

Wzór formularza o charakterze informacyjnym dotyczący sprawozdania rocznego z udziału przedstawicieli poszczególnych płci w organach spółki oraz środków podjętych w celu zapewnienia równowagi płci w tych organach

Podstawa prawna sprawozdania: art. 90gi ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych

Jak wypełnić formularz

1. Arkusz „A. Dane spółki” - proszę uzupełnić dane identyfikacyjne oraz rok obrotowy w komórce oznaczonej kolorem żółtym. Formularz w obecnej wersji jest dostosowany do spółek, których rok obrotowy jest równy rokowi kalendarzowemu. **Spółki, których rok obrotowy nie jest równy rokowi kalendarzowemu, proszone są o dostosowanie formuły.**
2. Arkusz „B. Skład organów” - proszę wpisać **funkcję i płeć każdej osoby** w Zarządzie lub Radzie Nadzorczej w roku sprawozdawczym, z dokładnymi datami objęcia i zakończenia funkcji. Jeśli osoba pełni funkcję nadal na koniec roku, pole „Data zakończenia” pozostawić puste.
3. Kolumnę „Status” należy uzupełnić wartością „Delegowany z RN do Zarządu”, jeżeli członek Rady Nadzorczej został w danym okresie delegowany do czasowego wykonywania czynności członka Zarządu - wskaźniki policzą taką osobę jako pełniącą funkcję wykonawczą w okresie delegowania.
4. Kolumny od „Organ efektywny” w prawo obliczają się automatycznie - proszę ich NIE edytować ręcznie.
5. Arkusz „C. Wskaźniki” przelicza się automatycznie na podstawie danych z arkusza „B. Skład organów”. Nie wymaga ręcznej edycji.
6. Arkusz „D-H. Środki i przyczyny” - proszę opisać podjęte środki oraz (jeżeli dotyczy) przyczyny nieosiągnięcia celu ustawowego. Pola F, G, H są nieobowiązkowe.
7. Arkusz „I. Podpisy” - proszę uzupełnić dane osoby podpisującej lub osób podpisujących sprawozdanie.

Legenda kolorów

-  Komórka żółta z niebieską czcionką - pole do wypełnienia przez spółkę.
-  Komórka szara z czarną czcionką - wynik obliczany automatycznie na podstawie formuły. Nie edytować.

Metodologia obliczeń

Metoda średniej ważonej czasowo - uwzględnia rzeczywistą liczbę dni pełnienia funkcji przez każdą osobę w ciągu roku, co eliminuje przypadkowość wynikającą z daty pomiaru.

Uwaga: formularz w obecnej wersji jest dostosowany do spółek, których rok obrotowy jest równy rokowi kalendarzowemu; spółki, których rok obrotowy nie jest równy rokowi kalendarzowemu, proszone są o dostosowanie formuły

Cel ustawowy: płeć niedostatecznie reprezentowana powinna stanowić liczbę najbardziej zbliżoną do 33% wszystkich stanowisk w Zarządzie i Radzie Nadzorczej łącznie.

Płeć niedostatecznie reprezentowana to płeć, której przedstawiciele zajmują niewiecej niż 49 % łącznej liczby stanowisk w organach spółki (zarządzie, radzie nadzorczej lub radzie administrującej spółki europejskiej, w której przyjęto system monistyczny).

Jak składać sprawozdanie

- 1) Sprawozdanie należy podpisać podpisem kwalifikowanym.
- 2) Podpis powinien zostać złożony przez osoby uprawnione do reprezentowania spółki zgodnie z zasadami reprezentacji.
- 3) Sprawozdanie należy złożyć w dwóch wersjach: podpisanej oraz edytowalnej.
- 4) Sprawozdanie należy przekazać w terminie do 30 czerwca każdego roku, a w przypadku gdy sprawozdanie to stanowi wyodrębnioną część sprawozdania z działalności, o którym mowa w art. 49 ust. 1 ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości - w terminie 6 miesięcy od dnia zakończenia roku obrotowego, którego dotyczy.
- 5) Pierwsze sprawozdanie należy złożyć za poprzedni rok obrotowy w terminie do 31 października 2026 r.
- 6) Sprawozdanie w wersji podpisanej i edytowalnej należy złożyć podmiotowi zaliczanemu do administracji rządowej, któremu na podstawie ustawy z dnia 3 grudnia 2010 r. o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania (Dz. U. z 2025 r. poz. 1452 oraz z 2026 r. poz. 160 i 1034) powierzono wykonywanie zadań dotyczących realizacji zasady równego traktowania - na adres e-Doręczeń (adres KPRM: **AE:PL-91425-98565-UBWCH-28**) albo pocztą elektroniczną na adres **sprawozdanie.wob@kprm.gov.pl**. Sprawozdanie należy kierować do **Pełnomocniczki Rządu ds. Równości**.

Pełnomocnik Rządu do Spraw Równości, działający jako podmiot, o którym mowa w art. 18 ust. 2 ustawy z dnia 3 grudnia 2010 r. o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania (Dz. U. z 2026 r. poz. 1196) i zobowiązany na podstawie art. 21 ust. 2 pkt 10 ww. ustawy do przekazywania Komisji Europejskiej co 2 lata sprawozdania dotyczącego udziału przedstawicieli poszczególnych płci w organach spółek, o których mowa w art. 90gb ust. 2 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. z 2025 r. poz. 592, z późn. zm.; dalej: „ustawa o ofercie”) oraz środków podjętych w celu zapewnienia równowagi płci w tych organach, nie posiada umocowania do dokonywania wiążącej wykładni przepisów ustawy o ofercie, jak również nie jest uprawniony do narzucania formatu sprawozdania, o którym mowa w art. 90gi tej ustawy.

*W związku z powyższym **przekazane informacje, w tym wzór formularza, mają charakter wyłącznie informacyjny i pomocniczy** oraz nie stanowią wiążącej wykładni ww. przepisów.*

A. DANE IDENTYFIKACYJNE SPÓŁKI ORAZ INFORMACJE NA TEMAT SPRAWOZDANIA

Rok sprawozdawczy (rok N)	2025
Firma (pełna nazwa spółki)	Lubelski Węgiel „Bogdanka” Spółka Akcyjna
Numer KRS	0000004549
Numer NIP / REGON	NIP: 7130005784; REGON: 430309210
Siedziba i adres	Bogdanka, 21-013 Puchaczów, woj. lubelskie, Polska
Rynek notowania	Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. – rynek regulowany (główny)
Osoba do kontaktu (imię, nazwisko, stanowisko)	Agata Kostarz – Kierownik Działu ESG
Adres e-mail / telefon kontaktowy	esg@lw.com.pl; +48 81 462 56 58
Data sporządzenia sprawozdania	30.10.2026
Adres strony internetowej, na której zostało opublikowane sprawozdanie niezwłocznie po jego sporządzeniu	ri.lw.com.pl

Czy sprawozdanie stanowi wyodrębnioną część sprawozdania z działalności spółki?

TAK/NIE (proszę zaznaczyć właściwe)

NIE – odrębne sprawozdanie

W przypadku sprawozdań włączanych do sprawozdania z działalności formularz nadal może służyć jako narzędzie pomocnicze.

Uwaga : rok sprawozdawczy podany w tej komórce (B3) steruje wszystkimi obliczeniami w arkuszach „B. Skład organów” i „C. Wskaźniki”.

B. SKŁAD ORGANÓW SPÓŁKI W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM (ROK N)

Proszę wykazać funkcję i płeć każdej osoby w Zarządzie lub Radzie Nadzorczej w roku sprawozdawczym, z dokładnymi datami objęcia i zakończenia funkcji. Jeśli osoba pełni funkcję nadal na koniec roku, pole „Data zakończenia” pozostawić puste. Kolumny szare obliczają się automatycznie na podstawie roku podanego w arkuszu „A. Dane spółki”.

Lp.	Funkcja	Płeć (K/M)	Organ podstawowy	Data objęcia funkcji w roku N	Data zakończenia funkcji w roku N (puste = do końca roku)	Status	Organ efektywny (obliczane)	Data końca efektywna (obliczane)	Liczba dni w roku N (obliczane)	Uwzględniony na 31.12? (obliczane)
1	Prezes Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
2	Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
3	Zastępca Prezesa Zarządu ds. Produkcji	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
4	Zastępca Prezesa Zarządu ds. Rozwoju	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
5	Przewodniczący Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
6	Sekretarz Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
7	Członek Rady Nadzorczej; od 19.12.2025 Wiceprzewodniczący	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
8	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
9	Członkini Rady Nadzorczej	K	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
10	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
11	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
12	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	25.06.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	190	TAK
13	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	08.12.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	24	TAK
14										
15										
16										
17										
18										
19										
20										
21										
22										
23										
24										
25										

Daty 01.01.2025 oznaczają początek okresu sprawozdawczego dla osób pełniących funkcje przez cały rok. Puste daty zakończenia oznaczają pełnienie funkcji na 31.12.2025.

C. WSKAŹNIKI UDZIAŁU PŁCI NIEDOSTATECZNIE REPREZENTOWANEJ

Wyliczenia w tym arkuszu są w pełni automatyczne na podstawie danych z arkusza „B. Skład organów”. Nie wymagają edycji.

Metoda średniej ważonej czasowo

Wskaźnik uwzględnia rzeczywistą liczbę dni pełnienia funkcji przez każdą osobę w roku N (kolumna J w arkuszu „B. Skład organów”), eliminując zależność wyniku od przypadkowej daty pomiaru.

Wyszczególnienie	Zarząd	Rada Nadzorcza	łącznie	%
Suma osobo-dni ogółem w roku N	1460	2769	4229	
Suma osobo-dni - kobiety	0	365	365	8,63%
Suma osobo-dni - mężczyźni	1460	2404	3864	91,37%

Wskaźnik % płci niedostatecznie reprezentowanej (średnia ważona)	8,63%
--	-------

Uwaga: zgodnie z przyjętym w ustawie modelem, cel 33% liczony jest łącznie dla Zarządu i Rady Nadzorczej (a nie odrębnie dla każdego organu). Wskaźniki dla poszczególnych organów mają charakter informacyjny/pomocniczy.

C. WSKAŹNIKI UDZIAŁU PŁCI NIEDOSTATECZNIE REPREZENTOWANEJ

Wyliczenia w tym arkuszu są w pełni automatyczne na podstawie danych z arkusza „B. Skład organów”. Nie wymagają edycji.

Metoda średniej ważonej czasowo

Wskaźnik uwzględnia rzeczywistą liczbę dni pełnienia funkcji przez każdą osobę w roku N (kolumna J w arkuszu „B. Skład organów”), eliminując zależność wyniku od przypadkowej daty pomiaru.

Wyszczególnienie	Zarząd	Rada Nadzorcza	łącznie	%
Suma osobo-dni ogółem w roku N	1460	2769	4229	
Suma osobo-dni - kobiety	0	365	365	8,63%
Suma osobo-dni - mężczyźni	1460	2404	3864	91,37%

Wskaźnik % płci niedostatecznie reprezentowanej (średnia ważona)	8,63%
--	-------

Uwaga: zgodnie z przyjętym w ustawie modelem, cel 33% liczony jest łącznie dla Zarządu i Rady Nadzorczej (a nie odrębnie dla każdego organu). Wskaźniki dla poszczególnych organów mają charakter informacyjny/pomocniczy.

D. ŚRODKI PODJĘTE W CELU ZAPEWNIENIA RÓWNOWAGI PŁCI W ORGANACH SPÓŁKI

Obowiązuje limit 10.000 znaków.

Okres sprawozdawczy: 1 stycznia – 31 grudnia 2025 r.

W 2025 r. Spółka stosowała zasady doboru członków Zarządu i Rady Nadzorczej określone w Statucie. Ocena kandydatów uwzględniała przygotowanie do funkcji, kwalifikacje, wykształcenie i doświadczenie zawodowe oraz zasadę równego traktowania. Spółka nie miała w tym okresie odrębnej sformalizowanej polityki różnorodności dla obu organów. Stan ten ujawniono w informacji o stosowaniu Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021 i w sprawozdaniu rocznym za 2025 r.

W obszarze pracowniczym Spółka wspierała równe szanse rozwoju i awansu poprzez upowszechnianie Kodeksu Etyki, szkolenia kadry kierowniczej dotyczące dyskryminacji i mobbingu, zapewnianie kobietom równego dostępu do procesów decyzyjnych, stanowisk kierowniczych, awansów, podwyżek i szkoleń oraz dobór kluczowych pracowników według obiektywnych kryteriów. Stosowała również niedyskryminacyjne zasady wynagradzania. Powyższe gwaranty równości i równowagi niezależnie od płci zagwarantowano w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy.

Działania te wspierały równe traktowanie i rozwój zawodowy. Informację o przyjęciu odrębnej Polityki równowagi płci w organach Spółki po zakończeniu roku sprawozdawczego oraz o kierunkach jej wdrażania przedstawiono w części E.

E. PRZYCZYNY NIEOSIĄGNIĘCIA CELU I WYCZERPUJĄCY OPIS PODJĘTYCH I PLANOWANYCH DZIAŁAŃ
NAPRAWCZE (jeżeli dotyczy)

Poprzez "wyczerpujący" należy rozumieć taki opis, który nie pomija żadnego z działań podjętego przez spółkę.

Obowiązuje limit 10.000 znaków.

W 2025 r. udział kobiet w organach Spółki nie odpowiadał celowi równowagi płci: w Zarządzie przez cały rok zasiadali wyłącznie mężczyźni, a w Radzie Nadzorczej jedna kobieta. Średni udział kobiet liczony według metody formularza wyniósł 8,63% dla obu organów łącznie. Spółka stosowała wówczas ogólne zasady równego traktowania i doboru według kwalifikacji, bez odrębnej sformalizowanej polityki różnorodności dla organów.

Okres sprawozdawczy poprzedza wejście w życie przepisów wdrażających dyrektywę Women on Boards, które nastąpiło 18 sierpnia 2026 r. W 2025 r. na Spółce nie ciążył ustawowy obowiązek zapewnienia równowagi płci w organach wynikający z tych przepisów. Powyższy opis nie stanowi stwierdzenia naruszenia tego obowiązku za 2025 r.

Działania po okresie sprawozdawczym i planowane kierunki wdrożenia:
W dniu 29 października 2026 r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie przyjęło Politykę równowagi płci w organach Lubelskiego Węgla „Bogdanka” S.A. Dalsze działania obejmują wdrażanie tej Polityki i wymogów ustawowych, w szczególności:
1. Stosowanie jasnych, neutralnych pod względem płci kryteriów doboru, ustalanych przed rozpoczęciem procesu, oraz porównawczej oceny kwalifikacji kandydatów.
2. Stosowanie pierwszeństwa osoby należącej do płci niedostatecznie reprezentowanej przy równorzędnych kwalifikacjach, z uwzględnieniem ustawowych wyjątków, oraz dokumentowanie wyboru i przekazywanie wymaganych prawem informacji kandydatom.
3. Wspieranie równego dostępu do rozwoju kompetencji potrzebnych do pełnienia funkcji kierowniczych, zarządczych i nadzorczych oraz zwiększania zróżnicowania puli odpowiednio wykwalifikowanych kandydatów.
4. Monitorowanie reprezentacji płci przy zmianach składu organów, okresowy przegląd stosowanych zasad oraz coroczne raportowanie i publikowanie wymaganych informacji.

F. Czy spółka przyjęła politykę równowagi płci, zgodnie z ustawowym obowiązkiem lub czy zasady dotyczące równowagi płci są zawarte w innych regulacjach wewnętrznych spółki? **TAK/NIE** (proszę zaznaczyć właściwe)

NIE (stan na koniec 2025 r.)

G. Czy spółka udostępnia na swojej stronie internetowej politykę równowagi płci, zgodnie z ustawowym obowiązkiem lub czy inne regulacje wewnętrzne spółki, w których zostały zawarte zasady dotyczące równowagi płci, zostały udostępnione na stronie internetowej? **TAK/NIE** (proszę zaznaczyć właściwe)

NIE (stan na koniec 2025 r.)

H. INFORMACJE UZUPEŁNIAJĄCE

Tylko jeśli to konieczne, prosimy o podanie istotnych dla niniejszego sprawozdania informacji.

Obowiązuje limit 5.000 znaków.

Sprawozdanie obejmuje wyłącznie Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A., za okres 01.01–31.12.2025. Nie obejmuje organów spółek zależnych ani danych o kadrcie kierowniczej całej Grupy Kapitałowej.

Skład Zarządu pozostawał niezmienny przez cały rok. Rada Nadzorcza liczyła 7 osób od 01.01.2025 r. do 24.06.2025 r., 8 osób od 25.06.2025 r. do 07.12.2025 r. oraz 9 osób od 08.12.2025 r. do 31.12.2025 r. W 2025 r. nie wystąpiło delegowanie członków Rady Nadzorczej do wykonywania czynności członka Zarządu. Łączna liczba osobo-dni wynosi 4 229, w tym 365 osobo-dni kobiet. Wskaźnik 8,63% stanowi średnią ważoną czasem; udział kobiet na sam dzień 31.12.2025 wynosił 1/13, tj. 7,69%.

I. PODPIS(-Y) OSOBY(OSÓB) UPRAWNIONEJ(-YCH) DO REPREZENTACJI SPÓŁKI

Imię i nazwisko	
Stanowisko	

Kwalifikowany podpis elektroniczny



Zbigniew Stopa
2026.10.30
13:29:11
+01'00'



Artur Bronisław
Wasilewski
2026.10.30
13:21:49+01'00'