



2014

**RAPORT ZINTEGROWANY
INTEGRATED REPORT**

**GRUPA KAPITAŁOWA
LUBELSKI WĘGIEL
BOGDANKA S.A.**

SPIS TREŚCI

TABLE OF CONTENTS

LIST PREZESA ZARZĄDU	
LETTER FROM THE PRESIDENT	4
O FIRMIE	
ABOUT THE COMPANY	6
Najważniejsze informacje	8
<i>Key highlights</i>	
Sytuacja na rynku węgla	11
<i>The situation in the coal market</i>	
Strategia biznesowa	13
<i>Business Strategy</i>	
Strategia CSR na tle strategii biznesowej	15
<i>CSR strategy in the context of the business strategy</i>	
Zarząd i Rada Nadzorcza	18
<i>The Management Board and the Supervisory Board</i>	
Ład korporacyjny i akcjonariat	22
<i>Corporate governance and shareholding structure</i>	
Dostawcy i łańcuch dostaw	24
<i>Suppliers and supply chain</i>	
PODSTAWOWE WYNIKI	
BASIC FINANCIAL RESULTS	26
Skala działalności, wielkość produkcji i sprzedaż	28
<i>Business scale, production and sale</i>	
Wybrane wyniki finansowe	30
<i>Selected financial results</i>	
Przychody, koszty i wyniki Grupy	30
<i>Group's revenue, costs, profit and loss</i>	
Bilans	34
<i>Balance sheet</i>	
Przepływy pieniężne	35
<i>Cash flows</i>	
NAJWAŻNIEJSZE INWESTYCJE ROZWOJOWE	
MAJOR DEVELOPMENT INVESTMENTS	36
PODEJŚCIE ZARZĄDCZE W KONTEKŚCIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU	
MANAGEMENT APPROACH IN THE CONTEXT OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT	40
Rozliczenie wyników za rok 2014	42
<i>Statement of results for 2014</i>	
Zarządzanie a społeczna odpowiedzialność biznesu	43
<i>Management and corporate social responsibility</i>	
Odpowiedzialne zarządzanie a system zintegrowanego zarządzania ryzykiem korporacyjnym	44
<i>Responsible management vs. integrated system of enterprise risk management</i>	
Zintegrowany System Zarządzania	45
<i>Integrated Management System</i>	
Aspekt innowacji w kulturze zarządzania	46
<i>Innovation aspects in the management culture</i>	
Etyka jako element kultury organizacyjnej	47
<i>Ethics as component of the organisational culture</i>	
Dialog społeczny jako element kultury zarządzania	52
<i>Social dialogue as component of the management culture</i>	
EFEKTYWNOŚĆ W ZARZĄDZANIU BEZPIECZEŃSTWEM W MIEJSCU PRACY	
EFFECTIVENESS OF SAFETY MANAGEMENT AT THE WORKPLACE	56
Rozliczenie wyników za rok 2014	58
<i>Statement of results for 2014</i>	
Zarządzanie BHP	59
<i>Occupational Health and Safety Management</i>	
Wypadkowość	61
<i>Accident rate</i>	

Podwykonawcy Subcontractors	62
Prewencja i rola technologii Prevention and the role of technology	63
EFEKTYWNOŚĆ W OCHRONIE ŚRODOWISKA NATURALNEGO EFFECTIVENESS IN ENVIRONMENTAL PROTECTION	64
Rozliczenie wyników za rok 2014 Statement of results for 2014	66
Zarządzanie środowiskowe Environmental management	67
Biosfera Biosphere	68
Woda Water	71
Gospodarka odpadami nastawiona na efektywność Waste management focused on effectiveness	73
Zużycie materiałów i surowców Consumption of raw and other materials	75
Energia i emisje Energy and emissions	76
EFEKTYWNOŚĆ W RELACJACH ZE SPOŁECZNOŚCIĄ LOKALNĄ EFFECTIVENESS IN BUILDING RELATIONS WITH THE LOCAL COMMUNITY	78
Rozliczenie wyników za rok 2014 Statement of results for 2014	80
Charakter wpływu społecznego Nature of social impact	80
Wpływ ekonomiczny kopalni Mine's economic impact	81
Zaangażowanie w życie społeczne Engagement in social life	84
Szkody górnicze Mining damage	89
O RAPORCIE ABOUT THE REPORT	92
SPRAWOZDANIE FINANSOWE GK LW BOGDANKA FINANCIAL STATEMENTS OF THE LW BOGDANKA GROUP	99
Skonsolidowane sprawozdanie z sytuacji finansowej (bilans) Consolidated Statement of Financial Position (Balance Sheet)	100
Skonsolidowane sprawozdanie z wyniku Consolidated Income Statement	102
Skonsolidowane sprawozdanie z całkowitych dochodów Consolidated Statement of Comprehensive Income	103
Skonsolidowane sprawozdanie ze zmian w kapitale własnym Consolidated Statement	104
Skonsolidowane sprawozdanie z przepływów pieniężnych Consolidated Statement of Changes in Equity	105
Skonsolidowane wpływy pieniężne z działalności operacyjnej Consolidated Statement of Cash Flows	106
POZOSTAŁE TABELY Z DANymi FINANSOWYMI I POZAFINANSOWYMI OTHER FINANCIAL AND NON-FINANCIAL DATA TABLES	107
WSKŹNIKI GRI GRI INDICATORS	122
PRIORYTETY I GŁÓWNE CELE STRATEGII CSR NA LATA 2014-2017 PRIORITETS AND KEY OBJECTIVES OF THE CSR STRATEGY FOR 2014-2017	137
DANE TELEADRESOWE CONTACT	140
ZASTRZEŻENIA PRAWNE DISCLAIMER	142
SŁOWNICZEK GLOSSARY	143

LIST PREZESA ZARZĄDU

LETTER FROM THE PRESIDENT



Szanowni Państwo,

[G4-1, G4-2] Przekazuję w Państwa ręce szczególny raport, mianowicie raport zintegrowany. Raport, który w sposób kompleksowy prezentuje wyniki Grupy Kapitałowej LW Bogdanka, tak w ich wymiarze finansowym, jak również szerszym, tj. ekonomicznym, społecznym i środowiskowym. Jest to ważny aspekt, ponieważ połączenie sprawozdawczości finansowej i pozafinansowej, pozwala zrozumieć w sposób pełny logikę podejmowanych decyzji. Logikę, która wykracza poza spojrzenie czysto finansowe. Raport pokazuje również szerokie rozumienie słowa efektywność, która jest fundamentem obecnie realizowanej strategii LW „Bogdanka” S.A. Efektywność ma bowiem nie tylko wymiar ekonomiczny, ale również społeczny i środowiskowy. Z tego też powodu raportujemy szereg wskaźników, które prezentują efektywność środowiskową w kontekście np. energochłonności, emisyjności, czy gospodarki odpadowej. Wspomniana efektywność to również dążenie do ograniczania wypadkowości, szkód górniczych, czy strat przyrodniczych.

Raport ten jest warty odnotowania z jeszcze jednego powodu. Podsumowuje on pierwszy rok realizacji przyjętej w LW „Bogdanka” S.A. Strategii CSR na lata 2014-2017. Jest to dokument, który uzupełnił założenia przyjęte w strategii biznesowej na lata 2013-2020 o aspekty związane z wpływem społecznym i środowiskowym. Podsumowanie wyników, to nic innego, jak rozliczenie się z tego co udało się dotychczas osiągnąć.

Wspominając już w chwili ogłoszenia sprawozdania finansowego, rok 2014 był rokiem, który mimo szeregu wyzwań, możemy

Ladies and Gentlemen,

[G4-1, G4-2] I am pleased to offer a very special report to you - an Integrated Report which comprehensively presents the results of the LW Bogdanka Group in a broad dimension, i.e. not only financial but also economic, social and environmental one. It is important to combine financial and non-financial reporting as it enables the readers to fully understand the very logic of decisions we have made – the logic which goes beyond a purely financial perspective. This Report also shows the broad understanding of “efficiency” – which is the main pillar of the strategy being implemented by LW Bogdanka S.A. And efficiency is not limited to a financial dimension, but also includes social and environmental issues. Therefore, we disclose a variety of ratios which present environmental efficiency in the context, for instance, of energy consumption intensity, emissions or waste management. Such efficiency also means striving to reduce accident, mining damage or environmental degradation rates.

But there is one more reason which makes this Report worth reading. It is a summary of the first year when the CSR Strategy for 2014-2017, adopted by LW Bogdanka S.A., was implemented. It is a document which complements the assumptions adopted in the business strategy for 2013-2020 by adding aspects connected with social and environmental impacts. And such summary of results is just a critical review of our achievements to date.

As already mentioned at the time of publishing the financial statements, for our Company 2014 was a year we may look at up

podsumować z satysfakcją. Zrealizowaliśmy założenia strategiczne, kończąc kilkuletni proces inwestycyjny mający na celu podwojenie mocy produkcyjnych. Po uruchomieniu Zakładu Przeróbki Mechanicznej Węgla, będącego jednym z ostatnich etapów inwestycji, moce produkcyjne wynoszą 10,5 -11,5 mln ton. W efekcie, pomimo trudnej sytuacji na rynku węgla, wydobycie wzrosło w minionym roku do 9,19 mln ton, z 8,35 mln ton rok wcześniej. Umocniliśmy tym samym pozycję głównego dostawcy węgla dla energetyki zawodowej w Polsce – na koniec 2014 roku udział w tym rynku wyniósł blisko 25%, a udział w rynku węgla energetycznego ogółem – 16,6%. Co kluczowe wciąż jesteśmy liderem efektywności wydobycia. Pozostajemy najbardziej efektywną kopalnią w Polsce, której udało się obniżyć jednostkowy gotówkowy koszt wydobycia aż o 12%, w ujęciu realnym, w stosunku do roku 2012. Równocześnie, co istotne ze społecznego i środowiskowego punktu widzenia, udaje się optymalizować poziomy wskaźników związanych z efektywnością energetyczną i emisyjnością. To również poprawa efektywności wykorzystania wód kopalnianych, czy zagospodarowywania odpadów, w szczególności skały płonnej. Lepsze rezultaty są często efektem realizowanych projektów, popartych ich wcześniejszą analizą. Dziś możemy się już pochwalić udanymi próbami lokowania skały płonnej bezpośrednio pod ziemią, co nie tylko przyczynić się może w przyszłości do znaczącego obniżenia ilości skały wydobywanej na powierzchnię, ale również przełożyć się na oszczędności finansowe. Podsumowując rok 2014 należy również wskazać zarejestrowaną niższą wypadkowość.

Obecna, wymagająca sytuacja rynkowa, związana z utrzymującym się niskim poziomem cen węgla oraz sytuacją na Śląsku i planowanym programem naprawczym dla Kompanii Węglowej, którego obecny kształt przewiduje dalsze bezpośrednio i pośrednie dotowanie nierentownych kopalń, stawia wiele nowych wyzwań. Pokazuje jak bardzo ścisły jest związek pomiędzy wynikami ekonomicznymi kopalni a dobrobytem pracowników, ich rodzin oraz lokalnej społeczności Łęcznej i okolic. Dziś, kiedy kopalnia w Bogdancie nie ma możliwości wykorzystania całego potencjału wydobywczego, widać nie tylko współzależność pomiędzy przedsiębiorstwem a otoczeniem. Dostrzec można co jest niezmiernie cenne dla zarządzających - wsparcie załogi i ich rodzin. Ludzi, którzy zawsze byli skłonni do poświęceń w imię interesu kopalni i zawsze tego interesu bronili. To ten szczególny fenomen Bogdanki, który czyni ją wyjątkową w Polsce. To fenomen ludzi pełnych zaangażowania i pasji.

Podsumowując rok 2014 w liście dołączonym do sprawozdania giełdowego: jestem przekonany, że LW "Bogdanka" S.A., jako najbardziej efektywna i nowoczesna kopalnia w Polsce, posiada wszelkie atuty niezbędne do tego by po raz kolejny sprostać trudnym warunkom rynkowym. Posiada również ważną cechę, którą jest potencjał by odnieść sukces w sposób odpowiedzialny.

with satisfaction despite an array of challenges. We performed in line with the assumptions made in our strategic plans and we closed a multi-year capital investment process initiated with a view to doubling our production capacity. After the launch of the Mechanical Coal Processing Plant, which was one of the last stages of the investment programme, our production capacity is now as much as 10.5 -11.5 million tonnes. As a result, and despite various headwinds in the coal market, our output rose to 9.19 million tonnes in 2014 from 8.35 million tonnes in previous year. Thus, we reinforced our market position as the leading supplier of coal for the commercial power sector in Poland. As at the end of 2014, our share in that market reached nearly 25%, while our share in the power coal market stood at 16.6%. Importantly, we maintained our leadership in terms of extraction effectiveness. We remain the most efficient mine in Poland, which was able to reduce its unit mining cash cost by as much as 12%, in real terms compared to 2012. Simultaneously, and what is important from both social and environmental perspectives, we have succeeded in optimising the level of ratios connected with energy efficiency and emission performance. This is also an improvement in the utilisation of mine water or waste management, especially waste rock. Better performance is often a result of implemented projects, supported by previous analysis. Today, we may proudly present our successful attempts to keep waste rock underneath the ground level, which – in the future – may not only contribute to a considerable reduction in the amount of rock brought to the surface, but also generate significant financial savings. When recapitulating the year 2014, we should not forget lower accident rates.

The demanding market environment we are facing today, connected with permanently low coal prices as well as the situation in the Silesian region and the planned restructuring of Kompania Węglowa, which assumes that unprofitable mines will continue to enjoy direct and indirect subventions, pose many new challenges. It shows the very close links between the financial performance of our mine and the well-being of our employees, their families and the local community of the Łęczna region. Today, when the Bogdanka mine is just not able to utilise its full excavation potential, we can see something more than the close mutual relationship between our Company and its environment. Support provided by our staff and their families, i.e. people who have always been ready to defend, and in fact defended, the interests of our mine, is also clearly discernible, which is of special importance to management. It is this unique phenomenon of Bogdanka which makes it unique in Poland – the phenomenon of dedicated people, full of passion.

Referring to the summary of the year 2014 in the letter enclosed to our stock market report: I strongly believe that LW Bogdanka, as the most efficient and most technologically advanced mine in Poland, has all the strengths and resources it needs to once again win in a challenging market environment. But it has also another important trait – its potential to succeed in a responsible manner.

Z wyrazami szacunku/*Yours faithfully,*

Zbigniew Stopa

Prezes Zarządu LW Bogdanka S.A./ *President of the Management Board of Lubelski Węgiel Bogdanka S.A.*

O FIRMIE

ABOUT THE COMPANY

NAJWAŻNIEJSZE INFORMACJE
THE MOST IMPORTANT INFORMATION

SYTUACJA NA RYNKU WĘGLA
THE SITUATION IN THE COAL MARKET

STRATEGIA BIZNESOWA
BUSINESS STRATEGY

STRATEGIA CSR NA TLE STRATEGII
BIZNESOWEJ
CSR STRATEGY IN THE CONTEXT OF
THE BUSINESS STRATEGY

ZARZĄD I RADA NADZORCZA
THE MANAGEMENT BOARD
AND THE SUPERVISORY BOARD

ŁAD KORPORACYJNY I AKCJONARIAT
CORPORATE GOVERNANCE
AND SHAREHOLDING STRUCTURE

DOSTAWCY I ŁAŃCUCH DOSTAW
SUPPLIERS AND SUPPLY CHAIN





NAJWAŻNIEJSZE INFORMACJE

KEY HIGHLIGHTS

[G4-4, G4-8] Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A. (LW Bogdanka) jest nie tylko jednym z czołowych polskich producentów węgla kamiennego, ale również liderem innowacyjności i efektywności w krajowym górnictwie. Od lat jest dowodem tego, że wydobycie węgla nie tylko nie musi być deficytowe, ale może obok zysków, tworzyć miejsca pracy i przyczynić się do rozwoju regionu. LW Bogdanka wyróżnia się na tle branży osiąganymi wynikami finansowymi, wdrażaniem innowacyjnych rozwiązań, wydajnością wydobycia węgla kamiennego oraz planami inwestycyjnymi zakładającymi udostępnienie nowych złóż. Jest obecnie jedyną kopalnią węgla kamiennego w Polsce, zlokalizowaną poza obszarem Górnego Śląska. I do tego - jedyną, wydobywającą węgiel na terenie Lubelskiego Zagłębia Węglowego. To firma stabilna i wiarygodna, nastawiona na długoterminowe cele. Firma, którą nie targają wieczne konflikty, spory, w której porozumienie od lat udaje się osiągać w drodze konstruktywnego dialogu, bez szwanku dla ciągłości wydobycia. Jednocześnie to zakład bezpieczny, w którym ilość wypadków jest jedną z niższych wartości w polskim górnictwie węgla kamiennego. To również zakład, którego funkcjonowaniu towarzyszą relatywnie niewielkie koszty szkód górniczych, a także nieznaczne koszty środowiskowe - mimo swojej lokalizacji. LW Bogdanka to wreszcie przedsiębiorstwo, które nieustannie poszukując nowych rozwiązań, optymalizuje procesy i utrzymuje koszty na rozsądnym poziomie, co pozwala skutecznie prowadzić wydobycie, w czasach trudnych dla górnictwa węgla kamiennego.

[G4-6] LW Bogdanka jest głównie dostawcą węgla energetycznego. Przychody z tej działalności stanowią około 95% przychodów ze sprzedaży całej grupy kapitałowej. Jego odbiorcami są przede wszystkim elektrownie, elektrociepłownie oraz cementownie i przedsiębiorstwa z branży chemicznej. Z tego też powodu klientami Spółki w głównej mierze są wiodące zakłady przemysłowe, przede wszystkim zlokalizowane we wschodniej oraz północno-wschodniej Polsce. Są to m.in.: należąca do Grupy ENEA, Elektrownia Kozienice S.A. (około 40% udziału w przychodach), Elektrownia Połaniec S.A. (Grupa GDF SUEZ, 7% udziału w przychodach), ENERGA Elektrownie Ostrołęka S.A. (15% udziału w przychodach), PGNiG Termika S.A. (13% udziału w przychodach). Pozostałymi nabywcami węgla są m.in.: Grupa Ożarów S.A., Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A., Grupa Kapitałowa PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. Warto podkreślić, że aż 92% sprzedaży węgla realizowano w oparciu o długoterminowe umowy.

W ostatnich latach, tj. w roku 2013 oraz 2014, pewne funkcje realizowane pierwotnie przez kopalnię, zostały wydzielone z kopalni i obecnie są realizowane przez powołane w tym celu spółki-córki. Spółki te są w 100% własnością LW Bogdanka. Powstała w 2013 roku EkoTRANS BOGDANKA Sp. z o.o. świadczy usługi na rzecz kopalni w zakresie usług związanych z zagospodarowaniem odpadów powstających przy płukaniu i oczyszczaniu łupka przywęglowego, a dokładnie z ich transportem i logistyką. Przedmiotem działalności RG Bogdanka sp. z o.o., utworzonej również w 2013 roku, jest wykonywanie usług, dostaw oraz robót górniczych i budowlanych na rzecz LW BOGDANKA. Z kolei najmłodsza, bo utworzona w 2014 roku, MR Bogdanka Sp. z o.o.

[G4-4, G4-8] Lubelski Węgiel Bogdanka S.A. (“LW Bogdanka”) is not only one of the leading hard coal producers in Poland, but also a leader of innovation and efficiency in the national mining sector. For many years it has been proving that coal mining is not doomed to permanent losses, but instead it may generate profits, create new jobs and contribute to development of its region. LW Bogdanka stands out from its sector at many levels: financial results, implementation of innovative solutions, hard coal extraction efficiency and investment plans to start new deposits. Currently, it is the only coal mine in Poland located outside Upper Silesia and the only one extracting coal in the Lublin Coal Basin. It is a stable and reliable company, focused on long-term goals. It is a company free of perennial conflicts and disputes – a company where understandings have been reached for years by way of constructive dialogue, without putting the continuity of excavation operations in jeopardy. It is also a safe mine with one of the lowest accident figures in the Polish hard coal mining industry. And, above all, the mine generates relatively low mining damage costs and only minor environmental costs, despite its location. Finally, LW Bogdanka is a company which is continuously searching for new solutions, optimising its processes and maintaining its costs at a reasonable level, which enables it to excavate coal efficiently even in difficult times for hard coal mining.

[G4-6] LW Bogdanka mainly supplies power coal, which accounts for about 95% of sales revenue earned by the whole Group. Power coal is mainly used by power plants, cogen plants, cement plants and chemical plants. For that reason, the customers of the Company are primarily leading industrial companies, mainly those located in eastern and north-eastern Poland. These include ENEA Group’s Elektrownia Kozienice S.A. (about a 40% share in revenue), Elektrownia Połaniec S.A. from GDF SUEZ Group (7%), ENERGA Elektrownie Ostrołęka S.A. (15%) and PGNiG Termika S.A. (13%). Other coal buyers include Grupa Ożarów S.A., Grupa Azoty Zakłady Azotowe Puławy S.A. and PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. It is worth noting that as much as 92% of coal sales have been realised under long-term contracts.

In recent years, i.e. 2013 and 2014, certain in-house functions of the mine were spun off and are now performed by special-purpose subsidiaries, wholly owned by LW Bogdanka. EkoTRANS BOGDANKA Sp. z o.o., established in 2013, provides waste management services to the mine to utilise waste generated in the course of coal shale washing and purifying, and more specifically waste transportation and logistics services. RG Bogdanka sp. z o.o., also established in 2013, provides services and supplies to and performs mining and building works for LW Bogdanka. And the youngest subsidiary, MR Bogdanka Sp. z o.o., established in 2014, performs repairs and refurbishments on the ground, including the regeneration and manufacturing of steel structures. This company, too, provides its services to LW Bogdanka. As the above operations were previously carried out by the mine itself, the organisational transformation has not significantly changed the environmental impact of LW Bogdanka.

zajmuje się remontami i naprawami na powierzchni, w tym re-generacją i produkcją konstrukcji stalowych. Również ta spółka świadczy usługi na rzecz LW Bogdanka. Ze względu na fakt, że opisane powyżej aktywności były wcześniej realizowane przez kopalnię, przeprowadzone zmiany organizacyjne nie zmieniają w istotny sposób charakteru wpływu GK LW Bogdanka na otoczenie.

[G4-13] Funkcjonująca w ramach grupy kapitałowej „Łęczyńska Energetyka” Sp. z o.o. świadczy na rzecz kopalni usługi w zakresie dostaw energii cieplnej oraz odpowiada za jej gospodarkę wodno-ściekową (dostawy wody pitnej i przemysłowej, oczyszczanie ścieków sanitarnych i deszczowych z terenu kopalni). Spółka zaopatruje też w energię ciepłą podmioty zewnętrzne takie jak osiedla mieszkalne oraz inne obiekty w Łęcznej. Działalność ta zarówno pod względem obrotów, jak i zatrudnienia, jest niewielka w porównaniu do skali działalności samej kopalni.

[G4-6, G4-13, G4-EN27] W ofercie LW Bogdanka, obok węgla, znajduje się również ceramika budowlana EkoLINKIER. Ze względu na duże zapasy magazynowe i ograniczony popyt na rynku budowlanym, w 2014 roku produkcja nowej cegły została wstrzymana. W wymiarze wyników pozafinansowych, wpłynęło to na zmianę charakteru wpływu grupy kapitałowej na otoczenie. Przełożyło się to bowiem na wyeliminowanie zapotrzebowania na gaz ziemny, który wykorzystywany jest do wypalania cegły. Tym samym oznacza to ograniczenie emisji gazów do atmosfery.

Ze względu na ograniczoną objętość niniejszego raportu podstawowe informacje na temat grupy kapitałowej, w tym jej struktury zarządczej, zostały jedynie zarysowane. Szczegółowe informacje na ten temat dostępne są w publicznie dostępnych sprawozdaniach zarządu.¹

[G4-13] Another member of the Group, i.e. Łęczyńska Energetyka Sp. z o.o., supplies heat to the mine and is responsible for the mine’s water and wastewater management operations (supplies of potable and industrial water and treatment of sanitary wastewater and rain water produced by the mine). The company also delivers heat to external recipients, e.g. housing estates and other facilities in Łęczna. Nevertheless, the scale of its activities is significantly lower compared to the operations of the mine, both in terms of revenue and employment.

[G4-6, G4-13, G4-EN27] In addition to coal, LW Bogdanka supplies EkoLINKIER ceramic building materials. However because of stockpiled inventory and limited demand in the building market, brick manufacturing was discontinued in 2014. As far as non-financial performance is concerned, the discontinuation has changed the impact of the Group on the environment since the demand for natural gas used for brick baking has been eliminated. Accordingly, the Group’s gas emissions to the atmosphere have been reduced.

Due to limited size of this Report, basic information about the Group, including its management structure, is only outlined. Detailed information in this respect may be found in Directors’ Reports available to the public.¹

¹ <http://ri.lw.com.pl/raporty-okresowe>

NAGRODY 2014 AWARDS IN 2014



- Nagroda Kopalnia Roku 2014
- Nagroda Miasta Lublin dla Mecenasa Kultury 2014
- Lider Produkcji Energii 2014 w Europie Środkowo-Wschodniej (I miejsce CEE Top Energy Producer 2014);
- I miejsce w rankingu Filar Polskiej Gospodarki (w województwie lubelskim)
- Biały Listek CSR Polityki w III zestawieniu firm społecznie odpowiedzialnych
- Nagrodę dla najdynamiczniejszej firmy 2014 z Listy 2000, Dobra Firma 2014 („Rzeczpospolita“)
- I miejsce w Konkursie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej „Kreatorzy Miejsc Pracy 2014“
- Wyróżnienie dla Oddziału Wentylacji LW Bogdanka w konkursie „Bezpieczny Oddział” za bezpieczną pracę oraz rozwijanie działań w zakresie podnoszenia bezpieczeństwa pracy w górnictwie w 2014 roku (przyznawana przez m.in. Wyższy Urząd Górniczy)
- Perła Polskiej Gospodarki w kategorii „Perły Wielkie“
- Nagroda Najlepszy Debiut oraz Nagroda Ministerstwa Gospodarki w konkursie „Raporty Społeczne 2014“.
- Mine of the Year 2014
- Patron of Culture 2014 Award – granted by the City of Lublin
- 1st place in the Central and Eastern Europe Top Energy Producer Ranking 2014
- 1st place in the Pillars of Polish Economy Ranking (Lublin Region)
- White Leaf of CSR – by “Polityka” magazine – 3rd edition of the socially responsible companies ranking In August 2012, Lubelski Węgiel Bogdanka S.A. was for the fourth time qualified to the RESPECT Index.
- Award for the most dynamic company of the year 2014, from the Top 2000 list, Good Company of 2014 (“Rzeczpospolita” daily)
- 1st place in the “Jobs Creators 2014” contest of the Ministry of Labour and Social Policy
- Award for the Ventilation Department of LW Bogdanka in the “Safe Department” contest – for safe work and for development of activities to improve work safety in the mining industry in 2014 (granted by various authorities, including State Mining Authority)
- Jewel of the Polish Economy, in the “Great Jewels” category
- Best Debut Award and the Award of the Ministry of Economy in the “CSR Reports in 2014” contest.

[G4-15, G4-16]

CZŁONKOSTWO W ORGANIZACJACH, UCZESTNICTWO W INICJATYWACH BRANŻOWYCH MEMBERSHIP IN ORGANISATIONS, PARTICIPATION IN INDUSTRY INITIATIVES



- Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych,
- Program „Akcjonariat Obywatelski. Inwestuj świadomie”. (www.akcjonariatobywatelski.pl),
- EURACOAL (The European Association for Coal and Lignite, www.euracoal.org),
- Szkoła Eksploatacji Podziemnej (www.szkołaeksploatacji.pl),
- HUGE 2: „Produkcja wodoru w drodze podziemnego zgazowania węgla w Europie – aspekty dotyczące środowiska i bezpieczeństwa” (międzynarodowe konsorcjum pod przewodnictwem Głównego Instytutu Górnictwa w Katowicach),
- LW Bogdanka: PN-EN ISO 9001:2009, PN-EN ISO 14001:2005, PN-N-18001:2004, BS OHSAS 18001:2007; Łęczyńska Energetyka: PN EN ISO 9001:2008 i PN EN ISO 14001:2005.
- Polish Association of Listed Companies,
- “Civic Shareholding. Invest consciously” programme (www.akcjonariatobywatelski.pl),
- EUROCOAL (The European Association for Coal and Lignite, www.euracoal.org),
- School of Underground Exploitation (Szkoła Eksploatacji Podziemnej, www.szkołaeksploatacji.pl),
- HUGE 2: “Hydrogen Oriented Underground Coal Gasification for Europe – Environmental and Safety Aspects” (international consortium headed by the Central Mining Institute in Katowice),
- LW Bogdanka: PN-EN ISO 9001:2009, PN-EN ISO 14001:2005, PN-N-18001:2004, BS OHSAS 18001:2007; Łęczyńska Energetyka: PN EN ISO 9001:2008 and PN EN ISO 14001:2005.

EURACOAL

LW Bogdanka formalnie przystąpiła, stając się oficjalnie członkiem międzynarodowej organizacji The European Association for Coal and Lignite (www.euracoal.org) podczas jej walnego zgromadzenia 20 stycznia 2014 r. w Brukseli. Organizacja ta reprezentuje interesy podmiotów powiązanych z branżą węglową na forum europejskim, ale nie ogranicza się wyłącznie do biznesu. Wraz z LW Bogdanką do forum przystąpił samorząd węgierskiej prowincji Borsod-Abauj-Zemplen. W Euracoalu reprezentowanych jest 20 krajów.

European Association
for Coal and Lignite
AISBL

LW Bogdanka officially joined the European Association for Coal and Lignite (www.euracoal.org) as its member at its General Meeting on 20 January 2014 in Brussels. Euracoal represents entities connected with the coal industry at the European level, however not restricting itself to business matters. Together with LW Bogdanka, Eurocoal was joined by the local government of the Borsod-Abauj-Zemplen province (Hungary). Eurocoal has members from 20 countries.

SYTUACJA NA RYNKU WĘGLA THE SITUATION IN THE COAL MARKET

[G4-EC4] Pozycja LW Bogdanka uzależniona jest od sytuacji na rynku węgla kamiennego, który z kolei zależy od sytuacji w innych sektorach, a zwłaszcza w sektorze energetyki konwencjonalnej. Zagrożeniem jest też możliwość znaczącego pogorszenia się sytuacji ekonomicznej odbiorców węgla energetycznego lub generalnie pogorszenie się sytuacji gospodarczej w Polsce, czego konsekwencją byłby spadek zapotrzebowania na energię elektryczną i ciepłą. W dłuższym okresie czasu na sytuację LW Bogdanka może niekorzystnie wpływać polityka gospodarcza ukierunkowana na stopniową rezygnację z energetyki konwencjonalnej opartej na węglu. LW Bogdanka funkcjonująca w oparciu o wieloletnie umowy handlowe, które zapewniają określony poziom zakupów węgla energetycznego przez odbiorców, niweluje ryzyko znacznego pogorszenia wyników. Utrzymujące się od dłuższego czasu niskie ceny węgla, znaczący import węgla do Polski oraz pomoc publiczna, związana z działaniami restrukturyzacyjnymi i wsparciem nierentowanych śląskich kopalń, tworzą niekorzystną sytuację na rynku, na którym działa LW Bogdanka. W przypadku dalszego udzielania pomocy publicznej istnieje duże ryzyko ograniczenia wolnej konkurencji na rynku węgla, poprzez sprzedaż węgla przez dotowane podmioty, znacząco poniżej kosztów jego produkcji. Stawiając tymczasem podmioty, które takiej pomocy nie otrzymują, w wyjątkowo niekorzystnej sytuacji.

Szczególnym zagrożeniem mogą być tu zmiany właścicielskie związane z zaangażowaniem kapitałowym sektora energetycznego, tj. zapowiadane włączanie części restrukturyzowanych kopalń śląskich w struktury koncernów energetycznych, tych które na dzień dzisiejszy kupują węgiel od LW Bogdanka. Z tego właśnie powodu niezmiernie istotnym czynnikiem mającym wpływ na pozycję rynkową LW Bogdanka są plany Ministerstwa Gospodarki i Ministerstwa Skarbu Państwa dotyczące przedsięwzięcia górnictwa węgla kamiennego oraz elektroenergetyki. Przyjęty przez rząd program restrukturyzacji Kompanii Węglowej niesie bardzo istotną niepewność co do poziomu produkcji węgla energetycznego w Polsce. Zależnie od przyjętego scenariusza restrukturyzacji, będzie miało to wpływ na sytuację i pozycję rynkową LW Bogdanka.

[G4-EC4] LW Bogdanka's position depends on the situation in the hard coal market, which in turn is affected by circumstances occurring in other industries, and especially in the conventional energy sector. There is also a threat of possible significant deterioration in the financial condition of power coal buyers or a general slump in Poland's economy, resulting in a lower demand for electricity and heat. In the longer-run, LW Bogdanka may be adversely affected by an economic policy assuming gradual withdrawal from coal-based conventional energy. LW Bogdanka can mitigate the risk of a deeper decline in its financial performance as its business model is based on long-term contracts, which ensure a certain level of power coal purchases by its customers. Low coal prices, persisting in the market for a long time, large imports of coal to Poland and state aid to restructure and support unprofitable Silesian mines has worsened the situation in the market in which LW Bogdanka operates. If such state aid is continued there is a substantial risk of harmful effect on competition in the coal market – as the mines using state aid will sell coal significantly below their production costs. And this will place the market players who do not receive such aid in an extremely difficult situation.

As an exceedingly dangerous scenario we assess some ownership changes assuming the capital involvement of investors from the power sector, i.e. the announced plans to include some Silesian mines subject to restructuring in the power groups which, at present, buy coal from LW Bogdanka. Hence, the plans of the Ministry of Economy and the Ministry of State Treasury relating to companies from the hard coal mining and power sectors are incessantly a key factor affecting the market position of LW Bogdanka. The restructuring programme adopted by the Government for Kompania Węglowa has triggered an enormous uncertainty about the future power coal production in Poland. Depending on which of the restructuring scenarios is selected, this will affect the situation and market position of LW Bogdanka.



Zdzisław Cichosz

Przewodniczący Związku Zawodowego Górników w Polsce LW Bogdanka S.A.
Leader of the Polish Miners Union in LW Bogdanka S.A.

Dla nas, jako dla związków zawodowych, zawsze najważniejsze będzie chronienie miejsc pracy i ludzi. LW Bogdanka i Grupa Azoty Puławy to chyba ostatnie dwa duże zakłady przemysłowe i dwaj najwięksi pracodawcy na Lubelszczyźnie. Co więcej na każde miejsce pracy w LW Bogdanka przypada kolejnych 5-6 miejsc pracy w przedsiębiorstwach powiązanych z górnictwem. Tym samym konsekwencje społeczne ewentualnych zawirowań w górnictwie mogą być dla regionu ogromne.

Historia kopalni w Bogdancie to historia firmy, która była zakładem „numer 1” do likwidacji na początku lat 90-tych. Dano nam szansę, ale musieliśmy radzić sobie sami. Nie było żadnych osłon, ani pomocy od państwa. Był to okres wyrzeczeń dla załogi. Wynagrodzenia wypłacano w ratach. Opłacało się. Zarządzający wspólnie z załogą upadający zakład zamienili w najefektywniejszą polską kopalnię. Uratowano zakład, miejsca pracy i cały region.

Dziś ponownie nadeszły trudne czasy. Odczuwamy negatywne skutki interwencji rządowej na Śląsku. Wyprzedawanie przez nierentowne kopalnie ze Śląska węgla po niezrozumiale niskich cenach zwyczajnie psuje rynek. Nasz lubelski węgiel staje się mniej atrakcyjny. Odbija się to na górnikach z Łęcznej. Ograniczenie wydobycia, już przekłada się na realnie niższe pobory naszych górników. Obawiamy się, że sytuacja jeszcze się pogorszy. Rozumiemy, że restrukturyzacja śląskich kopalń jest potrzebna. Jest w pełni uzasadniona społecznie, ale podejmowane działania niekoniecznie mają uzasadnienie ekonomiczne. Restrukturyzacja powinna być nastawiona na długoterminowe podnoszenie efektywności operacyjnej tych kopalń, bo tylko myślenie w perspektywie wielu lat daje szansę na uratowanie miejsc pracy na Śląsku. Wyprzedaż węgla po niskich cenach oznacza wpływ gotówki, ale tylko maskuje problem i odbywa się kosztem rentownych kopalń i ich pracowników. Kopalń takich jak nasza w Bogdancie.

For us, as trade unions, the protection of jobs and people will always be the overriding priority. LW Bogdanka and Grupa Azoty Puławy are the last two large industrial companies and the two largest employers in the Lublin region. What's more, every job in LW Bogdanka creates 5-6 more jobs at companies working for the mining sector. So, any turbulence in the mining sector can have enormous consequences for the region.

The history of the Bogdanka mine is the history of a company which was "Number 1" business before its liquidation in the beginning of the 1990's. We were given a second chance, but we were expected to manage on our own. There was no shield or state aid. For our staff, it was a time of sacrifice. Wages were paid in portions. But our efforts were rewarded. Management and staff, together, changed the collapsing company into the most efficient mine in Poland. The plant, the jobs and the region – all were rescued.

Today the hard times are back. We feel the adverse outcomes of the Government's intervention in Silesia. Mines from Silesia that sell out their coal for unreasonably understated prices just spoil the market. Our coal is becoming less and less attractive. And this affects the miners from Łęczna. Declining output has already cut the wages of our miners. And we are afraid that it's just the beginning and the situation will only be getting worse. We understand that Silesian mines need a restructuring programme. And it is fully justified for social reasons, but the actual activities are not necessarily reasonable in financial terms. The primary goal of such restructuring should be a long-run improvement in operating efficiency of those mines, as only a long-term approach gives us a chance to save jobs in Silesia. And offering half-price coal indeed generates some cash, but only blurs the issue and is at the expense of profitable mines and their employees, like our mine in Bogdanka.

Fundamentem przyjętej w 2013 roku strategii biznesowej LW Bogdanka „Strategia 2020 2x2” jest unikalna pozycja spółki, dająca jej niekwestionowaną przewagę kosztową nad konkurentami. Kluczem do sukcesu był fakt bycia najnowocześniejszą w Polsce kopalnią węgla kamiennego, niekwestionowanym lider efektywności o 3-krotnie większej od średniej krajowej wydajności dołowej. Podstawowym założeniem było zakończenie procesu inwestycyjnego mającego na celu podwojenie możliwości produkcyjnych i umocnienie stabilnej pozycji głównego dostawcy węgla dla energetyki zawodowej oraz podwojenie zasobów operatywnych LW BOGDANKA S.A. w Lubelskim Zagłębiu Węglowym i przedłużenie żywotności kopalni do ok. 2050 r. Pozwoliłoby to utrwalić przewagę konkurencyjną, poprzez umocnienie pozycji lidera efektywności w górnictwie, przy jednoczesnym utrzymaniu pozycji lidera innowacyjnych rozwiązań technicznych (Kopalnia Inteligentnych Rozwiązań), a tym samym dało potencjał do dalszego zwiększania dystansu między LW Bogdanką a mniej efektywnymi konkurentami.

Strategia ta, w sposób bardzo logiczny, zakładała więc rozwój poprzez utrzymanie i umacnianie pozycji lidera kosztowego. Dalszy wzrost efektywności, tj. obniżka kosztu jednostkowego, miał być uzyskiwany m.in. poprzez zwiększanie skali produkcji, co nierozdzielnie wiązało się z systematycznym wzrostem udziału rynkowego LW Bogdanka. Taki scenariusz możliwy jest kosztem innych, w praktyce najmniej efektywnych producentów (kopalń nie posiadających perspektywicznych zasobów, eksploatujących węgiel w trudnych warunkach górniczo-geologicznych).

[G4-EC4] Interwencja rządu, oparta m.in. na nowelizacji ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego w latach 2008-2015, może skutkować utrzymaniem, a nawet wzrostem produkcji węgla kamiennego w Polsce. Do roku 2020 nadpodaż węgla kamiennego w Polsce może również wzrosnąć w związku z kontynuacją trendu spadku popytu (spowodowanego zastępowaniem węgla innymi nośnikami energii elektrycznej oraz wzrostem wydajności nowo budowanych jednostek węglowych) i zwiększeniem produkcji jaki nastąpi w górnictwie węgla kamiennego mimo przewidywanego zamknięcia kilku kopalń. Sytuację tę pogłębia również nadwyżka importu węgla nad jego eksportem. Istniejąca nadpodaż miałów energetycznych sprzyjać będzie utrzymaniu się niskich cen i zmuszać LW Bogdanka do dostosowywania poziomu produkcji do popytu rynkowego, przy nie w pełni wykorzystanym potencjale produkcyjnym.

W 2013 roku średnia cena miałów energetycznych dla energetyki zawodowej wynosiła 230,75 zł/tona. Na koniec grudnia 2014 r. średnia cena spadła do 223,39 zł. Wyprzedaż zapasów przez korzystającą z pomocy publicznej Kompanię Węglową, powoduje dalszy spadek cen w roku 2015. Interwencja rządowa, która będzie podtrzymywać funkcjonowanie kopalń dostarczających produkt o kosztach powyżej krańcowych kosztów branży oraz będzie zmuszać grupy energetyczne do zakupu tej produkcji, podważa założenia strategii rozwoju Bogdanki i zmusza do jej weryfikacji w 2015 r.

The foundations of the business strategy of LW Bogdanka adopted in 2013 (“Strategy 2020. 2 x 2”) are formed by the Company’s unique position which gives it an unchallenged cost advantage over its competitors. The key to success was its status of the technologically most advanced hard coal mine in Poland and of an indisputable leader in efficiency – 3 times higher than the country average for the underground activities. The primary goal was to finalize the investment process in order to double our capacity and to reinforce our stable position as the main supplier of coal for the commercial power industry, as well as to double LW Bogdanka’s operating resources in the Lublin Coal Basin and to extend the mine’s life to around 2050. This would enable LW Bogdanka to consolidate its competitive advantage by reinforcing its leading position in efficiency in the mining sector, while maintaining the leading position in technology innovation (Smart Solutions Mine). As a result, LW Bogdanka would gain a launch pad for activities to increase the distance to its less efficient competitors even further.

Hence, that strategy assumed, in a very logical manner, continuous growth by reinforcing and maintaining the cost leader position. Further efficiency enhancements, i.e. unit cost reductions, were to be achieved by such measures as increasing the scale of production, which was inextricably linked with the continuous growth of LW Bogdanka’s market share. In practice, such a scenario is feasible at the expense of other, least efficient producers (mines without prospective resources and extracting coal in difficult mining and geological conditions).

[G4-EC4] The government intervention based, among other factors, on an amendment to the Act on Operation of the Hard Coal Mining Sector in 2008-2015 may result in maintaining the current level of hard coal production in Poland or even in its rise. Until 2020 the oversupply of hard coal in Poland may also grow due to the ongoing slump in demand (as a result of replacing coal with other electrical energy carriers and a higher efficiency of newly constructed coal entities) and the growth in the coal output in the hard coal mining sector despite the planned closure of several mines. The situation is also intensified by a surplus resulting from coal import exceeding the coal export. The existing oversupply of fine power coal is bound to keep the prices low and force LW Bogdanka to adjust the level of production to market supply and keep the production below its full potential.

In 2013, the average price of power fine coal for commercial power industry amounted to PLN 230.75/tonne. As at the end of December 2014, the average price dropped to PLN 223.39. The sale of inventories by Kompania Węglowa which benefits from public aid results in further price drop in 2015. The government intervention aimed at keeping afloat mines which supply coal at costs beyond the marginal costs in the sector, and forcing power producers to purchase their output undermines the assumptions of Bogdanka’s current development strategy and forces the Company to reassess its priorities in 2015.

Trudną sytuację na rynku polskim komplikują dodatkowo światowe trendy cen węgla i innych surowców energetycznych takich jak ropa i gaz, które od 2 lat ustawicznie spadają, a obecnie osiągają najniższe poziomy. Na początku 2015 r. cena węgla w portach ARA przebiła w dół poziom 60\$ za tonę, spadek ceny w stosunku do początku roku 2013 wynosi zatem ok. 30%.

W związku z istotną zmianą sytuacji rynkowej, na którą złożyły się takie czynniki jak: znaczący spadek cen węgla, utrzymujące się zapasy w kopalniach śląskich i w elektrowniach oraz plany interwencji rządu w górnictwie i energetyce, zdecydowano o weryfikacji założeń do Strategii na lata 2015-2020.

Przyjmuje się, że kluczem do długoterminowego sukcesu musi być, mimo niesprzyjającej sytuacji rynkowej, utrzymanie pozycji lidera kosztowego, tj. stworzenie warunków utrzymania niskiego poziomu kosztów wydobycia w długim horyzoncie czasowym. Oznacza to, obok realizowanych dotychczas działań, optymalizację struktury i poziomu wydobycia przez dalsze redukcje kosztów działalności. Zakłada się również rozszerzenie spektrum odbiorców węgla i wejście w nowe, atrakcyjne segmenty rynku a także, obok ciągłego monitoringu programów i projektów inwestycyjnych w regionie, pozyskanie odbiorców na rynkach zagranicznych.

LW Bogdanka stawia sobie za cel:

- Przygotowanie Spółki do działania w warunkach dramatycznie zmieniającego się pod wpływem czynników zewnętrznych i coraz bardziej konkurencyjnego rynku;
- Prowadzenie prac koncepcyjnych, organizacyjnych i inwestycyjnych związanych z pozyskaniem nowych zasobów, zapewniających Spółce działalność operacyjną znacznie poza okres objęty planem;
- Dalsza realizacja programu optymalizacji kosztów wydobycia (w tym kosztów pracy) w okresie średnioterminowym i optymalizacja nakładów inwestycyjnych;
- Utrzymanie pozycji lidera wśród krajowych producentów węgla kamiennego poprzez uzyskanie 30% udział w sprzedaży miałów energetycznych - zwiększenie sprzedaży do średnich i drobnych odbiorców;
- Zapewnienie zwrotu dla inwestorów z zaangażowanego kapitału.

W celu zapewnienia możliwości dostosowywania Spółki do zmieniającej się sytuacji rynkowej, dokonano analizy wielu alternatywnych scenariuszy działalności i rozwoju stosownie do możliwych scenariuszy zmiany na rynku węgla w Polsce.

Jako scenariusz optymalny przyjęto scenariusz przewidujący:

- Kontynuację eksploatacji pól Bogdanka i Stefanowa oraz udostępnienie nowych obszarów „Ostrów-Orzechów” a w dalszej perspektywie czasowej obszaru K6-K7 przy wykorzystaniu obecnej infrastruktury kopalni (bez budowy nowych szybów i wzrostu wydobycia);
- Ograniczenie inwestycji rozwojowych do niezbędnych z punktu widzenia udostępnienia nowych złóż – w szczególności w latach 2015-2017 i weryfikacja nakładów inwestycyjnych mających na celu zwiększenie mocy produkcyjnych do roku 2020;
- Optymalizacja poziomu produkcji stosownie do sytuacji rynkowej w szczególności w latach 2015-2017;

The already difficult situation on the Polish market has been exacerbated by the global pricing trends for coal and other energy resources such as oil and gas, which over the past two years have noted a steady decline and have now reached a record low. At the beginning of 2015 the price of coal in ARA harbours went below USD 60 per tonne, which represents an approximately 30% drop in price compared to the beginning of 2013.

In view of the significant changes to market conditions, involving such factors as a substantial drop in coal prices, the size of the coal reserves in Silesian mines and power plants and the government intervention plans in the mining and energy sector, a decision was made to review the Strategy for 2015-2020.

It is assumed that the ultimate success requires maintaining the cost leadership position in the long run, despite an unfavourable market environment, which means that appropriate conditions must be ensured to keep extraction costs at a low level over a long time horizon. And this further signifies that, in addition to activities carried out so far, the structure and level of extraction must be optimised by further reductions of operating costs. It is also assumed that the target coal buyers must be diversified; new, attractive market segments must be entered; and, in addition to continuous monitoring of investment programmes and projects in the region, new customers must be attracted in foreign markets.

LW Bogdanka sets the following objectives:

- Preparing the Company for operations on an increasingly volatile and competitive market affected by external factors;
- Executing conceptual, organisational and investment works aimed at obtaining new resources which would enable the Company to conduct its operations for a period extending significantly beyond what is currently planned;
- Further implementing a cost optimisation program with respect to coal extraction (including costs of labour) in the medium-term and optimising investment outlays;
- Maintaining the forefront position among domestic hard coal producers by achieving a 30% share in the sales of fine power coal – increasing the volume of sales to small and medium buyers;
- Ensuring a return on the capital employed to the investors.

In order to provide the Company with means to adapt to the changing market conditions, a number of alternative scenarios for business operations and development were analysed to reflect the possible change scenarios on the Polish coal market.

The Company's best-case scenario includes:

- Continued exploitation of the Bogdanka and Stefanów Fields, commencing extraction from new Ostrów and Orzechów areas and, later on, the K6-K7 areas, making use of the existing mining infrastructure (without the need to build new shafts and increase yield);
- Limited development investments, i.e. those essential from the viewpoint of opening new deposits, especially in the period between 2015 and 2017, and reviewed planned investment outlays aimed at increasing production capacity until 2020;

- Optymalizacja długoterminowego zwrotu dla inwestorów z uwzględnieniem ryzyk związanych z sytuacją rynkową.
- Zastosowanie powyższych założeń pozwoli Spółce na podniesienie efektywności, przy jednoczesnym odsunięciu w czasie decyzji dotyczących dalszego jej rozwoju do czasu stabilizacji na rynku węgla kamiennego w Polsce. Wskazany wariant jest elastyczny i przewiduje możliwość powrotu do planowanego wzrostu produkcji a nawet jej rozszerzenia.

Choć spółka osiągnęła docelową zdolność produkcyjną na poziomie 10,5 – 11,5 mln ton (zależnie od warunków geologicznych), w związku z obecną sytuacją rynkową, w roku 2015 zakłada się sprzedaż węgla na poziomie 9,3 – 9,5 mln ton. Ograniczone zostaną również wydatki inwestycyjne. Przewiduje się, że strategia zostanie zaktualizowana do połowy 2015 roku, a jej trzon stanowią będą działania mające na celu dopasowanie wielkości wydobycia do popytu i możliwości sprzedaży.

- Optimised level of production reflecting the market conditions, especially in the period between 2015 and 2017;
- Optimised the long-term investors' return, taking into account market risk;
- Applying the above strategic assumptions will allow the Company to boost its effectiveness while postponing decisions regarding its further development until the Polish hard coal market stabilises. The selected variant is flexible and provides for the possibility to restore planned production growth or even to expand it.

Although the Company has achieved its target capacity in the range of 10.5 – 11.5 million tonnes (depending on geological conditions), it will sell only 9.3 – 9.5 million tonnes in 2015 due to prevailing market conditions. Capital expenditures will be reduced too. It is anticipated that the strategy will be updated by mid-2015 and it will focus on initiatives to adjust the extraction level to market demand and attainable sales.

STRATEGIA CSR NA TLE STRATEGII BIZNESOWEJ

CSR STRATEGY IN THE CONTEXT OF THE BUSINESS STRATEGY

Zrewidowana i przyjęta na przełomie 2013/2014 roku strategia społecznej odpowiedzialności jest spójna ze strategią biznesową, a planowane działania biznesowe są współzależne z działaniami w obszarze społecznej odpowiedzialności. Jej przewodnią myślą jest bowiem, tak jak w przypadku strategii biznesowej, efektywność. Efektywność, to również skuteczne zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy, w konsekwencji oznaczające zwiększenie stabilności działania, przy ograniczonym ryzyku. To także większa efektywność środowiskowa, przekładająca się również na większą przewidywalność i bezpieczeństwo. Przedłużenie życia kopalni, to przyszłość regionu. Bycie dobrym i sprawdzonym obywatelem lokalnej społeczności, to gwarancja społecznego przyzwolenia na kontynuowanie i rozwijanie działalności. Z punktu widzenia inwestorów oznacza ona ograniczone ryzyko protestów przy realizacji kolejnych inwestycji, czyli przede wszystkim przewidywalność, stabilność i zrównoważony rozwój w długim terminie.

W efekcie trwającego kilka miesięcy procesu przyjęto nową strategię CSR, która wyznacza cele i kierunki działań na lata 2014-2017. Wskazane w niej priorytety społecznej odpowiedzialności nie tylko dokładniej, w ocenie zarządzających, odzwierciedlają kluczowe obszary oddziaływania społecznego i środowiskowego, ale też są bardziej niż dotychczas czytelne i zrozumiałe dla otoczenia. Łatwa percepcja czyni strategię wiarygodną w komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej. Co ważne, nowe podejście do sposobu zdefiniowania celów, pozwala te cele łatwiej zmierzyć i ocenić stopień ich realizacji.

Zaktualizowane podejście do zarządzania społeczną odpowiedzialnością, można zdefiniować najkrócej: „Bezpieczeństwo pracowników, ochrona lokalnej społeczności i środowiska przyrodniczego. Zrównoważony, przewidywalny rozwój i wzrost wartości spółki”. Sama strategia opiera się na kontynuacji

The corporate social responsibility strategy, which was revised and adopted in late 2013/early 2014, is consistent with the overall business strategy, and all business moves are planned in interdependence with actions in the area of social responsibility. The underlying principle, as in the case of business strategy, is effectiveness. Effectiveness involves the effective management of occupational health and safety and, as a consequence, an increase in operational stability, while limiting the risks. It also means greater environmental efficiency, which translates into greater predictability and safety. Extending the life of the mine is the future of the region. Being a good and reliable citizen in the local community is a guarantee of social acceptance for the continuation and development of our business. From the point of view of investors, this means a limited risk of protests in connection with the implementation of new projects, which primarily leads to predictability, stability and sustainable development in the long term.

After several months of review, a new CSR strategy defining objectives and direction of measures for 2014-2017 was adopted. It defines social responsibility priorities which, according to the management, not only reflect more precisely the key areas of social and environmental impact, but are more than before transparent and understandable for the surroundings. Easy perception makes the strategy reliable in internal and external communication. And above all, a new approach to defining the objectives allows us to measure such objectives better and assess progress in their achievement.

The updated approach to social responsibility management may be defined in a nutshell as: "Safety of workforce, protection of local community and natural environment. Sustainable and foreseeable development and growth in value of the Company". The strategy itself is based on continuously pursuing four

czterech priorytetów, dla których zdefiniowano główne mierniki i mierzalne cele. Każdemu z celów przypisano również podstawowe kierunki działań, dla których również zdefiniowano mierzalne cele.

priorities, for which key measures and quantifiable objectives have been defined. In addition, each objective was assigned a basic course of action, for which quantifiable objectives have also been defined.

MISJA I WARTOŚCI SPÓŁKI THE COMPANY'S MISSION AND VALUES



[G4-56] Budujemy wartość angażując się w proces zrównoważonego rozwoju, który umacnia nasze przewagi konkurencyjne i zyskuje zaufanie wszystkich grup interesariuszy.

[G4-56] We build value by engaging in a process of sustainable development, which strengthens our competitive advantages and gains the trust of all stakeholder groups.

Jesteśmy spółką działającą w branży wydobywczej węgla kamiennego w Polsce. Dzięki wieloletniej pracy, zaangażowaniu i innowacyjnym rozwiązaniom zysaliśmy pozycję niekwestionowanego lidera w naszym segmencie rynku i status jednego z najbardziej liczących się przedsiębiorstw Polski południowo-wschodniej. To zobowiązuje.

We are a coal mining undertaking in Poland. Thanks to many years of work, commitment and innovative solutions, we have gained the position of undisputed leader in our market segment and the status of one of the most important companies of the south-east of Poland. This gives us a sense of obligation.

Zbudowaliśmy i wciąż podnosimy wartość spółki, dzięki aktywności naszego zespołu, czytelnym i uczciwym relacjom z naszymi kontrahentami oraz dzięki odpowiedzialnemu traktowaniu otoczenia – lokalnej społeczności i środowiska w którym funkcjonujemy. W ten sposób budujemy wizerunek naszej spółki – wartość bezcenną dla nas samych, naszych akcjonariuszy i interesariuszy.

We have built and continue to raise the value of the Company thanks to the involvement of our team, clear and honest relationships with our partners, and responsible interaction with our environment – the local community and the setting in which we operate. This is how we create the image of our Company – an invaluable asset for ourselves, our shareholders and stakeholders.

Dążymy do osiągnięcia trwałego wzrostu wartości wiedząc, że ponosimy też odpowiedzialność za realizację tych samych celów w przyszłości. Aktywność i zaangażowanie w proces zrównoważonego rozwoju powinny umacniać nasze przewagi konkurencyjne i zyskiwać zaufanie inwestorów.

We strive to attain sustainable growth of value, knowing that we also bear responsibility for achieving the same objectives in the future. A proactive attitude and commitment to the process of sustainable development should strengthen our competitive advantages and gain the confidence of investors.

Nieprzerwanie staramy się pogłębiać dialog z otoczeniem, odczytywać jego oczekiwania oraz dbać o środowisko naturalne nie tylko w najbliższym otoczeniu, lecz również w skali globalnej. Wciąż poszerzamy płaszczyznę odpowiedzialnego współdziałania z naszymi pracownikami i partnerami, działając w zgodzie z obowiązującym prawem, regulacjami wewnętrznymi i w poszanowaniu dla obowiązujących zwyczajów. Wytyczną w tym procesie jest Kodeks Etyczny, który stanowi zbiór norm i wartości obowiązujących w Grupie Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka.

We make sustained efforts to deepen the dialogue with our environment, predict the expectations and take care of the natural environment, not only in the immediate surroundings, but also on a global scale. We keep expanding the ground of responsible interaction with our employees and partners, acting in accordance with the applicable law, internal regulations and in compliance with the customs. In this process, guidance is provided by our Code of Ethics, which is a set of standards and values shared by the LW Bogdanka Group.

Naszą misją jest umocnienie pozycji wiodącego producenta i dostawcy węgla kamiennego dla energetyki, legitymującego się najwyższymi standardami w zakresie bezpieczeństwa pracy, ochrony środowiska i innowacyjności, utrzymującego przewagę konkurencyjną w sposób zapewniający trwały wzrost wartości Spółki.

Our mission is to strengthen the position of leading manufacturer and supplier of coal for the power industry, who boasts the highest standards of occupational safety, environmental protection and innovation and preserves competitive advantage in a way that ensures sustainable growth of the Company's value.

Nadrzędnymi wartościami, jakimi się kierujemy w swojej działalności są uczciwość, profesjonalizm i odpowiedzialność. Wartości te zapewniają harmonijny rozwój przedsiębiorstwa realizującego swoje cele ekonomiczne w zgodzie z oczekiwaniami społecznymi i wymogami środowiska.

The overarching values which guide us in doing business are honesty, professionalism and responsibility. These values ensure the harmonious development of the Company, which pursues its economic goals in line with social expectations and environmental requirements.



Nowa, odnowiona strategia CSR została zauważona przez ekspertów Forum Odpowiedzialnego Biznesu, którzy wskazali ją za dobrą i godną naśladowania praktykę biznesową opisując w Raporcie „Odpowiedzialny Biznes w Polsce 2014²”. Zwrócili uwagę na sposób zdefiniowania priorytetów, celów i mierników.

The new refreshed CSR strategy has been noticed by the experts of the Responsible Business Forum, who labelled it good and exemplary business practice and described in the report “Responsible Business in Poland 2014²”. They remarked on how the priorities, objectives and indicators had been defined.



Marzena Strzelczak

Dyrektorka Generalna, Forum Odpowiedzialnego Biznesu
General Director, Responsible Business Forum

LW Bogdanka reprezentuje bardzo trudny sektor. Z jednej strony decydują o tym kwestie efektywności wydobywania i osiągniętych wyników finansowych w branży pełnej biznesowych wyzwań. Z drugiej strony - ogrom wyzwań właśnie w kontekście zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialności społecznej przedsiębiorstw tego sektora; uwzględniając przedmiot ich działalności, a więc wydobywania czy wykorzystania paliw kopalnych dla których świat poszukuje nowych alternatyw, a które jeszcze przez wiele lat będą w Polsce bardzo powszechne.

Patrząc na te oczywiste ograniczenia, tym bardziej warto docenić starania, które podejmuje szeroko rozumiany polski sektor energetyczny. Tak się składa, że reprezentujące go firmy są liderami odpowiedzialnego biznesu w Polsce. Potwierdzają to różne rankingi, zarówno giełdowy RESPECT Index, jak i Ranking Odpowiedzialnych Firm Dziennika Gazety Prawnej czy wreszcie coroczne przeglądy dobrych praktyk publikowane przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu w Raporcie Odpowiedzialny Biznes w Polsce. Zamieszczone w niej dobre praktyki LW Bogdanki pokazują, jak zasady zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu stają się nieodłącznym elementem strategii biznesowej przedsiębiorstwa, zmieniającym zasady prowadzenia firmy. To ważny krok, pokazujący tym samym poważne podejście do tematu, to że CSR nie stanowi modnego dodatku czy tylko PRowego narzędzia. Tym bardziej warto, myślę, zapoznać się z najnowszym raportem LW Bogdanka, by przekonać się, jak firma stara się pogodzić ogromne wyzwania środowiskowe ze społecznymi i ekonomicznymi, jak wyznacza sobie cele, jak je mierzy i jak ocenia swoją efektywność we wszystkich tych wymiarach.

LW Bogdanka represents a very difficult sector. On the one hand, there are issues of mining efficiency and financial performance in an industry full of business challenges. On the other hand – there is the enormity of these challenges in the context of sustainable development and corporate social responsibility of this sector's undertakings, having regard to the objects of their activity, which is the extraction or use of fossil fuels, for which the world is looking for new alternatives and which will continue to be very common in Poland for many years.

Given these obvious limitations, one should be especially appreciative of the efforts made by the Polish energy sector. As it happens, these companies are the leaders of responsible business in Poland. This is confirmed by various rankings, both the stock exchange RESPECT Index and the Responsible Companies Ranking of Dziennik Gazeta Prawna, or the annual reviews of good practices published by the Responsible Business Forum in the report “Responsible Business in Poland”. The good practices of LW Bogdanka show how the principles of sustainable development and responsible business become an integral part of a business strategy and change the rules for running the company. This is an important step, confirming a serious approach to the issue and that CSR is not a fashionable addition or a mere PR tool. I believe that this makes it all the more worth taking a look at the latest LW Bogdanka report to see how the company is trying to reconcile the enormous environmental challenges with social and economic demands, how it sets its objectives, how it measures them and how it assesses its effectiveness in all these areas.

² http://odpowiedzialnybiznes.pl/wp-content/uploads/2015/04/Raport-Odpowiedzialny-biznes-w-Polsce-2014.-Dobre-praktyki_Forum_Odpowiedzialnego_Biznesu.pdf

ZARZĄD I RADA NADZORCZA

THE MANAGEMENT BOARD AND SUPERVISORY BOARD

[G4-34] W skład Zarządu VIII kadencji powołanego przez Radę Nadzorczą wchodzi:

[G4-34] The Management Board for the 8th term of office appointed by the Supervisory Board shall consist of:

Zbigniew Stopa	Prezes Zarządu President of the Management Board
Waldemar Bernaciak	Z-ca Prezesa Zarządu ds. Handlu i Logistyki Vice-President of the Management Board, Trade and Logistics
Roger de Bazelaire	Z-ca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych Vice-President of the Management Board, Economic and Financial Affairs
Krzysztof Szlaga	Z-ca Prezesa Zarządu ds. Zakupów i Inwestycji Vice-President of the Management Board, Procurement and Investments

DOŚWIADCZENIE ZARZĄDU

EXPERIENCE OF THE MANAGEMENT BOARD



Zbigniew Stopa

Prezes Zarządu
President of the Management Board

Absolwent Wydziału Górniczego Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie, gdzie w 1984 roku uzyskał dyplom magistra inżyniera ze specjalnością technika eksploatacji złóż. W 1997 roku ukończył podyplomowe studia w Głównym Instytucie Górnictwa w Katowicach w zakresie Zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Uczestniczył w wielu szkoleniach i kursach specjalistycznych. Cała kariera zawodowa Zbigniewa Stopy jest związana z Lubelskim Węglem „Bogdanka” S.A. oraz jej poprzednikami. W latach 1984 – 1985 odbył staż pod ziemią, w latach 1985-1987 pracował na stanowisku nadgórnika pod ziemią. W lutym 1987 roku objął stanowisko sztygara zmianowego pod ziemią, a następnie sztygara oddziałowego pod ziemią. W latach 1991-2006 pełnił funkcję nadsztygara górniczego pod ziemią. Od maja do grudnia 2006 roku pełnił funkcję Kierownika Działu Robót Górniczych pola Nadrybie. W dniu 15 grudnia 2006 roku został powołany na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu – Dyrektora ds. Produkcji. W okresie od 27.09.2012 r. do 23.11.2012 r. pełnił funkcję p.o. Prezesa Zarządu. Od 23 listopada 2012 roku Zbigniew Stopa jest Prezesem Zarządu LW BOGDANKA S.A.

Graduate of the Faculty of Mining at AGH University of Science and Technology, where he obtained an M.Sc. Eng. degree, specialising in Deposits Exploitation Technology in 1984. In 1997, he completed postgraduate studies at the Central Mining Institute in Katowice in the field of Occupational Health and Safety Management. He also completed numerous trainings and specialist courses. The career of Mr Zbigniew Stopa has always been connected with Lubelski Węgiel Bogdanka S.A. and its legal predecessors. In 1984-1985, he underwent a training programme underground, while from 1985 to 1987 he worked as an underground overman. In 1987, he was appointed to the position of an underground shift foreman, and afterwards, to the position of an underground section foreman. In 1991-2006, he worked as an underground chief foreman. From May to December 2006, he served as the Manager of Mining Works of Nadrybie mining field. On 15 December 2006, he was appointed Vice-President of the Management Board – Production Director. From 27 September 2012 to 23 November 2012, Mr Zbigniew Stopa served as the acting President of the Management Board, and since then he has been the President of the Management Board of LW BOGDANKA S.A.



Waldemar Bernaciak

Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu i Logistyki
Vice-President of the Management Board for Trade and Logistics

Absolwent Wydziału Górniczego Akademii Górniczo - Hutniczej w Krakowie, gdzie w 1979 roku uzyskał tytuł magistra inżyniera górnika w zakresie: górnictwo i geologia, specjalność: Projektowanie i budowa zakładów górniczych. W 2001 roku ukończył Szkołę Controllingu w Katowicach. Uczestniczył ponadto w wielu szkoleniach specjalistycznych. Od początku swojej kariery jest związany z branżą górniczą. W latach 1979 - 1997 zatrudniony w Kombinacie Budownictwa Górniczego „WSCHÓD” i jego następcach prawnych, gdzie pełnił funkcje od stażysty do nadsztygara górniczego (zastępcy Kierownika robót górniczych). Od 1997 roku, przez 10 lat pełnił funkcję Kierownika Działu Gospodarki Materiałami i Maszynami w Lubelskim Węglu Bogdanka S.A., a w okresie luty - sierpień 2007 Kierownika Działu Logistyki. W sierpniu 2007 roku został powołany na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu - Dyrektora ds. Rozbudowy Kopalni, Handlu i Logistyki. Od 11 stycznia 2008 r. przez miesiąc pełnił funkcję p.o. Prezesa Zarządu - dyrektora Naczelnego. W dniu 16 lutego 2008 roku powrócił na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu - Dyrektora ds. Rozbudowy Kopalni, Handlu i Logistyki. W październiku 2008 objął stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Handlu i Logistyki LW BOGDANKA S.A. i tę funkcję pełni do dzisiaj.

He graduated from the Faculty of Mining at AGH University of Science and Technology in Kraków in 1979 with an M.Sc. Eng. degree in mining and geology, specialising in Mine Design and Construction. In 2001 he graduated from the School of Controlling in Katowice. Furthermore, he attended a number of specialist training courses. From the outset his career has been in the mining industry. From 1979 to 1997 he was employed by Kombinat Budownictwa Górniczego WSCHÓD and its legal successors, where he held various positions, starting with a trainee miner to the chief foreman (deputy mining works manager). For a decade, from 1997, he served as the Head of Materials and Machine Management Department at Lubelski Węgiel BOGDANKA S.A., while from February to August 2007 as the Head of Logistics. In August 2007 he was appointed Vice-President of the Management Board - Director for Mine Expansion, Trade and Logistics. For a month starting on 11 January 2008, he served as the acting President of the Management Board, Managing Director. On 16 February 2008 he returned to the position of Vice-President of the Management Board, Director for Mine Expansion, Trade and Logistics. In October 2008, he became Vice-President of the Management Board for Trade and Logistics at LW BOGDANKA S.A. and has held that position ever since.



Roger de Bazelaire

Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych
Vice-President of the Management Board for Economic and Financial Affairs

Obywatel Francji, ukończył studia na HEC Paris w zakresie biznesu i finansów (Master Grande Ecole - 1978 r.) oraz na Université de Paris-Sorbonne (studia licencjackie z filozofii - 1979 r.). Roger de Bazelaire mieszka w Polsce od 1995 r. Poza rodzimym językiem francuskim, płynnie posługuje się również angielskim, hiszpańskim i polskim. Posiada ponad 15-letnie doświadczenie w zakresie inwestycji i finansów operacyjnych dla spółek działających na terenie Europy Środkowej i Wschodniej. Pracował dla Dresdner Kleinwort Capital jako Dyrektor ds. Inwestycji, gdzie był odpowiedzialny za restrukturyzację i rozwój portfela firm przemysłowych (1995-2002). Następnie dołączył do zespołu Telekomunikacji Polskiej S.A., największego polskiego operatora telefonicznego notowanego na warszawskiej Giełdzie Papierów Wartościowych, w charakterze Dyrektora Finansowego i członka Zarządu (2002-2005). W latach 2009-2011, był Dyrektorem Finansowym i członkiem Zarządu Canal + Cyfrowy - wiodącej

A French national, graduated from HEC Paris in business and finance (Master Grande Ecole – 1978) and from Université de Paris – Sorbonne (BA in philosophy – 1979). In Poland since 1995. In addition to his native French, Roger de Bazelaire is fluent in English, Spanish and Polish. He has had more than 15 years of experience in investment and operational finance with companies operating in Central and Eastern Europe. He worked with Dresdner Kleinwort Capital, as an Investment Director, in charge of restructuring and developing a portfolio of industrial companies (1995-2002). He subsequently joined Telekomunikacja Polska S.A., Poland's largest telecom operator listed on the Warsaw Stock Exchange, as Chief Financial Officer and member of the Management Board (2002-2005). In 2009-2011, Mr Roger de Bazelaire has been Chief Financial Officer and member of the Management Board with Canal + Cyfrowy, a leading platform of pay TV in Poland. Mr Roger de Bazelaire has also

platformy płatnej telewizji w Polsce. Roger de Bazelaire nabywał także doświadczenia na stanowisku Dyrektora Finansowego w Rosji (telefonia), Rumunii i Bułgarii (handel detaliczny). Na początku kariery, pracował sześć lat w dziale księgowości i finansów przy projektach infrastrukturalnych w Ameryce Łacińskiej dla francuskiej grupy budowlanej Spie-Batignolles. Od 4 marca 2013 roku pełni funkcję Z-cy Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych w LW BOGDANKA S.A.

gained experience as Chief Financial Officer in Russia (telecom), Romania and Bulgaria (retail). Earlier in his career, Mr Roger de Bazelaire worked six years in accounting and finance on infrastructure projects in Latin America with the French construction group Spie-Batignolles. Since 4 March 2013, Roger de Bazelaire has held the position of the Vice-President of the Management Board responsible for Economic and Financial Affairs at LW BOGDANKA S.A.



Krzysztof Szlaga

Zastępca Prezesa Zarządu ds. Zakupów i Inwestycji

Vice-President of the Management Board for Procurement and Investments

W 2001 r. uzyskał tytuł magistra ekonomii na Akademii Ekonomicznej w Krakowie, na Wydziale Finansów i Bankowości. W 2001 r. uzyskał również tytuł Diplom-Betriebswirt nadany przez University of Applied Sciences w Kiel (Niemcy), na Wydziale Ekonomii. Włada biegle językiem niemieckim i angielskim. Od 2001 r. Krzysztof Szlaga pracował w KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft, jako Audit Senior w Dziale Assurance Commercial Clients. W 2004 r. przeszedł do Ernst & Young Audit Spółka z o.o., jako Audit Senior w Dziale Assurance and Business Services. W latach 2005 - 2008 pracował jako Project Manager w Dziale Restrukturyzacji/ Doskonałości Operacyjnej i Corporate Finance w Roland Berger Strategy Consultants Spółka z o.o. W latach 2008 - 2010 pełnił funkcję Członka Zarządu, Dyrektora ds. Zarządzania Łańcuchem Dostaw w CTL Logistics S.A. W latach 2010 -2012 pełnił funkcję Dyrektora ds. Zarządzania Łańcuchem Dostaw w spółce Ruch S.A. Od 11 marca 2013 roku Krzysztof Szlaga pełnił funkcję Członka Zarządu ds. Zakupów i Inwestycji, a od 27 marca 2014 roku jest Zastępcą Prezesa Zarządu ds. Zakupów i Inwestycji LW BOGDANKA S.A.

He graduated from the Faculty of Finance and Banking at the University of Economics in Kraków in 2001 with an MA degree in economics. In 2001 he also received a Diplom-Betriebswirt degree given by the University of Applied Sciences in Kiel (Germany), the Faculty of Economics. He has a fluent command of German and English. Since 2001, Krzysztof Szlaga was with KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft, as Audit Senior at the Assurance Commercial Clients Department. In 2004 he joined Ernst & Young Audit Spółka z o.o., as Audit Senior at the Assurance and Business Services Department. In 2005-2008 he worked as Project Manager at the Restructuring/Operational Excellence and Corporate Finance at Roland Berger Strategy Consultants Spółka z o.o. In 2008-2010, he performed as the Member of the Management Board, Supply Chain Management Director at CTL Logistics S.A. In the years 2010-2012, he was the Supply Chain Management Director at Ruch S.A. From 11 March 2013, Krzysztof Szlaga held the position of the Member of the Management Board responsible for Procurement and Investments, while since 27 March 2014, he has been the Vice-President of the Management Board for Procurement and Investments at LW BOGDANKA S.A.

RADA NADZORCZA SUPERVISORY BOARD

[G4-34] Rada Nadzorcza LW BOGDANKA powoływana jest na okres trzyletniej wspólnej kadencji. Członków Rady Nadzorczej Spółki powołuje i odwołuje Walne Zgromadzenie. W 2014 r. - działała Rada Nadzorcza VIII kadencji powołana przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie w dniu 27.04.2012 r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie w dniu 22.11.2013 r. w skład Rady Nadzorczej VIII kadencji powołało Pana Michała Stopyrę. Skład Rady Nadzorczej LW BOGDANKA na dzień 31 grudnia 2014 r. oraz na dzień przekazania Sprawozdania przedstawiał się następująco:

[G4-34] The Supervisory Board of LW BOGDANKA is appointed for a three-year joint term of office. The members of the Supervisory Board are appointed and removed by the General Shareholders Meeting. The Supervisory Board operating in 2014 was appointed for the 8th term of office by the Annual General Shareholders Meeting on 27 April 2012. On 22 November 2013, the Extraordinary General Shareholders Meeting appointed Mr Michał Stopyra as a member of the Supervisory Board for the 8th term of office. As at 31 December 2014 and as at the day this Report was submitted, the composition of the Supervisory Board was as follows:

Witold Daniłowicz	Przewodniczący Rady Nadzorczej Chairman of the Supervisory Board
Stefan Kawalec	Z-ca Przewodniczącego Rady Nadzorczej Deputy Chairman of the Supervisory Board
Raimondo Eggink	Członek Rady Nadzorczej, sekretarz Member and Secretary of the Supervisory Board
Robert Bednarski	Członek Rady Nadzorczej Member of the Supervisory Board
Dariusz Formela	Członek Rady Nadzorczej Member of the Supervisory Board
Eryk Karski	Członek Rady Nadzorczej Member of the Supervisory Board
Tomasz Mosiek	Członek Rady Nadzorczej Member of the Supervisory Board
Michał Stopyra	Członek Rady Nadzorczej Member of the Supervisory Board

(szczegółowe biogramy poszczególnych członków Rady Nadzorczej dostępne są na http://lw.com.pl/pl,2,s16,rada_nadzorcza.html)
(detailed biographies of individual Supervisory Members are available at http://lw.com.pl/pl,2,s16,rada_nadzorcza.html)

Rada może powoływać spośród jej członków komitety stałe lub doraźne. Stałym komitetem Rady jest Komitet Audytu, Komitet ds. nominacji i wynagrodzeń oraz Komitet ds. Strategii.

Komitet Audytu LW BOGDANKA

Komitet Audytu, jako kolegialny organ doradczy i opiniotwórczy wspomagał w 2014 r. działania Rady Nadzorczej.

Zgodnie z Regulaminem Rady Nadzorczej w skład Komitetu Audytu wchodzi co najmniej trzech członków, z których co najmniej jeden spełnia warunki niezależności w rozumieniu Ustawy o Biegłych Rewidentach. Zadaniem Komitetu Audytu jest doradztwo na rzecz Rady w kwestiach właściwego wdrażania zasad sprawozdawczości budżetowej i finansowej oraz kontroli wewnętrznej Spółki oraz jej grupy kapitałowej, a także współpraca z biegłymi rewidentami badającymi sprawozdania finansowe Spółki. W szczególności do zadań Komitetu Audytu należy:

- monitorowanie procesu sprawozdawczości finansowej oraz wykonywania czynności rewizji finansowej,
- monitorowanie skuteczności systemów kontroli wewnętrznej, audytu wewnętrznego oraz zarządzania ryzykiem,
- współpraca z biegłym rewidentem badającym sprawozdania finansowe Spółki, a także monitorowanie niezależności biegłego rewidenta oraz podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych, oraz przedstawianie Radzie rekomendacji, co do wyboru biegłego rewidenta,
- omawianie z biegłymi rewidentami Spółki, przed rozpoczęciem każdego badania rocznego sprawozdania finansowego, charakteru i zakresu badania, oraz
- przedstawianie Radzie informacji z prac Komitetu Audytu, wraz z ewentualnymi wnioskami, co do konieczności podjęcia określonych działań.

The Board may appoint standing and temporary committees from among its members. The Audit Committee, the Appointment and Remuneration Committee, and the Strategy Committee are standing committees at the Supervisory Board.

Audit Committee of LW BOGDANKA

The Audit Committee, as a collective advisory and opinion-giving body, supported the activities of the Supervisory Board in 2014.

In accordance with the Rules of Procedure of the Supervisory Board, the Audit Committee is composed of no less than three members, at least one of whom shall meet the requirement of being an independent member within the meaning of the Polish Act on Chartered Auditors. The task of the Audit Committee shall be advising the Board in matters of appropriate implementation of standards of budget and financial reporting and internal control of the Company and its Group, as well as chartered auditors auditing the Company's financial statements. In particular, the duties of the Audit Committee shall include:

- monitoring the process of financial reporting and performing audits,
- monitoring the effectiveness of the following systems: internal control, internal audit and risk management,
- cooperation with the chartered auditor auditing the financial statements of the Company, as well as monitoring the autonomy of the chartered auditor and an entity authorised to audit the financial statements, and recommending to the Supervisory Board the chartered auditor to be selected,
- discussing the nature and scope of audit with chartered auditors, before the commencement of an audit of the annual financial statements, and

W 2014 r. działał Komitet Audytu w następującym składzie:

1. Eryk Karski – przewodniczący,
2. Robert Bednarski,
3. Raimondo Eggink,
4. Tomasz Mosiek.

Komitet ds. nominacji i wynagrodzeń

W 2014 r. działał Komitet ds. nominacji i wynagrodzeń w następującym składzie:

1. Dariusz Formela – przewodniczący,
2. Stefan Kawalec,
3. Tomasz Mosiek.

Komitet ds. nominacji i wynagrodzeń przygotował projekty umów o zakazie konkurencji z członkami Zarządu, ocenił również realizację wykonania celów ilościowych i jakościowych MBO poszczególnych członków Zarządu.

Komitet ds. Strategii

W związku wdrożeniem Strategii rozwoju i działalności Spółki w latach 2013-2020, a tym samym potrzebą jej monitorowania i aktualizacji, na posiedzeniu Rady Nadzorczej w dniu 3 marca 2014 r. powołany został Komitet ds. Strategii w składzie :

1. Stefan Kawalec – przewodniczący,
2. Raimondo Eggink,
3. Michał Stopyra.

W związku z istotnymi zmianami na rynku węgla kamiennego prowadzone są prace nad aktualizacją Strategii działalności i rozwoju Spółki na lata 2015-2020.

- providing the Board with information on the work of the Audit Committee, including any suggestions on the necessity to take specific measures.

In 2014, the Audit Committee operated in the following composition:

1. Eryk Karski — Chairman
2. Robert Bednarski
3. Raimondo Eggink
4. Tomasz Mosiek

Appointment and Remuneration Committee

In 2014, the Appointment and Remuneration Committee operated in the following composition:

1. Dariusz Formela — Chairman
2. Stefan Kawalec
3. Tomasz Mosiek

The Appointment and Remuneration Committee prepared draft non-competition agreements for the the Management Board Members, assessed the performance of quantitative and qualitative objectives of individual Management Board Members in the MBO process.

Strategy Committee

In connection with the implementation of the 2013-2020 Company Development and Operations Strategy, and thus the need to monitor and revise it, the Strategy Committee composed of the following persons was established at the meeting of the Supervisory Board on 3 March 2014:

1. Stefan Kawalec – Chairman
2. Raimondo Eggink
3. Michał Stopyra

Due to significant changes in the hard coal market, the 2015-2020 Company Development and Operations Strategy is being updated.

ŁAD KORPORACYJNY I AKCJONARIAT **CORPORATE GOVERNANCE AND SHAREHOLDING**

W 2014 r. LW BOGDANKA stosowała się do zbioru zasad „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych” (dalej „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW”, „DPSN”), obowiązującego na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Zasady ładu korporacyjnego w postaci „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW” stanowiły załącznik do uchwały nr 12/1170/2007 Rady Giełdy z dnia 4 lipca 2007 r. Ponadto Rada Nadzorcza Giełdy Papierów Wartościowych podjęła w dniu 19 maja 2010 r. uchwałę nr 17/1249/2010 w sprawie uchwalenia zmian „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW”. Zmiany te weszły w życie z dniem 1 lipca 2010 r. Obecnie Spółka stosuje zasady ładu korporacyjnego oparte na zbiorze „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW” uchwalonego uchwałą Rady Giełdy nr 19/1307/2012 z dnia 21 listopada

In 2014, LW BOGDANKA complied with the rules of the “Code of Best Practice for WSE Listed Companies” (hereinafter the “Code of Best Practice for WSE Listed Companies”) binding at the Warsaw Stock Exchange. Corporate governance rules in the form of the “Code of Best Practice for WSE Listed Companies” were attached as Appendix to the resolution of the Board of the Warsaw Stock Exchange No. 12/1170/2007 of 4 July 2007. Additionally, the Supervisory Board of the Warsaw Stock Exchange adopted on 19 May 2010 Resolution No. 17/1249/2010 on adopting changes to “Code of Best Practice for WSE-listed Companies”. Those changes have been effective as of 1 July 2010. Currently, the Company applies the rules of corporate governance based on the “Code of Best Practice for WSE Listed Companies” passed with the resolution of the Board of the Stock Exchange No. 19/1307/2012 of

2012 r., obowiązującego od 01.01.2013 r., „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW” dostępne są na stronie internetowej poświęconej zagadnieniom ładu korporacyjnego na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie - www.corp-gov.gpw.pl.

W związku z wejściem w życie z dniem 1 stycznia 2013 r. zmian w zakresie „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych” (DPSN), wprowadzonych uchwałą nr 19/1307/2012 Rady Giełdy z dnia 21 listopada 2012 r., Spółka poinformowała o odstąpieniu od zasady zawartej w części IV pkt 10 DPSN, dotyczącej zapewnienia akcjonariuszom możliwości udziału w walnym zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, polegającego na transmisji obrad walnego zgromadzenia w czasie rzeczywistym, oraz dwustronnej komunikacji w czasie rzeczywistym, w ramach której akcjonariusze mogą wypowiadać się w toku obrad walnego zgromadzenia przebywając w miejscu innym niż miejsce obrad.

Spółka poinformowała o tym fakcie Raportem Corporate Governance 1/2013 z dnia 29 maja 2013 r.

[G4-7] Struktura akcjonariatu LW BOGDANKA według stanu na dzień przekazania poprzedniego raportu okresowego, tj. 12 marca 2015 r. oraz na dzień 30 kwietnia 2015 r.

21 November 2012, effective from 1 January 2013. “Code of Best Practice for WSE Listed Companies” is also available at the website devoted to issues of corporate governance at the Warsaw Stock Exchange - www.corp-gov.gpw.pl.

On 1 January 2013 amendments to the Code of Best Practice for WSE Listed Companies, introduced by virtue of Resolution No. 19/1307/2012 of the WSE Board of 21 November 2012, became effective. In relation to these amendments, the Company announced the deviation from the rule contained in part IV section 10 of the Code of Best Practice for WSE Listed Companies, on providing the shareholders with the possibility to participate in the general shareholders meeting with the use of electronic communication means, which consists in real-time transmission of the general meeting sessions as well as both-way real-time communication, enabling the shareholders, who are not physically present at the general meeting venue, to speak during the meeting.

The Company announced the above in Corporate Governance Report 1/2013 of 29 May 2013.

[G4-7] LW BOGDANKA shareholding structure as at the date of submission of the previous periodic report, i.e. 12 March 2015, and as at 30 April 2015

Akcjonariusz/ Shareholder	12 marca 2015 / 12 March 2015		30 kwietnia 2015 / 30 April 2015	
	Liczba akcji/ Liczba głosów na WZ Number of shares/ Number of votes at the GSM	Udział w kapitale zakładowym (%) Stake in the share capital (%)	Liczba akcji/ Liczba głosów na WZ Number of shares / Number of votes at the GSM	Udział w kapitale zakładowym (%) Stake in the share capital (%)
Aviva Otwarty Fundusz Emerytalny Aviva BZ WBK*	4,379,207	12.87	5,157,502	15.16
Otwarty Fundusz Emerytalny PZU Złota Jesień **	3,320,377	9.76	3,320,377	9.76
ING Otwarty Fundusz Emerytalny ***	3,275,953	9.63	3,275,953	9.63
Other	23,038,053	67.74	22,259,758	65.45
Total	34,013,590	100.00	34,013,590	100.00

* zgodnie z zawiadomieniem otrzymanym w dniu 7 kwietnia 2015 r., opisanym w Raporcie bieżącym nr 3/2015

** zgodnie z zawiadomieniem otrzymanym w dniu 18 marca 2010 r., opisanym w Raporcie bieżącym nr 10/2010

*** zgodnie z zawiadomieniem otrzymanym w dniu 11 sierpnia 2010 r., opisanym w Raporcie bieżącym nr 35/2010

* in accordance with the notification received on 7 April 2015, described in Current Report No. 3/2015

** in accordance with the notification received on 18 March 2010, described in Current Report No. 10/2010

*** in accordance with the notification received on 11 August 2010, described in Current Report No. 35/2010

DOSTAWCY I ŁAŃCUCH DOSTAW

SUPPLIERS AND SUPPLY CHAIN

[G4-12, G4-LA15] LW Bogdanka, jako spółka i grupa kapitałowa zajmująca się pozyskaniem surowców. Znajduje się więc na samym początku branżowej ścieżki ekonomicznej, tj. jest raczej dostawcą dla przedsiębiorstw innych branż (przemysł energetyczny, produkcja cementu, branża chemiczna), a jej własny łańcuch dostaw jest relatywnie krótki. Konsekwencją tego nie jest ograniczenie odpowiedzialności, ale konieczność spojrzenia na nią, w jej poszerzonym ujęciu. Oznacza to przeniesienie akcentu na racjonalnie i efektywne wykorzystanie węgla kamiennego przez jego nabywców. W krótkiej perspektywie rosnąca sprawność spalania węgla w nowoczesnych instalacjach energetycznych, choć racjonalna ekonomicznie, może w pewnym sensie stanowić zagrożenie dla branży wydobywczej. Po prostu odbiorcy będą potrzebować mniej węgla. Niemniej w dłuższym okresie może oznaczać coś całkiem innego. Przez to, że przekłada się na mniejszy ślad środowiskowy w przeliczeniu na jednostkę produkowanej energii, może oznaczać mniejszą presję społeczną ekologów na całkowitą rezygnację z węgla kamiennego. Tym samym to czy odbiorcy węgla mają na uwadze koszty środowiskowe i na ile skutecznie będą modyfikować stosowane technologie, będzie rzutowało na przyszłość węgla, jako paliwa, a tym samym na przyszłość kopalni w Bogdance.

Kluczowe znaczenie z punktu widzenia łańcucha dostaw kopalni mają zakupy specjalistycznych usług, materiałów oraz paliw i energii. Wystarczy wspomnieć o obudowach i strzemiach górniczych, które są niezbędne w codziennej pracy kopalni oraz o zlecaniu podwykonawcom specyficznych dla działalności wydobywczej usług (np. drążenie i przebudowy wyrobisk, odstawa urobku). Kopalnia potrzebuje również ogromnych i stabilnych dostaw energii elektrycznej oraz paliw. Bez energii elektrycznej nie funkcjonowałby zainstalowany pod ziemią ciężki sprzęt, nie byłoby możliwości wydobywania urobku na powierzchnię, nie działałyby pompy odwadniające, ani systemy klimatyzacyjne. Z kolei olej napędowy wykorzystywany jest pod ziemią do celów transportowych, jak również przez naziemny transport kolejowy. W przypadku specjalistycznego i zindywidualizowanego sprzętu relacje z jego producentami oznaczają często bezpośrednią współpracę inżynierską. Podobnie w przypadku świadczenia przez podmioty zewnętrzne specjalistycznych usług. Budowanie długotrwałych relacji z partnerami, sprzyja budowaniu unikalnych kompetencji i wypracowywaniu niepowtarzalnych, innowacyjnych rozwiązań. Dzięki nim LW Bogdanka może osiągać wyniki, plasujące kopalnię w światowej czołówce efektywności. Wysoka specjalizacja oznacza jednak również konkretne ryzyko, np. zawęża liczbę potencjalnych dostawców lub podwykonawców, czy wręcz uzależnienie się od nich. LW Bogdanka jest świadoma tych potencjalnych zagrożeń i przyjęła rozwiązania, które pozwalają efektywnie nimi zarządzać.

Z ważniejszych umów, które realizowane były w 2014 roku, należy wspomnieć o umowie zawartej pod koniec 2013 r. pomiędzy LW Bogdanka a „Korporacją Gwarecką” S.A., której przedmiotem jest wykonywanie robót związanych z produkcją, wydobywaniem, przeróbką mechaniczną, kontrolą jakości i spedycją węgla kamiennego, prowadzeniem robót przygotowawczych, prac konserwacyjno – remontowych oraz innych prac określonych

[G4-12, G4-LA15] As a company and group that deal in raw material acquisition, LW Bogdanka is placed at the very beginning of the sector's economic path, i.e. it is rather a supplier for companies from other sectors (energy industry, cement production, chemical sector) and its own supply chain is relatively short. The consequence of this is not limited responsibility, but a need to look at it in more extensive terms. This involves a shift of focus on rational and efficient use of coal by its buyers. In the short term, the increasing efficiency of coal combustion in modern power plants, although economically reasonable, may, in some ways, pose a threat to the mining industry. The customers will simply need less coal. However, in the longer term, it may mean something quite different, as it translates into a smaller ecological footprint per unit of energy produced, and can mean less social pressure of environmentalists to do away with coal altogether. Therefore, the fact whether or not coal customers have regard to environmental costs, as well as how effectively they will modify their own technologies, will affect the future of coal as fuel, and in turn, the future of the Bogdanka mine.

From the perspective of the mine's supply chain, the purchases of specialised services, materials, fuel and power are of key significance. It is sufficient to mention support systems and mining stirrups which are indispensable in everyday work of the mine, as well as the subcontractors engaged to perform services specific to the mining industry (e.g. drilling, reconstruction of workings, output dump). The mine also needs huge and stable supplies of electricity and fuel. Without electricity, heavy equipment installed underground would not operate, there would be no way to transport output to the surface, draining pumps and air conditioning systems would not work. In turn, diesel fuel is used underground for handling purposes, as well as in the aboveground rail transport. In the case of specialised and customised equipment, the relationship with its manufacturers often involves direct cooperation in the field of engineering. Similarly, this is the case when specialised services are rendered by external providers. Building long-term relationships with partners fosters the creation of unique competencies and the development of supreme and innovative solutions. They enable LW Bogdanka to achieve results which place the mine at the global forefront of efficiency. However, being highly specialised also entails specific risks, for example, narrows the number of potential suppliers or subcontractors or even creates dependence on them. LW Bogdanka is aware of these potential risks and has adopted solutions to effectively manage them.

Major contracts performed in 2014 included the agreement concluded at the end of 2013 between LW Bogdanka and Korporacja Gwarecka S.A. for the execution of works related to the production, extraction, mechanical processing, quality control and freight forwarding of coal, conducting preparatory works, maintenance and repair works and certain other works at the mine on Saturdays, Sundays and public holidays. This agreement was in force throughout 2014. A similar agreement was concluded before the publication of this Report in relation to 2015.

na terenie kopalni w soboty, niedziele i święta będące dniami ustawowo wolnymi od pracy. Obowiązywała przez cały 2014 rok. Podobna umowa została zawarta jeszcze przed publikacją niniejszego raportu również w odniesieniu do roku 2015.

W lutym 2014 r. zawarto również umowę z Caterpillar Global Mining Europe GmbH na dostawę w 2014 roku fabrycznie nowego ścianowego kompleksu strugowego do niskich pokładów. Całkowita wartość Umowy (cena kompleksu strugowego) wynosi netto – 39 750 000 EUR (165,08 mln zł).

W 2014 r. LW Bogdanka realizowała również umowy zawarte ze spółkami zależnymi. Współpraca pomiędzy LW Bogdanka a Łęczyńską Energetyką przewidywała m.in. dostawę energii cieplnej, dostawę wody i odprowadzanie ścieków, usługi konserwacji, a także obsługę i nadzór eksploatacyjny, sprzedaż odcinka sieci ciepłowniczej, przebudowę pomieszczeń w Stefanowie, zapewnienie nadzoru inwestorskiego dla budowy Stacji Uzdatniania Wody w Bogdance. RG Bogdanka zobowiązała się do wykonania na rzecz LW Bogdanka m.in. robót górniczych w przekopie E-1 na poziomie 960 oraz przebudowy odcinka objazdu południowego na poziomie 960, przebudowy odcinka objazdu R2U, przebudowy dworca osobowego w polu Bogdanka, sporządzania ewidencji i rejestru czynników szkodliwych, wykonywania robót w kopalni LW Bogdanka, świadczenia robót strzałowych.

MR Bogdanka zobowiązana była m.in. do dostawy elementów konstrukcji stalowych urządzeń przyszybowych, dostawy jednostek taboru kolejowego, wykonywania usług w oddziałach mechanicznych ruchu maszynowego pod ziemią i innych. Z kolei EkoTrans Bogdanka zajmował się usuwaniem odpadów innych niż niebezpieczne (skała płonna).

[G4-10] Jak wspomniano, wśród dostawców GK LW Bogdanka są przedsiębiorstwa świadczące wykonujące na terenie zakładu prace, w tym prace realizowane pod ziemią. Konsekwencją tego faktu jest poszerzenie odpowiedzialności społecznej, związane choćby ze sferą BHP, na osoby pracujące na terenie kopalni, ale niebędące jej pracownikami. Poza wspomnianymi pracami, podmiotom zewnętrznym zlecane są też inne prace, typowo realizowane w modelu outsourcingu (np. usługi transportowe, ochrony, sprzętania). W związku z realizacją wszelkiego rodzaju prac, każdego dnia na terenie zakładu, obok pracowników własnych, pracuje kilkuset, a nieraz nawet ponad tysiąc pracowników przedsiębiorstw zewnętrznych.

In February 2014, an agreement was also concluded with Caterpillar Global Mining Europe GmbH for the delivery of a brand new ploughing system for thin deposits in 2014. The total value of the contract (price of the ploughing system) is EUR 39,750,000 net (PLN 165.08 million).

In 2014, LW Bogdanka also performed agreements entered into with its subsidiaries. The cooperation between LW Bogdanka and Łęczyńska Energetyka included the supply of heating and water, sewage disposal, maintenance services, operational support and supervision, sale of a portion of the heating network, redevelopment of the facilities in Stefanów, and provision of owner's representative services for the construction of the Water Treatment Plant in Bogdanka. Furthermore, RG Bogdanka agreed to carry out the following for LW Bogdanka: mining works in crosscut E-1 at level 960 and redevelopment of a section of the southern diversion at level 960, redevelopment of a section of diversion R2U, redevelopment of the passenger station in the Bogdanka Field, preparation of records and registry of harmful factors, works in the LW Bogdanka mine, and blasting works.

The obligations contracted by MR Bogdanka included the supply of steel structures for auxiliary shaft equipment, supply of rolling stock units, provision of mechanical engineering services underground and others. In turn, EkoTrans Bogdanka was responsible for the disposal of non-hazardous waste (waste rock).

[G4-10] As already mentioned, the suppliers for the LW Bogdanka Group include companies that provide on-site services, including underground works. As a consequence, the scope of social responsibility which, among other things, is connected with occupational health and safety, is extended to people who work in the mine, but are not employed by the mine. Apart from the scope of work mentioned above, there are other activities which are outsourced to external entities (e.g. transport, security or cleaning services). In connection with the performance of all kinds of works, a few hundred or sometimes more than a thousand employees of external companies work every day in the mine.

PODSTAWOWE WYNIKI

BASIC FINANCIAL RESULTS

SKALA DZIAŁALNOŚCI, WIELKOŚĆ
PRODUKCJI I SPRZEDAŻ
BUSINESS SCALE, PRODUCTION AND SALE

WYBRANE WYNIKI FINANSOWE
SELECTED FINANCIAL RESULTS

PRZYCHODY, KOSZTY I WYNIKI GRUPY
GROUP'S REVENUE, COSTS,
PROFIT AND LOSS

BILANS
BALANCE SHEET

PRZEPŁYWY PIENIĘŻNE
CASH FLOWS



Sytuacja finansowa i gospodarcza GK LW Bogdanka jest stabilna. Uzyskiwane wyniki finansowe, wartość generowanego cash flow oraz wartość posiadanych środków pieniężnych wskazuje na dobrą sytuację finansową. LW Bogdanka stale monitoruje poziomy wskaźników oraz wartość zgromadzonej gotówki, aby utrzymać je na optymalnym poziomie. Grupa posiada zabezpieczone finansowanie dłużne na okres najbliższych 3-5 lat.

Systematycznie prowadzone są także prace mające na celu zoptymalizowanie procesu wydobywczego (pod kątem wykorzystywanej technologii), jednocześnie realizowany jest program redukcji kosztów (spadek jednostkowego kosztu wydobycia węgla). Prowadzone są prace udostępniające (nowe wyrobiska) tak, aby uzyskać ciągłość wydobycia. Finalizowany jest zapisany w długoterminowej strategii program inwestycji ukierunkowany na podwojenie produkcji. Całość prac (planowanie nowych wyrobisk, wydobycie i sprzedaż węgla handlowego) uwzględnia aktualne i przyszłe ryzyko rynkowe (możliwy spadek popytu na węgiel energetyczny i jego ceny). Stale prowadzony jest monitoring cen na rynkach światowych.

GK LW Bogdanka na bieżąco reguluje zaciągnięte zobowiązania. Grupa efektywnie gospodaruje zasobami finansowymi, przy jednoczesnym lokowaniu wolnych środków finansowych w bankach.

The LW Bogdanka Group's financial and economic situation is stable. Its financial performance, generated cash flows and cash funds confirm that the Group's financial position is good. LW Bogdanka monitors its ratios and cash levels on an ongoing basis to keep them at the optimum level. The Group has ensured itself access to debt financing for the next 3-5 years.

Works are consistently conducted to optimise the mining process (in terms of the technologies employed) and, simultaneously, is implementing a cost reduction program (to trim down the coal extraction unit cost). Works to prepare new excavations for operational exploitation are carried out in order to ensure the continuity of extraction. An investment program provided for in a long-term strategy and aimed at doubling the output will soon be finalised. All works (including new excavation planning, extraction and sale of commercial coal) take into account existing and future market risks (a possible decline in demand for power coal and in its price). Global coal prices are monitored on an ongoing basis.

The LW Bogdanka Group pays its liabilities when due. The Group effectively manages its financial resources and, at the same time, deposits free funds with banks.

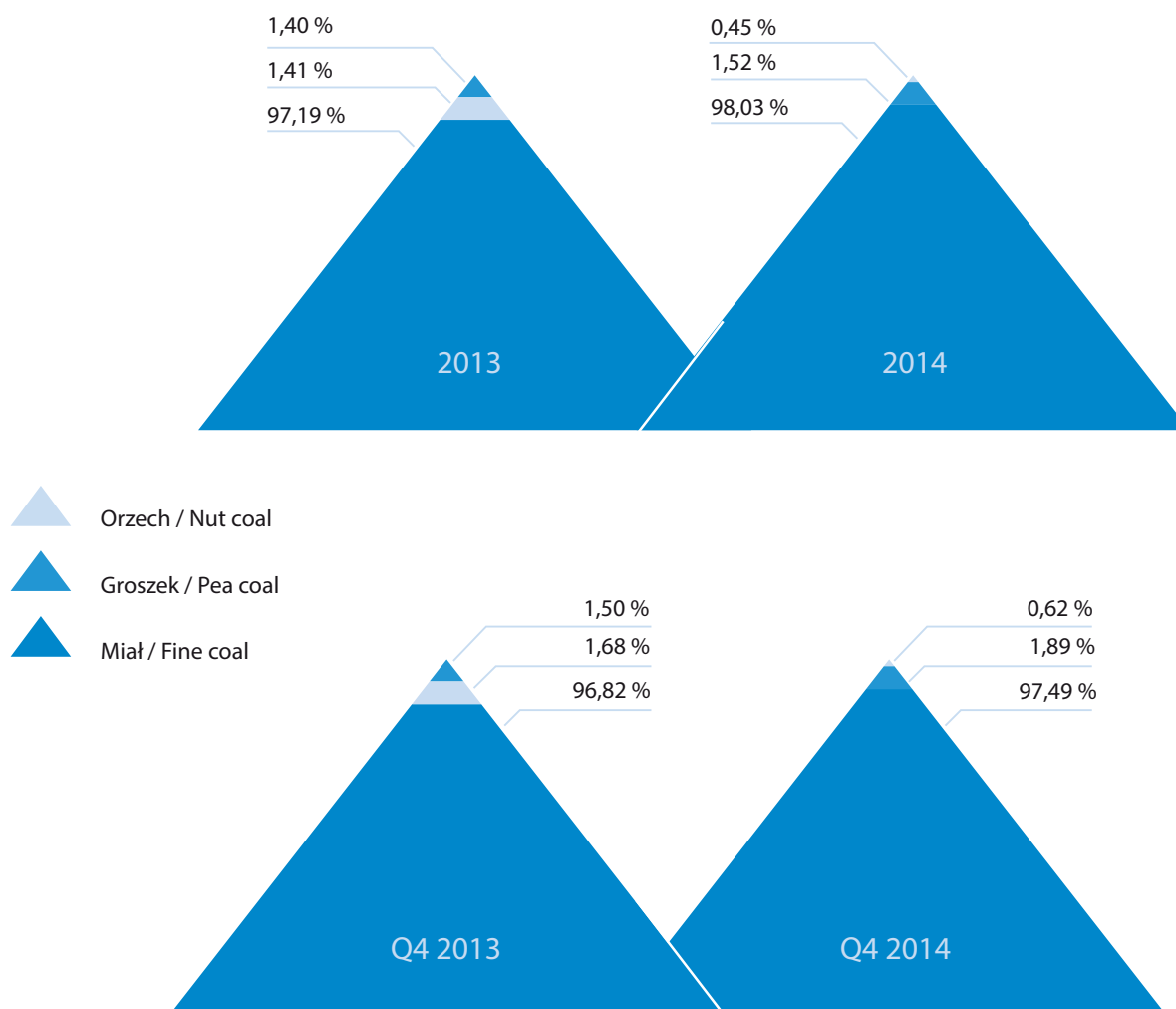
SKALA DZIAŁALNOŚCI, WIELKOŚĆ PRODUKCJI I SPRZEDAŻ BUSINESS SCALE, PRODUCTION AND SALE

[G4-9] W ostatnim kwartale 2014 r. produkcja węgla handlowego wzrosła w stosunku do analogicznego okresu 2013 r. o blisko 22%. Z kolei w ciągu całego roku nastąpił wzrost wielkości produkcji o 10,15%, wobec analogicznego okresu 2013 r. Z kolei jego sprzedaż wzrosła w czwartym kwartale 2014 r, w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego o ponad 13%, a w całym roku o ponad 12%. Z kolei struktura produkcji nie zmieniała się znacząco - dominującym sortymentem pozostawał miał energetyczny (jego udział w produkcji wahał się w przedziale około 97% - 98%). Na koniec 2014 r. stan zapasu węgla wyniósł 306 tys. ton, co oznacza wzrost o 90 tys. ton, tj. o 41,67% w stosunku do stanu na dzień 31.12.2013 r.

[G4-9] In the last quarter of 2014, the production of commercial coal increased by nearly 22% compared to the same period of 2013, while the entire year saw an increase in production by 10.15% compared to the same period of 2013. In the fourth quarter of 2014, sale of commercial coal went up by more than 13% compared to the same period of the previous year, and more than 12% during the entire year. In all analysed periods the structure of sales did not change significantly – power fine coal remained the dominant assortment (its share in the production was in the range of about 97%-98%). At the end of 2014, the level of coal inventories amounted to 306,000 tonnes, which means an increase by 90,000 tonnes, i.e. by 41.67% compared to the level as at 31 December 2013.

	2013	2014	Zmiana/ Change 2014/ 2013	Q4 2013	Q4 2014	Zmiana/ Change Q4 2014/ Q4 2013
wydobycie i sprzedaż (tys. ton)/ extraction and sale ('000 tonnes)						
wydobycie węgla handlowego extraction of commercial coal	8 345	9 192*	10,15%	2 107	2 561	21,55 %
sprzedaż węgla handlowego sale of commercial coal	8 147	9 163	12,47%	2 062	2 340	13,48 %

*podana wielkość nie uwzględnia nadwyżki inwentaryzacyjnej w wysokości 61 tys. ton. ujawnionej w trakcie roku obrotowego
* the figures do not include the stocktaking surplus of 61,000 tonnes disclosed during the reporting period



Głównym źródłem przychodów ze sprzedaży Grupy jest produkcja i sprzedaż węgla energetycznego. Działalność ta generuje w każdym z porównywanych okresów sprawozdawczych ok. 95% osiągniętych przez Grupę przychodów ze sprzedaży.

Na przychody z pozostałej działalności (do której zakwalifikowane są m. in. przychody spółek zależnych), składały się przede wszystkim:

- przychody z usług transportu węgla świadczonych przez LW BOGDANKA na rzecz niektórych odbiorców węgla (największy wpływ na wzrost przychodów w tej grupie),
- przychody Spółki Łęczyńska Energetyka z tytułu sprzedaży energii cieplnej do podmiotów zewnętrznych,
- przychody z tytułu dzierżawy środków trwałych.

Z kolei na sprzedaż towarów i materiałów składały się przede wszystkim przychody ze sprzedaży złomu. Sprzedaż eksportowa Grupy stanowiła margines realizowanych przychodów i dotyczyła przede wszystkim sprzedaży wyrobów ceramicznych.

The main source of the Group's revenue is the production and sale of power coal. In each of the compared reporting periods, this activity generates about 95% of the Group's revenue.

Revenue from other activities (including revenue of subsidiaries) was predominantly composed of the following:

- revenue from services of coal transport provided by the LW BOGDANKA S.A. for the benefit of some customers (the highest impact on the growth of revenue in this group);
- revenue generated by Łęczyńska Energetyka from the sale of heat energy to third parties;
- revenue on lease of non-current assets.

Sale of goods and materials mainly consisted of revenue from the sale of scrap. The Group's export sales constituted a fraction of revenue generated and in the most part concerned sales of ceramics.

[G4-4]	2013		2014		Q4 2013		Q4 2014	
przychody wg kategorii produktu (tys. zł) / revenue by product category (PLN '000)								
Sprzedaż węgla Sale of coal	1 817 425	95,66%	1 919 695	95,33%	456 655	94,84%	498 158	95,21%
Sprzedaż ceramiki Sale of ceramics	5 124	0,27%	3 753	0,19%	1 204	0,25%	362	0,07%
Pozostała działalność Other activities	67 545	3,56%	77 890	3,87%	21 158	4,39%	21 261	4,06%
Sprzedaż towarów i materiałów Sale of goods and materials	9 736	0,51%	12 230	0,61%	2 514	0,52%	3 443	0,66%
Razem przychody ze sprzedaży Total revenue	1 899 830	100,00%	2 013 568	100,00%	481 531	100,00%	523 224	100,00%
Przychody wg rynku docelowego (tys. zł) / revenue by product category (PLN '000)								
Sprzedaż krajowa Domestic sale	1 898 783	99,94%	2 013 120	99,98%	481 343	99,96%	523 195	99,99%
Sprzedaż zagraniczna Foreign sale	1 047	0,06%	448	0,02%	188	0,04%	29	0,01%
Razem przychody ze sprzedaży Total revenue	1 899 830	100,00%	2 013 568	100,00%	481 531	100,00%	523 224	100,00%

WYBRANE WYNIKI FINANSOWE SELECTED FINANCIAL RESULTS

PRZYCHODY, KOSZTY I WYNIKI GRUPY GROUP'S REVENUE, COSTS, PROFIT AND LOSS

Wyszczególnienie (tys. zł) Item (PLN '000)	2013	2014	Zmiana/ Change 2014/2013	Q4 2013	Q4 2014	Zmiana/Change Q4 2014/Q4 2013
Przychody ze sprzedaży Revenue	1 899 830	2 013 568	5,99%	481 531	523 224	8,66%
Koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów, sprzedaży, administracyjne Costs of products, goods and materials sold, selling and administrative costs	1 444 031	1 633 993	13,15%	356 362	385 241	8,10%
Zysk ze sprzedaży Profit on sales	455 799	379 575	-16,72%	125 169	137 983	10,24%

<i>Rentowność sprzedaży brutto</i> Profit on sales margin (Gross margin)	23,99%	18,85%	-21,43%	25,99%	26,37%	1,46%
Pozostałe przychody Other income	3 837	1 435	-62,60%	1 545	333	-78,45%
Pozostałe koszty Other costs	3 062	3 502	14,37%	2 137	2 204	3,14%
Zysk/strata operacyjna netto Net operating profit/loss	456 574	377 508	-17,32%	124 577	136 112	9,26%
Pozostałe straty netto Other net losses	-31 771	-15 193	-52,18%	-7 333	-405	-94,48%
Zysk operacyjny (EBIT) Operating profit (EBIT)	424 803	362 315	-14,71%	117 244	135 707	15,75%
<i>Rentowność EBIT</i> <i>EBIT margin</i>	22,36%	17,99%	-19,54%	24,35%	25,94%	6,53%
EBITDA	754 941	749 953	-0,66%	206 600	247 469	19,78%
<i>Rentowność EBITDA</i> <i>EBITDA margin</i>	39,74%	37,24%	-6,29%	42,90%	47,30%	10,26%
Przychody finansowe Finance income	7 267	7 071	-2,70%	1 828	142	-92,23%
Koszty finansowe Finance costs	18 341	23 532	28,30%	6 312	5 838	-7,51%
Zysk przed opodatkowaniem Profit before taxation	413 729	345 854	-16,41%	112 760	130 011	15,30%
Rentowność zysku przed opodatkowaniem Pre-tax profit margin	21,78%	17,18%	-21,12%	23,42%	24,85%	6,11%
Podatek dochodowy Income tax	84 001	73 502	-12,50%	7 765	28 453	266,43%
Zysk netto roku obrotowego Net profit for the financial year	329 728	272 352	-17,40%	104 995	101 558	-3,27%
<i>Rentowność netto</i> <i>Net profit margin</i>	17,36%	13,53%	-22,06%	21,80%	19,41%	-10,96%
- przypadający akcjonariuszom Jednostki Dominującej - attributable to shareholders of the Parent	329 417	272 845	-17,17%	104 978	101 410	-3,40%

Przychody ze sprzedaży

Wartość przychodów ze sprzedaży za IV kwartał 2014 r. wzrosła o prawie 9% w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego i wyniosła 523.224 tys. zł. Z kolei w trakcie 12 miesięcy 2014 r. Grupa odnotowała ok. 6% wzrost przychodów ze sprzedaży w stosunku do analogicznego okresu 2013 r. (uzyskano 2.013.568 tys. zł w 2014 r. wobec 1.899.830 tys. zł w 2013 r.).

Koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów, sprzedaży, administracyjne

W czwartym kwartale 2014 r. koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów oraz sprzedaży i administracyjne wzrosły o 8,10% w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego i wyniosły 385.241 tys. zł. Analizując dane za 12 miesięcy – zmiana rok do roku wyniosła +13,15%.

Zysk ze sprzedaży

Zysk ze sprzedaży w czwartym kwartale 2014 r. wzrósł o 10,24% w stosunku do czwartego kwartału 2013 r. i wyniósł 137.983 tys. zł. Z kolei za 12 miesięcy 2014 r. zysk spadł w stosunku do analogicznego okresu 2013 r. o prawie 17%.

Pozostałe przychody

W samym IV kwartale 2014 r. pozostałe przychody wyniosły 333 tys. zł wobec 1.545 tys. zł rok wcześniej. W okresie 4 kwartałów 2014 r. pozostałe przychody spadły o 62,60% w stosunku do analogicznego okresu 2013 r. i wyniosły 1.435 tys. zł wobec 3.837 tys. zł. W wartości za 2014 r. pozycje dominujące to: przychody z rozwiązania odpisów aktualizujących (425 tys. zł), przychody z rozwiązania wykorzystanych rezerw na zobowiązania (408 tys. zł) oraz otrzymane odszkodowania (381 tys. zł).

Pozostałe koszty oraz pozostałe straty netto

W czwartym kwartale 2014 r. pozostałe straty wyniosły 405 tys. zł wobec czwartego kwartału 2013 r. 7.333 tys. zł - co oznacza ich zmianę o 6.928 tys. zł. W całym 2014 r. Grupa wygenerowała -15.193 tys. zł pozostałej straty netto wobec 31.771 tys. zł pozostałej straty netto w 2013 r. W 2014 r. utworzono rezerwę na roszczenia ZUS z tytułu składki wypadkowej o wartości 14.860 tys. zł. W 2013 r., w związku z przeprowadzonymi przez Spółkę analizami technicznymi i ekonomicznymi, dokonano odpisu z tytułu trwałej utraty wartości majątku w wysokości 25.321 tys. zł.

EBIT

Zysk operacyjny w IV kwartale 2014 r. wyniósł 135.707 tys. zł i był wyższy o 15,75% w stosunku do IV kwartału 2013 r. Natomiast EBIT dla 12 miesięcy 2014 r. był niższy w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego o 14,71%. Rentowność EBIT wyniosła w IV kwartale 2014 r. 25,94%, tj. o 1,59 p.p. więcej niżeli w IV kw. poprzedniego roku. Analizując dane za cztery kwartały, uzyskujemy spadek rentowności EBIT do 17,99% (-4,37 p.p.).

EBITDA

EBITDA - zysk operacyjny powiększony o amortyzację - w czwartym kwartale 2014 r. wzrósł o 19,78% w stosunku do czwartego kwartału 2013 r. i osiągnął 247.469 tys. zł - była to najwyższa z dotychczas publikowanych wartości. Amortyzacja w IV kwartale 2014 r. wyniosła 111.762 tys. zł, wobec 89.356 dla analogicznego okresu 2013 r. Z kolei za cztery kwartały 2014 r. odnotowano

Revenue

The value of revenue for the fourth quarter of 2014 increased by nearly 9% compared to the same period of the previous year, and amounted to PLN 523,224,000. In twelve months of 2014, the Group recorded an increase in revenue by about 6% compared to same period of 2013 (it generated PLN 2,013,568,000 in 2014 compared to PLN 1,899,830,000 in 2013).

Costs of products, goods and materials sold, selling costs, administrative costs

In the fourth quarter of 2014 the costs of products, goods and material sold plus selling and administrative costs went up by 8.10% compared by the same period of the previous year and amounted to PLN 385,241,000. When data for the twelve months is analysed, the year-to-year change was +13.15%.

Profit on sales

The profit on sales in the fourth quarter of 2014 went up by 10.24% compared to the fourth quarter of 2013 and amounted to PLN 137,983,000, whereas in twelve months of 2014 the profit went down by nearly 17% compared to the same period of 2013.

Other income

In the fourth quarter of 2014 other income amounted to PLN 333,000 compared to PLN 1,545,000 a year before. In four quarters of 2014 the other income went down by 62.60% compared to the same period of the previous year (2013: PLN 3,837,000) and amounted to PLN 1,435,000. The dominant items in the value for 2014 are: revenue from reversal of impairment losses (PLN 425,000), revenue from reversal of the used provisions for liabilities (PLN 408,000) and damages received (PLN 381,000).

Other costs and other net losses

In the fourth quarter of 2014 other losses amounted to PLN 405,000, while in the fourth quarter of 2013 they equalled PLN 7,333,000, which means a change of PLN 6,928,000. In the entire 2014 the Group generated the other net loss of PLN 15,193,000 compared to PLN 31,771,000 in 2013. In 2014 a provision for claims of the Social Insurance Institution (ZUS) for accident contributions was created in the amount of PLN 14,860,000. In connection with technical and economic analyses performed by the Company, a permanent impairment loss of assets was recognised in 2013 in the amount of PLN 25,321,000.

EBIT

The operating profit in the fourth quarter of 2014 amounted to PLN 135,707,000 and was higher by 15.75% compared to the fourth quarter of 2013, whereas EBIT for the twelve months of 2014 was lower by 14.71% than in the same period of the previous year. EBIT margin in the fourth quarter of 2014 was 25.94%, i.e. it was higher by 1.59 p.p. than in the fourth quarter of the previous year. When data for four quarters is analysed, a decrease in EBIT margin is observed to 17.99% (-4.37 p.p.).

EBITDA

EBITDA, i.e. operating profit plus depreciation and amortisation, in the fourth quarter of 2014 went up by 19.78% compared to the fourth quarter of 2013 and amounted to PLN 247,469,000 – it

spadek EBITDA o 0,66%, przy spadku EBIT o 14,71%. Wpływ na wynik EBITDA całego roku miał EBIT w II kwartale 2014 roku, który wyniósł 40.700 tys. zł, podczas, gdy najniższy wynik z pozostałych trzech kwartałów wyniósł 85.958 tys. zł.

Rentowność EBITDA w czwartym kwartale 2014 r. była wyższa od tej osiągniętej w analizowanym okresie 2013 r. i wyniosła 47,30%. Dla danych za 12 miesięcy 2014 i 2013 odnotowuje się spadek rentowności EBITDA (o 6,29%, tj. o 2,50 p.p.) – rentowność EBITDA za 4 kwartały 2014 wyniosła 37,24%.

Przychody finansowe

Przychody finansowe w czwartym kwartale 2014 r. wyniosły 142 tys. zł, co oznacza ok. 92% spadek w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego. W całym 2014 r. przychody finansowe spadły o 196 tys. zł do 7.071 tys. zł. Za spadek przychodów odpowiada obniżenie stawek referencyjnych przez NBP (przy jednocześnie wyższym średniorocznym poziomie gotówki w Grupie).

Koszty finansowe

Koszty finansowe za 12 miesięcy 2014 r. wyniosły 23.532 tys. zł wobec 18.341 tys. zł w 2013 r. (wzrost o 28,30%). Na dzień 31.12.2014 całkowite zadłużenie Grupy wynosiło 813.854 tys. zł podczas gdy na dzień 31.12.2013, 621.000 tys. zł. W 2014 r. zano-towano niższe stawki referencyjne. W czwartym kwartale 2014 r. koszty finansowe były niższe od wartości z 2013 r. o 7,51% i wyniosły 5.838 tys. zł.

Zysk przed opodatkowaniem

W czwartym kwartale 2014 r. Grupa wygenerowała zysk przed opodatkowaniem o 15,30% wyższy aniżeli w czwartym kwartale 2013 r. W trakcie 12 miesięcy 2014 r. Grupa wygenerowała zysk przed opodatkowaniem w wysokości 345.854 tys. zł wobec 413.729 tys. zł rok wcześniej - spadek zysku przed opodatkowaniem wyniósł 16,41%.

Zysk netto

W czwartym kwartale 2014 r. Grupa osiągnęła zysk netto niższy o 3,27% aniżeli w czwartym kwartale 2013 r. – wynik netto wyniósł 101.558 tys. zł (2014) wobec 104.995 tys. zł (2013). Z kolei za 12 miesięcy 2014 r. zysk netto osiągnął wartość 272.352 tys. zł, co stanowi spadek o ponad 17% w stosunku do analogicznego okresu 2013 r. Wynik netto roku obrotowego przypadający akcjonariuszom Jednostki Dominującej wyniósł 272.845 tys. zł wobec 329.417 tys. zł za 2013 r.

was the highest of the amounts published to date. Depreciation and amortisation in the fourth quarter of 2014 amounted to PLN 111,762,000 compared to 89,356,000 in the same period of 2013; while in four quarters of 2014 a decrease in EBITDA of 0.66% was noted, with EBIT going down by 14.71%. EBIT for the second quarter of 2014, which amounted to PLN 40,700,000, influenced EBITDA for the entire year. By way of comparison, the lowest result for the remaining three quarters amounted to PLN 85,958,000.

EBITDA margin the fourth quarter of 2014 was 47.30% and was higher than in the same analysed period of 2013. When annual data for 2014 and 2013 is analysed, a decrease in EBITDA margin (by 6.29%, i.e. by 2.50 p.p.) is noted, EBITDA for four quarters of 2014 was 37.24%.

Finance income

Finance income in the fourth quarter of 2014 amounted to PLN 142,000, which shows a decrease of about 92% compared to the same period of 2013. In the entire 2014 the finance income went down by PLN 196,000 to PLN 7,071,000. Decreased income was due to the National Bank of Poland reducing reference rates (at the same time the annual average level of cash in the Group was higher).

Finance costs

The finance cost for the twelve months of 2014 amounted to PLN 23,532,000 compared to PLN 18,341,000 in 2013 (increase by 28.30%). The total indebtedness of the Group amounted to PLN 813,854,000 as at 31 December 2014 compared to PLN 621,000,000 as at 31 December 2013. In 2014 lower reference rates were in place. In the fourth quarter of 2014 the finance costs amounted to PLN 5,838,000 and were lower by 7.51% than in the fourth quarter of 2013.

Profit before taxation

In the fourth quarter of 2014 the Group generated pre-tax profit which was higher by 15.30% than in the fourth quarter of 2013. In the twelve months of 2014 the Group generated pre-tax profit of PLN 345,854,000 compared to PLN 413,729,000 a year before – the pre-tax profit went down by 16.41%.

Net profit

In the fourth quarter of 2014 the Group generated net profit lower by 3.27% than in the fourth quarter of 2013 – it amounted to PLN 101,558,000 in 2014 compared to PLN 104,995,000 in 2013. And net profit for the twelve months of 2014 reached PLN 272,352,000, which shows a decrease by more than 17% compared to the same period of 2013. Net profit for the financial year attributable to the shareholders of the Parent amounted to PLN 272,845,000 compared to PLN 329,417,000 for 2013.

BILANS

BALANCE SHEET

Wyszczególnienie (tys. zł)/ Item (PLN '000)	31.12.2013	31.12.2014	Zmiana/ Change 2014/2013
Suma aktywów/ Total assets	3 844 130	4 364 415	13,53%
Rentowność aktywów (ROA)*/ Return on Assets (ROA)*	9,00%	6,64%	-26,22%
Aktywa trwałe/ Non-current assets	3 274 004	3 730 165	13,93%
Aktywa obrotowe/ Current assets	570 126	634 250	11,25%
Kapitał własny/ Equity	2 455 531	2 523 827	2,78%
Rentowność kapitałów własnych (ROE)* Return on Equity (ROE)*	13,88%	10,94%	-21,18%
Rezerwy i zobowiązania/ Provisions and liabilities	1 388 599	1 840 588	32,55%

* w wyliczeniach uwzględniono średni poziom aktywów oraz kapitałów własnych (stan na 31.12.2014 + stan na 31.12.2013)/2

* the calculations consider the average level of assets and equity ((as at 31 December 2014 + as at 31 December 2013))/2

Aktywa

Suma bilansowa na koniec 31.12.2014 r. wzrosła o 13,53% do kwoty 4.364.415 tys. zł w stosunku do wartości na dzień 31.12.2013 r. (wzrost o 520.285 tys. zł). Aktywa trwałe wzrosły o prawie 14%, co wynika przede wszystkim z realizowanego przez LW Bogdankę programu inwestycyjnego. Aktywa obrotowe wzrosły o ponad 11%, przy czym wartość zapasów wzrosła o prawie 19%, należności handlowe oraz pozostałe należności wzrosły o ok. 23%, natomiast środki pieniężne spadły o prawie 8%. Prezentowany na koniec IV kwartału 2014 r. ilościowy poziom zapasu węgla (uwzględniający jednocześnie depozyt w wysokości 116 tys. t) odpowiada w przybliżeniu dziesięciu dniom produkcji węgla handlowego (na podstawie średniej rocznej produkcji).

Na dzień 31.12.2014 rentowność aktywów (ROA) spadła o 2,36 p.p. i wyniosła na dzień bilansowy 6,64%.

Pasywa

Kapitał własny wzrósł o 2,78%. Jest to rezultatem dokonanego przez WZA podziału zysku za rok ubiegły oraz dopisania do kapitałów własnych wyniku netto za 12 miesięcy 2014 r.

Rezerwy i zobowiązania wzrosły o niemal 33% w stosunku do wartości na dzień 31.12.2013 r.: zobowiązania krótkoterminowe spadły o 17,26% (w 2014 zostały spłacone kredyty na kwotę 421.000 tys. zł, jednocześnie wykorzystano limit w rachunku bankowym w wysokości 99.008 tys. zł), natomiast zobowiązania długoterminowe wzrosły o 102,07% (+591.650 tys. zł) – zwiększył się dług o wyemitowane przez Jednostkę Dominującą w 2014 r. obligacje o łącznej wartości 500.000 tys. zł.

Na dzień 31.12.2014 odnotowano spadek rentowności kapitałów własnych o 2,94 p.p. w stosunku do końca roku 2013. Wartość wskaźnika na dzień 31.12.2014 wyniosła 10,94%, wobec 13,88% na dzień 31.12.2013.

Assets

The balance-sheet total as at 31 December 2014 went up by 13.53% to PLN 4,364,415,000 compared to the value as at 31 December 2013 (increase of PLN 520,285,000). Non-current assets increased by nearly 14%, which is largely the result of the investment programme carried out by LW Bogdanka. Current assets went up by more than 11%, with the value of inventories going up by nearly 19%, trade and other receivables going up by ca. 23%, and cash and cash equivalents going down by nearly 8%. The quantitative level of coal inventories (which includes a deposit of 116,000 tonnes) presented at the end of the fourth quarter of 2014 corresponds approximately to ten days of commercial coal production (on the basis of annual average production).

As at 31 December 2014, ROA went down by 2.36 p.p. and equalled, as at the balance-sheet date, 6.64%.

Equity and liabilities

The equity went up by 2.78%. It was the result of distribution of profit for the previous year effected by the General Shareholders Meeting and adding net profit/loss for the twelve months of 2014 to equity.

Provisions and liabilities went up by nearly 33% compared to the value as at 31 December 2013: current liabilities decreased by 17.26% (in 2014 the repayment of loans in the amount of PLN 421,000,000 was made, at the same time a limit in bank account in the amount of PLN 99,008,000 was used), while non-current liabilities increased by 102.07% (PLN +591,650,000) – the debt was increased by bonds issued by the Parent in 2014 in the amount of PLN 500,000,000.

As at 31 December 2014, a decrease of 2.94 p.p. in return on equity compared to the end of 2013 was noted. The ratio as at 31 December 2014 was 10.94% compared to 13.88% as at 31 December 2013.

PRZEPIŁYWY PIENIĘŻNE

CASH FLOWS

Wyszczególnienie (tys. zł) Item (PLN '000)	2013	2014	Zmiana/ Change 2014/2013	Q4 2013	Q4 2014	Zmiana/ Change Q4 2014/ Q4 2013
Przepływy z działalności operacyjnej Cash flow from (used in) operating activities	726 043	712 863	- 1,82 %	163 045	145 917	- 10,51 %
Przepływy z działalności inwestycyjnej Cash flow from (used in) investing activities	- 639 154	- 716 887	12,16%	- 190 945	- 288 593	51,14 %
Przepływy z działalności finansowej Cash flow from (used in) financing activities	4 564	- 12 499	—	39 394	- 88 839	—

W IV kwartale 2014 r. Grupa osiągnęła niższe o 10,51% przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej aniżeli w czwartym kwartale 2013 r. – w okresie 01.10.2014 – 31.12.2014 wyniosły 145.917 tys. zł wobec 163.045 tys. zł rok wcześniej. W okresie 12 miesięcy 2014 r. przepływy z działalności operacyjnej spadły w stosunku do wartości z całego 2013 r. o 1,82% i wyniosły 712.863 tys. zł. Przepływy z działalności inwestycyjnej zwiększyły swoją wartość (w ujęciu bezwzględny) w okresie 12 miesięcy 2014 r. o 12,16% (do -716.887 tys. zł) w stosunku do analogicznego okresu 2013 r. Było to wynikiem zwiększenia wydatków na nabycie rzeczowych aktywów trwałych w stosunku do 2013 r. zgodnie z realizowaną strategią rozwoju Jednostki Dominującej.

W okresie 01.01.2014 – 31.12.2014 Grupa odnotowała ujemne przepływy z działalności finansowej w wysokości -12.499 tys. zł (m.in. LW Bogdanka pozyskała 500.000 tys. zł w ramach programu emisji obligacji, wypłaciła dywidendę z zysku za rok obrotowy 2013 w wysokości 197.590 tys. zł oraz spłaciła kredyty w wysokości 421.000 tys. zł).

In the fourth quarter of 2014 the Group generated net cash flow from operating activities lower by 10.51% than in the fourth quarter of 2013, in the period from 1 October 2014 to 31 December 2014 it amounted to PLN 145,917,000 compared to PLN 163,045,000 a year before. The cash flow from operating activities for the twelve months of 2014 went down as compared to 2013 by 1.82% and amounted to PLN 712,863,000. Cash flow from investing activities increased (in absolute terms) during the twelve months of 2014 by 12.16% (to PLN -716,887,000) compared to the same period of 2013. It was the result of higher expenses for the acquisition of property, plant and equipment compared to 2013, in accordance with the pursued development strategy of the Parent.

In the period from 1 January to 31 December 2014 the Group recorded negative cash flow from financing activities in the amount of PLN -12,499,000 (LW Bogdanka, among other things, raised PLN 500,000,000 under the bond issue scheme, paid out dividend from profit for the 2013 financial year amounting to PLN 197,590,000, and repaid the loans in the amount of PLN 421,000,000).

**NAJWAŻNIEJSZE
INWESTYCJE ROZWOJOWE**
MAJOR DEVELOPMENT INVESTMENTS





Przez cały 2014 rok Grupa LW Bogdanka, mimo trudnych warunków rynkowych, realizowała prace niezbędne do podwojenia zdolności produkcyjnych w 2015 r. w stosunku do roku 2011. Z tytułu realizacji inwestycji w ostatnim roku poniesiono nakłady na środki trwałe w budowie łącznie w kwocie 802,9 mln zł.

Podstawowym celem LW Bogdanka była kontynuacja inwestycji zmierzających do podwojenia zdolności produkcyjnych w zakresie rozbudowy Zakładu Przeróbki Mechanicznej Węgla („ZPMW”). Niemniej ważne były inwestycje mające na celu rozszerzenie frontu wydobywczego wraz z wyposażeniem w nowe urządzenia. Plan obejmował m.in. zakupy maszyn i urządzeń oraz inwestycje operacyjne, w tym wykonywanie i modernizację wyrobisk w polu Bogdanka, Nadrybie i Stefanów modernizację i remonty maszyn i urządzeń itp. Kluczowe znaczenie miały również realizacje trwających inwestycji polegającej na budowie centralnej klimatyzacji w polu Bogdanka, uruchomienie zintegrowanego systemu zarządzania produkcją oraz pozyskanie nowych koncesji.

Zakończenie rozbudowy Zakładu Przeróbki Mechanicznej Węgla pozwala spółce na podwojenie zdolności produkcyjnych zwiększając dotychczasową nominalną zdolność przerobczą z 1 200 t/h do poziomu 2 400 t/h. Protokół próbnego ruchu został podpisany w listopadzie 2014 r. W 2015 r. planowane jest już tylko wykonanie pasa zieleni oraz wykonanie dodatkowych podstaw obsługi maszyn.

Jeżeli chodzi o budowę centralnej klimatyzacji pola Bogdanka, w roku 2014 kontynuowano prace budowlano-montażowe. Zakończono budowę budynku stacji klimatyzacji, wykonano plac z kostki brukowej, częściowo zamontowano dostarczone rury DN 250, rozpoczęto przebudowę chodnika technicznego i objazdu E w celu umożliwienia wprowadzania rurociągów DN 250 do komory klimatycznej na poz. 960. na przełomie 2015 i 2016 r.

W 2014 r. kontynuowano prace nad systemem dołowej łączności bezprzewodowej. W 2015 r. Bogdanka przystąpi do realizacji głównego nurtu strategii IT, w którego skład wchodzi projekty związane z geologicznym modelem złoża, harmonogramowaniem robót górniczych oraz systemem analityczno-raportowym bazującym na centralnej bazie danych (hurtownia danych). Zakończenie tego etapu pozwoli zoptymalizować procesy raportowe, szybciej i efektywniej podejmować decyzje uwzględniając przy tym kluczowe parametry złoża oraz sytuację rynkową

W 2016 r. zakłada się przede wszystkim rozbudowę infrastruktury dołowej i systemów z nią związanych w tym lokalizację ludzi, materiałów i środków transportu

Jeżeli chodzi o zakup maszyn i urządzeń najważniejszą inwestycją w 2014 r. było nabycie i montaż kompleksów strugowych. Inwestycje obejmują m.in. zakup kompleksu strugowego-3 dla ściany 3/VI/385, który przekazano do eksploatacji w listopadzie 2014 r. W 2014 r. zawarto również umowę na zakup kolejnego czwartego wysokowydajnego kompleksu strugowego do niskich pokładów. W listopadzie 2014 r. zakończono dostawy kompleksu strugowego-4 dla ściany 1/I/385 umożliwiającego eksploatację ścian wydobywczych o długości 318 mb oraz przystąpiono do montażu.

Throughout 2014, despite challenging market conditions, the LW BOGDANKA Group performed works necessary to double the production capacity in 2015 in relation to 2011. Due to investment projects implemented last year, expenditure on construction in progress amounted to PLN 802.9 million.

LW Bogdanka's basic objective was to continue the investments aimed at doubling the production capacity in connection with the enlargement of the Mechanical Coal Processing Plant (MCP). A matter of equal importance was the enlargement of the mining sites and providing them with new equipment. The plans included the purchase of machines and equipment, operational investments – to mention the preparation and upgrade of excavations in the Bogdanka, Nadrybie and Stefanów Fields, as well as upgrades and repairs of machines and equipment, etc. It was also crucial to finalise the ongoing investments, which consisted in constructing the central air conditioning system in the Bogdanka Field, launching the integrated production management system, and acquiring new licences.

The completion of the enlargement process covering the Mechanical Coal Processing Plant enables the Company to double its production capacity by increasing its earlier nominal processing capacity from 1,200 t/h to 2,400 t/h. A report of trial operation was signed off in November 2014. In 2015, it is just necessary to plant a central reservation and construct additional machine service platforms.

As far as the central air conditioning of the Bogdanka Field is concerned, 2014 saw continued construction and erection works in this respect. The construction of the air conditioning station building was completed, a yard was paved with concrete pavers, the delivered DN 250 pipes were partly assembled, reconstruction of the technical gallery and the E detour was started in order to enable guiding the DN 250 pipelines into the air conditioning chamber in pos. 960 at the turn of 2015 and 2016.

In 2014, works continued on the mine wireless communication system. In 2015, Bogdanka commences the implementation of the main part of its IT strategy which includes projects connected with the geological model of the deposit, a scheduling system for the mining works and an analytical and reporting system based on a central data base (Data Warehouse). Completion of this phase will make it possible to optimise reporting processes and increase the speed and effectiveness of the decision making process with account taken of the key deposit parameters and the market situation.

The key target for 2016 is the development of underground infrastructure and the relevant systems, including localisation of people, materials and means of transport.

As far as purchases of machines and equipment are concerned, the most important investment in 2014 was the purchase and installation of wall-ploughing systems. The investments include the purchase of ploughing system 3 for wall No. 3/VI/385, which was commissioned in November 2014. In 2014, a contract was signed for the purchase of another, fourth, heavy duty ploughing system for low seams. In November 2014, deliveries were completed of plough system 4 for wall No. 1/I/385 which enables exploitation of mining walls that are 318 m long; the installation of the system has started.

Zakupiono również i zmontowano maszyny i urządzenia o łącznej wartości 40 451 tys. zł. Najważniejsze z nich to: lokomotywy spalinowe podwieszane, lokomotywy spalinowe torowe, przenośniki taśmowe, przenośniki zgrzebłowe, podajniki taśmowe, przesiewacze, urządzenia chłodnicze, spągłodowarki, sekcje obudowy zmechanizowanej, wiertnica dołowa hydrauliczna do długich otworów i urządzenia do rabunku i demontażu obudowy chodnikowej.

Z kolei blisko 16,3 mln zł kosztowały nowe urządzenia transportowe gotowe (wózki hamulcowe, wciągniki, kontenery, wozy urobkowe, zestawy transportowe, ładowarka kołowa), pompy i agregaty hydrauliczne, urządzenia elektryczne (stacje transformatorowe, silniki, mierniki) oraz urządzenia gotowe pozostałe (zmechanizowana obudowa skrzyżowań chodnika ze ścianą, wentylatory, mobilna zwijarka do taśm przenośnikowych, odkładnia ładująca przepad przyścianowy, urządzenia do przeciągania zwrotni przenośników taśmowych, narzędzia będące środkami trwałymi).

Inwestycje operacyjne dotyczyły m.in. remontów i modernizacji maszyn i urządzeń, budowy i modernizacji budowli i instalacji a także inwestycji w wykonywanie nowych wyrobisk w polu Bogdanka, Nadrybie i Stefanów. W sumie wykonano 29 808 mb wyrobisk. Kontynuowano przebudowę wyrobisk górniczych. Łącznie przebudowano 2 384 m wyrobisk.

Uzyskano koncesję nr 3/2014 na wydobycie węgla kamiennego w obszarze K-3. Uzyskano koncesje na rozpoznanie złoża węgla nr 25/2014/p w polu Ostrów oraz nr 29/2014/p w polu Orzechów. Nakłady w roku 2015 ponoszone będą głównie na ustanowienie użytkowania górniczego na wydobywanie węgla kamiennego ze złoża - obszar „K-6, K-7” – postępowanie sądowe, zakup działki pod budowę nowego pola wydobywczego OG Cyców, a także prowadzenie prac dokumentacyjno-analitycznych. W przypadku - OG Ostrów głównie nakłady przeznaczone są na uzyskania informacji geologicznej, odwiercenie otworu badawczego OS-4, zakup gruntów, a także prowadzenie prac dokumentacyjno-analitycznych. Natomiast w przypadku OG Orzechów będą ponoszone koszty rozpoznania złoża węgla kamiennego – odwiercenie otworu badawczego OR-1.

Z kolei „Łęczyńska Energetyka” poniosła w 2014 r. nakłady inwestycyjne w wysokości 22,8 mln. zł (środki trwałe w budowie). Większość z nich związana była z budową Stacji Uzdatniania Wody (SUW) w Bogdance, na którą wydatkowano blisko 16 mln zł. W 2015 r. planowane jest dokończenie budowy stacji uzdatniania wody w Bogdance (SUW) uzdatniającej wodę „dołową” pochodzącą z odwadniania kopalni LW BOGDANKA wraz z budową połączeń technologicznych z hydrofornią i terenem ciepłowni.

Spółki zależne - EkoTrans BOGDANKA, RG BOGDANKA i MR BOGDANKA poniosły w 2014 r. łączne wydatki inwestycyjne w kwocie 297 tys. zł. Były to wydatki poniesione na inwestycje rzeczowe.

Moreover, machines and devices with the total value of PLN 40,451,000 were purchased and assembled. The most important ones are the following: overhead diesel locomotives, track diesel locomotives, belt conveyor, scraper conveyors, conveyor feeders, sifters, cooling devices, roadheading machines, mechanised lining sections, hydraulic driller for long holes, equipment for disassembly of gallery lining.

In addition, the amount of nearly PLN 16.3 million was spent on new finished transport equipment (braking trolleys, hoists, containers, excavated material carriages, transport sets, a wheeled loader), pumps and hydraulic units, electrical equipment (transformer stations, motors, meters), and other finished equipment (mechanized lining of the gallery and wall intersection, fans, a mobile winder for conveyor belts, a loader for falling wall material, equipment for pulling belt conveyor turning stations, tools constituting fixed assets).

The operational projects included repairs and upgrades of machines and equipment, construction and upgrade of building structures and systems, as well as investment in preparation of new excavations in the Bogdanka, Nadrybie, and Stefanów Fields. In total, 29,808 running meters of excavations were made. Reconstruction of mine excavations was continued. On the whole, 2,384 meters of excavations were reconstructed.

Licence No. 3/2014 for the mining of hard coal in area K-3 was obtained. Licences Nos. 25/2014/p and 29/2014/p were obtained for prospecting of the coal deposit in the Ostrów and Orzechów Fields, respectively. 2015 expenditure will mainly pertain to the establishment of mining use for hard coal mining from the deposit in „K-6, K-7” area, which will involve court proceedings, purchase of a plot of land for construction of the new mining Cyców Field, and performance of documentation and analytical works. In the case of the Ostrów mining area, the main expenditures will be intended for obtaining geological information, drilling the OS-4 test hole, purchase of land, and performance of documentation and analytical works. In the case of the Orzechów mining area, the costs will relate to the exploration of the hard coal deposit - drilling of the OR-1 test hole.

In 2014, Łęczyńska Energetyka incurred investment expenditure in the amount of PLN 22.8 million (construction in progress). The major share of the funds was allocated towards the construction of the Water Treatment Plant in Bogdanka, which required expenditure in the amount of nearly PLN 16 million. The plan for 2015 provides for completing the construction of the Water Treatment Plant in Bogdanka to process and treat the “underground” mining water generated by draining the LW BOGDANKA coal mine, including the construction of technological connections to the water pressure boosting station and the heating plant premises.

In 2014, the subsidiaries, i.e. EkoTrans BOGDANKA, RG BOGDANKA and MR Bogdanka, incurred investment expenditure in the total amount of PLN 297,000. These expenses were related to material investments.

PODEJŚCIE ZARZĄDCZE W KONTEKŚCIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

MANAGEMENT APPROACH IN THE CONTEXT OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT

ROZLICZENIE WYNIKÓW ZA ROK 2014
STATEMENT OF RESULTS FOR 2014

ZARZĄDZANIE A SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ BIZNESU
MANAGEMENT AND CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

ODPOWIEDZIALNE ZARZĄDZANIE A SYSTEM ZINTEGROWANEGO
ZARZĄDZANIA RYZYKIEM KORPORACYJNYM
RESPONSIBLE MANAGEMENT AND INTEGRATED CORPORATE RISK
MANAGEMENT SYSTEM

ZINTEGROWANY SYSTEM ZARZĄDZANIA
INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM

ASPEKT INNOWACJI W KULTURZE ZARZĄDZANIA
INNOVATION ASPECT IN THE MANAGEMENT CULTURE

ETYKA JAKO ELEMENT KULTURY ORGANIZACYJNEJ
ETHICS AS COMPONENT OF THE ORGANISATIONAL CULTURE

DIALOG SPOŁECZNY JAKO ELEMENT KULTURY ZARZĄDZANIA
SOCIAL DIALOGUE AS COMPONENT OF THE MANAGEMENT
CULTURE

-VIDEO
-MUSIC
-FILMS
-SEARCH
-CONTACTS
-MESSAGES



ROZLICZENIE WYNIKÓW ZA ROK 2014 - CEL: TRANSPARENTNE I ODPOWIEDZIALNE PRAKTYKI ZARZĄDCZE

STATEMENT OF RESULTS FOR 2014

– OBJECTIVE: TRANSPARENT AND RESPONSIBLE MANAGEMENT PRACTICES

#	Obszar oddziaływania LW Bogdanka / cel / działanie Area of LW Bogdanka's impact / Objective / Action	Definicja miernika Measure definition	Zadeklarowany cel Declared target	2014
				Realizacja Performance
4.1. Rozszerzenie odpowiedzialności na łańcuchach dostaw / To extend responsibility onto the supply chain				
A.	Efektywne zarządzania odpowiedzialnością w łańcuchu dostaw Effective responsibility management in the supply chain	% znaczących dostawców i podwykonawców zobowiązanych do przestrzegania klauzul etycznych (prawa człowieka, BHP, ochrona środowiska, Kodeks Etyki) % of significant suppliers and subcontractors required to observe ethics clauses (human rights, occupational health and safety, environmental protection, Code of Ethics)	25%	Zapisy obowiązują w przypadku nowo zawieranych kontraktów Provisions apply in the case of new contracts x/✓
4.2. Włączenie etyki zarządzania w kulturę organizacyjną Spółki / To make management ethics a part of the Company's organisational culture				
A.	Prewencja zachowań nieetycznych Prevention of non-ethical conduct	liczba zidentyfikowanych poważnych przypadków naruszeń zasad etyki Number of identified serious violations of ethical rules	0	0 ✓
4.3. Prewencja zagrożeń korupcją i łapownictwem / To prevent corruption and bribery				
A.	Ograniczenie ryzyka wystąpienia zachowań korupcyjnych Reduced risk of corrupt conduct	liczba potwierdzonych przypadków korupcji Number of confirmed incidents of corruption	0	0 ✓
4.4. Tworzenie kultury otwartości i dialogu w miejscu pracy / To create the culture of openness and dialogue at workplace				
A.	Rozwiązywanie problemów pracowniczych w drodze dialogu bez wchodzenia w spory zbiorowe Resolution of labour problems by way of dialogue without starting labour disputes	liczba sporów zbiorowych i strajków Number of labour disputes and strikes	0	1 x
4.5. Wysokiej jakości zarządzanie relacjami z otoczeniem i społeczną odpowiedzialnością biznesu / High quality management of relations with the surrounding environment and corporate social responsibility				
A.	Obecność w RESPECT Indeks Inclusion in the RESPECT Index	obecność spółki w indeksie giełdowym spółek odpowiedzialnych społecznie Inclusion of the Company in the stock exchange index of socially responsible companies	tak / Yes	tak / Yes ✓

B.	Obecność w czołówce wiarygodnych rankingów CSR (zwłaszcza rankingu „Good Company Ranking”) Top positions in credible CSR rankings (especially the “Good Company Ranking”)	miejsce w rankingu (wśród spółek wydobywczych) Position in the ranking (among other mining companies)	min. 3 At least 3rd	tak / Yes ✓ (1 miejsce na Liście Firm Społecznie Odpowiedzialnych (1st place on the list of socially responsible companies in 2014)
----	---	---	------------------------	---

ZARZĄDZANIE A SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ BIZNESU

MANAGEMENT AND CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

[G4-2, G4-34] Trudno jest, w przypadku działalności takiej, jaką prowadzi LW Bogdanka, rozdzielić zarządzanie biznesowe od zarządzania kwestiami społecznymi. Oczywiście można i należy tu mówić o strategii biznesowej oraz o strategii społecznej odpowiedzialności, która uzupełnia strategię ogólną. Należy mówić również o zintegrowanym systemie zarządzania, którego kluczowymi składowymi jest System Zarządzania Środowiskowego i Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy. Można mówić o mapie ryzyk, która wśród różnych kategorii ryzyk, również uwzględnia te społeczne i środowiskowe. Na poziomie zarządzania operacyjnego można z kolei mówić o efektywności w ujęciu szerszym niż tylko finansowym, ale właśnie w ujęciu środowiskowym i społecznym. Specyfika działalności górniczej sprawia bowiem, że większość decyzji biznesowych, ma swoje konsekwencje środowiskowe lub społeczne, tak w rozumieniu oddziaływania na społeczność, jak również na pracowników, ze szczególnym uwzględnieniem bezpieczeństwa i higieny pracy. Odpowiedzialne zarządzanie oznacza nie ignorowanie ich. Muszą być i są brane pod uwagę. Co więcej efektywność w obszarze społecznym i środowiskowym, dość szybko przekłada się na efektywność biznesową. To z kolei na długoterminową stabilność i efektywność inwestycji tych inwestorów, którzy LW Bogdankę powierzyli swój kapitał.

[G4-2, G4-34] In a business such as that carried on by LW Bogdanka, it is difficult to separate business management from social relationship management. Of course, one may, and should, mention here the business strategy and the corporate social responsibility strategy, which complement the overall strategy. But one should also bear in mind the integrated management system whose key component is the HSE Management System. There is also the map of risks, which, among the different categories of risks, includes those social and environmental. At the level of operational management, efficiency is understood in terms broader than just financial – that is environmental and social terms. The specificity of the mining industry makes most business decisions bring environmental or social consequences, affecting both the community and the employees, with particular emphasis on occupational health and safety. Responsible management means not ignoring them. They must be – and are – taken into account. Furthermore, efficiency in the social and environmental field quite quickly translates into business performance. This, in turn, translates into long-term sustainability and efficiency of the investment of those who entrusted their capital to LW Bogdanka.



LW Bogdanka powraca do RESPECT Index

LW Bogdanka znalazła się w składzie RESPECT Indeksu, który zaczął być notowany na GPW w Warszawie w listopadzie 2009 r., już w styczniu 2010 r. Pozostawała w nim przez pięć kolejnych edycji, ale niestety pod koniec 2013 r. spółka nie zakwalifikowała się do indeksu. Nie miało to związku z pogorszeniem obrazu spółki, a zmianą metodyki oceny. W efekcie bardzo wymiernych zmian, jakie zaszły w spółce w 2013 i 2014 r., m.in. opracowaniem nowej strategii CSR oraz publikacją raportu pozafinansowego, podjęciu inicjatyw związanych z otwarciem się na otoczenie i zarządzaniem łańcuchem dostaw, w kolejnej edycji spółka powróciła do indeksu w grudniu 2014 r.

LW Bogdanka returns to the RESPECT Index

The RESPECT Index began to be listed on the Warsaw Stock Exchange in November 2009, and in January 2010 LW Bogdanka was already in. It remained there for five consecutive editions, but, unfortunately, at the end of 2013, the Company failed to qualify for the index. This had nothing to do with any deterioration of the Company's image, but with a change in the assessment methodology. As a result of very tangible changes that occurred in the Company in 2013 and 2014, including the development of a new CSR strategy, publication of a non-financial report, taking initiatives aimed at opening up to the surroundings and supply chain management, the Company returned to the index in the next edition, in December 2014.

ODPOWIEDZIALNE ZARZĄDZANIE A SYSTEM ZINTEGROWANEGO ZARZĄDZANIA RYZYKIEM KORPORACYJNYM

RESPONSIBLE MANAGEMENT AND INTEGRATED CORPORATE RISK MANAGEMENT SYSTEM

[G4-34] LW Bogdanka podążając za najlepszymi światowymi wzorcami, dotyczącymi ładu korporacyjnego, jeszcze w 2011 r. wprowadziła Zintegrowany System Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym (ERM). W kolejnym roku wdrożono system IT (Risk Manager) do obsługi systemu zarządzania ryzykiem korporacyjnym oraz zmodyfikowano podstawowe dokumenty określające zasady funkcjonowania systemu tj. politykę, procedury, rejestr ryzyk, oraz zasady wyceny ryzyk, dostosowując je do zaimplementowanego oprogramowania. Działanie systemu zarządzania ryzykiem LW Bogdanka opiera się o polityki i procedury takie jak: Polityka zarządzania ryzykiem korporacyjnym w LW Bogdanka, Model zarządzania ryzykiem korporacyjnym w LW Bogdanka – procedury ERM, Rejestr ryzyk LW Bogdanka, Mapa ryzyk LW Bogdanka, Lista Ryzyk strategicznych LW Bogdanka oraz Programy działań minimalizujących ryzyka strategiczne Spółki.

Aktualnie system zarządzania ryzykiem w Spółce obejmuje swoim zasięgiem wszystkie obszary działalności przedsiębiorstwa, w tym aspekty społeczne i środowiskowe. Wśród tzw. ryzyk strategicznych, istotnych dla działalności Spółki, zidentyfikowano również takie, które typowo odnoszą się do otoczenia społecznego i środowiskowego: ryzyko związane z rekultywacją i szkodami górnictwem, ryzyko związane z zagospodarowaniem odpadów wytworzonych po rozszerzeniu obszaru górnictwa, ryzyka inwestycyjne związane z obecnością obszarów chronionych, ryzyka związane z konfliktami pomiędzy pracownikami a pracodawcą. W tym miejscu należy zaznaczyć, że dla wszystkich ryzyk strategicznych ustalane są akceptowane przez Zarząd działania i programy mające na celu ich minimalizację i ograniczenie ewentualnych skutków ich materializacji.

Istotną rolę w systemie zarządzania ryzykiem w Spółce spełnia powołany przez Zarząd Komitet Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym, który posiada swoje określone kompetencje na każdym etapie funkcjonowania ERM, oraz pełni funkcje akceptujące i opiniujące w zakresie zidentyfikowanych ryzyk oraz działań je ograniczających. Spółka przedstawia Radzie Nadzorczej i Komitetowi Audytu informacje, sprawozdania i raporty z wyników wdrożenia i realizacji ERM.

W kolejnych okresach przewidziana jest praca w zakresie dalszego dostosowania systemu do potrzeb Spółki w kierunku zwiększenia jego roli i efektywności, przy wykorzystaniu dotychczasowych doświadczeń oraz wyników działania systemu.

[G4-EC2] Należy również zaznaczyć, że ryzyka biznesowe uznane za istotne i wpływające na wynik finansowy, w tym społeczne i środowiskowe, są obligatoryjnie corocznie raportowane w publicznych sprawozdaniach zarządu z działalności. W sprawozdaniu tym można znaleźć wyczerpujące informacje na temat

[G4-34] Following leading global corporate benchmarks with respect to corporate governance, in 2011 LW BOGDANKA introduced the Integrated System of Enterprise Risk Management (ERM). In 2012, an IT system (Risk Manager) was implemented to support the enterprise risk management system, and the basic documents setting out the rules of system functioning, such as policies, procedures, risk register and risk valuation principles, were modified to adapt them to the implemented software. The operation of the risk management system at LW Bogdanka is based on policies and procedures such as LW Bogdanka Corporate Risk Management Policy, LW Bogdanka Corporate Risk Management Model – ERM Procedures, LW Bogdanka Risk Register, LW Bogdanka Risk Map, List of Strategic Risks of LW BOGDANKA, and Programs of Strategic Risk Mitigating Measures at the Company.

Currently, the risk management system of the Company covers all areas of its business activity, including social and environmental aspects. Among the so-called strategic risks relevant to the Company's operations, risks that typically relate to the social and environmental surroundings have also been identified: risk associated with reclamation and mining damage, risk associated with the management of waste produced as a result of enlargement of the mining area, investment risks associated with the presence of protected areas, risks related to conflicts between employees and the employer. It should be noted that for all strategic risks, actions and programmes aimed at their minimisation and, should they occur, mitigation of their consequences are developed and accepted by the Management Board.

An important role in the risk management system of the Company is played by the Enterprise Risk Management Committee appointed by the Management Board, which Committee has specific powers at every stage of ERM operation, and which performs functions that involve accepting and issuing opinions on any identified risks and mitigation measures. The Company presents information and reports on the results of ERM implementation and operation to the Supervisory Board and the Audit Committee.

In subsequent periods, work is planned to further adapt the system to the needs of the Company to increase its role and effectiveness, based on the experience and performance of the system to date.

[G4-EC2] The business risks considered material and affecting financial profit/loss, including social and environmental risks, are mandatorily disclosed every year in Directors' Reports on Operations available to the public. The reports contain exhaustive information about business consequences of potential

konsekwencji biznesowych potencjalnych regulacji związanych z ograniczaniem emisji gazów cieplarnianych, które pośrednio oddziałują na górnictwo węglowe³.

regulations on reduction of greenhouse gas emissions which have an indirect impact on coal mining³.



dr Tomasz Karol Wiśniewski

Przewodniczący Komitetu Indeksów Giełdowych, Giełda Papierów Wartościowych
Chairman of Stock Exchange Index Committee, Warsaw Stock Exchange

Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie od ponad pięciu lat prowadzi ranking spółek odpowiedzialnych społecznie – RESPECT Index. Jest to pierwszy w Europie Środkowo-Wschodniej tego typu indeks. Jego celem jest szczególne wyróżnienie spółek działających zgodnie z najlepszymi standardami zarządzania w zakresie ładu korporacyjnego (ang. corporate governance), ładu informacyjnego i relacji z inwestorami, a także z uwzględnieniem czynników środowiskowych, społecznych i ekonomicznych (ang. ESG – Environmental, Social and Governance). W tym czasie zmieniały się zasady selekcji spółek oraz liczba uczestników indeksu. Od 2009 roku, kiedy ogłoszono pierwszy skład indeksu, zostało przeprowadzonych osiem edycji tego projektu, zaś LW Bogdanka była uczestnikiem sześciu z nich. Spółka nie uczestniczyła jedynie w pierwszej edycji indeksu RESPECT i nie zakwalifikowała się do siódmej edycji, kiedy to podwyższeniu uległy kryteria kwalifikacji do indeksu. Pozytywnie należy odnotować powrót LW Bogdanka do portfela indeksu RESPECT Index w 2014 r. Było to konsekwencją wprowadzenia w Spółce zmian wynikających z aktualnych kryteriów indeksu.

For over five years now, the Warsaw Stock Exchange has had a ranking of socially responsible companies – the RESPECT Index. This is the first index of this type in Central and Eastern Europe. Its aim is to give special recognition to companies operating in accordance with the highest standards of corporate governance, information governance and investor relations, while taking into account the environmental, social and governance (ESG) factors. During that period, the Company selection rules and the number of participants in the index have been changing. Since 2009, when we first announced the composition of this index, eight editions of this project have taken place, and LW Bogdanka was a participant in six of them. The Company did not participate only in the first edition of the RESPECT Index and failed to qualify for the seventh edition, when the eligibility criteria for the index were increased. The return of LW Bogdanka to the RESPECT Index portfolio in 2014 is a very positive event. This was a consequence of the introduction of changes at the Company resulting from the current criteria of the index.

ZINTEGROWANY SYSTEM ZARZĄDZANIA INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM

[G4-34] Zarządzanie operacyjne w LW Bogdanka odbywa się w oparciu o system zintegrowany zgodny z normami: PN-EN ISO 9001:2009, PN-EN ISO 14001:2005, PN-N-18001:2004. Dodatkowo system zarządzania bezpieczeństwem i higiena pracy jest zgodny z normą brytyjską BS OHSAS 18001:2007. Również w „Łęczyńskiej Energetyce” Sp. z o.o. funkcjonuje zintegrowany system zarządzania zbudowany w oparciu o wymagania norm: PN EN ISO 9001:2008 i PN EN ISO 14001:2005. System ten nie tylko bezpośrednio odzwierciedla nastawienie organizacji do uwzględniania aspektów społecznych i środowiskowych w procesie podejmowania decyzji, ale również proces ciągłego uczenia i doskonalenia. Dzięki temu organizacja może podnosić efektywność działania we wszystkich wymiarach: ekonomicznym, społecznym i środowiskowym.

[G4-34] Operational management at LW Bogdanka is based on an integrated system compliant with the following standards: PN-EN ISO 9001:2009, PN-EN ISO 14001:2005, and PN-N-18001:2004. In addition, the occupational health and safety management system is compliant with BS OHSAS 18001:2007. Furthermore, an integrated management system based on the requirements of the following standards: PN EN ISO 9001:2008 and PN EN ISO 14001:2005 is in place at Łęczyńska Energetyka Sp. z o.o. This system directly reflects not only the attitude of the organisation to include social and environmental aspects in decision-making, but also the process of continuous learning and improvement. As a result, the organisation can increase its operational efficiency in all dimensions: economic, social and environmental.

³ „Sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka za okres od 1 stycznia 2014 r. do 31 grudnia 2014 r.”, s.47
3 Directors' Report on Operations of the Lubelski Węgiel Bogdanka Group for the period from 1 January 2014 to 31 December 2014”, p. 47

ASPEKT INNOWACJI W KULTURZE ZARZĄDZANIA

INNOVATION ASPECT IN THE MANAGEMENT CULTURE

Jak już wspomniano, w logikę zarządzania procesowego, wpisane jest ciągle doskonalenie się. Obok poszukiwania rozwiązań organizacyjnych, na ciągle doskonalenie składa się szereg działań w obszarze szeroko rozumianej innowacyjności, które w przypadku LW Bogdanka zwykło się określać mianem budowy Kopalni Inteligentnych Rozwiązań. Składają się na nią rozwiązania, dzięki którym kopalnia może działać coraz bardziej efektywnie w każdym z wymiarów działalności. Konkretnie pomysły pochodzą często od samych pracowników, którzy najlepiej znają swoją pracę i są przez LW Bogdanka motywowani do dzielenia się spostrzeżeniami, które mogą ją usprawnić. Pomysły są też często efektem bliskiej i otwartej współpracy z dostawcami, którzy nie bez powodu prototypowe, autorskie rozwiązania w pierwszej kolejności wdrażają w LW Bogdanka. Zespół LW Bogdanka wypracowuje unikalne rozwiązania udoskonalające efektywność techniki strugowej wspólnie z czołowym światowym dostawcą kompleksów strugowych, firmą Caterpillar. Również w Bogdance rodzima Sigma montowała swoje pierwsze urządzenia Panda i Pegaz.

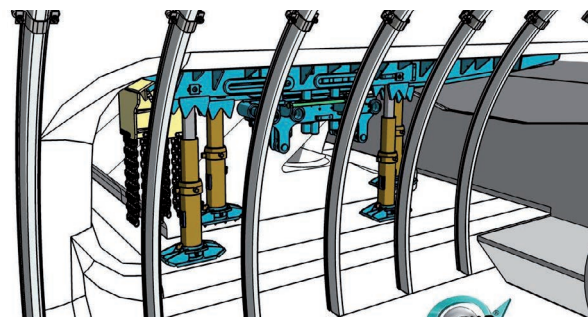
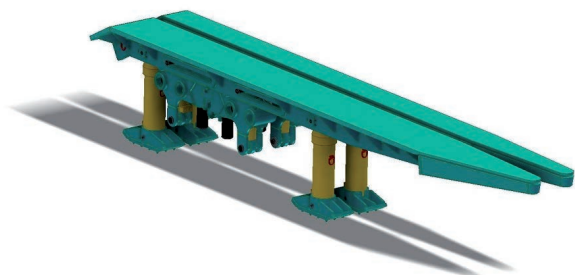
Dzięki innowacyjnym rozwiązaniom można wydobywać szybciej, przy niższych kosztach i co równie ważne, wydobywać bezpieczniej. Można wreszcie sięgać po pokłady węgla, których eksploatację wcześniej uznawano w ogóle za nieopłacalną. Można też ograniczyć udział ludzi z prac o najwyższym ryzyku (np. zabezpieczanie stropów pokładów węgla, czy wyciąganie obudów z likwidowanych chodników). Można również zmniejszyć ślad środowiskowy (lokowanie skały płonnej bezpośrednio w wyrobiskach, bez jej wydobywania na powierzchnię, czy też wykorzystanie wód kopalnianych).

Kopalnia współpracuje z jednostkami badawczymi, w tym m.in. z AGH i PAN, które wspierają ją w koordynowaniu procesu budowy Kopalni Inteligentnych Rozwiązań. Współpraca rozwijana jest również z innymi uczelniami, z uczelniami z Lubelszczyzny. Dobrym przykładem może być tu inicjatywa Lubelska Kraina Mechatroniki.

As already mentioned, the logic of process management involves continuous improvement. In addition to the search for organisational solutions, continuous improvement is carried out through an array of activities in the area of innovation, which at LW Bogdanka are commonly referred to as the building of the Smart Solutions Mine. It consists of solutions which help the mine operate increasingly more efficiently in each area of its business. Specific ideas often come from the employees themselves, who know their job best and are motivated by LW Bogdanka to share their insights that can improve their performance. Also, these ideas are often the result of close and open cooperation with suppliers, who – not without a reason – first implement prototype and proprietary solutions at LW Bogdanka. The staff of LW Bogdanka work out unique solutions perfecting the effectiveness of coal ploughing technology together with Caterpillar, the global leading supplier of coal ploughing systems. Furthermore, it was at Bogdanka that the Polish Sigma installed its first Panda and Pegaz machines.

Thanks to innovative solutions mining can be faster, more cost-efficient and, last but not least, safer. Coal seams the mining of which was previously considered completely non-viable in economic terms can now be reached and extracted. Also, the participation of humans in the riskiest work, such as securing the roofs of coal seams or removing roof supports from decommissioned headings, can be limited. Furthermore, the environmental footprint can be reduced (by depositing waste rock directly in the workings, without carrying it to the surface, or using mine water).

The mine is working with research organisations, including the AGH University of Science and Technology and the Polish Academy of Sciences, which support it in coordinating the process of building the Smart Solutions Mine. Cooperation is also being established with other universities, including in the Lublin region. A good example is the Lublin Land of Mechatronics initiative.



Urządzenie Stojakowo-Podporowe PEGAZ / USP PEGAZ Leg-Support Device

ETYKA JAKO ELEMENT KULTURY ORGANIZACYJNEJ

ETHICS AS COMPONENT OF THE ORGANISATIONAL CULTURE

[G4-56] Obowiązujący obecnie kodeks etyki, który zastąpił kodeks z 2011 r., został wprowadzony w wersji papierowej i wirtualnej w czerwcu 2013 roku. Na początku 2014 roku wprowadzono do niego pewne niewielkie modyfikacje, będące efektem obserwacji pierwszego półrocza funkcjonowania nowego rozwiązania (m.in. doprecyzowanie treści, przystępniejsze ujęcie zasad i norm etycznych, prezentacje przykładów dotyczących zachowań nieetycznych oraz uzupełnienie załączonego Raportu o konflikcie interesów). Wdrożenie kodeksu zostało zauważone przez ekspertów Forum Odpowiedzialnego Biznesu, którzy uznali inicjatywę za dobrą i godną naśladowania praktykę biznesową w Raporcie „Odpowiedzialny Biznes w Polsce 2014”

Z treścią i mechanizmami kodeksu zapoznana została całość załogi. Wszyscy zatrudnieni (100%) otrzymali wersję papierową kodeksu i potwierdzili ten fakt własnoręcznym podpisem. W ostatnim roku nowa już wersja kodeksu została przekazana również do spółek-córek, świadczących usługi na rzecz LW Bogdanka. Jeszcze w 2013 r. cała kadra kierownicza (około 250 osób) przeszła gruntowne szkolenia, co było jednym z elementów wdrożenia kodeksu. Szkolenia z kodeksu etyki stało się też jednym ze szkoleń, przez które przechodzą nowi pracownicy (blisko 300 osób w 2014 r. oraz około 200 rok wcześniej). W 2014 r. około 400 osób kierujących pracownikami uczestniczyło w szkoleniu „Mobbing i kodeks etyki”, które na zlecenie LW Bogdanka SA zostało przeprowadzone przez dr Monikę Baczewską - Ciupak z Zakładu Etyki UMCS w Lublinie oraz pracownika kancelarii prawnej z Warszawy. Dodatkowo przeszkolono również 70 osób kierujących pracownikami na dole.

[G4-56] The current Code of Ethics which replaced the 2011 Code, was introduced in paper and electronic form in June 2013. At the beginning of 2014, it was slightly modified as a result of monitoring the performance of the new solution for half a year (for example, certain content was made more specific, the ethical principles and standards were presented in a more user-friendly way, examples of unethical behaviour were added, and the attached report on conflict of interest was supplemented). Implementation of the Code was noted by the Responsible Business Forum experts, who recognised the initiative as a good and exemplary business practice in the “Responsible Business in Poland 2014” report.

All staff were familiarised with the content and mechanisms of the Code. All employees (100%) received a hard copy of the Code and confirmed this with their signature. Last year, the new version of the Code was also distributed to the subsidiaries that provide services to LW Bogdanka. In 2013, all managers (approximately 250 people) underwent extensive training, which was one of the elements of implementation of the Code. The Code of Ethics training has become one of the orientation courses for new employees (nearly 300 people in 2014 and about 200 the year before). In 2014, about 400 managers participated in the “Mobbing and the Code of Ethics” training which was conducted by Dr Monika Baczewska-Ciupak from the Department of Ethics of the Maria Curie-Skłodowska University (UMCS) in Lublin and employee of a Warsaw law firm, at the request of LW Bogdanka S.A. In addition, 70 persons who supervise the underground work were also trained.



dr Monika Baczewska- Ciupak

Zakład Etyki, Wydział Filozofii i Socjologii, Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej
Department of Ethics, Faculty of Philosophy and Sociology, Maria Curie-Skłodowska University (UMCS) in Lublin

Współczesny świat stawia przez biznesem zarówno wiele możliwości, jak i wyzwań, w tym także natury etycznej. LW Bogdanka to jedna z nielicznych firm, które w kompleksowy i - co warto podkreślić - autentyczny sposób wdrożyły koncepcję społecznej odpowiedzialności biznesu. Działania przedsiębiorstwa w tym zakresie jednoznacznie wskazują, iż promowanie zasad etycznych nie jest jedynie pustym sloganem, zaś sama firma dąży do budowania trwałych i mających solidny fundament moralny relacji wśród pracowników, akcjonariuszy, kontrahentów i całej społeczności lokalnej. LW Bogdanka to firma z rozbudowaną kulturą organizacyjną, efektywnym programem etycznym i spójnym systemem wartości, a przede wszystkim misją, której głównym celem jest dobro wspólne. Konkurencyjna pozycja firmy na rynku i ciągły wzrost zaufania w relacjach z różnymi grupami interesariuszy są potwierdzeniem właściwie obranego kierunku zarządzania poprzez wartości, który propaguje LW Bogdanka.

The modern world presents both many opportunities and challenges, including ethical, for businesses. LW Bogdanka is one of the few companies that in a comprehensive and – what is worth emphasising – authentic way has implemented the concept of corporate social responsibility. The Company's actions in this field clearly show that the promotion of ethical principles is not just an empty slogan, and the Company strives to build long-lasting and solid moral relations among its employees, shareholders, partners and the entire local community. LW Bogdanka is a company with an extensive organisational culture, an effective ethical programme, a consistent system of values, and, above all, a mission whose main purpose is the common good. The Company's competitive position in the marketplace and the continued growth of trust in the relations with various groups of stakeholders confirm that LW Bogdanka was right to choose and promote management through values.

[G4-56, SO DMA_{3,7}, G4-SO6] Kodeks Etyki LW Bogdanka wskazuje wartości i zasady etyczne, którymi należy kierować się w spółce oraz w bardzo przystępny sposób przedstawia potencjalne sytuacje konfliktowe. Definiuje pożądane postawy związane z zachowaniem apolityczności, relacjami między pracownikami, ochroną interesów spółki, zakazem konkurencji, konfliktem interesów oraz przeciwdziałaniem łapownictwu i korupcji. Jednocześnie piętnuje również wszelkie formy pośredniej lub bezpośredniej dyskryminacji.

Wszyscy pracownicy, otrzymując kodeks etyki, składali oświadczenie odnośnie ewentualnego konfliktu interesu (Raport o Konflikcie Interesów, stanowiący załącznik do kodeksu). W praktyce oświadczenie takie pozwala nie tylko podjąć działania zaradcze, ale w praktyce chroni pracownika przed konsekwencjami oskarżenia o nieetyczną postawę. Informacje dotyczące kodeksu etyki są nieustannie obecne w komunikacji wewnętrznej, choćby w prezentacjach multimedialnych na monitorach znajdujących się w miejscach, przez które codziennie przechodzą pracujący w kopalni. Tym samym docierają one do dużej części pracowników, również pracowników podwykonawców, którzy są informowani o obowiązujących w zakładzie zasadach. W 2014 roku nowa kampania komunikacyjna, promująca zasady i wartości etyczne, była widoczna zarówno w cechowniach trzech rejonów kopalni (Bogdanka, Stefanów, Nadrybie), jak również w budynkach administracyjnych, włączając w to hol wejściowy budynku Zarządu, w którym umieszczono stosowny roll-up. W magazynie firmowym ukazywały się artykuły związane z etyką (m.in. „Etyka w LWB”, „Mobbing, dyskryminacja i postępowanie etyczne nie są obce pracownikom korporacji LWB”, „Zachowujemy poufność informacji i jesteśmy lojalni wobec spółki”). Kodeks jest dostępny również na stronie internetowej spółki, tak by mogły mieć do niego dostęp również osoby niezatrudnione bezpośrednio w LW Bogdanka. Informacje o kodeksie LW Bogdanka pojawiały się również w lokalnej prasie oraz prezentowane były podczas II Konferencji Technicznej AGH/PAN „Poprawa efektywności wydobywania węgla kamiennego”.

[G4-56, SO DMA_{3,7}, G4-SO6] The Code of Ethics of LW Bogdanka indicates ethical values and principles which should be followed in the Company and presents very clearly potential conflict situations. It defines the required attitudes in connection with political neutrality, relations among employees, protection of Company's interests, non-competition, conflict of interest, and anti-bribery and anti-corruption. At the same time it condemns any forms of direct or indirect discrimination.

All employees have received their own copies of the Code of Ethics, and at the same time made a declaration concerning a potential conflict of interest (Conflict of Interest Report attached to the Code). In practice, the declaration not only makes it possible to take remedy measures, but also protects the employees against any accusations of unethical conduct. Information about the Code of Ethics is always present in the internal communication, for example in multimedia presentations on the screens located along everyday route of persons employed in the mine. So it reaches a large portion of the employees, including subcontractors' employees who are informed about the rules prevailing at the plant. In 2014, a new communication campaign promoting rules of ethics and ethical values was visible in pithead buildings in the three areas of the mine (Bogdanka, Stefanów, Nadrybie) and in administration buildings, including the entrance hall to the Management Board building which houses a relevant roll-up. The Company's magazine published articles about ethics (such as "Ethics in LWB", "Mobbing, discrimination and ethical conduct are familiar to the employees of LWB", "We keep the information confidential and remain loyal to the company"). The Code is also available on the Company's website, so it can be accessed by those who are not employed directly at LW Bogdanka. In addition, information about the LW Bogdanka's Code appeared in the local press and was presented during the 2nd Technical Conference of the AGH University of Science and Technology/ Polish Academy of Sciences "Improvement of the efficiency of hard coal extraction".

W ŻYCIU
JAK I W PRACY
KIERUJEMY SIĘ
WARTOŚCIAMI
ETYCZNYMI



[G4-57, G4-58] Na straży przestrzegania Kodeksu Etyki stoi Rzecznik ds. Etyki podległy bezpośrednio zarządowi. Jego zadaniem jest monitorowanie przypadków potencjalnego naruszenia kodeksu etyki, poszukiwanie rozwiązań pojawiających się problemów oraz rozstrzygnięcie dylematów pracowników zwracających się z pytaniami. W praktyce większość problemów udaje się rozwiązać właśnie dzięki bezpośrednim interwencjom i mediacjom z jego strony. Rzecznik co miesiąc raportuje do Prezesa Zarządu, informując o zaistniałych problemach i sposobie ich rozwiązania. Monitoringiem konfliktów interesów zajmuje się Dyrektor Biura Zarządu. Odpowiada on również na pytania pracowników dotyczące tego tematu. Zgłoszenia kierowane do Rzecznika ds. Etyki najczęściej dotyczą spraw relacji międzyludzkich a także związanych z motywowaniem pracowników.

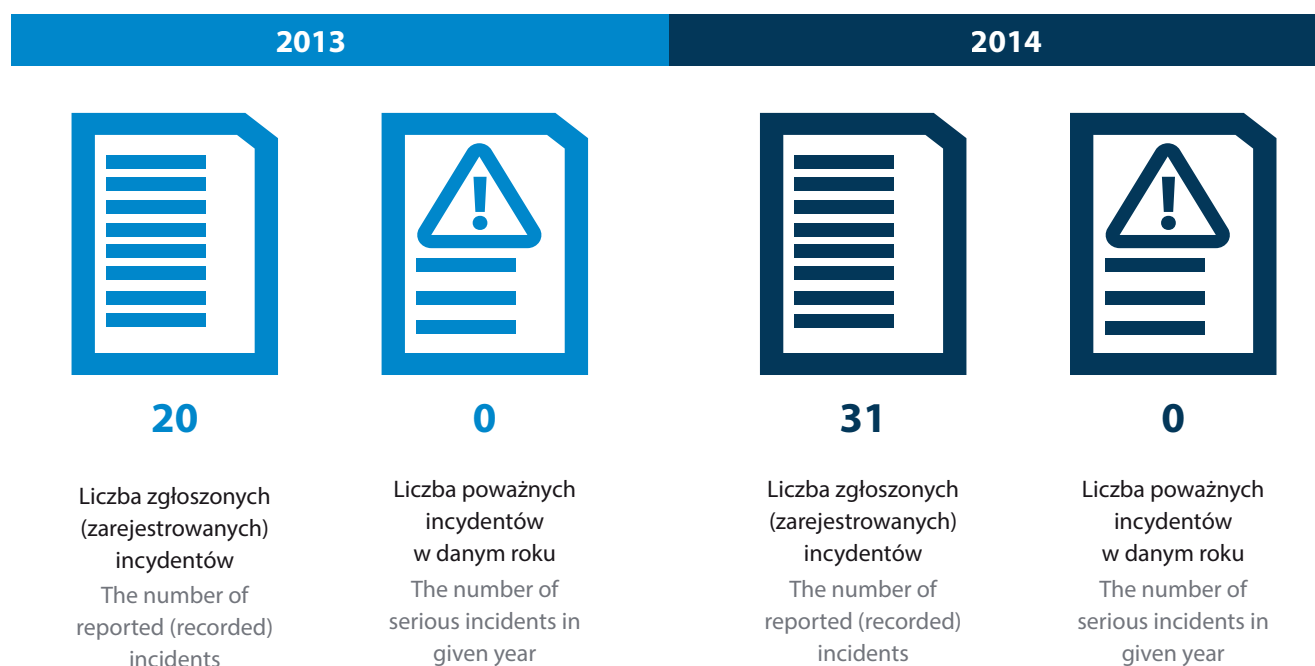
Warunkiem skuteczności systemu jest jego wiarygodność. Z jednej strony to zagwarantowanie ochrony przed represjami lub innymi negatywnymi konsekwencjami w związku ze zgłoszeniem. Z drugiej zaufanie pracowników do kanałów przekazywania informacji o potencjalnych nieprawidłowościach. Mogą oni kontaktować się z Rzecznikiem ds. Etyki bezpośrednio, telefonicznie lub mailowo na adres e-mail: etyka_lw@lw.com.pl. Mogą również skorzystać ze skrzynek korespondencyjnych, które zlokalizowane są na terenach trzech rejonów górniczych (Bogdanka, Nadrybie, Stefanów). Skrzynki umożliwiają przekazywanie informacji o potencjalnych nieprawidłowościach również w sposób anonimowy. Wszelkie sugestie i zgłoszenia przekazywane Rzecznikowi ds. Etyki mają charakter poufny. Warto zaznaczyć, że skrzynki korespondencyjne i skrzynka e-mail umożliwiają również zgłaszanie wątpliwości związanych z przestrzeganiem zasad etyki osobom niezatrudnionym w zakładzie, w tym np. pracownikom podwykonawców i przedstawicielom lokalnej społeczności, którzy mają dostęp do obiektów spółki.

[G4-LA16, G4-HR3, G4-HR12, G4-SO11, G4-EN34] Liczba zarejestrowanych incydentów zgłoszonych do Rzecznika ds. Etyki kształtowała się następująco:

[G4-57, G4-58] Compliance with the Code of Ethics is monitored by the Ethics Representative reporting directly to the Management Board. The Ethics Representative's task is to monitor instances of potential violation of the Code of Ethics, look for solutions to any problems that may appear and to answer any questions and doubts of the employees. In practice, most of the issues are resolved through direct intervention and mediation by the Ethics Representative. Each month the Ethics Representative provides a report to the President of the Management Board, informing him about problems which occurred and how they were resolved. The conflict of interest is monitored by the Head of Management Office. Ethics Representative also answers any questions of the employees regarding that topic. Reports addressed to the Ethics Representative predominantly concern interpersonal relations and issues connected with incentives for employees.

Reliability is the prerequisite for ensuring effectiveness of the system. On the one hand, it guarantees protection against reprisals or other adverse effects of reporting. On the other hand, it wins employees' confidence in channels for sharing information about potential irregularities. The employees may contact the Ethics Representative in person, by phone or electronically at the e-mail address etyka_lw@lw.com.pl. They can also use correspondence boxes located in the three mining areas (Bogdanka, Nadrybie, Stefanów). The boxes also make it possible to anonymously share information about potential irregularities. All suggestions and reports provided to the Ethics Representative are confidential. It is worth noting that correspondence boxes and e-mail boxes may be also used by persons not employed in the plant, including e.g. subcontractors' employees and representatives of local community with access to the Company's facilities, to report any doubts about the observance of ethical rules.

[G4-LA16, G4-HR3, G4-HR12, G4-SO11, G4-EN34] The number of recorded incidents reported to the Ethics Representative was as follows:



Wśród zgłoszonych incydentów nie stwierdzono zgłoszeń dotyczących naruszenia praw człowieka, korupcji, ani zagrożeń związanych z ochroną środowiska naturalnego. Co ważne wszystkie zgłoszone problemy udało się rozwiązać po interwencji i przy współpracy z Rzecznikiem ds. Etyki.

Najlepszą i najbardziej rzetelną ocenę kodeksowi wystawili sami pracownicy, którzy zostali zapytani o jego funkcjonowanie i skuteczność, podczas szerszego badania kultury organizacyjnej, które przeprowadzono w ubiegłym roku.

Pracownicy o kodeksie etyki:

- 80% wysoko oceniło funkcjonowanie Kodeksu Etyki w Spółce,
- 65% dobrze oceniło sposób zgłaszania nieprawidłowości w spółce (maile, skrzynki kontaktowe, telefon, osobiste zgłoszenia),
- 50% zauważa poprawę wzajemnego traktowania się

Źródło: badania przeprowadzone na zlecenie LW Bogdanka przez MillwardBrown w okresie lipiec – wrzesień 2014 na próbie 1100 pracowników
Source: survey conducted at the request of LW Bogdanka by Millward Brown between July and September 2014 on a sample of 1,100 employees

Odrębny Kodeks Etyki obowiązuje w „Łęczyńskiej Energetyce” Sp. z o.o. Podobnie jak w przypadku LW Bogdanka jest on publicznie dostępny na stronie internetowej spółki zależnej i określa normy oraz wartości obowiązujące na każdym stanowisku i szczeblu, w każdej komórce organizacyjnej tej spółki. Również tam powołany został Rzecznik ds. Etyki. Powołane zostało ponadto Kolegium ds. Etyki złożone z przedstawicieli najwyższej kadry dozoru i administracji, które rozstrzyga o sprawach związanych z naruszeniem postanowień Kodeksu Etyki. Rzecznik wraz z Kolegium zobowiązani są do dwukrotnego w ciągu roku składania swojemu zarządowi raportów dotyczących przestrzegania postanowień kodeksu oraz ewentualnych wniosków aktualizacji lub zmian treści kodeksu. Na koniec roku 2014 żadna z trzech pozostałych spółek zależnych (RG Bogdanka, MR Bogdanka, EkoTrans) nie posiadała własnego kodeksu etyki, nie mniej jednak Rzecznik ds. Etyki przekazał spółkom egzemplarze kodeksu etyki LW Bogdanka S.A.

[HR DMA, SO DMA_{3-7,9-10'} G4-LA14, G4-HR1, G4-HR10, G4-HR11, G4-SO9, G4-SO10, G4-EN32, G4-EN33] Do 2014 roku w zapisach umów z dostawcami i podwykonawcami, a także w procesie ich oceny, nie uwzględniano kwestii etycznych, praw człowieka, ochrony środowiska i prawa pracy, włączając w to BHP. Od podwykonawców pracujących na terenie zakładu oczekiwano jednak by ich pracownicy nie tylko szanowali obowiązujące w LW Bogdanka zasady, ale też obligatoryjnie szkolono w zakresie obowiązujących procedur BHP. Umożliwiono im również przekazywanie informacji o potencjalnych naruszeniach i zrachowaniach nieetycznych. Również do nich kierowano komunikację, związaną z kodeksem etyki. Dodatkowo od 2014 roku, kiedy to wprowadzone zostało w życie stosowne zarządzenie, wszyscy oferenci składają oświadczenia o przestrzeganiu zasad związanych z etyką, prawami człowieka, ochroną środowiska, prawem pracy, w tym BHP. Również nowe umowy posiadają stosowne zapisy, w tym zgodę na audyt przeprowadzony przez lub na zlecenie LW Bogdanka. Należy jednak mieć świadomość tego, że na rynku, który ze względu na sytuację rynkową znajduje się pod presją na obniżanie kosztów i na którym dodatkowo liczba specjalistycznych podwykonawców jest niewielka, zmiany nie nastąpią od razu. Jest to pewien proces, który musi zostać

Among the reported incidents there were no reports related to violation of human rights, corruption or hazards connected with environmental protection. Importantly, all issued were resolved upon the intervention and with the cooperation of the Ethics Representative.

The best and the most reliable assessment of the Code was made by the employees themselves, who were asked whether the Code is functional and effective. The questions were asked during an extensive survey concerning corporate culture which was carried out last year.

Employees about the Code of Ethics:

- 80% have a high opinion on the functioning of the Code of Ethics in the Company;
- 65% assessed positively the manner of reporting irregularities in the Company (e-mails, dead-letter boxes, telephone, individual notifications);
- 50% noticed an improvement in treating on another.

A separate Code of Ethics is effective in Łęczyńska Energetyka Sp. z o.o. As in the case of LW Bogdanka, it is available to the public on the subsidiary's website and sets forth the standards and values applicable on each position and level, in each organisational unit of that Company. The subsidiary also appointed the Ethics Representative, plus the Ethics Board, comprising representatives of senior supervisory and administrative personnel, which resolves issues connected with violations of the Code of Ethics. The Ethics Representative and the Ethics Board are required to submit to the subsidiary's Management Board reports on observance of the Code and motions for update or modification, if any, of the Code. As at the end of 2014, none of the other three subsidiaries held its own Code of Ethics. However, the Ethics Representative provided the subsidiaries with copies of the Code of Ethics of LW Bogdanka S.A.

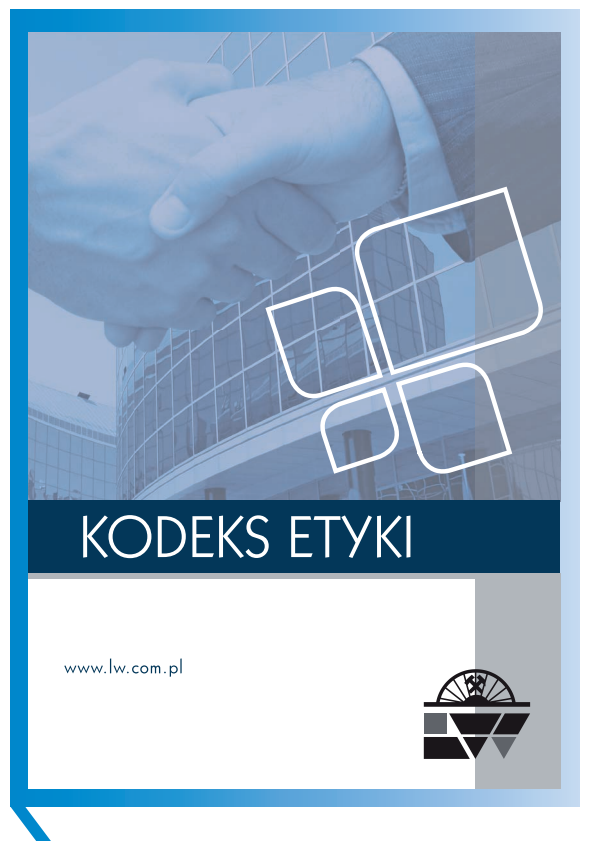
[HR DMA, SO DMA_{3-7,9-10'} G4-LA14, G4-HR1, G4-HR10, G4-HR11, G4-SO9, G4-SO10, G4-EN32, G4-EN33] Not until 2014 did the provisions of contracts with suppliers and subcontractors take into account ethical, human rights, environmental protection and labour law, including health and safety, issues; and nor did their evaluation process. However, it was expected of the subcontractors working on the site that their employees not only respect the rules in force at LW Bogdanka, but are also obligatorily trained in the field of the applicable health and safety procedures. They were also given the possibility of providing information about potential violations and unethical behaviours. Furthermore, they were sent communications about the Code of Ethics. In addition, since 2014, when the relevant regulations entered into force, all bidders must submit a statement of compliance with the rules relating to ethics, human rights, environmental protection and labour law, including health and safety. Now, the new contracts contain the relevant provisions, including permission for an audit to be conducted by or on behalf of LW Bogdanka. However, one should be aware of the fact that in a market that is – because of the overall market situation – under pressure to reduce costs and where the number of specialist subcontractors is small, changes will not occur immediately. This is a certain process that must be supported by

wsparty przez pozostałe kopalnie, które zgodzą się co do tego, że eliminacja negatywnych praktyk, ma najwyższy priorytet.

[SO DMA₃₋₇, G4-SO3, G4-SO4, G4-SO5] W roku 2014 w LW Bogdanka przyjęta została polityka nadużyć, regulująca kwestie związane z eliminowaniem i ograniczaniem zagrożeń płynących z różnego rodzaju patologicznych i nieetycznych zachowań. Równocześnie, jak co roku, Dział Audytu i Kontroli Wewnętrznej analizował poprawność funkcjonowania poszczególnych jednostek organizacyjnych i procedur biznesowych. Corocznie, w oparciu o analizę map ryzyka i przy współpracy z władzami spółki, tworzony jest plan audytu. Przedmiotem analizy obejmowane są te obszary, w których ryzyko potencjalnych nadużyć jest wyższe. Audyty mają na celu nie tylko zidentyfikowanie ewentualnych nadużyć, ale również zdiagnozowanie ich przyczyn oraz podjęcie działań zapobiegawczych lub naprawczych. Raporty podsumowujące wyniki audytów są cyklicznie przekazywane Zarządowi oraz Radzie Nadzorczej (Komitet Audytu). W roku 2014 należy wspomnieć o czterech audytach, którymi były: „Audyty procesu zawierania kontraktów w Łęczyńskiej Energetyce Sp. z o.o.”, „Analiza procesu zarządzania bezpieczeństwem fizycznym Spółki”, „Audyty procesu planowania potrzeb materiałowych w Spółce” oraz „Kontrola procesu pobierania, dokumentowania, transportu i rozliczania materiałów, wyrobów, urządzeń oraz części zamiennych i podzespołów przekazywanych do poszczególnych komórek organizacyjnych”. Podczas audytów nie odnotowano potwierdzonych przypadków nadużyć, które związane byłyby z korupcją lub łapownictwem. Wskazano jednak na konieczne działania naprawcze i zapobiegawcze. Równocześnie pracownicy Działu Audytu i Kontroli Wewnętrznej uczestniczyli w szkoleniach, aktualizujących ich wiedzę i podnoszących kwalifikacje w zakresie możliwych nadużyć w przedsiębiorstwach.

the other mines, which would surely agree that the elimination of negative practices has the highest priority.

[SO DMA₃₋₇, G4-SO3, G4-SO4, G4-SO5] In 2014, LW Bogdanka adopted a fraud policy which regulates issues related to the elimination and reduction of risks stemming from all kinds of pathological and unethical behaviour. At the same time, as every year, the Audit and Internal Control Department analysed whether the different organisational units and business processes functioned correctly. Every year, on the basis of an analysis of the risk map and in cooperation with the authorities of the Company, an audit plan is created. The analysis covers those areas where the risk of potential abuse is higher. The audits are intended not only to identify potential fraud, but also to diagnose its causes and take preventive or corrective steps. Reports summarising audit results are provided periodically to the Management Board and the Supervisory Board (Audit Committee). In 2014, four audits should be mentioned: “Audit of the process of concluding contracts at Łęczyńska Energetyka Sp. z o.o.”, “Analysis of the Company’s physical security management process”, “Audit of the Company’s material requirements planning process”, and “Inspection of the process of sourcing, documenting, transporting and billing of materials, products, equipment and spare parts and components transferred to the individual organisational units”. During the audits, there were no confirmed cases of fraud associated with corruption or bribery. However, certain necessary corrective and preventive actions were recommended. At the same time, employees of the Audit and Internal Control Department participated in training to refresh their knowledge and improve their qualifications concerning enterprise fraud.



DIALOG SPOŁECZNY JAKO ELEMENT KULTURY ZARZĄDZANIA

SOCIAL DIALOGUE AS COMPONENT OF THE MANAGEMENT CULTURE

[G4-11, G4-26] W kontrze do wydarzeń jakich Polacy mogli być świadkami na przełomie 2014 i 2015 roku, LW Bogdanka jest spółką, w której zarząd i związki zawodowe nauczyły się konstruktywnie rozmawiać. W 2014 r. odbyło się, nie licząc nieformalnych kontaktów, blisko 20 oficjalnych spotkań zarządu ze związkami. Nie oznacza to oczywiście, że pomiędzy związkami zawodowymi, które działają w LW Bogdanka, a zarządem, nie ma różnic. Mimo rozbieżności udaje się zawsze wyjaśnić, a problemy rozwiązać w sposób konstruktywny. Tak było też w 2014 roku, kiedy doszło do zaostrzenia różnic zdań, która w efekcie doprowadziła do wejścia w formalny spór zbiorowy pomiędzy pracodawcą a pracownikami. Trwający 15 dni spór zbiorowy pomiędzy wszystkimi działającymi w kopalni związkami zawodowymi a zarządem zakończono 5 listopada 2014 podpisaniem porozumienia dotyczącego poziomu wynagrodzeń. Osiągnięty kompromis dowiódł po raz kolejny konstruktywnego nastawienia stron i wspólnej troski i odpowiedzialności za zakład.

Zasady współpracy na linii pracownicy – pracodawca określa Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy. Dotychczasowa współpraca zarządów z funkcjonującymi w grupie kapitałowej związkami zawodowymi, w większości układała się pomyślnie. Celem i ambicją stron jest kontynuowanie konstruktywnej współpracy, w tym zwiększenie zaangażowania związków w realizację celów strategii. Choć, jak już wspomniano, pojawiają się okresowe różnice poglądów, to w przypadku grupy kapitałowej LW Bogdanka stereotypowe postrzeganie związków zawodowych, jako bezrefleksyjnie roszczeniowych, jest niesprawiedliwe i nieprawdziwe. W Grupie Kapitałowej LW Bogdanka funkcjonuje 6 organizacji związkowych zrzeszających łącznie ok. 64 % zatrudnionych (w LW Bogdanka są 4 organizacje związkowe zrzeszające 67% załogi). Silna pozycja związków zawodowych stwarza sytuację, w której z punktu widzenia akcjonariuszy, istnieje potencjalne ryzyko wzrostu kosztów przyszłych wynagrodzeń, będące efektem wynegocjowanych porozumień płacowych. Ponadto, ewentualne akcje protestacyjne lub strajki organizowane przez związki zawodowe mogą mieć wpływ na ciągłość prowadzonej przez kopalnię działalności operacyjnej, a tym samym i jej wyniki finansowe. Niezależnie od różnic, wszyscy, czyli zarówno zarząd, jak i związkowcy, mają świadomość realiów rynkowych. Realiiów, które na początku transformacji gospodarczej doprowadziły niemal do upadku kopalni. Niejednokrotnie trudna droga do sukcesu, która nie była bynajmniej tylko drogą zarządów, ale całej załogi, bezpowrotnie zmieniła kulturę kopalni. Priorytetem zawsze była efektywność operacyjna, dlatego wszystkim stronom zależy na tym by mimo istniejących różnic, kopalnia pracowała normalnie, a spory zawsze mogły być rozwiązywane w sposób konstruktywny. Dziś, kiedy pomoc publiczna dla śląskich kopalń i związane z nią wyprzedawanie po zaniżonych cenach węgla przez Kompanię Węglową odbija się negatywnie na kondycji LW Bogdanka, zarówno zarząd, jak i przedstawiciele związków zawodowych, publicznie wyrażają swoją dezaprobatę dla takich działań.

[G4-LA5] Dialog i zaangażowanie związków nie ogranicza się wyłącznie do negocjacji płacowych. Przykładowo Komisja Socjalna, powoływana przez prezesa zarządu, pracuje w składzie, w którym w obradach zawsze uczestniczy czterech przedstawicieli

[G4-11, G4-26] In contrast to the events that Poles witnessed at the turn of 2014 and 2015, LW Bogdanka is a company at which the management and the unions have learned how to talk constructively. In 2014, in addition to informal contacts, nearly 20 formal meetings between the Management Board and the trade unions were held. This does not mean that there are no differences of opinion between the trade unions at LW Bogdanka and the Management Board. However, the disagreements are always resolved and the problems are handled in a constructive way. 2014 was no different when there was an intensifying disagreement, which eventually led to a formal collective labour dispute between the employer and the employees. The dispute between all trade unions at the mine and the Management Board lasted 15 days and ended on 5 November 2014 by signing an agreement on salary levels. Once again, the compromise showed the constructive attitude of the parties and the common concern and responsibility for the plant.

The principles of cooperation between the employees and the employer are set forth in the Collective Bargaining Agreement. Cooperation between Management Boards and the trade unions active in the Group has been in most cases good to date. The goal and ambition of the parties is to continue such constructive cooperation, including to increase the union's engagement in the achievement of the strategy objectives. Although, as already mentioned, differences in opinion appear from time to time, stereotypical perception of trade unions in the LW Bogdanka Group as being thoughtlessly claim driven is unjust and untrue. In the LW Bogdanka Group, there are six trade union organisations with their members accounting for 64% of the employees (67% of the staff at LW Bogdanka belongs to four trade unions). A strong position of trade unions creates a situation where, from shareholders' perspective, there is a potential risk of increased costs of future pays in consequence of negotiated pay agreements. In addition, protest actions and strikes, if any, organised by trade unions may affect uninterrupted conduct of operations by the mine, and thus also its financial results. Regardless of the differences, everybody, that is both the Management Board and the members of trade unions, is aware of market realities. Those realities which almost led to collapse of the mine at the beginning of economic transformations. Many times a difficult road to success, followed not only by Management Boards but also by the whole staff, changed the mine's culture for ever. Operating effectiveness has always been the priority, that is why all parties want the mine to work normally, despite the existing differences, and to resolve disputes in a constructive manner. Today, when public aid for Silesian mines and the resulting sell out of coal at lowered prices by Kompania Węglowa have a negative impact on the situation of LW Bogdanka, both the Management Board and the members of trade unions publicly express their disapproval of such actions.

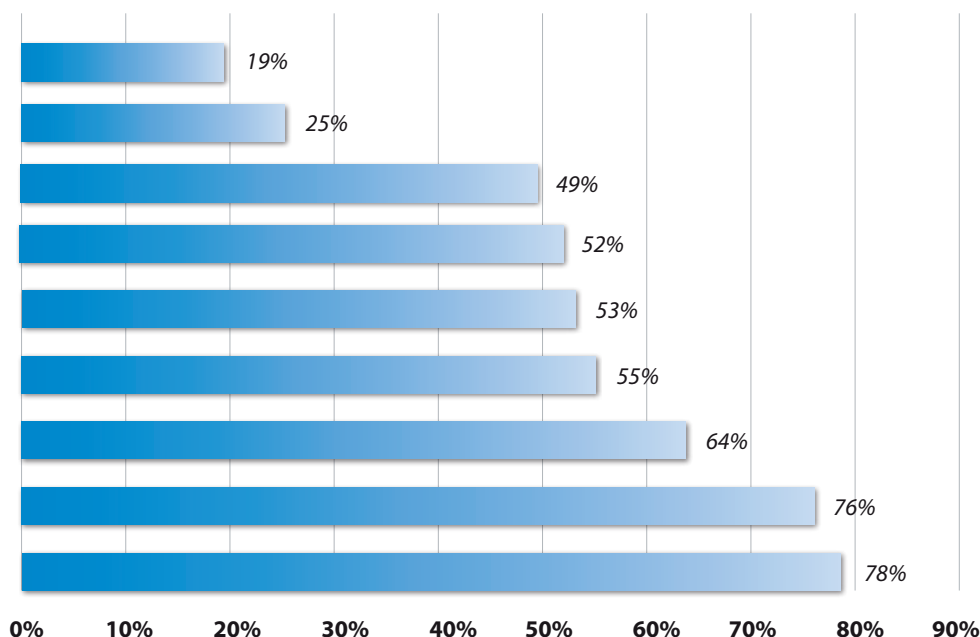
[G4-LA5] Dialogue and engagement of the trade unions is not limited only to pay negotiations. For example, meetings of the Social Committee which is appointed by the President of the Management Board are always attended by four representatives of the employer and one representative from each trade union

pracodawcy i po jednym przedstawicielu z każdego związku zawodowego działającego w Spółce. Podobnie przedstawiciele związków zaangażowani są w pracę Komisji BHP. Związki reprezentują w nich interesy wszystkich zatrudnionych (100%).

Pierwsze badanie kultury organizacyjnej i systemu komunikacji wewnętrznej w LW Bogdanka

W połowie 2014 r. w LW Bogdanka niezależna i renomowana firma badawcza Millward Brown przeprowadziła pierwsze badanie kultury organizacyjnej i systemu komunikacji wewnętrznej. W ramach badania przeprowadzono warsztaty grupowe (FDI) i rozmowy indywidualne (IDI) z przedstawicielami różnych pionów organizacyjnych spółki. Przeanalizowano ankiety wypełnione anonimowo przez 1100 pracowników. Analizowano m.in. poziom satysfakcji z pracy, postrzeganie LW Bogdanki jako pracodawcy, organizację i warunki pracy, opinie na temat codziennych obowiązków, wynagrodzeń, komunikacji wewnętrznej i wielu innych kwestii.

Zatrudnieni następująco oceniali satysfakcję z poszczególnych aspektów pracy:



Źródło: Millward Brown / Source: Millward Brown

- 19% sprawiedliwe traktowanie
- 25% docenianie inicjatywy
- 49% komunikacja wewnętrzna
- 52% organizacja pracy
- 53% wynagrodzenie
- 55% relacje z przełożonym
- 64% warunki prac
- 76% pakiet socjalny
- 78% odzienne obowiązki

active at the Company. Representatives of trade unions are likewise engaged in the work of the Occupational Health and Safety Committee. The unions represent interests of all employees (100%) there.

First study of the organisational culture and internal communication at LW Bogdanka

In mid-2014, an independent and reputable research organisation, Millward Brown, conducted the first organisational culture and internal communication study at LW Bogdanka. The study involved Focus Group Interviews and Individual In-Depth Interviews with representatives of the various organisational divisions of the Company. Questionnaires completed anonymously by 1,100 people were analysed. The questions were aimed at finding out about the level of job satisfaction, perceptions of LW Bogdanka as an employer, organisation and conditions of work, opinions about everyday duties, salaries, internal communication and many other issues.

This is how the employees rated their satisfaction with the various aspects of work:

- 19% Fair treatment
- 25% Appreciation for initiative
- 49% Internal communication
- 52% Organisation of work
- 53% Salary
- 55% Relationships with superiors
- 64% Conditions of work
- 76% Benefits package
- 78% Everyday duties

Inicjatywa ta została zauważona przez ekspertów Forum Odpowiedzialnego Biznesu, którzy uznali ją za dobrą i godną naśladowania praktykę biznesową w raporcie „Odpowiedzialny Biznes w Polsce 2014”

This initiative was noticed by the experts of the Responsible Business Forum, who named it a good and exemplary business practice in the “Responsible Business in Poland 2014” report.



Piotr Cacek

Client Director w agencji badawczej Millward Brown
Client Director at Millward Brown, a market research organisation

Szeroko rozpowszechniane w USA badania kultury i komunikacji wewnątrzfirmowej, w Polsce do tej pory nie są naturalnym narzędziem dialogu wewnątrz zakładowego. W USA, UK czy Francji badania kultury i komunikacji stanowią stały element budżetu HR każdej większej organizacji. W wyniku wielu doświadczeń powstały unikalne metodologie badawcze zapewniające rzetelny i obiektywny sposób gromadzenia informacji o funkcjonowaniu firmy, zarządu, kadry managerskiej średniego szczebla, pokazujące i definiujące aktualny styl zarządzania firmą. Badanie te mają na celu m.in. wskazywanie potencjalnych zagrożeń, a także miejsc w których procesy komunikacji czy zarządzania są niedrożne. Z drugiej strony pokazują także mocne strony funkcjonowania firmy i dobre elementy, które nie zawsze są w pełni doceniane i wykorzystywane w codziennej praktyce.

Aby takie badanie miało sens konieczne są do spełnienia pewne warunki:

- Warunek chęci dowiedzenia się przez Zarząd firmy: jak jest?
- Warunek gotowości pracowników każdego szczebla do otwartej komunikacji w ramach zakładu pracy
- Warunek gotowości firmy do podjęcia trudu współpracy z firmami wyspecjalizowanymi w badaniu kultury organizacyjnej

Dziś w Polsce nie każda firma jest na to gotowa. Otwarcie mówiąc, nie zawsze wszystkie te trzy warunki są spełnione. Takie badanie wymaga bowiem odwagi jego zainicjowania, ale i determinacji w jego przeprowadzeniu.

Przystępując do projektu w LW Bogdanka w pierwszej jego fazie badaliśmy właśnie stopień wypełnienia tych trzech warunków. Trzeba tu powiedzieć jasno, że na tle naszych wieloletnich doświadczeń na tym polu LW Bogdanka wypadła znakomicie. Otwartość i dostępność członków zarządu oraz transparentność zasad, tudzież wsparcie organizacyjne i merytoryczne ze strony zespołu projektowego odpowiedzialnego za badanie, a także dbałość o odpowiednie zakomunikowanie badania pracownikom dawały poczucie bezpieczeństwa i sensowności procesu. Zarząd LW Bogdanka dokładnie wiedział, co chce w wyniku badania uzyskać, do czego jest ono potrzebne i czego szuka. Precyzyjna i klarowna komunikacja oraz współpraca – pozwoliła nam na stworzenie idealnie precyzyjnego narzędzia badawczego - „szytego na miarę”.

Następnie wydrukowaliśmy ankietę. Udział w badaniu był dobrowolny i anonimowy. Ankieta dość długa. Uzyskany response rate na poziomie 25% badanej populacji należy uznać za sukces. Tym bardziej, że respondenci pochodzili ze wszystkich grup pracowniczych. Dzięki temu mogliśmy

Studies of corporate culture and communication, which are very common in the US, are not a natural tool for corporate dialogue in Poland. In the US, the UK or France, the study of culture and communication is a fixed component in the HR budget of every large organisation. As a result of extensive experience, unique research methodologies have been created to ensure a reliable and objective way of collecting information about the functioning of the company, management and mid-level managerial staff, presenting and defining the current style of management. These studies, among other objectives, are aimed at identifying potential threats as well as areas in which communication and management processes lack patency. On the other hand, they also show the strengths of the company and good elements which are not always fully appreciated and applied in daily practice.

For such a study to be useful, certain conditions must be fulfilled:

- The Management Board must want to find out how things really are.
- The employees at every level must be willing to engage in open communication within the workplace.
- The company must be ready to go into the trouble of cooperation with companies specialised in the study of organizational culture.

In Poland, not every company is ready for this today. To be honest, not always all three conditions are met. Such a study requires not only the courage to initiate it, but also determination during its course.

The first stage of the project at LW Bogdanka involved examination of the degree of fulfilment of these three conditions. It must be clearly said that against the background of our extensive experience in this field, LW Bogdanka turned out excellent. The openness and availability of Management Board members and the transparency of the rules, the organisational and substantive support from the project team responsible for the study, as well as attention to proper communication of the study to the staff gave us a sense of security and reasonableness of the process. The Management Board of LW Bogdanka knew exactly what they wanted to achieve as a result of the study, why they needed it, and what they were looking for. Precise and clear communication and cooperation allowed us to create a perfectly accurate – a truly bespoke – research tool.

Next, we printed the questionnaire. Participation in the study was voluntary and anonymous. The questionnaire was quite long. Therefore, the response rate of 25% of the study population should be considered a success. Especially that the

dokonywać szczegółowych analiz zarówno na poziomie różnych szczebli zarządzania, ale także ze względu na wiek, staż pracy, czy też miejsce pracy etc.

Kolejnym etapem – chyba najważniejszym – była prezentacja wyników badań. To bardzo delikatny obszar i zwykle ograniczony do wąskiego grona „wtajemniczonych”. W LW Bogdanka postąpiono inaczej. Z wynikami badań zarząd postanowił zapoznać szerokie grono interesariuszy. Mieliśmy zatem prezentację dla Zarządu kopalni, dla zespołu projektowego, dla dyrektorów, ale także dla związków zawodowych. Wyniki badania zostały opublikowane także w gazetce zakładowej.

W wyniku badań napisaliśmy szereg rekomendacji do konkretnych działań, które następnie zostały przedstawione na posiedzeniu RN LW Bogdanka.

Unikalność naszego projektu badawczego polega na tym, że stał się elementem dialogu społecznego, który w naszym poczuciu toczy się z szacunkiem i otwartością dla wszystkich jego uczestników.

respondents came from all groups of employees. Thus, we were able to make detailed analyses not only at different levels of management, but also by age, seniority, place of work, etc.

The next – and perhaps the most important – step was a presentation of the study results. This is a very sensitive area and disclosure is usually limited to a small group of “insiders”. At LW Bogdanka, the opposite was done. The Management Board decided to show the results to a wide range of stakeholders. Therefore, we held presentations for the Management Board of the mine, for the project team, for directors, but also for the trade unions. The results of the study were also published in the corporate bulletin.

As a result of the study, we wrote a series of recommendations for specific actions, which were then presented at the meeting of the Supervisory Board of LW Bogdanka.

The uniqueness of our research project lies in the fact that it has become part of the social dialogue, which, in our opinion, is taking place in an atmosphere of respect and openness to all participants.



EFEKTYWNOŚĆ W ZARZĄDZANIU BEZPIECZEŃSTWEM W MIEJSCU PRACY

EFFECTIVENESS OF SAFETY MANAGEMENT
AT THE WORKPLACE

ROZLICZENIE WYNIKÓW ZA ROK 2014
STATEMENT OF RESULTS FOR 2014

ZARZĄDZANIE BHP
OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT

WYPADKOWOŚĆ
ACCIDENT RATE

PODWYKONAWCY
SUBCONTRACTORS

PREWENCJA I ROLA TECHNOLOGII
PREVENTION AND THE ROLE OF TECHNOLOGY

**WEJŚCIE I WYJŚCIE
Z KLATKI
BEZ ZEZWOLENIA
SYGNALISTY
ZABRONIONE**



ROZLICZENIE WYNIKÓW ZA ROK 2014 - CEL: DĄŻENIE DO WZROSTU POZIOMU BEZPIECZEŃSTWA ZATRUDNIONYCH

STATEMENT OF RESULTS FOR 2014 – OBJECTIVE: TO STRIVE TO INCREASE THE SAFETY OF WORKFORCE

#	Obszar oddziaływania LW Bogdanka / cel / działanie Area of LW Bogdanka's impact / Objective / Action	Definicja miernika Measure definition	2014	
			Zadeklarowany cel Declared target	Realizacja Performance
A.	Eliminacja wypadków śmiertelnych Elimination of fatal accidents	liczba wypadków śmiertelnych w roku Number of fatal accidents during a year	0%	0* ✓
B.	Obniżenie wskaźnika częstości wypadków Prevention of non-ethical conduct	spadek % wskaźnika częstości wypadków w stosunku do poziomu z roku 2012 (def.: ilość wypadków na 1000 osób zatrudnionych) Percentage decrease of the accident frequency rate compared to the level in 2012 (def.: number of accidents per 1,000 employees)	- 8%	- 27,4% ✓
C.	Obniżenie liczby wypadków wśród pracowników podwykonawców Decrease in the number of accidents among subcontractors' employees	utrzymanie liczby wypadków wśród pracowników podwykonawców na poziomie zbliżonym do liczby wypadków odnotowywanych wśród pracowników własnych (z uwzględnieniem proporcji wielkości zatrudnienia), tj. poziomie nie wyższym niż o xx% To maintain the number of accidents among subcontractors' employees at a level similar to the number of accidents recorded among own employees (proportionally to workforce size), i.e. not higher than xx%	15%	77% ✗
D.	Elimination of the number of occupational diseases Elimination of the number of occupational diseases	liczba stwierdzonych przypadków chorób zawodowych w roku Number of incidents of occupational diseases confirmed during a year	<3	1 ✓
E.	Eliminacja przypadków niezgodności z obowiązującymi procedurami BHP Elimination of non-compliance with the prevailing occupational health and safety procedures	Ilość pracowników ukaranych w roku przez kierownictwo lub dozór Number of employees penalised by management or supervisory authorities during a year	<100	104 ✓/✗

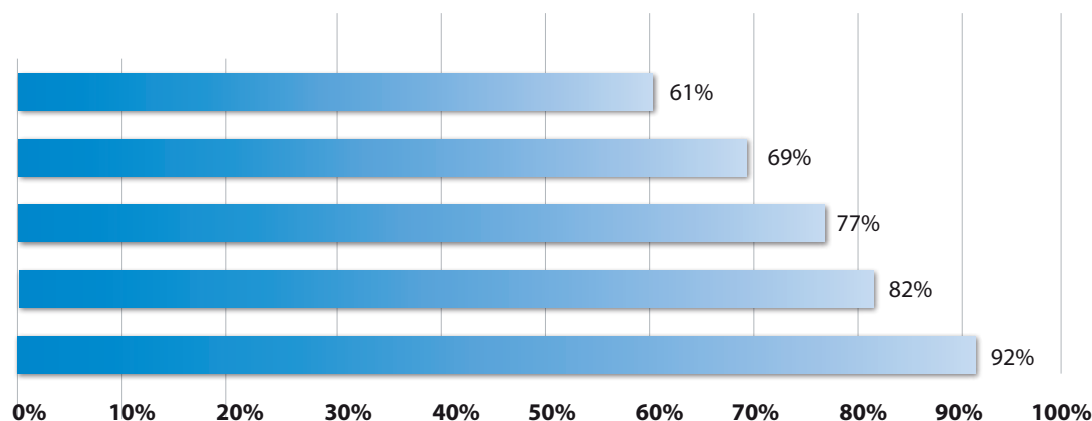
*choć nie odnotowano wypadku śmiertelnego wśród pracowników LW Bogdanka, niestety miał miejsce 1 wypadek śmiertelny w firmie zewnętrznej pracującej na rzecz kopalni.
*Although there were no fatal accidents among the employees of LW Bogdanka, unfortunately there was one fatal accident in an external company working for the mine.

[LA-DMA_{5-8'} G4-LA5] Kwestie zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy (BHP) w LW Bogdanka stanowią element Zintegrowanego Systemu Zarządzania BHP, Jakością i Środowiskiem w Lubelskim Węglu Bogdanka S.A. Procedury, w zakresie zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, zgodne są z normą OHSAS 18001 i PN-N 18001. Kwestie te zostały również uwzględnione w zintegrowanym systemie zarządzania ryzykiem korporacyjnym. W spółce wdrożono także system zarządzania bezpieczeństwem powszechnym.

[G4-LA8] Aspekty BHP zostały na poziomie ogólnym uwzględnione w układzie zbiorowym pracy. Zgodnie z obowiązującym prawem, na terenie zakładu działa Komisja BHP, w której skład wchodzi, poza lekarzem, przedstawiciele pracodawcy oraz związków zawodowych. Spore znaczenie dla ograniczenia zagrożeń ma wprowadzony obowiązek testowania pod kątem bezpieczeństwa w warunkach produkcyjnych materiałów oraz środków trwałych przed zakupem i wdrożeniem.

BHP w ocenie pracowników

W ramach badania kultury organizacyjnej i systemu komunikacji wewnętrznej przeprowadzonego w 2014 r. na zlecenie LW Bogdanka przez firmę Millward Brown zapytano pracowników o ich stosunek do BHP. Wyniki ukształtowały się następująco:



- 61% Nie akceptuję niebezpiecznego zachowania
- 69% W naszym zakładzie pracy obowiązują jasno opisane zasady BHP
- 77% Kierownictwo zapewnia dostęp do niezbędnych informacji
- 82% Kompetentny kierownik odgrywa istotną rolę w zapobieganiu wypadk
- 92% Ponoszę współodpowiedzialność za utrzymanie bezpieczeństwa

[LA-DMA_{5-8'} G4-LA5] Issues related to occupational health and safety management at LW Bogdanka are a part of the Integrated Quality, Environmental and Health and Safety Management System at Lubelski Węgiel Bogdanka S.A. The management procedures for occupational health and safety comply with standards OHSAS 18001 and PN-N 18001. The issues were also considered in the integrated corporate security management system. The Company implemented also a general security management system.

[G4-LA8] At the general level, issues related to Occupational Health and Safety were covered in the collective bargaining agreement. In accordance with the applicable law, an OHS Committee is established at the plant, and apart from a doctor it comprises representatives of the employer and of trade unions. An obligation to test the safety of materials and tangible non-current assets in production conditions before the purchase and implementation has significant importance for reducing possible hazards.

Occupational health and safety according to the employees

The study of organisational culture and internal communication conducted in 2014 at the request of LW Bogdanka by Millward Brown involved asking the employees about their attitude to occupational health and safety. The results were as follows:

- 61% I do not accept unsafe behaviour
- 69% Our plant has clearly described occupational health and safety rules
- 77% The management provides access to the necessary information
- 82% A competent manager plays an important role in the prevention of accidents
- 92% I am co-responsible for ensuring safety

Pod względem zagrożeń naturalnych LW Bogdanka jest, na tle innych kopalń węgla kamiennego, kopalnią bezpieczną. Wynika to z rygorystycznego przestrzegania przez Spółkę zasad BHP, stałego monitoringu zagrożeń występujących na poszczególnych stanowiskach pracy, stosowanych rozwiązań w zakresie profilaktyki, a także braku zagrożeń tąpnięciami, wyrzutami gazów i skał oraz stosunkowo niskiego zagrożenia wybuchem metanu (I kategoria zagrożenia metanowego w czterostopniowej skali). Niemniej w górnictwie zagrożenia zawsze będą wyższe niż w innych branżach. Dlatego też konieczne jest ciągle poszukiwanie i doskonalenie rozwiązań, które pozwolą zmniejszyć ryzyko wystąpienia wypadku, a w razie jego wystąpienia, umożliwią zapewnienie szybkiej i skutecznej pomocy osobom poszkodowanym.

LW Bogdanka o efektywności i BHP

W dniach 15-16 stycznia 2014 r. w Zemborzycach Tereszyńskich k. Lublina odbyła się konferencja techniczna „Poprawa efektywności wydobywania węgla kamiennego”. Organizatorem konferencji była Agencja Promocji Biznesu, a LW Bogdanka pełniła Gospodarza Honorowego. Konferencja zgromadziła około 50 uczestników reprezentujących głównie górnictwo i przemysł górniczy ze Śląska. W organizację konferencji zaangażowane były: Caterpillar, Carbospec, Spyra Primo, Eltrans, Agencja Rozwoju Przemysłu, Wyższy Urząd Górniczy, Główny Instytut Górnictwa, Górnicza Izba Przemysłowo Handlowa, Akademia Górniczo Hutnicza i Politechnika Lubelska.

Ekspertskie wystąpienia przedstawicieli LW Bogdanka dotyczyły analizy zmian wielkości wydobywania, koncentracji wydobywania, wydajności pracy oraz zarządzania i poprawy wyników w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP).

As regards natural hazards, LW Bogdanka, compared to other coal mines, is a safe mine. This is due to the Company's strict compliance with the principles of health and safety in the workplace, ongoing monitoring of threats at individual workstations, appropriate preventative measures, the absence of the risk of mine collapses, gas breakouts and rock outbursts and the relatively low risk of a methane explosion (category 1 methane explosion hazard on a four-grade scale). However, in the mining industry, risks will always be higher than in other industries. Therefore, it is necessary to look for and enhance solutions which will reduce accident risk, and should an accident happen, will enable to provide fast and effective help to the injured.

LW Bogdanka on effectiveness and occupational health and safety

On 15-16 January 2014, a technical conference entitled “Improving the efficiency of coal mining” was held in Zemborzyc Tereszyńskie near Lublin. The conference was organised by the Business Promotion Agency, and LW Bogdanka was the Honorary Host. The conference brought together about 50 participants representing mainly the mining industry in Silesia. The following parties were involved in the organisation of the conference: Caterpillar, Carbospec, Spyra Primo, Eltrans, the Industrial Development Agency, the State Mining Authority, the Central Mining Institute, the Mining Chamber of Industry and Commerce, the AGH University of Science and Technology, and the Technical University of Lublin.

The expert speeches by representatives of LW Bogdanka regarded the analysis of changes in production volumes, production concentration, productivity, management, and improvement of performance in the area of occupational health and safety.



WYPADKOWOŚĆ

ACCIDENT RATE

[G4-LA6, G4-LA7] Dla wszystkich pracowników istotnym jest to, że od lat, tj. od 2008 roku, w LW Bogdanka nie doszło do wypadku śmiertelnego. Utrzymanie takiego stanu rzeczy, przy jednoczesnym obniżaniu liczby wypadków przy pracy, jest nie tylko długoterminową ambicją spółki, ale też jednym z kluczowych celów strategii CSR. Niestety w 2014 r. doszło do wypadku śmiertelnego, w którym zginął pracownik podmiotu wykonującego czynności w ruchu zakładu górniczego. W tym samym czasie w polskim górnictwie węgla kamiennego wypadki przy pracy kosztowały życie 20 osób.

[G4-LA6, G4-LA7] It is important for all employees that for years, i.e. since 2008, there have been no fatal accidents at LW Bogdanka. Keeping it this way, while reducing the number of accidents at work, is not only a long-term ambition of the Company, but also one of the key objectives of the CSR strategy. Unfortunately, in 2014, there was a fatal accident, which killed an employee of a company performing certain tasks in the production operations of the mine. During that time, accidents in the Polish hard coal mining industry cost the lives of 20 people.

LW Bogdanka S.A.		2013	2014
Wskaźnik częstotliwości (na 1000 zatrudnionych)	Frequency rate (per 1,000 employees)	18,85	16,73
Wskaźnik ciężkości (na 1000 zatrudnionych)	Severity rate (per 1,000 employees)	72,73	85,84
Liczba wypadków śmiertelnych	Number of fatal accidents	0	0
Liczba stwierdzonych przypadków chorób zawodowych	Number of confirmed instances of occupational diseases	5	1
Liczba pracowników z przekroczeniem najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) (zapylenie)	Number of employees with exceeded maximum permissible concentrations (MPC) (airborne dust)	1399	899
„Łęczyńska Energetyka” sp. z o.o.			
Wskaźnik częstotliwości (na 1000 zatrudnionych)	Frequency rate (per 1,000 employees)	0	0
Wskaźnik ciężkości (na 1000 zatrudnionych)	Severity rate (per 1,000 employees)	0	0
Liczba wypadków śmiertelnych	Number of fatal accidents	0	0
Liczba stwierdzonych przypadków chorób zawodowych	Number of confirmed instances of occupational diseases	0	0
Liczba pracowników z przekroczeniem najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS)	Number of employees with exceeded maximum permissible concentrations (MPC)	0	0
RG Bogdanka sp. z o.o.			
Wskaźnik częstotliwości (na 1000 zatrudnionych)	Frequency rate (per 1,000 employees)	22,99	43,35
Wskaźnik ciężkości (na 1000 zatrudnionych)	Severity rate (per 1,000 employees)	9,75	13,14
Liczba wypadków śmiertelnych	Number of fatal accidents	0	0
Liczba stwierdzonych przypadków chorób zawodowych	Number of confirmed instances of occupational diseases	0	0
Liczba pracowników z przekroczeniem najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS)	Number of employees with exceeded maximum permissible concentrations (MPC)	395	150
MR Bogdanka Sp. z o.o.			
Wskaźnik częstotliwości (na 1000 zatrudnionych)	Frequency rate (per 1,000 employees)	n/d	0
Wskaźnik ciężkości (na 1000 zatrudnionych)	Severity rate (per 1,000 employees)	n/d	0
Liczba wypadków śmiertelnych	Number of fatal accidents	n/d	0
Liczba stwierdzonych przypadków chorób zawodowych	Number of confirmed instances of occupational diseases	n/d	0
Liczba pracowników z przekroczeniem najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS)	Number of employees with exceeded maximum permissible concentrations (MPC)	n/d	123

(Ze względu na niewielkie zatrudnienie w zestawieniu pominięto EkoTrans Bogdanka sp. z o.o.)
(EkoTrans Bogdanka Sp. z o.o. has been omitted in the table because of a small number of employees)

[LA-DMA_{5,8}] Konsekwentne realizowane działania w obszarze BHP oraz rygorystyczne monitorowanie warunków na stanowiskach pracy przynosi wymierne efekty. Kolejny rok z rzędu notuje się spadek wskaźnika częstości wypadków. W stosunku do roku 2012, który był wyznacznikiem na etapie planowania strategii CSR na lata 2014-2017 obniżył się on o ponad 27%. Niestety cieniem kładzie się tu zarówno wypadek śmiertelny u podwykonawcy jak i znaczący wzrost wypadkowości w RG Bogdanka. W tej ostatniej spółce pracują właściwie sami młodzi pracownicy o stażu i doświadczeniu mniejszym niż górnicy z LW Bogdanka S.A., co niestety skutkuje pośrednio większym poziomem ryzyka wypadków przy pracy. Niestety problem wyższej wypadkowości w podmiotach zewnętrznych, których pracownicy mają często niewielki staż, a czasem charakteryzują się one relatywnie wysoką rotacją pracowników, stanowi wyzwanie dla LW Bogdanka. Należy jednak wziąć pod uwagę również to, że znacząco wyższa wartość relacji pomiędzy wypadkowością wśród pracowników własnych a podmiotów zewnętrznych pracujących w kopalni, która została przyjęta za miernik celu, nie wynika wyłącznie z dużej wypadkowości pracowników spółek zewnętrznych, ale również z sukcesu jakim jest znaczące obniżenie wypadkowości wśród własnych pracowników. Spadek ten, co szczególnie wymaga podkreślenia, jest szybszy od zakładanego w strategii CSR.

LW Bogdanka, w zgodzie z obowiązującym prawem, zapewnia też obecność na terenie zakładu pracy odpowiednio przeszkolonych ratowników i sanitariuszy. Jest to 802 sanitariuszy i 160 osób przeszkolonych w udzielaniu pierwszej pomocy oraz 80 pracowników przeszkolonych w zakresie posługiwania się defibrylatorami. Utrzymywane są też punkty pierwszej pomocy. W nagłych sytuacjach przeszkoleni pracownicy mogą udzielić pierwszej pomocy z wykorzystaniem zakupionych 5 defibrylatorów AED. Przez całą dobę na terenie kopalni obecny jest lekarz. Z uwagi na konieczność zapewnienia możliwie natychmiastowej szpitalnej pomocy lekarskiej, LW Bogdanka wielokrotnie na przestrzeni ostatnich lat wspomogła finansowanie wyposażenia w nowoczesny sprzęt, najbliższego jej, Powiatowego Szpitala w Łęcznej (patrz: „Inwestycje i zaangażowanie społeczne”).

[LA-DMA_{5,8}] The consistently implemented measures in the area of occupational health and safety and the rigorous monitoring of conditions at workplaces have been generating tangible results. Yet another year in a row saw a decline in the frequency of accidents. In comparison to 2012, which was the baseline at the stage of planning the CSR strategy for 2014-2017, the accident rate has decreased by over 27%. Unfortunately, the fatal accident in a subcontractor company and the significant increase in accidents in RG Bogdanka cast a shadow over these good results. The latter company employs mostly young people with less seniority and experience than the miners of LW Bogdanka S.A., which indirectly results in higher levels of risk of accidents at work. Unfortunately, the problem of higher accident rate in the external entities whose employees often have low job seniority and sometimes a relatively high staff turnover, is a challenge for LW Bogdanka. However, one should also bear in mind that the significantly higher value of the relationship between the accident rate among our own employees and those of external companies working in the mine, which was adopted as a measure of the objective, is not only due to the high accident rate among employees of external companies, but also to the successful significant decrease in accidents among our employees. It needs to be emphasised that this decline is faster than the speed assumed in the CSR strategy.

In compliance with the applicable laws, LW Bogdanka provides the presence of appropriately trained responders and paramedics at the workplace. They include 802 paramedics and 160 people trained in first aid as well as 80 employees trained in the use of AEDs. First aid stations are also in place. In emergencies, trained employees can provide first aid with the use of 5 new AEDs. A doctor is present at the mine at all times. Given the need to ensure immediate in-hospital medical attention, over the past few years LW Bogdanka has repeatedly helped to finance modern equipment for the nearest hospital – the District Hospital in Łęczna (see “Social investments and engagement”).

PODWYKONAWCY SUBCONTRACTORS

[LA-DMA₁₄₋₁₅, G4-LA15] Należy w tym miejscu zaznaczyć, że wszyscy pracownicy podwykonawców, którzy pracować będą „w ruchu”, czyli w uproszczeniu bezpośrednio przy wydobywaniu lub przeróbce mechanicznej węgla, obowiązkowo przechodzą szkolenie z zakresu zagrożeń i wypadków. To obowiązkowe szkolenie ma na celu zapoznanie osób, które znajdą się pod pośrednim nadzorem pracowników kopalni, z procedurami obowiązującymi w LW Bogdanka i od których bezpośrednio zależy bezpieczeństwo na jej terenie. Warto w tym miejscu wspomnieć, że wybrani podwykonawcy, poza szkoleniami, o których mowa powyżej, zamawiają w LW Bogdanka również inne szkolenia BHP oraz szkolenia zawodowe. Dzięki temu ich pracownicy kształceni są w sposób spójny i kompleksowy.

[LA-DMA₁₄₋₁₅, G4-LA15] It should be noted that all employees of subcontractors who work “in the production”, that is, simply put, directly in mining or mechanical processing of coal, undergo mandatory training on hazards and accidents. The mandatory training is to familiarise the people who will come under the indirect supervision of employees of the mine with the procedures in force at LW Bogdanka, which are of direct and key importance for ensuring safety. It is worth mentioning that selected subcontractors, in addition to the training referred to above, request other safety training and professional training at LW Bogdanka. As a result, their employees are trained in a coherent and comprehensive way.

Prace podwykonawców są również monitorowane przez służby BHP kopalni. Niezależnie od tego Dział Audytu i Kontroli Wewnętrznej Spółki w drugim kwartale 2013r. przeprowadził „Audyt obszaru przygotowania pracowników firm obcych wykonujących roboty górnicze pod ziemią w LW Bogdanka w kontekście zgodności działania z obowiązującym prawem i wewnętrznymi uregulowaniami w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy”. W związku z przeprowadzeniem audytów w 2013 r., w 2014 r. tego typu kontrole nie były prowadzone.

The work of subcontractors is also monitored by the mine's health and safety services. Independently of this, in the second quarter of 2013, the Company's Audit and Internal Control Department conducted "An audit of external companies' employees working underground at LW Bogdanka regarding compliance with the applicable law and internal regulations on occupational health and safety". In connection with the audits in 2013, checks of this kind were not performed in 2014.

PREWENCJA I ROLA TECHNOLOGII PREVENTION AND THE ROLE OF TECHNOLOGY

[LA-DMA5-8] Trwale do zmniejszania ryzyka przyczynia się mechanizacja pewnych procesów. Dobrym przykładem może być tu wykorzystanie maszyn (Panda) w procesie likwidacji chodników i wyciągania obudów oraz Pegaz, który pomaga zabezpieczyć strop pokładu węgla. Stosowanie przez LW Bogdanka nowoczesnych i niezawodnych maszyn i urządzeń dołowych (np. Skorpion, Panda, Pegaz, Fenix), to nie tylko zwiększanie wydajności, ale też ograniczanie obecności ludzi w najbardziej niebezpiecznych miejscach. Bezpieczeństwo, to również zagwarantowanie skutecznych zabezpieczeń. To także zraszacze ograniczające pylenie oraz inwestowanie w centralne systemy centralnej klimatyzacji, dzięki którym miejsce pracy może być nie tylko skutecznie wentylowane, ale może gwarantować bardziej komfortową temperaturę otoczenia, co ograniczy zmęczenie i konieczność skracania czasu pracy w mikroklimacie gorącym. Prewencja to również środki ochrony osobistej, choćby nowoczesne, zintegrowane z hełmem nauszники, czy maski przeciwpyłowe dostępne w nieograniczonych ilościach dla pracowników zjeżdżających do pracy pod ziemię (maski o klasie ochrony P1 i P2 są ogólnodostępne dla wszystkich osób zjeżdżających na dół). Pracownicy podwykonawców korzystają z ogólnie dostępnych masek na równi z pracownikami zakładu. To ich powszechne wykorzystanie, a nie tylko niższa niż w kopalniach śląskich zawartość krzemu w eksploatowanych w Bogdancie złożach węgla, skutkuje rzadkim występowaniem pylicy wśród zatrudnionych.

[LA-DMA5-8] The risk is also decreased because of the mechanisation of certain processes. A good example may be the use of machines (Panda) in the process of liquidating longwall headings and removing casings, and Pegaz which helps secure a roof of a coal deposit. The use by LW Bogdanka of modern and fail-safe underground machinery and equipment (e.g. Skorpion, Panda, Pegaz, Fenix) not only increases efficiency but also reduces human presence in the most dangerous places. Safety means also guaranteed effective safety measures. It also includes sprinklers reducing airborne dust and investment in central air conditioning systems, not only ventilating the workplace effectively but ensuring more comfortable ambient temperature, which reduces tiredness and necessity to shorten working time in hot microclimate. Prevention is also provided by personal protective equipment, for example modern earmuffs integrated with a helmet, or anti-dust masks available without limitation for workers going underground (masks of P1 and P2 protection class are generally available for all individuals going underground). Contractors' employees use the generally available masks alongside the plant employees. General use of masks, and not only lower silicon content in coal deposits mined in Bogdanka compared to Silesian mines, results in rare incidence of black lung disease among the employed individuals.

Najbardziej perspektywicznymi projektami, przynoszącymi obok poprawy wskaźników operacyjnych i finansowych, również korzyści w zakresie bezpieczeństwa pracy, są te realizowane w ramach długoterminowego projektu Kopalni Inteligentnych Rozwiązań. Warto wspomnieć choćby budowę zaawansowanego technicznie Centrum Zarządzania Bezpieczeństwem, dzięki któremu możliwe będzie wczesne wykrycie anomalii, które mogą świadczyć o potencjalnym zagrożeniu, co pozwoli podjąć zawnazs działania. Może też mieć kluczowe znaczenie w przypadku podjęcia akcji ewakuacyjnej lub ratowniczej, gdyby doszło do wypadku pod ziemią. Pogarszająca się sytuacja rynkowa może oznaczać opóźnienie realizacji projektu. Jednym z elementów systemu, obok istniejącego już np. modelu osiadań, będzie budowany obecnie system powierzchniowego pomiaru ruchu górotworu. Tworzony jest on wspólnie z Głównym Instytutem Górniczym i Polską Akademią Nauk. Co ciekawe wgląd do systemu będą, obok kopalni, posiadać również zainteresowane gminy (więcej w „Szkody górnicze”).

The most prospective projects, which, in addition to improvements in operational and financial indicators, bring about benefits in terms of safety, are those implemented under the long-term project, Smart Solutions Mine. For example, it is worth mentioning the construction of the state-of-the-art Safety Management Centre which will enable early detection of anomalies that may indicate a potential hazard, which will, in turn, enable taking the appropriate action in advance. It may also be crucial in the evacuation or rescue action in the event of an underground accident. However, the deteriorating market conditions could mean a delay in the implementation of the project. One of the elements of the system, in addition to those already existing such as the land subsidence model, will be the currently built system of surface measurement of rock mass movement. It is being created in cooperation with the Central Mining Institute and the Polish Academy of Sciences. Interestingly, the system will also be made available to the interested municipalities (more in "Mining damage").

EFEKTYWNOŚĆ W OCHRONIE ŚRODOWISKA

EFFECTIVENESS IN ENVIRONMENTAL PROTECTION

ROZLICZENIE WYNIKÓW ZA ROK 2014
STATEMENT OF RESULTS FOR 2014

ZARZĄDZANIE ŚRODOWISKOWE
ENVIRONMENTAL MANAGEMENT

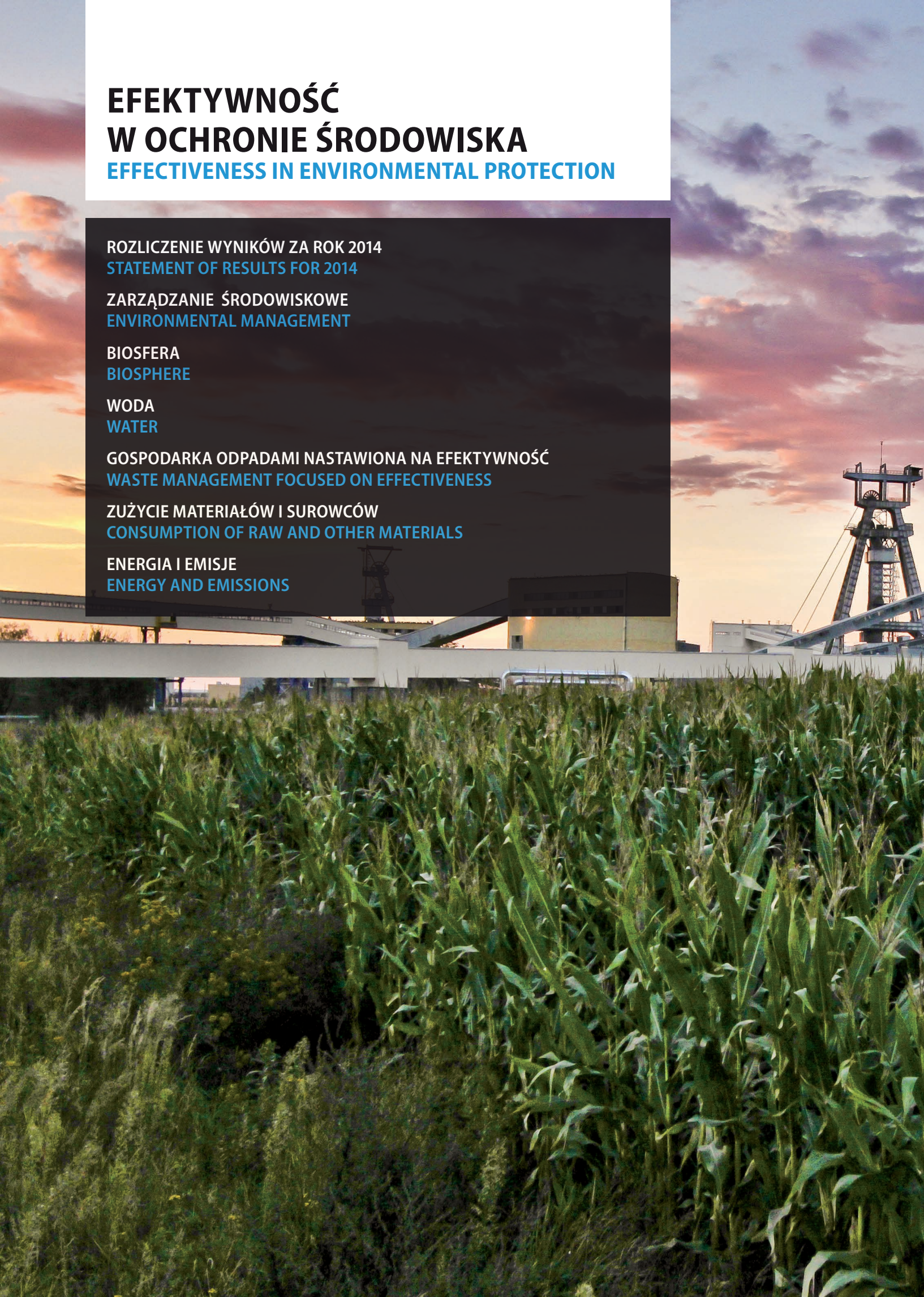
BIOSFERA
BIOSPHERE

WODA
WATER

GOSPODARKA ODPADAMI NASTAWIONA NA EFEKTYWNOŚĆ
WASTE MANAGEMENT FOCUSED ON EFFECTIVENESS

ZUŻYCIE MATERIAŁÓW I SUROWCÓW
CONSUMPTION OF RAW AND OTHER MATERIALS

ENERGIA I EMISJE
ENERGY AND EMISSIONS





ROZLICZENIE WYNIKÓW ZA ROK 2014 - CEL: ZAGWARANTOWANIE BEZPIECZEŃSTWA LOKALNEGO OTOCZENIA PRZYRODNICZEGO

STATEMENT OF RESULTS FOR 2014

– OBJECTIVE: TO GUARANTEE THE SAFETY OF LOCAL NATURAL ENVIRONMENT

#	Obszar oddziaływania LW Bogdanka / cel / działanie Area of LW Bogdanka's impact / Objective / Action	Definicja miernika Measure definition	2014	
			Zadeklarowany cel Declared target	Realizacja Performance
2.1.	To protect local biodiversity and reclaim transformed areas To protect local biodiversity and reclaim transformed areas			
A.	Brak strat w gatunkach z listy IUCN No losses in IUCN listed species	liczba populacji, których wielkość uległa znaczącej redukcji w wyniku działalności kopalni Number of populations significantly depleted as a result of mining operations	0	0* ✓
B.	Brak awarii ze skutkiem środowiskowym No accidents with environmental consequences	liczba zarejestrowanych awarii ze skutkiem środowiskowym Number of recorded accidents with environmental consequences	0	0 ✓
C.	Brak naruszeń przepisów dotyczących ochrony środowiska No violations of environmental laws and regulations	liczba i kwota nałożonych kar Number and amounts of imposed fines	0	0 ✓
2.2.	Wzrost efektywności środowiskowej i efektywności operacyjnej wydobywania To increase environmental and operating efficiency of mining activity			
A.	Racjonalna gospodarka złóżem Reasonable deposit management	wskaźnik wykorzystania złoża Deposit use ratio	>0,85%	0,85% ✓
B.	Wzrost efektywności energetycznej Increased energy effectiveness	zużycie energii/sprzedaż Energy consumption/revenue	<100% poziomu z poprzedniego okresu <100% of prior period level	97,6%* ✓
C.	Wzrost efektywności wykorzystania wód z odwadniania górotworu Increased use of water drained from mining pit	wody odprowadzane do rzeki Świnki** / przychody ze sprzedaży wody odprowadzane do rzeki Świnki** / przychody ze sprzedaży	<100% poziomu z poprzedniego okresu <100% of prior period level	92,0% ✓
D.	Wzrost efektywności gospodarki odpadami Increased energy effectiveness	odpady niezagospodarowane / przychody ze sprzedaży Non-managed waste/revenue	<100% poziomu z poprzedniego okresu <100% of prior period level	90,9% ✓

*odnotowano poprawę wzrostu efektywności energetycznej w odniesieniu do wolumenu sprzedaży (tony węgla); jednocześnie w odniesieniu do przychodu wskaźnik nieznacznie pogorszył się, co wiąże się z obniżeniem cen węgla, a nie wzrostem zapotrzebowania na energię.

**całkowita objętość ścieków

*There has been an improvement in the growth of energy efficiency in relation to sales volume (tonnes of coal); at the same time, in relation to the revenue, the indicator has slightly deteriorated, which is associated with lower coal prices, rather than an increase in the demand for energy.

**Total volume of wastewater.

[EN-DMA] Wszelkiego rodzaju działalność górnicza, oznaczająca eksploatację zasobów surowcowych z natury, oznacza, niezależnie od rodzaju pozyskiwanego surowca ingerencję w tę ostatnią. Często jednak, poprzez zapewne negatywne przykłady, działalność człowieka kojarzona jest z działalnością silnie destrukcyjną, wręcz rabunkową. O poziomie kultury zarządzania i sposobie podejścia do biznesu najlepiej świadczy właśnie to na ile dostrzega ono i uznaje społeczne i środowiskowe konsekwencje swoich biznesowych decyzji. Poziom zarządzania uwidacznia się z kolei w tym na ile przedsiębiorstwo potrafi efektywnie zarządzać tym wpływem, upatrując w aspektach środowiskowych jeden z wymiarów zarządzania operacyjnego. Działalność wydobywcza nie musi być bowiem działalnością wobec przyrody bezkrytyczną i rabunkową, a samo oddziaływanie nie musi oznaczać wyłącznie zubażania otoczenia.

LW Bogdanka nie tylko nie neguje faktu oddziaływania na lokalne otoczenie przyrodnicze, czując się odpowiedzialną za zachodzące w nim zmiany. Stara się wspólnie z partnerami zewnętrznymi od lat poznawać ich charakter. Podejmuje działania na rzecz wyeliminowania, ograniczenia i rekompensowania wpływu prowadzonej działalności na przyrodę, zwłaszcza na jej najcenniejsze elementy. Wiedza ta stanowi jeden z elementów unikalnych kompetencji, który wyróżnia LW Bogdankę na tle branży. To inny wymiar biznesowej efektywności, który sprawia, że kopania nie tylko jest bardziej przyjazną dla otoczenia, ale również bardziej przewidywalną i stabilną z punktu widzenia inwestorów rynku kapitałowego.

Wieloletni monitoring umożliwił dogłębne poznanie i zrozumienie większości mechanizmów wpływu działalności kopalni na stan przyrody w otoczeniu obszaru górniczego, zwłaszcza mechanizmy krążenia wód, przemieszczania się zanieczyszczeń itp. Szczególna odpowiedzialność spoczywa na kopalni ze względu na to, że w jej bezpośrednim sąsiedztwie znajdują się chronione prawem obszary o wyjątkowych walorach wodno-torfowiskowych.

Efektywne zarządzanie środowiskowe opiera się na Zintegrowanym Systemie Zarządzania Jakością Środowiskiem i BHP. Jest on zgodny z normami PN-EN ISO 9001:2009, PN-EN ISO 14001:2005, PN-N-18001:2004 i dodatkowo w zakresie BHP z brytyjską normą BS OHSAS 18001:2007.

Kwestie środowiskowe są również uwzględnione, jako kluczowe w mapie ryzyka korporacyjnego. System zintegrowanego zarządzania ryzykiem korporacyjnym obejmuje całą grupę ryzyk środowiskowych, identyfikując następujące kategorie ryzyka:

- ryzyko związane z rekułtywacją i szkodami górniczymi
- ryzyko związane z zaostżaniem standardów i regulacji prawnych w zakresie norm prawa ochrony środowiska i obowiązkiem uzyskania pozwoleń na korzystanie ze środowiska

[EN-DMA] Wszelkiego rodzaju działalność górnicza, oznaczająca eksploatację zasobów surowcowych z natury, oznacza, niezależnie od rodzaju pozyskiwanego surowca ingerencję w tę ostatnią. Często jednak, poprzez zapewne negatywne przykłady, działalność człowieka kojarzona jest z działalnością silnie destrukcyjną, wręcz rabunkową. O poziomie kultury zarządzania i sposobie podejścia do biznesu najlepiej świadczy właśnie to na ile dostrzega ono i uznaje społeczne i środowiskowe konsekwencje swoich biznesowych decyzji. Poziom zarządzania uwidacznia się z kolei w tym na ile przedsiębiorstwo potrafi efektywnie zarządzać tym wpływem, upatrując w aspektach środowiskowych jeden z wymiarów zarządzania operacyjnego. Działalność wydobywcza nie musi być bowiem działalnością wobec przyrody bezkrytyczną i rabunkową, a samo oddziaływanie nie musi oznaczać wyłącznie zubażania otoczenia.

LW Bogdanka nie tylko nie neguje faktu oddziaływania na lokalne otoczenie przyrodnicze, czując się odpowiedzialną za zachodzące w nim zmiany. Stara się wspólnie z partnerami zewnętrznymi od lat poznawać ich charakter. Podejmuje działania na rzecz wyeliminowania, ograniczenia i rekompensowania wpływu prowadzonej działalności na przyrodę, zwłaszcza na jej najcenniejsze elementy. Wiedza ta stanowi jeden z elementów unikalnych kompetencji, który wyróżnia LW Bogdankę na tle branży. To inny wymiar biznesowej efektywności, który sprawia, że kopania nie tylko jest bardziej przyjazną dla otoczenia, ale również bardziej przewidywalną i stabilną z punktu widzenia inwestorów rynku kapitałowego.

Wieloletni monitoring umożliwił dogłębne poznanie i zrozumienie większości mechanizmów wpływu działalności kopalni na stan przyrody w otoczeniu obszaru górniczego, zwłaszcza mechanizmy krążenia wód, przemieszczania się zanieczyszczeń itp. Szczególna odpowiedzialność spoczywa na kopalni ze względu na to, że w jej bezpośrednim sąsiedztwie znajdują się chronione prawem obszary o wyjątkowych walorach wodno-torfowiskowych.

Efektywne zarządzanie środowiskowe opiera się na Zintegrowanym Systemie Zarządzania Jakością Środowiskiem i BHP. Jest on zgodny z normami PN-EN ISO 9001:2009, PN-EN ISO 14001:2005, PN-N-18001:2004 i dodatkowo w zakresie BHP z brytyjską normą BS OHSAS 18001:2007.

Kwestie środowiskowe są również uwzględnione, jako kluczowe w mapie ryzyka korporacyjnego. System zintegrowanego zarządzania ryzykiem korporacyjnym obejmuje całą grupę ryzyk środowiskowych, identyfikując następujące kategorie ryzyka:

- ryzyko związane z rekułtywacją i szkodami górniczymi
- ryzyko związane z zaostżaniem standardów i regulacji prawnych w zakresie norm prawa ochrony środowiska i obowiązkiem uzyskania pozwoleń na korzystanie ze środowiska

- ryzyko związane z zagospodarowaniem odpadów wytworzonych po rozszerzeniu obszaru górniczego
- ryzyko inwestycyjne związane z obecnością obszarów chronionych.

Podjęmowane od lat działania, nieustanny dialog z otoczeniem i ciągły monitoring zarządczy w ramach zintegrowanego systemu zarządzania ryzykiem korporacyjnym, sprawiają, że ekspozycja na ryzyko jest nie tylko pod kontrolą, ale została ograniczona do akceptowalnie niskiego poziomu.

- ryzyko związane z zagospodarowaniem odpadów wytworzonych po rozszerzeniu obszaru górniczego
- ryzyko inwestycyjne związane z obecnością obszarów chronionych.

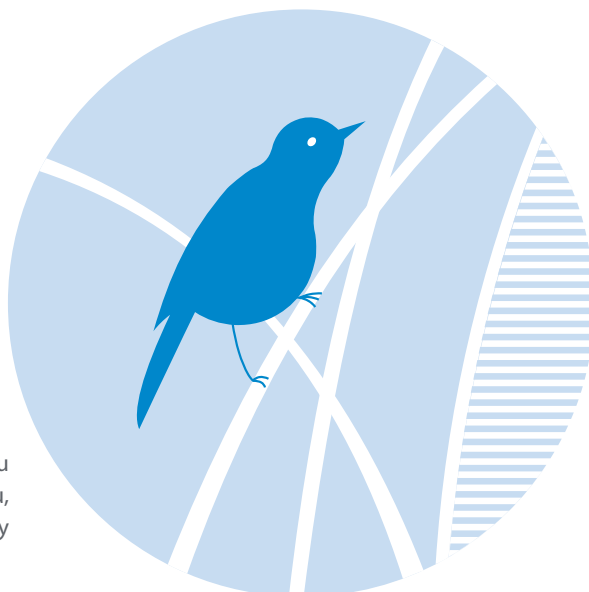
Podjęmowane od lat działania, nieustanny dialog z otoczeniem i ciągły monitoring zarządczy w ramach zintegrowanego systemu zarządzania ryzykiem korporacyjnym, sprawiają, że ekspozycja na ryzyko jest nie tylko pod kontrolą, ale została ograniczona do akceptowalnie niskiego poziomu.

BIOSFERA

BIOSPHERE

[G4-EN11, G4-EN12, MM2] Infrastruktura kopalni oraz obszar górniczy „Puchaczów V” otoczony jest terenami chronionymi. Łączna powierzchnia obszarów cennych przyrodniczo, na których kopalnia prowadziła działalność, to niezmiennie 350 hektarów. W bliskim sąsiedztwie zlokalizowane są: Poleski Park Narodowy i Park Krajobrazowy Pojezierze Łęczyńskie. Obszar górniczy od strony północno - wschodniej obejmuje swoim zasięgiem niewielkie połacie otuliny wspomnianego parku krajobrazowego, która na tym obszarze została włączona do obszaru Natura 2000 – „Jeziora Uściwierskie” (PLH 060009). Rejon ten wchodzi również w skład obszaru „Międzynarodowy Rezerwat Biosfery – Polesie Zachodnie”, okalającego w dalszej części obszar górniczy od strony północnej i zachodniej. Od strony północno - wschodniej zlokalizowany jest Poleski Obszar Chronionego Krajobrazu, a od południowego wschodu – Chełmski Obszar Chronionego Krajobrazu, który poprzez dolinę rzeki Świnki łączy się z Parkiem Krajobrazowym „Dolina Wieprza” położonym na zachód od terenu górniczego. W rejonie lokalizacji Lubelskiego Węgla „Bogdanka” w Bogdance, już poza obszarem górniczym, znajdują się inne obszary cenne przyrodniczo: „Dolina Środkowego Wieprza” (PLH060005, ok. 4 km), „Ostoja Poleska” (PLH060013, ok. 5 km), czy „Bagno Bubnów” (PLB060001, ok. 10 km). Na etapie analiz związanych z planowanym poszerzeniem obszaru górniczego nie stwierdzono zagrożenia dla fauny, a w szczególności potencjalnego negatywnego wpływu dla ptaków.

[G4-EN11, G4-EN12, MM2] The infrastructure of the mine and the “Puchaczów V” mining field are surrounded with protected land. The total area of sites with valuable natural environment where coal is extracted by the mine invariably covers 350 hectares. The Polesie National Park and the Łęczyńska Lake District Landscape Park are situated in the close vicinity. The mining area in the north-east encompasses small parts of the above Landscape Park buffer zone which is a part of the Nature 2000 site – “Uściwierskie Lakes” (Jeziora Uściwierskie) (PLH 060009). This region is also a part of the “West Polesie International Biosphere Reserve”, surrounding the mining area further in the north and west. The Polesie Protected Landscape Area is located in the north-west of the mine, while in the south-east there is the Chełm Protected Landscape Area which through the Świnka River Valley connects to the Wieprz River Valley Landscape Park located in the west of the mining area. In the territory where Lubelski Węgiel Bogdanka is located, though outside the mining area, there are other environmentally valuable sites, such as: “Middle Wieprz River Valley” (Dolina Środkowego Wieprza) (PLH060005, ca. 4 km), “Polesie Sanctuary” (Ostoja Poleska) (PLH060013, ca. 5 km) or “Bubnów Bogland” (Bagno Bubnów) (PLB060001, ca. 10 km). The conducted analyses concerning the planned expansion of the mining area did not reveal any threats to fauna, including in particular potential adverse impact on birds.



Logo Ścieżki Edukacyjnej w Nadrybieniu powstało w drodze konkursu, przy współudziale dzieci ze Szkoły Podstawowej w Nadrybieniu.

Logo of the Educational Path in Nadrybie developed in the competition in cooperation with the students of the Primary School in Nadrybie.

Projekt „Lokalne inicjatywy społeczne na rzecz ptaków i ich siedlisk”

Ścieżka ekologiczna w miejscowości Nadrybie, to efekt międzysektorowej współpracy Spółki z Ogólnopolskim Towarzystwem Ochrony Ptaków (OTOP) – jedną z największych organizacji działających na rzecz ochrony przyrody. Przez kilka miesięcy międzywydziałowy zespół LW Bogdanka wypracowywał możliwości wykorzystania zbiornika wodnego, powstałego w skutek działalności górniczej, w miejscowości Nadrybie. Miejsce to, jak pokazuje wstępna inwentaryzacja, jest przestrzenią występowania ciekawych okazów fauny i flory, które nie tylko pozytywnie oddziałują na ekosystem, ale mogą służyć również lokalnej społeczności m.in. jako miejsce wycieczek przyrodniczych i edukacji. W ten sposób powstała koncepcja aby wokół zbiornika utworzyć ścieżkę przyrodniczo-edukacyjną, z której może korzystać młodzież z okolicznych szkół, jak również mieszkańcy regionu, dla których szansa spędzenia wolnego czasu na łonie przyrody, jest atrakcyjną formą spędzenia czasu wolnego.

Na ścieżce pojawi się wytyczony szlak opatrzone tablicami informacyjnymi i wiatami, tak aby osoby z niej korzystające mogły jak najefektywniej poznawać lokalne środowisko naturalne i czerpać korzyści dydaktyczne. W kolejnych latach planowane jest wzbogacenie szlaku o pomosty i wieżę widokową.

W tworzenie ścieżki, poza OTOP zaangażowany jest również Urząd Gminy w Puchaczowie, który przekazał grunt pod ścieżkę oraz Szkoła Podstawowa w Nadrybiu.

Project: Local Community Initiatives for Birds and Their Habitats

The nature trail in Nadrybie is the result of the Company's cooperation with the Polish Society for the Protection of Birds (OTOP) – one of the largest conservation organisations. For several months, the LW Bogdanka team worked on the possibilities of using the water reservoir formed as a result of the mining activity in Nadrybie. As shown by an initial survey, this location is frequented by interesting specimens of fauna and flora, which not only have a positive impact on the ecosystem, but can also serve the local community – for example as a destination of environmental excursions and education. This gave rise to the idea to create an ecological and educational path around the reservoir, which may be used by the local schools as well as the inhabitants of the region, for whom spending free time outdoors is an attractive form of leisure activity.

The path will be a marked out trail with information boards and shelters, so that its users can explore the local environment as effectively as possible and reap the educational benefits. In subsequent years, the trail is planned to be provided with bridges and an observation tower.

In addition to OTOP, the Puchaczów Commune Office, which contributed the land for the trail, and the Primary School in Nadrybie are also involved in the creation of the trail.



Jarosław Szymański

Dyrektor Poleskiego Parku Narodowego
Director of the Polesie National Park

Eksploatacja węgla kamiennego w bezpośrednim sąsiedztwie niezmiernie cennych przyrodniczo terenów Poleskiego Parku Narodowego i obszarów Natura 2000 wymaga szczególnej odpowiedzialności. Najcenniejsze zasoby przyrodnicze tych obszarów związane są głównie ze szczególnymi warunkami hydrologicznymi – są to tereny płaskie, o powolnym spływie wód powierzchniowych, z dużą ilością wilgotnych łąk, torfowisk, bagien oraz jezior. Konsekwentna i rozważna polityka władz kopalni, w tym nacisk na monitoring hydrologiczny, monitoring powietrza oraz monitoring zmian powierzchniowych (osiadanie terenu), czynią to potencjalnie trudne sąsiedztwo, sąsiedztwem bezpiecznym. Jak dotąd działalność górnicza nie ma widocznego negatywnego wpływu na stan przyrody w Poleskim Parku Narodowym.

Hard coal mining in the immediate vicinity of the extremely valuable areas of the Polesie National Park and Natura 2000 requires special responsibility. The most valuable natural resources of these areas are mainly related to the specific hydrological conditions – they are flat areas with slow runoff of surface water, with plenty of wet meadows, bogs, swamps and lakes. The consistent and prudent policy of the governing bodies of the mine, including the emphasis on hydrological monitoring, air monitoring and surface change (subsidence) monitoring, makes this potentially difficult neighbourhood a safe neighbourhood. So far the mining activities have had no apparent negative impact on the state of nature in the Polesie National Park.



Jarosław Krogulec

Ogólnopolskie Towarzystwo Ochrony Ptaków (OTOP)
Polish Society for the Protection of Birds (OTOP)

Kopalnia Bogdanka zlokalizowana jest na obrzeżu jednego z cenniejszych obszarów przyrodniczych Lubelszczyzny – Pojezierza Łęczyńsko-Włodawskiego. Jest to obszar obfitujący w jeziora i torfowiska. Spora część mokradł została tu osuszona głównie w latach 70tych ubiegłego wieku w ramach projektu Kanału Wieprz-Krzna. Spowodowało to zniknięcie z tego terenu szeregu gatunków ptaków wodno-błotnych. Stąd każde mokradło, które pozostało na tym obszarze jest cenne w ich zachowaniu. W wyniku robót górniczych w obszarze łąk torfowych wokół miejscowości Nadrybie powstało zapadlisko terenu, które szybko wypełniło się wodą. Powstał Zalew Nadrybski. Zbiornik poniekąd sztuczny ale w sąsiedztwie kompleksu tzw. Jezior Uściwierskich, z którymi znalazł się w Europejskiej Sieci Natura 2000. Stąd też szybko na jego obszarze pojawiły się liczne gatunki rzadkich i chronionych ptaków. Miejsce to wzięła pod opiekę Spółka LW Bogdanka i wraz z Ogólnopolskim Towarzystwem Ochrony Ptaków zdecydowała zlokalizować tam przyrodniczą ścieżkę edukacyjną. W pierwszym etapie powstaną tu przystanki z tablicami edukacyjnymi opisującymi poszczególne gatunki zwierząt i roślin możliwe do zaobserwowania w okolicy. Całość uzupełni bogato ilustrowany przewodnik. W przyszłości planowane są także wieże widokowe i pomosty dla obserwacji przyrody zbiornika. Ścieżka przyrodnicza „Nadrybie” jest ofertą skierowaną głównie do okolicznych mieszkańców a przede wszystkim dla dzieci z okolicznych szkół. Już w tej chwili szkoła w Nadrybiu postanowiła objąć opieką tą ścieżkę. Jest to doskonała okazja do pogłębionych lekcji biologii i innych przedmiotów przyrodniczych. Ponadto ścieżka będzie uzupełnieniem oferty dla każdego turysty odwiedzającego Pojezierze Łęczyńsko-Włodawskie.

The Bogdanka mine is located on the edge of one of the most valuable natural areas of the Lublin region – the Łęczna and Włodawa Lake District. This is an area abundant in lakes and peat bogs. Much of the wetland has been drained, mainly in the 70s of the last century, as part of the Wieprz-Krzna Canal project. This resulted in the disappearance of several species of wetland birds from that area. Thus, every swamp that remained in the area is extremely valuable. As a result of mining, in the area of the peat meadows around Nadrybie, a depression has been created, which quickly filled with water, known as the Nadrybie Reservoir. The reservoir is artificial, but is located in the vicinity of the so-called Uściwierz Uściwierskie Lakes which are included in the European Natura 2000 Network. Hence, numerous species of rare and protected birds quickly populated the reservoir. LW Bogdanka has extended its care over this site and, together with the Polish Society for the Protection of Birds, has decided to create a nature trail for educational purposes. The first phase will see the construction of stops with educational boards describing the various animal and plant species that can be observed in the area. This will be complemented by a heavily illustrated guide. In the future, there are also plans for observation towers and bridges for admiring the wildlife in the reservoir. The Nadrybie nature trail is targeted mainly at local inhabitants, and primarily at children from local schools. The school in Nadrybie has already declared its willingness to take care of the trail. This is an excellent opportunity for illustrative lessons of biology and other science subjects. Moreover, the trail will complement the tourist offer for every visitor to the Łęczna and Włodawa Lake District.

Widoczną konsekwencją podziemnej eksploatacji węgla jest powolne osiadanie terenów, bezpośrednio pod którymi prowadzone jest wydobywanie. Wraz z powiększaniem się obszaru eksploatacji, poszerza się również osiadający obszar. Na terenach niezamieszkałych zmiany te nie są widoczne gołym okiem, ale wraz jednak z obniżaniem się terenu zauważalne jest pozorne podnoszenie się poziomu wód powierzchniowych. Osiadający teren, przy relatywnie wysokim poziomie wód gruntowych, przyczynia się do powiększania obszarów podmokłych, które mają wręcz charakter trwałych podtopień. Trwałe zalewiska, będące skutkiem osiadania, powstały na dawnych użytkach zielonych, z licznymi śladami po eksploatacji torfu, kiedyś tylko czasowo zalewanych przez wody roztopowe. Mimo że osiadanie jest efektem działalności człowieka, powiększające się tereny podmokłe i podtopione stają się cennymi siedliskami dla gatunków ptaków występujących na obszarze Polesia. Tym samym kopalnia poprzez działalność przemysłową nie tyle ujemnie wpływa na ptaki, ale pośrednio przyczynia się do rozwoju ich populacji.

A visible consequence of underground coal mining is slow subsidence of the land directly under which mining is taking place. Along with the enlargement of the exploration area, the subsiding area also expands. In uninhabited areas, these changes are not visible to the naked eye, but as the land subsides, a rise in the level of surface waters is apparent. Settled ground, with relatively high groundwater level, contributes to expansion of wetlands having the form of nearly permanently flooded areas. Such floodlands, resulting from ground settling, are now on previously arable land, in the past only temporarily flooded by meltwater. Although ground settling is the result of human activity, expanding wetlands and floodlands become valuable habitats for bird species living in Polesie. Thus, through its industrial activity, the mine does not so much adversely affect birds, but indirectly contributes to the growth of their population.

[G4-EN26] W wyniku prowadzonej pod ziemią działalności, na obszarze górniczym „Puchaczów V” powstały dwa zalewiska poeksploatacyjne:

- na północ od szybów głównych Pola Bogdanka na powierzchni ok. 100 ha
- w rejonie Pola Nadrybie - ok. 30 ha.

Za grunty te rolnicy, w których były one posiadaniu, otrzymali rekompensaty. Na terenie większego ze zlewisk powstać ma zbiornik wodny „Szczecin”. Budowa zbiornika przyczyni się do zmiany sposobu użytkowania tych gruntów z rolniczego na rekreacyjne, a zbiornik będzie obiektem wędkowania, a być może nawet rozwinie się w tym rejonie działalność usługowa związana z rekreacją (bliskość Łęcznej i Lublina). Będzie też pełnił istotne z punktu widzenia lokalnej społeczności funkcje retencyjne. W roku 2014 zakończono i odebrano projekt przyszłego zbiornika.

Z kolei zalewisko w rejonie Nadrybia, ze względu na gatunki fauny i flory, dla których powoli staje się ostoją, zostało ujęte w sieć „Natura 2000”.

[G4-EN26] As a result of operations carried out underground, there are two post-mining floodlands in the “Puchaczów V” mining area:

- to the north of the Bogdanka Field main shafts with an area of about 100 ha,
- in the Nadrybie Field region with an area of about 30 ha.

Farmers who previously owned the land have received relevant compensations. A water reservoir named “Szczecin” is going to be constructed in the bigger of the two floodlands. The construction will change the use of the land from agricultural to recreational, it will be possible to fish there, and maybe recreational facilities will also develop (vicinity of Łęczna and Lublin). It will also play a retention function, which is important from the point of view of the local community. In 2014, the design of the future reservoir was completed and accepted.

And the floodland in the Nadrybie Field has been covered by the Nature 2000 network because of species of fauna and flora for which it is slowly becoming a sanctuary.

WODA WATER

[EN DMA, G4-EN8, G4-EN9, G4-EN10] Charakter wpływu LW Bogdanka na hydrosferę jest niezmienny od lat. Gospodarka wodno-ściekowa w zakresie zasolonych wód dołowych dotyczy: drenażu górotworu w obrębie wyrobisk górniczych, kontrolowanego drenażu warstw jurajskich (wielkości limitowane względami bezpieczeństwa i technologicznymi). Kopalnia kładzie duży nacisk na gospodarcze wykorzystywanie wód pochodzących z odwadniania górotworu, a w przypadkach uzasadnionych, na ograniczenie drenażu jurajskich warstw wodonośnych. Część wody dołowej wykorzystywana jest bezpośrednio na dole kopalni do celów technologicznych, do zasilania instalacji przeciwpożarowej i do instalacji klimatyzacyjnych oraz na powierzchni, głównie przez Zakład Przeróbki Mechanicznej Węgla, do uzupełnienia wody w obiegu zamkniętym w procesie wzbogacania węgla oraz przez spółkę „Łęczyńska Energetyka”. Niewykorzystane wody kopalniane, przed zrzutem poprzez Rów Żelazny do rzeki Świnki, są poddawane podczyszczeniu w zbiorniku – osadniku wód, w którym wytrąca się z nich zawiesina. Zrzucone wody dołowe przekraczają parametry określone dla II klasy czystości tylko zawartością chlorków (średnio 943,61 mg/dm³). W 2014 r. do rzeki odprowadzono 15 029 m³/dobę wód pochodzących z odwodnienia kopalni. Ilość wody dołowej zagospodarowanej w roku 2014 do celów przemysłowych na dole i na powierzchni wyniosła łącznie ok. 13 100 m³/dobę, z czego ok. 11 583 m³/dobę wykorzystano na dole do celów technologicznych, zasilania instalacji przeciwpożarowych oraz instalacji klimatycznych. Na powierzchni woda wykorzystywana była głównie przez Zakład Przeróbki Mechanicznej Węgla, w ilości 1 501 m³/dobę do celów technologicznych (uzupełnienie wody w obiegu zamkniętym) oraz przez spółkę Łęczyńska Energetyka – 16 m³/dobę.

[EN DMA, G4-EN8, G4-EN9, G4-EN10] LW Bogdanka’s impact on hydrosphere has remained the same for many years. Water and sewage management in respect of saline mine water involves: rock mass draining at working sites, controlled drainage of Jurassic layers (volumes limited due to safety and technological issues). The mine puts a great emphasis on industrial use of water originating from rock mass drainage and, in justified circumstances, on limiting drainage of water-bearing Jurassic layers. Part of mine water is used in the mine directly underground for technological purposes, for fire-protection and air-conditioning systems, and on the surface, mainly by Coal Mechanical Processing Plant, to supplement water in closed circulation process of coal enrichment and by Łęczyńska Energetyka. Unused mine water, before discharge to the Świnka River through the “Żelazny” ditch, is pretreated in a sediment tank where suspension precipitates out of water. The discharged mine water exceeds the parameters specified for category II of water quality only in terms of chloride content (on average 943.61 mg/dm³). In 2014, 15,029 m³/day of water from mine drainage was discharged into the river. The quantity of mine water used in 2014 for industrial purposes underground and on the surface amounted to a total of approx. 13,100 m³/day, out of which approx. 11,583 m³/day was used underground for the process purpose of supplying the fire-fighting and ventilation systems. On the surface, water was used primarily by the Mechanical Coal Processing Plant in the quantity of 1,501 m³/day for process purposes (water supplementation in closed circulatory system) and by Łęczyńska Energetyka – 16 m³/day.

Prowadzony monitoring rzeki Świnki wykazuje, że po 100 metrach od zrzutu wód dołowych, rzeka prowadzi wody o takiej samej jakości, jak przed zrzutem wód kopalnianych. W 2014 roku, podobnie jak w latach poprzednich, pobrano ok. 30 prób do analiz fizyko - chemicznych wód dołowych dopływających do wyrobisk. Wieloletnie badania potwierdzają, że dzięki stosowanym przez zakład rozwiązaniom, brak jest wpływu głębinowego odwadniania kopalni na stan wód powierzchniowych, zwłaszcza w strefie obszarów przyrody chronionej. W efekcie eksploatacja nie stanowi bezpośredniego zagrożenia dla cennych przyrodniczo jezior pojezierza.

W roku 2014 prowadzono bieżącą konserwację rowu opaskowego składowiska oraz rowu melioracyjnego RE „Żelazny”, odprowadzającego wody dołowe do rzeki Świnki.

„Łęczyńska Energetyka” Sp. z o.o. eksploatuje obecnie trzy ujęcia wody pitnej: w Bogdance, Nadrybiu i Stefanowie oraz dwie oczyszczalnie ścieków, z których korzysta LW Bogdanka. Warto w tym miejscu przypomnieć o realizowanej aktualnie przez „Łęczyńską Energetykę” budowie Stacji Uzdatniania Wody (SUW) w Bogdance. Dokończenie budowy stacji uzdatniania wody w Bogdance (SUW) uzdatniającej wodę „dołową” pochodzącą z odwadniania kopalni LW Bogdanka wraz z budową połączeń technologicznych z hydrofornią i terenem ciepłowni, planowane jest na 2015 r. Aktualnie w ramach inwestycji realizowane są prace związane z modernizacją dotychczasowej oczyszczalni ścieków sanitarnych, unowocześnieniem istniejącej oczyszczalni ścieków deszczowych, a także budową nowych obiektów SUW. Zakład uzdatniania wody w Łęczyńskiej Energetyce będzie uzyskiwał wodę pitną i wody technologiczne. Uzdatnianiu podlegać będą wody dołowe, ścieki sanitarne i wody deszczowe. Woda pitna będzie uzyskiwana z uzdatnionych wód dołowych (z odwadniania górotworu) oraz wód deszczowych. Dodatkowo pozyskiwana będzie też woda technologiczna do celów przeciwpożarowych.

The monitoring of the Świnka River shows that 100 metres after the mine water discharge point the river's waters are of the same quality as before the mine water discharge point. In 2014, just as in previous years, about 30 samples were taken for physical and chemical analysis of mine water which flows to the workings. The research conducted for years confirms that thanks to solutions applied by LW Bogdanka, there is no impact of the mine's deep drainage on the condition of ground waters, especially within the protected nature sites. Consequently, coal mining does not pose any direct hazard to environmentally valuable lakes in the lake district.

In 2014, routine maintenance of the perimeter ditch of the dumpsite and the “Żelazny” drainage ditch which discharges mine water into the Świnka River was conducted.

Łęczyńska Energetyka Sp. z o.o. is currently operating three drinking water intakes: in Bogdanka, Nadrybie and Stefanów, and two sewage treatment plants, which are used by LW Bogdanka. It is worth mentioning here the construction of the Water Treatment Plant in Bogdanka currently conducted by Łęczyńska Energetyka. The construction of the Water Treatment Plant which will treat pit water that comes from drainage of the LW Bogdanka mine, including the construction of process connections with the pressure boosting station and the heat-generating plant area, is scheduled for completion by the end of May 2015. Currently, the works carried out in this project include modernisation of the existing sanitary sewage treatment plant, upgrading of the existing rainwater treatment plant, as well as construction of the new Water Treatment Plant facilities. The Water Treatment Plant at Łęczyńska Energetyka will generate drinking water and process water. Pit water, sanitary wastewater and rainwater will be treated. Drinking water will be obtained from treated pit water (originating from the drainage of the rock mass) and rainwater. In addition, process water will also be produced for fire-fighting purposes.



GOSPODARKA ODPADAMI NASTAWIONA NA EFEKTYWNOŚĆ

WASTE MANAGEMENT FOCUSED ON EFFECTIVENESS

[EN DMA₂₂₋₂₆] Podstawową kategorią odpadów powstającą w działalności kopalni, jest karbońska skała płonna, towarzysząca złożom węgla, która jest urabiana i wydobywana wraz z nim. Oczywiście obok skały płonnej w wyniku prowadzonej działalności powstaje szereg innych odpadów, np. przerepracowanych materiałów eksploatacyjnych, takich jak choćby oleje i smary, czy ulegające zużyciu się elementy, zabezpieczające wyrobiska (obudowy chodnikowe, strzemiiona, rozpory).

Problem efektywności wydobycia w kontekście urabianej i wydobywanej skały płonnej jest bardziej złożony. Nie można go analizować w oderwaniu od bardziej ogólnego wyzwania jakim jest szeroko rozumiane poszanowanie zasobów węgla, tj. efektywnego ich wydobycia, które ogranicza wolumen zasobów, które z technologicznych i ekonomicznych względów nie są pozyskiwane. Wyzwaniem przed którym stoi LW Bogdanka, które poprzedza pytanie o sposób zagospodarowania urobku skalnego, jest pytanie o takie pozyskiwanie węgla, które ograniczy do minimum urabianie skały oraz jej wydobywanie na powierzchnię. Co więcej równocześnie, w dobie wyczerpywania się nieodnawialnych złóż kopalni, podejście ukierunkowane na efektywne eksploatowanie kopalni, będzie wyznaczało przyszłość górnictwa. LW Bogdanka wyspecjalizowała się w pozyskiwaniu węgla z bardzo cienkich pokładów, które w wielu polskich kopalniach nie są eksploatowane i uznawane wręcz za nieopłacalne do wydobycia. W przypadku tradycyjnych kombajnów, przystosowanych do eksploatacji grubszych pokładów węgla, wydobycie z cienkich pokładów wiązałoby się z gigantycznym wręcz urobkiem skały płonnej (urabianej z dołu i z góry pokładu). Dlatego też przełomem była decyzja o wykorzystaniu metody strugowej i wypracowaniu wspólnie z dostawcami rozwiązań, które umożliwiają dziś opłacalne wydobycie z pokładów o grubości nawet 1,2 m (podczas gdy za granicę opłacalności wcześniej uznawano 1,6 m). Jednocześnie, jak już wspomniano, najefektywniejsze wydobycie to takie, które narusza możliwie najmniejsze pokłady skały. Jej urabianie, to już na wstępie, zapotrzebowanie na energię i ponadnormatywne zużycie maszyn. Kolejny koszt, to wydobycie urobku na powierzchnię. Im więcej w urobku skały płonnej, tym więcej energii trzeba zużyć na jej transportowanie i późniejsze zagospodarowanie. Nie można zapominać, że mówimy o tysiącach ton, które należy każdego dnia przetransportować blisko kilometr w górę. Dlatego też idealnym rozwiązaniem byłoby pozostawienie części ubocznego urobku, jakim jest skała płonna, pod powierzchnią i wykorzystywanie np. do zasypywania wyrobisk. Możliwość wykorzystania takich rozwiązań jest obecnie analizowana. Dlatego zawsze będzie istniał problem zagospodarowywania. Istotny wpływ na oszczędności środowiskowe ma też zastosowanie nowych urządzeń (Skorpion, Panda, Pegaz i Fenix). Ułatwiają one efektywne drążenie wyrobisk korytarzowych, jak również umożliwiają wspomniane lokowanie kamienia w zrobach tj. wyeksploatowanych wyrobiskach.

[EN DMA₂₂₋₂₆] Carboniferous waste rock forms the primary type of waste generated through mining operations; it accompanies coal deposits and is mined and excavated along with the coal. Naturally, waste rock is not the only a mining by-product; other waste includes consumables, such as oils and greases or structural components subject to wear and tear which are used to support the mining workings (heading casings, stirrups, sprags).

The issue of mining effectiveness in the context of mined and excavated waste rock is much more complex. It cannot be viewed in isolation from the more general challenge of respecting coal resources in the broad sense, i.e. their effective excavation that limits the volume of resources not mined for technological or economic reasons. The challenge faced by LW Bogdanka in terms of waste rock management is to find a way to obtain coal while at the same time minimising the volume of waste rock mined and brought to the surface. Today, when non-renewable mineral deposits are beginning to run out, an approach aimed at boosting mining effectiveness will chart a course for the future of the mining industry. LW Bogdanka specialises in coal mining in very thin seams which are not mined or even deemed to be unprofitable for extraction in many other Polish mines. In the case of traditional mining machinery, appropriate for mining in thicker coal deposits, extraction from thin seams would be connected with gigantic volumes of waste rock (mined from below and above of the seam). So the turning point for the mine was a decision to use coal ploughing method and develop, together with suppliers, solutions that render possible a profitable extraction from the seams of the thickness of even 1.2 metres (while previously profitability threshold was 1.6 metres). Further, as already mentioned, extraction is the most efficient when it affects possibly the smallest rock seams. Mining the rock means, already at the beginning, a demand for energy and above-normal wear and tear of machinery. The next cost is connected with taking excavated product to the surface. The more waste rock it contains, the more energy is required for its transportation and subsequent management. Let us not forget that we talk about thousands of tonnes which must be transported every day nearly 1 kilometre upwards. So it would be perfect to leave a part of the by-product, namely waste rock, underground and use it e.g. for filling in working pits. The possibility of using such solutions is currently under analysis. So we will always face the issue of management. Environmental savings are also possible because of use of new equipment (Skorpion, Panda, Pegaz and Fenix). They facilitate effective drilling of heading workings as well as enable placing the rock in goafs, i.e. workings that are no longer used.

Lokowanie skały płonnej w wyrobiskach

Jedną z najbardziej racjonalnych form wykorzystania urobku skalnego jest pozostawienie go pod ziemią i wykorzystanie do podszadzenia likwidowanych wyrobisk. Problem technologicznie jest jednak bardzo trudny. Kopalnia pracuje nad tym tematem od wielu lat. Jedno z takich autorskich rozwiązań zaczęto testować właśnie w 2014 r.

Żeby możliwe było lokowanie skały płonnej Oddział Przewozu Dołowego GPD-1, pierwszy raz w polu Bogdanka, zabudował przenośnik taśmowy Tagor-1000 oraz system do podszadzenia kamienia typu SKORPION. Pracownicy opracowali wcześniej innowacyjne rozwiązanie techniczne pt. „Rama do wywrotu wozów urobkowych”. Aktualnie urządzenie to, za zgodą KRZG, dopuszczone jest do ruchu próbnego. Rozwiązanie to umożliwi wysypywanie, przy użyciu ciągnika manewrowego i zestawu transportowego, urobku z wozów bezpośrednio na przenośnik taśmowy i lokowanie skały płonnej w likwidowanym wyrobisku.

W okresie od stycznia do marca 2014 roku w poziomym odcinku pochylni 5/I ulokowane zostało 2 150 ton skały płonnej. Natomiast od 23 kwietnia 2014 do 25 czerwca 2015 r. w likwidowanym przekopie N-1 ulokowano 2 600 ton kamienia.

[G4-EN23, G4-EN27, MM1, MM3] Mając świadomość tego, że skała płonna będzie zawsze towarzyszyć wydobywaniu, LW Bogdanka dąży do zapewniania możliwie najwyższego poziomu jej gospodarczego wykorzystania. W związku z wstrzymaniem produkcji ceramiki budowlanej, która w pewnym, choć niewielkim stopniu, pozwalała wykorzystać uboczny produkt wydobywania, dziś skała płonna w największym stopniu wykorzystywana jest w procesie rekultywacji terenów zdegradowanych (ok. 96% zagospodarowanych odpadów). Polega ona na przywróceniu tym terenom pierwotnej rzeźby poprzez wypełnienie wyrobisk odpadami górniczymi, a następnie przykryciu ich warstwą glebową i zagospodarowaniu w kierunku rolnym bądź zadrzewieniowym (właściciele terenów rekultywowanych posiadają stosowne decyzje organów ochrony środowiska). Sama kopalnia nie przeprowadziła w 2014 r. robót rekultywacyjnych na terenach przemysłowych, natomiast na bieżąco prowadziła pielęgnację zorganizowanej zieleni, obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywanych oraz zrekultywowanych w latach ubiegłych terenów przemysłowych w rejonie Pola Bogdanka, Nadrybie i Stefanów oraz zaplecza kolejowego w Zawadowie

Placing waste rock in workings

One of the most rational ways of disposing of excavated waste rock is leaving it underground and using the rock to fill the workings which are no longer in use. However, this process runs into serious technical difficulties. The mine has been working on this problem for a number of years and began to test one of its own invented solutions in 2014.

In order to enable the placement of waste rock in disused workings, the GPD-1 Underground Transportation Division installed the Tagor-1000 conveyor belt and SKORPION rock filling system, as a pioneering project in the Bogdanka Field. First, an innovative technological solution had been developed, the so-called "Hopper tipping frame". At present the device, subject to the approval by the Mining Operations Manager, has been allowed a trial run. This solution makes it possible to tip out the excavated waste rock straight onto the conveyor belt and place it directly in the disused working, using a shunting tractor and rolling stock.

Between January and March 2014 the horizontal section of 5/I ramp was filled with 2,150 tonnes of waste rock. In turn, between 23 April and 25 June 2014 the disused N-1 cross-cut was filled with 2,600 tonnes of stone.

[G4-EN23, G4-EN27, MM1, MM3] Bearing in mind that waste rock is always going to accompany mining operations, LW Bogdanka strives to ensure that it is put to commercial use to the greatest extent possible. Due to the decision to halt the production of construction ceramics, which, albeit to a limited extent, allowed the mine to reuse this mining by-product, today waste rock is used mainly for the purpose of rehabilitation of degraded land (approx. 96% of all managed waste). It involves restoration of the original lay of the land by filling pits with mining waste, and then covering them with a layer of soil, and using for agricultural purposes or forestation (owners of remediated land hold appropriate decisions of environmental protection authorities). In 2014, the mine did not conduct land reclamation works in post-industrial areas, however it regularly nurtured the greenery, and took care of the facility used as the mining waste dump, and previously remediated post-industrial land in the area of the Bogdanka, Nadrybie and Stefanów Fields, and railway facilities in Zawadow.

Rodzaj odpadu / Type of waste	2013	2014	Zmiana/ Change 2014/2013
Odpady składowane (Mg)/ Waste stored (Mg)	3 199 928	2 542 695	-20,5%
	63,2%	45,2%	
Odpady zagospodarowane (Mg)/ Waste managed (Mg)	1 864 572	3 081 756	65,3%
	36,8%	54,8%	
Odpady górnicze (Mg)/ Total mining waste (Mg)	5 064 500	5 624 451	11,1%

[MM11] Pozostałą część odpadów wydobywanych trafia na hałdę (obiekt unieszkodliwiania odpadów wydobywanych). Docelowa planowana powierzchnia obiektu będzie wynosić 233 ha, a zdolność przetwarzania 1850 ton/h. W 2014 roku

[MM11] The remaining waste is disposed of at the waste yard (mining waste disposal facility). The facility is to be extended to 233 ha, with the target processing capacity of 1,850 tonnes/h. In 2014 new machines, equipment and fittings in the waste

dokonano odbioru technicznego nowych maszyn, urządzeń i instalacji obiektu unieszkodliwiania odpadów. Również w 2014 r. LW Bogdanka nabyła działkę o pow. ok. 9,0 ha, przylegającą do obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych. Z uwagi na fakt, że jest to teren zadrzewiony, konieczne będzie przeprowadzenie wycinki. Będą to konieczne roboty przygotowawcze pod rozszerzenie obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych. W roku 2015 większość przewidzianych nakładów przeznaczona będzie na wykup gruntów pod kolejne etapy rozbudowy obiektu unieszkodliwiania odpadów. Plany docelowe, przyszłego zagospodarowania hałdy, przewidują podwyższenie hałdy do 80 m i zagospodarowanie w kierunku sportowo – rekreacyjnym. W planach docelowo rozważa się budowę stoku narciarskiego z wyciągiem krzeselkowym, ścieżkami turystyki pieszej i rowerowej oraz jazdy konnej. W obniżeniu stoku zakłada się budowę skansenu, do którego przeniesiono by zabytki architektury drewnianej z regionu pojezierza. Możliwa jest także hodowla koni huculskich i koników polskich. Temu wszystkiemu towarzyszyć będzie realizacja zadrzewiania tych terenów oraz nasadzenia krzewów, tak by obszary te mogły stać się w przyszłości także siedliskami fauny i flory.

LW Bogdanka prowadzi również zagospodarowanie odpadów przemysłowych (żłom, drewno odpadowe, przetworzone oleje, itp.). Warto w tym miejscu nadmienić, że wdrożone rozwiązania w zakresie regeneracji materiałów pozwalają znacząco ograniczyć wolumen odpadów. To nie tylko oszczędność materiałów, ale też odczuwalne korzyści finansowe. Zamiast trafić na złom, poszczególne obudowy chodnikowe mogą być, dzięki regeneracji, powtórnie wykorzystane. Odpady powstają również wyniku działalności gospodarczej innych spółek Grupy, zwłaszcza „Łęczyńskiej Energetyki” Sp. z o.o., która wytwarza m.in. żużle, popioły paleniskowe i pyły z kotłowni i osady z oczyszczalni ścieków (w Bogdanku i Nadrybiu). Grupa przekazuje do unieszkodliwienia (firmom specjalistycznym) odpady, które nie nadają się do wykorzystania (zużyte źródła światła, ścinki taśm przenośnikowych, opakowania po klejach, farbach itp.).

Ponad 45% odpadów innych niż niebezpieczne, z których większość stanowiła skała płonna, zostało w ostatnim roku odzyskane. Udało się też zagospodarować blisko 97% odpadów niebezpiecznych w LW Bogdanka, co stanowi poprawę w stosunku do roku wcześniejszego. Tylko 3,2 z nich podlega unieszkodliwieniu. W „Łęczyńskiej Energetyce” odsetek odzyskiwanych odpadów innych niż niebezpieczne wyniósł 99,7%. W przypadku odpadów niebezpiecznych wytwarzanych w „Łęczyńskiej Energetyce” unieszkodliwieniu podlegało 100% z nich.

disposal facility underwent pre-operational inspection and were deemed fit to use. In the same year LW Bogdanka acquired a plot of land with an area of approx. 9.0 ha, adjacent to the mining waste disposal facility. As this is wooded land, logging is necessary. The logging will form part of the required preparatory works to extend the mining waste disposal facility. In 2015 most of the investment expenditure will go towards acquiring new land for subsequent stages of extending the waste disposal facility. Plans of the targeted future recultivation of the waste yard envisage increase of the yard's height to 80 metres and management of the area for sports and recreational purposes. There are plans under consideration to build ultimately a ski slope with a chairlift, footpaths, and routes for bike and horse riding. In the slope depression an open-air ethnographic museum would be built where all historic pieces of wood architecture from the lake district region would be gathered. The breeding of Hucul ponies or Konik Polski horses would be also possible. It will be accompanied by afforestation and planting bushes so that the area may once become a habitat for fauna and flora.

LW BOGDANKA also conducts post-industrial waste management (scrap, waste wood, used oil etc.) It is worth adding here that implemented solutions of material recycling enable to reduce volumes of waste significantly. It means not only material savings but noticeable financial benefits. Instead of scrapping, heading casings may be reused after recycling. Waste is also produced as a result of business activity conducted by other Group companies, especially Łęczyńska Energetyka Sp. z o.o., which generates, among other things, slags, furnace ashes, dusts from the boiler houses, and sediments from the liquid waste treatment plants (in Bogdanka and Nadrybie). The Group contracts treatment of waste (to specialised companies) which cannot be reused (used energy sources, conveyor belt off-cuts, adhesive and paint containers, etc.).

Over 45% of other than dangerous waste, majority of which was waste rock, was recovered during the previous year. LW Bogdanka is able to conduct management of almost 97% of dangerous waste, which is an increase compared to the previous year. Only 3.2 is subject to treatment. At Łęczyńska Energetyka the share of recovery of other than dangerous waste amounted to 99.7%. In the event of dangerous waste produced at Łęczyńska Energetyka, 100% was recovered.

ZUŻYCIE MATERIAŁÓW I SUROWCÓW CONSUMPTION OF RAW AND OTHER MATERIALS

[EN DMA_{1,2}] Charakterystyka zapotrzebowania działalności górniczej na podstawowe kategorie surowców i materiałów pozostaje raczej niezmienna. Podobnie zresztą jest z energią i jej nośnikami. Porównując jednak zużycie niektórych surowców i materiałów w latach 2014 i 2013, można zaobserwować znaczący wzrost zużycia m.in. olejów i smarów, trudnopalnych

[EN DMA_{1,2}] The demand for basic categories of raw and other materials in mining operations remains largely unchanged. The same is true of energy and its carriers. However, comparing the consumption of certain raw and other materials in 2014 and 2013 a substantial increase can be noted in the consumption of oils and greases, non-flammable hydraulic fluids, polyurethane

cieczy hydraulicznych, klejów poliuretanowych do wzmacniania górotworu, ładunków do wklejania kotew, mieszaniny do wykładki mechanicznej, czy cementu. Wszystko to wiąże się z poszerzeniem działalności, w tym zwłaszcza przygotowaniem nowych wyrobisk. Wzrost zużycia magnetytu i flokulantów jest bezpośrednio związany z rozbudową Zakładu Przeróbki Mechanicznej Węgla. Mówiąc o zapotrzebowaniu na surowce i materiały nie można też nie wskazać zaangażowania Grupy w powtórne wykorzystanie niektórych z nich, z których istotne znaczenie ze względu na skalę działań, ma regenerowanie obudów chodnikowych. Ponad 60% udaje się zregenerować, a pozostałych niespełna 40% (11,5 tys. ton w 2014 roku) jest złomowanych (7 tys. ton w 2014 r.).

glues used to reinforce the mining pit rock mass, cartridges for fastening anchors, mixture for mechanical lining or cement. This increase is related to expanding mining operations, preparing new workings in particular. The greater use of magnetite and flocculants results directly from the extension of the Mechanical Coal Processing Plant. When discussing the demand for raw and other materials the Group's commitment to recycling and recovery of some of those materials should be noted. This is particularly true, in terms of the scale of operations, of the recovery of heading casings. Over 60% of those casings are recycled and reused (11.5 thousand tonnes in 2014), while less than 40% are scrapped (7 thousand tonnes in 2014).

ENERGIA I EMISJE

CENERGIA I EMISJE

[EN DMA^{3-7;15-21}] Kluczowe znaczenie ma bardzo duże zapotrzebowanie kopalni na energię elektryczną. Jej stabilne dostawy są nie tylko niezbędne do prawidłowego funkcjonowania zakładu (maszyny górnicze, przeróbka węgla, wentylacja i klimatyzacja kopalni), ale też są gwarancją bezpieczeństwa ludzi w niej pracujących. Z jednej strony stosowane w zakładzie wydobywczym nowoczesne rozwiązania techniczne są coraz efektywniejsze. Przekłada się to bezpośrednio na oszczędności energii. Z drugiej jednak strony pozyskiwanie węgla z trudniejszych pokładów i niezbędna klimatyzacja chodników oznaczają dodatkowe zapotrzebowanie na energię elektryczną. Podobnie wygląda sytuacja w przypadku innych nośników energii (olej napędowy). W tym miejscu nie można nie wspomnieć o realizowanej obecnie inwestycji, jaką jest budowa Centralnej Klimatyzacji pola Bogdanka, której zakończenie planowane jest na przełomie 2015 i 2016 r. Nie można też zapominać o montażu dwóch kolejnych kompleksów strugowych, z których jeden uruchomiony został w 2014 roku, a rozruch drugiego nastąpi w 2015 roku. Biorąc pod uwagę powyższe czynniki za ambitny należy uznać cel, polegający na utrzymaniu poziomu efektywności energetycznej, tj. poziomu zużycia energii w przeliczeniu na tonę wydobytego węgla. Konsumpcja energii przekłada się z kolei na pośrednią emisję CO₂ (Scope 2). Z satysfakcją można też odnotować, że w roku 2014 wskaźnik efektywności energetycznej wyniósł 0,141 GJ/tonę węgla i był nawet nieznacznie niższy niż w latach 2012-2013. Również wskaźnik efektywności energetycznej, uwzględniający wyłącznie zużycie energii elektrycznej, wykazuje stabilny poziom (0,11 GJ/tonę węgla).

Powyższe statystyki, również ich wartości dla lat ubiegłych, nie uwzględniają Zakładu Ceramiki Budowlanej EkoKLINKIER, którego piec tunelowy, służący do wypalania ceramiki, jako jedyny bazował na paliwie gazowym, będąc równocześnie największym bezpośrednim źródłem emisji gazów do atmosfery. Ze względu na brak produkcji w 2014 roku, zarówno zużycie gazu wysokometanowego, jak i emisja z tytułu jego spalania, zostały wyeliminowane. Przyczyniło to się do wyeliminowania znaczących emisji tlenków azotu oraz tlenków siarki w LW Bogdanka, do zauważalnego ograniczenia emisji bezpośredniej CO₂ (Scope 1) LW Bogdanka oraz w pewnym stopniu

[EN DMA^{3-7;15-21}] The mine's great demand for electricity is of key importance. Stable electricity supply is necessary not only for the proper operation of the plant (mining machinery, coal processing, mine ventilation and air-conditioning), but also guarantees the safety of its workers. On the one hand, state-of-the-art technical solutions used in the mining plant are more and more effective, which translates into energy savings. On the other hand, however, additional electricity is required for coal mining in more difficult deposits and necessary air conditioning of galleries. The same is true of other energy carriers (diesel fuel). In this context it is important to note the investment currently underway, namely the construction of the Central Air-Conditioning System for the Bogdanka Field, scheduled for completion at the turn of 2015 and 2016. Also worth mentioning are the two wall-ploughing complexes, of which one was commissioned in 2014 and the other is due for start-up in 2015. In view of the above, the goal of maintaining the current energy efficiency level, i.e. energy consumption per tonne of excavated coal, seems rather ambitious. Energy consumption, in turn, translates into indirect CO₂ emissions (Scope 2). Therefore we were pleased to note that in 2014 the energy efficiency level stood at 0.141 GJ/tonne of coal and was slightly lower than in 2012 and 2013. The energy efficiency ratio, which only accounts for electrical power consumption, also remained at a stable level (0.11 GJ/tonne of coal).

The statistics quoted above, including the values for previous years, disregard EkoKLINKIER Construction Ceramics Plant whose brick tunnel kiln for firing ceramics was the only one powered by gas fuel, at the same time constituting the biggest source of direct greenhouse gas emissions. Due to the decision to halt production in 2014, both the consumption of methane-rich gas and the resulting emissions have been eliminated. This has helped to eliminate significant emissions of nitrogen and sulphur oxides by LW Bogdanka, noticeably curbing the direct CO₂ emissions (Scope 1) by LW Bogdanka and, to a certain extent, limiting both the indirect and direct CO₂ emissions by the Company (Scope 1 + Scope 2). Nevertheless, it is the indirect emissions resulting from LW Bogdanka's electrical power consumption that are of key importance for assessing the Company's and the entire

emisji pośredniej i bezpośredniej CO₂ spółki (Scoper 1 + Scope 2). Niemniej kluczowe znacznie w ocenie śladu klimatycznego spółki oraz całej Grupy LW Bogdanka ma średnia emisja wynikająca z konsumpcji energii elektrycznej LW Bogdanka. W efekcie, kluczowy wskaźnik efektywności emisji, tj. relacji emisji CO₂ do wielkości produkcji mierzonej zarówno wydobywaniem, jak również przychodami, jest stabilny, a nawet odnotowując z roku na rok nieznaną poprawę. W 2014 roku wyniósł odpowiednio 21,7 kg CO₂ na jedną wydobytą tonę węgla oraz 122,2 kg CO₂ na 1 tys. zł przychodu.

Specyficznym, niezorganizowanym emitorem w LW Bogdanka jest obiekt unieszkodliwiania odpadów wydobywczych, który może być źródłem pylenia w czasie suchych i wietrznych dni. Aby zapobiegać pyleniu, na bieżąco prowadzi się rekultywację ostatecznie uformowanych skarp i dąży do tego, by odsłonięty fragment hały był wilgotny. Dodatkowo zastosowano nasadzenia, które pełnią funkcję ekranów. W efekcie emisję tę udaje się znacząco ograniczyć.

Istotne ilości gazów do atmosfery emituje z kolei „Łęczyńska Energetyka”. W roku 2014 spółka eksploatowała kotłownię w:

- Bogdancie (moc 57 MW, współspalanie węgla z biomasą),
- Zawadowie (moc 0,25 MW, węgiel i drewno odpadowe),
- Pasternik w Łęcznej (moc 4,0 MW, olej lekki opałowy, kotłownia rezerwowa).

Udział biomasy w paliwie w „Łęczyńskiej Energetyce” w 2014 r. nie przekroczył 1,4 %, a powierzchnia własnych upraw roślin energetycznych zajmowała łącznie powierzchnię 126,38 ha. Obie wielkości były niższe niż w roku 2013.

[G4-EN30] Analizując zużycie paliw i wynikającą z tego tytułu emisję, należy wspomnieć o transporcie węgla do miejsca jego przeznaczenia, a w szczególności transportu z kopalni do punktu zdawczo-odbiorczego na stacji Jaszców przez tabor znajdujący się w posiadaniu kopalni. W niektórych przypadkach węgiel bywa transportowany przez należące do LW Bogdanka pociągi aż do odbiorcy. Zużycie paliwa wynikające z własnych przewozów kolejowych zostało wykazane łącznie z zużyciem oleju napędowego przez inne pojazdy, maszyny i urządzenia (głównie pracujące pod ziemią).

Ważną przewagą konkurencyjną LW Bogdanki, zwłaszcza w przypadku dostawców węgla z rynków wschodnich, jest położenie kopalni. Ma jedne z najniższych kosztów dostaw do kluczowych odbiorców, co wynika z tzw. renty transportowej w regionie południowo-wschodniej Polski. To jednak nie tylko koszty mierzone wydatkami na transport surowca do odbiorców. To również niższe koszty dla środowiska.

Pozostałe trzy spółki grupy kapitałowej, tj. EkoTrans Bogdanka, RG Bogdanka i MR Bogdanka nie oddziaływały na środowisko naturalne w stopniu znaczącym w odniesieniu do skali oddziaływania dwóch wcześniej opisanych przedsiębiorstw (LW Bogdanka, „Łęczyńska Energetyka”).

Group's carbon footprint. Consequently, the key emission efficiency ratio, i.e. the relation of CO₂ emissions to the volume of production, measured both in terms of extraction volume and revenues, remains stable and has even improved slightly year by year. In 2014 the ratio stood at 21.7 kg CO₂ per tonne of coal and 122.2 kg CO₂ per PLN 1,000 of revenue, respectively.

A specific, non-organised emitter at LW Bogdanka is the mining waste disposal facility which may be a source of dust on dry and windy days. In order to prevent dusting, rehabilitation of final scarps is carried out on an on-going basis, and efforts are taken to ensure that waste yard's exposed fragment is wet. In addition, vegetation is planted and serves as screens. Consequently, the emission is successfully and significantly reduced.

Significant amounts of gases are emitted by Łęczyńska Energetyka. In 2014, the company operated boiler houses in:

- Bogdanka (power 57 MW, coal co-burned with biomass),
- Zawadów (power 0.25 MW, coal and waste wood),
- Pasternik in Łęczna (power 4.0 MW, light fuel oil, a reserve boiler house).

In 2014 biomass accounted for less than 1.4% of fuel used by Łęczyńska Energetyka, whereas the area covered by the Company's own energy crops totalled 126.38 ha. Both figures were lower than in 2013.

[G4-EN30] When discussing fuel consumption and the resultant emissions, the transportation of coal to its destination should be mentioned, with a particular focus on the route from the mine to the handover and collection point at Jaszców station, operated using the rolling stock owned by the mine. In some cases the coal is transported using the trains owned by LW Bogdanka all the way to the buyers. The consumption of fuel resulting from the operation by the mine of its own railroad transport is presented jointly with the consumption of diesel fuel by other vehicles, machines and equipment (mainly those operating underground).

LW Bogdanka holds a significant competitive advantage over other Eastern European coal suppliers due its convenient location. The mine enjoys some of the lowest costs of supply to key customers, which is due to the so-called “transportation allowance” in South-Eastern Poland. However, the costs are not measured solely in terms of the expenses incurred while delivering coal to the buyers. This also entails lower environmental costs.

The remaining three of the Group's companies, i.e. EkoTrans Bogdanka, RG Bogdanka and MR Bogdanka have not exerted any significant environmental impact compared to the two companies discussed above (LW Bogdanka, Łęczyńska Energetyka).

EFEKTYWNOŚĆ W RELACJACH ZE SPOŁECZNOŚCIĄ LOKALNĄ

EFFECTIVENESS IN BUILDING RELATIONS WITH THE LOCAL COMMUNITY

ROZLICZENIE WYNIKÓW ZA ROK 2014
STATEMENT OF RESULTS FOR 2014

CHARAKTER WPŁYWU SPOŁECZNEGO
NATURE OF SOCIAL IMPACT

WPŁYW EKONOMICZNY KOPALNI
MINE'S ECONOMIC IMPACT

ZAANGAŻOWANIE W ŻYCIE SPOŁECZNE
ENGAGEMENT IN SOCIAL LIFE

SZKODY GÓRNICZE
MINING DAMAGE





ROZLICZENIE WYNIKÓW ZA ROK 2014 - CEL: ZAGWARANTOWANIE BEZPIECZEŃSTWA LOKALNEGO OTOCZENIA PRZYRODNICZEGO

STATEMENT OF RESULTS FOR 2014

– OBJECTIVE: TO GUARANTEE THE SAFETY OF LOCAL NATURAL ENVIRONMENT

#	Obszar oddziaływania LW Bogdanka / cel / działanie Area of LW Bogdanka's impact / Objective / Action	Definicja miernika Measure definition	2014	
			Zadeklarowany cel Declared target	Realizacja Performance
3.1. Przeciwdziałanie skutkom następstw społecznych szkód górniczych To counter-measure the social effects of mining damage				
A.	Skuteczne usuwanie i rekompensowanie skutków szkód górniczych w drodze dialogu (polubownie) Effective removal and compensation of the effects of mining damage by way of dialogue (amicably)	przebrane sprawy sądowe dotyczące rekompensat lost cases in court regarding compensations	0	0 ✓
3.2. Działania na rzecz społeczności lokalnej / To take measures benefiting local community				
A.	Wspieranie lokalnych inicjatyw społecznych (darowizny, sponsoring) Support for local social initiatives (donations, sponsorship)	% kwoty darowizn i wydatków sponsoringowych wydatkowanych na potrzeby lokalnej społeczności % of the amount of donations and sponsorship expenditure provided for the needs of local community	80%	✓
3.3. Wspieranie edukacji i rozwoju w branży górniczej / To support education and development in the mining sector				
A.	Inwestowanie społeczne w młode kadry dla górnictwa Social investments in young personnel for the mining sector	promowanie w procesie rekrutacji młodych pracowników, osób, posiadających stosowne uprawnienia górnicze to promote young employees, individuals with relevant mining qualifications in recruitment process	tak yes	✓

CHARAKTER WPŁYWU SPOŁECZNEGO NATURE OF SOCIAL IMPACT

[EC DMA_{7-8'}, SO DMA_{1-2'}, G4-EC8, G4-SO1] O wpływie ekonomicznym działalności wydobywczej na otoczenie, w tym zwłaszcza na lokalną społeczność, można napisać bardzo wiele. Co więcej wydawać by się mogło, że w wymiarze tym niewiele może się zmienić z okresu na okres. Rzadko bowiem jakaś działalność gospodarcza jest tak silnie związana z życiem konkretnej wspólnoty, jak w przypadku górnictwa. Kopalnia dosłownie i w przenośni wrasta w dany region. W przeciwieństwie do wielu zakładów z innych sektorów, nie da się jej przenieść w inne miejsce. Losy

[EC DMA_{7-8'}, SO DMA_{1-2'}, G4-EC8, G4-SO1] A lot can be said about the economic impact of mining operations on company stakeholders, especially the local community. What is more, it would seem than no major changes in this respect could occur from one period to another. Rarely does it happen that business operations are so inextricably linked to the life of a given community, as in the case of mining. The mine becomes, literally and figuratively, rooted into the region. Unlike industrial plants from other sectors, a mine cannot simply be relocated. The fate of

kopalni i społeczności są ze sobą splecione. W pewnym sensie kopalnia i społeczność są na siebie skazane, tak w negatywnym, jak i pozytywnym tego słowa rozumieniu. Kiedy w górnictwie wiedzie się dobrze, dobrze wiedzie się społeczności. Kiedy jednak przychodzą trudne czasy, dość szybko może odbić się to na życiu okolicznych mieszkańców.

Związki kopalni i lokalnej społeczności mają wielowymiarowy charakter. Mówimy z jednej strony o miejscach pracy, podatkach i bezpośrednim zaangażowaniu przedsiębiorstwa w życie społeczności. Z drugiej strony o ograniczaniu i rekompensowaniu wymiernych szkód, jakie działalność górnicza powoduje na powierzchni. Niezależnie od tego jak bardzo złożone i wielowymiarowe byłoby oddziaływanie przedsiębiorstwa na życie lokalnej społeczności, kluczowe jest jednak to, by spółka rozwijała się wraz z lokalną społecznością a nie jej kosztem.

[G4-EC4] Niestety ostatni rok i początek roku 2015 przynosi trudności, związane z pomocą publiczną dla nierentownych śląskich kopalń. LW Bogdanka coraz trudniej jest konkurować w sytuacji, w której węgiel sprzedawany jest poniżej kosztów przez ratowane kopalnie. Węgiel z Lubelszczyzny w ten sposób jest zagrożony wyparciem z rynku przez tańszy, bo dofinansowany węgiel ze Śląska. Tym samym pomoc publiczna ratując jedną grupę kopalń, przyczynia się bezpośrednio do problemów innych, a w konsekwencji, poprzez obniżenie zarobków, być może również do pogorszenia sytuacji społeczno-gospodarczej Puchaczowa, Łęcznej i innych okolicznych gmin.

a mine and the fate of local community are intertwined. They are stuck on each other, both in the negative and positive sense of the word. When the mining sector is thriving, so is the community. However, when faced with economic downturn, the impact on the life of the local inhabitants can be swift and painful.

Connections between the mine and local community have many dimensions. On the one hand, there are workplaces, taxes and direct engagement of the enterprise in the community's life. On the other hand, however, we must not forget about mitigation and compensation of quantifiable damage caused by the mining activity on the surface. Regardless of how complex and multi-dimensional the enterprise's impact on the local community's life would be, it is key that the Company should develop together with the local community rather than at its expense.

[G4-EC4] Unfortunately 2014 and the beginning of 2015 have brought about difficulties resulting from the decision to grant state aid to failing Silesian mines. LW Bogdanka finds it increasingly hard to compete on the market where hard coal is sold below the costs of its production by the mines bailed out by the state. The coal mined in the Lublin region is facing the threat of being pushed out of the market by the cheaper, subsidised Silesian coal. This way state aid helps to save one group of coal mines at the expense of another and, consequently, by lowering the wages may also adversely affect the socioeconomic standing of Puchaczów, Łęczna and adjacent communes.

WPŁYW EKONOMICZNY KOPALNI MINE'S ECONOMIC IMPACT

[EC DMA7-8, SO DMA1-2, G4-EC6, G4-EC8,G4-SO1] Kopalnia w Bogdance na koniec 2014 roku zatrudniała prawie 5 tysięcy pracowników, a wraz ze spółkami zależnymi blisko 6 tysięcy. Wraz z rodzinami jest to kilkanaście tysięcy osób, których dobrobyt i stopa życiowa bezpośrednio uzależniona jest od wydobywania węgla. Do tego należy doliczyć osoby zatrudnione w przedsiębiorstwach, które są z kopalnią bezpośrednio związane i świadczą usługi na jej rzecz. To kolejne setki osób, których losy zależą od powodzenia kopalni w Bogdance. W znakomitej większości są to mieszkańcy lokalnej społeczności, zamieszkują w Łęcznej, Lublinie lub okolicach. Dotyczy to zresztą również zarządzających⁴, którzy również związani są ze społecznością lokalną. W Łęcznej i okolicach znalezienie rodziny, w której ktoś z bliskich nie jest lub nie był związany z kopalnią, nie jest łatwym zadaniem. Co więcej przy wydobywaniu i obróbce węgla pracują już kolejne pokolenia mieszkańców Lubelszczyzny.

To zobowiązanie do tego by nieustannie unowocześniać kopalnię, a obecnie, zgodnie z założeniami strategii na lata 2013 ÷ 2020 zapewnić długoterminowy i stabilny wzrost przedsiębiorstwa. Sukces kopalni to dobrobyt społeczności lokalnej. Bez węgla Łęczna i jej okolice nie rozwinęłyby się zarówno pod

[EC DMA7-8, SODMA1-2, G4-EC6, G4-EC8, G4-SO1] The Bogdanka mine employed at the end of 2014 nearly 5,000 individuals, and including the subsidiaries – nearly 6,000. Together with their families, they make several thousand people whose welfare and standard of living depends directly on the coal extraction. We must also add persons employed in companies directly connected with the mine and providing services for its benefit. These are additional hundreds of persons whose fate is tied with the prosperity of the Bogdanka mine. Predominantly, these are local residents of Łęczna, Lublin or other localities in the vicinity. It also applies to the management connected with the local community. Finding a family in Łęczna or its vicinity without any close member connected now or in the past with the mine would be difficult. Moreover, there are next generations of Lublin area citizens working at coal extraction and processing.

It is also an obligation to constantly modernise the mine all the time and now, in accordance with the assumed strategy for 2013-2020, to ensure long-term and stable growth of the enterprise. The mine's success means welfare of the local community. Without coal, Łęczna and the neighbouring areas would neither have grown as regards the population nor developed

⁴ Dopiero od 2013 roku w zarządzie zasiada dwóch nowych członków, którzy nie byli wcześniej związani ze społecznością lokalną.

⁴ Only since 2013 there are two new members of the Management Board who were previously not connected with the local community.

względem ilości mieszkańców jak i gospodarczo oraz kulturalnie. Gwarancją na długoterminowy sukces jest nieustanny pochód do przodu, tj. konsekwentne realizowanie strategii nastawionej na ciągły wzrost efektywności, który pozwala uzyskać przewagę kosztową nad konkurentami i budować udział w rynku. Rosnąca wydajność dołowa, będąca na poziomie ok. 3 razy wyższym niż średnia w Polsce, wydawała się dotychczas dawać bezpieczną pozycję rynkową i z optymizmem patrzeć w przyszłość. Także planowane podwojenie produkcji oraz równoczesne podwojenie zasobów operatywnych LW Bogdanka w Lubelskim Zagłębiu Węglowym, w konsekwencji pozwalające przedłużyć żywotność kopalni do ok. 2050 r., wydaje się zapewniać byt nie tylko kopalni, ale też społeczności, która przez lata rozwinęła się wokół Puchaczowa i Łęcznej.

themselves in economic and cultural terms. The long-term success is guaranteed only by constant movement forward, i.e. consistent pursuit of the strategy focused on the constant increase of effectiveness that will enable reaching a cost advantage over competitors and build a market share. The increasing underground efficiency, the level of which is already now about 3 times higher than Polish average, has seemed so far to provide a safe market position and optimistically look into the future. Also the planned doubling of the production accompanied with doubling of LW Bogdanka's operating resources in the Lublin Coal Basin, enabling in consequence the extension of the mine's life to about 2050, seems to provide existence not only to the mine, but also to the community that has developed around Puchaczów and Łęczna over the years.



Krzysztof Jastrzębski

Przewodniczący Związku Zawodowego Pracowników Zakładu Przeróbki
Head of PRZERÓBKA Trade Union of Mechanical Coal Processing Plant workers in Poland

Wkroczyliśmy w bardzo trudny okres dla całej branży. Spadki cen węgla, dekarbonizacja Europy, eksport węgla z Rosji, a przede wszystkim restrukturyzacja górnictwa, źle wpływają na nasze otoczenie rynkowe. W podobnej sytuacji jak kopalnie śląskie, znajdowaliśmy się na początku lat 90-tych. Była tylko jedna różnica. Nam nikt nie chciał pomóc. Dzisiaj Rząd mocno wspiera ratowanie spółek, których jest współwłaścicielem. Jak widać działania te bezpośrednio przekładają się na naszą sytuację. Czujemy się z tego powodu potraktowani nieuczciwie. Potencjał mamy duży, ponieważ przez ostatnie lata wdrażaliśmy plan inwestycyjny. Nastęstwem tego było oddanie w zeszłym roku nowego zakładu przeróbki mechanicznej węgla, dzięki czemu możemy przerobić ponad 11 mln ton węgla rocznie. Jednak nie daje nam to przewagi w obliczu pomocy nierentownym kopalniom śląskim. Chcemy uczciwej konkurencji, chcemy pracować i płacić podatki, nie oczekujemy żadnego wsparcia z budżetu. My jako związkowcy w szczególności zwracamy uwagę na ochronę miejsc pracy. Jeżeli nikt nam nie będzie przeszkadzał, to jestem pewien, że nasza „Bogdanka” w dalszym ciągu będzie wiodła prym na polskim rynku węgla kamiennego.

We have entered a very difficult period for the entire industry. Declining coal prices, Europe's decarbonisation, Russian coal exports and, first and foremost, the restructuring of the mining sector, have adversely affected our market environment. In the early 1990s our mine found itself in a similar situation to that of Silesian mines. There was one difference, however. No one came to our rescue. Today the government is strongly involved in trying to save the companies it co-owns from going under. This involvement has a direct effect on our market standing. We feel we have been treated unfairly. Our mine has huge production capacity due to the investment plan implemented over the past few years. A brand new Mechanical Coal Processing Plant, commissioned last year, enables us to process over 11 million tonnes of coal annually. Yet, it does not give us a competitive advantage when failing Silesian mines are being rescued. We demand fair competition, we want to work hard and pay our taxes and we do not expect any assistance from the State budget. As trade union leaders we are particularly concerned about protecting jobs. With no external interference I am certain that our Bogdanka will continue to lead the Polish hard coal market.

Plany te są jak najbardziej wciąż aktualne, lecz w społeczności górników z Łęcznej narasta poczucie żalu, któremu coraz częściej dają upust. Nie jest to jednak żal skierowany do zarządzających kopalnią, lecz do rządzących, którzy kierując pomoc publiczną do śląskich kopalni, nie wzięli pod uwagę szkody, jaką wyrządzają efektywnej i nowoczesnej kopalni w Bogdance. Górnicy z Bogdanki często godzili się na wyrzeczenia, by z upadającą w latach 90-tych zakład, przekształcić w najnowocześniejszą kopalnię w Polsce. Lubelska kopalnia pracowała we wszystkie dni tygodnia (górnicy fedrowali przez 6 dni, a w niedziele prowadzone były prace konserwacyjne). Dziś musi redukować wydobywanie, ograniczając pracę w weekend. Odbija się to na ich miesięcznych wynagrodzeniach. Górnicy boją się, że wkrótce będą zarabiać jeszcze mniej. Przedstawiciele Związku Zawodowego Górników

These plans have not been abandoned, but there is a growing sense of resentment among members of the Łęczna mining community and they are beginning to vent those emotions. This resentment is not directed at the management, but rather towards the government who, when channelling state aid to Silesian mines, did not consider the damage they were causing to an effective and modern mine in Bogdanka. Bogdanka miners were ready to sacrifice a lot in the 1990s to turn a failing plant into Poland's most modern mine. The mine operated seven days a week (the miners worked underground for 6 days, while on Sundays maintenance work was carried out). Today Bogdanka needs to reduce the volume of extracted coal and limit the work at weekends. This has an adverse effect on the miners' monthly earnings. The workers are concerned that their wages are bound

w Bogdance szacują, że brak możliwości pracy w weekendy oznacza już obecnie zmniejszenie wynagrodzeń górniczych przeciętnie o 1000 zł. To z kolei już wkrótce przełoży się na sytuację gospodarstw domowych i sytuację społeczno-gospodarczą Łęcznej i okolic.

Analizując dobrobyt lokalnej społeczności, zwłaszcza w kontekście zagrożeń związanych z pomocą publiczną uzyskiwaną przez konkurenta, należy mieć świadomość, że od sukcesu ekonomicznego GK LW Bogdanka zależy przyszłość wielu przedsiębiorców z regionu. Również przedsiębiorców teoretycznie niezwiązanych z górnictwem. Znane w ekonomii efekty mnożnikowe przyczyniają się do tworzenia miejsc pracy w teoretycznie całkowicie niezwiązanych sektorach gospodarki. Strumienie pieniędzy, mające swój początek w GK LW Bogdanka, które poprzez wydatki gospodarstw domowych pracowników zakładu tworzą popyt na różne dobra i usługi. Środki te trafiają do dziesiątek drobnych wytwórców i zakładów usługowych, generując kolejne miejsca pracy. Trzeba wspomnieć, że są to duże strumienie gotówki, które trafiają właśnie do lokalnej społeczności. Rocznie same tylko świadczenia na rzecz pracowników to ponad 0,6 miliarda zł (615 mln zł w 2014 r, w porównaniu do 546 mln zł w 2013 r.). Wynagrodzenia w GK LW Bogdanka są atrakcyjne na tle płac w regionie lubelskim. W 2014 roku przeciętne miesięczne wynagrodzenie w GK LW Bogdanka wyniosło 6 814,77 zł brutto, w porównaniu do 7 042,75 zł brutto rok wcześniej (spadek o 3,24%). Nie można pominąć świadczeń socjalnych takich jak: dopłaty do żłobków i przedszkoli, wczasów i kolonii, wycieczki pracownicze, pożyczki mieszkaniowe na preferencyjnych warunkach, czy też możliwość korzystania z licznych obiektów sportowych. Od 2014 r. pracownicy mają również możliwość wykupienia po preferencyjnych cenach abonamentowej opieki medycznej w sieci placówek LUX MED (abonamenty nie są dofinansowywane przez pracodawcę). Z wielu z wymienionych świadczeń socjalnych korzystać mogą nie tylko obecni pracownicy kopalni, ale także ich rodziny oraz w dużej części emeryci i renciści.

Mówiąc o wpływie działalności gospodarczej GK LW Bogdanka i strumieniach pieniądza płynących z przedsiębiorstwa do otoczenia, do kwoty 0,6 miliarda, która w postaci świadczeń na rzecz pracowników, będących w dominującej części mieszkańcami lokalnej społeczności, należałoby dodać również istotną część kwoty płaconej usługodawcom, w tym firmom zewnętrznym, których pracownicy na co dzień pracują na terenie zakładu i również mieszkają w jego sąsiedztwie. Wartość usług obcych w 2014 to 504 mln zł (458 mln zł w 2013 roku). Łącznie zatem mówimy o kwocie około 1,1 mld zł, do której to należy doliczyć jeszcze różnego rodzaju podatki i opłaty na rzecz państwa, których GK LW Bogdanka płaci rocznie blisko 100 mln zł, z których część trafia bezpośrednio do gminnych budżetów. Sam podatek dochodowy to w ostatnim roku 73 mln zł.

Lubelska Kraina Mechatroniki

Podczas ogólnopolskiego seminarium, które odbyło się w Lublinie, 12 lutego 2014 r, zostało podpisane porozumienie w sprawie powołania Lubelskiej Krainy Mechatroniki.

Jest to wspólna inicjatywa Urzędu Marszałkowskiego Miasta Lublin, uczelni wyższych, szkół zawodowych i przedsiębiorców z województwa lubelskiego. Od początku w projekcie czynnie uczestniczy, jako lider lubelskiej przedsiębiorczości, LW Bogdanka.

to be reduced even further. Bogdanka's Trade Union representatives estimate that due to halting the work at weekends the miners' remuneration has already decreased by PLN 1,000, on average. This is certain to soon affect the financial situation of households and the socioeconomic standing of Łęczna and its adjacent areas.

When analysing the welfare of the local community, especially in the context of threats related to public aid received by the competitor, we should be aware that the LW Bogdanka Group's economic success determines the future of many regional entrepreneurs, including those who, theoretically, are not connected with mining. Multiplier effects, known in economy, contribute to the creation of workplaces in apparently unconnected industry sectors. Streams of money, originated at the LW Bogdanka Group, which create demand for goods and services through spending of the mine employees' households. Such funds go to dozens of small manufacturers and service providers, and generate next workplaces. It must be mentioned that these are large streams of money which end up in the hands of the local community. Only employee benefits make over PLN 0.6 billion (PLN 615 million in 2014, compared to PLN 546 million in 2013) per annum. Remunerations in the LW Bogdanka Group are attractive against pays in the Lublin region. In 2014, the average gross monthly pay in the Group reached the amount of 6,814.77, compared to PLN 7,042.75 a year ago (down by 3.24%). We cannot forget about social benefits, such as: co-financing of pre-kindergartens and kindergartens, holidays and summer camps, trips for employees, preferential housing loans or possibility to use numerous sports facilities. Since 2014, the employees also have the possibility to purchase at preferential prices medical care subscription within the LUX MED chain (subscriptions are not co-financed by the employer). Many of the mentioned social benefits are available not only to the mine's current employees but also to their families and, to a large extent, old-age and disability pensioners.

When talking about the impact of the economic activity of the LW Bogdanka Group and flows of money running from the Company into the environment to the amount of PLN 0.6 billion, which in the form of benefits for the employees, being in the dominant share the citizens of the local community, we should add also a significant portion of payments made to service providers, including external companies whose employees work every day on the mine's site and live in its vicinity. The value of external services in 2014 amounted to PLN 504 million (PLN 458 million in 2013). In total we consider, thus, approx. PLN 1.1 billion which should be increased by various taxes and levies for the benefit of the state. LW Bogdanka pays nearly PLN 100 million of such dues per annum and part of them goes directly to communal budgets. The sole income tax amounted in the previous year to PLN 73 million.

Lublin Land of Mechatronics

At a national seminar held in Lublin on 12 February 2014 a memorandum on the establishment of Lublin Land of Mechatronics (Lubelska Kraina Mechatroniki) was concluded.

It is a joint initiative of the Marshal Office of the City of Lublin, universities, vocational schools and Lublin province entrepreneurs. LW Bogdanka, as the leader of Lublin's entrepreneurship, has been actively involved in the project from the outset.

Porozumienie to początek drogi do stworzenia nowoczesnego projektu, unikatowego w skali kraju a także Europy, a 11 sygnatariuszy wspomnianego memorandum otwiera dla innych zainteresowanych listę chętnych do uczestniczenia w przedsięwzięciu. Lubelska Kraina Mechatroniki może stać tym dla regionu, czym stała się Dolina Lotnicza dla województwa podkarpackiego

The memorandum paves the way for a state-of-the-art project, unique on the national and European scale, and the 11 signatories have opened a waiting list for other entities interested in participating in the project. Lublin Land of Mechatronics has a chance to become for the Lublin region an asset as important as the Aviation Valley for the Podkarpackie province.



Renata Stangryciuk

Sekretarz Gminy Uścimów
Uścimów Commune Secretary

Dla mieszkańców Gminy Uścimów LW Bogdanka jest nie tylko dobrym sąsiadem, ale przede wszystkim pracodawcą, u którego zatrudnienie znajduje bardzo wielu naszych mieszkańców. W poszczególnych rodzinach i gospodarstwach domowych praktycznie zawsze znajdziemy kogoś, kto w jakiś sposób związany jest z kopalnią lub innym podmiotem z nią powiązany. Miejsca pracy, to jednak nie wszystko. Zakład był i jest obecny w życiu gminy. Wspiera Gminę w organizowaniu dorocznych imprez, takich jak Dożynki, czy imprezę z długoletnią tradycją pn. „Bieg Jezior”. Od wielu lat LW Bogdanka wspiera też finansowo funkcjonujący na terenie Gminy Ludowy Klub Sportowy „Wodnik”, który dzięki temu może odnosić sukcesy. Ponadto, pomaga rozwiązywać prozaiczne problemy. Przykładowo, w bieżącym roku kopalnia przekazała bezpłatnie naszym szkołom węgiel. Dla szkół to bardzo duże wsparcie i konkretne oszczędności, które pozwalają na zrealizowanie innych potrzeb, na które inaczej nie pozwoliłby ograniczony budżet naszej Gminy.

To Uścimów commune LW Bogdanka is more than just a good neighbour, it is an employer of choice for many inhabitants. It would be hard to find a family or household where there is no-one whose life is in some way connected with the mine or its affiliate entities. However, Bogdanka's involvement is not only about providing jobs. The mine has always been an active presence in the life of the community. It supports the commune in organising annual events such as harvest feast or the long-standing tradition of the so-called Lake Run. For many years LW Bogdanka has also been providing financial support to the Wodnik Folk Sports Club, contributing to its success. Furthermore, the mine helps us resolve our day-to-day problems. For example, last year the mine offered our schools coal free of charge. The schools appreciate this gesture greatly, as it means substantial savings and opportunity to use those savings to satisfy other needs which would otherwise not be met due to our commune's limited financial resources.

ZAANGAŻOWANIE W ŻYCIE SPOŁECZNE ENGAGEMENT IN SOCIAL LIFE

[EC DMA_{7,8}, SO DMA1-2, G4-EC7, G4-EC8, G4-SO1] Od początku swojego istnienia GK LW Bogdanka wspiera swoją lokalną społeczność, w tym szereg lokalnych inicjatyw społecznych, których celem jest rozwój sfery kulturalnej, naukowej, oświatowej, zdrowotnej, budowy infrastruktury gminnej oraz zabezpieczenie innych potrzeb lokalnej społeczności. Spółka jest także sponsorem działalności sportowej oraz kulturalnej. Nowa, obowiązująca od zeszłego roku Strategia CSR 2014-2017 zakłada wręcz, że działania społeczne i charytatywne LW Bogdanki powinny skupiać się właśnie na lokalnym otoczeniu.

Historycznie rzecz ujmując, mając na uwadze zagrożenia związane z pracą w górnictwie, spółka znacząco wspomaga lokalną służbę zdrowia. W latach ubiegłych, poprzedzający raportowany okres, LW Bogdanka przekazała na rzecz Szpitala Powiatowego w Łęcznej (www.szpital.leczna.pl) łącznie kwotę 3,6 mln zł. M.in. dzięki wsparciu kopalni możliwe było stworzenie w ramach

[EC DMA_{7,8}, SO DMA1-2, G4-EC7, G4-EC8, G4-SO1] Since the beginning of its existence, the LW Bogdanka Group supports its local community, including numerous local social initiatives aimed at development in the areas of culture, science, education, health care, construction of communal infrastructure and securing other needs of the local community. The Company also sponsors sports and cultural activities. The new CSR Strategy 2014-2017, in place since last year, assumes that social and charity activity of LW Bogdanka should focus exactly on the local environment.

Taking a historic approach, having regard to hazards connected with mining work, the Company significantly supports local health care. In the previous years, preceding the reported period, LW Bogdanka provided a total amount of PLN 3.6 million to the District Hospital in Łęczna (www.szpital.leczna.pl). Among other factors, it was the mine's support that enabled the creation of

Oddziału Oparzeń Wschodniego Centrum Leczenia Oparzeń i Chirurgii Rekonstrukcyjnej, którego szefem został prof. Jerzy Strużyna, prezes Polskiego Towarzystwa Leczenia Oparzeń. Z punktu widzenia kopalni, nowoczesny i dobrze wyposażony szpital z oddziałem oparzeniowym jest gwarancją skutecznej pomocy w przypadku gdyby na terenie zakładu doszło do poważnego wypadku.

Przykładem wieloletniej partnerskiej współpracy jest zaangażowanie się LW Bogdanka w kształtowanie programu edukacyjnego w Zespole Szkół Górniczych w Łęcznej (www.zsg-leczna.pl). Dzięki bezpośredniemu kontaktowi z inżynierami z kopalni, którzy na stałe wtopili się w kadrę nauczycielską szkoły, uczniowie mają szansę poznawać najnowocześniejsze rozwiązania techniczne stosowane w wydobywaniu węgla kamiennego.

Kopalnia ściśle współpracuje z uczelniami wyższymi, w tym m.in. z AGH, UMCS i Politechniką Lubelską, realizując partnerskie projekty.

XXIII Szkoła Eksploatacji Podziemnej

W dniach 24-28.02.2014 r. w Krakowie odbyła się XXIII Szkoła Eksploatacji Podziemnej. Impreza na stałe wpisana w kalendarz najważniejszych wydarzeń branży górniczej, co roku stwarza okazję do wymiany doświadczeń między przedstawicielami przemysłu i świata nauki.

Podczas tegorocznej XXIV edycji, ponad 500 gości z Polski i zagranicy miało szansę wysłuchać 174 wystąpień, których autorzy poruszali tematy związane z różnymi aspektami funkcjonowania zakładów górniczych. Swoje referaty, tak jak w latach ubiegłych, wygłosili także pracownicy LW Bogdanka.

UMCS z Bogdanką czyli nauka i górnictwo razem

Rozpoczęła się formalna współpraca pomiędzy LW Bogdanką i Uniwersytetem Marii Curie-Skłodowskiej, największą uczelnią regionu.

Rektor uczelni i prezes kopalni podpisali porozumienie o współpracy badawczo-rozwojowej. Zgodnie z dokumentem nowopowstałe partnerstwo ma na celu aktywne działanie na rzecz rozwoju gospodarczego regionu, wykorzystanie potencjału naukowo-badawczego UMCS, podejmowanie inicjatyw zorientowanych na tworzenie dogodnych warunków do podnoszenia konkurencyjności i innowacyjności przedsiębiorstw. Instrumentami do realizacji tych założeń są m.in.: transfer wiedzy, technologii i niekonwencjonalnych rozwiązań pomiędzy sygnatariuszami. Obie organizacje mają realizować projekty naukowobadawcze i badawczo-rozwojowe, studenci UMCS będą brali udział w programie staży i praktyk organizowanych przez LW Bogdankę.

Dowodem na bliskie związki z lokalną społecznością jest też sama spółka „Łęczyńska Energetyka”, która została utworzona w 1990 roku w wyniku restrukturyzacji ówczesnej Kopalni Węgla Kamiennego „Bogdanka” w Bogdancie. Choć zasadniczo świadczy usługi kopalni, to dostarcza również ciepło okolicznym mieszkańcom. Choć jest spółką zależną od LW Bogdanka, która posiada większość udziałów (88,697%), to współudziałowcami

the Eastern Burn Treatment and Reconstruction Surgery Centre as part of the Burn Unit, headed by Professor Jerzy Strużyna, President of the Polish Burns Management Association. From the mine's perspective, a modern and well equipped hospital with a burn unit is a guarantee of efficient help in case that a serious injury took place in the plant.

An example of a long-term partnership is the involvement of LW Bogdanka in the development of learning curriculum in the Mining School Complex at Łęczna (www.zsg-leczna.pl). Owing to direct contacts with mine engineers who are permanent members of the school teaching personnel, students have an opportunity to learn about state-of-the-art technological solutions applied in hard coal mining.

The mine cooperates closely with universities, including AGH University of Science and Technology, Maria Curie-Skłodowska University and Lublin University of Technology, through involvement in partnership projects.

23rd School of Underground Mining

On 24-28 February 2014 Krakow hosted the 23rd School of Underground Mining conference. The conference has become a regular feature in the calendar of the most important mining sector events and every year offers an opportunity for the representatives of the mining industry and academics to exchange their experiences.

During this year's 24th edition over 500 attendees from Poland and abroad were offered a chance to listen to 174 speakers whose presentations tackled various issues related to mining operations. As in previous years, LW Bogdanka's employees also delivered their presentations.

UMCS and Bogdanka, science and mining hand in hand

The formal co-operation between LW Bogdanka and Maria-Curie Skłodowska University in Lublin, the region's largest college, is now a fact.

The Rector of UMCS and Bogdanka's President of the Management Board concluded an Agreement on Research and Development Co-operation. Under the Agreement, the purpose of the recently established partnership is to actively foster economic growth in the region, drawing on the research potential of UMCS, as well as to introduce initiatives aimed at creating an environment conducive to boosting company competitiveness and innovation. The instruments intended for these aims include the transfer of knowledge, technology and unconventional solutions between the signatories. Furthermore, the co-operation will include the implementation of scientific research and research and development projects and offer UMCS students an opportunity to participate in internship and traineeship programmes organised by LW Bogdanka.

The close relationship between the mine and the local community is also reinforced by the operations of Łęczyńska Energetyka, a company established in 1990 in the process of the then KWK Bogdanka's restructuring. Although its primary focus is on providing services to the mine, it also supplies heat to the local inhabitants. It is a subsidiary of LW Bogdanka,

mniejściowymi są Gmina Miasta Łęczna (11,297%) oraz Gmina Puchaczów (0,006%), a Burmistrz Łęcznej, Pan Teodor Kosiarski, jest zastępcą przewodniczącego Rady Nadzorczej. To nie tylko przejaw szacunku dla mniejszościowego udziałowca, ale właśnie dążenie do budowania bliskich i partnerskich relacji z lokalną społecznością, która zostaje włączona do współdecydowania w sprawach, które również jej dotyczą.

Władze LW Bogdanka starają się też zawsze, w miarę możliwości budżetowych, wspomagać rozwiązywanie problemów ważnych z punktu widzenia lokalnej społeczności, której kopalnia czuje się częścią. Mimo trudniejszej sytuacji na rynku węgla, poziom udzielonego wsparcia w 2014 roku był wyższy niż w latach poprzednich. Zaangażowanie na rzecz właśnie lokalnego środowiska, jest przejawem silnego osadzenia spółki w środowisku Lubelszczyzny, zwłaszcza najbliższym: Puchaczowa, Łęcznej i innych okolicznych gmin. Również działalność społeczna „Łęczyńskiej Energetyki” Sp. z o.o. w koncentruje się na współpracy ze środowiskiem lokalnym.

Warto zauważyć, że w ostatnich latach, mimo niesprzyjającej sytuacji na rynku węgla, poziom zaangażowania rósł.

with the mine holding the majority stake (88.697%), but the minority shareholders include Łęczna Municipality (11.297%) and Puchaczów Commune (0.006%), with the Mayor of Łęczna, Mr Teodor Kosiarski, acting as the Deputy Chairman of the Supervisory Board. This is not just a sign of respect for the minority shareholder, but rather a reflection of the company's efforts to foster close relations with the local community as its equal partner who has a say in decision-making where issues of local significance are concerned.

LW Bogdanka's governing bodies have always tried to support, to the extent permitted by the budget, the resolution of problems crucial for the local community, as the mine feels an integral part thereof. Despite the downturn on the coal market, the level of assistance provided in 2014 exceeded that of the preceding years. The Company's involvement in the local community demonstrates how strongly the mine is rooted in the Lublin region, especially the adjacent areas: Puchaczów, Łęczna and other nearby communes. The social work by ŁęczyńskaEnergetyka Sp. z o.o. also focuses on the co-operation with the local community.

It should be noted that over the past few years, despite the decline on the coal market, the level of donations has been rising.

Darowizny wg celu (w tys. zł) Donations by purpose (in PLN '000)	2012	2013	2014
ochrona i promocja zdrowia / health care and prevention	119	183	435
kultura, sztuka, ochrona dóbr kultury i tradycji culture, arts, protection of cultural goods and heritage	137	214	79
upowszechnianie kultury fizycznej i sportu promotion of active lifestyle and sports	39	12	33
porządek i bezpieczeństwo publiczne / public law and order	25	13	89
nauka, edukacja, oświata i wychowanie science, education and learning	24	89	80
Ogółem / Total	343	510	716

Od jakiegoś czasu w pomoc lokalnym społeczności angażują się również związki zawodowe, które zainicjowały organizację dorocznego Balu Charytatywnego, który po raz już czwarty odbył się w marcu 2014 r w Hotelu Secession w Łęcznej. Nowym wymiarem społecznego zaangażowania pracowników jest Maraton Dobroczynności. To zresztą nie jedyny przykład włączania się związkowców w akcje społeczne. Związek Zawodowy Górników Lubelski Węgiel Bogdanka S.A., Związek Zawodowy Kadra Lubelski Węgiel Bogdanka S.A. oraz Komisja Międzyzakładowa Solidarność Lubelski Węgiel Bogdanka S.A. znalazły się wśród fundatorów 250 kamizelek odblaskowych, które w listopadzie 2014 r. rozdawali policjanci z Łęcznej, chcąc w ten sposób poprawić bezpieczeństwo pieszych, rowerzystów i kierowców.

Maraton Dobroczynności

Maraton Dobroczynności odbywający się w okresie świąt Bożego Narodzenia to zbiórka pieniędzy prowadzona wśród pracowników spółki LW Bogdanka. Zgromadzone środki finansowe przekazywane są na cele charytatywne, m.in. Szlachetną Paczkę. Udział pracowników spółki w akcji możliwy jest poprzez przekazanie

For a while the trade unions have also become involved in helping the local communities and have launched a new initiative of an annual Charity Ball. The fourth edition was held in March 2014 at the Secession Hotel in Łęczna. Another recent dimension of the employees' social involvement is the Charity Marathon. These are not the only examples of trade union members taking part in social campaigns. Trade Union of Miners of Lubelski Węgiel Bogdanka S.A., Kadra Trade Union of Lubelski Węgiel Bogdanka S.A. and the Inter-Enterprise Commission of Solidarność Lubelski Węgiel Bogdanka S.A. were among the funders of 250 high-visibility vests distributed in November 2014 by Łęczna police officers with the aim of boosting the road safety of pedestrians, cyclists and drivers.

Charity Marathon

The Charity Marathon organised in the run-up to Christmas is a fundraising event among LW Bogdanka employees. The collected funds are then used to support charitable causes, including the Noble Package (Szlachetna Paczka) campaign. The employees can participate in fundraising by giving cash or the so-called flaps, i.e.

pieniędzy lub tzw. flapsów, czyli talonów na posiłki regeneracyjne dla górników o wartości 16 i 17 zł. każdy. Za zebrane flapsy kupowana była żywność w specjalnie wyznaczonych sklepach, zaś za gotówkę inne potrzebne produkty.

Inicjatywa ta została zauważona przez ekspertów Forum Odpowiedzialnego Biznesu, którzy uznali ją za dobrą i godną naśladowania praktykę biznesową w Raporcie „Odpowiedzialny Biznes w Polsce 2014”

Innym, ale niezmiernie ważnym przejawem długoterminowego i dobrowolnego zaangażowania pracowników jest krwiodawstwo. Klub Honorowych Dawców Krwi PCK im. Z. Goli. powstał ponad 30 lat temu by propagować ideę honorowego krwiodawstwa i zyskiwał wsparcie wszystkich kolejnych zarządów. Zrzesza około 100 osób, które regularnie oddają krew, zyskując zasłużony szacunek kolegów. Na działalność Klubu zwrócili uwagę eksperci Forum Odpowiedzialnego Biznesu. Została ona opisana w Raporcie „Odpowiedzialny Biznes w Polsce 2014”. W 2014 roku, podczas uroczystego jubileuszu 95-lecia Polskiego Czerwonego Krzyża (PCK), który celebrowano podczas Okręgowego Zlotu PCK Lubelszczyzny, nadano Odznaki Honorowe PCK dwóm działaczom Klubu Honorowych Dawców Krwi im. Z. Goli Panom: Dariuszowi Ciężkowskiemu oraz Henrykowi Kuźmińskiemu.

Rok 2014 był pierwszym rokiem, w którym działania charytatywne były realizowane poprzez utworzoną przez LW Bogdanka Fundację Solidarni Górniczy. Beneficjentami pomocy były przede wszystkim rodziny górników, które znalazły się w trudnej sytuacji życiowej.

Fundacji Solidarni Górniczy zauważona przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu

Eksperti Forum Odpowiedzialnego Biznesu docenili powołanie Fundacji Solidarni Górniczy i uznali tę inicjatywę za dobrą i godną naśladowania praktykę biznesową w Raporcie „Odpowiedzialny Biznes w Polsce 2014”

Ich zdaniem Fundacja Solidarni Górniczy jest wyrazem dostrzeżenia przez władze spółki Lubelski Węgiel Bogdanka problemów, z którymi muszą się zmagać społeczności związane z branżą wydobywania węgla. Fundacja została powołana w celu świadczenia pomocy finansowej i wspomagania pracowników oraz ich rodzin poszkodowanych w wypadkach losowych, chorych lub znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej.

regeneration meal vouchers for miners, worth PLN 16 and 17 each. The flaps were exchanged for food in designated grocery stores, whereas the cash was spent on other necessary products.

This initiative has caught the attention of the Responsible Business Forum experts who cited it as an example of good business practice in their “Responsible Business in Poland 2014” report.

Blood donation is another example of long-term voluntary commitment of our employees. Z. Gola Polish Red Cross Honorary Blood Donors Club was established over 30 years ago to promote the idea of honorary blood donation and won the support of all consecutive management boards. The Club membership today stands at nearly 100 and the members donate blood regularly, which meets with well-deserved respect among their co-workers. The Club’s activity was noticed by the Responsible Business Forum experts and mentioned in the “Responsible Business in Poland 2014” report. In 2014 during the 95th Anniversary of the Polish Red Cross (PCK) celebrations at the Regional Convention of Lublin Region PCK, two members of Z. Gola Honorary Blood Donors Club, Dariusz Ciężkowski and Henryk Kuźmiński, were awarded the Polish Red Cross Badges of Honour.

2014 was the first year when charitable activities were carried out through LW Bogdanka’s Solidary Miners Foundation. The beneficiaries included primarily the families of miners who have found themselves in difficult life circumstances.

The Solidary Miners Foundation recognised by the Responsible Business Forum

The Responsible Business Forum experts have praised the establishment of the Solidary Miners Foundation and cited this initiative as an example of good business practice in the “Responsible Business in Poland 2014” report.

The experts believe that the Solidary Miners Foundation is a manifestation of the growing awareness on the part of LW Bogdanka’s management of the problems facing the coal mining community. The Foundation was set up in order to provide financial assistance and support to workers and their families who have fallen victim to accidents, ill health or financial difficulties.



Spośród organizacji, które uzyskały od LW Bogdanka wsparcie, szczególnie ważne wydaje się wsparcie Ośrodka Rewalidacyjno - Wychowawczego w Łęcznej. Jest to placówka oświatowa dla dzieci i młodzieży w wieku od 3 do 25 lat z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim, a także upośledzonych umysłowo ze sprzężonymi niepełnosprawnościami. Przygotowuje on wychowanków do udziału w życiu społecznym, poprzez rozwijanie zainteresowania otoczeniem oraz uzyskiwanie w miarę możliwości niezależności od innych osób w funkcjonowaniu w życiu codziennym. Zapewnia też realizację obowiązku rocznego przygotowania przedszkolnego, obowiązku szkolnego i nauki. Przy udziale wsparcia ze strony Fundacji Polsat, Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Lublinie, Fundacji PGE „Energia z serca” i właśnie LW Bogdanka SA, możliwe było przeniesienie ośrodka w listopadzie 2014 r. do nowej siedziby.

Wszystkie organizacje, które otrzymały wsparcie od LW Bogdanka, zobowiązane są zapisami umowy do pisemnej informacji o przyjęciu darowizny, a następnie do przedstawienia sprawozdania z wykorzystania darowizny na cel określony w umowie.

Istotną częścią aktywności społecznej GK LW Bogdanka jest działalność sponsoringowa, w tym sponsoring sportowy. Głównym partnerem LW Bogdanka jest klub piłkarski Górnik Łęczna S.A. (www.gornik.leczna.pl), który w 2014 r. awansował do Ekstraklasy. Sponsoringiem objęta jest również Akademia Sportu Górnika Łęczna, dzięki której możliwe jest kształcenie sportowe młodzieży z Łęcznej i okolic. Na współpracę sponsorską z Górnik Łęczna S.A. wydano w 2014 roku 6,2 mln zł.

Among the organisations supported by LW Bogdanka one deserves a special mention, namely the Rehabilitation and Education Centre in Łęczna. This educational establishment caters for the needs of children and youth aged 3 to 25 with profound intellectual disability, as well as intellectual disability combined with other multiple disabilities. The Centre prepares its pupils to participate in society by developing their interest in the surrounding environment and, if possible, teaching them to become independent in day-to-day activities. Moreover, the Centre provides the mandatory one-year pre-school preparation, as well as compulsory education and learning. In November 2014, owing to the assistance by Polsat Foundation, the Regional Social Policy Centre in Lublin, the PGE Energia z serca Foundation and LW Bogdanka S.A., the Centre was moved to a new building.

All beneficiaries are required by the provisions of the contract to issue a written statement confirming the acceptance of a donation, followed by a report on the use of the donation for the purpose specified in the contract.

Sponsorship forms an important part of the LW Bogdanka Group's social activities, especially sports sponsorship. LW Bogdanka's main partner in this respect is the Górnik Łęczna S.A. football club (www.gornik.leczna.pl), which in 2014 advanced to the Polish Premier League. The sponsorship also covers Górnik Łęczna Sports Academy, which offers training and sports education to young people of Łęczna and other local communities. In 2014 the value of the sponsorship co-operation with Górnik Łęczna S.A. stood at PLN 6.2 million.



[SO DMA_{1,2'}, G4-SO1, G4-SO2, G4-HR8, MM5, MM6, MM7, MM9]

Szkody górnicze są nieuniknioną konsekwencją prowadzenia działalności wydobywczej. Eksploatacja węgla skutkuje osiadaniami terenu, czego skutkiem jest pozorne podnoszenie się zwierciadła wód gruntowych i w konsekwencji powstawanie lokalnych podtopień gruntów. Skutki eksploatacji niweluje się poprzez sukcesywne wykonywanie odwodnieniowych robót hydrotechnicznych. Osiadania terenu o maksymalnych wielkościach odnotowano w rejonie byłego ZRH w Puchaczowie oraz w rejonie wsi: Kobyłki-Kolonia Szczecin, Nadrybie Dwór, Nadrybie Ukazowe oraz na wschód od zabudowań wsi Dratów na płd. od wsi Uciekajka (2,5 m); w rejonie zachodniej części wsi Kaniwola, na wschód od m. Puchaczów (rejon przebiegu boczniczy kolejowej)(ok. 2,0 m) oraz na południe obszaru górniczego (ok. 0,3 m). W rejonie wsi Bogdanka I i Nadrybie Wieś (przedłużenie wsi Bogdanka I) - po eksploatacji dwóch pokładów - maksymalne osiadanania utrzymują się na poziomie 5,00 m w centralnej części niecki osiadań.

Korzystna sytuacja geologiczna, m.in. brak uskoków, sprawia, że w przypadku LW Bogdanka osiadanie jest bardzo powolne. Co więcej, w przeciwieństwie do kopalń śląskich, LW Bogdanka prowadzi wydobywanie na terenach rolniczych, które nie są silnie zurbanizowane. Jednak szkody górnicze i tu występują. Konsekwencją powiększania obszaru wydobywczego, jest proporcjonalne powiększanie się obszaru, na którym szkody górnicze występują. Każdej nowej inwestycji górniczej towarzyszy dogłębne studium wpływu na środowisko, które współtworzone jest we współpracy z Okręgowym Urzędem Górniczym i komisjami z urzędów gmin. Przed rozpoczęciem eksploatacji prowadzona jest inwentaryzacja nieruchomości, której towarzyszy dokumentacja zdjęciowa i dokładne opisy (np. dotyczące wcześniejszych uszkodzeń). Oprócz prac naprawczych, wykonywane są profilaktyczne zabezpieczenia budynków. LW Bogdanka refunduje też inwestorom koszty przystosowywania do terenu górniczego nowych budynków realizowanych na terenie górniczym.

Zagrożenia związane z osiadaniami gruntu znalazły odzwierciedlenie w miejscowych planach zagospodarowania terenu, które uwzględniają konieczność dostosowania nowobudowanych obiektów do warunków górniczych. Inwestorzy zobowiązani są do stosowania odpowiednich zabezpieczeń (np. odpowiednio projektowane, wzmocnione ławy fundamentowe). Jak już wspomniano dodatkowe koszty z tym związane pokrywane są przez kopalnię. Przejrzystość działań i otwartość na dialog z lokalną społecznością, pozwalają nie tylko na rozładowanie potencjalnych emocji, ale po prostu na konstruktywną współpracę. Powołany do życia w 2012 roku „Zespół Porozumiewawczy dla okresowej oceny wpływów eksploatacji górniczej na powierzchnię w granicach gminy Cyców, Ludwin i Puchaczów” stanowi platformę dialogu, którego uczestnikami są przedstawiciele kopalni, administracji lokalnej oraz Okręgowego Urzędu Górniczego. Partnerzy podczas regularnych spotkań omawiają aktualne problemy i działania związane z osiadaniami gruntów. W 2014 roku, jak co roku, zespół spotykał się dwukrotnie, a ich przedmiotem były sprawy bieżące związane ze szkodami górniczymi.

[SO DMA_{1,2'}, G4-SO1, G4-SO2, G4-HR8, MM5, MM6, MM7, MM9]

Mining damage is an inevitable consequence of extraction activity. Coal mining results in ground settling, which in turn causes an apparent increase of the groundwater table and, consequently, local flooding. The adverse effects of coal extraction are offset by successive performance of hydro-technical drainage works. The greatest degree of ground settling was noted in the area of the former ZRH Puchaczów and the villages of Kobyłki-Kolonia Szczecin, Nadrybie Dwór, Nadrybie Ukazowe and east of the Dratów village south of the Uciekajka village (2.5 m); the western part of the Kaniwola village, east of the town of Puchaczów (along the railway siding) (approx. 2.0 m) and south of the mining area (approx. 0.3 m). In the area of Bogdanka I and Nadrybie Wieś (an extension of Bogdanka I village), following the extraction from two seams, the maximum ground settling remains at the level of 5.00 m in the central part of the mining ground subsidence.

Due to favourable geologic conditions, such as e.g. no faults, ground settling is very slow in the case of LW Bogdanka. In addition, unlike Silesian mines, LW Bogdanka extracts coal on agricultural areas which are little urbanised. But mining damage occurs also here. The expansion of the mining area results in proportional extension of the area where mining damage occurs. Each new mining investment is accompanied by a thorough environmental impact assessment, prepared jointly with the Regional Mining Authority and committees of communes' offices. Before commencement of mining activity, the stocktaking of real properties is made, along with pictures and detailed descriptions (e.g. about earlier damage). Apart from repair works, preventive reinforcements of buildings are carried out. Moreover, LW Bogdanka reimburses the investors for the expenses incurred while adjusting the newly constructed buildings to the requirements of mining land.

The risks related to ground settling are now reflected in the local zoning plans which take into account the need to adjust newly constructed buildings to mining conditions. Investors are required to use appropriate securing measures (e.g. properly designed and strengthened strip foundations). As has already been mentioned, the resultant additional costs are covered by the mine. The transparency of the Company's operations and its openness to dialogue with the local community not only help to diffuse potential conflict, but simply make constructive co-operation possible. The establishment in 2012 of a "Liaison team for periodic assessment of effects of mining operations on the ground surface within the boundaries of Cyców, Ludwin and Puchaczów communes" offers a platform for dialogue between the representatives of the mine, local administration and the Regional Mining Authority. At their regular meetings the partners discuss the most pressing problems and actions to be taken in relation to ground settling. In 2014, as in previous years, the team met twice and dealt with the current mining damage issues.

In consultation with the local communities the mine is also planning to use a system of near-surface ground layer vibration

Planowane jest również, w porozumieniu ze społecznościami, wykorzystanie systemu monitoringu drgań przypowierzchniowej warstwy podłoża. System, tworzony przy współpracy z Polską Akademią Nauk oraz Głównym Instytutem Górniczym, pozwoli, poprzez udostępnienie wglądu do jego wskazań, na pełną transparentność wobec lokalnej społeczności. Coraz większa otwartość, której początkiem było powołanie wspólnego zespołu, pozwala unikać sporów i rozwiewać wątpliwości dotyczące powiązania konkretnych szkód z ruchami górotworu, będącymi konsekwencją działalności górniczej.

monitoring. The system is being developed in co-operation with the Polish Academy of Sciences and the Central Mining Institute and will ensure complete transparency, as its readings will be made public. The growing openness which began with the establishment of a joint team helps to prevent disputes and dispel any doubts concerning the cause and effect relationship between specific damage and the movements of the rock mass as a result of mining operations.



prof. dr hab. inż., czł. koresp. PAN Józef Dubiński

Naczelnny Dyrektor Głównego Instytutu Górniczego

Ph.D. Eng., Corresponding Member of the Polish Academy of Sciences, Director General of the Central Mining Institute

Nauka powinna służyć ludziom. Jej użyteczny charakter to nie mrzonka, ale bardzo konkretne korzyści biznesowe i społeczne. Dzięki innowacyjnym rozwiązaniom, które wypracowywane są w oparciu o racjonalne wykorzystanie wiedzy i osiągnięcia współczesnej nauki dzisiejsze górnictwo nie przypomina tego sprzed dziesięcioleci. To już nie świat siemieniowych maszyn i umęczonych górników, ale obszar, w którym na co dzień wykorzystuje się nowoczesne urządzenia pomiarowe, automatyzacje wielu procesów produkcyjnych oraz nowoczesne technologie informatyczne. Dziś wiedza na temat budowy geologicznej osłodka skalnego i jego parametrów geomechanicznych, połączona z możliwością jego modelowania oraz rejestracji różnych zjawisk fizycznych zachodzących w wyniku prowadzonej działalności górniczej, pozwala nie tylko na ich monitorowanie, ale w pewnych sytuacjach również na ich prognozowanie.

Dobrym przykładem takiego innowacyjnego podejścia jest zastosowanie systemu monitoringu drgań przypowierzchniowej warstwy podłoża, wywołanych przez zjawiska sejsmiczne indukowane przez eksploatację pokładów węgla kamiennego. Seismometryczny system monitoringu umożliwia bowiem rejestrację i analizę sejsmogramów, co pozwala jednoznacznie oceniać intensywność drgań oraz oddziaływanie na powierzchniowe środowisko naturalne. Upublicznienie informacji w tym zakresie, tj. umożliwienie lokalnym społecznościom wglądu do wskazań powyższego systemu, jest niewątpliwie przejawem dojrzałości kopalni i jej uczciwości względem lokalnej społeczności, a także ważnym elementem dobrze rozumianej społecznej odpowiedzialności biznesu.

Science should serve people. Its utilitarian nature is not a pipe dream, but rather generates tangible business and social benefits. Owing to innovative solutions developed based on a rational use of knowledge and the achievements of contemporary science, today's mining in no way resembles that of decades ago. It is no longer a world of crude machines and exhausted miners, but an area where cutting-edge measurement devices, automated production processes and state-of-the-art IT solutions are applied on a daily basis. What we know now about the geological composition of the rock mass and its geo-mechanical parameters, combined with the possibility to model it and register various physical phenomena occurring as a result of mining operations, not only allows us to monitor those phenomena, but also, in certain situations, helps us to predict them.

A good example of such an innovative approach is the application of a system of monitoring near-surface ground layer vibrations caused by seismic phenomena induced through extracting coal from coal seams. The seismometric monitoring system makes it possible to register and analyse data from seismograms, which enables us to clearly assess the intensity of vibrations and their impact on the surface environment. Making this information public, i.e. allowing the local communities to access the readings of the above system is a manifestation of the mine's maturity and fairness towards the local community, as well as an important component of corporate social responsibility.

LW Bogdanka na bieżąco analizuje wszystkie zgłoszenia mieszkańców, dotyczące potencjalnych szkód. Opracowano także ujednoczone wzory wniosków i udostępniono je w Internecie⁵ tak by samo zgłoszenie było możliwie najprostsze. Na koszt

LW Bogdanka analyses on an on-going basis all reports of local residents about potential damage. Uniform claim templates have been also developed and made available in the Internet⁵, so that report process be as easy as possible. Damage is repaired

⁵ Publikacja formalnie nastąpiła na początku 2014 roku

⁵ Published officially at the beginning of 2014.

kopalni naprawiane są uszkodzenia i wykonane zabezpieczenia budynków, a także naprawiane są drogi asfaltowe i gruntowe.

Od 2010 roku realizowany jest program wykupu przez kopalnię nieruchomości najbardziej dotkniętych skutkami prowadzonej eksploatacji węgla kamiennego. W ramach tego programu w 2014 r. wykupiono cztery posesje wraz z zabudowaniami na terenie gminy Puchaczów. Wykupy dokonywane są zawsze na wniosek zainteresowanych i towarzyszy im godziwa rekompensata za pozostawiany majątek (nigdy nie mają one charakteru przymusowych wykupów i nie mogą być z nimi utożsamiane). Osiadanie gruntów, przy generalnie wysokim poziomie wód gruntowych w okolicy, powoduje również straty w uprawach rolnych. Zjawisko to nasila się w przypadku niekorzystnych warunków pogodowych, na przykład długotrwałych roztopów wiosennych. Następuje wówczas podtapianie pól, które muszą być przez to wyłączone z produkcji rolnej. LW Bogdanka rekompensuje wówczas rolnikom straty ekonomiczne. Poszkodowani właściciele gruntów w tych rejonach otrzymali stosowane odszkodowania z tytułu utraconego dochodu z podtopionych gruntów na łączną kwotę ok. 2,4 mln zł.

and buildings are secured, as well as repairs of asphalt and ground roads are performed at the mine's expense.

Since 2010, the mine has been implementing a programme designed to buy out real properties most severely affected by hard coal mining. In 2014, under this programme, four properties located in the Puchaczów commune were bought out together with the buildings. Buy-outs are always made at the request of the parties concerned and against fair compensation for the property (they are never compulsory and cannot be perceived in this way). Ground settling, with relatively high level of ground waters in the area, causes also losses in crops. This phenomenon intensifies with bad weather conditions, for example long-lasting spring melts. Farming land becomes partly flooded and cannot be used for agricultural production. In such case LW Bogdanka compensates farmers for economic losses. The owners of land located in these regions who suffered damage have received relevant compensation for lost profits on flooded land in the total amount of approx. PLN 2.4 million.

Wyszczególnienie / Item	2013	2014
Liczba naprawionych i zabezpieczonych budynków Number of repaired and secured buildings	17	16
Liczba wykupionych gospodarstw rolnych wraz z zabudowaniami Number of bought out agricultural farms with buildings	3	4
Długość naprawionych dróg asfaltowych i gruntowych (w km) Length of repaired asphalt and ground roads (km)	2,74	1,35
Koszty usuwania szkód górniczych (mln zł) Costs of mining damage removal (PLN million)	7,5	4,3



O RAPORCIE

ABOUT THE REPORT





[G4-28, G4-32] Niniejszy raport jest drugim raportem przygotowanym przez LW Bogdanka w oparciu o wytyczne Global Reporting Initiative (GRI). Od ubiegłego, opublikowanego w poprzednim roku i obejmującego lata 2012-2013, różni go to, że jest raportem rocznym obejmującym rok 2014, ale również to, że nie jest już tylko raportem pozafinansowym, ale raportem zintegrowanym, łączącym w sobie zarówno wyniki finansowe, jak i pozafinansowe. Tak jak poprzedni, obecny raport, został opracowany w oparciu o GRI G4 („in accordance”) w opcji podstawowej („core”), ale dodatkowo z wykorzystaniem The International Integrated Reporting <IR> Framework. W raporcie uwzględniono również wskaźniki specyficzne dla branży wydobywczej, opisane we właściwym suplemencie sektorowym. Warto w tym miejscu wspomnieć, że poprzedni raport został wyróżniony pod koniec 2014 r. dwiema nagrodami w konkursie Raporty Społeczne 2014 organizowanym przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu, PwC oraz SGS Polska. Eksperti uznali go za najlepszy debiut wśród raportów społecznych 2014 oraz dodatkowo został on nagrodzony przez Ministerstwo Gospodarki za prezentację sposobu rozumienia idei CSR w poszczególnych działaniach w sektorze górniczym, klarowne przedstawienie swojej roli w łańcuchu dostaw oraz wartościowe opisy zarządzania innowacyjnością i aspektami środowiskowymi.

Dzięki swoim działaniom w sferze zrównoważonego rozwoju i umiejętnemu łączeniu zagadnień CSR z funkcjami promującymi markę, Spółka powróciła także do grona organizacji notowanych w Respect Index na GWP w 2015 r. Niniejszy raport jest również podsumowaniem rezultatów pierwszego roku wdrażania zrewidowanej pod koniec 2013 roku Strategii CSR na lata 2014-2017.

[G4-33] Nad rzetelnością opracowania raportu i jego zgodnością z Wytycznymi czuwał zewnętrzny ekspert, który wspierał jego przygotowanie, niemniej nie był poddawany zewnętrznej weryfikacji.

Raport obejmuje swoim zakresem całą grupę kapitałową, w kształcie, w którym jest ona konsolidowana w sprawozdaniu finansowym (patrz: tabele z danymi). Ujmuje on więc jednostkę dominującą grupy kapitałowej, tj. spółkę LW Bogdanka, jej spółkę zależną „Łęczyńską Energetykę” Sp. z o.o. oraz trzy mniejsze spółki (RG Bogdanka sp. z o.o., EkoTrans sp. z o.o., MR Bogdanka sp. z o.o.), z których jedna (MR Bogdanka) powstała w 2014 roku. Ze względu jednak na niewielki wpływ trzech najmniejszych spółek na obraz grupy kapitałowej tak w ujęciu finansowym, jak również społecznym i środowiskowym, podmioty te zostały opisane w niniejszym dokumencie w sposób ograniczony tylko do wybranych aspektów. Jest to jednak zgodne z logiką Wytycznych GRI, rekomendujących raportowanie jedynie tych aspektów, które są materialne.

[G4-18, G4-25] Zawartość raportu została zdefiniowana analogicznie do raportu poprzedniego, tj. w oparciu o wyniki warsztatu, który został przeprowadzony w październiku 2013 roku i w którym wzięło blisko dwudziestu menedżerów. Podczas warsztatu, opierając się o obszary społecznej odpowiedzialności opisane normą PN-ISO 26000, określono te, które są istotne (tj. materialne) z punktu widzenia prowadzonej działalności gospodarczej. Bezpośrednie odwołanie się do normy ISO 26000 zagwarantowało zachowanie kontekstu zrównoważonego rozwoju. Od 2013 roku nie zaszły żadne istotne zmiany organizacyjne, w tym zmiany w zakresie działalności gospodarczej, które

[G4-28, G4-32] This Report is a second report prepared by LW Bogdanka in accordance with the Global Reporting Initiative (GRI) guidelines. The key differences versus the previous report, published last year for the period 2012-2013, include: (i) this Report is an annual report for 2014; and (ii) it is no longer limited to a non-financial report, but it constitutes an integrated report combining both financial and non-financial performance. As the previous report, this Report has been prepared ‘in accordance’ with GRI G4 in ‘core’ option, but, in addition, using the International Integrated Reporting (“IR”) Framework. The Report also takes into account indicators specific for the mining sector, which are described in the relevant sector supplement. It is worth noting here that the previous report received two awards in the end of 2014, in the Social Reports 2014 contest organised by the Responsible Business Forum, PwC and SGS Polska. The experts considered it the best debut among social responsibility reports in 2014 and, in addition, it was awarded by the Ministry of Economy for the demonstration of understanding of the CSR concept in particular initiatives in the mining sector, for the lucid presentation of the reporting entity’s role in supply chain and for the valuable descriptions of innovation management and environmental aspects.

Furthermore, its activities in the area of sustainable growth and its ability to skilfully combine CSR issues with brand promotion functions brought the Company back to the Respect Index of the Warsaw Stock Exchange in 2015. This Report also summarises the results of the first year of implementation of the CSR Strategy for 2014-2017, updated in the end of 2013.

[G4-33] The reliability of this Report and its compliance with the Guidelines was monitored by a third party expert who supported its preparation; however the Report was not subjected to external verification.

The Report covers the entire Group of companies as it is consolidated in the financial statements (see the data tables). Therefore, it includes the parent company, i.e. LW Bogdanka S.A., its subsidiary Łęczyńska Energetyka Sp. z o.o., and three smaller companies (RG Bogdanka sp. z o.o., Eko Trans sp. z o.o. and MR Bogdanka sp. z o.o.), of which one (MR Bogdanka) was established in 2014. However, the three smaller companies exert rather an insignificant impact on the financial, social and environmental situation of the Group so their description in this document is narrowed to certain aspects. This approach follows the concept of the GRI Guidelines, which recommend that only material aspects should be reported.

[G4-18, G4-25] The content of the Report was defined in a similar way as the previous report, i.e. based on the results of a workshop held in October 2013 and attended by nearly twenty managers. Referring to the areas of social responsibility described in the PN-ISO 26000 standard, the workshop specified those areas which are material from the perspective of the business activity conducted. Direct reference to ISO 26000 ensured that the context of sustainable development was maintained. Since 2013 no significant organisational changes have been implemented, including changes in the scope of the Group’s business, which could affect the nature of its social or environmental influence. Similarly, the map of stakeholders has been considered still valid after it was updated in the end of 2013 and taken, together with the assessment of key areas, as the launch pad for the

mogłyby wpływać na charakter oddziaływania społecznego lub środowiskowego grupy kapitałowej. Podobnie zresztą za aktualną uznano mapę interesariuszy zaktualizowaną pod koniec 2013 roku i stanowiącą, podobnie jak ocena obszarów istotnych, punkt wyjścia do opracowania strategii CSR na lata 2014-2017. Samemu tworzeniu raportu towarzyszyły wywiady przeprowadzone z menedżerami odpowiadającymi za relacje z poszczególnymi interesariuszami oraz przedstawicielami wybranych grup interesariuszy zewnętrznych. Ich odzwierciedleniem są krótkie wypowiedzi przytaczane bezpośrednio w raporcie. Podejście takie pozwoliło w efekcie zdefiniować zawartość raportu z zachowaniem zasad materialności, kompletności i uwzględnienia interesariuszy. Sposób zbierania, analizy i prezentacji danych w raporcie miał równocześnie na celu zachowanie najwyższej staranności w kontekście zasad wyważenia, porównywalności, dokładności, terminowości, przejrzystości i wiarygodności.

preparation of the CSR Strategy for 2014-2017. The preparation of the Report itself involved interviews with managers responsible for relationships with individual stakeholders and representatives of selected groups of external stakeholders. They are reflected by short statements quoted directly in the Report. This approach made it possible to define the content of the Report under observance of materiality, completeness and stakeholder inclusiveness principles. At the same time, the manner in which data was collected, analysed and presented in the Report was aimed at maintaining highest diligence in the context of balance, comparability, accuracy, timeliness, clarity and reliability principles.

[G4-24] Obowiązująca w GK LW Bogdanka lista interesariuszy obejmuje następujące grupy:

[G4-24] The list of stakeholders applicable at the LW Bogdanka Group covers the following groups:



[G4-26] W ramach prac nad weryfikacją dotychczas obowiązującej strategii społecznej odpowiedzialności (CSR) na lata 2012-2015, której wspomniany warsztat był elementem, określono nie tylko istotność poszczególnych grup, ale również aktualne i docelowe formy dialogu i zaangażowania poszczególnych interesariuszy. Na chwilę obecną poziom zaangażowania jest bardzo zróżnicowany. W przypadku kluczowych grup kontakty są regularne, bezpośrednie, często na najwyższym szczeblu i pozwalają na konsultowanie istotnych spraw na bieżąco. Wystarczy choćby wspomnieć o częstych kontaktach ze związkami zawodowymi. Tylko, formalnych spotkań, nie licząc kontaktów nieformalnych, odbyło się w 2014 r. blisko 20. W zakresie spraw dotyczących szkód górniczych platformą dialogu pomiędzy kopalnią, społecznością lokalną i Okręgowym Urzędem Górniczym w Lublinie jest spotykający się co pół roku „Zespół Porozumiewawczy dla okresowej oceny wpływów eksploatacji górniczej na powierzchnię w granicach gminy Cyców, Ludwin i Puchaczów” (pod przewodnictwem Dyrektora Okręgowego Urzędu Górniczego w Lublinie).

W roku 2014, zgodnie z zapisami Strategii CSR 2014-2017 dokładnie przeanalizowano opinie i oczekiwania pracownicze, realizując pierwsze i dogłębne badanie nastrojów pracowniczych. Rok ten był również rokiem, w którym zainicjowano szereg działań, otwierając się na dialog i współpracę z przyrodnikami (zarówno z przedstawicielami świata nauki, jak również np. Ogólnopolskiego Towarzystwa Ochrony Ptaków, czy UNEP). Podjęto m.in. rozmowy na temat przygotowania w partnerstwie ścieżek edukacyjnych na terenach objętych interwencjami górniczymi, w tym inwentaryzacji przyrodniczej fauny i flory, budowy pomostów i postawienia tablic. Potencjalnie rozważa się wręcz przygotowanie materiałów edukacyjnych w wersji wirtualnej. Projekt, przy poparciu Urzędu Gminy Puchaczów, został opracowany formalnie, a dokumentacja już w 2015 r. trafiła do Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska (NFOŚ).

Są też grupy interesariuszy, których związki z kopalnią są słabsze, co w konsekwencji oznacza również, że i kontakty z nimi nie są tak silne i intensywne. Często ograniczają się do sporadycznej komunikacji.

Tematyka dialogu jest zróżnicowana w zależności od grupy, z którą dialog jest podejmowany. Ze związkami zawodowymi, które są kluczowym partnerem dla zarządu, rozmowy koncentrują się siłą rzeczy na sprawach pracowniczych i społecznych w kontekście zmian zachodzących na coraz trudniejszym rynku. Dla osób zamieszkujących na terenach, pod którymi prowadzona jest działalność górnicza, aspekt szkód górniczych. Dla szerzej rozumianej społeczności lokalnej ważny jest wsparcie przez kopalnię rozwoju lokalnego, w tym lokalnych wydarzeń i inwestycji, ale też tworzenie miejsc pracy. Z kolei z ornitologami współpracujemy w zakresie dotyczącym pośredniego wpływu działalności górniczej na populację ptaków wokół zakładu.

Dla zachowania pełnej transparentności, dialog związany z opiniowaniem polityki gospodarczej, czy zmian legislacyjnych, prowadzony jest zawsze z wykorzystaniem platformy jaką stanowią różnego rodzaju krajowe lub zagraniczne stowarzyszenia i organizacje

Od ubiegłego roku nie nastąpiły istotne zmiany w zakresie spojrzenia spółki na model dialogu z otoczeniem, tj. obowiązuje

[G4-26] In the course of work to review the earlier strategy of the corporate social responsibility for 2012-2015, comprising the above workshop, not only materiality of particular groups was specified but also current and targeted forms of dialogue and involvement of particular stakeholders were identified. At present, the level of involvement is largely diversified. In the case of key groups, contacts are very regular, direct, often at the top level and allow important issues to be consulted on an ongoing basis. We should mention for example frequent contacts with trade unions. In 2014 nearly 20 official meetings were held, not to mention informal contacts. As regards mining damage, the main platform of dialogue with participation of the mine, local communities and the Regional Mining Authority in Lublin is the “Liaison team for periodic assessment of effects of mining operations on the ground surface within the boundaries of Cyców, Ludwin and Puchaczów communes” (chaired by the Director of the Regional Mining Authority in Lublin), which holds its meeting twice a year.

In 2014, as required by the CSR Strategy for 2014-2017, the opinions and expectations of employees were thoroughly analysed, within the framework of the first comprehensive employee attitude survey. The year 2014 also saw the commencement of various initiatives to support the dialogue and cooperation with naturalists (both scientists and social actors, e.g. the Polish Birds Protection Association or UNEP). Discussions have been started, for example, to prepare, in a partnership model, educational paths in various areas of mining activities, including the preparation of the inventory of fauna and flora, the construction of wildlife crossings and the deployment of signposts. Discussions are also pending about the potential preparation of virtual educational materials. The project, supported by the Puchaczów Commune Authorities, is already elaborated and in 2015 its documentation was submitted to the National Fund for Environmental Protection (NFEF).

There are also some groups of stakeholders whose links with the mine are weaker, which results in less intense contacts with them, often limited to sporadic communications.

The topics discussed with the framework of dialogue are diversified and depend on a given partner. For example talks with unions, which are considered a key partner by the Management Board, are naturally focused on employee-related and social issues in the context of changes in the more and more challenging market. For people living in areas of mining activities mining damage is the crucial aspect. And more broadly defined local communities are mainly interested in how the mine is going to support local development, which includes local events and investments, but also creation of new jobs. And in turn our cooperation with ornithologists covers the indirect impact of mining activities on populations of birds in the vicinity of the mine.

In order to ensure full transparency the dialogue to understand various opinions on economic policies or law changes is always taken up using the platforms of numerous national or international associations and organisations.

No significant changes in the Company's perception of the model of dialogue with external stakeholders have been implemented since last year. This means that the Company continues to apply the dialogue model where particular functional managers

model dialogu z interesariuszami, w którym za kontakty z określonymi grupami, odpowiadają konkretni menedżerowie funkcyjni. Wydaje się być optymalny. Nie przewiduje się np. organizowania tzw. paneli interesariuszy. Jak już wspomniano, zrealizowano plany w kontekście wzmocnienia dialogu z określonymi grupami. O potrzebie takiej przekonano się w trakcie wspomnianego okresowego przeglądu strategii CSR.

[G4-2, G4-19, G4-20, G4-27] Analiza kluczowych obszarów odpowiedzialności, stanowiąca element okresowego przeglądu strategii CSR, bezpośrednio przełożyła się na zdefiniowanie zakresu raportu, tj. określenie wskaźników, które powinny zostać w nim przedstawione. Za kluczowe uznano:

are responsible for contacts with specific groups, as it seems to be optimal. It is not expected, for instance, to call so called stakeholder panels, however, as already mentioned, the plans to strengthen the dialogue with certain groups have been implemented. Such need became evident during the above mentioned periodic review of the CSR strategy.

[G4-2, G4-19, G4-20, G4-27] The analysis of key areas of responsibility, which is part of a periodic review of the CSR strategy, was directly used to define the scope of this Report, i.e. indicators it should present. The following areas are considered crucial:

Aspekty oddziaływania i wskaźniki wg GRI Impact aspects and indicators according to GRI		Ważność / Significance	
		LW Bogdanka S.A. (wraz ze spółkami RG Bogdanka Sp. z o.o., Ekotrans Bogdanka Sp. z o.o. MR Bogdanka Sp. z o.o.) ⁶	Łęczyńska Energetyka Sp. z o.o.
Dążenie do wzrostu poziomu bezpieczeństwa zatrudnionych To strive to increase the safety of workforce	<ul style="list-style-type: none"> Miejsce pracy: bezpieczeństwo i higiena pracy (G4-LA-DMA, G4-LA5, G4-LA6, G4-LA7 G4-LA8) Ocena dostawców (G4-LA14, G4-LA15) Mechanizm przekazywania skarg (G4-LA16) Workplace: Occupational Health and Safety (G4-LA-DMA, G4-LA5, G4-LA6, G4-LA7, G4-LA8) Supplier Assessment (G4-LA14, G4-LA15) Grievance Mechanisms (G4-LA16) 	wysoka high	średnia medium
Zagwarantowanie bezpieczeństwa lokalnego otoczenia przyrodniczego To guarantee the safety of local natural environment	<ul style="list-style-type: none"> Bioróżnorodność (G4-EN11, G4-EN12, G4-EN13, G4-EN14) Ocena środowiskowa dostawców (G4-EN32, G4-EN33) Surowce i materiały (G4-EN1, G4-EN2) Energia (G4-EN3, G4-EN5) Woda (G4-EN8, G4-EN9, G4-EN10) Emisje (G4-EN15, G4-EN16, G4-EN18, G4-EN21) Ścieki i odpady (G4-EN22, G4-EN23, G4-EN24, G4-EN26) Zgodność z regulacjami (G4-EN29) Transport (G4-EN30) Inwestycje (G4-EN31) Mechanizm przekazywania skarg (G4-EN34) Społeczność lokalna (G4-SO1, G4-SO2) Biodiversity (G4-EN11, G4-EN12, G4-EN13, G4-EN14) Supplier Environmental Assessment (G4-EN32, G4-EN33) Materials (G4-EN1, G4-EN2) Energy (G4-EN3, G4-EN5) Water (G4-EN8, G4-EN9, G4-EN10) Emissions (G4-EN15, G4-EN16, G4-EN18, G4-EN21) 	wysoka high	wysoka high

⁶ Równocześnie spółka Ekotrans Sp. z o.o. jest materialna wyłącznie w wybranych aspektach związanych z ekologią (uciążliwość transportu, pylenie z ładunku) Z kolei RG Bogdanka Sp. z o.o. oraz MR Bogdanka sp. z o.o. są materialne głównie w aspektach związanych z pracą fizyczną, w tym głównie BHP. W przypadku innych wymiarów CSR mogą być uznane za nieistotne i pomijalne.

⁶ At the same time, Ekotrans Sp. z o.o. is material only as regards certain ecological aspects (nuisance of transport, dust spreading from cargo). Whereas RG Bogdanka Sp. z o.o. and MR Bogdanka sp. z o.o. are material mainly in view of aspects connected with physical labour, including predominantly occupational health and safety. As regards other CSR dimensions they may be considered non-material and omitted.

- Effluents and Waste (G4-EN22, G4-EN23, G4-EN24, G4-EN26)
- Compliance (G4-EN29)
- Transport (G4-EN30)
- Environmental Protection Expenditures (G4-EN31)
- Environmental Grievance Mechanisms (G4-EN34)
- Local Communities (G4-SO1, G4-SO2)

<p>Zapewnienie bezpieczeństwa i wspieranie rozwoju lokalnej społeczności To ensure safety and support development of local community</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ludność miejscowa (G4-HR8) • Społeczność lokalna (G4-SO1, G4-SO2) • Wpływ ekonomiczny (G4-EC1, G4-EC2, G4-EC3, G4-EC4) • Obecność na rynku (G4-EC5, G4-EC6) • Pośredni wpływ ekonomiczny (G4-EC7, G4-EC8) • Zatrudnienie (G4-LA1, G4-LA3) • Indigenous Rights (G4-HR8) • Local Communities (G4-SO1, G4-SO2) • Economic Performance (G4-EC1, G4-EC2, G4-EC3, G4-EC4) • Market Presence (G4-EC5, G4-EC6) • Indirect Economic Impacts (G4-EC7, G4-EC8) • Employment (G4-LA1, G4-LA3) 	<p>wysoka high</p>	<p>niska low</p>
<p>Transparentne i odpowiedzialne praktyki zarządcze Transparent and responsible management practices</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Prawa człowieka w łańcuchu dostaw (G4-HR10, G4-HR11) • Ocena środowiskowa dostawców (G4-EN32, G4-EN33, G4-EN34) • Bezpieczeństwo pracy: ocena dostawców (G4-LA14, G4-LA15) • Przeciwdziałanie korupcji (G4-SO3, G4-SO4, G4-SO5) • Przeciwdziałanie dyskryminacji (G4-HR3) • Prawa człowieka: inne aspekty (G4-HR5, G4-HR6) • Prawa człowieka: inwestycje (G4-HR1) • Prawa człowieka: mechanizm przekazywania skarg (G4-HR12) • Relacje z pracodawcą (G4-LA4) • Wolność zrzeszania i sporów zbiorowych (G4-HR4) • Supplier Human Rights Assessment (G4-HR10, G4-HR11) • Supplier Environmental Assessment (G4-EN32, G4-EN33, G4-EN34) • Supplier Assessment for Labour Practices (G4-LA14, G4-LA15) • Anti-Corruption (G4-SO3, G4-SO4, G4-SO5) • Non-Discrimination (G4-HR3) • Human Rights: Other Aspects (G4-HR5, G4-HR6) • Human Rights: Investment (G4-HR1) • Human Rights: Grievance Mechanisms (G4-HR12) • Labour/Management Relations (G4-LA4) • Freedom of Association and Collective Bargaining (G4-HR4) 	<p>wysoka high</p>	<p>średnia medium</p>



SPRAWOZDANIE FINANSOWE GK LW BOGDANKA

FINANCIAL STATEMENTS OF THE LW BOGDANKA GROUP

**SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI FINANSOWEJ (BILANS)
CONSOLIDATED STATEMENT OF FINANCIAL POSITION (BALANCE SHEET)**

**SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z WYNIKU
CONSOLIDATED INCOME STATEMENT**

**SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z CAŁKOWITYCH DOCHODÓW
CONSOLIDATED STATEMENT OF COMPREHENSIVE**

**SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE ZE ZMIAN W KAPITALE WŁASNYM
CONSOLIDATED STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY**

**SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z PRZEPŁYWÓW PIENIĘŻNYCH
CONSOLIDATED STATEMENT OF CASH FLOWS**

**SKONSOLIDOWANE WPŁYWY PIENIĘŻNE Z DZIAŁALNOŚCI OPERACYJNEJ
CONSOLIDATED CASH INFLOW FROM OPERATING ACTIVITIES**

**SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z PRZEPŁYWÓW PIENIĘŻNYCH
CONSOLIDATED STATEMENT OF CASH FLOWS**

SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI FINANSOWEJ (BILANS)

CONSOLIDATED STATEMENT OF FINANCIAL POSITION (BALANCE SHEET)

Wszystkie kwoty w tabelach wyrażone w tys. złotych, o ile nie podano inaczej.

All amounts in tables are in PLN thousand, unless otherwise specified.

[tys. zł]	[PLN'000]	Nota Note	31.12.2014	31.12.2013
Aktywa	Assets			
Aktywa trwałe	Non- current assets			
Rzeczowe aktywa trwałe	Property, plant and equipment	7	3 613 168	3 169 722
Wartości niematerialne	Intangible assets	8	24 291	23 125
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	Deferred tax assets	20	2 379	1 817
Należności handlowe oraz pozostałe należności	Trade and other receivables	10	1 495	1 428
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	Cash and cash equivalents	12	88 832	77 912
			3 730 165	3 274 004
Aktywa obrotowe	Current assets			
Zapasy	Inventories	11	132 488	111 503
Należności handlowe oraz pozostałe należności	Trade and other receivables	10	300 626	244 739
Nadpłacony podatek dochodowy	Overpaid income tax		5 655	1 880
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	Cash and cash equivalents	12	634 250	570 126
RAZEM AKTYWA	TOTAL ASSETS		4 364 415	3 844 130
Kapitał własny	Equity			
Kapitał własny przypadający na akcjonariuszy Jednostki dominującej	Equity attributable to owners of the Parent	13	301 158	301 158
Akcje zwykłe	Ordinary shares	14	1 593 863	1 455 223
Pozostałe kapitały	Other capital		619 317	688 846
Zyski zatrzymane	Retained profits		2 514 338	2 445 227
Udziały nie dające kontroli	Non- controlling interests		9 489	10 304
Razem kapitał własny	Equity		2 523 827	2 455 531

[tys. zł]	[PLN'000]	Nota Note	31.12.2014	31.12.2013
Zobowiązania	Liabilities			
Zobowiązania długoterminowe	Non-current liabilities			
Kredyty i pożyczki	Loans and borrowings	17	13 222	-
Zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego	Deferred tax liabilities	20	114 237	99 822
Rezerwy z tytułu świadczeń pracowniczych	Provisions for employee benefits	21	186 195	160 479
Rezerwy na pozostałe zobowiązania i obciążenia	Provisions for other liabilities and charges	22	123 585	85 278
Dotacje	Grants	16	15 109	16 145
Zobowiązania finansowe z tytułu emisji obligacji	Financing liabilities due to bonds issue	18	700 000	200 000
Zobowiązania handlowe oraz pozostałe zobowiązania	Trade and other liabilities	15	18 933	17 907
			1 171 281	579 631
Zobowiązania krótkoterminowe	Current liabilities			
Kredyty i pożyczki	Loans and borrowings	17	100 526	421 000
Rezerwy z tytułu świadczeń pracowniczych	Provisions for employee benefits	21	40 529	39 551
Zobowiązania finansowe	Financing liabilities	19	308	5 232
Rezerwy na pozostałe zobowiązania i obciążenia	Provisions for other liabilities and charges	22	73 609	64 837
Dotacje	Grants	16	988	988
Zobowiązania finansowe z tytułu emisji obligacji	Financial liabilities due to bond issue	18	106	-
Zobowiązania z tytułu bieżącego podatku dochodowego	Current tax liabilities		63	52
Zobowiązania handlowe i pozostałe zobowiązania*	Trade liabilities and other liabilities	15	453 178	277 308
			669 307	808 968
Razem zobowiązania	Total liabilities		1 840 588	1 388 599
RAZEM KAPITAŁ WŁASNY I ZOBOWIĄZANIA	TOTAL EQUITY AND LIABILITIES		4 364 415	3 844 130

* Pozycja zawiera zobowiązania z tytułu dywidendy w wysokości 4 tys. zł na 31.12.2014 roku (na 31.12.2013 roku 4 tys. zł)

* The item includes dividend payable of PLN 4,000 as at 31 December 2014 (PLN 4,000 as at 31 December 2013).

SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z WYNIKU

CONSOLIDATED INCOME STATEMENT

Za rok obrotowy od 1 stycznia do 31 grudnia / for the financial year from 1 January to 31 December

[tys. zł]	[PLN'000]	Nota	2014	2013
Przychody ze sprzedaży	Revenue	23	2 013 568	1 899 830
Koszt sprzedanych produktów, towarów i materiałów	Costs of products, goods and materials sold	24	(1 497 068)	(1 305 264)
Zysk brutto	Gross profit		516 500	594 566
Koszty sprzedaży	Selling cost	24	(39 714)	(43 664)
Koszty administracyjne	Administrative costs	24	(97 211)	(95 103)
Pozostałe przychody	Other income	25	1 435	3 837
Pozostałe koszty	Other costs	26	(3 502)	(3 062)
Pozostałe straty – netto	Other losses – net	27	(15 193)	(31 771)
Zysk operacyjny	Operating profit		362 315	424 803
Przychody finansowe	Finance income	28	7 071	7 267
Koszty finansowe	Finance cost	28	(23 532)	(18 341)
Koszty finansowe – netto	Finance cost – net	28	(16 461)	(11 074)
Zysk przed opodatkowaniem	Profit before taxation		345 854	413 729
Podatek dochodowy	Income tax	29	(73 502)	(84 001)
Zysk netto za okres	Net profit for the period		272 352	329 728
z tego:	including:			
- przypadający na akcjonariuszy Jednostki Dominującej	- attributable to owners of the Parent		272 845	329 417
- przypadający na udziały nie dające kontroli	- attributable to non-controlling interest		(493)	311
Zysk na akcję przypadający na akcjonariuszy Jednostki Dominującej w ciągu roku (wyrażony w PLN na jedną akcję)	Earnings per share attributable to owners of the Parent during the year (in PLN per share)			
- podstawowy	- basic	30	8,02	9,68
- rozwodniony	- diluted	30	8,02	9,68

SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z CAŁKOWITYCH DOCHODÓW

CONSOLIDATED STATEMENT OF COMPREHENSIVE

Za rok obrotowy od 1 stycznia do 31 grudnia / for the financial year from 1 January to 31 December

[tys. zł]	[PLN'000]	2014	2013
Zysk netto	Net profit	272 352	329 728
Pozostałe całkowite dochody za okres obrotowy	Other comprehensive income for the reporting period		
Pozycje, które nigdy nie będą podlegać reklasyfikacji do zysku lub straty bieżącego okresu	Items never intended to be reclassified as profit or loss of the current period		
Zyski (straty) aktuarialne z tytułu programów zdefiniowanych świadczeń	Actuarial gains/losses of defined benefit schemes	(19 574)	3 610
Podatek dochodowy dotyczący pozycji niepodlegających przeniesieniu	Income tax relating to non-transferrable items	3 719	(686)
Pozycje, które nigdy nie będą podlegać reklasyfikacji do zysku lub straty bieżącego okresu - razem	Items never intended to be reclassified as profit or loss of the current period - total	(15 855)	2 924
Pozycje, które podlegają lub mogą podlegać reklasyfikacji do zysku lub straty bieżącego okresu	Items which may be transferred to the profit/loss		
Zabezpieczenia przepływów pieniężnych	Cash flow hedges		
- Zyski (straty) za okres	- Profit/(loss) for period	(1 484)	(5 232)
- Korekty wynikające z przeniesienia kwot do pierwotnych wartości pozycji zabezpieczanych	- Adjustments resulting from transferring amounts to original values of hedged items	6 423	-
Podatek dochodowy dotyczący pozycji podlegających przeniesieniu	Income tax relating to transferrable items	(938)	994
Pozycje, które podlegają lub mogą podlegać reklasyfikacji do zysku lub straty bieżącego okresu - razem	Items which are or may be reclassified as profit or loss of the current period - total	4 001	(4 238)
Pozostałe całkowite dochody/ (straty) netto za okres obrotowy	Other net comprehensive income/ loss for the reporting period	(11 854)	(1 314)
Całkowite dochody netto za okres obrotowy - razem z tego:	Other net comprehensive income for the reporting period - total including:	260 498	328 414
- przypadające na akcjonariuszy Jednostki Dominującej	- attributable to owners of the Parent	261 002	328 103
- przypadające na udziały nie dające kontroli	- attributable to non-controlling interest	(504)	311

SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE ZE ZMIAN W KAPITALE WŁASNYM CONSOLIDATED STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY

[tys. zł]	[PLN'000]	Przypadające na akcjonariuszy Jednostki dominującej Attributable to owners of the Parent					Kapitał własny Razem kapitał własny Total equity	Udziały nie dające kontroli Non-controlling interests	Razem kapitał własny Total equity
		Akcje zwykłe Ordinary shares	Pozostałe kapitały /Other capital						
			Pozostałe kapitały-przeniesienie wyniku Other capital – transfer of profit / loss	Pozostałe kapitały z tytułu emisji Opcji Menedżerskich Other capital issue of Management Options	Kapitał z tytułu wyceny instrumentów finansowych zabezpieczających przepływy pieniężne Equity on valuation of cash flow hedges	Zyski zatrzymane Retained profits			
Stan na 01.01.2013r.	As at 01.01.2013	301 158	1 345 888	-	-	639 335	2 286 381	9 993	2 296 374
Całkowite dochody netto razem za okres obrotowy:	Total net comprehensive income for the reporting period:	-	-	-	(4 238)	332 341	328 103	311	328 414
- zysk netto	- net profit	-	-	-	-	329 417	329 417	311	329 728
- inne całkowite dochody	- other comprehensive income	-	-	-	(4 238)	2 924	(1 314)	-	(1 314)
Dywidendy dotyczące roku 2012	Dividends concerning 2012	-	-	-	-	(172 110)	(172 110)	-	(172 110)
Przeniesienie wyniku 2012 roku	Transfer of the result for 2012	-	110 720	-	-	(110 720)	-	-	-
Emisja Opcji Menedżerskich	Management Options Issue	-	-	2 853	-	-	2 853	-	2 853
Stan na 31.12.2013r.	As at 31.12.2013	301 158	1 456 608	2 853	(4 238)	688 846	2 445 227	10 304	2 455 531
Stan na 01.01.2014r.	As at 01.01.2014	301 158	1 456 608	2 853	(4 238)	688 846	2 445 227	10 304	2 455 531
Całkowite dochody netto razem za okres obrotowy:	Total net comprehensive income for the reporting period:	-	-	-	4 001	257 001	261 002	(504)	260 498
- zysk netto	- net profit	-	-	-	-	272 845	272 845	(493)	272 352
- inne całkowite dochody	- other comprehensive income	-	-	-	4 001	(15 844)	(11 843)	(11)	(11 854)
Dywidendy dotyczące roku 2013	Dividends concerning 2013	-	-	-	-	(197 279)	(197 279)	(311)	(197 590)
Przeniesienie wyniku 2013 roku	Transfer of the result for 2013	-	129 251	-	-	(129 251)	-	-	-
Emisja Opcji Menedżerskich	Management Options Issue	-	-	5 388	-	-	5 388	-	5 388
Stan na 31.12.2014r.	As at 31.12.2014	301 158	1 585 859	8 241	(237)	619 317	2 514 338	9 489	2 523 827

SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z PRZEPŁYWÓW PIENIĘŻNYCH CONSOLIDATED STATEMENT OF CASH FLOWS

Za rok obrotowy od 1 stycznia do 31 grudnia / For the financial year from 1 January to 31 December

[tys. zł]	[PLN'000]	Nota / Note	2014	2013
Przepływy pieniężne z działalności operacyjnej	Cash flow from (used in) operating activities			
Wpływy pieniężne z działalności operacyjnej	Cash inflow from operating activities		769 749	779 214
Odsetki otrzymane	Interest received		3 802	764
Podatek dochodowy zapłacony	Income tax paid		(60 688)	(53 935)
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	Net cash flow from (used in) operating activities		712 863	726 043
Przepływy pieniężne z działalności inwestycyjnej	Cash flows from (used in) investing activities			
Nabycie rzeczowych aktywów trwałych	Acquisition of property, plant and equipment		(694 277)	(615 247)
Odsetki zapłacone dotyczące działalności inwestycyjnej	Interest paid regarding investing activity		(13 769)	(15 247)
Nabycie wartości niematerialnych	Acquisition of intangible assets	8	(3 130)	(2 676)
Wpływy ze sprzedaży rzeczowych aktywów trwałych	Inflow from the sale of property, plant and equipment		1 318	306
Odsetki otrzymane	Interest received		3 891	3 766
Pozostałe przepływy netto z działalności inwestycyjnej	Other net cash flow from (used) in investing activities		-	(175)
Wypływy z tytułu gromadzenia środków pieniężnych na rachunku bankowym Funduszu Likwidacji Kopalń	Outflow on account of funds being deposited in the bank account of the Mine Closure Fund		(10 920)	(9 881)
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	Net cash flows from (used in) investing activities		(716 887)	(639 154)
Przepływy pieniężne z działalności finansowej	Cash flow from (used in) financing activities			
Otrzymane kredyty i pożyczki	Proceeds from loans and borrowings		113 678	-
Wpływy z tytułu emisji obligacji	Inflow from issue of bonds	18	500 000	200 000
Splacone kredyty i pożyczki	Repayments of loans and borrowings		(421 000)	(20 000)
Zapłacone odsetki i prowizje dotyczące działalności finansowej	Interest and commissions paid due to financing activities		(7 587)	(3 327)
Dywidendy wypłacone	Dividend paid		(197 590)	(172 109)
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	Net cash flows from (used in) financing activities		(12 499)	4 564
Zmniejszenie/ zwiększenie netto stanu środków pieniężnych i ich ekwiwalentów	Net increase / (decrease) in cash		(16 523)	91 453
Stan środków pieniężnych i ich ekwiwalentów na początek okresu	Cash and cash equivalents at beginning of period		212 004	120 551
Stan środków pieniężnych i ich ekwiwalentów na koniec okresu	Cash and cash equivalents at end of period		195 481	212 004

SKONSOLIDOWANE WPŁYWY PIENIĘŻNE Z DZIAŁALNOŚCI OPERACYJNEJ

CONSOLIDATED CASH INFLOW FROM OPERATING ACTIVITIES

		31.12. 2014	31.12. 2013
Zysk przed opodatkowaniem	Profit before taxation	345 854	413 729
- Amortyzacja środków trwałych (nota 7)	- Depreciation of non-current assets (Note 7)	385 663	327 490
- Amortyzacja wartości niematerialnych (nota 8)	- Amortisation of intangible assets (Note 8)	1 975	2 648
- (Zysk)/Strata na sprzedaży rzeczowych aktywów trwałych	- Profit / (loss) on sale of property, plant and equipment	(1 294)	34
- Wynik na przychodach i kosztach związanych ze zmianami w rzeczowych aktywach trwałych	- Income and costs related to changes in the property, plant and equipment	19 894	14 941
- Wykorzystanie i utworzenie odpisów aktualizujących	- Use and creation of impairment losses	2 036	25 321
- (Straty)/Zyski aktuarialne ujęte w skonsolidowanym sprawozdaniu z całkowitych dochodów	- Actuarial gains/losses as recognised in the consolidated statement of comprehensive income	(19 574)	3 610
- Zmiana stanu rezerw z tytułu świadczeń pracowniczych (nota 21)	- Change in provisions for employee benefits liabilities (Note 21)	26 694	7 362
- Zmiana stanu rezerw	- Change in provisions	16 467	25 199
- Pozostałe przepływy	- Other flows	(1 088)	(559)
- Koszt Opcji Menedżerskich	- Cost of Management Options	5 388	2 853
- Zmiana stanu zapasów	- Change in inventories	(20 985)	(56 120)
- Zmiana stanu należności handlowych oraz pozostałych należności	- Change in trade and other receivables	(55 954)	(6 737)
- Zmiana stanu zobowiązań handlowych oraz pozostałych zobowiązań	- Change in trade and other liabilities	64 673	19 443
Wpływy pieniężne z działalności operacyjnej	Cash inflow from operating activities	769 749	779 214
Bilansowa zmiana stanu zobowiązań	Balance-sheet change in liabilities	175 860	(31 857)
Zmiana stanu zobowiązań inwestycyjnych	Change in investment liabilities	(111 187)	51 300
Zmiana stanu zobowiązań dla potrzeb skonsolidowanego sprawozdania z przepływów pieniężnych	Change in liabilities for the purposes of the consolidated statement of cash flows	64 673	19 443
Zwiększenia środków trwałych	Increase in non-current assets	819 234	579 194
Odsetki zapłacone dotyczące działalności inwestycyjnej	Interest paid regarding investing activity	(13 769)	(15 247)
Zmiana stanu zobowiązań inwestycyjnych	Change in investment liabilities	(111 188)	51 300
Nabycie rzeczowych aktywów trwałych	Acquisition of property, plant and equipment	694 277	615 247
W skonsolidowanym sprawozdaniu z przepływów pieniężnych na kwotę wpływów ze sprzedaży rzeczowych aktywów trwałych składają się:	In the consolidated statement of cash flows, the amount of inflows from the sale of property, plant and equipment is comprised of:		
Wartość księgową netto	Net book value	24	340
Zysk/(Strata) na sprzedaży rzeczowych aktywów trwałych	Profit / (loss) on sale of property, plant and equipment	1 294	(34)
Wpływy ze sprzedaży rzeczowych aktywów trwałych	Inflow from the sale of property, plant and equipment	1 318	306

The background of the page is a photograph of an industrial site at sunset. In the foreground, there are dark silhouettes of trees and a large, dark metal structure, possibly a conveyor belt or part of a mine. In the middle ground, a tall, complex industrial tower with multiple levels and a large wheel-like structure is visible. To the right, there is a large, rectangular industrial building. The sky is a mix of orange, yellow, and purple, indicating the time is either dawn or dusk. The overall mood is industrial and atmospheric.

**POZOSTAŁE TABELE
Z DANYMI FINANSOWYMI
I POZAFINANSOWYMI
OTHER FINANCIAL AND NON-FINANCIAL
DATA TABLES**

[G4-EC1] Wytworzona wartość ekonomiczna (w tys. zł)

Economic value generated (PLN '000)

		2013	2014
Bezpośrednio wygenerowana wartość ekonomiczna	Direct economic value generated	1 910 934	2 022 074
Przychody	Revenue	1 910 934	2 022 074
Podzielona wartość ekonomiczna	Economic value distributed	1 555 254	1 773 565
Koszty operacyjne	Operating costs	724 720	844 402
Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze	Employee wages and benefits	546 292	614 929
Płatności na rzecz inwestorów	Payments to providers of capital	190 683	218 946
Płatności na rzecz państwa	Payments to government	93 101	94 605
Inwestycje w społeczność	Community investments	458	683
Wartość ekonomiczna zatrzymana	Economic value retained	355 680	248 509

Wybrane pozycje nakładów inwestycyjnych GK LW BOGDANKA (tys. zł)

Selected items of investment outlays of the LW BOGDANKA Group (PLN '000)

Wyszczególnienie / Item		Realizacja / Realisation Q1-Q4 2014	Plan na / Plans for 2014 r.	Plan na / Plans for 2015 r.
CAPEX ROZWOJOWY	DEVELOPMENT CAPEX	480 278	385 782	164 757
Zakup i montaż kompleksów ścianowych*	Purchase and installation of panel complexes*	346 991	247 259	1 750
Zakup maszyn, urządzeń i gotowych dóbr	Purchase of machines, devices and ready products	56 745	75 571	63 880
Centralna klimatyzacja pola Bogdanka	Central air-conditioning system of the Bogdanka Field	7 549	11 379	39 449
Pozyskanie nowych koncesji**	Obtaining new licenses**	3 013	3 750	49 972
Rozbudowa ZPMW i inne	Extension of the Mechanical Coal Processing Plant and other	65 980	47 823	9 706
CAPEX OPERACYJNY	OPERATING CAPEX	299 479	299 767	396 045
Nowe wyrobiska i modernizacja istniejących	New workings and modernisation of the existing workings	240 348	238 651	309 112
Modernizacja i remonty maszyn i urządzeń	Modernization and repairs of machinery and equipment	11 634	13 430	36 210
Ochrona środowiska	Environment protection	12 034	11 610	5 030
Inne inwestycje operacyjne	Other operating investments	35 463	36 076	45 693
RAZEM CAPEX GK LW BOGDANKA	TOTAL LW BOGDANKA GROUP CAPEX	779 757	685 549	560 802
ŁĘCZYŃSKA ENERGETYKA	ŁĘCZYŃSKA ENERGETYKA	22 802	22 705	19 897
POZOSTAŁE SPÓŁKI ZALEŻNE	OTHER SUBSIDIARIES	297	0	0
RAZEM CAPEX GK LW BOGDANKA***	TOTAL LW BOGDANKA GROUP CAPEX***	802 856	708 254	580 699

* przekroczenie planu w pozycji „zakup i montaż kompleksów ścianowych” wynika z dostarczenia IV kompleksu strugowego w IV kwartale 2014 r. (dostarczenie podzespołów wymagających dalszego montażu) o wartości 117,286 tys. zł. Rozliczenie płatności zostanie natomiast dokonane po zakończeniu montażu i odbiorze końcowym, które będą miały miejsce na przełomie I i II kwartału 2015 r.

** plan na 2015 r. uwzględnia pełną wartość informacji za korzystanie z informacji geologicznej, której płatność jest ratalna i rozłożona w dłuższym okresie czasu.

*** suma nakładów inwestycyjnych nie uwzględnia skapitalizowanych kosztów finansowania zewnętrznego. Uwzględnione są one w Sprawozdaniu Finansowym GK LW BOGDANKA w zwiększeniach rzeczowych aktywów trwałych wykazanych w Nocie 6.

* exceeding the plan in item "Purchase and installation of panel complexes" results from the delivery of the fourth longwall coal ploughing system in Q4 2014 (delivery of components requiring further assembly) worth PLN 117,286,000. Settlement of payment shall be performed following the finished assembly and the final acceptance to take place at the turn of Q1 and Q2 2015.

** plan for 2015 considers the full value of information for the use of geological information, which is payable in instalments and throughout a longer period of time.

*** sum of capital expenditure does not include capitalised costs of external financing. They are recognised in the Financial Statements of the LW BOGDANKA Group in the increases in property, plant and equipment disclosed in Note 6.

[G4-17] Podmioty zależne i współzależne konsolidowane w sprawozdaniu finansowym GK LW Bogdanka

Subsidiaries and joint subsidiaries covered by consolidation in LW Bogdanka Group's financial statements

Podmioty zależne i współzależne konsolidowane w sprawozdaniu finansowym GK LW Bogdanka	Siedziba	www	Metoda konsolidacji w sprawozdaniu finansowym	Spółki GK LW Bogdanka uwzględnione w raporcie społecznej odpowiedzialności
Subsidiaries and joint subsidiaries covered by consolidation in LW Bogdanka Group's financial statements	Registered office	www	Method of consolidation in financial statements	LW Bogdanka Group's companies included in the social responsibility report
LW Bogdanka S.A.	Bogdanka	www.lw.com.pl	pełna/full	tak/yes
Łęczyńska Energetyka Sp. z o.o.	Bogdanka	www.lebog.com.pl	pełna/full	tak/yes
Ekotrans Bogdanka Sp. z o.o.	Bogdanka	www.ekotrans-bogdanka.pl	pełna/full	tak/yes
RG Bogdanka Sp. z o.o.	Bogdanka	www.rgbogdanka.pl	pełna/full	tak/yes
MR Bogdanka Sp. z o.o.	Bogdanka	www.mrbogdanka.pl	pełna/full	tak (częściowo)* /yes (partially)*

* spółka powstała w 2014 roku i przejęła część funkcji realizowanych wcześniej przez LW Bogdanka S.A. (jej wyodrębnienie nie wpływa na zakres oddziaływania grupy kapitałowej na otoczenie).

* the company was established in 2014 and took over some functions performed earlier by LW Bogdanka S.A. (separation of the company does not have any influence on the Group's impact on the surrounding environment).

[G4-EC5] Poziom płac na tle rynku - relacja poziomu przeciętnego wynagrodzenia w najniższej kategorii zaszeregowania (wraz ze wszystkimi dodatkami) w odniesieniu do minimalnego wynagrodzenia w kraju.

Wage level compared to the market – ratio of average entry level wage (with all extras) compared to minimum wage in the country

		2013	2014
LW Bogdanka S.A.	LW Bogdanka S.A.		
• zatrudnieni pod ziemią	• persons employed underground	225,6%	305,0%
• zatrudnieni na powierzchni	• persons employed on the surface	179,8%	208,4%
Łęczyńska Energetyka Sp. z o.o.	Łęczyńska Energetyka Sp. z o.o.	109,1%	119,2%
EkoTrans Bogdanka Sp. z o.o.	EkoTrans Bogdanka Sp. z o.o.	300,0%	302,0%
RG Bogdanka Sp. z o.o.	RG Bogdanka Sp. z o.o.	161,4%	132,3%
MR Bogdanka Sp. z o.o.	MR Bogdanka Sp. z o.o.	-	137,8%

[G4-EN1, MM11] Zużycie kluczowych materiałów i surowców /Raw and other materials used

Kategoria	Category		2013	2014
LW Bogdanka S.A.				
Magnetyt	Magnetite	[T]	2 106,70	3 223,07
Pyły	Dusts	[T]	7 053,07	7 517,30
Oleje	Oils	[kg]	268 449,22	275 742,10
Trudnopalna ciecz hydrauliczna	Non-flammable hydraulic fluid	[kg]	175 424,28	206 527,81
Oleje napędowe	Diesel oils	[kg]	2 475 704,54	2 655 646,14
Gaz ziemny	Natural gas	[m ³]	1 249 609	-
Drewno	Wood	[m ³]	12 092,34	10 562,03
Flokulanty	Flocculants	[kg]	154 000,00	207 800,00
Kleje poliuretanowe do wzmacniania górotworu	Polyurethane glues for strengthening mining pit	[kg]	448 207,00	819 742,00
Ładunki do wklejania kotew	Cartridges for anchors	[szt.][pc]	587 536,00	766 221,00
Smary	Greases	[kg]	36 854,91	45 032,87
Preparat do nawilżania pyłów CABO	Dust moisturising agent CABO	[kg]	64 196,00	61 427,00
Taśma przenośnikowa	Conveyor belt	[m]	45 175,00	44 794,64
Mieszanka do wykładki mechanicznej	Mixture for mechanical lining	[T]	5 579,71	8 041,02
Cement	Cement	[T]	4 316,08	8 484,34
Obudowa chodnikowa	Heading casing	[kg]	27 543 444,07	27 071 549,03
Spoivo anhydrytowe	Anhydrite binder	[T]	2 944,01	2 648,11
Wyroby hutnicze - stale	Metallurgy products - steel	[kg]	715 122,51	800 707,50
Kable i przewody	Cables	[kg]	2 810,13	1 666,98
Łęczyńska Energetyka Sp. z o.o.				
Miał węglowy (węgiel kamienny)	Fine coal (hard coal)	[T]	25 446,2	23 359,6
Biomasa	Biomass	[T]	1 101,0	692,6
Reagent de-emis*	Reagent de-emis*	[dm ³]	56 458	74 946,2

*Opatentowany reagent - pochodna wody amoniakalnej wzbogaconej katalizatorem, wykorzystywany w instalacji półsuchoj.

*Patented reagent - ammonia water enriched by catalyst used in the semi-dry system

[G4-EN2] Powtórne wykorzystanie materiałów (regeneracja) (tony)

Materials reused (recycled) (tonnes)

		2013	2014
Elementy obudów chodnikowych poddanych regeneracji	heading casing elements recycled	12 297	11 487
Elementy obudów chodnikowych nienadające się do regeneracji (złomowane)	heading casing elements non-recyclable (scrapped)	7 027	7 052
% obudów zregenerowanych	% of recycled casings	63,6%	62%

[G4-EN3] Zapotrzebowanie na energię i produkcja ciepła

Energy requirement and heat generation

Kategoria	Category		2013	2014
zakupione przez LW Bogdanka / purchased by LW Bogdanka				
energia elektryczna	electricity	[GJ] (kWh)	966 959 (268 599 804)	1 061 056,88 (294 738 023)
ciepło	heat	[GJ]	153 131	141 264,00
oleje napędowe	diesel oils	[GJ]	107 272	115 069,15
gaz ziemny	natural gas	[GJ]	42 487	-
Łącznie	Total		1 269 849	1 317 390,03

refakturowane przez LW Bogdanka / invoiced by LW Bogdanka				
energia elektryczna	electricity	[GJ] [kWh]	19 606 (5 446 112)	18 477,86 (5 132 740)
ciepło	heat	[GJ]	n/d	n/d
oleje napędowe	diesel oils	[GJ]	n/d	n/d
gaz ziemny	natural gas	[GJ]	n/d	n/d
Łącznie	Total		19 606	18 477,86

w tym refakturowane przez LW Bogdanka na Łęczyńską Energetykę Sp. z o.o. including invoiced by LW Bogdanka to Łęczyńska Energetyka Sp. z o.o.				
energia elektryczna	electricity	[GJ] [kWh]	15 485 (4 301 529)	14 666,85 (4 074 126)
ciepło	heat	[GJ]	n/d	n/d
oleje napędowe	diesel oils	[GJ]	n/d	n/d
gaz ziemny	natural gas	[GJ]	n/d	n/d
Łącznie	Total		15 485	14 666,85

Kategoria	Category		2013	2014
Całkowita produkcja ciepła Łęczyńskiej Energetyki Sp. z o.o. (wyprodukowane)	Total heat generated by Łęczyńska Energetyka Sp. z o.o. (produced)	[GJ]	462 974	425 489
Całkowita sprzedaż ciepła Łęczyńskiej Energetyki Sp. z o.o.	Total heat sold by Łęczyńska Energetyka Sp. z o.o.	[GJ]	376 845	346 314

[G4-EN5] Efektywność energetyczna LW Bogdanka (wydobycie, przeróbka i transport węgla, z wyłączeniem produkcji ceramiki EkoLINKIER)

Energy intensity of LW Bogdanka (coal extraction, processing and transport, excluding production of EkoLINKIER ceramics)

			2013	2014
Energia zużywana w procesach produkcyjnych w przeliczeniu na tonę węgla	Energy consumed in production processes calculated per 1 tonne of coal	[GJ/t] (MJ/kg)	0,145	0,141
w tym energia elektryczna zużywana w procesach produkcyjnych w przeliczeniu na tonę węgla	including electric energy consumed in production processes calculated per 1 tonne of coal	[GJ/t] (MJ/kg)	0,114	0,113

[G4-EN8, G4-EN10] Zapotrzebowanie na wodę / Water requirement

			2013	2014
LW Bogdanka S.A.				
zużycie wody pitnej z ujęć powierzchniowych	drinking water from surface intakes consumed	[1 000 m ³]	282,5	283,4
woda dołowa odzyskana i wykorzystana gospodarczo	mine water recovered and reused	[1 000 m ³]	565	548
Łęczyńska Energetyka Sp. z o.o.				
wydobycie wody z ujęć podziemnych	water extracted from underground intakes	[1 000 m ³]	315,1	301,6
sprzedaż wody pitnej	drinking water sold	[1 000 m ³]	289,0	282,8
zużycie wody pitnej z ujęć powierzchniowych (refakturowane przez LW Bogdanka)	drinking water from surface intakes consumed (re invoiced by LW Bogdanka)	[1 000 m ³]	0,149	0,486
woda dołowa odzyskana i wykorzystana gospodarczo	mine water recovered and reused	[1 000 m ³]	10,1	5,7

[G4-EN22] Wolumen odprowadzanych ścieków /Volume of discharged sewage water

			2013	2014
Ścieki (wody dołowe) odprowadzone przez LW Bogdanka (oczyszczalnia mechaniczna – zbiornik wód dołowych)	Sewage water (mine water) discharged by LW Bogdanka (mechanical treatment – mine water tank)	[1 000 m ³]	5 628,8	5 485,9
Ścieki komunalne odprowadzone przez Łęczyńską Energetykę Sp. z o.o. (oczyszczalnia mechaniczno- biologiczna)	Communal sewage water discharged by Łęczyńska Energetyka Sp. z o.o. (mechanical and biological treatment)	[1 000 m ³]	182,0	203,6
Ścieki deszczowe odprowadzone przez Łęczyńską Energetykę Sp. z o.o.	Rain sewage water discharged by Łęczyńska Energetyka Sp. z o.o.	[1 000 m ³]	373,9	373,9

[G4-EN13, G4-EN14] Cenne gatunki występujące na terenach sąsiadujących z obszarem wydobywania (więcej na: <http://obszary.natura2000.org.pl/>)Valuable species habitats in territories neighbouring the mining areas (more at: <http://obszary.natura2000.org.pl/>)

Jeziora Uściwierskie (PLH060009; pow.: 2 065,57 ha) / Uściwierskie Lakes (PLH060009; area.: 2,065.57 ha)		
Roślinność Flora	W ostoi mają stanowiska m. in. rzadkie rośliny związane z obszarami podmokłymi i wodami otwartymi. Na torfowiskach i wilgotnych łąkach rosną: brzoza niska (relikt epoki polodowcowej), wierzba lapońska i bagno zwyczajne. Dla owadów niebezpieczne są także tłustosz dwubarwny i rosiczka okrągłolistna. Godne odnotowania są również: kukułka krwista, kruszczyk błotny oraz goryczka wąskolistna.	Flora growing in the sanctuary includes, among others, rare plants connected with wetlands and open waters. Species found on peatlands and wet meadows: betula humilis (post-glacial period relic), Lapland willow and marsh tea. Species dangerous for insects are: bicoloured common butterwort and round-leaved sundew. Other species worth noting are: early marsh orchid, marsh helleborine and marsh gentian

Jeziora Uściwierskie (PLH060009; pow.: 2 065,57 ha) / Uściwierskie Lakes (PLH060009; area.: 2,065.57 ha)

Zwierzęta Fauna	<p>Ze świata zwierząt najlepiej rozpoznana została awifauna. Występują tutaj gatunki zagrożone wyginięciem w skali świata takie jak derkacz, dubelt i wodniczka. Tereny podmokłe i jeziora o niedostępnych brzegach stanowią miejsce bytowania takich gatunków jak bąk i bączek. Licznie występują tu ptaki drapieżne, w tym orlik krzykliwy, błotniak łąkowy i puchacz. W ostoi można zobaczyć m.in. podróżniczkę i zielonkę. Z innych gromad zwierząt doskonale warunki do bytowania znajdują bóbr europejski, wydra iłoś. Z herpetofauny interesujące są kumak nizinny i żółw błotny. Omawiany obszar odznacza się bogactwem ryb, stwierdzono m. in. kożę, piskorza, różankę i strzeblę błotną. Bogaty jest świat motyli, wśród których na szczególną uwagę zasługują modraszki telejus, modraszki naustitous i czerwończyk nieparek.</p>	<p>Birds are best identified animals. We may find here species endangered by global extinction such as corncrake, great snipe and aquatic warbler. Wetlands and lakes with non-accessible shores are habitats of species such as bittern and little bittern. We will also find in large numbers birds of prey, including lesser spotted eagle, montagu's harrier and eagle owl. We may also see bluethroat and little crane in the sanctuary. Regarding other animal classes, there are perfect conditions for European beaver, otter and moose. Reptiles and amphibians of interest include European fire-bellied toad and pond turtle. There are plenty of fish species, among others spined loach, weatherfish, bitterling and swamp minnow. There are also plenty of butterfly species, with especially worth noting scarce large blue, dusky large blue and large copper.</p>
--------------------	--	--

„Dolina Środkowego Wieprza” (PLH060005, pow.: 1 523,34 ha, oddalony o ok. 4 km),
Middle Wieprz Valley (PLH060005, area: 1,523.34 ha, in ca. 4 km distance),

Roślinność Flora	<p>Na powierzchni zbiorników można odnaleźć salwinie pływającą, rzęsę garbatą, grążelą żółtą i grzybień białe. Na łąkach stanowiska mają m.in. kosaciec syberyjski, czosnek kątowy i storczyk szerokolistny. Na skarpach rosną rośliny ciepłolubne, takie jak np. miłek wiosenny. Zachował się również bardzo cenny łąg jesionowo-olszowy i olsy porzeczkowe oraz stanowisko sosny smołowej. Koło Zakrzowa znajdują się stanowiska olszy szarej. Inną osobliwością ostoi jest wymarły na naturalnych stanowiskach pierwiosnek bezłodygowy.</p>	<p>On the surface of reservoirs we may find floating fern, gibbous duckweed, yellow water lily and common white water lily. Flora found on meadows includes, among others: Siberian iris, mouse garlic and broad-leaved marsh orchid. Stenothermal plants such as e.g. pheasant's eye grow on scarps. There are also very valuable ash and alder trees, alder carrs and pitch pine. Near Zakrzów we will find grey alder. Another interesting species in the sanctuary is native primrose extinct on normal sites.</p>
---------------------	--	--

Zwierzęta Fauna	<p>Występuje tu wiele gatunków zwierząt. Z awifauny interesujący jest derkacz – gatunek zagrożony wyginięciem w skali świata. Innymi gatunkami są błotniak stawowy, rycyk, krwawodziób, dziwonka i podróżniczek. Ssaki związane z wodami to bóbr i wydra. Występuje również piskorz i kumak nizinny. Bogaty jest także świat owadów. Chronione motyle to czerwończyki – fioletek i nieparek oraz modraszki – telejus i naustitous. Na murawach kserotermicznych ma swoje stanowiska szlaczkoń szafraniec. Nad wodami można spotkać ważki – nad zbiornikami zalotkę większą, a nad wodami płynącymi trzeplę zieloną.</p>	<p>There are many animal species here. Birds include corncrake – a species endangered by global extinction. Other species are western marsh harrier, black-tiled godwit, redshank, rosefinch and bluethroat. Mammals connected with water include beaver and otter. We will find also spined loach and fire-bellied toad. There are also plenty of insect species. Protected butterflies include coppers - violet copper and large copper, and blues - scarce large blue and dusky large blue. Danube clouded yellow may be found on xerothermophilous swards. There are also dragonflies: yellow-spotted whiteface (reservoirs) and green snaketail (flowing waters).</p>
--------------------	---	--

„Ostoja Poleska” (PLH060013, pow.: 10 159,1 ha ok. 5 km) / Polesie Sanctuary (PLH060013, area: 10,159.1 ha; ca. 5 km)

Roślinność i zwierzęta Flora and fauna	<p>W ostoi znajduje się 15 typów siedlisk wymienionych w załączniku I Dyrektywy Siedliskowej oraz 20 gatunków zwierząt i roślin wymienianych w załączniku II tej dyrektywy. Łącznie stwierdzono tu 1 400 gatunków roślin i ok. 200 gatunków kręgowców. Bogaty jest również skład gatunkowy bezkręgowców. Samych motyli stwierdzono tu 340 gatunków, co stanowi dziesiątą część wszystkich ich gatunków znanych w kraju, dla 3 z nich Ostoja Poleska jest jedynym stanowiskiem w Polsce. Obszar ten ma również olbrzymie znaczenie dla żółwia błotnego i strzebli błotnej, gdyż jest to jedna z największych krajowych ostoi tych gatunków.</p>	<p>The sanctuary contains 15 types of habitats listed in Annex I of Habitats Directive and 20 species of fauna and flora listed in Annex II of the Directive. In total, 1,400 flora species and ca. 200 vertebrate species are found here. There are also plenty of invertebrate species. 340 butterfly species were identified, which accounts for one tenth of all such species found in Poland, 3 species may be found only in the Polesie Sanctuary. The site is also very important as regards pond turtle and swamp minnow because it is one of the largest sanctuaries of those species in Poland.</p>
---	--	---

„Bagnó Bubnów” (PLB060001, pow.: 2 187,6 ha; ok. 10 km). / Bubnów Bogland (PLB060001, area: 2,187.6 ha; ca. 10 km).

Roślinność Flora	<p>Łąki trzęślicowe, młaki niskoturzcycowe, torfowiska nakredowe i szuwały oraz zarośla wierzbowe i niewielkie kompleksy lasów mieszanych. Do najcenniejszych gatunków roślin należą tustosz pospolity dwubarwny i kukułka krwista żółtawa.</p>	<p>Molinion meadows, sedges swamps, bogs, swards, scrubs and small mixed woods. The most valuable flora species include bicoloured common butterwort and early marsh orchid cream-flowered subspecies.</p>
Zwierzęta Fauna	<p>Rzadko spotykane gatunki ptaków: sowa błotna, wodniczka, dubelt. Poza tym przedmiotem ochrony są: bąk, bocian biały, błotniak stawowy, błotniak zbożowy, błotniak łąkowy, orlik krzykliwy, kropiatka, zielonka, derkacz, żuraw, dubelt, sowa błotna, podróżniczek, wodniczka, jarzębatka, gąsior, ortolan.</p>	<p>Rarely found bird species: short-eared owl, aquatic warbler, great snipe. Protected species: bittern, white stork, western marsh harrier, hen harrier, montagu's harrier, lesser spotted eagle, spotted crane, little crane, corncrake, crane, great snipe, short-eared owl, bluethroat, aquatic warbler, barred warbler, red-backed shrike, ortolan.</p>

Źródło: opracowano na podstawie www.natura2000.lubelskie.pl oraz www.obszary.natura2000.org.pl.
Source: prepared based on www.natura2000.lubelskie.pl and www.obszary.natura2000.org.pl.

[G4-EN15, G4-EN16, G4-EN18] Emisje gazów cieplarnianych i efektywność operacyjna⁷

Greenhouse gas emissions and operating effectiveness⁷

			2013	2014	Komentarz Comment
LW Bogdanka S.A.					
olej napędowy	diesel oil	[tona] [tonne]	7 949	8 527	Oszacowane na podstawie „GHG Stationary combustion tool (Version4)” (GHG Protocol). Estimated in accordance with “GHG Stationary combustion tool (Version4)” (GHG Protocol).
gaz ziemny (EkoKLINKIER)	natural gas (EkoKLINKIER)	[tona] [tonne]	2 756	-	Rzeczywiste dane ze sprawozdawczości. Actual reporting data
zużyta energia elektryczna	consumed electricity	[tona] [tonne]	173 326	190 749	Oszacowane na podstawie „GHG emissions from purchased electricity (Version 4_2)” estimated in accordance with “GHG emissions from purchased electricity (Version 4_2)”
Ogółem	Total	[tona] [tonne]	184 031	199 275	
Łęczyńska Energetyka Sp. z o.o.					
produkcja ciepła	heat generation	[tona] [tonne]	48 583	44 094	Rzeczywiste dane ze sprawozdawczości. Actual reporting data.
zużyta energia elektryczna	consumed electricity	[tona] [tonne]	2 833	2 683	oszacowane na podstawie „GHG emissions from purchased electricity (Version 4_2)” (GHG Protocol) estimated in accordance with “GHG emissions from purchased electricity (Version 4_2)” (GHG Protocol)
Ogółem	Total	[tona] [tonne]	51 416	46 777	
Ogółem Grupa	Group's total	[tona] [tonne]	235 447	246 053	

		j.m.	2013	2014
Pośrednia i bezpośrednia emisja CO ₂ związana z procesami produkcyjnymi w przeliczeniu na tonę węgla (LW Bogdanka z wyłączeniem produkcji ceramiki budowlanej)	Indirect and direct CO ₂ emissions connected with production processes per 1 tonne of coal (LW Bogdanka excluding building ceramics production)	[tony CO ₂ /tony węgla] [tonnes of CO ₂ /tonnes of coal]	0,02172	0,02168
Całkowita emisja pośrednia i bezpośrednia CO ₂ w przeliczeniu na przychody (GK LW Bogdanka)	Total indirect and direct CO ₂ emissions per revenue (GK LW Bogdanka)	[tony CO ₂ / tys. zł.] [tonnes of CO ₂ / PLN '000]	0,12392	0,12220

⁷ W zestawieniu uwzględniono szacunki dotyczące emisji (np. pośredniej), która zgodnie z przepisami nie podlega raportowaniu organom administracji publicznej – stąd wartości tu prezentowane są wyższe.

⁷ The table includes estimates for emissions (e.g. indirect) which, in accordance with regulations, do not have to be reported to public administration authorities – hence the values presented here are higher.

[G4-EN21] Emisje NO_x, SO₂ / NO_x, SO₂ emissions

		2013	2014
LW Bogdanka S.A.			
NO _x	[kg]	3 117,46	-
SO ₂	[kg]	38 455,88	-
Łęczyńska Energetyka Sp. z o.o.			
NO _x	[kg]	73 882,94	66 930,48
SO ₂	[kg]	42 956,72	37 753,28

[G4-EN23] Zagospodarowania odpadów (tony) / MM3] Waste management (tonnes)

		2013	2014	2014/2013(%)
LW Bogdanka S.A.				
Odpady inne niż niebezpieczne / Non-hazardous waste				
Wytwarzanie	Production	5 082 034,88	5 637 385,08	110,93%
Odzysk	Recovery	1 882 105,71	2 555 627,09	135,79%
	%	37,0%	45,3%	
Unieszkodliwienie	Treatment	3 199 929	3 081 757,99	96,31%
	%	63,0%	54,7%	
Odpady niebezpieczne / Hazardous waste				
Wytwarzanie	Production	79,61	100,39	126,11%
Odzysk	Recovery	77,20	97,15	125,84%
	%	97,0%	96,8%	
Unieszkodliwienie	Treatment	2,41	3,24	134,44%
	%	3,0%	3,2%	
Łęczyńska Energetyka Sp. z o.o.				
Odpady inne niż niebezpieczne / Non-hazardous waste				
Wytwarzanie	Production	6 065	5 897,80	97,24%
Odzysk	Recovery	6 051	5 879,62	97,17%
	%	99,8%	99,7%	
Unieszkodliwienie	Treatment	14,86	18,18	122,35%
	%	0,2%	0,3%	
Odpady niebezpieczne / Hazardous waste				
Wytwarzanie	Production	0,33	0,53	159,09%
Odzysk	Recovery	0,31	-	-
	%	92,4%	0,0%	
Unieszkodliwienie	Treatment	0,03	0,53	2100,00%
	%	7,6%	100,0%	

[G4-EN31] Wydatki związane z ochroną środowiska (tys. zł)

Environmental protection expenditures (PLN '000)

		2013	2014
LW Bogdanka S.A.			
Koszty ochrony (rekultywacja, monitoring)	Protection costs (remediation, monitoring)	609,24	1 138,73
Koszty zagospodarowania odpadów pogórnich i utylizacji przemysłowych	Post-mining waste management and post-industrial waste treatment	26 892,90	32 948,93
Koszty operatów, opinii dokumentacji, projektów itp.	Cost of certified reports, opinions, documentation, designs etc.	21,50	69,23
Oplaty z tytułu korzystania ze środowiska,	Environmental charges	456,26	403,89*
Ogółem	Total	27 979,90	34 560,78
Łęczyńska Energetyka Sp. z o.o.			
Emisja zanieczyszczeń z kotłowni:	Emissions of pollution from boiler houses:		
w Bogdance	in Bogdanka	108,42	93,1
w Łęcznej	in Łęczna	-	-
w Zawadowie	in Zawadowo	1,77	1,79
Za pobór wód podziemnych i odprowadzanie ścieków w Bogdance, Nadrybiu i w Stefanowie	For underground water intake and sewage discharge in Bogdanka, Nadrybie and Stefanów	85,79	75,62
Ogółem	Total	195,98	170,50

* brak emisji z ZCB / * No emission from the Construction Ceramics Plant

[G4-10] Zatrudnienie pracowników wg wieku i płci

Employment by age group and gender

		2014		
		kobiety women	mężczyźni men	łącznie total
GK LW Bogdanka				
Wg. typu umowy / According to type of agreement:				
Umowa o pracę na czas nieokreślony	Employment contract for an indefinite term	249	3982	4231
Umowa o pracę na czas określony	Employment contract for a definite term	25	1365	1390
Umowa o pracę na okres próbny	Employment contract for a trial period	1	163	164
Umowa cywilno-prawna	Civil law agreement	8	78	86
Wg. typu stanowiska / According to type of position:				
Stanowiska kierownicze	Managerial positions	13	157	170
Stanowiska niekierownicze	Non-managerial positions	262	5353	5615
Wg. Wiek / According to age:				
Do 30 lat	Below 30 years	38	2175	2213
Od 31 do 40 lat	Between 31 and 40 years	44	1637	1681
Od 41 do 50 lat	Between 41 and 50 years	76	994	1070
Powyżej 50 lat	Over 50 years	117	704	821
Ogółem	Total	275	5510	5785

LW Bogdanka S.A.				
Wg. typu umowy / According to type of agreement:				
Umowa o pracę na czas nieokreślony	Employment contract for an indefinite term	229	3817	4046
Umowa o pracę na czas określony	Employment contract for a definite term	22	836	858
Umowa o pracę na okres próbny	Employment contract for a trial period	1	25	26
Umowa cywilno-prawna	Civil law agreement	6	65	71
Wg. typu stanowiska / According to type of position:				
Stanowiska kierownicze	Managerial positions	9	137	146
Stanowiska niekierownicze	Non-managerial positions	243	4541	4784
Wg. Wiekowi / According to age:				
Do 30 lat	Below 30 years	31	1763	1794
Od 31 do 40 lat	Between 31 and 40 years	37	1374	1411
Od 41 do 50 lat	Between 41 and 50 years	73	933	1006
Powyżej 50 lat	Over 50 years	111	608	719
Ogółem		252	4678	4930
„Łęczyńska Energetyka” Sp. z o.o.				
Wg. typu umowy / According to type of agreement:				
Umowa o pracę na czas nieokreślony	Employment contract for an indefinite term	18	95	113
Umowa o pracę na czas określony	Employment contract for a definite term	0	1	1
Umowa o pracę na okres próbny	Employment contract for a trial period	0	0	0
Umowa cywilno-prawna	Civil law agreement	2	2	4
Wg. typu stanowiska / According to type of position:				
Stanowiska kierownicze	Managerial positions	4	9	13
Stanowiska niekierownicze	Non-managerial positions	14	87	101
Wg. wieku / According to age:				
Do 30 lat	Below 30 years	3	3	6
Od 31 do 40 lat	Between 31 and 40 years	6	10	16
Od 41 do 50 lat	Between 41 and 50 years	3	21	24
Powyżej 50 lat	Over 50 years	6	62	68
Ogółem		18	96	114
RG Bogdanka Sp. z o.o.				
Wg. typu umowy / According to type of agreement:				
Umowa o pracę na czas nieokreślony	Employment contract for an indefinite term	0	30	30
Umowa o pracę na czas określony	Employment contract for a definite term	3	425	428
Umowa o pracę na okres próbny	Employment contract for a trial period	0	74	74
Umowa cywilno-prawna	Civil law agreement	0	1	1
Wg. typu stanowiska / According to type of position:				
Stanowiska kierownicze	Managerial positions	0	5	5
Stanowiska niekierownicze	Non-managerial positions	3	524	527
Wg. wieku / According to age:				
Do 30 lat	Below 30 years	3	307	310
Od 31 do 40 lat	Between 31 and 40 years	0	184	184
Od 41 do 50 lat	Between 41 and 50 years	0	26	26
Powyżej 50 lat	Over 50 years	0	12	12
Ogółem	Total	3	529	532

MR Bogdanka Sp. z o.o.				
Wg. typu umowy / According to type of agreement:				
Umowa o pracę na czas nieokreślony	Employment contract for an indefinite term	2	38	40
Umowa o pracę na czas określony	Employment contract for a definite term	0	103	103
Umowa o pracę na okres próbny	Employment contract for a trial period	0	64	64
Umowa cywilno-prawna	Civil law agreement	0	10	10
Wg. typu stanowiska / According to type of position:				
Stanowiska kierownicze	Managerial positions	0	5	5
Stanowiska niekierownicze	Non-managerial positions	2	200	202
Wg. wieku / According to age:				
Do 30 lat	Below 30 years	1	102	103
Od 31 do 40 lat	Between 31 and 40 years	1	68	69
Od 41 do 50 lat	Between 41 and 50 years	0	14	14
Powyżej 50 lat	Over 50 years	0	21	21
Ogółem		2	205	207*
EkoTrans Bogdanka Sp. z o.o				
Wg. typu umowy / According to type of agreement:				
Umowa o pracę na czas nieokreślony	Employment contract for an indefinite term	0	2	2
Umowa o pracę na czas określony	Employment contract for a definite term	0	0	0
Umowa o pracę na okres próbny	Employment contract for a trial period	0	0	0
Umowa cywilno-prawna	Civil law agreement	0	0	0
Wg. typu stanowiska / According to type of position:				
Stanowiska kierownicze	Managerial positions	0	1	1
Stanowiska niekierownicze	Non-managerial positions	0	1	1
Wg. wieku / According to age:				
Do 30 lat	Below 30 years	0	0	0
Od 31 do 40 lat	Between 31 and 40 years	0	1	1
Od 41 do 50 lat	Between 41 and 50 years	0	0	0
Powyżej 50 lat	Over 50 years	0	1	1
Ogółem		0	2	2

* bez uwzględnienia 10 umów cywilnoprawnych / *not considering 10 civil law agreements.

[G4-LA1] Nowozatrudnieni w ciągu roku

New employments during a year

		2014		
		kobiety women	mężczyźni men	łącznie total
Grupa LW Bogdanka (łącznie grupa kapitałowa)				
Do 30 lat	Below 30 years	9	725	734
Od 31 do 40 lat	Between 31 and 40 years	6	181	187
Od 41 do 50 lat	Between 41 and 50 years	0	21	21
Powyżej 50 lat	Over 50 years	1	13	14
Ogółem		16	940	956
LW Bogdanka S.A.				
Do 30 lat	Below 30 years	8	389	397
Od 31 do 40 lat	Between 31 and 40 years	6	53	59
Od 41 do 50 lat	Between 41 and 50 years	0	5	5
Powyżej 50 lat	Over 50 years	1	3	4
Ogółem		15	450	465

„Łęczyńska Energetyka” Sp. z o.o.				
Do 30 lat	Below 30 years	0	0	0
Od 31 do 40 lat	Between 31 and 40 years	0	0	0
Od 41 do 50 lat	Between 41 and 50 years	0	0	0
Powyżej 50 lat	Over 50 years	0	0	0
Ogółem		0	0	0
RG Bogdanka Sp. z o.o.				
Do 30 lat	Below 30 years	0	231	231
Od 31 do 40 lat	Between 31 and 40 years	0	63	63
Od 41 do 50 lat	Between 41 and 50 years	0	10	10
Powyżej 50 lat	Over 50 years	0	5	5
Ogółem		0	309	309
MR Bogdanka Sp. z o.o.				
Do 30 lat	Below 30 years	1	105	106
Od 31 do 40 lat	Between 31 and 40 years	0	65	65
Od 41 do 50 lat	Between 41 and 50 years	0	6	6
Powyżej 50 lat	Over 50 years	0	5	5
Ogółem		1	181	182
EkoTrans Bogdanka Sp. z o.o.				
Do 30 lat	Below 30 years	0	0	0
Od 31 do 40 lat	Between 31 and 40 years	0	0	0
Od 41 do 50 lat	Between 41 and 50 years	0	0	0
Powyżej 50 lat	Over 50 years	0	0	0
Ogółem		0	0	0

[G4-LA1] Odejścia z pracy w ciągu roku

Employees leaving during a year

		2014		
		kobiety women	mężczyźni men	łącznie total
Grupa LW Bogdanka (łącznie grupa kapitałowa)				
Do 30 lat	Below 30 years	1	229	230
Od 31 do 40 lat	Between 31 and 40 years	1	106	107
Od 41 do 50 lat	Between 41 and 50 years	0	112	112
Powyżej 50 lat	Over 50 years	6	129	135
Ogółem		8	576	584
LW Bogdanka S.A.				
Do 30 lat	Below 30 years	0	53	53
Od 31 do 40 lat	Between 31 and 40 years	1	17	18
Od 41 do 50 lat	Between 41 and 50 years	0	106	106
Powyżej 50 lat	Over 50 years	6	120	126
Ogółem		7	296	303
„Łęczyńska Energetyka” Sp. z o.o.				
Do 30 lat	Below 30 years	1	0	1
Od 31 do 40 lat	Between 31 and 40 years	0	0	0
Od 41 do 50 lat	Between 41 and 50 years	0	0	0
Powyżej 50 lat	Over 50 years	0	1	1
Ogółem		1	1	2

RG Bogdanka sp. z o.o.				
Do 30 lat	Below 30 years	0	171	171
Od 31 do 40 lat	Between 31 and 40 years	0	87	87
Od 41 do 50 lat	Between 41 and 50 years	0	5	5
Powyżej 50 lat	Over 50 years	0	7	7
Ogółem		0	270	270
MR Bogdanka sp. z o.o.				
Do 30 lat	Below 30 years	0	5	5
Od 31 do 40 lat	Between 31 and 40 years	0	2	2
Od 41 do 50 lat	Between 41 and 50 years	0	1	1
Powyżej 50 lat	Over 50 years	0	1	1
Ogółem		0	9	9
EkoTrans Bogdanka sp. z o.o.				
Do 30 lat	Below 30 years	0	0	0
Od 31 do 40 lat	Between 31 and 40 years	0	0	0
Od 41 do 50 lat	Between 41 and 50 years	0	0	0
Powyżej 50 lat	Over 50 years	0	0	0
Ogółem		0	0	0

[G4-LA3] Pracownicy na urloпах macierzyńskich i tacierzyńskich

Employees on parental leaves

		Liczba pracowników	
		2013	2014
LW Bogdanka S.A.			
Liczba pracowników przebywających na urloпах macierzyńskich	Number of employees on parental leaves		
Kobiety	Women	7	10
Mężczyźni	Men	1	1
LW Bogdanka S.A. – Liczba pracowników, którzy powrócili w danym roku z urloпов tacierzyńskich	Number of employees who returned after parental leaves in given year		
Mężczyźni	Men	236	319
„Łęczyńska Energetyka” sp. z o.o.			
Liczba pracowników przebywających na urloпах macierzyńskich	Number of employees on parental leaves		
Kobiety	Women	5	2
Mężczyźni	Men	0	0
Liczba pracowników, którzy powrócili w danym roku z urloпов tacierzyńskich	Number of employees who returned after parental leaves in given year		
Mężczyźni	Men	0	0
RG Bogdanka sp. z o.o.			
Liczba pracowników przebywających na urloпах macierzyńskich	Number of employees on parental leaves		
Kobiety	Women	b.d.	0
Mężczyźni	Men	b.d.	0
Liczba pracowników, którzy powrócili w danym roku z urloпов tacierzyńskich	Number of employees who returned after parental leaves in given year		
Mężczyźni	Men	b.d.	43
MR Bogdanka sp. z o.o.			
Liczba pracowników przebywających na urloпах macierzyńskich	Number of employees on parental leaves		

Kobiety	Women	-	1
Mężczyźni	Men	-	0
Liczba pracowników, którzy powrócili w danym roku z urlopów tacierzyńskich	Number of employees who returned after parental leaves in given year		
Mężczyźni	Men	-	5
EkoTrans Bogdanka sp. z o.o			
Liczba pracowników przebywających na urlopach macierzyńskich	Number of employees on parental leaves		
Kobiety	Women	0	0
Mężczyźni	Men	0	0
Liczba pracowników, którzy powrócili w danym roku z urlopów tacierzyńskich	Number of employees who returned after parental leaves in given year		
Mężczyźni	Men		0

[G4-EC6, G4-LA12] Różnorodność w organach spółek

Diversity in governing bodies

		Liczebność Number		Struktura Structure	Zmiana / Change 2014/2013
		2013	2014	%	%
LW Bogdanka S.A. – zarząd stan na koniec roku / Management Board at year end					
Ogółem	Total	4	4	100,0%	0,0%
Kobiety	Women	-	-		-
Mężczyźni	Men	4	4	100,0%	0,0%
Do 30 lat	Below 30 years	-	-		-
Od 31 do 40 lat	Between 31 and 40 years	1	1	25,0%	0,0%
Od 41 do 50 lat	Between 41 and 50 years	-	-		-
Powyżej 50 lat	Over 50 years	3	3	75,0%	0,0%
Obcokrajowcy	Foreigners	1	1	25,0%	0,0%
LW Bogdanka S.A. – rada nadzorcza stan na koniec roku / Supervisory Board at year end					
Ogółem	Total	8	8	100,0%	0,0%
Kobiety	Women	-	-		-
Mężczyźni	Men	8	8	100,0%	0,0%
Do 30 lat	Below 30 years	-	-	-	-
Od 31 do 40 lat	Between 31 and 40 years	3	2	25,0%	-33,3%
Od 41 do 50 lat	Between 41 and 50 years	2	3	37,5%	50,0%
Powyżej 50 lat	Over 50 years	3	3	37,5%	0,0%
Obcokrajowcy	Foreigners	1	1	12,5%	0,0%

[G4-LA9] Liczba godzin szkoleń przypadających na pracownika w GK LW Bogdanka

Hours of training per employee in the LW Bogdanka Group

		2014	
		Całkowita liczba godzin szkoleniowych (h) Total number of training hours (h)	Przeciętna liczba godzin szkoleniowych (h) Average number of training hours (h)
Ogółem (wszyscy pracownicy)	Total (all employees)	87824	15,7
Kobiety	Women	984	3,6
Mężczyźni	Men	86840	16,4
Pracownicy fizyczni (na stanowiskach robotniczych)	physical workers (blue-collar positions)	76888	15,8
Pozostali pracownicy	other employees	816	1,1

WSKAŹNIKI GRI

GRI INDICATORS





Wsk.	Wytyczne GRI	GRI Guidelines	Obszar / Area*	Komentarz / Opis	Comment / Description	Strona Page
Strategia i analiza /Strategy i analiza						
G4-1	Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla (np. dyrektora wykonawczego, prezesa zarządu lub innej osoby o równoważnej pozycji) na temat znaczenia zrównoważonego rozwoju dla organizacji i jej strategii	Statement from the most-senior decision-maker of the organisation (e.g. CEO, chair or equivalent senior position) about the relevance of sustainability to the organization and its strategy	6.2.	[List prezesa]	[Letter from the President]	4
G4-2	Opis kluczowych wpływów, szans i ryzyk	Description of key impacts, risks and opportunities	6.2.	[List prezesa], [Zarządzanie a społeczną odpowiedzialnością biznesu], [O raporcie]	[Letter from the President], [Management and Corporate Social Responsibility], [About the report]	4, 43
Profil organizacji /Organisational Profile						
G4-3	Nazwa organizacji	Name of the organisation	-	Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A. (w raporcie określana też w skrócie: LW Bogdanka S.A. lub LW Bogdanka)	Lubelski Węgiel Bogdanka S.A. (identified in the report also in short as: LW Bogdanka S.A. or LW Bogdanka)	-
G4-4	Główne marki, produkty i/lub usługi	Primary brands, products and/or services	-	[Najważniejsze informacje] [Skala działalności, wielkość produkcji i sprzedaży]	[Key highlights] [Business scale, production and sale]	8, 29, 30
G4-5	Lokalizacja siedziby głównej organizacji	Location of the organisation's headquarters	-	Bogdanka, 21-013 Puchaczów (woj. lubelskie) www.lw.com.pl www.bogdanka.eu	Bogdanka, 21-013 Puchaczów (Lublin Province) www.lw.com.pl www.bogdanka.eu	-
G4-6	Liczba krajów, w których działa organizacja oraz podanie nazw tych krajów, gdzie zlokalizowane są główne operacje organizacji lub tych, które są szczególnie adekwatne w kontekście treści raportu	Number of countries where the organisation operates, and names of countries where either the organisation has significant operations or that are specifically relevant to the sustainability topics covered in the report	-	Działalność operacyjna prowadzona jest w Polsce – wydobywanie prowadzone jest w województwie lubelskim, na obszarze gminy Puchaczów w rejonie miejscowości Bogdanka, Stefanów i Nadrybie (w ramach posiadanych koncesji wydobywczych)	The organisation operates in Poland – extraction is conducted in the Lublin Province, in the commune of Puchaczów, within the territories of localities of Bogdanka, Stefanów and Nadrybie (in accordance with mining concessions held)	8, 9
G4-7	Forma własności i struktura prawna organizacji	Nature of ownership and legal form	-	Spółka Akcyjna, notowana na GPW w Warszawie. Szczegółowe informacje na temat aktualnej struktury akcjonariatu można znaleźć na: http://ri.lw.com.pl/lw-bogdanka-na-gpw-struktura-akcjonariatu . [Ład korporacyjny i akcjonariat]	Joint stock company, quoted on the Warsaw Stock Exchange. Detailed information about current shareholding structure may be found at: http://ri.lw.com.pl/lw-bogdanka-at-stock-exchange-shareholding-structure . [Corporate governance and shareholding]	23
G4-8	Obsługiwane rynki z zaznaczeniem zasięgu geograficznego, obsługiwanych sektorów, charakterystyki klientów/konsumentów i beneficjentów	Markets served, including geographic breakdown, sectors served, and types of customers/consumers and beneficiaries	-	[Pozycja rynkowa]	[Market position]	8
G4-9	Skala działalności	Scale of the organisation	-	[Skala działalności, wielkość produkcji i sprzedaży]	[Business scale, production and sale]	28

G4-10	Liczba pracowników własnych i znajdujących się pod nadzorem spółki wg płci i rodzaju umowy	Number of own employees and workers supervised by the company by gender and type of contract	6.4. 6.4.3.	[Dostawcy i łańcuch dostaw] [Pozostałe tabele z danymi finansowymi i pozafinansowymi]	[Suppliers and supply chain] [Other financial and non-financial data tables]	25, 116
G4-11	Procent pracowników objętych umowami zbiorowymi	Percentage of total employees covered by collective bargaining agreements	-	100% [Dialog społeczny jako element kultury zarządzania]	100% [Social dialogue as component of the management culture]	52
G4-12	Opis łańcucha wartości	Description of the organisation's supply chain	-	[Dostawcy i łańcuch dostaw]	[Suppliers and supply chain]	24
G4-13	Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury, formy własności lub łańcucha wartości	Significant changes during the reporting period regarding the organisation's size, structure, ownership, or supply chain	-	[Najważniejsze informacje]	[Key highlights]	9
G4-14	Wyjaśnienie, czy i w jaki sposób organizacja stosuje zasadę ostrożności	Explanation whether and how the precautionary approach or principle is addressed by the organisation	6.2.	Aspekt ten opisany jest jedną z procedur Zintegrowanego systemu Zarządzania LW Bogdanka S.A., której przedmiotem jest postępowanie podczas rozpoznawania i dokumentowania wpływu na środowisko naturalne oraz identyfikacji wpływów znaczących. (procedura PZ/S/04/01: „Identyfikacja i ocena aspektów środowiskowych”)	This aspect is described in one of LW Bogdanka S.A.'s Integrated Management System procedures for recognition and documentation of environmental impact and identification of significant impacts (Procedure PZ/S/04/01: "Identification and assessment of environmental aspects")	-
G4-15	Zewnętrzne, przyjęte lub popierane przez organizację ekonomiczne, środowiskowe i społeczne deklaracje, zasady i inne inicjatywy	Externally developed economic, environmental and social charters, principles, or other initiatives to which the organisation subscribes or which it endorses	6.2.	[Najważniejsze informacje]	[Key highlights]	10
G4-16	Członkostwo w stowarzyszeniach (takich jak stowarzyszenia branżowe) i/lub w krajowych/ międzynarodowych organizacjach	Memberships of associations (such as industry associations) and/or national or international advocacy organisations	6.2.	[Najważniejsze informacje]	[Key highlights]	10
Identyfikacja aspektów materialnych i ograniczeń / Identified Material Aspects and Boundaries						
G4-17	Jednostki gospodarcze ujmowane w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym	Entities included in the organisation's consolidated financial statements		[Pozostałe tabele z danymi finansowymi i pozafinansowymi]	[Other financial and non-financial data tables]	109
G4-18	Proces definiowania treści raportu	Process for defining the report content		[O raporcie]	[About the report]	94
G4-19	Zidentyfikowane istotne aspekty wpływu społecznego i środowiskowego	Identified material aspects of social and environmental impacts		[O raporcie]	[About the report]	97

G4-20	Istotność zidentyfikowanych aspektów wpływu społecznego i środowiskowego dla poszczególnych podmiotów biznesowych	Materiality of identified aspects of social and environmental impacts for individual entities	[O raporcie]	[About the report]	97	
G4-21	Ograniczenia raportu w stosunku do istotnych aspektów wpływu społecznego i środowiskowego, z uwzględnieniem podmiotów, spoza organizacji	Report limitations in relation to material aspects of social and environmental impacts, with regard taken of entities outside the organisation	Brak istotnych ograniczeń.	There are no material limitations.	-	
G4-22	Wyjaśnienia dotyczące efektów jakichkolwiek korekt informacji zawartych w poprzednich raportach z podaniem powodów ich wprowadzenia oraz ich wpływu (np. fuzje, przejęcia, zmiana roku/okresu bazowego, charakteru działalności, metod pomiaru)	Explanation on the effect of any restatements of information provided in previous reports, and the reasons for such restatements and their impact (e.g. mergers, acquisitions, change of base years/periods, nature of business, measurement methods)	Brak istotnych korekt.	There are no material restatements.	-	
G4-23	Znaczne zmiany w stosunku do poprzedniego raportu dotyczące zakresu, zasięgu lub metod pomiaru zastosowanych w raporcie	Significant changes from previous reporting periods in the scope, boundary or measurement methods applied in the report	Brak istotnych korekt.	There are no material restatements.	-	
Zaangażowanie interesariuszy /Stakeholder Engagement						
G4-24	Lista grup interesariuszy zaangażowanych przez organizację	List of stakeholder groups engaged by the organisation	[O raporcie]	[About the report]	95	
G4-25	Podstawy identyfikowania i selekcji interesariuszy zaangażowanych przez organizację	Basis for identification and selection of stakeholders with whom to engage	[O raporcie]	[About the report]	94	
G4-26	Podejście do zaangażowania interesariuszy włączając częstotliwość zaangażowania według typu i grupy interesariuszy	Approach to stakeholder engagement, including frequency of engagement by type and by stakeholder group	[O raporcie]	[About the report]	96	
G4-27	Kluczowe kwestie i problemy poruszane przez interesariuszy oraz odpowiedź ze strony organizacji, również poprzez ich zaraportowanie	Key topics and concerns that have been raised through stakeholder engagement, and how the organisation has responded to those key topics and concerns, including through its reporting	[O raporcie]	[About the report]	97	
Profil raportu /Report Profile						
G4-28	Okres raportowania (np. rok obrotowy /kalendarzowy)	Reporting period (such as fiscal or calendar year) for information provided	-	1 stycznia 2014 - 31 grudnia 2014	1 January 2014 - 31 December 2014	-

G4-29	Data publikacji ostatniego raportu (jeśli został opublikowany)	Date of most recent previous report (if any)	-	06.2014	June 2014	-
G4-30	Cykl raportowania (roczny, dwuletni itd)	Reporting cycle (such as annual, biennial)	-	Roczny	Annual	-
G4-31	Osoba kontaktowa	Contact point	-	Dział Marketingu, Public Relations i CSR Lubelski Węgiel BOGDANKA S.A. marketing@lw.com.pl tel. (+48) 81 462 56 38, 81 462 54 36 fax (+48) 81 462 54 26	Marketing, Public Relations and CSR Department Lubelski Węgiel BOGDANKA S.A. marketing@lw.com.pl Tel. (+48) 81 462 56 38, 81 462 54 36 Fax (+48) 81 462 54 26	-
G4-32	Indeks CSR	CSR Index	-	[O raporcie] [Wskaźniki GRI]	[GRI Index] [GRI Guidelines]	94,122
G4-33	Polityka i obecna praktyka w zakresie zewnętrznej weryfikacji raportu. Jeśli nie zawarto takich danych w niezależnym raporcie poświadczającym, wyjaśnienie zakresu i podstaw zewnętrznej weryfikacji oraz relacji pomiędzy organizacją i zewnętrznym podmiotem poświadczającym	Policy and current practice with regard to seeking external assurance for the report. If not included in the assurance report accompanying the sustainability report, explanation on the scope and basis of any external assurance provided and the relationship between the organisation and the independent assurance provider	7.5.3.	[O raporcie]	[About the report]	94
Nadzór, zobowiązania i zaangażowanie /Governance						
G4-34	Struktura nadzorcza organizacji wraz z komisjami podlegającymi pod najwyższy organ nadzorczy, odpowiedzialnymi za poszczególne zadania, jak na przykład tworzenie strategii czy nadzór nad organizacją	Governance structure of the organisation, including committees under the highest governance body responsible for specific tasks, such as setting strategy or organisational oversight	6.2.	Szczegółowe informacje o strukturze organizacyjnej i zarządczej można znaleźć w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym GK LW Bogdanka S.A. za rok 2014 (http://ri.lw.com.pl/raporty-okresowe). [Zarząd i Rada Nadzorcza] [Zarządzanie a społeczna odpowiedzialność biznesu] [Odpowiedzialne zarządzanie a system zintegrowanego zarządzania ryzykiem korporacyjnym] [Zintegrowany System Zarządzania]	Detailed information about organisational and management structure may be found in LW Bogdanka Group's consolidated financial statements for 2014 (http://ri.lw.com.pl/reports-periodic-and-interim-reports). [Management Board and Supervisory Board] [Management and Corporate Social Responsibility] [Responsible management and integrated corporate risk management system] [Integrated Management System]	18, 20, 43, 44, 45
Etyka i rzetelność /Ethics and Integrity						
G4-56	Wartości organizacji, zasady, kodeks i normy zachowań i etyki.	Organization's values, principles, standards and norms of behaviour such as codes of conduct and codes of ethics	6.2.	[Etyka jako element kultury organizacyjnej]	[Ethics as component of the organisational culture]	16, 47, 48
G4-57	Mechanizmy rozstrzygania dylematów etycznych	Mechanisms for seeking advice on ethical and lawful behaviour	6.2.	[Etyka jako element kultury organizacyjnej]	[Ethics as component of the organisational culture]	49
G4-58	Mechanizmy zgłaszania naruszeń zasad etyki oraz ich eskalacji	Mechanisms for reporting concerns about unethical or unlawful behaviour and for their escalation	6.2.	[Etyka jako element kultury organizacyjnej]	[Ethics as component of the organisational culture]	49

Wyniki ekonomiczne /Economic Performance

G4-EC1	Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona z uwzględnieniem przychodów, kosztów operacyjnych, wynagrodzenia pracowników, dotacji i innych inwestycji na rzecz społeczności, niepodzielonych zysków oraz wypłat dla właścicieli kapitału i instytucji państwowych	Direct economic value generated and distributed, including revenue, operating costs, employee compensations, donations and other community investments, retained earnings and payments to capital providers and governments	6.8. 6.8.3. 6.8.7. 6.8.9.	[Pozostałe tabele z danymi finansowymi i pozafinansowymi]	[Other financial and non-financial data tables]	108
G4-EC2	Implikacje finansowe i inne ryzyka oraz szanse dla działań organizacji wynikające ze zmian klimatycznych	Financial implications and other risks and opportunities for the organisation's activities due to climate change	6.5.5.	[Odpowiedzialne zarządzanie a system zintegrowanego zarządzania ryzykiem korporacyjnym]	[Responsible management and integrated corporate risk management system]	44
G4-EC3	Pokrycie zobowiązań emerytalnych organizacji wynikających z programów o zdefiniowanych świadczeniach.	Coverage of the organisation's defined benefit plan obligations	-	Żadna ze spółek uwzględnionych w raporcie nie oferuje pracownikom Pracowniczego Programu Emerytalnego. Zgodnie z Zakładowymi Układami Zbiorowymi Pracy (ZUZP) i odpowiednimi przepisami prawa spółki Grupy wypłacają świadczenia z następujących głównych tytułów: - odprawy emerytalne i rentowe, - nagrody jubileuszowe, - odprawy pośmiertne, - ekwiwalent węglowy. Wysokość zobowiązania z tytułu powyższych świadczeń wyliczana jest przez niezależną firmę doradztwa aktuarialnego. Szczegółowe informacje na ten temat można znaleźć w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym GK LW Bogdanka S.A. (http://ri.lw.com.pl/raporty-okresowe).	None of the companies included in the report provides the Employee Pension Scheme to its employees. Pursuant to the Company's Collective Bargaining Agreements and applicable provisions of law, the Group's companies disburse the following key benefits: - pays upon retirement due to old age or disability, - length-of-service awards, - death benefits, - coal allowance benefits. The liability under the above benefits is calculated by an independent actuarial advice company. Detailed information in this regard may be found in LW Bogdanka Group's consolidated financial statements (http://ri.lw.com.pl/reports-periodic-and-interim-reports).	-
G4-EC4	Znaczące wsparcie finansowe uzyskane od państwa	Significant financial assistance received from government	-	Podmioty GK LW Bogdanka S.A. nie korzystały z bezpośredniej pomocy państwa. Z pomocy takiej korzystały natomiast podmioty konkurencyjne, co nie pozostało bez wpływu na LW Bogdanka. [Sytuacja na rynku węgla] [Strategia biznesowa] [Charakter wpływu społecznego]	LW Bogdanka Group's companies have not used any direct state aid. Such aid was, however, used by the Company's competitors which had an influence on LW Bogdanka. [Coal market description] [Business strategy] [Nature of social impact]	81

Obecność na rynku /Market Presence						
G4-EC5	Wysokość wynagrodzenia pracowników najniższego szczebla w stosunku do płacy minimalnej na danym rynku w głównych lokalizacjach organizacji	Ratios of standard entry level wage compared to local minimum wage at significant locations of operation	6.4.4. 6.8.	[Pozostałe tabele z danymi finansowymi i pozafinansowymi]	[Other financial and non-financial data tables]	109
G4-EC6	Odsetek wyższej kadry kierowniczej zatrudnionej z rynku lokalnego	Proportion of senior management hired from the local community	6.8. 6.8.5 6.8.7	[Wpływ ekonomiczny kopalni] [Pozostałe tabele z danymi finansowymi i pozafinansowymi]	[Mine's economic impact] [Other financial and non-financial data tables]	81, 121
Pośredni wpływ ekonomiczny /Indirect Economic Impacts						
EC DMA	Podjęcie zarządcze	Management approach	6.2. 6.8.	[Charakter wpływu społecznego] [Wpływ ekonomiczny kopalni] [Zaangażowanie w życie społeczne]	[Nature of social impact] [Mine's economic impact] [Engagement in social life]	80, 81, 84
G4-EC7	Wkład w rozwój infrastruktury oraz świadczenie usług na rzecz społeczeństwa poprzez działania komercyjne, przekazywanie towarów oraz działania pro-bono. Wpływ tych działań na społeczeństwo	Development of and impact of infrastructure investments and services provided primarily for public benefit through commercial, in-kind or pro bono engagement	6.3.9. 6.8. 6.8.3. 6.8.4. 6.8.5. 6.8.6. 6.8.7. 6.8.9.	[Zaangażowanie społeczne]	[Engagement in social life]	84
G4-EC8	Znaczący pośredni wpływ ekonomiczny na lokalną społeczność	Significant indirect economic impacts on local community	-	[Charakter wpływu społecznego] [Wpływ ekonomiczny kopalni] [Zaangażowanie w życie społeczne]	[Nature of social impact] [Mine's economic impact] [Engagement in social life]	81, 84
WYNIKI W WYMIARZE ŚRODOWISKOWYM /ENVIRONMENTAL						
Surowce i materiały /Materials						
EN DMA	Podjęcie zarządcze	Management approach	6.2. 6.5.	[Zużycie materiałów i surowców]	[Consumption of raw and other materials]	67, 75
G4-EN1	Wykorzystane surowce/ materiały według wagi i objętości	Materials used by weight or volume	6.5. 6.5.4.	[Pozostałe tabele z danymi finansowymi i pozafinansowymi]	[Other financial and non-financial data tables]	110
G4-EN2	Procent materiałów pochodzących z recyklingu wykorzystanych w procesie produkcyjnym	Percentage of materials used that are recycled input materials	6.5. 6.5.4.	[Pozostałe tabele z danymi finansowymi i pozafinansowymi]	[Other financial and non-financial data tables]	111
Energia /Energy						
EN DMA	Podjęcie zarządcze	Management approach	6.2. 6.5.	[Energia i emisje]	[Energy, and emissions]	67, 71, 76
G4-EN3	Bezpośrednie i pośrednie zużycie energii według pierwotnych źródeł energii	Direct and indirect energy consumption by primary energy source	6.5. 6.5.4.	[Pozostałe tabele z danymi finansowymi i pozafinansowymi]	[Other financial and non-financial data tables]	111
G4-EN5	Efektywność energetyczna	Energy intensity		[Pozostałe tabele z danymi finansowymi i pozafinansowymi]	[Other financial and non-financial data tables]	112

Woda /Water						
EN DMA	Podjęcie zarządcze	Management approach	6.2. 6.5.	[Woda]	[Water]	67, 71, 76
G4-EN8	Łączny pobór wody według źródła	Total water withdrawal by source	6.5. 6.5.4.	[Woda] [Pozostałe tabele z danymi finansowymi i pozafinansowymi]	[Water] [Other financial and non-financial data tables]	71
G4-EN9	Źródła wody znacząco zubożone przez nadmierny pobór wody	Water sources significantly affected by withdrawal of water	6.5. 6.5.4.	[Woda]	[Water]	71
G4-EN10	Procent i całkowity wolumen wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu	Percentage and total volume of water recycled and reused		[Woda] [Pozostałe tabele z danymi finansowymi i pozafinansowymi]	[Water] [Other financial and non-financial data tables]	71
Bioróżnorodność /Biodiversity						
EN DMA	Podjęcie zarządcze	Management approach	6.2. 6.5.	[Biosfera]	[Biosphere]	67
G4-EN11	Lokalizacja i powierzchnia posiadanych, dzierżawionych lub zarządzanych gruntów zlokalizowanych w obszarach chronionych lub obszarach o dużej wartości pod względem bioróżnorodności poza obszarami chronionymi bądź przylegających do takich obszarów	Location and size of land owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	6.5. 6.5.6	[Biosfera]	[Biosphere]	68
G4-EN12	Opis istotnego wpływu działalności, produktów i usług na bioróżnorodność obszarów chronionych i obszarów o dużej wartości pod względem bioróżnorodności poza obszarami chronionymi	Description of significant impacts of activities, products, and services on biodiversity in protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	6.5. 6.5.6	[Biosfera]	[Biosphere]	68
G4-EN13	Gatunki i siedliska chronione lub zrewitalizowane	Species or habitats protected or restored	6.5. 6.5.6.	[Pozostałe tabele z danymi finansowymi i pozafinansowymi]	[Other financial and non-financial data tables]	112
G4-EN14	Liczba gatunków znajdujących się w Czerwonej Księdze Międzynarodowej Unii Ochrony Przyrody i Jej Zasobów (IUCN) oraz na krajowych listach gatunków zagrożonych, zidentyfikowanych na obszarze oddziaływania organizacji według stopnia zagrożenia wyginieciem	Total number of IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations of the organisation, by level of extinction risk	6.5. 6.5.6.	Szczegółową listę gatunków występujących na wskazanych obszarach chronionych można odnaleźć na: www.obszary.natura2000.org.pl . [Pozostałe tabele z danymi finansowymi i pozafinansowymi]	[Detailed list of species with habitats in identified protected areas may be found at: www.obszary.natura2000.org.pl .] [Other financial and non-financial data tables]	112
Emisje /Emissions						
EN DMA	Podjęcie zarządcze	Management approach	6.2. 6.5.	[Energia i emisje]	[Energy and emissions]	67
G4-EN15	Łączne bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych według wagi (Scope 1)	Total direct greenhouse gas emissions by weight (Scope 1)	6.5. 6.5.5.	[Pozostałe tabele z danymi finansowymi i pozafinansowymi]	[Other financial and non-financial data tables]	114

G4-EN16	Łączne pośrednie emisje gazów cieplarnianych według wagi (Scope 2)	Total energy indirect greenhouse gas emissions by weight (Scope 2)	6.5. 6.5.5.	[Pozostałe tabele z danymi finansowymi i pozafinansowymi]	[Other financial and non-financial data tables]	114
G4-EN18	Efektywność związana z emisją gazów cieplarnianych	Greenhouse gas emissions intensity		[Pozostałe tabele z danymi finansowymi i pozafinansowymi]	[Other financial and non-financial data tables]	114
G4-EN21	Emisja związków NO _x , SO _x i innych istotnych związków emitowanych do powietrza według rodzaju związku i wagi	NO _x , SO _x and other significant air emissions by type and weight	6.5. 6.5.3.	[Pozostałe tabele z danymi finansowymi i pozafinansowymi]	[Other financial and non-financial data tables]	115
Ścieki i odpady /Effluents and Waste						
EN DMA	Podjęcie zarządcze	Management approach	6.2. 6.5.	[Gospodarka odpadami nastawiona na efektywność]	[Waste management focused on effectiveness]	67, 71
G4-EN22	Całkowita objętość ścieków według jakości i docelowego miejsca przeznaczenia.	Total sewage water discharge by quality and destination		[Pozostałe tabele]	[Other financial and non-financial data tables]	112
G4-EN23	Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu i metody postępowania z odpadem	Total weight of waste by type and disposal method	6.5. 6.5.3.	[Gospodarka odpadami nastawiona na efektywność]	[Waste management focused on effectiveness]	74
G4-EN24	Łączna liczba i objętość istotnych wycieków	Total number and volume of significant spills	6.5. 6.5.3.	Nie odnotowano istotnych wycieków.	No significant spills have been noted.	115
G4-EN26	Rodzaj, rozmiar, status ochronny oraz znaczenie dla bioróżnorodności akwenów wodnych i związanych z nimi siedlisk, na które istotny wpływ ma zrucana przez organizację raportującą woda i wycieki	Identity, size, protected status, and biodiversity value of water bodies and related habitats significantly affected by the organization's discharges of water and runoff	6.5. 6.5.4. 6.5.6.	[Biosfera]	[Biosphere]	71
Produkty i usługi /Products and Services						
G4-EN27	Inicjatywy służące zmniejszeniu wpływu produktów i usług na środowisko zakres ograniczenia tego wpływu	Initiatives to mitigate environmental impacts of products and services, and extent of such impact mitigation	6.5. 6.5.4. 6.6.6. 6.7.5.	[Gospodarka odpadami nastawiona na efektywność]	[Waste management focused on effectiveness]	9, 74
Zgodność z regulacjami, wpływ transportu i wydatki na ochronę środowiska /Compliance, Transport and Overall						
G4-EN29	Wartość pieniężna kar i całkowita liczba sankcji pozafinansowych za nieprzestrzeganie prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska	Monetary value of fines and total number of non-monetary sanctions for non-compliance with environmental laws and regulations	6.5.	W roku 2014 spółka nie poniosła kar z tytułu naruszenia warunków korzystania ze środowiska, określonych w obowiązujących przepisach prawnych.	In 2014, no fines or other sanctions for violation of environmental use conditions, set forth in applicable laws and regulations, were imposed on the Company.	-
G4-EN30	Wpływ transportu	Impacts of transport		[Energia i emisje]	[Energy and emissions]	77
G4-EN31	Wydatki związane z ochroną środowiska	Environmental protection expenditures		[Pozostałe tabele z danymi finansowymi i pozafinansowymi]	[Other financial and non-financial data tables]	116
Ocena środowiskowa dostawców /Supplier Environmental Assessment						
G4-EN32	Odsetek dostawców, którzy zostali poddani ocenie pod kątem kryteriów środowiskowych	Percentage of new suppliers that were screened using environmental criteria		[Etyka jako element kultury organizacyjnej]	[Ethics as component of the organisational culture]	50

G4-EN33	Istotne aktualne i potencjalne zagrożenia stosunków pracowniczych w łańcuchu dostaw	Significant actual and potential hazards for labour practices in the supply chain		[Etyka jako element kultury organizacyjnej]	[Ethics as component of the organisational culture]	50
Mechanizm przekazywania skarg /Grievance Mechanisms						
G4-EN34	Liczba skarg dotyczących wpływu środowiskowego skierowanych i rozwiązanych poprzez mechanizmy formalne	Number of grievances about environmental impacts filed, addressed, and resolved through formal grievance mechanisms		[Etyka jako element kultury organizacyjnej]	[Ethics as component of the organisational culture]	49
WYNIKI W WYMIARZE SPOŁECZNYM /SOCIAL						
Miejsce pracy: zatrudnienie /Workplace: Employment						
G4-LA1	Łączna liczba odejść oraz wskaźnik fluktuacji pracowników, według grup wiekowych, płci i regionu	Total number and rate of employee turnover by age group, gender and region	6.4. 6.4.3.	[Pozostałe tabele z danymi finansowymi i pozafinansowymi]	[Other financial and non-financial data tables]	118, 119
G4-LA3	Odsetek powrotów do pracy i wskaźnik retencji po urlopie macierzyńskim /tacierzyńskim, w odniesieniu do płci	Return to work and retention rates after parental leave, by gender		[Pozostałe tabele z danymi finansowymi i pozafinansowymi]	[Other financial and non-financial data tables]	120
Miejsce pracy: relacje między pracownikami a kierownictwem /Management Relations						
G4-LA4	Minimalne wyprzedzenie, z jakim informuje się o istotnych zmianach operacyjnych, wraz ze wskazaniem, czy okresy te są określone w umowach zbiorowych	Minimum notice periods regarding operational changes, including whether these are specified in collective agreements	6.4. 6.4.3. 6.4.4. 6.4.5.	Zgodnie z wymogami Prawa Pracy	As required by the Polish Labour Law	-
Miejsce pracy: bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP) /Workplace: Occupational Health and Safety						
LA DMA	Podjęcie zarządcze (w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy)	Management approach (with respect to occupational health and safety)	6.2, 6.4, 6.3.10	[Efektywność w zarządzaniu bezpieczeństwem w miejscu pracy]	[Effectiveness of safety management at the workplace]	59, 62, 63
G4-LA5	Odsetek łącznej liczby pracowników reprezentowanych w formalnych komisjach (w których skład wchodzi kierownictwo i pracownicy) ds. bezpieczeństwa i higieny pracy, które doradzają w zakresie programów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz monitorują takie programy	Percentage of total workforce represented in formal joint management-worker health and safety committees that help monitor and advise on occupational health and safety programs	6.4. 6.4.6.	[Dialog społeczny jako element kultury zarządzania] [Zarządzenie BHP]	[Social dialogue as component of the management culture] [Occupational Safety and Health Management]	52, 59
G4-LA6	Wskaźnik urazów, chorób zawodowych, dni straconych oraz nieobecności w pracy, a także liczba wypadków śmiertelnych związanych z pracą według regionów	Rates of injury, occupational diseases, lost days, and absenteeism, and total number of work-related fatalities by region	6.4. 6.4.6.	[Wypadkowość]	[Accident rate]	61

G4-LA7	Zatrudnienie w warunkach podwyższonego ryzyka chorób zawodowych	Workers with high risk of diseases related to their occupation	6.4. 6.4.6.	[Wypadkowość]	[Accident rate]	61
G4-LA8	Aspekt BHP w układach zbiorowych pracy	Health and safety aspect in collective bargaining agreements	6.4. 6.4.6.	[[Zarządzanie BHP]	[Occupational Safety and Health Management]	59
Miejsce pracy: szkolenia /Workplace: Training and Education						
G4-LA9	Liczba godzin szkoleń na pracownika w roku	Number of hours of training per year per employee		[Pozostałe tabele z danymi finansowymi i pozafinansowymi]	[Other financial and non-financial data tables]	121
Miejsce pracy: różnorodność i równość szans /Workplace: Diversity and Equal Opportunity						
G4-LA12	Skład ciał nadzorczych i kadry pracowniczej w podziale na kategorie według płci, wieku, przynależności do mniejszości oraz innych wskaźników różnorodności	Composition of governance bodies and breakdown of employees per employee category according to gender, age group, minority group membership, and other indicators of diversity	6.3.7. 6.3.10. 6.4. 6.4.3.	[Pozostałe tabele z danymi finansowymi i pozafinansowymi]	[Other financial and non-financial data tables]	121
Ocena dostawców /Supplier Assessment						
LA DMA	Podjęcie zarządcze (w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy)	Management approach (with respect to occupational health and safety)	6.2 6.4 6.3.10	[Podwykonawcy]	[Subcontractors]	62
G4-LA14	Odsetek dostawców, którzy zostali poddani ocenie pod kątem kryteriów pracowniczych	Percentage of suppliers that were screened using labour practices criteria		[Etyka jako element kultury organizacyjnej]	[Ethics as component of the organisational culture]	50
G4-LA15	Istotne aktualne i potencjalne zagrożenia stosunków pracowniczych w łańcuchu dostaw	Significant actual and potential negative impacts for labour practices in the supply chain		[Podwykonawcy]	[Subcontractors]	62
Mechanizm przekazywania skarg /Grievance Mechanisms						
G4-LA16	Liczba skarg dotyczących stosunków pracowniczych skierowanych i rozwiązanych poprzez mechanizmy formalne	Number of grievances about labour practices filed, addressed, and resolved through formal grievance mechanisms		[Etyka jako element kultury organizacyjnej]	[Ethics as component of the organisational culture]	49
Prawa człowieka: procedury odnośnie zamówień i inwestycji /Human Rights: Investment and Procurement Practices						
HR DMA	Podjęcie zarządcze	Management approach	6.2. 6.3.	[Etyka jako element kultury organizacyjnej]	[Ethics as component of the organisational culture]	50
G4-HR1	Procent i całkowita liczba umów inwestycyjnych zawierających klauzule dotyczące praw człowieka lub które zostały poddane kontroli pod tym kątem	Total number and percentage of significant investment agreements and contracts that include human rights clauses or that underwent human rights screening	6.3. 6.3.3. 6.3.5. 6.6.6.	[Etyka jako element kultury organizacyjnej]	[Ethics as component of the organisational culture]	50
Prawa człowieka: przeciwdziałanie dyskryminacji /Human Rights: Non-discrimination						
G4-HR3	Całkowita liczba przypadków dyskryminacji oraz działania podjęte w tej kwestii	Total number of incidents of discrimination and corrective actions taken	6.3. 6.3.6. 6.3.7. 6.3.10. 6.4.3.	[Etyka jako element kultury organizacyjnej]	[Ethics as component of the organisational culture]	49

Prawa człowieka: swoboda zrzeszania się i prawo do sporów zbiorowych /Human Rights: Freedom of Association and Collective Bargaining						
G4-HR4	Działania zidentyfikowane jako mogące stwarzać zagrożenie dla prawa do swobody zrzeszania się i prawa do sporów zbiorowych oraz inicjatywy wspierające te prawa (z uwzględnieniem podwykonawców)	Operations and suppliers identified in which the right to exercise freedom of association and collective bargaining may be at significant risk, and actions taken to support these rights	6.3. 6.3.3. 6.3.4. 6.3.5. 6.3.8. 6.3.10. 6.4.3. 6.4.5.	Nie stwierdzono	None	-
Prawa człowieka: praca dzieci /Human Rights: Child Labour						
G4-HR5	Działania zidentyfikowane jako niosące ze sobą istotne ryzyko wykorzystywania pracy dzieci oraz środki podjęte w celu eliminacji takich przypadków	Operations identified as having significant risk for incidents of child labour, and measures taken to contribute to the elimination of child labour	6.3. 6.3.3. 6.3.4. 6.3.5. 6.3.7. 6.3.10.	Nie stwierdzono	None	-
Prawa człowieka: praca przymusowa i obowiązkowa /Human Rights: Forced and Compulsory Labour						
G4-HR6	Działania zidentyfikowane jako niosące ze sobą istotne ryzyko wystąpienia pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz środki podjęte w celu eliminacji takich przypadków	Operations identified as having significant risk for incidents of forced or compulsory labour, and measures taken to contribute to the elimination of forced or compulsory labour	6.3. 6.3.3. 6.3.4. 6.3.5. 6.3.7. 6.3.10.	Nie stwierdzono	None	-
Prawa człowieka: Prawa ludności rdzennej /Human Rights: Indigenous Rights						
G4-HR8	Łączna liczba przypadków naruszenia praw ludności rdzennej oraz podjęte działania	Total number of incidents of violations involving rights of indigenous people and actions taken	6.3. 6.3.6. 6.3.7. 6.3.8. 6.6.7.	Nie stwierdzono [Szkody górnicze]	None [Mining damage]	-
Ocena dostawców /Supplier Assessment						
HR DMA	Podjęcie zarządcze (w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy)	Management approach (with respect to occupational health and safety)	6.2. 6.3.	[Etyka jako element kultury organizacyjnej]	[Ethics as component of the organisational culture]	50
G4-HR10	Odsetek dostawców, którzy zostali poddani ocenie pod kątem kryteriów praw człowieka	Percentage of suppliers that were screened using human rights criteria		[Etyka jako element kultury organizacyjnej]	[Ethics as component of the organisational culture]	50
G4-HR11	Istotne aktualne i potencjalne zagrożenia praw człowieka w łańcuchu dostaw	Significant actual and potential negative human rights impacts in the supply chain		[Etyka jako element kultury organizacyjnej]	[Ethics as component of the organisational culture]	50
Mechanizm przekazywania skarg /Grievance Mechanisms						
G4-HR12	Liczba skarg dotyczących zagrożenia dla praw człowieka skierowanych i rozwiązanych poprzez mechanizmy formalne	Number of grievances about human rights impacts filed, addressed, and resolved through formal grievance mechanisms		[Etyka jako element kultury organizacyjnej]	[Ethics as component of the organisational culture]	49

Społeczność lokalna /Local Communities						
SO DMA	Podjęcie zarządcze	Management approach	6.2. 6.3. 6.8.	[Charakter wpływu społecznego] [Wpływ ekonomiczny kopalni] [Zaangażowanie w życie społeczne] [Szkody górnicze]	[Nature of social impact] [Mining damage] [Nature of social impact] [Mine's economic impact] [Engagement in social life] [Mining damage]	80, 81, 84, 89
G4-SO1	Charakter, skala i efektywność programów i praktyk w zakresie oceny i zarządzania wpływem działalności organizacji na społeczność lokalną, włączając wpływ wejścia na dany rynek, prowadzenia i zakończenia działalności	Nature, scope, and effectiveness of any programs and practices that assess and manage the impacts of operations on communities, including entering, operating, and exiting	6.3.9. 6.8. 6.8.5. 6.8.7. 6.6.7.	[Charakter wpływu społecznego] [Wpływ ekonomiczny kopalni] [Zaangażowanie w życie społeczne] [Szkody górnicze]	[Nature of social impact] [Mining damage] [Nature of social impact] [Mine's economic impact] [Engagement in social life] [Mining damage]	80, 81, 84, 89
G4-SO2	Działania o znaczącym potencjalnym bądź istniejącym negatywnym wpływie na lokalną społeczność	Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities		[Szkody górnicze]	[Mining damage]	89
Działania antykorupcyjne /Anti-corruption						
SO DMA	Podjęcie zarządcze	Management approach	6.2. 6.3. 6.8.	[Etyka jako element kultury organizacyjnej]	[Ethics as component of the organisational culture]	50, 51
G4-SO3	Procent i całkowita liczba jednostek biznesowych poddanych analizie pod kątem ryzyka związanego z korupcją	Percentage and total number of business units analysed for risks related to corruption	6.6. 6.6.3.	[Etyka jako element kultury organizacyjnej]	[Ethics as component of the organisational culture]	51
G4-SO4	Procent pracowników przeszkolonych w zakresie polityk i procedur antykorupcyjnych organizacji	Percentage of employees trained in organization's anti-corruption policies and procedures	6.6. 6.6.3.	[Etyka jako element kultury organizacyjnej]	[Ethics as component of the organisational culture]	51
G4-SO5	Działania podjęte w odpowiedzi na przypadki korupcji	Actions taken in response to incidents of corruption	6.6. 6.6.3.	[Etyka jako element kultury organizacyjnej]	[Ethics as component of the organisational culture]	51
Udział w życiu publicznym /Public Policy						
G4-SO6	Całkowita wartość finansowa i rzeczowa darowizn na rzecz partii politycznych, polityków i instytucji o podobnym charakterze według krajów	Total value of financial and in-kind contributions to political parties, politicians, and related institutions by country	6.6. 6.6.4. 6.8.3.	LW Bogdanka nie wspiera partii politycznych, a pełna apolityczność jest zapisana w zasadach etycznych (kodeks etyki). [Etyka jako element kultury organizacyjnej]	LW Bogdanka does not support any political parties and its apolitical approach is stipulated by ethical rules (Code of Ethics). [Ethics as component of the organisational culture]	48
Zgodność z regulacjami /Compliance						
G4-SO8	Wartość pieniężna kar i całkowita liczba sankcji pozafinansowych z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami	Monetary value of fines and total number of non-monetary sanctions for noncompliance with laws and regulations	6.6. 6.6.7. 6.8.7.	Nie nałożono kar.	No fines or other sanctions have been imposed.	-

Ocena dostawców /Supplier Assessment						
SO DMA	Podjęcie zarządcze	Management approach	6.2. 6.3., 6.8.	[Etyka jako element kultury organizacyjnej]	[Ethics as component of the organisational culture]	50
G4-SO9	Odsetek dostawców, którzy zostali poddani ocenie pod kątem kryteriów społecznych	Percentage of suppliers that were screened using criteria for impacts on society		[Etyka jako element kultury organizacyjnej]	[Ethics as component of the organisational culture]	50
G4-SO10	Istotne, aktualne i potencjalne zagrożenia społeczne w łańcuchu dostaw	Significant actual and potential negative impacts on society in the supply chain		[Etyka jako element kultury organizacyjnej]	[Ethics as component of the organisational culture]	50
Wskaźniki branżowe /Sector-Specific Indicators						
MM1	Powierzchnia gruntów poddanych rekultywacji	Amount of land rehabilitated		[Gospodarka odpadami nastawiona na efektywność]	[Waste management focused on effectiveness]	74
MM2	Tereny cenne przyrodniczo, na których prowadzona jest działalność	Environmentally valuable sites on which operations are conducted		[Biosfera]	[Biosphere]	68
MM3	Całkowita masa skały płońskiej	Total amounts of waste rock		[Gospodarka odpadami nastawiona na efektywność]	[Waste management focused on effectiveness]	74
MM4	Liczba strajków trwających dłużej niż tydzień	Number of strikes exceeding one week's duration	0 (nie odnotowano w roku 2014)		0 (none in 2014)	-
MM5	Rekompensaty dla ludności lokalnej poszkodowanej z tytułu działalności górniczej	Compensations for local residents suffering damage because of mining activity		[Szkody górnicze]	[Mining damage]	89
MM6	Liczba i opis znacznych sporów wskazujących na naruszenie interesów lokalnej ludności	Number and description of significant disputes relating to violation of local residents' interests		[Szkody górnicze]	[Mining damage]	89
MM7	Mechanizmy składania skarg przez lokalne społeczności	Grievance mechanisms for local communities		[Szkody górnicze]	[Mining damage]	89
MM8	Wydobycie tradycyjne na małą skalę (Artisanal and Small-scale mining (ASM))	Artisanal and Small-scale mining (ASM)		Nie występuje. Specyfika złoża, tj. głębokość, z jakiej pozyskiwany jest węgiel, wyklucza istnienie tzw. biedaszybów.	Not applicable. Deposit specific features, i.e. depth of coal extraction, renders impossible illegal mining from the so called poverty coal pits.	-
MM9	Przesiedlenia mieszkańców	Resettlements of residents		[Szkody górnicze]	[Mining damage]	89
MM10	Opracowane strategie wyjścia z danego obszaru	Developed strategies for closure of operations in given area		Publicznie dostępna strategia biznesowa kopalni nie tylko nie zakłada zaprzestania działalności wydobywczej w regionie, lecz podjęcie działań, które przedłużą działanie kopalni w tym miejscu do 2050 roku.	The mine's business strategy announced to the public does not assume discontinuation of coal extraction in the region but envisages measures with a view to extending the mine's operations to 2050.	-

PRIORYTETY I GŁÓWNE CELE STRATEGII CSR NA LATA 2014-2017

**PRIORITIES AND KEY OBJECTIVES
OF THE CSR STRATEGY FOR 2014-2017**



Obszar oddziaływania LW Bogdanka / cel / działanie	Area of LW Bogdanka's impact/objective / action	Definicja miernika	Measure definition	2014	2015	2016	2017	
CEL 1: DAŻENIE DO WZROSTU POZIOMU BEZPIECZEŃSTWA ZATRUDNIONYCH OBJECTIVE 1: TO STRIVE TO INCREASE THE SAFETY OF WORKFORCE								
A.	Eliminacja wypadków śmiertelnych	Elimination of fatal accidents	liczba wypadków śmiertelnych w roku	number of fatal accidents during a year	0	0	0	0
B.	Obniżenie wskaźnika częstości wypadków	Decrease in the frequency rate of accidents	spadek % wskaźnika częstości wypadków w stosunku do poziomu z roku 2012 (def.: ilość wypadków na 1000 osób zatrudnionych)	percentage decrease of the accident frequency rate compared to the level in 2012 (def.: number of accidents per 1,000 employees)	-8%	-10%	-15%	-20%
C.	Obniżenie liczby wypadków wśród pracowników podwykonawców	Decrease in the number of accidents among subcontractors' employees	utrzymanie liczby wypadków wśród pracowników podwykonawców na poziomie zbliżonym do liczby wypadków odnotowywanych wśród pracowników własnych (z uwzględnieniem proporcji wielkości zatrudnienia), tj. poziomie nie wyższym niż o XX%	to maintain the number of accidents among subcontractors' employees at a level similar to the number of accidents recorded among own employees (proportionally to employment), i.e. not higher than by XX%	15%	12%	11%	10%
D.	Eliminacja liczby chorób zawodowych	Elimination of the number of occupational diseases	liczba stwierdzonych przypadków chorób zawodowych w roku	number of incidents of occupational diseases confirmed during a year	< 3	< 3	< 3	< 3
E.	Eliminacja przypadków niezgodności z obowiązującymi procedurami BHP	Elimination of non-compliance with the prevailing occupational health and safety procedures	Ilość pracowników ukaranych w roku przez kierownictwo lub dozór	number of employees penalised by management or supervisory authorities during a year	< 100	< 100	< 100	< 100
CEL 2: ZAGWARANTOWANIE BEZPIECZEŃSTWA LOKALNEGO OTOCZENIA PRZYRODNICZEGO OBJECTIVE 2: TO GUARANTEE THE SAFETY OF LOCAL NATURAL ENVIRONMENT								
2.1	Ochrona lokalnej bioróżnorodności i rekultywacja obszarów, które uległy przekształceniu To protect local biodiversity and reclaim transformed areas							
A.	Brak strat w gatunkach z listy IUCN	No losses in IUCN list species	liczba populacji, których wielkość uległa znaczącej redukcji w wyniku działalności kopalni	number of populations significantly depleted as a result of mining operations	0	0	0	0
B.	Brak awarii ze skutkiem środowiskowym	No failures with environmental consequences	liczba zarejestrowanych awarii ze skutkiem środowiskowym	number of recorded failures with environmental consequences	0	0	0	0
C.	Brak naruszeń przepisów dotyczących ochrony środowiska	No violations of environmental laws and regulations	liczba i kwota nałożonych kar	number and amounts of imposed fines	0	0	0	0
2.2	Wzrost efektywności środowiskowej i efektywności operacyjnej wydobywania To increase environmental and operating efficiency of mining activity							
A.	Racjonalna gospodarka złożem	Reasonable management with deposit	wskaźnik wykorzystania złoża	deposit use ratio	> 0,85	> 0,85	> 0,85	> 0,85
B.	Wzrost efektywności energetycznej	Increased energy effectiveness	zużycie energii/przychody ze sprzedaży	energy consumption/revenue	<100%*	<100%*	<100%*	<100%*
C.	Wzrost efektywności wykorzystania wód z odwadniania górotworu	Increased use of water drained from mining pit	wody odprowadzane do rzeki Świnki /przychody ze sprzedaży	water discharged to the Świnka River /revenue	<100%*	<100%*	<100%*	<100%*
D.	Wzrost efektywności gospodarki odpadami	Increased waste management effectiveness	odpady niezagospodarowane / przychody ze sprzedaży	non-managed waste / revenue	<100%*	<100%*	<100%*	<100%*

* poziom poprzedniego okresu / <100% of prior period level

Obszar oddziaływania LW Bogdanka / cel / działanie	Area of LW Bogdanka's impact/objective / action	Definicja miernika	Measure definition	2014	2015	2016	2017	
CEL 3: ZAPEWNIENIE BEZPIECZEŃSTWA I WSPIERANIE ROZWOJU LOKALNEJ SPOŁECZNOŚCI OBJECTIVE 3: TO ENSURE SAFETY AND SUPPORT DEVELOPMENT OF LOCAL COMMUNITY								
3.1 Przeciwdziałanie skutkom następstw społecznych szkód górniczych / To counter-measure the social effects of mining damage								
A.	Skuteczne usuwanie i rekompensowanie skutków szkód górniczych w drodze dialogu (polubownie)	Effective removal and compensation of the effects of mining manage by way of dialogue (amicably)	przegrane sprawy sądowe dotyczące rekompensat	lost cases in court regarding compensations	0	0	0	0
3.2 Działania na rzecz społeczności lokalnej / To take measures benefiting local community								
A.	Wspieranie lokalnych inicjatyw społecznych (darowizny, sponsoring)	Support for local social initiatives (donations, sponsoring)	% kwoty darowizn i wydatków sponsoringowych wydatkowanych na potrzeby lokalnej społeczności	% of the amount of donations and sponsoring expenditure provided for the needs of local community	80%	85%	90%	90%
3.3 Wspieranie edukacji i rozwoju w branży górniczej / To support education and development in the mining sector								
A.	Inwestowanie społeczne w młode kadry dla górnictwa	Social investments in young personnel for the mining sector	promowanie w procesie rekrutacji młodych pracowników, osób, posiadających stosowne uprawnienia górnicze	to promote young employees, individuals with relevant mining qualifications in recruitment process	tak yes	tak yes	tak yes	tak yes
CEL 4: TRANSPARENTNE I ODPOWIEDZIALNE PRAKTYKI ZARZĄDCZE OBJECTIVE 4: TRANSPARENT AND RESPONSIBLE MANAGEMENT PRACTICES								
4.1. Rozszerzenie odpowiedzialności na łańcuch dostaw / To extend responsibility onto the supply chain								
A.	Efektywne zarządzania odpowiedzialnością w łańcuchu dostaw	Effective responsibility management in the supply chain	% znaczących dostawców i podwykonawców zobowiązanych do przestrzegania klauzul etycznych (prawa człowieka, BHP, ochrona środowiska, Kodeks Etyki)	% of significant suppliers and subcontractors required to observe ethical clauses (human rights, occupational health and safety, environmental protection, Code of Ethics)	25%	50%	75%	100%
4.2 Włączenie etyki zarządzania w kulturę organizacyjną Spółki To make management ethics a part of the Company's organisational culture								
A.	Prewencja zachowań nieetycznych	Prevention of non-ethical conduct	liczba zidentyfikowanych poważnych przypadków naruszeń zasad etyki	number of identified serious violations of ethical rules	0	0	0	0
4.3 Prewencja zagrożeń korupcją i łapownictwem / To prevent corruption and bribery								
A.	Ograniczenie ryzyka wystąpienia zachowań korupcyjnych	Reduced risk of corrupt conduct	liczba potwierdzonych przypadków korupcji	number of confirmed incidents of corruption	0	0	0	0
4.4 Tworzenie kultury otwartości i dialogu w miejscu pracy / To create the culture of openness and dialogue at workplace								
A.	Ograniczenie ryzyka wystąpienia zachowań korupcyjnych	Resolution of labour problems by way of dialogue without starting labour disputes	liczba potwierdzonych przypadków korupcji	number of labour disputes and strikes	0	0	0	0
4.5 Tworzenie kultury otwartości i dialogu w miejscu pracy High quality management of relations with the surrounding environment and corporate social responsibility								
A.	Obecność w RESPECT Indeks	Inclusion in RESPECT Index	obecność spółki w indeksie giełdowym spółek odpowiedzialnych społecznie	inclusion of the company in the stock exchange index of socially responsible companies	tak yes*	tak yes	tak yes	tak yes
B.	Obecność w czołówce wiarygodnych rankingów CSR (zwłaszcza rankingu "Good Company Ranking")	Top positions in credible CSR rankings (especially "Good Company Ranking")	miejsce w rankingu (wśród spółek wydobywczych)	position in the ranking (among other mining companies)	min. 3	min. 2	1	1

DANE TELEADRESOWE

CONTACT



Dane adresowe, NIP, Regon / Address data, NIP, Regon

nazwa	name	Lubelski Węgiel „BOGDANKA” Spółka Akcyjna
adres	Address	Bogdanka
kod pocztowy, poczta	Postal code, post	21-013 Puchaczów
NIP	Tax Reg. No. (NIP):	713-000-57-84
Regon	Regon	430309210

Dane rejestrowe / Registration data

nr KRS	nr KRS	0000004549
podmiot rejestrujący	registration subject	Sąd Rejestrowy w Lublinie XI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

Kontakt telefoniczny / Contact phones

Centrala	Exchange	tel. +48 81 462 51 00, +48 81 462 51 01, +48 81 462 53 00
Sekretariat Zarządu Spółki	Secretariat to the Company Management	fax +48 81 462 51 91
Dyspozytorzy Ruchu	Mining Supervisors	tel. +48 81 462 56 01

Biuro Zarządu / Management Office

Dyrektor Biura Zarządu	Management Office Director	tel. +48 81 462 54 40 fax +48 81 462 55 14
Dział Relacji Inwestorskich i Informacji Giełdowych	Department responsible for Investors' Relations and Stock Exchange Information	tel. +48 81 462 55 44 tel. +48 81 462 50 29
Kancelaria Ogólna i Archiwum	Main Office and Archive:	tel. +48 81 462 55 07, +48 81 462 51 21

Dział Sprzedaży Węgla / Contact phones:

Biuro:	Office:	tel. +48 81 462 55 80, +48 81 462 55 81 fax +48 81 462 56 37
Sprzedaż węgla grubego:	Sales of coarse coal:	tel. +48 81 462 55 82
Sprzedaż miazgi:	Sales of fine coal:	tel. +48 81 462 51 73
Waga kamienia:	Scales of stone:	tel. +48 81 462 56 78

Dział Sprzedaży Ceramiki Budowlanej / Building Ceramic Sales Department

Biuro	Office	tel. +48 81 462 54 32, +48 81 462 54 38, fax +48 81 462 54 37
-------	--------	---

Dział Marketingu, Public Relations i CSR / Marketing, Public Relations and CSR Department

Biuro	Office	tel. +48 81 462 54 36, +48 81 462 56 38, fax +48 81 462 56 34
-------	--------	---

Dział Przetargów i Umów / Tenders and Contract Department

Biuro	Office	tel. +48 81 462 51 31, +48 81 462 51 32
-------	--------	---

Dział Logistyki / Logistics Department

Biuro	Office	tel. +48 81 462 54 46, fax +48 81 462 52 65
Magazyny	Logistics, Warehouses	tel. +48 81 462 56 45, +48 81 462 52 88

Księgowość, finanse / Accounting, Finance

Główny Księgowy	Chief Accountant	tel. +48 81 462 56 75
Dział Finansowy	Finance Department	tel. +48 81 462 52 68

Zarządzanie zasobami ludzkimi / Human Resources Management

Biuro	Office	tel. +48 81 462 56 19
Biuro Przepustek	Checkpoint office	tel. +48 81 462 51 07

Kontrola jakości, laboratorium / Quality Control, Laboratory

Z-ca Kierownika Działu	a Deputy of the Head of the Unit	tel. +48 81 462 55 77
------------------------	----------------------------------	-----------------------

ZASTRZEŻENIA PRAWNE

DISCLAIMER



Niniejszy raport marketingowy opracowany został w oparciu o dane zawarte w raporcie rocznym Spółki za 2014 r., który został opublikowany w dniu 12 marca 2015 r. W celu zapoznania się z pełną treścią raportu rocznego, zapraszamy na stronę internetową Relacji Inwestorskich LW BOGDANKA S.A. - ri.lw.com.pl. Raport („Raport”) został opracowany przez BOGDANKA S.A. („Spółka”). Informacje zawarte w Raporcie zebrano i przygotowano z dochowaniem należytej staranności, w oparciu o fakty i informacje pochodzące ze źródeł uznanych przez Spółkę za wiarygodne, w szczególności w oparciu o badania i szacunki Spółki sporządzone na podstawie informacji dostępnych publicznie lub informacji pochodzących od Spółki niestanowiących informacji poufnych w rozumieniu przepisów art. 154 ustawy o obrocie instrumentami finansowymi. Spółka nie ponosi żadnej odpowiedzialności z jakiegokolwiek powodu wynikającego z dowolnego wykorzystania niniejszego Raportu.

Żadna informacja zawarta w Raporcie nie stanowi rekomendacji, porady inwestycyjnej, prawnej ani podatkowej ani też nie jest wskazaniem, iż jakkolwiek inwestycja lub strategia jest odpowiednia i indywidualnie adresowana do inwestora. Spółka nie gwarantuje kompletności informacji zawartych w Raporcie oraz nie przyjmuje odpowiedzialności za skutki decyzji inwestycyjnych podjętych na podstawie Raportu. Odpowiedzialność za decyzje inwestycyjne i ewentualne szkody poniesione w ich wyniku ponosi wyłącznie podejmujący taką decyzję. Każdy inwestor podejmujący decyzję inwestycyjną w związku z powyższym Raportem jest zobowiązany do dokonania własnej oceny korzyści oraz ryzyk związanych ze sprzedażą lub nabyciem akcji Spółki, na podstawie całości informacji udostępnionych przez Spółkę w tym Raporcie oraz raportach bieżących i okresowych.

Niektóre informacje zawarte w Raporcie ze swojej natury obarczone są ryzykiem oraz niepewnością, gdyż odnoszą się do zdarzeń i zależą od okoliczności, które będą miały lub mogą mieć miejsce w przyszłości. Takie informacje bazują na założeniach, odnoszących się do obecnych i przyszłych strategii Spółki oraz środowiska i otoczenia ekonomicznego, w którym Spółka będzie działała w przyszłości. Jako takie, rzeczywiste rezultaty mogą znacząco różnić się od planów, celów i oczekiwań wyrażonych w Raporcie. Ponadto, Spółka zastrzega, że pewne informacje mogą się zdezaktualizować, a Spółka nie zobowiązuje się do informowania o tym fakcie.

Raport nie stanowi oferty w rozumieniu prawa cywilnego, oferty publicznej w rozumieniu przepisów o ofercie publicznej, propozycji nabycia, reklamy ani zaproszenia do nabycia akcji Spółki i została sporządzona wyłącznie w celu informacyjnym.

Żaden z zapisów Raportu nie tworzy zobowiązania do zawarcia jakiegokolwiek umowy lub powstania jakiegokolwiek stosunku prawnego, którego stroną byłaby Spółka.

This marketing report has been prepared on the basis of data from the Company's annual report for 2014, published on 12 March 2015. If you wish to read the full annual report, please visit the LW BOGDANKA S.A. website: ri.lw.com.pl, Investor Relations tab. This report (“Report”) has been prepared by LW BOGDANKA S.A. (“Company”). Any information included in the Report has been gathered and prepared with due care, on the basis of facts and information from sources which the Company considers reliable, and, especially, on the basis of analyses and estimations made by the Company with the use of generally available information or information in the possession of the Company which is not confidential information within the meaning of Article 154 of the Trade in Financial Instruments Act. The Company hereby waives any responsibility, on any grounds, resulting for any use of this Report.

Nothing contained in this Report is a recommendation or investment, legal or tax advice and does not indicate that any investment or strategy is suitable for and addressed to any individual investor. The Company does not warrant that the information in this Report is complete and waives any responsibility for the outcomes of any investment decisions made on the basis of this Report. The responsibility for any investment decisions and losses, if any, which may result from such decisions, lies exclusively with the decision maker. Each investor who is making an investment decision in connection with the Report is obliged to make their own assessment of all costs and risks connected with the sale or purchase of shares in the Company, on the basis of all information provided by the Company in this Report and in its current and periodic reports.

Certain information in this Report generates some risk and uncertainty by its very nature as it refers to events and depends on circumstances which will or may occur in the future. Such information is based on assumptions referring to current and future strategies of the Company and to the natural and financial environment in which the Company will operate in the future. Therefore, actual performance may significantly differ from plans, goals and expectations presented in this Report. In addition, the Company reserves that certain information may become outdated and the Company is not obliged to notify of such fact.

This Report is not an offer within the meaning of civil law, a public offering within the meaning of public offering regulations, a proposal to buy, an advertisement or an invitation to buy shares in the Company and has been prepared exclusively for information purposes.

Nothing in this Report creates any obligation to enter into an agreement or any legal relationship to which the Company is a party.



SŁOWNICZEK

GLOSSARY

- **EBIT** – zysk operacyjny liczony przed odsetkami i opodatkowaniem.
- **EBITDA** – EBIT powiększony o deprecjację i amortyzację.
- **CSR** - Corporate social responsibility.
- **MSSF** – Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej.
- **Komitet Audytu** – zespół Rady Nadzorczej, odpowiedzialny za nadzór nad sprawozdawczością finansową w spółce.
- **Rentowność sprzedaży brutto** – wskaźnik rentowności sprzedaży oblicza się jako iloraz zysku oraz wartości sprzedaży.
- **Rentowność EBITDA** – stosunek zysku operacyjnego powiększonego o amortyzację do przychodów.
- **Rentowność EBIT** – iloraz EBIT liczony dla okresu i przychodów ze sprzedaży okresu.
- **Rentowność brutto** – iloraz zysku brutto (przed opodatkowaniem) i sprzedaży netto.
- **Rentowność netto** – iloraz zysku netto i sprzedaży netto.
- **Rentowność aktywów (ROA)** – wskaźnik rentowności aktywów – stosunek zysku netto spółki do wartości jej aktywów.
- **Rentowność kapitałów własnych (ROE)** – stosunek zysku netto do kapitałów własnych.
- **Wskaźnik ogólnego zadłużenia** – stosunek zobowiązań ogółem do majątku ogółem.
- **Wskaźnik zadłużenia kapitałów własnych** – relacja zobowiązań ogółem do kapitałów własnych.
- **Wskaźnik pokrycia aktywów trwałych kapitałami stałymi** –
- iloraz sumy kapitałów własnych, zobowiązań długoterminowych, długoterminowych rozliczeń międzyokresowych i aktywów trwałych.
- **Wskaźnik zadłużenia krótkoterminowego** – stosunek zadłużenia krótkoterminowego do aktywów ogółem.
- **Wskaźnik zadłużenia długoterminowego** – iloraz zobowiązań długoterminowych i kapitałów własnych.
- **Wskaźnik płynności bieżącej** – stosunek aktywów obrotowych i zobowiązań krótkoterminowych.
- **Wskaźniki płynności szybkiej** – określa możliwości spłacania bieżących zobowiązań najbardziej płynnymi aktywami spółki.
- **EBIT** – earnings before interest and taxes.
- **EBITDA** – earnings before interest, taxes, depreciation and amortization.
- **CSR** – corporate social responsibility.
- **IFRS** – International Financial Reporting Standards.
- **Audit Committee** – a team within the Supervisory Board responsible for overseeing the company's financial reporting
- **Gross margin** – the rate of return on sales calculated by dividing profit by sales.
- **EBITDA margin** – operating profit plus depreciation and amortization to total revenue.
- **EBIT margin** – ratio of EBIT calculated for a period and the revenue from the sales of the period.
- **Gross margin** – ratio of gross profit (before taxes) and net sales
- **Net margin** – ratio of net profit to net sales.
- **Return on assets (ROA)** – ratio of a company's net profit to the value of its assets.
- **Return on equity (ROE)** – ratio of net profit to equity.
- **Debt ratio** – ratio of total liabilities to total assets.
- **Debt to equity ratio** – ratio of total liabilities to equity.
- **Non-current assets to equity ratio** – ratio of the sum of equity, non-current liabilities and non-current accruals to non-current assets.
- **Current debt ratio** – ratio of current debt to total assets.
- **Non-current debt ratio** – ratio of non-current liabilities to equity.
- **Current liquidity ratio** – ratio of current assets and current liabilities.
- **Quick liquidity indicators** – defines a company's ability to meet, its short-term obligations with its most liquid assets.



LUBELSKI WĘGIEL
„BOGDANKA”
SPÓŁKA AKCYJNA

