



2020

Sprawozdanie Zarządu z działalności
LW Bogdanka S.A. oraz
Grupy Kapitałowej LW Bogdanka



Lubelski Węgiel Bogdanka S.A.

jeden z liderów rynku producentów
węgla kamiennego w Polsce,
wyróżniający się na tle branży pod
względem osiągniętych wyników
finansowych, wydajności wydobycia
węgla kamiennego oraz planów
inwestycyjnych zakładających
udostępnienie nowych złóż

Udział w rynku węgla kamiennego w
Polsce

14,5%

Udział w rynku węgla energetycznego

19,7%

Udział w dostawach węgla do energetyki
zawodowej

25,3%



Szanowni Państwo,

Przekazuję w Państwa ręce sprawozdanie z działalności za 2020 r.

Był to trudny rok nie tylko dla Bogdanki, ale dla całej gospodarki, która wyraźnie była pod wpływem spowolnienia spowodowanego ograniczeniami wprowadzonymi w związku z epidemią koronawirusa. Mimo tych trudności należy ocenić ten rok jako dobry dla LW Bogdanka S.A. Rozpoczęliśmy eksploatację ściany o rekordowo długim, bo 7 km wybiegu, a pod koniec roku ogłosiliśmy nową Strategię rozwoju LW Bogdanka S.A.

Produkcja węgla handlowego w 2020 r. wyniosła 7,6 mln ton. W 2020 r. Grupa wygenerowała przychody na poziomie 1,8 mld zł wobec 2,2 mld zł w 2019 r., EBITDA 466,2 mln, zysk netto 73 mln zł. Uzysk utrzymał się na zbliżonym poziomie do roku 2019 i wyniósł 64%. Należy pamiętać, że prezentowane wyniki odnoszą się do bazy roku 2019,

który był najlepszym rokiem w historii funkcjonowania Bogdanki na rynku węgla kamiennego.

Nadal utrzymujemy silną pozycję rynkową, osiągając w 2020 r. udział w rynku sprzedaży węgla energetycznego na poziomie 19,7% oraz udział w rynku sprzedaży węgla energetycznego do energetyki zawodowej na poziomie 25,3%.

W drugiej połowie 2020 r. rozpoczęliśmy eksploatację ściany o rekordowo długim, 7km wybiegu. Do wydobywania z tej ściany przygotowaliśmy się od kilku lat, zarówno wykonując roboty chodnikowe, jak i opracowując narzędzia cyfrowe. W efekcie jest to pierwsza w tak wysokim stopniu „inteligentna” ściana w górnictwie węgla kamiennego w Polsce, a także pierwszy przykład tak kompleksowego wykorzystania narzędzi cyfrowych, w tym Internetu rzeczy. Średnie wydobycie dobowe ze ściany może wynieść do 20.000 ton urobku, ale zdolność kompleksu ścianowego powinna pozwolić w niektórych etapach eksploatacji na wydobywanie wynoszące nawet 30.000 ton urobku na dobę.

W grudniu 2020 r. zaprezentowaliśmy Strategię rozwoju LW Bogdanka S.A. Obszar Wydobywania Grupy Enea do 2025 r. (perspektywa do 2030 r.) w tym politykę dywidendową. Strategia zaprezentowana przez Lubelski Węgiel Bogdanka jest odpowiedzią na wyzwania zawarte w projekcie Polityki Energetycznej Polski do 2040 r. Koncentruje się przede wszystkim na utrzymaniu zdolności produkcyjnych, wysokich wskaźników rentowności, poszanowaniu środowiska i utrzymaniu pozycji filaru gospodarczego i społecznego regionu. Główne założenia Strategii mają na celu utrzymanie zdolności produkcyjnych,

podtrzymanie wysokich wskaźników rentowności spółki, selektywne wydobywanie węgla typu 34, dywersyfikację przychodów poprzez poszerzenie obszarów swojej działalności oraz wytypowanie, rozpoznanie i udokumentowanie nowych zasobów węgla koksowego typu 35.

W dalszym ciągu monitorujemy sytuację związaną z rozwijającą się od początku 2020 r. epidemią koronawirusa SARS-Cov-2. Wdrożono szereg działań mających na celu minimalizację zagrożeń dla bezpieczeństwa naszych pracowników i współpracowników oraz związanych z tym ryzyk dla ciągłości naszych działań. W celu zniwelowania negatywnego wpływu koronawirusa na wyniki finansowe Grupy podjęto szereg działań dostosowujących i optymalizujących.

Bogdanka jest aktywnym uczestnikiem rozmów dotyczących przyszłości sektora górnictwa węgla kamiennego, których efektem ma być nowa umowa społeczna regulująca funkcjonowanie górnictwa w perspektywie roku 2049 oraz określająca, w jaki sposób zostanie przeprowadzona jego transformacja.

Chcemy pozostać liderem efektywności w branży górniczej z najwyższymi standardami w zakresie bezpieczeństwa pracy, elastycznie dostosowującym się do wymagań środowiskowych i warunków rynkowych, uczestniczącym w ramach dywersyfikacji działalności w budowie „zielonego ładu”.

Z wyrazami szacunku,

Artur Wasil
Prezes Zarządu LW Bogdanka S.A.

1. Podsumowanie operacyjne	5-8	4. Akcje i akcjonariat	70-74
Wybrane dane finansowe i operacyjne	6	Struktura kapitału zakładowego i akcjonariat Jednostki Dominującej	71
Działalność LW Bogdanka S.A.	7	Notowania akcji LW Bogdanka S.A. na GPW	72
Najważniejsze wydarzenia w 2020 r.	8	Stan posiadania akcji LW Bogdanka S.A. przez członków organów Jednostki Dominującej	73
		Polityka dywidendowa	74
2. Organizacja i działalność GK LW Bogdanka	9-47	5. Władze	75-82
Struktura Grupy	10-11	Zarząd Jednostki Dominującej	76
Opis działalności	12	Rada Nadzorcza Jednostki Dominującej	77-79
Koncesje	13	Zmiany w składzie Zarządu i Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A.	80
Strategia rozwoju GK LW Bogdanka	14-18	Zasady powoływania, wynagradzania oraz wysokość wynagrodzeń	81-82
Działania inwestycyjne	19-21		
Znaczące mowy	22-24		
Otoczenie biznesowe	25-29		
Zarządzanie ryzykiem	30-39		
Zatrudnienie	40-43		
Wynagrodzenia	44		
Pozostałe informacje	45-47		
3. Sytuacja finansowa	48-69	6. Corporate governance	83-93
Produkcja, sprzedaż, zapasy węgla	49	Oświadczenie o stosowaniu ładu korporacyjnego i polityka różnorodności	84-87
Przychody ze sprzedaży i główni dostawcy GK LW Bogdanka	50	Organy Grupy	88-93
Wyniki finansowe GK LW Bogdanka	41-52		
Bilans GK LW Bogdanka	53		
Przepływy pieniężne GK LW Bogdanka	54		
Wskaźniki ekonomiczne GK LW Bogdanka	55-56		
Rezerwy GK LW Bogdanka	57		
Przychody ze sprzedaży i główni dostawcy LW Bogdanka S.A.	58		
Wyniki finansowe LW Bogdanka S.A.	59-60		
Bilans LW Bogdanka S.A.	61		
Przepływy pieniężne LW Bogdanka S.A.	62		
Wskaźniki ekonomiczne LW Bogdanka S.A.	63-64		
Rezerwy LW Bogdanka S.A.	65		
Koszty LW Bogdanka S.A.	66-68		
Pozostałe informacje wpływające na sytuację finansową GK LW Bogdanka	69		
		7. Oświadczenie na temat informacji niefinansowych	94-115
		Grupa i jej model biznesowy	95
		Zagadnienia pracownicze	96-100
		Zagadnienia społeczne	101-108
		Zagadnienia z zakresu środowiska naturalnego	109-112
		Zagadnienia z zakresu poszanowania praw człowieka i przeciwdziałania korupcji	113-115
		Słowniczek pojęć	116-117



1

Podsumowanie operacyjne

Dane operacyjne

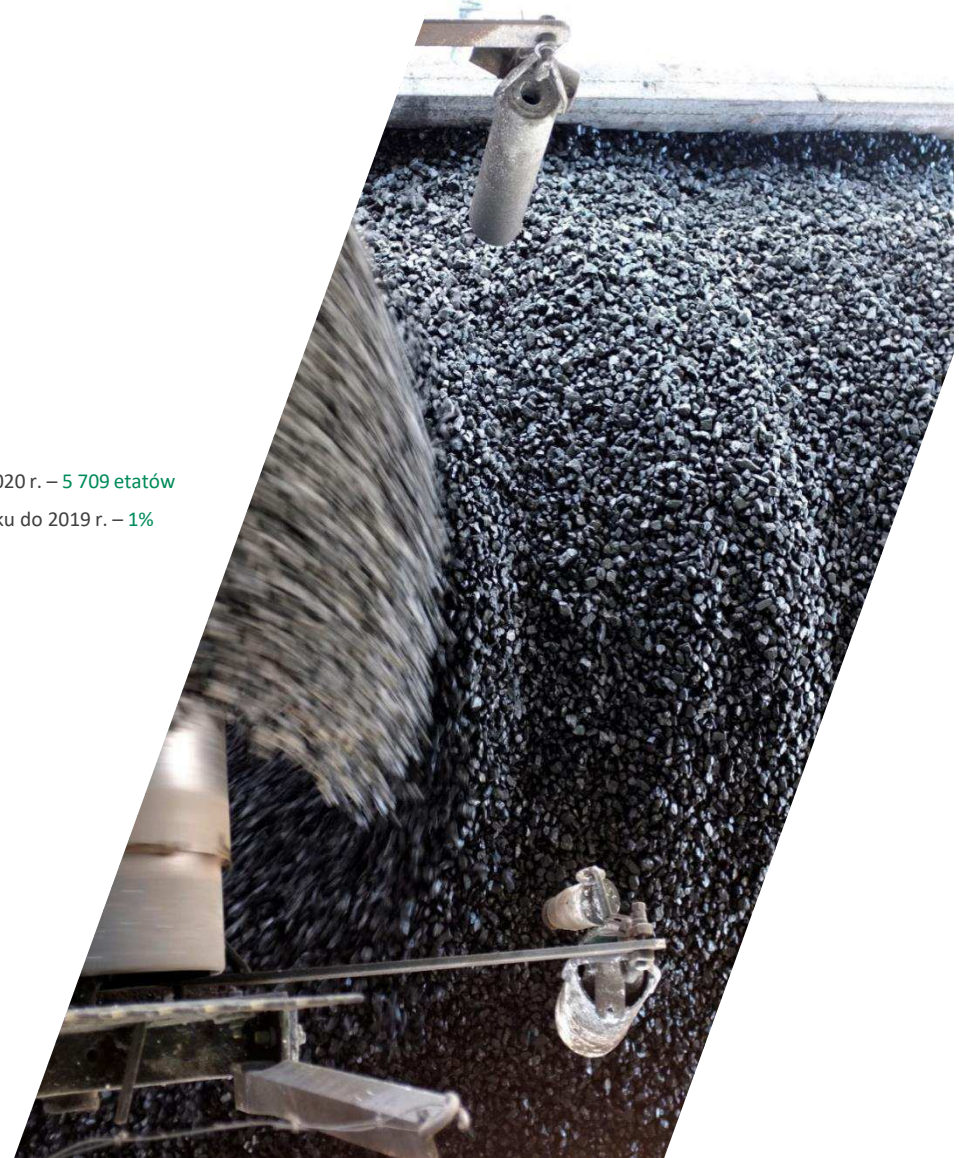
Wydobycie węgla brutto – 11,9 mln ton
Produkcja węgla handlowego – 7,6 mln ton
Uzysk – 64,0%
Sprzedaż węgla handlowego – 7,7 mln ton
Nowe wyrobiska – 25,7 km

Dane finansowe

Przychody ze sprzedaży – 1 822,1 mln zł
Zysk ze sprzedaży – 96,7 mln zł
EBIT – 95,2 mln zł
EBITDA – 466,2 mln zł
Zysk netto – 73,0 mln zł

Zatrudnienie

Stan zatrudnienia na koniec 2020 r. – 5 709 etatów
Wzrost zatrudnienia w stosunku do 2019 r. – 1%



LW Bogdanka S.A. jest jednym z liderów rynku producentów węgla kamiennego w Polsce, wyróżniającym się na tle branży pod względem osiąganych wyników finansowych, wydajności wydobycia węgla kamiennego oraz planów inwestycyjnych zakładających udostępnienie nowych złóż. Sprzedawany przez Spółkę węgiel kamienny energetyczny stosowany jest przede wszystkim do produkcji energii elektrycznej, ciepłej i produkcji cementu. Odbiorcami Spółki są w głównej mierze firmy przemysłowe, przede wszystkim podmioty prowadzące działalność w branży elektroenergetycznej, zlokalizowane we wschodniej i północno-wschodniej Polsce. LW Bogdanka S.A. jest częścią Grupy Enea, jednego z liderów polskiego rynku energetycznego. Spółka notowana jest na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie od 2009 r.



LW Bogdanka S.A. posiada trzy pola wydobywcze:

- Bogdanka
- Nadrybie
- Stefanów

Struktura produkcji węgla w 2020 r. przedstawia się następująco:

- miały – 99,2%
- groszek – 0,8%

Do głównych odbiorców Spółki należą (% udział w przychodach):

- GK Enea – Enea Wytwarzanie (65%)
- GK Enea - Enea Połaniec (11%)
- Grupa Azoty - Zakłady Azotowe Puławy S.A. (8%)
- Energa Elektrownie Ostrołęka (1%)

Spółka posiada cztery koncesje na wydobycie węgla kamiennego ze złóż:

- Bogdanka (Puchaczów V)
- Stręczyn, K-3
- Ostrów
- K-6, K-7

Przy wydobyciu węgla na poziomie około 9,0 mln ton rocznie zasoby tylko z kluczowych dla Strategii do 2030 r. obszarów wystarczą na około 50 lat eksploatacji.

Nowoczesne technologie

LW Bogdanka S.A. dba o bezpieczeństwo pracowników i środowisko naturalne. W procesie wydobycia stosuje najnowocześniejsze technologie i światowej klasy park maszynowy przez co jest kopalnią o najwyższych wskaźnikach wydajności i efektywności w Polsce. Spółka uzyskuje wydajność dołową ponad dwukrotnie wyższą niż średnia w branży górnictwa węgla kamiennego w Polsce.

Kontrola kosztów

Spółka pozostaje liderem efektywności w Polskim górnictwie dzięki konsekwentnie realizowanemu Programowi Optymalizacji Kosztów. Strategia Spółki zakłada dalsze zmniejszenie jednostkowego gotówkowego kosztu wydobycia (Unit Mining Cash Cost).

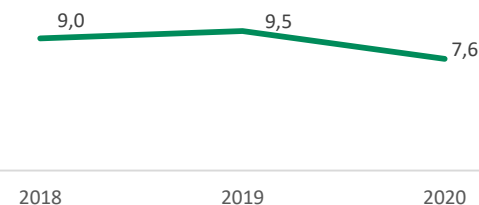
Spółka posiada system zarządzania gospodarką złożem:

- cyfrowy model złoża (dotychczas jedyny w polskim górnictwie węgla kamiennego)
- cyfrowa mapa wyrobisk górniczych
- cyfrowy harmonogram robót udostępniających, przygotowawczych oraz eksploatacyjnych.

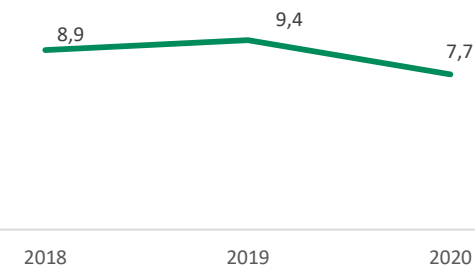
Nasz sukces zbudowaliśmy dzięki:

- załozce o wysokich kwalifikacjach, wysokiej kulturze technicznej, dobrze współpracującej i koncentrującej się na realizacji wspólnych celów
- Wysokowydajnym, niezawodnym, energooszczędnym, dobrze dobranym do istniejących warunków geologiczno-górnictwowych maszynom i urządzeniom, mechanizującym zarówno główne roboty górnicze, jak i szeroki zakres robót pomocniczych
- mechanizacji i automatyzacji jak największego zakresu robót pod ziemią
- wdrażaniu nowoczesnych systemów informatycznych do różnych sfer działalności górniczej, usprawniających procesy technologiczne, monitorujących pracę maszyn i urządzeń oraz w sferze planowania produkcji i identyfikacji zagrożeń itp.

Produkcja [mln ton]



Sprzedaż [mln ton]



Najważniejsze wydarzenia w 2020 r.

I kwartał 2020 r.

- rejestracja przez Sąd zmian w Statucie LW Bogdanka S.A.
- początek epidemii koronawirusa SARS-Cov-2, wywołującego chorobę COVID-19 (szczegóły na str. 33)

II kwartał 2020 r.

- rekomendacja Zarządu w sprawie przeznaczenia zysku netto za 2019 r. na kapitał rezerwowy Spółki, pozytywnie zaopiniowana przez Radę Nadzorczą
- obrady Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia LW Bogdanka S.A. – zmiany w Statucie Spółki
- zawarcie aneksu z Enea Elektrownia Połaniec S.A.
- rejestracja przez Sąd zmian w Statucie LW Bogdanka S.A.

III kwartał 2020 r.

- obrady Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia LW Bogdanka S.A. – zatwierdzenie sprawozdań finansowych, sprawozdania zarządu, podjęcie uchwały w sprawie podziału zysku, udzielenie absolutorium Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej, powołanie Członków Rady Nadzorczej na nową kadencję.
- obrady Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia LW Bogdanka S.A. – powołanie w skład Rady Nadzorczej Spółki nowych członków
- Pierwsze Wezwanie Akcjonariuszy LW Bogdanka do złożenia dokumentów akcji w Spółce
- aktualizacja celu produkcyjnego na 2020 r.

IV kwartał 2020 r.

- powołanie członka Rady Nadzorczej przez Ministra Aktywów Państwowych
- przyznanie dofinansowania przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie w łącznej kwocie 33,7 mln zł
- rezygnacja Przewodniczącej Rady Nadzorczej
- Drugie Wezwanie Akcjonariuszy LW Bogdanka do złożenia dokumentów akcji w Spółce
- obrady Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia LW Bogdanka S.A. – powołanie w skład Rady Nadzorczej Spółki nowego członka
- zawarcie aneksu z Grupą Azoty Zakłady Azotowe Puławy S.A.
- Trzecie Wezwanie Akcjonariuszy LW Bogdanka do złożenia dokumentów akcji w Spółce
- prezentacja kluczowych elementów Strategii rozwoju LW Bogdanka S.A. Obszar Wydobycie Grupy ENEA do 2030 roku (perspektywa do 2040 roku) w tym polityka dywidendowa
- Czwarte Wezwanie Akcjonariuszy LW Bogdanka do złożenia dokumentów akcji w Spółce
- obrady Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia LW Bogdanka S.A. – zmiany w Statucie Spółki

Istotne wydarzenia po dacie bilansowej

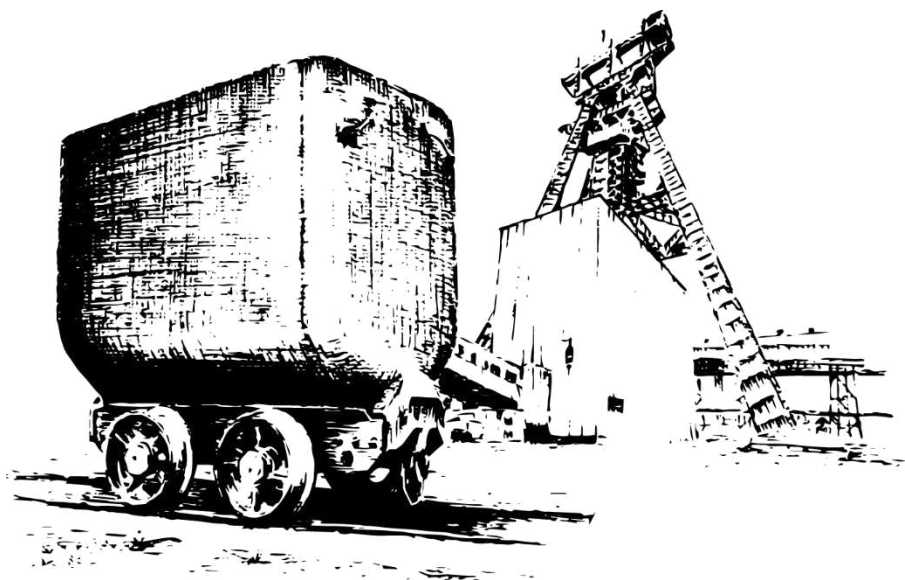
- zawarcie aneksu do umowy wieloletniej ze spółką ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.
- rejestracja przez Sąd zmian w Statucie LW Bogdanka S.A.
- zawarcie aneksu z Enea Elektrownie Połaniec S.A.
- Piąte Wezwanie Akcjonariuszy LW Bogdanka do złożenia dokumentów akcji w Spółce
- Zawarcie umowy dodatkowej i aneksów do umowy wieloletniej ze spółką ENEA Wytwarzanie sp. z o.o.





2

Organizacja i działalność
GK LW Bogdanka



Ze względu na strukturę Grupy i fakt że podstawą jej działalności i funkcjonowania jest działalność prowadzona przez Jednostkę Dominującą (działalność spółek zależnych ma głównie charakter pomocniczy w stosunku do działalności prowadzonej przez Jednostkę Dominującą), zawarte w Sprawozdaniu opisy odnoszą się również bezpośrednio do działań i zdarzeń w Jednostce Dominującej. Wszędzie gdzie istnieją rozbieżności jest to wyraźnie wskazane poprzez zamieszczenie odpowiedniego opisu i danych.

Lubelski Węgiel Bogdanka Spółka Akcyjna

Adres: Bogdanka, 21-013 Puchaczów, woj. lubelskie
 Telefon: +48 81 462 51 00, +48 81 462 51 01
 Fax: +48 81 462 51 91
 www: www.lw.com.pl; www.ri.lw.com.pl
 REGON: 430309210
 NIP: 713-000-57-84
 e-mail: bogdanka@lw.com.pl

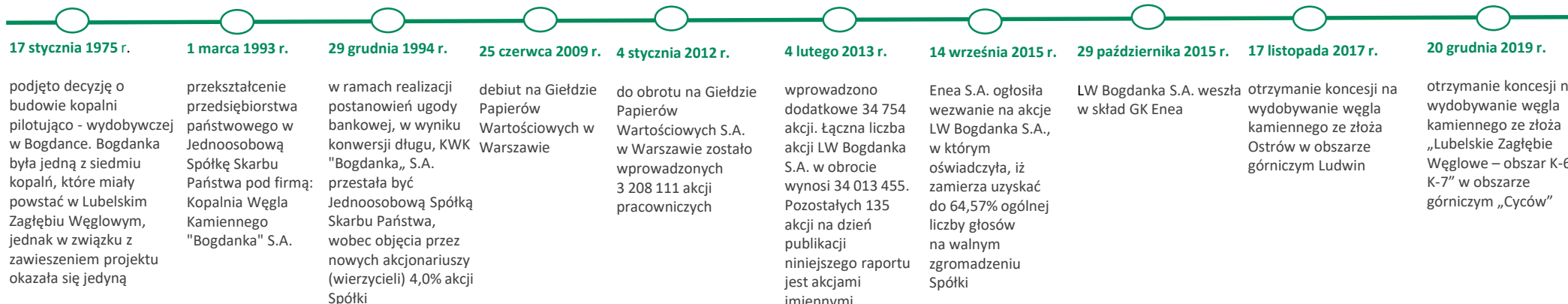
Forma prawna i przepisy będące podstawą działalności Spółki

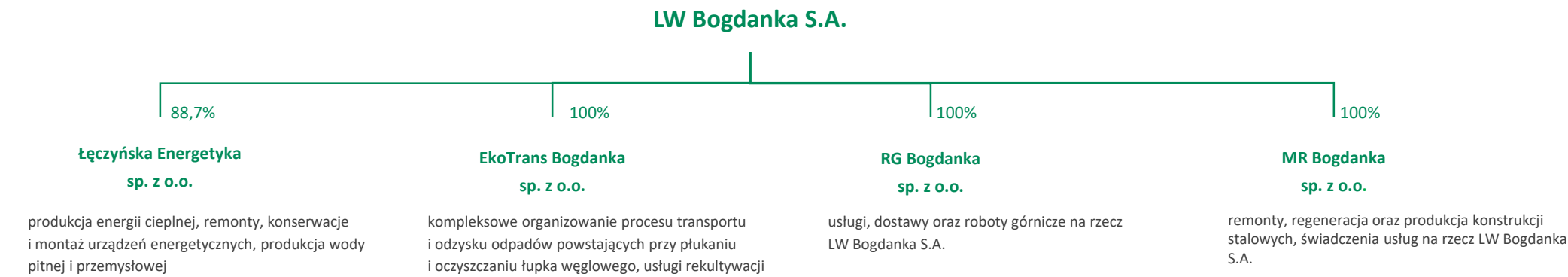
LW Bogdanka S.A. jest spółką akcyjną działającą na podstawie przepisów prawa polskiego. Spółka działa na podstawie m.in. następujących aktów prawnych:

- Ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych
- Ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. - Prawo geologiczne i górnicze

Założycielem Spółki jest Skarb Państwa reprezentowany przez Ministra Skarbu Państwa. Spółka może prowadzić działalność na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i poza jej granicami. Spółka została utworzona na czas nieoznaczony.

Rys Historyczny





Na dzień przekazania Sprawozdania LW Bogdanka S.A. posiada także 22,41% akcji spółki Kolejowe Zakłady Maszyn „KOLZAM” S.A., której kapitał zakładowy wynosi 750 tys. zł. (umorzono postępowanie upadłościowe, spółka nie prowadzi działalności gospodarczej). Własność akcji została przeniesiona na Jednostkę Dominującą na zabezpieczenie rozliczeń finansowych za wykonanie usług przewozowych. Spółka ta nie została objęta konsolidacją.

Zmiany w podstawowych zasadach zarządzania LW Bogdanka S.A.

W celu doprecyzowania zasad zarządzania w LW Bogdanka S.A., w 2020 r. wprowadzono:

- Opis usługi kluczowej i Metodę Zarządzania Ryzykiem Cyberbezpieczeństwa Usługi Kluczowej;
- Politykę postępowania w procesie rekrutacji i selekcji pracowników Lubelskiego Węgla "Bogdanka" S.A. dla stanowisk produkcyjnych oraz dla stanowisk menadżerskich i specjalistycznych";
- Zmiany w Metodzie Zarządzania Ryzykiem Przetwarzania Danych Osobowych;
- System informatyczny dot. monitorowania danych dotyczących umów górniczych do systemu raportowego;
- Metodę Zarządzania Ryzykiem i Szansą w Oddziałach Górniczych i Robót Przygotowawczych Lubelskiego Węgla "Bogdanka" S.A.;
- Politykę Bezpieczeństwa Informacji w systemach teleinformatycznych w Spółce Lubelski Węgiel "Bogdanka" S.A.;
- Zasady wykonywania pracy zdalnej dla pracowników zatrudnionych w Spółce Lubelski Węgiel „Bogdanka”;
- Kompleksowy pakiet procedur, instrukcji i zasad dotyczących postępowania w przypadku podejrzenia u pracownika zakażenia wirusem SARS - CoV-2 na terenie Spółki Lubelski Węgiel "Bogdanka" S.A., poza terenem Spółki oraz w sytuacji wystąpienia potwierdzonego przypadku zakażenia koronawirusem wraz z instrukcją ewakuacji podejrzanych o zakażenie pracowników do miejsca odosobnienia i zabezpieczenia osób biorących udział w ewakuacji;
- Zasady postępowania w związku z wpływającymi do Spółki Lubelski Węgiel "Bogdanka" S.A. pismami z sądów, prokuratur, policji, CBA, ABW wraz z bieżącą aktualizacją rejestru przesyłek.;
- Zmiany w Regulaminie i Schemacie organizacyjnym Spółki;

Aktualizacja dotychczas obowiązujących dokumentów i wprowadzenie nowych miało na celu zwiększenie transparentności funkcjonowania Spółki oraz usprawnienie procesu dostaw usług.

Potencjał produkcyjny oraz czynniki istotne dla rozwoju LW Bogdanka S.A. oraz całej Grupy Kapitałowej

Obszar górniczy eksploatowany przez Spółkę podzielony jest na trzy pola wydobywcze:

- Pole Bogdanka
- Pole Nadrybie
- Pole Stefanów

Szyby kopalni zlokalizowane są w:

- Bogdance
- Nadrybiu
- Stefanowie

Przy czym szyby wydobywcze znajdują się w:

- Bogdance
- Stefanowie

Spółka posiada cztery koncesje na wydobywanie węgla kamiennego:

- złoża Bogdanka, objęte obszarem górniczym Puchaczów V (pokłady: 382, 385/2, 389, 391) o powierzchni 73,3 km², położone na terenie gmin Cyców, Ludwin i Puchaczów w województwie lubelskim
- obszar K-3 objęty obszarem górniczym Stręczyn (pokłady: 379/2, 385/2, 391) o powierzchni 9,38 km², położony na terenie gmin Cyców i Puchaczów w województwie lubelskim
- złoża Ostrów w obszarze górniczym Ludwin, położone na obszarze gmin Ludwin, Łęczna, Ostrów Lubelski, Sosnowica, Uścimów i Puchaczów, jego łączna powierzchnia to 78,67 km², a do wydobywania są planowane pokłady 377/1, 379, 382 oraz 385/2
- złoża K-6, K-7 w obszarze górniczym Cyców, położone na obszarze gminy Cyców, jego łączna powierzchnia to 51,78 km², a do wydobywania są planowane pokłady 379, 380, 382, 387, 389 oraz 391.

Czynniki istotne dla rozwoju LW Bogdanka S.A. oraz całej Grupy Kapitałowej

- stabilny poziom sprzedaży dzięki przynależności do GK Enea
- bogate zasoby węgla kamiennego zapewniające kontynuację produkcji na długi okres czasu
- wysokie kwalifikacje pracowników oraz kultura techniczna
- innowacyjność i rozwój najnowocześniejszych technologii
- wieloletnie doświadczenie przekładające się na efektywność i elastyczność w prowadzonej działalności



Zasoby złoża węgla kamiennego – **Bogdanka (Puchaczów V)** - zaktualizowane wg stanu na 31 grudnia 2020 r.

Zasoby [mln t]	rok			Różnica
	2018	2019	2020	2020-2019
Bilansowe ogółem	746,8	742,6	738,9	-3,7
Przemysłowe	262,0	247,3	243,9	-3,4
Operatywne	195,9	185,7	182,9	-2,8

Zasoby złoża węgla kamiennego zaktualizowane wg stanu na 31 grudnia 2020 r.

Zasoby [mln t]	Ostrów	K-6,K-7	Stręczyn - K-3
Bilansowe ogółem*	1 249,1	654,4	144,2
Przemysłowe	248,5	91,1	25,3
Operatywne	170,1	65,6	20,4

*Zasoby bilansowe w obszarze koncesyjnym

Koncesje

Działalność górnicza w zakresie gospodarczego wydobywania kopaliny węgla kamiennego musi odbywać się zgodnie z przepisami Prawa Geologicznego i Górniczego.

- w Strategii do 2030 r. (perspektywa do 2040 r.) kluczowe są dla Spółki obszary Puchaczów V, Stręczyn (K-3) oraz Ludwin (Ostrów) oraz K-6, K-7
- w 2017 r. Spółka uzyskała koncesję wydobywczą na obszar Ludwin. Pozwoliło to na podwojenie posiadanych zasobów operatywnych przez Spółkę
- w 2019 r. Spółka uzyskała koncesję wydobywczą na obszar Cyców. Pozwoliło to na zwiększenie zasobów operatywnych o 66 mln ton.
- przy wydobyciu węgla na poziomie około 9,0 mln ton rocznie zasoby tylko z kluczowych dla Strategii do 2030 r. obszarów wystarczą na około 50 lat eksploatacji.



LW Bogdanka S.A. posiada następujące koncesje na wydobycie:

Złoże	Nr koncesji	Data udzielania koncesji	Data wygaśnięcia koncesji
Bogdanka	5/2009	6 kwiecień 2009 r.	31 grudzień 2031 r.
K-3	3/2014	17 czerwiec 2014 r.	17 lipiec 2046 r.
Ostrów	6/2017	17 listopad 2017 r.	31 grudzień 2065 r.
K-6, K-7	10/2019	20 grudzień 2019 r.	31 grudzień 2046 r.

Pozwolenie/zezwienie

Pozwolenie wodno-prawne na szczególne korzystanie z wód obejmujące:

- a) odwodnienie zakładu górniczego LW Bogdanka S.A. w Bogdance
b) zrzut niewykorzystanych wód kopalnianych ze zbiornika - osadnika wód dołowych za pośrednictwem rowu odpływowego do rowu RE Żelazny, będącego dopływem rzeki Świnki

Pozwolenie na wykonanie górniczych robót budowlanych związanych z rozbudową zwałowiska odpadów kopalnianych

Pozwolenie zatwierdzające projekt budowlany na rozbudowę obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych w Bogdance

Numer	Organ wydający	Data udzielenia	Data wygaśnięcia
ŚiR.III.6811/91/07	Wojewoda Lubelski	31 grudzień 2007 r.	31 grudzień 2017 r.
		28 grudzień 2017 r.	27 grudzień 2021 r.
L.dz.5/512/1/93/AG	Okręgowy Urząd Górniczy w Lublinie	30 marzec 1993 r.	-
L.dz.LUB/02/35/56/11/12/MS	Okręgowy Urząd Górniczy w Lublinie	7 luty 2012 r.	-

Strategia rozwoju LW Bogdanka S.A. obowiązująca do dnia 15 grudnia 2020 r.

9 lutego 2017 r. Jednostka Dominująca ogłosiła Strategię rozwoju LW Bogdanka SA Obszar Wydobywanie Grupy Enea do 2025 roku (perspektywa do 2030 r.) w tym politykę dywidendową. Przyjęta Strategia wpisuje się w Strategię Rozwoju Grupy Kapitałowej Enea w perspektywie do 2030 r., poprzez objęcie swym zakresem m.in. zaspokojenia rosnącego zapotrzebowania na węgiel energetyczny ze strony elektrowni i elektrociepłowni należących do obszaru Wytwarzania GK Enea oraz realizację 10 inicjatyw strategicznych przewidzianych przez GK Enea dla obszaru Wydobywanie.

16 grudnia 2020 r. Jednostka Dominująca ogłosiła aktualizację Strategii, opisaną na str. 16.

Wizja

Bogdanka jest mocnym ogniwem w łańcuchu wartości Grupy Enea i liderem efektywności w branży górniczej z najwyższymi standardami w zakresie bezpieczeństwa pracy.

Misja

Bogdanka, budując bezpieczeństwo energetyczne kraju, jest pewnym i wiarygodnym dostawcą węgla dla energetyki zawodowej, utrzymującym przewagę konkurencyjną i trwały wzrost wartości Spółki, doskonaląc się w zakresie standardów bezpieczeństwa pracy, ochrony środowiska i wdrażaniu innowacyjnych rozwiązań.

W ramach prac nad Strategią określone zostały dwa scenariusze rozwoju:

- **scenariusz bazowy**, ze średnią wielkością produkcji w latach 2017 - 2025 na poziomie około 8,5 mln ton i nakładami inwestycyjnymi

w okresie 2016 - 2025 na poziomie 3,7 mld zł w ujęciu nominalnym

- **scenariusz elastycznego rozwoju**, ze średnią roczną prognozowaną wielkością produkcji w latach 2017 - 2025 na poziomie około 9,2 mln ton i nakładami inwestycyjnymi w okresie 2016 - 2025 na poziomie 4,0 mld zł w ujęciu nominalnym.

Mając na uwadze aktualną i przewidywaną sytuację rynkową, Jednostka Dominująca w swojej Strategii zamierza realizować scenariusz elastycznego rozwoju.

Przyjmując wyżej wskazane założenia Jednostka Dominująca będzie dążyła do osiągnięcia do 2025 r.:

- wskaźnika rentowności kapitału (ROE) na poziomie 10,9%
- wskaźnika rentowności aktywów (ROA) na poziomie 8,5%
- oraz zwiększenia wartości EBITDA w ujęciu nominalnym o 44,0% (w porównaniu do skorygowanej o odpis aktualizacyjny wartości osiągniętej w 2015 r.).

Jednostka Dominująca zakłada wzmocnienie pozycji rynkowej poprzez osiągnięcie co najmniej 25% udziału w rynku miałow energetycznych dostarczanych do energetyki zawodowej oraz wzmocnienie pozycji finansowej dzięki dalszemu obniżeniu UMCC w ujęciu realnym o 10% do 2025 r. w stosunku do 2015 r.

W okresie obowiązywania strategii Zarząd skoncentruje się na kluczowych obszarach dla Jednostki Dominującej obejmujących:

1. Ścisłą współpracę i realizację synergii w ramach obszaru wydobywczego - wytwórczego Kozienice – Bogdanka - Połaniec
2. Podwojenie zasobów operacyjnych w oparciu o złoża Ostrów i przedłużenie żywotności kopalni do

ok. 50 lat

3. Realizację inicjatyw strategicznych obejmujących m.in.:

- studium wykonalności budowy instalacji zgazowania węgla dla produkcji energii elektrycznej (IGCC) w ramach Grupy Enea
- programu dalszego zwiększenia poziomu bezpieczeństwa pracy
- wykorzystanie nowoczesnego wysokowydajnego kompleksu przodkowego
- kontynuację programu Kopalnia inteligentnych rozwiązań
- efektywną gospodarkę skałą płonną
- usługi operatorskie LW Bogdanka S.A., oferowane na bazie wysokich standardów techniczno - zarządczych Jednostki Dominującej.

W perspektywie do 2030 r. kluczowa dla Jednostki Dominującej będzie budowa infrastruktury w Obszarze Górniczym Ludwin (złóże Ostrów), na którą wstępnie szacowane nakłady, które Jednostka Dominująca planuje ponieść po 2025 r., wynosić będą ok. 1,2 – 1,3 mld zł w ujęciu realnym. Projekt ten pozwoli zapewnić wydobywanie dla kompleksu szybowego w polu Bogdanka w perspektywie po 2030 r.

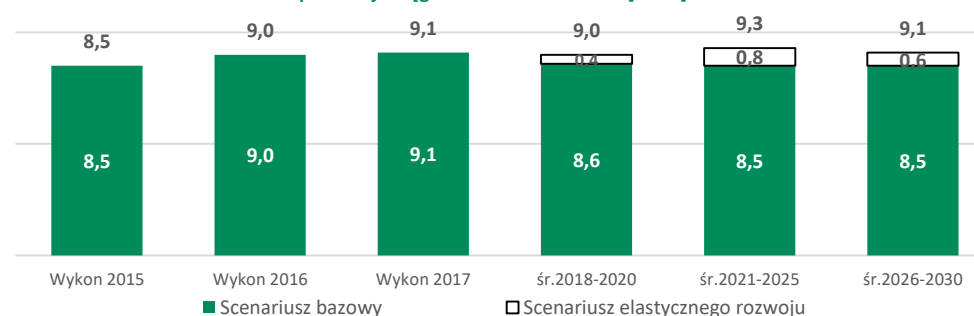
Spółeczna odpowiedzialność biznesu (CSR)

Ze względu na bardzo ważną rolę w regionie, Grupa niezmiennie stawia sobie za cel prowadzenie działalności biznesowej w zgodzie z założeniami strategii społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR), obejmującej zapewnienie najwyższego poziomu bezpieczeństwa w miejscu pracy, efektywność środowiskową, ochronę lokalnej bioróżnorodności, stymulację rozwoju i zagwarantowanie bezpieczeństwa społeczności lokalnej, a także efektywne zarządzanie relacjami z wszystkimi grupami interesariuszy, oparte na zasadach zrównoważonego rozwoju.

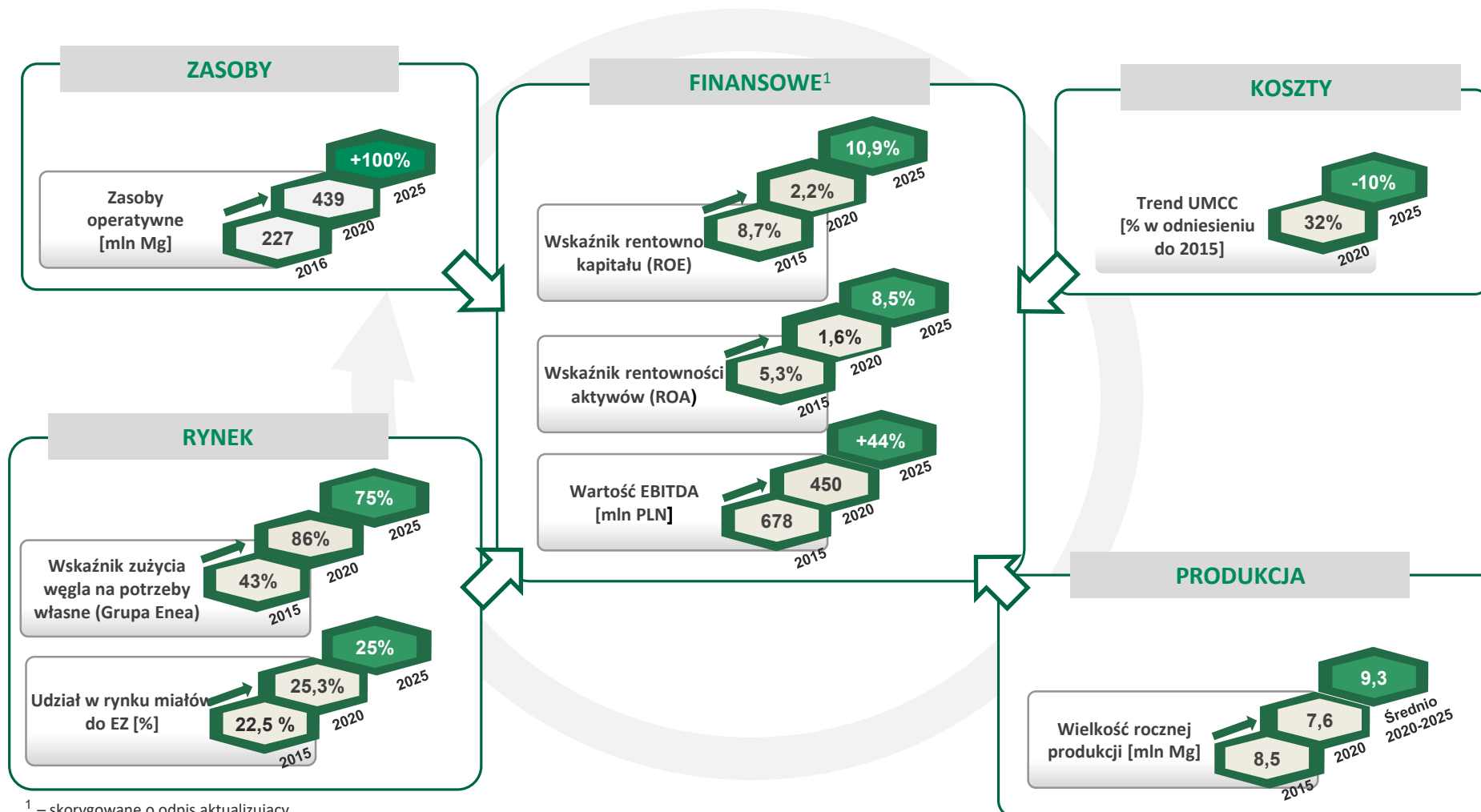
Polityka dywidendowa

Jednostka Dominująca w perspektywie średnio i długoterminowej chce pozostać spółką dywidendową, a zamiarem Zarządu jest wnioskowanie w przyszłości do Walnego Zgromadzenia o wypłatę dywidendy na poziomie do 50% zysku netto wykazanego w jednostkowym sprawozdaniu finansowym LW Bogdanka S.A., sporządzanym zgodnie z MSSF UE.

Planowana produkcja węgla w latach 2015-2030 [mln t]



Realizacja strategii LW Bogdanka S.A. w 2020 r. (strategia obowiązująca do 15 grudnia 2020 r.)



Nowa Strategia rozwoju LW Bogdanka S.A.

16 grudnia 2020 r. Jednostka Dominująca ogłosiła Kluczowe elementy Strategii rozwoju LW Bogdanka S.A. Obszar Wydobyte Grupy ENEA do 2030 r. (perspektywa do 2040 r.) w tym polityka dywidendowa.

Przyjęta Strategia wpisuje się w projekt Polityki Energetycznej Polski do 2040 r. oraz stanowi ogniwo Strategii Rozwoju Grupy Kapitałowej Enea do 2030 r. z perspektywą do 2035 r., poprzez objęcie swym zakresem m.in. zaspokojenia przewidywanego zapotrzebowania na węgiel energetyczny ze strony elektrowni i elektrociepłowni należących do obszaru Wytwarzania GK Enea.

Wizja

Bogdanka jest liderem efektywności w branży górniczej z najwyższymi standardami w zakresie bezpieczeństwa pracy, elastycznie dostosowującym się do wymagań środowiskowych i warunków rynkowych, uczestniczącym w ramach dywersyfikacji działalności w budowie „zielonego ładu”.

Misja

Bogdanka jest pewnym i wiarygodnym dostawcą węgla dla energetyki zawodowej utrzymującym przewagę konkurencyjną w sposób zapewniający trwały wzrost wartości Spółki, doskonalącym się w zakresie standardów bezpieczeństwa pracy, ochrony środowiska i wdrażania innowacyjnych rozwiązań.

W ramach prac nad Strategią określone zostały dwa podstawowe cele strategiczne:

- Utrzymanie pozycji lidera na rynku dostaw węgla energetycznego dla energetyki zawodowej w Polsce, skutecznie konkurującego z importem

- Utrzymanie wysokiej efektywności i rentowności produkcji, dzięki zastosowaniu innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych i techniczno-technologicznych

W oparciu o opracowane prognozy (projekt Polityki Energetycznej Polski do 2040 roku, Krajowy Plan na rzecz Energii i Klimatu na lata 2021–2030), LW Bogdanka S.A. będzie dążyć do pozostania najbardziej efektywnym kosztowo producentem węgla energetycznego w Polsce, skutecznie konkurującym z innymi producentami i dostawcami węgla, przy zachowaniu dotychczasowego potencjału produkcyjnego w perspektywie do 2040 r.

W celu realizacji wyżej wymienionych założeń, LW Bogdanka S.A. podejmie następujące działania optymalizacyjne:

- Zwiększenie liczby produktów dzięki selektywnemu wydobyciu węgla (typ 34)
- Poszerzenie obszarów działalności (dywersyfikacja) - wykorzystanie potencjału technicznego i ludzkiego w celu podejmowania efektywnych inicjatyw poza core business
- Wytypowanie, rozpoznanie i udokumentowanie nowych zasobów węgla (węgiel koksowy – typ 35)
- Realizacja własnych programów innowacyjnych rozwiązań (techniczno-technologicznych i bezpieczeństwa pracy) pozwalających utrzymać przewagę konkurencyjną
- Realizację kluczowych inicjatyw strategicznych zdefiniowanych dla Obszaru Wydobyte w Strategii Grupy Enea

Przy realizacji ww. założeń Spółka zamierza wykorzystać swoje mocne strony takie jak:

- Stabilna sprzedaż dzięki kontraktom długoterminowym z odbiorcami węgla,
- Renta geograficzna - jedyna kopalnia na terenie Lubelskiego Zagłębia Węglowego,
- Niskie koszty wydobycia – najwyższa w branży efektywność kosztowa,
- Wysokie kwalifikacje pracowników oraz kultura techniczna,
- Optymalne wykorzystanie zdolności produkcyjnych,
- Stały dialog ze stroną społeczną,
- Status Spółki giełdowej.

Produkcja

Spółka zamierza wykorzystać szanse, które daje posiadanie koncesji na wydobycie węgla z pola Ostrów oraz K-6, K-7. Spółka przewiduje średnią produkcję w latach 2021-2025 na poziomie 9,7 mln ton - w tym okresie produkowany będzie wyłącznie węgiel energetyczny. Z kolei w latach 2026 – 2040 wydobywany będzie także węgiel koksowy (typ 34). W okresie od roku 2026 wolumen węgla koksowego waha się od 0,7 do 3,1 mln ton rocznie, z wartością przeciętną na poziomie 1,9 mln ton. Średnia produkcja węgla ogółem w okresie do 2040 roku wynosić będzie zatem ok. 8,8 mln ton. Za sprawą innowacyjnych w skali Polski, a powszechnym w górnictwie światowym wybiegom ścian rzędu 6 – 7 km, Spółka zakłada wyższą koncentrację wydobycia i niższe koszty eksploatacji, co umożliwi skuteczne konkurowanie z węglem, w szczególności z importu.

Nakłady inwestycyjne

Przeciętna wartość nakładów w latach 2021-2025 wyniesie ok. 535 mln PLN, w latach 2026-2030 ok. 405 mln PLN, w latach 2031-2035 ok. 352 mln PLN oraz ok. 307 mln PLN w latach 2036-2040. Wartości

te nie uwzględniają ewentualnych wydatków na udostępnienie pionowe Pola Ostrów (2,1 mld PLN).

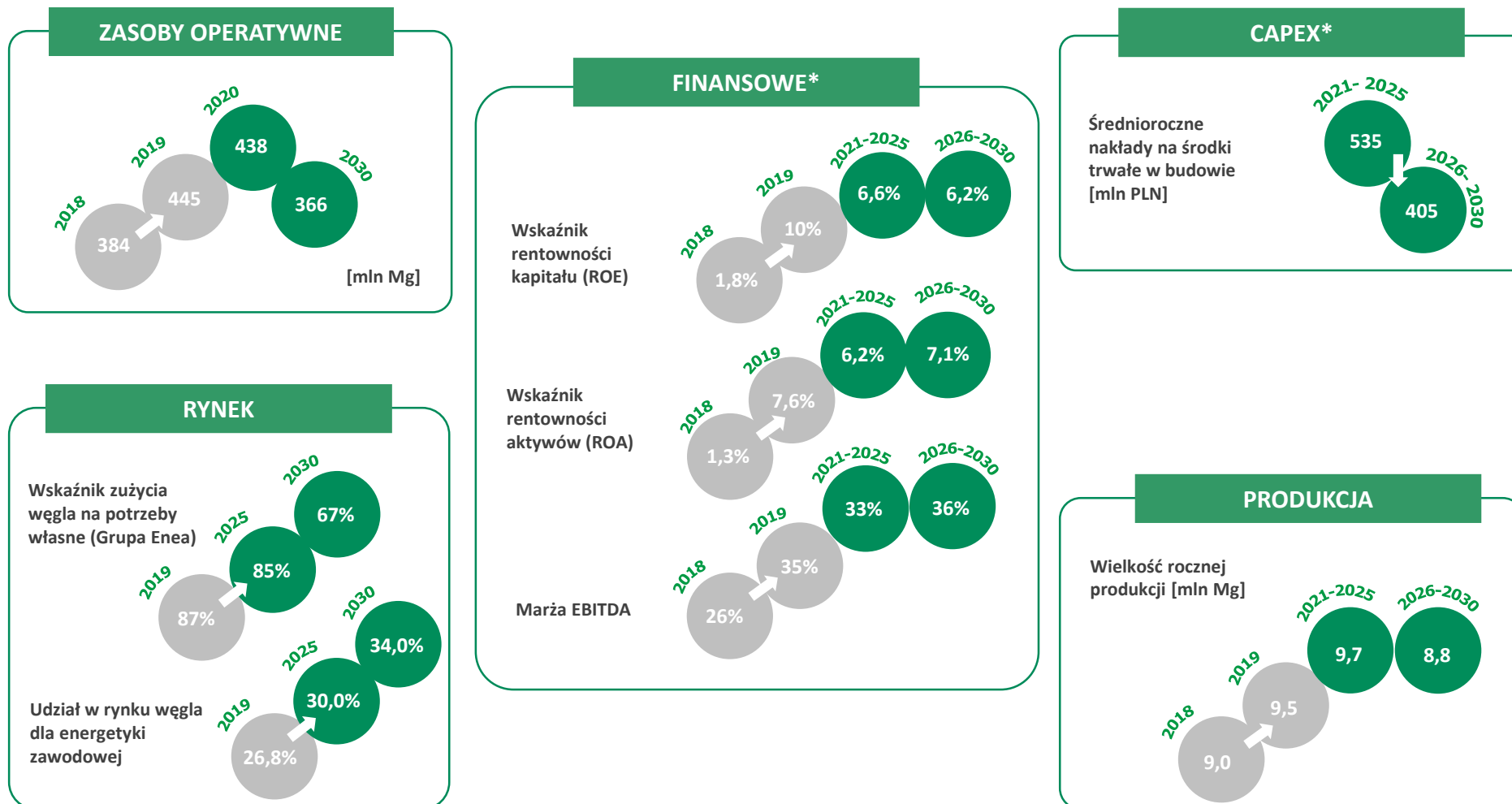
Spółeczna odpowiedzialność biznesu (CSR)

Ze względu na bardzo ważną rolę w regionie, Spółka niezmiennie stawia jako cel prowadzenie działalności biznesowej w zgodzie z założeniami strategii społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR), obejmującymi zapewnienie najwyższego poziomu bezpieczeństwa w miejscu pracy, efektywność środowiskową, ochronę lokalnej bioróżnorodności, stymulację rozwoju i zagwarantowanie bezpieczeństwa społeczności lokalnej, a także efektywne zarządzanie relacjami z wszystkimi grupami interesariuszy, oparte na zasadach zrównoważonego rozwoju (Zielona Kopalnia).

Polityka dywidendowa

LW Bogdanka S.A. w perspektywie średnio i długoterminowej chce pozostać Spółką dywidendową, a zamiarem Zarządu jest wnioskowanie w przyszłości do Walnego Zgromadzenia o wypłatę dywidendy na poziomie do 50% zysku netto wykazanego w jednostkowym sprawozdaniu finansowym Spółki, sporządzonym zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej.

Nowa Strategia rozwoju LW Bogdanka S.A.



* Wartości mierników nie uwzględniają nakładów inwestycyjnych i efektów z wdrożenia inicjatyw strategicznych. Do analizy przyjęto zbliżoną cenę węgla energetycznego i koksowego wyrażoną w zł/GJ.

Strategia rozwoju spółek zależnych

Strategia rozwoju

Łęczyńskiej Energetyki sp. z o.o.

Zarząd określił następujące cele strategiczne dla Spółki, które będą realizowane w następnych latach:

- Rozbudowa Stacji Uzdatniania Wody (SUW) – w związku z potrzebami technologicznymi LW Bogdanka S.A., w latach 2022-2023 zaplanowana jest kontynuacja tego zadania (dokończenie prac związanych z zestudzeniem wody ppoż.).
- Budowa nowej jednostki kotłowej w kotłowni w Bogdance – ze względu na konieczność zapewnienia odbiorcom ciepła nieprzerwanej dostawy energii cieplnej (zagwarantowanie dodatkowej, rezerwowej mocy wytwórczej w celu ograniczenia ryzyka przerw w wytwarzaniu ciepła), przewiduje się wybudowanie nowego kotła dla potrzeb tej kotłowni. Dobór parametrów tego kotła będzie również uwzględniać przepisy w zakresie ochrony środowiska – w przyszłym roku wykonana zostanie koncepcja wypracowania założeń na lata 2023 – 2024.
- Modernizacja magistrali ciepłowniczej Bogdanka – Łęczna – realizacja tego zadania ma na celu sukcesywną redukcję znaczących strat przesyłowych, jak również pozwoli na zabezpieczenie sieci przed korozją, umożliwiając tym samym jej eksploatację w kolejnych latach.

Wszystkie przedsięwzięcia inwestycyjne Spółki planuje się zrealizować ze środków własnych z zastrzeżeniem, iż w przypadku magistrali Bogdanka – Łęczna, od roku 2022 może nastąpić zmiana źródła finansowania (w razie otrzymania środków pomocowych).

Strategia rozwoju

MR Bogdanka sp. z o.o.

Celami strategicznymi spółki są:

- rozwój możliwości w zakresie produkcji i remontów maszyn górniczych,
- produkcja konstrukcji stalowych ogólnego zastosowania,
- produkcja i regeneracja wyrobów masowych stosowanych w LW Bogdanka S.A.

Do głównych celów spółki należą:

- prowadzenie oraz rozwój możliwości w zakresie remontów maszyn i urządzeń górniczych,
- produkcja konstrukcji stalowych ogólnego zastosowania, przy spełnieniu wszelkich wymogów formalno-prawnych,
- wykonywanie prac związanych z regeneracją wyrobów masowych stosowanych w Jednostce Dominującej,
- świadczenie usług naprawczych i adaptacyjnych infrastruktury biurowo-administracyjnej na powierzchni.

Strategia rozwoju

EkoTrans Bogdanka sp. z o.o.

Spółka planuje w 2021 r. i latach następnych prowadzić działalność związaną z gospodarowaniem odpadami pogórnymi. W ramach odzysku i przetwarzania odpadów powstających w procesie przeróbki suchej i mokrej węgla kamiennego spółka planuje rocznie zagospodarować ok. 2,7 mln ton odpadów.

Strategia rozwoju

RG Bogdanka sp. z o.o.

Spółka na przyszłe lata jako główny kierunek rozwoju wskazuje kontynuację obranej strategii tj. zwiększenie udziału specjalistycznych prac górniczych - drążenie wyrobisk, wykonywanie przebudów oraz realizacja prac przy wykorzystaniu maszyn specjalistycznych. Działania te mają na celu ugruntowanie pozycji spółki na rynku lokalnym. Rozszerzenie zakresu działalności zapewni ciągłość działania, a także pozwoli na rozwój zawodowy pracowników poprzez sukcesywne podwyższanie ich kwalifikacji. Spółka planuje rozbudowę parku maszynowego w perspektywie długoterminowej, która ma zapewnić niezależność oraz możliwość realizacji pełnego zakresu prac górniczych.

Działania inwestycyjne zrealizowane w 2020 r.

W 2020 r. LW Bogdanka S.A. realizowała zaplanowane zadania inwestycyjne. Z tytułu realizacji inwestycji w 2020 r. poniesiono nakłady na środki trwałe w łącznej kwocie 606 659 tys. zł.

Plan na 2020 r. obejmował grupy zadań: inwestycje rozwojowe i odtworzeniowe – w tym zakupy maszyn i urządzeń, ich modernizacje i remonty, rozbudowę obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych, rozbudowa składowiska węgla oraz operacyjne – w tym wykonywanie i modernizację wyrobisk w polu Bogdanka, Nadrybie i Stefanów.

Inwestycje Rozwojowe i Odtworzeniowe LW Bogdanka S.A.

Pole Ostrów – prace projektowe – w 2020 r. prowadzona była procedura uzyskania decyzji środowiskowej oraz analiza alternatyw wentylacji udostępnianych obszarów w Polu Ostrów. Aktualnie inwestycja została wstrzymana.

Utrzymanie parku maszynowego

Zakup nowych maszyn i urządzeń podlegających montażowi – w 2020 r. zakupiono i zamontowano maszyny oraz urządzenia na łączną kwotę 76.737 tys. zł z uwzględnieniem kosztów montażu. Najważniejsze to: przenośniki taśmowe, urządzenie stojakowo-podporowe PEGAZ, kombajn typu JOY, sekcje ścianowe obudowy zmechanizowanej, przesiewacze odstawy głównej a także tamy wentylacyjne.

Zakupy dóbr gotowych maszyn i urządzeń – w 2020 r. zakupiono dobra gotowe na kwotę 17.831 tys. zł. Najważniejsze to: urządzenia transportowe gotowe (m.in. wózki hamulcowe, zestawy transportowe), pompy i agregaty hydrauliczne, urządzenia elektryczne (m. in. silniki elektryczne, tester urządzeń zabezpieczających, ognioszczelne stacje transformatorowe, ognioszczelne pola rozdzielcze) i urządzenia gotowe pozostałe a także poniesiono nakłady na „Innowacje” w tym między innymi: zespół odkładni.

Modernizacje i remonty maszyn i urządzeń – 23.059 tys. zł przeznaczono m.in. na modernizację spągłodawarek typu DHL, stacji transformatorowych, wciągników, a także na remonty kombajnów chodnikowych, kombajnu ścianowego typu Joy, przenośników ścianowych i wagonów- węglarek.

Kompleksy ścianowe

Zakup i montaż kompleksów ścianowych – na zakup i montaż kompleksu kombajnowego 5 przeznaczono 167.115 tys. zł.

Rozwojowe pozostałe

Rozbudowa obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych w Bogdance – poniesiono nakłady w wysokości 584 tys. zł. Trwają prace projektowe dotyczące rozbudowy w ramach Etapu II.

Rozbudowa składowiska węgla - poniesione nakłady 1.546 tys. zł. na przebudowę grobli zabezpieczającej teren kopalni od strony zbiornika wód dołowych.

Instalacje energetyczne, telekomunikacyjne i mechaniczne – 2 489 tys. zł w ramach inwestycji m. in. prowadzono rozbudowę sieci elektroenergetycznych, teletechnicznych i transmisji danych.

Obiekty rozdzielń maszyn wyciągowych i pozostałe układy elektroenergetyczne – 1 300 tys. zł w ramach inwestycji wykonano m.in. Modernizację układu napędowego i sygnalizacji szybowej MW S 1.3, modernizację systemów sterowania SWG

Inwestycje odtworzeniowe ZPMW – poniesiono nakłady w wysokości 2.420 tys. zł. W ramach zadania realizowane są m. in. kontynuacja modernizacji konstrukcji stalowych i elewacji ZPMW, zabudowa wciągników elektrycznych i wag przenośnikowych w ob. ZPMW.

Budowa i modernizacja obiektów i instalacji z działalności podstawowej – 19.256 tys. zł przeznaczono na kontynuację inwestycji m.in. modernizacja centralnej klimatyzacji w Stefanowie.

Inne – w tym m.in. Budowa obiektów budowlanych powierzchni pola Nadrybie, Bogdanka i Stefanów – 4.938 tys. zł przeznaczono na zakup suwnicy bramowej w Stefanowie, zabudowę żurawia wieżowego, utwardzenie placu przy budynku nadszymba w Nadrybiu.

Teleinformatyka – 2.592 tys. zł przeznaczono na zakup sprzętu i systemów komputerowych.

Inwestycje Operacyjne LW Bogdanka S.A.

Nowe wyrobiska i modernizacja istniejących

Nowe wyrobiska realizowane były zgodnie z obowiązującym Harmonogramem Robót Górniczych. Łączna długość wykonanych wyrobisk korytarzowych realizowanych w ramach inwestycji w 2020 r. wyniosła 21,8 km (wraz z przebudowami 25,7 km), a ich wartość wyniosła 229.439 tys. zł.

Modernizacje wyrobisk w zakresie przebudów chodnikowych, przebudów wyrobisk pionowych oraz modernizacja zbiorników retencyjnych były realizowane zgodnie z założonymi harmonogramami na łączną wartość to 55 889 tys. zł.

Działania inwestycyjne zrealizowane w 2020 r.

Spółki zależne należące do Grupy Kapitałowej LW Bogdanka poniosły nakłady na środki trwałe w wysokości 7.092 tys. zł.

**Łęczyńska
Energetyka i
pozostałe spółki
zależne
LW Bogdanka**

Łęczyńska Energetyka

Zadania inwestycyjne zrealizowane w 2020 r. obejmowały: rozbudowę Stacji Uzdatniania Wody w Bogdanie oraz inwestycje związane z wytwarzaniem, przesyłem i dystrybucją ciepła. Spółka w 2020 r. poniosła łącznie 5.455 tys. zł nakładów inwestycyjnych.

RG Bogdanka, MR Bogdanka

Poniosły w 2020 r. łączne wydatki inwestycyjne w kwocie 1.637 tys. zł. Były to wydatki na inwestycje rzeczowe.

Wybrane pozycje nakładów inwestycyjnych w GK LW Bogdanka

[tys. zł]	PTE 2020	Realizacja PTE 2020	Realizacja PTE 2020 [%]	PTE 2021
Nowe wyrobiska i modernizacja istniejących	293 582	285 328	97,2%	297 846
Utrzymanie parku maszynowego	126 775	117 627	92,8%	83 389
Pozyskanie nowych koncesji	350	-	0,0%	3 150
Pole Ostrów	2 950	450	15,3%	-
Kompleksy ścianowe	166 750	167 115	100,2%	118 500
Pozostałe inwestycje rozwojowe	37 909	27 595	72,8%	62 696
Teleinformatyka	6 705	2 592	38,7%	17 034
Administracja	30	61	203,3%	50
Transport	95	334	351,6%	140
Inne	5 476	5 557	101,5%	7 301
Razem CAPEX LW Bogdanka S.A.	640 622	606 659	94,7%	590 106
Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.	10 800	5 455	50,5%	5 262
Pozostałe Spółki Zależne	2 739	1 637	59,8%	2 323
Razem CAPEX GK LW Bogdanka	654 161	613 751	93,8%	597 691

Wartość nakładów inwestycyjnych poniesionych na wyrobiska w 2020 r.

Wyrobiska i roboty razem	Metoda amortyzacji	Długość [mb]	Wartość węgla z wyrobisk [tys. zł]	Pełna wartość nakładów inwestycyjnych [tys. zł]	Wartość nakładów inwestycyjnych [tys. zł]
Wyrobiska przyścianowe	naturalna	16 440,5			
Wyrobiska podstawowe	liniowa	4 682,8	55 071	340 399	285 328
Przebudowy	liniowa / naturalna	2 557,8			

Łączna długość wykonanych wyrobisk korytarzowych w okresie 12 miesięcy 2020 r. wyniosła 23 189,5 m. Przebudowy wyrobisk były realizowane zgodnie z założonymi harmonogramami. Łączne wydatki na przebudowy wyrobisk korytarzowych w tym okresie wyniosły 55.889 tys. zł. Łączne wydatki poniesione na nowe wyrobiska i modernizację istniejących wynoszą 229.439 tys. zł.

Do wartości wykazanych w tabeli nie są zaliczane przecinki, gdyż zaliczane są bezpośrednio w koszty. Natomiast w wartości łącznej długości są one uwzględniane. W tym przypadku jest to 2 066,2 m.

Planowane działania inwestycyjne w 2021 r.

Inwestycje Operacyjne LW Bogdanka S.A.	Nowe wyrobiska i modernizacja istniejących Planowane jest wykonanie wyrobisk - głównie chodników przyścianowych, chodników kapitałnych, przecinek oraz pozostałych wyrobisk technologicznych i udostępniających, umożliwiających eksploatację ścian w pokładach 382, 385/2, 389 i 391 w polach Bogdanka, Stefanów, Nadrybie. Prowadzone również będą przebudowy wyrobisk górniczych. Pozyskanie nowych koncesji Spółka zaplanowała nakłady na wiercenie otworów rozpoznawczych w obszarze OG Cyców – projekt „Węgiel koksowy typ 34”
Inwestycje Rozwojowe LW Bogdanka S.A.	Utrzymanie parku maszynowego Zakup i montaż nowych maszyn i urządzeń podlegających montażowi – w 2021 r. zaplanowano zakup lokomotyw spalinowych podwieszanych, kombajnu do pobierki spągu, tam wentylacyjnych, przesiewaczy wibracyjnych PWP, urządzeń chłodniczych, samobieżnego urządzenia wiertniczo-kotwiącego, stacji najazdowych do przekładek przenośnika zgrzeblowego podścianowego. Zakupy dóbr gotowych maszyn i urządzeń – zaplanowano zakup: urządzeń transportowych gotowych (obejmujących m.in. wóz zbiornikowy do transportu paliw, zasobnik do transportu europalet, wóz do transportu materiałów długich, podwozie WSD, wciągnik transportowy, przejezdny), pomp i agregatów hydraulicznych, urządzeń elektrycznych (obejmujących m. in. silniki elektryczne, przyrządy elektryczne, ognioszczelne pola rozdzielcze) i urządzeń gotowych pozostałych. Modernizacje maszyn i urządzeń – zaplanowano m.in. modernizację lokomotyw spalinowych Scharf i lokomotyw podwieszanych Bevox, modernizację wciągników, stacji transformatorowych i spągoloadarki typu BH. Remonty i modernizacje maszyn i urządzeń oraz kompleksów ścianowych – zaplanowano m. in. remonty okresowe wagonów oraz modernizację przenośnika taśmowego – dostosowanie do transportu ludzi, a także remont przenośników ścianowych i podścianowych. Kompleksy ścianowe - na 2021 r. zaplanowano dostawę kompleksu kombajnowego 6 i modernizację wyposażenia elektrycznego dla kompleksu kombajnowego 7. Inne inwestycje rozwojowe Rozbudowa obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych w Bogdance – planowana jest kontynuacja prac związanych z rozbudową obiektu w ramach Etapu I Części II oraz kontynuacja opracowywania dokumentacji projektowej na Etap II oraz wykup gruntów pod kolejne etapy. Rozbudowa składowiska węgla – planowana jest kontynuacja prac związanych z budową etapu 1a - dalsza część, opracowywanie dokumentacji projektowej oraz wykup gruntów. Inwestycje odtworzeniowe ZPMW – w ramach zadania są realizowane m. in. modernizacje konstrukcji stalowych i elewacji ZPMW, wymiana osadzarek, rektyfikacja mostu a także budowa rurociągu odwadniającego w Zakładzie Przeróbki Mechanicznej Węgla. Budowa obiektów budowlanych powierzchni pola Nadrybie, Bogdanka i Stefanów – głównie nakłady są zaplanowane na modernizację centralnej klimatyzacji w Stefanowie. Ochrona środowiska – planowana jest budowa pompowni na rowie RE Żelazny i wykonanie pompowni na rowie A-46 w m. Kobyłki. Teleinformatyka W ramach zadań teleinformatycznych planowana jest kontynuacja prac związanych ze Zintegrowanym Systemem Zarządzania Produkcją oraz projektem Kopalnia Inteligentnych Rozwiązań. Inicjatywy innowacyjne Na 2021 r. zaplanowano m.in. wdrożenie systemu informatycznego lokalizacji środków transportu i monitoringu ruchu materiałów p/z, system monitoringu górotworu- technologia fotoniczna i wdrożenie systemu informatycznego do monitorowania maszyn górniczych.
Łęczyńska Energetyka i pozostałe spółki zależne LW Bogdanka S.A.	Łęczyńska Energetyka – planowane wydatki inwestycyjne w 2021 r. są przeznaczone na inwestycje związane z wytwarzaniem, przesyłem i dystrybucją ciepła. Zaplanowano także wydatki na zakup dóbr rzeczowych. Pozostałe spółki zależne LW Bogdanka S.A.: RG Bogdanka i MR Bogdanka – planują wydatki na zakup dóbr gotowych.

Umowy handlowe

LW Bogdanka S.A. podobnie jak w poprzednich latach zawierała nowe umowy handlowe jak i negocjowała ceny oraz wolumeny dostaw na kolejne lata w ramach obowiązujących umów wieloletnich.

W wyniku powyższych działań, na dzień przekazania raportu zakontraktowano niemal 100% wolumenu przewidzianego do sprzedaży w 2021 r. O wszystkich istotnych z punktu widzenia prowadzonej działalności umowach jak i ich zmianach, Spółka informuje w drodze raportów bieżących. W 2020 r. kryterium istotności spełniło zawarcie aneksu zmieniającego warunki umowy z:

- Enea Elektrownia Połaniec S.A. o którym poinformowano raportem bieżącym nr 10/2020 z 29 maja 2020 r.
- Zakładami Azotowymi „Puławy” SA, o którym poinformowano raportem bieżącym nr 34/2020 z 18 listopada 2020 r.

Transakcje z podmiotami powiązanymi

W 2020 r. Spółka oraz jednostki zależne nie zawierały transakcji z podmiotami powiązanymi, które pojedynczo lub łącznie byłyby istotne i zostały zawarte na innych warunkach niż rynkowe. Zaprezentowane obok zestawienie przedstawia główne umowy obowiązujące w 2020 r. zawarte pomiędzy LW Bogdanka S.A., a jej spółkami zależnymi.

W 2020 r. LW Bogdanka S.A. obowiązywała umowa na zakup energii elektrycznej od spółki Enea SA. Więcej informacji na temat umów z GK Enea oraz spółkami kontrolowanymi przez Skarb Państwa znajduje się w nocie nr 30 Sprawozdania Finansowego LW Bogdanka S.A. za 2020 r.

Umowy pomiędzy LW Bogdanka S.A. a MR Bogdanka sp. z o.o.

- dostawa rur okładzinowych i łączników
- remont maszyn i urządzeń oraz naprawa narzędzi
- dostawa elementów maszyn, urządzeń i konstrukcji stalowych
- dostawa rur okładzinowych i łączników
- wykonanie wzmocnienia podatnego rozwidlenia palmowego R-12
- remont jednostek transportowych podziemnej kolejki spągowej
- dostawa elementów maszyn, urządzeń i konstrukcji stalowych
- wykonywanie remontów maszyn i urządzeń
- wykonanie stojaków ciernych SV-36 i SV-32
- świadczenie usług konserwacji, remontów bieżących napraw, obsługi stolarni, odśnieżania i przeprowadzek
- najem części budynku wielofunkcyjnego warsztatowo-magazynowego,
- usługa ważenia samochodów ze wskazanym towarem na wadze samochodowej miału w Bogdancie
- dostarczanie energii elektrycznej

Umowy pomiędzy LW Bogdanka S.A. a Łęczyńską Energetyką sp. z o.o.

- dostawa energii cieplnej
- dostawa wody i odprowadzanie ścieków, usługi konserwacji urządzeń c.o. c.w.u. i c.t.
- sprzedaż węgla energetycznego oraz energii elektrycznej
- dzierżawa, najem i użyczenie
- ogrzewanie powietrza wlotowego do szybów kopalnianych (obsługa i nadzór eksploatacyjny)
- wynajem pomieszczeń od Łęczyńskiej Energetyki dla działów PSG i POS
- usługa ważenia
- dostarczenie zimnej wody oraz zrzut ścieków z budynków w Zawadowie
- obsługa i konserwacja pompowni ścieków, instalacji i sieci kanalizacyjnej
- usługa nadzoru inwestorskiego
- usługa dot. wyrobienia identyfikatorów

Umowy pomiędzy LW Bogdanka S.A. a RG Bogdanka sp. z o.o.

- wykonywanie robót górniczych i usług w kopalni LW Bogdanka S.A. w dni robocze
- świadczenie robót strzałowych
- dzierżawa, najem i użyczenie
- wykonywanie prac pomocniczych, obsługi odstawy
- świadczenie usług z zakresu wyższego dozoru ruchu górniczego w zakładzie górniczym

Umowy pomiędzy LW Bogdanka S.A. a EKOTRANS Bogdanka sp. z o.o.

- usuwanie odpadów innych niż niebezpieczne (skała płonna)
- umowa na rekultywację gruntów należących do LW Bogdanka położonych w m. Nadrybie Wieś
- najem pomieszczenia biurowego w budynku wielofunkcyjnym





Informacja o instrumentach finansowych, obligacje

Informacja o pochodnych instrumentach finansowych

Na 31 grudnia 2020 r. Grupa nie posiadała otwartych, pochodnych instrumentów finansowych.

Obligacje

Na dzień 31 grudnia 2020 r. Grupa:

- nie posiadała czynnej umowy dotyczącej emisji obligacji
- nie posiadała wyemitowanych i niewykupionych obligacji.

Ocena możliwości realizacji zamierzeń inwestycyjnych

Na dzień przekazania niniejszego sprawozdania, Grupa nie widzi zagrożenia, co do możliwości pozyskania dodatkowego finansowania dłużnego, jednakże wskazuje na ryzyko, iż koszty jego pozyskania i obsługi mogą być wyższe od obecnie ponoszonych.

Umowy dotyczące dzierżawy i najmu w 2020 r.

Łączne przychody Grupy z tytułu umów dzierżawy i najmu m.in. gruntów, lokali, maszyn i urządzeń w 2020 r. wyniosły 9.287 tys. zł netto.

Stanowisko Zarządu LW Bogdanka S.A. odnośnie możliwości zrealizowania wcześniej publikowanych prognoz wyników za dany rok, w świetle wyników zaprezentowanych w jednostkowym raporcie rocznym w stosunku do wyników prognozowanych

LW Bogdanka S.A. nie publikowała prognoz wyników finansowych na 2020 r.

Umowy dotyczące kredytów i pożyczek

Informacje o zaciągniętych i udzielonych pożyczkach

W 2020 r. Spółka nie zaciągała, nie udzielała i nie wypowiadała żadnych umów dotyczących pożyczek.

Informacje o udzielonych i otrzymanych poręczeniach i gwarancjach

W 2020 r. LW Bogdanka S.A. nie udzielała (ani nie otrzymywała) żadnych poręczeń.

Gwarancje udzielone przez LW Bogdanka S.A.

W 2020 r. LW Bogdanka S.A. nie zlecała bankom wystawienia żadnych gwarancji.

Umowy dotyczące kredytów i pożyczek spółek zależnych

Łęczyńska Energetyka sp. z o.o. kontynuuje spłatę pożyczki przyznanej zgodnie z umową z 9 czerwca 2014 r. (w kwocie 26.580 tys. zł) przez Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej (WFOŚiGW) w Lublinie, z przeznaczeniem na dofinansowanie budowy Stacji Uzdatniania Wody w Bogdance, której realizacja zakończyła się w lutym 2016 r. Jej oprocentowanie wynosi 0,7 stopy redyskontowej weksli ustalonej przez Radę Polityki Pieniężnej, nie mniej niż 4,0% w skali rocznej. Spłata przedmiotowej pożyczki będzie następować sukcesywnie do dnia 31.07.2024 r. Poza powyższą pożyczką Łęczyńska Energetyka sp. z o.o. nie korzystała w okresie 1 stycznia – 31 grudnia 2020 r. z zewnętrznych źródeł finansowania działalności.

W 2020 r. spółki zależne EkoTrans Bogdanka sp. z o.o., RG Bogdanka sp. z o.o., MR Bogdanka sp. z o.o. nie udzielały, nie zaciągały ani nie wypowiadały umów dotyczących kredytów i pożyczek.

LW Bogdanka S.A. w 2020 r. posiadała jedną czynną umowę kredytową.

Data początkowa	Data zakończenia	Kredytodawca	Kwota udzielonego kredytu [tys. zł]	Wysokość stopy procentowej	Zadłużenie z tyt. kredytów na 31 grudnia 2020 r. [tys. zł]	Okres spłaty
12 maj 2020 r.	12 maj 2021 r.	BGK	150 000	WIBOR 1M + marża	-	kredyt w rachunku bieżącym



Cena węgla na rynku międzynarodowym

Ceny węgla CIF ARA

- 59,0 USD/t - średnia cena węgla CIF ARA w IV kwartale 2020 r. +3,7% vs. IV kwartał 2019 r. (56,9 USD/t)
- porównując ze średnią ceną węgla CIF ARA w III kwartale 2020 r. (50,6 USD/t) jest to wzrost o 16,0%
- średnia cena w 2020 r. wyniosła 50,3 USD/t, spadek o 17,3% r/r

Zapasy w portach ARA

- 4,3 mln ton zapasów węgla na koniec grudnia 2020 r. w portach ARA – na koniec września 2020 r. poziom ten wynosił 5,9 mln ton.

Ceny w głównych portach na świecie

- 51,6 USD/t średnia cena FOB Baltic Ports w IV kwartale 2020 r. vs. IV kwartał 2019 r. (53,1 USD/t) – spadek o 2,8%
- porównując ze średnią ceną w III kwartale 2020 r. 46,0 USD/t jest to wzrost o 12,2%
- średnia cena w 2020 r. wyniosła 47,2 USD/t, co oznacza spadek o 17,2% r/r (57,0 USD/t)

Chiny

- wyprodukowano ok. 3,8 mld ton węgla w 2020 r., podobnie jak w 2019 r.
- import w 2020 r. wyniósł 304,0 mln ton i był wyższy o ok. 1,4% w stosunku do 2019 r. (299,7 mln ton)

USA

- produkcja w 2020 r. wyniosła 489,1 mln ton, -21,9% vs. 2019 r. (626,1 mln ton)
- konsumpcja w 2020 r. wyniosła 432,1 mln ton, -20,1% vs. 2019 r. (541,0 mln ton)
- eksport w 2020 r. wyniósł 62,1 mln ton węgla kamiennego, -27,4% r/r

Rosja

- produkcja w 2020 r. wyniosła 401,0 mln ton, -9,0% r/r (440,7 mln ton w 2019 r.)
- eksport w 2020 r. wyniósł 193 mln ton, podobnie jak w 2019 r. (192 mln ton)



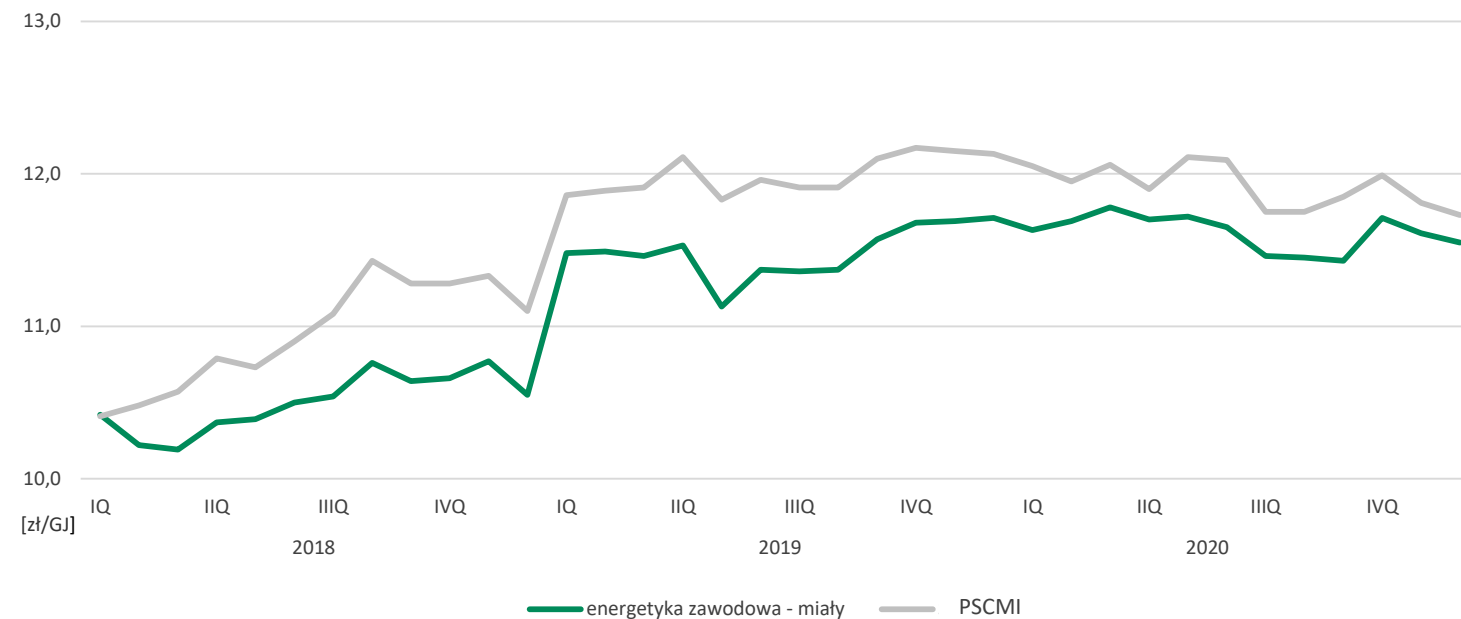
Ceny miałów energetycznych na rynku krajowym

Cena miałów energetycznych

- średnia cena miałów energetycznych dla energetyki zawodowej w IV kwartale 2020 r. wyniosła 11,62 zł/GJ, dynamika spadku cen wyniosła ok. 0,6% w okresie r/r
- w 2020 r. (11,62 zł/GJ) – wzrost o 1,1% w porównaniu do 2019 r. (11,49 zł/GJ)
- średnia wartość opałowa miałów dla Energetyki Zawodowej wyniosła około 21,6 GJ

Ceny z notowań indeksu PSCMI

- średnia cena z notowań Indeksu PSCMI w IV kwartale 2020 r. wyniosła ok. 11,84 zł/GJ, w porównaniu do średniej ceny w IV kwartale 2019 r. (12,15 zł/GJ) spadek wyniósł ok. 2,6%
- w 2020 r. cena była na poziomie 11,92 zł/GJ, 11,99 zł/GJ w 2019 r., spadek o 0,6%



Produkcja, sprzedaż oraz stan zapasów węgla energetycznego na rynku krajowym

Produkcja węgla energetycznego w Polsce

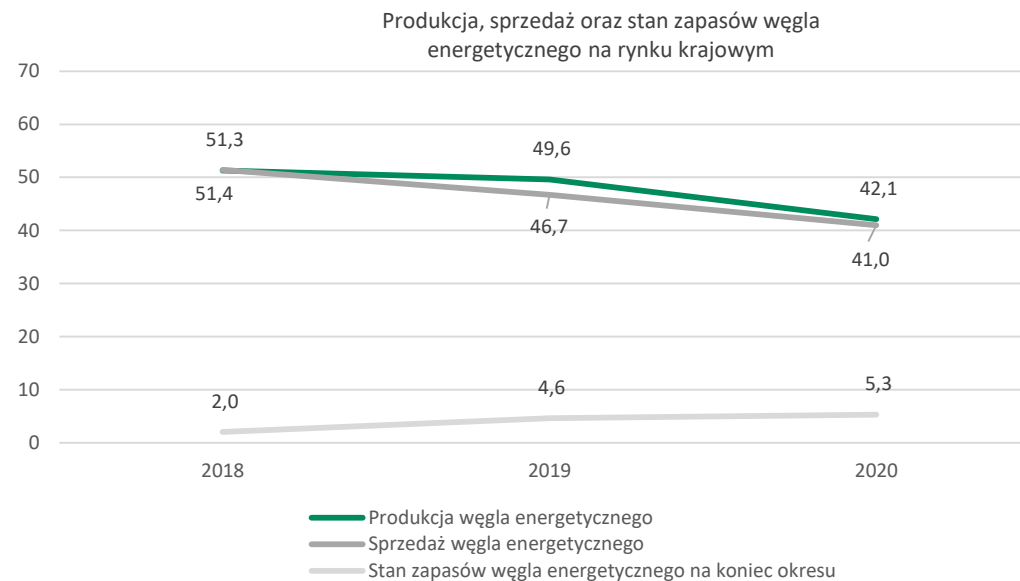
- w 2020 r. wyprodukowano ok. 42,1 mln ton węgla energetycznego, co oznacza spadek o 15,1% r/r

Sprzedaż węgla energetycznego w Polsce

- sprzedaż w 2020 r. wyniosła ok. 41,0 mln ton, z czego sprzedaż do Energetyki Zawodowej wyniosła ok. 26,7 mln ton mialów energetycznych
- w porównaniu do 2019 r., sprzedaż węgla energetycznego obniżyła się o ok. -12,2%

Zapasy węgla w Polsce

- na koniec 2020 r. stan zapasów węgla energetycznego wyniósł 5,3 mln ton (4,6 mln ton na koniec 2019 r.)



Produkcja, sprzedaż oraz stan zapasów węgla energetycznego na rynku krajowym

Główni odbiorcy węgla energetycznego w Polsce

Głównym odbiorcą węgla energetycznego w Polsce jest Energetyka Zawodowa, gdzie trafiło ok. 26,7 mln ton miałów energetycznych. Najważniejsi odbiorcy w ramach Energetyki Zawodowej to:

- Tauron
- PGE
- Enea
- PGNiG
- ENERGA

Sprzedaż węgla energetycznego w Polsce

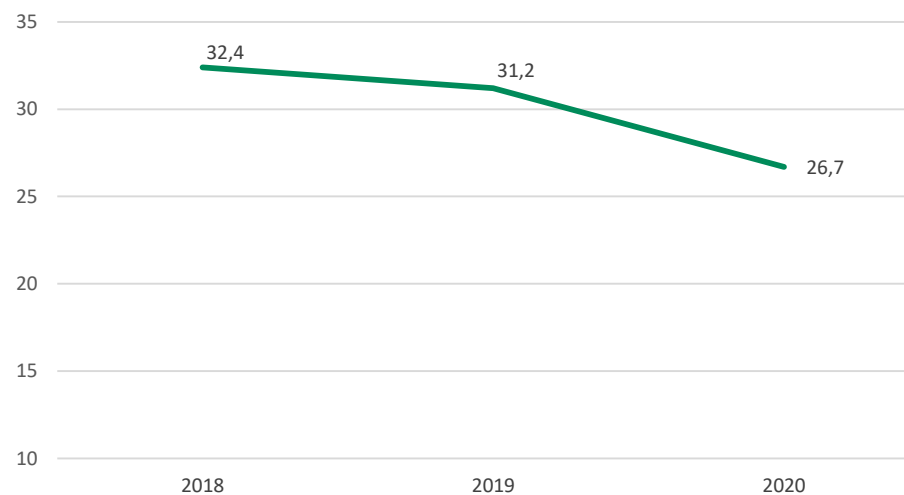
W całym 2020 r. w Polsce zostało sprzedane ok. 41,0 mln ton węgla energetycznego.

Na rynek krajowy trafiło ok. 40,0 mln ton węgla energetycznego, z czego blisko 34,9 mln ton stanowiły miały energetyczne.

Eksport węgla

Na eksport trafiło ok. 4,4 mln ton węgla, z czego około 1,0 mln ton dotyczy węgla energetycznego.

Sprzedaż węgla energetycznego do Energetyki Zawodowej



Produkcja energii elektrycznej w Polsce

Produkcja energii elektrycznej ogółem

W 2020 r. wyprodukowano 152.308 GWh energii elektrycznej, w porównaniu do 2019 r. jest to spadek o 6.459 GWh (-4,1%).

Produkcja energii elektrycznej z węgla

Głównym paliwem do produkcji energii elektrycznej był węgiel, z którego w 2020 r. wytworzono 109.515 GWh, taki poziom oznacza spadek o 10.177 GWh (-8,5%) w porównaniu do 2019 r.

W 2020 r. węgiel stanowił źródło 71,9% całej produkcji energii elektrycznej w Polsce, jego udział w miksie paliwowym był niższy o 3,5% w porównaniu do 2019 r.

Produkcja energii elektrycznej z węgla kamiennego

W 2020 r. z węgla kamiennego wyprodukowano 71.546 GWh energii elektrycznej (spadek o 8,5% w porównaniu do 2019 r.)

Produkcja energii elektrycznej z węgla brunatnego

W 2020 r. z węgla brunatnego wyprodukowano 37.969 GWh (8,5% mniej w porównaniu do 2019 r.).

Produkcja energii elektrycznej z elektrowni wiatrowych

W elektrowniach wiatrowych w 2020 r. wyprodukowano 14.174 GWh, co w porównaniu do 2019 r. oznacza wzrost o 1,9%. Udział wiatru w produkcji energii elektrycznej wyniósł ok. 9,3%.

Produkcja energii elektrycznej z elektrowni gazowych

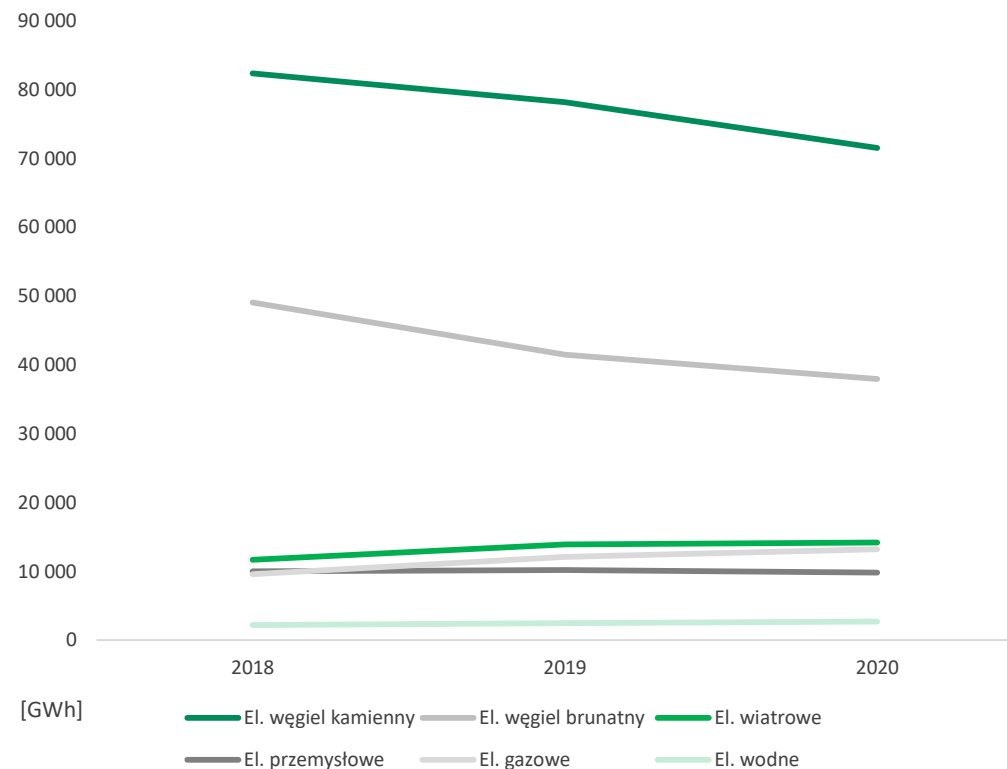
Produkcja energii elektrycznej przez elektrownie gazowe w 2020 r. wyniosła 13.224 GWh i jest to wzrost o 9,3% w porównaniu do 2019 r.

Krajowe zużycie energii elektrycznej

W 2020 r. zużyto 165.532 GWh energii elektrycznej, w porównaniu do 2019 r. oznacza to spadek o 3.859 GWh (-2,3%).

Saldo wymiany zagranicznej

Saldo wymiany zagranicznej energii elektrycznej w 2020 r. wyniosło 13.224 GWh, w 2019 r. było to 10.624 GWh (wzrost o 24,5%).



Opis czynników ryzyka i zagrożeń oraz czynników, które w ocenie GK LW Bogdanka będą miały wpływ na osiągnięte wyniki

Zarządzanie ryzykiem

Główne cele zarządzania ryzykiem :

- zapewnienie bezpieczeństwa działalności Spółki
- zapewnienie skuteczności podejmowanych decyzji, nakierowanych na maksymalizację zysków przy dopuszczalnym poziomie ryzyka.

Funkcjonujące systemy:

- Zintegrowany System Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym (ERM) Grupy Enea.

Podstawowe zasady, procedury i dokumenty, na których opiera się działanie systemu zarządzania:

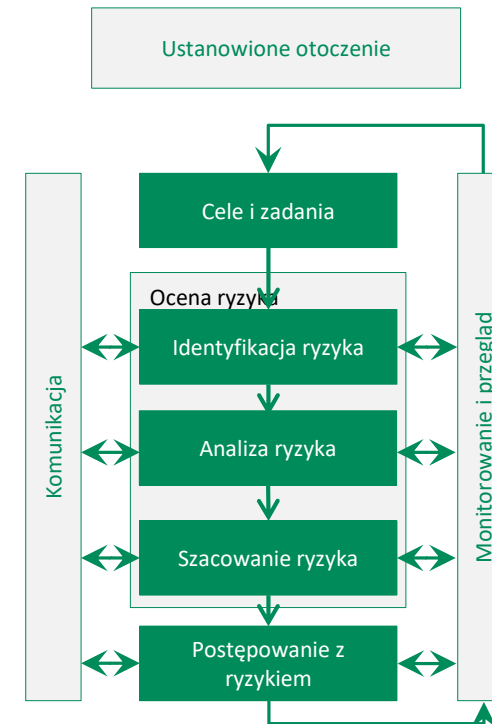
- Polityka Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym w Grupie ENEA
- Metodyka Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym w Grupie ENEA – procedury ERM
- rejestr ryzyk GK LW Bogdanka
- mapa ryzyk GK LW Bogdanka
- lista ryzyk kluczowych i istotnych GK LW Bogdanka
- programy działań minimalizujących ryzyka kluczowe Jednostki Dominującej.

Proces zarządzania ryzykiem

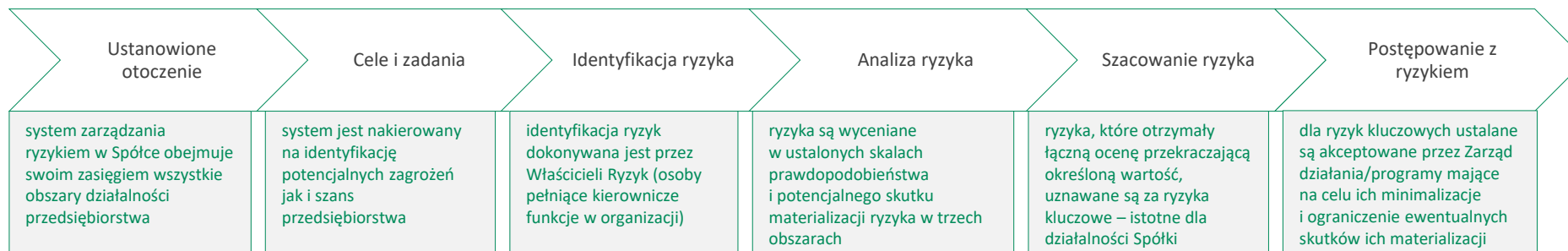
LW Bogdanka S.A., w ramach procesu integracji w Grupie ENEA i stosownie do uregulowań w Grupie w tym zakresie, wdrożyła od stycznia 2018 r. obowiązujące „Akty pochodne” - System ERM funkcjonujący w Spółkach Grupy. Na 31 grudnia 2020 r. zaktualizowano Rejestr Ryzyk Jednostki Dominującej wg Metodologii Grupy ENEA. Jednostka Dominująca przedstawia Radzie Nadzorczej i Komitetowi Audytu informacje, sprawozdania i raporty z wyników wdrożenia i realizacji ERM. W kolejnych okresach przewidziana jest praca w zakresie dalszego dostosowania systemu do potrzeb Grupy w kierunku zwiększenia jego roli i efektywności, przy wykorzystaniu dotychczasowych doświadczeń oraz wyników działania systemu.

W systemie zarządzania ryzykiem w LW Bogdanka S.A. uczestniczą:

- Rada Nadzorcza
- Zarząd
- Komitet Audytu
- Kierownicy komórek organizacyjnych w Jednostce Dominującej – właściciele ryzyk
- Dział Zarządzania Ryzykami.



Proces zarządzania ryzykiem



Podstawowe ryzyka na jakie
narażona jest Grupa w określonych
kategoriach obszarowych

Otoczenie i rynek

- Ryzyko związane z sytuacją społeczno-ekonomiczną w Polsce i na świecie
- Ryzyko związane z polityką gospodarczą państwa wobec sektora górnictwa węgla kamiennego
- Ryzyko związane z kształtowaniem się cen surowców energetycznych w Polsce i na świecie
- Ryzyko związane ze specyfiką działalności w sektorze górnictwym oraz możliwością wystąpienia nieprzewidywalnych zdarzeń
- Ryzyko prowadzenia restrykcyjnej polityki klimatycznej UE m.in. w zakresie emisji CO2
- Ryzyko zagrożenia epidemiologicznego
- Ryzyko okresowego ograniczenia dostaw do odbiorców

Operacyjne

- Ryzyko związane z uruchomieniem wydobycia z nowych złóż LW Bogdanka S.A.
- Ryzyko techniczne i technologiczne
- Ryzyko związane z wysokimi kosztami stosowanych przez Spółkę technologii
- Ryzyko awarii systemów informatycznych
- Ryzyko utrudnień w dostawach do odbiorców Spółki realizowanych drogą kolejową
- Ryzyko niewypłacalności klientów
- Ryzyko związane z silną pozycją związków zawodowych
- Ryzyko kluczowych dostawców
- Ryzyko zмовy cenowej dostawców
- Ryzyko związane z utrzymaniem i pozyskaniem pracowników dla Spółki

Finansowe

- Ryzyko ubezpieczeniowe

Ochrona środowiska

- Ryzyko związane z rekultywacją i szkodami górniczymi
- Ryzyko związane z zaostrzaniem standardów i regulacji prawnych w zakresie norm prawa ochrony środowiska i obowiązkiem uzyskania pozwoleń na korzystanie ze środowiska
- Ryzyko związane z zagospodarowaniem odpadów wytworzonych po rozszerzeniu obszaru górnictwa
- Ryzyko inwestycyjne związane z obecnością obszarów chronionych

Prawne

- Ryzyko zmiany przepisów podatkowych
- Ryzyko podatku od nieruchomości w stosunku do wyrobisk górniczych LW Bogdanka S.A.
- Ryzyko zmiany prawa oraz jego interpretacji i stosowania
- Ryzyko naruszenia giełdowych obowiązków informacyjnych

Ryzyka związane z otoczeniem społeczno-gospodarczym i rynkowym Grupy

Ryzyko związane z sytuacją społeczno-ekonomiczną w Polsce i na świecie

Czynniki mające wpływ na wyniki finansowe LW Bogdanka S.A.:

- kierunki i tempo zmian krajowego i światowego PKB, w tym zmiany w wielkości produkcji przemysłowej
- zapotrzebowanie na energię elektryczną oraz ciepłą
- rozwój odnawialnych źródeł energii elektrycznej
- ceny surowców na rynkach światowych
- saldo eksportu i importu węgla z/do Polski
- poziom inflacji
- stopa bezrobocia.

Przeciwdziałanie: monitoring wszystkich czynników, dopasowywanie działalności do sytuacji rynkowej i otoczenia, planowanie przyszłych działań, tworzenie długoterminowych prognoz finansowych, kontrola kosztów, zawieranie umów długoterminowych, podejmowane działań mających na celu poprawę efektywności wydobycia.



Ryzyko związane z polityką gospodarczą państwa wobec sektora górnictwa węgla kamiennego

Istotnym czynnikiem mającym wpływ na pozycję rynkową GK LW Bogdanka są plany rządowe dotyczące przedsiębiorstw górnictwa węgla kamiennego oraz elektroenergetyki. W dniu 27 stycznia 2021 r. zaprezentowane zostało streszczenie dokumentu „Polityka energetyczna Polski do 2040 r.”, która w dniu 2 lutego 2021 została zatwierdzona przez Radę Ministrów. Zakłada ona, że polska gospodarka będzie nadal oparta na węglu kamiennym, jednak ze względu na wzrost zapotrzebowania na energię elektryczną, jego udział w strukturze produkcji będzie maleł.

Szacowane, roczne zużycie węgla kamiennego do wytwarzania energii elektrycznej będzie kształtowało się na poziomie ok. 56% w 2030 r., przy założeniu zrównoważonego wzrostu cen uprawnień do emisji CO₂. W PEP 2040, zostało również założone wycofanie do 2030 r. użycia węgla w celu ciepłownictwa indywidualnego w miastach oraz do 2040 na obszarach wiejskich. Zaprezentowane założenia z punktu widzenia LWB są neutralne, co powinno pozwolić na utrzymania poziomu planowanej produkcji w kolejnych latach.



Ryzyko związane z kształtowaniem się cen surowców energetycznych w Polsce i na świecie

Na kształtowanie się cen surowców energetycznych, wpływają przede wszystkim ceny węgla energetycznego oraz surowców alternatywnych wobec węgla energetycznego (ropa naftowa, gaz, ziemny, źródła odnawialne) na rynkach światowych, a w konsekwencji na rynku krajowym. Ma to kluczowe znaczenie dla działalności prowadzonej przez Jednostkę Dominującą. Na przełomie III i IV kwartału 2020 r. nastąpiło ustabilizowanie, a następnie w I kwartale 2021 r. wzrost cen na rynku międzynarodowym. Wzrost ten, spowodowany był głównie przez warunki atmosferyczne (znaczne ochłodzenie, długotrwałe ujemne temperatury) oraz poprawę sytuacji popytowo-podażowej największych odbiorców węgla importowanego w Europie, na co wpływ miało zwiększenie poziomu funkcjonowania krajowych gospodarek, pomimo wciąż okresowego ich ograniczania w wyniku stanu pandemii COVID-19. W IV kwartale 2020 r. na krajowym rynku węgla energetycznego nastąpiła stabilizacja cen, po wzroście rozpoczętym jeszcze w 2017 r. Nastąpiło również zwiększenie zużycia węgla do produkcji en. elektrycznej, co było spowodowane głównie przez warunki atmosferyczne (znaczne ochłodzenie, długotrwałe ujemne temperatury). Niemniej jednak, na podstawie danych prezentowanych przez ARP,

nadal można zaobserwować zwiększone zapasy przy kopalniach śląskich.



Ryzyko związane ze specyfiką działalności w sektorze górnictwym oraz możliwością wystąpienia nieprzewidywalnych zdarzeń

Działalność operacyjna LW Bogdanka S.A. narażona jest na ryzyka i niebezpieczeństwa wynikające ze specyfiki prowadzenia działalności w branży wydobywczej.

Należą do nich m.in.:

- zdarzenia związane ze środowiskiem (m.in. awarie przemysłowe i technologiczne)
- zdarzenia o charakterze nadzwyczajnym, m.in. zjawiska geotechniczne, katastrofy górnicze, pożary czy zalanie wyrobisk wodami dobowymi
- szkody wywołane eksploatacją górnictw.

Konsekwencjami mogą być:

- czasowe przerwy w działalności, straty dotyczące majątku, aktywów finansowych
- wypadki przy pracy z wypadkami śmiertelnymi włącznie
- powstanie ewentualnej odpowiedzialności prawnej Spółki

Przeciwdziałanie:

- rygorystyczne przestrzeganie zasad BHP
- stały monitoring zagrożeń występujących na poszczególnych stanowiskach pracy
- stosowanie rozwiązań w zakresie profilaktyki.

Dodatkowe znaczenie mają:

- stosowanie nowoczesnych i niezawodnych maszyn i urządzeń wydobywczych, ograniczające ryzyko wystąpienia awarii przemysłowych
- brak zaburzeń geologicznych i stosunkowo regularne zaleganie eksploatowanych pokładów węgla
- relatywnie niskie koszty związane z naprawą szkód górniczych, wynikające z niskiego stopnia zurbanizowania obszaru, na którym kopalnia prowadzi wydobycie węgla kamiennego
- wysokie kwalifikacje załogi.



Ryzyko prowadzenia restrykcyjnej polityki klimatycznej skutkującej zmianami w zakresie obowiązującego prawa

Restrykcyjna polityka klimatyczna UE prowadzi do ograniczenia emisji gazów cieplarnianych, zwiększenia pozyskania energii ze źródeł odnawialnych i zwiększenia efektywności energetycznej. W polskiej elektroenergetyce zdecydowana większość energii elektrycznej produkowana jest w oparciu o węgiel (kamienny i brunatny). Produkcja energii elektrycznej lub ciepłej z węgla wiąże się ze znaczącymi emisjami CO₂. W 2019 r. nastąpił znaczny wzrost cen CO₂, co ma bezpośrednie przełożenie na wzrost kosztów spalania węgla. Powyższe ograniczenia lub wprowadzenie zaostrzonych norm lub limitów emisji m.in. CO₂ SO_x i NO_x lub innych związków chemicznych, a także ciągły wzrost cen uprawnień emisji CO₂ mogą powodować duże trudności w zakresie konkurencyjności oraz podejmowania decyzji o inwestycji w moce wytwórcze lub ciepłe oparte na węglu energetycznym. W wyniku prowadzonej polityki antysmogowej uchwalone zostały nowe regulacje prawne dotyczące norm jakościowych sprzedawanego węgla na rynku polskim. W konsekwencji powyższe ograniczenia lub plany kolejnych zmian prawnych mogą powodować dalsze zmniejszenie popytu na węgiel w ogóle lub na węgiel o gorszej jakości. Może to negatywnie wpłynąć na sprzedaż węgla przez LW Bogdanka S.A., a w konsekwencji negatywnie wpłynąć na wyniki finansowe Grupy.

Przeciwdziałanie:

- aktywny udział w konsultacjach prowadzonych przez branżę węgla kamiennego w Polsce w celu minimalizacji powyższego ryzyka dla krajowych producentów węgla;
- monitoring zmian Prawa Energetycznego lub innych ustaw i badanie ich ewentualnego wpływu na działalność Grupy



Ryzyka związane z otoczeniem społeczno-gospodarczym i rynkowym Grupy

Ryzyko zagrożenia epidemicznego

Rozwijająca się od początku 2020 r. epidemia koronawirusa SARS-Cov-2, wywołującego chorobę COVID-19, dopiero na początku marca 2020 r. dotarła do Polski. Samo występowanie wirusa i powodowane przez niego skutki, podobnie jak i skutki podejmowanych przez państwo środków w celu przeciwdziałania epidemii, nie pozostają bez wpływu na kondycję gospodarki w kraju i na świecie. Z tego względu również działalność Grupy została dotknięta przez panującą sytuację. Z uwagi na nasilenie się tych wydarzeń dopiero pod koniec pierwszego kwartału 2020 r., ich wpływ na wyniki finansowe i działalność operacyjną Grupy w pierwszym kwartale 2020 r. był stosunkowo niewielki. Jednakże w drugim i trzecim kwartale 2020 r. negatywny wpływ epidemii koronawirusa był już znacznie większy. Dokładny wpływ tych zdarzeń nie jest możliwy do skwantyfikowania, gdyż na poziom sprzedaży i wyniki operacyjne Grupy wpływa również wiele innych czynników niż COVID-19, niemniej jednak problemy spowodowane przez epidemię wirusa [zmniejszenie aktywności gospodarczej w kraju i związany z tym spadek popytu na energię elektryczną, a co za tym idzie mniejsza produkcja energii elektrycznej i zapotrzebowanie na węgiel energetyczny, ograniczanie dostaw, dostępność materiałów] oraz podejmowane środki ostrożności w celu przeciwdziałania zakażeniu się koronawirusem, wpłynęły z jednej strony na ograniczenie produkcji oraz niwelowanie efektu skali, a z drugiej na wyższe koszty działalności operacyjnej - co w ostatecznym rozrachunku wpływa negatywnie na wynik finansowy. Wpływ ten widoczny był w szczególności w spadku przychodów ze sprzedaży w drugim kwartale 2020 r. (spadek ten w znacznej mierze

związany jest z efektami panującej w kraju epidemii koronawirusa). W celu zniwelowania negatywnego wpływu koronawirusa na wyniki finansowe Grupy podjęto szereg działań dostosowujących i optymalizujących. Jednym z takich działań było złożenie przez Jednostkę Dominującą wniosku do Wojewódzkiego Urzędu Pracy o dofinansowanie z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych („FGŚP”) na rzecz ochrony miejsc pracy (w ramach Tarczy Antykryzysowej 4.0). Wniosek został zaakceptowany i w dniu 6 października 2020 r. Jednostka Dominująca otrzymała informację o przyznaniu dofinansowania z FGŚP w łącznej wysokości 33,7 mln złotych. Dofinansowanie zostało wypłacone w trzech transzach, począwszy od miesiąca października 2020 r.. Następnie w dniu 24 listopada 2020 r. Jednostka Dominująca złożyła wniosek uzupełniający o dofinansowanie z FGŚP na rzecz ochrony miejsc pracy. Informację o zaakceptowaniu wniosku Jednostka Dominująca otrzymała w dniu 25 listopada 2020 r.. W ramach dofinansowania przyznano kwotę 0,65 mln złotych na dofinansowanie do wynagrodzeń za listopad i grudzień 2020 r., a także styczeń 2021 r. W perspektywie długoterminowej zakłada się, że w momencie zakończenia epidemii gospodarka krajowa powróci do stabilnego rozwoju, pojawi się zwiększone zapotrzebowanie na energię elektryczną, a to przełoży się na wzrost popytu na węgiel energetyczny wydobywany przez Grupę. Należy także zwrócić uwagę na fakt, iż w dniu 29 września Jednostka Dominująca zaktualizowała założenia produkcyjne na 2020 r., spodziewając się łącznego rocznego wydobycia netto na poziomie ok. 7,4 mln ton. Ostatecznie roczne wydobycie wyniosło ponad 7,6 mln ton, niemniej jednak poziom ten jest niższy niż poziom oczekiwany do zrealizowania w standardowych okolicznościach, a na jego obniżenie miało wpływ wiele czynników. W pierwszej połowie roku widoczne było znaczne zmniejszenie popytu na węgiel energetyczny ze strony energetyki zawodowej i ciepłownictwa, co wynika zarówno z ciepłej i

wietrznej zimy jak i ze spadku aktywności gospodarczej będącego efektem pandemii koronawirusa. Natomiast w trzecim kwartale 2020 r. do powyższych czynników doszły również czynniki natury geologiczno-górnictwej, ograniczające zakładane postępy ścian oraz realizowane poziomy uzysku, m.in. w postaci przyrostu ciśnienia deformacyjnego powodującego ograniczenie funkcjonalności wyrobisk przyścianowych. W połączeniu z niedoborami kadrowymi wynikającymi z rosnącej liczby zachorowań na COVID-19 i koniecznością izolowania pracowników mających kontakt z osobami chorymi, warunki te okazały się na tyle uciążliwe, że spowodowały znaczne ograniczenie wydobycia. Należy jednak podkreślić, że w ocenie Zarządu Jednostki Dominującej wszystkie opisane powyżej trudności są przejściowe.

Skala zagrożenia niski średnia wysoka

Ryzyko okresowego ograniczenia dostaw do odbiorców

W związku ze zmianami pogody w poszczególnych latach zmienia się poziom produkcji energii elektrycznej przez energetykę zawodową, odbierającą ponad 90% węgla produkowanego przez LWB, istnieje ryzyko okresowego zmniejszenia wolumenów odbioru ze strony głównych odbiorców. Umowy wieloletnie, na których opiera się większość sprzedaży LWB przewidują możliwość zmniejszania bądź zwiększania wolumenów odbioru w określonych umowach ramach. Ma to na celu uelastycznienie harmonogramów sprzedaży, a co za tym idzie harmonogramów produkcji w celu zachowania optymalnych warunków i kosztów pracy kopalni. Spółka ogranicza wyżej wskazane ryzyko poprzez elastyczny tryb pracy umożliwiający szybkie i elastyczne zlecenie prac weekendowych spółkom świadczącym usługi górnicze na rzecz kopalni. Usługi

zewnątrzne w zakresie prac weekendowych stanowią koszt zmienny ponoszony w zależności od zapotrzebowania klientów na dodatkowe wolumeny węgla.

Skala zagrożenia niski średnia wysoka



Ryzyka związane bezpośrednio z działalnością Grupy

Ryzyko związane z uruchomieniem wydobycia z nowych złóż LW Bogdanka S.A.

Istotnym aspektem prowadzonej przez Spółkę działalności operacyjnej jest konieczność zabezpieczenia przyszłych możliwości wydobywczych poprzez dostęp do nowych zasobów węgla. Ograniczenie potencjału produkcyjnego może wpłynąć na skrócenie okresu żywotności zakładu górniczego i/lub zmniejszenie zakładanego poziomu wydobycia węgla kamiennego, a tym samym na wyniki finansowe osiągnięte przez LW Bogdanka S.A. oraz Grupę w przyszłości. Obecnie w związku z ogłoszeniem nowej Strategii zakładającej rozszerzenie sprzedawanego asortymentu o węgiel koksujący (35), ubiega się o uzyskanie koncesji na poszukiwanie i rozpoznanie złóż znajdujących się w Lubelskim Zagłębiu Węglowym.



Ryzyko techniczne i technologiczne

Wydobywanie węgla z pokładów podziemnych jest procesem złożonym i podlegającym ostrym reżimom technicznym i technologicznym. W trakcie tego typu działalności mogą występować różne przestoje spowodowane przez planowane i nieplanowane (np. awarie) przerwy techniczne.

W tej grupie ryzyk istnieje ponadto ryzyko niespodziewanego, najczęściej lokalnego, pogorszenia się jakości złoża.

Przeciwdziałanie:

- dostępność infrastruktury – dwa szyby wydobywcze
- możliwość transportu urobku z pola Stefanów do pola Bogdanka wyrobiskami dołowymi

- system podziemnych zbiorników retencyjnych węgla
- zbiorniki węgla surowego na powierzchni
- korzystanie z nowoczesnego sprzętu i maszyn górniczych
- wypracowywanie rozwiązań minimalizujących ryzyko zmaterializowania się zdarzenia niepożądanego
- prace badawczo-rozwojowe mające na celu zwiększenie wydajności pracy oraz poprawę bezpieczeństwa pracy.



Ryzyko związane z wysokimi kosztami stosowanych przez Spółkę technologii

Stosowana technologia wydobycia węgla energetycznego wiąże się z zastosowaniem wysoce specjalistycznych maszyn i urządzeń. Z uwagi na światową koncentrację producentów ww. maszyn i urządzeń, istnieje ryzyko nieprzewidzianego wzrostu cen specjalistycznych maszyn i urządzeń. Mogłoby to wpłynąć na wzrost nakładów inwestycyjnych. Istnieje również ryzyko utrudnień w dostępie do unikalnych części zamiennych niezbędnych dla zapewnienia ciągłości ich pracy.

Od 2015 r. rozpoczęta została eksploatacja pokładu 391, który zalega poniżej pokładu 382 o około 100 m. Wraz z głębokością zwiększają się trudności z utrzymaniem wyrobisk (wzrost ciśnień górotworu), zwiększa się temperatura pierwotna skał oraz niektóre zagrożenia naturalne, tj. wodne, metanowe. Łącznie może to skutkować wzrostem kosztów eksploatacji węgla.

Przeciwdziałanie: kontrola kosztów i nakładów inwestycyjnych, korzystanie z wysoce specjalistycznych maszyn i urządzeń, wysoka kultura pracy w zakresie przestrzegania przepisów prawa górniczo-geologicznego i technologii, dbałości o stosowany sprzęt, prowadzenie prac naukowo-

badawczych, wdrażania innowacyjnej technologii poprawy warunków klimatycznych pod ziemią.



Ryzyko awarii systemów informatycznych

Ewentualna utrata, częściowa lub całkowita, danych związana z awarią systemów komputerowych może negatywnie wpłynąć na bieżącą działalność i tym samym wpłynąć na wyniki finansowe osiągnięte w przyszłości.

Przeciwdziałania:

- okresowe audyty w zakresie bezpieczeństwa teleinformatycznego
- przeglądy uprawnień do systemów informatycznych
- podnoszenie poziomów bezpieczeństwa przez ciągły monitoring ruchu sieciowego potencjalnych zagrożeń i wdrażanie rozwiązań uszczelniających i podnoszących bezpieczeństwo dostępu do systemów informatycznych
- wykonywanie bezpiecznych kopii zapasowych systemów i danych, gwarantujących szybkie przywrócenie systemów w przypadku wystąpienia awarii
- aktualizacja strategii IT na poziomie Grupy LW Bogdanka i Grupy ENEA.



Ryzyko utrudnień w dostawach do odbiorców Spółki realizowanych drogą kolejową

W latach 2017-2020 prowadzona była kompleksowa modernizacja linii kolejowej nr 7 na odcinkach Lublin – Puławy oraz Dęblin – Piława. W okresie zamknięcia tej linii transport węgla do Jednostki Dominującej był prowadzony alternatywnymi trasami, poprzez linię kolejową nr 30 oraz linię kolejową nr 66 i 69. Zmiana tras transportu węgla w okresie prowadzonej

inwestycji spowodowała utrudnienia logistyczne powodujące nie tylko znaczne wydłużenie czasu przejazdu, ale również konieczność wykorzystania lokomotyw spalinowych. Pod koniec 2019 r., został wznowiony ograniczony ruch po jednym torze w kierunku Warszawy, natomiast, zgodnie z ostatnim komunikatem PKP PLK z dnia 27 sierpnia 2020 r., dotyczącym prowadzonych prac na linii kolejowej nr 7, z dniem 30 sierpnia 2020 r., zostały zakończone prace prowadzone na odcinku Lublin – Dęblin, które umożliwiły na tym odcinku uruchomienie ruchu po obu torach. Mając na uwadze powyższe, należy uznać, że przywrócenie ruchu po obu torach na odcinku linii nr 7 pomiędzy Lublinem a Dęblinem znacząco minimalizuje potencjalne oddziaływanie tego ryzyka na Spółkę.



Ryzyka związane bezpośrednio z działalnością Grupy

Ryzyko niewypłacalności klientów

Ryzyko niewypłacalności klientów związane jest z ogólnym poziomem bieżących należności GK LW Bogdanka od jej odbiorców oraz salda należności ponad zobowiązania Grupy. Należności handlowe oraz pozostałe należności krótkoterminowe Grupy stanowiły 6,1% sumy bilansowej oraz 14,7% jej przychodów ze sprzedaży za 2020 r. Udział należności handlowych w należnościach handlowych i pozostałych należnościach krótkoterminowych ogółem wynosił 83,1%.

Przeciwdziałanie:

- monitoring zaległości kontrahentów w regulowaniu płatności za sprzedane produkty
- analiza ryzyka kredytowego dla głównych kontrahentów indywidualnie lub w ramach poszczególnych klas aktywów
- transakcje wyłącznie z kontrahentami o potwierdzonej wiarygodności.



Ryzyko związane z silną pozycją związków zawodowych

W sektorze górnictwa węgla kamiennego związki zawodowe zajmują znaczącą pozycję i odgrywają ważną rolę w kształtowaniu polityki kadrowo-płacowej wymuszając często, poprzez działania protestacyjne, renegocjacje polityki płacowej. Według stanu na koniec IV kwartału 2020 r. na terenie Grupy funkcjonowało sześć organizacji związkowych (z czego w LWB cztery organizacje związkowe zrzeszające ok. 64,3 % załogi)

zatrudnionych pracowników. Silna pozycja związków zawodowych stwarza sytuację, w której istnieje ryzyko wzrostu kosztów wynagrodzeń powstałych w ramach wynegocjowanych porozumień płacowych w przyszłości, co w konsekwencji może negatywnie wpłynąć na wyniki finansowe osiągnięte przez GK LW Bogdanka. Ponadto, ewentualne akcje protestacyjne i/lub strajki organizowane przez funkcjonujące w Grupie związki zawodowe mogą mieć wpływ na prowadzoną przez GK LW Bogdanka działalność operacyjną.

Przeciwdziałanie: stały dialog z organizacjami związkowymi, prowadzenie cyklicznych spotkań negocjacyjnych ze stroną społeczną.



Ryzyko związane z utrzymaniem i pozyskaniem pracowników dla Spółki

Rynek pracy jest obecnie rynkiem pracownika, co sprzyja temu, że pracownicy z łatwością mogą zmienić pracę na bardziej atrakcyjną. Dodatkowo w związku z prowadzoną polityką dekarbonizacji gospodarki branża górnicza staje się mało atrakcyjna dla potencjalnych kandydatów do pracy. Niezadbanie o konkurencyjną ofertę zatrudnienia i nieutrzymanie wynagrodzeń na poziomie standardów rynkowych będzie rodzić konsekwencje utraty pracowników posiadających wysokie kwalifikacje.

Przeciwdziałanie:

budowanie ciągłości pokoleniowej, plany sukcesji, współpraca z lokalnymi szkołami zawodowymi, wdrożenie programów rozwojowych, zapewnienie pracownikom możliwości awansu i rozwoju w strukturach firmy, budowanie przyjaznej kultury organizacyjnej. Działania rozwojowe kompetencji menedżerskich wśród kadry zarządzającej i

nadzorującej pracę. Spotkania interdyscyplinarne budujące zaangażowanie, realizowane metodą design thinking, których celem jest wypracowanie usprawnień, nowych rozwiązań.



Ryzyko kluczowych dostawców

Specyfika działalności wymaga stosowania technologii wiążących się często z zastosowaniem wysoce specjalistycznych maszyn i urządzeń oraz korzystaniem z wyspecjalizowanych usług. Istnieje zatem potencjalne ryzyko problemów ze znalezieniem odpowiednich dostawców, a także ryzyko niewywiązania się dostawców z zawartych umów. Dotyczy to także wykonawców specjalistycznych usług górniczych, gdyż ze względu na ich małą liczbę na rynku polskim, może dojść do uzależnienia od tych podmiotów. Przeciwdziałanie: ocena ewentualnego ryzyka wystąpienia zagrożeń przy zawieraniu umów z dostawcami dla realizacji kontraktów oraz możliwość podjęcia współpracy z innymi dostawcami. Ponadto w celu zabezpieczenia realizacji umów podwyższonego ryzyka wymagane jest wniesienie zabezpieczenia należytego wykonania kontraktu.



Ryzyko zmowy cenowej dostawców

Wymóg stosowania wysoce specjalistycznych produktów i usług oraz aspekty prawne, jakie muszą zostać spełnione, aby takie produkty oraz usługi mogły zostać uznane za właściwe niosą z sobą ryzyko zmowy cenowej. Istnieje, zatem potencjalne ryzyko uzgadniania przez grupę dostawców warunków handlowych, jakie mogą zostać zaoferowane LW Bogdanka S.A..

Przeciwdziałanie:

- stały monitoring rynku i pozyskiwanie nowych dostawców
- okresowa analiza cen kontraktowych i badanie tendencji rynkowych
- wyszukiwanie produktów zamiennych.



Ryzyka finansowe oraz ryzyka związane z ochroną środowiska

Ryzyko ubezpieczeniowe

Grupa jest narażona na ryzyko ubezpieczeniowe, zarówno w standardowym zakresie dotyczącym wszystkich podmiotów prowadzących działalność gospodarczą, jak również w zakresie typowym dla jednostek z branży wydobywczej wynikającym w szczególności z ryzyk skumulowanych w podziemnej części kopalni. Z uwagi na istotność ryzyk na jakie narażona jest Grupa, tam gdzie jest to szczególnie uzasadnione, dokonuje się transferu tych ryzyk na zewnątrz na podstawie zawieranych umów ubezpieczeniowych. Grupa jest zabezpieczona w zakresie mienia podziemnego, mienia na powierzchni i odpowiedzialności cywilnej z tytułu prowadzonej działalności jak również w zakresie pozostałych, mniej istotnych ryzyk. Z końcem ubiegłego roku wygasły dotychczas obowiązujące umowy ubezpieczenia w zakresie najistotniejszych ryzyk, dlatego też w grudniu 2019 r. odnowiona została ochrona ubezpieczeniowa na kolejny 3-letni okres. W wyniku odnowienia jakości ochrony ubezpieczeniowej w odniesieniu do ryzyk na powierzchni kopalni została w znaczący sposób polepszona poprzez rozszerzenie zakresu ochrony ubezpieczeniowej na ryzyko utraty zysku (Business Interruption). Ponadto Grupa systematycznie podejmuje działania zmierzające do obniżenia ekspozycji na ryzyko ochrony danych osobowych.



Ryzyko związane z rekultywacją i szkodami górnictwem

Na GK LW Bogdanka ciąży obowiązek w zakresie rekultywacji terenów pogórnictwa i usuwania szkód górniczych. Dotychczasowe standardy rekultywacji i usuwania szkód górniczych mogą ulec zmianie w przyszłości – przewiduje się większy rygor w tym

zakresie.

Przeciwdziałanie: prace naprawcze, wykonywanie profilaktycznych zabezpieczeń budynków przed skutkami szkód górniczych oraz zwrot inwestorom kosztów przystosowywania do terenu górniczego nowych budynków realizowanych na terenie górniczym, sukcesywne wykonywanie odwodnieniowych robót hydrotechnicznych oraz rekultywacja terenu w granicach wpływów.



Ryzyko związane z zaostrzeniem standardów i regulacji prawnych w zakresie norm prawa ochrony środowiska i obowiązkiem uzyskania pozwoleń na korzystanie ze środowiska

Działalność LW Bogdanka S.A. w sposób istotny oddziałuje na środowisko. W związku z tym musi posiadać określone pozwolenia oraz przestrzegać określonych przepisami prawa standardów korzystania ze środowiska (w tym także wymagań BAT - Najlepszej Dostępnej Techniki). Dotyczących w szczególności:

- emisji substancji i hałasu do powietrza
- prowadzenia gospodarki wodno-ściekowej
- gospodarowania wytworzonymi odpadami
- w zakresie wykorzystania zasobów naturalnych.

Przeciwdziałanie: Spółka na bieżąco monitoruje regulacje prawne i w razie potrzeby dostosowuje swoją działalność w ustawowych terminach.



Ryzyko związane z zagospodarowaniem odpadów wytworzonych po rozszerzeniu obszaru górniczego

Spółka wytwarza znaczne ilości odpadów wydobywczych. Odpady wydobywcze są poddawane zagospodarowaniu (odzyskowi) oraz składowaniu na obiekcie unieszkodliwiania odpadów wydobywczych w Bogdancie. Według szacunków pojemność

składowiska, przy składowaniu ok. 50% wytwarzanych odpadów wydobywczych, wystarczy tylko na okres do 4 lat składowania. W oparciu o pozwolenie na budowę Spółka rozpoczęła roboty związane z podwyższeniem obecnej hałdy (do 250 m n.p.m.) oraz powiększeniem hałdy na południowym wschodzie. Podjęła również działania mające na celu pozyskanie przyległych terenów pod dalszą rozbudowę. Brak realizacji tej inwestycji będzie oznaczał ryzyko zachwiania stabilności procesu wydobywczego i konieczność poszukiwania alternatywnych metod zagospodarowania odpadów wydobywczych. Przeciwdziałanie: Grupa prowadzi roboty związane z podwyższeniem istniejącego obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych oraz powiększeniem o obszar na południowym - wschodzie. Ponadto kontynuuje prace nad pozyskaniem nowych terenów pod kolejne etapy rozbudowy hałdy oraz rozpoczęła prace projektowe dot. rozbudowy hałdy. Jednostka Dominująca prowadzi intensywne działania związane z odzyskiem i zagospodarowaniem odpadów wydobywczych.



Ryzyka inwestycyjne związane z obecnością obszarów chronionych

Kopalnia jest położona w otoczeniu terenów chronionych (park narodowy, parki krajobrazowe, obszary chronionego krajobrazu, korytarz ekologiczny a także dwa obszary objęte regulacjami sieci Natura 2000 położone częściowo na terenie obszaru górniczego oraz trzy w bliskiej odległości od obszaru górniczego). Wszelkie planowane działania inwestycyjne muszą być analizowane pod kątem ich potencjalnego negatywnego oddziaływania na obszary chronione. Istnieje ryzyko, że w przypadku działań inwestycyjnych, mogą zostać na nią nałożone określone obowiązki lub zaostrzone wymagania dla

ograniczenia negatywnego wpływu na środowisko. Takie ograniczenia inwestycyjne mogą wymagać większych nakładów inwestycyjnych, a tym samym mogą mieć wpływ na wynik finansowy. Przeciwdziałanie: bieżący monitoring, dostosowywanie działalności do wymagań i obowiązków.



Ryzyka dotyczące postępowań oraz otoczenia prawnego

Ryzyko zmiany przepisów podatkowych

Brak stabilności i przejrzystości polskiego systemu podatkowego, wynikający z ciągłych zmian przepisów i niespójnych interpretacji prawa podatkowego może powodować niepewność w zakresie końcowych rezultatów podejmowanych decyzji finansowych. Ciągłe nowelizacje przepisów podatkowych, a także rygorystyczne przepisy sankcyjne nie są bodźcami do ich podejmowania. Zmienność przepisów, a niekiedy nawet samych interpretacji przepisów, może powodować powstanie wszelkich rodzajów ryzyka. W efekcie kwoty wykazane w sprawozdaniach finansowych mogą ulec zmianie w późniejszym terminie, po ostatecznym ustaleniu ich wysokości przez organy skarbowe.

Przeciwdziałanie:

- monitorowanie zmian przepisów podatkowych
- szkolenia dla pracowników, tak aby posiadali jak najwyższe kompetencje w tym zakresie
- szczegółowe analizowanie wszelkich pojawiających się kwestii podatkowych, m.in. poprzez porównanie ich do ostatnich interpretacji podatkowych oraz orzecznictwa sądowego w podobnym zakresie
- korzystanie z pomocy firm doradczych
- realizacja Polityki Cen Transferowych, która określa podstawowe warunki i zasady kształtowania cen dla transakcji zawieranych w ramach Grupy Kapitałowej
- podjęcie prac zmierzających do opracowania i wdrożenia w Jednostce Dominującej strategii podatkowej, o której mowa w art. 27c Ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych.



Ryzyko podatku od nieruchomości w stosunku do wyrobisk górniczych LW Bogdanka S.A.

Zgodnie z przyjętą strategią Jednostka Dominująca w dotychczasowych deklaracjach na podatek od nieruchomości nie uwzględniała, jako przedmiotu opodatkowania tym podatkiem, wartości podziemnych wyrobisk górniczych wraz z infrastrukturą znajdującą się w tych wyrobiskach. Niemniej jednak w III kwartale 2019 r., w celu zabezpieczenia się przed ewentualnymi negatywnymi konsekwencjami dla Grupy w postaci odsetek od zaległości w podatku od nieruchomości, Grupa podjęła decyzję o uwzględnieniu dla potrzeb kalkulacji tego podatku również wartości podziemnych wyrobisk górniczych oraz wyposażenia. W 2020 r. toczyły się względem Jednostki Dominującej postępowania podatkowe w przedmiocie określenia wysokości zobowiązania podatkowego w podatku od nieruchomości za lata 2011-2012 oraz 2015, wszczęte przez Wójtów Gmin Puchaczów, Cyców i Ludwin.

Przeciwdziałanie:

- monitorowanie zmian przepisów podatkowych
- szkolenia dla pracowników, tak aby posiadali jak najwyższe kompetencje w tym zakresie
- szczegółowe analizowanie wszelkich pojawiających się kwestii podatkowych, m.in. poprzez porównanie ich do ostatnich interpretacji podatkowych oraz orzecznictwa sądowego w podobnym zakresie korzystanie z pomocy firm doradczych

Na dzień 31.12.2020 r. prawie wszystkie zobowiązania z tytułu podatku od rozliczono. Więcej na ten temat w nocie nr 18 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego GK LW Bogdanka za 2020 r.



Ryzyko zmiany prawa oraz jego interpretacji i stosowania

Przepisy prawa w Polsce ulegają dość częstym zmianom. Zmianom ulegają także interpretacje prawa oraz praktyka jego stosowania. Szczególnie częste są zmiany interpretacyjne przepisów podatkowych. Brak jest jednolitości w praktyce organów skarbowych i orzecznictwie sądowym w sferze opodatkowania. Przyjęcie przez organy podatkowe interpretacji prawa podatkowego innej niż przyjęta przez Grupę lub wprowadzenie przez Prawo Górnicze nowych wymogów może implikować pogorszenie jej sytuacji finansowej, a w efekcie ujemnie wpłynąć na osiągnięte wyniki i perspektywy rozwoju Grupy.

Przeciwdziałanie:

korzystanie z usług radców prawnych oraz firm doradczych, jak również zasięganie opinii różnorodnych urzędów specjalizujących się w tematyce analizowanego zagadnienia. Tam gdzie ma to zastosowanie Grupa występuje także o wydanie wiążących interpretacji przepisów prawa. Pomimo podejmowanych działań całkowite wyeliminowanie ryzyka nie jest możliwe, aczkolwiek w opinii Zarządu ryzyko to jest znacznie ograniczone.



Ryzyko naruszenia giełdowych obowiązków informacyjnych

W związku z notowaniem akcji LW Bogdanka S.A. na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie SA, Spółka podlega przepisom nakładającym na nią szereg obowiązków. Za niewykonanie lub nienależyte ich wykonanie grożą wysokie kary pieniężne.

Przeciwdziałanie:

rzetelne wypełnianie narzuconych obowiązków, poprzedzone wprowadzaniem procedur wewnętrznych określających obieg informacji giełdowych w LW Bogdanka S.A., a także stały monitoring działalności Spółki pod kątem obowiązków informacyjnych.



Warunki pracy i zagrożenia techniczne

Warunki pracy

Charakter prowadzonej działalności gospodarczej Spółki powoduje, że pracownicy zatrudnieni w kopalni, zwłaszcza pod ziemią, narażeni są na szereg zagrożeń naturalnych i technicznych. Praca w warunkach dołowych to również narażenie pracownika na szkodliwe i uciążliwe czynniki środowiska pracy występujące na stanowiskach pracy.

Zagrożenia naturalne

W zakładzie górniczym występują następujące zagrożenia naturalne:

- Zagrożenie metanowe



- Zagrożenie wodne



- Zagrożenie wybuchem pyłu węglowego



- Zagrożenie pożarowe



Przestrzeganie przepisów BHP, ciągły monitoring i stosowana profilaktyka powodują, że występujące zagrożenia są pod kontrolą.

Zagrożenia techniczne

W 2020 r. na stanowiskach, na których występowały zagrożenia czynnikami mechanicznymi związane z maszynami szczególnie niebezpiecznymi, zatrudnionych było średnio w ciągu doby 40 pracowników.

Do maszyn szczególnie niebezpiecznych zalicza się m.in.:

- przenośniki taśmowe i zgrzebłowe
- lokomotywy kolei podziemnej
- kolejki podwieszane spalinowe
- hydrauliczne obudowy zmechanizowane
- spągoadowarki

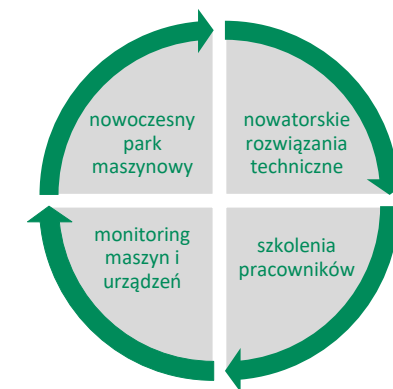
Ograniczanie zagrożeń technicznych oraz ich wpływu na pracowników jest realizowane poprzez:

- wymianę parku maszynowego na bardziej nowoczesne i zapewniające większe bezpieczeństwo dla pracowników,
- szkolenia dotyczące obsługi maszyn, urządzeń i instalacji wymagających odpowiednich kwalifikacji, a także obsługi drobnej mechanizacji,
- ciągłe monitorowanie stanu technicznego maszyn i urządzeń
- wdrażanie nowatorskich rozwiązań technicznych, stosowanie maszyn i sprzętu drobnej mechanizacji o podwyższonych standardach bezpieczeństwa.

średnio 40 pracowników na dobę jest zagrożonych czynnikami mechanicznymi



ograniczamy zagrożenia techniczne poprzez:



Czynniki szkodliwe i uciążliwe

Czynniki szkodliwe i uciążliwe

Pomiary czynników szkodliwych występujących na stanowiskach pracy w Spółce wykonywane są:

- zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z 2 lutego 2011 r. w sprawie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz.U.2011.33.166 z późn. zm.) oraz opracowaną w tym zakresie wewnętrzną procedurą.

Wewnętrzna procedura obejmuje pomiary:

- pyłów węgla kamiennego z zawartością wolnej krystalicznej krzemionki
- hałasu słyszalnego
- wibracji ogólnych i miejscowych
- promieniowania jonizującego
- szkodliwości gazów spawalniczych
- mikroklimatu.

Wszyscy pracownicy zatrudnieni w warunkach szkodliwych dla zdrowia są na bieżąco informowani o występujących zagrożeniach - czynnikach szkodliwych i uciążliwych na stanowiskach pracy.

Pracodawca zapewnia pracownikom środki ochrony indywidualnej, adekwatne do występujących zagrożeń oraz szkoli z zakresu prawidłowego ich stosowania.

Wypadki przy pracy

W 2020 r. w LW Bogdanka S.A. miały miejsce 79 wypadki powodujących czasową niezdolność do pracy. Liczbę wypadków oraz podstawowe wskaźniki wypadkowości przedstawiono w tabeli.

W roku 2020 wskaźnik częstotliwości obniżył się o 16,07%, a wskaźnik częstości obniżył się o 2%.



Liczba pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracy o przekroczonych normach NDN (najwyższe dopuszczalne natężenie) i NDS (najwyższe dopuszczalne stężenie)

	Dół					
	Zapylenie	Hałas	Wibracja	Mikroklimat	Czynniki chemiczne	Inne
2018	894	520	26	338	-	-
2019	449	481	6	271	-	-
2020	743	432	40	385	-	-

Zestawienie ilości wypadków i wskaźniki wypadkowości w Spółce za lata 2018 – 2020

	2018	2019	2020
Liczba wypadków – ogółem	102	93	79
w tym: śmiertelne	-	-	-
w tym: powodujące ciężkie uszkodzenie ciała	1	-	-
wskaźnik częstotliwości (na 1000 osób zatrudnionych)	21,4	19,2	16,1
wskaźnik częstości (na 100 000 przepracowanych dniówek)	9,6	8,4	8,2

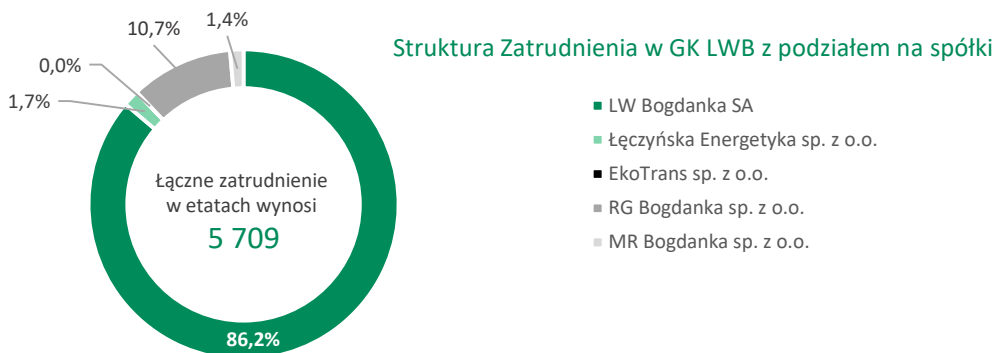
Zmiany w stanie zatrudnienia

Zatrudnienie w Grupie

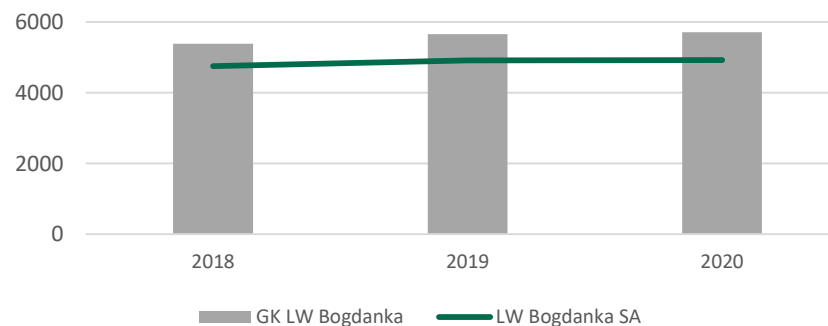
W 2020 r. nastąpiło zwiększenie zatrudnienia w GK LW Bogdanka o 1,0%.
Największy wzrost liczby etatów został osiągnięty w RG Bogdanka sp. z o.o.
Pracownicy zatrudnieni pod ziemią stanowili podstawową grupę zatrudnionych w GK LW Bogdanka tj. 72,3%.

Zatrudnienie w LW Bogdanka S.A.

W Jednostce Dominującej w 2020 r. pracowało 86,2% ogółu zatrudnionych w GK LW Bogdanka. Pracownicy na stanowiskach robotniczych stanowili 83,9% zatrudnionych w LW Bogdanka S.A..
W porównaniu z 2019 r. o 8,0 etatów tj. o 0,2% spadła liczba pracowników zatrudnionych pod ziemią.



[etaty na 31 grudnia]	2018	2019	2020	Struktura	Zmiana 2020/2019
LW Bogdanka S.A.	4 749,3	4 916,5	4 922,0	86,2%	0,1%
Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.	97,0	100,0	96,5	1,7%	-3,5%
EkoTrans sp. z o.o.	1,0	1,0	2,0	0,0%	100,0%
RG Bogdanka sp. z o.o.	318,0	550,6	612,0	10,7%	11,2%
MR Bogdanka sp. z o.o.	220,4	85,5	76,5	1,4%	-10,5%
GK LW Bogdanka	5 385,7	5 653,6	5 709,0	100%	1,0%

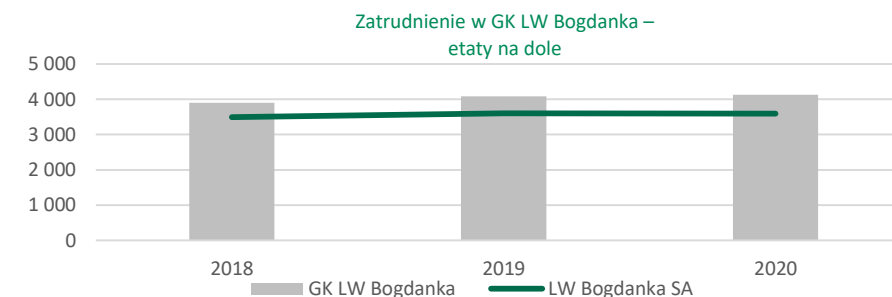
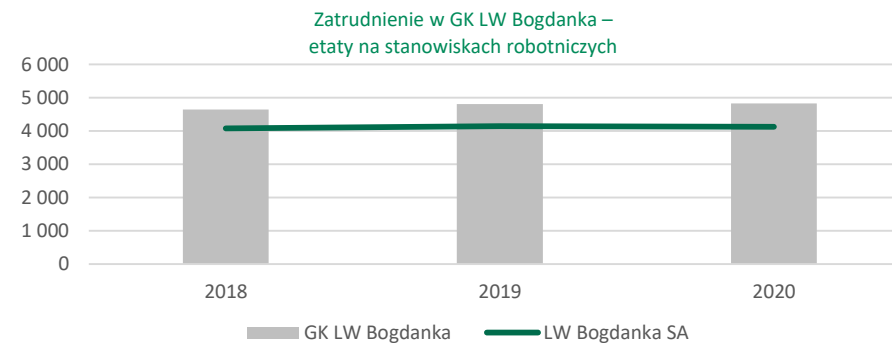
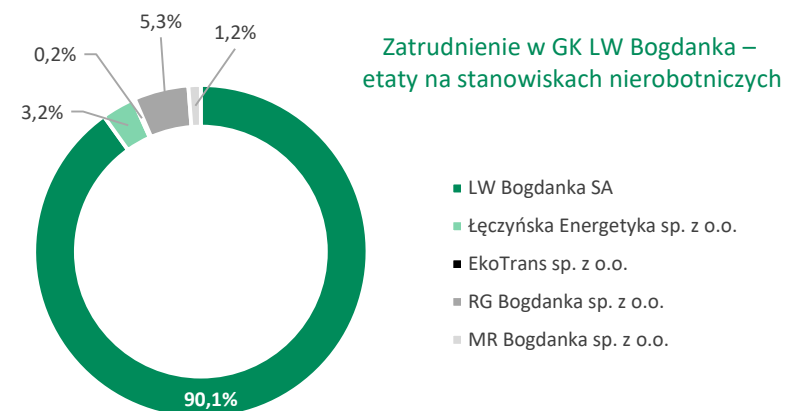


Zmiany w stanie zatrudnienia

[etaty na 31 grudnia]	2018	2019	2020	Struktura	Zmiana 2020/2019
Pracownicy na stanowiskach nierobotniczych					
LW Bogdanka S.A.	675,3	769,5	793,0	90,1%	3,1%
Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.	30,0	30,0	28,1	3,2%	-6,3%
EkoTrans sp. z o.o.	1,0	1,0	2,0	0,2%	100,0%
RG Bogdanka sp. z o.o.	22,0	33,6	47,0	5,3%	39,9%
MR Bogdanka sp. z o.o.	13,5	11,5	10,5	1,2%	-8,7%
GK LW Bogdanka	741,8	845,6	880,6	100,0%	4,1%

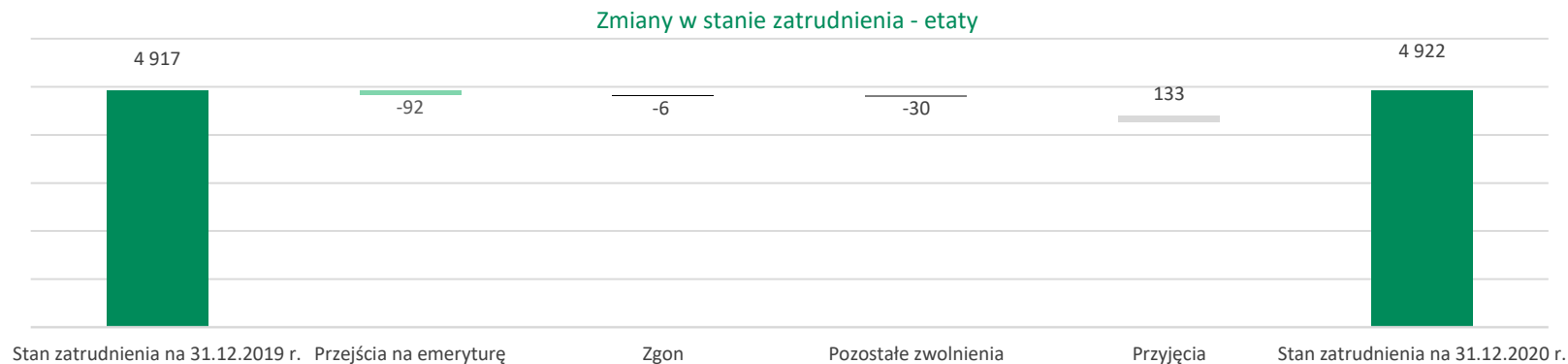
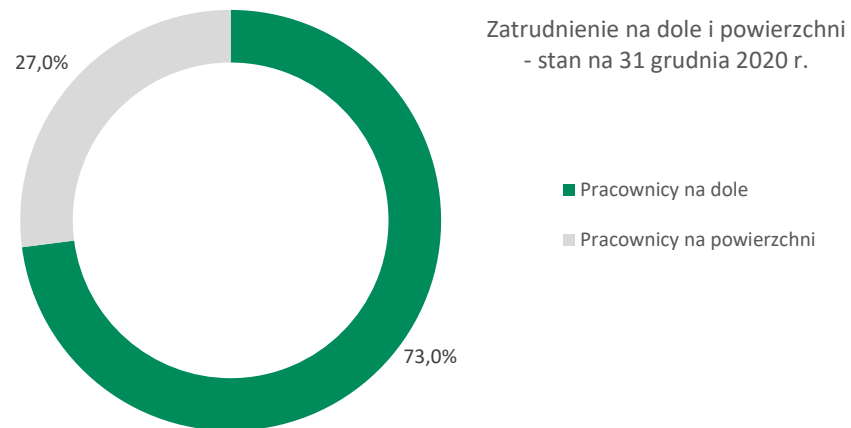
[etaty na 31 grudnia]	2018	2019	2020	Struktura	Zmiana 2020/2019
Pracownicy na stanowiskach robotniczych					
LW Bogdanka S.A.	4 074,0	4 147,0	4 129,0	85,5%	-0,4%
Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.	67,0	70,0	68,4	1,4%	-2,3%
EkoTrans sp. z o.o.	-	-	-	-	-
RG Bogdanka sp. z o.o.	296,0	517,0	565,0	11,7%	9,3%
MR Bogdanka sp. z o.o.	206,9	74,0	66,0	1,4%	-10,8%
GK LW Bogdanka	4 643,9	4 808,0	4 828,4	100,0%	0,4%

[etaty na 31 grudnia]	2018	2019	2020	Struktura	Zmiana 2020/2019
Pracownicy zatrudnieni na dole					
LW Bogdanka S.A.	3 493,0	3 599,0	3 591,0	87,0%	-0,2%
Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.	-	-	-	-	-
EkoTrans sp. z o.o.	-	-	-	-	-
RG Bogdanka sp. z o.o.	278,9	485,7	535,1	13,0%	10,2%
MR Bogdanka sp. z o.o.	131,9	-	-	-	-
GK LW Bogdanka	3 903,8	4 084,7	4 126,1	100,0%	1,0%

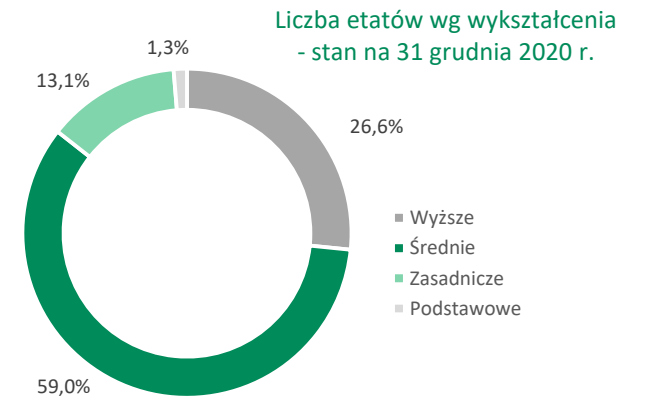
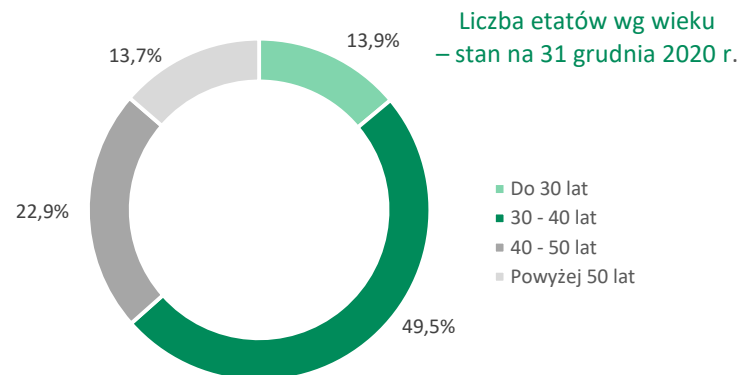
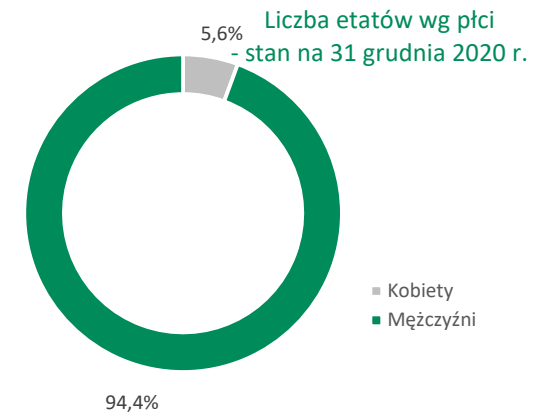
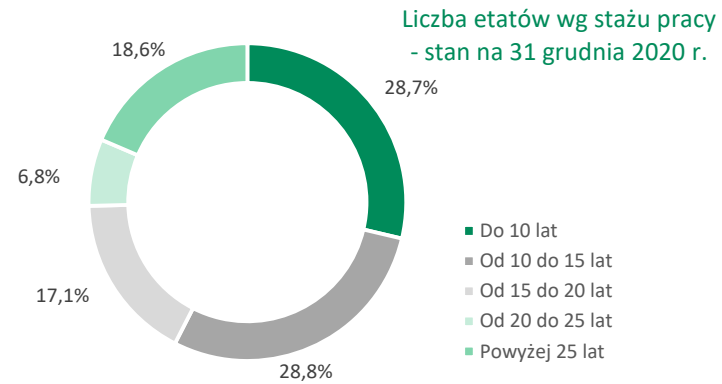


Zmiany w stanie zatrudnienia LW Bogdanka S.A.

- na koniec 2020 r. w Spółce były 4.922,0 etaty, wobec 4.916,5 etatów na koniec 2019 r., oznacza to wzrost o 0,1%
- pracownicy dołowi stanowią 73,0% kadry, wobec 27,0% pracowników na powierzchni. Ze względu na specyfikę branży Spółka zatrudnia głównie mężczyzn – stanowili oni 94,4%, kobiety 5,6%
- biorąc pod uwagę wiek pracowników dominującą grupę stanowiły osoby pomiędzy 30 a 40 rokiem życia – 49,5%
- pod względem wykształcenia największą grupę stanowią osoby z wykształceniem średnim. Ich udział w zatrudnieniu ogółem na koniec grudnia 2020 r. wyniósł 59,0%
- 2 090 etatów (42,5%) w Spółce posiada ponad 15-letni staż pracy, co wskazuje na duże doświadczenie i wysokie kwalifikacje.



Struktura zatrudnienia
w LW Bogdanka S.A.
w przeliczeniu na etaty



Przeciętne miesięczne wynagrodzenie

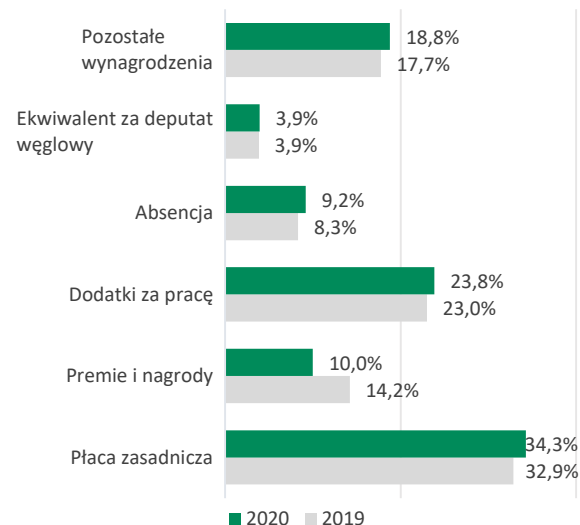
Zasady wynagradzania w Spółce reguluje Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy z 31 października 2001 r. (zwany dalej „ZUZP”), zawarty pomiędzy Zarządem Spółki a działającymi na terenie Spółki organizacjami związkowymi: Komisją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność”, Związkiem Zawodowym Górników w Polsce, Związkiem Zawodowym „Kadra” oraz Związkiem Zawodowym Pracowników Zakładów Przeróbki Mechanicznej Węgla w Polsce „Przeróbka”. ZUZP określa pakiet świadczeń należnych w ramach stosunku pracy oraz zasad wypłacania poszczególnych składników wynagrodzeń, między innymi: tabel obowiązujących stawek, dodatków za efektywnie wykonaną pracę np. za pracę w godzinach nadliczbowych, dodatków dla ratowników i innych. ZUZP dotyczy również kluczowych menadżerów, o których mowa w zasadzie VI.4 Dobrych praktyk.

Realizacja osobowego funduszu płac w 2020 r. odbywała się na podstawie:

- protokołu dodatkowego nr 76 do ZUZP uwzględniającego wzrost stawek płac zasadniczych od 1 marca 2020 r. o 6%
- porozumień w sprawie wypłaty pierwszej i drugiej raty nagrody dla Załogi LW Bogdanka S.A. za zdyscyplinowaną postawę w profilaktyce Covid-19
- premii miesięcznej rozliczanej na podstawie:
 - skali wykonania miesięcznych zadań produkcyjnych
 - sprzedaży węgla handlowego
 - uzyskanej średniej ceny sprzedaży
 - poziomu realizacji budżetu kosztów Spółki za poszczególne okresy.

Spółka realizując politykę wynagrodzeń zwraca szczególnie uwagę na to, aby ich wysokość była odzwierciedleniem efektów działalności. Premiowani i nagradzani są pracownicy, którzy wykazują zaangażowanie oraz przejawiają inicjatywę w pracy.

Struktura wynagrodzenia w 2019 r. oraz 2020 r. kształtowała się następująco:

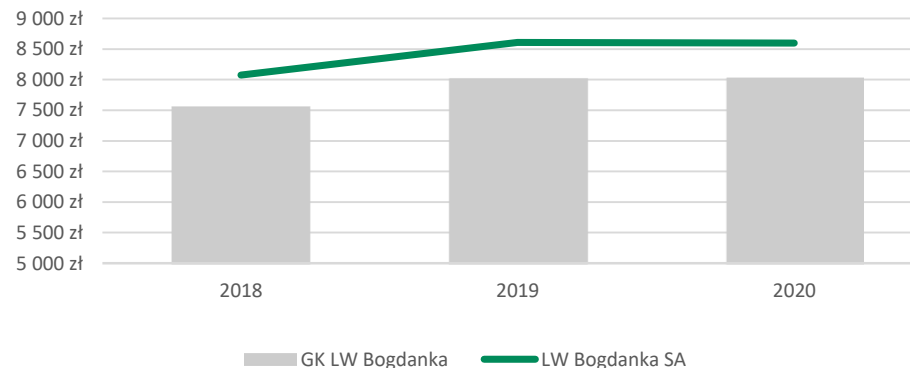


Zarząd Spółki w 2020 r. kładł szczególny nacisk na powiązanie wynagrodzeń z wynikami osiągniętymi przez Spółkę oraz minimalizację skutków ekonomicznych spowodowanych epidemią Covid-19. W związku z powyższym, doceniając Załogę, wypłacił nagrodę specjalną za 2020 r. za zdyscyplinowaną postawę w profilaktyce Covid-19, która to wpłynęła na średnie wynagrodzenie w Spółce. Suma nagrody rocznej (brutto) wypłaconej pracownikom wyniosła 6,4 mln zł. W związku z protokołem dodatkowym nr 63 do ZUZP uwzględniającym wzrost stawek płac zasadniczych od 1 marca 2020 r. o 6%, wzrósł udział płacy zasadniczej, dodatków za pracę oraz pozostałych wynagrodzeń w całym funduszu wynagrodzeń.

[zł]	2018	2019	2020	Zmiana 2020/2019
LW Bogdanka S.A.	8 077	8 608	8 597	-0,1%
Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.	4 882	5 026	5 250	4,5%
EkoTrans sp. z o.o.	6 074	6 572	8 042	22,4%
RG Bogdanka sp. z o.o.	3 520	3 745	4 363	16,5%
MR Bogdanka sp. z o.o.	3 748	4 473	4 964	11,0%
GK LW Bogdanka*	7 551	8 008	8 019	0,1%

*Przeciętne miesięczne wynagrodzenie obliczone zostało na podstawie przeciętnego zatrudnienia wykonanego w GK LW Bogdanka (z uwzględnieniem metodologii GUS obniżającej zatrudnienie pracowników przebywających powyżej 14 dni (nieprzerwanie) na zasiłku chorobowym, macierzyńskim, opiekuńczym czy świadczeniu rehabilitacyjnym).

Średnie wynagrodzenia 2018 -2020



Działania marketingowe

Na działalność marketingową i sponsoringową prowadzoną przez LW Bogdanka w 2020 r. istotny wpływ miała sytuacja epidemiologiczna w kraju w związku z wykryciem i rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-Cov-2. Rządowe ograniczenia i restrykcje w znacznym stopniu utrudniły i obniżyły aktywność marketingową, a wartość budżetu sponsoringu na rok 2020 została zredukowana o kwotę 0,7 mln.

Działalność sponsoringowa była realizowana w oparciu o obowiązujący w Spółce dokument Strategii Działalności Sponsoringowej na lata 2018 – 2021. Zarówno cele działań jak i sponsorowane obszary ściśle zostały określone w ww. dokumencie.

Cele działań

Celem podejmowanych działań marketingowych i promocyjnych jest:

- kształtowanie pozytywnego wizerunku Spółki, w regionie lubelskim, w szczególności w jej najbliższym otoczeniu geograficznym,
- wzmacnianie reputacji Spółki, jako aktywnego mecenasa istotnych społecznie przedsięwzięć i inicjatyw,
- budowanie poparcia społecznego dla działań biznesowych spółki.

Powyższe cele realizowane są poprzez następujące narzędzia: projekty sponsoringowe, projekty PR, aktywności z obszaru społecznej odpowiedzialności biznesu, a także aktywizację projektów poprzez wsparcie organizacyjne, działania promocyjne i reklamowe. Projekty są dobierane, weryfikowane i rozliczane pod kątem realizacji celów Spółki i efektywności.

Sponsoring

Działalność sponsoringowa różni się następujące podobszary:

Sponsoring sportowy – narzędzie oddziaływania Spółki na społeczności lokalne, poprzez pozyskanie poparcia szerszych grup społecznych. Spółka ma świadomość, iż kluby i wydarzenia sportowe pełnią rolę kluczowych elementów wzmacniających wspólnotowość, a związana z poszczególnymi przedsięwzięciami tradycja wzmacnia więzi społeczne. Ponadto projekty dobierane są w taki sposób, by kibice byli równocześnie kluczowymi interesariuszami Spółki (głównie pracownicy i społeczność lokalna z terenu oddziaływania). W 2020 r. Spółka zrealizowała łącznie 12 projektów sponsoringu sportowego, w tym najważniejsze:

- Górnik Łęczna S.A. (wraz z Fundacją Górnika Łęczna) – klub występujący w rozgrywkach Fortuna 1.Ligi (awans w sezonie 2019/2020), a także prowadzący Akademię Sportu kształcącą sportowo ponad 500 dzieci z Łęcznej i okolic w czterech dyscyplinach sportowych oraz jedyną w województwie lubelskim Szkołę Mistrzostwa Sportowego (o statusie szkoły średniej – liceum o profilu piłka nożna). Podmiot ten jest historycznie związany z kopalnią, miastem i powiatem. Kibice drużyny to w większości pracownicy GK LW Bogdanka.



- popularne i dobrze postrzegane w regionie lokalne projekty dotyczące sportów motorowych, tj. sponsoring najbardziej medialnego i cieszącego się największym zainteresowaniem klubu sportowego na Lubelszczyźnie Motoru Lublin.



- MGKS Gwarek Łęczna – amatorski, bokserski klub sportowy, prowadzący działalność wyłącznie wśród dzieci i młodzieży, którego zawodnicy osiągają sukcesy, zarówno w krajowych zawodach bokserskich.



- MKS Avia Świdnik – projekt sponsoringowy obejmujący sponsorowanie drużyny seniorów (w rozgrywkach Tauron 1. Ligi) oraz szkolenie dzieci i młodzieży w klubie o dużych tradycjach siatkarskich.



Działania marketingowe

Sponsoring społeczno-kulturalny – narzędzie oddziaływania Spółki na społeczności lokalne w regionie, poprzez pozyskanie poparcia liderów opinii oraz mecenat istotnych wydarzeń społecznych, kulturalnych, naukowo technicznych i innych mających znaczenie dla wizerunku społecznego marki. W 2020 r. Spółka zrealizowała 16 projektów sponsoringu społeczno-kulturalnego, współpracując ze znanymi i cenionymi na rynku lubelskim instytucjami kultury, w tym m.in.: Centrum Spotkania Kultur, Teatr im. H. Ch. Andersena, Teatr Muzyczny. Ponadto Spółka zaangażowała się po raz kolejny w projekt z zakresu popularyzacji nauki tj. Lubelski Festiwal Nauki.



Public Relations

Pozostała część budżetu promocyjnego była w 2020 r. wykorzystana na skorelowane działania public relations z wykorzystaniem zróżnicowanych kanałów komunikacyjnych (internet, media społecznościowe, prasa, radio, telewizja). Działania te skoncentrowano na budowaniu poparcia społecznego dla działań biznesowych spółki oraz aktywizowaniu projektów sponsoringowych i społecznych.

Sponsoring i promocja [tys. zł]	2019	2020
Promocja	691,5	637,3
Sponsoring sportowy	6 441,5	5 958,0
Sponsoring społeczno-kulturalny	291,4	183,0
Razem	7 424,4	6 778,3





Informacje o audytorze badającym sprawozdanie, zasady sporządzania rocznego skonsolidowanego i jednostkowego sprawozdania finansowego oraz postępowania sądowe i pozasądowe.

Informacje o audytorze badającym sprawozdanie

W dniu 5 stycznia 2018 r. Rada Nadzorcza Jednostki Dominującej podjęła uchwałę w sprawie wyboru PricewaterhouseCoopers Sp. z o.o. (obecnie PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp. k.) z siedzibą w Warszawie, jako podmiotu uprawnionego do:

- dokonania przeglądu sprawozdania finansowego Jednostki Dominującej i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Spółki za I półrocze 2018, 2019 i 2020 r.,
- przeprowadzenia badania sprawozdania finansowego Jednostki Dominującej i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Spółki za lata 2018, 2019 i 2020.

PricewaterhouseCoopers Sp. z o.o. (obecnie PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp. k.), jest wpisana od dnia 16 lutego 1995 roku na listę podmiotów uprawnionych do badania sprawozdań finansowych, prowadzoną przez Krajową Izbę Biegłych Rewidentów, pod numerem ewidencyjnym 144.

Grupa Kapitałowa korzystała wcześniej z usług PricewaterhouseCoopers Sp. z o.o. (obecnie PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp. k.) oraz podmiotów wchodzących w skład sieci PwC w zakresie: doradztwa i sporządzenia raportu w odniesieniu do prospektu emisyjnego akcji LWB S.A. wyemitowanego w 2009 roku; przeprowadzenia przeglądu i badania

sprawozdań jednostkowych i skonsolidowanych za lata obrotowe 2009-2011; doradztwa dotyczącego pierwszego zastosowania standardów MSR/MSSF; doradztwa i audytu w zakresie obszaru kosztorysowania (2011-2012); warsztatów tematycznych (2010 rok); doradztwa prawnego (2012 rok); doradztwa podatkowego w latach 2014-2017 w zakresie m.in. podatku akcyzowego; weryfikacji poprawności wyliczenia przez Jednostkę Dominującą Współczynnika Akcyzowego za 2016, 2017, 2018 oraz 2019 rok; a także prac związanych z weryfikacją wyliczenia współczynnika intensywności zużycia energii elektrycznej za lata 2017-2020.

Wynagrodzenie audytora badającego sprawozdania finansowe (Jednostki Dominującej oraz spółek zależnych) a także innych podmiotów z sieci PricewaterhouseCoopers z tytułu wszystkich usług świadczonych w latach 2020 i 2019 przedstawia się następująco:

Wynagrodzenie audytora [tys. zł]

- Badanie rocznego sprawozdania finansowego	252	252
- Przegląd sprawozdania finansowego	40	40
- weryfikacja sprawozdania o wynagrodzeniach oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego XBRL	-	62
- Inne usługi poświadczające (weryfikacja wskaźników)	13	26

Razem

Zasady sporządzenia Roczego skonsolidowanego oraz jednostkowego sprawozdania finansowego

Skonsolidowane sprawozdanie finansowe GK LW Bogdanka oraz sprawozdanie finansowe LW Bogdanka S.A. za rok obrotowy od 1 stycznia 2020 r. do 31 grudnia 2020 r. sporządzone zostały w oparciu o Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej oraz związane z nimi interpretacje ogłoszone w formie rozporządzeń Komisji Europejskiej. Sprawozdania te sporządzone zostały zgodnie z zasadą kosztu historycznego za wyjątkiem pochodnych instrumentów finansowych wycenianych w wartości godziwej.

Jednostkowe i skonsolidowane sprawozdanie finansowe sporządzono przy zastosowaniu tych samych zasad rachunkowości dla okresu bieżącego i porównawczego.

Postępowania sądowe i pozasądowe

Na dzień przekazania Sprawozdania nie toczą się istotne postępowania dotyczące zobowiązań lub wierzytelności, których stroną byłaby LW Bogdanka S.A. lub jednostka zależna.

Postępowania układowe

W 2020 r. Spółka nie była stroną postępowań układowych.



3

Sytuacja finansowa

Produkcja, sprzedaż i zapasy węgla GK LW Bogdanka

Produkcja, sprzedaż węgla handlowego Spółki

[tys. ton]	IVQ 2019	IVQ 2020	Zmiana	Zmiana %	2019	2020	Zmiana	Zmiana %
Wydobycie węgla brutto	3 770	3 307	-463	-12,3%	14 741	11 899	-2 842	-19,3%
Produkcja węgla handlowego	2 324	2 074	-250	-10,8%	9 451	7 612	-1 839	-19,5%
Uzysk (%)	61,6%	62,7%	1,1 p.p	1,8%	64,1%	64,0%	-0,1 p.p	-0,2%
Sprzedaż węgla handlowego	2 298	1 970	-328	-14,3%	9 359	7 670	-1 689	-18,0%
Nowe wyrobiska (km)	7,4	6,1	-1,3	-17,6%	29,1	25,7	-3,4	-11,7%

Zapasy węgla handlowego Spółki

[tys. ton]	31.12.2019	30.09.2020	31.12.2020	Zmiana [%] 31.12.2020 / 31.12.2019	Zmiana [%] 31.12.2020 / 30.09.2020
Zapasy węgla	179	17	122	-31,8%	617,6%

Struktura produkcji węgla handlowego

[%]	IVQ 2019	IVQ 2020	2019	2020
Miał	99,2%	99,3%	99,3%	99,2%
Groszek	0,8%	0,7%	0,7%	0,8%
Razem	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Wpływ na niższe wyniki operacyjne Spółki w 2020 r. miało przede wszystkim zmniejszenie popytu na węgiel energetyczny ze strony energetyki zawodowej i ciepłownictwa. W I kwartale 2020 r. wynikało ono z ciepłej i wietrznej zimy, a w drugim ze zmniejszenia zapotrzebowania na energię w kraju związanego z ograniczeniami wprowadzonymi w związku z pandemią koronawirusa, których skutkiem było spowolnienie procesów gospodarczych.

Po okresie spowolnienia nastąpiła normalizacja po stronie popytu na węgiel energetyczny i powrót do poziomów sprzedaży notowanych w poprzednich latach. W związku z przesunięciem w harmonogramach biegu ścian oraz terminy ich zakończenia, przesunięciu uległy terminy rozpoczęcia kolejnych, przewidzianych do eksploatacji w roku bieżącym, ścian. W konsekwencji, we wrześniu wystąpiły łącznie czynniki ograniczające zakładane postępy ścian oraz poziomy uzysku. Największy, negatywny skutek, wywołało wystąpienie na jednej ze ścian przyrostu ciśnienia deformacyjnego powodującego ograniczenie funkcjonalności wyrobisk przyścianowych, a tym samym i postępu ściany. Po okresowych trudnościach, w IV kwartale Spółka wróciła do standardowych poziomów produkcji i sprzedaży.

Produkcja węgla

(-) wydobycie węgla brutto w 2020 r. mniejsze o 19,3%, tj. o 2.842 tys. ton

(-) produkcja węgla handlowego w 2020 r. wyniosła 7.612 tys. ton, czyli o 19,5% (-1.839 tys. ton) mniej niż w 2019 r.

(-) uzysk wyniósł 64,0% w 2020 r. wobec 64,1% w 2019 r.

Sprzedaż węgla

(-) w IV kwartale 2020 r. sprzedaż węgla zmniejszyła się o 14,3% w stosunku do IV kwartału 2019 r.

(-) w 2020 r. sprzedaż węgla handlowego wyniosła 7.670 tys. ton, tj. o 18,0% mniej niż w 2019 r.

(-) spadek zapotrzebowania na węgiel ze strony odbiorców: ciepły i wietrzny I kwartał 2020 r. oraz spowolnienie gospodarcze w II kwartale 2020 r. z powodu pandemii

Zapasy

(-) na koniec 2020 r. stan zapasów węgla wyniósł 122 tys. ton, co oznacza spadek o 57 tys. ton w stosunku do stanu na 31 grudnia 2019 r.

(+) prezentowany na koniec 2020 r. poziom zapasu węgla odpowiada w przybliżeniu pięciodniowej produkcji węgla handlowego (na podstawie średniej 12-miesięcznej dobowej produkcji)

(+) relatywnie niski poziom zapasu węgla jest wypadkową osiągniętej produkcji węgla handlowego oraz zrealizowanej sprzedaży węgla

(+) poziom zapasów pozwala także na bezpieczne funkcjonowanie kopalni w przypadku wystąpienia problemów z wywozem węgla

Struktura produkcji węgla handlowego

Struktura produkcji węgla zarówno w IV kwartale jak i w całym roku 2020, została praktycznie na tym samym poziomie, co w ubiegłym roku.

Przychody ze sprzedaży i główni odbiorcy GK LW Bogdanka

Dynamika zmian asortymentu przychodów ze sprzedaży

[tys. zł]	IVQ 2019	IVQ 2020	Zmiana	Zmiana %	2019	2020	Zmiana	Zmiana %
Sprzedaż węgla	519 255	455 357	-63 898	-12,3%	2 109 274	1 775 588	-333 686	-15,8%
Pozostała działalność	8 842	10 318	1 476	16,7%	31 111	34 249	3 138	10,1%
Sprzedaż towarów i materiałów	3 652	2 904	-748	-20,5%	17 476	12 275	-5 201	-29,8%
Razem	531 749	468 579	-63 170	-11,9%	2 157 861	1 822 112	-335 749	-15,6%

Struktura przychodów

[%]	IVQ 2019	IVQ 2020	2019	2020
Sprzedaż węgla	97,6%	97,2%	97,8%	97,4%
Pozostała działalność	1,7%	2,2%	1,4%	1,9%
Sprzedaż towarów i materiałów	0,7%	0,6%	0,8%	0,7%
Razem	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Struktura geograficzna przychodów ze sprzedaży

[tys. zł]	IVQ 2019	Struktura	IVQ 2020	Struktura	2019	Struktura	2020	Struktura
Sprzedaż krajowa	531 703	100,0%	468 579	100,0%	2 157 778	100,0%	1 822 112	100,0%
Sprzedaż zagraniczna	46	0,0%	-	0,0%	83	0,0%	0	0,0%
Razem	531 749	100,0%	468 579	100,0%	2 157 861	100,0%	1 822 112	100,0%

Struktura geograficzna przychodów ze sprzedaży

Grupa koncentruje swoją działalność przede wszystkim na terenie Polski. W 2020 r. sprzedaż węgla za granicę (Ukraina) odbywała się za pośrednictwem pośredniczącego podmiotu węglowego. W 2019 r. wartość eksportu w całkowitych przychodach ze sprzedaży wyniosła 83 tys. zł.

Przychody ze sprzedaży

(-) w IV kwartale 2020 r. Grupa uzyskała 468.579 tys. zł przychodów ze sprzedaży, co oznacza spadek o 11,9% w stosunku do IV kwartału 2019 r.

(-) w całym 2020 r. przychody ze sprzedaży wyniosły 1.822.112 tys. zł wobec 2.157.861 tys. zł w 2019 r., co oznacza spadek r/r o 15,6%.

Głównym źródłem przychodów ze sprzedaży Grupy jest produkcja i sprzedaż węgla energetycznego realizowana przez Jednostkę Dominującą. Działalność ta generuje w każdym z porównywanych okresów sprawozdawczych ok. 97-98% osiągniętych przez GK LW Bogdanka przychodów ze sprzedaży.

Przychody z pozostałej działalności

W IV kwartale 2020 r. przychody z pozostałej działalności (do której zakwalifikowane są m.in. przychody spółek zależnych) wyniosły 10.318 tys. zł (2,2% ogółu przychodów), wobec 8.842 tys. zł (1,7% przychodów) w analogicznym okresie 2019 r. (wzrost o 16,7% r/r). Znaczącymi pozycjami w tej grupie były:

- przychody z usług transportu węgla świadczonych przez Spółki na rzecz niektórych odbiorców węgla
- przychody tęczyńskiej Energetyki z tytułu sprzedaży energii cieplnej do podmiotów zewnętrznych
- przychody z tytułu usług przemysłowych świadczonych dla firm wykonujących roboty zlecone przez Jednostkę Dominującą
- przychody z tytułu dzierżawy środków trwałych.

W całym 2020 r. przychody z pozostałej działalności wyniosły 34.249 tys. zł wobec 31.111 tys. zł i były wyższe o 10,1% niż w roku poprzednim.

Niższa wartość przychodów ze sprzedaży towarów i materiałów jest pochodną mniejszej sprzedaży złomu tj. obudów odzyskanych z likwidacji chodników, które nie nadają się do regeneracji i powtórnego wykorzystania. Wynika to częściowo ze zwiększenia regeneracji obudów i większego stopnia ich odzyskiwania oraz z mniejszej ilości likwidacji wyrobisk, a tym samym mniejszej ilości odpadów metalowych.

Główni odbiorcy

Prawie 94% ze sprzedaży węgla (w ujęciu wartościowym) w 2020 r. zostało zrealizowane do Enea Wytwarzanie sp. z o.o., Enea Elektrownia Połaniec S.A., ENERGA Elektrownie Ostrołęka S.A. oraz Grupy Azoty Zakłady Azotowe Puławy S.A. W 2019 r. udział ww. odbiorców był zbliżony.

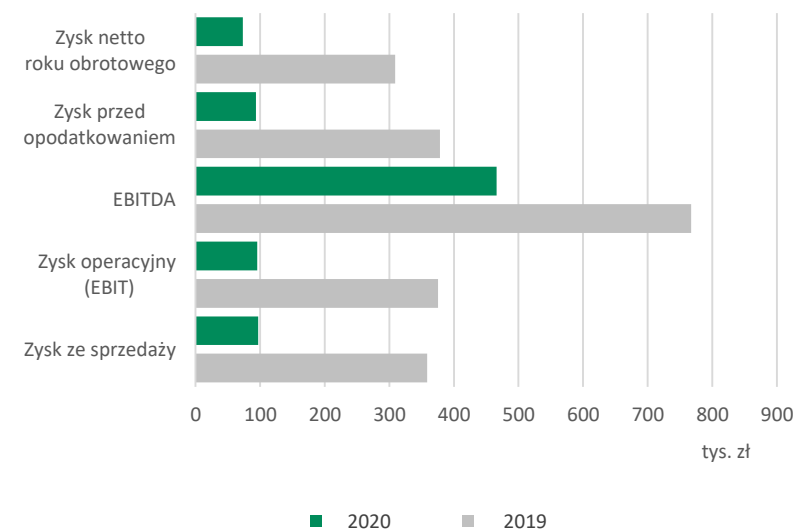
Główni odbiorcy wg udziału w przychodach:

- Enea Wytwarzanie sp. z o.o. – Grupa Enea - ok. 73% udziału w przychodach
- Enea Elektrownia Połaniec SA – Grupa Enea - ok. 11% udziału w przychodach

Podstawowe wyniki finansowe GK LW Bogdanka

Analiza skonsolidowanego sprawozdania z wyniku

[tys. zł]	IVQ 2019	IVQ 2020	Zmiana	2019	2020	Zmiana
Przychody ze sprzedaży	531 749	468 579	-11,9%	2 157 861	1 822 112	-15,6%
Koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów, sprzedaży, administracyjne	477 675	420 787	-11,9%	1 799 446	1 725 393	-4,1%
Zysk ze sprzedaży	54 074	47 792	-11,6%	358 415	96 719	-73,0%
Rentowność sprzedaży brutto	10,2%	10,2%	0,0 p.p	16,6%	5,3%	-11,3 p.p
Pozostałe przychody	1 981	4 624	133,4%	5 267	7 737	46,9%
Pozostałe koszty	499	532	6,6%	1 212	1 894	56,3%
Zysk operacyjny netto	55 556	51 884	-6,6%	362 470	102 562	-71,7%
Pozostałe zyski (straty) netto	-13	-7 385	-	12 752	-7 321	-
Zysk operacyjny (EBIT)	55 543	44 499	-19,9%	375 222	95 241	-74,6%
Rentowność EBIT	10,4%	9,5%	-0,9 p.p	17,4%	5,2%	-12,2 p.p
EBITDA	156 246	148 519	-4,9%	767 592	466 167	-39,3%
Rentowność EBITDA	29,4%	31,7%	2,3 p.p	35,6%	25,6%	-10,0 p.p
Przychody finansowe	3 927	4 973	26,6%	14 733	7 537	-48,8%
Koszty finansowe	3 410	1 869	-45,2%	11 379	9 588	-15,7%
Zysk przed opodatkowaniem	56 060	47 603	-15,1%	378 576	93 190	-75,4%
Rentowność zysku przed opodatkowaniem	10,5%	10,2%	-0,3 p.p	17,5%	5,1%	-12,4 p.p
Podatek dochodowy	11 268	9 480	-15,9%	69 830	20 228	-71,0%
Zysk netto	44 792	38 123	-14,9%	308 746	72 962	-76,4%
Rentowność netto	8,4%	8,1%	-0,3 p.p	14,3%	4,0%	-10,3 p.p



Podstawowe wyniki finansowe GK LW Bogdanka

Przychody ze sprzedaży

Wartość przychodów ze sprzedaży w IV kwartale 2020 r. spadła o 11,9% w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego i wyniosła 468.579 tys. zł. W całym 2020 r. Grupa wygenerowała przychody na poziomie 1.822.112 tys. zł wobec 2.157.861 tys. zł w 2019 r. (spadek o 15,6%).

Koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów, sprzedaży, administracyjne

W IV kwartale 2020 r. koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów łącznie z kosztami sprzedaży i administracyjnymi wyniosły 420.787 tys. zł i były niższe o 56.888 tys. zł w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego, w którym wykazały wartość 477.675 tys. zł. W 2020 r. koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów łącznie z kosztami sprzedaży i administracyjnymi spadły z poziomu 1.799.446 tys. zł do 1.725.393 tys. zł.

Zysk ze sprzedaży

W IV kwartale 2020 zysk ze sprzedaży wyniósł 47.792 tys. zł, podczas gdy w analogicznym okresie 2019 r. wyniósł 54.074 tys. zł. W całym 2020 r. Grupa wygenerowała zysk ze sprzedaży w wysokości 96.719 tys. zł wobec 358.415 tys. zł w 2019 r.

Pozostałe przychody

W IV kwartale 2020 r. pozostałe przychody wyniosły 4.624 tys. zł wobec 1.981 tys. zł rok wcześniej. W 2020 r. wartość pozostałych przychodów wyniosła 7.737 tys. zł wobec 5.267 tys. zł za rok poprzedni. Dominującymi pozycjami w obydwu okresach były zwrot z akcyzy oraz otrzymane odszkodowania. Dodatkowo w 2020 r. w pozostałych przychodach wykazano rozwiązanie rezerwy na roszczenia PEMUG w wysokości 4.206 tys. zł.

Pozostałe koszty

Pozostałe koszty w 2020 r. wyniosły 1.894 tys. zł podczas gdy w 2019 r. 1.212 tys. zł – dominującą pozycją w obydwu okresach były przekazane darowizny.

Pozostałe zyski (straty) netto

W IV kwartale 2020 r. pozostałe straty netto wyniosły 7.385 tys. zł wobec 13 tys. zł w IV kwartale 2019 r. - co oznacza ich wzrost o 7.372 tys. zł (w tym 6 240 tys. zł stanowi odpis aktualizujący z tytułu utraty wartości aktywów trwałych). Pozostałe straty netto w 2020 r. wyniosły 7.321 tys. zł wobec zysku 12.752 tys. zł w 2019 r. (w 2019 r. rozwiązano rezerwę na roszczenie ZUS z tytułu składki wypadkowej).

EBIT

Wynik operacyjny w IV kwartale 2020 r. wyniósł 44.499 tys. zł. Rentowność EBIT wyniosła w IV kwartale 2020 r. 9,5%, tj. o 0,9 p.p. mniej aniżeli w IV kwartale poprzedniego roku. Rentowność EBIT za cały 2020 r. była niższa o 12,2 p.p. w stosunku do 2019 r. i wyniosła 5,2%.

EBITDA

Wynik EBITDA w IV kwartale 2020 r. zmniejszył się o 4,9% w stosunku do IV kwartału 2019 r. i wyniósł 148.519 tys. zł. Rentowność EBITDA w IV kwartale 2020 r. była wyższa od tej osiągniętej w analogicznym okresie 2019 r. i wyniosła 31,7%. W 2020 r. Grupa uzyskała rentowność EBITDA na poziomie 25,6%, tj. o 10,0 p.p. mniej niż w 2019 r. (wynik EBITDA spadł w analizowanym okresie o 39,3%). Wynik EBITDA w 2020 r. wyniósł 466.167 tys. zł wobec 767.592 tys. zł w 2019 r.

Przychody finansowe

Przychody finansowe w IV kwartale 2020 r. wyniosły 4.973 tys. zł (+26,6%). W całym 2020 r. przychody finansowe wyniosły 7.537 tys. zł (-48,8% r/r). Różnica w poziomie przychodów finansowych r/r

spowodowana jest głównie różnicą w wysokości rozwiązanych rezerw na roszczenia w części dotyczącej odsetek, jak również niższymi przychodami odsetkowymi od posiadanych środków pieniężnych.

Koszty finansowe

Koszty finansowe w IV kwartale 2020 r. były niższe od kosztów analogicznego okresu 2019 r. i wyniosły 1.869 tys. zł. Koszty finansowe za cały 2020 r. wyniosły 9.588 tys. zł wobec 11.379 tys. zł w 2019 r. (spadek o 15,7%). Na 31 grudnia 2020 r. całkowite zadłużenie Grupy wynosiło 11.008 tys. zł, w wobec zadłużenia Grupy na 31 grudnia 2019 r. 14.076 tys. zł.

Zysk przed opodatkowaniem

W IV kwartale 2020 r. Grupa odnotowała zysk przed opodatkowaniem w wysokości 47.603 tys. zł wobec 56.060 tys. zł w IV kwartale 2019 r. Wynik przed opodatkowaniem za cały 2020 r. wyniósł 93.190 tys. zł wobec 378.576 tys. zł w 2019 r.

Zysk netto za okres obrotowy

W IV kwartale 2020 r. Grupa osiągnęła zysk netto w wysokości 38.123 tys. zł wobec 44.792 tys. zł w IV kwartale 2019 r. Zysk netto Grupy za 2020 r. wyniósł 72.962 tys. zł wobec 308.746 tys. zł w roku ubiegłym.

Bilans GK LW Bogdanka

Bilans [tys. zł]	31.12.2019	31.12.2020	Zmiana
Suma aktywów	4 252 464	4 375 263	2,9%
Rentowność aktywów (ROA)*	7,5%	1,7%	-5,8 p.p.
Aktywa trwałe	3 509 780	3 763 945	7,2%
Aktywa obrotowe	742 684	611 318	-17,7%
Kapitał własny	3 228 502	3 299 827	2,2%
Rentowność kapitałów własnych (ROE)*	10,0%	2,2%	-7,8 p.p.
Rezerwy i zobowiązania	1 023 962	1 075 436	5,0%

*w wyliczeniach uwzględniono wynik netto za ostatnie cztery kwartały oraz średni poziom aktywów oraz kapitałów własnych (stan na 31 grudnia 2020 r. + stan na 31 grudnia 2019 r.)/2.

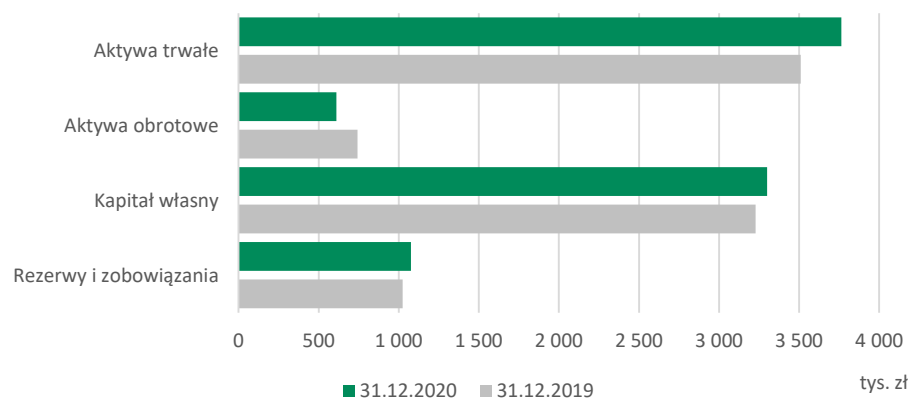
Aktywa

Suma bilansowa na 31 grudnia 2020 r. w stosunku do wartości na 31 grudnia 2019 r. zwiększyła się o 122.799 tys. zł. i wyniosła 4.375.263 tys. zł., przy czym aktywa trwałe wzrosły o 254.165 tys. zł, a aktywa obrotowe spadły o 131.366 tys. zł. Wśród aktywów obrotowych spadła głównie środków pieniężnych o 36,9%. Na 31 grudnia 2020 r. rentowność aktywów (ROA) wyniosła 1,7%, podczas gdy na koniec 2019 r. wyniosła ona 7,5%.

Pasywa

Kapitał własny wzrósł o 2,2%. Było to wyłącznie efektem uzyskanego całkowitego dochodu za 2020 r. Rezerwy i zobowiązania wzrosły o 5,0% w stosunku do wartości na 31 grudnia 2019 r., przy czym zobowiązania krótkoterminowe spadły o 3,7% (przede wszystkim spadły rezerwy na pozostałe zobowiązania i obciążenia), a zobowiązania długoterminowe wzrosły o 10,0% (przede wszystkim wzrosły zobowiązania z tytułu świadczeń pracowniczych, zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego oraz rezerwy na pozostałe zobowiązania i obciążenia). Na 31 grudnia 2020 r. odnotowano spadek rentowności kapitałów własnych o 7,8 p.p. w stosunku do końca 2019 r. Wartość wskaźnika na 31 grudnia 2020 r. wyniosła 2,2%, wobec 10,0% na 31 grudnia 2019.

Analiza skonsolidowanego sprawozdania z sytuacji finansowej



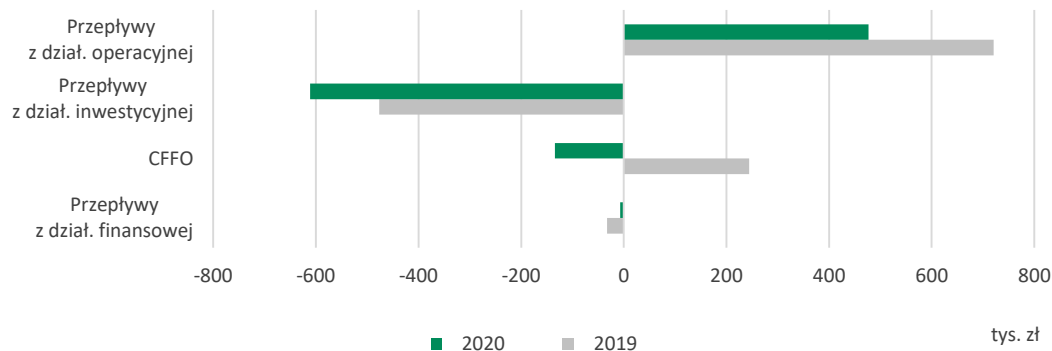
Przepływy pieniężne

GK LW Bogdanka

Sytuacja pieniężna

[tys. zł]	IVQ 2019	IVQ 2020	Zmiana	2019	2020	Zmiana
Przepływy z działalności operacyjnej	206 503	77 805	-62,3%	720 977	476 960	-33,8%
Przepływy z działalności inwestycyjnej	-119 767	-172 236	43,8%	-476 533	-611 029	28,2%
CFFO*	86 736	-94 431	-	244 444	-134 069	-
Przepływy z działalności finansowej	-1 446	-1 615	11,7%	-32 497	-7 061	-78,3%

* suma przepływów operacyjnych i inwestycyjnych



W IV kwartale 2020 r. Grupa osiągnęła niższe o 62,3% przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej aniżeli w IV kwartale 2019 r. – w 2020 r. wyniosły one 77.805 tys. zł wobec 206.503 tys. zł rok wcześniej. W trakcie całego 2020 r. GK LW Bogdanka wygenerowała 476.960 tys. zł przepływów z działalności operacyjnej (-33,8% r/r), tj. mniej o 244.017 tys. zł).

Spadek wartości przepływów z działalności operacyjnej jest przede wszystkim pochodną spadku wyniku przed opodatkowaniem. Wynik przed opodatkowaniem w analizowanym okresie 2020 r. wyniósł 93.190 tys. zł, przy wyniku za analogiczny okres 2019 r. w wysokości 378.576 tys. zł, tj. r/r nastąpiła zmiana o -285.386 tys. zł.

Przepływy z działalności inwestycyjnej zwiększyły swoją wartość (w ujęciu bezwzględnym) w IV kwartale 2020 r. o 43,8% (do 172.236 tys. zł) w stosunku do analogicznego okresu 2019 r. W 2020 r. przepływy inwestycyjne były większe o 28,2% od wartości przepływów z analogicznego okresu roku poprzedniego.

W IV kwartale 2020 r. Grupa odnotowała ujemne przepływy z działalności finansowej w wysokości 1.615 tys. zł (spłacono pożyczkę o wartości 759 tys. zł, zapłacono odsetki w wysokości 250 tys. zł, dokonano płatności zobowiązań z tytułu umów leasingu finansowego 1.712 tys. zł). Natomiast w całym 2020 r. Grupa wygenerowała ujemne przepływy pieniężne z działalności finansowej w wysokości 7.061 tys. zł (spłacono pożyczkę o wartości 3.036 tys. zł, zapłacono odsetki w wysokości 531 tys. zł, dokonano płatności zobowiązań z tytułu umów leasingu finansowego 3.494 tys. zł).

Wskaźniki zadłużenia i płynności

GK LW Bogdanka

Spółka przy omawianiu wyników skonsolidowanych prezentuje wybrane wskaźniki APM, ponieważ w jej opinii są one źródłem dodatkowych (oprócz danych prezentowanych w sprawozdaniach finansowych), wartościowych informacji o sytuacji finansowej i operacyjnej, jak również ułatwiają analizę i ocenę osiągniętych przez Grupę wyników finansowych na przestrzeni poszczególnych okresów sprawozdawczych. Spółka prezentuje te konkretne alternatywne pomiary wyników ponieważ stanowią one standardowe miary i wskaźniki powszechnie stosowane w analizie finansowej. Dobór alternatywnych pomiarów wyników został poprzedzony analizą ich przydatności pod kątem dostarczenia inwestorom przydatnych informacji na temat sytuacji finansowej, przepływów pieniężnych i efektywności finansowej i w opinii Spółki pozwala na optymalną ocenę osiągniętych wyników finansowych.

Sytuacja pieniężna

[tys. zł]	31.12.2019	31.12.2020	Zmiana
Wskaźnik ogólnego zadłużenia	24,1%	24,6%	0,5 p.p.
Wskaźnik (dług plus zobowiązania pracownicze)/EBITDA	0,27	0,49	81,5%
Wskaźnik dług netto/EBITDA*	-0,48	-0,49	2,1%
Wskaźnik zadłużenia kapitałów własnych	31,7%	32,6%	0,9 p.p.
Wskaźnik pokrycia aktywów trwałych kapitałami stałymi (aktywa trwałe/kapitały stałe)	105,6%	101,0%	-4,6 p.p.
Wskaźnik zadłużenia krótkoterminowego (zobowiązania krótkoterminowe/pasywa)	8,8%	8,2%	-0,6 p.p.
Wskaźnik zadłużenia długoterminowego (zobowiązania długoterminowe/pasywa)	15,3%	16,3%	1,0 p.p.

*Dług = długoterminowe zobowiązania z tytułu emisji obligacji + długoterminowe kredyty i pożyczki + krótkoterminowe kredyty i pożyczki

	31.12.2019	31.12.2020	Zmiana
Wskaźnik płynności bieżącej	2,13	1,73	-18,8%
Wskaźnik płynności szybkiej	1,83	1,47	-19,7%

W okresie objętym skonsolidowanym sprawozdaniem wskaźniki płynności Grupy utrzymywały się na wysokim, bezpiecznym poziomie - Grupa nie wykazuje trudności w regulowaniu zobowiązań.

Wskaźnik ogólnego zadłużenia

Wskaźnik ogólnego zadłużenia na 31 grudnia 2020 r. wzrósł o 0,5 p.p. w stosunku do stanu na 31 grudnia 2019 r. i wyniósł 24,6% - wartość pasywów wzrosła o większą wartość (przede wszystkim za sprawą zatrzymanego zysku) w stosunku do zobowiązań.

Poziom zadłużenia Grupy nie stanowił na 31 grudnia 2020 r. zagrożenia dla jej działalności oraz zdolności do terminowego wywiązywania się z zobowiązań. Na podstawie średnio i długoterminowych prognoz analizowane są potrzeby finansowe Grupy, aby zapewnić płynność i stan gotówki na odpowiednim poziomie.

Wskaźnik dług plus zobowiązania pracownicze/EBITDA

Wskaźnik opisujący stosunek długu do wyniku EBITDA na koniec IV kwartału 2020 r. wzrósł o 81,5% i wyniósł 0,49. Porównując dane wg stanu na 31 grudnia 2020 r. wobec 31 grudnia 2019 r. odnotowano spadek wyniku EBITDA (liczony krocząco za ostatnie cztery kwartały) oraz wzrost poziomu zadłużenia.

Wskaźnik dług netto/EBITDA

Wskaźnik opisujący stosunek długu netto (suma oprocentowanych zobowiązań krótko- i długoterminowych minus gotówka i jej ekwiwalenty) do EBITDA pozostał na niemal identycznym poziomie, jak w roku ubiegłym. Wartość długu netto wzrosła o ok. 138 mln zł i wyniosła -231 mln zł przy spadku EBITDA o ok. 301 mln zł (EBITDA liczona krocząco za ostatnie cztery kwartały).

Wskaźnik zadłużenia kapitałów własnych

Wskaźnik zadłużenia kapitałów własnych na 31 grudnia 2020 r. zwiększył się w stosunku do stanu na 31 grudnia 2019 r. o 0,9 p.p. i wyniósł 32,6% - wzrosły zarówno zobowiązania (o ok. 51 mln zł), jak i kapitały własne (o ok. 71 mln zł).

Wskaźnik pokrycia aktywów trwałych kapitałami stałymi

Wskaźnik pokrycia aktywów trwałych kapitałami stałymi osiągnął poziom 101,0% (na 31 grudnia 2020 r.) wobec 105,6% (na 31 grudnia 2019 r.) - w analizowanym okresie wzrosła wartość zarówno aktywów trwałych (o ok. 254 mln zł), jak i wartość kapitałów stałych (suma kapitałów własnych i zobowiązań długoterminowych bez rezerw; o ok. 96 mln zł).

Cykle rotacji należności i zobowiązań w GK LW Bogdanka

Cykle rotacji

[tys. zł]			31.12.2019	31.12.2020	Zmiana
1. Cykl rotacji zapasów	$\frac{\text{średni stan zapasów}}{\text{koszty sprzedanych towarów, produktów i materiałów}}$	x liczba dni w okresie	21	23	9,5%
2. Cykl rotacji należności*	$\frac{\text{średni stan należności}}{\text{przychody ze sprzedaży}}$	x liczba dni w okresie	37	51	37,8%
3. Cykl rotacji zobowiązań**	$\frac{\text{średni stan zobowiązań}}{\text{koszty sprzedanych towarów, produktów i materiałów}}$	x liczba dni w okresie	71	72	1,4%
4. Cykl operacyjny	1+2		58	74	27,6%
5. Cykl konwersji gotówki	4-3		-13	2	-

* Należności handlowe oraz pozostałe należności

** Zobowiązania handlowe oraz pozostałe zobowiązania

Cykl rotacji zapasów

Wskaźnik cyklu rotacji zapasów na 31 grudnia 2020 r. wzrósł o 2 dni w stosunku do stanu na 31 grudnia 2019 r. i wynosi 23 dni. Średnio o 2 dni dłużej zajmuje upływanie zapasów.

Cykl rotacji należności

Cykl rotacji należności (liczony na podstawie pozycji bilansowej „Należności handlowe oraz pozostałe należności”) wyniósł 51 dni (wg stanu na 31 grudnia 2020 r.) wobec 37 dni (wg stanu na 31 grudnia 2019 r.). Średni stan należności wzrósł o ok. 32 mln zł, przy spadku przychodów o ok. 336 mln zł.

Cykl rotacji zobowiązań

Cykl rotacji zobowiązań (liczony na podstawie pozycji bilansowej „Zobowiązania handlowe oraz pozostałe zobowiązania”) na koniec 2020 r. uległ wydłużeniu o 1 dzień do 72 dni w stosunku do wartości na koniec 2019 r. W analizowanym okresie Grupa posiadała niższy średni poziom krótkoterminowych zobowiązań handlowych (o ok. 11 mln zł) przy niższych kosztach sprzedanych produktów, towarów i materiałów (o ok. 73 mln zł).

Cykl operacyjny

Operacyjny cykl aktywów obrotowych (suma cyklu rotacji zapasów i należności handlowych) w analizowanym okresie uległ wydłużeniu i wyniósł 74 dni. Średnio po 74 dniach upływa się majątek obrotowy Grupy.

Cykl konwersji gotówki

Rezultatem opisanych powyżej tendencji było osiągnięcie cyklu konwersji gotówki wynoszącego na 31 grudnia 2020 r. 2 dni. Dodatnia wartość wskaźnika oznacza, że Grupa nie korzysta z kredytu kupieckiego.

Rezerwy GK LW Bogdanka

Rezerwy bilansowe

[tys. zł]	Stan na 31.12.2019	Stan na 31.12.2020	Zmiana 31.12.2020/ 31.12.2019
Rezerwy pracownicze	191 965	215 327	12,2%
Rezerwa na podatek od nieruchomości	10 306	-	-100,0%
Rezerwa na koszty likwidacji kopalni i rekultywację gruntów	171 635	212 456	23,8%
Szkody górnicze	2 149	2 579	20,0%
Pozostałe	12 237	4 735	-61,3%
Razem	388 292	435 097	12,1%

Zmiana wartości rezerw pracowniczych i rezerwy na koszty likwidacji kopalni (FLK) wynika ze zmiany założeń aktuarialnych i założeń dotyczących wyceny rezerwy na FLK (znaczne obniżenie stopy dyskontowej). Rezerwa na podatek od nieruchomości została w pełni rozliczona w 2020 r.

Zmiana stanu rezerw

[tys. zł]	Zmiana IVQ2019	Zmiana IVQ2020	Zmiana IVQ 2020/ IVQ 2019	Zmiana w 2019	Zmiana w 2020	Zmiana 2020/ 2019
Rezerwy pracownicze	17 349	8 020	-53,8%	26 809	23 362	-12,9%
Rezerwa na podatek od nieruchomości	-8 944	-10 761	20,3%	-31 125	-10 306	-66,9%
Rezerwa na koszty likwidacji kopalni i rekultywację gruntów	32 844	18 767	-42,9%	47 428	40 821	-13,9%
Szkody górnicze	-349	1 336	-	-1 035	430	-
Rezerwa na roszczenie ZUS z tytułu składki wypadkowej	-	-	-	-22 658	-	-100,0%
Pozostałe	-183	-7 591	4 048,1%	354	-7 502	-
Razem	40 717	9 771	-76,0%	19 773	46 805	136,7%

Miejsce ujęcia wpływu zmiany rezerw w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym

[tys. zł]	Zmiana rezerw w 2020	Zmiana ujęta w działalności operacyjnej (EBITDA)	Zmiana ujęta poniżej wyniku z działalności operacyjnej - odsetki	W tym: Zmiana ujęta wyłącznie bilansowo - zwiększenie wartości bilansowej ŚT	Zmiana ujęta w Pozostałych Całkowitych Dochodach	Zmiana ujęta wyłącznie bilansowo - wykorzystanie rezerwy
Rezerwy pracownicze	23 362	42 968	3 425	-	2 021	-25 052
Rezerwa na podatek od nieruchomości	-10 306	-	-	-	-	-10 306
Rezerwa na koszty likwidacji kopalni i rekultywację gruntów	40 821	6 008	3 690	31 123	-	-
Szkody górnicze	430	1 871	-	-	-	-1 441
Pozostałe	-7 502	-6 849	-	-	-	-653
Razem	46 805	43 998	7 115	31 123	2 021	-37 452

[tys. zł]	Zmiana rezerw w IVQ 2020	Zmiana ujęta w działalności operacyjnej (EBITDA)	Zmiana ujęta poniżej wyniku z działalności operacyjnej - odsetki	W tym: Zmiana ujęta wyłącznie bilansowo - zwiększenie wartości bilansowej ŚT	Zmiana ujęta w Pozostałych Całkowitych Dochodach	Zmiana ujęta wyłącznie bilansowo - wykorzystanie rezerwy
Rezerwy pracownicze	8 020	11 171	1 026	-	-635	-3 542
Rezerwa na podatek od nieruchomości	-10 761	-	-455	-	-	-10 306
Rezerwa na koszty likwidacji kopalni i rekultywację gruntów	18 767	3 507	1 062	14 198	-	-
Szkody górnicze	1 336	1 871	-	-	-	-535
Pozostałe	-7 591	-6 960	-194	-	-	-437
Razem	9 771	9 589	1 439	14 198	-635	-14 820

Przychody ze sprzedaży i główni odbiorcy LW Bogdanka S.A.

Dynamika zmian asortymentu przychodów ze sprzedaży

[tys. zł]	IVQ 2019	IVQ 2020	Zmiana	Zmiana %	2019	2020	Zmiana	Zmiana %
Sprzedaż węgla	521 831	457 871	-63 960	-12,3%	2 116 416	1 781 806	-334 610	-15,8%
Pozostała działalność	5 566	6 821	1 255	22,5%	20 701	24 508	3 807	18,4%
Sprzedaż towarów i materiałów	3 621	2 895	-726	-20,0%	17 392	12 229	-5 163	-29,7%
Razem	531 018	467 587	-63 431	-11,9%	2 154 509	1 818 543	-335 966	-15,6%

Struktura przychodów

[%]	IVQ 2019	IVQ 2020	2019	2020
Sprzedaż węgla	98,3%	97,9%	98,2%	98,0%
Pozostała działalność	1,0%	1,5%	1,0%	1,3%
Sprzedaż towarów i materiałów	0,7%	0,6%	0,8%	0,7%
Razem	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Struktura geograficzna przychodów ze sprzedaży

[tys. zł]	IVQ 2019	Struktura	IVQ 2020	Struktura	2019	Struktura	2020	Struktura
Sprzedaż krajowa	530 972	100,0%	467 587	100,0%	2 154 426	100,0%	1 818 543	100,0%
Sprzedaż zagraniczna	46	0,0%	-	0,0%	83	0,00%	-	0,0%
Razem	531 018	100,0%	467 587	100,0%	2 154 509	100,0%	1 818 543	100,0%

Struktura geograficzna przychodów ze sprzedaży

Spółka koncentruje swoją działalność przede wszystkim na terenie Polski. W 2020 r. sprzedaż węgla za granicę (Ukraina) odbywała się za pośrednictwem pośredniczącego podmiotu węglowego. W 2019 r. wartość eksportu w całkowitych przychodach ze sprzedaży wyniosła 83 tys. zł.

Przychody ze sprzedaży węgla

(-) w IV kwartale 2020 r. Spółka uzyskała 457.871 tys. zł przychodów ze sprzedaży, co oznacza spadek o 12,3% w stosunku do IV kwartału 2019 r.

(-) w całym 2020 r. przychody ze sprzedaży wyniosły 1.781.806 tys. zł wobec 2.116.416 tys. zł w 2019 r., co oznacza spadek przychodów ze sprzedaży r/r o 15,8%.

(+) głównym źródłem przychodów ze sprzedaży LW Bogdanka S.A. jest produkcja i sprzedaż węgla energetycznego. Działalność ta generuje w każdym z porównywanych okresów sprawozdawczych około 98% osiągniętych przez LW Bogdanka S.A. przychodów ze sprzedaży.

Przychody z pozostałej działalności

W IV kwartale 2020 r. przychody z pozostałej działalności wyniosły 6.821 tys. zł, wobec 5.566 tys. zł w analogicznym okresie 2019 r. (wzrost o 22,5% r/r). Znaczącymi pozycjami w tej grupie były:

- przychody z usług transportu węgla świadczonych przez LW Bogdanka na rzecz niektórych odbiorców węgla,
- przychody z tytułu usług przemysłowych świadczonych dla firm wykonujących roboty zlecone przez Spółkę
- przychody z tytułu dzierżawy środków trwałych.

W całym 2020 r. przychody z pozostałej działalności wyniosły 24.508 tys. zł i były o 18,4% wyższe niż w 2019 r. Za wzrost przychodów w tej grupie odpowiadają wyższe przychody z tytułu przewozu węgla w ramach własnej licencji kolejowej.

Niższa wartość przychodów ze sprzedaży towarów i materiałów jest pochodną mniejszej sprzedaży złomu tj. obudów odzyskanych z likwidacji chodników, które nie nadają się do regeneracji i powtórnego wykorzystania. Wynika to częściowo ze zwiększenia regeneracji obudów i większego stopnia ich odzyskiwania oraz z mniejszej ilości likwidacji wyrobisk, a tym samym mniejszej ilości odpadów metalowych.

Główni odbiorcy

Prawie 93% ze sprzedaży węgla (w ujęciu wartościowym) w 2020 r. zostało zrealizowane do Enea Wytwarzanie sp. z o.o., Enea Elektrownia Połaniec S.A., ENERGA Elektrownie Ostrołęka S.A. oraz Grupy Azoty Zakłady Azotowe Puławy S.A. W 2019 r. udział ww. odbiorców był zbliżony.

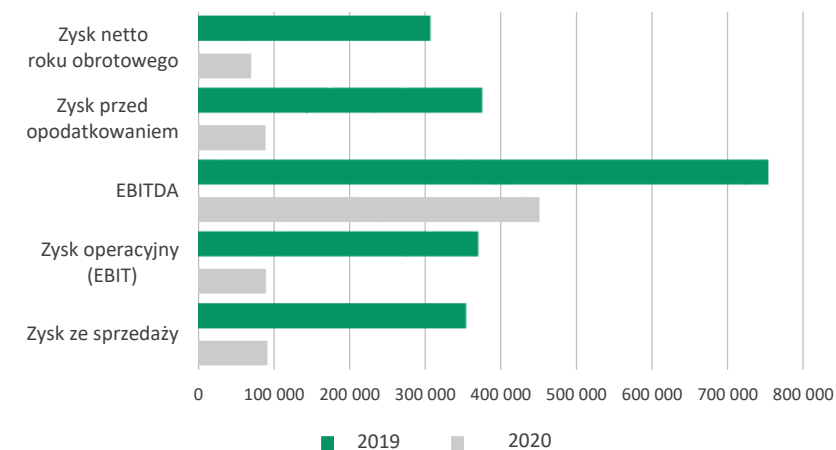
Główni odbiorcy wg udziału w przychodach:

- Enea Wytwarzanie sp. z o.o. – Grupa Enea - ok. 73% udziału w przychodach
- Enea Elektrownia Połaniec S.A. – Grupa Enea - ok. 11% udziału w przychodach

Podstawowe wyniki finansowe LW Bogdanka S.A.

Analiza sprawozdania z wyniku

[tys. zł]	IVQ 2019	IVQ 2020	Zmiana	2019	2020	Zmiana
Przychody ze sprzedaży	531 018	467 587	-11,9%	2 154 509	1 818 543	-15,6%
Koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów, sprzedaży, administracyjne	476 096	420 103	-11,8%	1 801 316	1 726 977	-4,1%
Zysk ze sprzedaży	54 922	47 484	-13,5%	353 193	91 566	-74,1%
Rentowność sprzedaży brutto	10,3%	10,2%	-0,1 p.p	16,4%	5,0%	-11,4 p.p
Pozostałe przychody	1 838	4 421	140,5%	4 683	7 296	55,8%
Pozostałe koszty	498	555	11,4%	1 203	1 905	58,4%
Zysk operacyjny netto	56 262	51 350	-8,7%	356 673	96 957	-72,8%
Pozostałe zyski (straty) netto	83	-7 337	-	12 847	-7 273	-
Zysk operacyjny (EBIT)	56 345	44 013	-21,9%	369 520	89 684	-75,7%
Rentowność EBIT	10,6%	9,4%	-1,2 p.p	17,2%	4,9%	-12,3 p.p
EBITDA	154 552	145 499	-5,9%	752 135	449 913	-40,2%
Rentowność EBITDA	29,1%	31,1%	2,0 p.p	34,9%	24,7%	-10,2 p.p
Przychody finansowe	3 870	4 924	27,2%	15 719	8 342	-46,9%
Koszty finansowe	3 197	1 667	-47,9%	10 617	8 928	-15,9%
Zysk przed opodatkowaniem	57 018	47 270	-17,1%	374 622	89 098	-76,2%
Rentowność zysku przed opodatkowaniem	10,7%	10,1%	-0,6 p.p	17,4%	4,9%	-12,5 p.p
Podatek dochodowy	11 163	9 235	-17,3%	68 438	19 048	-72,2%
Zysk netto	45 855	38 035	-17,1%	306 184	70 050	-77,1%
Rentowność netto	8,6%	8,1%	-0,5 p.p	14,2%	3,9%	-10,3 p.p



Podstawowe wyniki finansowe LW Bogdanka S.A.

Przychody ze sprzedaży

Wartość przychodów ze sprzedaży w IV kwartale 2020 r. spadła o 11,9% w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego i wyniosła 467.587 tys. zł. W całym 2020 r. Spółka wygenerowała przychody na poziomie 1.818.543 tys. zł wobec 2.154.509 tys. zł w 2019 r. (spadek o 15,6%).

Koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów, sprzedaży, administracyjne

W IV kwartale 2020 r. koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów łącznie z kosztami sprzedaży i administracyjnymi wyniosły 420.103 tys. zł i były niższe o 55.993 tys. zł (-11,8%) w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego, w którym wykazały wartość 476.096 tys. zł. W 2020 r. koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów kosztami sprzedaży i administracyjnymi ukształtowały się na poziomie 1.726.977 tys. zł, co oznacza spadek o 4,1% w stosunku do 2019 r. (1.801.316 tys. zł).

Zysk ze sprzedaży

W IV kwartale 2020 r. zysk ze sprzedaży wyniósł 47.484 tys. zł, podczas gdy w analogicznym okresie 2019 r. było to 54.922 tys. zł. W całym 2020 r. Spółka wygenerowała zysk ze sprzedaży w wysokości 91.566 tys. zł wobec 353.193 tys. zł w 2019 r.

Pozostałe przychody

W IV kwartale 2020 r. pozostałe przychody wyniosły 4.421 tys. zł wobec 1.838 tys. zł rok wcześniej. W 2020 r. wartość pozostałych przychodów wyniosła 7.296 tys. zł wobec 4.683 tys. zł za rok poprzedni. Dominującymi pozycjami w obydwu okresach były zwrot z akcyzy oraz otrzymane odszkodowania. Dodatkowo w 2020 r. w pozostałych przychodach wykazano rozwiązanie rezerwy na roszczenie PEMUG w wysokości 4.206 tys. zł.

Pozostałe koszty

Pozostałe koszty w 2020 r. wyniosły 1.905 tys. zł podczas gdy w 2019 r. 1.203 tys. zł – dominującą pozycją w obydwu okresach były przekazane darowizny.

Pozostałe zyski (straty) netto

W IV kwartale 2020 r. pozostałe straty netto wyniosły 7.337 tys. zł wobec zysku 83 tys. zł w IV kwartale 2019 r. (w tym 6 240 tys. zł stanowi odpis aktualizujący z tytułu utraty wartości aktywów trwałych). Pozostałe straty netto w całym 2020 r. wyniosły 7.273 tys. zł wobec zysku 12.847 tys. zł w 2019 r. (w 2019 r. rozwiązano rezerwę na roszczenie ZUS z tytułu składki wypadkowej).

EBIT

Wynik operacyjny w IV kwartale 2020 r. wyniósł 44.013 tys. zł. Rentowność EBIT wyniosła w IV kwartale 2020 r. 9,4%, tj. o 1,2 p.p. mniej aniżeli w IV kwartale poprzedniego roku. Rentowność EBIT za cały 2020 r. była niższa o 12,3 p.p. w stosunku do 2019 r. i wyniosła 4,9%.

EBITDA

Wynik EBITDA w IV kwartale 2020 r. wyniósł 145.499 tys. zł i zmniejszył się o 5,9% w stosunku do IV kwartału 2019 r. Rentowność EBITDA w IV kwartale 2020 r. była wyższa o 2,0 p.p. od tej osiągniętej w analogicznym okresie 2019 r. i wyniosła 31,1%. W 2020 r. Spółka uzyskała rentowność EBITDA na poziomie 24,7%, tj. o 10,2 p.p. mniej niż w 2019 r. (wynik EBITDA spadł w analizowanym okresie o 40,2%). Wynik EBITDA za 2020 r. wyniósł 449.913 tys. zł wobec 752.135 tys. zł w 2019 r.

Przychody finansowe

Przychody finansowe w IV kwartale 2020 r. wyniosły 4.924 tys. zł (+27,2% r/r). W całym 2020 r. przychody finansowe wyniosły 8.342 tys. zł (-46,9% r/r). Różnica w poziomie przychodów finansowych r/r spowodowana jest głównie różnicą w wysokości rozwiązanych rezerw na roszczenia w części

dotyczącej odsetek, jak również niższymi przychodami odsetkowymi od posiadanych środków pieniężnych.

Koszty finansowe

Koszty finansowe w IV kwartale 2020 r. były niższe od kosztów analogicznego okresu 2019 r. i wyniosły 1.667 tys. zł. Koszty finansowe za cały 2020 r. wyniosły 8.928 tys. zł wobec 10.617 tys. zł w 2019 r. (spadek o 15,9%). Na 31 grudnia 2020 r. Spółka nie posiadała zadłużenia oprocentowanego.

Zysk przed opodatkowaniem

W IV kwartale 2020 r. Spółka odnotowała zysk przed opodatkowaniem w wysokości 47.270 tys. zł wobec 57.018 tys. zł w IV kwartale 2019 r. Zysk przed opodatkowaniem za cały 2020 r. wyniósł 89.098 tys. zł wobec 374.622 tys. zł w 2019 r.

Zysk netto za okres obrotowy

W IV kwartale 2020 r. Spółka wygenerowała zysk netto w wysokości 38.035 tys. zł wobec 45.855 tys. zł w IV kwartale 2019 r. Zysk netto Spółki za 2020 r. wyniósł 70.050 tys. zł wobec 306.184 tys. zł w roku ubiegłym.

Bilans LW Bogdanka S.A.

Bilans [tys. zł]	31.12.2019	31.12.2020	Zmiana
Suma aktywów	4 208 383	4 328 189	2,8%
Rentowność aktywów (ROA)*	7,6%	1,6%	-6,0 p.p.
Aktywa trwałe	3 485 102	3 746 322	7,5%
Aktywa obrotowe	723 281	581 867	-19,6%
Kapitał własny	3 206 870	3 275 367	2,1%
Rentowność kapitałów własnych (ROE)*	10,0%	2,2%	-7,8 p.p.
Rezerwy i zobowiązania	1 001 513	1 052 822	5,1%

*w wyliczeniach uwzględniono wynik netto za ostatnie cztery kwartały oraz średni poziom aktywów oraz kapitałów własnych (stan na 31 grudnia 2020 r. + stan na 31 grudnia 2019 r.)/2.

Aktywa

Suma bilansowa na 31 grudnia 2020 r. zwiększyła się do kwoty 4.328.189 tys. zł (tj. wzrosła o 119.806 tys. zł) w stosunku do wartości na 31 grudnia 2019 r., przy czym aktywa trwałe wzrosły o 261.220 tys. zł, a aktywa obrotowe spadły o 141.414 tys. zł. Wśród aktywów trwałych wzrosła wartość rzeczowych aktywów trwałych (+7,9%), praw do korzystania z aktywów (+45,9%) oraz środków pieniężnych i ich ekwiwalentów (+5,7%). Natomiast wśród aktywów obrotowych spadła wartość zapasów (-13,3%), oraz środków pieniężnych i ich ekwiwalentów (-40,9%). Na 31 grudnia 2020 r. rentowność aktywów (ROA) wyniosła 1,6% podczas gdy na koniec 2019 r. wynosiła ona 7,6%.

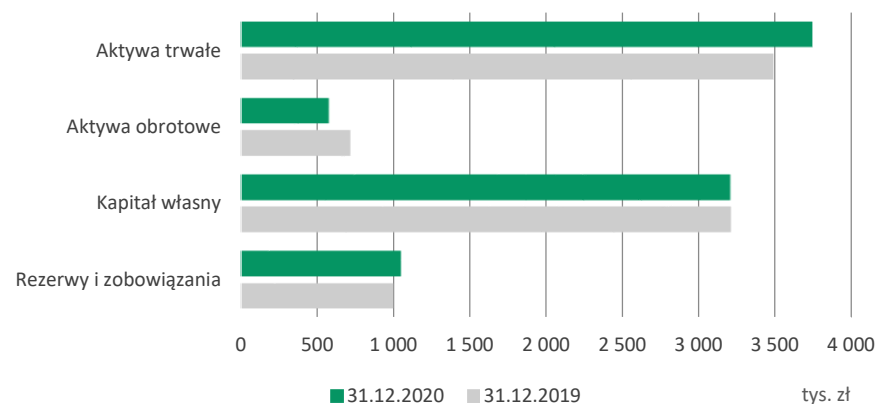
Pasywa

Kapitał własny wzrósł o 2,1%. Było to efektem uzyskanego całkowitego dochodu za 2020 r.

Rezerwy i zobowiązania wzrosły o 5,1% w stosunku do wartości na 31 grudnia 2019 r., przy czym zobowiązania krótkoterminowe spadły o 4,5% (m.in. spadły przede wszystkim rezerwy na pozostałe zobowiązania i obciążenia), a zobowiązania długoterminowe wzrosły o 10,7% (przede wszystkim wzrosły zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego, zobowiązania z tytułu świadczeń pracowniczych oraz rezerwy na pozostałe zobowiązania i obciążenia).

Na 31 grudnia 2020 r. odnotowano spadek rentowności kapitałów własnych o 7,8 p.p. w stosunku do końca 2019 r. Wartość wskaźnika na 31 grudnia 2020 r. wyniosła 2,2%, wobec 10,0% na 31 grudnia 2019 r.

Analiza jednostkowego sprawozdania z sytuacji finansowej



Przepływy pieniężne LW Bogdanka S.A.

Sytuacja pieniężna

[tys. zł]	IVQ 2019	IVQ 2020	Zmiana	2019	2020	Zmiana
Przepływy z działalności operacyjnej	206 545	75 524	-63,4%	699 937	455 888	-34,9%
Przepływy z działalności inwestycyjnej	-114 525	-169 910	48,4%	-458 851	-602 609	31,3%
CFFO*	92 020	-94 386	-	241 086	-146 721	-
Przepływy z działalności finansowej	-528	-729	38,1%	-28 709	-3 396	-88,2%

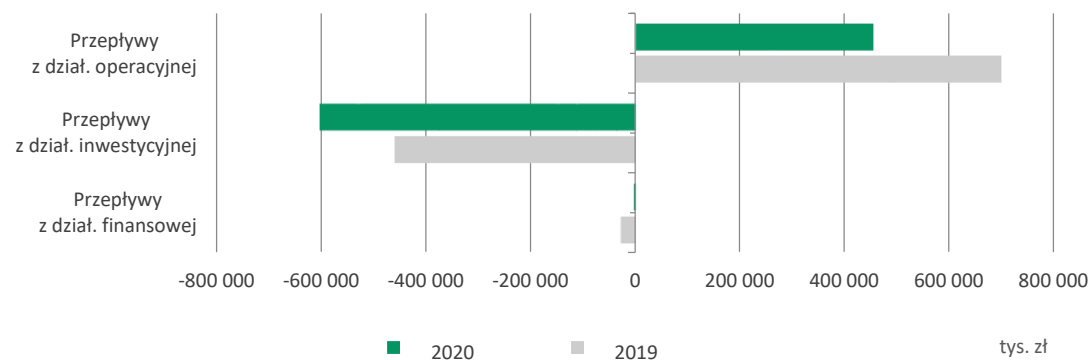
* suma przepływów operacyjnych i inwestycyjnych

W IV kwartale 2020 r. Spółka osiągnęła niższe o 63,4% przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej aniżeli w IV kwartale 2019 r. – w IV kwartale 2020 r. wyniosły one 75.524 tys. zł wobec 206.545 tys. zł rok wcześniej. W trakcie 2020 r. Spółka wygenerowała 455.888 tys. zł przepływów z działalności operacyjnej (-34,9% r/r.).

Przepływy z działalności inwestycyjnej zwiększyły swoją wartość (w ujęciu bezwzględnym) w IV kwartale 2020 r. o 48,4% (do 169.910 tys. zł) w stosunku do analogicznego okresu 2019 r. Narastająco za 12 miesięcy 2020 r. przepływy inwestycyjne były większe o 31,3% od wartości przepływów z analogicznego okresu roku poprzedniego.

W IV kwartale 2020 r. Spółka odnotowała ujemne przepływy z działalności finansowej w wysokości 729 tys. zł (wynikające z płatności zobowiązań z tytułu umów leasingu finansowego). W całym 2020 r. Spółka również wygenerowała ujemne przepływy pieniężne z działalności finansowej w wysokości 3.396 tys. zł (dotyczące płatności z tytułu umów leasingu finansowego 3.396 tys. zł).

Analiza przepływów pieniężnych



Wskaźniki zadłużenia i płynności

LW Bogdanka S.A.

Spółka przy omawianiu wyników skonsolidowanych prezentuje wybrane wskaźniki APM, ponieważ w jej opinii są one źródłem dodatkowych (oprócz danych prezentowanych w sprawozdaniach finansowych), wartościowych informacji o sytuacji finansowej i operacyjnej, jak również ułatwiają analizę i ocenę osiąganych przez Grupę wyników finansowych na przestrzeni poszczególnych okresów sprawozdawczych. Spółka prezentuje te konkretne alternatywne pomiary wyników ponieważ stanowią one standardowe miary i wskaźniki powszechnie stosowane w analizie finansowej. Dobór alternatywnych pomiarów wyników został poprzedzony analizą ich przydatności pod kątem dostarczenia inwestorom przydatnych informacji na temat sytuacji finansowej, przepływów pieniężnych i efektywności finansowej i w opinii Spółki pozwala na optymalną ocenę osiąganych wyników finansowych.

Sytuacja pieniężna

[tys. zł]	31.12.2019	31.12.2020	Zmiana
Wskaźnik ogólnego zadłużenia	23,8%	24,3%	0,5 p.p.
Wskaźnik (dług plus zobowiązania pracownicze)/EBITDA	0,25	0,47	88,0%
Wskaźnik dług netto/EBITDA*	-0,49	-0,48	-2,0%
Wskaźnik zadłużenia kapitałów własnych	31,2%	32,1%	0,9 p.p.
Wskaźnik pokrycia aktywów trwałych kapitałami stałymi (aktywa trwałe/kapitały stałe)	105,3%	100,5%	-4,8 p.p.
Wskaźnik zadłużenia krótkoterminowego (zobowiązania krótkoterminowe/pasywa)	8,8%	8,1%	-0,7 p.p.
Wskaźnik zadłużenia długoterminowego (zobowiązania długoterminowe/pasywa)	15,0%	16,2%	1,2 p.p.

*Dług = długoterminowe zobowiązania z tytułu emisji obligacji + długoterminowe kredyty i pożyczki + krótkoterminowe kredyty i pożyczki

	31.12.2019	31.12.2020	Zmiana
Wskaźnik płynności bieżącej	2,10	1,69	-19,5%
Wskaźnik płynności szybkiej	1,81	1,43	-21,0%

W okresie objętym sprawozdaniem wskaźniki płynności Spółki utrzymywały się na wysokim, bezpiecznym poziomie - Spółka nie wykazuje trudności w regulowaniu zobowiązań.

Wskaźnik ogólnego zadłużenia

Wskaźnik ogólnego zadłużenia na 31 grudnia 2020 r. wzrósł o 0,5 p.p. w stosunku do stanu na 31 grudnia 2019 r. i wyniósł 24,3% - wartość pasywów wzrosła w stosunku do zobowiązań przede wszystkim za sprawą zatrzymanego zysku.

Poziom zadłużenia Spółki nie stanowił na 31 grudnia 2020 r. zagrożenia dla jej działalności oraz zdolności do terminowego wywiązywania się z zobowiązań. Na podstawie średnio i długoterminowych prognoz analizowane są potrzeby finansowe Spółki, aby zapewnić płynność i stan gotówki na odpowiednim poziomie.

Wskaźnik dług plus zobowiązania pracownicze/EBITDA

Wskaźnik opisujący stosunek długu do wyniku EBITDA na koniec IV kwartału 2020 r. wzrósł o 88,0% i wyniósł 0,47. Porównując dane wg stanu na 31 grudnia 2020 r. wobec 31 grudnia 2019 r. odnotowano spadek wyniku EBITDA (liczony krocząco za ostatnie cztery kwartały) w przeciwieństwie do poziomu zadłużenia, który uległ podwyższeniu.

Wskaźnik dług netto/EBITDA

Wskaźnik opisujący stosunek długu netto (suma oprocentowanych zobowiązań krótko i długoterminowych minus gotówka i jej ekwiwalenty) do EBITDA pozostał na niemal identycznym poziomie, jak w roku ubiegłym. Wartość długu netto spadła o ok. 150 mln zł i wyniosła -217 mln zł przy spadku EBITDA o ok. 302 mln zł (EBITDA liczona krocząco za ostatnie cztery kwartały).

Wskaźnik zadłużenia kapitałów własnych

Wskaźnik zadłużenia kapitałów własnych na 31 grudnia 2020 r. zwiększył się w stosunku do stanu na 31 grudnia 2019 r. o 0,9 p.p. i wyniósł 32,1% - zobowiązania wzrosły o ok. 51 mln zł, przy wzroście kapitałów własnych o ok. 68 mln zł.

Wskaźnik pokrycia aktywów trwałych kapitałami stałymi

Wskaźnik pokrycia aktywów trwałych kapitałami stałymi osiągnął poziom 100,5% (na 31 grudnia 2020 r.) wobec 105,3% (na 31 grudnia 2019 r.) – w analizowanym okresie wzrosła wartość zarówno aktywów trwałych (o ok. 261 mln zł), jak i wartość kapitałów stałych (suma kapitałów własnych i zobowiązań długoterminowych bez rezerw; o ok. 95 mln zł).

Cykle rotacji należności i zobowiązań w LW Bogdanka S.A.

Cykle rotacji

[tys. zł]

			31.12.2019	31.12.2020	Zmiana
1. Cykl rotacji zapasów	$\frac{\text{średni stan zapasów}}{\text{koszty sprzedanych towarów, produktów i materiałów}} \times$	liczba dni w okresie	18	22	22,2%
2. Cykl rotacji należności*	$\frac{\text{średni stan należności}}{\text{przychody ze sprzedaży}} \times$	liczba dni w okresie	38	51	34,2%
3. Cykl rotacji zobowiązań**	$\frac{\text{średni stan zobowiązań}}{\text{koszty sprzedanych towarów, produktów i materiałów}} \times$	liczba dni w okresie	69	72	4,3%
4. Cykl operacyjny	1+2		56	73	30,4%
5. Cykl konwersji gotówki	4-3		-13	1	-

* Należności handlowe oraz pozostałe należności

** Zobowiązania handlowe oraz pozostałe zobowiązania

Cykl rotacji zapasów

Wskaźnik cyklu rotacji zapasów na 31 grudnia 2020 r. wzrósł o 2 dni w stosunku do stanu na 31 grudnia 2019 r. do 22 dni. Średnio o 4 dni dłużej zajmuje upływnianie zapasów.

Cykl rotacji należności

Cykl rotacji należności (liczony na podstawie pozycji bilansowej „Należności handlowe oraz pozostałe należności”) wyniósł 51 dni (wg stanu na 31 grudnia 2020 r.) wobec 38 dni w roku ubiegłym. Za wzrost wartości wskaźnika odpowiadają wyższy średni poziom należności, przy znacznie wyższym średnim poziomie przychodów.

Cykl rotacji zobowiązań

Cykl rotacji zobowiązań (liczony na podstawie pozycji bilansowej „Zobowiązania handlowe oraz pozostałe zobowiązania”) na koniec 2020 r. uległ wydłużeniu o 3 dni do 72 dni w stosunku do wartości na koniec 2019 r. W analizowanym okresie Spółka posiadała niższy średni poziom krótkoterminowych zobowiązań handlowych (o ok. 4 mln zł), przy niższych (o ok. 73 mln zł) kosztach sprzedanych produktów, towarów i materiałów.

Cykl operacyjny

Operacyjny cykl aktywów obrotowych (suma cyklu rotacji zapasów i należności handlowych) w analizowanym okresie uległ wydłużeniu do 73 dni. Średnio po 73 dniach upływnia się majątek obrotowy Spółki.

Cykl konwersji gotówki

Rezultatem opisanych powyżej tendencji było osiągnięcie cyklu konwersji gotówki wynoszącego na 31 grudnia 2020 r. 1 dzień. Dodatnia wartość wskaźnika oznacza, że Spółka nie korzysta z kredytu kupieckiego.



Rezerwy LW Bogdanka S.A.

Rezerwy bilansowe

[tys. zł]	Stan na 31.12.2019	Stan na 31.12.2020	Zmiana 2020/2019
Rezerwy pracownicze	187 230	209 580	11,90%
Rezerwa na podatek od nieruchomości	10 306	-	-100,00%
Rezerwa na koszty likwidacji kopalni i rekultywację gruntów	171 635	212 456	23,80%
Szkody górnicze	2 149	2 579	20,00%
Pozostałe	12 208	4 487	-63,20%
Razem	383 528	429 102	11,90%

Zmiana wartości rezerw pracowniczych i rezerwy na koszty likwidacji kopalni (FLK) wynika ze zmiany założeń aktuarialnych i założeń dotyczących wyceny rezerwy na FLK (znaczne obniżenie stopy dyskontowej). Rezerwa na podatek od nieruchomości została w pełni rozliczona w 2020 r.

Zmiana stanu rezerw

[tys. zł]	Zmiana IVQ2019	Zmiana IVQ2020	Zmiana IVQ 2020/ IVQ 2019	Zmiana w 2019	Zmiana w 2020	Zmiana 2020/2019
Rezerwy pracownicze	18 040	9 724	-46,1%	25 495	22 350	-12,3%
Rezerwa na podatek od nieruchomości	-8 944	-10 761	20,3%	-31 125	-10 306	-66,9%
Rezerwa na koszty likwidacji kopalni i rekultywację gruntów	32 844	18 767	-42,9%	47 428	40 821	-13,9%
Szkody górnicze	-349	1 336	-	-1 035	430	-
Rezerwa na roszczenie ZUS z tytułu składki wypadkowej	-	-	-	-22 658	-	-100,0%
Pozostałe	-118	-7 555	6 302,5%	350	-7 721	-
Razem	41 473	11 511	-72,2%	18 455	45 574	146,9%

Miejsce ujęcia wpływu zmiany rezerw w sprawozdaniu finansowym

[tys. zł]	Zmiana rezerw w 2020	Zmiana ujęta w działalności operacyjnej (EBITDA)	Zmiana ujęta poniżej wyniku z działalności operacyjnej - odsetki	W tym: Zmiana ujęta wyłącznie bilansowo - zwiększenie wartości bilansowej ŚT	Zmiana ujęta w Pozostałych Całkowitych Dochodach	Zmiana ujęta wyłącznie bilansowo - wykorzystanie rezerwy
Rezerwy pracownicze	22 350	41 229	3 357	-	1 917	-24 153
Rezerwa na podatek od nieruchomości	-10 306	-	-	-	-	-10 306
Rezerwa na koszty likwidacji kopalni i rekultywację gruntów	40 821	6 008	3 690	31 123	-	-
Szkody górnicze	430	1 871	-	-	-	-1441
Pozostałe	-7 721	-7 097	-	-	-	-624
Razem	45 574	42 011	7 047	31 123	1 917	-36 524

[tys. zł]	Zmiana rezerw w IVQ 2020	Zmiana ujęta w działalności operacyjnej (EBITDA)	Zmiana ujęta poniżej wyniku z działalności operacyjnej - odsetki	W tym: Zmiana ujęta wyłącznie bilansowo - zwiększenie wartości bilansowej ŚT	Zmiana ujęta w Pozostałych Całkowitych Dochodach	Zmiana ujęta wyłącznie bilansowo - wykorzystanie rezerwy
Rezerwy pracownicze	9 724	12 636	958	-	-739	-3 131
Rezerwa na podatek od nieruchomości	-10 761	-	-455	-	-	-10 306
Rezerwa na koszty likwidacji kopalni i rekultywację gruntów	18 767	3 507	1 062	14 198	-	-
Szkody górnicze	1 336	1 871	-	-	-	-535
Pozostałe	-7 555	-6 953	-194	-	-	-408
Razem	11 511	11 061	1 371	14 198	-739	-14 380

Koszty LW Bogdanka S.A.

Koszty według rodzaju

[tys. zł]	IVQ 2019	IVQ 2020	Zmiana	2019	2020	Zmiana
Produkcja netto [tys. t]	2 324	2 074	-10,8%	9 451	7 612	-19,5%
Sprzedaż [tys. t]	2 298	1 970	-14,3%	9 359	7 670	-18,0%
Amortyzacja	98 427	94 409	-4,1%	382 865	353 990	-7,5%
Zużycie materiałów i energii	135 182	134 967	-0,2%	515 706	501 940	-2,7%
Usługi obce	130 679	122 914	-5,9%	522 308	462 016	-11,5%
Świadczenia na rzecz pracowników	231 522	229 712	-0,8%	648 858	651 888	0,5%
Koszty reprezentacji i reklamy	1 576	1 344	-14,7%	8 003	7 804	-2,5%
Podatki i opłaty	7 099	17 370	144,7%	48 325	52 802	9,3%
Pozostałe koszty	20 020	606	-97,0%	22 281	2 394	-89,3%
Razem koszty rodzajowe	624 505	601 322	-3,7%	2 148 346	2 032 834	-5,4%
Koszt wytworzenia świadczeń na własne potrzeby jednostki	-81 911	-60 439	-26,2%	-307 294	-279 952	-8,9%
Rozliczenia międzyokresowe	-75 615	-76 141	0,7%	-9 031	1 104	-
Wartość węgla pozyskanego z wyrobisk	-15 965	-14 361	-10,0%	-81 848	-55 071	-32,7%
Rezerwy i inne korekty prezentacyjne pomiędzy układem rodzajowym a funkcjonalnym kosztów	26 537	-11 398	-	49 268	9 850	-80,0%
Całkowite koszty produkcji	477 551	438 983	-8,1%	1 799 441	1 708 765	-5,0%
Zmiana stanu produktów	-4 889	-21 436	338,5%	-15 330	6 324	-
Wartość sprzedanych towarów i materiałów	3 434	2 556	-25,6%	17 205	11 888	-30,9%
Koszt własny produkcji sprzedanej, w tym:	476 096	420 103	-11,8%	1 801 316	1 726 977	-4,1%
Koszt sprzedanych produktów, towarów i materiałów	433 614	382 928	-11,7%	1 647 132	1 574 215	-4,4%
Koszty sprzedaży	9 702	7 428	-23,4%	37 988	31 886	-16,1%
Koszty administracyjne	32 780	29 747	-9,3%	116 196	120 876	4,0%

IV kwartał 2020 r.

W IV kwartale 2020 r. LW Bogdanka S.A. wg układu rodzajowego poniosła koszty w wysokości 601.322 tys. zł (-23.183 tys. zł r/r), tj. o 3,7% niższe niż w IV kwartale 2019 r. Na spadek kosztów w IV kwartale 2020 r. główny wpływ miała niższa wartość usług obcych oraz pozostałych kosztów, przy jednoczesnym wzroście kosztów, podatków i opłat.

Wartość amortyzacji spadła o 4,1% (do 94.409 tys. zł) – przede wszystkim spadła wartość amortyzacji naturalnej (-8,2 mln zł), a nastąpił wzrost amortyzacji środków trwałych (+4,1 mln zł). Łączna wartość kosztów zużytych materiałów i energii spadła w stosunku do IV kwartału 2019 r. o 0,2% i wyniosła 134.967 tys. zł. W analizowanym okresie spadła przede wszystkim wartość zużytych materiałów (-6,2 mln zł) przy wzroście kosztów zużytej energii (+6,0 mln zł). Wartość usług obcych w trakcie IV kwartału 2020 r. w stosunku do IV kwartału 2019 r. spadła ze 130.679 tys. zł do 122.914 tys. zł (-5,9%). W analizowanym okresie odnotowano spadek kosztów usług związanych z drążeniem i przebudową wyrobisk (-18,9 mln zł), transportu węgla kolejną (-1,2 mln zł) oraz pozostałych usług obcych (-1,4 mln zł). Nastąpił natomiast wzrost prac wiertniczo-górnictwowych i wydobywczych realizowanych w dni czarne oraz niedziele i święta (+7,7 mln zł), prac pomocniczych (+4,9 mln zł) oraz usług remontowych (+1,0 mln zł).

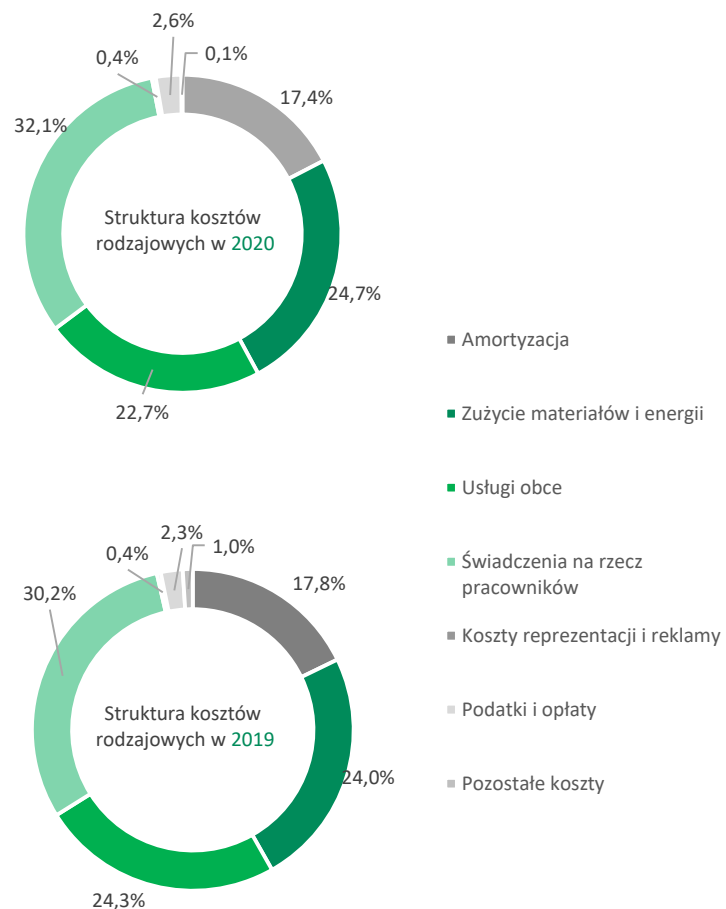
W IV kwartale 2020 r. w stosunku do IV kwartału 2019 r. wartość świadczeń na rzecz pracowników spadła o 1.810 tys. zł. Wynika to ze spadku wartości wynagrodzeń (-2,6 mln zł) – część pracowników korzystała ze świadczeń wprowadzonych przez przepisy dotyczące tarczy antykryzysowej w związku z trwającą pandemią. Jednocześnie r/r wzrosło średnie zatrudnienie w LW Bogdanka S.A. o ok. 86 osób. Spadek kosztów reprezentacji i reklamy w IV kwartale 2020 r. w stosunku do IV kwartału 2019 r. wynika z mniejszych wydatków na reklamy.

W analizowanym okresie wartość podatków i opłat wzrosła z 7.099 tys. zł w IV kwartale 2019 r. do 17.370 tys. zł w IV kwartale 2020 r. Spowodowane jest to rozliczeniem zobowiązań w podatku od nieruchomości w związku z otrzymanymi decyzjami (rozliczenie z utworzoną uprzednio rezerwą, stąd też brak istotnego wpływu na wynik).

Wartość pozostałych kosztów spadła o 97,0% i wyniosła 606 tys. zł w IV kwartale 2020 r., podczas gdy w analogicznym okresie 2019 r. wynosiły one 20.020 tys. zł. W grudniu 2019 r. zawarto polisę ubezpieczeniową, obejmującą okresem ochronnym (tak jak poprzednia) 18 miesięcy od daty jej podpisania, dlatego też ujęty w IV kwartale 2019 r. podlegał rozliczeniu w czasie przez ten okres poprzez RMK.

Koszty LW Bogdanka S.A.

Koszty według rodzaju



2020

W 2020 r. LW Bogdanka S.A. poniosła koszty w wysokości 2.032.834 tys. zł, tj. o 5,4% (115.512 tys. zł) niższe niż w 2019 r. Na spadek kosztów w analizowanym okresie zasadniczy wpływ miał odnotowany spadek kosztów usług obcych, amortyzacji, zużycia materiałów i energii oraz pozostałych kosztów.

Wartość amortyzacji spadła o 7,5% (do 353.990 tys. zł) – spadła wartość amortyzacji środków trwałych (-6,2 mln zł) oraz amortyzacja naturalna (-22,7 mln zł) w związku z niższym wydobyciem i postępem ścian.

Łączna wartość kosztów zużytych materiałów i energii spadła w stosunku do 2019 r. o 2,7% i wyniosła 501.940 tys. zł.

W analizowanym okresie zużyto mniej m.in. obudów chodnikowych (-5,2 mln zł), rur preizolowanych (-6,6 mln zł), taśm przenośnikowych (-5,41 mln zł) oraz części do kombajnu JOY i kompleksu strugowego (-10,7 mln zł).

Jednocześnie nastąpił wzrost kosztów energii elektrycznej w stosunku do roku poprzedniego o 25,2%. Spowodowane to było wzrostem ceny jednostkowej o 34,3% przy jednoczesnym spadku ilościowego zużycia o 6,8%.

Wartość kosztów usług obcych spadła w stosunku do 2019 r. z 522.308 tys. zł do 462.016 tys. zł (-11,5%). W analizowanym okresie największe spadki odnotowano w kosztach:

- drażenia i przebudowy istniejących wyrobisk (-38,7 mln zł),
- obłożeń sobotnio-niedzielnich (-13,8 mln zł),
- usług transportowych związanych z wywozem kamienia do rekultywacji terenów (-5,6 mln zł)
- usług transportu węgla koleją (-4,6 mln zł)
- usług pozostałych - rekultywacja, najem maszyn górniczych (-5,1 mln zł).

W 2020 r. w stosunku do 2019 r. wartość świadczeń na rzecz pracowników wzrosła o 3.030 tys. zł. W analizowanym okresie wzrosła przede wszystkim wartość wynagrodzeń (+2,8 mln zł, za sprawą wzrostu średniego zatrudnienia oraz wynegocjowanej podwyżki średniego wynagrodzenia), a także programu PPE, który został wprowadzony w Spółce w II półroczu 2019 r. (zaniżona baza). Dodatkowo w 2020 r. część pracowników korzystała ze świadczeń wprowadzonych przez przepisy dotyczące tarczy antykrzysowej w związku z trwającą pandemią (zmniejszenie obciążeń po stornie LWB).

Wartość kosztów reprezentacji i reklamy pozostała praktycznie na tym samym poziomie jak w 2019 r. Realizowane były płatności z tytułu umowy z Górnikiem łączna, a także innych umów sponsoringowych, umowy reklamowe oraz zakup materiałów i gadżetów reklamowych w związku z nową polityką wizerunkową.

Wartość podatków i opłat wzrosła w 2020 r. do 52.802 tys. zł z 48.325 tys. zł w 2019 r. – wyższa wartość rozliczeń z tytułu podatku od nieruchomości (+7,1 mln zł), wpłat PFRON (+0,4 mln zł), a spadła wartość opłaty eksploatacyjnej (-3,2 mln zł).

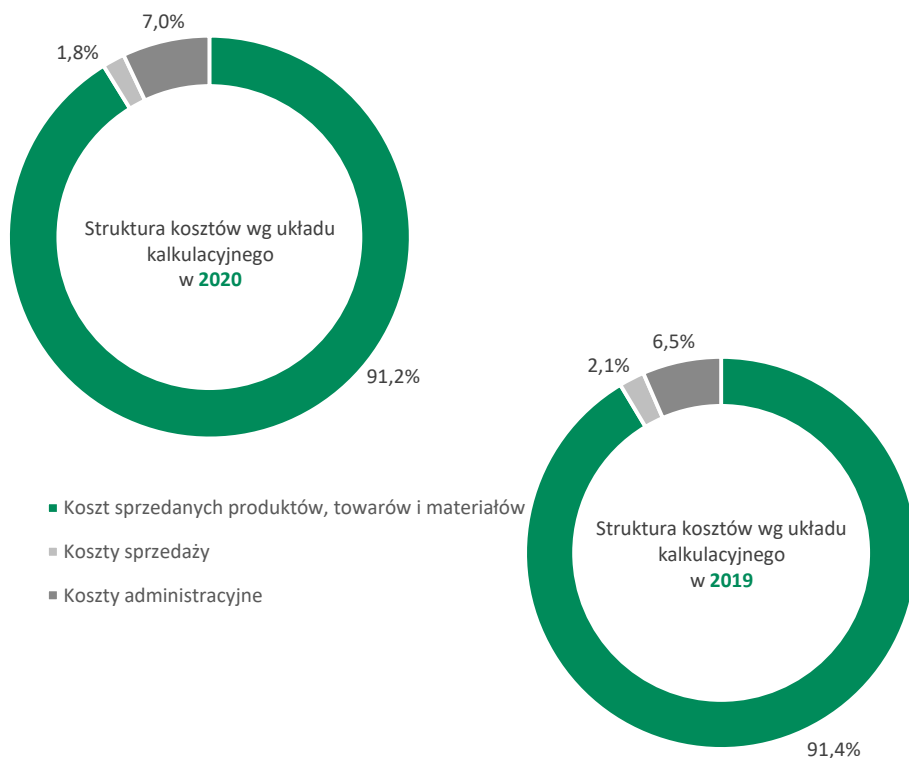
Wartość pozostałych kosztów spadła z poziomu 22.281 tys. zł (2019 r.) do 2.394 tys. zł (2020 r.). W grudniu 2019 r. zawarto nową polisę ubezpieczeniową, obejmującą okresem ochronnym (tak jak poprzednia) 18 miesięcy od daty jej podpisania, dlatego też ujęty w IV kwartale 2019 r. podlegał rozliczeniu w czasie przez ten okres poprzez RMK.

Po skorygowaniu kosztów rodzajowych o: zmianę stanu produktów i rozliczeń międzyokresowych, koszty wytworzenia świadczeń na własne potrzeby jednostki oraz po uwzględnieniu kosztów sprzedanych towarów i materiałów otrzymano koszt własny sprzedaży, który za 2020 r. wyniósł 1.726.977 tys. zł. Jest on niższy o 4,1% w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego.

Przedstawione zmiany w grupie kosztów rodzajowych nieznacznie wpłynęły na zmianę ich struktury. W 2020 r. (w stosunku do roku poprzedniego) wzrost udział kosztów zużycia materiałów i energii (do 24,7%), świadczeń na rzecz pracowników (do 32,1%) oraz podatków i opłat (do 2,6%). Natomiast spadł udział amortyzacji (do 17,4%), usług obcych (do 22,7%), oraz pozostałych kosztów (do 0,1%). Nie zmienił się udział kosztów reprezentacji i reklamy.

Koszty LW Bogdanka S.A.

Koszty według układu kalkulacyjnego



Koszty wg układu kalkulacyjnego

Koszt własny produkcji sprzedanej (w układzie kalkulacyjnym) w IV kwartale 2020 r. wyniósł 420.103 tys. zł, podczas gdy w analogicznym okresie roku poprzedniego wyniósł 476.096 tys. zł.

Koszt własny produkcji sprzedanej (w układzie kalkulacyjnym) w 2020 r. wyniósł 1.726.977 tys. zł i był niższy o 4,1% (74.339 tys. zł) od kosztu poniesionego w 2019 r.

[tys. zł]	IVQ 2019	IVQ 2020	Zmiana	2019	2020	Zmiana
Koszt sprzedanych produktów, towarów i materiałów	433 614	382 928	-11,7%	1 647 132	1 574 215	-4,4%
Koszty sprzedaży	9 702	7 428	-23,4%	37 988	31 886	-16,1%
Koszty administracyjne	32 780	29 747	-9,3%	116 196	120 876	4,0%
Koszt własny produkcji sprzedanej	476 096	420 103	-11,8%	1 801 316	1 726 977	-4,1%

Pozostałe informacje wpływające na sytuację finansową GK LW Bogdanka

Informacja o aktualnej i przewidywanej sytuacji gospodarczej i finansowej GK LW Bogdanka, a także ocena dotycząca zarządzania zasobami finansowymi GK LW Bogdanka stale monitoruje poziomy kosztów, wskaźników oraz wartość zgromadzonej gotówki. Aktualne zadłużenie (zaciągnięta przez Łęczyńską Energetykę pożyczka z WFOŚiGW), łącznie z posiadanym poziomem gotówki gwarantują bieżące finansowanie.

W Jednostce Dominującej systematycznie prowadzone są prace mające na celu zoptymalizowanie procesu wydobywczego (pod kątem wykorzystywanej technologii, jak i planowanej roczniki złoża oraz prac udostępniających nowe pokłady węgla). Całość prac (planowanie nowych wyrobisk, wydobycie i sprzedaż węgla handlowego) uwzględnia aktualne i przyszłe ryzyko rynkowe. Prace udostępniające (nowe wyrobiska) prowadzone są tak, aby uzyskać ciągłość wydobycia. Stale prowadzony jest także monitoring cen węgla na rynkach krajowych i międzynarodowych.

GK LW Bogdanka na bieżąco reguluje zaciągnięte zobowiązania. Grupa efektywnie gospodaruje zasobami finansowymi, przy jednoczesnym lokowaniu wolnych środków finansowych w bankach (długość trwania i wielkość lokat uzależniona jest od wewnętrznych krótkoterminowych prognoz finansowych). Na moment sporządzania informacji nie istnieją przesłanki, co do których istniałoby ryzyko nie wywiązania się z zaciągniętych zobowiązań w przyszłości.

Dostawcy

Udzielanie zamówień przez podmioty prowadzące działalność w zakresie wydobycia węgla kamiennego, w celu prowadzenia tej działalności, podlega przepisom o sektorowych zamówieniach publicznych. W GK LW Bogdanka wszystkie zamówienia powyżej określonych zgodnie z ustawą „Prawo zamówień publicznych” progów, udzielane są w oparciu o zasady obowiązujące w w/w ustawie. Pozostałe zamówienia udzielane są w oparciu o obowiązujące w Grupie wewnętrzne procedury.

Głównymi dostawcami dla GK LW Bogdanka są przede wszystkim firmy oferujące usługi i produkty specyficzne dla branży górniczej (drażnienie i przebudowy wyrobisk, odstawa urobku, a także dostawa obudów chodnikowych, specjalistycznych maszyn i urządzeń górniczych) oraz firmy dostarczające energię elektryczną. W okresie od 1 stycznia - 31 grudnia 2020 r. wartość obrotów z żadnym z dostawców nie przekroczyła 10% przychodów Grupy.

Inwestycje i lokaty kapitałowe GK LW Bogdanka

Wartość środków pieniężnych będących w posiadaniu Grupy na koniec grudnia 2020 r. wyniosła 383.201 tys. zł, z czego:

- w aktywach trwałych wykazana była kwota 141.591 tys. zł
- w aktywach obrotowych wykazana była kwota 241.610 tys. zł.

Kwota 141.591 tys. zł obejmuje środki zgromadzone przez Jednostkę Dominującą w ramach Funduszu Likwidacji Kopalni, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów likwidacji zakładu górniczego. Środki te utrzymywane są na rachunku bankowym lub, jeśli tylko jest to możliwe (z uwagi na historycznie niski poziom stóp procentowych), utrzymywane są na lokacie bankowej.

Kwota 241.610 tys. zł obejmuje środki pieniężne (dostępna gotówka), które z uwagi na panującą sytuację na rynku są, podobnie jak powyżej, utrzymywane na rachunku bankowym lub, krótko i średnioterminowych lokatach bankowych (w tym

overnight) – poziom lokat uzależniony jest od wewnętrznych prognoz dotyczących wpływów i wydatków jak również dostępności takiego rozwiązania w bankach obsługujących spółki Grupy. Zgodnie z przyjętą Strategią Grupa utrzymuje poziom gotówki dyspozycyjnej w wysokości co najmniej wartości średniomiesięcznych wpływów ze sprzedaży (1/12 planowanych rocznych przychodów ze sprzedaży). Środki zgromadzone w Jednostce Dominującej wynoszą 358.373 tys. zł, natomiast w spółkach zależnych 24.828 tys. zł (głównie po stronie Łęczyńskiej Energetyki).

Ocena czynników i nietypowych zdarzeń mających wpływ na wynik z działalności

Wpływ na wyniki operacyjne Spółki w 2020 r. miało przede wszystkim zmniejszenie popytu na węgiel energetyczny ze strony energetyki zawodowej i ciepłownictwa, wynikające z ciepłej i wietrznej zimy; a także spowolnienia gospodarczego w związku z rozwijającą się od początku roku sytuacją epidemiczną koronawirusa SARS-Cov-2, wywołującego chorobę COVID-19.

Problemy spowodowane przez epidemię wirusa. (problemy z dostępnością pracowników, ograniczanie dostaw, dostępność materiałów, spadek popytu [m.in. spadek zużycia energii elektrycznej a co za tym idzie mniejsze zapotrzebowanie na węgiel]) oraz podejmowane środki ostrożności w celu przeciwdziałania zakażeniu się koronawirusem, wpłynęły z jednej strony na wyższe koszty działalności operacyjnej, a z drugiej na ograniczenie produkcji oraz niwelowanie efektu skali - co w ostatecznym rozrachunku negatywnie wpływa na wynik finansowy Grupy. W III kwartale 2020 r. do powyższych czynników doszły również czynniki natury geologiczno-górniczej, ograniczające zakładane postępy ścian oraz realizowane poziomy uzysku, m.in. w postaci przyrostu ciśnienia deformacyjnego powodującego ograniczenie funkcjonalności wyrobisk przyścianowych. W połączeniu z niedoborami kadrowymi

wynikającymi z rosnącej liczby zachorowań na COVID-19 i koniecznością izolowania pracowników mających kontakt z osobami chorymi, warunki te okazały się na tyle uciążliwe, że spowodowały znaczne ograniczenie wydobycia i aktualizację planu produkcyjnego do 7,4 mln ton (ostatecznie roczne wydobycie wyniosło ponad 7,6 mln ton, niemniej jednak poziom ten jest niższy niż poziom oczekiwany do zrealizowania w standardowych okolicznościach, a także niższy od zdolności produkcyjnych Jednostki Dominującej). Należy jednak podkreślić, że w ocenie Jednostki Dominującej trudności te są przejściowe.

W celu zniwelowania negatywnego wpływu koronawirusa na wyniki finansowe Grupy podjęto szereg działań dostosowujących i optymalizujących. Jednym z takich działań było złożenie przez Jednostkę Dominującą w październiku 2020 r. wniosku do Wojewódzkiego Urzędu Pracy o dofinansowanie z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych („FGŚP”) na rzecz ochrony miejsc pracy (w ramach Tarczy Antykryzysowej 4.0) w łącznej wysokości 33,7 mln zł. Następnie w listopadzie 2020 r. Jednostka Dominująca złożyła wniosek uzupełniający o dofinansowanie z FGŚP na rzecz ochrony miejsc pracy w wysokości 0,65 mln zł.

Opis istotnych pozycji pozabilansowych GK LW Bogdanka w ujęciu podmiotowym, przedmiotowym i wartościowym

W 2020 r. nie wystąpiły istotne pozycje pozabilansowe.



4

Akcje i akcjonariat



Struktura kapitału zakładowego i akcjonariat LW Bogdanka S.A.

Struktura kapitału zakładowego

Kapitał zakładowy Spółki wynosi 170.067.950 zł i dzieli się na 34.013.590 akcji o wartości nominalnej 5 zł każda.

4 stycznia 2012 r. do obrotu na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. zostało wprowadzonych 3.208.111 akcji pracowniczych, a 4 lutego 2013 r. kolejne 34.754 akcji.

Łączna liczba akcji Spółki w obrocie wynosi 34.013.455.

Pozostałych 135 akcji na dzień publikacji niniejszego raportu jest akcjami imiennymi.

Ogólna liczba głosów wynikających ze wszystkich wyemitowanych akcji Emitenta odpowiada liczbie akcji i wynosi 34.013.590 głosów.

W Spółce występuje dominujący akcjonariusz strategiczny. Dominującym akcjonariuszem jest GK Enea, z większościowym pakietem akcji sięgającym 66,0% akcji LW Bogdanka S.A. (pakiet akcji głównego akcjonariusza wynosi

22.448.834 akcji, co w przeliczeniu na wartość nominalną wynosi 112.244.170 zł). Pozostałymi akcjonariuszami Emitenta są głównie inwestorzy instytucjonalni w postaci funduszy emerytalnych i inwestycyjnych.

Akcje własne

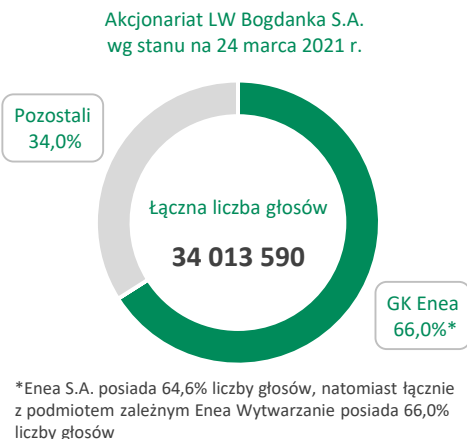
LW Bogdanka S.A. oraz spółki zależne z LW Bogdanka S.A. nie nabywały w 2020 r. akcji własnych Spółki.

Zmiany w strukturze akcjonariatu do dnia sporządzenia sprawozdania

Zgodnie z informacjami posiadanymi przez Jednostkę Dominującą w okresie od publikacji Skonsolidowanego Raportu za III kwartał 2020 r. jak i w całym 2020 r. nie miały miejsca zmiany w strukturze własności znacznych pakietów akcji.

Struktura akcjonariatu

Poniższy schemat przedstawia strukturę akcjonariatu Spółki na dzień 24 marca 2021 r.



2,13%	2,13%	0,10%	1,0%	0,11%	0,32%	0,09%

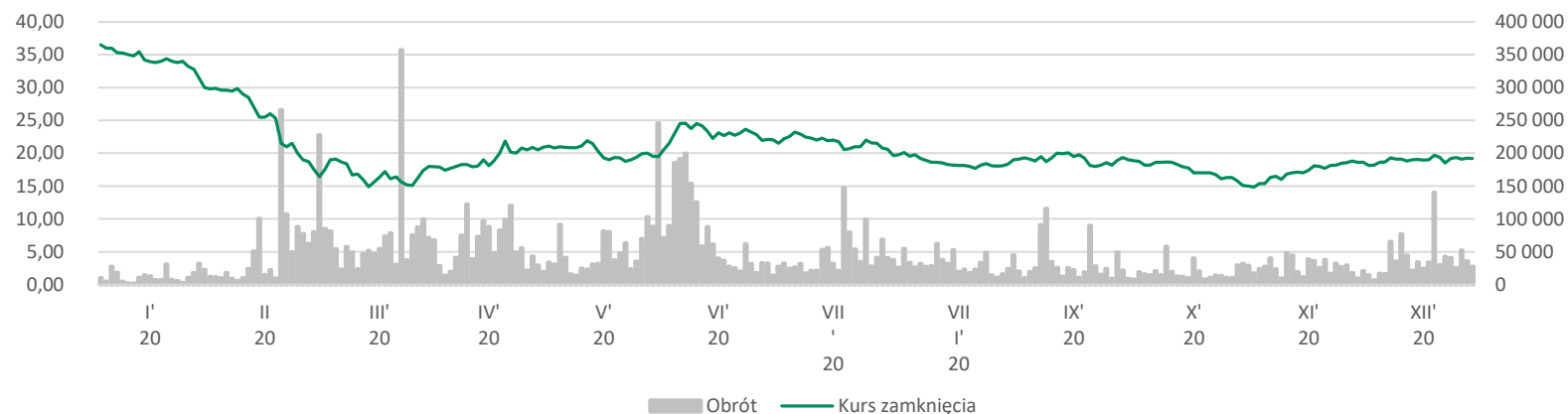
Udział akcji LW Bogdanka S.A. w indeksach

Spółka zadebiutowała na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. 25 czerwca 2009 r. W trakcie 2020 r. LW Bogdanka S.A. wchodziła w skład następujących indeksów giełdowych:

- WIG - obejmuje wszystkie spółki notowane na Głównym Rynku GPW S.A., które spełnią bazowe kryteria uczestnictwa w indeksach
- mWIG40 - obejmuje 40 średnich spółek notowanych na Głównym Rynku GPW (do 18 września 2020 r.)
- sWIG80 - obejmuje 80 małych spółek notowanych na Głównym Rynku GPW (od 21 września 2020 r.)
- WIG Górnictwo – tworzą spółki zakwalifikowane do sektora „górnictwo” (wcześniejsza nazwa sektora „surowce”)
- WIG-Poland - w skład indeksu wchodzi wyłącznie akcje krajowych spółek notowanych na Głównym Rynku GPW, które spełnią bazowe kryteria uczestnictwa w indeksach
- InvestorMS - Indeks InvestorMS jest indeksem zewnętrznym obliczanym przez giełdę na zlecenie Investors TFI S.A. Zadaniem indeksu jest ocena zachowania kursów akcji spółek o małej i średniej kapitalizacji rynkowej, które stanowią obszar inwestycyjny funduszu „Investor Top 25 Małych Spółek FIO.
- WIG ESG – obejmuje największe spółki na GPW pochodzące z WIG20 oraz mWIG40, które prowadzą działalność odpowiedzialną społecznie (do grudnia 2020 r.)



Notowania akcji LW Bogdanka S.A. na Giełdzie Papierów Wartościowych



Kluczowe dane dotyczące akcji:

	2018	2019	2020
Kurs maksymalny [zł]	70,7	56,5	36,0
Kurs minimalny [zł]	45,2	32,3	14,8
Kurs ostatni [zł]	51,3	34,9	19,2
Kurs średni [zł]	56,9	41,1	20,9
Kapitalizacja na koniec okresu [mln zł]	1 744,9	1 185,4	653,1
Wartość księgowa [mln zł]	2 931,0	3 207,4	3 275,4
C/Z [kapitalizacja giełdowa/zysk netto]	33,8	3,9	9,3
C/WK [kapitalizacja giełdowa/wartość księgowa]	0,6	0,4	0,2
Stopa zwrotu na koniec okresu [%]	-23,2	-33,0	-45,8
Stopa dywidendy [%]	-	2,1%	-
Średnia wartość obrotów na sesję [tys. zł]	720,9	817,7	888,8
Średni wolumen na sesję	12 712	20 094	44 230
Ilość akcji w obrocie [szt.]	34 013 590	34 013 590	34 013 590

Rekomendacje analityków w 2020 r.

Data wydania	Instytucja	Rekomendacja	Cena docelowa	Cena w dniu wydania
18 luty	IPOPEMA Securities	Sprzedaj	19,05 zł	25,35 zł
19 luty	Santander	Sprzedaj	25,00 zł	21,45 zł
24 luty	Erste	Sprzedaj	18,80 zł	20,00 zł
17 kwietnia	Santander	Sprzedaj	14,00 zł	20,00 zł
28 kwietnia	BOŚ	Kupuj	35,00 zł	20,50 zł
30 kwietnia	Noble Securities	Sprzedaj	18,30 zł	21,10 zł
22 maja	PKO Securities	Trzymaj	19,80 zł	18,98 zł
20 listopada	PKO Securities	Trzymaj	18,90 zł	18,12 zł
7 grudnia	BOŚ	Sprzedaj	10,00 zł	19,30 zł
8 grudnia	IPOPEMA Securities	Trzymaj	17,93 zł	19,08 zł
11 grudnia	Noble Securities	Sprzedaj	16,40 zł	19,00 zł

Powyższe informacje stanowią streszczenie z rekomendacji maklerskiej w rozumieniu Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2016/1958 z 9 marca 2016 r.

Stan posiadania akcji LW Bogdanka S.A. przez członków organów Spółki

Udziały w jednostkach powiązanych Spółki

Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A. nie posiadają udziałów w spółkach zależnych:

- Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.
- EkoTRANS Bogdanka sp. z o.o.
- RG Bogdanka sp. z o.o.
- MR Bogdanka sp. z o.o.

Zestawienie stanu posiadania akcji LW Bogdanka S.A. oraz akcji i udziałów w jednostkach powiązanych Spółki* przez osoby zarządzające i nadzorujące LW Bogdanka S.A. przedstawiają tabele:

ZARZĄD					
Imię i nazwisko	Liczba akcji Spółki na 24 marca 2021 r.	Wartość nominalna akcji (zł)	Liczba akcji Spółki na 25 listopada 2020 r.	Wartość nominalna akcji (zł)	Liczba udziałów w Spółkach Zależnych
Artur Wasił	0	0	0	0	0
Dariusz Dumkiewicz	0	0	0	0	0
Artur Wasilewski	0	0	0	0	0
Adam Partyka	253	1 265	253	1 265	0
RADA NADZORCZA					
Imię i nazwisko	Liczba akcji Spółki na 24 marca 2021 r.	Wartość nominalna akcji (zł)	Liczba akcji Spółki na 25 listopada 2020 r.	Wartość nominalna akcji (zł)	Liczba udziałów w spółkach zależnych
Anna Chudek	0	0	0	0	0
Iwona Golden	0	0	0	0	0
Szymon Jankowski	0	0	0	0	0
Dariusz Batyra	1 000	5 000	1 000	5 000	0
Krzysztof Gigol	0	0	0	0	0
Marcin Jakubaszek	0	0	0	0	0
Bartosz Rożnawski	0	0	0	0	0
Michał Stopyra	0	0	0	0	0
Grzegorz Wróbel	0	0	0	0	0
RAZEM	Liczba akcji Spółki na 24 marca 2021 r.	Wartość nominalna akcji (zł)	Liczba akcji Spółki na 25 listopada 2020 r.	Wartość nominalna akcji (zł)	Liczba udziałów w spółkach zależnych
	1 253	6 265	1 253	6 265	0

*Wg oświadczeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Emitenta

Polityka dywidendowa LW Bogdanka S.A.

Polityka dywidendowa

Spółka w perspektywie średnio i długoterminowej chce pozostać spółką dywidendową, a zamiarem Zarządu LW Bogdanka S.A. jest wnioskowanie w przyszłości do Walnego Zgromadzenia o wypłatę dywidendy na poziomie do 50% zysku netto wykazanego w jednostkowym sprawozdaniu finansowym Spółki, sporządzonym zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej w kształcie zatwierdzonym przez UE.

Priorytetem Zarządu jest zapewnienie bezpieczeństwa finansowego i płynnościowego Spółki ze względu na dynamiczne zmiany na rynku węgla w Polsce i na świecie. W związku z tym wysokość rekomendowanej przez Zarząd dywidendy będzie każdorazowo uzależniona od:

- aktualnej sytuacji rynkowej
- generowanych przepływów pieniężnych z działalności operacyjnej
- planowanych procesów inwestycyjnych
- prognozowanego poziomu zadłużenia Spółki.

Sformułowana polityka wypłaty dywidendy będzie podlegać okresowej weryfikacji, a przyszłe dywidendy będą wypłacane zgodnie z decyzjami Walnego Zgromadzenia.

Dywidenda wypłacona z zysku w latach 2018-2020

Wyszczególnienie	Rok wypłaty dywidendy		
	2018	2019	2020
Jednostkowy zysk netto za rok poprzedni [mln zł]	673,3	51,6	306,2
Łączna dywidenda [mln zł]	-	25,5	-
Wartość dywidendy na akcję [zł]	-	0,75	-
Wartość zysku/straty na akcję [zł]	19,8	1,5	9,0
Stopa wypłaty dywidendy	-	49,4%	-
Stopa dywidendy	-	2,1%	-





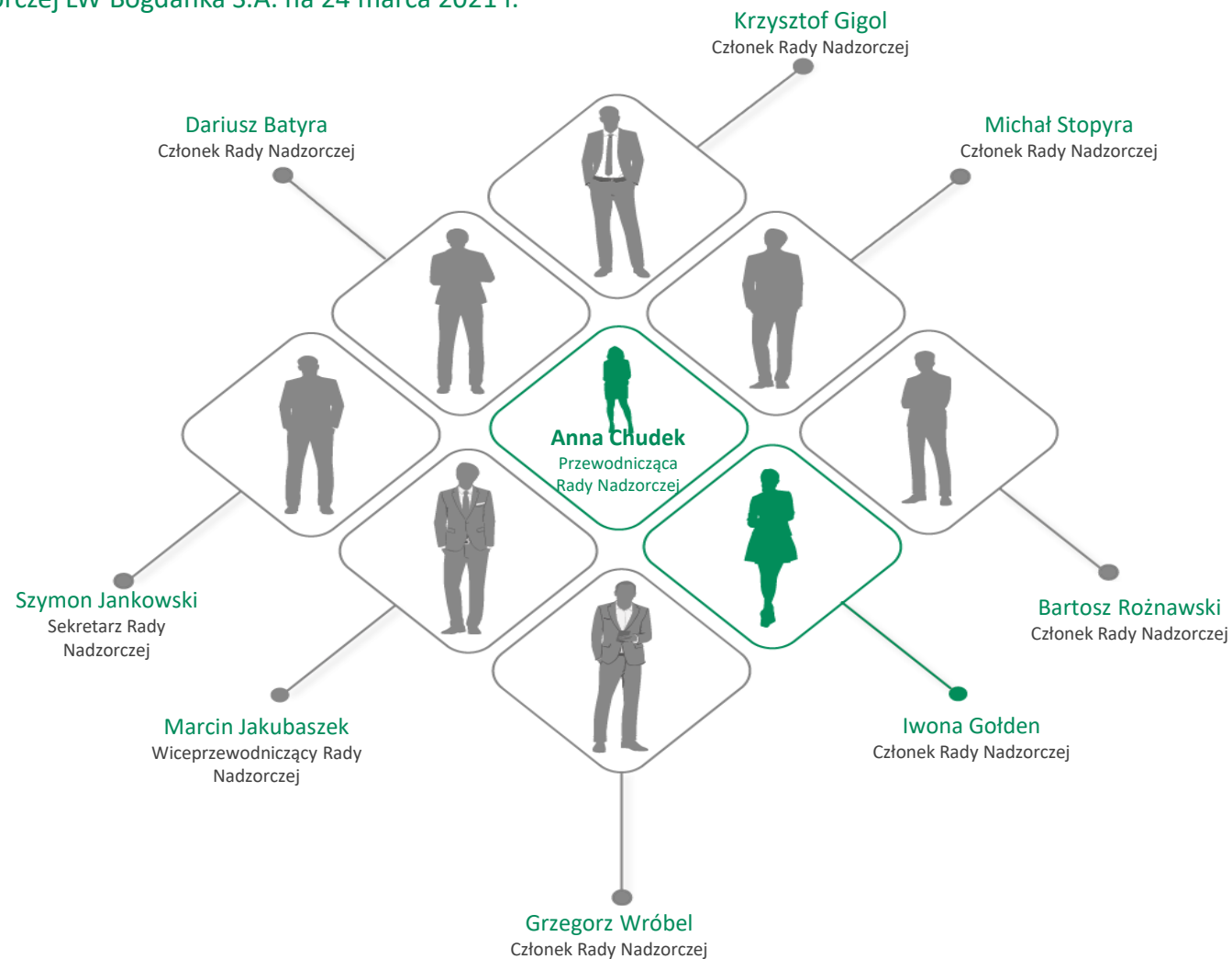
5

Władze

Skład osobowy Zarządu LW Bogdanka S.A. na 24 marca 2021 r.

	Artur Wasil Prezes Zarządu	W 2002 r. ukończył studia wyższe na Wydziale Górniczym Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie, Kierunek – Górnictwo i Geologia, Specjalność – Geotechnika Górnicza. Z Lubelskim Zagłębiem Węglowym związany od 2002 r., kiedy to podjął pracę zawodową w Lubelskim Węglu Bogdanka S.A. gdzie przeszedł szczeble kariery zawodowej od stanowiska stażysty po sztygara oddziałowego oddziału wydobywczego. W 2012 r. podjął pracę w przedsiębiorstwie PRG Linter S.A. na stanowisku Dyrektora ds. Górniczych, a począwszy od 2014 r. objął stanowisko Prezesa Zarządu. Artur Wasil ukończył również studia podyplomowe w zakresie Zarządzania Projektami Europejskimi i Prawa Unii Europejskiej na Uniwersytecie Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie. Od 21 marca 2018 r. objął funkcję Prezesa Zarządu LW Bogdanka S.A..
	Artur Wasilewski Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych	W 1998 r. ukończył studia wyższe na Politechnice Lubelskiej, kierunek Zarządzanie i Marketing, następnie w 2000 r. studia podyplomowe Finanse Przedsiębiorstw i Rynek Kapitałowy i w 2003 r. Master of Business Administration na Uniwersytecie Warszawskim & University of Illinois. Uczestnik licznych szkoleń z zakresu finansów i sprawozdawczości według MSR/MSSF. Członek Rad Nadzorczych spółek kapitałowych. W latach 1998 – 2000 pracował jako analityk finansowy w firmie konsultingowej „DEMOS” Sp. z o.o. zdobywając doświadczenie z zakresu analizy i wyceny przedsiębiorstw, doradztwa przy wprowadzaniu rozwiązań efektywnościowych oraz przygotowywaniu raportów prywatyzacyjnych dla Ministerstwa Skarbu Państwa. Od 2000 r. związany z LW Bogdanka S.A. Przeszedł szczeble kariery zawodowej od Analityka Finansowego, poprzez Kierownika Działu Planowania i Analiz do Głównego Ekonomisty. Od 2013 r. pełnił funkcję Dyrektora ds. Controllingu, w 2018 r. objął stanowisko Dyrektora ds. Controllingu i Finansów. Od października 2018 r. Z-ca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych LW Bogdanka S.A.
	Adam Partyka Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracowniczych i Społecznych	Ukończył studia magisterskie na Politechnice Lubelskiej na kierunku Inżynierskie zastosowanie informatyki oraz Studia podyplomowe na Wyższej Szkole Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie na kierunku Rachunkowość i finanse. Ukończył wiele szkoleń z zakresu: audytu, odpowiedzialności i kompetencji kadry zarządzającej, finansów dla menedżerów oraz kursów na członków zarządów i rad nadzorczych spółek. Z Lubelskim Węglem Bogdanka S.A. związany od 1985 r. Od czerwca 2014 r. pełnił funkcję Zastępcy Przewodniczącego Związku Zawodowego NSZZ „Solidarność”. W latach 2007 - 2014 pełnił funkcję sztygara zmianowego urządzeń elektrycznych pod ziemią. W latach 2006 - 2012 pełnił funkcję członka Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A.. Od 1 kwietnia 2016 r. objął funkcję Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Pracowniczych i Społecznych w LW Bogdanka S.A..
	Dariusz Dumkiewicz Zastępca Prezesa Zarządu ds. Rozwoju	W 2002 r. ukończył studia wyższe na Wydziale Prawa i Administracji UMCS w Lublinie - kierunek prawo, studia podyplomowe „Zarządzanie projektami i prawo UE” organizowane przez UMCS i Lubelską Fundację Rozwoju oraz w 2018 r. Master of Business Administration na Politechnice Lubelskiej. Dariusz Dumkiewicz posiada 16 letnie doświadczenie zawodowe związane z prowadzeniem projektów rozwojowych i inwestycyjnych. W latach 2002-2006 zatrudniony był w Urzędzie Miasta Lublin na stanowiskach kierowniczych związanych z realizacją projektów finansowanych ze środków UE. W 2006 r. pełnił rolę doradcy Ministra w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej oraz eksperta ds. Rozwoju Polski Wschodniej w Ministerstwie Rozwoju. W 2007 r. objął stanowisko Dyrektora Departamentu Strategii i Rozwoju w Urzędzie Marszałkowskim woj. lubelskiego. Odpowiedzialny był za negocjacje z Komisją Europejską i finansowanie strategicznych dla województwa inwestycji infrastrukturalnych. Od 2008 r. był Członkiem Zarządu, Wiceprezesem spółek consultingowych doradzających przedsiębiorstwom w szczególności z branży energetycznej. W 2016 r. objął stanowisko Dyrektora Lubelskiego Oddziału PSG sp. z o.o. dystrybutora gazu ziemnego w Grupie Kapitałowej Polskie Górnictwo Naftowe i Gazownictwo S.A. Od 15 października 2018 r. Zastępca Prezesa Zarządu ds. Rozwoju w LW Bogdanka S.A..

Skład osobowy Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A. na 24 marca 2021 r.



Skład osobowy Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A. na 24 marca 2021 r.

Anna Chudek

Jest absolwentką prawa na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie. Ukończyła aplikację sądową w Sądzie Okręgowym w Lublinie.

Ukończyła następujące studia podyplomowe: „Zarządzanie Projektami Europejskimi i Prawo Unii Europejskiej” na Uniwersytecie Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie; „Zamówienia Publiczne”, na Uniwersytecie Warszawskim; „Prawo Spółek” na Uniwersytecie Warszawskim. Posiada tytuł zawodowy radcy prawnego i jest wpisana na listę radców prawnych w Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Lublinie.

Od 1993 r. jest zatrudniona w Urzędzie Miasta Świdnik na stanowisku radcy prawnego, kieruje Biurem Prawnym w tym urzędzie. Pracuje także w Starostwie Powiatowym w Świdniku na stanowisku radcy prawnego - koordynatora obsługi prawnej. Od 1 marca 2007 r. prowadzi indywidualną kancelarię radcy prawnego w ramach której obsługuje jednostki samorządu terytorialnego, urzędy administracji publicznej, oraz spółki prawa handlowego w tym z branży energetycznej. W latach 2006-2009 była Członkiem Rady Nadzorczej Polskiego Radia Regionalnej Rozgłośni „Radio Lublin”, a w okresie od 3 czerwca 2011 r. do 25 czerwca 2020 r. Przewodniczącą Rady Nadzorczej Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej „PEC” sp. z o.o. w Świdniku.

Iwona Gołden

Jest absolwentką Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu. Tytuł magistra ekonomii uzyskała w roku 1991. Od roku 2001 członek ACCA - The Association

of Chartered Certified Accountants.

Doświadczony menadżer, posiadająca wieloletnie doświadczenie w obszarze finansów i audytu. W latach 1991 - 1999 pracowała w firmach audytorskich EY (Ernst & Young) i PwC (PricewaterhouseCoopers). W latach kolejnych pełniąc funkcje Kontrolera Finansowego bądź Dyrektora Finansowego w Spółkach z różnych branż, m.in. przemysłu budowlanego, energetycznej, poszerzała swoje doświadczenie zawodowe i kompetencji nie tylko w obszarze finansów, ale również w zarządzaniu procesami oraz zespołem pracowników.

Od roku 2018 związana z Grupą Kapitałową ENEA. Najpierw jako Dyrektor Controllingu w ENEA Centrum sp. z o.o., następnie od roku 2019 jako Dyrektor Departamentu Controllingu Grupy Kapitałowej ENEA. Od lutego 2020 r. do października 2020 r. Członek Rady Nadzorczej ENEA Centrum sp. z o.o.

Szymon Jankowski

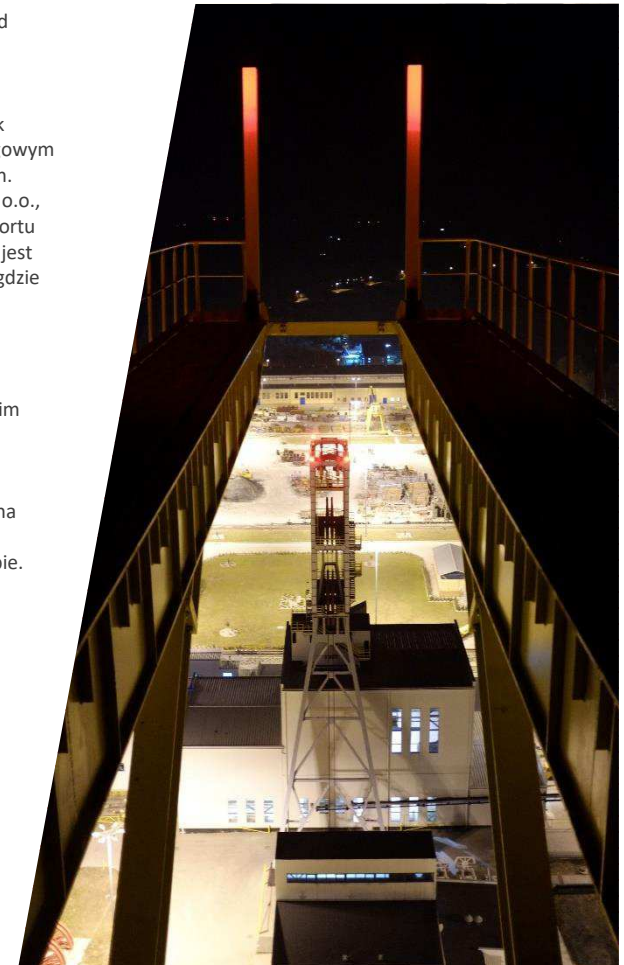
Jest absolwentem Akademii Ekonomicznej w Poznaniu, ukończył studia na Wydziale Zarządzania na kierunku Zarządzanie i Marketing. Ukończył również Studium Podyplomowe Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu w zakresie prawa gospodarczego oraz Studium Podyplomowe Wyższej Szkoły Bankowej w Poznaniu w zakresie odnawialnych źródeł energii. Posiadane kompetencje rozwijał poprzez szkolenia z zakresu nadzoru właścicielskiego oraz analizy finansowej przedsiębiorstw. Odbił kurs dla kandydatów na członków rad nadzorczych w spółkach Skarbu Państwa zakończony egzaminem i uzyskaniem dyplomu.

Z energetyką zawodową związany od ponad 25 lat.

Od roku 1999 do chwili obecnej, na różnych stanowiskach sprawuje nadzór właścicielski nad spółkami Grupy Kapitałowej ENEA, ostatnio na stanowisku Kierownika Referatu Nadzoru Korporacyjnego w ENEA S.A. Posiada doświadczenie w nadzorowaniu spółek kapitałowych w sektorze energetycznym, usługowym i IT - pełnił funkcje członka rady nadzorczej m.in. w Enea Operator sp. z o.o., Enea Centrum sp. z o.o., BHU S.A., Energetyka Poznańska Zakład Transportu sp. z o.o., ITSERWIS sp. z o.o. Od lutego 2016 r. jest członkiem Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A. gdzie pełni funkcję Sekretarza.

Dariusz Batyra

Jest absolwentem ZSG i TG w Ostrowie Lubelskim oraz Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie, kierunek Górnictwo i Geologia, specjalność Podziemna Eksploatacja Złóż. W LW Bogdanka S.A. od lipca 2001 r., obecnie na stanowisku Nadsztygar górniczy pod ziemią, Z-ca Kierownika Działu Górniczego pola Nadrybie.



Skład osobowy Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A. na 24 marca 2021 r.

Krzysztof Gigol

Jest absolwentem Wydziału Zarządzania w Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie. Z wynikiem bardzo dobrym ukończył podyplomowe studia MBA w Wyższej Szkole Finansów i Zarządzania w Warszawie otrzymując tytuł Master of Business Administration. Posiada wieloletnie, praktyczne doświadczenie w opracowaniu strategii sprzedażowych i rozwoju biznesu oraz zarządzaniu zespołami w branży energetycznej i przemysłowej. Efektywnie tworzył nowe struktury i prowadził procesy restrukturyzacji organizacji. Od 2011 roku zajmuje się modernizacjami ciepłowni oraz inwestycjami w kogeneracyjne źródła wytwarzania i Odnawialne Źródła Energii. Wdraża długoterminowe projekty z szeroko rozumianej energetyki w przemyśle oraz spółkach należących do Jednostek samorządu Terytorialnego. Zasiadał w zarządach oraz piastował wysokie stanowiska menadżerskie w spółkach energetycznych, m.in. Gaspol Energy, Energia Polska, Cogen Energy czy Energa Obrót. Ekspert w zakresie efektywności i niezależności energetycznej, Odnawialnych Źródeł Energii oraz nisko emisyjnego wytwarzania energii elektrycznej i ciepła. Społecznie angażował się w prace Forum Rozwoju Efektywnej Energii, gdzie pełnił rolę eksperta oraz w Fundacji Ochrony Klimatu PROZON pełniąc funkcję Wiceprezesa Zarządu. Jest autorem artykułów i opracowań o tematyce energetycznej i bezpieczeństwie energetycznym kraju.

Marcin Tomasz Jakubaszek

Jest absolwentem Uniwersytetu Warszawskiego na Wydziale Prawo i Administracja. Posiada tytuł zawodowy radcy prawnego, wpisany na listę radców prawnych Okręgowej Izby Radców Prawnych w

Warszawie. Ponadto, ukończył Szkołę Prawa Brytyjskiego organizowaną przez Uniwersytet Warszawski z udziałem Uniwersytetu Cambridge. Posiada 24-letni staż zawodowy. W swojej karierze pracował jako prawnik w Amhurst Brown sp. z o.o., Wardyński i Wspólnicy s.c. oraz Miller, Canfield, W. Babicki i Wspólnicy Sp. k. Pełnił również funkcję likwidatora w spółce Polcel sp. z o.o. Od 2005 r. prowadzi on swoją działalność gospodarczą świadcząc usługi doradztwa prawnego w kancelarii „Marcin Jakubaszek, Radcowie Prawni i Adwokaci”. Od 2015 r. jest współnikiem zarządzającym w kancelarii „Jakubaszek i Wspólnicy” Sp. k., w ramach której świadczy usługi doradztwa prawnego. Jest Członkiem Komisji Rewizyjnej Polsko-Kanadyjskiej Izby Handlowej oraz Członkiem Komisji Rewizyjnej Fundacji Sue Ryder.

Bartosz Rożnawski

Jest absolwentem Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie na kierunkach Inżynieria Środowiska oraz Górnictwo i Geologia. Od 14 lat zawodowo związany z LW Bogdanka S.A., obecnie zatrudniony na stanowisku Kierownika Działu Górniczego Pola Stefanów, Zastępca KRZG.

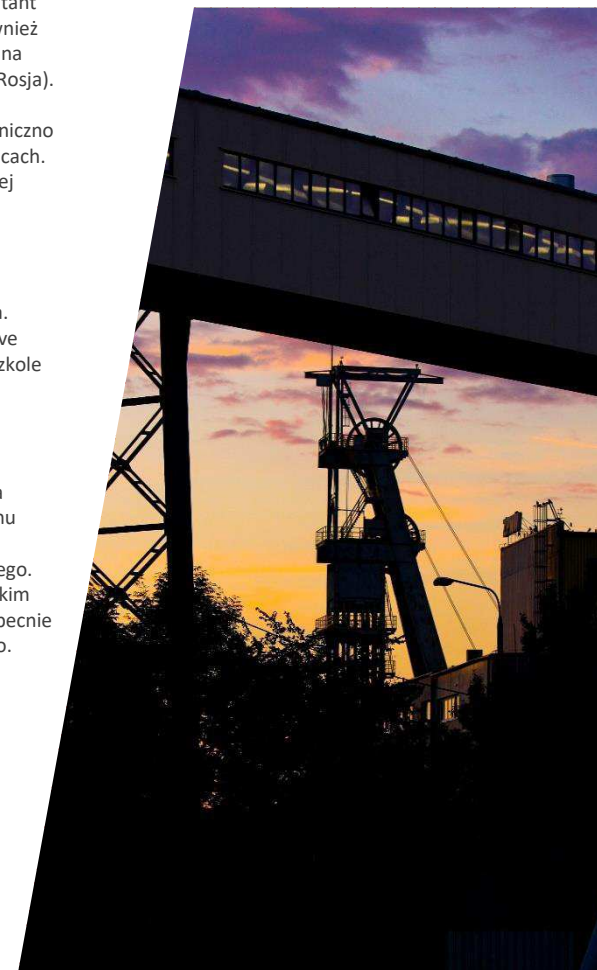
Michał Stopyra

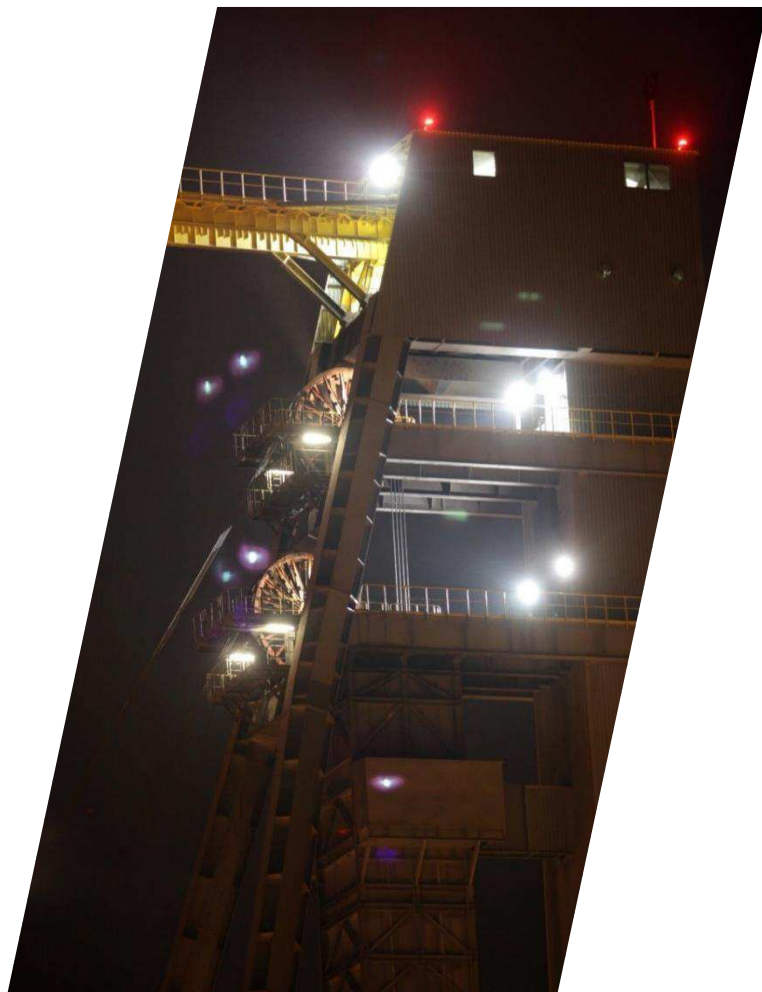
Jest absolwentem Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie, gdzie ukończył studia o specjalności podziemna eksploatacja złóż na Wydziale Górniczym oraz uzyskał stopniem Doktora Nauk Technicznych. Swoją karierę zawodową rozpoczął od pracy w kopalniach w Polsce i w Norwegii by następnie długotrwale związać się z pracą naukową na wydziale Górniczym AGH. Pan Michał Stopyra od 1993 r. prowadził również działalność doradczą nakierowaną na współpracę z przemysłem. W swojej karierze

pracował m.in. jako rzeczoznawca WUG, konsultant firm produkujących urządzenia górnicze jak również jako kierownik projektów górniczych w Polsce i na świecie (Niemcy, Czechy, Hiszpania, Kolumbia, Rosja). W latach 2000–2012 Pan Michał Stopyra pełnił funkcję członka Rady Nadzorczej w spółce Techniczna Górnicza Spółka Akcyjna TEGONA S.A. w Katowicach. Od 2013 r. pełni funkcję członka Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A..

Grzegorz Wróbel

Jest absolwentem Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie, kierunek administracja. Ukończył również studia podyplomowe Executive Master of Business Administration w Wyższej Szkole Menedżerskiej w Warszawie. Swoje doświadczenie zawodowe zdobywał w Zakładzie Gospodarki Komunalnej w Obszy. Od 2011 r. jest zatrudniony w Urzędzie Gminy w Obszy, gdzie obecnie pełni funkcję Sekretarza Gminy Obsza oraz funkcję Zastępcy Urzędu Stanu Cywilnego w Obszy. Od 2018 r. jest Radnym Województwa Lubelskiego. Pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej w Miejskim Zakładzie Komunikacji Sp. z o.o. w Zamościu. Obecnie Członek Rady Nadzorczej RCEkoenergia Sp. z o.o. w Czechowicach–Dziedzicach.





Zmiany w składzie Zarządu Spółki

Zdarzenie

W 2020 r. nie miały miejsca żadne zmiany w składzie zarządu LW Bogdanka S.A.

Zmiany w składzie Rady Nadzorczej

Data

Zdarzenie

29 lipca 2020 r.

Zwyczajne Walne Zgromadzenie LW Bogdanka S.A. podjęło uchwały w wyniku których powołało na okres nowej trzyletniej wspólnej kadencji Radę Nadzorczą w składzie:

- Pani Izabela Antczak-Bogajczyk
- Pan Dariusz Batyra
- Pani Anna Chudek
- Pan Szymon Jankowski
- Pan Bartosz Rożnawski
- Pan Michał Stopyra

27 sierpnia 2020 r.

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie LW Bogdanka S.A. powołało do składu Rady Nadzorczej Pana Krzysztofa Gigola i Pana Marcina Jakubaszka

1 października 2020 r.

Minister Aktywów Państwowych powołał do składu Rady Nadzorczej Pana Grzegorza Wróbla.

14 października 2020 r.

Pani Izabela Antczak-Bogajczyk złożyła rezygnację z pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej z dniem 25 października 2020 r.

27 października 2020 r.

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie LW Bogdanka S.A. powołało do składu Rady Nadzorczej Panią Iwonę Gołden.



Zasady powoływania, wynagradzania oraz wysokość wynagrodzeń Zarządu

Zasady powoływania oraz opis zakresu uprawnień władz Spółki

Szczegółowe informacje znajdują się w Rozdziale 6. Corporate Governance na str. 83-93.

Zasady wynagradzania Członków Zarządu

W 2020 r. obowiązywały zasady wynagradzania Członków Zarządu LW Bogdanka S.A. wprowadzone na mocy uchwał Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z 7 marca 2017 r. i 17 października 2019 r., Rady Nadzorczej Spółki z 30 lipca 2018 r. z późn. zm. i Polityki wynagrodzeń członków organu nadzorującego oraz organu zarządzającego w Lubelskim Węgłu „Bogdanka” S.A. wprowadzonej na mocy uchwały Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z 29 lipca 2020 r.

Wszyscy Członkowie Zarządu zawarli ze Spółką Umowę o świadczenie usług – kontrakty menedżerskie, o których mowa w Ustawie z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami. Zawarte przez Spółkę Umowy o świadczenie usług zarządzania przewidują, że:

- w okresie obowiązywania Umowy o świadczenie usług Członkom Zarządu przysługuje wynagrodzenie stałe miesięczne oraz wynagrodzenie zmienne, stanowiące wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki;
- w zamian za przestrzeganie przez Członków Zarządu zobowiązań wynikających z zakazu prowadzenia działalności konkurencyjnej w okresie zakazu konkurencji, Członkom Zarządu przysługuje odszkodowanie w łącznej wysokości równej iloczynowi 0,5 krotności miesięcznego wynagrodzenia stałego oraz liczby 6;
- w przypadku rozwiązania umowy Członek Zarządu jest zobowiązany do przekazania obowiązków

upoważnionej osobie lub osobom, w tym do osobistego stawiennictwa na żądanie Spółki, złożenia żądanych wyjaśnień, rzetelnego przekazania informacji, dokumentów i przedmiotów związanych z wykonywaniem Umowy;

- Członkom Zarządu przysługuje odprawa w wysokości równej 3-krotności miesięcznego wynagrodzenia stałego pod warunkiem pełnienia przez Członka Zarządu funkcji przez okres co najmniej 12 miesięcy przed rozwiązaniem umowy, za wyjątkiem:
 - ✓ Wypowiedzenia, rozwiązania lub zmiany umowy wskutek zmiany funkcji pełnionej przez Członka Zarządu w składzie Zarządu,
 - ✓ Wypowiedzenia, rozwiązania lub zmiany umowy wskutek powołania Członka Zarządu na kolejną kadencję,
 - ✓ Objęcia funkcji Członka Zarządu w spółce w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt. 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów,
 - ✓ Rezygnacji z pełnienia funkcji.

W przypadku naruszenia przez Członków Zarządu zakazu prowadzenia działalności konkurencyjnej, Członkowie Zarządu tracą prawo do otrzymania dalszych rat odszkodowania oraz zobowiązani są zapłacić na rzecz Spółki karę umowną. Osoby zarządzające na własny koszt ubezpieczyły się od odpowiedzialności cywilnej mogącej powstać z tytułu niewykonania lub nienależytego wykonania umowy zarządzania. Członkom Zarządu, w zależności od zakładanych poziomów Kluczowych Wskaźników Efektywności (KPI), może być przyznana premia roczna w wysokości do 50% wynagrodzenia podstawowego otrzymanego w danym roku (wynagrodzenie zmienne). Na przedstawione w tabeli łączne roczne wynagrodzenie członków Zarządu LW Bogdanka S.A. składają się cztery elementy: wynagrodzenie stałe, część zmienna wynagrodzenia (premia wypłacana w zależności od realizacji celu rocznego), odprawa, wynagrodzenie z tytułu zakazu konkurencji.

Imię i Nazwisko	Okres pełnienia funkcji w Zarządzie w 2020 r.	Wynagrodzenie łącznie [zł]
Artur Wasil	1 stycznia - 31 grudnia	901 680,00 zł
Adam Partyka	1 stycznia - 31 grudnia	728 280,00 zł
Artur Wasilewski	1 stycznia - 31 grudnia	780 300,00 zł
Dariusz Dumkiewicz	1 stycznia - 31 grudnia	728 280,00 zł

W 2020 r. na podstawie podjętych uchwał w sprawie wykonania Celów Zarządczych oraz ustalenia wysokości Wynagrodzenia Zmiennego za 2019 r. wypłacono następujące kwoty premii rocznej:

Imię i Nazwisko	Premia roczna za 2019 (wypłacona w 2020 r.)
Artur Wasil	277 680,00 zł
Adam Partyka	224 280,00 zł
Artur Wasilewski	240 300,00 zł
Dariusz Dumkiewicz	224 280,00 zł

W 2020 r. nie wypłacono wynagrodzenia z tytułu zakazu konkurencji, ani odpraw byłym Członkom Zarządu Spółki.

Wysokość wynagrodzeń poszczególnych Członków Zarządu wypłaconych w 2020 r.

W 2020 r. wypłacone przez Spółkę Członkom Zarządu (obecnym i byłym) wynagrodzenie brutto wyniosło łącznie 3.138,5 tys. zł, spadek r/r o 17,4% (w 2019 r. wypłacono 3.799,4 tys. zł). W ramach pełnienia swoich funkcji w Spółce Członkowie Zarządu otrzymywali wynagrodzenie z tytułu umowy o świadczenie usług.

W 2020 r. Członkowie Zarządu Spółki nie pobierali wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w spółkach zależnych LW Bogdanka S.A.

W 2020 r. wynagrodzenie brutto wypłacone przez Spółkę prokurentom wyniosło 2 622 tys. zł. W ramach pełnienia swoich funkcji w Spółce prokurenci otrzymywali wynagrodzenie jedynie z tytułu umowy o pracę.

Wysokość wynagrodzeń poszczególnych Członków Zarządu Spółki wypłaconych w 2020 r. z tytułu umów o pracę.

Forma zatrudnienia Członków Zarządu jest realizowana na podstawie umów o świadczenie usług zarządzania.

Zmiany w zasadach wynagrodzeń po 31 grudnia 2020 r.

Po 31 grudnia 2020 r. nie było zmian w zasadach wynagrodzeń Członków Zarządu. Szczegółowe sprawozdanie z wynagrodzeń sporządzone na podstawie art 90g ust 1 ustawy o ofercie za lata 2019 - 2020 zostanie przygotowane przez Radę Nadzorczą i przedstawione do opinii Walnego Zgromadzenia.

Zasady powoływania, wynagradzania oraz wysokość wynagrodzeń Rady Nadzorczej

Zasady wynagradzania Rady Nadzorczej Spółki

Członkom Rady Nadzorczej przysługuje wynagrodzenie miesięczne w wysokości określonej przez Walne Zgromadzenie. Spółka pokrywa koszty poniesione w związku z wykonywaniem przez członków Rady Nadzorczej powierzonych im funkcji, a w szczególności koszty przejazdu na posiedzenia Rady, koszt wykonywania indywidualnego nadzoru, koszt zakwaterowania i wyżywienia.

Wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej delegowanych do czasowego wykonywania czynności członka Zarządu ustala uchwałą Rada Nadzorcza.

W przypadku, gdy członek Rady Nadzorczej oddelegowany do czasowego pełnienia funkcji członka Zarządu otrzymuje w/w wynagrodzenie, za okres ten nie przysługuje mu wynagrodzenie z tytułu członkostwa w Radzie Nadzorczej.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej ustalone zostało:

- uchwałą nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z 7 marca 2017 r.,
- zmienione uchwałą nr 30 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z 26 czerwca 2017 r.
- oraz uchwałą nr 4 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia LW Bogdanka S.A. z 17 października 2019 r.

Zgodnie z podjętymi uchwałami miesięczne wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej ustala się, jako iloczyn podstawy wymiaru, o której mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami z uwzględnieniem

obowiązujących, szczegółowych przepisów prawa kształtujących jej wysokość oraz mnożnika:

- dla przewodniczącego rady nadzorczej – 1,2
- dla pozostałych członków rady nadzorczej – 1,2

Ponadto w związku z regulacjami GK Enea wskazanym przedstawicielom GK Enea w Radzie Nadzorczej Spółki wynagrodzenie nie przysługuje.

W 2020 r. nie zmieniła się podstawa używana do obliczenia wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A., w związku z wejściem w życie Ustawy z dnia 13 lutego 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2020 (art. 31).

Dodatkowo na mocy uchwały Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z 29 lipca 2020 r. została przyjęta Polityka wynagrodzeń członków organu nadzorującego oraz organu zarządzającego w LW Bogdanka S.A., która doprecyzowała zasady wynagradzania Rady Nadzorczej Spółki.

Wysokość wynagrodzeń poszczególnych członków Rady Nadzorczej wypłaconych w 2020 r.

W 2020 r. łączne wynagrodzenie brutto wypłacone członkom Rady Nadzorczej z tytułu pełnienia swoich funkcji w Spółce wyniosło 490,9 tys. zł, spadek r/r o 1,3% (w 2019 r. wyniosło 497,5 tys. zł), w tym:

Członkowie Rady Nadzorczej, pełniący funkcje na dzień publikacji Sprawozdania:

Imię i Nazwisko	Okres pełnienia funkcji w RN LWB w 2020 r.	Wynagrodzenie
Anna Chudek	30 lipca - 31 grudnia	26 763,64 zł
Marcin Jakubaszek	27 sierpnia - 31 grudnia	21 990,51 zł
Szymon Jankowski	1 stycznia - 31 grudnia	65 727,90 zł
Dariusz Batyra	30 lipca - 31 grudnia	26 763,64 zł
Krzysztof Gigol	27 sierpnia - 31 grudnia	21 990,51 zł
Iwona Gołden	27 października - 31 grudnia	0,00 zł
Bartosz Rożnawski	30 lipca - 31 grudnia	26 763,64 zł
Michał Stopyra	1 stycznia - 31 grudnia	65 727,90 zł
Grzegorz Wróbel	1 października - 31 grudnia	15 853,62 zł

Członkowie Rady Nadzorczej, pełniący funkcje w 2020 r.:

Imię i Nazwisko	Okres pełnienia funkcji w RN LWB w 2020 r.	Wynagrodzenie łącznie [zł]
Nowaczyk Ewa	1 stycznia – 29 lipca	38 964,26 zł
Kowalik Mirosław	1 stycznia – 29 lipca	9 347,38 zł
Spoz Anna	1 stycznia – 29 lipca	38 964,26 zł
Antczak - Bogajczyk Izabela	1 stycznia – 25 października	54 136,01 zł
Romańczuk Mariusz	1 stycznia – 29 lipca	38 964,26 zł
Patyra Kamil	1 stycznia – 29 lipca	38 964,26 zł

Pozostałe świadczenia i źródła wynagrodzenia

W 2020 r. Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki LW Bogdanka S.A. nie otrzymywali wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w organach spółek zależnych.

W Spółce nie obowiązują programy emerytalne i nie wypłaca ona świadczeń o podobnym charakterze dla byłych członków organów zarządzających i nadzorujących.



6

Corporate governance

Określenie stosowanego zbioru zasad oraz zasad Ładu korporacyjnego, od których odstąpiono

W 2020 r. LW Bogdanka S.A. stosowała się do zbioru zasad „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych 2016” (dalej DPSN) stanowiącego załącznik do Uchwały nr 26/1413/2015 Rady Nadzorczej Giełdy Papierów Wartościowych S.A. w Warszawie z 13 października 2015 r. DPSN dostępne są na stronie internetowej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie SA, poświęconej zagadnieniom Ładu korporacyjnego – <https://www.gpw.pl/dobre-praktyki>

W związku z faktem, iż Prezes Rady Ministrów nie określił dobrych praktyk w zakresie Ładu korporacyjnego, o których mowa w art. 7 ust. 3 ustawy o zasadach zarządzania mieniem państwowym, w zakresie dobrych praktyk w 2020 r. Spółka nie stosowała innych praktyk poza tymi wskazanymi w DPSN.

Zasady Ładu korporacyjnego od których odstąpiono

Intencją Zarządu Spółki jest stosowanie wszystkich zasad Ładu korporacyjnego. Z uwagi jednak na fakt, że część zasad może stwarzać konieczność poniesienia przez LW Bogdanka S.A. nadmiernych obciążeń, które mogłyby przewyższać ewentualne korzyści wynikające z potrzeb rynku, Spółka odstąpiła w 2020 r. od stosowania części zasad i jednej rekomendacji Ładu korporacyjnego wskazanych poniżej.

Spółka nie stosowała jednej z zasad szczegółowych „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych”:

Cz. I. Polityka informacyjna i komunikacja z inwestorami - I.2.1.15.

„informację zawierającą opis stosowanej przez spółkę polityki różnorodności w odniesieniu do władz spółki oraz jej kluczowych menedżerów; opis powinien uwzględniać takie elementy polityki różnorodności, jak płeć, kierunek

wykształcenia, wiek, doświadczenie zawodowe, a także wskazywać cele stosowanej polityki różnorodności i sposób jej realizacji w danym okresie sprawozdawczym; jeżeli spółka nie opracowała i nie realizuje polityki różnorodności, zamieszcza na swojej stronie internetowej wyjaśnienie takiej decyzji”

Komentarz:

Powyższa zasada nie jest stosowana, z uwagi na specyfikę branży w jakiej działa Spółka. Pomimo, iż w Spółce nie wdrożono zasad polityki różnorodności, w decyzjach kadrowych kieruje się ona aktualnymi potrzebami przedsiębiorstwa uwzględniając w szczególności posiadane kompetencje, wykształcenie i doświadczenia zawodowe kandydatów.

Spółka nie stosowała następującej rekomendacji „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych”:

Cz. IV. Walne zgromadzenie i relacje z akcjonariuszami – IV.R.2.

„Jeżeli jest to uzasadnione z uwagi na strukturę akcjonariatu lub zgłaszane spółce oczekiwania akcjonariuszy, o ile spółka jest w stanie zapewnić infrastrukturę techniczną niezbędną dla sprawnego przeprowadzenia walnego zgromadzenia przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, powinna umożliwić akcjonariuszom udział w walnym zgromadzeniu przy wykorzystaniu takich środków, w szczególności poprzez:

- transmisję obrad walnego zgromadzenia w czasie rzeczywistym
- dwustronną komunikację w czasie rzeczywistym, w ramach której akcjonariusze mogą wypowiadać się w toku obrad walnego zgromadzenia, przebywając w miejscu innym niż miejsce obrad walnego zgromadzenia
- wykonywanie, osobiście lub przez pełnomocnika, prawa głosu w toku walnego zgromadzenia.” IV.R.2

Komentarz:

Spółka odstąpiła od powyższej zasady ze względu na istniejące w jej ocenie czynniki ryzyka natury technicznej

i prawnej. W opinii Spółki wprowadzenie możliwości udziału w walnych zgromadzeniach przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej może nieść ryzyko niewłaściwej identyfikacji osób uprawnionych do udziału w WZ oraz zaburzenia sprawnego przebiegu walnego zgromadzenia, a w konsekwencji do ewentualnego podważenia ważności podjętych uchwał. Spółka nie wyklucza możliwości zapewnienia akcjonariuszom dwustronnej komunikacji w czasie rzeczywistym podczas obrad walnego zgromadzenia w przyszłości.



Polityka różnorodności

Spółka nie posiada sformalizowanej polityki różnorodności stosowanej wobec jej organów administrujących, zarządzających i nadzorujących. Statut Spółki definiuje zasady powoływania Zarządu i Rady Nadzorczej. Przy powoływaniu organów Spółka kładzie duży nacisk na zapewnienie wszechstronności i różnorodności, kierunków wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego, nie różnicując przy tym kandydatów pod względem płci, wieku, pochodzenia czy innych czynników nie mających merytorycznego wpływu na ocenę ich kwalifikacji. Decydującym aspektem jest przede wszystkim przygotowanie do pełnienia określonej funkcji.

Niezależnie od powyższego Spółka stosuje politykę różnorodności w zakresie doboru jej pracowników. Stosowana przez LW Bogdanka S.A. polityka różnorodności ma na celu wykorzystanie potencjału pracowników, ich różnorodnych umiejętności, doświadczeń i talentów oraz kompetencji i doświadczeń w atmosferze szacunku i wsparcia. Takie podejście dotyczy wszystkich pracowników Spółki co wpływa na lepsze jej funkcjonowanie oraz pozwala na budowanie jej silnej pozycji na rynku. Tak prowadzona polityka różnorodności zdaniem Spółki prowadzi do zwiększenia efektywności pracy, budowy zaufania oraz przeciwdziałania dyskryminacji, a tym samym tworzy klimat wzajemnego poszanowania.

Kwestię różnorodności reguluje w Spółce „Polityka różnorodności”, „Statut”, „Regulamin pracy”, „Kodeks Etyki”, „Polityka kadrowa” oraz „Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy”.

Zgodnie z treścią „Kodeksu Etyki”, zjawiska takie jak dyskryminacja, zarówno bezpośrednia jak i pośrednia, molestowanie czy mobbing są w LW Bogdanka S.A. absolutnie niedopuszczalne i nieakceptowane.

„Regulamin pracy” wśród podstawowych obowiązków pracodawcy wymienia przeciwdziałanie dyskryminacji w zatrudnieniu, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość,

przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także ze względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy. Polityka równych szans rozwoju zawodowego dla każdego pracownika jest kluczowym elementem strategii realizowanej przez Spółkę. „Polityka kadrowa” określa zasady rekrutacji pracowników. Poszukując najlepszych kandydatów Spółka stawia przede wszystkim na ich wiedzę, kwalifikacje zawodowe, predyspozycje osobowościowe oraz posiadane doświadczenie zawodowe. Mając świadomość wartości kapitału ludzkiego, dużą wagę przywiązuje do procesu rekrutacji. W procesie rekrutacji i selekcji kandydatów do pracy kieruje się profesjonalnymi kryteriami doboru kandydatów w oparciu o wymagania zdefiniowane dla poszczególnych stanowisk.

„Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy” poprzez zapisy w nim zawarte zobowiązuje do przestrzegania równości szans efektywnej i dobrze zorganizowanej pracy tak, aby wynagrodzenie odpowiadało rodzajowi wykonanej pracy w powiązaniu z jej jakością i wydajnością. Kryteria kształtowania wynagrodzenia za pracę mają zapewnić pracownikom godziwe wynagrodzenie. Wynagrodzenie za pracę ustala się w wysokości odpowiadającej rodzajowi wykonywanej pracy, kwalifikacjom pracownika wymaganym przy jej wykonywaniu, przy uwzględnieniu ilości i jakości wykonanej pracy. Dobór kluczowych pracowników w LW Bogdanka S.A. odbywa się na podstawie obiektywnych kryteriów merytorycznych, w poszanowaniu dla różnorodności. Spółka daje równe szanse rozwoju i awansu zawodowego.

Działania realizowane przez LW Bogdanka S.A. w ramach zasad równego traktowania:

- zapoznanie wszystkich pracowników z „Kodeksem Etyki” oraz permanentne propagowanie standardów etycznych na terenie kopalni (strona internetowa Spółki, tablice, roll-upy, plakaty, komunikaty, monitory BHP, itp.)
- szkolenia kadry kierowniczej z zakresu dyskryminacji i mobbingu

- równy dostęp kobiet do procesów decyzyjnych, awansów, podwyżek oraz do stanowisk kierowniczych
- stosowanie systemu wynagradzania, który w żaden sposób nie dyskryminuje pracowników
- równy dostęp do szkoleń dla wszystkich pracowników
- prowadzenie dialogu z przedstawicielami pracowników (związki zawodowe)
- prowadzenie regularnej komunikacji wewnętrznej ze wszystkimi pracownikami
- programy emerytalne
- pomoc rodzinom pracowników w potrzebie (Fundacja „Solidarni Górnicy”)
- równe wsparcie dla lokalnych inicjatyw.

LW Bogdanka S.A. – Zarząd, stan na koniec 2020 r.

	2020
Ogółem	4
Kobiet	0
Mężczyźni	4
Do 30 lat	0
Od 31 do 40 lat	0
Od 41 do 50 lat	3
Powyżej 50 lat	1
Obcokrajowcy	0

LW Bogdanka S.A. – Rada Nadzorcza, stan na koniec 2020 r.

	2020
Ogółem	9
Kobiety	2
Mężczyźni	7
Do 30 lat	0
Od 31 do 40 lat	0
Od 41 do 50 lat	6
Powyżej 50 lat	3
Obcokrajowcy	0

Opis głównych cech stosowanych w przedsiębiorstwie emitenta systemów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania jednostkowych oraz skonsolidowanych sprawozdań finansowych

LW Bogdanka S.A. sporządza jednostkowe i skonsolidowane sprawozdania finansowe w oparciu o powszechnie obowiązujące przepisy prawa oraz regulacje wewnętrzne.

W ramach systemu kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w procesie sporządzania sprawozdań finansowych w Grupie funkcjonuje szereg procedur wewnętrznych, których celem jest zapewnienie skutecznej i efektywnej kontroli oraz identyfikacji i eliminowania potencjalnych ryzyk. Przyjęte rozwiązania opierają się na regulaminie organizacyjnym Spółki, instrukcji obiegu dokumentów, polityce rachunkowości, oraz zakresach obowiązków i uprawnień pracowników służb finansowo-księgowych.

Jednocześnie utrzymany jest w pełnym zakresie obowiązek samokontroli pracowników i kontroli funkcjonalnej sprawowanej przez wszystkie szczeble kierownicze - w ramach obowiązków koordynacyjno-nadzorczych.

W LW Bogdanka S.A. wdrożono mechanizmy kontroli mające na celu realizację następujących celów kontrolnych:

- uprawnienia i obowiązki – podział zadań pomiędzy pracowników umożliwia wczesne wykrycie błędów lub nadużyć
- wiarygodność i kompletność – wszystkie operacje i transakcje są od początku do końca poprawnie przeprowadzone oraz zarejestrowane
- terminowość – operacje są wykonane i

zarejestrowane w rejestrach lub aplikacjach informatycznych we właściwym terminie, wskazanym w przepisach

- wartościowanie i przypisanie – aktywa i pasywa są wycenione prawidłowo, a zyski i koszty wykazane we właściwej wysokości
- prezentacja i ujęcie – aktywa, pasywa, zyski i koszty oraz transakcje są poprawnie sklasyfikowane, opisane i ujęte we właściwych dokumentach
- monitorowanie i sprawozdawczość – raporty zawierające informacje i dane dotyczące realizowanych czynności są terminowo przekazywane Zarządowi Spółki
- poufność – informacje i dane są dostępne wyłącznie osobom, które są ich odbiorcami z racji pełnionych funkcji i obowiązków
- dostępność – systemy i aplikacje informatyczne są dostępne w czasie wymaganych dla przeprowadzenia i rejestracji operacji i transakcji
- zgodność z prawem – proces i obsługujące go systemy spełniają wymagania wynikające z przepisów prawa, norm i standardów.

Rzetelność sprawozdania finansowego zapewniają dane wynikające z ksiąg rachunkowych, które zawierają zapisy wprowadzone na podstawie właściwej dokumentacji źródłowej.

Kompletność sprawozdawczości obejmuje wszystkie dotyczące Spółki wzory sprawozdawcze. Sposób prezentacji danych ma zapewnić zrozumiałość sprawozdania (przejrzystość i jasność informacji), przydatność informacji zawartych w sprawozdaniu oraz porównywalność prezentowanych danych. Do prowadzenia ksiąg rachunkowych w LW Bogdanka S.A. służy system informatyczny FINANSE, będący częścią Zintegrowanego Systemu Zarządzania INTEGRA..

Nadzór nad procesem przygotowania sprawozdania finansowego Spółki sprawuje Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych, któremu podlegają służby finansowo-księgowe. Dodatkowo, na jakość sprawozdania finansowego

wpływają doświadczenie i kwalifikacje pracowników służb finansowo-księgowych, nad którymi kontrolę funkcjonalną sprawuje Główny Księgowy Spółki. Spółka LW Bogdanka S.A. prowadzi księgi rachunkowe i sporządza sprawozdanie finansowe w oparciu o Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej oraz związane z nimi interpretacje ogłoszone w formie rozporządzeń Komisji Europejskiej, w kształcie zatwierdzonym przez UE („MSSF UE”).

Zgodnie z przepisami Dyrektywy 2004/109/WE z 15 grudnia 2004 r. oraz w nawiązaniu do Rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 2019/815 z 17 grudnia 2018 r. w sprawie regulacyjnych standardów technicznych ESEF, Spółka sporządza także raport roczny w Jednolitym Europejskim Formacie Raportowania (ESEF) za rok obrotowy rozpoczynający się 1 stycznia 2020 r.. Obowiązek ten w chwili obecnej dotyczy skonsolidowanych sprawozdań finansowych, a pierwsze sprawozdanie objęte obowiązkiem sporządzenia zgodnie z wymogami ESEF to roczne skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej LW Bogdanka za 2020 r..

Na mocy powyższych przepisów, Spółka będzie znakować (inaczej tagować) skonsolidowane sprawozdanie finansowe przy użyciu języka XBRL, przy czym na chwilę obecną obowiązek tagowania dotyczy podstawowych elementów sprawozdania finansowego, tj.: sprawozdania z sytuacji finansowej, sprawozdania z zysków i strat i całkowitych dochodów, sprawozdania ze zmian w kapitale własnym oraz sprawozdania z przepływów pieniężnych.

Spółka na bieżąco śledzi zmiany wymagane przez przepisy i regulacje zewnętrzne odnoszące się do wymogów sprawozdawczości. Organem sprawującym nadzór nad procesem raportowania finansowego w Spółce oraz współpracującym z niezależnym audytorem jest Komitet Audytu, powołany w ramach kompetencji Rady Nadzorczej Spółki. Ponadto na mocy art. 4a ustawy z 29 września 1994 r.

o rachunkowości, do obowiązków Rady Nadzorczej należy zapewnienie, aby sprawozdanie finansowe oraz sprawozdanie z działalności Spółki spełniały wymagania określone prawem.

Istotnym elementem jest również funkcjonowanie w ramach struktury organizacyjnej Działu Audytu i Kontroli Wewnętrznej, który działa na podstawie „Regulaminu Audytu i Kontroli Wewnętrznej”. System kontroli wewnętrznej w LW Bogdanka S.A. oparty jest o zasady niezależności i obejmuje wszystkie procesy Spółki, w tym obszary mające bezpośrednio lub pośrednio wpływ na prawidłowość sprawozdań finansowych.

W celu potwierdzenia zgodności danych zawartych w sprawozdaniu finansowym ze stanem faktycznym i zapisami w księgach rachunkowych prowadzonych przez Spółkę, sprawozdanie poddawane jest badaniu przez niezależnego audytora, który sporządza sprawozdanie z badania w tym przedmiocie. Wyboru audytora dokonuje Rada Nadzorcza Spółki spośród renomowanych firm audytorskich w oparciu o rekomendacje Komitetu Audytu, który m.in. dba o zapewnienie bezstronności i niezależności przy realizacji powierzonych audytorem zadań. Przyjęte zasady postępowania dotyczące sporządzania sprawozdania finansowego oraz przyjęta „Polityka wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania w LW Bogdanka S.A., Polityki świadczenia usług dozwolonych niebędących badaniem przez firmę audytorską oraz Procedury wyboru firmy audytorskiej” mają zapewnić zgodność z wymogami prawa i stanem faktycznym oraz odpowiednio wczesne identyfikowanie i eliminowanie potencjalnych ryzyk, aby nie wpływały one na rzetelność i prawidłowość prezentowanych danych finansowych.

Akcyonariusze posiadający bezpośrednio lub pośrednio znaczne pakiety akcji Spółki

Akcyonariusz	24 marzec 2021 r.	
	Liczba akcji/ Liczba głosów na WZ	Udział w kapitale zakładowym (%)
GK Enea*	22 448 834	66,0%
Pozostali	11 564 756	34,0%
Razem	34 013 590	100,0%

*zgodnie z zawiadomieniem otrzymanym w dniu 30 października 2015 r. Enea SA posiada 64,6% liczby głosów, Enea SA łącznie z podmiotem zależnym Enea Wytwarzanie posiada 66,0% liczby głosów (więcej informacji na ten temat znajduje się w Raporcie bieżącym nr 39/2015),

Informacje o akcjach i akcjonariacie

Szczegółowy opis w zakresie struktury kapitału zakładowego, struktury akcjonariatu, zmian w jego strukturze w 2020 r. oraz potencjalnych zmian w jego strukturze został umieszczony w Rozdziale 4. Akcje i akcjonariat.

Wskazanie posiadaczy wszelkich papierów wartościowych, które dają specjalne uprawnienia kontrolne

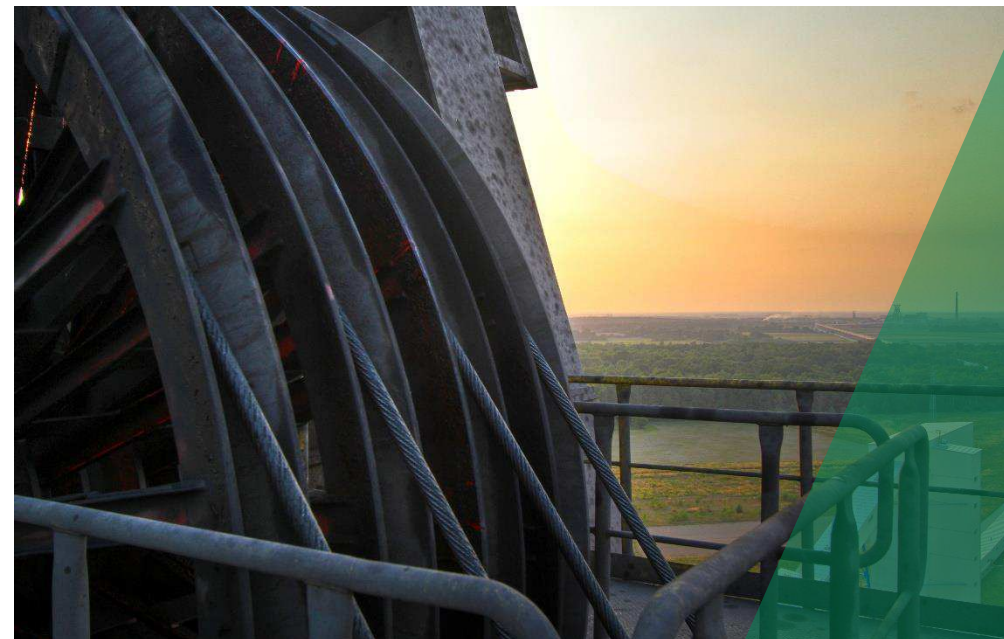
Spółka nie wyemitowała papierów wartościowych dających akcjonariuszom specjalne uprawnienia kontrolne.

Wskazanie wszelkich ograniczeń odnośnie wykonywania prawa głosu

Statut Spółki nie przewiduje ograniczeń odnośnie prawa wykonywania głosu na Walnym Zgromadzeniu LW Bogdanka S.A..

Wskazanie wszelkich ograniczeń dotyczących przenoszenia prawa własności papierów wartościowych Spółki

Statut Spółki nie przewiduje ograniczeń dotyczących przenoszenia prawa własności papierów wartościowych Spółki.



Opis zasad zmiany statutu lub umowy Spółki

Zmiany w Statucie Spółki wymagają uchwały Walnego Zgromadzenia oraz wpisu do rejestru przedsiębiorców, zgodnie ze statutem LW Bogdanka S.A. oraz przepisami kodeksu spółek handlowych.

W przypadku zamiaru dokonania w Statucie zmian o znacznym zakresie, Zarząd przygotowuje projekt nowego tekstu jednolitego Statutu wraz z wyliczeniem postanowień Statutu, które mają zostać zmienione lub wprowadzone i dołącza ten projekt do ogłoszenia o zwołaniu Walnego Zgromadzenia, którego przedmiotem ma być dokonanie zmian Statutu.

Po dokonaniu przez Walne Zgromadzenie zmian Statutu, Zarząd przygotowuje projekt jednolitego tekstu zmienionego Statutu i przedstawia go do zatwierdzenia Radzie Nadzorczej. Ponadto w przypadku zmiany Statutu zastosowanie mają przepisy Rozporządzenia Ministra Finansów z 29 marca 2018 r. w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim, nakładający obowiązek publicznego przekazania w formie raportu bieżącego informacji o zamierzonej lub dokonanej zmianie statutu.

Organy LW Bogdanka S.A. Zarząd

Skład osobowy

Zgodnie ze Statutem Spółki Zarząd składa się z członków w liczbie od 3 do 7, w tym Prezesa Zarządu i pozostałych członków Zarządu. Obecnie Zarząd LW Bogdanka S.A. jest czteroosobowy. Skład Zarządu Spółki na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania przedstawiony został w Rozdziale 5 - Władze Grupy Kapitałowej na str. 76.

Powoływanie i odwołanie Członków Zarządu

Zgodnie ze Statutem Spółki członków Zarządu lub cały Zarząd powołuje i odwołuje Rada Nadzorcza. Przy powoływaniu Członków Zarządu Rada Nadzorcza stosuje się w szczególności do zasad zawartych w § 17 ust. 2 i 3 oraz § 19 ust. 4 i 5 Statutu Spółki oraz zasad wynikających z przepisów powszechnie obowiązujących przepisów prawa. Zasady dotyczące powoływania i odwoływania Prezesa Zarządu i Zastępców Prezesa Zarządu Spółki reguluje Statut LW Bogdanka S.A.. Członków Zarządu powołuje się na okres wspólnej kadencji, która trwa trzy kolejne lata. Mandaty członków Zarządu powstają z chwilą powołania ich na stanowisko i wygasają z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia tej funkcji, a ponadto z chwilą odwołania, rezygnacji albo śmierci członka Zarządu. Zgodnie z obowiązującym Statutem LW Bogdanka S.A., każdy z członków Zarządu może być odwołany lub zawieszony w czynnościach przez Radę Nadzorczą.

Opis działania i uprawnienia

Zgodnie ze Statutem Spółki Zarząd kieruje

działalnością Spółki oraz reprezentuje ją na zewnątrz. Tryb działania Zarządu określa szczegółowo regulamin uchwalony przez Zarząd i zatwierdzony przez Radę Nadzorczą. W trakcie wykonywania swoich obowiązków członkowie Zarządu są zobowiązani działać zgodnie z postanowieniami Statutu Spółki i zasadami DPSN, do stosowania których Spółka się zobowiązała.

Do kompetencji Zarządu należą wszelkie sprawy związane z prowadzeniem spraw Spółki, niezastrzeżone przepisami prawa lub postanowieniami Statutu Spółki dla Walnego Zgromadzenia lub Rady Nadzorczej. Poszczególni członkowie Zarządu zarządzają powierzonymi im obszarami działalności Spółki, a pracami Zarządu kieruje Prezes Zarządu. Uchwały Zarządu wymagają wszystkich sprawy przekraczające zakres zwykłych czynności Spółki. Uchwały Zarządu, z zastrzeżeniem uprawnień innych organów LW Bogdanka S.A., wymagają, w szczególności:

- przyjęcie Regulaminu Zarządu
- przyjęcie Regulaminu Organizacyjnego przedsiębiorstwa Spółki
- tworzenie i likwidacja oddziałów
- powoływanie prokurentów i ustanawianie pełnomocników, za wyjątkiem pełnomocników procesowych, z tym zastrzeżeniem że powołanie prokurenta wymaga zgody wszystkich członków Zarządu
- przyjęcie planu rzeczowo – finansowego, w tym planu inwestycyjnego
- udzielenie przez Spółkę gwarancji, poręczeń majątkowych i poręczeń wekslowych
- wystawianie i akceptowanie weksli o wartości netto przekraczającej 200.000 (słownie: dwieście tysięcy) złotych
- dokonywanie innych czynności prawnych skutkujących zaciągnięciem zobowiązania lub nabyciem, zbyciem albo obciążeniem aktywów trwałych, o łącznej wartości netto przekraczającej

- 200.000 (słownie: dwieście tysięcy) złotych sprawy, o których rozpatrzenie Zarząd zwraca się do Rady Nadzorczej, Walnego Zgromadzenia lub Komitetów Grupy ENEA.

Zarząd Spółki dba o przejrzystość i efektywność systemu zarządzania Spółką oraz prowadzenie jej spraw zgodnie z przepisami prawa i dobrą praktyką. Zarząd przekazuje Radzie Nadzorczej regularne i wyczerpujące informacje o wszystkich istotnych sprawach dotyczących działalności LW Bogdanka S.A. oraz o ryzyku związanym z prowadzoną przez Spółkę działalnością i sposobach zarządzania tym ryzykiem. Do składania oświadczeń woli w imieniu Spółki wymagane jest współdziałanie dwóch członków Zarządu albo jednego członka Zarządu łącznie z prokurentem. Powołanie prokurenta wymaga jednomyślnej uchwały wszystkich członków Zarządu. Odwołać prokurę może każdy członek Zarządu.

Informacja o odbytych posiedzeniach Zarządu i podjętych uchwałach

W 2020 r. odbyło się 65 protokołowanych posiedzeń Zarządu, na których podjęto 1.403 uchwały. Ponadto 13 uchwał Zarząd podjął za pośrednictwem poczty elektronicznej. Łącznie w 2020 r. podjętych zostało 1.416 uchwał. Decyzje podejmowane przez Zarząd w formie uchwał wynikały ze stosowanych przepisów Kodeksu spółek handlowych, Statutu Spółki, Regulaminu Rady Nadzorczej, Regulaminu Zarządu, zasad określonych w uchwałach Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy, konieczności podjęcia decyzji przekraczających zakres zwykłych czynności Zarządu oraz na wniosek poszczególnych Członków Zarządu.

Informacja o ustanowionych i odwołanych prokurach

W 2020 r. Zarząd Spółki nie ustanowił i nie odwołał prokur.

Polityka dywidendowa

Spółka w perspektywie średnio i długoterminowej chce pozostać spółką dywidendową, a zamiarem Zarządu LW Bogdanka S.A. jest wnioskowanie w przyszłości do Walnego Zgromadzenia o wypłatę dywidendy na poziomie do 50% zysku netto wykazanego w jednostkowym sprawozdaniu finansowym Spółki, sporządzonym zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej. Priorytetem Zarządu jest zapewnienie bezpieczeństwa finansowego i płynnościowego Spółki ze względu na dynamiczne zmiany na rynku węgla w Polsce i na świecie. W związku z tym wysokość każdorazowo rekomendowanej przez Zarząd dywidendy będzie uzależniona od:

- aktualnej sytuacji rynkowej
- generowanych przepływów pieniężnych z działalności operacyjnej
- planowanych procesów inwestycyjnych
- prognozowanego poziomu zadłużenia Spółki.

Sformułowana polityka wypłaty dywidendy będzie podlegała okresowej weryfikacji, a przyszłe dywidendy będą wypłacane zgodnie z decyzjami Walnego Zgromadzenia.

Organy LW Bogdanka S.A. Zarząd

Zadania i obowiązki członków Zarządu w 2020 r.

Zgodnie z Regulaminem organizacyjnym Spółki: Prezes Zarządu

- sprawuje ogólne kierownictwo i koordynację prac Spółki oraz nadzór nad jednostkami organizacyjnymi powiązanymi kapitałowo ze Spółką poprzez wyznaczonych do Rad Nadzorczych przedstawicieli
- reprezentuje Spółkę na zewnątrz
- przewodniczy Zarządowi Spółki i kieruje jego pracami oraz nadzoruje wykonanie uchwał Zarządu
- bezpośrednio nadzoruje wykonanie zadań przez podległe mu komórki organizacyjne obejmujące swoim zakresem działania:
 - a) organizację przedsiębiorstwa
 - b) obsługę organów Spółki
 - c) prywatyzację, restrukturyzację Spółki
 - d) wewnętrzne przekształcenia strukturalne i własnościowe,
 - e) przekazywanie informacji i raportów inwestorom, akcjonariuszom i instytucjom giełdowym
 - f) realizację strategii LW Bogdanka S.A. i długoterminnych planów Spółki oraz wdrażanie zarządzania strategicznego i zarządzania projektami w Spółce
 - g) kontrolę zadań związanych z utrzymaniem i doskonaleniem systemu Compliance
 - h) kontrolę wewnętrzną w Spółce
 - i) utrzymanie i rozwój zdolności produkcyjnych (zamierzenia przyszłościowe związane z rozwojem i modernizacją produkcji w Spółce)
 - j) kontrolę nad gospodarką materiałami i

- maszynami
- k) wykonywanie analiz chemiczno-fizycznych i badań środowiska pracy oraz opróbowanie jakości mialu węglowego zgromadzonego w magazynie
- l) analizę postępu technicznego oraz wdrażanie nowoczesnych rozwiązań w zakresie ich innowacyjności
- m) analiz rynkowych.

Ponadto do kompetencji Prezesa Zarządu należą wszelkie sprawy nałożone na niego przez Regulamin Zarządu oraz uchwały Zarządu Spółki. Prezes Zarządu prowadzi powierzone mu sprawy zgodnie z przepisami prawa, postanowieniami Statutu Spółki, Regulaminem Organizacyjnym Spółki, uchwałami Zarządu, ze starannością sumiennego kupca.

Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracowniczych i Społecznych

Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracowniczych i Społecznych organizuje i nadzoruje działalność Spółki w szczególności w zakresie: Bezpośrednio nadzoruje wykonanie zadań przez podległe mu komórki organizacyjne obejmujące swoim zakresem:

- politykę kadrową i sprawy pracownicze
- sprawy bezpieczeństwa, higieny pracy i szkolenia
- archiwum zakładowe i kancelarię ogólną
- sprawy obronne
- ochronę i bezpieczeństwo IK
- sprawy socjalne
- Etykę
- politykę komunikacji oraz współpracę ze środkami masowego przekazu
- działania z zakresu promocji i reklamy
- społeczną odpowiedzialność biznesu i zrównoważony rozwój
- współpracę z organizacjami związkowymi
- ochronę danych osobowych
- oraz na podstawie Uchwały Zarządu Nr

- 598/IX/2016 z dnia 14.06.2016 r. (zgodnie z zapisami ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych) także swoim zakresem obejmuje:
- ochronę informacji niejawnych.

Zastępca Prezesa Zarządu ds. Rozwoju

Zastępca Prezesa Zarządu ds. Rozwoju organizuje i nadzoruje działalność Spółki w szczególności w zakresie:

- innowacji, badań i wdrożeń
- planowania i analiz technicznych
- zarządzania ryzykami
- współdziałania z członkami Zarządu Spółki w opracowywaniu koncepcji rozwojowych, wieloletnich planów gospodarczych i rozwojowych planów produkcyjnych
- sprzedaży i ekspedycji hurtowej węgla
- kontroli sprzedaży węgla handlowego i kontroli jakości urobku węglowego oraz kontroli pracy zakładu przeróbki węgla
- prowadzenia gospodarki magazynowej węgla
- nadzoru właścicielskiego i inwestycji kapitałowych
- zarządzania projektami
- sprawowanie nadzoru nad Działem Transportu Kolejowego
- planowanie i realizacja inwestycji
- nadzór nad Procesem ERM w Spółce (zarządzanie ryzykiem korporacyjnym).

Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno – Finansowych

Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych odpowiada za działalność Spółki w szczególności w zakresie:

- zarządzania finansami Spółki
- polityki płac i ubezpieczeń
- analiz ekonomiczno-finansowych
- sprawozdawczości i statystyki
- budżetowania i controllingu
- nadzoru nad zarządzaniem wartością Spółki

- nadzoru nad obsługą finansowo-księgową
- nadzoru nad księgowością i rozrachunkami z kontrahentami
- efektywności ekonomicznej przedsięwzięć inwestycyjnych
- opracowania zasad gospodarowania krótkoterminowymi papierami wartościowymi
- informatyzacji Spółki
- Inwentaryzacji
- kosztorysowania.
- planowania i Monitoringu Procesów – zakupy, inwestycje, logistyka.
- sprawowania nadzoru nad Działem Zakupów.

Organy LW Bogdanka S.A. Rada Nadzorcza

Powołanie i odwołanie członków Rady Nadzorczej

Zasady dotyczące powoływania i odwoływania członków Rady Nadzorczej Spółki reguluje Statut LW Bogdanka S.A..

Zgodnie ze Statutem Spółki Rada Nadzorcza składa się z członków w liczbie od pięciu do dziewięciu. Członków Rady Nadzorczej powołuje i odwołuje Walne Zgromadzenie na okres wspólnej kadencji, która trwa trzy lata, przy czym uprawnionym do powoływania jednego Członka Rady Nadzorczej jest Skarb Państwa reprezentowany przez Ministra Aktywów Państwowych. Członek Rady Nadzorczej może być odwołany przez Walne Zgromadzenie w każdym czasie. W przypadku rezygnacji członka Rady z pełnienia funkcji, powinien on skierować pisemne oświadczenie o rezygnacji do Zarządu i do wiadomości Rady Nadzorczej.

Mandaty członków Rady Nadzorczej wygasają najpóźniej z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie z działalności oraz sprawozdanie finansowe Spółki za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej.

Skład osobowy

Rada Nadzorcza LW Bogdanka S.A. powoływana jest na okres trzyletniej wspólnej kadencji. Członków Rady Nadzorczej Jednostki Dominującej powołuje i odwołuje Walne Zgromadzenie.

Skład Rady Nadzorczej Spółki na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania przedstawiony został w Rozdziale 5 - Władze Grupy Kapitałowej na str. 77.

Opis działania

Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności. Rada podejmuje uchwały w sprawach przewidzianych w kodeksie spółek handlowych oraz Statucie Spółki.

Do kompetencji Rady Nadzorczej, poza kompetencjami wynikającymi z powszechnie obowiązujących przepisów prawa, należy:

- ocena sprawozdania Zarządu z działalności Spółki, sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy oraz ocena sprawozdania Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej, skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej, o ile są one sporządzane
- wybór biegłego rewidenta do przeprowadzenia badania rocznego sprawozdania finansowego oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Spółki
- ocena wniosków Zarządu co do podziału zysku netto lub pokrycia straty netto
- składanie Walnemu Zgromadzeniu corocznego pisemnego sprawozdania z wyników ocen, o których mowa w pkt 1 i 3
- uchwalanie regulaminu szczegółowo określającego tryb działania Rady Nadzorczej
- przyjmowanie jednolitego tekstu Statutu Spółki, przygotowanego przez Zarząd Spółki
- wyrażanie zgody na wypłatę akcjonariuszom zaliczki na poczet przewidywanej dywidendy
- zatwierdzanie Regulaminu wyboru i odwołania członków Rady Nadzorczej wybieranych przez pracowników Spółki
- powoływanie i odwoływanie Członków Zarządu, w tym Prezesa Zarządu,
- kształtowanie wynagrodzenia członków Zarządu
- zawieszanie w czynnościach członków Zarządu
- delegowanie członków Rady Nadzorczej, na okres nie dłuższy niż trzy miesiące, do czasowego wykonywania czynności członków Zarządu, którzy zostali odwołani, złożyli rezygnację albo z innych przyczyn nie mogą sprawować swoich czynności
- udzielanie zgody członkom Zarządu na zajmowanie stanowisk w organach innych podmiotów
- zatwierdzanie przyjętych przez Zarząd planów rzeczowo-finansowych, wieloletnich planów rozwoju, strategii obszarowych
- wyrażanie zgody na nabycie i zbycie aktywów trwałych wartości powyżej 20.000.000 złotych
- reprezentowanie Spółki w umowach i sporach pomiędzy Spółką a członkami Zarządu Spółki
- wyrażanie zgody na zawarcie przez Spółkę istotnej umowy z akcjonariuszem posiadającym co najmniej 5% ogólnej liczby głosów w spółce lub podmiotem powiązanym. Za istotną umowę w rozumieniu zdania poprzedzającego uważa się umowę, której wartość w dniu jej zawarcia przekracza 10% wartości skonsolidowanych kapitałów własnych Spółki ustalonych w oparciu o ostatnie opublikowane sprawozdanie finansowe Spółki. Powyższemu obowiązкови nie podlegają transakcje typowe i zawierane na warunkach rynkowych w ramach prowadzonej działalności operacyjnej przez Spółkę z podmiotami wchodzącymi w skład Spółki kapitałowej Spółki
- wyrażanie zgody na zawarcie:
 - a) umowy o usługi prawne, usługi marketingowe, usługi w zakresie stosunków międzyludzkich (public relations) i komunikacji społecznej oraz usługi doradztwa związanego z zarządzaniem, jeżeli wysokość wynagrodzenia przewidzianego za świadczone usługi łącznie w tej umowie lub innych umowach zawieranych z tym samym podmiotem przekracza 500.000 (słownie: pięćset tysięcy) złotych netto, w stosunku rocznym,
 - b) zmiany umowy o usługi prawne, usługi marketingowe, usługi w zakresie stosunków międzyludzkich (public relations) i komunikacji społecznej oraz usługi doradztwa związanego z zarządzaniem podwyższającej wynagrodzenie powyżej kwoty 500.000 złotych netto, w stosunku rocznym
 - c) umowy o usługi prawne, usługi marketingowe, usługi w zakresie stosunków międzyludzkich (public relations) i komunikacji społecznej oraz usługi doradztwa związanego z zarządzaniem, w których maksymalna wysokość wynagrodzenia nie jest przewidziana
 - d) umowy darowizny lub innej umowy o podobnym skutku o wartości przekraczającej 20.000 zł lub 0,1% sumy aktywów w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, ustalonych

- na podstawie ostatniego zatwierdzonego sprawozdania finansowego
- e) umowy zwolnienia z długu lub innej umowy o podobnym skutku o wartości przekraczającej 50.000 zł lub 0,1% sumy aktywów w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, ustalonych na podstawie ostatniego zatwierdzonego sprawozdania finansowego
- opiniowanie przedkładanego przez Zarząd Walnemu Zgromadzeniu sprawozdania o wydatkach reprezentacyjnych, a także wydatkach na usługi prawne, usługi marketingowe, usługi w zakresie stosunków międzyludzkich (public relations) i komunikacji społecznej oraz usługi doradztwa związanego z zarządzaniem a także sprawozdania ze stosowania dobrych praktyk, o których mowa w art. 7 ust. 3 Ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym, wraz ze sprawozdaniem Zarządu z działalności Spółki, za ubiegły rok obrotowy
- opiniowanie wszelkich spraw przedkładanych przez Zarząd do rozpatrzenia Walnemu Zgromadzeniu.

Zasady działania Rady Nadzorczej, w tym zasady zwoływania posiedzeń Rady, określa szczegółowo Regulamin Rady Nadzorczej, uchwalany przez Radę Nadzorczą.

W swojej działalności Rada kieruje się także zasadami Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych SA w Warszawie.

Rada może powoływać spośród jej członków komitety stałe lub doraźne. Stałym komitetem Rady jest Komitet Audytu.

Organy LW Bogdanka S.A. Komitet Audytu

Komitet Audytu

Komitet Audytu, jako kolegialny organ doradczy i opiniotwórczy wspomagał w 2020 r. działania Rady Nadzorczej.

W skład Komitetu wchodzi co najmniej trzech członków powoływanych przez Radę spośród jej członków na okres odpowiadający długości kadencji Rady.

W 2020 r. Komitet Audytu działał w następujących składach:

Skład Komitetu Audytu od 1 stycznia do 29 lipca 2020 r.

Anna Spoz ^{1) 2)}	Przewodniczący
Izabela Antczak-Bogajczyk	Członek
Michał Stopyra ^{1) 3)}	Członek

Skład Komitetu Audytu od 6 października 2020 r.

Krzysztof Gigol ¹⁾	Przewodniczący
Michał Stopyra ^{1) 3)}	Członek

Skład Komitetu Audytu od 5 listopada 2020 r.

Krzysztof Gigol ¹⁾	Przewodniczący
Anna Chudek ¹⁾	Członek
Iwona Gołden ²⁾	Członek
Michał Stopyra ^{1) 3)}	Członek

¹⁾ Członek niezależny w rozumieniu art. 129 ust. 1 pkt 3 ustawy z 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym,

²⁾ Członek posiadający wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych,

³⁾ Członek posiadający wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa emitent.

Sposób nabycia wiedzy i umiejętności o których mowa w pkt 3) został wskazany w rozdziale 5. Skład osobowy Rady Nadzorczej Spółki na 24 marca 2021 r.

Członkostwo w Komitecie ustaje wraz z ustaniem członkostwa w Radzie Nadzorczej, przy czym członek

Komitetu może być w każdym czasie uchwałą Rady Nadzorczej odwołany ze składu Komitetu. Członek Komitetu może także zrezygnować z członkostwa w Komitecie w każdym czasie poprzez złożenie rezygnacji Przewodniczącemu Komitetu. W przypadku Przewodniczącego Komitetu składa on swoją rezygnację poprzez jej złożenie Przewodniczącemu Rady Nadzorczej. Przewodniczący Komitetu jest wybierany przez Radę Nadzorczą. Przewodniczący Komitetu kieruje pracami Komitetu, sprawuje nadzór nad pracą Komitetu, w szczególności nad organizacją i przebiegiem posiedzeń Komitetu. Przewodniczący Rady Nadzorczej może być członkiem Komitetów Rady, ale nie może być przewodniczącym Komitetu Audytu. Posiedzenia Komitetu zwołuje jego Przewodniczący, a w razie jego nieobecności – wskazany przez niego członek Rady. Pierwsze posiedzenie Komitetu zwołuje Przewodniczący Rady Nadzorczej lub wskazany przez niego członek Rady.

Do zawiadamiania o posiedzeniach Komitetu stosuje się odpowiednio postanowienia dotyczące zawiadamiania o posiedzeniach Rady. Posiedzenia Komitetów powinny odbywać się w miarę potrzeb, w tym jedno przed opublikowaniem przez Spółkę sprawozdań finansowych. Uchwały Komitetów są podejmowane bezwzględną większością głosów. W przypadku równej ilości głosów, głos Przewodniczącego Komitetu jest decydujący. Do podejmowania uchwał Komitetu stosuje się tryb podejmowania uchwał przez Radę Nadzorczą. Komitet z odbytych posiedzeń przedstawia informację Radzie Nadzorczej.

Przewodniczący Komitetu przedkłada Radzie uchwały, wnioski i sprawozdania w sprawach objętych porządkiem obrad Rady, a także inne wnioski, w tym wnioski dotyczące konieczności opracowania dla potrzeb Komitetu ekspertyzy lub opinii dotyczącej zakresu zadań Komitetu lub zatrudnienia doradcy. W kwestiach nieuregulowanych w przepisach dotyczących Komitetów Rady Nadzorczej, stosuje się odpowiednio przepisy Regulaminu.

Komitet Audytu w 2020 r. odbył 7 posiedzeń i podjął 10 uchwał.

Informacja o wyborze biegłego rewidenta

W celu dokonania przeglądu sprawozdania finansowego Spółki i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Spółki, po przeprowadzeniu konkursu ofert, Rada Nadzorcza zgodnie z rekomendacją Komitetu Audytu, 5 stycznia 2018 r. wybrała firmę – PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k.) z siedzibą w Warszawie (dalej: PwC).

Ww. podmiot został wybrany na okres 3 lat.

PwC w 2020 r. poza usługą badania rocznego sprawozdania finansowego Spółki i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej oraz przeglądu śródrocznych sprawozdań, wykonał:

- inne usługi atestacyjne (badanie i przegląd pakietu grupowego dla celów ENEA),
- weryfikację prawidłowości wyliczenia wskaźnika akcyzowego za rok 2019.
- weryfikację skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy za rok 2020, sporządzonego w formacie XBRL
- weryfikację wyliczenia współczynnika intensywności zużycia energii elektrycznej za lata 2017-2020
- ocenę Sprawozdania o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Jednostki Dominującej za lata 2019-2020.

PwC – jako podmiot uprawniony do badania sprawozdań finansowych, jak również biegli rewidentzi wykonujący czynności rewizji finansowej na rzecz LW Bogdanka S.A., w okresie wykonywania w/w czynności zachowali warunki niezależności, o których mowa w Art. 69 - 73 Ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym.

Główne założenia opracowanej Polityki wyboru firmy audytorskiej

Przy wyborze Firmy audytorskiej pod uwagę brane jest przede wszystkim doświadczenie zespołu audytowego w Badaniu spółek, kompetencje, kryterium finansowe oraz zasoby osobowe. Wybór dokonywany jest z poszanowaniem zasady bezstronności i niezależności Firmy audytorskiej, zgodnie z przepisami prawa w zakresie obowiązkowej rotacji Firm audytorskich i

kluczowych biegłych rewidentów, obowiązkowych okresów karencji oraz wyników kontroli Firm audytorskich zawartych w sprawozdaniu rocznym publikowanym przez Komisję Nadzoru Audytowego. Pierwsza umowa dotycząca badania ustawowego jest zawierana z Firmą audytorską na okres nie krótszy niż dwa lata z możliwością przedłużenia na kolejne co najmniej dwuletnie okresy. Maksymalny czas nieprzerwanego trwania zleceń badania ustawowego realizowanych przez jedną Firmę nie może przekroczyć pięciu lat. Ponowne zlecenie może nastąpić dopiero po upływie czterech lat od zakończenia ostatniego badania ustawowego.

Główne założenia opracowanej Polityki świadczenia usług dozwolonych niebędących badaniem przez firmę audytorską

LW Bogdanka S.A. oraz jej jednostki zależne mogą korzystać z usług dozwolonych (zdefiniowanych zgodnie z art. 136 Ustawy o biegłych), które świadczone są przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie, o ile nie są związane z polityką podatkową spółek. Usługa dozwolona niebędąca badaniem może być świadczona przez firmę audytorską pod warunkiem, że została uprzednio zatwierdzona przez Komitet Audytu po przeprowadzeniu oceny zagrożeń i zabezpieczeń niezależności firmy audytorskiej, biegłego kluczowego biegłego rewidenta oraz innych członków zespołu wykonującego badanie. Dodatkowo w przypadku gdy firma audytorska świadczy usługi dozwolone niebędące badaniem przez okres co najmniej trzech kolejnych lat obrotowych, wówczas wynagrodzenie za świadczenie tych usług ogranicza się do 70% średniego wynagrodzenia z trzech kolejnych ostatnich lat obrotowych płaconego z tytułu badania ustawowego oraz, w stosownych przypadkach, jej spółek zależnych oraz skonsolidowanych sprawozdań finansowych tej grupy przedsiębiorstw. W przypadku usług zabronionych, tzn. usług innych niż usługi dozwolone, zabronione jest bezpośrednie lub pośrednie ich świadczenie w LW Bogdanka S.A. oraz jej spółkach zależnych przez firmę audytorską, która przeprowadza badanie w czasie od rozpoczęcia badanego okresu do wydania sprawozdania z badania.

Walne Zgromadzenie

Sposób działania walnego zgromadzenia i jego zasadnicze uprawnienia oraz opis praw akcjonariuszy i sposobu ich wykonywania, w szczególności zasady wynikające z regulaminu walnego zgromadzenia

Walne Zgromadzenie Spółki obraduje, jako Zwyczajne lub Nadzwyczajne, w oparciu o przepisy Kodeksu Spółek Handlowych, Statutu Spółki oraz Regulaminu Walnego Zgromadzenia LW Bogdanka S.A.

Zwołanie Walnego Zgromadzenia

Walne Zgromadzenie zwołuje Zarząd, z zastrzeżeniem przepisów k.s.h. oraz postanowień Statutu Spółki.

Walne Zgromadzenie jest zwoływane przez ogłoszenie na stronie internetowej Spółki oraz w sposób określony dla przekazywania informacji bieżących przez spółki publiczne, z zastrzeżeniem, że takie ogłoszenie powinno być dokonane co najmniej na dwadzieścia sześć dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.

Prawa akcjonariuszy

Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad, z zastrzeżeniem art. 404 Kodeksu spółek handlowych. Akcjonariusz lub akcjonariusze reprezentujący co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego są uprawnieni do żądania umieszczenia określonej sprawy w porządku obrad Walnego Zgromadzenia. Akcjonariusze uprawnieni do żądania umieszczenia określonej sprawy w porządku obrad Walnego Zgromadzenia, w celu wykonania tego uprawnienia powinni zgłosić wniosek do Zarządu Spółki na piśmie lub w formie elektronicznej, wraz z uzasadnieniem oraz projektem uchwały dotyczącej proponowanego punktu porządku obrad, nie później niż na dwadzieścia jeden

dni przed wyznaczonym terminem Walnego Zgromadzenia.

Zarząd ogłasza zmiany w porządku obrad najbliższego Walnego Zgromadzenia niezwłocznie, nie później jednak niż na osiemnaście dni przed wyznaczonym terminem Walnego Zgromadzenia. Ogłoszenie następuje w sposób właściwy dla zwołania Walnego Zgromadzenia.

Prawo uczestniczenia w WZ

W Walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestniczyć z prawem głosu tylko osoby będące na szesnaście dni przed datą Walnego Zgromadzenia (dzień rejestracji uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu) akcjonariuszami LW Bogdanka S.A. Uprawnieni z akcji imiennych i świadectw tymczasowych oraz zastawnicy i użytkownicy, którym przysługuje prawo głosu, mają prawo uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu, jeżeli są wpisani do księgi akcyjnej w dniu rejestracji uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu. W WZ mają ponadto prawo uczestniczyć członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki, a w Walnym Zgromadzeniu, którego przedmiotem obrad mają być sprawy finansowe LW Bogdanka S.A., również biegły rewident, dokonujący badania sprawozdania finansowego Spółki oraz główny księgowy Spółki. W Walnym Zgromadzeniu mogą uczestniczyć eksperci oraz goście zaproszeni przez organ zwołujący dane Walne Zgromadzenie. Akcjonariusz może przenosić akcje w okresie między dniem rejestracji uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu a dniem zakończenia Walnego Zgromadzenia. Zgodnie z Regulaminem Walnego Zgromadzenia LW Bogdanka S.A. członkowie Rady Nadzorczej i Zarządu oraz biegły rewident spółki powinni, w granicach swych kompetencji i w zakresie niezbędnym dla rozstrzygnięcia spraw omawianych przez Zgromadzenie udzielać uczestnikom Zgromadzenia wyjaśnień i informacji dotyczących Spółki.

Prawo uczestniczenia w WZ przez pełnomocnika

Akcjonariusz może uczestniczyć na Walnym Zgromadzeniu oraz wykonywać prawo głosu osobiście lub przez pełnomocnika. Pełnomocnictwo do uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu i do głosowania powinno być udzielone na piśmie lub w formie elektronicznej.

Podejmowanie uchwał przez WZ

Zgodnie ze Statutem Walne Zgromadzenie podejmuje uchwały jeżeli na Walnym Zgromadzeniu reprezentowana jest co najmniej połowa kapitału zakładowego.

Jedna akcja daje jeden głos na Walnym Zgromadzeniu.

Uchwały Walnego Zgromadzenia, poza innymi sprawami wynikającymi z powszechnie obowiązujących przepisów prawa, wymaga :

- rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy oraz sprawozdania Zarządu z działalności Spółki
- decyzja o podziale zysku netto lub pokryciu straty netto
- udzielenie absolutorium członkom organów Spółki z wykonania przez nich obowiązków
- ustalenie dnia dywidendy oraz określenie terminu wypłaty dywidendy
- powoływanie i odwoływanie członków Rady Nadzorczej
- określenie liczebności Rady Nadzorczej
- ustalenie zasad kształtowania wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej i członków Zarządu
- zbycie i wydzierżawienie przedsiębiorstwa Spółki lub jego zorganizowanej części oraz ustanowienie na nich ograniczonego prawa rzeczowego
- zawarcie przez Spółkę lub spółkę od niej zależną umowy kredytu, pożyczki, poręczenia lub innej podobnej umowy z członkiem Zarządu, Rady Nadzorczej, prokurentem, liquidatorem albo na rzecz którejkolwiek z tych osób,
- określanie zasad, trybu i warunków umorzenia akcji,

- tworzenie i likwidacja funduszy lub kapitałów Spółki
 - uchwalanie Regulaminu Walnego Zgromadzenia określającego szczegółowe zasady prowadzenia obrad i podejmowania uchwał
 - przystąpienie i wystąpienie Spółki z Grupy ENEA,
 - przyjęcie lub uchylenie Kodeksu Grupy ENEA po rekomendacji Zarządu i opinii Rady Nadzorczej.
- Ponadto uchwał Walnego Zgromadzenia wymagają sprawy określone w §12 pkt. 2 Statutu Spółki.

Zasady zmiany Statutu Spółki

Zgodnie z przepisami Kodeksu spółek handlowych, zmiana Statutu Spółki wymaga uchwały podjętej określoną większością głosów oraz wpisu do rejestru. Statut Spółki nie zawiera zapisów odmiennych od przepisów Kodeksu spółek handlowych, regulujących zmianę Statutu.

Walne Zgromadzenie

Informacja o posiedzeniach Walnego Zgromadzenia LW Bogdanka S.A. odbytych w 2020 r.

W 2020 r. odbyło się jedno Zwyczajne Walne Zgromadzenie oraz cztery Nadzwyczajne Walne Zgromadzenia Spółki:

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie zwołane na 29 maja 2020 r. – odbyte w siedzibie Spółki w Bogdance.

Porządek obrad Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z 29 maja 2020 r.:

- Otwarcie obrad Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia
- Wybór Przewodniczącego Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia
- Stwierdzenie prawidłowości zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia i jego zdolności do podejmowania uchwał
- Przyjęcie porządku obrad
- Podjęcie uchwały w sprawie zmiany Statutu Spółki
- Zamknięcie obrad Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia

Zwyczajne Walne Zgromadzenie zwołane na 30 czerwca 2020 r. (kontynuowane 29 lipca 2020 r.) –

odbyte w siedzibie Spółki w Bogdance. Porządek obrad Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z 30 czerwca 2020 r.:

- Otwarcie Walnego Zgromadzenia.
- Wybór Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia
- Stwierdzenie prawidłowości zwołania Walnego Zgromadzenia oraz jego zdolności do podejmowania uchwał
- Przyjęcie porządku obrad
- Rozpatrzenie Sprawozdania Zarządu z działalności LW Bogdanka S.A. oraz Grupy Kapitałowej LW Bogdanka za 2019 r., zawierającego oświadczenie na temat informacji niefinansowych

- Rozpatrzenie Sprawozdania finansowego LW Bogdanka S.A. za rok obrotowy 2019
- Rozpatrzenie Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej LW Bogdanka za rok obrotowy 2019
- Przedstawienie wniosku Zarządu w sprawie podziału zysku netto za rok obrotowy 2019
- Przedstawienie Sprawozdania Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A. za rok obrotowy 2019
- Przedstawienie Sprawozdania o wydatkach reprezentacyjnych, a także wydatkach na usługi prawne, usługi marketingowe, usługi w zakresie stosunków międzyludzkich (public relations) i komunikacji społecznej oraz usługi doradztwa związanego z zarządzaniem, a także sprawozdania ze stosowania dobrych praktyk, o których mowa w art. 7 ust. 3 Ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym za rok obrotowy 2019
- Podjęcie przez Walne Zgromadzenie uchwał w sprawach:
 - przyjęcia Polityki wynagrodzeń członków organu nadzorującego oraz organu zarządzającego w LW Bogdanka S.A. zatwierdzenia Sprawozdania Zarządu z działalności LW Bogdanka S.A. oraz Grupy Kapitałowej LW Bogdanka za 2019 r., zawierającego oświadczenie na temat informacji niefinansowych
 - zatwierdzenia Sprawozdania finansowego LW Bogdanka S.A. za rok obrotowy 2019
 - zatwierdzenia Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej LW Bogdanka za rok obrotowy 2019
 - udzielenia Członkom Zarządu LW Bogdanka S.A. absolutorium z wykonania obowiązków w roku obrotowym 2019
 - zatwierdzenia Sprawozdania Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A. za rok obrotowy 2019
 - udzielenia Członkom Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A. absolutorium z wykonania

- obowiązków w roku obrotowym 2019
- powołania Członków Rady Nadzorczej na nową kadencję
- podziału zysku netto za rok obrotowy 2019
- Wolne wnioski
- Zamknięcie obrad Walnego Zgromadzenia

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie zwołane na 27 sierpnia 2020 r. – odbyte w siedzibie Spółki w Bogdance.

Porządek obrad Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z 27 sierpnia 2020 r.:

- Otwarcie obrad Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia
- Wybór Przewodniczącego Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia.
- Stwierdzenie prawidłowości zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia i jego zdolności do podejmowania uchwał
- Przyjęcie porządku obrad
- Podjęcie uchwał w sprawie zmian w składzie Rady Nadzorczej
- Zamknięcie obrad Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie zwołane na 27 października 2020 r. – odbyte w siedzibie Spółki w Bogdance.

Porządek obrad Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z 27 października 2020 r.:

- Otwarcie obrad Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia
- Wybór Przewodniczącego Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia
- Stwierdzenie prawidłowości zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia i jego zdolności do podejmowania uchwał
- Przyjęcie porządku obrad
- Podjęcie uchwał w sprawie zmian w składzie Rady Nadzorczej
- Zamknięcie obrad Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie zwołane na 30 grudnia 2020 r. – odbyte w siedzibie Spółki w Bogdance.

Porządek obrad Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z 30 grudnia 2020 r.:

- Otwarcie obrad Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia
- Wybór Przewodniczącego Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia
- Stwierdzenie prawidłowości zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia i jego zdolności do podejmowania uchwał
- Przyjęcie porządku obrad
- Podjęcie uchwały w sprawie zmiany Statutu Spółki
- Zamknięcie obrad Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia

Informacje o podjętych uchwałach oraz wszystkie dokumenty dostępne są na stronie internetowej LW Bogdanka S.A. www.ri.lw.com.pl.





7

Oświadczenie na temat
informacji niefinansowych

Spółka i jej model biznesowy

Poniżej przedstawiamy Oświadczenie GK LW Bogdanka i LW Bogdanka S.A. na temat informacji niefinansowych za 2020 r. (dalej: Oświadczenie), stanowiące wyodrębnioną część Sprawozdania z działalności GK LW Bogdanka i LW Bogdanka S.A. za 2020 r. (sporządzonego w formie jednego dokumentu) i obejmujące informacje niefinansowe za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2020 r. Oświadczenie zostało sporządzone w oparciu o własne zasady, uwzględniające przepisy Ustawy z 29 września 1994 r. o rachunkowości, wytyczne Komisji Europejskiej dotyczące sprawozdawczości w zakresie informacji niefinansowych oraz standardy krajowe SIN i międzynarodowe GRI.

Informacje ogólne

Wybór i opis polityk a także zaprezentowanych w oświadczeniu wskaźników efektywności zostały dokonane w oparciu o kryterium istotności, przy uwzględnieniu czynników wewnętrznych i zewnętrznych dotyczących działalności GK LW Bogdanka i LW Bogdanka S.A.. Głównymi czynnikami branymi pod uwagę w trakcie oceny istotności były: branża, w której działa Grupa, jej profil działalności oraz otoczenie rynkowe, zakres oddziaływania na społeczność lokalną i środowisko naturalne, a także oczekiwania zidentyfikowanych interesariuszy. Dane przedstawione w Oświadczeniu będą weryfikowane i aktualizowane w rocznych okresach sprawozdawczych i regularnie publikowane wraz z raportami rocznymi za kolejne lata obrotowe. Ze względu na strukturę Grupy i fakt że podstawą jej działalności i funkcjonowania jest działalność prowadzona przez Jednostkę Dominującą (działalność spółek zależnych ma głównie charakter pomocniczy), zawarty w Oświadczeniu opis polityk obowiązujących w Grupie odnosi się również bezpośrednio do polityk obowiązujących w Jednostce Dominującej. Wszędzie gdzie istnieją rozbieżności, zamieszczony jest odpowiedni opis.

Opis Grupy i jej modelu biznesowego

Jednostką Dominującą GK LW Bogdanka jest LW Bogdanka S.A., która jest jednym z czołowych polskich producentów węgla kamiennego. Jednostka Dominująca jest również liderem innowacyjności i efektywności w krajowym górnictwie. Jako, że 99,3% skonsolidowanych przychodów GK LW Bogdanka jest generowanych przez jej Jednostkę Dominującą, a działalność spółek zależnych ma przede wszystkim funkcję wspierającą jej podstawową działalność, model biznesowy całej Grupy jest determinowany przez model biznesowy Jednostki Dominującej. Wydobywany przez LW Bogdanka S.A. węgiel kamienny energetyczny stosowany jest przede wszystkim do produkcji energii elektrycznej, ciepłej i produkcji cementu. LW Bogdanka S.A. jest jedyną kopalnią węgla kamiennego w Polsce, zlokalizowaną poza obszarem Górnego Śląska i jedyną, wydobywającą węgiel na terenie Lubelskiego Zagłębia Węglowego. Obszar górniczy eksploatowany przez LW Bogdanka S.A. podzielony jest na trzy pola wydobywcze: Bogdanka, Nadrybie i Stefanów (z czego szyby wydobywcze znajdują się wyłącznie w Bogdancie i Stefanowie). Głównym źródłem przychodów ze sprzedaży Grupy jest produkcja i sprzedaż węgla energetycznego. Większość, bo 94% ze zrealizowanej wartości

sprzedaży węgla, została w 2020 r. zrealizowana na rzecz kilku kluczowych klientów, tj.:

- Enea Wytwarzanie sp. z o.o. (Grupa Enea)
- Enea Połaniec (Grupa Enea)
- Grupa Azoty Zakłady Azotowe Puławy S.A.
- ENERGA Elektrownie Ostrołęka S.A.

Większość sprzedaży Grupy (ok. 84%) realizowana jest w ramach Grupy Enea, której GK LW Bogdanka jest członkiem.

W skład GK LW Bogdanka poza LW Bogdanka S.A. („LWB”) wchodzi Łęczyńska Energetyka sp. z o.o. („ŁE”) oraz trzy spółki-córki utworzone w latach 2013-2014. Te ostatnie przejęły pewne funkcje realizowane pierwotnie przez kopalnię i są w 100% własnością LW Bogdanka S.A.. Grupa koncentruje swoją działalność przede wszystkim na terenie Polski. Funkcjonująca w ramach grupy kapitałowej Łęczyńska Energetyka sp. z o.o. świadczy na rzecz kopalni usługi w zakresie dostaw energii ciepłej oraz odpowiada za jej gospodarkę wodno-ściekową tj. dostawy wody pitnej i przemysłowej oraz oczyszczanie ścieków sanitarnych i deszczowych z terenu kopalni. Spółka zaopatruje też w energię ciepłą podmioty zewnętrzne, takie jak osiedla mieszkalne czy inne obiekty w Łęcznej. Działalność ta, zarówno pod względem obrotów, jak i zatrudnienia, jest niewielka w porównaniu do skali działalności samej kopalni.

Powstała w 2013 r. spółka EkoTRANS Bogdanka sp. z o.o. („EkoTrans”) świadczy usługi związane z zagospodarowaniem odpadów powstających przy płukaniu i oczyszczaniu łupka węglowego, a dokładnie z ich transportem i logistyką, oraz usługi rekultywacji. Przedmiotem działalności RG Bogdanka sp. z o.o. („RGB”), utworzonej również w 2013 r., jest wykonywanie usług, dostaw oraz robót górniczych i budowlanych na rzecz LW Bogdanka S.A.. Ostatnią spółką-córką jest nabyta w 2014 r. MR Bogdanka sp. z o.o. („MRB”), zajmująca się remontami i naprawami na powierzchni, w tym regeneracją i produkcją konstrukcji stalowych. Również ta spółka świadczy usługi na rzecz LW Bogdanka S.A.. Ze względu na fakt, że opisany powyżej zakres wykonywanych przez spółki zadań był wcześniej realizowany przez kopalnię, przeprowadzone modyfikacje organizacyjne nie zmieniają w istotny sposób charakteru wpływu GK LW Bogdanka na otoczenie. Grupa LW Bogdanka, jako podmiot zajmujący się przede wszystkim wydobywaniem i sprzedażą węgla, znajduje się na samym początku branżowej łańcucha ekonomicznego. Uczestnictwo GK LW Bogdanka w Grupie Enea pozwala na uzyskiwanie efektów synergicznych (np. w 2015 r. LW Bogdanka S.A. zawarła umowę na zakup energii elektrycznej z Enea SA, a w 2017 r. poszerzyły się możliwości długoterminowego

zabezpieczenia zbytu na węgiel, po tym jak Enea przejęła elektrownię Połaniec zlokalizowaną niedaleko od Bogdanki). Tak silnie zintegrowany pionowo model biznesowy, z punktu widzenia zarządzania odpowiedzialnością, pozwala na szeroką kontrolę nad wpływem społecznym i środowiskowym, który towarzyszy tworzeniu wartości ekonomicznej.

Zagadnienia pracownicze

Polityka kadrowa

By skutecznie zarządzać potencjałem pracowniczym w Grupie realizowana jest polityka kadrowa, której celem jest skuteczne zarządzanie zasobami ludzkimi poprzez pozyskiwanie i rozwój pracowników oraz utrzymanie optymalnego poziomu zatrudnienia, pozwalającego na skuteczne prowadzenie działalności gospodarczej. W szczególności ma na celu dobór i kształtowanie kompetencji pracowników, by w sposób optymalny byli oni przygotowani do sprawnego realizacji zadań i celów Grupy, przy jednoczesnej samorealizacji i zadowoleniu z wykonywanej pracy.

Pracownicy stanowią jedno z najistotniejszych aktywów GK LW Bogdanka, warunkujących jej długotrwały i zrównoważony rozwój. Grupa jest największym lokalnym pracodawcą prowadzącym stały dialog i współpracę z interesariuszami, co skutkuje silną więzią z regionem i jego mieszkańcami. Pracownicy Grupy pochodzą głównie z powiatu łęczyńskiego i jego okolic, w promieniu ok. 50 km od Bogdanki. Zarządzający kopalnią bardzo dużą wagę przykładają do rozwoju kapitału ludzkiego poprzez ciągłe podnoszenie kwalifikacji zawodowych i interpersonalnych oraz efektywne motywowanie.

Polityki dotyczące kwestii pracowniczych w Grupie zawarte są w następujących dokumentach przyjętych w Jednostce Dominującej:

- Regulamin pracy
- Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy
- Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych
- Kodeks etyki.

oraz w odpowiadających im dokumentach przyjętych w spółkach zależnych.

Dokumenty te obejmują całokształt zasad i procesów związanych z zatrudnieniem i pracą w

Grupie, w tym m.in. zagadnienia związane z kryteriami doboru pracowników, ich adaptacją w środowisku pracy, rozwojem zawodowym, zasadami współpracy, zasadami pracy kobiet czy systemem motywacyjnym.

Poszukując najlepszych kandydatów Grupa stawia przede wszystkim na ich wiedzę, kwalifikacje zawodowe, predyspozycje osobowościowe oraz posiadane doświadczenie zawodowe. Podstawowe cechy jakimi powinien wykazywać się pracownik to:

- umiejętność pracy w zespole
- umiejętność zastosowania zdobytej wiedzy w praktyce zawodowej
- umiejętność samodzielnej analizy i wyciągania wniosków
- umiejętność podejmowania racjonalnych decyzji.

Proces rekrutacji w GK LW Bogdanka odbywa się w poszanowaniu zasad równouprawnienia pod względem płci, pochodzenia, wieku, przekonań i innych czynników dotyczących różnorodności kandydatów. Pracownicy dołowi stanowią 72,3% kadry, wobec 27,7% pracowników na powierzchni. Ze względu na specyfikę branży oraz wymagania prawne Grupa zatrudnia głównie mężczyzn. GK LW Bogdanka nie wprowadza ograniczeń w zakresie równouprawnienia w zatrudnieniu, a obecna jego struktura wynika z preferencji pracowników co do wyboru zawodu.

Stan na 31.12.2020 (w osobach)

LW Bogdanka S.A.	umowa o pracę	umowa cywilnoprawna
Kobiety	275	7
Mężczyźni	4 647	46
Razem	4 922	53

Stan na 31.12.2020 (w osobach)*

GK LW BOGDANKA	umowa o pracę	umowa cywilnoprawna
Kobiety	301	13
Mężczyźni	5 463	74
Razem	5 764	87

* dane obejmują pracowników czasowo zawieszonych w zatrudnieniu tj. urlop wychowawczy, urlop bezpłatny, świadczenia rehabilitacyjne.



Zagadnienia pracownicze

Program Zmiany Pokoleniowej

W związku ze zwiększającym się ryzykiem znacznego odpływu kompetencji pracowniczych Zarząd Spółki - w celu zabezpieczenia potrzeb kadrowych - wdrożył Program Zmiany Pokoleniowej. Jego pierwszym etapem był Program Dobrowolnych Odejść w Spółce, pozwalający na racjonalne, skoordynowane, rozłożone w czasie wypełnianie luki pokoleniowej, przy zachowaniu ciągłości operacyjnych działań.

Przeciwdziałanie luce pokoleniowej w rozumieniu Grupy to także ścisła współpraca ze szkołami branżowymi i uczelniami wyższymi. LW Bogdanka S.A. jest sygnatariuszem listów intencyjnych w tym zakresie z następującymi placówkami:

- Akademią Górniczo-Hutniczą w Krakowie
- Szkołą Górniczą w Łęcznej
- Szkołą Górniczą w Ostrowie Lubelskim
- Zespołem Szkół Energetycznych i Transportowych w Chełmie

Obok stałych spotkań z uczniami i absolwentami oraz współpracy w ramach obowiązujących programów GK LW Bogdanka zainicjowała w 2018 r. nowy programy wspierający i motywacyjny dla przyszłych kadr górnictwa "Przejdź na zawodowstwo dzisiaj szkoła jutro sukces". Pomimo trudności w 2020 r. organizowano praktyki zawodowe dla uczniów partnerskich szkół. Aktywność w tym zakresie sprawia, że Spółka jest zauważana przez potencjalnych przyszłych kandydatów do pracy. Aby zwiększyć skuteczność działań powołano nową rolę w organizacji - osoby zajmujące się wspieraniem procesu adaptacji, której powierzono również opiekę nad praktykami.

W ramach programu "Przepustka do pracy" zatrudniono 5 osób. Zgodnie z założeniami programu i planem zatrudnienia kolejnych 12 absolwentów otrzyma zatrudnienie w 2021 r.

W 2020 r. praktyki zawodowe odbyło 66 osób ze szkół średnich oraz wyższych. Staże zawodowe zostały zawieszane z uwagi na przepisy z zakresu przeciwdziałania pandemii COVID-19.



LW Bogdanka S.A.	Przyjęcia 2020	Odejścia 2020	Przyjęcia 2019	Odejścia 2019
Kobiety	17	14	28	15
Mężczyźni	116	114	270	120
Pracownicy z podziałem na:				
• pracownicy poniżej 30 roku życia	69	11	134	22
• pracownicy z przedziału wiekowego 30-50 lat	61	55	154	46
• pracownicy powyżej 50 roku życia	3	62	10	67
Razem	133	128	298	135

GK LW BOGDANKA	Przyjęcia 2020	Odejścia 2020	Przyjęcia 2019*	Odejścia 2019*
Kobiety	24	18	31	19
Mężczyźni	366	353	863	550
Pracownicy z podziałem na:				
• pracownicy poniżej 30 roku życia	199	118	462	260
• pracownicy z przedziału wiekowego 30-50 lat	182	179	408	226
• pracownicy powyżej 50 roku życia	9	74	24	83
Razem	390	371	894	569

* w 2019 r. 129 osób (mężczyzn) przeszło z MR Bogdanka do RG Bogdanka (w ramach art. 23' k.p.), zmiana nie wpłynęła na zmianę wielkości zatrudnienia GK LW Bogdanka, wpłynęła na zmianę struktury zatrudnienia w ramach Grupy

Zagadnienia pracownicze

Procedura podnoszenia kwalifikacji, szkoleń i rozwoju zasobów ludzkich

Wszyscy pracownicy mają równy dostęp do szkoleń i możliwości podwyższania kwalifikacji. W 2020 r. W Grupie organizowano zarówno szkolenia wewnętrzne jak i zewnętrzne. Pracownicy z własnej inicjatywy, za zgodą przełożonego, biorą udział w zewnętrznych szkoleniach oraz konferencjach.

Na początku roku Spółka zidentyfikowała ryzyka dotyczące rozwoju wiedzy i kompetencji, którym starała się przeciwdziałać przez działania szkoleniowe i edukacyjne. Dotyczyły one głównie mniejszej dostępności szkoleń i kursów w roku 2020 przez ograniczenia spowodowane pandemią Covid-19.

Pandemia uniemożliwiła optymalne prowadzenie działań szkoleniowych i edukacyjnych w tradycyjnej formie. W związku z obostrzeniami państwowymi oraz obostrzeniami wewnątrzzakładowymi Dział Szkolenia mógł prowadzić działalność szkoleniową w ograniczony sposób. Od marca realizowano obowiązkowe szkolenia okresowe BHP w sposób online. W przypadku braku możliwości wzięcia udziału w szkoleniu online, możliwe było uczestnictwo w formule tradycyjnej na sali dla 10 osób z zachowaniem reżimu sanitarnego. Do tego momentu dbając o bezpieczeństwo pracowników przeszkolono 4.418 osób na szkoleniach okresowych, 178 osób na szkoleniach wstępnych oraz 589 osób na szkoleniach dla podmiotów obcych. Dodatkowo realizowano w formie online szkolenia wewnętrzne dla 89 osób (min. RODO, kary umowne) oraz w formie hybrydowej z wykorzystaniem platform szkoleniowych dla 168 osób (trening umiejętności miękkich). Ponadto korzystano ze szkoleń zewnętrznych, od kwietnia 2020 r. głównie w formie online m.in. prawo pracy, nowa ustawa dotycząca zamówień publicznych, skuteczna funkcja SIP,

komitet audytu i inne, po transformacji firm szkoleniowych, które dostosowały się panującej sytuacji.

GK LW Bogdanka

Łączna liczba godzin szkoleniowych w 2020	Łączna liczba godzin szkoleniowych w 2019
65 612	95 239

LW Bogdanka S.A.

Łączna liczba godzin szkoleniowych w 2020	Łączna liczba godzin szkoleniowych w 2019
50 338	75 069

Średnia liczba godzin szkoleń nieobowiązkowych pracowników zatrudnionych na umowę o pracę

	LWB	RGB	MRB	ŁE	Eko Trans
Kobiety	8,6	4,8	5,3	1,8	-
Mężczyźni	11,7	-	4,4	2,8	-

Dodatkowe świadczenia pozapłatowe

Pracownikom GK LW Bogdanka oprócz wynagrodzenia przysługują również dodatkowe świadczenia pozapłatowe. Do najistotniejszych świadczeń tego typu, dofinansowywanych z funduszu świadczeń socjalnych, należą m.in.:

- zapomogi socjalne
- wypoczynek pracowników i ich rodzin, tj. wczasy i wycieczki
- abonamenty na obiekty sportowe
- festyny pracownicze
- bilety na wydarzenia kulturalne
- przedszkole dla dzieci pracowników
- możliwość otrzymania pożyczki na cele mieszkaniowe.

LW Bogdanka 2020 r.

Środki przeznaczone na ZFŚS [tys. zł]	Środki wykorzystane	Realizacja [%]
18 035,0	11 705,6	64,9%

LW Bogdanka 2019 r.

Środki przeznaczone na ZFŚS [tys. zł]	Środki wykorzystane	Realizacja [%]
19 941,3	15 263,9	76,5%



Zagadnienia pracownicze

Zarządzanie BHP

LW Bogdanka S.A. należy do grupy najbezpieczniejszych kopalń w Polsce. Zawdzięcza to zaawansowanym, często bardzo innowacyjnym, rozwiązaniom technicznym i organizacyjnym oraz dobrze przygotowanej załodze. Niezależnie od tego niezbędne jest ciągle opracowywanie i wdrażanie takich procesów i procedur, które będą ograniczały ryzyka oraz skutki potencjalnie nieprzewidzianych zdarzeń. Jako, że spółki zależne LW Bogdanka S.A. wykorzystują infrastrukturę Jednostki Dominującej, kwestie związane z BHP wprowadzane w LW Bogdanka S.A. mają przełożenie również na nie.

Kwestie zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy (BHP) stanowią element Zintegrowanego Systemu Zarządzania BHP, Jakością i Środowiskiem w LW Bogdanka S.A.. Procedury w zakresie zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy są zgodne z normą OHSAS 18001 i PN-N 18001. Kwestie te zostały również uwzględnione w zintegrowanym systemie zarządzania ryzykiem korporacyjnym. Funkcjonujące systemy zarządzania wciąż są ulepszone. Grupa poszukuje jeszcze skuteczniejszych rozwiązań, analizując zdarzenia wypadkowe i okołowypadkowe.

Grupa rygorystycznie przestrzega przepisów w zakresie BHP i podejmuje działania profilaktyczne, m.in. na bieżąco prowadzi monitoring warunków pracy poprzez systematycznie kontrolowanie stanowisk oraz miejsca pracy. Dla codziennego bezpieczeństwa pracowników duże znaczenie ma również wprowadzony w kopalni, obowiązek testowania, pod kątem bezpieczeństwa w warunkach produkcyjnych, materiałów oraz środków trwałych przed zakupem i wdrożeniem. Grupa nie bazuje jedynie na deklaracjach producentów i dostawców, ale dokonuje dodatkowych ocen we własnym zakresie.

W przypadku środków ochrony osobistej czy odzieży w proces testowania i oceny włączani są pracownicy.

Opinie wydane przez przedstawicieli załogi mają istotne znaczenie przy podejmowaniu decyzji o ich zakupie. Do trwałego wyeliminowania lub ograniczenia wypadków przyczynia się redefiniowanie poszczególnych procesów, w tym zwłaszcza ich automatyzacja i mechanizacja. Dobrym przykładem może być tu wykorzystanie maszyn w procesie likwidacji chodników, wyciągania obudów oraz zabezpieczania stropu pokładu węgla na wnękach ścianowych. Stosowanie przez GK LW Bogdanka S.A. nowoczesnych maszyn i urządzeń dołowych, obok zwiększenia wydajności, pozwala na częściowe wycofanie ludzi z najbardziej niebezpiecznych miejsc. Równie ważne jest stosowanie systemów zraszających, które eliminują nie tylko zagrożenie wybuchem pyłu węglowego, ale także ograniczają zapylenie powietrza w wyrobiskach kopalni.

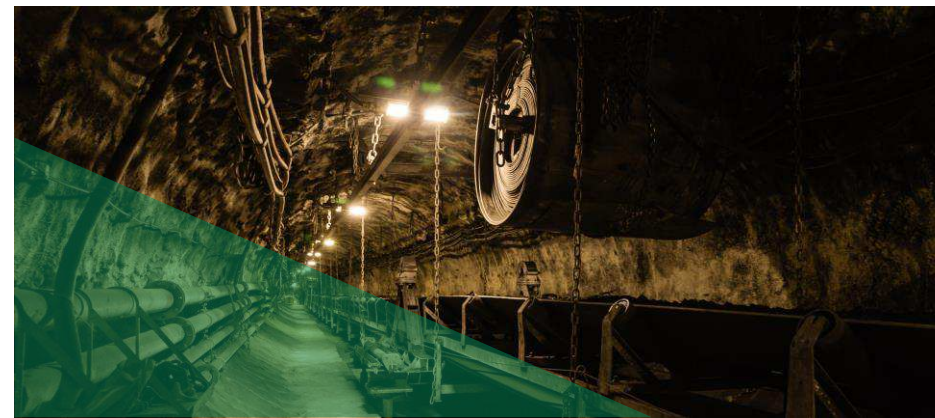
W 2020 r. w celu poprawy stanu bezpieczeństwa w Lubelskim Węglu „Bogdanka” S.A. zostały zrealizowane następujące działania:

- Kontynuowanie przez Dział BHP wzmożonych kontroli warunków pracy w oddziałach oraz przeprowadzanie rozmów uświadamiających z pracownikami w zakresie ich odpowiedzialności za pracę niezgodną z obowiązującymi przepisami i zasadami BHP,
- projekt „Poprawa warunków BHP w zakresie pierwszej pomocy” realizowany przez Uniwersytet Medyczny w Lublinie – z powodu pandemii COVID-19 – został on zawieszony
- podczas szkoleń okresowych przedstawiano i omawiano dodatkowe prezentacje dotyczące wypadkowości ze zwróceniem uwagi na występujące zagrożenia związane z eksploatacją, zbrojeniem i likwidacją ścian oraz drażnieniem wyrobisk.
- Dział BHP wspierał Pracodawcę w związku z wprowadzonymi procedurami związanymi z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, poprzez bieżący monitoring ich przestrzegania przez pracowników, a także doradztwo przy zakupach dodatkowych środków

- ochrony zbiorowej i indywidualnej
- przygotowanie wizualizacji z wypadków przy pracy oraz krótkie filmy instruktażowe, które są wyświetlane na monitorach zamontowanych na wszystkich Polach oraz wykorzystywane w ramach szkoleń okresowych
- przeprowadzono coroczny konkurs wiedzy BHP dla pracowników LW „Bogdanka” S.A.

Wypadki w 2020 r.

	LW Bogdanka S.A.	GK LW Bogdanka
Liczba wypadków śmiertelnych - pracownicy ogółem	0	0
Liczba wypadków śmiertelnych - podwykonawcy	0	0
Liczba wypadków powodujących utratę czasu pracy - pracownicy ogółem	10	10
Liczba wszystkich raportowanych wypadków - pracownicy ogółem	79	92
Liczba wszystkich raportowanych wypadków - podwykonawcy	80	80



Zagadnienia pracownicze

Ryzyka dot. kwestii pracowniczych

Ryzyko luki pokoleniowej

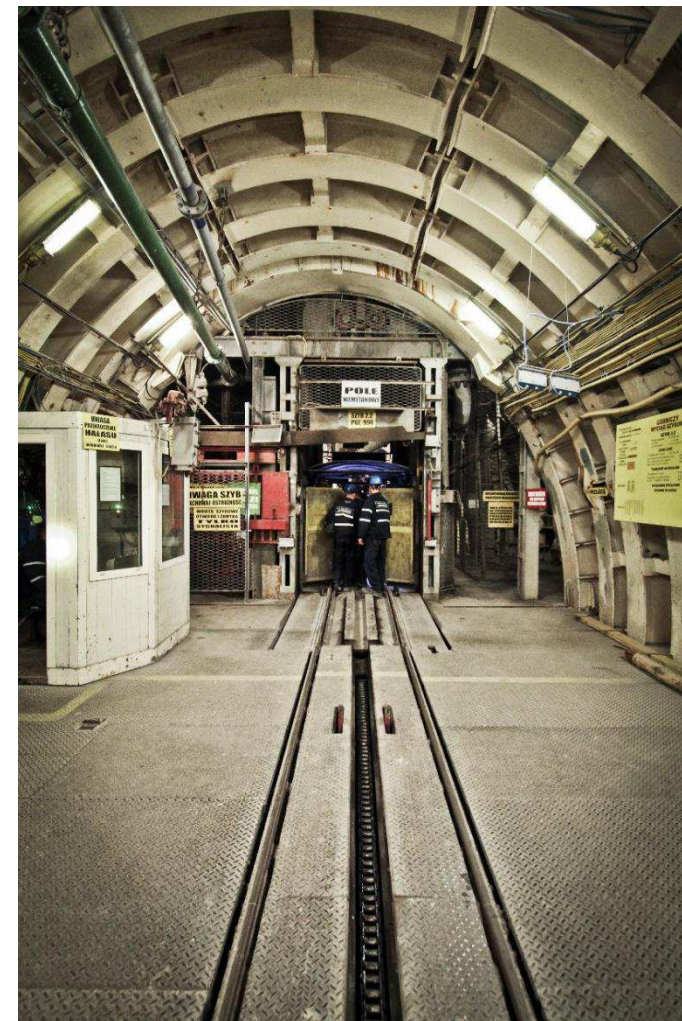
W związku z trwającymi pracami nad zmianą Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy uwzględniającymi zmianę organizacji pracy i wynagradzania, istnieje ryzyko zwiększonej ilości odejść doświadczonych pracowników posiadających uprawnienia emerytalne. Są oni cenni z uwagi na posiadaną wiedzę i doświadczenie, w związku z czym ich nagłe odchodzenie w krótkim okresie może spowodować zakłócenie odbudowywanej ciągłości pokoleniowej, tym samym łagodnej fluktuacji kadr. Spółka zarządza ryzykiem poprzez bieżący monitoring struktury zatrudnienia oraz tworzenie specjalnych programów, skierowanych do obecnych pracowników oraz absolwentów szkół wyższych i zawodowych o profilu odpowiadającym prowadzonej przez Spółkę działalności.



Ryzyko utraty kluczowych dla Spółki pracowników

Prowadzenie przez Spółkę jej podstawowej działalności, jaką jest produkcja i sprzedaż węgla kamiennego energetycznego, wymaga posiadania wykwalifikowanych i doświadczonych pracowników. Doświadczeni i odpowiedzialni górnicy są rzadkością na rynku pracy, w szczególności w południowo-wschodniej Polsce, gdzie istnieje tylko jedna kopalnia węgla kamiennego. W związku z tym utrata kluczowych specjalistów w tej dziedzinie stanowi istotne ryzyko związane z działalnością Spółki. LW Bogdanka S.A. zarządza powyższym ryzykiem poprzez zapewnienie atrakcyjnych i motywujących warunków pracy, w kluczowych z jej punktu widzenia obszarach. Ma to przyciągać

potencjalnych pracowników, ale też motywować do samorozwoju i doksztalcania obecną kadrę. Oprócz adekwatnego do zajmowanego stanowiska i stażu pracy wynagrodzenia, Spółka zapewnia swoim pracownikom również świadczenia pozapłacowe wynikające z regulaminu ZFŚS. Są to m.in. pożyczki na preferencyjnych warunkach czy dofinansowania do wczasów i imprez sportowych oraz kulturalnych.



Zagadnienia społeczne

Nadrzędnymi wartościami, którymi kieruje się GK LW Bogdanka są uczciwość, profesjonalizm i odpowiedzialność. Wartości te zapewniają harmonijny rozwój Grupy realizującej swoje cele ekonomiczne w zgodzie z oczekiwaniami społecznymi i wymogami środowiska.

Spółka wdrażała „Strategię społeczną odpowiedzialności na lata 2018-2021”, której proces powstawania poprzedzony został cyklem sesji dialogowych z kluczowymi interesariuszami Spółki, opartych na standardzie AA1000. Nasze podejście do zarządzania społeczną odpowiedzialnością można zdefiniować najkrócej jako „Wzrost wartości Spółki i rozwój społeczności lokalnej w oparciu o zasady zrównoważonego rozwoju, transparentności i edukacji dla różnorodnych grup”.

Głównymi celami Strategii są:

- zagwarantowanie najwyższego poziomu bezpieczeństwa pracy
- ograniczenie wpływu działalności na bezpieczeństwo lokalnego otoczenia przyrodniczego
- zapewnienie bezpieczeństwa i stymulowanie rozwoju lokalnej społeczności
- transparentne i odpowiedzialne praktyki zarządcze.



Efektywność w zarządzaniu bezpieczeństwem w miejscu pracy

Kwestie zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy (BHP) w LW Bogdanka S.A. stanowią element *Zintegrowanego Systemu Zarządzania BHP, Jakością i Środowiskiem w LW Bogdanka S.A.*

Spółka utrzymuje system zarządzania jakością zgodny z wymaganiami norm odniesienia, co potwierdzone zostało wynikami audytów przeprowadzonych w organizacji, w tym audytu PRS Certyfikacja S.A. By podnieść bezpieczeństwo zatrudnionych w Spółce utrzymano kilka nadobowiązkowych rozwiązań z zakresu BHP.

Kontynuowaliśmy współpracę z Uniwersytetem Medycznym w Lublinie i prowadzony był cykl specjalistycznych szkoleń z zakresu udzielania pierwszej pomocy, skierowany wyłącznie dla pracowników Spółki.

Na czas pandemii program szkoleń został zawieszony, niemniej planowana jest kontynuacja działania i maksymalizacja edukacji w tym obszarze. "USG zamiast kwiatka" to akcja profilaktyczna skierowana do pracowników LW Bogdanka S.A. z okazji Dnia Kobiet. To okazja do zwrócenia uwagi na potrzebę regularnego badania się i szansa na wsparcie we wczesnej diagnostyce chorób. Przez kilka dni w Spółce dyżurował lekarz, przy którym można było wykonać jedno z 5 badań do wyboru. Co ważne, dla zwiększenia dostępności badania realizowane były w godzinach pracy.

Działania z obszaru prewencji i profilaktyki zdrowotnej skupione były przede wszystkim na przeciwdziałaniu rozprzestrzeniania się pandemii COVID-19. Informacje emitowane były na różnorodnych nośnikach, m.in. Ekranach BHP czy tablicach eksponowanych przy wejściu na teren Spółki. Ponadto, by zapewnić najwyższy poziom bezpieczeństwa pracy opracowywane są i emitowane na ekranach (zlokalizowanych w miejscach gromadzenia się załogi przed zjazdem) rekonstrukcje wypadków przy pracy oraz sposób prawidłowego wykonywania czynności.



By zachęcić pracowników do ciągłego doskonalenia wiedzy z zakresu przepisów bezpieczeństwa zorganizowany został Konkurs BHP.



Kopalnia blisko natury

Zrównoważony rozwój LW Bogdanka S.A. to priorytetyzacja ochrony środowiska i dbałość o aspekty ekologiczne. Rozumiejąc położenie na cennym przyrodniczo obszarze, w sąsiedztwie Poleskiego Parku Narodowego i innych terenów chronionych, Spółka realizuje liczne projekty które zmniejszają negatywny wpływ na środowisko oraz inne, pośrednie efekty działalności przemysłowej, takie jak emisyjność czy zużycie wody i materiałów. Rozmiar i skala wpływu na środowisko naturalne zależne są w dużej mierze od technologii eksploatacji jaką stosuje kopalnia oraz sposobu zarządzania kwestiami środowiskowymi w przedsiębiorstwie. Efektywne zarządzanie środowiskowe opiera się na Zintegrowanym Systemie Zarządzania Jakością Środowiskiem i BHP. Jest on zgodny z normami PN-EN ISO 9001:2015, PN-EN ISO 14001:2015, PN-N-18001:2004 i dodatkowo w zakresie BHP z brytyjską normą BS OHSAS 18001:2007.

"Współpraca międzysektorowa na rzecz zrównoważonego rozwoju LWB" to program, którego celem była budowa portfela projektów realizowanych w partnerstwie z interesariuszami Bogdanki - głównie instytucjami naukowymi oraz organizacjami prośrodowiskowymi, po to, by wspólnie opracować innowacyjne projekty wdrożeniowe, ze szczególnym uwzględnieniem

najnowszych trendów naukowych, bazujących na koncepcji zrównoważonego rozwoju. Bogdanka wyznaczyła kluczowe obszary wpływu, które powiązała z interesariuszami, a następnie z konkretnymi działaniami zwiększającymi efektywność środowiskową Spółki.

W 2020 r. przeprowadzono działania rewitalizacyjne na ścieżce edukacyjnej „Nadrybie”, która jest wspólną inicjatywą Bogdanki i Ogólnopolskiego Towarzystwa Ochrony Ptaków. Ścieżka znajduje się w obrębie Parku Krajobrazowego Pojezierza Łęczyńskiego, na szczególnie cennym przyrodniczo terenie chronionym dzięki sieci Natura 2000. Ścieżka edukacyjna umożliwia obserwację różnych typów siedlisk i charakterystycznych gatunków zwierząt. Na przeszło dwukilometrowej trasie znajdują się miejsca do odpoczynku, a także przystanki z tablicami edukacyjnymi opisującymi możliwe do zaobserwowania ptaki, płazy, rośliny, motyle, ryby, ssaki i gady. W 2020 r. ścieżka została rozbudowana m.in. o drewniane stojaki na rowery i nowe stoły. Projekt „Gleba - przestrzeń rolnicza. Zrównoważone rolnictwo na terenach okołogórnich LWB” Długoterminowym celem realizowanego projektu jest wdrożenie zrównoważonej działalności rolniczej na terenach okołogórnich Bogdanki poprzez szczegółowe rozpoznanie stanu gleb oraz działania edukacyjne, co będzie prowadzić do utrzymania potencjału produkcyjnego i funkcji gleb oraz zmniejszenia negatywnych wpływów rolnictwa na otaczające środowisko przyrodnicze. Do osiągnięcia założeń prowadzić będzie opracowanie i publikacja skryptów będących swoistym kompendium wiedzy na temat gospodarki rolnej prowadzonej w myśl zasad zrównoważonego rolnictwa na obszarach okołogórnich LWB. W broszurze, której treść oparta będzie o wyniki przeprowadzonych badań i wystosowane przez naukowców rekomendacje. Szczególnie miejsce zajmą zagadnienia dot. stosowania nowoczesnych technik uprawy, racjonalnego nawożenia, stosowania zabiegów i rozwiązań niwelujących skutki suszy rolniczej.

Zagadnienia społeczne

Inwestowanie w edukację z zakresu zrównoważonego rozwoju

Wspólnie z Gminą Łęczna i Fundacją Krajobrazu Spółka realizuje działania z zakresu zrównoważonego rozwoju i partycypacji społecznej. W 2020 r. z sukcesem zrealizowano Program Estetyka Dla Miasta Łęczna, a w jego ramach:

- opracowano raport ogólny o potrzebach przestrzennych w Łęcznej – oparty na wywiadach środowiskowych
- przeprowadzono 5 spotkań tematycznych – paneli dyskusyjnych, prelekcji, warsztatów i wizji terenowych
- opracowano 5 raportów cząstkowych
- opracowano raport końcowy z rekomendacjami
- opracowano 2 mapy tematyczne z piktogramami
- przedstawiono szczegółowe rekomendacje dla zagospodarowania przestrzeni Alei Jana Pawła II
- przedstawiono rekomendacje dla terenów zieleni w Łęcznej („Piękna Łęczna”).

Zaangażowanie mieszkańców i ich pomysły zamieszczone w raporcie końcowym stały się podstawą do opracowania kolejnego etapu działań. W Łęcznej uruchomiono Laboratorium Miejskie Programu Estetyka, będące platformą dialogu mieszkańców z miastem, ukierunkowany na rozwój zielonej infrastruktury. Powstały trzy tematyczne grupy robocze: Zielen Miejska, Kultura Przestrzeni, Zielen Funkcjonalna. W skład weszli mieszkańcy, przedstawiciele lokalnych NGO oraz władz miasta. Ich pracę wsparli eksperci zewnętrzni. W ramach trzech obszarów działań powstały wspólnie opracowane wizje, pomysły i plany, które - co jest istotą projektu - zostały wdrożone w przestrzeni miejskiej. W efekcie realizacja projektu pozwoliła na włączenie mieszkańców w proces decyzyjny w kontekście rozwoju Gminy, a także intensywnie wsparła edukację z zakresu ochrony środowiska, klimatu, aktywności obywatelskiej.

W ramach wdrożeń wspólnie z mieszkańcami wysiana została łąka kwietna przy alei Jana Pawła II w Łęcznej.

Kolejnym działaniem była rewitalizacja Skweru Górnika w Łęcznej - co ciekawe, do prac twórczych wykorzystano zużyte elementy obudowy górniczej oraz inne materiały konstrukcyjne. Całość połączona została z naturalistycznymi nasadzeniami, i tak powstał pierwszy w pełni recyklingowy plac w mieście, nawiązujący do tradycji górniczych, ale i ukazujący potrzebę wydłużania cyklu zużycia produktów, które uznawane są za odpady. Trzecia grupa opracowała projekt „Zakątka Relaksu” w Łęcznej.



Wsparcie dobroczynne

Od początku swojego istnienia GK LW Bogdanka wspiera swoje najbliższe otoczenie oraz lokalną społeczność, między innymi poprzez dofinansowywanie szeregu lokalnych inicjatyw społecznych, których celem jest rozwój sfery kulturalnej, naukowej, oświatowej, zdrowotnej, budowy infrastruktury gminnej oraz zabezpieczenie innych potrzeb lokalnej społeczności. W 2020 r. Jednostka Dominująca przyznała darowizny pieniężne i rzeczowe na łączną kwotę 400 tys. zł (z wyłączeniem darowizn na rzecz przeciwdziałania pandemii Covid-19), finansowo wspierając m.in. Uniwersytecki Szpital Dziecięcy w Lublinie, Hospicjum Dobrego Samarytanina oraz Dom Dziecka w Siedliszczu. W 2020 r. Zarząd przyjął nowe Zasady przyznawania darowizn, w których opisano cele i priorytety zaangażowania społecznego Spółki, a także procedurę ubiegania się o darowiznę. Jedną ze zmian jest wprowadzenie wzoru wniosku ubiegania się o darowiznę. Interesariusze Spółki poznali zasady na zorganizowanym dla nich webinarium.

Akcja oddawania osocza przez górników-ozdrowieńców z Bogdanki

Osocze ozdrowieńców w dobie pandemii Covid-19 stało się najskuteczniejszym lekiem. Problem było pozyskanie odpowiedniej ilości osocza dla osób przebywających w szpitalach. Stało się to motywacją to uruchomienia przez Bogdankę akcji mającej zachęcić do zgłaszania się do Regionalnego Centrum Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa. Zaproszeni zostali także partnerzy Spółki, w tym podwykonawcy czy współpracujące samorządy. Akcję zainaugurowano konferencją online, na której zachęcano do oddawania osocza i przedstawiono najważniejsze informacje. Spółka włączyła się w akcję promocyjną, plakaty i informacje zamieszczała we wszystkich kanałach komunikacji. Prowadzono też rozmowy na odprawach kierowniczych w LW Bogdanka. Informacje zwrotne pozwoliły stworzyć listy ozdrowieńców i osób chętnych do oddania krwi i osocza. Reakcja pracowników była potwierdzeniem ich świadomości, że oddanie krwi może okazać się jedyną szansą na uratowanie wielu ludzi.



Współpraca ze szkołami górniczymi

Spółka realizuje umowy o współpracy z zakresu praktycznej nauki zawodu z czterema szkołami, a także umowę o organizację studenckiej praktyki zawodowej. Ponadto zawarła umowy stażowe ze szkołami branżowymi w związku z realizacją projektu „Przejdź na zawodowstwo – dzisiaj szkoła jutro sukces”, współfinansowanego ze środków RPO WL. W 2020 r. kontynuowana była realizacja dwóch projektów związanych z przeciwdziałaniem

pokoleniowej: program stypendialny dla najlepszych uczniów szkół partnerskich oraz „Przepustka do pracy w LW Bogdanka”. Liczba osób, które zostały zatrudnione w ramach programu „Przepustka” to 5, zaś dodatkowych 12 zaplanowano zatrudnić w 2021 roku. Powołano również osobę zajmującą się wspieraniem procesu adaptacji, której powierzono również opiekę nad praktykami.



Bogdanka Społecznie Zaangażowana – w sierpniu 2019 r. uruchomiony został program, który umożliwił pracownikom LW Bogdanka zgłaszanie inicjatyw i organizacji społecznych, które są istotne dla lokalnej społeczności i jednocześnie odpowiadają na potrzeby grup znajdujących się na mapie interesariuszy zewnętrznych Spółki. Pracownik raz w roku może otrzymać do 3,5 tys. zł na realizację wskazanej we wniosku inicjatywy – pomysły oceniane są przez Zespół powołany przez Z-cę Prezesa Zarządu ds. Pracowniczych i Społecznych.

W 2020 r. zrealizowaliśmy blisko 30 projektów i inicjatyw dla lokalnej społeczności. Łącznie wydatkowano ponad 90 tys. zł, dzięki którym lokalne placówki edukacyjne, koła gospodyń wiejskich, ochotnicze straże pożarne, stowarzyszenia czy fundacje usprawniły swoje funkcjonowanie i mogły skuteczniej zmieniać swoje otoczenie. Ozonatory dla Hospicjum dla Dzieci im. Małego Księcia, komputerowe programy edukacyjne dla Zespołu Szkół im. 7 Pułku Ułanów Lubelskich w Cyncowie, fantomy do nauki pierwszej pomocy dla SP2 Łęczna, a także sprzęt sportowy i edukacyjny to tylko przykłady wyposażenia jakie zakupiliśmy przy okazji realizacji inicjatyw. LW Bogdanka w 2020 r. znalazła się w gronie 6 firm, które otrzymały nagrodę „Społeczny lider lokalnego biznesu”.

Zagadnienia społeczne

Fundacja „Solidarni Górnicy”

Funkcjonująca przy GK LW Bogdanka Fundacja „Solidarni Górnicy” wpisuje się w potrzeby środowiska górniczego Spółki oraz lokalnego, niesie pomoc potrzebującym górnikom (np. po wypadkach), ich rodzinom znajdujących się z różnych powodów w trudnej sytuacji życiowej, zwłaszcza będących w niedostatku lub potrzebujących doraźnego wsparcia. Fundacja nie jest również obojętna na potrzeby dzieci z rodzin dysfunkcyjnych i ubogich. Wspiera i promuje rozwój utalentowanej młodzieży w lokalnej społeczności. Jesienią 2016 r. Fundacja otrzymała status Organizacji Pożytku Publicznego, co potwierdza jej duże zaangażowanie i skuteczność w realizacji celów prospołecznych. Dzięki temu Fundacji można było przekazać 1% podatku.



Średnio ponad 70% przyznawanej pomocy związane jest z poprawą stanu zdrowia pracowników i ich rodzin – leczenie, rehabilitacja i zakup sprzętu medycznego. Fundacja w coraz większym zakresie udziela pomocy emerytom i rencistom górniczym. Pomoc socjalna najczęściej dotyczy rodzin górników, którzy ulegli wypadkom ciężkim lub śmiertelnym oraz emerytów górniczych. Dofinansowania z zakresu oświaty i służby zdrowia związane są głównie z pomocą placówkom, stowarzyszeniom i innym instytucjom o ważnym znaczeniu społecznym w regionie (Stowarzyszenie „Ukryty Skarb”, SPZOZ w Łęcznej)

W 2020 r. na działalność statutową wydano 299,9 tys. zł (w 2019r. - 428,8 tys. zł), w tym na:

- leczenie i rehabilitację – 53%
- zakup sprzętu medycznego – 21%
- Pomoc socjalna – 10%
- Dofinansowanie z zakresu oświaty i służby zdrowia – 13%
- pozostałe dofinansowanie – 3%.

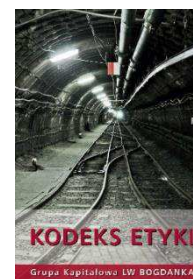
Etyka jako element kultury organizacyjnej

„LW Bogdanka S.A. to firma z rozbudowaną kulturą organizacyjną, efektywnym programem etycznym i spójnym systemem wartości, a przede wszystkim misją, której głównym celem jest dobro wspólne. Konkurencyjna pozycja firmy na rynku i ciągły wzrost zaufania w relacjach z różnymi grupami interesariuszy są potwierdzeniem właściwie obranego kierunku zarządzania poprzez wartości, który propaguje LW Bogdanka SA”. – dr Monika Baczeńska-Ciupak Zakład Etyki, Wydział Filozofii i Socjologii, Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej.

Ustalony w 2011 r. Kodeks Etyki jest aktualizowany, by odzwierciedlać najbardziej aktualną sytuację w Spółce i całej branży. Od 2015 r. obowiązują także „Kodeks Postępowania dla Dostawców LWB SA”; „Wytyczne w zakresie wnoszenia i rozwiązywania skarg i zażaleń związanych z nieprzestrzeganiem zasad w obowiązującym w spółce Kodeksie Etyki”, informacje na temat „Przestrzegania zasad etycznych w trakcie przesłuchań poszkodowanych i świadków przy opracowaniu protokołów powypadkowych”. W listopadzie 2018 r. wprowadzono do stosowania Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej LW Bogdanka, który obowiązuje wszystkie spółki zależne. Wychodząc naprzeciw wymaganiom stawianym spółkom notowanym na rynku Giełdy Papierów Wartościowych oraz zmianom przepisów prawa Unii Europejskiej i prawa krajowego Bogdanka S.A. rozpoczęła działania na rzecz usprawnienia obowiązujących rozwiązań w zakresie polityki zgodności (compliance). Polityka zgodności tworząca System Zarządzania Zgodnością jest wyrazem zaangażowania Spółki w proces utrzymywania

wysokich standardów etycznych oraz podejmowania działań zgodnych z prawem.

W związku z powyższym od dnia 1 sierpnia br. wszystkie sprawy przypisane Rzecznikowi ds. Etyki przekazano Działowi Polityki Compliance. W konsekwencji wprowadzono dwa dokumenty: Polityka zgłaszania naruszeń w LW "Bogdanka" S.A. i Polityka Compliance w LW "Bogdanka" S.A. Powołany został Pełnomocnik ds. Etyki, którego zadaniem jest przygotowanie i wdrożenie procesu związanego z funkcjonowaniem systemu zarządzania compliance. Pełnomocnik ds. Etyki na bieżąco monitoruje przestrzeganie obowiązujących przepisów i w przypadku pojawienia się nieprawidłowości niezwłocznie reaguje.



Związki Zawodowe i dialog społeczny

W Grupie działa sześć organizacji związkowych z czego cztery działają w Jednostce Dominującej. Na 31 grudnia 2020 r. liczebność poszczególnych związków zawodowych (w Jednostce Dominującej) była następująca:

- Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” – 1.007 członków/członkiń
- Związek Zawodowy Górników w Polsce - 1.561 członków/członkiń
- Związek Zawodowy „Kadra” - 335 członków/członkiń
- Związek Zawodowy „Przeróbka” - 347 członków/członkiń.

Łącznie do organizacji związkowych należało 3.164 pracowników, co stanowi 64,3% ogółem zatrudnionych w Spółce.

Współpraca GK LW Bogdanka z zarządami organizacji związkowych jest konstruktywna. Organizacje związkowe współuczestniczą w podejmowaniu decyzji przewidzianych w tym zakresie przepisami prawa.

W ramach prac monitorujących Strategię CSR prowadzona jest weryfikacja kluczowych grup interesariuszy oraz aktualnych i docelowych form dialogu z nimi. W przypadku kluczowych grup kontakty są bardzo regularne, bezpośrednie, często na najwyższym szczeblu i pozwalają na konsultowanie istotnych spraw na bieżąco.



Stabilny Rozwój w nietłwym otoczeniu

114 mln zł przekazanych administracji danin publicznych, ponad 10 mln zł dodatkowych przychodów gmin Cyców, Ludwin, Puchaczów z tytułu opłaty eksploatacyjnej, ponad 5.600 miejsc pracy, a także wartość łącznie aż 152 mln zł zaangażowanie w BHP i ochronę zdrowia. To tylko wybrane dane pokazujące skalę działalności i rolę społeczną Bogdanki w regionie lubelskim, o których można przeczytać w Raportcie Zintegrowanym Grupy za rok 2019.

Zagadnienia społeczne

Realizowane w 2020 r. inicjatywy CSR

„Aktywni w Bogdance” to program wspierający pozazawodowe pasje pracowników. Celem jest budowanie kultury organizacyjnej opartej na współpracy, dialogu, zaangażowaniu całej Załogi. Program stał się szansą na rozwój dla pracowników, motywował ich do zdobywania kolejnych osiągnięć. Chcąc pokazać, że warto jest podejmować dodatkowe aktywności poza godzinami pracy, rozwijać pasje i zainteresowania, stawiać przed sobą cele, Spółka dofinansowała 13 aktywnych pracowników i 2 pracownicze zespoły. Dziedziny, którymi zajmują się Laureaci edycji 2020 to ochrona przyrody, nauka, kultura i sztuka czy sport. Program stał się mocnym elementem wdrażania „work life balance” wśród pracowników.

Bogdanka angażuje dzieci swoich pracowników do propagowania bezpiecznych postaw w miejscu pracy jak również i poza nią. W następstwie realizacji dwóch konkursów o tematyce bezpieczeństwa pracy w kopalni w latach 2018-2019 przygotowana została książeczka dla najmłodszych „Bezpieczna kopalnia, czyli Bogdanka oczyma dzieci”, zawierająca rysunki i wierszyki laureatów.

„Złóż życzenia górnikowi” to konkurs zrealizowany z okazji Barbórki 2020. Dzieci osób zatrudnionych w GK LW Bogdanka dostały zadanie, aby w ciekawej i artystycznej formie przedstawić życzenia górnikom i całej społeczności związanej z LZW. Do konkursu wpłynęło blisko 40 prac.

Charytatywne zbiórki na terenie Bogdanki – w 2020 r. w Grupie kilkukrotnie prowadzono zbiórki na rzecz osób i grup potrzebujących. Przede wszystkim wspierano akcje inicjowane przez samych pracowników, angażując się finansowo, rzeczowo i organizacyjnie.



Nowe miejsca lęgowe dla pójdzki, uszatki i płomykówki pojawiają się niebawem na terenie powiatu Łęczyńskiego oraz części Polesia. To wszystko dzięki staraniom LW Bogdanka oraz Fundacji Dla Przyrody, które pod koniec 2020 r. podjęły współpracę na rzecz czynnej ochrony tych niezwykłych gatunków sów. Podjęcie współpracy z Fundacją Dla Przyrody w ramach zaproponowanych działań jest niezwykle istotne ze względu na ich korzystny wpływ na lokalne otoczenie przyrodnicze oraz kształtowanie postaw prośrodowiskowych lokalnej społeczności. Z natury sowy nie budują gniazd, a jedynie w niewielkim stopniu przystosowują miejsca lęgowe, wykorzystując gniazda opuszczone przez inne gatunki, dziuple, półki skalne, w tym gniazdują w opuszczonych budynkach gospodarczych.

Spółka podjęła współpracę z SKN „Zarządzanie” AGH przy tworzeniu portalu www.odpowiedzialny.com (wcześniej: Odpowiedzialny Węgiel). W serwisie zamieszczono najważniejsze informacje dotyczące węgla, w tym: poprawnego i szkodliwego procesu spalania, przyjaznych i szkodliwych produktów, odpowiedzialnego przemysłu.

Partnerstwo z Placówką Opiekuńczo-Wychowawczą w Kijanach – realizując cele społeczne przyświecające strategii CSR Spółki szczególna uwaga zwrócona jest ku grupom zagrożonym wykluczeniem społecznym. By wspierać młodych ludzi w rozwoju i motywować do podejmowania odpowiedzialnych decyzji edukacyjnych i życiowych.

Pozytywnie nakręcenie – stała akcja polegająca na zbiorze nakrętek dla podopiecznych Lubelskiego Hospicjum im. Małego Księcia. W ciągu 12 miesięcy zebrano kilkaset kilogramów plastikowych zakrętek. Akcja na stałe zagościła w Bogdance i cieszy się bardzo dużą popularnością.



Zagadnienia społeczne

Nagrody i wyróżnienia

LW BOGDANKA S.A. została w lauratem XII edycji konkursu „Pracodawca Przyjazny Pracownikom”, organizowanego przez NSZZ „Solidarność” pod patronatem Prezydenta RP, Andrzeja Dudy. Wręczenie nagród odbyło się 24 lutego 2020 w Sali Kolumnowej Pałacu Prezydenckiego.



Spółka otrzymała w minionym roku aż dwie z trzech możliwych nagród w konkursie Górnicy Sukces Roku organizowanym przez Górnictw Izbę Przemysłowo-Handlową. Kapituła Konkursu nagrodziła Bogdankę za innowacyjną technologię prowadzenia ścian eksploatacyjnych (nagroda w kategorii „Innowacyjność”) oraz za międzysektorową współpracę na rzecz społecznego ekorozwoju (nagroda w kategorii „Ekologia”).



W XIV Rankingu Odpowiedzialnych Firm działania Bogdanki, a przede wszystkim osiągnięte rezultaty z zakresu społecznej odpowiedzialności i zrównoważonego rozwoju zostały docenione dając Spółce 3 miejsce w kategorii „Paliwa, Energetyka, Wydobycie”.



Obecność w gronie spółek GPW, które tworzą indeks WIG-ESG (do grudnia 2020 r.)



Spółka została wyróżniona w konkursie „Społeczny lider lokalnego biznesu”, którego celem było wyłonienie cennej inicjatywy społecznej w biznesie lokalnym, reprezentującej wartości lokalnego patriotyzmu gospodarczego.



Studenci AGH wdrażają się w CSR - Konferencja Odpowiedzialnego Biznesu. Wolontariat kompetencyjny to dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z interesariuszami – przykładem było zaangażowanie Spółki w organizację Konferencji Odpowiedzialnego Biznesu.



Już po raz trzeci Spółka została partnerem Forum Społecznej Odpowiedzialności w Lublinie, które odbyło się we wrześniu w formule hybrydowej.

W 18. Raporcie "Odpowiedzialny biznes w Polsce. Dobre praktyki Ekspertów FOB docenili cztery realizowane w 2019 r. projekty Spółki: Bogdanka Społecznie Zaangażowana, Akademia Sztetgara, Międzysektorowe Partnerstwo na rzecz estetyki miejskiej i zrównoważonego rozwoju oraz Duże Drzewa dla Powiatu Łęczyńskiego. Najwięcej wyróżnionych praktyk, bo aż 5, dotyczyło obszaru "Praktyki z zakresu pracy".



Bogdanka otrzymała Biały Listek CSR Tygodnika „Polityka”. To wyróżnienie dla firm realizujących działania z zakresu społecznej odpowiedzialności i zrównoważonego rozwoju.



Bogdanka wstąpiła do grona Partnerów Strategicznych Forum Odpowiedzialnego Biznesu. To firmy, które mogą pochwalić się określonym dorobkiem w zakresie odpowiedzialności społecznej biznesu, chcą dzielić się swoimi doświadczeniami z innymi, a wraz z przystąpieniem do grona Partnerów, zobowiązują się długofalowo wspierać rozwój tej idei w Polsce.



Zagadnienia społeczne

Członkostwo w organizacjach i udział w inicjatywach branżowych

Polski Komitet
Światowego Kongresu
Górniczego



Stowarzyszenie
International Project
Management
Association Polska



WIZJA ZRÓWNOWAŻONEGO
ROZWOJU DLA POLSKIEGO
BIZNESU

Wizja Zrównoważonego
Rozwoju dla Polskiego
Biznesu (Wizja
2050)

Stowarzyszenie
Emitentów Giełdowych



Akcjonariat
Obywatelski. Inwestuj
świadomie

LW Bogdanka - Spółka
Przyjazna Inwestorom



EURACOAL (The European
Association for Coal and
Lignite)



Szkoła Eksploatacji
Podziemnej



Fundacja „Bezpieczne
Górnictwo im. prof. Wacława
Cybulskiego”



HUGE 2: „Produkcja wodoru
w drodze podziemnego
zgazowania węgla w Europie
– aspekty dotyczące
środowiska i
bezpieczeństwa”
(międzynarodowe
konsorcjum pod
przewodnictwem Głównego
Instytutu Górnictwa w
Katowicach)

Konsorcjum Bezpieczeństwo
Gospodarcze Polski –
program „Polacy zmieniają
świat”



LW Bogdanka: PN-EN ISO
9001:2015, PN-EN ISO
14001:2015, PN-N-
18001:2004 i BS OHSAS
18001:2007; tęczynska
Energetyka: PN EN ISO
9001:2015 i PN EN ISO
14001:2015



Razem na rzecz branży górniczej - Grupa Wspólnych Inicjatyw Społecznych „GÓRNICTWO OK.”

LW Bogdanka S.A. przystąpiła do zainicjowanego przez AGH w Krakowie projektu Górnictwo OK., mającego na celu wdrażanie i komunikowanie działań społecznie odpowiedzialnych, ukazywanie znaczącej roli strategii CSR w osiąganiu celów finansowych przedsiębiorstw górniczych, a także współpracę przy opracowywaniu standardów zarządzania procesem wpływu na lokalne otoczenie, rynek, czy pracowników. Do Inicjatywy przystąpiły Spółki z sektora wydobywczego, firmy współpracujące, uczelnie wyższe czy też NGO związane z branżą. Zainicjowany podczas Szkoły Eksploatacji Podziemnej w 2016 r. projekt jest potwierdzeniem, że w niełatwych dla branży czasach górnictwo potrafi mówić jednym głosem, wdrażać innowacyjne rozwiązania i rozwijać kapitał ludzki. Do osiągnięcia założonych celów przyczynią się m.in. spotkania Inicjatywy z przedstawicielami branży z sąsiednich krajów, m.in. z Niemiec, Czech i Ukrainy. Projekt GÓRNICTWO OK. to także platforma komunikacji pomiędzy poszczególnymi przedsiębiorstwami z branży wydobywczej a społeczeństwem, która ma być narzędziem do budowania pozytywnego wizerunku sektora górniczego w Polsce oraz prowadzenia odpowiednich działań lobbingsowych.



górnictwo

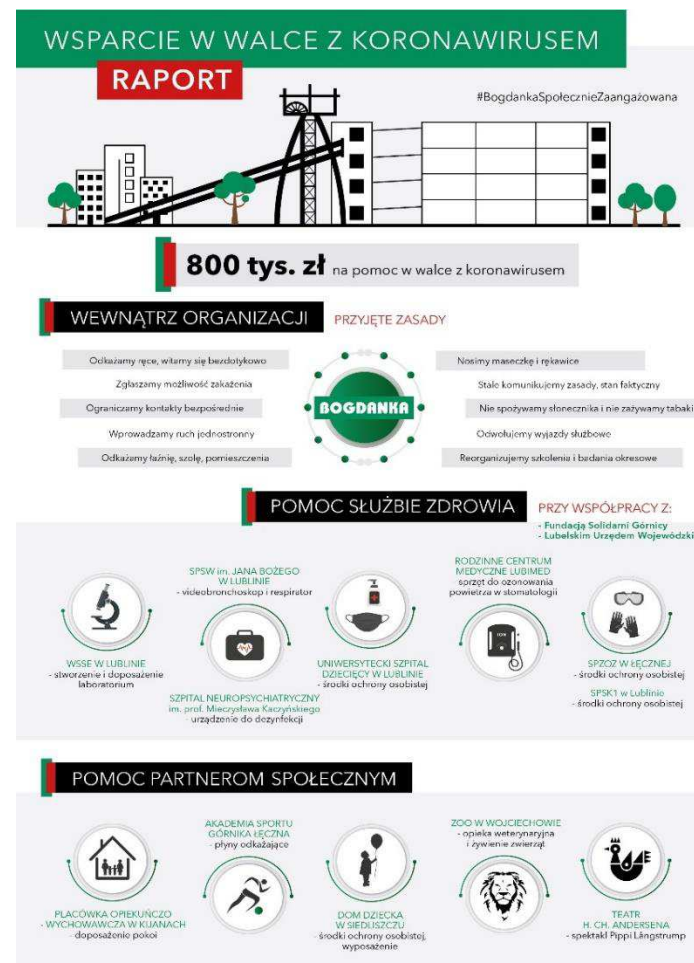
Zagadnienia społeczne

Walka z koronawirusem

LW Bogdanka S.A. w br. przekazała pomoc dla szpitali i instytucji zwalczających pandemię koronawirusa w łącznej kwocie 800 tys. zł. W ramach współpracy z Ministerstwem Aktywów Państwowych oraz Urzędem Wojewódzkim w Lublinie firma przekazała darowizny na niezbędny sprzęt, umożliwiając utworzenie na terenie województwa laboratorium wirusologicznego do przeprowadzania testów w kierunku zakażenia wirusem SARS-CoV-2 (nowe laboratorium pozwoli na zwiększenie liczby wykonywanych lokalnie badań do 400 na dobę) a także 500 tys. zł, które skierowane zostały do lubelskich szpitali i służb sanitarnych. Ponadto LW Bogdanka S.A. wsparła szpitale, z którymi współpracuje od lat: Uniwersytecki Szpital Dziecięcy w Lublinie i samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Łęcznej, SPSK1 w Lublinie, przyznając im darowizny na zakup maseczek oraz innych środków zabezpieczających dla pełniącej dyżury kadry medycznej. Kwotą 20 tys. zł Spółka wsparła także dzieci z Domu Dziecka w Siedliszczu, 10 tys. zł przekazano na podlubelskie ZOO w Wojciechowie, które znalazło się w kryzysie i nie mogło sfinansować odpowiedniej opieki nad żyjącymi tam zwierzętami z całego świata.

W dobie walki z koronawirusem SARS-CoV-2. LW Bogdanka S.A. wprowadziła liczne zmiany organizacyjne i regulaminowe mające na celu zabezpieczenie pracowników i ich rodzin przed zakażeniem koronawirusem, przy jednoczesnym zapewnieniu ciągłości działania ważnego dla całej gospodarki zakładu. Zmieniono system pracy pod ziemią, wprowadzono restrykcyjne nakazy dotyczące sprzętu ochronnego (maski, rękawice), zbudowano kilkadziesiąt dodatkowych, podziemnych punktów mycia rąk oraz wprowadzono dodatkową dezynfekcję wielu urządzeń i sprzętów. Wprowadzona została także obowiązkowa kontrola

temperatury ciała osób wchodzących i wjeżdżających na teren zakładu, a także w autobusach dowożących do pracy. Kopalnia nie przyjmuje interesantów z zewnątrz, a część jej pracowników administracyjnych pracuje zdalnie. W zakładzie działa specjalny sztab i zespoły robocze, zarządzające sytuacją na bieżąco.



Zagadnienia społeczne

Poniższe dane dotyczą LW Bogdanka S.A. Wydatki spółek zależnych na poniżej wskazane działania mają charakter marginalny.

CSR – wydatki [tys. zł]	2019	2020
CSR	498,9	510,7

Darowizny

LW Bogdanka S.A. jest cenionym pracodawcą, aktywnym uczestnikiem życia lokalnych społeczności i filarem ekonomicznym regionu. Kapitałem Spółki są ludzie, którzy identyfikują się z firmą, jej marką i misją. Załoga Spółki wraz z rodzinami to łącznie kilkanaście tysięcy osób bezpośrednio oraz pośrednio z nią związanych. Realizując cel budowania poparcia społecznego dla działalności biznesowej, Spółka jest zainteresowana wspieraniem wartości, które integrują wspólnoty społeczne. Przejawem takiej filozofii działania jest między innymi wspieranie darowiznami niekomercyjnych lokalnych inicjatyw społecznych, których celem jest rozwój sfery kulturalnej, naukowej, oświatowej, zdrowotnej, budowy infrastruktury gminnej oraz zabezpieczenie innych potrzeb lokalnej społeczności.

Darowizny [tys. zł]	2019	2020
Darowizny	637,7	1.100,0

Darowizny [podmioty]	2019	2020
Liczba beneficjentów funduszu darowizn LW Bogdanka S.A.	51	29

Ryzyka dotyczące kwestii społecznych

Ryzyko związane z silną pozycją związków zawodowych

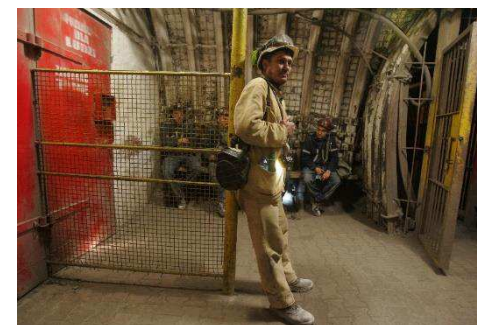
W sektorze górnictwa węgla kamiennego związki zawodowe zajmują znaczącą pozycję i odgrywają ważną rolę w kształtowaniu polityki kadrowo-płacowej determinując często, poprzez działania protestacyjne, re negocjacje polityki płacowej. Według stanu na dzień przekazania Sprawozdania w Grupie funkcjonuje 6 organizacji związkowych, zrzeszające ponad połowę załogi. Silna pozycja związków zawodowych stwarza sytuację, w której istnieje ryzyko wzrostu kosztów wynagrodzeń powstałych w ramach wynegocjowanych porozumień płacowych w przyszłości, co w konsekwencji może negatywnie wpłynąć na wyniki finansowe osiągnięte przez GK LW Bogdanka. Ponadto, ewentualne akcje protestacyjne i/lub strajki organizowane przez funkcjonujące związki zawodowe mogą mieć wpływ na prowadzoną przez LW Bogdanka S.A. działalność operacyjną. Grupa zarządza ryzykiem poprzez współpracę i stały konstruktywny dialog z przedstawicielami Związków Zawodowych oraz podejmowanie rozmów i negocjacji w sytuacjach potencjalnie konfliktowych. W 2018 r. odbyło się ponad 20 sesji dialogowych z reprezentantami strony społecznej.



Ryzyko konfliktu ze społecznością lokalną

Prowadzenie działalności przesyłowej wiąże się z generowaniem przez zakład produkcyjny emisji czy oddziaływań (szkody górnicze) mogących być uciążliwymi dla zamieszkującej w jego otoczeniu społeczności. Prowadzenie działalności górniczej, wiąże się ze znacznym oddziaływaniem na otoczenie polegającym m.in. na osiadaniu gruntów i lokalnych podtopień. Sytuacja ta może być powodem do niezadowolonych lub protestów organizowanych przez okolicznych mieszkańców.

Grupa zarządza ryzykiem poprzez restrykcyjne przestrzeganie przepisów w zakresie środowiska oraz własne inicjatywy zmierzające do ograniczenia oddziaływania na środowisko naturalne (m.in. projekty związane z ochroną bioróżnorodności w sąsiedztwie Kopalni). Grupa rekompensuje również ewentualne straty powstałe w skutek jej działalności, ułatwiając proces zgłaszania szkód górniczych (np. formularz internetowy). Ponadto, uciążliwości generowane przez Grupę dla społeczności lokalnej, rekompensowane są poprzez akcje prospołeczne. Fakt, że Grupa jest największym pracodawcą w regionie, oferującym stabilne warunki zatrudnienia, sprzyja także pozytywnemu odbiorowi działalności kopalni na Lubelszczyźnie.



Zagadnienia z zakresu środowiska naturalnego - Usytuowanie GK LW Bogdanka

Cała infrastruktura Grupy oraz obszary górnicze Puchaczów V i Stręczyn otoczone są terenami chronionymi.

W najbliższym sąsiedztwie zlokalizowany jest:

- Poleski Park Narodowy
- Park Krajobrazowy Pojezierze Łęczyńskie.

Obszar górniczy Ludwin w części wschodniej obejmuje swoim zasięgiem znaczne połacie Parku Krajobrazowego Pojezierza Łęczyńskiego. W jego granicach znajduje się również rezerwat Brzeziczno, wraz z wydzielonym Obszarem Natura 2000.

Połączone obszary górnicze w części centralnej i wschodniej obejmują swoim zasięgiem niewielkie połacie otuliny wspomnianego parku krajobrazowego, która na tym obszarze została włączona do obszaru Natura 2000 – „Jeziora Uściwierskie” (KOD PLH 060009) i „Polesie” (KOD PLB 060019). Rejon ten wchodzi również w skład obszaru „Międzynarodowy Rezerwat Biosfery – Polesie Zachodnie”. Od strony wschodniej zlokalizowany jest Poleski Obszar Chronionego Krajobrazu, a od południowego wschodu – Chełmski Obszar Chronionego Krajobrazu.

Działalność Grupy istotnie wpływa na środowisko przyrodnicze. W związku z powyższym prowadzone są długofalowe działania proekologiczne zakładów, efektem jest wdrożenie Zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością Środowiska i BHP oraz uzyskanie certyfikatu z tego zakresu wg PN EN ISO 14001, 9001 i 18001, jak również bieżąca działalność operacyjna minimalizująca wpływ działalności Grupy na środowisko.



Zagadnienia z zakresu środowiska naturalnego

Ochrona powietrza atmosferycznego

- Grupa nie posiada emitora zorganizowanego emitującego pyły i gazy do atmosfery
- niezorganizowanym emitorem jest obiekt unieszkodliwiania odpadów wydobywczych w Bogdance, który może być źródłem pylenia w czasie suchych i wietrznych dni
- emisja niezorganizowana do powietrza pochodzi ze spalania paliw w silnikach spalinowych wykorzystywanych w Jednostce Dominującej oraz procesów spalania.

Gospodarka wodno-ściekowa dotyczy przede wszystkim wód dołowych, w tym:

- drenowania górotworu w obrębie wyrobisk górniczych
- gospodarczego wykorzystania wody dołowej do celów ppoż. i technologicznych
- wypompowywania wody na powierzchnię
- gospodarczego wykorzystania wód dołowych na powierzchni (Zakład Przeróbki Mechanicznej Węgla, Łęczyńska Energetyka sp. z o.o. - w ramach Stacji Uzdadniania Wody)
- retencjonowania wody dołowej w zbiorniku - osadniku na powierzchni w celu redukcji zawiesiny
- zrzutu wód ze zbiornika poprzez system rowów odprowadzających oraz ciek - Rów Żelazny do rzeki Świnki w ilości ok. 16.722 m³/dobę
- wody dołowe charakteryzują się sumą chlorków i siarczanów w wysokości 1.038 mg/dm³.

Gospodarka odpadami:

- w 2020 r. łączny przychód odpadów górniczych wyniósł - 5.091,36 tys. ton
- około 45% odpadów poddanych było odzyskowi i zagospodarowaniu. Odzysk odpadów tj. wykorzystanie do rekultywacji terenów,

utwardzania dróg, placów, produkcji cementu w Cementowni „Ożarów” i innych celów wyniósł – 2.308,53 tys. ton

- w tym 96% odpadów wykorzystywane jest do wykonywania rekultywacji terenów zdegradowanych oraz terenów na szkodach górniczych. Polega ona na przywróceniu tym terenom pierwotnej rzeźby poprzez wypełnienie terenu odpadami górniczymi, a następnie przykryciu ich warstwą glebową i zagospodarowaniu w kierunku rolnym bądź zadrzewieniowym.
- pozostałe odpady wydobywcze (2 782,83 tys. ton) są składowane na obiekcie unieszkodliwiania odpadów wydobywczych w Bogdance.
- Jednostka Dominująca prowadzi zagospodarowanie innych odpadów przemysłowych przekazuje jednostkom uprawnionym odpady, które nadają się do wykorzystania (drewno, oleje przetworzone, złom, ścinki taśm przenośnikowych) lub unieszkodliwiania (zużyte źródła światła, opakowania po klejach, farbach itp.).

Rekultywacja

- Na bieżąco prowadzona jest pielęgnacja zorganizowanej zieleni, obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych oraz zrehabilitowanych w latach ubiegłych terenów przemysłowych w rejonie Pola Bogdanka, Nadrybie i Stefanów oraz zaplecza kolejowego w Zawadowie.

Ochrona powierzchni

- wpływ prowadzonej w 2020 r. eksploatacji górniczej na powierzchnię ujawniał się, tak jak dotychczas, głównie w postaci powiększenia się powierzchniowego zasięgu dotychczasowych oddziaływań
- maksymalne osiadania w granicach OG „Puchaczów V” utrzymują się w rejonie wsi Bogdanka i Nadrybie Wieś gm. Puchaczów i

wynoszą ok. 5,0 m w centralnej części niecki osiadań w tym rejonie

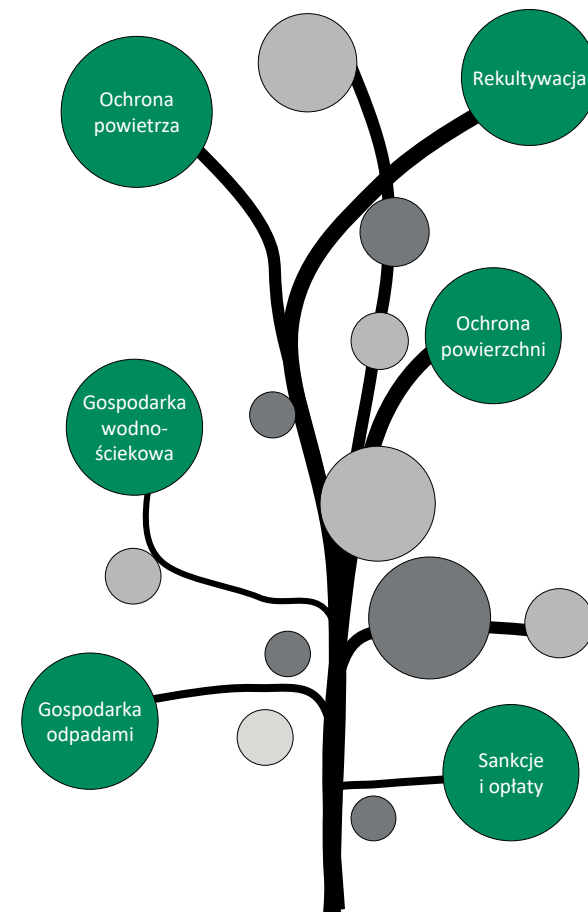
- szkody w obiektach budowlanych w 2020 r., tak jak dotychczas, w większości przypadków dotyczyły wiejskiej zabudowy, zgłoszone uszkodzenia w tych budynkach nie stwarzały zagrożenia dla użytkowników i były usuwane na bieżąco
- W 2020 r. prowadzono prace związane z odwanianiem gruntów rolnych na szkodach górniczych poprzez bieżącą konserwację sieci melioracyjnej, pompowni, zbiorników wyrównawczych

Sankcje i opłaty grożące Jednostce Dominującej z tytułu ochrony środowiska

- działalność górnicza pociąga za sobą opłatę eksploatacyjną z tytułu korzystania ze środowiska naturalnego, korzystania z usług wodnych oraz szereg kosztów związanych z:
 - zagospodarowaniem odpadów pogórniczych
 - pielęgnacją terenów przemysłowych
 - monitoringiem środowiskowym
 - opracowaniem operatów i dokumentacji niezbędnych do właściwego funkcjonowania zakładu.

Opłata eksploatacyjna jest wnoszona co pół roku na konta gmin, na terenie których prowadzi się eksploatację (60%), oraz na poczet Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej (40%).

Jednostka Dominująca spełnia standardy w zakresie ekologii i w 2020 r. nie poniosła kar z tytułu naruszenia warunków korzystania ze środowiska, określonych w obowiązujących przepisach prawnych.



Zagadnienia z zakresu środowiska naturalnego

Najistotniejsze wskaźniki

Zużycie energii elektrycznej [MWh]					
LW Bogdanka S.A.			GK LW Bogdanka		
2018	2019	2020	2018	2019	2020
334 818	322 887	301 007	340 823	328 211	305 492

Zużycie wody [m³]					
LW Bogdanka S.A.			GK LW Bogdanka		
2018	2019	2020	2018	2019	2020
8 039 967	8 403 229	8 811 055	10 770 192	11 622 978	11 989 827

LW Bogdanka S.A.		2018		2019		2020	
[tys. t]		Produkcja	Odzysk	Produkcja	Odzysk	Produkcja	Odzysk
Odpady wydobywcze	6 646,2	3 093,1	6 299,9	3 061,8	5 091,4	2 308,5	
Odpady poprzemysłowe	19,1	19,1	19,9	19,9	16,8	16,8	

Ochrona środowiska LW Bogdanka S.A. [tys. zł]	2018	2019	2020
Zagospodarowanie odpadów	36 729,0	38 739,7	33 502,3
Koszty ochrony (rekultywacja, monitoring, itp.)	3 985,7	6 473,6	2 048,1
Opłaty za korzystanie ze środowiska	451,5	507,4	545,0

Ryzyko związane z zaostrzaniem standardów i regulacji prawnych w zakresie norm prawa ochrony środowiska i obowiązkiem uzyskania pozwoleń na korzystanie ze środowiska

Działalność GK LW Bogdanka w sposób istotny oddziałuje na środowisko. W związku z tym Grupa musi posiadać określone pozwolenia oraz przestrzegać określonych przepisami prawa standardów korzystania ze środowiska (w tym także wymagań BAT - Najlepszej Dostępnej Techniki) regulujących w szczególności:

- emisję substancji i hałasu do powietrza
- prowadzenie gospodarki wodno-ściekowej
- gospodarowania wytworzonymi odpadami
- wykorzystanie zasobów naturalnych.

Przeciwdziałanie: Spółka na bieżąco monitoruje regulacje prawne i w razie potrzeby dostosowuje swoją działalność w ustawowych terminach.



Ryzyko związane z zagospodarowaniem odpadów wytworzonych po rozszerzeniu obszaru górniczego

Według szacunków dotychczasowa pojemność składowiska (obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych) wystarczy tylko na okres do 4 lat składowania (przy prowadzeniu zagospodarowania odpadów na poziomie 45-50%).

W oparciu o pozwolenie na budowę Spółka prowadzi roboty związane z podwyższeniem obecnej hałdy (do 250 m n.p.m.) oraz powiększeniem hałdy na wschodzie, jak również podjęła działania mające na celu pozyskanie przyległych terenów pod dalszą rozbudowę. Brak realizacji tej inwestycji mógłby oznaczać możliwość zachwiania stabilności procesu wydobywczego.

Przeciwdziałanie: Spółka prowadzi roboty związane z podwyższeniem istniejącego obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych powiększeniem o obszar na wschodzie. Ponadto kontynuuje prace nad uzyskaniem nowego

pozwolenia pod kolejny etap rozbudowy na południu hałdy.

Spółka prowadzi intensywne działania związane z odzyskami i zagospodarowaniem odpadów wydobywczych.



Ryzyko inwestycyjne związane z obecnością obszarów chronionych

Kopalnia jest położona w otoczeniu terenów chronionych (park narodowy, parki krajobrazowe, obszary chronionego krajobrazu, korytarz ekologiczny, a także obszary objęte regulacjami sieci Natura 2000 – dwa położone częściowo na terenie obszaru górniczego oraz trzy w bliskiej odległości od obszaru górniczego).

Wszelkie planowane działania inwestycyjne muszą być analizowane pod kątem ich potencjalnego negatywnego oddziaływania na obszary chronione. Istnieje ryzyko, że w przypadku działań inwestycyjnych, mogą zostać na Spółkę nałożone określone obowiązki lub zaostrzone wymagania dla ograniczenia negatywnego wpływu na środowisko. Takie ograniczenia mogą wymagać większych nakładów inwestycyjnych, a tym samym mogą mieć wpływ na wynik finansowy.



Zagadnienia z zakresu środowiska naturalnego – zagrożenia klimatyczne

Ryzyka związane z koniecznością zmian w funkcjonowaniu spółki, z którymi wiązałyby się dodatkowe nakłady inwestycyjne

Zmiany klimatu wpływają na coraz bardziej restrykcyjną Politykę klimatyczną UE, co bezpośrednio i pośrednio przekłada się na podwyższanie wielu standardów środowiskowych, które spełniać muszą zakłady górnicze.

Działania mitygujące:

- Bieżący nadzór nad spełnianiem standardów środowiskowych
- Stały monitoring zmian w polityce klimatycznej UE i wynikających z niej zmian w przepisach krajowych
- Aktywny udział w konsultacjach w sprawie nowych regulacji
- Stałe poszukiwanie rozwiązań technicznych i organizacyjnych minimalizujących wpływ spółki na klimat, np. poprzez zwiększanie poziomu efektywności energetycznej



Ryzyko braku możliwości zrealizowania umów sprzedaży węgla ze względu na spadek zapotrzebowania na węgiel energetyczny w Polsce i na świecie

Prawdopodobny jest stopniowy spadek zapotrzebowania na dotychczas oferowane produkty, wynikający ze zmian w miksie energetycznym kraju, w tym Grupy ENEA i spadku zapotrzebowania na energię elektryczną produkowaną z węgla (m.in. wskutek działań na rzecz efektywności energetycznej, wyeliminowania z portfela kontrahentów odbiorców indywidualnych, upowszechniania się przechodzenia

na własne źródła energii i ciepła, wzrostu przeciętnych temperatur otoczenia zimą).

Działania mitygujące:

- Wdrażanie nowej strategii biznesowej, w tym dywersyfikacja przychodów w kierunku wydobywania węgla koksującego, będącego surowcem strategicznym w UE



Ryzyko wzrostu kosztów funkcjonowania poprzez konieczność wypłat większych odszkodowań z tytułu strat w użytkach zielonych i gruntach rolnych związanych z niwelowaniem środowiskowych szkód górniczych

Prowadzona działalność wydobywcza związana jest ze szkodami górniczymi i może prowadzić do powstawania niecek osiadań, zakłócać lokalne stosunki wodne – powodować lokalne podtopienia.

Działania mitygujące:

- Skuteczna polityka zarządzania szkodami górniczymi,
- Stały dialog z lokalną społecznością
- Stały monitoring ruchów górotworu przez zastosowanie nowoczesnych metod pomiaru
- Monitoring aspektów środowiskowych poprzez Zintegrowany System Zarządzania Jakością, Środowiskiem i Bezpieczeństwem
- Bieżąca rekultywacja terenów objętych niekorzystnym oddziaływaniem działalności wydobywczej



Ryzyko wzrostu kosztów pozyskania kapitału i/lub ubezpieczenia majątku

Globalny kryzys klimatyczny sprawia, że działalność oparta na paliwach kopalnych ma coraz trudniejszy dostęp do źródeł finansowania, a firmy ubezpieczeniowe traktują sektor górniczy jako branżę wysokiego ryzyka

Działania mitygujące:

- Wykorzystanie strategii transformacji Grupy w konsultacjach z rynkiem reasekuracyjnym
- Poszukiwanie nowych metod zabezpieczenia majątku



Ryzyko utrudnień w zakresie wszelkich procedur administracyjnych z udziałem pozarządowych organizacji ekologicznych

Działalność organizacji prośrodowiskowych może wpłynąć na społeczną legitymizację działalności Spółki, w tym ewentualne protesty związane z działalnością inwestycyjną i rozwojową.

Działania mitygujące:

- Realizacja działań projektowych w partnerstwie z organizacjami środowiskowymi
- Bieżące komunikowanie działań zwiększających bezpieczeństwo otoczenia przyrodniczego
- Wzrost efektywności środowiskowej Spółki i dalsze inwestycje w tym zakresie (zwiększenie efektywności energetycznej, Stacja Uzdadniania Wody, budowa farmy fotowoltaicznej)
- Poszanowanie dla państwowych form ochrony przyrody (np. brak wydobywania i planów wydobywania w przyszłości pod Poleskim Parkiem Narodowym)



Ryzyko utraty reputacji w związku z prowadzeniem działalności w branży paliw kopalnych

Branża górnicza z powodu kryzysu klimatycznego, polityki UE oraz działalności organizacji środowiskowych może być postrzegana jako winna zmian klimatycznych.

Działania mitygujące:

Uczestnictwo w inicjatywach biznesowych, zaangażowanie w lokalną działalność prospołeczną i prorozwojową, intensywna działalność komunikacyjna, stawiające przede wszystkim na pokazanie roli spółki na Lubelszczyźnie, jej efektywności środowiskowej oraz otwartości na zmiany.



Ryzyko spadku przychodów ze sprzedaży węgla energetycznego

Wzrost temperatur otoczenia w sezonie grzewczym może oznaczać spadek zapotrzebowania na energię ciepłą pochodzącą z węgla na rzecz m.in. energii wiatrowej.

Działania mitygujące:

- Ograniczenie wpływu działalności Spółki na ocieplenie się klimatu
- Uwzględnienie prognoz modeli klimatycznych w ustalaniu zakresów kontraktów z odbiorcami



Zagadnienia z zakresu poszanowania praw człowieka

Poszanowanie praw człowieka

Poszanowanie praw człowieka jest bezwzględnym obowiązkiem każdej organizacji i jej pracowników. Obowiązek ten wynika z systemu prawnego obowiązującego w ONZ (Powszechna Deklaracja Praw Człowieka), Unii Europejskiej (Europejska Konwencja Praw Człowieka) i w Polsce, a w szczególności Konstytucji RP, która gwarantuje poszanowanie praw człowieka i praw obywatelskich m.in. takich jak:

- prawo do wolności (art. 31)
- równość wobec prawa oraz zakaz dyskryminacji (art. 32)
- równość wobec prawa ze względu na płeć (art. 33)
- prawo do prywatności (art. 47)
- wolność i nietykalność osobista (art. 41)
- wolność wyznania i poglądów (art. 53-54)
- wolność do gromadzenia i zrzeszania się (art. 57-59).

W LW Bogdanka S.A. kwestie związane z poszanowaniem praw człowieka regulowane są przez dokumenty wewnętrzne, takie jak:

- „Kodeks Etyki”
- „Kodeks Postępowania dla Dostawców LWB SA”
- „Polityka Compliance LWB SA”
- „Procedura zgłaszania naruszeń w LWB SA”
- Strategia CSR.

W 2020 r. w LW Bogdanka S.A. kontynuowano wdrażanie systemu zarządzania zgodnością (Compliance). Wdrożenie systemu wynika z konieczności dostosowania do obowiązujących przepisów prawa: rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2017/1129 z dnia 14 czerwca 2017 r. w sprawie prospektu, który ma być publikowany w związku z ofertą publiczną papierów wartościowych lub dopuszczeniem ich do obrotu na

rynku regulowanym oraz ustawy z 16 października 2019 r. o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz niektórych innych ustaw. Spółka jest również zobowiązana do wprowadzenia systemu compliance na podstawie Standardów compliance Giełdy Papierów wartościowych. Obowiązki wdrożonego systemu zarządzania zgodnością będzie konieczne w momencie wejścia w życie dyrektyw Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii Europejskiej (z dniem 17 grudnia 2021r.).

Zarządzanie zgodnością w Spółce odbywa się na trzech obszarach: zgodności działania z aktami prawa powszechnie obowiązującymi, zgodności działania z aktami wewnętrznymi spółki, zgodności działania z ogólnie przyjętymi normami etycznymi. Zapewnienie zarządzania zgodnością w Spółce obejmuje w szczególności zgodność z następującymi dokumentami: Polityką zgłaszania naruszeń w Lubelskim Węglu „Bogdanka” S.A.; Kodeksem Etyki Lubelskiego Węgla „Bogdanka” S.A.; Zasadami dotyczącymi przyjmowania i wręczania upominków; Zasadami dotyczącymi prowadzenia działalności sponsoringowej. Funkcjonowaniem systemu zarządzania zgodnością w LW Bogdanka S.A. zajmuje się Dział Polityki Compliance oraz Pełnomocnik Zarządu ds. Compliance.

Opracowując i przyjmując powyższe regulacje Spółka zobowiązała się do poszanowania praw człowieka, ale także aktywnej ich promocji. W sytuacji ich łamania podejmowane są odpowiednie kroki, by niezwłocznie zmienić negatywną sytuację. Podobnie jak w większości spółek, w przypadku stosunków między pracownikami, największe znaczenie ma zadbanie o poszanowanie godności i przeciwdziałanie zjawisku dyskryminacji. Zgodnie z treścią obowiązującego w Spółce Kodeksu Etyki, zjawiska takie jak dyskryminacja zarówno bezpośrednia jak i pośrednia, molestowanie czy mobbing są w GK LW Bogdanka

absolutnie niedopuszczalne i nieakceptowane. Na każdym pracowniku spoczywa obowiązek przeciwdziałania takim zjawiskom oraz wyrażania wobec nich zdecydowanego sprzeciwu. Każdy nowo przyjęty pracownik w ramach wstępnych szkoleń zapoznawany jest z Kodeksem Etyki. Z treścią i mechanizmami Kodeksu zapoznana została cała załoga – wszyscy zatrudnieni (100%) otrzymali jego wersję papierową i potwierdzili ten fakt własnoręcznym podpisem.

W związku z wdrażaniem systemu zarządzania zgodnością (Compliance) pracownicy Spółki objęci zostaną szkoleniami z zakresu przestrzegania przepisów prawa i zasad etycznych. Realizacja szkoleń w 2020 r. była ograniczona z uwagi na sytuację epidemiologiczną związaną z COVID-19.

Oprócz szkoleń, działania zmierzające do promowania postaw etycznych i zapobiegających sytuacjom naruszania praw człowieka są dodatkowo wspierane przez kanały komunikacji wewnętrznej, takie jak strona internetowa Spółki, tablice informacyjne rozmieszczone na terenie kopalni, roll-upy, banery, gazet pracownicza i regionalna oraz media społecznościowe (facebook), które w danych okolicznościach pozwalają dotrzeć do jak największej rzeszy odbiorców. W 2020 r. w okresie do 1.08.2020 szkolenia wstępne dla nowoprzyjętych prowadził Rzecznik ds. Etyki, od 1.08.2020 szkolenia te prowadzone są przez Dział Polityki Compliance i Pełnomocnika Zarządu ds. Compliance. W 2020r. przeszkolonych zostało 100% nowoprzyjętych (z uwagi na sytuację epidemiologiczną związaną z COVID-19 część szkoleń odbywało się za pośrednictwem platformy internetowej).

Pracownicy Spółki są zobligowani do przekazywania informacji na temat potencjalnych nieprawidłowości lub zachowań nieetycznych. Mogą oni kontaktować się z Działem Polityki Compliance oraz Pełnomocnikiem Zarządu ds. Compliance specjalnymi kanałami do zgłaszania naruszeń, którymi są: kontakt mailowy, kontakt telefoniczny, anonimowy formularz zgłoszeń online dostępny na stronie www oraz droga pocztowa. Ponadto pracownicy mogą skorzystać ze

skrzynek korespondencyjnych, które zlokalizowane są na wszystkich trzech polach wydobywczych oraz w budynku Zarządu co umożliwia przekazywanie informacji również w sposób anonimowy.

Od 2014 r. oferenci chcący nawiązać współpracę ze Spółką zobligowani są do składania, oświadczeń o przestrzeganiu zasad związanych z etyką, prawami człowieka, ochroną środowiska i prawem pracy (w tym BHP).

Zawierane przez Spółkę umowy posiadają stosowne zapisy, w tym zgodę na audyt przeprowadzony przez lub na zlecenie LW Bogdanka S.A.. W 2020 r. we wszystkich postępowaniach prowadzonych w trybie przetargu zostały złożone oświadczenia dotyczące kwestii min. poszanowania praw człowieka (z wyłączeniem drobnych postępowań, prowadzonych w trybie poza przetargowym, gdzie oświadczenia takie nie są wymagane).

Od 2015 r. w Spółce obowiązuje również Kodeks Postępowania dla Dostawców LW Bogdanka S.A. regulujący następujące kwestie związane z:

- przestrzeganiem prawa, w tym zagwarantowania przestrzegania praw człowieka
- zapobieganiem dyskryminacji
- stosunkami w miejscu pracy
- bezpieczeństwem i higieną pracy (BHP)
- ochroną środowiska naturalnego.

Od podwykonawców pracujących na terenie LW Bogdanka S.A. oczekuje się, by ich pracownicy przestrzegali zapisów obowiązującego w Spółce Kodeksu Etyki. Mają oni również, możliwość przekazywania informacji o jego potencjalnych naruszeniach.

Całkowita liczba przypadków dyskryminacji (w miejscu pracy) w 2020 r.

-

Całkowita liczba przypadków zgłoszonych naruszeń – skarg i zastrzeżeń dotyczących nieprzestrzegania Kodeksu Etyki w 2020 r.

12

Zagadnienia z zakresu poszanowania praw człowieka

Najistotniejsze wskaźniki (LW Bogdanka S.A.)

Umowy z klauzulą poszanowania [%] 2020

Procent umów z klauzulą poszanowania 100%

Szkolenia pracowników [osób] 2020

Liczba przeszkolonych pracowników w zakresie poszanowania praw człowieka 178

Kary dotyczące naruszeń praw człowieka i praw pracowniczych [zł] 2020

Łączna wartość nałożonych na Spółkę kar dotyczących naruszenia praw człowieka i praw pracowniczych 0



Ryzyko zaistnienia przypadków naruszenia praw człowieka w Spółce

GK LW Bogdanka bezwzględnie przestrzega przepisów prawa polskiego i prawa Unii Europejskiej w zakresie poszanowania praw człowieka. Niemniej jednak skala prowadzonej działalności i znaczna ilość pracowników niosą pewne ryzyko zaistnienia sytuacji naruszenia praw człowieka, szczególnie w sferze poszanowania godności czy zasad różnorodności. Mimo wprowadzenia dodatkowych przepisów wewnętrznych w tym zakresie i prowadzenie licznych akcji edukacyjnych Grupa ma ograniczony wpływ na incydentalne przejawy dyskryminacji wśród pracowników.

Grupa zarządza ryzykiem poprzez stały monitoring wszelkich przejawów naruszenia praw człowieka oraz szkolenia i akcje informacyjne w powyższym zakresie. W Spółce funkcjonuje Dział Polityki Compliance wraz z Pełnomocnikiem Zarządu ds. Compliance, wspierając działania w całej Grupie. Wszyscy pracownicy, wobec których dopuszczono się dyskryminacji, lub którzy są świadkami takich zdarzeń mają możliwość skorzystania z jego pomocy i dochodzenia swoich praw w tym zakresie.



Zagadnienia z zakresu przeciwdziałania korupcji

Przeciwdziałania korupcji

Podobnie jak w przypadku kwestii poszanowania praw człowieka, polityka w zakresie przeciwdziałania korupcji zawarta jest przede wszystkim w Kodeksie Etyki. Oprócz wyżej wymienionego kodeksu zagadnienie to poruszane jest w następujących dokumentach:

- „Procedura Zgłaszania Naruszeń LWB S.A.”
- „Wytyczne w Sprawie Przyjmowania i Wręczania Upominków w Lubelskim Węgłu Bogdanka S.A.”.
- „Polityka Compliance LWB S.A.”
- „Procedura zgłaszania naruszeń w LWB S.A.”

Obowiązujący w GK LW Bogdanka Kodeks Etyki wskazuje wartości i zasady etyczne, którymi należy kierować się w Spółce oraz w przystępny sposób przedstawia potencjalne sytuacje niepożądane. Poruszone są w nim kwestie związane z zakazem konkurencji, konfliktem interesów oraz przeciwdziałaniem łapownictwu i korupcji. Standardy etyczne opisane w obowiązującym w GK LW Bogdanka kodeksie, określają Korupcję jako czyn (działanie) surowo zakazane wszystkim pracownikom, niezależnie od ich usytuowania w strukturze organizacyjnej. Kodeks definiuje korupcję jako działanie polegające na:

- obiecywaniu, proponowaniu lub wręczaniu przez jakąkolwiek osobę, bezpośrednio lub pośrednio, jakichkolwiek nienależnych korzyści pracownikowi - niezależnie jakie zajmuje stanowisko i pełni funkcje w Spółce - lub dla jakiegokolwiek innej osoby, w zamian za działanie lub zaniechanie działania w kontekście wykonywanych obowiązków służbowych
- żądaniu lub przyjmowaniu przez pracownika Spółki bezpośrednio lub pośrednio, jakichkolwiek nienależnych korzyści, dla niego lub dla jakiegokolwiek innej osoby, lub przyjmowaniu

propozycji lub obietnicy takich korzyści, w zamian za działanie lub zaniechanie działania w wykonywaniu obowiązków służbowych

- przekroczeniu uprawnień lub niedopełnieniu obowiązków przez pracownika Spółki, skutkujących wystąpieniem szkody dla interesu Spółki, popełnione w celu osiągnięcia jakichkolwiek nienależnych korzyści dla pracownika lub dla jakiegokolwiek innej osoby.

W Grupie zostały wprowadzone również wytyczne w zakresie przyjmowania i wręczania upominków. W kwestii przyjmowania i wręczania upominków, które nie mają charakteru reklamowego, obowiązuje zakaz ich przyjmowania jak również oferowania. Wskazani pracownicy Spółki (m.in. Zarząd, pracownicy działów związanych z promocją) mogą wręczać oraz otrzymywać jedynie drobne upominki o charakterze tzw. gadżetów promocyjnych lub reklamowych (z reguły oznaczonych logiem marki lub hasłem/ sloganem reklamowym), zwyczajowo przyjęte w relacjach biznesowych (np. kalendarz, notatnik, długopis bądź zaproszenie na zwyczajowy posiłek), przy zastrzeżeniu, że nie może mieć on wpływu na decyzję odnośnie podjęcia i przebiegu współpracy z podmiotem reprezentowanym przez wręczającego, bądź otrzymującego upominek. Kwestią bardzo zbliżoną do tematu korupcji, jest zagadnienie konfliktu interesów. Konflikt interesów może wynikać z relacji osobistych, z zależności finansowych, dodatkowej działalności pracownika czy innych zobowiązań mogących rzutować na bezstronność podczas podejmowania decyzji, co do wyboru potencjalnego kontrahenta dla Spółki. Grupa w swoich politykach uregulowała i zabezpieczyła również te kwestie. Podczas wstępnych szkoleń, każdy nowy pracownik zapoznawany jest z kodeksem Etyki, otrzymuje jego egzemplarz oraz wypełnia Raport o konflikcie interesów, który następnie trafia do Dyrektora Biura Zarządu. Podobnie jak w przypadku kwestii przestrzegania

praw człowieka, odpowiedzialnymi za monitorowanie i zarządzanie kwestią przeciwdziałania korupcji są Dział Polityki Compliance wraz z Pełnomocnikiem Zarządu ds. Compliance.

W 2020 r. nie odnotowano żadnych przypadków nadużyć. Takie wartości, jak uczciwość w postępowaniu w różnych sferach działalności, zgłaszanie i rozstrzyganie sytuacji wątpliwych, wysoka świadomość moralna pracowników, itp. to standardy, które eliminują wszelkie przejawy konfliktu interesów, itp. oraz budują wysoki image Spółki, kulturę i wzajemny szacunek, tak we wzajemnych relacjach, jaki i do pracy.

Najistotniejsze wskaźniki Zachowania korupcyjne [ilość]	2020
Ilość stwierdzonych przypadków	-

Szkolenia w zakresie przeciwdziałania korupcji [%]	2020
Procentowa liczba pracowników, którzy przeszli szkolenia w zakresie przeciwdziałania korupcji	100%
Procentowa liczba pracowników, którzy zostali poinformowani o podejściu i zasadach dotyczących przeciwdziałania korupcji	100%

Ryzyka z zakresu przeciwdziałania korupcji Ryzyko zaistnienia przypadków korupcji wśród pracowników Spółki

W GK LW Bogdanka niedopuszczalne są jakiejkolwiek działania mogące mieć znamiona korupcji bądź sytuacje mogące budzić wątpliwości co do bezstronności pracowników podczas udzielania zamówień. Bez względu jednak na procedury i regulacje przyjęte przez Spółkę w tym zakresie, istnieje niewielkie ryzyko zaistnienia sytuacji o znamionach korupcyjnych. Najbardziej narażeni na zdarzenia z tego zakresu, są pracownicy mający bezpośredni kontakt z przedstawicielami podmiotów zewnętrznych, którzy mogą osiągnąć określoną korzyść materialną, dzięki nawiązaniu współpracy ze Spółką.

Spółka zarządza ryzykiem poprzez przyjęcie do wewnętrznego stosowania szeregu regulacji i procedur, nakazujących bezstronność w trakcie wykonywania czynności służbowych i zakazujących przyjmowania wszelkich korzyści materialnych od podmiotów zewnętrznych. Prowadzone są również szkolenia z tego zakresu prowadzone przez odpowiednie służby wewnętrzne działające w Spółce – Dział Polityki Compliance oraz Pełnomocnika Zarządu ds. Compliance.





Słowniczek Pojęć

- **CSR** – Corporate Social Responsibility
- **Dług netto/ EBITDA** – iloczyn długu netto (suma oprocentowanych zobowiązań krótko i długoterminowych minus gotówka i jej ekwiwalenty) do EBITDA
- **EBIT** – zysk operacyjny liczony przed odsetkami i opodatkowaniem
- **EBITDA** – EBIT powiększony o deprecjację i amortyzację oraz odpisy aktualizacyjne
- **GRI** – Wytyczne do raportowania kwestii zrównoważonego rozwoju, ang. Global Reporting Initiative
- **Komitet Audytu** – zespół Rady Nadzorczej, odpowiedzialny za nadzór nad sprawozdawczością finansową w spółce
- **PTE** – Plan techniczno-ekonomiczny
- **LWB** – Lubelski Węgiel Bogdanka S.A.
- **MSSF** – Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej
- **NWZ** – Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy LW Bogdanka S.A.
- **NFOŚiGW** – Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej
- **OUG** – Okręgowy Urząd Górniczy
- **PFRON** – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
- **PGG** – Polska Grupa Górnicza
- **RN LWB** – Rada Nadzorcza LW Bogdanka S.A.
- **Rentowność sprzedaży brutto** – Wskaźnik rentowności sprzedaży oblicza się jako iloraz zysku oraz wartości sprzedaży
- **Rentowność EBITDA** – stosunek zysku operacyjnego powiększonego o amortyzację do przychodów
- **Rentowność EBIT** – iloraz EBIT liczonego dla okresu i przychodów ze sprzedaży okresu
- **Rentowność brutto** – iloraz zysku brutto (przed opodatkowaniem) i sprzedaży netto
- **Rentowność netto** – iloraz zysku netto i sprzedaży netto
- **Rentowność aktywów (ROA)** – wskaźnik rentowności aktywów - stosunek zysku netto spółki do wartości jej aktywów
- **Rentowność kapitałów własnych (ROE)** – stosunek zysku netto do kapitałów własnych
- **Respect Index** – Indeks, w skład którego wchodzi spółki odpowiedzialne społecznie
- **SIN** – Standard Informacji Niefinansowych
- **SRK** – Spółka Restrukturyzacji Kopalń SA
- **WFOŚiGW** – Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej
- **Wskaźnik ogólnego zadłużenia** – stosunek zobowiązań ogółem do majątku ogółem
- **Wskaźnik zadłużenia kapitałów własnych** – relacja zobowiązań ogółem do kapitałów własnych
- **Wskaźnik pokrycia aktywów trwałych kapitałami stałymi** – Iloraz sumy kapitałów własnych, zobowiązań długoterminowych, długoterminowych rozliczeń międzyokresowych i aktywów trwałych
- **Wskaźnik zadłużenia krótkoterminowego** – stosunek zadłużenia krótkoterminowego do aktywów ogółem
- **Wskaźnik zadłużenia długoterminowego** – iloraz zobowiązań długoterminowych i kapitałów własnych
- **Wskaźnik płynności bieżącej** – stosunek aktywów obrotowych do zobowiązań krótkoterminowych
- **Wskaźniki płynności szybkiej** – określa możliwości spłacania bieżących zobowiązań najbardziej płynnymi aktywami spółki
- **Wskaźniki APM** – alternatywne mierniki wyniku

Podpisy wszystkich członków Zarządu

Artur Wasil

Prezes Zarządu

Artur
Wasil

Elektronicznie
podpisany przez
Artur Wasil
Data: 2021.03.24
14:47:11 +01'00'

Adam Partyka

Zastępca Prezesa Zarządu
ds. Pracowniczych i Społecznych

Adam
Partyka

Elektronicznie podpisany
przez Adam Partyka
Data: 2021.03.24
14:38:37 +01'00'

Artur Wasilewski

Zastępca Prezesa Zarządu
ds. Ekonomiczno-Finansowych

Artur
Wasilewski

Elektronicznie podpisany
przez Artur Wasilewski
Data: 2021.03.24 14:35:15
+01'00'

Dariusz Dumkiewicz

Zastępca Prezesa Zarządu
ds. Rozwoju

Dariusz
Dumkiewicz

Elektronicznie
podpisany przez
Dariusz Dumkiewicz
Data: 2021.03.24
13:53:42 +01'00'

Bogdanka, dnia 24 marca 2021 r.



LW Bogdanka S.A.
Bogdanka
21-013 Puchaczów

e-mail: gielda@lw.com.pl