

# SPRAWOZDANIE ZARZĄDU

z działalności LW Bogdanka S.A.  
oraz Grupy Kapitałowej LW Bogdanka za 2022 r.

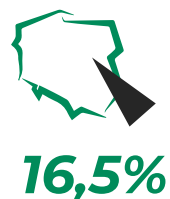




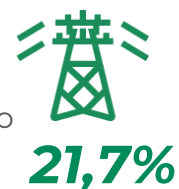
## Lubelski Węgiel Bogdanka S.A.

jeden z liderów rynku producentów węgla kamiennego w Polsce, wyróżniający się na tle branży pod względem osiągniętych wyników finansowych, wydajności wydobycia węgla kamiennego oraz planów inwestycyjnych zakładających udostępnienie nowych złóż.

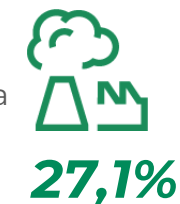
Udział w rynku węgla kamiennego w Polsce



Udział w rynku węgla energetycznego w Polsce



Udział w dostawach węgla do energetyki zawodowej w Polsce





**Szanowni Państwo,**

oddaję w Państwa ręce Sprawozdanie z działalności LW Bogdanka S.A. oraz Grupy Kapitałowej LW Bogdanka wraz z wynikami finansowymi za 2022 r.

Z perspektywy czasu, rok 2022 zapowiadał umocnienie stabilnej pozycji Spółki jako jednego z wiodących dostawców węgla kamiennego do energetyki zawodowej. Wskazywały na to wzrosty cen oraz zapotrzebowania na węgiel. Rosyjska agresja na Ukrainę całkowicie zmieniła rynek węgla kamiennego w Polsce, jak i na świecie. Pojawiło się wzmożone zapotrzebowanie na węgiel kamienny ze strony polskiej gospodarki, jak również odbiorców indywidualnych, Bogdanka odpowiedziała na to zapotrzebowanie dokonując zmian w pierwotnym harmonogramie biegu ścian i przyspieszając ich eksploatację. Dzięki tym działaniom, w I półroczu 2022 r. zrealizowano plan produkcji na poziomie wyższym o ok. 7% w stosunku do założeń przyjętych na początku roku. Niestety, w drugim półroczu w ścianie 3/VII/385 uruchomionej 31.08.2022 r. nastąpił nagły i niespodziewany wzrost ciśnienia eksploatacyjnego w wyniku czego doszło do jej zaciśnięcia. Spowodowało to konieczność

aktualizacji celu produkcyjnego do poziomu 8,3 mln ton węgla handlowego. Jesienią, pomimo niesprzyjających warunków geologicznych oraz profilu produkcji Bogdanki nakierowanego głównie na dostawy miał do segmentu energetyki zawodowej, Spółka dołożyła wszelkich starań, aby w miarę posiadanych zdolności produkcyjnych zapewnić dostępność węgla opałowego dla gmin z województwa lubelskiego. Bogdanka przystąpiła do rządowego, ustawowego programu dystrybucji węgla za pośrednictwem gmin do gospodarstw domowych po preferencyjnych cenach, którego celem było zapewnienie węgla opałowego dla gospodarstw domowych i ustabilizowanie sytuacji na rynku. Przy ścisłej współpracy z Ministerstwem Aktywów Państwowych oraz z Lubelskim Urzędem Wojewódzkim, Spółce udało się przed końcem 2022 r. dostarczyć węgiel do 152 gmin.

W 2022 r. została wypłacona dywidenda z zysku za 2021 r., w wysokości 2,50 zł na akcję.

W 2022 r. Grupa wygenerowała przychody na poziomie bliskim 2,5 mld zł, EBITDA wyniosła 610 mln zł, zysk netto 175,6 mln zł. Uzysk osiągnął poziom 66,2%.

Pomimo trudnego dla Bogdanki 2022 r., nie wstrzymano robót przygotowawczych, co niewątpliwie zaprocentuje w przyszłości. Bogdanka zakończyła 2022 r. z produkcją na poziomie 8,4 mln ton węgla handlowego i sprzedażą również na poziomie 8,4 mln ton. Z kolei udział w dostawach węgla do energetyki zawodowej w Polsce przekroczył 27%.

W 2022 roku podczas Samorządowego Kongresu Trójmorza powołana została Rada Naukowa ds. Ochrony Środowiska przy Lubelskim Węglu Bogdanka. Rada jest organem tworzącym opinie i rekomendacje dla Zarządu co do planowanych i realizowanych działań Grupy kapitałowej z zakresu ochrony środowiska. Jest to organ niezależny, a jej członkowie pełnią swoją funkcję społecznie, nie pobierając wynagrodzenia z tego tytułu. W listopadzie natomiast, Spółka obchodziła 40-lecie wydobywania pierwszej tony węgla z Lubelskiego Zagłębia Węglowego.

Przed nami rok zmian, który będzie przełomowy dla przyszłości Bogdanki i polskiej energetyki. Tworzy się Narodowa Agencja Bezpieczeństwa Energetycznego (NABE), do której Spółka nie zostanie włączona. Jednocześnie trwa proces w wyniku którego Bogdanka zostanie wydzielona z GK Enea i poprzez sprzedaż akcji na rzecz Skarbu Państwa. Zgodnie z listem intencyjnym ma się to stać najpóźniej do końca 2023 r., choć należy założyć, że proces ten może zakończyć się szybciej. Nie zmieni to oczywiście nic w kwestii naszych relacji handlowych z Eneą. Jesteśmy sprawdzonym partnerem, a z Eneą łączą nas długoletnie umowy. Nie raz udowodniliśmy, że potrafimy się porozumieć pomimo niestabilności na rynku. Jednocześnie mamy zapewnienie, iż Bogdanka pozostanie nadal notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych. Kolejną istotną kwestią dla przyszłości Spółki jest nowa Strategia Bogdanki. Intensywnie nad nią pracujemy. Chcielibyśmy ją opublikować w pierwszej połowie 2023 r. Zgodnie z naszymi założeniami, kopalnia ma stać się holdingiem, którego zakres zainteresowań będzie się rozszerzał. Poszukiwanie innych obszarów działalności wynikać będzie z wyjątkowego znaczenia roku 2049, kiedy w Polsce planowane jest zakończenie wydobycia węgla kamiennego. Spodziewamy się stopniowego spadku wydobycia już od początku lat 30. Dlatego planujemy taką dywersyfikację przychodów, aby powstającą lukę w przychodach wypełnić innymi źródłami. Nadal jednak naszą podstawową działalnością – pierwszym i najważniejszym filarem – będzie węgiel kamienny. Po stronie przychodowej będzie to najważniejszy składnik przez co najmniej 10 lat. Nasz drugi filar, który przedstawimy w aktualizacji Strategii, chcemy rozpoznać na bazie analiz, jakie surowce będą długoterminowo potrzebne gospodarce polskiej i europejskiej. Być może będą to metale ziem rzadkich, ale nie zamykamy się na żaden surowiec. Z kolei energetyka i odnawialne źródła energii to trzeci filar działalności, który chcemy rozwijać. W tym celu w lutym 2023 r. powołaliśmy Łęczyński Klaster Energii. W ramach klastra będziemy rozmawiać z dużymi, międzynarodowymi podmiotami na temat realizacji wielkoskalowych projektów OZE. Przy znalezieniu odpowiedniego partnera do budowy

tych projektów, będziemy chcieli, aby nasze spółki zależne mogły produkować komponenty lub być operatorem takich instalacji. Dzięki temu nasi pracownicy będą mogli w przyszłości przekwalifikowywać się na obsługę OZE.

W 2022 roku po raz kolejny udowodniliśmy, że jako Grupa umiemy skutecznie reagować na pojawiające się wyzwania, dopasować do trudnych warunków. Nie byłoby to możliwe bez wyczerpanej pracy naszej kadry. Dziękuję im za to.

Pomimo dużej nieprzewidywalności, którą obserwujemy na rynku węgla, mamy nadzieję, że 2023 r. będzie dobrym rokiem dla Spółki.

Z wyrazami szacunku,

**Kasjan Wyligala**  
 Prezes Zarządu LW Bogdanka S.A.

<b>1. Podsumowanie operacyjne</b>	<b>5-8</b>	<b>4. Corporate governance</b>	<b>70-96</b>
Wybrane dane finansowe i operacyjne GK LW Bogdanka za 2022 r.	6	Oświadczenie o stosowaniu ładu korporacyjnego i polityka różnorodności	71-75
Działalność LW Bogdanka S.A.	7	Struktura kapitału zakładowego i akcjonariat Jednostki Dominującej	76 -78
Najważniejsze wydarzenia w 2022 r.	8	Notowania akcji LW Bogdanka S.A. na GPW	79
		Stan posiadania akcji LW Bogdanka S.A. przez członków organów Jednostki Dominującej	80
<b>2. Organizacja i działalność GK LW Bogdanka</b>	<b>9-45</b>	Polityka dywidendowa	81
Struktura Grupy	10-11	Zarząd Jednostki Dominującej	82-87
Potencjał produkcyjny oraz czynniki istotne dla rozwoju	12	Rada Nadzorcza Jednostki Dominującej	88-91
Koncesje	13	Komitet Audytu	92-94
Strategia rozwoju GK LW Bogdanka	14-16	Walne Zgromadzenie	95-96
Działania inwestycyjne	17-19		
Umowy handlowe i instrumenty finansowe	20-22	<b>5. Oświadczenie na temat informacji niefinansowych</b>	<b>97-131</b>
Otoczenie biznesowe	23-27	Grupa i jej model biznesowy	98
Zarządzanie ryzykiem	28-37	Zagadnienia środowiskowe [E]	99-104
Zatrudnienie	38-41	Taksonomia [E]	105-115
Wynagrodzenia	42	Zagadnienia społeczne [S]	116-126
Działania marketingowe	43-45	Zagadnienia zarządcze [C]	127-131
Informacje o audytorze oraz postępowaniach sądowych i pozasądowych	46		
		<b>Słowniczek pojęć</b>	<b>132-133</b>
<b>3. Sytuacja finansowa</b>	<b>47-69</b>		
Produkcja, sprzedaż, zapasy węgla	48		
Przychody ze sprzedaży i główni dostawcy GK LW Bogdanka	49		
Wyniki finansowe GK LW Bogdanka	50-51		
Bilans GK LW Bogdanka	52		
Przepływy pieniężne GK LW Bogdanka	53		
Wskaźniki ekonomiczne GK LW Bogdanka	54-55		
Rezerwy GK LW Bogdanka	56		
Przychody ze sprzedaży i główni dostawcy LW Bogdanka S.A.	57		
Wyniki finansowe LW Bogdanka S.A.	58-59		
Bilans LW Bogdanka S.A.	60		
Przepływy pieniężne LW Bogdanka S.A.	61		
Wskaźniki ekonomiczne LW Bogdanka S.A.	62-63		
Rezerwy LW Bogdanka S.A.	64		
Koszty LW Bogdanka S.A.	65-67		
Pozostałe informacje wpływające na sytuację finansową GK LW Bogdanka	68-69		

# 1. Podsumowanie operacyjne



## Wybrane dane finansowe i operacyjne GK LW Bogdanka za 2022 r.

### DANE OPERACYJNE

**12,7 mln ton**

Wydobycie węgla brutto

**8,4 mln ton**

Produkcja węgla handlowego

**66,2%**

Uzysk

**8,4 mln ton**

Sprzedaż węgla handlowego

**32,8 km**

Nowe wyrobiska



### DANE FINANSOWE

**2 451,7 mln zł**

Przychody ze sprzedaży

**209,2 mln zł**

Zysk ze sprzedaży

**200,3 mln zł**

EBIT

**610,0 mln zł**

EBITDA

**175,6 mln zł**

Zysk netto



### ZATRUDNIENIE

**5 791 osób**

Stan zatrudnienia  
na koniec 2022 r.

**0,7%**

Wzrost zatrudnienia  
w stosunku do 2021 r.



**LW Bogdanka S.A.** jest jednym z liderów rynku producentów węgla kamiennego w Polsce, wyróżniającym się na tle branży pod względem osiągniętych wyników finansowych, wydajności wydobycia węgla kamiennego oraz planów inwestycyjnych zakładających udostępnienie nowych złóż. Sprzedawany przez Spółkę węgiel kamienny energetyczny stosowany jest przede wszystkim do produkcji energii elektrycznej, ciepłej i produkcji cementu. Odbiorcami Spółki są w głównej mierze firmy przemysłowe, przede wszystkim podmioty prowadzące działalność w branży elektroenergetycznej, zlokalizowane we wschodniej i północno-wschodniej Polsce. LW Bogdanka S.A. jest częścią Grupy Enea, jednego z liderów polskiego rynku energetycznego. Spółka notowana jest na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. od 2009 r.



**LW Bogdanka S.A. posiada trzy pola wydobywcze:**

- Bogdanka
- Nadrybie
- Stefanów

**Struktura produkcji węgla w 2022 r. przedstawia się następująco:**

- mianoły – 98,1%
- groszek – 1,3%
- orzech – 0,6%

**Do głównych odbiorców Spółki należą (% udział w przychodach):**

- GK Enea – Enea Wytwarzanie (52%)
- GK Enea - Enea Połaniec (17%)
- Grupa Azoty - Zakłady Azotowe Puławy S.A. (6%)
- Energa Elektrownie Ostrołęka (3%)

**Spółka posiada cztery koncesje na wydobycie węgla kamiennego ze złóż (obszarów):**

- Bogdanka (Puchaczów V)
- K-3 (Stręczyn)
- Ostrów (Ludwin)
- K-6, K-7 (Cyców))

Przy wydobyciu węgla na poziomie około 9,0 mln ton rocznie zasoby tylko z kluczowych dla Strategii do 2030 r. obszarów wystarczą na około 50 lat eksploatacji.

**Nowoczesne technologie**

LW Bogdanka S.A. dba o bezpieczeństwo pracowników i środowisko naturalne. W procesie wydobycia stosuje najnowocześniejsze technologie i światowej klasy park maszynowy przez co jest kopalnią o najwyższych wskaźnikach wydajności i efektywności w Polsce. Spółka uzyskuje wydajność dołową ponad dwukrotnie wyższą niż średnia w branży górnictwa węgla kamiennego w Polsce.

**Kontrola kosztów**

Spółka pozostaje liderem efektywności w Polskim górnictwie dzięki konsekwentnie realizowanemu Programowi Optymalizacji Kosztów. Strategia Spółki zakłada dalsze zmniejszenie jednostkowego gotówkowego kosztu wydobycia (Unit Mining Cash Cost).

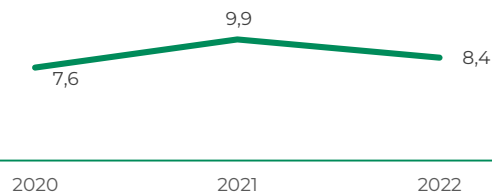
**Spółka posiada system zarządzania gospodarką złożem:**

- cyfrowy model złoża (dotychczas jedyny w polskim górnictwie węgla kamiennego)
- cyfrowa mapa wyrobisk górniczych
- cyfrowy harmonogram robót udostępniających, przygotowawczych oraz eksploatacyjnych.

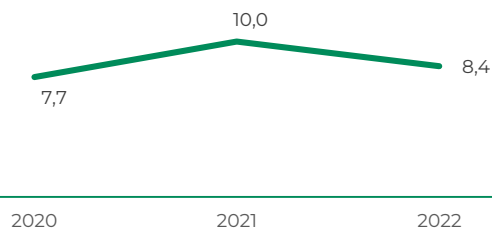
**Nasz sukces zbudowaliśmy dzięki:**

- załodze o wysokich kwalifikacjach, wysokiej kulturze technicznej, dobrze współpracującej i koncentrującej się na realizacji wspólnych celów
- wysokowydajnym, niezawodnym, energooszczędnym, dobrze dobranym do istniejących warunków geologiczno-górnicznych maszynom i urządzeniom, mechanizującym zarówno główne roboty górnicze, jak i szeroki zakres robót pomocniczych
- mechanizacji i automatyzacji jak największego zakresu robót pod ziemią
- wdrażaniu nowoczesnych systemów informatycznych do różnych sfer działalności górniczej, usprawniających procesy technologiczne, monitorujących pracę maszyn i urządzeń oraz w sferze planowania produkcji i identyfikacji zagrożeń

**Produkcja [mln ton]**



**Sprzedaż [mln ton]**



## Najważniejsze wydarzenia w 2022 r.

### I kwartał 2022 r.

- wybuch konfliktu zbrojnego w Ukrainie
- powołanie Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Operacyjnych LW Bogdanka S.A.

### II kwartał 2022 r.

- zawarcie aneksu do umowy wieloletniej z ENEA Elektrownia Połaniec S.A.
- zmniejszenie łącznego udziału GK ENEA w ogólnej liczbie głosów w Spółce do poziomu 64,91% w wyniku zbycia akcji LW Bogdanka S.A. przez ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.
- zawarcie aneksów do Umowy Wieloletniej ze spółką ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.
- podpisanie listu intencyjnego przez ENEA S.A. w sprawie sprzedaży akcji LW Bogdanka S.A. Skarbowi Państwa
- powołanie Zarządu LW Bogdanka S.A. na nową kadencję
- obrady Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia LW Bogdanka S.A.
- decyzja o wypłacie dywidendy za 2021 r.

### III kwartał 2022 r.

- aktualizacja celu produkcyjnego na 2022 r. do poziomu ok. 8,3 mln ton węgla handlowego
- odwołanie Prezesa Zarządu
- przyjęcie celu produkcyjnego na 2023 r. na poziomie ok. 8,3 mln ton węgla handlowego

### IV kwartał 2022 r.

- aktualizacja założeń ogłoszonych w Strategii rozwoju LW Bogdanka S.A. Obszar Wydobycie Grupy ENEA do 2030 roku (perspektywa do 2040 roku) - odstąpienie od wydobycia węgla typu 34
- zawarcie kolejnego aneksu do umowy z Grupą Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A.
- zawarcie kolejnego aneksu do umowy z Enea Elektrownia Połaniec S.A.
- zawarcie aneksu do Umowy Wieloletniej ze spółką ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.

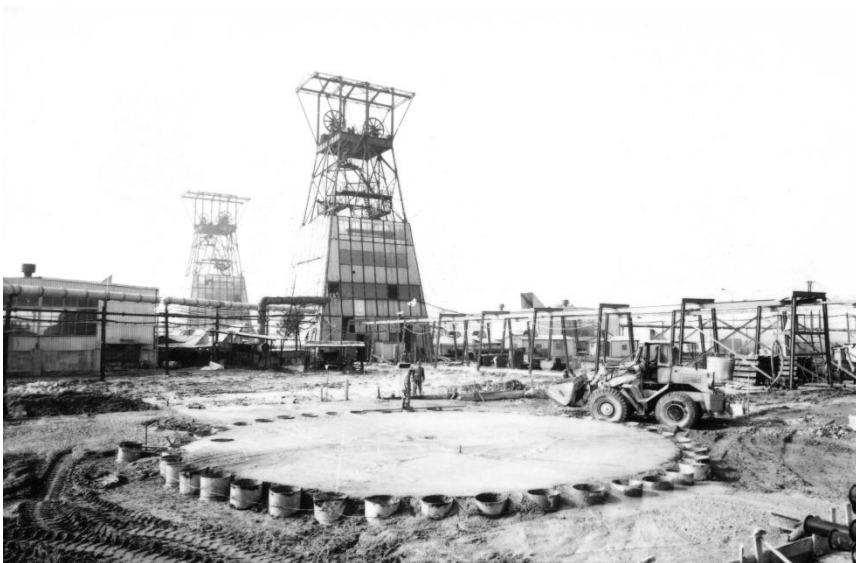
### Istotne wydarzenia po dacie bilansowej

- powołanie Prezesa Zarządu LW Bogdanka S.A.
- utworzenie Łęczyńskiego Klastra Energii
- obrady Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia LW Bogdanka S.A.
- zmiany w składzie Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A.



## 2. Organizacja i działalność GK LW Bogdanka





Ze względu na strukturę Grupy i fakt, że podstawą jej działalności i funkcjonowania jest działalność prowadzona przez LW Bogdanka S.A. (działalność spółek zależnych ma głównie charakter pomocniczy w stosunku do działalności prowadzonej przez Jednostkę Dominującą), zawarte w Sprawozdaniu opisy odnoszą się również bezpośrednio do działań i zdarzeń w LW Bogdanka S.A. Wszędzie gdzie istnieją rozbieżności jest to wyraźnie wskazane poprzez zamieszczenie odpowiedniego opisu i danych.

### Lubelski Węgiel Bogdanka Spółka Akcyjna

Adres: Bogdanka, 21-013 Puchaczów, woj. lubelskie  
 Telefon: +48 81 462 51 00, +48 81 462 51 01  
 Fax: +48 81 462 51 91  
 www: www.lw.com.pl; www.ri.lw.com.pl  
 REGON: 430309210  
 NIP: 713-000-57-84  
 e-mail: bogdanka@lw.com.pl

### Forma prawna i przepisy będące podstawą działalności Spółki

LW Bogdanka S.A. jest spółką akcyjną działającą na podstawie przepisów prawa polskiego. Spółka działa na podstawie m.in. następujących aktów prawnych:

- Ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych
- Ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. - Prawo geologiczne i górnicze

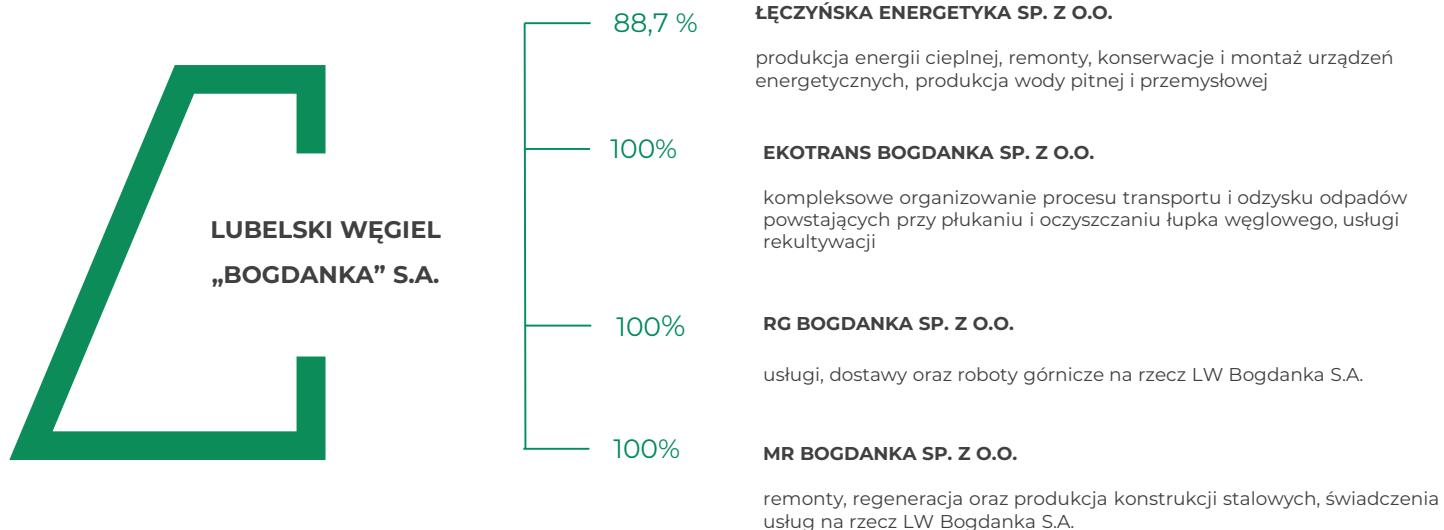
Założycielem Spółki jest Skarb Państwa reprezentowany przez Ministra Skarbu Państwa. Spółka może prowadzić działalność na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i poza jej granicami.

Spółka została utworzona na czas nieoznaczony.

### Rys Historyczny

17.01.1975 r.	01.03.1993 r.	29.12.1994 r.	25.06.2009 r.	29.10.2015 r.	17.11.2017 r.	20.12.2019 r.	17.12.2020 r.	18.06.2022 r.
podjęto decyzję o budowie kopalni pilotująco - wydobywczej w Bogdancie. Bogdanka była jedną z siedmiu kopalń, które miały powstać w Lubelskim Zagłębiu Węglowym, jednak w związku z zawieszeniem projektu okazała się jedyną	przekształcenie przedsiębiorstwa państwowego w Jednoosobową Spółkę Skarbu Państwa pod firmą: Kopalnia Węgla Kamiennego "Bogdanka" S.A.	w ramach realizacji postanowień umowy bankowej, w wyniku konwersji długu, KWK "Bogdanka", S.A. przestała być Jednoosobową Spółką Skarbu Państwa, wobec objęcia przez nowych akcjonariuszy (wierzycieli) 4,0% akcji Spółki	debiut na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie	LW Bogdanka S.A. weszła w skład GK Enea	otrzymanie koncesji na wydobywanie węgla kamiennego ze złoża Ostrów w obszarze górniczym Ludwin	otrzymanie koncesji na wydobywanie węgla kamiennego ze złoża „Lubelskie Zagłębie Węglowe – obszar K-6 i K-7” w obszarze górniczym „Cyców”	w odpowiedzi na dynamiczne zmiany sytuacji na rynku krajowym i międzynarodowym w 2020 roku, przyjęcie nowej Strategii LW Bogdanka do 2030 r.	podpisanie listu intencyjnego przez ENEA S.A. w sprawie sprzedaży akcji LW Bogdanka S.A. Skarbowi Państwa.

## Struktura GK LW Bogdanka



### Zmiany w podstawowych zasadach zarządzania LW Bogdanka S.A.

W celu doprecyzowania zasad zarządzania w LW Bogdanka S.A., w 2022 r.:

- zaktualizowano dokumentację Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) oraz Systemu Zarządzania Utrzymaniem (MMS) w Transporcie Kolejowym
- zaktualizowano Regulamin Programu Motywacyjnego dla Kadry Menadżerskiej LW Bogdanka S.A. (MBO)
- zaktualizowano listę kontrolerów w ramach Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) oraz Systemu Zarządzania Utrzymaniem (MMS) w Transporcie Kolejowym
- zawieszono obowiązujące procedury dotyczące SARS-CoV-2
- wprowadzono zaktualizowaną Politykę Rachunkowości
- wprowadzono Regulamin przyznawania punktów premiowych pracownikom zatrudnionym na stanowiskach robotniczych
- wprowadzono Regulamin Rady Naukowej ds. Ochrony Środowiska przy LW Bogdanka S.A.
- wprowadzono Politykę Bezpieczeństwa Informacji w systemach teleinformatycznych w LW Bogdanka S.A.
- wprowadzono Instrukcję obsługi incydentów bezpieczeństwa w systemach informacyjnych wykorzystywanych do świadczenia usługi kluczowej w Spółce
- wprowadzono do stosowania w Spółce Księgę Znaków
- przyjęto do stosowania w Lubelskim Węglu Bogdanka S.A. Politykę Windykacyjną
- przyjęto do stosowania w Spółce Politykę systemu ochrony obiektów i terenów

### Zmiany w strukturze GK LW Bogdanka

W 2022 r. nie było zmian w strukturze GK LW Bogdanka oraz w powiązaniach organizacyjnych i kapitałowych Grupy z innymi podmiotami. W okresie tym nie zaszły także zmiany w strukturze GK LW Bogdanka w wyniku połączenia jednostek gospodarczych, przejęcia lub sprzedaży jednostek Grupy, inwestycji długoterminowych, podziału, restrukturyzacji i zaniechania działalności.

Na dzień przekazania niniejszego Sprawozdania LW Bogdanka S.A. posiada także 22,41% akcji spółki Kolejowe Zakłady Maszyn „KOLZAM” S.A., której kapitał zakładowy wynosi 750 tys. zł. (umorzono postępowanie upadłościowe, spółka nie prowadzi działalności gospodarczej). Własność akcji została przeniesiona na Jednostkę Dominującą na zabezpieczenie rozliczeń finansowych za wykonanie usług przewozowych. Spółka ta nie została objęta konsolidacją.

Aktualizacja dotychczas obowiązujących dokumentów i wprowadzenie nowych miało na celu zwiększenie transparentności funkcjonowania Spółki oraz usprawnienie procesu dostaw usług.

## Potencjał produkcyjny oraz czynniki istotne dla rozwoju LW Bogdanka S.A. oraz całej Grupy Kapitałowej

### Obszar górniczy eksploatowany przez Spółkę podzielony jest na trzy pola wydobywcze:

- Pole Bogdanka
- Pole Nadrybie
- Pole Stefanów

### Szyby kopalni zlokalizowane są w:

- Bogdancę
- Nadrybiu
- Stefanowie

### Przy czym szyby wydobywcze znajdują się w:

- Bogdancę
- Stefanowie

### Spółka posiada cztery koncesje na wydobywanie węgla kamiennego:

- złoża Bogdanka, objęte obszarem górniczym Puchaczów V (pokłady: 382, 385/2, 389, 391) o powierzchni 73,3 km<sup>2</sup>, położone na terenie gmin Cyców, Ludwin i Puchaczów w województwie lubelskim
- złoża K-3 objęte obszarem górniczym Stręczyn (pokłady: 379/2, 385/2, 391) o powierzchni 9,38 km<sup>2</sup>, położony na terenie gmin Cyców i Puchaczów w województwie lubelskim
- złoża Ostrów w obszarze górniczym Ludwin, położone na obszarze gmin Ludwin, Łęczna, Ostrów Lubelski, Sosnowica, Uścimów i Puchaczów, jego łączna powierzchnia to 78,67 km<sup>2</sup>, a do wydobycia są planowane pokłady 377/1, 379, 382 oraz 385/2

- złoża K-6, K-7 w obszarze górniczym Cyców, położone na obszarze gminy Cyców, jego łączna powierzchnia to 51,78 km<sup>2</sup>, a do wydobycia są planowane pokłady 379, 380, 382, 387, 389 oraz 391.

### Czynniki istotne dla rozwoju LW Bogdanka S.A. oraz całej Grupy Kapitałowej

- stabilny poziom sprzedaży dzięki przynależności do GK Enea
- bogate zasoby węgla kamiennego zapewniające kontynuację produkcji na długi okres czasu
- wysokie kwalifikacje pracowników oraz kultura techniczna
- innowacyjność i rozwój najnowocześniejszych technologii
- wieloletnie doświadczenie przekładające się na efektywność i elastyczność w prowadzonej działalności.

W dniu 30 listopada 2022 r. LW Bogdanka S.A. pozyskała koncesję na poszukiwanie i rozpoznanie węgla kamiennego - koksowego typu 34 i 35 w obszarze złoża Łaszczów.



Zasoby złoża węgla kamiennego – Bogdanka (Puchaczów V) - zaktualizowane wg stanu na 31 grudnia 2022 r.

Zasoby [mln ton]	rok			Różnica
	2020	2021	2022	2022-2021
Bilansowe ogółem	738,9	730,3	724,9	-5,4
Potencjalnie przemysłowe*	243,9	234,0	247,9	13,9
Potencjalnie operatywne*	182,9	175,3	169,0	-6,3

\* Zasoby możliwe do wykorzystania na podstawie posiadanych przez Spółkę koncesji oraz po przedłużeniu koncesji na złoża Bogdanka (Spółka jest w trakcie procesu koncesyjnego)

Zasoby złoża węgla kamiennego zaktualizowane wg stanu na 31 grudnia 2022 r.

Zasoby [mln ton]	Ostrów	K-6,K-7	Stręczyn - K-3
Bilansowe ogółem*	1 248,9	656,0	143,2
Przemysłowe	248,2	91,1	22,3
Operatywne	169,9	65,6	18,1

\*Zasoby bilansowe w obszarze koncesyjnym

## Koncesje

Działalność górnicza w zakresie gospodarczego wydobywania kopaliny węgla kamiennego musi odbywać się zgodnie z przepisami Prawa Geologicznego i Górniczego.

- w Strategii do 2030 r. (perspektywa do 2040 r.) kluczowe są dla Spółki obszary Puchaczów V, Stręczyn (K-3), Ludwin (Ostrów) oraz Cyców (K-6, K-7)
- w 2017 r. Spółka uzyskała koncesję wydobywczą na złożo Ostrów (obszar Ludwin). Pozwoliło to na podwojenie posiadanych zasobów operacyjnych przez Spółkę
- w 2019 r. Spółka uzyskała koncesję wydobywczą na złożo Ostrów (obszar Cyców). Pozwoliło to na zwiększenie zasobów operacyjnych o 66 mln ton
- w dniu 30 listopada 2022 r. LW Bogdanka S.A. pozyskała koncesję na poszukiwanie i rozpoznanie węgla kamiennego - koksowego typu 34 i 35 obszarze złoża Łaszczów



### LW Bogdanka S.A. posiada następujące koncesje na wydobycie:

Złoże	Nr koncesji	Data udzielenia koncesji	Data wygaśnięcia koncesji
Bogdanka	5/2009	6 kwiecień 2009 r.	31 grudzień 2031 r.
K-3	3/2014	17 czerwiec 2014 r.	17 lipiec 2046 r.
Ostrów	6/2017	17 listopad 2017 r.	31 grudzień 2065 r.
K-6, K-7	10/2019	20 grudzień 2019 r.	31 grudzień 2046 r.

### Pozwolenie/zezwozenie

Pozwolenie wodno-prawne na usługę wodną obejmującą:

- odwodnienie zakładu górniczego LW Bogdanka S.A.
- zrzut ścieków przemysłowych (wód odciekowych z obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych i wód pochodzących z odwodnienia zakładu górniczego) za pośrednictwem Rowu Żelaznego do rzeki Świnki

Pozwolenie na wykonanie górnich robót budowlanych związanych z rozbudową zwałowiska odpadów kopalnianych

Pozwolenie zatwierdzające projekt budowlany na rozbudowę obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych w Bogdancie

Decyzja Marszałka Województwa Lubelskiego zezwalającą na prowadzenie obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych w Bogdancie.

### Numer

LU.RUZ.421.16.2019.VR

L.dz.5/512/1/93/AG

LUB.5200.20.2021.MS  
L.dz. 37949

DŚ-III.7244.2.2022.EWF

### Organ wydający

PGW Wody Polskie

Okręgowy Urząd Górniczy w Lublinie

Okręgowy Urząd Górniczy w Lublinie

### Data udzielenia

06 listopad 2019 r.

30 marzec 1993 r.

10 grudzień 2021 r.

31 marzec 2022 r.

### Data wygaśnięcia

31 października 2023 r.

-

-

31 marzec 2032 r.

## Strategia rozwoju LW Bogdanka S.A.

16 grudnia 2020 r. Jednostka Dominująca ogłosiła dokument „Kluczowe elementy Strategii rozwoju LW Bogdanka S.A. Obszar Wydobycie Grupy ENEA do 2030 r. (perspektywa do 2040 r.) w tym polityka dywidendowa.”

Przyjęta Strategia wpisuje się w projekt Polityki Energetycznej Polski do 2040 r. oraz stanowi ogniwo Strategii Rozwoju Grupy Kapitałowej Enea do 2030 r. z perspektywą do 2035 r., poprzez objęcie swym zakresem m.in. zaspokojenia przewidywanego zapotrzebowania na węgiel energetyczny ze strony elektrowni i elektrociepłowni należących do obszaru Wytwarzania GK Enea.

W związku z dynamicznie zmieniającym się otoczeniem, aktualnie trwają prace nad nową strategią, która to zostanie ogłoszona w pierwszej połowie 2023 r.

### Zmiany w Strategii

9 listopada 2022 r. Spółka dokonała aktualizacji założeń ogłoszonych w Strategii rozwoju LW Bogdanka S.A. Obszar Wydobycie Grupy ENEA do 2030 r. (perspektywa do 2040 r.), której jednym z podstawowych założeń było zwiększenie liczby produktów dzięki selektywnemu wydobyciu węgla (typ 34). W związku z wynikami przeprowadzonych badań, wskazujących na niewielką ilość węgla typu 34 w przebadanych próbkach, jak również wzmożony popyt na węgiel energetyczny, Spółka postanowiła odstąpić od ww. założenia celem maksymalizacji produkcji jej podstawowego produktu. Odstąpienie od selektywnego wybierania węgla w złożu pozwoli na zwiększenie potencjalnych możliwości produkcyjnych po roku 2026 o ok. 10% w stosunku do średnich wielkości przedstawionych w obowiązującej Strategii. Spółka prowadzi prace nad kompleksową aktualizacją Strategii w ramach której rewizji podlegać mogą również inne jej elementy takie jak baza zasobowa, plany rozwojowe, a także inicjatywy strategiczne w tym obejmujące poszukiwanie możliwości inwestycyjnych spoza core business.

### Wizja

Bogdanka jest liderem efektywności w branży górniczej z najwyższymi standardami w zakresie bezpieczeństwa pracy, elastycznie dostosowującym się do wymagań środowiskowych i warunków rynkowych, uczestniczącym w ramach dywersyfikacji działalności w budowie „zielonego ładu”.

### Misja

Bogdanka jest pewnym i wiarygodnym dostawcą węgla dla energetyki zawodowej utrzymującym przewagę konkurencyjną w sposób zapewniający trwały wzrost wartości Spółki, doskonalącym się w zakresie dywersyfikacji bezpieczeństwa pracy, ochrony środowiska i wdrażania innowacyjnych rozwiązań.

### W ramach prac nad Strategią określone zostały dwa podstawowe cele strategiczne:

- Utrzymanie pozycji lidera na rynku dostaw węgla energetycznego dla energetyki zawodowej w Polsce, skutecznie konkurującego z importem
- Utrzymanie wysokiej efektywności i rentowności produkcji, dzięki zastosowaniu innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych i techniczno-technologicznych.

W oparciu o opracowane prognozy (projekt Polityki Energetycznej Polski do 2040 r, Krajowy Plan na rzecz Energii i Klimatu na lata 2021–2030), LW Bogdanka S.A. będzie dążyć do pozostania najbardziej efektywnym kosztowo producentem węgla energetycznego w Polsce, skutecznie konkurującym z innymi producentami i dostawcami węgla, przy zachowaniu dotychczasowego potencjału produkcyjnego w perspektywie do 2040 r.

### W celu realizacji celów strategicznych LW Bogdanka S.A. podejmiemy następujące działania optymalizacyjne:

- Poszerzenie obszarów działalności (dywersyfikacja) - wykorzystanie potencjału technicznego i ludzkiego w celu podejmowania efektywnych inicjatyw poza core business
- Wytypowanie, rozpoznanie i udokumentowanie nowych zasobów węgla (węgiel koksowy – typ 35)
- Realizacja własnych programów innowacyjnych rozwiązań (techniczno-technologicznych i bezpieczeństwa pracy) pozwalających utrzymać przewagę konkurencyjną
- Realizację kluczowych inicjatyw strategicznych zdefiniowanych dla Obszaru Wydobycie w Strategii Grupy Enea.

### Przy realizacji celów strategicznych Spółka zamierza wykorzystać swoje mocne strony takie jak:

- Stabilna sprzedaż dzięki kontraktom długoterminowym z odbiorcami węgla,
- Renta geograficzna - jedyna kopalnia na terenie Lubelskiego Zagłębia Węglowego,
- Niskie koszty wydobycia – najwyższa w branży efektywność kosztowa
- Wysokie kwalifikacje pracowników oraz kultura techniczna
- Optymalne wykorzystanie zdolności produkcyjnych
- Stały dialog ze stroną społeczną,
- Status Spółki giełdowej.

### Produkcja

Spółka zamierza wykorzystać szanse, które daje posiadanie koncesji na wydobycie węgla z pola Ostrów oraz K-6, K-7.

Spółka przewiduje średnią produkcję w latach 2021-2025 na poziomie 9,7 mln ton - w tym okresie produkowany będzie wyłącznie węgiel energetyczny.

Z kolei w latach 2026 – 2040 Spółka zakładała że, wydobytą będzie także węgiel koksowy (typ 34). W okresie od roku 2026 wolumen węgla koksowego wahał się będzie od 0,7 do 3,1 mln ton rocznie, z wartością przeciętną na poziomie 1,9 mln ton.

Średnia produkcja węgla ogółem w okresie do 2040 r. wynosić będzie zatem ok. 8,8 mln ton. Za sprawą innowacyjnych w skali Polski, a powszechnym w górnictwie światowym wybiegom ścian rzędu 6 – 7 km, Spółka zakłada wyższą koncentrację wydobycia i niższe koszty eksploatacji, co umożliwi skuteczne konkurowanie z węglem, w szczególności z importu. W dniu 9 listopada 2022 r. Spółka ogłosiła, iż odstępuje od wydobycia węgla typu 34 i skupia się na produkcji węgla energetycznego.

### Nakłady inwestycyjne

Przeciętna wartość nakładów w latach 2021-2025 wyniesie ok. 535 mln PLN, w latach 2026-2030 ok. 405 mln PLN, w latach 2031-2035 ok. 352 mln PLN oraz ok. 307 mln PLN w latach 2036-2040. Wartości te nie uwzględniają ewentualnych wydatków na udostępnienie pionowe Pola Ostrów (2,1 mld PLN).

### Społeczna odpowiedzialność biznesu (CSR)

Ze względu na bardzo ważną rolę w regionie, Spółka niezmiennie stawia jako cel prowadzenie działalności biznesowej w zgodzie z założeniami strategii społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR), obejmującymi zapewnienie najwyższego poziomu bezpieczeństwa w miejscu pracy, efektywność środowiskową, ochronę lokalnej bioróżnorodności, stymulację rozwoju i zagwarantowanie bezpieczeństwa społeczności lokalnej, a także efektywne zarządzanie relacjami z wszystkimi grupami interesariuszy, oparte na zasadach zrównoważonego rozwoju (Zielona Kopalnia).

### Polityka dywidendowa

LW Bogdanka S.A. w perspektywie średnio i długoterminowej chce pozostać Spółką dywidendową, a zamiarem Zarządu jest wnioskowanie w przyszłości do Walnego Zgromadzenia o wypłatę dywidendy na poziomie do 50% zysku netto wykazanego w jednostkowym sprawozdaniu finansowym Spółki, sporządzonym zgodnie z MSSF UE.

## Realizacja Strategii rozwoju LW Bogdanka S.A. w 2022 r.

### Zasoby Operatywne (mln Mg)



### Finansowe\*

Wskaźnik rentowności kapitału (ROE)



Wskaźnik rentowności aktywów (ROA)



Marża EBITDA



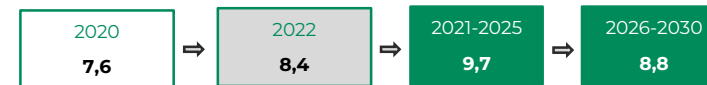
### CAPEX\*

Średnioroczne nakłady na środki trwałe w budowie [mln PLN]



### Produkcja

Wielkość rocznej produkcji [mln Mg]

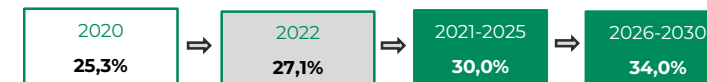


### Rynek

Wskaźnik zużycia węgla na potrzeby własne (Grupa Enea)



Udział w rynku węgla dla energetyki zawodowej



\* Wartości mierników nie uwzględniają nakładów inwestycyjnych i efektów z wdrożenia inicjatyw strategicznych. Do analizy przyjęto zblżoną cenę węgla energetycznego i koksowego wyrażoną w zł/GJ.

## Strategie rozwoju spółek zależnych

### Strategia rozwoju Łęczyńskiej Energetyki sp. z o.o.

Zarząd Łęczyńskiej Energetyki sp. z o.o. określił następujące cele strategiczne dla spółki, które będą realizowane w następnych latach:

- zmiana sposobu wytwarzania ciepła wynikająca m.in. z konieczności zapewnienia odbiorcom ciepła nieprzerwanej dostawy energii cieplnej (zagwarantowania dodatkowej, rezerwowej mocy wytwórczej w celu ograniczenia ryzyka przerw w wytwarzaniu ciepła) oraz sukcesywnego odchodzenia od paliwa węglowego. Spółka przewiduje podjęcie działań w zakresie znalezienia i wyboru optymalnego niewęglowego źródła dla produkcji ciepła w kolejnych latach w celu spełnienia coraz bardziej restrykcyjnych norm ochrony środowiska
- Modernizacja magistrali ciepłowniczej Bogdanka – Łęczna – realizacja tego zadania ma na celu stopniową redukcję znaczących strat przesyłowych, jak również pozwoli na zabezpieczenie sieci przed korozją, umożliwiając tym samym eksploatację w kolejnych latach.

Powyższe przedsięwzięcia inwestycyjne spółki planuje się zrealizować ze środków własnych z zastrzeżeniem, iż w przypadku magistrali Bogdanka - Łęczna, w kolejnych latach może nastąpić zmiana źródła finansowania (w razie otrzymania środków pomocowych).

### Łęczyński Klaster Energii

Łęczyńska Energetyka z uwagi na swoje kompetencje jest dedykowanym podmiotem do pełnienia roli koordynatora w Łęczyńskim Klastrze Energii. Rola ta będzie oznaczała zarządzanie energią w ramach klastra, reprezentowanie klastra na zewnątrz bilansowanie handlowe i rozliczanie energii

w klastrze. Łęczyńska Energetyka sp. z o.o. może również być dostawcą usług w zakresie eksploatacji źródeł ciepła, udostępniania know – how w zakresie energii elektrycznej i cieplnej.

### Strategia rozwoju MR Bogdanka sp. z o.o.

Celami strategicznymi spółki są:

- rozwój możliwości w zakresie produkcji i remontów maszyn górniczych
- produkcja konstrukcji stalowych ogólnego zastosowania
- produkcja i regeneracja wyrobów masowych stosowanych w LW Bogdanka S.A..

Do głównych celów spółki należą:

- prowadzenie oraz rozwój możliwości w zakresie remontów maszyn i urządzeń górniczych
- produkcja konstrukcji stalowych ogólnego zastosowania, przy spełnieniu wszelkich wymogów formalno-prawnych
- wykonywanie prac związanych z regeneracją wyrobów masowych stosowanych w Jednostce Dominującej
- świadczenie usług naprawczych i adaptacyjnych infrastruktury biurowo-administracyjnej na powierzchni.

### Strategia rozwoju EkoTrans Bogdanka sp. z o.o.

Spółka planuje w 2023 r. i w latach następnych prowadzić działalność związaną z gospodarowaniem odpadami pogórnymi. W ramach odzysku i przetwarzania odpadów powstających w procesie przeróbki suchej i mokrej węgla kamiennego spółka planuje rocznie zagospodarować ok. 2,5 mln ton odpadów.

### Strategia rozwoju RG Bogdanka sp. z o.o.

Spółka na przyszłe lata, jako główny kierunek rozwoju, wskazuje kontynuację obranej strategii, tj. zwiększenie udziału specjalistycznych prac górniczych - drążenie wyrobisk, wykonywanie przebudów oraz realizacja prac przy wykorzystaniu maszyn specjalistycznych. Działania te mają na celu ugruntowanie pozycji spółki na rynku lokalnym. Rozszerzenie zakresu działalności zapewni ciągłość działania, a także pozwoli na rozwój zawodowy pracowników poprzez sukcesywne podwyższanie ich kwalifikacji. Spółka planuje rozbudowę parku maszynowego w perspektywie długoterminowej, która ma zapewnić niezależność oraz możliwość realizacji pełnego zakresu prac górniczych.





## Działania inwestycyjne zrealizowane w 2022 r.

W 2022 r. LW Bogdanka S.A. realizowała zaplanowane zadania inwestycyjne. Z tytułu realizacji inwestycji poniesiono nakłady na środki trwałe w łącznej kwocie 595.937 tys. zł. Plan na 2022 r. obejmował grupy zadań:

- inwestycje rozwojowe i odtworzeniowe – m.in. zakupy maszyn i urządzeń, ich modernizacje i remonty, rozbudowę obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych, kompleksy ścianowe, modernizację centralnej klimatyzacji w Stefanowie itp.
- operacyjne – w tym wykonywanie i modernizację wyrobisk w polu Bogdanka, Nadrybie, Stefanów i Ostrów itp.

### Inwestycje rozwojowe i odtworzeniowe LW Bogdanka S.A.

#### Utrzymanie parku maszynowego

- Zakup nowych maszyn i urządzeń podlegających montażowi – zakupiono m.in. lokomotywy spalinowe podwieszane, tamy wentylacyjne, przesiewacze PWP i urządzenia chłodnicze a także pozostałe urządzenia m.in. samobieżne urządzenie wiertniczo-kotwiące i do rabowania obudowy na łączną kwotę 8.661 tys. zł. Na montaż prętośników taśmowych, tam wentylacyjnych i przesiewaczy wydano łącznie 71 tys. zł.
- Zakupy dóbr gotowych maszyn i urządzeń - zakupiono dobra gotowe na kwotę 22.922 tys. zł. Najważniejsze to: urządzenia transportowe gotowe (m.in. wciągarki, wózki hamulcowe, zasobniki do transportu europalet), pompy i agregaty hydrauliczne, urządzenia elektryczne (m. in. silniki elektryczne, spawarki, tester urządzeń zabezpieczających, ognioszczelne pole rozdzielcze, wyłącznik typu LFI), urządzenia gotowe pozostałe i lokomotywy kolejowe manewrowe.
- Modernizacje i remonty maszyn i urządzeń -

31.070 tys. zł przeznaczono na modernizację urządzenia typu Panda, modernizację stacji transformatorowych, przenośników taśmowych oraz lokomotyw spalinowych Scharf, lokomotyw podwieszanych Bevox, modernizację wciągników, remont wagonów, a także modernizację systemu urządzeń odstawy na przenośnikach taśmowych.

- ścianowych PF-4/1032 i PF-4/932.

#### Pozyskanie nowych koncesji

- Rozbudowa kopalni o nowe pole wydobywcze - złożo Łaszczów - 2.092 tys. zł. Wykonywane są 3 otwory badawcze zgodnie z zapisami koncesji na rozpoznanie złóż w obszarze badań Łaszczów.

**Kompleksy ścianowe** - poniesiono nakłady w łącznej kwocie 2.942 tys. zł m.in. na modernizację kompleksu kombajnowego 7.

#### Rozwojowe pozostałe

- Rozbudowa obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych w Bogdancie - 6.977 tys. zł. Trwają prace w zakresie wykonywania robót ziemnych zgodnie z zawartą umową, oraz robót elektrycznych i budowlanych związanych z budową prętośnika.
- Centralna klimatyzacja pola Bogdanka - przeznaczono nakłady w kwocie 1.449 tys. zł na modernizację węzłownic w skraplaczach natryskowo-wyparnych - etap 1 i rozpoczęto etap 2.
- Instalacje energetyczne, telekomunikacyjne i mechaniczne – poniesiono nakłady w kwocie 3.754 tys. zł w ramach inwestycji m. in. prowadzono rozbudowę sieci elektroenergetycznych, kontynuacja zabudowy rurociągu głównego odwadniania w szybie 1.2, a także rozpoczęto prace budowlane pod budowę farmy fotowoltaicznej, oraz ocenę ofert dot. budowy linii kablowych dla potrzeb podłączenia do sieci Zamawiającego elektrowni fotowoltaicznej.
- Obiekty rozdzielni maszyn wyciągowych i pozostałe układy elektroenergetyczne - 7.532 tys. zł w ramach zadania wykonano m.in.

modernizację układu zasilania MW szybu 1.2 i modernizację obiektów płuczki cieczy ciężkiej, rozdzielni 6kV w budynku MW szybu 2.2, modernizację rozdzielni 6kV STR-M3 a także przemienników częstotliwości.

- Inwestycje odtworzeniowe ZPMW – 20.490 tys. zł przeznaczono m.in. na modernizację konstrukcji stalowych i elewacji ZPMW, zabudowę wag prętośnikowych, modernizację placu manewrowego przy wagach samochodowych a także zabudowę belek montażowych w ob. ZPMW.
- Obiekty rozdzielni i stacji 110/6 kV – 2.789 tys. zł przeznaczono m.in. na wymianę transformatora 110/kV GSTR w Bogdancie i modernizację baterii akumulatorów.
- Budowa i modernizacja obiektów i instalacji z działalności podstawowej – 9.321 tys. zł poniesiono m.in. na modernizację centralnej klimatyzacji w Stefanowie, modernizację i rozbudowę systemu THOR, modernizację systemu telekomunikacyjnego HETMAN-T, wymianę baterii akumulatorów zasilania rezerwowego systemów telekomunikacyjnych, rozbudowę układu torów wąskich w polu Stefanów a także przystosowanie szybu 2.2 do jazdy ludzi i transportu materiałów po stronie przeciwcieżaru.
- Pozostałe – 24 tys. zł - poniesiono m.in. na obiekty rozdzielni i stacji 110/6kV.

**Teleinformatyka** – 10.206 tys. zł przeznaczono m.in. na systemy alarmowania i monitorowania, systemy dołowej łączności bezprzewodowej, na projekt „Kopalnia inteligentnych rozwiązań” a także zakup sprzętu i systemów komputerowych.

**Administracja** - kwotę 730 tys. zł przeznaczono na zakup wyposażenia biur i pomieszczeń.

**Inne** – 13.384 tys. zł poniesiono m.in. budowę obiektów budowlanych pow. pola Bogdanka, ochronę środowiska (m.in. budowę pompowni wód dołowych na rowie RE „Żelazny”, wykonanie pompowni na rowie A-46) i inwestycje kolejowe (na modernizację oświetlenia zewnętrznego kolejowego w km 24,117. Na zakup środków transportu przeznaczono kwotę 1.727 tys. zł

### Inwestycje operacyjne LW Bogdanka S.A.

#### Nowe wyrobiska i modernizacja istniejących

Nowe wyrobiska realizowane były zgodnie z obowiązującym Harmonogramem Robót Górniczych. Łączna długość wykonanych wyrobisk korytarzowych realizowanych w ramach inwestycji w 2022 r. wyniosła ok 28,7 km (wszystkie ok. 32,8 km), a ich wartość wyniosła 377.084 tys. zł. Modernizacje wyrobisk w zakresie przebudów chodnikowych, przebudów wyrobisk pionowych oraz modernizacja zbiorników retencyjnych były realizowane zgodnie z założonymi harmonogramami na łączną wartość to 72.712 tys. zł.

#### Łęczyńska Energetyka i pozostałe spółki zależne LW Bogdanka S.A.

Spółki zależne należące do Grupy Kapitałowej LW Bogdanka poniosły nakłady na środki trwałe w wysokości 13.200 tys. zł.

**Łęczyńska Energetyka** - zadania inwestycyjne zrealizowane w 2022 r. obejmowały rozbudowę Stacji Uzdatniania Wody w Bogdancie oraz inwestycje związane z wytwarzaniem, przesyłem i dystrybucją ciepła. Spółka w 2022 r. poniosła łącznie 4.404 tys. zł nakładów inwestycyjnych.

**RG Bogdanka, MR Bogdanka** - poniosły w 2022 r. łączne wydatki inwestycyjne w kwocie 8.796 tys. zł. Były to m.in. wydatki na inwestycje rzeczowe (zakup i montaż maszyn i urządzeń, zakup sprzętu komp.) a także na dzierżawę kombajnu.

## Działania inwestycyjne zrealizowane w 2022 r.

### Wybrane pozycje nakładów inwestycyjnych w GK LW Bogdanka

[tys. zł]	PTE 2022	Realizacja PTE 2022	Realizacja PTE 2022 [%]	PTE 2023
Nowe wyrobiska i modernizacja istniejących	408 893	449 796	110,0%	456 957
Utrzymanie parku maszynowego	127 457	62 724	49,2%	179 246
Pozyskanie nowych koncesji	6 000	2 092	34,9%	10 588
Kompleksy ścianowe	10 000	2 942	29,4%	6 278
Rozwojowe pozostałe	65 539	52 336	79,9%	106 737
Teleinformatyka	21 253	10 206	48,0%	30 947
Administracja	379	730	192,6%	3 400
Inne	29 679	15 111	50,9%	47 889
<b>RAZEM CAPEX LW Bogdanka S.A.</b>	<b>669 200</b>	<b>595 937</b>	<b>89,1%</b>	<b>842 042</b>
Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.	6 000	4 404	73,4%	8 000
MR Bogdanka	1 300	939	72,2%	1 590
RG Bogdanka	2 496	7 857	314,8%	9 905
EkoTrans	0	0	0,0%	0
<b>RAZEM CAPEX GK LW Bogdanka</b>	<b>678 996</b>	<b>609 137</b>	<b>89,7%</b>	<b>861 537</b>

### Wartość nakładów inwestycyjnych poniesionych na wyrobiska w 2022 r.

Wyrobiska i roboty razem	Metoda amortyzacji	Długość [mb]	Wartość nakładów inwestycyjnych [tys. zł]
Wyrobiska przyścianowe	naturalna	21 465	
Wyrobiska podstawowe	liniowa	7 268	449 796
Przebudowy	liniowa/naturalna	2 715	

Łączna długość wykonanych wyrobisk korytarzowych w 2022 r. wyniosła 30.087 m. Przebudowy wyrobisk były realizowane zgodnie z założonymi harmonogramami. Łączne wydatki na przebudowy wyrobisk korytarzowych w tym okresie wyniosły 72.712 tys. zł. Łączne wydatki poniesione na nowe wyrobiska i modernizację istniejących wynoszą 377.084 tys. zł.

Do wartości wykazanych w tabeli nie są zaliczane przecinki, gdyż zaliczane są bezpośrednio w koszty. Natomiast w wartości łącznej długości są one uwzględniane. W tym przypadku jest to 1.354 m.

## Planowane działania inwestycyjne w 2023 r.

### Inwestycje Operacyjne LW Bogdanka S.A

#### Nowe wyrobiska i modernizacja istniejących

Planowane jest wykonanie wyrobisk - głównie chodników przyścianowych, chodników kapitalnych, przecinek oraz pozostałych wyrobisk technologicznych i udostępniających, umożliwiających eksploatację ścian w pokładach 382, 385/2, 389 i 391 w polach Bogdanka, Stefanów, Nadrybie. Prowadzone również będą przebudowy wyrobisk górniczych.

#### Inwestycje Rozwojowe LW Bogdanka S.A.

##### Pozyskanie nowych koncesji

Kontynuacja wiercenia otworów rozpoznawczych w rejonie Łaszczowa – projekt „Węgiel koksowy typ 35”.

##### Utrzymanie parku maszynowego

- Zakup i montaż nowych maszyn i urządzeń podlegających montażowi – w 2023 r. zaplanowano zakup lokomotyw spalinowych podwieszanych, lokomotyw torowych kopalnianych, przenośnika taśmowego, tam wentylacyjnych, przesiewaczy wibracyjnych PWP, urządzeń chłodniczych, samobieźnego urządzenia wiertniczo-kotwiącego, stacji zwrotnej najazdowej, urządzenia do rabowania wyrobisk
- Zakupy dóbr gotowych maszyn i urządzeń – zaplanowano zakup: urządzeń transportowych gotowych (obejmujących m.in. platformy transportowe, wozy kontenerowe bez podwozia, wciągniki przejezdne transportowe, zestaw ciężki do transportu sekcji), pomp i agregatów hydraulicznych, urządzeń elektrycznych

(obejmujących m. in. silniki elektryczne, przyrządy elektryczne) i urządzeń gotowych pozostałych

- Modernizacje i remonty maszyn i urządzeń - zaplanowano m.in. modernizację stacji transformatorowych, spagolodowarek typu EL 160LS i SKL, lokomotyw spalinowych kolejki podwieszanej BIZON a także urządzeń do rabowania wyrobisk URW Panda i do rabowania obudowy UDP Mamut a także remont kombajnów chodnikowych, remonty okresowe wagonów, modernizację przenośników taśmowych 1600 - dostosowanie do transportu ludzi
- Remonty i modernizacje kompleksów ścianowych – 2023 r. obejmuje m. in. modernizację przenośników taśmowych 1600- dostosowanie do transportu ludzi, remont przenośników ścianowych i podścianowych
- PF-4 a także remont kombajnów ścianowych JOY 4LS oraz remont kompleksu strugowego CAT 4
- Kompleks kombajnowy 6 - na 2023 r. zaplanowano zakup 3 nowych sekcji
- Kompleks kombajnowy 8 - na 2023 r. zaplanowano zakup nowych urządzeń do eksploatacji ścian.

##### Inne inwestycje rozwojowe

- Rozbudowa obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych w Bogdancie – planowana jest kontynuacja prac związanych z rozbudową obiektu w ramach Etapu II na terenie sektora V (w tym wykonanie projektu technicznego) oraz wykup gruntów pod kolejne etapy.
- Rozbudowa składowiska węgla – kontynuacja prac związanych z rozbudową składowiska, na 2023 r zaplanowano m.in. rozbudowę infrastruktury.
- Inwestycje odtworzeniowe ZPMW – w ramach zadania są realizowane m. in. modernizacje konstrukcji stalowych i elewacji ZPMW, kontynuacja wymiany osadzarek, modernizacja ob. 2.1 i 2.3 a także zaplanowano modernizację obiektów budowlanych 18RS i 39.

##### Teleinformatyka

- Zintegrowany System Zarządzania Produkcją – zaplanowano kontynuację wykonania systemu dołowej łączności bezprzewodowej oraz system łączności bezprzewodowej WiFi w wyrobiskach podziemnych
- Projekt „Kopalnia Inteligentnych Rozwiązań” – w 2023 r. planowana kontynuacja prac związanych z wykonaniem systemu mapy obiektowej
- Systemy alarmowania i monitorowania – zaplanowano m.in. System monitorowania aktywności sejsmicznej wykonanie systemu monitoringu obiektów spółki, rozbudowę systemu automatyzacji i monitoringu wizyjnego w rejonie odstawy taśmowej na polu Stefanów a także zabudowę systemu monitorowania i automatyzowania odstawy urobku
- Zakup urządzeń gotowych – teleinformatyka – w ramach tej grupy zaplanowano zakup urządzeń komputerowych i sieciowych, oprogramowania i dołowe mobilne urządzenia komputerowe.

##### Inne

- Budowa obiektów budowlanych powierzchni pola Nadrybie, Bogdanka i Stefanów – głównie nakłady są zaplanowane na zabudowę suwnicy bramowej na placu serwisowym w polu Bogdanka oraz rozbudowy pomieszczeń technicznych w budynku nadszybia Szybu 1.4, zaplanowano również modernizację Stacji Paliw w polu Bogdanka, Nadrybie i Stefanów
- Ochrona środowiska – planowana jest m.in. Wykonanie pompowni wód dołowych na rowie RE „Żelazny” i przebudowa oraz rozbudowa pompowni P-4 w m. Bogdanka Gaj
- Inwestycje kolejowe – zaplanowano wykonanie modernizacji elektrycznego ogrzewania rozjazdów na stacji Bogdanka.

### Łęczyńska Energetyka i pozostałe spółki zależne LW Bogdanka S.A

**Łęczyńska Energetyka** - planowane wydatki inwestycyjne w 2023 r. są przeznaczone na inwestycje związane z wytwarzaniem, przesyłem i dystrybucją ciepła. Zaplanowano także wydatki na zakup dóbr rzeczowych

**MR Bogdanka** - w 2023 r. planuje wykorzystać nakłady na zakup i montaż maszyn i urządzeń a także teleinformatykę.

**RG Bogdanka** - wydatki zaplanowane głównie na zakup dóbr gotowych.

## Znaczące umowy handlowe

LW Bogdanka S.A. podobnie jak w poprzednich latach zawierała nowe umowy handlowe jak i negocjowała ceny oraz wolumeny dostaw na kolejne lata w ramach obowiązujących umów wieloletnich.

W wyniku powyższych działań, na dzień przekazania Sprawozdania zakontraktowano niemal 100% wolumenu przewidzianego do sprzedaży w 2023 r. O wszystkich istotnych z punktu widzenia prowadzonej działalności umowach jak i ich zmianach, Spółka informuje za pomocą raportów bieżących. W 2022 r. kryterium istotności spełniło zawarcie aneksów zmieniających warunki umów oraz zawarcie umów dodatkowych z:

- Enea Elektrownia Połaniec S.A.
- ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.
- Zakładami Azotowymi „Puławy” S.A.

### Transakcje z podmiotami powiązanymi

W 2022 r. Spółka oraz jednostki zależne nie zawierały transakcji z podmiotami powiązanymi, które pojedynczo lub łącznie byłyby istotne i zostały zawarte na innych warunkach niż rynkowe.

Zaprezentowane obok zestawienie przedstawia główne umowy obowiązujące w 2022 r. zawarte pomiędzy LW Bogdanka S.A., a jej spółkami zależnymi.

W 2022 r. LW Bogdanka S.A. obowiązywała umowa na zakup energii elektrycznej od spółki Enea SA. Więcej informacji na temat umów z GK Enea oraz spółkami kontrolowanymi przez Skarb Państwa znajduje się w nocie nr 30 Sprawozdania Finansowego LW Bogdanka S.A. za 2022 r.

#### Umowy pomiędzy LW Bogdanka S.A., a MR Bogdanka sp. z o.o.

- dostawa rur okładzinowych i łączników
- remont maszyn i urządzeń oraz naprawa narzędzi
- dostawa elementów maszyn, urządzeń i konstrukcji stalowych
- remont jednostek transportowych podziemnej kolejki spągowej
- wykonanie stojaków ciernych SV-36 i SV-32
- świadczenie usług konserwacji, remontów bieżących napraw, obsługi stolarni, odśnieżania i przeprowadzek
- porozumienie o współpracy
- najem części budynku
- wielofunkcyjnego warsztatowo-magazynowego,
- usługa ważenia samochodów ze wskazanym towarem na wadze samochodowej miału w Bogdancie
- dostarczanie energii elektrycznej.
- najmu pomieszczeń do świadczenia usług pralniczych i przygotowywania napojów.

#### Umowy pomiędzy LW Bogdanka S.A., a Łęczyńską Energetyką sp. z o.o.

- dostawa energii cieplnej
- dostawa wody i odprowadzanie ścieków, usługi konserwacji urządzeń c.o. c.w.u. i c.t.
- sprzedaż węgla energetycznego oraz energii elektrycznej
- dzierżawa pomieszczeń
- ogrzewanie powietrza wlotowego do szybów kopalnianych (obsługa i nadzór eksploatacyjny)
- wynajem pomieszczeń od Łęczyńskiej Energetyki dla działów PSG i POS
- usługa ważenia
- dostarczenie zimnej wody oraz zrzut ścieków z budynków w Zawadowie
- obsługa i konserwacja pompowni ścieków, instalacji i sieci kanalizacyjnej
- usługa nadzoru inwestorskiego
- usługa dot. wyrobienia identyfikatorów.

#### Umowy pomiędzy LW Bogdanka S.A., a RG Bogdanka sp. z o.o.

- wykonywanie robót górniczych i usług w kopalni LW Bogdanka S.A. w dni robocze
- świadczenie robót strzałowych
- dzierżawa, najem i użyczenie
- wykonywanie prac pomocniczych, obsługi odstawy
- świadczenie usług z zakresu wyższego dozoru ruchu górniczego w zakładzie górniczym.

#### Umowy pomiędzy LW Bogdanka S.A., a EKOTRANS Bogdanka sp. z o.o.

- usuwanie odpadów innych niż niebezpieczne (skała płonna)
- najem pomieszczenia biurowego w budynku wielofunkcyjnym
- umowa na świadczenie usług samochodami ciężarowymi.



## Informacja o instrumentach finansowych, obligacje

### Informacja o pochodnych instrumentach finansowych

Na 31 grudnia 2022 r. Jednostka Dominująca nie posiadała otwartych transakcji pochodnych.

### Obligacje

- Na dzień 31 grudnia 2022 r. Grupa:
- nie posiadała czynnej umowy dotyczącej emisji obligacji
  - nie posiadała wyemitowanych i niewykupionych obligacji.

### Ocena możliwości realizacji zamierzeń inwestycyjnych

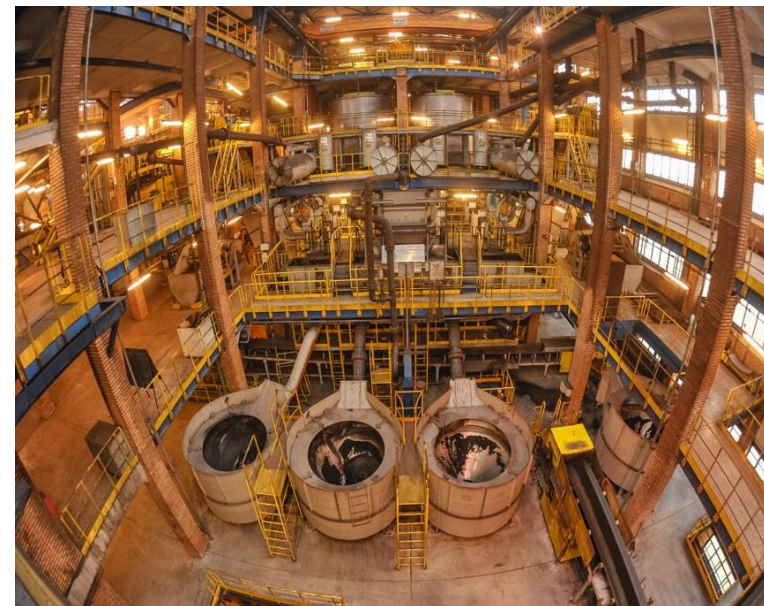
Na dzień przekazania niniejszego sprawozdania, Grupa nie widzi zagrożenia, co do możliwości pozyskania dodatkowego finansowania dłużnego, jednakże wskazuje na ryzyko, iż koszty jego pozyskania i obsługi mogą być wyższe od obecnie ponoszonych.

### Umowy dotyczące dzierżawy i najmu

Łączne przychody Grupy z tytułu umów dzierżawy i najmu m.in. gruntów, lokali, maszyn i urządzeń w 2022 r. wyniosły 7.816 tys. zł netto.

### Stanowisko Zarządu LW Bogdanka S.A. odnośnie możliwości zrealizowania wcześniej publikowanych prognoz wyników za dany rok, w świetle wyników zaprezentowanych w jednostkowym raporcie rocznym w stosunku do wyników prognozowanych

LW Bogdanka S.A. nie publikowała prognoz wyników finansowych na 2022 r.



## Umowy dotyczące kredytów i pożyczek

### Informacje o zaciągniętych i udzielonych pożyczkach

W 2022 r. Jednostka Dominująca nie zaciągała, nie udzielała i nie wypowiadała żadnych umów dotyczących pożyczek.

### Informacje o udzielonych i otrzymanych poręczeniach i gwarancjach

W 2022 r. Jednostka Dominująca nie udzielała (ani nie otrzymywała) żadnych poręczeń.

### Gwarancje udzielone przez LW Bogdanka S.A.

W 2022 r. Jednostka Dominująca nie zlecała bankom wystawienia żadnych gwarancji.

### Umowy dotyczące kredytów i pożyczek spółek zależnych

Łęczyńska Energetyka sp. z o.o. kontynuuje spłatę pożyczki przyznanej zgodnie z umową z 9 czerwca 2014 r. (w kwocie 26.580 tys. zł) przez Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej (WFOŚiGW) w Lublinie, z przeznaczeniem na dofinansowanie budowy Stacji Uzdatniania Wody w Bogdance, której realizacja zakończyła się w Lutym 2016 r. Jej oprocentowanie wynosi 0,7 stopy redyskontowej weksli ustalonej przez Radę Polityki Pieniężnej, nie mniej niż 4,0% w skali rocznej. Spłata przedmiotowej pożyczki będzie następować sukcesywnie do dnia 31.07.2024 r. Poza powyższą pożyczką Łęczyńska Energetyka sp. z o.o. nie korzystała w okresie 1 stycznia – 31 grudnia 2022 r. z zewnętrznych źródeł finansowania działalności.

W 2022 r. spółki zależne EkoTrans Bogdanka sp. z o.o., RG Bogdanka sp. z o.o., MR Bogdanka sp. z o.o. nie udzielały, nie zaciągały ani nie wypowiadały umów dotyczących kredytów i pożyczek.



**LW Bogdanka S.A. w 2022 r. posiadała jedną czynną umowę kredytową.**

Data początkowa	Data zakończenia	Kredytodawca	Kwota udzielonego kredytu [tys. zł]	Wysokość stopy procentowej	Zadłużenie z tyt. kredytów na 31 grudnia 2022 r. [tys. zł]	Okres spłaty
12 maj 2020 r.	12 maj 2022 r.	BGK	150 000	WIBOR 1M + marża	-	kredyt w rachunku bieżącym

## Cena węgla na rynku międzynarodowym



### Ceny węgla CIF ARA

- 237,6 USD/t - średnia cena węgla CIF ARA w IV kwartale 2022 r. +36,9% vs. IV kwartał 2021 r. (173,6 USD/t)
- porównując ze średnią ceną węgla CIF ARA w III kwartale 2022 r. (360,9 USD/t) jest to spadek o 34,2%
- średnia cena w 2022 r. wyniosła 291,5 USD/t, wzrost o 140,1% r/r (w 2021 r. 121,4 USD/t).

### Zapasy w portach ARA

- ok. 6,4 mln ton zapasów węgla na koniec grudnia 2022 r. w portach ARA – na koniec września 2022 r. zapasy były na tym samym poziomie.

### Ceny w głównych portach na świecie

- 115,6 USD/t - średnia cena FOB Baltic Ports w IV kwartale 2022 r. vs. IV kwartał 2021 r. (167,0 USD/t) – spadek o 30,8%
- porównując ze średnią ceną w III kwartale 2022 r. (118,4 USD/t) jest to spadek o 2,4%
- średnia cena w 2022 r. wyniosła 147,1 USD/t, wzrost o 33,0% r/r (w 2021 r. było to 110,6 USD/t).

### Chiny

- w 2022 r. wyprodukowano ok. 4,5 mld ton węgla tj. +9,8% vs. 2021 r. (4,1 mld ton)
- import w 2022 r. wyniósł 290,0 mln ton i był niższy o ok. 10,3% w stosunku do 2021 r. (323,2 mln ton).

### USA

- produkcja w 2022 r. wyniosła 537,2 mln ton, +2,4% vs. 2021 r. (524,4 mln ton)
- konsumpcja w 2022 r. wyniosła 465,2 mln ton, -6,4% vs. 2021 r. (496,9 mln ton)
- eksport w 2022 r. wyniósł 76,8 mln ton węgla kamiennego, -1,0% r/r (77,6 mln ton w 2021 r.).

### Rosja

- produkcja w 2022 r. wyniosła 436,0 mln ton, spadek o 0,2% r/r. (437 mln ton w 2021 r.)
- eksport w 2022 r. wyniósł 194 mln ton, spadek o 8,5% r/r (212 mln ton w 2021 r.).

Cena węgla na rynku międzynarodowym [USD/tona]



## Ceny mialów energetycznych na rynku krajowym



### Cena mialów energetycznych

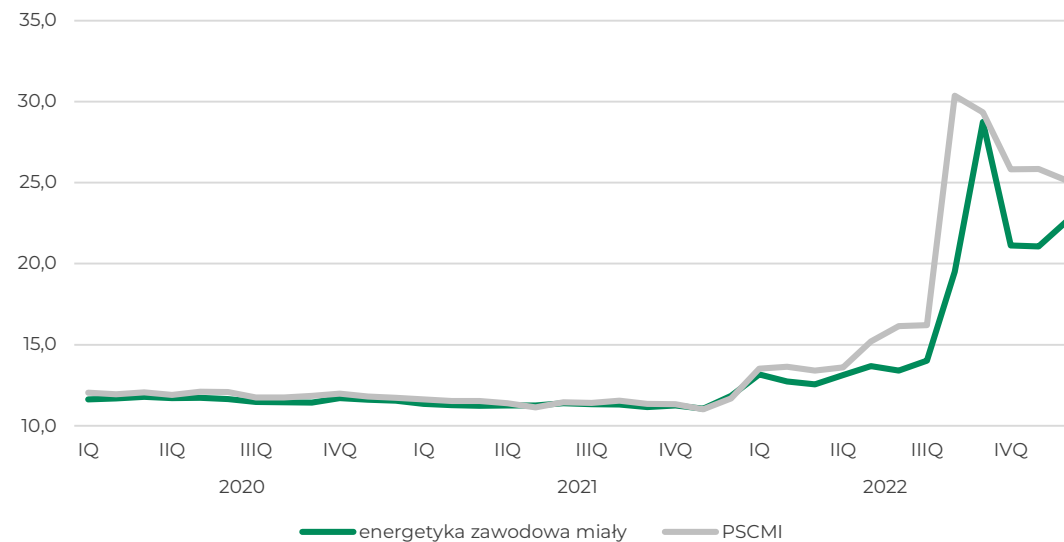
- średnia cena mialów energetycznych dla energetyki zawodowej w IV kwartale 2022 r. wyniosła 21,60 zł/GJ, dynamika wzrostu cen wyniosła ok. 89,8% porównując z IV kwartałem 2021 r. (11,38 zł/GJ)
- w 2022 r. (17,14 zł/GJ) – wzrost o 51,5% w porównaniu do 2021 r. (11,31 zł/GJ)
- średnia wartość opałowia mialów dla energetyki zawodowej wyniosła ok. 21,1 GJ.

### Ceny z notowań indeksu PSCMI

- średnia cena z notowań Indeksu PSCMI w IV kwartale 2022 r. wyniosła ok. 25,6 zł/GJ, w porównaniu do średniej ceny w IV kwartale 2021 r. (11,35 zł/GJ) wzrost wyniósł ok. 125,6%
- w 2022 r. cena była na poziomie 19,85 zł/GJ wobec 11,42 zł/GJ w 2021 r., co oznacza wzrost o 73,8%.

Wysoki poziom, wyliczonych statystycznie, średnich cen zbytu węgla energetycznego w sierpniu i wrześniu, jest efektem renegotjacji przez spółki węglowe cen sprzedaży węgla i zaliczenia do przychodów tych miesięcy korekt faktur z poprzednich miesięcy.

Ceny mialów energetycznych na rynku krajowym [zł/GJ]





## Produkcja, sprzedaż oraz stan zapasów węgla energetycznego na rynku krajowym



### Produkcja węgla energetycznego w Polsce

- w 2022 r. wyprodukowano ok. 40,5 mln ton węgla energetycznego, co oznacza spadek o 4,5% r/r.

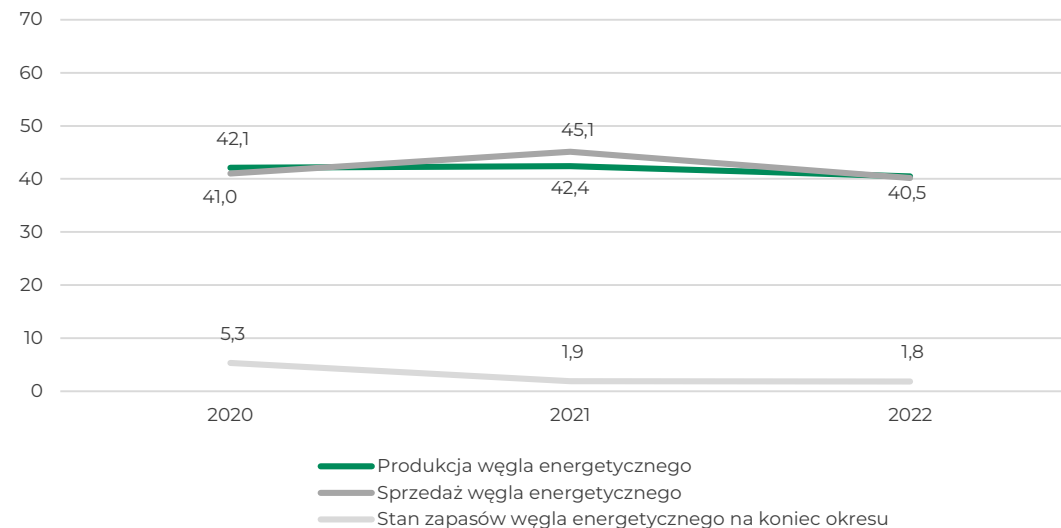
### Sprzedaż węgla energetycznego w Polsce

- sprzedaż w 2022 r. wyniosła ok. 40,2 mln ton, z czego sprzedaż do energetyki zawodowej wyniosła ok. 26,3 mln ton miałow energetycznych
- w porównaniu do 2021 r., sprzedaż węgla energetycznego spadła o ok. 10,9%.

### Zapasy węgla w Polsce

- na koniec 2022 r. stan zapasów węgla energetycznego wynosił 1,8 mln ton (1,9 mln ton na koniec 2021 r.).

Produkcja, sprzedaż oraz stan zapasów węgla energetycznego na rynku krajowym [mln ton]



## Produkcja, sprzedaż oraz stan zapasów węgla energetycznego na rynku krajowym



### Główni odbiorcy węgla energetycznego w Polsce

Głównym odbiorcą węgla energetycznego w Polsce jest energetyka zawodowa, gdzie trafiło ok. 26,3 mln ton miałów energetycznych.

Najważniejsi odbiorcy w ramach energetyki zawodowej to:

- Tauron
- PGE
- Enea
- PGNiG
- ENERGA.

### Sprzedaż węgla energetycznego w Polsce

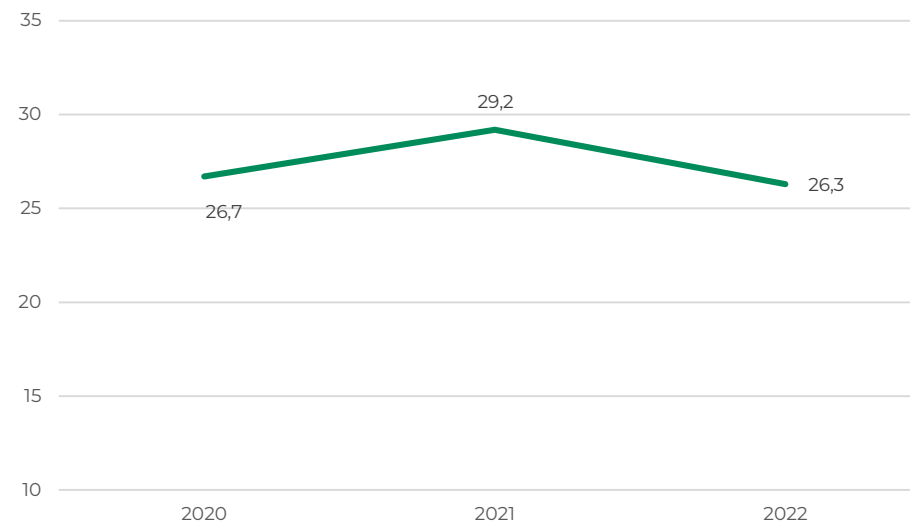
W całym 2022 r. w Polsce zostało sprzedane ok. 40,2 mln ton węgla energetycznego.

Na rynek krajowy trafiło ok. 38,9 mln ton węgla energetycznego, z czego blisko 33,6 mln ton stanowiły miałły energetyczne.

### Eksport węgla

Na eksport trafiło ok. 4,7 mln ton węgla, z czego około 1,3 mln ton dotyczy węgla energetycznego.

Sprzedaż węgla energetycznego do energetyki zawodowej [mln ton]



## Produkcja energii elektrycznej w Polsce



### Produkcja energii elektrycznej ogółem

W 2022 r. wyprodukowano 175.157 GWh energii elektrycznej, w porównaniu do 2021 r. jest to wzrost o 1.574 GWh (0,9%).

### Produkcja energii elektrycznej z węgla

Głównym paliwem do produkcji energii elektrycznej był węgiel, z którego w 2022 r. wytworzono 134.739 GWh. Taki poziom oznacza spadek o 3.665 GWh (-2,7%) w porównaniu do 2021 r. W 2022 r. węgiel stanowił źródło 76,9% całej produkcji energii elektrycznej w Polsce - jego udział w miksie paliwowym był niższy o 2,8% w porównaniu do 2021 r.

### Produkcja energii elektrycznej z węgla kamiennego

W 2022 r. z węgla kamiennego wyprodukowano 87.761 GWh energii elektrycznej (spadek o 5,7% w porównaniu do 2021 r.).

### Produkcja energii elektrycznej z węgla brunatnego

W 2022 r. z węgla brunatnego wyprodukowano 46.978 GWh (3,6% więcej w porównaniu do 2021 r.).

### Produkcja energii elektrycznej z elektrowni wiatrowych

W elektrowniach wiatrowych w 2022 r. wyprodukowano 18.305 GWh, co w porównaniu do 2021 r. oznacza wzrost o 28,6%. Udział wiatru w produkcji energii elektrycznej wyniósł ok. 10,5%.

### Produkcja energii elektrycznej z elektrowni gazowych

Produkcja energii elektrycznej przez elektrownie gazowe w 2022 r. wyniosła 10.002 GWh i jest to spadek o 25,2% w porównaniu do 2021 r.

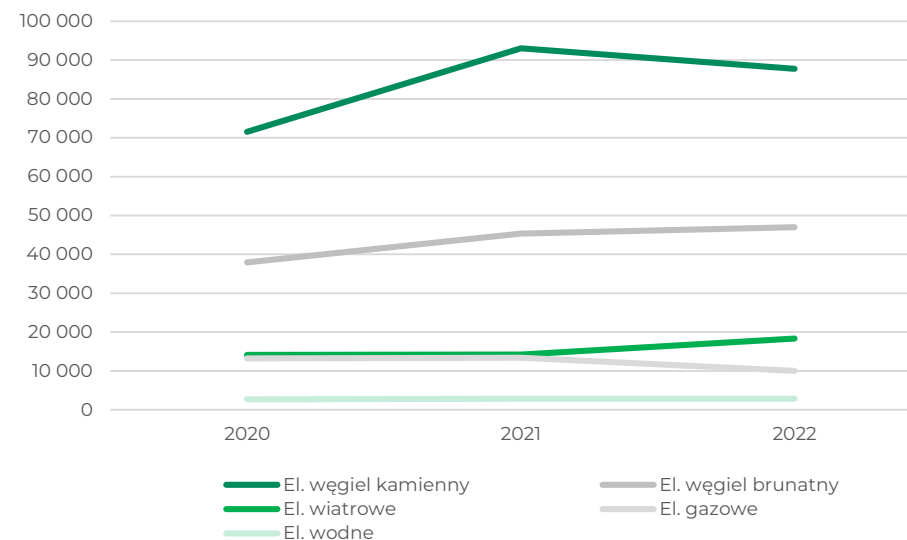
### Krajowe zużycie energii elektrycznej

W 2022 r. zużyto 173.479 GWh energii elektrycznej i w porównaniu do 2021 r. oznacza to spadek o 923 GWh (0,53%).

### Saldo wymiany zagranicznej

Saldo wymiany zagranicznej energii elektrycznej w 2022 r. wyniosło -1.679 GWh, podczas gdy w 2021 r. było to 820 GWh (spadek o 304,8%).

Produkcja energii elektrycznej w Polsce [GW/h]



## Opis czynników ryzyka i zagrożeń oraz czynników, które w ocenie GK LW Bogdanka będą miały wpływ na osiągnięte wyniki

### Zarządzanie ryzykiem

Główne cele zarządzania ryzykiem:

- zapewnienie bezpieczeństwa działalności Grupy
- zapewnienie skuteczności podejmowanych decyzji, nakierowanych na maksymalizację zysków przy dopuszczalnym poziomie ryzyka.

Funkcjonujące systemy:

- Zintegrowany System Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym (ERM) Grupy Enea.

### Podstawowe zasady, procedury i dokumenty, na których opiera się działanie systemu zarządzania:

- Polityka Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym w Grupie ENEA
- Metodyka Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym w Grupie ENEA – procedury ERM
- rejestr ryzyk GK LW Bogdanka
- Sprawozdanie – Aktualizacja Ryzyk LWB wg Metodyki ERM Grupy Enea (mapa ryzyk GK LW Bogdanka, lista ryzyk krytycznych, kluczowych, średnich i niskich GK LW Bogdanka, programy działań minimalizujących ryzyka krytyczne i kluczowe Jednostki Dominującej).

### Proces zarządzania ryzykiem

LW Bogdanka S.A., w ramach procesu integracji w Grupie ENEA i stosownie do uregulowań w Grupie w tym zakresie, wdrożyła od stycznia 2018 r. obowiązujące „Akty pochodne” - System ERM funkcjonujący w Spółkach Grupy.

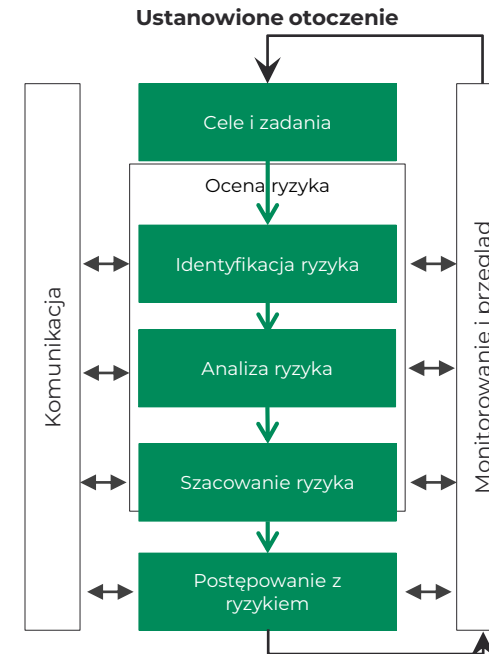
Na 31 grudnia 2022 r. zaktualizowano Rejestr Ryzyk Jednostki Dominującej wg Metodologii Grupy ENEA.

Jednostka Dominująca przedstawia Radzie Nadzorczej i Komitetowi Audytu informacje, sprawozdania i raporty z wyników wdrożenia i realizacji ERM.

W kolejnych okresach przewidziana jest praca w zakresie dalszego dostosowania systemu do potrzeb Grupy w kierunku zwiększenia jego roli i efektywności, przy wykorzystaniu dotychczasowych doświadczeń oraz wyników działania systemu.

W systemie zarządzania ryzykiem w LW Bogdanka S.A. uczestniczą:

- Rada Nadzorcza
- Zarząd
- Komitet Audytu
- Kierownicy komórek organizacyjnych w Jednostce Dominującej – właściciele ryzyk
- Dział Zarządzania Ryzykami.



### Proces zarządzania ryzykiem

#### Ustanowione otoczenie

system zarządzania ryzykiem w Grupie obejmuje swoim zasięgiem wszystkie obszary działalności przedsiębiorstwa



#### Cele i zadania

system jest nakierowany na identyfikację potencjalnych zagrożeń jak i szans przedsiębiorstwa



#### Identyfikacja ryzyka

identyfikacja ryzyk dokonywana jest przez właścicieli ryzyk (osoby pełniące kierownicze funkcje w organizacji)



#### Analiza ryzyka

ryzyka są wyceniane w ustalonych skalach prawdopodobieństwa i najwyższego nadanego potencjalnego skutku materializacji ryzyka w czterech obszarach



#### Szacowanie ryzyka

ryzyka, które otrzymały łączną ocenę przekraczającą określoną wartość, uznawane są za ryzyka krytyczne i kluczowe – istotne dla działalności Grupy



#### Postępowanie z ryzykiem

dla ryzyk kluczowych i krytycznych ustalane są akceptowane przez Zarząd działania/programy mające na celu ich minimalizację i ograniczenie ewentualnych skutków ich materializacji

## Podstawowe ryzyka na jakie narażona jest Grupa w określonych kategoriach obszarowych

### Otoczenie i rynek

- Ryzyko związane z sytuacją społeczno-ekonomiczną w Polsce i na świecie
- Ryzyko związane z polityką gospodarczą państwa wobec sektora górnictwa węgla kamiennego
- Ryzyko związane z kształtowaniem się cen surowców energetycznych w Polsce i na świecie
- Ryzyko związane ze specyfiką działalności w sektorze górnictwym oraz możliwością wystąpienia nieprzewidywalnych zdarzeń
- Ryzyko prowadzenia restrykcyjnej polityki klimatycznej skutkującej zmianami w zakresie obowiązującego prawa
- Ryzyko związane z konfliktem zbrojnym w Ukrainie



### Operacyjne

- Ryzyko związane z uruchomieniem wydobycia z nowych złóż LW Bogdanka S.A.
- Ryzyko techniczne i technologiczne
- Ryzyko związane z wysokimi kosztami stosowanych przez Spółkę technologii
- Ryzyko awarii systemów informatycznych
- Ryzyko niewypłacalności klientów
- Ryzyko związane z silną pozycją związków zawodowych
- Ryzyko związane z utrzymaniem i pozyskaniem pracowników dla Grupy
- Ryzyko kluczowych dostawców
- Ryzyko zmowy cenowej dostawców



### Finansowe

- Ryzyko ubezpieczeniowe



### Ochrona środowiska

- Ryzyko związane z rekultywacją i szkodami górniczymi
- Ryzyko związane z zaostrzeniem standardów i regulacji prawnych w zakresie norm prawa ochrony środowiska i obowiązkiem uzyskania pozwoleń na korzystanie ze środowiska
- Ryzyko związane z zagospodarowaniem odpadów wydobywczych
- Ryzyko inwestycyjne związane z obecnością obszarów chronionych



### Prawne

- Ryzyko zmiany przepisów podatkowych
- Ryzyko podatku od nieruchomości w stosunku do wyrobisk górniczych LW Bogdanka S.A.
- Ryzyko zmiany prawa oraz jego interpretacji i stosowania
- Ryzyko naruszenia giełdowych obowiązków informacyjnych
- Ryzyko wydłużenia się procesu wydawania decyzji administracyjnych w zakresie prowadzenia działalności górniczej



## Ryzyka związane z otoczeniem społeczno-gospodarczym i rynkowym Grupy

### Ryzyko związane z sytuacją społeczno-ekonomiczną w Polsce i na świecie

Czynniki mające wpływ na wyniki finansowe LW Bogdanka S.A.:

- kierunki i tempo zmian krajowego i światowego PKB, w tym zmiany w wielkości produkcji przemysłowej
- zapotrzebowanie na energię elektryczną oraz ciepłą
- rozwój odnawialnych źródeł energii elektrycznej
- tendencje w polityce klimatycznej w kraju i w Europie
- rządowe plany w zakresie rozbudowy/modernizacji systemu wytwarzania energii elektrycznej w Polsce
- plany Parlamentu Europejskiego w zakresie redukcji emisji metanu z sektora energetycznego
- rządowe plany w zakresie wprowadzenia podatku od nadmiarowych zysków (tzw. Windfall Tax)
- ceny surowców na rynkach światowych, co przekłada się na ceny czynników produkcji
- ceny praw do emisji CO<sub>2</sub> oraz presja ze strony energetyki zawodowej na ceny węgla
- saldo eksportu i importu węgla z/do Polski
- poziom inflacji
- stopa bezrobocia.

Przeciwdziałanie: monitoring wszystkich czynników, dopasowywanie działalności do sytuacji rynkowej i otoczenia, planowanie przyszłych działań, tworzenie długoterminowych prognoz finansowych, kontrola kosztów, zawieranie umów długoterminowych,

podjęmowane działań mających na celu poprawę efektywności wydobycia.

Skala zagrożenia: **średnia**

### Ryzyko związane z polityką gospodarczą państwa wobec sektora górnictwa węgla kamiennego

Istotnym czynnikiem mającym wpływ na pozycję rynkową GK LW Bogdanka są plany rządowe dotyczące przedsięwzięcia górnictwa węgla kamiennego oraz elektroenergetyki. W dniu 2 lutego 2021 r., uchwałą Rady Ministrów została zatwierdzona „Polityka energetyczna Polski do 2040 r.”. Zakłada ona, że polska gospodarka będzie nadal oparta na węglu kamiennym z tendencją spadkową. Jego udział w strukturze produkcji będzie malał. Szacowane, roczne zużycie węgla kamiennego do wytwarzania energii elektrycznej będzie kształtowało się na poziomie ok. 56% w 2030 r., przy założeniu zrównoważonego wzrostu cen uprawnień do emisji CO<sub>2</sub>. W PEP 2040 zostało również założone wycofanie do 2030 r. użycia węgla w celu ciepłownictwa indywidualnego w miastach oraz do 2040 na obszarach wiejskich. Zaprezentowane założenia z punktu widzenia LWB są neutralne, co powinno pozwolić na utrzymania poziomu planowanej produkcji w kolejnych latach.

Skala zagrożenia: **średnia**

### Ryzyko związane z kształtowaniem się cen surowców energetycznych w Polsce i na świecie

Na kształtowanie się cen surowców energetycznych wpływają przede wszystkim ceny węgla energetycznego oraz surowców

alternatywnych wobec węgla energetycznego (ropa naftowa, gaz ziemny, źródła odnawialne) na rynkach światowych, a w konsekwencji na rynku krajowym. Ma to kluczowe znaczenie dla działalności prowadzonej przez Jednostkę Dominującą.

Po okresie dynamicznych wzrostów cen węgla na świecie, które rozpoczęły się w roku 2021 r. i trwały w 2022 r., na przełomie 2022 i 2023 r. nastąpił ich spadek, co związane jest m.in. z łagodnym okresem zimowym mającym wpływ na mniejsze zużycie węgla oraz wysokim stanem jego zapasów w portach ARA.

Na krajowym rynku węgla energetycznego, po spadkach cen w pierwszej połowie 2021 r. nastąpiła stabilizacja, a następnie od początku 2022 r. ich dynamiczny wzrost, który był kontynuowany w trzecim i czwartym kwartale tego roku. Obecnie mamy do czynienia ze wzrostem zapotrzebowania na węgiel w kraju co związane jest z ograniczeniem importu surowca ze wschodu, będącym efektem konfliktu zbrojnego w Ukrainie i towarzyszącym mu sankcjom gospodarczym.

Skala zagrożenia: **niska**

### Ryzyko związane ze specyfiką działalności w sektorze górnictwym oraz możliwością wystąpienia nieprzewidywalnych zdarzeń

Działalność operacyjna LW Bogdanka S.A. narażona jest na ryzyka i niebezpieczeństwa wynikające ze specyfiki prowadzenia działalności w branży wydobywczej.

Należą do nich m.in.:

- zdarzenia związane ze środowiskiem (m.in. awarie przemysłowe i technologiczne)
- zdarzenia o charakterze nadzwyczajnym, m.in. zjawiska geotechniczne, katastrofy górnicze, pożary czy zalanie wyrobisk wodami dołowymi
- szkody wywołane eksploatacją górnictwem.

Konsekwencjami mogą być:

- czasowe przerwy w działalności, straty dotyczące majątku i aktywów finansowych
- wypadki przy pracy z wypadkami śmiertelnymi włącznie
- powstanie ewentualnej odpowiedzialności prawnej Spółki.

Przeciwdziałanie:

- rygorystyczne przestrzeganie zasad BHP
- stały monitoring zagrożeń występujących na poszczególnych stanowiskach pracy
- stosowanie rozwiązań w zakresie profilaktyki.

Dodatkowe znaczenie mają:

- stosowanie nowoczesnych i niezawodnych maszyn i urządzeń wydobywczych ograniczających ryzyko wystąpienia awarii przemysłowych
- stosunkowo regularne zaleganie eksploatowanych pokładów węgla
- relatywnie niskie koszty związane z naprawą szkód górniczych, wynikające z niskiego stopnia zurbanizowania obszaru, na którym kopalnia prowadzi wydobycie węgla kamiennego
- wysokie kwalifikacje załogi.

Skala zagrożenia: **średnia**

## Ryzyka związane z otoczeniem społeczno-gospodarczym i rynkowym Grupy

### Ryzyko prowadzenia restrykcyjnej polityki klimatycznej skutkującej zmianami w zakresie obowiązującego prawa

Restrykcyjna polityka klimatyczna UE prowadzi do ograniczenia emisji gazów cieplarnianych, zwiększenia pozyskania energii ze źródeł odnawialnych i zwiększenia efektywności energetycznej.

W polskiej elektroenergetyce zdecydowana większość energii elektrycznej produkowana jest w oparciu o węgiel (kamienny i brunatny). Produkcja energii elektrycznej lub ciepłej z węgla wiąże się ze znaczącymi emisjami CO<sub>2</sub>. Od początku 2021 r. nastąpił znaczny wzrost cen praw do emisji CO<sub>2</sub>, które w 2022 r. oraz na początku 2023 r. nadal utrzymują się na wysokim poziomie, co ma bezpośrednie przełożenie na koszt spalania węgla.

Powyższe ograniczenia lub wprowadzenie zaostrzonych norm lub limitów emisji m.in. CO<sub>2</sub>, SO<sub>x</sub> i NO<sub>x</sub> lub innych związków chemicznych, a także ciągły wzrost cen uprawnień do emisji CO<sub>2</sub> mogą powodować duże trudności w zakresie konkurencyjności oraz podejmowania decyzji o inwestycjach w moce wytwórcze lub ciepłne oparte na węglu energetycznym. W wyniku prowadzonej polityki antysmogowej uchwalone zostały nowe regulacje prawne dotyczące norm jakościowych sprzedawanego węgla na rynku polskim.

W konsekwencji powyższe ograniczenia lub plany kolejnych zmian prawnych mogą powodować dalsze zmniejszenie popytu na węgiel w ogóle lub na węgiel o gorszej jakości. Może to negatywnie wpłynąć na sprzedaż węgla przez

LW Bogdanka S.A., a w konsekwencji negatywnie wpłynąć na wyniki finansowe Grupy.

Przeciwdziałanie:

- aktywny udział w konsultacjach prowadzonych przez branżę węgla kamiennego w Polsce w celu minimalizacji powyższego ryzyka dla krajowych producentów węgla;
- monitoring zmian Prawa Energetycznego lub innych ustaw i badanie ich ewentualnego wpływu na działalność Grupy.

Skala zagrożenia: **średnia**

### Ryzyko związane z konfliktem zbrojnym w Ukrainie

Konflikt zbrojny, wynikający z ataku w dniu 24 lutego 2022 r. wojsk Federacji Rosyjskiej na Ukrainę ma nadal bardzo duży wpływ na sytuację społeczną i gospodarczą, przy czym wpływ na sytuację gospodarczą ma charakter globalny. Wydarzenie to wpływa również na Grupę. W odniesieniu do wpływu powyższego zdarzenia na Grupę należy mieć na uwadze w m.in. sprzedaż eksportową, w ramach której zdecydowana większość dotyczyła sprzedaży węgla do Ukrainy i która w trakcie 2022 r. stanowiła ok. 3,1% skonsolidowanych przychodów ze sprzedaży.

W wyniku konfliktu zbrojnego sprzedaż węgla do Ukrainy została znacząco utrudniona. Ze względu na wysokie zapotrzebowanie na węgiel energetyczny Grupa przekierowała węgiel (przeznaczony pierwotnie na rynek ukraiński) na potrzeby krajowe.

Powyższe zdarzenie wpływa również na ceny i dostępność pozostałych, istotnych dla działalności Grupy surowców, w szczególności w odniesieniu do stali. Ryzyko to jest jednak na chwilę obecną ograniczone z uwagi na zawarte długoterminowe umowy dostawy oraz

„zbudowane” z odpowiednim wyprzedzeniem stany magazynowe kluczowych materiałów (w tym obudów chodnikowych). W dłuższej perspektywie zdarzenie to może jednak negatywnie wpłynąć na działalność Grupy oraz jej wyniki finansowe. Biorąc pod uwagę powyższe fakty, patrząc na dotychczasowy rozwój sytuacji, zdarzenie to w ocenie Grupy nie miało znaczącego wpływu na działalność operacyjną i wyniki finansowe Grupy za 2022 r. jak również nie powinno takiego wpływu mieć w krótkim terminie. Niemniej jednak w dłuższym terminie taki wpływ może mieć miejsce.

Skala zagrożenia: **niska**



## Ryzyka związane bezpośrednio z działalnością Grupy

### Ryzyko związane z uruchomieniem wydobywania z nowych złóż LW Bogdanka S.A.

Istotnym aspektem prowadzonej przez Spółkę działalności operacyjnej jest konieczność zabezpieczenia przyszłych możliwości wydobywczych poprzez dostęp do nowych zasobów węgla.

Wynikające z bieżącej eksploatacji zmniejszanie bazy zasobowej przy braku pozyskiwania nowych koncesji ogranicza możliwość bardziej efektywnego projektowania udostępnienia i przygotowania złoża do wydobywania, wpływa na skrócenie okresu żywotności zakładu górniczego lub zmniejszenie poziomu wydobywania, a w konsekwencji na oczekiwane wyniki finansowe w przyszłości.

Udostępnienie nowych złóż wiąże się z koniecznością poniesienia dodatkowych nakładów inwestycyjnych w szczególności na wyrobiska kapitalne. Kluczową kwestią jest zapewnienie utrzymania efektywności produkcji pomimo wydłużenia dróg transportu i odstawy oraz skrócenia efektywnego czasu pracy.

Skala zagrożenia: **niska**

### Ryzyko techniczne i technologiczne

Podziemna eksploatacja złóż węgla kamiennego jest procesem złożonym i podlegającym ostrym reżimom technicznym i technologicznym. W trakcie tego typu działalności mogą występować różne przestoje spowodowane przez planowane i nieplanowane (np. awarie) przerwy techniczne. W tej grupie ryzyka istnieje ponadto ryzyko niespodziewanego, najczęściej lokalnego, pogorszenia się jakości złoża.

Przeciwdziałanie:

- dostępność infrastruktury - dwa szyby wydobywcze
- możliwość transportu urobku z pola Stefanów do pola Bogdanka wyrobiskami dołowymi
- system podziemnych zbiorników retencyjnych węgla
- zbiorniki węgla surowego na powierzchni
- korzystanie z nowoczesnego sprzętu i maszyn górniczych
- wypracowywanie rozwiązań minimalizujących ryzyko zmaterializowania się zdarzenia niepożądanego
- prace badawczo-rozwojowe mające na celu zwiększenie wydajności pracy oraz poprawę bezpieczeństwa pracy.

Skala zagrożenia: **średnia**

### Ryzyko związane z wysokimi kosztami stosowanych przez Spółkę technologii

Stosowana technologia wydobywania węgla energetycznego wiąże się z zastosowaniem wysoce specjalistycznych maszyn i urządzeń. Z uwagi na światową koncentrację producentów ww. maszyn i urządzeń, istnieje ryzyko nieprzewidzianego wzrostu ich cen. Mogłoby to wpłynąć na wzrost nakładów inwestycyjnych i obniżenie efektywności kosztowej. Istnieje również ryzyko utrudnień w dostępie do unikalnych części zamiennych niezbędnych dla zapewnienia ciągłości ich pracy. Wraz z głębokością zwiększają się trudności z utrzymaniem wyrobisk (wzrost ciśnienia górotworu), zwiększa się temperatura pierwotna skał oraz niektóre zagrożenia naturalne, tj. wodne, metanowe. Udostępnienia partii złóż w których zlokalizowano pola ścianowe o wybiegach ponad 7.000 m wymaga wdrożenia rozwiązań technologiczno-organizacyjnych dla przeciwdziałania zagrożeniom naturalnym, zabezpieczenia ciągłości produkcji i BHP. Łącznie

może to skutkować wzrostem kosztów eksploatacji węgla.

Przeciwdziałanie: kontrola kosztów i nakładów inwestycyjnych, korzystanie z wysoce specjalistycznych maszyn i urządzeń, wysoka kultura pracy w zakresie przestrzegania przepisów prawa górniczo-geologicznego i technologii, dbałość o stosowany sprzęt, prowadzenie prac naukowo-badawczych, wdrażanie innowacyjnej technologii poprawy warunków klimatycznych pod ziemią, wdrożenie platformy IIoT dla kontroli parametrów pracy oraz ciągła analiza efektywnego czasu pracy kluczowych maszyn w procesie produkcyjnym.

Skala zagrożenia: **wysoka**

### Ryzyko awarii systemów informatycznych

Ewentualna utrata, częściowa lub całkowita, danych związana z awarią systemów komputerowych może negatywnie wpłynąć na bieżącą działalność i tym samym wpłynąć na wyniki finansowe osiągnięte w przyszłości.

Przeciwdziałanie:

- okresowe audyty w zakresie bezpieczeństwa teleinformatycznego
- przeglądy uprawnień do systemów informatycznych
- podnoszenie poziomów bezpieczeństwa przez ciągły monitoring ruchu sieciowego potencjalnych zagrożeń i wdrażanie rozwiązań uszczelniających i podnoszących bezpieczeństwo dostępu do systemów informatycznych
- wykonywanie bezpiecznych kopii zapasowych systemów i danych, gwarantujących szybkie przywrócenie systemów w przypadku wystąpienia awarii.

Skala zagrożenia: **niska**



## Ryzyka związane bezpośrednio z działalnością Grupy

### Ryzyko niewypłacalności klientów

Ryzyko niewypłacalności klientów związane jest z ogólnym poziomem bieżących należności GK LW Bogdanka od jej odbiorców oraz salda należności ponad zobowiązania Grupy. Należności handlowe oraz pozostałe należności krótkoterminowe Grupy stanowiły 4,2% sumy bilansowej oraz 8,3% jej przychodów ze sprzedaży za 2022 r. Udział należności handlowych w należnościach handlowych i pozostałych należnościach krótkoterminowych ogółem wynosił 80,3%.  
 Przeciwdziałanie:

- monitoring zaległości kontrahentów w regulowaniu płatności za sprzedane produkty
- analiza ryzyka kredytowego dla głównych kontrahentów indywidualnie lub w ramach poszczególnych klas aktywów
- transakcje wyłącznie z kontrahentami o potwierdzonej wiarygodności.

Skala zagrożenia: **niska**

### Ryzyko związane z silną pozycją związków zawodowych

W sektorze górnictwa węgla kamiennego związki zawodowe zajmują znaczącą pozycję i odgrywają ważną rolę w kształtowaniu polityki kadrowo-płacowej wymuszając często, poprzez działania protestacyjne, renegotiacje polityki płacowej. Według stanu na 31 grudnia 2022 r. na terenie Grupy funkcjonowało sześć organizacji związkowych zatrudnionych pracowników (z czego w LWB cztery organizacje związkowe zrzeszające ok. 63,8% załogi). Silna pozycja związków zawodowych stwarza sytuację, w której istnieje ryzyko wzrostu kosztów wynagrodzeń,

powstałego w ramach wynegocjowanych porozumień płacowych w przyszłości, co w konsekwencji może negatywnie wpłynąć na wyniki finansowe osiąganego przez GK LW Bogdanka. Ponadto, ewentualne akcje protestacyjne i/lub strajki organizowane przez funkcjonujące w Grupie związki zawodowe mogą mieć wpływ na prowadzoną przez GK LW Bogdanka działalność operacyjną.  
 Przeciwdziałanie:  
 Stały dialog z organizacjami związkowymi, prowadzenie cyklicznych spotkań negocjacyjnych ze stroną społeczną

Skala zagrożenia: **średnia**

### Ryzyko związane z utrzymaniem i pozyskaniem pracowników dla Spółki

Rynek pracy jest obecnie rynkiem pracownika, co sprzyja temu, że pracownicy z łatwością mogą zmienić pracę na bardziej atrakcyjną. Dodatkowo w związku z prowadzoną polityką dekarbonizacji gospodarki branża górnicza staje się mało atrakcyjna dla potencjalnych kandydatów do pracy. Niezadbanie o konkurencyjną ofertę zatrudnienia i nieutrzymanie wynagrodzeń na poziomie standardów rynkowych będzie rodzić konsekwencje utraty pracowników posiadających wysokie kwalifikacje.  
 Przeciwdziałanie:  
 Budowanie ciągłości pokoleniowej, współpraca z lokalnymi szkołami zawodowymi, wdrożenie programów rozwojowych, zapewnienie pracownikom możliwości awansu i rozwoju w strukturach firmy, budowanie przyjaznej kultury organizacyjnej. Działania rozwojowe kompetencji menedżerskich wśród kadry zarządzającej i nadzorującej pracę.

Skala zagrożenia: **średnia**

### Ryzyko kluczowych dostawców

Specyfika działalności wymaga stosowania technologii wiążących się często z zastosowaniem wysoce specjalistycznych maszyn i urządzeń oraz korzystaniem z wyspecjalizowanych usług. Istnieje zatem potencjalne ryzyko problemów ze znalezieniem odpowiednich dostawców, a także ryzyko niewywiązania się dostawców z zawartych umów. Dotyczy to także wykonawców specjalistycznych usług górniczych, gdyż ze względu na ich małą liczbę na rynku polskim, może dojść do uzależnienia od tych podmiotów.  
 Przeciwdziałanie: ocena ewentualnego ryzyka wystąpienia zagrożeń przy zawieraniu umów z dostawcami dla realizacji kontraktów oraz możliwość podjęcia współpracy z innymi dostawcami. Ponadto w celu zabezpieczenia realizacji umów podwyższonego ryzyka wymagane jest wniesienie zabezpieczenia należytego wykonania kontraktu.

Skala zagrożenia: **wysoka**

### Ryzyko zmowy cenowej dostawców

Wymóg stosowania wysoce specjalistycznych produktów i usług oraz aspekty prawne, jakie muszą zostać spełnione, aby takie produkty oraz usługi mogły zostać uznane za właściwe niosą za sobą ryzyko zmowy cenowej. Istnieje zatem potencjalne ryzyko uzgadniania przez grupę dostawców warunków handlowych, jakie mogą zostać zaoferowane LW Bogdanka S.A.

Przeciwdziałanie:

- stały monitoring rynku i pozyskiwanie nowych dostawców
- okresowa analiza cen kontraktowych i badanie tendencji rynkowych
- wyszukiwanie produktów zamiennych.

Skala zagrożenia: **średnia**



## Ryzyko finansowe oraz ryzyka związane z ochroną środowiska

### Ryzyko ubezpieczeniowe

Grupa jest narażona na ryzyko ubezpieczeniowe, zarówno w standardowym zakresie dotyczącym wszystkich podmiotów prowadzących działalność gospodarczą, jak również w zakresie typowym dla jednostek z branży wydobywczej wynikającym w szczególności z ryzyk skumulowanych w podziemnej części kopalni. Z uwagi na istotność ryzyk na jakie narażona jest Grupa, tam gdzie jest to szczególnie uzasadnione, dokonuje się transferu tych ryzyk na zewnątrz na podstawie zawieranych umów ubezpieczeniowych. Grupa jest zabezpieczona w zakresie mienia podziemnego, mienia na powierzchni i odpowiedzialności cywilnej z tytułu prowadzonej działalności (OC) jak również w zakresie pozostałych, mniej istotnych ryzyk. W związku z odnowieniem ochrony ubezpieczeniowej na kolejny 3-letni okres, po raz kolejny jej jakość w odniesieniu do ryzyk na powierzchni kopalni została w znaczący sposób polepszona poprzez rozszerzenie zakresu ochrony ubezpieczeniowej o ryzyko „terrorizmu” jak również utrzymano ubezpieczenie od ryzyka utraty zysku (Business Interruption). Ponadto Grupa systematycznie podejmuje działania zmierzające do obniżenia ekspozycji na ryzyko ochrony danych osobowych.

Skala zagrożenia: **średnia**

### Ryzyko związane z rekultywacją i szkodami górnictwymi

Na GK LW Bogdanka ciążyą obowiązki w zakresie rekultywacji terenów pogórnictwymi i usuwania szkód górnictwymi. Dotychczasowe standardy rekultywacji i usuwania szkód górnictwymi mogą ulec zmianie w przyszłości – przewiduje się większy rygor w tym zakresie.

Przeciwdziałanie: prace naprawcze, wykonywanie profilaktycznych zabezpieczeń budynków przed skutkami szkód górnictwymi oraz zwrot inwestorom kosztów przystosowywania do terenu górnictwymi nowych budynków realizowanych na terenie górnictwymi, stały dialog z lokalną społecznością. Inwentaryzacja wyprzedzająca obiektów budowlanych w celu wyeliminowania nieuzasadnionych roszczeń. Bieżący monitoring gruntów podlegających wpływom eksploatacji. Spotkania Zespołu Porozumiewawczego dla okresowej oceny wpływów eksploatacji górnictwymi na powierzchnię terenu w granicach gminy Cyców, Ludwin i Puchaczów organizowane przez Dyrektora Urzędu Górnictwymi 2 razy w roku. Sukcesywne wykonywanie odwodnieniowych robót hydrotechnicznych oraz rekultywacja terenu w granicach wpływów.

Skala zagrożenia: **niska**

### Ryzyko związane z zaostrzeniem standardów i regulacji prawnych w zakresie norm prawa ochrony środowiska i obowiązkiem uzyskania pozwoleń na korzystanie ze środowiska

Działalność LW Bogdanka S.A. w sposób istotny oddziałuje na środowisko. W związku z tym musi posiadać określone pozwolenia oraz przestrzegać określonych przepisami prawa standardów korzystania ze środowiska (w tym także wymagań BAT - Najlepszej Dostępnej Techniki). Dotyczyą one w szczególności:

- prowadzenia gospodarki wodno-ściekowej
- gospodarowania wytworzonymi odpadami
- emisji substancji i hałasu do powietrza
- w zakresie wykorzystania zasobów naturalnych.

Przeciwdziałanie: Spółka na bieżąco monitoruje regulacje prawne i w razie potrzeby dostosowuje swoją działalność w ustawowych terminach.

Skala zagrożenia: **średnia**

### Ryzyko związane z zagospodarowaniem odpadów wydobywczych

Spółka wytwarza znaczne ilości odpadów wydobywczych. Odpady wydobywcze są poddawane zagospodarowaniu (odzyskowi) oraz składowaniu na obiekcie unieszkodliwiania odpadów wydobywczych w Bogdancie. Zagospodarowaniu poddaje się ok. 50% wytwarzanych odpadów, kolejne 50% jest składowane na obiekcie.

W oparciu o pozwolenie na budowę Spółka prowadzi roboty związane z podwyższeniem obecnej hałdy (do 250 m n.p.m.) oraz powiększeniem hałdy na wschodzie. Podjęła również działania mające na celu pozyskanie przyległych terenów pod dalszą rozbudowę, uzyskano kolejne pozwolenie na rozbudowę obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych w południowo-wschodniej części, które zabezpieczy składowanie odpadów w kolejnych latach (6-7 lat). Prowadzone są dalsze działania w celu pozyskania kolejnych działek pod rozbudowę obiektu.

Brak realizacji tej inwestycji będzie oznaczał ryzyko zachwiania stabilności procesu wydobywczego i konieczność poszukiwania alternatywnych metod zagospodarowania odpadów wydobywczych.

Przeciwdziałanie: Grupa prowadzi roboty związane z podwyższeniem istniejącego obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych oraz jego powiększeniem. Ponadto kontynuuje prace nad pozyskaniem nowych terenów pod kolejne etapy rozbudowy hałdy. Jednostka Dominująca prowadzi intensywne działania związane z odzyskiem i zagospodarowaniem odpadów wydobywczych.

Skala zagrożenia: **średnia**

### Ryzyka inwestycyjne związane z obecnością obszarów chronionych

Kopalnia jest położona w otoczeniu terenów chronionych (park narodowy, parki krajobrazowe, obszary chronionego krajobrazu, korytarz ekologiczny a także dwa obszary objęte regulacjami sieci Natura 2000 położone częściowo na terenie obszaru górnictwymi oraz trzy w bliskiej odległości od obszaru górnictwymi). Wszelkie planowane działania inwestycyjne muszą być analizowane pod kątem ich potencjalnego negatywnego oddziaływania na obszary chronione. Istnieje ryzyko, że w przypadku działań inwestycyjnych, mogą zostać na nią nałożone określone obowiązki lub zaostrzone wymagania dla ograniczenia negatywnego wpływu na środowisko. Może również wystąpić sprzeciw przed realizacją danej inwestycji. Takie ograniczenia inwestycyjne mogą wymagać większych nakładów inwestycyjnych, a tym samym mogą mieć wpływ na wynik finansowy.

Przeciwdziałanie: bieżący monitoring, dostosowywanie działalności do wymagań i obowiązków.

Skala zagrożenia: **średnia**

## Ryzyka dotyczące postępowań oraz otoczenia prawnego

### Ryzyko zmiany przepisów podatkowych

Brak stabilności i przejrzystości polskiego systemu podatkowego, wynikający z ciągłych zmian przepisów i niespójnych interpretacji prawa podatkowego może powodować niepewność w zakresie końcowych rezultatów podejmowanych decyzji finansowych. Ciągłe nowelizacje przepisów podatkowych a także rygorystyczne przepisy sankcyjne nie są bodźcami do ich podejmowania. Zmienność przepisów, a niekiedy nawet samych interpretacji przepisów, może powodować powstanie wszelkich rodzajów ryzyka.

W efekcie kwoty wykazane w sprawozdaniach finansowych mogą ulec zmianie w późniejszym terminie, po ostatecznym ustaleniu ich wysokości przez organy skarbowe.

Przeciwdziałanie:

- monitorowanie zmian przepisów podatkowych
- szkolenia dla pracowników, tak aby posiadali jak najwyższe kompetencje w tym zakresie
- szczegółowe analizowanie wszelkich pojawiających się kwestii podatkowych, m.in. poprzez porównanie ich do ostatnich interpretacji podatkowych oraz orzecznictwa sądowego w podobnym zakresie, występowanie o indywidualne interpretacje podatkowe
- korzystanie z pomocy firm doradczych
- realizacja Polityki Cen Transferowych, która określa podstawowe warunki i zasady kształtowania cen dla transakcji zawieranych w ramach Grupy Kapitałowej
- stosowanie w Jednostce Dominującej strategii podatkowej, o której mowa w art. 27c Ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych.

Skala zagrożenia: **średnia**

### Ryzyko podatku od nieruchomości w stosunku do wyrobisk górniczych LW Bogdanka S.A.

Zgodnie z przyjętą strategią Jednostka Dominująca do 2019 r. w deklaracjach na podatek od nieruchomości nie uwzględniała, jako przedmiotu opodatkowania tym podatkiem, wartości podziemnych wyrobisk górniczych wraz z infrastrukturą znajdującą się w tych wyrobiskach. W trakcie 2019 r., w celu zabezpieczenia się przed ewentualnymi negatywnymi konsekwencjami dla Grupy w postaci odsetek od zaległości w podatku od nieruchomości, Grupa podjęła decyzję o uwzględnieniu dla potrzeb kalkulacji tego podatku również wartości podziemnych wyrobisk górniczych oraz wyposażenia i wydaje się, że na chwilę obecną powyższe ryzyko zostało znacznie ograniczone.

Przeciwdziałanie:

- monitorowanie zmian przepisów podatkowych
- szkolenia dla pracowników, tak aby posiadali jak najwyższe kompetencje w tym zakresie
- szczegółowe analizowanie wszelkich pojawiających się kwestii podatkowych, m.in. poprzez porównanie ich do ostatnich interpretacji podatkowych oraz orzecznictwa sądowego w podobnym zakresie korzystanie z pomocy firm doradczych.

Skala zagrożenia: **niska**

### Ryzyko zmiany prawa oraz jego interpretacji i stosowania

Przepisy prawa w Polsce ulegają dość częstym zmianom. Zmianom ulegają także interpretacje prawa oraz praktyka jego stosowania. Szczególnie częste są zmiany interpretacyjne przepisów podatkowych. Brak jest jednolitości w praktyce organów skarbowych i orzecznictwie

sądowym w sferze opodatkowania. Przyjęcie przez organy podatkowe interpretacji prawa podatkowego innej niż przyjęta przez Grupę lub wprowadzenie przez Prawo Górnicze nowych wymogów może implikować pogorszenie jej sytuacji finansowej, a w efekcie ujemnie wpłynąć na osiągnięte wyniki i perspektywy rozwoju Grupy. Przeciwdziałanie:

- korzystanie z usług radców prawnych oraz firm doradczych, jak również zasięganie opinii różnorodnych urzędów specjalizujących się w tematyce analizowanego zagadnienia
- tam gdzie ma to zastosowanie Grupa występuje także o wydanie wiążących interpretacji przepisów prawa.

Pomimo podejmowanych działań całkowite wyeliminowanie ryzyka nie jest możliwe, aczkolwiek w opinii Zarządu ryzyko to jest znacznie ograniczone.

Skala zagrożenia: **średnia**

### Ryzyko naruszenia giełdowych obowiązków informacyjnych

W związku z notowaniem akcji LW Bogdanka S.A. na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A., Spółka podlega przepisom nakładającym na nią szereg obowiązków. Za niewykonanie lub nienależyte ich wykonanie grożą wysokie kary pieniężne.

Przeciwdziałanie: rzetelne wypełnianie narzuconych obowiązków, poprzedzone wprowadzaniem procedur wewnętrznych określających obieg informacji giełdowych w LW Bogdanka S.A., a także stały monitoring działalności Spółki pod kątem obowiązków informacyjnych.

Skala zagrożenia: **niska**

### Ryzyko wydłużenia się procesu wydawania decyzji administracyjnych w zakresie prowadzenia działalności górniczej

LW Bogdanka S.A. podobnie jak inne kopalnie, prowadzi działalność górniczą na podstawie zatwierdzonego przez Dyrektora Okręgowego Urzędu Górniczego Planu Ruchu Zakładu Górniczego. Obecnie obowiązujący Plan Ruchu obejmuje lata 2023-2025 i w trakcie prowadzenia eksploatacji podlega wielokrotnym aktualizacjom, wynikającym z okoliczności pojawiających się podczas jej prowadzenia. Aktualizacja Planu Ruchu w postaci Dodatku zatwierdzana jest w drodze decyzji administracyjnej na tych samych zasadach co sam Plan. Spółka powzięła informację, że jedna z organizacji społecznych, która w swoich celach statutowych wskazuje na ochronę przyrody, krajobrazu i środowiska naturalnego, złożyła wniosek o dopuszczenie do udziału w postępowaniu administracyjnym w zakresie aktualizacji Planu Ruchu na podstawie, którego działa obecnie Spółka. Interwencja negatywnie nastawionych do Spółki organizacji społecznych w postępowania dotyczące zatwierdzania aktualizacji Planu Ruchu, niesie ryzyko wydłużenia się tego procesu, a co za tym idzie może mieć wpływ na utrudnienie prowadzenia działalności górniczej w zakresie objętym dodatkiem. W celu mitygowania powyższego ryzyka, Spółka prowadzi działalność edukacyjno-informacyjną na temat wpływu działalności górniczej na jej otoczenie jak również posiłkuje się wsparciem renomowanych kancelarii prawnych w prowadzeniu samych postępowań.

Skala zagrożenia: **wysoka**

## Warunki pracy i zagrożenia techniczne

### Warunki pracy

Charakter prowadzonej przez Spółkę działalności gospodarczej powoduje, że pracownicy zatrudnieni w kopalni, zwłaszcza pod ziemią, narażeni są na szereg zagrożeń naturalnych i technicznych. Praca w warunkach dołowych to również narażenie pracownika na szkodliwe i uciążliwe czynniki środowiska pracy występujące na stanowiskach pracy.

### Zagrożenia naturalne

W zakładzie górniczym występują następujące zagrożenia naturalne:

- **Zagrożenie metanowe**  
skala zagrożenia: **niska**
- **Zagrożenie wodne**  
skala zagrożenia: **wysoka**
- **Zagrożenie wybuchem pyłu węglowego**  
skala zagrożenia: **średnia**
- **Zagrożenie pożarowe**  
skala zagrożenia: **średnia**

Przestrzeganie przepisów BHP, ciągły monitoring i stosowana profilaktyka powodują, że występujące zagrożenia są pod kontrolą.

### Zagrożenia techniczne

W 2022 r. na stanowiskach, na których występowały zagrożenia czynnikami mechanicznymi związane z maszynami szczególnie niebezpiecznymi, zatrudnionych było średnio w ciągu doby 11 pracowników.

Do maszyn szczególnie niebezpiecznych zalicza się m.in.:

- przenośniki taśmowe i zgrzeblowe
- lokomotywy kolei podziemnej
- kolejki podwieszane spalinowe
- hydrauliczne obudowy zmechanizowane.

Ograniczanie zagrożeń technicznych oraz ich wpływu na pracowników jest realizowane poprzez:

- wymianę parku maszynowego na bardziej nowoczesne i zapewniające większe bezpieczeństwo dla pracowników
- szkolenia dotyczące obsługi maszyn, urządzeń i instalacji wymagających odpowiednich kwalifikacji, a także obsługi drobnej mechanizacji
- ciągłe monitorowanie stanu technicznego maszyn i urządzeń
- wdrażanie nowatorskich rozwiązań technicznych, stosowanie maszyn i sprzętu drobnej mechanizacji o podwyższonych standardach bezpieczeństwa.



średnio 11 pracowników na dobę jest zagrożonych czynnikami mechanicznymi



ograniczamy zagrożenia techniczne poprzez:



## Czynniki szkodliwe i uciążliwe

### Czynniki szkodliwe i uciążliwe

Pomiary czynników szkodliwych występujących na stanowiskach pracy w Spółce wykonywane są zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z 2 lutego 2011 r. w sprawie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz.U.2023.419) oraz opracowaną w tym zakresie wewnętrzną procedurą.

### Wewnętrzna procedura obejmuje pomiary:

- pyłów węgla kamiennego
- pyłów krzemionki krystalicznej
- hałasu słyszalnego
- wibracji ogólnych i miejscowych
- promieniowania jonizującego
- szkodliwości gazów spawalniczych
- mikroklimatu.

Wszyscy pracownicy zatrudnieni w warunkach szkodliwych dla zdrowia są na bieżąco informowani o występujących zagrożeniach - czynnikach szkodliwych i uciążliwych na stanowiskach pracy. Pracodawca zapewnia pracownikom środki ochrony indywidualnej, adekwatne do występujących zagrożeń oraz szkoli z zakresu prawidłowego ich stosowania.

### Wypadki przy pracy

W 2022 r. w LW Bogdanka S.A. miało miejsce 66 wypadków powodujących czasową niezdolność do pracy oraz 1 wypadek śmiertelny. Liczbę wypadków oraz podstawowe wskaźniki wypadkowości przedstawiono w tabeli. W roku 2022 wskaźnik częstotliwości obniżył się o 1,8%, a wskaźnik częstości obniżył się o 0,4%.



### Liczba pracowników dołowych zatrudnionych na stanowiskach pracy o przekroczonych normach NDN (najwyższe dopuszczalne natężenie) i NDS (najwyższe dopuszczalne stężenie)

	Zapylenie	Hałas	Wibracja	Mikroklimat	Czynniki chemiczne	Inne
2020	743	432	40	385	-	-
2021	584	405	59	316	-	-
2022	1 459	635	103	637	-	-

### Zestawienie ilości wypadków i wskaźniki wypadkowości w Spółce za lata 2020-2022

	2020	2021	2022
Liczba wypadków – ogółem	79	68	67
w tym: śmiertelne	-	-	1
w tym: powodujące ciężkie uszkodzenie ciała	-	-	-
wskaźnik częstotliwości (na 1000 osób zatrudnionych)	16,1	13,9	13,7
wskaźnik częstości (na 100 000 przepracowanych dniówek)	8,2	7,2	7,1

## Zmiany w stanie zatrudnienia

### Zatrudnienie w Grupie

W 2022 r. nastąpiło niewielkie zwiększenie zatrudnienia w GK LW Bogdanka o 0,7%. Największy wzrost liczby pracowników został osiągnięty w LW Bogdanka S.A. Pracownicy zatrudnieni pod ziemią stanowili podstawową grupę zatrudnionych w GK LW Bogdanka tj. 71,3%.

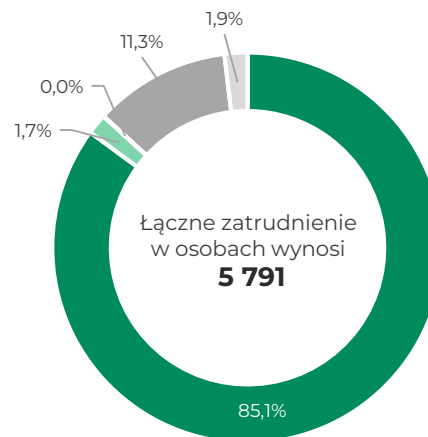
### Zatrudnienie w LW Bogdanka S.A.

W Jednostce Dominującej w 2022 r. pracowało 85,1% ogółu zatrudnionych w GK LW Bogdanka. Pracownicy na stanowiskach robotniczych stanowili 81,6% zatrudnionych w LW Bogdanka S.A..

W porównaniu z 2021 r. liczba pracowników zatrudnionych pod ziemią została na niemalże tym samym poziomie (zmniejszenie zatrudnienia 2 osoby).

[osoby na 31 grudnia]	2021*	2022	Struktura	Zmiana 2022/2021
LW Bogdanka S.A.	4 895	4 929	85,1%	0,7%
Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.	94	97	1,7%	3,2%
EkoTrans sp. z o.o.	2	1	0,0%	-50,0%
RG Bogdanka sp. z o.o.	683	656	11,3%	-4,0%
MR Bogdanka sp. z o.o.	75	108	1,9%	44,0%
<b>GK LW Bogdanka</b>	<b>5 749</b>	<b>5 791</b>	<b>100,0%</b>	<b>0,7%</b>

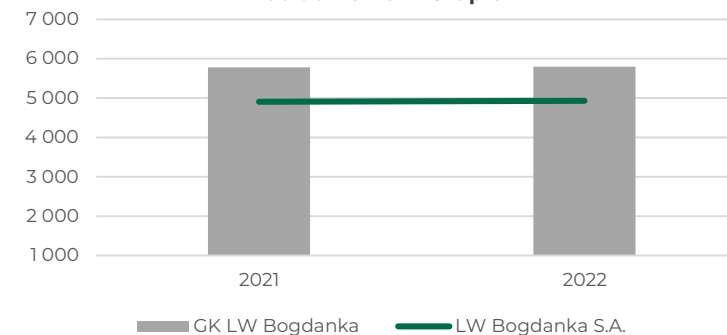
\*zmiana sposobu prezentacji danych za 2021 r. Poprzednio dane prezentowane były w etatach.



### Struktura Zatrudnienia w GK LWB z podziałem na spółki

- LW Bogdanka SA
- Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.
- EkoTrans sp. z o.o.
- RG Bogdanka sp. z o.o.
- MR Bogdanka sp. z o.o.

### Zatrudnienie w Grupie



## Zmiany w stanie zatrudnienia

### Pracownicy na stanowiskach nierobotniczych

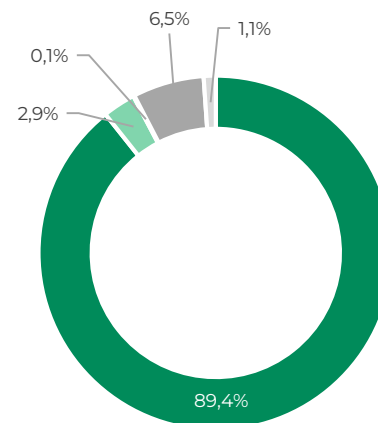
[osoby na 31 grudnia]	2021*	2022	Struktura	Zmiana 2022/2021
LW Bogdanka S.A.	811	908	89,4%	12,0%
Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.	28	30	2,9%	7,1%
EkoTrans sp. z o.o.	2	1	0,1%	-50,0%
RG Bogdanka sp. z o.o.	62	66	6,5%	6,5%
MR Bogdanka sp. z o.o.	10	11	1,1%	10,0%
<b>GK LW Bogdanka</b>	<b>913</b>	<b>1 016</b>	<b>100,0%</b>	<b>11,3%</b>

### Pracownicy na stanowiskach robotniczych

[osoby na 31 grudnia]	2021*	2022	Struktura	Zmiana 2022/2021
LW Bogdanka S.A.	4 084	4 021	84,2%	-1,5%
Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.	66	67	1,4%	1,5%
EkoTrans sp. z o.o.	-	-	-	-
RG Bogdanka sp. z o.o.	621	590	12,4%	-5,0%
MR Bogdanka sp. z o.o.	65	97	2,0%	49,2%
<b>GK LW Bogdanka</b>	<b>4 836</b>	<b>4 775</b>	<b>100,0%</b>	<b>-1,3%</b>

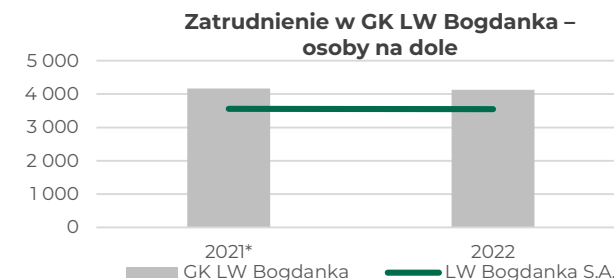
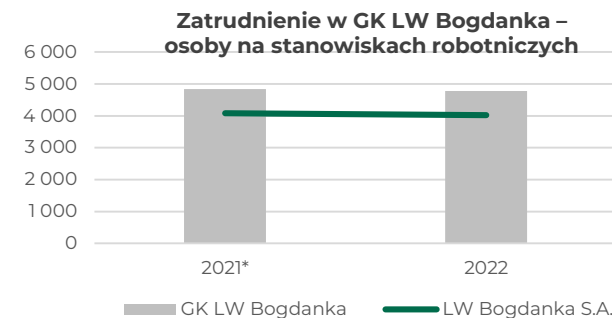
### Pracownicy zatrudnieni na dole

[osoby na 31 grudnia]	2021*	2022	Struktura	Zmiana 2022/2021
LW Bogdanka S.A.	3 559	3 557	86,2%	-0,1%
Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.	-	-	0,0%	-
EkoTrans sp. z o.o.	-	-	0,0%	-
RG Bogdanka sp. z o.o.	613	571	13,8%	-6,9%
MR Bogdanka sp. z o.o.	-	-	0,0%	-
<b>GK LW Bogdanka</b>	<b>4 172</b>	<b>4 128</b>	<b>100,0%</b>	<b>-1,1%</b>



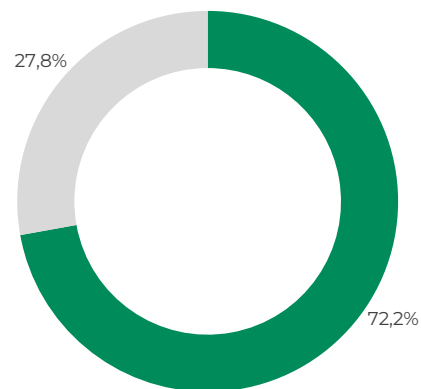
Zatrudnienie w GK LW Bogdanka – osoby na stanowiskach nierobotniczych

- LW Bogdanka S.A.
- Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.
- EkoTrans sp. z o.o.
- RG Bogdanka sp. z o.o.
- MR Bogdanka sp. z o.o.



## Zmiany w stanie zatrudnienia LW Bogdanka S.A.

- na koniec 2022 r. w Spółce zatrudnionych było 4.929 osób, wobec 4.895 osób na koniec 2021 r., oznacza to wzrost o 0,7%
- pracownicy dołowi stanowią 72,2% kadry, wobec 27,8% pracowników na powierzchni. Ze względu na specyfikę branży Spółka zatrudnia głównie mężczyzn – stanowili oni 94,0%, kobiety 6,0%
- biorąc pod uwagę wiek pracowników dominującą grupę stanowiły osoby pomiędzy 30 a 40 rokiem życia – 46,7% wszystkich zatrudnionych
- pod względem wykształcenia największą grupę stanowią osoby z wykształceniem średnim. Ich udział w zatrudnieniu ogółem na koniec grudnia. 2022 r. wyniósł 59,0%
- 2.221 osób (45,1%) w Spółce posiada ponad 15-letni staż pracy, co wskazuje na duże doświadczenie i wysokie kwalifikacje.



Zatrudnienie na dole i powierzchni - stan na 31 grudnia 2022 r.

- Pracownicy na dole
- Pracownicy na powierzchni

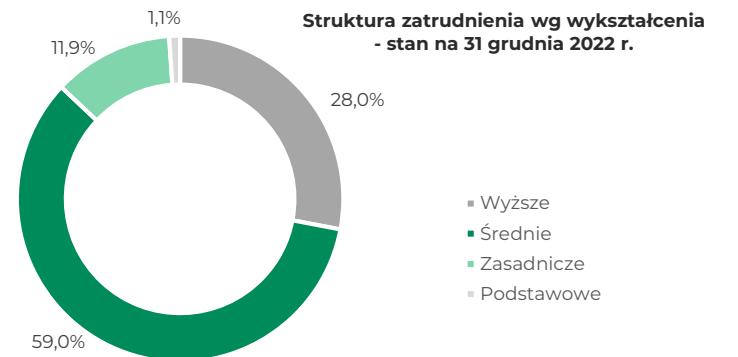
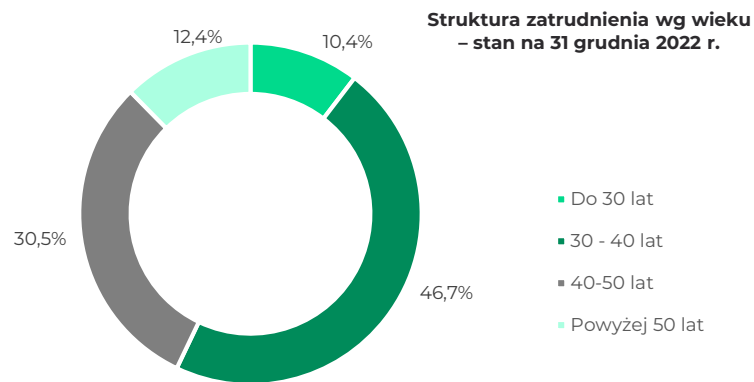
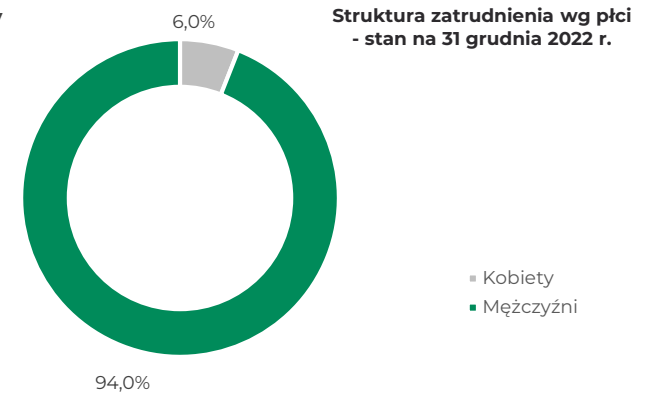
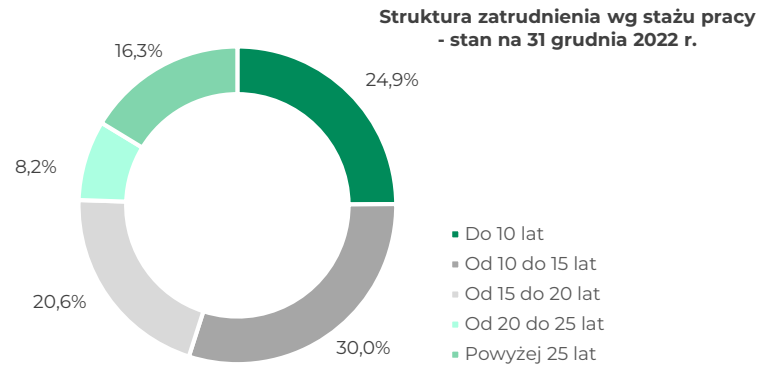
Zmiany w stanie zatrudnienia - osoby



\*zmiana sposobu prezentacji danych za 2021 r. Poprzednio dane prezentowane były w etatach.



## Struktura zatrudnienia w LW Bogdanka S.A.



## Przeciętne miesięczne wynagrodzenie

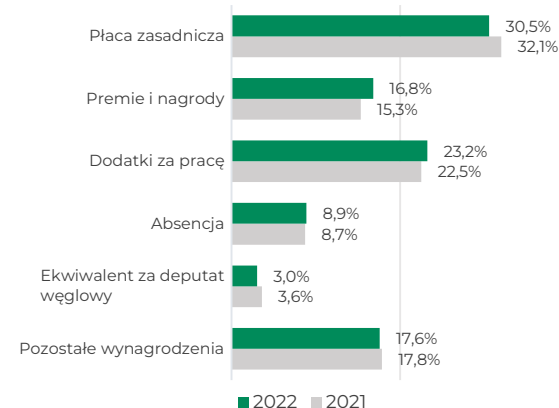
Zasady wynagradzania w Spółce reguluje Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy z dnia 31 października 2001 r. (zwany dalej „ZUZP”), zawarty pomiędzy Zarządem Spółki a działającymi na terenie Spółki organizacjami związkowymi: Komisją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność”, Związkiem Zawodowym Górników w Polsce, Związkiem Zawodowym „Kadra” oraz Związkiem Zawodowym Pracowników Zakładów Przeróbki Mechanicznej Węgla w Polsce „Przeróbka”. ZUZP określa pakiet świadczeń należnych w ramach stosunku pracy oraz zasad wypłacania poszczególnych składników wynagrodzeń, między innymi: tabel obowiązujących stawek, dodatków za efektywnie wykonaną pracę np. za pracę w godzinach nadliczbowych, dodatków dla ratowników i innych. ZUZP dotyczy również kluczowych menadżerów, o których mowa w zasadzie 6.1 DPSN 2021.

Realizacja osobowego funduszu płac w 2022 r. odbywała się na podstawie:

- porozumienia w sprawie realizacji polityki płacowej na rok 2022 z dnia 27 stycznia 2022 r.
- porozumienia z dnia 19 lipca 2022 r. w sprawie wypłaty nagrody specjalnej za I półrocze 2022 r., za realizację zadania – wydobywanie węgla handlowego na poziomie planowanym w PTE
- porozumienia w sprawie nagrody doraźnej dla pracowników za niską absencyjność w pracy
- premii miesięcznej rozliczanej na podstawie:
  - skali wykonania miesięcznych zadań produkcyjnych
  - sprzedaży węgla handlowego
  - uzyskanej średniej ceny sprzedaży
  - poziomu realizacji budżetu kosztów Spółki za poszczególne okresy.

Spółka realizując politykę wynagrodzeń zwraca szczególnie uwagę na to, aby ich wysokość była odzwierciedleniem efektów działalności. Premiowani i nagradzani są pracownicy, którzy wykazują zaangażowanie oraz przejawiają inicjatywę w pracy.

### Struktura wynagrodzenia w 2021 r. oraz 2022 r. kształtowała się następująco:



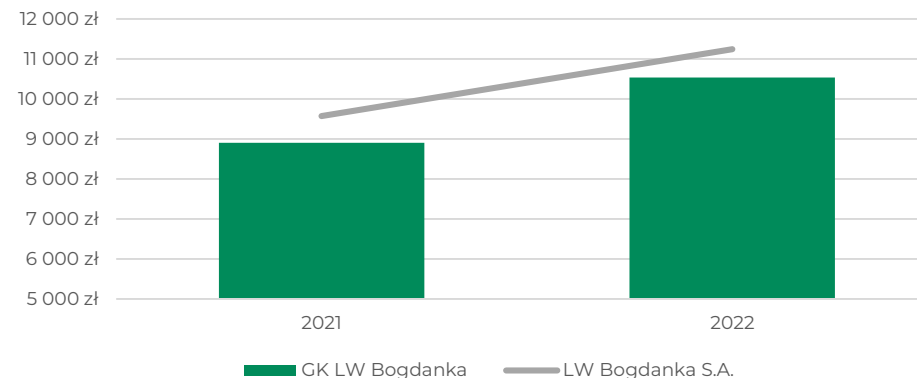
Zarząd Spółki w 2022 r. kładł szczególny nacisk na powiązanie wynagrodzeń z wynikami osiągniętymi przez Spółkę oraz z minimalizacją skutków ekonomicznych spowodowanych problemami techniczno-geologicznymi jakie wystąpiły we wrześniu 2022 r. W związku z rekordowym wydobywaniem węgla w I półroczu 2022 r., doceniając załogę, Zarząd wypłacił nagrodę specjalną za I półrocze 2022 r. za zaangażowanie w wydobywanie i sprzedaż węgla handlowego, która to wpłynęła na średnie wynagrodzenie w Spółce. Suma nagrody rocznej (brutto) wypłaconej pracownikom wyniosła 47,9 mln zł.

W związku z protokołem dodatkowym nr 87 do ZUZP uwzględniającym wzrost stawek płac zasadniczych od 1 stycznia 2022 r. o 10%, wzrosła płaca zasadnicza, a co za tym idzie wzrosła wysokość nominalna premii regulaminowej, dodatków za pracę oraz pozostałych wynagrodzeń w całym funduszu wynagrodzeń.

[zł]	2021	2022	Zmiana 2022/2021
LW Bogdanka S.A.	9 570	11 246	17,5%
Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.	5 488	6 141	11,9%
EkoTrans sp. z o.o.	6 875	9 733	41,6%
RG Bogdanka sp. z o.o.	4 945	6 524	31,9%
MR Bogdanka sp. z o.o.	5 314	5 843	10,0%
<b>GK LW Bogdanka*</b>	<b>8 907</b>	<b>10 536</b>	<b>18,3%</b>

\*Przeciętne miesięczne wynagrodzenie obliczone zostało na podstawie przeciętnego zatrudnienia wykonanego w GK LW Bogdanka (z uwzględnieniem metodologii GUS obniżającej zatrudnienie pracowników przebywających powyżej 14 dni (nieprzerwanie) na zasiłku chorobowym, macierzyńskim, opiekuńczym czy świadczeniu rehabilitacyjnym).

### Średnie wynagrodzenia 2021 -2022



## Działania marketingowe

W 2022 r. działalność marketingowa była prowadzona w oparciu o obowiązujące w Spółce dokumenty: Strategia Działalności Sponsoringowej Lubelskiego Węgla Bogdanka na lata 2022–2024, Strategia Społecznej Odpowiedzialności LW Bogdanka S.A. oraz Polityka zaangażowania społecznego LW Bogdanka S.A. Zarówno cele działań jak i obszary aktywności zostały ściśle określone w ww. dokumentach.

W 2022 r. Spółka konsekwentnie budując wizerunek firmy odpowiedzialnej społecznie, wsparła liczne lokalne inicjatywy i przedsięwzięcia. Większość działań podejmowanych w obszarze promocji, ukierunkowana była na kreowanie pozytywnego wizerunku marki kopalni, w szczególności w otoczeniu lokalnym. Takie podejście wynikało przede wszystkim z uwzględnienia aspektów społecznej odpowiedzialności i podkreślenia znaczenia Spółki w regionie. Wzrost w 2022 r. wydatków na działania promocyjne wynikał również m.in. z obchodów jubileuszu 40-lecia wydobywania pierwszej tony węgla ze ściany w Lubelskim Zagłębiu Węglowym, a także był związany z obecnością firmy na dużym branżowym wydarzeniu targowym (Międzynarodowe Targi EXPO KATOWICE - Targi Górniczego, Przemysłu Energetycznego i Hutniczego), czy udziale w kluczowym wydarzeniu gospodarczym kraju, tj. w Kongresie 590.

### Cele działań

Celem podejmowanych działań marketingowych i promocyjnych jest m.in.:

- propagowanie (upowszechnianie i wzmacnianie) marki Spółki poprzez zwiększenie stopnia jej znajomości, rozpoznawalności i zasięgu oddziaływania
- wzmocnienie w świadomości społecznej i opiniotwórczej znaczenia Spółki dla regionu Lubelszczyzny
- kształtowanie pozytywnego wizerunku Spółki, w szczególności w jej najbliższym otoczeniu geograficznym
- budowanie wizerunku Spółki efektywnie wdrażającej ideę biznesu odpowiedzialnego społecznie (CSR)
- wzmacnianie reputacji Spółki, jako aktywnego mecenasa istotnych społecznie przedsięwzięć i inicjatyw, w szczególności na terenie województwa lubelskiego
- zaangażowanie młodzieży (w tym dzieci pracowników Spółki) w sport, dbanie o ich rozwój psychofizyczny poprzez możliwość uczestnictwa w zajęciach sportowych organizowanych przez sponsorowane przez Spółkę podmioty
- budowanie poparcia społecznego dla działań biznesowych spółki
- kontynuacja budowy wizerunku Bogdanki jako lidera branży wydobywczej na rynku krajowym i europejskim
- dotarcie z przekazem do kluczowych interesariuszy Spółki, takich jak klienci, partnerzy biznesowi, akcjonariusze, inwestorzy, społeczność lokalna.

Powyższe cele realizowane były poprzez następujące narzędzia: projekty sponsoringowe, projekty PR, aktywności z obszaru społecznej odpowiedzialności biznesu, a także aktywizację projektów poprzez wsparcie organizacyjne, działania promocyjne i reklamowe. Projekty były dobierane, weryfikowane i rozliczane pod kątem realizacji celów Spółki i efektywności.

### Sponsoring

Spółka realizuje działania w formie sponsoringu sportowego (sport amatorski i zawodowy) oraz sponsoringu społeczno-kulturalnego (projekty z największym potencjałem społecznym). Całokształt realizowanych w 2022 r. projektów sponsoringowych przekłada się na wartości reklamowe, promocyjne i wizerunkowe dla marki i przedsiębiorstwa.

Podstawowym celem strategicznym działań w obszarze sponsoringu jest wspieranie realizacji strategii CSR poprzez wzmacnianie wizerunku mecenasa kultury i sportu, tj. społecznie odpowiedzialnego przedsiębiorstwa – obecnego w kluczowych dla otoczenia lokalnego, cennych inicjatywach.

2022 r. był okresem dynamicznego wzrostu zaangażowania Lubelskiego Węgla Bogdanka w działalność sponsoringową. W całym roku Spółka zrealizowała 85 projektów sponsoringowych, z czego 32 dotyczyło sportu (zawodowego i amatorskiego), a 53 obszaru społeczno-kulturalnego. Nakłady na sponsoring wyniosły 10 745,7 tys. zł, tj. o 32,3% więcej niż w 2021 r. Budżet sponsoringowy został zrealizowany w 97,7% (plan roczny zakładał maksymalny budżet w wysokości 11 000 tys. zł). Wzrost wydatków na zakup praw sponsoringowych w 2022 r. był spowodowany przede wszystkim wyższym budżetem na tego typu działalność, który wynikał z przyjętej na lata 2022-2024 nowej Strategii Sponsoringowej Spółki.

W zamian za wsparcie sponsorskie wszystkie sponsorowane podmioty realizowały na rzecz LW Bogdanka S.A., przewidziane umowami, katalogi świadczeń promocji i reklamy wizerunkowej.

### Działalność sponsoringowa Spółki prowadzona jest w dwóch obszarach:

#### a) Sponsoring sportowy

W ramach sponsoringu sportowego Spółka angażuje się w sport profesjonalny oraz sport amatorski, podtrzymując wybrane tradycje

sportowe regionu oraz wspierając rozwój młodych talentów sportowych i rozwijając sprawność fizyczną dzieci i młodzieży. W przypadku sponsoringu sportu liczba projektów zrealizowanych w 2022 r. w porównaniu do 2021 r. wzrosła o 6, a łączne wydatki wyniosły 9 611,5 tys. zł (wzrost r/r o ponad 29,5%). Wśród wspieranych dyscyplin sportowych były te cieszące się największą popularnością w regionie: piłka nożna, żużel, siatkówka, koszykówka, a głównymi beneficjentami budżetu sponsoringu w 2022 r. były kluby sportowe z terenu Lubelszczyzny, tj.: Górnik Łęczna S.A. wraz z Akademią Sportu, Speedway Lublin S.A. (prowadzi drużynę występującą pod nazwą Motor Lublin), Miejsko-Górnicy Klub Sportowy Gwarek Łęczna, Chełmski Klub Sportowy Sp. z o.o. (prowadzi drużynę piłki nożnej Chełmianka Chełm oraz zespół siatkarski ChKS Arka Chełm) oraz Miejski Klub Sportowy Avia Świdnik Sp. z o.o. (sekcja siatkówki). W przypadku ww. projektów zaangażowanie Spółki jest długofalowe, gwarantujące realizację założonych w Strategii celów i korzyści dla marki Bogdanka.

## Działania marketingowe

Głównymi beneficjentami budżetu sponsoringsowego Spółki, a jednocześnie projektami, które generowały największe zainteresowanie społeczne oraz przyniosły największą wartość ekspozycji marki LW Bogdanka były:

- **Górnik Łęczna S.A. (wraz z Fundacją Górnika Łęczna)**

Górnik Łęczna jest najwyższym sklasyfikowanym klubem piłkarskim na Lubelszczyźnie. W pierwszej połowie roku klub występował w najwyższej klasie rozgrywkowej PKO BP Ekstraklasa, jednak w rywalizacji sportowej musiał pogodzić się spadkiem na drugi szczebel rozgrywkowy. Klub poprzez powołaną Fundację prowadzi Akademię Sportu, w ramach której szkoleniem objętych jest ponad 400 zawodniczek i zawodników w trzech dyscyplinach sportowych: piłka nożna, badminton oraz biegi.

Klub posiada Złoty Certyfikat szkółek piłkarskich w ramach programu prowadzonego przez Polski Związek Piłki Nożnej i jest jedynym w województwie lubelskim z wyróżnieniem świadczącym o spełnianiu najwyższych standardów w szkoleniu dzieci i młodzieży. Od 4 lat Fundacja Górnika prowadzi pierwszą i jedyną Szkołę Mistrzostwa Sportowego o profilu piłka nożna na poziomie Liceum Ogólnokształcącego. W 2022 r. wartość ekspozycji marki LW Bogdanka S.A. w kontekście tego projektu wyniosła 7.198,6 tys. zł.



- **Speedway Motor Lublin (występujący w ligowych rozgrywkach żużlowych PGE Ekstraliga pod nazwą Motor Lublin)**

W 2022 r. Motor Lublin został drużynowym mistrzem Polski w najlepszej żużlowej lidze świata PGE Ekstralidze. To historyczny sukces klubu znanego z Bystrzycy. Motor Lublin to obecnie najbardziej rozpoznawalny klub sportowy po wschodniej stronie Wisły, klub który ma tysiące fanów na Lubelszczyźnie, ale także w innych miastach Polski. Oprócz złotego medalu drużynowego zawodnicy Motoru Lublin odnieśli w 2022 r. wiele indywidualnych sukcesów, w tym m.in.: Mateusz Cierniak został mistrzem świata juniorów, a drużyna młodzieżowców w składzie: Wiktor Lampart, Mateusz Cierniak, Jan Rachubik zdobyła Młodzieżowe Mistrzostwo Polski par klubowych na żużlu.

W 2022 r. wartość ekspozycji marki LW Bogdanka S.A. w kontekście tego projektu wyniosła 11.334,8 tys. zł i była najwyższa spośród wszystkich sponsorowanych podmiotów.



- **MKS Avia Świdnik**

Projekt sponsoringsowy obejmujący sponsorowanie drużyny seniorów (w rozgrywkach Tauron 1. Ligi) oraz szkolenie dzieci i młodzieży w klubie o dużych tradycjach siatkarskich.

W 2022 r. wartość ekspozycji marki LW Bogdanka S.A. w kontekście tego projektu wyniosła 642,0 tys. zł.



### Efektywność realizowanych projektów sponsoringsowych:

Spółka – jak co roku – dokonała szczegółowej analizy realizowanych projektów sponsoringsowych w obszarze sportu, pod kątem wypracowanej wartości ekspozycji marki Lubelski Węgiel Bogdanka oraz efektywności. Łączna wartość ekspozycji marki w zrealizowanych w 2022 r. projektach sponsoringsowych wyniosła ponad 25 005,3 tys. zł. Taki wynik został wypracowany przez blisko 130 778 ekspozycji marki Bogdanka w prasie, telewizji i Internecie.

- TOP 10 projektów sponsoringsowych o najwyższej wartości ekspozycji marki Bogdanka w 2022 r.:
1. Speedway Motor Lublin – 11.334,8 tys. zł
  2. Górnik Łęczna i Akademia Sportu – 7.198,6 tys. zł
  3. Bogdanka Volley Cup – 1.707,8 tys. zł
  4. Avia Świdnik - 642,0 tys. zł
  5. Szymon Ładniak - 541,9 tys. zł
  6. Lubelska Gala TFL25 we Włodawie - 535,9 tys. zł
  7. Polski Cukier AZS UMCS Lublin - 500,2 tys. zł
  8. Mistrzostwa MMA w Puławach - 468,4 tys. zł
  9. Padwa Zamość - 330,0 tys. zł
  10. Tymex Boxing Night w Puławach - 325,4 tys. zł

### b) Sponsoring społeczno-kulturalny

Spółka odnotowała znaczący wzrost r/r realizowanych projektów o charakterze społeczno-kulturalnym, bo aż o 20. Łączne wydatki na ten obszar sponsoringu wyniosły 1 134,2 tys. zł (wzrost o 57,1% r/r). W 2022 r. Spółka kontynuowała swoją działalność w zakresie wsparcia wydarzeń o charakterze społeczno-kulturalnym, objęła także mecenatem 5 instytucji kultury z terenu województwa lubelskiego, tj.: Teatr Muzyczny w Lublinie, Teatr im. H. Ch. Andersena w Lublinie, Filharmonia im. Henryka Wieniawskiego w Lublinie, Muzeum Nadwiślańskie w Kazimierzu Dolnym, Galeria Sztuki Wirydarz w Lublinie.



## Działania marketingowe

### Public Relations

Pozostała część budżetu promocyjnego była w 2022 r. wykorzystana na skorelowane działania public relations z wykorzystaniem zróżnicowanych kanałów komunikacyjnych (Internet, media społecznościowe, prasa, radio, telewizja). Działania te skoncentrowano na budowaniu poparcia społecznego dla działań biznesowych spółki. Z tych najważniejszych warto wymienić udział w Kongresie Trójmorza, podczas którego powołano Radę Naukową przy Lubelskim Węglu Bogdanka oraz podpisano list intencyjny w sprawie powołania Łęczyńskiego Klastra Energii. Z wydarzeń ubiegłego roku należy podkreślić udział licznej grupy naszych Pracowników w Szkole Eksploatacji Podziemnej – to branżowe wydarzenie co roku gromadzi ekspertów, naukowców i opiniotwórcze media. Tuż po SEP odbyła się kolejna edycja Akademii Liderów Górnictwa. Spółka była także reprezentowana przez członków Zarządu w najważniejszych wydarzeniach – jak Europejski Kongres Gospodarczy czy Forum Ekonomiczne w Karpaczu czy Kongres 590. Ubiegły rok to liczne działania w Internecie i social mediach skierowane na upowszechnianie marki i prezentowanie Bogdanki szerszemu gronu odbiorców. Było to możliwe poprzez zrealizowanie kilkunastu filmów z serii „Poznaj Bogdankę”, które przybliżyły zewnętrznym odbiorcom różne aspekty funkcjonowania LW Bogdanka. Materiały umieszczane były na oficjalnych kanałach social mediowych Spółki. To także materiały zrealizowane wspólnie z TVP3 Lublin i Starostwem Powiatowym w Łęcznej. Nie mniej istotne są wywiady, artykuły, jakie pojawiały się zarówno w prasie branżowej (Trybuna Górnicza, nettg.pl), w gazetach ogólnopolskich (Forbes, Puls Biznesu, PAP), jak i w lokalnych (Kurier Lubelski, Dziennik Wschodni, TVP3 Lublin, Radio Lublin).



Sponsoring i promocja [tys. zł]	2021	2022
Promocja	702,2	1 791,5
Sponsoring sportowy	7 419,0	9 611,5
Sponsoring społeczno-kulturalny	722,0	1 134,2
<b>Razem</b>	<b>8 843,2</b>	<b>12 537,2</b>

## Informacje o audytorze badającym sprawozdanie, zasady sporządzania rocznego skonsolidowanego i jednostkowego sprawozdania finansowego oraz postępowania sądowe i pozasądowe

### Informacje o audytorze badającym sprawozdanie

W dniu 24 marca 2021 r. Rada Nadzorcza podjęła uchwałę w sprawie wyboru PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k. z siedzibą w Warszawie, jako podmiotu uprawnionego do:

- dokonania przeglądu sprawozdania finansowego Jednostki Dominującej i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Spółki za I półrocze 2021 i 2022 r.
- przeprowadzenia badania sprawozdania finansowego Jednostki Dominującej i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Spółki za lata 2021 i 2022.

PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp. k. jest wpisana od dnia 16 lutego 1995 roku na listę podmiotów uprawnionych do badania sprawozdań finansowych, prowadzoną przez Krajową Izbę Biegłych Rewidentów, pod numerem ewidencyjnym 144.

Grupa Kapitałowa korzystała wcześniej z usług PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k. oraz podmiotów wchodzących w skład sieci PwC m.in. w zakresie: przeprowadzenia przeglądu i badania sprawozdań jednostkowych i skonsolidowanych, w tym weryfikacji skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy za lata 2021-2020, sporządzonych w formacie XBRL; doradztwa podatkowego w zakresie m.in. podatku akcyzowego; weryfikacji poprawności wyliczenia przez Jednostkę Dominującą Współczynnika Akcyzowego; prac związanych z weryfikacją wyliczenia współczynnika intensywności zużycia energii elektrycznej, a także oceny Sprawozdania o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Jednostki Dominującej.

Wynagrodzenie audytora badającego sprawozdania finansowe (Jednostki Dominującej oraz spółek zależnych) a także innych podmiotów z sieci PricewaterhouseCoopers z tytułu wszystkich usług świadczonych w latach 2021 i 2022 przedstawia się następująco:

	2021	2022
<b>Wynagrodzenie audytora [w tys. zł]</b>	<b>364</b>	<b>389</b>
w tym:		
- Badanie rocznego sprawozdania finansowego	250	275
- Przegląd sprawozdania finansowego	50	50
- Weryfikacja skonsolidowanego sprawozdania finansowego XBRL	25	25
- Weryfikacja sprawozdania o wynagrodzeniach	30	30
- Inne usługi poświadczające (weryfikacja wskaźników)	9	9

### Zasady sporządzenia Roczного skonsolidowanego oraz jednostkowego sprawozdania finansowego

Skonsolidowane sprawozdanie finansowe GK LW Bogdanka oraz sprawozdanie finansowe LW Bogdanka S.A. za rok obrotowy od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 r. sporządzone zostały w oparciu o Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej oraz związane z nimi interpretacje ogłoszone w formie rozporządzeń Komisji Europejskiej. Sprawozdania te sporządzone zostały zgodnie z zasadą kosztu historycznego za wyjątkiem pochodnych instrumentów finansowych wycenianych w wartości godziwej. Za wyjątkiem zastosowania z dniem 1 stycznia 2022 r. zmiany do MSR 16 „Rzeczowe aktywa trwałe”, jednostkowe i skonsolidowane sprawozdanie finansowe sporządzono przy zastosowaniu tych samych zasad rachunkowości dla okresu bieżącego i porównawczego (wpływ zastosowania powyższej zmiany został szczegółowo opisany w nocie nr 2.1.1 skonsolidowanego sprawozdania finansowego).

### Postępowania sądowe i pozasądowe

Spółka jest stroną pozwaną w sprawie sygn. akt I C 942/13 o zapłatę z tytułu praw do patentu 206048. W dniu 30. września 2022 r. przed Sądem Okręgowym w Lublinie zapadł wyrok w ww. sprawie, który uznaje część roszczeń powodów wobec Jednostki Dominującej. Wyrok ten jest nieprawomocny. W dniu 14 lutego 2023 r. złożona została apelacja Spółki od ww. wyroku.

Poza powyższą sprawą, na dzień Sporządzenia niniejszego Sprawozdania LW Bogdanka S.A. ani jednostki od niej zależne nie były stronami istotnych postępowań toczących się przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej, dotyczących zobowiązań oraz wiarytelności Spółki lub jej jednostki zależnej.

### Postępowania układowe

W 2022 r. Spółka nie była stroną postępowań układowych.

# 3. Sytuacja finansowa



## Produkcja, sprzedaż i zapasy węgla GK LW Bogdanka

### Produkcja, sprzedaż węgla handlowego Spółki

[tys. ton]	IVQ 2021	IVQ 2022	Zmiana	Zmiana %	2021	2022	Zmiana	Zmiana %
Wydobycie węgla brutto	3 641	2 399	-1 242	-34,1%	14 308	12 695	-1 613	-11,3%
Produkcja węgla handlowego	2 432	1 238	-1 194	-49,1%	9 935	8 401	-1 534	-15,4%
Uzysk (%)	66,8%	51,6%	-15,2 p.p	-22,8%	69,4%	66,2%	-3,2 p.p	-4,6%
Sprzedaż węgla handlowego	2 792	1 244	-1 548	-55,4%	10 036	8 400	-1 636	-16,3%
Nowe wyrobiska (km)	7,8	7,6	-0,2	-2,6%	23,2	32,8	9,6	41,4%

### Zapasy węgla handlowego Spółki

[tys. ton]	31.12.2021	30.09.2022	31.12.2022	Zmiana [%] 31.12.2022 / 30.09.2022	Zmiana [%] 31.12.2022 / 31.12.2021
Zapasy węgla	21	27	22	-18,5%	4,8%

### Struktura produkcji węgla handlowego

[%]	IVQ 2021	IVQ 2022	2021	2022
Miał	98,0%	94,4%	98,5%	98,1%
Orzech	0,0%	3,8%	0,0%	0,6%
Groszek	2,0%	1,8%	1,5%	1,3%
<b>Razem</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

**Wpływ na wyniki operacyjne Grupy w trakcie 2022 r. miały przede wszystkim problemy geologiczne, które wydarzyły się w III kwartale 2022 r. (w ścianie 3/VII/385 nastąpił nagły i niespodziewany wzrost ciśnienia eksploatacyjnego, w wyniku czego doszło do jej zaciśnięcia), co spowodowało mniejszą produkcję węgla, a tym samym sprzedaż. Zostało to jednak skompensowane wyższymi cenami kontraktowymi sprzedawanego węgla.**

### Produkcja węgla

(-) wydobycie węgla brutto w 2022 r. spadło o 11,3%, tj. o 1.613 tys. ton  
 (-) produkcja węgla handlowego w 2022 r. wyniosła 8.401 tys. ton, czyli o 15,4% (-1.534 tys. ton) mniej niż w 2021 r.  
 (-) uzysk wyniósł 66,2% w 2022 r. wobec 69,4% w 2021 r.

### Sprzedaż węgla

(-) w IV kwartale 2022 r. sprzedaż węgla zmniejszyła się o 55,4% w stosunku do IV kwartału 2021 r.  
 (-) w 2022 r. sprzedaż węgla handlowego wyniosła 8.400 tys. ton, tj. o 16,3% mniej niż w 2021 r.

### Zapasy

(-) na koniec 2022 r. stan zapasów węgla wyniósł 22 tys. ton, czyli o 1 tys. ton więcej niż na koniec 2021 r.  
 (+) prezentowany na koniec 2022 r. poziom zapasu węgla odpowiada w przybliżeniu jednodniowej produkcji węgla handlowego (na podstawie średniej 12-miesięcznej dobowej produkcji)  
 (+) relatywnie niski poziom zapasu węgla jest wypadkową osiągniętej produkcji węgla handlowego oraz zrealizowanej sprzedaży węgla

### Struktura produkcji węgla handlowego

Struktura produkcji węgla uległa niewielkiej zmianie z uwagi na sprzedaż klientom indywidualnym.



## Przychody ze sprzedaży i główni odbiorcy GK LW Bogdanka

### Dynamika zmian asortymentu przychodów ze sprzedaży

[tys. zł]	IVQ 2021*	IVQ 2022	Zmiana	Zmiana %	2021*	2022	Zmiana	Zmiana %
Sprzedaż węgla	710 394	401 931	-308 463	-43,4%	2 389 426	2 378 826	-10 600	-0,4%
Pozostała działalność	12 442	16 825	4 383	35,2%	40 959	52 389	11 430	27,9%
Sprzedaż towarów i materiałów	5 853	2 845	-3 008	-51,4%	18 813	20 500	1 687	9,0%
<b>Razem</b>	<b>728 689</b>	<b>421 601</b>	<b>-307 088</b>	<b>-42,1%</b>	<b>2 449 198</b>	<b>2 451 715</b>	<b>2 517</b>	<b>0,1%</b>

### Struktura przychodów

[%]	IVQ 2021*	IVQ 2022	2021*	2022
Sprzedaż węgla	97,5%	95,3%	97,5%	97,0%
Pozostała działalność	1,7%	4,0%	1,7%	2,2%
Sprzedaż towarów i materiałów	0,8%	0,7%	0,8%	0,8%
<b>Razem</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### Struktura geograficzna przychodów ze sprzedaży

[tys. zł]	IVQ 2021*	Struktura	IVQ 2022	Struktura	2021	Struktura	2022	Struktura
Sprzedaż krajowa	667 541	91,6%	421 601	100,0%	2 318 467	94,7%	2 375 309	96,9%
Sprzedaż zagraniczna	61 148	8,4%	0	0,0%	130 731	5,3%	76 406	3,1%
<b>Razem</b>	<b>728 689</b>	<b>100,0%</b>	<b>421 601</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 449 198</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 451 715</b>	<b>100,0%</b>

\*pozycje po przekształceniu danych za 2021 r. w związku z zastosowaniem przez Grupę zmian do standardu MSR 16 - szczegółowe wyjaśnienie znajduje się w nocie nr 2.1.1 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego za 2022 r.

### Przychody ze sprzedaży węgla

(-) w IV kwartale 2022 r. Grupa uzyskała 401.931 tys. zł przychodów ze sprzedaży węgla, co oznacza spadek o 43,4% w stosunku do IV kwartału 2021 r.  
 (-) w 2022 r. przychody ze sprzedaży węgla wyniosły 2.378.826 tys. zł wobec 2.389.426 tys. zł w tym samym okresie 2021 r., co oznacza spadek r/r o 0,4%.  
 Głównym źródłem przychodów ze sprzedaży Grupy jest produkcja i sprzedaż węgla energetycznego realizowana przez Jednostkę Dominującą. Działalność ta generuje w każdym z porównywanych okresów sprawozdawczych ok. 95-97% osiągniętych przez GK LW Bogdanka przychodów ze sprzedaży.

### Przychody z pozostałej działalności

W IV kwartale 2022 r. przychody z pozostałej działalności (do której zakwalifikowane są m.in. przychody spółek zależnych) wyniosły 16.825 tys. zł (4,0% ogółu przychodów), wobec 12.442 tys. zł (1,7% przychodów) w analogicznym okresie 2021 r. (wzrost o 35,2% r/r). Znaczącymi pozycjami w tej grupie były:

- przychody z usług transportu węgla świadczonych przez Jednostkę Dominującą na rzecz niektórych odbiorców węgla (przewoźne)
- przychody Łęczyńskiej Energetyki z tytułu sprzedaży energii cieplnej do podmiotów zewnętrznych
- przychody z tytułu usług przemysłowych świadczonych dla firm wykonujących roboty zlecone przez Jednostkę Dominującą
- przychody z tytułu wynajmu środków trwałych.

W całym 2022 r. przychody z pozostałej działalności wyniosły 52.389 tys. zł wobec 40.959 tys. zł w roku poprzednim. Za wzrost przychodów w tej grupie odpowiadają głównie wyższe przychody z tytułu przewoźnego oraz przychody spółek zależnych z usług świadczonych poza GK LW Bogdanka.

Wyższa wartość przychodów ze sprzedaży towarów i materiałów jest pochodną większej wartościowo sprzedaży złomu, tj. obudów odzyskanych z likwidacji chodników, które nie nadają się do regeneracji i powtórного wykorzystania.

### Struktura geograficzna przychodów ze sprzedaży

Grupa koncentruje swoją działalność przede wszystkim na terenie Polski. W 2022 r. sprzedaż węgla za granicę (głównie Ukraina) odbywała się przy udziale pośredniczącego podmiotu węglowego. W 2022 r. wartość eksportu wyniosła 76.406 tys. zł co stanowiło 3,1% przychodów ze sprzedaży GK LW Bogdanka. Eksport węgla energetycznego do Ukrainy w analizowanym okresie realizowany był na podstawie umów eksportowych zawartych w 2021 r., przed rozpoczęciem konfliktu zbrojnego w Ukrainie.

### Główni odbiorcy

Ponad 76% ze zrealizowanej sprzedaży węgla (w ujęciu wartościowym) w całym 2022 r. odbywało się do Enea Wytwarzanie sp. z o.o., Enea Elektrownia Połaniec S.A. oraz Grupy Azoty Zakłady Azotowe Puławy S.A. W analogicznym okresie 2021 r. udział wyżej wymienionych odbiorców był o ok. 7,6 p.p. wyższy.

- Główni odbiorcy wg udziału w przychodach:
- Enea Wytwarzanie sp. z o.o. – Grupa Enea S.A. – ok. 52% udziału w przychodach
  - Enea Elektrownia Połaniec SA – Grupa Enea S.A. - ok. 17% udziału w przychodach
  - Grupy Azoty Zakłady Azotowe Puławy S.A. - ok. 6% udziału w przychodach

## Podstawowe wyniki finansowe GK LW Bogdanka

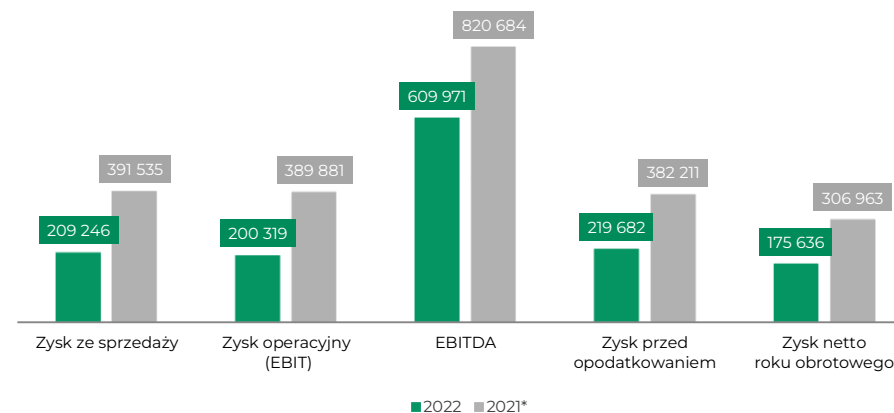
### Analiza skonsolidowanego sprawozdania z wyniku

[tys. zł]	IVQ 2021*	IVQ 2022	Zmiana	2021*	2022	Zmiana
Przychody ze sprzedaży	728 689	421 601	-42,1%	2 449 198	2 451 715	0,1%
Koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów, sprzedaży, administracyjne	568 022	588 936	3,7%	2 057 663	2 242 469	9,0%
<b>Zysk/(strata) ze sprzedaży</b>	<b>160 667</b>	<b>-167 335</b>	<b>-204,2%</b>	<b>391 535</b>	<b>209 246</b>	<b>-46,6%</b>
Rentowność sprzedaży brutto	22,0%	-39,7%	-61,7 p.p.	16,0%	8,5%	-7,5 p.p.
Pozostałe przychody	4 088	1 907	-53,4%	5 223	3 340	-36,1%
Pozostałe koszty	474	952	100,8%	1 128	2 271	101,3%
<b>Zysk/(strata) operacyjny/(-a) netto</b>	<b>164 281</b>	<b>-166 380</b>	<b>-201,3%</b>	<b>395 630</b>	<b>210 315</b>	<b>-46,8%</b>
Pozostałe straty netto	-1 432	-7 317	411,0%	-5 749	-9 996	73,9%
<b>Zysk/(strata) operacyjny/(-a) (EBIT)</b>	<b>162 849</b>	<b>-173 697</b>	<b>-206,7%</b>	<b>389 881</b>	<b>200 319</b>	<b>-48,6%</b>
Rentowność EBIT	22,3%	-41,2%	-63,5 p.p.	15,9%	8,2%	-7,7 p.p.
<b>EBITDA</b>	<b>268 140</b>	<b>-66 420</b>	<b>-124,8%</b>	<b>820 684</b>	<b>609 971</b>	<b>-25,7%</b>
Rentowność EBITDA	36,8%	-15,8%	-52,6 p.p.	33,5%	24,9%	-8,6 p.p.
Przychody finansowe	427	11 572	2 610,1%	675	32 936	4 779,4%
Koszty finansowe	1 879	2 524	34,3%	8 345	13 573	62,6%
<b>Zysk/(strata) przed opodatkowaniem</b>	<b>161 397</b>	<b>-164 649</b>	<b>-202,0%</b>	<b>382 211</b>	<b>219 682</b>	<b>-42,5%</b>
Rentowność zysku przed opodatkowaniem	22,1%	-39,1%	-61,2 p.p.	15,6%	9,0%	-6,6 p.p.
Podatek dochodowy	30 715	-30 018	-197,7%	75 248	44 046	-41,5%
<b>Zysk/(strata) netto roku obrotowego</b>	<b>130 682</b>	<b>-134 631</b>	<b>-203,0%</b>	<b>306 963</b>	<b>175 636</b>	<b>-42,8%</b>
Rentowność netto	17,9%	-31,9%	-49,8 p.p.	12,5%	7,2%	-5,3 p.p.

\*pozycje po przekształceniu danych za 2021 r. w związku z zastosowaniem przez Grupę zmian do standardu MSR 16 - szczegółowe wyjaśnienie znajduje się w nocie nr 2.1.1 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego za 2022 r.



Podstawowe wyniki finansowe GK LW Bogdanka (tys. zł)



## Podstawowe wyniki finansowe GK LW Bogdanka

### Przychody ze sprzedaży

Wartość przychodów ze sprzedaży w IV kwartale 2022 r. spadła o 42,1% w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego i wyniosła 421.601 tys. zł. W całym 2022 r. Grupa wygenerowała przychody na poziomie 2.451.715 tys. zł wobec 2.449.198 tys. zł w 2021 r. (wzrost o 0,1%).

### Koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów, sprzedaży, administracyjne

W IV kwartale 2022 r. koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów łącznie z kosztami sprzedaży i administracyjnymi wyniosły 588.936 tys. zł i były wyższe o 20.914 tys. zł w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego, w którym wykazały wartość 568.022 tys. zł. W 2022 r. koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów łącznie z kosztami sprzedaży i administracyjnymi wzrosły z poziomu 2.057.663 tys. zł do 2.242.469 tys. zł.

### Zysk/(strata) ze sprzedaży

W IV kwartale 2022 r. strata ze sprzedaży wyniosła 167.335 tys. zł, podczas gdy w analogicznym okresie 2021 r. zysk ze sprzedaży wyniósł 160.667 tys. zł. W całym 2022 r. Grupa wygenerowała zysk ze sprzedaży w wysokości 209.246 tys. zł wobec 391.535 tys. zł w 2021 r.

### Pozostałe przychody

Pozostałe przychody za 2022 r. wyniosły 3.340 tys. zł wobec 5.223 tys. zł rok wcześniej. Znacznie niższa wartość pozostałych przychodów w porównaniu do roku ubiegłego, wynika przede wszystkim z niższej kwoty otrzymanych odszkodowań (539 tys. zł w 2022 r. wobec 2.679 tys. zł w 2021 r.).

### Pozostałe koszty

Pozostałe koszty za 2022 r. wyniosły 2.271 tys. zł podczas gdy na koniec 2021 r. wyniosły 1.128 tys. zł – wzrost wynika głównie z wyższych kwot darowizn oraz zapłaconych odszkodowań.

### Pozostałe straty netto

W IV kwartale 2022 r. pozostałe straty netto wyniosły 7.317 tys. zł wobec 1.432 tys. zł w IV kwartale 2021 r. Pozostałe straty netto w całym 2022 r. wyniosły 9.996 tys. zł wobec straty netto wynoszącej 5.749 tys. zł za 2021 r. Wzrost strat netto w IV kwartale jak i całym 2022 r. wynika przede wszystkim z różnic w kwocie utworzonych odpisów aktualizujących środki trwałe oraz różnicy na wycenie i wyniku kontraktów forward.

### EBIT

Wynik operacyjny w IV kwartale 2022 r. wyniósł -173.697 tys. zł. Rentowność EBIT wyniosła w IV kwartale 2022 r. -41,2%, mniej aniżeli w IV kwartale poprzedniego roku. Rentowność EBIT za cały 2022 r. była niższa o 7,7 p.p. w stosunku do 2021 r. i wyniosła 8,2%.

### EBITDA

Wynik EBITDA w IV kwartale 2022 r. zmniejszył się w stosunku do IV kwartału 2021 r. i wyniósł -66.420 tys. zł. Rentowność EBITDA w IV kwartale 2022 r. była niższa od tej osiągniętej w analogicznym okresie 2021 r. i wyniosła -15,8%. W 2022 r. Grupa uzyskała rentowność EBITDA na poziomie 24,9%, tj. o 8,6 p.p. mniej niż w 2021 r. (wynik EBITDA spadł w analizowanym okresie o 25,7%). Wynik EBITDA w 2022 r. wyniósł 609.971 tys. zł wobec 820.684 tys. zł w 2021 r.

### Przychody finansowe

Przychody finansowe w IV kwartale 2022 r. wyniosły 11.572 tys. zł wobec 427 tys. zł w IV kwartale 2021 roku. W całym 2022 r. przychody finansowe wyniosły 32.936 tys. zł wobec 675 tys. zł za 2021 r. Na przychody finansowe w analizowanym okresie 2022 r. składają się niemal w całości przychody odsetkowe z lokat bankowych. Tak znaczny wzrost wynika ze wzrostu stóp procentowych w trakcie 2022 r.

### Koszty finansowe

Koszty finansowe za IV kwartał 2022 r. były wyższe o 34,3% od kosztów analogicznego okresu 2021 r. i wyniosły 2.524 tys. zł. Koszty finansowe za cały 2022 r. wyniosły 13.573 tys. zł wobec 8.345 tys. zł w tym samym okresie 2021 r. Wzrost kosztów finansowych wynika z ujęcia w kosztach wyższych kosztów odsetkowych z wyceny świadczeń pracowniczych i rozliczenia dyskonta dotyczącego rezerwy na Fundusz Likwidacji Kopalni. Na 31 grudnia 2022 r. całkowite zadłużenie Grupy wyniosło 4.885 tys. zł, w wobec 12.182 tys. zł na dzień na 31 grudnia 2021 r.

### Zysk/(strata) przed opodatkowaniem

W IV kwartale 2022 r. Grupa odnotowała stratę przed opodatkowaniem w wysokości 164.649 tys. zł wobec zysku przed opodatkowaniem 161.397 tys. zł. W IV kwartale 2021 r. Wynik przed opodatkowaniem za cały 2022 r. był dodatni i wyniósł 219.682 tys. zł wobec 382.211 tys. zł w 2021 r.

### Zysk/(strata) netto za okres obrotowy

W IV kwartale 2022 r. Grupa osiągnęła stratę netto w wysokości 134.631 tys. zł wobec zysku netto 130.682 tys. zł w IV kwartale 2021 r. Zysk netto Grupy za 2022 r. wyniósł 175.636 tys. zł wobec 306.963 tys. zł w roku ubiegłym.

## Bilans GK LW Bogdanka

### Bilans

[tys. zł]	31.12.2021*	31.12.2022	Zmiana
Suma aktywów	4 731 540	4 818 709	1,8%
Rentowność aktywów (ROA)**	6,7%	3,7%	-3,0 p.p.
Aktywa trwałe	3 705 924	3 880 528	4,7%
Aktywa obrotowe	1 025 616	938 181	-8,5%
Kapitał własny	3 617 601	3 707 664	2,5%
Rentowność kapitałów własnych (ROE)**	8,9%	4,8%	-4,1 p.p.
Rezerwy i zobowiązania	1 113 939	1 111 045	-0,3%

\*pozytcje po przekształceniu danych za 2021 r. w związku z zastosowaniem przez Grupę zmian do standardu MSR 16 - szczegółowe wyjaśnienie znajduje się w nocie nr 2.1.1 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego za 2022 r.

\*\*w wyliczeniach uwzględniono wynik netto za ostatnie cztery kwartały oraz średni poziom aktywów oraz kapitałów własnych (stan na 31 grudnia 2022 r. + stan na 31 grudnia 2021 r.)/2.

### Aktywa

Suma aktywów na 31 grudnia 2022 r. w stosunku do wartości na 31 grudnia 2021 r. zwiększyła się o 87.169 tys. zł. i wyniosła 4.818.709 tys. zł., przy czym aktywa trwałe wzrosły o 174.604 tys. zł, a aktywa obrotowe spadły o 87.435 tys. zł. Wśród aktywów trwałych najistotniejszą zmianą jest wzrost rzeczowych aktywów trwałych o 167.687 tys. zł. Wśród aktywów obrotowych znaczącemu zwiększeniu uległ stan zapasów (+96,4%). Spadła wartość należności handlowych oraz pozostałych należności o 37,5% oraz środków pieniężnych o 20,9%.

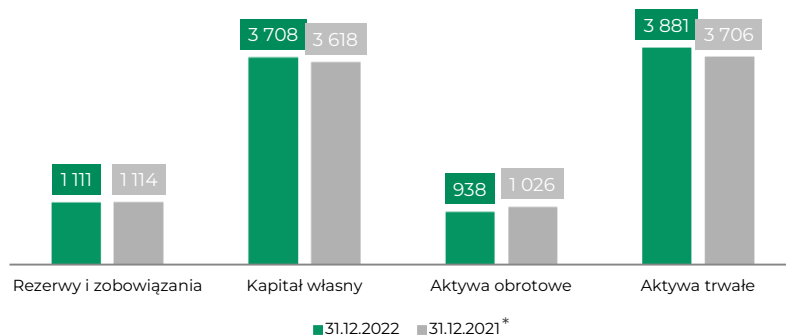
Na 31 grudnia 2022 r. rentowność aktywów (ROA) wyniosła 3,7%, podczas gdy na koniec 2021 r. wyniosła ona 6,7%.

### Pasywa

Kapitał własny wzrósł o 2,5%. Było to efektem uzyskanego całkowitego dochodu za 2022 r. oraz rozliczenia wyniku za 2021 r. (dywidenda). Rezerwy i zobowiązania spadły o 0,3% w stosunku do wartości na 31 grudnia 2021 r., przy czym zobowiązania krótkoterminowe spadły o -12,9% (przede wszystkim spadły zobowiązania handlowe oraz pozostałe zobowiązania, zobowiązania z tytułu umów z klientami oraz rezerwy na pozostałe zobowiązania i obciążenia), a zobowiązania długoterminowe wzrosły o 10,6% (przede wszystkim rezerwy na pozostałe zobowiązania i obciążenia, zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego oraz zobowiązania z tytułu świadczeń pracowniczych).

Na 31 grudnia 2022 r. odnotowano spadek rentowności kapitałów własnych o 4,1 p.p. w stosunku do końca 2021 r. Wartość wskaźnika na 31 grudnia 2022 r. wyniosła 4,8%, wobec 8,9% na 31 grudnia 2021 r.

### Analiza skonsolidowanego sprawozdania z sytuacji finansowej (mln zł)



## Przepływy pieniężne GK LW Bogdanka

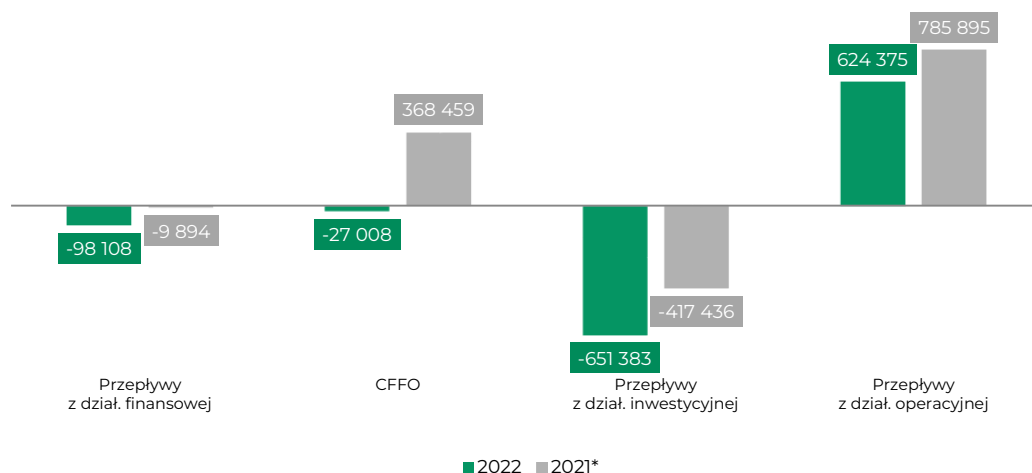
### Sytuacja pieniężna

[tys. zł]	IVQ 2021*	IVQ 2022	Zmiana	2021*	2022	Zmiana
Przepływy z działalności operacyjnej	291 515	-124 356	-	785 895	624 375	-20,6%
Przepływy z działalności inwestycyjnej	-134 479	-164 672	22,5%	-417 436	-651 383	56,0%
CFFO**	157 036	-289 028	-	368 459	-27 008	-
Przepływy z działalności finansowej	-4 311	-2 840	-34,1%	-9 894	-98 108	891,6%

\*pozytcje po przekształceniu danych za 2021 r. w związku z zastosowaniem przez Grupę zmian do standardu MSR 16 - szczegółowe wyjaśnienie znajduje się w notcie nr 2.1.1 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego za 2022 r.

\*\*suma przepływów operacyjnych i inwestycyjnych

Analiza przepływów pieniężnych (tys. zł)



### Sytuacja pieniężna

#### Przepływy z działalności operacyjnej

W IV kwartale 2022 r. Grupa osiągnęła niższe o 415.871 tys. zł przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej aniżeli w IV kwartale 2021 r. – w 2022 r. wyniosły one -124.356 tys. zł wobec 291.515 tys. zł rok wcześniej.

W trakcie całego 2022 r. GK LW Bogdanka wygenerowała 624.375 tys. zł przepływów z działalności operacyjnej (-20,6% r/r). Spadek o 161.520 tys. zł w przepływach pieniężnych netto z działalności operacyjnej jest przede wszystkim pochodną spadku zysku netto.

#### Przepływy z działalności finansowej

W IV kwartale 2022 r. Grupa odnotowała ujemne przepływy z działalności finansowej w wysokości 2.840 tys. zł. W całym 2022 r. Grupa odnotowała ujemne przepływy z działalności finansowej w wysokości 98.108 tys. zł. Dominującą pozycją była dywidenda wypłacona akcjonariuszom spółki.

#### Przepływy z działalności inwestycyjnej

Przepływy z działalności inwestycyjnej zwiększyły swoją wartość (w ujęciu bezwzględnym) w IV kwartale 2022 r. o 22,5% (do 164.672 tys. zł) w stosunku do analogicznego okresu 2021 r.

W całym 2022 r. przepływy inwestycyjne były większe (w ujęciu bezwzględnym) o 56,0% od wartości za cały 2021 r. i wyniosły -651.383 tys. zł. Dotyczyły one głównie wydatków na nabycie rzeczowych aktywów trwałych.

## Wskaźniki zadłużenia i płynności GK LW Bogdanka

Grupa przy omawianiu wyników skonsolidowanych prezentuje wybrane wskaźniki APM, ponieważ w jej opinii są one źródłem dodatkowych (oprócz danych prezentowanych w sprawozdaniach finansowych), wartościowych informacji o sytuacji finansowej i operacyjnej, jak również ułatwiają analizę i ocenę osiągniętych przez Grupę wyników finansowych na przestrzeni poszczególnych okresów sprawozdawczych. Grupa prezentuje te konkretne alternatywne pomiary wyników ponieważ stanowią one standardowe miary i wskaźniki powszechnie stosowane w analizie finansowej. Dobór alternatywnych pomiarów wyników został poprzedzony analizą ich przydatności pod kątem dostarczenia inwestorom przydatnych informacji na temat sytuacji finansowej, przepływów pieniężnych i efektywności finansowej i w opinii Grupy pozwalała na optymalną ocenę osiągniętych wyników finansowych.

### Sytuacja pieniężna

[tys. zł]	31.12.2021*	31.12.2022	Zmiana
Wskaźnik ogólnego zadłużenia	23,5%	23,1%	-0,4 p.p.
Wskaźnik (dług plus zobowiązania pracownicze)/EBITDA	0,27	0,38	40,7%
Wskaźnik dług netto/EBITDA**	-0,72	-0,77	6,9%
Wskaźnik zadłużenia kapitałów własnych	30,8%	30,0%	-0,8 p.p.
Wskaźnik pokrycia aktywów trwałych kapitałami stałymi (aktywa trwałe/kapitały stałe)	110,2%	108,6%	-1,6 p.p.
Wskaźnik zadłużenia krótkoterminowego (zobowiązania krótkoterminowe/pasywa)	10,9%	9,3%	-1,6 p.p.
Wskaźnik zadłużenia długoterminowego (zobowiązania długoterminowe/pasywa)	12,6%	13,7%	1,1 p.p.

\*pozycje po przekształceniu danych za 2021 r. w związku z zastosowaniem przez Grupę zmian do standardu MSR 16 - szczegółowe wyjaśnienie znajduje się w notcie nr 2.1.1 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego za 2022 r.

\*\*Dług = długoterminowe zobowiązania z tytułu emisji obligacji + długoterminowe kredyty i pożyczki + krótkoterminowe kredyty i pożyczki

	31.12.2021	31.12.2022	Zmiana
Wskaźnik płynności bieżącej	2,09	2,15	2,9%
Wskaźnik płynności szybkiej	1,89	1,70	-10,1%

W okresie objętym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym wskaźniki płynności Grupy utrzymywały się na wysokim, bezpiecznym poziomie - Grupa nie wykazuje trudności w regulowaniu zobowiązań.

### Wskaźnik ogólnego zadłużenia

Wskaźnik ogólnego zadłużenia na 31 grudnia 2022 r. spadł o 0,4 p.p. w stosunku do stanu na 31 grudnia 2021 r. i wyniósł 23,1% (przyrost sumy bilansowej był większy niż zmiana zobowiązań).

Poziom zadłużenia Grupy nie stanowił na 31 grudnia 2022 r. zagrożenia dla jej działalności oraz zdolności do terminowego wywiązywania się ze zobowiązań. Na podstawie średnio i długoterminowych prognoz analizowane są potrzeby finansowe Grupy, aby zapewnić płynność i stan gotówki na odpowiednim poziomie.

### Wskaźnik dług plus zobowiązania pracownicze/EBITDA

Wskaźnik opisujący stosunek długu do wyniku EBITDA na koniec 2022 r. wzrósł o 40,7% i wyniósł 0,38. Porównując dane wg stanu na 31 grudnia 2022 r. wobec 31 grudnia 2021 r. odnotowano spadek wyniku EBITDA (liczony krocząco za ostatnie cztery kwartały) przy wyższym poziomie zadłużenia.

### Wskaźnik dług netto/EBITDA

Wskaźnik opisujący stosunek długu netto (suma oprocentowanych zobowiązań krótko- i długoterminowych minus gotówka i jej ekwiwalenty) do EBITDA wzrósł, w ujęciu bezwzględny, z -0,72 na 31 grudnia 2021 r. do -0,77 na 31 grudnia 2022 r. Wartość długu netto wzrosła o ok. 118 mln zł i wyniosła -470 mln zł, przy spadku EBITDA o ok. 211 mln zł (EBITDA liczona krocząco za ostatnie cztery kwartały).

### Wskaźnik zadłużenia kapitałów własnych

Wskaźnik zadłużenia kapitałów własnych na 31 grudnia 2022 r. zmniejszył się w stosunku do stanu na 31 grudnia 2021 r. o 0,8 p.p. i wyniósł 30,0% - zobowiązania wzrosły o ok. 3 mln zł, a kapitały własne wzrosły o ok. 90 mln zł.

### Wskaźnik pokrycia aktywów trwałych kapitałami stałymi

Wskaźnik pokrycia aktywów trwałych kapitałami stałymi osiągnął poziom 108,6% (na 31 grudnia 2022 r.) wobec 110,2% (na 31 grudnia 2021 r.) - w analizowanym okresie wzrosła wartość aktywów trwałych o ok. 175 mln zł, przy jednoczesnym wzroście wartości kapitałów stałych (suma kapitałów własnych i zobowiązań długoterminowych bez rezerw) o ok. 128 mln zł.

## Cykle rotacji należności i zobowiązań w GK LW Bogdanka

### Cykle rotacji

[tys. zł]			31.12.2021*	31.12.2022	Zmiana
1. Cykl rotacji zapasów	$\frac{\text{średni stan zapasów}}{\text{koszty sprzedanych towarów, produktów i materiałów}}$	x liczba dni w okresie	18	26	44,4%
2. Cykl rotacji należności**	$\frac{\text{średni stan należności}}{\text{przychody ze sprzedaży}}$	x liczba dni w okresie	44	39	-11,4%
3. Cykl rotacji zobowiązań***	$\frac{\text{średni stan zobowiązań}}{\text{koszty sprzedanych towarów, produktów i materiałów}}$	x liczba dni w okresie	71	71	0,0%
4. Cykl operacyjny	1+2		62	65	4,8%
5. Cykl konwersji gotówki	4-3		-9	-6	-33,3%

\*pozycje po przekształceniu danych za 2021 r. w związku z zastosowaniem przez Grupę zmian do standardu MSR 16 - szczegółowe wyjaśnienie znajduje się w nocie nr 2.1.1 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego za 2022 r.

\*\*Należności handlowe oraz pozostałe należności

\*\*\* Zobowiązania handlowe oraz pozostałe zobowiązania

### Cykl rotacji zapasów

Cykl rotacji zapasów na 31 grudnia 2022 r. wydłużył się o 8 dni w stosunku do stanu na 31 grudnia 2021 r. i wynosi 26 dni. Średnio o 8 dni dłużej zajmuje upływanie zapasów.

### Cykl rotacji należności

Cykl rotacji należności (liczony na podstawie pozycji bilansowej „Należności handlowe oraz pozostałe należności”) wyniósł 39 dni (wg stanu na 31 grudnia 2022 r.) wobec 44 dni (wg stanu na 31 grudnia 2021 r.). Średni stan należności spadł o ok. 32 mln zł, przy wzroście przychodów o ok. 2,5 mln zł.

### Cykl rotacji zobowiązań

Cykl rotacji zobowiązań (liczony na podstawie pozycji bilansowej „Zobowiązania handlowe oraz pozostałe zobowiązania”) na koniec 2022 r. nie uległ zmianie w stosunku do końca 2021 r. i wynosi 71 dni. W analizowanym okresie Grupa posiadała wyższy średni poziom krótkoterminowych zobowiązań handlowych (o ok. 34 mln zł) przy wyższym poziomie kosztów (o ok. 160 mln zł).

### Cykl operacyjny

Operacyjny cykl aktywów obrotowych (suma cyklu rotacji zapasów i należności handlowych) w analizowanym okresie uległ wydłużeniu i wyniósł 65 dni. Średnio po 65 dniach upłynnia się majątek obrotowy Grupy.

### Cykl konwersji gotówki

Rezultatem opisanych powyżej tendencji było osiągnięcie cyklu konwersji gotówki wynoszącego na 31 grudnia 2022 r. - 6 dni. Ujemna wartość wskaźnika oznacza, że Grupa korzysta z kredytu kupieckiego (finansowanie nieoprocentowanym kapitałem obcym).

## Rezerwy GK LW Bogdanka

### Rezerwy bilansowe

[tys. zł]	Stan na 31.12.2021	Stan na 31.12.2022	Zmiana 31.12.2022/ 31.12.2021
Rezerwy pracownicze	210 635	229 813	9,1%
Rezerwa na koszty likwidacji kopalni i rekultywację gruntów	130 402	155 452	19,2%
Szkody górnicze	6 382	6 844	7,2%
Pozostałe	18 804	5 902	-68,6%
<b>Razem</b>	<b>366 223</b>	<b>398 011</b>	<b>8,7%</b>

### Zmiana stanu rezerw

[tys. zł]	Zmiana IVQ2021	Zmiana IVQ2022	Zmiana IVQ 2022/ IVQ 2021	Zmiana w 2021	Zmiana w 2022	Zmiana 2022/ 2021
Rezerwy pracownicze	-21 361	36 473	-	-4 692	19 178	-
Rezerwa na koszty likwidacji kopalni i rekultywację gruntów	-68 365	26 578	-	-82 054	25 050	-
Szkody górnicze	4 627	2 073	-55,2%	3 803	462	-87,9%
Pozostałe	3 639	-480	-	14 069	-12 902	-
<b>Razem</b>	<b>-81 460</b>	<b>64 644</b>	<b>-</b>	<b>-68 874</b>	<b>31 788</b>	<b>-</b>

### Miejsce ujęcia wpływu zmiany rezerw w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym

[tys. zł]	Zmiana rezerw w 2022	Zmiana ujęta w działalności operacyjnej (EBITDA)	Zmiana ujęta poniżej wyniku z działalności operacyjnej - odsetki	W tym:		
				Zmiana ujęta wyłącznie bilansowo - zwiększenie wartości bilansowej ŚT	Zmiana ujęta w Pozostałych Całkowitych Dochodach	Zmiana ujęta wyłącznie bilansowo - wykorzystanie rezerwy
Rezerwy pracownicze	19 178	52 502	6 248	-	666	-40 238
Rezerwa na koszty likwidacji kopalni i rekultywację gruntów	25 050	366	4 825	19 859	-	-
Szkody górnicze	462	2 394	-	-	-	-1 932
Pozostałe	-12 902	516	-	-	-	-13 418
<b>Razem</b>	<b>31 788</b>	<b>55 778</b>	<b>11 073</b>	<b>19 859</b>	<b>666</b>	<b>-55 588</b>

### Miejsce ujęcia wpływu zmiany rezerw w sprawozdaniu finansowym

[tys. zł]	Zmiana rezerw w IVQ 2022	Zmiana ujęta w działalności operacyjnej (EBITDA)	Zmiana ujęta poniżej wyniku z działalności operacyjnej - odsetki	W tym:		
				Zmiana ujęta wyłącznie bilansowo - zwiększenie wartości bilansowej ŚT	Zmiana ujęta w Pozostałych Całkowitych Dochodach	Zmiana ujęta wyłącznie bilansowo - wykorzystanie rezerwy
Rezerwy pracownicze	36 473	32 305	672	-	11 070	-7 574
Rezerwa na koszty likwidacji kopalni i rekultywację gruntów	26 578	-309	1 473	25 414	-	-
Szkody górnicze	2 073	2 394	-	-	-	-321
Pozostałe	-480	-342	-	-	-	-138
<b>Razem</b>	<b>64 644</b>	<b>34 048</b>	<b>2 145</b>	<b>25 414</b>	<b>11 070</b>	<b>-8 033</b>



## Przychody ze sprzedaży i główni odbiorcy LW Bogdanka S.A.

### Dynamika zmian asortymentu przychodów ze sprzedaży

[tys. zł]	IVQ 2021*	IVQ 2022	Zmiana	Zmiana %	2021*	2022	Zmiana	Zmiana %
Sprzedaż węgla	712 940	407 959	-304 981	-42,8%	2 396 397	2 391 240	-5 157	-0,2%
Pozostała działalność	7 856	10 160	2 304	29,3%	28 795	36 392	7 597	26,4%
Sprzedaż towarów i materiałów	5 853	2 845	-3 008	-51,4%	18 788	20 481	1 693	9,0%
<b>Razem</b>	<b>726 649</b>	<b>420 964</b>	<b>-305 685</b>	<b>-42,1%</b>	<b>2 443 980</b>	<b>2 448 113</b>	<b>4 133</b>	<b>0,2%</b>

### Struktura przychodów

[%]	IVQ 2021*	IVQ 2022	2021*	2022
Sprzedaż węgla	98,1%	96,9%	98,0%	97,7%
Pozostała działalność	1,1%	2,4%	1,2%	1,5%
Sprzedaż towarów i materiałów	0,8%	0,7%	0,8%	0,8%
<b>Razem</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### Struktura geograficzna przychodów ze sprzedaży

[tys. zł]	IVQ 2021*	Struktura	IVQ 2022	Struktura	2021*	Struktura	2022	Struktura
Sprzedaż krajowa	665 501	91,6%	420 964	100,0%	2 313 249	94,7%	2 371 707	96,9%
Sprzedaż zagraniczna	61 148	8,4%	0	0,0%	130 731	5,3%	76 406	3,1%
<b>Razem</b>	<b>726 649</b>	<b>100,0%</b>	<b>420 964</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 443 980</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 448 113</b>	<b>100,0%</b>

\*pozycje po przekształceniu danych za 2021 r. w związku z zastosowaniem przez Grupę zmian do standardu MSR 16 - szczegółowe wyjaśnienie znajduje się w nocie nr 2.1.1 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego za 2022 r.

### Przychody ze sprzedaży węgla

(-) w IV kwartale 2022 r. Spółka uzyskała 407.959 tys. zł przychodów ze sprzedaży węgla, co oznacza spadek o 42,8% w stosunku do IV kwartału 2021 r.  
 (-) w całym 2022 r. przychody ze sprzedaży węgla wyniosły 2.391.240 tys. zł wobec 2.396.397 tys. zł w 2021 r., co oznacza spadek r/r o 0,2%.  
 (+) głównym źródłem przychodów ze sprzedaży LW Bogdanka S.A. jest produkcja i sprzedaż węgla energetycznego. Działalność ta generuje w każdym z porównywanych okresów sprawozdawczych około 97%-98% osiągniętych przez LW Bogdanka S.A. przychodów ze sprzedaży.

### Przychody z pozostałej działalności

W IV kwartale 2022 r. przychody z pozostałej działalności wyniosły 10.160 tys. zł, wobec 7.856 tys. zł w analogicznym okresie 2021 r. (wzrost o 29,3% r/r). Znaczącymi pozycjami w tej grupie były:

- przychody z usług transportu węgla świadczonych przez LW Bogdanka na rzecz niektórych odbiorców węgla,
- przychody z tytułu usług przemysłowych świadczonych dla firm wykonujących roboty zlecone przez Spółkę
- przychody z tytułu dzierżawy środków trwałych.

W całym 2022 r. przychody z pozostałej działalności wyniosły 36.392 tys. zł i były o 26,4% wyższe niż w 2021 r. Za wzrost przychodów w tej grupie odpowiadają wyższe przychody z tytułu przewozu węgla w ramach własnej licencji kolejowej. Wyższa wartość przychodów ze sprzedaży

towarów i materiałów jest pochodną większej wartościowo sprzedaży złomu tj. obudów odzyskanych z likwidacji chodników, które nie nadają się do regeneracji i powtórnego wykorzystania.

### Struktura geograficzna przychodów ze sprzedaży

Spółka koncentruje swoją działalność przede wszystkim na terenie Polski. W 2022 r. sprzedaż węgla za granicę (głównie Ukraina) odbywała się przy udziale pośredniczącego podmiotu węglowego. W 2022 r. wartość eksportu wyniosła 76.406 tys. zł co stanowiło 3,1% przychodów ze sprzedaży. Eksport węgla energetycznego do Ukrainy w analizowanym okresie realizowany był na podstawie umów eksportowych zawartych w 2021 r., przed rozpoczęciem konfliktu zbrojnego w Ukrainie.

### Główni odbiorcy

Prawie 75% ze sprzedaży węgla (w ujęciu wartościowym) w 2022 r. zostało zrealizowane do Enea Wytwarzanie sp. z o.o., Enea Elektrownia Połaniec S.A., oraz Grupy Azoty Zakłady Azotowe Puławy S.A.

Główni odbiorcy wg udziału w przychodach:

- Enea Wytwarzanie sp. z o.o. – Grupa Enea - ok. 52% udziału w przychodach
- Enea Elektrownia Połaniec S.A. – Grupa Enea - ok. 17% udziału w przychodach
- Grupy Azoty Zakłady Azotowe Puławy S.A. - ok. 6% udziału w przychodach

## Podstawowe wyniki finansowe LW Bogdanka S.A.

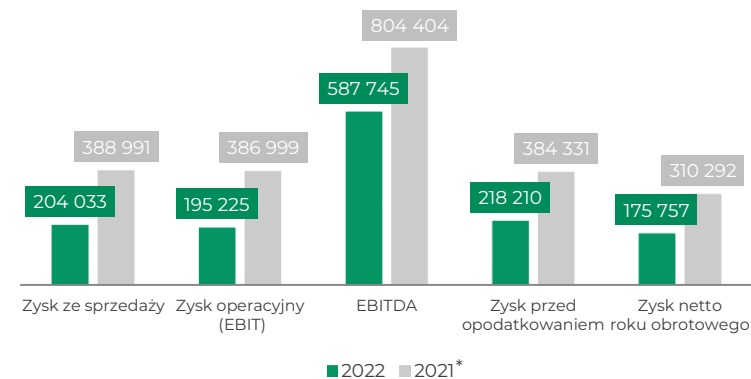
### Analiza sprawozdania z wyniku

[tys. zł]	IVQ 2021*	IVQ 2022	Zmiana	2021*	2022	Zmiana
Przychody ze sprzedaży	726 649	420 964	-42,1%	2 443 980	2 448 113	0,2%
Koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów, sprzedaży, administracyjne	568 567	588 193	3,5%	2 054 989	2 244 080	9,2%
<b>Zysk/(strata) ze sprzedaży</b>	<b>158 082</b>	<b>-167 229</b>	<b>-205,8%</b>	<b>388 991</b>	<b>204 033</b>	<b>-47,5%</b>
Rentowność sprzedaży brutto	21,8%	-39,7%	-61,5 p.p	15,9%	8,3%	-7,6 p.p
Pozostałe przychody	3 882	1 693	-56,4%	4 739	2 904	-38,7%
Pozostałe koszty	394	430	9,1%	1 015	1 709	68,4%
<b>Zysk/(strata) operacyjny/(-a) netto</b>	<b>161 570</b>	<b>-165 966</b>	<b>-202,7%</b>	<b>392 715</b>	<b>205 228</b>	<b>-47,7%</b>
Pozostałe straty netto	-1 412	-7 288	416,1%	-5 716	-10 003	75,0%
<b>Zysk/(strata) operacyjny/(-a) (EBIT)</b>	<b>160 158</b>	<b>-173 254</b>	<b>-208,2%</b>	<b>386 999</b>	<b>195 225</b>	<b>-49,6%</b>
Rentowność EBIT	22,0%	-41,2%	-63,2 p.p	15,8%	8,0%	-7,8 p.p
<b>EBITDA</b>	<b>260 310</b>	<b>-69 496</b>	<b>-126,7%</b>	<b>804 404</b>	<b>587 745</b>	<b>-26,9%</b>
Rentowność EBITDA	35,8%	-16,5%	-52,3 p.p	32,9%	24,0%	-8,9 p.p
Przychody finansowe	425	11 449	2593,9%	5 176	36 075	597,0%
Koszty finansowe	1 744	2 331	33,7%	7 844	13 090	66,9%
<b>Zysk/(strata) przed opodatkowaniem</b>	<b>158 839</b>	<b>-164 136</b>	<b>-203,3%</b>	<b>384 331</b>	<b>218 210</b>	<b>-43,2%</b>
Rentowność zysku przed opodatkowaniem	21,9%	-39,0%	-60,9 p.p	15,7%	8,9%	-6,8 p.p
Podatek dochodowy	30 502	-30 339	-199,5%	74 039	42 453	-42,7%
<b>Zysk/(strata) netto roku obrotowego</b>	<b>128 337</b>	<b>-133 797</b>	<b>-204,3%</b>	<b>310 292</b>	<b>175 757</b>	<b>-43,4%</b>
Rentowność netto	17,7%	-31,8%	-49,5 p.p	12,7%	7,2%	-5,5 p.p

\*pozycje po przekształceniu danych za 2021 r. w związku z zastosowaniem przez Grupę zmian do standardu MSR 16 - szczegółowe wyjaśnienie znajduje się w nocie nr 2.1.1 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego za 2022 r.



Podstawowe wyniki finansowe LW Bogdanka S.A. (tys. zł)



## Podstawowe wyniki finansowe LW Bogdanka S.A.

### Przychody ze sprzedaży

Wartość przychodów ze sprzedaży w IV kwartale 2022 r. spadła o 42,1% w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego i wyniosła 420.964 tys. zł. W całym 2022 r. Spółka wygenerowała przychody na poziomie 2.448.113 tys. zł wobec 2.443.980 tys. zł w 2021 r. (wzrost o 0,2%).

### Koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów, sprzedaży, administracyjne

W IV kwartale 2022 r. koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów łącznie z kosztami sprzedaży i administracyjnymi wyniosły 588.193 tys. zł i były wyższe o 19.626 tys. zł (+3,5%) w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego, w którym wykazały wartość 568.567 tys. zł. W 2022 r. koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów łącznie z kosztami sprzedaży i administracyjnymi ukształtowały się na poziomie 2.244.080 tys. zł, co oznacza wzrost o 9,2% w stosunku do 2021 r. (2.054.989 tys. zł).

### Zysk/(strata) ze sprzedaży

W IV kwartale 2022 r. strata ze sprzedaży wyniosła 167.229 tys. zł, podczas gdy w analogicznym okresie 2021 r. zanotowano zysk ze sprzedaży w wysokości 158.082 tys. zł. W całym 2022 r. Spółka wygenerowała zysk ze sprzedaży w wysokości 204.033 tys. zł wobec 388.991 tys. zł w 2021 r.

### Pozostałe przychody

W IV kwartale 2022 r. pozostałe przychody wyniosły 1.693 tys. zł wobec 3.882 tys. zł rok wcześniej. W 2022 r. wartość pozostałych przychodów wyniosła 2.904 tys. zł wobec 4.739 tys. zł za rok poprzedni. Znacznie niższa wartość pozostałych przychodów w porównaniu do roku ubiegłego, wynika przede wszystkim z niższej kwoty otrzymanych odszkodowań (539 tys. zł w 2022 r. wobec 2.679 tys. zł w 2021 r.).

### Pozostałe koszty

Pozostałe koszty w 2022 r. wyniosły 1.709 tys. zł wobec 1.015 tys. zł w roku 2022. Dominującą pozycję w obydwu okresach stanowiły przekazane darowizny.

### Pozostałe straty netto

W IV kwartale 2022 r. pozostałe straty netto wyniosły 7.288 tys. zł wobec 1.412 tys. zł w IV kwartale 2021 r. Pozostałe straty netto w całym 2022 r. wyniosły 10.003 tys. zł wobec 5.716 tys. zł w 2021 r. Wzrost strat netto w IV kwartale jak i całym 2022 r. wynika przede wszystkim z różnic w kwocie utworzonych odpisów aktualizujących środki trwałe oraz różnicy na wycenie i wyniku kontraktów forward.

### EBIT

Wynik operacyjny w IV kwartale 2022 r. był ujemny i wyniósł 173.254 tys. zł. Rentowność EBIT wyniosła w IV kwartale 2022 r. -41,2%. Rentowność EBIT za cały 2022 r. była niższa o 7,8 p.p. w stosunku do 2021 r. i wyniosła 8,0%.

### EBITDA

Wynik EBITDA w IV kwartale 2022 r. był ujemny i wyniósł 69.496 tys. zł i zmniejszył się o 329.806 tys. zł w stosunku do IV kwartału 2021 r. Rentowność EBITDA w IV kwartale 2022 r. była ujemna i wyniosła -16,5%. W całym 2022 r. Spółka uzyskała rentowność EBITDA na poziomie 24,0%, tj. o 8,9 p.p. mniej niż w 2021 r. (wynik EBITDA zmniejszył się w analizowanym okresie o 26,9%). Wynik EBITDA za 2022 r. wyniósł 587.745 tys. zł wobec 804.404 tys. zł w 2021 r.

### Przychody finansowe

Przychody finansowe w IV kwartale 2022 r. wyniosły 11.449 tys. zł i były wyższe niż w IV kwartale 2021 r. w którym to miały wartość 425 tys. zł. W całym 2022 r. przychody finansowe wyniosły 36.075 tys. zł wobec 5.176 tys. zł za 2021 r. Na przychody finansowe w analizowanym okresie 2022 r. składają się głównie przychody odsetkowe z lokat bankowych. Tak znaczny wzrost wynika ze wzrostu stóp procentowych w trakcie 2022 r.

### Koszty finansowe

Koszty finansowe w IV kwartale 2022 r. były wyższe o 33,7% od kosztów analogicznego okresu 2021 r. i wyniosły 2.331 tys. zł. Koszty finansowe za cały 2022 r. wyniosły 13.090 tys. zł wobec 7.844 tys. zł w 2021 r. (wzrost o 66,9%). Wzrost kosztów finansowych wynika z ujęcia w kosztach wyższych kosztów odsetkowych z wyceny świadczeń pracowniczych i rozliczenia dyskonta dotyczącego rezerwy na Fundusz Likwidacji Kopalni. Na 31 grudnia 2022 r. Spółka nie posiadała zadłużenia oprocentowanego.

### Zysk/(strata) przed opodatkowaniem

W IV kwartale 2022 r. Spółka odnotowała stratę przed opodatkowaniem w wysokości 164.136 tys. zł wobec zysku przed opodatkowaniem wynoszącego 158.839 tys. zł w IV kwartale 2021 r. Zysk przed opodatkowaniem za cały 2022 r. wyniósł 218.210 tys. zł wobec 384.331 tys. zł w 2021 r.

### Zysk/(strata) netto za okres obrotowy

W IV kwartale 2022 r. Spółka zanotowała stratę netto w wysokości -133.797 tys. zł wobec zysku netto 128.337 tys. zł w IV kwartale 2021 r. Zysk netto Spółki za 2022 r. wyniósł 175.757 tys. zł wobec 310.292 tys. zł w roku ubiegłym.

## Bilans LW Bogdanka S.A.

### Bilans

[tys. zł]	31.12.2021*	31.12.2022	Zmiana
Suma aktywów	4 690 540	4 777 736	1,9%
Rentowność aktywów (ROA)**	6,9%	3,7%	-3,2 p.p.
Aktywa trwałe	3 690 991	3 867 202	4,8%
Aktywa obrotowe	999 549	910 534	-8,9%
Kapitał własny	3 596 506	3 686 707	2,5%
Rentowność kapitałów własnych (ROE)**	9,0%	4,8%	-4,2 p.p.
Rezerwy i zobowiązania	1 094 034	1 091 029	-0,3%

\*pozytcie po przekształceniu danych za 2021 r. w związku z zastosowaniem przez Grupę zmian do standardu MSR 16 - szczegółowe wyjaśnienie znajduje się w nocie nr 2.1.1 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego za 2022 r.

\*\*w wyliczeniach uwzględniono wynik netto za ostatnie cztery kwartały oraz średni poziom aktywów oraz kapitałów własnych (stan na 31 grudnia 2022 r. + stan na 31 grudnia 2021 r.)/2.

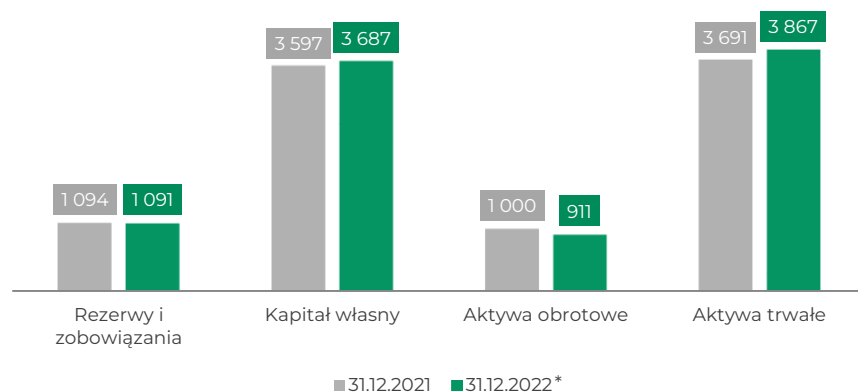
### Aktywa

Suma aktywów na 31 grudnia 2022 r. zwiększyła się do kwoty 4.777.736 tys. zł (tj. wzrosła o 87.196 tys. zł) w stosunku do wartości na 31 grudnia 2021 r., przy czym aktywa trwałe wzrosły o 176.211 tys. zł, a aktywa obrotowe spadły o 89.015 tys. zł. Wśród aktywów trwałych najistotniejszą zmianą jest wzrost wartości rzeczowych aktywów trwałych o 173.137 tys. zł. Wśród aktywów obrotowych znaczącemu zwiększeniu uległ stan zapasów (+100,3%). Spadła wartość należności handlowych oraz pozostałych należności (-37,4%) oraz środków pieniężnych i ich ekwiwalentów (-21,7%).  
 Na 31 grudnia 2022 r. rentowność aktywów (ROA) wyniosła 3,7% podczas gdy na koniec 2021 r. wynosiła ona 6,9%.

### Pasywa

Kapitał własny wzrósł o 2,5%. Było to efektem uzyskanego całkowitego dochodu za 2022 r. oraz rozliczenia wyniku za 2021 r. (dywidenda). Rezerwy i zobowiązania spadły o 0,3% w stosunku do wartości na 31 grudnia 2021 r., przy czym zobowiązania krótkoterminowe spadły o 13,7% (spadły przede wszystkim zobowiązania handlowe oraz pozostałe zobowiązania, zobowiązania z tytułu umów z klientami, zobowiązania finansowe, oraz rezerwy na pozostałe zobowiązania i obciążenia), a zobowiązania długoterminowe wzrosły o 11,3% (przede wszystkim wzrosły zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego, zobowiązania z tytułu świadczeń pracowniczych oraz rezerwy na pozostałe zobowiązania i obciążenia).  
 Na 31 grudnia 2022 r. odnotowano spadek rentowności kapitałów własnych o 4,2 p.p. w stosunku do końca 2021 r. Wartość wskaźnika na 31 grudnia 2022 r. wyniosła 4,8%, wobec 9,0% na 31 grudnia 2021 r.

### Analiza jednostkowego sprawozdania z sytuacji finansowej (mln zł)



## Przepływy pieniężne LW Bogdanka S.A.

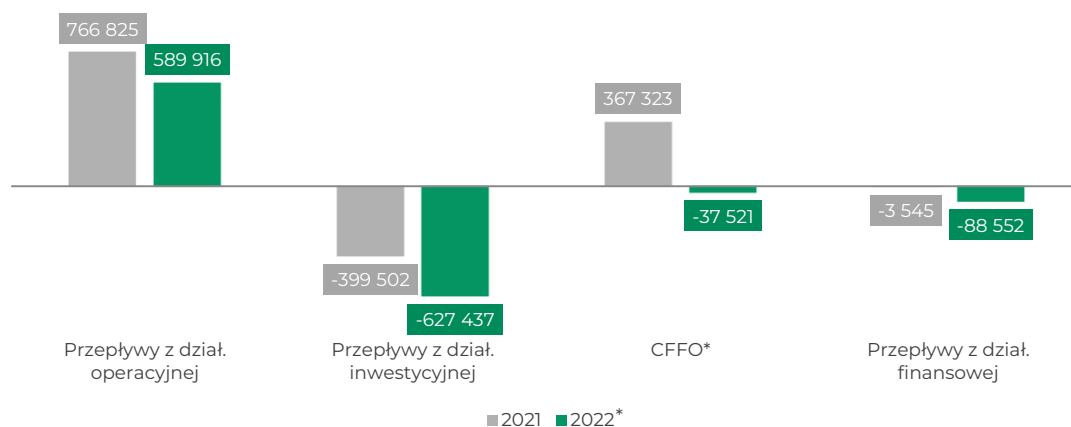
### Sytuacja pieniężna

[tys. zł]	IVQ 2021*	IVQ 2022	Zmiana	2021*	2022	Zmiana
Przepływy z działalności operacyjnej	290 674	-128 868	-	766 825	589 916	-23,1%
Przepływy z działalności inwestycyjnej	-133 638	-165 160	23,6%	-399 502	-627 437	57,1%
<b>CFFO**</b>	<b>157 036</b>	<b>-294 028</b>	<b>-</b>	<b>367 323</b>	<b>-37 521</b>	<b>-</b>
Przepływy z działalności finansowej	-739	-712	-3,7%	-3 545	-88 552	2 397,9%

\*pozytcje po przekształceniu danych za 2021 r. w związku z zastosowaniem przez Grupę zmian do standardu MSR 16 - szczegółowe wyjaśnienie znajduje się w nocie nr 2.1.1 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego za 2022 r.

\*\* suma przepływów operacyjnych i inwestycyjnych

Analiza przepływów pieniężnych (tys. zł)



### Sytuacja pieniężna

#### Przepływy z działalności operacyjnej

W IV kwartale 2022 r. Spółka osiągnęła niższe o 419.542 tys. zł przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej aniżeli w IV kwartale 2021 r. – w IV kwartale 2022 r. miały wartość ujemną i wyniosły one -128.868 tys. zł wobec dodatnich przepływów 290.674 tys. zł rok wcześniej. W trakcie całego 2022 r. Spółka wygenerowała 589.916 tys. zł przepływów z działalności operacyjnej (-23,1% r/r.).

#### Przepływy z działalności inwestycyjnej

Przepływy z działalności inwestycyjnej zwiększyły swoją wartość (w ujęciu bezwzględnym) w IV kwartale 2022 r. o 23,6% (do 165.160 tys. zł) w stosunku do analogicznego okresu 2021 r. Narastająco za 12 miesięcy 2022 r. przepływy inwestycyjne były większe o 57,1% od wartości przepływów z analogicznego okresu roku poprzedniego. Dotyczyły one głównie wydatków na nabycie rzeczowych aktywów trwałych.

### Przepływy z działalności finansowej

W IV kwartale 2022 r. Spółka odnotowała ujemne przepływy z działalności finansowej w wysokości 712 tys. zł. W całym 2022 r. Spółka również wygenerowała ujemne przepływy pieniężne z działalności finansowej w wysokości 88.552 tys. zł. Dominującą pozycją była dywidenda wypłacona akcjonariuszom spółki.

## Wskaźniki zadłużenia i płynności LW Bogdanka S.A.

Spółka przy omawianiu wyników jednostkowych prezentuje wybrane wskaźniki APM, ponieważ w jej opinii są one źródłem dodatkowych (oprócz danych prezentowanych w sprawozdaniach finansowych), wartościowych informacji o sytuacji finansowej i operacyjnej, jak również ułatwiają analizę i ocenę osiągniętych przez Spółkę wyników finansowych na przestrzeni poszczególnych okresów sprawozdawczych. Spółka prezentuje te konkretne alternatywne pomiary wyników ponieważ stanowią one standardowe miary i wskaźniki powszechnie stosowane w analizie finansowej. Dobór alternatywnych pomiarów wyników został poprzedzony analizą ich przydatności pod kątem dostarczenia inwestorom przydatnych informacji na temat sytuacji finansowej, przepływów pieniężnych i efektywności finansowej i w opinii Spółki pozwala na optymalną ocenę osiągniętych wyników finansowych.

### Sytuacja pieniężna

[tys. zł]	31.12.2021*	31.12.2022	Zmiana
Wskaźnik ogólnego zadłużenia	23,3%	22,8%	-0,5 p.p.
Wskaźnik (dług plus zobowiązania pracownicze)/EBITDA**	0,25	0,38	52,0%
Wskaźnik dług netto/EBITDA**	-0,72	-0,77	6,9%
Wskaźnik zadłużenia kapitałów własnych	30,4%	29,6%	-0,8 p.p.
Wskaźnik pokrycia aktywów trwałych kapitałami stałymi (aktywa trwałe/kapitały stałe)	109,8%	108,2%	-1,6 p.p.
Wskaźnik zadłużenia krótkoterminowego (zobowiązania krótkoterminowe/pasywa)	10,8%	9,2%	-1,6 p.p.
Wskaźnik zadłużenia długoterminowego (zobowiązania długoterminowe/pasywa)	12,5%	13,7%	1,2 p.p.

\*pozycje po przekształceniu danych za 2021 r. w związku z zastosowaniem przez Grupę zmian do standardu MSR 16 - szczegółowe wyjaśnienie znajduje się w nocie nr 2.1.1 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego za 2022 r.

\*\*Dług = długoterminowe zobowiązania z tytułu emisji obligacji + długoterminowe kredyty i pożyczki + krótkoterminowe kredyty i pożyczki

	31.12.2021	31.12.2022	Zmiana
Wskaźnik płynności bieżącej	2,07	2,14	3,4%
Wskaźnik płynności szybkiej	1,88	1,69	-10,1%

W okresie objętym sprawozdaniem finansowym wskaźniki płynności Spółki utrzymywały się na wysokim, bezpiecznym poziomie - Spółka nie wykazuje trudności w regulowaniu zobowiązań.

### Wskaźnik ogólnego zadłużenia

Wskaźnik ogólnego zadłużenia na 31 grudnia 2022 r. spadł o 0,5 p.p. w stosunku do stanu na 31 grudnia 2021 r. i wyniósł 22,8% - wartość pasywów wzrosła w stosunku do zobowiązań przede wszystkim za sprawą zatrzymanego zysku. Poziom zadłużenia Spółki nie stanowił na 31 grudnia 2022 r. zagrożenia dla jej działalności oraz zdolności do terminowego wywiązywania się z zobowiązań. Na podstawie średnio i długoterminowych prognoz analizowane są potrzeby finansowe Spółki, aby zapewnić płynność i stan gotówki na odpowiednim poziomie.

### Wskaźnik dług plus zobowiązania pracownicze/EBITDA

Wskaźnik opisujący stosunek długu do wyniku EBITDA na koniec 2022 r. wzrósł o 52,0% i wyniósł 0,38. Porównując dane wg stanu na 31 grudnia 2022 r. wobec 31 grudnia 2021 r. odnotowano spadek wyniku EBITDA (liczony krocząco za ostatnie cztery kwartały) w przeciwieństwie do poziomu zadłużenia, który uległ podwyższeniu.

### Wskaźnik dług netto/EBITDA

Wskaźnik opisujący stosunek długu netto (suma oprocentowanych zobowiązań krótko- i długoterminowych minus gotówka i jej ekwiwalenty) do EBITDA wzrósł, w ujęciu bezwzględny, z -0,72 na 31 grudnia 2021 r. do -0,77 na 31 grudnia 2022 r. Wartość długu netto wzrosła o ok. 126 mln zł i wyniosła -454 mln zł przy spadku EBITDA o ok. 217 mln zł (EBITDA liczona krocząco za ostatnie cztery kwartały).

### Wskaźnik zadłużenia kapitałów własnych

Wskaźnik zadłużenia kapitałów własnych na 31 grudnia 2022 r. zmniejszył się w stosunku do stanu na 31 grudnia 2021 r. o 0,8 p.p. i wyniósł 29,6% - zobowiązania spadły o ok. 3 mln zł, przy wzroście kapitałów własnych o ok. 90 mln zł.

### Wskaźnik pokrycia aktywów trwałych kapitałami stałymi

Wskaźnik pokrycia aktywów trwałych kapitałami stałymi osiągnął poziom 108,2% (na 31 grudnia 2022 r.) wobec 109,8% (na 31 grudnia 2021 r.) - w analizowanym okresie wzrosła wartość aktywów trwałych (o ok. 176 mln zł), jak i kapitałów stałych (suma kapitałów własnych i zobowiązań długoterminowych bez rezerw) o ok. 131 mln zł).

## Cykle rotacji należności i zobowiązań w LW Bogdanka S.A.

### Cykle rotacji

[tys. zł]			31.12.2021*	31.12.2022	Zmiana
1. Cykl rotacji zapasów	$\frac{\text{średni stan zapasów}}{\text{koszty sprzedanych towarów, produktów i materiałów}}$	x liczba dni w okresie	19	26	36,8%
2. Cykl rotacji należności**	$\frac{\text{średni stan należności}}{\text{przychody ze sprzedaży}}$	x liczba dni w okresie	42	39	-7,1%
3. Cykl rotacji zobowiązań***	$\frac{\text{średni stan zobowiązań}}{\text{koszty sprzedanych towarów, produktów i materiałów}}$	x liczba dni w okresie	71	71	0,0%
4. Cykl operacyjny	1+2		61	65	6,6%
5. Cykl konwersji gotówki	4-3		-10	-6	-40,0%

\*pozycje po przekształceniu danych za 2021 r. w związku z zastosowaniem przez Grupę zmian do standardu MSR 16 - szczegółowe wyjaśnienie znajduje się w nocie nr 2.1.1 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego za 2022 r.

\*\* Należności handlowe oraz pozostałe należności

\*\*\* Zobowiązania handlowe oraz pozostałe zobowiązania

### Cykl rotacji zapasów

Cykl rotacji zapasów na 31 grudnia 2022 r. wydłużył się o 7 dni w stosunku do stanu na 31 grudnia 2021 r. i wyniósł 26 dni. Średnio o 7 dni dłużej zajmuje upływanie zapasów.

### Cykl rotacji należności

Cykl rotacji należności (liczony na podstawie pozycji bilansowej „Należności handlowe oraz pozostałe należności”) wyniósł 39 dni (wg stanu na 31 grudnia 2022 r.) wobec 42 dni w roku ubiegłym. Za spadek wartości wskaźnika odpowiada niższy średni poziom należności, przy wyższym średnim poziomie przychodów.

### Cykl rotacji zobowiązań

Cykl rotacji zobowiązań (liczony na podstawie pozycji bilansowej „Zobowiązania handlowe oraz pozostałe zobowiązania”) na koniec 2022 r. nie uległ zmianie i wynosi 71 dni. W analizowanym okresie Spółka

posiadała zarówno wyższy średni poziom krótkoterminowych zobowiązań handlowych (o ok. 32 mln zł), jak i wyższe koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów (o ok. 164 mln zł).

### Cykl operacyjny

Operacyjny cykl aktywów obrotowych (suma cyklu rotacji zapasów i należności handlowych) w analizowanym okresie uległ wydłużeniu do 65 dni. Średnio po 65 dniach upływa się majątek obrotowy Spółki.

### Cykl konwersji gotówki

Rezultatem opisanych powyżej tendencji było osiągnięcie cyklu konwersji gotówki wynoszącego na 31 grudnia 2022 r. -6 dni. Ujemna wartość wskaźnika oznacza, że Grupa korzysta z kredytu kupieckiego (finansowanie nieoprocentowanym kapitałem obcym).



## Rezerwy LW Bogdanka S.A.

### Rezerwy bilansowe

[tys. zł]	Stan na 31.12.2021	Stan na 31.12.2022	Zmiana 2022/2021
Rezerwy pracownicze	204 687	222 335	8,6%
Rezerwa na koszty likwidacji kopalni i rekultywację gruntów	130 402	155 452	19,2%
Szkody górnicze	6 382	6 844	7,2%
Pozostałe	18 703	5 680	-69,6%
<b>Razem</b>	<b>360 174</b>	<b>390 311</b>	<b>8,4%</b>

### Zmiana stanu rezerw

[tys. zł]	Zmiana IVQ2021	Zmiana IVQ2022	Zmiana IVQ 2022/ IVQ 2021	Zmiana w 2021	Zmiana w 2022	Zmiana 2022/2021
Rezerwy pracownicze	-18 440	39 417	-	-4 893	17 648	-
Rezerwa na koszty likwidacji kopalni i rekultywację gruntów	-68 365	26 578	-	-82 054	25 050	-
Szkody górnicze	4 627	2 073	-55,2%	3 803	462	-87,9%
Pozostałe	3 972	-366	-	14 216	-13 023	-
<b>Razem</b>	<b>-78 206</b>	<b>67 702</b>	<b>-</b>	<b>-68 928</b>	<b>30 137</b>	<b>-</b>

### Miejsce ujęcia wpływu zmiany rezerw w sprawozdaniu finansowym

[tys. zł]	Zmiana rezerw w 2022	Zmiana ujęta w działalności operacyjnej (EBITDA)	Zmiana ujęta poniżej wyniku z działalności operacyjnej - odsetki	W tym: Zmiana ujęta wyłącznie bilansowo - zwiększenie wartości bilansowej ŚT	Zmiana ujęta w Pozostałych Całkowitych Dochodach	Zmiana ujęta wyłącznie bilansowo - wykorzystanie rezerwy
Rezerwy pracownicze	17 648	50 614	6 122	-	644	-39 732
Rezerwa na koszty likwidacji kopalni i rekultywację gruntów	25 050	366	4 825	19 859	-	-
Szkody górnicze	462	2 394	-	-	-	-1 932
Pozostałe	-13 023	80	-	-	-	-13 103
<b>Razem</b>	<b>30 137</b>	<b>53 454</b>	<b>10 947</b>	<b>19 859</b>	<b>644</b>	<b>-54 767</b>

### Miejsce ujęcia wpływu zmiany rezerw w sprawozdaniu finansowym

[tys. zł]	Zmiana rezerw w IVQ 2021	Zmiana ujęta w działalności operacyjnej (EBITDA)	Zmiana ujęta poniżej wyniku z działalności operacyjnej - odsetki	W tym: Zmiana ujęta wyłącznie bilansowo - zwiększenie wartości bilansowej ŚT	Zmiana ujęta w Pozostałych Całkowitych Dochodach	Zmiana ujęta wyłącznie bilansowo - wykorzystanie rezerwy
Rezerwy pracownicze	39 417	35 168	569	-	11 048	-7 368
Rezerwa na koszty likwidacji kopalni i rekultywację gruntów	26 578	-309	1 473	25 414	-	-
Szkody górnicze	2 073	2 394	-	-	-	-321
Pozostałe	-366	-366	-	-	-	-
<b>Razem</b>	<b>67 702</b>	<b>36 887</b>	<b>2 042</b>	<b>25 414</b>	<b>11 048</b>	<b>-7 689</b>



## Koszty LW Bogdanka S.A.

### Koszty według rodzaju

[tys. zł]	IVQ 2021*	IVQ 2022	Zmiana	2021*	2022	Zmiana
Produkcja netto [tys. t]	2 432	1 238	-49,1%	9 935	8 401	-15,4%
Sprzedaż [tys. t]	2 792	1 244	-55,4%	10 036	8 400	-16,3%
Amortyzacja	99 587	97 068	-2,5%	416 753	381 339	-8,5%
Zużycie materiałów i energii	138 151	218 342	58,0%	462 425	734 236	58,8%
Usługi obce	125 684	133 688	6,4%	461 962	548 784	18,8%
Świadczenia na rzecz pracowników	266 870	269 020	0,8%	721 045	843 180	16,9%
Koszty reprezentacji i reklamy	2 248	2 564	14,1%	10 266	14 537	41,6%
Podatki i opłaty	11 606	10 555	-9,1%	52 836	52 174	-1,3%
Pozostałe koszty	747	28 928	3772,6%	24 452	32 379	32,4%
<b>Razem koszty rodzajowe</b>	<b>644 893</b>	<b>760 165</b>	<b>17,9%</b>	<b>2 149 739</b>	<b>2 606 629</b>	<b>21,3%</b>
Koszt wytworzenia świadczeń na własne potrzeby jednostki	-65 796	-113 526	72,5%	-191 692	-411 960	114,9%
Rozliczenia międzyokresowe	-77 518	-112 090	44,6%	8 122	-9 424	-216,0%
Rezerwy i inne korekty prezentacyjne pomiędzy układem rodzajowym a funkcjonalnym kosztów	-1 976	50 280	-2644,5%	49 890	40 792	-18,2%
<b>Całkowite koszty produkcji</b>	<b>499 603</b>	<b>584 829</b>	<b>17,1%</b>	<b>2 016 059</b>	<b>2 226 037</b>	<b>10,4%</b>
Zmiana stanu produktów	63 624	522	-99,2%	21 286	-1 210	-105,7%
Wartość sprzedanych towarów i materiałów	5 340	2 842	-46,8%	17 644	19 253	9,1%
<b>Koszt własny produkcji sprzedanej, w tym:</b>	<b>568 567</b>	<b>588 193</b>	<b>3,5%</b>	<b>2 054 989</b>	<b>2 244 080</b>	<b>9,2%</b>
Koszt sprzedanych produktów, towarów i materiałów	522 425	535 225	2,5%	1 880 135	2 044 636	8,7%
Koszty sprzedaży	10 775	11 101	3,0%	40 040	49 882	24,6%
Koszty administracyjne	35 367	41 867	18,4%	134 814	149 562	10,9%

\*pozycje po przekształceniu danych za 2021 r. w związku z zastosowaniem przez Grupę zmian do standardu MSR 16 - szczegółowe wyjaśnienie znajduje się w nocie nr 2.1.1 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego za 2022 r.

### IV kwartał 2022 r.

#### Koszty rodzajowe

W IV kwartale 2022 r. LW Bogdanka S.A. poniosła koszty wg układu rodzajowego w wysokości 760.165 tys. zł (+115.272 tys. zł r/r), tj. o 17,9% wyższe niż w IV kwartale 2021 r. Na wzrost kosztów w IV kwartale 2022 r. główny wpływ miały w szczególności wyższe koszty zużycia materiałów i energii, usług obcych, świadczeń na rzecz pracowników oraz pozostałych kosztów.

#### Amortyzacja

Wartość amortyzacji spadła o 2,5% (do 97.068 tys. zł) – przede wszystkim spadła wartość amortyzacji naturalnej (ok. 5,1 mln zł), która jest pochodną mniejszego postępu ścian, natomiast wzrosła wartość amortyzacji środków trwałych

#### Koszty zużytych materiałów i energii

Wartość kosztów zużytych materiałów i energii w trakcie IV kwartału 2022 r. w stosunku do IV kwartału 2021 r. wzrosła o 58,0% i wyniosła 218.342 tys. zł. W analizowanym okresie wzrosła wartość zużytych materiałów (przede wszystkim w związku ze wzrostem ilości prac przygotowawczych oraz wzrostem cen materiałów), oraz wzrósł koszt zużycia energii elektrycznej oraz podgrzewania wody.

#### Usługi obce

Wartość kosztów usług obcych wzrosła w stosunku do IV kwartału 2021 r. o 6,4% i wyniosła 133.688 tys. zł.

W analizowanym okresie wzrosła przede wszystkim wartość usług wiertniczo-górnich, prac sobotnio-niedzielnich oraz usług pozostałych, przy spadku prac pomocniczych oraz prac dniówkowych oraz transportu węgla kolejną.

#### Świadczenia na rzecz pracowników

Wartość świadczeń na rzecz pracowników w IV kwartale 2022 r. w stosunku do IV kwartału 2021 r. wzrosła o 2,2 mln zł. Jest to wynikiem uzgodnionego ze stroną społeczną wzrostu wynagrodzeń, obowiązkowych składek, jak i pozostałych świadczeń pracowniczych.

#### Koszty reprezentacji i reklamy

Wzrost wartości kosztów reprezentacji i reklamy o 0,3 mln zł wynika z realizacji aktualnego harmonogramu płatności z umów sponsorskich.

#### Podatki i opłaty

Spadek podatków i opłat o ok 1,1 mln zł wynika ze spadku opłaty eksploatacyjnej.

#### Pozostałe koszty

Wzrost pozostałych kosztów o 28,2 mln zł wynika z zawarcia nowej polisy ubezpieczeniowej na kolejny okres (koszt polisy rozliczany jest w czasie, proporcjonalnie do czasu jej trwania).

## Koszty LW Bogdanka S.A.

### Rok 2022

#### Koszty rodzajowe

W trakcie 2022 r. LW Bogdanka S.A. poniosła koszty wg układu rodzajowego w wysokości 2.606.629 tys. zł, tj. o 21,3% (+456.890 tys. zł) wyższe niż w 2021 r. Na wzrost kosztów w analizowanym okresie zasadniczy wpływ miał odnotowany wzrost kosztów zużycia materiałów i energii, usług obcych oraz świadczeń na rzecz pracowników.

#### Amortyzacja

Wartość amortyzacji spadła o 8,5% (do 381.339 tys. zł) – spadła wartość amortyzacji naturalnej (o ok. 55 mln zł), która jest pochodną mniejszego postępu ścian, natomiast wzrosła wartość amortyzacji środków trwałych (o ok. 19 mln zł).

#### Zużycie materiałów i energii

Łączna wartość kosztów zużytych materiałów i energii wzrosła w stosunku do 2021 r. o 58,8% i wyniosła 734.236 tys. zł. W analizowanym okresie wykonano ok. 7,6 km więcej wyrobisk, przy jednoczesnym wzroście cen zakupu materiałów oraz kosztów zużycia energii (wzrost ceny zakupu energii elektrycznej oraz podgrzewanej wody wykorzystywanej do celów centralnego ogrzewania i ciepłej wody użytkowej).

#### Podatki i opłaty

Nieznaczny spadek podatków i opłat o ok. 0,7 mln zł wynika ze spadku opłaty eksploatacyjnej przy wzroście wpłat na PEFRON.

#### Usługi obce

Wartość usług obcych w 2022 r. w stosunku do analogicznego okresu 2021 r. wzrosła z 461.962 tys. zł do 548.784 tys. zł (+18,8%). W analizowanym okresie wzrosła przede wszystkim wartość usług wiertniczo-górnictwowych, prac sobotnio-niedzielnymi, usług związanych z transportem węgla koleją, remontów, zagospodarowania odpadów oraz pozostałych usług.

#### Świadczenia na rzecz pracowników

W 2022 r. w stosunku do analogicznego okresu 2021 r. wartość świadczeń na rzecz pracowników wzrosła o ok. 122,1 mln zł. Jest to wynikiem uzgodnionego ze stroną społeczną wzrostu wynagrodzeń, wypłaty nagrody dla pracowników, a także obowiązkowych składek, jak i pozostałych świadczeń pracowniczych.

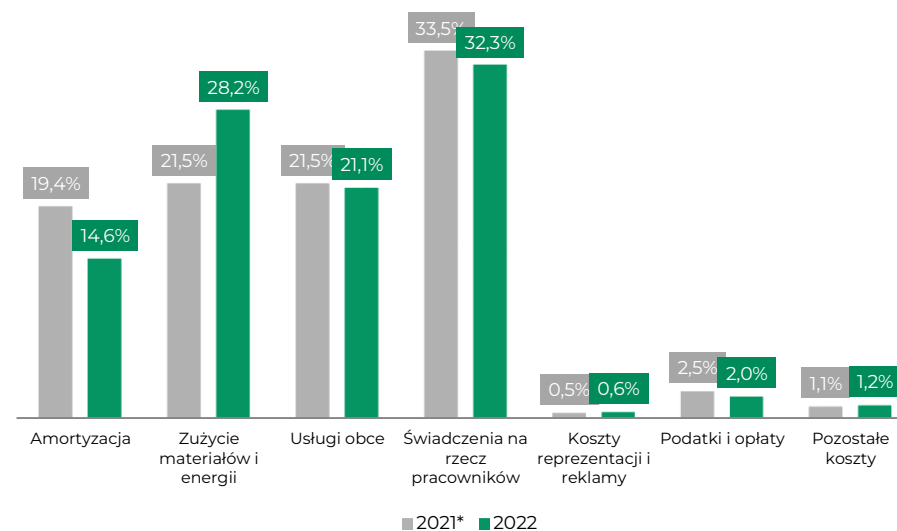
#### Koszty reprezentacji i reklamy

Wzrost wartości kosztów reprezentacji i reklamy o ok. 4,3 mln zł dotyczy zmian płatności wynikających z umów sponsorskich.

#### Pozostałe koszty

Wzrost pozostałych kosztów o ok. 7,9 mln zł wynika przede wszystkim z zawarcia w IV kwartale 2022 r. długoterminowej polisy ubezpieczeniowej, której koszt rozliczany jest w czasie, proporcjonalnie do czasu jej trwania.

**Koszty w układzie rodzajowym  
(% udział w całości kosztów)**



\*pozycje po przekształceniu danych za 2021 r. w związku z zastosowaniem przez Grupę zmian do standardu MSR 16 - szczegółowe wyjaśnienie znajduje się w notcie nr 2.1.1 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego za 2022 r.

## Koszty LW Bogdanka S.A.

### Koszty wg układu kalkulacyjnego

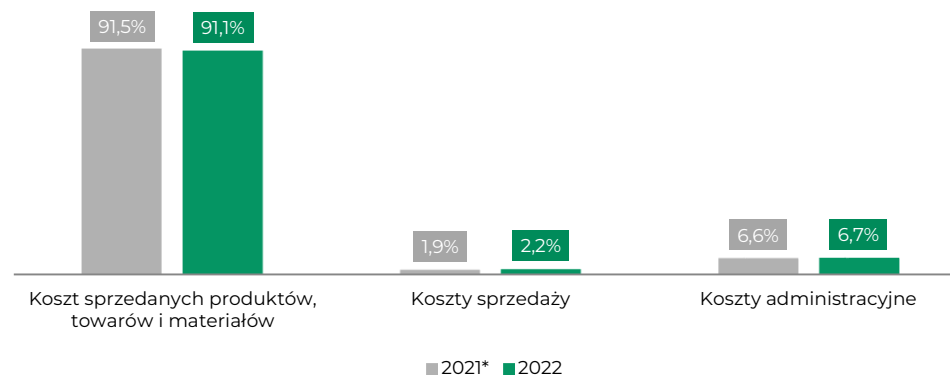
Koszt własny produkcji sprzedanej (w układzie kalkulacyjnym) w IV kwartale 2022 r. wyniósł 588.193 tys. zł, podczas gdy w analogicznym okresie roku poprzedniego wyniósł 568.567 tys. zł. Koszt własny produkcji sprzedanej (w układzie kalkulacyjnym) w 2022 r. wyniósł 2.244.080 tys. zł i był wyższy o 9,2% (+189.091 tys. zł) od kosztu poniesionego w analogicznym okresie 2021 r.

[tys. zł]	IVQ 2021*	IVQ 2022	Zmiana	2021*	2022	Zmiana
Koszt sprzedanych produktów, towarów i materiałów	522 425	535 225	2,5%	1 880 135	2 044 636	8,7%
Koszty sprzedaży	10 775	11 101	3,0%	40 040	49 882	24,6%
Koszty administracyjne	35 367	41 867	18,4%	134 814	149 562	10,9%
<b>Koszt własny produkcji sprzedanej</b>	<b>568 567</b>	<b>588 193</b>	<b>3,5%</b>	<b>2 054 989</b>	<b>2 244 080</b>	<b>9,2%</b>

\*pozycje po przekształceniu danych za 2021 r. w związku z zastosowaniem przez Grupę zmian do standardu MSR 16 - szczegółowe wyjaśnienie znajduje się w notcie nr 2.1.1 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego za 2022 r.



**Koszty w układzie kalkulacyjnym  
(% udział w całości kosztów)**



## Pozostałe informacje wpływające na sytuację finansową GK LW Bogdanka

### Informacja o aktualnej i przewidywanej sytuacji gospodarczej i finansowej GK LW Bogdanka, a także ocena dotycząca zarządzania zasobami finansowymi

GK LW Bogdanka stale monitoruje poziomy kosztów, wskaźników oraz wartość zgromadzonej gotówki. Aktualne zadłużenie (zaciągnięta przez Łęczyńską Energetykę pożyczka z WFOŚiGW), łącznie z posiadanym poziomem gotówki gwarantują bieżące finansowanie. W Jednostce Dominującej systematycznie prowadzone są prace mające na celu zoptymalizowanie procesu wydobywczego (pod kątem wykorzystywanej technologii, jak i planowanej rozcinki złoża oraz prac udostępniających nowe pokłady węgla). Całość prac (planowanie nowych wyrobisk, wydobywanie i sprzedaż węgla handlowego) uwzględnia aktualne i przyszłe ryzyko rynkowe. Prace udostępniające (nowe wyrobiska) prowadzone są tak, aby uzyskać ciągłość wydobywania. Stale prowadzony jest także monitoring cen węgla na rynkach krajowych i międzynarodowych. GK LW Bogdanka na bieżąco reguluje zaciągnięte zobowiązania. Grupa efektywnie gospodaruje zasobami finansowymi, przy jednoczesnym lokowaniu wolnych środków finansowych w bankach (długość trwania i wartość lokat uzależniona jest od wewnętrznych krótkoterminowych prognoz finansowych).

### Dostawcy

Udzielanie zamówień przez podmioty prowadzące działalność w zakresie wydobywania węgla kamiennego, w celu prowadzenia tej działalności, podlega przepisom o sektorowych zamówieniach publicznych. W GK LW Bogdanka wszystkie

zamówienia powyżej określonych zgodnie z ustawą „Prawo zamówień publicznych” progów, udzielane są w oparciu o zasady obowiązujące w w/w ustawie. Pozostałe zamówienia udzielane są w oparciu o obowiązujące w Grupie wewnętrzne procedury.

Głównymi dostawcami dla GK LW Bogdanka są przede wszystkim firmy oferujące usługi i produkty specyficzne dla branży górniczej (drażenie i przebudowy wyrobisk, odstawa urobku, a także dostawa obudów chodnikowych, specjalistycznych maszyn i urządzeń górniczych) oraz firmy dostarczające energię elektryczną. W okresie od 1 stycznia - 31 grudnia 2022 r. wartość obrotów z żadnym z dostawców nie przekroczyła 10% przychodów Grupy.

### Inwestycje i lokaty kapitałowe GK LW Bogdanka

Wartość środków pieniężnych będących w posiadaniu Grupy na koniec grudnia 2022 r. wyniosła 622.983 tys. zł, z czego:

- w aktywach trwałych wykazana była kwota 147.924 tys. zł
- w aktywach obrotowych wykazana była kwota 475.059 tys. zł.

Kwota 147.924 tys. zł obejmuje środki zgromadzone przez Jednostkę Dominującą w ramach Funduszu Likwidacji Kopalni, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów likwidacji zakładu górniczego (środki te utrzymywane są na lokacie bankowej).

Kwota 475.059 tys. zł obejmuje środki pieniężne (dostępna gotówka) utrzymywane na krótkoterminowych lokatach bankowych – poziom lokat uzależniony jest od wewnętrznych prognoz dotyczących wpływów i wydatków jak również dostępności takiego rozwiązania w bankach obsługujących spółki Grupy. Zgodnie z przyjętą Strategią Grupa utrzymuje poziom gotówki dyspozycyjnej w wysokości co najmniej wartości średniomiesięcznych wpływów ze sprzedaży (1/12 planowanych rocznych przychodów ze sprzedaży). Środki zgromadzone w Jednostce Dominującej wynoszą 454.487 tys. zł, natomiast w spółkach zależnych 20.572 tys. zł (głównie po stronie Łęczyńskiej Energetyki).

### Opis istotnych pozycji pozabilansowych GK LW Bogdanka w ujęciu podmiotowym, przedmiotowym i wartościowym

Grupa ma zobowiązania warunkowe z tytułu podatku od nieruchomości oraz zobowiązania i aktywa warunkowe z tytułu roszczeń prawnych powstających w normalnym toku działalności gospodarczej.

#### Podatek od nieruchomości

W związku z rozliczeniem podatku od nieruchomości od wyrobisk, w części uznanej przez Jednostkę Dominującą za prawdopodobną, Jednostka Dominująca nie wykazuje dłużej rezerwy na podatek od nieruchomości. Niemniej jednak potencjalne zobowiązanie warunkowe może wynikać przede wszystkim z istniejących rozbieżności pomiędzy stanowiskiem Jednostki Dominującej a stanowiskiem organów podatkowych w zakresie przedmiotu opodatkowania tym podatkiem.

#### Roszczenia prawne dotyczące patentów

Zobowiązanie warunkowe z tytułu roszczeń prawnych dotyczące wynagrodzenia dla współtwórców wynalazków objętych patentem Nr 206048 i 209043, funkcjonujących w Jednostce Dominującej, od których Jednostka Dominująca nie tworzy rezerwy może wynikać przede wszystkim z braku możliwości dokonania oceny zasadności wysokości przedmiotowego roszczenia i rozbieżności pomiędzy stanowiskiem Jednostki Dominującej, a stanowiskiem współtwórców wynalazków objętych w/w patentami. Wartość potencjalnego zobowiązania na dzień publikacji niniejszego Sprawozdania wynosi 48 mln zł.

W dniu 30 września 2022 r. przed Sądem Okręgowym w Lublinie zapadł wyrok w sprawie dotyczącej roszczeń prawnych w zakresie patentu 206048, który uznaje część roszczeń powodów wobec Jednostki Dominującej. Wyrok ten jest nieprawomocny. Wobec kilkukrotnego przedłużania przez Sąd terminu, uzasadnienie wyroku zostało doręczone Jednostce Dominującej

dopiero w dniu 24 stycznia 2023 r. W dniu 14 lutego 2023 r. Jednostka Dominująca wniosła apelację od w/w wyroku. Zarząd Jednostki Dominującej całkowicie nie zgadza się z powyższym wyrokiem, gdyż w jego ocenie został on wydany z naruszeniem wielu przepisów prawa materialnego oraz przepisów postępowania. Jednocześnie Zarząd Jednostki Dominującej nie widzi na tym etapie konieczności zwiększania rezerw, utworzonych na tę sprawę w poprzednich okresach

#### Roszczenia z tytułu zmywu cenowej

Aktywa warunkowe wynikające z wniesionego przez Jednostkę Dominującą w dniu 30 grudnia 2020 r. pozwu przeciwko „A. Weber” Sp. z o.o., Minova Ekochem S.A. oraz „DSI Schaum Chemie” Sp. z o.o. o zapłatę kwoty 23.124 tys. zł (należność główna wraz z odsetkami) z tytułu odszkodowania za szkodę wyrządzoną na skutek naruszenia prawa konkurencji (nieodwołane porozumienia antykonkurencyjne, obejmujące zmwowę cenową, podział rynku i zmwowę przetargową przy zakupie produktów chemii górniczej, m.in. klejów poliuretanowych). Szkoła Jednostki Dominującej wynika z konieczności zapłaty cen zawyżonych z uwagi na niedozwolone porozumienia w latach 2006-2010 (w ślad za decyzją Prezesa UOKiK z dnia 16 grudnia 2013 r.). Sprawa nadal jest na początkowym etapie i w chwili obecnej nie jest możliwa ocena potencjalnego rozstrzygnięcia.

Szczegółowy opis znajduje się w nocie 29 Skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

## Pozostałe informacje wpływające na sytuację finansową GK LW Bogdanka

### Konflikt zbrojny w Ukrainie

Istotnym, nietypowym zdarzeniem, które wystąpiło w trakcie 2022 roku i trwa nadal na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania Zarządu jest konflikt zbrojny, wynikający z ataku w dniu 24 lutego 2022 r. wojsk Federacji Rosyjskiej na Ukrainę. Wydarzenie to ma nadal bardzo duży wpływ na sytuację społeczną i gospodarczą, przy czym wpływ na sytuację gospodarczą ma charakter globalny. Wydarzenie to wpływa również na Spółkę.

W odniesieniu do wpływu powyższego zdarzenia na Grupę należy mieć na uwadze w szczególności następujące obszary:

- Sprzedaż eksportowa, w ramach której zdecydowana większość dotyczyła sprzedaży węgla do Ukrainy, w 2022 roku osiągnęła 76.406 tys. złotych, co stanowiło ok. 3,1% skonsolidowanych przychodów ze sprzedaży (w 2021 roku wyniosła ona 130.731 tys. złotych, co stanowiło ok. 5,3% skonsolidowanych przychodów ze sprzedaży). W wyniku wspomnianego konfliktu zbrojnego sprzedaż węgla do Ukrainy została znacząco utrudniona. Ze względu na wysokie zapotrzebowanie na węgiel energetyczny Spółka przekierowała węgiel (przeznaczony pierwotnie na rynek ukraiński) na potrzeby krajowe.
- Zdarzenie wpływa w dość istotny sposób na ceny surowców energetycznych (ropa naftowa, gaz ziemny, węgiel energetyczny oraz źródła odnawialne) na świecie. Wysokie zapotrzebowanie na gaz oraz niepewność w zakresie dostaw surowców (m.in. ograniczenie importu surowców ze wschodu, wstrzymanie w dniu 26 kwietnia 2022 roku dostaw gazu ziemnego z Rosji) przekładają

się na wysokie zapotrzebowanie na energię elektryczną pochodzącą z energetyki węglowej.

- Od dnia 16 kwietnia 2022 roku obowiązuje Ustawa z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego. W art. 8 wymienionej Ustawy, mając na względzie zagrożenie bezpieczeństwa narodowego, zakazano wprowadzania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jak również przemieszczania pomiędzy dwoma państwami przez terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, węgla pochodzącego z Rosji i Białorusi. Ustawa ta ponadto, na podstawie zapisów art. 13, nakłada na podmioty wprowadzające węgiel na teren Rzeczypospolitej Polskiej (w tym na kopalnie krajowe) obowiązek posiadania dokumentacji wskazującej na kraj pochodzenia węgla oraz wydawania oświadczeń dla nabywców węgla wskazujących na kraj jego pochodzenia. Ustawa ta ma bezpośredni wpływ na dalszy wzrost popytu na węgiel krajowej produkcji.
- Powyższe zdarzenie wpływa również na ceny i dostępność pozostałych, istotnych dla działalności Grupy surowców, w szczególności w odniesieniu do stali. Ryzyko to jest jednak na chwilę obecną ograniczone z uwagi na zawarte długoterminowe umowy dostawy oraz „zbudowane” z odpowiednim wyprzedzeniem stany magazynowe kluczowych materiałów (w tym obudów chodnikowych). W dłuższej perspektywie zdarzenie to może jednak negatywnie wpłynąć na działalność Grupy oraz jej wyniki finansowe.
- Powyższe zdarzenie nie ma istotnego, bezpośredniego wpływu na aktualną sytuację kadrową Grupy.

Biorąc pod uwagę powyższe fakty, patrząc na dotychczasowy rozwój sytuacji, zdarzenie to w ocenie Zarządu nie miało znaczącego wpływu na działalność operacyjną i wyniki finansowe Grupy w trakcie 2022 roku. W chwili obecnej widoczny jest jednak istotny wpływ na ceny surowców energetycznych (w tym na ceny sprzedawanego przez Spółkę węgla) oraz na ceny zakupu pozostałych czynników produkcji.

### Problemy eksploatacyjne w ścianie 3/VII/385

Drugim istotnym, nietypowym zdarzeniem wpływającym na działalność oraz wyniki Grupy jest wystąpienie we wrześniu 2022 r., podczas eksploatacji jednej ze ścian na nagłe i nieprzewidziane utrudnienia w prowadzeniu wydobywania. W ścianie 3/VII/385 nastąpił nagły i niespodziewany wzrost ciśnienia eksploatacyjnego w wyniku czego doszło do jej zaciśnięcia. Grupa podjęła działania w celu uwolnienia zaciśniętych sekcji i wznowienia eksploatacji, jednak działania te były skomplikowane pod względem technicznym i organizacyjnym. Skutkowało to koniecznością aktualizacji planu produkcyjnego na 2022 r., ustalając go na poziomie ok. 8,3 mln ton węgla handlowego. Dzięki podjętemu wysiłkowi plan ten został przekroczony i ostatecznie produkcja została zrealizowana na poziomie 8,4 mln ton. Jednocześnie, w związku z powyższym zdarzeniem, Grupa zaktualizowała plan produkcyjny na 2023 r. do poziomu ok. 8,3 mln ton węgla handlowego.

# 4. Corporate governance



## Określenie stosowanego zbioru zasad ładu korporacyjnego

Niniejsze Oświadczenie o stosowaniu ładu Korporacyjnego zostało sporządzone zgodnie z § 70 ust. 6 pkt 5) Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 29 marca 2018 r. w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim.

LW Bogdanka S.A., spółka notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. w okresie od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. stosowała się do zasad ładu korporacyjnego określonych w dokumencie „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021”.

W związku z faktem, iż Prezes Rady Ministrów nie określił dobrych praktyk w zakresie ładu korporacyjnego, o których mowa w art. 7 ust. 3 ustawy o zasadach zarządzania mieniem państwowym, w zakresie dobrych praktyk w 2021 r. Spółka nie stosowała innych praktyk poza tymi wskazanymi w DPSN.

### Dobre praktyki spółek notowanych na GPW

W dniu 29 marca 2021 r. Rada Giełdy uchwałą Nr 13/1834/2021 przyjęła dokument „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021” (dalej „Dobre Praktyki”) obowiązujące od 1 lipca 2021 r. Treść zasad dostępna jest na stronie internetowej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie: <https://www.gpw.pl/dobre-praktyki2021>

Raport informujący na temat stanu stosowania przez Spółkę Dobrych Praktyk został opublikowany w dniu 27 lipca 2021 r. – dostępny jest na stronie Relacji Inwestorskich LW Bogdanka S.A. w sekcji dotyczącej ładu korporacyjnego: <https://ri.lw.com.pl/lad-korporacyjny-raporty>

### Stosowanie „Dobrych praktyk notowanych na GPW 2021”:

#### Rozdział I - Polityka informacyjna i komunikacja z inwestorami

W 2022 r. Spółka komunikowała się z inwestorami stosując politykę informacyjną, której głównym celem jest budowa zaufania ze strony uczestników rynku kapitałowego.

Spółka prowadzi komunikację z inwestorami za pomocą strony Relacji Inwestorskich [www.ri.lw.com.pl](http://www.ri.lw.com.pl) na której zamieszczane są wszelkie informacje istotne dla inwestorów w wersji polskiej i angielskiej.

- w 2022 r. Spółka uruchomiła nową odsłonę strony korporacyjnej oraz Serwisu Relacji Inwestorskich na której zamieszczane są wszystkie informacje na temat Spółki takie jak raporty, sprawozdania, aktualności korporacyjne, informacje na temat władz Spółki i inne.
- w 2022 r. w Spółce została przyjęta Strategia ESG, informacje związane z działalnością w obszarze ESG znajdują się w dedykowanej zakładce, uwzględniającej sprawy środowiskowe, sprawy społeczne oraz dotyczące ładu korporacyjnego. Informacje dotyczące ESG zawarte są również w publikowanym co roku i dostępnym na stronie internetowej Spółki raporcie zintegrowanym.

- Spółka regularnie raportuje wstępne wyniki finansowe w okolicach połowy miesiąca następującego po zakończeniu kwartału
- Przyjęta przez Spółkę strategia biznesowa zawiera opis działań planowanych do wdrożenia w ramach zarządzania aspektami ESG, z uwzględnieniem aspektu związanego z działaniami minimalizującymi szkody środowiskowe i wpływ na klimat. Uzupełnieniem strategii biznesowej, uszczegóławiającym cele i wskaźniki ESG, jest Strategia ESG
- Przedstawiciele Zarządu spółki co kwartał biorą udział w konferencji wynikowej skierowanej w szczególności do analityków i dziennikarzy. Ponadto Prezes Zarządu bierze udział w czatach inwestorskich skierowanych do akcjonariuszy indywidualnych, na który loguje się ok. 100 uczestników, informacje o planowanym czasie inwestorskim zamieszczane są na stronie Spółki, w kalendarzu inwestora
- Spółka odpowiada na pytania akcjonariuszy na bieżąco – najczęściej jest to kontakt mailowy oraz telefoniczny.

#### Rozdział II - Zarząd i Rada Nadzorcza

Osoby wchodzące w skład Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki spełniają wszystkie kryteria i wymogi określone w dobrych praktykach. Głosowania Rady Nadzorczej i Zarządu są jawne, za wyjątkiem sytuacji gdy wymóg głosowania tajnego wynika z przepisów prawa.

Spółka nie stosuje zasady 2.1, 2.2, 2.11.6 w zakresie posiadania polityki różnorodności wobec Zarządu oraz Rady Nadzorczej.

Przy powoływaniu Zarządu i Rady Nadzorczej pod uwagę brane są wykształcenie i doświadczenie zawodowe, nie różnicując przy tym kandydatów pod względem płci, wieku pochodzenia czy innych czynników nie mających merytorycznego wpływu na ocenę kwalifikacji. Decydującym aspektem jest przede wszystkim przygotowanie do pełnienia określonej funkcji.

W LW Bogdanka nie posiadamy odrębnej formalnej polityki różnorodności stosowanej wobec organów zarządzających i nadzorujących.

- Udział kobiet w składzie Rady Nadzorczej na dzień 31.12.2021 r. oraz na dzień 31.12.2022 r.

wynosi 22%, mężczyźni 78%

- W składzie Zarządu zarówno na dzień 31.12.2021 r. jaki i 31.12.2022 r., 100% stanowili mężczyźni.

#### Rozdział III - Systemy i funkcje wewnętrzne

- Spółka spełnia kryteria i wymogi dotyczące systemu kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem oraz nadzoru zgodności działalności z prawem (compliance), a także audyty wewnętrzne
- W schemacie organizacyjnym Spółki wyodrębnione są działy odpowiedzialne za zarządzanie ryzykiem, compliance i audyt wewnętrzny
- Spółka posiada dział Audytu Wewnętrznego na czele którego stoi kierownik,
- Wynagrodzenie osób odpowiedzialnych za zarządzanie ryzykiem, compliance oraz audyt wewnętrzny uzależnione jest od realizacji wyznaczonych zadań, a nie od wyników Spółki
- Dział zarządzania ryzykami oraz dział compliance podlega Dyrektorowi ds. Korporacyjnych, który podlega bezpośrednio Prezesowi Zarządu
- Dział Audytu Wewnętrznego podlega funkcjonalnie Komitetowi Audytu, a organizacyjnie bezpośrednio Prezesowi Zarządu LW Bogdanka S.A.
- Osoba odpowiedzialna za audyt wewnętrzny, każdorazowo po przeprowadzonym audycie przekazuje ocenę wraz ze sprawozdaniem poaudytowym, a w sprawozdaniu rocznym przedstawia radzie nadzorczej ocenę skuteczności funkcjonowania systemów
- Audyt dokonany przez niezależnego audytora wybranego przy udziale komitetu audytu, miał miejsce w 2020 r.

## Określenie stosowanego zbioru zasad ładu korporacyjnego

### Rozdział IV - Walne Zgromadzenie i relacje z akcjonariuszami

- Spółka ustala miejsce i termin, a także formę walnego zgromadzenia w sposób umożliwiający udział w obradach jak największej liczbie akcjonariuszy – walne zgromadzenia organizowane są w siedzibie spółki w Bogdancie
- Spółka transmituje obrady Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia w czasie rzeczywistym, a z obrad Nadzwyczajnych Walnych Zgromadzeń umieszcza nagrania na stronie internetowej
- Przedstawiciele Zarządu i Rady Nadzorczej są każdorazowo obecni na Walnych Zgromadzeniach i gotowi do omówienia wyników i sytuacji Spółki
- Spółka publikuje projekty uchwał.
- Spółka dąży do wypłaty dywidendy zgodnie z polityką dywidendową - w 2022 r. została wypłacona dywidenda z zysku za 2021 r. w wysokości 2,50 zł na akcję.

W 2022 r. Spółka nie stosowała zasady 4.1 dotyczącej umożliwienia akcjonariuszom udziału w walnym zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej (e-walne).

#### Uzasadnienie

Spółka odstąpiła od powyższej zasady ze względu na istniejące w jej ocenie czynniki ryzyka natury technicznej i prawnej. Jednocześnie analiza potencjalnych kosztów organizacji e-walnego oraz braku zgłaszanych potrzeb w tym zakresie przez akcjonariuszy Spółki pozwoliły stwierdzić

brak potrzeby dokonywania zmian w tym zakresie.

Spółka nie wyklucza możliwości zapewnienia akcjonariuszom dwustronnej komunikacji w czasie rzeczywistym podczas obrad walnego zgromadzenia w przyszłości.

### Rozdział V- Konflikt interesów i transakcje z podmiotami powiązаныmi

- Spółka spełnia wszystkie wymogi w zakresie zarządzania konfliktami interesów oraz transakcji z podmiotami powiązаныmi
- Żaden akcjonariusz Spółki nie jest uprzywilejowany w stosunku do pozostałych akcjonariuszy w zakresie transakcji z podmiotami powiązаныmi
- W przypadku transakcji spółki z podmiotem powiązаныm Rada Nadzorcza wyraża zgodę, a przed podjęciem uchwały w sprawie wyrażenia zgody ocenia, czy istnieje konieczność uprzedniego zasięgnięcia opinii podmiotu zewnętrznego, który przeprowadzi wycenę transakcji oraz analizę jej skutków ekonomicznych.

### Rozdział VI – Wynagrodzenia

- W Spółce obowiązuje Polityka wynagrodzeń, która spełnia wszystkie wymogi zbioru dobrych praktyk
- Spółka dba o stabilność kadry zarządzającej, zapewniając o stabilne, spójne i niedyskryminujące zasady wynagradzania
- W 2022 r. nie było w Spółce aktywnego programu opcji menadżerskich
- Rada Nadzorcza otrzymuje stałe miesięczne wynagrodzenie, niezależne od liczby posiedzeń. Za udział w pracach komitetów Rady Nadzorczej, Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali dodatkowego wynagrodzenia
- Wysokość wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej nie jest uzależniona od wyników Spółki.





## Polityka różnorodności

Spółka nie posiada sformalizowanej polityki różnorodności stosowanej wobec jej organów administracyjnych, zarządzających i nadzorujących. Statut Spółki definiuje zasady powoływania Zarządu i Rady Nadzorczej. Przy powoływaniu organów Spółka kładzie duży nacisk na zapewnienie wszechstronności i różnorodności, kierunków wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego, nie różnicując przy tym kandydatów pod względem płci, wieku, pochodzenia czy innych czynników nie mających merytorycznego wpływu na ocenę ich kwalifikacji. Decydującym aspektem jest przede wszystkim przygotowanie do pełnienia określonej funkcji.

Niezależnie od powyższego Spółka stosuje politykę różnorodności w zakresie doboru jej pracowników. Stosowana przez LW Bogdanka S.A. polityka różnorodności ma na celu wykorzystanie potencjału pracowników, ich różnorodnych umiejętności, doświadczeń i talentów oraz kompetencji i doświadczeń w atmosferze szacunku i wsparcia. Takie podejście dotyczy wszystkich pracowników Spółki co wpływa na lepsze jej funkcjonowanie oraz pozwala na budowanie jej silnej pozycji na rynku. Tak prowadzona polityka różnorodności zdaniem Spółki prowadzi do zwiększenia efektywności pracy, budowy zaufania oraz przeciwdziałania dyskryminacji, a tym samym tworzy klimat wzajemnego poszanowania.

Kwestię różnorodności regulują w Spółce „Polityka różnorodności”, „Statut”, „Regulamin pracy”, „Kodeks Etyki”, „Polityka kadrowa” oraz „Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy”.

Zgodnie z treścią „Kodeksu Etyki”, zjawiska takie jak dyskryminacja, zarówno bezpośrednia jak i pośrednia, molestowanie czy mobbing są w LW Bogdanka S.A. absolutnie niedopuszczalne i nieakceptowane.

„Regulamin pracy” wśród podstawowych obowiązków pracodawcy wymienia przeciwdziałanie dyskryminacji w zatrudnieniu, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także ze względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony

albo w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy. Polityka równych szans rozwoju zawodowego dla każdego pracownika jest kluczowym elementem strategii realizowanej przez Spółkę.

„Polityka kadrowa” określa zasady rekrutacji pracowników. Poszukując najlepszych kandydatów Spółka stawia przede wszystkim na ich wiedzę, kwalifikacje zawodowe, predyspozycje osobowościowe oraz posiadane doświadczenie zawodowe. Mając świadomość wartości kapitału ludzkiego, dużą wagę przywiązuje do procesu rekrutacji. W procesie rekrutacji i selekcji kandydatów do pracy kieruje się profesjonalnymi kryteriami doboru kandydatów w oparciu o wymagania zdefiniowane dla poszczególnych stanowisk.

„Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy” poprzez zapisy w nim zawarte zobowiązuje do przestrzegania równości szans efektywnej i dobrze zorganizowanej pracy tak, aby wynagrodzenie odpowiadało rodzajowi wykonanej pracy w powiązaniu z jej jakością i wydajnością. Kryteria kształtowania wynagrodzenia za pracę mają zapewnić pracownikom godziwe wynagrodzenie. Wynagrodzenie za pracę ustala się w wysokości odpowiadającej rodzajowi wykonywanej pracy, kwalifikacjom pracownika wymaganym przy jej wykonywaniu, przy uwzględnieniu ilości i jakości wykonanej pracy.

Dobór kluczowych pracowników w LW Bogdanka S.A. odbywa się na podstawie obiektywnych kryteriów merytorycznych, w poszanowaniu dla różnorodności. Spółka daje równe szanse rozwoju i awansu zawodowego.

Działania realizowane przez LW Bogdanka S.A. w ramach zasad równego traktowania:

- zapoznanie wszystkich pracowników z „Kodeksem Etyki” oraz permanentne propagowanie standardów etycznych na terenie kopalni (strona internetowa Spółki, tablice, roll-upy, plakaty, komunikaty, monitory BHP, itp.)
- szkolenia kadry kierowniczej z zakresu dyskryminacji i mobbingu
- równy dostęp kobiet do procesów decyzyjnych, awansów, podwyżek oraz do stanowisk kierowniczych

- stosowanie systemu wynagradzania, który w żaden sposób nie dyskryminuje pracowników
- równy dostęp do szkoleń dla wszystkich pracowników
- prowadzenie dialogu z przedstawicielami pracowników (związki zawodowe)
- prowadzenie regularnej komunikacji wewnętrznej ze wszystkimi pracownikami
- programy emerytalne
- pomoc rodzinom pracowników w potrzebie (Fundacja „Solidarni Górnicy”)
- równe wsparcie dla lokalnych inicjatyw.

### LW Bogdanka S.A. – Zarząd stan na 31 grudnia 2022 r.

<b>Ogółem</b>	<b>4</b>
Kobiet	0
Mężczyźni	4
Do 30 lat	0
Od 31 do 40 lat	1
Od 41 do 50 lat	2
Powyżej 50 lat	1
Obcokrajowcy	0

### LW Bogdanka S.A. – Rada Nadzorcza stan na 31 grudnia 2022 r.

<b>Ogółem</b>	<b>9</b>
Kobiety	2
Mężczyźni	7
Do 30 lat	0
Od 31 do 40 lat	0
Od 41 do 50 lat	6
Powyżej 50 lat	3
Obcokrajowcy	0

## Opis głównych cech stosowanych w przedsiębiorstwie emitenta systemów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania jednostkowych oraz skonsolidowanych sprawozdań finansowych

LW Bogdanka S.A. sporządza jednostkowe i skonsolidowane sprawozdania finansowe w oparciu o powszechnie obowiązujące przepisy prawa oraz regulacje wewnętrzne. W ramach systemu kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w procesie sporządzania sprawozdań finansowych w Grupie funkcjonuje szereg procedur wewnętrznych, których celem jest zapewnienie skutecznej i efektywnej kontroli oraz identyfikacji i eliminowania potencjalnych ryzyk. Przyjęte rozwiązania opierają się na regulaminie organizacyjnym Spółki, instrukcji obiegu dokumentów, polityce rachunkowości, oraz zakresach obowiązków i uprawnień pracowników służb finansowo-księgowych. Jednocześnie utrzymany jest w pełnym zakresie obowiązek samokontroli pracowników i kontroli funkcjonalnej sprawowanej przez wszystkie szczeble kierownicze - w ramach obowiązków koordynacyjno-nadzorczych. W LW Bogdanka S.A. wdrożono mechanizmy kontroli mające na celu realizację następujących celów kontrolnych:

- uprawnienia i obowiązki – podział zadań pomiędzy pracowników umożliwił wczesne wykrycie błędów lub nadużyć
- wiarygodność i kompletność – wszystkie operacje i transakcje są od początku do końca poprawnie przeprowadzone oraz

- zarejestrowane
- terminowość – operacje są wykonane i zarejestrowane w rejestrach lub aplikacjach informatycznych we właściwym terminie, wskazanym w przepisach
- wartościowanie i przypisanie – aktywa i pasywa są wycenione prawidłowo, a zyski i koszty wykazane we właściwej wysokości
- prezentacja i ujęcie – aktywa, pasywa, zyski i koszty oraz transakcje są poprawnie sklasyfikowane, opisane i ujęte we właściwych dokumentach
- monitorowanie i sprawozdawczość – raporty zawierające informacje i dane dotyczące realizowanych czynności są terminowo przekazywane Zarządowi Spółki
- poufność – informacje i dane są dostępne wyłącznie osobom, które są ich odbiorcami z racji pełnionych funkcji i obowiązków
- dostępność – systemy i aplikacje informatyczne są dostępne w czasie wymaganym dla przeprowadzenia i rejestracji operacji i transakcji
- zgodność z prawem – proces i obsługujące go systemy spełniają wymagania wynikające z przepisów prawa, norm i standardów.

Rzetelność sprawozdania finansowego zapewniają dane wynikające z ksiąg rachunkowych, które zawierają zapisy wprowadzone na podstawie właściwej dokumentacji źródłowej. Kompletność sprawozdawczości obejmuje wszystkie dotyczące Spółki wzory sprawozdawcze. Sposób prezentacji danych ma zapewnić zrozumiałość sprawozdania (przejrzystość i jasność informacji), przydatność informacji zawartych w sprawozdaniu oraz porównywalność prezentowanych danych. Do prowadzenia ksiąg rachunkowych w LW Bogdanka S.A. służy system informatyczny FINANSE, będący częścią Zintegrowanego Systemu Zarządzania INTEGRA. Nadzór nad procesem przygotowania sprawozdania finansowego Spółki sprawuje Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych, któremu podlegają służby finansowo-księgowe. Dodatkowo, na jakość sprawozdania finansowego wpływają doświadczenie i kwalifikacje

pracowników służb finansowo-księgowych, nad którymi kontrolę funkcjonalną sprawuje Główny Księgowy Spółki. Spółka LW Bogdanka S.A. prowadzi księgi rachunkowe i sporządza sprawozdanie finansowe w oparciu o Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej oraz związane z nimi interpretacje ogłoszone w formie rozporządzeń Komisji Europejskiej, w kształcie zatwierdzonym przez UE („MSSF UE”).

Zgodnie z przepisami Dyrektywy 2004/109/WE z dnia 15 grudnia 2004 r. w sprawie harmonizacji wymogów dotyczących przejrzystości informacji o emitentach, których papiery wartościowe dopuszczone są do obrotu na rynku regulowanym („Emitent”) oraz w nawiązaniu do Rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 2019/815 z dnia 17 grudnia 2018 r. w sprawie regulacyjnych standardów technicznych ESEF, Spółka jako Emitent zobowiązana jest do sporządzenia sprawozdania finansowego zgodnie z Jednolitym Europejskim Formatem Raportowania (ESEF) za rok obrotowy rozpoczynający się 1 stycznia 2020 r.

Na mocy powyższych przepisów, emitenci są zobowiązani sporządzać roczne sprawozdania finansowe w formacie XHTML, a w przypadku gdy roczne sprawozdania finansowe zawierają skonsolidowane sprawozdania finansowe sporządzone zgodnie z MSSF – co ma miejsce w przypadku LWB - emitenci muszą je znakować (inaczej tagować) przy użyciu języka XBRL. Wobec powyższego sprawozdanie finansowe za 2022 r. GK LW Bogdanka, w której Spółka jest Jednostką Dominującą, zostało sporządzone zgodnie z wymogami ESEF.

Spółka na bieżąco śledzi zmiany wymagane przez przepisy i regulacje zewnętrzne odnoszące się do wymogów sprawozdawczości. Organem sprawującym nadzór nad procesem raportowania finansowego w Spółce oraz współpracującym z niezależnym audytorem jest Komitet Audytu, powołany w ramach kompetencji Rady Nadzorczej Spółki. Ponadto na mocy art. 4a ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, do obowiązków Rady Nadzorczej należy zapewnienie, aby sprawozdanie finansowe oraz sprawozdanie

z działalności Spółki spełniały wymagania określone prawem. Istotnym elementem jest również funkcjonowanie w ramach struktury organizacyjnej Działu Audytu Wewnętrznego, który działa na podstawie „Regulaminu Audytu Wewnętrznego”. System kontroli wewnętrznej w LW Bogdanka S.A. stanowi zespół procedur i mechanizmów kontrolnych zaprojektowany i wdrożony w celu rozsądnego zapewnienia, że cele określone przez GK LWB są realizowane. System kontroli wewnętrznej oparty jest o zasady niezależności i obejmuje wszystkie procesy Spółki, w tym obszary mające bezpośrednio lub pośrednio wpływ na prawidłowość sprawozdań finansowych.

W celu potwierdzenia zgodności danych zawartych w sprawozdaniu finansowym ze stanem faktycznym i zapisami w księgach rachunkowych prowadzonych przez Spółkę, sprawozdanie poddawane jest badaniu przez niezależnego audytora, który sporządza sprawozdanie z badania w tym przedmiocie. Wyboru audytora dokonuje Rada Nadzorcza Spółki spośród renomowanych firm audytorskich w oparciu o rekomendacje Komitetu Audytu, który m.in. dba o zapewnienie bezstronności i niezależności przy realizacji powierzonych audytorowi zadań.

Przyjęte zasady postępowania dotyczące sporządzania sprawozdania finansowego oraz przyjęta „Polityka wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania w LW Bogdanka S.A., Polityki świadczenia usług dozwolonych niebędących badaniem przez firmę audytorską oraz Procedury wyboru firmy audytorskiej” mają zapewnić zgodność z wymogami prawa i stanem faktycznym oraz odpowiednio wczesne identyfikowanie i eliminowanie potencjalnych ryzyk, aby nie wpływały one na rzetelność i prawidłowość prezentowanych danych finansowych.

## Opis głównych cech stosowanych w przedsiębiorstwie emitenta systemów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania jednostkowych oraz skonsolidowanych sprawozdań finansowych

Istotnym elementem jest funkcjonowanie w ramach struktury organizacyjnej Działu Audytu Wewnętrznego, który działa na podstawie „Regulaminu Audytu Wewnętrznego”.

### Do zakresu działania Działu Audytu

Wewnętrznego należy w szczególności:

- Ocena efektywności i adekwatności systemu kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem
- Badanie i ocena adekwatności mechanizmów kontrolnych służących zapewnieniu zgodności działania komórek organizacyjnych z przepisami prawa, statutem, umowami, procedurami, regulaminami, instrukcjami, wewnętrznymi aktami normatywnymi itp.
- Ocena efektywności i wydajności operacyjnej
- Identyfikacja i ocena potencjalnych zagrożeń dla działalności Spółki
- Badanie i ocena mechanizmów kontrolnych służących zapewnieniu zgodności działania Spółki z przyjętymi strategiami i planami
- Badanie i ocena mechanizmów kontrolnych służących zapewnieniu wiarygodności i spójności danych, stanowiących podstawę do sporządzania sprawozdań wymaganych przepisami prawa oraz informacji i

- sprawozdań dla celów zarządczych
- Prowadzenie audytów planowych i doraźnych w Spółce i jednostkach zależnych wchodzących w skład Grupy Kapitałowej LW Bogdanka S.A.
- Monitorowanie wdrożenia rekomendacji i zaleceń poaudytowych
- Wykonywanie zadań zleczanych przez Radę Nadzorczą oraz Komitet Audytu działający w ramach Rady Nadzorczej Spółki
- Współpraca z Działem Polityki Compliance oraz Działem Zarządzania Ryzykami dążąca do wspólnego wsparcia Spółki w realizacji jej celów oraz zintegrowanego zapewnienia organów Spółki w obszarze skuteczności i efektywności systemu kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem, polegająca w szczególności na stałej, niezakłóconej wymianie informacji.

System kontroli wewnętrznej w LW Bogdanka S.A. stanowi zespół procedur i mechanizmów kontrolnych zaprojektowany i wdrożony w celu rozsądnego zapewnienia, że cele określone przez GK LWB są realizowane. System kontroli wewnętrznej oparty jest o zasady niezależności i obejmuje wszystkie procesy Spółki, w tym obszary mające bezpośrednio lub pośrednio wpływ na prawidłowość sprawozdań finansowych.

W celu potwierdzenia zgodności danych zawartych w sprawozdaniu finansowym ze stanem faktycznym i zapisami w księgach rachunkowych prowadzonych przez Spółkę, sprawozdanie poddawane jest badaniu przez niezależnego audytora, który sporządza sprawozdanie z badania w tym przedmiocie. Wyboru audytora dokonuje Rada Nadzorcza Spółki spośród renomowanych firm audytorskich w oparciu o rekomendacje Komitetu Audytu, który m.in. dba o zapewnienie bezstronności i niezależności przy realizacji powierzonych audytorowi zadań.

Przyjęte zasady postępowania dotyczące sporządzania sprawozdania finansowego oraz przyjęta „Polityka wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania w LW Bogdanka S.A.,

Polityki świadczenia usług dozwolonych niebędących badaniem przez firmę audytorską oraz Procedury wyboru firmy audytorskiej” mają zapewnić zgodność z wymogami prawa i stanem faktycznym oraz odpowiednio wczesne identyfikowanie i eliminowanie potencjalnych ryzyk, aby nie wpływały one na rzetelność i prawidłowość prezentowanych danych finansowych.



## Struktura kapitału zakładowego i akcjonariat LW Bogdanka S.A.

### Struktura kapitału zakładowego

Kapitał zakładowy Spółki wynosi 170.067.950 zł i dzieli się na 34.013.590 akcji o wartości nominalnej 5 zł każda. 4 stycznia 2012 r. do obrotu na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. zostały wprowadzone 3.208.111 akcji pracowniczych, a 4 lutego 2013 r. kolejne 34.754 akcji. Łączna liczba akcji Spółki w obrocie wynosi 34.013.455.

Pozostałych 135 akcji na dzień publikacji niniejszego Sprawozdania jest akcjami imiennymi. Ogólna liczba głosów wynikających ze wszystkich wyemitowanych akcji Emitenta odpowiada liczbie akcji i wynosi 34.013.590 głosów. W Spółce występuje dominujący akcjonariusz strategiczny. Dominującym akcjonariuszem jest ENEA S.A., z większościowym pakietem akcji sięgającym 64,6% akcji LW Bogdanka S.A., które uprawniają do 21.962.189 głosów, co w przeliczeniu na wartość nominalną wynosi 109.810.945 zł.

Pozostałymi akcjonariuszami Emitenta są głównie inwestorzy instytucjonalni w postaci funduszy emerytalnych i inwestycyjnych.

### Akcje własne

LW Bogdanka S.A. oraz spółki zależne LW Bogdanka S.A. nie nabywały w 2022 r. akcji własnych Spółki.

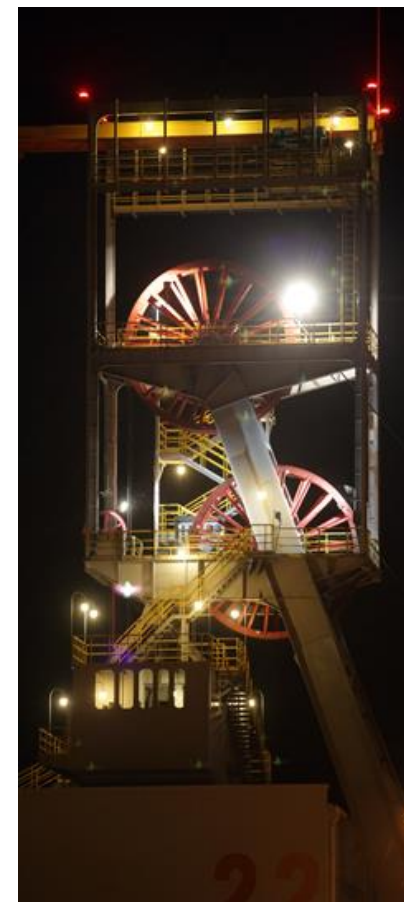
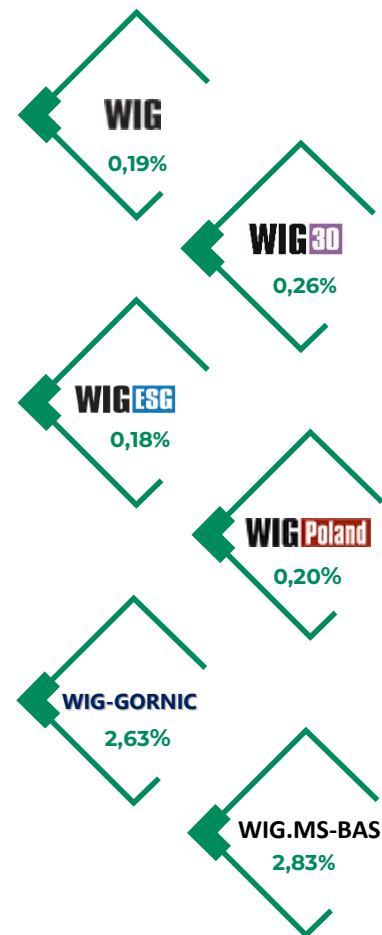
### Udział akcji LW Bogdanka S.A. w indeksach

W sierpniu 2022 r. Spółka wróciła do indeksu WIG-ESG – spółek odpowiedzialnych społecznie, które prowadzą swój biznes z poszanowaniem czynników środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego.

W listopadzie 2022 r. GPW Benchmark poinformował, że po sesji 4 listopada 2022 r. LW Bogdanka S.A. została wpisana w skład indeksu WIG30

Spółka zadebiutowała na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. 25 czerwca 2009 r. Na koniec 2022 r. LW Bogdanka S.A. wchodziła w skład następujących indeksów giełdowych:

- WIG - obejmuje wszystkie spółki notowane na Głównym Rynku GPW S.A., które spełnią bazowe kryteria uczestnictwa w indeksach
- WIG30 – indeks giełdowy 30 największych i najbardziej płynnych spółek akcyjnych notowanych na warszawskiej Giełdzie Papierów Wartościowych
- WIG Górnictwo – tworzą spółki zakwalifikowane do sektora „górnictwo” (wcześniejsza nazwa sektora „surowce”)
- WIG-Poland - w skład indeksu wchodzi wyłącznie akcje krajowych spółek notowanych na Głównym Rynku GPW, które spełnią bazowe kryteria uczestnictwa w indeksach
- Indeks WIG.MS-BAS publikowany jest na podstawie wartości portfela akcji 5 najbardziej płynnych spółek z branż obejmujących energię, górnictwo i surowce
- WIG-ESG – spółki odpowiedzialne społecznie, które prowadzą swój biznes z poszanowaniem czynników środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego.



## Struktura kapitału zakładowego i akcjonariat LW Bogdanka S.A.

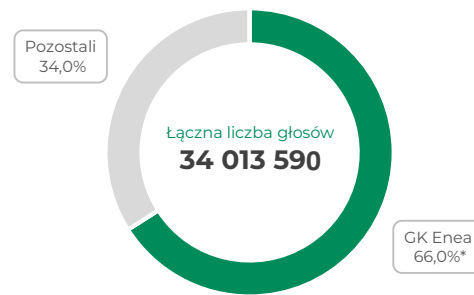
### Zmiany w strukturze akcjonariatu do dnia sporządzenia sprawozdania

Zgodnie z informacjami posiadanymi przez Jednostkę Dominującą w trakcie 2022 r. spółka zależna od ENEA S.A. - ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o., w wyniku zbycia akcji Spółki zmniejszyła swój udział w ogólnej liczbie głosów w Spółce. Zgodnie z informacjami pozyskanymi od ENEA S.A. na dzień 31 grudnia 2022 r. spółka zależna ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o. nie posiada akcji LW Bogdanka S.A.

Od dnia 31 grudnia 2022 r. do dnia publikacji Sprawozdania zgodnie z informacjami posiadanymi przez Jednostkę Dominującą, nie nastąpiły żadne zmiany w liczbie głosów posiadanych przez akcjonariuszy mających powyżej 5% głosów na WZ LW Bogdanka S.A.

### Struktura akcjonariatu

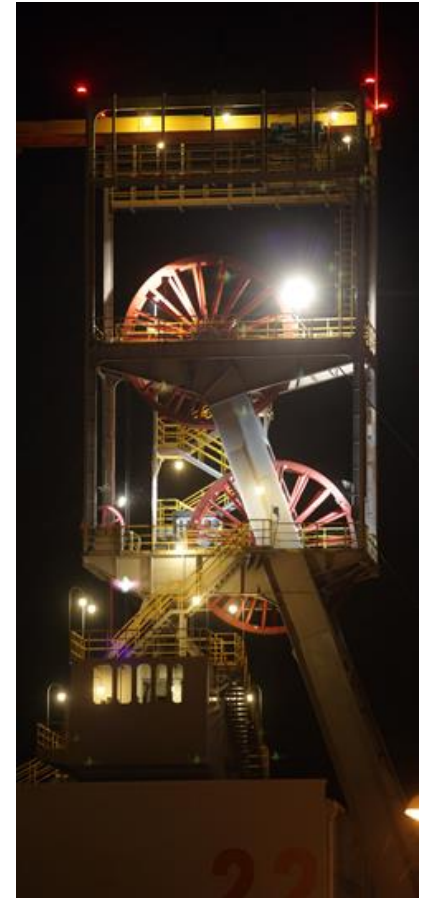
Akcjonariat LW Bogdanka S.A.  
wg stanu na 31 grudnia 2021 r.



Akcjonariat LW Bogdanka S.A.  
wg stanu na 31 grudnia 2022 r.



\*Enea S.A. łącznie z podmiotem zależnym Enea Wytwarzanie



## Akcjonariusze posiadający bezpośrednio lub pośrednio znaczne pakiety akcji Spółki

Akcjonariusz	31 grudnia 2021 r.		31 grudnia 2022 r.	
	Liczba akcji/ głosów na WZ	Liczba udziałów w kapitale zakładowym (%)	Liczba akcji/ głosów na WZ	Liczba udziałów w kapitale zakładowym (%)
Enea S.A.	22 448 834	66,0%*	21 962 189	64,6%**
Pozostali	11 564 756	34,0%	12 051 401	35,4%
<b>Razem</b>	<b>34 013 590</b>	<b>100,0%</b>	<b>34 013 590</b>	<b>100,0%</b>

\*Enea S.A. łącznie z podmiotem zależnym Enea Wytwarzanie

\*\* wyłącznie Enea S.A.

Od dnia 31 grudnia 2022 r. do dnia publikacji Sprawozdania zgodnie z informacjami posiadanymi przez Jednostkę Dominującą, nie nastąpiły żadne zmiany w liczbie głosów posiadanych przez akcjonariuszy mających powyżej 5% głosów na WZ LW Bogdanka S.A.

### Wskazanie posiadaczy wszelkich papierów wartościowych, które dają specjalne uprawnienia kontrolne

Spółka nie wyemitowała papierów wartościowych dających akcjonariuszom specjalne uprawnienia kontrolne.

### Wskazanie wszelkich ograniczeń odnośnie wykonywania prawa głosu

Statut Spółki nie przewiduje ograniczeń odnośnie prawa wykonywania głosu na Walnym Zgromadzeniu LW Bogdanka S.A.

### Wskazanie wszelkich ograniczeń dotyczących przenoszenia prawa własności papierów wartościowych Spółki

Statut Spółki nie przewiduje ograniczeń dotyczących przenoszenia prawa własności papierów wartościowych Spółek.

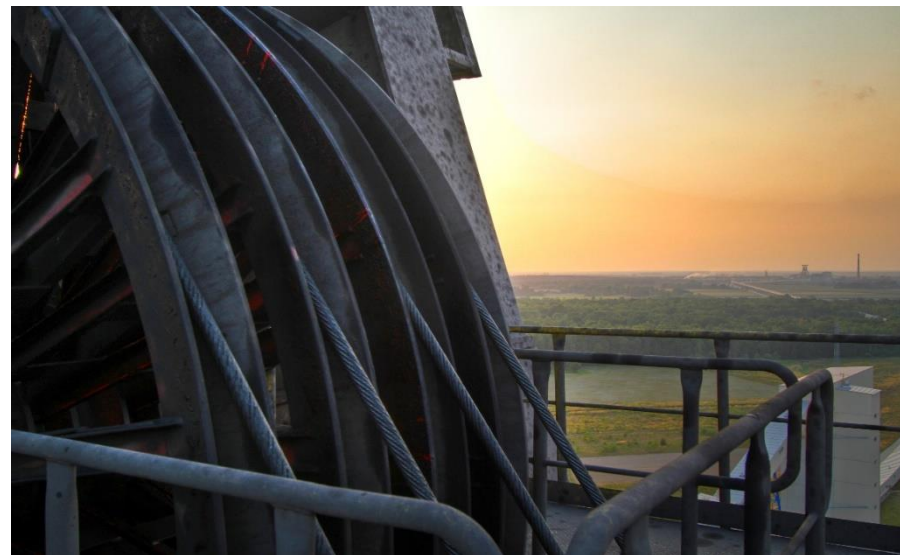
### Opis zasad zmiany statutu lub umowy Spółki

Zmiany w Statucie Spółki wymagają uchwały Walnego Zgromadzenia oraz wpisu do rejestru przedsiębiorców, zgodnie ze statutem LW Bogdanka S.A. oraz przepisami kodeksu spółek handlowych.

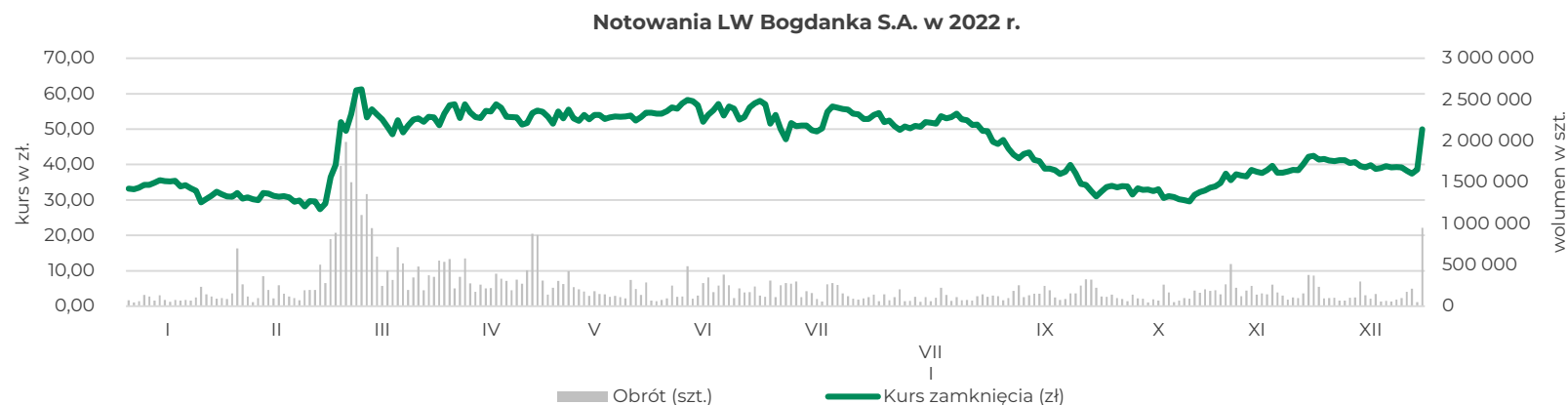
W przypadku zamiaru dokonania w Statucie zmian o znacznym zakresie, Zarząd przygotowuje projekt nowego tekstu jednolitego Statutu wraz z wyliczeniem postanowień Statutu, które mają zostać zmienione lub wprowadzone i dołącza ten projekt do ogłoszenia o zwołaniu Walnego Zgromadzenia, którego przedmiotem ma być dokonanie zmian Statutu.

Po dokonaniu przez Walne Zgromadzenie zmian Statutu, Zarząd przygotowuje projekt jednolitego tekstu zmienionego Statutu i przedstawia go do zatwierdzenia Radzie Nadzorczej.

Ponadto w przypadku zmiany Statutu zastosowanie mają przepisy Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 29 marca 2018 r. w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim, nakładający obowiązek publicznego przekazania w formie raportu bieżącego informacji o zamierzonej lub dokonanej zmianie statutu.



## Notowania akcji LW Bogdanka S.A. na Giełdzie Papierów Wartościowych



### Kluczowe dane dotyczące akcji

	2021	2022
Kurs maksymalny [zł]	47,6	61,2
Kurs minimalny [zł]	19,6	27,3
Kurs ostatni [zł]	32,0	49,9
Kurs średni [zł]	28,7	44,7
Kapitalizacja na koniec okresu [mln zł]	1 088,4	1 698,0
Wartość księgowa [mln zł]	3 275,4	3 686,7
C/Z [kapitalizacja giełdowa/zysk netto]	3,7	9,7
C/WK [kapitalizacja giełdowa/wartość księgową]	0,3	0,5
Stopa zwrotu na koniec okresu [%]	64,3	64,3
% zysku przeznaczony na dywidendę [%]	-	29,2
Stopa dywidendy [%]	-	4,4
Średnia wartość obrotów na sesję [tys. zł]	4 418,9	11 353,7
Średni wolumen na sesję	115 447	237 845
Ilość akcji w obrocie [szt.]	34 013 590	34 013 590

### Rekomendacje analityków

Data wydania	Instytucja	Rekomendacja	Cena docelowa	Cena w dniu wydania
31 styczeń	Ipopema	Sprzedaj	26,54 zł	31,00 zł
11 luty	Santander BM	Sprzedaj	18,50 zł	31,20 zł
4 marzec	PKO BP Biuro Maklerskie	Kupuj	61,00 zł	49,50 zł
11 marzec	Noble Securities	Trzymaj	57,85 zł	54,10 zł
24 marzec	BOŚ Dom Maklerski	Kupuj	66,00 zł	52,10 zł
31 marzec	Santander Biuro Maklerskie	Kupuj	79,30 zł	56,70 zł
9 czerwiec	Santander Biuro Maklerskie	Kupuj	74,70 zł	57,90 zł
10 lipiec	BOŚ Dom Maklerski	Kupuj	80,00 zł	50,80 zł
22 wrzesień	Santander Biuro Maklerskie	Sprzedaj	61,30 zł	39,94 zł
20 październik	Noble Securities	Trzymaj	30,47 zł	30,86 zł
21 październik	Pekao S.A.	Kupuj	44,10 zł	30,24 zł
28 październik	BOŚ Dom Maklerski	Kupuj	100,00 zł	32,70 zł
2 grudzień	Santander Biuro Maklerskie	Kupuj	81,90 zł	41,60 zł
28 grudzień	Noble Securities	Kupuj	51,50 zł	37,44 zł

Powyższe informacje stanowią streszczenie z rekomendacji maklerskiej w rozumieniu Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2016/958 z 9 marca 2016 r.

## Stan posiadania akcji LW Bogdanka S.A. przez członków organów Spółki

### Udziały w jednostkach powiązanych Spółki

Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A. nie posiadają udziałów w spółkach zależnych:

- Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.
- EkoTRANS Bogdanka sp. z o.o.
- RG Bogdanka sp. z o.o.
- MR Bogdanka sp. z o.o.

Zgodnie z informacjami posiadanymi przez Jednostkę Dominującą w okresie od publikacji poprzedniego raportu okresowego, tj. raportu za III kwartał 2022 r. do dnia publikacji raportu rocznego za 2022 r. nie miały miejsca zmiany w stanie posiadania akcji LW Bogdanka S.A. przez osoby zarządzające i nadzorujące.

### Zestawienie stanu posiadania akcji LW Bogdanka S.A. oraz akcji i udziałów w jednostkach powiązanych Spółki przez osoby zarządzające i nadzorujące LW Bogdanka S.A. przedstawiają tabele\*:

Imię i nazwisko	ZARZĄD					
	Liczba akcji Spółki na 22 marca 2023 r.	Wartość nominalna akcji (zł)	Liczba akcji Spółki na 23 listopada 2022 r.	Wartość nominalna akcji (zł)	Liczba udziałów w Spółkach Zależnych	
Kasjan Wyligala	0	0	0	0	0	
Artur Wasilewski	0	0	0	0	0	
Dariusz Dumkiewicz	0	0	0	0	0	
Adam Partyka	253	1 265	253	1 265	0	

Imię i nazwisko	RADA NADZORCZA					
	Liczba akcji Spółki na 22 marca 2023 r.	Wartość nominalna akcji (zł)	Liczba akcji Spółki na 23 listopada 2022 r.	Wartość nominalna akcji (zł)	Liczba udziałów w spółkach zależnych	
Anna Chudek	0	0	0	0	0	
Szymon Jankowski	0	0	0	0	0	
Dariusz Batyra	1 000	5 000	1 000	5 000	0	
Krzysztof Gigol	0	0	0	0	0	
Bożena Knipfelberg	0	0	0	0	0	
Bartosz Piechota	0	0	-	-	-	
Marcin Jakubaszek	0	0	0	0	0	
Bartosz Rożnawski	43	215	0	0	0	
Grzegorz Wróbel	0	0	0	0	0	
Zbigniew Rak	-	-	0	0	0	

	Liczba akcji Spółki na 22 marca 2023 r.	Wartość nominalna akcji (zł)	Liczba akcji Spółki na 23 listopada 2022 r.	Wartość nominalna akcji (zł)	Liczba udziałów w spółkach zależnych	
<b>RAZEM</b>	<b>1 296</b>	<b>6 480</b>	<b>1 253</b>	<b>6 265</b>	<b>0</b>	

\*Wg oświadczeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Emitenta



## Polityka dywidendowa LW Bogdanka S.A.

### Polityka dywidendowa

LW Bogdanka S.A. w perspektywie średnio i długoterminowej chce pozostać Spółką dywidendową, a zamiarem Zarządu jest wnioskowanie w przyszłości do Walnego Zgromadzenia o wypłatę dywidendy na poziomie do 50% zysku netto wykazanego w jednostkowym sprawozdaniu finansowym Spółki, sporządzonym zgodnie z MSSF UE.

Priorytetem Zarządu jest zapewnienie bezpieczeństwa finansowego i płynnościowego Spółki ze względu na dynamiczne zmiany na rynku węgla w Polsce i na świecie. W związku z tym wysokość rekomendowanej przez Zarząd dywidendy będzie każdorazowo uzależniona od:

- aktualnej sytuacji rynkowej
- generowanych przepływów pieniężnych z działalności operacyjnej
- planowanych procesów inwestycyjnych
- prognozowanego poziomu zadłużenia Spółki.

Sformułowana polityka wypłaty dywidendy będzie podlegać okresowej weryfikacji, a przyszłe dywidendy będą wypłacane zgodnie z decyzjami Walnego Zgromadzenia.

### Wypłata dywidendy z zysku netto LW Bogdanka S.A. za 2021 r.

W dniu 23 czerwca 2022 r. odbyło się ZWZ Spółki, na którym Akcjonariusze podjęli uchwałę o podziale zysku za 2021 r., zgodnie z którą zysk netto Spółki w wysokości 291.595 tys. złotych został podzielony w następujący sposób:

- Kwotę 85.034 tys. złotych przeznaczono na dywidendę
- Pozostałą kwotę, tj. 206.561 tys. złotych przeznaczono na kapitał rezerwowy Spółki.

### Decyzja w sprawie dywidendy LW Bogdanka S.A. za 2022 r.

Zarząd Spółki jest na etapie analizy możliwości wypłaty dywidendy za 2022 r. i na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania Zarządu decyzja co do podziału zysku za 2022 r. nie została jeszcze podjęta. Rekomendacja Zarządu odnośnie podziału zysku za 2022 r. oczekiwana jest w połowie drugiego kwartału 2023 r.

### Dywidenda wypłacona z zysku w latach 2020-2022

	2020	2021	2022
Jednostkowy zysk netto za rok poprzedni [mln zł]	306,2	70,0	291,6
Łączna dywidenda [mln zł]	-	-	85,0
Wartość dywidendy na akcję [zł]	-	-	2,5
% zysku przeznaczony na dywidendę	-	-	29,2%
Wartość zysku/straty na akcję [zł]	9,0	2,1	8,6
Stopa dywidendy	-	-	4,4%



## Organy LW Bogdanka S.A.

### Zarząd

#### Powoływanie i odwołanie Członków Zarządu

Zgodnie ze Statutem Spółki Członków Zarządu lub cały Zarząd powołuje i odwołuje Rada Nadzorcza. Przy powoływaniu Członków Zarządu Rada Nadzorcza stosuje się w szczególności do zasad zawartych w § 17 ust. 2 i 3 oraz § 19 ust. 4 i 5 Statutu Spółki oraz zasad wynikających z przepisów powszechnie obowiązujących przepisów prawa. Zasady dotyczące powoływania i odwoływania Prezesa Zarządu i Zastępców Prezesa Zarządu Spółki reguluje Statut LW Bogdanka S.A. Członków Zarządu powołuje się na okres wspólnej kadencji, która trwa trzy kolejne lata. Mandaty członków Zarządu powstają z chwilą powołania ich na stanowisko i wygasają z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia tej funkcji, a ponadto z chwilą odwołania, rezygnacji albo śmierci członka Zarządu.

Zgodnie z obowiązującym Statutem LW Bogdanka S.A., każdy z członków Zarządu może być odwołany lub zawieszony w czynnościach przez Radę Nadzorczą.

#### Opis działania i uprawnienia

Zgodnie ze Statutem Spółki Zarząd kieruje działalnością Spółki oraz reprezentuje ją na zewnątrz.

Tryb działania Zarządu określa szczegółowo regulamin uchwalony przez Zarząd i zatwierdzony przez Radę Nadzorczą. W trakcie wykonywania swoich obowiązków członkowie Zarządu są zobowiązani działać zgodnie z postanowieniami Statutu Spółki i zasadami DPSN, do stosowania których Spółka się zobowiązała.

Do kompetencji Zarządu należą wszelkie sprawy związane z prowadzeniem spraw Spółki, niezastrzeżone przepisami prawa lub postanowieniami Statutu Spółki dla Walnego Zgromadzenia lub Rady Nadzorczej. Poszczególni członkowie Zarządu zarządzają powierzonymi im obszarami działalności Spółki, a pracami Zarządu kieruje Prezes Zarządu. Uchwały Zarządu wymagają wszystkie sprawy przekraczające zakres zwykłych czynności Spółki. Uchwały Zarządu, z zastrzeżeniem uprawnień innych organów LW Bogdanka S.A., wymagają, w szczególności:

- przyjęcie Regulaminu Zarządu
- przyjęcie Regulaminu Organizacyjnego przedsiębiorstwa Spółki
- tworzenie i likwidacja oddziałów
- powoływanie prokurentów i ustanawianie pełnomocników, za wyjątkiem pełnomocników procesowych, z tym zastrzeżeniem że powołanie prokurenta wymaga zgody wszystkich członków Zarządu
- przyjęcie planu rzeczowo- finansowego, w tym planu inwestycyjnego
- udzielenie przez Spółkę gwarancji, poręczeń majątkowych i poręczeń wekslowych
- wystawianie i akceptowanie weksli o wartości netto przekraczającej 200.000 (słownie: dwieście tysięcy) złotych
- dokonywanie innych czynności prawnych skutkujących zaciągnięciem zobowiązania lub nabyciem, zbyciem albo obciążeniem aktywów trwałych, o łącznej wartości netto przekraczającej 200.000 (słownie: dwieście tysięcy) złotych
- sprawy, o których rozpatrzenie Zarząd zwraca się do Rady Nadzorczej, Walnego Zgromadzenia lub Komitetów Grupy ENEA.

Zarząd Spółki dba o przejrzystość i efektywność systemu zarządzania Spółką oraz prowadzenie jej spraw zgodnie z przepisami prawa i dobrą praktyką. Zarząd przekazuje Radzie Nadzorczej regularne i wyczerpujące informacje o wszystkich istotnych sprawach dotyczących działalności LW Bogdanka S.A. oraz o ryzyku związanym z prowadzoną przez Spółkę działalnością i sposobach zarządzania tym ryzykiem.

Do składania oświadczeń woli w imieniu Spółki wymagane jest współdziałanie dwóch członków Zarządu albo jednego członka Zarządu łącznie z prokurentem.

Powołanie prokurenta wymaga jednomyślnej uchwały wszystkich członków Zarządu. Odwołać prokurę może każdy członek Zarządu.

#### Informacja o odbytych posiedzeniach Zarządu i podjętych uchwałach

W 2022 r. odbyło się 88 protokołowanych posiedzeń Zarządu, na których podjęto 1.707 uchwał, w tym 22 uchwały podjęto za pomocą środków komunikacji elektronicznej.

Szczegóły:

- 43 posiedzeń Zarządu X kadencji - podjętych 891 uchwał -w tym 13 uchwał elektronicznie
- 45 posiedzeń Zarządu XI kadencji – podjętych 816 uchwał - w tym 9 uchwał elektronicznie.

Decyzje podejmowane przez Zarząd w formie uchwał wynikały ze stosowanych przepisów Kodeksu spółek handlowych, Statutu Spółki, Regulaminu Rady Nadzorczej, Regulaminu Zarządu, zasad określonych w uchwałach Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy, konieczności podjęcia decyzji przekraczających zakres zwykłych czynności Zarządu oraz na wniosek poszczególnych Członków Zarządu.

#### Informacja o ustanowionych i odwołanych prokurach w 2022 r.

- odwołano prokury Pana Adama Wasila oraz Pana Sławomira Karlikowskiego
- ustanowiono prokury dla Pana Michała Targońskiego oraz Pana Mariusza Romańczuka.

## Skład osobowy i zmiany w składzie Zarządu LW Bogdanka S.A.

### Skład osobowy

Zgodnie ze Statutem Spółki Zarząd składa się z członków w liczbie od 3 do 7, w tym Prezesa Zarządu i pozostałych członków Zarządu. Obecnie Zarząd LW Bogdanka S.A. jest czteroosobowy.

### Skład zarządu na 31 grudnia 2021 r.:

- Artur Wasil - Prezes Zarządu
- Artur Wasilewski - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych
- Adam Partyka - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracowniczych i Społecznych
- Dariusz Dumkiewicz - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu i Inwestycji

### Skład zarządu na 31 grudnia 2022 r.:

- Artur Wasilewski - p.o. Prezesa Zarządu Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych
- Adam Partyka - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracowniczych i Społecznych
- Dariusz Dumkiewicz - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu i Inwestycji
- Kasjan Wyligala - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Strategii i Rozwoju

Okres pełnienia funkcji	Skład osobowy
1 stycznia 2022 r. do 13 marca 2022 r.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Artur Wasil - Prezes Zarządu</li> <li>• Artur Wasilewski - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych</li> <li>• Adam Partyka - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracowniczych i Społecznych</li> <li>• Dariusz Dumkiewicz - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu i Inwestycji</li> </ul>
Zmiany w składzie Zarządu:	W dniu 11 marca 2022 r. Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę w sprawie Powołania Pana Kasjana Wyligala na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Operacyjnych od dnia 14.03.2022 r.
14 marca 2022 r. do 16 września 2022 r.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Artur Wasil - Prezes Zarządu</li> <li>• Artur Wasilewski - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych</li> <li>• Adam Partyka - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracowniczych i Społecznych*</li> <li>• Dariusz Dumkiewicz - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu i Inwestycji</li> <li>• Kasjan Wyligala - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Operacyjnych</li> </ul>
Zmiany w składzie Zarządu:	W dniu 16 września 2022 r. Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę w sprawie odwołania Pana Artura Wasila ze składu Zarządu Spółki. Ponadto Rada Nadzorcza, podjęła uchwałę w sprawie powierzenia obowiązków Prezesa Zarządu, Panu Arturowi Wasilewskiemu - Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych do dnia powołania Prezesa Zarządu, przy jednoczesnym wykonywaniu dotychczasowych obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych.  *Pan Adam Partyka pełnił funkcję do 23.czerwca 2022 r. a następnie od 7.lipca 2022 r.
16 września 2022 r. do 13 stycznia 2023 r.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Artur Wasilewski - p.o. Prezesa Zarządu Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych</li> <li>• Adam Partyka - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracowniczych i Społecznych</li> <li>• Dariusz Dumkiewicz - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu i Inwestycji</li> <li>• Kasjan Wyligala - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Strategii i Rozwoju</li> </ul>
Zmiany w składzie Zarządu:	13 stycznia 2023 r. Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę w sprawie powołania Pana Kasjana Wyligala na stanowisko Prezesa Zarządu LW Bogdanka S.A.
13 stycznia 2023 r. do dnia publikacji Sprawozdania	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kasjan Wyligala - Prezes Zarządu</li> <li>• Artur Wasilewski - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych</li> <li>• Adam Partyka - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracowniczych i Społecznych</li> <li>• Dariusz Dumkiewicz - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu i Inwestycji</li> </ul>

## Skład osobowy Zarządu LW Bogdanka S.A. na 21 marca 2023 r.



### Kasjan Wyligała – Prezes Zarządu od 13 stycznia 2023 r.

- od 14 marca 2022 r. do 23 czerwca 2022 r. pełnił funkcję Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Operacyjnych
- od 24 czerwca 2022 r. do 13 stycznia 2023 r. pełnił funkcję Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Strategii i Rozwoju

### Wykształcenie

Kasjan Wyligała w 2014 r. ukończył studia wyższe na Wydziale Prawa i Administracji na Uniwersytecie Warszawskim - kierunek prawo. Ukończył również studia podyplomowe Executive Master of Business Administration w Instytucie Nauk Ekonomicznych Polskiej Akademii Nauk, „Zarządzanie finansami przedsiębiorstwa” w Szkole Głównej Handlowej oraz Program Executive MBA in Innovation Management w Queen Hedvig Academy.

### Doświadczenie

Pan Kasjan Wyligała posiada wieloletnie doświadczenie w organach korporacyjnych spółek handlowych, w tym publicznych i zagranicznych, zdobyte podczas zasiadania w zarządach oraz radach nadzorczych. Z branżą wydobywczą Pan Kasjan Wyligała związany jest od 2016 r. gdy podjął pracę w Agencji Rozwoju Przemysłu, najpierw na stanowisku Doradcy Prezesa Zarządu, a następnie Dyrektora Biura Analiz Strategicznych.

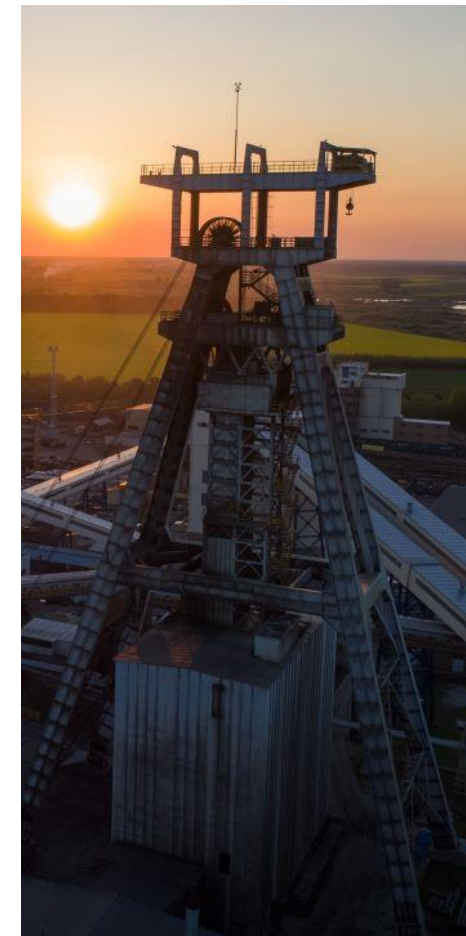
Pan Kasjan Wyligała począwszy od 2017 r. pracował dla jednej z największych na świecie firm wydobywczych metali nieżelaznych – KGHM Polska Miedź S.A. na czołowych stanowiskach kierowniczych, pełniąc funkcje Dyrektora Naczelnego ds. Nadzoru Korporacyjnego oraz Dyrektora Departamentu Zarządzania Aktywami.

### Jako Prezes Zarządu organizuje i nadzoruje działalność Spółki w szczególności w zakresie:

- Przekazywania informacji i raportów inwestorom, akcjonariuszom i instytucjom giełdowym
- Realizacji strategii LW „Bogdanka” S.A. i długoletnich planów Spółki oraz wdrażania zarządzania strategicznego i zarządzania projektami w Spółce
- Analiz rynkowych
- Polityki komunikacji oraz współpracy ze środkami masowego przekazu
- Społecznej odpowiedzialności biznesu, projektów z zakresu zrównoważonego rozwoju oraz ESG
- Działań związanych z utrzymaniem i doskonaleniem systemu Compliance
- Organizacji przedsiębiorstwa
- Obsługi organów Spółki
- Obsługi prawnej Spółki
- Prywatyzacji, restrukturyzacji Spółki
- Wewnętrznych przekształceń strukturalnych i własnościowych
- Działań z zakresu ochrony środowiska.
- Działań z zakresu promocji i marketingu.
- Nadzoru właścicielskiego i inwestycji kapitałowych
- Zarządzania ryzykami
- Audytu wewnętrznego w Spółce
- Współdziałania z członkami Zarządu Spółki w opracowywaniu koncepcji rozwojowych, wieloletnich planów gospodarczych i rozwojowych planów produkcyjnych.

### Jako zastępca Prezesa Zarządu ds. Operacyjnych, a następnie Zastępca Prezesa ds. Strategii i Rozwoju organizował i nadzorował działalność Spółki w szczególności w zakresie:

- Przekazywania informacji i raportów inwestorom, akcjonariuszom i instytucjom giełdowym
- Realizacji strategii LW „Bogdanka” S.A. i długoletnich planów Spółki oraz wdrażania zarządzania strategicznego i zarządzania projektami w Spółce
- Analiz rynkowych
- Polityki komunikacji oraz współpracy ze środkami masowego przekazu
- Społecznej odpowiedzialności biznesu i zrównoważonego rozwoju
- Działań związanych z utrzymaniem i doskonaleniem systemu Compliance.
- Organizacji przedsiębiorstwa
- Obsługi organów Spółki
- Obsługi prawnej Spółki
- Prywatyzacji, restrukturyzacji Spółki
- Wewnętrznych przekształceń strukturalnych i własnościowych
- Działań z zakresu ochrony środowiska.
- Działań z zakresu promocji i marketingu
- Nadzoru właścicielskiego i inwestycji kapitałowych
- Zarządzania ryzykami
- Współdziałania z członkami Zarządu Spółki w opracowywaniu koncepcji rozwojowych, wieloletnich planów gospodarczych i rozwojowych planów produkcyjnych.



## Skład osobowy Zarządu LW Bogdanka S.A. na 21 marca 2023 r.



**Artur Wasilewski - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych**

### Wykształcenie

W 1998 r. ukończył studia wyższe na Politechnice Lubelskiej, kierunek Zarządzanie i Marketing, następnie w 2000 r. studia podyplomowe Finanse Przedsiębiorstw i Rynek Kapitałowy i w 2003 r. Master of Business Administration na Uniwersytecie Warszawskim & University of Illinois. Uczestnik licznych szkoleń z zakresu finansów i sprawozdawczości według MSR/MSSF. Członek Rad Nadzorczych spółek kapitałowych.

### Doświadczenie

W latach 1998-2000 pracował jako analityk finansowy w firmie konsultingowej „DEMOS” Sp. z o.o. zdobywając doświadczenie z zakresu analizy i wyceny przedsiębiorstw, doradztwa przy wprowadzaniu rozwiązań efektywnościowych, przygotowywaniu raportów prywatyzacyjnych dla Ministerstwa Skarbu Państwa.

Od 2000 r. związany z Lubelskim Węglem Bogdanka S.A. Przeszedł szczeble kariery zawodowej od Analityka Finansowego, Kierownika Działu Planowania i Analiz do Głównego Ekonomisty. Od 2013 r. pełnił funkcję Dyrektora ds. Controllingu, w 2018 r. objął stanowisko Dyrektora ds. Controllingu i Finansów. Od 8 października 2018 r. Z-ca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych.

Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych odpowiada za działalność Spółki w szczególności w zakresie:

- zarządzania finansami Spółki
- analiz ekonomiczno-finansowych,
- sprawozdawczości i statystyki
- budżetowania i controllingu
- nadzoru nad zarządzaniem wartością Spółki,
- nadzoru nad obsługą finansowo-księgową
- nadzoru nad księgowością i rozrachunkami z kontrahentami
- efektywności ekonomicznej przedsięwzięć inwestycyjnych
- opracowania zasad gospodarowania krótkoterminowymi papierami wartościowymi
- polityki kadrowej i spraw pracowniczych
- polityki płac i ubezpieczeń
- informatyzacji Spółki
- inwentaryzacji i zarządzania majątkiem,
- kosztorysowania
- planowania i monitoringu procesów-zakupy, inwestycje, logistyka
- spraw socjalnych
- audytu wewnętrznego w Spółce
- ochrony danych osobowych.



**Adam Partyka - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracowniczych i Społecznych**

### Wykształcenie

Ukończył studia magisterskie na Politechnice Lubelskiej na kierunku Inżynierskie zastosowanie informatyki oraz Studia podyplomowe na Wyższej Szkole Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie na kierunku Rachunkowość i finanse. Ukończył wiele szkoleń z zakresu: audytu, odpowiedzialności i kompetencji kadry zarządzającej, finansów dla menedżerów oraz kursów na członków zarządów i rad nadzorczych spółek.

### Doświadczenie

Z Lubelskim Węglem Bogdanka S.A. związany od 1985 r. Od czerwca 2014 r. pełnił funkcję Zastępcy Przewodniczącego Związku Zawodowego NSZZ „Solidarność”. W latach 2007 - 2014 pełnił funkcję sztygara zmianowego urządzeń elektrycznych pod ziemią. W latach 2006 - 2012 pełnił funkcję członka Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A. Od kwietnia 2016 r. do czerwca 2022 r. pełnił funkcję Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Pracowniczych i Społecznych w LW Bogdanka S.A., od lipca 2022 r. powołany na kolejną kadencję zarządu.

Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracowniczych i Społecznych organizuje i nadzoruje działalność Spółki w szczególności w zakresie bezpośredniego nadzoru wykonania zadań przez podległe mu komórki organizacyjne obejmujące swoim zakresem:

- Pracę komórek podlegających Dyrektorowi Technicznemu, Pełnomocnikowi Zarządu ds. Produkcji
- Utrzymanie i rozwój zdolności produkcyjnych (zamierzenia przyszłościowe związane z rozwojem i modernizacją produkcji w Spółce).
- Sprawy bezpieczeństwa i higieny pracy
- Politykę bezpieczeństwa Spółki, ochronę i bezpieczeństwo IK
- Sprawy obronne
- Archiwum zakładowe i kancelarię ogólną
- Politykę administracyjno-gospodarczą
- Współpracę z organizacjami związkowymi.

Na podstawie Uchwały Zarządu Nr 598/IX/2016 z dnia 14.06.2016 r. (zgodnie z zapisami ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych) także swoim zakresem obejmuje: ochronę informacji niejawnych.

## Skład osobowy Zarządu LW Bogdanka S.A. na 21 marca 2023 r.



**Dariusz Dumkiewicz - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu i Inwestycji**

### Wykształcenie

W 2002 r. ukończył studia wyższe na Wydziale Prawa i Administracji UMCS w Lublinie - kierunku prawo, studia podyplomowe „Zarządzanie projektami i prawo UE” organizowane przez UMCS i Lubelską Fundację Rozwoju oraz w 2018 r. Master of Business Administration na Politechnice Lubelskiej.

### Doświadczenie

Dariusz Dumkiewicz posiada wieloletnie doświadczenie zawodowe związane z prowadzeniem projektów rozwojowych i inwestycyjnych. W latach 2002-2006 zatrudniony był w Urzędzie Miasta Lublin na stanowiskach kierowniczych związanych z realizacją projektów finansowych ze środków UE. W 2006 r. pełnił rolę doradcy Ministra w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej oraz eksperta ds. Rozwoju Polski Wschodniej w Ministerstwie Rozwoju. W 2007 r. objął stanowisko Dyrektora Departamentu Strategii i Rozwoju w Urzędzie Marszałkowskim woj. lubelskiego. Odpowiedzialny był za negocjacje z Komisją Europejską i finansowanie strategicznych dla województwa inwestycji infrastrukturalnych.

Od 2008 r. był Członkiem Zarządu, Wiceprezesem spółek consultingowych doradzających przedsiębiorstwom w szczególności z branży energetycznej. W 2016 r. objął stanowisko Dyrektora Lubelskiego Oddziału PSG sp. z o.o., dystrybutora gazu ziemnego w Grupie Kapitałowej Polskie Górnictwo Naftowe i Gazownictwo S.A. Od 15 października 2018 r. Zastępca Prezesa Zarządu ds. Rozwoju w LW Bogdanka S.A. Od 24 czerwca 2022 r. Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu i Inwestycji

Zastępca Prezesa Zarządu ds. Rozwoju organizuje i nadzoruje działalność Spółki w szczególności w zakresie:

- Nadzoru nad pracami Działów z Pionu Dyrektora ds. Zakupów.
- Sprzedaży i ekspedycji hurtowej węgla.
- Kontroli sprzedaży węgla handlowego i kontroli jakości urobku węglowego oraz kontroli pracy zakładu przeróbki węgla.
- Prowadzenia gospodarki magazynowej węgla.
- Sprawowania nadzoru nad Działem Transportu Kolejowego.
- Planowania i realizacji inwestycji.



## Zasady wynagradzania oraz wysokość wynagrodzeń Zarządu

### Zasady wynagradzania Członków Zarządu

W 2022 r. obowiązywały zasady wynagradzania Członków Zarządu LW Bogdanka S.A. wprowadzone na mocy uchwał Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 7 marca 2017 r. i dnia 17 października 2019 r., Rady Nadzorczej Spółki z dnia 30 lipca 2018 r. z późn. zm. i Polityki wynagrodzeń członków organu nadzorującego oraz organu zarządzającego w Lubelskim Węgłu „Bogdanka” S.A. wprowadzonej na mocy uchwały Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 29 lipca 2020 r. Wszyscy Członkowie Zarządu zawarli ze Spółką Umowę o świadczenie usług – kontrakty menedżerskie, o których mowa w Ustawie z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.

Zawarte przez Spółkę Umowy o świadczenie usług zarządzania przewidują, że:

- w okresie obowiązywania Umowy o świadczenie usług Członkom Zarządu przysługuje wynagrodzenie stałe miesięczne oraz wynagrodzenie zmienne, stanowiące wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki
- w zamian za przestrzeganie przez Członków Zarządu zobowiązań wynikających z zakazu prowadzenia działalności konkurencyjnej w okresie zakazu konkurencji, Członkom Zarządu przysługuje odszkodowanie w łącznej wysokości równej iloczynowi 0,5 krotności miesięcznego wynagrodzenia stałego oraz liczby 6
- w przypadku rozwiązania umowy Członek Zarządu jest zobowiązany do przekazania obowiązków upoważnionej osobie lub

osobom, w tym do osobistego stawiennictwa na żądanie Spółki, złożenia żądanych wyjaśnień, rzetelnego przekazania informacji, dokumentów i przedmiotów związanych z wykonywaniem Umowy;

- Członkom Zarządu przysługuje odprawa w wysokości równej 3-krotności miesięcznego wynagrodzenia stałego pod warunkiem pełnienia przez Członka Zarządu funkcji przez okres co najmniej 12 miesięcy przed rozwiązaniem umowy, za wyjątkiem:
  - wypowiedzenia, rozwiązania lub zmiany umowy wskutek zmiany funkcji pełnionej przez Członka Zarządu w składzie Zarządu
  - wypowiedzenia, rozwiązania lub zmiany umowy wskutek powołania Członka Zarządu na kolejną kadencję
  - objęcia funkcji Członka Zarządu w spółce w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt. 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów
  - rezygnacji z pełnienia funkcji.

W przypadku naruszenia przez Członków Zarządu zakazu prowadzenia działalności konkurencyjnej, Członkowie Zarządu tracą prawo do otrzymania dalszych rat odszkodowania oraz zobowiązani są zapłacić na rzecz Spółki karę umowną. Osoby zarządzające na własny koszt ubezpieczyły się od odpowiedzialności cywilnej mogącej powstać z tytułu niewykonania lub nienależytego wykonania umowy zarządzania. Członkom Zarządu, w zależności od zakładanych poziomów Kluczowych Wskaźników Efektywności (KPI), może być przyznana premia roczna w wysokości do 100% wynagrodzenia podstawowego otrzymanego w danym roku (wynagrodzenie zmienne). Na przedstawione w tabeli łączne roczne wynagrodzenie członków Zarządu LW Bogdanka S.A. składają się cztery elementy: wynagrodzenie stałe, część zmienna wynagrodzenia (premia wypłacana w zależności od realizacji celu rocznego), odprawa, wynagrodzenie z tytułu zakazu konkurencji.

Imię i Nazwisko	Okres pełnienia funkcji w Zarządzie w 2022 r.	Łączne roczne wynagrodzenie
Kasjan Wyligąła	14 marca - 31 grudnia	440,6 tys. zł
Adam Partyka	1 stycznia - 23 czerwca 7 lipca - 31 grudnia	723,1 tys. zł
Artur Wasilewski	1 stycznia - 31 grudnia	783,0 tys. zł
Dariusz Dumkiewicz	1 stycznia - 31 grudnia	730,8 tys. zł
Artur Wasil	1 stycznia -16 września	958,5 tys. zł

W 2022 r. na podstawie podjętych uchwał w sprawie wykonania Celów Zarządczych oraz ustalenia wysokości Wynagrodzenia Zmiennego za 2021 r. wypłacono następujące kwoty premii rocznej:

Imię i Nazwisko	Premia roczna za 2021 (wypłacona w 2022 r.)
Artur Wasil	280,8 tys. zł
Adam Partyka	226,8 tys. zł
Artur Wasilewski	243,0 tys. zł
Dariusz Dumkiewicz	226,8 tys. zł

W 2022 r. wypłacono Członkom Zarządu Spółki wynagrodzenia z tytułu zakazu konkurencji w wysokości 87,1 tys. zł oraz odprawy w wysokości 156,0 tys. zł.

### Wysokość wynagrodzeń poszczególnych Członków Zarządu wypłaconych w 2022 r.

W 2022 r. wypłacone przez Spółkę Członkom Zarządu (obecnym i byłym) wynagrodzenie brutto wyniosło łącznie 3.636 tys. zł, wzrost r/r o 11,6% (w 2021 r. wypłacono 3.258 tys. zł). W ramach pełnienia swoich funkcji w Spółce Członkowie Zarządu otrzymywali wynagrodzenie z tytułu umowy o świadczenie usług.

W 2022 r. Członkowie Zarządu Spółki nie pobierali wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w spółkach zależnych LW Bogdanka S.A.

W 2022 r. wynagrodzenie brutto wypłacone przez Spółkę prokurentom wyniosło 3.102 tys. zł. W ramach pełnienia swoich funkcji w Spółce prokurenci otrzymywali wynagrodzenie jedynie z tytułu umowy o pracę.

### Wysokość wynagrodzeń poszczególnych Członków Zarządu Spółki wypłaconych w 2022 r. z tytułu umów o pracę.

Forma zatrudnienia Członków Zarządu jest realizowana na podstawie umów o świadczenie usług zarządzania.

### Zmiany w zasadach wynagrodzeń po 31 grudnia 2022 r.

Po 31 grudnia 2022 r. nie było zmian w zasadach wynagrodzeń Członków Zarządu. Szczegółowe sprawozdanie z wynagrodzeń sporządzone na podstawie art 90g ust 1 ustawy o ofercie za lata 2021-2022 zostanie przygotowane przez Radę Nadzorczą i przedstawione do opinii Walnego Zgromadzenia.

## Organy LW Bogdanka S.A.

### Rada Nadzorcza

#### Powołanie i odwołanie członków Rady Nadzorczej

Zasady dotyczące powoływania i odwoływania członków Rady Nadzorczej Spółki reguluje Statut LW Bogdanka S.A. Zgodnie ze Statutem Spółki Rada Nadzorcza składa się z członków w liczbie od pięciu do dziewięciu. Członków Rady Nadzorczej powołuje i odwołuje Walne Zgromadzenie na okres wspólnej kadencji, która trwa trzy lata, przy czym uprawnionym do powoływania jednego Członka Rady Nadzorczej jest Skarb Państwa reprezentowany przez Ministra Aktywów Państwowych. Członek Rady Nadzorczej może być odwołany przez Walne Zgromadzenie w każdym czasie. W przypadku rezygnacji członka Rady z pełnienia funkcji, powinien on skierować pisemne oświadczenie o rezygnacji do Zarządu i do wiadomości Rady Nadzorczej. Mandaty członków Rady Nadzorczej wygasają najpóźniej z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie z działalności oraz sprawozdanie finansowe Spółki za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej.

#### Skład osobowy

Rada Nadzorcza LW Bogdanka S.A. powoływana jest na okres trzyletniej wspólnej kadencji. Członków Rady Nadzorczej Jednostki Dominującej powołuje i odwołuje Walne Zgromadzenie.

#### Opis działania

Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności. Rada podejmuje uchwały w sprawach przewidzianych w kodeksie spółek handlowych oraz Statucie Spółki.

#### Do kompetencji Rady Nadzorczej, poza kompetencjami wynikającymi z powszechnie obowiązujących przepisów prawa, należy:

- ocena sprawozdania Zarządu z działalności Spółki, sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy oraz ocena sprawozdania Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej, skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej, o ile są one sporządzane
- wybór biegłego rewidenta do przeprowadzenia badania rocznego sprawozdania finansowego oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Spółki
- ocena wniosków Zarządu co do podziału zysku netto lub pokrycia straty netto
- składanie Walnemu Zgromadzeniu corocznego pisemnego sprawozdania z wyników ocen, o których mowa w pkt 1 i 3
- uchwalanie regulaminu szczegółowo określającego tryb działania Rady Nadzorczej
- przyjmowanie jednolitego tekstu Statutu Spółki, przygotowanego przez Zarząd Spółki
- wyrażanie zgody na wypłatę akcjonariuszom zaliczki na poczet przewidywanej dywidendy
- zatwierdzanie Regulaminu wyboru i odwołania członków Rady Nadzorczej wybieranych przez pracowników Spółki
- powoływanie i odwoływanie Członków Zarządu, w tym Prezesa Zarządu
- kształtowanie wynagrodzenia członków Zarządu
- zawieszanie w czynnościach członków Zarządu
- delegowanie członków Rady Nadzorczej, na okres nie dłuższy niż trzy miesiące, do czasowego wykonywania czynności członków Zarządu, którzy zostali odwołani, złożyli rezygnację albo z innych przyczyn nie mogą sprawować swoich czynności
- udzielanie zgody członkom Zarządu na zajmowanie stanowisk w organach innych podmiotów
- zatwierdzanie przyjętych przez Zarząd planów rzeczowo-finansowych, wieloletnich planów rozwoju, strategii obszarowych
- wyrażanie zgody na nabycie i zbycie aktywów trwałych wartości powyżej 20.000.000 złotych
- reprezentowanie Spółki w umowach i sporach pomiędzy Spółką a członkami Zarządu Spółki
- wyrażanie zgody na zawarcie przez Spółkę istotnej umowy z akcjonariuszem posiadającym co najmniej 5% ogólnej liczby głosów w spółce lub podmiotem powiązanym. Za istotną umowę w rozumieniu zdania poprzedzającego uważa się umowę, której wartość w dniu jej zawarcia przekracza 10% wartości skonsolidowanych kapitałów własnych Spółki ustalonych w oparciu o ostatnie opublikowane sprawozdanie finansowe Spółki. Powyższemu obowiązkowi nie podlegają transakcje typowe i zawierane na warunkach rynkowych w ramach prowadzonej działalności operacyjnej przez Spółkę z podmiotami wchodzącymi w skład Spółki kapitałowej Spółki
- wyrażanie zgody na zawarcie:
  - a) umowy o usługi prawne, usługi marketingowe, usługi w zakresie stosunków międzyludzkich (public relations) i komunikacji społecznej oraz usługi doradztwa związanego z zarządzaniem, jeżeli wysokość wynagrodzenia przewidzianego za świadczone usługi łącznie w tej umowie lub innych umowach zawieranych z tym samym podmiotem przekracza 500.000 złotych netto, w stosunku rocznym
  - b) zmiany umowy o usługi prawne, usługi marketingowe, usługi w zakresie stosunków międzyludzkich (public relations) i komunikacji społecznej oraz usługi doradztwa związanego z zarządzaniem podwyższającej wynagrodzenie powyżej kwoty 500.000 złotych netto, w stosunku rocznym
  - c) umowy o usługi prawne, usługi marketingowe, usługi w zakresie stosunków międzyludzkich (public relations) i komunikacji społecznej oraz usługi doradztwa związanego z zarządzaniem, w których maksymalna wysokość wynagrodzenia nie jest przewidziana
  - d) umowy darowizny lub innej umowy o podobnym skutku o wartości przekraczającej 20.000 zł lub 0,1% sumy aktywów w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, ustalonych na podstawie ostatniego zatwierdzonego sprawozdania finansowego
  - e) umowy zwolnienia z długu lub innej umowy

- o podobnym skutku o wartości przekraczającej 50.000 zł lub 0,1% sumy aktywów w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, ustalonych na podstawie ostatniego zatwierdzonego sprawozdania finansowego
- opiniowanie przedkładanego przez Zarząd Walnemu Zgromadzeniu sprawozdania o wydatkach reprezentacyjnych, a także wydatkach na usługi prawne, usługi marketingowe, usługi w zakresie stosunków międzyludzkich (public relations) i komunikacji społecznej oraz usługi doradztwa związanego z zarządzaniem a także sprawozdania ze stosowania dobrych praktyk, o których mowa w art. 7 ust. 3 Ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym, wraz ze sprawozdaniem Zarządu z działalności Spółki, za ubiegły rok obrotowy
- opiniowanie wszelkich spraw przedkładanych przez Zarząd do rozpatrzenia Walnemu Zgromadzeniu.

Zasady działania Rady Nadzorczej, w tym zasady zwoływania posiedzeń Rady, określa szczegółowo Regulamin Rady Nadzorczej, uchwalany przez Radę Nadzorczą.

W swojej działalności Rada kieruje się także zasadami Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych S.A. w Warszawie.

Rada może powoływać spośród jej członków komitety stałe lub doraźne. Stałym komitetem Rady jest Komitet Audytu, który był jedynym komitetem w Spółce w 2022 r.



## Skład osobowy Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A.

### Skład Rady Nadzorczej na dzień 31 grudnia 2021 r. i 31 grudnia 2022 r.:

- Anna Chudek - Przewodnicząca Rady Nadzorczej
- Marcin Jakubaszek- Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
- Szymon Jankowski - Sekretarz Rady Nadzorczej
- Dariusz Batyra - Członek Rady Nadzorczej
- Krzysztof Gigol - Członek Rady Nadzorczej
- Bożena Knipfelberg - Członek Rady Nadzorczej
- Zbigniew Rak - Członek Rady Nadzorczej
- Bartosz Rożnawski - Członek Rady Nadzorczej
- Grzegorz Wróbel - Członek Rady Nadzorczej

### Rada Nadzorcza w powyższym składzie funkcjonowała do dnia 1 marca 2023 r.

#### Zmiany w składzie Rady Nadzorczej

W dniu 1 marca 2023 r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę w sprawie odwołania Pana Zbigniewa Raka ze składu Rady Nadzorczej Spółki. Ponadto, podjęta została uchwała w sprawie powołania Pana Bartosza Piechoty do składu Radu Nadzorczej Spółki.

### Skład Rady Nadzorczej od 1 marca 2023 r. do dnia publikacji Sprawozdania

- Anna Chudek - Przewodnicząca Rady Nadzorczej
- Marcin Jakubaszek - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
- Szymon Jankowski - Sekretarz Rady Nadzorczej
- Dariusz Batyra - Członek Rady Nadzorczej
- Krzysztof Gigol - Członek Rady Nadzorczej
- Bożena Knipfelberg - Członek Rady Nadzorczej
- Bartosz Piechota - Członek Rady Nadzorczej
- Bartosz Rożnawski - Członek Rady Nadzorczej
- Grzegorz Wróbel - Członek Rady Nadzorczej.

### Rada Nadzorcza w 2022 r. podejmowała uchwały m. in. w sprawach:

- zatwierdzenia Planów Techniczno-Ekonomicznych na rok 2022
- zatwierdzenie Planu Audytu na 2022 r.
- wyrażanie zgody na szkolenia Prezesów
- wszczęcia postępowania, wyłonienia kandydata i powołania na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Operacyjnych Spółki Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A.
- oceny sprawozdań finansowych i sprawozdania zarządu za 2021 r.
- wyrażanie zgody na podpisanie umów sponsorskich
- wyrażanie zgody na przekazanie darowizn
- oceny wniosku Zarządu dotyczącego podziału zysku netto za rok obrotowy 2021
- odwoływania, powoływania członków Zarządu
- wyrażenia zgody na zawarcia umów handlowych
- zatwierdzenia „Strategii ESG GK LW Bogdanka na lata 2023-2025 z perspektywą do roku 2030”.

### Frekwencja członków w posiedzeniach Rady Nadzorczej w 2022 r.

Batyra Dariusz	16/17
Jankowski Szymon	17/17
Rak Zbigniew	16/17
Wróbel Grzegorz	16/17
Rożnawski Bartosz	17/17
Chudek Anna	17/17
Jakubaszek Marcin	16/17
Gigol Krzysztof	17/17
Knipfelberg Bożena	17/17

### Anna Chudek – Przewodnicząca Rady Nadzorczej (członek niezależny)

Jest absolwentką prawa na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie. Ukończyła aplikację sądową w Sądzie Okręgowym w Lublinie. Ukończyła następujące studia podyplomowe: „Zarządzanie Projektami Europejskimi i Prawo Unii Europejskiej” na Uniwersytecie Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie; „Zamówienia Publiczne” na Uniwersytecie Warszawskim; „Prawo Spółek” na Uniwersytecie Warszawskim. Posiada tytuł zawodowy radcy prawnego i jest wpisana na listę radców prawnych w Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Lublinie. Od 1993 r. jest zatrudniona w Urzędzie Miasta Świdnik na stanowisku radcy prawnego, kieruje Biurem Prawnym w tym urzędzie. Pracuje także w Starostwie Powiatowym w Świdniku na stanowisku radcy prawnego - koordynatora obsługi prawnej. Od 1 marca 2007 r. prowadzi indywidualną kancelarię radcy prawnego w ramach której obsługuje jednostki samorządu terytorialnego, urzędy administracji publicznej oraz spółki prawa handlowego, w tym z branży energetycznej. W latach 2006-2009 była Członkiem Rady Nadzorczej Polskiego Radia Regionalnej Rozgłośni „Radio Lublin”, a w okresie od 3 czerwca 2011 r. do 25 czerwca 2020 r. Przewodniczącą Rady Nadzorczej Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej „PEC” sp. z o.o. w Świdniku.

### Bożena Knipfelberg – Członek Rady Nadzorczej

Jest absolwentką ekonomii na kierunku Zarządzanie i Marketing Politechniki Opolskiej. Ukończyła również studia podyplomowe w zakresie rachunkowości i finansów w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie. Odbiła kurs dla kandydatów na członków rad nadzorczych w spółkach Skarbu Państwa zakończony egzaminem i uzyskaniem dyplomu wydanym przez Ministra Skarbu Państwa. Doświadczony menadżer w obszarze finansów w spółkach sektora energetycznego i telekomunikacyjnego. Z energetyką zawodową związana od 2007 roku. Posiada bogate

doświadczenie w zakresie finansów, kontrolingu, sprawozdawczości, zakupów, restrukturyzacji organizacji oraz oceny efektywności prowadzonych w spółkach projektów inwestycyjnych. Od marca 2021 r. związana z Grupą Kapitałową ENEA. Pełni funkcję Dyrektora Departamentu Kontrolingu Grupy Kapitałowej. Wcześniej związana z Grupą Kapitałową PGE, w której pełniła m.in. funkcję Dyrektora Finansowego Elektrowni Opole, a następnie Dyrektora Departamentu Kontrolingu Finansowego PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Była również Dyrektorem Finansowym w spółce Grupy Kapitałowej Polskie Koleje Państwowe. Pełniła funkcję członka Rady Nadzorczej Eltur – Serwis Sp. z o.o. - spółki z Grupy Kapitałowej PGE.

### Szymon Jankowski - Sekretarz Rady Nadzorczej

Jest absolwentem Akademii Ekonomicznej w Poznaniu, ukończył studia na Wydziale Zarządzania na kierunku Zarządzanie i Marketing. Ukończył również Studium Podyplomowe Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu w zakresie prawa gospodarczego oraz Studium Podyplomowe Wyższej Szkoły Bankowej w Poznaniu w zakresie odnawialnych źródeł energii. Posiadane kompetencje rozwijał poprzez szkolenia z zakresu nadzoru właścicielskiego oraz analizy finansowej przedsiębiorstw. Odbiła kurs dla kandydatów na członków rad nadzorczych w spółkach Skarbu Państwa zakończony egzaminem i uzyskaniem dyplomu. Z energetyką zawodową związany od ponad 25 lat. Od roku 1999 do chwili obecnej, na różnych stanowiskach sprawuje nadzór właścielski nad spółkami Grupy Kapitałowej ENEA, ostatnio na stanowisku Kierownika Referatu Nadzoru Korporacyjnego w ENEA S.A. Posiada doświadczenie w nadzorowaniu spółek kapitałowych w sektorze energetycznym, usługowym i IT - pełnił funkcje członka rady nadzorczej m.in. w Enea Operator sp. z o.o., Enea Centrum sp. z o.o., BHU S.A., Energetyka Poznańska Zakład Transportu sp. z o.o., ITSERWIS sp. z o.o. Od lutego 2016 r. jest członkiem Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A. gdzie pełni funkcję Sekretarza.

## Skład osobowy Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A.

### Dariusz Batyra - Członek Rady Nadzorczej

Absolwent ZSG i TG w Ostrowie Lubelskim oraz Akademii Górniczo-Hutniczej im. Stanisława Staszica w Krakowie, kierunek Górnictwo i Geologia, specjalność; Podziemna Eksploatacja Złóż. W Akademii Górniczo - Hutniczej im. Stanisława Staszica w Krakowie ukończył również studia podyplomowe z zakresu Zarządzania Wartością Przedsiębiorstwa Górniczego.

Z LW Bogdanka S.A. związany od 1989 r. najpierw jako uczeń szkół górniczych, a od lipca 2001 r. do chwili obecnej jako pracownik Kopalni.

W kopalni przeszedł wszystkie szczeble kariery od stażysty w oddziale wydobywczym do Kierownika Działu Górniczego najpierw pola Nadrybie, a później pola Bogdanka. Od roku 2017 pełni funkcję z-cy Kierownika Ruchu Zakładu Górniczego.

Od października 2022 r. na stanowisku Kierownika Działu Górniczego pole Nadrybie.

Od lipca 2020 r. pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A. z wyboru pracowników.

### Krzysztof Gigol - Członek Rady Nadzorczej (członek niezależny)

Jest absolwentem Wydziału Zarządzania w Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie. Z wynikiem bardzo dobrym ukończył podyplomowe studia MBA w Wyższej Szkole Finansów i Zarządzania w Warszawie otrzymując tytuł Master of Business Administration.

Posiada wieloletnie, praktyczne doświadczenie w opracowaniu strategii sprzedażowych i rozwoju biznesu oraz zarządzaniu zespołami w branży energetycznej i przemysłowej. Efektywnie tworzył nowe struktury i prowadził procesy restrukturyzacji organizacji. Od 2011 r. zajmuje się modernizacjami ciepłowni oraz inwestycjami w kogeneracyjne źródła wytwórcze i odnawialne źródła energii. Wdraża długoterminowe projekty z szeroko rozumianej energetyki w przemyśle oraz spółkach należących do jednostek samorządu terytorialnego.

Zasiadał w zarządach oraz piastował wysokie stanowiska menadżerskie w spółkach energetycznych, m.in. Gaspol Energy, Energia Polska, Cogen Energy czy Energa Obrót. Ekspert w zakresie efektywności i niezależności energetycznej, odnawialnych źródeł energii oraz nisko emisyjnego wytwarzania energii elektrycznej i ciepła. Społecznie angażował się w prace Forum Rozwoju Efektywnej Energii, gdzie pełnił rolę eksperta oraz w Fundacji Ochrony Klimatu PROZON pełniąc funkcję Wiceprezesa Zarządu. Jest autorem artykułów i opracowań o tematyce energetycznej i bezpieczeństwie energetycznym kraju.

### Marcin Tomasz Jakubaszek - Członek Rady Nadzorczej

Jest absolwentem Uniwersytetu Warszawskiego na Wydziale Prawo i Administracja. Posiada tytuł zawodowy radcy prawnego, wpisany na listę radców prawnych Okręgowej Izby Radców Prawnych w Warszawie. Ponadto, ukończył Szkołę Prawa Brytyjskiego organizowaną przez Uniwersytet Warszawski z udziałem Uniwersytetu Cambridge. Posiada 24-letni staż zawodowy. W swojej karierze pracował jako prawnik w Amhurst Brown sp. z o.o., Wardyński i Wspólnicy s.c. oraz Miller, Canfield, W. Babicki i Wspólnicy Sp. k. Pełnił również funkcję likwidatora w spółce Polcel sp. z o.o. Od 2005 r. prowadzi on swoją działalność gospodarczą świadcząc usługi doradztwa prawnego w kancelarii „Marcin Jakubaszek, Radcowie Prawni i Adwokaci”. Od 2015 r. jest współnikiem zarządzającym w kancelarii „Jakubaszek i Wspólnicy” Sp. k., w ramach której świadczy usługi doradztwa prawnego. Jest Członkiem Komisji Rewizyjnej Polsko-Kanadyjskiej Izby Handlowej oraz Członkiem Komisji Rewizyjnej Fundacji Sue Ryder.

### Bartosz Rożnawski - Członek Rady Nadzorczej

Absolwent Akademii Górniczo-Hutniczej im. Stanisława Staszica w Krakowie w zakresie inżynierii z Geofizyki Środowiska oraz Górnictwa i Geologii. W AGH ukończył również studia podyplomowe z Zarządzania Wartością Przedsiębiorstwa Górniczego.

Posiada tytuł Master of Business Administration (MBA) z Zarządzania uzyskany w Akademii WSB przy partnerstwie EY Academy of Business. Karierę zawodową rozpoczął w roku 2006 jako stażysta w LW „Bogdanka” S.A. by po roku kontynuować ją już jako szytgar zmianowy. W latach 2010-2012 był zatrudniony jako szytgar oddziałowy oddziału górniczego. W roku 2017 powierzono mu funkcję Kierownika Działu Górniczego, którą pełnił do marca 2023 r. Od lipca 2020 r. pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A.

### Grzegorz Wróbel - Członek Rady Nadzorczej (członek niezależny)

Jest absolwentem Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie, kierunek administracja. Ukończył również studia podyplomowe Executive Master of Business Administration w Wyższej Szkole Menedżerskiej w Warszawie. Swoje doświadczenie zawodowe zdobywał w Zakładzie Gospodarki Komunalnej w Obszy. Od 2011 r. jest zatrudniony w Urzędzie Gminy w Obszy, gdzie obecnie pełni funkcję Sekretarza Gminy Obsza oraz funkcję Zastępcy Urzędu Stanu Cywilnego w Obszy. Od 2018 r. jest Radnym Województwa Lubelskiego. Pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej w Miejskim Zakładzie Komunikacji Sp. z o.o. w Zamościu. Obecnie Członek Rady Nadzorczej RC Ekoenergia Sp. z o.o. w Czechowicach-Dziedzicach.

### Bartosz Piechota - Członek Rady Nadzorczej (członek niezależny, pełni funkcję od 1 marca 2023 r.)

Ukończył Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego, a także Cardiff University Law School. Bartosz Piechota jest absolwentem IESE Business School Barceloną (Advanced Management Program). Bartosz Piechota od sierpnia 2019 r. jest Wiceprezesem Zarządu Polskiej Grupy Lotniczej. Posiada tytuł zawodowy adwokata i jest wpisany na listę adwokatów w Okręgowej Radzie Adwokackiej w Warszawie. Od 2010 r. był Wspólnikiem i

Założycielem wiodącej w Polsce kancelarii prawnej, specjalizującej się w rozwiązywaniu sporów gospodarczych i restrukturyzacji. Wcześniej pracował w największych krajowych i międzynarodowych kancelariach prawnych. Indywidualnie rekomendowany przez krajowe i zagraniczne rankingi (m.in. Legal500) jako specjalista w tym obszarze. Był Członkiem i Oficerem International Bar Association. Od lipca 2018 r. do czerwca 2022 r. był Członkiem Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedz S.A. W latach 2016-2019 był Członkiem Rady Nadzorczej PLL LOT S.A., a w okresie od października 2018 r. do lipca 2019 r. pełnił, w ramach delegacji, funkcję Członka Zarządu PLL LOT S.A.

### Zbigniew Rak - Członek Rady Nadzorczej (członek niezależny, pełni funkcję do 1 marca 2023 r.)

Jest absolwentem Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie, gdzie ukończył studia na Wydziale Górniczym uzyskując stopień magistra inżyniera na kierunku Górnictwo i Geologia. W 1996 r. ukończył studia na Wydziale Zarządzania tej samej Uczelni uzyskując stopień magistra inżyniera na kierunku Zarządzanie i marketing. W okresie 1991-1992 studiował w Wyższej Szkole Górniczej na Uniwersytecie w Owidio w Hiszpanii. W 2001 r. uzyskał stopień Doktora Nauk Technicznych w dyscyplinie górnictwo. Od początku swojej kariery zawodowej związany jest z Wydziałem Górniczym (późniejszy Wydział Górnictwa i Geoinżynierii) AGH w Krakowie. Obok pracy naukowej, zajmuje się współpracą z przemysłem górniczym w Polsce zajmując się doradztwem technicznym oraz pracami projektowymi. Od 2003 r. jest rzeczoznawcą Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego do spraw ruchu zakładu górniczego. Współpracował również z wieloma zakładami górnictwa za granicą, m. in. w Czechach, Słowacji, Rosji, Hiszpanii i Chile. Od 2014 r. prowadzi także działalność gospodarczą ukierunkowaną na prace projektowe dla przemysłu wydobywczego. W 2017 r. był członkiem Rady Nadzorczej KOFAMA Koźle S.A. Jest autorem ponad 50 publikacji o tematyce górniczej.

## Zasady wynagradzania oraz wysokość wynagrodzeń Rady Nadzorczej

### Zasady wynagradzania Rady Nadzorczej Spółki

Członkom Rady Nadzorczej przysługuje wynagrodzenie miesięczne w wysokości określonej przez Walne Zgromadzenie. Spółka pokrywa koszty poniesione w związku z wykonywaniem przez członków Rady Nadzorczej powierzonych im funkcji, a w szczególności koszty przejazdu na posiedzenia Rady, koszt wykonywania indywidualnego nadzoru, koszt zakwaterowania i wyżywienia.

Wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej delegowanych do czasowego wykonywania czynności członka Zarządu ustala uchwałą Rada Nadzorcza.

W przypadku, gdy członek Rady Nadzorczej oddelegowany do czasowego pełnienia funkcji członka Zarządu otrzymuje w/w wynagrodzenie, za okres ten nie przysługuje mu wynagrodzenie z tytułu członkostwa w Radzie Nadzorczej.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej ustalone zostało:

- uchwałą nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 7 marca 2017 r.
- zmienione uchwałą nr 30 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 26 czerwca 2017 r.
- oraz uchwałą nr 4 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia LW Bogdanka S.A. z dnia 17 października 2019 r.

Zgodnie z podjętymi uchwałami miesięczne wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej ustala się, jako iloczyn podstawy wymiaru, o której mowa

w ustawie z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami z uwzględnieniem obowiązujących, szczegółowych przepisów prawa kształtujących jej wysokość oraz mnożnika:

- dla przewodniczącego rady nadzorczej - 1,2
- dla pozostałych członków rady nadzorczej - 1,2

Ponadto w związku z regulacjami GK Enea wskazanym przedstawicielom GK Enea w Radzie Nadzorczej Spółki wynagrodzenie nie przysługuje.

W 2022 r. nie zmieniła się podstawa używana do obliczenia wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A., w związku z wejściem w życie Ustawy z dnia 17 grudnia 2021 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2022.

Dodatkowo na mocy uchwały Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 29 lipca 2020 r. została przyjęta Polityka wynagrodzeń członków organu nadzorującego oraz organu zarządzającego w LW Bogdanka S.A., która doprecyzowała zasady wynagradzania Rady Nadzorczej Spółki.

### Wysokość wynagrodzeń poszczególnych członków Rady Nadzorczej wypłaconych w 2022 r.

W 2022 r. łączne wynagrodzenie brutto wypłacone członkom Rady Nadzorczej z tytułu pełnienia swoich funkcji w Spółce wyniosło 507,3 tys. zł, spadek r/r o 4,1% (w 2021 r. wyniosło 528,8 tys. zł), w tym:

### Pozostałe świadczenia i źródła wynagrodzenia

W 2022 r. Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki LW Bogdanka S.A. nie otrzymywali wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w organach spółek zależnych.

W Spółce nie obowiązują programy emerytalne i nie wypłaca ona świadczeń o podobnym charakterze dla byłych członków organów zarządzających i nadzorujących.

### Członkowie Rady Nadzorczej, pełniący funkcje na dzień publikacji Sprawozdania:

Imię i Nazwisko	Okres pełnienia funkcji w RN LWB w 2022 r.	Wynagrodzenie
Batyra Dariusz	1 stycznia -31 grudnia	63,4 tys. zł
Jankowski Szymon	1 stycznia-31 grudnia	63,4 tys. zł
Rak Zbigniew	1 stycznia-31 grudnia	63,4 tys. zł
Wróbel Grzegorz	1 stycznia-31 grudnia	63,4 tys. zł
Rożnawski Bartosz	1 stycznia-31 grudnia	63,4 tys. zł
Chudek Anna	1 stycznia-31 grudnia	63,4 tys. zł
Jakubaszek Marcin	1 stycznia-31 grudnia	63,4 tys. zł
Gigol Krzysztof	1 czerwca-31 grudnia	63,4 tys. zł
Knipfelberg Bożena	1 czerwca-31 grudnia	0,0 tys. zł

## Organy LW Bogdanka S.A.

### Komitet Audytu

Komitet Audytu, jako kolegialny organ doradczy i opiniotwórczy wspomagał w 2022 r. działania Rady Nadzorczej.

W skład Komitetu Audytu wchodzi co najmniej trzech członków powoływanych przez Radę spośród jej członków, na okres odpowiadający długości kadencji Rady.

### Zadania Komitetu Audytu:

Komitetu Audytu doradza Radzie Nadzorczej w zakresie wewnętrznej polityki i procedur budżetowych przyjętych przez Spółkę oraz kontroli i doradztwa w zakresie kontaktów Spółki z biegłym rewidentem, w tym w szczególności:

- monitorowanie procesu sprawozdawczości finansowej
- monitorowanie skuteczności systemów kontroli wewnętrznej, systemów zarządzania ryzykiem oraz audytu wewnętrznego, w tym w zakresie sprawozdawczości finansowej
- opiniowanie rocznego planu audytu i przedstawianie go do zatwierdzenia Radzie Nadzorczej
- monitorowanie wykonywania czynności rewizji finansowej, w szczególności przeprowadzania przez firmę audytorską badania, z uwzględnieniem wszelkich wniosków i ustaleń Komisji Nadzoru Audytowego, wynikających z kontroli przeprowadzonej w firmie audytorskiej
- kontrolowanie i monitorowanie niezależności biegłego rewidenta i i firmy audytorskiej, w szczególności w przypadku, gdy na rzecz Spółki świadczone są przez firmę audytorską inne usługi niż badanie sprawozdań finansowych
- informowanie Rady Nadzorczej o wynikach badania sprawozdań finansowych oraz

wyjaśnianie, w jaki sposób badanie to przyczyniło się do rzetelności sprawozdawczości finansowej w Spółce, a także jaka była rola Komitetu Audytu w procesie badania

- dokonywanie oceny niezależności biegłego rewidenta oraz wyrażanie zgody na świadczenie przez niego dozwolonych usług w Spółce, niebędących badaniem sprawozdań finansowych
- opracowywanie polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania;
- opracowywanie polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie, przez podmioty powiązane z firmą audytorską lub przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem
- opracowywanie procedury wyboru firmy audytorskiej
- przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji co do wyboru biegłego rewidenta lub firmy audytorskiej zgodnie z politykami, o których mowa w lit. h) i i) przedkładanie Zarządowi i Radzie Nadzorczej zaleceń mających na celu zapewnienie rzetelności procesu sprawozdawczości finansowej w Spółce
- omawianie z biegłym rewidentem Spółki, przed rozpoczęciem każdego badania rocznego sprawozdania finansowego, charakteru i zakresu badania
- przedstawianie Radzie informacji z prac Komitetu Audytu wraz z ewentualnymi wnioskami, co do konieczności podjęcia określonych działań

Komitet Audytu przedstawia Radzie Nadzorczej rekomendację, w której:

- wskazuje firmę audytorską, której proponuje powierzyć badanie ustawowe
- oświadcza, że rekomendacja jest wolna od wpływu osób trzecich
- stwierdza, że Spółka nie zawarła umów zawierających klauzule, zgodnie z którymi za nieważne z mocy prawa uznaje się wszelkie klauzule umowne w umowach zawartych

przez Spółkę, które ograniczałyby możliwość wyboru firmy audytorskiej przez Radę Nadzorczą, na potrzeby przeprowadzenia badania ustawowego sprawozdań finansowych Spółki, do określonych kategorii lub wykazów firm audytorskich

### W 2022 r. Komitet Audytu działał w następującym składzie:

Krzysztof Gigol	Przewodniczący
Anna Chudek	Członek
Bożena Knipfelberg	Członek
Zbigniew Rak	Członek
Grzegorz Wróbel	Członek

Na dzień 31 grudnia 2022 r. członkowie Komitetu Audytu spełniający kryteria niezależności w rozumieniu art. 129 ust. 1 pkt 3 ustawy z 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym:

- Krzysztof Gigol
- Anna Chudek
- Grzegorz Wróbel

### Wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych posiada:

**Bożena Knipfelberg** - jest absolwentką ekonomii na kierunku Zarządzanie i Marketing Politechniki Opolskiej. Ukończyła również studia podyplomowe w zakresie rachunkowości i finansów w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie. Posiada bogate doświadczenie w zakresie finansów, kontrolingu, sprawozdawczości, zakupów, restrukturyzacji organizacji oraz oceny efektywności prowadzonych w spółkach projektów inwestycyjnych. Od marca 2021 r. związana z Grupą Kapitałową ENEA. Pełni funkcję Dyrektora Departamentu Kontrolingu Grupy Kapitałowej.

Wcześniej związana z Grupą Kapitałową PGE, w której pełniła m.in. funkcję Dyrektora Finansowego Elektrowni Opole, a następnie Dyrektora Departamentu Kontrolingu Finansowego PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Była również Dyrektorem Finansowym w spółce Grupy Kapitałowej Polskie Koleje Państwowe.

### Wiedzę i umiejętności z zakresu branży posiada:

**Zbigniew Rak** - jest absolwentem Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie w Krakowie, gdzie ukończył studia na Wydziale Górniczym uzyskując stopień magistra inżyniera na kierunku Górnictwo i Geologia. Od 2003 r. jest rzeczoznawcą Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego do spraw ruchu zakładu górniczego.

### Frekwencja członków Komitetu Audytu w posiedzeniach w 2022 r.

Krzysztof Gigol	5/5
Anna Chudek	5/5
Bożena Knipfelberg	5/5
Zbigniew Rak <sup>1</sup>	5/5
Grzegorz Wróbel	5/5

## Organy LW Bogdanka S.A.

### Komitet Audytu

Członkostwo w Komitecie kończy się wraz z ustaniem członkostwa w Radzie Nadzorczej, przy czym członek Komitetu może być w każdym czasie uchwałą Rady Nadzorczej odwołany ze składu Komitetu. Członek Komitetu może także zrezygnować z członkostwa w Komitecie w każdym czasie poprzez złożenie rezygnacji. Przewodniczącemu Komitetu. W przypadku Przewodniczącego Komitetu składa on swoją rezygnację Przewodniczącemu Rady Nadzorczej.

Przewodniczący Komitetu jest wybierany przez Radę Nadzorczą. Przewodniczący Komitetu kieruje pracami Komitetu, sprawuje nadzór nad pracą Komitetu, w szczególności nad organizacją i przebiegiem posiedzeń Komitetu. Przewodniczący Rady Nadzorczej może być członkiem Komitetów Rady, ale nie może być przewodniczącym Komitetu Audytu. Posiedzenia Komitetu zwołuje jego Przewodniczący, a w razie jego nieobecności – wskazany przez niego członek Rady. Pierwsze posiedzenie Komitetu zwołuje Przewodniczący Rady Nadzorczej lub wskazany przez niego członek Rady.

Do zawiadamiania o posiedzeniach Komitetu stosuje się odpowiednio postanowienia dotyczące zawiadamiania o posiedzeniach Rady. Posiedzenia Komitetów powinny odbywać się w miarę potrzeb, w tym jedno przed opublikowaniem przez Spółkę sprawozdań finansowych. Uchwały Komitetów są podejmowane bezwzględną większością głosów. W przypadku równej ilości głosów, głos Przewodniczącego Komitetu jest decydujący.

Do podejmowania uchwał Komitetu stosuje się tryb podejmowania uchwał przez Radę Nadzorczą. Komitet z odbytych posiedzeń przedstawia informację Radzie Nadzorczej. Przewodniczący Komitetu przedkłada Radzie uchwały, wnioski i sprawozdania w sprawach objętych porządkiem obrad Rady, a także inne wnioski, w tym wnioski dotyczące konieczności opracowania dla potrzeb Komitetu ekspertyzy lub opinii dotyczącej zakresu zadań Komitetu lub zatrudnienia doradcy. W kwestiach nieuregulowanych w przepisach dotyczących Komitetów Rady Nadzorczej, stosuje się odpowiednio przepisy Regulaminu.

### Informacja o działalności Komitetu Audytu

Komitet Audytu w 2022 r. odbył 5 posiedzeń i podjął 8 uchwał dotyczących m.in:

- zaopiniowania Jednostkowego i Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Lubelskiego Węgla „Bogdanka” S.A. za rok obrotowy od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 r.
- zaopiniowania Sprawozdania Zarządu z działalności LW Bogdanka S.A. i Grupy Kapitałowej LW Bogdanka za 2021 rok
- przyjęcia informacji dla Rady Nadzorczej o wynikach badania sprawozdań finansowych Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A. i Grupy Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka za rok obrotowy od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 r.
- przyjęcia Sprawozdania z działalności Komitetu Audytu w 2021 r.
- zatwierdzenia Sprawozdania z realizacji planu audytów i kontroli wewnętrznych za 2021 r.

Ponadto Komitet Audytu:

- zapoznał się z raportem dotyczącym zarządzania ryzykiem – aktualizacja ryzyk LWB według Metodyki ERM Grupy ENEA – wg stanu na 31.12.2021 r.
- zapoznał się ze sprawozdaniem z audytów przeprowadzonych w I półroczu 2022 roku przez Dział Audytu Wewnętrznego w Grupie Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka
- rozpatrzył wniosku w sprawie zaopiniowania Planu Audytu na 2023 r.

### Współpraca Komitetu Audytu z biegłym rewidentem:

- Komitet Audytu odbył spotkanie z biegłym rewidentem - PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k. w celu omówienia prac związanych z przeglądem Skonsolidowanego raportu półrocznego za I półrocze 2022 r.
- rozpatrzył wniosek w sprawie wyrażenia zgody na wykonanie sprawdzenia poprawności wyliczenia przez Spółkę współczynnika akcyzowego za 2021 rok przez firmę PricewaterhouseCoopers Polska Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k.
- zapoznał się z harmonogramem prac biegłego rewidenta PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k. związanych z przeprowadzeniem badania sprawozdania finansowego Spółki i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej LW Bogdanka za 2022 r.

## Organy LW Bogdanka S.A.

### Informacja o wyborze biegłego rewidenta

W celu dokonania przeglądu sprawozdania finansowego Spółki i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Spółki, po przeprowadzeniu konkursu ofert, Rada Nadzorcza zgodnie z rekomendacją Komitetu Audytu, 24 marca 2021 r. wybrała firmę – PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audit sp.k. z siedzibą w Warszawie (dalej: PwC). Ww. podmiot został wybrany na okres 2 lat.

#### Usługi nie będące badaniem:

PwC w 2022 r. poza usługą badania rocznego sprawozdania finansowego Spółki i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej oraz przeglądu śródrocznych sprawozdań, został zaangażowany do wykonania:

- innych usług atestacyjnych (badanie i przegląd pakietu grupowego dla celów ENEA),
- weryfikacji skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy za rok 2022, sporządzonego w formacie XBRL
- oceny Sprawozdania o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Jednostki Dominującej za lata 2021-2022.
- weryfikację prawidłowości wyliczenia wskaźnika akcyzowego za rok 2021.

PwC – jako podmiot uprawniony do badania sprawozdań finansowych, jak również biegli rewidentzi wykonujący czynności rewizji finansowej na rzecz LW Bogdanka S.A., w okresie wykonywania w/w czynności zachowali warunki niezależności, o których mowa w Art. 69-73 Ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym.

### Główne założenia opracowanej Polityki wyboru firmy audytorskiej

Przy wyborze Firmy audytorskiej pod uwagę brane jest przede wszystkim doświadczenie zespołu audytowego w badaniu spółek, kompetencje, kryterium finansowe oraz zasoby osobowe. Wybór dokonywany jest z poszanowaniem zasady bezstronności i niezależności Firmy audytorskiej, zgodnie z przepisami prawa w zakresie obowiązkowej rotacji Firm audytorskich i kluczowych biegłych rewidentów, obowiązkowych okresów karencji oraz wyników kontroli Firm audytorskich zawartych w sprawozdaniu rocznym publikowanym przez Polską Agencję Nadzoru Audytowego. Pierwsza umowa dotycząca badania ustawowego jest zawierana z Firmą audytorską na okres nie krótszy niż dwa lata z możliwością przedłużenia na kolejne co najmniej dwuletnie okresy. Maksymalny czas nieprzerwanego trwania zleceń badania ustawowego realizowanych przez jedną Firmę nie może przekroczyć dziesięciu lat. Ponowne zlecenie może nastąpić dopiero po upływie czterech lat od zakończenia ostatniego badania ustawowego.

### Główne założenia opracowanej Polityki świadczenia usług dozwolonych niebędących badaniem przez firmę audytorską

LW Bogdanka S.A. oraz jej jednostki zależne mogą korzystać z usług dozwolonych (zdefiniowanych zgodnie z art. 136 Ustawy o biegłych), które świadczone są przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie, o ile nie są związane z polityką podatkową spółek. Usługa dozwolona niebędąca badaniem może być świadczona przez firmę audytorską pod warunkiem, że została uprzednio zatwierdzona przez Komitet Audytu po przeprowadzeniu oceny zagrożeń i zabezpieczeń niezależności, o którym mowa w art. 69-73 Ustawy o biegłych. Dodatkowo w przypadku gdy firma audytorska świadczy usługi dozwolone niebędące badaniem przez okres co najmniej trzech kolejnych lat obrotowych, wówczas wynagrodzenie za świadczenie tych usług ogranicza się do 70% średniego wynagrodzenia z trzech kolejnych ostatnich lat obrotowych płaconego z tytułu badania ustawowego LW Bogdanka oraz, w stosownych przypadkach, jej Spółek Zależnych oraz skonsolidowanych sprawozdań finansowych tej grupy przedsiębiorstw. W przypadku usług zabronionych, tzn. usług innych niż usługi dozwolone, zabronione jest bezpośrednio lub pośrednio ich świadczenie w LW Bogdanka S.A. oraz jej Spółkach Zależnych przez firmę audytorską, która przeprowadza badanie LW Bogdanka w czasie od rozpoczęcia badanego okresu do wydania sprawozdania z badania.

## Walne Zgromadzenie

### Sposób działania walnego zgromadzenia i jego zasadnicze uprawnienia oraz opis praw akcjonariuszy i sposobu ich wykonywania, w szczególności zasady wynikające z regulaminu walnego zgromadzenia

Walne Zgromadzenie Spółki obraduje, jako Zwyczajne lub Nadzwyczajne, w oparciu o przepisy Kodeksu Spółek Handlowych, Statutu Spółki oraz Regulaminu Walnego Zgromadzenia LW Bogdanka S.A.

### Zwołanie Walnego Zgromadzenia

Walne Zgromadzenie zwołuje Zarząd, z zastrzeżeniem przepisów Kodeksu Spółek Handlowych oraz postanowień Statutu Spółki. Walne Zgromadzenie jest zwoływane przez ogłoszenie na stronie internetowej Spółki oraz w sposób określony dla przekazywania informacji bieżących przez spółki publiczne, z zastrzeżeniem, że takie ogłoszenie powinno być dokonane co najmniej na dwadzieścia sześć dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.

### Prawa akcjonariuszy

Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad, z zastrzeżeniem art. 404 Kodeksu spółek handlowych. Akcjonariusz lub akcjonariusze reprezentujący co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego są uprawnieni do żądania umieszczenia określonej sprawy w porządku obrad Walnego Zgromadzenia. Akcjonariusze uprawnieni do żądania umieszczenia określonej sprawy w porządku obrad Walnego Zgromadzenia, w celu wykonania tego uprawnienia powinni zgłosić wniosek do Zarządu Spółki na piśmie lub w formie elektronicznej, wraz z uzasadnieniem oraz

projektem uchwały dotyczącej proponowanego punktu porządku obrad, nie później niż na dwadzieścia jeden dni przed wyznaczonym terminem Walnego Zgromadzenia. Zarząd ogłasza wprowadzone na żądania akcjonariuszy zmiany w porządku obrad najbliższego Walnego Zgromadzenia niezwłocznie, nie później jednak niż na osiemnaście dni przed wyznaczonym terminem Walnego Zgromadzenia. Ogłoszenie następuje w sposób właściwy dla zwołania Walnego Zgromadzenia.

### Prawo uczestniczenia w WZ

W Walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestniczyć z prawem głosu tylko osoby będące na szesnaście dni przed datą Walnego Zgromadzenia (dzień rejestracji uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu) akcjonariuszami LW Bogdanka S.A. Zastawnicy i użytkownicy, którym przysługuje prawo głosu, mają prawo uczestniczenia w walnym zgromadzeniu spółki publicznej, jeżeli ustanowienie na ich rzecz ograniczonego prawa rzeczowego jest zarejestrowane na rachunku papierów wartościowych w dniu rejestracji uczestnictwa w walnym zgromadzeniu. W WZ mają ponadto prawo uczestniczyć członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki, a w Walnym Zgromadzeniu, którego przedmiotem obrad mają być sprawy finansowe LW Bogdanka S.A., również biegły rewident, dokonujący badania sprawozdania finansowego Spółki oraz główny księgowy Spółki. W Walnym Zgromadzeniu mogą uczestniczyć eksperci oraz goście zaproszeni przez organ zwołujący dane Walne Zgromadzenie. Akcjonariusz może przenosić akcje w okresie między dniem rejestracji uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu a dniem zakończenia Walnego Zgromadzenia. Zgodnie z Regulaminem Walnego Zgromadzenia LW Bogdanka S.A. członkowie Rady Nadzorczej i Zarządu oraz biegły rewident spółki powinni, w granicach swych kompetencji i w zakresie

niezbędnym dla rozstrzygnięcia spraw omawianych przez Zgromadzenie udzielać uczestnikom Zgromadzenia wyjaśnień i informacji dotyczących Spółki.

### Prawo uczestniczenia w WZ przez pełnomocnika

Akcjonariusz może uczestniczyć na Walnym Zgromadzeniu oraz wykonywać prawo głosu osobiście lub przez pełnomocnika. Pełnomocnictwo do uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu i do głosowania powinno być udzielone na piśmie lub w formie elektronicznej.

### Podejmowanie uchwał przez WZ

Zgodnie ze Statutem Walne Zgromadzenie podejmuje uchwały jeżeli na Walnym Zgromadzeniu reprezentowana jest co najmniej połowa kapitału zakładowego. Jedna akcja daje jeden głos na Walnym Zgromadzeniu.

Uchwały Walnego Zgromadzenia, poza innymi sprawami wynikającymi z powszechnie obowiązujących przepisów prawa, wymaga:

- rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy oraz sprawozdania Zarządu z działalności Spółki
- decyzja o podziale zysku netto lub pokryciu straty netto
- udzielenie absolutorium członkom organów Spółki z wykonania przez nich obowiązków
- ustalenie dnia dywidendy oraz określenie terminu wypłaty dywidendy
- powoływanie i odwoływanie członków Rady Nadzorczej
- określenie liczebności Rady Nadzorczej
- ustalenie zasad kształtowania wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej i członków Zarządu
- zbycie i wydzierżawienie przedsiębiorstwa Spółki lub jego zorganizowanej części oraz ustanowienie na nich ograniczonego prawa rzeczowego

- zawarcie przez Spółkę lub spółkę od niej zależną umowy kredytu, pożyczki, poręczenia lub innej podobnej umowy z członkiem Zarządu, Rady Nadzorczej, prokurentem, likwidatorem albo na rzecz którejkolwiek z tych osób
- określanie zasad, trybu i warunków umorzenia akcji
- tworzenie i likwidacja funduszy lub kapitałów Spółki
- uchwalanie Regulaminu Walnego Zgromadzenia określającego szczegółowe zasady prowadzenia obrad i podejmowania uchwał
- przystąpienie i wystąpienie Spółki z Grupy ENEA
- przyjęcie lub uchylenie Kodeksu Grupy ENEA po rekomendacji Zarządu i opinii Rady Nadzorczej.

Ponadto uchwał Walnego Zgromadzenia wymagają sprawy określone w §12 pkt. 2 Statutu Spółki.

### Zasady zmiany Statutu Spółki

Zgodnie z przepisami Kodeksu Spółek Handlowych, zmiana Statutu Spółki wymaga uchwały podjętej określoną większością głosów oraz wpisu do rejestru. Statut Spółki nie zawiera zapisów odmiennych od przepisów Kodeksu Spółek Handlowych, regulujących zmianę Statutu.

## Walne Zgromadzenie

### Informacja o posiedzeniach Walnego Zgromadzenia LW Bogdanka S.A. odbytych w 2022 r.

W 2022 r. odbyło się jedno Zwyczajne Walne Zgromadzenie

#### Zwyczajne Walne Zgromadzenie zwołane na 23 czerwca 2022 r. – odbyte w siedzibie Spółki w Bogdance.

Porządek obrad Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 23 czerwca 2022 r.:

- Otwarcie Walnego Zgromadzenia
- Wybór Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia
- Stwierdzenie prawidłowości zwołania Walnego Zgromadzenia oraz jego zdolności do podejmowania uchwał
- Przyjęcie porządku obrad.
- Rozpatrzenie Sprawozdania Zarządu z działalności LW Bogdanka S.A. oraz Grupy Kapitałowej LW Bogdanka za 2021 r., zawierającego oświadczenie na temat informacji niefinansowych
- Rozpatrzenie Sprawozdania finansowego Lubelskiego Węgla Bogdanka S.A. za rok obrotowy 2021
- Rozpatrzenie Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Lubelskiego Węgla Bogdanka za rok obrotowy 2021
- Przedstawienie wniosku Zarządu w sprawie podziału zysku netto za rok obrotowy 2021.
- Przedstawienie Sprawozdania Rady Nadzorczej Lubelskiego Węgla Bogdanka S.A. za rok obrotowy 2021
- Przedstawienie Sprawozdania o wydatkach reprezentacyjnych, a także wydatkach na usługi prawne, usługi marketingowe, usługi w zakresie stosunków międzyludzkich (public relations) i komunikacji społecznej oraz usługi doradztwa związanego z zarządzaniem, a

także sprawozdania ze stosowania dobrych praktyk, o których mowa w art. 7 ust. 3 Ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym za rok obrotowy 2021

- Podjęcie przez Walne Zgromadzenie uchwał w sprawach:
  - zatwierdzenia Sprawozdania Zarządu z działalności LW Bogdanka S.A. oraz Grupy Kapitałowej LW Bogdanka za 2021 r., zawierającego oświadczenie na temat informacji niefinansowych
  - zatwierdzenia Sprawozdania finansowego Lubelskiego Węgla Bogdanka S.A. za rok obrotowy 2021
  - zatwierdzenia Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka za rok obrotowy 2021
  - udzielenia Członkom Zarządu Lubelskiego Węgla Bogdanka S.A. absolutorium z wykonania obowiązków w roku obrotowym 2021
  - zatwierdzenia Sprawozdania Rady Nadzorczej Lubelskiego Węgla Bogdanka S.A. za rok obrotowy 2021
  - udzielenia Członkom Rady Nadzorczej Lubelskiego Węgla Bogdanka S.A. absolutorium z wykonania obowiązków w roku obrotowym 2021
  - zaopiniowania Sprawozdania o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A. za 2021 r.
  - podziału zysku netto za rok obrotowy 2021
  - ustalenia dnia dywidendy oraz określenia terminu wypłaty dywidendy.
- Wolne wnioski
- Zamknięcie obrad Walnego Zgromadzenia.

Informacje o podjętych uchwałach oraz wszystkie dokumenty dostępne są na stronie internetowej LW Bogdanka S.A. [www.ri.lw.com.pl](http://www.ri.lw.com.pl).





# 5. Oświadczenie na temat informacji niefinansowych



## Spółka i jej model biznesowy

Poniżej przedstawiamy Oświadczenie GK LW Bogdanka i LW Bogdanka S.A. na temat informacji niefinansowych za 2022 r. (dalej: Oświadczenie), stanowiące wyodrębnioną część Sprawozdania z działalności GK LW Bogdanka i LW Bogdanka S.A. za 2022 r. (sporządzonego w formie jednego dokumentu) i obejmujące informacje niefinansowe za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 r. Oświadczenie zostało sporządzone w oparciu o własne zasady, uwzględniające przepisy Ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, wytyczne Komisji Europejskiej dotyczące sprawozdawczości w zakresie informacji niefinansowych oraz standardy krajowe SIN i międzynarodowe GRI.

### Informacje ogólne

Wybór i opis polityk a także zaprezentowanych w oświadczeniu wskaźników efektywności, został dokonany w oparciu o kryterium istotności, przy uwzględnieniu czynników wewnętrznych i zewnętrznych dotyczących działalności GK LW Bogdanka i LW Bogdanka S.A.. Głównymi czynnikami branżowymi pod uwagę w trakcie oceny istotności były:

- branża, w której działa Grupa,
- profil działalności
- otoczenie rynkowe
- zakres oddziaływania na społeczność lokalną i środowisko naturalne
- oczekiwania zidentyfikowanych interesariuszy.

Dane przedstawione w Oświadczeniu będą weryfikowane i aktualizowane w rocznych okresach sprawozdawczych i regularnie publikowane wraz z raportami rocznymi za kolejne lata obrotowe. Ze względu na strukturę Grupy i fakt że podstawą jej działalności i funkcjonowania jest działalność prowadzona przez Jednostkę Dominującą (działalność spółek zależnych ma głównie charakter pomocniczy), zawarty w Oświadczeniu opis polityk

obowiązujących w Grupie odnosi się również bezpośrednio do polityk obowiązujących w Jednostce Dominującej.

### Opis Grupy i jej modelu biznesowego

Jednostką Dominującą GK LW Bogdanka jest LW Bogdanka S.A., która jest jednym z czołowych polskich producentów węgla kamiennego. Jednostka Dominująca jest również liderem innowacyjności i efektywności w krajowym górnictwie. Jako, że 99,9% skonsolidowanych przychodów GK LW Bogdanka jest generowanych przez jej Jednostkę Dominującą, a działalność spółek zależnych ma przede wszystkim funkcję wspierającą jej podstawową działalność, model biznesowy całej Grupy jest determinowany przez model biznesowy Jednostki Dominującej. Wydobywany przez LW Bogdanka S.A. węgiel kamienny energetyczny stosowany jest przede wszystkim do produkcji energii elektrycznej, ciepłej i produkcji cementu. LW Bogdanka S.A. jest jedyną kopalnią węgla kamiennego w Polsce, zlokalizowaną poza obszarem Górnego Śląska i jedyną, wydobywającą węgiel na terenie Lubelskiego Zagłębia Węglowego. Obszar górniczy eksploatowany przez LW Bogdanka S.A. podzielony jest na trzy pola wydobywcze: Bogdanka, Nadrybie i Stefanów (z czego szyby wydobywcze znajdują się wyłącznie w Bogdancie i Stefanowie). Głównym źródłem przychodów ze sprzedaży w Grupie jest produkcja i sprzedaż węgla energetycznego. Większość, bo 79% ze zrealizowanej wartości sprzedaży węgla, została w 2022 r. zrealizowana na rzecz kilku kluczowych klientów, tj.:

- Enea Wytwarzanie sp. z o.o. (Grupa Enea)
- Enea Połaniec (Grupa Enea)
- Grupa Azoty Zakłady Azotowe Puławy S.A.
- ENERGA Elektrownie Ostrołęka S.A.

Większość sprzedaży w Grupie (ok. 70%) realizowana jest w ramach Grupy Enea, której GK LW Bogdanka jest członkiem. W skład GK LW Bogdanka poza LW Bogdanka S.A. („LWB”) wchodzi Łęczyńska Energetyka sp. z o.o. („ŁE”) oraz trzy spółki-córki utworzone w latach 2013-2014. Te ostatnie przejęły pewne funkcje realizowane pierwotnie przez kopalnię i są w 100% własnością LW Bogdanka S.A. Grupa koncentruje swoją działalność przede wszystkim na terenie Polski.

Funkcjonująca w ramach grupy kapitałowej Łęczyńska Energetyka sp. z o.o. świadczy na rzecz kopalni usługi w zakresie dostaw energii cieplnej oraz odpowiada za jej gospodarkę wodno-ściekową tj. dostawy wody pitnej i przemysłowej oraz oczyszczanie ścieków sanitarnych i deszczowych z terenu kopalni. Spółka zaopatruje też w energię ciepłą podmioty zewnętrzne, takie jak osiedla mieszkalne czy inne obiekty w Łęcznej. Działalność ta, zarówno pod względem obrotów, jak i zatrudnienia, jest niewielka w porównaniu do skali działalności samej kopalni. Powstała w 2013 r. spółka EkoTRANS Bogdanka sp. z o.o. („EkoTrans”) świadczy usługi związane z zagospodarowaniem odpadów powstających przy płukaniu i oczyszczaniu łupka węglowego, a dokładnie z ich transportem i logistyką, oraz usługi rekultywacji.

Przedmiotem działalności RG Bogdanka sp. z o.o. („RGB”), utworzonej również w 2013 r., jest wykonywanie usług, dostaw oraz robót górniczych i budowlanych na rzecz LW Bogdanka S.A.. Ostatnią spółką-córką jest nabyta w 2014 r. MR Bogdanka sp. z o.o. („MRB”), zajmująca się remontami i naprawami na powierzchni, w tym regeneracją i produkcją konstrukcji stalowych. Również ta spółka świadczy usługi na rzecz LW Bogdanka S.A. Ze względu na fakt, że opisany powyżej zakres wykonywanych przez spółki zadań był wcześniej realizowany przez kopalnię, przeprowadzone modyfikacje organizacyjne nie zmieniają w istotny sposób charakteru wpływu GK LW Bogdanka na otoczenie.

Grupa LW Bogdanka, jako podmiot zajmujący się przede wszystkim wydobywaniem i sprzedażą węgla, znajduje się na samym początku branżowej łańcucha

ekonomicznej. Uczestnictwo GK LW Bogdanka w Grupie Enea pozwala na uzyskiwanie efektów synergicznych (np. zakup energii elektrycznej z Enea S.A., a w 2017 r. poszerzyły się możliwości długoterminowego zabezpieczenia zbytu na węgiel, po tym jak Enea przejęła elektrownię Połaniec zlokalizowaną niedaleko od Bogdanki). Tak silnie zintegrowany pionowo model biznesowy, z punktu widzenia zarządzania odpowiedzialnością, pozwala na szeroką kontrolę nad wpływem społecznym i środowiskowym, który towarzyszy tworzeniu wartości ekonomicznej.

## Zagadnienia środowiskowe - [E]

### Zagadnienia z zakresu środowiska naturalnego - Usytuowanie GK LW Bogdanka

Cała infrastruktura Grupy oraz obszary górnicze Puchaczów V i Stręczyn otoczone są terenami chronionymi.

W najbliższym sąsiedztwie zlokalizowany jest:

- Poleski Park Narodowy
- Park Krajobrazowy Pojezierze Łęczyńskie.

Obszar górniczy Ludwin w części wschodniej obejmuje swoim zasięgiem znaczne połacie Parku Krajobrazowego Pojezierza Łęczyńskiego. W jego granicach znajduje się również rezerwat Brzeziczno, wraz z wydzielonym Obszarem Natura 2000.

Połączone obszary górnicze w części centralnej i wschodniej obejmują swoim zasięgiem niewielkie połacie otuliny wspomnianego parku krajobrazowego, która na tym obszarze została włączona do obszaru Natura 2000 – „Jeziora Uściwierskie” (KOD PLH 060009) i „Polesie” (KOD PLB 060019). Rejon ten wchodzi również w skład obszaru „Międzynarodowy Rezerwat Biosfery – Polesie Zachodnie”. Od strony wschodniej zlokalizowany jest Poleski Obszar Chronionego Krajobrazu, a od południowego wschodu – Chełmski Obszar Chronionego Krajobrazu.

Działalność Grupy istotnie wpływa na środowisko przyrodnicze. W związku z powyższym prowadzone są długofalowe działania proekologiczne zakładów, efektem jest wdrożenie Zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością Środowiska i BHP oraz uzyskanie certyfikatu z tego zakresu wg PN EN ISO 14001, 9001 i 45001, jak również bieżąca działalność operacyjna minimalizująca wpływ działalności Grupy na środowisko.

### Ochrona powietrza atmosferycznego

- Grupa nie posiada emitora zorganizowanego emitującego pyły i gazy do atmosfery
- niezorganizowanym emitorem jest obiekt unieszkodliwiania odpadów wydobywczych w Bogdancie, który może być źródłem pylenia w czasie suchych i wietrznych dni
- emisja niezorganizowana do powietrza pochodzi ze spalania paliw w silnikach spalinowych wykorzystywanych w Jednostce Dominującej oraz procesów spawania i z klimatyzacji.

### Gospodarka wodno-ściekowa dotyczy przede wszystkim wód dołowych, w tym:

- drenowania górotworu w obrębie wyrobisk górniczych
- gospodarczego wykorzystania wody dołowej do celów ppoż. i technologicznych
- wypompowywania wody na powierzchnię
- gospodarczego wykorzystania wód dołowych na powierzchni (Zakład Przeróbki Mechanicznej Węgla, Łęczyńska Energetyka sp. z o.o. – w ramach Stacji Uzdatniania Wody)
- retencjonowania wody dołowej w zbiorniku - osadniku na powierzchni w celu redukcji zawiesiny
- zrzutu wód ze zbiornika oraz odcieków z obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych poprzez system rowów odprowadzających oraz ciek - Rów Żelazny do rzeki Świnki w ilości ok. 16 519 m<sup>3</sup>/dobę
- wody zrucane charakteryzują się sumą chlorków i siarczanów w wysokości 999 mg/dm<sup>3</sup>.

### Gospodarka odpadami:

- w 2022 r. łączny przychód odpadów górniczych wyniósł - 4 794,3 tys. ton
- około 48,5% odpadów poddanych było odzyskowi i zagospodarowaniu. Odzysk odpadów tj. wykorzystanie do rekultywacji terenów, utwardzania dróg, placów, produkcji cementu w Cementowni „Ożarów” i innych celów wyniósł - 2 325,9 tys. ton, w tym 96,2% odpadów wykorzystywane jest do wykonywania rekultywacji terenów zdegradowanych. Polega ona na przywróceniu tym terenom pierwotnej rzeźby poprzez wypełnienie terenu odpadami górniczymi, a następnie przykryciu ich warstwą glebową i zagospodarowaniu w kierunku rolnym bądź zadrzewieniowym. Pozostałe odpady wydobywcze (2.468,4 tys. ton) są składowane na obiekcie unieszkodliwiania odpadów wydobywczych w Bogdancie.
- Jednostka Dominująca prowadzi zagospodarowanie innych odpadów przemysłowych oraz przekazuje jednostkom uprawnionym odpady, które nadają się do wykorzystania (drewno, oleje przetworzone, złom, ścinki taśm przenośnikowych) lub unieszkodliwiania (zużyte źródła światła, opakowania po klejach, farbach itp.).

### Rekultywacja

Na bieżąco prowadzona jest pielęgnacja zorganizowanej zieleni, obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych oraz zrehabilitowanych w latach ubiegłych terenów przemysłowych w rejonie Pola Bogdanka, Nadrybie i Stefanów oraz zaplecza kolejowego w Zawadowie. W czerwcu 2022 roku zakończono rekultywację skarp OUOW na powierzchni 6 ha.

### Ochrona powierzchni

- wpływ prowadzonej w 2022 r. eksploatacji górniczej na powierzchnię ujawniał się, tak jak dotychczas, głównie w postaci powiększenia się powierzchniowego zasięgu dotychczasowych oddziaływań
- maksymalne osiadania w granicach OG „Puchaczów V” utrzymują się w rejonie wsi Bogdanka i Nadrybie Wieś gm. Puchaczów i wynoszą ok. 7,5 m w centralnej części niecki osiadań w tym rejonie
- szkody w obiektach budowlanych w 2022 r., tak jak dotychczas, w większości przypadków dotyczyły wiejskiej zabudowy, zgłoszone uszkodzenia w tych budynkach nie stwarzały zagrożenia dla użytkowników i były usuwane na bieżąco
- W 202 r. prowadzono prace związane z odwanianiem gruntów rolnych na szkodach górniczych poprzez bieżącą konserwację sieci melioracyjnej, pompowni, zbiorników wyrównawczych. Wybudowano również nową pompownię na rowie A-46 w gm. Ludwin.

## Zagadnienia środowiskowe - [E]

### Sankcje i opłaty grożące Jednostce Dominującej z tytułu ochrony środowiska

Działalność górnicza pociąga za sobą opłatę eksploatacyjną, z tytułu korzystania ze środowiska naturalnego, korzystania z usług wodnych oraz szereg kosztów związanych z:

- zagospodarowaniem odpadów górniczych
- zagospodarowaniem odpadów przemysłowych
- pielęgnacją terenów poprzemysłowych
- monitoringiem środowiskowym
- opracowaniem operatów i dokumentacji niezbędnych do właściwego funkcjonowania zakładu.

Opłata eksploatacyjna jest wnoszona co pół roku na konta gmin, na terenie których prowadzi się eksploatację (60%), oraz na poczet Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej (40%).

Jednostka Dominująca spełnia standardy w zakresie ekologii i w 2022 r. nie poniosła kar z tytułu naruszenia warunków korzystania ze środowiska, określonych w obowiązujących przepisach prawnych.

### Kopalnia blisko natury

Zrównoważony rozwój LW Bogdanka S.A. to priorytetyzacja ochrony środowiska i dbałość o aspekty ekologiczne. Rozumiejąc położenie na cennym przyrodniczo obszarze, w sąsiedztwie Poleskiego Parku Narodowego i innych terenów chronionych, Spółka realizuje liczne projekty które zmniejszają negatywny wpływ na środowisko oraz inne, pośrednie efekty działalności przemysłowej, takie jak emisyjność czy zużycie wody i materiałów. Rozmiar i skala wpływu na środowisko naturalne zależne są w dużej mierze od technologii eksploatacji jaką stosuje kopalnia oraz sposobu zarządzania

kwestiami środowiskowymi w przedsiębiorstwie. Efektywne zarządzanie środowiskowe opiera się na Zintegrowanym Systemie Zarządzania Jakością Środowiskiem i BHP wg norm ISO 9001, ISO 14001 i ISO 45001.

Priorytety spółki w zakresie minimalizacji wpływu na środowisko i zarządzania tym wpływem przyjęte w 2022 r. to:

- profilaktyka i usuwanie szkód górniczych
- utrzymanie metod odzysku odpadów wydobywczych
- zwiększenie efektywności wykorzystania energii elektrycznej.

Do inicjatyw prowadzących do spełnienia wyżej opisanych celów prowadziły podejmowane inicjatywy, m.in.:

- możliwie najskuteczniejsza procedura usprawniająca rozpatrywanie wszystkich wniosków dot. szkód górniczych
- odzysk odpadów górniczych; zabezpieczenie odpowiedniej ilości odpadów dla potrzeb Grupy Ożarów, analiza nowych możliwości odzysku odpadów górniczych; uzyskanie decyzji o uznaniu odpadów wydobywczych w ilości 50 000 MG/rok o granulacji 20-50 mm za produkt uboczny
- prace nad uruchomieniem pilotażowej farmy fotowoltaicznej o mocy 3MWp.

Mając świadomość nowych wyzwań, a także monitorując parametry środowiskowe działalności Spółki jako zadania wyznaczone na lata 2023-2025 wymienić można:

- prowadzenie monitoringu wpływu zakładu na środowisko
- monitoring ruchów górotworu przez zastosowanie nowoczesnych metod pomiaru
- prowadzenie odzysku i zagospodarowania odpadów wydobywczych i odpadów przemysłowych
- gospodarka obiegu zamkniętego, w którym odpady z jednego procesu są wykorzystywane jako surowiec w innych procesach
- rekultywacja obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych

- bieżąca rekultywacja terenów objętych niekorzystnym oddziaływaniem działalności wydobywczej
- prowadzenie nasadzeń drzew i krzewów
- kontynuacja działań związanych z wykorzystaniem wody dołowej do celów technologicznych
- konserwacja infrastruktury melioracyjnej na terenie obszaru górniczego
- prowadzenie robót hydrotechnicznych związanych z likwidacją szkód górniczych.

### Metodyka mierzenia śladu węglowego

W 2022 r. interdyscyplinarny Zespół ds. mierzenia śladu węglowego we współpracy z firmą zewnętrzną, zakończył prace nad:

1. Opracowaniem metodyki i obliczeniem śladu węglowego organizacji (Grupy Kapitałowej LW Bogdanka);
  2. Opracowaniem metodyki i obliczenie śladu węglowego dla 3 produktów (węgiel energetyczny, miał, odpady wydobywcze). Złożoność opracowanych metodyk w tym konieczność zbierania dużej ilości danych z różnych jednostek organizacyjnych Spółki zobligował w/w Zespół do uruchomienie projektu pn. „Ślad węglowy LW Bogdanka - informatyzacja procesu zbierania danych” mający na celu:
    1. Przystosowanie wewnętrznych systemów informatycznych Lubelskiego Węgla Bogdanka S.A. do opracowanych metodyk.
    2. Poprawę jakości oraz zwiększenie ilości danych służących do wyliczenia śladu węglowego zgodnych z przyjętą metodyką, prowadzącą do zmniejszania wskaźnika "niepewności" emisji.
    3. Przyspieszenie procesu agregacji danych
    4. Standaryzację sposobu zbierania danych
    5. Poprawę efektywności pracy osób odpowiedzialnych za zbieranie danych oraz wyliczenie śladu węglowego.
- Zakończenie projektu planuje się na grudzień 2023 r.

### Bogdanka inicjuje Łęczyński Klaster Energii

Podczas Samorządowego Kongresu Trójmorza, który odbył się w czerwcu 2022 r. w Lublinie, doszło do ważnego wydarzenia, którym było podpisanie listu intencyjnego w sprawie powstania Łęczyńskiego Klastra Energii. Sygnatariuszami jest dziewięć podmiotów - nowopowstały Klaster obejmuje kopalnię w Bogdancie, gminy górnicze powiatu łęczyńskiego, powiat świdnicki, miasto Łęczna oraz Politechnikę Lubelską.

Celem Łęczyńskiego Klastra Energii jest zwiększenie udziału energii wytwarzanej ze źródeł odnawialnych w lokalnym bilansie energetycznym, wspieranie lokalnego rozwoju przedsiębiorstw cechujących się dużym zapotrzebowaniem na energię elektryczną w procesie optymalizowania kosztów oraz zmniejszania ich śladu węglowego. Porozumienie w sprawie powołania Łęczyńskiego Klastra Energii zostało podpisane 17 lutego 2023 r.

## Zagadnienia środowiskowe - [E]

### Efektywność środowiskowa kopalni

Chcemy pozostać jedną z najnowocześniejszych i najefektywniejszych pod względem produkcji kopalni w Polsce i Europie. Opracowujemy i inwestujemy w innowacyjne rozwiązania, które procentować będą zwiększoną efektywnością środowiskową. Jednym z filarów obowiązującej strategii rozwoju jest zaangażowanie w działania na rzecz klimatu i środowiska, w tym:

- zrównoważone wykorzystanie hałd
- opracowanie technologii wykorzystania odpadów górniczych
- wspieranie lokalnego otoczenia przyrodniczego
- sprawiedliwa transformacja regionów górniczych.

W ramach współpracy B+R realizowane są projekty:

- Zrównoważone wykorzystanie hałd pogórnich
- MINRESCUE - od odpadów pogórnich do wartościowych zasobów;

Liderem obydwu projektów jest Główny Instytut Górnictwa. Wiedza pozyskana w projektach pozwoli Spółce na wdrożenie skuteczniejszych działań związanych z gospodarką o obiegu zamkniętym, w tym maksymalne zagospodarowanie skały płonnej jako produktu ubocznego produkcji węgla, a także określenie sposobów optymalizacji użytkowania i długoterminowego zarządzania terenami pogórnymi. Dzięki aktywnemu wykorzystaniu i zagospodarowaniu tych terenów obciążenia finansowe związane z zarządzaniem nimi i ich monitoringiem mogą ulec zmniejszeniu. Potencjalne sposoby wykorzystania zwałowisk to: budowa instalacji odnawialnych źródeł energii takich jak panele fotowoltaiczne czy turbiny wiatrowe.

Dodatkowo, celem zmniejszenia wpływu na środowisko analizowane są wszystkie procesy, włącznie z administracyjnymi:

- trwają prace nad nowym, efektywnym

- Elektronicznym Obiegiem Dokumentów
- digitalizowane są procesy związane z optymalizacją ładu węglowego
- tworzone procesy włączające pryzmat ESG do decyzji biznesowych, w tym zakupowych czy inwestycyjnych.

We wrześniu podpisane zostało porozumienie pomiędzy LW Bogdanka a Grupą CZH o współpracy w zakresie odzysku węgla z hałd górniczych. Wykorzystanie potencjału hałd górniczych i zgromadzonego w nich węgla oraz innych materiałów ma stanowić formę dywersyfikacji źródeł pozyskiwania surowców.



### Bioróżnorodność

Działania z zakresu ochrony i stymulowania bioróżnorodności, które zrealizowane zostały w 2022 r., to kontynuacja działań na rzecz czynnej ochrony oraz edukacji w ramach projektów prowadzonych przy współpracy z Fundacją dla Przyrody tj:

1 „Rzadkie i ginące gatunki zwierząt Lubelszczyzny” gdzie podjęto działania mające na celu czynną ochronę puszczyka mszarowego w obrębie Poleskiego Parku Narodowego. Przeprowadzono też monitoring tego gatunku w celu weryfikacji obecnego stanu populacji, zaobrazkowano dwa wybrane osobniki przy użyciu nadajników GPS/GSM w celu śledzenia tras migracji, wywieszono kosze lęgowe w celu wzmocnienia populacji. Przy gnieździe, na którym zaobserwowano lęg zamontowano kamerę online w celu obserwacji behawioru

najmłodszych osobników. Projekt uzupełniono o działania edukacyjne w tym edukacyjne wideo-prezentacje do wykorzystania podczas zajęć przyrodniczych w szkołach podstawowych.



2 „Wędrowniki Lubelskich żurawi” gdzie podjęto działania mające na celu ochronę żurawi na obszarze województwa lubelskiego ze szczególnym uwzględnieniem Poleskiego Parku Narodowego. W ramach projektu zabezpieczono obecne miejsca gniazdowania, monitorowano pisklęta, zmodernizowano kamerę online, zaobrazkowano kolejne osobniki w nadajniki GPS/GSM, a także przeprowadzono edukację dla najmłodszych w tym zakresie z wykorzystaniem dedykowanych książeczek edukacyjnych. Pilotażowo prowadzono również spotkania z online ekspertem z podglądem na żywo z kamery przy siedlisku żurawi które cieszyły się zainteresowaniem. Podobnie jak w roku ubiegłym partnerami w ramach projektu był: LW Bogdanka, Fundacja dla Przyrody, Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Lublinie, Poleski Park Narodowy oraz Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego.



W 2022 r. rozpoczęliśmy również nowe działania na rzecz ochrony bioróżnorodności przy współpracy z Fundacją Ptasie Horyzonty włączając się w projekt pn. „Ptasie Horyzonty – czynna ochrona zagrożonych ptaków na Polesiu Lubelskim”. Ma on na celu:

- aktywną ochronę zagrożonych gatunków ptaków siewkowych na Polesiu Lubelskim (kulik wielki, rycyk, rybitwa rzeczna, rybitwa białoczelna)
- wdrożenie kompleksowego i systemowego programu ochrony służącego utrzymaniu i wzmocnieniu populacji lęgowej gatunków objętych Projektem
- wzrost świadomości w społeczeństwie na temat zaistniałego problemu, w jaki sposób można pomóc zagrożonym ptakom.

W ramach projektu przy współpracy z Poleskim Parkiem Narodowym m.in. wybudowano trzy sztuczne wyspy do wyprowadzania lęgów ptasich, zlokalizowanych na zbiorniku Duża Zośka na terenie ścieżki przyrodniczej Perekhod w Poleskim Parku Narodowym, dzięki którym zagrożone gatunki ptaków tj. rybitwa rzeczna, rybitwa białoczelna będą miały możliwość założenia swoich kolonii.



Ponadto w ramach obchodów 40-lecia wydobycia LW Bogdanka wspólnie z Fundacją dla Przyrody w siedzibie Poleskiego Siola (Poleski Park Narodowy) zorganizowano zajęcia z zakresu edukacji przyrodniczej dla uczniów Szkoły Podstawowej w Dratowie oraz Szkoły Podstawowej w Nadrybju. Zajęcia poprowadzone zostały przez wykwalifikowanego pracownika Poleskiego Parku Narodowego.

## Zagadnienia środowiskowe - [E]

### Pojezierze bezpieczniejsze dla Wodniczki

Na początku 2022 r. zakończony został 4 letni projekt współpracy z Ogólnopolskim Towarzystwem Ochrony Ptaków realizowany pn. „Ochrona ekosystemów torfowiskowych Pojezierza Łęczyńsko-Włodawskiego”.

Jego celem było:

- wzmocnienie korytarzy migracyjnych metapopulacji wodniczki poprzez połączenie stabilnych populacji źródłowych z efemerycznymi populacjami ujściowymi za pomocą regionalnych korytarzy ekologicznych
- stworzenie i utrzymanie systemu korytarzy ekologicznych–łańcuchów pomostowych pomiędzy obszarami zajmowanymi przez wodniczkę
- wzmocnienie głównych korytarzy ekologicznych: południowo – centralnego i wschodniego poprzez realizację działań renaturyzacyjnych związanych z odtworzeniem pierwotnego poziomu wody oraz odtworzenie struktury siedlisk odpowiedniej dla wodniczki.

Działania te zaplanowano na obszarach historycznego, aktualnego oraz potencjalnego miejsca występowania tego gatunku typując 3 lokalizacje: Holeszów (Gmina Hanna, powiat włodawski), Kamień (Gmina Kamień, powiat chełmski) oraz Krychów - Krowie Bagno (Gmina Hańsk, powiat włodawski).

W ramach zaangażowania Spółki udało się:

- opracować wnioski o wydanie decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach
- podpisać umowy z właścicielami gruntów stanowiących siedlisko dla Wodniczki
- przygotować działania przetargowe
- przygotować dokumentację przedprojektową urządzeń piętrzących

- wykonać monitoring ornitologiczny
- przygotować rekomendacje do użytkowania dla 10 powierzchni na których nie zostały wybudowane zastawki
- zorganizować konferencję
- przygotować promocję działań w branżowych mediach oraz mediach społecznościowych
- ponadto udało się przeprowadzić prace budowlane w lokalizacji Holeszów.

Współpraca OTOP z LW Bogdanka S.A. była składową większego projektu, który OTOP realizuje w ramach dofinansowanie ze środków Europejskiego Funduszu Spójności w ramach działania 2.4 oś priorytetowa II Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko 2014-2020 pn. „Wzmocnienie południowo-wschodniej metapopulacji wodniczki *Acrocephalus paludicola* w Polsce”.



### Z Bogdanką w stronę „Zrównoważonego miasta”

W 2022 r. sfinalizowano współpracę z Fundacją Krajobrazy w ramach projektu „ŁącznaLab”. Miał on na celu realizację działań z zakresu zrównoważonego rozwoju i partycypacji społecznej w mieście Łęczna. W ramach ubiegłorocznych zadań przeprowadzone zostały warsztaty z wykorzystaniem edukacji sensorycznej dla podopiecznych Ośrodka Rewalidacyjno-Wychowawczego w Łęcznej, gdzie uczęszczają dzieci i młodzież z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim. Dodatkowo przeprowadzono zadanie związane z aktywizacją przestrzeni Skweru Górnik w Łęcznej, gdzie uprzednio przeprowadzono prace modernizacyjne na tamtejszym placu zabaw. Zorganizowano grę terenową dla uczniów szkół połączona z edukacją przyrodniczą.

Warsztaty przeprowadził pracownik z Zespołu Lubelskich Parków Krajobrazowych.



## Zagadnienia środowiskowe - [E]

### Zagadnienia z zakresu środowiska naturalnego

#### Zużycie energii elektrycznej [MWh]

LW Bogdanka S.A.			GK LW Bogdanka		
2020	2021	2022	2020	2021	2022
301 007	322 038	312 056	305 492	327 320	316 831

#### Zużycie wody [m<sup>3</sup>]

LW Bogdanka S.A.			GK LW Bogdanka		
2020	2021	2022	2020	2021	2022
8 811 055	8 696 337	8 929 962	11 989 827	11 441 832	11 874 558

LW Bogdanka S.A.	2020		2021		2022	
[tys. t]	Produkcja	Odzysk	Produkcja	Odzysk	Produkcja	Odzysk
Odpady wydobywcze	5 091,4	2 308,5	4 790,5	2 577,3	4 794,3	2 325,9
Odpady poprzemysłowe	16,8	16,8	18,2	18,2	14,5	14,5

Ochrona środowiska LW Bogdanka S.A. [tys. zł]	2020	2021	2022
Zagospodarowanie odpadów	33 502,3	38 350,0	42 543,6
Koszty ochrony (rekultywacja, monitoring, itp.)	2 048,1	1 366,4	2 439,1
Oplaty za korzystanie ze środowiska	545,0	640,7	599,3

#### Ryzyko związane z zaostrzeniem standardów i regulacji prawnych w zakresie norm prawa ochrony środowiska i obowiązkiem uzyskania pozwoleń na korzystanie ze środowiska

Działalność GK LW Bogdanka w sposób istotny oddziałuje na środowisko. W związku z tym Grupa musi posiadać określone pozwolenia oraz przestrzegać określonych przepisami prawa standardów korzystania ze środowiska (w tym także wymagań BAT - Najlepszej Dostępnej Techniki) regulujących w szczególności:

- prowadzenie gospodarki wodno-ściekowej
- gospodarowania wytworzonymi odpadami
- emisję substancji i hałasu do powietrza
- wykorzystanie zasobów naturalnych.

Przeciwdziałanie: Spółka na bieżąco monitoruje regulacje prawne i w razie potrzeby dostosowuje swoją działalność w ustawowych terminach.

Skala zagrożenia: **średnia**

#### Ryzyko związane z zagospodarowaniem odpadów wydobywczych

Spółka wytwarza znaczne ilości odpadów wydobywczych. Odpady wydobywcze są poddawane zagospodarowaniu (odzyskowi) oraz składowaniu na obiekcie unieszkodliwiania odpadów wydobywczych w Bogdancie. Zagospodarowaniu poddaje się ok. 50% wytwarzanych odpadów, kolejne 50% jest składowane na obiekcie.

W oparciu o pozwolenie na budowę Spółka prowadzi roboty związane z podwyższeniem obecnej hałdy (do 250 m n.p.m.) oraz powiększeniem hałdy na wschodzie. Podjęta również działania mające na celu pozyskanie przyległych terenów pod dalszą rozbudowę, uzyskano kolejne pozwolenie na rozbudowę OUOW w południowo-wschodniej części, które zabezpieczy składowanie odpadów w kolejnych latach (6-7 lat). Prowadzone są dalsze działania w celu pozyskania kolejnych działek pod rozbudowę obiektu.

Brak realizacji tej inwestycji będzie oznaczał ryzyko zachwiania stabilności procesu wydobywczego i konieczność poszukiwania alternatywnych metod zagospodarowania odpadów wydobywczych.

Przeciwdziałanie: Grupa prowadzi roboty związane z podwyższeniem istniejącego obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych oraz jego powiększeniem. Ponadto kontynuuje prace nad pozyskaniem nowych terenów pod kolejne etapy rozbudowy hałdy.

Jednostka Dominująca prowadzi intensywne działania związane z odzyskiem i zagospodarowaniem odpadów wydobywczych.

Skala zagrożenia: **średnia**

#### Ryzyka inwestycyjne związane z obecnością obszarów chronionych

Kopalnia jest położona w otoczeniu terenów chronionych (park narodowy, parki krajobrazowe, obszary chronionego krajobrazu, korytarz ekologiczny, a także obszary objęte regulacjami sieci Natura 2000 – dwa położone częściowo na terenie obszaru górniczego oraz trzy w bliskiej odległości od obszaru górniczego).

Wszelkie planowane działania inwestycyjne muszą być analizowane pod kątem ich potencjalnego negatywnego oddziaływania na obszary chronione.

Istnieje ryzyko, że w przypadku działań inwestycyjnych, mogą zostać na Spółkę nałożone określone obowiązki lub zaostrzone wymagania dla ograniczenia negatywnego wpływu na środowisko. Takie ograniczenia mogą wymagać większych nakładów inwestycyjnych, a tym samym mogą mieć wpływ na wynik finansowy. Aby mitygować te ryzyka Spółka powołała Radę Naukową ds. ochrony środowiska, która na bieżąco wydaje opinie i rekomendacje co do działalności rozwojowej i inwestycyjnej LW Bogdanka.

Skala zagrożenia: **średnia**

## Zagadnienia środowiskowe - [E]

### Zagadnienia z zakresu środowiska naturalnego – zagrożenia klimatyczne

#### Ryzyka związane z koniecznością zmian w funkcjonowaniu Spółki, z którymi wiązałyby się dodatkowe nakłady inwestycyjne

Zmiany klimatu wpływają na coraz bardziej restrykcyjną Politykę klimatyczną UE, co bezpośrednio i pośrednio przekłada się na podwyższanie wielu standardów środowiskowych, które spełniać muszą zakłady górnicze.

Działania mitygujące:

- Bieżący nadzór nad spełnianiem standardów środowiskowych
- Stały monitoring zmian w polityce klimatycznej UE i wynikających z niej zmian w przepisach krajowych
- Aktywny udział w konsultacjach w sprawie nowych regulacji
- Stałe poszukiwanie rozwiązań technicznych i organizacyjnych minimalizujących wpływ spółki na klimat, np. poprzez zwiększanie poziomu efektywności energetycznej.

Skala zagrożenia: **niska**

#### Ryzyko braku możliwości zrealizowania umów sprzedaży węgla ze względu na spadek zapotrzebowania na węgiel energetyczny w Polsce i na świecie

Prawdopodobny jest stopniowy spadek zapotrzebowania na dotychczas oferowane produkty, wynikający ze zmian w miksie

energetycznym kraju, w tym Grupy ENEA i spadku zapotrzebowania na energię elektryczną produkowaną z węgla (m.in. wskutek działań na rzecz efektywności energetycznej, wyeliminowania z portfela kontrahentów odbiorców indywidualnych, upowszechniania się przechodzenia na własne źródła energii i ciepła, wzrostu przeciętnych temperatur otoczenia zimą).

Działania mitygujące:

- wdrażanie nowej strategii biznesowej, w tym dywersyfikacja przychodów w kierunku wydobywania węgla koksującego, będącego surowcem strategicznym w UE.

Skala zagrożenia: **niska**

#### Ryzyko wzrostu kosztów funkcjonowania poprzez konieczność wypłat większych odszkodowań z tytułu strat w użytkach zielonych i gruntach rolnych związanych z niwelowaniem środowiskowych szkód górniczych

Prowadzona działalność wydobywcza związana jest ze szkodami górniczymi i może prowadzić do powstawania niecek osiadań, zakłócać lokalne stosunki wodne – powodować lokalne podtopienia.

Działania mitygujące:

- skuteczna polityka zarządzania szkodami górniczymi,
- stały dialog z lokalną społecznością
- stały monitoring ruchów górotworu przez zastosowanie nowoczesnych metod pomiaru
- monitoring aspektów środowiskowych poprzez Zintegrowany System Zarządzania Jakością, Środowiskiem i Bezpieczeństwem
- bieżąca rekultywacja terenów objętych niekorzystnym oddziaływaniem działalności wydobywczej.

Skala zagrożenia: **niska**

#### Ryzyko wzrostu kosztów pozyskania kapitału i/lub ubezpieczenia majątku

Globalny kryzys klimatyczny sprawia, że działalność oparta na paliwach kopalnych ma coraz trudniejszy dostęp do źródeł finansowania, a firmy ubezpieczeniowe traktują sektor górniczy jako branżę wysokiego ryzyka

Działania mitygujące:

- wykorzystanie strategii transformacji Grupy w konsultacjach z rynkiem reasekuracyjnym
- poszukiwanie nowych metod zabezpieczania majątku.

Skala zagrożenia: **niska**

#### Ryzyko utrudnień w zakresie wszelkich procedur administracyjnych z udziałem pozarządowych organizacji ekologicznych

Działalność organizacji prośrodowiskowych może wpłynąć na społeczną legitymizację działalności Spółki, w tym ewentualne protesty związane z działalnością inwestycyjną i rozwojową.

Działania mitygujące:

- realizacja działań projektowych w partnerstwie z organizacjami środowiskowymi
- bieżące komunikowanie działań zwiększających bezpieczeństwo otoczenia przyrodniczego
- wzrost efektywności środowiskowej Spółki i dalsze inwestycje w tym zakresie (zwiększenie efektywności energetycznej, Stacja Uzdatniania Wody, budowa farmy fotowoltaicznej)
- poszanowanie dla państwowych form ochrony przyrody (np. brak wydobywania i planów wydobywania w przyszłości pod Poleskim Parkiem Narodowym).

Skala zagrożenia: **średnia**

#### Ryzyko utraty reputacji w związku z prowadzeniem działalności w branży paliw kopalnych

Branża górnicza z powodu kryzysu klimatycznego, polityki UE oraz działalności organizacji środowiskowych może być postrzegana jako winna zmian klimatycznych.

Działania mitygujące:

- uczestnictwo w inicjatywach biznesowych, zaangażowanie w lokalną działalność społeczną i prorozwojową
- intensywne działania komunikacyjne, stawiające przede wszystkim na pokazanie roli spółki na Lubelszczyźnie, jej efektywności środowiskowej oraz otwartości na zmiany
- dywersyfikacja i transformacja.

Skala zagrożenia: **niska**

#### Ryzyko spadku przychodów ze sprzedaży węgla energetycznego

Wzrost temperatur otoczenia w sezonie grzewczym może oznaczać spadek zapotrzebowania na energię cieplną pochodzącą z węgla na rzecz m.in. energii wiatrowej.

Działania mitygujące:

- ograniczenie wpływu działalności Spółki na ocieplanie się klimatu
- uwzględnienie prognoz modeli klimatycznych w ustalaniu zakresów kontraktów z odbiorcami
- rozwój OZE w Grupie.

Skala zagrożenia: **niska**



## Taksonomia - [E]

Poniżej, zgodnie z art. 8 Rozporządzenia UE 2020/852 (Taksonomia) zostały przedstawione informacje na temat tego, w jaki sposób i w jakim stopniu działalność GK LW Bogdanka jest związana z działalnością gospodarczą, która kwalifikuje się jako zrównoważona środowiskowo (działalność zgodna z systematyką). Kluczowe wskaźniki wyników zostały przygotowane zgodnie z wymaganiami przedstawionymi w rozporządzeniu delegowanym UE 2021/2178 z uwzględnieniem Rozporządzenia UE 2022/1214, zgodnie z najlepszą wiedzą i przy zachowaniu należytej staranności.

### Techniczne kryteria kwalifikacji:

Ocena zgodności działalności gospodarczej z systematyką, w ramach poszczególnych kluczowych wskaźników wyników została przeprowadzona w oparciu o kryteria techniczne określone w aktach delegowanych UE 2021/2139 oraz 2022/1214. Analiza działalności pod kątem spełnienia technicznych kryteriów kwalifikacji została przeprowadzona z uwzględnieniem istotnego wkładu w cele środowiskowe, jakimi są „Łagodzenia zmian klimatu” i „Adaptacja do zmian klimatu”.

### Minimalne Gwarancje:

GK LW Bogdanka spełnia minimalne gwarancje o których mowa w artykule 18 Rozporządzenia UE 2020/852. Ocena spełniania minimalnych gwarancji została przeprowadzona w oparciu o wymagania rekomendowane dla przedsiębiorstw niefinansowych podlegających pod Dyrektywę CSRD (ang. Corporate Sustainability Reporting Directive) zgodnie z raportem unijnej Platformy na rzecz zrównoważonego finansowania, opublikowanym w październiku 2022 r.

## KPI Obrót

### Zasady rachunkowości

W odniesieniu do KPI Obrotu mianownik wskaźnika stanowiły całkowite przychody ze sprzedaży, określone w skonsolidowanym rachunku zysków i strat w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej Lubelski Węgiel „Bogdanka” za rok zakończony 31 grudnia 2022 r.

### Ocena zgodności z Rozporządzeniem UE 2020/852

Poszczególne kategorie przychodów GK LW Bogdanka zostały przeanalizowane pod względem kwalifikowalności do systematyki. Proces ten obejmował analizę działalności kwalifikujących się do systematyki zdefiniowanych w Rozporządzeniu UE 2021/2139 oraz Rozporządzeniu UE 2022/1214. W oparciu o przeprowadzoną analizę zidentyfikowano siedem działalności kwalifikujących się do systematyki związanych z:

- dostarczaniem ogrzewania oraz ciepłej wody przez Spółkę Łęczyńska Energetyka Sp. z o.o. (4.15)
- przewozem węgla transportem kolejowym (6.2)
- dzierżawą budynków i pomieszczeń należących do Spółek z GK LW Bogdanka (7.7)
- wynajmem pomieszczeń inwestycyjnych (7.3)
- robotami Spółki Łęczyńska Energetyka Sp. z o.o. z tytułu wykonania przyłączy wodociągowych oraz kanalizacyjnych (5.1 i 5.3)
- renowacją istniejących budynków (7.2).

Poszczególne działalności zostały przeanalizowane w odniesieniu do kryteriów technicznych określonych dla poszczególnych działalności w Rozporządzeniu UE 2021/2139. Wymagania poszczególnych kryteriów technicznych były konsultowane i potwierdzane z osobami posiadającymi odpowiednią wiedzę, umożliwiającą potwierdzenie czy dane kryterium techniczne zostało spełnione. W wyniku przeprowadzonej analizy nie zidentyfikowano przychodów z działalności zgodnej z systematyką.

### Wkład w realizację wielu celów i dezagregacja kluczowych wskaźników wyników oraz informacje kontekstowe.

Nie dotyczy. W ramach przychodów Grupy LW Bogdanka za rok 2022 nie zidentyfikowano przychodów powiązanych z działalnością zrównoważoną środowiskowo (zgodną z systematyką).

## Taksonomia - [E]

KPI Obrót GK	Kod lub kody (Z)	Obrót (wartość bezwzględna) (3)	Część obrotu (4)	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady "nie wyrządzaj poważnych szkód"						Minimalne gwarancje (17)	Udział procentowy obrotu zgodnego z systematyką 2022 (18)	Udział procentowy obrotu zgodnego z systematyką 2021	Kategoria (działalność wspomagająca) (20)	Kategoria (działalność transakcyjna) (21)
				Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (8)	Zanieczyszczenie (9)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (14)	Zanieczyszczenie (15)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (16)					
Działalności gospodarcze (1)		Waluta (w zł)	%	%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N					
A. Działalność kwalifikująca się do systematyki																				
A.1 Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																				
Obrót ze zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką) (A.1)																				
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																				
Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych	4.15	21 998 774,53	0,90%																	
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	5.1	29 752,46	0,00%																	
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków	5.3	8 577,87	0,00%																	
Transport kolejowy towarów	6.2	19 026 295,88	0,78%																	
Renowacja istniejących budynków	7.2	132 001,40	0,01%																	
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	7.3	121 900,00	0,00%																	
Nabywanie i prawo własności budynków	7.7	2 169 868,98	0,09%																	
<b>Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)</b>		<b>43 487 171,12</b>	<b>1,77%</b>																	
<b>Razem (A1 + A.2)</b>		<b>43 487 171,12</b>	<b>1,77%</b>																	
B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki																				
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		2 408 228 395,14	98,23%																	
<b>Razem (A + B)</b>		<b>2 451 715 566,26</b>	<b>100,00%</b>																	

## Taksonomia - [E]

### KPI Capex

#### Zasady rachunkowości

Kluczowy wskaźnik wyników związany z nakładami inwestycyjnymi został obliczony poprzez podzielenie sumy nakładów inwestycyjnych spełniających warunki wskazane w załączniku I pkt. 1.1.2.2. do rozporządzenia 2021/2178 przez sumę nakładów inwestycyjnych określonych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka za rok 2022, w ramach której uwzględniono:

- nabycie środków trwałych (pozycja „zwiększenia” w nocie 4 „Rzeczowe aktywa trwałe” skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka za rok 2022),
- nabycie wartości niematerialnych (pozycja „zwiększenia” w nocie 5 „Wartości niematerialne” w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka za rok 2022),
- zwiększenie wartości aktywów z tytułu prawa do użytkowania (pozycja „zwiększenia” w nocie 6.1 „Prawo do korzystania ze składnika aktywów” w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka za 2022 rok).

#### Ocena zgodności z Rozporządzeniem UE 2020/852

W wyniku przeprowadzonej działalności zidentyfikowane zostały nakłady inwestycyjne powiązane z prowadzoną działalnością kwalifikującą się do systematyki, jak również zgodne z systematyką. GK LW Bogdanka nie posiada także planu dotyczącego nakładów inwestycyjnych, o którym mowa w punkcie 1.1.2.2. załącznika I do Rozporządzenia UE 2021/2178. W ramach analiz zidentyfikowane zostały koszty dotyczące zakupu produktów oraz indywidualnych środków umożliwiających docelowej działalności stanie się niskoemisyjną lub umożliwiających jej ograniczenie emisji gazów cieplarnianych zakupionych z działalności kwalifikującej się do systematyki. Działalność z której zostały zakupione produkty została przeanalizowana pod względem kryteriów technicznych określonych w Rozporządzeniu UE 2021/2139. Wyniki przeprowadzonej oceny były podstawą do przypisania określonych kosztów do licznika kluczowego wskaźnika wyników dotyczącego nakładów inwestycyjnych. Za zgodne z systematyką zakwalifikowano nakłady związane z działalnością dot. wytwarzania technologii energii odnawialnej wynikające z przygotowania projektów i dokumentacji farmy fotowoltaicznej (3.1).

Analiza nakładów na działalność dotyczącą wytwarzania technologii energii odnawialnej pod kątem spełniania celów środowiskowych została w 100% przypisana do celu jakim jest „Łagodzenie zmian klimatu”. Nie przyczynia się więc do realizacji kilku celów środowiskowych.

Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki obejmowały wydatki na:

- modernizację sieci ciepłowniczej (7.3)
- rozbudowę i modernizację sieci przesyłania ciepłej wody przez Spółkę z Grupy (4.15)
- inwestycje związane z działem kolejowym (6.2).

#### Dezagregacja kluczowych wskaźników wyników i informacje kontekstowe

Analiza wykazała brak konieczności szczegółowej dezagregacji kluczowych wskaźników wyników pomiędzy poszczególne jednostki operacyjne zgodnie z pkt 1.2.2.3. Załącznika I do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178.

## Taksonomia - [E]

KPI Capex GK LWB	Kod lub kody (2)	Nakłady inwestycyjne (wartość bezwzględna) (3)	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych (4)	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady "nie wyrządzaj poważnych szkód"							Udział procentowy nakładów inwestycyjnych zgodnych z systematyką 2022 (18)	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych zgodnych z systematyką 2021	Kategoria (działalność wspomagająca) (20)	Kategoria (działalność transakcyjna) (21)																		
				Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (8)	Zanieczyszczenie (9)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (14)	Zanieczyszczenie (15)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (16)	Minimalne gwarancje (17)					Procent	Procent	E	T														
Działalności gospodarcze (1)																																						
A. Działalność kwalifikująca się do systematyki																																						
A.1 Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																																						
	Wytwarzanie technologii energii odnawialnej	3.1	250 027,00	0,04%	100,00%	0,00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,04%	0,00%	E																	
<b>Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)</b>			<b>250 027,00</b>	<b>0,04%</b>																																		
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																																						
	Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych	4.15	2 256 195,08	0,37%																																		
	Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	7.3	136 310,45	0,02%																																		
	Transport kolejowy towarów	6.2	8 548 030,00	1,39%																																		
<b>Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)</b>			<b>10 940 535,53</b>	<b>1,77%</b>																																		
<b>Razem (A1 + A.2)</b>			<b>11 190 562,53</b>	<b>1,82%</b>																																		
B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki																																						
	Nakłady inwestycyjne z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		605 322 892,47	98,18%																																		
<b>Razem (A + B)</b>			<b>616 513 455,00</b>	<b>100,00%</b>																																		

## Taksonomia - [E]

### KPI Opex

#### Zasady rachunkowości

Zgodnie z definicją zawartą w Rozporządzeniu 2021/2187, wydatki operacyjne uwzględnione w mianowniku wskaźnika wydatków operacyjnych GK LW Bogdanka i będące podstawą do obliczenia wskaźnika wydatków operacyjnych obejmują wydatki operacyjne na:

- nieskapitalizowane koszty związane z pracami badawczo-rozwojowymi
- prace remontowe budynków
- wynajem krótkoterminowy
- konserwacja i naprawa
- wszelkie inne bezpośrednie wydatki związane z bieżącą obsługą środków trwałych przez przedsiębiorcę lub osobę trzecią, której zlecono czynności niezbędne do zapewnienia ciągłości i sprawności funkcjonowania tych środków.

Udział procentowy działalności gospodarczej kwalifikującej się do taksonomii w łącznych wydatkach operacyjnych został obliczony poprzez podzielenie wydatków operacyjnych związanych z działalnością kwalifikującą się do taksonomii przez sumę wydatków operacyjnych w ramach wskazanych powyżej kategorii wydatków operacyjnych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka za rok zakończony 31 grudnia 2022 roku.

#### Ocena zgodności z Rozporządzeniem UE 2020/852

GK LW Bogdanka nie uzyskała przychodów z działalności zgodnej z systematyką, dlatego też, żadne z kosztów wykazanych w mianowniku nie zostały ujawnione w liczniku z tytułu powiązania z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką. W wyniku przeprowadzonej działalności zidentyfikowane zostały nakłady inwestycyjne powiązane z prowadzoną działalnością kwalifikującą się do taksonomii. GK LW Bogdanka nie posiada także planu dotyczącego nakładów inwestycyjnych, o którym mowa w punkcie 1.1.2.2. załącznika I do Rozporządzenia UE 2021/2178. W ramach analiz zidentyfikowano koszty dotyczące zakupu produktów oraz indywidualnych środków umożliwiających docelowej działalności stanie się niskoemisyjną lub umożliwiających jej ograniczenie emisji gazów cieplarnianych zakupionych z działalności kwalifikującej się do systematyki. W wyniku przeprowadzonych analiz nie przypisano żadnej kwoty do licznika kluczowego wskaźnika wyników. W odniesieniu do wydatków operacyjnych kwalifikujących się do systematyki, podstawę stanowiły koszty działalności związanej z:

- montażem, konserwacją i naprawą sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną, poprzez wymianę i zabudowę stolarki okiennej i drzwiowej (7.3)
- koszty ponoszone na transport kolejowy towarów świadczący usługi przewozu węgla (6.2).

Udział ww. wydatków stanowi wynosi blisko 2,5 mln zł, co stanowi 1,76% wydatków operacyjnych Grupy.

#### Wkład w realizację wielu celów, dezagregacja kluczowych wskaźników wyników oraz informacje kontekstowe

Nie dotyczy.

W liczniku kluczowego wskaźnika wyników nie zostały wykazane żadne wydatki operacyjne związane z działalnością (zgodną z systematyką).



## Taksonomia - [E]

KPI Opex GK LWB				Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady "nie wyrządzaj poważnych szkód"										
Działalności gospodarcze (1)	Kod lub kody (2)	Koszty operacyjne (wartość bezwzględna) (3)	Udział procentowy wydatków operacyjnych (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (8)	Zanieczyszczenie (9)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (14)	Zanieczyszczenie (15)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (16)	Minimalne gwarancje (17)	Udział procentowy wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką, 2022 (18)	Udział procentowy wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką 2021	Kategoria (działalność wspomagająca) (20)	Kategoria (działalność transakcyjna) (21)
		Waluta (w zł)	%	%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	Procent	Procent	E	T
A. Działalność kwalifikująca się do systematyki																				
A.1 Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																				
-																				
<b>Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką) (A.1)</b>																				
-																				
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																				
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	7.3	110 500,00	0,07%																	
Transport kolejowy towarów	6.2	2 709 452,35	1,70%																	
<b>Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)</b>		<b>2 819 952,35</b>	<b>1,76%</b>																	
<b>Razem (A1 + A.2)</b>		<b>2 819 952,35</b>	<b>1,76%</b>																	
B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki																				
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		157 024 241,28	98,24%																	
<b>Razem (A + B)</b>		<b>159 844 193,63</b>	<b>100,00%</b>																	

## Taksonomia - [E]

Informacje o działalności związanej z wytwarzaniem energii w ramach procesów jądrowych i produkcji energii z gazowych paliw kopalnych.

Grupa nie prowadzi, nie finansuje, ani nie ma ekspozycji na rodzaje działalności, o których mowa w sekcjach 4.26 – 4.31 załączników I i II do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139, co prezentują poniższe zestawienia.

Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym

Wiersz	Działalność związana z energią jądrową	KPI Obrót	KPI Capex	KPI Opex
1	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	TAK/NIE	TAK/NIE	TAK/NIE
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK/NIE	TAK/NIE	TAK/NIE
3	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK/NIE	TAK/NIE	TAK/NIE
	<b>Działalność związana z gazem ziemnym</b>			
1	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK/NIE	TAK/NIE	TAK/NIE
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK/NIE	TAK/NIE	TAK/NIE
3	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK/NIE	TAK/NIE	TAK/NIE

## Taksonomia - [E]

Działalność gospodarcza zgodna z systematyką  
(mianownik)

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	KPI Obrót						KPI Capex						KPI Opex					
		Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)						Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)						Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
2	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
3	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
4	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
5	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
6	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
7	<b>Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1-6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników</b>	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0	0,00%	250 027,00	100,00%	250 027,00	100,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0	0,00%
8	<b>Całkowity mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników</b>	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0	0,00%	250 027,00	100,00%	250 027,00	100,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0	0,00%



## Taksonomia - [E]

Działalność gospodarcza zgodna z systematyką  
 (licznik)

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	KPI Obrót						KPI Capex						KPI Opex					
		Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)						Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)						Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
2	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
3	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
4	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
5	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
6	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
7	<b>Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1-6 powyżej w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników</b>	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0	0,00%	250 027,00	100,00%	250 027,00	100,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
8	<b>Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników</b>	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0	0,00%	250 027,00	100,00%	250 027,00	100,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%

## Taksonomia - [E]

Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	KPI Obrót						KPI Capex						KPI Opex					
		Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)																	
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%		
1	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
2	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
3	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
4	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
5	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
6	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
7	<b>Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1-6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników</b>	43 487 171,12	100,00%	43 487 171,12	100,00%	0	0,00%	10 940 535,53	100,00%	10 940 535,53	100,00%	0,00	0,00%	2 819 952,35	100,00%	2 819 952,35	100,00%	0,00	0,00%
8	<b>Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników</b>	43 487 171,12	100,00%	43 487 171,12	100,00%	0	0,00%	10 940 535,53	100,00%	10 940 535,53	100,00%	0,00	0,00%	2 819 952,35	100,00%	2 819 952,35	100,00%	0,00	0,00%

## Taksonomia - [E]

Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	KPI Obrót		KPI Capex		KPI Opex	
		Kwota (w zł)	Udział procentowy	Kwota (w zł)	Udział procentowy	Kwota (w zł)	Udział procentowy
1	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
2	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
3	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
4	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
5	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
6	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
7	<b>Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1-6 powyżej, w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników</b>	2 408 228 395,14	100,00%	605 322 892,47	100,00%	157 024 241,28	100,00%
8	<b>Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników</b>	2 408 228 395,14	100,00%	605 322 892,47	100,00%	157 024 241,28	100,00%

## Zagadnienia społeczne – [S]

### Zagadnienia pracownicze

#### Polityka kadrowa

By skutecznie zarządzać potencjałem pracowniczym w Grupie realizowana jest polityka kadrowa, której celem jest skuteczne zarządzanie zasobami ludzkimi poprzez pozyskiwanie i rozwój pracowników oraz utrzymanie optymalnego poziomu zatrudnienia, pozwalającego na skuteczne prowadzenie działalności gospodarczej i realizację planów rozwojowych. W szczególności ma na celu dobór i kształtowanie kompetencji pracowników, by w sposób optymalny byli oni przygotowani do sprawnej realizacji zadań i celów Grupy, przy jednoczesnej samorealizacji i zadowoleniu z wykonywanej pracy.

Pracownicy stanowią jedno z najistotniejszych aktywów GK LW Bogdanka, warunkujących jej długotrwałą i zrównoważony rozwój. Grupa jest największym lokalnym pracodawcą prowadzącym stały dialog i współpracę z interesariuszami, co skutkuje silną więzią z regionem i jego mieszkańcami. Pracownicy Grupy pochodzą głównie z powiatu łęczyńskiego i jego okolic, w promieniu ok. 50 km od Bogdanki. Zarządzający kopalnią bardzo dużą wagę przykładają do rozwoju kapitału ludzkiego poprzez ciągłe podnoszenie kwalifikacji zawodowych i interpersonalnych oraz efektywne motywowanie.

Polityki dotyczące kwestii pracowniczych w Grupie zawarte są w następujących dokumentach przyjętych w Jednostce Dominującej:

- Regulamin pracy
- Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy

- Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych
- Kodeks etyki.
- Polityka postępowania w procesie rekrutacji i selekcji pracowników Lubelskiego Węgla „Bogdanka” S.A. dla stanowisk produkcyjnych oraz dla stanowisk menadżerskich i specjalistycznych
- Polityka Compliance Lubelskiego Węgla „Bogdanka” S.A.
- Procedura zgłaszania naruszeń w Lubelskim Węglu „Bogdanka” S.A.
- Polityka postępowania dotycząca programów rozwojowych dla pracowników

oraz w odpowiadających im dokumentach przyjętych w spółkach zależnych.

Dokumenty te obejmują całokształt zasad i procesów związanych z zatrudnieniem i pracą w Grupie, w tym m.in. zagadnienia związane z kryteriami doboru pracowników, ich adaptacją w środowisku pracy, rozwojem zawodowym, zasadami współpracy i wynagradzania, zasadami pracy kobiet oraz równego traktowania, czy też systemem motywacyjnym.

Poszukując najlepszych kandydatów Grupa stawia przede wszystkim na ich wiedzę, kwalifikacje zawodowe, predyspozycje osobowościowe oraz posiadane doświadczenie zawodowe.

Proces rekrutacji w GK LW Bogdanka odbywa się w poszanowaniu zasad równego dostępu do procedury niezależnie od płci, pochodzenia, wieku, wyznania, narodowości, przekonań i innych czynników dotyczących różnorodności kandydatów. Pracownicy dołowi stanowią 71,3% kadry, wobec 28,7% pracowników na powierzchni.

Ze względu na specyfikę branży oraz wymagania prawne Grupa zatrudnia głównie mężczyzn. GK LW Bogdanka nie wprowadza ograniczeń w zakresie równouprawnienia w zatrudnieniu, a obecna jego struktura wynika z preferencji pracowników co do wyboru zawodu. Kobiety zatrudnione są przede wszystkim na stanowiskach administracyjnych i jest to spójne z ogólnowystępującym na rynku pracy trendem.

#### Stan na 31.12.2022 (w osobach)\*

LW Bogdanka S.A.	umowa o pracę	umowa cywilnoprawna
Kobiety	300	12
Mężczyźni	4 640	105
<b>Razem</b>	<b>4 940</b>	<b>117</b>

#### Stan na 31.12.2022 (w osobach)\*

GK LW Bogdanka	umowa o pracę	umowa cywilnoprawna
Kobiety	360	17
Mężczyźni	5 458	118
<b>Razem</b>	<b>5 818</b>	<b>135</b>

\*dane obejmują także pracowników czasowo zawieszonych w zatrudnieniu tj. urlop wychowawczy, urlop bezpłatny, świadczenia rehabilitacyjne.



## Zagadnienia społeczne – [S]

### Zagadnienia pracownicze

#### Program Zmiany Pokoleniowej

W związku ze zwiększającym się ryzykiem znacznego odpływu kompetencji pracowniczych Zarząd Spółki - w celu zabezpieczenia potrzeb kadrowych - wdrożył w 2017 roku Program Zmiany Pokoleniowej. Jego pierwszym etapem był Program Dobrowolnych Odejsć w Spółce, pozwalający na racjonalne, skoordynowane, rozłożone w czasie wypełnianie luki pokoleniowej, przy zachowaniu ciągłości operatywnych działań.

Przeciwdziałanie luce pokoleniowej w rozumieniu Grupy to także ścisła współpraca ze szkołami branżowymi i uczelniami wyższymi.

LW Bogdanka S.A. jest sygnatariuszem listów intencyjnych w tym zakresie z następującymi placówkami:

- Akademią Górniczo-Hutniczą w Krakowie
- Państwową Akademią Nauk Stosowanych w Chełmie
- Katolickim Uniwersytetem Lubelskim im. Jana Pawła II.

Związkiem Uczelni Lubelskich, w składzie:

- Uniwersytetem Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie
- Politechniką Lubelską w Lublinie
- Uniwersytetem Medycznym w Lublinie
- Uniwersytetem Przyrodniczym w Lublinie.

oraz szkołami średnimi:

- Szkołą Górniczą w Łęcznej
- Szkołą Górniczą w Ostrowie Lubelskim
- Zespołem Szkół Elektronicznych w Lublinie.

Obok stałych spotkań z uczniami i absolwentami oraz współpracy w ramach obowiązujących programów GK LW Bogdanka zainicjowała w 2018 r. nowy programy wspierający i motywacyjny dla przyszłych kadr górnictwa "Przejdź na zawodowstwo dzisiaj szkoła jutro sukces".

W 2022 r. organizowano praktyki zawodowe dla uczniów partnerskich szkół, a także goszczono w partnerskich placówkach z działaniami edukacyjnymi i konkursami.

Aktywność w tym zakresie sprawia, że Spółka jest zauważana przez potencjalnych przyszłych kandydatów do pracy. Aby zwiększyć skuteczność działań powołano nową rolę w organizacji - osoby zajmującej się wspieraniem procesu adaptacji, której powierzono również opiekę nad praktykami.

W ramach programu "Przepustka do pracy" w LW Bogdanka S.A. zatrudniono 92 osoby, w tym 77 uczniów ze szkół średnich oraz 15 absolwentów Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie w ramach Programu „Potrzebujemy najlepszych z AGH”. Zgodnie z założeniami programu "Przepustka do pracy" i planem zatrudnienia co najmniej 13 kolejnych absolwentów otrzyma zatrudnienie w Spółce w 2023 r.

Ponadto LW Bogdanka S.A. wypłaciła od 2018 roku 206 stypendiów naukowych, fundowanych przez Spółkę za wyniki w nauce z przedmiotów technicznych dla szkół średnich, z którymi podpisane są listy intencyjne (szkół górniczych) oraz przyjęła na płatne praktyki wakacyjne 33 studentów z Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie na zasadach pełnego zatrudnienia.

LW Bogdanka S.A.	Przyjęcia 2022	Odejścia 2022	Przyjęcia 2021	Odejścia 2021
Kobiety	36	17	27	23
Mężczyźni	134	116	91	123
Pracownicy z podziałem na:				
•pracownicy poniżej 30 roku życia	86	14	53	14
•pracownicy z przedziału wiekowego 30-50 lat	79	48	58	49
•pracownicy powyżej 50 roku życia	5	71	7	83
<b>Razem</b>	<b>170</b>	<b>133</b>	<b>118</b>	<b>146</b>

GK LW BOGDANKA	Przyjęcia 2022	Odejścia 2022	Przyjęcia 2021	Odejścia 2021
Kobiety	81	29	37	29
Mężczyźni	291	305	329	319
Pracownicy z podziałem na:				
•pracownicy poniżej 30 roku życia	172	116	170	119
•pracownicy z przedziału wiekowego 30-50 lat	172	133	186	138
•pracownicy powyżej 50 roku życia	28	85	10	91
<b>Razem</b>	<b>372</b>	<b>334</b>	<b>366</b>	<b>348</b>

## Zagadnienia społeczne – [S]

### Zagadnienia pracownicze

#### Polityka podnoszenia kwalifikacji i rozwoju pracowników LW Bogdanka S.A.

Dzięki zmniejszeniu ograniczeń spowodowanych pandemią Covid-19, w 2022 r. ponownie wszyscy pracownicy Spółki mogli w pełni korzystać z udziału w szkoleniach i w podwyższaniu kwalifikacji.

Dział Rozwoju Pracowników i Szkoleń Technicznych prowadził działalność w zakresie obowiązkowych szkoleń BHP w formie stacjonarnej dla pracowników LWB (4.827 osób) oraz dla pracowników spółek zależnych (771 osób), szkoleń wstępnych (404 osoby) i szkoleń dla podmiotów zewnętrznych (545 osób).

Realizowane były również szkolenia techniczne i rozwojowe oraz kursy kwalifikacyjne (2.775 osób).

Pracownicy jak co roku podnosili swoje kompetencje i umiejętności podczas studiów (I, II stopnia, podyplomowych), konferencji, sympozjów, a także w trakcie spotkań szkoleniowo-integracyjnych (1.633 osoby).

Ponadto w ciągu 2022 r. przeprowadzona została znaczna liczba różnorodnych, obowiązkowych kursów wewnętrznych (716 osób).

#### GK LW Bogdanka

Łączna liczba godzin szkoleniowych w 2022 r.	Łączna liczba godzin szkoleniowych w 2021 r.
90 211	57 170

#### LW Bogdanka S.A.

Łączna liczba godzin szkoleniowych w 2022 r.	Łączna liczba godzin szkoleniowych w 2021 r.
83 275	45 967

#### Dodatkowe świadczenia pozapłacowe

Pracownikom GK LW Bogdanka oprócz wynagrodzenia przysługują również dodatkowe świadczenia pozapłacowe. Do najistotniejszych świadczeń tego typu, dofinansowywanych z funduszu świadczeń socjalnych, należą m.in.:

- zapomogi socjalne
  - wypoczynek pracowników i ich rodzin, tj. wczasy i wycieczki
  - abonamenty na obiekty sportowe
  - festyny pracownicze
  - bilety na wydarzenia kulturalne
  - przedszkole dla dzieci pracowników
  - możliwość otrzymania pożyczki na cele mieszkaniowe
  - wolontariat pracowniczy
- a także autorskie programy rozwojowe jak „Aktywni w Bogdance” czy „Bogdanka Społecznie Zaangażowana”.

#### LW Bogdanka S.A. 2022 r.

Środki przeznaczone na ZFŚS [tys. zł]	Środki wykorzystane	Realizacja [%]
25 935,2	18 311,2	70,6%

#### LW Bogdanka S.A. 2021 r.

Środki przeznaczone na ZFŚS [tys. zł]	Środki wykorzystane	Realizacja [%]
20 350,3	9 164,7	45,0%

## Zagadnienia społeczne – [S]

### Zagadnienia pracownicze

#### Zarządzanie BHP

Lubelski Węgiel Bogdanka S.A. w związku ze swą charakterystyką złoża oraz znacząco mniejszymi zagrożeniami naturalnymi, należy do grupy najbezpieczniejszych kopalń w Polsce. Dzięki dobrze przygotowanej załodze oraz zaawansowanemu, często bardzo innowacyjnemu, rozwiązaniom technicznym i organizacyjnym Spółka wyróżnia się spośród pozostałych kopalń węgla kamiennego. Niezależnie od tego niezbędne jest ciągle aktualizowanie, a także wdrażanie takich procesów i procedur, które będą ograniczały ryzyko oraz skutki potencjalnie niebezpiecznych zdarzeń. Jako, że spółki zależne Lubelskiego Węgla „Bogdanka” S.A. oraz podmioty świadczące pracę wykorzystują infrastrukturę Jednostki Dominującej, obowiązujące w LW Bogdanka S.A. procedury BHP są dla nich jak i podmiotów zewnętrznych obligatoryjne.

Kwestie zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy stanowią element Zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością, Środowiskiem i BHP w LW Bogdanka S.A. Procedury w zakresie zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy są zgodne z normą ISO 45001:2018. Zagadnienia te zostały również uwzględnione w zintegrowanym systemie zarządzania ryzykiem korporacyjnym. Funkcjonujące systemy zarządzania są aktualizowane. Spółka poszukuje jeszcze skuteczniejszych rozwiązań, analizując wypadki przy pracy oraz inne zdarzenia i incydenty w zakresie BHP. W celu zapewnienia wysokich standardów bezpieczeństwa, Spółka prowadzi zorganizowany monitoring warunków pracy poprzez systematycznie kontrolowanie stanowisk oraz miejsca pracy, a także podejmuje niezbędne

działania profilaktyczne eliminujące lub zmniejszające potencjalne zagrożenia. Spółka wprowadziła w kopalni obowiązek testowania materiałów oraz środków trwałych przed ich zakupem i wdrożeniem, pod kątem bezpieczeństwa w warunkach produkcyjnych. Grupa nie bazuje jedynie na deklaracjach producentów i dostawców, ale dokonuje dodatkowych ocen we własnym zakresie.

W przypadku środków ochrony indywidualnej czy odzieży, do procesu testowania i oceny włączani są pracownicy zakładu oraz przedstawiciele załogi. Opinie wydane przez ww. pracowników mają istotne znaczenie przy podejmowaniu decyzji o ich zakupie.

W celu ograniczenia ilości wypadków przy pracy oraz incydentów BHP, redefiniowane są poszczególne procesy produkcji, w tym zwłaszcza ich automatyzacja i mechanizacja. Najlepszym przykładem jest wykorzystanie maszyn w procesie likwidacji chodników i wyciągania obudów, które powodują eliminację stanowiska pracy bezpośrednio narażonego na zagrożenie ze strony opadu mas i brył skalnych. Powyższe stosowanie przez GK LW Bogdanka S.A. nowoczesnych maszyn i urządzeń pod ziemią, obok zwiększenia wydajności, pozwala także, na ograniczenie zatrudniania pracowników w miejscach niebezpiecznych. Dużą rolę odgrywa stosowanie systemów zraszających w maszynach urabiających oraz na ciągach odstawy urobku, które eliminują nie tylko zagrożenie wybuchem pyłu węglowego, ale także ograniczają zapylenie powietrza pyłami szkodliwymi dla zdrowia w wyrobiskach kopalni, a co za tym idzie eliminują potencjalne zagrożenie nabycia choroby zawodowej – pylicy płuc.

W 2022 r. w celu poprawy stanu bezpieczeństwa w Lubelskim Węglu „Bogdanka” S.A. zostały zrealizowane następujące działania:

- zintensyfikowana ilość kontroli warunków

- pracy przez Dział BHP w oddziałach, a w ich trakcie przeprowadzanie rozmów uświadamiających z pracownikami o ich odpowiedzialności za bezpieczeństwo własne oraz współpracowników
- przeprowadzono przegląd warunków pracy w wyznaczonych oddziałach dołowych w ruchu zakładu górniczego wraz z Społeczną Inspekcją Pracy
- kontynuowano projekt dotyczący odświeżenia i ugruntowania wiedzy pierwszej pomocy - kurs „OGAR - pierwsza pomoc i zaawansowana pomoc medyczna” zrealizowany przez Uniwersytet Medyczny w Lublinie
- podczas szkoleń okresowych przedstawiano i omawiano dodatkowe prezentacje dotyczące wypadkowości ze zwróceniem uwagi na występujące zagrożenia oraz popełniane przez pracowników, w tym poszkodowanych błędy tzw. „czynnik ludzki”
- przygotowano, a następnie wdrożono akcje uświadamiającą pracowników na temat zagrożeń oraz czynników szkodliwych w środowisku pracy poprzez rozdysponowanie nowych folderów plakatowych
- przygotowano wizualizację z wypadków przy pracy oraz krótkie filmy instruktażowe, które są wyświetlane na monitorach zamontowanych na wszystkich Polach oraz wykorzystywane w ramach szkoleń okresowych.

- zorganizowano Dni Bezpieczeństwa, na którym tematem przewodnim były pokazy ochrony przeciwpożarowej, środków ochrony indywidualnej, realizowano szkolenie z pierwszej pomocy przy udziale pracowników i studentów Uniwersytetu Medycznego w Lublinie, a także zasymulowano zdarzenia wypadkowe,
- zorganizowano Dni dla Zdrowia, dzięki którym pracownicy uzyskali możliwość wykonania szeregu nieodpłatnych specjalistycznych badań lekarskich oraz konsultacji w zakresie zdrowego odżywiania,
- przeprowadzono coroczny konkurs wiedzy BHP dla pracowników LW „Bogdanka” S.A.

#### Wypadki w 2022 r.

	LW Bogdanka S.A.	GK LW Bogdanka
Liczba wypadków śmiertelnych - pracownicy ogółem	1	1
Liczba wypadków śmiertelnych - podwykonawcy	0	0
Liczba wypadków powodujących utratę czasu pracy - pracownicy ogółem	2	6
Liczba wszystkich raportowanych wypadków - pracownicy ogółem	67	73
Liczba wszystkich raportowanych wypadków - podwykonawcy	88	88

## Zagadnienia społeczne – [S]

### Zagadnienia pracownicze

#### Ryzyka dot. kwestii pracowniczych

##### Ryzyko luki pokoleniowej

W związku z trwającymi pracami nad zmianą Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy uwzględniającymi zmianę organizacji pracy i wynagradzania, istnieje ryzyko zwiększonej ilości odejść doświadczonych pracowników posiadających uprawnienia emerytalne. Są oni cenni z uwagi na posiadaną wiedzę i doświadczenie, w związku z czym ich nagłe odchodzenie w krótkim okresie może spowodować zakłócenie odbudowywanej ciągłości pokoleniowej, tym samym łagodnej fluktuacji kadr. Spółka zarządza ryzykiem poprzez bieżący monitoring struktury zatrudnienia oraz tworzenie specjalnych programów, skierowanych do obecnych pracowników oraz absolwentów szkół wyższych i zawodowych o profilu odpowiadającym prowadzonej przez Spółkę działalności.

Skala zagrożenia: **średnia**

##### Ryzyko utraty kluczowych dla Spółki pracowników

Prowadzenie przez Spółkę jej podstawowej działalności, jaką jest produkcja i sprzedaż węgla kamiennego energetycznego, wymaga posiadania wykwalifikowanych i doświadczonych pracowników. Doświadczeni i odpowiedzialni górnicy są rzadkością na rynku pracy, w szczególności w południowo-wschodniej Polsce, gdzie istnieje tylko jedna kopalnia węgla kamiennego. W związku z tym utrata kluczowych specjalistów w tej dziedzinie stanowi istotne ryzyko związane z działalnością Spółki. LW Bogdanka S.A. zarządza powyższym ryzykiem poprzez zapewnienie atrakcyjnych i motywujących warunków pracy, w kluczowych z jej punktu widzenia obszarach. Ma to przyciągać potencjalnych pracowników, ale też motywować do samorozwoju i doksztalcania obecną kadrę. Oprócz adekwatnego do zajmowanego stanowiska i stażu pracy wynagrodzenia, Spółka zapewnia swoim pracownikom również świadczenia pozapłacowe wynikające z regulaminu ZFŚS. Są to m.in. pożyczki na preferencyjnych warunkach czy dofinansowania do czasów i imprez sportowych oraz kulturalnych.

Skala zagrożenia: **niska**

#### Związki Zawodowe i dialog społeczny

W Grupie działa sześć organizacji związkowych z czego cztery działają w Jednostce Dominującej. Na 31 grudnia 2022 r. liczebność poszczególnych związków zawodowych (w Jednostce Dominującej) była następująca:

- Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” - 889 członków/członkiń
- Związek Zawodowy Górników w Polsce - 1.409 członków/członkiń
- Związek Zawodowy „Kadra” – 372 członków/członkiń
- Związek Zawodowy „Przeróbka” - 482 członków/członkiń.

Łącznie do organizacji związkowych należało 3.152 pracowników, co stanowi 63,8% ogółem zatrudnionych w Spółce

Współpraca GK LW Bogdanka z zarządami organizacji związkowych jest konstruktywna. Organizacje związkowe współuczestniczą w podejmowaniu decyzji przewidzianych w tym zakresie przepisami prawa.

W ramach prac monitorujących Strategię CSR prowadzona była weryfikacja kluczowych grup interesariuszy oraz aktualnych i docelowych form dialogu z nimi. W przypadku kluczowych grup kontakty są bardzo regularne, bezpośrednie, często na najwyższym szczeblu i pozwalają na konsultowanie istotnych spraw na bieżąco.





## Zagadnienia społeczne – [S]

### Zagadnienia pracownicze

#### Fundacja „Solidarni Górniczy”

Organizacja, która na dobre wpisała się w system wsparcia pracowników Bogdanki oraz spółek zależnych, a także społeczności lokalnej mieszkającej w granicach woj. lubelskiego, której zwracają się do niej, kiedy znajdują się w trudnej sytuacji życiowej. 2022 r. był dziewiątym rokiem działalności Fundacji korporacyjnej, powołanej przez Zarząd LW Bogdanka S.A. jako dodatkowe, skuteczne wspieranie społeczności górniczej – osób zatrudnionych w Spółce, spółkach zależnych, firmach podwykonawczych – wraz z rodzinami. Fundacja nie mogła jednak zamknąć się tylko na górników i pozostać obojętna wobec potrzeb osób bliskich Kopalni, dlatego dofinansowujemy również działania na rzecz mieszkańców Lubelszczyzny.



Najważniejsze inicjatywy prospołeczne realizowane przez Fundację Solidarni Górniczy w 2022 roku:

1. Pomoc w sprawach indywidualnych - dofinansowanie leczenia i rehabilitacji, dofinansowanie sprzętu oraz pomoc finansowa – zapomogi. Pomoc indywidualna związana była głównie z poprawą stanu zdrowia pracowników (emerytów) i ich rodzin oraz z zakupem na ich potrzeby sprzętu medycznego. Zaangażowanie

Fundacji przy tego rodzaju pomocy to przede wszystkim wkład finansowy, w niektórych przypadkach również wsparcie organizacyjne. Pomoc socjalna najczęściej dotyczyła dzieci z rodzin po zmarłym pracowniku kopalni oraz emerytów górniczych chorych na choroby przewlekłe. W tych przypadkach poza bezpośrednim wsparciem finansowym Fundacji organizowane są również zbiórki celowe o charakterze ogólnozakładowym ze wsparciem wolontariuszy. Pomoc indywidualną od Fundacji otrzymuje kilkadziesiąt osób rocznie. Realizacja tych inicjatyw trwa od chwili założenia Fundacji i jest do chwili obecnej kontynuowana.

2. Współpraca z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Łęcznej w związku z uruchomieniem Punktu Konsultacyjno-Informacyjnego dla Osób uzależnionych. Celem Punktu jest zdiagnozowanie problemów w zakresie uzależnień i przemocy w rodzinie, planowanie pomocy i udzielenie wsparcia w przezwyciężaniu trudności życiowych, niwelowanie skali zjawiska przemocy i agresji oraz przeciwdziałanie uzależnieniom. Pomocą objęci są głównie mieszkańcy powiatu łęczyńskiego. Działalność Punktu to przede wszystkim dyżury specjalistów (lekarzy, psychologów), a także opracowanie artykułów, kolportaż ulotek i prowadzenie zakładki na stronie internetowej PCPR. Pomoc Fundacji to przede wszystkim wsparcie finansowe (35 tys. zł. w 2022 roku), oraz podejmowanie prób dotarcia do osób potrzebujących pomocy i działania komunikacyjne w tym zakresie na terenie Spółki. Inicjatywy te realizowane były w latach 2021 i 2022.

3. Pomoc ofiarom wojny w Ukrainie. Realizowane były zadania na rzecz pomocy Ukrainie, w szczególności obywatelom Ukrainy dotkniętym skutkami konfliktu zbrojnego, w tym m.in.:

- przygotowanie ośrodka tymczasowego pobytu dla uchodźców w Starym Tartaku, zapewnienie opieki medycznej, zakup i wydawanie produktów leczniczych, artykułów

- spożywczych i pierwszej potrzeby, zorganizowanie lekcji języka polskiego, pobyt uczniów bursach, dowóz do szkół itp,
- zapewnienie transportu Uchodźcom w Polsce oraz poza granicami kraju
- działania na granicy (kanapki, woda, przekazywanie darów)
- organizowanie zbiórek darów dla uchodźców,
- wsparcie jednostek samorządu terytorialnego w zakresie przygotowywania transportów na teren objęty działaniami wojennymi
- wsparcie finansowe dla organizacji zaangażowanych w pomoc uchodźcom oraz mieszkańcom Ukrainy pozostającym w kraju (kilkanaście podmiotów otrzymało wsparcie finansowe na zorganizowania ośrodków pobytu, opieki, wyżywienia i ogrzewania).

Środki finansowe na pomoc ofiarom wojny przekazane w formie darowizny przez LW Bogdanka w kwocie 500 tys. zł, zostały w całości zrealizowane i rozliczone w 2022 r. Poza wsparciem finansowym przedstawiciele Fundacji z olbrzymim wsparciem wolontariuszy angażowali się w działania organizacyjne, prace przy zbiórkach i szeroki zakres pomocy doraźnej świadczonej osobom potrzebującym.

W 2022 r. na działalność statutową wydano 785,9 tys. zł (w 2021 r. - 284,9 tys. zł), w tym na:

- Pomoc związana z wojna w Ukrainie - 513,1 tys. zł
- leczenie i rehabilitację - 1,78,1 tys. zł
- zakup sprzętu medycznego - 37,6 tys. zł
- pomoc socjalna - 14,6 tys. zł
- dofinansowanie z zakresu oświaty i służby zdrowia - 21,5 tys. zł
- pozostałe dofinansowanie - 21 tys. zł

## Zagadnienia społeczne – [S]

### Zaangażowanie w rozwój otoczenia społecznego

#### Rozwój lokalnej społeczności

Bogdanka dąży do tego, by dla interesariuszy lokalnych być dobrym sąsiadem. Wspieramy swoje najbliższe otoczenie oraz lokalną społeczność, między innymi poprzez dofinansowywanie szeregu projektów i inicjatyw społecznych, których celem jest rozwój sfery kulturalnej, naukowej, oświatowej, zdrowotnej, budowy infrastruktury gminnej oraz zabezpieczenie innych potrzeb lokalnej społeczności. Inicjatywy, w które zaangażowała się Spółka, to m.in. organizacja ferii zimowych dla dzieci i młodzieży z Gminy Urszulin czy doposażenie szkół w pomoce naukowe. Swoją aktywność skupiamy priorytetowo na obszarze woj. lubelskiego zgodnie z *Polityką Zaangażowania Społecznego LWB*.

#### Działalność dobroczynna

Darowizny w formie świadczenia rzeczowego lub pieniężnego przekazane w roku 2022 przez Zarząd Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A. aktywnie wsparły realizację celów społecznie użytecznych przez różnorodne podmioty z otoczenia społecznego. Zawartych zostało 47 umów darowizn z fundacjami, stowarzyszeniami, gminami, szkołami, szpitalami oraz innymi podmiotami realizującymi zadania na rzecz społeczności. Z funduszu darowizn zrealizowano szeregi inicjatyw wśród nich remont i wyposażenie pokoi dziecięcych w Placówce Opiekuńczo-Wychowawczej „Tęcza” w Krasnymstawie czy zakup umundurowania specjalistycznego dla strażaków OSP w Polichnie. W roku 2022 roku wprowadzone zostały zmiany w regulaminie przyznawania darowizn oraz rozszerzony został Wniosek o darowiznę uzupełniony o zapisy dotyczące np. realizacji celów zrównoważonego rozwoju.



#### Wielosektorowe partnerstwa Bogdanki

Nieustanny dialog i dążenie do wspierania rozwoju lokalnej społeczności zaowocował umową partnerską z obszaru społecznej odpowiedzialności biznesu z bliską Spółce Jednostką Samorządu Terytorialnego – Powiatem Łęczyńskim. W ramach współpracy zrealizowane zostały zadania związane z: promocją lokalności, twórców, turystyki, a także przeciwdziałaniem wykluczeniu społecznemu, edukacji ekologicznej i kulturalnej. Jednym z wydarzeń był „Jarmark Produktu Lokalnego” organizowany w powiecie łęczyńskim, którego partnerem w przygotowaniu była Spółka LW Bogdanka.



W partnerstwie ze Starostwem zorganizowane zostały inicjatywy dla dzieci i młodzieży: „Wakacje z Powiatem i Bogdanką”, „Powiatowy Dzień Dziecka” oraz Ekologiczny projekt „INSPIRUJE SIĘ! ZERO WASTE W SZKOLE”.



Działania proekologiczne realizowane we wszystkich szkołach średnich powiatu łęczyńskiego w ramach projektu zero waste zakończyły się konkursem pn. rEKOnstruktor, który miał na celu przedstawienie funkcjonalnego projektu wykonanego przy użyciu odpadów. Pierwsze miejsce zajęła klasa 3 Technikum informatycznego z Zespołu Szkół im. Króla Kazimierza Jagiellończyka w Łęcznej i ich projekt Lampka prekursora. Młodzież wywiązała się z zadania konkursowego w sposób bardzo kreatywny tworząc ubrania, meble, dekoracje czy biżuterię. Nagrodą główną w konkursie jest wyjazd do Centrum Nauki Kopernik w Warszawie.



#### Kobiety „Aktywne i spełnione”

Projekt społeczny skierowany do kobiet z powiatu łęczyńskiego realizowany był przez Lubelski Węgiel Bogdanka we współpracy ze Starostwem Powiatowym w Łęcznej od października do końca grudnia 2022 r. Wspólnie ze Starostwem z każdej z sześciu gmin powiatu wytypowano po jednym Kole Gospodyń Wiejskich, które miało doświadczenie w pracy na rzecz lokalnej społeczności. Wybrane zespoły otrzymały wsparcie mentoringowe mające na celu rozwój kompetencji społeczno-emocjonalnych, identyfikację zasobów i mocnych stron, wzmocnienie aktywności, zwiększenie świadomości kobiet w zakresie ich praw i szans. 30 kobiet przez trzy miesiące wzięło udział w 140 godzinach warsztatów rozdzielonych w 6 modułach.



## Zagadnienia społeczne – [S]

### Zaangażowanie w rozwój otoczenia społecznego

#### **Awers/Rewers SZTUKI**

Letnie warsztaty fotograficzne to pomysł na animację nowego miejsca na mapie gminy Puchaczów – Dworku Lachertów. Działanie przygotowało Stowarzyszenie Anthill, zaś inicjatorami była LW Bogdanka S.A., która zaprosiła do współpracy Gminny Ośrodek Kultury w Puchaczowie i Gminną Bibliotekę Publiczną w Puchaczowie. Projekt łączy środowisko artystyczne oraz społeczność lokalną. Dwór - Centrum Pracy Twórczej wypełniony jest atmosferą międzywojennych właścicieli i wpasował się w ideę, która przyświeca głównym założeniom projektu.



Warsztaty w kameralnych grupach prowadzone były w 3 modułach: fotografia otworkowa, luskografia i stworzenie przez uczestników autorskiego albumu rodzinnego. Fotograficzny projekt Awers/Rewers Sztuki zakończył się we wrześniu powarsztatową wystawą na którą zaproszeni zostali wszyscy uczestnicy wraz z rodzinami.

#### **40-lecie Wydobywania**

Rok 2022 jest dla Bogdanki szczególnym czasem świętowania 40 lat wydobywania. Powołany na tę okazję zespół przygotował szereg wydarzeń realizowanych pod szyldem jubileuszu. Współczesne świętowanie to nie tylko gale i biesiady, ale również spotkania z zakresu edukacji ekologicznej, wystawy, przedstawienia, konferencje naukowe.

W ramach Jubileuszu 40-lecia wydobywania zorganizowane zostało Sympozjum Naukowe „Sztuka wydobywania”, które zgromadziło 200 naukowców i praktyków z całej Polski. Omówiono zmiany polskiego górnictwa na przestrzeni ostatnich kilku dekad oraz drogę Bogdanki, która uczyniła ją jedną z najbardziej nowoczesnych kopalń. Innowacje, najnowsze technologie, zastosowań pionierskich rozwiązań na skalę światową to wyróżnia nasza Spółkę. 30 listopada minęło 40 lat od wydobywania pierwszej tony węgla z „Bogdanki”. Podczas dwudniowych obchodów, blisko 270 osób zostało uhonorowanych odznaczeniami państwowymi. Ponadto, nadano 17 stopni górniczych, wręczono po 80 honorowych szpad górniczych i kordzików oraz 5 kryk. Minutą ciszy uczczono pamięć wszystkich, którzy odeszli na wieczną szychbę.



#### **Bogdanka Społecznie Zaangażowana**

Jest to program, który odpowiada na potrzeby pracowników Spółki, którzy są zaangażowani społecznie i chcą działać na rzecz swojego otoczenia. W 2022 r. wpłynęły 34 wnioski na inicjatywy istotne dla lokalnych grup społecznych. Celem Programu jest poprawa jakości życia lokalnej społeczności, wzmocnienie więzi społecznych oraz zwiększenie zaangażowania i aktywności w sferze społecznej bez względu na wiek.

W ramach programu, w lipcu oraz sierpniu 2022 r. po raz drugi organizowano wydarzenie pt. „ZŁAP ODDECH – Joga w Parku”, które dawało szansę na nieodpłatne korzystanie z dobrodziejstw jogi, a także stało się motywacją do korzystania z łączących terenów zielonych.

W cotygodniowych zajęciach uczestniczyło średnio ok. 20 osób, a wśród nich dorośli, seniorzy a nawet całe rodziny z dziećmi.



#### **Aktywni w Bogdance czyli work-life-balance**

Już kolejny rok pracownicy GK LW Bogdanka mogli zgłosić swoje pasję do programu Aktywni w Bogdance. Program jest skierowany do wszystkich pracowników Grupy, którzy chcieliby zaprezentować pozazawodowe aktywności. W 2022 roku wpłynęły 54 zgłoszenia indywidualne i zespołowe. Program stał się rozpoznawalnym elementem wsparcia przez Spółkę swoich pracowników. Wśród zgłaszanych aktywności pojawia się sport, sztuka, działania proekologiczne, pszczelarstwo, renowacja klasycznych aut, tapicerowanie, a nawet tworzenia portali internetowych.



## Zagadnienia społeczne – [S]

### Zaangażowanie w rozwój otoczenia społecznego

#### II edycja Stypendiów Kulturalnych

Stypendia kulturalne Bogdanki w Chatce Żaka to program stypendialny, mający na celu wspieranie działań młodych artystów i animatorów kultury z regionu Lubelszczyzny, który był realizowany w ramach Polityki Zaangażowania Społecznego LW Bogdanka S.A., we współpracy z Akademickim Centrum Kultury i Mediów UMCS Chatka Żaka w Lublinie. W 2022 r. wpłynęła rekordowa liczba zgłoszeń – 60. Zostało przyznanych 20 stypendiów na działania związane z następującymi dziedzinami: muzyka, taniec, teatr, film, sztuki wizualne (m.in.: malarstwo, grafika). Łączna kwota budżetu stypendialnego została podwyższona do 100 tys. zł.



#### Architekt Innowacji 2022

Konkurs skierowany do uczniów szkół ponadpodstawowych, którego celem było wyłonienie najciekawszych projektów wynalazczych, rozwiązań technicznych lub cyfrowych. Bogdanka została partnerem przedsięwzięcia, z uwagi na fakt, iż działania z zakresu promowania innowacyjności i przedsiębiorczości są priorytetami Polityki Zaangażowania Społecznego.

#### List intencyjny z Lubelskimi Uczelniami

We wrześniu w siedzibie LW Bogdanka podpisano list intencyjny w sprawie współpracy pomiędzy Spółką a Politechniką Lubelską, Uniwersytetem Medycznym, UMCS oraz Uniwersytetem Przyrodniczym. Bogdanka od lat współpracuje z Lubelskimi Uczelniami na płaszczyźnie edukacyjnej oraz biznesowej. Dzięki tej współpracy zyskują wszystkie strony, a studenci kierunków technicznych otrzymują wsparcie i możliwość odbycia stażu oraz pomoc w pisaniu prac dyplomowych.

#### Licytacje charytatywne

Pracownicy LW Bogdanka S.A. angażują się w wiele działań charytatywnych na rzecz potrzebujących.

W 2022 r. Spółka wsparła działania na rzecz szóstki chorych dzieci. Duże wsparcie Spółka wykazała wobec 5-letniego syna jednego z Pracowników LW Bogdanka – małego Czarka, chorującego na nowotwór mózgu. Zarząd LW Bogdanka przygotował dla chłopca wizytę na torze Ośrodka Doskonalenia Techniki Jazdy w Lublinie. Cała lokalna społeczność, do której dołączyła nasza Spółka wzięła udział w Challenge #załogaCzarusia.

Dzięki ogromnemu zaangażowaniu darczyńców udało się zebrać potrzebną kwotę.



#### Bogdanka dla Ukrainy

Organizacja akcji pomocowej wynikającej z trwającego konfliktu zbrojnego toczącego się na terytorium Ukrainy rozpoczęła się na terenie Spółki zaraz po informacji o rozpoczęciu działań wojennych. Pomoc dla Uchodźców z Ukrainy oraz osób pozostających w kraju przewidziana została jako pakiet działań ściśle powiązanych z polityką zaangażowania społecznego Spółki w ramach społecznej odpowiedzialności biznesu. Polega na ścisłej współpracy z instytucjami pomocowymi, z wolontariuszami, z samorządami. Objęła wieloobszarową pomoc materialną i finansową. Koordynację akcji pomocowej przekazano Fundacji „Solidarni Górnicy”.

#### Darowizna celowa

Chcąc skutecznie zareagować na sytuację w Polsce i w Ukrainie Zarząd Spółki przekazał Fundacji Solidarni Górnicy darowiznę celową w wysokości pół miliona złotych. Darowizna wydatkowana była zarówno na pomoc uchodźcom przebywającym na Lubelszczyźnie, jak i na transporty do Ukrainy. Przekazano także kilka darowizn pieniężnych organizacjom pomocowym, a w ramach funduszu darowizn LW Bogdanka S.A. uproszczono procedurę przekazywania darowizn rzeczowych na cele grzewcze ośrodków pobytu uchodźców.

#### Zbiórka darów

Główna zbiórka darów realizowana była na Stółcówce w Bogdancie, ale swoje punkty miały też pola wydobywcze w Nadrybiu i Stefanowie. Pracownicy Spółki przekazali też flapsy, czyli bony żywnościowe, o wartości przekraczającej 60 tys. zł, co pozwoliło na regularne dostawy żywności do ośrodków tymczasowego pobytu oraz na Ukrainę, do miast dotkniętych konfliktem zbrojnym. Nasz partner - PHU Górnik – zrzekł się prowizji. Codziennie w godzinach porannych grupa wolontariuszy przygotowywała po 500 kanapek w wydzielonej przez PHU Górnik sali. W sumie zrobionych zostało 7500 kanapek, które także wolontariusze przewozili na granicę państwa w Dorohusku i rozdawali uchodźcom.

#### Dary od Grupy Enea

Dary otrzymane od innych spółek z Grupy Enea to głównie leki, środki medyczne, śpiwory, powerbanki, karimaty. Realizując program wsparcia działań na rzecz uchodźców, zostały one rozdysponowane i przekazane w transportach do Ukrainy.

#### Architekt Innowacji 2022

Konkurs skierowany do uczniów szkół ponadpodstawowych, którego celem było wyłonienie najciekawszych projektów wynalazczych, rozwiązań technicznych lub cyfrowych. Bogdanka została partnerem przedsięwzięcia, z uwagi na fakt, iż działania z zakresu promowania innowacyjności i przedsiębiorczości są priorytetami Polityki Zaangażowania Społecznego.

## Zagadnienia społeczne – [S]

### Zaangażowanie w rozwój otoczenia społecznego

#### Zakwaterowanie uchodźców w ośrodku należącym do LW Bogdanka S.A.

Przygotowanych zostało 40 miejsc tymczasowego pobytu uchodźców. W porozumieniu z Lubelskim Urzędem Wojewódzkim zakwaterowane zostały rodziny uciekające przed działaniami wojennymi. Spokój znalazły mamy z dziećmi, ich babcie, którym zapewniona była pomoc psychologiczna, medyczna i prawna. Ośrodek położony jest w lesie gdzie przebywające osoby starały się odzyskać spokój. Dzieci i młodzież w wieku szkolnym rozpoczęły naukę w szkołach. Dla wszystkich zorganizowane były także lekcje języka polskiego. Wolontariusze pomagali w codziennych sprawach, ale także w poszukiwaniu pracy dla mieszkanki ośrodka. Ośrodek prowadzony przez Bogdankę przyjmował uchodźców od marca do sierpnia 2022 r.



#### Transport uchodźców z granicy

Do dyspozycji Urzędu Wojewódzkiego w Lublinie oraz kilku samorządów przekazane zostały samochody z firm transportowych na co dzień obsługujących transport pracowników LW Bogdanka. Z przejść granicznych z Ukrainą oraz z punktów recepcyjnych w Chełmie, Zamościu, Tomaszowie Lubelskim i Hrubieszowie uchodźcy przetransportowani zostali bezpłatnie do takich miast jak Warszawa czy Kraków.

#### Koksowniki

W zimie na przejściach granicznych służby zgłaszały zapotrzebowanie na koksowniki. W odpowiedzi na apele w ramach oddolnego pomysłu jednego z pracowników, spółka MR Bogdanka oddelegowała swoich pracowników, którzy przygotowali 50 sztuk koksowników przekazanych do wytypowanych wcześniej miejsc na przejściach granicznych.

#### Współpraca z Klubem Honorowych Krwiodawców

Podczas pierwszych dni zbiórki darów zaangażowani byli wolontariusze – honorowi krwiodawcy, którzy jako pierwsi zapisali się na listę do pomocy. W swoich szeregach zorganizowali zbiórkę kremów, zasypek, ręczników, skarpetek który przekazane zostały już w pierwszych transportach na Ukrainę.



#### Wolontariusze

Pracownicy naszej Spółki natychmiast odpowiedzieli na apel dotyczący działań wolontariackich i zaangażowania się w pomoc osobom przebywającym już w Polsce. Sami organizowali wyjazdy na granicę w Dorohusku i Zosinie by pomagać osobom wjeżdżającym do Polski. Wozili transporty darów – głównie jedzenie, wodę, podstawowe środki higieniczne. Spółka przekazała także odzież ze swoich stanów magazynowych (np. skarpety, koszulki, klapki, ręczniki) dla uchodźców po wcześniejszym uzgodnieniu z Działem Zaopatrzenia i Magazynów. Dzięki temu zapewniono skompletowanie transportów według potrzeb organizacji pomocowych. Część z nich została przekazana na granicę, a część wykorzystana w ośrodku należącym do LW Bogdanka S.A., który został przeznaczony na pomoc potrzebującym z Ukrainy.



## Zagadnienia społeczne – [S]

Poniższe dane dotyczą LW Bogdanka S.A. Wydatki spółek zależnych na poniżej wskazane działania mają charakter marginalny.

CSR – wydatki [tys. zł]	2021	2022
CSR	693,5	922,1

### Darowizny

LW Bogdanka S.A. jest cenionym pracodawcą, aktywnym uczestnikiem życia lokalnych społeczności i filarem ekonomicznym regionu. Kapitałem Spółki są ludzie, którzy identyfikują się z firmą, jej marką i misją. Załoga Spółki wraz z rodzinami to łącznie kilkanaście tysięcy osób bezpośrednio oraz pośrednio z nią związanych. Realizując cel budowania poparcia społecznego dla działalności biznesowej, Spółka jest zainteresowana wspieraniem wartości, które integrują wspólnoty społeczne. Przejawem takiej filozofii działania jest między innymi wspieranie darowiznami niekomercyjnych lokalnych inicjatyw społecznych, których celem jest rozwój sfery kulturalnej, naukowej, oświatowej, zdrowotnej, budowy infrastruktury gminnej oraz zabezpieczenie innych potrzeb lokalnej społeczności.

Darowizny [tys. zł]	2021	2022
Darowizny (z wyłączeniem darowizny celowej na pomoc ofiarom wojny w Ukrainie)	800,0	675,0

Darowizny [podmioty]	2021	2022
Liczba beneficjentów funduszu darowizn LW Bogdanka S.A.	46	46

### Ryzyka dotyczące kwestii społecznych

#### Ryzyko związane z silną pozycją związków zawodowych

W sektorze górnictwa węgla kamiennego związki zawodowe zajmują znaczącą pozycję i odgrywają ważną rolę w kształtowaniu polityki kadrowo-płacowej determinując często, poprzez działania protestacyjne, renegotjacje polityki płacowej. Według stanu na dzień przekazania Sprawozdania w Grupie funkcjonuje 6 organizacji związkowych, zrzeszające ponad połowę załogi. Silna pozycja związków zawodowych stwarza sytuację, w której istnieje ryzyko wzrostu kosztów wynagrodzeń powstałych w ramach wynegocjowanych porozumień płacowych w przyszłości, co w konsekwencji może negatywnie wpłynąć na wyniki finansowe osiągane przez GK LW Bogdanka. Ponadto, ewentualne akcje protestacyjne i/lub strajki organizowane przez funkcjonujące związki zawodowe mogą mieć wpływ na prowadzoną przez LW Bogdanka S.A. działalność operacyjną. Grupa zarządza ryzykiem poprzez współpracę i stały konstruktywny dialog z przedstawicielami Związków Zawodowych oraz podejmowanie rozmów i negocjacji w sytuacjach potencjalnie konfliktowych.

Skala zagrożenia: **średnia**

#### Ryzyko konfliktu ze społecznością lokalną

Prowadzenie działalności przesyłowej wiąże się z generowaniem przez zakład produkcyjny emisji czy oddziaływań (szkody górnicze) mogących być uciążliwymi dla zamieszkującej w jego otoczeniu społeczności. Prowadzenie działalności górniczej, wiąże się ze znacznym oddziaływaniem na otoczenie polegającym m.in. na osiadaniu gruntów i lokalnych podtopieniach. Sytuacja ta może być powodem do niezadowolenia lub protestów organizowanych przez okolicznych mieszkańców. Grupa zarządza ryzykiem poprzez restrykcyjne przestrzeganie przepisów w zakresie środowiska oraz własne inicjatywy zmierzające do ograniczenia oddziaływania na środowisko naturalne (m.in. projekty związane z ochroną bioróżnorodności w sąsiedztwie Kopalni). Grupa rekompensuje również ewentualne straty powstałe wskutek jej działalności, ułatwiając proces zgłaszania szkód górniczych (np. formularz internetowy). Ponadto, uciążliwości generowane przez Grupę dla społeczności lokalnej rekompensowane są poprzez akcje prospołeczne. Fakt, że Grupa jest największym pracodawcą w regionie, oferującym stabilne warunki zatrudnienia, sprzyja także pozytywnemu odbiorowi działalności kopalni na Lubelszczyźnie.

Skala zagrożenia: **niska**



## Zagadnienia zarządcze – [G]

Nadrzędnymi wartościami, którymi kieruje się GK LW Bogdanka są uczciwość, profesjonalizm i odpowiedzialność. Wartości te zapewniają harmonijny rozwój Grupy realizującej swoje cele ekonomiczne w zgodzie z oczekiwaniami społecznymi i wymogami środowiska.

Wszystkie operacje podejmowane przez Spółkę są zgodne z przepisami oraz wewnętrznymi regulacjami. Zarządzanie zgodnością w Spółce obejmuje trzy obszary - zgodność działania z powszechnie obowiązującymi aktami prawa, zgodność z aktami wewnętrznymi Spółki oraz zgodność z normami etycznymi. Dział Polityki Compliance monitoruje bieżące przestrzeganie zapisów prawa i niezwłocznie reaguje w przypadku pojawienia się nieprawidłowości. Dodatkowo od 2020 r. w firmie funkcjonuje Polityka Compliance.

Kluczowymi dokumentami zapewniającymi zgodność w LW Bogdanka S.A. są:

- Statut Spółki
- Regulamin Zarządu
- Regulamin Rady Nadzorczej
- Regulamin Walnego Zgromadzenia
- Regulamin Organizacyjny
- Regulamin Pracy
- Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy
- Kodeks Etyki LWB
- Polityka zgłaszania naruszeń
- Polityka Compliance.

### Strategia ESG Bogdanki

W latach 2018-2021 w Spółce wdrożona została „Strategia społecznej odpowiedzialności”, której celem był wzrost wartości Spółki i rozwój społeczności lokalnej, w oparciu o zasady zrównoważonego rozwoju, transparentności i edukacji dla różnorodnych grup. Rok 2022 był okresem prac nad uaktualnieniem zagadnień z zakresu zaangażowania Spółki. W wyniku prac opracowano „Strategię ESG GK LW Bogdanka na lata 2023-2025 z perspektywą do roku 2030. Celem strategii ESG jest uzupełnienie luk i podjęcie działań w ramach obszarów i zagadnień zidentyfikowanych jako słabe strony oraz wzmocnienie mocnych stron, w filarze środowiskowym, społecznym, ładu korporacyjnego, a także regionu przy uwzględnieniu perspektywy różnorodnych grup interesariuszy, uwarunkowań prawnych, trendów rynkowych oraz długoterminowego planu tzw. sprawiedliwej transformacji i wyzwań stojących przed branżą górnictwem. Przyjęcie strategii ESG przez Zarząd LW Bogdanka nastąpiło w grudniu 2022 r.

### Wyróżnienia:

- „Górnictwo Sukces Roku” przyznany przez Kapitułę Górnictwa Sukcesu w kategorii „Innowacyjność” dla Lubelskiego Węgla „Bogdanka” S.A. za poprawę warunków klimatycznych, poprzez wdrożenie technologii wytwarzania lodu binarnego, jako czynnika zwiększającego moc klimatyzacji centralnej
- Zaangażowanie Bogdanki w walkę z pandemią wirusa SARS-CoV-2 zostało docenione przez Wojewodę Lubelskiego Lecha Sprawkę, który uhonorował podmioty czynnie wspierające służbę zdrowia i walczące z wirusem, dyplomem i statuetką
- Srebrny listek CSR Polityki otrzymany przez Spółkę z uwagi na włączenie zagadnień z zakresu CSR i zrównoważonego rozwoju do strategii Spółki, a przede wszystkim efekty wdrażania
- Ranking Odpowiedzialnych Firm – Ósme miejsce w ogólnej klasyfikacji i czwarte w sektorze „paliwa, energetyka, wydobywanie” potwierdza, że LW Bogdanka jest jednym z krajowych liderów CSR
- ESG na Samorządowym Kongresie Trójmorza – Dyplom uznania dla Spółki za wspieranie województwa lubelskiego w procesie zielonej transformacji energetycznej i zrównoważonego rozwoju
- Nagroda Miasta Lublin w dziedzinie kultury- Nagroda Mecenas Kultury za 2021 r., przede wszystkim za realizację programu „Stypendia Kulturalne Bogdanki w Chatce Żaka”
- Dobre Praktyki Bogdanki wyróżnione w jubileuszowym Raporcie Forum Odpowiedzialnego Biznesu – 10 dobrych praktyk LW Bogdanka S.A. wyróżnionych w jubileuszowym, 20. Raporcie „Odpowiedzialny Biznes w Polsce. Dobre Praktyki”
- Setka Kuriera Lubelskiego – Podczas uroczystej Gali Kuriera Lubelskiego Bogdanka otrzymała tytuł lidera w kategorii „społeczna odpowiedzialność biznesu”
- Orzeł Wprost dla Lubelskiego Węgla Bogdanka – Spółka otrzymała wyróżnienie w kategorii Lider Zrównoważonego Rozwoju
- Firma Odpowiedzialna Społecznie – nagroda przyznana Bogdance przez Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II w ramach wydarzenia „Gala Sukcesu”
- Lubelski Węgiel „Bogdanka” w gronie nagrodzonych Laurem XX-lecia Pracodawcy Ziemi Lubelskiej
- Chełmski Niedźwiedź Biznesu – nagroda otrzymana przez LW Bogdanka za społeczną odpowiedzialność biznesu.



## Zagadnienia zarządcze – [G]

### Rada Naukowa ds. ochrony środowiska przy Lubelskim Węglu „Bogdanka” S.A.

Mając na uwadze sąsiedztwo niezwykle cennego przyrodniczo otoczenia w którym funkcjonuje LW Bogdanka, ale też oczekiwania interesariuszy wobec wpływu Spółki na środowisko w maju 2022 r. Zarząd LW Bogdanka powołał Radę Naukową ds. ochrony środowiska przy Lubelskim Węglu „Bogdanka” S.A. jako formę stałego organu opiniującego–doradczego, składającego się z ekspertów różnych dziedzin ochrony środowiska.

Rada Naukowa jest organem tworzącym opinie i rekomendacje dla Zarządu co do planowanych i realizowanych działań Grupy kapitałowej z zakresu ochrony środowiska. Jest to organ niezależny, a jej członkowie pełnią swoją funkcję społecznie, nie pobierając wynagrodzenia z tego tytułu.

Do zadań Rady Naukowej należy w szczególności:

- ocena stanu zasobów, tworów i składników przyrody w najbliższym oddziaływaniu LW Bogdanka
- udział w tworzeniu oraz wdrażaniu polityki ds. ochrony środowiska LW Bogdanka
- opiniowanie projektów i koncepcji projektów z zakresu ochrony środowiska realizowanych przez Spółkę
- ocena realizacji skuteczności podejmowanych przez Spółkę działań na rzecz ochrony środowiska
- opiniowanie wybranych wniosków o współpracę w dziedzinie ochrony środowiska otrzymywanych przez LW Bogdanka
- opiniowanie programów badawczych i naukowych w zakresie ochrony środowiska kierowanych do LW Bogdanka

- przedstawianie wniosków i opinii w sprawach ochrony środowiska
- proponowanie aktywności w obszarze ochrony środowiska, w które LW Bogdanka może się zaangażować.

Posiedzenia Rady Naukowej odbywają się minimum dwa razy w roku – pracownicy Spółki mają możliwość zgłaszania potrzeb w kontekście pozyskania opinii, zaś Naukowcy – otrzymują interesujące ich informacje i dane, w myśl należytej staranności i transparentności

W 2022 r. odbyły się dwa posiedzenia Rady Naukowej gdzie:

- w ramach I posiedzenia Rady były kwestie organizacyjno-techniczne w tym wybór Przewodniczącego i Z-cy Przewodniczącego Rady oraz zagadnienia związane funkcjonowaniem Spółki w zakresie ochrony środowiska i podejmowanych działań współpracy w tym zakresie;
- w ramach II posiedzenia Rady były zagadnienia związane z merytoryczną oceną końcowej koncepcji Strategii ESG GK LW Bogdanka w tym dyskusja na temat wyzwań stojących przed zrównoważonym rozwojem branży wydobywczej oraz podsumowanie udziału Lubelskiego Węgla „Bogdanka” S.A. w konferencji naukowej pn.: „Bioróżnorodność a zrównoważona transformacja regionów przemysłowych i bezpieczeństwo energetyczne” organizowanej przez Instytut Techniki Górniczej KOMAG;

Na stanowisko przewodniczącego Rady na najbliższe 5 lat wybrano prof. Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie Pana Grzegorza Grzywaczewskiego



### Plan poprawy efektywności środowiskowej i szkolenia dla Bogdanki

Na przełomie listopada i grudnia w Lubelskim Węglu Bogdanka odbyły się zajęcia dla kadry zarządzającej pt. „Maksymalizacja poziomu efektywności środowiskowej fundamentem budowy wartości przedsiębiorstwa”, które miały na celu przybliżenie poszczególnym komórkom organizacyjnym sposobów implementacji nowych wymagań środowiskowych, którymi objęta jest Spółka. Szkolenia w trybie stacjonarnym i online objęły 82 pracowników., przeprowadził je dr hab. Paweł Bogacz - Profesor AGH na Wydziale Górnictwa i Geoinżynierii Akademii Górniczo-Hutniczej im. Stanisława Staszica w Krakowie. Pracownicy poznali istotę zagadnień środowiskowych, możliwe kierunki i sposoby realizacji w swoich obszarach co pozwoli stworzyć plany efektywności środowiskowej, dzięki którym uda się zwiększyć potencjał środowiskowy w całej Spółce.

### Stabilny Rozwój w niełatwym otoczeniu – W przeddzień konfliktu zbrojnego w Ukrainie

W 2022 roku wydany został dziewiąty już Raport Zintegrowany, w którym przedstawione zostały najważniejsze informacje o działalności GK LW Bogdanka w 2021 roku.





## Zagadnienia zarządcze – [G]

### Zagadnienia z zakresu poszanowania praw człowieka

#### Poszanowanie praw człowieka

Poszanowanie praw człowieka jest bezwzględny obowiązek każdej organizacji i jej pracowników. Obowiązek ten wynika z systemu prawnego obowiązującego w ONZ (Powszechna Deklaracja Praw Człowieka), Unii Europejskiej (Europejska Konwencja Praw Człowieka) i w Polsce, a w szczególności Konstytucji RP, która gwarantuje poszanowanie praw człowieka i praw obywatelskich m.in. takich jak:

- prawo do wolności (art. 31)
- równość wobec prawa oraz zakaz dyskryminacji (art. 32)
- równość wobec prawa ze względu na płeć (art. 33)
- prawo do prywatności (art. 47)
- wolność i nietykalność osobista (art. 41)
- wolność wyznania i poglądów (art. 53-54)
- wolność do gromadzenia i zrzeszania się (art. 57-59).

W LW Bogdanka S.A. kwestie związane z poszanowaniem praw człowieka regulowane są przez dokumenty wewnętrzne, takie jak:

- „Kodeks Etyki”
- „Kodeks Postępowania dla Dostawców LWB SA”
- „Polityka Compliance LWB S.A.”
- „Procedura zgłaszania naruszeń w LWB SA”
- Strategia CSR, obowiązująca do 2021 r., oraz Strategia ESG została przyjęta w grudniu 2022 r.

W 2022 r. w LW Bogdanka S.A. kontynuowano wdrażanie systemu zarządzania zgodnością (Compliance). Wdrożenie systemu wynika z konieczności dostosowania do obowiązujących przepisów prawa: rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2017/1129 z dnia 14

czerwca 2017 r. w sprawie prospektu, który ma być publikowany w związku z ofertą publiczną papierów wartościowych lub dopuszczeniem ich do obrotu na rynku regulowanym oraz ustawy z dnia 16 października 2019 r. o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz niektórych innych ustaw. Spółka jest również zobowiązana do wprowadzenia systemu compliance na podstawie Standardów compliance Giełdy Papierów Wartościowych. Zarządzanie zgodnością w Spółce odbywa się na trzech obszarach: zgodności działania z aktami prawa powszechnie obowiązującymi, zgodności działania z aktami wewnętrznymi spółki, oraz zgodności działania z ogólnie przyjętymi normami etycznymi. Zapewnienie zarządzania zgodnością w Spółce obejmuje w szczególności zgodność z następującymi dokumentami: Procedurą Zgłaszania Naruszeń w Lubelskim Węglu „Bogdanka” S.A.; Kodeksem Etyki Lubelskiego Węgla „Bogdanka” S.A.; Zasadami dotyczącymi przyjmowania i wręczania upominków; Zasadami dotyczącymi prowadzenia działalności sponsoringowej. Funkcjonowaniem systemu zarządzania zgodnością w LW Bogdanka S.A. zajmuje się Dział Polityki Compliance oraz Pełnomocnik Zarządu ds. Compliance.

Opracowując i przyjmując powyższe regulacje Spółka zobowiązała się do poszanowania praw człowieka, ale także aktywnej ich promocji. W sytuacji ich łamania podejmowane są odpowiednie kroki, by niezwłocznie zmienić negatywną sytuację. Podobnie jak w większości spółek, w przypadku stosunków między pracownikami, największe znaczenie ma zadbanie o poszanowanie godności i przeciwdziałanie zjawisku dyskryminacji. Zgodnie z treścią obowiązującego w Spółce Kodeksu Etyki, zjawiska takie jak dyskryminacja zarówno bezpośrednia jak i pośrednia, molestowanie czy mobbing są w GK LW Bogdanka absolutnie niedopuszczalne i nieakceptowane.

Na każdym pracowniku spoczywa obowiązek przeciwdziałania takim zjawiskom oraz wyrażania wobec nich zdecydowanego sprzeciwu.

Każdy nowo przyjęty pracownik w ramach wstępnych szkoleń zapoznawany jest z Kodeksem Etyki. Z treścią i mechanizmami Kodeksu Etyki zapoznana została cała załoga - wszyscy zatrudnieni (100%) otrzymali jego wersję papierową i potwierdzili ten fakt własnoręcznym podpisem.

W związku z wdrażaniem systemu zarządzania zgodnością (Compliance) część pracowników Spółki objęta została szkoleniami z zakresu przestrzegania przepisów prawa i zasad etycznych. Oprócz szkoleń, działania zmierzające do promowania postaw etycznych i zapobiegających sytuacjom naruszania praw człowieka są dodatkowo wspierane przez kanały komunikacji wewnętrznej, takie jak strona internetowa Spółki, tablice informacyjne rozmieszczone na terenie kopalni, roll-upy, banery, gazeta pracownicza oraz media społecznościowe (facebook), które w danych okolicznościach pozwalają dotrzeć do jak największej rzeszy odbiorców. W 2022 r. szkolenia wstępne dla nowoprzyjętych prowadzone były przez Dział Polityki Compliance i Pełnomocnika Zarządu ds. Compliance.

Pracownicy Spółki są zobligowani do przekazywania informacji na temat potencjalnych nieprawidłowości lub zachowań nieetycznych. Mogą oni kontaktować się z Działem Polityki Compliance oraz Pełnomocnikiem Zarządu ds. Compliance specjalnymi kanałami do zgłaszania naruszeń, którymi są: kontakt mailowy, kontakt telefoniczny, anonimowy formularz zgłoszeń online dostępny na stronie www oraz droga pocztową. Ponadto pracownicy mogą skorzystać ze skrzynek korespondencyjnych, które zlokalizowane są na wszystkich trzech polach wydobywczych oraz w budynku Zarządu co umożliwia przekazywanie informacji również w sposób anonimowy.

Od 2014 r. oferenci chcący nawiązać współpracę ze Spółką zobligowani są do składania

oświadczeń o przestrzeganiu zasad związanych z etyką, prawami człowieka, ochroną środowiska i prawem pracy (w tym BHP). Zawierane przez Spółkę umowy posiadają stosowne zapisy, w tym zgodę na audyt przeprowadzony przez lub na zlecenie LW Bogdanka S.A. W 2022 r. we wszystkich postępowaniach wewnętrznych prowadzonych w trybie przetargu zostały złożone oświadczenia dotyczące kwestii min. poszanowania praw człowieka (z wyłączeniem drobnych postępowań, prowadzonych w trybie poza przetargowym, gdzie oświadczenia takie nie są wymagane). Od 2015 r. w Spółce obowiązuje również Kodeks Postępowania dla Dostawców LW Bogdanka S.A. regulujący następujące kwestie związane z:

- przestrzeganiem prawa, w tym zagwarantowaniem przestrzegania praw człowieka
- zapobieganiem dyskryminacji
- stosunkami w miejscu pracy
- bezpieczeństwem i higieną pracy (BHP)
- ochroną środowiska naturalnego.

Od podwykonawców pracujących na terenie LW Bogdanka S.A. oczekuje się, by ich pracownicy przestrzegali zapisów obowiązującego w Spółce Kodeksu Etyki. Mają oni również, możliwość przekazywania informacji o jego potencjalnych naruszeniach.

Całkowita liczba przypadków dyskryminacji (w miejscu pracy) w 2022 r. 0

Całkowita liczba przypadków zgłoszonych naruszeń – skarg i zastrzeżeń dotyczących nieprzebrzegania Kodeksu Etyki w 2022 r. 7

## Zagadnienia zarządcze – [G]

### Zagadnienia z zakresu poszanowania praw człowieka

#### Najistotniejsze wskaźniki (LW Bogdanka S.A.)

<b>Umowy z klauzulą poszanowania [%]</b>	<b>2022</b>
Procent umów z klauzulą poszanowania	100%

<b>Szkolenia pracowników [osób]</b>	<b>2022</b>
Liczba przeszkolonych pracowników w zakresie poszanowania praw człowieka	100%

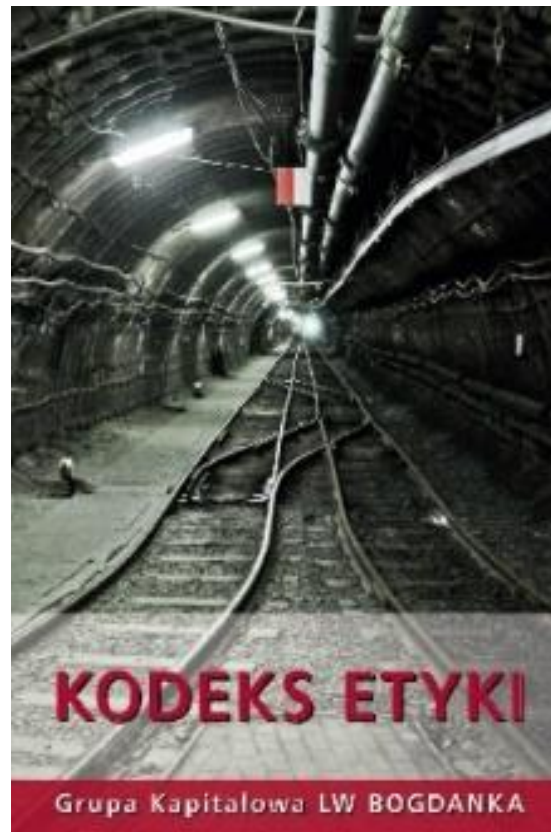
<b>Kary dotyczące naruszeń praw człowieka i praw pracowniczych [zł]</b>	<b>2022</b>
Łączna wartość nałożonych na Spółkę kar dotyczących naruszenia praw człowieka i praw pracowniczych	0

#### Ryzyko zaistnienia przypadków naruszenia praw człowieka w Spółce

GK LW Bogdanka bezwzględnie przestrzega przepisów prawa polskiego i prawa Unii Europejskiej w zakresie poszanowania praw człowieka. Niemniej jednak skala prowadzonej działalności i znaczna ilość pracowników niosą pewne ryzyko zaistnienia sytuacji naruszenia praw człowieka, szczególnie w sferze poszanowania godności czy zasad różnorodności. Mimo wprowadzenia dodatkowych przepisów wewnętrznych w tym zakresie i prowadzenie akcji edukacyjnych Grupa ma ograniczony wpływ na incydentalne przejawy dyskryminacji wśród pracowników.

Grupa zarządza ryzykiem poprzez stały monitoring wszelkich przejawów naruszenia praw człowieka oraz szkolenia i akcje informacyjne w powyższym zakresie. W Spółce funkcjonuje Dział Polityki Compliance wraz z Pełnomocnikiem Zarządu ds. Compliance, wspierając działania w całej Grupie. Wszyscy pracownicy, wobec których dopuszczono się dyskryminacji, lub którzy są świadkami takich zdarzeń mają możliwość skorzystania z jego pomocy i dochodzenia swoich praw w tym zakresie.

Skala zagrożenia: **niska**



## Zagadnienia zarządcze – [G]

### Zagadnienia z zakresu przeciwdziałania korupcji

#### Przeciwdziałania korupcji

Podobnie jak w przypadku kwestii poszanowania praw człowieka, polityka w zakresie przeciwdziałania korupcji zawarta jest przede wszystkim w Kodeksie Etyki. Oprócz wyżej wymienionego kodeksu zagadnienie to poruszane jest w następujących dokumentach:

- „Procedura Zgłaszania Naruszeń LWB S.A.”
- „Wytyczne w Sprawie Przyjmowania i Wręczania Upominków w Lubelskim Węgłu Bogdanka S.A.”
- „Polityka Compliance LWB S.A.”

Obowiązujący w GK LW Bogdanka Kodeks Etyki wskazuje wartości i zasady etyczne, którymi należy kierować się w Spółce oraz w przystępny sposób przedstawia potencjalne sytuacje niepożądane. Poruszone są w nim kwestie związane z zakazem konkurencji, konfliktem interesów oraz przeciwdziałaniem łapownictwu i korupcji.

Standardy etyczne opisane w obowiązującym w GK LW Bogdanka kodeksie, określają korupcję jako czyn (działanie) surowo zakazane wszystkim pracownikom, niezależnie od ich usytuowania w strukturze organizacyjnej. Kodeks definiuje korupcję jako działanie polegające na:

- oblicywaniu, proponowaniu lub wręczaniu przez jakąkolwiek osobę, bezpośrednio lub pośrednio, jakichkolwiek nienależnych korzyści pracownikowi - niezależnie jakie zajmuje stanowisko i pełni funkcje w Spółce - lub dla jakiegokolwiek innej osoby, w zamian za działanie lub zaniechanie działania w kontekście wykonywanych obowiązków służbowych

- żądaniu lub przyjmowaniu przez pracownika Spółki bezpośrednio lub pośrednio, jakichkolwiek nienależnych korzyści, dla niego lub dla jakiegokolwiek innej osoby, lub przyjmowaniu propozycji lub obietnicy takich korzyści, w zamian za działanie lub zaniechanie działania w wykonywaniu obowiązków służbowych przekroczeniu uprawnień lub niedopełnieniu obowiązków przez pracownika Spółki, skutkujących wystąpieniem szkody dla interesu Spółki, popełnione w celu osiągnięcia jakichkolwiek nienależnych korzyści dla pracownika lub dla jakiegokolwiek innej osoby.

W 2022 r. przeprowadzono szkolenie z zakresu przeciwdziałania korupcji. Szkolenie zostało skierowane do kadry menedżerskiej i zostało przeprowadzone przez funkcjonariusza CBA.

Kwestią bardzo zbliżoną do tematu korupcji, jest zagadnienie konfliktu interesów. Konflikt interesów może wynikać z relacji osobistych, z zależności finansowych, dodatkowej działalności pracownika czy innych zobowiązań mogących rzutować na bezstronność podczas podejmowania decyzji, co do wyboru potencjalnego kontrahenta dla Spółki. Grupa w swoich politykach uregulowała i zabezpieczyła również te kwestie.

Podczas wstępnych szkoleń, każdy nowy pracownik zapoznawany jest z kodeksem Etyki, otrzymuje jego egzemplarz oraz wypełnia Raport o konflikcie interesów, który następnie trafia do Biura Zarządu. Podobnie jak w przypadku kwestii przestrzegania praw człowieka, odpowiedzialnymi za monitorowanie i zarządzanie kwestią przeciwdziałania korupcji są Dział Polityki Compliance oraz z Pełnomocnik Zarządu ds. Compliance.

W 2022 r. nie odnotowano żadnych przypadków nadużyć. Takie wartości, jak uczciwość w postępowaniu w różnych sferach działalności, zgłaszanie i rozstrzygnięcie sytuacji wątpliwych, wysoka świadomość moralna pracowników, itp. to standardy, które eliminują wszelkie przejawy konfliktu interesów, itp. oraz budują wysoki image Spółki, kulturę i wzajemny szacunek, tak we wzajemnych relacjach, jaki i do pracy.

#### Najistotniejsze wskaźniki

##### Zachowania korupcyjne [ilość] 2022

Ilość stwierdzonych przypadków	-
--------------------------------	---

##### Szkolenia w zakresie przeciwdziałania korupcji [%] 2022

Procentowa liczba pracowników, którzy przeszli szkolenia w zakresie przeciwdziałania korupcji	100%
-----------------------------------------------------------------------------------------------	------

Procentowa liczba pracowników, którzy zostali poinformowani o podejściu i zasadach dotyczących przeciwdziałania korupcji	100%
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------

#### Ryzyka z zakresu przeciwdziałania korupcji

##### Ryzyko zaistnienia przypadków korupcji wśród pracowników Spółki

W GK LW Bogdanka niedopuszczalne są jakiejkolwiek działania mogące mieć znamiona korupcji bądź sytuacje mogące budzić wątpliwości co do bezstronności pracowników podczas udzielania zamówień. Bez względu jednak na procedury i regulacje przyjęte przez Spółkę w tym zakresie, istnieje niewielkie ryzyko zaistnienia sytuacji o znamionach korupcyjnych. Najbardziej narażeni na zdarzenia z tego zakresu, są pracownicy mający bezpośredni kontakt z przedstawicielami podmiotów zewnętrznych, którzy mogą osiągnąć określoną korzyść materialną, dzięki nawiązaniu współpracy ze Spółką.

Spółka zarządza ryzykiem poprzez przyjęcie do wewnętrznego stosowania szeregu regulacji i procedur, nakazujących bezstronność w trakcie wykonywania czynności służbowych i zakazujących przyjmowania wszelkich korzyści materialnych od podmiotów zewnętrznych. Prowadzone są również szkolenia z tego zakresu prowadzone przez odpowiednie służby wewnętrzne działające w Spółce – Dział Polityki Compliance oraz Pełnomocnika Zarządu ds. Compliance.

Skala zagrożenia: **niska**

# Słowniczek Pojęć

## SŁOWNICZEK POJĘĆ

- **CSR** – Corporate Social Responsibility
- **Dług netto/ EBITDA** – iloczyn długu netto (suma oprocentowanych zobowiązań krótko i długoterminowych minus gotówka i jej ekwiwalenty) do EBITDA
- **EBIT** – zysk operacyjny liczony przed odsetkami i opodatkowaniem
- **EBITDA** – EBIT powiększony o deprecjację i amortyzację oraz odpisy aktualizacyjne
- **PTE** - Plan techniczno-ekonomiczny
- **LWB** – Lubelski Węgiel Bogdanka S.A.
- **MSSF** – Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej przyjęte do stosowania w UE
- **Rentowność sprzedaży brutto** – Wskaźnik rentowności sprzedaży oblicza się jako iloraz zysku oraz wartości sprzedaży
- **Rentowność EBITDA** – stosunek zysku operacyjnego powiększonego o amortyzację do przychodów
- **Rentowność EBIT** – iloraz EBIT liczony dla okresu i przychodów ze sprzedaży okresu
- **Rentowność brutto** – iloraz zysku brutto (przed opodatkowaniem) i sprzedaży netto
- **Rentowność netto** – iloraz zysku netto i sprzedaży netto
- **Rentowność aktywów (ROA)** - wskaźnik rentowności aktywów - stosunek zysku netto spółki do wartości jej aktywów
- **Rentowność kapitałów własnych (ROE)** – stosunek zysk netto do kapitałów własnych
- **WFOŚiGW** – Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej
- **Wskaźnik ogólnego zadłużenia** – stosunek zobowiązań ogółem do majątku ogółem
- **Wskaźnik zadłużenia kapitałów własnych** – relacja zobowiązań ogółem do kapitałów własnych
- **Wskaźnik pokrycia aktywów trwałych kapitałami stałymi** – Iloraz sumy kapitałów własnych, zobowiązań długoterminowych, długoterminowych rozliczeń międzyokresowych i aktywów trwałych
- **Wskaźnik zadłużenia krótkoterminowego** – stosunek zadłużenia krótkoterminowego do aktywów ogółem
- **Wskaźnik zadłużenia długoterminowego** – iloraz zobowiązań długoterminowych i kapitałów własnych
- **Wskaźnik płynności bieżącej** – stosunek aktywów obrotowych i zobowiązań krótkoterminowych
- **Wskaźniki płynności szybkiej** – określa możliwości spłacania bieżących zobowiązań najbardziej płynnymi aktywami spółki
- **Wskaźniki APM** - alternatywne mierniki wyniku

## Podpisy wszystkich członków Zarządu

### **Kasjan Wyligala**

Prezes Zarządu

.....

### **Artur Wasilewski**

Zastępca Prezesa Zarządu  
ds. Ekonomiczno-Finansowych

.....

### **Adam Partyka**

Zastępca Prezesa Zarządu  
ds. Pracowniczych i Społecznych

.....

### **Dariusz Dumkiewicz**

Zastępca Prezesa Zarządu  
ds. Handlu i Inwestycji

.....

*Bogdanka, dnia 21 marca 2023 r.*



LW Bogdanka S.A.  
Bogdanka  
21-013 Puchaczów

[gielada@lw.com.pl](mailto:gielada@lw.com.pl)