



#BOGDANKA2030

Strategia rozwoju na lata 2023-2030
z perspektywą do 2040 roku

Kluczowe przesłanki dla nowej strategii



Turbulencje
na rynku
węgla
na świecie



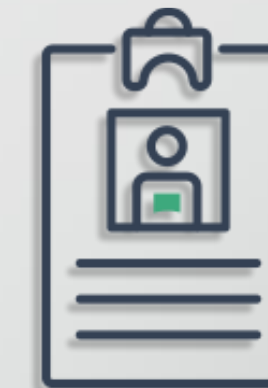
Przyspieszająca
transformacja
energetyczna
Polski



Niedobór
surowców
krytycznych



Postęp
pozwala
zwiększyć
ambicje



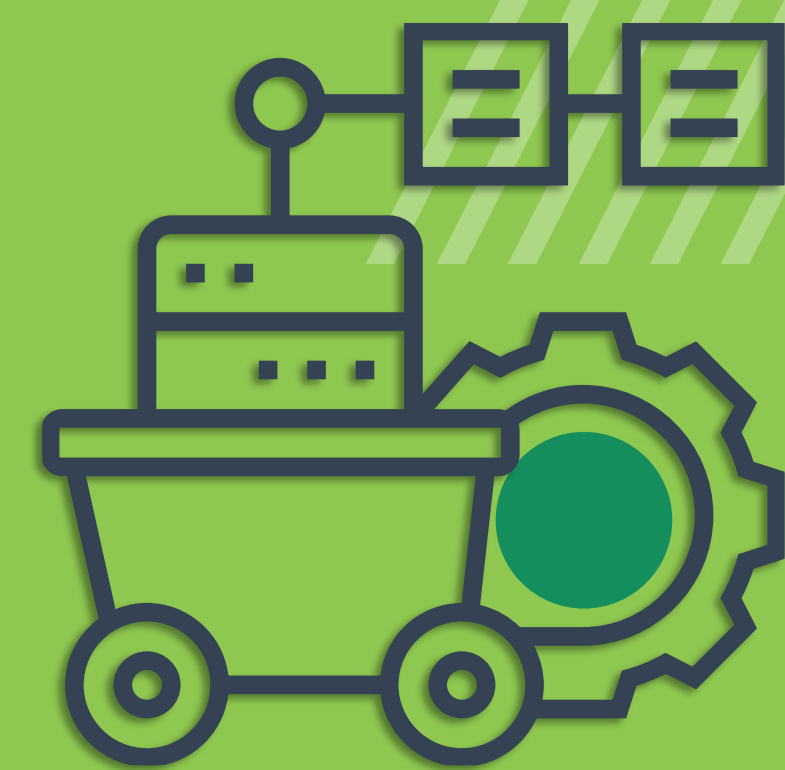
Zmiana
właścicielska



WIZJA

Innowacyjny **koncern multisurowcowy**
napędzający zieloną transformację
i zabezpieczający rozwój gospodarczy
Lubelszczyzny



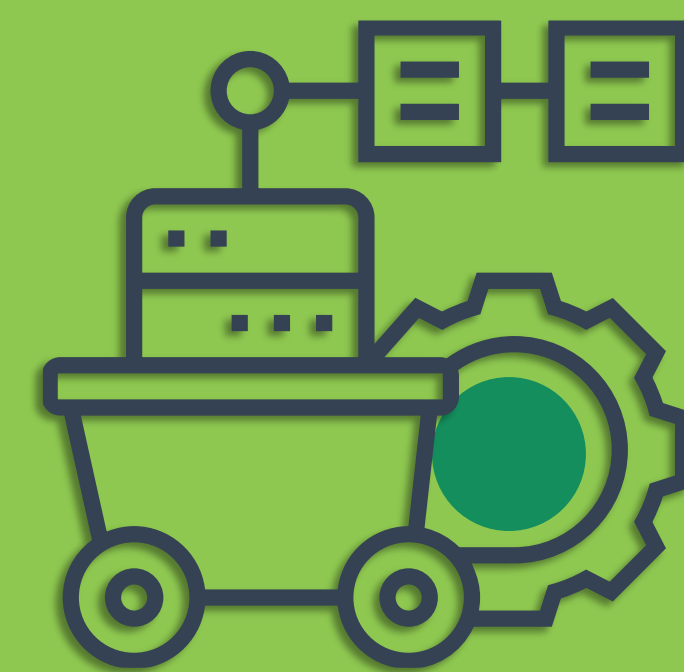


MISJA

**Odpowiedzialny
i zrównoważony rozwój** bazujący
na kompetencjach wydobywczych

WIZJA

Innowacyjny **koncern**
multisurowcowy napędzający
zieloną transformację
i zabezpieczający rozwój
gospodarczy Lubelszczyzny



MISJA

Odpowiedzialny
i **zrównoważony rozwój**
bazujący na kompetencjach
wydobywczych

FILARY STRATEGII

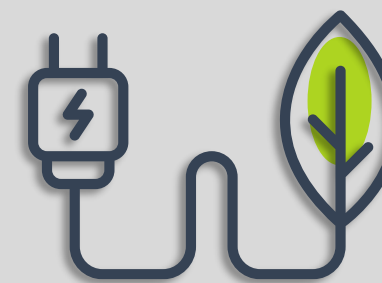
II

Koncern
Multisurowcowy



III

Gwarant
Zrównoważonej
Energii



IV

Zielona
Transformacja



V

Przyszłość
Lubelszczyzny



I

Lider Efektywności





LW BOGDANKA
DZIŚ

GRUPA KAPITAŁOWA



1 BUDOWA GRUPY KAPITAŁOWEJ

KONCERN MULTISUROWCOWY

IV

Przyszłość Lubelszczyzny



V

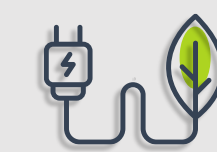
Zielona Transformacja



OZE

III

Gwarant Zrównoważonej Energii



Multisurowcowość

II

Koncern Multisurowcowy



Fundusz Innowacyjny

Węgiel

I

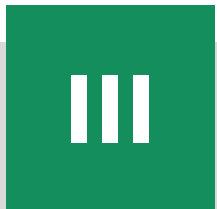
Lider Efektywności



PERSPEKTYWA 2040



**Koncern
Multisurowcowy**



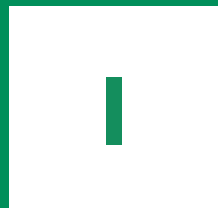
**Gwarant
Zrównoważonej
Energii**



**Zielona
Transformacja**



**Przyszłość
Lubelszczyzny**



Lider Efektywności



2

ZABEZPIECZENIE WYDOBYCIA



Strategiczna rola LW Bogdanka
wymaga bycia gwarantem
bezpieczeństwa i suwerenności
energetycznej



Przedłużenie koncesji na złoża Puchaczów V



Pozwolenia środowiskowe



Udostępnienie pionowe złoża Ostrów

- ocena ekonomiczna inwestycji w 2025 r.
- uruchomienie wydobywania w 2038 r.

3

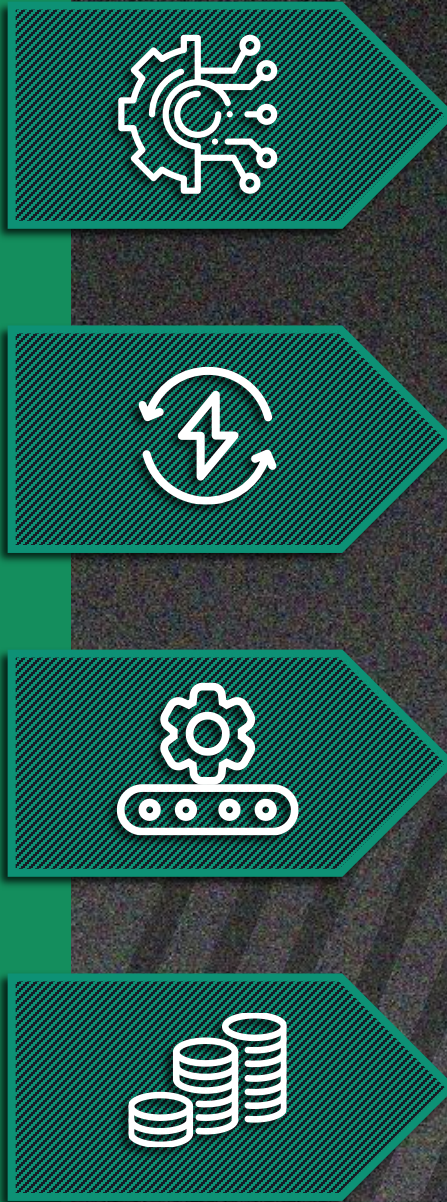
EFEKTYWNA TRANSFORMACJA



Szacunkowe oszczędności z uruchomienia programu to rocznie ponad

20 mln PLN

- Utrzymanie Ruchu
- Optymalizacja procesów administracyjnych
- Optymalizacja procesów inwestycyjno-zakupowych
- Organizacja pracy



- Cyfryzacja
- Efektywność Energetyczna Zakładu Górniczego
- Optymalizacja procesów produkcyjnych
- Optymalizacja gospodarki majątkowej

ROZWÓJ I INNOWACJE



- 4 Dalsza działalność badawczo- rozwojowa w obszarze **Innowacyjnej Kopalni**

EKSPANSJA GEOGRAFICZNA



- 5 Wsparcie odbudowy rynku i infrastruktury **Energetycznej Ukrainy**
- 6 **Profesjonalizacja ekspertyzy wydobywczej**
Świadczenie usług doradczych podmiotom zewnętrznym

LOGISTYKA




- 7 Rozwój potencjału **Wywozu surowca**



II

**Koncern
Multisurowcowy**



III

**Gwarant
Zrównoważonej
Energii**



IV

**Zielona
Transformacja**



V

**Przyszłość
Lubelszczyzny**



I

Lider Efektywności



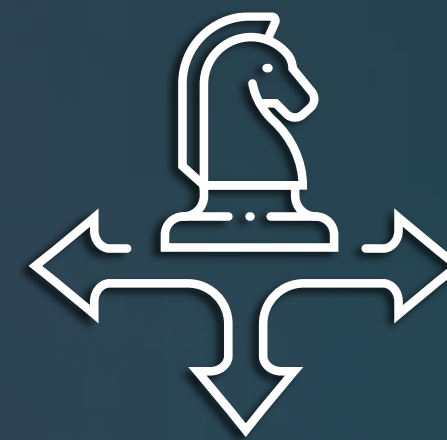


DLACZEGO GÓRNICCTWO MULTISUROWCOWE



8

GÓRNICTWO MULTISUROW- COWE



SZANSA DLA LW BOGDANKA

Dywersyfikacja surowcowa pozwala wykorzystać doświadczenie, umiejętności i osiągnięcia innowacyjne



ATRAKCYJNY RYNEK

Rosnące zapotrzebowanie na surowce do produkcji OZE i w branży IT oraz presja na skrócenie łańcucha dostaw



POTENCJAŁ ZASOBOWY

Dostęp do ekspertyzy górniczej i technologii stwarza potencjał lepszej identyfikacji złóż krytycznych dla UE



PRIORYTETY SUROWCÓW

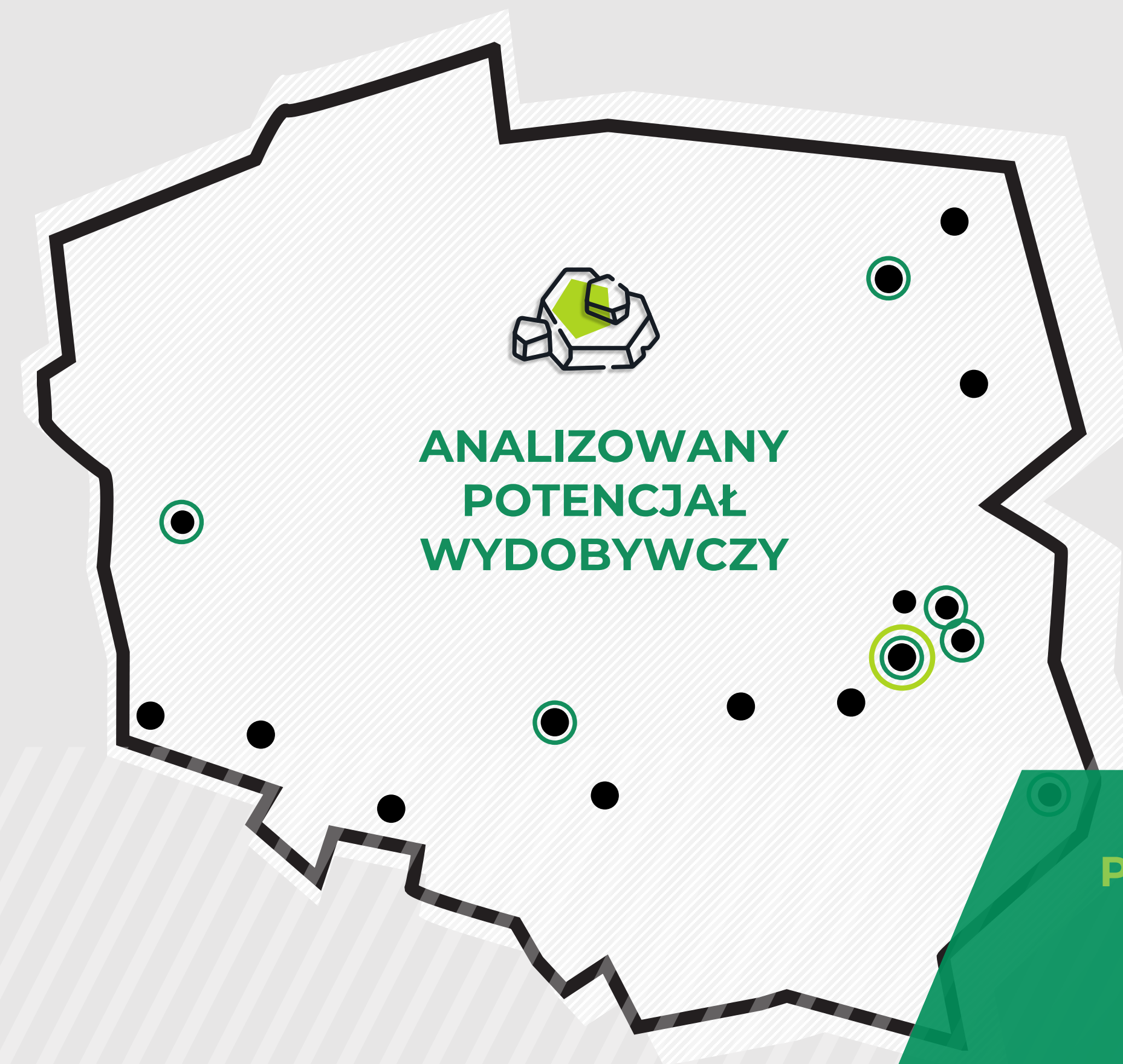
synergia z obecnymi
obszarami działalności
LW Bogdanka

dostępność na
Lubelszczyźnie





sole potasowo-magnezowe
węgiel koksujący
bursztyn
fosforyty
metale ziem rzadkich
gips
złoto
ferrolity
molibden i wolfram z miedzią
cynk i ołów
uran



 SUROWIEC
KRYTYCZNY
 DOSTĘPNY
W REGIONIE

PRACE EKSPLORACYJNE
~ 50 mln PLN



Co mamy już zrobione?

- ✓ wstępny wybór surowców
- ✓ zebranie potencjału
- ✓ analiza ekspercka
- ✓ priorytetyzacja kierunków

← 1 rok →

- › uzyskanie praw do poszukiwań
- › dalsza analiza map geofizycznych
- › potencjalne akwizycje

← 4 lata →

Wiercenia próbne:

- › zdefiniowanie zasobów
- › opracowanie projektu eksploatacji
- › badania środowiskowe

← 5-8 lat →

Budowa infrastruktury wydobywczej **metodą podziemną**

← 2 lata →

Budowa infrastruktury wydobywczej **metodą odkrywkową**



Kamienie milowe:

Dziś

2024

2028

2030

2033-36

Decyzja:
Które grupy surowcowe są atrakcyjne do zlecenia odwiertów próbnych?

Decyzja:
Które grupy surowcowe są atrakcyjne do rozpoczęcia wydobycia?

Rozpoczęcie wydobycia przez ługowanie /odkrywkowo

Rozpoczęcie wydobycia metodą podziemną

9

FUNDUSZ BOGDANKA



WIELKOŚĆ FUNDUSZU
~ 200 mln PLN



OKRES INWESTYCYJNY
5 lat



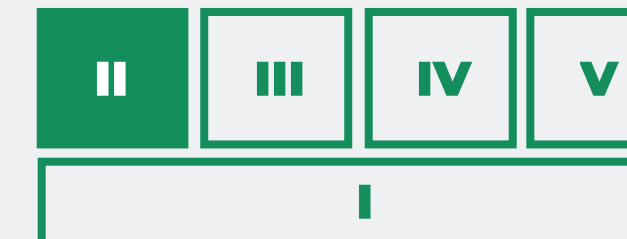
ŁAŃCUCH WARTOŚCI
inwestycje
uzupełniające



REGIONALNY CHARAKTER
Lubelszczyzna

Główne tematy inwestycyjne

- › technologie górnicze
- › alternatywne wykorzystanie węgla
- › gospodarka obiegu zamkniętego
- › magazynowanie energii
- › czyste technologie węglowe
- › wychwytywanie i składowanie CO₂
- › bezemisyjne ciepło
- › wodór





II

**Koncern
Multisurowcowy**



III

**Gwarant
Zrównoważonej
Energii**



IV

**Zielona
Transformacja**



V

**Przyszłość
Lubelszczyzny**



I

Lider Efektywności



ŁAŃCUCH WARTOŚCI ENERGII ODNAWIALNEJ

10 produkcja
komponentów do
instalacji energetyki
odnawialnej

12 recykling baterii
elektrycznych

13 recykling odpadów
z fotowoltaiki



11 nowa skala
inwestycji

magazyny energii
(w ramach inicjatywy nr 11)

GWARANT ZRÓWNOWAŻONEJ ENERGII

INWESTYCJE 2023-2030
~ 2.3 mld PLN



MIEJSCA PRACY
W REGIONIE

~ 3000



WSPÓŁPRACA



partner
strategiczny

1°

powołanie
Łęczyńskiego
Klastra Energii

II 2023

2°

uruchomienie
3 MW farmy
fotowoltaicznej

VIII 2023

3°

uruchomienie
27 MW farm
fotowoltaicznych

2025

4°

wielkoskalowa
instalacja OZE
o mocy 500 MW

2030

Rozwój OZE zabezpiecza potrzeby własne Spółki oraz regionu





PRODUKCJA I RECYKLING KOMPONENTÓW

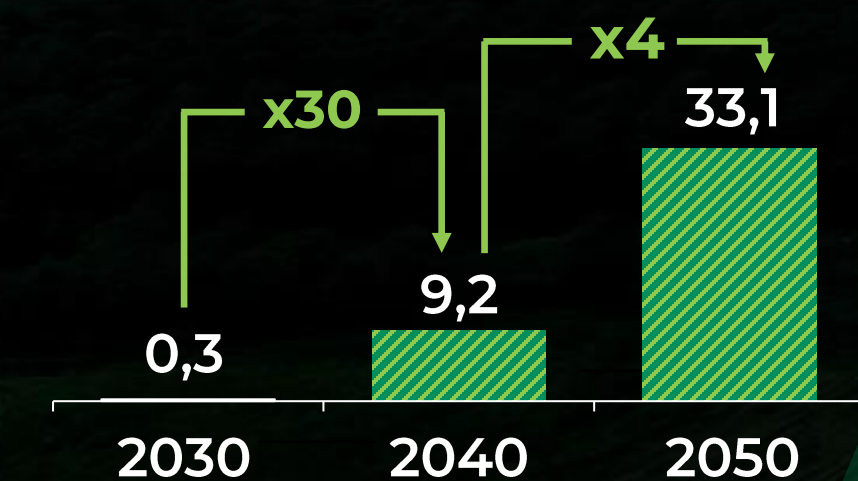


Rosnąca ilość zużytych baterii oraz odpadów z fotowoltaiki napędzają zapotrzebowanie na usługi recyklingu...

...dzięki którym LW Bogdanka może pozyskać cenne surowce do bezpośredniej sprzedaży lub produkcji nowych komponentów



PROGNOZOWANY UDZIAŁ LW BOGDANKA POJAZDÓW ELEKTRYCZNYCH W EUROPIE



PROGNOZOWANA SKUMULOWANA ILOŚĆ ODPADÓW Z PANELI PV W UE (MLN TON)

Aktywna rola LW Bogdanka w łańcuchu wartości OZE

II

**Koncern
Multisurowcowy**



III

**Gwarant
Zrównoważonej
Energii**



IV

**Zielona
Transformacja**



V

**Przyszłość
Lubelszczyzny**



I

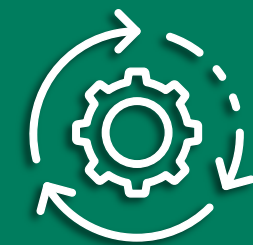
Lider Efektywności



GŁÓWNE KIERUNKI DZIAŁAŃ W ZAKRESIE OCHRONY ŚRODOWISKA

14

GOSPODARKA
OBIEGU
ZAMKNIĘTEGO



Ograniczanie zużycia zasobów poprzez wdrażanie rozwiązań w ramach gospodarki obiegu zamkniętego

15

EFEKTYWNOŚĆ
ENERGETYCZNA



Zwiększanie efektywności energetycznej i ograniczanie emisji gazów cieplarnianych w ramach działalności kopalni

16

REWITALIZACJA
TERENÓW
GÓRNICZYCH



Rewitalizacja obszarów po wydobyciu oraz usuwanie szkód górniczych



GOSPODARKA OBIEGU ZAMKNIĘTEGO



Odzysk ciepła z wód kopalnianych

NAKŁAD
INWESTYCYJNY

URUCHOMIENIE
INSTALACJI

30 mln
PLN

2026

wzrost efektywności energetycznej
i środowiskowej



Komercjalizacja odpadów łupkowych

WYKRZYSTANE
ODPADY W 2022

WYKORZYSTANIE
PLANOWANE DO 2028

16 tys.
ton

+200 tys.
ton

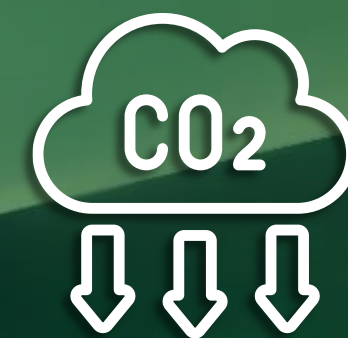
zmniejszone tworzenie
nowych hałd



Koordinator Lubelskiego Klastra Obiegu Zamkniętego

wzrost kompetencji, wdrożenie
nowych technologii, pozyskanie
finansowania i partnerów

EFEKTYWNOŚĆ ENERGETYCZNA



Redukcja śladu węglowego

EMISJA W 2020

280 tys. Mg CO₂e

-70%

CEL NA 2030

84 tys. Mg CO₂e



Rozwój Łęczyńskiego Klastra Energii

GMINY WYDOBYWCZE

STAROSTWO POWIATOWE W ŁĘCZNEJ



BOGDANKA



POLITECHNIKA LUBELSKA



MIASTO ŁĘCZNA

REWITALIZACJA TERENÓW GÓRNICZYCH



Nowe przeznaczenie
terenów po
wydobyciu



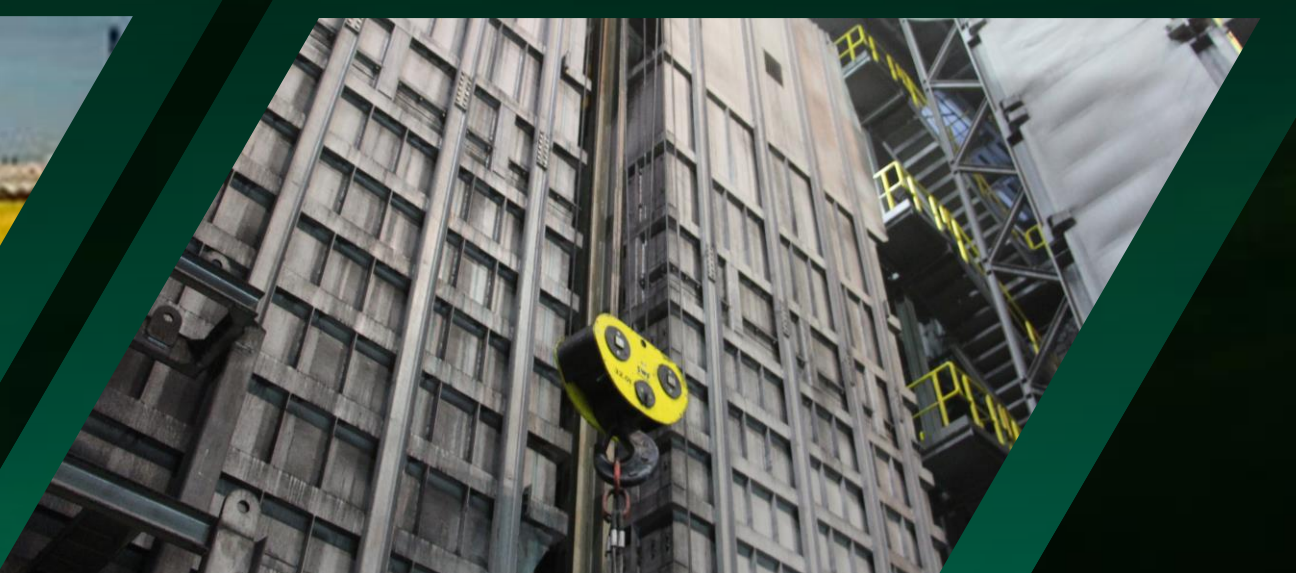
Zagospodarowanie
hałd

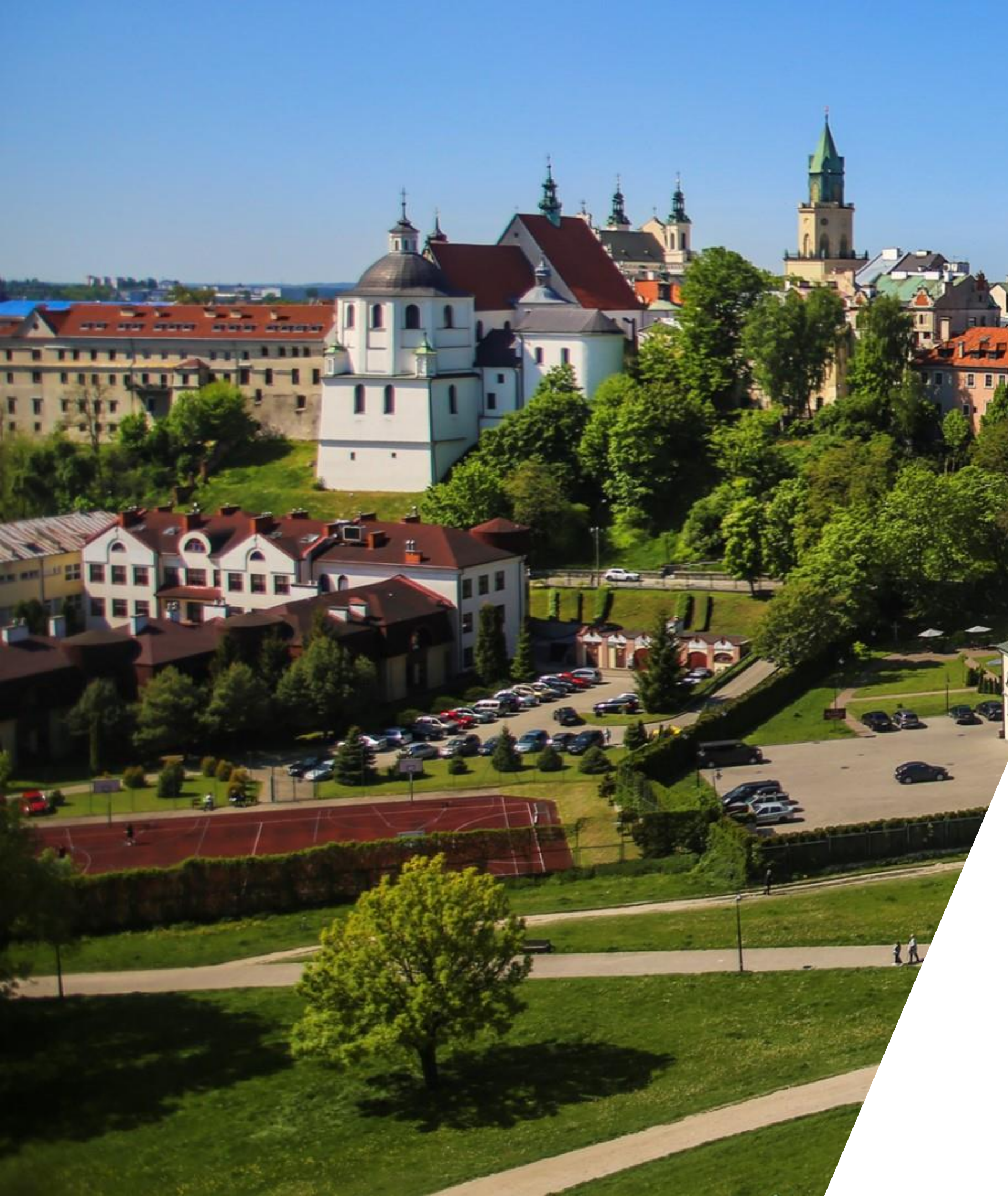


Rewitalizacja
środowiska



Przyszłość
szybów





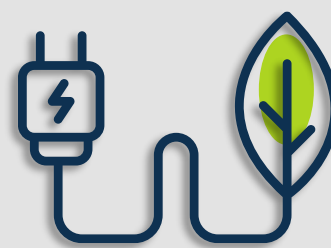
II

**Koncern
Multisurowcowy**



III

**Gwarant
Zrównoważonej
Energii**



IV

**Zielona
Transformacja**



V

**Przyszłość
Lubelszczyzny**



I

Lider Efektywności





Najlepsza kadra



17

Pozyskanie i utrzymanie najlepszych pracowników

Bezpieczne miejsce pracy



18

Zwiększenie poziomu bezpieczeństwa pracy

19

Techniczna poprawa bezpieczeństwa pracy

Troska o przyszłość pracowników



20

Program przebranżowienia kadry górniczej

21

Odpowiedzialne praktyki biznesowe





Bezpieczne miejsce pracy

liczba
wypadków ciężkich
i śmiertelnych

0

wskaźnik
częstotliwości
wypadków

<13%

działań sponsoringowych zgodnych
z celami ESG LW Bogdanka

100%



Aktywność społeczna

wzrost zaangażowania
w projekty regionalne
i lokalne Fundacji Bogdanka

x3

Kluczowe cele w aspekcie ludzkim 2030

100%

rozwiązanych przypadków
dyskryminacji



Miejsce pracy przyjazne wszystkim

x10

wzrost liczby zatrudnionych
absolwentów ze szkół
partnerskich (2030 vs 2022)

70%

pracowników jest dumnych
z pracy w LW Bogdanka



Zaangażowani pracownicy

80%

wskaźnik
satysfakcji
pracowników

SCENARIUSZ 1:
Brak zmian w organizacji

Stabilny poziom
zatrudnienia
do roku 2042

~ **5 tys.**
pracowników

SCENARIUSZ 2:
Dywersyfikacja rdzenia działalności

Miejsca pracy w nowych obszarach

Multisurowcowość **> 2-3 tys.**

OZE **> 1-2 tys.**

Programy przekwalifikowania
poza LW Bogdanka

Odejścia dobrowolne
/emerytalne

