



# STRATEGIA ROZWOJU GK LW BOGDANKA

do 2030 r. (perspektywa do 2040 r.)

Podsumowanie inwestorskie

Maj 2023

# Zmiany na rynku i postęp rozwoju LW Bogdanka to zapalnik do opracowania nowej, ambitnej strategii dla Grupy po przekształceniach właścicielskich

## KLUCZOWE PRZESŁANKI DLA NOWEJ STRATEGII



### Turbulencje na rynku węgla na świecie

Destabilizacja na rynku spowodowana **wojną na Ukrainie i embargo** na import z Rosji

Zmiana globalnej oraz lokalnej **struktury popytu i podaży** węgla



### Przyspieszająca transformacja energetyczna Polski

**Aktualizacja PEP2040** – przyspieszenie transformacji i elastyczne podejście do procesu odejścia od węgla - bezpieczeństwo jako priorytet

**Umowa Społeczna i Program dla Sektora Węgla Kamiennego** – zamknięcie kopalni LW Bogdanka w 2049 roku



### Niedobór surowców krytycznych

**Multisurowcowość** jako kluczowy kierunek rozwoju działalności górniczej

**Wzmożony popyt na surowce krytyczne w Unii Europejskiej** związany z przyspieszającą Zieloną Transformacją



### Zmiana właścicielska

Przejęcie pakietu większościowego od ENEA przez **Skarb Państwa** planowane w połowie 2023 roku

**Zwiększony potencjał** do dywersyfikacji działalności i wsparcia w transformacji energetycznej



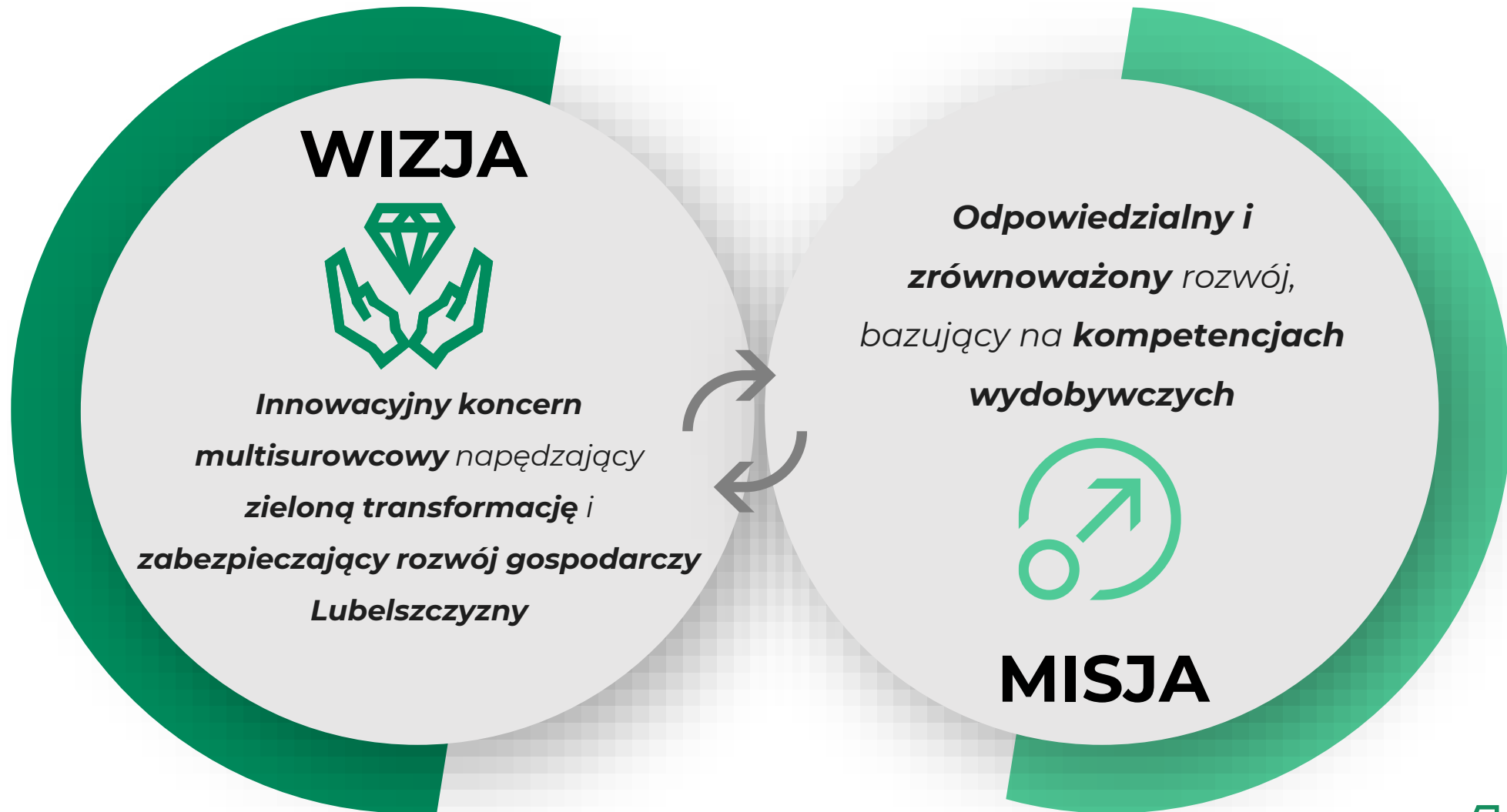
### Postęp LW Bogdanka pozwala zwiększyć ambicje

Uruchomienie **Efektywnej transformacji** optymalizującej wydobycie

Skonkretyzowane działania Strategii **ESG i Strategii Łęczyńskiego Klastra Energii**

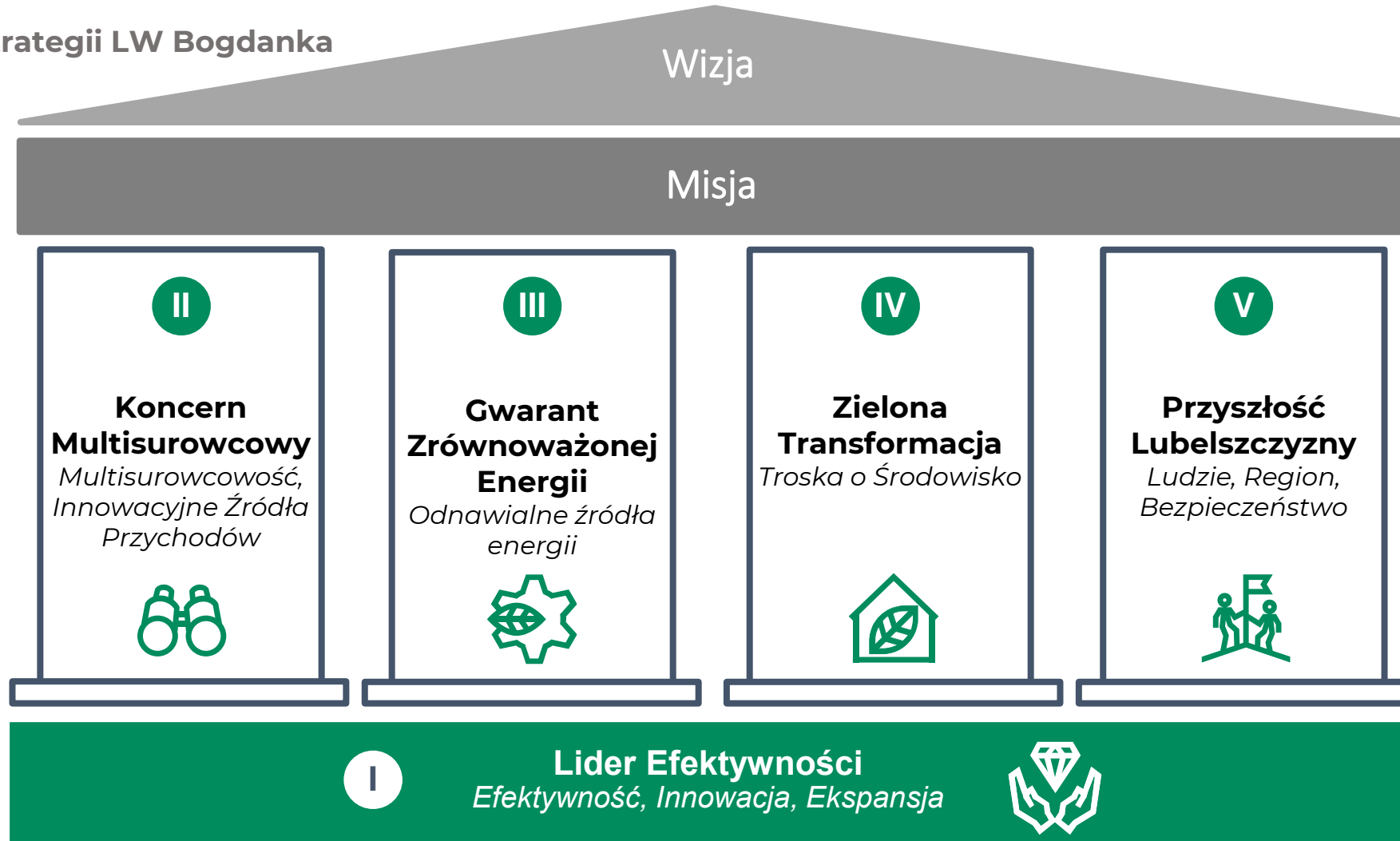
**Plany utworzenia Koncernu** o zdywersyfikowanej działalności

Dobra koniunktura na rynku węgla i nadchodząca zmiana właścicielska to czas dla LW Bogdanka na odważną nową Strategię zabezpieczającą przyszłość Lubelszczyzny



# Strategia LWB opiera się na 5 filarach – silnym węglowym fundamencie i postawionych na nim 2 filarach dywersyfikacji oraz filarach zrównoważonego i odpowiedzialnego rozwoju

Filary Strategii LW Bogdanka



## W ramach 5 filarów zostało zidentyfikowanych 21 inicjatyw strategicznych, które pozwolą na efektywną realizację Strategii 2030 (z perspektywą 2040)

### Koncern Multisurowcowy

- 8 Górnictwo multisurowcowe
- 9 Fundusz Bogdanka

### Gwarant Zrównoważonej Energii

- 10 Produkcja komponentów OZE
- 11 Nowa skala instalacji OZE
- 12 Recykling baterii elektrycznych
- 13 Recykling odpadów z fotowoltaiki

### Zielona Transformacja

- 14 Gospodarka obiegu zamkniętego
- 15 Efektywność energetyczna
- 16 Rewitalizacja terenów górniczych

### Przyszłość Lubelszczyzny

- 17 Pozyskanie i utrzymanie najlepszych pracowników
- 18 Zwiększenie poziomu bezpieczeństwa pracy
- 19 Techniczna poprawa bezpieczeństwa pracy
- 20 Programy przebranżowienia
- 21 Odpowiedzialne praktyki biznesowe

- 2 Zagwarantowanie wydobycia do 2049
- 3 Efektywna Transformacja

### Lider Efektywności

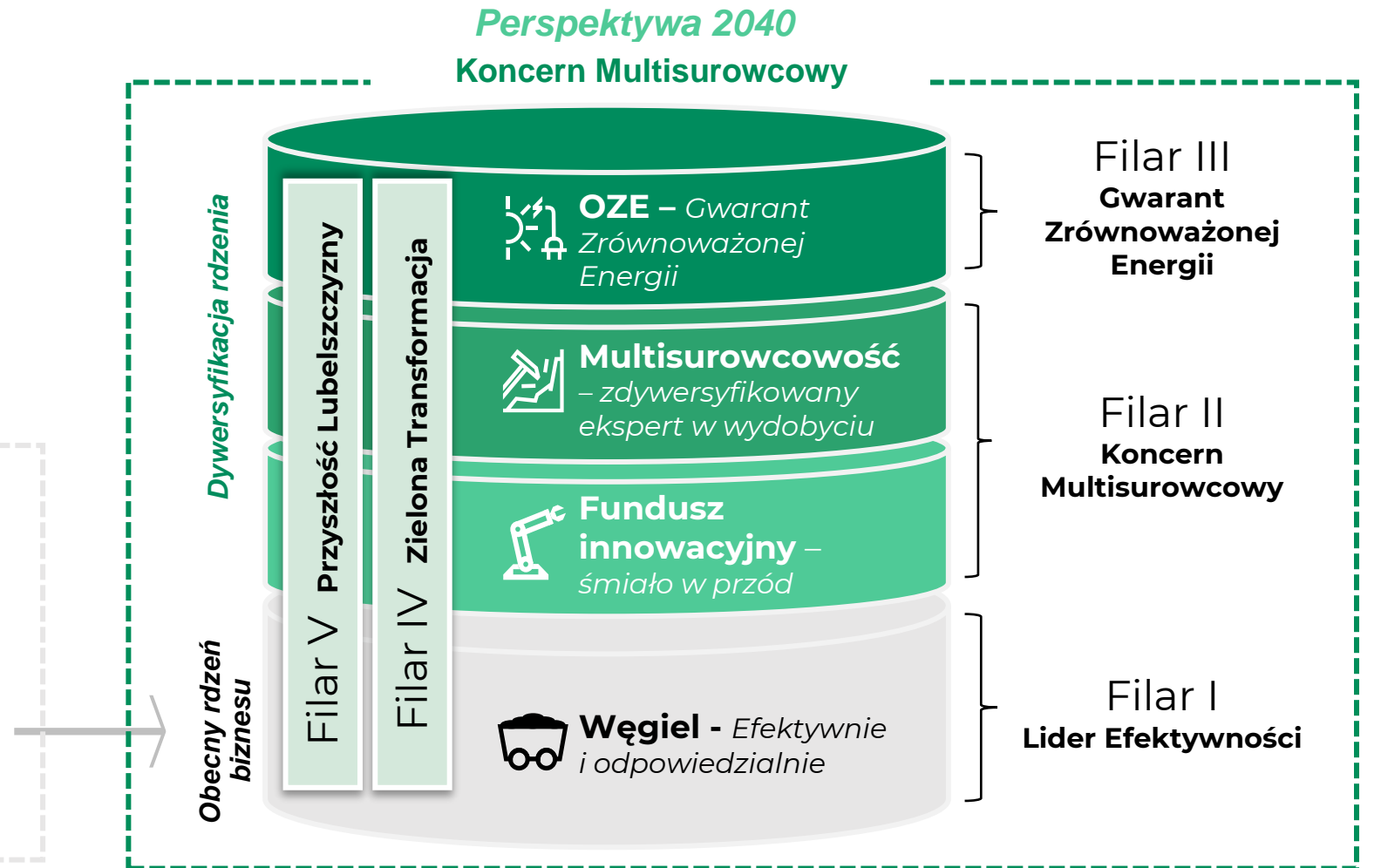
- 4 Innowacyjna kopalnia
- 5 Wsparcie odbudowy energetycznej Ukrainy

- 6 Komerccjalizacja ekspertyzy wydobywczej
- 7 Rozwój potencjału wywozu surowca

- 1 Budowa Grupy Kapitałowej

# Długoterminowym celem nowej Strategii będzie transformacja LW Bogdanka w Koncern Multisurowcowy

## 1 Budowa Grupy Kapitałowej - Transformacja LW Bogdanka w perspektywie do roku 2040



Aktywatorem nowej Strategii jest górnictwo węglowe, które będziemy efektywnie realizować do 2049 roku, zapewniając przestrzeń do rozwoju nowych filarów działalności dla Koncernu Multisurowcowego



Lider  
Efektywności



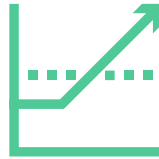
## ZABEZPIECZENIE WYDOBYCIA

2

Udostępnienie złóż w celu zagwarantowania wydobycia węgla do 2049

- Rozpoczęcie **wydobycia z bazy zasobowej K-6 i K-7 w roku 2024**
- Przygotowanie do gotowości udostępnienia pionowego pola Ostrów po roku 2038 gwarantuje **elastyczność i bezpieczeństwo energetyczne Państwa** w transformacji energetycznej

## EFEKTYWNA KOPALNIA



3

Wdrożenia usprawnień opracowanych w ramach Efektywnej Transformacji

- **Transformacja Kopalni** usprawniająca efektywność w 8 obszarach działania
- Zachowanie pozycji **lidera efektywności**



## ROZWÓJ I INNOWACJE

4

Dalsza działalność badawczo-rozwojowa w obszarze Innowacyjnej Kopalni

- **Wykorzystanie najnowszych rozwiązań** w obszarze monitoringu górotworu, procesu produkcji i środowiska
- Wdrażanie **innowacyjności poprawiających bezpieczeństwo i ergonomię pracy**
- **Zarządzanie zakładem w oparciu o sensory generujące dane rzeczywiste** wspierające podejmowanie decyzji

## EKSPANSJA GEOGRAFICZNA



5

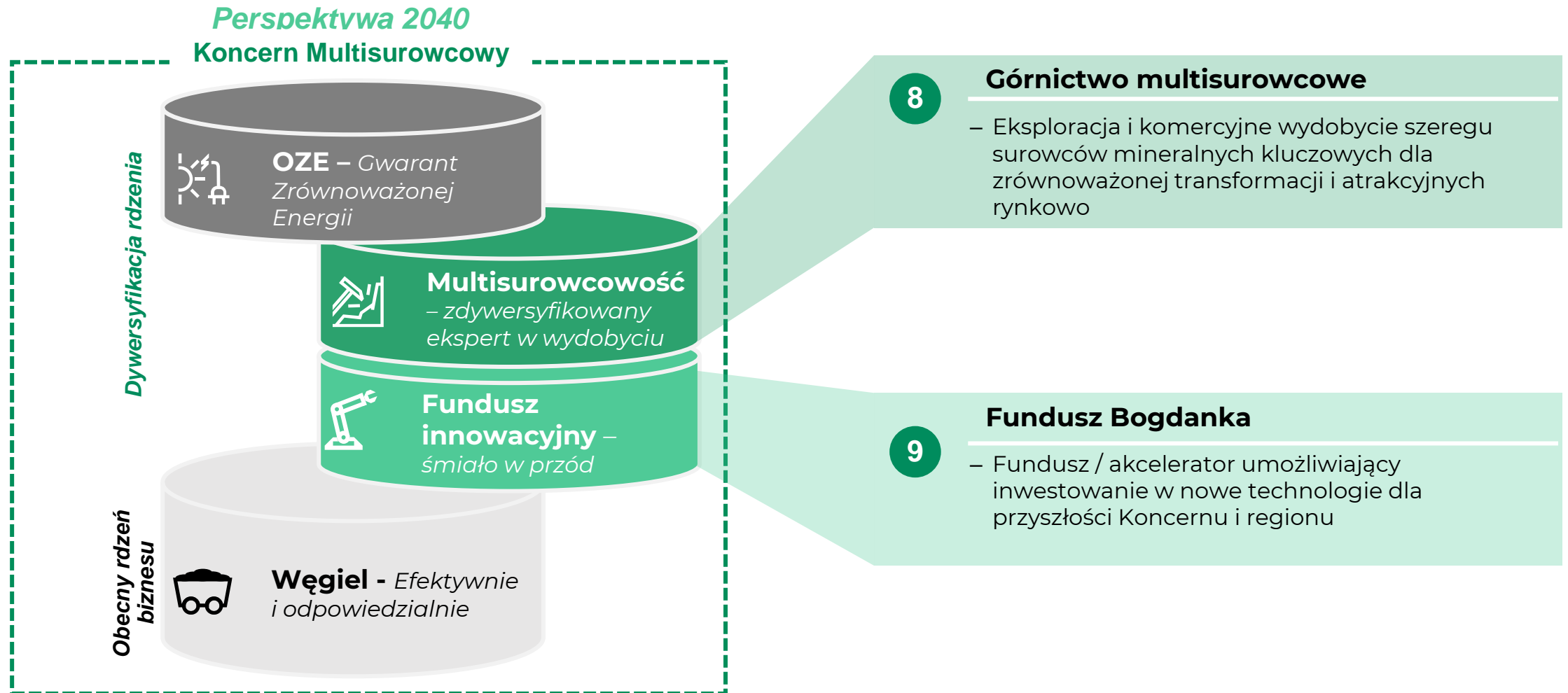
Wsparcie odbudowy rynku i infrastruktury energetycznej w Ukrainie

- Kompetencje oraz zasoby LW Bogdanka mogą **aktywnie wspierać odbudowę po wojnie infrastruktury krytycznej na terenie Ukrainy**
- 6** **Profesjonalizacja ekspertyzy wydobywczej** i technologii na wskroś łańcucha
- 7** Ocena możliwości **szerszego wykorzystania taboru kolejowego**

# Multisurowcowość pozwoli na wykorzystanie kompetencji górniczych LW Bogdanka, a Fundusz Bogdanka napędzi rozwój technologii w regionie



Koncern  
Multisurowcowy

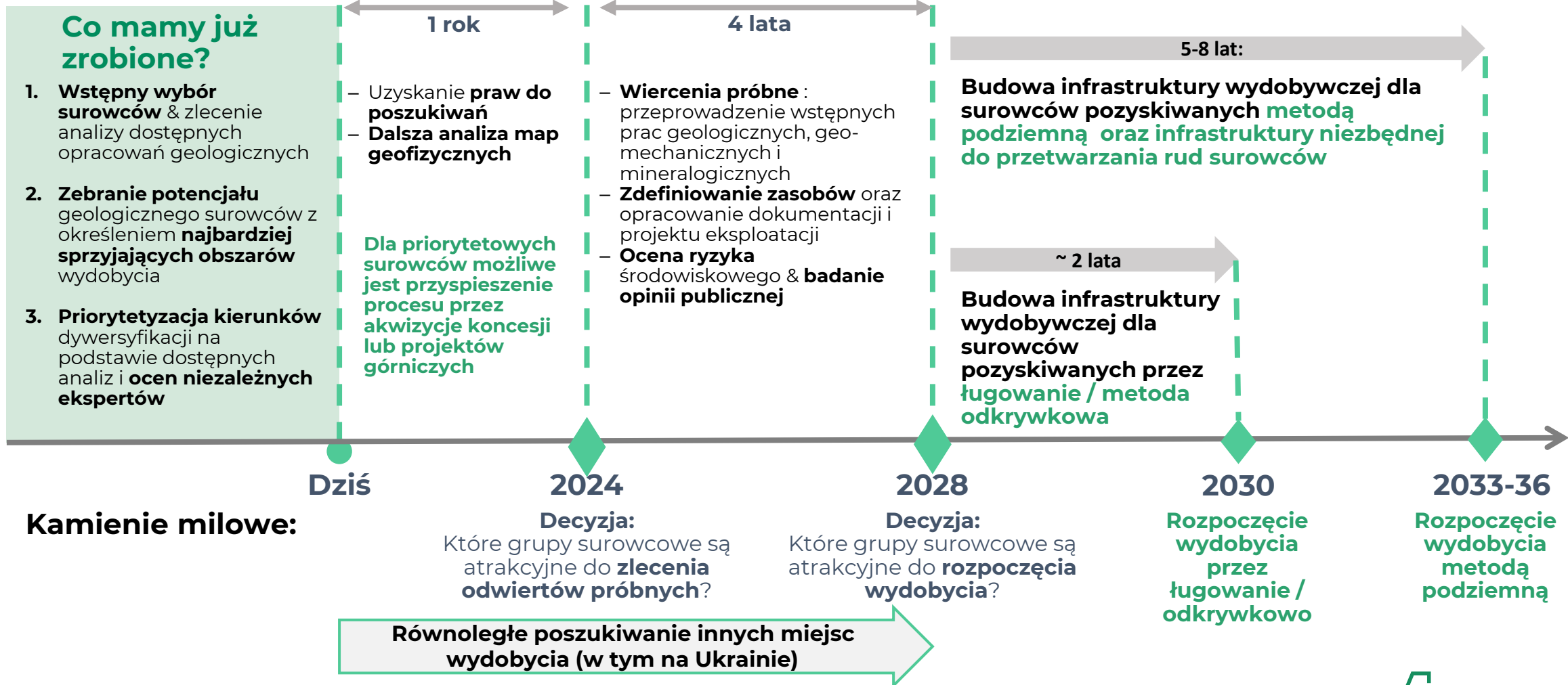




# LW Bogdanka jest już na ścieżce dywersyfikacji surowcowej i rozpoczęła proces badań i analiz dla 9 kategorii surowców



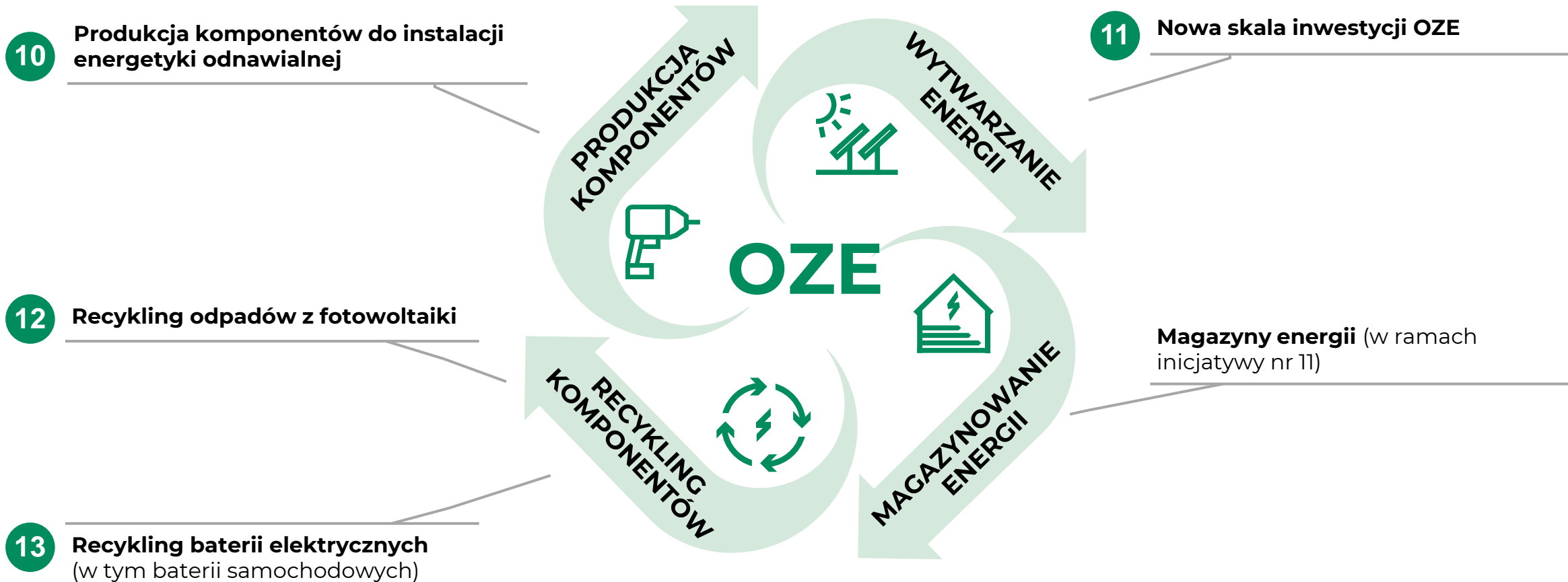
Koncern  
Multisurowcowy



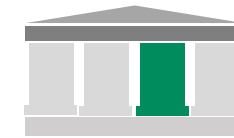
Będąc Gwarantem energetycznym LW Bogdanka zaangażuje się w łańcuch wartości Energii Odnawialnej na wielu płaszczynach



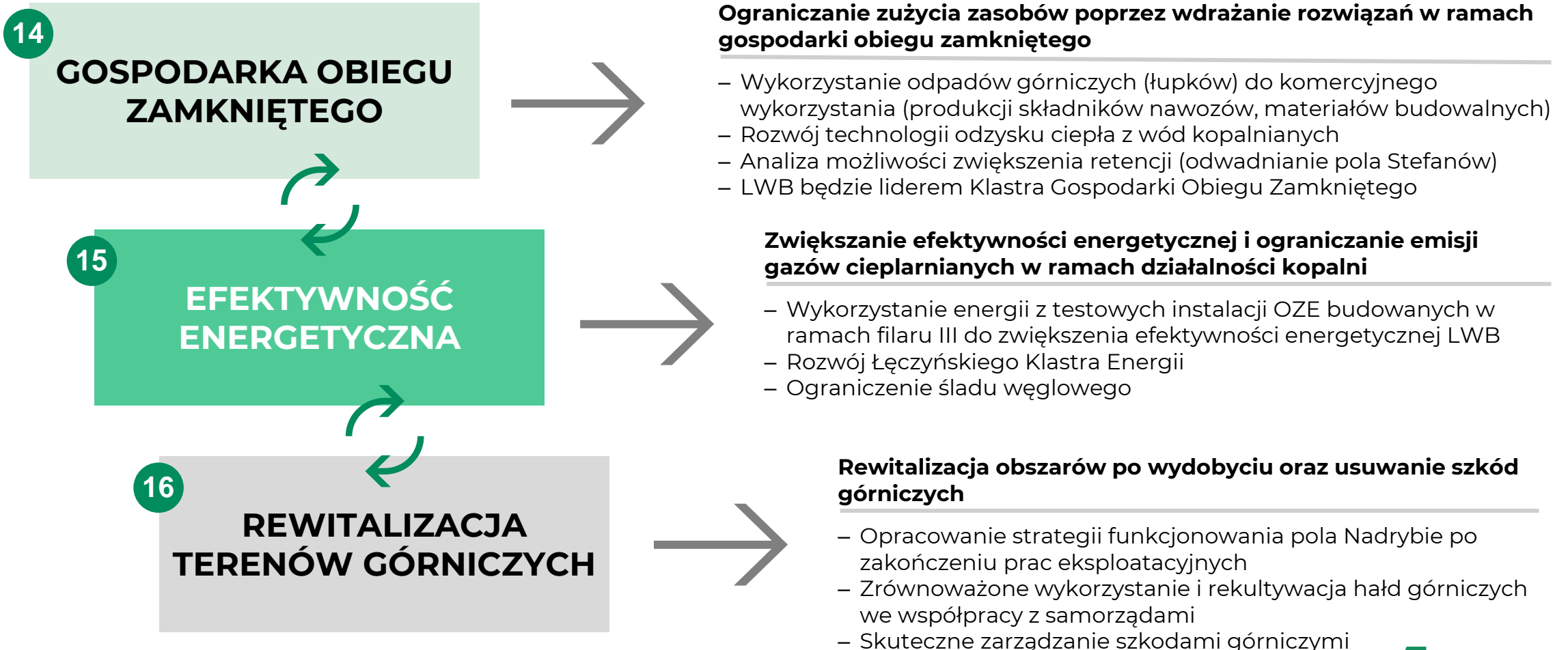
Gwarant  
Zrównoważonej  
Energii



W ramach Strategii ESG wyznaczyliśmy sobie priorytetowe kierunki działań w zakresie środowiska, skupiając się na efektywności organizacji i rewitalizacji



Zielona  
Transformacja



Ponadto, skupiamy się na rozwoju i bezpieczeństwie naszych pracowników – dla przyszłości Lubelszczyzny



Przyszłość  
Lubelszczyzny

1



## Najlepsza Kadra

### 17 Pozyskanie i utrzymanie najlepszych pracowników

- Kampania poprawiająca wizerunek marki pracodawcy dla potencjalnych pracowników
- Włączenie technologii cyfrowych do procesów szkoleniowych
- Zwiększenie konkurencyjności Bogdanki w pozyskiwaniu ekspertów wspierających proces transformacji
- Rozwój współpracy z partnerami zewnętrznymi, w tym ze szkołami partnerskimi w Regionie i Radą naukową przy LW Bogdanka

2



## Bezpieczne miejsce pracy

### 18 Zwiększenie poziomu bezpieczeństwa pracy

- Zbudowanie kultury bezpieczeństwa w organizacji
- Promocja dbania o zdrowie
- Skuteczna profilaktyka na wszystkich stanowiskach

### 19 Techniczna poprawa bezpieczeństwa pracy

- Monitorowanie warunków pracy z za pomocą mobilnych urządzeń kontroli
- Poszukiwanie rozwiązań eliminujących niebezpieczne czynności

3



## Troska o przyszłość pracowników

### 20 Program przebranżowienia kadry górniczej

- Opracowanie planu uzupełnienia wiedzy kadry i przebranżowienia
- Program pierwszeństwa zatrudnienia dla obecnych pracowników w nowych obszarach działalności (OZE)

## 21 Odpowiedzialne praktyki biznesowe

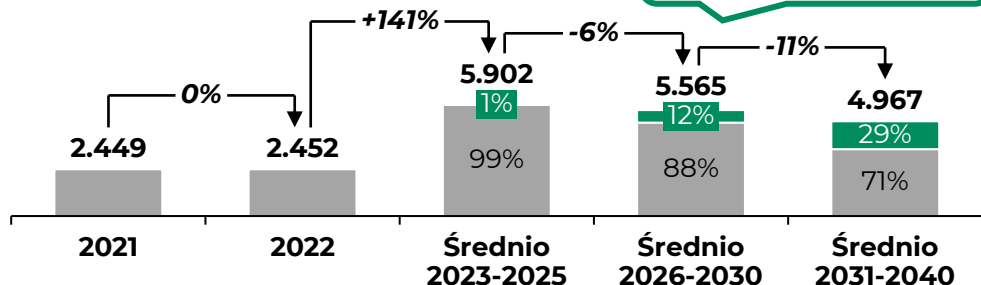
- Wdrożenie kryteriów ESG w procesach zakupowych oraz sprzedażowych i troska o ograniczone i zrównoważone korzystanie z surowców i energii we wszystkich procesach funkcjonujących w Spółce
- Proaktywność w podejmowaniu zrównoważonych inicjatyw ESG i przekazywanie dobrych praktyk łańcuchowi wartości
- Transparentność w komunikacji z interesariuszami
- Skuteczna działalność fundacji korporacyjnej

# Nowa strategia skupi się na maksymalizacji zysków z węgla i reinwestycji w budowę zdywersyfikowanego Koncernu Multisurowcowego

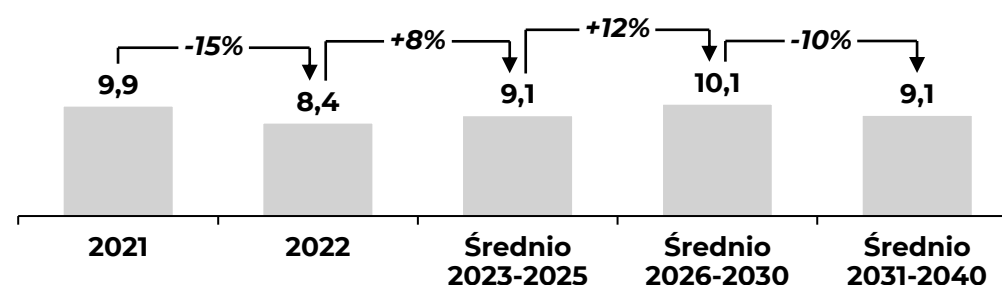


## Przychody 2021-40 (mIn PLN)<sup>1</sup>

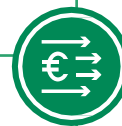
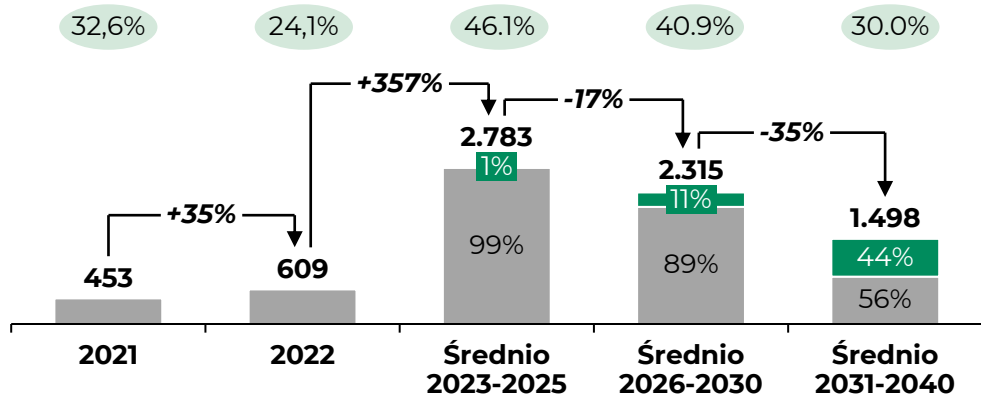
Spadek przychodów spowodowany słabnącą koniunkturą węgla



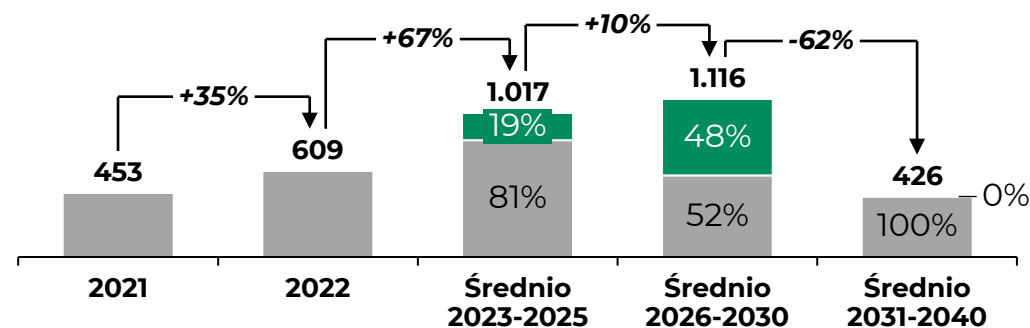
## Produkcja 2021-40 (mIn ton)<sup>1</sup>



## EBITDA, 2021-40 (mIn PLN, %)<sup>1</sup>



## Nakłady inwestycyjne 2021-40 (mIn PLN)<sup>1,2</sup>



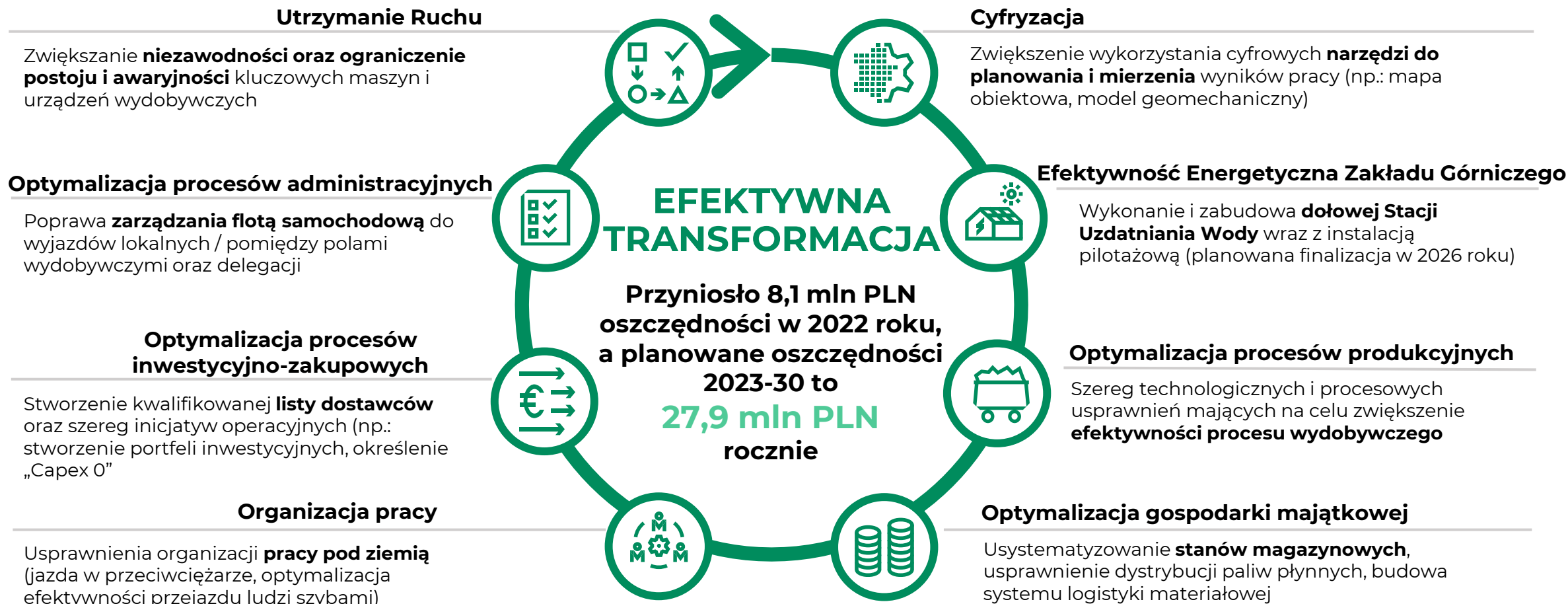
■ Przychody ze sprzedaży ■ Nowe obszary

1. Uwzględnia potencjalny podatek od zysków nadzwyczajnych za rok 2023 płatny w roku 2024 w wysokości 33%  
 2. Nie uwzględnia potencjalnych inwestycji w udostępnienie pionowe złoża Ostrów oraz inwestycji w kopalnię nowych surowców, ze względu na konieczność uprzedniego pozyskania koncesji i przeprowadzenia prac eksploracyjnych

**Jesteśmy bezsprzecznym liderem efektywności i ciągle optymalizujemy wydobywcę - spółka uruchomiła 8 programów efektywnościowych, które w latach 2023-40 wygenerują 27,9 mln PLN oszczędności rocznie**



**Lider  
Efektywności**



**Ponadto, wiele wdrożeń przyniosło usprawnienia procesowe, które podnoszą bezpieczeństwo i jakość pracy**

## LW Bogdanka chce pozostać Spółką dywidendową biorąc pod uwagę planowane nakłady inwestycyjne związane z dywersyfikacją działalności

### POLITYKA DYWIDENDOWA



1

Zamiarem Zarządu LW Bogdanka jest wnioskowanie w przyszłości do Walnego Zgromadzenia o **wypłatę dywidendy na poziomie do 50% zysku netto**

2

**Wysokość każdorazowo rekomendowanej dywidendy będzie zależna od:**

- aktualnej sytuacji rynkowej
- generowanych przepływów pieniężnych z działalności operacyjnej
- realizowanych i planowanych inwestycji
- możliwości i warunków pozyskania finansowania dłużnego

3

**Realizacja Inicjatyw Strategicznych**, których celem jest wzrost efektywności produkcji i dywersyfikacji przychodów może mieć wpływ na wielkość nakładów inwestycyjnych, a w konsekwencji **na kształtowanie się polityki dywidendowej Spółki w przyszłości**



**Dziękujemy**