

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU

z działalności LW Bogdanka S.A.
oraz Grupy Kapitałowej LW Bogdanka za 2023 r.

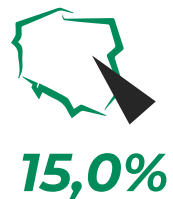




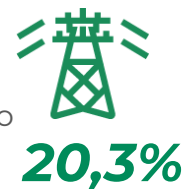
Lubelski Węgiel Bogdanka S.A.

jeden z liderów rynku producentów węgla kamiennego w Polsce, wyróżniający się na tle branży pod względem osiągniętych wyników finansowych, wydajności wydobycia węgla kamiennego oraz planów inwestycyjnych zakładających udostępnienie nowych złóż.

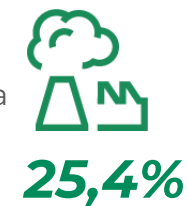
Udział w rynku węgla kamiennego w Polsce



Udział w rynku węgla energetycznego w Polsce



Udział w dostawach węgla do energetyki zawodowej w Polsce



1. Podsumowanie operacyjne

LW Bogdanka S.A. i struktura GK LW Bogdanka	7-9
Model działania a łańcuch dostaw	10
Zintegrowany model budowania wartości	11-13
Outlook	14
Świadomy wpływ na otoczenie	15
Podsumowanie roku 2023	16-17
Potencjał produkcyjny oraz czynniki istotne dla rozwoju	18
Koncesje	19
Strategia rozwoju GK LW Bogdanka	20-24
Działania inwestycyjne	25-27
Umowy handlowe i instrumenty finansowe	28-29
Otoczenie biznesowe	30-34
Zarządzanie ryzykiem	35-41
Warunki pracy i zagrożenia techniczne, czynniki uciążliwe	42-43
Zatrudnienie	44-47
Wynagrodzenia	48
Działania marketingowe	49-51
Informacje o audytorze oraz postępowaniach sądowych i pozasądowych	52

2. Sytuacja finansowa

Produkcja, sprzedaż, zapasy węgla	54
Przychody ze sprzedaży i główni dostawcy GK LW Bogdanka	55
Wyniki finansowe GK LW Bogdanka	56-57
Bilans GK LW Bogdanka	58
Przepływy pieniężne GK LW Bogdanka	59
Wskaźniki ekonomiczne GK LW Bogdanka	60-61
Rezerwy GK LW Bogdanka	62
Przychody ze sprzedaży i główni dostawcy LW Bogdanka S.A.	63
Wyniki finansowe LW Bogdanka S.A.	64-65
Bilans LW Bogdanka S.A.	66
Przepływy pieniężne LW Bogdanka S.A.	67
Wskaźniki ekonomiczne LW Bogdanka S.A.	68-69
Rezerwy LW Bogdanka S.A.	70
Koszty LW Bogdanka S.A.	71-73
Pozostałe informacje wpływające na sytuację finansową GK LW Bogdanka	74-75

6-52

53-75

3. Corporate governance

Oświadczenie o stosowaniu ładu korporacyjnego i polityka różnorodności	77-78
Polityka różnorodności	79
Opis głównych cech stosowanych systemów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania jednostkowych oraz skonsolidowanych sprawozdań finansowych	80-81
Struktura kapitału zakładowego i akcjonariat Jednostki Dominującej	82-84
Notowania akcji LW Bogdanka S.A. na GPW	85
Stan posiadania akcji LW Bogdanka S.A. przez członków organów Jednostki Dominującej	86
Polityka dywidendowa	87
Zarząd Jednostki Dominującej	88-93
Rada Nadzorcza Jednostki Dominującej	94-98
Komitet Audytu	99-101
Walne Zgromadzenie	102-103

76-103

4. Oświadczenie na temat informacji niefinansowych

Spółka i jej model biznesowy	105
Zagadnienia środowiskowe [E]	106-111
Taksonomia [E]	112-122
Zagadnienia społeczne [S]	123-132
Zagadnienia zarządcze [G]	133-137

104-137

Słowniczek pojęć

138-139



Szanowni Państwo,

oddaję w Państwa ręce Sprawozdanie z działalności LW Bogdanka S.A. oraz Grupy Kapitałowej LW Bogdanka wraz z wynikami finansowymi za 2023 r. Sprawozdanie to jest dla nas bardzo ważną formą komunikacji z otoczeniem zewnętrznym. Pomimo tego, że w głównej mierze dostarcza ono dane finansowe dla Inwestorów, zawiera również informacje na temat naszego zrównoważonego rozwoju, dzięki czemu możemy przedstawić Państwu całościowy obraz naszej Spółki.

Zakończyliśmy rok z sukcesami

Rok 2023 zakończyliśmy z wieloma górniczymi sukcesami i najwyższymi wynikami finansowymi w całej historii Spółki. Umacniamy tym samym pozycję jednego z wiodących dostawców polskiego węgla kamiennego do energetyki zawodowej i jednej z najbardziej efektywnych firm krajowego górnictwa. Bogdanka znajduje się dziś w doskonałej kondycji ekonomicznej, z ustabilizowaną produkcją oraz ambitnymi planami wydobycia na 2024 r. Udało się to osiągnąć dzięki zaangażowaniu i determinacji Załogi, partnerskim relacjom z Grupą Enea, a także dzięki sprawności zarządzania kopalnią, w tym profesjonalnej polityce kosztowej. Sukces 2023 r. tym bardziej cieszy, ponieważ osiągnięto go w trudnym i wymagającym okresie dla samej kopalni i dla polskiego górnictwa.

Poradziliśmy sobie z problemami geologicznymi

Z perspektywy czasu, początek 2023 r. nie zapowiadał tak doskonałych wyników. Wpływ na to miały dwa istotne zdarzenia geologiczne i hydrologiczne. Po pierwsze, LW Bogdanka w I kwartale 2023 r. nadal niwelowała skutki feralnego zaciśnięcia ściany 3/III/385 w polu Stefanów z II połowy poprzedniego roku. Po drugie, w kwietniu 2023 r. w polu Nadrybie, doszło do zwiększonego dopływu wody w pobliżu zrobów starej ściany 1/II/382. Sytuację hydrologiczną, przy zaangażowaniu Załogi, udało się opanować po kilku tygodniach. W świetle tych obiektywnych trudności, Zarząd podjął decyzję o zmianach w pierwotnych harmonogramach biegów ścian i wprowadzeniu planowania wydobycia opartego o miks 3-4 ścian. Ta strategiczna decyzja okazała się kluczowa, gdyż dzięki temu kopalnia przyspieszyła eksploatację i pod koniec 2023 r. skutecznie zrealizowała zaktualizowany plan wydobycia ok. 7 mln ton węgla handlowego.

Osiągnęliśmy najwyższe wyniki finansowe w historii

Dzięki zaangażowaniu Załogi w realizację nowego planu, udowodniliśmy nasze najwyższe umiejętności i możliwości produkcyjne. Znalazło to swoje odzwierciedlenie w doskonałych wynikach finansowych Grupy. W 2023 r. została wypłacona dywidenda z zysku za 2022 r., w wysokości 2,58 zł na akcję. W 2023 r. Grupa wygenerowała przychody na poziomie ponad 3,9 mld zł, EBITDA wyniosła 1,3 mld zł, a zysk netto 687,1 mln zł. Uzysk osiągnął poziom 60,1%. Pomimo trudnego początku 2023 r. dla Bogdanki, nie wstrzymano dołowych robót przygotowawczych, czego efektem będzie zwiększenie eksploatacji nowych wyrobisk w przyszłości. Bogdanka zakończyła 2023 r. z produkcją na poziomie 7,1 mln ton węgla handlowego i sprzedażą na poziomie 6,7 mln ton. Z kolei udział w dostawach węgla do energetyki zawodowej w Polsce przekroczył 25%.

Otoczenie rynkowe wpływało na naszą działalność

Z pewnością na wyniki finansowe GK Bogdanka w 2023 r. miało embargo na węgiel rosyjski wprowadzone w związku z atakiem Rosji na

Ukrainę, które skutkowało wzrostem cen węgla na rynku krajowym w tym węgla importowanego z innych kierunków niż wschodni. Ceny te znalazły się w długoterminowych kontraktach, podpisanych z kluczowymi odbiorcami, w tym z Enea Elektrownią Połaniec oraz Enea Wytwarzanie. Jednak działania wojenne Rosji miały też niekorzystny wpływ na prowadzenie biznesu naszej Spółki, głównie z powodów logistycznych i inflacyjnych. W ubiegłym roku, nie tylko Bogdanka, ale i cała branża, doświadczała presji płacowych oraz istotnych podwyżek cen materiałów, energii i usług zewnętrznych.

Opublikowaliśmy nową strategię

Istotnym wydarzeniem dla Bogdanki było opublikowanie w maju 2023 r. nowej Strategii Spółki. Zyskała ona powszechną akceptację, zarówno ze strony ekspertów i naukowców oraz rynku, jak i branżowych mediów. Za główny cel zapisany w nowej Strategii LW Bogdanka na lata 2023-2030 przyjęto stworzenie innowacyjnego koncernu multisuwrowcowego, napędzającego zieloną transformację oraz zabezpieczającego rozwój gospodarczy środkowo-wschodniej Polski. Strategia zakłada odpowiedzialny i zrównoważony rozwój Bogdanki, bazujący na obecnych i przyszłych kompetencjach wydobyczych. Nowa Strategia to 4 filary rozwoju związane z: multisuwrowcowością, zrównoważoną energią, zieloną transformacją i troską o przyszłość Lubelszczyzny, które oparte są na jednym, solidnym, węglowym fundamencie. Uważamy, że podstawą naszej działalności do roku 2040 nadal będzie wydobycie węgla kamiennego na potrzeby polskiej energetyki. Stąd właśnie czerpać będziemy główne dochody, a sprzedaż węgla zapewni odpowiedni poziom finansowania nowych inwestycji. Poza tą węglową podstawą, Bogdanka będzie dążyć do poszukiwania nowych źródeł dochodu, aby zdywersyfikować źródła przychodów i zminimalizować ryzyko związane z zależnością od węgla. Jest to szczególnie istotne w kontekście perspektywy roku 2049, w której, zgodnie z Umową Społeczną Bogdanka przestanie wydobywać węgiel. Wierzymy, że przyszłość Bogdanki leży w poszukiwaniu, wydobyciu i wykorzystaniu różnorodnych surowców, koncentrując się

zwłaszcza na surowcach krytycznych oraz odnawialnych źródłach energii. LW Bogdanka ma zamiar odegrać aktywną i ważną rolę w procesie transformacji energetyki, przyczyniając się do znacznego obniżenia emisyjności polskiej gospodarki.

Zapisy Strategii zaczęto szybko wprowadzać w życie. Już w kilka miesięcy po opublikowaniu Strategii, Bogdanka podpisała dwie umowy o współpracy przy nowych projektach wydobywczych: z katowickim Węglokoksem oraz spółką KGHM Polska Miedź. Spółka prowadziła też w 2023 r. projekty analityczne związane z „surowcami przyszłości”.

Dbamy o zrównoważony rozwój

Polityka zrównoważonego rozwoju zawsze była i jest istotna dla Spółki. Bogdanka, podobnie jak całe polskie górnictwo, stoi przed globalnymi wyzwaniami środowiskowymi oraz nieuchronną dekarbonizacją i stopniowym odejściem europejskiej gospodarki od paliw kopalnych. Spółka, co prezentowane jest w corocznych Raportach ESG, przechodzi świadomą transformację i jest w gronie liderów ESG w Polsce. Chcemy z roku na rok zwiększać naszą efektywność środowiskową, ograniczając wpływ działalności produkcyjnej na otoczenie przyrodnicze i społeczne, a jednocześnie zapewniając bezpieczeństwo energetyczne w kraju i stabilne miejsca pracy w Regionie. W połowie 2023 roku uruchomiliśmy przy kopalni pilotażową farmę fotowoltaiczną o mocy 3 MW. Doświadczenia z pierwszej takiej inwestycji wykorzystane zostaną w przygotowaniu następnych farm. Jesteśmy liderem Lubelskiego Klastra Gospodarki Obiegu Zamkniętego, który z sukcesami prowadzi działalność m.in. w zakresie wdrażania projektów cyrkularnych, w tym przedłużenia cyklu życia produktów ubocznych przeróbki węgla, także tych gromadzonych dotychczas na hałdach górniczych. Jesteśmy także aktywnym członkiem Lubelskiego Klastra Wodorowego oraz Łęczyńskiego Klastra Energii, który w 2023 r. ogłosił swoją strategię.

Nawiązaliśmy współpracę, wspieraliśmy wydarzenia społeczno - kulturalne

Równolegle do powyższych działań, prowadziliśmy rozmowy o zacieśnieniu współpracy z Poleskim Parkiem Narodowym, zwieńczone podpisaniem historycznej Umowy o współpracy w zakresie badań, ochrony środowiska i edukacji. To jedyna w Polsce tego typu umowa, zawarta między parkiem narodowym a kopalnią. Jest ona dowodem na skuteczność i rzetelność naszego podejścia do ochrony środowiska i zaufania jakim darzą nas interesariusze. Wsparcie z LW Bogdanka otrzymywały w 2023 r. także inne placówki naukowo-badawcze, instytucje kultury, sztuki, a także jednostki działające w obszarze sportu. Łącznie, Bogdanka wsparła w 2023 r. 76 wydarzeń o charakterze społeczno - kulturalnym, 4 muzea i teatry oraz 41 lokalnych klubów i projektów sportowych.

Prowadziliśmy działania społeczne

W 2023 r. LW Bogdanka prowadziła także szereg z działań społecznych, w tym szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych oraz inicjatyw zmierzających do aktywizacji mieszkańców bliskich nam powiatów. Istotną część tych projektów stanowiły programy aktywizacji zawodowej – m.in. skierowane do kobiet na rynku pracy czy przedsiębiorczej młodzieży. Ponadto, LW Bogdanka prowadziła w ub. roku liczne kampanie i akcje edukacyjne związane z poprawą bezpieczeństwa – zarówno na terenie kopalni, jak i poza nią.

Podsumowanie

Osiągnięte w 2023 r. wyniki są dobrą zapowiedzią dla całej Grupy na kolejne lata. Bogdanka ma dziś ustabilizowaną produkcję, przygotowane nowe, wydajne ściany oraz optymalny i realistyczny harmonogram ruchu. W 2023 r. ponad 6 tysięcy ambitnych i wykwalifikowanych pracowników Grupy, wielokrotnie wykazywało się swoim zaangażowaniem i wierzę, że nadal będziemy mogli liczyć na takie wsparcie. Dziękuję naszej

całej Załodze, a także naszym Partnerom, Klientom i Inwestorom za zaufanie i umożliwienie nam osiągnięcie w ubiegłym roku tak wspaniałych sukcesów. A teraz – zapraszam w imieniu Zarządu LW Bogdanka oraz pozostałych Spółek w Grupie do zapoznania się z danymi finansowymi i operacyjnymi oraz wskaźnikami niefinansowymi zawartymi w Sprawozdaniu.

Z wyrazami szacunku,

Kasjan Wyligala

Prezes Zarządu LW Bogdanka S.A.



1. Organizacja i działalność GK LW Bogdanka



LW Bogdanka S.A.

jest jednym z liderów rynku producentów węgla kamiennego w Polsce, wyróżniającym się na tle branży pod względem osiągniętych wyników finansowych, wydajności wydobycia węgla kamiennego oraz planów inwestycyjnych zakładających udostępnienie nowych złóż. Sprzedawany przez Spółkę węgiel kamienny energetyczny stosowany jest przede wszystkim do produkcji energii elektrycznej, ciepłej i produkcji cementu. Odbiorcami Spółki są w głównej mierze firmy przemysłowe, przede wszystkim podmioty prowadzące działalność w branży elektroenergetycznej, zlokalizowane we wschodniej i północno-wschodniej Polsce. LW Bogdanka S.A. jest częścią Grupy Enea, jednego z liderów polskiego rynku energetycznego. Spółka notowana jest na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. od 2009 r.

LW Bogdanka S.A. posiada trzy pola wydobywcze:

- Bogdanka
- Nadrybie
- Stefanów

Struktura produkcji węgla w 2023 r. przedstawia się następująco:

- miały – 99,0%
- groszek – 0,4%
- orzech – 0,6%

Zastosowanie węgla LW Bogdanka S.A.:

- produkcja energii elektrycznej
- produkcja energii ciepłej
- produkcja cementu

Do głównych odbiorców Spółki należą (% udział w przychodach):

- GK Enea – Enea Wytwarzanie (70%)
- GK Enea - Enea Połaniec (15%)
- Grupa Azoty - Zakłady Azotowe Puławy S.A. (6%)

Spółka posiada cztery koncesje na wydobycie węgla kamiennego ze złóż (obszarów):

- Bogdanka (Puchaczów V)
- K-3 (Stręczyn)
- Ostrów (Ludwin)
- K-6, K-7 (Cyców)

Nowoczesne technologie

LW Bogdanka S.A. dba o bezpieczeństwo pracowników i środowisko naturalne. W procesie wydobycia stosuje najnowocześniejsze technologie i światowej klasy park maszynowy przez co jest kopalnią o najwyższych wskaźnikach wydajności i efektywności w Polsce. Spółka uzyskuje wydajność dołową ponad dwukrotnie wyższą niż średnia w branży górnictwa węgla kamiennego w Polsce.

Kontrola kosztów

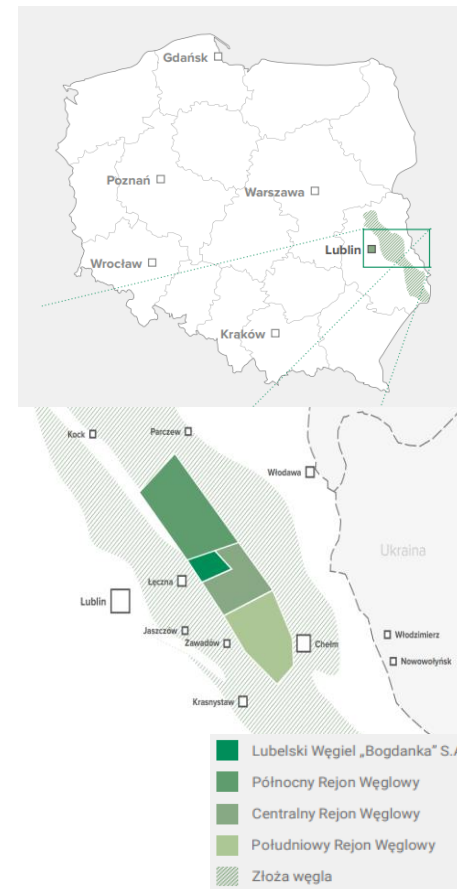
Spółka pozostaje liderem efektywności w Polskim górnictwie dzięki konsekwentnie realizowanemu Programowi Optymalizacji Kosztów. Strategia Spółki zakłada dalsze zmniejszenie jednostkowego gotówkowego kosztu wydobycia (Unit Mining Cash Cost).

Spółka posiada system zarządzania gospodarką złożem:

- cyfrowy model złoża (dotychczas jedyny w polskim górnictwie węgla kamiennego)
- cyfrowa mapa wyrobisk górniczych
- cyfrowy harmonogram robót udostępniających przygotowawczych oraz eksploatacyjnych.

Nasz sukces zbudowaliśmy dzięki:

- załozde o wysokich kwalifikacjach, wysokiej kulturze technicznej, dobrze współpracującej i koncentrującej się na realizacji wspólnych celów
- wysokowydajnym, niezawodnym, energooszczędnym, dobrze dobranym do istniejących warunków geologiczno-górnictwowych maszynom i urządzeniom, mechanizującym zarówno główne roboty górnicze, jak i szeroki zakres robót pomocniczych
- mechanizacji i automatyzacji jak największego zakresu robót pod ziemią
- wdrażaniu nowoczesnych systemów informatycznych do różnych sfer działalności górniczej, usprawniających procesy technologiczne, monitorujących pracę maszyn i urządzeń oraz w sferze planowania produkcji i identyfikacji zagrożeń.





Ze względu na strukturę Grupy i fakt, że podstawą jej działalności i funkcjonowania jest działalność prowadzona przez LW Bogdanka S.A. (działalność spółek zależnych ma głównie charakter pomocniczy w stosunku do działalności prowadzonej przez Jednostkę Dominującą), zawarte w Sprawozdaniu opisy odnoszą się również bezpośrednio do działań i zdarzeń w LW Bogdanka S.A. Wszędzie gdzie istnieją rozbieżności jest to wyraźnie wskazane poprzez zamieszczenie odpowiedniego opisu i danych.

Lubelski Węgiel Bogdanka Spółka Akcyjna

Adres: Bogdanka, 21-013 Puchaczów, woj. lubelskie
 Telefon: +48 81 462 51 00, +48 81 462 51 01
 Fax: +48 81 462 51 91
 www: www.lw.com.pl; www.ri.lw.com.pl
 REGON: 430309210
 NIP: 713-000-57-84
 e-mail: bogdanka@lw.com.pl

Forma prawna i przepisy będące podstawą działalności Spółki

LW Bogdanka S.A. jest spółką akcyjną działającą na podstawie przepisów prawa polskiego. Spółka działa na podstawie m.in. następujących aktów prawnych:

- Ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych
- Ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. - Prawo geologiczne i górnicze.

Założycielem Spółki jest Skarb Państwa reprezentowany przez Ministra Aktywów Państwowych.

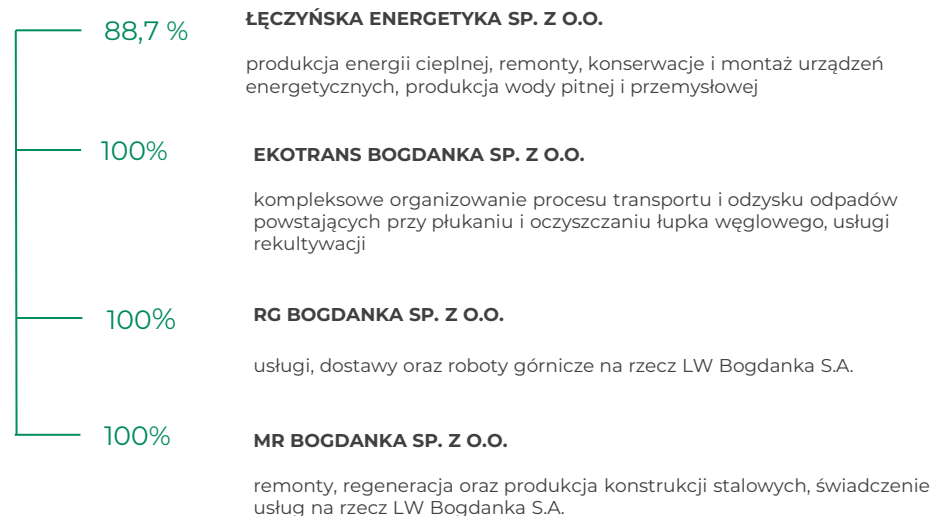
Spółka może prowadzić działalność na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i poza jej granicami.

Spółka została utworzona na czas nieoznaczony.

Rys Historyczny

17.01.1975 r.	01.03.1993 r.	29.12.1994 r.	25.06.2009 r.	29.10.2015 r.	17.11.2017 r.	20.12.2019 r.	17.12.2020 r.	17.05.2023 r.
podjęto decyzję o budowie kopalni pilotująco - wydobywczej w Bogdancie. Bogdanka była jedną z siedmiu kopalń, które miały powstać w Lubelskim Zagłębiu Węglowym, jednak w związku z zawieszeniem projektu okazała się jedyną	przekształcenie przedsiębiorstwa państwowego w Jednoosobową Spółkę Skarbu Państwa pod firmą: Kopalnia Węgla Kamiennego "Bogdanka" S.A.	w ramach realizacji postanowień umowy bankowej, w wyniku konwersji długu, KWK "Bogdanka", S.A. przestała być Jednoosobową Spółką Skarbu Państwa, wobec objęcia przez nowych akcjonariuszy (wierzycieli) 4,0% akcji Spółki	debiut na Gieldzie Papierów Wartościowych w Warszawie	LW Bogdanka S.A. weszła w skład GK Enea	otrzymanie koncesji na wydobywanie węgla kamiennego ze złoża Ostrów w obszarze górniczym Ludwin	otrzymanie koncesji na wydobywanie węgla kamiennego ze złoża „Lubelskie Zagłębie Węglowe – obszar K-6 i K-7” w obszarze górniczym „Cyców”	przyjęcie nowej Strategii LW Bogdanka do 2030 r. w odpowiedzi na dynamiczne zmiany sytuacji na rynku krajowym i międzynarodowym w 2020 r.	przyjęcie nowej Strategii GK LW Bogdanka na lata 2023 – 2030, z perspektywą do 2040 r. w odpowiedzi na dynamiczne zmiany sytuacji na rynku krajowym i międzynarodowym w 2023 r.

Struktura GK LW Bogdanka



Zarządzanie

Proces zarządczy w LW Bogdanka wykorzystuje Zintegrowany System Zarządzania, w skład którego wchodzi systemy zarządzania jakością, środowiskiem oraz bezpieczeństwem i higieną pracy.

Wizję, misję oraz cele strategiczne naszego przedsiębiorstwa zdefiniowaliśmy w Polityce Zintegrowanego Systemu Zarządzania.

Członków Zarządu LW Bogdanka powołuje i odwołuje Rada Nadzorcza na okres wspólnej kadencji, która trwa trzy lata. Zgodnie ze Statutem Spółki Zarząd kieruje działalnością oraz reprezentuje ją na zewnątrz, dbając o przejrzystość i efektywność systemu zarządzania. Działania Zarządu określa regulamin, a w trakcie wykonywania swoich obowiązków członkowie Zarządu muszą działać zgodnie ze Statutem Spółki i Dobrymi Praktykami Spółek Notowanych na GPW.

Nadzór nad działalnością LW Bogdanka sprawuje Rada Nadzorcza. Zarząd przekazuje Radzie Nadzorczej regularne i wyczerpujące informacje o wszystkich istotnych sprawach dotyczących działalności Spółki, w tym o ryzykach i sposobach zarządzania nimi.

Członków i członkinie Rady Nadzorczej powołuje i odwołuje Walne Zgromadzenie na okres trzyletniej kadencji. Zasady działania Rady Nadzorczej określa Szczegółowo Regulamin Rady Nadzorczej.

Nasze cele w zakresie zarządzania:

1. Utrzymanie pozycji lidera na rynku dostaw węgla energetycznego dla energetyki zawodowej w Polsce, skutecznie konkurującego z importem.
2. Utrzymanie wysokiej efektywności i rentowności produkcji, dzięki zastosowaniu innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych i techniczno-technologicznych.
3. Nadrzędnymi wartościami, jakimi się kierujemy w swojej działalności są: odpowiedzialność, etyka, profesjonalizm i transparentność. Wartości te zapewniają harmonijny rozwój Spółki, realizującej swoje cele biznesowe przy zachowaniu najwyższych

Zmiany w strukturze GK LW Bogdanka

W 2023 r. nie było zmian w strukturze GK LW Bogdanka oraz w powiązaniach organizacyjnych i kapitałowych Grupy z innymi podmiotami. W okresie tym nie zaszły także zmiany w strukturze GK LW Bogdanka w wyniku połączenia jednostek gospodarczych, przejęcia lub sprzedaży jednostek Grupy, inwestycji długoterminowych, podziału, restrukturyzacji i zaniechania działalności.

Na dzień przekazania niniejszego Sprawozdania LW Bogdanka S.A. posiada także 22,41% akcji spółki Kolejowe Zakłady Maszyn „KOLZAM” S.A., której kapitał zakładowy wynosi 750 tys. zł. (umorzono postępowanie upadłościowe, spółka nie prowadzi działalności gospodarczej). Własność akcji została przeniesiona na Jednostkę Dominującą na zabezpieczenie rozliczeń finansowych za wykonanie usług przewozowych. Spółka ta nie została objęta konsolidacją.

standardów i proaktywnej postawy związanej z efektywnością środowiskową, bezpieczeństwem pracy oraz relacjami z otoczeniem.

4. Zobowiązujemy się do zachowania najwyższych standardów i norm jakości wszystkich produkowanych i wytwarzanych przez nas wyrobów. Mając na uwadze szczególny charakter działalności firmy, pamiętamy również o tym, aby chronić środowisko naturalne oraz ograniczyć niepożądany wpływ na nie, a także zapewnić i priorytetowo traktować bezpieczeństwo pracy naszych pracowników oraz osób, które pracują na rzecz lub w imieniu spółki.
5. Gwarancją realizacji powyższych deklaracji jest dbałość kierownictwa Kopalni o zagwarantowanie zasobów, w tym środków niezbędnych dla podnoszenia kompetencji i motywacji wszystkich pracowników Spółki.

Model działania, a łańcuch dostaw

Działalność podstawowa – wydobywamy węgiel

GK LW Bogdanka, jako podmiot zajmujący się przede wszystkim wydobyciem i obróbką węgla, znajduje się na samym początku branżowej ścieżki ekonomicznej. Produkcji podstawowej towarzyszy realizacja innych działań, wykonywanych najczęściej przez spółki zależne (produkcja energii cieplnej, uzdatnianie i dostarczanie wody oraz odbiór ścieków, jak również usługi transportowe, w zakresie związanym z transportem kolejowym węgla oraz transportem odpadowej skały płonnej).

Dostarczamy surowiec dla innych branż

Patrząc na dominującą działalność związaną z produkcją węgla kamiennego, przedsiębiorstwo jest przede wszystkim dostawcą surowca dla innych branż (przemysł energetyczny, produkcja cementu, branża chemiczna), znajdującym się na początku ich łańcucha dostaw.

Zakupy i nasi dostawcy

Oczywiście nie oznacza to, że LW Bogdanka nie posiada dostawców i nie korzysta z produktów i usług innych sektorów. Kluczowe znaczenie, z punktu widzenia łańcucha dostaw kopalni, mają zakupy: materiałów, paliw i energii, a także specjalistycznych produktów i usług specyficznych dla branży górniczej (np. drażnienie i przebudowa wyrobisk, odstawa urobku, a także dostawa obudów chodnikowych, maszyn i urządzeń górniczych). Kopalnia potrzebuje również ogromnych i stabilnych dostaw energii elektrycznej oraz paliw. Bez energii elektrycznej nie funkcjonowałby zainstalowany pod ziemią ciężki sprzęt, nie byłoby możliwości wydobycia urobku na powierzchnię, nie działałyby pompy odwadniające, ani systemy klimatyzacyjne.

Transport kolejowy

Z kolei olej napędowy wykorzystywany jest pod ziemią do celów transportowych, jak również przez naziemny transport kolejowy.

Podmioty zewnętrzne

Należy też wspomnieć, że część przedsiębiorstw, które wykonują prace na rzecz GK LW Bogdanka, realizuje je na terenie zakładu, w tym także pod ziemią, czego konsekwencją jest poszerzenie odpowiedzialności społecznej, związane choćby ze sferą BHP, na osoby pracujące na terenie kopalni, ale niebędące jej pracownikami. Przechodzą one szkolenia z tego zakresu, a obok tego standardy ich pracy podlegają ciągłemu monitoringowi i kontroli.

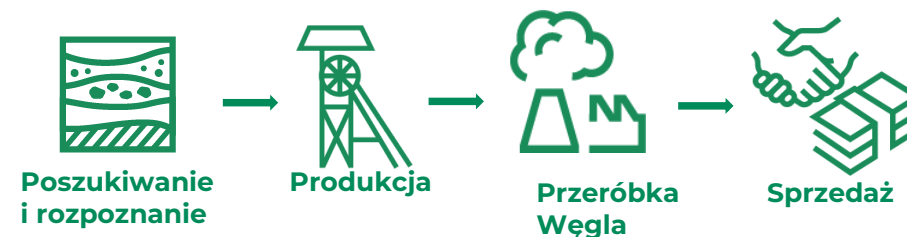
Poza wspomnianymi pracami, podmiotom zewnętrznym zlecane są też inne zadania, realizowane typowo w modelu outsourcingu (np. usługi transportowe, ochrony).

W związku z realizacją wszelkiego rodzaju prac, każdego dnia na terenie zakładu, obok pracowników własnych, pracuje kilkuset, a nieraz nawet ponad tysiąc - pracowników przedsiębiorstw zewnętrznych.

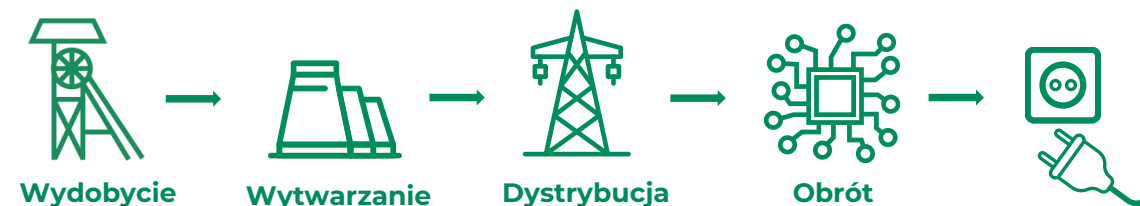
Udział w łańcuchu wartości GK Enea

W związku z uczestnictwem GK LW Bogdanka w Grupie Enea, na łańcuch dostaw można spojrzeć z innej, szerszej perspektywy. Enea może pochwalić się w pełni zintegrowanym łańcuchem wartości. Ma to konsekwencje ekonomiczne, związane chociażby ze stabilnością i bezpieczeństwem dostaw, a także odpornością na wahania cenowe surowców. Daje też szanse na uzyskiwanie efektów synergicznych (np. umowa na zakup energii elektrycznej z Enea S.A., zabezpieczenie zbytu na węgiel). Tak silnie zintegrowany pionowo model biznesowy, z punktu widzenia zarządzania odpowiedzialnością, pozwala na właściwie pełną kontrolę nad wpływem społecznym i środowiskowym, który towarzyszy tworzeniu wartości ekonomicznej.

Łańcuch wartości GK LW Bogdanka



Łańcuch wartości GK Enea



Zintegrowany model budowania wartości

Odpowiedzialnie tworzymy wartość

Kompleksowe podejście do odpowiedzialnego zarządzania wiąże się z całościowym spojrzeniem na organizację i jej wyniki.

Jednym ze spojrzeń jest proces tworzenia wartości poprzez pryzmat analizy sześciu kapitałów:

- finansowego
- produkcyjnego (operacyjnego)
- ludzkiego
- intelektualnego
- społecznego
- naturalnego

Analiza, w kontekście sześciu wskazanych kapitałów, wychodzi znacznie ponad charakterystykę działalności i jej wyniki finansowe, uwzględniając:

- formy dialogu z interesariuszami, które im towarzyszą
- powiązanie poszczególnych kapitałów z kategoriami ryzyka biznesowego, którymi Grupa zarządza i kontroluje - poprzez odpowiedzialne podejście zarządcze.

Takie ujęcie pozwala zaprezentować w sposób przejrzysty związki między bieżącą działalnością operacyjną, a odpowiedzialnym zarządzaniem oraz między strategią biznesową, a dotrzymywaniem zasad zrównoważonego rozwoju. W branży takiej jak górnictwo nie można zaprzestać mitygowania ryzyk związanych z kwestiami społecznymi i środowiskowymi. Ich świadomość jest punktem wyjścia do odpowiedzialnego zarządzania.

Patrzemy długoterminowo

Na działalność kopalni trzeba patrzeć długoterminowo - to dzisiejsze decyzje i inwestycje przekładają się na przygotowanie złóż do eksploatacji i zapewniają możliwości produkcyjne w kolejnych latach. Z kolei to, czy i jakie złoża będą wydobywane, determinuje horyzont czasowy funkcjonowania kopalni.

Patrzemy strategicznie

Strategia LW Bogdanka zakłada takie podejście do zarządzania koncesjami oraz wydobyciem, które pozwoli na prowadzenie działalności wydobywczej do 2049 r. oraz wprowadzi dywersyfikację tej gałęzi działalności pod kątem nowych surowców strategicznych dla transformacji energetycznej.

Dbamy o sąsiadów

Otwarty i partnerski dialog z interesariuszami lokalnymi bezpośrednio przekłada się na funkcjonowanie społeczności gmin wydobywczych oraz Powiatu Łęczyńskiego. To tysiące osób, których sytuacja ekonomiczna, m.in. ze względu na plan zatrudnienia, zależy od wyniku finansowego kopalni. To także wysokie wpływy do budżetów gmin z podatków i innych danin publicznych, odprowadzanych przez LW Bogdankę, dzięki którym samorządy mogą skutecznie realizować swoje zadania własne i zlecone.

Jesteśmy innowacyjną kopalnią

Planowanie wydobycia, przy wykorzystaniu unikalnych i innowacyjnych technologii, związanych m.in. z cyfrowym modelowaniem złóż, pozwala przewidywać odkształcenia powierzchni, a tym samym procesy osiadań mające wpływ na zmiany środowiskowe i te we florze i faunie. To również perspektywiczne myślenie o kształtowaniu krajobrazu, np. w związku ze składowaniem skały płonnej, a także nowatorskie rozwiązania na jej alternatywne, gospodarcze wykorzystanie poza górnictwem, w myśl gospodarki o obiegu zamkniętym.

Aktywność we wszystkich procesach produkcyjnych i zarządczych GK LW Bogdanka, w przypadku analizowania ich przez pryzmat sześciu kapitałów oraz w perspektywie długoterminowej, powiązana jest ze sobą i od siebie współzależna. Umiejętność kreowania wartości dodanej dla tychże sześciu obszarów to – poddawany nieustannie procesowi doskonalenia – strategiczny, czyli umocowany w strategii biznesowej, zrównoważony rozwój.



Model tworzenia wartości w GK LW Bogdanka



Kapitał finansowy - są to wszelkie źródła finansowania działalności górniczej oraz innych działalności z nią związanych. Jest to kapitał akcyjny powierzony przez właścicieli, wypracowane wyniki finansowe oraz zobowiązania długo i krótkoterminowe. Dzięki tym środkom możemy inwestować i rozwijać naszą obecną i przyszłą działalność.

Kluczowe wielkości i transfery pieniężne, a kapitały:

- Suma aktywów 5 762,2 mln zł
- Kapitały własne 4 304,0 mln zł
- Przychody 3 939,3mln. zł
- Zysk netto 687,1 mln zł

Interesariusze i formy dialogu z nimi, a kapitały:

- Współpraca strategiczna i operacyjna z akcjonariuszem większościowym
- Codzienna komunikacja telefoniczna i elektroniczna z udziałowcami i uczestnikami rynku kapitałowego oraz kredytodawcami
- Udział w inicjatywach rynku kapitałowego
- Raportowanie bieżące i okresowe oraz zintegrowane

Zarządzanie ryzykiem, a kapitały:

- Ryzyko związane z sytuacją społeczno-ekonomiczną w Polsce i na świecie
- Ryzyko ubezpieczeniowe
- Ryzyko związane z polityką gospodarczą państwa wobec sektora górnictwa węgla kamiennego
- Ryzyko związane z kształtowaniem się cen surowców energetycznych w Polsce i na świecie
- Ryzyko związane ze specyfiką działalności w sektorze górniczym oraz możliwością wystąpienia nieprzewidywalnych zdarzeń
- Ryzyko zmiany przepisów podatkowych
- Ryzyko podatku od nieruchomości w stosunku do wyrobisk górniczych LW Bogdanka S.A.
- Ryzyko niewypłacalności klientów



Kapitał produkcyjny (operacyjny) - jest to cała infrastruktura górnicza, energetyczna i transportowa, którą dysponujemy. To cała infrastruktura podziemna i naziemna kopalni oraz towarzyszące jej maszyny, urządzenia, jak i nowoczesna infrastruktura IT. To również ciepłownie, własna bocznica kolejowa, jak i tabor kolejowy oraz zintegrowany system zarządzania.

- Aktywa trwałe: 4 102,0 mln zł, w tym rzeczowe aktywa trwałe 3 841,3 mln zł
- 777,7 mln zł wydatków na inwestycje i rozwój w 2023 roku

- Analiza zgłoszeń reklamacyjnych oraz bezpośrednie kontakty z klientami, mające na celu identyfikację obszarów ulepszeń
- Współpraca i bezpośrednia wymiana opinii z dostawcami i podwykonawcami, mające na celu poprawę efektywności i bezpieczeństwa pracy

- Ryzyko związane z uruchomieniem wydobycia nowych złóż GK LW Bogdanka
- Ryzyko techniczne i technologiczne
- Ryzyko związane z wysokimi kosztami stosowanych przez Grupę technologii
- Ryzyko awarii systemów informatycznych
- Ryzyko kluczowych dostawców
- Ryzyko zmowy cenowej dostawców
- Ryzyko wydłużenia się procesu wydawania decyzji administracyjnych w zakresie prowadzenia działalności górniczej



Kapitał ludzki - ludzie zatrudnieni pod ziemią i na powierzchni, eksperci i pomysłodawcy usprawnień wraz z ich wiedzą i doświadczeniem, które składają się na unikalny zasób, jakim są kompetencje, a tym samym pokrewny kapitał intelektualny. To również stworzona kultura bezpieczeństwa i odpowiedzialności za siebie i współpracowników oraz system etyczny i compliance.

- 6 132 zatrudnionych w GK LW Bogdanka
- przeciętne miesięczne wynagrodzenie w grupie kapitałowej na poziomie 13 724 zł
- 265,6 mln zł wydatków na BHP w 2023 r.
- Spadek wypadkowości o 16% w odniesieniu do 2022 r. w rezultacie wdrażania planu poprawy bezpieczeństwa pracy i budowania kultury bezpieczeństwa
- 134 osoby pracujące w LW Bogdanka S.A, zatrudnione w ramach programu „Przepustka do pracy,”

- Prace w ramach Komisji BHP (w tym dialog ze stroną społeczną i jej przedstawicielami)
- Wdrażanie Polityki Compliance
- Partnerstwa ze szkołami branżowymi i uczelniami – kształcącymi przyszłą kadrę dla GK LW Bogdanka jako koncernu multisuwrowcowego

- Ryzyko związane z silną pozycją związków zawodowych w Grupie
- Ryzyko związane z utrzymaniem i pozyskaniem pracowników dla Grupy

Model tworzenia wartości w GK LW Bogdanka



Kapitał intelektualny - wiedza i innowacje, które składają się na efektywność i innowacyjność kopalni. Dzięki nim możliwe jest zapewnienie unikalnej wydajności i efektywności wydobycia węgla, a także nowych rozwiązań zwiększających elastyczność Grupy w stosunku do sytuacji rynkowej, planów inwestycyjnych czy polityk i nowych obowiązków. To także wiedza pozyskiwana od lokalnych partnerów naukowych.

Kluczowe wielkości i transfery pieniężne, a kapitały:

- 92 816 godzin szkoleń dla pracowników
- 57,4 mln zł – wartość księgowa netto wartości niematerialnych, w tym 35,3 mln zł wartość informacji geologicznej
- 26 tys. zł na stypendia dla najlepszych uczniów szkół partnerskich ponadpodstawowych
- 30 pracowników którzy rozpoczęli studia 1. i 2. stopnia w 2023 r. z dofinansowaniem

Interesariusze i formy dialogu z nimi, a kapitały:

- Partnerstwa technologiczne i dialog techn.
- Współpraca ze środowiskiem akademickim, w tym Związkiem Uczelni Lubelskich,
- Kooperacja branżowa w ramach strategicznych umów partnerskich (Węglkokoks, KGHM Polska Miedź)
- Funkcjonowanie Rady Naukowej ds. Ochrony środowiska przy Zarządzie LWB
- Koordynacja i rozwój sieci Kłastrów OZE i GOZ w oparciu o strategię

Zarządzanie ryzykiem, a kapitały:

- Ryzyko techniczne i technologiczne



Kapitał Społeczny - wkład w rozwój społeczno-gospodarczy lokalnych społeczności, zamieszkujących Lubelszczyznę – w szczególności w oparciu o strategię ESG spójną ze strategią lokalną „Zielone Zagłębie” dla gmin wydobywczych. Relacje, oparte o konstruktywny dialog i zaufanie, a w efekcie brak konfliktów z interesariuszami. Unikalne, konstruktywne nastawienie związków zawodowych. Ograniczanie negatywnych skutków społecznych działalności górniczej (skuteczne usuwanie szkód górniczych) oraz realizowanie *Polityki zaangażowania społecznego LWB*.

- podatek dochodowy 163,5 mln z w 2023 r.
- 1.241,6 mln zł przetransferowanych w 2023 r. do społeczności w postaci wydatków na świadczenia na rzecz pracowników
- 6,3 mln zł na usuwanie szkód górniczych w lokalnej społeczności w 2023 r.
- 3,4 mln zł na cele charytatywne w 2023 r.

- Regularne spotkania Zarządu ze Związkami Zawodowymi
- Regularne spotkania Zespołu Porozumiewawczego dla okresowej oceny wpływów eksploatacji górniczej na powierzchnię w granicach gminy Cyców, Ludwin i Puchaczów
- Spotkania członków Kłastrów
- Otwarte konferencje, konsultacje społeczne
- Strategia ESG
- Raportowanie ESG

- Ryzyko związane z rekultywacją i szkodami górniczymi
- Ryzyko związane z silną pozycją związków zawodowych



Kapitał naturalny - Ograniczanie negatywnego oddziaływania na środowisko naturalne, w tym bioróżnorodność, gospodarkę zasobami naturalnymi i gospodarkę odpadami. Ograniczenie emisji do środowiska, wyliczanie i publikowanie śladu węglowego GK, Maksymalizacja efektywności środowiskowej poprzez projekty inwestycyjne i innowacje, a także partnerstwa z organizacjami środowiskowymi i instytucjami. Dywersyfikacja działalności w kierunku wsparcia „zielonej transformacji”.

- 2,2 mln ton wykorzystanych gospodarczo odpadów górniczych
- 3,5 mln m³ odzyskanej i wykorzystanej gospodarczo wody dołowej
- 44,1 mln zł wydatków na ochronę środowiska w 2023 r., w tym blisko 2,3 mln zł na monitoring i rekultywację
- 150 tys. zł - Wydatki poniesione na projekty dedykowane wsparciu ekosystemów i różnorodności biologicznej

- Opiniowanie projektów i planów inwestycyjnych pod kątem wpływu na aspekty ESG
- Funkcjonowanie Rady Naukowej ds. ochrony środowiska
- Współpraca z organizacjami środowiskowymi w zakresie oceny wpływu działalności górniczej na otoczenie
- Podpisanie umowy z Poleskim Parkiem Narodowym w dziedzinie współpracy

- Ryzyko prowadzenia restrykcyjnej polityki klimatycznej skutkującej zmianami w zakresie obowiązującego prawa
- Ryzyko związane z zaostrożeniem standardów i regulacji prawnych w zakresie norm prawa ochrony środowiska i obowiązkiem uzyskania pozwoleń na korzystanie ze środowiska
- Ryzyko związane z zagospodarowaniem odpadów wydobywczych
- Ryzyko inwestycyjne związane z obecnością obszarów chronionych

Outlook

Globalna produkcja węgla

Na świecie produkowane jest ok 8,3 mld ton węgla, szacuje się, że poziom ten utrzyma się w kolejnych latach.

Szacuje się, że konsumpcja węgla będzie utrzymywała się w kolejnych latach na stabilnym poziomie ok 8 mld ton, głównie z powodu rozwoju energetyki odnawialnej.

Krajowa produkcja węgla

Zgodnie z założeniami Polityki Energetycznej Państwa (PEP 2040) produkcja węgla kamiennego w Polsce będzie spadała.

W 2023 r. zostało wyprodukowane 48,3 mln ton węgla kamiennego oraz 16,9 mln ton zostało importowane do Polski.

W kolejnych latach przewidywany jest spadek do poziomu 47 mln ton.

Wydobycie węgla energetycznego w Polsce ma zakończyć się do 2049 r.

Nasza produkcja stanowi ok 15% produkcji krajowej.

Moce elektrowni

Aktualizacja Polityki Energetycznej Państwa zakłada wykorzystanie elektrowni i elektrociepłowni węglowych, mimo dalszego wzrostu generacji z jednostek gazowych,

Ceny węgla w Polsce

Ceny węgla kamiennego w Polsce są obecnie na wysokim poziomie. W dłuższym terminie spodziewana jest stabilizacja cen.

Czynniki wpływające na naszą branżę:

- Regulacje UE i krajowe
- Inwazja Rosji na Ukrainę
- Ceny węgla na świecie i w Polsce
- Ceny stali, energii
- Ceny innych źródeł energii: ropa naftowa, gaz ziemny, źródła odnawialne
- Ilość produkcji OZE
- Transformacja gospodarki w stronę niskoemisyjności

Istotnym czynnikiem mającym wpływ na pozycję rynkową GK LW Bogdanka są plany rządowe dotyczące przedsiębiorstw górnictwa węgla kamiennego oraz elektroenergetyki. Od 2 lutego 2021 r. obowiązuje zatwierdzona przez Radę Ministrów „Polityka energetyczna Polski do 2040 r.”, w założeniu której węgiel kamienny jest nadal istotnym źródłem energii dla polskiej gospodarki w perspektywie 2030 r. i lat kolejnych. Obecnie jednak, w związku ze zmieniającą się sytuacją geopolityczno-gospodarczą i kryzysem energetycznym związanym z agresją Rosji na Ukrainę, trwają prace nad aktualizacją PEP 2040. Należy jednak zaznaczyć, że przewidywana - pomimo tendencji spadkowych - nadal stosunkowo wysoka rola węgla w krajowym systemie energetycznym i w procesie zapewnienia bezpieczeństwa energetycznego kraju wpływa pozytywnie na długoterminowy aspekt funkcjonowania LW Bogdanka.

Jak widzimy przyszłość branży w kraju?

Trendami kształtującymi przyszłość rynku węgla w Polsce są:

Zielona transformacja wynikająca z polityki UE:

- Wsparcie rozwoju OZE
- Ograniczanie zapotrzebowania na węgiel energetyczny
- Dążenie do osiągnięcia neutralności klimatycznej
- Presja społeczna związana ze zmianami klimatu

Zmiany w wielkości i strukturze popytu:

- Odchodzenie od węgla energetycznego na rzecz OZE
- Wzrost efektywności energetycznej i autoprodukcji energii w przemyśle
- Uznanie węgla koksującego za surowiec strategiczny

Ograniczone opcje finansowania:

- Rezygnacja z finansowania projektów węglowych przez instytucje finansowe
- Budowanie przez instytucje finansowe portfeli o niskim wpływie na środowisko (tzw. niewęglowych)

Proces stopniowej likwidacji kopalń:

- Wydobycie węgla energetycznego w Polsce ma zakończyć się do 2049 r.
- Likwidacja sektora wiąże się z szeregiem ryzyk społeczno - gospodarczych

Jak widzimy naszą przyszłość?

Zgodnie ze Strategią, podstawowym filarem działalności pozostanie produkcja węgla energetycznego. Zamierzamy wykorzystać swoje zasoby i przewagi rynkowe, w tym innowacyjność i kontrolę kosztów.

LW Bogdanka jest trzecim największym producentem węgla kamiennego w Polsce i niekwestionowanym liderem efektywności – bazując na wysokich kompetencjach wydobywczych planujemy rozwijać pozostałe filary działalności – multisuwrowcowość, produkcję komponentów do odnawialnych źródeł energii czy magazyny energii.

Naszą ambicją jest pozostać filarem gospodarczym regionu, dającym stabilne zatrudnienie.

Rynek węgla energetycznego w Polsce w ostatnich latach charakteryzuje się niespotykaną dotychczas dynamiką i trudnymi do przewidzenia warunkami funkcjonowania. Spółka bacznie obserwuje te zmiany i na bieżąco na nie reaguje. W krótkim terminie, pod pełną kontrolą pozostają także koszty i wydatki. W długim terminie, poza działaniami w kierunku poprawy efektywności, konieczna może być optymalizacja procesu produkcyjnego i dostosowanie operacyjne do oczekiwanego poziomu popytu na węgiel. Wszystkie te działania pozwolą na utrzymanie długoterminowej rentowności wydobycia i utrzymanie najniższego jednostkowego kosztu produkcji węgla.

Świadomie wpływamy na otoczenie

Dbamy o rozwój gospodarczy, społeczny i naszych pracowników

Wspieramy rozwój gospodarczy i społeczny Regionu w którym działamy. Nasza Spółka zapewnia stabilne zatrudnienie i wysokie wynagrodzenia, znacznie wyższe od średniej dla województwa lubelskiego. Obok pensji zasadniczej oraz systemu premiowego, nasi pracownicy otrzymują szereg dodatkowych świadczeń finansowych i niefinansowych - od świadczeń z tytułu „Barbórki”, czternastej pensji, nagrody jubileuszowej, świadczeń urlopowych, czy dofinansowanie pobytu w żłobku/przedszkolu oraz wypoczynku dzieci i młodzieży, po wspieranie rozwoju, postaw przedsiębiorczości, wysokiej jakości i dostępnej dla wszystkich edukacji i wielu inicjatyw społecznych.

LW Bogdanka jest filarem ekonomicznym regionu i chcemy wspierać wartości, które integrują wspólnoty społeczne. Dlatego realizujemy Politykę zaangażowania społecznego, która zakłada rozwój sfery kulturalnej, naukowej, oświatowej, zdrowotnej, budowę infrastruktury lokalnej oraz zabezpieczenie innych potrzeb lokalnej społeczności.

Jak dbamy o lokalną infrastrukturę:

- Podnosimy bezpieczeństwo na drogach i innych przestrzeniach publicznych
- Dbamy o gospodarkę wodną, przeciwdziałamy suszy i negatywnym zjawiskom związanym z dostępnością wody
- Rekultywujemy i pielęgnujemy tereny zielone, promując zrównoważony rozwój, ekologiczne rolnictwo czy wspieranie rodzimych gatunków,
- Dbamy o estetyzację przestrzeni miejskiej i wiejskiej, jednocześnie promując wspólną odpowiedzialność za porządek publiczny.

Nasza działalność społeczna skupia się m. in. na poniższych obszarach:

- Sprawy społeczne - wsparcie organizacji charytatywnych, przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu, dbanie o równość szans
- Nauka i edukacja - w szczególności wsparcie dla szkół (w tym branżowych), projektów edukacyjnych, wyrównujących szanse dla uczniów, wspierających postawy przedsiębiorcze, kreatywność i innowacyjność, edukujących w obszarze zrównoważonego rozwoju;
- Zdrowie, w tym aktywność fizyczna - wspieranie instytucji medycznych, promocji profilaktyki i zdrowego stylu życia, przeciwdziałanie chorobom cywilizacyjnym i dbałość o ogólną poprawę zdrowia społeczności;
- Pamięć i tożsamość narodowa, ochrona dziedzictwa, wspieranie kultury i sztuki - w tym inicjatywy budujące świadomość obywatelską i postawę patriotyzmu, w tym patriotyzmu lokalnego, odwołujące się do historii, popularyzujące wiedzę o historii Polski lub jej elementach, zwyczajach, tradycji, a także udział w odbudowie, renowacji i ratowaniu zabytków;
- Zwiększanie dostępności wydarzeń kulturalnych, promowanie artystów, twórców
- Ochrona środowiska, ekologia – wspieranie inicjatyw i organizacji, których celem jest podnoszenie poziomu świadomości ekologicznej i kształtowanie postaw ekologicznych społeczeństwa poprzez promowanie zasad zrównoważonego rozwoju, w tym upowszechnianie wiedzy z tego zakresu i aktywizacja społeczna w obszarze ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju; wdrażanie inicjatyw wspierających realizację Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ oraz zadania mające pozytywny wpływ na środowisko;

Cenimy naszych sąsiadów i otoczenie, w którym funkcjonujemy. Jesteśmy dumni z Regionu i jego mieszkańców – ich energii, pomysłów oraz lokalnego zaangażowania. Zdajemy sobie jednocześnie sprawę, że nasza kopalnia jest filarem ekonomicznym całego województwa. Dlatego wspieramy lubelskie inicjatywy i od lat pracujemy na renomę dobrego partnera. Zdajemy sobie sprawę z wyzwań stojących przed firmami z naszej branży i wiemy, że kwestie te są również przedmiotem troski mieszkańców Lubelszczyzny oraz lokalnych władz. Wspólnie pracujemy nad odpowiedzialnymi zmianami, które pozwolą na zachowanie stabilności zatrudnienia. Odpowiedzią na powyższe wyzwania jest Strategia ESG naszej Grupy Kapitałowej.



Podsumowanie roku 2023

DANE OPERACYJNE

11,7 mln ton

Wydobycie węgla brutto

7,1 mln ton

Produkcja węgla handlowego

60,1%

Uzysk

29,7 km

Nowe wyrobiska

6,7 mln ton

Sprzedaż węgla handlowego

ZATRUDNIENIE

6 132 osób

Stan zatrudnienia na koniec 2023 r.

5,9%

Wzrost zatrudnienia w stosunku do 2022 r.



DANE FINANSOWE

3 939,3 mln zł

Przychody ze sprzedaży

839,8 mln zł

EBIT

896,5 mln zł

Zysk ze sprzedaży

1 345,2 mln zł

EBITDA

687,1 mln zł

Zysk netto

Podsumowanie roku 2023

Najważniejsze wydarzenia

- powołanie Prezesa Zarządu LW Bogdanka S.A.
- utworzenie Łęczyńskiego Klastra Energii
- obrady Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia LW Bogdanka S.A. – podjęcie uchwał w sprawie zmian w składzie Rady Nadzorczej
- zmiany w składzie Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A.
- prezentacja kluczowych elementów Strategii Rozwoju GK LW Bogdanka na lata 2023-2030 z perspektywą do 2040 r., w tym polityki dywidendowej
- obrady Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Lubelskiego Węgla Bogdanka S.A.
- decyzja o wypłacie dywidendy za 2022 r.
- otrzymanie zawiadomienia od kluczowego kontrahenta o zmniejszeniu zapotrzebowania na węgiel w 2023 r. o ok. 1,05 mln ton +/- 15%
- aktualizacja celu produkcyjnego na 2023 r. do poziomu ok. 7 mln ton węgla handlowego
- rezygnacja dwóch członków Rady Nadzorczej Lubelskiego węgla Bogdanka S.A.
- Obrady Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia LW Bogdanka S.A. – powołanie członków Rady Nadzorczej
- podpisanie przez Skarb Państwa oraz Enea S.A. umowy potwierdzającej chęć zakupu przez Skarb Państwa wszystkich jej udziałów w spółce LW Bogdanka S.A.
- podpisanie przez związki zawodowe działające w LW Bogdanka S.A. dwóch porozumień z Ministerstwem Aktywów Państwowych oraz z Zarządem Spółki, mających na celu zabezpieczenie interesów społecznych pracowników kopalni
- zawarcie aneksu do Umowy Wieloletniej ze spółką ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.
- zawarcie kolejnego aneksu do umowy z Enea Elektrownia Połaniec S.A.
- zawarcie kolejnego aneksu do umowy z Grupą Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A.

Zdarzenia po dniu bilansowym do dnia publikacji Sprawozdania

- odwołanie członka Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A.
- otrzymanie wyroku w sprawie patentowej
- zwołanie obrad Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia LW Bogdanka S.A. - podjęcie uchwał w sprawie zmian w składzie Rady Nadzorczej



Potencjał produkcyjny oraz czynniki istotne dla rozwoju LW Bogdanka S.A. oraz całej Grupy Kapitałowej



Obszar górniczy eksploatowany przez Spółkę podzielony jest na trzy pola wydobywcze:

- Pole Bogdanka
- Pole Nadrybie
- Pole Stefanów

Szyby kopalni zlokalizowane są w:

- Bogdance
- Nadrybiu
- Stefanowie

Przy czym szyby wydobywcze znajdują się w:

- Bogdance
- Stefanowie

Spółka posiada cztery koncesje na wydobywanie węgla kamiennego:

- złoża Bogdanka, objęte obszarem górniczym Puchaczów V (pokłady: 382, 385/2, 389, 391) o powierzchni 73,3 km², położone na terenie gmin Cyców, Ludwin i Puchaczów w województwie lubelskim
- złoża K-3 objęte obszarem górniczym Stręczyn (pokłady: 379/2, 385/2, 391) o powierzchni 9,38 km², położony na terenie gmin Cyców i Puchaczów w województwie lubelskim
- złoża Ostrów w obszarze górniczym Ludwin, położone na obszarze gmin Ludwin, Łęczna, Ostrów Lubelski, Sosnowica, Uścimów i Puchaczów, jego łączna powierzchnia to 78,67 km², a do wydobywania są planowane pokłady 377/1, 379, 382 oraz 385/2

- złoża K-6, K-7 w obszarze górniczym Cyców, położone na obszarze gminy Cyców, jego łączna powierzchnia to 51,78 km², a do wydobywania są planowane pokłady 379, 380, 382, 387, 389 oraz 391.

Czynniki istotne dla rozwoju LW Bogdanka S.A. oraz całej Grupy Kapitałowej

- stabilny poziom sprzedaży dzięki przynależności do GK Enea
- bogate zasoby węgla kamiennego zapewniające kontynuację produkcji na długi okres czasu
- wysokie kwalifikacje pracowników oraz kultura techniczna
- innowacyjność i rozwój najnowocześniejszych technologii
- wieloletnie doświadczenie przekładające się na efektywność i elastyczność w prowadzonej działalności.

Zasoby złoża węgla kamiennego – Bogdanka (Puchaczów V) - zaktualizowane wg stanu na 31 grudnia 2023 r.

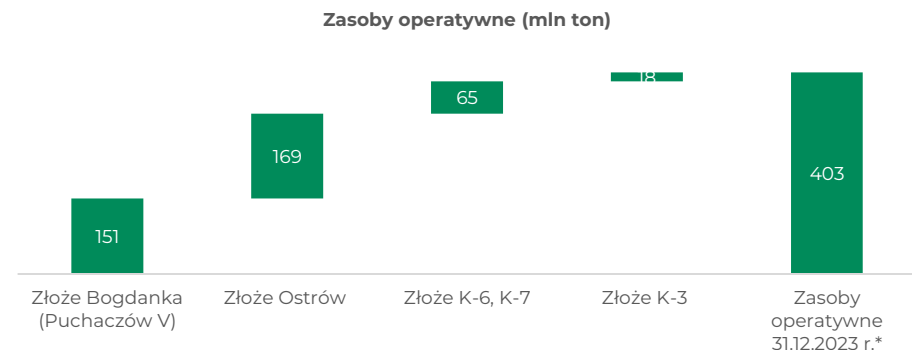
Zasoby [mln ton]	rok			Różnica
	2021	2022	2023	2023-2022
Bilansowe ogółem	730,3	724,9	718,9	-6,0
Potencjalnie przemysłowe*	234,0	247,9	232,7	-15,2
Potencjalnie operatywne*	175,3	169,0	151,3	-17,7

*Zasoby możliwe do wykorzystania na podstawie posiadanych przez Spółkę koncesji oraz po przedłużeniu koncesji na złoża Bogdanka (Spółka jest w trakcie procesu koncesyjnego)

Zasoby złoża węgla kamiennego zaktualizowane wg stanu na 31 grudnia 2023 r.

Zasoby [mln ton]	Ostrów	K-6,K-7	Stręczyn - K-3
Bilansowe ogółem*	1 247,6	656,0	143,2
Przemysłowe	247,0	90,3	22,3
Operatywne	169,0	65,0	18,0

*Zasoby bilansowe w obszarze koncesyjnym



Koncesje

Działalność górnicza w zakresie gospodarczego wydobywania kopaliny węgla kamiennego musi odbywać się zgodnie z przepisami Prawa Geologicznego i Górniczego.

- w Strategii do 2030 r. (perspektywa do 2040 r.) kluczowe są dla Spółki obszary Puchaczów V, Stręczyn (K-3), Ludwin (Ostrów) oraz Cyców (K-6, K-7)
- w 2017 r. Spółka uzyskała koncesję wydobywczą na złożo Ostrów (obszar Ludwin). Pozwoliło to na podwojenie posiadanych zasobów operatywnych przez Spółkę
- w 2019 r. Spółka uzyskała koncesję wydobywczą na złożo Ostrów (obszar Cyców). Pozwoliło to na zwiększenie zasobów operatywnych o 66 mln ton
- w dniu 30 listopada 2022 r. LW Bogdanka S.A. pozyskała koncesję na poszukiwanie i rozpoznanie węgla kamiennego - koksowego typu 34 i 35 obszarze złoża Łaszczów

LW Bogdanka S.A. posiada następujące koncesje na wydobycie:

Złożo	Nr koncesji	Data udzielenia koncesji	Data wygaśnięcia koncesji
Bogdanka	5/2009	6 kwiecień 2009 r.	31 grudzień 2031 r.
K-3	3/2014	17 czerwiec 2014 r.	17 lipiec 2046 r.
Ostrów	6/2017	17 listopad 2017 r.	31 grudzień 2065 r.
K-6, K-7	10/2019	20 grudzień 2019 r.	31 grudzień 2046 r.



Pozwolenie/zezwozenie

Pozwolenie wodno-prawne na usługę wodną obejmującą:

Pozwolenie/zezwozenie	Numer	Organ wydający	Data udzielenia	Data wygaśnięcia
a) odwodnienie zakładu górniczego LW Bogdanka S.A. b) zrzut ścieków przemysłowych (wód odciekowych z obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych i wód pochodzących z odwodnienia zakładu górniczego) za pośrednictwem Rowu Żelaznego do rzeki Świnki	LU.RUZ.421.16.2019.VR	PGW Wody Polskie	06 listopad 2019 r.	31 października 2025 r.
Pozwolenie na wykonanie górniczych robót budowlanych związanych z rozbudową zwałowiska odpadów kopalnianych	L.dz.5/512/1/93/AG	Okręgowy Urząd Górniczy w Lublinie	30 marzec 1993 r.	-
Pozwolenie zatwierdzające projekt budowlany na rozbudowę obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych w Bogdance	LUB.5200.20.2021.MS L.dz. 37949	Okręgowy Urząd Górniczy w Lublinie	10 grudzień 2021 r.	-
Decyzja Marszałka Województwa Lubelskiego zezwalającą na prowadzenie obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych w Bogdance.	DŚ-III.7244.2.2022.EWF		31 marzec 2022 r.	31 marzec 2032 r.

Strategia rozwoju LW Bogdanka S.A. (do 17 maja 2023 r.)

W związku z dynamicznie zmieniającym się otoczeniem w dniu 17 maja 2023 r. ogłoszona została nowa Strategia Rozwoju GK LW Bogdanka na lata 2023-2030 z perspektywą do 2040 r. (opis głównych założeń na str. 12-13 Sprawozdania).

Strategia Rozwoju ogłoszona w dniu 16 grudnia 2020 r. - „Kluczowe elementy Strategii rozwoju LW Bogdanka S.A. Obszar Wydobycie Grupy ENEA do 2030 r. (perspektywa do 2040 r.) w tym polityka dywidendowa.” obowiązywała do 17 maja 2023 r. Strategia wpisywała się w projekt Polityki Energetycznej Polski do 2040 r. oraz stanowiła ogniwo Strategii Rozwoju Grupy Kapitałowej Enea do 2030 r. z perspektywą do 2035 r., poprzez objęcie swym zakresem m.in. zaspokojenia przewidywanego zapotrzebowania na węgiel energetyczny ze strony elektrowni i elektrociepłowni należących do obszaru Wytwarzania GK Enea.

Zmiany w Strategii

9 listopada 2022 r. Spółka dokonała aktualizacji założeń ogłoszonych w Strategii rozwoju LW Bogdanka S.A. Obszar Wydobycie Grupy ENEA do 2030 r. (perspektywa do 2040 r.), której jednym z podstawowych założeń było zwiększenie liczby produktów dzięki selektywnemu wydobyciu węgla (typ 34).

W związku z wynikami przeprowadzonych badań, wskazujących na niewielką ilość węgla typu 34 w przebadanych próbkach, jak również wzmożony popyt na węgiel energetyczny, Spółka postanowiła odstąpić od ww. założenia celem maksymalizacji produkcji jej podstawowego produktu. Odstąpienie od selektywnego wybierania węgla w złożu pozwoli na zwiększenie potencjalnych możliwości produkcyjnych po roku 2026 o ok. 10% w stosunku do średnich wielkości przedstawionych w obowiązującej Strategii.

Wizja

Bogdanka jest liderem efektywności w branży górniczej z najwyższymi standardami w zakresie bezpieczeństwa pracy, elastycznie dostosowującym się do wymagań środowiskowych i warunków rynkowych, uczestniczącym w ramach dywersyfikacji działalności w budowie „zielonego ładu”.

Misja

Bogdanka jest pewnym i wiarygodnym dostawcą węgla dla energetyki zawodowej utrzymującym przewagę konkurencyjną w sposób zapewniający trwałą wartość Spółki, doskonalącym się w zakresie standardów bezpieczeństwa pracy, ochrony środowiska i wdrażania innowacyjnych rozwiązań.

W ramach prac nad Strategią określone zostały dwa podstawowe cele strategiczne:

- Utrzymanie pozycji lidera na rynku dostaw węgla energetycznego dla energetyki zawodowej w Polsce, skutecznie konkurującego z importem
- Utrzymanie wysokiej efektywności i rentowności produkcji, dzięki zastosowaniu innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych i techniczno-technologicznych.

W oparciu o opracowane prognozy (projekt Polityki Energetycznej Polski do 2040 r, Krajowy Plan na rzecz Energii i Klimatu na lata 2021–2030), LW Bogdanka S.A. będzie dążyć do pozostania najbardziej efektywnym kosztowo producentem węgla energetycznego w Polsce, skutecznie konkurującym z innymi producentami i dostawcami węgla, przy zachowaniu dotychczasowego potencjału produkcyjnego w perspektywie do 2040 r.

W celu realizacji celów strategicznych LW Bogdanka S.A. podejmie następujące działania optymalizacyjne:

- Poszerzenie obszarów działalności (dywersyfikacja) - wykorzystanie potencjału technicznego i ludzkiego w celu podejmowania efektywnych inicjatyw poza core business
- Wytypowanie, rozpoznanie i udokumentowanie nowych zasobów węgla (węgiel koksowy – typ 35)
- Realizacja własnych programów innowacyjnych rozwiązań (techniczno-technologicznych i bezpieczeństwa pracy) pozwalających utrzymać przewagę konkurencyjną
- Realizację kluczowych inicjatyw strategicznych zdefiniowanych dla Obszaru Wydobycie w Strategii Grupy Enea.

Przy realizacji celów strategicznych Spółka zamierza wykorzystać swoje mocne strony takie jak:

- Stabilna sprzedaż dzięki kontraktom długoterminowym z odbiorcami węgla,
- Renta geograficzna - jedyna kopalnia na terenie Lubelskiego Zagłębia Węglowego,
- Niskie koszty wydobycia – najwyższa w branży efektywność kosztowa
- Wysokie kwalifikacje pracowników oraz kultura techniczna
- Optymalne wykorzystanie zdolności produkcyjnych
- Stały dialog ze stroną społeczną,
- Status Spółki giełdowej.

Produkcja

Spółka zamierza wykorzystać szanse, które daje posiadanie koncesji na wydobycie węgla z pola Ostrów oraz K-6, K-7.

Spółka przewiduje średnią produkcję w latach 2021-2025 na poziomie 9,7 mln ton - w tym okresie produkowany będzie wyłącznie węgiel energetyczny.

Z kolei w latach 2026 – 2040 Spółka zakładała że, wydobywany będzie także węgiel koksowy (typ 34). W okresie od roku 2026 wolumen węgla koksowego wahał się będzie od 0,7 do 3,1 mln ton rocznie, z wartością przeciętną na poziomie 1,9 mln ton.

Średnia produkcja węgla ogółem w okresie do 2040 r. wynosić będzie zatem ok. 8,8 mln ton. Za sprawą innowacyjnych w skali Polski, a powszechnym w górnictwie światowym wybiegom ścian rzędu 6 – 7 km, Spółka zakłada wyższą koncentrację wydobycia i niższe koszty eksploatacji, co umożliwi skutecznie konkurowanie z węglem, w szczególności z importu. W dniu 9 listopada 2022 r. Spółka ogłosiła, iż odstępuje od wydobycia węgla typu 34 i skupia się na produkcji węgla energetycznego.

Nakłady inwestycyjne

Przeciętna wartość nakładów w latach 2021-2025 wyniesie ok. 535 mln PLN, w latach 2026-2030 ok. 405 mln PLN, w latach 2031-2035 ok. 352 mln PLN oraz ok. 307 mln PLN w latach 2036-2040. Wartości te nie uwzględniają ewentualnych wydatków na udostępnienie pionowe Pola Ostrów (2,1 mld PLN).

Spółeczna odpowiedzialność biznesu (CSR)

Ze względu na bardzo ważną rolę w regionie, Spółka niezmiennie stawia jako cel prowadzenie działalności biznesowej w zgodzie z założeniami strategii społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR), obejmującymi zapewnienie najwyższego poziomu bezpieczeństwa w miejscu pracy, efektywność środowiskową, ochronę lokalnej bioróżnorodności, stymulację rozwoju i zagwarantowanie bezpieczeństwa społeczności lokalnej, a także efektywne zarządzanie relacjami z wszystkimi grupami interesariuszy, oparte na zasadach zrównoważonego rozwoju (Zielona Kopalnia).

Polityka dywidendowa

LW Bogdanka S.A. w perspektywie średnio i długoterminowej chce pozostać Spółką dywidendową, a zamiarem Zarządu jest wnioskowanie w przyszłości do Walnego Zgromadzenia o wypłatę dywidendy na poziomie do 50% zysku netto wykazanego w jednostkowym sprawozdaniu finansowym Spółki, sporządzonym zgodnie z MSSF UE.

Nowa Strategia Rozwoju GK LW Bogdanka (od 17 maja 2023 r.)

W dniu 17 maja 2023 r. Rada Nadzorcza Spółki zatwierdziła przyjętą przez Zarząd w dniu 9 maja 2023 r. „Strategię rozwoju GK LW Bogdanka na lata 2023-2030 z perspektywą do 2040 roku” („Strategia”) obejmującą również politykę dywidendową.

Kluczowymi przesłankami do opracowania i przyjęcia nowej Strategii były:

- Turbulencje na rynku węgla na świecie związane z destabilizacją na rynku spowodowaną wojną na Ukrainie i embargiem na import z Rosji. Zmiana globalnej oraz lokalnej struktury popytu i podaży węgla oraz wzrost cen surowca i prognozowane utrzymanie w średnim okresie.
- przyspieszająca transformacja energetyczna Polski - aktualizacja PEP 2040 oraz Umowa Społeczna i Program dla Sektora Węgla Kamiennego (zamknięcie kopalni LW Bogdanka w 2049 r.).
- Postępująca eksploracja surowców - niedobór surowców krytycznych wyznacza kierunek rozwoju działalności górniczej.
- Zmiana właścicielska - przejęcie pakietu większościowego od ENEA przez Skarb Państwa planowane w połowie 2023 r. oraz zwiększony potencjał do dywersyfikacji działalności i wsparcia w transformacji energetycznej.
- Postęp LW Bogdanka - uruchomienie Efektywnej transformacji optymalizującej wydobywanie, skonkretyzowane działania Strategii ESG i Strategii Łęczyńskiego Klastra Energii, plany utworzenia Koncernu o zdywersyfikowanej działalności.

Długoterminowym celem nowej Strategii jest transformacja LW Bogdanka w Koncern Multisurowcowy. Aktywatorem nowej Strategii jest

górnictwo węglowe, które będziemy efektywnie realizować do 2049 r., zapewniając przestrzeń do rozwoju nowych filarów działalności dla Koncernu Multisurowcowego.

WIZJA

Innowacyjny **koncern multisurowcowy** napędzający zieloną transformację i zabezpieczający rozwój gospodarczy Lubelszczyzny

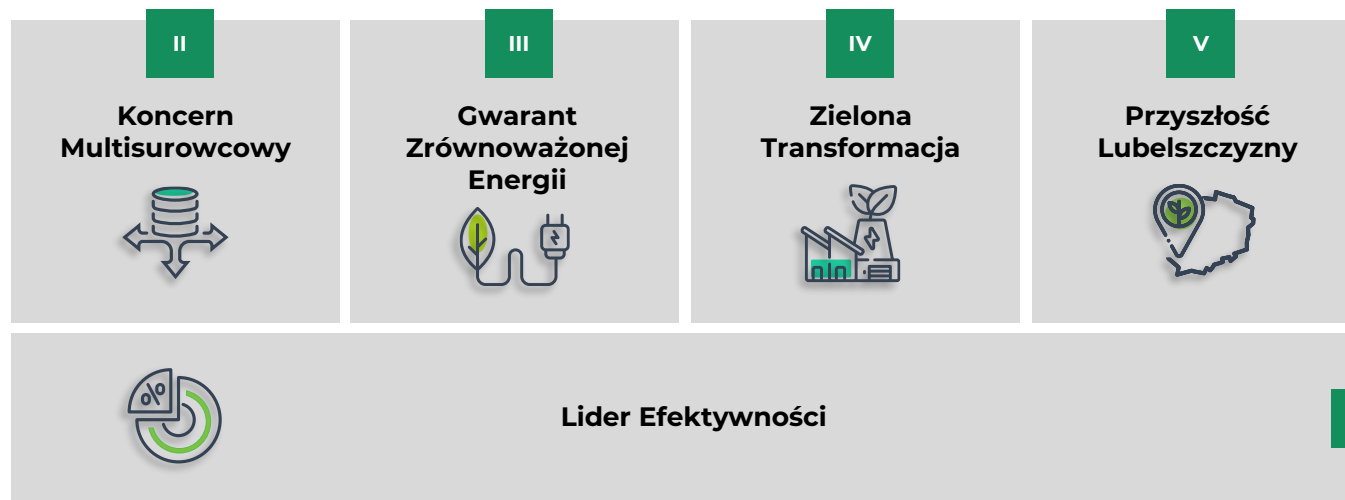


MISJA

Odpowiedzialny i **zrównoważony rozwój** bazujący na kompetencjach wydobywczych



Strategia rozwoju GK LW Bogdanka na lata 2023-2030 z perspektywą do 2040 r. („Strategia”) opiera się na 5 filarach - silnym węglowym fundamencie i bazujących na nim 2 filarach dywersyfikacji oraz filarach zrównoważonego i odpowiedzialnego rozwoju. W ramach 5 filarów opracowano 21 inicjatyw strategicznych.



Nowa Strategia Rozwoju GK LW Bogdanka

Filar I - Lider efektywności:

- Budowa Grupy Kapitałowej – punktem wyjścia do wejścia w obszary dywersyfikacji będzie profesjonalizacja i budowa silnej grupy kapitałowej.
- Zagwarantowanie wydobycia do 2049 r. poprzez rozpoczęcie wydobycia z bazy zasobowej K-6 i K-7 w roku 2024 oraz przygotowanie do gotowości udostępnienia pionowego pola Ostrów po roku 2038 gwarantuje elastyczność i bezpieczeństwo energetyczne Państwa w transformacji energetycznej.
- Efektywna Transformacja poprzez usprawnienie efektywności w 8 obszarach działania. Rezultatem tych działań będzie redukcja jednostkowego kosztu wydobycia.
- Innowacyjna kopalnia – wykorzystanie najnowszych rozwiązań w obszarze monitoringu górotworu, procesu produkcji i środowiska, wdrażanie innowacyjności poprawiających bezpieczeństwo i ergonomię pracy oraz zarządzanie zakładem w oparciu o sensory generujące dane rzeczywiste wspierające podejmowanie decyzji.
- Wsparcie odbudowy energetycznej Ukrainy dzięki wykorzystaniu kompetencji oraz zasobów Bogdanki, które mogą aktywnie wspierać odbudowę po wojnie infrastruktury krytycznej na terenie Ukrainy.
- komercjalizacja ekspertyzy wydobywczej przez profesjonalizację ekspertyzy wydobywczej i technologii na wskroś łańcucha.
- rozwój potencjału wywozu surowca poprzez ocenę możliwości szerszego wykorzystania taboru kolejowego.

Filar II - Koncern Multisurowcowy:

- Górnictwo multisurowcowe bazujące na eksploracji i komercyjnym wydobyciu szeregu surowców mineralnych kluczowych dla zrównoważonej transformacji i atrakcyjnych rynkowo.
- Fundusz Bogdanka będący akceleratorem

umożliwiającym inwestowanie w nowe technologie dla przyszłości Koncernu i regionu.

Filar III - Gwarant Zrównoważonej Energii:

- Produkcja komponentów OZE tj. kosztów fundamentowych do farm wiatrowych i konstrukcji do montażu paneli fotowoltaicznych.
- Nowa skala instalacji OZE polegająca na dywersyfikacji przychodów LW Bogdanka poprzez instalacje OZE o skali około 500MW do 2030 roku oraz sprzedaż energii elektrycznej wytworzonej w instalacjach OZE.
- Recykling baterii elektrycznych.
- Recykling odpadów z fotowoltaiki.

Filar IV - Zielona Transformacja:

- Gospodarka obiegu zamkniętego skupiona na ograniczeniu zużycia zasobów poprzez wdrażanie rozwiązań w ramach gospodarki obiegu zamkniętego, wykorzystaniu odpadów górniczych (łupków) do komercyjnego wykorzystania (produkcji składników nawozów, materiałów budowlanych), rozwoju technologii odzysku ciepła z wód kopalnianych, analizie możliwości zwiększenia retencji (odwadnianie pola Stefanów).
- Zwiększanie efektywności energetycznej i ograniczanie emisji gazów cieplarnianych w ramach działalności kopalni, wykorzystanie energii z testowych instalacji OZE budowanych w ramach filaru III do zwiększenia efektywności energetycznej LW Bogdanka, rozwój Łęczyńskiego Klastra Energii oraz ograniczenie śladu węglowego.
- Rewitalizacja terenów górniczych po wydobyciu oraz usuwanie szkód górniczych, opracowanie strategii funkcjonowania pola Nadrybie po zakończeniu prac eksploatacyjnych, zrównoważone wykorzystanie i rekultywacja hałd górniczych we współpracy z samorządami oraz skuteczne zarządzanie szkodami górniczymi.

Filar V - Przyszłość Lubelszczyzny:

- Pozyskanie i utrzymanie najlepszych pracowników dzięki kampanii poprawiającej wizerunek marki pracodawcy dla potencjalnych pracowników, włączenie technologii cyfrowych do procesów szkoleniowych, zwiększenie konkurencyjności Bogdanki w pozyskiwaniu ekspertów wspierających proces transformacji, rozwój

współpracy z partnerami zewnętrznymi, w tym ze szkołami partnerskimi w Regionie i Radą naukową przy LW Bogdanka.

- Zwiększenie poziomu bezpieczeństwa pracy przez budowanie kultury bezpieczeństwa w organizacji, promocji dbania o zdrowie i skutecznej profilaktyki na wszystkich stanowiskach.
- Techniczna poprawa bezpieczeństwa pracy poprzez Monitorowanie warunków pracy za pomocą mobilnych urządzeń kontroli oraz poszukiwanie rozwiązań eliminujących niebezpieczne czynności.
- Programy przebranżowienia skupiające się na opracowaniu planu uzupełniania wiedzy kadry i przebranżowienia, program pierwszeństwa dla obecnych pracowników w nowych obszarach działalności (OZE).
- Odpowiedzialne praktyki biznesowe dzięki wdrożeniu kryteriów ESG w procesach zakupowych oraz sprzedażowych i troska o ograniczone i zrównoważone korzystanie z surowców i energii we wszystkich procesach funkcjonujących w Spółce, proaktywność w podejmowaniu zrównoważonych inicjatyw ESG i przekazywanie dobrych praktyk łańcuchowi wartości, transparentność w komunikacji z interesariuszami oraz skuteczna działalność fundacji korporacyjnej.

Podstawowe parametry operacyjne i ekonomiczne:

- Średni poziom produkcji węgla w latach 2023-2025 wyniesie ok. 9,1 mln ton, w latach 2026 -2030 ok. 10,1 mln ton, a w latach 2031-2040 ok. 9,1 mln ton.
- Średnie przychody ze sprzedaży w latach 2023-2025 przewidziane są na poziomie 5.902 mln zł, w latach 2026-2030 na poziomie 5.565 mln zł, a w latach 2031-2040 4.967 mln zł.
- Przeciętna wartość nakładów w latach 2023-2025 wyniesie ok. 1.017 mln zł, w latach 2026-2030 ok. 1.116 mln zł, a w latach 2031-2040 ok. 426 mln zł.
- Bogdanka zakłada w Strategii wzmocnienie pozycji rynkowej poprzez osiągnięcie w 2030 r. 58% udziału w rynku węgla dostarczanego do energetyki zawodowej.

- Spółka zakłada dynamiczny wzrost średniego udziału przychodów z inicjatyw spoza core bussinesu z poziomu 1% w latach 2023-2025 do poziomu 12% w latach 2026-2030 oraz do poziomu 29% w latach 2031-2040.
- Przyjmując wyżej wskazane założenia, Spółka będzie dążyła do osiągnięcia średnio w latach 2023-2025 wskaźnika rentowności kapitału (ROE) na poziomie 26% (11% w latach 2026-2030, 3% w latach 2031-2040) wskaźnika rentowności aktywów (ROA) na poziomie 22% (10% w latach 2026-2030, 3% w latach 2031-2040) oraz marży EBITDA na poziomie 46% (41% w latach 2026-2030, 30% w latach 2031-2040).

Polityka dywidendowa:

- LW Bogdanka S.A. zamierza pozostać Spółką dywidendową przy uwzględnieniu planowanych nakładów inwestycyjnych związanych z dywersyfikacją działalności.
- Zamiarem Zarządu LW Bogdanka S.A. jest wnioskowanie w przyszłości do Walnego Zgromadzenia o wypłatę dywidendy na poziomie do 50% zysku netto.
- Wysokość każdorazowo rekomendowanej dywidendy będzie zależna od aktualnej sytuacji rynkowej, generowanych przepływów pieniężnych z działalności operacyjnej, realizowanych i planowanych inwestycji oraz możliwości i warunków pozyskania finansowania dłużnego.
- Na kształtowanie się polityki dywidendowej Spółki w przyszłości wpływ będzie miała realizacja inicjatyw strategicznych, których celem jest wzrost efektywności produkcji i dywersyfikacji przychodów, co z kolei może przełożyć się na wielkość nakładów inwestycyjnych.

Realizacja Strategii rozwoju LW Bogdanka S.A. w 2023 r.

Produkcja węgla

Plan:

- w latach 2023-2025 wyniesie ok. 9,1 mln ton
- w latach 2026 -2030 ok. 10,1 mln ton
- w latach 2031-2040 ok. 9,1 mln ton

Realizacja 2023: **7,1 mln ton**

Przychody ze sprzedaży

Plan:

- w latach 2023-2025 na poziomie 5.902 mln zł
- w latach 2026-2030 na poziomie 5.565 mln zł
- w latach 2031-2040 na poziomie 4.967 mln zł

Realizacja 2023: **3. 939 mln zł**

Wartość nakładów

Plan:

- w latach 2023-2025 wyniesie ok. 1.017 mln zł
- w latach 2026-2030 ok. 1.116 mln zł
- w latach 2031-2040 ok. 426 mln zł

Realizacja 2023: **763 mln zł**



Pozycja rynkowa

Bogdanka zakłada w Strategii wzmocnienie pozycji rynkowej poprzez osiągnięcie w 2030 r. 58% udziału w rynku węgla dostarczanego do energetyki zawodowej.

Realizacja 2023: **25,4%**

Dynamiczny wzrost średniego udziału przychodów z inicjatyw spoza core bussinesu

Spółka zakłada dynamiczny wzrost średniego udziału przychodów z inicjatyw spoza core bussinesu z poziomu 1% w latach 2023-2025 do poziomu 12% w latach 2026-2030 oraz do poziomu 29% w latach 2031-2040.

Realizacja 2023: **0,0%**

Wskaźnik rentowności kapitału (ROE)

Plan:

- w latach 2023-2025 na poziomie 26%
- w latach 2026-2030 na poziomie 11%
- w latach 2031-2040 na poziomie 3%

Realizacja 2023: **17,2%**

Wskaźnik rentowności aktywów (ROA)

Plan:

- w latach 2023-2025 - 22%
- w latach 2026-2030 - 10%
- w latach 2031-2040 - 3%

Realizacja 2023: **13,1%**

Marża EBITDA

Plan:

- w latach 2023-2025 - 46%
- w latach 2026-2030 - 41%
- w latach 2031-2040 - 30%

Realizacja 2023: **33,6%**



Strategie rozwoju spółek zależnych

Strategia rozwoju Łęczyńskiej Energetyki sp. z o.o.

Zarząd Łęczyńskiej Energetyki sp. z o.o. określił następujące cele strategiczne dla spółki, które będą realizowane w następnych latach:

- zmiana sposobu wytwarzania ciepła wynikająca m.in. z konieczności zapewnienia odbiorcom ciepła nieprzerwanej dostawy energii cieplnej (zagwarantowania dodatkowej, rezerwowej mocy wytwórczej w celu ograniczenia ryzyka przerw w wytwarzaniu ciepła) oraz sukcesywnego odchodzenia od paliwa węglowego. Spółka przewiduje podjęcie działań w zakresie znalezienia i wyboru optymalnego niewęglowego źródła dla produkcji ciepła w kolejnych latach w celu spełnienia coraz bardziej restrykcyjnych norm ochrony środowiska
- Modernizacja magistrali ciepłowniczej Bogdanka – Łęczna – realizacja tego zadania ma na celu stopniową redukcję znaczących strat przesyłowych, jak również pozwoli na zabezpieczenie sieci przed korozją, umożliwiając tym samym eksploatację w kolejnych latach.

Powyższe przedsięwzięcia inwestycyjne spółki planuje się zrealizować ze środków własnych z zastrzeżeniem, iż w przypadku magistrali Bogdanka - Łęczna, w kolejnych latach może nastąpić zmiana źródła finansowania (w razie otrzymania środków pomocowych).

Łęczyński Klaster Energii

Łęczyńska Energetyka z uwagi na swoje kompetencje jest dedykowanym podmiotem do pełnienia roli koordynatora w Łęczyńskim Kłastrze Energii. Rola ta będzie oznaczała zarządzanie energią w ramach klastra, reprezentowanie klastra na zewnątrz bilansowanie handlowe i rozliczanie energii

w klastrze. Łęczyńska Energetyka sp. z o.o. może również być dostawcą usług w zakresie eksploatacji źródeł ciepła, udostępniania know-how w zakresie energii elektrycznej i ciepłej.

Strategia rozwoju MR Bogdanka sp. z o.o.

Celami strategicznymi spółki są:

- rozwój możliwości w zakresie produkcji i remontów maszyn górniczych
- produkcja konstrukcji stalowych ogólnego zastosowania
- produkcja i regeneracja wyrobów masowych stosowanych w LW Bogdanka S.A..

Do głównych celów spółki należą:

- prowadzenie oraz rozwój możliwości w zakresie remontów maszyn i urządzeń górniczych
- produkcja konstrukcji stalowych ogólnego zastosowania, przy spełnieniu wszelkich wymogów formalno-prawnych
- wykonywanie prac związanych z regeneracją wyrobów masowych stosowanych w Jednostce Dominującej
- świadczenie usług naprawczych i adaptacyjnych infrastruktury biurowo-administracyjnej na powierzchni.

Strategia rozwoju EkoTrans Bogdanka sp. z o.o.

Spółka planuje w 2024 r. i w latach następnych prowadzić działalność związaną z gospodarowaniem odpadami pogórnymi. W ramach odzysku i przetwarzania odpadów powstających w procesie przeróbki suchej i mokrej węgla kamiennego spółka planuje rocznie zagospodarować ok. 2,5 mln ton odpadów.

Strategia rozwoju RG Bogdanka sp. z o.o.

Spółka na przyszłe lata, jako główny kierunek rozwoju, wskazuje kontynuację obranej strategii, tj. zwiększenie udziału specjalistycznych prac górniczych - drążenie wyrobisk, wykonywanie przebudów oraz realizacja prac przy wykorzystaniu maszyn specjalistycznych. Działania te mają na celu ugruntowanie pozycji spółki na rynku lokalnym. Rozszerzenie zakresu działalności zapewni ciągłość działania, a także pozwoli na rozwój zawodowy pracowników poprzez sukcesywne podwyższanie ich kwalifikacji. Spółka planuje rozbudowę parku maszynowego w perspektywie długoterminowej, która ma zapewnić niezależność oraz możliwość realizacji pełnego zakresu prac górniczych.



Działania inwestycyjne zrealizowane w 2023 r.



W 2023 r. LW Bogdanka S.A. realizowała zaplanowane zadania inwestycyjne. Z tytułu realizacji inwestycji poniesiono nakłady na środki trwałe w łącznej kwocie 762.692 tys. zł. Plan na 2023 r. obejmował grupy zadań:

- inwestycje rozwojowe i odtworzeniowe – m.in. zakupy maszyn i urządzeń, ich modernizacje i remonty, rozbudowę obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych, kompleksy ścianowe,
- operacyjne – w tym wykonywanie i modernizację wyrobisk w polu Bogdanka, Nadrybie, Stefanów itp.

Inwestycje rozwojowe i odtworzeniowe LW Bogdanka S.A.

Utrzymanie parku maszynowego

- Zakup nowych maszyn i urządzeń podlegających montażowi – zakupiono m.in. separator elektromagnetyczny, pociąg manewrowy akumulatorowy, przesiewacz wibracyjny, tamy wentylacyjne itd. na łączną kwotę 18.392 tys. zł.
- Zakupy dóbr gotowych maszyn i urządzeń - zakupiono dobra gotowe na kwotę 20.490 tys. zł. Najważniejsze to: urządzenia transportowe gotowe (m.in. wóz do transportu paliw, zestaw ciężki do transportu sekcji i wozy kontenerowe), pompy i agregaty hydrauliczne, urządzenia elektryczne (m. in. silniki elektryczne, transformatory), urządzenia gotowe pozostałe m.in. prasa hydrauliczna, wentylator osiowy, podawarki typu PW, chłodnice powietrza i lokomotywa kolejowa manewrowa.
- Modernizacje i remonty maszyn i urządzeń – 68.057 tys. zł przeznaczono m.in. na modernizację spągostawek, agregatów wysokociśnieniowych i modernizację przenośników taśmowych 1600 i ich dostosowanie do transportu ludzi, modernizację przenośników ścianowych JOY AFC, w trakcie realizacji modernizacja czterolinowego zestawu kół w GWS szybu 1.3

Poniesiono nakłady na remont lokomotyw S-200, remont przenośników ścianowych i kombajnu ścianowego JOY.

Pozyskanie nowych koncesji

- Zakończono wiercenie otworów rozpoznawczych w rejonie Łaszczowa zgodnie z zapisami „koncesji na rozpoznanie złóż w obszarze badań Łaszczów” – w 2023 r. poniesiono nakład w wysokości 10.588 tys. zł.

Kompleksy ścianowe - poniesiono nakłady w łącznej kwocie 5.666 tys. zł m.in. na modernizację kompleksu kombajnowego 7 i zakup 3 szt. nowych sekcji dla kompleksu 6.

Rozwojowe pozostałe

- Rozbudowa obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych w Bogdancie – poniesiono nakład w wysokości 15.397 tys. zł. Zakończono rozbudowę etapu II sektora V. Prace w zakresie wykonywania robót ziemnych zgodnie z zawartą umową oraz robót elektrycznych, wykonano zabudowę przenośnika.
- Centralna klimatyzacja pola Bogdanka – 1.449 tys. zł przeznaczono na modernizację węzownic w skraplaczach natryskowo-wyparnych - etap 1 i rozpoczęto etap 2.
- Instalacje energetyczne, telekomunikacyjne i mechaniczne – poniesiono nakład w kwocie 7.685 tys. zł, m. in. na zabudowę rurociągu głównego odwadniania w szybie 1.2, oraz rozbudowę układu wizualizacji urządzeń przyszybowych załadunku skipu szybu 1.3.
- Farmy fotowoltaiczne i inwestycje OZE - poniesiono nakłady w wysokości 27.377 tys. zł w tym na budowę elektrowni fotowoltaicznej 3MW oraz zakup gruntów pod przyszłe inwestycje.
- Obiekty rozdzielni maszyn wyciągowych i pozostałe układy elektroenergetyczne - poniesiono 9.391 tys. zł m.in. na modernizację rozdzielni 6 kV STR-M3 (28 połowej) i modernizację systemu Microscada.
- Inwestycje odtworzeniowe ZPMW – 21.101 tys. zł przeznaczono m.in. na modernizację konstrukcji stalowych i elewacji ZPMW, modernizację dźwigu towarowo-

osobowego w obiekcie 67.1 a także wymianę osadzarek w ob. 46.1.

- Budowa i modernizacja obiektów i instalacji z działalności podstawowej – 8.816 tys. zł poniesiono m.in. na modernizację systemu telekomunikacyjnego HETMAN-T, wymianę łączności bezprzewodowej w szybie 1.2, a także przystosowanie szybu do jazdy ludzi i transportu materiałów po stronie przeciwciężaru.
- Rozbudowa składowiska węgla - poniesiono nakłady w łącznej kwocie 3.385 tys. zł na budowę infrastruktury.

Teleinformatyka – 16.185 tys. zł przeznaczono m.in. na System Mapy Obiektowej, optymalizację sterowania odstawami urobku p/z, system monitorowania aktywności sejsmicznej a także na zakup sprzętu i systemów komputerowych.

Inne – nakłady w wysokości 29.661 tys. zł poniesiono m.in. na ochronę środowiska (m.in. budowę pompowni wód dołowych na rowie RE „Żelazny”, a także rozbudowę pompowni P-2 i P-3), na budowę obiektów budowlanych pow. pola Bogdanka, ponadto wykupiono grunty po szkodach górniczych. Na administrację i transport poniesiono wydatki w wysokości 1.195 tys. zł.

Inwestycje operacyjne LW Bogdanka S.A.

Nowe wyrobiska realizowane były zgodnie z obowiązującym Harmonogramem Robót Górniczych. Łączna długość wykonanych wyrobisk korytarzowych realizowanych w ramach inwestycji od początku roku wyniosła ok 25,7 km, (wszystkie ok. 29,7km), a ich wartość 430.660 tys. zł. Modernizacje wyrobisk w zakresie przebudów poziomych i pionowych były realizowane zgodnie z założonym harmonogramem na łączną wartość 67.197 tys. zł.

Łęczyńska Energetyka i pozostałe spółki zależne LW Bogdanka S.A.

Spółki zależne należące do Grupy Kapitałowej LW Bogdanka poniosły nakłady na środki trwałe w wysokości 15.007 tys. zł.

Łęczyńska Energetyka - zadania inwestycyjne zrealizowane w 2023 r. dotyczyły inwestycji związanych z wytwarzaniem, przesyłem i dystrybucją ciepła, a także obejmowały zakup sprzętu i oprogramowania na łączną kwotę 4.587 tys. zł.

RG Bogdanka, MR Bogdanka, EkoTrans Bogdanka - poniosły w 2023 r. łączne wydatki inwestycyjne w kwocie 10.420 tys. zł. na zakup i montaż maszyn i urządzeń, zakup sprzętu komputerowego a także prawo do korzystania z aktywów.

Działania inwestycyjne zrealizowane w 2023 r.

Wybrane pozycje nakładów inwestycyjnych w GK LW Bogdanka

[tys. zł]	PTE 2023	PTE 2023*	Realizacja PTE 2023	Realizacja PTE 2023 [%]	PTE 2024
Nowe wyrobiska i modernizacja istniejących	456 957	555 885	497 857	89,6%	564 407
Utrzymanie parku maszynowego	179 246	152 139	106 939	70,3%	239 032
Pozyskanie nowych koncesji	10 588	10 588	10 588	100,0%	0
Kompleksy ścianowe	6 278	6 278	5 666	90,3%	167 931
Rozwojowe pozostałe	106 737	109 945	94 601	86,0%	80 073
Teleinformatyka	30 947	31 857	16 185	50,8%	30 316
Inne	51 289	51 259	30 856	60,2%	44 539
RAZEM CAPEX LW Bogdanka S.A.	842 042	917 951	762 692	83,1%	1 126 298
Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.	8 000	8 000	4 587	57,3%	9 500
MR Bogdanka	1 590	1 590	1 028	64,7%	1 590
RG Bogdanka	9 905	9 905	9 195	92,8%	3 987
EkoTrans	0	0	197	-	0
RAZEM CAPEX GK LW Bogdanka	861 537	937 446	777 699	83,0%	1 141 375

*aktualizacja planu

Wartość nakładów inwestycyjnych poniesionych na wyrobiska w 2023 r.

Wyrobiska i roboty razem	Metoda amortyzacji	Długość [mb]	Wartość nakładów inwestycyjnych [tys. zł]
Wyrobiska przyścianowe	naturalna	22.542	
Wyrobiska podstawowe	liniowa	3.178	497.857
Przebudowy poziome	liniowa/naturalna	2.365	

Łączna długość wykonanych wyrobisk korytarzowych w 2023 r. wyniosła 27.302 m. Przebudowy wyrobisk były realizowane zgodnie z założonymi harmonogramami. Łączne wydatki na przebudowy wyrobisk korytarzowych w tym okresie wyniosły 67.197 tys. zł. Łączne wydatki poniesione na nowe wyrobiska i modernizację istniejących wynoszą 430.660 tys. zł.

Do wartości wykazanych w tabeli nie są zaliczane przecinki, gdyż zaliczane są bezpośrednio w koszty. Natomiast w wartości łącznej długości są one uwzględniane. W tym przypadku jest to 1.582 m.



Planowane działania inwestycyjne w 2024 r.



Inwestycje Operacyjne LW Bogdanka S.A.

Nowe wyrobiska i modernizacja istniejących

Planowane jest wykonanie wyrobisk - głównie chodników przyścianowych, chodników kapitalnych, przecinek oraz pozostałych wyrobisk technologicznych i udostępniających, umożliwiających eksploatację ścian w pokładach 385, 389 i 391 w polach Bogdanka, Stefanów. Prowadzone również będą przebudowy wyrobisk górniczych.

Inwestycje Rozwojowe LW Bogdanka S.A.

Utrzymanie parku maszynowego

- Zakup i montaż nowych maszyn i urządzeń podlegających montażowi – w 2024 r. zaplanowano zakup używanych węglarek Eaos, lokomotyw akumulatorowych ELECTRA, zakup lokomotyw spalinowych podwieszanych, lokomotyw torowych kopalnianych, przenośnika taśmowego, tam wentylacyjnych, przesiewaczy wibracyjnych PWP, urządzeń chłodniczych, samobieżnego urządzenia wiertniczo-kotwiącego, urządzenia do rabowania wyrobisk, zakup kombajnu chodnikowego GM-50
- Zakupy dóbr gotowych maszyn i urządzeń – zaplanowano zakup: urządzeń transportowych gotowych (obejmujących m.in. platformy transportowe, wozy kontenerowe bez podwozia, wciągarki przejezdne transportowe, zestaw ciężki do transportu sekcji), pomp i agregatów hydraulicznych, urządzeń elektrycznych (obejmujących m. in. silniki elektryczne, przyrządy elektryczne) i urządzeń gotowych pozostałych
- Modernizacje i remonty maszyn i urządzeń - zaplanowano m.in. modernizację stacji

transformatorowych, spągładowarek typu EL 160LS, lokomotyw spalinowych kolejki podwieszanej BIZON a także urządzeń do rabowania wyrobisk URW Panda a także remont kombajnów chodnikowych, remonty okresowe wagonów, modernizację przenośników taśmowych 1600 - dostosowanie do transportu ludzi.

- Remonty i modernizacje kompleksów ścianowych – 2024 r. obejmuje m. in. modernizację przenośników taśmowych 1600- dostosowanie do transportu ludzi, remont przenośnika podścianowego JOY BSL a także remont kombajnów ścianowych JOY 4LS
- Kompleks kombajnowy 8 - na 2024 r. zaplanowano zakup nowych urządzeń do eksploatacji ścian.

Inne inwestycje rozwojowe

- Rozbudowa obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych w Bogdancie – zakończono prace związane z rozbudową obiektu w ramach Etapu II na terenie sektora V, na 2024 r. zaplanowano wykup gruntów pod kolejne etapy oraz rozpoczęcie budowy sektora IV.
- Rozbudowa składowiska węgla – kontynuacja prac związanych z rozbudową składowiska, na 2024 r zaplanowano m.in. rozbudowę infrastruktury.
- Inwestycje odtworzeniowe ZPMW – w ramach zadania są realizowane m. in. modernizacje konstrukcji stalowych i elewacji ZPMW, kontynuacja wymiany osadzarek, a także zaplanowano modernizację dróg dojazdowych i placów manewrowych.

Teleinformatyka

- Zintegrowany System Zarządzania Produkcją – zaplanowano kontynuację wykonania systemu dołowej łączności bezprzewodowej oraz system łączności bezprzewodowej WiFi w wyrobiskach podziemnych.
- Systemy alarmowania i monitorowania – zaplanowano m.in. System monitorowania aktywności sejsmicznej wykonanie systemu monitoringu obiektów spółki, rozbudowę

systemu automatyzacji i monitoringu wizyjnego w rejonie odstawy taśmowej na polu Stefanów a także zabudowę systemu monitorowania i automatyzowania odstawy urobku.

- Zakup urządzeń gotowych – teleinformatyka – w ramach tej grupy zaplanowano zakup urządzeń komputerowych i sieciowych, oprogramowania i dołowe mobilne urządzenia komputerowe.

Inicjatywy OZE

- W 2024 r. zaplanowano inwestycje w OZE min. dotyczące stanowiska ładowania samochodów elektrycznych oraz nakłady na budowę farmy fotowoltaicznej, głównie wykup gruntów pod elektrownię PV.

Inne

- Budowa obiektów budowlanych powierzchni pola Nadrybie, Bogdanka i Stefanów – głównie nakłady są zaplanowane na zabudowę suwnicy bramowej na placu serwisowym w polu Bogdanka oraz rozbudowy pomieszczeń technicznych w budynku nadszybia Szybu 1.4, zaplanowano również modernizację Stacji Paliw w polu Bogdanka, Nadrybie i Stefanów.
- Ochrona środowiska – planowana jest m.in. Wykonanie pompowni wód dołowych na rowie RE „Żelazny” i przebudowa oraz rozbudowa pompowni P-4 w m. Bogdanka Gaj oraz wykonanie pompowni w miejscowości Uciekajka i miejscowości Dratów.
- Inwestycje kolejowe – zaplanowano zakończenie prac związanych z modernizacją elektrycznego ogrzewania rozjazdów na stacji Bogdanka.

Łęczyńska Energetyka i pozostałe spółki zależne LW Bogdanka S.A

Łęczyńska Energetyka - planowane wydatki inwestycyjne w 2024 r. są przeznaczone na inwestycje związane z wytwarzaniem, przesyłem i dystrybucją ciepła. Zaplanowano także wydatki na zakup dóbr rzeczowych

MR Bogdanka - w 2024 r. planuje wykorzystać nakłady na zakup i montaż maszyn i urządzeń a także teleinformatykę.

RG Bogdanka - wydatki zaplanowane głównie na zakup dóbr gotowych oraz teleinformatykę i transport.

Znaczące umowy handlowe

LW Bogdanka S.A. podobnie jak w poprzednich latach zawierała nowe umowy handlowe jak i negocjowała ceny oraz wolumeny dostaw na kolejne lata w ramach obowiązujących umów wieloletnich.

W wyniku powyższych działań, na dzień przekazania Sprawozdania zakontraktowano niemal 100% wolumenu przewidzianego do sprzedaży w 2024 r. O wszystkich istotnych z punktu widzenia prowadzonej działalności umowach jak i ich zmianach, Spółka informuje za pomocą raportów bieżących. W 2023 r. kryterium istotności spełniło zawarcie aneksów zmieniających warunki umów oraz zawarcie umów dodatkowych z:

- Enea Elektrownia Połaniec S.A.
- ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.
- Zakładami Azotowymi „Puławy” S.A.

Transakcje z podmiotami powiązanymi

W 2023 r. Spółka oraz jednostki zależne nie zawierały transakcji z podmiotami powiązanymi, które pojedynczo lub łącznie byłyby istotne i zostały zawarte na innych warunkach niż rynkowe.

Zaprezentowane obok zestawienie przedstawia główne umowy obowiązujące w 2023 r. zawarte pomiędzy LW Bogdanka S.A., a jej spółkami zależnymi.

W 2023 r. LW Bogdanka S.A. obowiązywała umowa na zakup energii elektrycznej od spółki Enea S.A.

Więcej informacji na temat umów z GK Enea oraz spółkami kontrolowanymi przez Skarb Państwa znajduje się w notcie nr 30 Sprawozdania Finansowego LW Bogdanka S.A. za 2023 r.

Umowy pomiędzy LW Bogdanka S.A. a MR Bogdanka sp. z o.o.

- dostawa rur okładzinowych i łączników
- remont maszyn i urządzeń oraz naprawa narzędzi
- dostawa elementów maszyn, urządzeń i konstrukcji stalowych
- remont jednostek transportowych podziemnej kolejki spągowej
- wykonanie stojaków ciernych SV-36 i SV-32
- świadczenie usług konserwacji, remontów bieżących napraw, obsługi stolarni, odśnieżania i przeprowadzek
- porozumienie o współpracy
- najem części budynku wielofunkcyjnego warsztatowo-magazynowego
- usługa ważenia samochodów ze wskazanym towarem na wadze samochodowej miału w Bogdancie
- dostarczanie energii elektrycznej
- najmu działki oraz pomieszczeń do świadczenia usług pralniczych i przygotowywania napojów.

Umowy pomiędzy LW Bogdanka S.A. a Łęczyńską Energetyką sp. z o.o.

- dostawa energii cieplnej
- dostawa wody i odprowadzanie ścieków, usługi konserwacji urządzeń c.o. c.w.u. i c.t.
- sprzedaż węgla energetycznego oraz energii elektrycznej
- dzierżawa pomieszczeń
- ogrzewanie powietrza wlotowego do szybów kopalnianych (obsługa i nadzór eksploatacyjny)
- wynajem pomieszczeń od Łęczyńskiej Energetyki dla działów PSG i POS
- usługa ważenia
- dostarczenie zimnej wody oraz zrzut ścieków z budynków w Zawadowie
- obsługa i konserwacja pompowni ścieków, instalacji i sieci kanalizacyjnej
- usługa nadzoru inwestorskiego
- usługa dot. wyrobienia identyfikatorów.

Umowy pomiędzy LW Bogdanka S.A. a RG Bogdanka sp. z o.o.

- wykonywanie robót górniczych i usług w kopalni LW Bogdanka S.A. w dni robocze
- świadczenie robót strażowych
- dzierżawa, najem i użyczenie
- świadczenie usług z zakresu wyższego dozoru ruchu górniczego w zakładzie górniczym.

Umowy pomiędzy LW Bogdanka S.A. a EKOTRANS Bogdanka sp. z o.o.

- usuwanie odpadów innych niż niebezpieczne (skała płonna)
- najem pomieszczenia biurowego w budynku wielofunkcyjnym
- umowa na świadczenie usług samochodami ciężarowymi.



Informacja o instrumentach finansowych, obligacje, umowy dotyczące kredytów i pożyczek

Informacja o pochodnych instrumentach finansowych

Na dzień 31 grudnia 2023 r. Jednostka Dominująca nie posiadała otwartych transakcji pochodnych.

Obligacje

Na dzień 31 grudnia 2023 r. Grupa:

- nie posiadała czynnej umowy dotyczącej emisji obligacji
- nie posiadała wyemitowanych i niewykupionych obligacji.

Ocena możliwości realizacji zamierzeń inwestycyjnych

Na dzień przekazania niniejszego sprawozdania, Grupa nie widzi zagrożenia, co do możliwości pozyskania dodatkowego finansowania dłużnego, jednakże wskazuje na ryzyko, iż koszty jego pozyskania i obsługi mogą być wyższe od obecnie ponoszonych.

Umowy dotyczące dzierżawy i najmu

Łączne przychody Grupy z tytułu umów dzierżawy i najmu m.in. gruntów, lokali, maszyn i urządzeń w 2023 r. wyniosły 10..335 tys. zł netto.

Stanowisko Zarządu LW Bogdanka S.A. odnośnie możliwości zrealizowania wcześniej publikowanych prognoz wyników za dany rok, w świetle wyników zaprezentowanych w jednostkowym raporcie rocznym w stosunku do wyników prognozowanych

LW Bogdanka S.A. nie publikowała prognoz wyników finansowych na 2023 r.

Informacje o zaciągniętych i udzielonych pożyczkach

W 2023 r. Jednostka Dominująca nie zaciągała, nie udzielała i nie wypowiadała żadnych umów dotyczących pożyczek.

Informacje o udzielonych i otrzymanych poręczeniach i gwarancjach

W 2023 r. Jednostka Dominująca nie udzielała (ani nie otrzymywała) żadnych poręczeń.

Gwarancje udzielone przez LW Bogdanka S.A.

W 2023 r. Jednostka Dominująca nie zlecała bankom wystawienia żadnych gwarancji.

Informacje o zaciągniętych kredytach

W 2023 r. Jednostka Dominująca nie zaciągała żadnych umów dotyczących kredytów.

Umowy dotyczące kredytów i pożyczek spółek zależnych

Łęczyńska Energetyka sp. z o.o. kontynuuje spłatę pożyczki przyznanej zgodnie z umową z 9 czerwca 2014 r. (w kwocie 26.580 tys. zł) przez Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej (WFOŚiGW) w Lublinie, z przeznaczeniem na dofinansowanie budowy Stacji Uzdatniania Wody w Bogdance, której realizacja zakończyła się w lutym 2016 r. Jej oprocentowanie wynosi 0,7 stopy redyskontowej weksli ustalonej przez Radę Polityki Pieniężnej, nie mniej niż 4,0% w skali rocznej. Spłata przedmiotowej pożyczki będzie następować sukcesywnie do dnia 31.07.2024 r. Poza powyższą pożyczką Łęczyńska Energetyka sp. z o.o. nie korzystała w okresie 1 stycznia – 31 grudnia 2023 r. z zewnętrznych źródeł finansowania działalności.

W 2023 r. spółki zależne EkoTrans Bogdanka sp. z o.o., RG Bogdanka sp. z o.o., MR Bogdanka sp. z o.o. nie udzielały, nie zaciągały ani nie wypowiadały umów dotyczących kredytów i pożyczek.



Cena węgla na rynku międzynarodowym

Ceny węgla CIF ARA

- 125,1 USD/t - średnia cena węgla CIF ARA w IV kwartale 2023 r. -47,3% vs. IV kwartał 2022 r. (237,6 USD/t)
- porównując ze średnią ceną węgla CIF ARA w III kwartale 2023 r. (117,6 USD/t) jest to wzrost o 6,4%
- średnia cena w 2023 r. wyniosła 128,5 USD/t, spadek o 58,1% r/r (w 2022 r. 291,5 USD/t).

Zapasy w portach ARA

- ok. 5,5 mln ton zapasów węgla na koniec grudnia 2023 r. w portach ARA – na koniec września 2023 r. zapasy były na poziomie 7,0 mln ton.

Ceny w głównych portach na świecie

- 83,6 USD/t - średnia cena FOB Baltic Ports w IV kwartale 2023 r. vs. IV kwartał 2022 r. (115,6 USD/t) – spadek o 35,3%
- porównując ze średnią ceną w III kwartale 2023 r. (76,6 USD/t) jest to wzrost o 9,1%
- średnia cena w 2023 r. wyniosła 87,7 USD/t, spadek o 40,4% r/r (w 2022 r. było to 147,1 USD/t).

Chiny

- w 2023 r. wyprodukowano ok. 4,7 mld ton węgla tj. +2,2% vs. 2022 r. (4,5 mld ton)
- import w 2023 r. wyniósł 474,4 mln ton i był wyższy o ok. 63,6% w stosunku do 2022 r. (290,0 mln ton).

USA

- produkcja w 2023 r. wyniosła 527,6 mln ton, -1,8% vs. 2022 r. (537,2 mln ton)
- konsumpcja w 2023 r. wyniosła 384,4 mln ton, -17,4% vs. 2021 r. (465,2 mln ton)
- eksport w 2023 r. wyniósł 66,8 mln ton węgla kamiennego, -13,0% r/r (76,8 mln ton w 2022 r.)

Rosja

- produkcja w 2023 r. wyniosła 430 mln ton, spadek o 1,4% r/r. (436 mln ton w 2022 r.)
- eksport w 2023 r. wyniósł 213 mln ton, wzrost o 9,8% r/r (194 mln ton w 2022 r.).

Cena węgla na rynku międzynarodowym [USD/tona]



Ceny miałów energetycznych na rynku krajowym

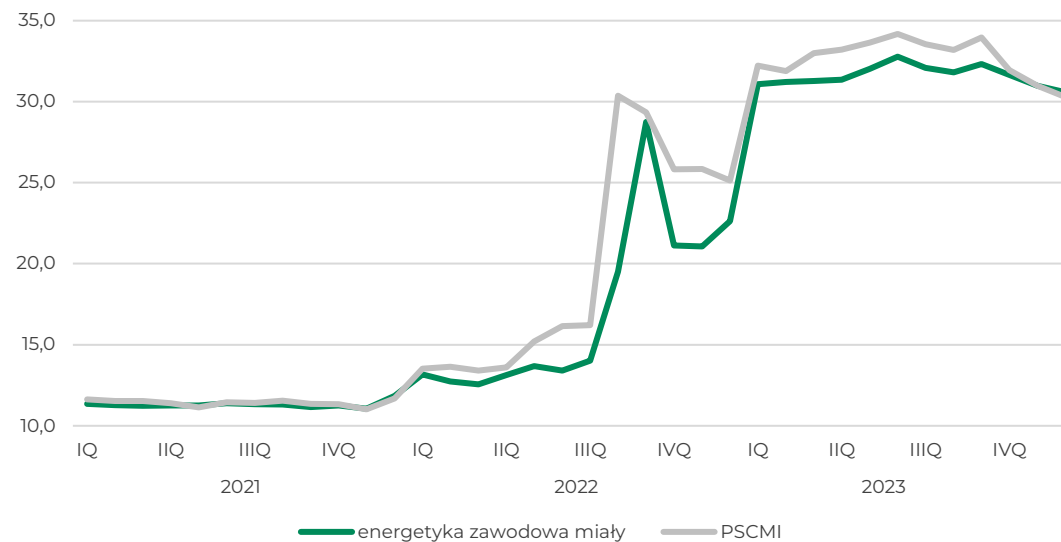
Cena miałów energetycznych

- średnia cena miałów energetycznych dla energetyki zawodowej w IV kwartale 2023 r. wyniosła 31,1 zł/GJ, dynamika wzrostu cen wyniosła ok. 44,0% porównując z IV kwartałem 2022 r. (21,6 zł/GJ)
- w 2023 r. (31,6 zł/GJ) – wzrost o 84,8% w porównaniu do 2022 r. (17,1 zł/GJ)
- średnia wartość opału miałów dla energetyki zawodowej wyniosła ok. 21,3 GJ.

Ceny z notowań indeksu PSCMI

- średnia cena z notowań Indeksu PSCMI w IV kwartale 2023 r. wyniosła ok. 31,1 zł/GJ, w porównaniu do średniej ceny w IV kwartale 2022 r. (25,6 zł/GJ) wzrost wyniósł ok. 21,5%
- w 2023 r. cena była na poziomie 32,7 zł/GJ wobec 19,9 zł/GJ w 2022 r., co oznacza wzrost o 64,3%.

Ceny miałów energetycznych na rynku krajowym [zł/GJ]



Produkcja, sprzedaż oraz stan zapasów węgla energetycznego na rynku krajowym

Produkcja węgla energetycznego w Polsce

- w 2023 r. wyprodukowano ok. 36,4 mln ton węgla energetycznego, co oznacza spadek o 10,1% r/r.

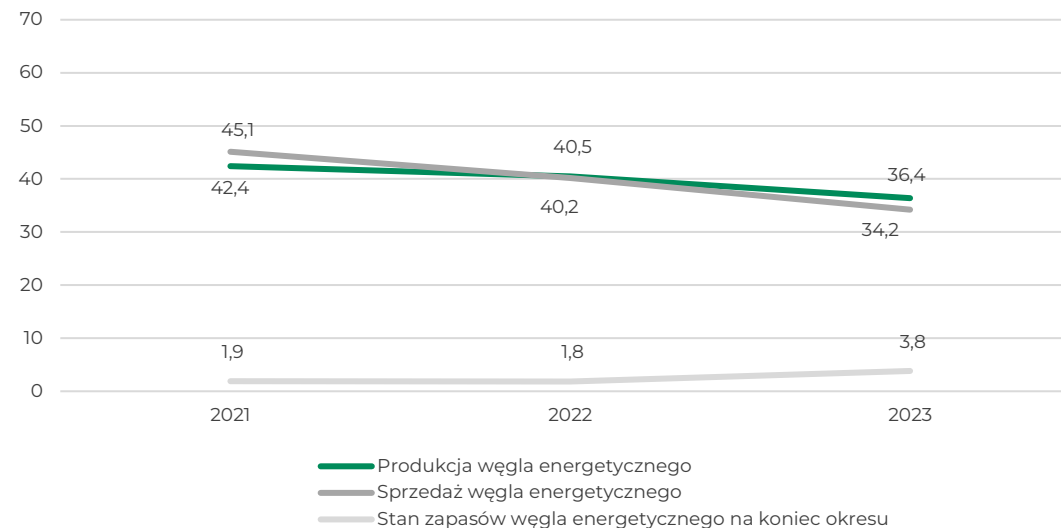
Sprzedaż węgla energetycznego w Polsce

- sprzedaż w 2023 r. wyniosła ok. 34,2 mln ton, z czego sprzedaż do energetyki zawodowej wyniosła ok. 23,7 mln ton miałów energetycznych
- w porównaniu do 2022 r., sprzedaż węgla energetycznego spadła o ok. 14,9%.

Zapasy węgla w Polsce

- na koniec 2023 r. stan zapasów węgla energetycznego wynosił 3,8 mln ton (1,8 mln ton na koniec 2022 r.).

Produkcja, sprzedaż oraz stan zapasów węgla energetycznego na rynku krajowym [mln ton]



Produkcja, sprzedaż oraz stan zapasów węgla energetycznego na rynku krajowym

W odpowiedzi na przewidywany spadek zapotrzebowania na węgiel energetyczny, w 2023 r. opublikowaliśmy nową Strategię, która zakłada dywersyfikację źródeł przychodów. Szczegółowe informacje na temat nowej Strategii można znaleźć na stronach 20-22.

Główni odbiorcy węgla energetycznego w Polsce

Głównym odbiorcą węgla energetycznego w Polsce jest energetyka zawodowa, gdzie trafiło ok. 23,7 mln ton miałów energetycznych. Najważniejsi odbiorcy w ramach energetyki zawodowej to:

- Tauron
- PGE
- Enea
- PGNiG
- ENERGA.

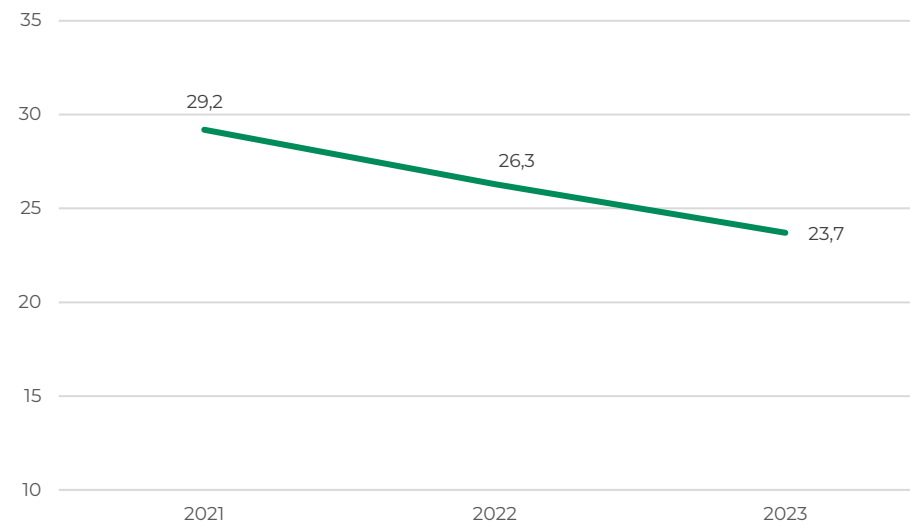
Sprzedaż węgla energetycznego w Polsce

W całym 2023 r. w Polsce zostało sprzedane ok. 34,2 mln ton węgla energetycznego. Na rynek krajowy trafiło ok. 33,4 mln ton węgla energetycznego, z czego blisko 29,3 mln ton stanowiły miały energetyczne.

Eksport węgla

Na eksport trafiło ok. 4,2 mln ton węgla, z czego około 0,8 mln ton dotyczy węgla energetycznego.

Sprzedaż węgla energetycznego do energetyki zawodowej [mln ton]



Produkcja energii elektrycznej w Polsce

Produkcja energii elektrycznej ogółem

W 2023 r. wyprodukowano 163.629 GWh energii elektrycznej, w porównaniu do 2022 r. jest to spadek o 9.954 GWh (6,6%).

Produkcja energii elektrycznej z węgla

Głównym paliwem do produkcji energii elektrycznej był węgiel, z którego w 2023 r. wytworzono 111.178 GWh. Taki poziom oznacza spadek o 23,561 GWh (-17,5%) w porównaniu do 2022 r. W 2023 r. węgiel stanowił źródło 67,9% całej produkcji energii elektrycznej w Polsce - jego udział w miksie paliwowym był niższy o 9,0% w porównaniu do 2022 r.

Produkcja energii elektrycznej z węgla kamiennego

W 2023 r. z węgla kamiennego wyprodukowano 76.607 GWh energii elektrycznej (spadek o 12,7% w porównaniu do 2022 r.).

Produkcja energii elektrycznej z węgla brunatnego

W 2023 r. z węgla brunatnego wyprodukowano 34.571 GWh (26,4% mniej w porównaniu do 2022 r.).

Produkcja energii elektrycznej z elektrowni wiatrowych

W elektrowniach wiatrowych w 2023 r. wyprodukowano 22.000 GWh, co w porównaniu do 2022 r. oznacza wzrost o 20,2%. Udział wiatru w produkcji energii elektrycznej wyniósł ok. 13,5%.

Produkcja energii elektrycznej z elektrowni gazowych

Produkcja energii elektrycznej przez elektrownie gazowe w 2023 r. wyniosła 13.650 GWh i jest to wzrost o 36,5% w porównaniu do 2022 r.

Produkcja energii elektrycznej z elektrowni innych odnawialnych

Produkcja energii elektrycznej przez elektrownie inne odnawialne w 2023 r. wyniosła 13.209 GWh i jest to wzrost o 42,1% w porównaniu do 2022 r.

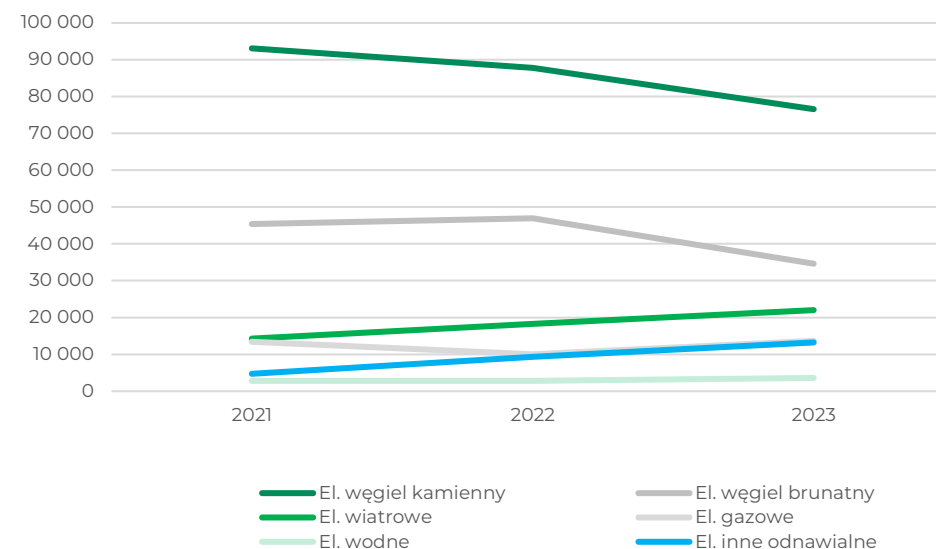
Krajowe zużycie energii elektrycznej

W 2023 r. zużyto 167.518 GWh energii elektrycznej i w porównaniu do 2022 r. oznacza to spadek o 5.961 GWh (-3,4%).

Saldo wymiany zagranicznej

Saldo wymiany zagranicznej energii elektrycznej w 2023 r. wyniosło 3.889 GWh, co świadczy o imporcie energii, podczas gdy w 2022 r. było to -1.679 GWh.

Produkcja energii elektrycznej w Polsce [GW/h]



Opis czynników ryzyka i zagrożeń oraz czynników, które w ocenie GK LW Bogdanka będą miały wpływ na osiągnięte wyniki

Zarządzanie ryzykiem

Główne cele zarządzania ryzykiem:

- zapewnienie bezpieczeństwa działalności Grupy
- zapewnienie skuteczności podejmowanych decyzji, nakierowanych na maksymalizację zysków przy dopuszczalnym poziomie ryzyka.

Funkcjonujące systemy:

- Zintegrowany System Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym (ERM) Grupy Enea.

Podstawowe zasady, procedury i dokumenty, na których opiera się działanie systemu zarządzania:

- Polityka Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym w Grupie ENEA
- Metodyka Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym w Grupie ENEA – procedury ERM
- rejestr ryzyk GK LW Bogdanka
- Sprawozdanie – Aktualizacja Ryzyk LWB wg Metodyki ERM Grupy Enea (mapa ryzyk GK LW Bogdanka, lista ryzyk krytycznych, kluczowych, średnich i niskich GK LW Bogdanka, programy działań minimalizujących ryzyka krytyczne i kluczowe Jednostki Dominującej).

Proces zarządzania ryzykiem

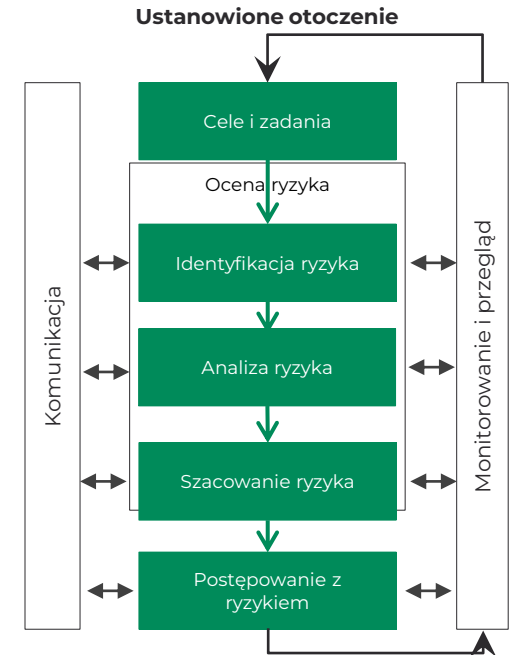
LW Bogdanka S.A., w ramach procesu integracji w Grupie ENEA i stosownie do uregulowań w Grupie w tym zakresie, wdrożyła od stycznia 2018 r. obowiązujące „Akty pochodne” - System ERM funkcjonujący w Spółkach Grupy. Na 31 grudnia 2023 r. zaktualizowano Rejestr Ryzyk Jednostki Dominującej wg Metodologii Grupy ENEA.

Jednostka Dominująca przedstawia Radzie Nadzorczej i Komitetowi Audytu informacje, sprawozdania i raporty z wyników wdrożenia i realizacji ERM.

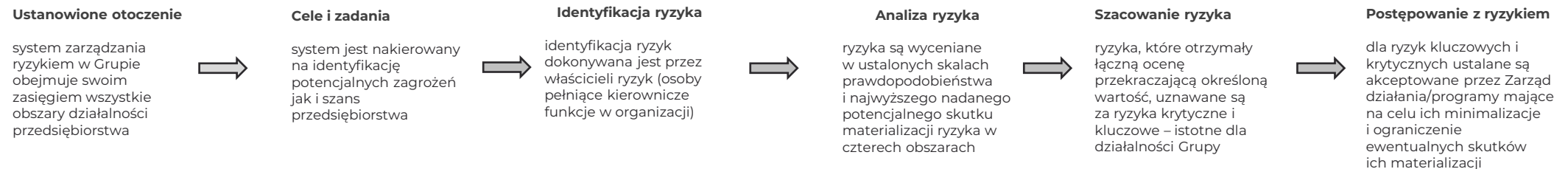
W kolejnych okresach przewidziana jest praca w zakresie dalszego dostosowania systemu do potrzeb Grupy w kierunku zwiększenia jego roli i efektywności, przy wykorzystaniu dotychczasowych doświadczeń oraz wyników działania systemu.

W systemie zarządzania ryzykiem w LW Bogdanka S.A. uczestniczą:

- Rada Nadzorcza
- Zarząd
- Komitet Audytu
- Kierownicy komórek organizacyjnych w Jednostce Dominującej – właściciele ryzyk
- Dział Zarządzania Ryzykami.



Proces zarządzania ryzykiem



Podstawowe ryzyka na jakie narażona jest Grupa w określonych kategoriach obszarowych

Otoczenie i rynek	Operacyjne	Finansowe	Ochrona środowiska	Prawne
<ul style="list-style-type: none"> Ryzyko związane z sytuacją społeczno-ekonomiczną w Polsce i na świecie Ryzyko związane z polityką gospodarczą państwa wobec sektora górnictwa węgla kamiennego Ryzyko związane z kształtowaniem się cen surowców energetycznych w Polsce i na świecie Ryzyko związane ze specyfiką działalności w sektorze górnictwym oraz możliwością wystąpienia nieprzewidywalnych zdarzeń Ryzyko prowadzenia restrykcyjnej polityki klimatycznej skutkującej zmianami w zakresie obowiązującego prawa 	<ul style="list-style-type: none"> Ryzyko związane z uruchomieniem wydobywania z nowych złóż LW Bogdanka S.A. Ryzyko techniczne i technologiczne Ryzyko związane z wysokimi kosztami stosowanych przez Spółkę technologii Ryzyko awarii systemów informatycznych Ryzyko niewypłacalności klientów Ryzyko związane z silną pozycją związków zawodowych Ryzyko związane z utrzymaniem i pozyskaniem pracowników dla Grupy Ryzyko kluczowych dostawców Ryzyko zmowy cenowej dostawców 	<ul style="list-style-type: none"> Ryzyko ubezpieczeniowe 	<ul style="list-style-type: none"> Ryzyko związane z rekultywacją i szkodami górnictwymi Ryzyko związane z zaostrzeniem standardów i regulacji prawnych w zakresie norm prawa ochrony środowiska i obowiązkiem uzyskania pozwoleń na korzystanie ze środowiska Ryzyko związane z zagospodarowaniem odpadów wydobywczych Ryzyko inwestycyjne związane z obecnością obszarów chronionych 	<ul style="list-style-type: none"> Ryzyko zmiany przepisów podatkowych Ryzyko podatku od nieruchomości w stosunku do wyrobisk górnictwowych LW Bogdanka S.A. Ryzyko zmiany prawa oraz jego interpretacji i stosowania Ryzyko naruszenia giełdowych obowiązków informacyjnych Ryzyko wydłużenia się procesu wydawania decyzji administracyjnych w zakresie prowadzenia działalności górnictwej

Ryzyka związane z otoczeniem społeczno-gospodarczym i rynkowym Grupy

Ryzyko związane z sytuacją społeczno-ekonomiczną w Polsce i na świecie

Czynniki mające wpływ na wyniki finansowe LW Bogdanka S.A.:

- kierunki i tempo zmian krajowego i światowego PKB, w tym zmiany w wielkości produkcji przemysłowej
- zapotrzebowanie na energię elektryczną oraz ciepłą
- rozwój odnawialnych źródeł wytwórczych energii elektrycznej
- tendencje w polityce klimatycznej w kraju i w Europie
- rządowe plany w zakresie rozbudowy/modernizacji systemu wytwarzania energii elektrycznej w Polsce
- plany Parlamentu Europejskiego w zakresie redukcji emisji metanu z sektora energetycznego
- ceny surowców na rynkach światowych, co przekłada się na ceny czynników produkcji
- ceny praw do emisji CO2 oraz presja ze strony energetyki zawodowej na ceny węgla
- saldo eksportu i importu węgla z/do Polski
- poziom inflacji
- presja strony społecznej na wzrost wynagrodzeń w spółce
- rządowa polityka w zakresie kształtowania minimalnego wynagrodzenia w gospodarce
- stopa bezrobocia.

Przeciwdziałanie: monitoring wszystkich czynników, dopasowywanie działalności do sytuacji rynkowej i otoczenia, planowanie przyszłych działań, tworzenie długoterminowych prognoz finansowych, kontrola kosztów,

zawieranie umów długoterminowych, podejmowane działań mających na celu poprawę efektywności wydobycia.

Skala zagrożenia: **średnia**

Ryzyko związane z polityką gospodarczą państwa wobec sektora górnictwa węgla kamiennego

Istotnym czynnikiem mającym wpływ na pozycję rynkową GK LW Bogdanka są plany rządowe dotyczące przedsiębiorstw górnictwa węgla kamiennego oraz elektroenergetyki. Od 2 lutego 2021 r. obowiązuje zatwierdzona przez Radę Ministrów „Polityka energetyczna Polski do 2040 r.”, w założeniu której węgiel kamienny jest nadal istotnym źródłem energii dla polskiej gospodarki w perspektywie 2030 r. i lat kolejnych. Obecnie jednak, w związku ze zmieniającą się sytuacją geopolityczno-gospodarczą i kryzysem energetycznym związanym z agresją Rosji na Ukrainę, trwają prace nad aktualizacją PEP 2040. Należy jednak zaznaczyć, że przewidywana - pomimo tendencji spadkowych - nadal stosunkowo wysoka rola węgla w krajowym systemie energetycznym i w procesie zapewnienia bezpieczeństwa energetycznego kraju wpływa pozytywnie na długoterminowy aspekt funkcjonowania LW Bogdanka.

Skala zagrożenia: **średnia**

Ryzyko związane z kształtowaniem się cen surowców energetycznych w Polsce i na świecie

Na kształtowanie się cen surowców energetycznych wpływają przede wszystkim ceny węgla energetycznego oraz surowców alternatywnych wobec węgla energetycznego (ropa naftowa, gaz ziemny, źródła odnawialne) na rynkach światowych, a w konsekwencji na rynku krajowym. Ma to kluczowe znaczenie dla

działalności prowadzonej przez Jednostkę Dominującą.

Na światowym rynku węgla w styczniu 2024 r. ceny w portach ARA kształtują się na poziomie ok 100 USD/t, co jest spadkiem w stosunku do średnich cen w IV kwartale 2023 r., które wyniosły ok 120 USD/t. Średnie ceny CIF ARA dla całego roku 2023 wyniosły ok. 128 USD/t. Należy jednak podkreślić, że pomimo spadku notowań CIF ARA na początku roku 2024 oraz w ostatnich miesiącach roku 2023, w szczególności w porównaniu do rekordowych cen w roku 2022, obecny poziom 100 USD/t jest powyżej średnich cen w latach 2019 – 2021 (średnia dla tego okresu wynosi ok 77 USD/t).

Na krajowym rynku miało energetycznych, notowania indeksu PSCMI 1 (segment energetyki zawodowej) kształtują się na poziomie ok. 30 zł/GJ, a indeksu PSCMI 2 (segment ciepłowni zawodowych i niezawodowych) na poziomie ok. 28 zł/GJ. Średnie ceny za rok 2023 wyniosły odpowiednio: 32,67 zł/GJ (PSCMI 1) oraz 36,55 zł/GJ. Pomimo spadku notowań obu indeksów na koniec roku 2023 w porównaniu do ich poziomów z początku roku, należy jednak podkreślić, że ceny węgla krajowego nadal pozostają na wysokim poziomie, w szczególności notowania indeksu PSCMI 1 w porównaniu do średnich wartości notowań w latach poprzednich (11,42 zł/GJ w roku 2021 oraz 19,12 zł/GJ w roku 2022).

Skala zagrożenia: **niska**

Ryzyko związane ze specyfiką działalności w sektorze górniczym oraz możliwością wystąpienia nieprzewidywalnych zdarzeń

Działalność operacyjna LW Bogdanka S.A. narażona jest na ryzyka i niebezpieczeństwa wynikające ze specyfiki prowadzenia działalności w branży wydobywczej. Należą do nich m.in.:

- zdarzenia związane ze środowiskiem (m.in. awarie przemysłowe i technologiczne)

- zdarzenia o charakterze nadzwyczajnym, m.in. zjawiska geotechniczne, katastrofy górnicze, pożary czy zalanie wyrobisk wodami dołowymi
 - szkody wywołane eksploatacją górnictwa.
- Konsekwencjami mogą być:
- czasowe przerwy w działalności, straty dotyczące majątku i aktywów finansowych
 - wypadki przy pracy z wypadkami śmiertelnymi włącznie
 - powstanie ewentualnej odpowiedzialności prawnej Spółki.

Przeciwdziałanie:

- rygorystyczne przestrzeganie zasad BHP
- stały monitoring zagrożeń występujących na poszczególnych stanowiskach pracy
- stosowanie rozwiązań w zakresie profilaktyki.

Dodatkowe znaczenie mają:

- stosowanie nowoczesnych i niezawodnych maszyn i urządzeń wydobywczych ograniczających ryzyko wystąpienia awarii przemysłowych
- stosunkowo regularne zaleganie eksploatowanych pokładów węgla
- relatywnie niskie koszty związane z naprawą szkód górniczych, wynikające z niskiego stopnia zurbanizowania obszaru, na którym kopalnia prowadzi wydobycie węgla kamiennego
- wysokie kwalifikacje załogi.

Skala zagrożenia: **średnia**

Ryzyka związane z otoczeniem społeczno-gospodarczym i rynkowym Grupy

Ryzyko prowadzenia restrykcyjnej polityki klimatycznej skutkującej zmianami w zakresie obowiązującego prawa

Restrykcyjna polityka klimatyczna UE prowadzi do ograniczenia emisji gazów cieplarnianych, zwiększenia pozyskania energii ze źródeł odnawialnych i zwiększenia efektywności energetycznej.

W polskiej elektroenergetyce zdecydowana większość energii elektrycznej produkowana jest w oparciu o węgiel (kamienny i brunatny). Produkcja energii elektrycznej lub ciepłej z węgla wiąże się ze znaczącymi emisjami CO₂. Od początku 2021 r. nastąpił znaczny wzrost cen praw do emisji CO₂, które pomimo spadku w ostatnich miesiącach 2023 r. nadal utrzymują się na wysokim poziomie, co ma bezpośrednie przełożenie na koszt spalania węgla. Powyższe ograniczenia lub wprowadzenie nowych zaostrzonych norm lub limitów emisji m.in. CO₂, SO_x i NO_x lub innych związków chemicznych, a także utrzymujący się wysoki poziom cen uprawnień do emisji CO₂ mogą powodować duże trudności w zakresie konkurencyjności węgla dla potrzeb produkcji energii elektrycznej i ciepła. W wyniku prowadzonej polityki antysmogowej uchwalone zostały nowe regulacje prawne dotyczące norm jakościowych sprzedawanego węgla na rynku polskim. W konsekwencji powyższe ograniczenia lub plany kolejnych zmian prawnych mogą powodować dalsze zmniejszenie popytu na węgiel w ogóle lub na węgiel o gorszej jakości. Może to negatywnie wpłynąć na sprzedaż węgla przez LW Bogdanka S.A., a w konsekwencji negatywnie wpłynąć na wyniki finansowe Grupy.

Przeciwdziałanie:

- aktywny udział w konsultacjach prowadzonych przez branżę węgla kamiennego w Polsce w celu minimalizacji powyższego ryzyka dla krajowych producentów węgla;
- monitoring zmian Prawa Energetycznego lub innych ustaw i badanie ich ewentualnego wpływu na działalność Grupy.

Skala zagrożenia: **średnia**

Ryzyka związane bezpośrednio z działalnością Grupy

Ryzyko związane z uruchomieniem wydobywania z nowych złóż LW Bogdanka S.A.

Istotnym aspektem prowadzonej przez Spółkę działalności operacyjnej jest konieczność zabezpieczenia przyszłych możliwości wydobywczych poprzez dostęp do nowych zasobów węgla. Wynikające z bieżącej eksploatacji zmniejszanie bazy zasobowej przy braku pozyskiwania nowych koncesji ogranicza możliwość bardziej efektywnego projektowania udostępnienia i przygotowania złoża do wydobywania, wpływa na skrócenie okresu żywotności zakładu górniczego lub zmniejszenie poziomu wydobywania, a w konsekwencji na oczekiwane wyniki finansowe w przyszłości. Udostępnienie nowych złóż wiąże się z koniecznością poniesienia dodatkowych nakładów inwestycyjnych w szczególności na wyrobiska kapitalne. Kluczową kwestią jest zapewnienie utrzymania efektywności produkcji pomimo wydłużenia dróg transportu i odstawy oraz skrócenia efektywnego czasu pracy.

Skala zagrożenia: **niska**

Ryzyko techniczne i technologiczne

Podziemna eksploatacja złóż węgla kamiennego jest procesem złożonym i podlegającym ostrym reżimom technicznym i technologicznym. W trakcie tego typu działalności mogą występować różne przestoje spowodowane przez planowane i nieplanowane (np. awarie) przerwy techniczne. W tej grupie ryzyk istnieje ponadto ryzyko niespodziewanego, najczęściej lokalnego, pogorszenia się jakości złoża.

Przeciwdziałanie:

- dostępność infrastruktury - dwa szyby
- wydobywcze
- możliwość transportu urobku z pola Stefanów do pola Bogdanka wyrobiskami dołowymi
- system podziemnych zbiorników retencyjnych węgla
- zbiorniki węgla surowego na powierzchni
- korzystanie z nowoczesnego sprzętu
- i maszyn górniczych
- wypracowywanie rozwiązań minimalizujących ryzyko zmaterializowania się zdarzenia niepożądanego
- prace badawczo-rozwojowe mające na celu zwiększenie wydajności pracy oraz poprawę bezpieczeństwa pracy.

Skala zagrożenia: **średnia**

Ryzyko związane z wysokimi kosztami stosowanych przez Spółkę technologii

Stosowana technologia wydobywania węgla energetycznego wiąże się z zastosowaniem wysoce specjalistycznych maszyn i urządzeń. Z uwagi na światową koncentrację producentów ww. maszyn i urządzeń, istnieje ryzyko nieprzewidzianego wzrostu ich cen. Mogłoby to wpłynąć na wzrost nakładów inwestycyjnych i obniżenie efektywności kosztowej. Istnieje również ryzyko utrudnień w dostępie do unikalnych części zamiennych niezbędnych dla zapewnienia ciągłości ich pracy. Wraz z głębokością zwiększają się trudności z utrzymaniem wyrobisk (wzrost ciśnień górotworu), zwiększa się temperatura pierwotna skał oraz niektóre zagrożenia naturalne, tj. wodne, metanowe. Udostępnienia partii złóż w których

zlokalizowano pola ścianowe o wybiegach ponad 7.000 m wymaga wdrożenia rozwiązań technologiczno-organizacyjnych dla przeciwdziałania zagrożeniom naturalnym, zabezpieczenia ciągłości produkcji i BHP. Łącznie może to skutkować wzrostem kosztów eksploatacji węgla.

Przeciwdziałanie: kontrola kosztów i nakładów inwestycyjnych, korzystanie z wysoce specjalistycznych maszyn i urządzeń, wysoka kultura pracy w zakresie przestrzegania przepisów prawa górniczo-geologicznego i technologii, dbałość o stosowany sprzęt, prowadzenie prac naukowo-badawczych, wdrażanie innowacyjnej technologii poprawy warunków klimatycznych pod ziemią, wdrożenie platformy IIoT dla kontroli parametrów pracy oraz ciągła analiza efektywnego czasu pracy kluczowych maszyn w procesie produkcyjnym.

Skala zagrożenia: **wysoka**

Ryzyko awarii systemów informatycznych

Ewentualna utrata, częściowa lub całkowita, danych związana z awarią systemów komputerowych może negatywnie wpłynąć na bieżącą działalność i tym samym wpłynąć na wyniki finansowe osiągnięte w przyszłości.

Przeciwdziałania:

- okresowe audyty w zakresie bezpieczeństwa teleinformatycznego
- przeglądy uprawnień do systemów informatycznych
- podnoszenie poziomów bezpieczeństwa przez ciągły monitoring ruchu sieciowego potencjalnych zagrożeń i wdrażanie rozwiązań uszczelniających i podnoszących bezpieczeństwo dostępu do systemów informatycznych
- wykonywanie bezpiecznych kopii zapasowych systemów i danych, gwarantujących szybkie przywrócenie systemów w przypadku wystąpienia awarii.

Skala zagrożenia: **niska**

Ryzyka związane bezpośrednio z działalnością Grupy

Ryzyko niewypłacalności klientów

Ryzyko niewypłacalności klientów związane jest z ogólnym poziomem bieżących należności GK LW Bogdanka od jej odbiorców oraz salda należności ponad zobowiązania Grupy. Należności handlowe oraz pozostałe należności krótkoterminowe Grupy stanowiły 10,3% sumy bilansowej oraz 15% jej przychodów ze sprzedaży za 2023 r. Udział należności handlowych w należnościach handlowych i pozostałych należnościach krótkoterminowych ogółem wynosił 93,6%.

Przeciwdziałanie:

- monitoring zaległości kontrahentów w regulowaniu płatności za sprzedane produkty
- analiza ryzyka kredytowego dla głównych kontrahentów indywidualnie lub w ramach poszczególnych klas aktywów
- transakcje wyłącznie z kontrahentami o potwierdzonej wiarygodności.

Skala zagrożenia: **niska**

Ryzyko związane z silną pozycją związków zawodowych

W sektorze górnictwa węgla kamiennego związki zawodowe zajmują znaczącą pozycję i odgrywają ważną rolę w kształtowaniu polityki kadrowo-płacowej wymuszając często, poprzez działania protestacyjne, renegotiacje polityki płacowej. Według stanu na 31 grudnia 2023 r. na terenie Grupy funkcjonowało sześć organizacji związkowych zatrudnionych pracowników (z czego w LWB cztery organizacje związkowe zrzeszające ok. 67,7% załogi). Silna pozycja związków zawodowych stwarza sytuację, w której istnieje ryzyko wzrostu kosztów wynagrodzeń, powstałego w ramach wynegocjowanych

porozumień płacowych w przyszłości, co w konsekwencji może negatywnie wpłynąć na wyniki finansowe osiągnięte przez GK LW Bogdanka. Ponadto, ewentualne akcje protestacyjne i/lub strajki organizowane przez funkcjonujące w Grupie związki zawodowe mogą mieć wpływ na prowadzoną przez GK LW Bogdanka działalność operacyjną.

Przeciwdziałanie:

Stały dialog z organizacjami związkowymi, prowadzenie cyklicznych spotkań negocjacyjnych ze stroną społeczną

Skala zagrożenia: **średnia**

Ryzyko związane z utrzymaniem i pozyskaniem pracowników dla Spółki

Rynek pracy jest obecnie rynkiem pracownika, co sprzyja temu, że pracownicy z łatwością mogą zmienić pracę na bardziej atrakcyjną. Dodatkowo w związku z prowadzoną polityką dekarbonizacji gospodarki branża górnicza staje się mało atrakcyjna dla potencjalnych kandydatów do pracy. Niezadbanie o konkurencyjną ofertę zatrudnienia i nieutrzymanie wynagrodzeń na poziomie standardów rynkowych będzie rodzić konsekwencje utraty pracowników posiadających wysokie kwalifikacje.

Przeciwdziałanie:

Budowanie ciągłości pokoleniowej, współpraca z lokalnymi szkołami zawodowymi, wdrożenie programów rozwojowych, zapewnienie pracownikom możliwości awansu i rozwoju w strukturach firmy, budowanie przyjaznej kultury organizacyjnej. Działania rozwojowe kompetencji menedżerskich wśród kadry zarządzającej i nadzorującej pracę.

Skala zagrożenia: **średnia**

Ryzyko kluczowych dostawców

Specyfika działalności wymaga stosowania technologii wiążących się często z zastosowaniem wysoce specjalistycznych maszyn i urządzeń oraz korzystaniem z wyspecjalizowanych usług. Istnieje zatem potencjalne ryzyko problemów ze znalezieniem odpowiednich dostawców, a także ryzyko niewywiązania się dostawców z zawartych umów. Dotyczy to także wykonawców specjalistycznych usług górniczych, gdyż ze względu na ich małą liczbę na rynku polskim, może dojść do uzależnienia od tych podmiotów. Przeciwdziałanie: ocena ewentualnego ryzyka wystąpienia zagrożeń przy zawieraniu umów z dostawcami dla realizacji kontraktów oraz możliwość podjęcia współpracy z innymi dostawcami. Ponadto w celu zabezpieczenia realizacji umów podwyższonego ryzyka wymagane jest wniesienie zabezpieczenia należytego wykonania kontraktu.

Skala zagrożenia: **wysoka**

Ryzyko zmywy cenowej dostawców

Wymóg stosowania wysoce specjalistycznych produktów i usług oraz aspekty prawne, jakie muszą zostać spełnione, aby takie produkty oraz usługi mogły zostać uznane za właściwe niosą za sobą ryzyko zmywy cenowej. Istnieje zatem potencjalne ryzyko uzgadniania przez grupę dostawców warunków handlowych, jakie mogą zostać zaoferowane LW Bogdanka S.A. Przeciwdziałanie:

- stały monitoring rynku i pozyskiwanie nowych dostawców
- okresowa analiza cen kontraktowych i badanie tendencji rynkowych
- wyszukiwanie produktów zamiennych.

Skala zagrożenia: **średnia**



Ryzyko finansowe oraz ryzyka związane z ochroną środowiska

Ryzyko ubezpieczeniowe

Grupa jest narażona na ryzyko ubezpieczeniowe, zarówno w standardowym zakresie dotyczącym wszystkich podmiotów prowadzących działalność gospodarczą, jak również w zakresie typowym dla jednostek z branży wydobywczej wynikającym w szczególności z ryzyk skumulowanych w podziemnej części kopalni. Z uwagi na istotność ryzyk na jakie narażona jest Grupa, tam gdzie jest to szczególnie uzasadnione, dokonuje się transferu tych ryzyk na zewnątrz na podstawie zawieranych umów ubezpieczeniowych. Grupa jest zabezpieczona w zakresie mienia podziemnego, mienia na powierzchni i odpowiedzialności cywilnej z tytułu prowadzonej działalności (OC) jak również w zakresie pozostałych, mniej istotnych ryzyk. Podczas ostatniego odnowienia ochrony ubezpieczeniowej, jakość ochrony ubezpieczeniowej, w odniesieniu do ryzyk na powierzchni kopalni, po raz kolejny została w znaczący sposób polepszona poprzez rozszerzenie zakresu ochrony ubezpieczeniowej o ryzyko „terroryzmu” jak również utrzymano ubezpieczenie od ryzyka utraty zysku (Business Interruption). Ponadto Grupa systematycznie podejmuje działania zmierzające do obniżenia ekspozycji na ryzyko ochrony danych osobowych.

Skala zagrożenia: **średnia**

Ryzyko związane z rekultywacją i szkodami górniczymi

Na GK LW Bogdanka ciąży obowiązek w zakresie rekultywacji terenów pogórnich i usuwania szkód górniczych. Dotychczasowe standardy rekultywacji i usuwania szkód górniczych mogą ulec zmianie w przyszłości – przewiduje się większy rygor w tym zakresie.

Przeciwdziałanie: prace naprawcze, wykonywanie profilaktycznych zabezpieczeń budynków przed skutkami szkód górniczych oraz zwrot inwestorom kosztów przystosowywania do terenu górniczego nowych budynków realizowanych na terenie górniczym, stały dialog z lokalną społecznością. Inwentaryzacja wyprzedzająca obiektów budowlanych w celu wyeliminowania nieuzasadnionych roszczeń. Bieżący monitoring gruntów podlegających wpływowi eksploatacji. Spotkania Zespołu Porozumiewawczego dla okresowej oceny wpływów eksploatacji górniczej na powierzchnię terenu w granicach gminy Cyców, Ludwin i Puchaczów organizowane przez Dyrektora Urzędu Górniczego 2 razy w roku. Sukcesywne wykonywanie odwodnieniowych robót hydrotechnicznych oraz rekultywacja terenu w granicach wpływów.

Skala zagrożenia: **niska**

Ryzyko związane z zaostrzeniem standardów i regulacji prawnych w zakresie norm prawa ochrony środowiska i obowiązkiem uzyskania pozwoleń na korzystanie ze środowiska

Działalność LW Bogdanka S.A. w sposób istotny oddziałuje na środowisko. W związku z tym musi posiadać określone pozwolenia oraz przestrzegać określonych przepisami prawa standardów korzystania ze środowiska (w tym także wymagań BAT - Najlepszej Dostępnej Techniki). Dotyczą one w szczególności:

- prowadzenia gospodarki wodno-ściekowej
- gospodarowania wytworzonymi odpadami
- emisji substancji i hałasu do powietrza
- w zakresie wykorzystania zasobów naturalnych.

Przeciwdziałanie: Spółka na bieżąco monitoruje regulacje prawne i w razie potrzeby dostosowuje swoją działalność w ustawowych terminach.

Skala zagrożenia: **średnia**

Ryzyko związane z zagospodarowaniem odpadów wydobywczych

Spółka wytwarza znaczne ilości odpadów wydobywczych. Odpady wydobywcze są poddawane zagospodarowaniu (odzyskowi) oraz składowaniu na obiekcie unieszkodliwiania odpadów wydobywczych w Bogdancie. Zagospodarowaniu poddaje się ok. 50% wytwarzanych odpadów, kolejne 50% jest składowane na obiekcie.

W oparciu o pozwolenie na budowę Spółka prowadzi roboty związane z podwyższeniem obecnej hałdy (do 250 m n.p.m.) oraz powiększeniem hałdy na wschodzie. Podjęła również działania mające na celu pozyskanie przyległych terenów pod dalszą rozbudowę, uzyskano kolejne pozwolenie na rozbudowę obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych w południowo-wschodniej części, które zabezpieczy składowanie odpadów w kolejnych latach (6-7 lat). Prowadzone są dalsze działania w celu pozyskania kolejnych działek pod rozbudowę obiektu.

Brak realizacji tej inwestycji będzie oznaczał ryzyko zachwiania stabilności procesu wydobywczego i konieczność poszukiwania alternatywnych metod zagospodarowania odpadów wydobywczych.

Przeciwdziałanie: Grupa prowadzi roboty związane z podwyższeniem istniejącego obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych oraz jego powiększeniem. Ponadto kontynuuje prace nad pozyskaniem nowych terenów pod kolejne etapy rozbudowy hałdy. Jednostka Dominująca prowadzi intensywne działania związane z odzyskiem i zagospodarowaniem odpadów wydobywczych.

Skala zagrożenia: **średnia**

Ryzyka inwestycyjne związane z obecnością obszarów chronionych

Kopalnia jest położona w otoczeniu terenów chronionych (park narodowy, parki krajobrazowe, obszary chronionego krajobrazu, korytarz ekologiczny a także dwa obszary objęte regulacjami sieci Natura 2000 położone częściowo na terenie obszaru górniczego oraz trzy w bliskiej odległości od obszaru górniczego). Wszelkie planowane działania inwestycyjne muszą być analizowane pod kątem ich potencjalnego negatywnego oddziaływania na obszary chronione. Istnieje ryzyko, że w przypadku działań inwestycyjnych, mogą zostać na nią nałożone określone obowiązki lub zaostrzone wymagania dla ograniczenia negatywnego wpływu na środowisko. Może również wystąpić sprzeciw przed realizacją danej inwestycji. Takie ograniczenia inwestycyjne mogą wymagać większych nakładów inwestycyjnych, a tym samym mogą mieć wpływ na wynik finansowy. Przeciwdziałanie: bieżący monitoring, dostosowywanie działalności do wymagań i obowiązków.

Skala zagrożenia: **średnia**

Ryzyka dotyczące postępowań oraz otoczenia prawnego

Ryzyko zmiany przepisów podatkowych

Brak stabilności i przejrzystości polskiego systemu podatkowego, wynikający z ciągłych zmian przepisów i niespójnych interpretacji prawa podatkowego może powodować niepewność w zakresie końcowych rezultatów podejmowanych decyzji finansowych. Ciągłe nowelizacje przepisów podatkowych a także rygorystyczne przepisy sankcyjne nie są bodźcami do ich podejmowania. Zmienność przepisów, a niekiedy nawet samych interpretacji przepisów, może powodować powstanie wszelkich rodzajów ryzyka.

W efekcie kwoty wykazane w sprawozdaniach finansowych mogą ulec zmianie w późniejszym terminie, po ostatecznym ustaleniu ich wysokości przez organy skarbowe.

Przeciwdziałanie:

- monitorowanie zmian przepisów podatkowych
- szkolenia dla pracowników, tak aby posiadali jak najwyższe kompetencje w tym zakresie
- szczegółowe analizowanie wszelkich pojawiających się kwestii podatkowych, m.in. poprzez porównanie ich do ostatnich interpretacji podatkowych oraz orzecznictwa sądowego w podobnym zakresie, występowanie o indywidualne interpretacje podatkowe
- korzystanie z pomocy firm doradczych
- realizacja Polityki Cen Transferowych, która określa podstawowe warunki i zasady kształtowania cen dla transakcji zawieranych w ramach Grupy Kapitałowej
- stosowanie w Jednostce Dominującej strategii podatkowej, o której mowa w art. 27c Ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych.

Skala zagrożenia: **średnia**

Ryzyko podatku od nieruchomości w stosunku do wyrobisk górniczych LW Bogdanka S.A.

Zgodnie z przyjętą strategią Jednostka Dominująca do 2019 r. w deklaracjach na podatek od nieruchomości nie uwzględniała, jako przedmiotu opodatkowania tym podatkiem, wartości podziemnych wyrobisk górniczych wraz z infrastrukturą znajdującą się w tych wyrobiskach. W trakcie 2019 r., w celu zabezpieczenia się przed ewentualnymi negatywnymi konsekwencjami dla Grupy w postaci odsetek od zaległości w podatku od nieruchomości, Grupa podjęła decyzję o uwzględnieniu dla potrzeb kalkulacji tego podatku również wartości podziemnych wyrobisk górniczych oraz wyposażenia i wydaje się, że na chwilę obecną powyższe ryzyko zostało znacznie ograniczone.

Przeciwdziałanie:

- monitorowanie zmian przepisów podatkowych
- szkolenia dla pracowników, tak aby posiadali jak najwyższe kompetencje w tym zakresie
- szczegółowe analizowanie wszelkich pojawiających się kwestii podatkowych, m.in. poprzez porównanie ich do ostatnich interpretacji podatkowych oraz orzecznictwa sądowego w podobnym zakresie korzystanie z pomocy firm doradczych.

Skala zagrożenia: **niska**

Ryzyko zmiany prawa oraz jego interpretacji i stosowania

Przepisy prawa w Polsce ulegają dość częstym zmianom. Zmianom ulegają także interpretacje prawa oraz praktyka jego stosowania. Szczególnie częste są zmiany interpretacyjne przepisów podatkowych. Brak jest jednolitości w praktyce organów skarbowych i orzecznictwie sądowym w sferze opodatkowania. Przyjęcie przez organy podatkowe interpretacji prawa podatkowego innej niż przyjęta przez Grupę lub

wprowadzenie przez Prawo Górnicze nowych wymogów może implikować pogorszenie jej sytuacji finansowej, a w efekcie ujemnie wpłynąć na osiągnięte wyniki i perspektywy rozwoju Grupy. Przeciwdziałanie:

- korzystanie z usług radców prawnych oraz firm doradczych, jak również zasięgnięcie opinii różnorodnych urzędów specjalizujących się w tematyce analizowanego zagadnienia
- tam gdzie ma to zastosowanie Grupa występuje także o wydanie wiążących interpretacji przepisów prawa.

Pomimo podejmowanych działań całkowite wyeliminowanie ryzyka nie jest możliwe, aczkolwiek w opinii Zarządu ryzyko to jest znacznie ograniczone.

Skala zagrożenia: **średnia**

Ryzyko naruszenia giełdowych obowiązków informacyjnych

W związku z notowaniem akcji LW Bogdanka S.A. na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A., Spółka podlega przepisom nakładającym na nią szereg obowiązków. Za niewykonanie lub nienależyte ich wykonanie grożą wysokie kary pieniężne.

Przeciwdziałanie: rzetelne wypełnianie narzuconych obowiązków, poprzedzone wprowadzaniem procedur wewnętrznych określających obieg informacji giełdowych w LW Bogdanka S.A., a także stały monitoring działalności Spółki pod kątem obowiązków informacyjnych.

Skala zagrożenia: **niska**

Ryzyko wydłużenia się procesu wydawania decyzji administracyjnych w zakresie prowadzenia działalności górniczej

LW Bogdanka S.A. podobnie jak inne kopalnie, prowadzi działalność górniczą na podstawie zatwierdzonego przez Dyrektora Okręgowego

Urzędu Górniczego Planu Ruchu Zakładu Górniczego. Obecnie obowiązujący Plan Ruchu obejmuje lata 2023-2025 i w trakcie prowadzenia eksploatacji podlega wielokrotnym aktualizacjom, wynikającym z okoliczności pojawiających się podczas jej prowadzenia. Aktualizacja Planu Ruchu w postaci Dodatku zatwierdzana jest w drodze decyzji administracyjnej na tych samych zasadach co sam Plan. Spółka powzięła informację, że jedna z organizacji społecznych, która w swoich celach statutowych wskazuje na ochronę przyrody, krajobrazu i środowiska naturalnego, złożyła wniosek o dopuszczenie do udziału w postępowaniu administracyjnym w zakresie aktualizacji Planu Ruchu na podstawie, którego działa obecnie Spółka. Interwencja negatywnie nastawionych do Spółki organizacji społecznych w postępowania dotyczące zatwierdzania aktualizacji Planu Ruchu, niesie ryzyko wydłużenia się tego procesu, a co za tym idzie może mieć wpływ na utrudnienie prowadzenia działalności górniczej w zakresie objętym dodatkiem. W celu mitygowania powyższego ryzyka. Spółka prowadzi działalność edukacyjno-informacyjną na temat wpływu działalności górniczej na jej otoczenie jak również posiłkuje się wsparciem renomowanych kancelarii prawnych w prowadzeniu samych postępowań.

Skala zagrożenia: **wysoka**

Warunki pracy i zagrożenia techniczne

Warunki pracy

Charakter prowadzonej przez Spółkę działalności gospodarczej powoduje, że pracownicy zatrudnieni w kopalni, zwłaszcza pod ziemią, narażeni są na szereg zagrożeń naturalnych i technicznych. Praca w warunkach dołowych to również narażenie pracownika na szkodliwe i uciążliwe czynniki środowiska pracy występujące na stanowiskach pracy.

Zagrożenia naturalne

W zakładzie górniczym występują następujące zagrożenia naturalne:

- **Zagrożenie metanowe**
skala zagrożenia: **niska**
- **Zagrożenie wodne**
skala zagrożenia: **wysoka**
- **Zagrożenie wybuchem pyłu węglowego**
skala zagrożenia: **średnia**
- **Zagrożenie pożarowe**
skala zagrożenia: **średnia**

Przestrzeganie przepisów BHP, ciągły monitoring i stosowana profilaktyka powodują, że występujące zagrożenia są pod kontrolą.

Zagrożenia techniczne

W 2023 r. na stanowiskach, na których występowały zagrożenia czynnikami mechanicznymi związane z maszynami szczególnie niebezpiecznymi, zatrudnionych było średnio w ciągu doby 8 pracowników.

Do maszyn szczególnie niebezpiecznych zalicza się m.in.:

- przenośniki taśmowe i zgrzebłowe
- lokomotywy kolei podziemnej
- kolejki podwieszane spalinowe
- hydrauliczne obudowy zmechanizowane.

Ograniczanie zagrożeń technicznych oraz ich wpływu na pracowników jest realizowane poprzez:

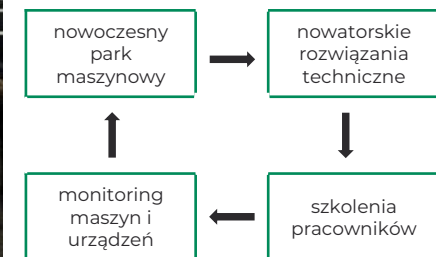
- wymianę parku maszynowego na bardziej nowoczesne i zapewniające większe bezpieczeństwo dla pracowników
- szkolenia dotyczące obsługi maszyn, urządzeń i instalacji wymagających odpowiednich kwalifikacji, a także obsługi drobnej mechanizacji
- ciągłe monitorowanie stanu technicznego maszyn i urządzeń
- wdrażanie nowatorskich rozwiązań technicznych, stosowanie maszyn i sprzętu drobnej mechanizacji o podwyższonych standardach bezpieczeństwa.



średnio 8 pracowników na dobę jest zagrożonych czynnikami mechanicznymi



ograniczamy zagrożenia techniczne poprzez:



Czynniki szkodliwe i uciążliwe

Czynniki szkodliwe i uciążliwe

Pomiary czynników szkodliwych występujących na stanowiskach pracy w Spółce wykonywane są zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z 2 lutego 2011 r. w sprawie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz.U.2023.419) oraz opracowaną w tym zakresie wewnętrzną procedurą.

Wewnętrzna procedura obejmuje pomiary:

- pyłów węgla kamiennego
- pyłów krzemionki krystalicznej
- hałasu słyszalnego
- wibracji ogólnych i miejscowych
- promieniowania jonizującego
- szkodliwości gazów spawalniczych
- mikroklimatu.

Wszyscy pracownicy zatrudnieni w warunkach szkodliwych dla zdrowia są na bieżąco informowani o występujących zagrożeniach - czynnikach szkodliwych i uciążliwych na stanowiskach pracy.

Pracodawca zapewnia pracownikom środki ochrony indywidualnej, adekwatne do występujących zagrożeń oraz szkoli z zakresu prawidłowego ich stosowania.

Wypadki przy pracy

W 2023 r. w LW Bogdanka S.A. miało miejsce 56 wypadków powodujących czasową niezdolność do pracy. Liczbę wypadków oraz podstawowe wskaźniki wypadkowości przedstawiono w tabeli obok.

W roku 2023 wskaźnik częstotliwości obniżył się o 19,7%, a wskaźnik częstości obniżył się o 19,7%.



Liczba pracowników dołowych zatrudnionych na stanowiskach pracy o przekroczonych normach NDN (najwyższe dopuszczalne natężenie) i NDS (najwyższe dopuszczalne stężenie)

	Zapylenie	Hałas	Wibracja	Mikroklimat	Czynniki chemiczne	Inne
2021	584	405	59	316	-	-
2022	1.459	635	103	637	-	-
2023	1.380	967	109	845	-	-

Zestawienie ilości wypadków i wskaźniki wypadkowości w Spółce za lata 2021-2023

	2021	2022	2023
Liczba wypadków – ogółem	68	67	56
w tym: śmiertelne	-	1	-
w tym: powodujące ciężkie uszkodzenie ciała	-	-	-
wskaźnik częstotliwości (na 1000 osób zatrudnionych)	13,9	13,7	11,0
wskaźnik częstości (na 100 000 przepracowanych dniówek)	7,2	7,1	5,7

Kapitał ludzki

Grupa LW Bogdanka to jeden z największych pracodawców na Lubelszczyźnie. Zatrudniamy ponad sześć tysięcy osób, z których znaczna większość pochodzi z Powiatu Łęczyńskiego i okolic – w promieniu 50 km od Bogdanki. W naturalny sposób jesteśmy silnie związani z regionem i mieszkańcami. Oferujemy atrakcyjne miejsca pracy, możliwość rozwoju w organizacji oraz bogaty pakiet socjalny. Chcemy budować wraz z pracownikami zgrany zespół osób zaangażowanych w pracę, zdających sobie sprawę z wyzwań, szans oraz możliwości jakie stoją przed naszą organizacją. Pracowników postrzegamy jako jeden z naszych najważniejszych aktywów, od którego zależy nasz zrównoważony rozwój. Cieszymy się z ich ambicji zawodowych i dbamy o ciągłe podnoszenie kwalifikacji zawodowych i interpersonalnych oraz efektywne motywowanie.

Kluczowe cele w aspekcie ludzkim:

- Pozyskanie i utrzymanie najlepszych pracowników
- Zwiększenie poziomu bezpieczeństwa pracy
- Techniczna poprawa bezpieczeństwa pracy
- Program przebranżowienia kadry górniczej

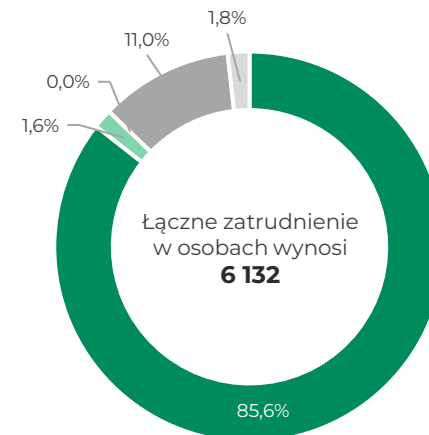
[osoby na 31 grudnia]	2022	2023	Struktura	Zmiana 2023/2022
LW Bogdanka S.A.	4 929	5 246	85,6%	6,4%
Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.	97	101	1,6%	4,1%
EkoTrans sp. z o.o.	1	1	0,0%	0,0%
RG Bogdanka sp. z o.o.	656	675	11,0%	2,9%
MR Bogdanka sp. z o.o.	108	109	1,8%	0,9%
GK LW Bogdanka	5 791	6 132	100,0%	5,9%

Zatrudnienie w Grupie

W 2023 r. nastąpiło zwiększenie zatrudnienia w GK LW Bogdanka o 5,9%. Największy wzrost liczby pracowników został osiągnięty w LW Bogdanka S.A. Pracownicy zatrudnieni pod ziemią stanowili podstawową grupę zatrudnionych w GK LW Bogdanka tj. 70,3%.

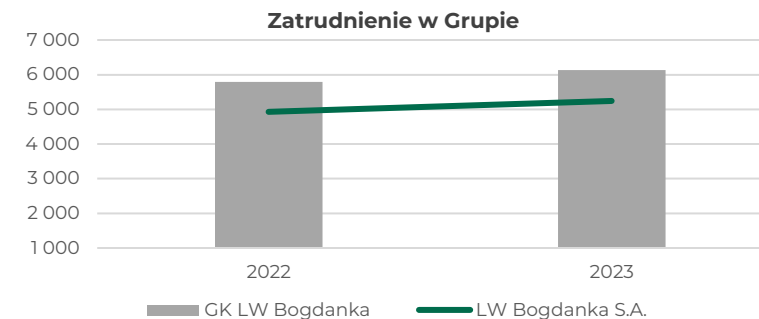
Zatrudnienie w LW Bogdanka S.A.

W Jednostce Dominującej w 2023 r. pracowało 85,6% ogółu zatrudnionych w GK LW Bogdanka. Pracownicy na stanowiskach robotniczych stanowili 80,3% zatrudnionych w LW Bogdanka S.A..



Struktura Zatrudnienia w GK LWB z podziałem na spółki

- LW Bogdanka SA
- Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.
- EkoTrans sp. z o.o.
- RG Bogdanka sp. z o.o.
- MR Bogdanka sp. z o.o.



Zmiany w stanie zatrudnienia

Pracownicy na stanowiskach nierobotniczych

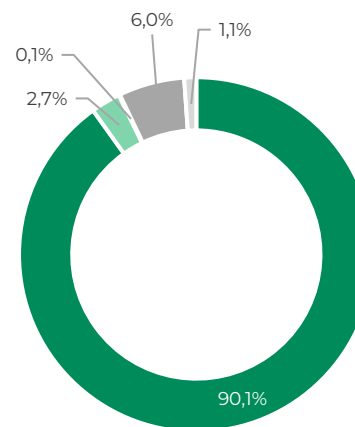
[osoby na 31 grudnia]	2022	2023	Struktura	Zmiana 2023/2022
LW Bogdanka S.A.	908	1 032	90,1%	13,7%
Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.	30	31	2,7%	3,3%
EkoTrans sp. z o.o.	1	1	0,1%	0,0%
RG Bogdanka sp. z o.o.	66	69	6,0%	4,5%
MR Bogdanka sp. z o.o.	11	12	1,1%	9,1%
GK LW Bogdanka	1 016	1 145	100,0%	12,7%

Pracownicy na stanowiskach robotniczych

[osoby na 31 grudnia]	2022	2023	Struktura	Zmiana 2023/2022
LW Bogdanka S.A.	4 021	4 214	84,5%	4,8%
Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.	67	70	1,4%	4,5%
EkoTrans sp. z o.o.	-	-	-	-
RG Bogdanka sp. z o.o.	590	606	12,2%	2,7%
MR Bogdanka sp. z o.o.	97	97	1,9%	0,0%
GK LW Bogdanka	4 775	4 987	100,0%	4,4%

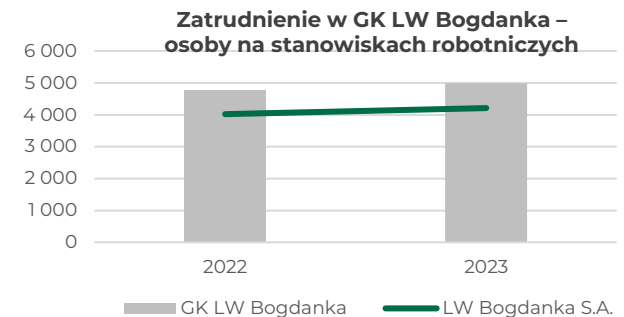
Pracownicy zatrudnieni na dole

[osoby na 31 grudnia]	2022	2023	Struktura	Zmiana 2023/2022
LW Bogdanka S.A.	3 557	3 726	86,5%	4,8%
Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.	-	-	-	-
EkoTrans sp. z o.o.	-	-	-	-
RG Bogdanka sp. z o.o.	571	582	13,5%	1,9%
MR Bogdanka sp. z o.o.	-	-	-	-
GK LW Bogdanka	4 128	4 308	100,0%	4,4%

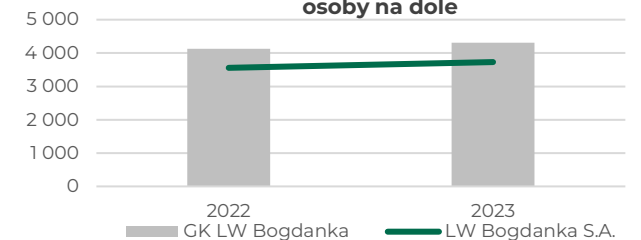


Zatrudnienie w GK LW Bogdanka – osoby na stanowiskach nierobotniczych

- LW Bogdanka S.A.
- Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.
- EkoTrans sp. z o.o.
- RG Bogdanka sp. z o.o.
- MR Bogdanka sp. z o.o.

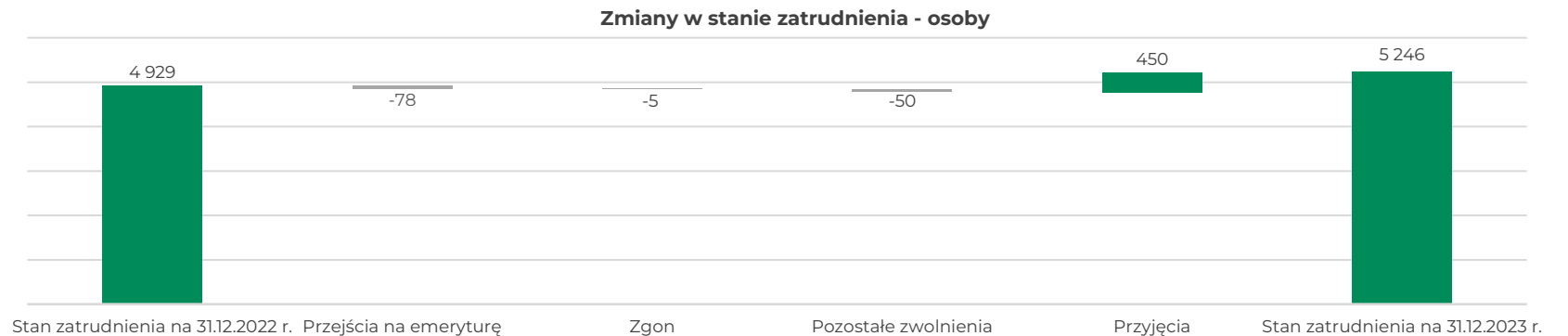
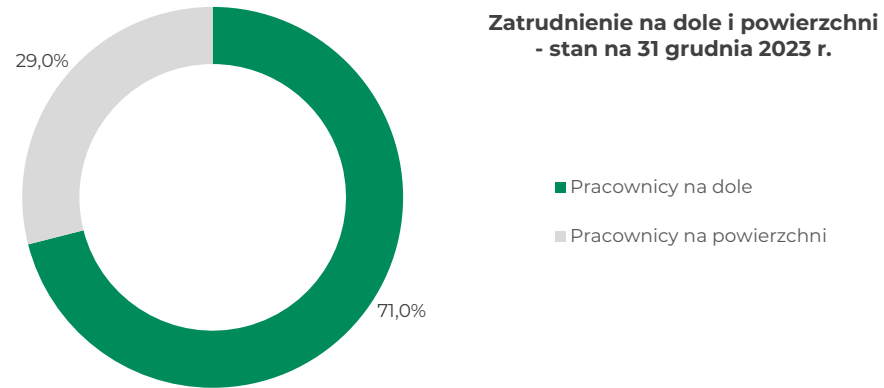


Zatrudnienie w GK LW Bogdanka – osoby na dole

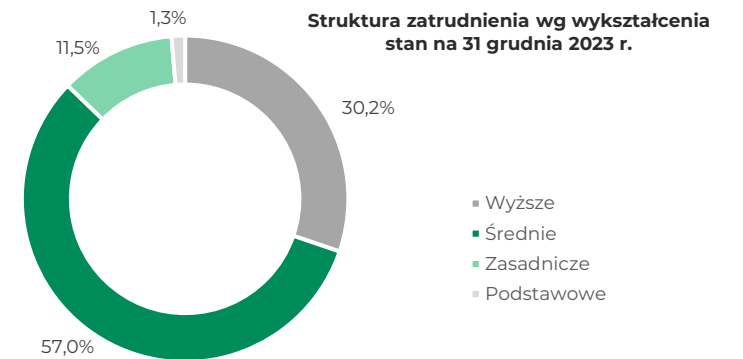
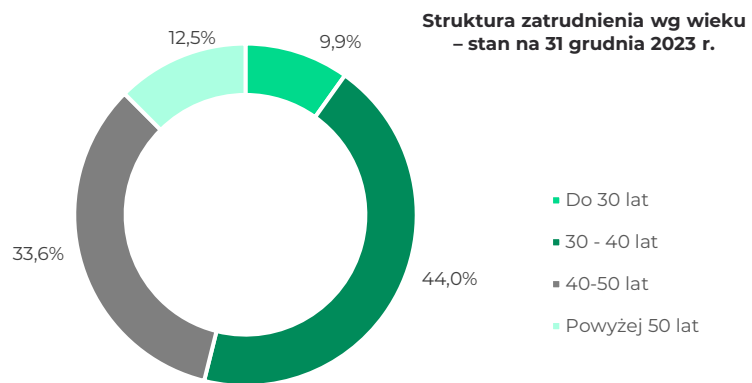
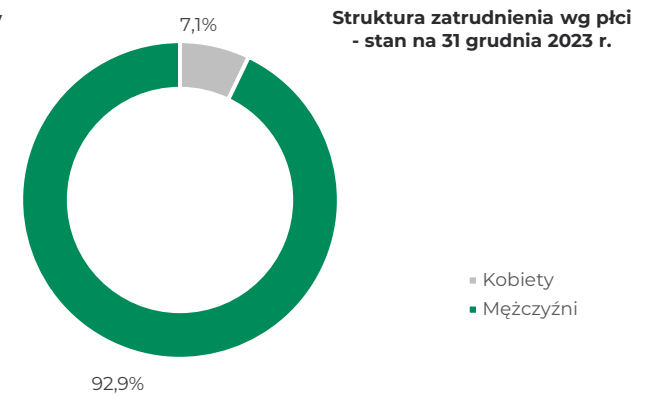
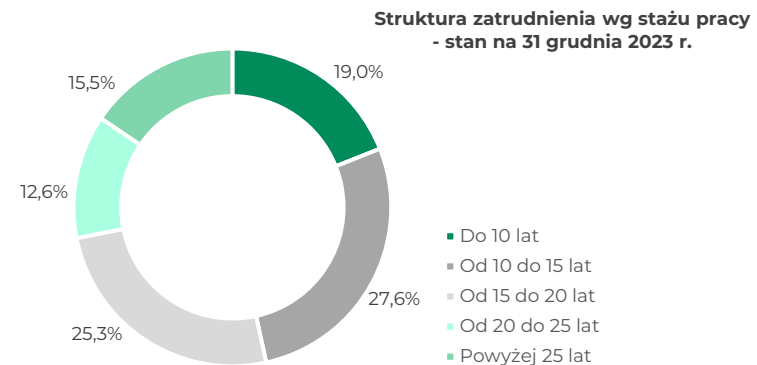


Zmiany w stanie zatrudnienia LW Bogdanka S.A.

- na koniec 2023 r. w Spółce zatrudnionych było 5.246 osób, wobec 4.929 osób na koniec 2022 r., oznacza to wzrost o 6,4%
- pracownicy dołowi stanowią 71,0% kadry, wobec 29,0% pracowników na powierzchni. Ze względu na specyfikę branży Spółka zatrudnia głównie mężczyzn – stanowili oni 92,9%, kobiety 7,1%
- biorąc pod uwagę wiek pracowników dominującą grupę stanowiły osoby pomiędzy 30 a 40 rokiem życia – 44,0% wszystkich zatrudnionych
- pod względem wykształcenia największą grupę stanowią osoby z wykształceniem średnim. Ich udział w zatrudnieniu ogółem na koniec grudnia. 2023 r. wyniósł 57,0%
- 2.802 osób (53,4%) w Spółce posiada ponad 15-letni staż pracy, co wskazuje na duże doświadczenie i wysokie kwalifikacje.



Struktura zatrudnienia w LW Bogdanka S.A.



Przeciętne miesięczne wynagrodzenie

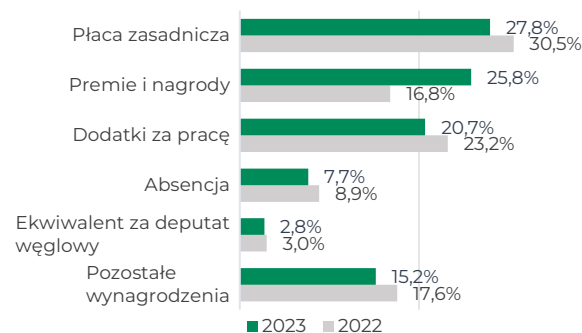
Zasady wynagradzania w Spółce reguluje Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy z dnia 31 października 2001 r. (zwany dalej „ZUZP”), zawarty pomiędzy Zarządem Spółki a działającymi na terenie Spółki organizacjami związkowymi: Komisją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność”, Związkiem Zawodowym Górników w Polsce, Związkiem Zawodowym „Kadra” oraz Związkiem Zawodowym Pracowników Zakładów Przeróbki Mechanicznej Węgla w Polsce „Przeróbka”. ZUZP określa pakiet świadczeń należnych w ramach stosunku pracy oraz zasad wypłacania poszczególnych składników wynagrodzeń, między innymi: tabel obowiązujących stawek, dodatków za efektywnie wykonaną pracę np. za pracę w godzinach nadliczbowych, dodatków dla ratowników i innych. ZUZP dotyczy również kluczowych menadżerów, o których mowa w zasadzie 6.1 DPSN 2021.

Realizacja osobowego funduszu płac w 2023 r. odbywała się na podstawie:

- porozumienia w sprawie realizacji polityki płacowej na 2023 r. z dnia 2 lutego 2023 r.
- porozumienia z dnia 28 grudnia 2022 r. w sprawie wypłaty nagrody specjalnej motywacyjnej na 2023 r.
- porozumienia z dnia 10 października 2023 r. w sprawie wypłaty nagrody okolicznościowej w związku z Jubileuszem 40-lecia wydobywania premii miesięcznej rozliczanej na podstawie:
 - skali wykonania miesięcznych zadań produkcyjnych
 - sprzedaży węgla handlowego
 - uzyskanej średniej ceny sprzedaży
 - poziomu realizacji budżetu kosztów Spółki za poszczególne okresy.

Spółka realizując politykę wynagrodzeń zwraca szczególnie uwagę na to, aby ich wysokość była odzwierciedleniem efektów działalności. Premiowani i nagradzani są pracownicy, którzy wykazują zaangażowanie oraz przejawiają inicjatywę w pracy.

Struktura wynagrodzenia w 2022 r. oraz 2023 r. kształtowała się następująco:



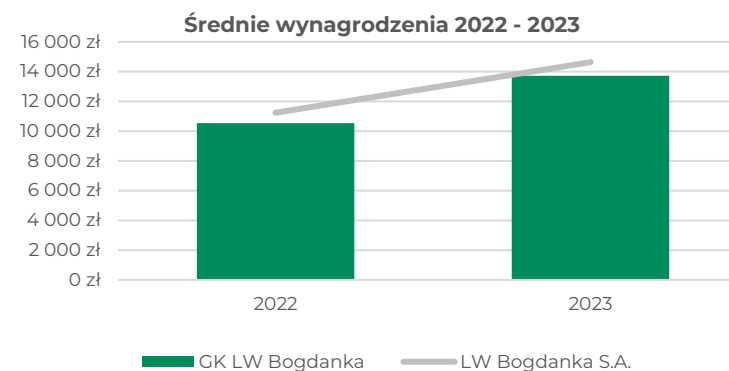
W 2023 r. Zarząd Spółki kładł szczególny nacisk na powiązanie wynagrodzeń z wynikami osiągniętymi przez Spółkę oraz z minimalizacją skutków ekonomicznych spowodowanych problemami techniczno-geologicznymi jakie wystąpiły w 2022 r. i 2023 r. Wzrost wynagrodzeń wynikał przede wszystkim z następujących wydarzeń:

- Doceniając bieżące zaangażowanie i wkład pracy Załogi w jak najszybsze odbudowanie możliwości maksymalnego wydobywania w 2023 r., Zarząd wypłacił nagrodę specjalną motywacyjną na 2023 r., która to wpłynęła na średnie wynagrodzenie w Spółce. Suma nagrody motywacyjnej (brutto pracownika) wypłaconej pracownikom wyniosła 38 mln zł.
- W związku z porozumieniem pomiędzy Związkami Zawodowymi uwzględniającym wzrost średniego wynagrodzenia w Spółce o 15,4%, a co za tym idzie podpisaniem protokołu dodatkowego nr 96 do ZUZP określającego wzrost stawek płac zasadniczych od 1 stycznia 2023 r. W następstwie wzrostu płacy zasadniczej wzrosła wysokość nominalna premii regulaminowej, dodatków za pracę oraz pozostałych wynagrodzeń w całym funduszu wynagrodzeń.

- Ponadto po analizie bieżącej i przyszłej sytuacji ekonomicznej Spółki, mając na uwadze zachowanie stabilności miejsc pracy oraz doceniając wkład załogi w 40-letni rozwój i utrzymanie dotychczasowej dobrej kondycji organizacyjnej, została wypłacona okolicznościowa nagroda Jubileuszowa dla pracowników Spółki, której suma (brutto pracownika) wyniosła 123,6 mln zł.

[zł]	2022	2023	Zmiana 2023/2022
LW Bogdanka S.A.	11 246	14 633	30,1%
Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.	6 141	7 311	19,1%
EkoTrans sp. z o.o.	9 733	10 755	10,5%
RG Bogdanka sp. z o.o.	6 524	7 934	21,6%
MR Bogdanka sp. z o.o.	5 843	7 408	26,8%
GK LW Bogdanka*	10 536	13 724	30,3%

*Przeciętne miesięczne wynagrodzenie obliczone zostało na podstawie przeciętnego zatrudnienia wykonanego w GK LW Bogdanka (z uwzględnieniem metodologii GUS obniżającej zatrudnienie pracowników przebywających powyżej 14 dni (nieprzerwanie) na zasiłku chorobowym, macierzyńskim, opiekuńczym czy świadczeniu rehabilitacyjnym).



Działania marketingowe

W 2023 r. działalność marketingowa była prowadzona w oparciu o obowiązującą w Spółce Strategię Działalności Sponsoringowej Lubelskiego Węgla Bogdanka na lata 2022–2024 oraz Politykę zaangażowania społecznego LW Bogdanka S.A. Zarówno cele działań jak i obszary aktywności zostały ściśle określone w ww. dokumentach. W 2023 r. Spółka wsparła liczne lokalne inicjatywy i przedsięwzięcia, konsekwentnie budując wizerunek firmy odpowiedzialnej społecznie. Większość działań podejmowanych w obszarze promocji ukierunkowana była na kreowanie pozytywnego wizerunku marki kopalni, w szczególności w otoczeniu lokalnym.

Cele działań

Celem podejmowanych działań marketingowych i promocyjnych jest m. in.:

- propagowanie (upowszechnianie i wzmacnianie) marki Spółki poprzez zwiększenie stopnia jej znajomości, rozpoznawalności i zasięgu oddziaływania
- wzmocnienie w świadomości społecznej i opiniotwórczej znaczenia Spółki dla regionu Lubelszczyzny
- kształtowanie pozytywnego wizerunku Spółki, w szczególności w jej najbliższym otoczeniu geograficznym
- budowanie wizerunku Spółki efektywnie wdrażającej ideę biznesu odpowiedzialnego społecznie (CSR)
- wzmacnianie reputacji Spółki, jako aktywnego mecenasa istotnych społecznie przedsięwzięć i inicjatyw, w szczególności na terenie województwa lubelskiego
- zaangażowanie młodzieży (w tym dzieci pracowników Spółki) w sport, dbanie o ich rozwój psychofizyczny poprzez możliwość uczestnictwa w zajęciach sportowych organizowanych przez sponsorowane przez Spółkę podmioty
- budowanie poparcia społecznego dla działań biznesowych spółki
- kontynuacja budowy wizerunku Bogdanki jako

lidera branży wydobywczej na rynku krajowym i europejskim

- dotarcie z przekazem do kluczowych interesariuszy Spółki, takich jak klienci, partnerzy biznesowi, akcjonariusze, inwestorzy, społeczność lokalna.

Powyższe cele realizowane były poprzez następujące narzędzia: projekty sponsoringowe, projekty PR, aktywności z obszaru społecznej odpowiedzialności biznesu, a także aktywizację projektów poprzez wsparcie organizacyjne, działania promocyjne i reklamowe. Projekty były dobrane, weryfikowane i rozliczane pod kątem realizacji celów Spółki i efektywności.



Sponsoring

Spółka realizuje działania w formie sponsoringu sportowego (sport amatorski i zawodowy) oraz sponsoringu społeczno-kulturalnego (projekty z największym potencjałem społecznym). Całokształt realizowanych w 2023 r. projektów sponsoringowych przekładała się na wartości reklamowe, promocyjne i wizerunkowe dla marki i przedsiębiorstwa. Podstawowym celem strategicznym działań w obszarze sponsoringu jest realizacja strategii CSR poprzez wzmacnianie wizerunku mecenasa kultury i sportu, tj. społecznie odpowiedzialnego przedsiębiorstwa – obecnego w kluczowych dla otoczenia inicjatywach.

W 2023 roku Spółka zrealizowała 117 projektów sponsoringowych, z czego 41 dotyczyło sportu (zawodowego i amatorskiego), a 76 obszaru społeczno-kulturalnego. Łączne nakłady na

sponsoring wyniosły 16.335 tys. zł, tj. o ponad 51% więcej niż w 2022 r. Budżet sponsoringowy został zrealizowany w 99,3% (plan roczny zakładał maksymalny budżet w wysokości 16.450 tys. zł). Wzrost wydatków na zakup praw sponsoringowych w 2023 r. był spowodowany przede wszystkim zwiększeniem wysokości rocznego budżetu w ramach Strategii Sponsoringowej Spółki i realizacją interesujących z punktu widzenia Spółki i otoczenia inicjatyw sportowych i społecznych. W zamian za wynagrodzenie sponsorskie wszystkie sponsorowane podmioty realizowały na rzecz LW Bogdanka S.A., przewidziane umowami, katalogi świadczeń promocji i reklamy.

Działalność sponsoringowa Spółki prowadzona jest w dwóch obszarach:

a) Sponsoring sportowy

W ramach sponsoringu sportowego Spółka angażuje się w sport profesjonalny oraz sport amatorski, podtrzymując wybrane tradycje sportowe regionu oraz wspierając rozwój młodych talentów sportowych i rozwijając sprawność fizyczną dzieci i młodzieży. W przypadku sponsoringu sportu liczba projektów zrealizowanych w 2023 r. w porównaniu do 2022 r. wzrosła o 9, a łączne wydatki wyniosły 14.429 tys. zł (wzrost r/r o blisko 50%). Wśród wspieranych dyscyplin sportowych były te cieszące się największą popularnością w regionie: piłka nożna, żużel, siatkówka, koszykówka, a głównymi beneficjentami budżetu sponsoringu w 2023 r. były kluby sportowe z terenu Lubelszczyzny, tj.: Górnik Łęczna S.A. wraz z Fundacją Górnika Łęczna prowadzącą Akademię Sportu, Speedway Lublin S.A. (prowadzi drużynę występującą pod nazwą Motor Lublin), LKPS Lublin Sp. z o. o. (prowadzi drużynę występującą w rozgrywkach siatkarskiej PlusLigi pod nazwą BOGDANKA Luk Lublin), Miejsko-Górnicy Klub Sportowy Gwarek Łęczna (boks amatorski), Chełmski Klub Sportowy Sp. z o.o. (prowadzi drużynę piłki nożnej Chełmianka Chełm oraz zespół siatkarski Bogdanka Arka Chełm) oraz Miejski Klub Sportowy Avia Świdnik Sp. z o.o. (sekcja siatkówki).

W przypadku ww. projektów zaangażowanie Spółki jest długofalowe, gwarantujące realizację założonych w Strategii celów i korzyści dla marki Bogdanka.

Głównymi beneficjentami budżetu sponsoringowego Spółki, a jednocześnie projektami, które generowały największe zainteresowanie społeczne oraz przyniosły największą wartość ekspozycji marki LW Bogdanka były:

- **Górnik Łęczna S.A. (wraz z Fundacją Górnika Łęczna)**

Górnik Łęczna obecnie występuje na poziomie I ligi piłki nożnej. W swojej dotychczasowej historii przez osiem sezonów występował w najwyższej klasie rozgrywkowej. Klub poprzez powołaną Fundację prowadzi Akademię Sportu, w ramach której szkoleniem objętych jest ponad 400 zawodniczek i zawodników w trzech dyscyplinach sportowych: piłka nożna, badminton oraz biegi. Klub posiada Złoty Certyfikat szkoleń piłkarskich w ramach programu prowadzonego przez Polski Związek Piłki Nożnej i jest jedynym w województwie lubelskim z wyróżnieniem świadczącym o spełnianiu najwyższych standardów w szkoleniu dzieci i młodzieży. Od 5 lat Fundacja Górnika prowadzi pierwszą i jedyną Szkołę Mistrzostwa Sportowego o profilu piłka nożna na poziomie Liceum Ogólnokształcącego. Z Górnikiem Łęczna Spółka związana jest jako Sponsor Strategiczny nieprzerwanie od początku założenia klubu tj. od 1979 roku.

W 2023 r. wartość ekspozycji marki LW Bogdanka S.A. w kontekście tego projektu wyniosła 6 671,5 tys. zł.



Działania marketingowe

- **Speedway Motor Lublin (występujący w ligowych rozgrywkach żużlowych PGE Ekstraliga pod nazwą Platinum Motor Lublin)**

W 2023 r. Motor Lublin po raz drugi z rzędu został drużynowym mistrzem Polski w najlepszej żużlowej lidze świata PGE Ekstralidze. Motor Lublin to obecnie najbardziej rozpoznawalny klub sportowy po wschodniej stronie Wisły, klub który ma tysiące fanów na Lubelszczyźnie, ale także w innych miastach Polski. Oprócz złotego medalu drużynowego zawodnicy Motoru Lublin odnieśli w 2023 r. wiele indywidualnych sukcesów, w tym m. in.: Bartosz Zmarzlik został indywidualnym mistrzem świata seniorów, a Mateusz Cierniak zdobył identyczne trofeum w kategorii juniorów. W 2023 r. wartość ekspozycji marki LW Bogdanka S.A. w kontekście tego projektu wyniosła 13 484 tys. zł i była najwyższa spośród wszystkich sponsorowanych przez Spółkę podmiotów.



- **LKPS Lublin Sp. z o.o. (występujący w rozgrywkach siatkarskiej PlusLigi pod nazwą BOGDANKA Luk Lublin)**

W drugiej połowie 2023 roku Spółka została sponsorem tytularnym LUK Lublin, drużyny występującej w siatkarskiej PlusLidze. Udział zespołu BOGDANKA Luk Lublin w rozgrywkach w cieszącej się sporym zainteresowaniem i mającej duże osiągnięcia klubowe oraz reprezentacyjne dyscyplinie jest dla Spółki doskonałą promocją marki na arenie ogólnopolskiej. Wszystkie mecze są transmitowane „na żywo” na antenie stacji Polsat Sport (średnia oglądalność wynosi ponad 250 tys.), a wyniki z udziałem BOGDANKI Luk Lublin są podawane przez wszystkie największe ogólnopolskie i regionalne media. Dzięki obecności marki w środkach masowego przekazu i bardzo dużemu zainteresowaniu kibiców siatkarskimi meczami, Spółka uzyskuje korzyści wizerunkowe wyrażone w wysokim ekwiwalencie reklamowym oraz pozytywnym postrzeganiu przez społeczność lokalną.

W drugiej połowie 2023 r. wartość ekspozycji marki LW Bogdanka S.A. w kontekście sponsorowania drużyny BOGDANKA Luk Lublin wyniosła 4 395,3 tys. zł.



Efektywność realizowanych projektów sponsoringowych:

Spółka – jak co roku – dokonała szczegółowej analizy realizowanych projektów sponsoringowych w obszarze sportu, pod kątem wypracowanej wartości ekspozycji marki Lubelski Węgiel Bogdanka oraz efektywności. Łączna wartość ekspozycji marki w zrealizowanych w 2023 r. projektach sponsoringowych wyniosła blisko 31 100 tys. zł. Taki wynik został wypracowany przez ponad 148 tys. ekspozycji marki Bogdanka w prasie, telewizji i Internecie.

TOP 10 projektów sponsoringowych o najwyższej wartości ekspozycji marki Bogdanka w 2023 r.:

1. Speedway Motor Lublin - 13 484,0 tys. zł
2. Górnik Łęczna i Akademia Sportu - 6 671,5 tys. zł
3. BOGDANKA Luk Lublin - 4 395,3 tys. zł
4. Bogdanka Volley Cup –1 765,0 tys. zł
5. BOGDANKA Arka Chełm - 1 298,9 tys. zł
6. Polski Cukier AZS UMCS Lublin - 723,3 tys. zł
7. Avia Świdnik - 418,1 tys. zł
8. Chełmianka Chełm - 372,1 tys. zł
9. ORLEN Polish International - 365,8 tys. zł
10. Padwa Zamość - 333,5 tys. zł

b) Sponsoring społeczno-kulturalny

Współpraca w ramach sponsoringu społeczno – kulturalnego skoncentrowana jest na wybranych obszarach zaangażowania społecznego, z uwzględnieniem realizacji celów społecznie użytecznych oraz wykorzystaniem potencjału promocyjnego dla Spółki. Wśród priorytetowych zadań wspieranych w ramach sponsoringu społeczno – kulturalnego są: kultura i sztuka, nauka i tradycja, sprawy społeczne oraz pamięć i tożsamość narodowa.

W obszarze sponsoringu społeczno – kulturalnego Spółka w 2023 r. odnotowała r/r znaczący wzrost realizowanych projektów (wzrost o 23). Łączne wydatki na ten obszar sponsoringu wyniosły 1 906,2 tys. zł (wzrost r/r o 68%).

Spółka kontynuowała swoją działalność w zakresie wsparcia wydarzeń o charakterze społeczno-kulturalnym, objęła także mecenatem cztery instytucje kultury z terenu województwa lubelskiego, tj.: Teatr im. H. Ch. Andersena w Lublinie, Teatr Muzyczny w Lublinie, Muzeum Nadwiślańskie w Kazimierzu Dolnym oraz Galerię Sztuki Wirydarz w Lublinie. Z punktu widzenia Spółki, włączenie się w tego rodzaju inicjatywy jest wyrazem spójności z realizowaną polityką społecznej odpowiedzialności, która polega na budowaniu w otoczeniu wizerunku organizacji wiarygodnej społecznie, angażującej się w ważne dla społeczności lokalnej wydarzenia.

Sponsoring i promocja [tys. zł]	2022	2023
Promocja	1 791,5	2 204,4
Sponsoring sportowy	9 611,5	14 428,6
Sponsoring społeczno-kulturalny	1 134,2	1 906,2
Razem	12 537,2	18 539,2

Działania marketingowe

Public Relations

Pozostała część budżetu promocyjnego była w 2023 r. wykorzystana na skorelowane działania public relations z wykorzystaniem zróżnicowanych kanałów komunikacyjnych (Internet, media społecznościowe, prasa, radio, telewizja). Działania te skoncentrowano na budowaniu poparcia społecznego dla działań biznesowych spółki. Z tych najważniejszych warto wymienić udział w Kongresie Trójmorza, podczas którego Spółka opublikowała nową Strategię na lata 2023-2030 z perspektywą do 2040. Z wydarzeń ubiegłego roku należy podkreślić udział licznej grupy naszych Pracowników w Szkole Eksploatacji Podziemnej – to branżowe wydarzenie co roku gromadzi ekspertów, naukowców i opiniotwórcze media. Tuż po SEP odbyła się kolejna edycja Akademii Liderów Górnictwa. Spółka była także reprezentowana przez członków Zarządu w najważniejszych wydarzeniach – jak Europejski Kongres Gospodarczy czy Forum Ekonomiczne w Karpaczu.

Ubiegły rok to liczne działania w Internecie i social mediach skierowane na upowszechnianie marki i prezentowanie Bogdanki szerszemu gronu odbiorców. Spółka realizowała również materiały filmowe z wizyt gości odwiedzających Spółkę, ale również takie, które przybliżyły charakter pracy pracowników dołowych. Materiały umieszczane były na oficjalnych kanałach social mediów Spółki. Bogdanka zrobiła również kampanię społeczną wskazującą na przestrzeganie zasad BHP w środowisku pracy. Oprócz spotów na terenie Lublina i gminy Łęczna pojawiły się billboardy z treściami kampanijnymi. Ponadto Spółka współpracowała z Polska Press wydawcą

bezpłatnego miesięcznika Nasze Miasto Łęczna, który kolportowany był na terenie Gminy Łęczna. Nie mniej istotne są wywiady, artykuły, jakie pojawiały się zarówno w prasie branżowej (Trybuna Górnicza, nettg.pl), w gazetach ogólnopolskich (Forbes, Puls Biznesu, PAP), jak i w lokalnych (Kurier Lubelski, Dziennik Wschodni, TVP3 Lublin, Radio Lublin).



Informacje o audytorze badającym sprawozdanie, zasady sporządzania rocznego skonsolidowanego i jednostkowego sprawozdania finansowego oraz postępowania sądowe i pozasądowe

Informacje o audytorze badającym sprawozdanie

W dniu 24 marca 2021 r. Rada Nadzorcza podjęła uchwałę w sprawie wyboru PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k. z siedzibą w Warszawie (PwC), jako podmiotu uprawnionego do:

- dokonania przeglądu sprawozdania finansowego Jednostki Dominującej i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Spółki za I półrocze 2021 i 2022 r.
- przeprowadzenia badania sprawozdania finansowego Jednostki Dominującej i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Spółki za lata 2021 i 2022.

W dniu 29 maja 2023 r. Rada Nadzorcza podjęła uchwałę w sprawie przedłużenia umowy z PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k. z siedzibą w Warszawie, jako podmiotu uprawnionego do:

- dokonania przeglądu sprawozdania finansowego Jednostki Dominującej

i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Spółki za I półrocze 2023, 2024 i 2025 r.

- przeprowadzenia badania sprawozdania finansowego Jednostki Dominującej i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Spółki za lata 2023, 2024 i 2025.

PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp. k. jest wpisana od dnia 16 lutego 1995 r. na listę podmiotów uprawnionych do badania sprawozdań finansowych, prowadzoną przez Krajową Izbę Biegłych Rewidentów, pod numerem ewidencyjnym 144.

Grupa Kapitałowa korzystała wcześniej z usług PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k. oraz podmiotów wchodzących w skład sieci PwC m. in. w zakresie: przeprowadzenia przeglądu i badania sprawozdań jednostkowych i skonsolidowanych, w tym weryfikacji skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy za lata 2022-2020, sporządzonych w formacie XBRL; doradztwa podatkowego w zakresie m.in. podatku akcyzowego; weryfikacji poprawności wyliczenia przez Jednostkę Dominującą Współczynnika Akcyzowego; prac związanych z weryfikacją wyliczenia współczynnika intensywności zużycia energii elektrycznej, a także oceny Sprawozdania o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Jednostki Dominującej.

Wynagrodzenie audytora badającego sprawozdania finansowe (Jednostki Dominującej oraz spółek zależnych) a także innych podmiotów z sieci PricewaterhouseCoopers z tytułu wszystkich usług świadczonych w latach 2022 i 2023 przedstawia się następująco:

	2022	2023
Wynagrodzenie audytora [w tys. zł]	389	495
w tym:		
- Badanie rocznego sprawozdania finansowego	275	350
- Przegląd sprawozdania finansowego	50	70
- Weryfikacja skonsolidowanego sprawozdania finansowego XBRL	25	30
- Weryfikacja sprawozdania o wynagrodzeniach	30	35
- Inne usługi poświadczające (weryfikacja wskaźników)	9	10

Zasady sporządzenia Roczno skonsolidowanego oraz jednostkowego sprawozdania finansowego

Skonsolidowane sprawozdanie finansowe GK LW Bogdanka oraz sprawozdanie finansowe LW Bogdanka S.A. za rok obrotowy od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 r. sporządzone zostały w oparciu o Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej oraz związane z nimi interpretacje ogłoszone w formie rozporządzeń Komisji Europejskiej. Sprawozdania te sporządzone zostały zgodnie z zasadą kosztu historycznego za wyjątkiem pochodnych instrumentów finansowych wycenianych w wartości godziwej. Jednostkowe i skonsolidowane sprawozdanie finansowe sporządzono przy zastosowaniu tych samych zasad rachunkowości dla okresu bieżącego i porównawczego.

Postępowania sądowe i pozasądowe

Spółka była stroną pozwaną w sprawie sygn. akt I C 942/13 o zapłatę z tytułu praw do patentu 206048. W dniu 30 września 2022 r. przed Sądem Okręgowym w Lublinie zapadł wyrok w ww. sprawie, który uznaje część roszczeń powodów wobec Jednostki Dominującej. Wartość roszczenia wynosi ok. 32 mln zł. Wyrok ten był nieprawomocny. W dniu 14 lutego 2023 r. złożona została apelacja Spółki od wyroku Sądu I instancji, bowiem Spółka nie zgadza się z ww. wyrokiem. W dniu 20 lutego 2024 r. na skutek apelacji Jednostki Dominującej od wyroku sądu I instancji, Sąd Apelacyjny w Warszawie (sygn. akt VII Aga 422/23) zmienił zaskarżony wyrok i w znacznej części oddalił powództwo. Zgodnie z wyrokiem Sądu Jednostka Dominująca zobowiązana jest do zapłaty na rzecz powodów kwoty 4,1 mln zł. wraz z odsetkami liczonymi od terminów wskazanych w wyroku. Wyrok jest prawomocny.

Poza powyższą sprawą, na dzień Sporządzenia niniejszego Sprawozdania LW Bogdanka S.A. ani jednostki od niej zależne nie były stronami istotnych postępowań toczących się przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej, dotyczących zobowiązań oraz wierzycielności Spółki lub jej jednostki zależnej.

Postępowania układowe

W 2023 r. Spółka nie była stroną postępowań układowych.

2. Sytuacja finansowa



Produkcja, sprzedaż i zapasy węgla GK LW Bogdanka

Produkcja, sprzedaż węgla handlowego Spółki

[tys. ton]	IVQ 2022	IVQ 2023	Zmiana	Zmiana %	2022	2023	Zmiana	Zmiana %
Wydobycie węgla brutto	2 399	3 810	1 411	58,8%	12 695	11 740	-955	-7,5%
Produkcja węgla handlowego	1 238	2 496	1 258	101,6%	8 401	7 053	-1 348	-16,0%
Uzysk (%)	51,6%	65,5%	13,9 p.p	26,9%	66,2%	60,1%	-6,1 p.p	-9,2%
Sprzedaż węgla handlowego	1 244	2 142	898	72,2%	8 400	6 703	-1 697	-20,2%
Nowe wyrobiska (km)	7,6	6,9	-0,7	-9,2%	32,8	29,7	-3,1	-9,5%

Zapasy węgla handlowego Spółki

[tys. ton]	31.12.2022	30.09.2023	31.12.2023	Zmiana [%] 31.12.2023 / 30.09.2022	Zmiana [%] 31.12.2023 / 31.12.2022
Zapasy węgla	22	18	371	1 961,1%	1 586,4%

Struktura produkcji węgla handlowego

[%]	IVQ 2022	IVQ 2023	2022	2023
Miał	94,4%	99,4%	98,1%	99,0%
Orzech	3,8%	0,1%	0,6%	0,6%
Groszek	1,8%	0,5%	1,3%	0,4%
Razem	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Wyniki operacyjne Grupy były pod presją zdarzeń geologicznych o znamionach siły wyższej, które miały miejsce pod koniec 2022 r. i w trakcie I półrocza 2023 r., a także wysokich cen czynników produkcji. Negatywny wpływ ww. czynników został częściowo zmitygowany wyższymi cenami węgla w kontraktach handlowych.

Produkcja węgla

(-) wydobycie węgla brutto w 2023 r. spadło o 7,5%, tj. o 955 tys. ton
 (-) produkcja węgla handlowego w 2023 r. wyniosła 7.053 tys. ton, czyli o 16,0% (-1.348 tys. ton) mniej niż w 2022 r.
 (-) uzysk wyniósł 60,1% w 2023 r. wobec 66,2% w 2022 r.

Sprzedaż węgla

(-) w IV kwartale 2023 r. sprzedaż węgla zwiększyła się o 72,2% w stosunku do IV kwartału 2022 r. i wyniosła 2.142 tys. ton
 (-) w 2023 r. sprzedaż węgla handlowego wyniosła 6.703 tys. ton, tj. o 20,2% mniej niż w 2022 r.

Zapasy

(-) na koniec 2023 r. stan zapasów węgla wyniósł 371 tys. ton, czyli o 349 tys. ton więcej niż na koniec 2022 r.
 (+) prezentowany na koniec 2023 r. poziom zapasu węgla odpowiada w przybliżeniu szesnastodniowej produkcji węgla handlowego (na podstawie średniej 12-miesięcznej dobowej produkcji)
 (+) poziom zapasów pozwala na bezpieczną obsługę procesów logistycznych w przypadku wystąpienia problemów z produkcją węgla.

Struktura produkcji węgla handlowego

(+) z uwagi na mniejsze zapotrzebowanie na grube sortymenty węgla, wzrost udziału produkcji miałów sprzedawanych do odbiorców przemysłowych
 (-) w IV kwartale 2023 r. jak i całym analizowanym okresie 2023 r. niższy udział groszku w strukturze produkcji związany jest z mniejszą sprzedażą dla klientów indywidualnych.

Przychody ze sprzedaży i główni odbiorcy GK LW Bogdanka

Dynamika zmian asortymentu przychodów ze sprzedaży

[tys. zł]	IVQ 2022	IVQ 2023	Zmiana	Zmiana %	2022	2023	Zmiana	Zmiana %
Sprzedaż węgla	401 931	1 226 274	824 343	205,1%	2 378 826	3 856 089	1 477 263	62,1%
Pozostała działalność	16 825	20 023	3 198	19,0%	52 389	70 188	17 799	34,0%
Sprzedaż towarów i materiałów	2 845	4 226	1 381	48,5%	20 500	13 011	-7 489	-36,5%
Razem	421 601	1 250 523	828 922	196,6%	2 451 715	3 939 288	1 487 573	60,7%

Struktura przychodów

[%]	IVQ 2022	IVQ 2023	2022	2023
Sprzedaż węgla	95,3%	98,1%	97,0%	97,9%
Pozostała działalność	4,0%	1,6%	2,2%	1,8%
Sprzedaż towarów i materiałów	0,7%	0,3%	0,8%	0,3%
Razem	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Struktura geograficzna przychodów ze sprzedaży

[tys. zł]	IVQ 2022	Struktura	IVQ 2023	Struktura	2022	Struktura	2023	Struktura
Sprzedaż krajowa	421 601	100,0%	1 250 523	100,0%	2 375 309	96,9%	3 939 288	100,0%
Sprzedaż zagraniczna	0	0,0%	0	0,0%	76 406	3,10%	0	0,0%
Razem	421 601	100,0%	1 250 523	100,0%	2 451 715	100,0%	3 939 288	100,0%

Przychody ze sprzedaży węgla

(+) w IV kwartale 2023 r. Grupa uzyskała 1.226.274 tys. zł przychodów ze sprzedaży węgla, co oznacza wzrost o 824.343 tys. zł w stosunku do IV kwartału 2022 r.
 (+) w 2023 r. przychody ze sprzedaży węgla wyniosły 3.856.089 tys. zł wobec 2.378.826 tys. zł w analogicznym okresie 2022 r., co oznacza wzrost r/r o 62,1%.
 Głównym źródłem przychodów ze sprzedaży Grupy jest produkcja i sprzedaż węgla energetycznego realizowana przez Jednostkę Dominującą. Działalność ta generuje w każdym z porównywanych okresów sprawozdawczych ok. 95-98% osiągniętych przez GK LW Bogdanka przychodów ze sprzedaży.

Przychody z pozostałej działalności

W IV kwartale 2023 r. przychody z pozostałej działalności (do której zakwalifikowane są m.in. przychody spółek zależnych) wyniosły 20.023 tys. zł (1,6% ogółu przychodów), wobec 16.825 tys. zł (4,0% przychodów) w analogicznym okresie 2022 r. (wzrost o 19,0% r/r). Znaczącymi pozycjami w tej grupie były:

- przychody z usług transportu węgla świadczonych przez Jednostkę Dominującą na rzecz niektórych odbiorców węgla (przewoźne)
- przychody Łęczyńskiej Energetyki z tytułu sprzedaży energii cieplnej do podmiotów zewnętrznych
- przychody z tytułu usług przemysłowych świadczonych dla firm wykonujących roboty zlecone przez Jednostkę Dominującą
- przychody z tytułu wynajmu środków trwałych.

W całym 2023 r. przychody z pozostałej działalności wyniosły 70.188 tys. zł wobec 52.389 tys. zł w roku poprzednim. Za wzrost przychodów w tej grupie odpowiadają głównie wyższe przychody z tytułu przewoźnego oraz przychody spółek zależnych z usług świadczonych poza GK LW Bogdanka.

Niższa wartość przychodów ze sprzedaży towarów i materiałów zanotowana na koniec roku 2023, jest pochodną mniejszej ilościowo i wartościowo sprzedaży złomu, tj. obudów odzyskanych z likwidacji chodników, które nie nadają się do regeneracji i powtórnego wykorzystania.

Struktura geograficzna przychodów ze sprzedaży

Grupa koncentrowała w 2023 r. swoją działalność przede wszystkim na terenie Polski. W 2023 r. Spółka nie sprzedawała bezpośrednio węgla za granicę, w IV kwartale 2023 r. sprzedaż węgla z przeznaczeniem dla odbiorców zagranicznych odbywała się za pośrednictwem pośredniczących podmiotów węglowych. Eksport węgla energetycznego do Ukrainy w 2022 r. realizowany był na podstawie umów eksportowych zawartych w 2021 r.

Główni odbiorcy

Ponad 94% ze zrealizowanej sprzedaży węgla (w ujęciu wartościowym) w całym 2023 r. odbywało się do Enea Wytwarzanie sp. z o.o., Enea Elektrownia Połaniec S.A. oraz Grupy Azoty Zakłady Azotowe Puławy S.A. W analogicznym okresie 2022 r. udział wyżej wymienionych odbiorców był o ok. 20,4 p.p. niższy.
 Główni odbiorcy wg udziału w przychodach:

- Enea Wytwarzanie sp. z o.o. – Grupa Enea S.A. – ok. 70% udziału w przychodach
- Enea Elektrownia Połaniec SA – Grupa Enea S.A. - ok. 15% udziału w przychodach
- Grupy Azoty Zakłady Azotowe Puławy S.A. - ok. 6% udziału w przychodach

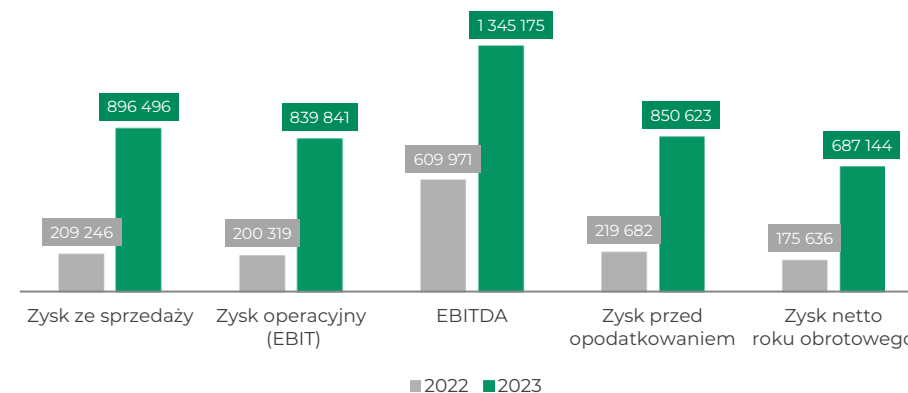
Podstawowe wyniki finansowe GK LW Bogdanka

Analiza skonsolidowanego sprawozdania z wyniku

[tys. zł]	IVQ 2022	IVQ 2023	Zmiana	2022	2023	Zmiana
Przychody ze sprzedaży	421 601	1 250 523	196,6%	2 451 715	3 939 288	60,7%
Koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów, sprzedaży, administracyjne	588 936	728 325	23,7%	2 242 469	3 042 792	35,7%
Zysk/(strata) ze sprzedaży	-167 335	522 198	-412,1%	209 246	896 496	328,4%
Rentowność sprzedaży brutto	-39,7%	41,8%	81,5 p.p	8,5%	22,8%	14,3 p.p
Pozostałe przychody	1 907	890	-53,3%	3 340	3 548	6,2%
Pozostałe koszty	952	329	-65,4%	2 271	6 900	203,8%
Zysk/(strata) operacyjny/(-a) netto	-166 380	522 759	-414,2%	210 315	893 144	324,7%
Pozostałe zyski/(straty) netto	-7 317	8 108	-210,8%	-9 996	-53 303	433,2%
Zysk/(strata) operacyjny/(-a) (EBIT)	-173 697	530 867	-405,6%	200 319	839 841	319,3%
Rentowność EBIT	-41,2%	42,5%	83,7 p.p	8,2%	21,3%	13,1 p.p
EBITDA	-66 420	671 755	-1111,4%	609 971	1 345 175	120,5%
Rentowność EBITDA	-15,8%	53,7%	69,5 p.p	24,9%	34,1%	9,2 p.p
Przychody finansowe	11 572	9 069	-21,6%	32 936	35 965	9,2%
Koszty finansowe	2 524	6 491	157,2%	13 573	25 183	85,5%
Zysk/(strata) przed opodatkowaniem	-164 649	533 445	-424,0%	219 682	850 623	287,2%
Rentowność zysku przed opodatkowaniem	-39,1%	42,7%	81,8 p.p	9,0%	21,6%	12,6 p.p
Podatek dochodowy	-30 018	102 998	-443,1%	44 046	163 479	271,2%
Zysk/(strata) netto roku obrotowego	-134 631	430 447	-419,7%	175 636	687 144	291,2%
Rentowność netto	-31,9%	34,4%	66,3 p.p	7,2%	17,4%	10,2 p.p



Podstawowe wyniki finansowe GK LW Bogdanka (tys. zł)



Podstawowe wyniki finansowe GK LW Bogdanka

Przychody ze sprzedaży

Wartość przychodów ze sprzedaży w IV kwartale 2023 r. wzrosła o 196,6% w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego i wyniosła 1.250.523 tys. zł. W całym 2023 r. Grupa wygenerowała przychody na poziomie 3.939.288 tys. zł wobec 2.451.715 tys. zł w 2022 r. (wzrost o 60,7%).

Koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów, sprzedaży, administracyjne

W IV kwartale 2023 r. koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów łącznie z kosztami sprzedaży i administracyjnymi wyniosły 728.325 tys. zł i były wyższe o 139.389 tys. zł w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego, w którym wykazały wartość 588.936 tys. zł. W 2023 r. koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów łącznie z kosztami sprzedaży i administracyjnymi wzrosły z poziomu 2.242.469 tys. zł do 3.042.792 tys. zł.

Zysk/(strata) ze sprzedaży

W IV kwartale 2023 r. zysk ze sprzedaży wyniósł 522.198 tys. zł, podczas gdy w analogicznym okresie 2022 r. zanotowano stratę ze sprzedaży w wysokości 167.335 tys. zł. W całym 2023 r. Grupa wygenerowała zysk ze sprzedaży w wysokości 896.496 tys. zł wobec 209.246 tys. zł w 2022 r.

Pozostałe przychody

W IV kwartale 2023 r. pozostałe przychody wyniosły 890 tys. zł wobec 1.907 tys. zł w analogicznym okresie 2022 r. Pozostałe przychody za 2023 r. wyniosły 3.548 tys. zł wobec 3.340 tys. zł rok wcześniej. W obydwu analizowanych okresach dominująca pozycją są otrzymane odszkodowania.

Pozostałe koszty

W IV kwartale 2023 r. pozostałe koszty wyniosły 329 tys. zł wobec 952 tys. zł w analogicznym okresie 2022 r. Pozostałe koszty za 2023 r. wyniosły 6.900 tys. zł podczas gdy na koniec 2022 r. wyniosły 2.271 tys. zł. W analizowanym okresie dominująca pozycją są przekazane darowizny.

Pozostałe zyski/(straty) netto

W IV kwartale 2023 r. pozostałe zyski netto wyniosły 8.108 tys. zł wobec straty netto 7.317 tys. zł w IV kwartale 2022 r. Pozostałe straty netto w całym 2023 r. wyniosły 53.303 tys. zł wobec straty netto wynoszącej 9.996 tys. zł za 2022 r. Tak znaczny wzrost jest głównie wynikiem utworzenia odpisu aktualizującego dotyczącego środków trwałych (w związku ze zdarzeniem w ścianie 3/VII/385).

EBIT

Wynik operacyjny w IV kwartale 2023 r. wyniósł 530.867 tys. zł. Jednocześnie rentowność EBIT wyniosła 42,5% tj. o 83,7 p.p. więcej aniżeli w IV kwartale poprzedniego roku. Za cały 2023 r. wynik operacyjny EBIT wyniósł 839.841 tys. zł, wobec 200.319 tys. zł za 2022 r. Rentowność EBIT za 2023 r. była wyższa o 13,1 p.p. w stosunku do 2022 r. i wyniosła 21,3%.

EBITDA

Wynik EBITDA w IV kwartale 2023 r. zwiększył się w stosunku do IV kwartału 2022 r. i wyniósł 671.755 tys. zł. Rentowność EBITDA w IV kwartale 2023 r. była wyższa od tej osiągniętej w analogicznym okresie 2022 r. i wyniosła 53,7%. W 2023 r. Grupa uzyskała rentowność EBITDA na poziomie 34,1%, tj. o 9,2 p.p. więcej niż w 2022 r. (wynik EBITDA wzrósł w analizowanym okresie o 120,5%). Wynik EBITDA w 2023 r. wyniósł 1.345.185 tys. zł wobec 609.971 tys. zł w 2022 r.

Przychody finansowe

Przychody finansowe w IV kwartale 2023 r. wyniosły 9.069 tys. zł wobec 11.572 tys. zł w IV kwartale 2022 r. W całym 2023 r. przychody finansowe wyniosły 35.965 tys. zł wobec 32.936 tys. zł za 2022 r. Na przychody finansowe w analizowanym okresie 2023 r. składają się przede wszystkim przychody odsetkowe z krótkoterminowych lokat bankowych (w kwocie 25.963 tys. zł) oraz odsetki dotyczące Funduszu Likwidacji Kopalni (w kwocie 9.375 tys. zł).

Koszty finansowe

Koszty finansowe za IV kwartał 2023 r. były wyższe o 3.967 tys. zł od kosztów analogicznego okresu 2022 r. i wyniosły 6.491 tys. zł. Koszty finansowe za cały 2023 r. wyniosły 25.183 tys. zł wobec 13.573 tys. zł w tym samym okresie 2022 r. Wzrost kosztów finansowych wynika z ujęcia w kosztach wyższych kosztów odsetkowych z wyceny świadczeń pracowniczych i rozliczenia dyskonta dotyczącego rezerwy na Fundusz Likwidacji Kopalni. Na 31 grudnia 2023 r. całkowite zadłużenie Grupy wyniosło 1.809 tys. zł, w wobec 4.885 tys. zł na dzień na 31 grudnia 2022 r.

Zysk/(strata) przed opodatkowaniem

W IV kwartale 2023 r. Grupa odnotowała zysk przed opodatkowaniem w wysokości 533.445 tys. zł wobec straty przed opodatkowaniem 164.649 tys. zł. w IV kwartale 2022 r. Wynik przed opodatkowaniem za cały 2023 r. wyniósł 850.623 tys. zł wobec 219.682 tys. zł w 2022 r.

Zysk/(strata) netto za okres obrotowy

W IV kwartale 2023 r. Grupa osiągnęła zysk netto w wysokości 430.447 tys. zł wobec straty netto 134.631 tys. zł w IV kwartale 2022 r. Zysk netto Grupy za 2023 r. wyniósł 687.144 tys. zł wobec 175.636 tys. zł w roku ubiegłym.

Bilans GK LW Bogdanka

Bilans

[tys. zł]	31.12.2022	31.12.2023	Zmiana
Suma aktywów	4 818 709	5 762 168	19,6%
Rentowność aktywów (ROA)*	3,7%	13,0%	9,3 p.p.
Aktywa trwałe	3 880 528	4 101 959	5,7%
Aktywa obrotowe	938 181	1 660 209	77,0%
Kapitał własny	3 707 664	4 304 041	16,1%
Rentowność kapitałów własnych (ROE)*	4,8%	17,2%	12,4 p.p.
Rezerwy i zobowiązania	1 111 045	1 458 127	31,2%

*w wyliczeniach uwzględniono wynik netto za ostatnie cztery kwartały oraz średni poziom aktywów oraz kapitałów własnych (stan na 31 grudnia 2023 r. + stan na 31 grudnia 2022 r.)/2.

Aktywa

Suma aktywów na 31 grudnia 2023 r. w stosunku do wartości na 31 grudnia 2022 r. zwiększyła się o 943.459 tys. zł. i wyniosła 5.762.168 tys. zł., przy czym aktywa trwałe wzrosły o 221.431 tys. zł., a aktywa obrotowe wzrosły o 722.028 tys. zł. Wśród aktywów trwałych najistotniejszą zmianą jest wzrost rzeczowych aktywów trwałych (+203.817 tys. zł) saldo nowych inwestycji i dokonanego umorzenia posiadanego majątku) oraz środków pieniężnych i ich ekwiwalentów (+17.324 tys. zł – środki zgromadzone w ramach Funduszu Likwidacji Kopalni). Wśród aktywów obrotowych znaczącemu zwiększeniu uległ stan zapasów (+138.618 tys. zł), należności handlowych oraz pozostałych należności (+387.366 tys. zł) oraz środków pieniężnych i ich ekwiwalentów (+259.648 tys. zł).

Na 31 grudnia 2023 r. rentowność aktywów (ROA) wyniosła 13,0%, podczas gdy na koniec 2022 r. wyniosła ona 3,7%.

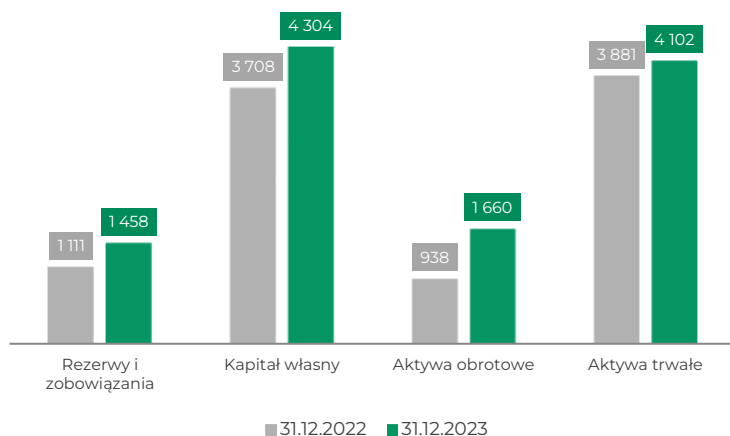
Pasywa

Wartość kapitałów własnych wg stanu na dzień 31.12.2023 wobec stanu na dzień 31.12.2022 wzrosła o 16,1%. Było to efektem uzyskanego całkowitego dochodu za 2023 r. oraz rozliczenia wyniku za 2022 r. (dywidenda).

Rezerwy i zobowiązania wzrosły o 31,2% w stosunku do wartości na 31 grudnia 2022 r., przy czym zobowiązania krótkoterminowe wzrosły o 62,6% (przede wszystkim wzrosły zobowiązania handlowe oraz pozostałe zobowiązania, a także zobowiązania z tytułu świadczeń pracowniczych), a zobowiązania długoterminowe wzrosły o 10,0% (przede wszystkim wzrosły rezerwy na pozostałe zobowiązania i obciążenia, zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego oraz zobowiązania z tytułu świadczeń pracowniczych).

Na 31 grudnia 2023 r. odnotowano wzrost rentowności kapitałów własnych o 12,4 p.p. w stosunku do końca 2022 r. Wartość wskaźnika na 31 grudnia 2023 r. wyniosła 17,2%, wobec 4,8% na 31 grudnia 2022 r.

Analiza skonsolidowanego sprawozdania z sytuacji finansowej (mln zł)



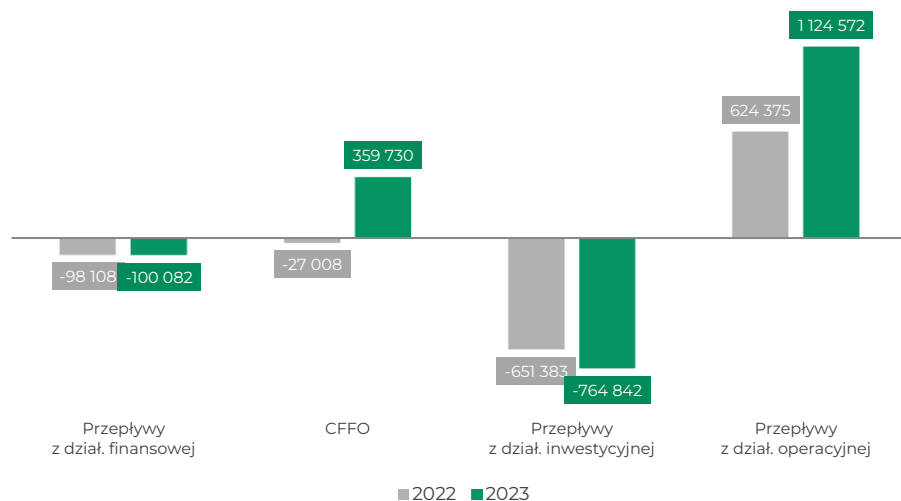
Przepływy pieniężne GK LW Bogdanka

Sytuacja pieniężna

[tys. zł]	IVQ 2022	IVQ 2023	Zmiana	2022	2023	Zmiana
Przepływy z działalności operacyjnej	-124 356	376 528	-	624 375	1 124 572	80,1%
Przepływy z działalności inwestycyjnej	-164 672	-242 868	47,5%	-651 383	-764 842	17,4%
CFFO*	-289 028	133 660	-	-27 008	359 730	-
Przepływy z działalności finansowej	-2 840	-2 960	4,2%	-98 108	-100 082	2,0%

*suma przepływów operacyjnych i inwestycyjnych

Analiza przepływów pieniężnych (tys. zł)



Sytuacja pieniężna

Przepływy z działalności operacyjnej

W IV kwartale 2023 r. Grupa osiągnęła wyższe o 500.884 tys. zł przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej aniżeli w IV kwartale 2022 r. W 2023 r. wyniosły one 376.528 tys. zł, wobec -124.356 tys. zł rok wcześniej. W trakcie całego 2023 r. GK LW Bogdanka wygenerowała 1.124.572 tys. zł przepływów z działalności operacyjnej (+80,1% r/r). Wzrost o 500.197 tys. zł przepływów pieniężnych netto z działalności operacyjnej jest przede wszystkim pochodną wzrostu zysku netto.

Przepływy z działalności inwestycyjnej

Przepływy z działalności inwestycyjnej zwiększyły swoją wartość (w ujęciu bezwzględny) w IV kwartale 2023 r. o 47,5% (do 242.868 tys. zł) w stosunku do analogicznego okresu 2022 r. W całym 2023 r. przepływy inwestycyjne były większe (w ujęciu bezwzględny) o 17,4% od wartości za cały 2022 r. i wyniosły -764.842 tys. zł. Dotyczyły one głównie wydatków na nabycie rzeczowych aktywów trwałych.

Przepływy z działalności finansowej

W IV kwartale 2023 r. Grupa odnotowała ujemne przepływy z działalności finansowej w wysokości 2.960 tys. zł. W całym 2023 r. Grupa odnotowała ujemne przepływy z działalności finansowej w wysokości 100.082 tys. zł. Dominującą pozycją była dywidenda wypłacona akcjonariuszom spółki.

Wskaźniki zadłużenia i płynności GK LW Bogdanka

Grupa przy omawianiu wyników skonsolidowanych prezentuje wybrane wskaźniki APM, ponieważ w jej opinii są one źródłem dodatkowych (oprócz danych prezentowanych w sprawozdaniach finansowych), wartościowych informacji o sytuacji finansowej i operacyjnej, jak również ułatwiają analizę i ocenę osiągniętych przez Grupę wyników finansowych na przestrzeni poszczególnych okresów sprawozdawczych. Grupa prezentuje te konkretne alternatywne pomiary wyników ponieważ stanowią one standardowe miary i wskaźniki powszechnie stosowane w analizie finansowej. Dobór alternatywnych pomiarów wyników został poprzedzony analizą ich przydatności pod kątem dostarczenia inwestorom przydatnych informacji na temat sytuacji finansowej, przepływów pieniężnych i efektywności finansowej i w opinii Grupy pozwala na optymalną ocenę osiągniętych wyników finansowych.

Sytuacja pieniężna

[tys. zł]	31.12.2022	31.12.2023	Zmiana
Wskaźnik ogólnego zadłużenia	23,1%	25,3%	2,2 p.p.
Wskaźnik (dług plus zobowiązania pracownicze)/EBITDA	0,38	0,20	-47,4%
Wskaźnik dług netto/EBITDA*	-0,77	-0,54	-29,9%
Wskaźnik zadłużenia kapitałów własnych	30,0%	33,9%	3,9 p.p.
Wskaźnik pokrycia aktywów trwałych kapitałami stałymi (aktywa trwałe/kapitały stałe)	108,6%	118,5%	9,9 p.p.
Wskaźnik zadłużenia krótkoterminowego (zobowiązania krótkoterminowe/pasywa)	9,3%	12,7%	3,4 p.p.
Wskaźnik zadłużenia długoterminowego (zobowiązania długoterminowe/pasywa)	13,7%	12,6%	-1,1 p.p.

*Dług = długoterminowe zobowiązania z tytułu emisji obligacji + długoterminowe kredyty i pożyczki + krótkoterminowe kredyty i pożyczki

	31.12.2022	31.12.2023	Zmiana
Wskaźnik płynności bieżącej	2,15	2,33	8,4%
Wskaźnik płynności szybkiej	1,70	1,86	9,4%

W okresie objętym skonsolidowanym rocznym sprawozdaniem finansowym wskaźniki płynności Grupy utrzymywały się na wysokim, bezpiecznym poziomie - Grupa nie wykazuje trudności w regulowaniu zobowiązań.

Wskaźnik ogólnego zadłużenia

Wskaźnik ogólnego zadłużenia na 31 grudnia 2023 r. wzrósł o 2,2 p.p. w stosunku do stanu na 31 grudnia 2022 r. i wyniósł 25,3% (dynamika zmiany sumy bilansowej była mniejsza niż zmiana zobowiązań). Poziom zadłużenia Grupy nie stanowił na 31 grudnia 2023 r. zagrożenia dla jej działalności oraz zdolności do terminowego wywiązywania się ze zobowiązań. Na podstawie średnio i długoterminowych prognoz analizowane są potrzeby finansowe Grupy, aby zapewnić płynność i stan gotówki na odpowiednim poziomie.

Wskaźnik dług plus zobowiązania pracownicze/EBITDA

Wskaźnik opisujący stosunek długu do wyniku EBITDA na koniec 2023 r. spadł o 47,4% i wyniósł 0,20. Porównując dane wg stanu na 31 grudnia 2023 r. wobec 31 grudnia 2022 r. odnotowano relatywnie wyższy wzrost wyniku EBITDA (liczony krocząco za ostatnie cztery kwartały) w odniesieniu do wzrostu poziomu zadłużenia.

Wskaźnik dług netto/EBITDA

Wskaźnik opisujący stosunek długu netto (suma oprocentowanych zobowiązań krótko- i długoterminowych minus gotówka i jej krótkoterminowe ekwiwalenty) do EBITDA spadł, w ujęciu bezwzględny, z -0,77 na 31 grudnia 2022 r. do -0,54 na 31 grudnia 2023 r. Wartość długu netto spadła o ok. 263 mln zł i wyniosła -733 mln zł, przy wzroście EBITDA o ok. 735 mln zł (EBITDA liczona krocząco za ostatnie cztery kwartały).

Wskaźnik zadłużenia kapitałów własnych

Wskaźnik zadłużenia kapitałów własnych na 31 grudnia 2023 r. zwiększył się w stosunku do stanu na 31 grudnia 2022 r. o 3,9 p.p. i wyniósł 33,9% - zobowiązania wzrosły o ok. 347 mln zł, a kapitały własne o ok. 596 mln zł.

Wskaźnik pokrycia aktywów trwałych kapitałami stałymi

Wskaźnik pokrycia aktywów trwałych kapitałami stałymi osiągnął poziom 118,5% (na 31 grudnia 2023 r.) wobec 108,6% (na 31 grudnia 2022 r.) - w analizowanym okresie wzrosła wartość aktywów trwałych o ok. 221 mln zł, przy jednoczesnym wzroście wartości kapitałów stałych (suma kapitałów własnych i zobowiązań długoterminowych bez rezerw) o ok. 649 mln zł.

Cykle rotacji należności i zobowiązań w GK LW Bogdanka

Cykle rotacji

[tys. zł]			31.12.2022	31.12.2023	Zmiana
1. Cykl rotacji zapasów	$\frac{\text{średni stan zapasów}}{\text{koszty sprzedanych towarów, produktów i materiałów}}$	x liczba dni w okresie	26	35	34,6%
2. Cykl rotacji należności*	$\frac{\text{średni stan należności}}{\text{przychody ze sprzedaży}}$	x liczba dni w okresie	39	37	-5,1%
3. Cykl rotacji zobowiązań**	$\frac{\text{średni stan zobowiązań}}{\text{koszty sprzedanych towarów, produktów i materiałów}}$	x liczba dni w okresie	71	66	-7,0%
4. Cykl operacyjny	1+2		65	72	10,8%
5. Cykl konwersji gotówki	4-3		-6	6	-

*Należności handlowe oraz pozostałe należności

**Zobowiązania handlowe oraz pozostałe zobowiązania

Cykl rotacji zapasów

Cykl rotacji zapasów na 31 grudnia 2023 r. wydłużył się o 9 dni w stosunku do stanu na 31 grudnia 2022 r. i wynosi 35 dni. Średnio o 9 dni dłużej zajmuje upływanie zapasów.

Cykl rotacji należności

Cykl rotacji należności (liczony na podstawie pozycji bilansowej „Należności handlowe oraz pozostałe należności”) wyniósł 37 dni (wg stanu na 31 grudnia 2023 r.) wobec 39 dni (wg stanu na 31 grudnia 2022 r.). Średni stan należności wzrósł o ok. 133 mln zł, przy wzroście przychodów o ok. 1.488 mln zł.

Cykl rotacji zobowiązań

Cykl rotacji zobowiązań (liczony na podstawie pozycji bilansowej „Zobowiązania handlowe oraz pozostałe zobowiązania”) w okresie objętym informacjami finansowymi uległ skróceniu o 5 dni do 66 dni w stosunku do wartości na koniec 2022 r. W analizowanym okresie Grupa odnotowała relatywnie wyższy poziom poniesionych kosztów, w stosunku do poziomu zobowiązań.

Cykl operacyjny

Operacyjny cykl aktywów obrotowych (suma cyklu rotacji zapasów i należności handlowych) w analizowanym okresie uległ wydłużeniu i wyniósł 72 dni. Średnio po 72 dniach upłynnia się majątek obrotowy Grupy.

Cykl konwersji gotówki

Rezultatem opisanych powyżej tendencji było osiągnięcie cyklu konwersji gotówki wynoszącego na 31 grudnia 2023 r. +6 dni. Dodatnia wartość wskaźnika oznacza, że Grupa nie korzysta z kredytu kupieckiego.

Rezerwy GK LW Bogdanka

Rezerwy bilansowe

[tys. zł]	Stan na 31.12.2022	Stan na 31.12.2023	Zmiana 31.12.2023/ 31.12.2022
Rezerwy pracownicze	229 813	270 719	17,8%
Rezerwa na koszty likwidacji kopalni i rekultywację gruntów	155 452	169 102	8,8%
Szkody górnicze	6 844	7 352	7,4%
Pozostałe	5 902	9 571	62,2%
Razem	398 011	456 744	14,8%

Zmiana stanu rezerw

[tys. zł]	Zmiana IVQ2022	Zmiana IVQ2023	Zmiana IVQ 2023/ IVQ 2022	Zmiana w 2022	Zmiana w 2023	Zmiana 2023/ 2022
Rezerwy pracownicze	36 473	-91 559	-	19 178	40 906	113,3%
Rezerwa na koszty likwidacji kopalni i rekultywację gruntów	26 578	15 932	-40,1%	25 050	13 650	-45,5%
Szkody górnicze	2 073	5 317	156,5%	462	508	10,0%
Pozostałe	-480	-10 973	-	-12 902	3 669	-
Razem	64 644	-81 283	-	31 788	58 733	84,8%

Miejsce ujęcia wpływu zmiany rezerw w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym

[tys. zł]	Zmiana rezerw w 2023	Zmiana ujęta w działalności operacyjnej (EBITDA)	Zmiana ujęta poniżej wyniku z działalności operacyjnej - odsetki	W tym:		
				Zmiana ujęta wyłącznie bilansowo - zwiększenie wartości bilansowej ST	Zmiana ujęta w Pozostałych Całkowitych Dochodach	Zmiana ujęta wyłącznie bilansowo - wykorzystanie rezerwy
Rezerwy pracownicze	40 906	67 777	11 697	-	3 355	-41 923
Rezerwa na koszty likwidacji kopalni i rekultywację gruntów	13 650	8 308	10 104	-4 762	-	-
Szkody górnicze	508	6 769	-	-	-	-6 261
Pozostałe	3 669	3 829	-	-	-	-160
Razem	58 733	86 683	21 801	-4 762	3 355	-48 344

Miejsce ujęcia wpływu zmiany rezerw w sprawozdaniu finansowym

[tys. zł]	Zmiana rezerw w IVQ 2023	Zmiana ujęta w działalności operacyjnej (EBITDA)	Zmiana ujęta poniżej wyniku z działalności operacyjnej - odsetki	W tym:		
				Zmiana ujęta wyłącznie bilansowo - zwiększenie wartości bilansowej ST	Zmiana ujęta w Pozostałych Całkowitych Dochodach	Zmiana ujęta wyłącznie bilansowo - wykorzystanie rezerwy
Rezerwy pracownicze	-91 559	-89 390	3 075	-	278	-5 522
Rezerwa na koszty likwidacji kopalni i rekultywację gruntów	15 932	7 203	2 940	5 789	-	-
Szkody górnicze	5 317	6 769	-	-	-	-1 452
Pozostałe	-10 973	-10 973	-	-	-	-
Razem	-81 283	-86 391	6 015	5 789	278	-6 974

Przychody ze sprzedaży i główni odbiorcy LW Bogdanka S.A.

Dynamika zmian asortymentu przychodów ze sprzedaży

[tys. zł]	IVQ 2022	IVQ 2023	Zmiana	Zmiana %	2022	2023	Zmiana	Zmiana %
Sprzedaż węgla	407 959	1 232 769	824 810	202,2%	2 391 240	3 874 226	1 482 986	62,0%
Pozostała działalność	10 160	13 113	2 953	29,1%	36 392	51 489	15 097	41,5%
Sprzedaż towarów i materiałów	2 845	4 224	1 379	48,5%	20 481	12 940	-7 541	-36,8%
Razem	420 964	1 250 106	829 142	197,0%	2 448 113	3 938 655	1 490 542	60,9%

Struktura przychodów

[%]	IVQ 2022	IVQ 2023	2022	2023
Sprzedaż węgla	96,9%	98,7%	97,7%	98,4%
Pozostała działalność	2,4%	1,0%	1,5%	1,3%
Sprzedaż towarów i materiałów	0,7%	0,3%	0,8%	0,3%
Razem	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Struktura geograficzna przychodów ze sprzedaży

[tys. zł]	IVQ 2022	Struktura	IVQ 2023	Struktura	2022	Struktura	2023	Struktura
Sprzedaż krajowa	420 964	100,0%	1 250 106	100,0%	2 371 707	96,9%	3 938 655	100,0%
Sprzedaż zagraniczna	0	0,0%	0	0,0%	76 406	3,1%	0	0,0%
Razem	420 964	100,0%	1 250 106	100,0%	2 448 113	100,0%	3 938 655	100,0%

Przychody ze sprzedaży węgla

(+) w IV kwartale 2023 r. Spółka uzyskała 1.232.769 tys. zł przychodów ze sprzedaży węgla, co oznacza wzrost o 824.810 tys. zł w stosunku do IV kwartału 2022 r.
 (+) w całym 2023 r. przychody ze sprzedaży węgla wyniosły 3.874.226 tys. zł wobec 2.391.240 tys. zł w 2022 r., co oznacza wzrost r/r o 1.482.986 tys. zł.
 (+) głównym źródłem przychodów ze sprzedaży LW Bogdanka S.A. jest produkcja i sprzedaż węgla energetycznego. Działalność ta generuje w każdym z porównywanych okresów sprawozdawczych około 97%-99% osiągniętych przez LW Bogdanka S.A. przychodów ze sprzedaży.

Przychody z pozostałej działalności

W IV kwartale 2023 r. przychody z pozostałej działalności wyniosły 13.113 tys. zł, wobec 10.160 tys. zł w analogicznym okresie 2022 r. (wzrost o 29,1% r/r). Znaczącymi pozycjami w tej grupie były:

- przychody z usług transportu węgla świadczonych przez LW Bogdanka na rzecz niektórych odbiorców węgla,
- przychody z tytułu usług przemysłowych świadczonych dla firm wykonujących roboty zlecone przez Spółkę
- przychody z tytułu dzierżawy środków trwałych.

W całym 2023 r. przychody z pozostałej działalności wyniosły 51.489 tys. zł i były o 41,5% wyższe niż w 2022 r. Za wzrost przychodów w tej grupie odpowiadają wyższe przychody z tytułu przewoźnego. Niższa wartość przychodów ze sprzedaży towarów i materiałów zanotowana na koniec 2023 r., jest pochodną mniejszej ilościowo i wartościowo sprzedaży złomu,

tj. obudów odzyskanych z likwidacji chodników, które nie nadają się do regeneracji i powtórznego wykorzystania.

Struktura geograficzna przychodów ze sprzedaży

Spółka koncentrowała w 2023 r. swoją działalność przede wszystkim na terenie Polski. W 2023 r. Spółka nie sprzedawała bezpośrednio węgla za granicę, w IV kwartale 2023 r. sprzedaż węgla z przeznaczeniem dla odbiorców zagranicznych odbywała się za pośrednictwem pośredniczących podmiotów węglowych. Eksport węgla energetycznego do Ukrainy w 2022 r. realizowany był na podstawie umów eksportowych zawartych w 2021 r.

Główni odbiorcy

Prawie 94% ze sprzedaży węgla (w ujęciu wartościowym) w 2023 r. zostało zrealizowane do Enea Wytwarzanie sp. z o.o., Enea Elektrownia Połaniec S.A., oraz Grupy Azoty Zakłady Azotowe Puławy S.A.

Główni odbiorcy wg udziału w przychodach:

- Enea Wytwarzanie sp. z o.o. – Grupa Enea - ok. 70% udziału w przychodach
- Enea Elektrownia Połaniec S.A. – Grupa Enea - ok. 15% udziału w przychodach
- Grupy Azoty Zakłady Azotowe Puławy S.A. - ok. 6% udziału w przychodach

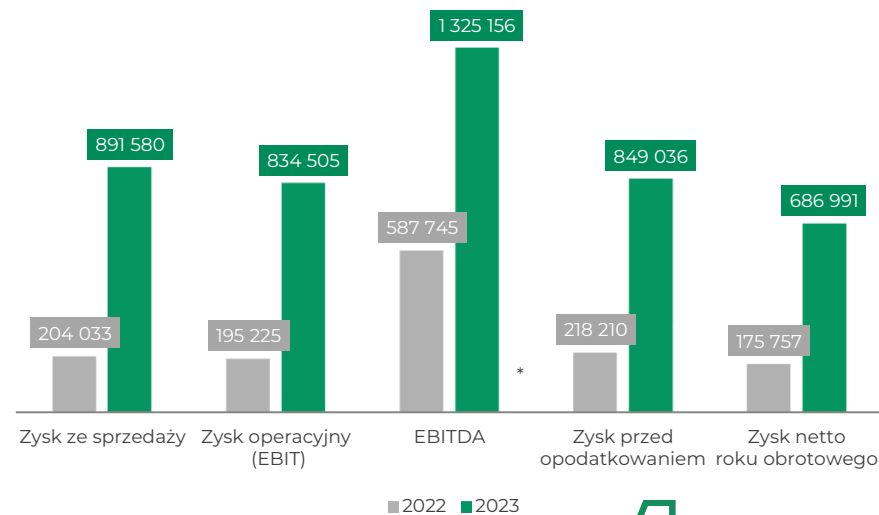
Podstawowe wyniki finansowe LW Bogdanka S.A.

Analiza sprawozdania z wyniku

[tys. zł]	IVQ 2022	IVQ 2023	Zmiana	2022	2023	Zmiana
Przychody ze sprzedaży	420 964	1 250 106	197,0%	2 448 113	3 938 655	60,9%
Koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów, sprzedaży, administracyjne	588 193	727 612	23,7%	2 244 080	3 047 075	35,8%
Zysk/(strata) ze sprzedaży	-167 229	522 494	-412,4%	204 033	891 580	337,0%
Rentowność sprzedaży brutto	-39,7%	41,8%	81,5 p.p.	8,3%	22,6%	14,3 p.p.
Pozostałe przychody	1 693	694	-59,0%	2 904	3 100	6,7%
Pozostałe koszty	430	329	-23,5%	1 709	6 886	302,9%
Zysk/(strata) operacyjny/(-a) netto	-165 966	522 859	-415,0%	205 228	887 794	332,6%
Pozostałe zyski/(straty) netto	-7 288	8 108	-211,3%	-10 003	-53 289	432,7%
Zysk/(strata) operacyjny/(-a) (EBIT)	-173 254	530 967	-406,5%	195 225	834 505	327,5%
Rentowność EBIT	-41,2%	42,5%	83,7 p.p.	8,0%	21,2%	13,2 p.p.
EBITDA	-69 496	669 074	-1062,8%	587 745	1 325 156	125,5%
Rentowność EBITDA	-16,5%	53,5%	70,0 p.p.	24,0%	33,6%	9,6 p.p.
Przychody finansowe	11 449	8 896	-22,3%	36 075	38 766	7,5%
Koszty finansowe	2 331	6 158	164,2%	13 090	24 235	85,1%
Zysk/(strata) przed opodatkowaniem	-164 136	533 705	-425,2%	218 210	849 036	289,1%
Rentowność zysku przed opodatkowaniem	-39,0%	42,7%	81,7 p.p.	8,9%	21,6%	12,7 p.p.
Podatek dochodowy	-30 339	103 037	-439,6%	42 453	162 045	281,7%
Zysk/(strata) netto roku obrotowego	-133 797	430 668	-421,9%	175 757	686 991	290,9%
Rentowność netto	-31,8%	34,5%	66,3 p.p.	7,2%	17,4%	10,2 p.p.



Podstawowe wyniki finansowe LW Bogdanka S.A. (tys. zł)



Podstawowe wyniki finansowe LW Bogdanka S.A.



Przychody ze sprzedaży

Wartość przychodów ze sprzedaży w IV kwartale 2023 r. wzrosła o 829.142 tys. zł w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego i wyniosła 1.250.106 tys. zł. W całym 2023 r. Spółka wygenerowała przychody na poziomie 3.938.655 tys. zł wobec 2.448.113 tys. zł w 2022 r. (wzrost o 60,9%).

Koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów, sprzedaży, administracyjne

W IV kwartale 2023 r. koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów łącznie z kosztami sprzedaży i administracyjnymi wyniosły 727.612 tys. zł i były wyższe o 139.419 tys. zł (+23,7%) w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego, w którym wykazały wartość 588.193 tys. zł. W 2023 r. koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów łącznie z kosztami sprzedaży i administracyjnymi ukształtowały się na poziomie 3.047.075 tys. zł, co oznacza wzrost o 35,8% w stosunku do 2022 r. (2.244.080 tys. zł).

Zysk/(strata) ze sprzedaży

W IV kwartale 2023 r. zysk ze sprzedaży wyniósł 522.494 tys. zł, podczas gdy w analogicznym okresie 2022 r. zanotowano stratę ze sprzedaży w wysokości 167.229 tys. zł. W całym 2023 r. Spółka wygenerowała zysk ze sprzedaży w wysokości 891.580 tys. zł wobec 204.033 tys. zł w 2022 r.

Pozostałe przychody

W IV kwartale 2023 r. pozostałe przychody wyniosły 694 tys. zł wobec 1.693 tys. zł rok wcześniej. W 2023 r. wartość pozostałych przychodów wyniosła 3.100 tys. zł wobec 2.904 tys. zł za rok poprzedni. W analizowanym okresie dominującą pozycją są otrzymane odszkodowania.

Pozostałe koszty

W IV kwartale 2023 r. pozostałe koszty wyniosły 329 tys. zł wobec 430 tys. zł w analogicznym okresie 2022 r. Pozostałe koszty w 2023 r. wyniosły 6.886 tys. zł wobec 1.709 tys. zł w roku 2023. W obydwu analizowanych okresach dominującą pozycją są przekazane darowizny.

Pozostałe zyski/(straty) netto

W IV kwartale 2023 r. pozostałe zyski netto wyniosły 8.108 tys. zł wobec straty netto 7.288 tys. zł w IV kwartale 2022 r. Pozostałe straty netto w całym 2023 r. wyniosły 53.289 tys. zł, wobec 10.003 tys. zł w 2022 r. Tak znaczny wzrost jest głównie wynikiem utworzenia odpisu aktualizującego dotyczącego środków trwałych (w związku ze zdarzeniem w ścianie 3/VII/385).

EBIT

Wynik operacyjny w IV kwartale 2023 r. wyniósł 530.967 tys. zł. Rentowność EBIT wyniosła w IV kwartale 2023 r. 42,5%, Rentowność EBIT za cały 2023 r. była wyższa o 13,2 p.p. w stosunku do 2022 r. i wyniosła 21,2%. Za cały 2023 r. wynik operacyjny EBIT wyniósł 834.505 tys. zł, wobec 195.225 tys. zł za 2022 r.

EBITDA

Wynik EBITDA w IV kwartale 2023 r. wyniósł 669.074 tys. zł i zwiększył się o 738.570 tys. zł w stosunku do IV kwartału 2022 r. Rentowność EBITDA w IV kwartale 2023 r. wyniosła 53,5%. W całym 2023 r. Spółka uzyskała rentowność EBITDA na poziomie 33,6%, tj. o 9,6 p.p. więcej niż w 2022 r. (wynik EBITDA zwiększył się w analizowanym okresie o 737.411 tys. zł). Wynik EBITDA za 2023 r. wyniósł 1.325.156 tys. zł, wobec 587.745 tys. zł w 2022 r.

Przychody finansowe

Przychody finansowe w IV kwartale 2023 r. wyniosły 8.896 tys. zł i były niższe niż w IV kwartale 2022 r. w którym to miały wartość 11.449 tys. zł. W całym 2023 r. przychody finansowe wyniosły 38.766 tys. zł wobec 36.075 tys. zł za 2022 r. Na przychody finansowe w analizowanym okresie 2023 r. składają się przede wszystkim przychody odsetkowe z krótkoterminowych lokat bankowych (w kwocie 25.325 tys. zł) oraz odsetki dotyczące Funduszu Likwidacji Kopalni (w kwocie 9.375 tys. zł).

Koszty finansowe

Koszty finansowe w IV kwartale 2023 r. były wyższe o 3.827 od kosztów analogicznego okresu 2022 r. i wyniosły 6.158 tys. zł. Koszty finansowe za cały 2023 r. wyniosły 24.235 tys. zł wobec 13.090 tys. zł w 2022 r. (wzrost o 11.145 tys. zł). Wzrost kosztów finansowych wynika z ujęcia w kosztach wyższych kosztów odsetkowych z wyceny świadczeń pracowniczych i rozliczenia dyskonta dotyczącego rezerwy na Fundusz Likwidacji Kopalni. Wzrost kosztów finansowych wynika z ujęcia w kosztach wyższych kosztów odsetkowych z wyceny świadczeń pracowniczych i rozliczenia dyskonta dotyczącego rezerwy na Fundusz Likwidacji Kopalni. Na 31 grudnia 2023 r. Spółka nie posiadała zadłużenia oprocentowanego.

Zysk/(strata) przed opodatkowaniem

W IV kwartale 2023 r. Spółka odnotowała zysk przed opodatkowaniem w wysokości 533.705 tys. zł wobec straty przed opodatkowaniem wynoszącej 164.136 tys. zł w IV kwartale 2022 r. Zysk przed opodatkowaniem za cały 2023 r. wyniósł 849.036 tys. zł wobec 218.210 tys. zł w 2022 r.

Zysk/(strata) netto za okres obrotowy

W IV kwartale 2023 r. Spółka zanotowała zysk netto w wysokości 430.668 tys. zł wobec straty netto 133.797 tys. zł w IV kwartale 2022 r. Zysk netto Spółki za 2023 r. wyniósł 686.991 tys. zł wobec 175.757 tys. zł w roku ubiegłym.

Bilans LW Bogdanka S.A.

Bilans

[tys. zł]	31.12.2022	31.12.2023	Zmiana
Suma aktywów	4 777 736	5 719 703	19,7%
Rentowność aktywów (ROA)*	3,7%	13,1%	9,4 p.p.
Aktywa trwałe	3 867 202	4 091 155	5,8%
Aktywa obrotowe	910 534	1 628 548	78,9%
Kapitał własny	3 686 707	4 283 487	16,2%
Rentowność kapitałów własnych (ROE)*	4,8%	17,2%	12,4 p.p.
Rezerwy i zobowiązania	1 091 029	1 436 216	31,6%

*w wyliczeniach uwzględniono wynik netto za ostatnie cztery kwartały oraz średni poziom aktywów oraz kapitałów własnych (stan na 31 grudnia 2023 r. + stan na 31 grudnia 2022 r.)/2.

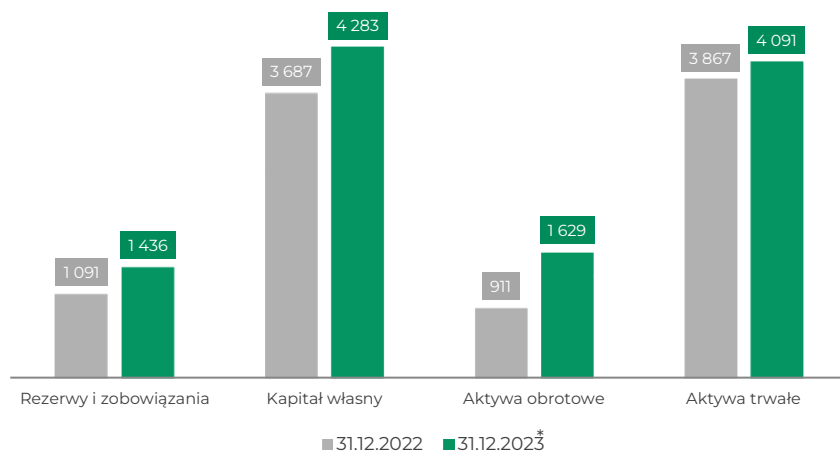
Aktywa

Suma aktywów na 31 grudnia 2023 r. zwiększyła się do kwoty 5.719.703 tys. zł (tj. wzrosła o 941.967 tys. zł) w stosunku do wartości na 31 grudnia 2022 r., przy czym aktywa trwałe wzrosły o 223.953 tys. zł, a aktywa obrotowe wzrosły o 718.014 tys. zł. Wśród aktywów trwałych najistotniejszą zmianą jest wzrost wartości rzeczowych aktywów trwałych o 207.391 tys. zł (saldo nowych inwestycji i dokonanego umorzenia posiadanego majątku) oraz środków pieniężnych i ich ekwiwalentów o 17.324 tys. zł (środki zgromadzone w ramach Funduszu Likwidacji Kopalni). Wśród aktywów obrotowych znaczącemu zwiększeniu uległ stan zapasów o 138.822 tys. zł, należności handlowych oraz pozostałych należności o 387.598 tys. zł oraz środków pieniężnych i ich ekwiwalentów o 254.069 tys. zł. Na 31 grudnia 2023 r. rentowność aktywów (ROA) wyniosła 13,1% podczas gdy na koniec 2022 r. wynosiła ona 3,7%.

Pasywa

Kapitał własny wzrósł o 596.780 tys. zł. Było to efektem uzyskanego całkowitego dochodu za 2023 r. oraz rozliczenia wyniku za 2022 r. Rezerwy i zobowiązania wzrosły o 345.187 tys. zł w stosunku do wartości na 31 grudnia 2022 r., przy czym zobowiązania krótkoterminowe spadły o 278.681 tys. zł (wzrosły przede wszystkim zobowiązania handlowe oraz pozostałe zobowiązania, zobowiązania z tytułu bieżącego podatku dochodowego oraz zobowiązania z tytułu świadczeń pracowniczych), a zobowiązania długoterminowe wzrosły o 66.506 tys. zł (przede wszystkim wzrosły zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego oraz zobowiązania z tytułu świadczeń pracowniczych). Na 31 grudnia 2023 r. odnotowano wzrost rentowności kapitałów własnych o 12,4 p.p. w stosunku do końca 2022 r. Wartość wskaźnika na 31 grudnia 2023 r. wyniosła 17,2%, wobec 4,8% na 31 grudnia 2022 r.

Analiza jednostkowego sprawozdania z sytuacji finansowej (mln zł)



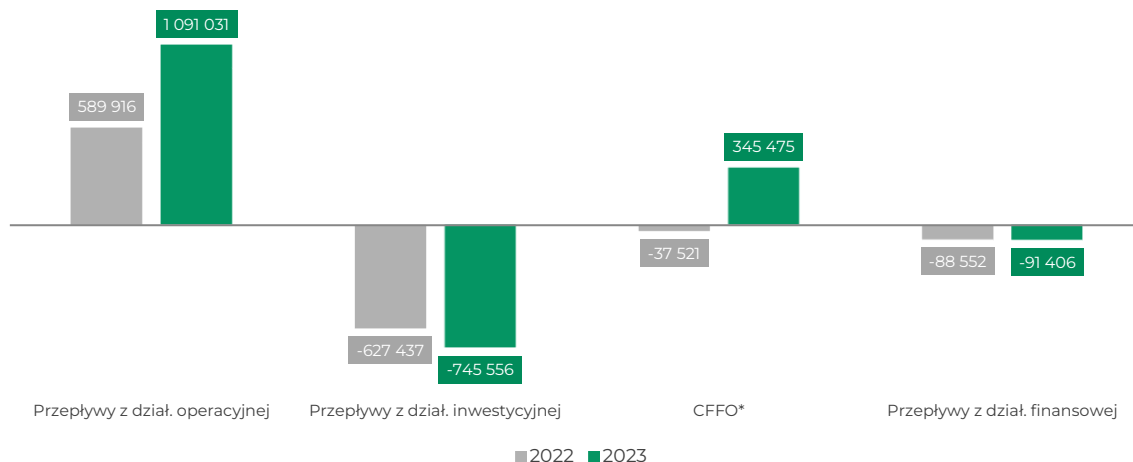
Przepływy pieniężne LW Bogdanka S.A.

Sytuacja pieniężna

[tys. zł]	IVQ 2022	IVQ 2023	Zmiana	2022	2023	Zmiana
Przepływy z działalności operacyjnej	-128 868	373 317	-	589 916	1 091 031	84,9%
Przepływy z działalności inwestycyjnej	-165 160	-238 879	44,6%	-627 437	-745 556	18,8%
CCFO*	-294 028	134 438	-	-37 521	345 475	-
Przepływy z działalności finansowej	-712	-1 092	53,4%	-88 552	-91 406	3,2%

* suma przepływów operacyjnych i inwestycyjnych

Analiza przepływów pieniężnych (tys. zł)



Sytuacja pieniężna

Przepływy z działalności operacyjnej

W IV kwartale 2023 r. Spółka osiągnęła wyższe o 502.185 tys. zł przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej aniżeli w IV kwartale 2022 r. W IV kwartale 2022 r. miały wartość ujemną i wyniosły one -128.868 tys. zł, wobec dodatnich przepływów 373.317 tys. zł w IV kwartale 2023 roku. W trakcie całego 2023 r. Spółka wygenerowała 1.091.031 tys. zł przepływów pieniężnych netto (+84,9% r/r.).

Przepływy z działalności inwestycyjnej

Przepływy z działalności inwestycyjnej zwiększyły swoją wartość (w ujęciu bezwzględny) w IV kwartale 2023 r. o 44,6% (do 238.879 tys. zł) w stosunku do analogicznego okresu 2022 r. Narastająco za 12 miesięcy 2023 r. przepływy inwestycyjne były większe o 18,8% od wartości przepływów z analogicznego okresu roku poprzedniego. Dotyczyły one głównie wydatków na nabycie rzeczowych aktywów trwałych.

Przepływy z działalności finansowej

W IV kwartale 2023 r. Spółka odnotowała ujemne przepływy z działalności finansowej w wysokości 1.092 tys. zł. co oznacza wzrost o 53,4%.

W całym 2023 r. Spółka wygenerowała ujemne przepływy pieniężne z działalności finansowej w wysokości 91.406 tys. zł. Dominującą pozycją była dywidenda wypłacona akcjonariuszom spółki.

Wskaźniki zadłużenia i płynności LW Bogdanka S.A.

Spółka przy omawianiu wyników jednostkowych prezentuje wybrane wskaźniki APM, ponieważ w jej opinii są one źródłem dodatkowych (oprócz danych prezentowanych w sprawozdaniach finansowych), wartościowych informacji o sytuacji finansowej i operacyjnej, jak również ułatwiają analizę i ocenę osiągniętych przez Spółkę wyników finansowych na przestrzeni poszczególnych okresów sprawozdawczych. Spółka prezentuje te konkretne alternatywne pomiary wyników ponieważ stanowią one standardowe miary i wskaźniki powszechnie stosowane w analizie finansowej. Dobór alternatywnych pomiarów wyników został poprzedzony analizą ich przydatności pod kątem dostarczenia inwestorom przydatnych informacji na temat sytuacji finansowej, przepływów pieniężnych i efektywności finansowej i w opinii Spółki pozwala na optymalną ocenę osiągniętych wyników finansowych.

Sytuacja pieniężna

[tys. zł]	31.12.2022	31.12.2023	Zmiana
Wskaźnik ogólnego zadłużenia	22,8%	25,1%	2,3 p.p.
Wskaźnik (dług plus zobowiązania pracownicze)/EBITDA*	0,38	0,20	-47,4%
Wskaźnik dług netto/EBITDA*	-0,77	-0,53	-31,2%
Wskaźnik zadłużenia kapitałów własnych	29,6%	33,5%	3,9 p.p.
Wskaźnik pokrycia aktywów trwałych kapitałami stałymi (aktywa trwałe/kapitały stałe)	108,2%	118,2%	10,0 p.p.
Wskaźnik zadłużenia krótkoterminowego (zobowiązania krótkoterminowe/pasywa)	9,2%	12,5%	3,3 p.p.
Wskaźnik zadłużenia długoterminowego (zobowiązania długoterminowe/pasywa)	13,7%	12,6%	-1,1 p.p.

*Dług = długoterminowe zobowiązania z tytułu emisji obligacji + długoterminowe kredyty i pożyczki + krótkoterminowe kredyty i pożyczki

	31.12.2022	31.12.2023	Zmiana
Wskaźnik płynności bieżącej	2,14	2,33	8,9%
Wskaźnik płynności szybkiej	1,69	1,85	9,5%

W okresie objętym rocznym sprawozdaniem finansowym wskaźniki płynności Spółki utrzymywały się na wysokim, bezpiecznym poziomie - Spółka nie wykazuje trudności w regulowaniu zobowiązań.

Wskaźnik ogólnego zadłużenia

Wskaźnik ogólnego zadłużenia na 31 grudnia 2023 r. wzrósł o 2,3 p.p. w stosunku do stanu na 31 grudnia 2022 r. i wyniósł 25,1% (przyrost sumy bilansowej był niższy niż dynamika zmiany zobowiązań). Poziom zadłużenia Spółki nie stanowił na 31 grudnia 2023 r. zagrożenia dla jej działalności oraz zdolności do terminowego wywiązywania się z zobowiązań. Na podstawie średnio i długoterminowych prognoz analizowane są potrzeby finansowe Spółki, aby zapewnić płynność i stan gotówki na odpowiednim poziomie.

Wskaźnik dług plus zobowiązania pracownicze/EBITDA

Wskaźnik opisujący stosunek długu do wyniku EBITDA na koniec 2023 r. spadł o 47,4% i wyniósł 0,20. Porównując dane wg stanu na 31 grudnia 2023 r. wobec 31 grudnia 2022 r. odnotowano relatywnie wyższy wzrost wyniku EBITDA (liczony krocząco za ostatnie cztery kwartały) w odniesieniu do wzrostu poziomu zadłużenia.

Wskaźnik dług netto/EBITDA

Wskaźnik opisujący stosunek długu netto (suma oprocentowanych zobowiązań krótko- i długoterminowych minus krótkoterminowa gotówka i jej ekwiwalenty) do EBITDA spadł, w ujęciu bezwzględny, z -0,77 na 31 grudnia 2022 r. do -0,53 na 31 grudnia 2023 r. Wartość długu netto spadła o ok. 254 mln zł i wyniosła -709 mln zł przy wzroście EBITDA o ok. 737 mln zł (EBITDA liczona krocząco za ostatnie cztery kwartały).

Wskaźnik zadłużenia kapitałów własnych

Wskaźnik zadłużenia kapitałów własnych na 31 grudnia 2023 r. zwiększył się w stosunku do stanu na 31 grudnia 2022 r. o 3,9 p.p. i wyniósł 33,5% - zobowiązania wzrosły o ok. 345 mln zł, a kapitały własne o ok. 597 mln zł.

Wskaźnik pokrycia aktywów trwałych kapitałami stałymi

Wskaźnik pokrycia aktywów trwałych kapitałami stałymi osiągnął poziom 118,2% (na 31 grudnia 2023 r.) wobec 108,2% (na 31 grudnia 2022 r.) - w analizowanym okresie wzrosła wartość aktywów trwałych (o ok. 224 mln zł), jak i kapitałów stałych (suma kapitałów własnych i zobowiązań długoterminowych bez rezerw) o ok. 650 mln zł.

Cykle rotacji należności i zobowiązań w LW Bogdanka S.A. 🏗️

Cykle rotacji

[tys. zł]			31.12.2022	31.12.2023	Zmiana
1. Cykl rotacji zapasów	$\frac{\text{średni stan zapasów}}{\text{koszty sprzedanych towarów, produktów i materiałów}}$	x liczba dni w okresie	26	34	30,8%
2. Cykl rotacji należności*	$\frac{\text{średni stan należności}}{\text{przychody ze sprzedaży}}$	x liczba dni w okresie	39	37	-5,1%
3. Cykl rotacji zobowiązań**	$\frac{\text{średni stan zobowiązań}}{\text{koszty sprzedanych towarów, produktów i materiałów}}$	x liczba dni w okresie	71	65	-8,5%
4. Cykl operacyjny	1+2		65	71	9,2%
5. Cykl konwersji gotówki	4-3		-6	6	-

* Należności handlowe oraz pozostałe należności

** Zobowiązania handlowe oraz pozostałe zobowiązania

Cykl rotacji zapasów

Cykl rotacji zapasów na 31 grudnia 2023 r. wydłużył się o 8 dni w stosunku do stanu na 31 grudnia 2022 r. i wyniósł 34 dni. Średnio o 8 dni dłużej zajmuje upływanie zapasów.

Cykl rotacji należności

Cykl rotacji należności (liczony na podstawie pozycji bilansowej „Należności handlowe oraz pozostałe należności”) wyniósł 37 dni (wg stanu na 31 grudnia 2023 r.) wobec 39 dni w roku ubiegłym. Za spadek wartości wskaźnika odpowiada wyższy średni poziom należności, przy wyższym średnim poziomie przychodów.

Cykl rotacji zobowiązań

Cykl rotacji zobowiązań (liczony na podstawie pozycji bilansowej „Zobowiązania handlowe oraz pozostałe zobowiązania”) w okresie objętym informacjami finansowymi uległ skróceniu o 6 dni do 65 dni w stosunku do wartości na koniec 2022 r. W analizowanym okresie Grupa

odnotowała relatywnie wyższy poziom poniesionych kosztów, w stosunku do poziomu zobowiązań.

Cykl operacyjny

Operacyjny cykl aktywów obrotowych (suma cyklu rotacji zapasów i należności handlowych) w analizowanym okresie uległ wydłużeniu do 71 dni. Średnio po 71 dniach upłynnia się majątek obrotowy Spółki.

Cykl konwersji gotówki

Rezultatem opisanych powyżej tendencji było osiągnięcie cyklu konwersji gotówki wynoszącego na 31 grudnia 2023 r. +6 dni. Dodatnia wartość wskaźnika oznacza, że Grupa nie korzysta z kredytu kupieckiego.



Rezerwy LW Bogdanka S.A.

Rezerwy bilansowe

[tys. zł]	Stan na 31.12.2022	Stan na 31.12.2023	Zmiana 2023/2022
Rezerwy pracownicze	222 335	261 285	17,5%
Rezerwa na koszty likwidacji kopalni i rekultywację gruntów	155 452	169 102	8,8%
Szkody górnicze	6 844	7 352	7,4%
Pozostałe	5 680	8 755	54,1%
Razem	390 311	446 494	14,4%

Zmiana stanu rezerw

[tys. zł]	Zmiana IVQ2022	Zmiana IVQ2023	Zmiana IVQ 2023/IVQ 2022	Zmiana w 2022	Zmiana w 2023	Zmiana 2023/2022
Rezerwy pracownicze	39 417	-89 084	-	17 648	38 950	120,7%
Rezerwa na koszty likwidacji kopalni i rekultywację gruntów	26 578	15 932	-40,1%	25 050	13 650	-45,5%
Szkody górnicze	2 073	5 317	156,5%	462	508	10,0%
Pozostałe	-366	-10 890	-	-13 023	3 075	-
Razem	67 702	-78 725	-	30 137	56 183	86,4%

Miejsce ujęcia wpływu zmiany rezerw w sprawozdaniu finansowym

[tys. zł]	Zmiana rezerw w 2023	Zmiana ujęta w działalności operacyjnej (EBITDA)	Zmiana ujęta poniżej wyniku z działalności operacyjnej - odsetki	W tym: Zmiana ujęta wyłącznie bilansowo - zwiększenie wartości bilansowej ŚT	Zmiana ujęta w Pozostałych Całkowitych Dochodach	Zmiana ujęta wyłącznie bilansowo - wykorzystanie rezerwy
Rezerwy pracownicze	38 950	65 784	11 467	-	3 032	-41 333
Rezerwa na koszty likwidacji kopalni i rekultywację gruntów	13 650	8 308	10 104	-4 762	-	-
Szkody górnicze	508	6 769	-	-	-	-6 261
Pozostałe	3 075	3 235	-	-	-	-160
Razem	56 183	84 096	21 571	-4 762	3 032	-47 754

Miejsce ujęcia wpływu zmiany rezerw w sprawozdaniu finansowym

[tys. zł]	Zmiana rezerw w IVQ 2023	Zmiana ujęta w działalności operacyjnej (EBITDA)	Zmiana ujęta poniżej wyniku z działalności operacyjnej - odsetki	W tym: Zmiana ujęta wyłącznie bilansowo - zwiększenie wartości bilansowej ŚT	Zmiana ujęta w Pozostałych Całkowitych Dochodach	Zmiana ujęta wyłącznie bilansowo - wykorzystanie rezerwy
Rezerwy pracownicze	-89 084	-86 493	2 890	-	-45	-5 436
Rezerwa na koszty likwidacji kopalni i rekultywację gruntów	15 932	7 203	2 940	5 789	-	-
Szkody górnicze	5 317	6 769	-	-	-	-1 452
Pozostałe	-10 890	-10 890	-	-	-	-
Razem	-78 725	-83 411	5 830	5 789	-45	-6 888

Koszty LW Bogdanka S.A.

Koszty według rodzaju

[tys. zł]	IVQ 2022	IVQ 2023	Zmiana	2022	2023	Zmiana
Produkcja netto [tys. t]	1 238	2 496	101,6%	8 401	7 053	-16,0%
Sprzedaż [tys. t]	1 244	2 142	72,2%	8 400	6 703	-20,2%
Amortyzacja	97 068	136 483	40,6%	381 339	442 882	16,1%
Zużycie materiałów i energii	218 342	307 041	40,6%	734 236	1 209 903	64,8%
Usługi obce	133 688	182 029	36,2%	548 784	666 241	21,4%
Świadczenia na rzecz pracowników	269 020	494 212	83,7%	843 180	1 174 302	39,3%
Koszty reprezentacji i reklamy	2 564	5 024	95,9%	14 537	20 587	41,6%
Podatki i opłaty	10 555	13 578	28,6%	52 174	51 283	-1,7%
Pozostałe koszty	28 928	1 551	-94,6%	32 379	6 223	-80,8%
Razem koszty rodzajowe	760 165	1 139 918	50,0%	2 606 629	3 571 421	37,0%
Koszt wytworzenia świadczeń na własne potrzeby jednostki	-113 526	-133 705	17,8%	-411 960	-490 163	19,0%
Rozliczenia międzyokresowe	-112 090	-77 270	-31,1%	-9 424	-594	-93,7%
Rezerwy i inne korekty prezentacyjne pomiędzy układem rodzajowym a funkcjonalnym kosztów	50 280	-64 688	-228,7%	40 792	97 185	138,2%
Całkowite koszty produkcji	584 829	864 255	47,8%	2 226 037	3 177 849	42,8%
Zmiana stanu produktów	522	-139 695	-26861,5%	-1 210	-142 492	11676,2%
Wartość sprzedanych towarów i materiałów	2 842	3 052	7,4%	19 253	11 718	-39,1%
Koszt własny produkcji sprzedanej, w tym:	588 193	727 612	23,7%	2 244 080	3 047 075	35,8%
Koszt sprzedanych produktów, towarów i materiałów	535 225	658 383	23,0%	2 044 636	2 793 404	36,6%
Koszty sprzedaży	11 101	20 954	88,8%	49 882	64 888	30,1%
Koszty administracyjne	41 867	48 275	15,3%	149 562	188 783	26,2%

IV kwartał 2023 r.

Koszty rodzajowe

W IV kwartale 2023 r. LW Bogdanka S.A. poniosła koszty wg układu rodzajowego w wysokości 1.139.918 tys. zł (+379.753 tys. zł r/r), tj. o 50,0% wyższe niż w IV kwartale 2022 r. Na wzrost kosztów w IV kwartale 2023 r. główny wpływ miały w szczególności wyższe koszty świadczeń na rzecz pracowników oraz zużycia materiałów i energii, a także usług obcych oraz wyższa amortyzacja.

Amortyzacja

Wartość amortyzacji wzrosła o 40,6% (do 136.483 tys. zł). Wzrosła przede wszystkim wartość amortyzacji naturalnej, co wynika z większego postępu ścian, a także z wyższej wartości wytworzenia chodników przyścianowych umarzanych podczas eksploatacji ścian wydobywczych.

Koszty zużytych materiałów i energii

Wartość kosztów zużytych materiałów i energii w trakcie IV kwartału 2023 r. w stosunku do IV kwartału 2022 r. wzrosła o 40,6% i wyniosła 307.041 tys. zł. W analizowanym okresie znacząco wzrósł koszt zużycia energii elektrycznej oraz wzrosła wartość zużytych materiałów (głównie w związku ze wzrostem cen zakupu energii elektrycznej i materiałów oraz wyższym wydobyciem urobku).

Usługi obce

Wartość kosztów usług obcych wzrosła w stosunku do IV kwartału 2022 r. o 36,2% i wyniosła 182.029 tys. zł. W analizowanym okresie uległ zakres usług zleconych firmom obcym, a także nastąpił wzrost cen.

Świadczenia na rzecz pracowników

Wartość świadczeń na rzecz pracowników w IV kwartale 2023 r. w stosunku do IV kwartału 2022 r. wzrosła o 225.192 tys. zł. Jest to wynikiem uzgodnionego ze stroną społeczną wzrostu wynagrodzeń, pozostałych świadczeń pracowniczych, jak i wypłaty nagrody dla pracowników oraz pochodnego wzrostu obowiązkowych składek.

Koszty reprezentacji i reklamy

Wzrost wartości kosztów reprezentacji i reklamy o 2,5 mln zł wynika z realizacji aktualnego harmonogramu płatności z tytułu umów sponsorskich.

Podatki i opłaty

Wzrost podatków i opłat o ok 3,0 mln zł wynika ze wzrostu opłaty eksploatacyjnej oraz podatku od nieruchomości.

Pozostałe koszty

Spadek pozostałych kosztów o 27,4 mln zł jest przede wszystkim wynikiem wysokiej bazy w 2022 r., w wyniku zawarcia w IV kwartale 2022 r. długoterminowej polisy ubezpieczeniowej, która jest rozliczana międzyokresowo.

Koszty LW Bogdanka S.A.

Rok 2023

Koszty rodzajowe

W trakcie 2023 r. LW Bogdanka S.A. poniosła koszty wg układu rodzajowego w wysokości 3.571.421 tys. zł, tj. o 37,0% (+964.792 tys. zł) wyższe niż w 2022 r. Na wzrost kosztów w analizowanym okresie zasadniczy wpływ miał odnotowany wzrost kosztów zużycia materiałów i energii oraz świadczeń na rzecz pracowników, a także wzrost kosztów usług obcych oraz amortyzacji.

Amortyzacja

Wartość amortyzacji wzrosła o 16,1% (do 442.882 tys. zł) – wzrosła wartość amortyzacji naturalnej (o ok. 66 mln zł) - wzrosła wartość amortyzacji naturalnej, co wynika z wyższej wartości wytworzenia chodników przyścianowych umarzanych podczas eksploatacji ścian wydobywczych oraz większego postępu ścian.

Zużycie materiałów i energii

Łączna wartość kosztów zużytych materiałów i energii wzrosła w stosunku do 2022 r. o 64,8% i wyniosła 1.209.903 tys. zł. W analizowanym okresie znacząco wzrósł koszt zużycia energii elektrycznej oraz wzrosła wartość zużytych materiałów, co głównie wynika ze wzrostu cen (szczególnie po stronie energii elektrycznej).

Podatki i opłaty

Nieznaczny spadek podatków i opłat o ok. 0,9 mln zł wynika ze spadku opłaty eksploatacyjnej przy wyższej wartości podatku od nieruchomości.

Usługi obce

Wartość usług obcych w 2023 r. w stosunku do analogicznego okresu 2022 r. wzrosła z 548.784 tys. zł do 666.241 tys. zł (+21,4%). W analizowanym okresie zmianie uległ zakres prac zleconych firmom obcym, a także nastąpił wzrost cen.

Świadczenia na rzecz pracowników

W 2023 r. w stosunku do analogicznego okresu 2022 r. wartość świadczeń na rzecz pracowników wzrosła o 331.122 tys. zł. Jest to wynikiem uzgodnionego ze stroną społeczną wzrostu wynagrodzeń, wypłaty nagrody dla pracowników, pozostałych świadczeń pracowniczych a także pochodnych obowiązkowych składek.

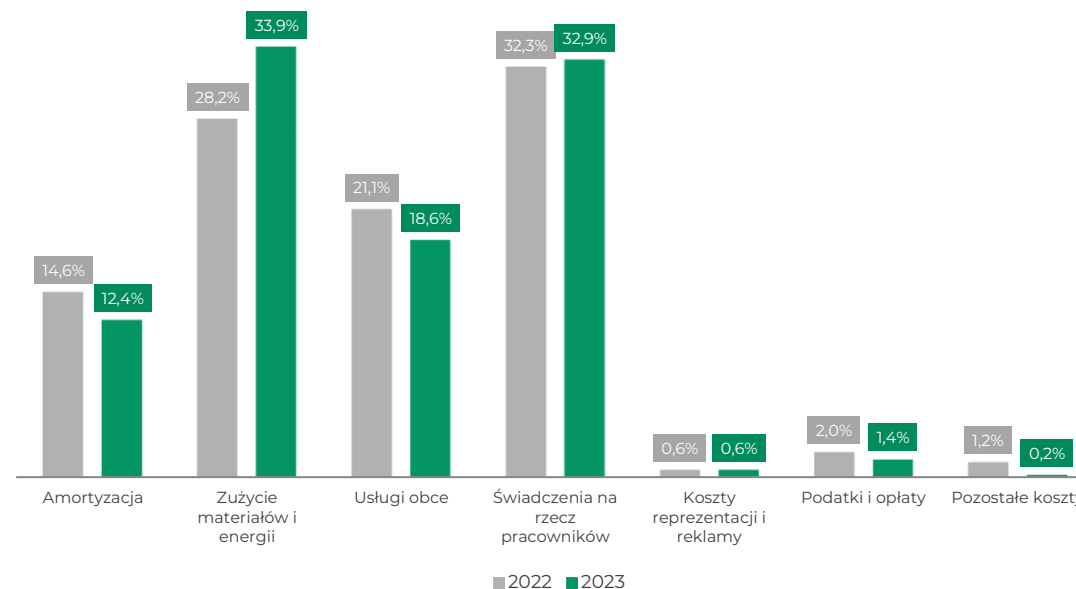
Koszty reprezentacji i reklamy

Wzrost wartości kosztów reprezentacji i reklamy o 6,1 mln zł wynika z realizacji aktualnego harmonogramu płatności z tytułu umów sponsorskich.

Pozostałe koszty

Spadek pozostałych kosztów o 26,2 mln zł jest przede wszystkim wynikiem wysokiej bazy w 2022 r., w wyniku zawarcia w IV kwartale 2022 r. długoterminowej polisy ubezpieczeniowej, która jest rozliczana międzyokresowo.

**Koszty w układzie rodzajowym
(% udział w całości kosztów)**



Koszty LW Bogdanka S.A.

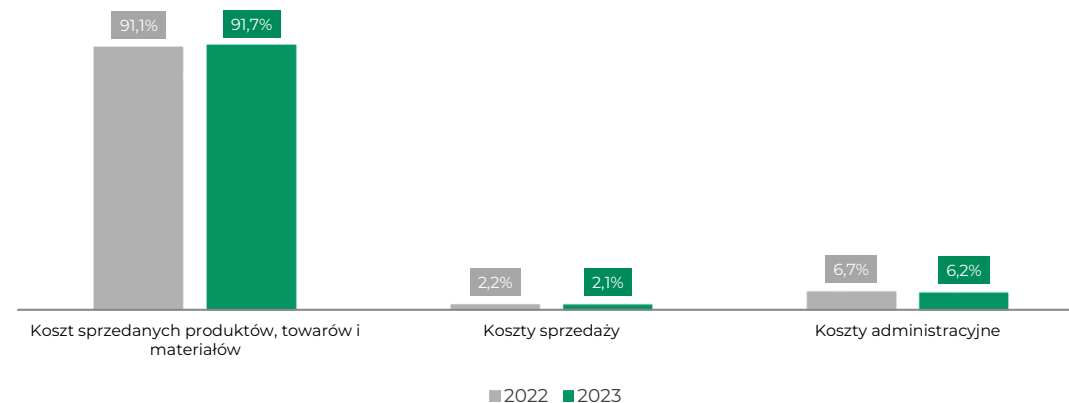
Koszty wg układu kalkulacyjnego

Koszt własny produkcji sprzedanej (w układzie kalkulacyjnym) w IV kwartale 2023 r. wyniósł 727.612 tys. zł, podczas gdy w analogicznym okresie roku poprzedniego wyniósł 588.193 tys. zł. Koszt własny produkcji sprzedanej (w układzie kalkulacyjnym) w 2023 r. wyniósł 3.047.075 tys. zł i był wyższy o 35,8% (+802.995 tys. zł) od kosztu poniesionego w analogicznym okresie 2022 r.

[tys. zł]	IVQ 2022	IVQ 2023	Zmiana	2022	2023	Zmiana
Koszt sprzedanych produktów, towarów i materiałów	535 225	658 383	23,0%	2 044 636	2 793 404	36,6%
Koszty sprzedaży	11 101	20 954	88,8%	49 882	64 888	30,1%
Koszty administracyjne	41 867	48 275	15,3%	149 562	188 783	26,2%
Koszt własny produkcji sprzedanej	588 193	727 612	23,7%	2 244 080	3 047 075	35,8%



Koszty w układzie kalkulacyjnym
 (% udział w całości kosztów)



Pozostałe informacje wpływające na sytuację finansową GK LW Bogdanka

Informacja o aktualnej i przewidywanej sytuacji gospodarczej i finansowej GK LW Bogdanka, a także ocena dotycząca zarządzania zasobami finansowymi

Grupa LW Bogdanka w 2023 r. osiągnęła rekordowy zysk netto, który jest prawie 4-krotnie wyższy niż zysk z 2022 r. Najwyższe w historii Grupy okazały się też przychody, które wyniosły ponad 3,9 mld zł. Tak dobre wyniki zostały osiągnięte pomimo wyzwań geologiczno-hydrologicznych w pierwszej połowie 2023 r. W IV kwartale 2023 r. Grupa odbudowała swoje moce produkcyjne, dzięki czemu wstępny plan produkcyjny na 2024 r. zakłada uzyskanie ok. 9 mln ton węgla handlowego. Wyzwaniem dla Bogdanki jest stopniowe ograniczenie popytu na węgiel. Wynika to z dekarbonizacyjnej polityki klimatycznej UE oraz powolnej eliminacji węgla z miksu energetycznego (co jest konsekwencją coraz większej generacji prądu z OZE). Wsparciem dla sprzedaży krajowej może być wznowienie eksportu węgla na Ukrainę za pośrednictwem pomiotów pośredniczących (pod koniec 2023 r. Grupa zrealizowała tam pierwsze dostawy paliwa). Rok 2024 rysuje się jako kontynuacja wysokich cen czynników produkcji oraz presji ze strony wytwórców energii elektrycznej na ceny węgla. Dodatkowo, odnotowany znaczący wzrost cen dóbr konsumpcyjnych wzmocnił presję ze strony społecznej na podwyżkę wynagrodzeń. Zdarzenia te powodują, iż koszty produkcji węgla będą wyższe. Pomimo wyzwań stojących przed kopalnią, GK LW Bogdanka w dalszym ciągu zamierza skupiać się na efektywności i rentowności produkcji węgla, poszanowaniu środowiska oraz wdrażaniu innowacyjnych rozwiązań.

GK LW Bogdanka stale monitoruje poziomy kosztów, wskaźników oraz wartość zgromadzonej gotówki. Aktualne zadłużenie (zaciągnięta przez Łęczyńską Energetykę pożyczka z WFOŚiGW), łącznie z posiadanym poziomem gotówki gwarantują bieżące finansowanie. W Jednostce Dominującej systematycznie prowadzone są prace mające na celu zoptymalizowanie procesu wydobywczego (pod kątem wykorzystywanej technologii, jak i planowanej rozcinki złoża oraz prac udostępniających nowe pokłady węgla). Całość prac (planowanie nowych wyrobisk, wydobywanie i sprzedaż węgla handlowego) uwzględnia aktualne i przyszłe ryzyko rynkowe. Prace udostępniające (nowe wyrobiska) prowadzone są tak, aby uzyskać ciągłość wydobywania. Stale prowadzony jest także monitoring cen węgla na rynkach krajowych i międzynarodowych. GK LW Bogdanka na bieżąco reguluje zaciągnięte zobowiązania. Grupa efektywnie gospodaruje zasobami finansowymi, przy jednoczesnym lokowaniu wolnych środków finansowych w bankach (długość trwania i wartość lokat uzależniona jest od wewnętrznych krótkoterminowych prognoz finansowych). Na moment sporządzania informacji nie istnieją przesłanki, co do których istniałoby ryzyko niewywiązywania się z zaciągniętych zobowiązań w przyszłości.

Dostawcy

Udzielanie zamówień przez podmioty prowadzące działalność w zakresie wydobywania węgla kamiennego, w celu prowadzenia tej działalności, podlega przepisom o sektorowych zamówieniach publicznych. W GK LW Bogdanka wszystkie zamówienia powyżej określonych zgodnie z ustawą „Prawo zamówień publicznych” progów, udzielane są w oparciu o zasady obowiązujące w w/w ustawie. Pozostałe zamówienia udzielane są w oparciu o obowiązujące w Grupie wewnętrzne procedury. Głównymi dostawcami dla GK LW Bogdanka są przede wszystkim firmy oferujące usługi

i produkty specyficzne dla branży górniczej (drażenie i przebudowy wyrobisk, odstawa urobku, a także dostawa obudów chodnikowych, specjalistycznych maszyn i urządzeń górniczych) oraz firmy dostarczające energię elektryczną. W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 r. wartość obrotów z Enea S.A. przekroczyła 10% przychodów Grupy.

Inwestycje i lokaty kapitałowe GK LW Bogdanka

Wartość środków pieniężnych będących w posiadaniu Grupy na koniec grudnia 2023 r. wyniosła 899.955 tys. zł, z czego:

- w aktywach trwałych wykazana była kwota 165.248 tys. zł
- w aktywach obrotowych wykazana była kwota 734.707 tys. zł.

Kwota 165.248 tys. zł obejmuje środki zgromadzone przez Jednostkę Dominującą w ramach Funduszu Likwidacji Kopalni, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów likwidacji zakładu górniczego (środki te utrzymywane są na lokacie bankowej).

Kwota 734.707 tys. zł obejmuje środki pieniężne (dostępna gotówka) utrzymywane na krótkoterminowych lokatach bankowych – poziom lokat uzależniony jest od wewnętrznych prognoz dotyczących wpływów i wydatków jak również dostępności takiego rozwiązania w bankach obsługujących spółki Grupy. Zgodnie z przyjętą Strategią Grupa utrzymuje poziom gotówki dyspozycyjnej w wysokości co najmniej wartości średniomiesięcznych wpływów ze sprzedaży (1/12 planowanych rocznych przychodów ze sprzedaży). Środki zgromadzone w Jednostce Dominującej wynoszą 708.556 tys. zł, natomiast w spółkach zależnych 26.151 tys. zł (głównie po stronie Łęczyńskiej Energetyki).

Opis istotnych pozycji pozabilansowych GK LW Bogdanka w ujęciu podmiotowym, przedmiotowym i wartościowym

Szczegółowy opis zobowiązań i aktywów warunkowych został przedstawiony w notcie nr 29 Skonsolidowanego sprawozdania finansowego GK LW Bogdanka za 2023 r.

Pozostałe informacje wpływające na sytuację finansową GK LW Bogdanka



Ocena czynników i nietypowych zdarzeń mających wpływ na wynik z działalności

W zakresie prowadzonej działalności w 2023 r. oraz do dnia publikacji Sprawozdania, w Grupie zaistniały następujące zdarzenia mające wpływ na jej działalność w 2023 r.:

Problemy eksploatacyjne w ścianie 3/VII/385

Nietypowym zdarzeniem wpływającym na działalność oraz wyniki Grupy w 2023 r. miało wystąpienie nieprzewidywanych zdarzeń geologicznych, które miały miejsce pod koniec 2022 r.

W lutym 2023 r., po wykonaniu w ścianie 3/VII/385 nowej przecinki ścianowej i ponownym zabrojeniu ściany w kompleks ścianowy, przystąpiono do rozruchu próbnego. W trakcie rozruchu próbnego doszło jednak do zdarzenia, polegającego na nagłym i niespodziewanym wylewie wód podziemnych do wyrobisk dołowych, w wyniku czego konieczne było wstrzymanie prac wydobywczych na tej ścianie. Jednostka Dominująca podjęła szereg działań w celu dokładnego zbadania przyczyn oraz określenia ryzyka dotyczącego tego zdarzenia. W szczególności zlecono wykonanie zaawansowanych analiz i ekspertyz hydrogeologicznych i geomechanicznych w celu wypracowania najlepszego wariantu działania oraz określenia ryzyk związanych z dalszymi pracami górniczymi i technicznymi w tym obszarze. Jednocześnie Jednostka Dominująca podjęła prace

mające na celu jak najszybszą likwidację szkody oraz minimalizację negatywnych skutków powyższego zdarzenia.

Zdarzenie to miało wpływ na wyniki operacyjne (poziom produkcji i sprzedaży) i finansowe Grupy. Należy się liczyć z tym, że część maszyn i urządzeń znajdujących się w ścianie 3/VII/385 mogła zostać utracona, w związku z czym mogło dojść do utraty ich wartości. Dlatego też mając na uwadze ostrożne podejście oraz chęć odpowiedniego odzwierciedlenia tego zdarzenia w wyniku finansowym okresie, Jednostka Dominująca utworzyła odpis aktualizujący w łącznej wysokości 48,5 mln złotych, w odniesieniu do maszyn i urządzeń oraz części chodników przyścianowych, zlokalizowanych w rejonie zdarzenia.

Po uporaniu się z problemami geologiczno-hydrologicznymi w trakcie czwartego kwartału 2023 roku produkcja Jednostki Dominującej wróciła do normalnego, solidnego poziomu.

Zawiadomienie o zmniejszeniu zapotrzebowania na węgiel od spółki Enea Trading Sp. z o.o.

W dniu 17 lipca 2023 r. Jednostka Dominująca otrzymała od spółki Enea Trading Sp. z o.o., działającej jako pełnomocnik Enea Wytwarzanie Sp. z o.o. oraz Enea Elektrownia Połaniec S.A., informację o zmniejszeniu zapotrzebowania na węgiel ze strony elektrowni należących do Grupy Kapitałowej Enea o ok. 1,05 mln ton (+/- 15%) w stosunku do wolumenów wynikających z umów obowiązujących na bieżący rok. Zmniejszenie zapotrzebowania na węgiel wynika z ograniczeń produkcji wprowadzonych przez Operatora Systemu Przesyłowego (PSE S.A.) w związku ze spadkiem zapotrzebowania Krajowego Systemu Energetycznego.

Decyzja o wypłacie dywidendy

W dniu 29 czerwca 2023 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę w sprawie wypłaty dywidendy dla akcjonariuszy Spółki przeznaczając na ten cel kwotę 87.755 tys. zł (2,58 zł na jedną akcję) z zysku netto za 2022 r. Dywidenda została wypłacona w dniu 21 lipca 2023 r.



3. Corporate governance



Określenie stosowanego zbioru zasad ładu korporacyjnego

Niniejsze Oświadczenie o stosowaniu Ładu Korporacyjnego zostało sporządzone zgodnie z § 70 ust. 6 pkt 5) Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 29 marca 2018 r. w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim.

LW Bogdanka S.A., spółka notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. w okresie od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2023 r. stosowała się do zasad ładu korporacyjnego określonych w dokumencie „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021”.

W związku z faktem, iż Prezes Rady Ministrów nie określił dobrych praktyk w zakresie ładu korporacyjnego, o których mowa w art. 7 ust. 3 ustawy o zasadach zarządzania mieniem państwowym, w zakresie dobrych praktyk w 2023 r. Spółka nie stosowała innych praktyk poza tymi wskazanymi w DPSN.

Dobre praktyki spółek notowanych na GPW

W dniu 29 marca 2021 r. Rada Giełdy uchwałą Nr 13/1834/2021 przyjęła dokument „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021” (dalej „Dobre Praktyki”) obowiązujące od 1 lipca 2021 r. Treść zasad dostępna jest na stronie internetowej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie: <https://www.gpw.pl/dobre-praktyki2021>

Raport informujący na temat stanu stosowania przez Spółkę Dobrych Praktyk został opublikowany w dniu 27 lipca 2021 r. – dostępny jest na stronie Relacji Inwestorskich LW Bogdanka S.A. w sekcji dotyczącej ładu korporacyjnego: <https://ri.lw.com.pl/lad-korporacyjny-raporty>

Stosowanie „Dobrych praktyk notowanych na GPW 2021”:

Rozdział I - Polityka informacyjna i komunikacja z inwestorami

W 2023 r. Spółka komunikowała się z inwestorami stosując politykę informacyjną, której głównym celem jest budowanie zaufania ze strony uczestników rynku kapitałowego. Spółka prowadzi komunikację z inwestorami za pomocą strony Relacji Inwestorskich www.ri.lw.com.pl na której zamieszczane są wszelkie informacje istotne dla inwestorów w wersji polskiej i angielskiej.

- w Serwisie Relacji Inwestorskich były zamieszczane wszystkie informacje na temat Spółki takie jak raporty, sprawozdania, aktualności korporacyjne, informacje na temat władz Spółki i inne.
- informacje związane z działalnością w obszarze ESG znajdują się w dedykowanej zakładce, uwzględniającej sprawy środowiskowe, sprawy społeczne oraz dotyczącej ładu korporacyjnego. Informacje dotyczące ESG zawarte są również w publikowanym co roku i dostępnym na

stronie internetowej Spółki raporcie zintegrowanym.

- Spółka regularnie raportuje wstępne wyniki finansowe w okolicach połowy miesiąca następującego po zakończeniu kwartału
- w 2023 r. została przyjęta przez Spółkę nowa strategia biznesowa, której elementem jest Strategia ESG, zawiera opis działań planowanych do wdrożenia w ramach zarządzania aspektami ESG, z uwzględnieniem aspektu związanego z działaniami minimalizującymi szkody środowiskowe i wpływ na klimat.
- Przedstawiciele Zarządu spółki co kwartał biorą udział w konferencji wynikowej skierowanej w szczególności do analityków i dziennikarzy. Ponadto Prezes Zarządu bierze udział w czatach inwestorskich skierowanych do akcjonariuszy indywidualnych, na których loguje się zazwyczaj ok. 100 uczestników; informacje o planowanym czacie inwestorskim zamieszczone są na stronie Spółki, w kalendarzu inwestora
- Spółka odpowiada na pytania akcjonariuszy na bieżąco – najczęściej jest to kontakt mailowy oraz telefoniczny.

Rozdział II - Zarząd i Rada Nadzorcza

Osoby wchodzące w skład Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki spełniają wszystkie kryteria i wymogi określone w Dobrych Praktykach. Głosowania Rady Nadzorczej i Zarządu są jawne, za wyjątkiem sytuacji gdy wymóg głosowania tajnego wynika z przepisów prawa.

Spółka nie stosuje zasady 2.1, 2.2, 2.11.6 w zakresie posiadania polityki różnorodności wobec Zarządu oraz Rady Nadzorczej. Przy powoływaniu Zarządu i Rady Nadzorczej pod uwagę brane są wykształcenie i doświadczenie zawodowe, nie różnicując przy tym kandydatów pod względem płci, wieku pochodzenia czy innych czynników nie mających merytorycznego wpływu na ocenę kwalifikacji. Decydującym aspektem jest przede wszystkim przygotowanie do pełnienia określonej funkcji. W LW Bogdanka nie posiadamy odrębnej

formalnej polityki różnorodności stosowanej wobec organów zarządzających i nadzorujących.

- Udział kobiet w składzie Rady Nadzorczej na dzień 31.12.2022 r. wynosił 22%, mężczyzn 78%, na dzień 31.12.2023 r. 11% kobiet, 89% mężczyzn
- W składzie Zarządu zarówno na dzień 31.12.2022 r. jaki i 31.12.2023 r., 100% stanowili mężczyźni.

Rozdział III - Systemy i funkcje wewnętrzne

- Spółka spełnia kryteria i wymogi dotyczące systemu kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem oraz nadzoru zgodności działalności z prawem (compliance), a także audytu wewnętrznego
- W schemacie organizacyjnym Spółki wyodrębnione są działy odpowiedzialne za zarządzanie ryzykiem, compliance i audyt wewnętrzny
- Spółka posiada dział Audytu Wewnętrznego na czele którego stoi kierownik,
- Wynagrodzenie osób odpowiedzialnych za zarządzanie ryzykiem, compliance oraz audyt wewnętrzny uzależnione jest od realizacji wyznaczonych zadań, a nie od wyników Spółki
- Dział zarządzania ryzykami podlega Dyrektorowi ds. Korporacyjnych, który podlega bezpośrednio Prezesowi Zarządu
- Dział polityki compliance podlega Dyrektorowi ds. Audytu, który podlega bezpośrednio Prezesowi Zarządu
- Dział Audytu Wewnętrznego podlega funkcjonalnie Komitetowi Audytu, a organizacyjnie bezpośrednio Prezesowi Zarządu LW Bogdanka S.A.
- Osoba odpowiedzialna za audyt wewnętrzny, każdorazowo po przeprowadzonym audycie przekazuje ocenę wraz ze sprawozdaniem poaudytowym, a w sprawozdaniu rocznym przedstawia Radzie Nadzorczej ocenę skuteczności funkcjonowania systemów
- Audyt polegający na przeprowadzeniu niezależnej oceny funkcji audytu wewnętrznego w LW Bogdanka, dokonany przez niezależnego audytora miał miejsce w 2020 r.

Określenie stosowanego zbioru zasad ładu korporacyjnego

Rozdział IV - Walne Zgromadzenie i relacje z akcjonariuszami

- Spółka ustala miejsce i termin, a także formę walnego zgromadzenia w sposób umożliwiający udział w obradach jak największej liczbie akcjonariuszy – walne zgromadzenia organizowane są w siedzibie spółki w Bogdancie
- Spółka transmituje obrady Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia w czasie rzeczywistym, a z obrad Nadzwyczajnych Walnych Zgromadzeń umieszcza nagrania na stronie internetowej
- Przedstawiciele Zarządu i Rady Nadzorczej są każdorazowo obecni na Walnych Zgromadzeniach i gotowi do omówienia wyników i sytuacji Spółki
- Spółka publikuje projekty uchwał
- Spółka dąży do wypłaty dywidendy zgodnie z polityką dywidendową - w 2023 r. została wypłacona dywidenda z zysku za 2022 r. w wysokości 2,58 zł na akcję, co stanowi 49,9% zysku Spółki wypracowanego w 2022 r.

W 2023 r. Spółka nie stosowała zasady 4.1 dotyczącej umożliwienia akcjonariuszom udziału w walnym zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej (e-walnego).

Uzasadnienie

Spółka odstąpiła od powyższej zasady ze względu na istniejące w jej ocenie czynniki ryzyka natury technicznej i prawnej. Jednocześnie analiza potencjalnych kosztów organizacji e-walnego oraz braku zgłaszanych potrzeb w tym zakresie

przez akcjonariuszy Spółki pozwoliły stwierdzić brak potrzeby dokonywania zmian.

Spółka nie wyklucza możliwości zapewnienia akcjonariuszom dwustronnej komunikacji w czasie rzeczywistym podczas obrad walnego zgromadzenia w przyszłości.

Rozdział V - Konflikt interesów i transakcje z podmiotami powiązаныmi

- Spółka spełnia wszystkie wymogi w zakresie zarządzania konfliktami interesów oraz transakcji z podmiotami powiązаныmi
- Żaden akcjonariusz Spółki nie jest uprzywilejowany w stosunku do pozostałych akcjonariuszy w zakresie transakcji z podmiotami powiązаныmi
- W przypadku transakcji spółki z podmiotem powiązаныm Rada Nadzorcza wyraża zgodę, a przed podjęciem uchwały w sprawie wyrażenia zgody ocenia, czy istnieje konieczność uprzedniego zasięgnięcia opinii podmiotu zewnętrznego, który przeprowadzi wycenę transakcji oraz analizę jej skutków ekonomicznych.

Rozdział VI – Wynagrodzenia

- W Spółce obowiązuje Polityka wynagrodzeń, która spełnia wszystkie wymogi zbioru Dobrych Praktyk
- Spółka dba o stabilność kadry zarządzającej, zapewniając stabilne, spójne i niedyskryminujące zasady wynagradzania
- W 2023 r. nie było w Spółce aktywnego programu opcji menadżerskich
- Rada Nadzorcza otrzymuje stałe miesięczne wynagrodzenie, niezależne od liczby posiedzeń. Za udział w pracach komitetów Rady Nadzorczej, Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali dodatkowego wynagrodzenia
- Wysokość wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej nie jest uzależniona od wyników Spółki.



Polityka różnorodności

Spółka nie posiada sformalizowanej polityki różnorodności stosowanej wobec jej organów administracyjnych, zarządzających i nadzorujących. Statut Spółki definiuje zasady powoływania Zarządu i Rady Nadzorczej. Przy powoływaniu organów Spółka kładzie duży nacisk na zapewnienie wszechstronności i różnorodności, kierunków wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego, nie różnicując przy tym kandydatów pod względem płci, wieku, pochodzenia czy innych czynników nie mających merytorycznego wpływu na ocenę ich kwalifikacji. Decydującym aspektem jest przede wszystkim przygotowanie do pełnienia określonej funkcji.

Niezależnie od powyższego Spółka stosuje politykę różnorodności w zakresie doboru jej pracowników. Stosowana przez LW Bogdanka S.A. polityka różnorodności ma na celu wykorzystanie potencjału pracowników, ich różnorodnych umiejętności, doświadczeń i talentów oraz kompetencji i doświadczeń w atmosferze szacunku i wsparcia. Takie podejście dotyczy wszystkich pracowników Spółki co wpływa na lepsze jej funkcjonowanie oraz pozwala na budowanie jej silnej pozycji na rynku. Tak prowadzona polityka różnorodności zdaniem Spółki prowadzi do zwiększenia efektywności pracy, budowy zaufania oraz przeciwdziałania dyskryminacji, a tym samym tworzy klimat wzajemnego poszanowania.

Kwestię różnorodności regulują w Spółce „Polityka różnorodności”, „Statut”, „Regulamin pracy”, „Kodeks Etyki”, „Polityka kadrowa” oraz „Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy”.

Zgodnie z treścią „Kodeksu Etyki”, zjawiska takie jak dyskryminacja, zarówno bezpośrednia jak i pośrednia, molestowanie czy mobbing są w LW Bogdanka S.A. absolutnie niedopuszczalne i nieakceptowane.

„Regulamin pracy” wśród podstawowych obowiązków pracodawcy wymienia przeciwdziałanie dyskryminacji w zatrudnieniu, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także ze względu

na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy. Polityka równych szans rozwoju zawodowego dla każdego pracownika jest kluczowym elementem strategii realizowanej przez Spółkę.

„Polityka kadrowa” określa zasady rekrutacji pracowników. Poszukując najlepszych kandydatów Spółka stawia przede wszystkim na ich wiedzę, kwalifikacje zawodowe, predyspozycje osobowościowe oraz posiadane doświadczenie zawodowe. Mając świadomość wartości kapitału ludzkiego, dużą wagę przywiązuje do procesu rekrutacji. W procesie rekrutacji i selekcji kandydatów do pracy kieruje się profesjonalnymi kryteriami doboru kandydatów w oparciu o wymagania zdefiniowane dla poszczególnych stanowisk.

„Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy” poprzez zapisy w nim zawarte zobowiązuje do przestrzegania równości szans efektywnej i dobrze zorganizowanej pracy tak, aby wynagrodzenie odpowiadało rodzajowi wykonanej pracy w powiązaniu z jej jakością i wydajnością. Kryteria kształtowania wynagrodzenia za pracę mają zapewnić pracownikom godziwe wynagrodzenie. Wynagrodzenie za pracę ustala się w wysokości odpowiadającej rodzajowi wykonywanej pracy, kwalifikacjom pracownika wymaganym przy jej wykonywaniu, przy uwzględnieniu ilości i jakości wykonanej pracy.

Dobór kluczowych pracowników w LW Bogdanka S.A. odbywa się na podstawie obiektywnych kryteriów merytorycznych, w poszanowaniu dla różnorodności. Spółka daje równe szanse rozwoju i awansu zawodowego.

Działania realizowane przez LW Bogdanka S.A. w ramach zasad równego traktowania:

- zapoznanie wszystkich pracowników z „Kodeksem Etyki” oraz permanentne propagowanie standardów etycznych na terenie kopalni (strona internetowa Spółki, tablice, roll-upy, plakaty, komunikaty, monitory BHP, itp.)
- szkolenia kadry kierowniczej z zakresu dyskryminacji i mobbingu

- równy dostęp kobiet do procesów decyzyjnych, awansów, podwyżek oraz do stanowisk kierowniczych
- stosowanie systemu wynagradzania, który w żaden sposób nie dyskryminuje pracowników
- równy dostęp do szkoleń dla wszystkich pracowników
- prowadzenie dialogu z przedstawicielami pracowników (związki zawodowe)
- prowadzenie regularnej komunikacji wewnętrznej ze wszystkimi pracownikami
- programy emerytalne
- pomoc rodzinom pracowników w potrzebie (Fundacja „Solidarni Górnicy”)
- równe wsparcie dla lokalnych inicjatyw.

LW Bogdanka S.A. – Zarząd stan na 31 grudnia 2023 r.

Ogółem	4
Kobiet	0
Mężczyźni	4
Do 30 lat	1
Od 31 do 40 lat	0
Od 41 do 50 lat	2
Powyżej 50 lat	1
Obcokrajowcy	0

LW Bogdanka S.A. – Rada Nadzorcza stan na 31 grudnia 2023 r.

Ogółem	9
Kobiety	1
Mężczyźni	8
Do 30 lat	0
Od 31 do 40 lat	1
Od 41 do 50 lat	6
Powyżej 50 lat	2
Obcokrajowcy	0

Opis głównych cech stosowanych w przedsiębiorstwie emitenta systemów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania jednostkowych oraz skonsolidowanych sprawozdań finansowych

LW Bogdanka S.A. sporządza jednostkowe i skonsolidowane sprawozdania finansowe w oparciu o powszechnie obowiązujące przepisy prawa oraz regulacje wewnętrzne. W ramach systemu kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w procesie sporządzania sprawozdań finansowych w Grupie funkcjonuje szereg procedur wewnętrznych, których celem jest zapewnienie skutecznej i efektywnej kontroli oraz identyfikacji i eliminowania potencjalnych ryzyk. Przyjęte rozwiązania opierają się na regulaminie organizacyjnym Spółki, instrukcji obiegu dokumentów, polityce rachunkowości, oraz zakresach obowiązków i uprawnień pracowników służb finansowo-księgowych. Jednocześnie utrzymany jest w pełnym zakresie obowiązek samokontroli pracowników i kontroli funkcjonalnej sprawowanej przez wszystkie szczeble kierownicze - w ramach obowiązków koordynacyjno-nadzorczych. W LW Bogdanka S.A. wdrożono mechanizmy kontroli mające na celu realizację następujących celów kontrolnych:

- uprawnienia i obowiązki – podział zadań pomiędzy pracowników umożliwia wczesne wykrycie błędów lub nadużyć
- wiarygodność i kompletność – wszystkie operacje i transakcje są od początku do końca poprawnie przeprowadzone oraz zarejestrowane

- terminowość – operacje są wykonane i zarejestrowane w rejestrach lub aplikacjach informatycznych we właściwym terminie, wskazanym w przepisach
- wartościowanie i przypisanie – aktywa i pasywa są wycenione prawidłowo, a zyski i koszty wykazane we właściwej wysokości
- prezentacja i ujęcie – aktywa, pasywa, zyski i koszty oraz transakcje są poprawnie sklasyfikowane, opisane i ujęte we właściwych dokumentach
- monitorowanie i sprawozdawczość – raporty zawierające informacje i dane dotyczące realizowanych czynności są terminowo przekazywane Zarządowi Spółki
- poufność – informacje i dane są dostępne wyłącznie osobom, które są odbiorcami z racji pełnionych funkcji i obowiązków
- dostępność – systemy i aplikacje informatyczne są dostępne w czasie wymaganych dla przeprowadzenia i rejestracji operacji i transakcji
- zgodność z prawem – proces i obsługujące go systemy spełniają wymagania wynikające z przepisów prawa, norm i standardów.

Rzetelność sprawozdania finansowego zapewniają dane wynikające z ksiąg rachunkowych, które zawierają zapisy wprowadzone na podstawie właściwej dokumentacji źródłowej. Kompletność sprawozdawczości obejmuje wszystkie dotyczące Spółki wzory sprawozdawcze. Sposób prezentacji danych ma zapewnić zrozumiałość sprawozdania (przejrzystość i jasność informacji), przydatność informacji zawartych w sprawozdaniu oraz porównywalność prezentowanych danych. Do prowadzenia ksiąg rachunkowych w LW Bogdanka S.A. służy system informatyczny FINANSE, będący częścią Zintegrowanego Systemu Zarządzania INTEGRA. Nadzór nad procesem przygotowania sprawozdania finansowego Spółki sprawuje Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych, któremu podlegają służby finansowo-księgowe.

Dodatkowo, na jakość sprawozdania finansowego wpływają doświadczenie i kwalifikacje pracowników służb finansowo-księgowych, nad którymi kontrolę funkcjonalną sprawuje Główny Księgowy Spółki. Spółka LW Bogdanka S.A. prowadzi księgi rachunkowe i sporządza sprawozdania finansowe w oparciu o Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej oraz związane z nimi interpretacje ogłoszone w formie rozporządzeń Komisji Europejskiej, w kształcie zatwierdzonym przez UE („MSSF UE”).

Zgodnie z przepisami Dyrektywy 2004/109/WE z dnia 15 grudnia 2004 r. w sprawie harmonizacji wymogów dotyczących przejrzystości informacji o emitentach, których papiery wartościowe dopuszczone są do obrotu na rynku regulowanym („Emitent”) oraz w nawiązaniu do Rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 2019/815 z dnia 17 grudnia 2019 r. w sprawie regulacyjnych standardów technicznych ESEF, Spółka jako Emitent zobowiązana jest do sporządzenia sprawozdania finansowego zgodnie z Jednolitym Europejskim Formatem Raportowania (ESEF) za rok obrotowy rozpoczynający się 1 stycznia 2020 r.

Na mocy powyższych przepisów, emitenci są zobowiązani sporządzać roczne sprawozdania finansowe w formacie XHTML, a w przypadku gdy roczne sprawozdania finansowe zawierają skonsolidowane sprawozdania finansowe sporządzone zgodnie z MSSF – co ma miejsce w przypadku LWB - emitenci muszą je znakować (inaczej tagować) przy użyciu języka XBRL. Wobec powyższego sprawozdanie finansowe za 2023 r. GK LW Bogdanka, w której Spółka jest Jednostką Dominującą, zostało sporządzone zgodnie z wymogami ESEF.

Spółka na bieżąco śledzi zmiany wymagane przez przepisy i regulacje zewnętrzne odnoszące się do wymogów sprawozdawczości. Organem sprawującym nadzór nad procesem raportowania finansowego w Spółce oraz współpracującym z niezależnym audytorem jest Komitet Audytu, powołany w ramach kompetencji Rady Nadzorczej Spółki. Ponadto na mocy art. 4a ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, do obowiązków Rady Nadzorczej należy zapewnienie, aby

sprawozdanie finansowe oraz sprawozdanie z działalności Spółki spełniały wymagania określone prawem. W celu potwierdzenia zgodności danych zawartych w sprawozdaniu finansowym ze stanem faktycznym i zapisami w księgach rachunkowych prowadzonych przez Spółkę, sprawozdanie poddawane jest badaniu przez niezależnego audytora, który sporządza sprawozdanie z badania w tym przedmiocie. Wyboru audytora dokonuje Rada Nadzorcza Spółki spośród renomowanych firm audytorskich w oparciu o rekomendacje Komitetu Audytu, który m.in. dba o zapewnienie bezstronności i niezależności przy realizacji powierzonych audytorowi zadań. Przyjęte zasady postępowania dotyczące sporządzania sprawozdania finansowego oraz przyjęta „Polityka wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania w LW Bogdanka S.A., Polityki świadczenia usług dozwolonych niebędących badaniem przez firmę audytorską oraz Procedury wyboru firmy audytorskiej” mają zapewnić zgodność z wymogami prawa i stanem faktycznym oraz odpowiednio wczesne identyfikowanie i eliminowanie potencjalnych ryzyk, aby nie wpływały one na rzetelność i prawidłowość prezentowanych danych finansowych.

Opis głównych cech stosowanych w przedsiębiorstwie emitenta systemów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania jednostkowych oraz skonsolidowanych sprawozdań finansowych

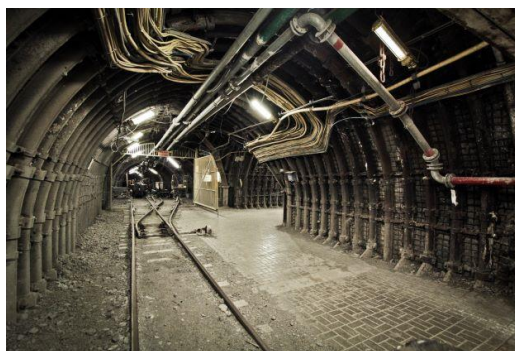
Istotnym elementem jest funkcjonowanie w ramach struktury organizacyjnej Działu Audytu Wewnętrznego, który działa na podstawie „Regulaminu Audytu Wewnętrznego”.

Do zakresu działania Działu Audytu Wewnętrznego należy w szczególności:

- Ocena efektywności i adekwatności systemu kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem
- Badanie i ocena adekwatności mechanizmów kontrolnych mających na celu zapewnienie zgodności działania komórek organizacyjnych z przepisami prawa, statutem, umowami, procedurami, regulaminami, instrukcjami, wewnętrznymi aktami normatywnymi itp.
- Badanie i ocena mechanizmów kontrolnych pod kątem zgodności działania Spółki z przyjętymi strategiami i planami
- Badanie i ocena mechanizmów kontrolnych służących zapewnieniu wiarygodności i spójności danych, stanowiących podstawę do sporządzania sprawozdań wymaganych przepisami prawa oraz informacji i sprawozdań dla celów zarządczych
- Ocena efektywności i wydajności operacyjnej
- Identyfikacja i ocena potencjalnych zagrożeń dla działalności Spółki

- Prowadzenie audytów planowych i doraźnych w Spółce i jednostkach zależnych wchodzących w skład Grupy Kapitałowej LW Bogdanka S.A.
- Monitorowanie wdrożenia rekomendacji i zaleceń poaudytowych
- Wykonywanie zadań zleczanych przez Radę Nadzorczą oraz Komitet Audytu działający w ramach Rady Nadzorczej Spółki
- Współpraca z Działem Polityki Compliance oraz Działem Zarządzania Ryzykami mająca na celu wspólne wsparcie Spółki w realizacji jej celów oraz zintegrowane wsparcie organów Spółki w obszarze skuteczności i efektywności systemu kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem, polegająca w szczególności na stałej, niezakłóconej wymianie informacji.

System kontroli wewnętrznej w LW Bogdanka S.A. stanowi zbiór procedur i mechanizmów kontrolnych zaprojektowany i wdrożony w celu rozsądnego zapewnienia, że cele określone przez GK LW Bogdanka są realizowane. System kontroli wewnętrznej oparty jest o zasady niezależności i obejmuje wszystkie procesy Spółki, w tym obszary mające bezpośrednio lub pośrednio wpływ na prawidłowość sprawozdań finansowych.



Zmiany w podstawowych zasadach zarządzania LW Bogdanka S.A.

W celu doprecyzowania zasad zarządzania w LW Bogdanka S.A., w 2023 r.:

- wprowadzono zmiany w Strukturze Organizacyjnej Spółki
- przyjęto do stosowania w Spółce zaktualizowaną Procedurę postępowania w procesie rekrutacji i selekcji pracowników na stanowiska produkcyjne oraz Procedury postępowania w procesie rekrutacji i selekcji pracowników na stanowiska menadżerskie i specjalistyczne
- wprowadzono znowelizowany tekst Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych
- wprowadzono do stosowania znowelizowaną Procedurę sporządzania i obiegu dokumentów przedkładanych na posiedzenia Zarządu Lubelskiego Węgla Bogdanka S.A.
- wprowadzono zaktualizowany Regulamin Programu Motywacyjnego dla kadry Menedżerskiej LWB (MBO)
- wprowadzono aktualizację Metodyki Zarządzania Projektami w Grupie Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka oraz Regulamin Kategoryzacji Projektów w Grupie Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka
- uaktualniono strukturę procesową Zintegrowanego Systemu Zarządzania jakością, środowiskiem, bezpieczeństwem i higieną pracy w Lubelskim Węgłu Bogdanka S.A.
- przyjęto do stosowania w Spółce Procedurę Zgłaszania Naruszeń w Lubelskim Węgłu Bogdanka S.A.
- określono zasady wykonywania pracy zdalnej przez pracowników zatrudnionych w Spółce Lubelski Węgiel Bogdanka S.A.
- wprowadzono do stosowania Politykę podnoszenia kwalifikacji i rozwoju pracowników Lubelskiego Węgla Bogdanka S.A.
- wprowadzono do stosowania Politykę systemu ochrony obiektów i terenów Lubelskiego Węgla Bogdanka S.A.
- wprowadzono nową treść jednolity „Regulaminu Sprzedaży Węgla”
- ogłoszono tekst jednolity Regulaminu Pracy,
- przyjęto w Spółce Politykę Kadrową
- zaktualizowano zakres przedsięwzięć realizowanych w Lubelskim Węgłu Bogdanka S.A. w przypadku wprowadzenia stopni alarmowych i/lub stopni alarmowych CRP
- przyjęto Regulamin Programu „Mój Rozwój” dla pracowników na stanowiskach robotniczych LW Bogdanka S.A.,
- przyjęto do stosowania w Spółce Politykę Antykorupcyjną Lubelskiego Węgla Bogdanka S.A.
- wprowadzono do stosowania zasady określone w Polityce Bezpieczeństwa Informacji w systemach teleinformatycznych w spółce Lubelski Węgiel "Bogdanka" S.A.
- przyjęto do stosowania Procedurę dotyczącą wydatków reprezentacyjnych oraz wydatków ponoszonych w celach motywacyjno-komunikacyjnych w Lubelskim Węgłu Bogdanka S.A.
- przyjęto do stosowania zaktualizowany Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka S.A.

Struktura kapitału zakładowego i akcjonariat LW Bogdanka S.A.

Struktura kapitału zakładowego

Kapitał zakładowy Spółki wynosi 170.067.950 zł i dzieli się na 34.013.590 akcji o wartości nominalnej 5 zł każda. W dniu 4 stycznia 2012 r. do obrotu na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. zostało wprowadzonych 3.208.111 akcji pracowniczych, a 4 lutego 2013 r. kolejne 34.754 akcji.

Łączna liczba akcji Spółki w obrocie wynosi 34.013.455.

Pozostałych 135 akcji na dzień publikacji niniejszego Sprawozdania jest akcjami imiennymi. Ogólna liczba głosów wynikających ze wszystkich wyemitowanych akcji Emitenta odpowiada liczbie akcji i wynosi 34.013.590 głosów. W Spółce występuje dominujący akcjonariusz strategiczny, którym jest ENEA S.A., z większościowym pakietem akcji sięgającym 64,6% akcji LW Bogdanka S.A., które uprawniają do 21.962.189 głosów, co w przeliczeniu na wartość nominalną wynosi 109.810.945 zł.

Pozostałymi akcjonariuszami Emitenta są głównie inwestorzy instytucjonalni w postaci funduszy emerytalnych i inwestycyjnych.

Akcje własne

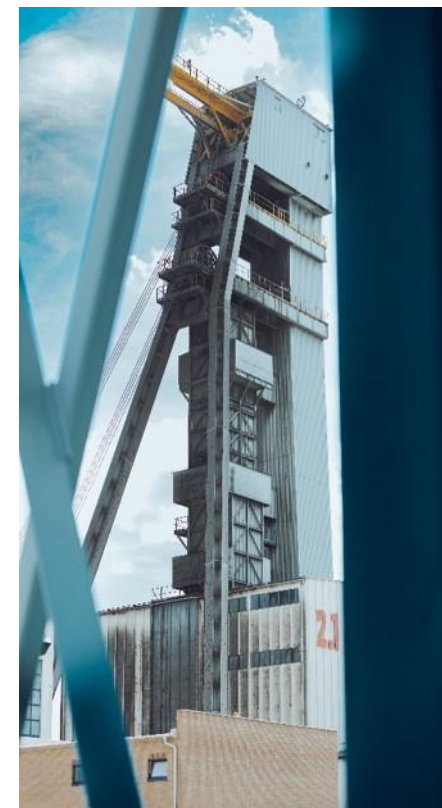
LW Bogdanka S.A. oraz jej spółki zależne nie nabywały w 2023 r. akcji własnych Spółki.

Udział akcji LW Bogdanka S.A. w indeksach

Spółka zadebiutowała na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. w dniu 25 czerwca 2009 r.

Na koniec 2023 r. LW Bogdanka S.A. wchodziła w skład następujących indeksów giełdowych:

- WIG - obejmuje wszystkie spółki notowane na Głównym Rynku GPW S.A., które spełnią bazowe kryteria uczestnictwa w indeksach
- WIG30 – indeks giełdowy 30 największych i najbardziej płynnych spółek akcyjnych notowanych na warszawskiej Giełdzie Papierów Wartościowych
- WIG Górnictwo – tworzą spółki zakwalifikowane do sektora „górnictwo” (wcześniejsza nazwa sektora „surowce”)
- WIG-Poland - w skład indeksu wchodzi wyłącznie akcje krajowych spółek notowanych na Głównym Rynku GPW, które spełnią bazowe kryteria uczestnictwa w indeksach
- Indeks WIG.MS-BAS - publikowany jest na podstawie wartości portfela akcji 5 najbardziej płynnych spółek z branż obejmujących energię, górnictwo i surowce
- WIG-ESG – spółki odpowiedzialne społecznie, które prowadzą swój biznes z poszanowaniem czynników środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego.



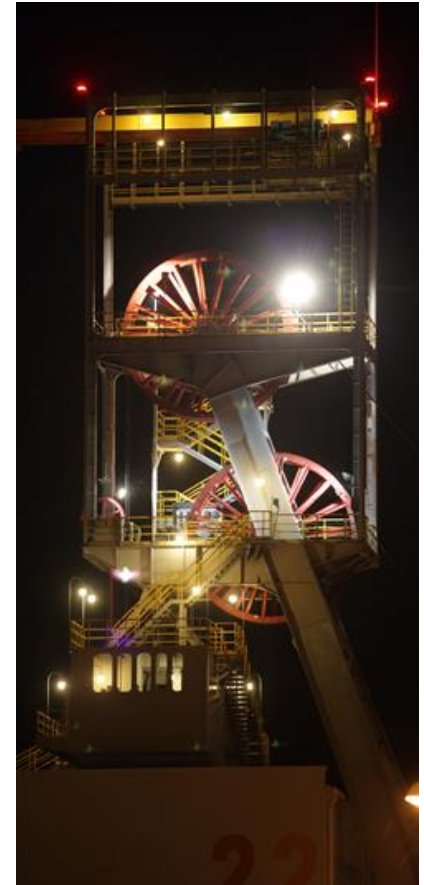
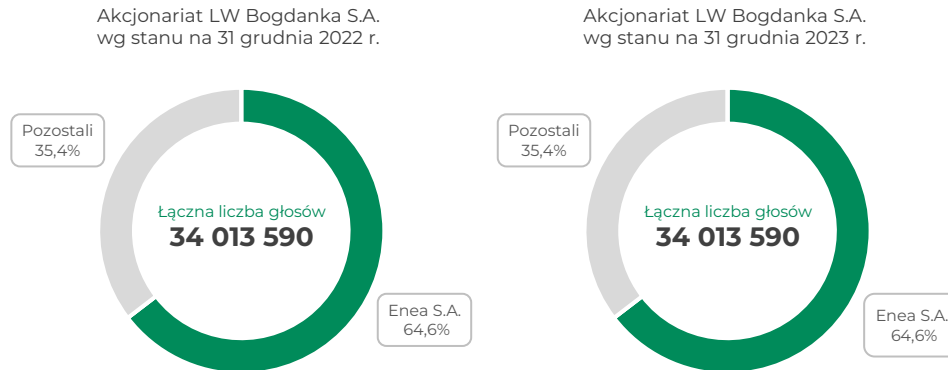
Struktura kapitału zakładowego i akcjonariat LW Bogdanka S.A.

Zmiany w strukturze akcjonariatu do dnia sporządzenia sprawozdania

Zgodnie z informacjami posiadanymi przez Jednostkę Dominującą w trakcie 2023 r. nie nastąpiły żadne zmiany w liczbie głosów posiadanych przez akcjonariuszy mających powyżej 5% głosów na WZ LW Bogdanka S.A.

Od dnia 31 grudnia 2023 r. do dnia publikacji Sprawozdania zgodnie z informacjami posiadanymi przez Jednostkę Dominującą, nie nastąpiły żadne zmiany w liczbie głosów posiadanych przez akcjonariuszy mających powyżej 5% głosów na WZ LW Bogdanka S.A.

Struktura akcjonariatu



Akcjonariusze posiadający bezpośrednio lub pośrednio znaczne pakiety akcji Spółki

Akcjonariusz	31 grudnia 2022 r.		31 grudnia 2023 r.	
	Liczba akcji/ Liczba głosów na WZ	Udział w kapitale zakładowym (%)	Liczba akcji/ Liczba głosów na WZ	Udział w kapitale zakładowym (%)
Enea S.A.	21 962 189	64,6%	21 962 189	64,6%
Pozostali	12 051 401	35,4%	12 051 401	35,4%
Razem	34 013 590	100,0%	34 013 590	100,0%

Od dnia 31 grudnia 2023 r. do dnia publikacji Sprawozdania zgodnie z informacjami posiadanymi przez Jednostkę Dominującą, nie nastąpiły żadne zmiany w liczbie głosów posiadanych przez akcjonariuszy mających powyżej 5% głosów na WZ LW Bogdanka S.A.

Wskazanie posiadaczy wszelkich papierów wartościowych, które dają specjalne uprawnienia kontrolne

Spółka nie wyemitowała papierów wartościowych dających akcjonariuszom specjalne uprawnienia kontrolne.

Wskazanie wszelkich ograniczeń odnośnie wykonywania prawa głosu

Statut Spółki nie przewiduje ograniczeń odnośnie prawa wykonywania głosu na Walnym Zgromadzeniu LW Bogdanka S.A.

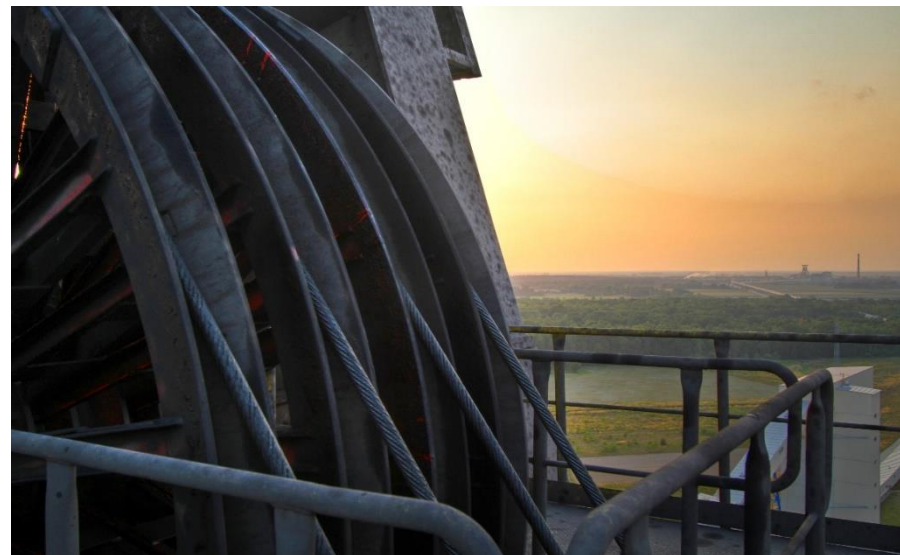
Wskazanie wszelkich ograniczeń dotyczących przenoszenia prawa własności papierów wartościowych Spółki

Statut Spółki nie przewiduje ograniczeń dotyczących przenoszenia prawa własności papierów wartościowych Spółek.

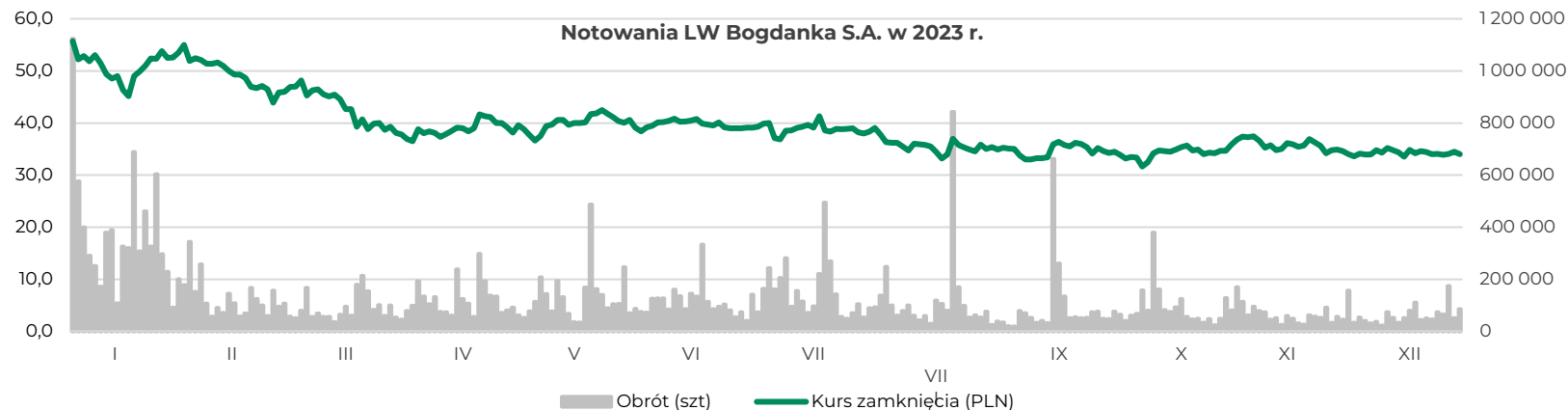
Opis zasad zmiany statutu lub umowy Spółki

Zmiany w Statucie Spółki wymagają uchwały Walnego Zgromadzenia oraz wpisu do rejestru przedsiębiorców, zgodnie ze statutem LW Bogdanka S.A. oraz przepisami kodeksu spółek handlowych. W przypadku zamiaru dokonania w Statucie zmian o znacznym zakresie, Zarząd przygotowuje projekt nowego tekstu jednolitego Statutu wraz z wyliczeniem postanowień Statutu, które mają zostać zmienione lub wprowadzone i dołącza ten projekt do ogłoszenia o zwołaniu Walnego Zgromadzenia, którego przedmiotem ma być dokonanie zmian Statutu.

Po dokonaniu przez Walne Zgromadzenie zmian Statutu, Zarząd przygotowuje projekt jednolitego tekstu zmienionego Statutu i przedstawia go do zatwierdzenia Radzie Nadzorczej. Ponadto w przypadku zmiany Statutu zastosowanie mają przepisy Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 29 marca 2018 r. w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim, nakładający obowiązek publicznego przekazania w formie raportu bieżącej informacji o zamierzonej lub dokonanej zmianie statutu.



Notowania akcji LW Bogdanka S.A. na Giełdzie Papierów Wartościowych



Kluczowe dane dotyczące akcji

	2022	2023
Kurs maksymalny [zł]	61,2	55,8
Kurs minimalny [zł]	27,3	31,3
Kurs ostatni [zł]	49,9	34,0
Kurs średni [zł]	44,7	39,5
Kapitalizacja na koniec okresu [mln zł]	1 698,0	1 157,1
Wartość księgowa [mln zł]	3 686,7	4 283,5
C/Z [kapitalizacja giełdowa/zysk netto]	9,7	1,7
C/WK [kapitalizacja giełdowa/wartość księgową]	0,5	0,3
Stopa zwrotu na koniec okresu [%]	64,3	-37,0
% zysku przeznaczony na dywidendę [%]	29,2	49,9
Stopa dywidendy [%]	4,4	6,5
Średnia wartość obrotów na sesję [tys. zł]	11 353,7	5 377,4
Średni wolumen na sesję	237 845	127 539
Ilość akcji w obrocie [szt.]	34 013 590	34 013 590

Rekomendacje analityków

Data wydania	Instytucja	Rekomendacja	Cena docelowa	Cena przed dniem wydania
3 styczeń 2023	Pekao S.A.	Kupuj	98,90 zł	55,75 zł
5 styczeń 2023	Ipopema	Kupuj	82,03 zł	52,90 zł
18 styczeń 2023	Santander Biuro Maklerskie	Kupuj	85,10 zł	45,14 zł
25 styczeń 2023	PKO BP Biuro Maklerskie	Kupuj	80,00 zł	52,35 zł
27 styczeń 2023	Noble Securities Dom Maklerski	Kupuj	72,50 zł	52,50 zł
4 kwiecień 2023	BOŚ Dom Maklerski	Kupuj	100,00 zł	38,40 zł
18 kwiecień 2023	Ipopema	Kupuj	67,20 zł	39,00 zł
20 kwiecień 2023	Santander Biuro Maklerskie	Kupuj	73,20 zł	41,30 zł
22 maj 2023	Santander Biuro Maklerskie	Kupuj	75,20 zł	41,84 zł
30 czerwiec 2023	Ipopema	Sprzedaj	33,24 zł	39,12 zł
31 lipca	Noble Securities Dom Maklerski	Trzymaj	42,28 zł	38,32 zł
1 sierpień 2023	Santander Biuro Maklerskie	Sprzedaj	37,30 zł	39,08 zł
6 sierpień 2023	BOŚ Dom Maklerski	Sprzedaj	33,00 zł	36,24 zł
16 sierpień 2023	Pekao S.A.	Sprzedaj	28,56 zł	35,52 zł
21 wrzesień 2023 r.	PKO BP Biuro Maklerskie	Kupuj	60,00 zł	36,22 zł
27 październik 2023 r.	Santander Biuro Maklerskie	Sprzedaj	25,60 zł	34,70 zł
16 listopad 2023 r.	Ipopema	Sprzedaj	36,18 zł	35,92 zł
29 listopad 2023 r.	Santander Biuro Maklerskie	Sprzedaj	26,50 zł	34,64 zł
11 grudzień 2023 r.	BOŚ Dom Maklerski	Sprzedaj	33,00 zł	35,18 zł

Powyższe informacje stanowią streszczenie z rekomendacji maklerskiej w rozumieniu Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2016/958 z 9 marca 2016 r.

Stan posiadania akcji LW Bogdanka S.A. przez członków organów Spółki

Udziały w jednostkach powiązanych Spółki

Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A. nie posiadają udziałów w spółkach zależnych:

- Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.
- EkoTRANS Bogdanka sp. z o.o.
- RG Bogdanka sp. z o.o.
- MR Bogdanka sp. z o.o.

Zgodnie z informacjami posiadanymi przez Jednostkę Dominującą w okresie od publikacji poprzedniego raportu okresowego, tj. raportu za III kwartał 2023 r. do dnia publikacji raportu rocznego za 2023 r. nie miały miejsca zmiany w stanie posiadania akcji LW Bogdanka S.A. przez osoby zarządzające i nadzorujące.

Zestawienie stanu posiadania akcji LW Bogdanka S.A. oraz akcji i udziałów w jednostkach powiązanych Spółki przez osoby zarządzające i nadzorujące LW Bogdanka S.A. przedstawiają tabele*:

ZARZĄD					
Imię i nazwisko	Liczba akcji Spółki na 20 marca 2024 r.	Wartość nominalna akcji (zł)	Liczba akcji Spółki na 22 listopada 2023 r.	Wartość nominalna akcji (zł)	Liczba udziałów w Spółkach Zależnych
Kasjan Wyligala	0	0	0	0	0
Artur Wasilewski	0	0	0	0	0
Dariusz Dumkiewicz	0	0	0	0	0
Adam Partyka	253	1 265	253	1 265	0
RADA NADZORCZA					
Imię i nazwisko	Liczba akcji Spółki na 20 marca 2024 r.	Wartość nominalna akcji (zł)	Liczba akcji Spółki na 22 listopada 2023 r.	Wartość nominalna akcji (zł)	Liczba udziałów w spółkach zależnych
Anna Chudek	0	0	0	0	0
Szymon Jankowski	0	0	0	0	0
Dariusz Batyra	1 000	5 000	1 000	5 000	0
Krzysztof Gigol	0	0	0	0	0
Bartosz Piechota	0	0	0	0	0
Bartosz Rożnawski	43	215	43	215	0
Grzegorz Wróbel	-	-	0	0	0
Piotr Breś	0	0	0	0	0
Kamil Szafranski	210	1 050	210	1 050	0
RAZEM	1 506	7 530	1 506	7 530	0

*Wg oświadczeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Emitenta

Polityka dywidendowa LW Bogdanka S.A.

Polityka dywidendowa

LW Bogdanka S.A. w perspektywie średnio i długoterminowej chce pozostać Spółką dywidendową, a zamiarem Zarządu jest wnioskowanie w przyszłości do Walnego Zgromadzenia o wypłatę dywidendy na poziomie do 50% zysku netto wykazanego w jednostkowym sprawozdaniu finansowym Spółki, sporządzonym zgodnie z MSSF UE.

Priorytetem Zarządu jest zapewnienie bezpieczeństwa finansowego i płynnościowego Spółki ze względu na dynamiczne zmiany na rynku węgla w Polsce i na świecie. W związku z tym wysokość rekomendowanej przez Zarząd dywidendy będzie każdorazowo uzależniona od:

- aktualnej sytuacji rynkowej
- generowanych przepływów pieniężnych z działalności operacyjnej
- planowanych procesów inwestycyjnych
- prognozowanego poziomu zadłużenia Spółki.

Sformułowana polityka wypłaty dywidendy będzie podlegać okresowej weryfikacji, a przyszłe dywidendy będą wypłacane zgodnie z decyzjami Walnego Zgromadzenia.

Wypłata dywidendy z zysku netto LW Bogdanka S.A. za 2022 r.

W dniu 29 czerwca 2023 r. odbyło się ZWZ Spółki, na którym Akcjonariusze podjęli uchwałę o podziale zysku za 2022 r., zgodnie z którą zysk netto Spółki w wysokości 175.757 tys. złotych został podzielony w następujący sposób:

- kwotę 87.755 tys. zł przeznaczono na dywidendę
- pozostałą kwotę, tj. 88.002 tys. zł przeznaczono na kapitał rezerwowy Spółki.

Decyzja w sprawie dywidendy LW Bogdanka S.A. za 2023 r.

Zarząd Spółki jest na etapie analizy możliwości wypłaty dywidendy za 2023 r. i na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania Zarządu decyzja co do podziału zysku za 2023 r. nie została jeszcze podjęta. Rekomendacja Zarządu odnośnie podziału zysku za 2023 r. oczekiwana jest w połowie drugiego kwartału 2024 r.

Dywidenda wypłacona z zysku w latach 2021-2023

	2021	2022	2023
Jednostkowy zysk netto za rok poprzedni [mln zł]	70,0	291,6	175,8
Łączna dywidenda [mln zł]	-	85,0	87,8
Wartość dywidendy na akcję [zł]	-	2,50	2,58
% zysku przeznaczony na dywidendę	-	29,2%	49,9%
Wartość zysku/straty na akcję [zł]	2,1	8,6	5,2
Stopa dywidendy	-	4,4%	6,5%



Organy LW Bogdanka S.A.

Zarząd

Powoływanie i odwołanie Członków Zarządu

Zgodnie ze Statutem Spółki Członków Zarządu lub cały Zarząd powołuje i odwołuje Rada Nadzorcza. Przy powoływaniu Członków Zarządu Rada Nadzorcza stosuje się w szczególności do zasad zawartych w § 17 ust. 2 i 3 oraz § 19 ust. 4 i 5 Statutu Spółki oraz zasad wynikających z przepisów powszechnie obowiązujących przepisów prawa. Zasady dotyczące powoływania i odwoływania Prezesa Zarządu i Zastępców Prezesa Zarządu Spółki reguluje Statut LW Bogdanka S.A. Członków Zarządu powołuje się na okres wspólnej kadencji, która trwa trzy kolejne lata. Mandaty członków Zarządu powstają z chwilą powołania ich na stanowisko i wygasają z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia tej funkcji, a ponadto z chwilą odwołania, rezygnacji albo śmierci członka Zarządu.

Zgodnie z obowiązującym Statutem LW Bogdanka S.A., każdy z członków Zarządu może być odwołany lub zawieszony w czynnościach przez Radę Nadzorczą.

Opis działania i uprawnienia

Zgodnie ze Statutem Spółki Zarząd kieruje działalnością Spółki oraz reprezentuje ją na zewnątrz.

Tryb działania Zarządu określa szczegółowo regulamin uchwalony przez Zarząd i zatwierdzony przez Radę Nadzorczą. W trakcie wykonywania swoich obowiązków członkowie Zarządu są zobowiązani działać zgodnie z postanowieniami Statutu Spółki i zasadami DPSN, do stosowania których Spółka się zobowiązała.

Do kompetencji Zarządu należą wszelkie sprawy związane z prowadzeniem spraw Spółki, niezastrzeżone przepisami prawa lub postanowieniami Statutu Spółki dla Walnego Zgromadzenia lub Rady Nadzorczej. Poszczególni członkowie Zarządu zarządzają powierzonymi im obszarami działalności Spółki, a pracami Zarządu kieruje Prezes Zarządu. Uchwały Zarządu wymagają wszystkie sprawy przekraczające zakres zwykłych czynności Spółki. Uchwały Zarządu, z zastrzeżeniem uprawnień innych organów LW Bogdanka S.A., wymagają, w szczególności:

- przyjęcie Regulaminu Zarządu
- przyjęcie Regulaminu Organizacyjnego przedsiębiorstwa Spółki
- tworzenie i likwidacja oddziałów
- powoływanie prokurentów i ustanawianie pełnomocników, za wyjątkiem pełnomocników procesowych, z tym zastrzeżeniem że powołanie prokurenta wymaga zgody wszystkich członków Zarządu
- przyjęcie planu rzeczowo- finansowego, w tym planu inwestycyjnego
- udzielenie przez Spółkę gwarancji, poręczeń majątkowych i poręczeń wekslowych
- wystawianie i akceptowanie weksli o wartości netto przekraczającej 200.000 (słownie: dwieście tysięcy) złotych
- dokonywanie innych czynności prawnych skutkujących zaciągnięciem zobowiązania lub nabyciem, zbyciem albo obciążeniem aktywów trwałych, o łącznej wartości netto przekraczającej 200.000 (słownie: dwieście tysięcy) złotych
- sprawy, o których rozpatrzenie Zarząd zwraca się do Rady Nadzorczej, Walnego Zgromadzenia lub Komitetów Grupy ENEA.

Zarząd Spółki dba o przejrzystość i efektywność systemu zarządzania Spółką oraz prowadzenie jej spraw zgodnie z przepisami prawa i dobrą praktyką.

Zarząd przekazuje Radzie Nadzorczej regularne i wyczerpujące informacje o wszystkich istotnych sprawach dotyczących działalności LW Bogdanka S.A. oraz o ryzyku związanym z prowadzoną przez Spółkę działalnością i sposobach zarządzania tym ryzykiem.

Do składania oświadczeń woli w imieniu Spółki wymagane jest współdziałanie dwóch członków Zarządu albo jednego członka Zarządu łącznie z prokurentem.

Powołanie prokurenta wymaga jednomyślnej uchwały wszystkich członków Zarządu. Odwołac prokurę może każdy członek Zarządu.

Informacja o odbytych posiedzeniach Zarządu i podjętych uchwałach

W 2023 r. odbyły się 74 protokołowane posiedzenia Zarządu na których podjęto 1538 uchwał, w tym 7 uchwał podjęto z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej. Natomiast jedną uchwałę podjęto bez posiedzenia w drodze zamieszczenia podpisów na tym samym egzemplarzu. Razem podjęto 1539 wszystkich uchwał.

Decyzje podejmowane przez Zarząd w formie uchwał wynikały ze stosowanych:

- przepisów Kodeksu spółek handlowych,
- Statutu Spółki,
- Regulaminu Rady Nadzorczej,
- Regulaminu Zarządu,
- zasad określonych w uchwałach Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy,
- Procedury sporządzania i obiegu dokumentów przedkładanych na posiedzenie Zarządu LW Bogdanka S.A.

Informacja o ustanowionych i odwołanych prokurach w 2023 r.

- odwołano prokurę Pana Mariusza Romańczuka
- ustanowiono prokurę dla Pana Tomasza Bryka.

Skład osobowy i zmiany w składzie Zarządu LW Bogdanka S.A.

Skład osobowy

Zgodnie ze Statutem Spółki Zarząd składa się z członków w liczbie od 3 do 7, w tym Prezesa Zarządu i pozostałych członków Zarządu. Obecnie Zarząd LW Bogdanka S.A. jest czteroosobowy.

Skład zarządu na 31 grudnia 2022 r.:

- Artur Wasilewski - p.o. Prezesa Zarządu Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych
- Adam Partyka - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracowniczych i Społecznych
- Dariusz Dumkiewicz - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu i Inwestycji
- Kasjan Wyligąła - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Strategii i Rozwoju

Skład zarządu na 31 grudnia 2023 r.:

- Kasjan Wyligąła - Prezes Zarządu
- Artur Wasilewski - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych
- Adam Partyka - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracowniczych i Społecznych
- Dariusz Dumkiewicz - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu i Inwestycji

Okres pełnienia funkcji

1 stycznia 2023 r. do 13 stycznia 2023 r.

- Artur Wasilewski - p.o. Prezesa Zarządu Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych
- Adam Partyka - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracowniczych i Społecznych
- Dariusz Dumkiewicz - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu i Inwestycji
- Kasjan Wyligąła - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Strategii i Rozwoju

Zmiany w składzie Zarządu:

13 stycznia 2023 r. Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę w sprawie powołania Pana Kasjana Wyligąły na stanowisko Prezesa Zarządu LW Bogdanka S.A.

13 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2023 r.

- Kasjan Wyligąła - Prezes Zarządu
- Artur Wasilewski - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych
- Adam Partyka - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracowniczych i Społecznych
- Dariusz Dumkiewicz - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu i Inwestycji

1 stycznia 2024 r. do dnia publikacji Sprawozdania

- Nie nastąpiły zmiany w składzie Zarządu LW Bogdanka S.A.

Skład osobowy Zarządu LW Bogdanka S.A. na 19 marca 2024 r.



Kasjan Wyligała – Prezes Zarządu od 13 stycznia 2023 r.

- od 24 czerwca 2022 r. do 13 stycznia 2023 r. pełnił funkcję Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Strategii i Rozwoju

Wykształcenie

Kasjan Wyligała w 2014 r. ukończył studia wyższe na Wydziale Prawa i Administracji na Uniwersytecie Warszawskim - kierunek prawo. Ukończył również studia podyplomowe Executive Master of Business Administration w Instytucie Nauk Ekonomicznych Polskiej Akademii Nauk, „Zarządzanie finansami przedsiębiorstwa” w Szkole Głównej Handlowej oraz Program Executive MBA in Innovation Management w Queen Hedvig Academy.

Doświadczenie

Pan Kasjan Wyligała posiada wieloletnie doświadczenie w organach korporacyjnych spółek handlowych, w tym publicznych i zagranicznych, zdobyte podczas zasiadania w zarządach oraz radach nadzorczych. Z branżą wydobywczą Pan Kasjan Wyligała związany jest od 2016 r. gdy podjął pracę w Agencji Rozwoju Przemysłu, najpierw na stanowisku Doradcy Prezesa Zarządu, a następnie Dyrektora Biura Analiz Strategicznych.

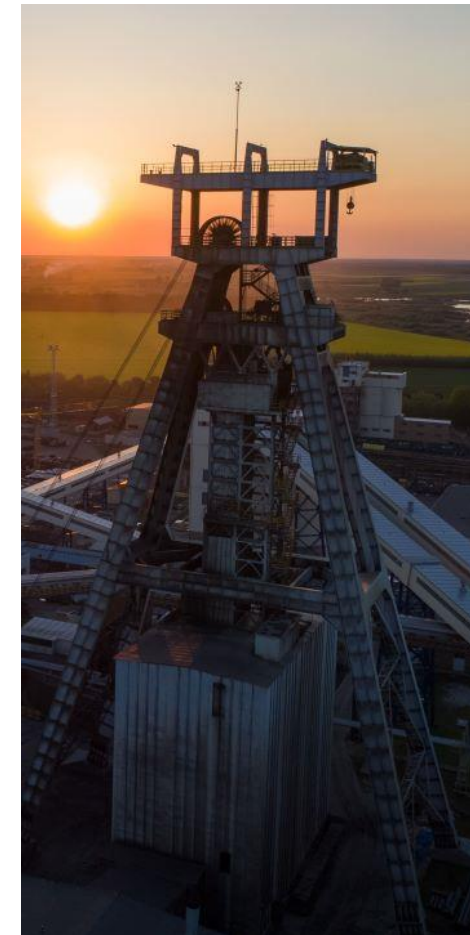
Pan Kasjan Wyligała począwszy od 2017 r. pracował dla jednej z największych na świecie firm wydobywczych metali nieżelaznych – KGHM Polska Miedź S.A. na czołowych stanowiskach kierowniczych, pełniąc funkcje Dyrektora Naczelnego ds. Nadzoru Korporacyjnego oraz Dyrektora Departamentu Zarządzania Aktywami.

Jako Prezes Zarządu organizuje i nadzoruje działalność Spółki w szczególności w zakresie:

- Przekazywania informacji i raportów inwestorom, akcjonariuszom i instytucjom giełdowym
- Realizacji strategii LW „Bogdanka” S.A. i długoletnich planów Spółki oraz wdrażania zarządzania strategicznego i zarządzania projektami w Spółce
- Analiz rynkowych
- Polityki komunikacji oraz współpracy ze środkami masowego przekazu
- Spółecznej odpowiedzialności biznesu, projektów z zakresu zrównoważonego rozwoju oraz ESG
- Działań związanych z utrzymaniem i doskonaleniem systemu Compliance
- Organizacji przedsiębiorstwa
- Obsługi organów Spółki
- Obsługi prawnej Spółki
- Prywatyzacji, restrukturyzacji Spółki
- Wewnętrznych przekształceń strukturalnych i własnościowych
- Działań z zakresu ochrony środowiska.
- Działań z zakresu promocji i marketingu.
- Nadzoru właścicielskiego i inwestycji kapitałowych
- Zarządzania ryzykami
- Audyty wewnętrznego w Spółce
- Współdziałania z członkami Zarządu Spółki w opracowywaniu koncepcji rozwojowych, wieloletnich planów gospodarczych i rozwojowych planów produkcyjnych.

Jako zastępca Prezesa Zarządu ds. Operacyjnych, a następnie Zastępca Prezesa ds. Strategii i Rozwoju organizował i nadzorował działalność Spółki w szczególności w zakresie:

- Przekazywania informacji i raportów inwestorom, akcjonariuszom i instytucjom giełdowym
- Realizacji strategii LW „Bogdanka” S.A. i długoletnich planów Spółki oraz wdrażania zarządzania strategicznego i zarządzania projektami w Spółce
- Analiz rynkowych
- Polityki komunikacji oraz współpracy ze środkami masowego przekazu
- Spółecznej odpowiedzialności biznesu i zrównoważonego rozwoju
- Działań związanych z utrzymaniem i doskonaleniem systemu Compliance.
- Organizacji przedsiębiorstwa
- Obsługi organów Spółki
- Obsługi prawnej Spółki
- Prywatyzacji, restrukturyzacji Spółki
- Wewnętrznych przekształceń strukturalnych i własnościowych
- Działań z zakresu ochrony środowiska.
- Działań z zakresu promocji i marketingu
- Nadzoru właścicielskiego i inwestycji kapitałowych
- Zarządzania ryzykami
- Współdziałania z członkami Zarządu Spółki w opracowywaniu koncepcji rozwojowych, wieloletnich planów gospodarczych i rozwojowych planów produkcyjnych.



Skład osobowy Zarządu LW Bogdanka S.A. na 19 marca 2024 r.



Artur Wasilewski - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych

Wykształcenie

W 1998 r. ukończył studia wyższe na Politechnice Lubelskiej, kierunek Zarządzanie i Marketing, następnie w 2000 r. studia podyplomowe Finanse Przedsiębiorstw i Rynek Kapitałowy i w 2003 r. Master of Business Administration na Uniwersytecie Warszawskim & University of Illinois. Uczestnik licznych szkoleń z zakresu finansów i sprawozdawczości według MSR/MSSF. Członek Rad Nadzorczych spółek kapitałowych.

Doświadczenie

W latach 1998-2000 pracował jako analityk finansowy w firmie konsultingowej „DEMOS” Sp. z o.o. zdobywając doświadczenie z zakresu analizy i wyceny przedsiębiorstw, doradztwa przy wprowadzaniu rozwiązań efektywnościowych, przygotowywaniu raportów prywatyzacyjnych dla Ministerstwa Skarbu Państwa.

Od 2000 r. związany z Lubelskim Węglem Bogdanka S.A. Przeszedł szczeble kariery zawodowej od Analityka Finansowego, Kierownika Działu Planowania i Analiz do Głównego Ekonomisty. Od 2013 r. pełnił funkcję Dyrektora ds. Controllingu, w 2018 r. objął stanowisko Dyrektora ds. Controllingu i Finansów. Od 8 października 2018 r. Z-ca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych.

Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych odpowiada za działalność Spółki w szczególności w zakresie:

- Zarządzania finansami Spółki
- Analiz ekonomiczno-finansowych,
- Sprawozdawczości i statystyki
- Budżetowania i controllingu
- Nadzoru nad zarządzaniem wartością Spółki,
- Nadzoru nad obsługą finansowo-księgową
- Nadzoru nad księgowością i rozrachunkami z kontrahentami
- Efektywności ekonomicznej przedsięwzięć inwestycyjnych
- Opracowania zasad gospodarowania krótkoterminowymi papierami wartościowymi
- Polityki kadrowej i spraw pracowniczych
- Polityki płac i ubezpieczeń
- Informatyzacji Spółki
- Inwentaryzacji i zarządzania majątkiem,
- kosztorysowania
- Planowania i monitoringu procesów-zakupy, inwestycje, logistyka
- Spraw socjalnych
- Audytu wewnętrznego w Spółce
- Ochrony danych osobowych.



Adam Partyka - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracowniczych i Społecznych

Wykształcenie

Ukończył studia magisterskie na Politechnice Lubelskiej na kierunku Inżynierskie zastosowanie informatyki oraz Studia podyplomowe na Wyższej Szkole Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie na kierunku Rachunkowość i finanse. Ukończył wiele szkoleń z zakresu: audytu, odpowiedzialności i kompetencji kadry zarządzającej, finansów dla menedżerów oraz kursów na członków zarządów i rad nadzorczych spółek.

Doświadczenie

Z Lubelskim Węglem Bogdanka S.A. związany od 1985 r. Od czerwca 2014 r. pełnił funkcję Zastępcy Przewodniczącego Związku Zawodowego NSZZ „Solidarność”. W latach 2007 - 2014 pełnił funkcję sztygara zmianowego urządzeń elektrycznych pod ziemią. W latach 2006 - 2012 pełnił funkcję członka Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A. Od kwietnia 2016 r. do czerwca 2022 r. pełnił funkcję Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Pracowniczych i Społecznych w LW Bogdanka S.A., od lipca 2022 r. powołany na kolejną kadencję zarządu.

Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracowniczych i Społecznych organizuje i nadzoruje działalność Spółki w szczególności w zakresie bezpośredniego nadzoru wykonania zadań przez podległe mu komórki organizacyjne obejmujące swoim zakresem:

- Pracę komórek podlegających Dyrektorowi Technicznemu, Pełnomocnikowi Zarządu ds. Produkcji
- Utrzymanie i rozwój zdolności produkcyjnych (zamierzenia przyszłościowe związane z rozwojem i modernizacją produkcji w Spółce).
- Sprawy bezpieczeństwa i higieny pracy
- Politykę bezpieczeństwa Spółki i ochronę
- Sprawy obronne
- Archiwum zakładowe i kancelarię ogólną
- Politykę administracyjno-gospodarczą
- Współpracę z organizacjami związkowymi
- Ochronę informacji niejawnych.

Skład osobowy Zarządu LW Bogdanka S.A. na 19 marca 2024 r.



Dariusz Dumkiewicz - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu i Inwestycji

Wykształcenie

W 2002 r. ukończył studia wyższe na Wydziale Prawa i Administracji UMCS w Lublinie - kierunku prawo, studia podyplomowe „Zarządzanie projektami i prawo UE” organizowane przez UMCS i Lubelską Fundację Rozwoju oraz w 2018 r. Master of Business Administration na Politechnice Lubelskiej.

Doświadczenie

Dariusz Dumkiewicz posiada wieloletnie doświadczenie zawodowe związane z prowadzeniem projektów rozwojowych i inwestycyjnych. W latach 2002-2006 zatrudniony był w Urzędzie Miasta Lublin na stanowiskach kierowniczych związanych z realizacją projektów finansowych ze środków UE. W 2006 r. pełnił rolę doradcy Ministra w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej oraz eksperta ds. Rozwoju Polski Wschodniej w Ministerstwie Rozwoju. W 2007 r. objął stanowisko Dyrektora Departamentu Strategii i Rozwoju w Urzędzie Marszałkowskim woj. lubelskiego. Odpowiedzialny był za negocjacje z Komisją Europejską i finansowanie strategicznych dla województwa inwestycji infrastrukturalnych.

Od 2008 r. był Członkiem Zarządu, Wiceprezesem spółek consultingowych doradzających przedsiębiorstwom w szczególności z branży energetycznej. W 2016 r. objął stanowisko Dyrektora Lubelskiego Oddziału PSG sp. z o.o, dystrybutora gazu ziemnego w Grupie Kapitałowej Polskie Górnictwo Naftowe i Gazownictwo S.A. Od 15 października 2018 r. Zastępca Prezesa Zarządu ds. Rozwoju w LW Bogdanka S.A. Od 24 czerwca 2022 r. Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu i Inwestycji

Zastępca Prezesa Zarządu ds. Rozwoju organizuje i nadzoruje działalność Spółki w szczególności w zakresie:

- Nadzoru nad pracami Działów z Pionu Dyrektora ds. Zakupów.
- Sprzedaży i ekspedycji hurtowej węgla.
- Kontroli sprzedaży węgla handlowego i kontroli jakości urobku węglowego oraz kontroli pracy zakładu przeróbki węgla.
- Prowadzenia gospodarki magazynowej węgla.
- Sprawowania nadzoru nad Działem Transportu Kolejowego.
- Planowania i realizacja inwestycji.



Zasady wynagradzania oraz wysokość wynagrodzeń Zarządu

Zasady wynagradzania Członków Zarządu

W 2023 r. obowiązywały zasady wynagradzania Członków Zarządu LW Bogdanka S.A. wprowadzone na mocy uchwał Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 7 marca 2017 r. i dnia 17 października 2019 r., Rady Nadzorczej Spółki z dnia 30 lipca 2018 r. z późn. zm. i Polityki wynagrodzeń członków organu nadzorującego oraz organu zarządzającego w LW Bogdanka S.A. wprowadzonej na mocy uchwały Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 29 lipca 2020 r.

Wszyscy Członkowie Zarządu zawarli ze Spółką Umowy o świadczenie usług – kontrakty menedżerskie, o których mowa w Ustawie z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.

Zawarte przez Spółkę Umowy o świadczenie usług zarządzania przewidują, że:

- w okresie obowiązywania Umowy o świadczenie usług Członkom Zarządu przysługuje wynagrodzenie stałe miesięczne oraz wynagrodzenie zmienne, stanowiące wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki
- w zamian za przestrzeganie przez Członków Zarządu zobowiązań wynikających z zakazu prowadzenia działalności konkurencyjnej w okresie zakazu konkurencji, Członkom Zarządu przysługuje odszkodowanie w łącznej wysokości równej iloczynowi 0,5 krotności miesięcznego wynagrodzenia stałego oraz liczby 6
- w przypadku rozwiązania umowy Członek Zarządu jest zobowiązany do przekazania obowiązków upoważnionej osobie lub osobom, w tym do osobistego stawienia na żądanie Spółki, złożenia żądanych wyjaśnień, rzetelnego

przekazania informacji, dokumentów i przedmiotów związanych z wykonywaniem Umowy;

- Członkom Zarządu przysługuje odprawa w wysokości równej 3-krotności miesięcznego wynagrodzenia stałego pod warunkiem pełnienia przez Członka Zarządu funkcji przez okres co najmniej 12 miesięcy przed rozwiązaniem umowy, za wyjątkiem:
 - wypowiedzenia, rozwiązania lub zmiany umowy wskutek zmiany funkcji pełnionej przez Członka Zarządu w składzie Zarządu
 - wypowiedzenia, rozwiązania lub zmiany umowy wskutek powołania Członka Zarządu na kolejną kadencję
 - objęcia funkcji Członka Zarządu w spółce w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt. 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów
 - rezygnacji z pełnienia funkcji.

W przypadku naruszenia przez Członków Zarządu zakazu prowadzenia działalności konkurencyjnej, Członkowie Zarządu tracą prawo do otrzymania dalszych rat odszkodowania oraz zobowiązani są zapłacić na rzecz Spółki karę umowną. Osoby zarządzające na własny koszt ubezpieczyły się od odpowiedzialności cywilnej mogącej powstać z tytułu niewykonania lub nienależytego wykonania umowy zarządzania. Członkom Zarządu, w zależności od zakładanych poziomów Kluczowych Wskaźników Efektywności (KPI), może być przyznana premia roczna w wysokości do 100% wynagrodzenia podstawowego otrzymanego w danym roku (wynagrodzenie zmienne).

Na przedstawione w tabeli łączne roczne wynagrodzenie członków Zarządu LW Bogdanka S.A. składają się cztery elementy: wynagrodzenie stałe, część zmienna wynagrodzenia (premia wypłacana w zależności od realizacji celu rocznego), odprawa oraz wynagrodzenie z tytułu zakazu konkurencji.

Imię i Nazwisko	Okres pełnienia funkcji w Zarządzie w 2023 r.	Łączne roczne wynagrodzenie
Kasjan Wyligała	1 stycznia - 31 grudnia	1 064,7 tys. zł
Adam Partyka	1 stycznia – 31 grudnia	991,2 tys. zł
Artur Wasilewski	1 stycznia - 31 grudnia	1 080,0 tys. zł
Dariusz Dumkiewicz	1 stycznia - 31 grudnia	1 008,0 tys. zł

W 2023 r. na podstawie podjętych uchwał w sprawie wykonania Celów Zarządczych oraz ustalenia wysokości Wynagrodzenia Zmiennego za 2022 r. wypłacono następujące kwoty premii rocznej:

Imię i Nazwisko	Premia roczna za 2022 (wypłacona w 2023 r.)
Kasjan Wyligała	440,6 tys. zł
Adam Partyka	487,2 tys. zł
Artur Wasilewski	540,0 tys. zł
Dariusz Dumkiewicz	504,0 tys. zł
Artur Wasil	443,7 tys. zł

W 2023 r. wypłacono Członkom Zarządu Spółki wynagrodzenia z tytułu zakazu konkurencji w wysokości 78 tys. zł.

Wysokość wynagrodzeń poszczególnych Członków Zarządu wypłaconych w 2023 r.

W 2023 r. wypłacone przez Spółkę Członkom Zarządu (obecnym i byłym) wynagrodzenie brutto wyniosło łącznie 4.665,6 tys. zł, wzrost r/r o 28,3% (w 2022 r. wypłacono 3.636 tys. zł). W ramach pełnienia swoich funkcji w Spółce Członkowie Zarządu otrzymywali wynagrodzenie z tytułu umowy o świadczenie usług.

W 2023 r. Członkowie Zarządu Spółki nie pobierali wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w spółkach zależnych LW Bogdanka S.A. W 2023 r. wynagrodzenie brutto wypłacone przez Spółkę prokurentom wyniosło 3.402,5 tys. zł. W ramach pełnienia swoich funkcji w Spółce prokurenci otrzymywali wynagrodzenie jedynie z tytułu umowy o pracę.

Wysokość wynagrodzeń poszczególnych Członków Zarządu Spółki wypłaconych w 2023 r. z tytułu umów o pracę.

Forma zatrudnienia Członków Zarządu jest realizowana na podstawie umów o świadczenie usług zarządzania.

Zmiany w zasadach wynagrodzeń po 31 grudnia 2023 r.

Po 31 grudnia 2023 r. nie było zmian w zasadach wynagrodzeń Członków Zarządu. Szczegółowe sprawozdanie z wynagrodzeń sporządzone na podstawie art 90g ust 1 ustawy o ofercie za 2023 r. zostanie przygotowane przez Radę Nadzorczą i przedstawione do opinii Walnego Zgromadzenia.

Organy LW Bogdanka S.A.

Rada Nadzorcza

Powołanie i odwołanie członków Rady Nadzorczej

Zasady dotyczące powoływania i odwoływania członków Rady Nadzorczej Spółki reguluje Statut LW Bogdanka S.A.

Zgodnie ze Statutem Spółki Rada Nadzorcza składa się z członków w liczbie od pięciu do dziewięciu. Członków Rady Nadzorczej powołuje i odwołuje Walne Zgromadzenie na okres wspólnej kadencji, która trwa trzy lata, przy czym uprawnionym do powoływania jednego Członka Rady Nadzorczej jest Skarb Państwa reprezentowany przez Ministra Aktywów Państwowych. Członek Rady Nadzorczej może być odwołany przez Walne Zgromadzenie w każdym czasie.

W przypadku rezygnacji członka Rady z pełnienia funkcji, powinien on skierować pisemne oświadczenie o rezygnacji do Zarządu i do wiadomości Rady Nadzorczej. Mandaty członków Rady Nadzorczej wygasają najpóźniej z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie z działalności oraz sprawozdanie finansowe Spółki za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej.

Skład osobowy

Rada Nadzorcza LW Bogdanka S.A. powoływana jest na okres trzyletniej wspólnej kadencji. Członków Rady Nadzorczej Jednostki Dominującej powołuje i odwołuje Walne Zgromadzenie.

Opis działania

Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności. Rada podejmuje uchwały w sprawach przewidzianych w kodeksie spółek handlowych oraz Statucie Spółki.

Do kompetencji Rady Nadzorczej, poza kompetencjami wynikającymi z powszechnie obowiązujących przepisów prawa, należy:

- ocena sprawozdania Zarządu z działalności Spółki, sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy oraz ocena sprawozdania Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej, skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej, o ile są one sporządzane
- wybór biegłego rewidenta do przeprowadzenia badania rocznego sprawozdania finansowego oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Spółki
- ocena wniosków Zarządu co do podziału zysku netto lub pokrycia straty netto
- składanie Walnemu Zgromadzeniu corocznego pisemnego sprawozdania z wyników ocen, o których mowa w pkt 1 i 3
- uchwalanie regulaminu szczegółowo określającego tryb działania Rady Nadzorczej
- przyjmowanie jednolitego tekstu Statutu Spółki, przygotowanego przez Zarząd Spółki
- wyrażanie zgody na wypłatę akcjonariuszom zaliczki na poczet przewidywanej dywidendy
- zatwierdzanie Regulaminu wyboru i odwołania członków Rady Nadzorczej wybieranych przez pracowników Spółki
- powoływanie i odwoływanie Członków Zarządu, w tym Prezesa Zarządu
- kształtowanie wynagrodzenia członków Zarządu
- zawieszanie w czynnościach członków Zarządu
- delegowanie członków Rady Nadzorczej, na okres nie dłuższy niż trzy miesiące, do czasowego wykonywania czynności członków Zarządu, którzy zostali odwołani, złożyli rezygnację albo z innych przyczyn nie mogą sprawować swoich czynności
- udzielanie zgody członkom Zarządu na zajmowanie stanowisk w organach innych podmiotów
- zatwierdzanie przyjętych przez Zarząd planów rzeczowo-finansowych, wieloletnich planów rozwoju, strategii obszarowych
- wyrażanie zgody na nabycie i zbycie aktywów trwałych wartości powyżej 20.000.000 złotych
- reprezentowanie Spółki w umowach i sporach pomiędzy Spółką a członkami Zarządu Spółki
- wyrażanie zgody na zawarcie przez Spółkę istotnej umowy z akcjonariuszem posiadającym co najmniej 5% ogólnej liczby głosów w spółce lub podmiotem powiązanym. Za istotną umowę w rozumieniu zdania poprzedzającego uważa się umowę, której wartość w dniu jej zawarcia przekracza 10% wartości skonsolidowanych kapitałów własnych Spółki ustalonych w oparciu o ostatnie opublikowane sprawozdanie finansowe Spółki. Powyższemu obowiązkowi nie podlegają transakcje typowe i zawierane na warunkach rynkowych w ramach prowadzonej działalności operacyjnej przez Spółkę z podmiotami wchodzącymi w skład Spółki kapitałowej Spółki
- wyrażanie zgody na zawarcie:
 - a) umowy o usługi prawne, usługi marketingowe, usługi w zakresie stosunków międzyludzkich (public relations) i komunikacji społecznej oraz usługi doradztwa związanego z zarządzaniem, jeżeli wysokość wynagrodzenia przewidzianego za świadczone usługi łącznie w tej umowie lub innych umowach zawieranych z tym samym podmiotem przekracza 500.000 złotych netto, w stosunku rocznym
 - b) zmiany umowy o usługi prawne, usługi marketingowe, usługi w zakresie stosunków międzyludzkich (public relations) i komunikacji społecznej oraz usługi doradztwa związanego z zarządzaniem podwyższającej wynagrodzenie powyżej kwoty 500.000 złotych netto, w stosunku rocznym
 - c) umowy o usługi prawne, usługi marketingowe, usługi w zakresie stosunków międzyludzkich (public relations) i komunikacji społecznej oraz usługi doradztwa związanego z zarządzaniem, w których maksymalna wysokość wynagrodzenia nie jest przewidziana
 - d) umowy darowizny lub innej umowy o podobnym skutku o wartości przekraczającej 20.000 zł lub 0,1% sumy aktywów w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, ustalonych na podstawie ostatniego zatwierdzonego sprawozdania finansowego
- e) umowy zwolnienia z długu lub innej umowy o podobnym skutku o wartości przekraczającej 50.000 zł lub 0,1% sumy aktywów w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, ustalonych na podstawie ostatniego zatwierdzonego sprawozdania finansowego
- opiniowanie przedkładanego przez Zarząd Walnemu Zgromadzeniu sprawozdania o wydatkach reprezentacyjnych, a także wydatkach na usługi prawne, usługi marketingowe, usługi w zakresie stosunków międzyludzkich (public relations) i komunikacji społecznej oraz usługi doradztwa związanego z zarządzaniem a także sprawozdania ze stosowania dobrych praktyk, o których mowa w art. 7 ust. 3 Ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym, wraz ze sprawozdaniem Zarządu z działalności Spółki, za ubiegły rok obrotowy
- opiniowanie wszelkich spraw przedkładanych przez Zarząd do rozpatrzenia Walnemu Zgromadzeniu.

Zasady działania Rady Nadzorczej, w tym zasady zwoływania posiedzeń Rady, określa szczegółowo Regulamin Rady Nadzorczej, uchwalany przez Radę Nadzorczą.

W swojej działalności Rada kieruje się także zasadami Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na Gieldzie Papierów Wartościowych S.A. w Warszawie.

Rada może powoływać spośród jej członków komitety stałe lub doraźne. Stałym komitetem Rady jest Komitet Audytu, który był jedynym komitetem w Spółce w 2023 r.

Skład osobowy Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A.

Skład Rady Nadzorczej na dzień 31 grudnia 2022 r.:

- Anna Chudek - Przewodnicząca Rady Nadzorczej
- Marcin Jakubaszek- Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
- Szymon Jankowski - Sekretarz Rady Nadzorczej
- Dariusz Batyra - Członek Rady Nadzorczej
- Krzysztof Gigol - Członek Rady Nadzorczej
- Bożena Knipfelberg - Członek Rady Nadzorczej
- Zbigniew Rak - Członek Rady Nadzorczej
- Bartosz Rożnawski - Członek Rady Nadzorczej
- Grzegorz Wróbel - Członek Rady Nadzorczej

Rada Nadzorcza w powyższym składzie funkcjonowała do dnia 1 marca 2023 r.

Zmiany w składzie Rady Nadzorczej w 2023 r.:

- w dniu 1 marca 2023 r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę w sprawie odwołania Pana Zbigniewa Raka ze składu Rady Nadzorczej Spółki. Ponadto, podjęta została uchwała w sprawie powołania Pana Bartosza Piechoty do składu Rady Nadzorczej Spółki.
- w dniu 8 sierpnia 2023 r. Spółka powzięła informację o rezygnacji z członkostwa w Radzie Nadzorczej oraz z pełnienia funkcji Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej przez Pana Marcina Jakubaszka z dniem 8 sierpnia 2023 r.
- w dniu 10 sierpnia 2023 r. Spółka powzięła informację o rezygnacji z członkostwa w Radzie Nadzorczej Spółki przez Panią Bożenę Knipfelberg z dniem 10 sierpnia 2023 r.
- w dniu 27 września 2023 r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Lubelskiego Węgla Bogdanka S.A. w wyniku podjętych uchwał powołało do Rady Nadzorczej Spółki Pana Piotra Bresia na Członka Rady Nadzorczej oraz Pana Kamila Szafrąńskiego na Członka Rady Nadzorczej

Skład Rady Nadzorczej od 27 września 2023 r. do 31 grudnia 2023 r.

- Anna Chudek - Przewodnicząca Rady Nadzorczej
- Szymon Jankowski - Sekretarz Rady Nadzorczej
- Dariusz Batyra - Członek Rady Nadzorczej
- Piotr Breś - Członek Rady Nadzorczej
- Krzysztof Gigol - Członek Rady Nadzorczej
- Bartosz Piechota - Członek Rady Nadzorczej
- Bartosz Rożnawski - Członek Rady Nadzorczej
- Kamil Szafrąński - Członek Rady Nadzorczej
- Grzegorz Wróbel - Członek Rady Nadzorczej.

Zmiany w składzie Rady Nadzorczej po dniu bilansowym do dnia publikacji Sprawozdania:

W dniu 1 marca 2024 r. Zarząd LW Bogdanka S.A. otrzymał oświadczenie od Ministra Aktywnych Państwowych o odwołaniu Członka Rady Nadzorczej – Pana Grzegorza Wróbla.

Skład Rady Nadzorczej na dzień publikacji Sprawozdania

- Anna Chudek - Przewodnicząca Rady Nadzorczej
- Szymon Jankowski - Sekretarz Rady Nadzorczej
- Dariusz Batyra - Członek Rady Nadzorczej
- Piotr Breś - Członek Rady Nadzorczej
- Krzysztof Gigol - Członek Rady Nadzorczej
- Bartosz Piechota - Członek Rady Nadzorczej
- Bartosz Rożnawski - Członek Rady Nadzorczej
- Kamil Szafrąński - Członek Rady Nadzorczej

Rada Nadzorcza w 2023 r. podejmowała uchwały m. in. w sprawach:

- zatwierdzenia Planów Techniczno-Ekonomicznych na rok 2023
- zatwierdzenie Planu Audytu na 2023 r.
- wyrażanie zgody na szkolenia Prezesów
- wszczęcia postępowania, wyłonienia kandydata i powołania na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A.
- oceny sprawozdań finansowych i sprawozdania zarządu za 2022 r.
- wyrażanie zgody na podpisanie umów sponsorskich
- wyrażanie zgody na przekazanie darowizn
- oceny wniosku Zarządu dotyczącego podziału zysku netto za rok obrotowy 2022
- wyrażenia zgody na zawarcia umów handlowych
- zatwierdzenia „Strategii Rozwoju GK LW Bogdanka na lata 2023 – 2030 z perspektywą do 2040 r.”.

Frekwencja członków w posiedzeniach Rady Nadzorczej

	2022	2023
Batyra Dariusz	16/17	9/9
Chudek Anna	17/17	9/9
Jankowski Szymon	17/17	9/9
Gigol Krzysztof	17/17	9/9
Wróbel Grzegorz	16/17	9/9
Rożnawski Bartosz	17/17	9/9
Piechota Bartosz	-	7/7
Breś Piotr	-	1/2
Szafrąński Kamil	-	2/2
Jakubaszek Marcin	16/17	7/7
Knipfelberg Bożena	17/17	6/7
Rak Zbigniew	16/17	3/3

Skład osobowy Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A.

Anna Chudek – Przewodnicząca Rady Nadzorczej (członek niezależny)

Jest absolwentką prawa na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie. Ukończyła aplikację sądową w Sądzie Okręgowym w Lublinie. Ukończyła następujące studia podyplomowe: „Zarządzanie Projektami Europejskimi i Prawo Unii Europejskiej” na Uniwersytecie Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie; „Zamówienia Publiczne” na Uniwersytecie Warszawskim; „Prawo Spółek” na Uniwersytecie Warszawskim.

Posiada tytuł zawodowy radcy prawnego i jest wpisana na listę radców prawnych w Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Lublinie.

Od 1993 r. jest zatrudniona w Urzędzie Miasta Świdnik na stanowisku radcy prawnego, kieruje Biurem Prawnym w tym urzędzie. Pracuje także w Starostwie Powiatowym w Świdniku na stanowisku radcy prawnego - koordynatora obsługi prawnej. Od 1 marca 2007 r. prowadzi indywidualną kancelarię radcy prawnego w ramach której obsługuje jednostki samorządu terytorialnego, urzędy administracji publicznej oraz spółki prawa handlowego, w tym z branży energetycznej.

W latach 2006-2009 była Członkiem Rady Nadzorczej Polskiego Radia Regionalnej Rozgłośni „Radio Lublin”, a w okresie od 3 czerwca 2011 r. do 25 czerwca 2020 r. Przewodniczącą Rady Nadzorczej Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej „PEC” sp. z o.o. w Świdniku.

Szymon Jankowski - Sekretarz Rady Nadzorczej

Jest absolwentem Akademii Ekonomicznej w Poznaniu, ukończył studia na Wydziale Zarządzania na kierunku Zarządzanie i Marketing. Ukończył również Studium Podyplomowe Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu w zakresie prawa gospodarczego oraz Studium Podyplomowe Wyższej Szkoły Bankowej w Poznaniu w zakresie odnawialnych źródeł

energii. Posiadane kompetencje rozwijał poprzez szkolenia z zakresu nadzoru właścicielskiego oraz analizy finansowej przedsiębiorstw. Odbił kurs dla kandydatów na członków rad nadzorczych w spółkach Skarbu Państwa zakończony egzaminem i uzyskaniem dyplomu. Z energetyką zawodową związany od ponad 25 lat. Od roku 1999 do chwili obecnej, na różnych stanowiskach sprawuje nadzór właścicielski nad spółkami Grupy Kapitałowej ENEA, ostatnio na stanowisku Kierownika Referatu Nadzoru Korporacyjnego w ENEA S.A. Posiada doświadczenie w nadzorowaniu spółek kapitałowych w sektorze energetycznym, usługowym i IT - pełnił funkcje członka rady nadzorczej m.in. w Enea Operator sp. z o.o., Enea Centrum sp. z o.o., BHU S.A., Energetyka Poznańska Zakład Transportu sp. z o.o., ITSERWIS sp. z o.o. Od lutego 2016 r. jest członkiem Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A. gdzie pełni funkcję Sekretarza

Dariusz Batyra - Członek Rady Nadzorczej

Absolwent Zasadniczej Szkoły Górniczej i Technikum Górniczego w Ostrowie Lubelskim oraz Akademii Górniczo – Hutniczej im. Stanisława Staszica w Krakowie, kierunek Górnictwo i Geologia, specjalność: Podziemna Eksploatacja Złóż. W Akademii Górniczo - Hutniczej im. Stanisława Staszica w Krakowie ukończył również studia podyplomowe z zakresu Zarządzania Wartością Przedsiębiorstwa Górniczego. Z LW „Bogdanka” S.A. związany od 1989 r. najpierw jako uczeń szkół górniczych, a od lipca 2001 r. do chwili obecnej jako pracownik Kopalni. W kopalni przeszedł wszystkie szczeble kariery od stażysty w oddziale wydobywczym do Kierownika Działu Górniczego pola Nadrybie i pola Bogdanka. Od lipca 2023 r. na stanowisku Naczelnego Inżyniera, Kierownik Ruchu Zakładu Górniczego, z-ca Dyrektora Technicznego – Pełnomocnika Zarządu ds. Produkcji Od lipca 2020 r. pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A. z wyboru pracowników.

Krzysztof Gigol - Członek Rady Nadzorczej (członek niezależny)

Jest absolwentem Wydziału Zarządzania w Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie. Z wynikiem bardzo dobrym ukończył podyplomowe studia MBA w Wyższej Szkole

Finansów i Zarządzania w Warszawie otrzymując tytuł Master of Business Administration. Posiada wieloletnie, praktyczne doświadczenie w opracowaniu strategii sprzedażowych i rozwoju biznesu oraz zarządzaniu zespołami w branży energetycznej i przemysłowej. Efektywnie tworzył nowe struktury i prowadził procesy restrukturyzacji organizacji. Od 2011 r. zajmuje się modernizacjami ciepłowni oraz inwestycjami w kogeneracyjne źródła wytwórcze i odnawialne źródła energii. Wdraża długoterminowe projekty z szeroko rozumianej energetyki w przemyśle oraz spółkach należących do jednostek samorządu terytorialnego.

Zasiadał w zarządach oraz piastował wysokie stanowiska menadżerskie w spółkach energetycznych, m.in. Gaspol Energy, Energia Polska, Cogen Energy czy Energa Obrót. Ekspert w zakresie efektywności i niezależności energetycznej, odnawialnych źródeł energii oraz nisko emisyjnego wytwarzania energii elektrycznej i ciepła. Społecznie angażował się w prace Forum Rozwoju Efektywnej Energii, gdzie pełnił rolę eksperta oraz w Fundacji Ochrony Klimatu PROZON pełniąc funkcję Wiceprezesa Zarządu. Jest autorem artykułów i opracowań o tematyce energetycznej i bezpieczeństwa energetycznym kraju.

Bartosz Rożnawski - Członek Rady Nadzorczej

Absolwent Akademii Górniczo-Hutniczej im. Stanisława Staszica w Krakowie w zakresie inżynierii z Geofizyki Środowiska oraz Górnictwa i Geologii. W AGH ukończył również studia podyplomowe z Zarządzania Wartością Przedsiębiorstwa Górniczego. Posiada tytuł Master of Business Administration (MBA) z Zarządzania uzyskany w Akademii WSB przy partnerstwie EY Academy of Business. Karierę zawodową rozpoczął w roku 2006 jako stażysta w LW „Bogdanka” S.A. by po roku kontynuować ją już jako szytgar zmianowy. W latach 2010-2012 był zatrudniony jako szytgar oddziałowy oddziału górniczego. W roku 2017 powierzono mu funkcję Kierownika Działu Górniczego, którą pełnił do marca 2023 r. Od lipca 2020 r. pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A.

Grzegorz Wróbel - Członek Rady Nadzorczej (członek niezależny, pełni funkcję do 1 marca 2024 r.)

Jest absolwentem Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie, kierunek administracja. Ukończył również studia podyplomowe Executive Master of Business Administration w Wyższej Szkole Menedżerskiej w Warszawie. Swoje doświadczenie zawodowe zdobywał w Zakładzie Gospodarki Komunalnej w Obszy. Od 2011 r. jest zatrudniony w Urzędzie Gminy w Obszy, gdzie obecnie pełni funkcję Sekretarza Gminy Obsza oraz funkcję Zastępcy Urzędu Stanu Cywilnego w Obszy. Od 2018 r. jest Radnym Województwa Lubelskiego. Pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej w Miejskim Zakładzie Komunikacji Sp. z o.o. w Zamościu. Obecnie Członek Rady Nadzorczej RC Ekoenergia Sp. z o.o. w Czechowicach-Dziedzicach.

Bartosz Piechota - Członek Rady Nadzorczej (członek niezależny, pełni funkcję od 1 marca 2023 r.)

Ukończył Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego, a także Cardiff University Law School. Bartosz Piechota jest absolwentem IESE Business School Barcelona (Advanced Management Program). Bartosz Piechota od sierpnia 2019 r. jest Wiceprezesem Zarządu Polskiej Grupy Lotniczej. Posiada tytuł zawodowy adwokata i jest wpisany na listę adwokatów w Okręgowej Radzie Adwokackiej w Warszawie. Od 2010 r. był Wspólnikiem i Założycielem wiodącej w Polsce kancelarii prawnej, specjalizującej się w rozwiązywaniu sporów gospodarczych i restrukturyzacji. Wcześniej pracował w największych krajowych i międzynarodowych kancelariach prawnych. Indywidualnie rekomendowany przez krajowe i zagraniczne rankingi (m.in. Legal500) jako specjalista w tym obszarze. Był Członkiem i Oficerem International Bar Association. Od lipca 2018 r. do czerwca 2022 r. był Członkiem Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. W latach 2016-2019 był Członkiem Rady Nadzorczej PLL LOT S.A., a w okresie od października 2018 r. do lipca 2019 r. pełnił, w ramach delegacji, funkcję Członka Zarządu PLL LOT S.A.

Skład osobowy Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A.

Piotr Breś - Członek Rady Nadzorczej (członek niezależny, pełni funkcję od 27 września 2023 r.)

Jest absolwentem Wydziału Elektrycznego Politechniki Lubelskiej na kierunku Elektrotechnika. Ukończył studia podyplomowe „Zarządzanie zasobami ludzkimi z uwzględnieniem standardów europejskich” - Szkoła Główna Handlowa w Warszawie, „Master of Business Administration” na Politechnice Lubelskiej.

Od 2008 do 2021 r. prowadził działalność gospodarczą w branży marketingowej oraz eventowej. Od 2014 r. był Radnym Miasta Lublin - Członek Komisji Budżetowo-Ekonomicznej. W latach 2019–2020 był Członkiem Rady Uczelni Politechniki Lubelskiej. Od maja 2021 r. pełnił funkcję Dyrektora Lubelskiego Oddziału Totalizatora Sportowego.

Jest członkiem Rady Programowej Radia Lublin a także Przewodniczącym Rady Społecznej Szpitala Neuropsychiatrycznego im. prof. Mieczysława Kaczyńskiego w Lublinie.

Kamil Szafranski - Członek Rady Nadzorczej (pełni funkcję od 27 września 2023 r.)

Jest absolwentem Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, kierunek Finanse i Rachunkowość, specjalizacji: Finanse Przedsiębiorstwa, Bankowość. Absolwent studiów podyplomowych eMBA w Wyższej Szkole Menadżerskiej w Warszawie. Doświadczenie zawodowe z zakresu finansów i zarządzania zdobywał podczas pracy na rzecz:

- GK PGNiG w Exalo Drilling S.A.,
- GK Lotos w Lotos Serwis Sp. z o.o.,
- GK Agencji Rozwoju Przemysłu w Operator ARP Sp. z o.o.

Zbigniew Rak - Członek Rady Nadzorczej (członek niezależny, pełnił funkcję do 1 marca 2023 r.)

Jest absolwentem Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie, gdzie ukończył studia na Wydziale Górniczym uzyskując stopień magistra inżyniera na kierunku Górnictwo i Geologia. W 1996 r. ukończył studia na Wydziale Zarządzania tej samej Uczelni uzyskując stopień magistra inżyniera na kierunku Zarządzanie i marketing.

W okresie 1991-1992 studiował w Wyższej Szkole Górniczej na Uniwersytecie w Oviedo w Hiszpanii. W 2001 r. uzyskał stopień Doktora Nauk Technicznych w dyscyplinie górnictwo. Od początku swojej kariery zawodowej związany jest z Wydziałem Górniczym (późniejszy Wydział Górnictwa i Geoinżynierii) AGH w Krakowie. Obok pracy naukowej, zajmuje się współpracą z przemysłem górnictwem w Polsce zajmując się doradztwem technicznym oraz pracami projektowymi. Od 2003 r. jest rzeczoznawcą Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego do spraw ruchu zakładu górnictwa. Współpracował również z wieloma zakładami górnictwymi za granicą, m. in. w Czechach, Słowacji, Rosji, Hiszpanii i Chile.

Od 2014 r. prowadzi także działalność gospodarczą ukierunkowaną na prace projektowe dla przemysłu wydobywczego.

W 2017 r. był członkiem Rady Nadzorczej KOFAMA Koźle S.A. Jest autorem ponad 50 publikacji o tematyce górniczej

Marcin Tomasz Jakubaszek - Członek Rady Nadzorczej (pełnił funkcję do 8 sierpnia 2023 r.)

Jest absolwentem Uniwersytetu Warszawskiego na Wydziale Prawo i Administracja. Posiada tytuł zawodowy radcy prawnego, wpisany na listę radców prawnych Okręgowej Izby Radców Prawnych w Warszawie. Ponadto, ukończył Szkołę Prawa Brytyjskiego organizowaną przez Uniwersytet Warszawski z udziałem Uniwersytetu Cambridge. Posiada 24-letni staż zawodowy.

W swojej karierze pracował jako prawnik w Amhurst Brown sp. z o.o., Wardyński i Wspólnicy s.c. oraz Miller, Canfield, W. Babicki i Wspólnicy Sp. k. Pełnił również funkcję likwidatora w spółce Polcel sp. z o.o.

Od 2005 r. prowadzi on swoją działalność gospodarczą świadcząc usługi doradztwa prawnego w kancelarii „Marcin Jakubaszek, Radcowie Prawni i Adwokaci”. Od 2015 r. jest współnikiem zarządzającym w kancelarii „Jakubaszek i Wspólnicy” Sp. k., w ramach której świadczy usługi doradztwa prawnego. Jest Członkiem Komisji Rewizyjnej Polsko-Kanadyjskiej Izby Handlowej oraz Członkiem Komisji Rewizyjnej Fundacji Sue Ryder.

Bożena Knipfelberg – Członek Rady Nadzorczej (pełniła funkcję do 10 sierpnia 2023 r.)

Jest absolwentką ekonomii na kierunku Zarządzanie i Marketing Politechniki Opolskiej. Ukończyła również studia podyplomowe w zakresie rachunkowości i finansów w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie. Odbiła kurs dla kandydatów na członków rad nadzorczych w spółkach Skarbu Państwa zakończony egzaminem i uzyskaniem dyplomu wydanym przez Ministra Skarbu Państwa.

Doświadczony menadżer w obszarze finansów w spółkach sektora energetycznego i telekomunikacyjnego. Z energetyką zawodową związana od 2007 roku. Posiada bogate doświadczenie w zakresie finansów, kontrolingu, sprawozdawczości, zakupów, restrukturyzacji organizacji oraz oceny efektywności prowadzonych w spółkach projektów inwestycyjnych.

Od marca 2021 r. związana z Grupą Kapitałową ENEA. Pełni funkcję Dyrektora Departamentu Kontrolingu Grupy Kapitałowej. Wcześniej związana z Grupą Kapitałową PGE, w której pełniła m.in. funkcję Dyrektora Finansowego Elektrowni Opolo, a następnie Dyrektora Departamentu Kontrolingu Finansowego PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Była również Dyrektorem Finansowym w spółce Grupy Kapitałowej Polskie Koleje Państwowe. Pełniła funkcję członka Rady Nadzorczej Eltur – Serwis Sp. z o.o. - spółki z Grupy Kapitałowej PGE.

Zasady wynagradzania oraz wysokość wynagrodzeń Rady Nadzorczej

Zasady wynagradzania Rady Nadzorczej Spółki

Członkom Rady Nadzorczej przysługuje wynagrodzenie miesięczne w wysokości określonej przez Walne Zgromadzenie. Spółka pokrywa koszty poniesione w związku z wykonywaniem przez członków Rady Nadzorczej powierzonych im funkcji, a w szczególności koszty przejazdu na posiedzenia Rady, koszt wykonywania indywidualnego nadzoru, koszt zakwaterowania i wyżywienia. Wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej delegowanych do czasowego wykonywania czynności członka Zarządu ustala uchwałą Rada Nadzorcza.

W przypadku, gdy członek Rady Nadzorczej oddelegowany do czasowego pełnienia funkcji członka Zarządu otrzymuje w/w wynagrodzenie, za okres ten nie przysługuje mu wynagrodzenie z tytułu członkostwa w Radzie Nadzorczej. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej ustalone zostało:

- uchwałą nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 7 marca 2017 r.
- zmienione uchwałą nr 30 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 26 czerwca 2017 r.
- oraz uchwałą nr 4 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia LW Bogdanka S.A. z dnia 17 października 2019 r.

Zgodnie z podjętymi uchwałami miesięczne wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej ustala się, jako iloczyn podstawy wymiaru, o której mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami z uwzględnieniem

obowiązujących, szczegółowych przepisów prawa kształtujących jej wysokość oraz mnożnika:

- dla przewodniczącego rady nadzorczej - 1,2
- dla pozostałych członków rady nadzorczej - 1,2.

Ponadto w związku z regulacjami GK Enea wskazanym przedstawicielom GK Enea w Radzie Nadzorczej Spółki wynagrodzenie nie przysługuje.

W 2023 r. nie zmieniła się podstawa używana do obliczenia wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A., w związku z wejściem w życie Ustawy z dnia 19 grudnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2023.

Dodatkowo na mocy uchwały Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 29 lipca 2020 r. została przyjęta Polityka wynagrodzeń członków organu nadzorującego oraz organu zarządzającego w LW Bogdanka S.A., która doprecyzowała zasady wynagradzania Rady Nadzorczej Spółki.

Pozostałe świadczenia i źródła wynagrodzenia

W 2023 r. Członkowie Rady Nadzorczej Spółki LW Bogdanka S.A. nie otrzymywali wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w organach spółek zależnych.

W Spółce nie obowiązują programy emerytalne i nie wypłaca ona świadczeń o podobnym charakterze dla byłych członków organów zarządzających i nadzorujących.

Wysokość wynagrodzeń poszczególnych członków Rady Nadzorczej wypłaconych w 2023 r.

W 2023 r. łączne wynagrodzenie brutto wypłacone członkom Rady Nadzorczej z tytułu pełnienia swoich funkcji w Spółce wyniosło 552,1 tys. zł, wzrost r/r o 8,8% (w 2022 r. wyniosło 507,3 tys. zł).

Członkowie Rady Nadzorczej, pełniący funkcje w 2023 r.:

Imię i Nazwisko	Okres pełnienia funkcji w 2023 r.	Wynagrodzenie
Batyra Dariusz	1 stycznia - 31 grudnia	63,4 tys. zł
Jankowski Szymon	1 stycznia - 31 grudnia	63,4 tys. zł
Rak Zbigniew	1 stycznia - 1 marca	10,7 tys. zł
Wróbel Grzegorz	1 stycznia - 31 grudnia	63,4 tys. zł
Rożnawski Bartosz	1 stycznia - 31 grudnia	63,4 tys. zł
Chudek Anna	1 stycznia - 31 grudnia	63,4 tys. zł
Jakubaszek Marcin	1 stycznia - 8 sierpnia	38,3 tys. zł
Gigol Krzysztof	1 stycznia - 31 grudnia	63,4 tys. zł
Piechota Bartosz	1 marca - 31 grudnia	52,8 tys. zł
Szafrański Kamil	27 września - 31 grudnia	16,5 tys. zł
Breś Piotr	27 września - 31 grudnia	16,5 tys. zł
Knipfelberg Bożena	1 stycznia - 10 sierpnia	36,9 tys. zł

Organy LW Bogdanka S.A.

Komitet Audytu

Komitet Audytu, jako kolegialny organ doradczy i opiniotwórczy wspomagał w 2023 r. działania Rady Nadzorczej.

W skład Komitetu Audytu wchodzi co najmniej trzech członków powoływanych przez Radę spośród jej członków, na okres odpowiadający długości kadencji Rady.

Zadania Komitetu Audytu:

Komitet Audytu doradza Radzie Nadzorczej w zakresie wewnętrznej polityki i procedur budżetowych przyjętych przez Spółkę oraz kontroli i doradztwa w zakresie kontaktów Spółki z biegłym rewidentem, w tym w szczególności:

- monitorowanie procesu sprawozdawczości finansowej
- monitorowanie skuteczności systemów kontroli wewnętrznej, systemów zarządzania ryzykiem oraz audytu wewnętrznego, w tym w zakresie sprawozdawczości finansowej
- opiniowanie rocznego planu audytu i przedstawianie go do zatwierdzenia Radzie Nadzorczej
- monitorowanie wykonywania czynności rewizji finansowej, w szczególności przeprowadzania przez firmę audytorską badania, z uwzględnieniem wszelkich wniosków i ustaleń Komisji Nadzoru Audytowego, wynikających z kontroli przeprowadzonej w firmie audytorskiej
- kontrolowanie i monitorowanie niezależności biegłego rewidenta i firmy audytorskiej, w szczególności w przypadku, gdy na rzecz Spółki świadczone są przez firmę audytorską inne usługi niż badanie sprawozdań finansowych
- informowanie Rady Nadzorczej o wynikach badania sprawozdań finansowych oraz wyjaśnianie, w jaki sposób badanie to przyczyniło się do rzetelności sprawozdawczości finansowej w Spółce, a także jaka była rola

- Komitetu Audytu w procesie badania dokonywanie oceny niezależności biegłego rewidenta oraz wyrażanie zgody na świadczenie przez niego dozwolonych usług w Spółce, niebędących badaniem sprawozdań finansowych
- opracowywanie polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania; opracowywanie polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie, przez podmioty powiązane z firmą audytorską lub przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem
- opracowywanie procedury wyboru firmy audytorskiej
- przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji co do wyboru biegłego rewidenta lub firmy audytorskiej zgodnie z politykami, o których mowa w lit. h) i i)
- przedkładanie Zarządowi i Radzie Nadzorczej zaleceń mających na celu zapewnienie rzetelności procesu sprawozdawczości finansowej w Spółce
- omawianie z biegłym rewidentem Spółki, przed rozpoczęciem każdego badania rocznego sprawozdania finansowego, charakteru i zakresu badania
- przedstawianie Radzie informacji z prac Komitetu Audytu wraz z ewentualnymi wnioskami, co do konieczności podjęcia określonych działań

Komitet Audytu przedstawia Radzie Nadzorczej rekomendację, w której:

- wskazuje firmę audytorską, której proponuje powierzyć badanie ustawowe
- oświadcza, że rekomendacja jest wolna od wpływu osób trzecich
- stwierdza, że Spółka nie zawarła umów zawierających klauzule, zgodnie z którymi za nieważne z mocy prawa uznaje się wszelkie klauzule umowne w umowach zawartych przez Spółkę, które ograniczałyby możliwość wyboru firmy audytorskiej przez Radę Nadzorczą, na potrzeby przeprowadzenia badania ustawowego sprawozdań finansowych Spółki, do określonych kategorii lub wykazów firm audytorskich

Skład Komitetu Audytu od 31 grudnia 2022 r. do 1 marca 2023 r.

Krzysztof Gigol	Przewodniczący
Anna Chudek	Członek
Bożena Knipfelberg	Członek
Zbigniew Rak	Członek
Grzegorz Wróbel	Członek

W związku ze zmianami w składzie Rady Nadzorczej dokonanymi w dniu 1 marca 2023 r. przez Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie, Rada Nadzorcza na posiedzeniu w dniu 10 marca 2023 r. powołała na skład Komitetu Audytu pana Dariusza Batyrę. Następnie w związku z tym, że w dniu 9 sierpnia 2023 r. Zarząd Spółki otrzymał od Pani Bożeny Knipfelberg oświadczenie o rezygnacji z funkcji Członka Rady Nadzorczej ze skutkiem na dzień 10 sierpnia 2023 r. Rada Nadzorcza w dniu 24 sierpnia 2023 r. powołała na skład Komitetu Audytu pana Bartosza Piechotę.

Skład Komitetu Audytu na dzień 31 grudnia 2023 r.

Krzysztof Gigol ¹⁾	Przewodniczący
Dariusz Batyra ³⁾	Członek
Anna Chudek ¹⁾	Członek
Bartosz Piechota ^{1) 2)}	Członek
Grzegorz Wróbel ¹⁾	Członek

W związku ze zmianami w składzie Nadzorczej w dniu 1 marca 2024 r. (odwołanie Pana Grzegorza Wróbla) skład Komitetu audytu na dzień sporządzenia Sprawozdania przedstawia się następująco:

Skład Komitetu Audytu na dzień sporządzenia Sprawozdania:

Krzysztof Gigol ¹⁾	Przewodniczący
Dariusz Batyra ³⁾	Członek
Anna Chudek ¹⁾	Członek
Bartosz Piechota ^{1) 2)}	Członek

¹⁾ Członek niezależny w rozumieniu art. 129 ust. 3 ustawy z 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym,

²⁾ Członek posiadający wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych,

³⁾ Członek posiadający wiedzę i umiejętności w zakresie branży, w której działa emitent.

Organy LW Bogdanka S.A.

Wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych posiada:

Bartosz Piechota - Ukończył Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego, a także Cardiff University Law School. Bartosz Piechota jest absolwentem IESE Business School Barcelona (Advanced Management Program). Bartosz Piechota od sierpnia 2019 r. jest Wiceprezesem Zarządu Polskiej Grupy Lotniczej. Posiada tytuł zawodowy adwokata i jest wpisany na listę adwokatów w Okręgowej Radzie Adwokackiej w Warszawie. Od 2010 r. był Wspólnikiem i Założycielem wiodącej w Polsce kancelarii prawnej, specjalizującej się w rozwiązywaniu sporów gospodarczych i restrukturyzacji. Wcześniej pracował w największych krajowych i międzynarodowych kancelariach prawnych. Indywidualnie rekomendowany przez krajowe i zagraniczne rankingi (m.in. Legal500) jako specjalista w tym obszarze. Był Członkiem i Oficerem International Bar Association. Od lipca 2018 r. do czerwca 2022 r. był Członkiem Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. W latach 2016-2019 był Członkiem Rady Nadzorczej PLL LOT S.A., a w okresie od października 2018 r. do lipca 2019 r. pełnił, w ramach delegacji, funkcję Członka Zarządu PLL LOT S.A.

Wiedzę i umiejętności z zakresu branży posiada:

Dariusz Batyra – jest absolwentem Zasadniczej Szkoły Górniczej i Technikum Górniczego w Ostrowie Lubelskim oraz Akademii Górniczo – Hutniczej, kierunek Górnictwo i Geologia, specjalność; Podziemna Eksploatacja Złóż oraz ukończył również studia podyplomowe z zakresu

Zarządzania Wartością Przedsiębiorstwa Górniczego. W LW Bogdanka S.A. przeszedł wszystkie szczeble kariery od stażysty w oddziale wydobywczym do Kierownika Działu Górniczego pola Nadrybie i pola Bogdanka. Od lipca 2023 r. na stanowisku Naczelny Inżynier, Kierownik Ruchu Zakładu Górniczego, z-ca Dyrektora Technicznego – Pełnomocnika Zarządu ds. Produkcji

Komitet Audytu

Członkostwo w Komitecie Audytu kończy się wraz z ustaniem członkostwa w Radzie Nadzorczej, przy czym członek Komitetu może być w każdym czasie uchwałą Rady Nadzorczej odwołany ze składu Komitetu. Członek Komitetu Audytu może także zrezygnować z członkostwa w Komitecie w każdym czasie poprzez złożenie rezygnacji. Przewodniczącemu Komitetu. W przypadku Przewodniczącego Komitetu składa on swoją rezygnację Przewodniczącemu Rady Nadzorczej.

Przewodniczący Komitetu Audytu jest wybierany przez Radę Nadzorczą. Przewodniczący Komitetu kieruje pracami Komitetu, sprawuje nadzór nad pracą Komitetu, w szczególności nad organizacją i przebiegiem posiedzeń Komitetu. Przewodniczący Rady Nadzorczej może być członkiem Komitetów Rady, ale nie może być przewodniczącym Komitetu Audytu. Posiedzenia Komitetu zwołuje jego Przewodniczący, a w razie jego nieobecności – wskazany przez niego członek Rady. Pierwsze posiedzenie Komitetu zwołuje Przewodniczący Rady Nadzorczej lub wskazany przez niego członek Rady.

Do zawiadamiania o posiedzeniach Komitetu Audytu stosuje się odpowiednio postanowienia dotyczące zawiadamiania o posiedzeniach Rady. Posiedzenia Komitetów powinny odbywać się w miarę potrzeb, w tym jedno przed opublikowaniem przez Spółkę sprawozdań finansowych. Uchwały Komitetów są podejmowane bezwzględną większością głosów. W przypadku równej ilości głosów, głos Przewodniczącego Komitetu jest decydujący. Do podejmowania uchwał Komitetu stosuje się

tryb podejmowania uchwał przez Radę Nadzorczą. Komitet z odbytych posiedzeń przedstawia informację Radzie Nadzorczej. Przewodniczący Komitetu przedkłada Radzie uchwały, wnioski i sprawozdania w sprawach objętych porządkiem obrad Rady, a także inne wnioski, w tym wnioski dotyczące konieczności opracowania dla potrzeb Komitetu ekspertyzy lub opinii dotyczącej zakresu zadań Komitetu lub zatrudnienia doradcy. W kwestiach nieuregulowanych w przepisach dotyczących Komitetów Rady Nadzorczej, stosuje się odpowiednio przepisy Regulaminu.

Informacja o działalności Komitetu Audytu

Komitet Audytu w 2023 r. odbył 4 posiedzenia i podjął 10 uchwał dotyczących m.in:

- zaopiniowania Jednostkowego i Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Lubelskiego Węgla „Bogdanka” S.A. za rok obrotowy od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 r.
- zaopiniowania Sprawozdania Zarządu z działalności LW Bogdanka S.A. i Grupy Kapitałowej LW Bogdanka za 2022 rok
- przyjęcia informacji dla Rady Nadzorczej o wynikach badania sprawozdań finansowych Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A. i Grupy Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka za rok obrotowy od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 r.
- przyjęcia Sprawozdania z działalności Komitetu Audytu w 2022 r.
- zatwierdzenia Sprawozdania z realizacji planu audytów i kontroli wewnętrznych za 2022 r.

Ponadto Komitet Audytu:

- zapoznał się z raportem dotyczącym zarządzania ryzykiem – aktualizacja ryzyk LWB według Metodyki ERM Grupy ENEA – wg stanu w 2023 r.
- zapoznał się ze sprawozdaniem z audytów przeprowadzonych w I półroczu 2023 roku przez Dział Audytu Wewnętrznego w Grupie Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka
- rozpatrzył wniosek w sprawie zaopiniowania Planu Audytu na 2023 r.

Współpraca Komitetu Audytu z biegłym rewidentem:

- Komitet Audytu odbył spotkanie z biegłym rewidentem - PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audit sp.k. w celu omówienia prac związanych z przeglądem Skonsolidowanego raportu półrocznego za I półrocze 2023 r.
- rozpatrzył wniosek w sprawie wyrażenia zgody na wykonanie sprawdzenia poprawności wyliczenia przez Spółkę współczynnika akcyzowego za 2022 rok przez firmę PricewaterhouseCoopers Polska Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audit sp.k.
- zapoznał się z harmonogramem prac biegłego rewidenta PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audit sp.k. związanych z przeprowadzeniem badania sprawozdania finansowego Spółki i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej LW Bogdanka za 2023 r.

Frekwencja członków Komitetu Audytu w posiedzeniach

	2022	2023
Krzysztof Gigol	5/5	4/4
Dariusz Batyra	-	4/4
Anna Chudek	5/5	4/4
Bartosz Piechota	-	2/2
Grzegorz Wróbel	5/5	4/4
Bożena Knipfelberg	5/5	4/4
Zbigniew Rak	5/5	0/0

Organy LW Bogdanka S.A.

Informacja o wyborze biegłego rewidenta

W celu dokonania przeglądu sprawozdania finansowego Spółki i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Spółki, Rada Nadzorcza zgodnie z rekomendacją Komitetu Audytu, w dniu 29 maja 2023 roku podjęła uchwałę w sprawie przedłużenia umowy z PwC., jako podmiotu uprawnionego do:

- dokonania przeglądu sprawozdania finansowego Spółki i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Spółki za I półrocze 2023, 2024 i 2025 roku,
- przeprowadzenia badania sprawozdania finansowego Spółki i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Spółki za lata 2023, 2024 i 2025.

Usługi nie będące badaniem:

PwC w 2023 r. poza usługą badania rocznego sprawozdania finansowego Spółki i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej oraz przeglądu śródrocznych sprawozdań, został zaangażowany do wykonania:

- innych usług atestacyjnych (badanie i przegląd pakietu grupowego dla celów ENEA),
- weryfikacji skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy za rok 2023, sporządzonego w formie XBRL
- oceny Sprawozdania o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Jednostki Dominującej za 2023
- weryfikację prawidłowości wyliczenia wskaźnika akcyzowego za rok 2022.

PwC – jako podmiot uprawniony do badania sprawozdań finansowych, jak również biegli rewidenci wykonujący czynności rewizji finansowej na rzecz LW Bogdanka S.A., w okresie wykonywania w/w czynności zachowali warunki niezależności, o których mowa w Art. 69-73 Ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym.

Główne założenia opracowanej Polityki wyboru firmy audytorskiej

Przy wyborze Firmy audytorskiej pod uwagę brane jest przede wszystkim doświadczenie zespołu audytowego w Badaniu spółek, kompetencje, kryterium finansowe oraz zasoby osobowe. Wybór dokonywany jest z poszanowaniem zasady bezstronności i niezależności Firmy audytorskiej, zgodnie z przepisami prawa w zakresie obowiązkowej rotacji Firm audytorskich i kluczowych biegłych rewidentów, obowiązkowych okresów karencji oraz wyników kontroli Firm audytorskich zawartych w sprawozdaniu rocznym publikowanym przez Polską Agencję Nadzoru Audytowego. Pierwsza umowa dotycząca badania ustawowego jest zawierana z Firmą audytorską na okres nie krótszy niż dwa lata z możliwością przedłużenia na kolejne co najmniej dwuletnie okresy. Maksymalny czas nieprzerwanego trwania zleceń badania ustawowego realizowanych przez jedną Firmę nie może przekroczyć dziesięciu lat. Ponowne zlecenie może nastąpić dopiero po upływie czterech lat od zakończenia ostatniego badania ustawowego.

Główne założenia opracowanej Polityki świadczenia usług dozwolonych niebędących badaniem przez firmę audytorską

LW Bogdanka S.A. oraz jej jednostki zależne mogą korzystać z usług dozwolonych (tzn. nie będących usługami zabronionymi, zgodnie z art. 136 Ustawy o biegłych), które świadczone są przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie, o ile nie są związane z polityką podatkową spółek. Usługa dozwolona niebędąca badaniem może być świadczona przez firmę audytorską pod warunkiem, że została uprzednio zatwierdzona przez Komitet Audytu po przeprowadzeniu oceny zagrożeń i zabezpieczeń niezależności, o którym mowa w art. 69-73 Ustawy o biegłych. Dodatkowo w przypadku gdy firma audytorska świadczy usługi dozwolone niebędące badaniem przez okres co najmniej trzech kolejnych lat obrotowych, wówczas wynagrodzenie za świadczenie tych usług ogranicza się do 70% średniego wynagrodzenia z trzech kolejnych ostatnich lat obrotowych płaconego z tytułu badania ustawowego LW Bogdanka oraz, w stosownych przypadkach, jej Spółek Zależnych oraz skonsolidowanych sprawozdań finansowych tej grupy przedsiębiorstw. W przypadku usług zabronionych, tzn. usług innych niż usługi dozwolone, zabronione jest bezpośrednie lub pośrednie ich świadczenie w LW Bogdanka S.A. oraz jej Spółkach Zależnych przez firmę audytorską, która przeprowadza badanie LW Bogdanka w czasie od rozpoczęcia badanego okresu do wydania sprawozdania z badania.

Walne Zgromadzenie

Sposób działania walnego zgromadzenia i jego zasadnicze uprawnienia oraz opis ich wykonywania, w szczególności zasady wynikające z regulaminu walnego zgromadzenia

Walne Zgromadzenie Spółki obraduje, jako Zwyczajne lub Nadzwyczajne, w oparciu o przepisy Kodeksu Spółek Handlowych, Statutu Spółki oraz Regulaminu Walnego Zgromadzenia LW Bogdanka S.A.

Zwołanie Walnego Zgromadzenia

Walne Zgromadzenie zwołuje Zarząd, z zastrzeżeniem przepisów Kodeksu Spółek Handlowych oraz postanowień Statutu Spółki. Walne Zgromadzenie jest zwoływane przez ogłoszenie na stronie internetowej Spółki oraz w sposób określony dla przekazywania informacji bieżących przez spółki publiczne, z zastrzeżeniem, że takie ogłoszenie powinno być dokonane co najmniej na dwadzieścia sześć dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.

Prawa akcjonariuszy

Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad, z zastrzeżeniem art. 404 Kodeksu spółek handlowych. Akcjonariusz lub akcjonariusze reprezentujący co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego są uprawnieni do żądania umieszczenia określonej sprawy w porządku obrad Walnego Zgromadzenia. Akcjonariusze uprawnieni do żądania umieszczenia określonej sprawy w porządku obrad Walnego Zgromadzenia, w celu wykonania tego uprawnienia powinni zgłosić wniosek do Zarządu Spółki na piśmie lub w formie elektronicznej, wraz z uzasadnieniem oraz projektem uchwały dotyczącej proponowanego punktu porządku obrad, nie później niż

na dwadzieścia jeden dni przed wyznaczonym terminem Walnego Zgromadzenia. Zarząd ogłasza wprowadzone na żądania akcjonariuszy zmiany w porządku obrad najbliższego Walnego Zgromadzenia niezwłocznie, nie później jednak niż na osiemnaście dni przed wyznaczonym terminem Walnego Zgromadzenia. Ogłoszenie następuje w sposób właściwy dla zwołania Walnego Zgromadzenia.

Prawo uczestniczenia w WZ

W Walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestniczyć z prawem głosu tylko osoby będące na szesnaście dni przed datą Walnego Zgromadzenia (dzień rejestracji uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu) akcjonariuszami LW Bogdanka S.A.

Zastawnicy i użytkownicy, którym przysługuje prawo głosu, mają prawo uczestniczenia w walnym zgromadzeniu spółki publicznej, jeżeli ustanowienie na ich rzecz ograniczonego prawa rzeczowego jest zarejestrowane na rachunku papierów wartościowych w dniu rejestracji uczestnictwa w walnym zgromadzeniu. W WZ mają ponadto prawo uczestniczyć członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki, a w Walnym Zgromadzeniu, którego przedmiotem obrad mają być sprawy finansowe LW Bogdanka S.A., również biegły rewident, dokonujący badania sprawozdania finansowego Spółki oraz główny księgowy Spółki.

W Walnym Zgromadzeniu mogą uczestniczyć eksperci oraz goście zaproszeni przez organ zwołujący dane Walne Zgromadzenie. Akcjonariusz może przenosić akcje w okresie między dniem rejestracji uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu a dniem zakończenia Walnego Zgromadzenia. Zgodnie z Regulaminem Walnego Zgromadzenia LW Bogdanka S.A. członkowie Rady Nadzorczej i Zarządu oraz biegły rewident spółki powinni, w granicach swych kompetencji i w zakresie niezbędnym dla rozstrzygnięcia spraw omawianych przez Zgromadzenie udzielać uczestnikom Zgromadzenia wyjaśnień i informacji dotyczących Spółki.

Prawo uczestniczenia w WZ przez pełnomocnika

Akcjonariusz może uczestniczyć na Walnym Zgromadzeniu oraz wykonywać prawo głosu osobiście lub przez pełnomocnika. Pełnomocnictwo do uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu i do głosowania powinno być udzielone na piśmie lub w formie elektronicznej.

Podejmowanie uchwał przez WZ

Zgodnie ze Statutem Walne Zgromadzenie podejmuje uchwały jeżeli na Walnym Zgromadzeniu reprezentowana jest co najmniej połowa kapitału zakładowego. Jedną akcją daje jeden głos na Walnym Zgromadzeniu.

Uchwały Walnego Zgromadzenia, poza innymi sprawami wynikającymi z powszechnie obowiązujących przepisów prawa, wymaga:

- rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy oraz sprawozdania Zarządu z działalności Spółki
- decyzja o podziale zysku netto lub pokryciu straty netto
- udzielenie absolutorium członkom organów Spółki z wykonania przez nich obowiązków
- ustalenie dnia dywidendy oraz określenie terminu wypłaty dywidendy
- powoływanie i odwoływanie członków Rady Nadzorczej
- określenie liczebności Rady Nadzorczej
- ustalenie zasad kształtowania wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej i członków Zarządu
- zbycie i wydzierżawienie przedsiębiorstwa Spółki lub jego zorganizowanej części oraz ustanowienie na nich ograniczonego prawa rzeczowego
- zawarcie przez Spółkę lub spółkę od niej zależną umowy kredytu, pożyczki, poręczenia lub innej podobnej umowy z członkiem Zarządu, Rady Nadzorczej, prokurentem, likwidatorem albo na rzecz którejkolwiek z tych osób
- określanie zasad, trybu i warunków umorzenia akcji

- tworzenie i likwidacja funduszy lub kapitałów Spółki
- uchwalanie Regulaminu Walnego Zgromadzenia określającego szczegółowe zasady prowadzenia obrad i podejmowania uchwał
- przystąpienie i wystąpienie Spółki z Grupy ENEA
- przyjęcie lub uchylenie Kodeksu Grupy ENEA po rekomendacji Zarządu i opinii Rady Nadzorczej.

Ponadto uchwał Walnego Zgromadzenia wymagają sprawy określone w §12 pkt. 2 Statutu Spółki.

Zasady zmiany Statutu Spółki

Zgodnie z przepisami Kodeksu Spółek Handlowych, zmiana Statutu Spółki wymaga uchwały podjętej określoną większością głosów oraz wpisu do rejestru. Statut Spółki nie zawiera zapisów odmiennych od przepisów Kodeksu Spółek Handlowych, regulujących zmianę Statutu.

Walne Zgromadzenie

Informacja o posiedzeniach Walnego Zgromadzenia LW Bogdanka S.A. odbytych w 2023 r.

W 2023 r. odbyło się jedno Zwyczajne Walne Zgromadzenie oraz dwa Nadzwyczajne Walne Zgromadzenia

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie zwołane na 1 marca 2023 r. – odbyte w siedzibie Spółki w Bogdance.

Porządek obrad Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 1 marca 2023 r.:

1. Otwarcie Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia.
2. Wybór Przewodniczącego Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia.
3. Stwierdzenie prawidłowości zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia i jego zdolności do podejmowania uchwał.
4. Przyjęcie porządku obrad.
5. Podjęcie uchwał w sprawie zmian w składzie Rady Nadzorczej.
6. Zamknięcie obrad Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia.

Zwyczajne Walne Zgromadzenie zwołane na 29 czerwca 2023 r. – odbyte w siedzibie Spółki w Bogdance.

Porządek obrad Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 29 czerwca 2023 r.:

1. Otwarcie Walnego Zgromadzenia.
2. Wybór Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia.
3. Stwierdzenie prawidłowości zwołania Walnego Zgromadzenia oraz jego zdolności do podejmowania uchwał.
4. Przyjęcie porządku obrad.
5. Rozpatrzenie Sprawozdania Zarządu z działalności LW Bogdanka S.A. oraz Grupy Kapitałowej LW Bogdanka za 2022 r.,

zawierającego oświadczenie na temat informacji niefinansowych.

6. Rozpatrzenie Sprawozdania finansowego Lubelskiego Węgla Bogdanka S.A. za rok obrotowy 2022.
7. Rozpatrzenie Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Lubelskiego Węgla Bogdanka za rok obrotowy 2022.
8. Przedstawienie wniosku Zarządu w sprawie podziału zysku netto za rok obrotowy 2022.
9. Przedstawienie Sprawozdania Rady Nadzorczej Lubelskiego Węgla Bogdanka S.A. za rok obrotowy 2022.
10. Przedstawienie Sprawozdania o wydatkach reprezentacyjnych, a także wydatkach na usługi prawne, usługi marketingowe, usługi w zakresie stosunków międzyludzkich (public relations) i komunikacji społecznej oraz usługi doradztwa związanego z zarządzaniem, a także sprawozdania ze stosowania dobrych praktyk, o których mowa w art. 7 ust. 3 Ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym za rok obrotowy 2022.
11. Podjęcie przez Walne Zgromadzenie uchwał w sprawach:
 - zatwierdzenia Sprawozdania Zarządu z działalności LW Bogdanka S.A. oraz Grupy Kapitałowej LW Bogdanka za 2022 r., zawierającego oświadczenie na temat informacji niefinansowych,
 - zatwierdzenia Sprawozdania finansowego Lubelskiego Węgla Bogdanka S.A. za rok obrotowy 2022,
 - zatwierdzenia Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka za rok obrotowy 2022,
 - udzielenia Członkom Zarządu Lubelskiego Węgla Bogdanka S.A. absolutorium z wykonania obowiązków w roku obrotowym 2022,
 - zatwierdzenia Sprawozdania Rady Nadzorczej Lubelskiego Węgla Bogdanka S.A. za rok obrotowy 2022,
 - udzielenia Członkom Rady Nadzorczej Lubelskiego Węgla Bogdanka S.A.

absolutorium z wykonania obowiązków w roku obrotowym 2022,

- zaopiniowania Sprawozdania o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A. za 2022 r.,
 - podziału zysku netto za rok obrotowy 2022,
 - ustalenia dnia dywidendy oraz określenia terminu wypłaty dywidendy.
12. Wolne wnioski.
 13. Zamknięcie obrad Walnego Zgromadzenia.

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie zwołane na 27 września 2023 r. – odbyte w siedzibie Spółki w Bogdance.

Porządek obrad Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 27 września 2023 r.:

1. Otwarcie Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia.
2. Wybór Przewodniczącego Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia.
3. Stwierdzenie prawidłowości zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia i jego zdolności do podejmowania uchwał.
4. Przyjęcie porządku obrad.
5. Podjęcie uchwał w sprawie powołania członków Rady Nadzorczej.
6. Zamknięcie obrad Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia.

Informacje o podjętych uchwałach oraz wszystkie dokumenty dostępne są na stronie internetowej LW Bogdanka S.A. www.ri.lw.com.pl.



4. Oświadczenie na temat informacji niefinansowych



Spółka i jej model biznesowy

Poniżej przedstawiamy Oświadczenie GK LW Bogdanka i LW Bogdanka S.A. na temat informacji niefinansowych za 2023 r. (dalej: Oświadczenie), stanowiące wyodrębnioną część Sprawozdania z działalności GK LW Bogdanka i LW Bogdanka S.A. za 2023 r. (sporządzonego w formie jednego dokumentu) i obejmujące informacje niefinansowe za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 r. Oświadczenie zostało sporządzone w oparciu o własne zasady, uwzględniające przepisy Ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, wytyczne Komisji Europejskiej dotyczące sprawozdawczości w zakresie informacji niefinansowych oraz standardy krajowe SIN i międzynarodowe GRI. W oświadczeniu znajdują się również ujawnienia wymagane Rozporządzeniem UE 2020/852.

Informacje ogólne

Wybór i opis polityk, a także zaprezentowanych w oświadczeniu wskaźników efektywności, został dokonany w oparciu o analizę tematów istotnych z perspektywy interesariuszy i kryterium finansowego (przeprowadzonej na podst. analizy podwójnej istotności), przy uwzględnieniu czynników wewnętrznych i zewnętrznych dotyczących działalności GK LW Bogdanka i LW Bogdanka S.A.. Głównymi czynnikami branżowymi pod uwagę w trakcie oceny istotności były:

- branża, w której działa Grupa,
- profil działalności
- otoczenie rynkowe
- ratingi
- zakres oddziaływania na społeczność lokalną i środowisko naturalne
- oczekiwania zidentyfikowanych interesariuszy
- ekspercka ocena wpływu, z wyodrębnieniem oceny wpływu na otoczenie lokalne.

Dane przedstawione w Oświadczeniu będą weryfikowane i aktualizowane w rocznych okresach sprawozdawczych i regularnie publikowane wraz z raportami rocznymi za kolejne

lata obrotowe. Ze względu na strukturę Grupy i fakt, że podstawą jej działalności i funkcjonowania jest działalność prowadzona przez Jednostkę Dominującą (działalność spółek zależnych ma głównie charakter pomocniczy), zawarty w Oświadczeniu opis polityk obowiązujących w Grupie odnosi się również bezpośrednio do polityk obowiązujących w Jednostce Dominującej.

Opis Grupy i jej modelu biznesowego

Jednostką Dominującą GK LW Bogdanka jest LW Bogdanka S.A., która jest jednym z czołowych polskich producentów węgla kamiennego. Jednostką Dominującą jest również liderem innowacyjności i efektywności w krajowym górnictwie. Jako, że 99,2% skonsolidowanych przychodów GK LW Bogdanka jest generowanych przez jej Jednostkę Dominującą, a działalność spółek zależnych ma przede wszystkim funkcję wspierającą jej podstawową działalność, model biznesowy całej Grupy jest determinowany przez model biznesowy Jednostki Dominującej. Wydobywany przez LW Bogdanka S.A. węgiel kamienny energetyczny stosowany jest przede wszystkim do produkcji energii elektrycznej, ciepłej i produkcji cementu. LW Bogdanka S.A. jest jedyną kopalnią węgla kamiennego w Polsce, zlokalizowaną poza obszarem Górnego Śląska i jedyną, wydobywającą węgiel na terenie Lubelskiego Zagłębia Węglowego. Obszar górniczy eksploatowany przez LW Bogdanka S.A. podzielony jest na trzy pola wydobywcze: Bogdanka, Nadrybie i Stefanów (z czego szyby wydobywcze znajdują się wyłącznie w Bogdancie i Stefanowie). Głównym źródłem przychodów ze sprzedaży w Grupie jest produkcja i sprzedaż węgla energetycznego. Większość, bo 97% ze zrealizowanej wartości sprzedaży węgla, została w 2023 r. zrealizowana na rzecz kilku kluczowych klientów, tj.:

- Enea Wytwarzanie sp. z o.o. (Grupa Enea)
- Enea Połaniec S.A. (Grupa Enea)
- Grupa Azoty Zakłady Azotowe Puławy S.A.
- Enea Ciepło sp. z o.o. (Grupa Enea).

Większość sprzedaży w Grupie (ok. 90%) realizowana jest w ramach Grupy Enea, której GK LW Bogdanka jest członkiem.

W skład GK LW Bogdanka poza LW Bogdanka S.A. („LWB”) wchodzi Łęczyńska Energetyka sp. z o.o. („ŁE”) oraz trzy spółki-córki utworzone w latach 2013-2014. Te ostatnie przejęły pewne funkcje realizowane pierwotnie przez kopalnię i są w 100% własnością LW Bogdanka S.A. Grupa koncentruje swoją działalność przede wszystkim na terenie Polski.

Funkcjonująca w ramach grupy kapitałowej Łęczyńska Energetyka sp. z o.o. świadczy na rzecz kopalni usług w zakresie dostaw energii cieplnej oraz odpowiada za jej gospodarkę wodno-ściekową tj. dostawy wody pitnej i przemysłowej oraz oczyszczanie ścieków sanitarnych i deszczowych z terenu kopalni. Spółka zaopatruje też w energię ciepłą podmioty zewnętrzne, takie jak osiedla mieszkalne czy inne obiekty w Łęcznej. Działalność ta, zarówno pod względem obrotów, jak i zatrudnienia, jest niewielka w porównaniu do skali działalności samej kopalni.

Powstała w 2013 r. spółka EkoTRANS Bogdanka sp. z o.o. („EkoTrans”) świadczy usługi związane z zagospodarowaniem odpadów powstających przy płukaniu i oczyszczaniu łupka węglowego, a dokładnie z ich transportem i logistyką, oraz usługi rekultywacji.

Przedmiotem działalności RG Bogdanka sp. z o.o. („RGB”), utworzonej również w 2013 r., jest wykonywanie usług, dostaw oraz robót górniczych i budowlanych na rzecz LW Bogdanka S.A.. Ostatnią spółką-córką jest nabyta w 2014 r. MR Bogdanka sp. z o.o. („MRB”), zajmująca się remontami i naprawami na powierzchni, w tym regeneracją i produkcją konstrukcji stalowych. Również ta spółka świadczy usługi na rzecz LW Bogdanka S.A. Ze względu na fakt, że opisany powyżej zakres wykonywanych przez spółki zadań był wcześniej realizowany przez kopalnię, przeprowadzone modyfikacje organizacyjne nie zmieniają w istotny sposób charakteru wpływu GK LW Bogdanka na otoczenie.

Grupa LW Bogdanka, jako podmiot zajmujący się przede wszystkim wydobywaniem i sprzedażą węgla, znajduje się na samym początku branżowej ścieżki ekonomicznej. Uczestnictwo GK LW Bogdanka w Grupie Enea pozwala na uzyskiwanie efektów

synergicznych (np. zakup energii elektrycznej z Enea S.A., a w 2017 r. poszerzyły się możliwości długoterminowego zabezpieczenia zbytu na węgiel, po tym jak Enea przejęła elektrownię Połaniec zlokalizowaną niedaleko od Bogdanki). Tak silnie zintegrowany pionowo model biznesowy, z punktu widzenia zarządzania odpowiedzialnością, pozwala na szeroką kontrolę nad wpływem społecznym i środowiskowym, który towarzyszy tworzeniu wartości ekonomicznej.

Zagadnienia

środowiskowe - [E]

Zagadnienia z zakresu środowiska naturalnego - Usytuowanie GK LW Bogdanka

Cała infrastruktura Grupy oraz obszary górnicze Puchaczów V i Stręczyn otoczone są terenami chronionymi.

W najbliższym sąsiedztwie zlokalizowany jest:

- Poleski Park Narodowy
- Park Krajobrazowy Pojezierze Łęczyńskie.

Obszar górniczy Ludwin w części wschodniej obejmuje swoim zasięgiem znaczne połacie Parku Krajobrazowego Pojezierza Łęczyńskiego. W jego granicach znajduje się również rezerwat Brzeziczno, wraz z wydzielonym Obszarem Natura 2000.

Połączone obszary górnicze w części centralnej i wschodniej obejmują swoim zasięgiem niewielkie połacie otuliny wspomnianego parku krajobrazowego, która na tym obszarze została włączona do obszaru Natura 2000 – „Jeziora Uściwierskie” (KOD PLH 060009) i „Polesie” (KOD PLB 060019). Rejon ten wchodzi również w skład obszaru „Międzynarodowy Rezerwat Biosfery – Polesie Zachodnie”. Od strony wschodniej zlokalizowany jest Poleski Obszar Chronionego Krajobrazu, a od południowego wschodu – Chełmski Obszar Chronionego Krajobrazu.

Działalność Grupy istotnie wpływa na środowisko przyrodnicze. W związku z powyższym prowadzone są długofalowe działania prośrodowiskowe, minimalizujące ten wpływ i zmniejszające jej ślad środowiskowy. efektem jest wdrożenie Zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością Środowiska i BHP oraz uzyskanie certyfikatu z tego zakresu wg PN EN ISO 14001, 9001 i 45001, jak również bieżąca działalność operacyjna, minimalizująca wpływ działalności Grupy na środowisko.

Ochrona powietrza atmosferycznego

- Grupa nie posiada emitora zorganizowanego emitującego pyły i gazy do atmosfery
- niezorganizowanym emitorem jest obiekt unieszkodliwiania odpadów wydobywczych w Bogdancie, który może być źródłem pylenia w czasie suchych i wietrznych dni
- emisja niezorganizowana do powietrza pochodzi ze spalania paliw w silnikach spalinowych wykorzystywanych w Jednostce Dominującej oraz procesów spawania i z klimatyzacji.

Gospodarka wodno-ściekowa dotyczy przede wszystkim wód dołowych, w tym:

- drenowania górotworu w obrębie wyrobisk górniczych
- gospodarczego wykorzystania wody dołowej do celów ppoż. i technologicznych
- wypompowywania wody na powierzchnię
- gospodarczego wykorzystania wód dołowych na powierzchni (Zakład Przeróbki Mechanicznej Węgla, Łęczyńska Energetyka sp. z o.o. – w ramach Stacji Uzdatniania Wody)
- retencjonowania wody dołowej w zbiorniku - osadniku na powierzchni w celu redukcji zawiesiny
- zrzutu wód ze zbiornika oraz odcieków z obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych poprzez system rowów odprowadzających oraz ciek - Rów Żelazny do rzeki Świnki w ilości ok. 16 519 m³/dobę
- wody zrzucane charakteryzują się sumą chlorków i siarczanów w wysokości 999 mg/dm³.

Gospodarka odpadami:

- w 2023 r. łączny przychód odpadów górniczych wyniósł – 5 433,1 tys. ton
- około 41% odpadów poddanych było odzyskowi i zagospodarowaniu. Odzysk odpadów tj. wykorzystanie do rekultywacji terenów, utwardzania dróg, placów i innych celów wyniósł - 2 224,5 tys. ton, w tym 94,1% odpadów wykorzystywane jest do wykonywania rekultywacji terenów zdegradowanych. Polega ona na przywróceniu tym terenom pierwotnej rzeźby poprzez wypełnienie terenu odpadami górniczymi, a następnie przykryciu ich warstwą glebową i zagospodarowaniu w kierunku rolnym bądź zadrzewieniowym. Pozostałe odpady wydobywcze (3 208,6 tys. ton) są składowane na obiekcie unieszkodliwiania odpadów wydobywczych w Bogdancie (OUOW).
- Jednostka Dominująca prowadzi zagospodarowanie innych odpadów przemysłowych oraz przekazuje jednostkom uprawnionym odpady, które nadają się do wykorzystania (drewno, oleje przetworzone, złom, ścinki taśm przenośnikowych) lub unieszkodliwiania (zużyte źródła światła, opakowania po klejach, farbach itp.).

Rekultywacja

Na bieżąco prowadzona jest pielęgnacja zorganizowanej zieleni, obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych oraz zrehabilitowanych w latach ubiegłych terenów przemysłowych w rejonie Pola Bogdanka, Nadrybie i Stefanów oraz zaplecza kolejowego w Zawadowie. W lipcu 2023 roku zakończono rekultywację skarp OUOW na powierzchni 2 ha.

Ochrona powierzchni

- wpływ prowadzonej w 2023 r. eksploatacji górniczej na powierzchnię ujawniał się, tak jak dotychczas, głównie w postaci powiększenia się powierzchniowego zasięgu dotychczasowych oddziaływań
- maksymalne osiadenia w granicach OG „Puchaczów V” utrzymują się w rejonie wsi Bogdanka i Nadrybie Wieś gm. Puchaczów i wynoszą ok. 7,5 m w centralnej części niecki osiadań w tym rejonie
- szkody w obiektach budowlanych w 2023 r., tak jak dotychczas, w większości przypadków dotyczyły wiejskiej zabudowy, zgłoszone uszkodzenia w tych budynkach nie stwarzały zagrożenia dla użytkowników i były usuwane na bieżąco
- W 2023 r. prowadzono prace związane z odwanianiem gruntów rolnych na szkodach górniczych poprzez bieżącą konserwację sieci melioracyjnej, pompowni, zbiorników wyrównawczych.

Zagadnienia środowiskowe - [E]

Sankcje i opłaty wnoszone przez Jednostkę Dominującą z tytułu ochrony środowiska

Działalność górnicza pociąga za sobą opłatę eksploatacyjną, z tytułu korzystania ze środowiska naturalnego, korzystania z usług wodnych oraz szereg kosztów związanych z:

- zagospodarowaniem odpadów górniczych
- zagospodarowaniem odpadów przemysłowych
- pielęgnacją terenów poprzemysłowych
- monitoringiem środowiskowym
- opracowaniem operatów i dokumentacji niezbędnych do właściwego funkcjonowania zakładu.

Opłata eksploatacyjna jest wnoszona co pół roku na konta gmin, na terenie których prowadzi się eksploatację (60%), oraz na poczet Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej (40%).

Jednostka Dominująca spełnia standardy i obowiązki z zakresu ochrony środowiska, dzięki czemu w 2023 r. nie poniosła kar z tytułu naruszenia warunków korzystania ze środowiska, określonych w obowiązujących przepisach prawnych.

Kopalnia blisko natury

Zrównoważony rozwój Grupy to priorytetyzacja ochrony środowiska i dbałość o aspekty ekologiczne. Rozumiejąc położenie na cennym przyrodniczo obszarze, w sąsiedztwie Poleskiego Parku Narodowego i innych terenów chronionych, Spółka realizuje liczne projekty które zmniejszają negatywny wpływ na środowisko oraz inne, pośrednie efekty działalności przemysłowej, takie jak emisyjność czy zużycie wody i materiałów. Rozmiar i skala wpływu na środowisko naturalne zależne są w dużej mierze od technologii eksploatacji jaką stosuje kopalnia oraz sposobu zarządzania kwestiami

środowiskowymi w przedsiębiorstwie. Efektywne zarządzanie środowiskowe opiera się na Zintegrowanym Systemie Zarządzania Jakością Środowiskiem i BHP wg norm ISO 9001, ISO 14001 i ISO 45001.

Priorytety spółki w zakresie minimalizacji wpływu na środowisko i zarządzania tym wpływem przyjęte w 2023 r. to:

- profilaktyka i usuwanie szkód górniczych
- utrzymanie metod odzysku odpadów wydobywczych
- zwiększenie efektywności wykorzystania energii elektrycznej.

Do inicjatyw prowadzących do spełnienia wyżej opisanych celów prowadziły podejmowane inicjatywy, m.in.:

- możliwie najskuteczniejsza procedura usprawniająca rozpatrywanie wszystkich wniosków dot. szkód górniczych
- odzysk odpadów górniczych; zabezpieczenie odpowiedniej ilości odpadów dla potrzeb Grupy Ożarów, analiza nowych możliwości odzysku odpadów górniczych; uzyskanie decyzji o uznaniu odpadów wydobywczych w ilości 50 000 MG/rok o granulacji 20-50 mm za produkt uboczny
- uruchomienie pilotażowej farmy fotowoltaicznej o mocy 3MWp.

Mając świadomość wyzwań, a także monitorując parametry środowiskowe działalności Spółki, jako zadania wyznaczone na lata 2024-2025 wymienić można:

- prowadzenie monitoringu wpływu zakładu na środowisko
- monitoring ruchów górotworu przez zastosowanie nowoczesnych metod pomiaru
- prowadzenie odzysku i zagospodarowania odpadów wydobywczych i odpadów przemysłowych
- gospodarka obiegu zamkniętego, w którym odpady z jednego procesu są wykorzystywane jako surowiec w innych procesach
- rekultywacja obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych

- bieżąca rekultywacja terenów objętych niekorzystnym oddziaływaniem działalności wydobywczej
- prowadzenie nasadzeń drzew i krzewów
- kontynuacja działań związanych z uzdatnianiem wody dołowej
- konserwacja infrastruktury melioracyjnej na terenie obszaru górniczego
- prowadzenie robót hydrotechnicznych związanych z likwidacją szkód górniczych.

Metodyka mierzenia śladu węglowego

Od 2022 roku w Lubelskim Węglu Bogdanka S.A. obliczany jest ślad węglowy dla organizacji (Grupy Kapitałowej LW Bogdanka) oraz dla 3 produktów (węgiel energetyczny, miął i odpad wydobywczy). Złożoność opracowanych metodyk w tym konieczność zbierania dużej ilości danych z różnych jednostek organizacyjnych Spółki zobligował w/w Zespół do uruchomienie projektu pn. „Ślad węglowy LW Bogdanka - informatyzacja procesu zbierania danych” mający na celu:

1. Przystosowanie wewnętrznych systemów informatycznych Lubelskiego Węgla Bogdanka S.A. do opracowanych metodyk.
 2. Poprawę jakości oraz zwiększenie ilości danych służących do wyliczenia śladu węglowego zgodnych z przyjętą metodyką, prowadzącą do zmniejszania wskaźnika "niepewności" emisji.
 3. Przyspieszenie procesu agregacji danych
 4. Standaryzację sposobu zbierania danych
 5. Poprawę efektywności pracy osób odpowiedzialnych za zbieranie danych oraz wyliczenie śladu węglowego.
- Projekt od 2023 roku jest w fazie realizacji. Jednocześnie, w celu jak najrzetelniejszego wykonania zadania, metodyka śladu węglowego w 2023 r. została poddana zewnętrznemu audytowi.

Łęczyński Klaster Energii

17 lutego 2023 r. podpisano porozumienie w sprawie powołania Łęczyńskiego Klastra Energii. Członkami Klastra zostało dziewięć podmiotów – Łęczyńska Energetyka sp. z o.o. (Koordynator Klastra), Lubelski Węgiel Bogdanka S.A., gminy Puchaczów, Spiczyn, Cyców, Ludwin, Milejów, miasto Łęczna oraz Powiat Łęczyński i Politechnika Lubelska. Partnerem Klastra została firma OX2. Celem Łęczyńskiego Klastra Energii jest zwiększenie udziału energii wytwarzanej ze źródeł odnawialnych w lokalnym bilansie energetycznym, wspieranie lokalnego rozwoju przedsiębiorstw cechujących się dużym zapotrzebowaniem na energię elektryczną w procesie optymalizowania kosztów oraz zmniejszania ich śladu węglowego.

Powołanie Lubelskiego Klastra Wodorowego i Lubelskiego Klastra Gospodarki Obiegu Zamkniętego

Dwa kolejne Klustry zainicjowane zostały podpisanymi listami intencyjnymi, a dotyczyły one utworzenia Lubelskiego Klastra Wodorowego i Lubelskiego Klastra Gospodarki Obiegu Zamkniętego. Misją Klastra Wodorowego jest współpraca oparta na transferze wiedzy, technologii i rozwiązań innowacyjnych w dziedzinie produkcji wodoru – szczególnie w procesie elektrolizy z wykorzystaniem energii produkowanej z instalacji OZE. Z kolei celem powołania Lubelskiego Klastra Gospodarki Obiegu Zamkniętego (GOZ) jest stworzenie otoczenia biznesowego ukierunkowanego na realizację celów polityki zrównoważonego rozwoju oraz działania zmierzające do poprawy jakości stanu środowiska. Podpisane listy zakładają współdziałanie z podmiotami publicznymi i prywatnymi, w tym: JST, przedsiębiorcami, uczelniami, instytucjami otoczenia biznesu i innymi.

Zagadnienia środowiskowe - [E]



Porozumienia z KGHM Polska Miedź

Przedmiotem porozumienia zawartego podczas Ogólnopolskiego Szczytu Gospodarczego w Lublinie jest współpraca przy projektach górniczych w zakresie surowców przyszłości, współpraca i budowa niezależności energetycznej Polski - m.in. zabezpieczenie dostępu do surowców kluczowych dla zrównoważonej transformacji.

Porozumienie z Węglkokoks S.A.

List intencyjny pomiędzy Lubelskim Węgłem Bogdanka S.A. a Węglkokoks S.A. został podpisany 18 września 2023 r. w Katowicach podczas Europejskiego Kongresu Stalowego Steel 2023. Obydwie spółki przyjęły ambitne strategie rozwoju, których celem jest umocnienie ich pozycji na rynku. Węglkokoks S.A. stawia przede wszystkim na rozwój wchodzących w skład Spółki zakładów hutniczych oraz planuje inwestycje w nowoczesne linie produkcyjne. Dla Lubelskiego Węgla „Bogdanka” S.A. długoterminowa strategia rozwoju oznacza natomiast dążenie do przekształcenia się w koncern multisurowcowy. Ten kierunek rozwoju zakłada eksploatację i dostarczanie kluczowych dla gospodarki surowców – w tym przemysłu hutniczego.

Efektywność środowiskowa kopalni

GK LW Bogdanka chce pozostać jedną z najnowocześniejszych i najefektywniejszych pod względem produkcji kopalni w Polsce i Europie. W związku z tym inwestuje w innowacyjne rozwiązania, które procentować będą też zwiększoną efektywnością środowiskową. Jednym z filarów obowiązującej strategii rozwoju jest wdrażanie projektów zgodnych z „zieloną transformacją”, opartych w szczególności na:

- Gospodarce obiegu zamkniętego
- Efektywności energetycznej
- Rewitalizacji terenów górniczych

W ramach działalności B+R w 2023 r. Spółka realizowała projekty:

- MINRESCUE - od odpadów pogórnich do wartościowych zasobów - Liderem projektu jest Główny Instytut Górnictwa. Pozyskana wiedza pozwoli Spółce skutecznie rozwiązać GOZ, w tym maksymalne zagospodarowanie skały płonnej jako produktu ubocznego produkcji węgla.
- „Zaprojektowanie i wykonanie systemu monitoringu górotworu opartego na technologii fotonicznej”. Efektem tego projektu, dofinansowanego ze środków unijnych, jest sprawdzony w warunkach eksploatacyjnych system monitoringu górotworu, wykorzystujący elementy pomiarowe, jakimi są kotwy prętowe zintegrowane z czujnikiem światłowodowym na całej długości. Badacze opracowali optymalne metody pomiarowe do rejestracji naprężeń i odkształceń kotew pomiarowych przy wykorzystaniu technologii fotonicznej.
- Spółka realizowała inicjatywę w zakresie automatyzacji, inteligentnego sterowania i monitorowania procesu produkcyjnego, które mają bezpośrednie przełożenie na optymalizację kosztową oraz zwiększenie bezpieczeństwa.

W październiku 2023 r. podpisana została umowa pomiędzy LW Bogdanka a Grupą CZH o współpracy w zakresie odzysku węgla z hałd górniczych. Wykorzystanie potencjału hałd górniczych i zgromadzonego w nich węgla oraz innych materiałów ma stanowić formę dywersyfikacji źródeł pozyskiwania surowców.



Bioróżnorodność

W 2023 r. kontynuowano rozpoczęte w latach poprzednich działania z zakresu ochrony i stymulowania bioróżnorodności, prowadzone przy współpracy z Fundacją dla Przyrody tj:

- Rzadkie i ginące gatunki zwierząt Lubelszczyzny - którego głównym celem jest kontynuacja monitoringu potencjalnych stanowisk lęgowych puszczyka mszarnego w obrębie Poleskiego Parku Narodowego oraz czynna ochrona tego gatunku m.in. poprzez montaż koszy lęgowych. Do końca 2023 r. zamontowano 15 koszy lęgowych, zakupiono i zamontowano rejestratory dźwięku oraz wykonano monitoring gatunku w potencjalnych i udokumentowanych lokalizacjach.
- Wędrowniki lubelskich żurawi – którego głównym celem w 2023 r. było znalezienie i zabezpieczenie min. 13 gniazd oraz monitorowanie piskląt żurawi w celu wyeliminowania zagrożeń. Do prowadzenia monitoringu podczas okresu lęgowego zostały wykorzystane fotopułapki. Do końca 2023 r. założono 4 nadajniki GPS/GSM na młodociane żurawie, zamontowano kamerę do obserwacji siedliska na Krowim Bagnie w Poleskim Parku Narodowym, zabezpieczono 10 gniazd żurawi.

W ramach w współpracy z Fundacją dla Przyrody LW Bogdanka S.A. stała się również Partnerem „Festiwalu Przyrody” w Lublinie. Wydarzenie łączyło ze sobą środowiska ekspertów, przyrodników, miłośników natury, instytucje zajmujące się ochroną przyrody oraz NGO, w celu promowania czynnej ochrony środowiska i bioróżnorodności.



Rok 2023 to również kontynuacja współpracy z Fundacją Ptasię Horyzonty przy projekcie „Ptasię Horyzonty – czynna ochrona zagrożonych ptaków na Polesiu Lubelskim”.

Celem projektu była:

- aktywna ochrona zagrożonych gatunków ptaków siewkowych na Polesiu Lubelskim (kulik wielki, rycyk, rybitwa rzeczna, rybitwa)
- wdrożenie kompleksowego programu ochrony służącego wzmocnieniu populacji lęgowej gatunków objętych Projektem
- wzrost świadomości w społeczeństwie na temat zaistniałego problemu, w jaki sposób można pomóc zagrożonym ptakom.

W ramach projektu, przy współpracy z Poleskim Parkiem Narodowym, do chwili obecnej m.in. wybudowano trzy sztuczne wyspy do wyprowadzania lęgów.

Drugim projektem partnerskim z Fundacją Ptasię Horyzonty była „Ochrona rybitwy czarnej (Chlidonias Niger) w kluczowych ostojach Natura 2000 na Lubelszczyźnie” poprzez budowę sztucznych platform lęgowych.

Polana Bogdanki

Na początku 2023 r. rozpoczęto prace związane z utworzeniem Polany Bogdanki - tematycznej przestrzeni społeczno-przyrodniczej, przeznaczonej do celów rekreacyjno-edukacyjnych. Skonstruowana będzie z różnorodnych stref takich jak edukacji, zabaw, wodnej, geologicznej, sztolni - zaprojektowanych w duchu zrównoważonego rozwoju, czyli naturalistycznie, z myślą o okolicznych mieszkańcach, pracownikach LW Bogdanka, emerytach czy turystach. Zlokalizowana na terenach sąsiadujących z infrastrukturą przemysłową Polana wpisze się w strategię ponadlokalnego Zielonego Zagłębia. W 2023 r. w ramach projektu zrealizowano szerokie konsultacje społeczne potwierdzające, że aż 99% respondentów potwierdziła celowość jej powstania. Opracowanie ostatecznej koncepcji projektowej Polany Bogdanki planuje się na połowę 2024 r. Realizacja Projektu ma charakter strategiczny w ramach realizowania założeń Strategii ESG (w zadaniu dot. wspierania samorządów w zwiększaniu atrakcyjności regionu i podnoszeniu jakości życia mieszkańców).

Zagadnienia środowiskowe - [E]

Edukacja - Ścieżka Przyrodnicza Nadrybie i Parklet Nadrybie

Rok 2023 to także kontynuacja działań edukacyjnych skierowanych do dzieci i młodzieży. Priorytetem w planowaniu działań jest wykorzystanie istniejącej już infrastruktury:

- Ścieżki przyrodniczej w Nadrybiu – powstałej w 2015 r. przy współpracy z Ogólnopolskim Towarzystwem Ochrony Ptaków
- Parkletu Nadrybia – powstałego w 2020 r. przy współpracy z Fundacją Krajobrazy.

W 2023 r. w zajęciach edukacyjnych prowadzonych przez czynnych przyrodników wzięło udział 250 osób z powiatów łęczyńskiego i krasnostawskiego.

Uczestnicy zajęć organizowanych przez Bogdankę zostali zaproszeni do konkursu „Moje odkrycia na ścieżce przyrodniczej Nadrybie”. Wręczeniu nagród towarzyszyły warsztaty rysunku natury z Markiem Kołodziejczykiem.



Cykl edukacyjny „Bogdanka blisko natury”

Wakacyjny cykl edukacyjny pn. "Bogdanka Blisko Natury,, realizowany wspólnie z Kurierem Lubelskim oraz Uniwersytetem Przyrodniczym miał na celu promocję walorów przyrodniczych Polesia Lubelskiego. Na łamach mediów co tydzień publikowano materiały edukacyjnych, do których zadawane było kreatywne pytanie.



Przełomowa współpraca Bogdanki z Poleskim Parkiem Narodowy

Po raz pierwszy w historii Poleski Park Narodowy (PPN) podpisał z LW Bogdanka porozumienie dotyczące współpracy na rzecz zrównoważonego rozwoju Polesia. Jego przedmiotem było uruchomienie funduszu naukowo-badawczo-wdrożeniowego, skierowanego do naukowców badających obszar Polesia, jak również wsparcie PPN w wykonywaniu zadań określonych w Planie ochrony PPN. Strony zadeklarowały też podejmowanie skorelowanych działań edukacyjnych, promujących cenne walory przyrodnicze PPN. Podpisanie 11 października 2023 r. dokumenty wskazują przyszłe ramy dla wsparcia finansowego działalności Parku w wysokości 500 tys. zł. Partnerzy deklarują realizację wielu nowych projektów w zakresie zrównoważonego rozwoju, wspierających działania ochronne w ekosystemach Poleskiego Parku Narodowego, m.in. zadania ukierunkowane na ochronę cennych siedlisk przyrodniczych, objętych ochroną gatunków roślin i zwierząt wymagających aktywnych działań. Wsparcie przewidziane jest także na prowadzenie przez Park edukacji ekologicznej i promocji unikatowych walorów przyrodniczych i krajobrazowych.



Zagadnienia środowiskowe - [E]

Zagadnienia z zakresu środowiska naturalnego

Zużycie energii elektrycznej [MWh]

LW Bogdanka S.A.			GK LW Bogdanka		
2021	2022	2023	2021	2022	2023
322 038	312 056	322 274	327 320	316 831	327 383

Zużycie wody [m³]*

LW Bogdanka S.A.			GK LW Bogdanka		
2021	2022	2023	2021	2022	2023
8 696 337	8 929 962	10 993 949	11 441 832	11 874 558	13 964 026

LW Bogdanka S.A.	2021		2022		2023	
[tys. t]	Produkcja	Odzysk	Produkcja	Odzysk	Produkcja	Odzysk
Odpady wydobywcze	4 790,5	2 577,3	4 794,3	2 325,9	5 433,1	2 224,5
Odpady poprzemysłowe	18,2	18,2	14,5	14,5	10,5	10,5

Ochrona środowiska LW Bogdanka S.A. [tys. zł]	2021	2022	2023
Zagospodarowanie odpadów	38 350,0	42 543,6	41 274,4
Koszty ochrony (rekułtywacja, monitoring, itp.)	1 366,4	2 439,1	2 274,9
Oplaty za korzystanie ze środowiska	640,7	599,3	545,0

* Liczone wg sumy pobranej przez wszystkie spółki w GK LW Bogdanka, bez uwzględnienia wzajemnych wymian

Ryzyko związane z zaostrzeniem standardów i regulacji prawnych w zakresie norm prawa ochrony środowiska i obowiązkiem uzyskania pozwoleń na korzystanie ze środowiska

Działalność GK LW Bogdanka w sposób istotny oddziałuje na środowisko. W związku z tym Grupa musi posiadać określone pozwolenia oraz przestrzegać określonych przepisami prawa standardów korzystania ze środowiska (w tym także wymagań BAT - Najlepszej Dostępnej Techniki) regulujących w szczególności:

- prowadzenie gospodarki wodno-ściekowej
- gospodarowania wytworzonymi odpadami
- emisję substancji i hałasu do powietrza
- wykorzystanie zasobów naturalnych.

Przeciwdziałanie: Spółka na bieżąco monitoruje regulacje prawne i w razie potrzeby dostosowuje swoją działalność w ustawowych terminach.

Skala zagrożenia: **średnia**

Ryzyko związane z zagospodarowaniem odpadów wydobywczych

Spółka wytwarza znaczne ilości odpadów wydobywczych. Odpady wydobywcze są poddawane zagospodarowaniu (odzyskowi) oraz składowaniu na obiekcie unieszkodliwiania odpadów wydobywczych w Bogdancie. Zagospodarowaniu poddaje się ok. 50% wytworzonych odpadów, kolejne 50% jest składowane na obiekcie.

W oparciu o pozwolenie na budowę Spółka prowadzi roboty związane z podwyższeniem obecnej hałdy (do 250 m n.p.m.) oraz powiększeniem hałdy na wschodzie. Podjęta również działania mające na celu pozyskanie przyległych terenów pod dalszą rozbudowę, uzyskano kolejne pozwolenie na rozbudowę OUOW w południowo-wschodniej części, które zabezpieczy składowanie odpadów w kolejnych latach (6-7 lat). Prowadzone są dalsze działania w celu pozyskania kolejnych działek pod rozbudowę obiektu.

Brak realizacji tej inwestycji będzie oznaczał ryzyko zachwiania stabilności procesu wydobywczego i konieczność poszukiwania alternatywnych metod zagospodarowania odpadów wydobywczych.

Przeciwdziałanie: Grupa prowadzi roboty związane z podwyższeniem istniejącego obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych oraz jego powiększeniem. Ponadto kontynuuje prace nad pozyskaniem nowych terenów pod kolejne etapy rozbudowy hałdy.

Jednostka Dominująca prowadzi intensywne działania związane z odzyskiem i zagospodarowaniem odpadów wydobywczych.

Skala zagrożenia: **średnia**

Ryzyka inwestycyjne związane z obecnością obszarów chronionych

Kopalnia jest położona w otoczeniu terenów chronionych (park narodowy, parki krajobrazowe, obszary chronionego krajobrazu, korytarz ekologiczny, a także obszary objęte regulacjami sieci Natura 2000 – dwa położone częściowo na terenie obszaru górniczego oraz trzy w bliskiej odległości od obszaru górniczego).

Wszelkie planowane działania inwestycyjne muszą być analizowane pod kątem ich potencjalnego negatywnego oddziaływania na obszary chronione.

Istnieje ryzyko, że w przypadku działań inwestycyjnych, mogą zostać na Spółkę nałożone określone obowiązki lub zaostrzone wymagania dla ograniczenia negatywnego wpływu na środowisko. Takie ograniczenia mogą wymagać większych nakładów inwestycyjnych, a tym samym mogą mieć wpływ na wynik finansowy. Aby mitygować te ryzyka Spółka powołała Radę Naukową ds. ochrony środowiska, która na bieżąco wydaje opinie i rekomendacje co do działalności rozwojowej i inwestycyjnej LW Bogdanka.

Skala zagrożenia: **średnia**

Zagadnienia środowiskowe - [E]

Zagadnienia z zakresu środowiska naturalnego – zagrożenia klimatyczne

Ryzyka związane z koniecznością zmian w funkcjonowaniu Spółki, z którymi wiązałyby się dodatkowe nakłady inwestycyjne

Zmiany klimatu wpływają na coraz bardziej restrykcyjną Politykę klimatyczną UE, co bezpośrednio i pośrednio przekłada się na podwyższanie wielu standardów środowiskowych, które spełniać muszą zakłady górnicze.

Działania mitygujące:

- Bieżący nadzór nad spełnianiem standardów środowiskowych
- Stały monitoring zmian w polityce klimatycznej UE i wynikających z niej zmian w przepisach krajowych
- Aktywny udział w konsultacjach w sprawie nowych regulacji
- Stałe poszukiwanie rozwiązań technicznych i organizacyjnych minimalizujących wpływ spółki na klimat, np. poprzez zwiększanie poziomu efektywności energetycznej.

Skala zagrożenia: **niska**

Ryzyko braku możliwości zrealizowania umów sprzedaży węgla ze względu na spadek zapotrzebowania na węgiel energetyczny w Polsce i na świecie

Prawdopodobny jest stopniowy spadek zapotrzebowania na dotychczas oferowane produkty, wynikający ze zmian w miksie

energetycznym kraju, w tym Grupy ENEA i spadku zapotrzebowania na energię elektryczną produkowaną z węgla (m.in. wskutek działań na rzecz efektywności energetycznej, wyeliminowania z portfela kontrahentów odbiorców indywidualnych, upowszechniania się przechodzenia na własne źródła energii i ciepła, wzrostu przeciętnych temperatur otoczenia zimą).

Działania mitygujące:

- wdrażanie nowej strategii biznesowej i dążenie w kierunku multisurowcowości

Skala zagrożenia: **średnie**

Ryzyko wzrostu kosztów funkcjonowania poprzez konieczność wypłat większych odszkodowań z tytułu strat w użytkach zielonych i gruntach rolnych związanych z niwelowaniem środowiskowych szkód górniczych

Prowadzona działalność wydobywcza związana jest ze szkodami górniczymi i może prowadzić do powstawania niecek osiadań, zakłócać lokalne stosunki wodne – powodować lokalne podtopienia.

Działania mitygujące:

- skuteczna polityka zarządzania szkodami górniczymi
- stały dialog z lokalną społecznością
- stały monitoring ruchów górotworu przez zastosowanie nowoczesnych metod pomiaru
- monitoring aspektów środowiskowych poprzez Zintegrowany System Zarządzania Jakością, Środowiskiem i Bezpieczeństwem
- bieżąca rekultywacja terenów objętych niekorzystnym oddziaływaniem działalności wydobywczej.

Skala zagrożenia: **niska**

Ryzyko wzrostu kosztów pozyskania kapitału i/lub ubezpieczenia majątku

Globalny kryzys klimatyczny sprawia, że działalność oparta na paliwach kopalnych ma coraz trudniejszy dostęp do źródeł finansowania, a firmy ubezpieczeniowe traktują sektor górniczy jako branżę wysokiego ryzyka.

Działania mitygujące:

- wykorzystanie strategii transformacji Grupy w konsultacjach z rynkiem reasekuracyjnym
- poszukiwanie nowych metod zabezpieczania majątku.

Skala zagrożenia: **niska**

Ryzyko utrudnień w zakresie wszelkich procedur administracyjnych z udziałem pozarządowych organizacji ekologicznych

Działalność organizacji prośrodowiskowych może wpłynąć na społeczną legitymizację działalności Spółki, w tym ewentualne protesty związane z działalnością inwestycyjną i rozwojową.

Działania mitygujące:

- realizacja działań projektowych w partnerstwie z organizacjami środowiskowymi
- bieżące komunikowanie działań zwiększających bezpieczeństwo otoczenia przyrodniczego
- wzrost efektywności środowiskowej Spółki i dalsze inwestycje w tym zakresie (zwiększenie efektywności energetycznej, Stacja Uzdatniania Wody, budowa farmy fotowoltaicznej)
- poszanowanie dla państwowych form ochrony przyrody (np. brak wydobycia i planów wydobycia w przyszłości pod Poleskim Parkiem Narodowym).

Skala zagrożenia: **średnia**

Ryzyko utraty reputacji w związku z prowadzeniem działalności w branży paliw kopalnych

Branża górnicza z powodu kryzysu klimatycznego, polityki UE oraz działalności organizacji środowiskowych może być postrzegana jako winna zmian klimatycznych.

Działania mitygujące:

- uczestnictwo w inicjatywach biznesowych, zaangażowanie w lokalną działalność społeczną i prorozwojową
- intensywne działania komunikacyjne, stawiające przede wszystkim na pokazanie roli spółki na Lubelszczyźnie, jej efektywności środowiskowej oraz otwartości na zmiany
- dywersyfikacja i transformacja.

Skala zagrożenia: **niska**

Ryzyko spadku przychodów ze sprzedaży węgla energetycznego

Wzrost temperatur otoczenia w sezonie grzewczym może oznaczać spadek zapotrzebowania na energię cieplną pochodzącą z węgla na rzecz m.in. energii wiatrowej.

Działania mitygujące:

- ograniczenie wpływu działalności Spółki na ocieplanie się klimatu
- uwzględnienie prognoz modeli klimatycznych w ustalaniu zakresów kontraktów z odbiorcami
- rozwój OZE w Grupie.

Skala zagrożenia: **niska**

Taksonomia - [E]

Poniżej, zgodnie z art. 8 Rozporządzenia UE 2020/852 (Taksonomia) zostały przedstawione informacje na temat tego, w jaki sposób i w jakim stopniu działalność GK LW Bogdanka jest związana z działalnością gospodarczą, która kwalifikuje się jako zrównoważona środowiskowo (działalność zgodna z systematyką). Kluczowe wskaźniki wyników zostały przygotowane zgodnie z wymaganiami przedstawionymi w rozporządzeniu delegowanym UE 2021/2178 z uwzględnieniem Rozporządzenia UE 2022/1214 oraz Rozporządzenia UE 2023/2485, a także Rozporządzenia UE 2023/2486 zgodnie z najlepszą wiedzą i przy zachowaniu należytej staranności.

Techniczne kryteria kwalifikacji:

Ocena zgodności działalności gospodarczej z systematyką, w ramach poszczególnych kluczowych wskaźników wyników została przeprowadzona w oparciu o kryteria techniczne w zakresie dwóch celów, jakim są „Łagodzenie zmian klimatu” i „Adaptacja do zmian klimatu” określone w aktach delegowanych UE 2021/2139, 2022/1214 oraz 2023/2485, także Rozporządzenia UE 2023/2486 w sprawie ustanowienia technicznych kryteriów dla pozostałych celów środowiskowych w zakresie kwalifikowalności do systematyki.

Minimalne Gwarancje:

GK LW Bogdanka spełnia minimalne gwarancje o których mowa w artykule 18 Rozporządzenia UE 2020/852. Ocena spełniania minimalnych gwarancji została przeprowadzona w oparciu o wymagania rekomendowane dla przedsiębiorstw niefinansowych podlegających pod Dyrektywę CSRD (ang. Corporate Sustainability Reporting Directive) zgodnie z raportem unijnej Platformy na rzecz zrównoważonego finansowania, opublikowanym w październiku 2022 r.

KPI Obrót

Zasady rachunkowości

W odniesieniu do KPI Obrotu mianownik wskaźnika stanowiły całkowite przychody ze sprzedaży, określone w skonsolidowanym rachunku zysków i strat w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej Lubelski Węgiel „Bogdanka” za rok zakończony 31 grudnia 2023 r.

Ocena zgodności z Rozporządzeniem UE 2020/852

Poszczególne kategorie przychodów GK LW Bogdanka zostały przeanalizowane pod względem kwalifikowalności do systematyki. Proces ten obejmował analizę działalności kwalifikujących się do systematyki zdefiniowanych w Rozporządzeniu UE 2021/2139 oraz Rozporządzeniu UE 2022/1214 z uwzględnieniem Rozporządzenia UE 2023/2485 oraz Rozporządzenia UE 2023/2486. W oparciu o przeprowadzoną analizę zidentyfikowano siedem działalności kwalifikujących się do systematyki związanych z:

- dostarczaniem ogrzewania oraz ciepłej wody przez Spółkę Łęczyńska Energetyka Sp. z o.o. (CCM 4.15)
- robotami Spółki Łęczyńska Energetyka Sp. z o.o. z tytułu wykonania przyłączy wodociągowych oraz kanalizacyjnych (CCM 5.1 i CCM 5.3)
- przewozem węgla transportem kolejowym (CCM 6.2)
- renowacją istniejących budynków (CCM 7.2).

Poszczególne działalności zostały przeanalizowane w odniesieniu do kryteriów technicznych określonych dla poszczególnych działalności w Rozporządzeniu UE 2021/2139. Wymagania poszczególnych kryteriów technicznych były konsultowane i potwierdzone z osobami posiadającymi odpowiednią wiedzę, umożliwiającą potwierdzenie czy dane kryterium techniczne zostało spełnione. W wyniku przeprowadzonej analizy nie zidentyfikowano przychodów z działalności zgodnej z systematyką.

Wkład w realizację wielu celów i dezagregacja kluczowych wskaźników wyników oraz informacje kontekstowe.

Nie dotyczy.

W ramach przychodów Grupy LW Bogdanka za rok 2023 nie zidentyfikowano przychodów powiązanych z działalnością zrównoważoną środowiskowo (zgodną z systematyką).

Część obrotu/ Całkowity obrót

	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele	
CCM	0%		1,47%
CCA	0%		0%
WTR	0%		0%
CE	0%		0%
PPC	0%		0%
BIO	0%		0%

Taksonomia - [E]

KPI Obrót GK

Działalności gospodarcze (1)	Kod lub kody (2)	Obrót (wartość bezwzględna) (3)	Część obrotu (4)	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady "nie wyrządzaj poważnych szkód"						Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2) Obrót, 2022 (18)	Kategoria (działalność wspomagająca) (19)	Kategoria (działalność transakcyjna) (20)
				Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (8)	Zanieczyszczenie (9)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (14)	Zanieczyszczenie (15)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (16)				
		waluta	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. Działalność kwalifikująca się do systematyki																			
A.1 Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																			
-	-	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%	-	-
Obrót ze zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką) (A.1)		0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%	-	-
W tym wspomagająca		0,00	0,00%														0,00%		
W tym na rzecz przejścia		0,00	0,00%														0,00%		
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych	CCM 4.15	30 069 249,36	0,76%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,90%		
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	CCM 5.1	26 240,70	0,00%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków	CCM 5.3	9 567,12	0,00%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
Transport kolejowy towarów	CCM 6.2	27 904 824,93	0,71%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,78%		
Renowacja istniejących budynków	CCM 7.2	34 532,65	0,00%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,01%		
Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		58 044 414,76	1,47%														1,69%*		
Razem (A1 + A.2)		58 044 414,76	1,47%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%							1,69%*		
B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki																			
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		3 881 243 173,82	98,53 %																
Razem (A + B)		3 939 287 588,58	100,00%																

* W 2022 r. do działalności A2 zakwalifikowano obroty z działalności CCM 7.7 – Nabywanie i prawo własności budynków (0,09%)

Taksonomia - [E]

KPI Capex

Zasady rachunkowości

Kluczowy wskaźnik wyników związany z nakładami inwestycyjnymi został obliczony poprzez podzielenie sumy nakładów inwestycyjnych spełniających warunki wskazane w załączniku I pkt. 1.1.2.2. do rozporządzenia 2021/2178 przez sumę nakładów inwestycyjnych określonych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka za rok 2023, w ramach której uwzględniono:

- nabycie środków trwałych (pozycja „zwiększenia” w nocie 4 „Rzeczowe aktywa trwałe” skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka za rok 2023),
- nabycie wartości niematerialnych (pozycja „zwiększenia” w nocie 5 „Wartości niematerialne” w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka za rok 2023),
- zwiększenie wartości aktywów z tytułu prawa do użytkowania (pozycja „zwiększenia” w nocie 6.1 „Prawo do korzystania ze składnika aktywów” w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka za 2023 rok).

Ocena zgodności z Rozporządzeniem UE 2020/852

W wyniku przeprowadzonej działalności zidentyfikowane zostały nakłady inwestycyjne powiązane z prowadzoną działalnością kwalifikującą się do systematyki, jak również zgodne z systematyką. GK LW Bogdanka nie posiada także planu dotyczącego nakładów inwestycyjnych, o którym mowa w punkcie 1.1.2.2. załącznika I do Rozporządzenia UE 2021/2178. W ramach analiz zidentyfikowane zostały koszty dotyczące zakupu produktów oraz indywidualnych środków umożliwiających docelowej działalności stanie się niskoemisyjną lub umożliwiających jej ograniczenie emisji gazów cieplarnianych zakupionych z działalności kwalifikującej się do systematyki. Działalność z której zostały zakupione produkty została przeanalizowana pod względem kryteriów technicznych określonych w Rozporządzeniu UE 2021/2139. Wyniki przeprowadzonej oceny były podstawą do przypisania określonych kosztów do licznika kluczowego wskaźnika wyników dotyczącego nakładów inwestycyjnych. Za zgodne z systematyką zakwalifikowano nakłady związane z działalnością dot. produkcji energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej (4.1). Analiza nakładów na działalność dotyczącą produkcji energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej pod kątem spełniania celów środowiskowych została w 100% przypisana do celu jakim jest „Łagodzenie zmian klimatu”. Nie przyczynia się więc do realizacji kilku celów środowiskowych.

Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki obejmowały wydatki na:

- modernizację sieci ciepłowniczej (CCM 7.3)
- rozbudowę i modernizację sieci przesyłania ciepłej wody przez Spółkę z Grupy (CCM 4.15)
- inwestycje związane z działem kolejowym (CCM 6.2).

Dezagregacja kluczowych wskaźników wyników i informacje kontekstowe

Analiza wykazała brak konieczności szczegółowej dezagregacji kluczowych wskaźników wyników pomiędzy poszczególne jednostki operacyjne zgodnie z pkt 1.2.2.3. Załącznika I do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178.

Część nakładów inwestycyjnych/ łączne nakłady inwestycyjne

	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	1,43%	3,26%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

Taksonomia - [E]



KPI Capex GK LWB				Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady "nie wyrządzaj poważnych szkód"						Kategoria (działalność transakcyjna) (20)	Kategoria (działalność wspomagająca) (19)		
Działalności gospodarcze (1)	Kod lub kody (2)	Nakłady inwestycyjne (wartość bezwzględna) (5)	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (8)	Zanieczyszczenie (9)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (14)	Zanieczyszczenie (15)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (16)			Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z z systematyką (A.1) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2) Nakłady inwestycyjne 2022 (18)
		waluta	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. Działalność kwalifikująca się do systematyki																			
A.1 Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																			
Wytwarzanie technologii energii odnawialnej	CCM 4.1.	11 450 000,00	1,43%	T	N	N	N	N	N	T	T	T	T	T	T	T	0,00%*	E	-
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		11 450 000,00	1,43%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	0,00%*		
W tym wspomagająca		11 450 000,00	1,43%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	0,00%*	E	-
W tym na rzecz przejścia		0,00	0%	0%						-	-	-	-	-	-	-	0,00%*		-
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych	CCM 4.15	2 092 301,84	0,26%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,37%		
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	CCM 7.3	14 697 819,87	1,84%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,02%		
Transport kolejowy towarów	CCM 6.2	9 231 232,93	1,16%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1,39%		
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		26 021 354,64	3,26%	100%	0%	0%	0%	0%	0%								1,77%		
Razem (A1 + A.2)		37 471 354,64	4,69%	100%	0%	0%	0%	0%	0%								1,77%		
B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki																			
Nakłady inwestycyjne z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		761 224 645,36	95,31%																
Razem (A + B)		798 696 000,00	100,00%																

* W 2022 r. do działalności A1 zakwalifikowano obroty z działalność 3.1 – Wytwarzanie technologii energii odnawialnej, stanowiącą 0,04% nakładów inwestycyjnych

Taksonomia - [E]

KPI Opex

Zasady rachunkowości

Zgodnie z definicją zawartą w Rozporządzeniu 2021/2187, wydatki operacyjne uwzględnione w mianowniku wskaźnika wydatków operacyjnych GK LW Bogdanka i będące podstawą do obliczenia wskaźnika wydatków operacyjnych obejmują wydatki operacyjne na:

- nieskapitalizowane koszty związane z pracami badawczo-rozwojowymi
- prace remontowe budynków
- wynajem krótkoterminowy
- konserwacja i naprawa
- wszelkie inne bezpośrednie wydatki związane z bieżącą obsługą środków trwałych przez przedsiębiorcę lub osobę trzecią, której zlecono czynności niezbędne do zapewnienia ciągłości i sprawności funkcjonowania tych środków.

Udział procentowy działalności gospodarczej kwalifikującej się do taksonomii w łącznych wydatkach operacyjnych został obliczony poprzez podzielenie wydatków operacyjnych związanych z działalnością kwalifikującą się do taksonomii przez sumę wydatków operacyjnych w ramach wskazanych powyżej kategorii wydatków operacyjnych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka za rok zakończony 31 grudnia 2023 r.

Ocena zgodności z Rozporządzeniem UE 2020/852

GK LW Bogdanka nie uzyskała przychodów z działalności zgodnej z systematyką, dlatego też, żadne z kosztów wykazanych w mianowniku nie zostały ujawnione w liczniku z tytułu powiązania z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką.

W wyniku przeprowadzonej działalności zidentyfikowane zostały nakłady inwestycyjne powiązane z prowadzoną działalnością kwalifikującą się do taksonomii. GK LW Bogdanka nie posiada także planu dotyczącego nakładów inwestycyjnych, o którym mowa w punkcie 1.1.2.2. załącznika I do Rozporządzenia UE 2021/2178.

W ramach analiz zidentyfikowano koszty dotyczące zakupu produktów oraz indywidualnych środków umożliwiających docelowej działalności stanie się niskoemisyjną lub umożliwiających jej ograniczenie emisji gazów cieplarnianych zakupionych z działalności kwalifikującej się do systematyki. W wyniku przeprowadzonych analiz nie przypisano żadnej kwoty do licznika kluczowego wskaźnika wyników. W odniesieniu do wydatków operacyjnych kwalifikujących się do systematyki, podstawę stanowiły koszty działalności związanej z:

- montażem, konserwacją i naprawą sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną, poprzez wymianę i zabudowę stolarki okiennej i drzwiowej (CCM 7.3)
- koszty ponoszone na transport kolejowy towarów świadczący usługi przewozu węgla (CCM 6.2)
- koszty współpracy na rzecz ochrony siedlisk i gatunków ptaków chronionych (BIO 1.1).

Udział ww. wydatków stanowi wynosi blisko 5,5 mln zł, co stanowi 2,73% wydatków operacyjnych Grupy.

Wkład w realizację wielu celów, dezagregacja kluczowych wskaźników wyników oraz informacje kontekstowe

Nie dotyczy.

W liczniku kluczowego wskaźnika wyników nie zostały wykazane żadne wydatki operacyjne związane z działalnością (zgodną z systematyką).

Część wydatków operacyjnych/ łączne wydatki operacyjne

	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	0%	2,66 %
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0,07 %



Taksonomia - [E]



KPI Opex GK LWB	Kod lub kody (2)	Koszty operacyjne (wartość bezwzględna) (3)	Udział procentowy wydatków operacyjnych (4)	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady "nie wyrządzaj poważnych szkód"						Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2) Wydatki operacyjne, 2022 (18)	Kategoria (działalność wspomagająca) (19)	Kategoria (działalność transakcyjna) (20)
				Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (8)	Zanieczyszczenie (9)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (14)	Zanieczyszczenie (15)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (16)				
Działalności gospodarcze (1)		waluta	%	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N;EL	T;N; N;EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. Działalność kwalifikująca się do systematyki																			
A.1 Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																			
-	-	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%	-	-
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką) (A.1)		0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%	-	-
W tym wspomagająca		0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%	-	-
W tym na rzecz przejścia		0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%	-	-
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	CCM 7.3	147 000,00	0,07%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0,06%		
Trasport kolejowy towarów	CCM 6.2	5 116 401,03	2,59%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							1,70%		
Ochrona, w tym odbudowa siedlisk, ekosystemów i gatunków	BIO 1.1.	144 920,00	0,07%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL								0,00%		
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		5 408 321,03	2,73%	97,33%	0%	0%	0%	0%	2,67%								1,76%		
Razem (A1 + A.2)		5 408 321,03	2,73%	97,33%	0%	0%	0%	0%	2,67%								1,76%		
B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki																			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		192 497 258,62	97,27%																
Razem (A + B)		197 905 579,65	100,00%																

Taksonomia - [E]

Informacje o działalności związanej z wytwarzaniem energii w ramach procesów jądrowych i produkcji energii z gazowych paliw kopalnych.

Grupa nie prowadzi, nie finansuje, ani nie ma ekspozycji na rodzaje działalności, o których mowa w sekcjach 4.26 – 4.31 załączników I i II do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139, co prezentują poniższe zestawienia.

Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym

	Działalność związana z energią jądrową	KPI Obrót	KPI Capex	KPI Opex
1	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE
3	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE
	Działalność związana z gazem ziemnym			
1	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE
3	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE

Taksonomia - [E]

Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik)

	Rodzaje działalności gospodarczej	KPI Obrót						KPI Capex						KPI Opex					
		Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)						Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)						Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
2	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
3	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
4	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
5	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
6	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1-6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0	0,00%	11 450 000,00	1,43%	11 450 000,00	1,43%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0	0,00%
8	Całkowity mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0	0,00%	11 450 000,00	1,43%	11 450 000,00	1,43%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0	0,00%

Taksonomia - [E]

Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik)

Rodzaje działalności gospodarczej	KPI Obrót						KPI Capex						KPI Opex					
	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)						Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)						Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
	CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników																	
2	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników																	
3	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników																	
4	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników																	
5	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników																	
6	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników																	
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1-6 powyżej w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników																	
8	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników																	

Taksonomia - [E]

Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką

Rodzaje działalności gospodarczej	KPI Obrót						KPI Capex						KPI Opex					
	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)						Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)						Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
	CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników																	
2	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników																	
3	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników																	
4	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników																	
5	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników																	
6	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników																	
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1-6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników																	
8	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników																	

* Wskaźnik uwzględnia koszty współpracy na rzecz ochrony siedlisk i gatunków ptaków chronionych (BIO 1.1)

Taksonomia - [E]

Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki

	Rodzaje działalności gospodarczej	KPI Obrót		KPI Capex		KPI Opex	
		Kwota (w zł)	Udział procentowy	Kwota (w zł)	Udział procentowy	Kwota (w zł)	Udział procentowy
1	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
2	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
3	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
4	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
5	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
6	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1-6 powyżej, w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	3 881 243 173,82	98,53%	761 224 645,36	95,31%	192 497 258,62	97,27%
8	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	3 881 243 173,82	98,53%	761 224 645,36	95,31%	192 497 258,62	97,27%

Zagadnienia społeczne

- [S] 

Zagadnienia pracownicze

Polityka kadrowa

By skutecznie zarządzać potencjałem pracowniczym w Grupie, realizowana jest polityka kadrowa, której celem jest skuteczne zarządzanie zasobami ludzkimi poprzez pozyskiwanie i rozwój pracowników oraz utrzymanie optymalnego poziomu zatrudnienia, pozwalającego na skuteczne prowadzenie działalności gospodarczej i realizację planów rozwojowych. W szczególności ma na celu dobór i kształtowanie kompetencji pracowników, by w sposób optymalny byli oni przygotowani do sprawnej realizacji zadań i celów Grupy, przy jednoczesnej samorealizacji i zadowoleniu z wykonywanej pracy.

Pracownicy stanowią jedno z najistotniejszych aktywów GK LW Bogdanka, warunkujących jej długotrwałą i zrównoważoną rozwój. Grupa jest największym lokalnym pracodawcą, prowadzącym stały dialog i współpracę z interesariuszami, co skutkuje silną więzią z regionem i jego mieszkańcami. Pracownicy Grupy pochodzą głównie z powiatu łęczyńskiego i jego okolic, w promieniu ok. 50 km od Bogdanki. Zarządzający kopalnią bardzo dużą wagę przykładają do rozwoju kapitału ludzkiego poprzez ciągłe podnoszenie kwalifikacji zawodowych i interpersonalnych oraz efektywne motywowanie.

Polityki dotyczące kwestii pracowniczych w Grupie zawarte są w następujących dokumentach przyjętych w Jednostce Dominującej:

- Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy
- Regulamin pracy

- Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych
- Kodeks Etyki
- Polityka kadrowa Lubelskiego Węgla „Bogdanka” S.A.
- Procedura postępowania w procesie rekrutacji i selekcji pracowników na stanowiska produkcyjne
- Procedura postępowania w procesie rekrutacji i selekcji pracowników na stanowiska menedżerskie i specjalistyczne
- Polityka Compliance Lubelskiego Węgla „Bogdanka” S.A.
- Procedura zgłaszania naruszeń w Lubelskim Węglu „Bogdanka” S.A.
- Polityka podnoszenia kwalifikacji i rozwoju pracowników Lubelskiego Węgla „Bogdanka” S.A.

oraz w odpowiadających im dokumentach przyjętych w spółkach zależnych.

Dokumenty te obejmują całokształt zasad i procesów związanych z zatrudnieniem i pracą w Grupie, w tym m.in. zagadnienia związane z kryteriami doboru pracowników, ich adaptacją w środowisku pracy, rozwojem zawodowym, zasadami współpracy i wynagradzania, zasadami pracy kobiet oraz równego traktowania, czy też systemem motywacyjnym.

Poszukując najlepszych kandydatów, Grupa stawia przede wszystkim na ich wiedzę, kwalifikacje, predyspozycje osobowościowe oraz posiadane doświadczenie zawodowe.

Proces rekrutacji w GK LW Bogdanka odbywa się w poszanowaniu zasad równego dostępu do procedury niezależnie od płci, pochodzenia, wieku, wyznania, narodowości, przekonań i innych czynników dotyczących różnorodności kandydatów. Pracownicy dołowi stanowią 71,3% kadry, wobec 28,7% pracowników na powierzchni.

Ze względu na specyfikę branży oraz wymagania prawne, Grupa zatrudnia głównie mężczyzn. GK LW Bogdanka nie wprowadza ograniczeń w zakresie równouprawnienia w zatrudnieniu, a obecna jego struktura wynika z preferencji pracowników co do wyboru zawodu. Kobiety zatrudnione są przede wszystkim na stanowiskach administracyjnych i jest to spójne z występującym na rynku pracy trendem.

Stan na 31.12.2023 (w osobach)*

LW Bogdanka S.A.	umowa o pracę	umowa cywilnoprawna
Kobiety	377	7
Mężczyźni	4 876	29
Razem	5 253	36

Stan na 31.12.2023 (w osobach)*

GK LW Bogdanka	umowa o pracę	umowa cywilnoprawna
Kobiety	436	14
Mężczyźni	5 724	49
Razem	6 160	63

*dane obejmują także pracowników czasowo zawieszonych w zatrudnieniu tj. urlop wychowawczy, urlop bezpłatny, świadczenia rehabilitacyjne.



Zagadnienia społeczne



Zagadnienia pracownicze

Program Zmiany Pokoleniowej

W związku ze zwiększającym się ryzykiem znacznego odpływu kompetencji pracowniczych Zarząd Spółki - w celu zabezpieczenia potrzeb kadrowych - wdrożył w 2017 r. Program Zmiany Pokoleniowej. Jego pierwszym etapem był Program Dobrowolnych Odejsi w Spółce, pozwalający na racjonalne, skoordynowane, rozłożone w czasie wypełnianie luki pokoleniowej, przy zachowaniu ciągłości operatywnych działań.

Przeciwdziałanie luce pokoleniowej w rozumieniu Grupy to także ścisła współpraca ze szkołami branżowymi i uczelniami wyższymi. LW Bogdanka S.A. jest sygnatariuszem listów intencyjnych w tym zakresie z następującymi placówkami:

- Akademią Górniczo-Hutniczą w Krakowie
- Państwową Akademią Nauk Stosowanych w Chełmie.

Związkiem Uczelni Lubelskich, w składzie:

- Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie
- Politechnika Lubelska w Lublinie
- Uniwersytet Medyczny w Lublinie
- Uniwersytet Przyrodniczy w Lublinie.

oraz szkołami średnimi:

- Szkołą Górniczą w Łęcznej
- Szkołą Górniczą w Ostrowie Lubelskim
- Zespołem Szkół Elektronicznych w Lublinie
- Zespołem Szkół Energetycznych i Transportowych w Chełmie.

Obok stałych spotkań z uczniami i absolwentami oraz współpracy w ramach obowiązujących programów GK LW Bogdanka zainicjowała w 2018 r. nowy programy wspierający i motywacyjny dla przyszłych kadr górnictwa "Przejdź na zawodowstwo dzisiaj szkoła jutro sukces".

W 2023 r. organizowano praktyki zawodowe dla uczniów partnerskich szkół, a także goszczono w partnerskich placówkach z działaniami edukacyjnymi i konkursami.

Aktywność w tym zakresie sprawia, że Spółka jest zauważana przez potencjalnych przyszłych kandydatów do pracy. Aby zwiększyć skuteczność działań powołano nową rolę w organizacji - osoby zajmujące się wspieraniem procesu adaptacji, której powierzono również opiekę nad praktykami.

W ramach programu "Przepustka do pracy" w LW Bogdanka S.A. zatrudniono 134 osoby, w tym 114 uczniów ze szkół średnich oraz 20 absolwentów Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie w ramach Programu „Potrzebujemy najlepszych z AGH”. Zgodnie z założeniami programu "Przepustka do pracy" i planem zatrudnienia co najmniej 13 kolejnych absolwentów otrzyma zatrudnienie w Spółce w 2024 r.

Ponadto LW Bogdanka S.A. wypłaciła od 2018 r. 232 stypendiów naukowych, fundowanych przez Spółkę za wyniki w nauce z przedmiotów technicznych dla szkół średnich, z którymi podpisane są listy intencyjne oraz przyjęła na płatne praktyki wakacyjne 36 studentów z Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie na zasadach pełnego zatrudnienia.

W 2023 r. zainicjowano nowy program „MÓJ ROZWÓJ” dedykowany pracownikom na stanowiskach robotniczych oraz pracownikom umysłowym o podobnym charakterze pracy. Przystąpienie do programu daje możliwość wsparcia dla pracowników w postaci dofinansowania do studiów oraz kursów kwalifikacyjnych/specjalistycznych, w celu

poszerzania ich kompetencji.

Uczestnik programu, dzięki uzyskaniu nowych umiejętności i kompetencji, ma możliwość łatwiejszego osiągnięcia określonych celów zawodowych, co daje w przyszłości szansę na uzyskanie wyższego stanowiska w Ruchu Zakładu Górniczego.

LW Bogdanka S.A.	Przyjęcia 2023	Odejścia 2023	Przyjęcia 2022	Odejścia 2022
Kobiety	98	22	36	17
Mężczyźni	352	111	134	116
Pracownicy z podziałem na:				
- pracownicy poniżej 30 roku życia	138	9	86	14
- pracownicy z przedziału wiekowego 30-50 lat	252	37	79	48
- pracownicy powyżej 50 roku życia	60	87	5	71
Razem	450	133	170	133

GK LW BOGDANKA	Przyjęcia 2023	Odejścia 2023	Przyjęcia 2022	Odejścia 2022
Kobiety	110	35	81	29
Mężczyźni	698	424	291	305
Pracownicy z podziałem na:				
- pracownicy poniżej 30 roku życia	299	115	172	116
- pracownicy z przedziału wiekowego 30-50 lat	439	240	172	133
- pracownicy powyżej 50 roku życia	70	104	28	85
Razem	808	459	372	334

Zagadnienia społeczne



Zagadnienia pracownicze

Polityka podnoszenia kwalifikacji i rozwoju pracowników LW „Bogdanka” S.A.

Po zniesieniu ograniczeń spowodowanych pandemią Covid-19, w 2023 r. ponownie wszyscy pracownicy Spółki mogli w pełni korzystać z udziału w szkoleniach i w podwyższaniu kwalifikacji.

Dział Rozwoju Pracowników i Szkoleń Technicznych prowadził działalność w zakresie obowiązkowych szkoleń BHP dla pracowników GK LW Bogdanka SA (5 354 osób, w tym okresowe 4 835 osoby, wstępne 519 osoby), dla pracowników spółek zależnych (570 osób, w tym okresowe 568 osoby, wstępne 2 osoby) i szkoleń dla podmiotów zewnętrznych 689.

Realizowane były również szkolenia techniczne, konferencje, sympozja (3202 osoby). Pracownicy podnosili swoje kompetencje i umiejętności podczas studiów (I, II stopnia, podyplomowych – 35 osób rozpoczynających studia), a także spotkań szkoleniowo-integracyjnych (1 677 osoby).

Ponadto w trakcie 2023 r. przeprowadzona została znaczna liczba obowiązkowych kursów wewnętrznych (932 osoby).

GK LW Bogdanka

Łączna liczba godzin szkoleniowych w 2023 r. Łączna liczba godzin szkoleniowych w 2022 r.

92 816 90 211

LW Bogdanka S.A.

Łączna liczba godzin szkoleniowych w 2023 r. Łączna liczba godzin szkoleniowych w 2022 r.

85 432 83 275

Dodatkowe świadczenia pozapłatowe

Pracownikom GK LW Bogdanka oprócz wynagrodzenia przysługują również dodatkowe świadczenia pozapłatowe. Do najistotniejszych świadczeń tego typu należą m.in.:

- ✓ Świadczenia dofinansowane z funduszu świadczeń socjalnych, a w tym:
 - zapomogi socjalne
 - wypoczynek pracowników i ich rodzin, tj. wczasy i wycieczki
 - karnety na obiekty sportowe
 - Festyny pracownicze
 - bilety na wydarzenia kulturalne
 - bilety i karnety na wydarzenia sportowe
 - dofinansowanie do przedszkoli dla dzieci pracowników
 - możliwość otrzymania pożyczki na cele mieszkaniowe
 - zapomogi losowe
- ✓ Abonamenty medyczne dla pracowników i ich rodzin.
- ✓ wolontariat pracowniczy, w tym między innymi organizacja akcji charytatywnych, zbiórek, licytacji
- ✓ program „Bogdanka Społecznie Zaangażowana”, który w 2023 r. został powierzony do koordynacji Fundacji Solidarni Górnicy
- ✓ autorskie programy rozwojowe np. „Aktywni w Bogdance”
- ✓ Objęcie opieką w trudnych sytuacjach życiowych przez Fundację Solidarni Górnicy.

LW Bogdanka S.A. 2023 r.

Środki przeznaczone na ZFŚS [tys. zł]	Środki wykorzystane	Realizacja [%]
34 827,8	27 643,9	79,4%

LW Bogdanka S.A. 2022 r.

Środki przeznaczone na ZFŚS [tys. zł]	Środki wykorzystane	Realizacja [%]
25 935,2	18 311,2	70,6%

LW Bogdanka S.A. 2021 r.

Środki przeznaczone na ZFŚS [tys. zł]	Środki wykorzystane	Realizacja [%]
20 350,3	9 164,7	45,0%



Zagadnienia społeczne



Zagadnienia pracownicze

Zarządzanie BHP

Lubelski Węgiel Bogdanka S.A. w związku ze swą charakterystyką złoża oraz znacząco mniejszymi zagrożeniami naturalnymi, należy do grupy najbezpieczniejszych kopalń w Polsce. Dzięki dobrze przygotowanej załodze oraz zaawansowanym, często bardzo innowacyjnym, rozwiązaniom technicznym i organizacyjnym Spółka wyróżnia się spośród pozostałych kopalń węgla kamiennego. Niezależnie od tego niezbędne jest ciągle aktualizowanie, a także wdrażanie takich procesów i procedur, które będą ograniczały ryzyko oraz skutki potencjalnie niebezpiecznych zdarzeń. Jako, że spółki zależne Lubelskiego Węgla „Bogdanka” S.A. oraz podmioty świadczące pracę wykorzystują infrastrukturę Jednostki Dominującej, obowiązujące w LW Bogdanka S.A. procedury BHP są dla nich jak i podmiotów zewnętrznych obligatoryjne.

Kwestie zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy stanowią element Zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością, Środowiskiem i BHP w LW Bogdanka S.A. Procedury w zakresie zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy są zgodne z normą ISO 45001:2018. Zagadnienia te zostały również uwzględnione w zintegrowanym systemie zarządzania ryzykiem korporacyjnym. Funkcjonujące systemy zarządzania są aktualizowane. Spółka poszukuje jeszcze skuteczniejszych rozwiązań, analizując wypadki przy pracy oraz inne zdarzenia i incydenty w zakresie BHP. W celu zapewnienia wysokich standardów bezpieczeństwa, Spółka prowadzi zorganizowany monitoring warunków pracy poprzez systematycznie kontrolowanie stanowisk oraz miejsca pracy, a także podejmuje niezbędne

działania profilaktyczne eliminujące lub zmniejszające potencjalne zagrożenia. Spółka wprowadziła w kopalni obowiązek testowania materiałów oraz środków trwałych przed ich zakupem i wdrożeniem, pod kątem bezpieczeństwa w warunkach produkcyjnych. Grupa nie bazuje jedynie na deklaracjach producentów i dostawców, ale dokonuje dodatkowych ocen we własnym zakresie.

W przypadku środków ochrony indywidualnej czy odzieży, do procesu testowania i oceny włączani są pracownicy zakładu oraz przedstawiciele załogi. Opinie wydane przez ww. pracowników mają istotne znaczenie przy podejmowaniu decyzji o ich zakupie.

W celu ograniczenia ilości wypadków przy pracy oraz incydentów BHP, redefiniowane są poszczególne procesy produkcji, w tym zwłaszcza ich automatyzacja i mechanizacja. Najlepszym przykładem jest wykorzystanie maszyn w procesie likwidacji chodników i wyciągania obudów, które powodują eliminację stanowiska pracy bezpośrednio narażonego na zagrożenie ze strony opadu mas i brył skalnych. Powyższe stosowanie przez GK LW Bogdanka S.A. nowoczesnych maszyn i urządzeń pod ziemią, obok zwiększenia wydajności, pozwala także, na ograniczanie zatrudniania pracowników w miejscach niebezpiecznych. Dużą rolę odgrywa stosowanie systemów zraszających w maszynach urabiających oraz na ciągach odstawy urobku, które eliminują nie tylko zagrożenie wybuchem pyłu węglowego, ale także ograniczają zapylenie powietrza pyłami szkodliwymi dla zdrowia w wyrobiskach kopalni, a co za tym idzie eliminują potencjalne zagrożenie nabycia choroby zawodowej – pylicy płuc.

W 2023 r. w celu poprawy stanu bezpieczeństwa w Lubelskim Węglu „Bogdanka” S.A. zostały zrealizowane następujące działania:

- zintensyfikowana ilość kontroli warunków

- pracy przez Dział BHP w oddziałach, a w ich trakcie przeprowadzanie rozmów uświadamiających z pracownikami o ich odpowiedzialności za bezpieczeństwo własne oraz współpracowników
- przeprowadzono przegląd warunków pracy w wyznaczonych oddziałach dołowych w ruchu zakładu górniczego wraz z Społeczną Inspekcją Pracy
- podczas szkoleń okresowych przedstawiano i omawiano dodatkowe prezentacje dotyczące wypadkowości ze zwróceniem uwagi na występujące zagrożenia oraz popełniane przez pracowników, w tym poszkodowanych błędy tzw. „czynnik ludzki”
- przygotowano wizualizację z wypadków przy pracy oraz krótkie filmy instruktażowe, które są wyświetlane na monitorach zamontowanych na wszystkich Polach oraz wykorzystywane w ramach szkoleń okresowych
- zorganizowano Dni Bezpieczeństwa oraz dni narzędziowe, na którym tematem przewodnim były pokazy ochrony przeciwpożarowej, środków ochrony indywidualnej, realizowano szkolenie z pierwszej pomocy przy udziale pracowników i studentów Uniwersytetu Medycznego w Lublinie, szkolenia praktyczne z zakresu prac na wysokości, szkolenie z prawidłowego dopasowania do twarzy środków ochrony indywidualnej dróg oddechowych

- zorganizowano Dni dla Zdrowia, dzięki którym pracownicy uzyskali możliwość wykonania szeregu nieodpłatnych specjalistycznych badań lekarskich oraz konsultacji w zakresie zdrowego odżywiania
- przeprowadzono coroczny konkurs wiedzy BHP dla pracowników LW „Bogdanka” S.A.
- udział w ogólnopolskiej kampanii społecznej „Chroń płuca broń życie” organizowanej przez Centralny Instytut Ochrony Pracy.

Wypadki w 2023 r.

	LW Bogdanka S.A.	GK LW Bogdanka
Liczba wypadków śmiertelnych - pracownicy ogółem	0	0
Liczba wypadków śmiertelnych - podwykonawcy	1	1
Liczba wypadków powodujących utratę czasu pracy - pracownicy ogółem	2	6
Liczba wszystkich raportowanych wypadków - pracownicy ogółem	56	72
Liczba wszystkich raportowanych wypadków - podwykonawcy	81	81

Zagadnienia społeczne



Zagadnienia pracownicze

Ryzyka dot. kwestii pracowniczych

Ryzyko luki pokoleniowej

W związku z trwającymi pracami nad zmianą Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy uwzględniającymi zmianę organizacji pracy i wynagradzania, istnieje ryzyko zwiększonej ilości odejść doświadczonych pracowników posiadających uprawnienia emerytalne. Są oni cenni z uwagi na posiadaną wiedzę i doświadczenie, w związku z czym ich nagłe odchodzenie w krótkim okresie może spowodować zakłócenie odbudowywanej ciągłości pokoleniowej, tym samym łagodnej fluktuacji kadr.

Spółka zarządza ryzykiem poprzez bieżący monitoring struktury zatrudnienia oraz tworzenie specjalnych programów, skierowanych do obecnych pracowników oraz absolwentów szkół wyższych i zawodowych o profilu odpowiadającym prowadzonej przez Spółkę działalności.

Skala zagrożenia: **średnia**

Ryzyko utraty kluczowych dla Spółki pracowników

Prowadzenie przez Spółkę jej podstawowej działalności, jaką jest produkcja i sprzedaż węgla kamiennego energetycznego, wymaga posiadania wykwalifikowanych i doświadczonych pracowników. Doświadczeni i odpowiedzialni górnicy są rzadkością na rynku pracy, w szczególności w południowo-wschodniej Polsce, gdzie istnieje tylko jedna kopalnia węgla kamiennego. W związku z tym utrata kluczowych specjalistów w tej dziedzinie stanowi istotne ryzyko związane z działalnością Spółki. LW Bogdanka S.A. zarządza powyższym ryzykiem poprzez zapewnienie atrakcyjnych i motywujących warunków pracy, w kluczowych z jej punktu widzenia obszarach. Ma to przyciągać potencjalnych pracowników, ale też motywować do samorozwoju i doksztalcania obecną kadrę. Oprócz adekwatnego do zajmowanego stanowiska i stażu pracy wynagrodzenia, Spółka zapewnia swoim pracownikom również świadczenia pozapłacowe wynikające z regulaminu ZFŚS. Są to m.in. pożyczki na preferencyjnych warunkach czy dofinansowania do wczasów i imprez sportowych oraz kulturalnych.

Skala zagrożenia: **niska**

Związki Zawodowe i dialog społeczny

W Grupie działa sześć organizacji związkowych z czego cztery działają w Jednostce Dominującej. Na 31 grudnia 2023 r. liczebność poszczególnych związków zawodowych (w Jednostce Dominującej) była następująca:

- Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” LW „Bogdanka” S.A. – 1.025 członków/członkiń
- Związek Zawodowy Górników w Polsce Zarząd Międzyzakładowy LW „Bogdanka” S.A. – 1.552 członków/członkiń
- Związek Zawodowy „Kadra” LW „Bogdanka” S.A. – 409 członków/członkiń
- Związek Zawodowy Pracowników Zakładów Przeróbki Mechanicznej Węgla w Polsce „Przeróbka” Zarząd Zakładowy LW „Bogdanka” S.A. – 570 członków/członkiń.

Łącznie do organizacji związkowych należało 3.556 pracowników, co stanowi 67,7% ogółem zatrudnionych w Spółce.

Współpraca GK LW Bogdanka z zarządami organizacji związkowych jest konstruktywna. Organizacje związkowe współuczestniczą w podejmowaniu decyzji przewidzianych w tym zakresie przepisami prawa.

W ramach prac monitorujących Strategię ESG prowadzona była weryfikacja kluczowych grup interesariuszy oraz aktualnych i docelowych form dialogu z nimi. W przypadku kluczowych grup kontakty są bardzo regularne, bezpośrednie, często na najwyższym szczeblu i pozwalają na konsultowanie istotnych spraw na bieżąco.



Zagadnienia społeczne



Zagadnienia pracownicze

Fundacja „Solidarni Górnicy”

Organizacja, która na dobre wpisała się w system wsparcia pracowników Bogdanki oraz spółek zależnych, a także społeczności lokalnej mieszkającej w granicach woj. lubelskiego, którzy zwracają się do niej, kiedy znajdą się w trudnej sytuacji życiowej. 2023 r. był dziesiątym rokiem działalności Fundacji korporacyjnej, powołanej przez Zarząd LW Bogdanka S.A. jako dodatkowe, skuteczne wspieranie społeczności górniczej – osób zatrudnionych w Spółce, spółkach zależnych, firmach podwykonawczych – wraz z rodzinami. Fundacja nie mogła jednak zamknąć się tylko na górników i pozostać obojętna wobec potrzeb osób bliskich Kopalni, dlatego dofinansowujemy również działania na rzecz mieszkańców Lubelszczyzny.



Najważniejsze zadania realizowane w ramach celów statutowych Fundacji Solidarni Górnicy w 2023 r.:

1. Wsparcie osób znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej – indywidualne wsparcie dla pracowników GK LWB i firm podwykonawczych, ich rodzin, emerytów i rencistów, osób z najbliższego środowiska - potrzebujących pomocy z uwagi na chorobę, wypadek, innych.

Ponad 80% przyznanej pomocy związana była z poprawą stanu zdrowia pracowników (emerytów) i ich rodzin - dofinansowanie leczenia i rehabilitacji, oraz z zakupem na ich potrzeby sprzętu medycznego. Zaangażowanie Fundacji przy tego rodzaju pomocy to przede wszystkim wkład finansowy, w niektórych przypadkach również wsparcie organizacyjne. Pomoc socjalna najczęściej dotyczyła dzieci z rodzin po zmarłym pracowniku kopalni oraz emerytów górniczych chorych na choroby przewlekłe. W tych przypadkach, poza bezpośrednim wsparciem finansowym Fundacji, organizowane są również zbiórki celowe o charakterze ogólnozakładowym ze wsparciem wolontariuszy. Realizacja tych inicjatyw trwa od chwili założenia Fundacji i jest do chwili obecnej kontynuowana. Pomoc indywidualną od Fundacji otrzymuje kilkadziesiąt osób rocznie - w 2023 roku wsparcia udzielono ok. 60 wnioskodawcom.

2. Współpraca z instytucjami – wsparcie kierowane do organizacji i placówek opiekuńczo-wychowawczych, stowarzyszeń i innych instytucji o ważnym znaczeniu społecznym. W 2023 r. wsparcie od Fundacji otrzymało 10 instytucji pomocowych i organizacji charytatywnych m.in. PCPR Łączna (sfinansowanie funkcjonowania Punktu Konsultacyjno-Informacyjnego dla Osób Uzależnionych), Regionalne Centrum Trzeźwości Maksymilian Łączna, Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy dla Dzieci i Młodzieży Niepełnosprawnej w Lublinie, Stowarzyszenie na Rzecz Dzieci z Chorobami Krwi w Lublinie (wyposażenie sali chorych), Placówka Opiekuńczo – Wychowawcza „Dom nr 1” oraz „Dom nr 2” w Kijanach. W przypadku wsparcia dla instytucji, zakres pomocy rozszerza się na konkretne grupy odbiorców, co znacznie powiększa grupę beneficjentów.

3. Zorganizowanie biesiady górniczej - wydarzenia integracyjnego dla obecnych i byłych pracowników, będącej zwieńczeniem obchodów jubileuszu 40-lecia wydobywania, które trwały na przełomie 2022 i 2023 r. w Bogdancie. Uczczono

także 10 lat istnienia Fundacji Solidarni Górnicy, uhonorowano górników, którzy swoją ciężką pracą zasłużyli na podziękowania. W Biesiadzie uczestniczyło blisko 4 000 osób.

W 2023 r. na działalność statutową wydano około 3.400 tys. zł, w tym na:

- dofinansowanie do leczenia i rehabilitacji 237,3 tys. zł + 72,7 tys. zł
- pomoc socjalną – 31,1 tys. zł współpracę z jednostkami oświatowymi i służbą zdrowia - 91,4 tys. zł
- pomoc związaną z wojną w Ukrainie – 11,0 tys. zł
- wsparcie krwiodawstwa i krwiolecznictwa - 35,0 tys. zł
- realizację programu Bogdanka Społecznie Zaangażowana – 90,0 tys. zł
- pozostałe działania statutowe: 2.804,4 tys. zł + 50,0 tys. zł

W 2022 r. na działalność statutową wydano 785,9 tys. zł, z czego największa kwota pomoc przeznaczona była na bezpośrednią pomoc osobom dotkniętym wojną na Ukrainie.

Bogdanka Społecznie Zaangażowana

BSZ to program wsparcia lokalnych inicjatyw społecznych i charytatywnych, zgłaszanych i koordynowanych przez pracowników. Liderzy projektów kreują pozytywne zmiany w najbliższym otoczeniu kopalni, a dzięki ich zaangażowaniu wspierane są akcje charytatywne, społeczne, edukacyjne i inne. Zgłaszana przez pracownika/ów inicjatywą może być wsparcie autorskiego pomysłu na działanie prospołeczne lub wsparcie instytucji/organizacji, działających w otoczeniu lokalnym pracowników i przez nich rekomendowanych.

Dotychczas realizowany w ramach budżetu na działania z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu LW Bogdanka Program od 2023 r. koordynuje Fundacja. W roku 2023 zgłoszono 34 inicjatywy, dofinansowanie przyznano 25 inicjatywom, z czego jedna – na wniosek Koordynatora – została odroczone na 2024 rok. Budżet zaplanowany na 100 tys. zł został wydatkowany w kwocie 89,6 tys. zł.

Przykładowe inicjatywy BSZ zrealizowane w 2023 r.:

- 11 inicjatyw dot. zakupu specjalistycznego sprzętu dla jednostek OSP;
- 2 inicjatywy dot. organizacji pikników dla dzieci
- 1 inicjatywa skierowana do seniorów;

Inicjatywy edukacyjne złożone przez pracowników (m.in. rozbudowa zaplecza edukacyjnego szkół w Łęcznej i Malinówce, inicjatywy sportowe (piłka nożna i łyżwiarstwo figurowe) oraz budowa relaksacyjnego patio przy szkole); zakup mat do kodowania oraz wyposażenie niezbędne do pracy z nimi.

Zagadnienia społeczne

– [S] 

Zaangażowanie w rozwój otoczenia społecznego

Projekt „Aktywne i spełnione II”

LW Bogdanka S.A., wspólnie z partnerami: Stowarzyszeniem Wspierania Aktywności Bona Fides, Lubelskim Klubem Biznesu oraz Gminną Biblioteką Publiczną w Puchaczowie, zrealizowała 2 edycję projektu aktywizacyjnego i wspierającego dla kobiet pn. „Aktywne i spełnione”. Myślą przewodnią projektu jest podniesienie szans na zatrudnienie/oczekiwaną zmianę uczestniczek oraz ich rozwój społeczno-edukacyjny i osobisty. Oprócz wsparcia bezpośredniego, tj. ponad 400h warsztatów w ramach grup rozwojowych, indywidualnego poradnictwa psychologicznego i tutoringu dla 60 uczestniczek, podniesiono ich świadomość ekologiczną, promowano rozwój z wykorzystaniem zasobów lokalnych, wymianę dobrych praktyk, edukację pozaformalną.



Awers/Rewers SZTUKI

To realizowany od 2022 r. projekt partnerski, którego głównym celem była aktywizacja i integracja wokół kultury społeczności lokalnej gm. Puchaczów, a także zaangażowanie nowopowstałego Centrum Pracy Twórczej w Dworze Lacherta w Ciechankach. W projekcie uczestniczyło blisko 300 osób. Podzielony został na dwa zadania: Zadanie I pt. REWERS zakładał organizację cyklu wydarzeń – spotkań ze sztuką dla lokalnej społeczności. Odbłyły się warsztaty fotograficzne, filmowe, radiowe, pszczelarskie oraz kulinarne, a także potańcówki ludowe dla mieszkańców.



Drugie zadanie - AWERS - to integracja lokalnej społeczności, budowanie więzi z miejscem – Dworem Lachertów, integracja międzypokoleniowa i pielęgnowanie dumy z przynależności do lokalnej kultury poprzez odkrywanie innej – prezentowanej przez kadrę i studentów ASP z Warszawy sztuki.

Lubelscy Przedsiębiorcy Jutra

Pilotażowy program dla młodzieży w wieku 14-19 lat, w którym wzięło udział łącznie 50 uczniów z trzech powiatów-łęczyńskiego, krasnostawskiego oraz janowskiego, realizowany był w partnerstwie z Lubelskim Węglem Bogdanka. W trakcie programu młodzież uczestniczyła łącznie w ponad 19 praktycznych warsztatach, spotkaniach i prelekcjach, a zdobytą wiedzę mogła wykorzystać w dwóch konkursach – na najlepszy pomysł biznesowy oraz na najlepszy biznesplan.



Zagadnienia społeczne

– [S] 

Zaangażowanie w rozwój otoczenia społecznego

Rozwój lokalnej społeczności

Bogdanka dąży do tego, by dla interesariuszy lokalnych być dobrym sąsiadem. Wspieramy swoje najbliższe otoczenie oraz lokalną społeczność, między innymi poprzez dofinansowywanie szeregu projektów i inicjatyw społecznych, których celem jest rozwój sfery kulturalnej, naukowej, oświatowej, zdrowotnej, budowy infrastruktury gminnej oraz zabezpieczenie innych potrzeb lokalnej społeczności. Swoją aktywność skupiamy priorytetowo na obszarze woj. lubelskiego zgodnie z *Polityką Zaangażowania Społecznego LWB*.

Wielosektorowe partnerstwa Bogdanki

Nieustanny dialog i dążenie do wspierania rozwoju lokalnej społeczności zaowocował umową partnerską z obszaru społecznej odpowiedzialności biznesu z bliskimi Spółce Jednostkami Samorządu terytorialnego – Powiatem Łęczyńskim oraz Gminą Puchaczów. Zaangażowanie w działania kulturalne na rzecz społeczności są widoczne w związku z nawiązaniem współpracy z Gminną Biblioteką Publiczną w Puchaczowie oraz Centrum Pracy Twórczej w Ciechankach. W ramach tej współpracy w dniu 27 września 2023 r. zorganizowane zostało spotkanie autorskie z pisarką Joanną Jax, które zapełniło sale Dworku Lachertów.



W ramach współpracy realizowane były zadania związane z promocją lokalności, twórców, turystyki, a także przeciwdziałaniem wykluczeniu społecznemu, edukacji ekologicznej i kulturalnej. Współpracując z Gminą Puchaczów, przy wsparciu Fundacji Solidarni Górnicy w Centrum Pracy Twórczej w Ciechankach możliwe było zrealizowanie wernisażu oraz dwumiesięcznej wystawy prac malarza Jakuba Podlódowskiego, którą obejrzało prawie 700 osób.

Ekologia w szkołach

Polityka Zaangażowania Społecznego LW Bogdanka S.A. priorytetowo traktuje zagadnienia edukacji. Ukierunkowanie działań projektowych na zero waste „brak śmieci” lub „brak marnowania”, to reakcja Spółki na szerzenie wiedzy o generowanych odpadów w codziennym życiu. W projekcie skupiono się na edukacji przyrodniczej formalnej jak i pozaformalnej dotyczącej ochrony środowiska, zasobów wodnych, powietrza, a także redukcji odpadów. Spółka podejmuje szereg działań wspierających rozwój społeczności lokalnej w tym wypadku skierowanej do dzieci i młodzieży.

Realizacja Projektu w szkołach podstawowych i średnich to często kontynuacja wieloletniej współpracy z placówkami oświatowymi w powiecie. Projekt łączy w sobie promowanie ekologii, idei zero waste ale też pomoże w nawiązaniu współpracy pomiędzy placówkami oświatowymi. Warunkiem skuteczności tych wszystkich działań jest właśnie integracja społeczeństwa w poszukiwaniu najlepszych metod oraz wdrażanie ekologicznych nawyków. W konkursie ekologicznym rEKOnstruktor udział wzięło 5 szkół z powiatu łęczyńskiego. Pierwszy etap konkursu miał miejsce w szkołach, po obradach komisji wewnętrznych przesłane zostały nam zdjęcia najlepszych projektów.

Zespół Szkół im Simona Bolívara w Milejowie oraz Zespół Szkół im. Kazimierza Jagiellończyka zgłosiły po 3 projekty, Zespół Szkół w Kijanach zgłosił dwa

projekty, oraz po jednym Zespół Szkół Górniczych w Łęcznej oraz Zespół Szkół z Oddziałami Integracyjnymi w Cycowie.

Zakończenie projektu wraz z wręczeniem nagród miało miejsce 9 marca 2023 r. w siedzibie Spółki. Laureatami konkursu zostali - uczniowie klasy 3 Technikum Informatycznego z Zespołu Szkół im. Króla Kazimierza Jagiellończyka w Łęcznej. Młodzież wyjechała w nagrodę do Centrum Nauki Kopernik w Warszawie.

Stypendia Kulturalne Bogdanki Podsumowanie II i start III edycji programu

Gala podsumowująca drugą edycję Stypendiów odbyła się 2 marca 2023 r. Młodzi artyści i animatorzy kultury zgłosili 56 projektów. Spośród zgłoszeń komisja konkursowa wybrała 20 zwycięskich - w kategoriach: film, muzyka, sztuki wizualne, taniec, teatr i upowszechnianie kultury. Przeprowadzone w ramach Stypendiów projekty cechowała niezwykła różnorodność i godna podziwu inwencja twórcza. Dzięki dofinansowaniu możliwe było zrealizowanie między innymi dwóch filmów, koncertów, warsztatów czy pokazu mody. W kolejnym, trwającym od marca do maja 2023 r. naborze wyłoniono 19 stypendystów. Stypendia kulturalne Bogdanki w Chatce Żaka to program stypendialny, mający na celu wspieranie działań młodych artystów i animatorów kultury z regionu Lubelszczyzny. Od pierwszej edycji realizowany jest we współpracy z Akademickim Centrum Kultury i Mediów UMCS Chatka Żaka w Lublinie.



Zagadnienia społeczne

– [S] 

Zaangażowanie w rozwój otoczenia społecznego

Bogdanka dla Ukrainy

Organizacja akcji pomocowej wynikającej z trwającego konfliktu zbrojnego toczącego się na terytorium Ukrainy rozpoczęła się na terenie Spółki zaraz po informacji o rozpoczęciu działań wojennych. Koordynację akcji pomocowej w 2023 r. przekazano Fundacji „Solidarni Górnicy” - na rzecz pomocy Ukrainie przekazany został sprzęt np. powerbanki. W stosunku do uchodźców przebywających nadal na terenie powiatu łęczyńskiego wsparcie opierało się na przekazaniu darów rzeczowych. LW Bogdanka przekazała także darowizny finansowe na rzecz organizacji niosących pomoc humanitarną: Fundacji „Pomoc Polakom na Wschodzie im. Jana Olszewskiego” oraz Caritas Diecezji Zamojsko-Lubaczowskiej. W sierpniu społeczność Bogdanki zorganizowała transport darów rzeczowych do Kijowa.

Kiermasze w Budynku Cechowni

Spółka udostępnia przestrzeń do organizacji przedsięwziętych kiermaszy, z których dochód przeznaczony jest na cele społeczne.

Klub Honorowych Dawców Krwi przy LW Bogdanka

Od ponad 40 lat przy LW Bogdanka funkcjonuje też Klub Honorowych Dawców Krwi PCK im. Zdzisława Goli, a cyklicznie pod siedzibą Spółki stacjonują mobilne punktu poboru krwi. W 2023 r. w zorganizowano 5 akcji krwiodawstwa, a także współorganizowano akcję MotoSerce. Łącznie wzięło w nich udział 138 osób, gromadząc w ten sposób 62 litry krwi. Tak samo jak w latach poprzednich przeprowadzono zbiórkę środków czystości wśród

Pracowników LW Bogdanka, które przekazano do PCPR Łęczna, OSP Milejów, ŚDS Łęczna, Politechniki Lwowskiej, ORW Łęczna, Bractwo Miłosierdzia im. Św. Brata Alberta w Lublinie, Stowarzyszenie Odra-Niemen oraz Dom Dziecka w Siedliszcu. W 2023 r. rozpoczęła się również akcja „Nakrętki dla Marcina”. Zebrano ponad 2 tony nakrętek, a dochód z ich sprzedaży został przekazany na rehabilitacji kolegi z pracy – Marcina. KHDK uczestniczy również w akcji „Gorączka Złota” - zebrano kilkakaset kilogramów groszówek dla dzieci podopiecznych PCK.



Aktywni w Bogdance czyli work-life balance w praktyce

Od 2019 r. pracownicy GK LW Bogdanka mogą zgłaszać swoje pasje do programu Aktywni w Bogdance. W 2023 r. swoje aktywności zaprezentowało 33 pracowników w 3 naborach. Wśród nagrodzonych aktywności znalazła się m.in.: jazda figurą na lodzie, hodowla papug, muzyka, strzelectwo, geologia, wspinaczka górską. W ramach prezentacji Laureatów zrealizowanych zostało 7 filmów o każdym z Laureatów z edycji III z roku 2022. Co piątek w mediach społecznościowych LWB publikowane były kilkuminutowe prezentacje działań, osiągnięć, które cieszyły się dużym zainteresowaniem pracowników.



Edukacyjna Strefa C

W siedzibie Spółki w Bogdance funkcjonuje specjalna strefa edukacyjna, w której organizowane są zajęcia i warsztaty dotyczące górnictwa. Zajęcia prowadzą pracownicy Spółki w ramach wolontariatu pracowniczego oraz zgłaszający takie zainteresowanie górnicy-emeryci. Zajęcia dedykowane są głównie dzieciom w wieku przedszkolnym lub wczesnoszkolnym, jednak z oferty chętnie korzystają również starsze grupy. Goście C-Strefy poznają zawód górnika, ponad 40-letnią historię wydobycia węgla kamiennego w Lubelskim Zagłębiu Węglowym oraz innowacje i rozwiązania techniczne, którymi wyróżnia się kopalnia w Bogdance. Dla zwiedzających udostępnione są trzy interaktywne sale, a uczestnictwo w wycieczce jest bezpłatne.



Akcje prozdrowotne w LW Bogdanka

Spółka jest zaangażowana w sprawy profilaktyki i promocji zdrowia, stąd udział w „Programie profilaktyki raka skóry dla mieszkańców województwa lubelskiego na lata 2022 – 2026”. W akcji zorganizowanej we wrześniu wzięło udział ponad stu pracowników. W ramach ukierunkowanej edukacji do Spółki zostały dostarczone plakaty i ulotki edukacyjne, które były kolportowane na terenie powiatu.

Zagadnienia społeczne



Murale

Z okazji kończących się obchodów 40- lecia wydobywania węgla kamiennego w Bogdancie kopalnia stworzyła dwa jubileuszowe murale zaprojektowane przez artystkę Ewę Podlodowską. Ideą murali jest „współczesność” zestawiona z symboliką 40-letniej historii kopalni. Podczas tworzenia murali wykorzystano tzw. farby fotokatalityczne, które pod wpływem działania światła oczyszczają powietrze ze szkodliwych substancji. Ten ekologiczny efekt utrzymuje się przez kilka lat od powstania. Mural, poza wpływem na estetykę przestrzeni publicznej, będzie miał zatem właściwości antysmogowe, co podkreśli dbałość o aspekty środowiskowe oraz edukacyjne.

Darowizny

LW Bogdanka S.A. jest cenionym pracodawcą, aktywnym uczestnikiem życia lokalnych społeczności i filarem ekonomicznym regionu. Kapitałem Spółki są ludzie, którzy identyfikują się z firmą, jej marką i misją. Załoga Spółki wraz z rodzinami to łącznie kilkanaście tysięcy osób bezpośrednio oraz pośrednio z nią związanych. Realizując cel budowania poparcia społecznego dla działalności biznesowej, Spółka jest zainteresowana wspieraniem wartości, które integrują wspólnoty społeczne. Przejawem takiej filozofii działania jest między innymi wspieranie darowiznami niekomercyjnych lokalnych inicjatyw społecznych, których celem jest rozwój sfery kulturalnej, naukowej, oświatowej, zdrowotnej, budowy infrastruktury gminnej oraz zabezpieczenie innych potrzeb lokalnej społeczności.

Poniższe dane dotyczą LW Bogdanka S.A. Wydatki spółek zależnych na poniżej wskazane działania mają charakter marginalny.

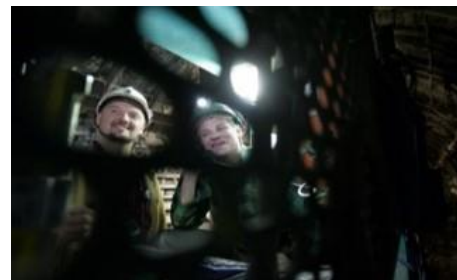
CSR – wydatki [tys. zł]	2022	2023
CSR	922,1	1 064,8
Darowizny [tys. zł]	2022	2023
Darowizny (z wyłączeniem darowizn na rzecz Fundacji „Solidarni Górniczy)	675,0	1 508,6
Darowizny [podmioty]	2022	2023
Liczba beneficjentów funduszu darowizn LW Bogdanka S.A.	46	92

Ryzyka dotyczące kwestii społecznych

Ryzyko związane z silną pozycją związków zawodowych

W sektorze górnictwa węgla kamiennego związki zawodowe zajmują znaczącą pozycję i odgrywają ważną rolę w kształtowaniu polityki kadrowo-płacowej determinując często, poprzez działania protestacyjne, renowacje polityki płacowej. Według stanu na dzień przekazania Sprawozdania w Grupie funkcjonuje 6 organizacji związkowych, zrzeszające ponad połowę załogi. Silna pozycja związków zawodowych stwarza sytuację, w której istnieje ryzyko wzrostu kosztów wynagrodzeń powstałych w ramach wynegocjowanych porozumień płacowych w przyszłości, co w konsekwencji może negatywnie wpłynąć na wyniki finansowe osiągnięte przez CK LW Bogdanka. Ponadto, ewentualne akcje protestacyjne i/lub strajki organizowane przez funkcjonujące związki zawodowe mogą mieć wpływ na prowadzoną przez LW Bogdanka S.A. działalność operacyjną. Grupa zarządza ryzykiem poprzez współpracę i stały konstruktywny dialog z przedstawicielami Związków Zawodowych oraz podejmowanie rozmów i negocjacji w sytuacjach potencjalnie konfliktowych.

Skala zagrożenia: **średnia**



Ryzyko konfliktu ze społecznością lokalną

Prowadzenie działalności przesyłowej wiąże się z generowaniem przez zakład produkcyjny emisji czy oddziaływań (szkody górnicze) mogących być uciążliwymi dla zamieszkującej w jego otoczeniu społeczności. Prowadzenie działalności górniczej, wiąże się ze znacznym oddziaływaniem na otoczenie polegającym m.in. na osiadaniu gruntów i lokalnych podtopieniach. Sytuacja ta może być powodem do niezadowolonia lub protestów organizowanych przez okolicznych mieszkańców. Grupa zarządza ryzykiem poprzez restrykcyjne przestrzeganie przepisów w zakresie środowiska oraz własne inicjatywy zmierzające do ograniczenia oddziaływania na środowisko naturalne (m.in. projekty związane z ochroną bioróżnorodności w sąsiedztwie Kopalni). Grupa rekompensuje również ewentualne straty powstałe wskutek jej działalności, ułatwiając proces zgłaszania szkód górniczych (np. formularz internetowy). Ponadto, uciążliwości generowane przez Grupę dla społeczności lokalnej rekompensowane są poprzez akcje prospołeczne. Fakt, że Grupa jest największym pracodawcą w regionie, oferującym stabilne warunki zatrudnienia, sprzyja także pozytywnemu odbiorowi działalności kopalni na Lubelszczyźnie.

Skala zagrożenia: **niska**



Zagadnienia zarządcze

- [G]

Nadrzędnymi wartościami, którymi kieruje się GK LW Bogdanka są uczciwość, profesjonalizm i odpowiedzialność. Wartości te zapewniają harmonijny rozwój Grupy realizującej swoje cele ekonomiczne w zgodzie z oczekiwaniami społecznymi i wymogami środowiska.

Wszystkie operacje podejmowane przez Spółkę są zgodne z przepisami oraz wewnętrznymi regulacjami. Zarządzanie zgodnością w Spółce obejmuje trzy obszary - zgodność działania z powszechnie obowiązującymi aktami prawa, zgodność z aktami wewnętrznymi Spółki oraz zgodność z normami etycznymi. Dział Polityki Compliance monitoruje bieżące przestrzeganie zapisów prawa i niezwłocznie reaguje w przypadku pojawienia się nieprawidłowości. Dodatkowo od 2020 r. w firmie funkcjonuje Polityka Compliance.

Kluczowymi dokumentami zapewniającymi zgodność w LW Bogdanka S.A. są:

- Statut Spółki
- Regulamin Zarządu
- Regulamin Rady Nadzorczej
- Regulamin Walnego Zgromadzenia
- Regulamin Organizacyjny
- Regulamin Pracy
- Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy
- Kodeks Etyki LWB
- Polityka zgłaszania naruszeń
- Polityka Compliance.

Stając naprzeciw nowym wyzwaniom w Spółce regularnie przeprowadzana jest ewaluacja dotychczasowych regulacji i polityk, szczególnie pod kątem wymagań klimatycznych ale również z zakresu różnorodności i praw człowieka. Trwają również prace nad aktualizacją ryzyk klimatycznych w Spółce. Za podjęte działania oraz monitoring w zakresie wymagań klimatycznych nadzór sprawuje nowopowstała Sekcja ds. Klimatu

Strategia ESG Bogdanki

W 2022 r. dokonano aktualizacji strategii społecznej odpowiedzialności, obowiązującej w Spółce od 2018 r. W wyniku prac opracowano „Strategię ESG GK LW Bogdanka na lata 2023-2025 z perspektywą do roku 2030. Celem strategii ESG jest uzupełnienie luk i podjęcie działań w ramach obszarów i zagadnień zidentyfikowanych jako słabe strony oraz wzmocnienie mocnych stron, w filarze środowiskowym, społecznym, ładu korporacyjnego, a także regionu przy uwzględnieniu perspektyw różnorodnych grup interesariuszy, uwarunkowań prawnych, trendów rynkowych oraz długoterminowego planu tzw. sprawiedliwej transformacji i wyzwań stojących przed branżą górniczą. Przyjęcie strategii ESG przez Zarząd LW Bogdanka nastąpiło w grudniu 2022 r. Od początku roku trwają prace nad operacjonalizacją założeń Strategii ESG. W wyniku opracowano karty projektowe dla inicjatyw strategicznych, a realizacja części z nich już została rozpoczęta. Przykładem może być wdrożony w Spółce proces analizy wniosków inwestycyjnych oraz projektowych pod kątem ich wpływu na środowisko i aspekty społeczne. Inicjatywy Strategii ESG Spółki stanowią również ważną część przyjętej Strategii Rozwoju LW Bogdanka na lata 2023-2030 r. z perspektywą do 2040 roku.

Wyróżnienia:

- Orzeł Wprost dla Lubelskiego Węgla Bogdanka. LW Bogdanka otrzymał wyróżnienie w kategorii Lider Zrównoważonego Rozwoju
- „Mecenas Sportu 2022” otrzymana podczas uroczystego Balu Sportowca Dziennik Wschodniego
- Bogdanka została laureatem Konkursu Innowator ESG 2023 w kategorii [G] – Innowacja w obszarze ładu korporacyjnego. Złotą Nagrodę otrzymaliśmy za stworzenie pierwszej w Polsce Rady Naukowej ds. Ochrony Środowiska funkcjonującej przy spółce wydobywczej. To ekspercki, zewnętrzny

i w pełni niezależny organ opiniujący – doradcy dla Zarządu LWB, w zakresie inwestycji i innych podejmowanych decyzji dotyczących aspektów środowiskowych i wpływu na środowisko

- LW Bogdanka otrzymała tytuł "Odpowiedzialny Pracodawca – Lider HR 2023" w ramach XIII edycji programu organizowanego przez Strefę Gospodarki. To prestiżowe wyróżnienie stanowi dowód na zaangażowanie Spółki w rozwijanie innowacyjnych praktyk związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi oraz tworzenie przyjaznego środowiska pracy. To wyróżnienie jest dla nas potwierdzeniem, że kładąc odpowiedni nacisk na rozwój naszych pracowników, dbanie o kulturę środowiska pracy
- LW Bogdanka otrzymała Nagrodę Gospodarczą Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej (edycja XXI). LW Bogdanka, która znalazła się wśród 3 najwyżżej ocenionych polskich firm w kategorii „Odpowiedzialny Biznes”
- Raport roczny LW Bogdanka S.A. za 2022 r. otrzymał II nagrodę główną w kategorii przedsiębiorstw podczas XVIII edycji konkursu The Best Annual Report dla emitentów rynku regulowanego i XI dla alternatywnego. Bogdanka w ubiegłym roku otrzymała wyróżnienie, w tym roku jest w gronie 3 najlepszych Spółek notowanych na rynku głównym
- LW Bogdanka została wyróżniona przez redakcję Kurier Lubelski i znalazła się na podium Rankingu "Setka Kuriera" wśród największych pracodawców Lubelszczyzny. To kolejne wyróżnienie dla naszej Spółki w ostatnim czasie i dowód na to, że Bogdanka jest dziś cenionym pracodawcą i prawdziwym motorem gospodarczym regionu
- Kasjan Wyligiła, prezes zarządu LW Bogdanka został nagrodzony tytułem Menedżer Roku Województwa Lubelskiego 2022 w konkursie Kurier Lubelski w kategorii Duże Przedsiębiorstwo
- Wielki sukces Bogdanki w Rankingu Odpowiedzialnych Firm. LW Bogdanka zajęła 2. miejsce w najnowszym, ogólnopolskim zestawieniu Rankingu

Odpowiedzialnych Firm 2023 pod patronatem Dziennik Gazeta Prawna w kategorii "Energetyka, paliwa, wydobywanie", zaś w klasyfikacji generalnej znalazła się na bardzo wysokim, 8. miejscu w Polsce

- W 2023 r. podobnie jak rok wcześniej LW Bogdanka zdobyła „Srebrny Listek CSR” Polityki w XII zestawieniu firm odpowiedzialnych społecznie za 2022 r.



Zagadnienia zarządcze

– [G]

Rada Naukowa ds. ochrony środowiska przy Lubelskim Węglu „Bogdanka” S.A.

Mając na uwadze sąsiedztwo niezwykle cennego przyrodniczo otoczenia w którym funkcjonuje LW Bogdanka, ale też oczekiwania interesariuszy wobec wpływu Spółki na środowisko w maju 2022 r. Zarząd LW Bogdanka powołał Radę Naukową ds. ochrony środowiska przy Lubelskim Węglu „Bogdanka” S.A. jako formę stałego organu opiniującego–doradczego, składającego się z ekspertów różnych dziedzin ochrony środowiska.

Rada Naukowa jest organem tworzącym opinie i rekomendacje dla Zarządu co do planowanych i realizowanych działań Grupy kapitałowej z zakresu ochrony środowiska. Jest to organ niezależny, a jej członkowie pełnią swoją funkcję społecznie, nie pobierając wynagrodzenia z tego tytułu.

Do zadań Rady Naukowej należy w szczególności:

- ocena stanu zasobów, tworów i składników przyrody w najbliższym oddziaływaniu LW Bogdanka
- udział w tworzeniu oraz wdrażaniu polityki ds. ochrony środowiska LW Bogdanka
- opiniowanie projektów i koncepcji projektów z zakresu ochrony środowiska realizowanych przez Spółkę
- ocena realizacji skuteczności podejmowanych przez Spółkę działań na rzecz ochrony środowiska
- opiniowanie wybranych wniosków o współpracę w dziedzinie ochrony środowiska otrzymywanych przez LW Bogdanka
- opiniowanie programów badawczych i naukowych w zakresie ochrony środowiska kierowanych do LW Bogdanka

- przedstawianie wniosków i opinii w sprawach ochrony środowiska
- proponowanie aktywności w obszarze ochrony środowiska, w które LW Bogdanka może się zaangażować.

Posiedzenia Rady Naukowej odbywają się minimum dwa razy w roku – pracownicy Spółki mają możliwość zgłaszania potrzeb w kontekście pozyskania opinii, zaś Naukowcy – otrzymują interesujące ich informacje i dane, w myśl należytej staranności i transparentności.

Na stanowisko przewodniczącego Rady na najbliższe 5 lat wybrano prof. Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie Pana Grzegorza Grzywaczewskiego



W 2023 r. odbyły się trzy posiedzenia Rady Naukowej gdzie:

- w ramach I posiedzenia Rady jej członkowie opiniowali projekt „Łęczyńskiego Klastra Energii” wydając pozytywne rekomendacje.
- w ramach II posiedzenia jej członkowie poddali dyskusji zainicjowany przez Instytut Gospodarki Surowcami Mineralnymi i Energią PAN wraz z Instytutem Techniki Górniczej KOMAG, Uniwersytetem Marii Curie-Skłodowskiej oraz LW Bogdanka projektu, opracowania systemu (informatycznego) monitorowania i prognozowania wpływu zmian hydrogeologicznych i hydrologicznych na środowisko biotyczne i abiotyczne w celu wzmocnienia potencjału małej retencji
- w ramach III posiedzenia członkowie rady konsultowali plany koncesyjne Spółki.

W lutym 2023 r. (w ramach I posiedzenia Rady Naukowej), zorganizowano również zjazd do wyrobisk górniczych Lubelskiego Węgla „Bogdanka” S.A. celem zapoznania wszystkich członków Rady z pracą górników, infrastrukturą kopalnianą w tym procesami wydobycia węgla jakie są wdrożone i wykorzystywane w naszej Spółce.

Jak wskazano wcześniej utworzenie Rady Naukowej zostało nagrodzone w konkursie Innowator ESG 2023 w kategorii [G] – Innowacja w obszarze ładu korporacyjnego. Za stworzenie pierwszej w Polsce Rady Naukowej ds. Ochrony Środowiska funkcjonującej przy spółce wydobywczej LW Bogdanka zdobyła Złotą Nagrodę.



Stabilny Rozwój w nietatwym otoczeniu – 40 lat wydobywania

W 2023 r. wydany został dziesiąty już raport niefinansowy, w którym przedstawione zostały najważniejsze informacje o działalności GK LW Bogdanka w 2022 roku. W tym roku po raz pierwszy utworzono Raport ESG GK LW Bogdanka. W raporcie znajdują się szczegółowe informacje dotyczące zaangażowania Grupy w sprawy z zakresu środowiskowego, społecznego oraz dotyczące ładu korporacyjnego. Struktura Raportu została stworzona w oparciu o najważniejsze obszary działań zdefiniowane w Strategii ESG GK LW Bogdanka.



Zagadnienia zarządcze



Zagadnienia z zakresu poszanowania praw człowieka

Poszanowanie praw człowieka

Poszanowanie praw człowieka jest bezwzględny obowiązek każdej organizacji i jej pracowników. Obowiązek ten wynika z systemu prawnego obowiązującego w ONZ (Powszechna Deklaracja Praw Człowieka), Unii Europejskiej (Europejska Konwencja Praw Człowieka) i w Polsce, a w szczególności Konstytucji RP, która gwarantuje poszanowanie praw człowieka i praw obywatelskich m.in. takich jak:

- prawo do wolności (art. 31)
- równość wobec prawa oraz zakaz dyskryminacji (art. 32)
- równość wobec prawa ze względu na płeć (art. 33)
- prawo do prywatności (art. 47)
- wolność i nietykalność osobista (art. 41)
- wolność wyznania i poglądów (art. 53-54)
- wolność do gromadzenia i zrzeszania się (art. 57-59).

W LW Bogdanka S.A. kwestie związane z poszanowaniem praw człowieka regulowane są przez dokumenty wewnętrzne, takie jak:

- „Kodeks Etyki”
- „Kodeks Postępowania dla Dostawców LWB SA”
- „Polityka Compliance LWB S.A.”
- „Procedura zgłaszania naruszeń w LWB SA”
- Strategia ESG GK LW Bogdanka na lata 2023-2025 z perspektywą do 2030 roku.

W 2023 r. w LW Bogdanka S.A. kontynuowano wdrażanie systemu zarządzania zgodnością (Compliance).

Zarządzanie zgodnością w Spółce odbywa się na trzech obszarach: zgodności działania z aktami prawa powszechnie obowiązującymi, zgodności działania z aktami wewnętrznymi spółki, oraz zgodności działania z ogólnie przyjętymi

normami etycznymi. Zapewnienie zarządzania zgodnością w Spółce obejmuje w szczególności zgodność z następującymi dokumentami: Procedurą Zgłaszania Naruszeń w Lubelskim Węglu „Bogdanka” S.A.; Kodeksem Etyki GK Lubelskiego Węgla „Bogdanka” S.A.; Zasadami dotyczącymi przyjmowania i wręczania upominków; Zasadami dotyczącymi prowadzenia działalności sponsoringowej. Funkcjonowaniem systemu zarządzania zgodnością w LW Bogdanka S.A. zajmuje się Dział Polityki Compliance oraz Pełnomocnik Zarządu ds. Compliance.

Opracowując i przyjmując powyższe regulacje Spółka zobowiązała się do poszanowania praw człowieka, ale także aktywnej ich promocji. W sytuacji ich łamania podejmowane są odpowiednie kroki, by niezwłocznie zmienić negatywną sytuację. Podobnie jak w większości spółek, w przypadku stosunków między pracownikami, największe znaczenie ma zadbanie o poszanowanie godności i przeciwdziałanie zjawisku dyskryminacji. Zgodnie z treścią obowiązującego w Spółce Kodeksu Etyki, zjawiska takie jak dyskryminacja zarówno bezpośrednia jak i pośrednia, molestowanie czy mobbing są w GK LW Bogdanka absolutnie niedopuszczalne i nieakceptowane.

Na każdym pracowniku spoczywa obowiązek przeciwdziałania takim zjawiskom oraz wyrażania wobec nich zdecydowanego sprzeciwu.

Każdy nowo przyjęty pracownik w ramach wstępnych szkoleń zapoznawany jest z Kodeksem Etyki. Z treścią i mechanizmami Kodeksu Etyki zapoznana została cała załoga - wszyscy zatrudnieni (100%) otrzymali jego wersję papierową i potwierdzili ten fakt własnoręcznym podpisem.

W związku z wdrażaniem systemu zarządzania zgodnością (Compliance) część pracowników Spółki objęta została szkoleniami z zakresu przestrzegania przepisów prawa i zasad etycznych. Oprócz szkoleń, działania zmierzające do promowania postaw etycznych i zapobiegających sytuacjom naruszania praw człowieka są dodatkowo wspierane przez kanały

komunikacji wewnętrznej, takie jak strona internetowa Spółki, oraz media społecznościowe (facebook), które w danych okolicznościach pozwalają dotrzeć do jak największej rzeszy odbiorców. W 2023 r. szkolenia wstępne dla nowoprzyjętych prowadzone były przez Dział Polityki Compliance.

Pracownicy Spółki są zobligowani do przekazywania informacji na temat potencjalnych nieprawidłowości lub zachowań nieetycznych. Mogą oni kontaktować się z Działem Polityki Compliance oraz Pełnomocnikiem Zarządu ds. Compliance specjalnymi kanałami do zgłaszania naruszeń, którymi są: kontakt mailowy, kontakt telefoniczny, anonimowy formularz zgłoszeń online dostępny na stronie www oraz drogą pocztową. Ponadto pracownicy mogą skorzystać ze skrzynki korespondencyjnych, które zlokalizowane są na wszystkich trzech polach wydobywczych oraz w budynku Zarządu co umożliwia przekazywanie informacji również w sposób anonimowy.

Od 2014 r. oferenci chcący nawiązać współpracę ze Spółką zobligowani są do składania oświadczeń o przestrzeganiu zasad związanych z etyką, prawami człowieka, ochroną środowiska i prawem pracy (w tym BHP).

Zawierane przez Spółkę umowy posiadają stosowne zapisy, w tym zgodę na audyt przeprowadzony przez lub na zlecenie LW Bogdanka S.A. W 2023 r. we wszystkich postępowaniach wewnętrznych prowadzonych w trybie przetargu zostały złożone oświadczenia dotyczące kwestii min. poszanowania praw człowieka (z wyłączeniem drobnych postępowań, prowadzonych w trybie poza przetargowym, gdzie oświadczenia takie nie są wymagane).

Od 2015 r. w Spółce obowiązuje również Kodeks Postępowania dla Dostawców LW Bogdanka S.A. regulujący następujące kwestie związane z:

- przestrzeganiem prawa, w tym zagwarantowania przestrzegania praw człowieka
- zapobieganiem dyskryminacji
- stosunkami w miejscu pracy
- bezpieczeństwem i higieną pracy (BHP)
- ochroną środowiska naturalnego.

Od podwykonawców pracujących na terenie LW Bogdanka S.A. oczekuje się, by ich pracownicy przestrzegali zapisów obowiązującego w Spółce Kodeksu Etyki. Mają oni również, możliwość przekazywania informacji o jego potencjalnych naruszeniach. W 2023 roku w spółce zaktualizowano Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A., w którym wyraźnie wskazuje się na obowiązek przestrzegania prawa, w tym przepisów wewnętrznych obowiązujących w Spółce.

Całkowita liczba przypadków dyskryminacji (w miejscu pracy) w 2023 r. 0

Całkowita liczba przypadków zgłoszonych naruszeń – skarg i zastrzeżeń dotyczących nieprzestrzegania Kodeksu Etyki w 2023 r. 30

Zagadnienia zarządcze

- [G]

Zagadnienia z zakresu poszanowania praw człowieka

Najistotniejsze wskaźniki (LW Bogdanka S.A.)

Umowy z klauzulą poszanowania [%]	2023
Procent umów z klauzulą poszanowania	100%

Szkolenia pracowników [osób]	2023
Liczba przeszkolonych pracowników w zakresie poszanowania praw człowieka	100%

Kary dotyczące naruszeń praw człowieka i praw pracowniczych [zł]	2023
Łączna wartość nałożonych na Spółkę kar dotyczących naruszenia praw człowieka i praw pracowniczych	0

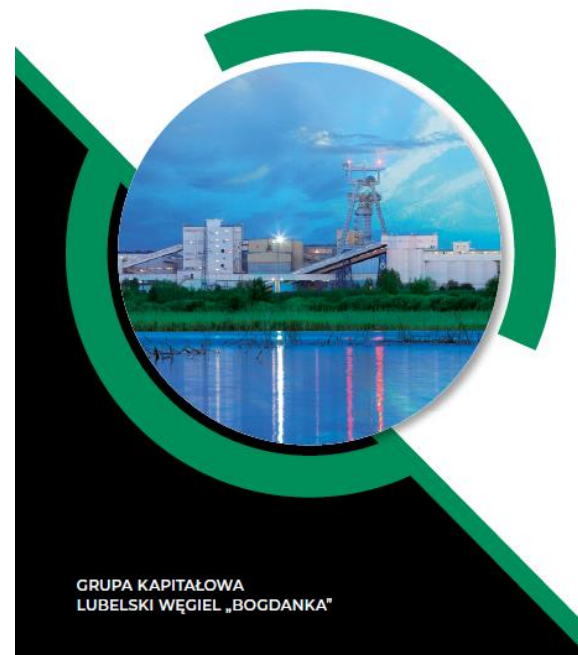
Ryzyko zaistnienia przypadków naruszenia praw człowieka w Spółce

GK LW Bogdanka bezwzględnie przestrzega przepisów prawa polskiego i prawa Unii Europejskiej w zakresie poszanowania praw człowieka. Niemniej jednak skala prowadzonej działalności i znaczna ilość pracowników niosą pewne ryzyko zaistnienia sytuacji naruszenia praw człowieka, szczególnie w sferze poszanowania godności czy zasad różnorodności. Mimo wprowadzenia dodatkowych przepisów wewnętrznych w tym zakresie i prowadzenie akcji edukacyjnych Grupa ma ograniczony wpływ na incydentalne przejawy dyskryminacji wśród pracowników.

Grupa zarządza ryzykiem poprzez stały monitoring wszelkich przejawów naruszenia praw człowieka oraz szkolenia i akcje informacyjne w powyższym zakresie. W Spółce funkcjonuje Dział Polityki Compliance wraz z Pełnomocnikiem Zarządu ds. Compliance, wspierając działania w całej Grupie. Wszyscy pracownicy, wobec których dopuszczono się dyskryminacji, lub którzy są świadkami takich zdarzeń mają możliwość skorzystania z jego pomocy i dochodzenia swoich praw w tym zakresie.

Skala zagrożenia: **niska**

KODEKS ETYKI



GRUPA KAPITAŁOWA
 LUBELSKI WĘGIEL „BOGDANKA”

Zagadnienia zarządcze



Zagadnienia z zakresu przeciwdziałania korupcji

Polityka Antykorupcyjna

W dniu 21.09.2023 r. Zarządzeniem Prezesa Zarządu Lubelskiego Węgla „Bogdanka” zaktualizowano oraz sformalizowano Politykę ws. nadużyć w Spółce przyjmując „Politykę antykorupcyjną”. Dokument ma na celu wskazywanie standardów prawnych i etycznych, pozwalających prowadzić działalność gospodarczą w sposób odpowiedzialny i transparentny. Znajomość przepisów antykorupcyjnych i przestrzegania zasad i reguł wskazanych w Kodeksie Etyki Lubelskiego Węgla „Bogdanka” S.A. przez wszystkich Pracowników stanowi warunek konieczny, nie tylko ochrony reputacji ale również bezpieczeństwa Spółki.

Podobnie jak w przypadku kwestii poszanowania praw człowieka, polityka w zakresie przeciwdziałania korupcji stanowi ważny element Kodeksu Etyki Grupy Kapitałowej LWB. Oprócz wyżej wymienionego kodeksu zagadnienie to poruszane jest w następujących dokumentach:

- „Procedura Zgłaszania Naruszeń LWB S.A.”
- „Wytoczne w Sprawie Przyjmowania i Wręczenia Upominków w Lubelskim Węgla Bogdanka S.A.”
- „Polityka Compliance LWB S.A.”

Obowiązujący w GK LW Bogdanka Kodeks Etyki wskazuje wartości i zasady etyczne, którymi należy kierować się w Spółce oraz w przystępny sposób przedstawia potencjalne sytuacje niepożądane. Poruszone są w nim kwestie związane z zakazem konkurencji, konfliktem interesów oraz przeciwdziałaniem łapownictwu i korupcji.

Standardy etyczne opisane w obowiązującym w GK LW Bogdanka kodeksie, określają korupcję jako czyn (działanie) surowo zakazane wszystkim pracownikom, niezależnie od ich usytuowania

w strukturze organizacyjnej. Kodeks definiuje korupcję jako działanie polegające na:

- obiecywaniu, proponowaniu lub wręczaniu przez jakąkolwiek osobę, bezpośrednio lub pośrednio, jakichkolwiek nienależnych korzyści pracownikowi - niezależnie jakie zajmuje stanowisko i pełni funkcje w Spółce - lub dla jakiegokolwiek innej osoby, w zamian za działanie lub zaniechanie działania w kontekście wykonywanych obowiązków służbowych
- żądaniu lub przyjmowaniu przez pracownika Spółki bezpośrednio lub pośrednio, jakichkolwiek nienależnych korzyści, dla niego lub dla jakiegokolwiek innej osoby, lub przyjmowaniu propozycji lub obietnicy takich korzyści, w zamian za działanie lub zaniechanie działania w wykonywaniu obowiązków służbowych
- przekroczeniu uprawnień lub niedopełnieniu obowiązków przez pracownika Spółki, skutkujących wystąpieniem szkody dla interesu Spółki, popełnione w celu osiągnięcia jakichkolwiek nienależnych korzyści dla pracownika lub dla jakiegokolwiek innej osoby.

W 2023 r. kontynuowano przeprowadzanie pogłębionych szkoleń z zakresu przeciwdziałania korupcji. Szkolenie zostało skierowane do kadry menedżerskiej i zostało przeprowadzone przez funkcjonariusza CBA.

O obowiązujących zasadach kontrahenci informowani są poprzez przyjętą wraz z „Polityką antykorupcyjną dla Lubelskiego Węgla Bogdanka S.A.” - klauzulą antykorupcyjną stanowiącą załącznik do zawieranych umów biznesowych.

Kwestią bardzo zbliżoną do tematu korupcji, jest zagadnienie konfliktu interesów. Konflikt interesów może wynikać z relacji osobistych, z zależności finansowych, dodatkowej działalności pracownika czy innych zobowiązań mogących rzutować na bezstronność podczas podejmowania decyzji, co do wyboru potencjalnego kontrahenta dla Spółki. Grupa w swoich politykach uregulowała i zabezpieczyła również te kwestie.

Podczas wstępnych szkoleń, każdy nowy pracownik zapoznawany jest z Kodeksem Etyki, otrzymuje jego egzemplarz oraz wypełnia Raport o konflikcie interesów. Podobnie jak w przypadku kwestii przestrzegania praw człowieka, odpowiedzialnymi za monitorowanie i zarządzanie kwestią przeciwdziałania korupcji są Dział Polityki Compliance oraz z Pełnomocnik Zarządu ds. Compliance.

W 2023 r. nie odnotowano żadnych przypadków nadużyć. Takie wartości, jak uczciwość w postępowaniu w różnych sferach działalności, zgłaszanie i rozstrzygnięcie sytuacji wątpliwych, wysoka świadomość moralna pracowników, itp. to standardy, które eliminują wszelkie przejawy konfliktu interesów, itp. oraz budują wysoki image Spółki, kulturę i wzajemny szacunek, tak we wzajemnych relacjach, jaki i do pracy.

Najistotniejsze wskaźniki

Zachowania korupcyjne [ilość] 2023

Ilość stwierdzonych przypadków	0
--------------------------------	---

Szkolenia w zakresie przeciwdziałania korupcji- kadra menadżerska [%] 2023

Procentowa liczba pracowników (kadra menadżerska), którzy przeszli szkolenia w zakresie przeciwdziałania korupcji	100%
---	------

Procentowa liczba pracowników, którzy zostali poinformowani o podejściu i zasadach dotyczących przeciwdziałania korupcji	100%
--	------

Ryzyka z zakresu przeciwdziałania korupcji

Ryzyko zaistnienia przypadków korupcji wśród pracowników Spółki

W GK LW Bogdanka niedopuszczalne są jakiegokolwiek działania mogące mieć znamiona korupcji bądź sytuacje mogące budzić wątpliwości co do bezstronności pracowników podczas udzielania zamówień. Bez względu jednak na procedury i regulacje przyjęte przez Spółkę w tym zakresie, istnieje niewielkie ryzyko zaistnienia sytuacji o znamionach korupcyjnych. Najbardziej narażeni na zdarzenia z tego zakresu, są pracownicy mający bezpośredni kontakt z przedstawicielami podmiotów zewnętrznych, którzy mogą osiągnąć określoną korzyść materialną, dzięki nawiązaniu współpracy ze Spółką.

Spółka zarządza ryzykiem poprzez przyjęcie do wewnętrznego stosowania szeregu regulacji i procedur, nakazujących bezstronność w trakcie wykonywania czynności służbowych i zakazujących przyjmowania wszelkich korzyści materialnych od podmiotów zewnętrznych. Prowadzone są również szkolenia z tego zakresu prowadzone przez odpowiednie służby wewnętrzne działające w Spółce – Dział Polityki Compliance oraz Pełnomocnika Zarządu ds. Compliance.

Skala zagrożenia: **niska**

Słowniczek Pojęć

SŁOWNICZEK POJĘĆ

- **CSR** – Corporate Social Responsibility
- **Dług netto/ EBITDA** – iloczyn długu netto (suma oprocentowanych zobowiązań krótko i długoterminowych minus gotówka i jej ekwiwalenty) do EBITDA
- **EBIT** – zysk operacyjny liczony przed odsetkami i opodatkowaniem
- **EBITDA** – EBIT powiększony o deprecjację i amortyzację oraz odpisy aktualizacyjne
- **PTE** - Plan techniczno-ekonomiczny
- **LWB** – Lubelski Węgiel Bogdanka S.A.
- **MSSF** – Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej przyjęte do stosowania w UE
- **Rentowność sprzedaży brutto** – Wskaźnik rentowności sprzedaży oblicza się jako iloraz zysku oraz wartości sprzedaży
- **Rentowność EBITDA** – stosunek zysku operacyjnego powiększonego o amortyzację do przychodów
- **Rentowność EBIT** – iloraz EBIT liczony dla okresu i przychodów ze sprzedaży okresu
- **Rentowność brutto** – iloraz zysku brutto (przed opodatkowaniem) i sprzedaży netto
- **Rentowność netto** – iloraz zysku netto i sprzedaży netto
- **Rentowność aktywów (ROA)** - wskaźnik rentowności aktywów - stosunek zysku netto spółki do wartości jej aktywów
- **Rentowność kapitałów własnych (ROE)** – stosunek zysk netto do kapitałów własnych
- **WFOŚiGW** – Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej
- **Wskaźnik ogólnego zadłużenia** – stosunek zobowiązań ogółem do majątku ogółem
- **Wskaźnik zadłużenia kapitałów własnych** – relacja zobowiązań ogółem do kapitałów własnych
- **Wskaźnik pokrycia aktywów trwałych kapitałami stałymi** – Iloraz sumy kapitałów własnych, zobowiązań długoterminowych, długoterminowych rozliczeń międzyokresowych i aktywów trwałych
- **Wskaźnik zadłużenia krótkoterminowego** – stosunek zadłużenia krótkoterminowego do aktywów ogółem
- **Wskaźnik zadłużenia długoterminowego** – iloraz zobowiązań długoterminowych i kapitałów własnych
- **Wskaźnik płynności bieżącej** – stosunek aktywów obrotowych i zobowiązań krótkoterminowych
- **Wskaźniki płynności szybkiej** – określa możliwości spłacania bieżących zobowiązań najbardziej płynnymi aktywami spółki
- **Wskaźniki APM** - alternatywne mierniki wyniku

Podpisy wszystkich członków Zarządu

Kasjan Wyligala

Prezes Zarządu

.....

Artur Wasilewski

Zastępca Prezesa Zarządu
ds. Ekonomiczno-Finansowych

.....

Adam Partyka

Zastępca Prezesa Zarządu
ds. Pracowniczych i Społecznych

.....

Dariusz Dumkiewicz

Zastępca Prezesa Zarządu
ds. Handlu i Inwestycji

.....

Bogdanka, dnia 19 marca 2024 r.



LW Bogdanka S.A.
Bogdanka
21-013 Puchaczów

gielada@lw.com.pl