SPRAWOZDANIE ZARZĄDU

z działalności LW Bogdanka S.A.
oraz Grupy Kapitałowej LW Bogdanka za 2024 r.

Grupa Kapitałowa
Lubelski Węgiel Bogdanka

BOGDANKA

Lubelski Węgiel Bogdanka S.A.

jeden z liderów rynku producentów węgla kamiennego w Polsce, wyróżniający się na tle branży pod względem osiąganych wyników finansowych, wydajności wydobycia węgla kamiennego oraz planów inwestycyjnych zakładających udostępnienie nowych złóż.

Udział w rynku węgla kamiennego w Polsce

18,4%

Udział w rynku węgla energetycznego w Polsce

27,0%

Udział w dostawach węgla do energetyki zawodowej w Polsce

33,2%

Spis treści

List Prezesa Zarządu 4

1. Organizacja i działalność GK LW Bogdanka 5-50

- LW Bogdanka S.A. i struktura GK LW Bogdanka 6-10
- Model działania a łańcuch dostaw 11
- Zintegrowany model budowania wartości 11-13
- Perspektywy oraz wpływ otoczenia na działalność Spółki 14
- Świadomy wpływ na otoczenie 15
- Podsumowanie roku 2024 16
- Potencjał produkcyjny oraz czynniki istotne dla rozwoju 17
- Koncesje 18
- Strategia rozwoju GK LW Bogdanka 1 9-22
- Działania inwestycyjne 23-25
- Umowy handlowe i instrumenty finansowe 26-27
- Otoczenie biznesowe 28-32
- Zarządzanie ryzykiem 33-39
- Warunki pracy i zagrożenia techniczne, czynniki uciążliwe 40-41
- Zatrudnienie 42-45
- Wynagrodzenia 46
- Działania marketingowe 47-49
- Informacje o audytorze oraz postępowaniach sądowych i pozasądowych 50

2. Sytuacja finansowa 51-74

- Produkcja, sprzedaż, zapasy węgla GK LW Bogdanka 52
- Przychody ze sprzedaży i główni dostawcy GK LW Bogdanka 53
- Wyniki finansowe GK LW Bogdanka 54-56
- Bilans GK LW Bogdanka 57
- Przepływy pieniężne GK LW Bogdanka 58
- Wskaźniki ekonomiczne GK LW Bogdanka 59-60
- Rezerwy GK LW Bogdanka 61
- Przychody ze sprzedaży i główni dostawcy LW Bogdanka S.A. 62
- Wyniki finansowe LW Bogdanka S.A. 63-65
- Bilans LW Bogdanka S.A. 66
- Przepływy pieniężne LW Bogdanka S.A. 67
- Wskaźniki ekonomiczne LW Bogdanka S.A. 68-69
- Rezerwy LW Bogdanka S.A. 70
- Koszty LW Bogdanka S.A. 71-73
- Pozostałe informacje wpływające na sytuacje finansową GK LW Bogdanka 74

3. Corporate governance 75-105

- Oświadczenie o stosowaniu ładu korporacyjnego 76-77
- Polityka różnorodności 78
- Opis głównych cech stosowanych systemów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania jednostkowych oraz skonsolidowanych sprawozdań finansowych 79-80
- Struktura kapitału zakładowego i akcjonariat Jednostki Dominującej 81-83
- Relacje Inwestorskie kontakt z inwestorami 84
- Notowania akcji LW Bogdanka S.A. na GPW 85
- Stan posiadania akcji LW Bogdanka S.A. przez członków organów Jednostki Dominującej 86
- Polityka dywidendowa 87
- Zarząd Jednostki Dominującej 88-94
- Rada Nadzorcza Jednostki Dominującej 95-100
- Komitet Audytu 101-102
- Audytor Zewnętrzny 103
- Walne Zgromadzenie 104-105

4. Sprawozdanie Zrównoważonego Rozwoju GK LW Bogdanka 106-173

- **Rozdział pierwszy:**
- ESRS 2: Ujawnienia ogólne 107
- **Drugi rozdział: Środowisko**
- ESRS E1: Łagodzenie zmian klimatycznych 128
- ESRS E2: Zanieczyszczenie powietrza 133
- ESRS E3: Zużycie i zrzuty wody 135
- ESRS E4: Wpływ na zasięg i stan ekosystemów spowodowany degradacja gruntów 138
- Dodatkowy temat: Szkody górnicze i rekultywacja terenu 140
- E5: Wpływy zasobów oraz odpady 141
- **Ujawnianie informacji zgodnie z art. 8 rozporządzenia 2020/852 (Taksonomia)** **146**
- **Trzeci rozdział: Kwestie społeczne**
- ESRS S1: Bezpieczne warunki zatrudnienia, Wolność zrzeszania się, Bezpieczeństwo i higiena pracy, Szkolenia i rozwój 155
- Dodatkowy temat: Dostępność pracowników 163
- ESRS S3: Dotknięte społeczności: Dodatkowy temat: Relacje ze społecznością i utrzymanie licencji na działanie (w tym zaangażowanie społeczne, współpraca z samorządem i organizacjami społecznymi, zrównoważone miasta (zdrowie i jakość życia społeczności) 164
- Dodatkowe tematy: Innowacyjność i przemysł, Konflikt na Ukrainie 165-166
- **Czwarty Rozdział - Ład korporacyjny**
- ESRS G1: Zarządzanie relacjami z dostawcami 167
- Dodatkowe tematy: Regulacje w zakresie zrównoważonego rozwoju 169

Słowniczek pojęć 174-175

Szanowni Państwo,

z przyjemnością przekazuję Państwu sprawozdanie z działalności Lubelskiego Węgla „Bogdanka" S.A. oraz Grupy Kapitałowej LW Bogdanka za 2024 rok. Miniony rok był dla nas czasem wyzwań, ale także okazją do umocnienia naszej pozycji jako lidera branży górniczej w Polsce. Pomimo trudności rynkowych i dynamicznie zmieniających się warunków prowadzenia biznesu dla górnictwa węgla kamiennego, zakończyliśmy rok z bardzo dobrym wynikiem operacyjnym i ambitnymi planami na przyszłość.

Osiągnięcia i wyzwania 2024 r.

Rok 2024 upłynął pod znakiem dalszego dostosowywania się do dynamicznie zmieniającego się otoczenia rynkowego i regulacyjnego. Kluczowe znaczenie miało efektywne zarządzanie procesami wydobywczymi oraz kontynuacja inwestycji w rozwój infrastruktury. Dzięki zaangażowaniu naszej załogi, pomimo spadku zapotrzebowania na węgiel ze strony naszych kluczowych odbiorców i niesprzyjających warunków rynkowych, udało nam się zrealizować zaktualizowany plan produkcyjny na poziomie 7,9 mln ton węgla handlowego.

Wyniki finansowe i operacyjne

W mijającym roku GK LW Bogdanka wypracowała przychody na poziomie 3,7 mld zł. Wynik EBIT, po uwzględnieniu jednorazowych odpisów aktualizujących wartość aktywów trwałych, zamknął się stratą w wysokości 1,9 mld zł. Z kolei EBITDA wyniosła 981,1 mln zł. Po oczyszczeniu wyników z wpływu odpisu aktualizującego wartość aktywów, wynik netto wyniósł 471,8mln zł. Pomimo trudnych warunków rynkowych, utrzymaliśmy wysoką efektywność operacyjną oraz elastyczność kosztową, co pozwoli nam lepiej dostosować się do przyszłych zmian w sektorze energetycznym.

Kluczowe wydarzenia roku

W marcu 2024 roku otrzymaliśmy zawiadomienie od kluczowego kontrahenta o zmniejszeniu zapotrzebowania na węgiel o prawie 1 mln. ton, co spowodowało konieczność aktualizacji planów wydobywczych. W związku z tym, w kolejnych miesiącach podjęliśmy niezbędne działania w zakresie optymalizacji planu produkcyjnego, dostosowując go do zmieniającego się zapotrzebowania rynku.
W kwietniu 2024 roku Rada Nadzorcza podjęła decyzję o powołaniu nowych członków Zarządu, co miało kluczowe znaczenie dla przyszłego kierunku rozwoju Spółki.
Dokonaliśmy również analizy obszaru sponsoringowego, a w jej następstwie przeprowadziliśmy zmianę podejścia do sponsoringu, kładąc większy nacisk na strategiczne partnerstwa i długofalowe wsparcie inicjatyw społecznych oraz sportowych, co pozwoliło nam lepiej dopasować naszą działalność do wartości Spółki i oczekiwań interesariuszy.
Istotnym zdarzeniem było także przeprowadzenie testów na utratę wartości aktywów, którego wyniki uwzględniliśmy w sprawozdaniach finansowych za 2024 r. Dokonaliśmy odpisów aktualizujących wartość aktywów trwałych, co wpłynęło na księgowe ujęcia naszych wyników finansowych.

Rozwój i strategia

W 2024 roku rozpoczęliśmy prace nad aktualizacją strategii rozwoju Bogdanki. Nasza nowa strategia koncentruje się na długoterminowym rozwoju Spółki oraz inicjatywach transformacyjnych, będących odpowiedzią na wyzwania związane z transformacją polskiej energetyki i trendami spadkowymi w kontekście wykorzystania węgla w miksie energetycznym.
Będziemy dążyć do stopniowej dywersyfikacji działalności jednak z zachowaniem dominującej roli naszej działalności podstawowej czyli wydobycia węgla energetycznego. Zgodny z tym założeniem był jeden z priorytetów w 2024 r. czyli zwiększenie efektywności wydobycia i poprawa bezpieczeństwa pracy, co udało się osiągnąć dzięki wdrożeniu nowoczesnych rozwiązań technologicznych oraz cyfryzacji procesów górniczych.

ESG i zaangażowanie społeczne

LW Bogdanka konsekwentnie rozwija działania w obszarze zrównoważonego rozwoju i zaangażowania społecznego. 2024 rok był kolejnym rokiem wdrażania inicjatyw istotnych z punktu widzenia lokalnej społeczności i odpowiadających na potrzeby i oczekiwania interesariuszy, które poznaliśmy przede wszystkim w procesie analizy podwójnej istotności.
To właśnie nowy standard raportowania ESG zdeterminował nowe podejście do zarządzania sprawami społecznymi, środowiskowymi i z zakresu ładu organizacyjnego w naszej Grupie. Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju opierająca się o standardy ESRS zwiększa transparentność naszych działań w obszarze niefinansowym, a odbiorcom niniejszego Raportu pozwala lepiej ocenić rezultaty.
Niezmiennie, ważnym dla Bogdanki obszarem działalności rozwojowej pozostaje kwestia efektywności środowiskowej. Inwestujemy w projekty związane z gospodarką obiegu zamkniętego i minimalizacją oddziaływania na środowisko naturalne, w czym zarząd LW Bogdanka wspierany jest m.in. przez Radę Naukową ds. Ochrony Środowiska.
W minionym roku kontynuowaliśmy także działania na rzecz ograniczania emisji, w tym modernizację systemów filtracji powietrza w zakładach przeróbki węgla oraz wdrożenie inicjatyw mających na celu zwiększenie efektywności energetycznej kopalni. Ponadto pracowaliśmy nad nową metodyką mierzenia śladu węglowego oraz informatyzacją procesu i analizowaliśmy możliwości wdrażania i wykorzystania odnawialnych źródeł energii, jednak kluczowe inwestycje w tym zakresie są jeszcze w fazie planowania.

Perspektywy na 2025 rok

Patrząc w przyszłość, widzimy wyzwania związane z dalszą transformacją sektora energetycznego, ale także szanse na rozwój i dywersyfikację naszej działalności. Przed nami kolejne inwestycje w innowacyjne technologie oraz wdrażanie rozwiązań wspierających naszą konkurencyjność na rynku. Jesteśmy przekonani, że dzięki determinacji i profesjonalizmowi naszej załogi będziemy w stanie sprostać nadchodzącym wyzwaniom.
Serdecznie dziękuję wszystkim pracownikom, partnerom i interesariuszom za zaangażowanie i wkład w rozwój Spółki. To dzięki Waszej pracy i determinacji możemy z optymizmem patrzeć w przyszłość.

Z wyrazami szacunku,

Zbigniew Stopa
Prezes Zarządu LW Bogdanka S.A.

1. Organizacja i działalność GK LW Bogdanka

LW Bogdanka S.A.

jest jednym z liderów rynku producentów węgla kamiennego w Polsce, wyróżniającym się na tle branży pod względem osiąganych wyników finansowych, wydajności wydobycia węgla kamiennego oraz planów inwestycyjnych zakładających udostępnienie nowych złóż. Sprzedawany przez Spółkę węgiel kamienny energetyczny stosowany jest przede wszystkim do produkcji energii elektrycznej, cieplnej i produkcji cementu. Odbiorcami Spółki są w głównej mierze firmy przemysłowe, przede wszystkim podmioty prowadzące działalność w branży elektroenergetycznej, zlokalizowane we wschodniej i północno-wschodniej Polsce.
LW Bogdanka S.A. jest częścią Grupy Enea, jednego z liderów polskiego rynku energetycznego. Spółka notowana jest na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. od 2009 r.

LW Bogdanka S.A. posiada trzy pola wydobywcze:

- Bogdanka
- Nadrybie
- Stefanów

Struktura produkcji węgla w 2024 r. przedstawia się następująco:

- miały – 98,5%
- groszek – 1,2%
- orzech – 0,3%

Zastosowanie węgla LW Bogdanka S.A.:

- produkcja energii eklektycznej
- produkcja energii cieplnej
- produkcja cementu

Do głównych odbiorców Spółki należą (% udział w przychodach):

- GK Enea – Enea Wytwarzanie (68%)
- GK Enea - Enea Połaniec (15%)

Spółka posiada cztery koncesje na wydobycie węgla kamiennego ze złóż (obszarów):

- Bogdanka (Puchaczów V)
- K-3 (Stręczyn)
- Ostrów (Ludwin)
- K-6, K-7 (Cyców))

Nowoczesne technologie

LW Bogdanka S.A. dba o bezpieczeństwo pracowników i środowisko naturalne. W procesie wydobycia stosuje najnowocześniejsze technologie i światowej klasy park maszynowy przez co jest kopalnią o najwyższych wskaźnikach wydajności i efektywności w Polsce. Spółka uzyskuje wydajność dołową ponad dwukrotnie wyższą niż średnia w branży górnictwa węgla kamiennego w Polsce.

Kontrola kosztów

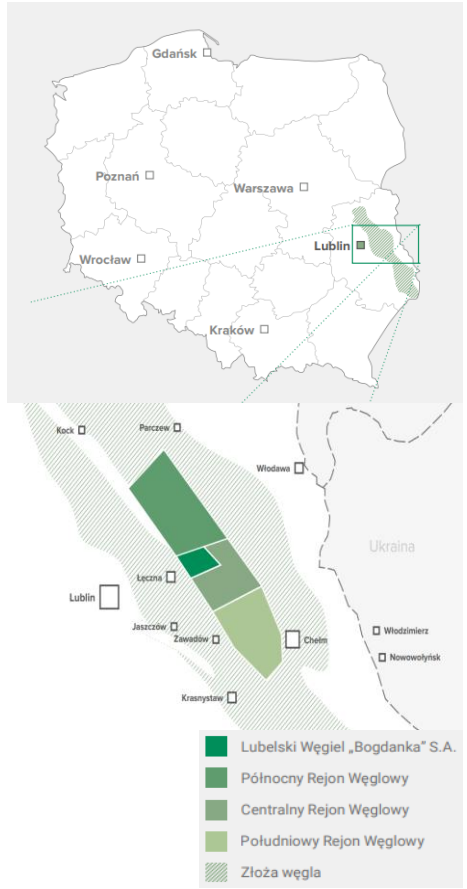
Spółka pozostaje liderem efektywności w Polskim górnictwie dzięki konsekwentnie realizowanemu Programowi Optymalizacji Kosztów. Strategia Spółki zakłada dalsze zmniejszenie jednostkowego gotówkowego kosztu wydobycia (Unit Mining Cash Cost).

Spółka posiada system zarządzania gospodarką złożem:

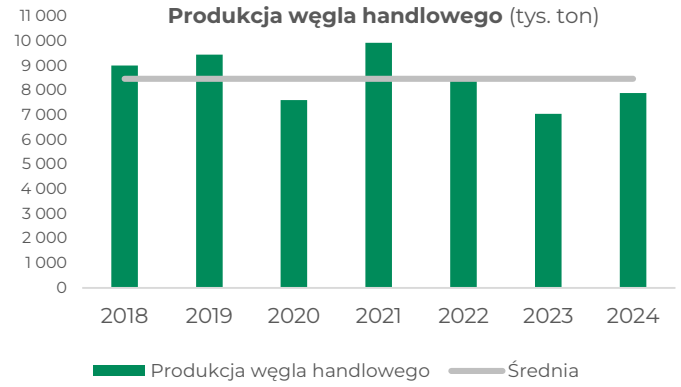
- cyfrowy model złoża (dotychczas jedyny w polskim górnictwie węgla kamiennego)
- cyfrowa mapa wyrobisk górniczych
- cyfrowy harmonogram robót udostępniających przygotowawczych oraz eksploatacyjnych.

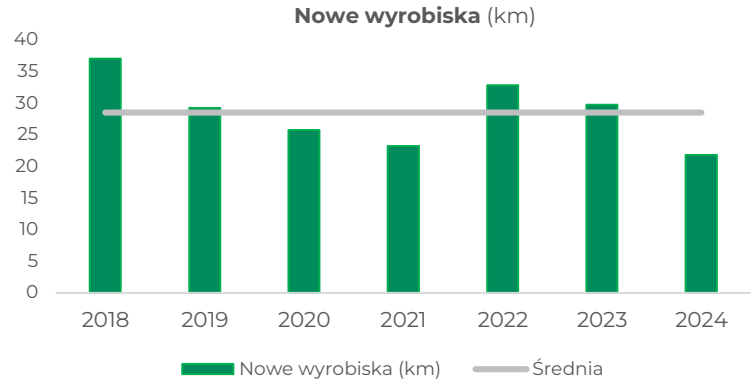
Nasz sukces zbudowaliśmy dzięki:

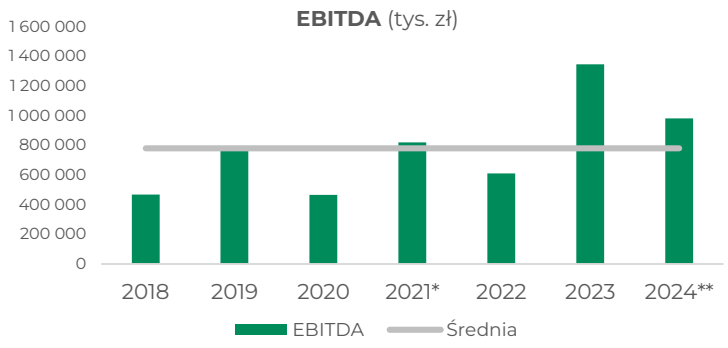
- załodze o wysokich kwalifikacjach, wysokiej kulturze technicznej, dobrze współpracującej i koncentrującej się na realizacji wspólnych celów
- wysokowydajnym, niezawodnym, energooszczędnym, dobrze dobranym do istniejących warunków geologiczno-górniczych maszynom i urządzeniom, mechanizującym zarówno główne roboty górnicze, jak i szeroki zakres robót pomocniczych
- mechanizacji i automatyzacji jak największego zakresu robót pod ziemią
- wdrażaniu nowoczesnych systemów informatycznych do różnych sfer działalności górniczej, usprawniających procesy technologiczne, monitorujących pracę maszyn i urządzeń oraz w sferze planowania produkcji i identyfikacji zagrożeń.

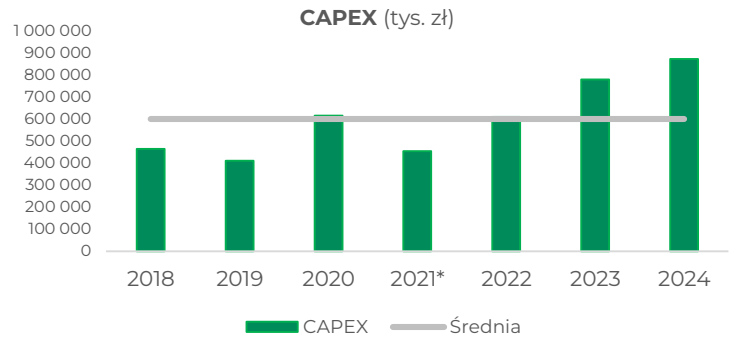


Długookresowa stabilność prowadzonej działalności









*pozycje po przekształceniu danych za 2021 r. w związku z zastosowaniem przez Grupę zmian do standardu MSR 16 - szczegółowe dane znajdują się w nocie nr 2.1.1 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego za 2022 r.
**dane oczyszczone z odpisów jednorazowych - szczegółowe informacje znajdują się w nocie nr 4.3 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego za 2024 r.

Ze względu na strukturę Grupy i fakt, że podstawą jej działalności i funkcjonowania jest działalność prowadzona przez LW Bogdanka S.A. (działalność spółek zależnych ma głównie charakter pomocniczy w stosunku do działalności prowadzonej przez Jednostkę Dominującą), zawarte w Sprawozdaniu opisy odnoszą się również bezpośrednio do działań i zdarzeń w LW Bogdanka S.A. Wszędzie gdzie istnieją rozbieżności jest to wyraźnie wskazane poprzez zamieszczenie odpowiedniego opisu i danych.

Lubelski Węgiel Bogdanka Spółka Akcyjna

Adres: Bogdanka, 21-013 Puchaczów, woj. lubelskie
Telefon: +48 81 462 51 00, +48 81 462 51 01
Fax: +48 81 462 51 91
www: www.lw.com.pl; www.ri.lw.com.pl
REGON: 430309210
NIP: 713-000-57-84
e-mail: bogdanka@lw.com.pl

Forma prawna i przepisy będące podstawą działalności Spółki

LW Bogdanka S.A. jest spółką akcyjną działającą na podstawie przepisów prawa polskiego.
Spółka działa na podstawie m.in. następujących aktów prawnych:

- Ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych
- Ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. - Prawo geologiczne i górnicze

Założycielem Spółki jest Skarb Państwa reprezentowany przez Ministra Skarbu Państwa.
Spółka może prowadzić działalność na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i poza jej granicami.
Spółka została utworzona na czas nieoznaczony.

Rys Historyczny

17.01.1975 r.	01 .03.1993 r.	29.12.1994 r.	25.06.2009 r.	29.10.2015 r.	17.11.2017 r.	20.12.2019 r.	17.12.2020 r.	17.05.2023 r.
podjęto decyzję o budowie kopalni pilotująco - wydobywczej w Bogdance. Bogdanka była jedną z siedmiu kopalń, które miały powstać w Lubelskim Zagłębiu Węglowym, jednak w związku z zawieszeniem projektu okazała się jedyną	przekształcenie przedsiębiorstwa państwowego w Jednoosobową Spółkę Skarbu Państwa pod firmą: Kopalnia Węgla Kamiennego "Bogdanka" S.A.	w ramach realizacji postanowień ugody bankowej, w wyniku konwersji długu, KWK "Bogdanka„ S.A. przestała być Jednoosobową Spółką Skarbu Państwa, wobec objęcia przez nowych akcjonariuszy (wierzycieli) 4,0% akcji Spółki	debiut na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie	LW Bogdanka S.A. weszła w skład GK Enea	otrzymanie koncesji na wydobywanie węgla kamiennego ze złoża Ostrów w obszarze górniczym Ludwin	otrzymanie koncesji na wydobywanie węgla kamiennego ze złoża „Lubelskie Zagłębie Węglowe – obszar K-6 i K-7” w obszarze górniczym „Cyców”	w odpowiedzi na dynamiczne zmiany sytuacji na rynku krajowym i międzynarodowym w 2020 roku, przyjęcie nowej Strategii LW Bogdanka do 2030 r.	w odpowiedzi na dynamiczne zmiany sytuacji na rynku krajowym i międzynarodowym w 2023 roku, przyjęcie nowej Strategii GK LW Bogdanka na lata 2023 – 2030, z perspektywą do 2040 r.

Struktura GK LW Bogdanka

LUBELSKI WĘGIEL „BOGDANKA" S.A.

88,7 %

ŁĘCZYŃSKA ENERGETYKA SP. Z O.O.

produkcja energii cieplnej, remonty, konserwacje i montaż urządzeń energetycznych, produkcja wody pitnej i przemysłowej

100%

EKOTRANS BOGDANKA SP. Z O.O.

kompleksowe organizowanie procesu transportu i odzysku odpadów powstających przy płukaniu i oczyszczaniu łupka węglowego, usługi rekultywacji

100%

RG BOGDANKA SP. Z O.O.

usługi, dostawy oraz roboty górnicze na rzecz LW Bogdanka S.A.

100%

MR BOGDANKA SP. Z O.O.

remonty, regeneracja oraz produkcja konstrukcji stalowych, świadczenie usług na rzecz LW Bogdanka S.A.

Zmiany w strukturze GK LW Bogdanka

W 2024 r. nie było zmian w strukturze GK LW Bogdanka oraz w powiązaniach organizacyjnych i kapitałowych Grupy z innymi podmiotami. W okresie tym nie zaszły także zmiany w strukturze GK LW Bogdanka w wyniku połączenia jednostek gospodarczych, przejęcia lub sprzedaży jednostek Grupy, inwestycji długoterminowych, podziału, restrukturyzacji i zaniechania działalności.

Na dzień przekazania niniejszego Sprawozdania LW Bogdanka S.A. posiada także 22,41% akcji spółki Kolejowe Zakłady Maszyn „KOLZAM" S.A., której kapitał zakładowy wynosi 750 tys. zł. (umorzono postępowanie upadłościowe, spółka nie prowadzi działalności gospodarczej). Własność akcji została przeniesiona na Jednostkę Dominującą na zabezpieczenie rozliczeń finansowych za wykonanie usług przewozowych. Spółka ta nie została objęta konsolidacją.

Zarządzanie

Proces zarządczy w LW Bogdanka wykorzystuje Zintegrowany System Zarządzania, w skład którego wchodzą systemy zarządzania jakością, środowiskiem oraz bezpieczeństwem i higieną pracy.

Wizję, misję oraz cele strategiczne naszego przedsiębiorstwa zdefiniowaliśmy w Polityce Zintegrowanego Systemu Zarządzania.

Członków Zarządu LW Bogdanka powołuje i odwołuje Rada Nadzorcza na okres wspólnej kadencji, która trwa trzy lata. Zgodnie ze Statutem Spółki Zarząd kieruje działalnością oraz reprezentuje ją na zewnątrz, dbając o przejrzystość i efektywność systemu zarządzania.
Działania Zarządu określa regulamin, a w trakcie wykonywania swoich obowiązków członkowie Zarządu muszą działać zgodnie ze Statutem Spółki i Dobrymi Praktykami Spółek Notowanych na GPW.

Nadzór nad działalnością LW Bogdanka sprawuje Rada Nadzorcza. Zarząd przekazuje Radzie Nadzorczej regularne i wyczerpujące informacje o wszystkich istotnych sprawach dotyczących działalności Spółki, w tym o ryzykach i sposobach zarządzania nimi.

Członków i członkinie Rady Nadzorczej powołuje i odwołuje Walne Zgromadzenie na okres trzyletniej kadencji. Zasady działania Rady Nadzorczej określa Szczegółowo Regulamin Rady Nadzorczej.

Nasze cele w zakresie zarządzania:

1. Utrzymanie pozycji lidera na rynku dostaw węgla energetycznego dla energetyki zawodowej w Polsce, skutecznie konkurującego z importem.
2. Utrzymanie wysokiej efektywności i rentowności produkcji, dzięki zastosowaniu innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych i techniczno-technologicznych.
3. Nadrzędnymi wartościami, jakimi się kierujemy w swojej działalności są: odpowiedzialność, etyka, profesjonalizm i transparentność. Wartości te zapewniają harmonijny rozwój Spółki, realizującej swoje cele biznesowe przy zachowaniu najwyższych standardów i proaktywnej postawy związanej z efektywnością środowiskową, bezpieczeństwem pracy oraz relacjami z otoczeniem.
4. Zobowiązujemy się do zachowania najwyższych standardów i norm jakości wszystkich produkowanych i wytwarzanych przez nas wyrobów. Mając na uwadze szczególny charakter działalności firmy, pamiętamy również o tym, aby chronić środowisko naturalne oraz ograniczać niepożądany wpływ na nie, a także zapewnić i priorytetowo traktować bezpieczeństwo pracy naszych pracowników oraz osób, które pracują na rzecz lub w imieniu spółki.
5. Gwarancją realizacji powyższych deklaracji jest dbałość kierownictwa Kopalni o zagwarantowanie zasobów, w tym środków niezbędnych dla podnoszenia kompetencji i motywacji wszystkich pracowników Spółki.

Model działania, a łańcuch dostaw

Działalność podstawowa – wydobywamy węgiel

GK LW Bogdanka, jako podmiot zajmujący się przede wszystkim wydobyciem i obróbką węgla, znajduje się na samym początku branżowej ścieżki ekonomicznej. Produkcji podstawowej towarzyszy realizacja innych działań, wykonywanych najczęściej przez spółki zależne (produkcja energii cieplnej, uzdatnianie i dostarczanie wody oraz odbiór ścieków, jak również usługi transportowe, w zakresie związanym z transportem kolejowym węgla oraz transportem odpadowej skały płonnej).

Dostarczamy surowiec dla innych branż

Patrząc na dominującą działalność związaną z produkcją węgla kamiennego, przedsiębiorstwo jest przede wszystkim dostawcą surowca dla innych branż (przemysł energetyczny, produkcja cementu, branża chemiczna), znajdującym się na początku ich łańcucha dostaw.

Zakupy i nasi dostawcy

Oczywiście nie oznacza to, że LW Bogdanka nie posiada dostawców i nie korzysta z produktów i usług innych sektorów. Kluczowe znaczenie, z punktu widzenia łańcucha dostaw kopalni, mają zakupy: materiałów, paliw i energii, a także specjalistycznych produktów i usług specyficznych dla branży górniczej (np. drążenie i przebudowa wyrobisk, odstawa urobku, a także dostawa obudów chodnikowych, maszyn i urządzeń górniczych). Kopalnia potrzebuje również ogromnych i stabilnych dostaw energii elektrycznej oraz paliw. Bez energii elektrycznej nie funkcjonowałby zainstalowany pod ziemią ciężki sprzęt, nie byłoby możliwości wydobycia urobku na powierzchnię, nie działałyby pompy odwadniające, ani systemy klimatyzacyjne.

Transport kolejowy

Z kolei olej napędowy wykorzystywany jest pod ziemią do celów transportowych, jak również przez naziemny transport kolejowy.

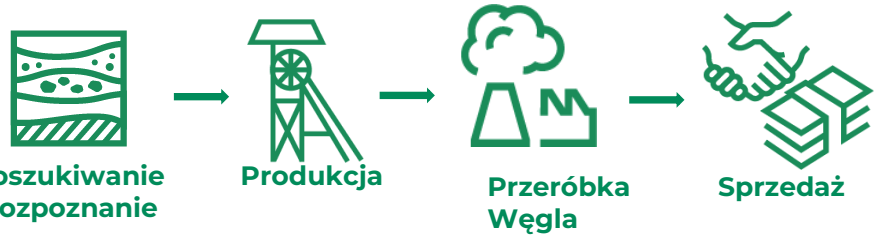
Podmioty zewnętrzne

Należy też wspomnieć, że część przedsiębiorstw, które wykonują prace na rzecz GK LW Bogdanka, realizuje je na terenie zakładu, w tym także pod ziemią, czego konsekwencją jest poszerzenie odpowiedzialności społecznej, związane choćby ze sferą BHP, na osoby pracujące na terenie kopalni, ale niebędące jej pracownikami.
Przechodzą one szkolenia z tego zakresu, a obok tego standardy ich pracy podlegają ciągłemu monitoringowi i kontroli.
Poza wspomnianymi pracami, podmiotom zewnętrznym zlecane są też inne zadania, realizowane typowo w modelu outsourcingu (np. usługi transportowe, ochrony).
W związku z realizacją wszelkiego rodzaju prac, każdego dnia na terenie zakładu, obok pracowników własnych, pracuje kilkuset, a nieraz nawet ponad tysiąc - pracowników przedsiębiorstw zewnętrznych.

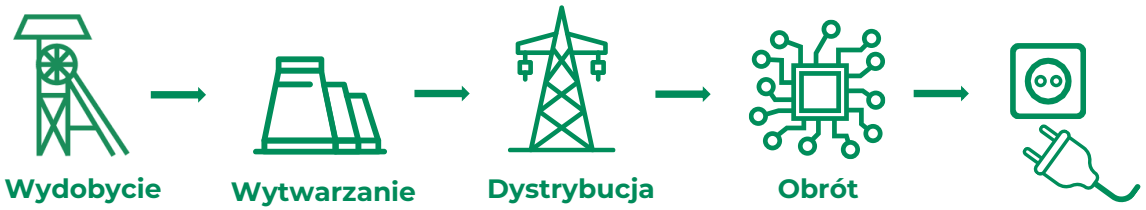
Udział w łańcuchu wartości GK Enea

W związku z uczestnictwem GK LW Bogdanka w Grupie Enea, na łańcuch dostaw można spojrzeć z innej, szerszej perspektywy. Enea może pochwalić się w pełni zintegrowanym łańcuchem wartości. Ma to konsekwencje ekonomiczne, związane chociażby ze stabilnością i bezpieczeństwem dostaw, a także odpornością na wahania cenowe surowców. Daje też szanse na uzyskiwanie efektów synergicznych (np. umowa na zakup energii elektrycznej z Enea S.A., zabezpieczenie zbytu na węgiel). Tak silnie zintegrowany pionowo model biznesowy, z punktu widzenia zarządzania odpowiedzialnością, pozwala na właściwie pełną kontrolę nad wpływem społecznym i środowiskowym, który towarzyszy tworzeniu wartości ekonomicznej.

Łańcuch wartości GK LW Bogdanka



Łańcuch wartości GK Enea



Zintegrowany model budowania wartości

Odpowiedzialnie tworzymy wartość

Kompleksowe podejście do odpowiedzialnego zarządzania wiąże się z całościowym spojrzeniem na organizację i jej wyniki.
Jednym ze spojrzeń jest proces tworzenia wartości poprzez pryzmat analizy sześciu kapitałów:

- finansowego
- produkcyjnego (operacyjnego)
- ludzkiego
- intelektualnego
- społecznego
- naturalnego

Analiza, w kontekście sześciu wskazanych kapitałów, wychodzi znacznie ponad charakterystykę działalności i jej wyniki finansowe, uwzględniając:

- formy dialogu z interesariuszami, które im towarzyszą
- powiązanie poszczególnych kapitałów z kategoriami ryzyka biznesowego, którymi Grupa zarządza i kontroluje - poprzez odpowiedzialne podejście zarządcze

Takie ujęcie pozwala zaprezentować w sposób przejrzysty związki między bieżącą działalnością operacyjną, a odpowiedzialnym zarządzaniem oraz między strategią biznesową, a dotrzymywaniem zasad zrównoważonego rozwoju. W branży takiej jak górnictwo nie można zaprzestać mitygowania ryzyk związanych z kwestiami społecznymi i środowiskowymi. Ich świadomość jest punktem wyjścia do odpowiedzialnego zarządzania.

Patrzymy długoterminowo

Na działalność kopalni trzeba patrzeć długoterminowo - to dzisiejsze decyzje i inwestycje przekładają się na przygotowanie złóż do eksploatacji i zapewniają możliwości produkcyjne w kolejnych latach. Z kolei to, czy i jakie złoża będą wydobywane, determinuje horyzont czasowy funkcjonowania kopalni.

Patrzymy strategicznie

Strategia LW Bogdanka zakłada takie podejście do zarządzania koncesjami oraz wydobyciem, które pozwoli na prowadzenie działalności wydobywczej do 2049 r. oraz wprowadzi dywersyfikację tej gałęzi działalności pod kątem nowych surowców strategicznych dla transformacji energetycznej.

Dbamy o sąsiadów

Otwarty i partnerski dialog z interesariuszami lokalnymi bezpośrednio przekłada się na funkcjonowanie społeczności gmin wydobywczych oraz Powiatu Łęczyńskiego. To tysiące osób, których sytuacja ekonomiczna. m.in. ze względu na plan zatrudnienia, zależna jest od wyniku finansowego kopalni. To także wysokie wpływy do budżetów gmin z podatków i innych danin publicznych, odprowadzanych przez LW Bogdankę, dzięki którym samorządy mogą skutecznie realizować swoje zadania własne i zlecone.

Jesteśmy innowacyjną kopalnią

Planowanie wydobycia, przy wykorzystaniu unikalnych i innowacyjnych technologii, związanych m.in. z cyfrowym modelowaniem złoża, pozwala przewidywać odkształcenia powierzchni, a tym samym procesy osiadań mające wpływ na zmiany środowiskowe i te we florze i faunie. To również perspektywiczne myślenie o kształtowaniu krajobrazu, np. w związku ze składowaniem skały płonnej, a także nowatorskie rozwiązania na jej alternatywne, gospodarcze wykorzystanie poza górnictwem, w myśl gospodarki o obiegu zamkniętym.

Aktywność we wszystkich procesach produkcyjnych i zarządczych GK LW Bogdanka, w przypadku analizowania ich przez pryzmat sześciu kapitałów oraz w perspektywie długoterminowej, powiązana jest ze sobą i od siebie współzależna. Umiejętność kreowania wartości dodanej dla tychże sześciu obszarów to – poddawany nieustannie procesowi doskonalenia – strategiczny, czyli umocowany w strategii bizesowej, zrównoważony rozwój.

Model tworzenia wartości w GK LW Bogdanka

	Kluczowe wielkości i transfery pieniężne, a kapitały:	Interesariusze i formy dialogu z nimi, a kapitały:	Zarządzanie ryzykiem, a kapitały:
Kapitał finansowy - są to wszelkie źródła finansowania działalności górniczej oraz innych działalności z nią związanych. Jest to kapitał akcyjny powierzony przez właścicieli, wypracowane wyniki finansowe oraz zobowiązania długo i krótkoterminowe. Dzięki tym środkom możemy inwestować i rozwijać naszą obecną i przyszłą działalność.	• Suma aktywów 3 904,5 mln zł • Kapitały własne 2 706,5 mln zł • Przychody 3 665,1 mln. zł • Strata netto -1 491,3 mln zł • Zysk netto po oczyszczeniu o wpływ istotnych zdarzeń jednorazowych: 471,8 mln zł	• Współpraca strategiczna i operacyjna z akcjonariuszem większościowym • Codzienna komunikacja telefoniczna i elektroniczna z udziałowcami mniejszościowymi i innymi uczestnikami rynku kapitałowego oraz kredytodawcami • Udział w inicjatywach rynku kapitałowego • Raportowanie bieżące i okresowe oraz zintegrowane	• Ryzyko związane z sytuacją społeczno-ekonomiczną w Polsce i na świecie • Ryzyko ubezpieczeniowe • Ryzyko związane z polityką gospodarczą państwa wobec sektora górnictwa węgla kamiennego • Ryzyko związane z kształtowaniem się cen surowców energetycznych w Polsce i na świecie • Ryzyko związane ze specyfiką działalności w sektorze górniczym oraz możliwością wystąpienia nieprzewidywalnych zdarzeń • Ryzyko zmiany przepisów podatkowych • Ryzyko podatku od nieruchomości w stosunku do wyrobisk górniczych LW Bogdanka S.A. • Ryzyko niewypłacalności klientów
Kapitał produkcyjny (operacyjny) - jest to cała infrastruktura górnicza, energetyczna i transportowa, którą dysponujemy. To cała infrastruktura podziemna i naziemna kopalni oraz towarzyszące jej maszyny, urządzania, jak i nowoczesna infrastruktura IT. To również ciepłownie, własna bocznica kolejowa, jak i tabor kolejowy oraz zintegrowany system zarządzania.	• Aktywa trwałe: 2 232,0 mln zł, w tym rzeczowe aktywa trwałe 1 849,1 mln zł • 870,8 mln zł wydatków na inwestycje i rozwój w 2024 r.	• Analiza zgłoszeń reklamacyjnych oraz bezpośrednie kontakty z klientami, mające na celu identyfikację obszarów ulepszeń • Współpraca i bezpośrednia wymiana opinii z dostawcami i podwykonawcami, mające na celu poprawę efektywności i bezpieczeństwa pracy	• Ryzyko związane z uruchomieniem wydobycia nowych złóż GK LW Bogdanka • Ryzyko techniczne i technologiczne • Ryzyko związane z wysokimi kosztami stosowanych przez Grupę technologii • Ryzyko awarii systemów informatycznych • Ryzyko kluczowych dostawców • Ryzyko zmowy cenowej dostawców • Ryzyko wydłużenia się procesu wydawania decyzji administracyjnych w zakresie prowadzenia działalności górniczej
Kapitał ludzki - ludzie zatrudnieni pod ziemią i na powierzchni, eksperci i pomysłodawcy usprawnień wraz z ich wiedzą i doświadczeniem, które składają się na unikalny zasób, jakim są kompetencje, a tym samym pokrewny kapitał intelektualny. To również stworzona kultura bezpieczeństwa i odpowiedzialności za siebie i współpracowników oraz system etyczny i compliance.	• 6 167 zatrudnionych w GK LW Bogdanka • przeciętne miesięczne wynagrodzenie w grupie kapitałowej na poziomie 13 185 zł • 288,0 mln zł wydatków na BHP w 2024 r. • Spadek wypadkowości o 7% w odniesieniu do 2023 r. w rezultacie wdrażania planu poprawy bezpieczeństwa pracy i budowania kultury bezpieczeństwa • 142 osoby pracujące w LW Bogdanka S,A, zatrudnione w ramach programu „Przepustka do pracy,”	• Prace w ramach Komisji BHP (w tym dialog ze stroną społeczną i jej przedstawicielami) • Wdrażanie Polityki Compliance • Partnerstwa ze szkołami branżowymi i uczelniami – kształcącymi przyszłą kadrę dla GK LW Bogdanka jako koncernu multisurowcowego	• Ryzyko związane z silną pozycją związków zawodowych w Grupie • Ryzyko związane z utrzymaniem i pozyskaniem pracowników dla Grupy

Model tworzenia wartości w GK LW Bogdanka

	Kluczowe wielkości i transfery pieniężne, a kapitały:	Interesariusze i formy dialogu z nimi, a kapitały:	Zarządzanie ryzykiem, a kapitały:
Kapitał intelektualny - wiedza i innowacje, które składają się na efektywność i innowacyjność kopalni. Dzięki nim możliwe jest zapewnienie unikalnej wydajności i efektywności wydobycia węgla, a także nowych rozwiązań zwiększających elastyczność Grupy w stosunku do sytuacji rynkowej, planów inwestycyjnych czy polityk i nowych obowiązków. To także wiedza pozyskiwana od lokalnych partnerów naukowych.	• 81 402 godzin szkoleń dla pracowników • 17,5 mln zł – NBV wartości niematerialnych, w tym 9,3 mln zł wartość informacji geologicznej • 38 tys. zł na stypendia dla najlepszych uczniów szkół partnerskich ponadpodstawowych • 11 pracowników którzy rozpoczęli studia 1. i 2. stopnia w 2024 r. z dofinansowaniem	• Partnerstwa technologiczne i dialog techn. • Współpraca ze środowiskiem akademickim, w tym Związkiem Uczelni Lubelskich, • Kooperacja branżowa w ramach strategicznych umów partnerskich (Węglokoks, KGHM Polska Miedź) • Funkcjonowanie Rady Naukowej ds. Ochrony środowiska przy Zarządzie LWB • Koordynacja i rozwój sieci Klastrów OZE i GOZ w oparciu o strategię	• Ryzyko techniczne i technologiczne
Kapitał Społeczny - wkład w rozwój społeczno-gospodarczy lokalnych społeczności, zamieszkujących Lubelszczyznę – w szczególności w oparciu o strategię ESG spójną ze strategią lokalną „Zielone Zagłębie" dla gmin wydobywczych. Relacje, oparte o konstruktywny dialog i zaufanie, a w efekcie brak konfliktów z interesariuszami. Unikalne, konstruktywne nastawienie związków zawodowych. Ograniczanie negatywnych skutków społecznych działalności górniczej (skuteczne usuwanie szkód górniczych) oraz realizowanie *Polityki zaangażowania społecznego LWB*.	• 1,3 mld zł przetransferowanych w 2024 r. do społeczności w postaci wydatków na świadczenia na rzecz pracowników • 3,5 mln zł na usuwanie szkód górniczych w lokalnej społeczności w 2024 r. • 0,6 mln zł na cele charytatywne w 2024 r. • płatności na rzecz administracji publicznej 162,8 mln z w 2024 r.	• Regularne spotkania Zarządu ze Związkami Zawodowymi • Regularne spotkania Zespołu Porozumiewawczego dla okresowej oceny wpływów eksploatacji górniczej na powierzchnię w granicach gminy Cyców, Ludwin i Puchaczów • Otwarte konferencje, konsultacje społeczne • Strategia ESG • Raportowanie ESG	• Ryzyko związane z rekultywacją i szkodami górniczymi • Ryzyko związane z silną pozycją związków zawodowych
Kapitał naturalny - Ograniczanie negatywnego oddziaływania na środowisko naturalne, w tym bioróżnorodność, gospodarkę zasobami naturalnymi i gospodarkę odpadami. Ograniczenie emisji do środowiska, wyliczanie i publikowanie śladu węglowego GK, Maksymalizacja efektywności środowiskowej poprzez projekty inwestycyjne i innowacje, a także partnerstwa z organizacjami środowiskowymi i instytucjami. Dywersyfikacja działalności w kierunku wsparcia „zielonej transformacji".	• 2,5 mln ton wykorzystanych gospodarczo odpadów górniczych • 3,8 mln m3 odzyskanej i wykorzystanej gospodarczo wody dołowej • 57,3 mln zł wydatków na ochronę środowiska w 2024 r., w tym blisko 2,5 mln zł na monitoring i rekultywacje • 0,8 mln zł - wydatki poniesione na projekty dedykowane wsparciu ekosystemów i różnorodności biologicznej	• Opiniowanie projektów i planów inwestycyjnych pod kątem wpływu na aspekty ESG • Funkcjonowanie Rady Naukowej ds. ochrony środowiska • Współpraca z organizacjami środowiskowymi w zakresie oceny wpływu działalności górniczej na otoczenie • Podpisanie umowy z Poleskim Parkiem Narodowym w dziedzinie współpracy	• Ryzyko prowadzenia restrykcyjnej polityki klimatycznej skutkującej zmianami w zakresie obowiązującego prawa • Ryzyko związane z zaostrzaniem standardów i regulacji prawnych w zakresie norm prawa ochrony środowiska i obowiązkiem uzyskania pozwoleń na korzystanie ze środowiska • Ryzyko związane z zagospodarowaniem odpadów wydobywczych • Ryzyko inwestycyjne związane z obecnością obszarów chronionych

Perspektywy oraz wpływ otoczenia na działalność Spółki

Globalna produkcja węgla

Szacuje się, że na świecie w 2024 r. zostało wyprodukowane ok. 8,8 mld ton węgla.
Przewiduje się, że poziom ten utrzyma się w kolejnych latach.
Pomimo, że oznacza to wzrost tylko o 1% (co stanowi znaczne spowolnienie w porównaniu z poprzednimi latami po pandemii), pokazuje, że węgiel nadal pozostaje znaczący w skali światowej.
Szacuje się, że konsumpcja węgla będzie utrzymywała się w kolejnych latach na stabilnym poziomie ok. 8-9 mld ton.
Zużycie węgla w Unii Europejskiej notuje stały spadek, co wynika w szczególności ze strategii dekarbonizacji i ekspansji energii odnawialnej.
Całkowita konsumpcja węgla w Unii Europejskiej wyniosła 312 mln ton w 2024 r., co stanowi spadek o 12% w porównaniu z 2023 r. Do 2027 r. konsumpcja ma zostać zmniejszona do 244 mln ton. Oznacza to dalszy średni roczny spadek o około 7,9%.
Produkcja energii elektrycznej z elektrowni węglowych stanowiła około 10% unijnego miksu elektrycznego w 2024 r., ale do 2027 r. spadnie do 7%. Spadek ten zostanie przyspieszony przez ekspansję odnawialnych źródeł energii, zwłaszcza słonecznej i wiatrowej.

Krajowa produkcja węgla

Zgodnie z założeniami Polityki Energetycznej Państwa (PEP 2040) produkcja węgla kamiennego w Polsce będzie spadała.
W 2024 r. zostało wyprodukowane 44,0 mln ton węgla kamiennego z kolei 8,0 mln ton zostało importowane do Polski.
W kolejnych latach przewidywany jest spadek wydobycia.
Wydobycie węgla energetycznego w Polsce ma zakończyć się do 2049 r.
Nasza produkcja stanowi obecnie ok 18% produkcji krajowej.

Moce elektrowni

Aktualizacja Polityki Energetycznej Państwa zakłada wykorzystanie elektrowni i elektrociepłowni węglowych, mimo dalszego wzrostu generacji z jednostek gazowych.

Ceny węgla w Polsce

Ceny węgla kamiennego w Polsce w 2024 r. były o 30% niższe niż w roku ubiegłym. Wpłynęły na to spadki cen na rynku światowym, spadek popytu, rosnące zapasy.
W dłuższym terminie spodziewana jest stabilizacja cen.

Czynniki wpływające na naszą branżę:

- Regulacje UE i krajowe
- Inwazja Rosji na Ukrainę
- Ceny węgla na świecie i w Polsce
- Ceny stali, energii
- Ceny innych źródeł energii: ropa naftowa, gaz ziemny, źródła odnawialne
- Ilość produkcji OZE
- Transformacja gospodarki w stronę niskoemisyjności

Istotnym czynnikiem mającym wpływ na pozycję rynkową GK LW Bogdanka są plany rządowe dotyczące przedsiębiorstw górnictwa węgla kamiennego oraz elektroenergetyki. Od 2 lutego 2021 r. obowiązuje zatwierdzona przez Radę Ministrów „Polityka energetyczna Polski do 2040 r.”, w założeniu której węgiel kamienny jest nadal istotnym źródłem energii dla polskiej gospodarki w perspektywie 2030 r. i lat kolejnych.
Jednak w związku z istotną zmianą sytuacji geopolitycznej i gospodarczej w 2022 uruchomione zostały prace dotyczące aktualizacji PEP 2040, która nadal nie została ukończona. .
Należy jednak zaznaczyć, że przewidywana - pomimo tendencji spadkowych - nadal stosunkowo wysoka rola węgla w krajowym systemie energetycznym i w procesie zapewnienia bezpieczeństwa energetycznego kraju wpływa pozytywnie na długoterminowy aspekt funkcjonowania LW Bogdanka.

Jak widzimy przyszłość branży w kraju?

Trendami kształtującymi przyszłość rynku węgla w Polsce są:

Zielona transformacja wynikająca z polityki UE:
- Wsparcie rozwoju OZE
- Ograniczanie zapotrzebowania na węgiel energetyczny
- Dążenie do osiągniecia neutralności klimatycznej
- Presja społeczna związana ze zmianami klimatu

Zmiany w wielkości i strukturze popytu:
- Odchodzenie od węgla energetycznego na rzecz OZE
- Wzrost efektywności energetycznej i autoprodukcji energii w przemyśle
- Uznanie węgla koksującego za surowiec strategiczny

Ograniczone opcje finansowania:
- Rezygnacja z finansowania projektów węglowych przez instytucje finansowe
- Budowanie przez instytucje finansowe portfeli o niskim wpływie na środowisko (tzw. niewęglowych)

Proces stopniowej likwidacji kopalń:
- Wydobycie węgla energetycznego w Polsce ma zakończyć się do 2049 r.
- Likwidacja sektora wiąże się z szeregiem ryzyk społeczno-gospodarczych

Jak widzimy naszą przyszłość?

Zgodnie ze Strategią, podstawowym filarem działalności pozostanie produkcja węgla energetycznego. Zamierzamy wykorzystać swoje zasoby i przewagi rynkowe, w tym innowacyjność i kontrolę kosztów.
LW Bogdanka jest trzecim największym producentem węgla kamiennego w Polsce i niekwestionowanym liderem efektywności – bazując na wysokich kompetencjach wydobywczych planujemy rozwijać pozostałe filary działalności – multisurowcowość, produkcję komponentów do odnawialnych źródeł energii czy magazyny energii.
Naszą ambicją jest pozostać filarem gospodarczym regionu, dającym stabilne zatrudnienie.
Rynek węgla energetycznego w Polsce w ostatnich latach charakteryzuje się niespotykaną dotychczas dynamiką i trudnymi do przewidzenia warunkami funkcjonowania. Spółka bacznie obserwuje te zmiany i na bieżąco na nie reaguje.
W krótkim terminie, pod pełną kontrolą pozostają także koszty i wydatki. W długim terminie, poza działaniami w kierunku poprawy efektywności, konieczna może być optymalizacja procesu produkcyjnego i dostosowanie operacyjne do oczekiwanego poziomu popytu na węgiel.
Wszystkie te działania pozwolą na utrzymanie długoterminowej rentowności wydobycia i utrzymanie najniższego jednostkowego kosztu produkcji węgla.

Świadomie wpływamy na otoczenie

Dbamy o rozwój gospodarczy, społeczny i naszych pracowników

Wspieramy rozwój gospodarczy i społeczny Regionu w którym działamy. Nasza Spółka zapewnia stabilne zatrudnienie i wysokie wynagrodzenia, znacznie wyższe od średniej dla województwa lubelskiego. Obok pensji zasadniczej oraz systemu premiowego, nasi pracownicy otrzymują szereg dodatkowych świadczeń finansowych i niefinansowych - od świadczeń z tytułu „Barbórki", czternastej pensji, nagrody jubileuszowej, świadczeń urlopowych, czy dofinansowanie pobytu w żłobku/przedszkolu oraz wypoczynku dzieci i młodzieży, po wspieranie rozwoju, postaw przedsiębiorczości, wysokiej jakości i dostępnej dla wszystkich edukacji i wielu inicjatyw społecznych.

LW Bogdanka jest filarem ekonomicznym regionu i chcemy wspierać wartości, które integrują wspólnoty społeczne. Dlatego realizujemy Politykę zaangażowania społecznego, która zakłada rozwój sfery kulturalnej, naukowej, oświatowej, zdrowotnej, budowę infrastruktury lokalnej oraz zabezpieczenie innych potrzeb lokalnej społeczności.

Jak dbamy o lokalną infrastrukturę:

- Podnosimy bezpieczeństwo na drogach i innych przestrzeniach publicznych
- Dbamy o gospodarkę wodną, przeciwdziałamy suszy i negatywnym zjawiskom związanym z dostępnością wody
- Rekultywujemy i pielęgnujemy tereny zielone, promując zrównoważony rozwój, ekologiczne rolnictwo czy wspieranie rodzimych gatunków,
- Dbamy o estetyzację przestrzeni miejskiej i wiejskiej, jednocześnie promując wspólną odpowiedzialność za porządek publiczny.

Nasza działalność społeczna skupia się m. in. na poniższych obszarach:

- Sprawy społeczne - wsparcie organizacji charytatywnych, przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu, dbanie o równość szans
- Nauka i edukacja - w szczególności wsparcie dla szkół (w tym branżowych), projektów edukacyjnych, wyrównujących szanse dla uczniów, wspierających postawy przedsiębiorcze, kreatywność i innowacyjność, edukujących w obszarze zrównoważonego rozwoju;
- Zdrowie, w tym aktywność fizyczna - wspieranie instytucji medycznych, promocji profilaktyki i zdrowego stylu życia, przeciwdziałanie chorobom cywilizacyjnym i dbałość o ogólną poprawę zdrowia społeczności;
- Pamięć i tożsamość narodowa, ochrona dziedzictwa, wspieranie kultury i sztuki - w tym inicjatywy budujące świadomość obywatelską i postawę patriotyzmu, w tym patriotyzmu lokalnego, odwołujące się do historii, popularyzujące wiedzę o historii Polski lub jej elementach, zwyczajach, tradycji, a także udział w odbudowie, renowacji i ratowaniu zabytków;
- Zwiększanie dostępności wydarzeń kulturalnych, promowanie artystów, twórców
- Ochrona środowiska, ekologia – wspieranie inicjatyw i organizacji, których celem jest podnoszenie poziomu świadomości ekologicznej i kształtowanie postaw ekologicznych społeczeństwa poprzez promowanie zasad zrównoważonego rozwoju, w tym upowszechnianie wiedzy z tego zakresu i aktywizacja społeczna w obszarze ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju; wdrażanie inicjatyw wspierających realizację Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ oraz zadania mające pozytywny wpływ na środowisko;

Cenimy naszych sąsiadów i otoczenie, w którym funkcjonujemy. Jesteśmy dumni z Regionu i jego mieszkańców – ich energii, pomysłów oraz lokalnego zaangażowania. Zdajemy sobie jednocześnie sprawę, że nasza kopalnia jest filarem ekonomicznym całego województwa. Dlatego wspieramy lubelskie inicjatywy i od lat pracujemy na renomę dobrego partnera. Zdajemy sobie sprawę z wyzwań stojących przed firmami z naszej branży i wiemy, że kwestie te są również przedmiotem troski mieszkańców Lubelszczyzny oraz lokalnych władz. Wspólnie pracujemy nad odpowiedzialnymi zmianami, które pozwolą na zachowanie stabilności zatrudnienia. Odpowiedzią na powyższe wyzwania jest Strategia ESG naszej Grupy Kapitałowej.

Podsumowanie roku 2024

Najważniejsze wydarzenia

- otrzymanie wyroku w sprawie patentowej
- otrzymanie zawiadomienia od kluczowego kontrahenta o zmniejszeniu zapotrzebowania na węgiel w 2024 r. o ok. 934 tys. ton
- aktualizacja celu produkcyjnego na 2024 r. do poziomu ok. 7-8 mln ton węgla handlowego
- obrady Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia – podjęcie uchwał w sprawie zmian w składzie Rady Nadzorczej, uchwał w sprawie zmiany Polityki wynagrodzeń członków organu nadzorującego oraz organu zarządzającego LW Bogdanka S.A. oraz w sprawie zmiany zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu
- zmiany w składzie Rady Nadzorczej
- zmiany w składzie Zarządu Spółki
- obrady Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia
- podjęcie decyzji o wypłacie dywidendy
- dokonanie odpisu aktualizującego bilansową wartość aktywów trwałych w wysokości 1.121 mln zł, w związku z wynikami przeprowadzonych testów na utratę wartości aktywów
- zawarcie aneksu do umowy z Grupą Azoty Zakłady Azotowe „Puławy" S.A.

Zdarzenia po dniu bilansowym do dnia publikacji Sprawozdania

- zawarcie Aneksów do umów wieloletnich na dostawę węgla ze spółkami ENEA Wytwarzanie sp. z o.o. oraz ENEA Elektrownia Połaniec S.A.
- informacja o przyznaniu i wypłacie odszkodowania za szkodę w ścianie 3/VII/385 z lutego 2023 r. Kwota przyznanego odszkodowania wyniosła 144,85 mln zł
- dokonanie odpisu aktualizującego bilansową wartość aktywów trwałych w wysokości 1.249 mln zł, w związku z wynikami przeprowadzonego testu na utratę wartości aktywów wg stanu na 31.12.2024 r.

Dane operacyjne

12,0 mln ton Wydobycie węgla brutto

65,5% Uzysk

7,9 mln ton Produkcja węgla handlowego

21,8 km Nowe wyrobiska

8,1 mln ton Sprzedaż węgla handlowego

Zatrudnienie

6 167 osób Stan zatrudnienia na koniec 2024 r.

0,6% Wzrost zatrudnienia w stosunku do 2023 r.

Dane finansowe GK LW Bogdanka

3 665,1 mln zł Przychody ze sprzedaży

582,6 mln zł Zysk ze sprzedaży

-1 855,0 mln zł EBIT

568,6 mln zł EBIT - dane oczyszczone z jednorazowego odpisu

981,1 mln zł EBITDA

-1 491,3 mln zł Strata netto

471,8 mln zł Zysk netto - dane oczyszczone z jednorazowego odpisu

Potencjał produkcyjny oraz czynniki istotne dla rozwoju LW Bogdanka S.A. oraz całej Grupy Kapitałowej

Obszar górniczy eksploatowany przez Spółkę podzielony jest na trzy pola wydobywcze:

- Pole Bogdanka
- Pole Nadrybie
- Pole Stefanów

Szyby kopalni zlokalizowane są w:

- Bogdance
- Nadrybiu
- Stefanowie

Przy czym szyby wydobywcze znajdują się w:

- Bogdance
- Stefanowie

Spółka posiada cztery koncesje na wydobywanie węgla kamiennego:

- złoże Bogdanka, objęte obszarem górniczym Puchaczów V (pokłady: 382, 385/2, 389, 391) o powierzchni 73,3 km2, położone na terenie gmin Cyców, Ludwin i Puchaczów w województwie lubelskim
- złoże K-3 objęte obszarem górniczym Stręczyn (pokłady: 379/2, 385/2, 391) o powierzchni 9,38 km^2, położony na terenie gmin Cyców i Puchaczów w województwie lubelskim
- złoże Ostrów w obszarze górniczym Ludwin, położone na obszarze gmin Ludwin, Łęczna, Ostrów Lubelski, Sosnowica, Uścimów i Puchaczów, jego łączna powierzchnia to 78,67 km^2, a do wydobycia są planowane pokłady 377/1, 379, 382 oraz 385/2
- złoże K-6, K-7 w obszarze górniczym Cyców, położone na obszarze gminy Cyców, jego łączna powierzchnia to 51,78 km2, a do wydobycia są planowane pokłady 379, 380, 382, 387, 389 oraz 391.

Czynniki istotne dla rozwoju LW Bogdanka S.A. oraz całej Grupy Kapitałowej

- stabilny poziom sprzedaży dzięki przynależności do GK Enea
- bogate zasoby węgla kamiennego zapewniające kontynuację produkcji na długi okres czasu
- wysokie kwalifikacje pracowników oraz kultura techniczna
- innowacyjność i rozwój najnowocześniejszych technologii
- wieloletnie doświadczenie przekładające się na efektywność i elastyczność w prowadzonej działalności.

Zasoby złoża węgla kamiennego – Bogdanka (Puchaczów V) - zaktualizowane wg stanu na 31 grudnia 2024 r.

Zasoby [mln ton]	rok 2022	2023	2024	Różnica 2024-2023
Bilansowe ogółem	724,9	718,9	712,2	-6,7
Potencjalnie przemysłowe*	247,9	232,7	228,0	-4,7
Potencjalnie operatywne*	169,0	151,3	148,2	-3,1

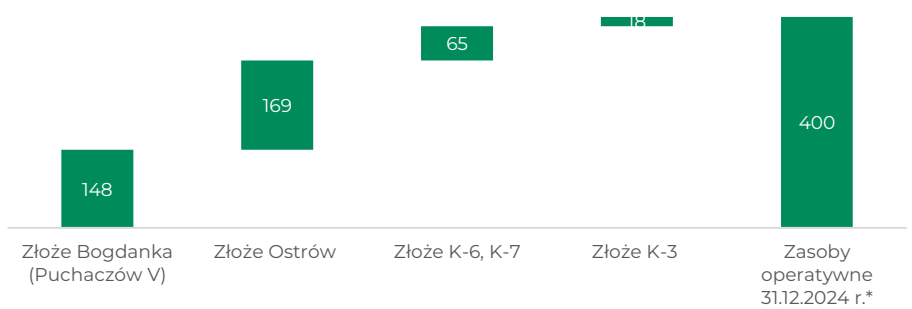
* Zasoby możliwe do wykorzystania na podstawie posiadanych przez Spółkę koncesji oraz po przedłużeniu koncesji na złoże Bogdanka (Spółka jest w trakcie procesu koncesyjnego)

Zasoby złoża węgla kamiennego zaktualizowane wg stanu na 31 grudnia 2024 r.

Zasoby [mln ton]	Ostrów	K-6,K-7	Stręczyn - K-3
Bilansowe ogółem*	1 247,6	656,0	143,2
Przemysłowe	247,0	90,4	22,2
Operatywne	169,0	65,1	18,0

*Zasoby bilansowe w obszarze koncesyjnym

Zasoby operatywne (mln ton)



Koncesje

Działalność górnicza w zakresie gospodarczego wydobywania kopaliny węgla kamiennego musi odbywać się zgodnie z przepisami Prawa Geologicznego i Górniczego.

- w Strategii do 2030 r. (perspektywa do 2040 r.) kluczowe są dla Spółki obszary Puchaczów V, Stręczyn (K-3), Ludwin (Ostrów) oraz Cyców (K-6, K-7)
- w 2017 r. Spółka uzyskała koncesję wydobywczą na złoże Ostrów (obszar Ludwin). Pozwoliło to na podwojenie posiadanych zasobów operatywnych przez Spółkę
- w 2019 r. Spółka uzyskała koncesję wydobywczą na złoże Ostrów (obszar Cyców). Pozwoliło to na zwiększenie zasobów operatywnych o 66 mln ton

LW Bogdanka S.A. posiada następujące koncesje na wydobycie:

Złoże	Nr koncesji	Data udzielania koncesji	Data wygaśnięcia koncesji
Bogdanka	5/2009	6 kwiecień 2009 r.	31 grudzień 2031 r.
K-3	3/2014	17 czerwiec 2014 r.	17 lipiec 2046 r.
Ostrów	6/2017	17 listopad 2017 r.	31 grudzień 2065 r.
K-6, K-7	10/2019	20 grudzień 2019 r.	31 grudzień 2046 r.

Pozwolenie/zezwolenie	Numer	Organ wydający	Data udzielenia	Data wygaśnięcia
Pozwolenie wodno-prawne na usługę wodną obejmującą: a) odwodnienie zakładu górniczego LW Bogdanka S.A. b) zrzut ścieków przemysłowych (wód odciekowych z obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych i wód pochodzących z odwodnienia zakładu górniczego) za pośrednictwem Rowu Żelaznego do rzeki Świnki	LU.RUZ.421.16.2019.VR	PGW Wody Polskie	06 listopad 2019 r.	31 października 2025 r.
Pozwolenie na wykonanie górniczych robót budowlanych związanych z rozbudową zwałowiska odpadów kopalnianych	L.dz.5/512/1/93/AG	Okręgowy Urząd Górniczy w Lublinie	30 marzec 1993 r.	-
Pozwolenie zatwierdzające projekt budowlany na rozbudowę obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych w Bogdance	LUB.5200.20.2021.MS L.dz. 37949	Okręgowy Urząd Górniczy w Lublinie	10 grudzień 2021 r.	-
Decyzja Marszałka Województwa Lubelskiego zezwalającą na prowadzenie obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych w Bogdance.	DŚ-III.7244.2.2022.EWF		31 marzec 2022 r.	31 marzec 2032 r.

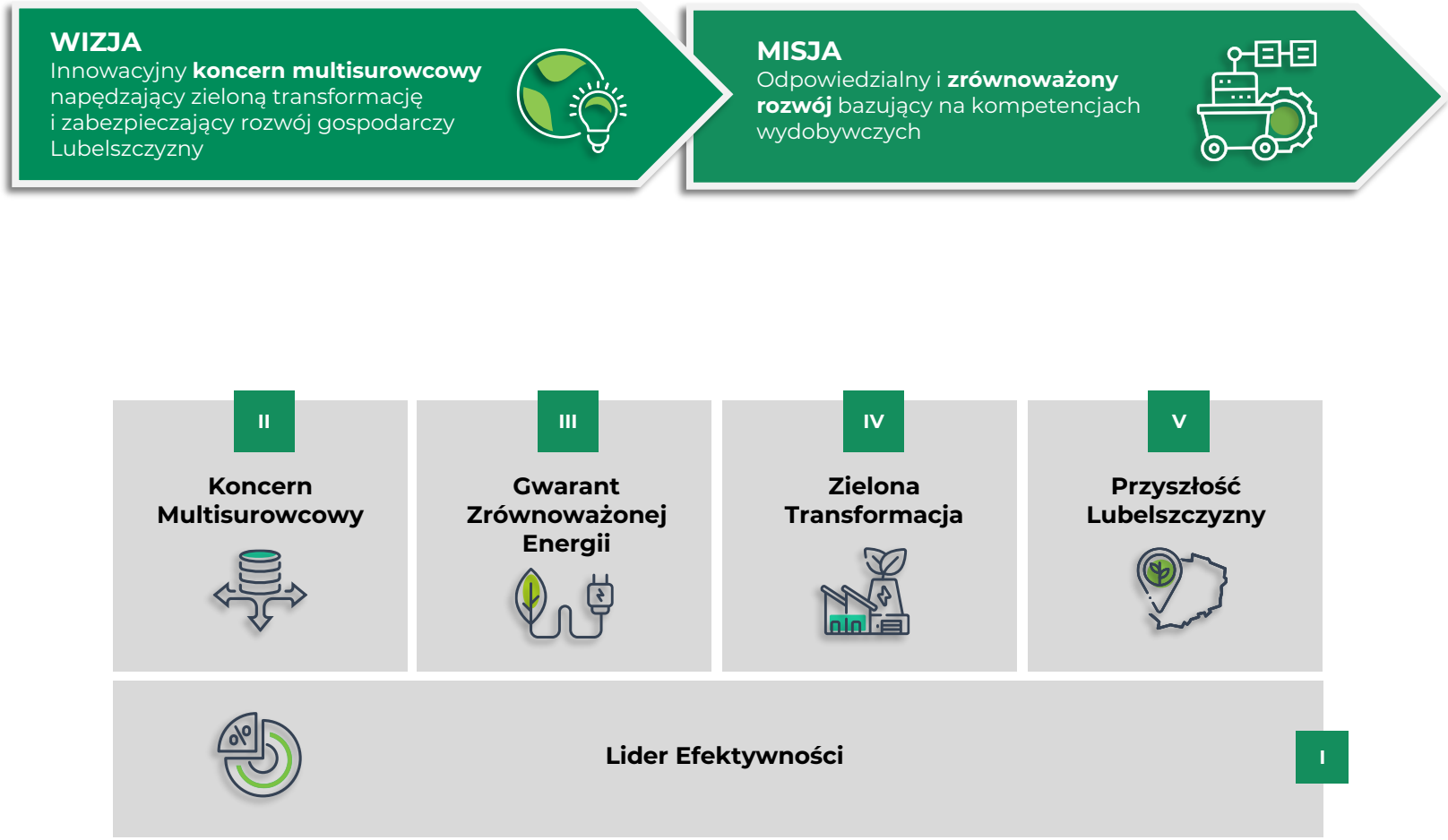
Strategia Rozwoju GK LW Bogdanka

W dniu 17 maja 2023 r. Rada Nadzorcza Spółki zatwierdziła przyjętą przez Zarząd w dniu 9 maja 2023 r. „Strategię rozwoju GK LW Bogdanka na lata 2023-2030 z perspektywą do 2040 roku" („Strategia") obejmującą również politykę dywidendową.

Strategia rozwoju GK LW Bogdanka na lata 2023-2030 z perspektywą do 2040 r. („Strategia") opiera się na 5 filarach - silnym węglowym fundamencie i bazujących na nim 2 filarach dywersyfikacji oraz filarach zrównoważonego i odpowiedzialnego rozwoju. W ramach 5 filarów opracowano 21 inicjatyw strategicznych.

Prace nad aktualizacją Strategii GK LW Bogdanka

Obecnie obserwuje się wyraźny trend wzrostu mocy wytwórczych jednostek odnawialnych źródeł energii (OZE), co bezpośrednio wpływa na popyt na węgiel. Wzrost znaczenia OZE w polskim miksie energetycznym oraz planowane w perspektywie długookresowej stopniowe wyłączenia jednostek wytwórczych opartych na węglu i ich zamiana w kierunku innych źródeł energii, prowadzi do zmniejszania się udziału energii produkowanej z węgla, co jest konsekwencją polityki klimatycznej zakładającej postępującą dekarbonizację polskiej gospodarki. Proces ten zmusza spółki działające w sektorze węglowym do weryfikacji obowiązujących strategii oraz dostosowania ich do zmieniających się realiów rynkowych.
W związku z wyżej wskazanymi zmianami na rynku i wynikającymi z nich perspektywami sprzedażowymi, Spółka w 2024 r. rozpoczęła prace nad aktualizacją Strategii, której ogłoszenie przewidziane jest do końca pierwszego półrocza 2025 r.



Strategia Rozwoju GK LW Bogdanka

Filar I - Lider efektywności:

- Budowa Grupy Kapitałowej – punktem wyjścia do wejścia w obszary dywersyfikacji będzie profesjonalizacja i budowa silnej grupy kapitałowej.
- Zagwarantowanie wydobycia do 2049 r. poprzez rozpoczęcie wydobycia z bazy zasobowej K-6 i K-7 w roku 2024 oraz przygotowanie do gotowości udostępnienia pionowego pola Ostrów po roku 2038 gwarantuje elastyczność i bezpieczeństwo energetyczne Państwa w transformacji energetycznej.
- Efektywna Transformacja poprzez usprawnienie efektywności w 8 obszarach działania. Rezultatem tych działań będzie redukcja jednostkowego kosztu wydobycia.
- Innowacyjna kopalnia – wykorzystanie najnowszych rozwiązań w obszarze monitoringu górotworu, procesu produkcji i środowiska, wdrażanie innowacyjności poprawiających bezpieczeństwo i ergonomię pracy oraz zarządzanie zakładem w oparciu o sensory generujące dane rzeczywiste wspierające podejmowanie decyzji.
- Wsparcie odbudowy energetycznej Ukrainy dzięki wykorzystaniu kompetencji oraz zasobów Bogdanki, które mogą aktywnie wspierać odbudowę po wojnie infrastruktury krytycznej na terenie Ukrainy.
- komercjalizacja ekspertyzy wydobywczej przez profesjonalizację ekspertyzy wydobywczej i technologii na wskroś łańcucha.
- rozwój potencjału wywozu surowca poprzez ocenę możliwości szerszego wykorzystania taboru kolejowego.

Filar II - Koncern Multisurowcowy:

- Górnictwo multisurowcowe bazujące na eksploracji i komercyjnym wydobyciu szeregu surowców mineralnych kluczowych dla zrównoważonej transformacji i atrakcyjnych rynkowo.
- Fundusz Bogdanka będący akceleratorem umożliwiającym inwestowanie w nowe technologie dla przyszłości Koncernu i regionu.

Filar III - Gwarant Zrównoważonej Energii:

- Produkcja komponentów OZE tj. koszów fundamentowych do farm wiatrowych i konstrukcji do montażu paneli fotowoltaicznych.
- Nowa skala instalacji OZE polegająca na dywersyfikacji przychodów LW Bogdanka poprzez instalacje OZE o skali około 500MW do 2030 roku oraz sprzedaż energii elektrycznej wytworzonej w instalacjach OZE.
- Recykling baterii elektrycznych.
- Recykling odpadów z fotowoltaiki.

Filar IV - Zielona Transformacja:

- Gospodarka obiegu zamkniętego skupiona na ograniczaniu zużycia zasobów poprzez wdrażanie rozwiązań w ramach gospodarki obiegu zamkniętego, wykorzystaniu odpadów górniczych (łupków) do komercyjnego wykorzystania (produkcji składników nawozów, materiałów budowalnych), rozwoju technologii odzysku ciepła z wód kopalnianych, analizie możliwości zwiększenia retencji (odwadnianie pola Stefanów).
- Zwiększanie efektywności energetycznej i ograniczanie emisji gazów cieplarnianych w ramach działalności kopalni, wykorzystanie energii z testowych instalacji OZE budowanych w ramach filaru III do zwiększenia efektywności energetycznej LW Bogdanka, rozwój Łęczyńskiego Klastra Energii oraz ograniczenie śladu węglowego.
- Rewitalizacja terenów górniczych po wydobyciu oraz usuwanie szkód górniczych, opracowanie strategii funkcjonowania pola Nadrybie po zakończeniu prac eksploatacyjnych, zrównoważone wykorzystanie i rekultywacja hałd górniczych we współpracy z samorządami oraz skuteczne zarządzanie szkodami górniczymi.

Filar V - Przyszłość Lubelszczyzny:

- Pozyskanie i utrzymanie najlepszych pracowników dzięki kampanii poprawiającej wizerunek marki pracodawcy dla potencjalnych pracowników, włączenie technologii cyfrowych do procesów szkoleniowych, zwiększenie konkurencyjności Bogdanki w pozyskiwaniu ekspertów wspierających proces transformacji, rozwój współpracy z partnerami zewnętrznymi, w tym ze szkołami partnerskimi w Regionie i Radą naukową przy LW Bogdanka.
- Zwiększenie poziomu bezpieczeństwa pracy przez budowanie kultury bezpieczeństwa w organizacji, promocji dbania o zdrowie i skutecznej profilaktyki na wszystkich stanowiskach.
- Techniczna poprawa bezpieczeństwa pracy poprzez Monitorowanie warunków pracy za pomocą mobilnych urządzeń kontroli oraz poszukiwanie rozwiązań eliminujących niebezpieczne czynności.
- Programy przebranżowienia skupiające się na opracowaniu planu uzupełniania wiedzy kadry i przebranżowienia, program pierwszeństwa dla obecnych pracowników w nowych obszarach działalności (OZE).
- Odpowiedzialne praktyki biznesowe dzięki wdrożeniu kryteriów ESG w procesach zakupowych oraz sprzedażowych i troska o ograniczone i zrównoważone korzystanie z surowców i energii we wszystkich procesach funkcjonujących w Spółce, proaktywność w podejmowaniu zrównoważonych inicjatyw ESG iprzekazywanie dobrych praktyk łańcuchowi wartości, transparentność w komunikacji z interesariuszami oraz skuteczna działalność fundacji korporacyjnej.

Podstawowe parametry operacyjne i ekonomiczne:

- Średni poziom produkcji węgla w latach 2023-2025 wyniesie ok. 9,1 mln ton, w latach 2026 -2030 ok. 10,1 mln ton, a w latach 2031-2040 ok. 9,1 mln ton.
- Średnie przychody ze sprzedaży w latach 2023-2025 przewidziane są na poziomie 5.902 mln zł, w latach 2026-2030 na poziomie 5.565 mln zł, a w latach 2031-2040 4.967 mln zł.
- Przeciętna wartość nakładów w latach 2023-2025 wyniesie ok. 1.017 mln zł, w latach 2026-2030 ok. 1.116 mln zł, a w latach 2031-2040 ok. 426 mln zł.
- Bogdanka zakłada w Strategii wzmocnienie pozycji rynkowej poprzez osiągnięcie w 2030 r. 58% udziału w rynku węgla dostarczanego do energetyki zawodowej.
- Spółka zakłada dynamiczny wzrost średniego udziału przychodów z inicjatyw spoza core bussinesu z poziomu 1% w latach 2023-2025 do poziomu 12% w latach 2026-2030 oraz do poziomu 29% w latach 2031-2040.
- Przyjmując wyżej wskazane założenia, Spółka będzie dążyła do osiągniecia średnio w latach 2023-2025 wskaźnika rentowności kapitału (ROE) na poziomie 26% (11% w latach 2026-2030, 3% w latach 2031-2040) wskaźnika rentowności aktywów (ROA) na poziomie 22% (10% w latach 2026-2030, 3% w latach 2031-2040) oraz marży EBITDA na poziomie 46% (41% w latach 2026-2030, 30% w latach 2031-2040).

Polityka dywidendowa:

- LW Bogdanka S.A. zamierza pozostać Spółką dywidendową przy uwzględnieniu planowanych nakładów inwestycyjnych związanych z dywersyfikacją działalności.
- Zamiarem Zarządu LW Bogdanka S.A. jest wnioskowanie w przyszłości do Walnego Zgromadzenia o wypłatę dywidendy na poziomie do 50% zysku netto.
- Wysokość każdorazowo rekomendowanej dywidendy będzie zależna od aktualnej sytuacji rynkowej, generowanych przepływów pieniężnych z działalności operacyjnej, realizowanych i planowanych inwestycji oraz możliwości i warunków pozyskania finansowania dłużnego.
- Na kształtowanie się polityki dywidendowej Spółki w przyszłości wpływ będzie miała realizacja inicjatyw strategicznych, których celem jest wzrost efektywności produkcji i dywersyfikacji przychodów, co z kolei może przełożyć się na wielkość nakładów inwestycyjnych.

Realizacja Strategii rozwoju LW Bogdanka S.A. w 2024 r.

Produkcja węgla

Produkcja węgla jest głównym I Filarem działalności Spółki.
Więcej informacji dotyczących produkcji węgla zostało opisane w rozdziale Produkcja, sprzedaż i zapasy węgla na stronie .... niniejszego Sprawozdania.

Plan:
- w latach 2023-2025 wyniesie ok. 9,1 mln ton
- w latach 2026 -2030 ok. 10,1 mln ton
- w latach 2031-2040 ok. 9,1 mln ton

Realizacja 2024: **7,9 mln ton**

Przychody ze sprzedaży

Zgodnie z obowiązującą Strategią, podstawowym źródłem przychodów są przychody ze sprzedaży węgla, stanowiące 98% całości przychodów. Środki pozyskane w ten sposób stanowią źródło finansowania działalności podstawowej oraz spoza core businessu.

Plan:
- w latach 2023-2025 na poziomie 5.902 mln zł
- w latach 2026-2030 na poziomie 5.565 mln zł
- w latach 2031-2040 na poziomie 4.967 mln zł

Realizacja 2024: **3.660 mln zł**

Wartość nakładów

W perspektywie do roku 2040 prawie 80% nakładów inwestycyjnych będzie przeznaczone na działalność podstawową LW Bogdanka S.A.

Plan:
- w latach 2023-2025 wyniesie ok. 1.017 mln zł
- w latach 2026-2030 ok. 1.116 mln zł
- w latach 2031-2040 ok. 426 mln zł

Realizacja 2024: **870,8 mln zł**

Pozycja rynkowa

Główną przyczyną wzrostu udziału rynkowego będzie zmniejszająca się konkurencja w związku z zamykaniem kopalń.
Dodatkowo wzrost udziału rynkowego LW Bogdanki będzie napędzany przez malejący rynek, w związku ze spadkiem zapotrzebowania ze strony energetyki zawodowej.

Bogdanka zakłada w Strategii wzmocnienie pozycji rynkowej poprzez osiągnięcie w 2030 r. 58% udziału w rynku węgla dostarczanego do energetyki zawodowej.

Realizacja 2024: **33,2%**

Dynamiczny wzrost średniego udziału przychodów z inicjatyw spoza core bussinesu

W perspektywie do roku 2040 prawie 20% skumulowanych przychodów i EBITDA będzie pochodzić z działalności związanych z Inicjatywami Strategicznymi.

Spółka zakłada dynamiczny wzrost średniego udziału przychodów z inicjatyw spoza core bussinesu z poziomu 1% w latach 2023-2025 do poziomu 12% w latach 2026-2030 oraz do poziomu 29% w latach 2031-2040.

Realizacja 2024: **0,0%**

Wskaźnik rentowności kapitału (ROE)

Główną przyczyną ujemnej rentowności na aktywach i kapitale własnym w 2024 r. są utworzone odpisy z tytułu utraty wartości rzeczowych aktywów trwałych i wartości niematerialnych w wyniku przeprowadzonego testu o wartości 2.423.674 tys. zł

Plan:
- w latach 2023-2025 na poziomie 26%
- w latach 2026-2030 na poziomie 11%
- w latach 2031-2040 na poziomie 3%

Realizacja 2024: **-43,2%**

Realizacja 2024: **10,3%** - dane oczyszczone z jednorazowego odpisu

Wskaźnik rentowności aktywów (ROA)

Plan:
- w latach 2023-2025 - 22%
- w latach 2026-2030 - 10%
- w latach 2031-2040 - 3%

Realizacja 2024: **-31,4%**

Realizacja 2024: **8,0%** - dane oczyszczone z jednorazowego odpisu

Marża EBITDA

LW Bogdanka S.A. przez ostatnie 10 lat generowała dobre wyniki finansowe, mimo zmian trendów węglowych w Polsce i UE, zwiększając swoje przychody

Plan
- w latach 2023-2025 - 46%
- w latach 2026-2030 - 41%
- w latach 2031-2040 - 30%

Realizacja 2024: **26,0%**

Strategie rozwoju spółek zależnych

Strategia rozwoju Łęczyńskiej Energetyki sp. z o.o.

Zarząd Łęczyńskiej Energetyki sp. z o.o. określił następujące cele strategiczne dla spółki, które będą realizowane w następnych latach:

- zmiana sposobu wytwarzania ciepła wynikająca m.in. z konieczności zapewnienia odbiorcom ciepła nieprzerwanej dostawy energii cieplnej (zagwarantowania dodatkowej, rezerwowej mocy wytwórczej w celu ograniczenia ryzyka przerw w wytwarzaniu ciepła) oraz sukcesywnego odchodzenia od paliwa węglowego. Spółka przewiduje podjęcie działań w zakresie znalezienia i wyboru optymalnego niewęglowego źródła dla produkcji ciepła w kolejnych latach w celu spełnienia coraz bardziej restrykcyjnych norm ochrony środowiska
- Modernizacja magistrali ciepłowniczej Bogdanka – Łęczna – realizacja tego zadania ma na celu stopniową redukcję znaczących strat przesyłowych, jak również pozwoli na zabezpieczenie sieci przed korozją, umożliwiając tym samym eksploatację w kolejnych latach.

Powyższe przedsięwzięcia inwestycyjne spółki planuje się zrealizować ze środków własnych z zastrzeżeniem, iż w przypadku magistrali Bogdanka - Łęczna, w kolejnych latach może nastąpić zmiana źródła finansowania (w razie otrzymania środków pomocowych).

Łęczyński Klaster Energii

Łęczyńska Energetyka z uwagi na swoje kompetencje jest dedykowanym podmiotem do pełnienia roli koordynatora w Łęczyńskim Klastrze Energii. Rola ta będzie oznaczała zarządzanie energią w ramach klastra, reprezentowanie klastra na zewnątrz bilansowanie handlowe i rozliczanie energii w klastrze. Łęczyńska Energetyka sp. z o.o. może również być dostawcą usług w zakresie eksploatacji źródeł ciepła, udostępniania know-how w zakresie energii elektrycznej i cieplnej.

Strategia rozwoju MR Bogdanka sp. z o.o.

Celami strategicznymi spółki są:

- rozwój możliwości w zakresie produkcji i remontów maszyn górniczych
- produkcja konstrukcji stalowych ogólnego zastosowania
- produkcja i regeneracja wyrobów masowych stosowanych w LW Bogdanka S.A..

Do głównych celów spółki należą:

- prowadzenie oraz rozwój możliwości w zakresie remontów maszyn i urządzeń górniczych
- produkcja konstrukcji stalowych ogólnego zastosowania, przy spełnieniu wszelkich wymogów formalno-prawnych
- wykonywanie prac związanych z regeneracją wyrobów masowych stosowanych w Jednostce Dominującej
- świadczenie usług naprawczych i adaptacyjnych infrastruktury biurowo-administracyjnej na powierzchni.

Strategia rozwoju EkoTrans Bogdanka sp. z o.o.

Spółka planuje w 2025 r. i w latach następnych prowadzić działalność związaną z gospodarowaniem odpadami pogórniczymi. W ramach odzysku i przetwarzania odpadów powstających w procesie przeróbki suchej i mokrej węgla kamiennego spółka planuje rocznie zagospodarować ok. 2,5 mln ton odpadów.

Strategia rozwoju RG Bogdanka sp. z o.o.

Spółka na przyszłe lata, jako główny kierunek rozwoju, wskazuje kontynuację obranej strategii, tj. zwiększenie udziału specjalistycznych prac górniczych - drążenie wyrobisk, wykonywanie przebudów oraz realizacja prac przy wykorzystaniu maszyn specjalistycznych. Działania te mają na celu ugruntowanie pozycji spółki na rynku lokalnym. Rozszerzenie zakresu działalności zapewni ciągłość działania, a także pozwoli na rozwój zawodowy pracowników poprzez sukcesywne podwyższanie ich kwalifikacji. Spółka planuje rozbudowę parku maszynowego w perspektywie długoterminowej, która ma zapewnić niezależność oraz możliwość realizacji pełnego zakresu prac górniczych.

Działania inwestycyjne zrealizowane w 2024 r.

W 2024 r. spółka LW Bogdanka S.A. zrealizowała zaplanowane inwestycje, ponosząc wydatki na środki trwałe w łącznej wysokości 861.830 tys. zł.
Plan na 2024 r. obejmował zadania w dwóch głównych obszarach:

- inwestycje rozwojowe i odtworzeniowe, w tym zakupy, remonty generalne i modernizacje nowych maszyn i urządzeń
- operacyjne – w tym drążenie, modernizacja i przebudowa wyrobisk w polu Bogdanka, Nadrybie, Stefanów.

Strategicznymi inwestycjami dla Spółki były inwestycje dotyczące core bussinesu obejmujące głównie nakłady poniesione na nowe wyrobiska, a także zakup i utrzymanie sprzętu niezbędnego do prowadzenia działalności wydobywczej w łącznej kwocie 759 mln zł, co stanowi 87% całości poniesionych nakładów inwestycyjnych.

Inwestycje rozwojowe i odtworzeniowe LW Bogdanka S.A.

Utrzymanie parku maszynowego

- Zakup nowych maszyn i urządzeń podlegających montażowi na łączną kwotę 38.535 tys. zł - zakupiono m.in. odpylacze, lokomotywy podwieszane, lokomotywy torowe kopalniane, tamy wentylacyjne, podajniki taśmowe, obudowy zmechanizowane i kombajn ścianowy.
- Zakupy dóbr gotowych maszyn i urządzeń - zakupiono dobra gotowe na kwotę 36.980 tys. zł. Najważniejsze to: urządzenia transportowe gotowe (m.in. wóz hamulcowy WHR, kontenery bez podwozia), pompy i agregaty hydrauliczne, urządzenia elektryczne (m. in. silniki elektryczne, transformatory), urządzenia gotowe pozostałe (m.in. separatory, opylacze, wentylatory), węglarki czteroosiowe i chłodnice.
- Modernizacje i remonty maszyn i urządzeń – 58.360 tys. zł przeznaczono m.in. na modernizację stacji transformatorowych, spągoładowarek, agregatów wysokociśnieniowych oraz przenośników taśmowych 1600. Ponadto środki te obejmują remonty generalne m.in. przenośników ścianowych i podścianowych, kombajnu ścianowego oraz lokomotyw i wagonów szlakowych.

Kompleksy ścianowe - 168.699 tys. zł poniesiono na zakup i montaż nowego kompleksu kombajnowego 8.

Rozwojowe pozostałe

- Rozbudowa obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych w Bogdance – poniesiono nakład w wysokości 445 tys. zł głównie na wykup gruntów pod teren inwestycji.
- Centralna klimatyzacja pola Bogdanka – 1.689 tys. zł przeznaczono na modernizację wężownic w skraplaczach natryskowo-wyparnych.
- Instalacje energetyczne, telekomunikacyjne i mechaniczne – poniesiono nakład w kwocie 8.786 tys. zł, m. in. na rozbudowę sieci elektroenergetycznych, teletechnicznych i transmisji danych a także na zabudowę rurociągów gł. odwadniania DN250 w szybie S1.2, DN100 w S.1.5 i DN150 w S1.3.
- Elektromobilność – wydano 40 tys. zł na wykonanie projektów technicznych na budowę stanowisk ładowania samochodów elektrycznych.
- Obiekty rozdzielni maszyn wyciągowych i pozostałe układy elektroenergetyczne - przeznaczono nakłady w wysokości 12.769 tys. zł m.in. na wykonanie rozdzielni polowej RP-2, modernizację Stacji Wentylatorów Głównych S1.4, modernizację systemu sterowania, sygnalizacji przenośników taśmowych i falowników typu ACS w SWG.
- Obiekty rozdzielń i stacji 110/6 – poniesiono nakłady w wysokości 2.946 tys. zł m.in. na wymianę transformatora 110/6kV GSTR, budowę mis olejowych dla transformatorów w Stefanowie i modernizację baterii kondensatorów GSTR.
- Inwestycje odtworzeniowe ZPMW – 18.617 tys. zł wydano m.in. na modernizację obiektów, konstrukcji stalowych i elewacji ZPMW, wymianę osadzarek w ob. 46.1, a także modernizację dróg dojazdowych, placów manewrowych i suwnicy pomostowej S-2.
- Budowa i modernizacja obiektów i instalacji z działalności podstawowej – 6.727 tys. zł przeznaczono m.in. przystosowanie szybu do jazdy ludzi i transportu materiałów po stronie przeciwciężaru, modernizację centralnej klimatyzacji w Stefanowie, na rozbudowę składowiska węgla oraz rozbudowę systemu telekomunikacyjnego HETMAN-T.

Teleinformatyka – wydano środki w wysokości 14.872 tys. zł m.in. na system dołowej łączności bezprzewodowej, system „Ability" dla kompleksów strugowych i przodkowych, rozbudowę systemu automatyzacji i monitoringu wizyjnego w rejonie odstawy taśmowej, system monitoringu obiektów spółki a także na zakup gotowych systemów tj. wspomagania pracy lampowni kopalnianej, planowania i budżetowania oraz zakup urządzeń komputerowych, sieciowych i oprogramowania.

Administracja – 3.386 tys. zł wydano m.in. na rozbudowę parkingów w polu Stefanów, zabudowę klimatyzacji w pomieszczeniach biurowych a także budowę trzech modułowych eko-wiat dla jednośladów.

Transport – 869 tys. zł przeznaczono m.in. na zakup samochodów: osobowego, terenowego, towarowego i lekkiego pożarniczego.

Inne – nakłady w wysokości 32.078 tys. zł poniesiono m.in. na ochronę środowiska w tym budowę nowej pompowni wód dołowych na rowie RE „Żelazny" wraz z przebudowę rowu, a także rozbudowę pompowni P-3. Dodatkowo nakłady obejmuję zabudowę suwnicy bramowej na placu serwisowym w polu Bogdanka a także budowę obiektu dla stacji sprężarek przy szybie 2.1.

Inicjatywy strategiczne i OZE
Farmy fotowoltaiczne - poniesiono nakłady w wysokości 14 tys. zł na wycenę nieruchomości.

Inwestycje operacyjne LW Bogdanka S.A.

Nowe wyrobiska realizowane były zgodnie z obowiązującym Harmonogramem Robót Górniczych. Łączna długość wykonanych wyrobisk korytarzowych realizowanych w ramach inwestycji od początku roku wyniosła ok 19,0km, (wszystkie wyrobiska inwestycyjne i kosztowe to ok. 21,8 km), a ich wartość 392.067 tys. zł.
Modernizacje wyrobisk w zakresie przebudów poziomych i pionowych były realizowane zgodnie z założonym harmonogramem na łączną wartość 63.951 tys. zł.

Łęczyńska Energetyka i pozostałe spółki zależne LW Bogdanka S.A.

Spółki zależne należące do Grupy Kapitałowej LW Bogdanka poniosły nakłady na środki trwałe w wysokości 9.018 tys. zł.

Łęczyńska Energetyka - zadania inwestycyjne zrealizowane w 2024 r. dotyczyły inwestycji związanych z wytwarzaniem, przesyłem i dystrybucją ciepła, zakupem sprzętu komputerowego, a także zakup samochodu służbowego na łączną kwotę 3.177 tys. zł.

RG Bogdanka – poziom nakładów spółki wyniósł 3.744 tys. zł i został przeznaczony głównie na działalność podstawową oraz zakup oprogramowania.

MR Bogdanka – poziom nakładów spółki wyniósł 2.097 tys. zł i został przeznaczony głównie na zakup maszyn i urządzeń w tym maszyn transportowych oraz zakup sprzętu komputerowego i oprogramowania.

Działania inwestycyjne zrealizowane w 2024 r.

Wybrane pozycje nakładów inwestycyjnych w GK LW Bogdanka

[tys. zł]	PTE 2024*	Realizacja PTE 2024	Realizacja PTE 2024 [%]	PTE 2025
Nowe wyrobiska i modernizacja istniejących	462 019	456 018	98,7%	430 769
Utrzymanie parku maszynowego	210 339	133 875	63,6%	136 220
Kompleksy ścianowe	167 931	168 699	100,5%	0
Rozwojowe pozostałe	79 875	52 019	65,1%	78 832
Teleinformatyka	25 967	14 872	57,3%	16 279
Administracja	5 231	3 386	64,7%	335
Transport	1 125	869	77,2%	207
Inne	44 861	32 078	71,5%	19 398
Inicjatywy strategiczne i OZE	100	14	14,0%	250
RAZEM CAPEX LW Bogdanka S.A.	**997 448**	**861 830**	**86,4%**	**682 290**
Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.	9 500	3 177	33,4%	9 000
MR Bogdanka	1 590	2 097	131,9%	2 906
RG Bogdanka	3 987	3 744	93,9%	3 277
EkoTrans	0	0	0	0
RAZEM CAPEX GK LW Bogdanka	**1 012 525**	**870 848**	**86,0%**	**697 473**

* Aktualizacja PTE na 2024 r. w związku z aktualizacją celu produkcyjnego na 2024 r.

Wartość nakładów inwestycyjnych poniesionych na wyrobiska w 2024 r.

Wyrobiska i roboty razem	Metoda amortyzacji	Długość [mb]	Wartość nakładów inwestycyjnych [tys. zł]
Wyrobiska przyścianowe	naturalna	12 023	456 018
Wyrobiska podstawowe	liniowa	6 341	
Przebudowy poziome	liniowa/naturalna	2 756	

Łączna długość wykonanych wyrobisk korytarzowych w 2024 r. wyniosła 19 027 m. Przebudowy wyrobisk były realizowane zgodnie z założonymi harmonogramami. Łączne wydatki na przebudowy wyrobisk korytarzowych w tym okresie wyniosły 63.951 tys. zł. Łączne wydatki poniesione na nowe wyrobiska i modernizację istniejących wynoszą 392.067 tys. zł.

Do wartości wykazanych w tabeli nie są zaliczane przecinki, gdyż zaliczane są bezpośrednio w koszty. Natomiast w wartości łącznej długości są one uwzględniane. W tym przypadku jest to 663 m.

Planowane działania inwestycyjne w 2025 r.

Inwestycje Operacyjne LW Bogdanka S.A.

Nowe wyrobiska i modernizacja istniejących
Planuje się realizację nowych wyrobisk: chodników przyścianowych, chodników kapitalnych i przecinek oraz innych wyrobisk technologicznych i udostępniających, które umożliwią eksploatację ścian w pokładach 385, 389 i 391 w rejonach Bogdanka i Stefanów. Prowadzone również będą przebudowy istniejących wyrobisk górniczych.

Inwestycje Rozwojowe LW Bogdanka S.A.

Utrzymanie parku maszynowego

- Zakup nowych maszyn i urządzeń wymagających montażu – w 2025 r. planowany jest zakup m.in. odpylaczy, lokomotywy elektrycznej podwieszanej, tam wentylacyjnych, przenośnika taśmowego 1400, zakup 3 szt. sekcji obudowy zmechanizowanej, zakup spągoładowarek i kombajnu chodnikowego.
- Zakupy dóbr gotowych maszyn i urządzeń – zaplanowano zakup: urządzeń transportowych gotowych (obejmujących m.in. platformy transportowe, wciągniki elektryczne, wózki hamulcowe, drewniarki i mobilne urządzenie dźwigowe do transportu ludzi), pomp i agregatów hydraulicznych, urządzeń elektrycznych (obejmujących m. in. silniki elektryczne, przyrządy elektryczne) i urządzeń gotowych pozostałych (m.in. spawarki, przecinarki plazmowe, urządzenia warsztatowe i urządzenia laboratoryjne), chłodnic oraz urządzenia do podawania elementów obudowy do czoła przodka.
- Modernizacje i remonty maszyn i urządzeń:
  - w ramach modernizacji zaplanowano m.in. modernizację stacji transformatorowych, ognioszczelnych rozdzielnic kopalnianych, kombajnu chodnikowego DH, wozu wiercąco-kotwiącego, przenośników taśmowych 1000 typu Pioma - dostosowanie do transportu ludzi, a także modernizację przenośnika i kombajnu ścianowego;
  - dodatkowo zaplanowano remont przenośników ścianowych i podścianowych a także remonty okresowe wagonów.

Inne inwestycje rozwojowe

- Rozbudowa obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych – kontynuacja zadania, zaplanowano wykup gruntów pod kolejne etapy a także zabudowę odstawy na składowisku odpadów.
- Centralna klimatyzacja pola Bogdanka – w 2025 r. zaplanowano modernizację wężownic w skraplaczach natryskowo-wyparnych.
- Instalacje energetyczne, telekomunikacyjne i mechaniczne - w 2025 r. zaplanowano m.in. rozbudowę sieci elektroenergetycznych, sieci teletechnicznych i transmisji danych, zabudowę rurociągu DN 150 w szybie S 1.3.
- Obiekty rozdzielni maszyn wyciągowych i pozostałe układy elektroenergetyczne: w 2025 r. będzie kontynuowana modernizacja Stacji Wentylatorów Głównych S 1.4 i zabudowa rozdzielni polowej RP-2. Planowane jest rozpoczęcie prac modernizacyjnych górniczego wyciągu szybowego S 1.4.
- Inwestycje odtworzeniowe ZPMW – w ramach zadania na 2025 r. zaplanowano m.in. modernizację obiektów w tym konstrukcji stalowych i elewacji ZPMW, zabudowę pulsatorów pneumatycznych nad podajnikami oraz zabudowę wysokociśnieniowej instalacji mycia siatek na prasach filtracyjnych.
- Obiekty rozdzielni i stacji 110/6 kV - w 2025 r. zaplanowano m.in. wymianę transformatora 110 kV GSTR i modernizację baterii kondensatorów GSTR Bogdanka i STR Nadrybie.
- Rozbudowa składowiska węgla – kontynuacja prac związanych z rozbudową składowiska, na 2025 r zaplanowano m.in. rozbudowę infrastruktury i zakup zwałowarki.
- Pozostałe inwestycje: zaplanowano m. in modernizację części hali ZCB oraz wykup gruntów zajętych pod szlak kolejowy Bogdanka-Jaszczów.

Teleinformatyka

- Zintegrowany System Zarządzania Produkcją – zaplanowano kontynuację wykonania systemu dołowej łączności bezprzewodowej.
- Projekt „Kopalnia inteligentnych rozwiązań" kontynuacja w 2025 r. wykonania systemu „Ability" dla kompleksów przodkowych.
- Systemy komputerowe: w 2025 r. planuje się m.in. rozbudowę i modernizację sieci teleinformatycznej LWB, zakup systemu informatycznego wspomagania pracy lampowni kopalnianej, systemu kolejowego i systemu informatycznego do budżetowania kosztów produkcji węgla.
- Systemy alarmowania i monitorowania – zaplanowano m.in. wykonanie systemu monitoringu obiektów spółki, systemu SPP w budynkach maszyn wyciągowych i stacji wentylacyjnych, rozbudowę systemu automatyzacji i monitoringu wizyjnego w rejonie odstawy taśmowej na polu Stefanów a także modernizację systemu wizualizacji klimatyzacji wyrobisk dołowych w Bogdance.
- Zakup urządzeń gotowych – teleinformatyka – w ramach tej grupy zaplanowano zakup urządzeń komputerowych, sieciowych i oprogramowania.

Inicjatywy strategiczne i OZE

- W 2025 r. zaplanowano nakłady na prace dokumentacyjne nowej farmy fotowoltaicznej.

Inne

- Budowa obiektów budowlanych powierzchni pola Nadrybie, Bogdanka i Stefanów – w 2025 r. głównie zaplanowane nakłady będą przeznaczone na kontynuację inwestycji, w tym zabudowę suwnicy bramowej na placu serwisowym w polu Bogdanka oraz budowę obiektu na stacji sprężarek przy szybie 2.1.
- Ochrona środowiska – planowane są m.in. zakończenie budowy nowej pompowni wód dołowych na rowie RE „Żelazny" i kontynuowanie prac przy powstaniu pompowni nr 1 w m. Uciekajka.

Łęczyńska Energetyka i pozostałe spółki zależne LW Bogdanka S.A

Łęczyńska Energetyka - planowane wydatki inwestycyjne w 2025 r. są przeznaczone na inwestycje związane z wytwarzaniem, przesyłem i dystrybucją ciepła. Zaplanowano także wydatki na zakup dóbr rzeczowych.

MR Bogdanka - w 2025 r. planuje wykorzystać nakłady na zakup i montaż maszyn i urządzeń a także teleinformatykę.

RG Bogdanka - wydatki zaplanowane głównie na zakup dóbr gotowych oraz teleinformatykę i transport.

Znaczące umowy handlowe

LW Bogdanka S.A. podobnie jak w poprzednich latach zawierała nowe umowy handlowe jak i negocjowała ceny oraz wolumeny dostaw na kolejne lata w ramach obowiązujących umów wieloletnich.
W wyniku powyższych działań, na dzień przekazania Sprawozdania zakontraktowano niemal 100% wolumenu przewidzianego do sprzedaży w 2025 r. O wszystkich istotnych z punktu widzenia prowadzonej działalności umowach jak i ich zmianach, Spółka informuje za pomocą raportów bieżących. W 2024 r. i do dnia publikacji Sprawozdania kryterium istotności spełniło zawarcie aneksów zmieniających warunki umów oraz zawarcie umów dodatkowych z:

- Enea Elektrownia Połaniec S.A.
- ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.
- Zakładami Azotowymi „Puławy" S.A.

Transakcje z podmiotami powiązanymi

W 2024 r. Spółka oraz jednostki zależne nie zawierały transakcji z podmiotami powiązanymi, które pojedynczo lub łącznie byłyby istotne i zostały zawarte na innych warunkach niż rynkowe.
Zaprezentowane obok zestawienie przedstawia główne umowy obowiązujące w 2024 r. zawarte pomiędzy LW Bogdanka S.A., a jej spółkami zależnymi.

W 2024 r. LW Bogdanka S.A. obowiązywała umowa na zakup energii elektrycznej od spółki Enea S.A.
Więcej informacji na temat umów z GK Enea oraz spółkami kontrolowanymi przez Skarb Państwa znajduje się w nocie nr 30 Sprawozdania Finansowego LW Bogdanka S.A. za 2024 r.

Umowy pomiędzy LW Bogdanka S.A. a MR Bogdanka sp. z o.o.

- dostawa rur okładzinowych i łączników
- remonty maszyn, urządzeń oraz podzespołów tych maszyn, a także naprawa narzędzi i jednostek transportowych
- dostawa elementów maszyn, urządzeń i konstrukcji stalowych
- remont jednostek transportowych podziemnej kolejki spągowej
- wykonanie stojaków ciernych SV-36 i SV-32
- świadczenie usług konserwacji, remontów bieżących napraw, obsługi stolarni, odśnieżania i przeprowadzek
- porozumienie o współpracy
- najem części budynku wielofunkcyjnego warsztatowo-magazynowego
- usługa ważenia samochodów ze wskazanym towarem na wadze samochodowej miału w Bogdance
- dostarczanie energii elektrycznej
- najmu działki oraz pomieszczeń do świadczenia usług pralniczych i przygotowywania napojów.

Umowy pomiędzy LW Bogdanka S.A. a Łęczyńską Energetyką sp. z o.o.

- dostawa energii cieplnej
- dostawa wody i odprowadzanie ścieków, usługi konserwacji urządzeń c.o. c.w.u. i c.t.
- sprzedaż węgla energetycznego oraz energii elektrycznej
- dzierżawa, najem użyczenie pomieszczeń
- ogrzewanie powietrza wlotowego do szybów kopalnianych (obsługa i nadzór eksploatacyjny)
- wynajem pomieszczeń od Łęczyńskiej Energetyki dla działów PSG i POS
- usługa ważenia
- dostarczenie zimnej wody oraz zrzut ścieków z budynków w Zawadowie
- obsługa i konserwacja pompowni ścieków, instalacji i sieci kanalizacyjnej
- usługa nadzoru inwestorskiego
- usługa dot. wyrabiania identyfikatorów
- usługi porządkowe dot. obiektów ŁE
- usługa w zakresie czynności i obowiązków związanych z użytkowaniem systemu kontroli dostępu i stosowaniem zasad ruchu osobowego i materiałowego
- usługa dot. pełnienia funkcji inspektora ochrony danych osobowych.

Umowy pomiędzy LW Bogdanka S.A. a RG Bogdanka sp. z o.o.

- wykonywanie robót górniczych i usług w kopalni LW „Bogdanka" S.A.,
- świadczenie robót strzałowych,
- świadczenie usług z zakresu wyższego dozoru ruchu górniczego w zakładzie górniczym,
- dzierżawa, najem, odpłatne udostępnianie (np. narzędzi, urządzeń, pomieszczeń, środków ochrony indywidualnej),
- umowa dostawy (sprzedaży) urządzenia,
- użytkowania systemu kontroli dostępu oraz stosowania zasad ruchu osobowego i materiałowego.

Umowy pomiędzy LW Bogdanka S.A. a EKOTRANS Bogdanka sp. z o.o.

- usuwanie odpadów innych niż niebezpieczne (skała płonna)
- najem pomieszczenia biurowego w budynku wielofunkcyjnym
- umowa na świadczenie usług samochodami ciężarowymi na terenie kopalni i pomiędzy polami wydobywczymi
- umowa na świadczenie usług samochodami ciężarowymi na terenie kraju.

Informacja o instrumentach finansowych, obligacje, umowy dotyczące kredytów i pożyczek

Informacja o pochodnych instrumentach finansowych

Na dzień 31 grudnia 2024 r. Jednostka Dominująca nie posiadała otwartych transakcji pochodnych.

Obligacje

Na dzień 31 grudnia 2024 r. Grupa:
- nie posiadała czynnej umowy dotyczącej emisji obligacji
- nie posiadała wyemitowanych i niewykupionych obligacji.

Emisja papierów wartościowych

W roku obrotowym 2024 Spółka nie prowadziła emisji papierów wartościowych.

Ocena możliwości realizacji zamierzeń inwestycyjnych

Na dzień przekazania niniejszego sprawozdania, Grupa nie widzi zagrożenia, co do możliwości pozyskania dodatkowego finansowania dłużnego, jednakże wskazuje na ryzyko, iż koszty jego pozyskania i obsługi mogą być wyższe od obecnie ponoszonych.

Umowy dotyczące dzierżawy i najmu

Łączne przychody Grupy z tytułu umów dzierżawy i najmu m.in. gruntów, lokali, maszyn i urządzeń w 2024 r. wyniosły 10.624 tys. zł netto.

Stanowisko Zarządu LW Bogdanka S.A. odnośnie możliwości zrealizowania wcześniej publikowanych prognoz wyników za dany rok, w świetle wyników zaprezentowanych w jednostkowym raporcie rocznym w stosunku do wyników prognozowanych

LW Bogdanka S.A. nie publikowała prognoz wyników finansowych na 2024 r.

Informacje o zaciągniętych i udzielonych istotnych pożyczkach

W 2024 r. Jednostka Dominująca nie zaciągała, nie udzielała i nie wypowiadała żadnych umów dotyczących istotnych pożyczek.

Informacje o udzielonych i otrzymanych poręczeniach i gwarancjach

W 2024 r. Jednostka Dominująca nie udzielała (ani nie otrzymywała) żadnych poręczeń.

Gwarancje udzielone przez LW Bogdanka S.A.

W 2024 r. Jednostka Dominująca nie zlecała bankom wystawienia żadnych gwarancji.

Informacje o zaciągniętych kredytach

W 2024 r. Jednostka Dominująca nie zaciągała żadnych umów dotyczących kredytów.

Umowy dotyczące kredytów i pożyczek spółek zależnych

Łęczyńska Energetyka sp. z o.o. kontynuowała spłatę pożyczki przyznanej zgodnie z umową z 9 czerwca 2014 r. (w kwocie 26.580 tys. zł) przez Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej (WFOŚiGW) w Lublinie, z przeznaczeniem na dofinansowanie budowy Stacji Uzdatniania Wody w Bogdance, której realizacja zakończyła się w lutym 2016 r. Jej oprocentowanie wynosiło 0,7 stopy redyskontowej weksli ustalanej przez Radę Polityki Pieniężnej, nie mniej niż 4,0% w skali rocznej.
Spłata ostatniej raty kapitałowej w ramach przedmiotowej pożyczki nastąpiła w lipcu 2024 r., natomiast zapłata ostatniego zobowiązania wynikającego z w/w umowy pożyczki tj. odsetek należnych za lipiec 2024 r. została uregulowana w październiku 2024 r.
Poza powyższą pożyczką Łęczyńska Energetyka sp. z o.o. nie korzystała w okresie 1 stycznia – 31 grudnia 2024 r. z zewnętrznych źródeł finansowania działalności.

W 2024 r. spółki zależne EkoTrans Bogdanka sp. z o.o., RG Bogdanka sp. z o.o., MR Bogdanka sp. z o.o. nie udzielały, nie zaciągały ani nie wypowiadały umów dotyczących kredytów i pożyczek ani nie udzielały gwarancji.

Cena węgla na rynku międzynarodowym

Światowe ceny węgla z ok. rocznym opóźnieniem wpływają na ceny węgla w Polsce, w tym również na ceny węgla sprzedawanego w LW Bogdanka S.A. Istotnymi czynnikami są również import i eksport, koszty transportu i ceny walut, polityka energetyczna i regulacje (np. embargo na rosyjski węgiel).

Ceny węgla CIF ARA

- 118,3 USD/t - średnia cena węgla CIF ARA w IV kwartale 2024 r. -5,4% vs. IV kwartał 2023 r. (125,1 USD/t)
- porównując ze średnią ceną węgla CIF ARA w III kwartale 2024 r. (115,0 USD/t) jest to wzrost o 2,9%
- średnia cena w 2024 r. wyniosła 112,5 USD/t, spadek o 12,5% r/r (w 2023 r. 128,5 USD/t).

Zapasy w portach ARA

- ok. 4,0 mln ton zapasów węgla na koniec grudnia 2024 r. w portach ARA – na koniec września 2024 r. zapasy były na poziomie 3,9 mln ton.

Ceny w głównych portach na świecie

- 87,0 USD/t - średnia cena FOB Baltic Ports w IV kwartale 2023 r. vs. IV kwartał 2023 r. (83,6 USD/t) – spadek o 4,1%
- porównując ze średnią ceną w III kwartale 2024 r. (79,8 USD/t) jest to wzrost o 9,0%
- średnia cena w 2024 r. wyniosła 76,4 USD/t, spadek o 12,9% r/r (w 2023 r. było to 87,7 USD/t).

Chiny

- w 2024 r. wyprodukowano ok. 4,76 mld ton węgla tj. +1,1% vs. 2023 r. (4,71 mld ton)
- import w 2024 r. wyniósł 542,7 mln ton i był wyższy o ok. 14,4% w stosunku do 2023 r. (474,4mln ton).

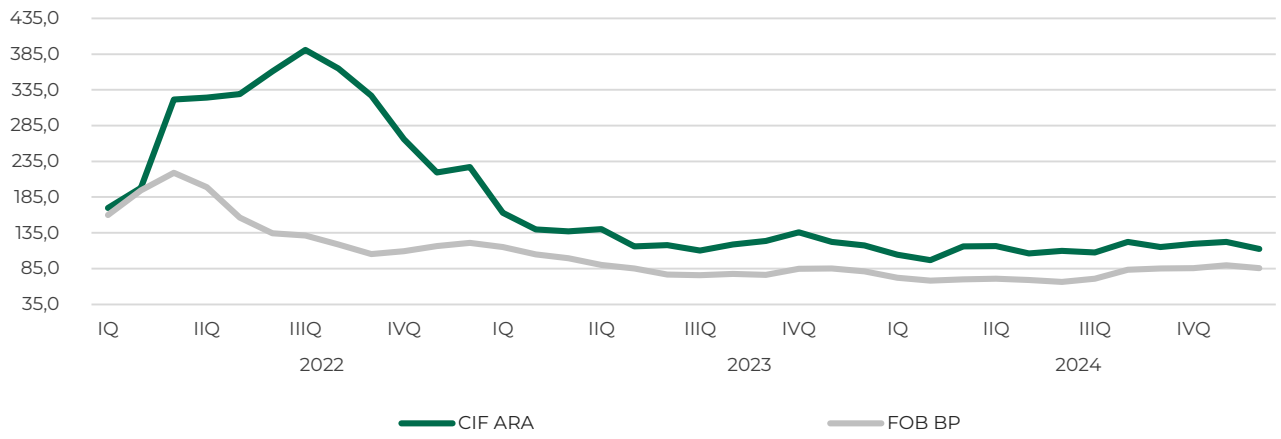
USA

- produkcja w 2024 r. wyniosła 464,2 mln ton, -12% vs. 2023 r. (527,6 mln ton)
- konsumpcja w 2024 r. wyniosła 370,9 mln ton, -3,5% vs. 2023 r. (384,4 mln ton)
- eksport w 2024 r. wyniósł 97,6 mln ton węgla kamiennego, -13,0% r/r (66,8 mln ton w 2023 r.)

Rosja

- produkcja w 2024 r. wyniosła 427 mln ton, spadek o 0,7% r/r. (430 mln ton w 2023 r.)
- eksport w 2024 r. wyniósł 196 mln ton, spadek o 8,0% r/r (213 mln ton w 2023 r.).

Cena węgla na rynku międzynarodowym [USD/tona]



Ceny miałów energetycznych na rynku krajowym

Ceny węgla energetycznego w Polsce wpływają również na kształtowanie są cen węgla sprzedawanego w Spółce. Spadki cen wpłynęły na osiągnięte przez spółkę wyniki finansowe m. in na wysokość przychodów oraz na wynik EBITDA. Spadek cen węgla w Polsce wynika ze wzrostu produkcji energii z odnawialnych źródeł (OZE), wzrost zapasów węgla, spadek cen węgla na rynkach światowych.

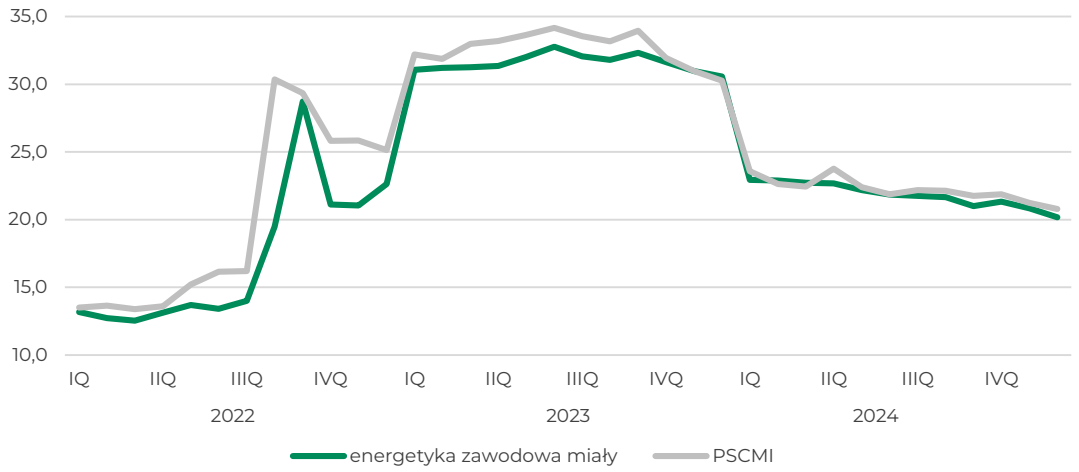
Cena miałów energetycznych

- średnia cena miałów energetycznych dla energetyki zawodowej w IV kwartale 2024 r. wyniosła 20,8 zł/GJ, dynamika spadku cen wyniosła ok. 33,1% porównując z IV kwartałem 2023 r. (31,1 zł/GJ)
- w 2024 r. (21,8 zł/GJ) – spadek o 31,0% w porównaniu do 2023 r. (31,6 zł/GJ)
- średnia wartość opałowa miałów dla energetyki zawodowej wyniosła ok. 21,3 GJ.

Ceny z notowań indeksu PSCMI

- średnia cena z notowań Indeksu PSCMI w IV kwartale 2024 r. wyniosła ok. 22,0 zł/GJ, w porównaniu do średniej ceny w IV kwartale 2023 r. (31,1 zł/GJ) spadek wyniósł ok. 31,5%
- w 2024 r. cena była na poziomie 22,2 zł/GJ wobec 32,7 zł/GJ w 2023 r., co oznacza spadek o 34,1%.

Ceny miałów energetycznych na rynku krajowym [zł/GJ]



Produkcja, sprzedaż oraz stan zapasów węgla energetycznego na rynku krajowym

Spadek produkcji i sprzedaży węgla energetycznego w Polsce w 2024 r. oraz wzrost zapasów wynikały z malejącego krajowego popytu na węgiel oraz ze zmian w strukturze produkcji energii – wzrost udziału OZE. Dla Spółki oznacza to funkcjonowanie w zmieniającym się otoczeniu, transformacji energetycznej oraz strategiczne działania w celu zapewnienia ciągłości działania Spółki.

Produkcja węgla energetycznego w Polsce

- w 2024 r. wyprodukowano ok. 32,6 mln ton węgla energetycznego, co oznacza spadek o 10,4% r/r.

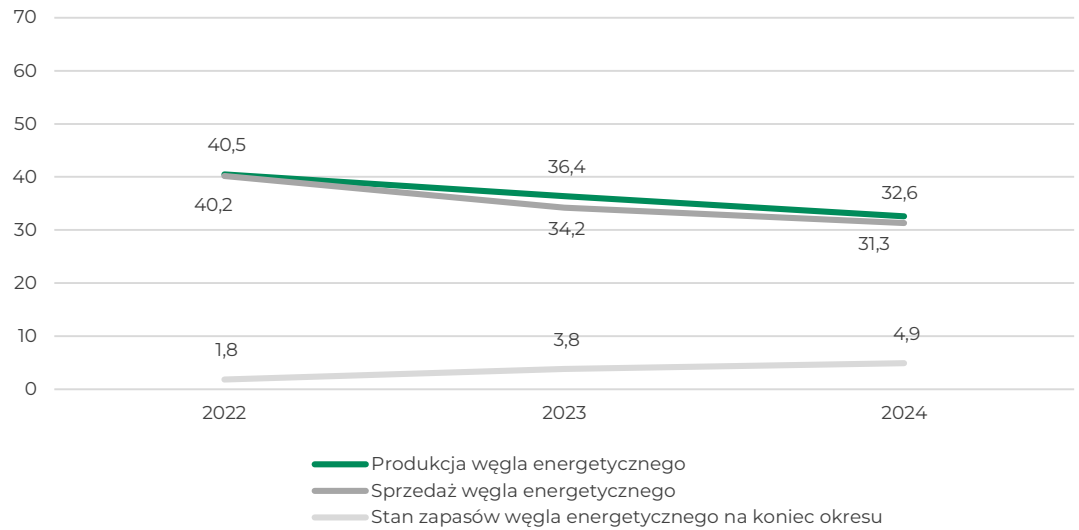
Sprzedaż węgla energetycznego w Polsce

- sprzedaż w 2024 r. wyniosła ok. 31,3 mln ton, z czego sprzedaż do energetyki zawodowej wyniosła ok. 21,7 mln ton miałów energetycznych
- w porównaniu do 2023 r., sprzedaż węgla energetycznego spadła o ok. 8,5%.

Zapasy węgla w Polsce

- na koniec 2024 r. stan zapasów węgla energetycznego wynosił 4,9 mln ton (3,8 mln ton na koniec 2023 r.).

Produkcja, sprzedaż oraz stan zapasów węgla energetycznego na rynku krajowym [mln ton]



Produkcja, sprzedaż oraz stan zapasów węgla energetycznego na rynku krajowym

Na krajowym rynku obserwujemy spadek zapotrzebowania na węgiel energetyczny. Strategia, która obowiązuje od 2023 r. zakłada dywersyfikację źródeł przychodów. Szczegółowe informacje na temat Strategii można znaleźć na stronach 19-22.

Główni odbiorcy węgla energetycznego w Polsce

Głównym odbiorcą węgla energetycznego w Polsce jest energetyka zawodowa, gdzie w 2024 r. trafiło ok. 21,7 mln ton miałów energetycznych, co stanowi spadek o 8,4% porównując z 2023 r. Najważniejsi odbiorcy w ramach energetyki zawodowej to:

- Tauron
- PGE
- Enea
- PGNiG
- ENERGA.

Sprzedaż węgla energetycznego w Polsce

W całym 2024 r. w Polsce zostało sprzedane ok. 31,3 mln ton węgla energetycznego (-8,5% r/r). Na rynek krajowy trafiło ok. 30,4 mln ton węgla energetycznego, z czego blisko 27,1 mln ton stanowiły miały energetyczne.

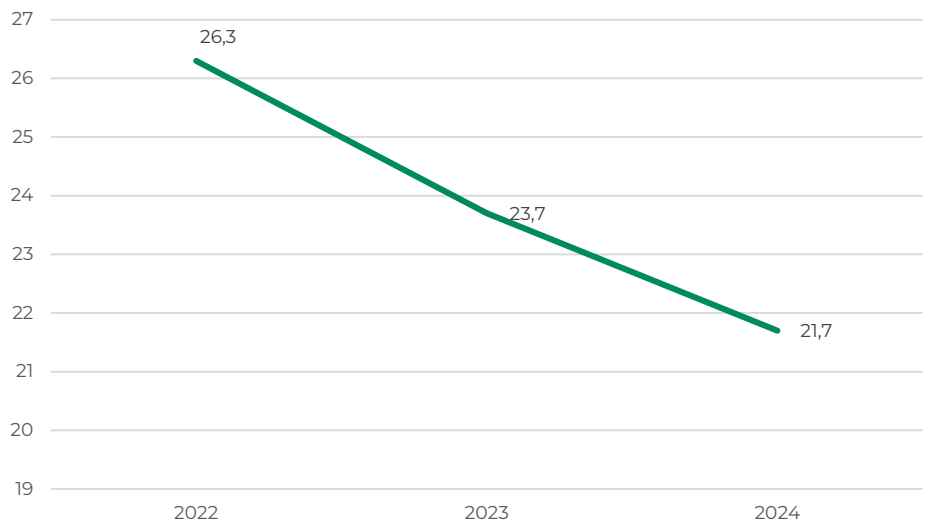
Eksport węgla

Na eksport w 2024 r. trafiło ok. 4,0 mln ton węgla (4,2 mln ton w 2023 r.), z czego około 0,9 mln ton dotyczy węgla energetycznego (0,8 mln ton w 2023 r.).

Import węgla

Import węgla kamiennego do Polski w 2024 r. wyniósł 8,2 mln ton (-51,5% r/r), z czego 6,2 mln ton stanowił węgiel energetyczny (-58,1% r/r). Węgiel energetyczny importowany był głównie z Kolumbii i Kazahstanu.

Sprzedaż węgla energetycznego do energetyki zawodowej [mln ton]



Produkcja energii elektrycznej w Polsce

Produkcja energii elektrycznej ogółem

W 2024 r. wyprodukowano 166.990 GWh energii elektrycznej, w porównaniu do 2023 r. jest to wzrost o 3.361 GWh (2,1%).

Produkcja energii elektrycznej z węgla

Głównym paliwem do produkcji energii elektrycznej był węgiel, z którego w 2024 r. wytworzono 111.178 GWh. Taki poziom oznacza spadek o 23.561 GWh (-17,5%) w porównaniu do 2023 r.
W 2024 r. węgiel stanowił źródło 62,9% całej produkcji energii elektrycznej w Polsce - jego udział w miksie paliwowym był niższy o 5,0% w porównaniu do 2023 r.

Produkcja energii elektrycznej z węgla kamiennego

W 2024 r. z węgla kamiennego wyprodukowano 69.112 GWh energii elektrycznej (spadek o 9,8% w porównaniu do 2023 r.).

Produkcja energii elektrycznej z węgla brunatnego

W 2024 r. z węgla brunatnego wyprodukowano 35.844 GWh (3,7% więcej w porównaniu do 2023 r.).

Produkcja energii elektrycznej z elektrowni wiatrowych

W elektrowniach wiatrowych w 2024 r. wyprodukowano 24.874 GWh, co w porównaniu do 2023 r. oznacza wzrost o 13,1%. Udział wiatru w produkcji energii elektrycznej wyniósł ok. 14,9%.

Produkcja energii elektrycznej z elektrowni gazowych

Produkcja energii elektrycznej przez elektrownie gazowe w 2024 r. wyniosła 16.768 GWh i jest to wzrost o 22,8% w porównaniu do 2023 r.

Produkcja energii elektrycznej z elektrowni innych odnawialnych

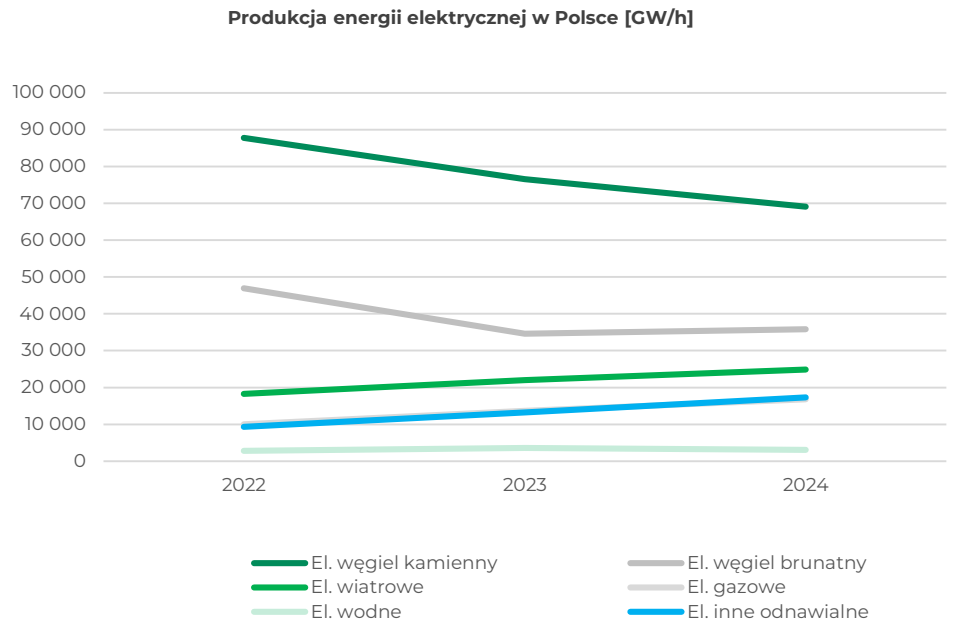
Produkcja energii elektrycznej przez elektrownie inne odnawialne w 2024 r. wyniosła 17.334 GWh i jest to wzrost o 31,2% w porównaniu do 2023 r.

Krajowe zużycie energii elektrycznej

W 2024 r. zużyto 168.956 GWh energii elektrycznej i w porównaniu do 2023 r. oznacza to wzrost o 1.438 GWh (0,9%).

Saldo wymiany zagranicznej

Saldo wymiany zagranicznej energii elektrycznej w 2024 r. wyniosło 1.966 GWh, co świadczy o imporcie energii, podczas gdy w 2023 r. było to 3.889 GWh (-49,5%).



Opis czynników ryzyka i zagrożeń oraz czynników, które w ocenie GK LW Bogdanka będą miały wpływ na osiągnięte wyniki

Zarządzanie ryzykiem

Główne cele zarządzania ryzykiem:
- zapewnienie bezpieczeństwa działalności Grupy
- zapewnienie skuteczności podejmowanych decyzji, nakierowanych na maksymalizację zysków przy dopuszczalnym poziomie ryzyka.

Funkcjonujące systemy:
- Zintegrowany System Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym (ERM) Grupy Enea.

Podstawowe zasady, procedury i dokumenty, na których opiera się działanie systemu zarządzania:

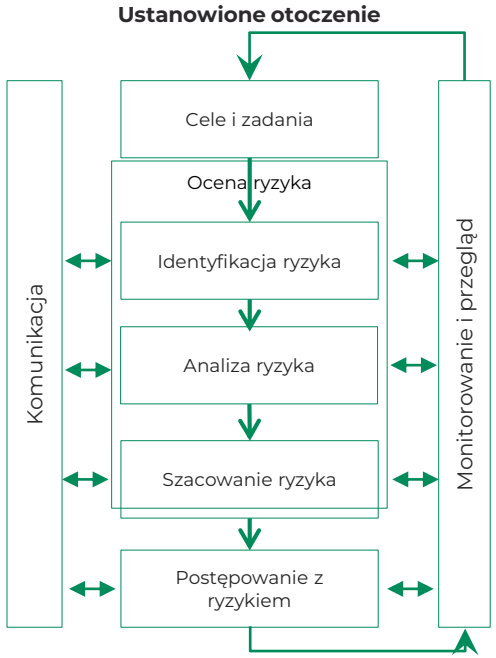
- Polityka Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym w Grupie ENEA
- Metodyka Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym w Grupie ENEA – procedury ERM
- rejestr ryzyk GK LW Bogdanka
- Sprawozdanie – Aktualizacja Ryzyk LWB wg Metodyki ERM Grupy Enea (mapa ryzyk GK LW Bogdanka, lista ryzyk krytycznych, kluczowych, średnich i niskich GK LW Bogdanka, programy działań minimalizujących ryzyka krytyczne i kluczowe Jednostki Dominującej).

Proces zarządzania ryzykiem

LW Bogdanka S.A., w ramach procesu integracji w Grupie ENEA i stosownie do uregulowań w Grupie w tym zakresie, wdrożyła od stycznia 2018 r. obowiązujące „Akty pochodne" - System ERM funkcjonujący w Spółkach Grupy.
Na 31 grudnia 2024 r. zaktualizowano Rejestr Ryzyk Jednostki Dominującej wg Metodologii Grupy ENEA.
Jednostka Dominująca przedstawia Radzie Nadzorczej i Komitetowi Audytu informacje, sprawozdania i raporty z wyników wdrożenia i realizacji ERM.
W kolejnych okresach przewidziana jest praca w zakresie dalszego dostosowania systemu do potrzeb Grupy w kierunku zwiększenia jego roli i efektywności, przy wykorzystaniu dotychczasowych doświadczeń oraz wyników działania systemu.

W systemie zarządzania ryzykiem w LW Bogdanka S.A. uczestniczą:

- Rada Nadzorcza
- Zarząd
- Komitet Audytu
- Kierownicy komórek organizacyjnych w Jednostce Dominującej – właściciele ryzyk
- Dział Zarządzania Ryzykami.



Proces zarządzania ryzykiem

Ustanowione otoczenie

system zarządzania ryzykiem w Grupie obejmuje swoim zasięgiem wszystkie obszary działalności przedsiębiorstwa

Cele i zadania

system jest nakierowany na identyfikację potencjalnych zagrożeń jak i szans przedsiębiorstwa

Identyfikacja ryzyka

identyfikacja ryzyk dokonywana jest przez właścicieli ryzyk (osoby pełniące kierownicze funkcje w organizacji)

Analiza ryzyka

ryzyka są wyceniane w ustalonych skalach prawdopodobieństwa i najwyższego nadanego potencjalnego skutku materializacji ryzyka w czterech obszarach

Szacowanie ryzyka

ryzyka, które otrzymały łączną ocenę przekraczającą określoną wartość, uznawane są za ryzyka krytyczne i kluczowe – istotne dla działalności Grupy

Postępowanie z ryzykiem

dla ryzyk kluczowych i krytycznych ustalane są akceptowane przez Zarząd działania/programy mające na celu ich minimalizacje i ograniczenie ewentualnych skutków ich materializacji

Podstawowe ryzyka na jakie narażona jest Grupa w określonych kategoriach obszarowych

Otoczenie i rynek

- Ryzyko związane z sytuacją społeczno-ekonomiczną w Polsce i na świecie
- Ryzyko związane z polityką gospodarczą państwa wobec sektora górnictwa węgla kamiennego
- Ryzyko związane z kształtowaniem się cen surowców energetycznych w Polsce i na świecie
- Ryzyko związane ze specyfiką działalności w sektorze górniczym oraz możliwością wystąpienia nieprzewidywalnych zdarzeń
- Ryzyko prowadzenia restrykcyjnej polityki klimatycznej skutkującej zmianami w zakresie obowiązującego prawa

Operacyjne

- Ryzyko związane z uruchomieniem wydobycia z nowych złóż LW Bogdanka S.A.
- Ryzyko techniczne i technologiczne
- Ryzyko związane z wysokimi kosztami stosowanych przez Spółkę technologii
- Ryzyko awarii systemów informatycznych
- Ryzyko niewypłacalności klientów
- Ryzyko związane z silną pozycją związków zawodowych
- Ryzyko związane z utrzymaniem i pozyskaniem pracowników dla Grupy
- Ryzyko kluczowych dostawców
- Ryzyko zmowy cenowej dostawców

Finansowe

- Ryzyko ubezpieczeniowe

Ochrona środowiska

- Ryzyko związane z rekultywacją i szkodami górniczymi
- Ryzyko związane z zaostrzaniem standardów i regulacji prawnych w zakresie norm prawa ochrony środowiska i obowiązkiem uzyskania pozwoleń na korzystanie ze środowiska
- Ryzyko związane z zagospodarowaniem odpadów wydobywczych
- Ryzyko inwestycyjne związane z obecnością obszarów chronionych

Prawne

- Ryzyko zmiany przepisów podatkowych
- Ryzyko podatku od nieruchomości w stosunku do wyrobisk górniczych LW Bogdanka S.A.
- Ryzyko zmiany prawa oraz jego interpretacji i stosowania
- Ryzyko naruszenia giełdowych obowiązków informacyjnych
- Ryzyko wydłużenia się procesu wydawania decyzji administracyjnych w zakresie prowadzenia działalności górniczej

Ryzyka związane z otoczeniem społeczno-gospodarczym i rynkowym Grupy

Ryzyko związane z sytuacją społeczno-ekonomiczną w Polsce i na świecie

Czynniki mające wpływ na wyniki finansowe LW Bogdanka S.A.:

- kierunki i tempo zmian krajowego i światowego PKB, w tym zmiany w wielkości produkcji przemysłowej
- zapotrzebowanie na energię elektryczną oraz cieplną
- rozwój odnawialnych źródeł wytwórczych energii elektrycznej
- tendencje w polityce klimatycznej w kraju i w Europie
- rządowe plany w zakresie rozbudowy/modernizacji systemu wytwarzania energii elektrycznej w Polsce
- plany Parlamentu Europejskiego w zakresie redukcji emisji metanu z sektora energetycznego
- ceny surowców na rynkach światowych, co przekłada się na ceny czynników produkcji
- ceny praw do emisji C02 oraz presja ze strony energetyki zawodowej na ceny węgla
- saldo eksportu i importu węgla z/do Polski
- poziom inflacji
- presja strony społecznej na wzrost wynagrodzeń w spółce
- rządowa polityka w zakresie kształtowania minimalnego wynagrodzenia w gospodarce
- stopa bezrobocia.

Przeciwdziałanie: monitoring wszystkich czynników, dopasowywanie działalności do sytuacji rynkowej i otoczenia, planowanie przyszłych działań, tworzenie długoterminowych prognoz finansowych, kontrola kosztów, zawieranie umów długoterminowych, podejmowane działań mających na celu poprawę efektywności wydobycia.

Skala zagrożenia: **średnia**

Ryzyko związane z polityką gospodarczą państwa wobec sektora górnictwa węgla kamiennego

Istotnym czynnikiem mającym wpływ na pozycję rynkową GK LW Bogdanka są plany rządowe dotyczące przedsiębiorstw górnictwa węgla kamiennego oraz elektroenergetyki. Od 2 lutego 2021 r. obowiązuje zatwierdzona przez Radę Ministrów „Polityka energetyczna Polski do 2040 r.", w założeniu której węgiel kamienny jest nadal istotnym źródłem energii dla polskiej gospodarki w perspektywie 2030 r. i lat kolejnych. Obecnie jednak, w związku ze zmieniającą się sytuacją geopolityczno-gospodarczą i kryzysem energetycznym związanym z agresją Rosji na Ukrainę, trwają prace nad aktualizacją PEP 2040. Należy jednak zaznaczyć, że przewidywana - pomimo tendencji spadkowych - nadal stosunkowo wysoka rola węgla w krajowym systemie energetycznym i w procesie zapewnienia bezpieczeństwa energetycznego kraju wpływa pozytywnie na długoterminowy aspekt funkcjonowania LW Bogdanka.

Skala zagrożenia: **średnia**

Ryzyko związane z kształtowaniem się cen surowców energetycznych w Polsce i na świecie

Na kształtowanie się cen surowców energetycznych wpływają przede wszystkim ceny węgla energetycznego oraz surowców alternatywnych wobec węgla energetycznego (ropa naftowa, gaz ziemny, źródła odnawialne) na rynkach światowych, a w konsekwencji na rynku krajowym. Ma to kluczowe znaczenie dla działalności prowadzonej przez Jednostkę Dominującą.
Na światowym rynku węgla w styczniu 2025 r. ceny w portach ARA kształtowały się na poziomie ok. 110USD/t, co jest wzrostem w stosunku do średniej ceny w styczniu 2024 r., która wyniosła ok. 105 USD/t. Średnie ceny CIF ARA narastająco dla całego roku 2024 wyniosły ok. 112 USD/t. Należy jednak podkreślić, że pomimo spadku notowań CIF ARA w 2024 r., w szczególności w porównaniu do rekordowych cen 2022 r., poziom z stycznia 2025 r., tj. ok.110USD/t jest powyżej średnich cen w latach 2019-2021 (średnia dla tego okresu wynosi ok. 77 USD/t).
Na krajowym rynku miałów energetycznych, notowania indeksu PSCMI 1 (segment energetyki zawodowej) za miesiąc grudzień 2024 kształtuje się na poziomie 20,79zł/GJ, a indeksu PSCMI 2 (segment ciepłowni zawodowych i niezawodowych) na poziomie ok. 23,18 zł/GJ. Ostatnie notowanie z grudnia 2023 r. wyniosło odpowiednio: 28,51 zł/GJ (PSCMI 1) oraz 27,99 zł/GJ (PSCMI 2). Pomimo spadku notowań obu indeksów na początku 2024 r. w porównaniu do ich poziomów z końca 2023 r., należy jednak podkreślić, że ceny węgla krajowego ustabilizowały się i nadal pozostają na stosunkowo wysokim poziomie, w szczególności w porównaniu do notowania indeksu PSCMI 1 w latach poprzednich (średnio 11,42 zł/GJ w 2021 r. oraz 19,12 zł/GJ w 2022 r.). Jednocześnie należy wskazać, że średnioroczne notowanie indeksu PSCMI 1 w 2024 r. kształtowało się na poziomie 22,21 zł/GJ, a w 2023 r. na poziomie 32,47 zł/GJ, natomiast średnioroczne notowanie indeksu PSCMI 2 w 2024 r. kształtowało się na poziomie 23,77 zł/GJ, a w 2023 r. na poziomie 36,52 zł/GJ,

Skala zagrożenia: **niska**

Ryzyko związane ze specyfiką działalności w sektorze górniczym oraz możliwością wystąpienia nieprzewidywalnych zdarzeń

Działalność operacyjna LW Bogdanka S.A. narażona jest na ryzyka i niebezpieczeństwa wynikające ze specyfiki prowadzenia działalności w branży wydobywczej.
Należą do nich m.in.:

- zdarzenia związane ze środowiskiem (m.in. awarie przemysłowe i technologiczne)
- zdarzenia o charakterze nadzwyczajnym, m.in. zjawiska geotechniczne, katastrofy górnicze, pożary czy zalanie wyrobisk wodami dołowymi
- szkody wywołane eksploatacją górniczą.

Konsekwencjami mogą być:

- czasowe przerwy w działalności, straty dotyczące majątku i aktywów finansowych
- wypadki przy pracy z wypadkami śmiertelnymi włącznie
- powstanie ewentualnej odpowiedzialności prawnej Spółki.

Przeciwdziałanie:

- rygorystyczne przestrzeganie zasad BHP
- stały monitoring zagrożeń występujących na poszczególnych stanowiskach pracy
- stosowanie rozwiązań w zakresie profilaktyki.

Dodatkowe znaczenie mają:

- stosowanie nowoczesnych i niezawodnych maszyn i urządzeń wydobywczych ograniczających ryzyko wystąpienia awarii przemysłowych
- stosunkowo regularne zaleganie eksploatowanych pokładów węgla
- relatywnie niskie koszty związane z naprawą szkód górniczych, wynikające z niskiego stopnia zurbanizowania obszaru, na którym kopalnia prowadzi wydobycie węgla kamiennego
- wysokie kwalifikacje załogi.

Skala zagrożenia: **średnia**

Ryzyka związane z otoczeniem społeczno-gospodarczym i rynkowym Grupy

Ryzyko prowadzenia restrykcyjnej polityki klimatycznej skutkującej zmianami w zakresie obowiązującego prawa

Restrykcyjna polityka klimatyczna UE prowadzi do ograniczenia emisji gazów cieplarnianych, zwiększenia pozyskania energii ze źródeł odnawialnych i zwiększenia efektywności energetycznej. W polskiej elektroenergetyce zdecydowana większość energii elektrycznej produkowana jest w oparciu o węgiel (kamienny i brunatny). Produkcja energii elektrycznej lub cieplnej z węgla wiąże się ze znaczącymi emisjami CO_2. Od początku 2021 r. nastąpił znaczny wzrost cen praw do emisji CO_2, które pomimo spadku na przełomie 2023 i 2024 roku nadal utrzymują się na wysokim poziomie, co ma bezpośrednie przełożenie na koszt spalania węgla. Powyższe ograniczenia oraz kolejne projekty regulacji prawnych w postaci rozporządzeń dotyczących norm emisji CO_2, SOx, NOx, rtęci oraz norm jakościowych sprzedawanego węgla na rynku gospodarstw domowych, tj. wejście w życie Rozporządzenia Ministra Przemysłu oraz Ministra Klimatu i Środowiska z dnia 4 listopada 2024 r. ws. wymagań jakościowych dla paliw stałych zabraniającego sprzedaży węgla na rynku (bądź w jego segmencie) od 1 lipca 2027 r. o zawartości siarki przekraczającej 1,2% i spiekalności RI>60, realizacja samorządowych uchwał antysmogowych, wprowadzenie systemu ETS2, a także utrzymujący się wysoki poziom cen uprawnień do emisji CO_2, mogą wpłynąć na duże trudności w zakresie konkurencyjności węgla produkcji LWB dla potrzeb produkcji energii elektrycznej i ciepła oraz mogą wpłynąć bezpośrednio na możliwość sprzedaży węgla produkcji LWB. W konsekwencji powyższe ograniczenia lub plany kolejnych zmian prawnych mogą powodować dalsze zmniejszenie popytu na węgiel. Może to również negatywnie wpłynąć na sprzedaż węgla przez LW Bogdanka S.A. oraz ograniczenie przychodów, a w konsekwencji negatywnie wpłynąć na wyniki finansowe Grupy.
Przeciwdziałanie:

- aktywny udział w konsultacjach prowadzonych przez branżę węgla kamiennego w Polsce w celu minimalizacji powyższego ryzyka dla krajowych producentów węgla;
- monitoring zmian Prawa Energetycznego lub innych ustaw i badanie ich ewentualnego wpływu na działalność Grupy.

Skala zagrożenia: **średnia**

Ryzyka związane bezpośrednio z działalnością Grupy

Ryzyko związane z uruchomieniem wydobycia z nowych złóż LW Bogdanka S.A.

Istotnym aspektem prowadzonej przez Spółkę działalności operacyjnej jest konieczność zabezpieczania przyszłych możliwości wydobywczych poprzez dostęp do obecnie posiadanych zasobów węgla. Wynikające z bieżącej eksploatacji zmniejszanie bazy zasobowej na skutek sczerpywania złoża poprzez bieżącą jego eksploatację, brak przygotowania złoża do eksploatacji i zmniejszenie poziomu wydobycia, w konsekwencji wpłynie na oczekiwane wyniki finansowe w przyszłości.
Udostępnienie nowych złóż wiąże się z koniecznością poniesienia dodatkowych nakładów inwestycyjnych w szczególności na wykonanie nowych wyrobisk kapitalnych jak i na budowę szybów (wentylacyjny i wdechowo, zjazdowo materiałowy).
Kluczową kwestią jest zapewnienie utrzymania efektywności produkcji pomimo wydłużenia dróg transportu i odstawy oraz skrócenia efektywnego czasu pracy.

Skala zagrożenia: **niska**

Ryzyko techniczne i technologiczne

Podziemna eksploatacja złóż węgla kamiennego jest procesem złożonym i podlegającym ostrym reżimom technicznym i technologicznym.
W trakcie tego typu działalności mogą występować różne przestoje spowodowane przez planowane i nieplanowane (np. awarie) przerwy techniczne. W tej grupie ryzyk istnieje ponadto ryzyko niespodziewanego, najczęściej lokalnego, pogorszenia się jakości złoża.
Przeciwdziałanie:

- dostępność infrastruktury - dwa szyby Wydobywcze
- możliwość transportu urobku z pola Stefanów do pola Bogdanka wyrobiskami dołowymi
- system podziemnych zbiorników retencyjnych węgla
- zbiorniki węgla surowego na powierzchni
- korzystanie z nowoczesnego sprzętu
- i maszyn górniczych
- prace badawczo-rozwojowe mające na celu zwiększenie wydajności pracy oraz poprawę bezpieczeństwa pracy.

Skala zagrożenia: **średnia**

Ryzyko związane z wysokimi kosztami stosowanych przez Spółkę technologii

Stosowana technologia wydobycia węgla energetycznego wiąże się z zastosowaniem wysoce specjalistycznych maszyn i urządzeń.
Z uwagi na światową koncentrację producentów ww. maszyn i urządzeń, istnieje ryzyko nieprzewidzianego wzrostu ich cen. Mogłoby to wpłynąć na wzrost nakładów inwestycyjnych i obniżenie efektywności kosztowej.
Istnieje również ryzyko utrudnień w dostępie do unikalnych części zamiennych niezbędnych dla zapewnienia ciągłości ich pracy.
Wraz z głębokością zwiększają się trudności z utrzymaniem wyrobisk (wzrost ciśnień górotworu), zwiększa się temperatura pierwotna skał oraz niektóre zagrożenia naturalne, tj. wodne, metanowe.
Udostępnienia partii złóż w których zlokalizowano pola ścianowe o wybiegach ponad 7.000 m wymaga wdrożenia rozwiązań technologiczno-organizacyjnych dla przeciwdziałania zagrożeniom naturalnym, zabezpieczenia ciągłości produkcji i BHP. Łącznie może to skutkować wzrostem kosztów eksploatacji węgla.
Przeciwdziałanie: kontrola kosztów i nakładów inwestycyjnych, korzystanie z wysoce specjalistycznych maszyn i urządzeń, wysoka kultura pracy w zakresie przestrzegania przepisów prawa górniczo-geologicznego i technologii, dbałość o stosowany sprzęt, prowadzenie prac naukowo-badawczych, wdrażanie innowacyjnej technologii poprawy warunków klimatycznych pod ziemią, wdrożenie platformy IIoT dla kontroli parametrów pracy oraz ciągła analiza efektywnego czasu pracy kluczowych maszyn w procesie produkcyjnym.

Skala zagrożenia: **wysoka**

Ryzyko awarii systemów informatycznych

Ewentualna utrata, częściowa lub całkowita, danych związana z awarią systemów komputerowych może negatywnie wpłynąć na bieżącą działalność i tym samym wpłynąć na wyniki finansowe osiągane w przyszłości.
Przeciwdziałania:

- okresowe audyty w zakresie bezpieczeństwa teleinformatycznego
- przeglądy uprawnień do systemów informatycznych
- podnoszenie poziomów bezpieczeństwa przez ciągły monitoring ruchu sieciowego potencjalnych zagrożeń i wdrażanie rozwiązań uszczelniających i podnoszących bezpieczeństwo dostępów do systemów informatycznych
- wykonywanie bezpiecznych kopii zapasowych systemów i danych, gwarantujących szybkie przywrócenie systemów w przypadku wystąpienia awarii

Skala zagrożenia: **niska**

Ryzyka związane bezpośrednio z działalnością Grupy

Ryzyko niewypłacalności klientów

Ryzyko niewypłacalności klientów związane jest z ogólnym poziomem bieżących należności GK LW Bogdanka od jej odbiorców oraz salda należności ponad zobowiązania Grupy. Należności handlowe oraz pozostałe należności krótkoterminowe Grupy stanowiły 14,9% sumy bilansowej oraz 15,9% jej przychodów ze sprzedaży za 2024 r.
Udział należności handlowych w należnościach handlowych i pozostałych należnościach krótkoterminowych ogółem wynosił 90,9%.
Przeciwdziałanie:
- monitoring zaległości kontrahentów w regulowaniu płatności za sprzedane produkty
- analiza ryzyka kredytowego dla głównych kontrahentów indywidualnie lub w ramach poszczególnych klas aktywów
- transakcje wyłącznie z kontrahentami o potwierdzonej wiarygodności.

Skala zagrożenia: **niska**

Ryzyko związane z silną pozycją związków zawodowych

Zmieniająca się polityka energetyczna Unii Europejskiej i kraju oraz regulacje prawne zmierzające do stopniowego ograniczania wydobycia węgla, w tym umowa społeczna z maja 2021 r. regulująca zasady i tempo wygaszania kopalń węgla energetycznego w Polsce, mogą wpływać na poczucie niepewności wśród pracowników. Zagadnienie dekarbonizacji jest niezwykle istotne z punktu widzenia Pracodawcy jak i reprezentujących pracowników związków zawodowych.
W sektorze górnictwa węgla kamiennego związki zawodowe zajmują znaczącą pozycję i odgrywają ważną rolę w kształtowaniu polityki kadrowo-płacowej wymuszając często, poprzez działania protestacyjne, renegocjacje polityki płacowej. Według stanu na 31 grudnia 2024 r. na terenie Grupy funkcjonowało sześć organizacji związkowych (z czego w LWB cztery organizacje związkowe zrzeszające ok. 71,1% zatrudnionych pracowników). Silna pozycja związków zawodowych stwarza sytuację, w której istnieje ryzyko wzrostu kosztów wynagrodzeń, powstałych w ramach wynegocjowanych porozumień płacowych w przyszłości, co w konsekwencji może negatywnie wpłynąć na wyniki finansowe osiągane przez GK LW Bogdanka.
Ponadto, ewentualne akcje protestacyjne i/lub strajki, na tle polityki płacowej lub postępującego procesu dekarbonizacji, organizowane przez funkcjonujące w Grupie związki zawodowe mogą mieć wpływ na prowadzoną przez GK LW Bogdanka działalność operacyjną.
Przeciwdziałanie:
- stały dialog z organizacjami związkowymi,
- prowadzenie cyklicznych spotkań negocjacyjnych i informacyjnych ze stroną społeczną w ważnych sprawach Spółki, w szczególności dotyczących wynagrodzeń i procesu dekarbonizacji.

Skala zagrożenia: **średnia**

Ryzyko związane z utrzymaniem i pozyskaniem pracowników dla Spółki

Rynek pracy jest obecnie rynkiem pracownika, co sprzyja temu, że pracownicy z łatwością mogą zmienić pracę na bardziej atrakcyjną. Dodatkowo w związku z prowadzoną polityką dekarbonizacji gospodarki branża górnicza staje się mało atrakcyjna dla potencjalnych kandydatów do pracy. Obawy związane z przyszłością sektora mogą powodować, że obecni pracownicy Spółki będą szukać alternatywnych możliwości zawodowych w bardziej stabilnych i perspektywicznych branżach.
Ponadto proces dekarbonizacji będzie powodował utrudnione pozyskiwanie nowych pracowników, zwłaszcza wykwalifikowanej kadry technicznej, inżynierskiej czy specjalistów nowych technologii górniczych. Wraz ze wzrostem nacisku na dekarbonizację i transformację energetyczną, młodsze pokolenia coraz mniej chętnie podejmują pracę w sektorze węglowym.
Niezadbanie o konkurencyjną ofertę zatrudnienia i nieutrzymanie wynagrodzeń na poziomie standardów rynkowych będzie rodzić konsekwencje utraty pracowników posiadających wysokie kwalifikacje.
Przeciwdziałanie:
- budowanie ciągłości pokoleniowej - wdrażanie programów rozwojowych wspomaga przekazywanie wiedzy i doświadczenia starszych pracowników młodszym pokoleniom
- pozyskiwanie pracowników z branż pokrewnych, inwestowanie w pracowników z doświadczeniem spoza górnictwa pomaga w transformacji działalności i dostosowaniu do przyszłych wymagań rynku pracy
- współpraca z lokalnymi szkołami zawodowymi (partnerskie szkoły górnicze) oraz z uczelniami wyższymi poprzez określenie ram współpracy (listy intencyjne ze szkołami/uczelniami),
- zapewnienie pracownikom możliwości awansu i rozwoju w strukturach firmy
- budowanie przyjaznej kultury organizacyjnej,
- zwiększona konkurencyjność na rynku pracy – poprzez wdrażanie programów motywacyjnych oraz odpowiednich działań prospołecznych
- działania rozwojowe kompetencji menedżerskich wśród kadry zarządzającej i nadzorującej pracę
- programy rozwojowe dla pracowników.

Skala zagrożenia: **średnia**

Ryzyko kluczowych dostawców

Specyfika działalności wymaga stosowania technologii wiążących się często z zastosowaniem wysoce specjalistycznych maszyn i urządzeń oraz korzystaniem z wyspecjalizowanych usług. Istnieje zatem potencjalne ryzyko problemów ze znalezieniem odpowiednich dostawców, a także ryzyko niewywiązania się dostawców z zawartych umów. Dotyczy to także wykonawców specjalistycznych usług górniczych, gdyż ze względu na ich małą liczbę na rynku polskim, może dojść do uzależnienia od tych podmiotów.
Przeciwdziałanie: ocena ewentualnego ryzyka wystąpienia zagrożeń przy zawieraniu umów z dostawcami dla realizacji kontraktów oraz możliwość podjęcia współpracy z innymi dostawcami. Ponadto w celu zabezpieczenia realizacji umów podwyższonego ryzyka wymagane jest wniesienie zabezpieczenia należytego wykonania kontraktu.

Skala zagrożenia: **wysoka**

Ryzyko zmowy cenowej dostawców

Wymóg stosowania wysoce specjalistycznych produktów i usług oraz aspekty prawne, jakie muszą zostać spełnione, aby takie produkty oraz usługi mogły zostać uznane za właściwe niosą za sobą ryzyko zmowy cenowej. Istnieje zatem potencjalne ryzyko uzgadniania przez grupę dostawców warunków handlowych, jakie mogą zostać zaoferowane LW Bogdanka S.A.
Przeciwdziałanie:
- stały monitoring rynku i pozyskiwanie nowych dostawców
- okresowa analiza cen kontraktowych i badanie tendencji rynkowych
- wyszukiwanie produktów zamiennych.

Skala zagrożenia: **średnia**

Ryzyko finansowe oraz ryzyka związane z ochroną środowiska

Ryzyko ubezpieczeniowe

Grupa jest narażona na ryzyko ubezpieczeniowe, zarówno w standardowym zakresie dotyczącym wszystkich podmiotów prowadzących działalność gospodarczą, jak również w zakresie typowym dla jednostek z branży wydobywczej wynikającym w szczególności z ryzyk skumulowanych w podziemnej części kopalni. Z uwagi na istotność ryzyk na jakie narażona jest Grupa, tam gdzie jest to szczególnie uzasadnione, dokonuje się transferu tych ryzyk na zewnątrz na podstawie zawieranych umów ubezpieczeniowych. Grupa jest zabezpieczona w zakresie mienia podziemnego, mienia na powierzchni i odpowiedzialności cywilnej z tytułu prowadzonej działalności (OC), jak również w zakresie pozostałych, mniej istotnych ryzyk. Poza zabezpieczeniem się na wypadek ewentualnej odpowiedzialności cywilnej z tytułu prowadzonej działalności oraz szkód w majątku, Grupa zabezpiecza także ryzyka utraty zysku (Business Interrution) oraz ryzyko „terroryzmu", w odniesieniu do ryzyk na powierzchni kopalni.

Skala zagrożenia: **średnia**

Ryzyko związane z rekultywacją i szkodami górniczymi

Na GK LW Bogdanka ciążą obowiązki w zakresie rekultywacji terenów pogórniczych i usuwania szkód górniczych. Dotychczasowe standardy rekultywacji i usuwania szkód górniczych mogą ulec zmianie w przyszłości – przewiduje się większy rygor w tym zakresie.
Przeciwdziałanie: prace naprawcze, wykonywanie profilaktycznych zabezpieczeń budynków przed skutkami szkód górniczych oraz zwrot inwestorom kosztów przystosowywania do terenu górniczego nowych budynków realizowanych na terenie górniczym, stały dialog z lokalną społecznością. Inwentaryzacja wyprzedzająca obiektów budowlanych w celu wyeliminowania nieuzasadnionych roszczeń. Bieżący monitoring gruntów podlegających wpływom eksploatacji. Spotkania Zespołu Porozumiewawczego dla okresowej oceny wpływów eksploatacji górniczej na powierzchnię terenu w granicach gminy Cyców, Ludwin i Puchaczów organizowane przez Dyrektora Urzędu Górniczego 2 razy w roku. Sukcesywne wykonywanie odwodnieniowych robót hydrotechnicznych oraz rekultywacja terenu w granicach wpływów.

Skala zagrożenia: **niska**

Ryzyko związane z zaostrzaniem standardów i regulacji prawnych w zakresie norm prawa ochrony środowiska i obowiązkiem uzyskania pozwoleń na korzystanie ze środowiska

Działalność LW Bogdanka S.A. w sposób istotny oddziałuje na środowisko. W związku z tym musi posiadać określone pozwolenia oraz przestrzegać określonych przepisami prawa standardów korzystania ze środowiska (w tym także wymagań BAT - Najlepszej Dostępnej Techniki). Dotyczą one w szczególności:

- prowadzenia gospodarki wodno–ściekowej
- gospodarowania wytworzonymi odpadami
- emisji substancji i hałasu do powietrza
- w zakresie wykorzystania zasobów naturalnych

Przeciwdziałanie: : Spółka na bieżąco monitoruje regulacje prawne i w razie potrzeby dostosowuje swoją działalność do obowiązujących norm w ustawowych terminach.

Skala zagrożenia: **średnia**

Ryzyko związane z zagospodarowaniem odpadów wydobywczych

Spółka wytwarza znaczne ilości odpadów wydobywczych. Odpady wydobywcze są poddawane zagospodarowaniu (odzyskowi) oraz składowaniu na obiekcie unieszkodliwiania odpadów wydobywczych w Bogdance. Zagospodarowaniu poddaje się ok. 50% wytwarzanych odpadów, kolejne 50% jest składowane na obiekcie.
W oparciu o pozwolenie na budowę Spółka prowadzi roboty związane z podwyższeniem obecnej hałdy (do 250 m n.p.m.) oraz powiększeniem hałdy na wschodzie. Podjęła również działania mające na celu pozyskanie przyległych terenów pod dalszą rozbudowę, uzyskano kolejne pozwolenie na rozbudowę obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych w południowo-wschodniej części, które zabezpieczy składowanie odpadów w kolejnych latach (6-7 lat). Prowadzone są dalsze działania w celu pozyskania kolejnych działek pod rozbudowę obiektu.
Brak realizacji tej inwestycji będzie oznaczał ryzyko zachwiania stabilności procesu wydobywczego i konieczność poszukiwania alternatywnych metod zagospodarowania odpadów wydobywczych.
Przeciwdziałanie: Grupa prowadzi roboty związane z podwyższeniem istniejącego obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych oraz jego powiększeniem. Ponadto kontynuuje prace nad pozyskaniem nowych terenów pod kolejne etapy rozbudowy hałdy.
Jednostka Dominująca prowadzi intensywne działania związane z odzyskiem i zagospodarowaniem odpadów wydobywczych.

Skala zagrożenia: **średnia**

Ryzyka inwestycyjne związane z obecnością obszarów chronionych

Kopalnia jest położona w otoczeniu terenów chronionych (park narodowy, parki krajobrazowe, obszary chronionego krajobrazu, korytarz ekologiczny a także dwa obszary objęte regulacjami sieci Natura 2000 położone częściowo na terenie obszaru górniczego oraz trzy w bliskiej odległości od obszaru górniczego). Wszelkie planowane działania inwestycyjne muszą być analizowane pod kątem ich potencjalnego negatywnego oddziaływania na obszary chronione. Istnieje ryzyko, że w przypadku działań inwestycyjnych, mogą zostać na nią nałożone określone obowiązki lub zaostrzone wymagania dla ograniczenia negatywnego wpływu na środowisko. Może również wystąpić sprzeciw przed realizacją danej inwestycji. Takie ograniczenia inwestycyjne mogą wymagać większych nakładów inwestycyjnych, a tym samym mogą mieć wpływ na wynik finansowy.
Przeciwdziałanie: bieżący monitoring, dostosowywanie działalności do wymagań i obowiązków.

Skala zagrożenia: **średnia**

Ryzyka dotyczące postępowań oraz otoczenia prawnego

Ryzyko zmiany przepisów podatkowych

Brak stabilności i przejrzystości polskiego systemu podatkowego, wynikający z ciągłych zmian przepisów i niespójnych interpretacji prawa podatkowego może powodować niepewność w zakresie końcowych rezultatów podejmowanych decyzji finansowych. Ciągłe nowelizacje przepisów podatkowych a także rygorystyczne przepisy sankcyjne nie są bodźcami do ich podejmowania. Zmienność przepisów, a niekiedy nawet samych interpretacji przepisów, może powodować powstanie wszelkich rodzajów ryzyka.
W efekcie kwoty wykazane w sprawozdaniach finansowych mogą ulec zmianie w późniejszym terminie, po ostatecznym ustaleniu ich wysokości przez organy skarbowe.
Przeciwdziałanie:

- monitorowanie zmian przepisów podatkowych
- szkolenia dla pracowników, tak aby posiadali jak najwyższe kompetencje w tym zakresie
- szczegółowe analizowanie wszelkich pojawiających się kwestii podatkowych, m.in. poprzez porównanie ich do ostatnich interpretacji podatkowych oraz orzecznictwa sądowego w podobnym zakresie, występowanie o indywidualne interpretacje podatkowe
- korzystanie z pomocy firm doradczych
- realizacja Polityki Cen Transferowych, która określa podstawowe warunki i zasady kształtowania cen dla transakcji zawieranych
- w ramach Grupy Kapitałowej
- stosowanie w Jednostce Dominującej strategii podatkowej, o której mowa w art. 27c Ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych.

Skala zagrożenia: **średnia**

Ryzyko podatku od nieruchomości w stosunku do wyrobisk górniczych LW Bogdanka S.A.

Zgodnie z przyjętą strategią Jednostka Dominująca od 2019 r. w deklaracjach na podatek od nieruchomości uwzględnia dla potrzeb kalkulacji tego podatku również wartości podziemnych wyrobisk górniczych oraz wyposażenia znajdującego się w tych wyrobiskach. Jednocześnie z dniem 1 stycznia 2025 r. wchodzą w życie przepisy ustawy z dnia 19 listopada 2024 r. o zmianie ustawy o podatku rolnym, ustawy o podatkach i opłatach lokalnych oraz ustawy o opłacie skarbowej. Przepisy te wprowadzają dość istotne zmiany w zakresie podatku od nieruchomości, m.in. zawierają zmienioną definicję budynku oraz nowy wykaz i zakres obiektów, które będą uznawane za budowle podlegające podatkowi od nieruchomości dlatego też Jednostka Dominująca podjęła odpowiednie działania w celu ograniczenia ryzyka w tym zakresie.
Przeciwdziałanie:

- monitorowanie zmian przepisów podatkowych
- szkolenia dla pracowników, tak aby posiadali jak najwyższe kompetencje w tym zakresie
- szczegółowe analizowanie wszelkich pojawiających się kwestii podatkowych, m.in. poprzez porównanie ich do ostatnich interpretacji podatkowych oraz orzecznictwa sądowego w podobnym zakresie korzystanie z pomocy firm doradczych.

Skala zagrożenia: **niska**

Ryzyko zmiany prawa oraz jego interpretacji i stosowania

Przepisy prawa w Polsce ulegają dość częstym zmianom. Zmianom ulegają także interpretacje prawa oraz praktyka jego stosowania. Szczególnie częste są zmiany interpretacyjne przepisów podatkowych. Brak jest jednolitości w praktyce organów skarbowych i orzecznictwie sądowym w sferze opodatkowania. Przyjęcie przez organy podatkowe interpretacji prawa podatkowego innej niż przyjęta przez Grupę lub wprowadzenie przez Prawo Górnicze nowych wymogów może implikować pogorszenie jej sytuacji finansowej, a w efekcie ujemnie wpłynąć na osiągane wyniki i perspektywy rozwoju Grupy.
Przeciwdziałanie:

- korzystanie z usług radców prawnych oraz firm doradczych, jak również zasięganie opinii różnorodnych urzędów specjalizujących się w tematyce analizowanego zagadnienia
- tam gdzie ma to zastosowanie Grupa występuje także o wydanie wiążących interpretacji przepisów prawa.

Pomimo podejmowanych działań całkowite wyeliminowanie ryzyka nie jest możliwe, aczkolwiek w opinii Zarządu ryzyko to jest znacznie ograniczone.

Skala zagrożenia: **średnia**

Ryzyko naruszenia giełdowych obowiązków informacyjnych

W związku z notowaniem akcji LW Bogdanka S.A. na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A., Spółka podlega przepisom nakładającym na nią szereg obowiązków. Za niewykonanie lub nienależyte ich wykonanie grożą wysokie kary pieniężne.
Przeciwdziałanie: rzetelne wypełnianie narzuconych obowiązków, poprzedzone wprowadzaniem procedur wewnętrznych określających obieg informacji giełdowych w LW Bogdanka S.A., a także stały monitoring działalności Spółki pod kątem obowiązków informacyjnych.

Skala zagrożenia: **niska**

Ryzyko wydłużenia się procesu wydawania decyzji administracyjnych w zakresie prowadzenia działalności górniczej

LW Bogdanka S.A. podobnie jak inne kopalnie, prowadzi działalność górniczą na podstawie zatwierdzonego przez Dyrektora Okręgowego Urzędu Górniczego Planu Ruchu Zakładu Górniczego. Obecnie obowiązujący Plan Ruchu obejmuje lata 2023-2025 i w trakcie prowadzenia eksploatacji podlega wielokrotnym aktualizacjom, wynikającym z okoliczności pojawiających się podczas jej prowadzenia. Aktualizacja Planu Ruchu w postaci Dodatku zatwierdzana jest w drodze decyzji administracyjnej na tych samych zasadach co sam Plan. Spółka powzięła informację, że jedna z organizacji społecznych, która w swoich celach statutowych wskazuje na ochronę przyrody, krajobrazu i środowiska naturalnego, złożyła wniosek o dopuszczenie do udziału w postępowaniu administracyjnym w zakresie aktualizacji Planu Ruchu na podstawie, którego działa obecnie Spółka. Interwencja negatywnie nastawionych do Spółki organizacji społecznych w postępowania dotyczące zatwierdzania aktualizacji Planu Ruchu, niesie ryzyko wydłużenia się tego procesu, a co za tym idzie może mieć wpływ na utrudnienie prowadzenia działalności górniczej w zakresie objętym dodatkiem. W celu mitygowania powyższego ryzyka, Spółka prowadzi działalność edukacyjno-informacyjną na temat wpływu działalności górniczej na jej otoczenie jak również posiłkuje się wsparciem renomowanych kancelarii prawnych w prowadzeniu samych postępowań.

Skala zagrożenia: **wysoka**

Warunki pracy i zagrożenia techniczne

Warunki pracy

Charakter prowadzonej przez Spółkę działalności gospodarczej powoduje, że pracownicy zatrudnieni w kopalni, zwłaszcza pod ziemią, narażeni są na szereg zagrożeń naturalnych i technicznych. Praca w warunkach dołowych to również narażenie pracownika na szkodliwe i uciążliwe czynniki środowiska pracy występujące na stanowiskach pracy.

Zagrożenia naturalne

W zakładzie górniczym występują następujące zagrożenia naturalne:

- **Zagrożenie metanowe**
skala zagrożenia: **niska**

- **Zagrożenie wodne**
skala zagrożenia: **wysoka**

- **Zagrożenie wybuchem pyłu węglowego**
skala zagrożenia: **średnia**

- **Zagrożenie pożarowe**
skala zagrożenia: **średnia**

Przestrzeganie przepisów BHP, ciągły monitoring i stosowana profilaktyka powodują, że występujące zagrożenia są pod kontrolą.

Zagrożenia techniczne

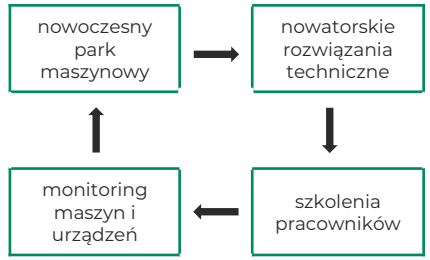
W 2024 r. na stanowiskach, na których występowały zagrożenia czynnikami mechanicznymi związane z maszynami szczególnie niebezpiecznymi, zatrudnionych było średnio w ciągu doby 11 pracowników.

Do maszyn szczególnie niebezpiecznych zalicza się m.in.:
- przenośniki taśmowe i zgrzebłowe
- lokomotywy kolei podziemnej
- kolejki podwieszane spalinowe
- hydrauliczne obudowy zmechanizowane.

Ograniczanie zagrożeń technicznych oraz ich wpływu na pracowników jest realizowane poprzez:
- wymianę parku maszynowego na bardziej nowoczesne i zapewniające większe bezpieczeństwo dla pracowników
- szkolenia dotyczące obsługi maszyn, urządzeń i instalacji wymagających odpowiednich kwalifikacji, a także obsługi drobnej mechanizacji
- ciągłe monitorowanie stanu technicznego maszyn i urządzeń
- wdrażanie nowatorskich rozwiązań technicznych, stosowanie maszyn i sprzętu drobnej mechanizacji o podwyższonych standardach bezpieczeństwa.

średnio 11 pracowników na dobę jest zagrożonych czynnikami mechanicznymi

ograniczamy zagrożenia techniczne poprzez:



Czynniki szkodliwe i uciążliwe

Czynniki szkodliwe i uciążliwe

Pomiary czynników szkodliwych występujących na stanowiskach pracy w Spółce wykonywane są zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z 2 lutego 2011 r. w sprawie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz.U.2023.419 z późn. zm.) oraz opracowaną w tym zakresie wewnętrzną procedurą.

Wewnętrzna procedura obejmuje pomiary:

- pyłów węgla kamiennego
- pyłów krzemionki krystalicznej
- hałasu słyszalnego
- wibracji ogólnych i miejscowych
- promieniowania jonizującego
- szkodliwości gazów spawalniczych
- mikroklimatu.

Wszyscy pracownicy zatrudnieni w warunkach szkodliwych dla zdrowia są na bieżąco informowani o występujących zagrożeniach - czynnikach szkodliwych i uciążliwych na stanowiskach pracy.
Pracodawca zapewnia pracownikom środki ochrony indywidualnej, adekwatne do występujących zagrożeń oraz szkoli z zakresu prawidłowego ich stosowania.

Wypadki przy pracy

W 2024 r. w LW Bogdanka S.A. miały miejsce 52 wypadki powodujące czasową niezdolność do pracy. Liczbę wypadków oraz podstawowe wskaźniki wypadkowości przedstawiono w tabeli obok.
W roku 2024 wskaźnik częstotliwości obniżył się o 9,0%, a wskaźnik częstości obniżył się o 10,5%.

Liczba pracowników dołowych zatrudnionych na stanowiskach pracy o przekroczonych normach NDN (najwyższe dopuszczalne natężenie) i NDS (najwyższe dopuszczalne stężenie)

	Zapylenie	Hałas	Wibracja	Mikroklimat	Czynniki chemiczne	Inne
2022	1 459	635	103	637	-	-
2023	1 380	967	109	845	-	-
2024	1 452	959	117	964	-	-

Zestawienie ilości wypadków i wskaźniki wypadkowości w Spółce za lata 2022-2024

	2022	2023	2024
Liczba wypadków – ogółem	67	56	52
w tym: śmiertelne	1	-	-
w tym: powodujące ciężkie uszkodzenie ciała	-	-	-
wskaźnik częstotliwości (na 1000 osób zatrudnionych)	13,7	11,0	9,9
wskaźnik częstości (na 100 000 przepracowanych dniówek)	7,1	5,7	5,1

Kapitał ludzki

Grupa LW Bogdanka to jeden z największych pracodawców na Lubelszczyźnie. Zatrudniamy ponad sześć tysięcy osób, z których znaczna większość pochodzi z Powiatu Łęczyńskiego i okolic – w promieniu 50 km od Bogdanki. W naturalny sposób jesteśmy silnie związani z regionem i mieszkańcami. Oferujemy atrakcyjne miejsca pracy, możliwość rozwoju w organizacji oraz bogaty pakiet socjalny. Chcemy budować wraz z pracownikami zgrany zespół osób zaangażowanych w pracę, zdających sobie sprawę z wyzwań, szans oraz możliwości jakie stoją przed naszą organizacją. Pracowników postrzegamy jako jeden z naszych najważniejszych aktywów, od którego zależy nasz zrównoważony rozwój. Cieszymy się z ich ambicji zawodowych i dbamy o ciągłe podnoszenie kwalifikacji zawodowych i interpersonalnych oraz efektywne motywowanie.

Kluczowe cele w aspekcie ludzkim:

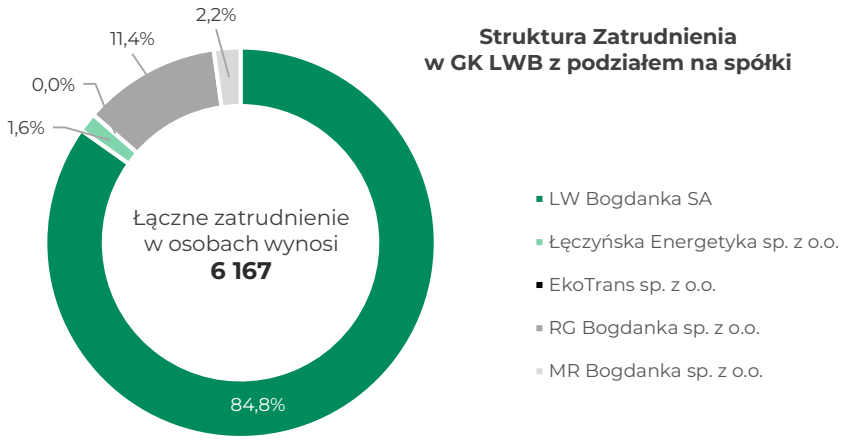
- Pozyskanie i utrzymanie najlepszych pracowników
- Zwiększenie poziomu bezpieczeństwa pracy
- Techniczna poprawa bezpieczeństwa pracy
- Program przebranżowienia kadry górniczej.

Zatrudnienie w Grupie

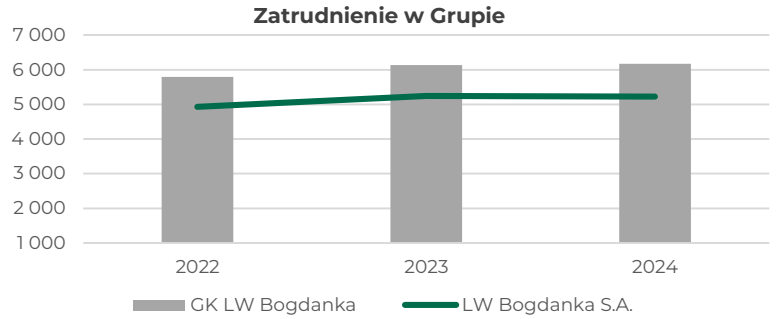
W 2024 r. nastąpiło zwiększenie zatrudnienia w GK LW Bogdanka o 0,6%.
Największy wzrost liczby pracowników został osiągnięty w MR Bogdanka sp. z o.o.
Pracownicy zatrudnieni pod ziemią stanowili podstawową grupę zatrudnionych w GK LW Bogdanka tj. 70,5%.

Zatrudnienie w LW Bogdanka S.A.

W Jednostce Dominującej w 2024 r. pracowało 84,7% ogółu zatrudnionych w GK LW Bogdanka. Pracownicy na stanowiskach robotniczych stanowili 80,3% zatrudnionych w LW Bogdanka S.A.



[osoby na 31 grudnia]	2022	2023	2024	Struktura	Zmiana 2024/2023
LW Bogdanka S.A.	4 929	5 246	5 225	84,8%	-0,4%
Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.	97	101	99	1,6%	-2,0%
EkoTrans sp. z o.o.	1	1	1	0,0%	0,0%
RG Bogdanka sp. z o.o.	656	675	704	11,4%	4,3%
MR Bogdanka sp. z o.o.	108	109	138	2,2%	26,6%
GK LW Bogdanka	**5 791**	**6 132**	**6 167**	**100,0%**	**0,6%**



Zmiany w stanie zatrudnienia

Pracownicy na stanowiskach nierobotniczych

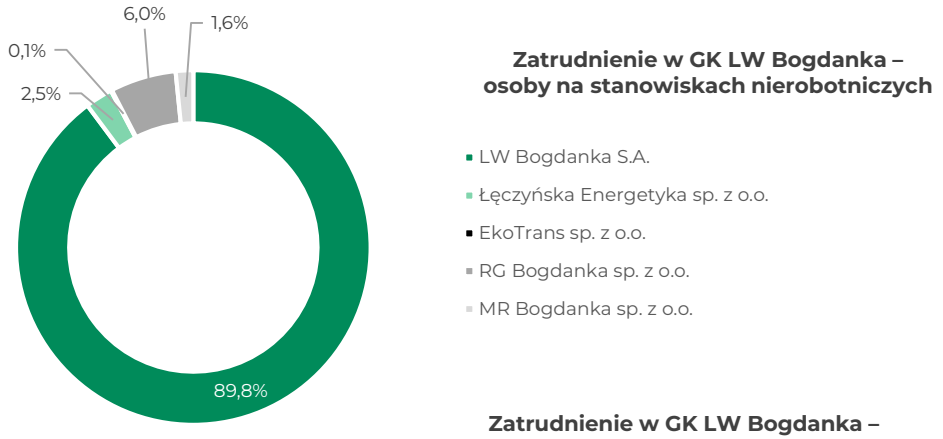
[osoby na 31 grudnia]	2022	2023	2024	Struktura	Zmiana 2024/2023
LW Bogdanka S.A.	908	1 032	1 027	89,8%	-0,5%
Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.	30	31	29	2,5%	-6,5%
EkoTrans sp. z o.o.	1	1	1	0,1%	0,0%
RG Bogdanka sp. z o.o.	66	69	69	6,0%	0,0%
MR Bogdanka sp. z o.o.	11	12	18	1,6%	50,0%
GK LW Bogdanka	**1 016**	**1 145**	**1 144**	**100,0%**	**-0,1%**

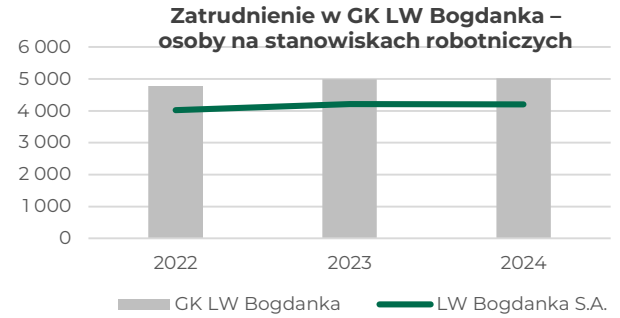
Pracownicy na stanowiskach robotniczych

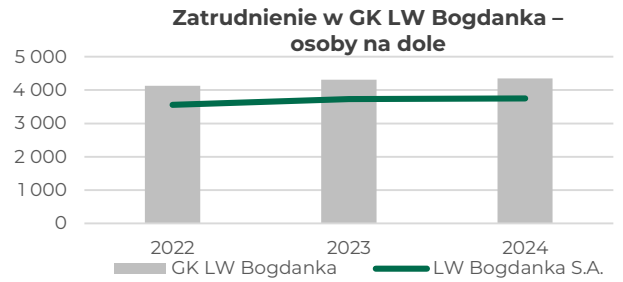
[osoby na 31 grudnia]	2022	2023	2024	Struktura	Zmiana 2024/2023
LW Bogdanka S.A.	4 021	4 214	4 198	83,6%	-0,4%
Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.	67	70	70	1,4%	0,0%
EkoTrans sp. z o.o.	-	-	-	-	-
RG Bogdanka sp. z o.o.	590	606	635	12,6%	4,8%
MR Bogdanka sp. z o.o.	97	97	120	2,4%	23,7%
GK LW Bogdanka	**4 775**	**4 987**	**5 023**	**100,0%**	**0,7%**

Pracownicy zatrudnieni na dole

[osoby na 31 grudnia]	2022	2023	2024	Struktura	Zmiana 2024/2023
LW Bogdanka S.A.	3 557	3 726	3 753	86,3%	0,7%
Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.	-	-	-	-	-
EkoTrans sp. z o.o.	-	-	-	-	-
RG Bogdanka sp. z o.o.	571	582	596	13,7%	2,4%
MR Bogdanka sp. z o.o.	-	-	-	-	-
GK LW Bogdanka	**4 128**	**4 308**	**4 349**	**100,0%**	**1,0%**

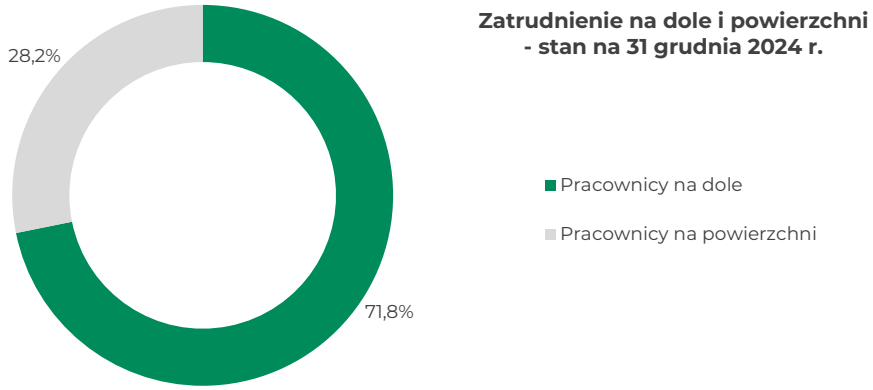


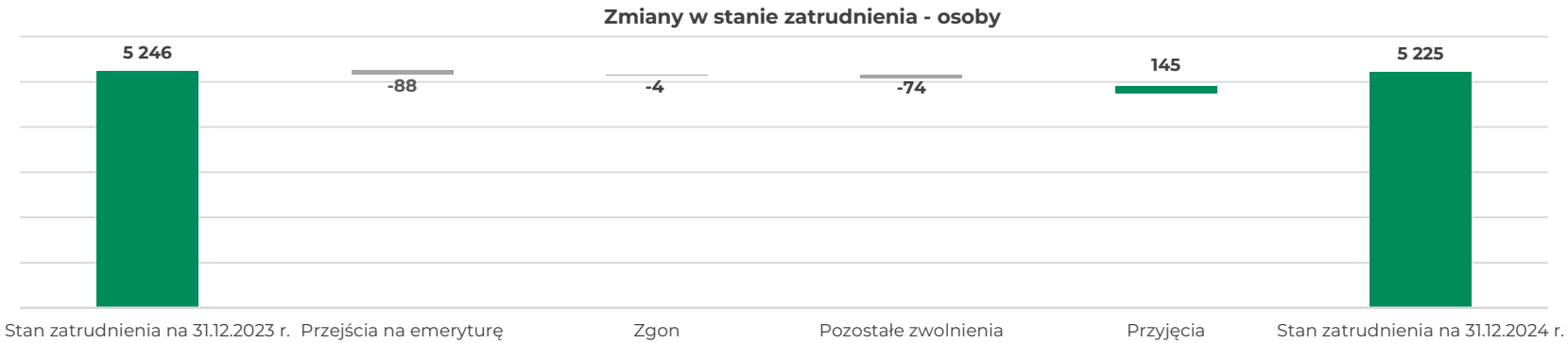




Zmiany w stanie zatrudnienia LW Bogdanka S.A.

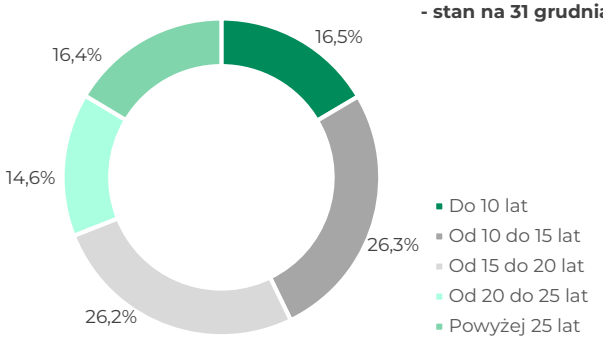
- na koniec 2024 r. w Spółce zatrudnionych było 5.225 osób, wobec 5.246 osób na koniec 2023 r., oznacza to spadek o 0,4%
- pracownicy dołowi stanowią 71,8% kadry, wobec 28,2% pracowników na powierzchni. Ze względu na specyfikę branży Spółka zatrudnia głównie mężczyzn – stanowili oni 93,1%, kobiety 6,9%
- biorąc pod uwagę wiek pracowników dominującą grupę stanowiły osoby pomiędzy 30 a 40 rokiem życia – 40,9% wszystkich zatrudnionych
- pod względem wykształcenia największą grupę stanowią osoby z wykształceniem średnim. Ich udział w zatrudnieniu ogółem na koniec grudnia 2024 r. wyniósł 59,5%
- 2.987 osób (57,2%) w Spółce posiada ponad 15-letni staż pracy, co wskazuje na duże doświadczenie i wysokie kwalifikacje.



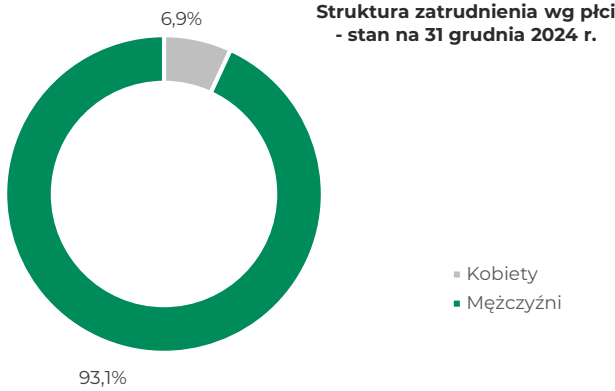


Struktura zatrudnienia w LW Bogdanka S.A.

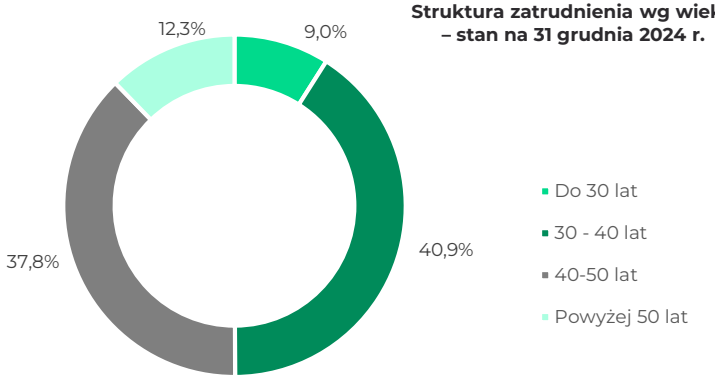
Struktura zatrudnienia wg stażu pracy - stan na 31 grudnia 2024 r.



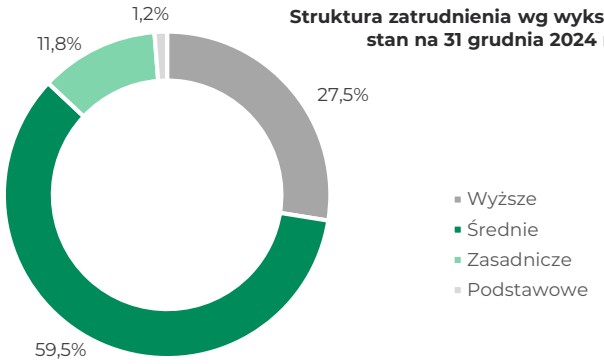
Struktura zatrudnienia wg płci - stan na 31 grudnia 2024 r.



Struktura zatrudnienia wg wieku – stan na 31 grudnia 2024 r.



Struktura zatrudnienia wg wykształcenia stan na 31 grudnia 2024 r.



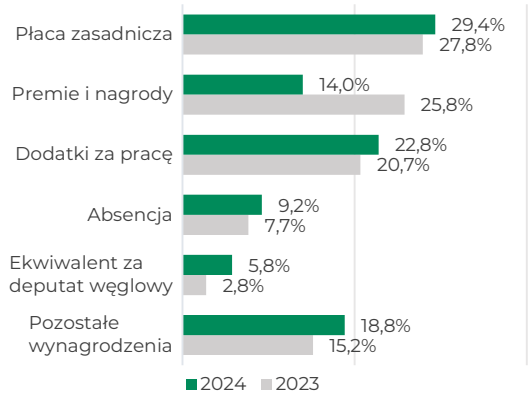
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie

Zasady wynagradzania w Spółce reguluje Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy z dnia 31 października 2001 r. (zwany dalej „ZUZP"), zawarty pomiędzy Zarządem Spółki a działającymi na terenie Spółki organizacjami związkowymi: Komisją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność", Związkiem Zawodowym Górników w Polsce, Związkiem Zawodowym „Kadra" oraz Związkiem Zawodowym Pracowników Zakładów Przeróbki Mechanicznej Węgla w Polsce „Przeróbka".
ZUZP określa pakiet świadczeń należnych w ramach stosunku pracy oraz zasad wypłacania poszczególnych składników wynagrodzeń, między innymi: tabel obowiązujących stawek, dodatków za efektywnie wykonaną pracę np. za pracę w godzinach nadliczbowych, dodatków dla ratowników i innych. ZUZP dotyczy również kluczowych menadżerów, o których mowa w zasadzie 6.1 DPSN 2021.

Realizacja osobowego funduszu płac w 2024 r. odbywała się na podstawie:
- porozumienia w sprawie realizacji polityki płacowej na 2024 r. z dnia 25 września 2024 r.
- premii miesięcznej rozliczanej na podstawie:
  - skali wykonania miesięcznych zadań produkcyjnych
  - sprzedaży węgla handlowego
  - uzyskanej średniej ceny sprzedaży
  - poziomu realizacji budżetu kosztów Spółki za poszczególne okresy.

Spółka realizując politykę wynagrodzeń zwraca szczególnie uwagę na to, aby ich wysokość była odzwierciedleniem efektów działalności. Premiowani i nagradzani są pracownicy, którzy wykazują zaangażowanie oraz przejawiają inicjatywę w pracy.

Struktura wynagrodzenia w 2023 r. oraz 2024 r. kształtowała się następująco:

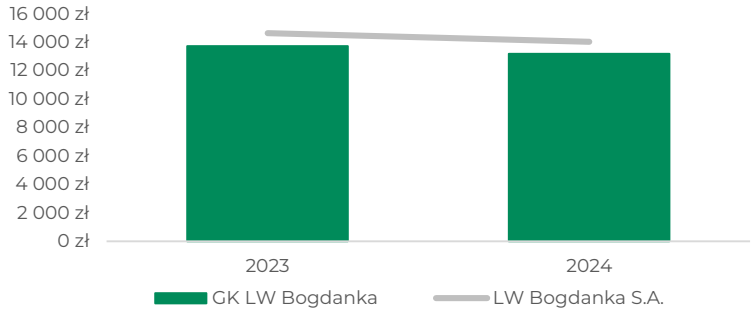


W 2024 r. Zarząd Spółki kładł szczególny nacisk na powiązanie wynagrodzeń z wynikami osiągniętymi przez Spółkę, realizację planów produkcyjnych i inwestycyjnych oraz zachowanie stabilności miejsc pracy w Spółce. Wzrost wynagrodzeń wynikał przede wszystkim z następujących wydarzeń:
- Doceniając bieżące zaangażowanie i wkład pracy Załogi w jak najszybsze odbudowanie możliwości maksymalnego wydobycia w 2024 r., Zarząd wypłacił nagrodę doraźną za I półrocze 2024 r., która to wpłynęła na średnie wynagrodzenie w Spółce. Suma nagrody doraźnej (brutto pracownika) wypłaconej pracownikom wyniosła 15 mln zł.
- W związku z porozumieniem w sprawie realizacji polityki płacowej na rok 2024 podpisanym pomiędzy Zarządem Spółki a Związkami Zawodowymi uwzględniającym wzrost średniego wynagrodzenia w Spółce o 11,4%, ustalono, iż ww. wzrost wynagrodzeń realizowany będzie poprzez:
  - Utrzymanie poziomu miesięcznej premii regulaminowej na tych samych zasadach co w I półroczu 2024 r.
  - Wypłaconą w dniu 13 września 2024 r. nagrodę doraźną za I półrocze 2024 r., o której mowa powyżej;
  - Wypłacenie nagrody doraźnej za realizację zadań w II półroczu 2024 r. w dwóch ratach. Suma nagrody doraźnej (II raty brutto pracownika) wypłaconej pracownikom wyniosła 32,5 mln zł.
- Zawarte w porozumieniu w sprawie realizacji polityki płacowej na rok 2024 uzgodnienia wynikały z troski o zachowanie miejsc pracy Pracowników zatrudnionych w Spółce oraz zrekompensowanie im rosnących kosztów życia, przy jednoczesnym utrzymaniu bezpiecznej kondycji finansowej LW Bogdanka S.A.

[zł]	2023	2024	Zmiana 2024/2023
LW Bogdanka S.A.	14 633	14 031	-4,1%
Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.	7 311	8 778	20,1%
EkoTrans sp. z o.o.	10 755	12 651	17,6%
RG Bogdanka sp. z o.o.	7 934	8 167	2,9%
MR Bogdanka sp. z o.o.	7 408	7 882	6,4%
GK LW Bogdanka*	**13 724**	**13 185**	**-3,9%**

*Przeciętne miesięczne wynagrodzenie obliczone zostało na podstawie przeciętnego zatrudnienia wykonanego w GK LW Bogdanka (z uwzględnieniem metodologii GUS obniżającej zatrudnienie pracowników przebywających powyżej 14 dni (nieprzerwanie) na zasiłku chorobowym, macierzyńskim, opiekuńczym czy świadczeniu rehabilitacyjnym).

Średnie wynagrodzenia 2023 -2024



Działania marketingowe

W 2024 r. działalność marketingowa była prowadzona w oparciu o obowiązującą w Spółce Strategię Działalności Sponsoringowej Lubelskiego Węgla Bogdanka na lata 2022–2024 oraz Politykę zaangażowania społecznego LW Bogdanka S.A. Zarówno cele działań jak i obszary aktywności zostały ściśle określone w ww. dokumentach.
W 2024 r. Spółka wsparła lokalne inicjatywy i przedsięwzięcia, konsekwentnie budując wizerunek firmy odpowiedzialnej społecznie. Większość działań podejmowanych w obszarze promocji ukierunkowana była na kreowanie pozytywnego wizerunku marki kopalni, w szczególności w otoczeniu lokalnym. W połowie roku decyzją zarządu dokonano przeglądu realizowanych projektów. Wynikało to z konieczności optymalizacji finansowej i redukcji kosztów w obszarze działań marketingowych wykorzystujących działalność sponsoringową. W wyniku przeglądu i rewizji podejmowanych działań zmniejszona została liczba realizowanych projektów, co następnie przełożyło się na zmniejszenie wydatków o ok. 24% w stosunku do założonego planu.

Cele działań

Celem podejmowanych działań marketingowych i promocyjnych jest m. in.:

- propagowanie (upowszechnianie i wzmacnianie) marki Spółki poprzez zwiększenie stopnia jej znajomości, rozpoznawalności i zasięgu oddziaływania,
- wzmocnienie w świadomości społecznej i opiniotwórczej znaczenia Spółki dla regionu Lubelszczyzny,
- kształtowanie pozytywnego wizerunku Spółki, w szczególności w jej najbliższym otoczeniu geograficznym,
- budowanie wizerunku Spółki efektywnie wdrażającej ideę biznesu odpowiedzialnego społecznie (CSR),
- wzmacnianie reputacji Spółki, jako aktywnego mecenasa istotnych społecznie przedsięwzięć i inicjatyw, w szczególności na terenie województwa lubelskiego,
- zaangażowanie młodzieży (w tym dzieci pracowników Spółki) w sport, dbanie o ich rozwój psychofizyczny poprzez możliwość
- uczestnictwa w zajęciach sportowych organizowanych przez sponsorowane przez Spółkę podmioty,
- budowanie poparcia społecznego dla działań biznesowych spółki,
- kontynuacja budowy wizerunku Bogdanki jako lidera branży wydobywczej,
- dotarcie z przekazem do kluczowych interesariuszy Spółki, takich jak klienci, partnerzy biznesowi, akcjonariusze, inwestorzy, społeczność lokalna.

Powyższe cele realizowane były poprzez następujące narzędzia: projekty sponsoringowe, projekty PR, aktywności z obszaru społecznej odpowiedzialności biznesu, a także aktywizację projektów poprzez wsparcie organizacyjne, działania promocyjne i reklamowe. Projekty były dobierane, weryfikowane i rozliczane pod kątem realizacji celów Spółki i efektywności.

Sponsoring

Sponsoring jest narzędziem realizacji strategicznych celów naszej spółki, w tym przede wszystkim kształtowania pozytywnego jej wizerunku, w szczególności w najbliższym otoczeniu geograficznym oraz budowanie przekonania społecznego, że Bogdanka jest stabilną i wrażliwą na potrzeby społeczne spółką, a wprowadzane zmiany organizacyjne mają charakter pozytywny i nie będą realizowane ze szkodą dla społeczeństwa lokalnego i pozostałych ważnych interesariuszy.
Spółka realizuje działania w formie sponsoringu sportowego (sport amatorski i zawodowy) oraz sponsoringu społeczno-kulturalnego (projekty z największym potencjałem społecznym). Całość realizowanych projektów przekładała się na wartości reklamowe, promocyjne i wizerunkowe dla marki i przedsiębiorstwa.

W 2024 r. Spółka zrealizowała 45 projektów sponsoringowych, z czego 22 dotyczyło sportu (zawodowego i amatorskiego), a 23 obszaru społeczno–kulturalnego. Łączne nakłady na sponsoring wyniosły 14.094 tys. zł. Budżet sponsoringowy został zrealizowany w 76,4% (plan roczny zakładał maksymalny budżet w wysokości 18.440 tys. zł).
W zamian za wynagrodzenie sponsorskie wszystkie sponsorowane podmioty realizowały na rzecz LW Bogdanka S.A., przewidziane umowami, katalogi świadczeń promocji i reklamy.

Działalność sponsoringowa Spółki prowadzona jest w dwóch obszarach:

a) Sponsoring sportowy

W ramach sponsoringu sportowego Spółka angażuje się w sport profesjonalny oraz amatorski, podtrzymując wybrane tradycje sportowe regionu oraz wspierając rozwój młodych talentów sportowych i rozwijając sprawność fizyczną dzieci i młodzieży.
W przypadku sponsoringu sportu liczba projektów zrealizowanych w 2024 r. w porównaniu do 2023 r. zmniejszyła się o 19 (w 2023 roku liczba projektów wyniosła 41, a w 2024 roku 22), a łączne wydatki wyniosły 13.371 tys. zł (spadek r/r o blisko 8 %).
Wśród wspieranych dyscyplin sportowych były te cieszące się największą popularnością w regionie: piłka nożna, żużel, siatkówka, a głównymi beneficjentami budżetu były kluby sportowe z terenu Lubelszczyzny, tj.: Górnik Łęczna S.A. wraz z Fundacją Górnika Łęczna prowadzącą Akademię Sportu, Speedway Lublin S.A. (prowadzi drużynę żużlową występującą pod nazwą Motor Lublin), LKPS Lublin Sp. z o. o. (prowadzi drużynę występującą w rozgrywkach pod nazwą BOGDANKA Luk Lublin), Miejsko-Górniczy Klub Sportowy Gwarek Łęczna (boks amatorski).
W I półroczu 2024 roku zakończona została współpraca sponsoringowa z Chełmskim Klubem Sportowym Sp. z o.o. (sekcja siatkówki i piłki nożnej) oraz Miejskim Klubem Sportowym Avia Świdnik Sp. z o.o. (sekcja siatkówki).
W przypadku projektów: Górnik Łęczna, Speedway Lublin, LKPS Lublin zaangażowanie Spółki jest długofalowe, gwarantujące realizację założonych w Strategii celów i korzyści dla marki Bogdanka.

Działania marketingowe

Głównymi beneficjentami budżetu sponsoringowego Spółki, a jednocześnie projektami, które wzbudzały największe zainteresowanie oraz przyniosły największą wartość ekspozycji marki LW Bogdanka były:

- **Górnik Łęczna S.A. (wraz z Fundacją Akademia Sportu Górnika Łęczna)**

Górnik Łęczna obecnie występuje na poziomie I ligi piłki nożnej. W swojej dotychczasowej historii przez osiem sezonów występował w najwyższej klasie rozgrywkowej. Klub poprzez powołaną Fundację prowadzi Akademię Sportu, w ramach której szkoleniem objętych jest ponad 400 zawodniczek i zawodników w trzech dyscyplinach sportowych: piłka nożna, badminton oraz biegi. Klub posiada Złoty Certyfikat szkółek piłkarskich w ramach programu prowadzonego przez Polski Związek Piłki Nożnej i jest jedynym w województwie lubelskim z wyróżnieniem świadczącym o spełnianiu najwyższych standardów w szkoleniu dzieci i młodzieży. Od 6 lat Fundacja Górnika prowadzi pierwszą i jedyną Szkołę Mistrzostwa Sportowego o profilu piłka nożna na poziomie Liceum Ogólnokształcącego.
Z Górnikiem Łęczna Spółka związana jest jako Sponsor Strategiczny nieprzerwanie od początku założenia klubu tj. od 1979 roku. Sponsorowanie drużyny Górnika Łęczna, która jest jednym z najważniejszych symboli sportowych regionu, wzmacnia wizerunek firmy jako podmiotu wspierającego rozwój lokalnej kultury, sportu i aktywności fizycznej. Funkcjonowanie na Lubelszczyźnie klubu Górnik Łęczna daje poczucie dumy sporej części mieszkańcom woj. lubelskiego, jest jednym z istotnych elementów kultywowania i rozwoju tradycji sportowych w otoczeniu kopalni w Bogdance. Fakt istnienia takiego zespołu w Łęcznej oraz powiązania go poprzez relacje sponsorskie z naszą Spółką ma istotny wpływ na postrzeganie w otoczeniu marki korporacyjnej „Bogdanka" i oddziaływania Spółki na lokalną społeczność (realizacja polityki społecznej odpowiedzialności).

- **Speedway Motor Lublin (występujący w ligowych rozgrywkach żużlowych PGE Ekstraliga pod nazwą Platinum Motor Lublin)**

W 2024 r. żużlowa drużyna Motoru Lublin po raz trzeci z rzędu wywalczyła tytuł Drużynowego Mistrza Polski w najlepszej żużlowej lidze świata PGE Ekstralidze. Oprócz drużynowego złotego medalu zawodnicy Motoru Lublin odnieśli w 2024 r. wiele indywidualnych sukcesów, w tym m. in.: Bartosz Zmarzlik został indywidulanym mistrzem świata seniorów (po raz piąty), a Wiktor Przyjemski zdobył identyczne trofeum w kategorii juniorów.
Klub jest obecnie najbardziej rozpoznawalnym klubem sportowym na Lubelszczyźnie, z rzeszą wiernych fanów, którzy zawsze w komplecie wypełniają stadion żużlowy w Lublinie. Wśród sympatyków drużyny jest bardzo liczna grupa pracowników naszej Spółki wraz z rodzinami. Niewątpliwie żużel cieszy się ogromną popularnością wśród pracowników, o czym świadczy liczba wykupionych karnetów oraz biletów na każdy mecz. Fakt popularności drużyny żużlowej Motoru Lublin oraz powiązania go poprzez relacje sponsorskie z naszą Spółką ma istotny wpływ na postrzeganie wśród interesariuszy marki korporacyjnej „Bogdanka" oraz oddziaływania na społeczność lokalną (realizacja polityki społecznej odpowiedzialności). Sponsorowanie mistrzowskiej drużyny jest powodem do dumy i uznania, że Spółka przyczynia się do popularności tej dyscypliny oraz zaspakaja potrzeby społeczne mieszkańców Lubelszczyzny. Fenomen Motoru Lublin polega na udanej synergii sportu i biznesu. Każda z zaangażowanych stron osiąga własne korzyści i cele.

- **LKPS Lublin Sp. z o.o. (występujący w rozgrywkach siatkarskiej PlusLigi pod nazwą BOGDANKA Luk Lublin)**

W 2024 roku Spółka kontynuowała zawartą w 2023 roku umowę z LKPS Lublin Sp. z o.o. na sponsorowanie drużyny siatkarskiej Bogdanka LUK Lublin. Udział zespołu w cieszącej się dużym zainteresowaniem i mającej duże osiągnięcia klubowe oraz reprezentacyjne dyscyplinie jest dla Spółki doskonałą okazją do promocji marki na arenie ogólnopolskiej. Wszystkie mecze z udziałem Bogdanki LUK Lublin są transmitowane „na żywo" na antenie stacji Polsat Sport (średnia oglądalność wynosi ponad 250 tys.), a wyniki spotkań są podawane przez wszystkie największe ogólnopolskie i regionalne media. Dzięki stałej obecności marki w środkach masowego przekazu Spółka uzyskuje korzyści wizerunkowe wyrażone w wysokim ekwiwalencie reklamowym oraz pozytywnym postrzeganiu przez społeczność lokalną. Dodatkowo popularność meczów z udziałem drużyny wyrażana jest przez najwyższą średnią frekwencją kibiców spośród wszystkich występujących w rozgrywkach PlusLigi klubów.
W wymiarze sportowym, drużyna na zakończenie sezonu 2023/2024 zajęła historycznie najwyższe miejsce w ligowej tabeli – piąte – co stało się przepustką do gry w rozgrywkach na szczeblu europejskim. Bogdanka LUK Lublin wygrała Puchar Challenge. Kołem zamachowym dla klubu, które przeniosło go na wyższe poziomy i zmieniło postrzeganie stało się przyjście do drużyny jednego z najlepszych siatkarzy świata, reprezentanta Polski Wilfredo Leona.

Działania marketingowe

Efektywność realizowanych projektów sponsoringowych:

Spółka – jak co roku – dokonała szczegółowej analizy realizowanych projektów sponsoringowych w obszarze sportu, pod kątem wypracowanej wartości ekspozycji marki Lubelski Węgiel Bogdanka oraz efektywności. Łączna wartość ekspozycji marki w zrealizowanych w 2024 r. projektach sponsoringowych wyniosła 55 970,6 tys. zł i była - pomimo mniejszych nakładów finansowych - o 80% wyższa w porównaniu do uzyskanych w 2023 r. wartości (31 100 tys. zł). Taki wynik został wypracowany przez ponad 232 tys. ekspozycje marki Bogdanka w prasie, telewizji i Internecie (w 2023 roku było to 148 tys.)

TOP 10 projektów sponsoringowych o najwyższej wartości ekspozycji marki Bogdanka w 2024 r.:

1. BOGDANKA LUK Lublin - 30 739,2 tys. zł
2. Motor Lublin - 10 712,4 tys. zł
3. Górnik Łęczna i Akademia Sportu - 5 888,4 tys. zł
4. BOGDANKA Volley Cup - 4 362,6 tys. zł
5. BOGDANKA Arka Chełm - 1 502,5 tys. zł
6. Polski Związek Taekwondo - 545,4 tys. zł
7. Padwa Zamość - 432,0 tys. zł
8. Polski Cukier AZS UMCS Lublin - 393,7 tys. zł
9. Avia Świdnik - 372,7 tys. zł
10. Chełmianka Chełm - 326,4 tys. zł

b) Sponsoring społeczno-kulturalny

Współpraca w ramach sponsoringu społeczno – kulturalnego skoncentrowana jest na wybranych obszarach zaangażowania społecznego, z uwzględnieniem realizacji celów społecznie użytecznych oraz wykorzystaniem potencjału promocyjnego dla Spółki. Wśród priorytetowych zadań wspieranych w ramach sponsoringu społeczno – kulturalnego są: kultura i sztuka, nauka i tradycje, sprawy społeczne oraz pamięć i tożsamość narodowa.
W obszarze sponsoringu społeczno – kulturalnego liczba zrealizowanych w 2024 r. projektów w porównaniu do roku 2023 zmniejszyła się z 76 do 23, a łączne wydatki wyniosły 323,5 tys. zł (spadek r/r o 83%). Spółka kontynuowała swoją działalność w zakresie wsparcia wydarzeń o charakterze społeczno-kulturalnym, objęła także mecenatem Teatr im. H. Ch. Andersena, jedyny instytucjonalny teatr dla dzieci i młodzieży na Lubelszczyźnie i jeden z trzech we wschodniej Polsce. Co roku teatr odwiedza ponad 42 000 widzów i liczba ta wciąż rośnie. Od kilku już sezonów tworzy interesujące projekty teatralne, nie ograniczając się tylko do produkcji spektakli, ale prowadząc również szeroką działalność edukacyjną. Ponadto w 2024 r. Spółka wspierała działalność m.in. Teatru Muzycznego w Lublinie oraz Galerię Sztuki Wirydarz.
Z punktu widzenia Spółki, włączenie się w tego rodzaju inicjatywy jest wyrazem spójności z realizowaną polityką społecznej odpowiedzialności, która polega na budowaniu w otoczeniu wizerunku organizacji wiarygodnej społecznie, angażującej się w ważne dla społeczności lokalnej wydarzenia. Sponsoring kultury ma dla LW Bogdanka wymiar wizerunkowy i jest elementem społecznej odpowiedzialności biznesu.

Public Relations

Pozostała część budżetu promocyjnego była w 2024 r. wykorzystana na skorelowane działania public relations z wykorzystaniem zróżnicowanych kanałów komunikacyjnych (Internet, media społecznościowe, prasa, radio, telewizja). Działania te skoncentrowano na budowaniu poparcia społecznego dla działań biznesowych spółki.
Z wydarzeń ubiegłego roku należy podkreślić udział licznej grupy naszych Pracowników w Szkole Eksploatacji Podziemnej – to branżowe wydarzenie co roku gromadzi ekspertów, naukowców i opiniotwórcze media. Tuż po SEP odbyła się kolejna edycja Akademii Liderów Górnictwa. Spółka była także reprezentowana przez członków Zarządu w najważniejszych wydarzeniach, w tym na m.in. na Europejskim Kongresie Gospodarczym.

Ubiegły rok to liczne działania w Internecie i social mediach skierowane na upowszechnianie marki i prezentowanie Bogdanki szerszemu gronu odbiorców. Spółka realizowała również materiały filmowe z wizyt gości odwiedzających Spółkę, ale również takie, które przybliżały charakter pracy pracowników dołowych. Materiały umieszczane były na oficjalnych kanałach social mediowych Spółki. Nie mniej istotne są wywiady, artykuły, jakie pojawiały się zarówno w prasie branżowej (Trybuna Górnicza, nettg.pl), w gazetach ogólnopolskich (Forbes, Puls Biznesu, PAP), jak i w lokalnych (Kurier Lubelski, Dziennik Wschodni, TVP3 Lublin, Radio Lublin).

Nakłady na sponsoring i promocję [tys. zł]	**2023**	**2024**
Promocja	2 204,4	785,2
Sponsoring sportowy	14 428,6	13 771,0
Sponsoring społeczno-kulturalny	1 906,2	323,5
Razem	**18 539,2**	**14 879,7**

Informacje o audytorze badającym sprawozdanie, zasady sporządzania rocznego skonsolidowanego i jednostkowego sprawozdania finansowego oraz postępowania sądowe i pozasądowe

Informacje o audytorze badającym sprawozdanie

W dniu 24 marca 2021 r. Rada Nadzorcza podjęła uchwałę w sprawie wyboru PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k. z siedzibą w Warszawie (PwC), jako podmiotu uprawnionego do:

- dokonania przeglądu sprawozdania finansowego Jednostki Dominującej i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Spółki za I półrocze 2021 i 2022 r.
- przeprowadzenia badania sprawozdania finansowego Jednostki Dominującej i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Spółki za lata 2021 i 2022.

Umowa została zawarta w dniu 16 czerwca 2021 r.

W dniu 29 maja 2023 r. Rada Nadzorcza podjęła uchwałę w sprawie przedłużenia umowy z PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k. z siedzibą w Warszawie, jako podmiotu uprawnionego do:

- dokonania przeglądu sprawozdania finansowego Jednostki Dominującej i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Spółki za I półrocze 2023, 2024 i 2025 r.
- przeprowadzenia badania sprawozdania finansowego Jednostki Dominującej i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Spółki za lata 2023, 2024 i 2025.

PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp. k. jest wpisana od dnia 16 lutego 1995 r. na listę podmiotów uprawnionych do badania sprawozdań finansowych, prowadzoną przez Krajową Izbę Biegłych Rewidentów, pod numerem ewidencyjnym 144.
Aneks został podpisany w dniu 30 maja 2023 r.

Grupa Kapitałowa korzystała wcześniej z usług PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k. oraz podmiotów wchodzących w skład sieci PwC m. in. w zakresie: przeprowadzenia przeglądu i badania sprawozdań jednostkowych i skonsolidowanych, w tym weryfikacji skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy za lata 2023-2020, sporządzonych w formacie XBRL; doradztwa podatkowego w zakresie m.in. podatku akcyzowego; weryfikacji poprawności wyliczenia przez Jednostkę Dominującą Współczynnika Akcyzowego; prac związanych z weryfikacją wyliczenia współczynnika intensywności zużycia energii elektrycznej, a także oceny Sprawozdania o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Jednostki Dominującej. Ponadto firma PwC wykonała dla Jednostki Dominującej usługę atestacji raportu zrównoważonego rozwoju (ESG) za 2024 r.

Zasady sporządzenia Rocznego skonsolidowanego oraz jednostkowego sprawozdania finansowego

Skonsolidowane sprawozdanie finansowe GK LW Bogdanka oraz sprawozdanie finansowe LW Bogdanka S.A. za rok obrotowy od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 r. sporządzone zostały w oparciu o Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej oraz związane z nimi interpretacje ogłoszone w formie rozporządzeń Komisji Europejskiej.
Sprawozdania te sporządzone zostały zgodnie z zasadą kosztu historycznego za wyjątkiem pochodnych instrumentów finansowych wycenianych w wartości godziwej.
Jednostkowe i skonsolidowane sprawozdanie finansowe sporządzono przy zastosowaniu tych samych zasad rachunkowości dla okresu bieżącego i porównawczego.

Postępowania sądowe i pozasądowe

W dniu 20 lutego 2024 r. na skutek apelacji Jednostki Dominującej od wyroku sądu I instancji w sprawie sygn. akt I C 942/13 o zapłatę z tytułu praw do patentu 206048, Sąd Apelacyjny w Warszawie (sygn. akt VII Aga 422/23) zmienił zaskarżony wyrok i w znacznej części oddalił powództwo. Zgodnie z wyrokiem Sądu Jednostka Dominująca zobowiązana była do zapłaty na rzecz powodów kwoty 4,1 mln zł z odsetkami liczonymi od terminów wskazanych w wyroku. Wyrok jest prawomocny. Zarówno Jednostka Dominująca jak i Strona Powodowa wniosła skargę kasacyjną od wyroku Sądu Apelacyjnego w Warszawie z dnia 20 lutego 2024 r. W Sądzie Najwyższym sprawa uzyskała sygnaturę I CSK 2668/24. Termin rozpatrzenia skargi nie został jeszcze wyznaczony.

Poza powyższą sprawą, na dzień Sporządzenia niniejszego Sprawozdania LW Bogdanka S.A. ani jednostki od niej zależne nie były stronami istotnych postępowań toczących się przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej, dotyczących zobowiązań oraz wierzytelności Spółki lub jej jednostki zależnej.

Postępowania układowe

W 2024 r. Spółka nie była stroną postępowań układowych.

Wynagrodzenie audytora badającego sprawozdania finansowe (Jednostki Dominującej oraz spółek zależnych) a także innych podmiotów z sieci PricewaterhouseCoopers z tytułu wszystkich usług świadczonych przedstawia się następująco:

	2023	2024
Wynagrodzenie audytora [w tys. zł]	**495**	**859**
w tym:		
- Badanie rocznego sprawozdania finansowego	350	395
- Przegląd sprawozdania finansowego	70	79
- Weryfikacja skonsolidowanego sprawozdania finansowego XBRL	30	34
- Atestacja raportu zrównoważonego rozwoju (ESG)	-	300
- Weryfikacja sprawozdania o wynagrodzeniach	35	40
- Inne usługi poświadczające (weryfikacja wskaźników)	10	11

2. Sytuacja finansowa

Produkcja, sprzedaż i zapasy węgla GK LW Bogdanka

Produkcja, sprzedaż węgla handlowego Spółki

[tys. ton]	IVQ 2023	IVQ 2024	Zmiana	Zmiana %	2023	2024	Zmiana	Zmiana %
Wydobycie węgla brutto	3 810	3 597	-213	-5,6%	11 740	12 049	309	2,6%
Produkcja węgla handlowego	2 496	2 526	30	1,2%	7 053	7 896	843	12,0%
Uzysk (%)	65,5%	70,2%	4,7 p.p	7,2%	60,1%	65,5%	5,4 p.p	9,0%
Sprzedaż węgla handlowego	2 142	2 404	262	12,2%	6 703	8 109	1 406	21,0%
Nowe wyrobiska (km)	6,9	5,4	-1,5	-21,7%	29,7	21,8	-7,9	-26,6%

Zapasy węgla handlowego Spółki

[tys. ton]	31.12.2023	30.09.2024	31.12.2024	Zmiana [%] 31.12.2024 / 30.09.2024	Zmiana [%] 31.12.2024 / 31.12.2023
Zapasy węgla	371	36	159	341,7%	-57,1%

Struktura produkcji węgla handlowego

[%]	IVQ 2023	IVQ 2024	2023	2024
Miał	99,4%	99,4%	99,0%	98,5%
Orzech	0,1%	0,2%	0,6%	0,3%
Groszek	0,5%	0,4%	0,4%	1,2%
Razem	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Na wyniki finansowe wypracowane przez Grupę w 2024 r. wpływ miała niższa cena sprzedaży węgla, która została w znacznej części skompensowana wyższą sprzedażą. Ponadto, na wyniki finansowe w analizowanym okresie istotny wpływ miały odpisy aktualizujące z tytułu utraty wartości aktywów trwałych w łącznej kwocie 2.437 mln zł

Produkcja węgla

(+) wydobycie węgla brutto w 2024 r. wzrosło o 2,6%, tj. o 309 tys. ton
(+) w IV kwartale 2024 r. produkcja węgla handlowego zwiększyła się o 1,2% w stosunku do IV kwartału 2023 r. i wyniosła 2.526 tys. ton
(+) produkcja węgla handlowego w 2024 r. wyniosła 7.896 tys. ton, czyli o 12,0% (+843 tys. ton) więcej niż w 2023 r.
(+) uzysk wyniósł 65,5% w 2024 r. wobec 60,1% w 2023 r.

Sprzedaż węgla

(+) w IV kwartale 2024 r. sprzedaż węgla zwiększyła się o 12,2% w stosunku do IV kwartału 2023 r. i wyniosła 2.404 tys. ton
(+) w 2024 r. sprzedaż węgla handlowego wyniosła 8.109 tys. ton, tj. o 21,0% więcej niż w 2023 r.

Zapasy

(+) na koniec 2024 r. stan zapasów węgla wyniósł 159 tys. ton, czyli o 212 tys. ton mniej niż na koniec 2023 r.
(+) prezentowany na koniec 2024 r. poziom zapasu węgla odpowiada w przybliżeniu sześciodniowej produkcji węgla handlowego (na podstawie średniej 12-miesięcznej dobowej produkcji)
(+) poziom zapasów pozwala na bezpieczną obsługę procesów logistycznych w przypadku wystąpienia problemów z produkcją węgla.

Struktura produkcji węgla handlowego

(+) utrzymany został dominujący udział produkcji miałów sprzedawanych do odbiorców przemysłowych
(+) w analizowanym okresie wyższy udział groszku w strukturze produkcji związany jest ze sprzedażą dla drobnych odbiorców oraz pośredniczących podmiotów węglowych.

Przychody ze sprzedaży i główni odbiorcy GK LW Bogdanka

Dynamika zmian asortymentu przychodów ze sprzedaży

[tys. zł]	IVQ 2023	IVQ 2024	Zmiana	Zmiana %	2023	2024	Zmiana	Zmiana %
Sprzedaż węgla	1 226 274	1 039 417	-186 857	-15,2%	3 856 089	3 576 472	-279 617	-7,3%
Pozostała działalność	20 023	22 077	2 054	10,3%	70 188	72 013	1 825	2,6%
Sprzedaż towarów i materiałów	4 226	3 450	-776	-18,4%	13 011	16 571	3 560	27,4%
Razem	**1 250 523**	**1 064 944**	**-185 579**	**-14,8%**	**3 939 288**	**3 665 056**	**-274 232**	**-7,0%**

Struktura przychodów

[%]	IVQ 2023	IVQ 2024	2023	2024
Sprzedaż węgla	98,1%	97,6%	97,9%	97,5%
Pozostała działalność	1,6%	2,1%	1,8%	2,0%
Sprzedaż towarów i materiałów	0,3%	0,3%	0,3%	0,5%
Razem	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Struktura geograficzna przychodów ze sprzedaży

[tys. zł]	IVQ 2023	Struktura	IVQ 2024	Struktura	2023	Struktura	2024	Struktura
Sprzedaż krajowa	1 250 523	100,0%	1 043 263	98,0%	3 939 288	100,0%	3 616 602	98,7%
Sprzedaż zagraniczna	0	0,0%	21 681	2,0%	0	0,0%	48 454	1,3%
Razem	**1 250 523**	**100,0%**	**1 064 944**	**100,0%**	**3 939 288**	**100,0%**	**3 665 056**	**100,0%**

Przychody ze sprzedaży węgla

(-) w IV kwartale 2024 r. Grupa uzyskała 1.039.417 tys. zł przychodów ze sprzedaży węgla, co oznacza spadek o 186.857 tys. zł w stosunku do IV kwartału 2023 r.
(-) w 2024 r. przychody ze sprzedaży węgla wyniosły 3.576.472 tys. zł wobec 3.856.089 tys. zł w analogicznym okresie 2023 r., co oznacza spadek r/r o 7,3%.
Głównym źródłem przychodów ze sprzedaży Grupy jest produkcja i sprzedaż węgla energetycznego realizowana przez Jednostkę Dominującą. Działalność ta generuje w każdym z porównywanych okresów sprawozdawczych ok. 97-98% osiąganych przez GK LW Bogdanka przychodów ze sprzedaży.

Przychody z pozostałej działalności

W IV kwartale 2024 r. przychody z pozostałej działalności (do której zakwalifikowane są m.in. przychody spółek zależnych realizowane poza Grupę) wyniosły 22.077 tys. zł (2,1% ogółu przychodów), wobec 20.023 tys. zł (1,6% przychodów) w analogicznym okresie 2023 r. (wzrost o 10,3% r/r). Znaczącymi pozycjami w tej grupie były:

- przychody z usług transportu węgla świadczonych przez Jednostkę Dominującą na rzecz niektórych odbiorców węgla (przewoźne)
- przychody Łęczyńskiej Energetyki z tytułu sprzedaży energii cieplnej do podmiotów zewnętrznych
- przychody z tytułu usług przemysłowych świadczonych dla firm wykonujących roboty zlecone przez Jednostkę Dominującą
- przychody z tytułu wynajmu środków trwałych.

W całym 2024 r. przychody z pozostałej działalności wyniosły 72.013 tys. zł wobec 70.188 tys. zł w roku poprzednim. Za wzrost przychodów w tej grupie odpowiadają głównie wyższe przychody z tytułu przewoźnego oraz przychody spółek zależnych z usług świadczonych poza GK LW Bogdanka.

Wyższa wartość przychodów ze sprzedaży towarów i materiałów zanotowana na koniec roku 2024, jest pochodną większej ilościowo sprzedaży złomu, tj. obudów odzyskanych z likwidacji chodników, które nie nadają się do regeneracji i powtórnego wykorzystania.

Struktura geograficzna przychodów ze sprzedaży

W 2024 r. Grupa koncentrowała swoją działalność przede wszystkim na terenie Polski. W 2024 r. sprzedaż węgla za granicę odbywała się zarówno za pośrednictwem pośredniczącego podmiotu węglowego (Ukraina) jak i bezpośrednio (Słowacja). Sprzedaż zagraniczna węgla energetycznego w analogicznym okresie 2023 r. nie była realizowana.

Główni odbiorcy

Około 82% ze zrealizowanej sprzedaży węgla (w ujęciu wartościowym) w trakcie 2024 r. odbywało się między LW Bogdanka S.A., a Enea Wytwarzanie sp. z o.o. oraz Enea Elektrownia Połaniec S.A.
W analogicznym okresie 2023 r. udział wyżej wymienionych odbiorców był o ok. 3 p.p. wyższy.
Głowni odbiorcy wg udziału w przychodach:

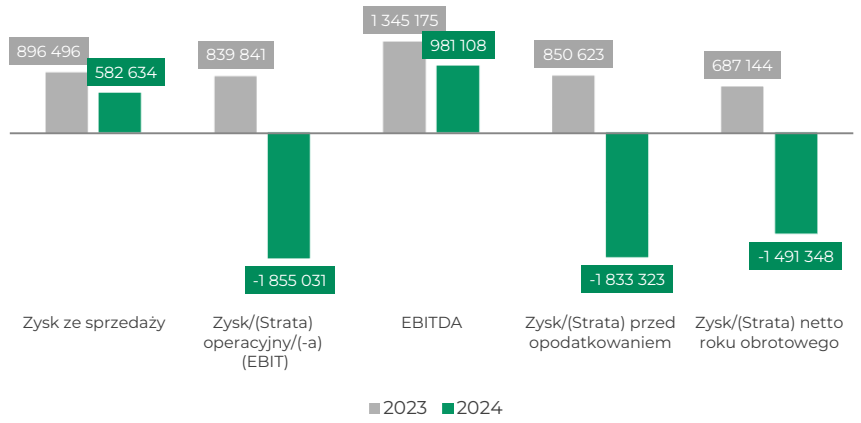
- Enea Wytwarzanie sp. z o.o. – Grupa Enea S.A. – ok. 67% udziału w przychodach
- Enea Elektrownia Połaniec S.A. – Grupa Enea S.A. - ok. 15% udziału w przychodach.

Podstawowe wyniki finansowe GK LW Bogdanka

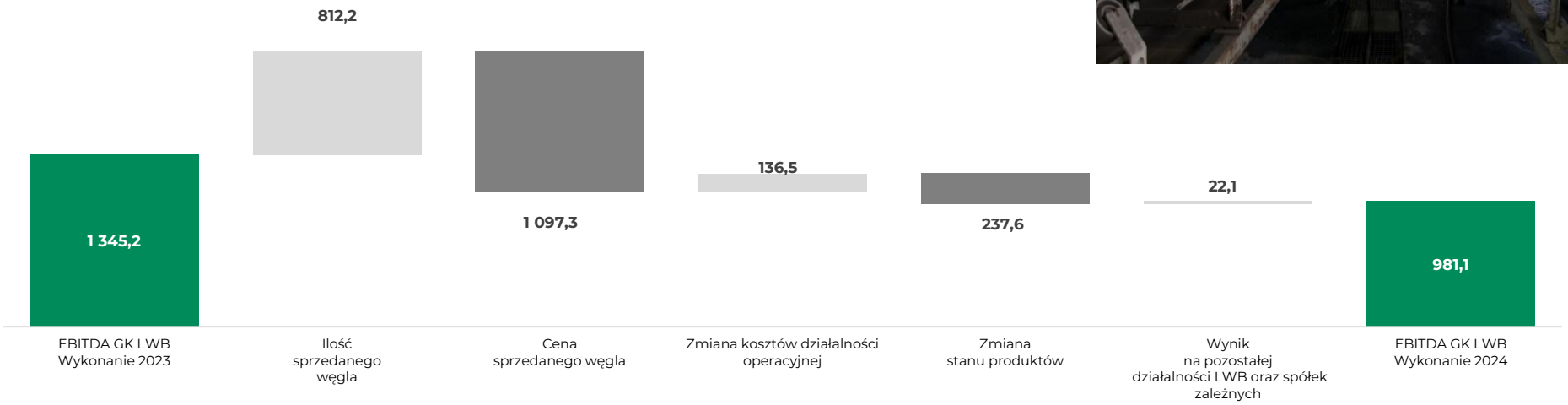
Analiza skonsolidowanego sprawozdania z wyniku

[tys. zł]	IVQ 2023	IVQ 2024	Zmiana	2023	2024	Zmiana
Przychody ze sprzedaży	1 250 523	1 064 944	-14,8%	3 939 288	3 665 056	-7,0%
Koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów, sprzedaży, administracyjne	728 325	709 561	-2,6%	3 042 792	3 082 422	1,3%
Zysk ze sprzedaży	522 198	355 383	-31,9%	896 496	582 634	-35,0%
Rentowność sprzedaży brutto	*41,8%*	*33,4%*	*-8,4 p.p*	*22,8%*	*15,9%*	*-6,9 p.p*
Pozostałe przychody	890	719	-19,2%	3 548	5 425	52,9%
Pozostałe koszty	329	2 275	591,5%	6 900	3 491	-49,4%
Zysk operacyjny netto	522 759	353 827	-32,3%	893 144	584 568	-34,5%
Pozostałe zyski (straty) netto	9 732	-836	-108,6%	-5 534	-2 307	-58,3%
Odpis aktualizujący z tyt.utraty wartości aktywów trwałych	-1 624	-1 263 024	77672,4%	-47 769	-2 437 292	5002,2%
Zysk/(Strata) operacyjny/(-a) (EBIT)	530 867	-910 033	-271,4%	839 841	-1 855 031	-320,9%
Rentowność EBIT	*42,5%*	*-85,5%*	*-128,0 p.p*	*21,3%*	*-50,6%*	*-71,9 p.p*
EBITDA	671 755	441 799	-34,2%	1 345 175	981 108	-27,1%
Rentowność EBITDA	*53,7%*	*41,5%*	*-12,2 p.p*	*34,1%*	*26,8%*	*-7,3 p.p*
Przychody finansowe	9 069	12 147	33,9%	35 965	46 175	28,4%
Koszty finansowe	6 491	5 441	-16,2%	25 183	24 467	-2,8%
Zysk/(Strata) przed opodatkowaniem	533 445	-903 327	-269,3%	850 623	-1 833 323	-315,5%
Rentowność zysku przed opodatkowaniem	*42,7%*	*-84,8%*	*-127,5 p.p*	*21,6%*	*-50,0%*	*-71,6 p.p*
Podatek dochodowy	-102 998	168 127	-263,2%	-163 479	341 975	-309,2%
Zysk/(Strata) netto roku obrotowego	**430 447**	**-735 200**	**-270,8%**	**687 144**	**-1 491 348**	**-317,0%**
Rentowność netto	34,4%	-69,0%	-103,4 p.p	17,4%	-40,7%	-58,1 p.p

Podstawowe wyniki finansowe GK LW Bogdanka (tys. zł)



Podstawowe wyniki finansowe GK LW Bogdanka – czynniki wpływające na wynik EBITDA (mln zł)



(+) Wzrost sprzedaży ilościowej węgla - w 2024 r. sprzedaż węgla handlowego wyniosła 8.109 tys. ton, tj. o 21,0% więcej niż w 2023 r.
(-) Niższa cena sprzedanego węgla - w ślad za spadającymi cenami na rynkach światowych i krajowych spadły ceny kontraktowe węgla sprzedawanego przez Jednostkę Dominującą.
(+) Spadek kosztów produkcji - niższy koszt zużycia materiałów i energii elektrycznej oraz usług obcych
(-) Zmiana stanu produktów - w 2024 r. nastąpił spadek zapasu węgla o 212 tys. t, co przełożyło się na zwiększenie kosztów okresu o 95,1 mln zł, podczas gdy w 2023 r. odnotowano wzrost zapasu węgla o 349 tys. t o wartości 142,5 mln zł (aktywowano koszty produkcji węgla na zapas)

Podstawowe wyniki finansowe GK LW Bogdanka

Przychody ze sprzedaży

Wartość przychodów ze sprzedaży (na które składają się przychody ze sprzedaży węgla, przychody z pozostałej działalności Jednostki Dominującej i spółek zależnych realizowane poza Grupę Kapitałową oraz sprzedaż towarów i materiałów) w IV kwartale 2024 r. spadła o 14,8% w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego i wyniosła 1.064.944 tys. zł.
W całym 2024 r. Grupa wygenerowała przychody na poziomie 3.665.056 tys. zł wobec 3.939.288 tys. zł w 2023 r. (spadek o 7,0%).

Koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów, sprzedaży, administracyjne

W IV kwartale 2024 r. koszt własny produkcji sprzedanej, czyli koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów łącznie z kosztami sprzedaży i administracyjnymi wyniosły 709.561 tys. zł i były niższe o 18.764 tys. zł w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego, w którym wykazały wartość 728.325 tys. zł.
W 2024 r. koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów łącznie z kosztami sprzedaży i administracyjnymi wzrosły z poziomu 3.042.792 tys. zł do 3.082.422 tys. zł.

Zysk ze sprzedaży

W IV kwartale 2024 r. Grupa osiągnęła zysk ze sprzedaży w wysokości 355.383 tys. zł, podczas gdy w analogicznym okresie 2023 r. wynosił on 522.198 tys. zł.
W całym 2024 r. Grupa wygenerowała zysk ze sprzedaży w wysokości 582.634 tys. zł wobec 896.496 tys. zł w 2023 r.

Pozostałe przychody

W pozycji tej ewidencjonowane są m.in.:
- otrzymane odszkodowania
- rozwiązanie pozostałych rezerw na zobowiązania
- rozwiązanie odpisów aktualizujących
- zwrot akcyzy.

W IV kwartale 2024 r. pozostałe przychody wyniosły 719 tys. zł wobec 890 tys. zł w analogicznym okresie 2023 r
Pozostałe przychody za 2024 r. wyniosły 5.425 tys. zł wobec 3.548 tys. zł rok wcześniej. Wzrost wynika głównie z wyższej kwoty rozwiązanych odpisów aktualizujących należności.

Pozostałe koszty

W pozycji tej ewidencjonowane są m.in.:
- darowizny
- opłaty egzekucyjne i kary
- zapłacone odszkodowania.

W IV kwartale 2024 r. pozostałe koszty wyniosły 2.275 tys. zł wobec 329 tys. zł w analogicznym okresie 2023 r.
Pozostałe koszty za 2024 r. wyniosły 3.491 tys. zł podczas gdy na koniec 2023 r. wyniosły 6.900 tys. zł. Spadek wynika głównie z niższej wartości przekazanych darowizn.

Pozostałe zyski/(straty) netto

W pozycji tej ewidencjonowane są m.in.:
- zysk na sprzedaży środków trwałych
- różnice kursowe
- wynik na likwidacji środków trwałych
- utworzenie pozostałych rezerw.

W IV kwartale 2024 r. pozostałe straty netto wyniosły -836 tys. zł wobec zysku netto 9.732 tys. zł w IV kwartale 2023 r.
Pozostałe straty netto w całym 2024 r. wyniosły -2.307 tys. zł wobec straty netto wynoszącej -5.534 tys. zł za 2023 r.
W 2024 r. utworzono wyższe pozostałe rezerwy oraz zlikwidowano majątek o niższej wartości netto, przy wyższych pozostałych stratach netto

Odpisy aktualizujące

W analizowanym okresie 2024 r. w wyniku przeprowadzonych testów na utratę wartości aktywów, dokonano odpisów o wartości 2.423.674 tys. zł (łączna kwota odpisów dotycząca aktywów trwałych, wraz z pozostałymi odpisami wynosi 2.437.292 tys. zł), podczas gdy odpis za cały 2023 r. wynosił 47.769 tys. zł i dotyczył maszyn i urządzeń zlokalizowanych w rejonie szkody (zdarzenia geologicznego w ścianie 3/VII/385). Szczegółowy opis przeprowadzonego testu na utratę wartości na koniec 2024 r. znajduje się w nocie 4.3 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego za rok obrotowy od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 r.

EBIT

Strata operacyjna w IV kwartale 2024 r. wyniosła -910.033 tys. zł. Jednocześnie rentowność EBIT wyniosła -85,5% tj. o 128 p.p. mniej aniżeli w IV kwartale poprzedniego roku.
Rentowność EBIT za cały 2024 r. była niższa o 71,9 p.p. w stosunku do całego 2023 r. i wyniosła -50,6%. Za cały 2024 r. wynik operacyjny EBIT wyniósł -1.855.031 tys. zł wobec 839.841 tys. zł za 2023 r. Ujemny wynik EBIT jest rezultatem przeprowadzonego testu na utratę wartości na koniec 2024 r.

EBITDA

Wynik EBITDA (czyli wynik operacyjny EBIT powiększony o amortyzację i dokonane w trakcie roku odpisy aktualizujące wartość aktywów trwałych) w IV kwartale 2024 r. zmniejszył się w stosunku do IV kwartału 2023 r. i wyniósł 441.799 tys. zł. Rentowność EBITDA w IV kwartale 2024 r. była niższa od tej osiągniętej w analogicznym okresie 2023 r. i wyniosła 41,5%.
W całym 2024 r. Grupa uzyskała rentowność EBITDA na poziomie 26,8%, tj. o 7,3 p.p. mniej niż w 2023 r. (wynik EBITDA spadł w analizowanym okresie o 27,1%). Wynik EBITDA w 2024 r. wyniósł 981.108 tys. zł wobec 1.345.175 tys. zł w 2023 r.

Przychody finansowe

Przychody finansowe w IV kwartale 2024 r. wyniosły 12.147 tys. zł wobec 9.069 tys. zł w IV kwartale 2023 r. W całym 2024 r. przychody finansowe wyniosły 46.175 tys. zł wobec 35.965 tys. zł za 2023 r. Na wyższe przychody finansowe w 2024 r. wpłynęły przede wszystkim wyższe przychody odsetkowe z lokat bankowych. Wzrost jest pochodną wyższego poziomu środków pieniężnych posiadanych przez Grupę.

Koszty finansowe

Koszty finansowe za IV kwartał 2024 r. były niższe o 1.050 tys. zł od kosztów analogicznego okresu 2023 r. i wyniosły 5.441 tys. zł.
Koszty finansowe za cały 2024 r. wyniosły 24.467 tys. zł wobec 25.183 tys. zł w tym samym okresie 2023 r.
Na 31 grudnia 2024 r. Grupa nie posiadała oprocentowanego zadłużenia, natomiast na 31 grudnia 2023 r. całkowite zadłużenie wynosiło 1.809 tys. zł.

Zysk/(strata) przed opodatkowaniem

W IV kwartale 2024 r. Grupa odnotowała stratę przed opodatkowaniem w wysokości 903.327 tys. zł wobec zysku przed opodatkowaniem w wysokości 533.445 tys. zł. w IV kwartale 2023 r. Strata przed opodatkowaniem za cały 2024 r. wyniosła 1.833.323 tys. zł wobec zysku przed opodatkowaniem wynoszącego 850.623 tys. zł w 2023 r.

Zysk/(strata) netto za okres obrotowy

W IV kwartale 2024 r. Grupa osiągnęła stratę netto w wysokości 735.200 tys. zł wobec zysku netto 430.447 tys. zł w IV kwartale 2023 r.
Strata netto Grupy za 2024 r. wyniosła -1.491.348 tys. zł wobec zysku netto w wysokości 687.144 tys. zł w analogicznym okresie poprzedniego roku obrotowego.

Skonsolidowane wyniki finansowe Grupy Kapitałowej LW Bogdanka za 2024 oczyszczone o wpływ istotnych zdarzeń jednorazowych, tj. o odpisy, wynikające z testów na utratę wartości:

- Przychody ze sprzedaży netto: 3.665,1 mln zł
- EBITDA: 981,1 mln zł
- EBIT: 568,6 mln zł
- Zysk netto: 471,8 mln zł

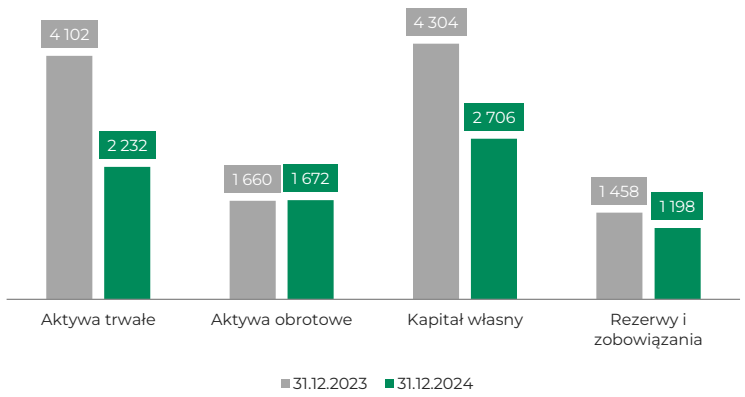
Bilans GK LW Bogdanka

Bilans

[tys. zł]	31.12.2023	31.12.2024	Zmiana
Suma aktywów	5 762 168	3 904 460	-32,2%
Rentowność aktywów (ROA)*	13,0%	-30,9%	-43,9 p.p.
Aktywa trwałe	4 101 959	2 231 970	-45,6%
Aktywa obrotowe	1 660 209	1 672 490	0,7%
Kapitał własny	4 304 041	2 706 495	-37,1%
Rentowność kapitałów własnych (ROE)*	17,2%	-42,5%	-59,7 p.p.
Rezerwy i zobowiązania	1 458 127	1 197 965	-17,8%

*w wyliczeniach uwzględniono wynik netto za ostatnie cztery kwartały oraz średni poziom aktywów oraz kapitałów własnych (stan na 31 grudnia 2024 r. + stan na 31 grudnia 2023 r.)/2.

Analiza skonsolidowanego sprawozdania z sytuacji finansowej (mln zł)



Aktywa

Suma aktywów na 31 grudnia 2024 r. w stosunku do wartości na 31 grudnia 2023 r. zmniejszyła się o 1.857.708 tys. zł. i wyniosła 3.904.460 tys. zł., przy czym aktywa trwałe spadły o 1.869.989 tys. zł, a aktywa obrotowe wzrosły o 12.281 tys. zł. Wśród aktywów trwałych najistotniejszą zmianą jest spadek rzeczowych aktywów trwałych (-1.992.221 tys. zł) oraz wartości niematerialnych(-39.881 tys. zł). Spadek wartości aktywów trwałych jest pochodną dokonanych odpisów aktualizujących z tytułu trwałej utraty wartości.
Wśród aktywów obrotowych zmniejszeniu uległ głównie stan zapasów (-99.486 tys. zł) natomiast wzrósł poziom środków pieniężnych i ich ekwiwalentów (+118.967 tys. zł).
Na 31 grudnia 2024 r. rentowność aktywów (ROA) wyniosła -30,9%, podczas gdy na koniec 2023 r. wyniosła ona 13,0%. Ujemna wartość wskaźnika jest pochodną dokonanych odpisów w wynikach Grupy.

Pasywa

Kapitał własny spadł o 37,1%. Jest to głównie rezultatem uwzględnienia całkowitych dochodów netto za 2024 r. oraz wypłaconej dywidendy.
Rezerwy i zobowiązania spadły o 17,8% w stosunku do wartości na 31 grudnia 2023 r., przy czym zobowiązania krótkoterminowe spadły o 3,5% (przede wszystkim spadły zobowiązania handlowe oraz pozostałe zobowiązania oraz zobowiązania z tytułu bieżącego podatku dochodowego przy jednoczesnym wzroście rezerw z tytułu świadczeń pracowniczych), a zobowiązania długoterminowe spadły o 32,2% (głównie w wyniku spadku zobowiązań z tytułu odroczonego podatku dochodowego, przy jednoczesnym wzroście rezerw z tytułu świadczeń pracowniczych).
Na 31 grudnia 2024 r. odnotowano spadek rentowności kapitałów własnych o 59,7 p.p. w stosunku do końca 2023 r. Wartość wskaźnika na 31 grudnia 2024 r. wyniosła -42,5%., wobec 17,2% na 31 grudnia 2023 r. Ujemna wartość wskaźnika jest pochodną dokonanych odpisów w wynikach Grupy.

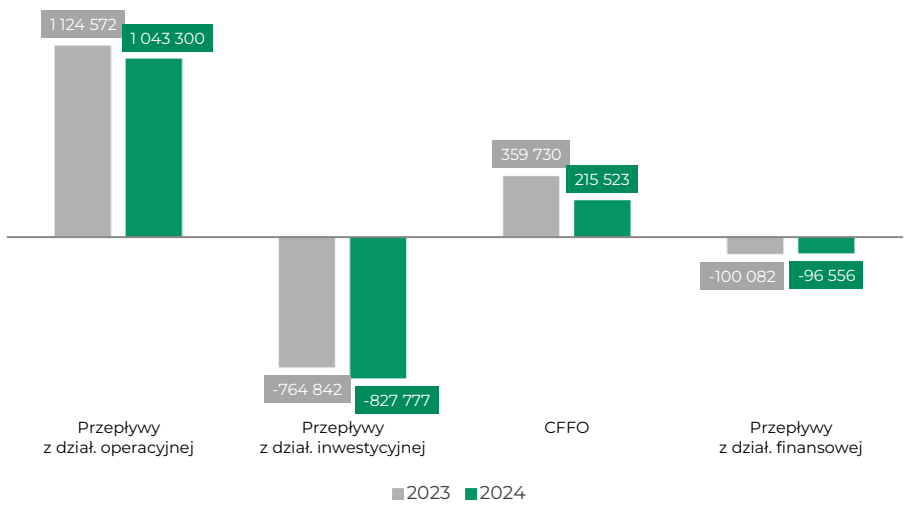
Przepływy pieniężne GK LW Bogdanka

Sytuacja pieniężna

[tys. zł]	IVQ 2023	IVQ 2024	Zmiana	2023	2024	Zmiana
Przepływy z działalności operacyjnej	376 528	291 556	-22,6%	1 124 572	1 043 300	-7,2%
Przepływy z działalności inwestycyjnej	-242 868	-236 161	-2,8%	-764 842	-827 777	8,2%
CFFO*	133 660	55 395	-58,6%	359 730	215 523	-40,1%
Przepływy z działalności finansowej	-2 960	-2 104	-28,9%	-100 082	-96 556	-3,5%

*suma przepływów operacyjnych i inwestycyjnych

Analiza przepływów pieniężnych (tys. zł)



Sytuacja pieniężna

Przepływy z działalności operacyjnej

W IV kwartale 2024 r. Grupa osiągnęła niższe o 22,6% przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej aniżeli w IV kwartale 2023 r. – w IV kwartale 2024 r. wyniosły one 291.556 tys. zł wobec 376.528 tys. zł rok wcześniej.
W całym 2024 r. GK LW Bogdanka wygenerowała 1.043.300 tys. zł przepływów z działalności operacyjnej (-7,2% r/r). Zanotowany spadek jest przede wszystkim pochodną niższych wpływów pieniężnych przy jednocześnie wyższym zapłaconym podatku dochodowym.

Przepływy z działalności inwestycyjnej

Przepływy z działalności inwestycyjnej zmniejszyły swoją wartość (w ujęciu bezwzględnym) w IV kwartale 2024 r. o 2,8% (do 236.161 tys. zł) w stosunku do analogicznego okresu 2023 r.
W całym 2024 r. przepływy inwestycyjne były większe (w ujęciu bezwzględnym) o 8,2% od wartości za cały 2023 r. i wynosiły -827.777 tys. zł.
Wzrost w 2024 r. wynika przede wszystkim, z wyższych wydatków na nabycie rzeczowych aktywów trwałych.

Przepływy z działalności finansowej

W IV kwartale 2024 r. Grupa odnotowała ujemne przepływy z działalności finansowej w wysokości -2.104 tys. zł. W całym 2024 r. Grupa odnotowała ujemne przepływy z działalności finansowej w wysokości -96.556 tys. zł. Dominującą pozycją była dywidenda wypłacona akcjonariuszom spółki.

Wskaźniki zadłużenia i płynności GK LW Bogdanka

Grupa przy omawianiu wyników skonsolidowanych prezentuje wybrane wskaźniki APM, ponieważ w jej opinii są one źródłem dodatkowych (oprócz danych prezentowanych w sprawozdaniach finansowych), wartościowych informacji o sytuacji finansowej i operacyjnej, jak również ułatwiają analizę i ocenę osiąganych przez Grupę wyników finansowych na przestrzeni poszczególnych okresów sprawozdawczych. Grupa prezentuje te konkretne alternatywne pomiary wyników ponieważ stanowią one standardowe miary i wskaźniki powszechnie stosowane w analizie finansowej. Dobór alternatywnych pomiarów wyników został poprzedzony analizą ich przydatności pod kątem dostarczenia inwestorom przydatnych informacji na temat sytuacji finansowej, przepływów pieniężnych i efektywności finansowej i w opinii Grupy pozwala na optymalną ocenę osiąganych wyników finansowych.

Sytuacja pieniężna

[tys. zł]	31.12.2023	31.12.2024	Zmiana
Wskaźnik ogólnego zadłużenia	25,3%	30,7%	5,4 p.p.
Wskaźnik (dług plus zobowiązania pracownicze)/EBITDA*	0,20	0,35	75,0%
Wskaźnik dług netto/EBITDA*	-0,54	-0,87	61,1%
Wskaźnik zadłużenia kapitałów własnych	33,9%	44,3%	10,4 p.p.
Wskaźnik pokrycia aktywów trwałych kapitałami stałymi (aktywa trwałe/kapitały stałe)	118,5%	135,6%	17,1 p.p.
Wskaźnik zadłużenia krótkoterminowego (zobowiązania krótkoterminowe/pasywa)	12,7%	18,0%	5,3 p.p.
Wskaźnik zadłużenia długoterminowego (zobowiązania długoterminowe/pasywa)	12,6%	12,6%	0 p.p.

*Dług = długoterminowe zobowiązania z tytułu emisji obligacji + długoterminowe kredyty i pożyczki + krótkoterminowe kredyty i pożyczki

	31.12.2023	31.12.2024	Zmiana
Wskaźnik płynności bieżącej	2,33	2,44	4,7%
Wskaźnik płynności szybkiej	1,86	2,10	12,9%

W okresie objętym skonsolidowanym rocznym sprawozdaniem finansowym wskaźniki płynności Grupy utrzymywały się na wysokim, bezpiecznym poziomie - Grupa nie wykazuje trudności w regulowaniu zobowiązań.

Wskaźnik ogólnego zadłużenia

Wskaźnik ogólnego zadłużenia na 31 grudnia 2024 r. wzrósł o 5,4 p.p. w stosunku do stanu na 31 grudnia 2023 r. i wyniósł 30,7%.
W analizowanym okresie nastąpił spadek wartości zobowiązań przy jednoczesnym znaczącym spadku sumy bilansowej (nastąpił spadek kapitałów własnych w związku z dokonanym odpisem).
Poziom zadłużenia Grupy nie stanowił na 31 grudnia 2024 r. zagrożenia dla jej działalności oraz zdolności do terminowego wywiązywania się ze zobowiązań.
Na podstawie średnio i długoterminowych prognoz analizowane są potrzeby finansowe Grupy, aby zapewnić płynność i stan gotówki na odpowiednim poziomie.

Wskaźnik dług plus zobowiązania pracownicze/EBITDA

Wskaźnik opisujący stosunek długu do wyniku EBITDA na koniec 2024 r. wzrósł o 75,0% i wyniósł 0,35. Porównując dane na 31 grudnia 2024 r. wobec 31 grudnia 2023 r. odnotowano spadek wyniku EBITDA (liczonego krocząco za ostatnie cztery kwartały) przy wyższym poziomie zadłużenia i zobowiązań pracowniczych.

Wskaźnik dług netto/EBITDA

Wskaźnik opisujący stosunek długu netto (suma oprocentowanych zobowiązań krótko i długoterminowych minus gotówka i jej ekwiwalenty) do EBITDA wzrósł, w ujęciu bezwzględnym, z -0,54 na 31 grudnia 2023 r. do -0,87 na 31 grudnia 2024 r. Wartość długu netto wzrosła o ok. 121 mln zł i wyniosła -854 mln zł przy spadku EBITDA o ok. 364 mln zł (EBITDA liczona krocząco za ostatnie cztery kwartały) do poziomu 981 mln zł.

Wskaźnik zadłużenia kapitałów własnych

Wskaźnik zadłużenia kapitałów własnych na 31 grudnia 2024 r. zwiększył się w stosunku do stanu na 31 grudnia 2023 r. o 10,4 p.p. i wyniósł 44,3% - zobowiązania spadły o ok. 260 mln zł, a kapitały własne spadły o ok. 1.598 mln zł.

Wskaźnik pokrycia aktywów trwałych kapitałami stałymi

Wskaźnik pokrycia aktywów trwałych kapitałami stałymi osiągnął poziom 135,6% (na 31 grudnia 2024 r.) wobec 118,5% (na 31 grudnia 2023 r.) – w analizowanym okresie spadła wartość zarówno aktywów trwałych o ok. 1.870 mln zł, jak i wartość kapitałów stałych (suma kapitałów własnych i zobowiązań długoterminowych bez rezerw) o ok. 1.836 mln zł.

Cykle rotacji należności i zobowiązań w GK LW Bogdanka

Cykle rotacji

[tys. zł]				31.12.2023	31.12.2024	Zmiana
1. Cykl rotacji zapasów	średni stan zapasów / koszty sprzedanych towarów, produktów i materiałów	x	liczba dni w okresie	35	37	5,7%
2. Cykl rotacji należności*	średni stan należności / przychody ze sprzedaży	x	liczba dni w okresie	37	58	56,8%
3. Cykl rotacji zobowiązań**	średni stan zobowiązań / koszty sprzedanych towarów, produktów i materiałów	x	liczba dni w okresie	66	79	19,7%
4. Cykl operacyjny	1+2			72	95	31,9%
5. Cykl konwersji gotówki	4-3			6	16	166,7%

*Należności handlowe oraz pozostałe należności

**Zobowiązania handlowe oraz pozostałe zobowiązania

Cykl rotacji zapasów

Cykl rotacji zapasów na 31 grudnia 2024 r. wydłużył się o 2 dni w stosunku do stanu na 31 grudnia 2023 r. i wynosi 37 dni. Średnio o 2 dni dłużej zajmuje upłynnianie zapasów. W analizowanym okresie średni poziom zapasów wzrósł o około 21 mln zł, przy jednoczesnym wzroście kosztów o 41 mln zł.

Cykl rotacji należności

Cykl rotacji należności (liczony na podstawie pozycji bilansowej „Należności handlowe oraz pozostałe należności") wyniósł 58 dni (wg stanu na 31 grudnia 2024 r.) wobec 37 dni (wg stanu na 31 grudnia 2023 r.). Średni stan należności wzrósł o ok. 189 mln zł, przy spadku przychodów o ok. 274 mln zł.

Cykl rotacji zobowiązań

Cykl rotacji zobowiązań (liczony na podstawie pozycji bilansowej „Zobowiązania handlowe oraz pozostałe zobowiązania") w okresie objętym informacjami finansowymi uległ wydłużeniu o 13 dni do 79 dni w stosunku do wartości na koniec 2023 r.
W analizowanym okresie Grupa posiadała wyższy średni poziom krótkoterminowych zobowiązań handlowych, a także wyższy poziom kosztów.

Cykl operacyjny

Operacyjny cykl aktywów obrotowych (suma cyklu rotacji zapasów i należności handlowych) w analizowanym okresie uległ wydłużeniu i wyniósł 95 dni. Średnio po 95 dniach upłynnia się majątek obrotowy Grupy.

Cykl konwersji gotówki

Rezultatem opisanych powyżej zmian było osiągnięcie cyklu konwersji gotówki wynoszącego na 31 grudnia 2024 r. 16 dni. Dodatnia wartość wskaźnika oznacza, że Grupa nie korzysta z kredytu kupieckiego.
.

Rezerwy GK LW Bogdanka

Rezerwy bilansowe

[tys. zł]	Stan na 31.12.2023	Stan na 31.12.2024	Zmiana 31.12.2024/ 31.12.2023
Rezerwy pracownicze	270 719	345 620	27,7%
Rezerwa na koszty likwidacji kopalni i rekultywację gruntów	169 102	173 450	2,6%
Szkody górnicze	7 352	10 768	46,5%
Pozostałe	9 571	8 383	-12,4%
Razem	**456 744**	**538 221**	**17,8%**

Miejsce ujęcia wpływu zmiany rezerw w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym

[tys. zł]	Zmiana rezerw w 2024	W tym: Zmiana ujęta w działalności operacyjnej (EBITDA)	Zmiana ujęta poniżej wyniku z działalności operacyjnej - odsetki	Zmiana ujęta wyłącznie bilansowo - zwiększenie wartości bilansowej ŚT	Zmiana ujęta w Pozostałych Całkowitych Dochodach	Zmiana ujęta wyłącznie bilansowo - wykorzystanie rezerwy
Rezerwy pracownicze	74 901	82 398	11 052	-	25 967	-44 516
Rezerwa na koszty likwidacji kopalni i rekultywację gruntów	4 348	2 102	8 962	-6 716	-	-
Szkody górnicze	3 416	6 935	-	-	-	-3 519
Pozostałe	-1 188	2 702	-	-	-	-3 890
Razem	**81 477**	**94 137**	**20 014**	**-6 716**	**25 967**	**-51 925**

Zmiana stanu rezerw

[tys. zł]	Zmiana IVQ2023	Zmiana IVQ2024	Zmiana IVQ 2024/ IVQ 2023	Zmiana w 2023	Zmiana w 2024	Zmiana 2024/ 2023
Rezerwy pracownicze	-91 559	-17 703	-80,7%	40 906	74 901	83,1%
Rezerwa na koszty likwidacji kopalni i rekultywację gruntów	15 932	5 897	-63,0%	13 650	4 348	-68,1%
Szkody górnicze	5 317	4 945	-7,0%	508	3 416	572,4%
Pozostałe	-10 973	199	-	3 669	-1 188	-
Razem	**-81 283**	**-6 662**	**-91,8%**	**58 733**	**81 477**	**38,7%**

Miejsce ujęcia wpływu zmiany rezerw w sprawozdaniu finansowym

[tys. zł]	Zmiana rezerw w IVQ 2024	W tym: Zmiana ujęta w działalności operacyjnej (EBITDA)	Zmiana ujęta poniżej wyniku z działalności operacyjnej - odsetki	Zmiana ujęta wyłącznie bilansowo - zwiększenie wartości bilansowej ŚT	Zmiana ujęta w Pozostałych Całkowitych Dochodach	Zmiana ujęta wyłącznie bilansowo - wykorzystanie rezerwy
Rezerwy pracownicze	-17 703	-21 920	2 170	-	4 959	-2 912
Rezerwa na koszty likwidacji kopalni i rekultywację gruntów	5 897	1 038	2 862	1 997	-	-
Szkody górnicze	4 945	6 935	-	-	-	-1 990
Pozostałe	199	223	-	-	-	-24
Razem	**-6 662**	**-13 724**	**5 032**	**1 997**	**4 959**	**-4 926**

Przychody ze sprzedaży i główni odbiorcy LW Bogdanka S.A.

Dynamika zmian asortymentu przychodów ze sprzedaży

[tys. zł]	IVQ 2023	IVQ 2024	Zmiana	Zmiana %	2023	2024	Zmiana	Zmiana %
Sprzedaż węgla	1 232 769	1 045 043	-187 726	-15,2%	3 874 226	3 589 105	-285 121	-7,4%
Pozostała działalność	13 113	15 406	2 293	17,5%	51 489	54 109	2 620	5,1%
Sprzedaż towarów i materiałów	4 224	3 431	-793	-18,8%	12 940	16 514	3 574	27,6%
Razem	**1 250 106**	**1 063 880**	**-186 226**	**-14,9%**	**3 938 655**	**3 659 728**	**-278 927**	**-7,1%**

Struktura przychodów

[%]	IVQ 2023	IVQ 2024	2023	2024
Sprzedaż węgla	98,7%	98,2%	98,4%	98,0%
Pozostała działalność	1,0%	1,5%	1,3%	1,5%
Sprzedaż towarów i materiałów	0,3%	0,3%	0,3%	0,5%
Razem	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Struktura geograficzna przychodów ze sprzedaży

[tys. zł]	IVQ 2023	Struktura	IVQ 2024	Struktura	2023	Struktura	2024	Struktura
Sprzedaż krajowa	1 250 106	100,0%	1 042 199	98,0%	3 938 655	100,0%	3 611 274	98,7%
Sprzedaż zagraniczna	0	0,0%	21 681	2,0%	0	0,0%	48 454	1,3%
Razem	**1 250 106**	**100,0%**	**1 063 880**	**100,0%**	**3 938 655**	**100,0%**	**3 659 728**	**100,0%**

Przychody ze sprzedaży węgla

(-) w IV kwartale 2024 r. Spółka uzyskała 1.045.043 tys. zł przychodów ze sprzedaży węgla, co oznacza spadek o 187.726 tys. zł w stosunku do IV kwartału 2023 r.
(-) w 2024 r. przychody ze sprzedaży węgla wyniosły 3.589.105 tys. zł wobec 3.874.226 tys. zł w analogicznym okresie 2023 r., co oznacza spadek r/r o 7,4%.
Głównym źródłem przychodów ze sprzedaży dla LW Bogdanka S.A. jest produkcja i sprzedaż węgla energetycznego. Działalność ta generuje w każdym z porównywanych okresów sprawozdawczych ok. 98% osiąganych przez LW Bogdanka S.A. przychodów ze sprzedaży.

Przychody z pozostałej działalności

W IV kwartale 2024 r. przychody z pozostałej działalności wyniosły 15.406 tys. zł (1,4% ogółu przychodów), wobec 13.113 tys. zł (1,0% przychodów) w analogicznym okresie 2023 r. (wzrost o 17,5% r/r).
Znaczącymi pozycjami w tej grupie były:

- przychody z usług transportu węgla świadczonych przez LW Bogdanka na rzecz niektórych odbiorców węgla (przewoźne)
- przychody z tytułu usług przemysłowych świadczonych dla firm wykonujących roboty zlecone przez Spółkę
- przychody z tytułu wynajmu środków trwałych.

W całym 2024 r. przychody z pozostałej działalności wyniosły 54.109 tys. zł wobec 51.489 tys. zł w roku poprzednim. Za wzrost przychodów w tej grupie odpowiadają głównie wyższe przychody z tytułu przewoźnego.
Wyższa wartość przychodów ze sprzedaży towarów i materiałów zanotowana na koniec 2024 roku, jest pochodną większej ilościowo sprzedaży złomu, tj. obudów odzyskanych z likwidacji chodników, które nie nadają się do regeneracji i powtórnego wykorzystania.

Struktura geograficzna przychodów ze sprzedaży

W 2024 r. Spółka koncentrowała swoją działalność przede wszystkim na terenie Polski. W 2024 r. sprzedaż węgla za granicę odbywała się zarówno za pośrednictwem pośredniczącego podmiotu węglowego (Ukraina), jak i bezpośrednio (Słowacja). Sprzedaż zagraniczna węgla energetycznego w analogicznym okresie 2023 r. nie była realizowana.

Główni odbiorcy

Około 82% ze zrealizowanej sprzedaży węgla (w ujęciu wartościowym) w trakcie 2024 r. odbywało się między LW Bogdanka S.A., a Enea Wytwarzanie sp. z o.o., Enea Elektrownia Połaniec S.A.
W analogicznym okresie 2023 r. udział wyżej wymienionych odbiorców był o ok. 3 p.p. wyższy.
Głowni odbiorcy wg udziału w przychodach:

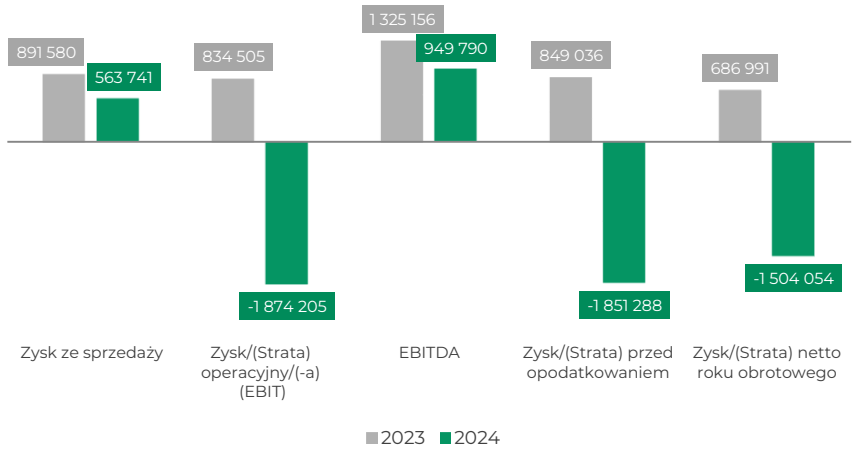
- Enea Wytwarzanie sp. z o.o. – Grupa Enea S.A. – ok. 67% udziału w przychodach
- Enea Elektrownia Połaniec S.A. – Grupa Enea S.A. - ok. 15% udziału w przychodach.

Podstawowe wyniki finansowe LW Bogdanka S.A.

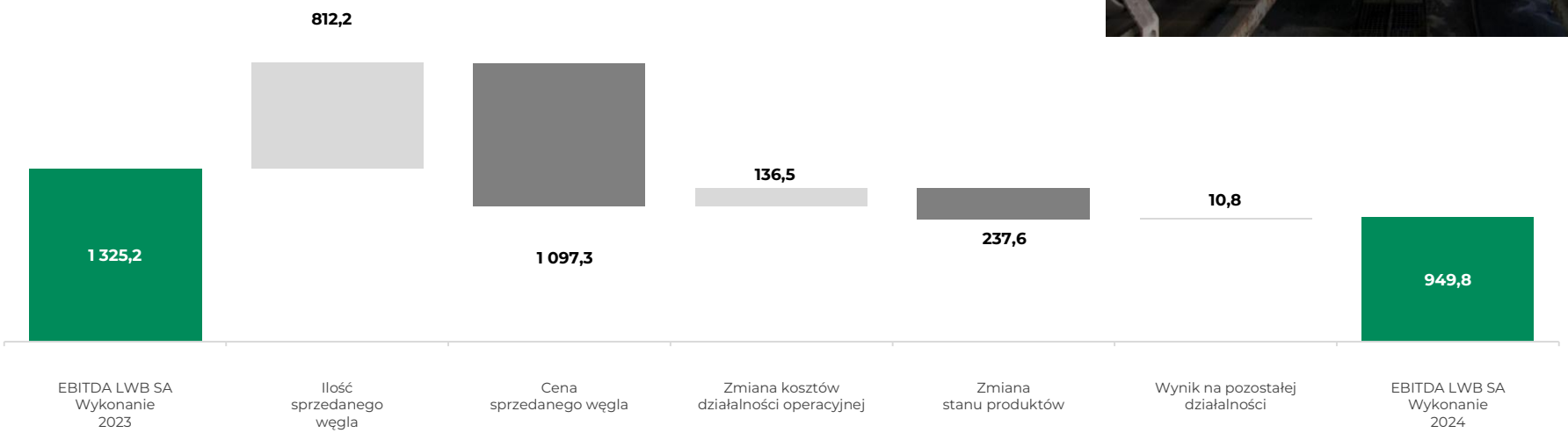
Analiza sprawozdania z wyniku

[tys. zł]	IVQ 2023	IVQ 2024	Zmiana	2023	2024	Zmiana
Przychody ze sprzedaży	1 250 106	1 063 880	-14,9%	3 938 655	3 659 728	-7,1%
Koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów, sprzedaży, administracyjne	727 612	717 677	-1,4%	3 047 075	3 095 987	1,6%
Zysk/(Strata) ze sprzedaży	522 494	346 203	-33,7%	891 580	563 741	-36,8%
Rentowność sprzedaży brutto	*41,8%*	*32,5%*	*-9,3 p.p*	*22,6%*	*15,4%*	*-7,2 p.p*
Pozostałe przychody	694	462	-33,4%	3 100	4 996	61,2%
Pozostałe koszty	329	2 209	571,4%	6 886	3 367	-51,1%
Zysk operacyjny netto	522 859	344 456	-34,1%	887 794	565 370	-36,3%
Pozostałe zyski (straty) netto	9 732	-831	-108,5%	-5 520	-2 283	-58,6%
Odpis aktualizujący z tyt.utraty wartości aktywów trwałych	-1 624	-1 263 024	77672,4%	-47 769	-2 437 292	5002,2%
Zysk/(Strata) operacyjny/(-a) (EBIT)	530 967	-919 399	-273,2%	834 505	-1 874 205	-324,6%
Rentowność EBIT	*42,5%*	*-86,4%*	*-128,9 p.p*	*21,2%*	*-51,2%*	*-72,4 p.p*
EBITDA	669 074	430 779	-35,6%	1 325 156	949 790	-28,3%
Rentowność EBITDA	*53,5%*	*40,5%*	*-13 p.p*	*33,6%*	*26,0%*	*-7,6 p.p*
Przychody finansowe	8 896	11 801	32,7%	38 766	46 782	20,7%
Koszty finansowe	6 158	5 181	-15,9%	24 235	23 865	-1,5%
Zysk/(Strata) przed opodatkowaniem	533 705	-912 779	-271,0%	849 036	-1 851 288	-318,0%
Rentowność zysku przed opodatkowaniem	*42,7%*	*-85,8%*	*-128,5 p.p*	*21,6%*	*-50,6%*	*-72,2 p.p*
Podatek dochodowy	-103 037	170 638	-265,6%	-162 045	347 234	-314,3%
Zysk/(Strata) netto roku obrotowego	**430 668**	**-742 141**	**-272,3%**	**686 991**	**-1 504 054**	**-318,9%**
Rentowność netto	34,5%	-69,8%	-104,3 p.p	17,4%	-41,1%	-58,5 p.p

Podstawowe wyniki finansowe LW Bogdanka S.A. (tys. zł)



Podstawowe wyniki finansowe LW Bogdanka S.A. – czynniki wpływające na wynik EBITDA (mln zł)



(+) Wzrost sprzedaży ilościowej węgla - w 2024 r. sprzedaż węgla handlowego wyniosła 8.109 tys. ton, tj. o 21,0% więcej niż w 2023 r.
(-) Niższa cena sprzedanego węgla w ślad za spadającymi cenami na rynkach światowych i krajowych spadły ceny kontraktowe węgla sprzedawanego przez Spółkę.
(+) Spadek kosztów produkcji - niższy koszt zużycia materiałów i energii elektrycznej oraz usług obcych
(-) Zmiana stanu produktów - w 2024 roku nastąpił spadek zapasu węgla o 212 tys. t, co przełożyło się na zwiększenie kosztów okresu o 95,1 mln zł, podczas gdy w 2023 r. odnotowano wzrost zapasu węgla o 349 tys. t o wartości 142,5 mln zł (aktywowano koszty produkcji węgla na zapas)

Podstawowe wyniki finansowe LW Bogdanka S.A.

Przychody ze sprzedaży

Wartość przychodów ze sprzedaży (na które składają się przychody ze sprzedaży węgla, przychody z pozostałej działalności oraz sprzedaż towarów i materiałów) w IV kwartale 2024 r. spadła o 186.226 tys. zł w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego i wyniosła 1.063.880 tys. zł. W całym 2024 r. Spółka wygenerowała przychody na poziomie 3.659.728 tys. zł wobec 3.938.655 tys. zł w 2023 r. (spadek o 7,1%).

Koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów, sprzedaży, administracyjne

W IV kwartale 2024 r. koszt własny produkcji sprzedanej, czyli koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów łącznie z kosztami sprzedaży i administracyjnymi wyniósł 717.677 tys. zł i był niższy o 9.935 tys. zł (-1,4%) w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego, w którym wykazał wartość 727.612 tys. zł.
W 2024 r. koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów łącznie z kosztami sprzedaży i administracyjnymi ukształtowały się na poziomie 3.095.987 tys. zł, co oznacza wzrost o 1,6% w stosunku do 2023 r. (3.047.075 tys. zł).

Zysk ze sprzedaży

W IV kwartale 2024 r. Spółka zanotowała zysk ze sprzedaży w wysokości 346.203 tys. zł, podczas gdy w analogicznym okresie 2023 r. wyniósł on 522.494 tys. zł.
W całym 2024 r. Spółka wygenerowała zysk ze sprzedaży w wysokości 563.741 tys. zł wobec 891.580 tys. zł w 2023 r.

Pozostałe przychody

W pozycji tej ewidencjonowane są m.in.:
- otrzymane odszkodowania
- rozwiązanie pozostałych rezerw na zobowiązania
- rozwiązanie odpisów aktualizujących
- zwrot akcyzy.

W IV kwartale 2024 r. pozostałe przychody wyniosły 462 tys. zł wobec 694 tys. zł rok wcześniej.
W 2024 r. wartość pozostałych przychodów wyniosła 4.996 tys. zł wobec 3.100 tys. zł za rok poprzedni. Wzrost wynika głównie z wyższej kwoty rozwiązanych odpisów aktualizujących należności.

Pozostałe koszty

W pozycji tej ewidencjonowane są m.in.:
- darowizny
- opłaty egzekucyjne i kary
- zapłacone odszkodowania.

W IV kwartale 2024 r. pozostałe koszty wyniosły 2.209 tys. zł wobec 329 tys. zł w analogicznym okresie 2023 r.
Pozostałe koszty w 2024 r. wyniosły 3.367 tys. zł wobec 6.886 tys. zł w roku 2023.

Pozostałe zyski/(straty) netto

W pozycji tej ewidencjonowane są m.in.:
- zysk na sprzedaży środków trwałych
- różnice kursowe
- wynik na likwidacji środków trwałych
- utworzenie pozostałych rezerw.

W IV kwartale 2024 r. pozostałe straty netto wyniosły 831 tys. zł wobec zysku netto 9.732 tys. zł w IV kwartale 2023 r.
Pozostałe straty netto w całym 2024 r. wyniosły 2.283 tys. zł, wobec 5.520 tys. zł w 2023 r.
W 2024 r. utworzono wyższe pozostałe rezerwy oraz zlikwidowano majątek o niższej wartości netto, przy wyższych pozostałych stratach netto.

Odpisy aktualizujące

W analizowanym okresie 2024 r. w wyniku przeprowadzonych testów na utratę wartości aktywów, dokonano odpisów o wartości 2.423.674 tys. zł (łączna kwota odpisów dotycząca aktywów trwałych, wraz z pozostałymi odpisami wynosi 2.437.292 tys. zł), podczas gdy odpis za cały 2023 r. wynosił 47.769 tys. zł i dotyczył maszyn i urządzeń zlokalizowanych w rejonie szkody (zdarzenia geologicznego w ścianie 3/VII/385). Szczegółowy opis przeprowadzonego testu na utratę wartości na koniec 2024 r. znajduje się w nocie 4.3 Sprawozdania Finansowego Spółki za rok obrotowy od 1 stycznia do 31 grudnia 2024.

EBIT

Wynik operacyjny w IV kwartale 2024 r. wyniósł -919.399 tys. zł. Rentowność EBIT wyniosła w IV kwartale 2024 r. -86.4%,.
Rentowność EBIT za cały 2024 r. była niższa o 72,4 p.p. w stosunku do 2023 r. i wyniosła -51,2%.
Za cały 2024 r. wynik operacyjny EBIT wyniósł -1.874.205 tys. zł, wobec 834.505 tys. zł za 2023 r.
Ujemny wynik EBIT jest rezultatem przeprowadzonego testu na utratę wartości na koniec 2024 r.

EBITDA

Wynik EBITDA (czyli wynik operacyjny EBIT powiększony o amortyzację i dokonane w trakcie roku odpisy aktualizujące wartość aktywów trwałych) w IV kwartale 2024 r. wyniósł 430.779 tys. zł i zmniejszył się o 238.295 tys. zł w stosunku do IV kwartału 2023 r. Rentowność EBITDA w IV kwartale 2024 r. wyniosła 40,5%.
W całym 2024 r. Spółka uzyskała rentowność EBITDA na poziomie 26,0%, tj. o 7,6 p.p. mniej niż w 2023 r. (wynik EBITDA zmniejszył się w analizowanym okresie o 375.366 tys. zł). Wynik EBITDA za 2024 r. wyniósł 949.790 tys. zł, wobec 1.325.156 tys. zł w 2023 r.

Przychody finansowe

Przychody finansowe w IV kwartale 2024 r. wyniosły 11.801 tys. zł i były wyższe niż w IV kwartale 2023 r. w którym to miały wartość 8.896 tys. zł. W całym 2024 r. przychody finansowe wyniosły 46.782 tys. zł wobec 38.766 tys. zł za 2023 r.
Na wyższe przychody finansowe w 2024 r. wpływają przede wszystkim wyższe przychody odsetkowe z lokat bankowych. Wzrost jest pochodną wyższego poziomu środków pieniężnych posiadanych przez Spółkę.

Koszty finansowe

Koszty finansowe w IV kwartale 2024 r. były niższe o 977 tys. zł od kosztów analogicznego okresu 2023 r. i wyniosły 5.181 tys. zł. Koszty finansowe za cały 2024 r. wyniosły 23.865 tys. zł wobec 24.235 tys. zł w 2023 r.
Na 31 grudnia 2024 r. Spółka nie posiadała zadłużenia oprocentowanego.

Zysk/(strata) przed opodatkowaniem

W IV kwartale 2024 r. Spółka odnotowała stratę przed opodatkowaniem w wysokości 912.779 tys. zł wobec zysku przed opodatkowaniem wynoszącego 533.705 tys. zł w IV kwartale 2023 r.
Strata przed opodatkowaniem za cały 2024 r. wyniosła 1.851.288 tys. zł wobec zysku przed opodatkowaniem wynoszącego 849.036 tys. zł w 2023 r.

Zysk/(strata) netto za okres obrotowy

W IV kwartale 2024 r. Spółka zanotowała stratę netto w wysokości 742.141 tys. zł wobec 430.668 tys. zł w IV kwartale 2023 r.
Strata netto Spółki za 2024 r. wyniosła 1.504.054 tys. zł wobec zysku netto 686.991 tys. zł w roku ubiegłym.

Wyniki finansowe LW Bogdanka S.A. za 2024 r. oczyszczone o wpływ istotnych zdarzeń jednorazowych, tj. o odpisy, wynikające z testów na utratę wartości:

- Przychody ze sprzedaży netto: 3.659,7 mln zł
- EBITDA: 949,8 mln zł
- EBIT: 549,5 mln zł
- Zysk netto: 459,1 mln zł

Bilans LW Bogdanka S.A.

Bilans

[tys. zł]	31.12.2023	31.12.2024	Zmiana
Suma aktywów	5 719 703	3 853 172	-32,6%
Rentowność aktywów (ROA)*	13,1%	-31,4%	-44,5 p.p.
Aktywa trwałe	4 091 155	2 234 452	-45,4%
Aktywa obrotowe	1 628 548	1 618 720	-0,6%
Kapitał własny	4 283 487	2 673 636	-37,6%
Rentowność kapitałów własnych (ROE)*	17,2%	-43,2%	-60,4 p.p.
Rezerwy i zobowiązania	1 436 216	1 179 536	-17,9%

*w wyliczeniach uwzględniono wynik netto za ostatnie cztery kwartały oraz średni poziom aktywów oraz kapitałów własnych (stan na 31 grudnia 2024 r. + stan na 31 grudnia 2023 r.)/2.

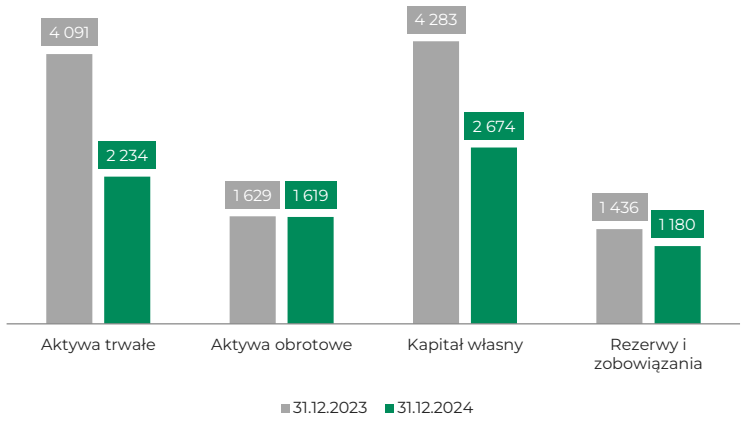
Aktywa

Suma aktywów na 31 grudnia 2024 r. zmniejszyła się do kwoty 3.853.172 tys. zł (tj. spadła o 1.866.531 tys. zł) w stosunku do wartości na 31 grudnia 2023 r., przy czym aktywa trwałe spadły o 1.856.703 tys. zł, a aktywa obrotowe o 9.828 tys. zł. Wśród aktywów trwałych najistotniejszą zmianą jest spadek rzeczowych aktywów trwałych (-1.985.423 tys. zł) oraz wartości niematerialnych(-36.294 tys. zł). Spadek wartości aktywów trwałych jest pochodną dokonanych odpisów aktualizujących z tytułu trwałej utraty wartości.
Wśród aktywów obrotowych zmniejszeniu uległ głównie stan zapasów (-100.762 tys. zł) natomiast wzrósł poziom środków pieniężnych i ich ekwiwalentów (+99.214 tys. zł).
Na 31 grudnia 2024 r. rentowność aktywów (ROA) wyniosła -31,4%, podczas gdy na koniec 2023 r. wyniosła ona 13,1%. Ujemna wartość wskaźnika jest pochodną dokonanych odpisów w wynikach Spółki.

Pasywa

Kapitał własny spadł o 1.609.851 tys. zł. Jest to głównie rezultatem uwzględnienia całkowitych dochodów netto za 2024 r. oraz wypłaconej dywidendy.
Rezerwy i zobowiązania spadły o 17,9% w stosunku do wartości na 31 grudnia 2023 r., przy czym zobowiązania krótkoterminowe spadły o 3,0% (przede wszystkim spadły zobowiązania handlowe i pozostałe zobowiązania oraz zobowiązania z tytułu bieżącego podatku dochodowego), a zobowiązania długoterminowe spadły o 32,6% (głównie w wyniku spadku zobowiązań z tytułu odroczonego podatku dochodowego, przy jednoczesnym wzroście zobowiązań z tytułu świadczeń pracowniczych).
Na 31 grudnia 2024 r. odnotowano spadek rentowności kapitałów własnych o 60,4 p.p. w stosunku do końca 2023 r. Wartość wskaźnika na 31 grudnia 2024 r. wyniosła -43,2%., wobec 17,2% na 31 grudnia 2023 r. Ujemna wartość wskaźnika jest pochodną dokonanych odpisów w wynikach Spółki.

Analiza jednostkowego sprawozdania z sytuacji finansowej (mln zł)



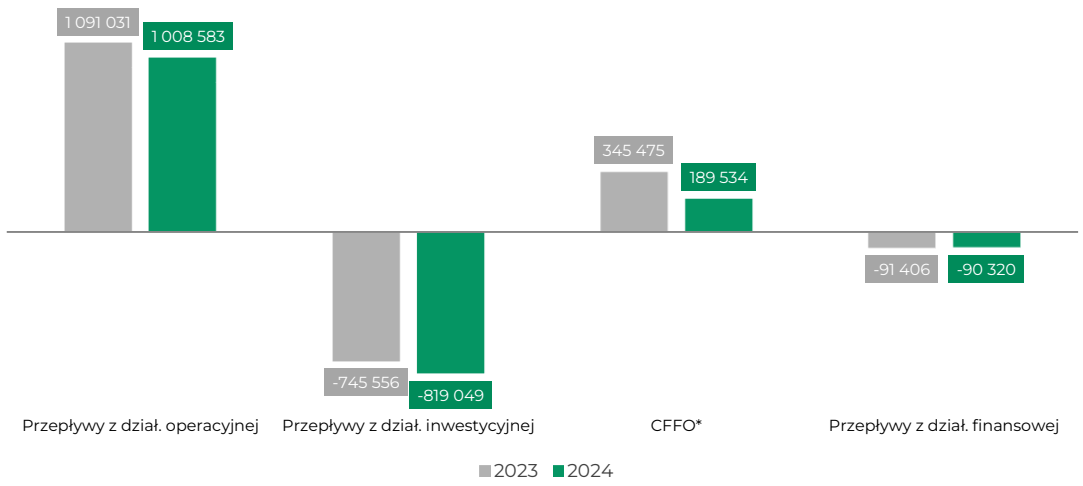
Przepływy pieniężne LW Bogdanka S.A.

Sytuacja pieniężna

[tys. zł]	IVQ 2023	IVQ 2024	Zmiana	2023	2024	Zmiana
Przepływy z działalności operacyjnej	373 317	285 212	-23,6%	1 091 031	1 008 583	-7,6%
Przepływy z działalności inwestycyjnej	-238 879	-237 142	-0,7%	-745 556	-819 049	9,9%
CFFO*	**134 438**	**48 070**	**-64,2%**	**345 475**	**189 534**	**-45,1%**
Przepływy z działalności finansowej	-1 092	-1 263	15,7%	-91 406	-90 320	-1,2%

* suma przepływów operacyjnych i inwestycyjnych

Analiza przepływów pieniężnych (tys. zł)



Sytuacja pieniężna

Przepływy z działalności operacyjnej

W IV kwartale 2024 r. Spółka osiągnęła niższe o 88.105 tys. zł przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej aniżeli w IV kwartale 2023 r. W IV kwartale 2024 r. wyniosły one 285.212 tys. zł, wobec 373.317 tys. zł w IV kwartale 2023 roku. W trakcie całego 2024 r. Spółka wygenerowała 1.008.583 tys. zł przepływów pieniężnych z działalności operacyjnej (-7,6% r/r.).

Przepływy z działalności inwestycyjnej

Przepływy z działalności inwestycyjnej zmniejszyły swoją wartość (w ujęciu bezwzględnym) w IV kwartale 2024 r. o 0,7% (do 237.142 tys. zł) w stosunku do analogicznego okresu 2023 r. Narastająco za 12 miesięcy 2024 r. przepływy inwestycyjne były większe o 9,9% od wartości przepływów z analogicznego okresu roku poprzedniego. Dotyczyły one głównie wydatków na nabycie rzeczowych aktywów trwałych.

Przepływy z działalności finansowej

W IV kwartale 2024 r. Spółka odnotowała ujemne przepływy z działalności finansowej w wysokości 1.263 tys. zł. co oznacza wzrost o 15,7%.
W całym 2024 r. Spółka wygenerowała ujemne przepływy pieniężne z działalności finansowej w wysokości 90.320 tys. zł. Dominującą pozycją była dywidenda wypłacona akcjonariuszom spółki.

Wskaźniki zadłużenia i płynności LW Bogdanka S.A.

Spółka przy omawianiu wyników jednostkowych prezentuje wybrane wskaźniki APM, ponieważ w jej opinii są one źródłem dodatkowych (oprócz danych prezentowanych w sprawozdaniach finansowych), wartościowych informacji o sytuacji finansowej i operacyjnej, jak również ułatwiają analizę i ocenę osiąganych przez Spółkę wyników finansowych na przestrzeni poszczególnych okresów sprawozdawczych. Spółka prezentuje te konkretne alternatywne pomiary wyników ponieważ stanowią one standardowe miary i wskaźniki powszechnie stosowane w analizie finansowej. Dobór alternatywnych pomiarów wyników został poprzedzony analizą ich przydatności pod kątem dostarczenia inwestorom przydatnych informacji na temat sytuacji finansowej, przepływów pieniężnych i efektywności finansowej i w opinii Spółki pozwala na optymalną ocenę osiąganych wyników finansowych.

Sytuacja pieniężna

[tys. zł]	31.12.2023	31.12.2024	Zmiana
Wskaźnik ogólnego zadłużenia	25,1%	30,6%	5,5 p.p.
Wskaźnik (dług plus zobowiązania pracownicze)/EBITDA*	0,20	0,35	75,0%
Wskaźnik dług netto/EBITDA*	-0,53	-0,85	60,4%
Wskaźnik zadłużenia kapitałów własnych	33,5%	44,1%	10,6 p.p.
Wskaźnik pokrycia aktywów trwałych kapitałami stałymi (aktywa trwałe/kapitały stałe)	118,2%	133,6%	15,4 p.p.
Wskaźnik zadłużenia krótkoterminowego (zobowiązania krótkoterminowe/pasywa)	12,5%	18,0%	5,5 p.p.
Wskaźnik zadłużenia długoterminowego (zobowiązania długoterminowe/pasywa)	12,6%	12,6%	0,0 p.p.

*Dług = długoterminowe zobowiązania z tytułu emisji obligacji + długoterminowe kredyty i pożyczki + krótkoterminowe kredyty i pożyczki

	31.12.2023	31.12.2024	Zmiana
Wskaźnik płynności bieżącej	2,33	2,39	2,6%
Wskaźnik płynności szybkiej	1,85	2,05	10,8%

W okresie objętym rocznym sprawozdaniem finansowym wskaźniki płynności Spółki utrzymywały się na wysokim, bezpiecznym poziomie - Spółka nie wykazuje trudności w regulowaniu zobowiązań.

Wskaźnik ogólnego zadłużenia

Wskaźnik ogólnego zadłużenia na 31 grudnia 2024 r. wzrósł o 5,5 p.p. w stosunku do stanu na 31 grudnia 2023 r. i wyniósł 30,6%. W analizowanym okresie nastąpił spadek wartości zobowiązań przy jednoczesnym znaczącym spadku sumy bilansowej (nastąpił spadek kapitałów własnych w związku z dokonanym odpisem).
Poziom zadłużenia Spółki nie stanowił na 31 grudnia 2024 r. zagrożenia dla jej działalności oraz zdolności do terminowego wywiązywania się z zobowiązań. Na podstawie średnio i długoterminowych prognoz analizowane są potrzeby finansowe Spółki, aby zapewnić płynność i stan gotówki na odpowiednim poziomie.

Wskaźnik dług plus zobowiązania pracownicze/EBITDA

Wskaźnik opisujący stosunek długu do wyniku EBITDA na koniec 2024 r. wzrósł o 75,0% i wyniósł 0,35. Porównując dane wg stanu na 31 grudnia 2024 r. wobec 31 grudnia 2023 r. odnotowano spadek wyniku EBITDA (liczony kroczaco za ostatnie cztery kwartały) przy wyższym poziomie zadłużenia i zobowiązań pracowniczych.

Wskaźnik dług netto/EBITDA

Wskaźnik opisujący stosunek długu netto (suma oprocentowanych zobowiązań krótko- i długoterminowych minus krótkoterminowa gotówka i jej ekwiwalenty) do EBITDA wzrósł, w ujęciu bezwzględnym, z -0,53 na 31 grudnia 2023 r. do -0,85 na 31 grudnia 2024 r. Wartość długu netto spadła o ok. 99 mln zł i wyniosła -808 mln zł przy spadku EBITDA o ok. 375 mln zł (EBITDA liczona kroczaco za ostatnie cztery kwartały).

Wskaźnik zadłużenia kapitałów własnych

Wskaźnik zadłużenia kapitałów własnych na 31 grudnia 2024 r. zwiększył się w stosunku do stanu na 31 grudnia 2023 r. o 10,6 p.p. i wyniósł 44,1% - zobowiązania spadły o ok. 257 mln zł, a kapitały własne o ok. 1.610 mln zł.

Wskaźnik pokrycia aktywów trwałych kapitałami stałymi

Wskaźnik pokrycia aktywów trwałych kapitałami stałymi osiągnął poziom 133,6% (na 31 grudnia 2024 r.) wobec 118,2% (na 31 grudnia 2023 r.) – w analizowanym okresie spadła wartość aktywów trwałych (o ok. 1.857 mln zł), jak i kapitałów stałych (suma kapitałów własnych i zobowiązań długoterminowych bez rezerw) o ok. 1.849 mln zł.

Cykle rotacji należności i zobowiązań w LW Bogdanka S.A.

Cykle rotacji

[tys. zł]				31.12.2023	31.12.2024	Zmiana
1. Cykl rotacji zapasów	średni stan zapasów / koszty sprzedanych towarów, produktów i materiałów	x	liczba dni w okresie	34	36	5,9%
2. Cykl rotacji należności*	średni stan należności / przychody ze sprzedaży	x	liczba dni w okresie	37	59	59,5%
3. Cykl rotacji zobowiązań**	średni stan zobowiązań / koszty sprzedanych towarów, produktów i materiałów	x	liczba dni w okresie	65	79	21,5%
4. Cykl operacyjny	1+2			71	95	33,8%
5. Cykl konwersji gotówki	4-3			6	16	166,7%

* Należności handlowe oraz pozostałe należności

** Zobowiązania handlowe oraz pozostałe zobowiązania

Cykl rotacji zapasów

Cykl rotacji zapasów na 31 grudnia 2024 r. wydłużył się o 2 dni w stosunku do stanu na 31 grudnia 2023 r. i wyniósł 36 dni. Średnio o 2 dni dłużej zajmuje upłynnianie zapasów. W analizowanym okresie średni poziom zapasów wzrósł o około 20 mln zł, przy jednoczesnym wzroście kosztów o 50 mln zł.

Cykl rotacji należności

Cykl rotacji należności (liczony na podstawie pozycji bilansowej „Należności handlowe oraz pozostałe należności") wyniósł 59 dni (wg stanu na 31 grudnia 2024 r.) wobec 37 dni w roku ubiegłym. Średni stan należności wzrósł o ok. 189 mln zł, przy spadku przychodów o ok. 279 mln zł.

Cykl rotacji zobowiązań

Cykl rotacji zobowiązań (liczony na podstawie pozycji bilansowej „Zobowiązania handlowe oraz pozostałe zobowiązania") w okresie objętym informacjami finansowymi uległ wydłużeniu o 14 dni do 79 dni w stosunku do wartości na koniec 2023 r. W analizowanym okresie Spółka posiadała wyższy średni poziom krótkoterminowych zobowiązań handlowych, a także wyższy poziom kosztów.

Cykl operacyjny

Operacyjny cykl aktywów obrotowych (suma cyklu rotacji zapasów i należności handlowych) w analizowanym okresie uległ wydłużeniu do 95 dni. Średnio po 95 dniach upłynnia się majątek obrotowy Spółki.

Cykl konwersji gotówki

Rezultatem opisanych powyżej tendencji było osiągnięcie cyklu konwersji gotówki wynoszącego na 31 grudnia 2024 r. +16 dni. Dodatnia wartość wskaźnika oznacza, że Grupa nie korzysta z kredytu kupieckiego.

Rezerwy LW Bogdanka S.A.

Rezerwy bilansowe

[tys. zł]	Stan na 31.12.2023	Stan na 31.12.2024	Zmiana 2024/2023
Rezerwy pracownicze	261 285	336 780	28,9%
Rezerwa na koszty likwidacji kopalni i rekultywację gruntów	169 102	173 450	2,6%
Szkody górnicze	7 352	10 768	46,5%
Pozostałe	8 755	7 609	-13,1%
Razem	**446 494**	**528 607**	**18,4%**

Miejsce ujęcia wpływu zmiany rezerw w sprawozdaniu finansowym

[tys. zł]	Zmiana rezerw w 2024	Zmiana ujęta w działalności operacyjnej (EBITDA)	W tym: Zmiana ujęta poniżej wyniku z działalności operacyjnej - odsetki	W tym: Zmiana ujęta wyłącznie bilansowo - zwiększenie wartości bilansowej ŚT	W tym: Zmiana ujęta w Pozostałych Całkowitych Dochodach	W tym: Zmiana ujęta wyłącznie bilansowo - wykorzystanie rezerwy
Rezerwy pracownicze	75 495	81 059	10 840	-	25 633	-42 037
Rezerwa na koszty likwidacji kopalni i rekultywację gruntów	4 348	2 102	8 962	-6 716	-	-
Szkody górnicze	3 416	6 935	-	-	-	-3 519
Pozostałe	-1 146	2 744	-	-	-	-3 890
Razem	**82 113**	**92 840**	**19 802**	**-6 716**	**25 633**	**-49 446**

Zmiana stanu rezerw

[tys. zł]	Zmiana IVQ2023	Zmiana IVQ2024	Zmiana IVQ 2024/ IVQ 2023	Zmiana w 2023	Zmiana w 2024	Zmiana 2024/2023
Rezerwy pracownicze	-89 084	-14 696	-83,5%	38 950	75 495	93,8%
Rezerwa na koszty likwidacji kopalni i rekultywację gruntów	15 932	5 897	-63,0%	13 650	4 348	-68,1%
Szkody górnicze	5 317	4 945	-7,0%	508	3 416	572,4%
Pozostałe	-10 890	411	-	3 075	-1 146	-
Razem	**-78 725**	**-3 443**	**-95,6%**	**56 183**	**82 113**	**46,2%**

Miejsce ujęcia wpływu zmiany rezerw w sprawozdaniu finansowym

[tys. zł]	Zmiana rezerw w IVQ 2024	Zmiana ujęta w działalności operacyjnej (EBITDA)	W tym: Zmiana ujęta poniżej wyniku z działalności operacyjnej - odsetki	W tym: Zmiana ujęta wyłącznie bilansowo - zwiększenie wartości bilansowej ŚT	W tym: Zmiana ujęta w Pozostałych Całkowitych Dochodach	W tym: Zmiana ujęta wyłącznie bilansowo - wykorzystanie rezerwy
Rezerwy pracownicze	-14 696	-19 660	1 962	-	4 625	-1 623
Rezerwa na koszty likwidacji kopalni i rekultywację gruntów	5 897	1 038	2 862	1 997	-	-
Szkody górnicze	4 945	6 935	-	-	-	-1 990
Pozostałe	411	435	-	-	-	-24
Razem	**-3 443**	**-11 252**	**4 824**	**1 997**	**4 625**	**-3 637**

Koszty LW Bogdanka S.A.

Koszty według rodzaju

[tys. zł]	IVQ 2023	IVQ 2024	Zmiana	2023	2024	Zmiana
Produkcja netto [tys. t]	2 496	2 526	1,2%	7 053	7 896	12,0%
Sprzedaż [tys. t]	2 142	2 404	12,2%	6 703	8 109	21,0%
Amortyzacja	136 483	87 154	-36,1%	442 882	386 703	-12,7%
Zużycie materiałów i energii	307 041	282 929	-7,9%	1 209 903	1 045 922	-13,6%
Usługi obce	182 029	159 859	-12,2%	666 241	611 818	-8,2%
Świadczenia na rzecz pracowników	494 212	434 286	-12,1%	1 174 302	1 203 138	2,5%
Koszty reprezentacji i reklamy	5 024	3 472	-30,9%	20 587	17 117	-16,9%
Podatki i opłaty	13 578	14 675	8,1%	51 283	58 633	14,3%
Pozostałe koszty	1 551	3 331	114,8%	6 223	62 185	899,3%
Razem koszty rodzajowe	**1 139 918**	**985 706**	**-13,5%**	**3 571 421**	**3 385 516**	**-5,2%**
Koszt wytworzenia świadczeń na własne potrzeby jednostki	-133 705	-141 303	5,7%	-490 163	-481 744	-1,7%
Rozliczenia międzyokresowe	-77 270	-93 312	20,8%	-594	-10 742	1708,4%
Rezerwy i inne korekty prezentacyjne pomiędzy układem rodzajowym a funkcjonalnym kosztów	-64 688	2 425	-103,7%	97 185	92 102	-5,2%
Całkowite koszty produkcji	**864 255**	**753 516**	**-12,8%**	**3 177 849**	**2 985 132**	**-6,1%**
Zmiana stanu produktów	-139 695	-39 252	-71,9%	-142 492	95 148	-166,8%
Wartość sprzedanych towarów i materiałów	3 052	3 413	11,8%	11 718	15 707	34,0%
Koszt własny produkcji sprzedanej, w tym:	**727 612**	**717 677**	**-1,4%**	**3 047 075**	**3 095 987**	**1,6%**
Koszt sprzedanych produktów, towarów i materiałów	658 383	651 178	-1,1%	2 793 404	2 843 689	1,8%
Koszty sprzedaży	20 954	15 556	-25,8%	64 888	60 386	-6,9%
Koszty administracyjne	48 275	50 943	5,5%	188 783	191 912	1,7%

IV kwartał 2024 r.

Koszty rodzajowe

W IV kwartale 2024 r. LW Bogdanka S.A. poniosła koszty wg układu rodzajowego w wysokości 985.706 tys. zł (-154.212 tys. zł r/r), tj. o 13,5% niższe niż w IV kwartale 2023 r. Na spadek kosztów w IV kwartale 2024 r. główny wpływ miały w szczególności niższe koszty amortyzacji, świadczeń na rzecz pracowników oraz zużycia materiałów i energii, a także usług obcych.

Amortyzacja

Wartość amortyzacji spadła o 36,1% (do 87.154 tys. zł). W głównej mierze spadła wartość amortyzacji środków trwałych w związku z dokonanym odpisem aktualizującym.

Koszty zużytych materiałów i energii

Wartość kosztów zużytych materiałów i energii w trakcie IV kwartału 2024 r. w stosunku do IV kwartału 2023 r. spadła o 7,9% i wyniosła 282.929 tys. zł.
W analizowanym okresie spadła cena energii elektrycznej, a także spadła wartość zużytych materiałów (przede wszystkim w związku z mniejszym zakresem prac przygotowawczych).

Usługi obce

Wartość kosztów usług obcych spadła w stosunku do IV kwartału 2023 r. o 12,2% i wyniosła 159.859 tys. zł.
W analizowanym okresie zmianie uległ zakres usług zleconych firmom obcym (w szczególności zleconych po za harmonogramem pracy LW Bogdanka S.A.).

Świadczenia na rzecz pracowników

Wartość świadczeń na rzecz pracowników w IV kwartale 2024 r. w stosunku do IV kwartału 2023 r. spadła o 59.926 tys. zł. W IV kwartale 2023 r. została wypłacona dodatkowa premia dla pracowników.

Koszty reprezentacji i reklamy

Spadek wartości kosztów reprezentacji i reklamy o 1,6 mln zł wynika z realizacji aktualnego harmonogramu płatności z tytułu umów sponsorskich.

Podatki i opłaty

Wzrost podatków i opłat o ok 1,1 mln zł wynika ze wzrostu opłaty eksploatacyjnej, podatku od nieruchomości oraz wpłat na PFRON.

Pozostałe koszty

Wzrost pozostałych kosztów o 1,8 mln zł jest wynikiem wzrostu opłat za szkody górnicze i ubezpieczenie majątkowe.

Koszty LW Bogdanka S.A.

Rok 2024

Koszty rodzajowe

W trakcie 2024 r. LW Bogdanka S.A. poniosła koszty wg układu rodzajowego w wysokości 3.385.516 tys. zł, tj. o 5,2% (-185.905 tys. zł) nisze niż w 2023 r. Na spadek kosztów w analizowanym okresie zasadniczy wpływ miał odnotowany mniejszy koszt zużycia materiałów i energii, amortyzacji, a także usług obcych.

Amortyzacja

Wartość amortyzacji spadła o 12,7% (do 386.703 tys. zł). W głównej mierze spadła wartość amortyzacji środków trwałych w związku z dokonanym odpisem aktualizującym.

Zużycie materiałów i energii

Łączna wartość kosztów zużytych materiałów i energii spadła w stosunku do 2023 r. o 13,6% i wyniosła 1.045.922 tys. zł.
W związku z mniejszym zakresem prac pomocniczych spadł koszt zużycia materiałów, jednocześnie odnotowano spadek ceny energii elektrycznej.

Podatki i opłaty

Wzrost podatków i opłat o ok. 7,4 mln zł wynika ze wzrostu opłaty eksploatacyjnej oraz wyższych wartości podatku od nieruchomości i wpłat na PFRON.

Usługi obce

Wartość usług obcych w 2024 r. w stosunku do analogicznego okresu 2023 r. spadła z 666.241 tys. zł do 611.818 tys. zł (-8,2%).
W analizowanym okresie zmianie uległ zakres prac zleconych firmom obcym (szczególnie zlecanych poza harmonogramem prac LW Bogdanka S.A.).

Świadczenia na rzecz pracowników

W 2024 r. w stosunku do analogicznego okresu 2023 r. wartość świadczeń na rzecz pracowników wzrosła o 28.836 tys. zł.
W analizowanym okresie nastąpił wzrost przeciętnego zatrudnienia oraz wynagrodzeń i ich pochodnych. Dodatkowo wzrosła wartość pozostałych świadczeń na rzecz pracowników, uzgodniona ze stroną społeczną.

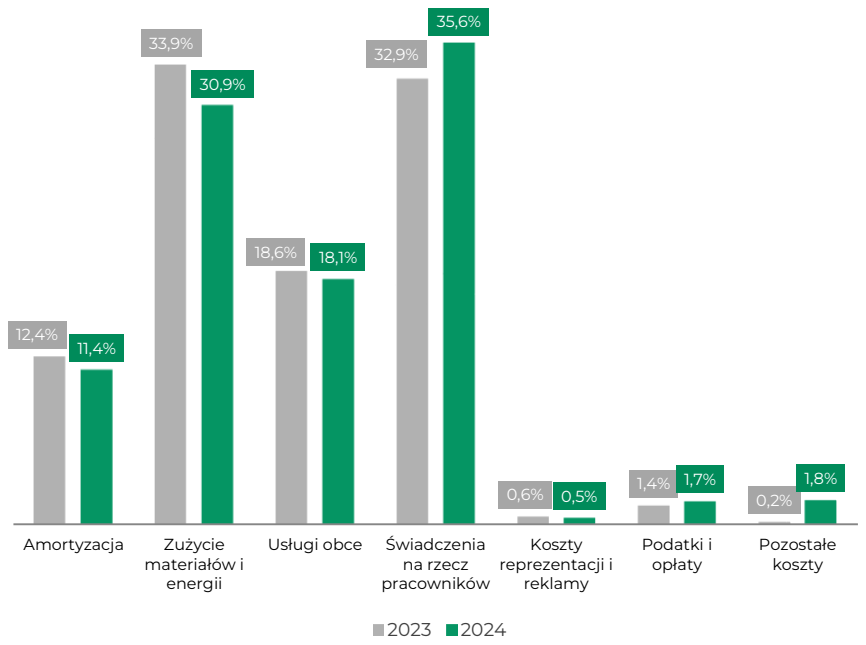
Koszty reprezentacji i reklamy

Spadek wartości kosztów reprezentacji i reklamy o 3,5 mln zł wynika z realizacji aktualnego harmonogramu płatności z tytułu umów sponsorskich.

Pozostałe koszty

Wzrost pozostałych kosztów o 56,0 mln zł wynika z zawarcia nowej polisy ubezpieczeniowej na kolejne 18 miesięcy oraz z realizacji postanowienia Sądu Apelacyjnego w Warszawie w związku z roszczeniami prawnymi dotyczącymi patentów. Koszty polisy są rozliczane międzyokresowo, proporcjonalnie do okresu jej trwania i będą wobec tego obciążały wynik kolejnych okresów.

Koszty w układzie rodzajowym (% udział w całości kosztów)

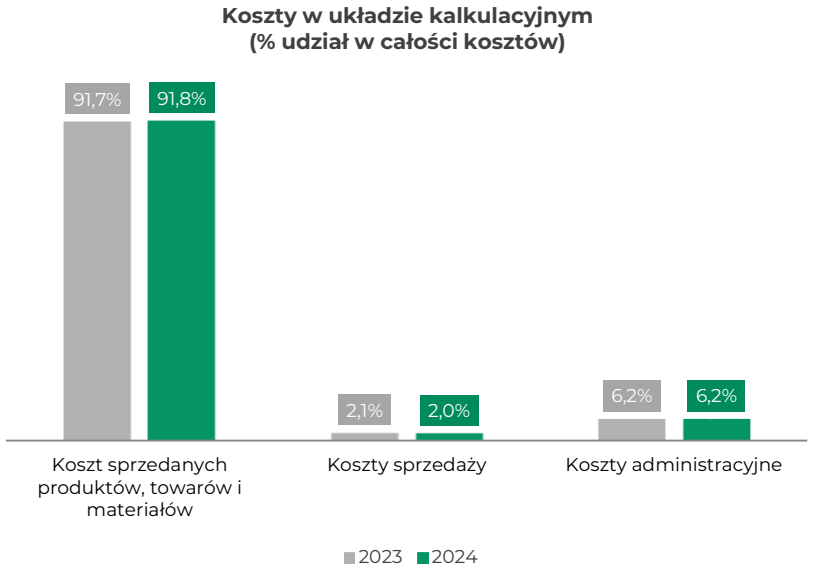


Koszty LW Bogdanka S.A.

Koszty wg układu kalkulacyjnego

Koszt własny produkcji sprzedanej (w układzie kalkulacyjnym) w IV kwartale 2024 r. wyniósł 717.677 tys. zł, podczas gdy w analogicznym okresie roku poprzedniego wyniósł 727.612 tys. zł. Koszt własny produkcji sprzedanej (w układzie kalkulacyjnym) w całym 2024 r. wyniósł 3.095.987 tys. zł i był wyższy o 1,6% (+48.912 tys. zł) od kosztu poniesionego w analogicznym okresie 2023 r.

[tys. zł]	IVQ 2023	IVQ 2024	Zmiana	2023	2024	Zmiana
Koszt sprzedanych produktów, towarów i materiałów	658 383	651 178	-1,1%	2 793 404	2 843 689	1,8%
Koszty sprzedaży	20 954	15 556	-25,8%	64 888	60 386	-6,9%
Koszty administracyjne	48 275	50 943	5,5%	188 783	191 912	1,7%
Koszt własny produkcji sprzedanej	**727 612**	**717 677**	**-1,4%**	**3 047 075**	**3 095 987**	**1,6%**



Pozostałe informacje wpływające na sytuacje finansową GK LW Bogdanka

Informacja o aktualnej i przewidywanej sytuacji gospodarczej i finansowej GK LW Bogdanka, a także ocena dotycząca zarządzania zasobami finansowymi

GK LW Bogdanka stale monitoruje poziomy kosztów, wskaźników oraz wartość zgromadzonej gotówki. Brak zadłużenia oprocentowanego łącznie z posiadanym poziomem gotówki gwarantują bieżące finansowanie.
W Jednostce Dominującej systematycznie prowadzone są prace mające na celu zoptymalizowanie procesu wydobywczego (pod kątem wykorzystywanej technologii, jak i planowanej rozcinki złoża oraz prac udostępniających nowe pokłady węgla). Całość prac (planowanie nowych wyrobisk, wydobycie i sprzedaż węgla handlowego) uwzględnia aktualne i przyszłe kwantyfikowalne ryzyko rynkowe. Prace udostępniające (nowe wyrobiska) prowadzone są tak, aby uzyskać ciągłość wydobycia. Stale prowadzony jest także monitoring cen węgla na rynkach krajowych i międzynarodowych.
GK LW Bogdanka na bieżąco reguluje zaciągnięte zobowiązania. Grupa efektywnie gospodaruje zasobami finansowymi, przy jednoczesnym lokowaniu wolnych środków finansowych w bankach (długość trwania i wartość lokat uzależniona jest od wewnętrznych prognoz finansowych).

Dostawcy

Udzielanie zamówień przez podmioty prowadzące działalność w zakresie wydobycia węgla kamiennego, w celu prowadzenia tej działalności, podlega przepisom o sektorowych zamówieniach publicznych. W GK LW Bogdanka wszystkie zamówienia powyżej określonych zgodnie z ustawą „Prawo zamówień publicznych" progów, udzielane są w oparciu o zasady obowiązujące w w/w ustawie. Pozostałe zamówienia udzielane są w oparciu o obowiązujące w Grupie wewnętrzne procedury.
Głównymi dostawcami dla GK LW Bogdanka są przede wszystkim firmy oferujące usługi i produkty specyficzne dla branży górniczej (drążenie i przebudowy wyrobisk, odstawa urobku, a także dostawa obudów chodnikowych, specjalistycznych maszyn i urządzeń górniczych) oraz firmy dostarczające energię elektryczną.
W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 r. wartość obrotów z żadnym z dostawców nie przekroczyła 10% przychodów Grupy.

Inwestycje i lokaty kapitałowe GK LW Bogdanka

Wartość środków pieniężnych będących w posiadaniu Grupy na koniec 2024 r. wyniosła 1.031.068 tys. zł, z czego:

- w aktywach trwałych wykazana była kwota 177.394 tys. zł
- w aktywach obrotowych wykazana była kwota 853.674 tys. zł.

Kwota 177.394 tys. zł obejmuje środki zgromadzone przez Jednostkę Dominującą w ramach Funduszu Likwidacji Kopalni, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów likwidacji zakładu górniczego (środki te utrzymywane są na lokacie bankowej).
Kwota 853.674 tys. zł obejmuje środki pieniężne (dostępna gotówka) utrzymywane na krótkoterminowych lokatach bankowych – poziom lokat uzależniony jest od wewnętrznych prognoz dotyczących wpływów i wydatków, jak również dostępności takiego rozwiązania w bankach obsługujących spółki Grupy.
Zgodnie z przyjętymi standardami, utrzymuje poziom gotówki dyspozycyjnej w wysokości co najmniej wartości średniomiesięcznych wpływów ze sprzedaży (1/12 planowanych rocznych przychodów ze sprzedaży). Środki zgromadzone w Jednostce Dominującej na 31 grudnia 2024 r. wyniosły 807.770 tys. zł, natomiast w spółkach zależnych 45.904 tys. zł (głównie po stronie Łęczyńskiej Energetyki).

Opis istotnych pozycji pozabilansowych GK LW Bogdanka w ujęciu podmiotowym, przedmiotowym i wartościowym

Szczegółowy opis zobowiązań i aktywów warunkowych został przedstawiony w nocie nr 28 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego GK LWB za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 r.

Decyzja o wypłacie dywidendy

W dniu 28 czerwca 2024 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę w sprawie wypłaty dywidendy dla akcjonariuszy Spółki przeznaczając na ten cel kwotę 85.034 tys. zł (2,50 zł na jedną akcję) z zysku netto za 2023 r. Dywidenda została wypłacona w dniu 19 lipca 2024 r.

Ocena czynników i nietypowych zdarzeń mających wpływ na wynik z działalności:

Zawiadomienie o zmniejszeniu zapotrzebowania na węgiel od spółki Enea Trading Sp. z o.o.

W dniu 28 marca 2024 r. Jednostka Dominująca otrzymała od spółki Enea Trading Sp. z o.o., działającej jako pełnomocnik Enea Wytwarzanie Sp. z o.o. oraz Enea Elektrownia Połaniec S.A., informację o zmniejszeniu zapotrzebowania na węgiel ze strony elektrowni należących do GK Enea o ok. 934 tys. ton w stosunku do wartości wynikających z obowiązujących na bieżący rok minimalnych wolumenów, ustalonych na podstawie aneksów do umów wieloletnich.
Zmniejszenie zapotrzebowania na węgiel wynikało z ograniczeń produkcji, wprowadzonych przez Operatora Systemu Przesyłowego (PSE S.A.) w związku ze spadkiem zapotrzebowania Krajowego Systemu Energetycznego m.in. na energię produkowaną z węgla kamiennego.

Ujęcie w sprawozdaniach finansowych za 2024 r. wyników przeprowadzonych testów na utratę wartości aktywów

Znaczący wpływ na osiągnięte przez Grupę wyniki w okresie 2024 r. miały odpisy aktualizujące bilansową wartość aktywów trwałych z tytułu utraty ich wartości, w łącznej kwocie 2.424 mln zł, które zostały utworzone w związku z przeprowadzonymi testami na utratę wartości aktywów zgodnie z wymogami MSR 36.
Szczegółowy opis dotyczący odpisu z tytułu utraty wartości rzeczowych aktywów trwałych został przedstawiony w nocie 4.3 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego GK LWB za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 r.

3. Corporate governance

Określenie stosowanego zbioru zasad ładu korporacyjnego

Niniejsze Oświadczenie o stosowaniu Ładu Korporacyjnego zostało sporządzone zgodnie z § 70 ust. 6 pkt 5) Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 29 marca 2018 r. w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim.

LW Bogdanka S.A., spółka notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. w okresie od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. stosowała się do zasad ładu korporacyjnego określonych w dokumencie „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021".

W związku z faktem, iż Prezes Rady Ministrów nie określił dobrych praktyk w zakresie ładu korporacyjnego, o których mowa w art. 7 ust. 3 ustawy o zasadach zarządzania mieniem państwowym, w zakresie dobrych praktyk w 2024 r. Spółka nie stosowała innych praktyk poza tymi wskazanymi w DPSN.

Dobre praktyki spółek notowanych na GPW

W dniu 29 marca 2021 r. Rada Giełdy uchwałą Nr 13/1834/2021 przyjęła dokument „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021" (dalej „Dobre Praktyki") obowiązujące od 1 lipca 2021 r. Treść zasad dostępna jest na stronie internetowej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie: https://www.gpw.pl/dobre-praktyki2021

Raport informujący na temat stanu stosowania przez Spółkę Dobrych Praktyk został opublikowany w dniu 27 lipca 2021 r. – dostępny jest na stronie Relacji Inwestorskich LW Bogdanka S.A. w sekcji dotyczącej ładu korporacyjnego: https://ri.lw.com.pl/lad-korporacyjny-raporty

Stosowanie „Dobrych praktyk notowanych na GPW 2021":

Rozdział 1 - Polityka informacyjna i komunikacja z inwestorami

LW Bogdanka S.A. stosuje się do wszystkich zasad z rozdziału 1.
W 2024 r. Spółka komunikowała się z inwestorami stosując politykę informacyjną, której głównym celem jest budowanie zaufania ze strony uczestników rynku kapitałowego.
Spółka prowadzi komunikację z inwestorami za pomocą strony Relacji Inwestorskich www.ri.lw.com.pl na której zamieszczane są wszelkie informacje istotne dla inwestorów w wersji polskiej i angielskiej.

- w Serwisie Relacji Inwestorskich były zamieszczane wszystkie informacje na temat Spółki takie jak raporty, sprawozdania, aktualności korporacyjne, informacje na temat władz Spółki i inne.
- informacje związane z działalnością w obszarze ESG znajdują się w dedykowanej zakładce, uwzględniającej sprawy środowiskowe, sprawy społeczne oraz dotyczącej ładu korporacyjnego. Informacje dotyczące ESG zawarte są również w publikowanym co roku i dostępnym na stronie internetowej Spółki raporcie zintegrowanym.
- Spółka regularnie raportuje wstępne wyniki finansowe w okolicach połowy miesiąca następującego po zakończeniu kwartału
- przyjęta przez Spółkę strategia biznesowa, której elementem jest Strategia ESG, zawiera opis działań planowanych do wdrożenia w ramach zarządzania aspektami ESG, z uwzględnieniem aspektu związanego z działaniami minimalizującymi szkody środowiskowe i wpływ na klimat.
- przedstawiciele Zarządu spółki co kwartał biorą udział w konferencji wynikowej skierowanej w szczególności do analityków i dziennikarzy. Ponadto Prezes Zarządu bierze udział w czatach inwestorskich skierowanych do akcjonariuszy indywidulanych, na których loguje się zazwyczaj ok. 100 uczestników; informacje o planowanym czacie inwestorskim zamieszczane są na stronie Spółki, w kalendarzu inwestora
- Spółka odpowiada na pytania akcjonariuszy na bieżąco – najczęściej jest to kontakt mailowy oraz telefoniczny.

Rozdział 2 - Zarząd i Rada Nadzorcza

Spółka stosuje się do zasad z rozdziału 2, za wyjątkiem zasad 2.1, 2.2, 2.11.6 w zakresie posiadania polityki różnorodności wobec Zarządu oraz Rady Nadzorczej.
Osoby wchodzące w skład Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki spełniają wszystkie kryteria i wymogi określone w Dobrych Praktykach. Głosowania Rady Nadzorczej i Zarządu są jawne, za wyjątkiem sytuacji gdy wymóg głosowania tajnego wynika z przepisów prawa.

Przyczyny odstąpienia od stosowania zasad 2.1, 2.2, 2.11.6
Przy powoływaniu Zarządu i Rady Nadzorczej pod uwagę brane są wykształcenie i doświadczenie zawodowe, nie różnicując przy tym kandydatów pod względem płci, wieku pochodzenia czy innych czynników nie mających merytorycznego wpływu na ocenę kwalifikacji. Decydującym aspektem jest przede wszystkim przygotowanie do pełnienia określonej funkcji.

- W LW Bogdanka nie posiadamy odrębnej formalnej polityki różnorodności stosowanej wobec organów zarządzających i nadzorujących.
- Udział kobiet w składzie Rady Nadzorczej na dzień 31.12.2023 r. 11% kobiet, 89% mężczyzn, na dzień 31.12.2024 r. 14% kobiet, 86% mężczyzn
- W składzie Zarządu zarówno na dzień 31.12.2023 r. jaki i 31.12.2024 r., 100% stanowili mężczyźni.

Rozdział 3 - Systemy i funkcje wewnętrzne

LW Bogdanka S.A. stosuje się do wszystkich zasad z rozdziału 3.

- Spółka spełnia kryteria i wymogi dotyczące systemu kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem oraz nadzoru zgodności działalności z prawem (compliance), a także audytu wewnętrznego
- W schemacie organizacyjnym Spółki wyodrębnione są działy odpowiedzialne za zarządzanie ryzykiem, compliance i audyt wewnętrzny
- Spółka posiada dział Audytu Wewnętrznego na czele którego stoi kierownik,
- Wynagrodzenie osób odpowiedzialnych za zarządzanie ryzykiem, compliance oraz audyt wewnętrzny uzależnione jest od realizacji wyznaczonych zadań, a nie od wyników Spółki
- Dział zarządzania ryzykami podlega Dyrektorowi Zarządu, który podlega bezpośrednio Prezesowi Zarządu
- Dział polityki compliance podlega Dyrektorowi Zarządu, który podlega bezpośrednio Prezesowi Zarządu
- Dział Audytu Wewnętrznego podlega funkcjonalnie Komitetowi Audytu, a organizacyjnie bezpośrednio Prezesowi Zarządu LW Bogdanka S.A.
- Osoba odpowiedzialna za audyt wewnętrzny, każdorazowo po przeprowadzonym audycie przekazuje ocenę wraz ze sprawozdaniem poaudytowym, a w sprawozdaniu rocznym przedstawia Radzie Nadzorczej ocenę skuteczności funkcjonowania systemów
- Audyt polegający na przeprowadzeniu niezależnej oceny funkcji audytu wewnętrznego w LW Bogdanka, dokonany przez niezależnego audytora miał miejsce w 2020 r.

Określenie stosowanego zbioru zasad ładu korporacyjnego

Rozdział 4 - Walne Zgromadzenie i relacje z akcjonariuszami

Spółka stosuje się do zasad z rozdziału 4za wyjątkiem zasady 4.1 dotyczącej umożliwienia akcjonariuszom udziału w walnym zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej (e-walne).

- Spółka ustala miejsce i termin, a także formę walnego zgromadzenia w sposób umożliwiający udział w obradach jak największej liczbie akcjonariuszy – walne zgromadzenia organizowane są w siedzibie spółki w Bogdance
- Spółka transmituje obrady Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia w czasie rzeczywistym, a z obrad Nadzwyczajnych Walnych Zgromadzeń umieszcza nagrania na stronie internetowej
- Przedstawiciele Zarządu i Rady Nadzorczej są każdorazowo obecni na Walnych Zgromadzeniach i gotowi do omówienia wyników i sytuacji Spółki
- Spółka publikuje projekty uchwał
- Spółka dąży do wypłaty dywidendy zgodnie z polityką dywidendową - w 2024 r. została wypłacona dywidenda z zysku za 2023 r. w wysokości 2,50 zł na akcję, co stanowi 12,4% zysku Spółki wypracowanego w 2023 r.

Przyczyny odstąpienia od stosowania zasady 4.1:
W 2024 r. Spółka nie stosowała zasady 4.1 dotyczącej umożliwienia akcjonariuszom udziału w walnym zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej (e-walne).

Uzasadnienie
Spółka odstąpiła od powyższej zasady ze względu na istniejące w jej ocenie czynniki ryzyka natury technicznej i prawnej. Jednocześnie analiza potencjalnych kosztów organizacji e-walnego oraz braku zgłaszanych potrzeb w tym zakresie przez akcjonariuszy Spółki pozwoliły stwierdzić brak potrzeby dokonywania zmian.
Spółka nie wyklucza możliwości zapewnienia akcjonariuszom dwustronnej komunikacji w czasie rzeczywistym podczas obrad walnego zgromadzenia w przyszłości.

Rozdział 5 - Konflikt interesów i transakcje z podmiotami powiązanymi

LW Bogdanka S.A. stosuje się do wszystkich zasad z rozdziału 5.

- Spółka spełnia wszystkie wymogi w zakresie zarządzania konfliktami interesów oraz transakcji z podmiotami powiązanymi
- Żaden akcjonariusz Spółki nie jest uprzywilejowany w stosunku do pozostałych akcjonariuszy w zakresie transakcji z podmiotami powiązanymi
- W przypadku transakcji spółki z podmiotem powiązanym Rada Nadzorcza wyraża zgodę, a przed podjęciem uchwały w sprawie wyrażenia zgody ocenia, czy istnieje konieczność uprzedniego zasięgnięcia opinii podmiotu zewnętrznego, który przeprowadzi wycenę transakcji oraz analizę jej skutków ekonomicznych.

Rozdział 6 – Wynagrodzenia

LW Bogdanka S.A. stosuje się do wszystkich zasad z rozdziału 6.

- W dniu 28 czerwca 2024 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki przyjęło Politykę wynagrodzeń członków organu nadzorującego oraz organu zarządzającego.
- Polityka wynagrodzeń spełnia wszystkie wymogi zbioru Dobrych Praktyk
- Spółka dba o stabilność kadry zarządzającej, zapewniając stabilne, spójne i niedyskryminujące zasady wynagradzania
- W 2024 r. nie było w Spółce aktywnego programu opcji menadżerskich
- Rada Nadzorcza otrzymuje stałe miesięczne wynagrodzenie, niezależne od liczby posiedzeń. Za udział w pracach komitetów Rady Nadzorczej, Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali dodatkowego wynagrodzenia
- Wysokość wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej nie jest uzależniona od wyników Spółki.

Polityka różnorodności

Spółka nie posiada sformalizowanej polityki różnorodności stosowanej wobec jej organów administrujących, zarządzających i nadzorujących. Statut Spółki definiuje zasady powoływania Zarządu i Rady Nadzorczej. Przy powoływaniu organów Spółka kładzie duży nacisk na zapewnienie wszechstronności i różnorodności, kierunków wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego, nie różnicując przy tym kandydatów pod względem płci, wieku, pochodzenia czy innych czynników nie mających merytorycznego wpływu na ocenę ich kwalifikacji. Decydującym aspektem jest przede wszystkim przygotowanie do pełnienia określonej funkcji.
Niezależnie od powyższego Spółka stosuje politykę różnorodności w zakresie doboru jej pracowników. Stosowana przez LW Bogdanka S.A. polityka różnorodności ma na celu wykorzystanie potencjału pracowników, ich różnorodnych umiejętności, doświadczeń i talentów oraz kompetencji i doświadczeń w atmosferze szacunku i wsparcia. Takie podejście dotyczy wszystkich pracowników Spółki co wpływa na lepsze jej funkcjonowanie oraz pozwala na budowanie jej silnej pozycji na rynku. Tak prowadzona polityka różnorodności zdaniem Spółki prowadzi do zwiększenia efektywności pracy, budowy zaufania oraz przeciwdziała dyskryminacji, a tym samym tworzy klimat wzajemnego poszanowania.
Kwestię różnorodności regulują w Spółce „Polityka różnorodności", „Statut", „Regulamin pracy", „Kodeks Etyki", „Polityka kadrowa" oraz „Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy".
Zgodnie z treścią „Kodeksu Etyki", zjawiska takie jak dyskryminacja, zarówno bezpośrednia jak i pośrednia, molestowanie czy mobbing są w LW Bogdanka S.A. absolutnie niedopuszczalne i nieakceptowane.

„Regulamin pracy" wśród podstawowych obowiązków pracodawcy wymienia przeciwdziałanie dyskryminacji w zatrudnieniu, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także ze względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy. Polityka równych szans rozwoju zawodowego dla każdego pracownika jest kluczowym elementem strategii realizowanej przez Spółkę.

„Polityka kadrowa" określa zasady rekrutacji pracowników. Poszukując najlepszych kandydatów Spółka stawia przede wszystkim na ich wiedzę, kwalifikacje zawodowe, predyspozycje osobowościowe oraz posiadane doświadczenie zawodowe. Mając świadomość wartości kapitału ludzkiego, dużą wagę przywiązuje do procesu rekrutacji. W procesie rekrutacji i selekcji kandydatów do pracy kieruje się profesjonalnymi kryteriami doboru kandydatów w oparciu o wymagania zdefiniowane dla poszczególnych stanowisk.

„Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy" poprzez zapisy w nim zawarte zobowiązuje do przestrzegania równości szans efektywnej i dobrze zorganizowanej pracy tak, aby wynagrodzenie odpowiadało rodzajowi wykonanej pracy w powiązaniu z jej jakością i wydajnością. Kryteria kształtowania wynagrodzenia za pracę mają zapewnić pracownikom godziwe wynagrodzenie. Wynagrodzenie za pracę ustala się w wysokości odpowiadającej rodzajowi wykonywanej pracy, kwalifikacjom pracownika wymaganym przy jej wykonywaniu, przy uwzględnieniu ilości i jakości wykonanej pracy.
Dobór kluczowych pracowników w LW Bogdanka S.A. odbywa się na podstawie obiektywnych kryteriów merytorycznych, w poszanowaniu dla różnorodności. Spółka daje równe szanse rozwoju i awansu zawodowego.

Działania realizowane przez LW Bogdanka S.A. w ramach zasad równego traktowania:
- zapoznanie wszystkich pracowników z „Kodeksem Etyki" oraz permanentne propagowanie standardów etycznych na terenie kopalni (strona internetowa Spółki, tablice, roll-upy, plakaty, komunikaty, monitory BHP, itp.)
- szkolenia kadry kierowniczej z zakresu dyskryminacji i mobbingu
- równy dostęp kobiet do procesów decyzyjnych, awansów, podwyżek oraz do stanowisk kierowniczych
- stosowanie systemu wynagradzania, który w żaden sposób nie dyskryminuje pracowników
- równy dostęp do szkoleń dla wszystkich pracowników
- prowadzenie dialogu z przedstawicielami pracowników (związki zawodowe)
- prowadzenie regularniej komunikacji wewnętrznej ze wszystkimi pracownikami
- programy emerytalne
- pomoc rodzinom pracowników w potrzebie (Fundacja „Solidarni Górnicy")
- równe wsparcie dla lokalnych inicjatyw.

LW Bogdanka S.A. – Zarząd
stan na 31 grudnia 2024 r.

Ogółem	4
Kobiet	0
Mężczyźni	4
Do 30 lat	0
Od 31 do 40 lat	0
Od 41 do 50 lat	2
Powyżej 50 lat	2
Obcokrajowcy	0

LW Bogdanka S.A. – Rada Nadzorcza
stan na 31 grudnia 2024 r.

Ogółem	7
Kobiety	1
Mężczyźni	6
Do 30 lat	0
Od 31 do 40 lat	1
Od 41 do 50 lat	4
Powyżej 50 lat	2
Obcokrajowcy	0

Opis głównych cech stosowanych w przedsiębiorstwie emitenta systemów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania jednostkowych oraz skonsolidowanych sprawozdań finansowych

LW Bogdanka S.A. sporządza jednostkowe i skonsolidowane sprawozdania finansowe w oparciu o powszechnie obowiązujące przepisy prawa oraz regulacje wewnętrzne.
W ramach systemu kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w procesie sporządzania sprawozdań finansowych w Grupie funkcjonuje szereg procedur wewnętrznych, których celem jest zapewnienie skutecznej i efektywnej kontroli oraz identyfikacji i eliminowania potencjalnych ryzyk. Przyjęte rozwiązania opierają się na regulaminie organizacyjnym Spółki, instrukcji obiegu dokumentów, polityce rachunkowości, oraz zakresach obowiązków i uprawnień pracowników służb finansowo-księgowych. Jednocześnie utrzymany jest w pełnym zakresie obowiązek samokontroli pracowników i kontroli funkcjonalnej sprawowanej przez wszystkie szczeble kierownicze - w ramach obowiązków koordynacyjno-nadzorczych.
W LW Bogdanka S.A. wdrożono mechanizmy kontroli mające na celu realizację następujących celów kontrolnych:

- uprawnienia i obowiązki – podział zadań pomiędzy pracowników umożliwia wczesne wykrycie błędów lub nadużyć
- wiarygodność i kompletność – wszystkie operacje i transakcje są od początku do końca poprawnie przeprowadzone oraz zarejestrowane
- terminowość – operacje są wykonane i zarejestrowane w rejestrach lub aplikacjach informatycznych we właściwym terminie, wskazanym w przepisach
- wartościowanie i przypisanie – aktywa i pasywa są wycenione prawidłowo, a zyski i koszty wykazane we właściwej wysokości
- prezentacja i ujęcie – aktywa, pasywa, zyski i koszty oraz transakcje są poprawnie sklasyfikowane, opisane i ujęte we właściwych dokumentach
- monitorowanie i sprawozdawczość – raporty zawierające informacje i dane dotyczące realizowanych czynności są terminowo przekazywane Zarządowi Spółki
- poufność – informacje i dane są dostępne wyłącznie osobom, które są ich odbiorcami z racji pełnionych funkcji i obowiązków
- dostępność – systemy i aplikacje informatyczne są dostępne w czasie wymaganym dla przeprowadzenia i rejestracji operacji i transakcji
- zgodność z prawem – proces i obsługujące go systemy spełniają wymagania wynikające z przepisów prawa, norm i standardów.

Rzetelność sprawozdania finansowego zapewniają dane wynikające z ksiąg rachunkowych, które zawierają zapisy wprowadzone na podstawie właściwej dokumentacji źródłowej.
Kompletność sprawozdawczości obejmuje wszystkie dotyczące Spółki wzory sprawozdawcze. Sposób prezentacji danych ma zapewnić zrozumiałość sprawozdania (przejrzystość i jasność informacji), przydatność informacji zawartych w sprawozdaniu oraz porównywalność prezentowanych danych.
Do prowadzenia ksiąg rachunkowych w LW Bogdanka S.A. służy system informatyczny FINANSE, będący częścią Zintegrowanego Systemu Zarządzania INTEGRA.
Nadzór nad procesem przygotowania sprawozdania finansowego Spółki sprawuje Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych, któremu podlegają służby finansowo-księgowe.

Dodatkowo, na jakość sprawozdania finansowego wpływają doświadczenie i kwalifikacje pracowników służb finansowo-księgowych, nad którymi kontrolę funkcjonalną sprawuje Główny Księgowy Spółki.
Spółka LW Bogdanka S.A. prowadzi księgi rachunkowe i sporządza sprawozdanie finansowe w oparciu o Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej oraz związane z nimi interpretacje ogłoszone w formie rozporządzeń Komisji Europejskiej, w kształcie zatwierdzonym przez UE („MSSF UE").

Zgodnie z przepisami Dyrektywy 2004/109/WE z dnia 15 grudnia 2004 r. w sprawie harmonizacji wymogów dotyczących przejrzystości informacji o emitentach, których papiery wartościowe dopuszczone są do obrotu na rynku regulowanym („Emitent") oraz w nawiązaniu do Rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 2019/815 z dnia 17 grudnia 2018 r. w sprawie regulacyjnych standardów technicznych ESEF, Spółka jako Emitent zobowiązana jest do sporządzenia sprawozdania finansowego zgodnie z Jednolitym Europejskim Formatem Raportowania (ESEF) za rok obrotowy rozpoczynający się 1 stycznia 2020 r.

Na mocy powyższych przepisów, emitenci są zobowiązani sporządzać roczne sprawozdania finansowe w formacie XHTML, a w przypadku gdy roczne sprawozdania finansowe zawierają skonsolidowane sprawozdania finansowe sporządzone zgodnie z MSSF – co ma miejsce w przypadku LWB - emitenci muszą je znakować (inaczej tagować) przy użyciu języka XBRL. Wobec powyższego sprawozdanie finansowe za 2024 r. GK LW Bogdanka, w której Spółka jest Jednostką Dominującą, zostało sporządzone zgodnie z wymogami ESEF.

Spółka na bieżąco śledzi zmiany wymagane przez przepisy i regulacje zewnętrzne odnoszące się do wymogów sprawozdawczości. Organem sprawującym nadzór nad procesem raportowania finansowego w Spółce oraz współpracującym z niezależnym audytorem jest Komitet Audytu, powołany w ramach kompetencji Rady Nadzorczej Spółki. Ponadto na mocy art. 4a ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, do obowiązków Rady Nadzorczej należy zapewnienie, aby sprawozdanie finansowe oraz sprawozdanie z działalności Spółki spełniały wymagania określone prawem.
W celu potwierdzenia zgodności danych zawartych w sprawozdaniu finansowym ze stanem faktycznym i zapisami w księgach rachunkowych prowadzonych przez Spółkę, sprawozdanie poddawane jest badaniu przez niezależnego audytora, który sporządza sprawozdanie z badania w tym przedmiocie.
Wyboru audytora dokonuje Rada Nadzorcza Spółki spośród renomowanych firm audytorskich w oparciu o rekomendacje Komitetu Audytu, który m.in. dba o zapewnienie bezstronności i niezależności przy realizacji powierzonych audytorowi zadań.
Przyjęte zasady postępowania dotyczące sporządzania sprawozdania finansowego oraz przyjęta „Polityka wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania w LW Bogdanka S.A., Polityka świadczenia usług dozwolonych niebędących badaniem przez firmę audytorską oraz Procedura wyboru firmy audytorskiej" mają zapewnić zgodność z wymogami prawa i stanem faktycznym oraz odpowiednio wczesne identyfikowanie i eliminowanie potencjalnych ryzyk, aby nie wpływały one na rzetelność i prawidłowość prezentowanych danych finansowych.

Opis głównych cech stosowanych w przedsiębiorstwie emitenta systemów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania jednostkowych oraz skonsolidowanych sprawozdań finansowych

Istotnym elementem jest funkcjonowanie w ramach struktury organizacyjnej Działu Audytu Wewnętrznego, który działa na podstawie „Regulaminu Audytu Wewnętrznego".

Do zakresu działania Działu Audytu Wewnętrznego należy w szczególności:

- Ocena efektywności i adekwatności systemu kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem
- Badanie i ocena adekwatności mechanizmów kontrolnych mających na celu zapewnienie zgodności działania komórek organizacyjnych z przepisami prawa, statutem, umowami, procedurami, regulaminami, instrukcjami, wewnętrznymi aktami normatywnymi itp.
- Badanie i ocena mechanizmów kontrolnych pod kątem zgodności działania Spółki z przyjętymi strategiami i planami
- Badanie i ocena mechanizmów kontrolnych służących zapewnieniu wiarygodności i spójności danych, stanowiących podstawę do sporządzania sprawozdań wymaganych przepisami prawa oraz informacji i sprawozdań dla celów zarządczych
- Ocena efektywności i wydajności operacyjnej
- Identyfikacja i ocena potencjalnych zagrożeń dla działalności Spółki
- Prowadzenie audytów planowych i doraźnych w Spółce i jednostkach zależnych wchodzących w skład Grupy Kapitałowej LW Bogdanka S.A.
- Monitorowanie wdrożenia rekomendacji i zaleceń poaudytowych
- Wykonywanie zadań zlecanych przez Radę Nadzorczą oraz Komitet Audytu działający w ramach Rady Nadzorczej Spółki
- Współpraca z Działem Polityki Compliance oraz Działem Zarządzania Ryzykami mająca na celu wspólne wsparcie Spółki w realizacji jej celów oraz zintegrowane wsparcie organów Spółki w obszarze skuteczności i efektywności systemu kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem, polegająca w szczególności na stałej, niezakłóconej wymianie informacji.

System kontroli wewnętrznej w LW Bogdanka S.A. stanowi zbiór procedur i mechanizmów kontrolnych zaprojektowany i wdrożony w celu rozsądnego zapewnienia, że cele określone przez GK LW Bogdanka są realizowane. System kontroli wewnętrznej obejmuje wszystkie komórki organizacyjne określając realizację zadań, zasady współpracy pomiędzy nimi, przepływ informacji i monitorowanie działań w ramach Spółki, i dotyczy wszystkich procesów Spółki, w tym mających bezpośrednio lub pośrednio wpływ na prawidłowość sprawozdań finansowych.

Zmiany w podstawowych zasadach zarządzania LW Bogdanka S.A.

W celu doprecyzowania zasad zarządzania w LW Bogdanka S.A., w 2024 r. zaktualizowano i przyjęto m. in. poniższe dokumenty.

Przyjęto do stosowania w Spółce:
- Politykę Zarządzania Konfliktem Interesów
- Politykę prezentową
- Regulamin Koordynacji Kontroli Zewnętrznych
- Regulaminu Racjonalizacji
- Regulaminu uczestnictwa w programie prywatnej abonamentowej opieki medycznej dla pracowników
- Procedurę sporządzania i ujawniania informacji niefinansowych dla GK LW Bogdanka
- Politykę poszanowania Praw Człowieka i Różnorodności w GK LW Bogdanka

Wprowadzono zmiany w:
- Regulaminie i schemacie organizacyjnym Spółki
- Regulaminie Sprzedaży Węgla
- Regulaminie Programu Motywacyjnego dla Kadry Menedżerskiej (MBO)
- Regulaminie Audytu Wewnętrznego Lubelskiego Węgla „Bogdanka" S.A.
- Regulaminu Obiegu Informacji Poufnych w Spółce Lubelski Węgiel "Bogdanka" S.A.

Wprowadzono do stosowania:
- znowelizowaną Politykę Zaangażowania Społecznego
- znowelizowane Zasady przyznawania darowizn przez Zarząd Spółki
- Akty Pochodne Grupy ENEA
- zaktualizowaną Politykę Compliance

Struktura kapitału zakładowego i akcjonariat LW Bogdanka S.A.

Struktura kapitału zakładowego

Kapitał zakładowy Spółki wynosi 170.067.950 zł i dzieli się na 34.013.590 akcji o wartości nominalnej 5 zł każda. W dniu 4 stycznia 2012 r. do obrotu na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. zostało wprowadzonych 3.208.111 akcji pracowniczych, a 4 lutego 2013 r. kolejne 34.754 akcji.
Łączna liczba akcji Spółki w obrocie wynosi 34.013.455.
Pozostałych 135 akcji na dzień publikacji niniejszego Sprawozdania jest akcjami imiennymi. Ogólna liczba głosów wynikających ze wszystkich wyemitowanych akcji Emitenta odpowiada liczbie akcji i wynosi 34.013.590 głosów. W Spółce występuje dominujący akcjonariusz strategiczny, którym jest ENEA S.A., z większościowym pakietem akcji sięgającym 64,6% akcji LW Bogdanka S.A., które uprawniają do 21.962.189 głosów, co w przeliczeniu na wartość nominalną wynosi 109.810.945 zł.

Pozostałymi akcjonariuszami Emitenta są głównie inwestorzy instytucjonalni w postaci funduszy emerytalnych i inwestycyjnych.

Akcje własne

LW Bogdanka S.A. oraz jej spółki zależne nie nabywały w 2024 r. akcji własnych Spółki.

Udział akcji LW Bogdanka S.A. w indeksach

Spółka zadebiutowała na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. w dniu 25 czerwca 2009 r.
Na koniec 2024 r. LW Bogdanka S.A. wchodziła w skład następujących indeksów giełdowych:

- WIG - obejmuje wszystkie spółki notowane na Głównym Rynku GPW S.A., które spełnią bazowe kryteria uczestnictwa w indeksach
- mWIG40 – 40 średnich spółek notowanych na rynku głównym GPW, które pod względem kapitalizacji i obrotów plasują się poniżej największych firm wchodzących w skład WIG20, ale powyżej mniejszych spółek z sWIG80WIG
- Górnictwo – tworzą spółki zakwalifikowane do sektora „górnictwo" (wcześniejsza nazwa sektora „surowce")
- WIG-Poland - w skład indeksu wchodzą wyłącznie akcje krajowych spółek notowanych na Głównym Rynku GPW, które spełnią bazowe kryteria uczestnictwa w indeksach
- Indeks WIG.MS-BAS - publikowany jest na podstawie wartości portfela akcji 5 najbardziej płynnych spółek z branż obejmujących energie, górnictwo i surowce
- WIG-ESG – spółki odpowiedzialne społecznie, które prowadzą swój biznes z poszanowaniem czynników środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego.

Struktura kapitału zakładowego i akcjonariat LW Bogdanka S.A.

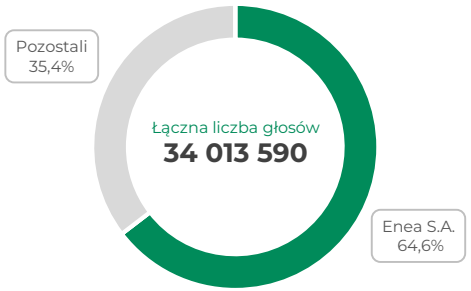
Zmiany w strukturze akcjonariatu do dnia sporządzenia sprawozdania

Zgodnie z informacjami posiadanymi przez Jednostkę Dominującą w trakcie 2024 r. nie nastąpiły żadne zmiany w liczbie głosów posiadanych przez akcjonariuszy mających powyżej 5% głosów na WZ LW Bogdanka S.A.

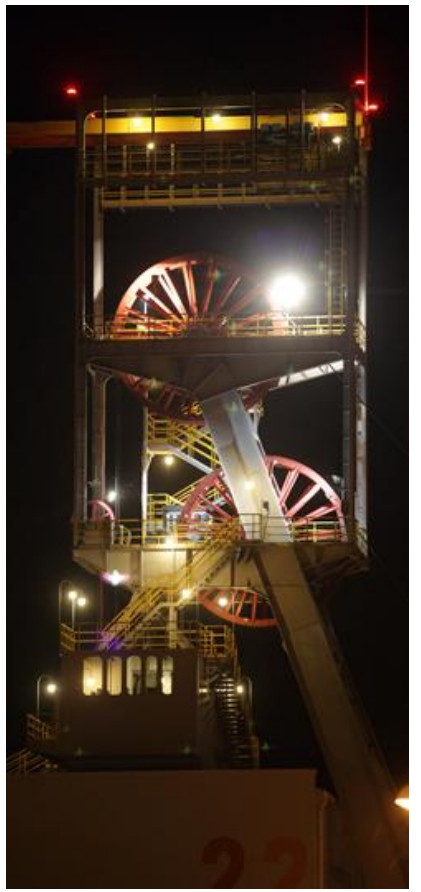
Od dnia 31 grudnia 2024 r. do dnia publikacji Sprawozdania zgodnie z informacjami posiadanymi przez Jednostkę Dominującą, nie nastąpiły żadne zmiany w liczbie głosów posiadanych przez akcjonariuszy mających powyżej 5% głosów na WZ LW Bogdanka S.A.

Struktura akcjonariatu

Akcjonariat LW Bogdanka S.A. wg stanu na 31 grudnia 2023 r.



Akcjonariat LW Bogdanka S.A. wg stanu na 31 grudnia 2024 r.



Akcjonariusze posiadający bezpośrednio lub pośrednio znaczne pakiety akcji Spółki

Akcjonariusz	31 grudnia 2023 r.		31 grudnia 2024 r.	
	Liczba akcji/ Liczba głosów na WZ	Udział w kapitale zakładowym (%)	Liczba akcji/ Liczba głosów na WZ	Udział w kapitale zakładowym (%)
Enea S.A.	21 962 189	64,6%	21 962 189	64,6%
Pozostali	12 051 401	35,4%	12 051 401	35,4%
Razem	**34 013 590**	**100,0%**	**34 013 590**	**100,0%**

Od dnia 31 grudnia 2024 r. do dnia publikacji Sprawozdania zgodnie z informacjami posiadanymi przez Jednostkę Dominującą, nie nastąpiły żadne zmiany w liczbie głosów posiadanych przez akcjonariuszy mających powyżej 5% głosów na WZ LW Bogdanka S.A.

Wskazanie posiadaczy wszelkich papierów wartościowych, które dają specjalne uprawnienia kontrolne

Spółka nie wyemitowała papierów wartościowych dających akcjonariuszom specjalne uprawnienia kontrolne.

Wskazanie wszelkich ograniczeń odnośnie wykonywania prawa głosu

Statut Spółki nie przewiduje ograniczeń odnośnie prawa wykonywania głosu na Walnym Zgromadzeniu LW Bogdanka S.A.

Wskazanie wszelkich ograniczeń dotyczących przenoszenia prawa własności papierów wartościowych Spółki

Statut Spółki nie przewiduje ograniczeń dotyczących przenoszenia prawa własności papierów wartościowych Spółek.

Opis zasad zmiany statutu lub umowy Spółki

Zmiany w Statucie Spółki wymagają uchwały Walnego Zgromadzenia oraz wpisu do rejestru przedsiębiorców, zgodnie ze statutem LW Bogdanka S.A. oraz przepisami kodeksu spółek handlowych.
W przypadku zamiaru dokonania w Statucie zmian o znacznym zakresie, Zarząd przygotowuje projekt nowego tekstu jednolitego Statutu wraz z wyliczeniem postanowień Statutu, które mają zostać zmienione lub wprowadzone i dołącza ten projekt do ogłoszenia o zwołaniu Walnego Zgromadzenia, którego przedmiotem ma być dokonanie zmian Statutu.

Po dokonaniu przez Walne Zgromadzenie zmian Statutu, Zarząd przygotowuje projekt jednolitego tekstu zmienionego Statutu i przedstawia go do zatwierdzenia Radzie Nadzorczej.
Ponadto w przypadku zmiany Statutu zastosowanie mają przepisy Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 29 marca 2018 r. w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim, nakładający obowiązek publicznego przekazania w formie raportu bieżącego informacji o zamierzonej lub dokonanej zmianie statutu.

Relacje Inwestorskie, kontakt z inwestorami

Relacje inwestorskie – jak działamy

Relacje inwestorskie są dla LW Bogdanka SA bardzo ważnym elementem spójnej i zintegrowanej komunikacji korporacyjnej. Komunikacja oraz wykorzystywane w niej kanały i narzędzia są dopasowane do potrzeb poszczególnych grup odbiorców przy jednoczesnym zachowaniu reguły równego dostępu do informacji.

W 2024 r. Spółka komunikowała się z inwestorami stosując politykę informacyjną, której głównym celem jest budowanie zaufania ze strony uczestników rynku kapitałowego.

Formy komunikacji z inwestorami

1. Spółka prowadzi komunikację z inwestorami za pomocą strony Relacji Inwestorskich www.ri.lw.com.pl na której w wersji polskiej i angielskiej zamieszczane są wszelkie informacje istotne dla inwestorów.
2. Spółka wysyła Newsletter inwestorski, po publikacji raportów bieżących i okresowych oraz informacji istotnych dla inwestorów.
3. Ponadto w 2024 r. przedstawiciele Zarządu spółki:
   - brali udział w konferencjach wynikowych skierowanych w szczególności do analityków i dziennikarzy, spotkania były również transmitowane online,
   - Prezes Zarządu brał udział w czatach inwestorskich skierowanych do akcjonariuszy indywidulanych, na których logowało się zazwyczaj ok. 100 uczestników; informacje o planowanym czacie inwestorskim zamieszczane są na stronie Spółki w kalendarzu inwestora,
   - Spółka odpowiada na pytania akcjonariuszy na bieżąco – najczęściej jest to kontakt mailowy oraz telefoniczny z pracownikami działu relacji inwestorskich,
   - Przedstawiciele Spółki uczestniczą w wydarzeniach branżowych, podczas których istnieje możliwość bezpośredniego uzyskania informacji na temat Spółki.

Spółka dokłada wszelkich starań, aby spełniać jak najwyższe standardy w zakresie jakości i dostępności informacji dla inwestorów.

W 2024 r. za działania związane m.in. z komunikacją z inwestorami Spółka otrzymała nagrodę w Konkursie The Best Annual Report organizowanym przez Instytut Rachunkowości i Podatków - Spółka zdobyła II nagrodę główną w konkursie The Best Annual Report w kategorii „Przedsiębiorstwa"

Konkurs The Best Annual Report koncentruje się na promocji najlepszych praktyk w dziedzinie sprawozdawczości finansowej spółek oraz na wspieraniu środowiska biznesowego. Tegoroczna edycja przyniosła zmiany w podejściu do oceny poszczególnych części raportu rocznego, kładąc większy nacisk na storytelling i raportowanie zintegrowane. W szczególności jurorzy przyglądali się zgodności z MSR 1 w zakresie prezentacji zasad rachunkowości oraz uwzględnieniu wytycznych ESMA dotyczących ryzyk klimatycznych i alternatywnych wskaźników pomiaru wyniku (APM).

Spółka nie otrzymywała istotnych zapytań lub uwag od Inwestorów lub analityków dotyczących sprawozdawczości lub raportów.

Publikacja informacji dotyczących Spółki

Raport informujący na temat stanu stosowania przez Spółkę Dobrych Praktyk został opublikowany w dniu 27 lipca 2021 r. – dostępny jest na stronie Relacji Inwestorskich LW Bogdanka S.A. w sekcji dotyczącej ładu korporacyjnego: **https://ri.lw.com.pl/lad-korporacyjny-raporty**

Spółka również informuje o stosowaniu Dobrych praktyk w raporcie rocznym, w dziale Corporate governance opisując działania, które miały miejsce w danym roku.

W Serwisie Relacji Inwestorskich były zamieszczane wszystkie informacje na temat Spółki:

- podstawowe dokumenty korporacyjne, w szczególności takie jak Statut, Regulamin obrad walnego zgromadzenia, Regulamin Rady Nadzorczej, Regulamin Zarządu, Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, a także informację na temat stosowania przez Spółkę Dobrych Praktyk,
- raporty bieżące i okresowe,
- skład Zarządu, Rady Nadzorczej, Komitetu Audytu , życiorysy zawodowe członków tych organów,
- zestawienie danych finansowych i operacyjnych od 2011 r. (w tym między innymi bilans, rachunek zysków i strat, przepływy, wskaźniki finansowe, dane operacyjne) z możliwością ustawienia danych w wersji tabeli oraz wykresu, możliwe jest również pobranie tych danych w pliku CSV lub XLS,
- aktualne prezentacje inwestorskie, w tym dotyczące wyników finansowych oraz strategii biznesowej,
- kalendarz inwestora zawierający, m. in. daty publikacji sprawozdań i spotkań inwestorskich, daty walnych zgromadzeń, daty czatów inwestorskich,
- informacje związane z działalnością w obszarze ESG, które znajdują się w dedykowanej zakładce, uwzględniającej sprawy środowiskowe, sprawy społeczne oraz dotyczące ładu korporacyjnego. Informacje dotyczące ESG zawarte są również w publikowanym co roku i dostępnym na stronie internetowej Spółki raporcie zintegrowanym.

Spółka regularnie raportuje wstępne wyniki finansowe w okolicach połowy miesiąca następującego po zakończeniu kwartału.

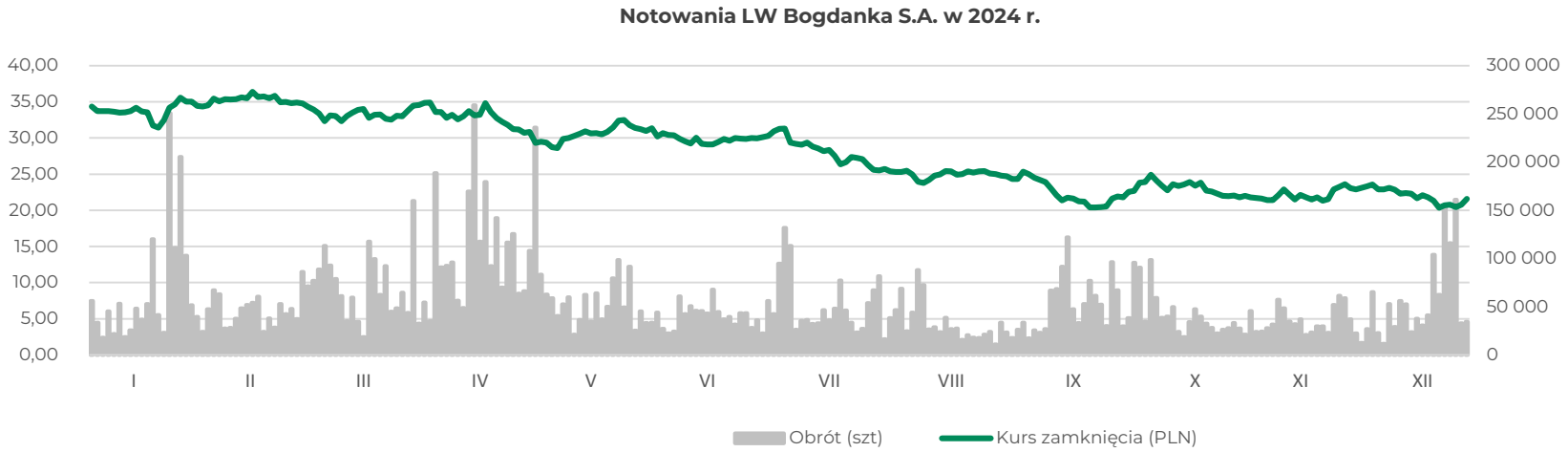
Kontakt z działem Relacji Inwestorskich

Paweł Bielski
Kierownik działu relacji inwestorskich i analiz rynkowych
tel.: +48 81 462 55 44
e-mail: gielda@lw.com.pl, pbielski@lw.com.pl

Magdalena Szewczyk
Główny specjalista ds. relacji inwestorskich i analiz rynkowych
tel:. +48 81 462 55 44
e-mail: gielda@lw.com.pl, mszewczyk@lw.com.pl

Łukasz Sarzyński
Główny specjalista ds. relacji inwestorskich i analiz rynkowych
tel.: +48 81 462 50 29
e-mail: gielda@lw.com.pl, lsarzynski@lw.com.pl

Notowania akcji LW Bogdanka S.A. na Giełdzie Papierów Wartościowych



Kluczowe dane dotyczące akcji

	2023	2024
Kurs maksymalny [zł]	55,8	36,4
Kurs minimalny [zł]	31,3	20,3
Kurs ostatni [zł]	34,0	21,6
Kurs średni [zł]	39,5	28,1
Kapitalizacja na koniec okresu [mln zł]	1 157,1	733,3
Wartość księgowa [mln zł]	4 283,5	2 673,6
C/Z [kapitalizacja giełdowa/zysk netto]	1,7	-0,5
C/WK [kapitalizacja giełdowa/wartość księgowa]	0,3	0,3
Stopa zwrotu na koniec okresu [%]	-32,0	-37,0
% zysku przeznaczony na dywidendę [%]	49,9	12,4
Stopa dywidendy [%]	6,5	8,0
Średnia wartość obrotów na sesję [tys. zł]	5 377,4	1 659,7
Średni wolumen na sesję	127 539	55 282
Ilość akcji w obrocie [szt.]	34 013 590	34 013 590

Rekomendacje analityków

Data wydania	Instytucja	Rekomendacja	Cena docelowa	Cena przed dniem wydania
11 styczeń 2024	Ipopema	Kupuj	45,62 zł	33,52 zł
12 styczeń 2024	Santander Biuro Maklerskie	Sprzedaj	18,30 zł	33,72 zł
8 kwiecień 2024	Pekao BP Securities	Sprzedaj	27,00 zł	32,56 zł
9 kwiecień 2024	BOŚ Dom Maklerski	Sprzedaj	25,00 zł	33,00 zł
10 kwiecień 2024	Noble Securities	Sprzedaj	22,70 zł	33,70 zł
18 kwiecień 2024	Ipopema	Sprzedaj	26,00 zł	32,24 zł
23 maj 2024	Santander Biuro Maklerskie	Sprzedaj	15,60 zł	31,76 zł
6 wrzesień 2024	PKO BP Securities	Sprzedaj	20,20 zł	24,20 zł
10 wrzesień 2024	Santander Biuro Maklerskie	Sprzedaj	13,00 zł	23,00 zł
24 wrzesień 2024	Ipopema	Sprzedaj	18,53 zł	20,50 zł
29 listopad 2024	Santander Biuro Maklerskie	Trzymaj	25,80 zł	23,08 zł
02 grudzień 2024	Ipopema	Trzymaj	22,34 zł	23,30 zł

Powyższe informacje stanowią streszczenie z rekomendacji maklerskiej w rozumieniu Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2016/958 z 9 marca 2016 r.

Stan posiadania akcji LW Bogdanka S.A. przez członków organów Spółki

Udziały w jednostkach powiązanych Spółki

Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A. nie posiadają udziałów w spółkach zależnych:

- Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.
- EkoTRANS Bogdanka sp. z o.o.
- RG Bogdanka sp. z o.o.
- MR Bogdanka sp. z o.o.

Zgodnie z informacjami posiadanymi przez Jednostkę Dominującą w okresie od publikacji poprzedniego raportu okresowego, tj. raportu za III kwartał 2024 r. do dnia publikacji raportu rocznego za 2024 r. nie miały miejsca zmiany w stanie posiadania akcji LW Bogdanka S.A. przez osoby zarządzające i nadzorujące.

Emitent nie ma wiedzy o zawartych umowach, w tym umowach zawartych po dniu bilansowym, w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji przez dotychczasowych akcjonariuszy.

Program akcji pracowniczych

W spółkach Grupy Kapitałowej nie funkcjonują programy akcji pracowniczych.

Zestawienie stanu posiadania akcji LW Bogdanka S.A. oraz akcji i udziałów w jednostkach powiązanych Spółki przez osoby zarządzające i nadzorujące LW Bogdanka S.A. przedstawiają tabele*:

ZARZĄD

Imię i nazwisko	Liczba akcji Spółki na 9 kwietnia 2025 r.	Wartość nominalna akcji (zł)	Liczba akcji Spółki na 20 listopada 2024 r.	Wartość nominalna akcji (zł)	Liczba udziałów w Spółkach Zależnych
Zbigniew Stopa	0	0	0	0	0
Bartosz Rożnawski	43	215	43	215	0
Sławomir Krenczyk	0	0	0	0	0
Artur Wasilewski	0	0	0	0	0

RADA NADZORCZA

Imię i nazwisko	Liczba akcji Spółki na 9 kwietnia 2025 r.	Wartość nominalna akcji (zł)	Liczba akcji Spółki na 20 listopada 2024 r.	Wartość nominalna akcji (zł)	Liczba udziałów w Spółkach Zależnych
Bartosz Krysta	0	0	0	0	0
Szymon Jankowski	0	0	0	0	0
Paweł Cygan	0	0	0	0	0
Daniel Frąc	0	0	0	0	0
Magdalena Makieła	0	0	0	0	0
Robert Wietrzyk	0	0	0	0	0
Paweł Wójcik	0	0	0	0	0

	Liczba akcji Spółki na 9 kwietnia 2025 r.	Wartość nominalna akcji (zł)	Liczba akcji Spółki na 20 listopada 2024 r.	Wartość nominalna akcji (zł)	Liczba udziałów w spółkach zależnych
RAZEM	**43**	**215**	**43**	**215**	**0**

*Wg oświadczeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Emitenta

Polityka dywidendowa LW Bogdanka S.A.

Polityka dywidendowa

LW Bogdanka S.A. w perspektywie średnio i długoterminowej chce pozostać Spółką dywidendową, a zamiarem Zarządu jest wnioskowanie w przyszłości do Walnego Zgromadzenia o wypłatę dywidendy na poziomie do 50% zysku netto wykazanego w jednostkowym sprawozdaniu finansowym Spółki, sporządzonym zgodnie z MSSF UE.

Priorytetem Zarządu jest zapewnienie bezpieczeństwa finansowego i płynnościowego Spółki ze względu na dynamiczne zmiany na rynku węgla w Polsce i na świecie. W związku z tym wysokość rekomendowanej przez Zarząd dywidendy będzie każdorazowo uzależniona od:

- aktualnej sytuacji rynkowej
- generowanych przepływów pieniężnych z działalności operacyjnej
- planowanych procesów inwestycyjnych
- prognozowanego poziomu zadłużenia Spółki.

Sformułowana polityka wypłaty dywidendy będzie podlegać okresowej weryfikacji, a przyszłe dywidendy będą wypłacane zgodnie z decyzjami Walnego Zgromadzenia.

Wypłata dywidendy z zysku netto LW Bogdanka S.A. za 2023 r.

W dniu 28 czerwca 2024 r. odbyło się ZWZ Spółki, na którym Akcjonariusze podjęli uchwałę o podziale zysku za 2023 r., zgodnie z którą zysk netto Spółki w wysokości 686.991 tys. złotych został podzielony w następujący sposób:

- kwotę 85.034 tys. zł przeznaczono na dywidendę
- pozostałą kwotę, tj. 601.957 tys. zł przeznaczono na kapitał rezerwowy Spółki.

Decyzja w sprawie dywidendy LW Bogdanka S.A. za 2024 r.

W 2024 r. Spółka poniosła stratę w wysokości 1.504.054 tys. zł. Zarząd Spółki jest na etapie analizy odnośnie rekomendacji sposobu pokrycia straty za 2024 r. Decyzja oczekiwana jest w połowie drugiego kwartału 2025 r.

Dywidenda wypłacona z zysku w latach 2022-2024

	2022	2023	2024
Jednostkowy zysk netto za rok poprzedni [mln zł]	291,6	175,8	687,0
Łączna dywidenda [mln zł]	85,0	87,8	85,0
Wartość dywidendy na akcję [zł]	2,50	2,58	2,50
% zysku przeznaczony na dywidendę	29,2%	49,9%	12,4%
Wartość zysku/straty na akcję [zł]	8,6	5,2	20,2
Stopa dywidendy	4,4%	6,5%	8,0%

Organy LW Bogdanka S.A. - Zarząd

Zarząd

Powoływanie i odwołanie Członków Zarządu

Zgodnie ze Statutem Spółki Członków Zarządu lub cały Zarząd powołuje i odwołuje Rada Nadzorcza. Przy powoływaniu Członków Zarządu Rada Nadzorcza stosuje się w szczególności do zasad zawartych w § 17 ust. 2 i 3 oraz § 19 ust. 4 i 5 Statutu Spółki oraz zasad wynikających z przepisów powszechnie obowiązujących przepisów prawa. Zasady dotyczące powoływania i odwoływania Prezesa Zarządu i Zastępców Prezesa Zarządu Spółki reguluje Statut LW Bogdanka S.A.
Członków Zarządu powołuje się na okres wspólnej kadencji, która trwa trzy kolejne lata.
Mandaty członków Zarządu powstają z chwilą powołania ich na stanowisko i wygasają z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia tej funkcji, a ponadto z chwilą odwołania, rezygnacji albo śmierci członka Zarządu.
Zgodnie z obowiązującym Statutem LW Bogdanka S.A., każdy z członków Zarządu może być odwołany lub zawieszony w czynnościach przez Radę Nadzorczą.

Opis działania i uprawnienia

Zgodnie ze Statutem Spółki Zarząd kieruje działalnością Spółki oraz reprezentuje ją na zewnątrz.
Tryb działania Zarządu określa szczegółowo regulamin uchwalony przez Zarząd i zatwierdzony przez Radę Nadzorczą. W trakcie wykonywania swoich obowiązków członkowie Zarządu są zobowiązani działać zgodnie z postanowieniami Statutu Spółki i zasadami DPSN, do stosowania których Spółka się zobowiązała.

Do kompetencji Zarządu należą wszelkie sprawy związane z prowadzeniem spraw Spółki, niezastrzeżone przepisami prawa lub postanowieniami Statutu Spółki dla Walnego Zgromadzenia lub Rady Nadzorczej.

Poszczególni członkowie Zarządu zarządzają powierzonymi im obszarami działalności Spółki, a pracami Zarządu kieruje Prezes Zarządu.
Uchwały Zarządu wymagają wszystkie sprawy przekraczające zakres zwykłych czynności Spółki. Uchwały Zarządu, z zastrzeżeniem uprawnień innych organów LW Bogdanka S.A., wymagają, w szczególności:

- przyjęcie Regulaminu Zarządu
- przyjęcie Regulaminu Organizacyjnego przedsiębiorstwa Spółki
- tworzenie i likwidacja oddziałów
- powoływanie prokurentów i ustanawianie pełnomocników, za wyjątkiem pełnomocników procesowych, z tym zastrzeżeniem że powołanie prokurenta wymaga zgody wszystkich członków Zarządu
- przyjęcie planu rzeczowo - finansowego,
- w tym planu inwestycyjnego
- udzielenie przez Spółkę gwarancji, poręczeń majątkowych i poręczeń wekslowych
- wystawianie i akceptowanie weksli o wartości netto przekraczającej 200.000 (słownie: dwieście tysięcy) złotych
- dokonywanie innych czynności prawnych skutkujących zaciągnięciem zobowiązania lub nabyciem, zbyciem albo obciążeniem aktywów trwałych, o łącznej wartości netto przekraczającej 200.000 (słownie: dwieście tysięcy) złotych
- sprawy, o których rozpatrzenie Zarząd zwraca się do Rady Nadzorczej, Walnego Zgromadzenia lub Komitetów Grupy ENEA
- w zakresie prawa do podjęcia decyzji o emisji lub wykupie akcji obowiązują przepisy Kodeksu spółek handlowych.

Zarząd Spółki dba o przejrzystość i efektywność systemu zarządzania Spółką oraz prowadzenie jej spraw zgodnie z przepisami prawa i dobrą praktyką.
Zarząd przekazuje Radzie Nadzorczej regularne i wyczerpujące informacje o wszystkich istotnych sprawach dotyczących działalności LW Bogdanka S.A. oraz o ryzyku związanym z prowadzoną przez Spółkę działalnością i sposobach zarządzania tym ryzykiem.

Do składania oświadczeń woli w imieniu Spółki wymagane jest współdziałanie dwóch członków Zarządu albo jednego członka Zarządu łącznie z prokurentem.
Powołanie prokurenta wymaga jednomyślnej uchwały wszystkich członków Zarządu. Odwołać prokurę może każdy członek Zarządu.

Informacja o odbytych posiedzeniach Zarządu i podjętych uchwałach

W 2024 r. odbyło się 70 protokołowanych posiedzeń Zarządu na których podjęto 1 338 uchwał, w tym 4 uchwały podjęto z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej.

Decyzje podejmowane przez Zarząd w formie uchwał wynikały z:

- przepisów Kodeksu spółek handlowych,
- Statutu Spółki,
- Regulaminu Rady Nadzorczej,
- Regulaminu Zarządu,
- zasad określonych w uchwałach Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy,
- Procedury sporządzania i obiegu dokumentów przedkładanych na posiedzenie Zarządu LW Bogdanka S.A.

Informacja o istotnych zagadnieniach którymi zajmował się Zarząd w 2024 r.

Zarząd podczas swoich posiedzeń w 2024 roku na bieżąco i cyklicznie monitorował sytuację ekonomiczno-finansową Spółki oraz sytuację na rynku węgla i podejmował w tym zakresie niezbędne decyzje, m.in.: produkcji węgla, warunków handlowych i cen węgla, BHP, ochrony środowiska, koncesji, naprawy szkód górniczych, zakupów i przetargów, wykupu nieruchomości, kadrowo-zatrudnieniowych, wynagrodzeń, przyjęcia wewnętrznych regulacji, przyjęcie planów oraz raportów z audytów i kontroli, aktualizacji ryzyk, obszaru ESG, zmian do ZUZP, nadzorowania inwestycji.

Realizując obowiązki sprawozdawcze Zarząd

- przyjął sprawozdania za 2023 rok, w tym: sprawozdanie finansowe, skonsolidowane sprawozdanie finansowe GK LWB, sprawozdanie Zarządu z działalności Spółki oraz Grupy Kapitałowej LWB oraz skonsolidowane sprawozdanie z płatności na rzecz administracji publicznej GK LWB.
- zatwierdził kwartalne skonsolidowane sprawozdania
- zatwierdził Skonsolidowany raport półroczny GK LW Bogdanka za I półrocze 2024 r.

Ponadto Zarząd zatwierdził m.in:

- Plan Techniczno-Ekonomiczny LWB na 2024 r.
- Regulamin Koordynacji Kontroli Zewnętrznych Regulamin sprzedaży węgla
- Regulamin Organizacyjny Spółki
- Procedurę Zarządzania ESG
- Politykę Poszanowania Praw Człowieka i Różnorodności w GK LW Bogdanka
- Politykę Compliance LW Bogdanka S.A.
- aktualizację Polityki Rachunkowości Spółki
- aktualizację Metodyki Zarządzania Projektami
- Procedurę kontroli
- przyjęcie dokumentu pt. „Strategia Działalności Sponsoringowej LWBogdanka S.A. na lata 2025 - 2026”.

Zarząd występował do Rady Nadzorczej m.in. o:

- przyjęcie sprawozdań za rok obrotowy 2023,
- zaopiniowanie Planu Techniczno-Ekonomicznego

Informacja o ustanowionych i odwołanych prokurach w 2024 r.

- odwołano prokurę Pana Adama Laskowskiego, Pana Tomasza Bryka
- ustanowiono prokurę dla Pana Pawła Kraszewskiego.

Skład osobowy i zmiany w składzie Zarządu LW Bogdanka S.A.

Skład osobowy

Zgodnie ze Statutem Spółki Zarząd składa się z członków w liczbie od 3 do 7, w tym Prezesa Zarządu i pozostałych członków Zarządu. Obecnie Zarząd LW Bogdanka S.A. jest czteroosobowy.

Skład zarządu na 31 grudnia 2023 r.:

- Kasjan Wyligała - Prezes Zarządu
- Artur Wasilewski - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych
- Adam Partyka - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracowniczych i Społecznych
- Dariusz Dumkiewicz - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu i Inwestycji

Skład zarządu na 31 grudnia 2024 r.:

- Zbigniew Stopa - Prezes Zarządu
- Artur Wasilewski - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych
- Bartosz Rożnawski - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Produkcji
- Sławomir Krenczyk - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Rozwoju

Okres pełnienia funkcji	Skład osobowy
1 stycznia 2024 r. do 15 kwietnia 2024 r.	• Kasjan Wyligała - Prezes Zarządu • Artur Wasilewski - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych • Adam Partyka - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracowniczych i Społecznych • Dariusz Dumkiewicz - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu i Inwestycji
Zmiany w składzie Zarządu:	W dniu 15 kwietnia 2024 r. Rada Nadzorcza Spółki, podjęła uchwały w sprawie odwołania z Zarządu Spółki Pana Kasjana Wyligały – Prezesa Zarządu oraz Pana Dariusza Dumkiewicza - Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Handlu i Inwestycji z chwilą podjęcia uchwał, natomiast Pan Adam Partyka – Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracowniczych i Społecznych, został odwołany z upływem dnia 30 kwietnia 2024 r. Ponadto Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę w sprawie oddelegowania do czasowego wykonywania czynności Prezesa Zarządu Spółki Pana Sławomira Krenczyka - Członka Rady Nadzorczej Spółki, do dnia powołania Prezesa Zarządu, lecz nie dłużej niż do dnia 15.07.2024 r.
15 kwietnia 2024 r. do 30 kwietnia 2024 r.	• Sławomir Krenczyk - Prezes Zarządu • Artur Wasilewski - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych • Adam Partyka - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracowniczych i Społecznych
Zmiany w składzie Zarządu:	W dniu 25 kwietnia 2024 r. Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwały w sprawie powołania z dniem 1 maja 2024 r.: • Pana Zbigniewa Stopy na stanowisko Prezesa Zarządu • Pana Bartosza Rożnawskiego na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Produkcji • Pana Sławomira Krenczyka na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju na wspólną kadencję, która rozpoczęła się w dniu 24.06.2022 r.
1 maja 2024 r. do 31 grudnia 2024 r.	• Zbigniew Stopa - Prezes Zarządu • Artur Wasilewski - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych • Sławomir Krenczyk - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Rozwoju • Bartosz Rożnawski - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Produkcji
1 stycznia 2025 r. do dnia publikacji Sprawozdania	• Nie nastąpiły zmiany w składzie Zarządu LW Bogdanka S.A.

Skład osobowy Zarządu LW Bogdanka S.A. na 9 kwietnia 2025 r.

Zbigniew Stopa – Prezes Zarządu (pełni funkcję od 1 maja 2024 r.)

Wykształcenie

Jest absolwentem Wydziału Górniczego Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie, uznanym menedżerem oraz ekspertem i specjalistą w zakresie podziemnej eksploatacji złóż. W 1997 r. ukończył podyplomowe studia w Głównym Instytucie Górnictwa w Katowicach w zakresie Zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Uczestniczył w wielu szkoleniach i kursach specjalistycznych (podstawy ekonomiki, zarządzanie zasobami ludzkimi, finanse dla menadżerów) oraz ukończył kurs dla kandydatów na członków rad nadzorczych JSSP.

Doświadczenie

Niemal cała kariera zawodowa Pana Zbigniewa Stopy związana jest z przemysłem wydobywczym oraz Lubelskim Węglem „Bogdanka" S.A., gdzie przeszedł wszystkie jej szczeble. W latach 1984-1985 odbył staż pod ziemią, w latach 1985-1987 pracował na stanowisku nadgórnika pod ziemią. W lutym 1987 r. objął stanowisko Sztygara zmianowego pod ziemią, a pod koniec tego samego roku Sztygara oddziałowego pod ziemią.

W latach 1991-2006 pełnił funkcję Nadsztygara górniczego pod ziemią. Od maja do grudnia 2006 r. pełnił funkcję Kierownika Działu Robót Górniczych pola Nadrybie.

Pan Zbigniew Stopa posiada kwalifikacje zatwierdzone przez Urząd Górniczy: Kierownik działu górniczego (1997 r.), Osoba wyższego dozoru ruchu (1991 r.) oraz w 2007 r. został powołany przez Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego do Komisji Bezpieczeństwa Pracy w Górnictwie przy Wyższym Urzędzie Górniczym w Katowicach.

W latach 2006-2012 sprawował funkcję Zastępcy Prezesa Zarządu - Dyrektora ds. Produkcji, a następnie w latach 2012-2016 - Prezesa Zarządu LW Bogdanka S.A.

Jako Prezes Zarządu organizuje i nadzoruje działalność Spółki w szczególności w zakresie:

- Przekazywania informacji i raportów inwestorom, akcjonariuszom i instytucjom giełdowym
- Realizacji strategii LW „Bogdanka" S.A. i długoletnich planów Spółki oraz wdrażania zarządzania strategicznego i zarządzania projektami w Spółce
- Analiz rynkowych
- Polityki komunikacji oraz współpracy ze środkami masowego przekazu
- Społecznej odpowiedzialności biznesu, projektów z zakresu zrównoważonego rozwoju oraz ESG
- Działań związanych z utrzymaniem i doskonaleniem systemu Compliance
- Organizacji przedsiębiorstwa
- Obsługi organów Spółki
- Polityki kadrowej i spraw pracowniczych.
- Polityki płac i ubezpieczeń
- Obsługi prawnej Spółki.
- Działań z zakresu promocji i marketingu.
- Zarządzania ryzykami.
- Audytu wewnętrznego w Spółce.
- Spraw bezpieczeństwa i higieny pracy.
- Polityki bezpieczeństwa Spółki, ochrony i bezpieczeństwa informacji krytycznej.
- Spraw obronnych.
- Archiwum zakładowego i kancelarii ogólnej.
- Polityki administracyjno - gospodarczej.
- Współpracy z organizacjami związkowymi.
- Ochrony informacji niejawnych.
- Współdziałania z członkami Zarządu Spółki w opracowywaniu koncepcji rozwojowych, wieloletnich planów gospodarczych i rozwojowych planów produkcyjnych.

Artur Wasilewski - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych

Wykształcenie

W 1998 r. ukończył studia wyższe na Politechnice Lubelskiej, kierunek Zarządzanie i Marketing, następnie w 2000 r. studia podyplomowe Finanse Przedsiębiorstw i Rynek Kapitałowy i w 2003 r. Master of Business Administration na Uniwersytecie Warszawskim & University of Illinois. Uczestnik licznych szkoleń z zakresu finansów i sprawozdawczości według MSR/MSSF. Członek Rad Nadzorczych spółek kapitałowych.

Doświadczenie

W latach 1998-2000 pracował jako analityk finansowy w firmie konsultingowej „DEMOS" Sp. z o.o. zdobywając doświadczenie z zakresu analizy i wyceny przedsiębiorstw, doradztwa przy wprowadzaniu rozwiązań efektywnościowych, przygotowywaniu raportów prywatyzacyjnych dla Ministerstwa Skarbu Państwa.
Od 2000 r. związany z Lubelskim Węglem Bogdanka S.A. Przeszedł szczeble kariery zawodowej od Analityka Finansowego, Kierownika Działu Planowania i Analiz do Głównego Ekonomisty. Od 2013 r. pełnił funkcję Dyrektora ds. Controllingu, w 2018 r. objął stanowisko Dyrektora ds. Controllingu i Finansów. Od 8 października 2018 r. Z-ca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych.

Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych odpowiada za działalność Spółki w szczególności w zakresie:

- Zarządzania finansami Spółki
- Analiz ekonomiczno-finansowych
- Sprawozdawczości i statystyki
- Budżetowania i controllingu
- Nadzoru nad zarządzaniem wartością Spółki
- Nadzoru nad obsługą finansowo – księgową
- Nadzoru nad księgowością i rozrachunkami z kontrahentami
- Efektywności ekonomicznej przedsięwzięć inwestycyjnych
- Opracowania zasad gospodarowania krótkoterminowymi papierami wartościowymi
- Informatyzacji Spółki
- Inwentaryzacji i zarządzania majątkiem
- Kosztorysowania
- Spraw socjalnych
- Ochrony danych osobowych.

Skład osobowy Zarządu LW Bogdanka S.A. na 9 kwietnia 2025 r.

Bartosz Rożnawski - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Produkcji (pełni funkcję od 1 maja 2024 r.)

Wykształcenie

Absolwent Akademii Górniczo-Hutniczej im. Stanisława Staszica w Krakowie w zakresie inżynierii z Geofizyki Środowiska oraz Górnictwa i Geologii. W AGH ukończył również studia podyplomowe z Zarządzania Wartością Przedsiębiorstwa Górniczego. Posiada tytuł Master of Business Administration (MBA) z Zarządzania uzyskany w Akademii WSB przy partnerstwie EY Academy of Business.

Doświadczenie

Karierę zawodową rozpoczął w 2006 r. jako stażysta w Lubelskim Węglu „Bogdanka" S.A., by po roku kontynuować ją już jako sztygar zmianowy. W latach 2010-2012 był zatrudniony jako sztygar oddziałowy oddziału górniczego. W 2017 r. powierzono mu funkcję Kierownika Działu Górniczego, a w 2020 r. funkcję z-cy Kierownika Ruchu Zakładu Górniczego. Od lipca 2020 r. do końca kwietnia 2024 r. pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A.

Zastępca Prezesa Zarządu ds. Produkcji organizuje i nadzoruje działalność Spółki w szczególności w zakresie:

- Utrzymania i rozwoju zdolności produkcyjnych
- Planowania gospodarki złożem
- Wydobycia i produkcji węgla handlowego
- Innowacji, badań i wdrożeń
- Planowania operacyjnego
- Gospodarki materiałowej
- Logistyki wewnętrznej
- Ochrony środowiska
- Szkód górniczych
- Organizacji i planowania produkcji oraz rozwoju zakładu górniczego
- Współdziałania z członkami Zarządu Spółki w opracowywaniu koncepcji rozwojowych, wieloletnich planów gospodarczych i rozwojowych planów produkcyjnych
- Kontrolowania działalności techniczno – produkcyjnej w zakładzie górniczym
- Analiza postępu technicznego oraz wdrażanie nowoczesnych rozwiązań w zakresie ich innowacyjności.
- Kontroli pracy zakładu przeróbki węgla
- Prowadzenia gospodarki magazynowej węgla.

Sławomir Krenczyk - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Rozwoju (pełni funkcję od 1 maja 2024 r.)

Wykształcenie

Ukończył studia magisterskie na wydziale prawa KUL w Lublinie, a także studia podyplomowe na SGH w Warszawie, WSHiU w Poznaniu (Executive MBA) oraz SAN w Łodzi (seminarium doktorskie). Ma doświadczenie wykładowcy akademickiego. Przygotowuje pracę doktorską w zakresie nauk o zarządzaniu i jakości.

Doświadczenie

Doświadczenie menedżerskie zdobywał w spółkach publicznych, a także zarządzając fundacjami i projektami. Na poziomie organów reprezentacji odpowiadał m.in. za obszary: prawno-organizacyjny, komunikacyjno-marketingowy oraz rozwojowy. Pełnił funkcje dyrektorskie i kierownicze w spółkach publicznych w obszarze komunikacji, marketingu i relacji z otoczeniem. W ramach działalności gospodarczej realizował projekty doradczo-szkoleniowe na rzecz krajowych i międzynarodowych podmiotów z branży energetyczno-surowcowej.

Odpowiadał za program energetyczno-klimatyczny Warsaw Security Forum, koordynując prace ekspertów wysokiego szczebla z Polski, USA, UE oraz Ukrainy. Jest autorem i współautorem raportów i publikacji dotyczących transformacji energetycznej, a także uczestnikiem publicznych debat branżowych. Wskazuje w nich w szczególności na istotność aspektów konkurencyjności przemysłu oraz bezpieczeństwa dostaw energii.

Był członkiem zespołu projektowego, odpowiadającego za przejęcie pakietu kontrolnego LW Bogdanka przez Enea. S.A. w 2015 r. Po stronie akcjonariusza dominującego odpowiadał za procesy włączania spółki wydobywczej do grupy energetyczno-surowcowej. W latach 2019-2020 pełnił funkcję pełnomocnika zarządu Bogdanki oraz dyrektora ds. relacji spółki z otoczeniem.

Zastępca Prezesa Zarządu ds. Rozwoju organizuje i nadzoruje działalność Spółki w szczególności w zakresie:

- Przetargów, zakupów, sourcingu i analiz
- Przetargów publicznych i zakupów strategicznych
- Przetargów wewnętrznych i zakupów operacyjnych
- Zaopatrzenia i magazynów
- Planowania i realizacji inwestycji
- Realizacji dostaw maszyn
- Sprzedaży węgla
- Relacji z klientami
- Logistyki sprzedaży
- Rozwoju rynku
- Transportu kolejowego
- Ruchu i przewozów kolejowych
- Utrzymania taboru kolejowego
- Utrzymania infrastruktury kolejowej
- Audytu Kolejowego
- Projektów dywersyfikacji biznesu

Członkowie Zarządu pełniący funkcję do 15 kwietnia 2024 r.

Kasjan Wyligała – Prezes Zarządu

Wykształcenie

Kasjan Wyligała w 2014 r. ukończył studia wyższe na Wydziale Prawa i Administracji na Uniwersytecie Warszawskim - kierunek prawo. Ukończył również studia podyplomowe Executive Master of Business Administration w Instytucie Nauk Ekonomicznych Polskiej Akademii Nauk, „Zarządzanie finansami przedsiębiorstwa" w Szkole Głównej Handlowej oraz Program Executive MBA in Innovation Management w Queen Hedvig Academy.

Doświadczenie

Pan Kasjan Wyligała posiada wieloletnie doświadczenie w organach korporacyjnych spółek handlowych, w tym publicznych i zagranicznych, zdobyte podczas zasiadania w zarządach oraz radach nadzorczych. Z branżą wydobywczą Pan Kasjan Wyligała związany jest od 2016 r. gdy podjął pracę w Agencji Rozwoju Przemysłu, najpierw na stanowisku Doradcy Prezesa Zarządu, a następnie Dyrektora Biura Analiz Strategicznych.

Pan Kasjan Wyligała począwszy od 2017 r. pracował dla jednej z największych na świecie firm wydobywczych metali nieżelaznych – KGHM Polska Miedź S.A. na czołowych stanowiskach kierowniczych, pełniąc funkcje Dyrektora Naczelnego ds. Nadzoru Korporacyjnego oraz Dyrektora Departamentu Zarządzania Aktywami.

Jako Prezes Zarządu organizował i nadzorował działalność Spółki w szczególności w zakresie:

- Przekazywania informacji i raportów inwestorom, akcjonariuszom i instytucjom giełdowym
- Realizacji strategii LW „Bogdanka" S.A. i długoletnich planów Spółki oraz wdrażania zarządzania strategicznego i zarządzania projektami w Spółce
- Analiz rynkowych
- Polityki komunikacji oraz współpracy ze środkami masowego przekazu
- Społecznej odpowiedzialności biznesu, projektów z zakresu zrównoważonego rozwoju oraz ESG
- Działań związanych z utrzymaniem i doskonaleniem systemu Compliance
- Organizacji przedsiębiorstwa
- Obsługi organów Spółki
- Obsługi prawnej Spółki
- Prywatyzacji, restrukturyzacji Spółki
- Wewnętrznych przekształceń strukturalnych i własnościowych
- Działań z zakresu ochrony środowiska.
- Działań z zakresu promocji i marketingu.
- Nadzoru właścicielskiego i inwestycji kapitałowych
- Zarządzania ryzykami
- Audytu wewnętrznego w Spółce
- Współdziałania z członkami Zarządu Spółki w opracowywaniu koncepcji rozwojowych, wieloletnich planów gospodarczych i rozwojowych planów produkcyjnych.

Dariusz Dumkiewicz - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu i Inwestycji

Wykształcenie

W 2002 r. ukończył studia wyższe na Wydziale Prawa i Administracji UMCS w Lublinie - kierunek prawo, studia podyplomowe „Zarządzanie projektami i prawo UE" organizowane przez UMCS i Lubelską Fundację Rozwoju oraz w 2018 r. Master of Business Administration na Politechnice Lubelskiej.

Doświadczenie

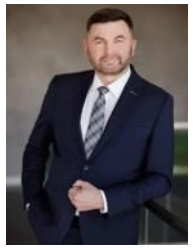
Dariusz Dumkiewicz posiada wieloletnie doświadczenie zawodowe związane z prowadzeniem projektów rozwojowych i inwestycyjnych. W latach 2002-2006 zatrudniony był w Urzędzie Miasta Lublin na stanowiskach kierowniczych związanych z realizacją projektów finansowych ze środków UE. W 2006 r. pełnił rolę doradcy Ministra w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej oraz eksperta ds. Rozwoju Polski Wschodniej w Ministerstwie Rozwoju. W 2007 r. objął stanowisko Dyrektora Departamentu Strategii i Rozwoju w Urzędzie Marszałkowskim woj. lubelskiego. Odpowiedzialny był za negocjacje z Komisją Europejską i finansowanie strategicznych dla województwa inwestycji infrastrukturalnych.

Od 2008 r. był Członkiem Zarządu, Wiceprezesem spółek consultingowych doradzających przedsiębiorstwom w szczególności z branży energetycznej. W 2016 r. objął stanowisko Dyrektora Lubelskiego Oddziału PSG sp. z o.o, dystrybutora gazu ziemnego w Grupie Kapitałowej Polskie Górnictwo Naftowe i Gazownictwo S.A. Od 15 października 2018 r. Zastępca Prezesa Zarządu ds. Rozwoju w LW Bogdanka S.A. Od 24 czerwca 2022 r. Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu i Inwestycji.

Jako Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu I Inwestycji organizował i nadzorował działalność Spółki w szczególności w zakresie:

- Nadzoru nad pracami Działów z Pionu Dyrektora ds. Zakupów
- Sprzedaży i ekspedycji hurtowej węgla
- Kontroli sprzedaży węgla handlowego i kontroli jakości urobku węglowego oraz kontroli pracy zakładu przeróbki węgla
- Prowadzenia gospodarki magazynowej węgla
- Sprawowania nadzoru nad Działem Transportu Kolejowego
- Planowania i realizacja inwestycji.

Członek Zarządu pełniący funkcję do 30 kwietnia 2024 r.



Adam Partyka - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracowniczych i Społecznych

Wykształcenie

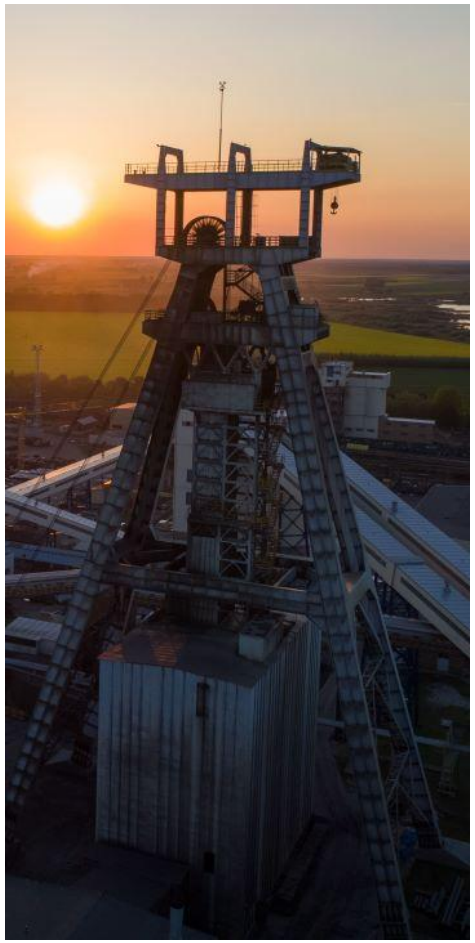
Ukończył studia magisterskie na Politechnice Lubelskiej na kierunku Inżynierskie zastosowanie informatyki oraz Studia podyplomowe na Wyższej Szkole Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie na kierunku Rachunkowość i finanse. Ukończył wiele szkoleń z zakresu: audytu, odpowiedzialności i kompetencji kadry zarządzającej, finansów dla menedżerów oraz kursów na członków zarządów i rad nadzorczych spółek.

Doświadczenie

Z Lubelskim Węglem Bogdanka S.A. związany od 1985 r. Od czerwca 2014 r. pełnił funkcję Zastępcy Przewodniczącego Związku Zawodowego NSZZ „Solidarność". W latach 2007-2014 pełnił funkcję sztygara zmianowego urządzeń elektrycznych pod ziemią. W latach 2006-2012 pełnił funkcję członka Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A. Od kwietnia 2016 r. do czerwca 2022 r. pełnił funkcję Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Pracowniczych i Społecznych w LW Bogdanka S.A., od lipca 2022 r. powołany na kolejną kadencję zarządu.

Jako Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracowniczych i Społecznych nadzorował wykonanie zadań przez podległe mu komórki organizacyjne obejmujące swoim zakresem:

- pracę komórek podlegających Dyrektorowi Technicznemu, Pełnomocnikowi Zarządu ds. Produkcji
- utrzymanie i rozwój zdolności produkcyjnych (zamierzenia przyszłościowe związane z rozwojem i modernizacją produkcji w Spółce).
- sprawy bezpieczeństwa i higieny pracy
- Politykę bezpieczeństwa Spółki i ochronę
- sprawy obronne
- archiwum zakładowe i kancelarię ogólną
- politykę administracyjno-gospodarczą
- współpracę z organizacjami związkowymi
- ochronę informacji niejawnych.



Zasady wynagradzania oraz wysokość wynagrodzeń Zarządu

Zasady wynagradzania Członków Zarządu

W 2024 r. obowiązywały zasady wynagradzania Członków Zarządu LW Bogdanka S.A. wprowadzone na mocy uchwał Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 7 marca 2017 r. i dnia 17 października 2019 r., Rady Nadzorczej Spółki z dnia 30 lipca 2018 r. z późn. zm. i Polityki wynagrodzeń członków organu nadzorującego oraz organu zarządzającego w LW Bogdanka S.A. wprowadzonej na mocy:

- uchwały Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 29 lipca 2020 r. zmienionej uchwałą Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 26 kwietnia 2024 r.
- uchwały Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 28 czerwca 2024 r.

Wszyscy Członkowie Zarządu zawarli ze Spółką Umowy o świadczenie usług – kontrakty menedżerskie, o których mowa w Ustawie z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.

Zawarte przez Spółkę Umowy o świadczenie usług zarządzania przewidują, że:

- w okresie obowiązywania Umowy o świadczenie usług Członkom Zarządu przysługuje wynagrodzenie stałe miesięczne oraz wynagrodzenie zmienne, stanowiące wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki
- w zamian za przestrzeganie przez Członków Zarządu zobowiązań wynikających z zakazu prowadzenia działalności konkurencyjnej w okresie zakazu konkurencji, Członkom Zarządu przysługuje odszkodowanie w łącznej wysokości równej iloczynowi 0,5 krotności miesięcznego wynagrodzenia stałego oraz liczby 6
- w przypadku rozwiązania umowy Członek Zarządu jest zobowiązany do przekazania obowiązków upoważnionej osobie lub osobom, w tym do osobistego stawiennictwa na żądanie Spółki, złożenia żądanych wyjaśnień, rzetelnego przekazania informacji, dokumentów i przedmiotów związanych z wykonywaniem Umowy;
- Członkom Zarządu przysługuje odprawa w wysokości równej 3-krotności miesięcznego wynagrodzenia stałego pod warunkiem pełnienia przez Członka Zarządu funkcji przez okres co najmniej 12 miesięcy przed rozwiązaniem umowy, za wyjątkiem:
  - wypowiedzenia, rozwiązania lub zmiany umowy wskutek zmiany funkcji pełnionej przez Członka Zarządu w składzie Zarządu
  - wypowiedzenia, rozwiązania lub zmiany umowy wskutek powołania Członka Zarządu na kolejną kadencję
  - objęcia funkcji Członka Zarządu w spółce w ramach Grupy Kapitałowej ENEA w rozumieniu art. 4 pkt. 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów
  - rezygnacji z pełnienia funkcji.

W przypadku naruszenia przez Członków Zarządu zakazu prowadzenia działalności konkurencyjnej, Członkowie Zarządu tracą prawo do otrzymania dalszych rat odszkodowania oraz zobowiązani są zapłacić na rzecz Spółki karę umowną.

Osoby zarządzające na własny koszt ubezpieczyły się od odpowiedzialności cywilnej mogącej powstać z tytułu niewykonania lub nienależytego wykonania umowy zarządzania.

Członkom Zarządu, w zależności od zakładanych poziomów Kluczowych Wskaźników Efektywności (KPI), może być przyznana premia roczna w wysokości do 100% wynagrodzenia podstawowego otrzymanego w danym roku (wynagrodzenie zmienne).

Na przedstawione w tabeli łączne roczne wynagrodzenie członków Zarządu LW Bogdanka S.A. składają się cztery elementy: wynagrodzenie stałe, część zmienna wynagrodzenia (premia wypłacana w zależności od realizacji celu rocznego), odprawa oraz wynagrodzenie z tytułu zakazu konkurencji.

Imię i Nazwisko	Okres pełnienia funkcji w Zarządzie w 2024 r.	Łączne roczne wynagrodzenie
Zbigniew Stopa	1 maja – 31 grudnia	416,0 tys. zł
Artur Wasilewski	1 stycznia – 31 grudnia	563,5 tys. zł
Bartosz Rożnawski	1 maja – 31 grudnia	381,4 tys. zł
Sławomir Krenczyk	1 maja – 31 grudnia	381,4 tys. zł
Kasjan Wyligała	1 stycznia – 15 kwietnia	494,0 tys. zł
Dariusz Dumkiewicz	1 stycznia - 15 kwietnia	399,0 tys. zł
Adam Partyka	1 stycznia – 30 kwietnia	420,0 tys. zł

W 2024 r. na podstawie podjętych uchwał w sprawie wykonania Celów Zarządczych, ustalenia wysokości Wynagrodzenia Zmiennego za 2023 r. oraz nie udzielenia absolutorium z wykonania obowiązków za rok obrotowy 2023, Członkom Zarządu Spółki nie wypłacono premii rocznej.

Imię i Nazwisko	Premia roczna za 2023 (wypłacona w 2024 r.)
Kasjan Wyligała	0,0 tys. zł
Adam Partyka	0,0 tys. zł
Artur Wasilewski	0,0 tys. zł
Dariusz Dumkiewicz	0,0 tys. zł

W 2024 r. wypłacono Członkom Zarządu Spółki wynagrodzenia z tytułu zakazu konkurencji w wysokości 408,0 tys. zł.

Wysokość wynagrodzeń poszczególnych Członków Zarządu wypłaconych w 2024 r.

W 2024 r. wypłacone przez Spółkę Członkom Zarządu (obecnym i byłym) wynagrodzenie brutto wyniosło łącznie 3.055,3 tys. zł, spadek r/r o 34,5% (w 2023 r. wypłacono 4.665,6 tys. zł). W ramach pełnienia swoich funkcji w Spółce Członkowie Zarządu otrzymywali wynagrodzenie z tytułu umowy o świadczenie usług.

W 2024 r. Członkowie Zarządu Spółki nie pobierali wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w spółkach zależnych LW Bogdanka S.A.

W 2024 r. wynagrodzenie brutto wypłacone przez Spółkę prokurentom wyniosło 3.197,4 tys. zł.

W ramach pełnienia swoich funkcji w Spółce prokurenci otrzymywali wynagrodzenie jedynie z tytułu umowy o pracę.

Wysokość wynagrodzeń poszczególnych Członków Zarządu Spółki wypłaconych w 2024 r. z tytułu umów o pracę.

Forma zatrudnienia Członków Zarządu jest realizowana na podstawie umów o świadczenie usług zarządzania.

Zmiany w zasadach wynagrodzeń po 31 grudnia 2024 r.

Po 31 grudnia 2024 r. nie było zmian w zasadach wynagrodzeń Członków Zarządu. Szczegółowe sprawozdawanie z wynagrodzeń sporządzone na podstawie art 90g ust 1 ustawy o ofercie za 2024 r. zostanie przygotowane przez Radę Nadzorczą i przedstawione do opinii Walnego Zgromadzenia.

Organy LW Bogdanka S.A. - Rada Nadzorcza

Rada Nadzorcza

Powołanie i odwołanie członków Rady Nadzorczej

Zasady dotyczące powoływania i odwoływania członków Rady Nadzorczej Spółki reguluje Statut LW Bogdanka S.A.
Zgodnie ze Statutem Spółki Rada Nadzorcza składa się z członków w liczbie od pięciu do dziewięciu. Członków Rady Nadzorczej powołuje i odwołuje Walne Zgromadzenie na okres wspólnej kadencji, która trwa trzy lata, przy czym uprawnionym do powoływania jednego Członka Rady Nadzorczej jest Skarb Państwa reprezentowany przez Ministra Aktywów Państwowych. Członek Rady Nadzorczej może być odwołany przez Walne Zgromadzenie w każdym czasie.
W przypadku rezygnacji członka Rady z pełnienia funkcji, powinien on skierować pisemne oświadczenie o rezygnacji do Zarządu i do wiadomości Rady Nadzorczej.
Mandaty członków Rady Nadzorczej wygasają najpóźniej z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie z działalności oraz sprawozdanie finansowe Spółki za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej.

Skład osobowy

Rada Nadzorcza LW Bogdanka S.A. powoływana jest na okres trzyletniej wspólnej kadencji. Członków Rady Nadzorczej Jednostki Dominującej powołuje i odwołuje Walne Zgromadzenie.

Opis działania

Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności. Rada podejmuje uchwały w sprawach przewidzianych w kodeksie spółek handlowych oraz Statucie Spółki.

Do kompetencji Rady Nadzorczej, poza kompetencjami wynikającymi z powszechnie obowiązujących przepisów prawa, należy:

- ocena sprawozdania Zarządu z działalności Spółki, sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy oraz ocena sprawozdania Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej, skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej, o ile są one sporządzane
- wybór biegłego rewidenta do przeprowadzenia badania rocznego sprawozdania finansowego oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Spółki
- ocena wniosków Zarządu co do podziału zysku netto lub pokrycia straty netto
- składanie Walnemu Zgromadzeniu corocznego pisemnego sprawozdania z wyników ocen, o których mowa w pkt 1 i 3
- uchwalanie regulaminu szczegółowo określającego tryb działania Rady Nadzorczej
- przyjmowanie jednolitego tekstu Statutu Spółki, przygotowanego przez Zarząd Spółki
- wyrażanie zgody na wypłatę akcjonariuszom zaliczki na poczet przewidywanej dywidendy
- zatwierdzanie Regulaminu wyboru i odwołania członków Rady Nadzorczej wybieranych przez pracowników Spółki
- powoływanie i odwoływanie Członków Zarządu, w tym Prezesa Zarządu
- kształtowanie wynagrodzenia członków Zarządu
- zawieszanie w czynnościach członków Zarządu
- delegowanie członków Rady Nadzorczej, na okres nie dłuższy niż trzy miesiące, do czasowego wykonywania czynności członków Zarządu, którzy zostali odwołani, złożyli rezygnację albo z innych przyczyn nie mogą sprawować swoich czynności
- udzielanie zgody członkom Zarządu na zajmowanie stanowisk w organach innych podmiotów
- zatwierdzanie przyjętych przez Zarząd planów rzeczowo-finansowych, wieloletnich planów rozwoju, strategii obszarowych
- wyrażanie zgody na nabycie i zbycie aktywów trwałych wartości powyżej 20.000.000 złotych
- reprezentowanie Spółki w umowach i sporach pomiędzy Spółką a członkami Zarządu Spółki
- wyrażanie zgody na zawarcie przez Spółkę istotnej umowy z akcjonariuszem posiadającym co najmniej 5% ogólnej liczby głosów w spółce lub podmiotem powiązanym. Za istotną umowę w rozumieniu zdania poprzedzającego uważa się umowę, której wartość w dniu jej zawarcia przekracza 10% wartości skonsolidowanych kapitałów własnych Spółki ustalonych w oparciu o ostatnie opublikowane sprawozdanie finansowe Spółki. Powyższemu obowiązkowi nie podlegają transakcje typowe i zawierane na warunkach rynkowych w ramach prowadzonej działalności operacyjnej przez Spółkę z podmiotami wchodzącymi w skład Spółki kapitałowej Spółki
- wyrażanie zgody na zawarcie:

a) umowy o usługi prawne, usługi marketingowe, usługi w zakresie stosunków międzyludzkich (public relations) i komunikacji społecznej oraz usługi doradztwa związanego z zarządzaniem, jeżeli wysokość wynagrodzenia przewidzianego za świadczone usługi łącznie w tej umowie lub innych umowach zawieranych z tym samym podmiotem przekracza 500.000 złotych netto, w stosunku rocznym
b) zmiany umowy o usługi prawne, usługi marketingowe, usługi w zakresie stosunków międzyludzkich (public relations) i komunikacji społecznej oraz usługi doradztwa związanego z zarządzaniem podwyższającej wynagrodzenie powyżej kwoty 500.000 złotych netto, w stosunku rocznym
c) umowy o usługi prawne, usługi marketingowe, usługi w zakresie stosunków międzyludzkich (public relations) i komunikacji społecznej oraz usługi doradztwa związanego z zarządzaniem, w których maksymalna wysokość wynagrodzenia nie jest przewidziana
d) umowy darowizny lub innej umowy o podobnym skutku o wartości przekraczającej 20.000 zł lub 0,1% sumy aktywów w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, ustalonych na podstawie ostatniego zatwierdzonego sprawozdania finansowego
e) umowy zwolnienia z długu lub innej umowy o podobnym skutku o wartości przekraczającej 50.000 zł lub 0,1% sumy aktywów w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, ustalonych na podstawie ostatniego zatwierdzonego sprawozdania finansowego

- opiniowanie przedkładanego przez Zarząd Walnemu Zgromadzeniu sprawozdania o wydatkach reprezentacyjnych, a także wydatkach na usługi prawne, usługi marketingowe, usługi w zakresie stosunków międzyludzkich (public relations) i komunikacji społecznej oraz usługi doradztwa związanego z zarządzaniem a także sprawozdania ze stosowania dobrych praktyk, o których mowa w art. 7 ust. 3 Ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym, wraz ze sprawozdaniem Zarządu z działalności Spółki, za ubiegły rok obrotowy
- opiniowanie wszelkich spraw przedkładanych przez Zarząd do rozpatrzenia Walnemu Zgromadzeniu.

Zasady działania Rady Nadzorczej, w tym zasady zwoływania posiedzeń Rady, określa szczegółowo Regulamin Rady Nadzorczej, uchwalany przez Radę Nadzorczą.
W swojej działalności Rada kieruje się także zasadami Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych S.A. w Warszawie.

Rada może powoływać spośród jej członków komitety stałe lub doraźne.
Stałym komitetem Rady jest Komitet Audytu, który był jedynym komitetem w Spółce w 2024 r.

Skład osobowy Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A.

Skład Rady Nadzorczej na dzień 31 grudnia 2023 r.:

- Anna Chudek - Przewodnicząca Rady Nadzorczej
- Szymon Jankowski - Sekretarz Rady Nadzorczej
- Dariusz Batyra - Członek Rady Nadzorczej
- Piotr Breś - Członek Rady Nadzorczej
- Krzysztof Gigol - Członek Rady Nadzorczej
- Bartosz Piechota - Członek Rady Nadzorczej
- Bartosz Rożnawski - Członek Rady Nadzorczej
- Kamil Szafrański - Członek Rady Nadzorczej
- Grzegorz Wróbel - Członek Rady Nadzorczej.

Rada Nadzorcza w powyższym składzie funkcjonowała do dnia 1 marca 2024 r.

Zmiany w składzie Rady Nadzorczej w 2024 r.:

- W dniu 1 marca 2024 r. Zarząd LW Bogdanka S.A. otrzymał oświadczenie od Ministra Aktywów Państwowych o odwołaniu Członka Rady Nadzorczej – Pana Grzegorza Wróbla.
- W dniu 12 kwietnia 2024 r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwały w sprawie odwołania Pani Anny Chudek, Pana Szymona Jankowskiego, Pana Krzysztofa Gigola, Pana Piotra Bresia, Pana Kamila Szafrańskiego, Pana Bartosza Piechoty.
- Jednocześnie w tym samym dniu Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwały w sprawie powołania do składu Rady Nadzorczej Spółki Pana Bartosza Krystę, Pana Szymona Jankowskiego, Pana Sławomira Krenczyka, Panią Magdalenę Makieła, Pana Daniela Frąca oraz Pana Pawła Cygana.
- W dniu 29 kwietnia 2024 r. Zarząd Spółki otrzymał oświadczenia o rezygnacji z pełnienia funkcji członków Rady Nadzorczej złożone przez Pana Bartosza Rożnawskiego z dniem 29 kwietnia 2024 r. oraz Pana Sławomira Krenczyka z dniem 30 kwietnia 2024 r.
  Rezygnacje wynikają z faktu objęcia przez Pana Bartosza Rożnawskiego oraz Pana Sławomira Krenczyka stanowisk w Zarządzie Lubelskiego Węgla Bogdanka S.A.
- W dniu 20 maja 2024 r. Zarząd Spółki otrzymał oświadczenie o rezygnacji z pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej złożone przez Pana Dariusza Batyrę. Rezygnacja wynika ze zmiany podległości, w strukturze organizacyjnej Spółki, zajmowanego przez Pana Dariusza Batyrę stanowiska tj. Naczelnego Inżyniera Kierownika Ruchu Zakładu Górniczego.
  W dniu 20 maja 2024 r., komórka organizacyjna, w której zatrudniony jest Pan Dariusz Batyra została przeniesiona w bezpośrednią podległość pod Z-cę Prezesa Zarządu ds. Produkcji.
  Zgodnie z art. 387 KSH członek rady nadzorczej nie może bezpośrednio podlegać członkowi zarządu.
- W dniu 28 czerwca 2024 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w wyniku podjętych uchwał powołało do składu Rady Nadzorczej Spółki, na okres trzyletniej wspólnej kadencji Pana Roberta Wietrzyka oraz Pana Pawła Wójcika, którzy to, na członków Rady Nadzorczej zostali wybrani przez pracowników Spółki w dniu 8 maja 2024 r. w drodze wyborów dokonanych zgodnie z § 16 ust. 1 Statutu Spółki.

Skład Rady Nadzorczej na 31 grudnia 2024 r. oraz na dzień publikacji Sprawozdania

- Bartosz Krysta - Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Szymon Jankowski - Sekretarz Rady Nadzorczej
- Paweł Cygan - Członek Rady Nadzorczej
- Daniel Frąc - Członek Rady Nadzorczej
- Magdalena Makieła - Członek Rady Nadzorczej
- Robert Wietrzyk - Członek Rady Nadzorczej
- Paweł Wójcik - Członek Rady Nadzorczej

Zmiany w składzie Rady Nadzorczej po dniu bilansowym do dnia publikacji Sprawozdania:

Nie nastąpiły zmiany w składzie Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A.

Rada Nadzorcza w 2024 r. podejmowała uchwały m. in. w sprawach:

- zatwierdzenia Planów Techniczno-Ekonomicznych na rok 2024
- zatwierdzenie Planu Audytu na 2024 r.
- wyrażanie zgody na szkolenia Prezesów
- wszczęcia postępowania, wyłonienia kandydata i powołania na stanowisko Prezesa Zarządu, Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Produkcji oraz Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju Spółki Lubelski Węgiel „Bogdanka" S.A.
- określenia treści umowy o świadczenie usług zarządzania oraz upoważnienia Członka Rady Nadzorczej do zawarcia w imieniu Spółki umów o świadczenie usług zarządzania z Członkami Zarządu Spółki
- oceny sprawozdań finansowych i sprawozdania zarządu za 2023 r.
- wyrażanie zgody na podpisanie umów sponsorskich
- zarządzenia wyborów członków Rady Nadzorczej wybieranych przez pracowników Spółki
- wyrażanie zgody na przekazanie darowizn
- oceny wniosku Zarządu dotyczącego podziału zysku netto za rok obrotowy 2023
- wyrażenia zgody na zawarcia umów handlowych
- wszczęcia postępowania na wybór firmy audytorskiej dla Lubelskiego Węgla „Bogdanka" S.A., określenia warunków udziału w postępowaniu oraz kryteriów oceny ofert na badanie sprawozdań finansowych Spółki, wyrażenia zgody na prowadzenie tego postępowania wspólnie ze spółkami zależnymi Lubelskiego Węgla „Bogdanka" S.A. oraz z ENEA S.A. i jej spółkami zależnymi, zatwierdzenia treści ogłoszenia, a także w sprawie wyrażenia zgody na udzielenie ENEA S.A. pełnomocnictwa do przygotowania i prowadzenia postępowania

Frekwencja członków w posiedzeniach Rady Nadzorczej

	2023	2024
Krysta Bartosz	-	8/8
Jankowski Szymon	9/9	11/11
Cygan Paweł	-	8/8
Frąc Daniel	-	8/8
Makieła Magdalena	-	8/8
Wietrzyk Robert	-	7/8
Wójcik Paweł	-	8/8
Krenczyk Sławomir		4/4
Batyra Dariusz	9/9	7/7
Chudek Anna	9/9	3/3
Gigol Krzysztof	9/9	3/3
Wróbel Grzegorz	9/9	3/3
Rożnawski Bartosz	9/9	3/3
Piechota Bartosz	7/7	3/3
Breś Piotr	1/2	3/3
Szafrański Kamil	2/2	3/3
Jakubaszek Marcin	7/7	-
Knipfelberg Bożena	6/7	-
Rak Zbigniew	3/3	-

Skład osobowy Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A.

Bartosz Krysta - Przewodniczący Rady Nadzorczej

Doktor nauk ekonomicznych, ekspert z 27-letnim doświadczeniem w zakresie rozwoju handlu i sprzedaży w spółkach energetycznych. Specjalista w obszarze ciepłownictwa, optymalizacji aktywów, zarządzania portfelem, hurtowej sprzedaży energii elektrycznej i instrumentów z nią związanych, a także controllingu oraz zarządzania ryzykiem. Karierę zawodową rozpoczął w 1997 r. w Górnośląskim Zakładzie Energetycznym. Przez całeżycie zawodowe wyznaczał kierunki rozwoju handlu i sprzedaży w kluczowych przedsiębiorstwach na rynku energii, takich jak Vattenfall, Tauron i Enea oraz Veolia.
W latach 2001-2012 pracował w Vattenfall Sales Poland, pełniąc funkcje menadżerskie w obszarze controllingu oraz portfela sprzedaży i cenotwórstwa. Od 2012 do 2014 r. był szefem Biura Wycen i Pomiaru Ryzyka w koncernie Tauron Polska Energia, gdzie odpowiadałza wdrożenie i rozwój nowatorskiego systemu pomiaru i kontroli ryzyka handlowego.
W latach 2014-2016 pełnił funkcję Członka Zarządu ds. Zarządzania Portfelem, a następnie Prezesa Zarządu w Enei Trading, odpowiadając za zarządzanie strategiczne i operacyjne spółką.
W spółce Zarmen Energia od 2017 do 2018 r., jako Prezes Zarządu i Dyrektor Zarządzający, stworzył od podstaw organizację zajmującą się hurtowym handlem energią elektryczną i instrumentami powiązanymi.
W latach 2019-2024 związany z Grupą Veolia. W spółce Veolia Energia Warszawa pełnił funkcję Członka Zarządu oraz Dyrektora Handlowego. Odpowiadał tam m.in. za stworzenie koncepcji i realizację integracji obszarów handlowych w całej Grupie Veolia, organizację i automatyzację procesu przyłączeniowego oraz wdrożenie narzędzi zarządzania ryzykiem i rozwój działalności komercyjnej w obszarze projektów i produktów ciepłowniczych.
Od 1 marca 2024 r. pełni funkcję Członka Zarządu ds. Handlowych w ENEA S.A.
Absolwent Politechniki Śląskiej oraz studiów podyplomowych z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem zajmującym się obrotem i dystrybucją energii elektrycznej. Stopień doktora nauk ekonomicznych uzyskał w 2010 r. na Wydziale Finansów i Ubezpieczeń Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach. Posiada krajowe i zagraniczne certyfikaty programów szkoleniowych z zakresu praktyk energetycznych, finansowych i zarządczych.

Szymon Jankowski - Sekretarz Rady Nadzorczej

Jest absolwentem Akademii Ekonomicznej w Poznaniu, ukończył studia na Wydziale Zarządzania na kierunku Zarządzanie i Marketing. Ukończył również Studium Podyplomowe Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu w zakresie prawa gospodarczego oraz Studium Podyplomowe Wyższej Szkoły Bankowej w Poznaniu w zakresie odnawialnych źródeł energii. Posiadane kompetencje rozwijał poprzez szkolenia z zakresu nadzoru właścicielskiego oraz analizy finansowej przedsiębiorstw. Odbyt kurs dla kandydatów na członków rad nadzorczych w spółkach Skarbu Państwa zakończony egzaminem i uzyskaniem dyplomu. Z energetyką zawodową związany od ponad 30 lat. Od roku 1999 do chwili obecnej, na różnych stanowiskach sprawuje nadzór właścicielski nad spółkami Grupy Kapitałowej ENEA. Posiada doświadczenie w nadzorowaniu spółek kapitałowych w sektorze energetycznym, usługowym i IT -pełni/ funkcje członka rady nadzorczej m.in. w Enea Operator sp. z o.o., Enea Centrum sp. z o.o., BHU S.A., Energetyka Poznańska Zakład Transportu sp. z o.o., ITSERWIS sp. z o.o. W Radzie Nadzorczej LW Bogdanka S.A. pełni obecnie funkcję Sekretarza.

Paweł Cygan - Członek Rady Nadzorczej (członek niezależny)

Jest absolwentem Wyższej Szkoły Biznesu-National Louis University w Nowym Sączu, członkiem ACCA, Biegłym Rewidentem. Ukończył studia MBA z Zarządzania Finansami na University of Hull w Wielkiej Brytanii. Doświadczenie zawodowe zdobywał w Arthur Andersen/Ernst & Young w obszarze audytu finansowego oraz doradztwa gospodarczego, następnie od 2004 r. pracował w Vattenfall, gdzie odpowiadał za rozwój i zarządzanie audytem wewnętrznym oraz doradztwo biznesowe i nadzór kluczowych projektów w obszarze sprzedaży i dystrybucji energii elektrycznej.
Od 2008 r. do 2016 r. wiceprezes zarządu dyrektor finansowy TAURON Dystrybucja oraz przewodniczący rad nadzorczych spółek zależnych, w tym odpowiedzialny za kilkadziesiąt projektów optymalizacyjnych, M&A oraz wdrożenia kluczowych systemów informatycznych. W 2014 r. został wyróżniony w kategorii dużych przedsiębiorstw w konkursie Dyrektor Finansowy Roku 2013 organizowanym przez ACCA, Forbes oraz Euler Hermes m.in. „za szerokie zaangażowanie dyrektora finansowego w trudne i złożone procesy w firmie oraz za wpływ na kształtowanie kultury organizacyjnej firmy". W latach 2010-2012 reprezentował Polski Komitet Energii Elektrycznej oraz Polskie Towarzystwo Przesyłu i Rozdziału Energii Elektrycznej w Eurelectric w ramach zespołu zadaniowego ds. budżetu UE po roku 2013. W latach 2016-2017 członek zarządu dyrektor ds. finansowych w Grupie Ożarów, a od 2017 r. dyrektor zarządzający członek zarządu Kirchhoff Automotive Polska odpowiedzialny za całokształt działalności przedsiębiorstwa.

Daniel Frąc - Członek Rady Nadzorczej (członek niezależny)

Jest absolwentem Politechniki Warszawskiej Wydziału Transportu, absolwentem Politechniki Lubelskiej Wydziału Zarządzania i Podstaw Techniki, gdzie odbył studia na kierunku Zarządzanie i Marketing oraz absolwentem Wydziału Mechanicznego. Ukończyłrównież studia podyplomowe Master Of Business Administration University of Ilinois at Urban-Champaing. Posiada kompetencje z zakresu nadzoru właścicielskiego, Kodeksu Spółek Handlowych oraz analizy finansowej przedsiębiorstw. Odbył kurs dla kandydatów na członków rad nadzorczych z udziałem Skarbu Państwa zakończony egzaminem i uzyskanym dyplomem wydanym przez Ministra Skarbu Państwa.
Posiada wieloletnie doświadczenie na stanowiskach menadżerskich uzyskane w międzynarodowych instytucjach finansowych, specjalizując się w rozwiązaniach finansowych dla podmiotów korporacyjnych oraz rachunkowości zabezpieczeń.

Magdalena Makieła - Członek Rady Nadzorczej (członek niezależny)

Adwokat, doktor nauk prawnych, arbiter, mediator, vice Prezes Sądu Polubownego przy Izbie Przemysłowo-Handlowej w Krakowie, Advisory Board Member w European Criminal Bar Association. Szkoleniowiec z zakresu mediacji gospodarczych, prelegent na licznych seminariach i konferencjach dotyczących m.in. mediacji gospodarczych.
Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie. Doktorat obroniony na Alma Mater w katedrze prawa międzynarodowego publicznego. Ukończona aplikacja adwokacka.
Właściciel Kancelarii Adwokackiej w Krakowie posiadający wieloletnie doświadczenie w prowadzeniu procesów sądowych i pozasądowych, negocjacji i mediacji. Ekspert w prawie ekstradycyjnym. Specjalizuje się w sprawach gospodarczych, karnych gospodarczych sprawach międzynarodowych oraz obsłudze spółek prawa handlowego.

Skład osobowy Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A.

Robert Wietrzyk – Członek Rady Nadzorczej (członek niezależny)

Od 2009 r. jest pracownikiem LW Bogdanka S.A. Obecnie zatrudniony na stanowisku Górnik pod ziemią. Ukończył policealne technikum górnicze, z tytułem technika górnictwa podziemnego.
W maju 2024 r. wybrany przez pracowników na kandydata na Członka Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A.

Paweł Wójcik – Członek Rady Nadzorczej (członek niezależny)

Absolwent Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego, kierunek administracja ukończony w 2006 r.
Z LW Bogdanka S.A. związany od 2007 r., początkowo na powierzchni w dziale logistyki, obecnie robotnik pod ziemią w dziale mechanicznym na stanowisku ślusarz – mechanik.
Od 2024 r. Społeczny Oddziałowy Inspektor Pracy LW Bogdanka S.A.
Pełni również od kwietnia 2023 r. funkcję radnego dzielnicy Sławinek.
W maju 2024 r. wybrany przez pracowników na kandydata na Członka Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A.

Dariusz Batyra - Członek Rady Nadzorczej (pełnił funkcję do 20 maja 2024 r.)

Absolwent Zasadniczej Szkoły Górniczej i Technikum Górniczego w Ostrowie Lubelskim oraz Akademii Górniczo-Hutniczej im. Stanisława Staszica w Krakowie, kierunek Górnictwo i Geologia, specjalność; Podziemna Eksploatacja Złóż. W Akademii Górniczo-Hutniczej im. Stanisława Staszica w Krakowie ukończył również studia podyplomowe z zakresu Zarządzania Wartością Przedsiębiorstwa Górniczego.
Z LW „Bogdanka" S.A. związany od 1989 r. najpierw jako uczeń szkół górniczych, a od lipca 2001 r. do chwili obecnej jako pracownik Kopalni.
W kopalni przeszedł wszystkie szczeble kariery od stażysty w oddziale wydobywczym do Kierownika Działu Górniczego pola Nadrybie i pola Bogdanka.
Od lipca 2023 r. na stanowisku Naczelny Inżynier, Kierownik Ruchu Zakładu Górniczego, z-ca Dyrektora Technicznego – Pełnomocnika Zarządu ds. Produkcji
Od lipca 2020 r. do 20 maja 2024 r. pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A. z wyboru pracowników.

Sławomir Krenczyk – Członek Rady Nadzorczej (członek niezależny, pełnił funkcję do 30 kwietnia 2024 r.)

Doświadczenie menedżerskie zdobywał w spółkach publicznych, a także zarządzając fundacjami i projektami. Na poziomie organów reprezentacji odpowiadał m.in. za obszary: prawno-organizacyjny, komunikacyjno-marketingowy oraz rozwojowy. Pełnił funkcje dyrektorskie i kierownicze w spółkach publicznych w obszarze komunikacji, marketingu i relacji z otoczeniem. W ramach działalności gospodarczej realizował projekty doradczo-szkoleniowe na rzecz krajowych i międzynarodowych podmiotów z branży energetyczno-surowcowej.
Odpowiadał za program energetyczno-klimatyczny Warsaw Security Forum, koordynując prace ekspertów wysokiego szczebla z Polski, USA, UE oraz Ukrainy. Jest autorem i współautorem raportów i publikacji dotyczących transformacji energetycznej, a także uczestnikiem publicznych debat branżowych. Wskazuje w nich w szczególności na istotność aspektów konkurencyjności przemysłu oraz bezpieczeństwa dostaw energii.
Był członkiem zespołu projektowego, odpowiadającego za przejęcie pakietu kontrolnego LW Bogdanka przez Enea. S.A w 2015 roku. Po stronie akcjonariusza dominującego odpowiadał za procesy włączania spółki wydobywczej do grupy energetyczno-surowcowej. W latach 2019-2020 pełnił funkcję pełnomocnika zarządu Bogdanki oraz dyrektora ds. relacji spółki z otoczeniem.
Ukończył studia magisterskie na wydziale prawa KUL w Lublinie, a także studia podyplomowe na SGH w Warszawie, WSHiU w Poznaniu (Executive MBA) oraz SAN w Łodzi (seminarium doktorskie). Ma doświadczenie rzecznika firmy oraz wykładowcy akademickiego. Przygotowuje pracę doktorską w zakresie nauk o zarządzaniu i jakości.

Anna Chudek – Przewodnicząca Rady Nadzorczej (członek niezależny, pełniła funkcję do 12 kwietnia 2024 r.)

Jest absolwentką prawa na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie. Ukończyła aplikację sądową w Sądzie Okręgowym w Lublinie.
Ukończyła następujące studia podyplomowe: „Zarządzanie Projektami Europejskimi i Prawo Unii Europejskiej" na Uniwersytecie Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie;
„Zamówienia Publiczne" na Uniwersytecie Warszawskim; „Prawo Spółek" na Uniwersytecie Warszawskim.
Posiada tytuł zawodowy radcy prawnego i jest wpisana na listę radców prawnych w Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Lublinie.
Od 1993 r. jest zatrudniona w Urzędzie Miasta Świdnik na stanowisku radcy prawnego, kieruje Biurem Prawnym w tym urzędzie. Pracuje także w Starostwie Powiatowym w Świdniku na stanowisku radcy prawnego - koordynatora obsługi prawnej. Od 1 marca 2007 r. prowadzi indywidualną kancelarię radcy prawnego w ramach której obsługuje jednostki samorządu terytorialnego, urzędy administracji publicznej oraz spółki prawa handlowego, w tym z branży energetycznej.
W latach 2006-2009 była Członkiem Rady Nadzorczej Polskiego Radia Regionalnej Rozgłośni „Radio Lublin", a w okresie od 3 czerwca 2011 r. do 25 czerwca 2020 r. Przewodniczącą Rady Nadzorczej Przedsiębiorstwa Energetyki Cieplnej „PEC" sp. z o.o. w Świdniku.

Krzysztof Gigol - Członek Rady Nadzorczej (członek niezależny, pełnił funkcję do 12 kwietnia 2024 r.)

Jest absolwentem Wydziału Zarządzania w Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie.
Z wynikiem bardzo dobrym ukończył podyplomowe studia MBA w Wyższej Szkole Finansów i Zarządzania w Warszawie otrzymując tytuł Master of Business Administration.
Posiada wieloletnie, praktyczne doświadczenie w opracowaniu strategii sprzedażowych i rozwoju biznesu oraz zarządzaniu zespołami w branży energetycznej i przemysłowej. Efektywnie tworzył nowe struktury i prowadził procesy restrukturyzacji organizacji. Od 2011 r. zajmuje się modernizacjami ciepłowni oraz inwestycjami w kogeneracyjne źródła wytwórcze i odnawialne źródła energii. Wdraża długoterminowe projekty z szeroko rozumianej energetyki w przemyśle oraz spółkach należących do jednostek samorządu terytorialnego.
Zasiadał w zarządach oraz piastował wysokie stanowiska menadżerskie w spółkach energetycznych, m.in. Gaspol Energy, Energia Polska, Cogen Energy czy Energa Obrót.
Ekspert w zakresie efektywności i niezależności energetycznej, odnawialnych źródeł energii oraz nisko emisyjnego wytwarzania energii elektrycznej i ciepła. Społecznie angażował się w prace Forum Rozwoju Efektywnej Energii, gdzie pełnił rolę eksperta oraz w Fundacji Ochrony Klimatu PROZON pełniąc funkcję Wiceprezesa Zarządu.
Jest autorem artykułów i opracowań o tematyce energetycznej i bezpieczeństwie energetycznym kraju.

Skład osobowy Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A.

Bartosz Rożnawski - Członek Rady Nadzorczej (pełnił funkcję do 29 kwietnia 2024 r.)

Absolwent Akademii Górniczo–Hutniczej im. Stanisława Staszica w Krakowie w zakresie inżynierii z Geofizyki Środowiska oraz Górnictwa i Geologii. W AGH ukończył również studia podyplomowe z Zarządzania Wartością Przedsiębiorstwa Górniczego.
Posiada tytuł Master of Business Administration (MBA) z Zarządzania uzyskany w Akademii WSB przy partnerstwie EY Academy of Business.
Karierę zawodową rozpoczął w roku 2006 jako stażysta w LW „Bogdanka" S.A. by po roku kontynuować ją już jako sztygar zmianowy.
W latach 2010-2012 był zatrudniony jako sztygar oddziałowy oddziału górniczego. W roku 2017 powierzono mu funkcję Kierownika Działu Górniczego, którą pełnił do marca 2023 r. Od lipca 2020 r. do 30 kwietnia 2024 r. pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A.

Grzegorz Wróbel - Członek Rady Nadzorczej (członek niezależny, pełni funkcję do 1 marca 2024 r.)

Jest absolwentem Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie, kierunek administracja. Ukończył również studia podyplomowe Executive Master of Business Administration w Wyższej Szkole Menedżerskiej w Warszawie.
Swoje doświadczenie zawodowe zdobywał w Zakładzie Gospodarki Komunalnej w Obszy. Od 2011 r. jest zatrudniony w Urzędzie Gminy w Obszy, gdzie obecnie pełni funkcję Sekretarza Gminy Obsza oraz funkcję Zastępcy Urzędu Stanu Cywilnego w Obszy. Od 2018 r. jest Radnym Województwa Lubelskiego. Pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej w Miejskim Zakładzie Komunikacji Sp. z o.o. w Zamościu. Obecnie Członek Rady Nadzorczej RC Ekoenergia Sp. z o.o. w Czechowicach–Dziedzicach.

Bartosz Piechota - Członek Rady Nadzorczej (członek niezależny, pełnił funkcję do 12 kwietnia 2024 r.)

Ukończył Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego, a także Cardiff University Law School. Bartosz Piechota jest absolwentem IESE Business School Barcelona (Advanced Management Program).
Bartosz Piechota od sierpnia 2019 r. jest Wiceprezesem Zarządu Polskiej Grupy Lotniczej. Posiada tytuł zawodowy adwokata i jest wpisany na listę adwokatów w Okręgowej Radzie Adwokackiej w Warszawie. Od 2010 r. był Wspólnikiem i Założycielem wiodącej w Polsce kancelarii prawnej, specjalizującej się w rozwiązywaniu sporów gospodarczych i restrukturyzacji. Wcześniej pracował w największych krajowych i międzynarodowych kancelariach prawnych. Indywidulanie rekomendowany przez krajowe i zagraniczne rankingi (m.in. Legal500) jako specjalista w tym obszarze. Był Członkiem i Oficerem International Bar Association.
Od lipca 2018 r. do czerwca 2022 r. był Członkiem Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A.
W latach 2016-2019 był Członkiem Rady Nadzorczej PLL LOT S.A., a w okresie od października 2018 r. do lipca 2019 r. pełnił, w ramach delegacji, funkcję Członka Zarządu PLL LOT S.A.

Piotr Breś - Członek Rady Nadzorczej (członek niezależny, pełnił funkcję do 12 kwietnia 2024 r.)

Jest absolwentem Wydziału Elektrycznego Politechniki Lubelskiej na kierunku Elektrotechnika. Ukończył studia podyplomowe „Zarządzanie zasobami ludzkimi z uwzględnieniem standardów europejskich" - Szkoła Główna Handlowa w Warszawie, „Master of Business Administration" na Politechnice Lubelskiej.
Od 2008 do 2021 r. prowadził działalność gospodarczą w branży marketingowej oraz eventowej. Od 2014 r. był Radnym Miasta Lublin - Członek Komisji Budżetowo-Ekonomicznej.
W latach 2019–2020 był Członkiem Rady Uczelni Politechniki Lubelskiej. Od maja 2021 r. pełnił funkcję Dyrektora Lubelskiego Oddziału Totalizatora Sportowego.
Jest członkiem Rady Programowej Radia Lublin a także Przewodniczącym Rady Społecznej Szpitala Neuropsychiatrycznego im. prof. Mieczysława Kaczyńskiego w Lublinie.

Kamil Szafrański - Członek Rady Nadzorczej (pełnił funkcję do 12 kwietnia 2024 r.)

Jest absolwentem Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, kierunek Finanse i Rachunkowość, specjalizacji: Finanse Przedsiębiorstwa, Bankowość. Absolwent studiów podyplomowych eMBA w Wyższej Szkole Menadżerskiej w Warszawie.
Doświadczenie zawodowe z zakresu finansów i zarządzania zdobywał podczas pracy na rzecz:
- GK PGNiG w Exalo Drilling S.A.,
- GK Lotos w Lotos Serwis Sp. z o.o.,
- GK Agencji Rozwoju Przemysłu w Operator ARP Sp. z o.o.

Zasady wynagradzania oraz wysokość wynagrodzeń Rady Nadzorczej

Zasady wynagradzania Rady Nadzorczej Spółki

Członkom Rady Nadzorczej przysługuje wynagrodzenie miesięczne w wysokości określonej przez Walne Zgromadzenie. Spółka pokrywa koszty poniesione w związku z wykonywaniem przez członków Rady Nadzorczej powierzonych im funkcji, a w szczególności koszty przejazdu na posiedzenia Rady, koszt wykonywania indywidualnego nadzoru, koszt zakwaterowania i wyżywienia.
Wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej delegowanych do czasowego wykonywania czynności członka Zarządu ustala uchwałą Rada Nadzorcza.
W przypadku, gdy członek Rady Nadzorczej oddelegowany do czasowego pełnienia funkcji członka Zarządu otrzymuje w/w wynagrodzenie, za okres ten nie przysługuje mu wynagrodzenie z tytułu członkostwa w Radzie Nadzorczej.
Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej ustalone zostało:

- uchwałą nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 7 marca 2017 r.
- zmienione uchwałą nr 30 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 26 czerwca 2017 r.
- uchwałą nr 4 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia LW Bogdanka S.A. z dnia 17 października 2019 r.

Zgodnie z podjętymi uchwałami miesięczne wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej ustala się, jako iloczyn podstawy wymiaru, o której mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami z uwzględnieniem obowiązujących, szczegółowych przepisów prawa kształtujących jej wysokość oraz mnożnika:

- dla przewodniczącego rady nadzorczej – do 2,75
- dla pozostałych członków rady nadzorczej – do 2,75.

Ponadto w związku z regulacjami GK Enea wskazanym przedstawicielom GK Enea w Radzie Nadzorczej Spółki wynagrodzenie nie przysługuje.
W związku z wejściem w życie Ustawy z dnia 16 stycznia 2024 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2024 podstawa używana do obliczenia wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej LW Bogdanka SA w okresie styczeń – luty 2024 r. wyniosła 7 767,61 zł, a w okresie marzec – grudzień 2024 r. wyniosła 4 403,78 zł.

Dodatkowo na mocy uchwały Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 28 czerwca 2024 r. została przyjęta Polityka wynagrodzeń członków organu nadzorującego oraz organu zarządzającego w LW Bogdanka S.A., która doprecyzowała zasady wynagradzania Rady Nadzorczej Spółki.

Pozostałe świadczenia i źródła wynagrodzenia

W 2024 r. Członkowie Rady Nadzorczej Spółki LW Bogdanka S.A. nie otrzymywali wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w organach spółek zależnych.
W Spółce nie obowiązują programy emerytalne i nie wypłaca ona świadczeń o podobnym charakterze dla byłych członków organów zarządzających i nadzorujących.

Wysokość wynagrodzeń poszczególnych członków Rady Nadzorczej wypłaconych w 2024 r.

W 2024 r. łączne wynagrodzenie brutto wypłacone członkom Rady Nadzorczej z tytułu pełnienia swoich funkcji w Spółce wyniosło 511,4 tys. zł, spadek r/r o 7,4% (w 2023 r. wyniosło 552,1 tys. zł).

Członkowie Rady Nadzorczej, pełniący funkcje w 2024 r:

Imię i Nazwisko	Okres pełnienia funkcji w 2024 r.	Wynagrodzenie
Szymon Jankowski	01.01.2024. - 31.12.2024.	71,5 tys. zł
Dariusz Batyra	01.01.2024. - 20.05.2024.	32,6 tys. zł
Bartosz Rożnawski	01.01.2024. - 29.04.2024.	29,0 tys. zł
Anna Chudek	01.01.2024. - 12.04.2024.	26,0 tys. zł
Grzegorz Wróbel	01.01.2024. - 01.03.2024.	18,8 tys. zł
Krzysztof Gigol	01.01.2024. - 12.04.2024.	26,0 tys. zł
Bartosz Piechota	01.01.2024. - 12.04.2024.	26,0 tys. zł
Kamil Szafrański	01.01.2024. - 12.04.2024.	26,0 tys. zł
Piotr Breś	01.01.2024. - 12.04.2024.	26,0 tys. zł
Paweł Cygan	12.04.2024. - 31.12.2024.	45,6 tys. zł
Daniel Frąc	12.04.2024. - 31.12.2024.	45,6 tys. zł
Magdalena Makieła	12.04.2024. - 31.12.2024.	45,6 tys. zł
Sławomir Krenczyk	12.04.2024. - 30.04.2024.	28,3 tys. zł
Bartosz Krysta	12.04.2024. - 31.12.2024.	- zł
Robert Wietrzyk	28.06.2024. - 31.12.2024.	32,2 tys. zł
Paweł Wójcik	28.06.2024. - 31.12.2024.	32,2 tys. zł

Organy LW Bogdanka S.A.

Komitet Audytu

Komitet Audytu, jako kolegialny organ doradczy i opiniotwórczy wspomagał w 2024 r. działania Rady Nadzorczej.
W skład Komitetu Audytu wchodzi co najmniej trzech członków powoływanych przez Radę spośród jej członków, na okres odpowiadający długości kadencji Rady.

Zadania Komitetu Audytu:

Komitet Audytu doradza Radzie Nadzorczej w zakresie wewnętrznej polityki i procedur budżetowych przyjętych przez Spółkę oraz kontroli i doradztwa w zakresie kontaktów Spółki z biegłym rewidentem, w tym w szczególności:

- monitorowanie procesu sprawozdawczości finansowej, a także sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju
- monitorowanie skuteczności systemów kontroli wewnętrznej, systemów zarządzania ryzykiem oraz audytu wewnętrznego, w tym w zakresie sprawozdawczości finansowej
- opiniowanie rocznego planu audytu i przedstawianie go do zatwierdzenia Radzie Nadzorczej
- monitorowanie wykonywania czynności rewizji finansowej, w szczególności przeprowadzania przez firmę audytorską badania, z uwzględnieniem wszelkich wniosków i ustaleń Komisji Nadzoru Audytowego, wynikających z kontroli przeprowadzonej w firmie audytorskiej
- kontrolowanie i monitorowanie niezależności biegłego rewidenta i firmy audytorskiej, w szczególności w przypadku, gdy na rzecz Spółki świadczone są przez firmę audytorską inne usługi niż badanie sprawozdań finansowych
- informowanie Rady Nadzorczej o wynikach badania sprawozdań finansowych oraz wyjaśnianie, w jaki sposób badanie to przyczyniło się do rzetelności sprawozdawczości finansowej w Spółce, a także jaka była rola Komitetu Audytu w procesie badania
- dokonywanie oceny niezależności biegłego rewidenta oraz wyrażanie zgody na świadczenie przez niego dozwolonych usług w Spółce, niebędących badaniem sprawozdań finansowych
- opracowywanie polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania;
- opracowywanie polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie, przez podmioty powiązane z firmą audytorską lub przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem
- opracowywanie procedury wyboru firmy audytorskiej
- przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji co do wyboru biegłego rewidenta lub firmy audytorskiej zgodnie z ww. politykami
- przedkładanie Zarządowi i Radzie Nadzorczej zaleceń mających na celu zapewnienie rzetelności procesu sprawozdawczości finansowej w Spółce
- omawianie z biegłym rewidentem Spółki, przed rozpoczęciem każdego badania rocznego sprawozdania finansowego, charakteru i zakresu badania
- przedstawianie Radzie informacji z prac Komitetu Audytu wraz z ewentualnymi wnioskami, co do konieczności podjęcia określonych działań

Komitet Audytu przedstawia Radzie Nadzorczej rekomendację, w której:

- wskazuje firmę audytorską, której proponuje powierzyć badanie ustawowe
- oświadcza, że rekomendacja jest wolna od wpływu osób trzecich
- stwierdza, że Spółka nie zawarła umów zawierających klauzule, zgodnie z którymi za nieważne z mocy prawa uznaje się wszelkie klauzule umowne w umowach zawartych przez Spółkę, które ograniczałyby możliwość wyboru firmy audytorskiej przez Radę Nadzorczą, na potrzeby przeprowadzenia badania ustawowego sprawozdań finansowych Spółki, do określonych kategorii lub wykazów firm audytorskich

Skład Komitetu Audytu na dzień 31 grudnia 2023 r.

Krzysztof Gigol[1)]	Przewodniczący
Dariusz Batyra[3)]	Członek
Anna Chudek[1)]	Członek
Bartosz Piechota[1) 2)]	Członek
Grzegorz Wróbel[1)]	Członek

W dniu 1 marca 2024 r. do Spółki wpłynęło od Ministra Aktywów Państwowych Oświadczenie o odwołaniu członka Rady Nadzorczej Pana Grzegorza Wróbla, który był również członkiem Komitetu Audytu, a następnie w związku ze zmianami w składzie Rady Nadzorczej dokonanymi w dniu 12 kwietnia 2024 r. przez Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie, Rada Nadzorcza na posiedzeniu w dniu 15 kwietnia 2024 r. powołała w skład Komitetu Audytu Panią Magdalenę Makieła oraz Panów Pawła Cygana oraz Daniela Frąca.
W dniu 20 maja 2024 r. Zarząd Spółki otrzymał od Pana Dariusza Batyry oświadczenie o rezygnacji z pełnionej funkcji Członka Rady Nadzorczej z dniem 20 maja 2024 r.

Skład Komitetu Audytu na dzień 31 grudnia 2024 r. oraz na dzień sporządzenia Sprawozdania:

Paweł Cygan[1), 2)]	Przewodniczący
Daniel Frąc [1)]	Członek
Magdalena Makieła [1)]	Członek

[1)] Członek niezależny w rozumieniu art. 129 ust. 3 ustawy z 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym,
[2)] Członek posiadający wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych,
[3)] Członek posiadający wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa emitent.

Organy LW Bogdanka S.A.

Wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych posiada:

Paweł Cygan - jest absolwentem Wyższej Szkoły Biznesu-National Louis University w Nowym Sączu, członkiem ACCA, Biegłym Rewidentem. Ukończył studia MBA z Zarządzania Finansami na University of Hull w Wielkiej Brytanii. Doświadczenie zawodowe zdobywał w Arthur Andersen/ Ernst & Young w obszarze audytu finansowego oraz doradztwa gospodarczego, następnie od 2004 r. pracował w Vattenfall, gdzie odpowiadał za rozwój i zarządzanie audytem wewnętrznym oraz doradztwo biznesowe i nadzór kluczowych projektów w obszarze sprzedaży i dystrybucji energii elektrycznej.
Od 2008 r. do 2016 r. wiceprezes zarządu dyrektor finansowy TAURON Dystrybucja oraz przewodniczący rad nadzorczych spółek zależnych, w tym odpowiedzialny za kilkadziesiąt projektów optymalizacyjnych, M&A oraz wdrożenia kluczowych systemów informatycznych. W 2014 r. został wyróżniony w kategorii dużych przedsiębiorstw w konkursie Dyrektor Finansowy Roku 2013 organizowanym przez ACCA, Forbes oraz Euler Hermes m.in. „za szerokie zaangażowanie dyrektora finansowego w trudne i złożone procesyw firmie oraz za wpływ na kształtowanie kultury organizacyjnej firmy". W latach 2010-2012 reprezentował Polski Komitet Energii Elektrycznej oraz Polskie Towarzystwo Przesyłu i Rozdziału Energii Elektrycznej w Eurelectric w ramach zespołu zadaniowego ds. budżetu UE po roku 2013. W latach 2016-2017 członek zarządu dyrektor ds. finansowych w Grupie Ożarów, a od 2017 r. dyrektor zarządzający członek zarządu Kirchhoff Automotive Polska odpowiedzialny za całokształt działalności przedsiębiorstwa.

Wiedzę i umiejętności z zakresu branży posiada:

Dariusz Batyra (pełnił funkcję do 20 maja 2024 r.) – jest absolwentem Zasadniczej Szkoły Górniczej i Technikum Górniczego w Ostrowie Lubelskim oraz Akademii Górniczo-Hutniczej, kierunek Górnictwo i Geologia, specjalność; Podziemna Eksploatacja Złóż oraz ukończył również studia podyplomowe z zakresu Zarządzania Wartością Przedsiębiorstwa Górniczego.
W LW Bogdanka S.A. przeszedł wszystkie szczeble kariery od stażysty w oddziale wydobywczym do Kierownika Działu Górniczego pola Nadrybie i pola Bogdanka. Od lipca 2023 r. na stanowisku Naczelny Inżynier, Kierownik Ruchu Zakładu Górniczego, z-ca Dyrektora Technicznego – Pełnomocnika Zarządu ds. Produkcji

Komitet Audytu

Członkostwo w Komitecie Audytu kończy się wraz z ustaniem członkostwa w Radzie Nadzorczej, przy czym członek Komitetu może być w każdym czasie uchwałą Rady Nadzorczej odwołany ze składu Komitetu. Członek Komitetu Audytu może także zrezygnować z członkostwa w Komitecie w każdym czasie poprzez złożenie rezygnacji. Przewodniczącemu Komitetu. W przypadku Przewodniczącego Komitetu składa on swoją rezygnację Przewodniczącemu Rady Nadzorczej. Przewodniczący Komitetu Audytu jest wybierany przez Radę Nadzorczą. Przewodniczący Komitetu kieruje pracami Komitetu, sprawuje nadzór nad pracą Komitetu, w szczególności nad organizacją i przebiegiem posiedzeń Komitetu.
Przewodniczący Rady Nadzorczej może być członkiem Komitetów Rady, ale nie może być przewodniczącym Komitetu Audytu.
Posiedzenia Komitetu zwołuje jego Przewodniczący, a w razie jego nieobecności – wskazany przez niego członek Rady. Pierwsze posiedzenie Komitetu zwołuje Przewodniczący Rady Nadzorczej lub wskazany przez niego członek Rady.

Do zawiadamiania o posiedzeniach Komitetu Audytu stosuje się odpowiednio postanowienia dotyczące zawiadamiania o posiedzeniach Rady.

Posiedzenia Komitetów powinny odbywać się w miarę potrzeb, w tym jedno przed opublikowaniem przez Spółkę sprawozdań finansowych.

Uchwały Komitetów są podejmowane bezwzględną większością głosów. W przypadku równej ilości głosów, głos Przewodniczącego Komitetu jest decydujący.
Do podejmowania uchwał Komitetu stosuje się tryb podejmowania uchwał przez Radę Nadzorczą.
Komitet z odbytych posiedzeń przedstawia informację Radzie Nadzorczej.
Przewodniczący Komitetu przedkłada Radzie uchwały, wnioski i sprawozdania w sprawach objętych porządkiem obrad Rady, a także inne wnioski, w tym wnioski dotyczące konieczności opracowania dla potrzeb Komitetu ekspertyzy lub opinii dotyczącej zakresu zadań Komitetu lub zatrudnienia doradcy.
W kwestiach nieuregulowanych w przepisach dotyczących Komitetów Rady Nadzorczej, stosuje się odpowiednio przepisy Regulaminu.

Informacja o działalności Komitetu Audytu

Komitet Audytu w 2024 r. odbył 5 posiedzeń i podjął 10 uchwał dotyczących m.in:
- zaopiniowania Jednostkowego i Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Lubelskiego Węgla „Bogdanka" S.A. za rok obrotowy od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 r.
- zaopiniowania Sprawozdania Zarządu z działalności LW Bogdanka S.A. i Grupy Kapitałowej LW Bogdanka za 2023 rok
- przyjęcia informacji dla Rady Nadzorczej o wynikach badania sprawozdań finansowych Lubelski Węgiel „Bogdanka" S.A. i Grupy Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka za rok obrotowy od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 r.
- przyjęcia Sprawozdania z działalności Komitetu Audytu w 2023 r.
- zatwierdzenia Sprawozdania z realizacji planu audytów i kontroli wewnętrznych za 2023 r.

Ponadto Komitet Audytu:
- zapoznał się z raportem dotyczącym zarządzania ryzykiem - aktualizacji ryzyk istotnych wg stanu na dzień 31 grudnia 2023 r., następnie według stanu na koniec pierwszego, drugiego i trzeciego kwartału 2024 r.;
- zapoznał się ze sprawozdaniem z audytów przeprowadzonych w I półroczu 2024 roku przez Dział Audytu Wewnętrznego w Grupie Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka
- rozpatrzył wniosek w sprawie zaopiniowania Planu Audytu na 2025 r.

Współpraca Komitetu Audytu z biegłym rewidentem:

- rozpatrzył wniosek w sprawie wyrażenia zgody na wykonanie sprawdzenia poprawności wyliczenia przez Spółkę współczynnika akcyzowego za 2023 rok przez firmę PricewaterhouseCoopers Polska Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k.
- zapoznał się z harmonogramem prac biegłego rewidenta PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k. związanych z przeprowadzeniem badania sprawozdania finansowego Spółki i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej LW Bogdanka za 2024 r.

Frekwencja członków Komitetu Audytu w posiedzeniach

	2023	2024
Paweł Cygan	-	4/4
Daniel Frąc	-	4/4
Magdalena Makieła	-	4/4
Krzysztof Gigol	4/4	1/1
Dariusz Batyra	4/4	1/1
Anna Chudek	4/4	1/1
Bartosz Piechota	2/2	1/1
Grzegorz Wróbel	4/4	1/1

Audytor zewnętrzny

Informacja o wyborze biegłego rewidenta

W celu dokonania przeglądu sprawozdania finansowego Spółki i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Spółki, Rada Nadzorcza zgodnie z rekomendacją Komitetu Audytu, w dniu 29 maja 2023 r. podjęła uchwałę w sprawie przedłużenia umowy z PwC., jako podmiotu uprawnionego do:

- dokonania przeglądu sprawozdania finansowego Jednostki Dominującej i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Spółki za I półrocze 2023, 2024 i 2025 r.
- przeprowadzenia badania sprawozdania finansowego Jednostki Dominującej i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Spółki za lata 2023, 2024 i 2025.

Usługi nie będące badaniem:

PwC w 2024 r. poza usługą badania rocznego sprawozdania finansowego Spółki i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej oraz przeglądu śródrocznych sprawozdań, został zaangażowany do wykonania:

- innych usług atestacyjnych (badanie i przegląd pakietu grupowego dla celów ENEA),
- weryfikacji skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy za rok 2024, sporządzonego w formacie XBRL
- atestacji raportu zrównoważonego rozwoju (ESG) za 2024 rok
- oceny Sprawozdania o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Jednostki Dominującej za 2024
- weryfikację prawidłowości wyliczenia wskaźnika akcyzowego za rok 2023.

PwC – jako podmiot uprawniony do badania sprawozdań finansowych, jak również biegli rewidenci wykonujący czynności rewizji finansowej na rzecz LW Bogdanka S.A. oraz Spółek zależnych, w okresie wykonywania w/w czynności zachowali warunki niezależności, o których mowa w Art. 69-73a Ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym.

Główne założenia opracowanej Polityki wyboru firmy audytorskiej

Przy wyborze Firmy audytorskiej pod uwagę brane jest przede wszystkim doświadczenie zespołu audytowego w badaniu spółek, kompetencje, kryterium finansowe oraz zasoby osobowe. Wybór dokonywany jest z poszanowaniem zasady bezstronności i niezależności Firmy audytorskiej, zgodnie z przepisami prawa w zakresie obowiązkowej rotacji Firm audytorskich i kluczowych biegłych rewidentów, obowiązkowych okresów karencji oraz wyników kontroli Firm audytorskich zawartych w sprawozdaniu rocznym publikowanym przez Polską Agencję Nadzoru Audytowego. Pierwsza umowa dotycząca badania ustawowego jest zawierana z Firmą audytorską na okres nie krótszy niż dwa lata z możliwością przedłużenia na kolejne co najmniej dwuletnie okresy. Maksymalny czas nieprzerwanego trwania zleceń badania ustawowego realizowanych przez jedną Firmę audytorską nie może przekroczyć dziesięciu lat. Ponowne zlecenie może nastąpić dopiero po upływie czterech lat od zakończenia ostatniego badania ustawowego.

Główne założenia opracowanej Polityki świadczenia usług dozwolonych niebędących badaniem przez firmę audytorską

LW Bogdanka S.A. oraz jej jednostki zależne mogą korzystać z usług dozwolonych (tzn. nie będących usługami zabronionymi, zgodnie z art. 136 Ustawy o biegłych), które świadczone są przez Firmę audytorską przeprowadzającą badanie, o ile nie są związane z polityką podatkową spółek. Usługa dozwolona niebędąca badaniem może być świadczona przez Firmę audytorską pod warunkiem, że została uprzednio zatwierdzona przez Komitet Audytu po przeprowadzeniu oceny zagrożeń i zabezpieczeń niezależności, o którym mowa w art. 69-73a Ustawy o biegłych. Dodatkowo w przypadku gdy Firma audytorska świadczy usługi dozwolone niebędące badaniem przez okres co najmniej trzech kolejnych lat obrotowych, wówczas wynagrodzenie za świadczenie tych usług ogranicza się do 70% średniego wynagrodzenia z trzech kolejnych ostatnich lat obrotowych płaconego z tytułu badania ustawowego LW Bogdanka oraz, w stosownych przypadkach, jej Spółek Zależnych oraz skonsolidowanych sprawozdań finansowych tej grupy przedsiębiorstw. W przypadku usług zabronionych, tzn. usług innych niż usługi dozwolone, zabronione jest bezpośrednie lub pośrednie ich świadczenie w LW Bogdanka S.A. oraz jej Spółkach Zależnych przez firmę audytorską, która przeprowadza badanie LW Bogdanka w czasie od rozpoczęcia badanego okresu do wydania sprawozdania z badania.

Walne Zgromadzenie

Sposób działania walnego zgromadzenia i jego zasadnicze uprawnienia oraz opis praw akcjonariuszy i sposobu ich wykonywania, w szczególności zasady wynikające z regulaminu walnego zgromadzenia

Walne Zgromadzenie Spółki obraduje, jako Zwyczajne lub Nadzwyczajne, w oparciu o przepisy Kodeksu Spółek Handlowych, Statutu Spółki oraz Regulaminu Walnego Zgromadzenia LW Bogdanka S.A.

Zwołanie Walnego Zgromadzenia

Walne Zgromadzenie zwołuje Zarząd, z zastrzeżeniem przepisów Kodeksu Spółek Handlowych oraz postanowień Statutu Spółki. Walne Zgromadzenie jest zwoływane przez ogłoszenie na stronie internetowej Spółki oraz w sposób określony dla przekazywania informacji bieżących przez spółki publiczne, z zastrzeżeniem, że takie ogłoszenie powinno być dokonane co najmniej na dwadzieścia sześć dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.

Prawa akcjonariuszy

Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad, z zastrzeżeniem art. 404 Kodeksu spółek handlowych. Akcjonariusz lub akcjonariusze reprezentujący co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego są uprawnieni do żądania umieszczenia określonej sprawy w porządku obrad Walnego Zgromadzenia. Akcjonariusze uprawnieni do żądania umieszczenia określonej sprawy w porządku obrad Walnego Zgromadzenia, w celu wykonania tego uprawnienia powinni zgłosić wniosek do Zarządu Spółki na piśmie lub w formie elektronicznej, wraz z uzasadnieniem oraz projektem uchwały dotyczącej proponowanego punktu porządku obrad, nie później niż na dwadzieścia jeden dni przed wyznaczonym terminem Walnego Zgromadzenia.
Zarząd ogłasza wprowadzone na żądania akcjonariuszy zmiany w porządku obrad najbliższego Walnego Zgromadzenia niezwłocznie, nie później jednak niż na osiemnaście dni przed wyznaczonym terminem Walnego Zgromadzenia. Ogłoszenie następuje w sposób właściwy dla zwołania Walnego Zgromadzenia.

Prawo uczestniczenia w WZ

W Walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestniczyć z prawem głosu tylko osoby będące na szesnaście dni przed datą Walnego Zgromadzenia (dzień rejestracji uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu) akcjonariuszami LW Bogdanka S.A.
Zastawnicy i użytkownicy, którym przysługuje prawo głosu, mają prawo uczestniczenia w walnym zgromadzeniu spółki publicznej, jeżeli ustanowienie na ich rzecz ograniczonego prawa rzeczowego jest zarejestrowane na rachunku papierów wartościowych w dniu rejestracji uczestnictwa w walnym zgromadzeniu. W WZ mają ponadto prawo uczestniczyć członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki, a w Walnym Zgromadzeniu, którego przedmiotem obrad mają być sprawy finansowe LW Bogdanka S.A., również biegły rewident, dokonujący badania sprawozdania finansowego Spółki oraz główny księgowy Spółki.
W Walnym Zgromadzeniu mogą uczestniczyć eksperci oraz goście zaproszeni przez organ zwołujący dane Walne Zgromadzenie.
Akcjonariusz może przenosić akcje w okresie między dniem rejestracji uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu a dniem zakończenia Walnego Zgromadzenia.
Zgodnie z Regulaminem Walnego Zgromadzenia LW Bogdanka S.A. członkowie Rady Nadzorczej i Zarządu oraz biegły rewident spółki powinni, w granicach swych kompetencji i w zakresie niezbędnym dla rozstrzygnięcia spraw omawianych przez Zgromadzenie udzielać uczestnikom Zgromadzenia wyjaśnień i informacji dotyczących Spółki.

Prawo uczestniczenia w WZ przez pełnomocnika

Akcjonariusz może uczestniczyć na Walnym Zgromadzeniu oraz wykonywać prawo głosu osobiście lub przez pełnomocnika.
Pełnomocnictwo do uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu i do głosowania powinno być udzielone na piśmie lub w formie elektronicznej.

Podejmowanie uchwał przez WZ

Zgodnie ze Statutem Walne Zgromadzenie podejmuje uchwały jeżeli na Walnym Zgromadzeniu reprezentowana jest co najmniej połowa kapitału zakładowego.
Jedna akcja daje jeden głos na Walnym Zgromadzeniu.
Uchwały Walnego Zgromadzenia, poza innymi sprawami wynikającymi z powszechnie obowiązujących przepisów prawa, wymaga:

- rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy oraz sprawozdania Zarządu z działalności Spółki
- decyzja o podziale zysku netto lub pokryciu straty netto
- udzielenie absolutorium członkom organów Spółki z wykonania przez nich obowiązków
- ustalenie dnia dywidendy oraz określenie terminu wypłaty dywidendy
- powoływanie i odwoływanie członków Rady Nadzorczej
- określenie liczebności Rady Nadzorczej
- ustalanie zasad kształtowania wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej i członków Zarządu
- zbycie i wydzierżawienie przedsiębiorstwa Spółki lub jego zorganizowanej części oraz ustanowienie na nich ograniczonego prawa rzeczowego
- zawarcie przez Spółkę lub spółkę od niej zależną umowy kredytu, pożyczki, poręczenia lub innej podobnej umowy z członkiem Zarządu, Rady Nadzorczej, prokurentem, likwidatorem albo na rzecz którejkolwiek z tych osób
- określanie zasad, trybu i warunków umorzenia akcji
- tworzenie i likwidacja funduszy lub kapitałów Spółki
- uchwalanie Regulaminu Walnego Zgromadzenia określającego szczegółowe zasady prowadzenia obrad i podejmowania uchwał
- przystąpienie i wystąpienie Spółki z Grupy ENEA
- przyjęcie lub uchylenie Kodeksu Grupy ENEA po rekomendacji Zarządu i opinii Rady Nadzorczej.

Ponadto uchwał Walnego Zgromadzenia wymagają sprawy określone w §12 pkt. 2 Statutu Spółki.

Zasady zmiany Statutu Spółki

Zgodnie z przepisami Kodeksu Spółek Handlowych, zmiana Statutu Spółki wymaga uchwały podjętej określoną większością głosów oraz wpisu do rejestru. Statut Spółki nie zawiera zapisów odmiennych od przepisów Kodeksu Spółek Handlowych, regulujących zmianę Statutu.

Walne Zgromadzenie

Informacja o posiedzeniach Walnego Zgromadzenia LW Bogdanka S.A. odbytych w 2024 r.

W 2024 r. odbyło się jedno Zwyczajne Walne Zgromadzenie oraz jedno Nadzwyczajne Walne Zgromadzenia

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie zwołane na 12 kwietnia 2024 r. – odbyte w siedzibie Spółki w Bogdance.
Porządek obrad Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 12 kwietnia 2024 r.:

1. Otwarcie obrad Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia.
2. Wybór Przewodniczącego Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia.
3. Stwierdzenie prawidłowości zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia i jego zdolności do podejmowania uchwał.
4. Przyjęcie porządku obrad.
5. Podjęcie uchwał w sprawie zmian w składzie Rady Nadzorczej Spółki.
6. Podjęcie uchwały w sprawie zmiany Polityki wynagrodzeń członków organu nadzorującego oraz organu zarządzającego w Lubelskim Węglu „Bogdanka" Spółka Akcyjna, stanowiącej załącznik do uchwały nr 4 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 29 lipca 2020 r.
7. Podjęcie uchwały w sprawie zmiany zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu.
8. Zamknięcie obrad Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia.

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 12 kwietnia 2024 r. powzięło uchwałę w sprawie ogłoszenia przerwy w obradach NWZ i były kontynuowane w dniu 26 kwietnia 2024 r.

Zwyczajne Walne Zgromadzenie zwołane na 28 czerwca 2024 r. – odbyte w siedzibie Spółki w Bogdance.
Porządek obrad Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 28 czerwca 2024 r.:

1. Otwarcie Walnego Zgromadzenia.
2. Wybór Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia.
3. Stwierdzenie prawidłowości zwołania Walnego Zgromadzenia oraz jego zdolności do podejmowania uchwał.
4. Przyjęcie porządku obrad.
5. Rozpatrzenie Sprawozdania Zarządu z działalności LW Bogdanka S.A. oraz Grupy Kapitałowej LW Bogdanka za 2023 r., zawierającego oświadczenie na temat informacji niefinansowych.
6. Rozpatrzenie Sprawozdania finansowego Lubelskiego Węgla Bogdanka S.A. za rok obrotowy 2023.
7. Rozpatrzenie Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Lubelskiego Węgla Bogdanka za rok obrotowy 2023.
8. Przedstawienie wniosku Zarządu w sprawie podziału zysku netto za rok obrotowy 2023.
9. Przedstawienie Sprawozdania Rady Nadzorczej Lubelskiego Węgla Bogdanka S.A. za rok obrotowy 2023.
10. Przedstawienie Sprawozdania o wydatkach reprezentacyjnych, a także wydatkach na usługi prawne, usługi marketingowe, usługi w zakresie stosunków międzyludzkich (public relations) i komunikacji społecznej oraz usługi doradztwa związanego z zarządzaniem, a także sprawozdania ze stosowania dobrych praktyk, o których mowa w art. 7 ust. 3 Ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym za rok obrotowy 2023.
11. Podjęcie przez Walne Zgromadzenie uchwał w sprawach:
- przyjęcia Polityki wynagrodzeń członków organu nadzorującego oraz organu zarządzającego w Lubelskim Węglu „Bogdanka" Spółka Akcyjna,
- zatwierdzenia Sprawozdania Zarządu z działalności LW Bogdanka S.A. oraz Grupy Kapitałowej LW Bogdanka za 2023 r., zawierającego oświadczenie na temat informacji niefinansowych,
- zatwierdzenia Sprawozdania finansowego Lubelskiego Węgla Bogdanka S.A. za rok obrotowy 2023,
- zatwierdzenia Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka za rok obrotowy 2023,
- udzielenia Członkom Zarządu Lubelskiego Węgla Bogdanka S.A. absolutorium z wykonania obowiązków w roku obrotowym 2023,
- zatwierdzenia Sprawozdania Rady Nadzorczej Lubelskiego Węgla Bogdanka S.A. za rok obrotowy 2023,
- udzielenia Członkom Rady Nadzorczej Lubelskiego Węgla Bogdanka S.A. absolutorium z wykonania obowiązków w roku obrotowym 2023,
- zaopiniowania Sprawozdania o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A. za 2023 r.,
- podziału zysku netto za rok obrotowy 2023.
- ustalenia dnia dywidendy oraz określenia terminu wypłaty dywidendy,
- powołania Członków Rady Nadzorczej.

12. Wolne wnioski.
13. Zamknięcie obrad Walnego Zgromadzenia.

Informacje o podjętych uchwałach oraz wszystkie dokumenty dostępne są na stronie internetowej LW Bogdanka S.A. **www.ri.lw.com.pl.**

4. Sprawozdanie Zrównoważonego Rozwoju GK LW Bogdanka

ESRS 2 – Informacje ogólne

BP-1 - Ogólna podstawa sporządzenia oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju

Niniejsze oświadczenie dotyczące Grupy Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka (GK LWB) zostało przygotowane na podstawie art. 63x Ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (t.j. z 4 listopada 2022 r. Dz. U. z 2023 r. poz. 120 z późn. zm.) oraz zgodnie z wytycznymi sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju zawartymi w Rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 roku, które uzupełnia dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE w zakresie standardów sprawozdawczości dotyczących zrównoważonego rozwoju (European Sustainability Reporting Standards, „ESRS").

Dokument przygotowano w postaci skonsolidowanej, a zakres konsolidacji danych jest taki sam jak w przypadku sprawozdania finansowego i obejmuje spółki:

- Lubelski Węgiel Bogdanka S.A. (LWB)
- Łęczyńska Energetyka Sp. z o.o.
- Ekotrans Bogdanka Sp. z o.o.
- RG Bogdanka Sp. z o.o. (RGB)
- MR Bogdanka Sp. z o.o. (MRB)

Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej LW Bogdanka za rok 2024 ma zastosowanie do całego łańcucha wartości Grupy. Grupa przygotowując dokument nie skorzystała z możliwości pominięcia informacji dotyczącej własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji oraz nie skorzystała z możliwości ujawnienia informacji przez odniesienie.

BP-2 - Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności

Niniejsze oświadczenie zostało opracowane zgodnie z Europejskimi Standardami Sprawozdawczości w zakresie Zrównoważonego Rozwoju (ESRS). Zakres raportu został określony uwzględniając wyniki analizy podwójnej istotności - istotne wpływy, ryzyka i szanse związane ze środowiskiem, kwestiami społecznymi oraz ładem korporacyjnym. Oświadczenie za rok 2024 jest pierwszym oświadczeniem Grupy sporządzonym w oparciu o standardy ESRS. Z tego względu nie są zgłaszane żadne zmiany w sposobie przygotowania lub prezentacji oświadczenia o zrównoważonym rozwoju ani błędy za poprzednie okresy. Grupa nie uwzględnia innych niż określonych w ESRS przepisów dotyczących sprawozdawczości na temat zrównoważonego rozwoju. Przygotowując oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju Grupa LW Bogdanka nie odstąpiła od określonych w standardzie ESRS 1 definicji pojęć krótko-, średnio- i długoterminowych perspektyw czasowych przyjmując 1 rok za perspektywę krótkoterminową, 5 lat jako średnioterminową i czas powyżej 5 lat za perspektywę długoterminową. Dominująca część opublikowanych danych ilościowych opiera się na rzeczywistych danych pochodzących z bezpośrednich źródeł. W przypadku braku dostępu do pełnych i bezpośrednich danych organizacja wykorzystała szacunki Dane dotyczące łańcucha wartości opublikowane w oświadczeniu zostały oszacowane z wykorzystaniem źródeł pośrednich, takich jak dane dotyczące emisji z zakresu 3.

Dane szacunkowe pochodziły z wiarygodnych państwowych instytutów, które publicznie udostępniają informacje i dane pozyskiwane przez zróżnicowane podmioty Dokument nie zawiera mierników ilościowych i kwot, które podlegają wysokiemu poziomowi niepewności pomiaru. Szczegółowe informacje na temat zastosowanych metodologii obliczania danych dla poszczególnych wskaźników zostały przedstawione w poszczególnych podrozdziałach.

Jednostka dominująca w Grupie, LW Bogdanka S.A., posiada wdrożone i certyfikowane w 2024 roku normy ISO 9001 (jakość), ISO 14001 (środowisko) oraz ISO 45001 (BHP). Spółka nie posiada jednak analiz, w jakim stopniu dane na potrzeby sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju zostały zweryfikowane przez dostawcę usług atestacyjnych ww. certyfikatów.

GOV-1 - Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

Grupa Lubelski Węgiel Bogdanka jest zarządzana i nadzorowana przez Zarząd i Radę Nadzorczą jednostki dominującej - spółki Lubelski Węgiel Bogdanka S.A.

Liczba członków Zarządu	4
Liczba członków wykonawczych	4
Liczba członków nie wykonawczych	0
Liczba członków Rady Nadzorczej	7
Liczba kobiet w Radzie Nadzorczej	1
Liczba przedstawicieli pracowników w Radzie Nadzorczej	2 pracowników wybranych w wyborach
Odsetek mężczyzn w Zarządzie	100%
Odsetek kobiet w Zarządzie	0%
Liczba członków niezależnych w Zarządzie	0
Odsetek członków niezależnych w Zarządzie	0%

Zarząd LW Bogdanka S.A. jest upoważniony do podejmowania wszelkich decyzji niezastrzeżonych dla innych organów spółki. Decyzje dotyczące praw i obowiązków majątkowych spółki oraz strategiczne decyzje gospodarcze i organizacyjne zapadają w jednostce dominującej kolegialnie, a podstawą ich ogłoszenia są uchwały Zarządu. W sprawach bieżącego, operacyjnego zarządzania spółką, Członkowie Zarządu oraz kierownicy pionów podejmują decyzje indywidualnie, stosownie do zakresu kompetencji określonych w Regulaminie Zarządu i Regulaminie Organizacyjnym. Wiedza fachowa związana ze zrównoważonym rozwojem była wśród członków Zarządu w 2024 roku rozwijana poprzez konsultacje z ekspertami z obszaru ESG oraz uczestnictwo w seminariach i konferencjach, m.in. seminarium naukowe pn. Wyzwania i szanse Zrównoważonego Rozwoju Lubelskiego Węgla Bogdanka S.A. w kontekście uwarunkowań środowiskowych i społeczno – gospodarczych, które odbyło się w dniu 18.12.2024 r. a jego organizatorem było Centrum Badań Zmian Klimatu i Środowiska Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie.

Nadzór nad działalnością Grupy LW Bogdanka sprawuje Rada Nadzorcza. Zarząd przekazuje Radzie Nadzorczej istotne informacje o działalności Spółki, w tym o zidentyfikowanych ryzykach i szansach oraz procesach zarządzania nimi. Rada Nadzorcza otrzymuje również informacje o przyjętych przez Zarząd celach niefinansowych, które kontrolowane są przez Dział ESG, na którym spoczywa odpowiedzialność za zarządzanie wpływami organizacji oraz ryzykami i szansami ESG. W okresie objętym sprawozdaniem Dział ESG znajdował się w pionie Dyrektora ds. Strategii i Zrównoważonego Rozwoju, który podlegał nadzorowi Prezesowi Zarządu, a następnie, po zmianach organizacyjnych, znalazł się bezpośrednio w podległości Prezesa Zarządu. Informacje dotyczące działań związanych ze zrównoważonym rozwojem raportowane są kwartalnie w formie Sprawozdania Zarządu, a dla poszczególnych celów w okresie miesięcznym, kwartalnym i rocznym (w zależności od tego jak zostały określone w Zintegrowanym Systemie Zarządzania). Zarząd przyjmuje także cele ESG opracowywane w strategii ESG – obowiązująca strategia została także zatwierdzona na szczeblu Rady Nadzorczej.

Równolegle w Grupie Kapitałowej odpowiedzialność za poszczególne istotne tematy powiązane z istotnymi wpływami, ryzykami, szansami spoczywa na określonych departamentach merytorycznych. Odpowiedzialność za kwestie środowiskowe spoczywa na Dziale Ochrony Środowiska, który zarządza wpływami, ryzykami i szansami związanymi z zanieczyszczeniami, wodą, bioróżnorodnością oraz gospodarką obiegu zamkniętego. Dział ten, podlegał Dyrektorowi ds. Strategii i Zrównoważonego Rozwoju, a następnie został przeniesiony do pionu Kierownika Ruchu Zakładu Górniczego. Dział Ochrony Środowiska monitoruje i ocenia realizację celów środowiskowych oraz wprowadza odpowiednie procedury kontrolne. W okresie objętym sprawdzaniem w LWB działała Sekcja ds. Klimatu. Aktualnie kwestią zmian klimatycznych, w tym monitorowaniem i obliczaniem śladu węglowego, zajmuje się Dział Ochrony Środowiska.

Kwestie społeczne, w tym szkolenia i rozwój pracowników, są w gestii Dyrektora ds. Personalnych, który dba o odpowiednie programy rozwojowe i szkoleniowe, wpływające na zaangażowanie i satysfakcję pracowników. Bezpieczeństwo i higiena pracy są nadzorowane przez Kierownika Działu BHP, który podlega bezpośrednio Prezesowi Zarządu, zapewniając przestrzeganie norm i procedur w zakresie BHP. W obszarze polityki compliance, praw człowieka oraz przeciwdziałania nieprawidłowościom, w tym korupcji, odpowiedzialność spoczywa na Dyrektorze Biura Zarządu, który nadzoruje zgodność działań z obowiązującymi przepisami i standardami.

W zakresie zarządzania łańcuchem dostaw, odpowiedzialność spoczywa na Dyrektorze ds. Zakupów, który dba o weryfikację dostawców oraz monitorowanie zużycia materiałów odnawialnych i nieodnawialnych. Dział Rachunkowości, w Pionie Głównego Księgowego, zajmuje się sprawozdawczością finansową, w tym danych finansowymi pozyskiwanymi na potrzeby sprawozdawczości związanej z zrównoważonym rozwojem, rozliczeniami oraz praktykami płatniczymi zapewniającymi transparentność finansową.

Grupa nie wdrożyła osobnych procedur kontroli zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami – w jednostce dominującej są one kontrolowane w ramach istniejącego Systemu Kontroli, na który składają się:

- środowisko kontroli – obejmuje takie czynniki jak wartości etyczne, kompetencje pracowników i wola podnoszenia kwalifikacji, struktura organizacyjna, sposób delegowania uprawnień i odpowiedzialności, filozofia zarządzania ryzykiem,
- szacowanie ryzyk – polega na ciągłej identyfikacji i analizie ryzyk zagrażających osiąganiu założonych celów, co stanowi podstawę do ustalenia sposobów zarządzania ryzykiem,
- czynności kontrolne – wszelkie czynności pozwalające zapewnić przestrzeganie prawa i wytycznych Zarządu, umożliwiające podjęcie działań koniecznych dla minimalizacji ryzyk na wszystkich szczeblach organizacyjnych i we wszystkich jej komórkach,
- system informacji i komunikacji – sprzyja zdobywaniu i wymianie informacji koniecznych do skutecznego zarządzania i wykonywania zadań,
- monitorowanie – działania pozwalającego na ciągłą ocenę jakości i efektywności systemu kontroli wewnętrznej.

W skład Zarządu jednostki dominującej, który stanowi organ odpowiedzialny za nadzór nad wpływami, ryzykami i szansami, wchodzi czterech doświadczonych menedżerów, których posiadane kompetencje znalazły odzwierciedlenie w schemacie organizacyjnym – a konkretnie - w przyznanych obszarach merytorycznych które przekazano im do zarządzania. Zarząd korzysta z doradztwa, m.in. w kontekście decyzji związanych ze zrównoważonym rozwojem zwraca się do funkcjonującego przy LW Bogdanka niezależnego organu jakim jest Rada ds. Ochrony Środowiska przy LW Bogdanka.

Skład osobowy Zarządu

Zbigniew Stopa - Prezes Zarządu Absolwent Wydziału Górniczego Akademii Górniczo - Hutniczej w Krakowie, menedżer oraz ekspert w zakresie podziemnej eksploatacji złóż. Niemal cała kariera zawodowa Zbigniewa Stopy związana jest z przemysłem wydobywczym oraz Lubelskim Węglem Bogdanka S.A., gdzie przeszedł wszystkie szczeble organizacji. W latach 1984 - 1985 odbył staż pod ziemią, w latach 1985 -1987 pracował na stanowisku nadgórnika pod ziemią. W lutym 1987 roku objął stanowisko Sztygara zmianowego pod ziemią, a pod koniec tego samego roku Sztygara oddziałowego pod ziemią. W latach 1991 - 2006 pełnił funkcję Nadsztygara górniczego pod ziemią. Od maja do grudnia 2006 roku pełnił funkcję Kierownika Działu Robót Górniczych pola Nadrybie. Zbigniew Stopa posiada kwalifikacje zatwierdzone przez Urząd Górniczy: Kierownik działu górniczego (1997 r.), Osoba wyższego dozoru ruchu (1991 r.) oraz w 2007 r. został powołany przez Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego do Komisji Bezpieczeństwa Pracy w Górnictwie przy Wyższym Urzędzie Górniczym w Katowicach. W latach 2006 – 2012 sprawował funkcję Zastępcy Prezesa Zarządu - Dyrektora ds. Produkcji, a następnie w latach 2012 - 2016 - Prezesa Zarządu Lubelskiego Węgla Bogdanka S.A. Rada Nadzorcza Lubelskiego Węgla Bogdanka powołała go 25 kwietnia 2024 na stanowisko prezesa zarządu z dniem 1 maja 2024 roku.

Bartosz Rożnawski - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Produkcji

Absolwent Akademii Górniczo - Hutniczej im. Stanisława Staszica w Krakowie w zakresie inżynierii z Geofizyki Środowiska oraz Górnictwa i Geologii. W AGH ukończył również studia podyplomowe z Zarządzania Wartością Przedsiębiorstwa Górniczego. Posiada tytuł Master of Business Administration (MBA) z Zarządzania uzyskany w Akademii WSB przy partnerstwie EY Academy of Business. Karierę zawodową rozpoczął w roku 2006 jako stażysta w Lubelskim Węglu Bogdanka S.A., by po roku kontynuować ją jako sztygar zmianowy. W latach 2010-2012 był zatrudniony jako sztygar oddziałowy oddziału górniczego. W roku 2017 powierzono mu funkcję Kierownika Działu Górniczego, a w roku 2020 funkcję zastępcy Kierownika Ruchu Zakładu Górniczego. Od lipca 2020 r. do końca kwietnia 2024 r. pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej Lubelskiego Węgla Bogdanka S.A., w Zarządzie sprawuje swoją funkcję od dnia 1 maja 2024 roku.

Sławomir Krenczyk - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Rozwoju

Doświadczenie menedżerskie zdobywał w spółkach publicznych, a także zarządzając fundacjami i projektami. Na poziomie organów reprezentacji odpowiadał m.in. za obszary: prawno-organizacyjny, komunikacyjno-marketingowy oraz rozwojowy. Pełnił funkcje dyrektorskie i kierownicze w spółkach publicznych w obszarze komunikacji, marketingu i relacji z otoczeniem. W ramach działalności gospodarczej realizował projekty doradczo-szkoleniowe na rzecz krajowych i międzynarodowych podmiotów z branży energetyczno-surowcowej. Odpowiadał za program energetyczno-klimatyczny Warsaw Security Forum, koordynując prace ekspertów wysokiego szczebla z Polski, USA, UE oraz Ukrainy. Jest autorem i współautorem raportów i publikacji dotyczących transformacji energetycznej, a także uczestnikiem publicznych debat branżowych. Sławomir Krenczyk był członkiem zespołu projektowego, odpowiadającego za przejęcie pakietu kontrolnego LW Bogdanka S.A. przez Enea. S.A. w 2015 roku. Po stronie akcjonariusza dominującego odpowiadał za procesy włączania spółki wydobywczej do grupy energetyczno-surowcowej. W latach 2019-2020 pełnił funkcję pełnomocnika zarządu LW Bogdanka S.A. oraz dyrektora ds. relacji spółki z otoczeniem. w Zarządzie sprawuje funkcję Zastępcy Prezesa od dnia 1 maja 2024 roku.

Artur Wasilewski - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych

Artur Wasilewski w 1998 r. ukończył studia wyższe na Politechnice Lubelskiej, kierunek Zarządzanie i Marketing, następnie w 2000 r. studia podyplomowe Finanse Przedsiębiorstw i Rynek Kapitałowy i w 2003 r. Master of Business Administration na Uniwersytecie Warszawskim & University of Illinois. Uczestnik licznych szkoleń z zakresu finansów i sprawozdawczości według MSR / MSSF. Członek Rad Nadzorczych spółek kapitałowych. W latach 1998 – 2000 pracował jako analityk finansowy w firmie konsultingowej DEMOS, zdobywając doświadczenie z zakresu analizy i wyceny przedsiębiorstw, doradztwa przy wprowadzaniu rozwiązań efektywnościowych, przygotowywaniu raportów prywatyzacyjnych dla Ministerstwa Skarbu Państwa. Od 2000 r. związany z Lubelskim Węglem Bogdanka S.A. Przeszedł szczeble kariery zawodowej od Analityka Finansowego, Kierownika Działu Planowania i Analiz do Głównego Ekonomisty. Od 2013 r. pełnił funkcję Dyrektora ds. Controllingu, w 2018 r. objął stanowisko Dyrektora ds. Controllingu i Finansów. Od 8 października 2018 r. Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych.

Skład osobowy Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A. (stan na dzień publikacji sprawozdania)

Bartosz Krysta - Przewodniczący Rady Nadzorczej

Doktor nauk ekonomicznych, ekspert z 27-letnim doświadczeniem w zakresie rozwoju handlu i sprzedaży w spółkach energetycznych. Specjalista w obszarze ciepłownictwa, optymalizacji aktywów, zarządzania portfelem, hurtowej sprzedaży energii elektrycznej i instrumentów z nią związanych, a także controllingu oraz zarządzania ryzykiem. Karierę zawodową rozpoczął w 1997 r. w Górnośląskim Zakładzie Energetycznym. Przez całe życie zawodowe wyznaczał kierunki rozwoju handlu i sprzedaży w kluczowych przedsiębiorstwach na rynku energii, takich jak Vattenfall, Tauron i Enea oraz Veolia. W latach 2001-2012 pracował w Vattenfall Sales Poland, pełniąc funkcje menadżerskie w obszarze controllingu oraz portfela sprzedaży i cenotwórstwa. Od 2012 do 2014 r. był szefem Biura Wycen i Pomiaru Ryzyka w koncernie Tauron Polska Energia, gdzie odpowiadał za wdrożenie i rozwój nowatorskiego systemu pomiaru i kontroli ryzyka handlowego. W latach 2014-2016 pełnił funkcję Członka Zarządu ds. Zarządzania Portfelem, a następnie Prezesa Zarządu w Enei Trading, odpowiadając za zarządzanie strategiczne i operacyjne spółką. W spółce Zarmen Energia od 2017 do 2018 r., jako Prezes Zarządu i Dyrektor Zarządzający, stworzył od podstaw organizację zajmującą się hurtowym handlem energią elektryczną i instrumentami powiązanymi. W latach 2019-2024 związany z Grupą Veolia. W spółce Veolia Energia Warszawa pełnił funkcję Członka Zarządu oraz Dyrektora Handlowego. Odpowiadał tam m.in. za stworzenie koncepcji i realizację integracji obszarów handlowych w całej Grupie Veolia, organizację i automatyzację procesu przyłączeniowego oraz wdrożenie narzędzi zarządzania ryzykiem i rozwój działalności komercyjnej w obszarze projektów i produktów ciepłowniczych. Od 1 marca 2024 r. pełni funkcję Członka Zarządu ds. Handlowych w ENEA S.A. Absolwent Politechniki Śląskiej oraz studiów podyplomowych z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem zajmującym się obrotem i dystrybucją energii elektrycznej. Stopień doktora nauk ekonomicznych uzyskał w 2010 r. na Wydziale Finansów i Ubezpieczeń Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach. Posiada krajowe i zagraniczne certyfikaty programów szkoleniowych z zakresu praktyk energetycznych, finansowych i zarządczych.

Szymon Jankowski - Sekretarz Rady Nadzorczej

Jest absolwentem Akademii Ekonomicznej w Poznaniu, ukończył studia na Wydziale Zarządzania na kierunku Zarządzanie i Marketing. Ukończył również Studium Podyplomowe Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu w zakresie prawa gospodarczego oraz Studium Podyplomowe Wyższej Szkoły Bankowej w Poznaniu w zakresie odnawialnych źródeł energii. Posiadane kompetencje rozwijał poprzez szkolenia z zakresu nadzoru właścicielskiego oraz analizy finansowej przedsiębiorstw. Odbyt kurs dla kandydatów na członków rad nadzorczych w spółkach Skarbu Państwa zakończony egzaminem i uzyskaniem dyplomu. Z energetyką zawodową związany od ponad 30 lat. Od roku 1999 do chwili obecnej, na różnych stanowiskach sprawuje nadzór właścicielski nad spółkami Grupy Kapitałowej ENEA.
Posiada doświadczenie w nadzorowaniu spółek kapitałowych w sektorze energetycznym, usługowym i IT -pełni/ funkcje członka rady nadzorczej m.in. w Enea Operator sp. z o.o., Enea Centrum sp. z o.o., BHU S.A., Energetyka Poznańska Zakład Transportu sp. z o.o., ITSERWIS sp. z o.o. W Radzie Nadzorczej LW Bogdanka S.A. pełni obecnie funkcję Sekretarza.

Paweł Cygan - Członek Rady Nadzorczej (członek niezależny)

Jest absolwentem Wyższej Szkoły Biznesu-National Louis University w Nowym Sączu, członkiem ACCA, Biegłym Rewidentem. Ukończył studia MBA z Zarządzania Finansami na University of Hull w Wielkiej Brytanii. Doświadczenie zawodowe zdobywał w Arthur Andersen/ Ernst & Young w obszarze audytu finansowego oraz doradztwa gospodarczego, następnie od 2004 r. pracował w Vattenfall, gdzie odpowiadał za rozwój i zarządzanie audytem wewnętrznym oraz doradztwo biznesowe i nadzór kluczowych projektów w obszarze sprzedaży i dystrybucji energii elektrycznej. Od 2008 r. do 2016 r. wiceprezes zarządu dyrektor finansowy TAURON Dystrybucja oraz przewodniczący rad nadzorczych spółek zależnych, w tym odpowiedzialny za kilkadziesiąt projektów optymalizacyjnych, M&A oraz wdrożenia kluczowych systemów informatycznych. W 2014 r. został wyróżniony w kategorii dużych przedsiębiorstw w konkursie Dyrektor Finansowy Roku 2013 organizowanym przez ACCA, Forbes oraz Euler Hermes m.in. „za szerokie zaangażowanie dyrektora finansowego w trudne i złożone procesy w firmie oraz za wpływ na kształtowanie kultury organizacyjnej firmy". W latach 2010-2012 reprezentował Polski Komitet Energii Elektrycznej oraz Polskie Towarzystwo Przesyłu i Rozdziału Energii Elektrycznej w Eurelectric w ramach zespołu zadaniowego ds. budżetu UE po roku 2013. W latach 2016-2017 członek zarządu dyrektor ds. finansowych w Grupie Ożarów, a od 2017 r. dyrektor zarządzający członek zarządu Kirchhoff Automotive Polska odpowiedzialny za całokształt działalności przedsiębiorstwa.

Daniel Frąc - Członek Rady Nadzorczej (członek niezależny)

Jest absolwentem Politechniki Warszawskiej Wydziału Transportu, absolwentem Politechniki Lubelskiej Wydziału Zarządzania i Podstaw Techniki, gdzie odbył studia na kierunku Zarządzanie i Marketing oraz absolwentem Wydziału Mechanicznego. Ukończył również studia podyplomowe Master Of Business Administration University of Ilinois at Urban-Champaing. Posiada kompetencje z zakresu nadzoru właścicielskiego, Kodeksu Spółek Handlowych oraz analizy finansowej przedsiębiorstw. Odbył kurs dla kandydatów na członków rad nadzorczych z udziałem Skarbu Państwa zakończony egzaminem i uzyskanym dyplomem wydanym przez Ministra Skarbu Państwa. Posiada wieloletnie doświadczenie na stanowiskach menadżerskich uzyskane w międzynarodowych instytucjach finansowych, specjalizując się w rozwiązaniach finansowych dla podmiotów korporacyjnych oraz rachunkowości zabezpieczeń.

Magdalena Makieła - Członek Rady Nadzorczej (członek niezależny)

Adwokat, doktor nauk prawnych, arbiter, mediator, vice Prezes Sądu Polubownego przy Izbie Przemysłowo-Handlowej w Krakowie, Advisory Board Member w European Criminal Bar Association. Szkoleniowiec z zakresu mediacji gospodarczych, prelegent na licznych seminariach i konferencjach dotyczących m.in. mediacji gospodarczych. Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie. Doktorat obroniony na Alma Mater w katedrze prawa międzynarodowego publicznego. Ukończona aplikacja adwokacka. Właściciel Kancelarii Adwokackiej w Krakowie posiadający wieloletnie doświadczenie w prowadzeniu procesów sądowych i pozasądowych, negocjacji i mediacji. Ekspert w prawie ekstradycyjnym. Specjalizuje się w sprawach gospodarczych, karnych gospodarczych sprawach międzynarodowych oraz obsłudze spółek prawa handlowego.

Robert Wietrzyk – Członek Rady Nadzorczej (członek niezależny)

Od 2009 r. jest pracownikiem LW Bogdanka S.A. Obecnie zatrudniony na stanowisku Górnik pod ziemią. Ukończył policealne technikum górnicze, z tytułem technika górnictwa podziemnego. W maju 2024 r. wybrany przez pracowników na kandydata na Członka Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A.

Paweł Wójcik – Członek Rady Nadzorczej (członek niezależny)

Absolwent Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego, kierunek administracja ukończony w 2006 r. Z LW Bogdanka S.A. związany od 2007 r., początkowo na powierzchni w dziale logistyki, obecnie robotnik pod ziemią w dziale mechanicznym na stanowisku ślusarz – mechanik. Od 2024 r. Społeczny Oddziałowy Inspektor Pracy LW Bogdanka S.A. Pełni również od kwietnia 2023 r. funkcję radnego dzielnicy Sławinek. W maju 2024 r. wybrany przez pracowników na kandydata na Członka Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A.

GOV-2 - Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorującym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem

Organy administrujące, zarządzające i nadzorcze w Grupie LW Bogdanka są informowane przez osoby kierujące komórkami merytorycznymi zgodnie ze strukturą organizacyjną (dyrektorzy, kierownicy i ich zastępcy, liderzy sekcji, osoby dozoru), o istotnych wpływach, ryzykach i szansach, wdrażaniu należytej staranności oraz o wynikach i skuteczności polityk, działań, wskaźników i celów prowadzących do ich realizacji w miarę bieżących potrzeb informacyjnych i komunikacyjnych (m.in. na regularnych odprawach lub przez systemy zarządzania, np. ZSZ) oraz kwartalnie w raportach. Organy administrujące, zarządzające oraz nadzorcze w GK LW Bogdanka aktywnie uwzględniają wpływy, ryzyka i szanse związane z aspektami ESG w procesie nadzorowania strategii przedsiębiorstwa oraz kluczowych decyzji biznesowych. Grupa włączyła te kwestie na etapie definiowania strategii rozwoju oraz komplementarnej strategii ESG. Organy zarządzające regularnie monitorują realizację celów strategicznych oraz ich wpływ na wyniki finansowe i osiągnięcia niefinansowe Bogdanki. Decyzje dotyczące głównych działań inwestycyjnych i projektowych są analizowane pod kątem ich wpływu na realizację celów strategii ESG, strategii biznesowej oraz celów Taksonomii UE. Aspekty ESG stanowią kluczowy element analizy ryzyka oraz due diligence w przypadku dużych inwestycji, projektów czy współpracy z nowymi dostawcami, w tym weryfikacji oświadczeń oferentów oraz spełniania założeń Kodeksu Postępowania dla dostawców. Decyzje te podejmowane są z uwzględnieniem możliwych kompromisów pomiędzy krótkoterminowymi korzyściami a długoterminowym wpływem na środowisko i interesariuszy. Organy zarządzające regularnie analizują ryzyka i szanse ESG, w tym te związane z regulacjami, zmianami klimatycznymi, bezpieczeństwem pracowników oraz prawami człowieka. W LWB S.A. wdrożono systemy kontroli i raportowania ryzyk ESG, a Zarząd okresowo przegląda ich status oraz podejmowane działania korygujące. W procesie decyzyjnym organizacja bierze pod uwagę kompromisy pomiędzy aspektami finansowymi, operacyjnymi oraz ESG. Przykładem może być inwestycja w działania dekarbonizacyjne, które krótkoterminowo wiążą się ze wzrostem kosztów i zmniejszeniem zapotrzebowania na węgiel, ale w dłuższej perspektywie przynoszą oszczędności, redukcję ryzyk regulacyjnych oraz zapewniają miejsca pracy i ciągłość zatrudnienia dla załogi. W okresie sprawozdawczym organy administrujące, zarządzające i nadzorcze w GK LW Bogdanka koncentrowały się na zarządzaniu istotnymi wpływami, ryzykami i szansami powiązanymi z: zmianami klimatycznymi, wpływem na bioróżnorodność, bezpieczeństwem i higieną pracy, relacją z pracownikami oraz kulturą korporacyjną.

GOV-3 - Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

Wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie są w Grupie LW Bogdanka powiązane z kwestiami związanymi ze zrównoważonym rozwojem. W jednostce dominującej wdrożono jednak Management by Objectives (MBO) – program motywacyjny dla managerów średniego szczebla. Część z osób objętych programem posiada przypisane indywidualne cele MBO związane ze zrównoważonym rozwojem, a wynagrodzenie tych pracowników zależne jest od ich spełnienia. W ramach programu, menadżer otrzymuje indywidualne cele wynikowe, które są spójne z przyjętą Strategią Spółki, a ich realizacja jest regularnie monitorowana i oceniana. Corocznie, menadżerowie są dodatkowo wynagradzani uwzględniając postęp w realizacji zaakceptowanych przez Zarząd celów ilościowych lub jakościowych. W okresie sprawozdawczym, mierniki nie były uznane jako wskaźniki referencyjne dotyczące wyników i dotyczyły wybranych kwestii jakościowych dotyczących BHP, ochrony środowiska czy efektywności energetycznej.

GOV-4 - Oświadczenie dotyczące należytej staranności

Podstawowe elementy procesu należytej staranności		Punkty w oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju
a)	Uwzględnienie należytej staranności w ładzie korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	ESRS2 GOV-2, ESRS2 SBM-3
b)	Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływy, na wszystkich kluczowych etapach należytej staranności	ESRS2 SBM-2, S1-2
c)	Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów	ESRS2 IRO-1 , ESRS2 SBM-3
d)	Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów	E1-3, E2-2, E3-2, E4-3, E5-2, S1-4
e)	Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownym informacji w tym zakresie	Mierniki i cele: E1, E2, E3, E4, E5, S1

GOV–5 - Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju

Proces sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju jest w Grupie Lubelski Węgiel Bogdanka precyzyjnie uregulowany. Aby zwiększyć efektywność oraz zapewnić należytą staranność, jakość i terminowość ujawniania informacji niefinansowych, Grupa podzieliła proces raportowania na cztery grupy czynności, które każdego roku poprzedza analiza i aktualizacja tematów istotnych dla organizacji. Są to:

- zbieranie danych – proces polega na identyfikacji i cyklicznym aktualizowaniu kluczowych obszarów i wskaźników do raportowania zgodnie ze standardem ESRS (na podst. analizy podwójnej istotności); określeniu źródeł danych, a następnie ich gromadzeniu w odpowiednim formacie i terminie,
- wstępna analiza danych pod kątem ich kompletności i zgodności ze standardem ESRS - weryfikacja wewnętrzna pod kątem finansowym i merytorycznym, nanoszenie korekt danych i uzupełnień,
- sporządzanie raportu – konsolidacja danych, a następnie redagowanie treści raportu, przesyłanie do weryfikacji i korekty, pozyskiwanie finalnych akceptacji, przygotowanie do publikacji w 2 wersjach językowych,
- publikacja i monitorowanie – publikacja w terminie zgodnym z przyjętym harmonogramem, w systemie ESPI i serwisie Relacje Inwestorskie. Informacja o publikacji przesyłana jest do interesariuszy Grupy LW Bogdanka. Dopuszcza się także organizację spotkań z kluczowymi interesariuszami celem szerszej prezentacji wyników ESG.

Powyższe etapy procesu raportowania oraz związane z nimi zadania i odpowiedzialności uczestników uregulowane zostały w przyjętej przez Zarząd we wrześniu 2024 roku Procedurze sporządzania i ujawniania informacji niefinansowych dla Grupy Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka. Zgodnie z tym dokumentem za koordynowanie procesu raportowania, w tym szczególnie agregowania danych z komórek merytorycznych oraz spółek zależnych we wskazanych terminach, jak również weryfikację ich spójności odpowiada Dział ESG. Za jakość oraz rzetelność ujawnianych informacji odpowiedzialność przejmują osoby zarządzające komórkami merytorycznymi. Wyznaczeni w procesie raportowania pracownicy merytoryczni, poza dostarczaniem danych, stale uczestniczą w pracach dokonując uzupełnień, przygotowując materiały źródłowe oraz odpowiadając na pytania pojawiające się w procesie atestacji.

Ogólne zasady zarządzania ryzykiem określone są w Polityce Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym w Grupie Enea. Dyrektorzy i kierownicy komórek organizacyjnych, do których kompetencji należy realizacja poszczególnych procesów operacyjnych i wspierających w jednostce dominującej, odpowiadają za bieżącą identyfikację i ocenę ryzyka, jak również wdrożenie odpowiednich sposobów postępowania i reakcji na ryzyka oraz monitorowanie ich skuteczności. Ryzyka związane ze sprawozdawczością są podawane ocenie pod kątem: (1) prawdopodobieństwa wystąpienia, (2)potencjalnych skutków w wymiarze finansowym, reputacyjnym, mającym wpływ na zdrowie i bezpieczeństwo, mającym wpływ na środowisko naturalne. W ramach oceny prawdopodobieństwa i skutków należy uwzględnić dane historyczne dot. materializacji Ryzyka i Incydentów w Spółce, Grupie ENEA i w branży. Proces zarządzania ryzykiem koordynuje Dział Zarządzania Ryzykami.

Przygotowuje i dostarcza Zarządowi sprawozdania z realizacji działań w zakresie zarządzania ryzykiem korporacyjnym na podstawie informacji uzyskanych z poszczególnych obszarów organizacyjnych. Dodatkowo, w jednostce dominującej funkcjonuje Dział Audytu Wewnętrznego znajdujący się w pionie Prezesa Zarządu, a także Komitet Audytu przy Radzie Nadzorczej. Obydwie komórki posiadają roczne plany audytów i funkcjonowania, zatwierdzane przez zwierzchników.

W okresie objętym sprawozdaniem GK LWB zidentyfikowała ryzyka związane z sprawozdawczością: ryzyko greenwashingu oraz ryzyko związane z niewypełnienia obowiązków związanych z ujawnianiem informacji niefinansowych. Działania mitygujące w tym zakresie obejmują procedurę sporządzania i ujawnienia informacji niefinansowych dla Grupy Kapitałowej LWB oraz weryfikację i korektę danych objętym sprawozdaniem oraz treści raportu. Ustalenia z oceny ryzyk w odniesieniu do procesu sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju są przedmiotem identyfikacji działań mitygujących, które mają na celu redukcję zidentyfikowanych ryzyk oraz rozwój jakości ujawnianych danych. Istotne ryzyka z zakresu sprawozdawczości wraz z efektami procesów związanych ze sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju są komunikowane do organów zarządczych, nadzorczych i administrujących kwartalnie, półrocznie oraz na koniec roku sprawozdawczego.

SBM-1 - Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

Strategia Grupy Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka opiera się na dywersyfikacji i transformacji biznesu w kierunku zrównoważonego rozwoju. Celem strategicznym jest budowa nowoczesnej Grupy Kapitałowej, tworzącej łańcuch wartości wokół odnawialnych źródeł energii i zielonej transformacji Lubelszczyzny. Strategia biznesowa od 2024 roku aktualizowana jest przez Zespół wewnętrzny LWB – jednostka dominująca aktualizację dokumentów strategicznych opublikuje w pierwszej połowie 2025 r.

Jednostką dominującą w Grupie jest Lubelski Węgiel Bogdanka S.A., zajmujący się podziemnym wydobyciem, przeróbką i wzbogaceniem węgla kamiennego - głównie na potrzeby energetyki zawodowej, jednocześnie koordynując i zapewniając proces jego sprzedaży w większości w oparciu o umowy długoterminowe. Pozostałe spółki mają głównie charakter pomocniczy w stosunku do działalności prowadzonej przez jednostkę dominującą, ponadto Łęczyńska Energetyka zaopatrza w ciepło mieszkańców miasta Łęczna.

Działalność Grupy Kapitałowej wymaga dużego zaangażowania finansowego – zarówno w obszarze działalności operacyjnej, jak i inwestycyjno-rozwojowej. Źródłem finansowania dla tych pozycji są głównie środki własne (przychody z działalności operacyjnej).
W roku objętym sprawozdaniem Grupa Kapitałowa nie posiadała czynnych umów dotyczących emisji obligacji oraz nie posiadała wyemitowanych obligacji. W roku 2024 r. jednostka dominująca nie zaciągała żadnych umów dotyczących kredytów.

W ramach prowadzonej działalności, Grupa Kapitałowa oferuje szereg korzyści dla zróżnicowanych klientów: firm przemysłowych - podmiotów prowadzących działalność w branży przemysłowej oraz elektroenergetyczne zlokalizowane we wschodniej i północno-wschodniej Polsce. Grupa jest jednym z liderów na rynku w zakresie produkcji węgla kamiennego w Polsce pod kątem wyników finansowych, innowacji oraz wydajności wydobycia węgla. Sprzedawany przez Grupę węgiel wykorzystywany jest głównie do produkcji energii elektrycznej i cieplnej a największym jego odbiorcą jest branża elektroenergetyczna na wschodzie i północnym - wschodzie Polski (w szczególności Grupę Enea). Realizując działania w 2024, Grupa Kapitałowa zanotowała stratę w wysokości 1,5 mld PLN.

Spółki zależne wchodzące w skład Grupy to:

- **Łęczyńska Energetyka**, zajmująca się produkcją energii cieplnej, remontami, konserwacjami i montażem urządzeń energetycznych oraz produkcją wody pitnej i przemysłowej,
- **Ekotrans Bogdanka**, zajmująca się organizowaniem procesów transportu i odzysku odpadów powstających przy płukaniu i oczyszczaniu łupka węglowego oraz prowadzeniem rekultywacji,
- **RG Bogdanka** realizująca usługi, dostawy oraz roboty górnicze na rzecz LW Bogdanka S.A.,
- **MR Bogdanka** specjalizująca się w remontach, regeneracji oraz produkcji konstrukcji stalowych i świadcząca usługi na rzecz LW Bogdanka S.A. Dodatkowo Spółka świadczy też usługi prania odzieży roboczej, przygotowywania napojów dla LW Bogdanka S.A. oraz podmiotów świadczących usługi na terenie kopalni.

	Liczba pracowników
LW Bogdanka	5 236
Łęczyńska Energetyka	99
RG Bogdanka	708
MR Bogdanka	138
Ekotrans	1
Całkowita ilość	**6 182**

Dane obejmują pracowników zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy. GK LWB zatrudnia pracowników wyłącznie na terenie Polski.

W LW Bogdanka S.A. eksploatacja węgla prowadzona jest na trzech polach wydobywczych – Bogdanka, Nadrybie oraz Stefanów. W 2024 roku większość wydobycia stanowił sortyment miał i wyniósł 98,3%. Pozostałe wydobycie stanowił sortyment groszek - 1,2% oraz orzech- 0,3%. Aktualnie jednostka dominująca posiada cztery koncesje na wydobycie węgla kamiennego. Przy założeniu, że dalsza produkcja utrzymana zostanie na poziomie około 9 mln ton rocznie, zasoby surowca z kluczowych obszarów wystarczą na ponad 50 lat eksploatacji.

W okresie sprawozdawczym nie nastąpiły istotne zmiany w zakresie oferowanych produktów i usług w Grupie. Do głównych odbiorców Grupy należą spółki Grupy Kapitałowej ENEA – ENEA Wytwarzanie oraz ENEA Elektrownia Połaniec. Grupa prowadzi działalność w sektorze paliw kopalnych, a przychody z tego tytułu wyniosły w 2024 roku 3.665.456 tys zł.).

Zgodnie z kwalifikacją sektorów EFRAG, Grupa Kapitałowa w okresie sprawozdawczym prowadziła działalność w dwóch sektorach, które zostały uwzględnione w ramach analizy podwójnej istotności: górnictwo, wydobycie i węgiel oraz wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i powietrze do układów klimatyzacyjnych -Produkcja energii i przedsiębiorstwa energetyczne.*

Strategia Grupy aktualna w roku sprawozdawczym opiera się na pięciu filarach, z których część odnosi się do kwestii zrównoważonego rozwoju. Są to:

- **filar Koncern Multisurowcowy**, w którego ramach Grupa planuje m.in. utworzenie Funduszu, inwestującego w projekty nowych technologii w takich obszarach jak gospodarka obiegu zamkniętego, magazynowanie energii, czyste technologie węglowe, wychwyt CO2, bezemisyjne ciepło i wodór.
- **filar Gwarant Zrównoważonej Energii** – w filarze tym Grupa upatruje szansę nabycia nowych kompetencji, takich jak inwestycje w instalacje OZE, a także w cały łańcuch wartości - począwszy od produkcji komponentów, poprzez wytwarzanie energii, magazynowanie energii oraz recykling odpadów z fotowoltaiki i baterii elektrycznych.
- **filar Zielona Transformacja**, zgodnie z którym działania ESG Grupy skupione będą w ramach trzech obszarów:
  - gospodarka obiegu zamkniętego,
  - efektywność energetyczna
  - rewitalizacja terenów górniczych

Zidentyfikowane wpływy Grupy LW Bogdanka były podstawą opracowanej Strategii ESG, będącej częścią strategii biznesowej.
W 2023 r. Zarząd Grupy Kapitałowej przyjął listę zidentyfikowanych wpływów razem z dokumentem strategicznym, który określał działania strategiczne wobec celów określonych w ramach strategii ESG.

Przyjęta w 2023 r. strategia obejmuje lata 2023-2025 z perspektywą do roku 2030. W ramach przyjętej strategii, organizacja przyjęła jakościowe cele skupione na 3 filarach:**

1. Środowisko i Klimat
Ograniczenie negatywnego wpływu na klimat, poprzez poprawę efektywności energetycznej przy równoczesnym udziale energii z OZE wykorzystywanej na własne potrzeby.

2. Ludzie
Rozwój obszaru zaangażowania społecznego, rozwój działań i współpracy na rzecz transformacji regionu poprzez realizację skutecznych projektów docierających do szerokiego grona beneficjentów.

3. Organizacja
Uruchomienie nowych narzędzi i środków do zwiększenia innowacyjności i optymalizacji procesów,, jak również budowanie ładu organizacyjnego opartego na zarządzaniu ESG.

Cele i działania z zakresu drugiego filaru zostały opisane w rozdziale ESRS S1 niniejszego oświadczenia.

*Podział całkowitych przychodów według znaczących sektorów ESRS: Górnictwo, wydobycie i węgiel: 3 576 045 482, 82 zł / wytwarzanie i zaopatrywanie w energię cieplną: 28 279 504 ,99 zł Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i powietrze do układów klimatyzacyjnych 3.659.428 tys. Zł Produkcja energii i przedsiębiorstwa energetyczne: 48. 658 zł
**W ramach procesu identyfikacji oraz tworzenia celów, Grupa Kapitałowa nie oceniała znaczących produktów, znaczących rynków i grup klientów w odniesieniu do swoich celów związanych z zrównoważonym rozwojem.

Górny zakres łańcucha wartości

TIER 5 PRODUCENCI SUROWCÓW, MATERIAŁÓW, ŚRODKÓW CHEMICZNYCH ORAZ ENERGII I PALIW	TIER 4 USŁUGI DYSTRYBUCYJNE, WSPIERAJĄCE I LOGISTYCZNE	TIER 3 DOSTAWCY KOMPONENTÓW I PODZESPOŁÓW ORAZ SUROWCÓW I MATERIAŁÓW DLA PODWYKONAWCÓW	TIER 2 POZOSTALI DOSTAWCY USŁUG, NARZĘDZI I MATERIAŁÓW	TIER 1 BEZPOŚREDNI DOSTAWCY I GŁÓWNI PARTNERZY
1. Zakłady chemiczne	1. Importerzy i pośrednicy sprzedaży narzędzi ręcznych i wyposażenia	1. Dostawcy surowców do produkcji sprzętu (dostawcy surowców, takich jak stal, aluminium, miedź, stosowane do produkcji maszyn i urządzeń)	1. Dostawcy części zamiennych (np. Silników, układów napędowych, akumulatorów, układów chłodzących, układów elektrycznych i hydraulicznych	1. Dostawcy usług górniczych
2. Producenci materiałów budowlanych	2. Podmioty atestujące i audytorzy	2. Dostawcy materiałów używanych w procesach górniczych, takich jak środki przeciwpyłowe, smary, oleje.	2. Dostawcy prefabrykatów i konstrukcji stalowych (w tym kotew, przenośników)	2. Dostawcy maszyn i narzędzi górniczych
3, producenci paliw i energii	3. Dostawcy badań i ekspertyz	3.Inżynierowie i projektanci, kierownicy budów	3. Dostawcy systemów automatyzacji i sterowania oraz bezpieczeństwa	3. Dostawcy oprogramowania i technologii
4. Usługi transportowe	4. Importerzy środków ochrony osobistej i bhp	4.Pracownicy i podwykonawcy kontrahentów	4. Support techniczny	4. Zaopatrzenie w materiały i środki chemiczne
5. Producenci narzędzi ręcznych i wyposażenia	5. Dostawcy usług finansowych i księgowych oraz prawnych i administracyjnych	5. Dostawcy materiałów budowlanych	5. Konserwacja	5. Dostawcy usług pozagórniczych (zdrowotnych, p.Poż, benefitów)
6. Producenci środków ochrony osobistej i BHP	6. Odbiorcy i przetwórcy odpadów	6. Firmy transportowe przewożące skałę płonną	6. Serwis maszyn i urządzeń	
7. Innowatorzy i dostawcy patentów	7. Wykonawcy prac rekultywacyjnych		7. Usługi transportowe	
8. Centra logistyczne	8. Dostawcy usług szkoleniowych i edukacyjnych		8. Usługi bezpieczeństwa i ochrony	
9. Kopalnie innych surowców	9. Usługi pocztowe 10. PHU Górnik 11. Firmy transportowe przewożące pracowników		9. Pozostałe usługi budowlane	

Operacje własne

RG Bogdanka sp. z o.o.	MR Bogdanka sp. z o.o.	EkoTrans Bogdanka sp. z o.o.	LW Bogdanka S.A.	Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.
świadczenie usług na rzecz kopalni w zakresie robót górniczych i prac pomocniczych oraz obsługą odstawy urobku	świadczenie usług na rzecz kopalni w zakresie remontów, usług remontowo-budowlanych, wykonywania prac w oddziałach maszynowych p/z, regeneracji oraz produkcji konstrukcji stalowych;	świadczenie usług na rzecz kopalni związanych z transportem, utylizacją, zagospodarowaniem odpadów powstających przy płukaniu i oczyszczaniu urobku oraz wykonywanie usług rekultywacji;	producent węgla kamiennego w, spółka specjalizuje się w wydobyciu węgla energetycznego, wykorzystywanego głownie do produkcji energii elektrycznej, cieplnej oraz w przemyśle cementowym.	świadczenie usług dostaw energii cieplnej oraz prowadzenie gospodarki wodno-ściekowej; sprzedaż energii cieplnej do odbiorców w Łęcznej; Budowa i remonty instalacji ciepłowniczych, wodociągowych, kanalizacyjnych

Dolny zakres łańcucha wartości

TIER 1 TRANSPORT	TIER 2 UŻYTKOWNICY PRZEMYSŁOWI	TIER 3 SPRZEDAŻ I DYSTRYBUCJA PRODUKTU	TIER 4 ZUŻYCIE PRODUKTU PRZEZ UŻYTKOWNIKÓW KOŃCOWYCH
1. Transport kolejowy	1. Grupa Enea	1. Sprzedaż i dystrybucja energii elektrycznej i ciepła	1. Zużycie energii przez gospodarstwa domowe
2. Transport kołowy	2. Elektrownie i elektrociepłownie spoza Grupy Enea	2. Sprzedaż i dystrybucja energii w Grupie Enea	2. Zużycie energii przez klientów z sektora usług
	3. Inne podmioty przemysłowe	3. Sprzedaż i dystrybucja materiałów budowlanych	3. Zużycie energii przez klientów przemysłowych
	4. Dystrybutorzy i składy węgla	4. Sprzedaż i dystrybucja materiałów chemicznych	4. Klienci korzystający z materiałów budowlanych
		5. Sprzedaż innych produktów i usług	5. Klienci korzystający ze środków chemicznych

SBM-2 - Interesy i opinie zainteresowanych stron

Proces zarządzania relacjami z interesariuszami w jednostce dominującej w Grupie Lubelski Węgiel Bogdanka obejmuje szereg skoordynowanych działań, mających na celu identyfikację, zrozumienie, angażowanie i utrzymywanie pozytywnych relacji z różnymi grupami interesariuszy, a także całościowy nadzór nad wdrożeniem modelu relacji (proces zarządczy) oraz koordynację realizacji poszczególnych inicjatyw strategicznych w ramach operacjonalizacji modelu zarządzania. Grupa Kapitałowa współpracuje ze wszystkimi kluczowymi grupami interesariuszy, częstotliwość i sposoby zaangażowania są zróżnicowane i uzależnione od charakteru relacji. Grupa prowadzi analizy informacji zwrotnych uzyskiwanych od różnych grup interesariuszy oraz weryfikuje, czy podejmowane działania odpowiadają na ich potrzeby i oczekiwania. Wyniki monitoringu i oceny mogą w razie potrzeby wpływać na strategię organizacji i podejmowane działania – celem jest ciągłe doskonalenie procesu zarządzania relacjami.

Większość planowanych projektów i inwestycji o charakterze społecznym lub lokalnym konsultowana jest z interesariuszami na etapie planowania – Grupa prowadzi spotkania konsultacyjne i panele dialogowe w tym zakresie – m.in. spotkania konsultacyjne przy tworzeniu koncepcji przestrzeni o nazwie „Polana Bogdanki".

Równolegle, Grupa Kapitałowa zaangażowała interesariuszy w proces identyfikacji rzeczywistych i negatywnych wpływów organizacji. W ramach procesu analizy podwójnej istotności wykorzystano rezultat zaangażowania interesariuszy z badania przeprowadzonego w 2021 roku. Istotni interesariusze zostali zaangażowania w procesy identyfikacji istotności wpływu za pomocą ankiet, dzięki którym mogli ocenić wpływ jednostki na kwestie związane ze środowiskiem, kwestiami społecznymi oraz ładem korporacyjnym.

Opinie interesariuszy na temat zrównoważonego rozwoju Grupy LW Bogdanka są przedstawiane Zarządowi w postaci raportów przygotowywanych po przeprowadzonych konsultacjach. Ich perspektywa została przedstawiona Zarządowi LW Bogdanka S.A. w postaci listy istotnych tematów do zatwierdzenia w procesie sprawozdawczości za 2024 rok. W okresie objętym sprawozdaniem nie nastąpiła zmiana strategii i modelu biznesowego Grupy Kapitałowej.

Kluczowi interesariusze Grupy Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka to:

Kluczowi interesariusze	Zaangażowanie	Częstotliwość kontaktu
Podwykonawcy robót górniczych i przygotowawczych	Współpraca w ramach własnych operacji	Regularne
Zleceniobiorcy innych dostaw usług i towarów	Współpraca w ramach własnych operacji	Regularne
Podmioty doradcze	Współpraca w ramach własnych operacji	Regularne
Pracownicy	Zróżnicowane w ramach prowadzonej działalności	Regularne
Stowarzyszenia/Izby gospodarcze	Współpraca w ramach sektora	Nieregularne
Organizacje branżowe i techniczne	Współpraca w ramach projektów i rozwoju	Nieregularne
Otoczenie prawne i regulacyjne	Konsultacje, wymiana informacji	Nieregularne
Klienci indywidualni	Relacja bezpośrednia, sprzedaż, obsługa	Regularne
Grupa ENEA	Ścisła współpraca	Regularne
Klienci detaliczni/odbiorcy węgla	Relacja bezpośrednia, sprzedaż, obsługa	Regularne
Odbiorcy materiałów innych niż węgiel	Relacja bezpośrednia, sprzedaż, obsługa	Regularne

SBM-3 - Istotne oddziaływania, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Opisane poniżej istotne wpływy, ryzyka i szanse zostały zidentyfikowane jako istotne w ramach przeprowadzonej analizy podwójnej istotności. Na podstawie standardu ESRS 1 proces oceny został zrealizowany oddzielnie dla istotności wpływu oraz istotności finansowej.

Zidentyfikowane wpływy w ramach analizy istotności wpływu są powiązane ze strategią i modelem biznesowym Grupy Kapitałowej LW Bogdanka S.A.- działalność prowadzona przez Grupę jest związana z oddziaływaniem na środowisko i kwestie społeczne opisane poniżej.

Istotne wpływy zidentyfikowane przez Grupę LW Bogdanka w procesie analizy podwójnej istotności to:

Standard ESRS	Podtemat	Miejsce występowania wpływu	Opis wpływu	Rodzaj wpływu	Nieodwracalność (uwzględniana wyłącznie w przypadku zidentyfikowanego negatywnego wpływu)	Perspektywa czasowa
Zmiany klimatyczne	Łagodzenie zmian klimatu	wyższych szczebel łańcucha wartości	Wydobycie węgla i jego spalanie w elektrowniach przyczynia się do emisji gazów cieplarnianych, takich jak dwutlenek węgla (CO_2), które są głównymi sprawcami globalnego ocieplenia. Procesy te prowadzą do zwiększenia koncentracji gazów cieplarnianych w atmosferze, co przyczynia się do zmian klimatycznych.	NEGATYWNY	Częściowo odwracalna	Krótkoterminowa
Zanieczyszczenia	Zanieczyszczenie powietrza	organizacja, wyższy szczebel łańcucha wartości	Emisje pyłów i gazów: Proces wydobycia węgla generuje pyły oraz emisje gazów takich jak metan (CH_4) i dwutlenek węgla (CO_2), które zanieczyszczają powietrze. Spalanie węgla: Elektrownie spalające węgiel emitują zanieczyszczenia powietrza, w tym dwutlenek siarki (SO_2), tlenki azotu (NO_x) i pyły zawieszone (PM). Emisje spalin z pojazdów ciężarowych i pociągów transportujących węgiel przyczyniają się do zanieczyszczenia powietrza.	NEGATYWNY	Częściowo odwracalna	Krótkoterminowa
Woda i zasoby morskie	Zużycie wody	organizacja, wyższy szczebel łańcucha wartości	Wydobycie węgla wymaga znacznych ilości wody do chłodzenia maszyn, tłumienia pyłu oraz w procesach technologicznych. Przetwarzanie węgla: Procesy takie jak płukanie węgla również zużywają duże ilości wody. Elektrownie zużywają wodę do chłodzenia turbin i kondensatorów w procesie produkcji energii.	NEGATYWNY	Całkowicie nieodwracalna	Krótkoterminowa
Woda i zasoby morskie	Zrzuty wody	organizacja, wyższy szczebel łańcucha wartości	Wody kopalniane, które mogą zawierać zanieczyszczenia chemiczne i metale ciężkie, są odprowadzane do lokalnych cieków wodnych, co może wpływać na jakość wody. Elektrownie węglowe mogą odprowadzać podgrzaną wodę oraz ścieki przemysłowe do lokalnych cieków wodnych, co może wpływać na temperaturę i jakość wody.	NEGATYWNY	Częściowo odwracalna	Średnioterminowa
Bioróżnorodność i ekosystemy	Wpływ na zasięg i stan ekosystemów spowodowany degradacją gruntów	organizacja	Wydobycie węgla prowadzi do degradacji gruntów, co wpływa na zasięg i stan lokalnych ekosystemów. Elektrownie i inne zakłady przemysłowe mogą wpływać na degradację gruntów poprzez zanieczyszczenia i zmiany w użytkowaniu terenu.	NEGATYWNY	Częściowo odwracalna	Długoterminowa

Standard ESRS	Podtemat	Miejsce występowania wpływu	Opis wpływu	Rodzaj wpływu	Nieodwracalność (uwzględniana wyłącznie w przypadku zidentyfikowanego negatywnego wpływu)	Perspektywa czasowa
Gospodarka o obiegu zamkniętym	Odpady	organizacja, wyższy szczebel łańcucha wartości	Wydobycie węgla generuje znaczne ilości odpadów kopalnianych, w tym odpady skalne i muły węglowe, które muszą być składowane lub przetwarzane. -Procesy przetwórcze mogą generować odpady chemiczne, które wymagają odpowiedniego zarządzania i utylizacji. Elektrownie węglowe generują odpady, takie jak popiół, żużel i ścieki przemysłowe, które muszą być odpowiednio zarządzane. Transport węgla może generować odpady, takie jak zużyte materiały eksploatacyjne (np. oleje, smary) i opakowania.	Negatywny	Całkowicie nieodwracalna	Długoterminowa
Gospodarka o obiegu zamkniętym	Odpady	organizacja, wyższy szczebel łańcucha wartości	Wykorzystanie odpadów pogórniczych do przetworzenia na inne/nowe produkty może pozwolić na ograniczenie liczby odpadów.	Pozytywny		Długoterminowa
Pracownicy w organizacji	Bezpieczne warunki zatrudnienia pracowników	organizacja	Bogdanka zapewnia bezpieczne warunki zatrudnienia poprzez zatrudnianie pracowników na umowy o pracę oraz zapewnianie innych mechanizmów gwarancji zatrudnienia.	Pozytywny		Średnioterminowa
Pracownicy w organizacji	Wolność zrzeszania się, istnienie rad zakładowych i prawa pracowników do informacji, konsultacji i uczestnictwa*	organizacja	Pracownicy Bogdanki mają prawo do zrzeszania się w związki zawodowe i uczestniczenia w radach zakładowych.	Pozytywny		Średnioterminowa
Pracownicy w organizacji	Bezpieczeństwo i higiena pracy	organizacja	Branża wydobywcza jest branżą o znacznym narażeniu na ryzyko wypadków oraz choroby zawodowe. Dodatkowo nieprzestrzeganie przepisów może prowadzić do wypadków	Negatywny	Częściowo odwracalne	Średnioterminowa

Standard ESRS	Podtemat	Miejsce występowania wpływu	Opis wpływu	Rodzaj wpływu	Nieodwracalność (uwzględniana wyłącznie w przypadku zidentyfikowanego negatywnego wpływu)	Perspektywa czasowa
Prowadzenie działalności biznesowej	Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki związane z płatnościami	organizacja	Bogdanka zarządza relacjami z dostawcami poprzez transparentne i uczciwe praktyki, w tym terminowe płatności, negocjacje umów i wspieranie długoterminowych partnerstw. Dostawcy i partnerzy biznesowi mogą być zobowiązani do przestrzegania podobnych standardów w relacjach z ich własnymi dostawcami.	Pozytywny		Krótkoterminowa
Tematy dodatkowe	Szkody górnicze i rekultywacja terenu	organizacja	Działalność górnicza może prowadzić do różnych szkód, takich jak osiadanie terenu, uszkodzenia budynków, dróg oraz infrastruktury. Bogdanka jest zobowiązana do monitorowania i oceny szkód górniczych oraz do podejmowania działań naprawczych. Firma może realizować programy odszkodowawcze dla właścicieli nieruchomości dotkniętych szkodami górniczymi oraz inwestować w technologie i metody eksploatacji, które minimalizują ryzyko wystąpienia takich szkód.	Negatywny		Krótkoterminowa
Tematy dodatkowe	Relacje ze społecznością i utrzymanie licencji na działanie (w tym zaangażowanie społeczne, współpraca z samorządem i organizacjami społecznymi, zrównoważone miasta (zdrowie i jakość życia społeczności)	organizacja	Relacje ze społecznością oraz zaangażowanie w działania na rzecz zrównoważonego rozwoju są kluczowe dla utrzymania licencji na działanie. Dobre relacje z lokalnymi społecznościami oraz pozytywny wizerunek firmy mogą wpływać na decyzje władz dotyczące przedłużenia licencji oraz na akceptację społeczną dla działalności górniczej. Bogdanka współpracuje z lokalnymi władzami oraz organizacjami społecznymi, aby wspólnie realizować projekty mające na celu poprawę jakości życia mieszkańców. Współpraca ta może obejmować inwestycje w infrastrukturę, ochronę środowiska oraz działania na rzecz zrównoważonego rozwoju. Bogdanka angażuje się w różne inicjatywy społeczne, wspierając lokalne społeczności poprzez sponsoring wydarzeń kulturalnych, sportowych oraz edukacyjnych.	Pozytywny		Średnioterminowa

SBM-3 - Istotne oddziaływania, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Istotne ryzyka i szanse zidentyfikowane przez organizację:

Obszar ryzyka	nr ESRS	Podtemat	Opis ryzyka	Szansa/Ryzyko	Przewidywane skutki finansowe
Zmiany klimatu	E1	łagodzenie zmian klimatu	przejścia - polityczne i prawne- Zmiany regulacyjne w zakresie ESG/ zrównoważonego rozwoju generują ryzyko większych kosztów prowadzenia działalności a docelowo konieczności zaprzestania działalności kopalni	Ryzyko	Bardzo duży wpływ na działalność organizacji
	E1	łagodzenie zmian klimatu	przejścia - technologiczne- Nowe rozwiązania technologiczne mogą być zarówno ryzykiem - nowe, alternatywne i niskoemisyjne źródła energii, jak i szansą - możliwość wdrażania rozwiązań technologicznych umożliwiających ograniczanie negatywnego wpływu na klimat własnej działalności	Szansa lub ryzyko	Znaczący wpływ na działalność organizacji
	E1	łagodzenie zmian klimatu	przejścia - rynkowe- Zmiany oczekiwań klientów i konsumentów mogą generować ryzyko ograniczania popytu na węgiel. Ze względu na obecną strukturę źródeł energii, czas i koszt zmiany tej struktury jest to ryzyko długoterminowe. Ocena odnosi się do krótkiej i średniej perspektywy czasowej - dlatego prawdopodobieństwo oceniono jako mało możliwe	Ryzyko	Istotny wpływ na działalność organizacji
	E1	łagodzenie zmian klimatu	przejścia - utraty reputacji- Zidentyfikowano istotne ryzyko utraty reputacji całej branży wydobywczej, zwłaszcza związanej z wydobyciem paliw kopalnych. Przyjęto, że materializacja tego ryzyka ma także wpływ na dostęp do finansowania (wykluczanie z finansowania sektora paliw kopalnych).	Ryzyko	Znaczący wpływ na działalność organizacji
	E1	łagodzenie zmian klimatu	przejścia - polityczne i prawne- Zmiany regulacyjne w zakresie ESG/ zrównoważonego rozwoju generują ryzyko większych kosztów prowadzenia działalności a docelowo konieczności zaprzestania działalności kopalni	Ryzyko	Bardzo duży wpływ na działalność organizacji

SBM-3 - Istotne oddziaływania, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Istotne ryzyka i szanse zidentyfikowane przez organizację:

Obszar ryzyka	nr ESRS	Podtemat	Opis ryzyka	Szansa/Ryzyko	Przewidywane skutki finansowe
Wykorzystanie surowców	E5	Wpływy zasobów, w tym wykorzystanie zasobów	dostępność surowców, w tym odnawialność/ nieodnawialność surowców - nieodnawialność i ograniczenie dostępności surowca, będzie skutkowało koniecznością ograniczania a docelowo zakończenia działalności kopalni	Ryzyko	Bardzo istotny wpływ na działalność organizacji
Wykorzystanie surowców	E5	Odpady	Przetwarzanie odpadów wydobywczych może być szansą na wprowadzenie nowych produktów na rynek przy równoczesnym ograniczeniu wolumenu odpadów składowanych	Szansa	Istotny wpływ na działalność organizacji
Własne zasoby pracownicze	S1	Szkolenia i rozwój umiejętności pracowników	Brak chętnych na kierunki związane z górnictwem na różnych poziomach kształcenia (zawodowe, wyższe), może skutkować brakiem odpowiedniej, wykwalifikowanej kadry. Brak zapewnienia załogi może skutkować koniecznością ograniczenia działalności	Ryzyko	Znaczący wpływ na działalność organizacji
Inne (specyficzne dla organizacji)		Konflikt zbrojny w Ukrainie	krótkoterminowo - szansa związana z koniecznością zastąpienia niedostępnych źródeł energii, równocześnie ryzyko związane z wyższymi kosztami prowadzenia działalności będącymi skutkiem kryzysu energetycznego i wzrostu kosztów energii.	Szansa lub ryzyko	Istotny wpływ na działalność organizacji
Inne (specyficzne dla organizacji)		Dostępność pracowników	Ze względu na obecną sytuację demograficzną oraz niepewność kopalni (docelowe plany zamknięcia kopalni) istnieje istotne ryzyko braku odpowiedniej, wykwalifikowanej kadry. Brak zapewnienia załogi może skutkować koniecznością ograniczenia działalności	Ryzyko	Istotny wpływ na działalność organizacji

SBM-3 - Istotne oddziaływania, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Istotne ryzyka i szanse zidentyfikowane przez organizację:

Obszar ryzyka	nr ESRS	Podtemat	Opis ryzyka	Szansa/Ryzyko	Przewidywane skutki finansowe
Inne (specyficzne dla organizacji)		Relacje ze społecznością i utrzymanie licencji na działanie (w tym zaangażowanie społeczne, współpraca z samorządem i organizacjami społecznymi, zrównoważone miasta (zdrowie i jakość życia społeczności)	Działania w społeczności lokalnej, zaangażowanie społeczne, współpraca z samorządami generują dla LW Bogdanka szanse na sprawne działanie i rozwój działalności, Współpraca z organizacjami pozarządowymi tworzy szansę na nowe projekty i działania, jeszcze lepiej dostosowanie działań społecznych do potrzeb społeczności	Szansa	Istotny wpływ na działalność organizacji
Inne (specyficzne dla organizacji)		Innowacyjność i przemysł	Rozwój innowacji, w tym zrównoważonych innowacji może ograniczyć potrzebę korzystania z węgla jako surowca (zastąpienie źródłami nisko i bez emisyjnymi) a w efekcie generować ryzyko dla LW Bogdanka zmniejszenia zapotrzebowania na produkt; równocześnie rozwój innowacji, także innowacji zrównoważonych może być dla LW Bogdanka szansą na poszukiwanie możliwości ograniczania własnego negatywnego wpływu na środowisko i transformację działalności. Rozwój przemysłu może być szansą dla LW Bogdanka i oznaczać większe zapotrzebowanie na produkt, równocześnie rozwój zrównoważonego przemysłu, ograniczanie zużycia energii w przemyśle, przechodzenie na odnawialne źródła energii może generować dla LW Bogdanka ryzyko spadku zapotrzebowania na produkt	Szansa lub ryzyko	Istotny wpływ na działalność organizacji
Inne (specyficzne dla organizacji)		Regulacje w zakresie zrównoważonego rozwoju	Unijne regulacje w zakresie zrównoważonego rozwoju będą zwiększały koszty prowadzenia działalności a docelowo wykluczały węgiel jako źródło energii	Ryzyko	Istotny wpływ na działalność organizacji

Obecne i przewidywane skutki wynikające z istotnych wpływów, ryzyk i szans są adresowane przez Grupę Kapitałową w ramach przyjętej strategii biznesowej oraz komplementarnej strategii ESG, a także realizowanych procesów skoncentrowanych na poszczególnych istotnych podtematach. Szczegółowe informacje dotyczące przyjętych celów, realizowanych działań oraz obowiązujących w jednostkach politykach są przedmiotem niniejszego oświadczenia w dedykowanych sekcjach tematycznych. Równolegle, Grupa Kapitałowa LWB jest świadoma wpływu swojej działalności na kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem i dąży do wprowadzania nowych procesów, które będą przedmiotem sprawozdawczości w następnych latach. W roku objętym sprawozdaniem, Grupa nie realizowała przyjętą w organizacji strategię rozwoju. W 2025 roku organizacja planuje dokonać aktualizacji strategii rozwoju oraz strategii ESG, tym samym wprowadzić potencjalne zmiany w modelu biznesowym w ramach działań zorientowanych na istotne wpływy, ryzyka i szanse.

W okresie objętym sprawozdaniem materializacja żadnego z powyższych ryzyk i szans nie wpłynęła w sposób istotny na wyniki finansowe, przepływy pieniężne i sytuację finansową Grupy Kapitałowej. GK LWB. nie zidentyfikowała ryzyka związanego z istotną korektą w sprawozdawczości finansowej w następnym okresie sprawozdawczym. W 2024, GK LWB. nie przeprowadzała analizy odporności w zakresie zdolności organizacji do przeciwdziałania istotnym wpływom, ryzykom zidentyfikowanym w ramach analizy podwójnej istotności.

IRO-1 - Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans*

Grupa LW Bogdanka w roku 2023 przeprowadziła proces analizy podwójnej istotności. Metodyka, według której wykonano badanie oraz jego aktualizację w 2024 roku została dostosowana do wymogów dyrektywy CSRD oraz nowych standardów raportowania ESRS. Metodyka ta uwzględniała zasadę podwójnej istotności, co oznacza, że podczas badania uwzględniona została istotność z perspektywy wpływu, jaki wywiera GK LWB na zagadnienia zrównoważonego rozwoju oraz z perspektywy istotności finansowej, czyli wypływu danego zagadnienia zrównoważonego rozwoju na wyniki finansowe Grupy.

Proces analizy podwójnej istotności obejmował spółki:
- LW Bogdanka
- Łęczyńska Energetyka
- Ekotrans Bogdanka
- RG Bogdanka
- MR Bogdanka

Analiza podwójnej istotności przebiegała w oparciu o realizację opartych na metodyce procesów:

Mapowanie łańcuchów wartości
Grupa Kapitałowa rozpoczęła proces od mapowania i opracowywania łańcucha wartości organizacji. Najistotniejsze elementy łańcucha wartości zostały zmapowane przez zespół projektowy LWB przy współpracy z przedstawicielami odpowiednich działów merytorycznych Grupy Kapitałowej. Działalność Grupy Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka odbywa się w ramach jednego sektora działalności. Grupa posiada operacje wyłącznie na terenie Polski, a identyfikacja i analiza łańcuchów wartości, nie zidentyfikowała elementów łańcucha wartości, które charakteryzowałaby się zwiększonym ryzykiem wystąpienia negatywnych skutków, podwyższonego ryzyko w stosunku do innych uwzględnionych w ramach analizy.

Identyfikacja oraz analiza zakresu działalności GK LWB
Równolegle, w celu zrozumienia kontekstu i zakresu działalności organizacji, przeanalizowane zostały Strategia biznesowa, strategia ESG oraz Raport zintegrowany za rok 2022. Celem przeprowadzonego przeglądu było zrozumienie kontekstu i funkcjonowania organizacji, szczególnie pod kątem analizy i zrozumienia modelu biznesowego, lokalizacji, wielkości, dojrzałości, sektorów. W ramach realizowanych procesów, uwzględniono również kluczowe produkty, usługi GK LWB. Pozyskane informacje stanowiły materiał wykorzystywany do oceny własnej wpływów ryzyk i szans realizowanej w następnych krokach analizy podwójnej istotności. W następnych krokach, zespół projektowy wraz z zewnętrznym doradcą opracował szczegółową metodykę oceny, która określała proces przeprowadzenia analizy istotności wpływów oraz istotności finansowej. Metodyka uwzględniała kryteria ocen, skalę oraz progi istotności.

Istotność wpływu
Analiza istotności z perspektywy wpływu uwzględniała zróżnicowane dane: istniejące w organizacji systemy zarządzania, procedury, perspektywę sektorową, ratingi ESG publikacje eksperckie oraz perspektywę istotnych interesariuszy. Ocena istotności według interesariuszy odzwierciedla ocenę przeprowadzoną w roku 2021 na potrzeby raportu zintegrowanego. Na potrzeby tego procesu, zespół projektowy dokonał przeglądu istniejącej w LW Bogdanka S.A. mapy interesariuszy, w celu potwierdzenia, czy nie zaszły w niej żadne zmiany. W 2021 roku została przeprowadzona sesja dialogowa dotycząca wybranych tematów ESG. Interesariusze zaproszeni do udziału w sesji dialogowej reprezentowali kluczowe grupy interesariuszy, według mapy interesariuszy LW Bogdanka S.A. Istotne tematy wskazane podczas sesji dialogowej przeprowadzonej zgodnie ze standardem AA 1000SES w 2021 roku zostały zweryfikowane poprzez badanie ankietowe, w którym odpowiedzi udzieliły 22 osoby. W proces (badanie ankietowe) zostali zaangażowani kluczowi interesariusze (próba celowa), którzy uczestniczyli w sesji dialogowej. Ankieta została przekazana bezpośrednio interesariuszom.

Perspektywa tych grup interesariuszy została uwzględniona pośrednio, poprzez włączenie w proces przedstawicieli działów zakupów oraz sprzedaży, którzy mają bieżący kontakt z tymi grupami interesariuszy i mogli wskazać istotne tematy z ich perspektywy. Zidentyfikowane istotne tematy powiązane z wpływem z perspektywy interesariuszy, nie mające odzwierciedlenia w tematach ESRS zostały wskazane jako tematy dodatkowe. Równolegle w ramach procesu zaangażowania interesariuszy przeprowadzono wywiady strukturyzowane z przedstawicielami departamentów GK LWB. Uczestnicy wywiadów zostali wybrani uwzględniając kryteria obszaru odpowiedzialności w organizacji oraz perspektywy strategicznej wynikające z poziomu organu w strukturze organizacji.

Ekspercka ocena wpływu
W procesie oceny Grupa przeprowadziła analizę swojej działalności, relacji biznesowych i nie zidentyfikowała obszarów, które charakteryzowałaby się z zwiększonym ryzykiem wystąpienia negatywnych skutków w stosunku do innych. Własna ocena wpływu została przeprowadzana z wykorzystaniem kryteriów oceny dla trzech etapów łańcucha wartości oraz uwzględniała obszary tematyczne wskazane w standardzie ESRS 1 oraz tematy dodatkowe wykazane w ramach poprzednich etapów analizy wpływu. Zakres oceny własnej obejmował zarówno wpływ rzeczywisty jaki potencjalny oraz pozytywny i negatywny z wykorzystaniem ocen opisanych w tabeli poniżej. Wpływ potencjalny (w przypadku identyfikacji występowania) został oceniony dla trzech perspektyw czasowych (krótkoterminowej <1 rok, średnioterminowej 1-5 lat, długoterminowej >5 lat). Uwzględniając wskazane poniżej kryteria, w ramach przeprowadzonej oceny własne określono próg istotności na poziomie 2,8 (wyższy lub równy), który uwzględniał średnią wszystkich kategorii ocen.

Ze względu na znaczący wpływ LW Bogdanka S.A. na lokalną społeczność i gospodarkę, wyodrębniono w ramach analizy ocenę wpływu na otoczenie lokalne. Analiza w tym zakresie została dodatkowo przeprowadzona przez doradcę, bez odnoszenia się do kryteriów określonych w standardach ESRS.

*Ujawnienia specyficzne dla poszczególnych tematów istotnych z zakresu IRO-1 zostały zawarte w dedykowanych sekcjach tematycznych niniejszego oświadczenia.

Najistotniejsze elementy własnej oceny istotności wpływu oraz wykorzystane kryteria

Krok 1	Krok 2	Krok 3	Krok 4
Określenie charakteru wpływów oraz ich miejsca występowania z wykorzystaniem kryteriów poniżej: • Wpływ pozytywny/ negatywny • Wpływ rzeczywisty/ potencjalny • Miejsce występowania: Własne operacje/ Wyższy szczebel łańcucha wartości/ Dolny szczebel łańcucha wartości	Omówienie kryteriów wpływów wykorzystanych w ramach oceny własnej • Skali • Zakresu • Charakteru (odwracalności- w przypadku wpływów negatywnych) • Prawdopodobieństwa (w przypadku potencjalnego wpływu) • Horyzontów czasowych	Przypisanie ocen które pozwoliły określić potencjalnie istotne tematy	Walidacja i weryfikacja

Przyjęte 5 stopniowe kryteria wpływów wykorzystane w ramach oceny własnej:

Skala wpływu, gdzie 1 oznaczał minimalny wpływ, a 5 dotkliwy

Zakres wpływy, gdzie 1 oznacza ograniczony, a 5 globalny

Nieodwracalny charakter, gdzie oznaczała łatwy do zarządzenia a 5 nieodwracalny

Prawdopodobieństwo, gdzie 1 oznaczał mało a 5 pewne

Analiza istotności finansowej

W ramach oceny własnej istotności finansowej, Grupa Kapitałowa LW Bogdanka przeprowadziła identyfikację oraz ocenę ryzyk i szans związanych z środowiskiem, kwestiami społecznymi i ładem korporacyjnym, które mogą mieć wpływa na wynik finansowy i działalność organizacji. W procesie oraz celu opracowywania podejścia do ustalania progu istotności, oparto się o proces i podejście ujęte w normie ISO 31 000.

Ocena w ramach istotności finansowej została przeprowadzona z wykorzystaniem kryteriów określonych w standardach ESRS: skutków i prawdopodobieństwa materializacji. W okresie objętym sprawozdaniem opisany powyżej proces został zrealizowany odrębnie od obowiązującego w GK ENEA systemu zarządzania ryzyk.

W ramach procesu, zrealizowano szczegółowe procesy analizy w ramach których przenalizowano istnienie powiązań zidentyfikowanych wpływów i zależności z ryzykami i szansami, które mogą wynikać z wpływów i zależności. W ramach oceny własnej określono próg istotności finansowej- średni wynik obu kryteriów na poziomie 4.

Krok 1	Krok 2	Krok 3	Krok 4
• Identyfikacja ryzyk i szans związanych z poszczególnymi podtematami ESRS: • Ryzyka • Szanse	Omówienie kryteriów wykorzystanych w ramach oceny własnej • Prawdopodobieństwa* • Wpływu finansowego* • Horyzontów czasowych	Przypisanie ocen które pozwoliły określić potencjalnie istotne tematy z pespektywy istotności finansowej	Walidacja i weryfikacja

*Oba kryteria zostały ocenione w skali od 1 do 5.

Realizowany w ramach analizy istotności finansowej proces identyfikacji i oceny ryzyk i szans powiązanych z tematami środowiskowymi, społecznymi oraz ładem korporacyjnym nie został wdrożony do ogólnie obowiązującego w jednostce procesu identyfikacji i zarządzania ryzykiem. Poszczególne departamenty merytoryczne w Grupie Kapitałowej są zobowiązane do identyfikacji i oceny ryzyk związanych z ich zakresami czynności oraz do znajomości procesów.

Wyniki oceny istotności zostały potwierdzone przez zespół projektowy, następnie przekazane także do opiniowania innym osobom w organizacji zaangażowanym w proces i reprezentującym różne jednostki w organizacji (Dyrektorzy w pionach organizacyjnych). Zarząd LW Bogdanka S.A. zaakceptował wyniki analizy istotności za sprawą uchwały zarządu „w sprawie: Przyjęcia (akceptacji przez Zarząd) wyników oceny istotności (tzw. tematów istotnych) wynikających z przeprowadzonej analizy podwójnej istotności za 2024 rok. W okresie objętym sprawozdaniem, GK LWB zrealizowała przegląd procesu analizy podwójnej istotności po raz pierwszy, modyfikacje oraz zmiany w procesie będą przedmiotem sprawozdawczości corocznie, w tym analiza powiązań i zależności pomiędzy zidentyfikowanymi wpływami a ryzykami i szansami, które mogą wynikać z tych wpływów i zależności.

IRO-2 – Wymogi dotyczące ujawnienia informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

Informacje wymagające ujawnienia w związku z wpływami, ryzykami i szansami zostały ustalone poprzez identyfikację istotnych tematów związanych ze zrównoważonym rozwojem (istotne z perspektywy wpływu lub z perspektywy finansowej, lub z obu tych perspektyw, zgodnie z założeniami podwójnej istotności, szczegóły dotyczące wyznaczonych progów opisane zostały w IRO-1 w oparciu o rekomendację zawarte w ESRS 1). W ramach oświadczenia nie uwzględniono innych punktów danych, wynikających z przepisów UE. Określone przez EFRAG i ESRS1 kryteria, zostały wykorzystane przez jednostkę w ramach oceny własnej zrealizowanej w ramach procesu analizy podwójnej istotności (szczegółowy opis dotyczący metodyki został opisany w sekcji IRO-1 w niniejszym rozdziale).

Powiązanie istotnych informacji wymagających ujawnienia w związku z wpływami, ryzykami i szansami, które jednostka uznała za istotne przedstawia poniższa tabela:

Wymóg ujawnienia	Punkt danych	Ujawnienie	Regulacja*
ESRS 2, GOV-1	21 (d)	Zróżnicowanie zarządu pod względem płci - dane na temat odsetka według płci	SFDR/BRR
	21 (e)	Dane na temat odsetka niezależnych członków zarządu	BRR
ESRS 2, GOV-4	32	Oświadczenie o należytej staranności	SFDR
ESRS 2, SBM-1	40 (d) (i)	Udział w działalności związanej z sektorem paliw kopalnych	SFDR/P3/BRR
	40 (d) (ii)	Udział w działalności związanej z produkcją chemikaliów	SFDR/BRR
	40 (d) (iii)	Udział w działalności związanej z kontrowersyjnymi rodzajami broni	SFDR/BRR
	40 (d) (iv)	Udział w działalności związanej z uprawą i produkcją tytoniu	BRR
ESRS E1-1	14	Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	EUCL
	16 (g)	Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego	P3/BRR
ESRS E1-4	34	Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych ustalone przez przedsiębiorstwo	SFDR/P3/BRR
ESRS E1-5	38	Przedsiębiorstwo prowadzące działalność w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat dokonuje dalszej dezagregacji swojego całkowitego zużycia energii ze źródeł kopalnych	SFDR
	37	Całkowite zużycie energii w MWh związane z własnymi operacjami	SFDR
	40-43	Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat	SFDR
ESRS E1-6	44	Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1,2,3 oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	SFDR/P3/BRR
	53-55	Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto	SFDR/P3/BRR
ESRS E1-7	56	Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla	EUCL
ESRS E1-9	66	Ekspozycja portfela na ryzyka fizyczne związane z klimatem	BRR
	66 (a); 66 (c)	Rozdzielenie kwot pieniężnych według ryzyka fizycznego ostrego i chronicznego; lokalizacja znaczących aktywów w istotnym ryzyku fizycznym	P3
	67 (c)	Podział wartości księgowej aktywów nieruchomości według klas efektywności energetycznej	P3
	69	Stopień ekspozycji portfela na możliwości związane z klimatem	BRR
ESRS E2-4	28	Ilość każdego zanieczyszczenia wymienionego w załączniku II regulacji E-PRTR emitowanego do powietrza, wody i gleby	SFDR
ESRS E3-1	9	Zasoby wodne i morskie	SFDR
	13	Polityka dedykowana	SFDR
	14	Zrównoważone oceany i morza	SFDR
ESRS E3-4	28 (c)	Całkowita ilość wody poddana recyklingowi i ponownemu użyciu	SFDR
	29	Całkowite zużycie wody w m3 na przychody netto z własnej działalności	SFDR

Wymóg ujawnienia	Punkt danych	Ujawnienie	Regulacja*
ESRS E4, SBM-3 (ESRS 2)	16 (a) (i)	Działalność negatywnie wpływająca na obszary wrażliwe na bioróżnorodność	SFDR
	16 (b)	Degradacja gruntów, pustynnienie lub uszczelnienie gleby	SFDR
ESRS E4-2	24 (b)	Zrównoważone praktyki lub polityki dotyczące gruntów/rolnictwa	SFDR
	24 (c)	Zrównoważone praktyki lub polityki dotyczące oceanów/mórz	SFDR
	24 (d)	Polityki dotyczące przeciwdziałania wylesianiu	SFDR
ESRS E5-5	37 (d)	Odpady, które nie zostały poddane recyklingowi	SFDR
	39	Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze	SFDR
ESRS S1, SBM-3 (ESRS 2)	14 (f)	Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej	SFDR
	14 (g)	Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci	SFDR
ESRS S1-1	20	Zobowiązania dotyczące polityki praw człowieka	SFDR
	21	Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8	BRR
	22	Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi	SFDR
	23	Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy	SFDR
ESRS S1-3	32 (c)	Mechanizmy rozpatrywania skarg	SFDR
ESRS S1-14	88 (b) and (c)	Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą	SFDR/BRR
	88 (e)	Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób	SFDR
ESRS S1-16	97 (a)	Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami	SFDR/BRR
	97 (b)	Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego	SFDR
ESRS S1-17	103 (a)	Przypadki dyskryminacji	SFDR
	104 (a)	Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD	SFDR/BRR
ESRS G1-1	10 (b)	Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji	SFDR
	10 (d)	Ochrona sygnalistów	SFDR
ESRS G1-4	24 (a)	Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw	SFDR/BRR
	24 (b)	Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu	SFDR

*SFDR - Sustainable Finance Disclosure Regulation, Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych
BRR - Benchmark Regulation, Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych
P3 – Pillar 3, Odniesienie do Trzeciego Filaru
EUCL - European Climate Law, Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie

Rozdział drugi: Środowisko

E1 – Zmiana klimatu

SBM-3 - Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Analiza ryzyk i szans klimatycznych z wykorzystaniem scenariuszy klimatycznych dla Grupy Kapitałowej LW Bogdanka nie była przedmiotem analizy podwójnej istotności – organizacja prowadziła w tym zakresie w 2024 roku osobny proces identyfikacji i oceny, który nie został zakończony w okresie sprawozdawczym. W ramach analizy istotności finansowej, Grupa Kapitałowa LW Bogdanka wraz z zewnętrznymi ekspertami zidentyfikowała ryzyka i szanse związane z klimatem, które następnie zostały skategoryzowane pomiędzy dwie kategorie: fizyczne oraz przejścia. Ryzyka i szanse klimatyczne, które uzyskały próg istotności, zostały ujawnione w sekcji poniżej. Grupa Kapitałowa nie przeprowadziła również analizy odporności strategii i modelu biznesowego w odniesieniu do zmiany klimatu – organizacja nie ma jeszcze sprecyzowanych planów przeprowadzenia takiej analizy. W ramach procesu analizy istotności finansowej Grupa Kapitałowa Lubelski Węgiel Bogdanka zidentyfikowała 4 istotne ryzyka i jedną szansę związaną z łagodzeniem zmian klimatu, oraz jeden istotny negatywny wpływ:

Kategoria ryzyko/szansa	Opis	Perspektywa czasowa	Miejsce występowania
Ryzyko/ przejścia	Zmiany regulacyjne w zakresie ESG/ zrównoważonego rozwoju generują ryzyko większych kosztów prowadzenia działalności a docelowo konieczności zaprzestania działalności kopalni	Krótkoterminowa	Cała GK LW Bogdanka (nie dotyczy Eko trans Bogdanka)
Szansa i ryzyko/przejścia	Nowe rozwiązania technologiczne mogą być zarówno ryzykiem - nowe, alternatywne i niskoemisyjne źródła energii, jak i szansą - możliwość wdrażania rozwiązań technologicznych umożliwiających ograniczanie negatywnego wpływu na klimat własnej działalności	Średnioterminowa	
Ryzyko/ przejścia	Zmiany oczekiwań klientów i konsumentów mogą generować ryzyko ograniczania popytu na węgiel. Ze względu na obecną strukturę źródeł energii, czas i koszt zmiany tej struktury jest to ryzyko długoterminowe. Ocena odnosi się do krótkiej i średniej perspektywy czasowej - dlatego prawdopodobieństwo oceniono jako mało możliwe	Długoterminowa	
Ryzyko/przejścia	Zidentyfikowano istotne ryzyko utraty reputacji całej branży wydobywczej, zwłaszcza związanej z wydobyciem paliw kopalnych. Przyjęto, że materializacja tego ryzyka ma także wpływ na dostęp do finansowania (wykluczanie z finansowania sektora paliw kopalnych)	Średnioterminowa	

Kategoria wpływu	Opis	Perspektywa czasowa	Miejsce występowania
Negatywny powiązany z łagodzeniem zmian klimatu	Wydobycie węgla i jego spalanie w elektrowniach przyczynia się do emisji gazów cieplarnianych, takich jak dwutlenek węgla (CO_2), które są głównymi sprawcami globalnego ocieplenia. Procesy te prowadzą do zwiększenia koncentracji gazów cieplarnianych w atmosferze, co przyczynia się do zmian klimatycznych.	Krótkoterminowy	Wyższych szczebel łańcucha wartości

IRO-1 - Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans

Proces identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych ryzyk, szans i wpływów jest w Grupie Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka prowadzony osobno do przeprowadzonej analizy podwójnej istotności. Proces ten zakończył się w marcu 2025 roku, jednak wyniki nie zostały uwzględnione w analizie podwójnej istotności do sprawozdania za 2024 rok. Z tych powodów w ramach analizy podwójnej istotności nie zrealizowano i nie korzystano z analizy scenariuszowej związanej z klimatem.

Proces identyfikacji Istotnych wpływów, ryzyk i szans zidentyfikowanych w ramach analizy podwójnej istotności przeprowadzonej w 2024 r. wraz z przyjętymi kryteriami oraz zastosowaną metodologią zostały w niniejszym oświadczeniu opisane we wskaźniku ESRS 2 Informacje ogólne-IRO-1 Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans. .

W ramach procesu istotności finansowej Grupa LW Bogdanka opierała się na kryteriach oraz wytycznych standardów ESRS. Proces uwzględniał zidentyfikowane ryzyka i szanse klimatyczne skalsyfikowane zgodnie z metodyką klasyfikacji ryzyk i szans klimatycznych TCFD: fizyczne oraz przejścia. Ocena wpływu ryzyk i szans na działalność organizacji oraz łańcuch wartości uwzględniał analizę prawdopodobieństwa wystąpienia oraz dotkliwości finansowej w trzech perspektywach czasowych (spójnych z kryteriami EFARGU).. Ocena uwzględniała jeden scenariusz RCP 8.5 „Business as usual" dla ryzyk fizycznych oraz RCP 4.5 dla ryzyk przejścia. Analiza nie uwzględniała oceny stopnia, wyceny w jaki aktywa i działalność gospodarcza organizacji może być narażona na poważne ryzyka fizyczne. *W ramach budowania dojrzałości GK LWB, w przyszłych latach możliwości rozbudowania procesu analizy istotności finansowej w kontekście standardu ESRS E1 będą przedmiotem analizy wewnętrznej, uwzględniając rozwijające się praktyki rynkowe dla sektora wydobywczego w Polsce.*

E1-1 - Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

Grupa Kapitałowa Lubelski Węgiel Bogdanka nie przyjęła planu przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu i nie podjęła działań zmierzających do opracowania takiego dokumentu**.**

E1-2/ ESRS 2 GOV-3 - Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej oraz uwzględnienie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemie zachęt

W Grupie Kapitałowej LW Bogdanka nie przyjęto polityki regulującej istotne kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem – organizacja nie opracowała założeń, które dotyczą kluczowych aspektów jej wpływu na klimat, w tym emisji gazów cieplarnianych, energii i efektywności energetycznej, łagodzenia zmian klimatu czy adaptacji do zmian klimatu. Brak przyjęcia polityki wynika z rozpoczętego w 2024 roku - a planowanego do zakończenia w roku 2025 – procesu nad przygotowaniem wyjściowego elementu niezbędnego do dalszych prac nad założeniami polityki, czyli ryzykami i szansami klimatycznymi oraz scenariuszami klimatycznymi.

Kwestie środowiskowe, w tym dotyczące ograniczenia negatywnego wpływu organizacji na środowisko, są w jednostce dominującej zaadresowane poprzez Zintegrowany System Zarządzania, który obejmuje m.in. System Zarządzania Środowiskowego. Księga Zintegrowanego Systemu Zarządzania LW Bogdanka S.A. jako najważniejsze aspekty wskazuje:

- identyfikację i ocenę aspektów środowiskowych,
- monitorowanie kluczowych charakterystyk aspektów środowiskowych,
- identyfikacja wymagań prawnych i innych oraz ocena zgodności,
- opracowywanie programów środowiskowych.

Polityka ZSZ została zaakceptowana przez Zarząd LW Bogdanka S.A., który jest również odpowiedzialny za wdrażanie jej zapisów oraz monitoring skuteczności. Regulacja jest dostępna na stronie internetowej spółki. System jest zgodny z normami ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001: 2024.

Zintegrowany System Zarządzania, adresujący wpływ jednostki na środowisko, został również przyjęty w Łączyńskiej Energetyce i opiera się na normach ISO 14001: 2015 oraz ISO 9001:2015.

W Grupie Kapitałowej LW Bogdanka nie uwzględniono kwestii związanych z klimatem w wynagrodzeniu członków organów administrujących, zarządzających i nadzorczych spółek zależnych oraz spółki dominującej.

E1-3 - Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej

Zintegrowany System Zarządzania determinuje prowadzone w 2024 roku i planowane do roku 2026 lub 2027 działania LW Bogdanka S.A. związane z łagodzeniem zmiany klimatu oraz efektywnością energetyczną. Regulacja nie definiuje terminów dla poszczególnych zadań wskazując jedynie terminy graniczne ich zakończenia. Zastosowane działania stanowiące dźwignie dekarbonizacyjną, czyli mające na celu redukcję emisji, to inwestycje w procesy technologiczne oraz w farmę fotowoltaiczną*:

- wymiana zestawu pompowego systemu głównego odwadniania w komorze pod zmienią na nowy zestaw o podwyższonej wydajności - roczna oszczędność energii to 2352 MWh (1691 Mg CO2e)
- modernizacja istniejącego oświetlenia na oświetlenie LED (stopniowa wymiana w okresie 3 lat) - planowana oszczędność zużycia energii to 850 MWh (611 Mg CO2e)
- wymiana dwóch transformatorów zasilających kopalnie w polu Stefanów na urządzenia o podwyższonej sprawności - oszczędność energii to 209 MWh (150 Mg CO2e)
- rozpoczęcie prac nad uruchomieniem budowy farmy fotowoltaicznej do 10MW w latach 2025-2027

Działania te były realizowane na terenie gminie Puchaczów, w województwie lubelskim, gdzie swoją działalność prowadzi jednostka dominująca. Zakres kluczowych działań obejmuje własne operacje LW Bogdanka S.A.** a ich realizacja nie wymagała znaczących nakładów inwestycyjnych w skali Grupy - w 2024 r. na poniższe działania wydano 3.145.600 zł netto – wydatki te nie zostały ujęte w części sprawozdania zawierającej odniesienie do Taksonomii UE. Według szacunków spółki, wdrożone w latach 2024-2026 działania pozwolą na redukcję emisji gazów cieplarnianych w wysokości 2 445 Mg eCO2 rocznie. W okresie objętym oświadczeniem, w innych spółkach zależnych GK LW Bogdanka nie prowadzono kluczowych działań zorientowanych na osiąganie celów związanych z łagodzeniem zmian klimatu.

E1-4 - Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu

W Grupie Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu są wyznaczane w poszczególnych spółkach tworzących organizację. W okresie objętym sprawozdaniem wyłącznie jednostka dominująca w Grupie wyznaczyła cel zorientowany na łagodzenie zmian klimatu, zakładający w latach 2024-2026 ograniczenie zużycia energii w zakresie własnych operacji o 3400 MWh rocznie względem roku 2024*** - co bezpośrednio wpływa na łagodzenie zmian klimatu.

Osiągniecie celu jest zaplanowane przez spółkę do roku 2026, a cel, powiązane z nim mierniki, znaczące założenia, ograniczenia, źródła i procesy gromadzenia danych nie zostały zmienione w okresie sprawozdawczym.

*Realizowane działania w okresie objętym sprawozdaniem nie był oparte na zasobach przyrody.
** Ze względu na opublikowanie przez Grupę raportu zgodnego ze standardem ESRS po raz pierwszy, nie jest możliwe podanie informacji ilościowych i jakościowych dotyczących postępów w realizacji działań lub planów ujawnionych w latach poprzednich.
***Wartość bazowa w roku 2024 wyniosła 318 969,989 MWh

Cel zostały stworzony w powiązaniu do znaczących aspektów środowiskowych w spółce, uwzględniając zużycie energii. Przy wyznaczeniu celu związanego ze zmniejszeniem zużycia energii, LW Bogdanka nie korzystała z danych prezentujących niezbite dowody naukowe, proces uwzględniał obowiązujące przepisy, wyniki audytów efektywności energetycznej przedstawionych URE, oraz wewnętrzną wiedzę techniczną. Podczas ustalania celów kierowano się zróżnicowanymi źródłami dostępnymi w jednostce - nie przyjęto dedykowanej metodyki ich ustalania i definiowania. Poprzez konsultacje eksperckie w proces byli angażowani interesariusze, w szczególności: audytorzy, pracownicy komórek organizacyjnych odpowiedzialnych za obszary związane ze środowiskiem i, jednostka certyfikująca . W okresie objętym oświadczeniem prowadzono szczegółowy proces monitorowania postępów w realizacji celu w ramach monitorowania realizacji celów środowiskowych Zintegrowanego Systemu Zarządzania. Ocena osiągniecia celów zostanie przeprowadzona po realizacji najistotniejszych inwestycji zorientowanych na ograniczanie zużycia energii, umożliwiając pełną efektywność i weryfikację podjętych działań.

Grupa Kapitałowa LW Bogdanka nie przyjęła celów w zakresie redukcji emisji gazów cieplarnianych, bowiem w okresie sprawozdawczym Grupa prowadziła prace nad nową metodyką obliczania emisji organizacji. Przyjęcie przez Grupę zrewidowanej metodyki i dokonanie zgodnie z nią wyliczeń dla roku bazowego (2024 r.) jest kluczowe do opracowania adekwatnych i mierzalnych celów redukcyjnych.

E1-5 - Zużycie energii i koszyk energetyczny

Zużycie energii i koszyk energetyczny	Informacje porównawcze
Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych (MWh)	122 311,37
Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych (MWh)	42 585,64
Zużycie paliwa z gazu ziemnego (MWh)	-
Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych (MWh)	-
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych (MWh)	358 090,32
Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych (MWh)	**522 987,33**
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii (%)	**99,99**
Zużycie energii ze źródeł jądrowych (MWh)	-
Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itp.) (MWh)	-
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych (MWh)	-
Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa (MWh)	44,13
Całkowite zużycie energii odnawialnej i niskoemisyjnej (MWh)	**44,13**
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii (%)	**0,01**
Całkowite zużycie energii (MWh)	**523 031,45**
Energochłonność (całkowite zużycie energii na przychody netto) związanej z działalnością w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat*	**0,143MWh/1 000 PLN**
Sektory o znacznym oddziaływaniu na klimat, które są wykorzystywane do określenia energochłonności*	**Górnictwo i wydobywanie: wydobywanie węgla kamiennego** **Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i powietrze do układów klimatyzacyjnych**

*Wyliczenia oparto o dane zużycia energii oraz przychód ze sprzedaży netto ujawniony w Skonsolidowanym Sprawozdaniu Finansowym GK LW Bogdanka punkt 18.

E1-6 - Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

W 2024 roku w GK LW Bogdanka podjęto działania mające na celu kompleksową inwentaryzację i raportowanie danych o wielkości emisji gazów cieplarnianych w Zakresie 1, Zakresie 2 oraz Zakresie 3 zgodnie ze standardem GHG Protocol (The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard Revised Edition and Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard). Powyższy proces obejmował wszystkie spółki GK LW Bogdanka tj. RG Bogdanka Sp. z o.o., EkoTrans Bogdanka Sp. z o.o., MR Bogdanka Sp. z o.o. oraz Łęczyńska Energetyka Sp. z o.o.

Na potrzeby wytyczenia granic organizacyjnych GK LW Bogdanka do inwentaryzacji emisji GHG ustalono metodę kontroli operacyjnej co oznacza, że w przypadku gdy Grupa sprawowała nad danym procesem kontrolę wówczas emisje przypisywano jej w całości, natomiast w przypadku gdy takiej kontroli nie posiadała emisji nie przypisywano wcale.

Podsumowanie obliczonych emisji Grupy Kapitałowej Bogdanka w Zakresie 1, 2 i 3	2024
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1	
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 brutto [t CO2e]	75 596,88
Odsetek emisji gazów cieplarnianych zakresu 1 z regulowanych systemów handlu emisjami (%)	53,56
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2	
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na lokalizacji [t CO2e]	179 249,85
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na rynku [t CO2e]	252 404,00
Znaczące emisje gazów cieplarnianych zakresu 3	
Całkowite pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakresu 3) brutto [t CO2e]	19 703 222,50
1. Zakupione towary i usługi	54 951,74
2. Dobra inwestycyjne	42 343,18
3. Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w zakresie 1 lub 2)	48 221,80
4. Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu	13 116,11
5. Odpady wytworzone w ramach operacji	82 542,87
6. Podróże służbowe	115,15
7. Dojazd pracowników do pracy	1 215,29
8. Aktywa wyższego szczebla będące przedmiotem leasingu	0,00
9. Transport na niższym szczeblu	3 818,37
10. Przetwarzanie sprzedawanych produktów	0,00
11. Wykorzystanie sprzedanych produktów	19 456 085,50
12. Przetwarzanie sprzedanych produktów pod koniec przydatności do użycia	0,00
13. Aktywa niższego szczebla będące przedmiotem leasingu	812,50
14. Franczyzy	0,00
15. Inwestycje	0,00
Całkowite emisje gazów cieplarnianych	
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na lokalizacji) [t CO2e]	19 958 069,23
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na rynku) [t CO2e]	20 031 223,38

Zidentyfikowano możliwość osobnego wykazania emisji biogenicznych CO_2, pochodzących ze spalania biokomponentów, które stanowią domieszkę paliw (benzyna i olej napędowy), wyłącznie w zakresie 1. W zakresach 2 i 3 zastosowane wskaźniki emisji nie umożliwiły wydzielenia biogenicznego CO_2. Obliczone emisje biogeniczne w zakresie 1 wynoszą 581,70 t CO_2.

Intensywność emisji gazów cieplarnianych liczonych metodą opartą na rynku uwzględniając przychody netto wyniosła 0, 005465462tCO2/PLN. Natomiast emisja gazów cieplarnianych liczonych metodą opartą na lokalizacji uwzględniając przychody netto wyniosła 0,005445502 tCO2/PLN. Wyliczenia oparto o dane emisji z zakresu 1, 2 oraz 3 oraz przychód ze sprzedaży netto ujawniony w Skonsolidowanym Sprawozdaniu Finansowym GK LW Bogdanka punkt 18. W/w dane zawarto również w tabeli poniżej:

Metoda raportowania	Wartość emisji [tCO2e]	Przychód ze sprzedaży netto [tys. zł]	Intensywność emisji gazów cieplarnianych [tCO2/zł]
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na rynku) [t CO2e]	20 031 223,38	3 665 056,00	0, 005465462
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na lokalizacji) [t CO2e]	19 958 069,23	3 665 056,00	0,005445502

W ramach emisji bezpośrednich (Zakres 1) za rok 2024 uwzględniono emisje ze spalania paliw zarówno ze źródeł stacjonarnych jak i mobilnych, oraz emisje pochodzące ze zużycia czynników chłodniczych z systemów chłodzenia i klimatyzacji w przedsiębiorstwie oraz wykorzystanie gazów palnych i osłonowych. Wskaźniki jakie przyjęto do wyliczeń pochodzą z bazy DEFRA 2024, IPCC 2021 oraz Greenhouse Gas Emissions during the Construction Phase of a Building: A Case Study in China. Obliczeniami i raportowaniem zgodnie z Protokołem z Kioto objęto siedem gazów cieplarnianych tj. dwutlenk węgla (CO2), metan (CH4), podtlenk azotu (N2O), fluorowęglowodory (HFC), perfluorowęglowodory (PFC), sześciofluorek siarki (SF6) i trifluorek azotu (NF3).

Zużycie paliw (benzyny oraz oleju napędowego) zostało pomnożone przez dedykowany wskaźnik z bazy DEFRA (dla paliwa 100% mineralnego), dla którego CO2 zredukowano o wymagany minimalny udział biokomponentów, tj. 5,2% dla oleju napędowego oraz 5,3% dla benzyny. Tę zredukowaną ilość emisji wykazano poza zakresami jako emisje biogeniczne. Zgodnie z Protokołem GHG emisje biogeniczne dwutlenku węgla raportuje się osobno.

W ramach emisji pośrednich (Zakres 2) za rok 2024 zgodnie z metodyką GHG Protocol uwzględniono zużycie energii elektrycznej oraz zużycie energii cieplnej.

Do obliczenia emisji z wykorzystanej energii elektrycznej zastosowano metodę opartą na lokalizacji i metodę rynkową.

Przy metodzie rynkowej wykorzystano informacje o dostawcach energii elektrycznej a następnie dla wskazanych dostawców zastosowano odpowiednie dla nich wskaźniki emisji CO2. Ze względu, że żadna ze spółek z GK LW Bogdanka nie posiadała gwarancji pochodzenia przypisanych od swoich dostawców energii elektrycznej, bądź innych form potwierdzenia, że zakupiona energia pochodzi ze źródeł odnawialnych, np. umowy PPA do wyliczeń wykorzystano wskaźnik rezydualny (ang. residual mix) pochodzący z publikacji „European Residual Mixes; Results of the calculation of Residual Mixes for the calendar year 2023" – nieuwzględniający energii ze źródeł odnawialnych, która została objęta gwarancjami pochodzenia.

Przy metodzie opartej na lokalizacji zastosowano wskaźnik emisji dla energii elektrycznej opublikowany przez Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami (KOBiZE).

W procesie analizy emisji gazów cieplarnianych zastosowano hierarchię źródeł danych, aby zapewnić maksymalną dokładność obliczeń. Pierwszeństwo miały dane zgłaszane przez spółki w ramach systemu EU ETS, co gwarantowało zgodność z obowiązującymi regulacjami. W drugiej kolejności uwzględniono wyliczone emisje na inne potrzeby, np. KOBiZE, indywidualne wskaźniki emisji i wartości opałowe dostarczone przez spółki, umożliwiając bardziej precyzyjne uwzględnienie specyfiki ich działalności. W przypadku braku powyższych danych, stosowano wskaźniki emisji pochodzące z bazy DEFRA 2024[1]. Takie podejście pozwalało na pogodzenie zgodności regulacyjnej z dokładnością obliczeń oraz zapewniało spójność i porównywalność wyników w sytuacji braku bardziej szczegółowych informacji.

W ramach emisji pośrednich (zakres 3) GK LW Bogdanka przedstawiła wyliczenia emisji w oparciu o wszystkie 15 kategorii. Kategorie związane z przetwarzaniem sprzedanych półproduktów, franczyz oraz inwestycji za rok 2024 nie generują emisji ze względu na brak tego rodzaju działalności.

W poniższym zestawieniu tabelarycznym przedstawiono szczegółowy wykaz uwzględnionych kategorii wraz z podejściem metodycznym. Wszystkie zastosowane wskaźniki emisji pochodzą z zewnętrznych źródeł i baz danych, nie zostały wykorzystane żadne dane pierwotne od dostawców.

Pomimo iż z analizy zakresu istotności wynika, że za 97,13% emisji w zakresie 3 odpowiada Kategoria 11. Użytkowanie sprzedanych produktów to działalność GK LW Bogdanka jest na tyle szeroka, że Grupa zadecydowała o publikacji wszystkich 15 kategorii zakresu 3 według GHG Protocol, zachowując przy tym kompletność. Działanie to w ocenie Grupy może być pozytywnie odbierane przez inwestorów, klientów i inne strony zainteresowane, ponieważ pokazuje większą transparentność oraz świadomość wpływu środowiskowego. Grupa nie ogranicza publikacji kategorii w zakresie 3 tylko do istotnych kategorii, ale publikuje pełne dane.

Nazwa kategorii	Założenia metodyczne
Kategoria 1. Zakupione dobra i usługi	Zastosowano wskaźniki wydatkowe, tzw. spend - based na podstawie bazy danych EPA tj. poszczególne kategorie księgowe zostały przyporządkowywane do odpowiednich kategorii dóbr i usług zawartych w bazie EPA.
Kategoria 2. Dobra inwestycyjne	
Kategoria 3. Emisje związane z energią i paliwami nieuwzględnione w Zakresach 1 i 2	Zastosowano wskaźniki z bazy DEFRA
Kategoria 4. Transport i dystrybucja – upstream	Dla części wykazanych pozycji zakupowych nie było możliwości wyodrębnienia kosztu transportu wliczonego w cenę towaru lub usługi. W efekcie emisje GHG związane z tym transportem zostały ujęte pośrednio w kategoriach 1 i 2, przyjmując, że koszt transportu zwiększa wartość towarów i usług, tym samym zwiększając szacowane na tej podstawie emisje GHG wykazane w tych kategoriach. Dla pozostałych wartości zastosowano wskaźniki z bazy EPA.
Kategoria 5. Odpady powstałe w wyniku działalności podmiotu	Obliczenia na podstawie danych ilościowych oparte o wskaźniki EPA dla odpadów ze wskazanym konkretnym sposobem przetwarzania. Dla pozostałych odpadów (o nieznanym sposobie unieszkodliwiania) przyjęto dane zgodnie z krajowym zagospodarowaniem odpadów w oparciu o publikację GUS Ochrona Środowiska 2024.
Kategoria 6. Podróże służbowe	Zastosowano wskaźniki z bazy DEFRA uwzględniające odległość oraz środek transportu. W przypadku rezerwacji hoteli korzystano z bazy EPA.
Kategoria 7. Dojazdy pracowników do pracy	Nie monitorowano danych dotyczących dojazdów pracowników. Do oszacowania emisji, przyjęto scenariusz na podstawie danych opublikowanych przez Europejski Urząd Statystyczny dla Polski, przemnożone przez liczbę pracowników. W oparciu o dostępne dane, przyjęto średni dzienny dystans pokonywany przez osobę w jedną stronę wynoszący 7,9 km w obie strony dziennie, 5 dni w tygodniu, 50 tygodni w roku. Zastosowano normalizację danych dotyczących procentowego udziału wybieranych środków transportu. Na tej podstawie oraz wskaźników emisji w kategorii business travel – land z bazy wskaźników emisji DEFRA wyliczono średni ważony wskaźnik emisji na jednego pracownika wynoszący 0,072121 kgCO2e/km.
Kategoria 8. Aktywa dzierżawione	Emisje uwzględniono w zakresie 1 i 2.
Kategoria 9. Transport i dystrybucja – downstream	Obliczono na podstawie wagi transportowanego produktu oraz dystansu transportu wraz z rodzajem pojazdu przewożącego poferment.
Kategoria 10. Przetwarzanie sprzedanych półproduktów	Brak emisji.
Kategoria 11. Wykorzystanie sprzedanych produktów	Źródło emisji w tym zakresie stanowi węgiel, którego emisję określono na podstawie danych ilościowych (wagi produktu) oraz przypisanego mu wskaźnika DEFRA.
Kategoria 12. Postępowanie ze sprzedanymi produktami po użyciu	Ze względu na charakter działalności Grupy Kapitałowej LWB kategoria 12, która dotyczy utylizacji i przetwarzania produktów sprzedanych przez spółkę, nie znalazła zastosowania w obliczeniu śladu węglowego Zamawiającego za rok 2024.
Kategoria 13. Aktywa wydzierżawiane	W celu obliczania emisji uwzględniono liczbę dzierżawionych aktywów, ich powierzchnię oraz ich roczne zużycie energii. Dla pozycji bez dokładnych informacji o występujących zużyciach, oszacowano zużycia energii elektrycznej (przyjęto ogrzewanie elektryczne) dla wytypowanych rodzajów powierzchni. Dla powierzchni biurowych przyjęto wskaźnik wynoszący 225 kWh/m2, dla powierzchni magazynowych wynoszący 80kWh/m2.
Kategoria 14. Franczyzy	Brak emisji.
Kategoria 15. Inwestycje	Brak emisji.

[1]UK Government, Department for Energy Security and Net Zero, Greenhouse gas reporting: conversion factors 2024 (wersja 1.1), 2024, https://assets.publishing.service.gov.uk/media/6722567487df31a87d8c497e/ghg-conversion-factors-2024-full_set__for_advanced_users__v1_1.xlsx

E1-7 Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla

Grupa Kapitałowa LW Bogdanka nie prowadziła w 2024 roku projektów usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowanych za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla

E1-8 - Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla

Grupa Kapitałowa LW Bogdanka nie wdrożyła systemów ustalania wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla.

E1-9 – Antycypowane skutki finansowe wynikające z istotnego ryzyka i istotnych możliwości związanych z klimatem

Grupa Kapitałowa LW Bogdanka korzysta z możliwości pominięcia informacji określonych w Dodatku C, ESRS 1.

E2 – Zanieczyszczenia

ESRS 2 IRO-1 - Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem

Identyfikacja istotnych wpływów, ryzyk i szans Grupy Lubelski Węgiel Bogdanka związanych z zanieczyszczeniami została przeprowadzona w trakcie analizy podwójnej istotności. Zakres procesu obejmował własne operacje oraz górny i dolny łańcuch wartości. Szczegółowe informacje dotyczące tego procesu znajdują się w niniejszym oświadczeniu we wskaźniku ESRS 2 Informacje ogólne.
W procesie oceny istotności tematów wzięto pod uwagę wyniki badania ankietowego, w którym brali udział m.in przedstawiciele lokalnej społeczności. Dokonano również eksperckiej oceny wpływu na otoczenie lokalne w oparciu o istniejące raporty i opracowania. Nie przeprowadzano dedykowanego dialogu z lokalną społecznością w kontekście zanieczyszczeń powietrza.

W ramach analizy podwójnej istotności zidentyfikowano istotność z obu perspektyw: istotności finansowej oraz istotności wpływu. W jej rezultacie wykazano, że zanieczyszczenia powietrza są istotne zarówno w ramach własnych operacji GK LW Bogdanka, jak i w łańcuchu wartości wyższego stopnia oraz w ramach własnych operacji z perspektywy istotności finansowej dla Spółki Łęczyńska Energetyka. Grupa uznaje za działalność gospodarczą mającą związek z istotnymi wpływami, ryzykami i szansami związanymi z zanieczyszczeniem proces spalania węgla w elektrowniach, przyczyniający się do emisji gazów cieplarnianych. Proces ten prowadzi do zwiększenia koncentracji gazów cieplarnianych w atmosferze, a te są jedną z przyczyn występujących zmian klimatycznych. Proces analizy istotności finansowej dla Grupy Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka nie wykazał istotnych ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniami powietrza. W rezultacie, jednostka nie ujawnia informacji wymaganych wskaźnikiem E2-6: Antycypowane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniami powietrza.

E2-1 - Polityki związane z zanieczyszczeniem

Spółki Grupy LW Bogdanka nie przyjęły osobnych regulacji dedykowanych zanieczyszczeniu powietrza oraz nie wprowadziły polityk dotyczących zastępowania substancji potencjalnie niebezpiecznych i minimalizowania ich stosowania oraz stopniowego wycofywania substancji wzbudzających szczególnie duże obawy a także unikania incydentów i sytuacji nadzwyczajnych.. W jednostce dominującej kwestia ta jest w sposób pośredni zaadresowana w zapisach Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania ¬– dokument wskazuje, że przyjętym w Spółce sposobem zapobiegania zanieczyszczeniom jest minimalizowanie negatywnego oddziaływania na środowisko naturalne. Monitorowanie skuteczności przyjętej polityki jest realizowane poprzez monitorowanie wskaźników zanieczyszczeń generowanych przez organizację.

Kwestie związane z zanieczyszczeniem powietrza zostaną ujęte w polityce klimatycznej, nad którą prace w LW Bogdanka rozpoczną się w drugim kwartale 2025 roku. Polityka spójna będzie z opracowywanym równolegle Planem przejścia/Planem transformacji na rzecz przeciwdziałania zmianie klimatu. Punktem wyjścia do wymienionych dokumentów jest lista ryzyk i szans klimatycznych oraz scenariusze klimatyczne, opracowywane wspólnie z Głównym Instytutem Górniczym – Państwowym Instytutem Badawczym na przełomie 2024 i 2025 roku. Dokument „Opracowanie ryzyk i szans klimatycznych w oparciu o scenariusze klimatyczne dla spółki Lubelski Węgiel Bogdanka S.A.” przedstawia analizę ryzyk i szans klimatycznych w kontekście przewidywanych zmian klimatu oraz ich potencjalnego wpływu na działalność operacyjną i strategię przedsiębiorstwa. Analiza opiera się na dwóch scenariuszach klimatycznych: „Paris-aligned”, zakładającym realizację celów Porozumienia Paryskiego i ograniczenie wzrostu temperatury do 2 stopni Celsjusza, oraz „Paris-missed” przewidującym niepowodzenie działań klimatycznych i istotne konsekwencje dla gospodarki**.**

E2-2 - Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem

Podstawowymi działaniami związanymi z zanieczyszczeniem powietrza podejmowanymi w 2024 roku w ramach operacjach własnych LW Bogdanka S.A. było monitorowanie kluczowych charakterystyk emitowanych zanieczyszczeń, stosowanie urządzeń odpylających (workowych i cyklonowych) – działania te realizowane są w trybie ciągłym i nie mają wyznaczonych perspektyw czasowych. Priorytetem w Spółce było prowadzenie w tym zakresie działalności w pełnej zgodności z uzyskanymi decyzjami administracyjnymi. Oczekiwane rezultaty prowadzonych działań są zorientowane na zagwarantowaniu pełnej zgodności z decyzjami administracyjnymi oraz ograniczeniu emisji zanieczyszczeń.

W przypadku spółki RG Bogdanka działania związane z zanieczyszczeniami powietrza opierały się na wykorzystaniu pracy mobilnego urządzenia filtrowentylacyjnego.
Pozostałe Spółki z Grupy w okresie objętym sprawozdaniem wdrażały działania monitorujące m.in. poprzez weryfikowanie i ujawnianie emisji z działalności. W Łęczyńskiej Energetyce dane o emisji zanieczyszczeń z wyjątkiem emisji CO2 uzyskiwane są w wyniku okresowych pomiarów emisji przeprowadzanych przez akredytowane laboratorium. Wyniki badań emisyjnych przekazywane są do WIOŚ i Departamentu Ochrony Środowiska UM w Lublinie. Działania realizowane są w Spółce w ramach operacji własnych, w trybie ciągłym i nie mają wyznaczonym perspektyw czasowych. Podejmowane przez LW Bogdanka S.A. działania nie wiązały się ze znaczącymi wydatkami operacyjnymi lub nakładami finansowymi.
W przyszłości GK Lubelski Węgiel Bogdanka będzie dążyć do kontynuacji obecnie realizowanych działań.

E2-3 - Cele związane z zanieczyszczeniem

Spółki Grupy LW Bogdanka nie przyjęły mierzalnych celów związanych z zanieczyszczeniem powietrza z uwagi na opracowywaną i planowaną do przyjęcia w 2025 r. politykę regulującą kwestie klimatyczne. Obowiązującym w 2024 r. celem nakreślonym dla jednostki dominującej jest zapisane w Polityce Zintegrowanego Systemu Zarządzania zapobieganie zanieczyszczeniom poprzez minimalizowanie negatywnego oddziaływania na środowisko naturalne, które w efekcie przynieść ma poprawę środowiskowych parametrów działalności. Zakres celu dotyczy całej działalności jednostki, a jednocześnie Spółka nie wyznaczyła dla celu: poziomu docelowego oraz roku bazowego. Okres, którego dotyczy cel to czas do 2026 roku.

W związku z ogólnym sformułowaniem celu dotyczącego zanieczyszczeń, spółka nie przyjmowała w jego ustalaniu metodologii wyznaczania, ani nie opierała go na dowodach naukowych. Cel – podobnie jak korespondująca z nim treść Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania - nie został zmieniony w 2024 roku. Przy ustalaniu celu LW Bogdanka S.A. angażowała interesariuszy wewnętrznych – przedstawicieli pracodawcy oraz pracowników zrzeszonych w związkach zawodowych, co jest wymaganiem normy ISO.

Realizacja celu jest w spółce dominującej kontrolowana poprzez monitoring emisji do powietrza.

E2-4 - Zanieczyszczenie powietrza

W Grupie w 2024 roku odnotowano przekroczenie wartości progowych dla uwolnień do powietrza określonych w załączniku II do rozporządzenia (WE) nr 166/2006 w przypadku jednego czynnika zanieczyszczającego (fluorowęglowodory). Zanieczyszczenia wyemitowane w okresie sprawozdawczym były na porównywalnym poziomie do roku 2023. Do ich obliczeń posłużono się danymi dotyczącymi zużycia materiałów spawalniczych, zużycia czynnika chłodniczego oraz czasu pracy urządzeń odpylających, pomiarami z kontrolnych punktów pomiarowych oraz obliczeniami z wykorzystaniem oficjalnych wskaźników dla poszczególnych substancji.

Czynniki emitowane do powietrza przez LW Bogdanka S.A. w 2024 roku:

	LW Bogdanka [kg]	**MRB** [kg]	**RGB** [kg]	**Łęczyńska Energetyka** [kg]	**Dane skonsolidowane**	**Limit** (kg/rok)
Fluorowęglowodory	1 600,4	0	40	0	1 640,4	100
Amoniak	100	0	0	0	100	10 000
Tlenki azotu	13,54	0,07	1 718,02	46 121	47 852,6	100 000
Tlenki węgla	0	25,92	179,73	154 393	154 598,65	500 000
Tlenki siarki	0	14,4	40,32	18 696	18 752,72	150 000
Pył PM 10	22 757,32	0	0	258	23 015,32	50 000

E3 – woda i zasoby morskie

ESRS 2 IRO-1 - Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi

Identyfikacja istotnych wpływów, ryzyk i szans Grupy Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka związanych z wodą i zasobami morskimi została przeprowadzona w trakcie analizy podwójnej istotności. Szczegółowe informacje dotyczące tego procesu wraz [(E3) 8 b)] z opisem ankietowego zaangażowania interesariuszy znajdują się w niniejszym oświadczeniu we wskaźniku ESRS 2: IRO-1: Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans. Informacje ogólne. W ramach realizowanego procesu nie zastosowano dodatkowych specyficznych dla tematów wody i zasobów morskich metod, założeń i narzędzi oraz nie zidentyfikowano dotkniętych społeczności dotkniętych zużyciem i poborami wody.

Zużycie wody stanowi istotny element operacji własnych w Grupie. Wydobycie węgla wymaga znacznych ilości wody do procesów technologicznych w tym m.in. do chłodzenia maszyn, tłumienia pyłu, czy płukania węgla. Grupa pozyskuje wodę do tych celów z odwodnienia zakładu górniczego. W łańcuchu wartości Grupy elektrownie węglowe zużywają wodę do chłodzenia turbin i kondensatorów w procesie produkcji energii.

W kontekście zrzutów, wody pochodzące z odwodnienia zakładu górniczego mogą wpływać na jakość wód powierzchniowych, zaś w odniesieniu do dolnego szczebla łańcucha wartości elektrownie węglowe mogą odprowadzać podgrzaną wodę oraz ścieki przemysłowe do lokalnych cieków wodnych, co z kolei może oddziaływa na temperaturę i jakość wody.

Proces analizy istotności finansowej dla Grupy Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka nie wykazał istotnych ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi. W rezultacie, jednostka nie ujawnia informacji wymaganych wskaźnikiem E3-5: Antycypowane skutki finansowe wynikające istotnych ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi.

E3-1 - Polityki związane z wodą i zasobami morskimi

Grupa Lubelski Węgiel Bogdanka opierając swoją działalność w tym zakresie na prawodawstwie Polskim nie przyjęła osobnych polityk związanych z istotnym wpływem na zużycie i zrzuty wody. Wewnętrznie kwestie te są ujęte w zapisach Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania dwóch Spółek z Grupy: LW Bogdanka oraz Łęczyńskiej Energetyki. Zgodnie z dokumentacją, spółka LW Bogdanka minimalizuje negatywne oddziaływanie na środowisko naturalne, prowadząc działania skupione na racjonalnym zużyciu wody Prowadząc działalność na terenach silnie zagrożonych suszą, głównym działaniem jednostki w tym aspekcie jest prowadzenie stałego monitoringu jakości i ilości wody, nadzór i regularne przeglądy obiektów biorących udział w procesach gospodarki wodno-ściekowej, a także - w razie potrzeb - modernizacja poszczególnych instalacji. Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania Łęczyńskiej Energetyki adresuje negatywny wpływ spółki na środowisko poprzez zapobieganie ryzyka i zanieczyszczeniom mogącym wpłynąć na środowisko naturalne.

Grupa nie przyjęła szczegółowych polityk związanych z istotnym wpływem w odniesieniu do zużycia i zrzutów wody, gdyż w ocenie organizacji kwestie te na etapie przed przyjęciem polityki związanej z klimatem, nie wymagały szczegółowego doprecyzowania, a ich ujęcie w Polityce Zintegrowanego Systemu Zarządzania jest determinantem podejmowanych (konkretnych i dostosowanych do potrzeb) działań projektowych, inwestycyjnych i operacyjnych spółki.

E3-2 - Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi

Jednostka dominująca w Grupie Lubelski Węgiel Bogdanka prowadzi działalność w sposób minimalizujący zużycie wody w procesach produkcyjnych, z nadrzędnym zachowaniem ciągłości pracy zakładu i bezpieczeństwa pracowników. Kluczowe działania podejmowane są w ramach własnych operacji corocznie. Głównymi działaniami jednostki prowadzonymi w trybie ciągłym jest prowadzenie stałego monitoringu środowiskowego w zakresie jakości i ilości wody, prowadzenie stałego nadzoru i regularnych przeglądów obiektów biorących udział w procesach gospodarki wodno-ściekowej, a także - w razie potrzeb - modernizacja poszczególnych instalacji, np. układów pompowych. W 2024 roku wykorzystanie wody dołowej do celów technologicznych wyniosło około 41% wody wypompowanej. W przyszłości jednostka planuje kontynuować ww. działania skupione na ograniczeniu zużycia wody.

W zakresie zrzutów wody spółka działa w oparciu o decyzje administracyjne pozwalające na gospodarowanie wodami. Decyzje te określają parametry ilościowe i jakościowe, jakie muszą być spełnione przy prowadzeniu gospodarki wodami. Działania LW Bogdanka dotyczące zrzutów wody opierały się w 2024 roku na ograniczeniu pompowania wody dołowej i zagospodarowywaniu wypompowywanej wody. W celu ograniczenia zrzutów wody Spółka prowadzi skuteczną gospodarkę obiegu zamkniętego poprzez wykorzystywanie wody na cele Zakładu Przeróbki Mechanicznej Węgla, a także Stacji Uzdatniania Wody, która uzdatnia wodę do celów technologicznych i przeciwpożarowych. Ponownemu wykorzystaniu podlega ok. 35% wody dołowej. Ponadto prowadzono roboty hydrotechniczne, budowę zbiorników wodnych, konserwację rowów melioracyjnych oraz rekultywację.*

Podejmowane przez jednostkę dominującą działania związane ze zużyciem wody nie wymagały w 2024 roku znaczących wydatków operacyjnych lub nakładów inwestycyjnych – w związku z brakiem zaplanowanych działań Grupa nie przeznaczyła też środków w budżecie na ten cel na rok 2025. Wydatki na kwestię zrzutów wody wyniosły 35,3 mln zł i związane były z budową pompowni na RE Żelazny wykorzystywanej m.in. do zrzutu wód dołowych. W 2025 roku Spółka zabudżetowała na kontynuację tych prac 13,1 mln zł.
W okresie sprawozdawczym nie zidentyfikowano interesariuszy będących osobami pokrzywdzonymi w wyniku zużycia, zrzutów wody czy innych działań prowadzonych przez spółki z Grupy. Środki w celu zapewniające działania naprawcze na rzecz osób ewentualnie pokrzywdzonych w wyniku zużycia wody lub zrzuty wody przez LW Bogdanka S.A. są zapewnione w planie techniczno-ekonomicznym spółki – w szczególności w budżecie przeznaczonym na ochronę środowiska oraz szkody górnicze.
W związku z przygotowaniem w Grupie LW Bogdanka raportu zgodnego ze standardem ESRS za rok 2024 po raz pierwszy, nie jest możliwe ujawnienie informacji jakościowych i ilościowych dotyczących postępów w realizacji działań w stosunku do informacji ujawnionych w latach poprzednich.
W odniesieniu do istotnego zidentyfikowanego wpływu Spółki RG Bogdanka oraz MR Bogdanka nie podejmowały w okresie sprawozdawczym istotnych działań związanych z zasobami wodnymi. Łęczyńska Energetyka eksploatuje ujęcia wód głębinowych na polach Bogdanka, Stefanów i Nadrybie. Zrzut wód odbywa się zgodnie z obowiązującymi pozwoleniami. Na Polu Bogdanka od kilku lat działa Stacja Uzdatniania Wody, która z wody dołowej produkuje - w procesie uzdatnienia - wodę pitną i technologiczną. MR Bogdanka pobiera wodę z Łęczyńskiej Energetyki oraz odprowadza ścieki do kanalizacji, których odbiorcą jest również Łęczyńska Energetyka. Jest to proces prowadzący do zmniejszonego zużycia wody z zewnętrznych źródeł oraz efektywnego zarządzania zasobami wodnymi w zakresie własnych operacji Łęczyńskiej Energetyki i LW Bogdanka, w stałej rocznej perspektywie czasowej. Ilość wody pochodzącej z SUW w 2024 roku wyniosła 3 472 960 m3.

* Spółki w okresie objętym sprawozdaniem nie prowadziły działań mających na celu unikanie i wykorzystanie wody i zasobów morskich oraz działań zorientowanych na odtwarzanie i regenerację ekosystemu wodnego i jednolitej części wód.

E3-3 - Cele związane z wodą i zasobami morskimi

Cele związane z wodą i zasobami morskimi na lata 2024-2026 są przyjęte w Grupie LW Bogdanka wyłącznie na poziomie jednostki dominującej oraz spółki Łęczyńska Energetyka i odnoszą się do wskazanych istotnych wpływów w sekcji IRO-1.

	Cel związany ze zużyciem wody	Cel związany ze zrzutem wody	Wynik w realizacji celów
LW Bogdanka S.A.	• Minimalizowanie oddziaływania na środowisko naturalne • Utrzymywanie ponownego wykorzystania wody na poziomie min. 30% •	• Minimalizowanie oddziaływania na środowisko naturalne • Utrzymywanie ponownego wykorzystania wody na poziomie min. 30% za rok 2024 • Ograniczanie zrzutu wód • Zagospodarowanie wody dołowej • Prowadzenie działań zgodnie z pozwoleniami wodnoprawnymi	• Ponowne wykorzystanie wody na poziomie 41,25% • Zmniejszenie zrzutu wody dołowej o 21% w stosunku do roku 2023
Łęczyńska Energetyka	• Minimalizacja strat przesyłu	• Zapewnienie utrzymania obiegu zamkniętego wody poprzez uzdatnianie oczyszczonych ścieków na SUW do poziomu jakościowego wody technologicznej	• bieżąca informacja o stratach wody, zmniejszenie ilości awarii sieci wodociągowej w ciągu roku • 100% ścieków oczyszczonych jest ponownie wykorzystanych (wyeliminowanie procesu zrzucania ścieków oczyszczonych na zewnątrz)

Przyjęte cele obejmujące swoim zakresem wyłącznie własne operacje obu spółek: Łęczyńskiej Energetyki oraz LW Bogdanka, wynikają z Polityki Zintegrowanego Staremu Zarządzania. Poziom docelowy celów LW Bogdanka S.A. został określony dla celu związanego z utrzymaniem ponownego wykorzystanie wody na określonym poziomie min. 30% w okresie objętym sprawozdaniem. Łęczyńska Energetyka nie wyznaczyła poziomów docelowych dla celów, w procesie określania celów nie zostały wyznaczone również wartości bazowe.

Przy wyznaczaniu celu związanego z zasobami wodnymi, LW Bogdanka S.A. kierowała się zgodnością ze standardami, wymaganiami prawnymi oraz zasadami racjonalnej gospodarki wodno- ściekowej. Łęczyńska Energetyka nie dysponuje danymi pozwalającymi zaraportować opis metodologii i znaczących założeń przy wyznaczaniu celów. Obie spółki nie korzystały w procesie wyznaczania celów z niezbitych dowodów naukowych. W ramach procesu identyfikacji celów środowiskowych spółki uwzględniły wymagania zróżnicowanych stron zainteresowanych (w tym: dostawców, kontrahentów, pracowników oraz innych). Perspektywa zainteresowanych stron została uwzględniona w ramach dialogu na spotkaniach konsultacyjnych.

Dobrowolne cele przyjęte przez LW Bogdanka i Łęczyńską Energetykę nie zmieniły się w okresie sprawozdawczym. Nie uległy zmianie również powiązane z celami mierniki lub w leżących u ich podstaw metody pomiaru, znaczące założenia, ograniczenia oraz źródła i procesy gromadzenia danych.

LW Bogdanka S.A. monitoruje realizację celów poprzez prowadzenie bilansu ilościowego i jakościowego zgodnie z wymaganiami prawnymi, w szczególności określonymi w pozwoleniu wodno-prawnym. Analogicznie do kwestii monitorowania podchodzi Łęczyńska Energetyka, swoje efekty prezentując w raportach przygotowywanych w celu wywiązania się z obowiązków informacyjnych.

Spółka RG Bogdanka nie wyznaczyła celów związanych z zużyciem wody - pobór wody nie jest weryfikowany przez nią, gdyż jest wliczony jest w koszt wynajmu pomieszczeń oraz wykonywanych usług. Spółki MR Bogdanka, RG Bogdanka i Ekotrans nie wykonują zrzutów wody, a w efekcie nie wyznaczyły celów związanych ze użyciem wody.

E3-4 - Zużycie wody

	LW Bogdanka S.A.	Łęczyńska Energetyka	RG Bogdanka	MR Bogdanka	Dane skonsolidowane
Całkowite zużycie wody w m3	274 372	3 622 655	Brak danych	1 472	3 898 499
Całkowite zużycie wody w m3 na obszarach narażonych na ryzyko związane z wodą, w tym na obszarach o znacznym deficycie wody	274 372	3 622 655	Brak danych	1 472	3 898 499
Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu w m3	3 784 010*	148 233	Brak danych	3 704	3 935 947
Całkowita ilość magazynowanej wody	0	9 400	Brak danych	0	9 400
Zmiana w magazynowaniu w m3	0	0	Brak danych	0	0

*zagospodarowana woda dołowa w 2024 roku.

Informacje kontekstowe:

W okresie sprawozdawczym spółka RG Bogdanka nie dysponowała danymi umożliwiającymi ujawnienie całkowitego zużycia wody w m3 z uwagi na fakt, że zużycie wody ujęte jest w kosztach wynajmu pomieszczeń od spółki dominującej. W przyszłości Grupa planuje podjąć działania zmierzające do opracowania szczegółowych systemów dedykowanych zarządzaniem danymi środowiskowymi, na podstawie danych naukowych (historycznych, aktualnych i prognozowanych). Działanie to realizowane będzie projektowo po uzyskaniu zewnętrznego dofinansowania, w ramach konsorcjum z UMCS, PAN oraz Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach.

W LW Bogdanka S.A. zużycie wody ogranicza się do wykorzystywania wód do celów socjalnych i celów technologicznych. Do celów technologicznych woda jest pobierana ze strumienia wód pochodzących z odwodnienia zakładu górniczego. Pozostałe wody pochodzące z odwodnienia zakładu górniczego po uprzednim podczyszczeniu z zawiesiny są zrzucane do cieku powierzchniowego i zasilają jednolite części wód powierzchniowych. Dane dla Łęczyńskie Energetyki i MR Bogdanka pochodzą z odczytów wodomierzy. W ramach własnych operacji wskaźniki ilościowe są poddane ciągłemu monitoringu oraz analizowane za pomocą cyklicznych raportów.

Wodochłonność: Całkowite zużycie wody w ramach własnych operacji na każdy 1 mln EUR przychodu netto:*

Łączyńska Energetyka	1817,9
MR Bogdanka	0,000172239
LW Bogdanka S.A.	4738,46

E4 – Bioróżnorodność i ekosystemy

SBM 3 - Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Spółka Lubelski Węgiel Bogdanka S.A. jest zlokalizowana w Centralnym Rejonie Węglowym położonym w północno-wschodniej, najlepiej rozpoznanej części Lubelskiego Zagłębia Węglowego. Pod względem geograficznym Centralny Rejon Węglowy leży w granicach Polesia Lubelskiego, a tylko niewielkie jego fragmenty przechodzą na Wyżynę Lubelską. Pod względem administracyjnym kopalnia Bogdanka położona jest w województwie lubelskim, na obszarze gminy Puchaczów, Ludwin, Cyców. Spółka prowadzi eksploatację w Obszarach Górniczych:

- Puchaczów V o powierzchni około 73,36 km2,
- Stręczyn o powierzchni około 9,38 km2,
- Ludwin o powierzchni około 78,67 km2,
- Cyców o powierzchni około 40,73 km2.

Obszary górnicze kopalni podzielone są na trzy pola wydobywcze - pole Bogdanka, pole Stefanów oraz pole Nadrybie.
Działalność Grupy Kapitałowej w sektorze wydobywczym związana jest z eksploatacją węgla kamiennego, istotnego surowca w polskim miksie energetycznym. W efekcie działalności Grupa Kapitałowa identyfikuje szkody górnicze za czynniki negatywnie wpływające na obszary wrażliwe pod względem bioróżnorodności. Wpływ ma związek z degradacja pobliskich gruntów zlokalizowanych w sąsiedztwie prowadzonych operacji spowodowanych rozbudową obiektu unieszkodliwienia odpadów wydobywczych i związane z nim zajęcie nowych terenów. Jednocześnie Spółka nie prowadzi wydobycia w obszarach wrażliwych pod względem bioróżnorodności, tym samym eksploatacja nie ma bezpośredniego wpływu na gatunki zagrożone, a wszelkie duże inwestycje związane są z uprzednim pozyskaniem formalnych zgód, w tym m.in. decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach.

ESRS 2 IRO-1 - Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk, zależności i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami

Istotne wpływy, ryzyka, zależności i szanse związane z bioróżnorodnością i ekosystemami Grupy LW Bogdanka zostały zidentyfikowane podczas analizy podwójnej istotności przeprowadzonej zgodnie ze standardem ESRS oraz dyrektywą CSRD. Analiza obejmowała własne operacje, górny i dolny łańcuch wartości oraz kryteria oceny szczegółowo opisane w we wskaźniku ESRS-2 Informacje ogólne IRO-1- Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans. W ramach realizowanego procesu istotności finansowej, Grupa Kapitałowa nie kwalifikowała zidentyfikowanych ryzyk i szans powiązanych z bioróżnorodnością na ryzyka/szanse przejścia, fizyczne oraz nie uwzględniła ryzyk systemowych. Proces analizy istotności wpływu nie obejmował dodatkowego i rozbudowanego procesu identyfikacji i oceny zależności od bioróżnorodności i ekosystemów oraz powiązanych usług we własnych lokalizacjach. W konkretnych przypadkach Grupa Kapitałowa przeprowadza szczegółową analizę wpływu swojej działalności na lokalne środowisko. W sytuacji, gdy realizacja projektu wiąże się z potencjalnym ryzykiem oddziaływania na środowisko, podejmowana jest decyzja o konieczności przeprowadzenia dedykowanej analizy oddziaływania projektu na środowisko.

W procesie identyfikacji istotnych wpływów ryzyk i szans uwzględniono perspektywę interesariuszy. Proces zaangażowania interesariuszy został szczegółowo opisany w rozdziale ESRS2, sekcji IRO-1- opisów procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans. Zrealizowany proces zaangażowania interesariuszy nie uwzględniał dedykowanych dla tematów związanych z bioróżnorodnością konsultacji. W kontekście bioróżnorodności, perspektywa interesariuszy została uwzględniona dzięki zaangażowaniu przedstawicieli działów i oddziałów GK LWB, w dialog z lokalnymi społecznościami. Ze względu na specyfikę swojej działalności, LW Bogdanka S.A. w sposób szczególny podchodzi do kwestii konsultacji z dotkniętymi społecznościami. W Spółce obszar ten jest zarządzany m.in. przez Zespół ds. szkód górniczych na spotkaniach Zespołu Porozumiewawczego . W ocenie organizacji, ryzyko największego wpływu na bioróżnorodność i ekosystemy wiąże się z prowadzeniem Obiektu Unieszkodliwiania Odpadów Wydobywczych (OUOW) – spółka w tym zakresie ściśle przestrzega wszystkich wytycznych zawartych w pozwoleniach administracyjnych. LW Bogdanka prowadzi swoją działalność w niedalekim sąsiedztwie obszarów chronionych w tym m.in. Natura 2000 Jeziora Uściwierskie czy Polesie, Parku Krajobrazowego Pojezierze Łęczyńskie, Poleskiego Obszaru Chronionego Krajobrazu, a także Chełmskiego Obszaru Chronionego Krajobrazu. Ponadto w granicach w/w Obszarów Natura 2000 jest właścicielem 6,39 ha łąk. Działalność Grupy wpływa negatywnie na lokalne środowisko przyrodnicze. Wpływ działalności organizacji na lokalną bioróżnorodność jest stale monitorowana. W okresie objętym sprawozdaniem nie zidentyfikowano negatywnego wpływy prowadzącego do pogorszeniu siedlisk przyrodniczych i siedlisk gatunków, czy niepokojenia gatunków, dla których wyznaczono obszar chroniony.

W związku z wpływem działalności organizacji na bioróżnorodność, prowadzone są działania skupione na łagodzenia skutków wpływu oraz łagodzeniu utraty bioróżnorodności opisane szczegółowo w sekcji E4-3 „Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami”. Opis obejmuje informacje dotyczące własnych inicjatyw niewynikających z dedykowanych przepisów określających środki łagodzące utratę bioróżnorodności

*W ramach obliczeń przyjęto kurs 1 Euro- 4,20 zł, Wyliczenia oparto o przychód ze sprzedaży netto ujawniony w Skonsolidowanym Sprawozdaniu Finansowym GK LW Bogdanka punkt 18.
** W Obszarze Górniczym Cyców prowadzone są roboty chodnikowe udostępniające złoże węgla kamiennego dla prowadzenia eksploatacji złoża w przyszłości.

E4-1 - Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów oraz uwzględnianie bioróżnorodności i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym

Wpływy związane z bioróżnorodnością i ekosystemami LW Bogdanka S.A. są bezpośrednio związane z modelem biznesowym organizacji. Zgodnie z Polityką Zintegrowanego Systemu Zarządzania spółka dąży do minimalizowania negatywnego oddziaływania na środowisko przyrodnicze i poprawy środowiskowych efektów działalności. W 2024 roku spółka dominująca w Grupie LW Bogdanka nie przeprowadziła analizy odporności swojego modelu biznesowego i strategii na związane z bioróżnorodnością i ekosystemami ryzyka fizyczne, ryzyka przejścia i ryzyka systemowe.

E4-2 - Polityki związane z bioróżnorodnością i ekosystemami

Zidentyfikowany w trakcie analizy podwójnej istotności istotny wpływ związany z ekosystemami i różnorodnością biologiczną wiąże się z degradacją gruntów. W LW Bogdanka S.A. nie przyjęto odrębnej polityki dotyczącej tego wpływu – kwestia jest zarządzana poprzez Politykę Zintegrowanego Systemu Zarządzania. Dokument jest zobowiązaniem organizacji do minimalizowania negatywnego oddziaływania na środowisko przyrodnicze i poprawy środowiskowych efektów działalności, m.in. poprzez rekultywację gruntów oraz tworzenie zbiorników wodnych. Za wdrożenie zapisów Polityki odpowiada Zarząd Spółki.

E4-3 - Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami

Działania zorientowane na wsparcie zachowania bioróżnorodności w 2024 roku przez LW Bogdanka S.A. to:

- monitoring podjętych wcześniej działań rekultywacyjnych*, pielęgnacja terenów zieleni,
- inwentaryzacja przyrodnicza obszarów górniczych,
- projekt monitoring rzek i jezior na obszarach górniczych,
- prawidłowa eksploatacja maszyn i urządzeń zapobiegająca powstawaniu odcieków do gruntu,
- prawidłowe postępowanie z substancjami niebezpiecznymi,
- magazynowanie odpadów zgodnie z instrukcjami,
- właściwa eksploatacja zbiornika wód dołowych,
- opracowywanie wytycznych dotyczących bioróżnorodności dla inwestycji, projektów i innych działań operacyjnych i rozwojowych,
- współpraca z partnerami w ramach funduszu grantowego dla naukowców na badania i działalność naukową w obszarze ochrony środowiska,
- partnerstwa z organizacjami środowiskowymi i instytucjami ochrony środowiska.

W planach organizacji jest rekultywacja terenów szkód górniczych oraz terenu OUOW w Bogdance. W ocenie Grupy podejmowane działania nie mogą spowodować negatywnego wpływu na zrównoważony rozwój, a charakter podejmowanych aktywności nie jest jednorazową praktyką, ale systemowym rozwiązaniem. W podejmowane działania spółka angażuje lokalne urzędy gmin i mieszkańców uzgadniając zakres rekultywacji oraz sposób postępowania na terenach objętych szkodami górniczymi. W okresie objętym sprawozdaniem, działania te nie wiązały się z istotnymi nakładami operacyjnymi lub inwestycyjnymi.* W ramach podejmowanych działań, Grupa Kapitałowa przeznaczyła zróżnicowane zasoby na ich realizację – były to środki finansowe oraz zasoby osobowe wykonujące analizy i opracowania. Spółki zależne w Grupie LW Bogdanka w 2024 roku nie podejmowały działań związanych z ograniczaniem degradacji gruntów. Ze względu na fakt, że oświadczenie za rok 2024 jest pierwszym oświadczeniem opartym na standardach ESRS, Grupa Kapitałowa LW Bogdanka nie raportuje postępów w porównaniu do okresów poprzednich.

E4-4 - Cele związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami

32 d] Cele związane z degradacją gruntów na obszarach górniczych w LW Bogdanka S.A. w sposób pośredni wynikają z Ustawy Prawo Geologiczne i Górnicze. Zgodnie z zapisami regulacji, przedsiębiorca jest odpowiedzialny za naprawienie szkód powstałych w wyniku działalności górniczej. W ramach przyjętych celów na lata 2023-2025 z perspektywą do roku 2030 dla spółki LW Bogdanka, organizacja zobowiązuje się do realizowania 100% projektów i inwestycji spełniających kryteria w zakresie ochrony bioróżnorodności oraz naprawiania szkód powstałych w wyniku działalności górniczej- usuwanie szkód górniczych oraz działania naprawcze.

Przyjmując cele opierano się na krajowych przepisach prawa, wydanych koncesjach, decyzjach środowiskowych oraz innych postanowieniach resortowych. Cele nie były opracowywane bezpośrednio przez LW Bogdanka S.A. z wykorzystaniem danych opartych na niezbitych dowodach naukowych oraz nie obejmowały progów ekologicznych. Spółka określiła poziom docelowy dla jednego z przyjętych celów na poziomie 100% wartości bazowych. W procesie tworzenia celów, Spółka uwzględniła perspektywę interesariuszy, pozyskaną w ramach organizowanych spotkań Zespołu porozumiewawczego ds. szkód górniczych, spotkań konsultacyjnych i kontrolnych z organami administracyjnymi zakresu decyzji środowiskowych i resortowych, w tym wynikającą z uzgodnień, rekomendacji i zaleceń pokontrolnych. W okresie objętym sprawozdaniem cele związane z bioróżnorodnością nie uległy zmianie oraz nie zostały powiązane z globalnymi oraz unijnymi strategiami ochrony bioróżnorodności. Ze względu na fakt, że oświadczenie za rok 2024 jest pierwszym oświadczeniem opartym na standardach ESRS, Grupa Kapitałowa LW Bogdanka nie raportuje postępów w porównaniu do okresów poprzednich.

Działania wyrównujące utratę bioróżnorodności przy określaniu celów przez LW Bogdanka S.A. to m.in. określanie zasięgu zalewisk i możliwości budowy nowych zbiorników wodnych, a także analiza map osiadania terenu pod kątem powstawania zalewisk. Ponadto w ramach prowadzonych działań naprawczych, Grupa Kapitałowa skupia się na odwadnianiu, regulacji stosunków wodnych oraz pracach konserwacyjnych związanych m.in. z. utrzymaniem rowów melioracyjnych.

Cele przyjęte przez spółkę w hierarchii łagodzenia przypisać można do:

- minimalizacji (planowanie wydobycia w oparciu o koncesje i decyzje środowiskowe),
- odtwarzania i rekultywacji (budowa zbiorników wodnych, rekultywacja OUOW),
- środków kompensacyjnych (nasadzenia kompensacyjne).

W spółkach zależnych w Grupie LW Bogdanka nie przyjęto celów związanych z degradacją gruntów (jej przeciwdziałaniem).

E4-5 - Mierniki wpływu związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów

LW Bogdanka S.A. na obszarach Natura 2000 jest właścicielem sześciu łąk o łącznej powierzchni 6,39 ha. Spółka wykupiła je w ramach usuwania szkód górniczych. Dodatkowo, w pobliżu obszarów Natura 2000 zlokalizowane jest pole Nadrybie o powierzchni około 10 ha.

E4-6 - Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami

Proces analizy istotności finansowej dla Grupy Kapitałowej nie wykazał istotnych ryzyk i szans związanych z bioróżnorodnością. W rezultacie, jednostka nie ujawnia informacji wymaganych wskaźnikiem E4-6: Antycypowane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami.

*LW Bogdanka S.A. nie podejmowała w 2024 roku działań wyrównujących utratę bioróżnorodności
** W roku objętym sprawozdaniem na zadania inwestycje oraz koszty pielęgnacji zieleni Grupa Kapitałowa przeznaczyła 504 tys. zł

Temat specyficzny dla jednostki: Szkody górnicze i rekultywacja terenu

Polityki związane z istotnym specyficznym dla jednostki tematem

Szkody górnicze i rekultywacja terenu zostały w trakcie analizy podwójnej istotności uznane przez Grupę LW Bogdanka jako istotne tematy dodatkowe w ramach analizy i identyfikacji istotnych wpływów.
Grupa Kapitałowa LW Bogdanka od lat jest zobowiązana do zarządzania negatywnymi skutkami związanymi z eksploatacją górniczą. Kwestia zarządzania negatywnymi skutkami jest zaadresowana przez obowiązujące w ramach własnych operacji GK LWB procedury oraz regulamin postępowania przy naprawianiu szkód spowodowanych ruchem zakładu górniczego. Dokumenty ujednolicają procesy zgłaszania negatywnych wpływów związanych z działalnością Grupy Kapitałowej oraz ich rozpatrywania przez pracowników Działu Szkód Górniczych LW Bogdanka S.A. Dokumentacja wdraża w organizacji procesy umożliwiające regularne i szczegółowe rozpatrywanie wniosków o naprawienie szkód górniczych poprzez bezpośredni kontakt z interesariuszami - mieszkańcami terenów, których nieruchomości lub zasoby mogą zostać poddane negatywnym wpływom, które związane są z eksploatacja górniczą.
Rekultywacja z kolei odbywa się na postawie postanowień/aktów prawnych: Prawa geologicznego i górniczego oraz Ustawy o ochronie gruntów rolnych l leśnych zapisanych w decyzjach środowiskowych czy planie zagospodarowania przestrzennego. Cele związane ze skuteczną i efektywną rekultywacją zostały uwzględnione w obowiązującej strategii biznesowej i komplementarnej strategii ESG.

Wdrażanie polityk oraz monitorowanie efektów związanych z ich realizacją jest obowiązkiem wybranych komórek organizacyjnych GK LWB – przede wszystkim jest to w zakresie kompetencyjnym Działu Szkód Górniczych, który podlega bezpośrednio Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Produkcji oraz Prezesowi Zarządu.

Obowiązujące procedury oraz regulamin został wprowadzony w zgodności z Ustawą Prawo Geologiczne i Górnicze. Dokumentacja jest regularnie aktualizowana w oparciu o wnioski z odbywających się dwa razy do roku konsultacji społecznych w ramach posiedzeń tzw. Zespołu Porozumiewawczego, w skład którego wchodzą przedstawiciele Spółki, lokalnych samorządów oraz Okręgowego Urzędu Górniczego w Lublinie, a także w oparciu o samo doświadczenie pracowników Działu Szkód Górniczych.

Działania i zasoby związane z istotnym specyficznym dla jednostki tematem

Kluczowe działania zorientowane na zarządzanie szkodami górniczymi i ich likwidacją są realizowane w przypadku identyfikacji szkody górniczej. Działania związane z naprawą szkód górniczych Grupa Kapitałowa realizuje niezwłocznie, zachowując ustawowe terminy na udzielenie odpowiedzi. Charakter prowadzonych działań jest uzależniony od charakteru zgłoszeń dotyczących negatywnych wpływów. Środki naprawcze obejmują naprawę powstałych szkód górniczych lub wypłatę odszkodowań.
Obowiązujące od dnia 1 stycznia 2012 roku regulacje prawne pozostawiają prawo wyboru sposobu naprawienia powstałej szkody stronie poszkodowanej, dopuszczając, poza uprzednio obowiązującą regułą naprawienia przez przywrócenie stanu poprzedniego (sprzed powstania szkody), możliwość naprawienia szkody przez zapłatę odpowiedniej sumy pieniężnej – zgodnie z postanowieniami art. 363 §1 Kodeksu cywilnego.

Naprawa uszkodzeń obejmuje uszkodzenia występujące na obiektach budowlanych, drogach czy infrastrukturze technicznej. Wszystkie prace Grupa Kapitałowa realizuje pod nadzorem wyspecjalizowanej kadry: inspektora nadzoru inwestorskiego, wykonawców, ekspertów. Usuwanie szkód górniczych jest objęte procesem analiz. Dział Szkód Górniczych wykonuje miesięczne, półroczne i roczne zestawienia ilościowe i kosztowe związane z usuwaniem szkód górniczych. Raporty są przedmiotem analiz Zespołu Porozumiewawczego w ramach okresowej oceny wpływów eksploatacji górniczej na powierzchnię terenu. W ocenie Grupy Kapitałowej w okresie objętym sprawozdaniem realizowane działania nie wymagały znacznych wydatków.

Tryb postępowania

Tryb postępowania przy naprawianiu szkód górniczych jest prowadzony w oparciu o wewnętrzny „Regulamin postępowania przy naprawianiu szkód spowodowanych ruchem zakładu górniczego" oraz o opracowane i wdrożone w Zintegrowanym Systemie Zarządzania procedury w zakresie profilaktyki i naprawiania szkód powstałych w związku z ruchem zakładu górniczego.

Zgłaszanie szkody

Zakład górniczy przystępuje do załatwienia sprawy o naprawienie szkody na pisemny wniosek właściciela obiektu (osoby przez niego upoważnionej) lub osoby posiadającej inny tytuł władania przedmiotem, składany w LW „Bogdanka" S.A. w Bogdance osobiście, lub listownie.

Interesariusze mogą dokonać zgłoszenia na udostępnionych na stronie internetowej LW Bogdanka SA formularzach: wniosku o naprawienie szkody w obiektach budowlanych, o naprawienie szkody w gruntach i uprawach, o zwrot utraconych dopłat unijnych oraz o zwrot kosztów zabezpieczeń nowo wznoszonego obiektu budowlanego.

Rekultywacja prowadzona jest przede wszystkim na obiekcie unieszkodliwiania odpadów wydobywczych oraz terenach podlegającym wpływom eksploatacji górniczej. W 2024 roku nie były prowadzone przez spółkę działania rekultywacyjne. Prace ograniczały się do pielęgnacji terenów zielnie na terenach poprzemysłowych (Pole Bogdanka, Nadrybie, Stefanów, zaplecze techniczne w Zawadowie i Albertowe, ścieżka przyrodnicza w Nadrybiu). Rozpoczęto zadania inwestycyjne związane z regulacja stosunków wodnych na gruntach gminny Ludwin (Uciekajka, Kaniwola, Kobyłki). Cele związane z istotnym specyficznym dla jednostki tematem.

W roku objętym sprawozdaniem Grupa Kapitałowa realizowała działania w celu spełnienia założeń strategicznych: skutecznej naprawy i przywróceniu szkód wynikających ze szkód górniczych oraz dążenia do rozpatrywania spraw w trybie ugodowym i unikanie ewentualnych procesów sądowych.
Eksploatacja węgla kamiennego obarczona jest negatywnymi zjawiskami oddziaływania na środowisko naturalne – są to szkody górnicze spowodowane wpływami eksploatacji górniczej i oddziaływaniem górotworu na budowle, drogi, infrastrukturę, czy też grunty rolne i leśne. Prowadzone przez Grupę podziemne prace górnicze w naturalny sposób mają wpływ na powierzchnię, głównie w postaci osiadania gruntów i odkształceń terenu. Biorąc pod uwagę powyższe Spółka dominująca, będąc w pełni świadomą swoich zobowiązań wobec lokalnej społeczności związanych z występowaniem negatywnych skutków działalności górniczej, na obszarach gdzie prowadzona jest eksploatacja pokładów węgla podejmuje szereg działań prewencyjnych oraz takich, które mają na celu poprawę zaistniałej sytuacji. W ramach procesu likwidowania szkód górniczych w 2024 r. wypłacono odszkodowania za utratę przez rolników plonu spowodowaną podtopieniami gruntów ornych, naprawiano uszkodzenia w obiektach budowlanych, niejednokrotnie wykonując ich profilaktyczne zabezpieczenia, czy też zwracano koszty przystosowania konstrukcji nowo realizowanych budynków do prognozowanych kategorii terenu górniczego.
W sytuacjach, gdy negatywne skutki wieloletniej eksploatacji górniczej sprawiały, że zamieszkiwanie na danej nieruchomości było uciążliwe ze względu na złe warunki bytowe, a jej sprzedaż na wolnym rynku niemożliwa, jednostka dominująca w Grupie dokonywała ich wykupu. Ponadto prowadzone były liczne prace związane z odwadnianiem gruntów rolnych, bieżące konserwacje sieci melioracyjnej, wykonywanie pompowni, czy też zbiorników wyrównawczych.

E5 – Wykorzystanie zasobów i obieg zamknięty

IRO-1 - Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Grupa Lubelski Węgiel Bogdanka zidentyfikowała i oceniła istotne wpływy, ryzyka i szanse związane z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym w trakcie analizy podwójnej istotności zgodnej ze standardami ESRS. Proces obejmował m.in. analizę dokumentów strategicznych Grupy, uwzględnienie perspektywy różnych grup interesariuszy oraz ekspercką ocenę wpływu. Szczegółowy opis analizy podwójnej istotności znajduje się w niniejszym oświadczeniu w rozdziale ESRS-2 Informacje ogólne, sekcji IRO-Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans. W ramach procesu organizacja przenalizowała prowadzoną działalność oraz zasoby w ramach własnych operacji i łańcuchach wartości. Wszystkie lokalizacje Grupy LWB znajdują się w Polsce. Identyfikując i oceniając wpływy, Grupa nie przeprowadziła szczegółowych konsultacji z lokalną społecznością w zakresie gospodarki o obiegu zamkniętym.

Istotne wpływy zidentyfikowane w ramach gospodarki obiegu zamkniętego związane są z procesem wydobycia węgla, które wymaga znacznych zasobów naturalnych, w tym energii, wody, surowców do budowy i utrzymania infrastruktury kopalnianej, jak również generowanymi przez działalność kopalni znacznymi ilościami odpadów, w tym odpadów skalnych i mułów węglowych, które muszą być składowane lub przetwarzane. Ponadto eksploatacja instalacji w zakładzie górniczym generuje inne opady niż przemysłowe: niebezpieczne oraz inne niż niebezpieczne, które wymagają odpowiedniego zarządzania.

Elektrownie węglowe generują odpady, takie jak popiół, żużel i ścieki przemysłowe, które muszą być odpowiednio zarządzane. Transport węgla może generować odpady, takie jak zużyte materiały eksploatacyjne (np. oleje, smary) i opakowania. Wykorzystanie odpadów po górniczych do przetworzenia na inne/ nowe produkty mogą pozwolić na ograniczanie liczby odpadów.

W ramach prowadzonej działalności Grupa Kapitałowa wytwarza zróżnicowane odpady, które zostały objęte zakresem sprawozdawczości w ramach niniejszego rozdziału. W roku objętym sprawozdaniem, najistotniejsze (pod kątem kryterium ilościowym) jest wytwarzanie odpadów wydobywczych.

W procesie pisania oświadczenia dotyczącego Zrównoważonego Rozwoju GK LWB skorzystała z możliwości pominięcia ujawnienia informacji wskazanych w dodatku C do ESRS 1- E3-5: Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętego.

E5-1 - Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Grupa LW Bogdanka nie przyjęła jednolitych dla całej organizacji polityk związanych z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym. W jednostce dominującej w Grupie kwestie zasobów wprowadzonych są realizowane w oparciu o Plan Ruchu, zgodnie z którym odpowiednie Piony w spółce zamawiają asortyment i wykorzystują odpowiednio posiadane zasoby. W zakresie odpadów, LW Bogdanka S.A. swoje działania opiera na obowiązującej w całej Spółce Polityce Zintegrowanego Systemu Zarządzania zgodnie z jej zapisami Spółka minimalizuje negatywne oddziaływanie na środowisko naturalne. Zapisy regulacji przygotowano według norm ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 oraz ISO 45001:2024. Za wdrażanie Polityki odpowiada Zarząd LW Bogdanka S.A., a treść dokumentu dostępna jest na stronie internetowej spółki. Ponadto Spółka jest członkiem Lubelskiego Klastra GOZ, gdzie pełni rolę koordynatora. Klaster jest na etapie opracowywania celów strategicznych, które przyjmie w 2025 roku.
W pozostałych spółkach nie przyjęto regulacji związanych z wykorzystaniem zasobów i gospodarką obiegu zamkniętego z powodów m.in. braku kluczowego znaczenia dla działalności oraz braku wymogów formalnych.

E5-2 - Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Działania związane z odpadami w wybranych spółkach zależnych: spółce Lubelski Węgiel Bogdanka S.A., Łęczyńskiej Energetyce oraz RG Bogdanka w 2024 roku koncentrowały się na ograniczeniu ich powstawania w okresie objętym sprawozdaniem w ramach operacji własnych. Spółki planuje kontynuować działania i nie określiły daty ich zakończenia, w ramach ich realizacji, spółki dążą do zmniejszenia wykorzystania zasobów oraz wytwarzanych odpadów.

Kluczowe działania	Wykorzystane zasoby
Odzysk i zagospodarowanie odpadów górniczych	Poddawanie odzyskowi odpadów wydobywczych powstających w procesie płukania i oczyszczania kopalin. Odpady są wykorzystywane m.in. w procesie wypełniania terenów niekorzystnie przekształconych. Sukcesywne poszukiwanie nowych możliwości zastosowania odpadów górniczych.
Poszukiwanie nowych metod zagospodarowania odpadów wydobywczych	Analiza i identyfikacja nowych możliwości zagospodarowania odpadów wydobywczych za pomocą działań edukacyjno-szkoleniowych własnych pracowników i współpracy z instytucjami partnerskimi. Współpraca i partnerstwa, LW Bogdanka S.A. podpisała list intencyjny z firmą Taylor dotyczący wykorzystania łupka do produkcji bionawozów.
Racjonalne wykorzystywanie zasobów oraz minimalizowanie strat	Działania realizowane poprzez racjonalne zarządzanie harmonogramem zamówień, narzędzia do monitorowania dostaw. Spółka kładzie nacisk na wysoką jakość maszyn i urządzeń oraz materiałów i surowców niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania zakładu. Praktyką wdrożoną w organizacji jest brak zakupów „na zapas", co minimalizuje ryzyko przeterminowania m.in. odczynników, klejów i smarów.
Ponowne wykorzystanie	Przekazywanie do ponownego użycia wytwarzanej w ramach procesu produkcyjnego mieszanki popiołowo-żużlowej (opady te stanowią ponad 95% wszystkich powstających odpadów w ramach własnych operacji spółki)
Dążenie do ponownego wykorzystania materiałów	Identyfikacja materiałów do ponownego wykorzystania poprzez regeneracje, remont, naprawę
Współpraca w ramach Lubelskiej Klastra Gospodarki Obiegu Zamkniętego	Współpraca i wymiana doświadczeń, wiedzy oraz najlepszych praktyk z członkami Klastra Analiza i badania naukowe skupione na wykorzystaniu łupka przywęglowego do produkcji ceramicznych materiałów budowlanych

W okresie objętym sprawozdaniem Grupa Kapitałowa nie podjęła strategicznych działań skupionych na zasobach wprowadzanych. Spółka MRB nie podejmowała również strategicznych działań z zakresu zarządzania odpadami. Oświadczenie Zrównoważonego Rozwoju jest pierwszym oświadczeniem opartym na standardach ESRS, GK LWB planuje raportować postępy w realizacji działań w porównaniu do bieżącego okresu sprawozdawczego w następnym roku sprawozdawczym. W okresie objętym oświadczeniem realizacja ww. działań nie wymaga znacznych wydatków operacyjnych lub nakładów inwestycyjnych.

E5-3 - Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Grupa Kapitałowa LW Bogdanka nie wyznaczyła celów związanych z wykorzystaniem zasobów.
W zakresie odpadów, cele na lata 2024-2026 zostały wyznaczone w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania ISO dla jednostki dominującej. Są to:

- Odzysk i zagospodarowanie odpadów górniczych na poziomie minimum 45% rocznego uzysku odpadów górniczych .**
- Poszukiwanie nowych metod zagospodarowania odpadów wydobywczych.

Cele nie zmieniły się w okresie sprawozdawczym, a przy ich wyznaczaniu, LW Bogdanka S.A. nie korzystała ze źródeł zawierających niezbite dowody naukowe – pod uwagę wzięto obowiązujące przepisy prawa, dane historyczne dotyczące ilości wytwarzanych odpadów, wieloletnie doświadczenie ekspertów Spółki oraz technologie możliwe do zastosowania przez przedsiębiorstwo.
W opracowywanie celów nie zostali zaangażowani interesariusze.

Całkowita masa produktów użytych w LW Bogdanka S.A. w 2024 wyniosła 34 186 ton, w tym:

- oleje - 246 ton,
- trudnopalna ciecz hydrauliczna - 282 ton,
- obudowa górnicza - 21 080 ton,
- wyroby hutnicze - 692 ton,
- kleje do wzmacniania górotworu - 85 ton,
- materiały do izolacji wyrobisk - 137 ton,
- kleje poliuretanowe - 1107 ton,
- preparaty do zwilżania pyłów - 166 ton,
- mieszanka do wykładki mechanicznej - 6889 ton,
- olej napędowy - 3503 ton.

E5-4 - Zasoby wprowadzane

Spółka	Zasoby wprowadzane
LW Bogdanka S.A.	Materiały procesowe niezbędne w procesie produkcji, ale nie będące finalnym produktem spółki.
Łęczyńska Energetyka	Miał węglowy, wytwarzany w procesie produkcji ciepła
RGB	• środki trwałe, • części zamienne i eksploatacyjne maszyn, • materiały do konserwacji i naprawy maszyn, • narzędzia ręczne, • odzież robocza i ochronna, obuwie ochronne, chemii kosmetyczna, sprzęt do pracy na wysokości i pozostałe materiały BHP.
MRB	• produkty głównie stalowe, • rzeczowe aktywa trwałe sprzedawane innym podmiotom.

Masy w tonach	Łącznie
Masa całkowita produktów oraz materiałów technicznych i biologicznych użytych w okresie sprawozdawczym	42 720,4405
Masa całkowita produktów użytych w okresie sprawozdawczym	34 706,0000
Masa całkowita materiałów technicznych użytych w okresie sprawozdawczym	37,6955
Masa całkowita materiałów biologicznych użytych w okresie sprawozdawczym	7 976,7450
Wartość procentowa pozyskanych w sposób zrównoważony materiałów biologicznych (i biopaliw wykorzystywanych do celów innych niż energetyczne) wykorzystywanych do wytwarzania produktów i świadczenia usług (w tym opakowań)	0,0000
Masa pozyskanych w sposób zrównoważony materiałów biologicznych (i biopaliw wykorzystywanych do celów innych niż energetyczne) wykorzystywanych do wytwarzania produktów (w tym opakowań)	0,0000
Masa pozyskanych w sposób zrównoważony materiałów biologicznych (i biopaliw wykorzystywanych do celów innych niż energetyczne) wykorzystywanych do świadczenia usług (w tym opakowań)	0,0000
Wartość procentowa materiałów biologicznych (i biopaliw wykorzystywanych do celów innych niż energetyczne) wykorzystywanych do wytwarzania produktów przez jednostkę (w tym opakowań) i pozyskanych w sposób zrównoważony	0,0000
Wartość procentowa materiałów biologicznych (i biopaliw wykorzystywanych do celów innych niż energetyczne) wykorzystywanych do świadczenia usług przez jednostkę (w tym opakowań) i pozyskanych w sposób zrównoważony	0,0000
Całkowita masa ponownie użytych lub pochodzących z recyklingu komponentów, produktów i materiałów wtórnych, wykorzystywanych do wytwarzania produktów i świadczenia usług przez jednostkę (w tym opakowań)	10 439,8900
Masa w wartości bezwzględnej ponownie użytych lub pochodzących z recyklingu komponentów wykorzystywanych do wytwarzania produktów przez jednostkę	10 439,8900
Masa w wartości bezwzględnej ponownie użytych lub pochodzących z recyklingu komponentów wykorzystywanych do świadczenia usług przez jednostkę	0,0000
Masa w wartości bezwzględnej ponownie użytych lub pochodzących z recyklingu produktów wykorzystywanych do wytwarzania produktów przez jednostkę	0,0000
Masa w wartości bezwzględnej ponownie użytych lub pochodzących z recyklingu produktów wykorzystywanych do świadczenia usług przez jednostkę	0,0000
Masa w wartości bezwzględnej materiałów wtórnych wykorzystywanych do wytwarzania produktów przez jednostkę	0,0000
Masa w wartości bezwzględnej materiałów wtórnych wykorzystywanych do świadczenia usług przez jednostkę	0,0000
Wskaźnik ponownie użytych lub pochodzących z recyklingu komponentów, produktów i materiałów wtórnych, wykorzystywanych do wytwarzania produktów i świadczenia usług przez jednostkę	24,44%

W procesie obliczania danych na potrzeby sprawozdawczości, Grupa Kapitałowa wykorzystała dane pochodzące z pomiarów skonsolidowanych w zweryfikowanych wewnętrznych systemach ewidencji materiałów- Oracle BI.

* Charakter celu nie wymaga ustalenia roku bazowego, w roku objętym sprawozdaniem cel nie uległ zmianom. Oświadczenie Zrównoważonego Rozwoju jest pierwszym oświadczeniem opartym na standardach ESRS, GK LWB S.A. planuje raportować postępy w realizacji celu w porównaniu do bieżącego okresu sprawozdawczego w następnym roku sprawozdawczym.

E5-5 - Zasoby odprowadzane

	Całkowita ilość wytworzonych odpadów pochodzących z własnych operacji:	Całkowita ilość odpadów niepoddanych recyklingowi	Procentowa ilość odpadów niepoddanych recyklingowi
LW Bogdanka S.A.	4 872 438,ton*	4 872438, ton	100
MRB	214,707 ton	0	0
RGB	13,94 ton	0	0
Łęczyńska Energetyka	4244,4866 ton	22,226 ton	0,52%
Całkowita ilość	**4 876 911**	**4 872 460**	**99,9%**

Całkowita ilość odpadów, w przypadku których uniknięto unieszkodliwiania, według masy, w podziale na odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne oraz w podziale na następujące rodzaje procesu odzysku:

LW BOGDANKA S.A.

Rodzaj odpadu	Przygotowane do ponownego użycia	Recykling	Inne procesy odzysku	Razem
Odpady niebezpieczne	0	0	254,902	254,902
Odpady inne niż niebezpieczne	0	0	2 477 332,81	2 477 332,81
Łącznie	**0**	**0**	**2 477 587,71**	**2 477 587,71**

ŁĘCZYŃSKA ENERGETYKA

Rodzaj odpadu	Przygotowane do ponownego użycia	Recykling	Inne procesy odzysku	Razem
Odpady niebezpieczne	0	2,778	0	2,778
Odpady inne niż niebezpieczne	0	4094,7181	0	4094,7181
Łącznie	**0**	**4097,4961**	**0**	**4097,4961**

MRB

Rodzaj odpadu	Przygotowane do ponownego użycia	Recykling	Inne procesy odzysku	Razem
Odpady niebezpieczne	0	0	0	0
Odpady inne niż niebezpieczne	0	0	0	0
Łącznie	**0**	**0**	**0**	**0**

* Dane pochodzą z: ważenia odpadów LW Bogdanka S.A. oraz zestawienia odpadów w przypadku RGB. Pozostałe spółki nie dysponują danymi pozwalającymi zaraportować informacje kontekstowe na temat metod zastosowanych do obliczeń.

E5-5 - Zasoby odprowadzane

RGB

Rodzaj odpadu	Przygotowane do ponownego użycia	Recykling	Inne procesy odzysku	Razem
Odpady niebezpieczne	0.255	0	0.13	0.385
Odpady inne niż niebezpieczne	0	12,48	1,075	13.555
Łącznie	**0,255**	**12,48**	**1.205**	**13.94**

Ilość odpadów kierowanych do unieszkodliwienia, według masy, w podziale na rodzaj przetwarzania odpadów, oraz całkowitą ilość odpadów jako sumę wszystkich trzech rodzajów procesu odzysku, w podziale na odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne:

LW BOGDANKA S.A.

Rodzaj odpadu	Spalanie	Składowanie	Inne procesy unieszkodliwiania	Razem
Odpady niebezpieczne	0		2,4409	2,4409
Odpady inne niż niebezpieczne	0	2 394 847,40	0,46	2 394 847,86
Łącznie	**0**	**2 394 847,40**	**2,9009**	**2 394 850,30**

ŁĘCZYŃSKA ENERGETYKA

Rodzaj odpadu	Spalanie	Składowanie	Inne procesy unieszkodliwiania	Razem
Odpady niebezpieczne	0	0	0,075	0,075
Odpady inne niż niebezpieczne	0	0	22,15	22,15
Łącznie	**0**	**0**	**22,225**	**22,225**

MRB

Rodzaj odpadu	Spalanie	Składowanie	Inne procesy unieszkodliwiania	Razem
Odpady niebezpieczne	0	0	0,605	0,605
Odpady inne niż niebezpieczne	0	0	214,102	214,102
Łącznie	**0**	**0**	**214,707**	**214,707**

E5-5 - Zasoby odprowadzane

RGB

Rodzaj odpadu	Spalanie	Składowanie	Inne procesy unieszkodliwiania	Razem
Odpady niebezpieczne	0	0	0	0
Odpady inne niż niebezpieczne	0	0	0	0
Łącznie	**0**	**0**	**0**	**0**

W przypadku LW Bogdanka głównym strumieniem odpadów są odpady górnicze oraz odpady przemysłowe. W składzie fizyko-chemicznym odpadów wydobywczych znajdują się niewielkie ilości surowców krytycznych: skalenie, arsen, antymon, magnez, fosfor oraz strategicznych surowców krytycznych: tlenek glinu, kobalt, mangan, nikiel. Spółka wytworzyła w 2024 r. 257,3429 ton odpadów niebezpiecznych, wśród których nie było odpadów promieniotwórczych. Skład i źródła odpadów obliczono na podstawie ważenia odpadów.

Odpady Łęczyńskiej Energetyki powstają przede wszystkim w procesie spalania miału węglowego i są to mieszanki popiołowo-żużlowe z mokrego odprowadzania odpadów paleniskowych oraz odpady z oczyszczania gazów odlotowych. Spółka nie posiada informacji dotyczącej składu głównych strumieni odpadów – żużlu i pyłów. Pozostałe odpady to głównie tworzywa sztuczne, wyroby włókiennicze, metale i elementy elektroniczne. W 2024 r. Łęczyńska Energetyka wytworzyła 2,853 tony* odpadów niebezpiecznych**.

Spółka MRB nie posiada danych dotyczących składu i pochodzenia głównego strumienia odpadów. W okresie sprawozdawczym MRB wytworzyła 0,605 tony*** odpadów niebezpiecznych, wśród których nie było materiałów promieniotwórczych.

Strumieniem odpadów w RGB są odpady z utrzymania parku maszynowego - metale żelazne, tworzywa sztuczne, papier i tektura, oleje oraz tkaniny. Spółka wytworzyła w 2024 r. 0,385 tony odpadów niebezpiecznych (brak wytworzonych odpadów promieniotwórczych).

W ramach procesu zbierania danych wykorzystano dane z bezpośrednich pomiarów pochodzących z procesu ważenia odpadów oraz ewidencji obejmujące zestawienie odpadów rocznych zgodnie z BDO.****

* Dane o ilościach wytworzonych odpadów, pochodzą bezpośrednio z procesu ważenia z wyjątkiem mieszanek popiołowo-żużlowych, których ilości są wyliczane na podstawie zużycia miału węglowego i analiz laboratoryjnych.
** Łączyńska Energetyka nie wytwarza odpadów promieniotwórczych
*** Dane własne spółki
**** Proces ważenia odpadów nie dotyczy wybranych odpadów obejmujących mieszankę popiołowo żużlową, którego ilości są wyliczane na podstawie zużycia miału węglowego i analiz laboratoryjnych.

Ujawnianie informacji zgodnie z art. 8 rozporządzenia 2020/852 (Taksonomia)

Taksonomia - [E]

Poniżej, zgodnie z art. 8 Rozporządzenia UE 2020/852 (Taksonomia) zostały przedstawione informacje na temat tego, w jaki sposób i w jakim stopniu działalność GK LW Bogdanka jest związana z działalnością gospodarczą, która kwalifikuje się jako zrównoważona środowiskowo (działalność zgodna z systematyką). Kluczowe wskaźniki wyników zostały opracowane zgodnie z wymaganiami określonymi w poniżej wymienionych rozporządzeniach delegowanych UE, z zachowaniem najwyższej staranności oraz w oparciu o najlepszą dostępną wiedzę:

- Rozporządzenie (UE) 2020/852 oraz Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 r. (Akt Delegowany określający kryteria techniczne kwalifikacji, zaktualizowany Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2023/2485 z dnia 27 czerwca 2023 r.
- Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r. (Akt Delegowany do art. 8 Taksonomii),
- Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 r. (dotyczące działalności związanej z energią jądrową i gazem ziemnym),
- Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2023/2486 z dnia 27 czerwca 2023 r., uzupełniające Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 oraz zmieniające Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2021/2178

W ramach przeprowadzonej analizy przeprowadzono ocenę zgodności działalności gospodarczej z systematyką, w ramach poszczególnych kluczowych wskaźników wyników w oparciu o kryteria techniczne w zakresie wszystkich celów określonych w aktach delegowanych UE.

Akty delegowane UE definiują działalność kwalifikującą się do taksonomii jako działalność gospodarczą, które znajduję się na liście odpowiednich aktów delegowanych określających techniczne kryteria oceny dla działań przyjaznych dla środowiska. Jako działalność zgodną z taksonomią, akty delegowane UE określają aktywność gospodarczą, która:

- Znacząco przyczyniają się do jednego lub więcej celów środowiskowych
- Nie wyrządzają poważnych szkód dla pozostałych celów środowiskowych (tzw. zasada DNSH)
- Spełniają techniczne kryteria kwalifikacji
- Przestrzegają minimalnych standardów społecznych

Przedsiębiorstwa są zobowiązane do ujawnienia kluczowych wskaźników wyników związanych z przychodami (obrotem), wydatkami kapitałowi (CapEx) i operacyjnymi (OpEx) dla działań przyczyniających się do jednego z sześciu celów:

1. CCM- Łagodzenie zmian klimatu
2. CCA- Adaptacja do zmian klimatu
3. WTR- Zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich
4. CE- Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym
5. PPC- Zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola
6. BIO- Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów

W ramach realizowanego powyżej procesu, w Grupie Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka przeprowadzono następujące procesy i uzyskano wyniki, które są przedmiotem niniejszej sekcji ujawnienia:

Krok 1: Identyfikacja działalności gospodarczych kwalifikujących się do Taksonomii Środowiskowej UE
Na podstawie rozporządzeń delegowanych Komisji 2021/2139 oraz rozporządzeń uzupełniających w ramach analizy dokonano wyboru działalności kwalifikujących się do Taksonomii, które w 2024 roku występowały w Grupie Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka w ramach prowadzonej działalności gospodarczej.

Krok 2: Weryfikacja technicznych kryteriów kwalifikacji (TKK) oraz wymogów zasady DNSH
Dla zidentyfikowanych działalności przygotowano karty oceny zgodności mające na celu sprawdzenie technicznych kryteriów kwalifikacji. Karty oceny weryfikowały dodatkowo wymogi związane ze spełnieniem zasady DNSH. Wyniki analizy pozwoliły na przyporządkowanie następujących działalności:

- W zakresie KPI Obrót:
  - Nie wykazano działalności zgodnych z systematyką w związku z niespełnieniem TKK i/lub wymogów zasady DNSH;
  - Wykazano następujące działalności kwalifikujące się do systematyki:
    - CCM 4.15 Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych
    - CCM 5.1 Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody
    - CCM 5.3 Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków
    - CCM 6.2 Transport kolejowy towarów
    - CCM 7.2 Renowacja istniejących budynków
- W zakresie KPI Capex:
  - Za zgodne z systematyką uznano nakłady inwestycyjne w ramach działalności CCM 4.1 Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej;
  - Za kwalifikujące się do systematyki uznano nakłady inwestycyjne w ramach następujących działalności:
    - CCM 6.2 Transport kolejowy towarów
    - CCM 6.5 Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi
    - CCM 6.13 Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa
    - CCM 7.3 Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną
- W zakresie KPI Opex:
  - Nie wykazano działalności zgodnych z systematyką w związku z niespełnieniem TKK i wymogów zasady DNSH
  - Za kwalifikujące się do systematyki uznano wydatki operacyjne w ramach działalności:
    - CCM 4.15 Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych
    - CCM 6.2 Transport kolejowy towarów
    - CCM 7.3 Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną

Krok 3: Ocena minimalnych gwarancji
Po szczegółowej ocenie spełniania minimalnych gwarancji przeprowadzonej w oparciu o wymagania rekomendowane dla przedsiębiorstw niefinansowych podlegających pod Dyrektywę CSRD (ang. Corporate Sustainability Reporting Directive) zgodnie z raportem unijnej Platformy na rzecz zrównoważonego finansowania, opublikowanym w październiku 2022 r. GK LW Bogdanka spełnia minimalne gwarancje o których mowa w artykule 18 Rozporządzenia UE 2020/852.

Prawa człowieka
GK LW Bogdanka wdrożyła proces należytej staranności w zakresie praw człowieka zgodny z Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, w okresie objętym sprawozdaniem:

- Nie zarejestrowano żadnych zdarzeń ani sygnałów wskazujących na niewłaściwe wdrożenie procesu należytej staranności
- W organizacji obowiązuje Polityka poszanowania praw człowieka oraz proces zgłaszania nieprawidłowości
- Nie stwierdzono przypadków naruszeń praw człowieka ani zgłoszeń do Krajowego Punku Kontaktowego OECD

Korupcja
- W zakresie korupcji GK LW Bogdanka wdrożyła dedykowaną politykę antykorupcyjną, realizuje szkolenia oraz działania edukacyjne
- W roku objętym oświadczeniem pracownicy oraz GK LW Bogdanka nie została skazana za przestępstwa o charakterze korupcyjnym

Podatki
- GK LW Bogdanka wdrożyła odpowiednie procedury zarządzania ładem korporacyjnym oraz ryzykiem związanym z ryzykiem podatkowym.
- W analizowanym okresie Grupa ani żadna ze spółek zależnych nie zostały uznane za winne naruszenia prawa podatkowego

Uczciwa konkurencja
- GK LWB wdrożyła rozbudowany system Zgodności Compliance w ramach którego pracownicy Grupy są zobowiązani do przestrzegania procedur i polityk antykorupcyjnych, kodeksu etyki, polityki zarządzania konfliktem interesów.

Krak 4: Kalkulacja wskaźników dotyczących działalności kwalifikujących się i zgodnych z Taksonomią UE za 2024 rok

W ramach projektu zidentyfikowano wymagane wskaźniki oraz wartości wymagane do przeprowadzenie analizy. Szczegółowe informacje dotyczące podejścia oraz zgodności z odpowiednimi pozycjami w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym zostały przedstawione w dedykowanych sekcjach poniżej.

Uwzględniając informacje powyżej, Grupa Kapitałowa Lubelski Węgiel Bogdanka ujawnia w sekcji poniżej:
- Procent działalności kwalifikujących się do taksonomii: Przychody, CapEx, OpEx
- Wyniki przeglądu kryteriów minimalnych gwarancji społecznych
- Informacje dotyczące zastosowanych metodyk.

Wskaźniki Grupy Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka

Wskaźniki Grupy Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka zostały zaprezentowane w tabelach poniżej, opracowanych uwzględniając wzory oraz oznaczenia w Rozporządzeniu 2023/2486:
- T- Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego
- N-Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego
- EL – Działalność kwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu
- N/EL- Nie kwalifikuje się, działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

Wszystkie dane na potrzeby kalkulacji kluczowych wskaźników w ujawnieniach taksonomicznych, podchodziły wprost z systemów finansowych spółek z Grupy LW Bogdanka, w związku z czym nie było konieczności dokonywania szacunków.

KPI Obrót

Zasady rachunkowości

W odniesieniu do KPI Obrotu mianownik wskaźnika stanowiły całkowite przychody ze sprzedaży, określone w skonsolidowanym rachunku zysków i strat w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej Lubelski Węgiel „Bogdanka" za rok zakończony 31 grudnia 2024 r. Sprawozdanie zostało przygotowane zgodnie z Ustawą o rachunkowości. Wartość przychodów netto ze sprzedaży, wykazana w sprawozdaniu skonsolidowanym posłużyła jako mianownik kluczowego wskaźnika wyników (nota 18).
W 2024 r. wśród prowadzonych przez Grupę Kapitałową Lubelski Węgiel "Bogdanka" działalności kwalifikujących się lub zgodnych z Taksonomią, nie zidentyfikowano przypadków konsumpcji własnej.

Kwalifikacja działalności do systematyki Taksonomii UE

Poszczególne kategorie przychodów GK LW Bogdanka zostały przeanalizowane pod względem kwalifikowalności do systematyki. Proces ten obejmował analizę działalności kwalifikujących się do systematyki zdefiniowanych w Rozporządzeniu UE 2021/2139 oraz Rozporządzeniu UE 2022/1214 z uwzględnieniem Rozporządzenia UE 2023/2485 oraz Rozporządzenia UE 2023/2486. W oparciu o przeprowadzoną analizę zidentyfikowano pięć działalności kwalifikujących się do systematyki związanych z:
- dostarczaniem ogrzewania oraz ciepłej wody przez Spółkę Łęczyńska Energetyka Sp. z o.o. (CCM 4.15)
- robotami Spółki Łęczyńska Energetyka Sp. z o.o. z tytułu wykonania przyłączeń wodociągowych oraz kanalizacyjnych (CCM 5.1 i CCM 5.3)
- przewozem węgla transportem kolejowym (CCM 6.2)
- renowacją istniejących budynków (CCM 7.2).

Ocena zgodności działalności z Taksonomią UE

Poszczególne działalności zostały przeanalizowane w odniesieniu do technicznych kryteriów kwalifikacji określonych dla poszczególnych działalności w Rozporządzeniu UE 2021/2139. Wymagania poszczególnych technicznych kryteriów były konsultowane i potwierdzane z osobami posiadających odpowiednią wiedzę, umożliwiającą potwierdzenie czy dane kryterium techniczne zostało spełnione. W wyniku przeprowadzonej analizy nie zidentyfikowano przychodów z działalności zgodnej z systematyką.

Dezagregacja kluczowych wskaźników wyników oraz informacje kontekstowe.

Nie dotyczy. W ramach przychodów Grupy LW Bogdanka za rok 2024 nie zidentyfikowano przychodów powiązanych z działalnością zrównoważoną środowiskowo (zgodną z systematyką).

Grupa LW Bogdanka zastosowała mechanizmy w celu uniknięcia podwójnego liczenia podczas przypisywania obrotu poprzez wykonanie odpowiednich wyłączeń konsolidacyjnych - zgodnie z obowiązującymi w Grupie zasadami rachunkowości.

Część obrotu/ Całkowity obrót

	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	0%	1,60%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

Udział procentowy obrotu z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką- ujawnienie dotyczy roku 2024																				
Rok obrotowy 2024	2024			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady "nie wyrządzaj poważnych szkód"										
Działalności gospodarcze (1)	Kod lub kody (2)	Obrót (3)	Część obrotu rok 2024 (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (8)	Zanieczyszczenie (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (14)	Zanieczyszczenia (15)	Bioróżnorodność (16)	Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1) lub zgodnej z systematyką (A.2.) Obrót, 2023 (18)	Kategoria (działalność wspomagająca) (19)	Kategoria (działalności transakcyjna) (20)
		PLN	%	T; N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. Działalność kwalifikująca się do systematyki																			
A.1 Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																			
										T	T	T	T	T	T	T	0,00%		
Obrót ze zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką) (A.1)		0,00	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	0,00%		
W tym wspomagająca		0,00	0 ,00%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	0,00%		
W tym na rzecz przejścia		0,00	0 ,00%	0%						T	T	T	T	T	T	T	0,00%		
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych	CCM 4.15	28 279 504, 99	0,77%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,76%		
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	CCM 5.1	31 791,64	0,00%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków	CCM 5.3	10 588,32	0,00%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
Transport kolejowy towarów	CCM 6.2	30 163 897,43	0,82%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,71%		
Renowacja istniejących budynków	CCM 7.2	14 715,69	0,00%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		58 500 498,07	1,60%	1,60%	0%	0%	0%	0%	0%								1,47%		
Razem (A1 + A.2)		58 500 498,07	1,60%	1,60%	0%	0%	0%	0%	0%								1,47%		
B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki																			
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		3 606 555 056,59	98,40 %																
Razem (A + B)		3 665 055 554,66	100,00%																

KPI Capex

Zasady rachunkowości

Kluczowy wskaźnik wyników związany z nakładami inwestycyjnymi został obliczony poprzez podzielenie sumy nakładów inwestycyjnych spełniających warunki wskazane w załączniku I pkt. 1.1.2.2. do rozporządzenia 2021/2178 przez sumę nakładów inwestycyjnych określonych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka za rok 2024, w ramach której uwzględniono:

- nabycie środków trwałych (pozycja „zwiększenia" w nocie 4 „Rzeczowe aktywa trwałe" skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka za rok 2024),
- nabycie wartości niematerialnych (pozycja „zwiększenia" w nocie 5 „Wartości niematerialne" w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka za rok 2024),
- zwiększenie wartości aktywów z tytułu prawa do użytkowania (pozycja „zwiększenia" w nocie 6.1 „Prawo do korzystania ze składnika aktywów" w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka za 2024 rok).

Kwalifikacja działalności do systematyki Taksonomii UE oraz ocena zgodności działalności

W wyniku przeprowadzonej oceny zidentyfikowane zostały nakłady inwestycyjne powiązane z prowadzoną działalnością kwalifikującą się do systematyki, jak również zgodne z systematyką. GK LW Bogdanka nie prowadziła działalności, co do których zgodność byłaby wykazywana na podstawie planu dotyczącego nakładów inwestycyjnych, o którym mowa w punkcie 1.1.2.2. załącznika I do Rozporządzenia UE 2021/2178.

W ramach analiz zidentyfikowane zostały koszty dotyczące zakupu produktów oraz indywidualnych środków umożliwiających docelowej działalności stanie się niskoemisyjną lub umożliwiających jej ograniczenie emisji gazów cieplarnianych zakupionych z działalności kwalifikującej się do systematyki. Działalności z której zostały zakupione produkty została przeanalizowana pod względem technicznych kryteriów kwalifikacji oraz wymogów zasady DNSH określonych w Rozporządzeniu UE 2021/2139. Wyniki przeprowadzonej oceny były podstawą do przypisania określonych kosztów do licznika kluczowego wskaźnika wyników dotyczącego nakładów inwestycyjnych.

Jako zgodne z systematyką zakwalifikowano nakłady związane z działalnością dot. produkcji energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej (4.1).

Analiza nakładów na działalność dotyczącą produkcji energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej pod kątem spełniania celów środowiskowych została w 100% przypisana do celu jakim jest „Łagodzenie zmian klimatu". Nie przyczynia się więc do realizacji kilku celów środowiskowych.

Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej, obejmowały wydatki na:

- modernizację sieci ciepłowniczej (CCM 7.3)
- inwestycje związane z działem kolejowym (CCM 6.2)
- zakup pojazdów elektrycznych (CCM 6.5)
- budowa „ekowiat" dla rowerów i motorowerów (CCM 6.13)

Dezagregacja kluczowych wskaźników wyników i informacje kontekstowe

Analiza wykazała brak konieczności szczegółowej dezagregacji kluczowych wskaźników wyników pomiędzy poszczególne jednostki operacyjne zgodnie z pkt 1.2.2.3. Załącznika I do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178.

Grupa LW Bogdanka zastosowała mechanizmy w celu uniknięcia podwójnego liczenia podczas przypisywania wartości CapEx poprzez wykonanie odpowiednich wyłączeń konsolidacyjnych zgodnie z obowiązującymi w Grupie zasadami rachunkowości.

Część nakładów inwestycyjnych/ Całkowite nakłady inwestycyjne

	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	0,00%	2,31%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

Udział procentowy nakładów inwestycyjnych z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką- ujawnienie dotyczy roku 2024																				
Rok obrotowy 2024	2024			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady "nie wyrządzaj poważnych szkód"										
Działalności gospodarcze (1)	Kod lub kody (2)	Nakłady inwestycyjne (3)	Odsetek nakładów inwestycyjnych, rok 2024 (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (8)	Zanieczyszczenie (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (14)	Zanieczyszczenia (15)	Bioróżnorodność (16)	Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką(A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Nakłady inwestycyjne 2023 (18)	Kategoria (działalność wspomagająca) (19)	Kategoria (działalność transakcyjna) (20)
		PLN	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. Działalność kwalifikująca się do systematyki																			
A.1 Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																			
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM 4.1.	13 978,2	0,00%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	1,43%		
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		13 978,20	0,00%	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	1,43%		
W tym wspomagająca		0,00	0,00%	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	0,00%		
W tym na rzecz przejścia		0,00	0%	0%						T	T	T	T	T	T	T	0,00%		
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	CCM 7.3	2 181 932,99	0,25%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1,84%		
Transport kolejowy towarów	CCM 6.2	16 648 302,87	1,91%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1,16%		
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	CCM 6.5	934 197,99	0,04%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa	CCM 6.13	307 000,00	0,11%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Nakłady inwestycje z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		20 071 433,85	2,31%	2,31%	0%	0%	0%	0%	0%								3,00%		
Razem (A1 + A.2)		20 085 412,05	2,31%	2,31%	0%	0%	0%	0%	0%								4,43%		

B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki

Nakłady inwestycyjne z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		850 947 587,95	97,69%
Razem (A + B)		871 033 000,00	100,00%

KPI Opex

Zasady rachunkowości

Zgodnie z definicją zawartą w Rozporządzeniu 2021/2187, wydatki operacyjne uwzględnione w mianowniku wskaźnika wydatków operacyjnych GK LW Bogdanka i będące podstawą do obliczenia wskaźnika wydatków operacyjnych obejmują wydatki operacyjne na:

- nieskapitalizowane koszty związane z pracami badawczo-rozwojowymi
- prace remontowe budynków
- wynajem krótkoterminowy
- konserwacje i naprawę
- wszelkie inne bezpośrednie wydatki związane z bieżącą obsługą środków trwałych przez przedsiębiorcę lub osobę trzecią, której zlecono czynności niezbędne do zapewnienia ciągłości i sprawności funkcjonowania tych środków.

Udział procentowy działalności gospodarczej kwalifikującej się do taksonomii w łącznych wydatkach operacyjnych został obliczony poprzez podzielenie wydatków operacyjnych związanych z działalnością kwalifikującą się do taksonomii przez sumę wydatków operacyjnych w ramach wskazanych powyżej kategorii wydatków operacyjnych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka za rok zakończony 31 grudnia 2024 roku.

Kwalifikacja działalności do systematyki Taksonomii UE oraz ocena zgodności działalności

W odniesieniu do wydatków operacyjnych kwalifikujących się do systematyki, podstawę stanowiły koszty działalności związanej z:

- renowacją obiektów ciepłowniczych, bieżącymi naprawami, remontami i konserwacją obiektów sieci dystrybucji (CCM 4.15)
- remontami i konserwacją taboru kolejowego (CCM 6.2)
- montażem, konserwacją i naprawą sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną, poprzez wymianę i zabudowę stolarki okiennej (CCM 7.3)

Udział ww. wydatków stanowi wynosi 770 893,63 zł, co stanowi 0,89 % wydatków operacyjnych Grupy.

W ramach przeprowadzonej analizy poszczególne kategorie wydatków Grupy Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka zostały przeanalizowane pod kątem ich zgodności z technicznymi kryteriami kwalifikacji oraz wymogami zasady DNSH określonymi w Rozporządzeniu. W ramach analizy wykazano, że wydatki GK LW Bogdanka nie spełniają kryteriów dla zidentyfikowanych działalności w związku z czym nie można wykazać zgodności z systematyką.

Wkład w realizację wielu celów, dezagregacja kluczowych wskaźników wyników oraz informacje kontekstowe

Nie dotyczy. W liczniku kluczowego wskaźnika wyników nie zostały wykazane żadne wydatki operacyjne związane z działalnością (zgodną z systematyką).

Grupa LW Bogdanka zastosowała mechanizmy w celu uniknięcia podwójnego liczenia podczas przypisywania wartości OpEx poprzez przegląd kont w systemie finansowo-księgowym. Następnie zidentyfikowane pozycje, które spełniają definicję taksonomiczną OpEx zostały przypisane do danego rodzaju działalności kwalifikującej się do Taksonomii UE.

	Część wydatków operacyjnych/ Całkowite wydatki operacyjne	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	0%	0,89%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

Przekształcenie danych porównawczych

W ramach naszych nieustannych działań mających na celu zapewnienie dokładnego i pełnego dostosowania do Taksonomii UE, Grupa Kapitałowa zmodyfikowała podejście do działań kwalifikujących się: 6.2 Transportu kolejowego towarów, 1.1 Ochrony, w tym odbudowy siedlisk, ekosystemów i gatunków oraz CCM 4.15 Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych. Zmiana wynikała z nieprawidłowego zakwalifikowania wydatków OpEx w roku 2023 dla trzech działalności wskazanych poniżej. W ramach przeprowadzonej rewizji w roku 2024, usunięto działalności BIO 1.1 w całości oraz działalność CCM 6.2 w części z kwalifikacji, jak również dodano działalność CCM 4.15 do kwalifikacji, wpływając na wartości wskaźnika A2.

Poniżej załączone zostało podsumowanie, które wskazuje na to jakie wartości zostały zaraportowane w 2023 r. oraz jakie powinny być zaraportowane, w podziale na poszczególne działalności.

KPI OpEx	Dane przekształcone		Dane ujawnione w 2023	
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)				
6.2 Transport kolejowy towarów	628 403,44	0,32%	5 116 401,03	2,59%
1. 1 Ochrona, w tym odbudowa, siedlisk, ekosystemów i gatunków	0	0%	144 920,00	0,07%
4.15 Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych	450 772,29	0,23%	0	0%

Udział procentowy wydatków operacyjnych z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką- ujawnienie dotyczy roku 2024																				
Rok obrotowy 2024	2024			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady "nie wyrządzaj poważnych szkód"										
Działalności gospodarcze (1)	Kod lub kody (2)	Wydatki operacyjne (3)	Odsetek wydatków operacyjnych, rok 2024 (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (8)	Zanieczyszczenie (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (14)	Zanieczyszczenia (15)	Bioróżnorodność (16)	Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Wydatki operacyjne, 2023, [18]	Kategoria (działalność wspomagająca) [19]	Kategoria (działalność transakcyjna) [20]
		PLN	%	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N;EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. Działalność kwalifikująca się do systematyki																			
A.1 Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																			
			0,00%							T	T	T	T	T	T	T	0,00%		
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką) (A.1)		0,00	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	0,00%		
W tym wspomagająca		0,00	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	0,00%		
W tym na rzecz przejścia		0,00	0,00%	0%						T	T	T	T	T	T	T	0,00%		
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych	CCM 4.15	471 750,79	0,54%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,23%		
Transport kolejowy towarów	CCM 6.2	278 642,84	0,32%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,32%		
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	CCM 7.3	20 500,00	0,02%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,07%		
Razem (A1 + A.2)		770 893,63	0,89%	0,89%	0%	0%	0%	0%	0%								0,62%		
B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki																			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		85 964 204,44	99,11%																
Razem (A + B)		86 735 098,07	100,00%																

Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym

Grupa nie prowadzi, nie finansuje, ani nie ma ekspozycji na rodzaje działalności, o których mowa w sekcjach 4.26 – 4.31 załączników I i II do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139, co prezentują poniższe zestawienia.

Wiersz	Działalność związana z energią jądrową	KPI Obrót	KPI Capex	KPI Opex
1	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE
3	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE
	Działalność związana z gazem ziemnym			
1	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE
3	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE

Trzeci rozdział: Kwestie społeczne

ESRS S1: Własne zasoby pracownicze Bezpieczne warunki zatrudnienia, Wolność Zrzeszania się, Bezpieczeństwo i higiena pracy, Szkolenia i rozwój,

SBM-2 - Interesy i opinie zainteresowanych stron

W GK LW Bogdanka interesy, poglądy i prawa osób należących do grona własnych zasobów pracowniczych są uwzględniane w strategii i modelu biznesowym. Perspektywa interesariuszy jest uwzględniana w procesie aktualizacji strategii biznesowej oraz jej przeglądu. Aktualizacja strategii biznesowej oraz jej przegląd jest poprzedzany konsultacjami z istotnymi interesariuszami, którzy są również zaangażowani w proces identyfikacji istotnych wpływów, ryzyk i szans w ramach analizy podwójnej istotności. Równolegle, spółka dominująca każdorazowo w przypadku negocjacji warunków pracy i wynagrodzeń prowadzi je w duchu wzajemnego zrozumienia stron dialogu. Zarząd jednostki dominującej wyraża gotowość do rozmów ze stroną społeczną, o czym świadczą spotkania cykliczne organizowane w celu bieżącego omawiania sytuacji zatrudnionych pracowników. W GK LW Bogdanka dialog zabezpieczający interesy pracowników prowadzony jest bezpośrednio z ich przedstawicielami w funkcjonujących w zakładzie z związkach zawodowych. Dodatkowo, możliwość wnioskowania przez pracowników o zmianę lub interpretację Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy powoduje, że każda osoba zatrudniona może mieć wpływ na strategię oraz model biznesowy jaki jest tworzony w Grupie. Więcej informacji na ten temat w niniejszym oświadczeniu znajduje się we wskaźniku S1-3 - Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze.

W okresie objętym sprawozdaniem w Grupie działało sześć organizacji związkowych:

- Związek Zawodowy Górników w Polsce- 1 641 osób
- Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność" – 1 040 osób
- Związek Zawodowy Kadra- 434 osób
- Związek Zawodowy Przeróbka- 640 osób

SBM-3 - Istotne oddziaływania, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Wpływy na własnych pracowników przedsiębiorstwa, zidentyfikowane w ocenie podwójnej istotności, wynikają ze strategii i modeli biznesowych spółek GK Lubelski Węgiel Bogdanka. Wpływy związane z bezpieczeństwem i higieną pracy wynikają bezpośrednio z charakteru branży wydobywczej, która łączy się z prowadzeniem prac niebezpiecznych wykonywanych w trudnych warunkach, gdzie zdrowie i życie pracowników w dużej mierze zależy od skuteczności podejmowanych działań z zakresu BHP. Z kolei w aspekcie bezpieczeństwa zatrudnienia oraz zarządzania relacjami z pracownikami, istotne tematy związane są przede wszystkim z uznawanym za strategiczny dialogiem i dobrymi relacjami strony pracodawcy z Załogą oraz przedstawicielami pracowników (stroną społeczną), którzy jako istotny interesariusz kształtują organizację. Bezpieczeństwo i higiena pracy, bezpieczeństwo zatrudnienia i dialog pracowniczy, stanowią jeden z priorytetów Grupy Kapitałowej i są stale monitorowane w ramach przeglądów strategii przez najwyższe organy zarządcze.

Zakres ujawnianych w niniejszym oświadczeniu zrównoważonego rozwoju informacji obejmuje wszystkie osoby tworzące własną siłę roboczą Grupy Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka, na które przedsiębiorstwo może wywierać istotny wpływ. Wśród pracowników zatrudnionych w organizacji występują pracownicy zatrudnieni: na podstawie umowy o pracę na stanowiskach robotniczych na powierzchni i pod ziemią oraz zatrudnieni na stanowiskach tzw. umysłowych na powierzchni i pod ziemią (wśród nich możemy wyróżnić grupy zawodowe takie jak pracownicy administracyjni, inżynieryjno-techniczni oraz pracownicy dozoru). Grupa Kapitałowa LWB współpracuje również z pracownikami firm zewnętrznych, którzy wykonują pracę na terenie organizacji oraz zleceniobiorcami zatrudnionymi na wybranych stanowiskach. Definiuje się, że opisane poniżej działania skupione na pozytywnym wpływie dotykają również pracowników firm zewnętrznych wykonujących pracę na terenie kopalni, m.in. w kontekście postulatów wysuwanych przez stronę społeczną w Bogdance.

Istotne ryzyka, szansy oraz wpływy w ramach analizy podwójnej istotności zostały poddane analizie miejsca występowania.* Swoim zakresem obejmują wszystkich pracowników zatrudnionych przez Grupę Kapitałową . W ramach analizy istotności wpływu Grupa Kapitałowa zidentyfikowała istotne wpływy związane z własnymi zasobami pracowniczymi powiązane z bezpieczeństwem zatrudnienia, wolnością zrzeszania się, istnienia rad zakładowych oraz prawa pracowników do informacji, konsultacji i uczestnictwa oraz bezpieczeństwa i higieny pracy. W przypadku aktualnych negatywnych wpływów w ocenie GK LWB, jest to wpływ o charakterze powszechnym- związany z charakterem prowadzonej działalności.

Charakter wpływu	Miejsce występowania	Opis wpływu
Aktualny i pozytywny	Organizacja	Bogdanka może zapewniać bezpieczne warunki zatrudnienia poprzez zatrudnianie pracowników na umowy o pracę oraz zapewnianie innych mechanizmów gwarancji zatrudnienia.
Aktualny i pozytywny	Organizacja	Pracownicy Bogdanki powinni mieć prawo do zrzeszania się w związki zawodowe i uczestniczenia w radach zakładowych.
Aktualny i negatywny	Organizacja	Bogdanka musi zapewniać odpowiednie warunki bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym regularne szkolenia i inspekcje. Dodatkowo nieprzestrzeganie przepisów może prowadzić do wypadków.

* W tym kontekście wpływy odnoszą się do wszystkich pracowników GK LWB niezależnie od rodzaju umowy.

Przeprowadzona analiza istotność finansowa, wykazała jedno istotne ryzyko związane z szkoleniem i rozwojem umiejętności własnych zasobów pracowniczych:*

Ryzyko/ Szansa	Miejsce występowania	Opis
Ryzyko	Organizacja	Brak chętnych na kierunki związane z górnictwem na różnych poziomach kształcenia (zawodowe, wyższe), może skutkować brakiem odpowiedniej, wykwalifikowanej kadry. Brak zapewnienia załogi może skutkować koniecznością ograniczenia działalności.

Grupa nie zidentyfikowała istotnych wpływów, które mogłyby wynikać z planów transformacji. W momencie publikacji oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju, jednostka nie przeprowadziła planów przejścia mających na celu zmniejszenie negatywnego wpływu na środowisko i zwiększenia ekologicznego i neutralnego dla klimatu charakteru działalności.

Zidentyfikowany w ramach istotności wpływ, w tym pozytywne wpływy są powiązane z realizowanymi przez jednostkę w ramach strategii ESG działaniami:

- *Bezpiecznie w pracy - program mający na celu wzmacnianie kultury bezpieczeństwa i poczucia współodpowiedzialności za bezpieczeństwo pracy własne*
- *i współpracowników.*
- *Najlepsza kadra- program zorientowany na pozyskiwanie i utrzymywanie najlepszych pracowników, zarówno doświadczonych ekspertów jak*
i pracowników wchodzących dopiero na rynek pracy

- *Jestem z Bogdanki- Budowanie wśród pracowników poczucia tożsamości z Bogdanką, zaangażowania i dumy z pracy, dbałość o równość i różnorodność pracowników, budując ich przynależność do LWB.*

Opisane powyżej programy są monitorowane i analizowane przez wskazane w dokumencie strategicznym odpowiedzialne komórki merytoryczne. Strategiczne działania z zakresu ESG są komplementarne z założeniami Strategii Rozwoju GK LW Bogdanka na lata 2023-2030. Działania strategiczne równolegle są wspierane przez aktywności przyczyniające się do pozytywnego wpływu GK LWB na własne zasoby pracownicze. Najistotniejsze działania powiązane z poszczególnymi podtematami ESRS z zakresu S1 Własnych zasobów pracowniczych były uwzględniane w ramach oceny własnej wpływów GK LWB i zostały również opisane w sekcji S1-4 niniejszego rozdziału.

W ramach analizy podwójnej istotności, zidentyfikowano jeden negatywny wpływ powiązany z bezpieczeństwem i higieną pracy, który stanowi od lat jeden z najistotniejszych tematów dla wszystkich grup interesariuszy. W ramach obowiązującego systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w LW Bogdanka, spółka dominująca identyfikuje na bieżąco zagrożenia i ryzyka zawodowe. Wszystkie stanowiska pracy są poddawane przeglądowi
i kontroli, które są uzupełniane realizowanymi przez służby BHP pomiarami, badaniami i analizami parametrów środowiska pracy. W LW Bogdanka S.A. jako istotne ryzyko w obszarze BHP zidentyfikowano wypadki przy pracy, w tym wypadki śmiertelne, ciężkie oraz zbiorowe. W celu ich ograniczenia, Spółka prowadzi intensywne kontrole stanowisk pracy oraz regularnie sprawdza wiedzę pracowników z zakresu BHP. Zatrudniani są wyłącznie pracownicy posiadający odpowiednie kwalifikacje i upoważnienia do wykonywania określonych zadań.
Dodatkowo, Spółka zapewnia odpowiednie środki ochrony zbiorowej i indywidualnej, które są uprzednio testowane przez załogę, co zwiększa ich skuteczność. Ocena efektywności działań mających na celu poprawę warunków pracy oraz zmniejszenie liczby wypadków jest kluczowym elementem zarządzania BHP. Dane dotyczące bezpieczeństwa pracy są zbierane, analizowane i wykorzystywane do monitorowania realizacji celów BHP organizacji, a do oceny skuteczności działań stosowane są wskaźniki ciężkości i częstości wypadków, co pozwala na ciągłe doskonalenie procedur i praktyk w zakresie bezpieczeństwa. Informacje uzupełniające dotyczące działań z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy zostały opisane w podrozdziale dotyczącym działań prowadzonych w Spółce.

S1-1 - Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi

Całokształt spraw związanych z zatrudnieniem i pracą w Grupie LW Bogdanka regulują:

- Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy
- Regulamin pracy
- Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych
- Kodeks Etyki GK LW Bogdanka
- Polityka kadrowa LW Bogdanka S.A.
- Procedura postępowania w procesie rekrutacji i selekcji pracowników na stanowiska produkcyjne
- Procedura postępowania w procesie rekrutacji i selekcji pracowników na stanowiska menedżerskie i specjalistyczne
- Polityka Compliance LW Bogdanka S.A.
- Procedura zgłoszeń wewnętrznych i działań następczych w LW Bogdanka S.A.
- Polityka podnoszenia kwalifikacji i rozwoju pracowników LW Bogdanka S.A.
- Dodatkowe, odpowiadające im dokumenty są również przyjęte w spółkach zależnych od LW Bogdanka.

Polityki funkcjonujące w Grupie LWB są dostosowywane do wszystkich wymogów dotyczących ujawniania informacji ESRS, dlatego nie wszystkie wymogi MDR-P zostaną przedstawione w tym roku.
W ramach dedykowanej Polityki Poszanowania Praw Człowieka, GK LW Bogdanka określa szereg zasad odnoszących się do praw człowieka, zapobiegania pracy przymusowej, poszanowania praw pracowniczych, oraz kwestie wykorzystania narzędzi zorientowanych na zarządzenie negatywnym wpływem związanym z prawami człowieka w ramach operacji własnych oraz łańcuchów wartości. Polityka zarządzana jest przez Członków Zarządu, zaś koordynowana przez Dział ESG i Dział Polityki Compliance, przy wsparciu Dyrektora ds. Personalnych i Dyrektora ds. Zakupów. Jest spójna z wewnętrzną dokumentacją określającą zastosowanie środków naprawczych w przypadku negatywnego wpływu zawiązanego z prawami człowieka określonymi w wewnętrznych procedurach zgłaszania naruszeń oraz podejmowania działań naprawczych w GK LWB. Zgłoszenia mogą być bezpiecznie dostarczane, w formie zanonimizowanej, a sygnaliści objęci są ochroną. Żadna skarga ani zgłoszenie naruszenia nie pozostaje bez odpowiedzi i wyjaśnienia, a w przypadku osób, wobec których wszczęto postępowanie, stosowana jest zasada domniemania niewinności. Opinie i uwagi interesariuszy zbierane są w oparciu o istniejące mechanizmy compliance, a następnie rozpatrywane i implementowane w ramach działalności komisji pojednawczych.

* W ramach procesu analizy podwójnej istotności Grupa nie zidentyfikowała ryzyk związanych z pracą dzieci oraz pracą przymusową.

Wnioski są uwzględniane podczas opracowywania planów działania w odpowiedzi na zgłoszone skargi, naruszenia czy sugestie.[(S1) 21] Polityka Poszanowania Człowieka jest zgodna z *Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka, w treści polityki zawarte są zapisy zgodne z Wytycznymi ONZ. Obowiązująca w Grupie Polityka Paw Człowieka bezpośrednio odnosi się do pracy przymusowej, pracy dzieci oraz handlu ludźmi.*

Grupa Kapitałowa stale współpracuje z pracownikami i przedstawicielami pracowników w ramach formalnych procesów dialogu społecznego. Komunikacja z pracownikami jest formalnie zapisanym postanowieniem zawartym w Kodeksie Etyki, realizowanym poprzez regularne spotkania ze związkami zawodowymi, organizacjami pracowniczymi i innymi grupami interesariuszy umożliwiającymi Grupie Kapitałowej zrozumienie potrzeb i oczekiwań pracowników. Polityki związane z istotnymi wpływami związanymi z kwestią szkoleń i rozwoju własnych zasobów pracowniczych przyjęte w spółce Lubelski Węgiel Bogdanka S.A. to:

- W zakresie szkoleń wszystkich pracowników:
    - Polityka podnoszenia kwalifikacji i rozwoju pracowników LW Bogdanka S.A.,

Za wdrożenie polityk związanych ze szkoleniami pracowników odpowiada Dyrektor ds. Personalnych LW Bogdanka S.A. Spółka nie wdrożyła formalnego opisu procesu monitorowania skuteczności wdrożonych polityk – wszystkie regulacje są udostępniane pracownikom oraz obejmują swoim zakresem wszystkich pracowników LW Bogdanka S.A. Polityka podnoszenia kwalifikacji i rozwoju pracowników nie odnosi się do norm /inicjatyw trzecich oraz w procesie ustalania polityki uwzględniono interes pracowników poprzez szeroką współpracę ze Stroną Społeczną w zakresie opracowywania i ewaluacji polityk.
W Grupie LW Bogdanka rozumiemy, że zagrożenia związane z kwestiami BHP stanowią jeden z najistotniejszych tematów dla wszystkich grup interesariuszy.

Ryzyka związane z wydobyciem węgla mitygowane są poprzez objęcie wszystkich pracowników kompleksowym system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Opracowano i wdrożono go zgodnie z uznanymi, międzynarodowymi normami – ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018. Co ważne, zasady BHP obowiązują nie tylko pracowników GK, ale też wszystkich firm podwykonawczych i gości odwiedzających obiekty kopalni.

Podstawy zarządcze naszego systemu BHP opierają się na różnorodnych dokumentach, z których do najbardziej istotnych należą polityki dotyczące własnych operacji:

- Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania BHP, Jakością i Środowiskiem,
- Dokument Bezpieczeństwa Zakładu Górniczego,
- Monitoring przepisów prawnych oraz norm w obszarze BHP,
- Plany poprawy warunków BHP,
- Regulamin pracy,
- Wytyczne i instrukcje Zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością, Środowiskiem i Bezpieczeństwem,
- Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy,
- Zarządzenia Zarządu i Kierownika Ruchu Zakładu Górniczego,
- Polecenia Zarządu i Kierownika Ruchu Zakładu Górniczego,- Zarządzenia i polecenia członków Zarządu oraz Kierownika Ruchu Zakładu Górniczego,
- Procedury i instrukcje (między innymi: dotyczące wypadków, zarządzania ryzykiem zawodowym, postępowaniach przy podejrzeniu choroby zawodowej, monitoringu środowiska pracy). Polityki związane z bezpieczeństwem w LW Bogdanka S.A. są zatwierdzane na poziomie Zarządu, co podkreśla ich znaczenie w strukturze organizacyjnej. Odpowiedzialność za nadzór nad BHP jest szczegółowo określona w Regulaminie Organizacyjnym. Dział BHP sporządza okresowe analizy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy, które są przedstawiane Prezesowi Zarządu oraz Kierownikowi Zakładu Ruchu Górniczego, zawierając propozycje działań mających na celu zapobieganie zagrożeniom życia i zdrowia pracowników oraz poprawę warunków pracy.

Prezes Zarządu sprawuje bezpośredni nadzór nad sprawami BHP, a Kierownik Ruchu Zakładu Górniczego jest zobowiązany do bieżącej analizy stanu bezpieczeństwa oraz wprowadzania środków zapobiegawczych wynikających z tych analiz. Regulamin Organizacyjny nakłada również obowiązek odpowiedzialności za bezpieczeństwo w kopalni oraz poszczególnych oddziałach na ich kierowników i osoby dozoru, co zapewnia odpowiednią hierarchię odpowiedzialności i skuteczność w zarządzaniu BHP w organizacji.
Polityki związane z bezpieczeństwem są udostępniane interesariuszom poprzez publikację w wewnętrznym systemie BPM. Do pracowników kierowane są w tym zakresie bezpośrednie działania komunikacyjne – m.in. szkolenia, spotkania i materiały informacyjne.
W okresie objętym sprawozdaniem spółki zależne: RG Bogdanka, Ekotrans, MR Bogdanka, Łęczyńska Energetyka nie przyjęły polityk odnoszących się do istotnych tematów związanych z bezpieczeństwem zatrudnienia, szkoleniem i rozwojem umiejętności. W spółkach nie obowiązywały oddzielne i formalne polityki w tym zakresie ze względu na brak wymogu formalnego. Kwestię wolności zrzeszania w całej GK reguluje Polityka poszanowania praw człowieka i różnorodności opisana szczegółowo na początku rozdziału.

S1-2 - Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów

Istotne kwestie dla pracowników oraz organizacji są przedmiotem bezpośredniego dialogu i współpracy z pracownikami i pośrednio z formalnymi przedstawicielami pracowników. Grupa Kapitałowa cyklicznie przeprowadza badania satysfakcji pracowników (ostatnio zrealizowane w 2022), dodatkowo istotne kwestie dla pracowników oraz organizacji są na agendzie regularnych, bo odbywających się minimum raz w miesiącu, spotkań z przedstawicielami pracowników zrzeszonych w ramach związków zawodowych oraz w trakcie spotkań bezpośrednich pomiędzy pracownikami, a Zarządami spółek z Grupy Kapitałowej. Równolegle, kilka razy w tygodniu, organizowane są spotkania konsultacyjne z kierownictwem.

W zakresie zarządzania kwestią szkoleń i rozwoju umiejętności pracowników, GK LW Bogdanka uwzględnia opinię własnych zasobów pracowniczych przede wszystkim poprzez współpracę ze związkami zawodowymi. Ponadto, potrzeby pracowników identyfikowane są indywidualnie, uwzględniając zapotrzebowanie pracowników na rozwój i szkolenia. W zakresie kwestii BHP opinie pracowników są uwzględniane poprzez konsultacje dotyczące m.in. instrukcji i oceny ryzyka zawodowego czy Polityki BHP. Funkcjonuje także Komisja BHP składająca się z przedstawicieli załogi (strona społeczna i ZSIP) oraz pracodawcy (Służby BHP). Pozwala to na dostosowanie działań zwiększających bezpieczeństwo i minimalizujących zagrożenia w miejscu pracy.
W ramach Grupy Kapitałowej współprace usprawnia specjalnie powołany przez Zarząd Pełnomocnik ds. współpracy z Związkami Zawodowymi. Spotkania pomiędzy przedstawicielami związków zawodowych oraz pełnomocnikiem i Zarządem organizacji mają na celu omówienie obowiązującego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, który został zawarty na podstawie przepisów Działu XI Kodeksu Pracy. ZUZP zakłada uregulowanie warunków pracy, płacy oraz innych świadczeń związanych z pracą w Spółce LWB.
Stale zawierane porozumienia ze związkami zawodowymi odzwierciedlają stan współpracy Grupy Kapitałowej z własnymi pracownikami. W okresie objętym sprawozdaniem zawarto 4 dodatkowe protokoły do Umowy Społecznej. Obowiązujące w GK LWB procesy współpracy z pracownikami są otwarte dla wszystkich pracowników. Równolegle wszyscy pracownicy mają dostęp do zarządzanego na poziomie jednostki dominującej, jednak dedykowanego szerszej grupie pracowniczej, systemu Compliance, za pomocą którego mogą zgłosić swoje wątpliwości i/lub nieprawidłowości.

S1-3 - Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze

W Grupie Lubelski Węgiel Bogdanka każda ze spółek ma wdrożoną procedurę regulującą kwestie zgłaszania naruszeń oraz podejmowania działań w reakcji na nie. Jednostka dominująca przyjęła Procedurę zgłoszeń wewnętrznych oraz podejmowania działań następczych w Lubelskim Węglu Bogdanka S.A. Zgodnie z jej zapisami, pracownicy spółki oraz spółek zależnych a także osoby zatrudnione u podwykonawców mogą dokonywać zgłoszeń naruszeń prawa oraz nieprawidłowości w LWB – za ich przyjmowanie i prowadzenie działań wyjaśniających odpowiada Dział Polityki Compliance. Zgodnie z Procedurą zgłoszeń można dokonywać za pomocą:

- formularza on-line na stronie internetowej spółki dominującej,
- wysyłki e-maila na dedykowany adres,
- skrzynek kontaktowych na polach wydobywczych,
- tradycyjnej poczty,
- ustnie.

Proces zgłaszania nieprawidłowości jest opisany w Kodeksie Etyki obejmującym całą Grupę Kapitałową, umożliwiając wszystkim pracownikom spółki korzystanie z możliwości zgłoszeń obowiązujących w organizacji. Równolegle, spółki zależne przyjęły komplementarne dokumenty określające możliwość zgłaszania naruszeń. Procedury umożliwiają dokonywanie zgłoszeń również za pomocą drogi elektronicznej, korespondencji tradycyjnej oraz telefonicznie. Grupa nie oferuje mechanizmów zgłaszania nieprawidłowości opartych na osobach trzecich, jednocześnie promuje dostępność kanałów wewnętrznych. Formularz zgłaszania naruszeń znajduje się na ogólnodostępnej stronie internetowej LW Bogdanka S.A., skrzynki kontaktowe są umieszczone na każdym z pól wydobywczych, umożliwiając umieszczenie w nich zgłoszenia pisemnego. Pracownicy Działu Polityki Compliance informują osoby zatrudnione o możliwościach bezpiecznego i anonimowego zgłaszania naruszeń na szkoleniach wstępnych i okresowych oraz poprzez informacje umieszczane na stronie internetowej oraz w Newsletterze Compliance.

Dział Polityki Compliance prowadzi Rejestr Naruszeń, wskazując przedmiot zgłoszeń oraz podjęte działania następcze. W ocenie organizacji, o skuteczności kanałów oraz zaufaniu wśród zainteresowanych stron świadczy sam fakt dokonywania zgłoszeń przez pracowników. Ponadto Dział Polityki Compliance poprzez regularną sprawozdawczość daje Zarządowi możliwość śledzenia i monitorowania zgłaszanych i rozwiązywanych problemów. Sygnaliści, osoby pomagające w zgłoszeniu oraz osoby powiązane z Sygnalistą korzystają z ochrony przed działaniami odwetowymi w tym przed m.in. wypowiedzeniu lub rozwiązaniu bez wypowiedzenia stosunku pracy, obniżeniu wysokości wynagrodzenia za pracę wstrzymaniu awansu, przeniesieniu na niższe stanowisko pracy. W LW Bogdanka S.A. pracownikom przekazywane są informacje dotyczące kanałów zgłaszania nieprawidłowości, zarówno na stronie korporacyjnej, jaki w portalu pracownika i kanałach komunikacji wewnętrznej. W roku objętym sprawozdaniem nie weryfikowano czy pracownicy są świadomi istnienia tych struktur i mają do nich zaufanie. Szczegółowe informacje dotyczące obowiązkowego systemu ochrony sygnalistów zostały opisane w sekcji ESRS G1-1 niniejszego oświadczenia.

Wszczynane w Dziale Polityki Compliance postępowania wyjaśniające kończą się sporządzeniem raportu, w którym - jeżeli jest to konieczne - wskazywane są rekomendacje działań naprawczych.

W odniesieniu do praw człowieka odpowiedzialność za zapewnienie środków naprawczych i ich egzekwowanie w całej GK, a nawet szerzej – w łańcuchu wartości, spoczywa na jednostce dominującej. Dla przykładu, w odniesieniu do poszanowania praw człowieka LW Bogdanka SA. wymaga od podmiotów z łańcucha wartości GK LW Bogdanka aby podejmowały działania na dwóch płaszczyznach: (1) bezpośrednio nie generowały negatywnego wpływu na prawa człowieka przez swoją działalność oraz podjęły niezwłoczne działania naprawcze, gdy takowe zaistnieją, (2) podejmowały działania mające na celu zapobieganie negatywnemu wpływowi na prawa człowieka pośrednio, czyli w ich łańcuchu wartości, w tym w szczególności w odniesieniu do produktów lub usług nabytych poprzez ich relacje biznesowe lub łagodziły taki wpływ, nawet jeśli one same nie przyczyniły się do niego. Działania są tu rozumiane zarówno jako podejmowanie aktywności, jak i jej zaniechanie. W przypadku kwestii związanych z bezpieczeństwem sprawa jest omawiana na Komisji BHP i raportowana do Zarządu, podobnie w kontekście naruszeń compliance – Dział Polityki Compliance rekomenduje Zarządowi środki naprawcze, które ten wdraża odpowiednimi decyzjami zarządczymi.

Spółka LWB S.A. wprowadziła w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy zasady negocjacji i interpretacji zapisów Układu, w tym przede wszystkim warunków pracy i płacy. Dodatkowo Zarząd spółki dominującej powołał Zespół do spraw prowadzenia negocjacji z organizacjami związkowymi działającymi na terenie LW Bogdanka S.A. w zakresie zmian treści ZUZP oraz do wyjaśniania spornych postanowień Układu. Każdy pracownik firmy może zawnioskować do Zespołu o zmianę lub interpretację ZUZP, co z kolei powoduje, że każdy pracownik może mieć wpływ na Strategię oraz model biznesowy jaki jest tworzony w Spółce.

S1-4 - Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań

Akcje realizowane w Grupie LWB są dostosowywane do wszystkich wymogów dotyczących ujawniania informacji ESRS, dlatego nie wszystkie wymogi MDR-A zostaną przedstawione w tym roku. Działania związane z BHP w LW Bogdanka S.A. podejmowane w 2024 r. to m.in.:

- kontrole i audyty wewnątrz grupy i wśród podwykonawców - (dział BHP w 2024r. przeprowadził 1004 kontroli stanowisk i miejsc pracy w oddziałach, w tym 121 kontroli w podmiotach obcych),
- konsultacje,
- szkolenia z zakresu BHP
- ·organizacja dni bezpieczeństwa, konkursu BHP i innych aktywności promujących wiedzę z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.

Corocznie realizowane kluczowe działania z zakresu BHP obejmowały własne operacji w okresie objętym oświadczeniem. W roku 2024 w LW Bogdanka S.A. odnotowano spadek ilości wypadków przy pracy w stosunku do 2023 r. (z 56 na 52 przy zwiększeniu liczby zatrudnionych). Spójnie z polityką BHP w spółce, realizacja działań przyczynia się do podnoszenia kultury bezpieczeństwa i higieny pracy w organizacji oraz jest zorientowana na obniżenie wskaźników wypadkowości w organizacji. W roku 2024 przeprowadzono 250 szkoleń okresowych BHP, w których przeszkolonych zostało 4320 pracowników LW Bogdanka S.A. oraz 40 szkoleń wstępnych z dziedziny BHP, podczas których przeszkolono 208 pracowników oraz 9 praktykantów. Ponadto przeprowadzono szkolenia okresowe z dziedziny BHP dla pracowników firm zewnętrznych, łącznie dla 620 osób. Szkolenia okresowe kończą się egzaminem sprawdzającym. Dział BHP w 2024 r. przeprowadził 1004 kontrole stanowisk i miejsc pracy w oddziałach, w tym 121 kontroli w podmiotach obcych. W okresie sprawozdawczym przeprowadzono także szereg działań prewencyjnych i naprawczych, m.in.: wszystkie incydenty i wypadki w górnictwie w Polsce omawiano na odprawach, opracowano filmy o tematyce bhp dotyczące rekonstrukcji wypadków przy pracy i instrukcji bhp, przeprowadzono przegląd warunków pracy w wytypowanych oddziałach, w których czynny udział wzięła Społeczna Inspekcja Pracy. LW Bogdanka S.A. wziął udział jako partner w ogólnopolskiej kampanii społecznej „Chroń płuca, broń życie", koordynowanej przez Centralny Instytut Ochrony Pracy, na rzecz poprawy świadomości dotyczącej doboru, stosowania, przechowywania, konserwacji i utylizacji półmasek filtrujących. W przyszłym roku sprawozdawczym, GK LWB planuje kontynuować opisane powyżej działania.

Aby uniknąć negatywnych wpływów na własne zasoby pracownicze w obszarze BHP, LW Bogdanka S.A. wprowadziła stałe monitorowanie ryzyk, wdrożyła stosowne procedury i prowadzi bliską współpracę z dostawcami i partnerami w zakresie budowania kultury bezpieczeństwa w kopalni. Identyfikacja prowadzona jest również w trakcie analiz przeprowadzanych podczas posiedzeń BHP oraz konsultacji ze stroną społeczną i przedstawicielami pracowników. Dodatkowo, osoby zatrudnione oraz ich przedstawiciele mają dostęp do Komisji BHP, formularzy zgłoszeń i systemów raportowania umożliwiających zgłaszanie oraz omawianie każdego istotnego wpływu dotyczącego bezpieczeństwa i higieny pracy. W przypadku identyfikacji ryzyk związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy specjaliści z działu BHP sporządzają i przedstawiają Prezesowi Zarządu okresowe analizy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy wraz z propozycjami środków działań mitygujących i zapobiegających zagrożeniom życia i zdrowia pracowników. Na kwestie związane z bezpieczeństwem spółka przeznaczyła w 2024 r. zasoby budżetowe m.in. na profilaktykę w zakresie zwalczania zagrożeń naturalnych, szkolenia i audyty oraz rozwój nowoczesnych technologii monitorujących i poprawiających bezpieczeństwo. Grupa Kapitałowa monitoruje postępy w realizacji działań oraz skuteczność wdrożonych procesów poprzez analizę rezultatów rocznych planów poprawy bezpieczeństwa pracy, jak również raporty i sprawozdania dotyczące BHP oraz wskaźniki wypadkowości.

W ramach własnych operacji spółka dominująca prowadziła również coroczne działania zorientowane na rozwój pracowników. W 2024 r. Dział Rozwoju Pracowników w Lubelskim Węglu "Bogdanka" S.A. był odpowiedzialny za realizację różnorodnych form podnoszenia kwalifikacji pracowników, w tym kursów wewnętrznych, szkoleń BHP, szkoleń i konferencji organizowanych przez firmy zewnętrzne, a także studiów I, II stopnia oraz podyplomowych. W ramach działań rozwojowych uruchomiono dwa kluczowe programy: "Mój rozwój", który ma na celu zapewnienie przyszłej kadry dozoru oraz rozwój pracowników na stanowiskach robotniczych i umysłowych, oraz "Akademia Liderów Górnictwa", skierowany do kadry menedżerskiej, pragnącej podnieść swoje kwalifikacje.

Dzięki tym działaniom, Dział Rozwoju Pracowników przyczynił się do poprawy procesów realizowanych w Spółce oraz wsparcia rozwoju zawodowego pracowników.* Z zakresu bezpieczeństwa zatrudnienia, w 2024 w ramach operacji własnych i współpracy z zewnętrznymi interesariuszami, podpisano list intencyjny z RG Bogdanka oraz Zespołem Szkół Górniczych w Łęcznej i Zespołem Szkół w Ostrowie Lubelskim, mający na celu wsparcie uczniów obu placówek, szczególnie tych kształcących się w zawodach: technik górnictwa podziemnego, technik mechanik, technik elektryk oraz technik przeróbki kopalin stałych. Projekt ten stwarza warunki do rozwoju zawodowego i zdobywania praktycznych doświadczeń na rynku pracy. Na mocy podpisanego porozumienia, LW Bogdanka oferuje uczniom nie tylko nagrody stypendialne, ale także przepustki do pracy, co otwiera przed nimi realne możliwości zawodowe. Dla Bogdanki oznacza to również zapewnienie sukcesji na stanowiskach dołowych, co jest kluczowe dla przyszłości firmy. Do działań skupionych na zabezpieczeniu wystarczającej ilości pracowników, Grupa Kapitałowa zalicza działania zorientowane na wspieranie lokalnego szkolnictwa za pomocą stypendiów, promowanie zawodu górnika oraz przyjmowanie najlepszych uczniów do pracy. W długiej perspektywie działania mają na celu zabezpieczenie wykfalifikowanych pracowników i zarządzanie wskaźnikiem rotacji.

W okresie objętym sprawozdaniem równolegle działania dotyczące istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze były realizowane przez spółki zależne. Łączyńska Energetyka podejmowała działania zorientowane na rozwijanie kultury bezpieczeństwa i higieny pracy. Kluczowe projekty opierały się na planach poprawy warunków BHP za rok 2024. Działania realizowane są rok do roku, obejmują własnych pracowników spółki. ŁE w okresie objętym sprawozdaniem nie podejmowała działań z zakresu: Bezpieczeństwa zatrudnienia, Szkolenia i rozwoju umiejętności oraz Wolności zrzeszania się. W okresie objętym sprawozdaniem, realizowane w pozostałych spółkach GK działania nie wymagały znacznych wydatków operacyjnych i inwestycyjnych. W MRB w okresie objętym sprawozdaniem ze względu na brak zidentyfikowanych ryzyk nie podejmowano działań związanych z zarządzaniem istotnych tematów zidentyfikowanych w ramach analizy podwójnej istotności.

S1-5 - Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

Cele realizowane w Grupie LWB są dostosowywane do wszystkich wymogów dotyczących ujawniania informacji ESRS, dlatego nie wszystkie wymogi MDR-T zostaną przedstawione w tym roku. W zakresie BHP LW Bogdanka S.A. ustanowiła określone w czasie i mierzalne cele ukierunkowane na minimalizację negatywnego wpływu oraz maksymalizację pozytywnych efektów dla zasobów pracowniczych, a także na zarządzanie kluczowymi ryzykami i szansami w tym obszarze opierające się na Polityce BHP, zoperacjonalizowanej Planem Poprawy Warunków BHP na 2024 r.:

- eliminować zagrożenia i ograniczać ryzyka dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy,
- stale podnosić stan bezpieczeństwa i higieny pracy w celu zapobiegania zawiązanym z pracą urazom i dolegliwościom zdrowotnym;

Przy ustalaniu celów BHP korzysta się z danych historycznych, takich jak analiza wypadków przy pracy, incydentów, wyników kontroli i audytów. Pozwala to na identyfikację kluczowych zagrożeń i określenie obszarów wymagających poprawy. Angażowanie przedstawicieli pracowników, Społecznych Inspektorów Pracy oraz związków zawodowych jest istotnym elementem procesu ustalania celów BHP. Ich wiedza i doświadczenie pozwalają na lepsze dopasowanie działań do realnych potrzeb pracowników oraz zwiększenie skuteczności wdrażanych środków poprawy bezpieczeństwa. Po przeprowadzeniu ewaluacji postępów względem założonych celów BHP wspólnie z przedstawicielami pracowników wyciągane są wnioski dotyczące skuteczności wdrożonych działań. W przypadku stwierdzenia nieosiągnięcia zamierzonych efektów wdrażane są działania naprawcze, takie jak dodatkowe szkolenia, modyfikacja procedur, ulepszenie środków ochrony lub dostosowanie procesów pracy w celu eliminacji zagrożeń.
Plan poprawy przyjmuje Zarząd jednostki dominującej, a zadania w nim zawarte proponowane są przez samych kierowników jednostek organizacyjnych w ramach procesu doskonalenia.

W zakresie istotnych zidentyfikowanych wpływów, ryzyk i szans spółki zależne MRB, ŁE, RGB nie wyznaczyły wymiernych i zorientowanych na rezultaty celów, oraz nie planują ich wyznaczać. W zakresie szkoleń i rozwoju, bezpieczeństwa zatrudnienia oraz wolności zrzeszania się, cele nie zostały również wyznaczone przez spółkę dominującą LW Bogdankę.

S1-6 – Charakterystyka pracowników jednostki

Płeć	Dane skonsolidowane
Mężczyzna	5 755
Kobieta	427
Inna	0
Nie ujawniono	0
Pracownicy ogółem	**6 182**

Płeć została określona przez samych pracowników. Pracownicy nie wybrali opcji Inna. Dane przedstawione w tabeli zostały obliczone na podstawie informacji i danych dotyczących zatrudnienia pozyskanych z systemów kadrowych, monitorowanych przez merytoryczne komórki organizacyjne odpowiedzialne za sprawy kadrowe, stan na 31/12/2024.

*Grupa Kapitałowa Lubelski Węgiel Bogdanka nie zidentyfikowała aby praktyki i działania Grupy zorientowane na zaopatrzenie, sprzedaż i wykorzystanie danych powodowały istotne negatywne wpływy na własne zasoby pracownicze.

Dane skonsolidowane		
	M	K
Liczba pracowników (liczba całkowita/EPC)	5 755	427
Liczba pracowników zatrudnionych na czas określony (liczba całkowita/EPC)	1 064	168
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony (liczba całkowita/EPC)	4 691	259
Liczba pracowników, którym nie gwarantuje się godzin pracy (liczba całkowita/EPC)	0	0
Liczba pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy (liczba całkowita/EPC)	5 751	423
Liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy (liczba całkowita/EPC)	4	4

Płeć została określona przez samych pracowników. Pracownicy nie wybrali opcji Inna. Dane przedstawione w tabeli zostały obliczone na podstawie informacji i danych dotyczących zatrudnienia pozyskanych z systemów kadrowych, monitorowanych przez merytoryczne komórki organizacyjne odpowiedzialne za sprawy kadrowe, stan na 31/12/2024.

Łączna liczba pracowników, którzy odeszli w okresie sprawozdawczym	367
Wskaźnik rotacji pracowników	0,059

Dane przedstawione w tabeli zostały obliczone na podstawie informacji i danych dotyczących zatrudnienia pozyskanych z systemów kadrowych, monitorowanych przez merytoryczne komórki organizacyjne odpowiedzialne za sprawy kadrowe, stan na 31/12/2024. Wskaźnik uwzględnia liczbę pracowników, którzy odeszli lub zostali zwolnieni oraz całkowitą liczbę zatrudnionych pracowników objętym sprawozdaniem.

Liczba pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy (liczba całkowita/EPC)	Dane skonsolidowane
Mężczyzna	5 751
Kobieta	423
Inna	0
Nie ujawniono	0
Pracownicy ogólni	**6 174**

Liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy (liczba całkowita/EPC)	Dane skonsolidowane
Mężczyzna	4
Kobieta	4
Inna	0
Nie ujawniono	0
Pracownicy ogólni	**8**

Dane przedstawione w tabeli zostały obliczone na podstawie informacji i danych dotyczących zatrudnienia pozyskanych z systemów kadrowych, monitorowanych przez merytoryczne komórki organizacyjne odpowiedzialne za sprawy kadrowe, stan na 31/12/2024.

S1-7 - Charakterystyka pracowników jednostki

	Dane skonsolidowane
Liczba osób niebędących pracownikami we własnej sile roboczej	81

W okresie objętym sprawozdaniem w ramach własnym zasobów pracowniczych, spółki GK LWB wyłącznie wybrane osoby są zatrudnione na umowach innych niż umowy o pracę: członkowie zarządu i rad nadzorczych. Dane przedstawione w tabeli zostały obliczone na podstawie informacji i danych dotyczących zatrudnienia (jako liczba zatrudnionych) pozyskanych z systemów kadrowych, monitorowanych przez merytoryczne komórki organizacyjne odpowiedzialne za sprawy kadrowe, stan na 31/12/2024.

S1-8 - Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego

	Dane skonsolidowane
Odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi pracy	85%
Odsetek pracowników reprezentowanych przez przedstawicieli pracowników	100%

S1-11 - Ochrona socjalna

Wszyscy pracownicy Grupy Kapitałowej LW Bogdanka są objęci obowiązkowym ubezpieczeniem chorobowym, a spółki opłacają im dodatkowo ubezpieczenie wypadkowe oraz dodatkowe ubezpieczenie grupowe od nieszczęśliwych wypadków. Zgodnie z przepisami, osoby zatrudnione w Grupie mogą też korzystać z urlopu rodzicielskiego. Pracownicy przechodzący na emeryturę otrzymują odprawę.

Ochrona socjalna	Dane skonsolidowane: Odsetek objętych pracowników
Choroba	100%
bezrobocie rozpoczynające się w czasie, gdy pracownik własny pracuje dla przedsiębiorstwa	100%
wypadek przy pracy i niepełnosprawność nabyta	100%
urlop rodzicielski	100%
przejście na emeryturę	100%

W spółce MR Bogdanka pracownicy zatrudnieni na umowę zlecenie nie są objęci ochroną socjalną spowodowaną objętymi powyżej zagadnieniami w ramach sprawozdawczości. Osoby na kontrakcie menadżerskim oraz członkowie Rady Nadzorczej nie są objęci ubezpieczeniem chorobowym.

S1-14 Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	Dane skonsolidowane
Odsetek osób będących własnymi pracownikami przedsiębiorstwa, które są objęte systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy jednostki opartym na wymogach prawnych lub uznanych normach bądź wytycznych	100%
Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku urazów związanych z pracą i złego stanu zdrowia związanego z pracą	0
Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku urazów związanych z pracą	0
Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku złego stanu zdrowia związanego z pracą (chorób zawodowych)	0
Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku urazów związanych z pracą i złego stanu zdrowia związanego z pracą innych pracowników pracujących na terenie przedsiębiorstwa	0
Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku urazów związanych z pracą innych pracowników pracujących na terenie przedsiębiorstwa	0
Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku złego stanu zdrowia związanego z pracą (chorób zawodowych) innych pracowników pracujących na terenie przedsiębiorstwa	0
Liczba wypadków związanych z pracą podlegających zgłoszeniu	89
Wskaźnik wypadków związanych z pracą podlegających zgłoszeniu	8,59
Liczba przypadków złego stanu zdrowia związanego z pracą podlegającego zgłoszeniu (z zastrzeżeniem ograniczeń prawnych dotyczących gromadzenia danych)	4
Liczba dni straconych z powodu urazów związanych z pracą i ofiar śmiertelnych w wyniku wypadków związanych z pracą, z powodu złego stanu zdrowia związanego z pracą i ofiar śmiertelnych w wyniku złego stanu zdrowia	7 156

Obliczając dane ujawnione w tabeli, wykorzystano liczbę wypadków, łączną liczbę godzin oraz liczbę dni straconych z powody urazów związanych z pracą i zgonów z powody wypadków związanych z pracą, złego stanu zdrowia związanego z pracą i zgonów z powodu złego stanu zdrowia. Obliczenia uwzględniały rzeczywiste dane zbierane przez Komórki BHP Spółek.

S1-9 Mierniki różnorodności

Rozkład płci w ujęciu liczbowym i procentowym w kadrze kierowniczej najwyższego szczebla	Dane skonsolidowane	
Kobiety	4	20 %
Mężczyźni	16	80%
Inne	N/A	0 %

Jako kadrę kierowniczą najwyższego szczebla przyjęto w organizacji organy zarządzające.

Struktura wiekowa pracowników	Dane skonsolidowane	
Poniżej 30 lat	779	12,6 %
30-50 lat	4 643	75,1 %
Powyżej 50 lat	760	12,3 %

S1-17 Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka

W okresie objętym sprawozdaniem w GK LW Bogdanka nie zarejestrowano przypadków dyskryminacji (w tym molestowania). W 2024, 21 skarg złożono za pośrednictwem kanałów zgłaszania wątpliwości przez osoby należące do własnych zasobów pracowniczych.* W wyniku incydentów i skarg Grupa Kapitałowa nie otrzyma żadnych grzywien oraz kar. Wszystkie zgłoszone incydenty były przedmiotem klasyfikacji, analiz oraz w stosownych przypadkach postępowań prowadzonych przez Dział Polityki Compliance GK LWB. W okresie objętym sprawozdaniem nie zarejestrowano przypadków dotyczących łamania zasad poszanowania praw człowieka oraz nie zarejestrowano skarg złożonych do krajowych punktów kontaktowych ds. Wytycznych OECD.

S1-13 Szkolenia i rozwój umiejętności

Średnia liczba godzin szkoleniowych	Dane skonsolidowane
Mężczyzna	13,43
Kobieta	15,04
Ogółem	13,54

W ramach sprawozdawczości GK LW Bogdanka skorzystała z możliwości pominięcia informacji dotyczących odsetka pracowników, którzy uczestniczyli w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery.

*Wszystkie zgłoszenia są rejestrowane w wewnętrznym systemie Rejestru Naruszeń.

Temat specyficzny dla jednostki: Dostępność pracowników

Polityki związane z istotnym specyficznym dla jednostki tematem

Grupa Lubelski Węgiel Bogdanka zarządza kwestią dostępności pracowników, mając na uwadze wyzwania związane z zatrudnianiem w sektorze wydobywczym. Wdrażane polityki i procedury zapewniać mają stabilność kadrową oraz rozwój kompetencji, co ma kluczowe znaczenie dla funkcjonowania organizacji w zmieniającym się otoczeniu gospodarczym i regulacyjnym.
Jedną z podstaw podejścia Grupy w zakresie dostępności pracowników jest Polityka edukacyjna GK LWB, która koncentruje się na wspieraniu kształcenia zarówno przyszłych, jak i obecnych pracowników. Spółka angażuje się w rozwój kompetencji w sektorze górniczym poprzez współpracę z placówkami edukacyjnymi, programy stażowe oraz inicjatywy mające na celu przyciągnięcie młodych talentów do branży. Ważnym elementem dbałości o zasoby ludzkie jest również Polityka podnoszenia kwalifikacji i rozwoju pracowników LW Bogdanka S.A., której celem jest stałe doskonalenie umiejętności kadry. Organizacja stawia na szkolenia dostosowane do wymagań branży, umożliwiając pracownikom zdobywanie nowych kwalifikacji oraz awansowanie na wyższe stanowiska. Taki model zarządzania pozwala na skuteczne reagowanie na zmieniające się potrzeby sektora wydobywczego i technologicznego.
Kluczowe znaczenie w zapewnianiu odpowiednich zasobów ludzkich mają również Procedura postępowania w procesie rekrutacji i selekcji pracowników na stanowiska menadżerskie i specjalistyczne oraz Procedura postępowania w procesie rekrutacji i selekcji pracowników na stanowiska produkcyjne. Procesy te gwarantują, że firma pozyskuje wykwalifikowanych kandydatów, spełniających zarówno wymagania techniczne, jak i standardy bezpieczeństwa. Transparentne zasady rekrutacji oraz precyzyjne kryteria selekcji pozwalają na zatrudnianie osób najlepiej dopasowanych do specyfiki pracy w Bogdance, co przekłada się na wysoką jakość realizowanych zadań oraz stabilność zatrudnienia.
Za wdrażanie zapisów tych regulacji odpowiedzialny jest Dyrektor ds. Personalnych jednostki dominującej w Grupie. Polityki są udostępniane pracownikom za pomocą wewnętrznie obowiązujących systemów.

Działania i zasoby związane z istotnym specyficznym dla jednostki tematem

W roku 2024 Grupa Lubelski Węgiel Bogdanka kontynuowała działania mające na celu zwiększanie dostępności wykwalifikowanych pracowników poprzez rozwój kompetencji obecnej kadry oraz stworzenie atrakcyjnych ścieżek kariery. Jednym z kluczowych programów w tym zakresie jest program „Mój rozwój", skierowany do pracowników na stanowiskach robotniczych. Inicjatywa ta pozwala na systematyczne podnoszenie kwalifikacji zawodowych oraz rozwój umiejętności, co zwiększa możliwości awansu wewnętrznego, a także optymalizacji i stabilizacji zasobów kadrowych. Dzięki programowi LW Bogdanka S.A. zapewnia pracownikom lepsze perspektywy zawodowe oraz buduje zaangażowanie i lojalność zespołu, co w dłuższej perspektywie przekłada się na większą dostępność doświadczonej kadry w firmie.

W ramach działań ukierunkowanych na kształcenie przyszłych liderów sektora górniczego Grupa LW Bogdanka uruchomiła również studia podyplomowe Akademia Liderów Górnictwa, realizowane we współpracy z Akademią Górniczo-Hutniczą w Krakowie. Program ten został powołany uchwałą Zarządu i ma na celu przygotowanie kadry menadżerskiej do efektywnego zarządzania w dynamicznie zmieniających się warunkach rynkowych.

Dodatkowo, organizacja wspiera rozwój naukowy pracowników poprzez Regulamin podnoszenia kwalifikacji zawodowych na studiach doktoranckich, umożliwiając im zdobywanie specjalistycznej wiedzy i realizację badań przydatnych dla sektora wydobywczego.

Cele związane z istotnym specyficznym dla Cele związane z istotnym specyficznym dla jednostki tematem

W Grupie LW Bogdanka nie przyjęto mierzalnych celów związanych bezpośrednio z dostępnością pracowników. Grupa skupia swoje wysiłki jednak na realizacji celów społecznych określonych w Strategii ESG, które w sposób pośredni wiążą się z dostępnością pracowników. Dodatkowo, filar Przyszłość Lubelszczyzny zaprezentowany w strategii biznesowej Grupy jednoznacznie deklaruje, że celem organizacji jest uruchomienie programów zmierzających do pozyskania i utrzymania najlepszych pracowników.

ESRS S3: Dotknięte społeczności Temat specyficzny dla jednostki: Relacje ze społecznością i utrzymanie licencji na działanie

ESRS 2 SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym oraz ESRS 2 SMB-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

W ramach przeprowadzonej analizy istotności wpływu, Grupa Lubelski Węgiel Bogdanka zidentyfikowała istotny pozytywny wpływ, wynikający z profilu prowadzonej działalności w sektorze wydobywczym, który jest powiązany z relacją z lokalną społecznością żyjącą w regionie prowadzonej działalności. Wpływ ma charakter pozytywny i jest skupiony na stabilnej i dobrej relacji z lokalnymi społecznościami oraz dobrym wizerunku firmy, które mogą wpływać na decyzję lokalnej administracji dotyczące przedłużenia licencji oraz akceptacji społecznej dla działalności górniczej.

W celu utrzymania stabilnej relacji z lokalnymi społecznościami, Grupa przeprowadza regularne spotkania 2 razy w roku z przedstawicielami administracji publicznej oraz analizuje i monitoruje zgłoszenia od lokalnych społeczności. Wnioski z procesu zaangażowania z lokalną społecznością są uwzględniane w kształtowaniu działań i relacji z lokalnymi społecznościami – m.in. perspektywa lokalnych społeczności wpływa na strategię i model biznesowy poprzez partycypacje w etapie przygotowawczym strategii, gdzie przeprowadzono czynności analogiczne do analizy podwójnej istotności – tj. przeanalizowano dotychczas złożone skargi, istotność wpływu, istotność finansową, dokumentację wewnętrzną i zewnętrzną, przeprowadzono wywiady oraz badanie ankietowe. Całość wniosków ujęto w odrębnym raporcie, na podstawie którego Zespół przeszedł do etapu przygotowywania strategii (celów, założeń, inicjatyw strategicznych). W ten sposób zebrane informacje są także analizowane każdorazowo przy rewizji/aktualizacji strategii.

Polityki związane z istotnym specyficznym dla jednostki tematem

Relacje ze społecznością i utrzymanie licencji na działanie w tym: zaangażowanie społeczne, współpraca z samorządem i organizacjami społecznymi oraz zdrowie i jakość życia społeczności zostały w trakcie analizy podwójnej istotności uznane przez Grupę LW Bogdanka jako istotne tematy dodatkowe. W jednostce dominującej kwestie te są zarządzane poprzez Politykę zaangażowania społecznego, która określa możliwości współpracy w zakresie różnorodnych form zaangażowania społecznego, podejmowanych za pomocą narzędzi takich jak darowizny, sponsoring czy współpraca CSR. Dokument dedykowany jest interesariuszom zewnętrznym, chcącym rozpocząć współpracę ze spółką w tych obszarach.

W opracowanie Polityki zaangażowania społecznego w sposób pośredni byli zaangażowani interesariusze – dokument wynika ze Strategii ESG, która powstała przy aktywnym udziale interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych – m.in. dialogów prowadzonych na podstawie normy AA1000. Treść Polityki jest dostępna na stronie internetowej jednostki dominującej.

Kwestie objęte tematem dodatkowym są regulowane również zapisami Polityki poszanowania praw człowieka i różnorodności w GK LW Bogdanka, Kodeksem Etyki GK LW Bogdanka, Kodeksem postępowania dla Dostawców LWB.

Za wdrażanie zapisów polityk związanych z relacjami ze społecznością i utrzymaniem licencji na działanie odpowiada Rada Nadzorcza i Zarząd LW Bogdanka. W Regulaminie organizacyjnym wymienione są także podległe komórki organizacyjne, m.in. Dział ESG czy Dział Komunikacji i Promocji, którym przypisano zadania związane z koordynacją zaangażowania społecznego i relacjami z otoczeniem.

Działania i zasoby związane z istotnym specyficznym dla jednostki tematem

Relacje ze społecznością lokalną odgrywają kluczową rolę w działalności Grupy LW Bogdanka - ścisła współpraca z instytucjami naukowymi, organizacjami ekologicznymi, samorządami oraz lokalnymi przedsiębiorstwami pozwala aktywnie wspierać rozwój regionu. Dzięki konsekwentnym inwestycjom w dobro lokalnych społeczności, Grupa buduje trwałe relacje oparte na partnerstwie i odpowiedzialności. Realizowane działania w okresie sprawozdawczym były podejmowane w ramach operacji własnych we współpracy z zróżnicowanymi partnerami.

Podejmowane w 2024 roku przez spółki Grupy działania związane z relacjami ze społecznością lokalną wiązały się z edukacją, ekologią, wsparciem inicjatyw lokalnych, sportem i kulturą oraz współpracą z administracją lokalną.

Edukacja i nauka

Grupa LW Bogdanka aktywnie wspierała rozwój edukacji i nauki, współpracując z lokalnymi instytucjami badawczymi oraz placówkami oświatowymi. Wraz z Centrum CeReClimEn UMCS organizowała Seminarium Naukowe „Wyzwania i szanse zrównoważonego rozwoju LW Bogdanka w kontekście uwarunkowań środowiskowych i społeczno-gospodarczych", które stanowiło przestrzeń do wymiany wiedzy i doświadczeń.

Wzięło w nim łącznie udział ponad 100 osób z całej Polski, w tym Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Klimatu i Środowiska - Główny Geolog Kraju, przedstawiciele uniwersytetów i instytutów naukowych (takich, jak m.in. Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie, Uniwersytet Przyrodniczy w Lublinie, Politechnika Warszawska, Politechnika Lubelska, Uniwersytet Śląski, Instytut Gospodarki Surowcami Mineralnymi i Energią Polskiej Akademii Nauk, Instytut Uprawy Nawożenia i Gleboznawstwa, Państwowy Instytut Badawczy), parków narodowych (Poleski Park Narodowy) oraz krajobrazowych (Zespół Lubelskich Parków Krajobrazowych), instytucji i organizacji zajmujących się ochroną środowiska (Fundacja Dla Przyrody, Regionalna Dyrekcja Ochrony Środowiska, Wojewódzki Inspektorat Ochrony Środowiska, Główny Instytut Górnictwa), jednostek samorządu terytorialnego (Urząd Miejski w Bytomiu, Gm. Urszulin) a także ekspertów ze środowiska samorządowego i gospodarczego. Seminarium było odpowiedzią na aktualne wyzwania związane z transformacją energetyczną i ochroną środowiska oraz okazją do omówienia kluczowych kwestii dotyczących sektora węgla kamiennego w Polsce, wpływu na środowisko a także wyzwań, związanych z jego rozwojem w kontekście zmieniających się warunków społeczno-gospodarczych. Wydarzenie stworzyło możliwość wymiany wiedzy, doświadczeń oraz wskazania możliwości zrównoważonego rozwoju w kontekście przemian energetycznych w Polsce .

W ramach innego projektu - Lubelscy Przedsiębiorcy Jutra vol. 2., młodzież zdobywała podstawy przedsiębiorczości, ucząc się, jak tworzyć innowacyjne pomysły zgodne z zasadami zrównoważonego rozwoju. Dodatkowo, w Edukacyjnej Strefie C przez pierwsze półrocze 2024 roku odbywały się warsztaty o górnictwie, z których skorzystało blisko 5000 dzieci i opiekunów z pobliskich placówek edukacyjnych.

Ekologia i ochrona przyrody

Grupa LW Bogdanka podejmowała liczne inicjatywy na rzecz ochrony środowiska realizowane we współpracy z organizacjami i instytucjami środowiskowymi, przede wszystkim Poleskim Parkiem Narodowym oraz Fundacją dla Przyrody. Grupa wsparła m.in realizację zadań określonych w Planie Ochrony dla Poleskiego Parku Narodowego. Szczególne znaczenie miały działania związane z ochroną rzadkich gatunków fauny – w 2024 roku monitorowano stanowiska lęgowe puszczyka mszarnego oraz zabezpieczano populację żurawia gniazdującego na Polesiu. W ramach szerszej inicjatywy na rzecz bioróżnorodności powołano Fundusz Badań i Działań na rzecz Ochrony Środowiska na obszarze Lubelskiego Zagłębia Węglowego, w ramach którego dziewięciu naukowców z województwa lubelskiego otrzymało granty finansowe na realizację swoich badań.

Wsparcie inicjatyw lokalnych

Grupa LW Bogdanka angażowała się w działania na rzecz społeczności lokalnej wspierając instytucje edukacyjne, organizacje charytatywne oraz osoby w trudnej sytuacji życiowej. W 2024 roku przekazano 34 podmiotom darowizny rzeczowe i finansowe, które trafiły m.in. do szkół, fundacji oraz instytucji kultury. Wśród beneficjentów znalazły się m.in. Zespół Szkół w Ludwinie, Parafia św. Barbary w Łęcznej, Powiatowa Biblioteka Publiczna oraz Stowarzyszenie na Rzecz Wspierania Rodzin i Osób Niepełnosprawnych. Na terenie zakładu pracy organizowano także specjalne kiermasze wspierające seniorów i osoby z niepełnosprawnościami, a w odpowiedzi na potrzeby powodzian przeprowadzono zbiórkę darów rzeczowych na wszystkich polach wydobywczych.

Sport i kultura – aktywizacja i integracja mieszkańców

LW Bogdanka S.A. wspierała rozwój sportu i kultury w regionie, sponsorując drużyny piłkarskie, siatkarskie oraz żużlowe. Dzięki wsparciu LW Bogdanka drużyna Górnika Łęczna rywalizowała w rozgrywkach I ligi piłki nożnej, a Akademia Sportu Górnika Łęczna mogła prowadzić szkolenie dzieci i młodzieży. Z kolei siatkarze Bogdanka LUK Lublin oraz żużlowcy Orlen Oil Motor Lublin mogli liczyć na finansowanie w swoich ligach. Firma angażowała się także w rozwój infrastruktury sportowej m.in. wspierając budowę placu zabaw przy Szkole Podstawowej nr 2 w Łęcznej oraz finansując przebudowę boiska piłkarskiego i budowę hali pneumatycznej dla Fundacji Akademia Sportu Górnika Łęczna.

Współpraca z samorządem

Grupa LW Bogdanka uczestniczyła w projektach poprawiających jakość życia mieszkańców. Zakończono prace nad koncepcją projektową Polany Bogdanki – przestrzeni społeczno-przyrodniczej łączącej funkcje rekreacyjne i edukacyjne. Prowadzony był także projekt wzbogacający infrastrukturę turystyczną okolicy jednocześnie wykorzystujący zagospodarowanie odpadów wydobywczych, polegający na utworzenie ścieżki rowerowej wokół Zbiornika „Szczecin".

Współpraca z Powiatem Łęczyńskim oraz Gminą Puchaczów pozwoliła na realizację inicjatyw promujących lokalnych twórców, turystykę oraz działania przeciwdziałające wykluczeniu społecznemu. Było to przede wszystkim wielosektorowe partnerstwo przy realizacji projektu „Awers-Rewers Sztuki – 2 edycja".

Innym istotnym działaniem skierowanym do interesariuszy lokalnych był realizowany w 2024 roku projekt „Aktywne i Spełnione 2". To dedykowane kobietom z terenu Powiatu Łęczyńskiego działanie aktywizacyjne, mające na celu wsparcie osób chcących zmienić swoją sytuację na rynku pracy. W ramach projektu zorganizowano szkolenia i warsztaty, indywidualne wsparcie i tutoring oraz działania sieciujące dla 60 uczestniczek.

Kluczowymi działaniami Grupy w celu zapewnienia środków naprawczych na rzecz osób pokrzywdzonych w wyniku istotnych wpływów są działania związane z usuwaniem szkód górniczych i zostały opisane w ramach rozdziału obejmującego standard ESRS E4. Ponadto do takich działań zakwalifikować można działalność korporacyjnej Fundacji Solidarni Górnicy, która ma status Organizacji Pożytku Publicznego.

Cele związane z istotnym specyficznym dla jednostki tematem

Grupa LW Bogdanka nie przyjęła mierzalnych celów związanych bezpośrednio z relacjami ze społecznościami lokalnymi. W Grupie realizowane są jednak cele Strategii ESG opisane w niniejszym oświadczeniu we wskaźniku ESRS-2 – strategia definiuje cele jakościowe związane z obszarem społecznym i w sposób pośredni łączy się z kwestią relacji ze społecznościami lokalnymi. Cele dotyczące społeczności lokalnych są również ujęte w strategii biznesowej Grupy. Organizacja jest świadoma swojego znaczenia na lokalnym rynku pracy, dlatego w strategii biznesowej deklaruje tworzenie w przyszłości stabilnych miejsc pracy w regionie poprzez m.in. dywersyfikację działalności, akwizycje i projekty rozwojowe. Skuteczność prowadzonych działań w tym zakresie mierzona jest jednak poprzez relację ze społecznością lokalną i innymi grupami interesariuszy.

Temat specyficzny dla jednostki: Innowacyjność i przemysł

Polityki związane z istotnym specyficznym dla jednostki tematem

Grupa LW Bogdanka nie przyjęła odrębnych polityk dotyczących innowacji – kwestia ta została w organizacji uregulowana na najwyższym poziomie strategii biznesowej. Filar I strategii – Lider efektywności - wskazuje na ambicje organizacji budowy silnej grupy kapitałowej w oparciu o nowe pomysły rozwojowe zarówno dla już istniejących spółek, jak i nowych, które LW Bogdanka planuje utworzyć dla dedykowanych projektów. W celu realizacji tego podejścia, strategia przewiduje utworzenie specjalnego funduszu inwestycyjnego, wspierającego innowacyjne i obiecujące rokujące projekty. Kwestie innowacji są również wpisane w określoną strategią Wizję Grupy, która została zdefiniowana jako „Innowacyjny koncern multisurowcowy napędzający zieloną transformację i zabezpieczający rozwój gospodarczy Lubelszczyzny".

Działania i zasoby związane z istotnym specyficznym dla jednostki tematem

W 2024 roku w ramach własnych operacji Grupa LW Bogdanka kontynuowała działania na rzecz innowacyjności, wdrażając nowoczesne rozwiązania technologiczne i optymalizując kluczowe procesy górnicze. Wprowadzane inicjatywy miały na celu zarówno poprawę efektywności wydobycia, jak i zwiększenie bezpieczeństwa oraz komfortu pracy załogi. Priorytetem było doskonalenie systemów transportu, automatyzacja procesów oraz wykorzystanie nowych technologii monitoringu i kontroli.

Nowoczesne technologie i transport

W ramach innowacji transportowych uruchomiono jazdę ludzi na przenośnikach taśmowych o szerokości 1600 oraz przeprowadzono analizę techniczną dotyczącą transportu ładunków na paletach EURO przy użyciu kolejek podwieszonych. Dodatkowo wdrożono mobilne urządzenie kontroli parametrów zabudowy trasy kolejki podwieszonej, a także nowy system transportu ludzi do rejonów wydobywczych, uwzględniający harmonogramy pracy.

Bezpieczeństwo i monitoring górniczy

Dbałość o bezpieczeństwo znalazła odzwierciedlenie w projektach takich jak system monitoringu górotworu oparty na technologii fotonicznej czy detekcja elementów nadgabarytowych w strudze urobku przy użyciu kamer ognioszczelnych ISK-11. Dodatkowo przeprowadzono testy Kamery Ognioszczelnej Termowizyjnej ISK-11/M2, a także rozpoczęto projekt rozwoju technologii obrazowania 3D, mający na celu poprawę bezpieczeństwa i efektywności w przemyśle wydobywczym.

Optymalizacja energetyczna i wodna

LW Bogdanka S.A. skupiła podejmowała również działania związane z innowacjami energetycznymi i wodnymi. Przeprowadzono analizę możliwości odzysku ciepła z wód dołowych oraz wdrożono koncepcję montażu turbiny wodnej. Zautomatyzowano również sterowanie oświetleniem dworców osobowych kolei podwieszonej. Dodatkowo wykonano i zabudowano dołową Stację Uzdatniania Wody wraz z instalacją pilotażową, a także usprawniono proces odprowadzania wody z osadników w rząpiu.

Rozwój systemów controllingowych i automatyzacja

Aby usprawnić procesy zarządcze, wprowadzono nowy controllingowy system informatyczny do planowania i budżetowania, obejmujący wszystkich kierowników działów i oddziałów w Spółce.

Na realizację działań Grupa Kapitałowa sukcesywnie przeznacza zasoby finansowe, które są uzależnione od wydatków zatwierdzonych do realizacji i wyników wdrożonych działań innowacyjnych i rozwojowych. W roku objętym sprawozdaniem na wydatki i inwestycje w tym zakresie Grupa Kapitałowa przeznaczyła 2 000 000 zł nakładów finansowych.

Cele związane z istotnym specyficznym dla jednostki tematem

W ramach realizowanej strategii, celem rozwoju innowacji w Grupie LW Bogdanka jest utrzymanie statusu lidera innowacyjności i kosztów operacyjnych oraz poprawa bezpieczeństwa pracy. Poziom docelowy wyznaczany jest poprzez KPI Zarządu LW Bogdanka S.A. i coroczne określenie tzw. JKWn (jednostkowy koszt wydobycia netto). Poziom realizacji celów monitorowany jest przez dział kontrolingu operacyjnego oraz dział BHP. W okresie objętym sprawozdaniem cele związane z innowacyjnością nie uległy zmianie. Ze względu na fakt, że oświadczenie za rok 2024 jest pierwszym oświadczeniem opartym na standardach ESRS, Grupa Kapitałowa LW Bogdanka nie raportuje postępów w porównaniu do okresów poprzednich.

Temat specyficzny dla jednostki: Konflikt na Ukrainie

Polityki związane z istotnym specyficznym dla jednostki tematem

Konflikt zbrojny na Ukrainie został zidentyfikowany jako dodatkowy temat istotny w czasie przeprowadzanej w Grupie LW Bogdanka analizy podwójnej istotności. Grupa nie przyjęła oddzielnej regulacji związanej z tym tematem.

Działania i zasoby związane z istotnym specyficznym dla jednostki tematem

W okresie sprawozdawczym Grupa nie podejmowała działań związanych z konfliktem zbrojnym na Ukrainie. W pierwszym okresie od wybuchu wojny Grupa wdrożyła działania dostosowujące do krajowych przepisów związanych z nałożeniem sankcji na Federację Rosyjską. Dodatkowo, poprzez fundację korporacyjną Solidarni Górnicy realizowane było wsparcie na rzecz dotkniętej konfliktem społeczności Ukrainy. Działania były odpowiedzią na najpilniejsze potrzeby i obejmowały zróżnicowane zakres działań: dostarczanie pomocy humanitarnej, transport żywności leków i sprzętu medycznego, wsparcie finansowe dla organizacji i instytucji pomocowych.

Cele związane z istotnym specyficznym dla jednostki

W okresie objętym sprawozdaniem decyzją Zarządu organizacja skupiła się na realizacji celów objętych Strategią ESG i nie wyznaczyło celów związanych z Konfliktem na Ukrainie.

Czwarty Rozdział – Ład korporacyjny

ESRS G1 – Postępowanie w biznesie

ESRS 2 GOV-1 - Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

W Grupie LW Bogdanka najważniejsze aspekty związane z kulturą korporacyjną compliance i ładem organizacyjnym objęte są nadzorem Zarządu oraz Rady Nadzorczej jednostki dominującej. Organy te przyjęły kluczowe regulacje w zakresie uczciwego i transparentnego postępowania w biznesie – przede wszystkim Kodeks Etyki GK LW Bogdanka oraz Kodeks postępowania dla dostawców. W jednostce dominującej oprócz wymienionych, obowiązuje również Polityka antykorupcyjna LWB oraz Procedura zgłoszeń wewnętrznych oraz podejmowania działań następczych w LWB, która obejmuje ochronę sygnalistów przed działaniami odwetowymi. Za realizację zapisów regulacji wewnętrznych odpowiedzialne jest wyższe kierownictwo firmy – w pionie Prezesa Zarządu znajduje się Dział Polityki Compliance, a w pionie Z-cy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju – Dyrektor ds. Zakupów i podległe mu komórki merytoryczne, które wspierane są dodatkowo przez członków Komisji Przetargowych W szczególnych przypadkach Zarząd powołuje również specjalne zespoły czy komitety, łączące pracowników z osobnych działów do realizacji konkretnych projektów dotyczących odpowiedzialnego postępowania w biznesie czy relacji z dostawcami. Członkowie Zarządu, Rady Nadzorczej ale i najwyższego kierownictwa posiadają wiedzę fachową w odniesieniu do postępowania w biznesie, dzięki uczestnictwie w szkoleniach i spotkaniach z zakresu przeciwdziałania korupcji, etycznego zarządzania czy innych aspektów compliance. Prezes Zarządu Zbigniew Stopa sprawując poprzednią kadencję, wprowadził do obowiązywania pierwszy Kodeks Etyki w Bogdance, a także Kodeks Postępowania dla Dostawców LWB.

GK LW Bogdanka promuje kulturę korporacyjną przede wszystkim poprzez wdrażanie i proaktywne komunikowanie Kodeksu Etyki. Kodeks ten określa wzorce postępowania dla wszystkich pracowników oraz standardy relacji z klientami, partnerami biznesowymi, akcjonariuszami i społecznościami lokalnymi. Ponadto regularnie dla pracowników udostępniany jest Newsletter Compliance, równolegle Dział Polityki Compliance publikuje artykuły informacyjne w wewnętrznych kanałach komunikacji (m.in. gazetce Bogdanka News).

ESRS 2 IRO-1 - Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans

Istotne wpływy, ryzyka i szanse związane z postępowaniem w biznesie zostały zidentyfikowane przez Grupę LW Bogdanka w procesie analizy podwójnej istotności przeprowadzonym w 2023 roku (z przeglądem dokonanym w 2024 r.). Przebieg procesu, zastosowana metodologia oraz przyjęte kryteria zostały w niniejszym oświadczeniu opisane we wskaźniku ESRS-2: IRO-1 opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans.

Grupa zidentyfikowała jeden istotny wpływ dotyczący postępowania w biznesie – dotyczy on relacji z dostawcami, w tym praktyk płatniczych. Wpływ ten został zakwalifikowany w łańcuchu wartości jako występujący wewnątrz organizacji i oceniony jako pozytywny: Grupa LW Bogdanka może zarządzać relacjami z dostawcami poprzez transparentne i uczciwe praktyki, w tym terminowe płatności, negocjacje umów i wspieranie długoterminowych partnerstw. Dostawcy i partnerzy biznesowi mogą być zobowiązani do przestrzegania podobnych standardów w relacjach z ich własnymi dostawcami.

‚W jednostce dominującej obowiązuje Procedura zgłoszeń wewnętrznych oraz podejmowania działań następczych w Lubelskim Węglu „Bogdanka" S.A., która wskazuje pracownikom Spółki oraz jej kontrahentom jakie czynności powinni podjąć w celu zgłoszenia zaobserwowanych praktyk niezgodnych z obowiązującym prawem, nieuczciwych lub nieetycznych. Wyodrębniono kanały dokonywania zgłoszeń, w tym: formularz on-line na stronie internetowej Spółki, dedykowany adres mail, skrzynki do kontaktu zlokalizowane na każdym z Pól Wydobywczych, poczta tradycyjna lub zgłoszenia ustne do Działu Polityki Compliance. Zgłoszeń można dokonywać anonimowo lub z podaniem tożsamości. Prowadzone postępowania wyjaśniające mają charakter poufny. W ramach postępowań wyjaśniających w przypadku stwierdzenia naruszenia wydawane są rekomendacje podjęcia działań naprawczych. Sygnaliści, osoby pomagające w zgłoszeniu oraz osoby powiązane z Sygnalistą korzystają z ochrony przed działaniami odwetowymi w tym przed m.in. wypowiedzeniem lub rozwiązaniem bez wypowiedzenia stosunku pracy, obniżeniem wysokości wynagrodzenia za pracę, wstrzymaniem awansu, przeniesieniem na niższe stanowisko pracy. W LW Bogdanka S.A. pracownikom przekazywana są informacje dotyczące kanałów zgłaszania nieprawidłowości, zarówno na stronie korporacyjnej, jaki w portalu pracownika i kanałach wewnętrznych. Nowoprzyjęci pracownicy w trakcie szkoleń wstępnych informowani są o obowiązującym w Spółce systemie zgłoszeń wewnętrznych, natomiast Dział Polityki Compliance stale podnosi kompetencje wewnętrzne, np. w 2024 r. odbył szkolenie „Skuteczny Compliance Officer".

W Spółce dominującej obowiązuje również Polityka Antykorupcyjna Lubelskiego Węgla „Bogdanka" S.A., która ustala jasne zasady dotyczące postępowania w przypadku stwierdzenia nadużyć, a także zapobiegania i przeciwdziałania działaniom korupcyjnym na szkodę Spółki.* Kadra menedżerska Spółki oraz członkowie Stałej Komisji Przetargowej uczestniczą w szkoleniach antykorupcyjnych, które są organizowane cyklicznie co kilka lat. W przypadku stwierdzenia incydentów związanych z postępowaniem w biznesie oraz korupcją i przekupstwem, postępowanie jest prowadzone przez Dział Polityki Compliance. Najwyższym szczeblem w organizacji odpowiedzialnym za wdrożenie Polityki Antykorupcyjnej jest Zarząd LW Bogdanka S.A.

Jednostka nie posiada odrębnej polityki w zakresie prowadzenia szkoleń wewnątrz organizacji na temat postępowania w biznesie ze wskazaniem grupy docelowej, częstotliwości szkoleń i szczegółowości ujęcia tematu – w organizacji obowiązuje ogólna polityka szkoleniowa. Ponadto nie wyznaczono formalnie zidentyfikowanych funkcji w jednostce, które są najbardziej zagrożone korupcją i przekupstwem - szkolenia z zakresu antykorupcji dedykowane były kadrze menedżerskiej oraz Członkom Stałej Komisji Przetargowej.

ESRS G1-2 oraz ESRS G1 Zarządzanie relacjami z dostawcami oraz polityki związane z praktykami płatniczymi w relacjach z dostawcami

Grupa LW Bogdanka nie przyjęła polityk dotyczących zamówień ponieważ spółki Grupy w postępowaniach zakupowych kierują się przede wszystkim przepisami ustawy Prawo Zamówień Publicznych. W zgodnie z nią oraz na podstawie wewnętrznej legislacji Grupa wdrożyła sformalizowane procedury udzielania dostawcom zamówień w postaci Regulaminów. Wdrożone regulacje zapewniają kontrahentom oparty na jasnych i równych dla wszystkich kryteriach proces składania i rozstrzygania ofert. W Grupie LW Bogdanka obowiązują osobne zarządzania dla przeprowadzania postępowań o udzielnie zamówień publicznych oraz dla tych, dla których nie mają zastosowania przepisy ustawowe o zamówieniach publicznych.

Grupa nie stosuje formalnych kryteriów społecznych i środowiskowych przy wyborze dostawców. Każdorazowo jednak oferenci zobowiązują się do przestrzegania przepisów prawa i poszanowania m.in. praw człowieka, prawa pracy, regulacji BHP i ochrony środowiska. Dodatkowo, pracownicy dostawców pracujący na terenie spółek Grupy lub pod ich nadzorem zobowiązani są do przestrzegania Kodeksu Etyki i potwierdzenia znajomości m.in. Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania i Instrukcji poruszania się po terenie zakładu.

W Grupie nie przyjęto polityk mających na celu zapobieganie opóźnieniom w płatnościach.

ESRS G1-6 Praktyki płatnicze

Umownym terminem płatności stosowanym w Grupie LW Bogdanka jest w zdecydowanej większości termin 30 dni. Krótsze terminy - np. 14 dni - pojawiają się w przypadku umów i zamówień o małej - w skali Grupy - wysokości. Terminy krótsze niż 14 dni zdarzają się sporadycznie w przypadku zakupów usług lub towarów dokonywanych w trybach przyspieszonych, np. poprzez składanie podpisanego przez osoby uprawnione zamówienia, i odnoszą się do zamówień o relatywnie niskiej wartości.

W 2024 roku średni czas potrzebny na opłacenie faktury od dnia, w którym zaczyna się obliczać umowny lub ustawowy termin płatności wynosił 27 dni. Około 99% płatności organizacja dokonała terminowo.

W okresie sprawozdawczym liczba nierozstrzygniętych postępowań sądowych w związku z opóźnieniami w płatnościach wynosiła: 0.**

* Polityka nie została stworzona zgodnie z Konwencją Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji. Polityka została stworzona z uwzględnieniem obowiązujących w Polsce praw i najlepszych praktyk realizowanych w Grupie.
** W celu obliczenia danych nie zastosowano prób reprezentatywnych.

Temat specyficzny dla jednostki: Regulacje z zakresu zrównoważonego rozwoju

Temat specyficzny dla jednostki: Regulacje z zakresu zrównoważonego rozwoju

Polityki związane z istotnym specyficznym dla jednostki tematem

Grupa LW Bogdanka ma świadomość, że regulacje Unii Europejskiej w zakresie zrównoważonego rozwoju będą zwiększały koszty prowadzenia jej działalności, a docelowo wykluczały węgiel jako źródło energii. Kwestia ta została zidentyfikowana podczas analizy podwójnej istotności jako istotny temat dodatkowy. Ścieżka reagowania w całej Grupie na zmiany regulacyjne związane z jej działalnością jest wytyczona w:

- Strategii rozwoju,
- Strategii ESG,
- Procedurze zarządzania ESG,
- Procedurze sporządzania i ujawniania informacji niefinansowych dla Grupy Kapitałowej Lubelski Węgiel Bogdanka.

Strategia biznesowa spółki dominującej w Grupie uwzględnia m.in. regulacje Polityki Klimatycznej UE, oczekiwania rynkowe związane z ESG oraz ograniczenie dostępności finansowania dla projektów węglowych. Strategia zakłada poprawę efektywności energetycznej spółki, rozwój gospodarki obiegu zamkniętego oraz inwestycje w odnawialne źródła energii zmniejszające ślad węglowy organizacji. Zarząd GK LWB jest odpowiedzialny za wdrażanie zapisów polityki mającej na celi zarządzanie wpływem regulacji na działalność Grupy.

Działania i zasoby związane z istotnym specyficznym dla jednostki tematem

Kluczowe inicjatywy i działania projektowe w ramach własnych operacji, związane z regulacjami UE dotyczącymi zrównoważonego rozwoju wynikają z przyjętej w organizacji Strategii ESG. Najważniejsze działania Grupy skupiają się na zaplanowanej do 2030 roku transformacji i dywersyfikacji oraz zmianie profilu działalności w kierunku napędzającym zieloną transformację. Filary strategii obejmują:

Koncern Multisurowcowy - skoncentrowany na dywersyfikacji oraz identyfikacji nowego potencjału wydobywczego.

- Gwarancje Zrównoważonej Energii - produkcja komponentów do instalacji energetyki odnawialnej, magazynowanej energii oraz inwestycje i rozwój OZE na potrzeby własne Spółki oraz regionu.
- Zieloną Transformacja - obejmującą trzy filary: Gospodarkę Obiegu Zamkniętego (GOZ), efektywność energetyczną oraz rewitalizację terenów górniczych.
- Przyszłość Lubelszczyzny - zapewnienie bezpiecznego miejsca pracy, zatrudnienie najlepszej kadry oraz zaangażowanie pracowników.

Jednocześnie Grupa w trybie bieżącym opracowuje i przyjmuje lub planuje przyjmowanie niezbędnych polityk wynikających z Dyrektywy CSRD, w tym m.in. Polityki klimatycznej i Polityki bioróżnorodności. Postępy w realizacji strategii biznesowej i komplementarnej z nią strategii ESG są przedmiotem analiz oraz sprawozdań przedstawianych wybranym organom zarządczym w Grupie Kapitałowej. Będą też przedmiotem sprawozdawczości w następnych oświadczeniach zrównoważonego rozwoju. W roku objętym sprawozdaniem działania związane z tematem specyficznym dla jednostki nie wymagały znaczących zasobów finansowych na ich realizację.

Należy jednak podkreślić, że mimo braku bezpośrednich kosztów w 2024 roku, GK LWB prowadzi analizę istotnych wydatków związanych z transformacją klimatyczną opisaną w strategii.

Cele związane z istotnym specyficznym dla jednostki tematem

We wszystkich inicjatywach projektowych związanych z unijnymi regulacjami dotyczącymi zrównoważonego rozwoju Grupa LW Bogdanka wyznaczyła cele w zakresie krótko-, średnio- i długoterminowym oraz wskazała pracowników za nie odpowiedzialnych. Informacje dotyczące celów strategicznych objętych strategią ESG, zostały opisane w pierwszym rozdziale oświadczenia ESRS. Całość wsparto narzędziem informatycznym ułatwiającym coroczną weryfikację osiągniętych celów. Za punkt odniesienia uznaje się rok opracowania Strategii ESG. W opracowanie celów Grupa włączyła interesariuszy poprzez organizację spotkań i ankiety. Oświadczenie Zrównoważonego Rozwoju za rok 2024 jest pierwszym oświadczeniem opartym na standardach ESRS, GK LWB planuje raportować postępy w realizacji celu w porównaniu do bieżącego okresu sprawozdawczego w następnym roku sprawozdawczym.

ESRS	Numer Ujawnienia	Strona
ESRS2	BP-1 – Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	107
	BP-2 – Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	107
	GOV-1 – Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	107
	GOV-2 – Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	110
	GOV-3 – Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	111
	GOV-4 – Oświadczenie dotyczące należytej staranności	111
	GOV-5 – Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	111
	SBM-1 – Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	112
	SBM-2 – Interesy i opinie zainteresowanych stron	116
	SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	117
	IRO-1 – Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, istotnych wpływów, ryzyk i szans	123
	IRO-2 – Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	125

ESRS	Numer Ujawnienia	Strona
	SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategia i z modelem biznesowym	128
	IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans	129
	ESRS 2 GOV-3 Uwzględnienie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemie zachęt	129
	E1-1 – Plan transformacji na rzecz łagodzenia zmian klimatu	129
	E1-2 – Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	129
	E1-3 – Działania i zasoby w odniesieniu do polityki dotyczącej zmian klimatycznych	129
	E1-4 – Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	129
ESRS E1	E1-5 – Zużycie i miks energetyczny	130
	E1-6 – Zakresy brutto 1, 2, 3 i całkowita emisja gazów cieplarnianych	131
	E1-7 - Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	133
	E1-8 Wewnętrzne ustalanie opłat za emisję gazów cieplarnianych	133
	E1-9 – Potencjalne skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyka związanego z transformacją oraz potencjalne możliwości związane z klimatem	Pominięte
	ESRS 2 IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem	133
	E2-1 - Polityki związane z zanieczyszczeniem	133
	E2-2 – Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	133
ESRS E2	E2-3 – Cele związane z zanieczyszczeniem	133
	E2-4 – Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	134
	ESRS 2 IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi	135
	E3-1 – Polityki związane z zasobami wodnymi i morskimi	135
ESRS E3	E3-2 – Działania i zasoby związane z politykami dotyczącymi wody i zasobów morskich	135
	E3-3 – Cele związane z wodą i zasobami morskimi	136
	E3-4 – Zużycie wody	136

ESRS	Numer Ujawnienia	Strona
	SBM - 3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym	138
	ESRS 2 - IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk, zależności i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami	138
ESRS E4	E4-1 – Plan transformacji w zakresie różnorodności biologicznej i ekosystemów oraz uwzględnienie różnorodności biologicznej i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym	139
	E4-2 – Polityki związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami	139
	E4-3 – Działania i zasoby związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami	139
	E4-4 – Cele związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami	139
	E4-5 – Mierniki oddziaływania związane ze zmianą w zakresie różnorodności biologicznej i ekosystemów	139
	ESRS 2 IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarki o obiegu zamkniętym	141
ESRS E5	E5-1 – Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	141
	E5-2 – Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	141
	E5-3 – Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	142
	E5-4 – Zasoby wprowadzane	142
	E5-5 – Zasoby odprowadzane	143
	SBM-2 - Interesy i opinie zainteresowanych stron	155
	SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne powiązania ze strategią i modelem biznesowym	155
	S1-1 – Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	156
	S1-2 – Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	157
	S1-3 – Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	158
ESRS S1	S1-4 – Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań	158
	S1-5 – Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	159
	S1-6 - Charakterystyka pracowników przedsiębiorstwa	159
	S1-7 – Charakterystyka osób niebędących pracownikami najemnymi w sile roboczej przedsiębiorstwa	161
	S1-8 – Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	161
	S1-9 – Wskaźniki różnorodności	161
	S1-10 – Odpowiednie płace	162
	S1-11 – Ochrona socjalna	162

ESRS	Numer Ujawnienia	Strona
ESRS S1	S1-13 – Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	162
	S1-14 – Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy	161
	S1-17 – Charakterystyka osób niebędących pracownikami w sile roboczej przedsiębiorstwa	162
ESRS S3	SMB-2- ESRS 2 SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym	164
	SBM-3- ESRS 2 SMB-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron	164
ESRS G1	GOV-1 – Rola organów administrujących, nadzorczych i zarządzających	167
	IRO-1 – Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	167
	G1-1 – Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	168
	G1-2 – Zarządzanie stosunkami z dostawcami	168
	G1-6 – Praktyki płatnicze	168

Słowniczek Pojęć

SŁOWNICZEK POJĘĆ

- **CSR –** Corporate Social Responsibility
- **Dług netto/ EBITDA –** iloczyn długu netto (suma oprocentowanych zobowiązań krótko i długoterminowych minus gotówka i jej ekwiwalenty) do EBITDA
- **EBIT –** zysk operacyjny liczony przed odsetkami i opodatkowaniem
- **EBITDA –** EBIT powiększony o deprecjację i amortyzację oraz odpisy aktualizacyjne
- **PTE -** Plan techniczno-ekonomiczny
- **LWB –** Lubelski Węgiel Bogdanka S.A.
- **MSSF –** Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej przyjęte do stosowania w UE
- **Rentowność sprzedaży brutto –** Wskaźnik rentowności sprzedaży oblicza się jako iloraz zysku oraz wartości sprzedaży
- **Rentowność EBITDA –** stosunek zysku operacyjnego powiększonego o amortyzację do przychodów
- **Rentowność EBIT –** iloraz EBIT liczony dla okresu i przychodów ze sprzedaży okresu
- **Rentowność brutto –** iloraz zysku brutto (przed opodatkowaniem) i sprzedaży netto
- **Rentowność netto –** iloraz zysku netto i sprzedaży netto
- **Rentowność aktywów (ROA)** - wskaźnik rentowności aktywów - stosunek zysku netto spółki do wartości jej aktywów
- **Rentowność kapitałów własnych (ROE)** – stosunek zysk netto do kapitałów własnych
- **WFOŚiGW –** Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej
- **Wskaźnik ogólnego zadłużenia –** stosunek zobowiązań ogółem do majątku ogółem
- **Wskaźnik zadłużenia kapitałów własnych –** relacja zobowiązań ogółem do kapitałów własnych
- **Wskaźnik pokrycia aktywów trwałych kapitałami stałymi –** Iloraz sumy kapitałów własnych, zobowiązań długoterminowych, długoterminowych rozliczeń międzyokresowych i aktywów trwałych
- **Wskaźnik zadłużenia krótkoterminowego** – stosunek zadłużenia krótkoterminowego do aktywów ogółem
- **Wskaźnik zadłużenia długoterminowego –** iloraz zobowiązań długoterminowych i kapitałów własnych
- **Wskaźnik płynności bieżącej –** stosunek aktywów obrotowych i zobowiązań krótkoterminowych
- **Wskaźniki płynności szybkiej –** określa możliwości spłacania bieżących zobowiązań najbardziej płynnymi aktywami spółki
- **Wskaźniki APM -** alternatywne mierniki wyniku
- **CSRD** - Corporate Sustainability Reporting Directive – dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2464 z dnia 14 grudnia 2022 r. odnosząca się do sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju
- **ESG** - Akronim od Environmental, Social, Governance (środowisko, społeczeństwo, ład korporacyjny) – oznacza istotne wskaźniki z zakresu danych niefinansowych
- **ESRS** – European Sustainability Reporting Standards, europejskie standardy raportowania zrównoważonego rozwoju
- **Taksonomia UE** - system klasyfikacji, który określa kryteria, jakie musi spełniać działalność gospodarcza, aby być uznawana za zrównoważoną, wprowadzony rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2020/852 z 18 czerwca 2020 r.
- **PEP40** – Polityka Energetyczna Polski do 2040 r.

Podpisy wszystkich członków Zarządu

Zbigniew Stopa
Prezes Zarządu

Zbigniew Stopa
2025.04.08
07:26:22
+02'00'

Artur Wasilewski
Zastępca Prezesa Zarządu
ds. Ekonomiczno-Finansowych

Artur
Wasilewski
2025.04.08
07:44:14+02'00'

Bartosz Rożnawski
Zastępca Prezesa Zarządu
ds. Produkcji

Bartosz Paweł
Rożnawski
2025.04.08
08:21:28+02'00'

Sławomir Krenczyk
Zastępca Prezesa Zarządu
ds. Rozwoju

Sławomir Grzegorz
Krenczyk
Zastępca Prezesa
ds. Rozwoju
2025.04.08
07:12:36+02'00'

Bogdanka, dnia 8 kwietnia 2025 r.

LW Bogdanka S.A.
Bogdanka
21-013 Puchaczów

gielda@lw.com.pl