



2015

**RAPORT ZINTEGROWANY
INTEGRATED REPORT**

**GRUPA KAPITAŁOWA
LUBELSKI WĘGIEL
BOGDANKA S.A.**

SPIS TREŚCI

TABLE OF CONTENTS

LIST PREZESA ZARZĄDU MESSAGE FROM THE PRESIDENT	4
NAJNOWOCZEŚNIEJSZA KOPALNIA W EUROPIE TECHNOLOGY LEADER OF THE EUROPEAN MINING SECTOR	6
Efektywny model biznesowy Effective business model	8
Nowe perspektywy w Grupie Kapitałowej Enea New outlook within Enea Group	12
Elastyczna strategia biznesowa Flexible business strategy	15
Zarząd i Rada Nadzorcza Management Board and Supervisory Board	16
Ład Korporacyjny Corporate governance	23
Łańcuch dostaw Supply chain	24
PODSTAWOWE WYNIKI BASIC FINANCIAL RESULTS	26
Skala działalności Business scale	28
Wybrane wyniki finansowe Selected financial results	30
Przychody, koszty i wyniki Grupy Group's revenue, costs, profit and loss	30
Bilans Balance sheet	34
Przepływy pieniężne Cash flows	35
INWESTYCJE W ROZWÓJ DEVELOPMENT INVESTMENTS	36
PODEJŚCIE ZARZĄDCZE W KONTEKŚCIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU MANAGEMENT APPROACH IN THE CONTEXT OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT	40
Rozliczenie wyników za 2015 r. – cel: Transparentne i odpowiedzialne praktyki zarządcze Statement of results for 2015 – Objective: Transparent and responsible management practices	42
Zarządzanie a społeczna odpowiedzialność biznesu Management and corporate social responsibility	43
Odpowiedzialne zarządzanie a system zintegrowanego zarządzania ryzykiem korporacyjnym Responsible management and integrated corporate risk management system	46
Zintegrowany System Zarządzania Integrated Management System	47
Etyka jako element kultury organizacyjnej Ethics as component of the organisational culture	48
Dialog społeczny jako element kultury zarządzania Social dialogue as component of the management culture	52
EFEKTYWNOŚĆ W ZARZĄDZANIU BEZPIECZEŃSTWEM W MIEJSCU PRACY EFFECTIVENESS OF SAFETY MANAGEMENT AT THE WORKPLACE	54
Rozliczenie wyników za 2015 r. – cel: Dążenie do wzrostu poziomu bezpieczeństwa zatrudnionych Statement of results for 2015 – Objective: To strive to increase the safety of workforce	56
Zarządzanie BHP Occupational Health and Safety Management	57
Wypadkowość Accident rate	59

Podwykonawcy Subcontractors	60
Prewencja i rola technologii Prevention and the role of technology	61
EFEKTYWNOŚĆ W OCHRONIE ŚRODOWISKA NATURALNEGO EFFECTIVENESS IN ENVIRONMENTAL PROTECTION	62
Rozliczenie wyników za 2015 r. – cel: Zagwarantowanie bezpieczeństwa lokalnego otoczenia przyrodniczego Statement of results for 2015 – Objective: To guarantee the safety of local natural environment	64
Zarządzanie środowiskowe Environmental management	65
Biosfera Biosphere	66
Woda Water	70
Gospodarka odpadami nastawiona na efektywność Waste management focused on effectiveness	71
Zużycie materiałów i surowców Consumption of raw and other materials	76
Energia i emisje Energy and emissions	76
EFEKTYWNOŚĆ W RELACJACH ZE SPOŁECZNOŚCIĄ LOKALNĄ EFFECTIVENESS IN BUILDING RELATIONS WITH THE LOCAL COMMUNITY	78
Rozliczenie wyników za 2015 r. – cel: Zapewnienie bezpieczeństwa i wspieranie rozwoju lokalnej społeczności Statement of results for 2015 – Objective: Safety and growth of the local community	80
Charakter wpływu społecznego Nature of social impact	81
Wpływ ekonomiczny kopalni Mine's economic impact	82
Zaangażowanie w życie społeczne Engagement in social life	83
Szkody górnicze Mining damage	88
O RAPORCIE ABOUT THE REPORT	90
SPRAWOZDANIE FINANSOWE GK LW BOGDANKA FINANCIAL STATEMENTS OF THE LW BOGDANKA GROUP	97
Skonsolidowane sprawozdanie z sytuacji finansowej (bilans) Consolidated Statement of Financial Position (Balance Sheet)	98
Skonsolidowane sprawozdanie z wyniku Consolidated Income Statement	100
Skonsolidowane sprawozdanie z całkowitych dochodów Consolidated Statement of Comprehensive Income	101
Skonsolidowane sprawozdanie ze zmian w kapitale własnym Consolidated Statement of Changes in Equity	102
Skonsolidowane sprawozdanie z przepływów pieniężnych Consolidated Statement of Cash Flows	103
Skonsolidowane wpływy pieniężne z działalności operacyjnej Consolidated cash inflow from operating activities	104
POZOSTAŁE TABELE Z DANymi FINANSOWYMI I NIEFINANSOWYMI OTHER FINANCIAL AND NON-FINANCIAL DATA TABLES	105
WSKŹNIKI GRI GRI INDICATORS	122
PRIORYTETY I GŁÓWNE CELE STRATEGII CSR NA LATA 2014-2017 PRIORITETS AND KEY OBJECTIVES OF THE CSR STRATEGY FOR 2014-2017	137
ZASTRZEŻENIA PRAWNE DISCLAIMER	140

LIST PREZESA ZARZĄDU

MESSAGE FROM THE PRESIDENT



Szanowni Państwo,

[G4-1, G4-2] Mam przyjemność przekazać Państwu kolejny raport zintegrowany podsumowujący wyniki ekonomiczne, społeczne i środowiskowe działalności Grupy Kapitałowej LW Bogdanka za 2015 r.

Ubiegły rok był rokiem pełnym wyzwań i dynamicznych zmian. Trudna sytuacja na rynku węgla, pogłębiana dodatkowo poprzez zaniżanie cen surowca przez niektórych krajowych graczy, wymagała podejmowania równie trudnych decyzji. To przede wszystkim odpowiedzialność za ludzi, którzy są związani z zakładem – pracowników Bogdanki wraz z rodzinami, za osoby zatrudnione w innych podmiotach powiązanych z górnictwem na Lubelszczyźnie, za lokalną społeczność, w której od lat funkcjonujemy. To wreszcie odpowiedzialność przed wszystkimi interesariuszami lubelskiej kopalni, których potrzeby należy umiejętnie pogodzić. Dlatego dziś, chyba jak nigdy wcześniej, docenić należy wieloletnie starania wszystkich dotychczasowych zarządów kopalni, które kładły nacisk na podnoszenie jej efektywności. Mimo wyjątkowo niekorzystnej sytuacji rynkowej, zakład może zarabiać (bez uwzględnienia jednorazowego księgowego odpisu z tytułu utraty wartości rzeczowych aktywów trwałych i wartości niematerialnych i prawnych, osiągnęliśmy zysk operacyjny w wysokości 298,6 mln zł oraz wynik netto sięgający 226,4 mln zł). Nie obeszło się bez trudnych decyzji związanych z ograniczaniem skali inwestycji i zatrudnienia. Staraliśmy się minimalizować przy tym koszty społeczne. Na przekór wszystkim przeciwnościom dokładaliśmy również starań by kontynuować naszą aktywność społeczną. Zarówno nasza fundacja, jak i sama kopalnia, wspierały lokalną społeczność. Kontynuowaliśmy też wiele inwestycji, w tym takie, które pomagają chronić środowisko naturalne, jak np. budowa przez Łęczyńską Energetykę sp. z o.o. Stacji Uzdatniania Wody.

Najważniejsze jednak jest to, że mimo reżimu kosztowego, nie zaprzestajemy inwestowania w rozwój. Patrzymy w przyszłość, dążąc do uruchamiania wydobycia z kolejnych pokładów. Stanowi to najlepszą gwarancję naszej odpowiedzialności. Zarządzanie i długoterminowy rozwój, oparte o zdolność konstruktywnego osiągnięcia kompromisów, wiążą się niestety z koniecznością podejmowania niepopularnych decyzji, w imię stabilności i bezpiecznej przyszłości firmy. Jak do tej pory udawało się to realizować w Bogdance i wciąż się udaje, za co należą się ogromne podziękowania stronie społecznej. Właśnie ta umiejętność od lat wyróżniała i nadal wyróżnia LW Bogdanka SA, stając o jej siłę.

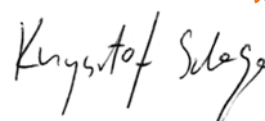
Ladies and Gentlemen,

[G4-1, G4-2] It is my great honour and pleasure to present you a new integrated report summarising the financial, social and environmental performance of the LW Bogdanka Group for 2015.

It was a year of various challenges and dynamic changes. A difficult situation in the coal market, amplified by dumping practices of some domestic players, required equally difficult decisions. First of all, we have to meet our commitment of responsibility for the people whose fate depends on our Company, i.e. the employees of Bogdanka and their families, and for the persons working for other mining businesses in the Lublin region as well as for the local community in which we have been working and living for years. We are also responsible to all the stakeholders of our mine, whose needs have to be skilfully balanced. That's why today, as never before, we should appreciate the tens of years of efforts of all the managers in the history of our mine, which have placed great emphasis on improving its efficiency. Despite the particularly unfavourable headwinds in the market, our plant is still able to make profits (without the one-off charge to take into account the impairment of our non-current and intangible assets, we generated an operating profit amounting to PLN 298.6 million and a net profit of PLN 226.4 million). However, some difficult decisions to reduce our investments and workforce were inevitable. We made every effort to minimise the social cost. Despite all those headwinds, we were also trying to continue our activities to the benefit of our society. Both our foundation and the mine itself supported the local community. We also continued numerous investment projects, including those which help protect the natural environment, e.g. the Water Treatment Station being constructed by Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.

However, the most important thing is that despite the inevitability to reduce our costs we have not stopped to invest in our future development. As always, we focus on the future and strive to start mining coal from new deposits. This is the best guarantee of our responsibility. Unfortunately, management and long term growth, based on the ability to agree a constructive compromise, require unpopular decisions to ensure our Company a stable and safe future. So far, we have been successful in following this approach in Bogdanka, for which our social partners deserve our most sincere thanks. This is the key advantage that has made LW Bogdanka S.A. so special – and strong – for many years.

Z wyrazami szacunku / Sincerely,



Krzysztof Szlaga

Prezes Zarządu LW Bogdanka SA / President of the Management Board LW Bogdanka SA

NAJNOWOCZEŚNIEJSZA KOPALNIA W EUROPIE

TECHNOLOGY LEADER
OF THE EUROPEAN MINING SECTOR

EFEKTYWNY MODEL BIZNESOWY
EFFECTIVE BUSINESS MODEL

NOWE PERSPEKTYWY W GRUPIE KAPITAŁOWEJ ENEA
NEW OUTLOOK WITHIN ENEA GROUP

ELASTYCZNA STRATEGIA BIZNESOWA
MANAGEMENT BOARD AND SUPERVISORY BOARD

ZARZĄD I RADA NADZORCZA
THE MOST IMPORTANT INFORMATION

ŁĄD KORPORACYJNY
CORPORATE GOVERNANCE

ŁAŃCUCH DOSTAW
SUPPLY CHAIN

Wydajność dołowa
ponad **dwukrotnie**
wyższa niż średnia
w branży górnictwa
węglowego w Polsce

Underground work
efficiency **twice**
as high as the average
ratio for the national
coal mining sector



EFEKTYWNY MODEL BIZNESOWY

EFFECTIVE BUSINESS MODEL

[G4-4, G4-8] **Od wielu już lat Lubelski Węgiel Bogdanka SA przelamuje obowiązujące w Polsce stereotypy dotyczące górnictwa.** Działalność i wyniki Spółki stały się dowodem na to, że wydobywanie węgla w Polsce nie musi być deficytowe. Górnictwo może tworzyć wartość dla akcjonariuszy oraz miejsca pracy dla załogi. Może być motorem rozwoju regionu a także wizytówką i dowodem polskiej innowacyjności. Kopalnia w Bogdancie jest tą, którą odwiedzają przedstawiciele konkurentów z Zachodniej Europy by uczyć się tego, jak przy zastosowaniu najnowszych technologii niezwykle efektywnie pozyskiwać węgiel. Zobaczyc też jak np. urabiać surowiec z cienkich pokładów, z których wydobywanie przez inne kopalnie uznawane jest za nieoptyczne ekonomicznie.

Kopalnia w Bogdancie pozostaje liderem efektywności w polskim górnictwie. Uzyskuje wydajność dołową ponad dwukrotnie wyższą niż średnia w branży górnictwa węglowego w Polsce. Bycie liderem nie jest jednak dane raz na zawsze i konieczne jest nieustanne poszukiwanie nowych dróg rozwoju. Celem władz Spółki jest zmniejszenie jednostkowego gotówkowego kosztu wydobycia (Unit Mining Cash Cost) o 15% do 2017 r., w stosunku do roku 2012, w ujęciu realnym. W 2015 r. uzyskano już realny spadek jednostkowego gotówkowego kosztu wydobycia o 10,0% w stosunku do 2012 r. Było to kluczowe w kontekście załamania się cen węgla na rynkach światowych.

Ceny węgla obniżyły się w 2015 r. o 27%, osiągając historyczne minima. Spadającym cenom towarzyszyła dodatkowo nadpodaż surowca oraz duży poziom jego zapasów u głównych odbiorców krajowych. Dzięki jednak nastawieniu na efektywność, mimo tak trudnych warunków zewnętrznych, udało się LW Bogdanka SA zamknąć rok z przychodem ze sprzedaży na poziomie blisko 1,9 mld zł oraz wynikiem EBITDA wynoszącym 686,3 mln. Nowoczesny model biznesowy i zaawansowany park technologiczny, w połączeniu z konsekwentnie realizowaną polityką optymalizacji wydobycia i kosztów do możliwości sprzedażowych, przyczyniły się do odnotowania satysfakcjonującego wskaźnika rentowności EBITDA, który w 2015 r. osiągnął 36,4% i pozostał na ponadprzeciętnym dla branży poziomie. Niestety warunkiem dostosowania wydobycia do możliwości sprzedażowych, było m.in. zmniejszenie zatrudnienia.

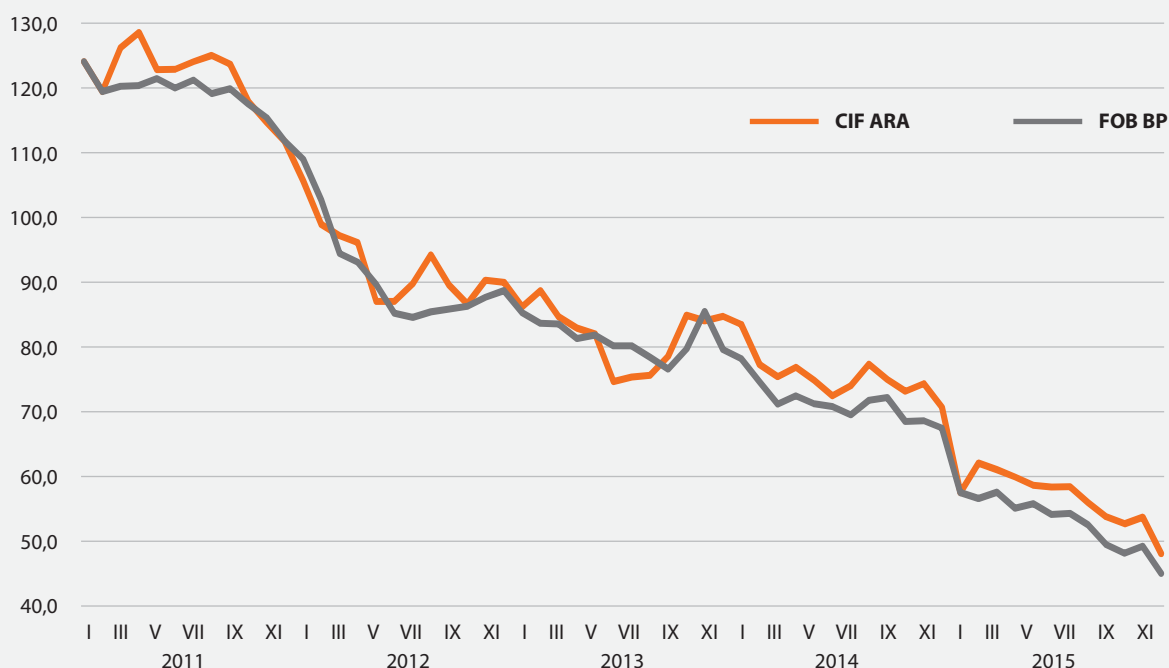
LW Bogdanka SA jest wciąż jedyną kopalnią węgla kamiennego w Polsce, zlokalizowaną poza obszarem Górnego Śląska. Do tego, mimo zainteresowania australijskich inwestorów inwestycjami w regionie, jedyną, wydobywającą węgiel na terenie Lubelskiego Zagłębia Węglowego. LW Bogdanka SA to firma, którą nie targają niekończące się konflikty, spory, w której porozumienie od lat udaje się osiągać w drodze konstruktywnego dialogu, bez szwanku dla ciągłości wydobycia. Jednocześnie to zakład bezpieczny, w którym ilość wypadków jest jedną z niższych wartości w polskim górnictwie węgla kamiennego. Także zakład, którego funkcjonowaniu towarzyszą relatywnie niewielkie koszty szkód górniczych, a także nieznaczne koszty środowiskowe.

[G4-4, G4-8] **For years, Lubelski Węgiel Bogdanka S.A. has been breaking with the clichés about Poland's mining sector.** Both its activities and performance have proven that attempts to run profitable coal mining in Poland are not doomed to failure. Mining can create shareholder value and jobs. It may be a growth engine for the entire region and a flagship of Polish innovation. The mine in Bogdanka is often visited by competitors from Western Europe, who want to learn how to extract coal with high efficiency and the use of state-of-the-art technologies. And to see, for example, how to extract coal from thin seams, which other mines consider unprofitable.

In Poland's mining sector, the Bogdanka mine has maintained its leadership position in terms of efficiency with its underground work efficiency twice as high as the average ratio for the national coal mining sector. Once the leader, not always the leader – therefore we have to incessantly keep looking for new ways of development. The Company wants to trim down the Unit Mining Cash Cost by 15% by 2017, versus 2012, in real terms. In 2015, it was already 10% lower compared to the 2012 level. And it was an astonishing achievement in the light of plummeting coal prices in the global markets.

Only in 2015 coal prices dropped 27% to all-time lows and this negative trend was also reinforced by oversupply in the market and a large coal stock accumulated by key domestic buyers. But thanks to our focus on efficiency improvements, LW Bogdanka S.A. managed to close the year with sales revenue near to PLN 1.9 billion and EBITDA amounting to PLN 686.3 million, despite such heavy headwinds. The state-of-the-art business model and technologies, supported by the consistently implemented policy of output and cost optimisation to possible sales, contributed to a satisfactory EBITDA margin, which reached 36.4% in 2015 and was constantly above the sector level. Regrettably, to adjust production to demand, some workforce reductions were necessary, as one of the cost saving measures.

LW Bogdanka S.A. is still the only coal mine in Poland located outside Upper Silesia. And what is more, in spite of Australian investors being interested in the region, Bogdanka is the only mine extracting coal in the Lublin Coal Basin. LW Bogdanka S.A. is a company free of never-ending conflicts and disputes – a company where understandings have been reached for years by way of constructive dialogue, without putting the continuity of excavation operations in jeopardy. It is also a safe mine with one of the lowest accident figures in the Polish hard coal mining industry. And, the mine generates relatively low mining damage costs and only minor environmental costs.



- Średnia roczna cena węgla CIF ARA w 2015 r. wyniosła około 57 USD
- Cena węgla CIF ARA obniżyła się o 39% w okresie styczeń 2011–grudzień 2015
- Na koniec roku 2015, zapasy węgla w portach ARA wynosiły około 5,9 mln ton. W porównaniu do roku 2014 jest to wzrost o około 700 tyś. ton
- Spadek udziału węgla w produkcji energii elektrycznej w Wielkiej Brytanii z 28,2% w roku 2014 do 20,5% w roku 2015
- Import węgla do Chin w 2015 r. był niższy o około 30% w stosunku do roku 2014
- W roku 2016 przewidywany jest dalszy, około 10% spadek importu węgla przez Chiny
- Produkcja węgla w Chinach spadła o około 3,8% rok do roku
- Do ok. 2020 r. Chiny zamierzają zmniejszyć produkcję węgla o 500 mln ton, tj. o ok. 13,6%

- The average annual coal price (CIF ARA) was about USD 57 in 2015
- The coal price (CIF ARA) plummeted by 39% between January 2011 and December 2015
- As at the end of 2015, coal inventory in ARA ports was about 5.9 million tonnes, i.e. increase by about 700,000 tonnes year on year
- Share of coal in electricity generation in the UK dropped from 28.2% in 2014 to 20.5% in 2015
- In 2015 China imported about 30% less coal than in 2014
- In 2016 it is expected that China's imports will continue the downward trend – by about 10%
- Coal production in China declined by about 3.8% year on year
- By about 2020 China want to cut coal production by 500 million tonnes, i.e. about 13.6%

[G4-6] LW Bogdanka SA dostarcza przede wszystkim węgiel energetyczny do odbiorców we wschodniej i północno-wschodniej Polsce. Sprzedaż realizowana jest głównie w oparciu o umowy długoterminowe, co przyczynia się do zwiększenia bezpieczeństwa funkcjonowania, tak kopalni, jak i klientów, którymi są elektrownie, elektrociepłownie oraz cementownie i przedsiębiorstwa z branży chemicznej. Odbiorcami węgla są wiodące zakłady przemysłowe: GK Enea – Enea Wytwarzanie sp. z o.o. (ok. 42% udziału w przychodach), ENGIE Energia Polska SA (ok. 20% udziału w przychodach), Energa – Elektrownie Ostrołęka (ok. 11% udziału w przychodach), PGNiG Termika SA (ok. 9% udziału w przychodach). Jednocześnie, w związku z niepełnym wykorzystaniem potencjału wydobywczego Spółka poszukiwała aktywnie nowych rynków zbytu wśród mniejszych odbiorców przemysłowych oraz na pobliskiej Ukrainie. W 2015 r. kopalnia, pracująca na trzech polach wydobywczych (Bogdanka,

[G4-6] LW Bogdanka S.A. mainly supplies thermal coal to customers in eastern and north-eastern Poland. Sales are generally based on long-term contracts, which ensure a higher security of operations for both the mine and its customers, i.e. power plants, cogeneration plants, cement plants and chemical companies. The key customers of the mine are leading power plant operators: Enea Group – Enea Wytwarzanie sp. z o.o. (accounting for about 42% of Bogdanka's revenue), ENGIE Energia Polska S.A. (20%), Energa - Elektrownie Ostrołęka (11%) and PGNiG Termika S.A. (9%). Simultaneously, as the Company operated below its mining capacity, it was aggressively searching for new sales opportunities among smaller industrial recipients and in the neighbouring Ukrainian market. In 2015 the mine extracted 8.5 million tonnes of hard coal from its three mining fields (Bogdanka, Nadrybie and Stefanów), which accounted for 15.8% of the total thermal coal production in Poland. In turn, the

Nadrybie, Stefanów), wydobyla 8,5 mln ton węgla kamiennego, co stanowiło 15,8% całości wydobycia węgla energetycznego w Polsce. Z kolei udział rynkowy LW Bogdanka SA w sprzedaży węgla energetycznego wyniósł 14,4%, a udział sprzedaży w rynku węgla energetycznego dla energetyki zawodowej – 22,5%.

W grupie kapitałowej tworzonej przez LW Bogdanka SA znajduje się Łęczyńska Energetyka sp. z o.o. oraz trzy spółki-córki (EkoTrans Bogdanka sp. z o.o., RG Bogdanka sp. z o.o., MR Bogdanka sp. z o.o.), utworzone w latach 2013-2014, które przejęły pewne funkcje realizowane pierwotnie przez kopalnię. Te ostatnie trzy spółki są w 100% własnością LW Bogdanka SA, podczas gdy w Łęczyńskiej Energetyce sp. z o.o. kopalnia posiada ok. 88,7% udziałów.

[G4-13] Łęczyńska Energetyka sp. z o.o. świadczy na rzecz kopalni usługi w zakresie dostaw energii cieplnej oraz odpowiada za jej gospodarkę wodno-ściekową (dostawy wody pitnej i przemysłowej, oczyszczanie ścieków sanitarnych i deszczowych z terenu kopalni). Spółka zaopatruje też w energię ciepłą podmioty zewnętrzne: osiedla mieszkalne oraz inne obiekty w Łęcznej. Działalność ta zarówno pod względem obrotów, jak i zatrudnienia, jest niewielka w porównaniu do skali działalności samej kopalni. Z kolei EkoTrans Bogdanka sp. z o.o. świadczy usługi na rzecz kopalni w zakresie zagospodarowania odpadów powstających przy płukaniu i oczyszczaniu łupka przywęglowego, a dokładnie z ich transportem i logistyką. Natomiast przedmiotem działalności RG Bogdanka sp. z o.o., utworzonej również w 2013 r., jest wykonywanie usług, dostaw oraz robót górniczych i budowlanych na rzecz LW Bogdanka SA. Najmłodsza, bo utworzona w 2014 r., MR Bogdanka sp. z o.o. zajmuje się remontami i naprawami na powierzchni, w tym regeneracją i produkcją konstrukcji stalowych. Również ta spółka świadczy usługi na rzecz LW Bogdanka SA.

[G4-6, G4-13] W ofercie handlowej LW Bogdanka, obok węgla, znajduje się także ceramika budowlana, sprzedawana pod marką EkoKLINKIER. Ze względu na duże zapasy magazynowe, ograniczony popyt na rynku budowlanym a także weryfikację kosztową, produkcja cegły jest od 2014 r. wstrzymana, a sama sprzedaż realizowana jest z zapasów.

Ze względu na ograniczoną objętość niniejszego raportu podstawowe informacje na temat grupy kapitałowej, w tym jej struktury zarządczej, zostały jedynie zarysowane. Szczegółowe informacje na ten temat dostępne są w publicznie dostępnych sprawozdaniach zarządu.¹

market share of LW Bogdanka S.A. in terms of thermal coal sales was 14.4% and its share in sales of thermal coal for the commercial power industry amounted to 22.5%.

The LW Bogdanka group of companies consists of Łęczyńska Energetyka sp. z o.o. and three other subsidiaries (EkoTrans Bogdanka sp. z o.o., RG Bogdanka sp. z o.o. and MR Bogdanka sp. z o.o.), established in 2013-2014 to take over certain in-house functions of the mine. The later three companies are wholly owned by LW Bogdanka S.A., which also has about 88.7% shares in Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.

[G4-13] Łęczyńska Energetyka sp. z o.o., supplies heat to the mine and is responsible for the mine's water and wastewater management operations (supplies of potable and industrial water and treatment of sanitary wastewater and rain water produced by the mine). The company also delivers heat to external recipients: housing estates and other facilities in Łęczna. Nevertheless, the scale of its activities is significantly lower compared to the operations of the mine, both in terms of revenue and employment. EkoTrans Bogdanka sp. z o.o., provides waste management services to the mine to utilise waste generated in the course of coal shale washing and purifying, and more specifically waste transportation and logistics services. RG Bogdanka sp. z o.o., established in 2013, provides services and supplies to and performs mining and building works for LW Bogdanka S.A. The youngest subsidiary, MR Bogdanka Sp. z o.o., established in 2014, performs repairs and refurbishments on the ground, including the regeneration and manufacturing of steel structures. This company also provides its services to LW Bogdanka S.A.

[G4-6, G4-13] In addition to coal, LW Bogdanka supplies the EkoKLINKIER brand ceramic building materials. However because of stockpiled inventory, limited demand in the building market and verified costs, brick manufacturing has been discontinued since 2014 and sales are sourced from the inventory.

Due to limited size of this Report, basic information about the Group, including its management structure, is only outlined. Detailed information in this respect may be found in Directors' Reports available to the public.¹

¹ <http://ri.lw.com.pl/raporty-okresowe>

NAGRODY I WYRÓŻNIENIA 2015

AWARDS AND ACCOLADES IN 2015



- Nagroda Gospodarcza Prezydenta RP
- Nagroda „Zielony Laur” za realizację przedsięwzięć ograniczających wpływ kopalni na środowisko
- Wejście do IX Edycji Respect Index
- Spółka Przyjazna Inwestorom
- Zakwalifikowanie 8 dobrych praktyk do raportu „Odpowiedzialny Biznes w Polsce. Dobre Praktyki”
- Economic Award of the President of Poland
- Green Laurel award for taking action to reduce the mine’s impact on the environment
- Listing in the 9th edition of the Respect Index
- Investor Friendly Company
- 8 Best Practices made it into the “Responsible Business in Poland. Best Practices” report

[G4-15, G4-16]

CZŁONKOSTWO W ORGANIZACJACH, UCZESTNICTWO W INICJATYWACH BRANŻOWYCH

MEMBERSHIP IN ORGANISATIONS, PARTICIPATION IN INDUSTRY INITIATIVES



- Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych
- Program „Akcjonariat Obywatelski. Inwestuj świadomie”. (www.akcjonariatobywatelski.pl)
- EUROCOAL – The European Association for Coal and Lignite (www.euracoal.org),
- Szkoła Eksploatacji Podziemnej (www.szkołaeksploatacji.pl),
- HUGE 2: „Produkcja wodoru w drodze podziemnego zgazowania węgla w Europie - aspekty dotyczące środowiska i bezpieczeństwa” (międzynarodowe konsorcjum pod przewodnictwem Głównego Instytutu Górniczego w Katowicach),
- Zespół ds. Monitorowania trendów CSR przy Ministerstwie Gospodarki
- Wizja Zrównoważonego Rozwoju dla Polskiego Biznesu 2050 (Wizja 2050)
- LW Bogdanka: PN-EN ISO 9001:2009, PN-EN ISO 14001:2005, PN-N-18001:2004, BS OHSAS 18001:2007; Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.: PN EN ISO 9001:2008 i PN EN ISO 14001:2005
- Polish Association of Listed Companies (Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych)
- “Civic Shareholding. Invest consciously” programme (www.akcjonariatobywatelski.pl)
- EUROCOAL (The European Association for Coal and Lignite) (www.euracoal.org)
- School of Underground Exploitation (Szkoła Eksploatacji Podziemnej) (www.szkołaeksploatacji.pl)
- HUGE 2: “Hydrogen Oriented Underground Coal Gasification for Europe – Environmental and Safety Aspects” (international consortium headed by the Central Mining Institute in Katowice)
- CSR Trends Monitoring Team at the Ministry of Economy
- Vision of Sustainable Development for Polish Business (Vision 2050)
- LW Bogdanka: PN-EN ISO 9001:2009, PN-EN ISO 14001:2005, PN-N-18001:2004, BS OHSAS 18001:2007; Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.: PN EN ISO 9001:2008 and PN EN ISO 14001:2005

NOWE PERSPEKTYWY W GRUPIE KAPITAŁOWEJ ENEA

NEW OUTLOOK WITHIN ENEA GROUP

We wrześniu 2015 r. Enea SA oświadczyła, że zamierza wraz z podmiotami zależnymi, wchodzącymi w skład Grupy Kapitałowej Enea, uzyskać do 66% ogólnej liczby głosów na walnym zgromadzeniu LW Bogdanka SA. W swoich oświadczeniach Zarząd LW Bogdanka SA oraz działające w Spółce związki zawodowe pozytywnie wypowiedziały się na temat propozycji skierowanej do akcjonariuszy w wezwaniu. 29 października 2015 r. GK Enea nabyła deklarowaną w wezwaniu ilość akcji, stając się strategicznym inwestorem, dysponującym większościami pakietem akcji. Pozostałymi akcjonariuszami Spółki są głównie inwestorzy finansowi (fundusze emerytalne). W konsekwencji zmian właścicielskich, nastąpiły również zmiany we władzach LW Bogdanka SA.

Dzięki inwestorowi strategicznemu w historii LW Bogdanka SA otworzył się całkowicie nowy rozdział. Z kolei dla GK Enea nabycie akcji LW Bogdanka SA stało się krokiem w kierunku realizacji strategii integracji pionowej. Obecnie, w efekcie włączenia do grupy kapitałowej aktywów jednej z najnowocześniejszych i najefektywniejszych kopalń w Europie, GK Enea zdecydowanie umocniła swoją pozycję rynkową. W rezultacie tej inwestycji kapitałowej działalność GK Enea obejmuje dziś cały proces produkcji energii: poczynając od wydobycia węgla, poprzez wytwarzanie, dystrybucję i handel energią elektryczną.

In September 2015 Enea S.A. declared that, together with its affiliated companies, it intended to achieve a level of up to 66% of total votes in LW Bogdanka S.A. The proposal submitted to the shareholders in the call was acclaimed by both Management Board and trade unions of LW Bogdanka S.A. On 29 October 2015 Enea Group purchased the declared number of shares, becoming the strategic investor and majority shareholder. The other shareholders of the Company are mainly financial institutions (pension funds). As a result of that ownership transformation, some changes were also effected in the governing bodies of LW Bogdanka S.A.

The strategic investor has opened a completely new chapter in the history of LW Bogdanka S.A. In turn, for Enea Group the deal was a step toward the implementation of its vertical integration strategy. At present, as a result of inclusion of the assets of one of the most innovative and most efficient mines in Europe in its group, Enea Group has definitely strengthened its market position. After that investment, Enea Group controls today the end-to-end energy production process: from coal extraction to generation to distribution of and trade in electricity.

Struktura akcjonariatu

[G4-7] Poniższa tabela przedstawia strukturę akcjonariatu LW Bogdanka SA na 31 grudnia 2015 r. oraz na dzień publikacji sprawozdania finansowego za 2015 r. (tj. na dzień 21 marca 2016 r.)

Shareholding structure

[G4-7] The table below shows a shareholding structure of LW Bogdanka S.A. as at 31 December 2015 and as the date of publishing the Financial Statements for 2015 (i.e. as at 21 March 2016).

Akcjonariusz/ Shareholder	31 grudnia 2015 r. / 31 December 2015		21 marca 2016 r. / 21 March 2016	
	Liczba akcji/ Liczba głosów na WZ Number of shares/ Number of votes at the GSM	Udział w kapitale zakładowym (%) Stake in the share capital (%)	Liczba akcji/ Liczba głosów na WZ Number of shares / Number of votes at the GSM	Udział w kapitale zakładowym (%) Stake in the share capital (%)
GK Enea*	22 448 834	66,0	22 448 834	66,0
Pozostali / Other	11 564 756	34,0	11 564 756	34,0
Razem / Total	34 013 590	100,00	34 013 590	100,00

*zgodnie z zawiadomieniem otrzymanym w dniu 30 października 2015 r. (więcej informacji na ten temat znajduje się w Raporcie bieżącym nr 39/2015) / in accordance with a notification received on 30 October 2015 (for more information see Current Report No. 39/2015)

GRUPA ENEA W LICZBACH

ENEA GROUP – KEY HIGHLIGHTS



- **16 TWh** *rocznie*
to osiągalna moc wszystkich jednostek wytwarzających energię elektryczną
- **3.3 GWe**
mocy zainstalowanej
- **199 MW**
mocy zainstalowanej w OZE
- **9%**
energii wytwarzanej w kraju
- **13,1 GWh**
produkcja energii elektrycznej netto w 2015 r.
- **8,5 mln ton**
rocznej produkcji netto węgla
- **20% powierzchni kraju**
sieć dystrybucyjna Enea Operator
- **134 tys. km**
linii energetycznych wraz z przyłączami
- **2,4 mln**
odbiorców energii
- **13%**
udział w sprzedaży energii elektrycznej w Polsce
- **17 TWh**
rocznej sprzedaży odbiorcom detalicznym w 2015 r.
- ok. **15 tys.**
pracowników
- **16 TWh** *per annum*
maximum output of all power generation units
- **3.3 GWe**
installed capacity
- **199 MW**
installed renewable energy capacity
- **9%**
of Poland's generated electricity
- **13.1 GWh**
net electricity output in 2015
- **8.5 million tonnes**
annual net coal production
- **20%** *of Poland's area*
coverage of the distribution network of Enea Operator
- **134.000 km**
length of power lines with connections
- **2.4 million**
energy buyers
- **13%**
share in electricity sales in Poland
- **17 TWh**
annual sales to retail customers in 2015
- about **15.000**
employees

WIZJA, MISJA I POZYCJA RYNKOWA GK LW BOGDANKA



VISION, MISSION AND MARKET POSITION OF THE LW BOGDANKA GROUP

Wizja

Dołączenie do grona producentów węgla kamiennego na świecie legitymujących się najwyższymi standardami w zakresie bezpieczeństwa pracy, ochrony środowiska, automatyzacji i informatyzacji ciągu produkcyjnego. Utrzymanie pozycji lidera efektywności w branży górniczej.

Poprawa efektywności

- Inwestycje w nowe technologie
- Modernizacja infrastruktury
- Optymalizacja procesów i organizacji produkcji
- Optymalizacja systemu wspomagania decyzji w procesie przygotowania złoża do eksploatacji

Rozwój bazy zasobowej

- Pozyskanie nowych koncesji
- Eksploracja nowych złóż w regionie
- Optymalizacja prowadzonej eksploatacji złóż cienkich

Wsparcie regionu

- Rozwój pracowników Grupy
- Budowa lubelskiej Krainy Mechatroniki
- Działalność sponsoringowa

Rozwój umiejętności i sprawności organizacyjnej

- Zmniejszenie kosztów projektów w Jednostce Dominującej – Stały monitoring kosztów projektów
- Przyspieszenie tempa realizacji

Misja

Umocnienie pozycji wiodącego producenta i dostawcy węgla kamiennego dla energetyki, legitymującego się najwyższymi standardami w zakresie bezpieczeństwa pracy, ochrony środowiska i innowacyjności, utrzymującego przewagę konkurencyjną w sposób zapewniający trwałą wartość Spółki.

Pozycja rynkowa

Jednostka Dominująca jest jedną z najnowocześniejszych i największych kopalń węgla kamiennego w Polsce będąc jednocześnie jedynym producentem węgla energetycznego, zlokalizowanym we wschodniej Polsce (Lubelskie Zagłębie Węglowe).

Udział sprzedaży Jednostki Dominującej w rynku węgla energetycznego w 2015 r. stanowił 14,4%, a udział sprzedaży w rynku węgla energetycznego do energetyki zawodowej stanowi 22,5%.

Vision

To become one of the world-class hard coal producers applying the highest work safety, environmental, automation and production digitisation standards. To maintain the efficiency leader position in the mining sector.

Efficiency improvement

- Invest in new technologies
- Modernise infrastructure
- Optimise production processes and organisation
- Optimise the decision-support system in the process of preparation of deposits for extraction

Development of resource base

- Acquire new licences
- Explore new deposits in the region
- Optimise extraction in thin deposits

Support for the region

- Ensure the Group's staff development opportunities
- Support development of the Lublin Land of Mechatronics
- Offer sponsor support

Develop organisational skills and effectiveness

- Reduce project implementation costs in the Parent – ensure continuous monitoring of project costs
- Accelerate project implementation

Mission

To reinforce the position of leading manufacturer and supplier of hard coal for the power industry, boasting the highest standards in terms of work safety, environmental protection and innovation, and maintaining competitive advantage to ensure sustainable growth of the Company's goodwill.

Market Position

The Parent is one of the most technologically advanced and largest hard coal mines in Poland and, at the same time, the only thermal coal producer situated in eastern Poland (Lublin Coal Basin).

The share of the Parent's sales in the thermal coal market in 2015 stood at 14.4%, and its share in the market of thermal coal sold to commercial power plants accounted for 22.5%.

UZYSKANIE CERTYFIKATU – „SPÓŁKA PRZYJAZNA INWESTOROM”

OBTAINING THE INVESTOR-FRIENDLY COMPANY CERTIFICATE

GK LW Bogdanka dołączyła do grona Spółek uhonorowanych przez Stowarzyszenie Inwestorów Indywidualnych certyfikatem „10 na 10 – Spółka Przyjazna Inwestorom”. „10 na 10 – komunikuj się skutecznie” jest programem przygotowanym przez Stowarzyszenie Inwestorów Indywidualnych pod honorowym patronatem kampanii edukacyjnej „Akcjonariat Obywatelski. Inwestuj świadomie”. Program wyróżnia spółki stosujące najlepsze praktyki komunikacji zgodne z oczekiwaniami inwestorów zarówno co do formy, jak i częstotliwości podejmowanych działań. By otrzymać Certyfikat, Spółka musiała poddać się audytowi, który wykazał, iż spełnia ona wymagania stawiane przez Regulamin Programu, a co za tym idzie stosuje najwyższe standardy w komunikacji z inwestorami.

The Bogdanka Group has joined the group of Companies awarded by the Association of Individual Investors with the “10 out of 10 – Investor-Friendly Company” certificate. “10 out of 10 – Communicate Effectively” is a programme prepared by the Association of Individual Investors under the honorary patronage of the educational campaign “Civic Shareholding. Invest Consciously”. The programme awards companies that apply best communication practices in accordance with the expectations of investors, both in terms of form and frequency of action. In order to obtain the certificate, the Company had to undergo an audit which showed that the Company meets the requirements laid down in the Programme’s Terms and Conditions, and thus, applies the highest standards of communication with investors.

ELASTYCZNA STRATEGIA BIZNESOWA FLEXIBLE BUSINESS STRATEGY

Strategia działalności i rozwoju LW Bogdanka SA zakładała umacnianie pozycji najefektywniejszego kosztowo producenta (obniżka kosztu jednostkowego) m.in. poprzez zwiększanie skali produkcji, połączonej z systematycznym wzrostem udziału w rynku. W długoterminowych zamierzeniach towarzyszyć temu miało równoczesne podwojenie możliwości produkcyjnych i zasobów operacyjnych kopalni w latach 2013-2020. Niemniej, wobec spadających cen węgla, LW Bogdanka SA, dostosowując wielkość wydobycia do możliwości sprzedażowych, musiała jeszcze silniej podnosić efektywność jednostkową wydobycia, mimo ograniczania skali produkcji.

Na początku 2015 r. LW Bogdanka SA zaadoptowała długoterminową strategię do aktualnej i bardzo zmiennej sytuacji rynkowej. Podstawowym celem w 2015 r. stało się optymalizowanie kosztów i planów inwestycyjnych, oparte na trzech podstawowych założeniach:

- zmniejszeniu planu produkcyjnego do ok. 8,5 mln ton,
- redukcji poziomu zatrudnienia o 400 osób (w dużej części odejścia na emeryturę) oraz ograniczenie usług outsourcingowych,
- ograniczeniu nakładów inwestycyjnych grupy kapitałowej do ok. 380 mln zł.

Dzięki temu Spółka uzyskała wyniki lepsze od innych krajowych spółek z branży górniczej. Pozwoliło to na podniesienie efektywności, przy jednoczesnym zachowaniu względnej elastyczności w zakresie zdolności produkcyjnych w kolejnych latach.

Komplementarnym uzupełnieniem strategii biznesowej w obszarze zrównoważonego rozwoju, jest spójna z nią strategia

The operating and development strategy of LW Bogdanka S.A. assumed the reinforcement of its position as the cost-effectiveness leader of coal production (reduction in unit costs) by increasing the output coupled with a step-by-step expansion of its market share. In the long run, it was to be achieved in parallel to doubling production capacity and exploitable resources of the main over 2013-2020. However, the declining coal prices forced LW Bogdanka S.A. to increase its unit coal extraction effectiveness, despite declining output, in order to adapt its extraction volume to sales possibilities.

At the beginning of 2015, LW Bogdanka S.A. modified its long-term strategy in line with the current and volatile market situation. The primary goal in 2015 was changed to the optimisation of costs and investment plans based on the three main assumptions:

- reduction of the production plan to about 8.5 million tonnes,
- reduction of the headcount by 400 people (in a large part as a result of employees taking retirement) and limiting the outsourced services,
- limiting capital expenditure of the Group to about PLN 380 million.

As a result, the Company achieved better results than other domestic companies in the mining industry. This made it possible to increase efficiency, while maintaining relative flexibility in terms of production capacity in the years to come.

In the area of sustainable growth, this business strategy is supplemented with a consistent corporate social responsibility

społecznej odpowiedzialności (CSR). Strategia, która wyznacza cele i kierunki działań na lata 2014-2017, została przyjęta przez Zarząd na przełomie 2013/2014 r. i również kładzie ogromny nacisk na efektywność: efektywności w zarządzaniu energią, surowcami i materiałami, czy też bezpieczeństwem i higieną pracy. Poszczególne działania w każdym z obszarów, każdy wydatek, powinien przekładać się na konkretny efekt i przybliżyć zakłady grupy do coraz to lepszych wyników, ograniczać ryzyko, nieprzewidywalność zdarzeń i związać bezpieczeństwo i stabilność działania. Poprzez priorytety strategii, którymi jest bezpieczeństwo pracowników, bezpieczeństwo i dobrobyt lokalnej społeczności oraz bezpieczeństwo przyrody, budowane jest właśnie bezpieczeństwo i stabilność zakładów grupy kapitałowej oraz gwarantowane ich długoterminowe społeczne przyzwolenie na działanie.

(CSR) strategy, which defines the goals and action plans for 2014-2017. It was adopted by the Management Board in late 2013/early 2014 and also puts enormous emphasis on effectiveness – in such areas as energy, material and supplies management or occupational health and safety. Individual initiatives in each of those areas assume that every expenditure should produce a measurable effect and enable facilities of the group to achieve better and better results, while mitigating risks and the uncertainty of events and improving the security and stability of operations. The strategic priority, i.e. security of our employees, security and wellbeing of the local community and protection of the environment, contributes to the security and stability of individual plants of the group, and ensures them long-term social acceptance, which is required to continue operations.

ZARZĄD I RADA NADZORCZA MANAGEMENT BOARD AND SUPERVISORY BOARD

[G4-34] W skład Zarządu w 2015 r. wchodziły następujące osoby:

[G4-34] In 2015 the Management Board was composed of the following members:

	SKŁAD ZARZĄDU / COMPOSITION OF THE MANAGEMENT BOARD			
	do 23.11.2015 / until 23 Nov. 2015	od 23.11.2015 do 01.04.2016 / from 23 Nov. 2015 to 1 Apr. 2016	od 01.04.2016 (stan na 06.05.2016 r.) / from 1 Apr. 2016 (as at 6 May 2016)	od 13.05.2016 / from 15 May 2016
Prezes Zarządu / President of the Management Board	Zbigniew Stopa	Zbigniew Stopa	Krzysztof Szlaga	Krzysztof Szlaga
Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych / Vice-President of the Management Board, Economic and Financial Affairs	Roger de Bazelaire	Piotr Janicki	Stanisław Misterek	Stanisław Misterek
Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu i Logistyki / Vice-President of the Management Board, Trade and Logistics	Waldemar Bernaciak	Waldemar Bernaciak	-	-
Zastępca Prezesa Zarządu ds. Zakupów i Inwestycji / Vice-President of the Management Board, Procurement and Investments	Krzysztof Szlaga	Jakub Stęchły	-	Marcin Kapkowski
Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracowniczych i Społecznych / Vice-President of the Management Board, Employee and Social Affairs	-	-	Adam Partyka	Adam Partyka
Zastępca Prezesa Zarządu ds. Produkcji – Kierownik Ruchu Zakładu Górniczego / Vice-President of the Management Board, Production – Head of Mining Supervision in Mining Facility	-	-	-	Sławomir Karlikowski

Doświadczenie osób pracujących w Zarządzie w 2015 r. Experience of the 2015 Management Board Members

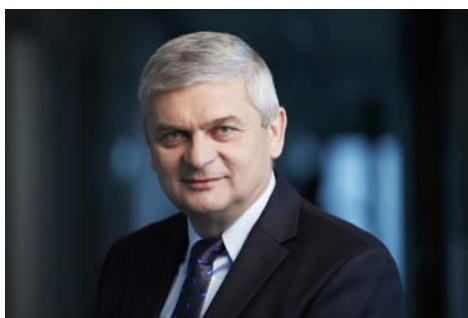


Krzysztof Szlaga

Prezes Zarządu
President of the Management Board

W 2001 r. uzyskał tytuł magistra ekonomii na Akademii Ekonomicznej w Krakowie, na Wydziale Finansów i Bankowości. W 2001 r. uzyskał również tytuł Diplom-Betriebswirt nadany przez University of Applied Sciences w Kiel (Niemcy), na Wydziale Ekonomii. Włada biegle językiem niemieckim i angielskim. Od 2001 r. Krzysztof Szlaga pracował w KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft, jako Audit Senior w Dziale Assurance Commercial Clients. W 2004 r. przeszedł do Ernst & Young Audit Spółka z o.o., jako Audit Senior w Dziale Assurance and Business Services. W latach 2005–2008 pracował jako Project Manager w Dziale Restrukturyzacji/ Doskonałości Operacyjnej i Corporate Finance w Roland Berger Strategy Consultants Spółka z o.o. W latach 2008 - 2010 pełnił funkcję Członka Zarządu, Dyrektora ds. Zarządzania Łańcuchem Dostaw w CTL Logistics SA W latach 2010–2012 pełnił funkcję Dyrektora ds. Zarządzania Łańcuchem Dostaw w spółce Ruch SA Od 11 marca 2013 r. Krzysztof Szlaga pełnił funkcję Członka Zarządu ds. Zakupów i Inwestycji, a od 27 marca 2014 r. do 25 listopada 2015 r. był Zastępcą Prezesa Zarządu ds. Zakupów i Inwestycji LW BOGDANKA SA. 1 kwietnia 2016 r., już po dacie bilansowej, ale przed publikacją niniejszego raportu, objął stanowisko Prezesa Zarządu.

In 2001 he graduated from the University of Economics in Krakow, Faculty of Finance and Banking with an MA degree, as well as a Diplom-Betriebswirt degree given by the University of Applied Sciences in Kiel (Germany), the Faculty of Economics. He has a fluent command of German and English. Since 2001, Krzysztof Szlaga was with KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft as Audit Senior at the Assurance Commercial Clients Department. In 2004 he joined Ernst & Young Audit Spółka z o.o. as Audit Senior at the Assurance and Business Services Department. In 2005-2008 he worked as Project Manager at the Restructuring/Operational Excellence and Corporate Finance Department at Roland Berger Strategy Consultants Spółka z o.o. In 2008-2010 he held the position of the Member of the Management Board, Supply Chain Management Director at CTL Logistics S.A. In 2010-2012 he was a Supply Chain Management Director at Ruch S.A. On 11 March 2013, he took the position of the Management Board Member, Procurement and Investments. From 27 March 2014 to 25 November 2015, he held the position of the Vice-President of the Management Board, Procurement and Investments. On 1 April 2016, after the balance-sheet date, but before the publication of this Report, he became the President of the Management Board.



Zbigniew Stopa

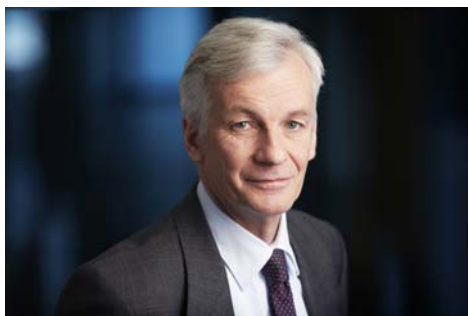
Prezes Zarządu
President of the Management Board

Absolwent Wydziału Górniczego Akademii Górniczo – Hutniczej w Krakowie, gdzie w 1984 r. uzyskał dyplom magistra inżyniera ze specjalnością Technika eksploatacji złóż. W 1997 r. ukończył podyplomowe studia w Głównym Instytucie Górnictwa w Katowicach w zakresie Zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Uczestniczył w wielu szkoleniach i kursach specjalistycznych (podstawy ekonomiki, zarządzanie zasobami ludzkimi, finanse dla menadżerów) oraz ukończył kurs dla kandydatów na członków rad nadzorczych JSsp. Cała kariera zawodowa Pana Zbigniewa Stopy jest związana z LW Bogdanka SA oraz jej poprzednikami. W latach 1984–1985 odbył staż pod ziemią, w latach 1985–1987 pracował na stanowisku nadgórnika pod ziemią. W lutym 1987 r. objął stanowisko Sztynara zmianowego pod

Graduate of the Faculty of Mining of the AGH University of Science and Technology in Krakow, where in 1984 he obtained an M.Sc. Eng. degree, specialising in Deposits Exploitation Technology. In 1997 he completed postgraduate studies at the Central Mining Institute in Katowice in the field of Occupational Health and Safety Management. He attended a wide range of training sessions and specialist courses (the fundamentals of economics, human resource management, finance for managers) as well as completed a course for supervisory board members of State Treasury companies. Zbigniew Stopa's entire career has always been connected with LW BOGDANKA S.A. and its legal predecessors. In 1984-1985 he underwent a training programme underground, while from 1985 to 1987 he worked as

ziemią, a pod koniec tego samego roku Szttygara oddziałowego pod ziemią. W latach 1991 – 2006 pełnił funkcję Nadszttygara górniczego pod ziemią. Od maja do grudnia 2006 r. pełnił funkcję Kierownika Działu Robót Górniczych pola Nadrybie. W dniu 15 grudnia 2006 r. został powołany na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu – Dyrektora ds. Produkcji. 27 września 2012 r. Rada Nadzorcza powierzyła Panu Zbigniewowi Stopie funkcję pełniącego obowiązki Prezesa Zarządu. Od 23.11.2012 r. Pan Zbigniew Stopa pełni funkcję Prezesa Zarządu LW Bogdanka SA. Posiada również kwalifikacje zatwierdzone przez Urząd Górniczy: Kierownik działu górniczego (1997 r.), Osoba wyższego dozoru ruchu (1991 r.) oraz w 2007 r. został powołany przez Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego do Komisji Bezpieczeństwa Pracy w Górnictwie przy Wyższym Urzędzie Górniczym w Katowicach. Z końcem marca 2016 r. zakończył pracę na stanowisku Prezesa Zarządu.

an underground overman. In 1987 he was appointed to the position of an underground shift foreman, and towards the end of that year, to the position of an underground section foreman. In 1991-2006 he worked as an underground chief foreman. From May to December 2006 he served as the Manager of Mining Works of Nadrybie mining field. On 15 December 2006 he was appointed Vice-President of the Management Board, Production Director. On 27 September 2012, the Supervisory Board appointed Mr Zbigniew Stopa as acting President of the Management Board. On 23 November 2012 Mr Zbigniew Stopa was appointed as President of the Management Board of LW Bogdanka S.A. He also holds the following qualifications approved by the State Mining Authority: Head of Mining Works Department (1997), Higher-rank Mining Supervisor (1991). In 2007 he was appointed as member of the Mining Occupational Health and Safety Committee affiliated with the State Mining Authority in Katowice by the President of the State Mining Authority. At the end of March 2016, he left the position of the President of the Management Board.



Roger de Bazelaire

Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych
Vice-President of the Management Board for Economic and Financial Affairs

Obywatel Francji, ukończył studia na HEC Paris w zakresie biznesu i finansów (Master Grande Ecole - 1978 r.) oraz na Université de Paris-Sorbonne (studia licencjackie z filozofii - 1979 r.). Roger de Bazelaire mieszka w Polsce od 1995 r. Poza rodzimym językiem francuskim, płynnie posługuje się również angielskim, hiszpańskim i polskim. Posiada ponad 15-letnie doświadczenie w zakresie inwestycji i finansów operacyjnych dla spółek działających na terenie Europy Środkowej i Wschodniej. Pracował dla Dresdner Kleinwort Capital jako Dyrektor ds. Inwestycji, gdzie był odpowiedzialny za restrukturyzację i rozwój portfela firm przemysłowych (1995–2002). Następnie dołączył do zespołu Telekomunikacji Polskiej SA, największego polskiego operatora telefonicznego notowanego na warszawskiej Giełdzie Papierów Wartościowych, w charakterze Dyrektora Finansowego i członka Zarządu (2002–2005). W latach 2009-2011, był Dyrektorem Finansowym i członkiem Zarządu Canal + Cyfrowy - wiodącej platformy płatnej telewizji w Polsce. Roger de Bazelaire nabywał także doświadczenia na stanowisku Dyrektora Finansowego w Rosji (telefonii), Rumunii i Bułgarii (handel detaliczny). Na początku kariery, pracował sześć lat w dziale księgowości i finansów przy projektach infrastrukturalnych w Ameryce Łacińskiej dla francuskiej grupy budowlanej Spie-Batignolles. Od 4 marca 2013 r. do 23 listopada 2015 r. pełnił funkcję Z-cy Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych w LW BOGDANKA SA.

A French national, graduated from HEC Paris in business and finance (Master Grande Ecole – 1978) and from Université de Paris – Sorbonne (BA in philosophy – 1979). In Poland since 1995. In addition to his native French, Roger de Bazelaire is fluent in English, Spanish and Polish. He has had more than 15 years of experience in investment and operational finance with companies operating in Central and Eastern Europe. He worked with Dresdner Kleinwort Capital, as an Investment Director, in charge of restructuring and developing a portfolio of industrial companies (1995-2002). He subsequently joined Telekomunikacja Polska S.A., Poland's largest telecom operator listed on the Warsaw Stock Exchange, as Chief Financial Officer and member of the Management Board (2002-2005). In 2009-2011, Mr Roger de Bazelaire has been Chief Financial Officer and member of the Management Board with Canal + Cyfrowy, a leading platform of pay TV in Poland. Mr Roger de Bazelaire has also gained experience as Chief Financial Officer in Russia (telecom), Romania and Bulgaria (retail). Earlier in his career, Mr Roger de Bazelaire worked six years in accounting and finance on infrastructure projects in Latin America with the French construction group Spie-Batignolles. From 4 March 2013 to 23 November 2015, Roger de Bazelaire held the position of the Vice-President of the Management Board responsible for Economic and Financial Affairs at LW BOGDANKA S.A.



Piotr Janicki

Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych
Vice-President of the Management Board for Economic and Financial Affairs

Od 2013 odpowiadał za finanse w Enea Wytwarzanie sp. z o.o. W branży energetycznej pracuje od czternastu lat. Przez sześć lat pełnił funkcję Członka Zarządu i Dyrektora ds. Finansowych w Elektrociepłowni Białystok. W tym czasie zdobył doświadczenie w zarządzaniu spółką działającą w obszarze wytwarzania energii, ze szczególnym uwzględnieniem zarządzania obszarem finansowym przedsiębiorstwa. Współuczestniczył w procesie głębokiej restrukturyzacji Elektrociepłowni Białystok SA, która doprowadziła do istotnej poprawy wskaźników efektywności ekonomicznej Spółki. 23 listopada 2015 r. został wybrany przez Radę Nadzorczą LW Bogdanka na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych. Ukończył studia magisterskie na Wydziale Ekonomicznym Uniwersytetu w Białymstoku oraz Studia Podyplomowe w zakresie Międzynarodowych Standardów Rachunkowości/ Międzynarodowych Standardów Sprawozdawczości Finansowej na Wyższej Szkole Przedsiębiorczości i Zarządzania im. Leona Koźmińskiego w Warszawie. W listopadzie 2015 r. został powołany na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych. Z końcem marca 2016 r. zakończył pracę w Zarządzie LW Bogdanka SA.

Since 2013 he was responsible for financial affairs at Enea Wytwarzanie sp. z o.o. Present in the power industry for fourteen years. For six years, he was a Member of the Management Board and Chief Financial Officer at the Białystok Heat & Power Plant. During that time, he gained experience in managing a company that operates in the power production industry, with particular focus on managing the company's financial affairs. He participated in a process of deep restructuring of the Białystok Heat & Power Plant, which led to a material improvement in the Company's economic efficiency ratios. On 23 November 2015, he was appointed by the Supervisory Board of LW Bogdanka as the Vice-President of the Management Board, Economic and Financial Affairs. He obtained an MA degree from the Faculty of Economics at the University of Białystok, as well as a Postgraduate Diploma in International Accounting Standards / International Financial Reporting Standards from the Kozminski University in Warsaw. In November 2015, he was appointed as the Vice-President of the Management Board, Economic and Financial Affairs. At the end of March 2016, he left the position of the Management Board Member of LW Bogdanka S.A.



Waldemar Bernaciak

Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu i Logistyki
Vice-President of the Management Board for Trade and Logistics

Absolwent Wydziału Górniczego Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie, gdzie w 1979 r. uzyskał tytuł magistra inżyniera górnika w zakresie: górnictwo i geologia, specjalność: Projektowanie i budowa zakładów górniczych. W 1999 r. ukończył studia podyplomowe w zakresie zarządzania i logistyki na University of Illinois at Urbana – Champaign. W 2001 r. ukończył Szkołę Controllingu w Katowicach. Uczestniczył ponadto w wielu szkoleniach specjalistycznych (m.in. z zakresu planowania górnictwa i kierowania produkcją w kopalni węgla kamiennego na Politechnice Śląskiej, logistyki, gospodarki materiałowej w przedsiębiorstwie oraz optymalizacji zapasów). Ukończył także kurs dla kandydatów na członków rad nadzorczych spółek Skarbu Państwa. Od początku swojej kariery jest związany z branżą górniczą. W latach 1979–1997 zatrudniony w Kombinacie Budownictwa Górniczego „WSCHÓD” i jego następcach prawnych, gdzie pełnił funkcję od stażysty poprzez nadgórnika, sztygara zmianowego, sztygara oddziałowego,

A graduate of the Faculty of Mining at AGH University of Science and Technology in Krakow, where in 1979 he obtained an M.Sc. Eng. degree in mining and geology, specialising in Mine Design and Construction. In 1999 he completed postgraduate studies in the field of management and logistics at the University of Illinois at Urbana-Champaign. In 2001 he graduated from the School of Controlling in Katowice. In addition, he attended a number of specialist training courses (including a course on planning and production management in a coal mine at the Silesian University of Technology, logistics, materials management and stock optimisation). He also completed a course for supervisory board members of State Treasury companies. From the outset his career has been in the mining industry. From 1979 to 1997 he was employed by Kombinac Budownictwa Górniczego WSCHÓD and its legal successors, where he held various positions, starting with a trainee miner, through an overman, shift foreman, section foreman, senior mining, engineering

starszego specjalistę ds. górniczych i inżynierijno – budowlanych, do nadsztygara górniczego (zastępcy Kierownika robót górniczych). Od 1997 r., przez 10 lat pełnił funkcję Kierownika Działu Gospodarki Materiałami i Maszynami w LW Bogdanka SA, a w okresie luty – sierpień 2007 Kierownika Działu Logistyki. W sierpniu 2007 r. został powołany na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu – Dyrektora ds. Rozbudowy Kopalni, Handlu i Logistyki. Następnie pełnił przez kilka miesięcy funkcję p.o. Prezesa Zarządu – dyrektora Naczelnego. 16 lutego 2008 r. powrócił na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu – Dyrektora ds. Rozbudowy Kopalni, Handlu i Logistyki. W październiku 2008 został powołany na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Handlu i Logistyki. Z końcem marca 2016 r. zakończył pracę w Zarządzie LW Bogdanka SA.

and construction specialist to the chief foreman (deputy mining works manager). For a decade, from 1997, he served as the Head of Materials and Machine Management Department at LW Bogdanka S.A., while from February to August 2007 as the Head of Logistics. In August 2007 he was appointed as Vice-President of the Management Board, Director for Mine Expansion, Trade and Logistics. Next, for several months he served as the acting President of the Management Board, Managing Director. On 16 February 2008, he returned to the position of Vice-President of the Management Board, Director for Mine Expansion, Trade and Logistics. In October 2008 he was appointed as Vice-President of the Management Board, Trade and Logistics. At the end of March 2016, he left the position of the Management Board Member.



Jakub Stęchły

Zastępca Prezesa Zarządu ds. Zakupów i Inwestycji
Vice-President of the Management Board for Procurement and Investments

Ukończył studia magisterskie na Politechnice Śląskiej w Gliwicach na kierunku: Automatyka i Robotyka, Elektronika i Telekomunikacja, Informatyka, a także studia magisterskie na Politechnice Mediolańskiej w zakresie Zarządzania, Ekonomii i Inżynierii Przemysłowej. Pan Jakub Stęchły ukończył również Studia Podyplomowe w zakresie budowy i wyceny wartości przedsiębiorstw na Wyższej Szkole Biznesu w Dąbrowie Górniczej. Uczestniczył również w wielu kursach i szkoleniach specjalistycznych. Od marca 2015 r. pełnił funkcję Prezesa Zarządu w Enea Serwis sp. z o.o. Z branżą energetyczną związany jest od 2011 r. gdy podjął pracę w TAURON Polska Energia SA Następnie w marcu 2014 r. objął funkcję Kierownika Biura Controllingu Strategicznego w Enea SA w Poznaniu, gdzie odpowiadał m.in. za opracowywanie planów inwestycyjnych na poziomie Grupy Kapitałowej. W swojej pracy zawodowej brał udział i prowadził liczne przedsięwzięcia kluczowe zarówno z punktu widzenia prowadzonej Spółki jak i całej Grupy. W listopadzie 2015 r. został powołany na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Zakupów i Inwestycji LW Bogdanka SA. Z końcem marca 2016 r. zakończył pracę w Zarządzie.

He graduated, with an MA degree, from the Silesian University of Technology in Gliwice in the following areas: Automation and Robotics, Electronics and Telecommunications, Computer Science, and obtained an MA degree from the Polytechnic University of Milan in Management, Economics and Industrial Engineering. Mr Jakub Stęchły also obtained a Postgraduate Diploma in Business Value Development and Business Valuation from the University of Dąbrowa Górnicza. He completed a number of expert courses and training sessions. Since March 2015, he was the President of the Management Board of Enea Serwis sp. z o.o. Present in the power industry since 2011 when he took up work at TAURON Polska Energia S.A. Then, in March 2014, he became the Strategic Controlling Office Manager at Enea S.A. in Poznań, where he was, among other things, responsible for formulating investment plans at the Group level. In his professional career, he controlled and participated in numerous key undertakings relevant to both the Company managed and the entire Group. In November 2015, he was appointed as the Vice-President of the Management Board, Procurement and Investments. At the end of March 2016, he left the position of the Management Board Member.

Rada Nadzorcza

[G4-34] Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością LW Bogdanka SA we wszystkich dziedzinach jej działalności. Rada podejmuje uchwały w sprawach przewidzianych w kodeksie spółek handlowych oraz Statucie Spółki. Rada może powoływać spośród jej członków komitety stałe lub doraźne. Stałym komitetem Rady jest Komitet Audytu.

Rada Nadzorcza LW Bogdanka powoływana jest na okres trzyletniej wspólnej kadencji. Członków Rady Nadzorczej Spółki powołuje i odwołuje Walne Zgromadzenie. W związku

Supervisory Board

[G4-34] The Supervisory Board exercises continuous supervision over the activities of LW Bogdanka S.A. in all areas of its operations. The Supervisory Board adopts resolutions in matters provided for in the Code of Commercial Companies and Partnerships and the Articles of Association of the Company. The Board may appoint standing and temporary committees from among its members. The Audit Committee is the standing committee at the Supervisory Board.

z upływem VIII kadencji Zwyczajne Walne Zgromadzenie LW Bogdanka SA powołało nowy skład rady Nadzorczej. Następnie, w związku ze zmianami właścicielskimi, w listopadzie Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie dokonało zmiany składu Rady Nadzorczej. Kolejne zmiany, tak w związku z rezygnacją dwóch członków Rady Nadzorczej, jak również z kolejnym Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniem, miały miejsce w grudniu 2015 r. oraz już po dacie bilansowej, tj. w 2016 r. Szczegółowo zmiany w składzie Rady Nadzorczej przedstawiono poniżej:

The Supervisory Board of LW Bogdanka is appointed for a three-year joint term of office. The members of the Supervisory Board are appointed and removed by the General Shareholders Meeting. In connection with the end of the 8th term of office, the Annual General Shareholders Meeting of LW Bogdanka S.A. appointed new members of the Supervisory Board. Subsequently, as a consequence of ownership changes, in November the Extraordinary General Shareholders Meeting changed the composition of the Supervisory Board. Other changes introduced as a result of two Supervisory Board Members filing their resignations and in connection with the next Extraordinary General Shareholders Meeting occurred in December 2015 and after the balance-sheet date (i.e. in 2016). Detailed changes in the composition of the Supervisory Board are presented below:

SKŁAD RADY NADZORCZEJ / COMPOSITION OF THE SUPERVISORY BOARD				
	do 18.06.2015 r. / until 18 Jun. 2015	od 18.06.2015 r. do 16.11.2015 r. / from 18 Jun. 2015 to 16 Nov. 2015	od 16.11.2015 r. / from 16 Nov. 2015	od 23.02.2016 r. / from 23 Feb. 2016
Przewodniczący Rady Nadzorczej / Chairman of the Supervisory Board	Witold Daniłowicz	Witold Daniłowicz	Dalida Gepfert	Mirosław Kowalik
Z – ca Przewodniczącego Rady Nadzorczej / Deputy Chairman of the Supervisory Board	Stefan Kawalec	Stefan Kawalec	Paweł Orlof	Wiesław Piosik
Sekretarz Rady Nadzorczej / Secretary of the Supervisory Board	Raimondo Eggink	Raimondo Eggink	Krzysztof Matan	Szymon Jankowski
Członek Rady Nadzorczej / Member of the Supervisory Board	Robert Bednarski	Robert Bednarski	Magdalena Kaczmarek	Magdalena Kaczmarek
Członek Rady Nadzorczej / Member of the Supervisory Board	Dariusz Formela	Dariusz Formela	Bartosz Krysta	Przemysław Krasadomski
Członek Rady Nadzorczej / Member of the Supervisory Board	Eryk Karski	Eryk Karski	Michał Stopyra	Michał Stopyra
Członek Rady Nadzorczej / Member of the Supervisory Board	Tomasz Mosiek	Tomasz Mosiek		
Członek Rady Nadzorczej / Member of the Supervisory Board	Michał Stopyra	Michał Stopyra		

(szczegółowe biogramy poszczególnych członków aktualnej Rady Nadzorczej dostępne są na http://lw.com.pl/pl,2,s16,rada_nadzorcza.html)
(detailed biographies of individual member of the current Supervisory Board are available at http://lw.com.pl/pl,2,s16,rada_nadzorcza.html)

Komitet Audytu LW Bogdanka SA

Komitet Audytu, jako kolegialny organ doradczy i opinio-twórczy wspomagał w 2015 r. działania Rady Nadzorczej.

Zgodnie z Regulaminem Rady Nadzorczej w skład Komitetu Audytu wchodzi co najmniej trzech członków, z których co najmniej jeden spełnia warunki niezależności w rozumieniu Ustawy o Biegłych Rewidentach². Zadaniem Komitetu Audytu jest doradztwo na rzecz Rady w kwestiach właściwego wdrażania zasad sprawozdawczości budżetowej i finansowej oraz kontroli

Audit Committee of LW Bogdanka S.A.

The Audit Committee, as a collective advisory and opinion-giving body, supported the activities of the Supervisory Board in 2015.

In accordance with the Rules of Procedure of the Supervisory Board, the Audit Committee is composed of no less than three members, at least one of whom shall meet the requirement of being an independent member within the meaning of the Polish Act on Chartered Auditors. The task of the Audit Committee shall

² Warunek ten nie jest spełniony od 16.11.2015.

² This requirement has not been met by 16 Nov. 2015

wewnętrznej Spółki oraz jej grupy kapitałowej, a także współpraca z biegłymi rewidentami badającymi sprawozdania finansowe Grupy. W szczególności do zadań Komitetu Audytu należą:

- monitorowanie procesu sprawozdawczości finansowej oraz wykonywania czynności rewizji finansowej
- monitorowanie skuteczności systemów kontroli wewnętrznej, audytu wewnętrznego oraz zarządzania ryzykiem
- współpraca z biegłym rewidentem badającym sprawozdania finansowe Spółki, a także monitorowanie niezależności biegłego rewidenta oraz podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych, oraz przedstawianie Radzie rekomendacji, co do wyboru biegłego rewidenta
- omawianie z biegłymi rewidentami Spółki, przed rozpoczęciem każdego badania rocznego sprawozdania finansowego, charakteru i zakresu badania, oraz
- przedstawianie Radzie informacji z prac Komitetu Audytu, wraz z ewentualnymi wnioskami, co do konieczności podjęcia określonych działań.

be advising the Board in matters of appropriate implementation of standards of budget and financial reporting and internal control of the Company and its Group, as well as chartered auditors auditing the Group's financial statements. In particular, the duties of the Audit Committee shall include:

- monitoring the process of financial reporting and performing audits,
- monitoring the effectiveness of the following systems: internal control, internal audit and risk management,
- cooperation with the chartered auditor auditing the financial statements of the Company, as well as monitoring the autonomy of the chartered auditor and an entity authorised to audit the financial statements, and recommending to the Supervisory Board the chartered auditor to be selected,
- discussing the nature and scope of audit with chartered auditors, before the commencement of an audit of the annual financial statements, and
- providing the Board with information on the work of the Audit Committee, including any suggestions on the necessity to take specific measures.

SKŁAD KOMITETU AUDYTU RADY NADZORCZEJ				
	do 18.06.2015 r. / until 18 Jun. 2015	od 18.06.2015 r. do 16.11.2015 r. / from 18 Jun. 2015 to 16 Nov. 2015	od 16.11.2015 r. / from 16 Nov. 2015	od 3.03.2016 r. / from 3 Mar. 2016
Przewodniczący / Chairman	Eryk Karski	Eryk Karski	Dalida Gepfert	Przemysław Krasadomski
Członek / Member	Robert Bednarski	Robert Bednarski	Magdalena Kaczmarek	Magdalena Kaczmarek
Członek / Member	Raimondo Eggink	Raimondo Eggink	Michał Stopyra	Michał Stopyra
Członek / Member	Tomasz Mosiek	Tomasz Mosiek		

Komitet ds. nominacji i wynagrodzeń

Komitet ten w 2015 r. dokonał oceny realizacji przez Zarząd celów ilościowych i jakościowych oraz celu solidarnościowego za 2014 r. w ramach MBO, przygotował również Karty Celów na 2015 r. Komitet opracował również rekomendacje dla Rady Nadzorczej w sprawie wyboru doradcy personalnego. Do 16 listopada 2015 r. działał w składzie: Stefan Kawalec (Przewodniczący), Raimondo Eggink, Michał Stopyra (Komitet funkcjonował do 16 listopada 2015 r.).

Komitet ds. Strategii

W 2015 r. Komitet dokonał oceny przygotowania aktualizacji strategii Spółki. Do 16 listopada 2015 r. działał w składzie: Dariusz Formela (Przewodniczący), Stefan Kawalec, Raimondo Eggink, Tomasz Mosiek (Komitet funkcjonował do 16 listopada 2015 r.).

Appointment and Remuneration Committee

In 2015 the Committee assessed the Management Board's effectiveness in achieving both quantitative & qualitative objectives and solidarity goal for 2014 in the MBO process. It also prepared the Objective Cards for 2015 and a recommendation for the Supervisory Board concerning the selection of the HR advisor. By 16 November 2015 (when it was disbanded), it was composed of Stefan Kawalec (Chairman), Raimondo Eggink, and Michał Stopyra.

Strategy Committee

In 2015 the Committee assessed the amendments to the Company's strategy. Until 16 November 2015 (when it was disbanded), the composition was as follows: Dariusz Formela (Chairman), Stefan Kawalec, Raimondo Eggink, Tomasz Mosiek.

ŁAD KORPORACYJNY

CORPORATE GOVERNANCE

W 2015 r. LW Bogdanka SA stosowała się do zbioru zasad „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych” (DPSN), obowiązującego na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Zasady ładu korporacyjnego zostały przyjęte uchwałą Rady Giełdy nr 19/1307/2012 z 21 listopada 2012 r. i zaczęły obowiązywać od 1 stycznia 2013 r. Od 2016 r. Spółka stosuje nowe DPSN stanowiące załącznik do Uchwały nr 26/1413/2015 Rady Nadzorczej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie z 13 października 2015 r. DPSN dostępne są na stronie internetowej poświęconej zagadnieniom ładu korporacyjnego na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie – www.corp-gov.gpw.pl. Intencją Zarządu LW Bogdanka SA jest stosowanie wszystkich zasad ładu korporacyjnego. Z uwagi jednak na fakt, że część zasad może stwarzać konieczność poniesienia przez LW Bogdanka SA nadmiernych obciążeń, które mogłyby przewyższać ewentualne korzyści wynikające z potrzeb rynku, odstąpiła ona w 2015 r. od stosowania części zasad i rekomendacji ładu korporacyjnego wskazanych poniżej.

Choć w skład organów zarządzających i nadzorujących LW Bogdanka wchodzi zarówno mężczyźni, jak i kobiety, równomierny udział kobiet i mężczyzn nie jest aktualnie w pełni zachowany. Podstawowymi kryteriami stosowanymi przez Grupę w zakresie zatrudniania osób zarządzających i nadzorujących jest dokładna analiza doświadczenia kandydatów, ich kompetencji, umiejętności oraz merytorycznego przygotowania każdego z nich. Ze względu na istniejące w ocenie LW Bogdanka SA czynniki ryzyka natury technicznej i prawnej odstąpiono również od umożliwienia akcjonariuszom udziału w Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. Wprowadzenie możliwości udziału w Walnych Zgromadzeniach Akcjonariuszy przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej może nieść ryzyko niewłaściwej identyfikacji osób uprawnionych do udziału w Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy oraz zaburzenia jego sprawnego przebiegu, a w konsekwencji do ewentualnego podważenia ważności podjętych uchwał. Trzecim odstępstwem jest mniejsza od wymaganej liczba członków Rady Nadzorczej, spełniających kryteria niezależności. Wskutek zmian w składzie Rady Nadzorczej Spółki, tj. odwołania Panów: Roberta Bednarskiego, Witolda Daniłowicza, Raimondo Egginka, Dariusza Formeli, Eryka Karskiego, Stefana Kawalca oraz Tomasza Mośka, którzy wraz z Panem Michałem Stopyrą byli niezależnymi członkami Rady Nadzorczej i powołaniem nowych członków do składu Rady, aktualnie jedynym członkiem Rady spełniającym wymogi niezależności jest Pan Michał Stopyra.

Bardziej szczegółowe informacje związane ze stosowaniem zbioru zasad „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych” prezentuje: „Raport Corporate Governance 1/2015 z dnia 27.11.2015 r. – Informacja w sprawie niestosowania przez Spółkę zasady Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW” oraz „Raport Corporate Governance 1/2016 z dnia 07.01.2016 r. – Informacja na temat stanu stosowania przez spółkę rekomendacji i zasad zawartych w Zbiorze Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2016” Oba dokumenty dostępne są na <http://ri.lw.com.pl/lad-korporacyjny>.

In 2015, LW Bogdanka S.A. complied with the rules of the “Code of Best Practice for WSE Listed Companies” (Code of Best Practice) binding at the Warsaw Stock Exchange. Corporate governance rules were adopted by virtue of resolution No. 19/1307/2012 of the Board of the Warsaw Stock Exchange dated 21 November 2012 and came into effect on 1 January 2013. Since 2016 the Company has applied an amended version of the Code of Best Practice as attached to resolution No. 26/1413/2015 of the Supervisory Board of the Warsaw Stock Exchange dated 13 October 2015. The Code of Best Practice is available on the website devoted to issues of corporate governance at the Warsaw Stock Exchange – www.corp-gov.gpw.pl. The intention of the Management Board of LW Bogdanka S.A. is to apply all corporate governance rules. However, as some rules may impose disproportionate burdens on LW Bogdanka S.A., which could exceed possible benefits resulting from market needs, it suspended some corporate rules and recommendations (specified below) in 2015.

Although the management and supervisory bodies of LW Bogdanka S.A. consist of both male and female members, their proportions are not currently evenly distributed. The primary criteria applied by the Group to the recruitment of managing and supervising persons include a detailed analysis of each candidate’s experiences, qualifications, skills and professional background.

The technology and legal risks existing in the environment also induced LW Bogdanka S.A. to depart from enabling its shareholders to participate in General Shareholders Meetings remotely, with the use of electronic communication means. A possibility to take part in a General Shareholders Meeting via electronic communication means could create a risk of incorrect identification of persons authorised to participate and disturb its course, and, in consequence, could give a ground to challenge any of the resolutions passed.

The third exception is a lower number of members of the Supervisory Board who meet the conditions required to be considered independent. After the recent changes of the composition of the Company’s Supervisory Board, i.e. the dismissal of Messrs Robert Bednarski, Witold Daniłowicz, Raimondo Eggink, Dariusz Formela, Eryk Karski, Stefan Kawalec and Tomasz Mosiek, who, together with Mr Michał Stopyra, were the independent members of the Supervisory Board, and the appointment of new members, the only independent member of the Supervisory Board is now Mr Michał Stopyra.

More details on the application of the “Code of Best Practice for WSE Listed Companies” are presented in “Corporate Governance Report 1/2015 of 27 November 2015 – Information on the Company’s departure from application of certain rules of the Code of Best Practice for WSE Listed Companies” and in “Corporate Governance Report 1/2016 of 7 January 2016 – Information on the status of application by the Company of the rules and recommendations included in the Code of Best Practice for WSE Listed Companies 2016.” Both documents are available on: <http://ri.lw.com.pl/lad-korporacyjny>.

ŁAŃCUCH DOSTAW

SUPPLY CHAIN

[G4-12, G4-LA15] Wraz z włączeniem LW Bogdanka SA i jej spółek zależnych do GK Enea, na łańcuch dostaw można spojrzeć z dwóch perspektyw. Z jednej, węższej, ograniczonej do spółek z Bogdanki oraz z szerszej, związanej z marką Enea.

W węższym, tradycyjnym ujęciu, jako zakład zajmujący się przede wszystkim wydobyciem i przeróbką węgla, Spółka znajduje się na samym początku branżowej ścieżki ekonomicznej. Oznacza to, że jest przede wszystkim dostawcą dla innych branż (przemysł energetyczny, produkcja cementu, branża chemiczna). Oczywiście nie oznacza to, że nie posiada dostawców i nie korzysta z produktów oraz usług innych branż. Kluczowe znaczenie mają zakupy specjalistycznych usług, materiałów oraz paliw i energii. Wystarczy wspomnieć o obudowach i strzemiach górniczych, które są niezbędne w codziennej pracy kopalni oraz o zlecaniu podwykonawcom wykonania robót takich jak np. drażnienie i przebudowy wyrobisk, czy odstawa urobku. Kopalnia potrzebuje też ogromnych i stabilnych dostaw energii oraz jej nośników. Bez energii elektrycznej nie funkcjonowałby zainstalowany pod ziemią ciężki sprzęt, nie byłoby możliwości wydobycia urobku na powierzchnię, nie działałyby pompy odwadniające, ani systemy klimatyzacyjne. Z kolei olej napędowy wykorzystywany jest pod ziemią do napędzania lokomotyw. Napędza on również naziemny transport kolejowy. W przypadku specjalistycznego i zindywidualizowanego sprzętu relacje z jego producentami oznaczają często bezpośrednią współpracę inżynierską. Podobnie w przypadku świadczenia przez podmioty zewnętrzne specjalistycznych usług. Budowanie długotrwałych relacji z partnerami, sprzyja budowaniu unikalnych kompetencji i wypracowywaniu niepowtarzalnych, innowacyjnych rozwiązań. Dzięki nim LW Bogdanka SA może osiągać wyniki, plasujące kopalnię w światowej czołówce efektywności. Wysoka specjalizacja oznacza jednak również konkretne ryzyko, ponieważ zawęża liczbę potencjalnych dostawców, co może prowadzić wręcz do uzależnienia się od nich. LW Bogdanka SA jest świadoma tych potencjalnych zagrożeń i przyjęła rozwiązania, które pozwalają efektywnie nimi zarządzać.

Z kolei marka Enea może pochwalić się w pełni zintegrowanym łańcuchem wartości. Ma to konsekwencje ekonomiczne, choćby związane ze stabilnością i bezpieczeństwem dostaw, a także odpornością na wahania cenowe surowców. Daje też szansę na uzyskiwanie efektów synergicznych – w 2015 r. LW Bogdanka SA zawarła umowę na zakup energii elektrycznej z GK Enea. Niemniej, z punktu widzenia zarządzania odpowiedzialnością, pozwala na właściwie pełną kontrolę nad wpływem społecznym i środowiskowym, który towarzyszy tworzeniu wartości ekonomicznej. Możliwość bezpośredniej kontroli nad każdym etapem jej tworzenia – poczynając od wpływu wydobycia węgla na lokalne otoczenie społeczne i przyrodnicze, na etyce reklamy, towarzyszącej sprzedaży energii elektrycznej kończąc – daje Grupie Enea unikalną szansę na budowanie odpowiedzialnej wartości. Warto wspomnieć tu o pewnych naturalnych przewagach, takich jak np. stosunkowo niewielka odległość największych obiektów wytwórczych (zarządzana przez Enea Wytwarzanie sp. z o.o. elektrownia w Świerżach Górnych k. Koźmic jest największym w Polsce producentem energii z węgla kamiennego).

[G4-12, G4-LA15] In connection with the fact that LW Bogdanka S.A. and its subsidiaries were incorporated into the Enea Group, the supply chain can be viewed from two perspectives. The first one is narrower and limited to the Bogdanka companies, while the second one is wider and connected with the Enea brand.

From a narrower and traditional perspective, as a company that mostly deals in coal extraction and processing, LW Bogdanka is placed at the very beginning of the sector's economic path. This means that it is mostly a supplier for other sectors (energy industry, cement production, chemical sector). But of course that does not mean that the Company has no suppliers or does not use any products or services from other sectors. The purchases of specialised services, materials, fuel and power are of key significance. It is sufficient to mention support systems and mining stirrups which are indispensable in everyday work of the mine, as well as the subcontractors engaged to perform works such as for example drilling, reconstruction of workings, or output dump. The mine also needs huge and stable supplies of energy and energy carriers. Without electricity, heavy equipment installed underground would not operate, there would be no way to transport output to the surface, draining pumps and air conditioning systems would not work. In turn, diesel fuel is used underground to drive locomotives, as well as in the aboveground rail transport. In the case of specialised and customised equipment, the relationship with its manufacturers often involves direct cooperation in the field of engineering. Similarly, this is the case when specialised services are rendered by external providers. Building long-term relationships with partners fosters the creation of unique competencies and the development of supreme and innovative solutions. They enable LW Bogdanka S.A. to achieve results which place the mine at the global forefront of efficiency. However, being highly specialised also entails specific risks, because it narrows the number of potential suppliers, which may even create dependence on them. LW Bogdanka S.A. is aware of these potential risks and has adopted solutions to effectively manage them.

In turn, the Enea brand's key advantage is a fully integrated value chain. It has some vital financial consequences, for instance connected with the stability and security of supplies or resilience to volatility of raw material prices. It also provides opportunities to take advantage of various synergies – for example in 2015 LW Bogdanka S.A. signed a contract for the purchase of electricity from Enea Group. Nonetheless, from the perspective of responsibility management, this practically enables the full control of the social and environmental impacts connected with the creation of economic value. The possibility to control every single stage of that process, from the impact of coal extraction on the local community and environment to an ethical approach to the advertising and promotion activities supporting electricity sales, gives Enea Group a unique opportunity to build responsible value. Certain natural advantages should also be noted here, like a relatively short distance to the largest power generation facilities (the power plant in Świerże Górne, near Koźmic, operated by Enea Wytwarzanie sp. z o.o., is the largest producer of electricity from hard coal in Poland).

[G4-10] Część przedsiębiorstw, które wykonują prace na rzecz GK LW Bogdanka, realizuje je na terenie zakładu, w tym pod ziemią. Konsekwencją tego faktu jest poszerzenie odpowiedzialności społecznej, związane choćby ze sferą BHP, na osoby pracujące na terenie kopalni, ale niebędące jej pracownikami. Przechodzą one zarówno szkolenia z tego zakresu, jak również standardy ich pracy podlegają ciągłemu monitoringowi i kontroli.

Poza wspomnianymi pracami, podmiotom zewnętrznym zlecają się też inne prace, typowo realizowane w modelu outsourcingu (np. usługi transportowe, ochrony, sprzątnięcia). W związku z realizacją wszelkiego rodzaju prac, każdego dnia na terenie zakładu, obok pracowników własnych, pracuje kilkuset, a nieraz nawet ponad tysiąc pracowników przedsiębiorstw zewnętrznych.

[G4-10] Some enterprises that perform works for the LW Bogdanka Group provide their services on site, including underground. As a consequence, the scope of social responsibility which, among other things, is connected with occupational health and safety, is extended to people who work in the mine, but are not employed by the mine. They undergo training in this respect and their work standards are constantly monitored and supervised.

Apart from the scope of work mentioned above, there are other activities which are outsourced to external entities (e.g. transport, security or cleaning services). In connection with the performance of all kinds of works, a few hundred or sometimes more than a thousand employees of external companies work every day in the mine.

Z punktu widzenia Grupy Enea zintegrowany łańcuch wartości pozwala na właściwie **pełną kontrolę nad wpływem społecznym i środowiskowym**

From the perspective of Enea Group integrated value chain enables the **full control of the social and environmental impacts**



PODSTAWOWE WYNIKI

BASIC FINANCIAL RESULTS

SKALA DZIAŁALNOŚCI
BUSINESS SCALE

WYBRANE WYNIKI FINANSOWE
SELECTED FINANCIAL RESULTS

PRZYCHODY, KOSZTY I WYNIKI GRUPY
GROUP'S REVENUE, COSTS,
PROFIT AND LOSS

BILANS
BALANCE SHEET

PRZEPŁYWY PIENIĘŻNE
CASH FLOWS



Produkcja
węgla
handlowego
wyniosła
8.457 tys. ton

The production of
commercial coal
amounted to
**8.457 million
tonnes**

Bieżąca sytuacja rynkowa, m.in. nadpodaż węgla, związana z nią ciągła presja cenowa ze strony odbiorców, wyprzedaż przez inne kopalnie zalegającego na hałdach węgla, wymusza na LW Bogdanka konieczność podejmowania działań, w celu utrzymania płynności i wyników na adekwatnym do sytuacji rynkowej poziomie. Grupa kapitałowa stale monitoruje poziomy kosztów i wskaźników oraz poziom zgromadzonej gotówki. Aktualnie podpisane umowy (dotyczące emisji obligacji, kredytu w rachunku bieżącym, pożyczek) łącznie z posiadanym poziomem gotówki gwarantują bieżące finansowanie.

W LW Bogdanka SA systematycznie prowadzone są także prace mające na celu zoptymalizowanie procesu wydobywczego (pod kątem wykorzystywanej technologii), jednocześnie realizowany jest program redukcji kosztów (spadek jednostkowego kosztu wydobycia węgla). Całość prac (planowanie nowych wyrobisk, wydobycie i sprzedaż węgla handlowego) uwzględnia aktualne i przyszłe ryzyko rynkowe (spadek popytu na węgiel energetyczny i jego ceny). Prace udostępniające (nowe wyrobiska) prowadzone są tak, aby uzyskać ciągłość wydobycia. Stale prowadzony jest także monitoring cen na rynkach światowych.

GK LW Bogdanka na bieżąco reguluje zaciągnięte zobowiązania. Grupa efektywnie gospodaruje zasobami finansowymi, przy jednoczesnym lokowaniu wolnych środków finansowych w bankach (długość trwania i wielkość lokat uzależniona jest od wewnętrznych krótkoterminowych prognoz finansowych).

SKALA DZIAŁALNOŚCI BUSINESS SCALE

[G4-9] W ostatnim kwartale 2015 r. produkcja węgla handlowego w LW Bogdanka spadła w stosunku do analogicznego okresu 2014 r. o 1,3% i wyniosła 2.527 tys. ton. W okresie od stycznia do grudnia 2015 r. produkcja węgla handlowego wyniosła 8.457 tys. ton, tj. o 8,0% mniej niż w analogicznym okresie 2014 r. Spadek wielkości wyprodukowanego węgla jest pochodną niekorzystnej sytuacji rynkowej (nadpodaż węgla), przez co produkcja węgla realizowana była przy wykorzystaniu niepełnych zdolności produkcyjnych i jest dostosowana do poziomu sprzedaży oraz zdolności magazynowych.

We wszystkich analizowanych okresach struktura produkcji nie zmieniała się znacząco - dominującym sortymentem pozostawał miał energetyczny (jego udział w produkcji wynosił 98%-99%).

Na koniec 2015 r. stan zapasu węgla wyniósł 228 tys. ton, co oznacza spadek o 78 tys. ton, tj. o 25,5% w stosunku do stanu na koniec 2014 r. Prezentowany na koniec ostatniego kwartału 2015 r. poziom zapasu węgla odpowiada w przybliżeniu siedmiu dniom produkcji węgla handlowego.

W IV kwartale 2015 r. sprzedaż węgla wzrosła o 9,1% w stosunku do czwartego kwartału 2014 r. W okresie styczeń-grudzień 2015 r. sprzedaż węgla handlowego wyniosła 8.562 tys. ton, tj. o 6,6% mniej niż w analogicznym okresie 2014 r.

The current market situation (i.e. the oversupply of coal and the resulting pressure from the buyers who expect further price reductions or the sell-off of excessive coal stock by other mines) has forced LW Bogdanka to take steps to maintain liquidity and performance at a level which can be deemed satisfactory in the existing market environment. The Group continuously monitors the levels of costs and indicators and its accumulated cash. The current agreements (ensuring access to the bond market, overdrafts and loans) together with the cash at disposal are more than enough to meet the ongoing financing needs.

LW Bogdanka S.A. consistently conducts works to optimise the mining process (in terms of the technologies employed) and, simultaneously, is implementing a cost reduction programme (to trim down the coal extraction unit cost). All works (including new excavation planning, extraction and sale of commercial coal) take into account existing and future market risks (decline in demand for thermal coal and in its price). Works to prepare new excavations for operational exploitation are carried out in order to ensure the continuity of extraction. Global coal prices are also monitored on an ongoing basis.

The LW Bogdanka Group pays its liabilities when due. The Group effectively manages its financial resources and, at the same time, deposits free funds with banks (duration and amount of deposits depends on internal short-term financial projections).

[G4-9] In the last quarter of 2015, the production of commercial coal at LW Bogdanka decreased by 1.3% compared to the same period of 2014 and totalled 2,527,000 tonnes. Between January and December 2015, the production of commercial coal amounted to 8.457 million tonnes, i.e. 8.0% below the level achieved in 2014. This decline resulted from the unfavourable market situation (coal oversupply), which made impossible for LW Bogdanka to use its full production capacity and forced it to adjust its output to the possible sales and warehousing capacity levels.

In all analysed periods the structure of production did not change significantly – thermal fine coal remained the dominant assortment (its share in the production was in the range of 98%-99%).

At the end of 2015, the inventories of coal amounted to 228,000 tonnes which means a drop by 78,000 tonnes, i.e. by 25.5%, compared to the end of 2014. The level of coal inventories as presented at the end of the last quarter of 2015 corresponds to approx. seven days of commercial coal production.

In Q4 2015, the sales of coal grew by 9.1% compared to Q4 2014. In the period from January to December 2015, the sales of commercial coal amounted to 8,562,000 tonnes, i.e. they were smaller by 6.6% than in the same period of 2014.

	2014	2015	Zmiana / Change 2015 /2014	Q4 2014	Q4 2015	Zmiana / Change Q4 2015 / Q4 2014
WYDOBYCIE I SPRZEDAŻ (TYS. TON) / EXTRACTION AND SALE ('000 TONNES)						
wydobycie węgla handlowego / extraction of commercial coal	9 192	8 457	-8,0%	2 561	2 527	-1,3%
sprzedaż węgla handlowego / sale of commercial coal	9 163	8 562	-6,6%	2 340	2 554	9,1%
STRUKTURA PRODUKCJI WĘGLA HANDLOWEGO / STRUCTURE OF COMMERCIAL COAL PRODUCTION						
Miał / Fine coal	98,0%	98,5%	0,5%	97,5%	98,7%	1,2%
Orzech / Nut coal	0,5%	0,6%	20,0%	0,6%	0,7%	16,7%
Groszek / Pea coal	1,5%	0,9%	-40,0%	1,9%	0,6%	-68,4%
Ogółem / Total	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%	

GK LW Bogdanka uzyskała w IV kwartale 2015 r. 558.387 tys. zł przychodów ze sprzedaży, co oznacza wzrost o 6,7% w stosunku do IV kwartału 2014 r. Za okres styczeń–grudzień 2015 przychody ze sprzedaży wyniosły 1.885.371 tys. zł wobec 2.013.568 tys. zł w analogicznym okresie 2014 r., co oznacza spadek przychodów ze sprzedaży r/r o 6,4%.

In Q4 2015, the LW Bogdanka Group generated revenue in the amount of PLN 558,387,000, which represents an increase by 6.7% compared to Q4 2014. The revenue for January–December 2015 amounted to PLN 1,885,371,000 compared to PLN 2,013,568,000 in the analogous period of 2014, which means a drop in revenue by 6.4% y/y.

[G4-4]	2014		2015		Q4 2014		Q4 2015	
PRZYCHODY WG KATEGORII PRODUKTU (TYS. ZŁ) / REVENUE BY PRODUCT CATEGORY (PLN '000)								
Sprzedaż węgla Sale of coal	1 919 695	95,3%	1 808 804	95,9%	498 158	95,1%	536 777	96,1%
Pozostała działalność Other activities	77 890	3,9%	62 585	3,3%	21 261	4,1%	17 692	3,2%
Sprzedaż towarów i materiałów Sale of goods and materials	12 230	0,6%	12 797	0,7%	3 443	0,7%	3 858	0,7%
Sprzedaż ceramiki Sale of ceramics	3 753	0,2%	1 185	0,1%	362	0,1%	60	0,0%
Razem przychody ze sprzedaży Total revenue	2 013 568	100,0%	1 885 371	100,0%	523 224	100,0%	558 387	100,0%
PRZYCHODY WG RYNKU DOCELOWEGO (TYS. ZŁ) / REVENUE BY TARGET MARKET (PLN '000)								
Sprzedaż krajowa Domestic sale	2 013 120	100,0%	1 882 628	99,9%	523 195	100,0%	558 387	100,0%
Sprzedaż zagraniczna Foreign sale	448	0,0%	2 743	0,1%	29	0,0%	0	0,0%
Razem przychody ze sprzedaży Total revenue	2 013 568	100,0%	1 885 371	100,0%	523 224	100,0%	558 387	100,0%

Głównym źródłem przychodów ze sprzedaży Grupy jest produkcja i sprzedaż węgla energetycznego realizowana przez LW Bogdanka SA. Działalność ta generuje w każdym z porównywanych okresów sprawozdawczych ponad 95% przychodów ze sprzedaży osiągniętych przez całą grupę kapitałową.

Ponad 94% sprzedaży węgla (w ujęciu wartościowym) w 2015 r. stanowiła sprzedaż LW Bogdanka na rzecz 6 najważniejszych klientów: Enea Wytwarzanie sp. z o.o., ENGIE Energia Polska SA, ENERGA Elektrownie Ostrołęka SA, PGNiG Termika SA, Grupa Azoty – Zakłady Azotowe Puławy SA i EDF Paliwa sp. z o.o.

Na przychody z pozostałej działalności (do której zakwalifikowane są m. in. przychody spółek zależnych), składały się przede wszystkim:

- przychody z usług transportu węgla świadczonych przez LW Bogdanka na rzecz niektórych odbiorców węgla (największy wpływ na spadek przychodów w tej grupie)
- przychody Łęczyńskiej Energetyki z tytułu sprzedaży energii cieplnej do podmiotów zewnętrznych
- przychody z tytułu dzierżawy środków trwałych
- przychody z tytułu usług przemysłowych świadczonych dla firm wykonujących roboty zlecone przez LW Bogdanka.

Grupa koncentruje swoją działalność przede wszystkim na terenie Polski. Udział eksportu w całkowitych przychodach ze sprzedaży wyniósł 0,1% głównie za sprawą eksportu węgla za wschodnią granicę kraju. W 2014 r. sprzedaż eksportowa dotyczyła przede wszystkim sprzedaży wyrobów ceramicznych.

The main source of the Group's revenue is the production and sale of thermal coal by LW Bogdanka S.A. In each of the compared reporting periods, this activity generates more than 95% of revenue earned by the entire Group.

In 2015, over 94% of the coal sold by LW Bogdanka (in PLN terms) went to the 6 strategic customers: Enea Wytwarzanie sp. z o.o., ENGIE Energia Polska S.A., ENERGA Elektrownie Ostrołęka S.A., PGNiG Termika S.A., Grupa Azoty – Zakłady Azotowe Puławy S.A., and EDF Paliwa sp. z o.o.

Revenue from other activities (including revenue of subsidiaries) was predominantly composed of the following:

- revenue from services of coal transport provided by LW Bogdanka for the benefit of some customers (the highest impact on the decline in revenue in this group);
- revenue generated by Łęczyńska Energetyka from the sale of heat energy to third parties;
- revenue on lease of non-current assets;
- revenue on industrial services provided for companies that LW Bogdanka employs to perform works.

The Group is largely focused on Poland's market. The share of exports in sales was only 0.1% (and mainly covered Eastern Europe markets). In 2014 the Group's exports predominantly included ceramics.

WYBRANE WYNIKI FINANSOWE SELECTED FINANCIAL RESULTS

Przychody, koszty i wyniki Grupy

Group's revenue, costs, profit and loss

Wyszczególnienie (tys. zł) Item (PLN '000)	2014	2015	Zmiana/ Change 2015/2014	Q4 2014	Q4 2015	Zmiana/Change Q4 2015/Q4 2014
Przychody ze sprzedaży Revenue	2 013 568	1 885 371	-6,4%	523 224	558 387	6,7%
Koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów, sprzedaży, administracyjne Costs of products, goods and materials sold, selling and administrative costs	1 633 993	2 207 341	35,1%	385 241	1 055 035	173,9%
Zysk ze sprzedaży Profit/loss on sales	379 575	-321 970	-184,8%	137 983	-496 648	-459,9%
<i>Rentowność sprzedaży brutto</i> <i>Profit on sales margin (Gross margin)</i>	<i>18,9%</i>	<i>-17,1%</i>	<i>-36,0p.p.</i>	<i>26,4%</i>	<i>-88,9%</i>	<i>-115,3p.p.</i>

Pozostałe przychody Other income	1 435	2 831	97,3%	333	401	20,4%
Pozostałe koszty Other costs	3 502	2 017	-42,4%	2 204	1 418	-35,7%
Zysk/strata operacyjna netto Net operating profit/loss	377 508	-321 156	-185,1%	136 112	-497 665	-465,6%
Pozostałe zyski/straty netto Other net losses/profits	-15 193	-5 065	-66,7%	-405	-3 101	665,7%
Zysk operacyjny (EBIT) Operating profit (EBIT)	362 315	-326 221	-190,0%	135 707	-500 766	-469,0%
<i>Rentowność EBIT</i> <i>EBIT margin</i>	<i>18,0%</i>	<i>-17,3%</i>	<i>-35,3p.p.</i>	<i>25,9%</i>	<i>-89,7%</i>	<i>-115,6p.p.</i>
EBITDA	749 953	686 298	-8,5%	247 469	228 177	-7,8%
<i>Rentowność EBITDA</i> <i>EBITDA margin</i>	<i>37,2%</i>	<i>36,4%</i>	<i>-0,8p.p.</i>	<i>47,3%</i>	<i>40,9%</i>	<i>-6,4p.p.</i>
Przychody finansowe Finance income	7 071	6 110	-13,6%	142	1 475	938,7%
Koszty finansowe Finance costs	23 532	22 938	-2,5%	5 838	7 945	36,1%
Zysk przed opodatkowaniem Profit before taxation	345 854	-343 049	-199,2%	130 011	-507 236	-490,1%
<i>Rentowność zysku przed opodatkowaniem</i> <i>Pre-tax profit margin</i>	<i>17,2%</i>	<i>-18,2%</i>	<i>-35,4p.p.</i>	<i>24,8%</i>	<i>-90,8%</i>	<i>-115,6p.p.</i>
Podatek dochodowy Income tax	73 502	-63 423	-186,3%	28 453	-95 473	-435,5%
Zysk netto roku obrotowego Net profit for the financial year	272 352	-279 626	-202,7%	101 558	-411 763	-505,4%
<i>Rentowność netto</i> <i>Net profit margin</i>	<i>13,5%</i>	<i>-14,8%</i>	<i>-28,3p.p.</i>	<i>19,4%</i>	<i>-73,7%</i>	<i>-93,1p.p.</i>

Przychody ze sprzedaży

Wartość przychodów ze sprzedaży za IV kwartał 2015 r. wzrosła o 6,7% w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego i wyniosła 558.387 tys. zł.

W okresie 1 stycznia 2015 – 31 grudnia 2015 r. GK LW Bogdanka wygenerowała przychody na poziomie 1.885.371 tys. zł wobec 2.013.568 tys. zł w analogicznym okresie 2014 r. (spadek o 6,4%).

Koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów, sprzedaży, administracyjne

W IV kwartale 2015 r. koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów oraz sprzedaży i administracyjne wzrosły o 173,9% w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego i wyniosły 1.055.035 tys. zł (główny wpływ na wzrost kosztów miał odpis z tytułu utraty wartości w wysokości 624.772 tys. zł jakiego

Revenue

The value of revenue for Q4 2015 increased by 6.7% compared to the same period of the previous year, and amounted to PLN 558,387,000.

In the period between 1 January 2015 and 31 December 2015 the LW Bogdanka Group generated revenue at a level of PLN 1,885,371,000 compared to PLN 2,013,568,000 in the same period of 2014 (decrease by 6.4%).

Costs of products, goods and materials sold, selling costs, administrative costs

In Q4 2015 the costs of products, goods and material sold plus selling and administrative costs went up by 173.9% compared by the same period of the previous year and amounted to PLN 1,055,035,000 (an impairment loss of PLN 624,772,000 made by



GK LW Bogdanka
wygenerowała
przychody na poziomie
1.885.371 tys. zł

The LW Bogdanka Group
generated revenue
at a level of
PLN 1,885,371,000

dokonała LW Bogdanka SA). W trakcie czterech kwartałów 2015 r. omawiane koszty wzrosły r/r. o 35,1%.

Zysk/Strata ze sprzedaży

W IV kwartale 2015 r. (w związku z utworzonym odpisem z tytułu utraty wartości w spółce-matce GK LW Bogdanka poniosła stratę ze sprzedaży w wysokości 496.648 tys. zł; w IV kwartale 2014 r. Grupa wygenerowała zysk, który wyniósł 137.983 tys. zł.

Za cztery kwartały 2015 r. Grupa wygenerowała stratę ze sprzedaży w wysokości 321.970 tys. zł wobec zysku za cztery kwartały 2014 r., który wynosił 379.575 tys. zł.

Pozostałe przychody

W IV kwartale 2015 r. pozostałe przychody wyniosły 401 tys. zł wobec 333 tys. zł rok wcześniej. W wartości za cztery kwartały 2015 r. (2.831 tys. zł) pozycja dominująca to otrzymane odszkodowania w wysokości 2.122 tys. zł.

Pozostałe koszty oraz pozostałe zyski netto/straty netto

W IV kwartale 2015 r. pozostałe straty netto wyniosły 3.101 tys. zł wobec 405 tys. zł w IV kwartale 2014 r. – co oznacza ich wzrost o 2.696 tys. zł. Kwota -3.068 tys. zł obejmują głównie rezerwę na roszczenia ZUS z tytułu składki wypadkowej utworzoną w spółce-matce (1.538 tys. zł).

LW Bogdanka S.A. had the main influence on the growth of the costs). In the course of four quarters of 2015 the discussed costs increased by 35.1% year on year.

Profit/loss on sales

In the fourth quarter of 2015 LW Bogdanka generated a loss on sales amounting to PLN 496,648,000 (in connection with an impairment charge recognised by its Parent, i.e. at the Group's level), as compared to a profit on sales of PLN 137,983,000 in the same quarter of 2014.

The Group closed the year 2015 with a loss on sales in the amount of PLN 321,970,000, versus a profit on sales of PLN 379,575,000 in 2014.

Other income

In Q4 2015 other income amounted to PLN 401,000 compared to PLN 333,000 a year before. The dominant item in the value for four quarters of 2015 (PLN 2,831,000) are the damages of PLN 2,122,000.

Other costs and other net losses/profits

In the fourth quarter of 2015 other net losses amounted to PLN 3,101,000, as compared to PLN 405,000 in the same period of the prior year, i.e. they increased by PLN 2,696,000. The amount of PLN -3,068,000 mainly includes the provision for

Dane za 4 kwartały 2015 r. wskazują spadek pozostałych strat netto r/r o 10.128 tys. zł – za cztery kwartały 2014 r. wartość 15.193 tys. zł obejmowała utworzoną po stronie LW Bogdanka SA rezerwę na roszczenia ZUS z tytułu składki wypadkowej w kwocie 14.860 tys. zł, jak również rozwiązanie rezerwy na szkody górnicze.

EBIT

Wynik operacyjny w IV kwartale 2015 r. wyniósł -500.766 tys. zł i był niższy o 469% w stosunku do IV kwartału 2014 r. Rentowność EBIT wyniosła w IV kwartale 2015 r. -89,7%, tj. o 115,6 p.p. mniej niż w IV kwartale poprzedniego roku. Rentowność EBIT za cztery kwartały 2015 r. jest niższa o 35,3 p.p. w stosunku do analogicznego okresu 2014 r. i wyniosła -17,3%.

EBITDA

Wynik EBITDA w IV kwartale 2015 r. spadł o 7,8% w stosunku do IV kwartału 2014 r. i wyniósł 228.177 tys. zł. Rentowność EBITDA w IV kwartale 2015 r. była niższa od tej osiągniętej w analogicznym okresie 2014 r. i wyniosła 40,9%.

Za 4 kwartały 2015 r. Grupa uzyskała rentowność EBITDA na poziomie 36,4%, tj. o 0,8 p.p. mniej niż w analogicznym okresie 2014 r. (podczas gdy wynik EBITDA spadł w analizowanym okresie o 8,5%). Wynik EBITDA za cztery kwartały 2015 r. wyniósł 686.298 tys. zł wobec 749.953 tys. zł w analogicznym okresie 2014 r..

Przychody finansowe

Przychody finansowe w IV kwartale 2015 r. wyniosły 1.475 tys. zł. Za cztery kwartały 2015 r. przychody finansowe wyniosły 6.110 tys. zł (-13,6% r/r).

Koszty finansowe

Koszty finansowe za IV kwartał 2015 r. były wyższe o 36,1% od kosztów analogicznego okresu 2014 r. i wyniosły 7.945 tys. zł.

Koszty finansowe za 12 miesięcy 2015 r. wyniosły 22.938 tys. zł wobec 23.532 tys. zł w 2014 r. (spadek o 2,5%). Na 31 grudnia 2015 r. całkowite zadłużenie Grupy wynosiło 721.393 tys. zł, w tym Jednostki Dominującej 700.092 tys. zł.

Zysk przed opodatkowaniem

W IV kwartale 2015 r. GK LW Bogdanka SA wygenerowała stratę przed opodatkowaniem w wysokości 507.236 tys. zł wobec zysku 130.011 w IV kwartale 2014 r.

Wynik przed opodatkowaniem za 4 kwartały 2015 r. wyniósł -343.049 tys. zł wobec +345.854 tys. zł dla analogicznego okresu 2014 r.

Zysk netto za okres obrotowy

W IV kwartale 2015 r. Grupa osiągnęła stratę netto w wysokości 411.763 tys. zł wobec zysku w IV kwartale 2014 r. wynoszącego 101.558 tys. zł.

Strata netto Grupy za cztery kwartały 2015 r. wyniosła 279.626 tys. zł wobec zysku 272.352 tys. zł (w analogicznym okresie poprzedniego roku obrotowego).

claims of the Social Insurance Institution (ZUS) for accident insurance contributions established by the Parent (PLN 1,538,000).

For the entire 2015 other net losses declined by PLN 10,128,000 year on year. In 2014 the amount of PLN 15,193,000 included the provision established by LW Bogdanka S.A. for claims of the Social Insurance Institution (ZUS) for accident insurance contributions in the amount of PLN 14,860,000 and a released provision for mining damage.

EBIT

The operating profit/loss in Q4 2015 amounted to PLN -500,766,000 and was lower by 469% compared to Q4 2014. EBIT margin in Q4 2015 was -89.7%, i.e. it was lower by 115.6 p.p. than in Q4 of the previous year. EBIT margin for four quarters of 2015 was -17.3%, i.e. it was lower by 35.3 p.p. versus the same period of 2014.

EBITDA

EBITDA in Q4 2015 dropped by 7.8% compared to Q4 2014 and amounted to PLN 228,177,000. EBITDA margin in Q4 2015 was 40.9% and was lower than in the same period of 2014.

In the entire year 2015 the Group achieved an EBITDA margin of 36.4%, i.e. 0.8 p.p. lower year on year (while the EBITDA amount decreased by 8.5% versus prior year). In 2015, EBITDA amounted to PLN 686,298,000, as compared to PLN 749,953,000 in 2014.

Finance income

Finance income in Q4 2015 amounted to PLN 1,475,000. For four quarters of 2015 finance income was PLN 6,110,000 (-13.6% y/y).

Finance cost

In Q4 2015 finance cost was higher by 36.1% than the costs in the same period of 2014, and amounted to PLN 7,945,000.

Finance costs for twelve months of 2015 amounted to PLN 22,938,000 compared to PLN 23,532,000 in 2014 (decrease by 2.5%). Total debt of the Group amounted to PLN 721,393,000, including that of the Parent of PLN 700,092,000 as at 31 December 2015.

Profit before taxation

In Q4 2015 the LW Bogdanka Group generated pre-tax loss of PLN 507,236,000 compared to profit of PLN 130,011 generated in Q4 2014.

The profit/loss before taxation for four quarters of 2015 amounted to PLN -343,049,000 against PLN +345,854,000 in the same period of 2014.

Net profit for the reporting period

In Q4 2015 the Group generated net loss of PLN 411,763,000 compared to profit of PLN 101,558,000 generated in Q4 2014.

The Group's net loss for four quarters of 2015 amounted to PLN 279,626,000 while in the analogous period of the previous financial year the Group generated profit of PLN 272,352,000.

BILANS

BALANCE SHEET

Wyszczególnienie (tys. zł)/ Item (PLN'000)	31.12.2014 / 31 Dec. 2014	31.12.2015 / 31 Dec. 2015	Zmiana/ Change 2015/2014
Suma aktywów/ Total assets	4 364 415	3 644 024	-16,5%
Rentowność aktywów (ROA)/ Return on Assets (ROA)	6,6%	-7,0%	-13,6 p.p.
Aktywa trwałe/ Non-current assets	3 730 165	3 003 073	-19,5%
Aktywa obrotowe/ Current assets	634 250	640 951	1,1%
Kapitał własny/ Equity	2 523 827	2 122 622	-15,9%
Rentowność kapitałów własnych (ROE) Return on Equity (ROE)	10,9%	-12,0%	-22,9 p.p.
Rezerwy i zobowiązania/ Provisions and liabilities	1 840 588	1 521 402	-17,3%

Aktywa

Suma bilansowa na 31 grudnia 2015 r. spadła do kwoty 3.644.024 tys. zł (tj. o 720.391 tys. zł) w stosunku do wartości na dzień 31 grudnia 2014 r., przy czym aktywa trwałe spadły o 727.092 tys. zł, a aktywa obrotowe wzrosły o 6.701 tys. zł. Wśród aktywów obrotowych wartość zapasów spadła o 22,2%, należności handlowe oraz pozostałe należności spadły o 20,1%, natomiast środki pieniężne wzrosły o 34,0%.

Na dzień 31 grudnia 2015 r. rentowność aktywów (ROA) spadła o 13,6 p.p. i na dzień bilansowy wyniosła minus 7,0%. Główną przyczyną ujemnej rentowności jest opisywany wcześniej utworzony odpis z tytułu utraty wartości rzeczowych aktywów trwałych i wartości niematerialnych (wpływ na wynik przed opodatkowaniem -624.772 tys. zł).

Pasywa

Kapitał własny spadł o 15,9%. Jest to głównie rezultatem uwzględnienia całkowitych dochodów netto w kwocie -283.668 tys. zł za 12 miesięcy 2015 r. oraz rozliczenia wyniku za 2014 r. (3,50 zł/akcję przeznaczony na dywidendę, pozostała kwota podwyższyła kapitał zapasowy).

Rezerwy i zobowiązania spadły o 17,3% w stosunku do wartości na dzień 31.12.2014 r., przy czym zobowiązania krótkoterminowe spadły o 39,6% (spadły zobowiązania handlowe oraz kredyty i pożyczki), natomiast zobowiązania długoterminowe spadły o 4,6% (m.in. zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego).

Na 31 grudnia 2015 r. odnotowano spadek rentowności kapitałów własnych o 22,9 p.p. w stosunku do końca 2014 r. Wartość wskaźnika na 31 grudnia 2015 r. wyniosła -12,0%, wobec 10,9% na 31 grudnia 2014 r. Główną przyczyną spadku rentowności jest opisywany wcześniej utworzony odpis z tytułu utraty wartości rzeczowych aktywów trwałych i wartości niematerialnych.

Assets

The balance-sheet total as at 31 December 2015 went down to PLN 3,644,024,000 (i.e. by PLN 720,391,000) compared to the value as at 31 December 2014, with non-current assets going down by PLN 727,092,000 and current assets going up by PLN 6,701,000. Within current assets the value of inventories went down by 22.2%, trade and other receivables fell by 20.1%, while cash and cash equivalents went up by 34%.

As at 31 December 2015, ROA went down by 13.6 p.p. and equalled, at the balance-sheet date, 7.0%. The main reason for negative profitability is an impairment loss, already described, of property, plant and equipment and intangible assets (impact on the result before taxation of PLN 624,772,000).

Equity and liabilities

The equity went down by 15.9%. It was mainly due to recognising net total income in the amount of PLN -283,668,000 for the twelve months of 2015 and accounting for the result for 2014 (PLN 3.50 per share was appropriated for dividend, the rest increased the supplementary capital).

Provisions and liabilities went down by 17.3% compared to the value as at 31 December 2014, with current liabilities going down by 39.6% (trade liabilities as well as loans and borrowings decreased), and non-current liabilities going down by 4.6% (including deferred tax assets).

As at 31 December 2015, a decrease of 22.9 p.p. in return on equity compared to the end of 2014 was noted. As at 31 December 2015, the ratio was -12.0% versus 10.9% as at 31 December 2014. The main reason for lower profitability is the already-mentioned impairment loss of property, plant and equipment and intangible assets.



Suma bilansowa
na poziomie
3.644.024.000 zł

The balance-sheet total
at the level of
PLN 3,644,024,000

PRZEPIŁY WY PIENIĘŻNE CASH FLOWS

Wyszczególnienie (tys. zł) Item (PLN '000)	2014	2015	Zmiana/ Change 2015/2014	Q4 2014	Q4 2015	Zmiana/ Change Q4 2015/ Q4 2014
Przepływy z działalności operacyjnej Cash flow from operating activity	712 863	729 575	2,3%	145 917	225 009	54,2%
Przepływy z działalności inwestycyjnej Cash flow from investing activity	-716 887	-440 680	-38,5%	-288 593	-76 298	-73,6%
CFFO*	-4 024	288 895	-	-142 676	148 711	-
Przepływy z działalności finansowej Cash flow from financing activity	-12 499	-222 339	1678,9%	-88 839	-122 450	37,8%

* suma przepływów operacyjnych i inwestycyjnych / * total cash flow from operating and investing activity

W IV kwartale 2015 r. Grupa osiągnęła wyższe o 54,2% przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej aniżeli w IV kwartale 2014 r. – w okresie październik–grudzień 2015 r. wyniosły one 225.009 tys. zł wobec 145.917 tys. zł rok wcześniej. W trakcie 4 kwartałów GK LW Bogdanka wygenerowała 729.575 tys. zł przepływów z działalności operacyjnej (+2,3% r/r).

Przepływy z działalności inwestycyjnej zmniejszyły swoją wartość (w ujęciu bezwzględny) w IV kwartale 2015 r. o 73,6% (do -76.298 tys. zł) w stosunku do analogicznego okresu 2014 r. Narastająco za 12 miesięcy 2015 r. przepływy inwestycyjne były mniejsze o 38,5% od wartości przepływów z analogicznego okresu roku poprzedniego.

In Q4 2015 the Group generated net cash flow from operating activities higher by 54.2% than in Q4 2014, in the period October-December 2015 it amounted to PLN 225,009,000 compared to PLN 145,917,000 a year before. During four quarters the LW Bogdanka Group generated cash flow from operating activities of PLN 729,575,000 (+2.3% y/y).

Cash flow from investing activities decreased its value (in absolute values) in Q4 2015 by 73.6% (to PLN -76,298,000) relative to the analogous period of 2014. Cumulative for 12 months of 2015 cash flow from investing activity was lower by 38.5% from cash flow from the analogous period last year.

INWESTYCJE W ROZWÓJ

DEVELOPMENT
INVESTMENTS



Nakłady
inwestycyjne
na poziomie
380 mln zł

capital
expenditures
at the level of about
PLN 380 million



Sytuacja na rynku węgla, przełożyła się na znaczące oszczędności w kosztach i planach inwestycyjnych GK LW Bogdanka. Obok zmniejszenia poziomu produkcji i stałego zatrudnienia, konieczne było zredukowanie skali nakładów inwestycyjnych grupy kapitałowej do poziomu ok. 380 mln zł. Dlatego też inwestycje rozwojowe kopalni zostały ograniczone do nakładów niezbędnych z punktu widzenia udostępnienia nowych złóż, w szczególności w latach 2015-2017. Weryfikacji poddano też nakłady inwestycyjne mające na celu zwiększenie mocy produkcyjnych do roku 2020.

Kopalnia poniosła w ubiegłym roku nakłady na środki trwałe w wysokości blisko 282 mln zł. Plan na 2015 r. obejmował m.in. zakupy maszyn i urządzeń oraz inwestycje operacyjne, m.in. wykonywanie i modernizację wyrobisk w polu Bogdanka, Nadrybie i Stefanów modernizację i remonty maszyn i urządzeń.

Kontynuując eksploatację pól Bogdanka i Stefanów, przygotowywano się do udostępnienia nowych obszarów „Ostrów-Orzechów”, a w dalszej perspektywie obszaru K6-K7 przy wykorzystaniu obecnej infrastruktury kopalni (bez budowy nowych szybów i wzrostu wydobywania). Kopalnia otrzymała koncesję na wydobywanie w obszarze K-3 oraz na rozpoznanie złoża „Ostrów”. Wykonano odwiercenie otworu badawczego OS-1 w obszarze „Ostrów” oraz opracowano do niego dokumentację geologiczną. Został przygotowany projekt robót wiertniczych dla otworu OS-4.

Zakupiono również i zamontowano maszyny i urządzenia o łącznej wartości blisko 22 mln zł. Były to m.in.: kombajn chodnikowy, lokomotywy spalinowe podwieszane, lokomotywy spalinowe torowe, ciągniki manewrowe, tama wentylacyjna, przenośniki zgrzebłowe, urządzenie do rabunku i demontażu obudowy chodnikowej, laweta wierząco-kotwiąca, zespół agregatów pompowych oraz agregaty chłodnicze i chłodnice powietrza. Kolejnych ponad 11 mln zł wydano na zakup m.in.: gotowych urządzeń transportowych (wciągarki, spycharka gąsienicowa, jednostki transportowe urobkowe), pomp i agregatów hydraulicznych, urządzeń elektrycznych (stacje transformatorowe, testery okablowania, agregat prądowłóczy) oraz innych urządzeń (wentylatory, urządzenia do wiercenia otworów w ścianie strugowej, nożyce gilotynowe do prętów, kotwiarki, zakupy sprzętu komputerowego i sieciowego wraz z oprogramowaniem i inne).

Najważniejszą inwestycją w 2015 r. był zakup i montaż kompleksu strugowego-4 dla ściany 1/1/385 umożliwiającego eksploatację ścian wydobywczych o długości 318 m. W maju zakończono montaż i uruchomiono kompleks strugowy, zapoczątkowując eksploatację. W ciągu roku wykonano również 19.969 m nowych wyrobisk korytarzowych. Na przebudowę wyrobisk wydano łącznie blisko 39 mln zł, a wydatki poniesione na nowe wyrobiska i modernizację wyniosły ponad 140 mln zł.

Z kolei z punktu widzenia Łęczyńskiej Energetyki sp. z o.o. kluczową inwestycją była realizowana od 2013 r. i zakończona na przełomie 2015/2016 r. budowa Stacji Uzdatniania Wody (SUW). Choć inwestycja ta realizowana przez spółkę zależną, związana jest bezpośrednio z potrzebami technologicznymi LW Bogdanka SA. Ma ona również ogromne znaczenie z punktu widzenia środowiska i racjonalizacji wykorzystania zasobów. Dzięki stacji wody kopalniane mogą być wykorzystywane do celów technologicznych

The coal market situation resulted in significant savings as regards the investment costs and plans of LW Bogdanka Group. Apart from reductions in the production level and permanent workforce, it also had to trim down its capital expenditures to about PLN 380 million. Consequently, the development investments of the mine were limited to the expenditures required to prepare new deposits for mining, especially in 2015-2017. The investment plans which were to increase the mine's production capacity by 2020 were also reviewed.

The mine's expenditure on non-current assets incurred last year amounted to nearly PLN 282 million. The plan for 2015 included the purchase of machines and equipment as well as operational investments such as the preparation and upgrade of excavations in the Bogdanka, Nadrybie and Stefanów fields, as well as upgrades and repairs of machines and equipment.

While continuing the exploitation of the Bogdanka and Stefanów fields, the mine was preparing for the opening of the new "Ostrów-Orzechów" areas and, later on, the K6-K7 area, making use of the existing mining infrastructure (without the need to build new shafts and increase the yield). The mine received mining licences for the K-3 area and an exploration licence for the "Ostrów" deposits. The OS-1 test hole was drilled in the "Ostrów" area and its geological documentation was prepared. The drilling works for the OS-4 hole were designed.

In addition, machines and equipment totalling PLN 22 million were purchased and installed. They included, for example, a heading machine, overhead diesel locomotives, mine track diesel locomotives, manipulators, air barrage, scraper conveyors, machine for disassembly of gallery lining, drilling and anchoring platform, pump unit and cooling and air cooling units. Furthermore, over PLN 11 million were spent to buy, for instance, finished transport equipment (hoists, tracked bulldozer, excavated material transport sets), pumps and hydraulic units, electrical equipment (transformer stations, cable testers, generator) and other equipment (fans, equipment for drilling holes in a ploughing panel, bar guillotine shears, bolting machines, and computer and network hardware and software).

In 2015, the most important investment was the purchase and installation of plough system 4 for wall no. 1/1/385, which enables the exploitation of mining walls up to 318 meters long. In May, the installation was completed and plough system 4 was started, initiating exploitation. During 2015, 19,969 meters of new roadway excavations were also made. The cost of roadway excavation reconstruction amounted to nearly PLN 39 million and the expenditures to build new and to upgrade existing excavations exceeded PLN 140 million.

In turn, for Łęczyńska Energetyka sp. z o.o., the key investment was the construction of the Water Treatment Station (WTS), started in 2013 and completed in the end of 2015/beginning of 2016. Although this project has been implemented by a subsidiary, it is directly connected with the technological needs of LW Bogdanka S.A. It is also of utmost importance to the environment and the optimisation of use of the available resources. The WTS enables the use of mine water for technological and living purposes, which in turn significantly reduces the demand for water from surface reservoirs and the amount of water discharge directly to the "Żelazny" ditch. Other completed investment

i bytowych, co z kolei znacząco ogranicza zapotrzebowanie na wodę ze zbiorników powierzchniowych oraz redukuje bezpośrednie odprowadzanie wód kopalnianych do Rowu Żelazny. Zrealizowano również budowę bazy magazynowej w Bogdance oraz I etap przebudowy rozdzielnic STR-K 6 kV w Bogdance, a także niezbędną modernizację budynków budowlanych i maszyn, zakup samochodów dla służby zaopatrzeniowej, zakup niezbędnych maszyn i urządzeń dla potrzeb produkcji.

Pozostałe spółki Zależne – EkoTrans Bogdanka sp. z o.o., RG Bogdanka sp. z o.o. i MR Bogdanka sp. z o.o. – poniosły w 2015 r. łączne wydatki inwestycyjne w kwocie 58 tys. zł.

W trakcie realizacji jest centralna klimatyzacja pola Bogdanka. Zakończono budowę budynku centralnej klimatyzacji, kontynuowana z kolei jest zabudowa rurociągu obiegu dołowego wraz z urządzeniami. Jej uruchomienie powinno znacznie zwiększyć komfort pracy osób zatrudnionych pod ziemią.

Realizowana jest również rozbudowa obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych (hałda), co ma z kolei znaczenie z punktu widzenia lokalnego środowiska przyrodniczego.

Kopalnia stara się o uzyskanie informacji geologicznej dotyczącej złoża „Ostrów”. Z kolei w obszarze „Orzechów” planowane jest przeprowadzenie rozpoznania. Planuje się również zakup maszyn i urządzeń za ponad 19 mln zł oraz dóbr gotowych za blisko 16 mln zł. Modernizacje i remonty maszyn i urządzeń pochłoną kolejnych około 30 mln zł. Planowane są również prace związane z wykonaniem wyrobisk, głównie chodników przyścianowych, przecinek ścianowych oraz pozostałych wyrobisk technologicznych i udostępniających, umożliwiających eksploatację ścian w trzech pokładach. Prowadzone również będą przebudowy wyrobisk górniczych. Kontynuowane są prace dołowe związane z budową centralnej klimatyzacji w Bogdance oraz rozbudowa obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych (m.in. pozyskania pozwolenia na budowę, wycinka drzew znajdujących się na obszarze inwestycji i rozpoczęcie robót budowlano-montażowych). Trwa również rozbudowa sieci elektroenergetycznych i modernizację obiektów rozdzielni i stacji 110/6 kV.

Łęczyńska Energetyka sp. z o.o. przeznaczy na rozbudowę Stacji Uzdatniania Wody w Bogdance kolejne 0,6 mln zł aby zaspokoić zwiększone zapotrzebowanie kopalni na wodę przeciwpożarową (ppoż). Planowane jest wybudowanie dodatkowego zbiornika na wodę ppoż. na terenie SUW oraz rozbudowa układu technologicznego do jej produkcji. Jest to inwestycja, która bezpośrednio przyczynia się do zwiększenia bezpieczeństwa kopalni i jej pracowników. Wśród zamierzeń inwestycyjnych należy przebudowa rozdzielnic głównej kotłowni w Bogdance oraz przebudowa układu hydraulicznego pompowni kotłowni w Bogdance.

projects included the construction of the warehousing base in Bogdanka and Stage 1 of alteration of an STR-K 6 kV switching station in Bogdanka, as well as the necessary upgrades of buildings, structures and machines, the purchase of vehicles for the procurement unit and the purchase of required machines and equipment for production purposes.

The other subsidiaries (EkoTrans Bogdanka sp. z o.o., RG Bogdanka sp. z o.o. and MR Bogdanka sp. z o.o.) spent a total of PLN 58,000 for capital expenditures in 2015.

The construction of central air conditioning system for the Bogdanka Field is in progress. The building of the central air conditioning station is already complete, while the construction of the underground pipeline circuit together with equipment is still continued. When it is operational, the working conditions of underground personnel will significantly improve.

The enlargement of the mining waste neutralization facility (yard) is continued. This project is of great importance to the local natural environment.

The mine is trying to obtain geological information on the “Ostrów” deposit. It has also planned exploration in the “Orzechów” area. In addition, the mine intends to buy new machines and equipment (for over PLN 19 million) and finished goods (for nearly PLN 16 million). Moreover, upgrades and repairs of machines and equipment will absorb about PLN 30 million. The plans assume the construction of new excavations, mainly longwall headings, wall cross-headings and the remaining technological and access excavations to enable mining operations in three seams. Reconstructions of mining excavations will also be conducted. Both underground works connected with the central air conditioning system of the Bogdanka Field and works to enlarge the mining waste neutralization facility in Bogdanka are continued (e.g. to obtain the building permit, remove trees on the site and start the construction and assembly works). In addition, the enhancement of the power grid and the upgrade of the switching station and the 110/6 kV substation are continued.

Łęczyńska Energetyka sp. z o.o. will allocate additional PLN 0.6 million for the enlargement of the Water Treatment Station (WTS) in Bogdanka to meet the mine’s increased demand for fire extinguishing water. The plans assume another fire water tank in the WTS and the enhancement of the system used for its production. This investment directly will directly improve the safety of both mine and its personnel. The investment plans also include an alteration of the main electricity distribution board of the boiler house of Bogdanka and an alteration of the hydraulic system of the pump station in Bogdanka’s boiler house.

PODEJŚCIE ZARZĄDCZE W KONTEKŚCIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

MANAGEMENT APPROACH IN THE CONTEXT OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT

ROZLICZENIE WYNIKÓW ZA ROK 2014 - CEL: TRANSPARENTNE
I ODPOWIEDZIALNE PRAKTYKI ZARZĄDCZE
STATEMENT OF RESULTS FOR 2015 – OBJECTIVE: TRANSPARENT
AND RESPONSIBLE MANAGEMENT PRACTICES

ZARZĄDZANIE A SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ BIZNESU
MANAGEMENT AND CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

ODPOWIEDZIALNE ZARZĄDZANIE A SYSTEM ZINTEGROWANEGO
ZARZĄDZANIA RYZYKIEM KORPORACYJNYM
RESPONSIBLE MANAGEMENT AND INTEGRATED CORPORATE RISK
MANAGEMENT SYSTEM

ZINTEGROWANY SYSTEM ZARZĄDZANIA
INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM

ETYKA JAKO ELEMENT KULTURY ORGANIZACYJNEJ
ETHICS AS COMPONENT OF THE ORGANISATIONAL CULTURE

DIALOG SPOŁECZNY JAKO ELEMENT KULTURY ZARZĄDZANIA
SOCIAL DIALOGUE AS COMPONENT OF THE MANAGEMENT CULTURE



Lider CSR
w sektorze
górnictwa węgla
kamiennego
w Polsce

Leader of CSR
among coal
mining
companies
in Poland



ROZLICZENIE WYNIKÓW ZA ROK 2015 – CEL: TRANSPARENTNE I ODPOWIEDZIALNE PRAKTYKI ZARZĄDCZE

STATEMENT OF RESULTS FOR 2015 – OBJECTIVE: TRANSPARENT AND RESPONSIBLE MANAGEMENT PRACTICES

Rozliczenie wyników za 2015 r. - cel:
Transparentne i odpowiedzialne praktyki
zarządcze

Statement of results for 2015 –
Objective: Transparent and responsible
management practices

#	Obszar oddziaływania LW Bogdanka / cel / działanie Area of LW Bogdanka's impact / Objective / Action	Definicja miernika Measure definition	2015	
			Zadeklarowany cel Declared target	Realizacja Performance
4.1.	Rozszerzenie odpowiedzialności na łańcuchach dostaw / To extend responsibility onto the supply chain			
A.	Efektywne zarządzania odpowiedzialnością w łańcuchu dostaw Effective responsibility management in the supply chain	% znaczących dostawców i podwykonawców zobowiązanych do przestrzegania klauzul etycznych (prawa człowieka, BHP, ochrona środowiska, Kodeks Etyki) % of significant suppliers and subcontractors required to observe ethics clauses (human rights, occupational health and safety, environmental protection, Code of Ethics)	50%	ok. 40% x
4.2.	Włączenie etyki zarządzania w kulturę organizacyjną Spółki / To make management ethics a part of the Company's organisational culture			
A.	Prewencja zachowań nieetycznych Prevention of non-ethical conduct	Liczba zidentyfikowanych poważnych przypadków naruszeń zasad etyki Number of identified serious violations of ethical rules	0	0 ✓
4.3.	Prewencja zagrożeń korupcją i łapownictwem / To prevent corruption and bribery			
A.	Ograniczenie ryzyka wystąpienia zachowań korupcyjnych Reduced risk of corrupt conduct	Liczba potwierdzonych przypadków korupcji Number of confirmed incidents of corruption	0	0 ✓
4.4.	Tworzenie kultury otwartości i dialogu w miejscu pracy / To create the culture of openness and dialogue at workplace			
A.	Rozwiązywanie problemów pracowniczych w drodze dialogu bez wchodzenia w spory zbiorowe Resolution of labour problems by way of dialogue without starting labour disputes	Liczba sporów zbiorowych i strajków Number of labour disputes and strikes	0	1 x

4.5. Wysokiej jakości zarządzanie relacjami z otoczeniem i społeczną odpowiedzialnością biznesu /
 High quality management of relations with the surrounding environment and corporate social responsibility

A.	Obecność w RESPECT Indeks Inclusion in the RESPECT Index	Obecność spółki w indeksie giełdowym spółek odpowiedzialnych społecznie Inclusion of the Company in the stock exchange index of socially responsible companies	Tak / Yes	Tak / Yes ✓
B.	Obecność w czołówce wiarygodnych rankingów CSR (zwłaszcza rankingu „Good Company Ranking”) Top positions in credible CSR rankings (especially the “Good Company Ranking”)	Miejsce w rankingu (wśród spółek wydobywczych) Position in the ranking (among other mining companies)	min. 2 At least 2 nd	tak / Yes ✓ (1 miejsce w sektorze górnictwa węglowego w Rankingu Firm Społecznie Odpowiedzialnych) (1st place in coal mining sector in the ranking of socially responsible companies)

ZARZĄDZANIE A SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ BIZNESU

MANAGEMENT AND CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

[G4-2, G4-34] **W przypadku działalności górniczej trudno jest rozdzielić zarządzanie biznesowe od zarządzania kwestiami społecznymi i środowiskowymi.** Oczywiście można i należy mówić o strategii biznesowej oraz o strategii społecznej odpowiedzialności, która uzupełnia strategię ogólną. Na poziomie zarządzania operacyjnego kluczowe znaczenie ma zintegrowany system zarządzania, którego kluczowymi składowymi są System Zarządzania Środowiskowego i Zarządzanie Bezpieczeństwem i Higieną Pracy. Kluczowe znaczenie ma też mapa ryzyka, która wśród różnych kategorii ryzyka, uwzględnia również te społeczne i środowiskowe. Również o efektywności należy mówić w ujęciu szerszym niż tylko finansowym, ale też w ujęciu środowiskowym i społecznym. Specyfika działalności sprawia bowiem, że większość decyzji biznesowych, ma swoje konsekwencje dla otoczenia Odpowiedzialne zarządzanie oznacza nie ignorowanie ich. Muszą być i są brane pod uwagę. Co więcej efektywność w obszarze społecznym i środowiskowym, dość szybko przekłada się na efektywność biznesową. To z kolei na długoterminową stabilność i efektywność inwestycji tych inwestorów, którzy LW Bogdanka SA powierzyli swój kapitał.

[G4-2, G4-34] **In a mining business, it is difficult to separate business management from social relationship and environment management.** Of course, one may, and should, mention the business strategy and the corporate social responsibility strategy, which complement the overall strategy. At the level of operational management, the integrated management system, whose key components are the Environment Management System and Health and Safety Management System, is of crucial importance. Crucial importance is also attached to the map of risks, which, among the different categories of risk, includes those social and environmental. Efficiency should also be understood in terms broader than just financial, but also in environmental and social terms. The specificity of the industry makes most business decisions bring consequences for the surroundings. Responsible management means not ignoring them. They must be – and are – taken into account. Furthermore, efficiency in the social and environmental field quite quickly translates into business performance. This, in turn, translates into long-term sustainability and efficiency of the investment of those who entrusted their capital to LW Bogdanka S.A.



0 poważnych przypadków
naruszeń zasad etyki

0 serious violations
of ethical rules

LW BOGDANA PO RAZ ÓSMY W RESPECT INDEX

LW BOGDANKA RANKED ON THE RESPECT INDEX FOR THE EIGHT TIME



LW Bogdanka SA w 2015 r. po raz ósmy znalazła się w składzie RESPECT Indeksu. Indeks ten obejmuje swoim portfelem polskie i zagraniczne spółki z Głównego Rynku GPW, działające zgodnie z najlepszymi standardami zarządzania w zakresie ładu korporacyjnego (ang. corporate governance), ładu informacyjnego i relacji z inwestorami, a także z uwzględnieniem czynników ekologicznych, społecznych i pracowniczych. Zgodnie z obecną formułą, badanie spółek i rewizja składu indeksu jest przeprowadzana raz w roku, w jego drugiej połowie. Trafiają do niego firmy, które przechodzą trzypięciową weryfikację prowadzoną przez GPW i Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych, w zakresie wyżej wymienionych obszarów, a także audyt prowadzony przez partnera projektu od jego pierwszej edycji, firmę Deloitte.

„Gratulujemy emitentom, którzy weszli w skład dziewiątej edycji RESPECT Indeksu. Wyniki tegorocznej edycji potwierdzają, że spółki giełdowe, mimo wymagającej koniunktury, przywiązują dużą wagę do kwestii odpowiedzialnego biznesu. Świadczy o tym liczba zgłoszeń oraz uzyskane przez spółki wyniki badania, które są lepsze niż rok temu. Obserwujemy również coraz większe zainteresowanie tym indeksem wśród polskich i międzynarodowych inwestorów, co mam nadzieję zwróci uwagę kolejnych spółek na kwestie społecznej odpowiedzialności biznesu” – powiedział podczas uroczystości towarzyszącej ogłoszeniu nowego składu indeksu Paweł Tamborski, ówczesny prezes Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie

LW Bogdanka S.A. has for the eight time been ranked on the RESPECT Index in 2015. The Index's portfolio includes Polish and foreign companies from the Main Market of the WSE which operate in accordance with the best management practices in terms of corporate governance, information governance and investor relations, while also taking into account environmental, social and employee-related factors. In accordance with the present formula, evaluation of companies and revision of the Index's composition take place once a year, in its second half. Before any company is included in the Index, it undergoes three-stage verification carried out by the WSE and the Association of Stock Exchange Issuers in the above-mentioned areas, as well as an audit conducted by the project's partner since its first edition, Deloitte.

“We would like to congratulate the issuers included in the ninth edition of the RESPECT Index. This year's results confirm that listed companies, despite the challenging economic situation, attach great importance to the issue of responsible business. This is evidenced by the number of entries and the results of audits obtained by the companies, which are better than a year ago. We are also witnessing a growing interest in the Index among Polish and international investors, which, I hope, draws the attention of other companies to issues of corporate social responsibility”, said Paweł Tamborski, President of the Board of the Warsaw Stock Exchange at the time, during the ceremony accompanying the announcement of the new composition of the Index.

„Analiza ESG spółek w Polsce” w zakresie ujawniania przez spółki giełdowe danych pozafinansowych (ESG)

Projekt „Analiza ESG spółek w Polsce” realizowany przez Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych, GES oraz Crido Business Consulting pozwala polskim emitentom sprawdzić jak są oceniani w kontekście ujawniania danych pozafinansowych (ESG) i np. porównać się do innych spółek z branży.

LW Bogdanka SA w 2015 r. wzięła udział w projekcie po raz kolejny i ponownie została wyróżniona za wysoki poziom i przejrzystość komunikacji danych pozafinansowych. Badanie „Analiza ESG spółek w Polsce” obejmowało wszystkie spółki notowane na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie (włączając rynek NewConnect).

Niezależne badanie „Monitoring społecznej odpowiedzialności największych polskich przedsiębiorstw”³

W badaniu realizowanym przez niezależny think-tank CentrumCSR.PL analizowane są informacje dotyczące wybranych aspektów społecznej odpowiedzialności spółek 227 strategicznych spółek w Polsce. Ocenianych jest 12 wymiarów CSR. W przypadku LW Bogdanka SA aż 11 z nich zostało ocenionych pozytywnie⁴. (<http://www.centrumcsr.pl/screening-tabela/>).

Projekt został wsparty merytorycznie przez firmę doradczą DNV GL Business Assurance Poland Sp. z o.o. oraz IEH – Ethical Trading Initiative – norweską organizację non-profit. ie Papierów Wartościowych w Warszawie (włączając rynek NewConnect).

Audyt przeprowadzony na życzenie Stora Enso (Finlandia)

Firma SGS, na zlecenie jednego z odbiorców węgla – właściciela firmy Stora Enso Polska, tj. fińskiej Stora Enso – w lutym 2016 r. przeprowadziła audyt przestrzegania przez LW Bogdanka SA podpisanego przez kopalnię Kodeksu Postępowania dla dostawców.

Przestrzeganie niniejszego kodeksu warunkuje sprzedaż węgla temu klientowi, z którym LW Bogdanka SA zawarła wieloletnią umowę sprzedaży. Audyt ten obejmował swoim zakresem m.in. zagadnienia związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi, BHP, ochroną środowiska.

Tego typu weryfikacja i jej pozytywne wyniki potwierdzają realne biznesowe uzasadnienie dla wdrażania zasad społecznej odpowiedzialności w przedsiębiorstwie, ale również są szansą do ciągłego doskonalenia podejścia zarządczego w tym obszarze.

“ESG analysis of companies in Poland” as regards disclosure of non-financial data (ESG) by listed companies

The project “ESG analysis of companies in Poland”, which is carried out by the Association of Stock Exchange Issuers, GES, and Crido Business Consulting, enables Polish issuers to see how they rank in terms of disclosure of non-financial data (ESG) and, for example, compare themselves to other issuers in their sector.

LW Bogdanka S.A. participated in the project in 2015 and, once again, was distinguished for the high level and transparency of its non-financial data communication. The “ESG analysis of companies in Poland” included all companies listed on the Warsaw Stock Exchange (including the NewConnect market).

Independent study: “Monitoring of the social responsibility of the largest Polish enterprises”³

The study carried out by an independent think-tank, CentrumCSR.PL, analyses information concerning selected aspects of corporate social responsibility of 227 strategic companies in Poland. The assessment covers 12 dimensions of the CSR. In the case of LW Bogdanka S.A. as many as 11 of them were evaluated positively⁴. (<http://www.centrumcsr.pl/screening-tabela/>).

The project received technical support from the consulting company DNV GL Business Assurance Poland Sp. z o.o. and IEH – Ethical Trading Initiative – a Norwegian non-profit organisation.

Audit at the request of Stora Enso (Finland)

In February 2016, SGS, at the request of one of the recipients of coal – the owner of Stora Enso Polska, i.e. the Finnish Stora Enso – conducted an audit of compliance of LW Bogdanka S.A. with the Code of Conduct for suppliers signed by the mine.

LW Bogdanka S.A., in order to sell coal to the customer with whom it has entered into a long-term sale agreement, must meet the condition of complying with this Code. This audit included issues related to human resources management, occupational health and safety, and environmental protection.

This type of verification, and its positive results, confirm that there is a real business cause for the implementation of the principles of corporate social responsibility, but are also an opportunity for continuous improvement of the management approach in this area.

3 G. Piskalski, „Społeczna odpowiedzialność biznesu w polskich realiach. Teoria i praktyka”, Fundacja CentrumCSR.PL, Warszawa 2015 r.

3 G. Piskalski, „Społeczna odpowiedzialność biznesu w polskich realiach. Teoria i praktyka” [Corporate Social Responsibility in Polish reality. Theory and practice], Fundacja CentrumCSR.PL, Warsaw 2015.

4 Jedynym aspektem nie ocenionym pozytywnie jest brak osoby dedykowanej CSR – w LW Bogdanka funkcja ta jest realizowana przez Dział Marketingu, Public Relations i CSR.

4 The only aspect not evaluated positively is the lack of a person dedicated to CSR – at LW Bogdanka, this function is implemented by the Department of Marketing, Public Relations and CSR.

ODPOWIEDZIALNE ZARZĄDZANIE A SYSTEM ZINTEGROWANEGO ZARZĄDZANIA RYZYKIEM KORPORACYJNYM

RESPONSIBLE MANAGEMENT AND INTEGRATED CORPORATE RISK MANAGEMENT SYSTEM

[G4-34] W 2011 r. LW Bogdanka SA wprowadziła Zintegrowany System Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym (ERM). W kolejnym roku wdrożono system IT (Risk Manager). Działanie systemu zarządzania ryzykiem opiera się o: politykę zarządzania ryzykiem korporacyjnym w LW Bogdanka SA, model zarządzania ryzykiem korporacyjnym w LW Bogdanka SA – procedury ERM, rejestr ryzyk LW Bogdanka SA, mapę ryzyk LW Bogdanka SA, listę ryzyk strategicznych LW Bogdanka SA oraz programy działań minimalizujących ryzyka strategiczne Spółki. Mają one zapewnić bezpieczeństwo działalności przedsiębiorstwa oraz optymalne przy dopuszczalnym poziomie ryzyka zyski.

Aktualnie system zarządzania ryzykiem w Spółce obejmuje swoim zasięgiem wszystkie obszary działalności przedsiębiorstwa, w tym aspekty społeczne i środowiskowe. Wśród tzw. ryzyk strategicznych, istotnych dla działalności Spółki, zidentyfikowano również takie, które typowo odnoszą się do otoczenia społecznego i środowiskowego: ryzyko związane z rekultywacją i uszkodzonymi górnictwem, ryzyko związane z zagospodarowaniem odpadów wytworzonych po rozszerzeniu obszaru górnictwa, ryzyka inwestycyjne związane z obecnością obszarów chronionych, ryzyka związane z konfliktami pomiędzy pracownikami a pracodawcą. W tym miejscu należy zaznaczyć, że dla wszystkich ryzyk strategicznych ustalone są akceptowane przez Zarząd działania i programy mające na celu ich minimalizację i ograniczenie ewentualnych skutków ich materializacji.

Istotną rolę w systemie zarządzania ryzykiem w Spółce spełnia powołany przez Zarząd Komitet Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym, który posiada swoje określone kompetencje na każdym etapie funkcjonowania ERM, oraz pełni funkcje akceptujące i opiniujące w zakresie zidentyfikowanych ryzyk oraz działań je ograniczających. Spółka przedstawia Radzie Nadzorczej i Komitetowi Audytu informacje, sprawozdania i raporty z wyników wdrożenia i realizacji ERM.

W kolejnych okresach przewidziana jest praca w zakresie dalszego dostosowania systemu do potrzeb Spółki w kierunku zwiększenia jego roli i efektywności, przy wykorzystaniu dotychczasowych doświadczeń oraz wyników działania systemu. W systemie zarządzania ryzykiem uczestniczą: Rada Nadzorcza, Zarząd, Komitet Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym, Komitet Audytu, Kierownicy komórek organizacyjnych – właściciele ryzyk.

[G4-EC2] Należy również zaznaczyć, że ryzyka biznesowe uznane za istotne i wpływające na wynik finansowy, w tym społeczne i środowiskowe, są corocznie raportowane w publicznych sprawozdaniach zarządu z działalności ze wskazaniem skali zagrożenia. W sprawozdaniu tym można

[G4-34] In 2011 LW Bogdanka S.A. introduced the Integrated System of Enterprise Risk Management (ERM). In 2012, an IT system (Risk Manager) was implemented. The operation of the risk management system is based on: corporate risk management policy at LW Bogdanka S.A., corporate risk management model at LW Bogdanka S.A. – ERM procedures, LW Bogdanka S.A. risk register, LW Bogdanka S.A. risk map, list of strategic risks of LW Bogdanka S.A., and programmes of strategic risk mitigating measures at the Company. They are aimed to ensure safety of the Company's business activities, and optimal profits given the admissible level of risk.

Currently, the risk management system of the Company covers all areas of its business activity, including social and environmental aspects. The so-called strategic risks relevant to the Company's operations include also risks that typically relate to the social and environmental surroundings: risk associated with reclamation and mining damage, risk associated with the management of waste produced as a result of enlargement of the mining area, investment risks associated with the presence of protected areas, risks related to conflicts between employees and the employer. It should be noted that for all strategic risks, actions and programmes aimed at their minimisation and, should they occur, mitigation of their consequences are developed and accepted by the Management Board.

An important role in the risk management system of the Company is played by the Corporate Risk Management Committee appointed by the Management Board, which Committee has its own specific powers at every stage of ERM operation, and which performs functions that involve accepting and issuing opinions on any identified risks and mitigation measures. The Company presents information and reports on the results of ERM implementation and operation to the Supervisory Board and the Audit Committee.

In subsequent periods, work is planned to further adapt the system to the needs of the Company to increase its role and effectiveness, based on the experience and performance of the system to date. The risk management system involves the participation of: the Supervisory Board, the Management Board, the Corporate Risk Management Committee, the Audit Committee, Managers of organisational units – risk owners.

[G4-EC2] It must also be noted that business risks considered material and affecting financial profit/loss, including social and environmental risks, are disclosed every year in publicly-available Directors' Reports on Operations that indicate the risk levels. The reports contain exhaustive information about business consequences of potential regulations on

znaleźć wyczerpujące informacje na temat konsekwencji biznesowych potencjalnych regulacji związanych z ograniczeniem emisji gazów cieplarnianych, które pośrednio oddziałują na górnictwo węglowe.⁵

reduction of greenhouse gas emissions which have an indirect impact on coal mining.⁵

ZINTEGROWANY SYSTEM ZARZĄDZANIA INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM

[G4-34] Od wielu już lat zarządzanie operacyjne w LW Bogdanka SA odbywa się w oparciu o system zintegrowany zgodny z normami: PN-EN ISO 9001:2009, PN-EN ISO 14001:2005, PN-N-18001:2004. Dodatkowo system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy jest zgodny z normą brytyjską BS OHSAS 18001:2007. Również w Łęczyńskiej Energetyce sp. z o.o. funkcjonuje zintegrowany system zarządzania zbudowany w oparciu o wymagania norm: PN EN ISO 9001:2008 i PN EN ISO 14001:2005. System ten nie tylko bezpośrednio odzwierciedla nastawienie organizacji do uwzględniania aspektów społecznych i środowiskowych w procesie podejmowania decyzji, ale również proces ciągłego uczenia i doskonalenia. Dzięki temu organizacja może podnosić efektywność działania we wszystkich wymiarach: ekonomicznym, społecznym i środowiskowym.

W maju 2015 r. LW Bogdanka SA poddała się kontroli audytowej, która oprócz potrzeby weryfikacji procedur wewnętrznych opisanych w Zintegrowanym Systemie Zarządzania BHP, jakością i środowiskiem miał na celu odnowienie dotychczasowych certyfikatów. Jednostką audytującą była firma Bureau Veritas Certification Polska. Zespół auditorów potwierdził, że organizacja utrzymuje system zarządzania jakością zgodny z wymaganiami norm odniesienia.

W raporcie znalazły się również dobre praktyki, które zaobserwowali zewnętrzni audytorzy. Zwrócili uwagę m.in. na różnorodność szkoleń, przeznaczane na ten cel zasoby finansowe i kulturę obsługi pracowników, nadzorowanie infrastruktury budowlanej i urządzeń produkcyjnych, realizację prac szczególnie niebezpiecznych i jej dokumentowanie, nadzorowanie sprzętu Stacji Ratownictwa Górniczego; przeglądy, wzorcowanie przyrządów pomiarowych itd., nadzorowanie sprzętu ochrony osobistej, dokumentowanie wypadków i formułowanie działań powypadkowych zapobiegających możliwości ich ponownego wystąpienia, szczegółowe wymagania techniczne w zamówieniach od urzędów po odzież roboczą, wielowariantową koncepcję dotyczącą zagospodarowania niecek osiadania terenu oraz Strategię Społecznej Odpowiedzialności na lata 2014–2017 i określone przez nią cele środowiskowe dotyczące: gospodarki złoza, zużycia energii elektrycznej, wykorzystania wód z odwadniania górotworu, gospodarki odpadami. Tym samym, tym, co wyróżniało LW Bogdankę SA w oczach niezależnych audytorów, były m.in. rozwiązania, które dotyczyły kluczowych obszarów związanych ze społeczną odpowiedzialnością (ochrona środowiska, BHP).

[G4-34] For many years now, operational management at LW Bogdanka S.A. is based on an integrated system compliant with the following standards: PN-EN ISO 9001:2009, PN-EN ISO 14001:2005, and PN-N-18001:2004. In addition, the occupational health and safety management system is compliant with BS OHSAS 18001:2007. Furthermore, an integrated management system based on the requirements of the following standards: PN-EN ISO 9001:2008 and PN-EN ISO 14001:2005 is in place at Łęczyńska Energetyka sp. z o.o. This system directly reflects not only the attitude of the organisation to include social and environmental aspects in decision-making, but also the process of continuous learning and improvement. As a result, the organisation can increase its operational efficiency in all dimensions: economic, social and environmental.

In May 2015, LW Bogdanka S.A. was subject to an audit which, in addition to the need to verify the internal procedures described in the Integrated Quality, Environmental, and Health and Safety Management System, had the aim of renewing the existing certificates. Bureau Veritas Certification Polska was the auditing body. The team of auditors confirmed that the organisation maintains a quality management system that complies with the requirements of the relevant reference standards.

The report also mentions the good practices observed by the external auditors. They pointed out, among other things, the diversity of training, the financial resources allocated for this purpose, the culture of providing service to employees, the overseeing of the construction infrastructure and production equipment, how particularly dangerous work is performed and documented, how the equipment at the Mine Rescue Station is monitored: how metering instruments are inspected and calibrated etc., how personal protective equipment is supervised, how accidents are documented and how post-accident actions are developed to prevent the possibility of their recurrence, the detailed technical requirements in the procurement of items ranging from equipment to working clothes, the multi-variant concept for managing mining ground subsidence, and the Social Responsibility Strategy for 2014-2017 and its environmental objectives relating to the economy of the deposit, electricity consumption, use of water from rock drainage, and waste management. Thus, what distinguished LW Bogdanka S.A. in the eyes of the independent auditors were, among other things, solutions concerning areas related to key aspects of corporate social responsibility (environment, and health and safety).

5 „Sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka za okres od 1 stycznia 2015 r. do 31 grudnia 2015 r.”, s.31
5 "Directors' Report on Operations of the Lubelski Węgiel Bogdanka Group for the period from 1 January 2015 to 31 December 2015", p. 31

ETYKA JAKO ELEMENT KULTURY ORGANIZACYJNEJ

ETHICS AS COMPONENT OF THE ORGANISATIONAL CULTURE

[G4-56] Kodeks Etyki został wprowadzony w LW Bogdanka SA w 2011 r., niemniej w 2013 r. przyjęto jego całkowicie nową wersję, która z kolei została w 2014 r. poddana niewielkim modyfikacjom (doprecyzowanie treści, przystępniejsze ujęcie zasad i norm etycznych, problematykę zakazu konkurencji, prezentację przykładów dotyczących zachowań nieetycznych oraz uzupełnienie załączonego Raportu o konflikcie interesów).

[G4-56, SO DMA3-7, G4-SO6] Kodeks wskazuje wartości i zasady etyczne, którymi należy kierować się w spółce oraz w bardzo przystępny sposób przedstawia potencjalne sytuacje konfliktowe. Definiuje pożądane postawy związane z zachowaniem apolityczności, relacjami między pracownikami, ochroną interesów Spółki, zakazem konkurencji, konfliktem interesów oraz przeciwdziałaniem łapownictwu i korupcji. Jednocześnie piętnuje również wszelkie formy pośredniej lub bezpośredniej dyskryminacji.

Każdy nowo przyjęty do LW Bogdanka SA pracownik w ramach szkoleń, zapoznawany jest z Kodeksem Etyki, otrzymuje jego egzemplarz oraz wypełnia Raport o konflikcie interesów. Ten ostatni trafia do Dyrektora Biura Zarządu. Z treścią i mechanizmami kodeksu zapoznana została całość załogi. Wszyscy zatrudnieni (100%) otrzymali też jego wersję papierową i potwierdzili ten fakt własnoręcznym podpisem. W 2015 r., w ramach szkoleń wstępnych, przeszkolono 60 pracowników (z tego 49 nowoprzyjętych w ramach rekrutacji zewnętrznej).

Informacje dotyczące Kodeksu Etyki są nieustannie obecne w komunikacji wewnętrznej, choćby w gazetce wewnętrznej oraz w prezentacjach multimedialnych na monitorach znajdujących się w miejscach, przez które codziennie przechodzą pracujący w kopalni. Tym samym docierają one do dużej części pracowników własnych oraz pracowników podwykonawców.

[G4-57, G4-58] Na straży przestrzegania Kodeksu Etyki stoi Rzecznik ds. Etyki podległy bezpośrednio Zarządowi. Jego zadaniem jest monitorowanie przypadków potencjalnego naruszenia kodeksu etyki, poszukiwanie rozwiązań pojawiających się problemów oraz rozstrzyganie dylematów pracowników zwracających się z pytaniami. Rzecznik co miesiąc raportuje do Prezesa Zarządu, informując o zaistniałych problemach i sposobie ich rozwiązania.

Warunkiem skuteczności systemu zarządzania etyką jest jego wiarygodność. Z jednej strony to zagwarantowanie ochrony przed represjami lub innymi negatywnymi konsekwencjami w związku ze zgłoszeniem. Z drugiej zaufanie pracowników do kanałów przekazywania informacji o potencjalnych nieprawidłowościach. Mogą oni kontaktować się z Rzecznikiem ds. Etyki bezpośrednio, telefonicznie lub mailowo na adres e-mail: etyka_lw@lw.com.pl. Mogą również skorzystać ze skrzynek korespondencyjnych, które zlokalizowane są na terenach trzech

[G4-56] LW Bogdanka S.A. introduced the Code of Ethics in 2011, but 2013 saw the introduction of a completely new version of the Code which in turn was slightly modified in 2014 (the wording was made more specific, the ethical principles and standards were presented in a more user-friendly way, non-competition issues were introduced, examples of unethical behaviour were added, and the attached report on conflict of interest was supplemented).

[G4-56, SO DMA3-7, G4-SO6] The Code indicates ethical values and principles which should be followed in the Company and presents very clearly potential conflict situations. It defines the required attitudes in connection with political neutrality, relations among employees, protection of Company's interests, non-competition, conflict of interest, and anti-bribery and anti-corruption. At the same time, it condemns any forms of direct or indirect discrimination.

Every new employee of LW Bogdanka S.A. is informed of the Code of Ethics during training sessions, receives a copy of the Code, and fills in a Conflict of Interest Report. The Report is then provided to the Head of Management Office. All staff were familiarised with the content and mechanisms of the Code. All employees (100%) received a hard copy of the Code and signed it for confirmation. In 2015, as part of orientation training, 60 employees were trained (including 49 new employees hired through external recruitment).

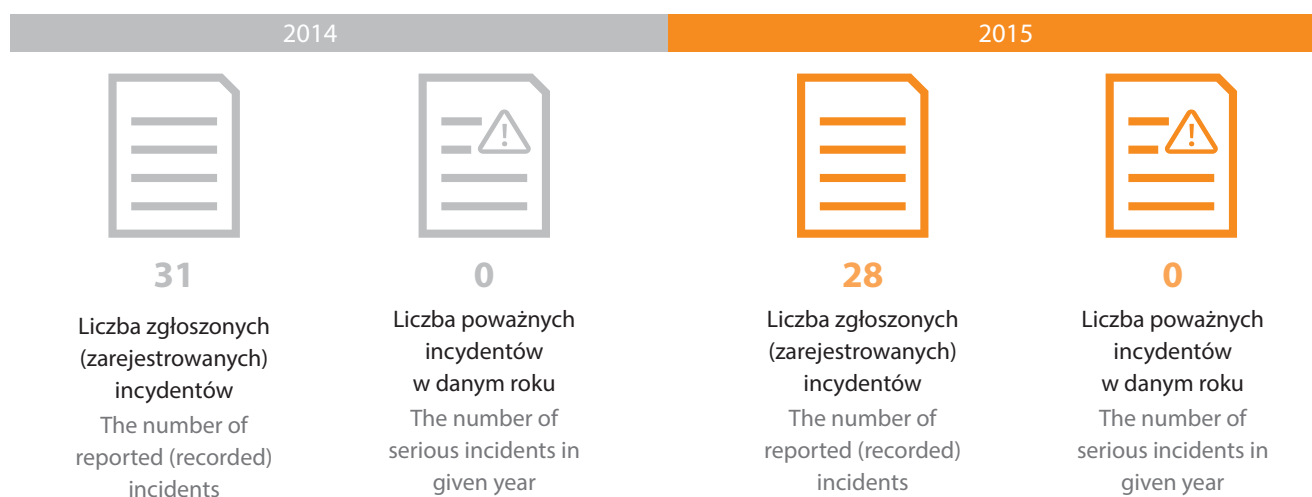
Information about the Code of Ethics is always present in internal communication, for example in an internal magazine and in multimedia presentations on the screens located along everyday routes of the people who work in the mine. Therefore, it reaches a large number of the mine's own employees as well as subcontractors' employees.

[G4-57, G4-58] Compliance with the Code of Ethics is monitored by the Ethics Representative reporting directly to the Management Board. The Ethics Representative's task is to monitor instances of potential violation of the Code of Ethics, look for solutions to any problems that may appear and to answer any questions and doubts of the employees. Each month the Ethics Representative provides a report to the President of the Management Board, informing him about problems which occurred and how they were resolved.

Reliability is the prerequisite for ensuring effectiveness of the ethics management system. On the one hand, it guarantees protection against repressions or other adverse effects of reporting. On the other hand, it wins employees' confidence in channels for sharing information about potential irregularities. The employees may contact the Ethics Representative in person, by phone or electronically at the e mail address etyka_lw@lw.com.pl. They can also use correspondence boxes located in the three mining areas (Bogdanka, Nadrybie, Stefanów), and in the office building

rejonów górniczych (Bogdanka, Nadrybie, Stefanów) oraz w biurcu Zarządu. Skrzynki umożliwiają przekazywanie informacji o potencjalnych nieprawidłowościach również w sposób anonimowy. Wszelkie sugestie i zgłoszenia przekazywane Rzecznikowi ds. Etyki mają charakter poufny. Warto zaznaczyć, że skrzynki korespondencyjne i skrzynka e-mail umożliwiają również zgłaszanie wątpliwości związanych z przestrzeganiem zasad etyki osobom niezatrudnionym w zakładzie, w tym np. pracownikom podwykonawców i przedstawicielom lokalnej społeczności, którzy mają dostęp do obiektów Spółki. Na aspekt ten zwrócili szczególną uwagę autorzy raportu „Społeczna odpowiedzialność biznesu w polskich realiach. Teoria i praktyka”⁶, który był podsumowaniem monitoringu społecznej odpowiedzialności największych polskich przedsiębiorstw. W kontekście zarządzania etyką wskazano, że „bardzo niewiele firm podaje kontakt do pracowników zajmujących się etyką, do których można zgłosić nieprawidłowości”. Natomiast „jednym z nielicznych przykładów jest Bogdanka, na której stronie można odnaleźć imię i nazwisko oraz adres mailowy rzecznika.” Co więcej zwrócono uwagę na możliwość wielokanałowej komunikacji z nim.

[G4-LA16, G4-HR3, G4-HR12, G4-SO11, G4-EN34] **Liczba zarejestrowanych incydentów zgłoszonych do Rzecznika ds. Etyki kształtowała się następująco:**



Wśród zgłoszonych incydentów nie stwierdzono zgłoszeń dotyczących naruszenia praw człowieka, korupcji, ani zagrożeń związanych z ochroną środowiska naturalnego. Dotyczyły one między innymi zmian warunków zatrudnienia i uposażenia pracowników dołowych (nowe powierzchniowe warunki zatrudnienia, utrata dołowego wynagrodzenia), zachowania przełożonych, nieprawidłowych relacji pomiędzy pracownikami, podejrzeń o koligacje rodzinne lub koleżeńskie wśród pracowników, pretensji o podział premii, zarzutów co do prawidłowości pomiarów temperatury, zaburzeń w zjazdach i wyjazdach pracowników z dołu kopalni. Problemy zgłaszano w drodze dialogu, przy współudziale Rzecznika ds. Etyki.

Dwie osoby zgłosiły wątpliwości, które jednak ze względu na zmiany właścicielskie, nie stanowią na dzień dzisiejszy konfliktu

of the Management Board. The boxes also make it possible to anonymously share information about potential irregularities. All suggestions and reports provided to the Ethics Representative are confidential. It is worth noting that correspondence boxes and e-mail boxes may also be used by persons not employed in the plant, including e.g. subcontractors' employees and representatives of local community with access to the Company's facilities, to report any doubts about the observance of ethical rules. This aspect received special attention of the authors of the report "Społeczna odpowiedzialność biznesu w polskich realiach. Teoria i praktyka" [Corporate Social Responsibility in Polish reality. Theory and practice]⁶, which summarises the social responsibility monitoring processes at the largest Polish companies. In the context of ethics management, the report says that: "very few companies provide contact details to employees who deal with ethics issues and can be contacted to report irregularities". However, "one of a few examples is Bogdanka whose website provides a full name and e-mail address of their ethics representative". What is more, attention is drawn to the fact that the ethics representatives can be contacted via multiple channels.

[G4-LA16, G4-HR3, G4-HR12, G4-SO11, G4-EN34] **The number of recorded incidents reported to the Ethics Representative was as follows:**

Among the reported incidents there were no reports related to violation of human rights, corruption or hazards connected with environmental protection. The incidents were related to such issues as changes to the employment conditions and pays of underground workers (new conditions of employment for surface employees, loss of underground remuneration), supervisors' conduct, improper relations among employees, suspicions of family or friend connections among employees, complaints about the distribution of bonuses, accusations related to the accuracy of temperature measurements, disruptions in the schedule of the miners going underground and coming back to the surface. Issues were reported by way of dialogue in the participation of the Ethics Representative.

Two people expressed their doubts, but given the ownership changes there is no conflict of interest as at today. Moreover,

⁶ G. Piskalski, „Społeczna odpowiedzialność biznesu w polskich realiach. Teoria i praktyka”, Fundacja CentrumCSR.PL, Warszawa 2015 r.

⁶ G. Piskalski, „Społeczna odpowiedzialność biznesu w polskich realiach. Teoria i praktyka” [Corporate Social Responsibility in Polish reality. Theory and practice], Fundacja CentrumCSR.PL, Warsaw 2015

interesów. Ponadto odnotowano kilka zapytań pracowników odnośnie potencjalnego konfliktu interesów w przypadku podjęcia dodatkowego zatrudnienia w spółce, świadczącej prace na rzecz LW Bogdanka SA, czy też wyjazdu technicznego do przyszłego dostawcy maszyn górniczych. Tego typu dylematy konsultowano i wyjaśniano na bieżąco z Dyrektorem Biura Zarządu.

Odrębny Kodeks Etyki obowiązuje w Łęczyńskiej Energetyce sp. z o.o. Podobnie jak w przypadku LW Bogdanka SA jest on publicznie dostępny na stronie internetowej Spółki zależnej i określa normy oraz wartości obowiązujące na każdym stanowisku i szczeblu, w każdej komórce organizacyjnej tej Spółki. Również tam powołany został Rzecznik ds. Etyki. Pozostałe Spółki zależne (RG Bogdanka sp. z o.o., MR Bogdanka sp. z o.o., EkoTrans Bogdanka sp. z o.o.) otrzymały kodeks etyki LW Bogdanka SA w celu zapoznania z nim pracowników świadczących na rzecz LW Bogdanka SA usługi.

[HR DMA, SO DMA3-7;9-10G4-LA14, G4-HR1, G4-HR10, G4-HR11, G4-SO9, G4-SO10, G4-EN32, G4-EN33] **Od podwykonawców pracujących na terenie LW Bogdanka SA oczekuje się by ich pracownicy nie tylko szanowali obowiązujące w LW Bogdanka SA zasady, ale również przestrzegali obowiązującego w spółce Kodeksu Etyki.** Mają też, zgodnie z zasadami zapisanymi w Kodeksie Etyki, możliwość przekazywania informacji o potencjalnych naruszeniach i zachowaniach nieetycznych. Niezależnie od tego, podwykonawcy od lat obligatoryjnie szkoleni są też w zakresie obowiązujących na terenie zakładów Spółki procedur BHP.

W 2014 r. oferenci zobligowani zostali do składania, już na etapie składania oferty, oświadczeń o przestrzeganiu zasad związanych z etyką, prawami człowieka, ochroną środowiska, prawem pracy, w tym BHP. Również nowe umowy posiadają stosowne zapisy, w tym zgodę na audyt przeprowadzony przez lub na zlecenie LW Bogdanka SA. W 2015 r. obowiązkowe oświadczenia dotyczące kwestii etycznych pojawiły się w około 35% postępowań (w postępowaniach drobnych stosuje się uproszczoną procedurę). Z kolei klauzule dotyczące kwestii etycznych znalazły się w ok. 40% zawartych umów.

Z kolei w 2015 r. przyjęty został Kodeks postępowania dla Dostawców LW Bogdanka SA, który zobligował dostawców i podwykonawców do powstrzymania się od określonych zachowań.

[SO DMA3-7, G4-SO3, G4-SO4, G4-SO5] **Pod koniec 2014 r. zarządzeniem Prezesa Zarządu wprowadzona została Polityka Przeciwdziałania Nadużyciom oraz Zarządzania Ryzykiem Nadużyć LW Bogdanka SA.** Reguluje ona kwestie związane z zarządczym podejściem do ograniczania zagrożeń płynących z różnego rodzaju patologicznych i nieetycznych zachowań. Poprzez utrzymanie wysokiego poziomu odporności organizacji na nadużycia, w celu skutecznej ochrony reputacji i aktywów LW Bogdanka SA. Polityka jest ściśle związana z Kodeksem Etyki i jest w pełni zgodna z ich zapisami, uwzględnia również wszystkie regulacje prawne obowiązujące w zakresie przeciwdziałania nadużyciom.

Jak co roku, Dział Audytu i Kontroli Wewnętrznej analizował poprawność funkcjonowania poszczególnych jednostek organizacyjnych i procedur biznesowych. Realizowane były zarówno audyty planowe, których harmonogram powstaje w oparciu o analizę map ryzyka i przy współpracy z władzami Spółki, jak

employees made a few enquiries about a potential conflict of interest in the case of taking up additional employment with a company that provides services to LW Bogdanka S.A., or in the case of a technical visit to a future supplier of mining machinery. Such dilemmas were consulted and explained on a case-by-case basis with the Head of Management Office.

A separate Code of Ethics is effective in Łęczyńska Energetyka sp. z o.o. As in the case of LW Bogdanka S.A., it is available to the public on the Subsidiary's website and sets forth the standards and values applicable on each position and level, in each organisational unit of that Company. The Subsidiary has also appointed an Ethics Representative. The remaining Subsidiaries (RG Bogdanka sp. z o.o., MR Bogdanka sp. z o.o., EkoTrans Bogdanka sp. z o.o.) received the Code of Ethics of LW Bogdanka S.A. so that their employees who provide services to LW Bogdanka S.A. could read it.

[HR DMA, SO DMA3-7;9-10G4-LA14, G4-HR1, G4-HR10, G4-HR11, G4-SO9, G4-SO10, G4-EN32, G4-EN33] **It is expected of the subcontractors working in LW Bogdanka S.A. that their employees not only respect the rules in force at LW Bogdanka S.A., but also comply with the Code of Ethics applicable at the Company.** In accordance with the rules laid down in the Code of Ethics, they also have a possibility of reporting potential irregularities and unethical behaviour. Irrespective of the above, subcontractors have for many years been obligatorily trained in health and safety procedures applicable on the Company premises.

Since 2014, all bidders must submit statements of compliance with the rules relating to ethics, human rights, environmental protection and labour law, including health and safety as early as at the stage of submitting their bids. Now, the new contracts contain the relevant provisions, including permission for an audit to be conducted by or on behalf of LW Bogdanka S.A. In 2015, obligatory statements relating to ethics were contained about 35% of procedures (in minor procedures simplified rules are applied). Clauses relating to ethics were included in about 40% of signed contracts.

In turn, in 2015, a Code of Conduct for Suppliers of LW Bogdanka S.A., which obliged all suppliers and sub-contractors to refrain from certain behaviour, was adopted.

[SO DMA3-7, G4-SO3, G4-SO4, G4-SO5] **At the end of 2014, by regulation of the President of the Management Board, a Fraud Prevention and Fraud Risk Management Policy was introduced at LW Bogdanka S.A.** It regulates issues related to the management approach to reducing the risks arising from various types of pathological and unethical behaviour. Maintaining a high level of resistance to fraud enables effective protection of the reputation and assets of LW Bogdanka S.A. The Policy is closely linked with the Code of Ethics and is in full compliance with its provisions, and also takes into account all the legal regulations in force in the field of fraud prevention.

As every year, the Audit and Internal Control Department analysed whether the different organisational units and business processes functioned correctly. Both planned audits, whose schedule is prepared on the basis of an analysis of the risk map and in cooperation with the authorities of the Company,

KODEKS POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW LW BOGDANKA

CODE OF CONDUCT FOR SUPPLIERS OF LW BOGDANKA

Począwszy od sierpnia 2015 r. LW Bogdanka SA oczekuje, że uczestnicy łańcucha dostaw dla lubelskiej kopalni przestrzegają będą zapisów dokumentu Kodeksu Postępowania dla Dostawców.

Dokument ten formalizuje pewne zasady, które od dłuższego czasu obowiązują w kontaktach z przedstawicielami dostawców – w większości wynikają z posiadanego przez Bogdankę Kodeksu Etyki. Ma przyczynić się do zagwarantowania transparentności praktyk zarządczych i efektywnego zarządzania odpowiedzialnością w łańcuchu dostaw. Reguluje on kwestie związane z:

- przestrzeganiem prawa, w tym zagwarantowania przestrzegania praw człowieka,
- zapobieganiem dyskryminacji,
- stosunkami w miejscu pracy,
- bezpieczeństwem i higieną pracy (BHP),
- ochroną środowiska naturalnego,
- łańcuchem dostaw podwykonawcy,
- bezpieczeństwem produktów i usług,
- przeciwdziałaniem korupcji, łapownictwu i zachowaniom antykonkurencyjnym,
- ochroną danych.

Dostawcy są również proszeni o zgłaszanie przypadków, w których pracownicy LW Bogdanka SA zachowywaliby się niezgodnie z zapisami niniejszego kodeksu.

Kodeks Postępowania dla Dostawców LW Bogdanka SA powstał z wykorzystaniem doświadczeń Rzecznika ds. Etyki LW Bogdanka SA oraz pracowników z Pionu Zakupów.

Starting from August 2015, LW Bogdanka S.A. has been expecting that the participants in the supply chain for the Lublin mine are complying with the provisions of the Code of Conduct for Supplier.

This document is a formal statement of certain rules which have for some time now been present in the dealings with the representatives of suppliers, and which mostly arise from Bogdanka's Code of Ethics. It is intended to contribute to ensuring the transparency of management practices and effective management of responsibility in the supply chain. It regulates issues related to:

- observance of the law, including respect for human rights,
- prevention of discrimination,
- relations in the workplace,
- occupational health and safety,
- natural environment protection,
- sub-contractor's supply chain,
- safety of products and services,
- counteracting corruption, bribery and anti-competitive behaviour,
- data protection.

Suppliers are also asked to report cases in which employees of LW Bogdanka S.A. behave contrary to the provisions of this Code.

The Code of Conduct for Suppliers of LW Bogdanka S.A. was developed with the aid of the experience of the Ethics Representative at LW Bogdanka S.A. and the employees of the Purchasing Division.

również audyty ad hoc. Przedmiotem analizy obejmowane są te obszary, w których ryzyko potencjalnych nadużyć jest większe, włączając w to ryzyko zachowań korupcyjnych. Audyty mają na celu nie tylko zidentyfikowanie ewentualnych nadużyć, ale również zdiagnozowanie ich przyczyn oraz podjęcie działań zapobiegawczych lub naprawczych. Raporty podsumowujące wyniki audytów są cyklicznie przekazywane Zarządowi oraz Radzie Nadzorczej (Komitet Audytu). W ostatnim roku realizowano m.in. ocenę prawidłowości przeprowadzenia postępowania na dostawę kompleksu strugowego do niskich pokładów, ocenę procesu gospodarowania odpadami wydobywczymi, ocenę procesu realizacji inwestycji dotyczącej rozbudowy Zakładu Przeróbki Mechanicznej Węgla, kontrolę zawierania i rozliczania transakcji sprzedaży cegły z zagranicznymi kontrahentami, gospodarkę flotą samochodową oraz kontrolę prawidłowości przeprowadzenia postępowań przetargowych na dostawę do LW Bogdanka SA. obudowy chodnikowej oraz kontrolę prawidłowości realizacji zawartych umów z tego zakresu w latach 2013-2015.

and ad hoc audits were carried out. The analysis covers those areas where the risk of potential abuse is higher, including the risk of corruptive behaviour. The audits are intended not only to identify potential fraud, but also to diagnose its causes and take preventive or corrective steps. Reports summarising audit results are provided periodically to the Management Board and the Supervisory Board (Audit Committee). Last year's audits included assessment of the correctness of the procurement procedure for the delivery of the ploughing system for low seams, assessment of the process of mining waste management, assessment of the investment process involving an expansion of Mechanical Coal Processing Plant, inspection of how the brick sale transactions with foreign partners are entered into and settled, management of the car fleet, inspection of the correctness of the procurement procedures for the delivery of gallery lining to LW Bogdanka S.A., and inspection of the correctness of performance of contracts in this area in 2013-2015.

Nie zostały zidentyfikowane incydenty korupcyjne, natomiast audyt wskazywał obszary i procesy, w których mogłoby docho- dzić do zjawisk niepożądanych z uwagi na słabe mechanizmy kontrolne lub ich brak. Rekomendacje poaudytowe zostały wy- konane przez komórki odpowiedzialne za poszczególne proce- sy. W 2015 r. pracownicy Działu Audytu i Kontroli Wewnętrznej, ani innych komórek, nie uczestniczyli w szkoleniach dedykowa- nych stricte politykom i procedurom antykorupcyjnym.

No incidents of corruption have been identified, while the audit pointed to certain areas and processes where undesirable phe- nomena could occur due to poor control mechanisms, or lack thereof. The post-audit recommendations were implemented by the respective units responsible for the individual process- es. In 2015, neither the employees of the Audit and Internal Control Department nor employees of other units participated in any training dedicated strictly to anti-corruption policies and procedures.

DIALOG SPOŁECZNY JAKO ELEMENT KULTURY ZARZĄDZANIA

SOCIAL DIALOGUE AS COMPONENT OF THE MANAGEMENT CULTURE

[G4-11, G4-26] Górnictwo węgla kamiennego jest sektorem, w którym związki zawodowe mają silną pozycję. To co wy- różnia lubelską kopalnię, to konstruktywny dialog pomiędzy stroną społeczną a władzami Spółki. Warto też jednak wspo- mnieć o tym, że już nie raz związki zawodowe wspierały zarząd i jego opinie (np. obie strony pozytywnie zaopiniowały wezwa- nie Enea, czy też miały wspólne stanowisko w sprawie zaniża- nia cen węgla przez niektórych graczy rynkowych). W grupie kapitałowej działa sześć organizacji związkowych zrzeszających łącznie ok. 65,77% pracowników, a w samej spółce-matce dzia- łają cztery związki zawodowe, które zrzeszają 70,51% zatrudnio- nych. Silna pozycja związków zawodowych stwarza sytuację, w której z punktu widzenia akcjonariuszy, istnieje potencjal- ne ryzyko wzrostu kosztów przyszłych wynagrodzeń, będące efektem wynegocjowanych porozumień płacowych. Ponadto, ewentualne akcje protestacyjne lub strajki organizowane przez związki zawodowe mogą mieć wpływ na ciągłość prowadzonej przez kopalnię działalności operacyjnej, a tym samym i jej wyniki finansowe. Niezależnie od różnic, wszyscy, czyli zarówno zarząd, jak i związkowcy, mają świadomość realiów rynkowych. Dlatego wszystkim stronom zależy na tym by kopalnia pracowała nor- malnie, a spory zawsze mogły być rozwiązywane w drodze dia- logu a nie protestów.

Formalne zasady współpracy ze stroną pracowniczą określa Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy. Celem i ambicją stron jest kontynuowanie konstruktywnej współpracy, w tym zwiększenie zaangażowania związków w realizację celów strategii. W ramach monitoringu celów strategii CSR prowadzona jest weryfikacja kluczowych grup interesariuszy oraz aktualnych i docelowych form dialogu z nimi. W przypadku kluczowych grup kontakty są bardzo regularne, bezpośrednie, często na najwyższym szcze- blu i pozwalają na konsultowanie istotnych spraw na bieżąco. W 2015 r. odbyły się 22 sesje dialogowe z organizacjami zwią- zkowymi. Oznacza to, że w przybliżeniu spotkania takie miały miejsce przeciętnie raz na dwa tygodnie.

Trudna sytuacja na rynku węgla i w konsekwencji perspekty- wa konieczności dostosowania skali produkcji do możliwości sprzedażowych, doprowadziły do sporu zbiorowego pomię- dzy wszystkimi organizacjami związkowymi a Pracodawcą, który trwał od 17 czerwca do 4 sierpnia 2015 r.. Związany był

[G4-11, G4-26] Coal mining is a sector in which trade unions have a strong position. What distinguishes the Lublin mine is a constructive dialogue between the unions and the author- ities of the Company. It is also worth mentioning, however, that the trade unions have on many occasions supported the Management Board and its opinions (e.g. both sides were pos- itive about Enea's tender offer for shares, and shared the same position on the coal price undercutting by some market players). In the Group, there are six trade union organisations with their members accounting for about 65.77% of the employees, and in the Parent itself there are four trade unions whose members account for 70.51% of the employees. A strong position of trade unions creates a situation where, from shareholders' perspec- tive, there is a potential risk of increased costs of future pays in consequence of negotiated pay agreements. In addition, protest actions and strikes, if any, organised by trade unions may affect uninterrupted conduct of operations by the mine, and thus also its financial results. Regardless of the differences, everybody, that is both the Management Board and the members of trade unions, are aware of market realities. That is why all parties want the mine to work normally, and to resolve disputes through dia- logue rather than protests.

The formal rules of cooperation with the workers are laid down in the Collective Bargaining Agreement. The aim and ambition of the parties to continue constructive cooperation, including increased involvement of the trade unions in the pursuit of the objectives of the strategy. The monitoring of the objectives of the CSR strategy involve verification of key stakeholder groups and the current and desired forms of dialogue with them. In the case of these key groups, the communication is very regular, di- rect and often at the highest level, which enables consultation of relevant matters on a regular basis. In 2015, 22 dialogue ses- sions with the trade unions were held. This means that, on aver- age, these meetings took place once every two weeks.

The difficult situation on the coal market and, consequently, the prospect of having to adjust the scale of production to sales opportunities, has led to a collective dispute between all the trade unions and the Employer, which lasted from 17 June to 4 August 2015. It was concerned the difference in positions on the organisation of work, outsourcing of the work performed

z rozbieżnością stanowisk w kwestii organizacji pracy, outsourcingu prac wykonywanych pod ziemią, ochrony miejsc pracy oraz polityki wypłat wynagrodzeń w Spółce w 2015 r.

22 lipca 2015 r. przeprowadzona była pikietna protestacyjna, wsparta przez wszystkie organizacje związkowe działające na terenie Spółki, w trakcie której przekazana została Zarządowi Spółki petycja. Organizacje związkowe wnoszą o ochronę miejsc pracy pracowników, kierowanie do outsourcingu tylko tych prac, które nie mogą być wykonane załogą własną oraz utrzymanie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia na poziomie wykonanym w 2014 r.

Zarząd kopalni przeprowadził spotkania z załogą na wszystkich trzech polach wydobywczych. Konstruktynne nastawienie stron, doprowadziły do osiągnięcia na początku sierpnia kompromisu. W efekcie dodatkowo zasílono Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, ograniczono zwolnienia pracowników do przypadków wyłącznie uzasadnionych negatywną oceną pracy, podjęto działania racjonalizujące zlecenie prac podmiotom zewnętrznym.

Uzgodniono również, że bieżąca średnia płaca będzie utrzymana na poziomie roku 2013. W ostatecznej decyzji stron porozumienia w kwestii poziomu wypłat przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia uwzględniono, że będzie on oparty na wstępnych wynikach za 2015 r. oraz poziomie kontraktacji dostaw (wolumen, cena) na 2016 r.

[G4-LA5] Dialog i zaangażowanie związków nie ogranicza się wyłącznie do negocjacji płacowych. Przykładowo Komisja Socjalna, powoływana przez prezesa zarządu, pracuje w składzie, w którym w obradach zawsze uczestniczy czterech przedstawicieli pracodawcy i po jednym przedstawicielu z każdego związku zawodowego działającego w Spółce. Podobnie przedstawiciele związków zaangażowani są w pracę Komisji BHP. Związki reprezentują w nich interesy wszystkich zatrudnionych (100%). W 2015 r. odbyły 23 spotkania Komisji Socjalnej.

W połowie 2014 r. po raz pierwszy w historii LW Bogdanka miało miejsce badanie kultury organizacyjnej i systemu komunikacji wewnętrznej. W ramach badania przeprowadzono warsztaty grupowe (FDI) i rozmowy indywidualne (IDI) z przedstawicielami różnych pionów organizacyjnych Spółki. Przeanalizowano ankiety wypełnione anonimowo przez 1100 pracowników. Analizowano m.in. poziom satysfakcji z pracy, postrzeganie LW Bogdanki jako pracodawcy, organizację i warunki pracy, opinie na temat codziennych obowiązków, wynagrodzeń, komunikacji wewnętrznej i wielu innych kwestii. Konsekwencją tego badania było opracowanie w 2015 r. dokumentu strategii komunikacji wewnętrznej i realizacja tej jej części, którą można było wdrożyć przy wszystkich ograniczeniach, które pojawiły się równolegle w 2015 r. Jedną z nowości opracowywaną od 2015 r. jest nowa platforma intranetowa, która mimo, że na razie oferuje jedynie funkcjonalność e-learningu, to docelowo ma przejąć funkcje intranetu dla kopalni i być elektroniczną „strefą pracownika”.

W wyniku wspomnianego badania, zintensyfikowano również działalność informacyjną poprzez dostępne w kopalni kanały komunikacyjne.

underground, job protection, and the salary payment policy in the Company in 2015. On 22 July 2015, a protest supported by all the trade unions operating at the Company took place, in the course of which the Company's Management Board was handed in a petition.

The trade unions asked for job protection, outsourcing of only those works that cannot be done by the Company's own personnel, and maintaining the average monthly salary at the 2014 level.

The Management Board of mine held a meeting with the crew at all three mining fields, and the constructive attitude of the parties led to reaching a compromise in early August. As a result, the Social Benefits Fund has been provided with additional resources, redundancies have been restricted only to cases justified by a negative assessment of the work, and measures have been taken to rationalise the outsourcing of work to third parties.

It was also agreed that the current average salary will be maintained at the 2013 level. The final decision of the parties to the agreement regarding the level of an average monthly salary assumes that it will be based on the preliminary results for 2015 and on the level of contracting (volume and price) for 2016.

[G4-LA5] Dialogue and engagement of the trade unions is not limited only to pay negotiations. For example, meetings of the Social Committee which is appointed by the President of the Management Board are always attended by four representatives of the employer and one representative from each trade union active at the Company. Representatives of trade unions are likewise engaged in the work of the Occupational Health and Safety Committee. The unions represent interests of all employees (100%) there. In 2015, the Social Committee held 23 meetings.

In mid-2014, a study of organisational culture and internal communication system took place for the first time in the history of LW Bogdanka. The study included group workshops (FDI) and personal interviews (IDI) with representatives of the Company's various organisational divisions. Questionnaires completed anonymously by 1,100 employees were analysed. The questions concerned issues such as the level of job satisfaction, perceptions of LW Bogdanka as an employer, organisation and conditions of work, opinions about daily duties, salaries, internal communications, and many other. As a consequence of this study, an internal communication strategy document was developed in 2015, which was then implemented to the greatest extent possible, given all the restrictions that occurred simultaneously in 2015. One of the novelties under development since 2015 is a new Intranet platform, which for now offers only the functionality of e-learning, but is eventually to take over the functions of Intranet for the mine and be the electronic "employee zone".

As a result of that study, the information activity has also been intensified through the communication channels available at the mine.

EFEKTYWNOŚĆ W ZARZĄDZANIU BEZPIECZEŃSTWEM W MIEJSCU PRACY

EFFECTIVENESS OF SAFETY MANAGEMENT AT THE WORKPLACE

ROZLICZENIE WYNIKÓW ZA ROK 2015 – CEL: DĄŻENIE
DO WZROSTU POZIOMU BEZPIECZEŃSTWA ZATRUDNIONYCH
STATEMENT OF RESULTS FOR 2015 – OBJECTIVE: TO STRIVE
TO INCREASE THE SAFETY OF WORKFORCE

ZARZĄDZANIE BHP
OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT

WYPADKOWOŚĆ
ACCIDENT RATE

PODWYKONAWCY
SUBCONTRACTORS

PREWENCJA I ROLA TECHNOLOGII
PREVENTION AND THE ROLE OF TECHNOLOGY





Spadek wskaźnika
częstości wypadków
o **25,5%** w stosunku
do poziomu z roku 2012

Decrease of the accident
frequency rate
by **25,5%** compared
to the level in 2012

ROZLICZENIE WYNIKÓW ZA ROK 2015 – CEL: DAŻENIE DO WZROSTU POZIOMU BEZPIECZEŃSTWA ZATRUDNIONYCH

STATEMENT OF RESULTS FOR 2015 – OBJECTIVE: TO STRIVE TO INCREASE THE SAFETY OF WORKFORCE

#	Obszar oddziaływania LW Bogdanka / cel / działanie Area of LW Bogdanka's impact / Objective / Action	Definicja miernika Measure definition	2015	
			Zadeklarowany cel Declared target	Realizacja Performance
A.	Eliminacja wypadków śmiertelnych Elimination of fatal accidents	liczba wypadków śmiertelnych w roku Number of fatal accidents during a year	0%	0* ✓
B.	Obniżenie wskaźnika częstości wypadków Decrease in the frequency rate of accidents	spadek % wskaźnika częstości wypadków w stosunku do poziomu z roku 2012 (def.: ilość wypadków na 1000 osób zatrudnionych) Percentage decrease of the accident frequency rate compared to the level in 2012 (def.: number of accidents per 1,000 employees)	- 10%	- 25,5% ✓
C.	Obniżenie liczby wypadków wśród pracowników podwykonawców Decrease in the number of accidents among subcontractors' employees	utrzymanie liczby wypadków wśród pracowników podwykonawców na poziomie zbliżonym do liczby wypadków odnotowywanych wśród pracowników własnych (z uwzględnieniem proporcji wielkości zatrudnienia), tj. poziomie nie wyższym niż o xx% To maintain the number of accidents among subcontractors' employees at a level similar to the number of accidents recorded among own employees (proportionally to workforce size), i.e. not higher than xx%	12%	111% ✗
D.	Eliminacja liczby chorób zawodowych Elimination of the number of occupational diseases	liczba stwierdzonych przypadków chorób zawodowych w roku Number of incidents of occupational diseases confirmed during a year	<3	0 ✓
E.	Eliminacja przypadków niezgodności z obowiązującymi procedurami BHP Elimination of non-compliance with the prevailing occupational health and safety procedures	liczba pracowników ukaranych w roku przez kierownictwo lub dozór Number of employees penalised by management or supervisory authorities during a year	<100	91 ✓

*choć nie odnotowano wypadku śmiertelnego wśród pracowników LW Bogdanka, niestety miał miejsce 1 wypadek śmiertelny w firmie zewnętrznej pracującej na rzecz kopalni.

*Although there were no fatal accidents among the employees of LW Bogdanka, unfortunately there was one fatal accident in an external company working for the mine.

ZARZĄDZANIE BHP

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT

[LA-DMA5-8, G4-LA5] **Kwestie zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy (BHP) w LW Bogdanka SA stanowią element Zintegrowanego Systemu Zarządzania BHP, Jakością i Środowiskiem w Lubelskim Węglu Bogdanka SA Procedury, w zakresie zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, zgodne są z normą OHSAS 18001 i PN-N 18001.** Kwestie te zostały również uwzględnione w zintegrowanym systemie zarządzania ryzykiem korporacyjnym. W spółce wdrożono także system zarządzania bezpieczeństwem powszechnym.

[G4-LA8] **Aspekty BHP zostały na poziomie ogólnym uwzględnione w układzie zbiorowym pracy.** Zgodnie z obowiązującym prawem, na terenie zakładu działa Komisja BHP, w której skład wchodzi, poza lekarzem, przedstawiciele pracodawcy oraz związków zawodowych. Spore znaczenie dla ograniczenia zagrożeń ma wprowadzony obowiązek testowania pod kątem bezpieczeństwa w warunkach produkcyjnych materiałów oraz środków trwałych przed zakupem i wdrożeniem. W szerokim zakresie testowane są środki ochrony osobistej. Opinie wydane przez pracowników mają istotne znaczenie przy podejmowaniu decyzji o ich wyborze (zakupie).

[LA-DMA5-8, G4-LA5] **Issues related to occupational health and safety management at LW Bogdanka S.A. are a part of the Integrated Quality, Environmental and Health and Safety Management System at Lubelski Węgiel Bogdanka S.A.** The management procedures for occupational health and safety comply with standards OHSAS 18001 and PN-N 18001. The issues were also considered in the integrated corporate security management system. The Company implemented also a general security management system.

[G4-LA8] **At the general level, issues related to Occupational Health and Safety were covered in the collective bargaining agreement.** In accordance with the applicable law, an OHS Committee is established at the plant, and apart from a doctor it comprises representatives of the employer and of trade unions. An obligation to test the safety of materials and tangible non-current assets in production conditions before the purchase and implementation has significant importance for reducing possible hazards. Personal protective equipment is extensively tested. Employees' opinions have an important influence on decisions as to which equipment should be chosen (purchased).

AUTOMATY DO WYDAWANIA ŚRODKÓW OCHRONY OSOBISTEJ TESTOWANO W STEFANOWIE

AUTOMATIC DISPENSERS OF PERSONAL PROTECTIVE EQUIPMENT TESTED IN STEFANÓW

Na przełomie 2014/2015 r. w polu Stefanów testowane były automaty do wydawania środków ochrony osobistej. W okresie testowym były to rękawice skórzane, rękawice gumowe oraz opatrunki osobiste. Użytkownicy logując się za pomocą karty lub kodu wpisanego przez ekran dotykowy uzyskują dostęp do artykułów, które zostały dla nich zdefiniowane. W zależności od nadanych uprawnień możliwe jest pobieranie, zwrot, uzupełnianie danego artykułu.

At the end of 2014/beginning of 2015, dispensers of personal protective equipment were tested at the Stefanów field. During the test period, the items included leather gloves, rubber gloves, and dressings. Users log in using a card or a code entered on a touch screen and access the articles that had been defined for them. Depending on the authorisation level, it is possible to collect, return, and restock the article.

Pod względem zagrożeń naturalnych LW Bogdanka SA jest, na tle innych kopalń węgla kamiennego, kopalnią bezpieczną. Brak jest zagrożeń tąpnięciami, wyrzutami gazów i skał, natomiast zagrożenie wybuchem metanu jest stosunkowo niskie (I kategoria zagrożenia metanowego w czterostopniowej skali). Ponadto Spółka rygorystycznie przestrzega przepisów w zakresie BHP i profilaktyki. Na bieżąco prowadzi monitoring zagrożeń.

As regards natural hazards, LW Bogdanka S.A., compared to other coal mines, is a safe mine. There is no risk of mine collapses, gas breakouts and rock outbursts, while the risk of methane explosion is relatively low (category 1 methane explosion hazard on a four-grade scale). Moreover, the Company strictly complies with provisions regarding OSH and prevention. Risk is being monitored on an ongoing basis.

Niemniej w górnictwie zagrożenia zawsze będą wyższe niż w innych branżach. Dlatego też konieczne jest ciągle poszukiwanie i doskonalenie rozwiązań, które pozwolą zmniejszyć ryzyko wystąpienia wypadku, a w razie jego wystąpienia, umożliwią zapewnienie szybkiej i skuteczniejszej pomocy osobom poszkodowanym.

However, in the mining industry, risks will always be higher than in other industries. Therefore, it is necessary to look for and enhance solutions which will reduce accident risk, and should an accident happen, will enable to provide fast and effective help to the injured.



815
sanitariuszy

815
paramedics

WYPADKOWOŚĆ

ACCIDENT RATE

[G4-LA6, G4-LA7] Dla wszystkich pracowników istotnym jest to, że od lat, tj. od 2008 r., w LW Bogdanka SA nie doszło do wypadku śmiertelnego. Utrzymanie takiego stanu rzeczy, przy jednoczesnym obniżaniu liczby wypadków przy pracy, jest nie tylko długoterminową ambicją Spółki, ale też jednym z kluczowych celów strategii CSR. Niestety 2014 r. doszło do wypadku śmiertelnego, w którym zginął pracownik podmiotu wykonującego czynności w ruchu zakładu górniczego. W tym samym czasie w polskim górnictwie węgla kamiennego wypadki przy pracy kosztowały życie 20 pracowników w 2014 r. i 12 pracowników w 2015 r.

[G4-LA6, G4-LA7] It is important for all employees that for years, i.e. since 2008, there have been no fatal accidents at LW Bogdanka S.A. Keeping it this way, while reducing the number of accidents at work, is not only a long-term ambition of the Company, but also one of the key objectives of the CSR strategy. Unfortunately, in 2014, there was a fatal accident, which killed an employee of a company performing certain tasks in the production operations of the mine. During that time, accidents in the Polish hard coal mining industry cost the lives of 20 people in 2014, and 12 employees in 2015.

LW Bogdanka S.A.		2014	2015
Wskaźnik częstotliwości (na 1000 zatrudnionych)	Frequency rate (per 1,000 employees)	16,73	17,18
Wskaźnik ciężkości (ilość dni niezdolności/ 1 wypadek)	Severity rate (number of days of incapacity for work/1 accident)	85,84	91,12
Liczba wypadków śmiertelnych	Number of fatal accidents	0	0
Liczba stwierdzonych przypadków chorób zawodowych	Number of confirmed instances of occupational diseases	1	1
Liczba pracowników z przekroczeniem najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) (zapylenie)	Number of employees with exceeded maximum permissible concentrations (MPC) (airborne dust)	899	1 138
Łęczyńska Energetyka sp. z o.o. (praca na powierzchni / work on the surface)			
Wskaźnik częstotliwości (na 1000 zatrudnionych)	Frequency rate (per 1,000 employees)	0	9,43
Wskaźnik ciężkości (ilość dni niezdolności/ 1 wypadek)	Severity rate (number of days of incapacity for work/1 accident)	0	5
Liczba wypadków śmiertelnych	Number of fatal accidents	0	0
Liczba stwierdzonych przypadków chorób zawodowych	Number of confirmed instances of occupational diseases	0	0
Liczba pracowników z przekroczeniem najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS)	Number of employees with exceeded maximum permissible concentrations (MPC)	0	0
RG Bogdanka sp. z o.o.			
Wskaźnik częstotliwości (na 1000 zatrudnionych)	Frequency rate (per 1,000 employees)	43,35	42,6
Wskaźnik ciężkości (ilość dni niezdolności/ 1 wypadek)	Severity rate (number of days of incapacity for work/1 accident)	13,14	69,9
Liczba wypadków śmiertelnych	Number of fatal accidents	0	0
Liczba stwierdzonych przypadków chorób zawodowych	Number of confirmed instances of occupational diseases	0	0
Liczba pracowników z przekroczeniem najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS)	Number of employees with exceeded maximum permissible concentrations (MPC)	150	104
MR Bogdanka Sp. z o.o. (praca w wyrobiskach dołowych / work in underground excavations) od sierpnia 2014 r. / since August 2014			
Wskaźnik częstotliwości (na 1000 zatrudnionych)	Frequency rate (per 1,000 employees)	0	33,56
Wskaźnik ciężkości (ilość dni niezdolności/ 1 wypadek)	Severity rate (per 1,000 employees)	0	76,6
Liczba wypadków śmiertelnych	Number of fatal accidents	0	0
Liczba stwierdzonych przypadków chorób zawodowych	Number of confirmed instances of occupational diseases	0	0
Liczba pracowników z przekroczeniem najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS)	Number of employees with exceeded maximum permissible concentrations (MPC)	123	79

(Ze względu na niewielkie zatrudnienie w zestawieniu pominięto EkoTrans Bogdanka sp. z o.o.)
(EkoTrans Bogdanka Sp. z o.o. has been omitted in the table because of a small number of employees)

[LA-DMA5-8] Konsekwentnie realizowane działania w obszarze BHP oraz rygorystyczne monitorowane warunków na stanowiskach pracy przynosi wymierne efekty. Kolejny rok z rządu notuje się spadek liczby wypadków. W stosunku do roku 2012, który był wyznacznikiem na etapie planowania strategii CSR na lata 2014-2017 wskaźnik częstotliwości obniżył się z 23,05 do 17,18 czyli o ponad 25,5%. Niestety, cieniem kładą się dwa wypadki śmiertelne wśród pracowników podwykonawców, odnotowane odpowiednio w 2014 r. i 2015 r. Podobnie niepokoją wysokie wskaźniki wypadkowości w RG Bogdanka sp. z o.o. i MR Bogdanka sp. z o.o. W obu spółkach pracują głównie młodzi pracownicy o stażu i doświadczeniu mniejszym niż górnicy z LW Bogdanka SA, co niestety pośrednio przekłada się na częstsze wypadki przy pracy. Problem wyższej wypadkowości w podmiotach zewnętrznych, które charakteryzuje często relatywnie wysoka rotacja i niewielkie doświadczenie pracowników, stanowi wyzwanie dla LW Bogdanka SA.

LW Bogdanka SA, w zgodzie z obowiązującym prawem, zapewnia m.in. obecność na terenie zakładu pracy odpowiednio przeszkolonych służb. Jest to 815 sanitariuszy. W ramach szkoleń okresowych (rocznych) lekarze zapoznają załogę z zasadami udzielania pierwszej pomocy. Dodatkowo 320 pracowników zostało przeszkolonych w zakresie udzielania pierwszej pomocy w sytuacjach zagrożenia, w tym w posługiwaniu się defibrylatorami. Dodatkowo w 5 zakupionych defibrylatorach AED po otwarciu pokrywy, nadawane są w języku polskim komunikaty, jak należy postępować. Użyć ich może każdy pracownik niezależnie, czy był, czy nie był przeszkolony. Przez całą dobę na terenie kopalni obecny jest lekarz. Z uwagi na konieczność zapewnienia możliwie natychmiastowej szpitalnej pomocy lekarskiej, LW Bogdanka SA wielokrotnie na przestrzeni ostatnich lat wspomogła finansowanie doposażenia w nowoczesny sprzęt, najbliższego jej, Powiatowego Szpitala w Łęcznej.

PODWYKONAWCY SUBCONTRACTORS

[LA-DMA₁₄₋₁₅, G4-LA15] Wszyscy pracownicy podwykonawców, którzy pracować mają bezpośrednio przy wydobyciu lub przeróbce mechanicznej węgla, obowiązkowo przechodzą szkolenie z zakresu zagrożeń i przeciwdziałania wypadkom. To obowiązkowe szkolenie ma na celu zapoznanie zatrudnionych w podmiotach trzecich, z procedurami obowiązującymi w LW Bogdanka SA, i od których bezpośrednio zależy bezpieczeństwo na jej terenie. Wybrani podwykonawcy, poza szkoleniami, o których mowa powyżej, zamawiają w LW Bogdanka SA również inne szkolenia BHP oraz szkolenia zawodowe. Dzięki temu ich pracownicy kształceni są w sposób spójny i kompleksowy. Szkolenia prowadzą zgodnie z programem odpowiednie osoby dozoru pracujące w ruchu, co zapewnia wysoką aktualność przekazywanych informacji.

Prace podwykonawców są monitorowane przez kierownictwo i osoby dozoru LW Bogdanka SA oraz służby BHP kopalni. W zakładzie utworzono komórkę organizacyjną do współpracy z podmiotami zewnętrznymi. Sześciu pracowników, w randze

[LA-DMA5-8] The consistently implemented measures in the area of occupational health and safety and the rigorous monitoring of conditions at workplaces have been generating tangible results. Yet another year in a row saw a decline in the number of accidents. In comparison to 2012, which was the baseline at the stage of planning the CSR strategy for 2014-2017, the accident frequency rate has decreased from 23.05 to 17.18, i.e. by over 25.5%. Unfortunately, two fatal accidents among employees of subcontractor companies which took place in 2014 and 2015, respectively, cast a shadow over these good results. Another source of concern is the high accident frequency in RG Bogdanka sp. z o.o. and MR Bogdanka sp. z o.o. Both of these companies employ mostly young people with less seniority and experience than the miners of LW Bogdanka S.A., which unfortunately indirectly translates into more frequent accidents at work. The problem of higher accident rate in the external entities who often have a relatively high staff turnover, and whose employees often have limited experience, is a challenge for LW Bogdanka S.A.

In compliance with the applicable laws, LW Bogdanka S.A. provides, among other things, the presence of appropriately trained services at the workplace. These are 815 paramedics. During periodical (annual) training sessions, doctors teach the staff the rules of first aid. In addition, 320 employees were trained in first aid in emergency situations, including in the use of defibrillators. What is more, five new AEDs, upon being opened, give instructions in Polish on how to proceed. They can be used by any employee regardless of whether they were trained or not. A doctor is present at the mine at all times. Given the need to ensure immediate in-hospital medical attention, over the past few years LW Bogdanka S.A. has repeatedly helped to finance modern equipment for the nearest hospital – the District Hospital in Łęczna.

[LA-DMA₅₋₈, G4-LA15] All employees of subcontractors who work directly in mining or mechanical processing of coal, undergo mandatory training on hazards and accidents prevention. This mandatory training is to familiarise the employees of external entities with the procedures in force at LW Bogdanka S.A., which are of direct and key importance for ensuring safety on its premises. Selected subcontractors, in addition to the training referred to above, request other safety training and professional training at LW Bogdanka S.A. As a result, their employees are trained in a coherent and comprehensive way. In accordance with the programme, training is provided by relevant supervision personnel who work in the production to make sure that the information provided to the employees is up-to-date.

The work of subcontractors is monitored by the management and supervisory personnel of LW Bogdanka S.A. as well as the mine's health and safety service. An organisational unit for cooperation with external entities has been established at the mine. Six employees – senior supervisory personnel – conduct

osób dozoru wyższego, codziennie kontroluje prowadzenie robót przez podwykonawców. Również służba BHP kopalni ma obowiązek kontrolowania stanowisk pracy pracowników podmiotów trzecich. W latach 2014 i 2015 służba BHP kopalni odpowiednio 49 i 35 razy zakończyła kontrolę udokumentowaniem stwierdzonych usterek w objazdach z nakazem ich usunięcia. Kierownictwo, dozór i pracownicy służby BHP kopalni łącznie zatrzymali w 2014 r. – 23, a w 2015 r. – 34 razy, prowadzenie robót przez podmioty do czasu usunięcia nieprawidłowości.

daily inspections of how work is being performed by subcontractors. Also, the mine's health and safety service is required to inspect the workstations of the employees of third parties. In 2014 and 2015, the inspection carried out by the mine's health and safety service revealed defects in the diversions on 49 and 35 occasions, respectively, and ordered their removal. The management, supervisory personnel and employees of the mine's health and safety service had to stop the work conducted by entities 23 times in 2014 and 34 times in 2015, until removal of the irregularities.

PREWENCJA I ROLA TECHNOLOGII

PREVENTION AND THE ROLE OF TECHNOLOGY

[LA-DMA_{5,8}] Do trwałego wyeliminowania lub ograniczenia przyczynia się optymalizacja poszczególnych procesów, w tym ich modernizacja i mechanizacja. Dobrym przykładem może być tu wykorzystanie maszyn (Panda) w procesie likwidacji chodników i wyciągania obudów oraz Pegaz, który pomaga zabezpieczyć strop pokładu węgla na wnękach ścianowych. Stosowanie przez LW Bogdanka SA nowoczesnych maszyn i urządzeń dołowych (np. Skorpion, Panda, Pegaz, Fenix), to obok zwiększenia wydajności, niemniej ważne wycofanie ludzi z najbardziej niebezpiecznych miejsc. Z punktu widzenia bezpieczeństwa pracowników niemniej ważne są zraszacze, które ograniczają pylenie. Z kolei budowa systemu centralnej klimatyzacji, przyczynia się do zapewniania bardziej komfortowych warunków pracy. Z jednej strony to ograniczenie zmęczenia, które sprzyja nieuwadze i wypadkom. Z drugiej przekłada się to również na wyniki ekonomiczne, ponieważ praca w mikroklimacie gorącym musi być skracana. Prewencja to również środki ochrony osobistej, choćby nowoczesne, zintegrowane z hełmem naszniki, czy maski przeciwpyłowe dostępne w nieograniczonych ilościach dla pracowników zjeżdżających do pracy pod ziemię (maski o klasie ochrony P1 i P2 są ogólnodostępne dla wszystkich osób zjeżdżających na dół). Pracownicy podwykonawców korzystają z ogólnie dostępnych masek na równi z pracownikami zakładu. To ich powszechne wykorzystanie, a nie tylko niższa niż w kopalniach śląskich zawartość krzemu w eksploatowanych w Bogdancie złożach węgla, skutkuje rzadkim występowaniem pylicy wśród zatrudnionych.

[LA-DMA_{5,8}] Optimisation of individual processes, including modernisation and mechanisation, contributes to permanently eliminating or limiting the risk. A good example may be the use of machines (Panda) in the process of liquidating longwall headings and removing casings, and Pegaz which helps secure a roof of a coal deposit in wall niches. The use by LW Bogdanka S.A. of modern underground machinery and equipment (e.g. Skorpion, Panda, Pegaz, Fenix) means, in addition to increasing efficiency, eliminating human presence in the most dangerous places, which is of equal importance. As far as employee safety is concerned, sprinklers reducing airborne dust also play an important role. In turn, the construction of a central air conditioning system contributes to providing more comfortable working conditions. On the one hand, it reduces tiredness which might provoke careless behaviour and accidents. On the other hand, it translates into economic performance, because work in hot microclimate must be shortened. Prevention is also provided by personal protective equipment, for example modern earmuffs integrated with a helmet, or anti-dust masks available without limitation for workers going underground (masks of P1 and P2 protection class are generally available for all individuals going underground). Contractors' employees use the generally available masks alongside the plant employees. General use of masks, and not only lower silicon content in coal deposits mined in Bogdanka compared to Silesian mines, results in rare incidence of black lung disease among the employed individuals.

EFEKTYWNOŚĆ W OCHRONIE ŚRODOWISKA NATURALNEGO

EFFECTIVENESS IN ENVIRONMENTAL PROTECTION

ROZLICZENIE WYNIKÓW ZA ROK 2015 – CEL: ZAGWARANTOWANIE BEZPIECZEŃSTWA
LOKALNEGO OTOCZENIA PRZYRODNICZEGO

STATEMENT OF RESULTS FOR 2015 – OBJECTIVE: TO GUARANTEE THE SAFETY
OF LOCAL NATURAL ENVIRONMENT

ZARZĄDZANIE ŚRODOWISKOWE
ENVIRONMENTAL MANAGEMENT


BIOSFERA
BIOSPHERE

WODA
WATER

GOSPODARKA ODPADAMI NASTAWIONA NA EFEKTYWNOŚĆ
WASTE MANAGEMENT FOCUSED ON EFFECTIVENESS

ZUŻYCIE MATERIAŁÓW I SUROWCÓW
CONSUMPTION OF RAW AND OTHER MATERIALS

ENERGIA I EMISJE
ENERGY AND EMISSIONS



Brak awarii
ze skutkiem
środowiskowym

No accidents
with environmental
consequences

ROZLICZENIE WYNIKÓW ZA ROK 2015 - CEL: ZAGWARANTOWANIE BEZPIECZEŃSTWA LOKALNEGO OTOCZENIA PRZYRODNICZEGO

STATEMENT OF RESULTS FOR 2015 – OBJECTIVE: TO GUARANTEE THE SAFETY OF LOCAL NATURAL ENVIRONMENT

#	Obszar oddziaływania LW Bogdanka / cel / działanie Area of LW Bogdanka's impact / Objective / Action	Definicja miernika Measure definition	2015	
			Zadeklarowany cel Declared target	Realizacja Performance
2.1.	Ochrona lokalnej bioróżnorodności i rekultywacja obszarów, które uległy przekształceniu To protect local biodiversity and reclaim transformed areas			
A.	Brak strat w gatunkach z listy IUCN No losses in IUCN listed species	Liczba populacji, których wielkość uległa znaczącej redukcji w wyniku działalności kopalni Number of populations significantly depleted as a result of mining operations	0	0 ✓
B.	Brak awarii ze skutkiem środowiskowym No accidents with environmental consequences	Liczba zarejestrowanych awarii ze skutkiem środowiskowym Number of recorded accidents with environmental consequences	0	0 ✓
C.	Brak naruszeń przepisów dotyczących ochrony środowiska No violations of environmental laws and regulations	Liczba i kwota nałożonych kar Number and amounts of imposed fines	0	0 ✓
2.2.	Wzrost efektywności środowiskowej i efektywności operacyjnej wydobywania To increase environmental and operating efficiency of mining activity			
A.	Racjonalna gospodarka złożem Reasonable deposit management	Wskaźnik wykorzystania złoża Deposit use ratio	>0,85	0,87 ✓
B.	Wzrost efektywności energetycznej Increased energy effectiveness	Zużycie energii/sprzedaż Energy consumption/revenue	<100% poziomu z poprzedniego okresu <100% of prior period level	104,1% ✗
C.	Wzrost efektywności wykorzystania wód z odwadniania górotworu Increased use of water drained from mining pit	Wody odprowadzane do rzeki Świnki* /przychody ze sprzedaży Water discharged to the Świnka River*/revenue	<100% poziomu z poprzedniego okresu <100% of prior period level	112,1% ✗
D.	Wzrost efektywności gospodarki odpadami Increased energy effectiveness	Odpady niezagospodarowane / przychody ze sprzedaży Non-managed waste/revenue	<100% poziomu z poprzedniego okresu <100% of prior period level	80,5% ✓

*całkowita objętość ścieków / *total volume of wastewater

ZARZĄDZANIE ŚRODOWISKOWE

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT

[EN DMA] Eksploatacja surowców naturalnych zawsze pozostawia trwały ślad w środowisku naturalnym z racji nieodnawialności tych surowców. Straty te występują z samego pozyskiwania węgla. Im racjonalniej się nimi gospodaruje, tj. efektywniej spala, tym mniejsze zużycie zasobów i niższa emisja gazów cieplarnianych.

To w jaki sposób wykorzystuje się węgiel jest w znacznym stopniu niezależne od samej kopalni. Niemniej drugą kwestią jest to w jaki sposób pozyskuje się sam węgiel. Może odbywać się to w sposób rabunkowy i wyniszczający dla przyrody i lokalnej społeczności lub z poszanowaniem dla otoczenia. Relatywnie tanie pozyskiwanie węgla kamiennego w innych krajach, np. metodą odkrywkową, wiąże się z całkowitym przeobrażeniem krajobrazu, destrukcją lokalnej biosfery, zakłóceniem stosunków wodnych, przesiedlaniem lokalnej ludności, a często wręcz bezpowrotnymi stratami w dziedzictwie kulturowym (np. utrata obiektów zabytkowych).

Troska o otoczenie, w tym ochrona przyrody, świadczą o poziomie kultury zarządzania i sposobie podejścia do biznesu. To właśnie uwzględnianie w decyzjach biznesowych ich społecznych i środowiskowych, tak by negatywne oddziaływanie było możliwe najmniejsze.

LW Bogdanka wspólnie z partnerami zewnętrznymi od lat stara się coraz lepiej poznawać charakter zmian w otoczeniu przyrodniczym. Podejmuje działania na rzecz wyeliminowania, ograniczenia i rekompensowania wpływu prowadzonej działalności na przyrodę, zwłaszcza na jej najcenniejsze elementy. Wiedza ta stanowi jeden z elementów unikalnych kompetencji, który wyróżnia Bogdankę na tle branży. To inny wymiar biznesowej efektywności, który sprawia, że kopalnia nie tylko jest bardziej przyjazną dla otoczenia, ale również bardziej przewidywalną i stabilną z punktu widzenia inwestorów rynku kapitałowego. Wieloletni monitoring umożliwił dogłębne poznanie i zrozumienie większości mechanizmów wpływu działalności kopalni na stan przyrody w otoczeniu obszaru górniczego, zwłaszcza mechanizmy krążenia wód, przemieszczania się zanieczyszczeń itp. Szczególna odpowiedzialność spoczywa na kopalni ze względu na to, że w jej bezpośrednim sąsiedztwie znajdują się chronione prawem obszary o wyjątkowych walorach wodno-torfowiskowych. Mimo to jej oddziaływanie i zagrożenia z tym związane udało się sprowadzić do minimum.

Efektywne zarządzanie środowiskowe opiera się na Zintegrowanym Systemie Zarządzania Jakością Środowiskiem i BHP. Jest on zgodny z normami PN-EN ISO 9001:2009, PN-EN ISO 14001:2005, PN-N-18001:2004 i dodatkowo w zakresie BHP z brytyjską normą BS OHSAS 18001:2007, a poszczególne certyfikacje zostały odnowione w 2015 r. Co więcej, audytorzy Bureau Veritas Certification Polska zwrócili uwagę na ponadprzeciętne rozwiązania związane m.in. wielowariantową koncepcją dotyczącą zagospodarowania nieckę osiadania terenu oraz wyznaczeniem celów związanych z ograniczeniem oddziaływania przyrodniczego w strategii społecznej odpowiedzialności.

[EN DMA] Exploitation of natural resources always leaves a lasting footprint in the environment due to the non-renewability of these raw materials. These losses occur with the mining of coal. Therefore, the more rational its management is (that is, the more efficiently it is burnt), the lower the resource consumption and the lower the greenhouse gas emissions are.

The way coal is used is largely independent of the mine itself. However, the second question is how the coal itself is being produced. This can be done either in a manner that is wasteful and destructive for nature and the local community or with respect for the environment. Relatively cheap mining of coal in other countries, e.g. surface mining, causes a complete metamorphosis of the landscape, destruction of local biosphere, disruption of water conditions, resettlement of local population, and often irreversible losses in cultural heritage (such as the loss of historic structures).

Concern for the environment, including nature protection, testifies to the level of the management culture and the approach to business. The social and environmental consequences need to be taken into account in business decisions, so that the negative impacts are as small as possible.

In cooperation with external partners, LW Bogdanka S.A. has for years been trying to investigate the nature of changes in the natural environment. It takes action to eliminate, reduce and compensate for the impact of its activities on nature, especially on its most valuable elements. This knowledge is one of the unique competencies that distinguish LW Bogdanka against the industry. This is yet another dimension of business efficiency which makes the mine not only more environment-friendly, but also more predictable and stable from the point of view of capital market investors. The many years' monitoring has enabled to thoroughly detect and understand the majority of influence mechanisms of the mine's activity on the condition of nature surrounding the mining area, especially mechanisms of water circulation, movement of pollution etc. Special responsibility rests on the mine in connection with the fact that protected areas having exceptional water and peat values are situated in its direct proximity. Despite that, the mine's impact and the related threats have been reduced to minimum.

Effective environmental management is based on the Integrated Quality, Environmental and Health and Safety Management System, complying with standards PN-EN ISO 9001:2009, PN-EN ISO 14001:2005, PN-N-18001:2004, and additionally (as regards OHS) British standard OHSAS 18001:2007, and individual certificates were renewed in 2015. Moreover, the auditors of Bureau Veritas Certification Polska pointed out certain outstanding solutions, including the multi-variant concept for managing mining ground subsidence and the determination of targets for the reduction of the environmental impact in the social responsibility strategy.

Kwestie środowiskowe są również uwzględnione, jako kluczowe w mapie ryzyka korporacyjnego. System zintegrowanego zarządzania ryzykiem korporacyjnym obejmuje całą grupę ryzyk środowiskowych, identyfikując następujące kategorie ryzyka:

- ryzyko związane z rekultywacją i szkodami górniczymi
- ryzyko związane z zaostrzaniem standardów i regulacji prawnych w zakresie norm prawa ochrony środowiska i obowiązkiem uzyskania pozwoleń na korzystanie ze środowiska
- ryzyko związane z zagospodarowaniem odpadów wytworzonych po rozszerzeniu obszaru górniczego
- ryzyko inwestycyjne związane z obecnością obszarów chronionych.

Nieosiągnięcie niektórych z zakładanych celów strategii społecznej odpowiedzialności, które związane są z efektywnością (efektywność energetyczna, efektywność wykorzystania wód z odwadniania górotworu) są wprost pochodną czynników rynkowych. Ograniczenie wydobywania niekorzystnie wpływa na możliwość wykorzystania efektów skali. Koszty stałe, w tym w wymiarze niefinansowym, są ponoszone, niezależnie od wielkości produkcji (np. woda musi być wypompowywana, itp.). Dodatkowo, ponieważ w mianowniku wskaźników znajduje się nie wolumen produkcji mierzonej w jednostkach fizycznych, ale jej wartość (przychody ze sprzedaży), do pogorszenia wyników przyczynia się dodatkowo niższa cena węgla na rynku.

BIOSFERA

BIOSPHERE

[EN DMA, G4-EN11, G4-EN12, MM2] Cała infrastruktura kopalni oraz obszary górnicze „Puchaczów V” i „Stręczyn” otoczone są terenami chronionymi.

Infrastruktura kopalni oraz obszar górniczy „Puchaczów V” otoczony jest terenami chronionymi. Łączna powierzchnia obszarów cenny przyrodniczo, na których kopalnia prowadziła działalność, to niezmiennie 350 hektarów. W bliskim sąsiedztwie zlokalizowane są:

- Poleski Park Narodowy
- Park Krajobrazowy Pojezierze Łęczyńskie

Obszar górniczy od strony północno-wschodniej obejmuje swoim zasięgiem niewielkie połacie otuliny wspomnianego parku krajobrazowego, która na tym obszarze została włączona do obszaru Natura 2000 – „Jeziora Uściwierskie” (PLH 060009). Rejon ten wchodzi również w skład obszaru „Międzynarodowy Rezerwat Biosfery – Polesie Zachodnie”, okalającego w dalszej części obszar górniczy od strony północnej i zachodniej. Od strony północno-wschodniej zlokalizowany jest Poleski Obszar Chronionego Krajobrazu, a od południowego wschodu – Chełmski Obszar Chronionego Krajobrazu, który poprzez dolinę rzeki Świnki łączy się z Parkiem Krajobrazowym „Dolina Wieprza” położonym na zachód od terenu górniczego. W rejonie lokalizacji Lubelskiego Węgla „Bogdanka” SA w Bogdanie, już poza obszarem górniczym, znajdują się inne obszary cenne przyrodniczo: „Dolina Środkowego Wieprza” (PLH060005, ok. 4 km),

Environmental issues are also included and given high priority in the corporate risk map. The integrated enterprise risk management system covers a whole group of environmental risks, divided into the following categories:

- risks related to reclamation and mining damage,
- risks related to the tightening of environmental law standards and regulations and the obligation to obtain licenses for the use of the environment,
- risks associated with the management of waste produced after the enlargement of the mining area,
- investment risks associated with the presence of protected areas.

The failure to achieve some of the objectives of the social responsibility strategy, associated with efficiency (energy efficiency, efficient use of water from the drainage of the rock mass), derives directly from market factors. Reduced extraction affects the ability to utilise economies of scale. Overheads, including those non-financial, are incurred regardless of the volume of production (e.g. water must be pumped out, etc.). In addition, because the denominator of indicators is not the volume of production measured in physical units, but its value (sales revenue), the lower price of coal on the market contributes further to decreased performance.

[EN DMA, G4-EN11, G4-EN12, MM2] The entire infrastructure of the mine and the “Puchaczów V” and “Stręczyn” mining fields are surrounded with protected land.

The infrastructure of the mine and the “Puchaczów V” mining field are surrounded with protected land. The total area of sites with valuable natural environment where coal is extracted by the mine invariably covers 350 hectares. In the close vicinity there are:

- the Polesie National Park,
- the Łęczyńska Lake District Landscape Park.

The mining area in the north-east encompasses small parts of the above Landscape Park buffer zone which is a part of the Nature 2000 site – “Uściwierskie Lakes” (Jeziora Uściwierskie) (PLH 060009). This region is also a part of the “West Polesie International Biosphere Reserve”, surrounding the mining area further in the north and west. The Polesie Protected Landscape Area is located in the north-west of the mine, while in the south-east there is the Chełm Protected Landscape Area which through the Świnka River Valley connects to the Wieprz River Valley Landscape Park located in the west of the mining area. In the territory where Lubelski Węgiel Bogdanka S.A. is located, though outside the mining area, there are other environmentally valuable sites, such as: “Middle Wieprz River Valley” (Dolina Środkowego Wieprza) (PLH060005, ca. 4 km), “Polesie Sanctuary” (Ostoja Poleska) (PLH060013, ca. 5



Brak naruszeń
przepisów dotyczących
ochrony środowiska

No violations
of environmental laws
and regulations

„Ostoja Poleska” (PLH060013, ok. 5 km), czy „Bagno Bubnów” (PLB060001, ok. 10 km).

Równocześnie, niezależnie od prowadzonego wydobycia, realizowana jest koncesja na rozpoznanie złóż w obszarach Ostrów i Orzechów oraz gromadzona jest dokumentacja niezbędna do złożenia wniosku o koncesję na wydobycie w powyższych obszarach. Znajdują się one w bezpośrednim sąsiedztwie Parku Krajobrazowego Pojezierze Łęczyńskie. W 2015 r. w obszarze „Ostrów” odwiercono otwór OS-1 i sporządzono dokumentację geologiczną z tego odwiertu. W listopadzie 2015 r. Kopalnia otrzymała oczekiwaną umożliwiającą wiercenie dwóch otworów OS-4 (otwór podszybowy) i OS-4 bis (dodatkowy otwór rozpoznawczy). Jednocześnie gromadzone są dokumenty niezbędne do złożenia wniosku o koncesję na wydobycie m.in. w grudniu złożono Raport oddziaływania na środowisko do RDOŚ. Jego przygotowaniu towarzyszyło opracowanie szczegółowej inwentaryzacji przyrodniczej, której wysoka jakość spotkała się z bardzo pozytywnym odbiorem ze strony organów administracji. Kopalnia zobowiązana została również do prowadzenia monitoringu przyrodniczego.

W związku z odmową przyznania koncesji na wydobycie ze złóż K-6, K-7 Spółka skierowała skargę do WSA w Warszawie, która w dniu 16 marca 2016 r., czyli po dacie raportu, została oddalona. LW Bogdanka SA planuje złożyć skargę do Naczelnego Sądu Administracyjnego. Dokumentom potrzebnym do ubiegania się o koncesję towarzyszył Raport oddziaływania na środowisko i szczegółowa inwentaryzacja przyrodnicza oraz w konsekwencji zobowiązanie do prowadzenia monitoringu przyrodniczego. Niemniej, choć spór ten nie ma bezpośredniego związku z ochroną przyrody, w przypadku przyznania koncesji LW Bogdanka SA, wydobycie prowadzone byłoby z wykorzystaniem istniejącej infrastruktury, co minimalizowałoby oddziaływanie na środowisko. W przypadku rozpoczęcia wydobycia przez inne podmioty konieczna byłaby dodatkowa infrastruktura na powierzchni ze wszystkimi tego konsekwencjami dla otoczenia społecznego i przyrodniczego.

km) or “Bubnów Bogland” (Bagno Bubnów) (PLB060001, ca. 10 km).

At the same time, independently of the mining, work under the exploration licence for the deposits in the Ostrów and Orzechów areas is in progress, and the documentation required to apply for a mining licence in the above areas is being prepared. They are located in the immediate vicinity of the Łęczna Lake District Landscape Park. In 2015, in the Ostrów area, hole OS-1 was drilled and geological documentation of the borehole was prepared. In November 2015, the mine was given the green light to drill two holes: OS-4 (under-shaft hole) and OS 4-bis (additional exploration hole). At the same time, documents necessary to apply for a mining licence are being compiled; in December an Environmental Impact Report was submitted to the Regional Directorate for Environmental Protection. Its preparation was accompanied by the development of a detailed natural environment inventory, the high quality of which has had very positive reception on the part of the administration bodies. The mine was also obliged to conduct environmental monitoring.

In connection with the refusal to grant a mining licence for deposits K-6 and K-7, the Company filed a complaint with the Provincial Administrative Court in Warsaw, which on 16 March 2016, that is after the date of the report, was dismissed. LW Bogdanka S.A. is planning to file a complaint with the Supreme Administrative Court. The documents required to apply for the licence were accompanied by an Environmental Impact Report and a detailed natural environment inventory, and, as a result, an obligation to conduct environmental monitoring. Although the dispute has no direct relation to environmental protection, if LW Bogdanka S.A. is granted the licence, the mining will be conducted using the existing infrastructure, which would minimise the impact on the environment. If, on the other hand, other entities were to start mining, additional infrastructure on the surface would be required, with all its consequences for the social and natural environment.

Prowadzona eksploatacja węgla ujawnia się na powierzchni powolnym osiadaniem terenów, gdzie prowadzone jest wydobywanie. Głównie dochodzi do powiększenia się powierzchniowego zasięgu dotychczasowych oddziaływań.

W rejonie wsi Bogdanka i Nadrybie Wieś maksymalne osiadania, w centralnej części niecki osiadań, utrzymują się na poziomie 5 m. Na terenach niezamieszkałych zmiany te nie są widoczne gołym okiem, ale wraz jednak z obniżaniem się terenu zauważalne jest pozorne podnoszenie się poziomu wód powierzchniowych. Przy relatywnie wysokim poziomie wód gruntowych, jego dalsze podnoszenie, przyczynia się do powiększania obszarów podmokłych, które mają wręcz charakter trwałych podtopień. W efekcie na danych użytkach zielonych, zwłaszcza w nieckach pozostałych po dawnej eksploatacji torfu, powstały trwałe zalewiska. Mimo że osiadanie jest efektem działalności człowieka, powiększające się tereny podmokłe i podtopione stają się cennymi siedliskami dla gatunków ptaków występujących na obszarze Polesia. Tym samym kopalnia poprzez działalność przemysłową nie tyle ujemnie wpływa na ptaki, ale pośrednio przyczynia się do rozwoju ich populacji.

Coal mining reveals itself on the surface through slow subsidence of the land where the mining is taking place. Primarily, the range of the existing surface impacts increases.

In the area of the Bogdanka village and Nadrybie Wieś, the maximum ground settling remains at the level of 5 m in the central part of the mining ground subsidence. In uninhabited areas, these changes are not visible to the naked eye, but as the land subsides, a seeming rise in the level of surface waters is apparent. With relatively high groundwater level, a further rise in the level of surface waters contributes to expansion of wetlands having the form of nearly permanently flooded areas. As a consequence, on certain arable land, especially in basins that remained after past exploitation of peat, permanent floodlands have appeared. Although ground settling is the result of human activity, expanding wetlands and floodlands become valuable habitats for bird species living in Polesie. Thus, through its industrial activity, the mine does not so much adversely affect birds, but indirectly contributes to the growth of their population.

NOWE ATRAKCJE TURYSTYCZNE W NADRYBIU WIEŚ

NEW TOURIST ATTRACTIONS IN NADRYBIE WIEŚ

W miejscowości Nadrybie Wieś powstanie nowy obiekt na potrzeby agroturystyki. Inwestorem jest LW Bogdanka SA. Jest to pionierskie rozwiązanie, którego celem jest przywrócenie zdegradowanego terenu do stanu używalności, zgodnie z oczekiwaniami lokalnej społeczności i samorządu terytorialnego. Obiekt będzie obejmował teren o powierzchni 7,5 ha, w tym zbiornik wodny o powierzchni ok. 1ha. Opracowany został projekt budowlany zbiornika retencyjnego i rekultywacji powierzchniowo-biologicznej, obejmującej nieckę osiadania.

The village of Nadrybie Wieś will have a new agritourism facility. The investor is LW Bogdanka S.A. It is a pioneering solution, aimed at restoring degraded land to meet the expectations of the local community and local government. The facility will comprise an area of 7.5 hectares, including a water reservoir with an area of approx. 1 ha. Building plans have been developed for the reservoir and the biological rehabilitation of surface land, including the subsidence basin.

[G4-EN26] W wyniku prowadzonej pod ziemią działalności powstały dwa zalewiska poeksploatacyjne:

- na północ od szybów głównych Pola Bogdanka na powierzchni ok. 100 ha
- w rejonie Pola Nadrybie - ok. 30 ha.

Za grunty te rolnicy, w których były one posiadaniu, otrzymali rekompensaty. Na terenie większego ze zlewisk powstać ma zbiornik wodny „Szczecin”. Budowa zbiornika przyczyni się do zmiany sposobu użytkowania tych gruntów z rolniczego na rekreacyjne, a zbiornik będzie obiektem wędkowania, a być może nawet rozwinię się w tym regionie działalność usługowa związana z rekreacją (bliskość Łęcznej i Lublina). Będzie też pełnił istotne z punktu widzenia lokalnej społeczności funkcje retencyjne. Na chwilę obecną zbiornik ma charakter zalewiska, a prace związane z jego przystosowaniem do nowych funkcji nie zostały podjęte.

Powstała w Nadrybiu w rezultacie osiadania niecka wypełniła się wodą, a teren ten stał się atrakcyjny dla wielu gatunków ptaków i innych zwierząt. Kopalnia postanowiła objąć go szczególną opieką i udostępnić innym. Zalewisko zostało ujęte w sieć „Natura 2000”. Kopalnia we współpracy z Ogólnopolskim Towarzystwem Ochrony Ptaków (OTOP) postanowiła stworzyć wokół zbiornika

[G4-EN26] As a result of operations carried out underground, there are two post-mining floodlands:

- to the north of the Bogdanka Field main shafts with an area of about 100 ha,
- in the Nadrybie Field region with an area of about 30 ha.

Farmers who previously owned the land have received relevant compensations. A water reservoir named “Szczecin” is going to be constructed in the bigger of the two floodlands. The construction will change the use of the land from agricultural to recreational, it will be possible to fish there, and maybe recreational facilities will also develop (vicinity of Łęczna and Lublin). It will also play a retention function, which is important from the point of view of the local community. At present, the reservoir is a floodland, and no works aimed at adapting it to new functions have been undertaken.

The basin created in Nadrybie as a result of subsidence has filled with water and the area has become attractive to many species of birds and other animals. The mine has decided to take special care of it and share with others. The basin was included in the Natura 2000 network. The mine, in cooperation with the Polish Society for the Protection of Birds (OTOP), decided to create a new

NAGRODA DLA ŚCIEŻKI PRZYRODNICZEJ „NADRYBIE”

AWARD FOR THE NADRYBIE NATURE TRAIL

Projekt Ścieżki Przyrodniczej „Nadrybie” otrzymał wyróżnienie w Konkursie „Odpowiadam Polsce – Ranking Firm Odpowiedzialnych Społecznie”. Nagradzano przede wszystkim te przedsiębiorstwa, które wspierają rozwój społeczeństwa obywatelskiego i przyczyniają się do poprawy życia lokalnych społeczności oraz promują zrównoważony rozwój. Kapituła konkursu za główne kryterium oceny przyjęła hasło będące nazwą rankingu – „Odpowiadam Polsce”.

Konkurs podzielono na III kategorie: Kultura, Zdrowie i Społeczeństwo oraz Ekologia. Wyróżnia on projekty realizowane w ramach działalności związanej ze społeczną odpowiedzialnością biznesu. W każdej z nich wyłoniono medalową trójkę oraz przyznano 12 wyróżnień. Plebiscyt został stworzony przez Gazetę Bankową i portal wGospodarce.pl. Uroczyste wręczenie nagród i wyróżnień odbyło się 23/03/2016, w warszawskiej Villi Foksal.

The Nadrybie Nature Trail project was awarded in the competition “I Am Good for Poland – A Ranking of Socially Responsible Companies”. Awards were given primarily to those companies that support the development of civil society, contribute to improving the lives of local communities, and promote sustainable development. The jury’s main criterion was the slogan used in the name of the ranking: “I Am Good for Poland”.

The competition was divided into three categories: Culture, Health and Society, and Ecology. It rewards projects implemented within the framework of activities related to corporate social responsibility. In each of these categories, three medals and 12 distinctions were awarded. The competition was created by the Gazeta Bankowa monthly and the wGospodarce.pl portal. The award ceremony took place on 23 March 2016 at the Warsaw Villa Foksal.

Brak strat
w gatunkach
z listy IUCN

No losses
in IUCN
listed species

Fot. Mateusz Matysiak

nową ścieżkę edukacyjną „Nadrybie”. Uroczyste ścieżka została otwarta 2 października 2015 r., z okazji Europejskich Dni Ptaków. Towarzyszyło temu spotkanie z lokalnymi władzami i mediami, a ścieżkę odwiedziły dzieci i młodzież ze szkół z gmin Puchaczów, Ludwin i Cyców. Otwarcia, którego gospodarzem była kopalnia, towarzyszyły konkursy i działania integracyjne. Ścieżka edukacyjna umożliwia obserwację różnych typów siedlisk i charakterystycznych gatunków zwierząt. Na ponad dwukilometrowej trasie znajdują się miejsca do odpoczynku, a także przystanki z tablicami edukacyjnymi opisującymi możliwe do zaobserwowania ptaki, płazy, rośliny, motyle, ważki, ssaki i gady. Nad Zalewem Nadrybskim możemy zetknąć się z wieloma gatunkami ptaków, także tych rzadkich, wymienionych w Polskiej Czerwonej Księdze. Wiosną spotkamy tu żerujące rybitwy: białostrzydła, białowąsą, czarną oraz mewę śmieszkę. Usłyszymy tu m.in.: trzciniaki, rokitniczki, kapturki, piegże czy słowiki szare, a także bąka, bączka i wodnika.

Nadrybie educational path around the reservoir. An official opening of the path took place on 2 October 2015, on the occasion of the European Day of Birds. This was accompanied by a meeting with local authorities and the media, and the path was visited by the school children and youth from the communes of Puchaczów, Ludwin, and Cyców. The opening, hosted by the mine, included competitions and community-building activities. The educational path enables one to see different types of habitats and characteristic species. The more than two-kilometre route includes shelters for resting as well as stops with educational information boards describing the birds, amphibians, plants, butterflies, dragonflies, mammals and reptiles found there. At the Nadrybie Lake we may encounter many species of birds, including rare ones, listed in the Polish Red Book. In spring, we may see the white-winged tern, the whiskered tern, the black tern, and the black-headed gull, which all come here to feed. Among other species, we can hear: the great reed warbler, the sedge warbler, the Eurasian blackcap, the lesser whitethroat, or the thrush nightingale, as well as the bittern, the little bittern, and the water rail.

[EN DMA₈₋₁₀, G4-EN8, G4-EN9, G4-EN10] **Sam charakter oddziaływania LW Bogdanka SA na hydrosferę jest niezmienny od lat, lecz nowe inwestycje zrealizowane w ramach grupy kapitałowej i zakończone w 2015 r. dają szansę na istotne zmniejszenie skali tego wpływu.**

W grudniu 2015 r. do użytku została oddana Stacja Uzdatniania Wody w Bogdancie, która pozwala na wykorzystanie wód kopalnianych do celów bytowych i technologicznych kopalni⁷. Tym samym pozwoli zmniejszyć zapotrzebowanie na wodę z ujęć powierzchniowych oraz ograniczy odprowadzanie wód kopalnianych do naturalnych cieków wodnych. Na dofinansowanie jej realizacji Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej (WFOŚiGW) w Lublinie przyznał Łęczyńskiej Energetyce sp. z o.o. pożyczkę wysokości blisko 27 mln zł.

Najogólniej rzecz ujmując gospodarka wodno-ściekowa w zakresie zasolonych wód dołowych dotyczy: drenowania górotworu w obrębie wyrobisk górniczych, oraz kontrolowanego drenażu warstw jurajskich (wielkości limitowane względami bezpieczeństwa i technologicznymi). Kopalnia kładzie duży nacisk na gospodarcze wykorzystywanie wód pochodzących z odwadniania górotworu, a w przypadkach uzasadnionych, na ograniczenie drenażu jurajskich warstw wodonośnych. Część wody dołowej wykorzystywana jest bezpośrednio na dole kopalni do celów technologicznych, do zasilania instalacji przeciwpożarowej i do instalacji klimatyzacyjnych oraz na powierzchni, głównie przez Zakład Przeróbki Mechanicznej Węgla, do uzupełnienia wody w obiegu zamkniętym w procesie wzbogacania węgla, a także przez spółkę Łęczyńska Energetyka sp. z o.o. Niewykorzystane wody kopalniane, przed zrzutem poprzez Rów Żelazny do rzeki Świnki, są poddawane podczyszczeniu w zbiorniku – osadniku wód, w którym wytrąca się z nich zawiesina. Zrzucone wody dołowe przekraczają parametry określone dla II klasy czystości tylko zawartością chlorków (średnio 968 mg/dm³). W 2015 r. do rzeki odprowadzono 15.776 m³/dobę wód pochodzących z odwodnienia kopalni. Prowadzony monitoring rzeki Świnki wykazuje, że po 100 metrach od zrzutu wód dołowych, rzeka prowadzi wody o takiej samej jakości, jak przed zrzutem wód kopalnianych. W efekcie eksploatacja nie stanowi bezpośredniego zagrożenia dla cennych przyrodniczo jezior pojezierza.

Łęczyńska Energetyka Sp. z o.o., poza wspomnianą Stacją Uzdatniania Wody (SUW) w Bogdancie, eksploatuje obecnie trzy ujęcia wody pitnej: w Bogdancie, Nadrybiu i Stefanowie oraz dwie oczyszczalnie ścieków, pracujące na potrzeby kopalni: oczyszczalnię mechaniczno-biologiczną w Bogdancie o wydajności 700 m³/dobę oraz oczyszczalnię mechaniczno-biologiczną (Bioblok) w Nadrybiu o wydajności 400 m³/dobę.

[EN DMA₈₋₁₀, G4-EN8, G4-EN9, G4-EN10] The very nature of the impact of LW Bogdanka S.A. on the hydrosphere has been unchanged for years, but the new investments made within the Group and completed in 2015 provide an opportunity for a significant reduction of the scale of the impact. In December 2015, a Water Treatment Plant was put in operation at Bogdanka, which enables the use of mine water for the mine's household and process purposes⁷. This will help decrease the demand for water from surface sources and reduce the discharge of mine water into natural waterways. To finance its construction, the Provincial Fund for Environmental Protection and Water Management in Lublin granted a loan of nearly PLN 27 million to Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.

In general terms, water and sewage management in respect of saline mine water involves: rock mass draining at working sites, and controlled drainage of Jurassic layers (volumes limited due to safety and technological issues). The mine puts a great emphasis on industrial use of water originating from rock mass drainage and, in justified circumstances, on limiting drainage of water-bearing Jurassic layers. Part of mine water is used in the mine directly underground for technological purposes, for fire-protection and air-conditioning systems, and on the surface, mainly by Coal Mechanical Processing Plant, to supplement water in closed circulation process of coal enrichment, as well as by Łęczyńska Energetyka sp. z o.o. Unused mine water, before discharge to the Świnka River through the "Żelazny" ditch, is pretreated in a sediment tank where suspension precipitates out of water. The discharged mine water exceeds the parameters specified for category II of water quality only in terms of chloride content (on average 968 mg/dm³). In 2015, 15,776 m³/day of water from mine drainage was discharged into the river. The monitoring of the Świnka River shows that 100 metres after the mine water discharge point the river's waters are of the same quality as before the mine water discharge point. Consequently, coal mining does not pose any direct hazard to environmentally valuable lakes in the lake district.

Łęczyńska Energetyka sp. z o.o., apart from the Water Treatment Plant in Bogdanka, is currently operating three drinking water intakes: in Bogdanka, Nadrybie and Stefanów, and two sewage treatment plants used for the purposes of the mine: a mechanical and biological treatment plant in Bogdanka with capacity of 700 m³/day, and a mechanical and biological treatment plant (Bioblok) in Nadrybie with capacity of 400 m³/day.

⁷ W grudniu 2015 r. Nowa Stacja Uzdatniania Wody (SUW) została oddana do użytku, czemu towarzyszyły pierwsze próbnego uzupełnienia wody w instalacjach technicznych kopalni – realne zmiany w zapotrzebowaniu na wodę powinny być widoczne w 2016 r. Dzięki nowej instalacji udało się wyprodukować z wód dołowych i ścieków deszczowych 5 055 m³ wody pitnej, a z wód dołowych, ścieków sanitarnych i deszczowych 66 585 m³ wody ppoż. dla kopalni.

⁷ In December 2015, a new Water Treatment Plant was put in operation, which was accompanied by the first trial attempts to refill water in the mine's process systems; actual changes in water demand should be visible in 2016. Owing to the new plant, 5,055 m³ of potable water was produced from pit water and rainwater, and 66,585 m³ of fire water for the mine from pit water, household wastewater and rainwater.

GOSPODARKA ODPADAMI NASTAWIONA NA EFEKTYWNOŚĆ

WASTE MANAGEMENT FOCUSED ON EFFECTIVENESS

[EN DMA₂₂₋₂₆] **Złożom węgla towarzyszy skała płonna, która wraz z nim jest urabiana i wydobywana.** Stanowi ona też podstawową kategorię odpadów powstającą w działalności kopalni. Obok skały płonnej w wyniku prowadzonej działalności powstaje szereg innych odpadów, np. przepracowanych materiałów eksploatacyjnych (oleje, smary), czy ulegające zużyciu się elementy, zabezpieczające wyrobiska (obudowy chodnikowe, strzemiona, rozpory).

Efektywności wydobywania w kontekście urabianej i wydobywanej skały nie można analizować w oderwaniu od bardziej ogólnego wyzwania, jakim jest szeroko rozumiane poszanowanie zasobów węgla, tj. efektywnego ich wydobywania. Przede wszystkim chodzi o węgiel, który z technologicznych i ekonomicznych względów nie jest pozyskiwany i pozostaje w złożu. Pytaniem, które poprzedza pytanie o sposób zagospodarowania urobku skalnego, jest pytanie o takie pozyskiwanie węgla, które ograniczy do minimum urabianie skały oraz jej wydobywanie na powierzchnię. Co więcej równocześnie, w dobie wyczerpywania się nieodnawialnych złóż kopalni, podejście ukierunkowane na efektywne eksploatowanie kopalni, będzie wyznaczało przyszłość górnictwa. LW Bogdanka SA wyspecjalizowała się w pozyskiwaniu węgla z bardzo cienkich pokładów, które w wielu polskich kopalniach nie są eksploatowane i uznawane wręcz za nieopłacalne do wydobywania. W przypadku tradycyjnych kombajnów, przystosowanych do eksploatacji grubszych pokładów węgla, wydobywanie z cienkich pokładów wiązałoby się z gigantycznym wręcz urobkiem skały płonnej (urabianej z dołu i z góry pokładu). Dlatego też przełomem była decyzja o wykorzystaniu metody strugowej i wypracowaniu wspólnie z dostawcami rozwiązań, które umożliwiają dziś opłacalne wydobywanie z cienkich pokładów. Równocześnie obecna sytuacja rynkowa związana ze znaczącym spadkiem cen węgla, sprawia, że LW Bogdanka SA będzie kłaść większy nacisk na pozyskiwanie węgla metodą kombajnową z pokładów o większej miąższości, które dodatkowo są płycej położone.

Najefektywniejszym byłoby jednak wydobywanie, przy którym urabiane jest możliwie najmniej skały płonnej. Jej urabianie oznacza bowiem zapotrzebowanie na energię i ponadnormatywne zużycie maszyn. Kolejny koszt, to wydobywanie urobku na powierzchnię. Im więcej w urobku skały płonnej, tym więcej energii trzeba zużyć na jej transportowanie i późniejsze zagospodarowanie. Nie można zapominać, że mówimy o tysiącach ton, które należy każdego dnia przetransportować blisko kilometr w górę. Istotny wpływ na oszczędności środowiskowe ma też zastosowanie nowych urządzeń (Skorpion, Panda, Pegaz i Fenix). Ułatwiają one efektywne drażnienie wyrobisk korytarzowych, jak również umożliwiają lokowanie kamienia w zrobach tj. wyeksploatowanych wyrobiskach.

[EN DMA₂₂₋₂₆] **Coal deposits are accompanied by waste rock which is mined and excavated along with the coal.** The waste rock also forms the primary type of waste generated through mining operations. Waste rock is not the only mining by-product; other waste includes consumables (oils, greases) or structural components subject to wear and tear which are used to support the mining workings (heading casings, stirrups, sprags).

Mining effectiveness in the context of mined and excavated waste rock cannot be viewed in isolation from the more general challenge of respecting coal resources in the broad sense, i.e. their effective excavation. First and foremost, that concerns coal which is not mined for technological or economic reasons, and remains in the deposit. A question which comes before waste rock management is about finding a way to obtain coal while at the same time minimising the volume of waste rock mined and brought to the surface. Today, when non-renewable mineral deposits are beginning to run out, an approach aimed at boosting mining effectiveness will chart a course for the future of the mining industry. LW Bogdanka S.A. specialises in coal mining in very thin seams which are not mined or even deemed to be unprofitable for extraction in many other Polish mines. In the case of traditional mining machinery, appropriate for mining in thicker coal deposits, extraction from thin seams would be connected with gigantic volumes of waste rock (mined from below and above of the seam). So the turning point for the mine was a decision to use coal ploughing method and develop, together with suppliers, solutions that render possible a profitable extraction from thin seams. At the same time, the current market situation involving a marked drop in coal prices, has caused LW Bogdanka S.A. to place greater emphasis on extracting coal using the shearing method from seams of greater thickness, which are, in addition, more shallowly located.

However, extraction would be the most efficient when mining affects possibly the smallest amount of waste rock. Mining waste rock means a demand for energy and above-normal wear and tear of machinery. The next cost is connected with taking excavated product to the surface. The more waste rock it contains, the more energy is required for its transportation and subsequent management. Let us not forget that we talk about thousands of tonnes which must be transported every day nearly 1 kilometre upwards. Environmental savings are also possible because of use of new equipment (Skorpion, Panda, Pegaz and Fenix). They facilitate effective drilling of heading workings as well as enable placing rock in goafs, i.e. workings that are no longer used.

Dążenie do doskonałości
w długoterminowym
**optymalizowaniu śladu
środowiskowego**

Streaming to perfection
in **optimization**
long-term **environmental
footprint**



[G4-EN23, G4-EN27, MM1, MM3] **LW Bogdanka SA stara się zapewnić możliwie najwyższy poziom gospodarczego wykorzystania skały płonnej.** Chodzi o to, by możliwie najmniej skały trafiło na składowisko w Bogdance. Z jednej strony pojemność składowiska jest ograniczona, z drugiej jest to po prostu cenny i pełnowartościowy surowiec. Prowadzono analizy pod kątem wykorzystania jej jako materiału przekładkowego na składowiskach komunalnych, ze względu na znajdujące się w skale bakterie (metanotrofy), które eliminują powstający w procesach gnilnych metan. Skała była również wykorzystywana, jako surowiec do produkcji ceramiki budowlanej. W ostatnim roku skała służyła również produkcji cementu w Cementowni „Ożarów”. Niemniej skała płonna w największym stopniu wciąż gospodarczo wykorzystywana jest przede wszystkim do utwardzania dróg i placów oraz w procesie rekultywacji terenów zdegradowanych (ok. 97% zagospodarowanych odpadów). Polega ona na przywróceniu tym terenom pierwotnej rzeźby poprzez wypełnienie wyrobisk odpadami górniczymi, a następnie przykryciu ich warstwą glebową i zagospodarowaniu w kierunku rolnym bądź zadrzewieniowym (właściciele terenów rekultywowanych posiadają stosowne decyzje organów ochrony środowiska).

Kopalnia nie przeprowadziła w 2015 r. robót rekultywacyjnych na terenach przemysłowych, natomiast na bieżąco prowadziła pielęgnację zorganizowanej zieleni, obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych oraz zrehabilitowanych w latach ubiegłych terenów przemysłowych w rejonie Pola Bogdanka, Nadrybie i Stefanów oraz zaplecza kolejowego w Zawadowie.

[G4-EN23, G4-EN27, MM1, MM3] **LW Bogdanka S.A. strives to ensure that waste rock is put to commercial use to the greatest extent possible.** The idea is to have as little rock as possible being placed in the waste yard at Bogdanka. On the one hand, the capacity of the yard is limited, and on the other, it is simply a valuable raw material. Analysis was performed in terms of using the waste rock as spacer material in municipal landfills due to the bacteria found in the rock (methanotrophs), which eliminate the methane resulting from decay processes. The waste rock was also used as a raw material for the production of building ceramics. In the last year, the waste rock was also employed in cement production at the Ożarów Cement Plant. However, waste rock is still to the greatest extent commercially used mainly for hardening roads and squares, and for the purpose of rehabilitation of degraded land (approx. 97% of all managed waste). It involves restoration of the original lay of the land by filling pits with mining waste, and then covering them with a layer of soil, and using for agricultural purposes or forestation (owners of remediated land hold appropriate decisions of environmental protection authorities).

In 2015, the mine did not conduct land reclamation works in post-industrial areas, however it regularly nurtured the greenery, and took care of the facility used as the mining waste dump, and previously remediated post-industrial land in the area of the Bogdanka, Nadrybie and Stefanów Fields, and railway facilities in Zawadowie.

Rodzaj odpadu / Type of waste	2014	2015	Zmiana/ Change 2015/2014
Odpady składowane (Mg)/ Waste stored (Mg)	2 542 695	2 322 205	-8,7%
	45,2%	46,7%	
Odpady zagospodarowane (Mg)/ Waste managed (Mg)	3 081 756	2 649 322	-14,0%
	54,8%	53,3%	
Odpady górnicze (Mg)/ Total mining waste (Mg)	5 624 451	4 971 527	-11,6%

[MM11] **Skała płonna, której nie uda się zagospodarować jest składowana, tj. trafia na hałdę (obiekt unieszkodliwiania odpadów wydobywczych).** Mając na uwadze powiększanie się obszaru górniczego i skalę wydobywania, pojemność składowiska powoli się wyczerpuje. Szacuje się, że wystarczy ono jeszcze na około 3 lata. Dlatego też, aby kopalnia mogła w sposób stabilny funkcjonować, w oparciu o uzyskane pozwolenie budowlane, rozpoczęto prace związane z podwyższeniem hałdy do 250 m n.p.m. oraz jego poszerzeniem. LW Bogdanka SA nabyła działkę o pow. ok. 9,0 ha, przylegającą do obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych. Z uwagi na fakt, że jest to teren zadrzewiony, konieczne będzie przeprowadzenie wycinki. Będą to konieczne roboty przygotowawcze pod rozszerzenie obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych.

W przyszłości planuje się wykorzystanie zrehabilitowanej hałdy na cele sportowo-rekreacyjne. Może stać się ona stokiem narciarskim z wyciągiem krzeselkowym, a poza sezonem zimowym, terenem do jazdy konnej i sportów rowerowych. Zakłada się też budowę skansenu, do którego przeniesiono by zabytki

[MM11] **Waste rock that cannot be managed, is stored, i.e. it is disposed of at the waste yard (mining waste disposal facility).** Given the expansion of the mining area and the scale of mining, the waste yard capacity is being slowly exhausted. It is estimated that it will suffice for about three more years. Therefore, in order for the mine to operate in a stable manner, work began, based on the obtained building permit, to increase the height of the heap to 250 m a.s.l. and to widen it. LW Bogdanka S.A. acquired a plot of land with an area of approx. 9.0 ha, adjacent to the mining waste disposal facility. As this is wooded land, logging is necessary. The logging will form part of the required preparatory works to extend the mining waste disposal facility.

In the future, the recultivated waste yard is going to be used for sports and recreational purposes. It may become a ski slope with a chairlift, while outside of the winter season, a place for horse riding and bike-related sports. An open-air ethnographic museum would also be built where all historic pieces of wood architecture from the lake district region would be gathered. The breeding of Hucul ponies or Konik Polski horses would also be possible.

architektury drewnianej z regionu pojezierza. Możliwa jest także hodowla koni huculskich i koników polskich. Temu wszystkiemu towarzyszyć będzie realizacja zadrzewiania tych terenów oraz nasadzenia krzewów, tak by obszary te mogły stać się w przyszłości także siedliskami fauny i flory. Koncepcja taka zakłada formowanie bryły składowiska tak, aby ograniczyć jej wpływ na krajobraz i jednocześnie przygotować pod przyszłe, szczegółowo zaplanowane zagospodarowanie.

It will be accompanied by afforestation and planting bushes so that the area may once become a habitat for fauna and flora. The concept provides for such a structure of the waste yard so as to limit its impact on the landscape, and at the same time, prepare it for the meticulously-planned future development.

PLANOWANA REKULTYWACJA SKŁADOWISKA

PLANNED REHABILITATION OF THE WASTE YARD

Rekultywacja i zagospodarowanie składowiska przewiduje trzy zasadnicze etapy:

Etap I – obejmujący istniejące składowisko po jego podwyższeniu do +80 m. Planuje się utworzenie w obrębie składowiska miejsca aktywnej rekreacji: stok narciarski z wyciągiem krzeselkowym, ścieżki dla turystyki pieszej i rowerowej oraz jazdy konnej. U podnóża stoku planowana jest infrastruktura związana z obsługą ruchu turystycznego.

Etap II – obejmujący obniżenie, tzw. część pośrednia (połoni-na), na poziomie +60 m, zakłada budowę skansenu na bazie przeniesionych zabytków architektury drewnianej z rejonu Pojezierza. W części pośredniej „siodła” na poziomie +60 m przewidziano możliwość zlokalizowania atrakcji turystycznych. Część ta łączy ze sobą funkcjonalnie, komunikacyjnie i krajobrazowo strefę rekreacyjną i przyrodniczą. Koncepcja zakłada wprowadzenie na tym terenie minimalnej liczby dróg jezdnych. Na tym obszarze znajdować się będą zadania turystyczne i węzły sanitarne niezbędne do obsługi ruchu turystycznego, wkomponowane w śródleśne polany. Poziom ten stwarza również możliwości lokalizacji punktów widokowych, prowadzenia turystyki pielgrzymkowej, w oparciu o szlak drewnianych kapliczek, turystyki i rekreacji jeździeckiej.

Przedsięwzięcie to można prowadzić, mając na uwadze hodowlę koni huculskich i konika polskiego, w sposób naturalny. Teren ten, względnie płaski o powierzchni około 20 ha będzie w większości niezalesiony.

Etap III – obejmujący południową część planowanego składowiska, to część tzw. przyrodnicza. Jest ona zlokalizowana w sąsiedztwie korytarza ekologicznego „Dolina rzeki Świnka”, dlatego „Część przyrodniczą”, nawiązującą do występujących w tym rejonie zadrzewień i zalesień. Teren działalności górniczej jest położony w otoczeniu cennych przyrodniczo obszarów, dlatego przyrodnicza część składowiska, obejmująca ukształtowaną w ostatniej fazie formowania bryłę, po południowej stronie wzgórza, o ograniczonej dostępności i ingerencji człowieka, jest szczególnie ważna. Zaprojektowane w tej części zbiorniki wód o zmiennym poziomie mają szansę stać się siedliskami różnorodnych gatunków roślin i zwierząt. Zakłada się możliwość częściowo kontrolowanej hodowli zwierząt w naturalnym siedlisku, np. konik polski, owca, koza, tak aby ekologicznie zrównoważyć tworzący się ekosystem.

Rehabilitation and redevelopment of the waste yard is to consist of three main stages:

Stage I – concerning the existing heap after its height is increased to +80 m. It is planned to create a site of active recreation within the waste yard: a ski slope with a chair lift, and paths for hiking, cycling and horse riding. At the foot of the slope, tourist infrastructure is planned.

Stage II – concerning the intermediate lowering in the land at the level of +60 m. The plan is to build an open-air ethnographical museum using historical wooden architecture brought from the Lake District area. Also, the possibility of other tourist attractions is being considered. This intermediate lowering in the land is a link between the recreational zone and the nature appreciation zone in functional, communication and landscape terms. The concept is to have as few roads for vehicle traffic as possible. This area will have shelters and sanitary facilities for tourists, incorporated into clearings in the woods. At this level, scenic overlooks, a trail of wooden shrines for religious tourism, and paths for hiking and horse riding may also be located.

This undertaking could be a natural development, starting with the Hucul pony and the Konik Polski horse breeding. This relatively flat area of about 20 ha will be mostly unwooded.

Stage III – concerning the southern part of the planned waste yard, which is to be the nature appreciation zone. It is located in the vicinity of the Świnka River Valley ecological corridor, therefore the nature appreciation zone would put an emphasis on the trees and woods found in this area. The area of mining activities is surrounded by valuable natural areas, therefore the nature appreciation zone of the waste yard, which coincides with the most recently shaped block of land on the south side of the hill, with limited human accessibility and interference, is particularly important. The water reservoirs with fluctuating water levels designed for this area have a chance to become the habitats of various species of plants and animals. There is also the possibility of part-controlled breeding of animals in their natural habitat, such as the Konik Polski horse, sheep or goat, so as to create ecological balance in the new ecosystem.



Źródło: „Koncepcja programowo-przestrzenna rekultywacji i docelowego zagospodarowania składowiska odpadów górniczych w Bogdance”, Pracownia Architektoniczno-Plastyczna. Wawrzyniak W., Koziołek E.J., Przesmycka E., Przesmycka N., Sawicki B., Wrocław 2008
Source: “The concept and spatial rehabilitation and final redevelopment of the waste yard in Bogdanka”, Pracownia Architektoniczno-Plastyczna. Wawrzyniak W., Koziołek E.J., Przesmycka E., Przesmycka N., Sawicki B., Wrocław 2008

LW Bogdanka SA prowadzi również zagospodarowanie odpadów przemysłowych (żelazo, drewno odpadowe, przetworzone oleje, itp.) Do unieszkodliwiania przekazywane są odpady, które nie nadają się do dalszego wykorzystania (zużyte źródła światła, ścinki taśm przenośnikowych, opakowania po klejach, farbach itp.). Wdrożone rozwiązania w zakresie regeneracji materiałów pozwalają znacząco ograniczyć wolumen odpadów. To nie tylko oszczędność materiałów, ale też odczuwalne korzyści finansowe. Poszczególne obudowy chodnikowe, dzięki regeneracji, zamiast trafić na złom, są powtórnie wykorzystane. W 2015 r. udało się zregenerować i powtórnie wykorzystać aż 70% elementów obudów chodnikowych.

W wyniku działalności gospodarczej Łęczyńskiej Energetyki sp. z o.o. powstają m.in. żużle, popioły paleniskowe i pyły z kotłowni i osady z oczyszczalni ścieków (w Bogdance i Nadrybie).

W roku 2015 udało się zarówno w ujęciu względnym, jak i bezwzględnym zwiększyć gospodarcze wykorzystania odpadów innych niż niebezpieczne. Mimo że wydobywanie, a w konsekwencji urobek skały płonnej, zmalał, to wolumen zagospodarowanych odpadów wzrósł o ponad 4%. W efekcie z jednej strony odsetek zagospodarowywanych odpadów wzrósł z 45% do 53%, z drugiej widocznie, bo o blisko 25% zmalała ilość odpadów unieszkodliwianych (składowanych). Na podobnym, blisko 97% poziomie, pozostał w LW Bogdanka SA odzysk odpadów niebezpiecznych, lecz o blisko 20% zmniejszył się ich całkowity wolumen. W przypadku Łęczyńskiej Energetyki sp. z o.o. warto zwrócić uwagę na 17% mniejszy wolumen odpadów innych niż niebezpieczne, tj. ich redukcję o około 1 000 ton.

LW Bogdanka S.A. also conducts post-industrial waste management (scrap, waste wood, used oil etc.) Treatment of waste which cannot be reused (used energy sources, conveyor belt off-cuts, adhesive and paint containers, etc.) is contracted. Materials recycling solutions which have been implemented make it possible to significantly reduce volumes of waste. It means not only savings of materials, but also noticeable financial benefits. Individual heading casings are not scrapped, but reused after recycling. In 2015, as much as 70% of heading casings elements were recycled and reused.

As a result of its business activities, Łęczyńska Energetyka sp. z o.o. generates such types of waste as slags, furnace ashes, dusts from the boiler houses, and sediments from the liquid waste treatment plants (in Bogdanka and Nadrybie).

In 2015, the economic use of non-hazardous waste was increased, both in relative and in absolute terms. Although the mining and, consequently, the output of waste rock decreased, the volume of the managed waste increased by more than 4%. As a result, on the one hand, the proportion of managed waste increased from 45% to 53%, but on the other, the amount of treated (dumped) waste has markedly – by nearly 25% – decreased. The recovery of hazardous waste LW Bogdanka S.A. remained at a similar level of nearly 97%, but its total volume decreased by nearly 20%. In the case of Łęczyńska Energetyka sp. z o.o., it should be noted that the volume of non-hazardous waste was smaller by 17%, i.e. it decreased by around 1,000 tonnes.

ZUŻYCIE MATERIAŁÓW I SUROWCÓW

CONSUMPTION OF RAW AND OTHER MATERIALS

[EN DMA_{1,2}, G4-EN30] **Zużycie poszczególnych surowców i materiałów wiąże się bezpośrednio z konkretnymi pracami wykonywanymi na terenie zakładów.** Np. przygotowywanie nowych wyrobisk wiąże się z zapotrzebowaniem na kleje poliuretanowe do wzmocnienia górotworu, ładunki do wklejania kotew, mieszaniny do wykładki mechanicznej, czy cement. Z kolei magnetyt i flokulanty potrzebne są przy obróbce mechanicznej węgla. Olej napędowy jest z kolei zużywany przez lokomotywy, zarówno te pracujące pod ziemią, jak również te transportujące węgiel do punktu zdawczo-odbiorczego na stacji Jaszców lub odbiorców przemysłowych.

Zmniejszenie produkcji węgla w 2015 r., a co za tym idzie skali działalności kopalni, znalazło odzwierciedlenie w spadku zapotrzebowania na wiele materiałów i surowców. Każdego dnia przetransportować blisko kilometr w górę. Istotny wpływ na oszczędności środowiskowe ma też zastosowanie nowych urządzeń (Skorpion, Panda, Pegaz i Fenix). Ułatwiają one efektywne drażnienie wyrobisk korytarzowych, jak również umożliwiają lokowanie kamienia w zrobach tj. wyeksploatowanych wyrobiskach.

[EN DMA_{1,2}, G4-EN30] Consumption of the different resources and materials is directly related to the specific work carried out at the plants. For example, the preparation of new pits is associated with the demand for polyurethane adhesives for reinforcing the rock mass, cartridges for injecting adhesive anchors, mixtures for mechanical lining or cement. On the other hand, magnetite and flocculants are required for the mechanical processing of coal. Diesel fuel is consumed by locomotives, both those working underground and those transporting coal to the collection point at the Jaszców station or industrial customers.

The reduction in coal production in 2015, and, consequently, in the scale of the mine's activity, translated into a decline in the demand for many materials and resources.

ENERGIA I EMISJE

ENERGY AND EMISSIONS

[EN DMA_{3-7;15-21}] **Zagwarantowanie stabilnych dostaw energii elektrycznej ma kluczowe znaczenie z punktu widzenia bezpieczeństwa kopalni i jej nieprzerwanej pracy.** Zakłady kopalni zużywają jej znaczące ilości. (maszyny górnicze, przeróbka węgla, wentylacja i klimatyzacja kopalni). Dlatego też wejście w skład silnej grupy energetycznej, jaką jest GK Enea, pozwalają na osiągnięcie efektu synergii. Z jednej strony zapewni kopalni zbytny na węgiel, a elektrowniom zabezpieczy stabilne dostawy paliwa, z drugiej zaspokoi zapotrzebowanie na energię elektryczną potrzebną do wydobycia i mechanicznej obróbki węgla.

Jeżeli chodzi o energochłonności i możliwości zmniejszenia zużycia energii, to coraz nowocześniejsze rozwiązania techniczne i najwyższej klasy sprzęt przekłada się na wzrost efektywności. Z drugiej jednak strony pozyskiwanie węgla z trudniejszych pokładów i niezbędna klimatyzacja chodników oznaczają dodatkowe zapotrzebowanie na energię elektryczną. Biorąc pod uwagę powyższe czynniki za ambitny należy uznać długoterminowy cel, polegający na utrzymaniu poziomu efektywności energetycznej, tj. poziomu zużycia energii w przeliczeniu na tonę wydobytego węgla. Należy też wziąć pod uwagę fakt, że część zapotrzebowania na energię ma charakter kosztów stałych, czego dobrym przykładem jest właśnie wentylacja i klimatyzacja. Dlatego też brak efektów skali, które uzyskuje się przy dużej produkcji węgla, będzie przekładał się na nieoptymalny poziom

[EN DMA_{3-7;15-21}] **Ensuring a stable supply of electricity is of vital importance to the safety of the mine and its uninterrupted operation.** The mine's plants consume significant amounts of it (mining machinery, coal processing, mine ventilation and air conditioning). Therefore, joining a strong energy group, the Enea Group, enables the achievement of synergies. On the one hand, this will provide a ready market for coal and secure a stable supply of fuel for the power plants, and, on the other, it will satisfy the demand for electrical energy required for the extraction and mechanical processing of coal.

As for energy consumption and the opportunities to reduce energy consumption, the increasingly more modern technology and top-class equipment translate into increased efficiency. On the other hand, however, additional electricity is required for coal mining in more difficult deposits and necessary air conditioning of galleries. In view of the above, the long-term goal of maintaining the current energy efficiency level, i.e. energy consumption per tonne of excavated coal, seems rather ambitious. It should also be taken into account that part of the demand for energy is a fixed cost, a good example of which is ventilation and air conditioning. Therefore, the lack of economies of scale, which are achieved at high coal production, will translate into a sub-optimal level of energy consumption. Energy consumption, in turn, translates into indirect CO₂ emissions (Scope 2).

energochłonności. Konsumpcja energii przekłada się z kolei na pośrednią emisję CO₂ (Scope 2).

O ile w poprzednich latach, za które publikowany był raport, efektywność energetyczna stopniowo poprawiała się, o tyle w związku z ograniczeniem produkcji w ostatnim roku, wynik za 2015 r. jest gorszy. Wyprodukowanie jednej tony węgla w 2014 r. towarzyszyło zużyciu 0,141 GJ energii, w tym 0,113 GJ energii elektrycznej, w ostatnim roku było to odpowiednio 0,150 GJ i 0,123 GJ.

W efekcie wskaźnik efektywności emisji, tj. relacji emisji CO₂ do wielkości produkcji mierzonej zarówno wydobywaniem, jak również przychodami, w poprzednim okresie stabilny, w 2015 r. uległ nieznaczniemu pogorszeniu. O ile w 2014 r. wynosił odpowiednio 21,7 kg CO₂ na jedną wydobytą tonę węgla oraz 122,2 kg CO₂ na 1 tys. zł przychodu, o tyle w 2015 r. było to 23,4 kg i 130,0 kg CO₂.

LW Bogdanka SA nie posiada emitora zorganizowanego emitującego pył i gazy do atmosfery, choć specyficznym, niezorganizowanym emitorem jest obiekt unieszkodliwiania odpadów wydobywczych. Może być on źródłem pylenia w czasie suchych i wietrznych dni. Aby zapobiegać pyleniu, na bieżąco prowadzi się rekultywację ostatecznie uformowanych skarp i dąży do tego, by odsłonięty fragment hałdy był wilgotny. Dodatkowo zastosowano nasadzenia, które pełnią funkcję ekranów. W efekcie emisję tę udaje się znacząco ograniczyć.

Istotne ilości gazów do atmosfery emituje z kolei Łęczyńska Energetyka sp. z o.o. W roku 2014 spółka eksploatowała kotłownię w:

- Bogdancie (moc 57 MW, współspalanie węgla z biomasą),
- Zawadowie (moc 0,25 MW, węgiel i drewno odpadowe),
- Łęcznej (moc 4,0 MW, olej lekki opałowy, kotłownia rezerwowa).

Udział biomasy w paliwie w Łęczyńskiej Energetyce sp. z o.o. w 2015 r. nie przekroczył 1%, a powierzchnia własnych upraw roślin energetycznych zajmowała łącznie powierzchnię 126,38 ha.

Analizując zużycie paliw i wynikającą z tego tytułu emisję, należy wspomnieć o transporcie węgla do miejsca jego przeznaczenia, a w szczególności transportu z kopalni do punktu zdawczo-odbiorczego na stacji Jaszczów przez tabor znajdujący się w posiadaniu kopalni. W niektórych przypadkach węgiel bywa transportowany przez należące do LW Bogdanka SA pociągi aż do odbiorcy. Zużycie paliwa wynikające z własnych przewozów kolejowych zostało wykazane łącznie z zużyciem oleju napędowego przez inne pojazdy, maszyny i urządzenia (głównie pracujące pod ziemią).

Pozostałe trzy spółki grupy kapitałowej, tj. EkoTrans Bogdanka sp. z o.o., RG Bogdanka sp. z o.o. i MR Bogdanka sp. z o.o. nie oddziaływały na środowisko naturalne w stopniu znaczącym w odniesieniu do skali oddziaływania dwóch wcześniej opisanych przedsięwzięć (LW Bogdanka SA, Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.).

While in the previous reporting years the energy efficiency had been gradually improving, the result for 2015 is worse in connection with the reduction in production in the last year. Producing one tonne of coal in 2014 meant the consumption of 0.141 GJ of energy, including 0.113 GJ of electricity, and in the last year these figures were 0.150 GJ and 0.123 GJ, respectively.

Consequently, the emission efficiency ratio, i.e. the relation of CO₂ emissions to the volume of production, measured both in terms of extraction volume and revenues, was stable in the previous period, and in 2015 slightly deteriorated. While in 2014 the ratio stood at 21.7 kg CO₂ per tonne of coal and 122.2 kg CO₂ per PLN 1,000 of revenue, respectively, in 2015, the relevant results were 23.4 kg and 130.0 kg CO₂.

LW Bogdanka S.A. does not have an organised emitter that would emit dust and gases to the atmosphere, but a specific, non-organised emitter is the mining waste disposal facility. It may be a source of dust on dry and windy days. In order to prevent dusting, rehabilitation of final scarps is carried out on an on-going basis, and efforts are taken to ensure that waste yard's exposed fragment is wet. In addition, vegetation is planted and serves as screens. Consequently, the emission is successfully and significantly reduced.

Significant amounts of gases are emitted by Łęczyńska Energetyka sp. z o.o. In 2014, the company operated boiler houses in:

- Bogdanka (power 57 MW, coal co-burned with biomass),
- Zawadów (power 0.25 MW, coal and waste wood),
- Łęczna (power 4.0 MW, light fuel oil, a reserve boiler house).

In 2015 biomass accounted for less than 1% of fuel used by Łęczyńska Energetyka sp. z o.o., whereas the area covered by the Company's own energy crops totalled 126.38 ha.

When discussing fuel consumption and the resultant emissions, the transportation of coal to its destination should be mentioned, with a particular focus on the route from the mine to the handover and collection point at Jaszczów station, operated using the rolling stock owned by the mine. In some cases the coal is transported using the trains owned by LW Bogdanka S.A. all the way to the buyers. The consumption of fuel resulting from the operation by the mine of its own railroad transport is presented jointly with the consumption of diesel fuel by other vehicles, machines and equipment (mainly those operating underground).

The remaining three of the Group's companies, i.e. EkoTrans Bogdanka sp. z o.o., RG Bogdanka sp. z o.o. and MR Bogdanka sp. z o.o. have not exerted any significant environmental impact compared to the two companies discussed above (LW Bogdanka S.A., Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.).

EFEKTYWNOŚĆ W RELACJACH ZE SPOŁECZNOŚCIĄ LOKALNĄ

EFFECTIVENESS IN BUILDING RELATIONS WITH THE LOCAL COMMUNITY

ROZLICZENIE WYNIKÓW ZA ROK 2015
– CEL: ZAPEWNIENIE BEZPIECZEŃSTWA I WSPIERANIE ROZWOJU
LOKALNEJ SPOŁECZNOŚCI
STATEMENT OF RESULTS FOR 2015 – OBJECTIVE: SAFETY
AND GROWTH OF THE LOCAL COMMUNITY

CHARAKTER WPŁYWU SPOŁECZNEGO
NATURE OF SOCIAL IMPACT

WPŁYW EKONOMICZNY KOPALNI
MINE'S ECONOMIC IMPACT

ZAAANGAŻOWANIE W ŻYCIE SPOŁECZNE
ENGAGEMENT IN SOCIAL LIFE

SZKODY GÓRNICZE
MINING DAMAGE

Od kilkudziesięciu
już lat życie lokalnej
społeczności i kopalni
w Bogdance są ze sobą
**nierozerwalnie
splcione**

The life of the
community has been
closely tied
to the Bogdanka mine
for several decades



ROZLICZENIE WYNIKÓW ZA 2015 R. – CEL: ZAPEWNIENIE BEZPIECZEŃSTWA I WSPIERANIE ROZWOJU LOKALNEJ SPOŁECZNOŚCI

STATEMENT OF RESULTS FOR 2015 – OBJECTIVE: SAFETY AND GROWTH OF THE LOCAL COMMUNITY

#	Obszar oddziaływania LW Bogdanka / cel / działanie Area of LW Bogdanka's impact / Objective / Action	Definicja miernika Measure definition	2015	
			Zadeklarowany cel Declared target	Realizacja Performance
3.1.	Przeciwdziałanie skutkom następstw społecznych szkód górniczych To counter-measure the social effects of mining damage			
A.	Skuteczne usuwanie i rekompensowanie skutków szkód górniczych w drodze dialogu (polubownie) Effective removal and compensation of the effects of mining damage by way of dialogue (amicably)	przegrane sprawy sądowe dotyczące rekompensat lost cases in court regarding compensations	0	0 ✓
3.2.	Działania na rzecz społeczności lokalnej / To take measures benefiting local community			
A.	Wspieranie lokalnych inicjatyw społecznych (darowizny, sponsoring) Support for local social initiatives (donations, sponsorship)	% kwoty darowizn i wydatków sponsoringowych wydatkowanych na potrzeby lokalnej społeczności % of the amount of donations and sponsorship expenditure provided for the needs of local community	80%	✓
3.3.	Wspieranie edukacji i rozwoju w branży górniczej / To support education and development in the mining sector			
A.	Inwestowanie społeczne w młode kadry dla górnictwa Social investments in young personnel for the mining sector	promowanie w procesie rekrutacji młodych pracowników, osób, posiadających stosowne uprawnienia górnicze to promote young employees, individuals with relevant mining qualifications in recruitment process	tak yes	✗

CHARAKTER WPŁYWU SPOŁECZNEGO

NATURE OF SOCIAL IMPACT

[EC DMA, SO DMA_{1,2}, G4-EC8, G4-SO1] **Rzadko jakaś działalność gospodarcza jest tak silnie związana z życiem konkretnej wspólnoty, jak w przypadku górnictwa.** Kopalnia dosłownie i w przenośni wrasta w dany region. W przeciwieństwie do wielu zakładów z innych sektorów, nie da się jej przenieść w inne miejsce. Losy kopalni i społeczności są ze sobą splecione. W pewnym sensie kopalnia i społeczność są na siebie skazane, tak w negatywnym, jak i pozytywnym tego słowa rozumieniu. Kiedy w górnictwie wiedzie się dobrze, dobrze wiedzie się społeczności. Kiedy jednak przychodzą trudne czasy, dość szybko może odbić się to na życiu okolicznych mieszkańców. Dlatego też wszelkie zawirowania na rynku węgla, siłą rzeczy po jakimś czasie odbijają się na życiu lokalnej społeczności. W odróżnieniu od Śląska, wydobycie węgla na Lubelszczyźnie na chwilę obecną prowadzone jest wyłącznie przez LW Bogdanka SA. Co więcej, nie są to tereny silnie uprzemysłowione. Dlatego też wszelka restrukturyzacja zatrudnienia, czy też samo ograniczenie przyjęć powoduje zakłócenia na rynku pracy. Ze względu na trudną sytuację ograniczono do minimum zatrudnianie nowych pracowników, a tam gdzie rekrutacja jest prowadzona, koncentruje się ona na pozyskiwaniu doświadczonych pracowników i ma raczej charakter rekrutacji wewnętrznej. Dlatego też kopalnia, choć wciąż organizuje praktyki zawodowe, nie jest jednak w stanie zatrudnić na stałe absolwentów szkół górniczych, co było założeniem strategii społecznej odpowiedzialności.

Ograniczenie zatrudnienia w 2015 r. stanowi z punktu widzenia władz okolicznych gmin, często gmin rolniczych, zauważalny problem. Budżety gmin, na terenie których prowadzona jest eksploatacja, silnie uzależnione są od wydobycia. Przykładowo, tzw. opłata eksploatacyjna, która wnoszona jest na rachunek gmin, na terenie których prowadzi się eksploatację, w 60% przypada gminie. Pozostałe 40% trafia do Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej (NFOŚiGW). Analogicznie opłata koncesyjna stanowi również w 60% dochody gmin górniczych i w 40% dochód NFOŚiGW. Gminy są też beneficjentem części podatków, np. w ich budżetach pozostaje część podatków od osób fizycznych, płaconych przez pracowników.

Z jednej strony mówimy o miejscach pracy, dochodach gmin i bezpośrednim zaangażowaniu przedsiębiorstwa w życie społeczności. Z drugiej strony o ograniczaniu i rekompensowaniu wymiernych szkód, jakie działalność górnicza powoduje na powierzchni. Niezależnie od tego jak bardzo złożone i wielowymiarowe byłoby oddziaływanie przedsiębiorstwa na życie lokalnej społeczności, kluczowe jest jednak to, by Spółka rozwijała się wraz z lokalną społecznością, a nie jej kosztem.

[EC DMA, SO DMA1-2, G4-EC8, G4-SO1] **Rarely does it happen that business operations are so inextricably linked to the life of a given community, as in the case of mining.** The mine becomes, literally and figuratively, rooted into the region. Unlike industrial plants from other sectors, a mine cannot simply be relocated. The fate of a mine and the fate of local community are intertwined. They are stuck on each other, both in the negative and positive sense of the word. When the mining sector is thriving, so is the community. However, when faced with economic downturn, the impact on the life of the local inhabitants can be swift and painful. Therefore, any turmoil in the coal market will, inevitably, affect the life of the local community after some time. In contrast to Silesia, coal mining in the Lublin area is, at the moment, conducted exclusively by LW Bogdanka S.A. Moreover, these are not heavily industrialised areas. Therefore, any restructuring of employment, or even a reduction in new hires, cause disturbances on the labour market. Due to the difficult situation, hiring of new employees has been limited to the necessary minimum, and where recruitment is taking place, it focuses on attracting experienced staff and is usually internal recruitment. Therefore, the mine, although still organises apprenticeships, is not able to recruit mining school graduates on a permanent basis, which was one of the foundations of the corporate social responsibility strategy.

Reducing employment in 2015 is, from the point of view of the authorities of the surrounding communes, often being rural communes, a noticeable problem. The budgets of the communes where mining is taking place strongly depend on extraction volumes. For example, 60% of the so-called mining fee, which is paid to the account of the commune where the mining is taking place, is for the commune itself. The remaining 40% goes to the National Fund for Environmental Protection and Water Management. Similarly, 60% of the licensing fee is the income of the mining commune, and 40% benefits to the National Fund for Environmental Protection and Water Management. The communes are also beneficiaries of some of the tax revenue, e.g. part of the personal tax paid by employees remains in their budget.

On the one hand, there are workplaces, income for the communes, and direct engagement of the enterprise in the community's life. On the other hand, however, we must not forget about mitigation and compensation of quantifiable damage caused by the mining activity on the surface. Regardless of how complex and multi-dimensional the enterprise's impact on the local community's life would be, it is key that the Company should develop together with the local community rather than at its expense.

WPŁYW EKONOMICZNY KOPALNI

MINE'S ECONOMIC IMPACT

[EC DMA, SO DMA₁₋₂, G4-EC6, G4-EC8,G4-SO1] **Pracownicy grupy kapitałowej, która powstała wokół LW Bogdanka SA, stanowią wraz z rodzinami kilkunastotysięczną społeczność.** Do tego należy doliczyć osoby zatrudnione w przedsiębiorstwach, które są z kopalnią bezpośrednio związane i świadczą usługi na jej rzecz. To kolejne setki osób, których losy również zależą od powodzenia kopalni w Bogdance. W znakomitej większości są to osoby, zamieszkujące w Łęcznej, Lublinie lub okolicach.

To zobowiązanie do tego by zapewnić długoterminowy i stabilny wzrost przedsiębiorstwa. Sukces kopalni to dobrobyt społeczności lokalnej. Bez węgla Łęczna i jej okolice nie rozwinęłyby się. Gwarancją na długoterminowy sukces jest zakładane w długoterminowych planach strategicznych zwiększanie produkcji przy równoczesnym powiększeniu zasobów operacyjnych. Przedłużenie żywotności kopalni do ok. 2050 r., wydaje się zapewniać byt nie tylko kopalni, ale też społeczności, która przez lata rozwinęła się wokół Puchaczowa i Łęcznej.

Konsekwencje trudnej sytuacji w górnictwie węgla kamiennego sięgają daleko dalej poza samą kopalnię. Pośrednio dotyczą bardzo wielu przedsiębiorców z regionu, w tym teoretycznie niezwiązanych z przemysłem wydobywczym. Znane w ekonomii efekty mnożnikowe przyczyniają się do tworzenia miejsc pracy w teoretycznie całkowicie niezwiązanych sektorach gospodarki. Strumienie pieniądza, mające swój początek w GK LW Bogdanka, które poprzez wydatki gospodarstw domowych pracowników zakładu, tworzą popyt na różne dobra i usługi. Środki te trafiają do dziesiątek drobnych wytwórców i zakładów usługowych, generując kolejne miejsca pracy. Trzeba wspomnieć, że są to duże strumienie gotówki, które trafiają właśnie do lokalnej społeczności. W ostatnim roku same tylko świadczenia na rzecz pracowników zamknęły się w kwocie 580,6 mln zł. Kwota ta nadal jest ogromna z punktu widzenia strumienia pieniądza, który wpływa tą drogą do gospodarki, w tym w postaci konsumpcji na poziomie lokalnym. Niemniej rok wcześniej było to 615 mln zł. W ciągu roku zatem nastąpił spadek wydatków o 5,6%. Z jednej strony wynika to z obniżki wynagrodzeń, z drugiej zredukowania liczby zatrudnionych.

Poziom wynagrodzeń w GK LW Bogdanka jest wciąż atrakcyjny na tle płac w regionie. W 2015 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie w grupie kapitałowej wynosiło 6 691 zł i było o -1,8% niższe niż rok wcześniej i 5% niższe niż w 2013 r. Pracy w kopalni towarzyszą też bogate świadczenia socjalne takie jak: dopłaty do żłobków i przedszkoli, wczasów i kolonii, wycieczki pracownicze, pożyczki mieszkaniowe na preferencyjnych warunkach, czy też możliwość korzystania z licznych obiektów sportowych. LW Bogdanka SA wynegocjowała również korzystne warunki, na których pracownicy mogą korzystać z prywatnej opieki medycznej⁸. Z wielu z wymienionych świadczeń socjalnych korzystać mogą nie tylko obecni pracownicy kopalni, ale także ich rodziny oraz w dużej części emeryci i renciści.

[EC DMA, SO DMA₁₋₂, G4-EC6, G4-EC8,G4-SO1] **Employees of the Group which has been created around LW Bogdanka S.A. together with their families make a community of several thousand people.** We must also add persons employed in companies directly connected with the mine and providing services for its benefit. These are additional hundreds of persons whose fate is also tied with the prosperity of the Bogdanka mine. Predominantly, these are residents of Łęczna, Lublin or other localities in the vicinity.

It is an obligation to ensure long-term and stable growth of the enterprise. The mine's success means welfare of the local community. Without coal, Łęczna and the neighbouring areas would neither have grown. The long term success is guaranteed by increasing production in accordance with long-term strategic plans, and at the same time, enlarging operating resources. The extension of the mine's life to about 2050 seems to provide existence not only to the mine, but also to the community that has developed around Puchaczów and Łęczna over the years.

The consequences of the difficult situation in the coal mining industry go far beyond the mine itself. They indirectly affect many businesses from the region, including those theoretically not associated with the extraction industry. Multiplier effects, known in economy, contribute to the creation of workplaces in apparently unconnected industry sectors. Streams of money, originated at the LW Bogdanka Group, which create demand for goods and services through spending of the mine employees' households. Such funds go to dozens of small manufacturers and service providers, and generate next workplaces. It must be mentioned that these are large streams of money which end up in the hands of the local community. In the last year, employee benefits alone amounted to PLN 580.6 million. This figure is still huge in terms of the stream of money that injects the economy through this channel, including in the form of consumption at the local level. However, last year it was PLN 615 million. Thus, in a year the spending decreased by 5.6%. On the one hand, this is due to the decrease in salaries, and, on the other, the reduced number of employees.

Remuneration in the LW Bogdanka Group is still attractive against pays in the region. In 2015, the average gross monthly pay in the Group reached the amount of PLN 6,691, down by 1.8% and 5% in comparison to 2014 and 2013, respectively. The mine's employees also enjoy a variety of social benefits, such as: co-financing of pre-kindergartens and kindergartens, holidays and summer camps, trips for employees, preferential housing loans or possibility of using numerous sports facilities. LW Bogdanka S.A. has also negotiated favourable conditions on which any employees may use private medical care⁸. Many of these social benefits are available not only to the mine's current employees, but also to their families and, to a great extent, old-age and disability pensioners.

⁸ Abonamenty medyczne są opłacane przez pracowników.

⁸ Medical care subscriptions are paid by employees.

ZAANGAŻOWANIE W ŻYCIE SPOŁECZNE

ENGAGEMENT IN SOCIAL LIFE

[EC DMA, SO DMA_{1,2}, G4-EC7, G4-EC8, G4-SO1] **Od kilkudziesięciu już lat życie lokalnej społeczności i kopalni w Bogdance są ze sobą nierozzerwalnie splecione.** LW Bogdanka SA jest obywatelem społeczności, w której działa, i której daje zatrudnienie. Również od lat marka LW Bogdanka SA występuje jako sponsor i donator lokalnych projektów. Przyjęta strategia społecznej odpowiedzialności podkreśla lokalność zaangażowania społecznego i skoncentrowanie go na bliskim sąsiedztwie. Przez lata przy wsparciu kopalni udało się m.in.:

- stworzyć w Szpitalu Powiatowym w Łęcznej (www.szpital.leczna.pl), w ramach Oddziału Oparzeń, Wschodnie Centrum Leczenia Oparzeń i Chirurgii Rekonstrukcyjnej,
- zbudować w Łęcznej znaną w całej Polsce drużynę piłkarską ekstraklasy Górnika Łęczna (www.gornik.leczna.pl),
- zapewnić najwyższy poziom kształcenia przyszłych kadr górniczych w Zespole Szkół Górniczych w Łęcznej (www.zsg-leczna.pl).

Współpraca może mieć różny charakter: w przypadku szpitala były to darowizny finansowe, z kolei w przypadku Górnika Łęczna jest to wieloletnia współpraca sponsorska, a szkoły, wsparcie merytoryczne – dzięki bezpośredniemu kontaktowi z inżynierami z kopalni, którzy na stałe wtopili się w kadrę nauczycielską szkoły, uczniowie mają szansę poznawać najnowocześniejsze rozwiązania techniczne stosowane w wydobywaniu węgla kamiennego. Kopalnia współpracuje też ściśle z uczelniami wyższymi, w tym m.in. z AGH, UMCS i Politechniką Lubelską, realizując partnerskie projekty.

[EC DMA, SO DMA_{1,2}, G4-EC7, G4-EC8, G4-SO1] **The life of the community has been closely tied to the Bogdanka mine for several decades.** LW Bogdanka S.A. is a member of the community it operates and employs in. LW Bogdanka S.A. has also been the brand sponsor and donor of local projects for years. The Company's social responsibility strategy underlines the locally-oriented scope of social engagement and its focus on the neighbourhood. Over the years, support from the Company has made it possible, among other things, to do the following:

- create the Eastern Burn Treatment and Reconstruction Surgery Centre as part of the Burn Unit in the District Hospital in Łęczna (www.szpital.leczna.pl),
- build Górnik Łęczna (www.gornik.leczna.pl), a country-famous football team in Łęczna that competes in the Ekstraklasa, i.e. Polish professional football league,
- provide the highest level of education for future personnel of the mine at the Mining School Complex in Łęczna (www.zsg-leczna.pl).

Cooperation comes in different forms: the hospital was given donations, Górnik Łęczna has been for many years provided with sponsorship, while the schools are offered the expertise of the mine's engineers who are permanent members of the school teaching personnel, students have an opportunity to learn about state-of-the-art technological solutions applied in hard coal mining. The mine also closely cooperates with universities, including AGH University of Science and Technology, Maria Curie-Skłodowska University, and Lublin University of Technology through involvement in partnership projects.

XXIV SZKOŁA EKSPLOATACJI PODZIEMNEJ

24TH SCHOOL OF UNDERGROUND MINING



W dniach 23-27 lutego 2015 r. w Krakowie odbyła się XXIV Szkoła Eksploatacji Podziemnej. Impreza ta na stałe wpisała się w kalendarz najważniejszych wydarzeń branży górniczej i stała się forum do wymiany doświadczeń między przedstawicielami przemysłu i świata nauki.

Tegoroczna edycja, jakkolwiek nieco skromniejsza z uwagi na trudną sytuację w branży górnictwa węgla kamiennego, zgromadziła w Krakowie kilkuset uczestników z Polski i zagranicy, głównie przedstawicieli środowisk naukowych, przemysłu wydobywczego a także przemysłu pracującego dla górnictwa zarówno w sferze usług, jak i produkcji maszyn i urządzeń oraz materiałów. Najliczniejszą grupę stanowiła reprezentacja KGHM. Licznie uczestniczyli w konferencji również przedstawiciele LW Bogdanka.

On 23-27 February 2015, Krakow hosted the 24th School of Underground Mining conference. The conference has become a regular feature in the calendar of the most important mining sector events, and a forum for the representatives of the mining industry and academics to exchange their experiences.

This year's edition, although somewhat more restrained than usual, due to the difficult situation the hard coal industry is in, nonetheless gathered several hundred participants from Poland and abroad in Krakow; the participants come primarily from the science community, the extractive industry, and mining-related industries, such as services or machine and materials manufacture. The KGHM delegation was the largest group, and numerous representatives of LW Bogdanka were also present.



Unikalny świat korytarzy
blisko **1000 m** pod ziemią
przyciąga gości

Unique subterranean world
of corridors hewn almost
1,000 m under the
Surface attracts guests

„KOMPETENCJE NA START!” “START WITH SKILL!”

Miesiące wakacyjne nie dla wszystkich są czasem odpoczynku i urlopów. Niektórzy uczniowie oraz studenci odbywają obowiązkowe praktyki i staże. Pod koniec czerwca 2015 r., w ramach projektu „Kompetencje na start!”, w Bogdance pojawili się młodzi adepci sztuki górniczej.

Projekt „Kompetencje na start!” został opracowany przez pracowników Wydziału Górnictwa i Geoinżynierii Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie. Dzięki niemu studenci będą mieli szanse zdobyć niezbędne kompetencje zawodowe. W projekcie bierze udział 143 studentów II stopnia studiów stacjonarnych na kierunkach Górnictwo i Geologia oraz Zarządzanie i Inżynieria Produkcji. Pięciu z nich odbyło swój staż w Bogdance.

Trwający trzy miesiące staż w całości finansowany był ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

The holiday months are not just a time for resting and vacationing. Some school and university students are taking part in mandatory apprenticeships and internships. In late June 2015, as part of the “Start with Skill!” (“Kompetencje na start!”) project, young adepts of the art of mining came to Bogdanka.

The “Start with Skill!” project was developed by employees of the Faculty of Mining and Geoengineering of the AGH University of Science and Technology in Krakow. The project enables students to obtain the professional skills they need. Taking part in the project are 143 students of second-cycle stationary studies, majoring in Mining and Geology, and in Managing and Production Engineering. Five of the students have taken their internships at Bogdanka.

The three-month internship has been wholly financed with European Union funds from the European Social Fund.

Edukacja w C-Strefie

Na terenie kopalni istnieje specjalna strefa edukacyjna, w której organizowane są specjalne zajęcia. Ekspozycja pozwala poznać tradycje, zwyczaje górnicze oraz charakter pracy w kopalni. Z tej możliwości korzystają zarówno dzieci w wieku przedszkolnym jak i dzieci szkół podstawowych, młodzież z gimnazjów w ramach zajęć o poznawaniu zawodów, jak i młodzież szkół ponadgimnazjalnych. Największe zainteresowanie ekspozycja ta budzi oczywiście w okresie listopada i grudnia gdy zbliża się tradycyjna Barbórka.

PhotoDay Bogdanka 2015

Pracownicy kopalni przyzwyczaili się do nietypowych dla industrialnych krajobrazów widoków zakładu przemysłowego w otoczeniu jezior, pól i łąk. Otoczenie to, a także unikalny świat korytarzy blisko 1000 m pod ziemią stał się przestrzenią pracy dla 16 fotografów. Inicjatorem nietypowej akcji była PolskaPress, wydawca m.in. Kuriera Lubelskiego.

Innym wymiarem bliskiej współpracy ze społecznością lokalną jest posiadanie wspólnej Spółki. Łęczyńska Energetyka sp. z o.o., która została utworzona w 1990 r. w wyniku restrukturyzacji ówczesnej Kopalni Węgla Kamiennego „Bogdanka” w Bogdancie, świadczy usługi dla kopalni, ale też dostarcza ciepło okolicznym mieszkańcom. LW Bogdanka SA posiada większość udziałów (88,697%), ale współudziałowcami mniejszościowymi są Gmina Miasta Łęczna (11,297%) oraz Gmina Puchaczów (0,006%). Burmistrz Łęcznej, Pan Teodor Kosiarski, jest jednym z członków 3-osobowej Rady Nadzorczej i współdecyduje o losach przedsiębiorstwa.

Choć LW Bogdanka SA musiała w 2015 r. stawić czoła coraz bardziej wymagającej sytuacji na rynku węgla i zmuszona była do poczynienia znaczących oszczędności, nie zapomniała o swoim otoczeniu. W 2015 r. kopalnia przekazała około stu darowizn pieniężnych i rzeczowych na łączną kwotę 235 tys. zł. Beneficjentami pomocy finansowej były m.in.: Stowarzyszenie Przyjaciół Dziecięcego Szpitala Klinicznego w Lublinie, OSP w Cycowie, Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Zespołu Szkół Górniczych w Łęcznej, Szkoła Podstawowa w Nadrybiu, Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym w Łęcznej, Stowarzyszenie Inżynierów i Techników Górnictwa w Lublinie, Stowarzyszenie MONAR w Łęcznej, Specjalny Ośrodek Wychowawczy w Puławach, Stowarzyszenie Rodzin Osób z Zespołem Downa w Lublinie, Lubelskie Stowarzyszenie Na Rzecz Dzieci Niepełnosprawnych w Lublinie. Kopalnia wspomogła też ciężko chorego, 11-letniego chłopca z Łęcznej, który oczekuje na przeszczep serca. Z kolei darowizn rzeczowe, najczęściej cegłę lub węgiel otrzymały m.in.: Parafia Rzymskokatolicka w Turce (cegła na budowę kościoła), Górnik Łęczna (cegła na rozbudowę jednej ze stref), Parafia Rzymskokatolicka w Nadrybiu (węgiel do celów grzewczych), Zakład Opieki Zdrowotnej w Łęcznej (materiały na remont ogrodzenia wokół Szpitala oraz budowę wiaty garażowej) oraz Gmina Ludwin (cegła na remont zabytkowej kapliczki). Z kolei Zespół Szkół Górniczych w Łęcznej otrzymał wyposażenie niezbędne do celów dydaktycznych. Wszystkie organizacje, które otrzymały wsparcie od LW Bogdanka SA, zobowiązane są zapisami umowy do pisemnej informacji o przyjęciu darowizny, a następnie do przedstawienia sprawozdania z wykorzystania darowizny na cel określony w umowie.

C-Zone education

A special educational zone has been set out in the mine; the zone features special classes and exhibitions, meant to showcase the customs, traditions, and practices of work in the mine. These capabilities are offered to pre-schoolers and schoolchildren; middle-schoolers attend them as part of occupational exploration classes, as do high-schoolers. Naturally, the highest level of interest in the exhibition is around the turn of November and December, as the traditional miners' day celebration of St. Barbara's Day approaches.

PhotoDay Bogdanka 2015

The employees of the mine have grown accustomed to the views, unusual in an industrial landscape, of a mining facility surrounded by lakes, fields, and meadows. These surroundings, along with a unique subterranean world of corridors hewn almost 1,000 m under the surface, have become the creative playground of 16 photographers. This unusual initiative was organised by PolskaPress, the publisher of e.g. the *Kurier Lubelski* daily.

Another dimension of the close cooperation between the mine and the local community is the ownership of a single company. Łęczyńska Energetyka sp. z o.o., a company established in 1990 in the process of the then KWK Bogdanka's restructuring, provides services to the mine, but also supplies heat to the local inhabitants. LW Bogdanka S.A. holds the majority stake (88.697%), but the minority shareholders are the Łęczna Municipality (11.297%) and the Puchaczów Commune (0.006%). The Mayor of Łęczna, Mr Teodor Kosiarski, seats in the company's three-member Supervisory Board, and takes part in the company's decision-making process.

Even though in 2015 LW Bogdanka S.A. had to face the increasing demands of the difficult conditions in the coal market, and was forced to arrange significant cost reductions, the Company did not forget its community. In 2015 it made approximately one hundred donations in cash and in kind, amounting jointly to a value of PLN 235,000. Recipients of financial aid included: the Association of Friends of the Children's Research Hospital in Lublin, the Volunteer Fire Brigade in Cyców, the Association for the Development of the Mining School Complex in Łęczna, the Nadrybie Primary School, the Polish Association for Persons with Mental Handicap in Łęczna, the Association of Mining Engineers and Technicians in Lublin, the MONAR Association in Łęczna, the Puławy Special Care Centre, the Lublin Association of Families of Persons with Down Syndrome, the Lublin Association for Disabled Children. The Company also provided aid to a seriously ill 11-year-old boy from Łęczna, who awaits a heart transplant. Donations in kind, consisting primarily of bricks or coal, were provided to (without limitation): the Roman-Catholic Parish in Turka (bricks for the construction of the church), Górnik Łęczna (bricks for developing one of the zones), the Roman-Catholic Parish in Nadrybie (heating coal), the Łęczna Health Care Centre (materials needed to repair the fence around the Hospital and to build a carport) and the Ludwin Gmina Office (bricks for repairing a historic chapel). The Mining School Complex in Łęczna received some necessary teaching equipment. All of the organisations who received support from LW Bogdanka S.A. are contractually obliged to provide written information on accepting the donation and subsequently to present a report on utilising the donation for purposes specified in the agreement.

MIĘDZYSEKTOROWE POROZUMIENIE DLA ŻYCIA I ZDROWIA INTER-SECTOR COOPERATION FOR LIFE AND HEALTH

LW Bogdanka SA, Fundacja „Solidarni Górnicy” oraz Regionalne Centrum Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa w Lublinie (RCKiK) w czerwcu 2015 r. podpisały trójstronne Porozumienie dedykowane promocji honorowego krwiodawstwa, krwiolecznictwa oraz rejestru do banku dawców i dawczyń szpiku.

Tradycje krwiodawcze w kopalni liczą sobie już ponad trzydzieści lat m.in. dzięki funkcjonowaniu na kopalni Honorowego Klubu Dawców Krwi PCK im. Z. Goli i spontanicznym odruchom solidarności pracowników z osobami potrzebującymi krwi. Celem Porozumienia jest realizacja programu edukacyjno-wolontariackiego, polegającego na włączeniu się kadry pracowniczej Spółki i społeczności lokalnej w akcje krwiodawcze oraz „szpikowe”. To pierwsza tego rodzaju inicjatywa w regionie, łącząca wysiłki biznesu, sektora publicznego i pozarządowego, dla wsparcia szlachetnej idei krwiodawstwa, krwiolecznictwa i szpiku.

Zorganizowano cztery akcje szpikowo-krwiodawcze na terenie kopalni oraz w okolicznych gminach, dzień otwarty krwiodawstwa. Organizatorom i partnerom zależało na przyciągnięciu jak najliczniejszego grona osób, również spoza kopalni. Stąd poza samym poborem krwi (w szkolnej sali gimnastycznej oraz mobilnym ambulansie), działało miasteczko animacyjne, gdzie dzieci i młodzież mogły wziąć udział w zabawach integracyjnych i zmaganiach sportowych. Przede wszystkim jednak spotkania były okazją do oddania krwi oraz rejestracji w bazie dawców szpiku.

In June 2015 LW Bogdanka S.A., the “Solidarni Górnicy” Foundation, and the Regional Centre for Blood Donations and Hemotherapy in Lublin entered into a tripartite agreement concerning honorary blood donations, hemotherapy, endorsing honorary blood donations, hemotherapy, and bone marrow donor registration.

Blood donation traditions have been a part of the Company's culture for over thirty years, in part thanks to the operation of the Z. Gola Polish Red Cross Honorary Blood Donors Club within the Company, and to the employees' spontaneous initiatives of solidarity with those in need of blood. The goal of the agreement is to conduct an education and volunteer program consisting in the Company's staff and the local community becoming involved in blood and bone marrow donation campaigns. This is the first initiative of the sort in the region, combining the efforts of business, public, and non-governmental entities in support for the noble cause of blood donations, hemotherapy, and bone marrow donations.

Four blood and marrow donation campaigns were organised within the mine's premises and in the surrounding gminas, along with an open day for blood donations. The priority for the organisers and partners was attracting the largest possible number of people, including from non-employees. That is why, apart from the blood collection (which took place at a school gym and in an ambulance), the campaigns featured a social activities fair where children and teenagers were able to take part in integration activities and sporting competitions. First and foremost, the events were an opportunity to donate blood and register in the marrow donors registry.

Równocześnie działalność dobroczynna prowadzona była też przez Fundację „Solidarni Górnicy”, której fundatorem i donatorem jest LW Bogdanka SA. Fundacja powstała by pomagać byłym i aktualnym pracownikom kopalni, a także pracownikom firm zatrudnionych na terenie kopalni oraz ich rodzinom, poszkodowanym wypadkami, czy też znajdującymi się w trudnej sytuacji życiowej. Fundacja finansowała operacje, zabiegi, leczenie i rehabilitację, finansowała lub współfinansowała zakup urządzeń i sprzętu medycznego (wózek inwalidzki, aparatura do badania wibracji, defibrylator, podnośnik dla niepełnosprawnego, drobny sprzęt dla inwalidów, windę inwalidzką, itp.) oraz dostosowanie infrastruktury (np. obiekty sanitarne, obiekty likwidujące bariery architektoniczne) dla potrzeb osób dotkniętych niepełnosprawnością. Przydzieliła również dwa stypendia za dobre wyniki w nauce. Łącznie w różnych formach przyznano pomoc 28 beneficjentom. Zarówno członkowie Zarządu jak i Rady Fundacji wykonują swoją pracę społecznie, bez otrzymywania jakichkolwiek wynagrodzeń.

Równocześnie na terenie zakładów grupy kapitałowej odbywa się szereg akcji, które nie mogłyby się odbyć bez bezpośredniego i dobrowolnego zaangażowania pracowników.

At the same time, charity work was also conducted by the “Solidarni Górnicy” Foundation, founded and supported by LW Bogdanka S.A. The Foundation was created to aid the former and current employees of the Company, as well as the employees of other companies working in the mine, and their families, suffering as a result of accidents in from other hardships. The Foundation has financed surgeries, treatments, and rehabilitations; it has financed or co-financed purchases of medical equipment and machinery (a wheelchair, a vibration analysis apparatus, a defibrillator, a disabled lift, minor equipment for the disabled, a disabled chairlift, etc.) and the adjustment of infrastructure (such as sanitary facilities, facilities for overcoming architectural obstacles) for people suffering from disabilities. The Foundation also awarded two scholarships for learning achievements. In total, 28 beneficiaries were provided with various forms of aid. Members of both the Management Board and the Supervisory Board of the Foundation perform their duties on a pro bono basis, with no compensation.

At the same time, a number of initiatives take place within the premises of the Bogdanka Group which would not be possible without the direct and voluntary involvement of our employees.

Przykładowo Projekt Gorączka Żłota, choć nie wiąże się z krwiodawstwem, został zainicjowany przez kopalniarzy Klubu Honorowych Dawców Krwi PCK im. Z. Gola. Ideą projektu jest zbiórka zalegających w portfelach monet o najniższych nominałach (1 gr, 2 gr, i 5 gr). W samym tylko pierwszym tygodniu jej trwania pracownicy zebrali aż 32 kg drobnych monet, a akcja trwać będzie do połowy czerwca 2016 r. Z zebranych środków zostaną sfinansowane wyjazdy wakacyjne, pobyty w świetlicach oraz zakup przyborów szkolnych, dla podopiecznych lubelskiego Oddziału PCK.

W okresie wakacyjnym prowadzona była zbiórka żywności dla podopiecznych Fundacji Szczęśliwe Dzieciństwo (FSD). Zebrana żywność została przeznaczona na przygotowanie posiłków dla dzieci i młodzieży uczestniczących w obozach wakacyjnych FSD.

Nieprzerwanie prowadzona jest zbiórka nakrętek, które pomagają pozyskać środki na rzecz dzieci i młodzieży Lubelskiego Hospicjum im. Małego Księcia w Lublinie. W ciągu 6 miesięcy zebrano wśród górników i innych zatrudnionych w kopalni osób kilkaset kilogramów plastikowych nakrętek.

W ramach zaangażowania w akcję „Szlachetna Paczka”, powstało kilka oddolnych inicjatyw, dzięki którym udało się dotrzeć z pomocą do większej liczby rodzin.

An example here is the Gold Rush Project (“Gorączka Żłota”), which, even though it does not relate to blood donations, was initiated by the Company’s Z. Gola Polish Red Cross Honorary Blood Donors Club. The project’s goal is for people to collect the lowest denomination coins that tend to gather up in people’s wallets (1 grosz, 2 grosz, and 5 grosz coins). Just in the first week of the project’s operation, the employees collected 32 kg of small change, and the project will continue until mid-June 2016. The collected funds will be used to finance holiday trips, daycare, and the purchase of schools supplies for children under the care of the Lublin Polish Red Cross Office.

During the holidays, food collections were organised for children under the care of the “Szczęśliwe Dzieciństwo” (Happy Childhood) Foundation. The food was used to prepare meals for the children and youth participating in the Foundation’s summer camps.

A campaign for collecting plastic bottle caps has been in continuous operation, with the caps being used to obtain aid for the children and youth in the Lublin Little Prince Hospice. Over the course of 6 months, several hundred kilograms of plastic caps have been collected by the miners and other employees of the mine.

Several grassroots initiatives have been proposed under the “Szlachetna Paczka” campaign; these initiatives have made it possible to provide aid to a significant number of families.



Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w grupie kapitałowej wynosiło **6 691 zł**

The average gross monthly pay in the Group reached the amount of **PLN 6,691**

SZKODY GÓRNICZE

MINING DAMAGE

[SO DMA1-2, G4-SO1, G4-SO2, G4-HR8, MM5, MM6, MM7, MM9]

Eksploatacja węgla skutkuje powolnym osiadaniem terenu, w którego wyniku powstają tzw. szkody górnicze. W przypadku budynków i budowli mogą one objawiać się pęknięciami ścian, a w przypadku gruntów podnoszeniem się poziomu wód gruntowych. Tereny, na których działa LW Bogdanka SA są raczej nisko położone, często są to tereny podmokłe z licznymi torfowiskami. W konsekwencji osiadania terenu pojawiają się lokalne podtopienia gruntów. Skutki te niweluje się poprzez sukcesywne wykonywanie odwodnieniowych robót hydrotechnicznych. W rejonie wsi Bogdanka I i Nadrybie Wieś (przedłużenie wsi Bogdanka I) – po eksploatacji dwóch pokładów – maksymalne osiadania utrzymują się na poziomie 5,00 m w centralnej części niecki osiadań.

Osiadania terenu o wielkościach ok. 3,00 m odnotowano w rejonie na zach. od byłego ZRH w Puchaczowie. W rejonie wsi Kobyłki-Kolonia Szczecin, Nadrybie Dwór, Nadrybie Ukazowe oraz na wschód od zabudowań wsi Dratów wystąpiły osiadania ok. 2,50 m; na południe od wsi Uciekajka, w rejonie zachodniej części wsi Kaniwola oraz na wschód od m. Puchaczów (rejon przebiegu bocznic kolejowej) – ok. 2,0 m. W południowej części obszaru górniczego – w rejonie wsi Albertów II i Stręczyn oraz na południe od wsi Głębokie – osiadania wyniosły ok. 1,00 do 1,50 m. Korzystna sytuacja geologiczna, m.in. brak uskoków, sprawia, że w przypadku LW Bogdanka SA osiadanie jest stosunkowo łagodne. Co więcej, w przeciwieństwie do kopalń śląskich, w rejonie Bogdanki nie prowadzi się wydobycia na terenach zurbanizowanych, ale na obszarach rolniczych. Niemniej szkody górnicze ujawniają się również w obiektach budowlanych i infrastrukturze. Każdej nowej inwestycji górniczej towarzyszy dogłębne studium wpływu na środowisko, które współtworzone jest we współpracy z Okręgowym Urzędem Górniczym i komisjami z urzędów gmin. Przed rozpoczęciem eksploatacji prowadzona jest inwentaryzacja nieruchomości, której towarzyszy dokumentacja zdjęciowa i dokładne opisy (np. dotyczące wcześniejszych uszkodzeń). Oprócz prac naprawczych, wykonywane są profilaktyczne zabezpieczenia budynków. LW Bogdanka SA refunduje też inwestorom koszty przystosowywania do terenu górniczego nowych budynków realizowanych na terenie górniczym.

Zagrożenia związane z osiadaniem gruntu znalazły odzwierciedlenie w miejscowych planach zagospodarowania terenu, które uwzględniają konieczność dostosowania nowobudowanych obiektów do warunków górniczych. Inwestorzy zobowiązani są do stosowania odpowiednich zabezpieczeń (np. odpowiednie rozwiązania konstrukcyjne, wzmocnione ławy fundamentowe). Jak już wspomniano dodatkowe koszty z tym związane pokrywane są przez kopalnię. Przejrzystość działań i otwartość na dialog z lokalną społecznością, pozwalają nie tylko na rozładowanie potencjalnych emocji, ale po prostu na konstruktywną współpracę. Powołany do życia w 2012 r. „Zespół Porozumiewawczy dla okresowej oceny wpływów eksploatacji górniczej na powierzchnię w granicach gminy Cyców, Ludwin i Puchaczów” stanowi platformę dialogu, którego uczestnikami są przedstawiciele kopalni, administracji lokalnej oraz Okręgowego Urzędu Górniczego. Partnerzy podczas regularnych spotkań omawiają

[SO DMA1-2, G4-SO1, G4-SO2, G4-HR8, MM5, MM6, MM7, MM9]

Coal extraction results in the surface area undergoing slow subsidence, a result of which can be the so-called mining damage. In the case of buildings, these can cause wall fractures, and in the case of ground — the rise of underground water levels. Areas of the operation of LW Bogdanka S.A. are located at a fairly low altitude, including wetlands and numerous peat bogs. As a result of the subsidence, local flooding may appear. These effects are remedied through gradual hydrotechnical drainage works. In the area of Bogdanka I and Nadrybie Wieś (an extension of Bogdanka I village), following the extraction from two seams, the maximum ground settling remains at the level of 5.00 m in the central part of the mining ground subsidence.

Ground settling of about 3.00 m was noted in the areas to the west of the former ZRH Puchaczów. Within the area of the villages of Kobyłki-Kolonia Szczecin, Nadrybie Dwór, Nadrybie Ukazowe, and to the east of the Dratów village buildings there is ground settling of about 2.50 m; while to the south of the Uciekajka village, in the western part of the Kaniwola village, and to the east of the town of Puchaczów (along the railway siding) there is ground settling of about 2.00 m. In the southern part of the mining area – within the area of the Albertów II and Stręczyn villages, and to the south of the Głębokie village there is ground settling in the range of about 1.00 to 1.50 m.

Due to favourable geologic conditions, such as e.g. no faults, ground settling is relatively mild in the case of LW Bogdanka S.A.. In addition, unlike Silesian mines, in the area of Bogdanka, coal is not extracted on urbanised areas, but on agricultural areas. Nevertheless, building and infrastructure also suffer from mining damage. Each new mining investment is accompanied by a thorough environmental impact assessment, prepared jointly with the Regional Mining Authority and committees of communes' offices. Before commencement of mining activity, the stocktaking of real properties is made, along with pictures and detailed descriptions (e.g. about earlier damage). Apart from repair works, preventive reinforcements of buildings are carried out. Moreover, LW Bogdanka S.A. reimburses the investors for the expenses incurred while adjusting the newly constructed buildings to the requirements of mining land.

The risks related to ground settling are now reflected in the local zoning plans which take into account the need to adjust newly constructed buildings to mining conditions. Investors are required to use appropriate securing measures (e.g. appropriate construction solutions and strengthened strip foundations). As has already been mentioned, the resultant additional costs are covered by the mine. The transparency of the Company's operations and its openness to dialogue with the local community not only help to diffuse potential conflict, but simply make constructive co-operation possible. The establishment in 2012 of a "Liaison team for periodic assessment of effects of mining operations on the ground surface within the boundaries of Cyców, Ludwin and Puchaczów communes" offers a platform for dialogue between the representatives of the mine, local

aktualne problemy i działania związane z wpływem eksploatacji na powierzchnię terenu. W 2015 r., jak co roku, zespół spotykał się dwukrotnie, a ich przedmiotem były sprawy bieżące związane ze szkodami górniczymi.

W I półroczu 2015 r. LW „Bogdanka” SA zainstalowała aparaturę do pomiaru wstrząsów tj. trzy urządzenia pomiarowe –geofony – po jednym na terenie każdej gminy. System ten umożliwia bieżący monitoring i analizę drgań odczuwanych na terenie górniczym. Wszystkie zarejestrowane dotychczas wstrząsy charakteryzowały się zerowym stopniem intensywności (w cztero-stopniowej skali GIS), co oznacza, że drgania te nie były szkodliwe dla zabudowy powierzchniowej i mogły być jedynie słabo odczuwalne przez ludzi. System ten, stworzony przy współpracy z Polską Akademią Nauk oraz Głównym Instytutem Górnictwa, pozwala – poprzez udostępnienie wglądu do jego wskazań - na pełną transparentność wobec lokalnej społeczności. Coraz większa otwartość, której początkiem było powołanie wspólnego zespołu, pozwala unikać sporów i rozwiewać wątpliwości dotyczące powiązania konkretnych szkód z ruchami górotworu, będącymi konsekwencją działalności górniczej.

Mieszkańcy mogą zgłaszać potencjalne roszczenia odnośnie szkód kopalni. Aby było to możliwie proste, LW Bogdanka SA udostępniła w wersji elektronicznej ujednolicone wnioski. Wszystkie zgłoszenia są analizowane. Tam gdzie uszkodzenia spowodowane są działalnością górniczą, naprawy i zabezpieczenie budynków wykonywane są na koszt kopalni. Naprawiane są również drogi asfaltowe i gruntowe, uszkodzone na skutek wpływów eksploatacji górniczej.

Od kilku już lat realizowany jest program wykupu przez LW Bogdanka SA nieruchomości najbardziej dotkniętych skutkami prowadzonej eksploatacji węgla kamiennego. W ramach tego programu w 2015 r. wykupiono kolejne dwie posesje wraz z zabudowaniami na terenie gminy Puchaczów. Wykupy dokonywane są zawsze na wniosek i za zgodą zainteresowanych i towarzyszy im godziwa rekompensata za pozostawiany majątek (nigdy nie mają one charakteru przymusowych wykupów i nie mogą być z nimi utożsamiane). Osiedlanie gruntów, przy generalnie wysokim poziomie wód gruntowych w okolicy, powoduje również straty w uprawach rolnych. Zjawisko to nasila się w przypadku niekorzystnych warunków pogodowych, na przykład długotrwałych roztopów wiosennych. Następuje wówczas podtapianie pól, co skutkuje obniżeniem lub utratą plonów na tym obszarze. LW Bogdanka SA rekompensuje wówczas rolnikom poniesione straty ekonomiczne. Również w 2015 r. poszkodowani właściciele gruntów w tych rejonach otrzymali stosowane odszkodowania z tytułu utraconego dochodu z podtopionych gruntów na łączną kwotę ok. 1,4 mln zł.

administration and the Regional Mining Authority. At their regular meetings the partners discuss the most pressing problems and actions to be taken in relation to the impact of extraction on the surface area. In 2015, as in previous years, the team met twice and dealt with the current mining damage issues.

In the first half of 2015, LW Bogdanka S.A. installed seismic shock measurement equipment, i.e. three geophones, one in each commune. The system allows ongoing monitoring and analysis of tremors noted in the mine area. All tremors registered heretofore had a zero intensity level (on the 4-level GIS scale), which means that the tremors were not harmful for surface structures and only had the potential of being slightly perceived by humans. The system, developed in co-operation with the Polish Academy of Sciences and the Central Mining Institute, ensures complete transparency, as its readings are publicly available. The growing openness which began with the establishment of a joint team helps to prevent disputes and dispel any doubts concerning the cause and effect relationship between specific damage and the movements of the rock mass as a result of mining operations.

The residents can file any claims regarding potential damage with the mine. In order to make this process as simple as possible, LW Bogdanka S.A. has made available unified claim applications in digital form. All claims are reviewed and analysed. Wherever damage occurs due to mining operations, the costs of building repairs are securing are borne by the mine. Tarmac and gravel roads are also repaired, where damaged due to mining operations.

For several years now, LW Bogdanka S.A. has been implementing a programme designed to buy out real properties most severely affected by hard coal mining. In 2015, under this programme, two more properties located in the Puchaczów commune were bought out together with the buildings. Buy-outs are always made at the request and with the consent of the parties concerned and against fair compensation for the property (they are never compulsory and cannot be perceived in this way). Ground settling, with relatively high level of ground waters in the area, causes also losses in crops. This phenomenon intensifies with bad weather conditions, for example long-lasting spring melts. Farming land becomes partly flooded, and as a consequence, yield in the area is reduced or lost. In such case LW Bogdanka S.A. compensates farmers for economic losses incurred. In 2015, the aggrieved owners of land located in these regions who suffered damage have received relevant compensation for lost profits on flooded land in the total amount of approx. PLN 1.4 million.

Wyszczególnienie / Item	2013	2014	2015
Liczba naprawionych i zabezpieczonych budynków Number of repaired and secured buildings	17	16	20
Liczba wykupionych gospodarstw rolnych wraz z zabudowaniami Number of bought out agricultural farms with buildings	3	4	2
Długość naprawionych dróg asfaltowych i gruntowych (w km) Length of repaired asphalt and ground roads (km)	2,7	1,4	5,0
Koszty usuwania szkód górniczych (mln zł) Costs of mining damage removal (PLN million)	7,5	4,3	5,1

O RAPORCIE

ABOUT THE REPORT

Okresowy **przeгляд strategii CSR** bezpośrednio przelożył się na zdefiniowanie zakresu raportu

A periodic **review of the CSR strategy** was directly used to define the scope of the Report



[G4-28, G4-32] Prezentowany raport jest trzecim raportem przygotowanym przez LW Bogdanka SA w oparciu o wytyczne Global Reporting Initiative (GRI) i drugim raportem zintegrowanym, łączącym w sobie zarówno wyniki finansowe, jak i pozafinansowe. Obejmuje rok 2015. Został opracowany w oparciu o GRI G4 („in accordance”) w opcji podstawowej („core”) z wykorzystaniem The International Integrated Reporting <IR> Framework. W raporcie uwzględniono również wskaźniki specyficzne dla branży wydobywczej, opisane we właściwym suplemencie sektorowym.

Raport obejmuje swoim zakresem całą grupę kapitałową, w kształcie, w którym jest ona konsolidowana w sprawozdaniu finansowym (patrz: tabele z danymi). Ujmuje on więc jednostkę dominującą grupy kapitałowej, tj. spółkę LW Bogdanka SA, jej spółkę zależną Łęczyńską Energetykę sp. z o.o. oraz trzy mniejsze spółki (RG Bogdanka sp. z o.o., EkoTrans Bogdanka sp. z o.o., MR Bogdanka sp. z o.o.). Ze względu jednak na niewielki wpływ trzech najmniejszych spółek na obraz grupy kapitałowej tak w ujęciu finansowym, jak również społecznym i środowiskowym, podmioty te zostały opisane w niniejszym dokumencie w sposób ograniczony tylko do wybranych aspektów. Jest to jednak zgodne z logiką Wytycznych GRI, rekomendujących raportowanie jedynie tych aspektów, które są materialne.

[G4-33] Nad rzetelnością opracowania raportu i jego zgodnością z Wytycznymi czuwał zewnętrzny ekspert, który wspierał jego przygotowanie, niemniej nie był poddawany zewnętrznej weryfikacji.

[G4-18, G4-25] Zawartość dotychczasowych raportów jak i obecnego została zdefiniowana w oparciu o wyniki warsztatu, który został przeprowadzony w ramach prac nad strategią CSR 2014-2017 w październiku 2013 r. (wzięło w nim udział blisko dwudziestu menedżerów). Podczas warsztatu, opierając się o obszary społecznej odpowiedzialności opisane normą PN-ISO 26000, określono te, które są istotne (tj. materialne) z punktu widzenia prowadzonej działalności gospodarczej. Bezpośrednie odwołanie się do normy ISO 26000 zagwarantowało zachowanie kontekstu zrównoważonego rozwoju. Od 2013 r. nie zaszły żadne istotne zmiany organizacyjne, w tym zmiany w zakresie działalności gospodarczej, które mogłyby wpływać na charakter oddziaływania społecznego lub środowiskowego grupy kapitałowej. Podobnie zresztą za aktualną uznano mapę interesariuszy wykorzystywaną przy opracowaniu strategii CSR na lata 2014-2017. Samemu tworzeniu raportu towarzyszyły wywiady przeprowadzone z menedżerami odpowiadającymi za relacje z poszczególnymi interesariuszami.. Podejście takie pozwoliło w efekcie zdefiniować zawartość raportu z zachowaniem zasad materialności, kompletności i uwzględnienia interesariuszy. Sposób zbierania, analizy i prezentacji danych w raporcie miał równocześnie na celu zachowanie najwyższej staranności w kontekście zasad wyważenia, porównywalności, dokładności, terminowości, przejrzystości i wiarygodności.

[G4-28, G4-32] This Report is the third report prepared by LW Bogdanka S.A. in accordance with the Global Reporting Initiative (GRI) guidelines, and the second integrated report combining both financial and non-financial performance. This Report covers 2015. It has been prepared 'in accordance' with GRI G4 in 'core' option using the International Integrated Reporting ("IR") Framework. The Report also takes into account indicators specific for the mining sector, which are described in the relevant sector supplement.


The Report covers the entire Group of companies as it is consolidated in the financial statements (see the data tables). Therefore, it includes the parent company, i.e. LW Bogdanka S.A., its subsidiary Łęczyńska Energetyka sp. z o.o., and three smaller companies (RG Bogdanka sp. z o.o., Eko Trans Bogdanka sp. z o.o. and MR Bogdanka sp. z o.o.). However, the three smaller companies exert rather an insignificant impact on the financial, social and environmental situation of the Group so their description in this document is narrowed to certain aspects. This approach follows the concept of the GRI Guidelines, which recommend that only material aspects should be reported.

[G4-33] The reliability of this Report and its compliance with the Guidelines was monitored by a third party expert who supported its preparation; however the Report was not subjected to external verification.

[G4-18, G4-25] The content of the previous Reports and this Report was defined on the basis of the results of a workshop held in connection with the development of the CSR Strategy for 2014-2017 in October 2013 (it was attended by nearly twenty managers). Referring to the areas of social responsibility described in the PN-ISO 26000 standard, the workshop specified those areas which are material from the perspective of the business activity conducted. Direct reference to ISO 26000 ensured that the context of sustainable development was maintained. Since 2013 no significant organisational changes have been implemented, including changes in the scope of the Group's business, which could affect the nature of its social or environmental influence. Similarly, the map of stakeholders used for the preparation of the CSR Strategy for 2014-2017 has been considered still valid. The preparation of the Report itself involved interviews with managers responsible for relationships with individual stakeholders. This approach made it possible to define the content of the Report under observance of materiality, completeness and stakeholder inclusiveness principles. At the same time, the manner in which data was collected, analysed and presented in the Report was aimed at maintaining highest diligence in the context of balance, comparability, accuracy, timeliness, clarity and reliability principles.

[G4-24] Obowiązująca w GK LW Bogdanka lista interesariuszy obejmuje następujące grupy:


[G4-24] The list of stakeholders applicable at the LW Bogdanka Group covers the following groups:



**PRACOWNICY
EMPLOYEES**

Pracownicy etatowi LW Bogdanka SA, związki zawodowe, potencjalni pracownicy, byli pracownicy, pracownicy podwykonawców na co dzień pracujący w kopalni, Państwowa Inspekcja Pracy, Okręgowy Inspektorat Pracy w Lublinie, Stacje Ratownictwa Górniczego w Jaworznie


Full-time employees of LW Bogdanka S.A., trade unions, potential employees, former employees, subcontractors' employees working in the mine, State Labour Inspection, Regional Labour Inspectorate in Lublin, Mine Rescue Stations in Jaworzno



**REGULATORZY
BRANŻOWI
SECTOR
REGULATORY
AUTHORITIES**

Wyższy Urząd Górniczy w Lublinie oraz Okręgowy Urząd Górniczy w Lublinie i Główny Instytut Górnictwa, Powiatowy Inspektorat Nadzoru Budowlanego w Łęcznej

State Mining Authority in Lublin and Regional Mining Authority in Lublin and Central Mining Institute, Local Building Supervision Inspectorate in Łęczna




**ŚRODOWISKO
NATURALNE
NATURAL
ENVIRONMENT**

Organizacje ekologiczne, Wojewódzki Inspektorat Ochrony Środowiska w Lublinie, Dyrekcja Poleskiego PN, Lasy Państwowe (Nadleśnictwo Świdnik)

Environmental organisations, Regional Environmental Protection Inspectorate in Lublin, Polesie National Park Management, State Forests (Forest District Office in Świdnik)


GK LW BOGDANKA



**KLIENCI
CUSTOMERS**

Klienci instytucjonalni, klienci indywidualni, kluczowi dostawcy i podwykonawcy


Institutional customers, individual customers, key suppliers and subcontractors



**INWESTORZY
INVESTORS**

Akcjonariusze, ze szczególnym uwzględnieniem inwestora strategicznego, tj. Grupy Kapitałowej Enea, banki, Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie SA, Komisja Nadzoru Finansowego


Shareholders with particular focus on the strategic investor, i.e. the Enea Group, banks, Warsaw Stock Exchange, Polish Financial Supervision Authority



**SPOŁECZEŃSTWO
SOCIETY**

Media, szkoły wyższe i pracownicy naukowcy, organizacje techniczne i branżowe, administracja rządowa (centralna), organizacje pozarządowe

Media, universities and academic employees, technical and sector organisations, governmental (central) administration, non-governmental organisations



**SPOŁECZNOŚĆ
LOKALNA
LOCAL
COMMUNITY**

Lokalna administracja samorządowa, mieszkańcy, liderzy społeczni, lokalne organizacje pozarządowe

Local government administration, local residents, social leaders, local non-governmental organisations



22 formalne spotkania ze związkami zawodowymi

22 formal meetings with trade unions

[G4-26] W ramach prac nad weryfikacją dotychczas obowiązującej strategii społecznej odpowiedzialności (CSR) na lata 2012-2015, której wspomniany warsztat był elementem, określono nie tylko istotność poszczególnych grup, ale również aktualne i docelowe formy dialogu i zaangażowania poszczególnych interesariuszy. Na chwilę obecną poziom zaangażowania jest bardzo zróżnicowany. W przypadku kluczowych grup kontakty są regularne, bezpośrednie, często na najwyższym szczeblu i pozwalają na konsultowanie istotnych spraw na bieżąco. Wystarczy choćby wspomnieć o częstych kontaktach ze związkami zawodowymi – licząc tylko formalne spotkania – w ciągu roku odbyły się 22. W zakresie spraw dotyczących szkód górniczych platformą dialogu pomiędzy kopalnią, społecznością lokalną i Okręgowym Urzędem Górniczym w Lublinie jest spotykający się co pół roku „Zespół Porozumiewawczy dla okresowej oceny wpływów eksploatacji górniczej na powierzchnię w granicach gminy Cyców, Ludwin i Puchaczów” (pod przewodnictwem Dyrektora Okręgowego Urzędu Górniczego w Lublinie). Są też grupy interesariuszy, których związki z kopalnią są słabsze, co w konsekwencji oznacza również, że i kontakty z nimi nie są tak silne i intensywne. Często ograniczają się do sporadycznej komunikacji. Tematyka dialogu jest zróżnicowana w zależności od grupy, z którą dialog jest podejmowany. Ze związkami zawodowymi, które są kluczowym partnerem dla zarządu, rozmowy koncentrują się siłą rzeczy na sprawach pracowniczych i społecznych w kontekście zmian zachodzących na coraz trudniejszym rynku. Dla osób zamieszkujących na terenach, pod którymi prowadzona jest działalność górnicza, aspekt szkód górniczych. Dla szerzej rozumianej społeczności lokalnej ważne jest wsparcie przez kopalnię rozwoju lokalnego, w tym lokalnych wydarzeń i inwestycji, ale też tworzenie miejsc pracy. Z kolei z ornitologami współpracujemy w zakresie dotyczącym pośredniego wpływu działalności górniczej na populację ptaków wokół zakładu.

[G4-2, G4-19, G4-20, G4-27] Analiza kluczowych obszarów odpowiedzialności, stanowiąca element okresowego przeglądu strategii CSR, bezpośrednio przełożyła się na zdefiniowanie zakresu raportu, tj. określenie wskaźników, które powinny zostać w nim przedstawione. Za kluczowe uznano:

[G4-26] In the course of work to review the earlier strategy of the corporate social responsibility for 2012-2015, comprising the above workshop, not only materiality of particular groups was specified but also current and targeted forms of dialogue and involvement of particular stakeholders were identified. At present, the level of involvement is largely diversified. In the case of key groups, contacts are very regular, direct, often at the top level and allow important issues to be consulted on an ongoing basis. We should mention for example frequent contacts with trade unions – during the course of the year, there were 22 meetings if only the formal meetings are taken into consideration. As regards mining damage, the main platform of dialogue with participation of the mine, local communities and the Regional Mining Authority in Lublin is the “Liaison team for periodic assessment of effects of mining operations on the ground surface within the boundaries of Cyców, Ludwin and Puchaczów communes” (chaired by the Director of the Regional Mining Authority in Lublin), which holds its meeting twice a year. There are also some groups of stakeholders whose links with the mine are weaker, which results in less intense contacts with them, often limited to sporadic communications. The topics discussed within the framework of dialogue are diversified and depend on a given partner. For example talks with unions, which are considered a key partner by the Management Board, are naturally focused on employee-related and social issues in the context of changes in the more and more challenging market. For people living in areas of mining activities mining damage is the crucial aspect. And more broadly defined local communities are mainly interested in how the mine is going to support local development, which includes local events and investments, but also creation of new jobs. And in turn our cooperation with ornithologists covers the indirect impact of mining activities on populations of birds in the vicinity of the mine.

[G4-2, G4-19, G4-20, G4-27] The analysis of key areas of responsibility, which is part of a periodic review of the CSR strategy, was directly used to define the scope of this Report, i.e. indicators it should present. The following areas are considered crucial:

Aspekt społeczny lub środowiskowy wg zaktualizowanej strategii CSR do roku 2017 Social or environmental aspect in according to updated CSR strategy up to 2017	Aspekty oddziaływania i wskaźniki wg GRI Impact aspects and indicators according to GRI	Ważność / Significance	
		LW Bogdanka S.A. (wraz ze spółkami RG Bogdanka Sp. z o.o., EkoTrans Bogdanka Sp. z o.o. MR Bogdanka sp. z o.o.) ⁹ / (together with RG Bogdanka sp. z o.o., EkoTrans Bogdanka sp. z o.o. and MR Bogdanka sp. z o.o.) ⁹	Łęczyńska Energetyka Sp. z o.o.
Dążenie do wzrostu poziomu bezpieczeństwa zatrudnionych To strive to increase the safety of workforce	<ul style="list-style-type: none"> Miejsce pracy: bezpieczeństwo i higiena pracy (G4-LA-DMA, G4-LA5, G4-LA6, G4-LA7, G4-LA8) Ocena dostawców (G4-LA14, G4-LA15) Mechanizm przekazywania skarg (G4-LA16) Workplace: Occupational Health and Safety (G4-LA-DMA, G4-LA5, G4-LA6, G4-LA7, G4-LA8) Supplier Assessment (G4-LA14, G4-LA15) Grievance Mechanisms (G4-LA16) 	wysoka high	średnia medium
Zagwarantowanie bezpieczeństwa lokalnego otoczenia przyrodniczego To guarantee the safety of local natural environment	<ul style="list-style-type: none"> Bioróżnorodność (G4-EN11, G4-EN12, G4-EN13, G4-EN14) Ocena środowiskowa dostawców (G4-EN32, G4-EN33) Surowce i materiały (G4-EN1, G4-EN2) Energia (G4-EN3, G4-EN5) Woda (G4-EN8, G4-EN9, G4-EN10) Emisje (G4-EN15, G4-EN16, G4-EN18, G4-EN21) Ścieki i odpady (G4-EN22, G4-EN23, G4-EN24, G4-EN26) Zgodność z regulacjami (G4-EN29) Transport (G4-EN30) Inwestycje (G4-EN31) Mechanizm przekazywania skarg (G4-EN34) Spółeczność lokalna (G4-SO1, G4-SO2) Biodiversity (G4-EN11, G4-EN12, G4-EN13, G4-EN14) Supplier Environmental Assessment (G4-EN32, G4-EN33) Materials (G4-EN1, G4-EN2) Energy (G4-EN3, G4-EN5) Water (G4-EN8, G4-EN9, G4-EN10) Emissions (G4-EN15, G4-EN16, G4-EN18, G4-EN21) Effluents and Waste (G4-EN22, G4-EN23, G4-EN24, G4-EN26) Compliance (G4-EN29) Transport (G4-EN30) Environmental Protection Expenditures (G4-EN31) Environmental Grievance Mechanisms (G4-EN34) Local Communities (G4-SO1, G4-SO2) 	wysoka high	wysoka high

⁹ Równocześnie spółka EkoTrans Bogdanka sp. z o.o. jest materialna wyłącznie w wybranych aspektach związanych z ekologią (uciążliwość transportu, pylenie z ładunku). Z kolei RG Bogdanka Sp. z o.o. oraz MR Bogdanka sp. z o.o. są materialne głównie w aspektach związanych z pracą fizyczną, w tym głównie BHP. W przypadku innych wymiarów CSR mogą być uznane za nieistotne i pomijalne.

⁹ At the same time, EkoTrans Bogdanka sp. z o.o. is material only as regards certain ecological aspects (nuisance of transport, dust spreading from cargo). Whereas RG Bogdanka sp. z o.o. and MR Bogdanka sp. z o.o. are material mainly in view of aspects connected with physical labour, including predominantly occupational health and safety. As regards other CSR dimensions they may be considered non-material and omitted.

<p>Zapewnienie bezpieczeństwa i wspieranie rozwoju lokalnej społeczności To ensure safety and support development of local community</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ludność miejscowa (G4-HR8) • Społeczność lokalna (G4-SO1, G4-SO2) • Wpływ ekonomiczny (G4-EC1, G4-EC2, G4-EC3, G4-EC4) • Obecność na rynku (G4-EC5, G4-EC6) • Pośredni wpływ ekonomiczny (G4-EC7, G4-EC8) • Zatrudnienie (G4-LA1, G4-LA3) • Indigenous Rights (G4-HR8) • Local Communities (G4-SO1, G4-SO2) • Economic Performance (G4-EC1, G4-EC2, G4-EC3, G4-EC4) • Market Presence (G4-EC5, G4-EC6) • Indirect Economic Impacts (G4-EC7, G4-EC8) • Employment (G4-LA1, G4-LA3) 	<p>wysoka high</p>	<p>niska low</p>
<p>Transparentne i odpowiedzialne praktyki zarządcze Transparent and responsible management practices</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Prawa człowieka w łańcuchu dostaw (G4-HR10, G4-HR11) • Ocena środowiskowa dostawców (G4-EN32, G4-EN33, G4-EN34) • Bezpieczeństwo pracy: ocena dostawców (G4-LA14, G4-LA15) • Przeciwdziałanie korupcji (G4-SO3, G4-SO4, G4-SO5) • Przeciwdziałanie dyskryminacji (G4-HR3) • Prawa człowieka: inne aspekty (G4-HR5, G4-HR6) • Prawa człowieka: inwestycje (G4-HR1) • Prawa człowieka: mechanizm przekazywania skarg (G4-HR12) • Relacje z pracodawcą (G4-LA4) • Wolność zrzeszania i sporów zbiorowych (G4-HR4) • Supplier Human Rights Assessment (G4-HR10, G4-HR11) • Supplier Environmental Assessment (G4-EN32, G4-EN33, G4-EN34) • Supplier Assessment for Labour Practices (G4-LA14, G4-LA15) • Anti-Corruption (G4-SO3, G4-SO4, G4-SO5) • Non-Discrimination (G4-HR3) • Human Rights: Other Aspects (G4-HR5, G4-HR6) • Human Rights: Investment (G4-HR1) • Human Rights: Grievance Mechanisms (G4-HR12) • Labour/Management Relations (G4-LA4) • Freedom of Association and Collective Bargaining (G4-HR4) 	<p>wysoka high</p>	<p>średnia medium</p>

SPRAWOZDANIE FINANSOWE GK LW BOGDANKA

FINANCIAL STATEMENTS OF THE LW BOGDANKA GROUP

SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI FINANSOWEJ (BILANS)
CONSOLIDATED STATEMENT OF FINANCIAL POSITION (BALANCE SHEET)

SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z WYNIKU
CONSOLIDATED INCOME STATEMENT

SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z CAŁKOWITYCH DOCHODÓW
CONSOLIDATED STATEMENT OF COMPREHENSIVE INCOME

SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE ZE ZMIAN W KAPITALE WŁASNYM
CONSOLIDATED STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY

SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z PRZEPŁYWÓW PIENIĘŻNYCH
CONSOLIDATED STATEMENT OF CASH FLOWS

SKONSOLIDOWANE WPŁYWY PIENIĘŻNE Z DZIAŁALNOŚCI OPERACYJNEJ
CONSOLIDATED CASH INFLOW FROM OPERATING ACTIVITIES



SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI FINANSOWEJ (BILANS)

CONSOLIDATED STATEMENT OF FINANCIAL POSITION (BALANCE SHEET)

Wszystkie kwoty w tabelach wyrażone w tys. złotych, o ile nie podano inaczej.

All amounts in tables are in PLN thousand, unless otherwise specified.

		31.12.2015 / 31 Dec. 2015	31.12.2014 / 31 Dec. 2014
AKTYWA	ASSETS		
Aktywa trwałe	Non-current assets		
Rzeczowe aktywa trwałe	Property, plant and equipment	2.889.484	3.613.168
Wartości niematerialne	Intangible assets	19.006	24.291
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	Deferred tax assets	2.405	2.379
Należności handlowe oraz pozostałe należności	Trade and other receivables	1.306	1.495
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	Cash and cash equivalents	90.872	88.832
		3.003.073	3.730.165
Aktywa obrotowe	Current assets		
Zapasy	Inventories	103.063	132.488
Należności handlowe oraz pozostałe należności	Trade and other receivables	240.179	300.626
Nadpłacony podatek dochodowy	Overpaid income tax	31.978	5.655
Rzeczowe aktywa trwałe przeznaczone do sprzedaży	Property, plant and equipment held for sale	3.694	-
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	Cash and cash equivalents	262.037	195.481
		640.951	634.250
Razem aktywa	Total assets	3.644.024	4.364.415
KAPITAŁ WŁASNY	EQUITY		
Kapitał własny przypadający na akcjonariuszy Jednostki dominującej	Equity attributable to owners of the Parent	3.644.024	4.364.415
Akcje zwykłe	Ordinary shares	301.158	301.158
Pozostałe kapitały	Other capital	1.757.070	1.593.863
Zyski zatrzymane	Retained profits	54.691	619.317
		2.112.919	2.514.338
Udziały nie dające kontroli	Non-controlling interests	9.703	9.489
Razem kapitał własny	Total equity	2.122.622	2.523.827

31.12.2015 /
31 Dec. 201531.12.2014 /
31 Dec. 2014

ZOBOWIĄZANIA	LIABILITIES		
Zobowiązania długoterminowe	Non-current liabilities		
Kredyty i pożyczki	Loans and borrowings	18.267	13.222
Zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego	Deferred tax liabilities	37.839	114.237
Rezerwy z tytułu świadczeń pracowniczych	Provisions for employee benefits	201.837	186.195
Rezerwy na pozostałe zobowiązania i obciążenia	Provisions for other liabilities and charges	130.179	123.585
Dotacje	Grants	14.058	15.109
Zobowiązania finansowe z tytułu emisji obligacji	Financing liabilities due to bonds issue	700.000	700.000
Zobowiązania handlowe oraz pozostałe zobowiązania	Trade and other liabilities	15.104	18.933
		1.117.284	1.171.281
Zobowiązania krótkoterminowe	Current liabilities		
Kredyty i pożyczki	Loans and borrowings	3.036	100.526
Rezerwy z tytułu świadczeń pracowniczych	Provisions for employee benefits	49.700	40.529
Zobowiązania finansowe	Financing liabilities	-	308
Rezerwy na pozostałe zobowiązania i obciążenia	Provisions for other liabilities and charges	81.012	73.609
Dotacje	Grants	978	988
Zobowiązania finansowe z tytułu emisji obligacji	Financial liabilities due to bond issue	92	106
Zobowiązania z tytułu bieżącego podatku dochodowego	Current tax liabilities	8	63
Zobowiązania handlowe i pozostałe zobowiązania*	Trade liabilities and other liabilities	269.292	453.178
		404.118	669.307
Razem zobowiązania	Total liabilities	1.521.402	1.840.588
RAZEM KAPITAŁ WŁASNY I ZOBOWIĄZANIA	TOTAL EQUITY AND LIABILITIES	3.644.024	4.364.415

SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z WYNIKU

CONSOLIDATED INCOME STATEMENT

		Za okres / For the period	
		01.01.2015 – 31.12.2015 / 1 Jan. 2015 – 31 Dec. 2015	01.01.2014 – 31.12.2014 / 1 Jan. 2014 – 31 Dec. 2014
Przychody ze sprzedaży	Revenue	1.885.371	2.013.568
Koszt sprzedanych produktów, towarów i materiałów	Costs of products, goods and materials sold	(2.054.790)	(1.497.068)
Zysk brutto	Gross profit/(loss)	(169.419)	516.500
Koszty sprzedaży	Selling cost	(37.831)	(39.714)
Koszty administracyjne	Administrative costs	(114.720)	(97.211)
Pozostałe przychody	Other income	2.831	1.435
Pozostałe koszty	Other costs	(2.017)	(3.502)
Pozostałe straty – netto	Other losses – net	(5.065)	(15.193)
Zysk/(strata) operacyjny/(a)	Operating profit/(loss)	(326.221)	362.315
Przychody finansowe	Finance income	6.110	7.071
Koszty finansowe	Finance cost	(22.938)	(23.532)
Koszty finansowe – netto	Finance cost – net	(16.828)	(16.461)
Zysk przed opodatkowaniem	Profit/(loss) before taxation	(343.049)	345.854
Podatek dochodowy	Income tax	63.423	(73.502)
Zysk netto za okres	Net profit/(loss) for the period	(279.626)	272.352
z tego:	including:		
- przypadający na akcjonariuszy Jednostki Dominującej	- attributable to owners of the Parent	(279.843)	272.845
- przypadający na udziały nie dające kontroli	- attributable to non-controlling interest	217	(493)
- podstawowy	- basic	(8,23)	8,02
- rozwodniony	- diluted	(8,23)	8,02

SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z CAŁKOWITYCH DOCHODÓW

CONSOLIDATED STATEMENT OF COMPREHENSIVE INCOME

		Za okres / For the period	
		01.01.2015 – 31.12.2015 / 1 Jan. 2015 – 31 Dec. 2015	01.01.2014 – 31.12.2014 / 1 Jan. 2014 – 31 Dec. 2014
Zysk/(strata) netto	Net profit/(loss)	(279.626)	272.352
Pozostałe całkowite dochody za okres obrotowy	Other comprehensive income for the reporting period		
Pozycje, które nigdy nie będą podlegać reklasyfikacji do zysku lub straty bieżącego okresu	Items never intended to be reclassified as profit or loss of the current period		
Zyski (straty) aktuarialne z tytułu programów zdefiniowanych świadczeń	Actuarial gains/losses of defined benefit schemes	(5.283)	(19.574)
Podatek dochodowy dotyczący pozycji niepodlegających przeniesieniu	Income tax relating to non-transferrable items	1.004	3.719
Pozycje, które nigdy nie będą podlegać reklasyfikacji do zysku lub straty bieżącego okresu - razem	Items never intended to be reclassified as profit or loss of the current period - total	(4.279)	(15.855)
Pozycje, które podlegają lub mogą podlegać reklasyfikacji do zysku lub straty bieżącego okresu	Items which are or may be reclassified as profit or loss of the current period		
Zabezpieczenia przepływów pieniężnych	Cash flow hedges		
- Zyski (straty) za okres	- Profit/(loss) for period	(2.993)	(1.484)
- Korekty wynikające z przeniesienia kwot do pierwotnych wartości pozycji zabezpieczanych	- Adjustments resulting from transferring amounts to original values of hedged items	3.286	6.423
Podatek dochodowy dotyczący pozycji podlegających przeniesieniu	Income tax relating to transferrable items	(56)	(938)
Pozycje, które podlegają lub mogą podlegać reklasyfikacji do zysku lub straty bieżącego okresu - razem	Items which are or may be reclassified as profit or loss of the current period - total	237	4.001
Pozostałe całkowite dochody/ (straty) netto za okres obrotowy	Other net comprehensive income/(loss) for the reporting period	(4.042)	(11.854)
Całkowite dochody netto za okres obrotowy - razem z tego:	Other net comprehensive income/(loss) for the reporting period - total including:	(283.668)	260.498
- przypadające na akcjonariuszy Jednostki Dominującej	- attributable to owners of the Parent	(283.882)	261.002
- przypadające na udziały nie dające kontroli	- attributable to non-controlling interest	214	(504)

SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE ZE ZMIAN W KAPITALE WŁASNYM

CONSOLIDATED STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY

		Przypadające na akcjonariuszy Jednostki Dominującej Attributable to owners of the Parent					Razem kapitał własny Total equity	Udziały nie dające kontroli Non-controlling interests	Razem kapitał własny Total equity
		Akcje zwykłe Ordinary shares	Pozostałe kapitały / Other capital						
			Pozostałe kapitały-przeniesienie wyniku Other capital – transfer of profit / loss	Pozostałe kapitały z tytułu emisji Opcji Menedżerskich Other capital issue of Management Options	Kapitał z tytułu wyceny instrumentów finansowych zabezpieczających przepływy pieniężne Equity on valuation of cash flow hedges	Zyski zatrzymane Retained profits			
Stan na 01.01.2014 r.	As at 01.01.2014	301.158	1.456.608	2.853	(4.238)	688.846	2.445.227	10.304	2.455.531
Całkowite dochody netto razem za okres obrotowy:	Total net comprehensive income for the reporting period:	-	-	-	4.001	257.001	261.002	(504)	260.498
- zysk netto	- net profit	-	-	-	-	272.845	272.845	(493)	272.352
- inne całkowite dochody	- other comprehensive income	-	-	-	4.001	(15.844)	(11.843)	(11)	(11.854)
Dywidendy dotyczące roku 2013	Dividends concerning 2013	-	-	-	-	(197.279)	(197.279)	(311)	(197.590)
Przeniesienie wyniku 2013 roku	Transfer of the result for 2013	-	129.251	-	-	(129.251)	-	-	-
Emisja Opcji Menedżerskich	Management Options Issue	-	-	5.388	-	-	5.388	-	5.388
Stan na 31.12.2014 r.	As at 31.12.2014	301.158	1.585.859	8.241	(237)	619.317	2.514.338	9.489	2.523.827
Stan na 01.01.2015 r.	As at 01.01.2015	301.158	1.585.859	8.241	(237)	619.317	2.514.338	9.489	2.523.827
Całkowite dochody netto razem za okres obrotowy:	Total net comprehensive income for the reporting period:	-	-	-	237	(284.119)	(283.882)	214	(283.668)
- zysk netto	- net profit	-	-	-	-	(279.843)	(279.843)	217	(279.626)
- inne całkowite dochody	- other comprehensive income	-	-	-	237	(4.276)	(4.039)	(3)	(4.042)
Dywidendy dotyczące roku 2014	Dividends concerning 2014	-	-	-	-	(119.048)	(119.048)	-	(119.048)
Przeniesienie wyniku 2014 roku	Transfer of the result for 2014	-	161.459	-	-	(161.459)	-	-	-
Emisja Opcji Menedżerskich	Management Options Issue	-	-	1.511	-	-	1.511	-	1.511
Stan na 31.12.2015 r.	As at 31.12.2015	301.158	1.747.318	9.752	-	54.691	2.112.919	9.703	2.122.622

SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z PRZEPLÝWÓW PIENIĘŻNYCH

CONSOLIDATED STATEMENT OF CASH FLOWS

		Za okres / For the period	
		Nota / Note	
		2015	2014
Przepływy pieniężne z działalności operacyjnej	Cash flow from (used in) operating activities		
Wpływy pieniężne z działalności operacyjnej*	Cash inflow from operating activities*	760.324	769.749
Odsetki otrzymane	Interest received	7.682	3.802
Podatek dochodowy zapłacony	Income tax paid	(38.431)	(60.688)
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	Net cash flow from (used in) operating activities	729.575	712.863
Przepływy pieniężne z działalności inwestycyjnej	Cash flows from (used in) investing activities		
Nabycie rzeczowych aktywów trwałych	Acquisition of property, plant and equipment	(435.358)	(694.277)
Odsetki zapłacone dotyczące działalności inwestycyjnej	Interest paid regarding investing activity	(8.090)	(13.769)
Nabycie wartości niematerialnych	Acquisition of intangible assets	9	(3.130)
Wpływy ze sprzedaży rzeczowych aktywów trwałych	Inflow from the sale of property, plant and equipment	3.044	1.318
Odsetki otrzymane	Interest received	3.359	3.891
Pozostałe przepływy netto z działalności inwestycyjnej	Other net cash flow from (used) in investing activities	(2.040)	(10.920)
Wypływy z tytułu gromadzenia środków pieniężnych na rachunku bankowym Funduszu Likwidacji Kopalń	Outflow on account of funds being deposited in the bank account of the Mine Closure Fund	(440.680)	(716.887)
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	Net cash flows from (used in) investing activities	(716 887)	(639 154)
Przepływy pieniężne z działalności finansowej	Cash flow from (used in) financing activities		
Otrzymane kredyty i pożyczki	Proceeds from loans and borrowings	7.673	113.678
Wpływy z tytułu emisji obligacji	Inflow from issue of bonds	19	500.000
Splacone kredyty i pożyczki	Repayments of loans and borrowings	(99.514)	(421.000)
Zapłacone odsetki i prowizje dotyczące działalności finansowej	Interest and commissions paid due to financing activities	(11.450)	(7.587)
Dywidendy wypłacone	Dividend paid	(119.048)	(197.590)
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	Net cash flows from (used in) financing activities	(222.339)	(12.499)
Zmniejszenie/ zwiększenie netto stanu środków pieniężnych i ich ekwiwalentów	Net increase / (decrease) in cash	66.556	(16.523)
Stan środków pieniężnych i ich ekwiwalentów na początek okresu	Cash and cash equivalents at beginning of period	195.481	212.004
Stan środków pieniężnych i ich ekwiwalentów na koniec okresu	Cash and cash equivalents at end of period	262.037	195.481

* szczegółowe zestawienie skonsolidowanych wpływów z działalności operacyjnej za rok obrotowy od 1 stycznia do 31 grudnia 2015 r. przedstawia tabela w sprawozdaniu „Grupa Kapitałowa Lubelski Węgiel „Bogdanka” SA skonsolidowane sprawozdanie finansowe”, str. 9

* Detailed list of consolidated inflow from operating activities for the financial year from 1 January 2015 to 31 December 2015 is presented in the Lubelski Węgiel Bogdanka Group Consolidated Financial Statements on page 9.

SKONSOLIDOWANE WPŁYWY PIENIĘŻNE Z DZIAŁALNOŚCI OPERACYJNEJ

CONSOLIDATED CASH INFLOW FROM OPERATING ACTIVITIES

		2015	2014
Zysk przed opodatkowaniem	Profit/(loss) before taxation	(343.049)	345.854
- Amortyzacja środków trwałych (nota 7)	- Depreciation of non-current assets (Note 7)	384.974	385.663
- Amortyzacja wartości niematerialnych (nota 9)	- Amortisation of intangible assets (Note 9)	2.773	1.975
- (Zysk)/Strata na sprzedaży rzeczowych aktywów trwałych	- Profit on sale of property, plant and equipment	(310)	(1.294)
- Wynik na przychodach i kosztach związanych ze zmianami w rzeczowych aktywach trwałych	- Income and costs related to changes in the property, plant and equipment	13.139	19.894
- Wykorzystanie i utworzenie odpisów z tytułu utraty wartości aktywów trwałych	- Use and creation of assets impairment losses	624.821	2.036
- (Straty)/Zyski aktuarialne ujęte w skonsolidowanym sprawozdaniu z całkowitych dochodów	- Actuarial gains/losses as recognised in the consolidated statement of comprehensive income	(5.283)	(19.574)
- Zmiana stanu rezerw z tytułu świadczeń pracowniczych (nota 22)	- Change in provisions for employee benefits liabilities (Note 22)	24.813	26.694
- Zmiana stanu rezerw	- Change in provisions	20.265	16.467
- Pozostałe przepływy	- Other flows	(122)	(1.088)
- Koszt Opcji Menedżerskich	- Cost of Management Options	1.511	5.388
- Zmiana stanu zapasów	- Change in inventories	29.425	(20.985)
- Zmiana stanu należności handlowych oraz pozostałych należności	- Change in trade and other receivables	60.635	(55.954)
- Zmiana stanu zobowiązań handlowych oraz pozostałych zobowiązań	- Change in trade and other liabilities	(53.268)	64.673
Wpływy pieniężne z działalności operacyjnej	Cash inflow from operating activities	760.324	769.749
Bilansowa zmiana stanu zobowiązań	Balance-sheet change in liabilities	(188.776)	175.860
Zmiana stanu zobowiązań inwestycyjnych	Change in investment liabilities	135.508	(111.187)
Zmiana stanu zobowiązań dla potrzeb skonsolidowanego sprawozdania z przepływów pieniężnych	Change in liabilities for the purposes of the consolidated statement of cash flows	(53.268)	64.673
Zwiększenia środków trwałych	Increase in non-current assets	307.940	819.234
Odsetki zapłacone dotyczące działalności inwestycyjnej	Interest paid regarding investing activity	(8.090)	(13.769)
Zmiana stanu zobowiązań inwestycyjnych	Change in investment liabilities	135.508	(111.188)
Nabycie rzeczowych aktywów trwałych	Acquisition of property, plant and equipment	435.358	694.277
W skonsolidowanym sprawozdaniu z przepływów pieniężnych na kwotę wpływów ze sprzedaży rzeczowych aktywów trwałych składają się:	In the consolidated statement of cash flows, the amount of inflows from the sale of property, plant and equipment is comprised of:		
Wartość księgową netto	Net book value	2.734	24
Zysk/(Strata) na sprzedaży rzeczowych aktywów trwałych	Profit on sale of property, plant and equipment	310	1.294
Wpływy ze sprzedaży rzeczowych aktywów trwałych	Inflow from the sale of property, plant and equipment	3.044	1.318

POZOSTAŁE TABELE Z DANymi FINANSOWymi I POZAFINANSOWymi

OTHER FINANCIAL AND NON-FINANCIAL
DATA TABLES



[G4-EC1] Wytworzona wartość ekonomiczna (w tys. zł)

Economic value generated (PLN '000)

		2014	2015
Bezpośrednio wygenerowana wartość ekonomiczna	Direct economic value generated	2.022.074	1.894.312
Przychody	Revenue	2.022.074	1.894.312
Podzielona wartość ekonomiczna	Economic value distributed	1.773.565	2.205.704
Koszty operacyjne	Operating costs	844.402	1.437.537
Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze	Employee wages and benefits	614.929	580.616
Płatności na rzecz inwestorów	Payments to providers of capital	218.946	138.588
Płatności na rzecz państwa	Payments to government	94.605	48.690
Inwestycje w społeczności	Community investments	683	273
Wartość ekonomiczna zatrzymana (wyliczona jako wartość ekonomiczna wytworzona po pomniejszeniu o wartość ekonomiczną podzieloną)	Economic value retained (calculated as economic value generated less economic value distributed)	248.509	-311.392

Wybrane pozycje nakładów inwestycyjnych GK LW BOGDANKA (tys. zł)

Selected items of capital expenditure of the LW BOGDANKA Group (PLN '000)

Wyszczególnienie / Item		Realizacja / Realisation 2015	Plan na / Plans for 2016
Pozyskanie nowych koncesji*	Obtaining new licences*	1 755	45 384
Utrzymanie parku maszynowego	Machines and equipment maintenance	40 891	62 655
Inne inwestycje rozwojowe i odtworzeniowe	Other development and replacement investments	58 807	68 700
Zakup i montaż kompleksów ścianowych	Purchase and installation of panel complexes	1 576	-
Nowe wyrobiska i modernizacja istniejących	New workings and modernisation of the existing workings	178 851	254 978
RAZEM CAPEX LW Bogdanka SA	TOTAL LW Bogdanka S.A. CAPEX	281 880	431 717
Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.	Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.	18 809	6 200
Pozostałe spółki zależne	Other subsidiaries	58	-
RAZEM CAPEX GK LW Bogdanka**	TOTAL LW Bogdanka GROUP CAPEX**	300 747	437 917

* plan na 2016 r. uwzględnia pełną wartość opłaty za korzystanie z informacji geologicznej, której płatność jest ratalna i rozłożona w na dziesięć rocznych rat. Pełna wartość informacji geologicznej wynosi 28 mln zł

** suma nakładów inwestycyjnych nie uwzględnia skapitalizowanych kosztów finansowania zewnętrznego

* the plan for 2016 takes into account the full value of a fee for the use of geological information, which is payable in ten annual instalments. The full value of the geological information is PLN 28 million

**sum of capital expenditure does not include capitalised costs of external financing

Wartość nakładów inwestycyjnych poniesionych na wyrobiska za 2015 r. (tys. zł)

Capital expenditure on excavations in 2015 (PLN '000)

Wyrobiska i roboty razem / Excavations and works – total	Metoda amortyzacji / Depreciation method	Długość [mb] / Length [m]	Wartość węgla z wyrobisk [tys. zł] / Value of coal from excavations [PLN '000]	Pełna wartość nakładów inwestycyjnych [tys. zł] / Full value of capital expenditure [PLN '000]	Wartość nakładów inwestycyjnych [tys. zł] / Value of capital expenditure [PLN '000]
Wyrobiska przyścianowe / Wall excavations	naturalna / Natural	14 828			
Wyrobiska podstawowe / Basic excavations	liniowa / Straight-line	3 459	58 802	237 653	178 851
Przebudowy / Reconstructions	liniowa / naturalna / Straight-line / Natural	1 682			

[G4-17] Podmioty zależne i współzależne konsolidowane w sprawozdaniu finansowym GK LW Bogdanka

Subsidiaries and joint subsidiaries covered by consolidation in the LW Bogdanka Group's financial statements

Podmioty zależne i współzależne konsolidowane w sprawozdaniu finansowym GK LW Bogdanka	Siedziba	www	% posiadanych udziałów	Metoda konsolidacji w sprawozdaniu finansowym	Spółki GK LW Bogdanka uwzględnione w raporcie społecznej odpowiedzialności
Subsidiaries and joint subsidiaries covered by consolidation in the LW Bogdanka Group's financial statements	Registered office	www	% of shares held	Method of consolidation in financial statements	LW Bogdanka Group's companies included in the social responsibility report
LW Bogdanka SA	Bogdanka	lw.com.pl	-	pełna / full	tak/yes
Łęczyńska Energetyka Sp. z o.o.	Bogdanka	lebog.com.pl	88,70	pełna / full	tak/yes
EkoTrans Bogdanka Sp. z o.o.	Bogdanka	brak / none	100,00	pełna / full	tak/yes
RG Bogdanka Sp. z o.o.	Bogdanka	brak / none	100,00	pełna / full	tak/yes
MR Bogdanka Sp. z o.o.	Bogdanka	brak / none	100,00	pełna / full	tak/yes

[G4-EC5] Poziom płac na tle rynku - relacja poziomu przeciętnego wynagrodzenia w najniższej kategorii zaszeregowania (wraz ze wszystkimi dodatkami) w odniesieniu do minimalnego wynagrodzenia w kraju

Remuneration level compared to the market – ratio of average entry level remuneration in the lowest classification category (with all extras) compared to minimum remuneration in the country

		2014	2015
LW Bogdanka SA	LW Bogdanka SA		
• zatrudnieni pod ziemią	• persons employed underground	305,0%	291,54%
• zatrudnieni na powierzchni	• persons employed on the surface	208,4%	199,23%
Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.	Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.	119,2%	116,0%
EkoTrans Bogdanka sp. z o.o.	EkoTrans Bogdanka sp. z o.o.	302,0%	280,0%
RG Bogdanka sp. z o.o.	RG Bogdanka sp. z o.o.	132,3%	134,7%
MR Bogdanka sp. z o.o.	MR Bogdanka sp. z o.o.	137,8%	127,7%

Średnie wynagrodzenia w Grupie Kapitałowej LW Bogdanka*

Average remuneration in the LW Bogdanka Group*

	[zł]	2013	2014	2015	Zmiana 2015/2014
	[PLN]	2013	2014	2015	Change 2015/2014
Ogółem / Total					
LW Bogdanka SA		7 211	7 374	7 211	-2,2%
Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.		3 976	4 333	4 824	11,3%
EkoTrans Bogdanka sp. z o.o.		7 982	7 491	7 706	2,9%
RG Bogdanka sp. z o.o.		2 948	3 102	2 880	-7,1%
MR Bogdanka sp. z o.o.		-	3 148	3 245	3,1%
GK LW Bogdanka		7 043	6 815	6 691	-1,8%

* osobowy fundusz płac zaliczony w ciężar kosztów Spółek w Grupie

* payroll fund charged to the costs of the Group's Companies

[G4-EN1, MM11] Zużycie kluczowych materiałów i surowców

Key raw and other materials used

Kategoria	Category	j.m. / UM	2014	2015
LW Bogdanka S.A.				
Magnetyt	Magnetite	Mg	3 223,07	546,64
Pyły	Dusts	Mg	7 517,30	6 094,56
Oleje	Oils	kg	275 742,10	249 936,11
Trudnopalna ciecz hydrauliczna	Non-flammable hydraulic fluid	kg	206 527,81	260 237,71
Oleje napędowe	Diesel oils	kg	2 655 646,14	2 476 605,72
Gaz ziemny	Natural gas	m ³	-	-
Drewno	Wood	m ³	10 562,03	11 293,59
Flokulanty	Flocculants	kg	207 800,00	175 000,00
Kleje poliuretanowe do wzmocnienia górotworu	Polyurethane glues for strengthening mining pit	kg	819 742,00	791 716,00
Ładunki do wklejania kotew LOKSET	Cartridges for anchors	szt. / pc	766 221,00	417 004,00
Smary	Greases	kg	45 032,87	45 760,95
Preparat do nawilżania pyłów CABO	CABO dust moisturising agent	kg	61 427,00	83 471,00
Taśma przenośnikowa	Conveyor belt	m	44 794,64	23 123,00
Mieszanka do wykładki mechanicznej	Mixture for mechanical lining	Mg	8 041,02	6 806,82
Cement	Cement	Mg	8 484,34	5 991,25
Obudowa chodnikowa	Heading casing	kg	27 071 549,03	19 501 010,50
Spoivo anhydrytowe	Anhydrite binder	Mg	2 648,11	2 907,35
Wyroby hutnicze - stale	Metallurgy products – steel	kg	800 707,50	708 566,06
Kable i przewody	Cables	kg	1 666,98	1 157,89
Pojemniki do wykładki	Lining containers	szt. / pc	155 267,00	116 879,00
Kleje organiczno-mineralne do wzmocnienia górotworu	Organic and mineral glues for reinforcing rock mass	kg	-	46 434,00
Łęczyńska Energetyka Sp. z o.o.				
Miał węglowy (węgiel kamienny)	Fine coal (hard coal)	Mg	23 359,6	22 455,3
Biomasa	Biomass	Mg	692,6	498,08*
Reagent de-emis	Reagent de-emis*	dm ³	74 946,2	49 029,94

* W tym drewno odpadowe i zużyte opakowani drewniane zużycie 169,49 t w kotłowni w Bogdance, reszta w kotłowni w Zawadowie.

* Including waste wood and used wood packaging, usage of 169.49 t in a boiler house in Bogdanka, the other part used in a boiler house in Zawadów.

[G4-EN2] Powtórne wykorzystanie materiałów (regeneracja)

Materials reused (recycled)

		2014	2015
elementy obudów chodnikowych poddanych regeneracji (Mg)	heading casing elements recycled (Mg)	11487	12 518
elementy obudów chodnikowych nienadające się do regeneracji (złomowane) (Mg)	heading casing elements non-recyclable (scrapped) (Mg)	7052	8 730
% obudów zregenerowanych	% of recycled casings	62,0%	69,7%

[G4-EN3] Zapotrzebowanie na energię i produkcja ciepła

Energy requirement and heat generation

Kategoria	Category	j.m. / UM	2014	2015
zakupione przez LW Bogdanka / purchased by LW Bogdanka				
energia elektryczna	electricity	[GJ] (kWh)	1 061 056,88 (294 738 023)	1 055 710,50 (293252917)
ciepło	heat	[GJ]	141 264,00	119 908,00
oleje napędowe	diesel oils	[GJ]	115 069,15	107 311,33
gaz ziemny	natural gas	[GJ]	-	-
Łącznie	Total		1 317 390,03	1 282 929,83

refakturowane przez LW Bogdanka / invoiced by LW Bogdanka				
energia elektryczna	electricity	[GJ] [kWh]	18 477,86 (5 132 740)	17 255,34 (4793149)
ciepło	heat	[GJ]	n/d	n/d
oleje napędowe	diesel oils	[GJ]	n/d	n/d
gaz ziemny	natural gas	[GJ]	n/d	n/d
Łącznie	Total		18 477,86	17 255,34

w tym refakturowane przez LW Bogdanka na Łęczyńską Energetykę Sp. z o.o. including invoiced by LW Bogdanka to Łęczyńska Energetyka Sp. z o.o.				
energia elektryczna	electricity	[GJ] [kWh]	14 666,85 (4 074 126)	13 854,92 (3848588)
ciepło	heat	[GJ]	n/d	
oleje napędowe	diesel oils	[GJ]	n/d	
gaz ziemny	natural gas	[GJ]	n/d	
Łącznie	Total		14 666,85	13 854,92

Kategoria	Category		2014	2015
Całkowita produkcja ciepła Łęczyńskiej Energetyki sp. z o.o. (wyprodukowane)	Total heat generated by Łęczyńska Energetyka Sp. z o.o. (produced)	[GJ]	425 489	388 569
Całkowita sprzedaż ciepła Łęczyńskiej Energetyki Sp. z o.o.	Total heat sold by Łęczyńska Energetyka Sp. z o.o.	[GJ]	346 314	313 124

[G4-EN5] Efektywność energetyczna LW Bogdanka (wydobycie, przeróbka i transport węgla, z wyłączeniem produkcji ceramiki EkoKlinkier)

Energy intensity of LW Bogdanka (coal extraction, processing and transport, excluding production of EkoKlinkier ceramics)

	j.m. / UM	2012	2013	2014	2015
Energia zużywana w procesach produkcyjnych w przeliczeniu na tonę węgla / Energy consumed in production processes calculated per 1 tonne of coal	GJ/ Mg (MJ/kg)	0,146	0,145	0,141	0,150
w tym energia elektryczna zużywana w procesach produkcyjnych w przeliczeniu na tonę węgla / including electric energy consumed in production processes calculated per 1 tonne of coal	GJ/ Mg (MJ/kg)	0,114	0,114	0,113	0,123

[G4-EN8, G4-EN10] Zapotrzebowanie na wodę

Water requirement

		j.m. / UM	2014	2015
LW Bogdanka SA				
zużycie wody pitnej z ujęć powierzchniowych	drinking water from surface intakes consumed	tys.m ³ / m ³ '000	283,4	345,1
woda dołowa odzyskana i wykorzystana gospodarczo	mine water recovered and reused	tys.m ³ / m ³ '000	548	454
Łęczyńska Energetyka Sp. z o.o.				
wydobycie wody z ujęć podziemnych	water extracted from underground intakes	tys.m ³ / m ³ '000	301,6	299,4
sprzedaż wody pitnej	drinking water sold	tys.m ³ / m ³ '000	282,8	286,2
zużycie wody pitnej z ujęć powierzchniowych (refakturowane przez LW Bogdanka)	drinking water from surface intakes consumed (re invoiced by LW Bogdanka)	tys.m ³ / m ³ '000	0,486	0,114
woda dołowa odzyskana i wykorzystana gospodarczo	mine water recovered and reused	tys.m ³ / m ³ '000	5,7	5,1 (pitna / drinking water) 66,6 (p.poż / firefighting)

[G4-EN22] Wolumen odprowadzanych ścieków

Volume of discharged sewage water

		j.m. / UM	2014	2015
Ścieki (wody dołowe) odprowadzone przez LW Bogdanka (oczyszczalnia mechaniczna – zbiornik wód dołowych)	Sewage water (mine water) discharged by LW Bogdanka (mechanical treatment – mine water tank)	tys.m ³ / m ³ '000	5 485,9	5 758,4
Ścieki komunalne odprowadzone przez Łęczyńską Energetykę sp. z o.o. (oczyszczalnia mechaniczno- biologiczna)	Communal sewage water discharged by Łęczyńska Energetyka sp. z o.o. (mechanical and biological treatment)	tys.m ³ / m ³ '000	203,6	198,2
Ścieki deszczowe odprowadzone przez Łęczyńską Energetykę sp. z o.o.	Rain sewage water discharged by Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.	tys.m ³ / m ³ '000	373,9	374,0

[G4-EN13, G4-EN14] Cenne gatunki występujące na terenach sąsiadujących z obszarem wydobycia

(więcej na: <http://obszary.natura2000.org.pl/>)

Valuable species habitats in territories neighbouring the mining areas (more on <http://obszary.natura2000.org.pl/>)

Jeziora Uściwierskie (PLH060009; pow.: 2065,57 ha) / Uściwierskie Lakes (PLH060009; area.: 2,065.57 ha)		
Roślinność Flora	<p>W ostoi mają stanowiska m. in. rzadkie rośliny związane z obszarami podmokłymi i wodami otwartymi. Na torfowiskach i wilgotnych łąkach rosną: brzoza niska (relikwit epoki polodowcowej), wierzba lapońska i bagno zwyczajne. Dla owadów niebezpieczne są także tłuścisz dwubarwny i rosiczka okrągłolistna. Godne odnotowania są również: kukułka krwista, kruszczyk błotny oraz goryczka wąskolistna.</p>	<p>Flora growing in the sanctuary includes, among others, rare plants connected with wetlands and open waters. Species found on peatlands and wet meadows: <i>betula humilis</i> (post-glacial period relic), Lapland willow and marsh tea. Species dangerous for insects are: bicoloured common butterwort and round-leaved sundew. Other species worth noting are: early marsh orchid, marsh helleborine and marsh gentian.</p>
Zwierzęta Fauna	<p>Ze świata zwierząt najlepiej rozpoznana została awifauna. Występują tutaj gatunki zagrożone wyginięciem w sali świata takie jak derkacz, dubelt i wodniczka. Tereny podmokłe i jeziora o niedostępnych brzegach stanowią miejsce bytowania takich gatunków jak bąk i bączek. Licznie występują tu ptaki drapieżne, w tym orlik krzykliwy, błotniak łąkowy i puchacz. W ostoi można zobaczyć m.in. podróżniczkę i zielonkę. Z innych gromad zwierząt doskonałe warunki do bytowania znajdują bóbr europejski, wydra i łos. Z herpetofauny interesujące są kumak nizinny i żółw błotny. Omawiany obszar odznacza się bogactwem ryb, stwierdzono m. in. kozę, piskorza, różankę i strzeblę błotną. Bogaty jest świat motyli, wśród których na szczególną uwagę zasługują modraszki: telejus, modraszki naustitowate i czerwoczyk nieparek.</p>	<p>Birds are best identified animals. We may find here species endangered by global extinction such as corncrake, great snipe and aquatic warbler. Wetlands and lakes with non-accessible shores are habitats of species such as bittern and little bittern. We will also find in large numbers birds of prey, including lesser spotted eagle, montagu's harrier and eagle owl. We may also see bluethroat and little crane in the sanctuary. Regarding other animal classes, there are perfect conditions for European beaver, otter and moose. Reptiles and amphibians of interest include European fire-bellied toad and pond turtle. There are plenty of fish species, among others spined loach, weatherfish, bitterling and swamp minnow. There are also plenty of butterfly species, with especially worth noting scarce large blue, dusky large blue and large copper.</p>
„Dolina Środkowego Wieprza” (PLH060005, pow.: 1523,34 ha, oddalony o ok. 4 km) / Middle Wieprz Valley (PLH060005, area: 1,523.34 ha, in ca. 4 km distance)		
Roślinność Flora	<p>Na powierzchni zbiorników można odnaleźć salwinę pływającą, rzęsę garbatą, grążela żółtego i grzybień biały. Na łąkach stanowiska mają m. in. kosaciec syberyjski, czosnek kątowy i storczyk szerokolistny. Na skarpach rosną rośliny ciepłolubne, takie jak np. miłek wiosenny. Zachował się również bardzo cenny łąg jesionowo-olszowy i olsy porzeczkowe oraz stanowisko sosny smołowej. Koło Zakrzowa znajdują się stanowiska olszy szarej. Inną osobliwością ostoi jest wymarły na naturalnych stanowiskach pierwiosnek bezłodygowy.</p>	<p>On the surface of reservoirs we may find floating fern, gibbous duckweed, yellow water lily and common white water lily. Flora found on meadows includes, among others: Siberian iris, mouse garlic and broad-leaved marsh orchid. Stenothermal plants such as e.g. pheasant's eye grow on scarps. There are also very valuable ash and alder trees, alder carrs and pitch pine. Near Zakrzów we will find grey alder. Another interesting species in the sanctuary is native primrose extinct on normal sites.</p>
Zwierzęta Fauna	<p>Występuje tu wiele gatunków zwierząt. Z awifauny interesujący jest derkacz – gatunek zagrożony wyginięciem w sali świata. Innymi gatunkami są błotniak stawowy, rycyk, krwawodziób, dziwonka i podróżniczek. Ssaki związane z wodami to bóbr i wydra. Występuje również piskorz i kumak nizinny. Bogaty jest również świat owadów. Chronione motyle to czerwoczyki – fioletek i nieparek oraz modraszki – telejus i naustitowate. Na murawach kserotermicznych ma swoje stanowiska szlaczkoń szafrańc. Nad wodami można spotkać ważki – nad zbiornikami zalotkę większą, a nad wodami płynącymi trzeplę zieloną.</p>	<p>There are many animal species here. Birds include corncrake – a species endangered by global extinction. Other species are western marsh harrier, black-tiled godwit, redshank, rosefinch and bluethroat. Mammals connected with water include beaver and otter. We will find also spined loach and fire-bellied toad. There are also plenty of insect species. Protected butterflies include coppers - violet copper and large copper, and blues - scarce large blue and dusky large blue. Danube clouded yellow may be found on xerothermophilous swards. There are also dragonflies: yellow-spotted whiteface (reservoirs) and green snaketail (flowing waters).</p>

„Ostoja Poleska” (PLH060013, pow.: 10159,1 ha ok. 5 km) /
Polesie Sanctuary (PLH060013, area: 10,159.1 ha; ca. 5 km)

<p>Roślinność i zwierzęta Flora and fauna</p>	<p>W ostoi znajduje się 15 typów siedlisk wymienionych w załączniku I Dyrektywy Siedliskowej oraz 20 gatunków zwierząt i roślin wymienianych w załączniku II tej dyrektywy. Łącznie stwierdzono tu 1400 gatunków roślin i ok. 200 gatunków kręgowców. Bogaty jest również skład gatunkowy bezkręgowców. Samych motyli stwierdzono tu 340 gatunków, co stanowi dziesiątą część wszystkich ich gatunków znanych w kraju, dla 3 z nich Ostoja Poleska jest jedynym stanowiskiem w Polsce. Obszar ma również olbrzymie znaczenie dla żółwia błotnego i strzebli błotnej, gdyż jest to jedna z największych krajowych ostoi tych gatunków</p>	<p>The sanctuary contains 15 types of habitats listed in Annex I of Habitats Directive and 20 species of fauna and flora listed in Annex II of the Directive. In total, 1,400 flora species and ca. 200 vertebrate species are found here. There are also plenty of invertebrate species. 340 butterfly species were identified, which accounts for one tenth of all such species found in Poland, 3 species may be found only in the Polesie Sanctuary. The site is also very important as regards pond turtle and swamp minnow because it is one of the largest sanctuaries of those species in Poland.</p>
---	--	---

„Bagno Bubnów” (PLB060001, pow.: 2187,6 ha; ok. 10 km) /
Bubnów Bogland (PLB060001, area: 2,187.6 ha; ca. 10 km)

<p>Roślinność Flora</p>	<p>Łąki trzęślicowe, młaki niskoturzczykowe, torfowiska nakredowe i szuwały oraz zarośla wierzbowe i niewielkie kompleksy lasów mieszanych. Do najcenniejszych gatunków roślin należą tłustosz pospolity dwubarwny i kukułka krwista żółtawa.</p>	<p>Molinion meadows, sedges swamps, bogs, swards, scrubs and small mixed woods. The most valuable flora species include bicoloured common butterwort and early marsh orchid cream-flowered subspecies.</p>
<p>Zwierzęta Fauna</p>	<p>Rzadko spotykane gatunki ptaków: sowa błotna, wodniczka, dubelt. Poza tym przedmiotem ochrony są: bąk, bocian biały, błotniak stawowy, błotniak zbożowy, błotniak łąkowy, orlik krzykliwy, kropiatka, zielonka, derkacz, żuraw, dubelt, sowa błotna, podróżniczek, wodniczka, jarzębatka, gąsior, ortolan.</p>	<p>Rarely found bird species: short-eared owl, aquatic warbler, great snipe. Protected species: bittern, white stork, western marsh harrier, hen harrier, montagu's harrier, lesser spotted eagle, spotted crane, little crane, corncrake, crane, great snipe, short-eared owl, bluethroat, aquatic warbler, barred warbler, red-backed shrike, ortolan.</p>

Park Krajobrazowy Pojezierze-Łęcznyńskie /
Łęczna Lake District Landscape Park

<p>Roślinność Flora</p>	<p>Na zbiorowiskach torfowiskowych występują rzadkie gatunki roślin tj.: brzoza niska, wierzba lapońska, wąkrotka zwyczajna, gnidosz królewski, kruszczyk błotny, storczyk szerokolistny i wiele innych.</p>	<p>Rare species found on peatlands include betula humilis, Lapland willow, marsh pennywort, Pedicularis sceptrum-carolinum, marsh helleborine, broad-leaved marsh orchid, and many others.</p>
<p>Zwierzęta Fauna</p>	<p>Na szczególną uwagę wśród fauny zasługuje występujący tutaj żółw błotny. Stawy, jeziora i torfowiska są miejscem występowania ptaków wodno – błotnych m.in.: perkoza rdzawoszyjnego, bąka, rycyka. Nad brzegami wód gniazduje remiz, który buduje charakterystyczne gniazdo na kształt kuli wykorzystując do tego kwiatostany wierzby i topól. Natomiast trzcinowiska są często miejscem lęgowym dla błotniaka stawowego.</p>	<p>When it comes to fauna, special attention should be given to European pond turtle. Ponds, lakes and peatlands are a habitat for aquatic and wetland birds such as red-necked grebe, bittern, or black-tiled godwit. Eurasian penduline tit nests on water banks. It builds characteristic round-shaped nests with the use of willow and poplar blossom. Reed bed is often a breeding place for western marsh harrier.</p>

Źródło: opracowano na podstawie www.natura2000.lubelskie.pl, www.obszary.natura2000.org.pl, http://parki.lubelskie.pl/parki_krajobrazowe/pojezierze-leczynskie.html.
Source: prepared based on www.natura2000.lubelskie.pl, www.obszary.natura2000.org.pl, http://parki.lubelskie.pl/parki_krajobrazowe/pojezierze-leczynskie.html.

[G4-EN15, G4-EN16, G4-EN18] Emisje gazów cieplarnianych i efektywność operacyjna¹⁰

Greenhouse gas emissions and operating effectiveness¹⁰

		j.m. / UM	2014	2015	Komentarz Comment
LW Bogdanka SA					
olej napędowy	diesel oil	Mg	8 527	7 952	oszacowane na podstawie "GHG Stationary combustion tool (Version4)" (GHG Protocol) / estimated in accordance with "GHG Stationary combustion tool (Version4)" (GHG Protocol)
gaz ziemny (EkoKLINKIER)	natural gas (EkoKLINKIER)	Mg	-	-	rzeczywiste dane ze sprawozdawczości / actual reporting data
zużyta energia elektryczna	consumed electricity	Mg	190 749	189 994	oszacowane na podstawie "GHG emissions from purchased electricity (Version 4_2)" / estimated in accordance with "GHG emissions from purchased electricity (Version 4_2)"
Ogółem	Total	Mg	199 275	197 946	
Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.					
produkcja ciepła	heat generation	Mg	44 094	44 590	rzeczywiste dane ze sprawozdawczości / actual reporting data
zużyta energia elektryczna	consumed electricity	Mg	2 683	2 535	oszacowane na podstawie "GHG emissions from purchased electricity (Version 4_2)"(GHG Protocol) / estimated in accordance with „GHG emissions from purchased electricity (Version 4_2)”(GHG Protocol)
Ogółem	Total	Mg	46777	47 125	
Ogółem Grupa	Group's total	Mg	246 053	245 071	

		j.m. / UM	2013	2014	2015
Pośrednia i bezpośrednia emisja CO ₂ związana z procesami produkcyjnymi w przeliczeniu na tonę węgla (LW Bogdanka z wyłączeniem produkcji ceramiki budowlanej)	Indirect and direct CO ₂ emissions connected with production processes per 1 tonne of coal (LW Bogdanka excluding building ceramics production)	Mg CO ₂ / Mg węgla Mg of CO ₂ / Mg of coal	0,02172	0,02168	0,02341
Całkowita emisja pośrednia i bezpośrednia CO ₂ w przeliczeniu na przychody (GK LW Bogdanka)	Total indirect and direct CO ₂ emissions per revenue (LW Bogdanka Group)	Mg CO ₂ / tys. zł Mg of CO ₂ / PLN '000	0,12392	0,12220	0,12999

[G4-EN21] Emisje NO_x, SO₂

NO_x, SO₂ emissions

		2014	2015
LW Bogdanka S.A.			
NO _x	[kg]	-	-
SO ₂	[kg]	-	-
HFC (czynnik chłodniczy R-407C)		-	3 039
Łęczyńska Energetyka Sp. z o.o.			
NO _x	[kg]	66 930,48	60 075,17
SO ₂	[kg]	37 753,28	33 173,18
HFC (czynnik chłodniczy R-407C)	[kg]	-	-

¹⁰ W zestawieniu uwzględniono szacunki dotyczące emisji (np. pośrednia), która zgodnie z przepisami nie podlega raportowaniu organom administracji publicznej – stąd wartości tu prezentowane są wyższe.

¹⁰ The table includes estimates for emissions (e.g. indirect) which, in accordance with regulations, do not have to be reported to public administration authorities – hence the values presented here are higher.

[G4-EN23] Zagospodarowania odpadów

Waste management

		2014	2015	Zmiana / Change 2014/2013 (%)
LW Bogdanka SA				
Odpady inne niż niebezpieczne / Non-hazardous waste				
Wytwarzanie (Mg)	Production	5 637 385,08	4 987 478,42	88,47%
Odzysk (Mg)	Recovery	2 555 627,09	2 665 272,55	104,29%
	%	45,3%	53,4%	
Unieszkodliwienie (Mg)	Treatment	3 081 757,99	2 322 205,87	75,35%
	%	54,7%	46,6%	
Odpady niebezpieczne / Hazardous waste				
Wytwarzanie (Mg)	Production	100,39	81,28	80,97%
Odzysk (Mg)	Recovery	97,15	78,43	80,73%
	%	96,8%	96,5%	
Unieszkodliwienie (Mg)	Treatment	3,24	2,85	87,96%
	%	3,2%	3,5%	
Łęczyńska Energetyka Sp. z o.o.				
Odpady inne niż niebezpieczne / Non-hazardous waste				
Wytwarzanie (Mg)	Production	5 897,80	4 895,28	83,00%
Odzysk (Mg)	Recovery	5 879,62	4 861,80	82,69%
	%	99,7%	99,3%	
Unieszkodliwienie (Mg)	Treatment	18,18	33,48	184,21%
	%	0,3%	0,7%	
Odpady niebezpieczne / Hazardous waste				
Wytwarzanie (Mg)	Production	0,53	1,80	343,43%
Odzysk (Mg)	Recovery	-	-	
	%	0,0%	0,0%	
Unieszkodliwienie (Mg)	Treatment	0,53	1,80	343,43%
	%	100,0%	100,0%	

[G4-EN31] Wydatki związane z ochroną środowiska (tys. zł)

Environmental protection expenditures (PLN '000)

		2014	2015
LW Bogdanka S.A.			
Koszty ochrony (rekultywacja, monitoring)	Protection costs (remediation, monitoring)	1 139	940
Koszty zagospodarowania odpadów pogórnich i utylizacji przemysłowych	Post-mining waste management and post-industrial waste treatment	32949	32 956
Koszty operatów, opinii dokumentacji, projektów itp.	Cost of certified reports, opinions, documentation, designs etc.	69	99
Oplaty z tytułu korzystania ze środowiska, w tym:	Environmental charges, including:	404	431

		2014	2015
- emisja gazów i pyłów ze środków transportowych, ZCB oraz urządzeń klimatycznych	- emission of gases and dust from transport means, ZCB (building ceramics plant) and air conditioning devices	145	152
- odpady	- waste	-	-
- zrzut ścieków	- waste water disposal	259	279
Ogółem	Total	34 561	34 426
Łęczyńska Energetyka Sp. z o.o. w Bogdance			
Emisja zanieczyszczeń z kotłowni:	Emissions of pollution from boiler houses:		
w Bogdance	in Bogdanka	93,1-	88,3
w Łęcznej	in Łęczna	-	-
w Zawadowie	in Zawadowo	1,79	1,49
Za pobór wód podziemnych i odprowadzanie ścieków w Bogdance, Nadrybiu i w Stefanowie	For underground water intake and sewage discharge in Bogdanka, Nadrybie and Stefanów	75,62	89,81
Ogółem	Total	170,50	179,58

[G4-10] Zatrudnienie pracowników wg wieku i płci / Stan zatrudnienia na koniec roku

Headcount at the end of year

		2014			2015		
		kobiety women	mężczyźni men	łącznie total	kobiety women	mężczyźni men	łącznie total
LW Bogdanka SA							
Wg typu umowy / According to type of agreement:							
Umowa o pracę na czas nieokreślony	Employment contract for an indefinite term	229	3817	4046	226	3847	4073
Umowa o pracę na czas określony	Employment contract for a definite term	22	836	858	14	445	459
Umowa o pracę na okres próbny	Employment contract for a trial period	1	25	26	0	23	23
Umowa cywilno-prawna	Civil law agreement	6	65	71	5	51	56
Zatrudnieni w outsourcingu	Employed in outsourcing	0	0	0	0	0	0
Wg typu stanowiska / According to type of position:							
Stanowiska kierownicze	Managerial positions	9	137	146	9	139	148
Stanowiska niekierownicze	Non-managerial positions	243	4541	4784	231	4176	4407
Wg Wiek / According to age:							
Do 30 lat	Below 30 years	31	1763	1794	22	1434	1456
Od 31 do 40 lat	Between 31 and 40 years	37	1374	1411	38	1517	1555
Od 41 do 50 lat	Between 41 and 50 years	73	933	1006	53	775	828
Powyżej 50 lat	Over 50 years	111	608	719	127	589	716
Ogółem	Total	252	4678	4930	240	4315	4555

„Łęczyńska Energetyka” Sp. z o.o.

Wg typu umowy / According to type of agreement:

Umowa o pracę na czas nieokreślony	Employment contract for an indefinite term	18	95	113	15	87	102
Umowa o pracę na czas określony	Employment contract for a definite term	0	1	1	0	0	0
Umowa o pracę na okres próbny	Employment contract for a trial period	0	0	0	1	3	4
Umowa cywilno-prawna	Civil law agreement	2	2	4	1	4	5
Zatrudnieni w outsourcingu	Employed in outsourcing	0	0	0	0	0	0

Wg typu stanowiska / According to type of position:

Stanowiska kierownicze	Managerial positions	4	9	13	4	7	11
Stanowiska niekierownicze	Non-managerial positions	14	87	101	12	83	95

Wg wieku / According to age:

Do 30 lat	Below 30 years	3	3	6	2	4	6
Od 31 do 40 lat	Between 31 and 40 years	6	10	16	6	8	14
Od 41 do 50 lat	Between 41 and 50 years	3	21	24	3	14	17
Powyżej 50 lat	Over 50 years	6	62	68	5	64	69
Ogółem		18	96	114	16	90	106

RG Bogdanka Sp. z o.o.

Wg typu umowy / According to type of agreement:

Umowa o pracę na czas nieokreślony	Employment contract for an indefinite term	0	30	30	0	28	28
Umowa o pracę na czas określony	Employment contract for a definite term	3	425	428	3	289	292
Umowa o pracę na okres próbny	Employment contract for a trial period	0	74	74	0	19	19
Umowa cywilno-prawna	Civil law agreement	0	1	1	0	0	0
Zatrudnieni w outsourcingu	Employed in outsourcing	0	0	0	0	0	0

Wg typu stanowiska / According to type of position:

Stanowiska kierownicze	Managerial positions	0	5	5	0	8	8
Stanowiska niekierownicze	Non-managerial positions	3	524	527	3	328	331

Wg wieku / According to age:

Do 30 lat	Below 30 years	3	307	310	0	156	156
Od 31 do 40 lat	Between 31 and 40 years	0	184	184	3	140	143
Od 41 do 50 lat	Between 41 and 50 years	0	26	26	0	25	25
Powyżej 50 lat	Over 50 years	0	12	12	0	15	15
Ogółem	Total	3	529	532	3	336	339

MR Bogdanka Sp. z o.o.							
Wg typu umowy / According to type of agreement:							
Umowa o pracę na czas nieokreślony	Employment contract for an indefinite term	2	38	40	2	39	41
Umowa o pracę na czas określony	Employment contract for a definite term	0	103	103	0	174	174
Umowa o pracę na okres próbny	Employment contract for a trial period	0	64	64	1	12	13
Umowa cywilno-prawna	Civil law agreement	0	10	10	0	5	5
Zatrudnieni w outsourcingu	Employed in outsourcing	0	0	0	0	0	0
Wg typu stanowiska / According to type of position:							
Stanowiska kierownicze	Managerial positions	0	5	5	0	5	5
Stanowiska niekierownicze	Non-managerial positions	2	200	202	3	220	223
Wg wieku / According to age:							
Do 30 lat	Below 30 years	1	102	103	1	92	93
Od 31 do 40 lat	Between 31 and 40 years	1	68	69	2	72	74
Od 41 do 50 lat	Between 41 and 50 years	0	14	14	0	30	30
Powyżej 50 lat	Over 50 years	0	21	21	0	31	31
Ogółem		2	205	207	3	225	228
EkoTrans Bogdanka Sp. z o.o.							
Wg typu umowy / According to type of agreement:							
Umowa o pracę na czas nieokreślony	Employment contract for an indefinite term	0	2	2	0	2	2
Umowa o pracę na czas określony	Employment contract for a definite term	0	0	0	0	0	0
Umowa o pracę na okres próbny	Employment contract for a trial period	0	0	0	0	0	0
Umowa cywilno-prawna	Civil law agreement	0	0	0	0	0	0
Zatrudnieni w outsourcingu	Employed in outsourcing	0	0	0	0	0	0
Wg typu stanowiska / According to type of position:							
Stanowiska kierownicze	Managerial positions	0	1	1	0	1	1
Stanowiska niekierownicze	Non-managerial positions	0	1	1	0	1	1
Wg wieku / According to age:							
Do 30 lat	Below 30 years	0	0	0	0	0	0
Od 31 do 40 lat	Between 31 and 40 years	0	1	1	0	1	1
Od 41 do 50 lat	Between 41 and 50 years	0	0	0	0	0	0
Powyżej 50 lat	Over 50 years	0	1	1	0	1	1
Ogółem		0	2	2	0	2	2

[G4-LA1] Nowozatrudnieni w ciągu roku

New employments during the year

		2014			2015		
		kobiety women	mężczyźni men	łącznie total	kobiety women	mężczyźni men	łącznie total
Grupa LW Bogdanka (łącznie grupa kapitałowa) / LW Bogdanka Group (capital group in total)							
Do 30 lat	Below 30 years	9	725	734	4	85	89
Od 31 do 40 lat	Between 31 and 40 years	6	181	187	1	35	36
Od 41 do 50 lat	Between 41 and 50 years	0	21	21	0	14	14
Powyżej 50 lat	Over 50 years	1	13	14	0	21	21
Ogółem	Total	16	940	956	5	155	160
LW Bogdanka SA							
Do 30 lat	Below 30 years	8	389	397	1	36	37
Od 31 do 40 lat	Between 31 and 40 years	6	53	59	0	11	11
Od 41 do 50 lat	Between 41 and 50 years	0	5	5	0	2	2
Powyżej 50 lat	Over 50 years	1	3	4	0	2	2
Ogółem	Total	15	450	465	1	51	52
„Łęczyńska Energetyka” Sp. z o.o.							
Do 30 lat	Below 30 years	0	0	0	1	3	4
Od 31 do 40 lat	Between 31 and 40 years	0	0	0	0	0	0
Od 41 do 50 lat	Between 41 and 50 years	0	0	0	0	0	0
Powyżej 50 lat	Over 50 years	0	0	0	0	0	0
Ogółem	Total	0	0	0	1	3	4
RG Bogdanka Sp. z o.o.							
Do 30 lat	Below 30 years	0	231	231	1	20	21
Od 31 do 40 lat	Between 31 and 40 years	0	63	63	1	5	6
Od 41 do 50 lat	Between 41 and 50 years	0	10	10	0	4	4
Powyżej 50 lat	Over 50 years	0	5	5	0	6	6
Ogółem	Total	0	309	309	2	35	37
MR Bogdanka Sp. z o.o.							
Do 30 lat	Below 30 years	1	105	106	1	26	27
Od 31 do 40 lat	Between 31 and 40 years	0	65	65	0	19	19
Od 41 do 50 lat	Between 41 and 50 years	0	6	6	0	8	8
Powyżej 50 lat	Over 50 years	0	5	5	0	13	13
Ogółem	Total	1	181	182	1	66	67
EkoTrans Bogdanka Sp. z o.o.							
Do 30 lat	Below 30 years	0	0	0	0	0	0
Od 31 do 40 lat	Between 31 and 40 years	0	0	0	0	0	0
Od 41 do 50 lat	Between 41 and 50 years	0	0	0	0	0	0
Powyżej 50 lat	Over 50 years	0	0	0	0	0	0
Ogółem	Total	0	0	0	0	0	0

[G4-LA1] Odejścia z pracy w ciągu roku

Employees leaving during the year

		2014			2015		
		kobiety women	mężczyźni men	łącznie total	kobiety women	mężczyźni men	łącznie total
Grupa LW Bogdanka (łącznie grupa kapitałowa) / LW Bogdanka Group (capital group in total)							
Do 30 lat	Below 30 years	1	229	230	3	275	278
Od 31 do 40 lat	Between 31 and 40 years	1	106	107	4	125	129
Od 41 do 50 lat	Between 41 and 50 years	0	112	112	1	88	89
Powyżej 50 lat	Over 50 years	6	129	135	10	192	202
Ogółem	Total	8	576	584	18	680	698
LW Bogdanka SA							
Do 30 lat	Below 30 years	0	53	53	0	124	124
Od 31 do 40 lat	Between 31 and 40 years	1	17	18	3	34	37
Od 41 do 50 lat	Between 41 and 50 years	0	106	106	1	78	79
Powyżej 50 lat	Over 50 years	6	120	126	9	178	187
Ogółem	Total	7	296	303	13	414	427
„Łęczyńska Energetyka” Sp. z o.o.							
Do 30 lat	Below 30 years	1	0	1	1	1	2
Od 31 do 40 lat	Between 31 and 40 years	0	0	0	1	1	2
Od 41 do 50 lat	Between 41 and 50 years	0	0	0	0	2	2
Powyżej 50 lat	Over 50 years	0	1	1	1	5	6
Ogółem	Total	1	1	2	3	9	12
RG Bogdanka Sp. z o.o.							
Do 30 lat	Below 30 years	0	171	171	2	128	130
Od 31 do 40 lat	Between 31 and 40 years	0	87	87	0	66	66
Od 41 do 50 lat	Between 41 and 50 years	0	5	5	0	8	8
Powyżej 50 lat	Over 50 years	0	7	7	0	6	6
Ogółem	Total	0	270	270	2	208	210
MR Bogdanka Sp. z o.o.							
Do 30 lat	Below 30 years	0	5	5	0	22	22
Od 31 do 40 lat	Between 31 and 40 years	0	2	2	0	24	24
Od 41 do 50 lat	Between 41 and 50 years	0	1	1	0	0	0
Powyżej 50 lat	Over 50 years	0	1	1	0	3	3
Ogółem	Total	0	9	9	0	49	49
EkoTrans Bogdanka Sp. z o.o.							
Do 30 lat	Below 30 years	0	0	0	0	0	0
Od 31 do 40 lat	Between 31 and 40 years	0	0	0	0	0	0
Od 41 do 50 lat	Between 41 and 50 years	0	0	0	0	0	0
Powyżej 50 lat	Over 50 years	0	0	0	0	0	0
Ogółem	Total	0	0	0	0	0	0

[G4-LA3] Pracownicy na urloпах macierzyńskich i tacierzyńskich

Employees on parental leaves

		Liczba pracowników / Number of employees		Struktura / Structure	Zmiana / Change 2015/2014
		2014	2015	%	%
LW Bogdanka SA					
Liczba pracowników przebywających na urloпах macierzyńskich	Number of employees on parental leaves				
Kobiety	Women	10	6		
Mężczyźni	Men	1	1		
Liczba pracowników, którzy powrócili w danym roku z urloпов tacierzyńskich	Number of employees who returned after parental leaves in given year				
Mężczyźni	Men	319	282		
„Łęczyńska Energetyka” sp. z o.o.					
Liczba pracowników przebywających na urloпах macierzyńskich	Number of employees on parental leaves				
Kobiety	Women	2	2		
Mężczyźni	Men	0	0		
Liczba pracowników, którzy powrócili w danym roku z urloпов tacierzyńskich	Number of employees who returned after parental leaves in given year				
Mężczyźni	Men	0	0		
RG Bogdanka sp. z o.o.					
Liczba pracowników przebywających na urloпах macierzyńskich	Number of employees on parental leaves				
Kobiety	Women	0	1		100
Mężczyźni	Men	0	0		
Liczba pracowników, którzy powrócili w danym roku z urloпов tacierzyńskich	Number of employees who returned after parental leaves in given year				
Mężczyźni	Men	43	35		81,4
MR Bogdanka sp. z o.o.					
Liczba pracowników przebywających na urloпах macierzyńskich	Number of employees on parental leaves				
Kobiety	Women	1	0		100
Mężczyźni	Men	0	0		0
Liczba pracowników, którzy powrócili w danym roku z urloпов tacierzyńskich	Number of employees who returned after parental leaves in given year				
Mężczyźni	Men	7	18		257,14
EkoTrans Bogdanka sp. z o.o					
Liczba pracowników przebywających na urloпах macierzyńskich	Number of employees on parental leaves				
Kobiety	Women	0	0		
Mężczyźni	Men	0	0		
Liczba pracowników, którzy powrócili w danym roku z urloпов tacierzyńskich	Number of employees who returned after parental leaves in given year				
Mężczyźni	Men		0		

[G4-EC6, G4-LA12] Różnorodność w organach spółek

Diversity in governing bodies

		Liczebność / Number		Struktura / Structure	Zmiana / Change 2015/2014
		2014	2015	%	%
LW Bogdanka SA – zarząd, stan na koniec roku / Management Board at end of year					
Ogółem	Total	4	4	100%	0%
Kobiety	Women	-	-		-
Mężczyźni	Men	4	4	100%	0%
Do 30 lat	Below 30 years	-	-		-
Od 31 do 40 lat	Between 31 and 40 years	1	1	25%	0%
Od 41 do 50 lat	Between 41 and 50 years	-	1	25%	-
Powyżej 50 lat	Over 50 years	3	2	50%	-33%
Obcokrajowcy	Foreigners	1	-	-	0,00%
LW Bogdanka S.A. – rada nadzorcza, stan na koniec roku / Supervisory Board at end of year					
Ogółem	Total	8	5	100%	-38%
Kobiety	Women	-	2	40%	-
Mężczyźni	Men	8	3	60%	-63%
Do 30 lat	Below 30 years	-	-	-	-
Od 31 do 40 lat	Between 31 and 40 years	2	2	40%	0%
Od 41 do 50 lat	Between 41 and 50 years	3	2	40%	-33%
Powyżej 50 lat	Over 50 years	3	1	20%	-67%
Obcokrajowcy	Foreigners	1	-	-	-

[G4-LA9] Liczba godzin szkoleń przypadających na pracownika w GK LW Bogdanka

Hours of training per employee in the LW Bogdanka Group

		2014		2015	
		Całkowita liczba godzin szkoleniowych (h) Total number of training hours (h)	Przeciętna liczba godzin szkoleniowych (h) Average number of training hours (h)	Całkowita liczba godzin szkoleniowych (h) Total number of training hours (h)	Przeciętna liczba godzin szkoleniowych (h) Average number of training hours (h)
Ogółem (wszyscy pracownicy)	Total (all employees)	87824	15,7	74560	13,5
Kobiety	Women	984	3,6	3984	14,8
Mężczyźni	Men	86840	16,4	64876	12,4
Pracownicy fizyczni (na stanowiskach robotniczych)	Physical workers (blue-collar positions)	76888	15,8	76888	15,2
Pozostali pracownicy	Other employees	816	1,1	5400	11,9

WSKAŹNIKI GRI

GRI INDICATORS





Nie sam wynik finansowy,
a zintegrowane wyniki
ekonomiczne, społeczne
i środowiskowe
działalności pokazują
realny wynik
Grupy Kapitałowej
LW Bogdanka za 2015 r.

Not only financial results,
but integrated economic,
social and environmental
performance presents
real footprint of the
LW Bogdanka Group
for 2015

Wsk.	Wytyczne GRI	GRI Guidelines	Obszar / Area*	Komentarz / Opis	Comment / Description	Strona Page
Strategia i analiza /Strategia i analiza						
G4-1	Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla (np. dyrektora wykonawczego, prezesa zarządu lub innej osoby o równoważnej pozycji) na temat znaczenia zrównoważonego rozwoju dla organizacji i jej strategii	Statement from the most-senior decision-maker of the organisation (e.g. CEO, chair or equivalent senior position) about the relevance of sustainability to the organization and its strategy	6.2.	[List prezesa]	[Message from the President]	4
G4-2	Opis kluczowych wpływów, szans i ryzyk	Description of key impacts, risks and opportunities	6.2.	[List prezesa], [Zarządzanie a społeczną odpowiedzialność biznesu], [O raporcie]	[Message from the President], [Management and Corporate Social Responsibility], [About the Report]	4, 43, 94
Profil organizacji /Organisational Profile						
G4-3	Nazwa organizacji	Name of the organisation	-	Lubelski Węgiel „Bogdanka” SA (w raporcie określana też w skrócie: LW Bogdanka SA lub LW Bogdanka)	Lubelski Węgiel Bogdanka S.A. (identified in the report also in short as: LW Bogdanka S.A. or LW Bogdanka)	-
G4-4	Główne marki, produkty i/lub usługi	Primary brands, products and/or services	-	[Efektywny model biznesowy]	[Effective business model]	8, 29
G4-5	Lokalizacja siedziby głównej organizacji	Location of the organisation's headquarters	-	Bogdanka, 21-013 Puchaczów (woj. lubelskie) www.lw.com.pl	Bogdanka, 21-013 Puchaczów (Lublin Province) www.lw.com.pl	-
G4-6	Liczba krajów, w których działa organizacja oraz podanie nazw tych krajów, gdzie zlokalizowane są główne operacje organizacji lub tych, które są szczególnie adekwatne w kontekście treści raportu	Number of countries where the organisation operates, and names of countries where either the organisation has significant operations or that are specifically relevant to the sustainability topics covered in the report	-	Działalność operacyjna prowadzona jest w Polsce – wydobywanie prowadzone jest w województwie lubelskim, na obszarze gminy Puchaczów w rejonie miejscowości Bogdanka, Stefanów i Nadrybie (w ramach posiadanych koncesji wydobywczych).	The organisation operates in Poland – extraction is conducted in the Lublin Province, in the commune of Puchaczów, within the territories of localities of Bogdanka, Stefanów and Nadrybie (in accordance with mining concessions held)	9, 10
G4-7	Forma własności i struktura prawna organizacji	Nature of ownership and legal form	-	Spółka Akcyjna, notowana na GPW w Warszawie Szczegółowe informacje na temat aktualnej struktury akcjonariatu można znaleźć na: http://ri.lw.com.pl/lw-bogdanka-na-gpw-struktura-akcjonariatu [Nowe perspektywy w Grupie Kapitałowej Enea]	Joint stock company, quoted on the Warsaw Stock Exchange. Detailed information about current shareholding structure may be found at: http://ri.lw.com.pl/lw-bogdanka-at-stock-exchange-shareholding-structure [New perspectives in the Enea Group]	12
G4-8	Obsługiwane rynki z zaznaczeniem zasięgu geograficznego, obsługiwanych sektorów, charakterystyki klientów/konsumentów i beneficjentów	Markets served, including geographic breakdown, sectors served, and types of customers/consumers and beneficiaries	-	[Efektywny model biznesowy]	[Effective business model]	8
G4-9	Skala działalności	Scale of the organisation	-	[Skala działalności]	[Business scale]	28

G4-10	Liczba pracowników własnych i znajdujących się pod nadzorem spółki wg płci i rodzaju umowy	Number of own employees and workers supervised by the company by gender and type of contract	6.4. 6.4.3.	[Łańcuch dostaw] [Pozostałe tabele z danymi finansowymi i niefinansowymi]	[Supply chain] [Other financial and non-financial data tables]	25, 115
G4-11	Procent pracowników objętych umowami zbiorowymi	Percentage of total employees covered by collective bargaining agreements	-	100% [Dialog społeczny jako element kultury zarządzania]	100% [Social dialogue as component of the management culture]	52
G4-12	Opis łańcucha wartości	Description of the organisation's supply chain	-	[Łańcuch dostaw]	[Supply chain]	24
G4-13	Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury, formy własności lub łańcucha wartości	Significant changes during the reporting period regarding the organisation's size, structure, ownership, or supply chain	-	[Efektywny model biznesowy]	[Effective business model]	10
G4-14	Wyjaśnienie, czy i w jaki sposób organizacja stosuje zasadę ostrożności.	Explanation whether and how the precautionary approach or principle is addressed by the organisation	6.2.	Aspekt ten opisany jest jedną z procedur Zintegrowanego systemu Zarządzania LW Bogdanka SA, której przedmiotem jest postępowanie podczas rozpoznawania i dokumentowania wpływu na środowisko naturalne oraz identyfikacji wpływów znaczących.(procedura PZ/S/04/01: „Identyfikacja i ocena aspektów środowiskowych”)	This aspect is described in one of LW Bogdanka S.A.'s Integrated Management System procedures for recognition and documentation of environmental impact and identification of significant impacts (Procedure PZ/S/04/01: "Identification and assessment of environmental aspects")	-
G4-15	Zewnętrzne, przyjęte lub popierane przez organizację ekonomiczne, środowiskowe i społeczne deklaracje, zasady i inne inicjatywy	Externally developed economic, environmental and social charters, principles, or other initiatives to which the organisation subscribes or which it endorses	6.2.	[Efektywny model biznesowy]	[Effective business model]	11
G4-16	Członkostwo w stowarzyszeniach (takich jak stowarzyszenia branżowe) i/ lub w krajowych/ międzynarodowych organizacjach	Memberships of associations (such as industry associations) and/or national or international advocacy organisations	6.2.	[Efektywny model biznesowy]	[Effective business model]	11
Identyfikacja aspektów materialnych i ograniczeń /Identified Material Aspects and Boundaries						
G4-17	Jednostki gospodarcze ujmowane w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym	Entities included in the organisation's consolidated financial statements		[Pozostałe tabele z danymi finansowymi i niefinansowymi]	[Other financial and non-financial data tables]	107
G4-18	Proces definiowania treści raportu	Process for defining the report content		[O raporcie]	[About the Report]	92
G4-19	Zidentyfikowane istotne aspekty wpływu społecznego i środowiskowego	Identified material aspects of social and environmental impacts		[O raporcie]	[About the Report]	94

G4-20	Istotność zidentyfikowanych aspektów wpływu społecznego i środowiskowego dla poszczególnych podmiotów biznesowych	Materiality of identified aspects of social and environmental impacts for individual entities	[O raporcie]	[About the Report]	94
G4-21	Ograniczenia raportu w stosunku do istotnych aspektów wpływu społecznego i środowiskowego, z uwzględnieniem podmiotów, spoza organizacji	Report limitations in relation to material aspects of social and environmental impacts, with regard taken of entities outside the organisation	Brak istotnych ograniczeń.	There are no material limitations.	-
G4-22	Wyjaśnienia dotyczące efektów jakichkolwiek korekt informacji zawartych w poprzednich raportach z podaniem powodów ich wprowadzenia oraz ich wpływu (np. fuzje, przejęcia, zmiana roku/okresu bazowego, charakteru działalności, metod pomiaru)	Explanation on the effect of any restatements of information provided in previous reports, and the reasons for such restatements and their impact (e.g. mergers, acquisitions, change of base years/periods, nature of business, measurement methods)	Brak istotnych korekt.	There are no material restatements.	-
G4-23	Znaczne zmiany w stosunku do poprzedniego raportu dotyczące zakresu, zasięgu lub metod pomiaru zastosowanych w raporcie	Significant changes from previous reporting periods in the scope, boundary or measurement methods applied in the report	Brak istotnych korekt.	There are no material restatements.	-
Zaangażowanie interesariuszy /Stakeholder Engagement					
G4-24	Lista grup interesariuszy zaangażowanych przez organizację	List of stakeholder groups engaged by the organisation	[O raporcie]	[About the Report]	93
G4-25	Podstawy identyfikowania i selekcji interesariuszy zaangażowanych przez organizację	Basis for identification and selection of stakeholders with whom to engage	[O raporcie]	[About the Report]	92
G4-26	Podejście do angażowania interesariuszy włączając częstotliwość angażowania według typu i grupy interesariuszy	Approach to stakeholder engagement, including frequency of engagement by type and by stakeholder group	[Dialog społeczny jako element kultury zarządzania] [O raporcie]	[Social dialogue as component of the management culture] [About the Report]	52, 94
G4-27	Kluczowe kwestie i problemy poruszane przez interesariuszy oraz odpowiedź ze strony organizacji, również poprzez ich zaraportowanie	Key topics and concerns that have been raised through stakeholder engagement, and how the organisation has responded to those key topics and concerns, including through its reporting	[O raporcie]	[About the Report]	94
Profil raportu /Report Profile					
G4-28	Okres raportowania (np. rok obrotowy /kalendarzowy)	Reporting period (such as fiscal or calendar year) for information provided	01.01.2015-31.12.2015 [O raporcie]	1 January 2015 - 31 December 2015 [About the Report]	-

G4-29	Data publikacji ostatniego raportu (jeśli został opublikowany)	Date of most recent previous report (if any)	-	02.06.2015	2 June 2015	-
G4-30	Cykl raportowania (roczny, dwuletni itd)	Reporting cycle (such as annual, biennial)	-	Roczny	Annual	-
G4-31	Osoba kontaktowa	Contact point	-	Dział Marketingu, Public Relations i CSR Lubelski Węgiel BOGDANKA SA marketing@lw.com.pl tel. (+48) 81 462 56 38, 81 462 54 36 fax (+48) 81 462 54 26	Marketing, Public Relations and CSR Department Lubelski Węgiel BOGDANKA S.A. marketing@lw.com.pl csr@lw.com.pl Tel. (+48) 81 462 56 38, 81 462 54 36 Fax (+48) 81 462 54 26	-
G4-32	Indeks CSR	CSR Index	-	[Wskaźniki GRI]	[GRI Indicators]	92,124
G4-33	Polityka i obecna praktyka w zakresie zewnętrznej weryfikacji raportu. Jeśli nie zawarto takich danych w niezależnym raporcie poświadczającym, wyjaśnienie zakresu i podstaw zewnętrznej weryfikacji oraz relacji pomiędzy organizacją i zewnętrznym podmiotem poświadczającym	Policy and current practice with regard to seeking external assurance for the report. If not included in the assurance report accompanying the sustainability report, explanation on the scope and basis of any external assurance provided and the relationship between the organisation and the independent assurance provider	7.5.3.	[O raporcie]	[About the Report]	92
Nadzór, zobowiązania i zaangażowanie /Governance						
G4-34	Struktura nadzorcza organizacji wraz z komisjami podlegającymi pod najwyższy organ nadzorczy, odpowiedzialnymi za poszczególne zadania, jak na przykład tworzenie strategii czy nadzór nad organizacją	Governance structure of the organisation, including committees under the highest governance body responsible for specific tasks, such as setting strategy or organisational oversight	6.2.	Szczegółowe informacje o strukturze organizacyjnej i zarządczej można znaleźć w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym GK LW Bogdanka SA za rok 2015 (http://ri.lw.com.pl/raporty-okresowe). [Elastyczna Strategia Biznesowa] [Zarząd i Rada Nadzorcza] [Zarządzanie a społeczna odpowiedzialność biznesu] [Odpowiedzialne zarządzanie a system zintegrowanego zarządzania ryzykiem korporacyjnym] [Zintegrowany System Zarządzania]	Detailed information about organisational and management structure may be found in LW Bogdanka Group's consolidated financial statements for 2015 (http://ri.lw.com.pl/reports-periodic-and-interim-reports). [Flexible Business Strategy] [Management Board and Supervisory Board] [Management and Corporate Social Responsibility] [Responsible management and integrated corporate risk management system] [Integrated Management System]	16, 20, 43, 46, 47
Etyka i rzetelność /Ethics and Integrity						
G4-56	Wartości organizacji, zasady, kodeks i normy zachowań i etyki.	Organization's values, principles, standards and norms of behaviour such as codes of conduct and codes of ethics	6.2.	[Etyka jako element kultury organizacyjnej]	[Ethics as component of the organisational culture]	14, 48
G4-57	Mechanizmy rozstrzygnięcia dylematów etycznych	Mechanisms for seeking advice on ethical and lawful behaviour	6.2.	[Etyka jako element kultury organizacyjnej]	[Ethics as component of the organisational culture]	48
G4-58	Mechanizmy zgłaszania naruszeń zasad etyki oraz ich eskalacji	Mechanisms for reporting concerns about unethical or unlawful behaviour and for their escalation	6.2.	[Etyka jako element kultury organizacyjnej]	[Ethics as component of the organisational culture]	48

Wyniki ekonomiczne /Economic Performance

G4-EC1	Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona z uwzględnieniem przychodów, kosztów operacyjnych, wynagrodzenia pracowników, dotacji i innych inwestycji na rzecz społeczności, niepodzielonych zysków oraz wypłat dla właścicieli kapitału i instytucji państwowych	Direct economic value generated and distributed, including revenue, operating costs, employee compensations, donations and other community investments, retained earnings and payments to capital providers and governments	6.8. 6.8.3. 6.8.7. 6.8.9.	[Pozostałe tabele z danymi finansowymi i niefinansowymi]	[Other financial and non-financial data tables]	106
G4-EC2	Implikacje finansowe i inne ryzyka oraz szanse dla działań organizacji wynikające ze zmian klimatycznych	Financial implications and other risks and opportunities for the organisation's activities due to climate change	6.5.5.	[Odpowiedzialne zarządzanie a system zintegrowanego zarządzania ryzykiem korporacyjnym]	[Responsible management and integrated corporate risk management system]	46
G4-EC3	Pokrycie zobowiązań emerytalnych organizacji wynikających z programów o zdefiniowanych świadczeniach.	Coverage of the organisation's defined benefit plan obligations	-	<p>Żadna ze spółek uwzględnionych w raporcie nie oferuje pracownikom Pracowniczego Programu Emerytalnego. Zgodnie z Zakładowymi Układami Zbiorowymi Pracy (ZUZP) i odpowiednimi przepisami prawa spółki Grupy wypłacają świadczenia z następujących głównych tytułów:</p> <ul style="list-style-type: none"> • odprawy emerytalne i rentowe, • nagrody jubileuszowe, • odprawy pośmiertne, • ekwiwalent węglowy. <p>Wysokość zobowiązania z tytułu powyższych świadczeń wyliczana jest przez niezależną firmę doradztwa aktuarialnego. Szczegółowe informacje na ten temat można znaleźć w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym GK LW Bogdanka SA (http://ri.lw.com.pl/raporty-okresowe).</p>	<p>None of the companies included in the report provides the Employee Pension Scheme to its employees. Pursuant to the Company's Collective Bargaining Agreements and applicable provisions of law, the Group's companies disburse the following key benefits</p> <ul style="list-style-type: none"> • pays upon retirement due to old age or disability, • length-of-service awards, • death benefits, • coal allowance benefits. <p>The liability under the above benefits is calculated by an independent actuarial advice company. Detailed information in this regard may be found in LW Bogdanka Group's consolidated financial statements (http://ri.lw.com.pl/reports-periodic-and-interim-reports).</p>	-
G4-EC4	Znaczące wsparcie finansowe uzyskane od państwa	Significant financial assistance received from government	-	Podmioty GK LW Bogdanka SA nie korzystały z bezpośredniej pomocy państwa. Z pomocy takiej korzystały natomiast podmioty konkurencyjne, co nie pozostało bez wpływu na LW Bogdanka.	LW Bogdanka Group's companies have not used any direct state aid. Such aid was, however, used by the Company's competitors which had an influence on LW Bogdanka.	-
Obecność na rynku /Market Presence						
G4-EC5	Wysokość wynagrodzenia pracowników najniższego szczebla w stosunku do płacy minimalnej na danym rynku w głównych lokalizacjach organizacji	Ratios of standard entry level wage compared to local minimum wage at significant locations of operation	6.4.4. 6.8.	[Pozostałe tabele z danymi finansowymi i niefinansowymi]	[Other financial and non-financial data tables]	107

G4-EC6	Odsetek wyższej kadry kierowniczej zatrudnionej z rynku lokalnego	Proportion of senior management hired from the local community	6.8. 6.8.5 6.8.7	[Wpływ ekonomiczny kopalni] [Pozostałe tabele z danymi finansowymi i pozafinansowymi]	[Mine's economic impact] [Other financial and non-financial data tables]	82, 121
Pośredni wpływ ekonomiczny /Indirect Economic Impacts						
EC DMA	Podjęcie zaradcze	Management approach	6.2. 6.8.	[Charakter wpływu społecznego] [Wpływ ekonomiczny kopalni] [Zaangażowanie w życie społeczne]	[Nature of social impact] [Mine's economic impact] [Engagement in social life]	81, 82, 83
G4-EC7	Wkład w rozwój infrastruktury oraz świadczenie usług na rzecz społeczeństwa poprzez działania komercyjne, przekazywanie towarów oraz działania pro-bono. Wpływ tych działań na społeczeństwo	Development of and impact of infrastructure investments and services provided primarily for public benefit through commercial, in-kind or pro bono engagement	6.3.9. 6.8. 6.8.3. 6.8.4. 6.8.5. 6.8.6. 6.8.7. 6.8.9.	[Zaangażowanie w życie społeczne]	[Engagement in social life]	83
G4-EC8	Znaczący pośredni wpływ ekonomiczny na lokalną społeczność	Significant indirect economic impacts on local community	-	[Charakter wpływu społecznego] [Wpływ ekonomiczny kopalni] [Zaangażowanie w życie społeczne]	[Nature of social impact] [Mine's economic impact] [Engagement in social life]	81, 82, 83
WYNIKI W WYMIARZE ŚRODOWISKOWYM /ENVIRONMENTAL						
Surowce i materiały /Materials						
EN DMA	Podjęcie zaradcze	Management approach	6.2. 6.5.	[Zużycie materiałów i surowców]	[Consumption of raw and other materials]	65, 76
G4-EN1	Wykorzystane surowce/ materiały według wagi i objętości	Materials used by weight or volume	6.5. 6.5.4.	[Pozostałe tabele z danymi finansowymi i pozafinansowymi]	[Other financial and non-financial data tables]	108
G4-EN2	Procent materiałów pochodzących z recyklingu wykorzystanych w procesie produkcyjnym	Percentage of materials used that are recycled input materials	6.5. 6.5.4.	[Pozostałe tabele z danymi finansowymi i pozafinansowymi]	[Other financial and non-financial data tables]	109
Energia /Energy						
EN DMA	Podjęcie zaradcze	Management approach	6.2. 6.5.	[Energia i emisje]	[Energy and emissions]	65, 76
G4-EN3	Bezpośrednie i pośrednie zużycie energii według pierwotnych źródeł energii	Direct and indirect energy consumption by primary energy source	6.5. 6.5.4.	[Pozostałe tabele z danymi finansowymi i pozafinansowymi]	[Other financial and non-financial data tables]	109
G4-EN5	Efektywność energetyczna	Energy intensity		[Pozostałe tabele z danymi finansowymi i pozafinansowymi]	[Other financial and non-financial data tables]	110
Woda /Water						
EN DMA	Podjęcie zaradcze	Management approach		[Woda]	[Water]	65, 76
G4-EN8	Łączny pobór wody według źródła	Total water withdrawal by source		[Woda] [Pozostałe tabele z danymi finansowymi i pozafinansowymi]	[Water] [Other financial and non-financial data tables]	76, 110
G4-EN9	Źródła wody znacząco zubożone przez nadmierny pobór wody	Water sources significantly affected by withdrawal of water		[Woda]	[Water]	76

G4-EN10	Procent i całkowity wolumen wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu	Percentage and total volume of water recycled and reused		[Woda] [Pozostałe tabele z danymi finansowymi i pozafinansowymi]	[Water] [Other financial and non-financial data tables]	76, 110
Bioróżnorodność /Biodiversity						
EN DMA	Podjęcie zaradcze	Management approach	6.2. 6.5.	[Biosfera]	[Biosphere]	65, 66
G4-EN11	Lokalizacja i powierzchnia posiadanych, dzierżawionych lub zarządzanych gruntów zlokalizowanych w obszarach chronionych lub obszarach o dużej wartości pod względem bioróżnorodności poza obszarami chronionymi bądź przylegających do takich obszarów	Location and size of land owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	6.5. 6.5.6	[Biosfera]	[Biosphere]	66
G4-EN12	Opis istotnego wpływu działalności, produktów i usług na bioróżnorodność obszarów chronionych i obszarów o dużej wartości pod względem bioróżnorodności poza obszarami chronionymi	Description of significant impacts of activities, products, and services on biodiversity in protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	6.5. 6.5.6	[Biosfera]	[Biosphere]	66
G4-EN13	Gatunki i siedliska chronione lub zrewitalizowane	Species or habitats protected or restored	6.5. 6.5.6.	[Pozostałe tabele z danymi finansowymi i pozafinansowymi]	[Other financial and non-financial data tables]	111
G4-EN14	Liczba gatunków znajdujących się w Czerwonej Księdze Międzynarodowej Unii Ochrony Przyrody i Jej Zasobów (IUCN) oraz na krajowych listach gatunków zagrożonych, zidentyfikowanych na obszarze oddziaływania organizacji według stopnia zagrożenia wyginięciem	Total number of IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations of the organisation, by level of extinction risk	6.5. 6.5.6.	Szczegółową listę gatunków występujących na wskazanych obszarach chronionych można odnaleźć na: www.obszary.natura2000.org.pl . [Pozostałe tabele z danymi finansowymi i pozafinansowymi]	Detailed list of species with habitats in identified protected areas may be found at: www.obszary.natura2000.org.pl . [Other financial and non-financial data tables]	111
Emisje /Emissions						
EN DMA	Podjęcie zaradcze	Management approach	6.2. 6.5.	[Energia i emisje]	[Energy and emissions]	65, 76
G4-EN15	Łączne bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych według wagi (Scope 1)	Total direct greenhouse gas emissions by weight (Scope 1)	6.5. 6.5.5.	[Pozostałe tabele z danymi finansowymi i pozafinansowymi]	[Other financial and non-financial data tables]	113
G4-EN16	Łączne pośrednie emisje gazów cieplarnianych według wagi (Scope 2)	Total energy indirect greenhouse gas emissions by weight (Scope 2)	6.5. 6.5.5.	[Pozostałe tabele z danymi finansowymi i pozafinansowymi]	[Other financial and non-financial data tables]	113
G4-EN18	Efektywność związana z emisją gazów cieplarnianych	Greenhouse gas emissions intensity		[Pozostałe tabele z danymi finansowymi i pozafinansowymi]	[Other financial and non-financial data tables]	113

G4-EN21	Emisja związków NO _x , SO _x i innych istotnych związków emitowanych do powietrza według rodzaju związku i wagi	NO _x , SO _x and other significant air emissions by type and weight	6.5. 6.5.3.	[Pozostałe tabele z danymi finansowymi i pozafinansowymi]	[Other financial and non-financial data tables]	113
Ścieki i odpady /Effluents and Waste						
EN DMA	Podjęcie zaradcze	Management approach	6.2. 6.5.	[Gospodarka odpadami nastawiona na efektywność]	[Waste management focused on effectiveness]	65, 71
G4-EN22	Całkowita objętość ścieków według jakości i docelowego miejsca przeznaczenia.	Total sewage water discharge by quality and destination		[Pozostałe tabele z danymi finansowymi i niefinansowymi]	[Other financial and non-financial data tables]	110
G4-EN23	Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu i metody postępowania z odpadem	Total weight of waste by type and disposal method	6.5. 6.5.3.	[Gospodarka odpadami nastawiona na efektywność] [Pozostałe tabele z danymi finansowymi i niefinansowymi]	[Waste management focused on effectiveness] [Other financial and non-financial data tables]	73, 114
G4-EN24	Łączna liczba i objętość istotnych wycieków	Total number and volume of significant spills	6.5. 6.5.3.	Nie odnotowano istotnych wycieków.	No significant spills have been noted.	-
G4-EN26	Rodzaj, rozmiar, status ochronny oraz znaczenie dla bioróżnorodności akwenów wodnych i związanych z nimi siedlisk, na które istotny wpływ ma zrzucana przez organizację raportującą woda i wycieki	Identity, size, protected status, and biodiversity value of water bodies and related habitats significantly affected by the organization's discharges of water and runoff	6.5. 6.5.4. 6.5.6.	[Biosfera]	[Biosphere]	68
Produkty i usługi /Products and Services						
G4-EN27	Inicjatywy służące zmniejszeniu wpływu produktów i usług na środowisko i zakres ograniczenia tego wpływu	Initiatives to mitigate environmental impacts of products and services, and extent of such impact mitigation	6.5. 6.5.4. 6.6.6. 6.7.5.	[Gospodarka odpadami nastawiona na efektywność]	[Waste management focused on effectiveness]	73
Zgodność z regulacjami, wpływ transportu i wydatki na ochronę środowiska /Compliance, Transport and Overall						
G4-EN29	Wartość pieniężna kar i całkowita liczba sankcji pozafinansowych za nieprzestrzeganie prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska	Monetary value of fines and total number of non-monetary sanctions for non-compliance with environmental laws and regulations	6.5.	W 2015 r. Spółka nie poniosła kar z tytułu naruszenia warunków korzystania ze środowiska, określonych w obowiązujących przepisach prawnych.	In 2015, no fines or other sanctions for violation of environmental use conditions, set forth in applicable laws and regulations, were imposed on the Company.	-
G4-EN30	Wpływ transportu	Impacts of transport		[Zużycie materiałów i surowców]	[Consumption of raw and other materials]	76
G4-EN31	Wydatki związane z ochroną środowiska	Environmental protection expenditures		[Pozostałe tabele z danymi finansowymi i pozafinansowymi]	[Other financial and non-financial data tables]	114
Ocena środowiskowa dostawców /Supplier Environmental Assessment						
G4-EN32	Odsetek dostawców, którzy zostali poddani ocenie pod kątem kryteriów środowiskowych	Percentage of new suppliers that were screened using environmental criteria		[Etyka jako element kultury organizacyjnej]	[Ethics as component of the organisational culture]	50
G4-EN33	Istotne aktualne i potencjalne zagrożenia stosunków pracowniczych w łańcuchu dostaw	Significant actual and potential hazards for labour practices in the supply chain		[Etyka jako element kultury organizacyjnej]	[Ethics as component of the organisational culture]	50

Mechanizm przekazywania skarg /Grievance Mechanisms

G4-EN34	Liczba skarg dotyczących wpływu środowiskowego skierowanych i rozwiązanych poprzez mechanizmy formalne	Number of grievances about environmental impacts filed, addressed, and resolved through formal grievance mechanisms		[Etyka jako element kultury organizacyjnej]	[Ethics as component of the organisational culture]	49
WYNIKI W WYMIARZE SPOŁECZNYM /SOCIAL						
Miejsce pracy: zatrudnienie /Workplace: Employment						
G4-LA1	Łączna liczba odejść oraz wskaźnik fluktuacji pracowników, według grup wiekowych, płci i regionu	Total number and rate of employee turnover by age group, gender and region	6.4. 6.4.3.	[Pozostałe tabele z danymi finansowymi i pozafinansowymi]	[Other financial and non-financial data tables]	118, 119
G4-LA3	Odsetek powrotów do pracy i wskaźnik retencji po urlopie macierzyńskim /tacierzyńskim, w odniesieniu do płci	Return to work and retention rates after parental leave, by gender		[Pozostałe tabele z danymi finansowymi i pozafinansowymi]	[Other financial and non-financial data tables]	120
Miejsce pracy: relacje między pracownikami a kierownictwem /Management Relations						
G4-LA4	Minimalne wyprzedzenie, z jakim informuje się o istotnych zmianach operacyjnych, wraz ze wskazaniem, czy okresy te są określone w umowach zbiorowych	Minimum notice periods regarding operational changes, including whether these are specified in collective agreements	6.4. 6.4.3. 6.4.4. 6.4.5.	Zgodnie z wymogami Prawa Pracy	As required by the Polish Labour Law	-
Miejsce pracy: bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP) /Workplace: Occupational Health and Safety						
LA DMA	Podejście zarządcze (w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy)	Management approach (with respect to occupational health and safety)	6.2, 6.4, 6.3.10	[Efektywność w zarządzaniu bezpieczeństwem w miejscu pracy]	[Effectiveness of safety management at the workplace]	57, 61
G4-LA5	Odsetek łącznej liczby pracowników reprezentowanych w formalnych komisjach (w których skład wchodzi kierownictwo i pracownicy) ds. bezpieczeństwa i higieny pracy, które doradzają w zakresie programów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz monitorują takie programy	Percentage of total workforce represented in formal joint management-worker health and safety committees that help monitor and advise on occupational health and safety programs	6.4. 6.4.6.	[Dialog społeczny jako element kultury zarządzania] [Zarządzenie BHP]	[Social dialogue as component of the management culture] [Occupational Safety and Health Management]	53, 57
G4-LA6	Wskaźnik urazów, chorób zawodowych, dni straconych oraz nieobecności w pracy, a także liczba wypadków śmiertelnych związanych z pracą według regionów	Rates of injury, occupational diseases, lost days, and absenteeism, and total number of work-related fatalities by region	6.4. 6.4.6.	[Wypadkowość]	[Accident rate]	59
G4-LA7	Zatrudnienie w warunkach podwyższonego ryzyka chorób zawodowych.	Workers with high risk of diseases related to their occupation	6.4. 6.4.6.	[Wypadkowość]	[Accident rate]	59

G4-LA8	Aspekt BHP w układach zbiorowych pracy	Health and safety aspect in collective bargaining agreements	6.4. 6.4.6.	[Zarządzanie BHP]	[Occupational Safety and Health Management]	57
Miejsce pracy: szkolenia /Workplace: Training and Education						
G4-LA9	Liczba godzin szkoleń na pracownika w roku	Number of hours of training per year per employee		[Pozostałe tabele z danymi finansowymi i pozafinansowymi]	[Other financial and non-financial data tables]	121
Miejsce pracy: różnorodność i równość szans /Workplace: Diversity and Equal Opportunity						
G4-LA12	Skład ciał nadzorczych i kadry pracowniczej w podziale na kategorie według płci, wieku, przynależności do mniejszości oraz innych wskaźników różnorodności	Composition of governance bodies and breakdown of employees per employee category according to gender, age group, minority group membership, and other indicators of diversity	6.3.7. 6.3.10. 6.4. 6.4.3.	[Pozostałe tabele z danymi finansowymi i pozafinansowymi]	[Other financial and non-financial data tables]	121
Ocena dostawców /Supplier Assessment						
LA DMA	Podejście zarządcze (w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy)	Management approach (with respect to occupational health and safety)	6.2 6.4 6.3.10	[Podwykonawcy]	[Subcontractors]	60
G4-LA14	Odsetek dostawców, którzy zostali poddani ocenie pod kątem kryteriów pracowniczych	Percentage of suppliers that were screened using labour practices criteria		[Etyka jako element kultury organizacyjnej]	[Ethics as component of the organisational culture]	50
G4-LA15	Istotne aktualne i potencjalne zagrożenia stosunków pracowniczych w łańcuchu dostaw	Significant actual and potential negative impacts for labour practices in the supply chain		[Podwykonawcy]	[Subcontractors]	60
Mechanizm przekazywania skarg /Grievance Mechanisms						
G4-LA16	Liczba skarg dotyczących stosunków pracowniczych skierowanych i rozwiązanych poprzez mechanizmy formalne	Number of grievances about labour practices filed, addressed, and resolved through formal grievance mechanisms		[Etyka jako element kultury organizacyjnej]	[Ethics as component of the organisational culture]	49
Prawa człowieka: procedury odnośnie zamówień i inwestycji /Human Rights: Investment and Procurement Practices						
HR DMA	Podejście zarządcze	Management approach	6.2. 6.3.	[Etyka jako element kultury organizacyjnej]	[Ethics as component of the organisational culture]	50
G4-HR1	Procent i całkowita liczba umów inwestycyjnych zawierających klauzule dotyczące praw człowieka lub które zostały poddane kontroli pod tym kątem	Total number and percentage of significant investment agreements and contracts that include human rights clauses or that underwent human rights screening	6.3. 6.3.3. 6.3.5. 6.6.6.	[Etyka jako element kultury organizacyjnej]	[Ethics as component of the organisational culture]	50
Prawa człowieka: przeciwdziałanie dyskryminacji /Human Rights: Non-discrimination						
G4-HR3	Całkowita liczba przypadków dyskryminacji oraz działania podjęte w tej kwestii	Total number of incidents of discrimination and corrective actions taken	6.3. 6.3.6. 6.3.7. 6.3.10. 6.4.3.	[Etyka jako element kultury organizacyjnej]	[Ethics as component of the organisational culture]	49

Prawa człowieka: swoboda zrzeszania się i prawo do sporów zbiorowych /Human Rights: Freedom of Association and Collective Bargaining

G4-HR4	Działania zidentyfikowane jako mogące stwarzać zagrożenie dla prawa do swobody zrzeszania się i prawa do sporów zbiorowych oraz inicjatywy wspierające te prawa (z uwzględnieniem podwykonawców)	Operations and suppliers identified in which the right to exercise freedom of association and collective bargaining may be at significant risk, and actions taken to support these rights	6.3. 6.3.3. 6.3.4. 6.3.5. 6.3.8. 6.3.10. 6.4.3. 6.4.5.	Nie stwierdzono	None	-
--------	--	---	---	-----------------	------	---

Prawa człowieka: praca dzieci /Human Rights: Child Labour

G4-HR5	Działania zidentyfikowane jako niosące ze sobą istotne ryzyko wykorzystywania pracy dzieci oraz środki podjęte w celu eliminacji takich przypadków	Operations identified as having significant risk for incidents of child labour, and measures taken to contribute to the elimination of child labour	6.3. 6.3.3. 6.3.4. 6.3.5. 6.3.7. 6.3.10.	Nie stwierdzono	None	-
--------	--	---	---	-----------------	------	---

Prawa człowieka: praca przymusowa i obowiązkowa /Human Rights: Forced and Compulsory Labour

G4-HR6	Działania zidentyfikowane jako niosące ze sobą istotne ryzyko wystąpienia pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz środki podjęte w celu eliminacji takich przypadków	Operations identified as having significant risk for incidents of forced or compulsory labour, and measures taken to contribute to the elimination of forced or compulsory labour	6.3. 6.3.3. 6.3.4. 6.3.5. 6.3.7. 6.3.10.	Nie stwierdzono	None	-
--------	--	---	---	-----------------	------	---

Prawa człowieka: Prawa ludności rdzennej /Human Rights: Indigenous Rights

G4-HR8	Łączna liczba przypadków naruszenia praw ludności rdzennej oraz podjęte działania	Total number of incidents of violations involving rights of indigenous people and actions taken	6.3. 6.3.6. 6.3.7. 6.3.8. 6.6.7.	Nie stwierdzono [Szkody górnicze]	None [Mining damage]	-
--------	---	---	--	-----------------------------------	----------------------	---

Ocena dostawców /Supplier Assessment

HR DMA	Podejście zarządcze (w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy)	Management approach (with respect to occupational health and safety)	6.2. 6.3.	[Etyka jako element kultury organizacyjnej]	[Ethics as component of the organisational culture]	50
G4-HR10	Odsetek dostawców, którzy zostali poddani ocenie pod kątem kryteriów praw człowieka	Percentage of suppliers that were screened using human rights criteria		[Etyka jako element kultury organizacyjnej]	[Ethics as component of the organisational culture]	50
G4-HR11	Istotne aktualne i potencjalne zagrożenia praw człowieka w łańcuchu dostaw	Significant actual and potential negative human rights impacts in the supply chain		[Etyka jako element kultury organizacyjnej]	[Ethics as component of the organisational culture]	50

Mechanizm przekazywania skarg /Grievance Mechanisms

G4-HR12	Liczba skarg dotyczących zagrożenia dla praw człowieka skierowanych i rozwiązanych poprzez mechanizmy formalne	Number of grievances about human rights impacts filed, addressed, and resolved through formal grievance mechanisms		[Etyka jako element kultury organizacyjnej]	[Ethics as component of the organisational culture]	49
---------	--	--	--	---	---	----

Społeczność lokalna /Local Communities						
SO DMA	Podjęcie zarządcze	Management approach	6.2., 6.6., 6.8.	[Charakter wpływu społecznego] [Wpływ ekonomiczny kopalni] [Zaangażowanie w życie społeczne] [Szkody górnicze]	[Nature of social impact] [Mine's economic impact] [Engagement in social life] [Mining damage]	81, 82, 83, 88
G4-SO1	Charakter, skala i efektywność programów i praktyk w zakresie oceny i zarządzania wpływem działalności organizacji na społeczność lokalną, włączając wpływ wejścia na dany rynek, prowadzenia i zakończenia działalności	Nature, scope, and effectiveness of any programs and practices that assess and manage the impacts of operations on communities, including entering, operating, and exiting	6.3.9. 6.8. 6.8.5. 6.8.7. 6.6.7.	[Charakter wpływu społecznego] [Wpływ ekonomiczny kopalni] [Zaangażowanie w życie społeczne] [Szkody górnicze]	[Nature of social impact] [Mine's economic impact] [Engagement in social life] [Mining damage]	81, 82, 83, 88
G4-SO2	Działania o znaczącym potencjalnym bądź istniejącym negatywnym wpływie na lokalną społeczność	Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities		[Szkody górnicze]	[Mining damage]	88
Działania antykorupcyjne /Anti-corruption						
SO DMA	Podjęcie zarządcze	Management approach	6.2. 6.3. 6.8.	[Etyka jako element kultury organizacyjnej]	[Ethics as component of the organisational culture]	48, 50
G4-SO3	Procent i całkowita liczba jednostek biznesowych poddanych analizie pod kątem ryzyka związanego z korupcją	Percentage and total number of business units analysed for risks related to corruption	6.6. 6.6.3.	[Etyka jako element kultury organizacyjnej]	[Ethics as component of the organisational culture]	50
G4-SO4	Procent pracowników przeszkolonych w zakresie polityk i procedur antykorupcyjnych organizacji	Percentage of employees trained in organization's anti-corruption policies and procedures	6.6. 6.6.3.	[Etyka jako element kultury organizacyjnej]	[Ethics as component of the organisational culture]	50
G4-SO5	Działania podjęte w odpowiedzi na przypadki korupcji	Actions taken in response to incidents of corruption	6.6. 6.6.3.	[Etyka jako element kultury organizacyjnej]	[Ethics as component of the organisational culture]	50
Udział w życiu publicznym /Public Policy						
G4-SO6	Całkowita wartość finansowa i rzeczowa darowizn na rzecz partii politycznych, polityków i instytucji o podobnym charakterze według krajów	Total value of financial and in-kind contributions to political parties, politicians, and related institutions by country	6.6. 6.6.4. 6.8.3.	LW Bogdanka nie wspiera partii politycznych, a pełna apolityczność jest zapisana w zasadach etycznych (kodeks etyki). [Etyka jako element kultury organizacyjnej]	LW Bogdanka does not support any political parties and its apolitical approach is stipulated by ethical rules (Code of Ethics). [Ethics as component of the organisational culture]	48
Zgodność z regulacjami /Compliance						
G4-SO8	Wartość pieniężna kar i całkowita liczba sankcji pozafinansowych z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami	Monetary value of fines and total number of non-monetary sanctions for noncompliance with laws and regulations	6.6. 6.6.7. 6.8.7.	Nie nałożono kar.	No fines or other sanctions have been imposed.	-

Ocena dostawców /Supplier Assessment						
SO DMA	Podjęcie zarządcze	Management approach	6.2. 6.3., 6.8.	[Etyka jako element kultury organizacyjnej]	[Ethics as component of the organisational culture]	50
G4-SO9	Odsetek dostawców, którzy zostali poddani ocenie pod kątem kryteriów społecznych	Percentage of suppliers that were screened using criteria for impacts on society		[Etyka jako element kultury organizacyjnej]	[Ethics as component of the organisational culture]	50
G4-SO10	Istotne, aktualne i potencjalne zagrożenia społeczne w łańcuchu dostaw	Significant actual and potential negative impacts on society in the supply chain		[Etyka jako element kultury organizacyjnej]	[Ethics as component of the organisational culture]	50
Wskaźniki branżowe /Sector-Specific Indicators						
MM1	Powierzchnia gruntów poddanych rekultywacji	Amount of land rehabilitated		[Gospodarka odpadami nastawiona na efektywność]	[Waste management focused on effectiveness]	73
MM2	Tereny cenne przyrodniczo, na których prowadzona jest działalność	Environmentally valuable sites on which operations are conducted		[Biosfera]	[Biosphere]	66
MM3	Całkowita masa skały pływnej	Total amounts of waste rock		[Gospodarka odpadami nastawiona na efektywność]	[Waste management focused on effectiveness]	73
MM4	Liczba strajków trwających dłużej niż tydzień	Number of strikes exceeding one week's duration	0 (nie odnotowano w roku 2015)		0 (none in 2015)	-
MM5	Rekompensaty dla ludności lokalnej poszkodowanej z tytułu działalności górniczej	Compensations for local residents suffering damage because of mining activity		[Szkody górnicze]	[Mining damage]	88
MM6	Liczba i opis znacznych sporów wskazujących na naruszenie interesów lokalnej ludności	Number and description of significant disputes relating to violation of local residents' interests		[Szkody górnicze]	[Mining damage]	88
MM7	Mechanizmy składania skarg przez lokalne społeczności	Grievance mechanisms for local communities		[Szkody górnicze]	[Mining damage]	88
MM8	Wydobycie tradycyjne na małą skalę (Artisanal and Small-scale mining (ASM))	Artisanal and Small-scale mining (ASM)		Nie występuje. Specyfika złoża, tj. głębokość, z jakiej pozyskiwany jest węgiel, wyklucza istnienie tzw. biedaszybów.	Not applicable. Deposit specific features, i.e. depth of coal extraction, renders impossible illegal mining from the so called poverty coal pits.	-
MM9	Przesiedlenia mieszkańców	Resettlements of residents		[Szkody górnicze]	[Mining damage]	88
MM10	Opracowane strategie wyjścia z danego obszaru	Developed strategies for closure of operations in given area		Publicznie dostępna strategia biznesowa kopalni nie tylko nie zakłada zaprzestania działalności wydobywczej w regionie, lecz podjęcie działań, które przedłużą działanie kopalni w tym miejscu do 2050 r.	The mine's business strategy announced to the public does not assume discontinuation of coal extraction in the region but envisages measures with a view to extending the mine's operations to 2050.	-
MM11	Gospodarka materiałowa	Materials management		[Gospodarka odpadami nastawiona na efektywność]	[Waste management focused on effectiveness]	73

PRIORYTETY I GŁÓWNE CELE STRATEGII CSR NA LATA 2014-2017

PRIORITIES AND KEY OBJECTIVES
OF THE CSR STRATEGY FOR 2014-2017



Obszar oddziaływania LW Bogdanka / cel / działanie	Area of LW Bogdanka`s impact/ objective / action	Definicja miernika	Measure definition	2014	2015	2016	2017	
CEL 1: DĄŻENIE DO WZROSTU POZIOMU BEZPIECZEŃSTWA ZATRUDNIONYCH OBJECTIVE 1: TO STRIVE TO INCREASE THE SAFETY OF WORKFORCE								
A.	Eliminacja wypadków śmiertelnych	Elimination of fatal accidents	liczba wypadków śmiertelnych w roku	number of fatal accidents during a year	0	0	0	0
B.	Obniżenie wskaźnika częstości wypadków	Decrease in the frequency rate of accidents	spadek % wskaźnika częstości wypadków w stosunku do poziomu z roku 2012 (def.: ilość wypadków na 1000 osób zatrudnionych)	percentage decrease of the accident frequency rate compared to the level in 2012 (def.: number of accidents per 1,000 employees)	-8%	-10%	-15%	-20%
C.	Obniżenie liczby wypadków wśród pracowników podwykonawców	Decrease in the number of accidents among subcontractors` employees	utrzymanie liczby wypadków wśród pracowników podwykonawców na poziomie zbliżonym do liczby wypadków odnotowywanych wśród pracowników własnych (z uwzględnieniem proporcji wielkości zatrudnienia), tj. poziomie nie wyższym niż o XX%	to maintain the number of accidents among subcontractors` employees at a level similar to the number of accidents recorded among own employees (proportionally to employment), i.e. not higher than by XX%	15%	12%	11%	10%
D.	Eliminacja liczby chorób zawodowych	Elimination of the number of occupational diseases	liczba stwierdzonych przypadków chorób zawodowych w roku	number of incidents of occupational diseases confirmed during a year	< 3	< 3	< 3	< 3
E.	Eliminacja przypadków niezgodności z obowiązującymi procedurami BHP	Elimination of non-compliance with the prevailing occupational health and safety procedures	Ilość pracowników ukaranych w roku przez kierownictwo lub dozór	number of employees penalised by management or supervisory authorities during a year	< 100	< 100	< 100	< 100
CEL 2: ZAGWARANTOWANIE BEZPIECZEŃSTWA LOKALNEGO OTOCZENIA PRZYRODNICZEGO OBJECTIVE 2: TO GUARANTEE THE SAFETY OF LOCAL NATURAL ENVIRONMENT								
2.1	Ochrona lokalnej bioróżnorodności i rekultywacja obszarów, które uległy przekształceniu To protect local biodiversity and reclaim transformed areas							
A.	Brak strat w gatunkach z listy IUCN	No losses in IUCN list species	liczba populacji, których wielkość uległa znaczącej redukcji w wyniku działalności kopalni	number of populations significantly depleted as a result of mining operations	0	0	0	0
B.	Brak awarii ze skutkiem środowiskowym	No failures with environmental consequences	liczba zarejestrowanych awarii ze skutkiem środowiskowym	number of recorded failures with environmental consequences	0	0	0	0
C.	Brak naruszeń przepisów dotyczących ochrony środowiska	No violations of environmental laws and regulations	liczba i kwota nałożonych kar	number and amounts of imposed fines	0	0	0	0
2.2	Wzrost efektywności środowiskowej i efektywności operacyjnej wydobywania To increase environmental and operating efficiency of mining activity							
A.	Racjonalna gospodarka złożem	Reasonable management with deposit	wskaźnik wykorzystania złoża	deposit use ratio	> 0,85	> 0,85	> 0,85	> 0,85
B.	Wzrost efektywności energetycznej	Increased energy effectiveness	zużycie energii/przychody ze sprzedaży	energy consumption/ revenue	<100%*	<100%*	<100%*	<100%*
C.	Wzrost efektywności wykorzystania wód z odwadniania górotworu	Increased use of water drained from mining pit	wody odprowadzane do rzeki Świnka /przychody ze sprzedaży	water discharged to the Świnka River /revenue	<100%*	<100%*	<100%*	<100%*
D.	Wzrost efektywności gospodarki odpadami	Increased waste management effectiveness	odpady niezagospodarowane / przychody ze sprzedaży	non-managed waste / revenue	<100%*	<100%*	<100%*	<100%*

* poziom poprzedniego okresu / <100% of prior period level

Obszar oddziaływania LW Bogdanka / cel / działanie	Area of LW Bogdanka`s impact/ objective / action	Definicja miernika	Measure definition	2014	2015	2016	2017	
CEL 3: ZAPEWNIENIE BEZPIECZEŃSTWA I WSPIERANIE ROZWOJU LOKALNEJ SPOŁECZNOŚCI OBJECTIVE 3: TO ENSURE SAFETY AND SUPPORT DEVELOPMENT OF LOCAL COMMUNITY								
3.1 Przeciwdziałanie skutkom następstw społecznych szkód górniczych / To counter-measure the social effects of mining damage								
A.	Skuteczne usuwanie i rekompensowanie skutków szkód górniczych w drodze dialogu (polubownie)	Effective removal and compensation of the effects of mining manage by way of dialogue (amicably)	przegrane sprawy sądowe dotyczące rekompensat	lost cases in court regarding compensations	0	0	0	0
3.2 Działania na rzecz społeczności lokalnej / To take measures benefiting local community								
A.	Wspieranie lokalnych inicjatyw społecznych (darowizny, sponsoring)	Support for local social initiatives (donations, sponsoring)	% kwoty darowizn i wydatków sponsoringowych wydatkowanych na potrzeby lokalnej społeczności	% of the amount of donations and sponsoring expenditure provided for the needs of local community	80%	85%	90%	90%
3.3 Wspieranie edukacji i rozwoju w branży górniczej / To support education and development in the mining sector								
A.	Inwestowanie społeczne w młode kadry dla górnictwa	Social investments in young personnel for the mining sector	promowanie w procesie rekrutacji młodych pracowników, osób, posiadających stosowne uprawnienia górnicze	to promote young employees, individuals with relevant mining qualifications in recruitment process	tak yes	tak yes	tak yes	tak yes
CEL 4: TRANSPARENTNE I ODPOWIEDZIALNE PRAKTYKI ZARZĄDCZE OBJECTIVE 4: TRANSPARENT AND RESPONSIBLE MANAGEMENT PRACTICES								
4.1. Rozszerzenie odpowiedzialności na łańcuchach dostaw / To extend responsibility onto the supply chain								
A.	Efektywne zarządzania odpowiedzialnością w łańcuchu dostaw	Effective responsibility management in the supply chain	% znaczących dostawców i podwykonawców zobowiązanych do przestrzegania klauzul etycznych (prawa człowieka, BHP, ochrona środowiska, Kodeks Etyki)	% of significant suppliers and subcontractors required to observe ethical clauses (human rights, occupational health and safety, environmental protection, Code of Ethics)	25%	50%	75%	100%
4.2 Włączenie etyki zarządzania w kulturę organizacyjną Spółki To make management ethics a part of the Company's organisational culture								
A.	Prewencja zachowań nieetycznych	Prevention of non-ethical conduct	liczba zidentyfikowanych poważnych przypadków naruszeń zasad etyki	number of identified serious violations of ethical rules	0	0	0	0
4.3 Prewencja zagrożeń korupcją i łapownictwem / To prevent corruption and bribery								
A.	Ograniczenie ryzyka wystąpienia zachowań korupcyjnych	Reduced risk of corrupt conduct	liczba potwierdzonych przypadków korupcji	number of confirmed incidents of corruption	0	0	0	0
4.4 Tworzenie kultury otwartości i dialogu w miejscu pracy / To create the culture of openness and dialogue at workplace								
A.	Rozwiązywanie problemów pracowniczych w drodze dialogu bez wchodzenia w spory zbiorowe	Resolution of labour problems by way of dialogue without starting labour disputes	liczba sporów zbiorowych i strajków	number of labour disputes and strikes	0	0	0	0
4.5 Tworzenie kultury otwartości i dialogu w miejscu pracy High quality management of relations with the surrounding environment and corporate social responsibility								
A.	Obecność w RESPECT Indeks	Inclusion in RESPECT Index	obecność spółki w indeksie giełdowym spółek odpowiedzialnych społecznie	inclusion of the company in the stock exchange index of socially responsible companies	tak yes*	tak yes	tak yes	tak yes
B.	Obecność w czołówce wiarygodnych rankingów CSR (zwłaszcza rankingu „Good Company Ranking”)	Top positions in credible CSR rankings (especially "Good Company Ranking")	miejsce w rankingu (wśród spółek wydobywczych)	position in the ranking (among other mining companies)	min. 3	min. 2	1	1

ZASTRZEŻENIA PRAWNE

DISCLAIMER

Niniejszy raport marketingowy opracowany został w oparciu o dane zawarte w raporcie rocznym Spółki za 2015 r., który został opublikowany w dniu 21 marca 2016 r. W celu zapoznania się z pełną treścią raportu rocznego, zapraszamy na stronę internetową Relacji Inwestorskich LW BOGDANKA SA – ri.lw.com.pl. Raport („Raport”) został opracowany przez BOGDANKA SA („Spółka”). Informacje zawarte w Raporcie zebrano i przygotowano z dochowaniem należytej staranności, w oparciu o fakty i informacje pochodzące ze źródeł uznanych przez Spółkę za wiarygodne, w szczególności w oparciu o badania i szacunki Spółki sporządzone na podstawie informacji dostępnych publicznie lub informacji pochodzących od Spółki niestanowiących informacji poufnych w rozumieniu przepisów art. 154 ustawy o obrocie instrumentami finansowymi. Spółka nie ponosi żadnej odpowiedzialności z jakiegokolwiek powodu wynikającego z dowolnego wykorzystania niniejszego Raportu.

Żadna informacja zawarta w Raporcie nie stanowi rekomendacji, porady inwestycyjnej, prawnej ani podatkowej ani też nie jest wskazaniem, iż jakkolwiek inwestycja lub strategia jest odpowiednia i indywidualnie adresowana do inwestora. Spółka nie gwarantuje kompletności informacji zawartych w Raporcie oraz nie przyjmuje odpowiedzialności za skutki decyzji inwestycyjnych podjętych na podstawie Raportu. Odpowiedzialność za decyzje inwestycyjne i ewentualne szkody poniesione w ich wyniku ponosi wyłącznie podejmujący taką decyzję. Każdy inwestor podejmujący decyzję inwestycyjną w związku z powyższym Raportem jest zobowiązany do dokonania własnej oceny korzyści oraz ryzyk związanych ze sprzedażą lub nabyciem akcji Spółki, na podstawie całości informacji udostępnionych przez Spółkę w tym Raporcie oraz raportach bieżących i okresowych.

Niektóre informacje zawarte w Raporcie ze swojej natury obarczone są ryzykiem oraz niepewnością, gdyż odnoszą się do zdarzeń i zależą od okoliczności, które będą miały lub mogą mieć miejsce w przyszłości. Takie informacje bazują na założeniach, odnoszących się do obecnych i przyszłych strategii Spółki oraz środowiska i otoczenia ekonomicznego, w którym Spółka będzie działała w przyszłości. Jako takie, rzeczywiste rezultaty mogą znacząco różnić się od planów, celów i oczekiwań wyrażonych w Raporcie. Ponadto, Spółka zastrzega, że pewne informacje mogą się zdezaktualizować, a Spółka nie zobowiązuje się do informowania o tym fakcie.

Raport nie stanowi oferty w rozumieniu prawa cywilnego, oferty publicznej w rozumieniu przepisów o ofercie publicznej, propozycji nabycia, reklamy ani zaproszenia do nabycia akcji Spółki i została sporządzona wyłącznie w celu informacyjnym.

Żaden z zapisów Raportu nie tworzy zobowiązania do zawarcia jakiegokolwiek umowy lub powstania jakiegokolwiek stosunku prawnego, którego stroną byłaby Spółka.

This marketing report has been prepared on the basis of data from the Company's annual report for 2015, published on 21 March 2016. If you wish to read the full annual report, please visit the LW BOGDANKA S.A. website: ri.lw.com.pl, Investor Relations tab. This report (“Report”) has been prepared by LW BOGDANKA S.A. (“Company”). Any information included in the Report has been gathered and prepared with due care, on the basis of facts and information from sources which the Company considers reliable, and, especially, on the basis of analyses and estimations made by the Company with the use of generally available information or information in the possession of the Company which is not confidential information within the meaning of Article 154 of the Trade in Financial Instruments Act. The Company hereby waives any responsibility, on any grounds, resulting for any use of this Report.

Nothing contained in this Report is a recommendation or investment, legal or tax advice and does not indicate that any investment or strategy is suitable for and addressed to any individual investor. The Company does not warrant that the information in this Report is complete and waives any responsibility for the outcomes of any investment decisions made on the basis of this Report. The responsibility for any investment decisions and losses, if any, which may result from such decisions, lies exclusively with the decision maker. Each investor who is making an investment decision in connection with the Report is obliged to make their own assessment of all costs and risks connected with the sale or purchase of shares in the Company, on the basis of all information provided by the Company in this Report and in its current and periodic reports.

Certain information in this Report generates some risk and uncertainty by its very nature as it refers to events and depends on circumstances which will or may occur in the future. Such information is based on assumptions referring to current and future strategies of the Company and to the natural and financial environment in which the Company will operate in the future. Therefore, actual performance may significantly differ from plans, goals and expectations presented in this Report. In addition, the Company reserves that certain information may become outdated and the Company is not obliged to notify of such fact.

This Report is not an offer within the meaning of civil law, a public offering within the meaning of public offering regulations, a proposal to buy, an advertisement or an invitation to buy shares in the Company and has been prepared exclusively for information purposes.

Nothing in this Report creates any obligation to enter into an agreement or any legal relationship to which the Company is a party.



LUBELSKI WĘGIEL
„BOGDANKA”
SPÓŁKA AKCYJNA



Lubelski Węgiel „Bogdanka” SA
Bogdanka, 21-013 Puchaczów
www.lw.com.pl